



亞洲聯網科技  
有限公司

Asia Tele-Net and Technology Corporation Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：0679)



2022

環境、社會及管治報告



	頁次
關於我們	2
關於本報告	3
環境保護	8
營運常規	19
關愛員工	22
社區貢獻	34





## 關於我們

亞洲聯網科技有限公司，顧名思義，是一間建基於亞洲以提供先進技術予我們世界各地之客戶。作為一家投資控股公司，我們投資於不同領域，當中以電鍍技術最具優勢。利用自有品牌「PAL」，我們致力於把電鍍技術應用到不同層面或行業上，推動本集團各業務分部同步增長。這策略有助我們調整任何一個分部的週期效應，從而為股東創造更穩定的營業額及盈利水平。





## 關於本報告



本公司董事局(「董事局」)欣然發布我們截至二零二二年十二月三十一日止環境、社會及管治報告。此報告披露本公司可持續發展之量度及表現，從而令我們權益者欣賞到我們對環境保護及社會責任之努力及承諾。

### 匯報年度及範圍

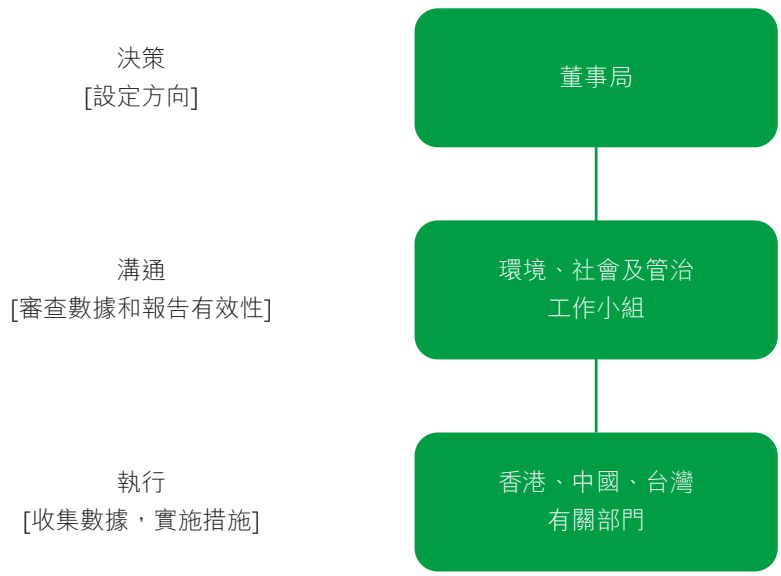
此報告內所載之資料涵蓋於二零二二年一月一日起至二零二二年十二月三十一日止期間，我們香港辦事處以及製造場所之營運活動，同時包括位於於中華人民共和國(「中國」)境內不同的服務中心以及我們在台灣的服務中心之營運活動。

### 匯報準則

此報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)之上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」編寫。此報告內所披露之數據為內部統計之結果及主要從四方面，即環境保護、營運常規、關愛員工及社區貢獻作分析。

### 環境、社會及管治架構

董事局全面監督本集團的可持續發展戰略和業績。優先考慮環境、社會及管治問題並評估相應的重要性。環境、社會及管治工作小組由業務部門負責人組成、由集團副總經理領導。根據董事局制定的指示，環境、社會及管治工作小組負責評估、識別和管理本集團在所有環境、社會及管治問題上的風險。相關部門委派管理人員向環境、社會及管治工作組匯報，主要負責數據收集和異常情況報告。





# 關於本報告

## 環境、社會及管治策略

本集團的重要性分析是一個涉及內部和外部利益相關者的過程，它確定了在製定我們的可持續發展戰略時要考慮的關鍵領域。以健康和安全為基礎，我們圍繞三大支柱組織了環境、社會及管治戰略和優先事項：人員、績效和地球。連同我們的企業管治政策和實踐，本集團能夠以一致的方式監控關鍵環境、社會及管治問題的有效性。

人員	績效	地球
<p><b>營造公平的工作環境：</b></p> <p>制定有利於集團員工的做法，並在可能的情況下，讓我們的消費者和更廣泛的社區受益</p> <p>優先主題包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才吸引和保留</li> <li>• 多元化、公平和包容</li> </ul>	<p><b>在適當的治理下推動業務利潤：</b></p> <p>在我們發展業務的同時保持誠實和透明的會計實務和法規遵從性</p> <p>優先主題包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 產品責任</li> <li>• 反腐敗</li> </ul>	<p><b>減少我們的足跡並保護環境：</b></p> <p>保護地球並儘量減少我們的影響在道德上勢在必行</p> <p>優先主題包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 能源及排放物</li> <li>• 水</li> <li>• 廢棄物</li> <li>• 氣候變化</li> </ul>





## 環境、社會及管治的目標和績效

我們致力於以對環境、社會和經濟負責的方式在我們業務的各個方面運營。考慮到各利益相關方的期望，我們確定了與我們的業務相關的可持續發展目標，並將這些目標融入我們的日常運營中。

