

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Tongdao Liepin Group

同道獵聘集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股票代號：6100)

截至2023年3月31日止第一季度主要財務及表現指標

為使股東、投資者及公眾更好地評估本集團的營運表現，同道獵聘集團(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)董事會(「董事會」)公佈本集團截至2023年第一季度的若干選定未經審核主要財務及表現指標。

截至2023年第一季度未經審核主要財務數據如下：

- 2023年第一季度主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源(「人力資源」)服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣503.2百萬元，較2022年第一季度的人民幣648.6百萬元減少22.4%。
- 2023年第一季度的毛利為人民幣382.7百萬元，較2022年第一季度的人民幣519.7百萬元減少26.4%。
- 2023年第一季度的淨虧損為人民幣48.3百萬元，而2022年第一季度的純利為人民幣13.2百萬元。2023年第一季度的本公司權益股東應佔淨虧損為人民幣42.4百萬元，而2022年第一季度為人民幣3.7百萬元。
- 2023年第一季度的本公司非通用會計準則經營虧損(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)為人民幣16.0百萬元，而2022年第一季度的非通用會計準則經營溢利為人民幣56.1百萬元。

財務數據(摘自按照國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港財務報告準則編製的會計賬目)

截至2023年3月31日止三個月
綜合損益表 — 未經審核
(以人民幣列示)

	截至3月31日止三個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收益	503,164	648,649
收益成本	<u>(120,462)</u>	<u>(128,998)</u>
毛利	<u>382,702</u>	<u>519,651</u>
其他所得	28,863	23,041
銷售及營銷開支	(278,011)	(349,492)
一般及行政開支	(81,664)	(75,857)
研發開支	<u>(88,530)</u>	<u>(89,900)</u>
經營(虧損)/溢利	(36,640)	27,443
財務成本	(7,147)	(3,817)
應佔聯營公司業績	<u>249</u>	<u>69</u>
除稅前(虧損)/溢利	(43,538)	23,695
所得稅	<u>(4,731)</u>	<u>(10,520)</u>
期間(虧損)/溢利	<u>(48,269)</u>	<u>13,175</u>
以下各方應佔部分：		
— 本公司權益股東	(42,383)	(3,720)
— 非控股權益	<u>(5,886)</u>	<u>16,895</u>
期間(虧損)/溢利	<u>(48,269)</u>	<u>13,175</u>

截至2023年3月31日止三個月
 綜合損益及其他全面收益表 — 未經審核
 (以人民幣列示)

	截至3月31日止三個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
期間(虧損)/溢利	<u>(48,269)</u>	<u>13,175</u>
期間其他全面收益(除稅及重新分類調整後)		
其後可能重新分類至損益的項目： 換算海外集團實體財務報表的匯兌差額	<u>(21,488)</u>	<u>(5,941)</u>
期間其他全面收益	<u>(21,488)</u>	<u>(5,941)</u>
期間全面收益總額	<u><u>(69,757)</u></u>	<u><u>7,234</u></u>
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	(63,871)	(9,661)
非控股權益	<u>(5,886)</u>	<u>16,895</u>
期間全面收益總額	<u><u>(69,757)</u></u>	<u><u>7,234</u></u>

於2023年3月31日的綜合財務狀況表 — 未經審核
(以人民幣列示)

	2023年 3月31日 人民幣千元	2022年 12月31日 人民幣千元
非流動資產		
物業、廠房和設備	218,634	233,116
投資物業	23,687	23,945
無形資產	120,117	125,427
商譽	855,651	855,651
於聯營公司的權益	9,257	9,009
其他金融資產	195,107	195,479
遞延稅項資產	16,984	17,577
其他非流動資產	12,117	12,205
銀行定期存款	212,321	233,287
	<u>1,663,875</u>	<u>1,705,696</u>
流動資產		
應收賬款	184,275	160,730
預付款及其他應收款	150,220	110,583
應收關聯方款項	2,201	2,237
其他流動資產	489,482	801,351
銀行定期存款	1,704,623	1,667,132
現金和現金等價物	383,406	476,481
	<u>2,914,207</u>	<u>3,218,514</u>
流動負債		
應付賬款和其他應付款	381,571	542,658
合約負債	819,272	829,204
計息借貸	20,666	8,710
租賃負債	67,171	64,682
本期稅項	6,435	9,173
	<u>1,295,115</u>	<u>1,454,427</u>