	主題	目標	目標日期	2022狀態
人員	人才吸引和保留	提供持續的培訓和發展	持續	已實現
		提供員工友好政策	持續	已實現
	多元化、公平和包容	鑑於工程領域的性質，保持適當的員工性別平衡(80%男性和20%女性)	到2023年	在香港和台灣已實現但在中國未實現
		更新我們的多元化、公平和包容性框架／政策	持續	已實現
	健康和安全	員工「零」誤工事件的年度目標	持續	在香港和台灣已實現但在中國未實現
績效	產品責任	「零」產品召回的年度目標	持續	已實現
	反腐敗	針對本集團的腐敗行為以「零」案件的年度目標	持續	已實現
地球	能源及排放物	電力消耗量不超過2019年	持續	已實現
		車輛燃料消耗量不超過2019年	持續	已實現
	水	耗水量及密度不超過2019年	持續	在香港、深圳和蘇州已實現但在台灣未實現
	廢棄物	廢棄物密度維持在2019年水平	持續	已實現
辦公室垃圾密度維持在2019年水平		持續	在香港、深圳和蘇州已實現但在台灣未實現	



# 關於本報告

## 利益相關者的參與

我們會向利益相關者收集相關資料，以確定對本集團和我們利益相關者的重要領域。

與利益相關者的溝通和參與是形成我們的環境保護及社會責任政策和措施的一個組成部分。

利益相關者的期望和回應

利益相關者	有關問題	溝通和回應
股東	<ul style="list-style-type: none"><li>• 公司管治制度</li><li>• 經營策略</li><li>• 經營業績</li><li>• 投資回報</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 股東大會</li><li>• 年度報告及中期報告</li><li>• 環境、社會及管治</li><li>• 公告及股東通函</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產品質量及安全</li><li>• 服務質量</li><li>• 定價</li><li>• 客戶數據保護</li><li>• 商業道德</li><li>• 合同合規</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 在會議和/或合同談判期間提出的請求</li><li>• 產品設計不斷改進</li><li>• 監控客戶滿意度</li><li>• 項目審查會議</li></ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工權益</li><li>• 補償政策</li><li>• 培訓和發展</li><li>• 工作環境</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 員工活動</li><li>• 員工培訓</li><li>• 公司的內聯網</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>• 商業道德</li><li>• 公平競爭</li><li>• 合同合規包括準時付款</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 會議和訂單談判期間提出的請求</li><li>• 項目審查會議</li></ul>
政府和監督機構	<ul style="list-style-type: none"><li>• 遵守規則和法律</li><li>• 對環境造成的傷害程度</li><li>• 創造就業機會</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 訪問本集團公司</li><li>• 發送給本集團的問卷</li><li>• 信息披露</li></ul>
社區和公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>• 對社區發展的貢獻</li><li>• 環保</li><li>• 商業道德</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 社區活動</li><li>• 員工志願者活動</li><li>• 社會承諾</li></ul>

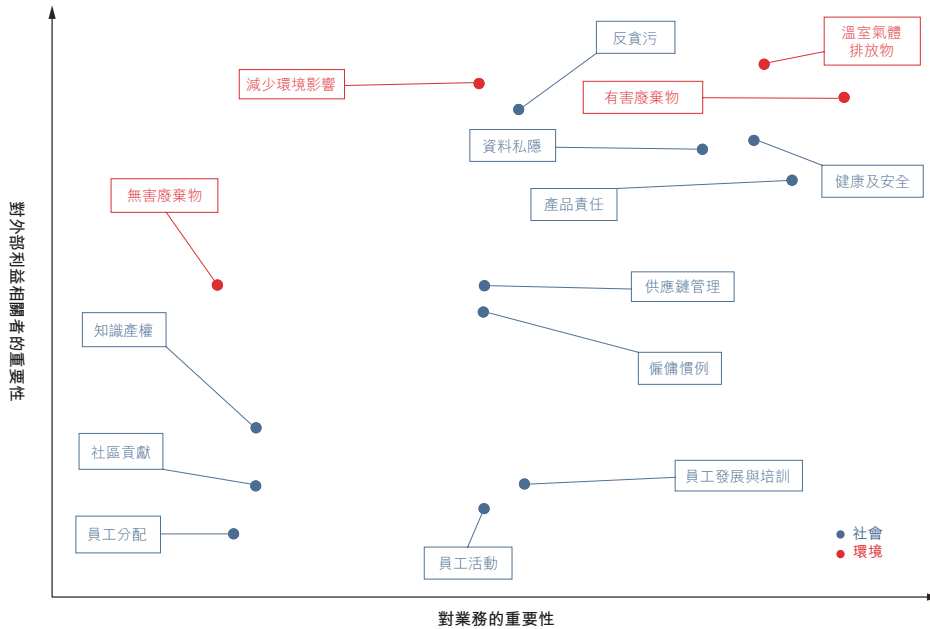


# 關於本報告



## 重要性評估

根據利益相關者的參與調查結果，我們提出了一個重要性矩陣，如下所述。我們努力確保對最重要的問題採取適當的措施，以便在我們的業務活動中充分解決這些問題。



## 索取此報告

此報告於網上發佈。網上版本可於聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站([www.atnt.biz](http://www.atnt.biz))索取。此報告以中文及英文版本發佈。倘兩個版本有任何差異，以英文版本為準。

## 意見反饋

我們持續之改善乃依靠閣下對於此報告內容及形式之寶貴意見。倘閣下有任何問題或建議，敬請閣下透過電郵，電郵地址為 [esg@atnt.biz](mailto:esg@atnt.biz) 或郵寄至我們香港辦事處，地址為香港新界大埔工業邨大喜街11號。







## 環境保護

本集團制定政策及措施以識別及減少我們營運所產生的廢棄物及排放物。我們營運所產生的主要產生物為排放物、固體廢棄物及水。

我們已建立一套數據收集系統，以計量我們所產生的排放物及廢棄物。按年數據分析有助我們識別有問題的範疇，並因此建立糾正的措施。

### 排放物

鑒於我們業務性質，我們排放物主要來自電力之間接能源消耗。因此，透過以下政策及措施，加強於我們辦公室的能源節約管理：—

- \* 推廣及使用高效能或節能的設備
- \* 通過提醒僱員關掉任何非使用中的電腦、打印機、燈及其他辦公室設備，以於僱員間推廣節能及減少排放物的概念
- \* 設定通風系統的平均溫度為攝氏23-25度之間
- \* 為員工提供公司穿梭巴士服務，讓彼等可透過我們的公司穿梭巴士往返辦公室及主要的巴士／港鐵站，此為類似公共交通的形式
- \* 鼓勵使用視訊會議，減低公幹的頻率
- \* 為夜間通過辦公室走廊的人安裝傳感器燈，傳感器燈會自動開啟
- \* 使用環保紙張打印年度報告和中期報告，以供利益相關者閱讀

以下為匯報相關排放物數據。



## A. 來自燃料消耗所產生之空氣排放物及溫室氣體排放物

	2022香港 辦事處	2021香港 辦事處	2022深圳 辦事處	2021深圳 辦事處	2022台灣 辦事處	2021台灣 辦事處
A1.來自空氣排放之污染物						
氮氧化物排放量(克)	53,796	82,289	56,640	68,421	14,529	20,835
二氧化硫排放量(克)	212	285	177	221	29	42
顆粒排放(克)	5,015	7,751	5,293	6,431	3,394	4,867
A2.溫室氣體排放物						
二氧化碳排放量(千克)	38,410	61,080	28,416	35,563	25,807	36,592
甲烷轉化為二氧化碳排放量 (千克)	60	70	59	74	0.2	0.3
氧化亞氮轉化為二氧化碳排放量 (千克)	3,830	4,690	3,558	3,719	不適用	不適用

本集團擁有多輛載客輕型汽車和運送貨物的重型汽車。二零二二年的整體業務活動及流動性因2019冠狀病毒病而大大降低。



## 環境保護

### B. 由其他來源之溫室氣體排放物

二氧化碳排放量(千克)	2022香港		2022深圳		2021深圳		2022蘇州		2021蘇州		2022台灣	
	辦事處	辦事處	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及倉庫	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及倉庫	員工宿舍 及飯堂	辦事處	辦事處
使用電力	231,476	249,899	297,000	102,150	378,260	109,819	13,450	3,283	12,978	2,081	254	283
於廚房使用天然氣體	不適用	不適用	不適用	76,056	不適用	76,994	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
由廢紙所產生	3,473	3,712	12,600	不適用	14,928	不適用	528	不適用	492	不適用	2,332	2,120
水務署處理食水時耗用電力	213	262	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
渠務署處理污水時耗用電力	100	124	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
由出外公幹活動所產生	26,494	28,576	1,165	不適用	4,909	不適用	335	不適用	242	不適用	不適用	不適用
總共	261,756	282,573	489,371	不適用	584,910	不適用	18,096	不適用	15,793	不適用	2,586	2,403

與二零二一年相比，於二零二二年，所有運營地點的溫室氣體排放量均有所減少：

- \* 除深圳辦事處外，電力使用總量基本持平。我們在二零二二年增加了分包比例，因此我們深圳工廠的用電量減少了。
- \* 所有辦事處由廢紙所產生的溫室氣體排放物大致相同。
- \* 由於各國實施的旅遊禁令／限制，出外公幹活動所產生的二氧化碳排放量有所下降。



### 固體廢棄物

我們日常運作主要產生無害固體廢棄物(包括生產剩餘物料及辦公室垃圾)。為減少固體廢棄物，我們的政策及程序概括如下。

- \* 生產剩餘物料指來自製造過程中之殘餘物料及邊料。為減少此剩餘物料，我們盡可能使用電腦數據控制器以減少收益率損失及為每個項目設定最高基準。當超越基準時，負責工程師及主管需要於檢討會上回答該超越問題
- \* 過程之一部分是為我們客戶減低成本及提出較低價格，我們工程團隊繼續提出減少物料消耗設計之意見，以供我們客戶考慮
- \* 生產剩餘物料將分類為可回收及不可回收兩類。本集團與回收公司合作，將廢棄物交由其回收及處理。對於不可回收的廢棄物，本集團將其棄置於經批准的廢棄物中心
- \* 我們鼓勵使用回收或重用的紙張
- \* 我們鼓勵實行雙面打印
- \* 我們於影印機及打印機使用回收的塑膠墨盒
- \* 我們於影印機及打印機啟用密碼，讓員工可於進行列印前考慮清楚及可刪除錯誤啟動列印之任何文件
- \* 於供應鏈管理部分，我們將盡可能使用對生態環境友好的包裝物料



## 環境保護

所產生無害廢棄物總量如下：—

	2022香港辦事處		2021香港辦事處		2022深圳辦事處及廠房		2021深圳辦事處及廠房		2022蘇州辦事處		2021蘇州辦事處		2022台灣辦事處		2021台灣辦事處	
	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度	消耗量 (噸)	密度
食物廢棄物	0.13	0.001 噸/ 每僱員	0.21	0.002 噸/ 每僱員	11.31	0.04 噸/ 每僱員	20.28	0.07 噸/ 每僱員	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
辦公室垃圾	0.47	0.005 噸/ 每僱員	0.54	0.005 噸/ 每僱員	2.39	0.01 噸/ 每僱員	3.54	0.01 噸/ 每僱員	0.52	0.02 噸/ 每僱員	0.52	0.02 噸/ 每僱員	5.83	0.35 噸/ 每僱員	2.81	0.13 噸/ 每僱員
包裝物料廢棄物	3.02	不適用	1.34	不適用	0.84	不適用	1.05	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
生產剩餘物料	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	0.65	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用