於2023年3月31日的綜合財務狀況表 — 未經審核(續)
(以人民幣列示)

	2023年 3月31日 人民幣千元	2022年 12月31日 人民幣千元
流動資產淨值	<u>1,619,092</u>	<u>1,764,087</u>
資產總值減流動負債	<u>3,282,967</u>	<u>3,469,783</u>
非流動負債		
租賃負債	98,677	104,773
遞延稅項負債	<u>18,126</u>	<u>18,848</u>
	<u>116,803</u>	<u>123,621</u>
資產淨值	<u><u>3,166,164</u></u>	<u><u>3,346,162</u></u>
資本和儲備		
股本	342	342
儲備	<u>2,913,677</u>	<u>3,074,098</u>
本公司權益股東應佔權益總額	2,914,019	3,074,440
非控股權益	<u>252,145</u>	<u>271,722</u>
權益總額	<u><u>3,166,164</u></u>	<u><u>3,346,162</u></u>

非通用會計準則財務計量

為補充根據國際財務報告準則編製的本集團截至2023年3月31日止三個月的綜合業績，以及為使本公司股東及有意投資者能夠對本集團業績作出知情評估，本公司的非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)在本公告中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據國際財務報告準則編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金及一次性項目，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

	截至3月31日止三個月	
	2023年	2022年
	(未經審核)	(未經審核)
	人民幣千元	人民幣千元
經營(虧損)/溢利	(36,640)	27,443
以股份為基礎的酬金開支	16,010	16,505
收購導致的無形資產攤銷	4,630	12,170
非通用會計準則經營 (虧損)/溢利	(16,000)	56,118

業務數據

下表概述於所示日期本公司的主要營運指標。

	3月31日 2023年	2022年	同比變動
個人用戶			
註冊個人用戶數目 (按百萬計)	87.3	76.9	13.6%
企業用戶			
驗證企業用戶數目	1,175,433	1,045,468	12.4%
獵頭			
驗證獵頭數目	215,845	204,544	5.5%

業務回顧及展望

市場回顧

2023年我國進入經濟修復期，市場信心和經濟表現呈現復甦，但整體仍處恢復初期。今年4月中共中央政治局會議提及，目前「經濟運營的好轉主要是恢復性的，內生動力還不強，需求仍不足」。從就業市場看，2023年一季度整體招聘需求較上一季度有所改善，招聘市場仍處在蓄力過程中。儘管2023年3月份全國城鎮調查失業率環比略有下降，但青年失業率仍處高位，就業市場依舊存在明顯的結構性錯配。另一方面，受益於線下活動的放開，部分行業快速修復，用工需求邊際反彈相對明顯。同時，以人工智能為代表的科學技術的快速發展，也將為更多領域，包括人力資源行業，帶來新的發展機遇。

雖然宏觀經濟整體呈現弱復甦態勢，但隨著我國更加堅定地推進產業升級，新能源、高端製造及人工智能等行業持續快速發展，推動對相關領域、經驗豐富的高精尖人才的需求進一步提升。此類行業在2023年一季度平台中新發職位數

量增速居前，同時也逐漸轉化為獵聘重點佈局的優勢領域。與此同時，今年以來，地方政府及國央企招才引智工作的力度持續加大，特別是對政策扶持的新興領域和青年人才的招聘工作尤為重視。獵聘基於十年以來的優質人才儲備、精準匹配算法的打磨、以及廣泛的行業覆蓋，更有信心在「人才強國」戰略下，為企業的人才建設和我國產業升級提供全面、優質的人才服務。

業務回顧

整體表現及概覽

2023年第一季度，面對充滿挑戰的市場環境，我們持續推進業務發展。年初由於疫情和春節假期的緣故，許多企業的業務開展受到影響，招聘活動相應停滯。而從2023年2月開始，企業運營以及市場活動恢復正常，招聘活動和需求隨之逐漸恢復。驗證企業用戶數目由2022年3月31日的1,045,468增至2023年3月31日的1,175,433，同比增長12.4%。