- \* 二零二二年的大部分時間內，香港辦公室都對大多數員工實施家居工作政策。因此，我們的深圳和香港辦公室在二零二二年產生的食物廢棄物已大大減少。
- \* 二零二一年辦公室垃圾的產生量基本持平。
- \* 如前所述，我們在深圳的生產部門將更多的工程分包到外面，包裝和生產廢物因而減少。



# 環境保護



## 水

本集團在三個主要領域使用水，即製造過程中所需的清潔、測試設備所消耗的水以及辦公室和工作人員宿舍所消耗的水。辦公室和工作人員宿舍所消耗的水用於飲用和清潔。

於製造設備方面，我們於製造過程消耗水之容量是相對地低。只有清潔過程是牽涉不銹鋼部分的清潔和鈍化。

二零二一年主要驅動因素是2019冠狀病毒病。為了維持清潔衛生的環境，特別是員工宿舍，進行了更多的內部清潔，因此消耗了更多的水。二零二二年，由於家居工作政策，香港和深圳辦公室的耗水量有所減少。對於蘇州和台灣辦事處，他們繼續為當地客戶提供服務。消耗量更高。

辦公室，生產廠房和員工宿舍的總耗水量及密度如下：—

	2022香港		2022深圳		2021深圳		2022蘇州辦事處		2021蘇州辦事處		2022台灣		2021台灣
	辦事處	辦事處	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處	辦事處	辦事處
總耗水量(立方米)	502	619	4,982	9,979	5,548	10,499	不適用	147	不適用	93.5	108	69	
密度	4.83	5.59	18.90	37.86	20.05	37.94	不適用	4.47	不適用	2.88	6.45	3.17	
	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	立方米/ 每僱員	

我們的蘇州辦公室搬到了一個工業園區，我們支付的租金已經包括了用水費。因此，我們蘇州辦事處沒有可用的耗水量數據。

本集團不時地須在香港設置小型測試設備。我們主要使用蒸餾水和化學藥品進行測試。測試後，將產生有害廢水並將其存儲在專用容器中。這些容器將被送往環境保護部許可的專業承包商，以進行進一步處理，然後再排放到排水系統中。為了減少蒸餾水的消耗，我們的測試團隊將仔細評估每個項目，並在可能的情況下嘗試使用淡水代替蒸餾水。但是，由於每個項目或每個測試設置都有其自己的目標，因此逐年增加或減少蒸餾水的使用在很大程度上取決於項目目標。



## 環境保護

二零二二年，我們的大部分開發項目都是非電鍍項目，因此沒有使用蒸餾水或測試板。

### 香港辦事處

	2022消耗量(升)	2021消耗量(升)
使用蒸餾水	0	0
產生的有害廢水	0	3.18

## 資源使用

基於我們業務性質，我們並無直接消耗任何天然資源。我們購買原料如塑膠紙、不銹鋼鐵及電子零件都是間接地消耗天然資源。因此，我們相信倘我們以減少消耗原料、電力及水的意識方法用於設計我們的產品及營運上，我們將對環境作出少些破壞。

本集團透過辦公室管理及日常運作，致力推動「綠色」概念及承諾對環境擔當一定的責任。鼓勵僱員遵從所有已發布之措施，及提出意見以進一步減少使用資源。

車輛燃料總消耗量及密度如下：—

	2022香港 辦事處	2021香港 辦事處	2022深圳 辦事處	2021深圳 辦事處	2022台灣 辦事處	2021台灣 辦事處
車輛燃料消耗(噸)	13.92	18.52	11.87	12.75	11.40	16.17
密度(噸/每僱員)	0.13	0.17	0.05	0.05	0.68	0.74

香港及深圳辦事處的車輛燃油消耗密度輕微下降了。我們使用了更多的私家車供員工通勤，以減少他們感染的風險。如上所述，台灣的服務活動略有減少，因此車輛的使用較少。



## 環境保護



電力總消耗量及密度如下：—

	2022香港		2022深圳		2021深圳		2022蘇州		2021蘇州		2022台灣	
	辦事處	辦事處	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處 及廠房	員工宿舍 及飯堂	辦事處	辦事處
電力消耗(千個千瓦時)	454	490	472.06	162.14	600.41	174.31	24.47	5.76	22.77	3.65	47.95	53.47
密度(千個千瓦時/每僱員)	4,373	4,424	1,791	0.615	2,170	0.630	0.743	0.175	0.702	0.113	2,863	2,458

二零二二年整體用電量略有減少。我們在二零二二年增加了分包比例，因此我們深圳工廠的用電量減少了。

### 減少對環境影響

管理環境影響是我們集團內優先要做的事項。通過我們位於世界各地之工作場所，我們採用和實施最佳做法，不斷努力以防止對環境的損害。我們政策是當我們不斷地為我們客戶提供可靠產品及服務的同時，我們要做減少對環境影響之事項。

為達致此目標，我們：

- \* 融合我們集團內的環境政策；
- \* 遵守我們營運於每個國家之環境法律及規則；及
- \* 定立環境的目標及不間斷地監察該等目標、分析及向我們管理層匯報結果







## 環境保護

### 1/ 減少能源消耗

我們以計量及監察消耗之方法，以真誠目的並盡可能減少我們於辦公室及生產廠房使用的能源數量。

### 2/ 消耗水

與本年度比較，我們將在未來盡力減少用水量。

### 3/ 管理廢棄物

我們經常有效率地尋求使用物料，以減少我們產生有潛在性的有害廢棄物數量。此包括審查我們採購之物料種類及質量，以及我們製造及包裝製成品方法。我們承諾有好的環保回收常規，並推薦予我們供應商用此做法。

## 氣候變化

科學指出，我們越早應對氣候變化，未來承受的風險及代價就越低。氣候變化正以多種方式影響著我們的生活與生計，包括空氣質量下降、疾病與死亡增加、能源成本增加以及經濟損害。董事會及我們的管理團隊充分認識到，應對氣候變化能夠為本集團乃至整個社區帶來廣泛的利益與機遇，包括能源安全、新的就業機會以及社會及經濟公平，使之成為更理想的居住地。儘管幾乎人人皆受氣候變化影響，但未作準備之人往往受影響最重。有鑒於此，我們已審閱及評估氣候變化可能引致的實體及轉型風險。

### 實體及轉型風險

實體風險包括乾旱或洪災等極端自然災害，以及全球平均氣溫升高引起的長期影響。一般而言，實體風險分為慢性風險與急性風險。而轉型風險包括全球向低碳經濟轉型、新法規及能源效率創新。



## 已識別風險及紓解計劃

我們已識別對我們業務具有潛在影響的若干氣候相關風險，具體如下文所述。

風險類型	可能影響	經濟影響	可能性／時間範圍／風險程度
實體風險	物料供應中斷	由於供應短缺，生產成本上升	可能性較低 中期 中等
	由於(i)營運地點受損，(ii)道路不通，(iii)停電，及(iv)政府服務停止運作而使營運連續性受到影響	由於水電價格上漲，維修保養支出增加及營運成本增加	可能性較低 中期 高
	損害員工的一般健康狀況	由於患有疾病，醫療費用及損失工作時間增加	可能性較高 短期 中等
轉型風險	由於施行新法規，面臨多項資源(如水電)的價格變動風險	可能對使用傳統能源加徵稅項	可能性較高 短期 低
	出台關於溫室氣體排放的新法規	遵守新法規會產生成本	可能性較高 短期 低


我們已詳盡考慮實體風險。我們所有的營運地點均位於擁有成熟基礎設施網絡的城市，且不靠近海岸線。除非發生區域性的自然災害，否則關於業務連續性的風險較低。

我們使用廣泛的材料及組件，來自眾多供應商。由於部分關鍵零部件可能僅能從單一供應商或有限的供應商群體獲得，當我們的關鍵供應商的營運因可能的實體風險而中斷時，我們將面臨供應及定價風險，此將在一定程度上對我們的產品銷售及經營業績產生不利影響。為減輕該風險，當風險水平從較低上升到可能時，我們將考慮增加庫存。同時，在可能的情況下，我們的設計工程師將繼續探索並非使用單一來源組件的新設計。





## 環境保護



氣候變化已以多種方式影響著健康。燃燒燃料造成的空氣污染會帶來各種呼吸道疾病。全球變暖加劇花粉過敏的影響，氣溫升高亦會導致熱應激、中暑，並加劇心血管疾病。採取行動已不足以作出回應。中國已制定於二零六零年之前實現碳中和的計劃，香港亦承諾到二零五零年實現同樣的目標。通過合規經營對該等計劃作出貢獻的同時，本集團將在可能的情況下減少戶外工作的強度。對於戶外工作不可避免的情況，本集團將推出指引以允許合理的休息時間，並提供適當的設備。

就轉型風險而言，氣候變化法規可能要求我們限制排放，改變製造工藝或產品供應，或進行其他成本高昂的活動。該等可能出現的法規要求可能導致間接營運成本增加。本集團將盡可能轉向使用可再生能源，並密切留意任何最新的創新技術。支持向低碳、節能系統轉型的技術改進或創新可幫助我們降低有關轉型風險。

儘管本集團留意到上文所述的眾多挑戰，但本集團亦關注到氣候變化帶來的機遇。市場對低排放產品的需求可能帶來商機。事實上，於過去數年，我們的設計工程師一直專注於設計一款耗水及耗電更少的電鍍設備，以幫助客戶減少碳足跡。

### 遵照法律及規則

本年度期間，本集團嚴格地遵守所有有關環境問題之規定法律及規則。



## 供應鏈管理

妥善的供應鏈管理確保本集團可維持其業務營運及發展。我們已與供應商保持穩固的關係，以有效及具效率地滿足客戶需求。本集團於甄選供應商時考慮產品質量、價格、可靠性及預期市場接受程度等因素。本集團預期供應商將於彼等之營運中遵守環境、社會、健康及安全以及管治考慮。

於本年度期間，按地區劃分之我們供應商數目如下:-

地區	2022年		2021年	
	供應商數量	百分比	供應商數量	百分比
中國／香港	257	84.26%	253	80.57%
東南亞及東亞(中國除外)	18	5.90%	25	7.96%
美國	11	3.61%	6	1.91%
其他地區	3	0.98%	5	1.59%
歐洲	16	5.25%	25	7.96%
<b>合計</b>	<b>305</b>	<b>100.00%</b>	<b>314</b>	<b>100.00%</b>

## 產品責任

本集團認為具有良好安全功能及卓越售後服務的優質產品乃企業取得成功及可持續發展的關鍵。

我們的工程團隊將確保我們的電鍍設備之設計符合適當安全標準。並選用合適的電子組件以符合不同地方的規定，例如為美國客戶選擇UL標誌的組件、為歐洲客戶選擇CE標誌的組件。

本集團之生產設施均取得ISO認證且有一套全面的質量控制政策，以確保能於出貨前識別及糾正任何主要缺陷。我們會舉行每週部門例會及每月管理層例會以報告、審閱、監察各項目，以解決客戶需求。

我們亦已設立多個服務中心，地點更接近客戶之生產設施。我們經驗豐富的技術人員將向我們客戶提供及時的售後服務及解決方案。

於報告期間，我們概無經歷產品召回。





## 營運常規

### 知識產權

我們為香港少數維持自有技術開發團隊公司之一。本集團將持續致力於產品工程、研發下一代技術及減低成本的措施，讓我們得以獲得豐厚回報並進一步鞏固我們在電鍍設備領域的領先地位。

我們尊重原創設計及所做工作。除註冊商標外，本集團亦已為我們部分頂尖工程設計取得專利。我們向我們客戶保證，我們於售予彼等之設備的技術及設計中擁有妥善的所有權。截至二零二二年十二月三十一日，有效專利數量為29項(二零二一年：27項)，其中5項(二零二一年：6項)專利有待審批。

由於我們將不時與我們客戶或其他工程公司開發新產品或工序，我們的一貫做法是與彼等簽署不披露協議，以保障各方於各自知識產權之權利。

### 資料私隱

本集團遵守《個人資料(私隱)條例》、中國消費者權益保護法，以及台灣個人資料保護法及個人資料保護法施行細則。所收集資料僅會用作其擬定用途。

此外，我們已於員工手冊中納入多項保密條文，當中規定僱員就彼等不時自客戶或業務夥伴獲取之資料保密。另外，已設置存置權限令我們ERP系統、數據庫及伺服器之資料僅供負責該特定範疇的員工獲取，以此避免不必要的資料洩露。

### 反貪污

為維持公平及公正的營商環境，本集團嚴格遵循各業務所在國家之反貪污法例。我們對賄賂及貪污採取零容忍措施，並致力於在所有業務往來及關係中保持專業、公平及誠信行事。

本集團已發佈反貪污政策聲明，以教導員工何為賄賂並就如何避免及如何提請管理層關注向彼等提供意見。我們亦已於聲明中明確載列可能會採取的執法行動(包括紀律處分及向有關當局舉報)。同時，我們向員工保證，彼等將不會因誠實舉報違反或疑似違反反貪污政策聲明而遭受報復。

於二零二二年，沒有針對本集團或我們員工的腐敗行為的案件。



## 營運常規



此外，本集團有一項舉報政策，以促進本集團內透明的架構和明確的溝通。該政策鼓勵舉報有關本集團涉嫌之失當行為、違法行為或應做而不做的行為。對上述涉嫌失當行為或行動為有合理關切的人士，可直接向本集團主席提出此事。或倘在例外情況下，關切事項與本集團主席是有關的，該人士可向審核委員會主席提出他或她的關切事項。所有關切事項都將得到收悉確認，並在保密的情況下予以處理，及如適當的情況下，關切事項可能會被調查和／或轉介予獨立的第三方或警方。

該政策旨在確保該人士可以提出對本集團內不當行為或失職行為之關切事項，而毋須擔心受害、或繼後受到歧視、不利對待或遭解僱。該政策亦旨在鼓勵該人士並讓該人士能夠於本集團內提出深切關注，而非忽視問題。

舉報政策將由審核委員會每年審查。所有案件(如有)的書面年度報告將匯總所提出的關切事項並發送給審核委員會，以引起他們的注意。將保留包含所有案例的公司登記冊。透過存備公司登記冊(不披露任何機密細節)，相關部門將從錯誤中汲取教訓以後不再重複。登記冊亦有助於保持各部門做法之一致性。





## 關愛員工



### 僱傭慣例

員工是本集團的重要資產。為加強員工的忠誠度、滿意度，以及才能的培訓，本集團堅持公平及公開的招聘準則，亦為每位員工提供多項權益保障、福利及關懷。此外，本集團亦為我們員工提供健康、安全的工作環境及適當的培訓。

#### 公平及公開的招聘

本集團以公平及公開為吸納人材的原則，保證招聘及篩選的流程達致客觀及一致。本集團為所有候選人提供平等的受僱機會，不會涉及任何僱傭歧視。

#### 僱傭條款

為保障本集團旗下公司及員工之間的合法的權益，所有成功的候選人皆需簽署僱傭合約，合約當中已列明所有雙方同意的條款。本集團亦發給僱員手冊，當中涵蓋及管治由本集團提供之補償、紀律、招聘、晉升機制、工作時數、假期及其他福利。

#### 表現評核

為評核員工之工作表現，本集團每年為員工作出表現評核。評核期間透過雙方的溝通，本公司與員工藉此機會對彼此的需要有更深入的了解，亦能為雙方提供渠道以討論員工的工作表現、成就、期望，以及定立及達致目標，從而改善及／或提升工作表現。

#### 福利及關愛員工

本集團提供員工醫療及旅遊保險、強制性公積金計劃、免費午餐、免費穿梭巴士服務以及超時車費津貼。本集團亦為合適的員工提供教育津貼。為使員工對本集團更有歸屬感，本公司亦為員工於休息空間提供按摩機、沙發及電視等休閒設施，亦為有需要的女性員工提供獨立餵哺房間。本集團亦為我們員工於中國提供住宿設施。



## 員工分配

我們的員工分佈如下：—

### 2022年香港辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
管理層	30	29.70%	4	3.85%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	19	18.81%	2	1.93%
技術人員	8	7.92%	1	0.96%
其他	44	43.56%	5	4.82%
合計	101	100.00%	12	11.56%

員工平均總數目 103.83







## 關愛員工

### 2022年香港辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
男				
30或以下	3	2.97%	0	0.00%
31-40	13	12.87%	2	1.93%
41-50	20	19.80%	2	1.93%
51或以上	34	33.66%	3	2.89%
小計	70	69.31%	7	6.74%
女				
30或以下	2	1.98%	2	1.93%
31-40	12	11.88%	1	0.96%
41-50	7	6.93%	0	0.00%
51或以上	10	9.90%	2	1.93%
小計	31	30.69%	5	4.82%
合計	101	100.00%	12	11.56%
員工平均總數目	103.83			



## 2022年深圳辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
管理層	7	2.73%	0	0.00%
生產人員	28	10.94%	0	0.00%
工程師	58	22.66%	4	1.52%
技術人員	20	7.81%	2	0.76%
其他	143	55.86%	4	1.52%
合計	256	100.00%	10	3.79%

員工平均總數目 263.58

## 2022年深圳辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
男				
30或以下	4	1.56%	1	0.38%
31-40	47	18.36%	4	1.52%
41-50	87	33.98%	0	0.00%
51或以上	76	29.69%	3	1.14%
小計	214	83.59%	8	3.04%
女				
30或以下	4	1.56%	0	0.00%
31-40	19	7.42%	0	0.00%
41-50	12	4.69%	2	0.76%
51或以上	7	2.73%	0	0.00%
小計	42	16.41%	2	0.76%
合計	256	100.00%	10	3.79%

員工平均總數目 263.58



## 關愛員工

### 2022年蘇州辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
管理層	1	3.03%	0	0.00%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	7	21.21%	0	0.00%
技術人員	9	27.27%	0	0.00%
其他	16	48.48%	0	0.00%
合計	33	100%	0	0.00%

員工平均總數目 32.92

### 2022年蘇州辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)

性別及年齡類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
男				
30或以下	1	3.03%	0	0.00%
31-40	11	33.33%	0	0.00%
41-50	10	30.30%	0	0.00%
51或以上	6	18.18%	0	0.00%
小計	28	84.85%	0	0.00%
女				
30或以下	0	0.00%	0	0.00%
31-40	4	12.12%	0	0.00%
41-50	1	3.03%	0	0.00%
51或以上	0	0.00%	0	0.00%
小計	5	15.15%	0	0.00%
合計	33	100%	0	0.00%

員工平均總數目 32.92



## 2022年台灣辦事處員工受僱及流失率(按員工類別劃分)

員工類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
管理層	1	5.88%	0	0.00%
生產人員	0	0.00%	0	0.00%
工程師	4	23.53%	3	17.91%
技術人員	7	41.18%	4	23.88%
其他	5	29.41%	0	0.00%
合計	20	100.00%	7	41.79%

員工平均總數目 16.75

## 2022年台灣辦事處員工受僱及流失率(按性別與年齡類別劃分)


性別及年齡類別	於2022年12月31日 止員工數目	每個僱員類別的百 分比(截至2022年 12月31日)	員工流失數目	流失百分比
男				
30或以下	0	0.00%	4	23.88%
31-40	2	11.76%	1	5.97%
41-50	1	5.88%	2	11.94%
51或以上	1	5.88%	0	0.00%
小計	4	25.53%	7	41.79%
女				
30或以下	4	23.53%	0	0.00%
31-40	1	5.88%	0	0.00%
41-50	6	35.29%	0	0.00%
51或以上	2	11.76%	0	0.00%
小計	13	76.47%	0	0.00%
合計	17	100.00%	7	41.79%

員工平均總數目 16.75





## 關愛員工



### 員工平均人數變動

	員工平均人數 2022年	員工平均人數 2021年
香港辦事處	103.83	110.75
深圳辦事處	263.58	276.75
蘇州辦事處	32.92	32.42
台灣辦事處	16.75	21.75

員工受僱減少是由於自然流失。

## 健康及安全

本集團十分重視職業健康與安全。於我們香港辦事處，本集團已在僱員手冊內列明有關指引。於我們中國辦事處及生產廠房，我們遵守有關的法規，例如「中華人民共和國安全生產法」。於我們的台灣辦事處，我們遵守「職業安全衛生法」等相關法規。

我們亦已定立多項指引，例如「職業衛生管理制度匯編」、「職業健康衛生的防護與管理操作指引」及「安全管理和事故預防紀律處分規定」。

透過採納這些指引，我們目的為提供一個健康及安全工作環境營，以保障員工遠離任何職業危險。本集團已委派專責部門及人員管理辦事處、生產廠房及客戶工地之安全。本集團亦建立有關安全系統及操作程序如下：—

### 於中國生產廠房

- 建立安全課
- 委任安全主任每天於生產廠房進行安全檢查及提醒員工於工作時穿戴合適的安全裝備包括安全帽及安全帶



### 於辦公室

- 委任安全主任定期檢查辦公室安全

### 於客戶工地

- 領隊作為隊伍的安全主管，為隊員和外判承包商(如有)於開始工作前提供有關安全培訓及於安裝期間提供安全指導
- 領隊須確保員工於工作開始前已經穿戴保護用具及制服，視乎地方需要例如由本公司提供的安全鞋、安全帽、保護眼罩、保護面罩，以及防酸手套(「保護裝備」)
- 我們會派遣安全主任到現場(大型工作)，以協助實施現場安全措施
- 安全主任甚至會起訴違反安全規則的工人，例如在高空作業時不戴安全帶。如被起訴，將被處以定額罰款
- 於台灣的工地，所有員工必須在進入客戶工地前出席當地的安全培訓
- 本集團提供一份詳細的安全手冊給予工作於工地之員工

### 於實驗室

- 經理或領隊提供標準安全測試程序及培訓予相關的員工
- 確保員工在工作開始前穿戴保護裝備
- 已有先進的急救設備及全套工具
- 已有灑水裝置以沖走員工身上的有害化學物

在二零二二年，香港、深圳、蘇州和台灣的辦事處均沒有發生致命事故。





## 關愛員工

因工傷導致損失工作日數如下：

	香港辦事處	深圳辦事處及廠房	蘇州辦事處	台灣辦事處
損失工作日數	0	0	199	0

另一方面，本公司亦為使用電子筆記本電腦的員工提供人體工學架，以減低職業勞損。

### 2019冠狀病毒病的應對措施

2019冠狀病毒病的爆發給人類健康帶來了嚴重威脅。本公司重視2019冠狀病毒病對其僱員的健康與安全的潛在影響。為最大限度降低交叉感染的風險，自疫情初期起，本公司密切監控疫情態勢並快速成立疫情防控應急團隊。本公司已發佈多項通告、制定應急計劃及周詳的應急防控方案，並嚴格落實防控措施。本公司在疫情防控、生產安排、僱員返回崗位、節後安全及保險以及工作安排方面均已制定詳細安排及措施。

二零二二年，本集團繼續執行二零二一年環境、社會及管治報告中概述的大部分消毒措施。



## 發展與培訓

本公司鼓勵我們員工提升其專業知識及技術水準，在執行職務時能發揮其潛能。倘員工對相關課程有興趣，可向彼等直屬經理申請培訓資助。

以下為員工完成培訓的平均時數：—

### 2022年香港辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	0	0	0
中級管理層	1	1.5	1.5
工程師	1	3.5	3.5
技術人員	2	7	3.5
生產人員	0	0	0
其他員工	2	14	7
合計	6	26	4.3

### 2022年深圳辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	6	12	2
中級管理層	59	182	3.1
工程師	27	105	3.9
技術人員	11	132	12
生產人員	48	422	8.8
其他員工	120	454	3.8
合計	271	1307	4.8







## 關愛員工

### 2022年台灣辦事處員工培訓(按員工類別劃分)

員工類別	員工培訓數目	完成培訓時數	每人平均培訓時間
高級管理層	0	0	0
中級管理層	2	6	3
工程師	8	24	3
技術人員	10	30	3
生產人員	0	0	0
其他員工	0	0	0
合計	20	60	3

本集團重視安全培訓，我們的大部分培訓時間都用於安全培訓。上述時數包括內部安全和技術培訓及機器操作培訓。安全培訓由我們客戶／供應商舉辦，以及香港專業團體舉辦的安全和其他培訓。

### 員工友善政策

公司還允許員工在節日(如中秋節和冬至)當天提早下班。讓員工可以有更多的時間陪伴他們的家人和／或朋友，並準備慶祝節日。此外，每年分發月餅和水果，讓員工感受節日的氣氛。

由二零一八年開始，公司在每個年度向員工發放一日額外的有薪假期，並將其稱為「慶賀假」。我們的員工可以選擇他們想要與親人一起慶祝的一天，或對他們重要的一天，如生日、結婚紀念日等，作為我們的員工福利之一。

為遵守各保持社交距離規定，本集團已停止所有員工活動，並且在二零二二年未參加任何慈善活動。



### 勞工準則

本集團嚴格遵守香港的僱傭條例、中國的勞動法、中國未成年人保護法，以及台灣勞動基準法。本集團明白童工及強迫勞動違反人權，並訂立措施以禁止非法聘用童工及強迫勞動。

在招聘的程序中，本集團將要求應徵者出示有效的身份證明文件以供查核。員工的身份證明文件副本將存檔並以便日後核實及檢查之用。倘發現任何不實披露，我們將即時終止其僱傭合約。



## 社區貢獻

### 向社會企業購買月餅

中秋節期間，我們和往年一樣為員工分發月餅和水果。二零二二年，我們從東華三院旗下的社會企業iBakery採購月餅。iBakery訓練及聘用殘疾人士，並為香港提供吃得安心的健康美味。分發月餅和水果，不僅與員工分享中秋佳節的歡樂，也支持社會企業和社會弱勢群體實現自力更生，促進社會和諧。



### 捐款

二零二二年，我們向香港善德基金會捐款200,000港元，以贊助董事局就職晚宴。基金會以「善心無極，德行天下」為宗旨，凝聚善團領袖，推動社會精英參與公益事務，以仁德服務社會，齊心建立香港情，培育新世代領袖人才。