收益確認方面，我們的核心人才獲取業務的收款形式為預付費訂閱式。預收收入將根據客戶在合約期內的實際消費情況確認為收益。因此，與實際業務表現相比，我們的收益表現將被推遲。此外，2023年第一季度，市場仍處於復甦的早期階段，企業客戶的招聘需求尚未完全恢復。上述因素綜合導致本公司同期確認的收益同比減少。截至2023年3月31日止三個月，我們的收益及毛利分別約為人民幣503.2百萬元及人民幣382.7百萬元，同比分別減少22.4%及26.4%。同期，為企業客戶提供人才獲取服務及其他人力資源服務所得收益為人民幣451.8百萬元，而2022年所得收益為人民幣551.4百萬元，同比減少18.1%。

個人用戶方面，註冊個人用戶數目由2022年3月31日的76.9百萬人增至2023年3月31日的87.3百萬人，同比增長13.6%。截至2023年3月31日止三個月，向個人用戶提供人才發展服務所得收益為人民幣51.0百萬元(2022年同期為人民幣96.8百萬元)，主要是由消費意願尚未完全恢復所致。

2023年前三個月的非通用會計準則經營虧損為人民幣16.0百萬元。盈利能力下降的主要原因為：收入減少後相對穩定的必要費用對利潤產生一定擠壓。同時，與2022年世界盃期間的一次性營銷活動有關的額外營銷資源在今年一季度進行了消耗及費用確認。

人才獲取服務及其他人力資源服務

面對不確定性仍然較高的市場環境，我們持續追求高質量發展，探索新的業務機遇。我們從核心的人才獲取服務業務出發，持續拓展政策扶持、資金聚集和高速成長的新興產業，我們也更加關注和地方政府及國央企在產業園區和專項招聘活動中的合作。為實現更流暢的招聘流程管理和更友好的用戶體驗，我們在2023年第一季度特別推出了服務於政府產業園區的招聘SaaS子產品，支持園區內各個企業間的招聘資源分配和協作管理，為未來更加深入的合作奠定基礎。

針對更加普適的獵聘企業版SaaS產品，我們在產品和技術端也進行了多項升級，以支持更便捷的用戶註冊、更廣泛的產品使用、更活躍的平台交互和更高覆蓋率的成功匹配。我們以智能化的流量調度機制，為不同類型的職位、企業和個人用戶提供更優質的達成效果，精準實現千人千面。其次，第一季度我們優化了線上企業端認證的方式，結合企業認證痛點，增加更人性化的認證方式。改善後平台整體認證通過率提升約30%，為企業招聘需求的恢復及釋放提供流暢的產品體驗和服務。最後，在人工智能算法模型的賦能下，我們在職位信息生成、錯誤信息識別、關鍵字段排序等方面也在持續強化，形成更加完整的平台數據和更加精準有效的推薦算法。

本集團提供的其他人力資源服務保持相對穩定的業務發展。(1)我們的在線調研業務一直保持著市場領導地位，其收集和分發的調研樣本數量均為國內行業之首。隨著問卷SaaS業務持續快速增長，我們亦不斷探索調研服務在大語言模型等前沿技術賦能下新的發展機遇，以技術升級引領產品創新。(2)靈活用工業務方面，隨著線下活動的恢復，靈活用工需求呈上升趨勢，尤其是城市服務業等疫情期間受影響較大的行業，為靈活用工業務注入新活力。在本公司，我們在跟蹤市場趨勢方面保持警惕，利用技術來優化人員分配和管理，並優先考慮項目質量和服務效率。我們致力於實現靈活用工業務的長期可持續增長。(3)最後，培訓及評估服務仍是人力服務產業鏈中的重要組成部分。因此，我們為企業客戶提供定製的專業培訓內容，以個性化的產品組合更好地滿足客戶的需求。

人才發展

2023年第一季度，用戶註冊及用戶活躍度同步增長。特別是2023年2月，平台上的個人用戶註冊量同比增長48.1%，創歷史新高。該增長可歸因於疫情後的復甦與年初求職需求旺盛。亦值得一提的是，新註冊用戶的資料完整度和信息豐富度持續提升，證明彼等對我們平台及智能產品升級的信任。這進一步證明我們的平台正不斷發展，為用戶提供更加精準契合其需求的產品及解決方案，優化使用體驗。

隨著不斷吸引新用戶加入平台，我們持續高度關注現有用戶的參與度及活躍度。今年第一季度，我們投入大量工作優化觸達體系及加強召回渠道。我們亦致力於改進召回場景並豐富物料，根據不同的用戶畫像定製精準的用戶召回策略，同時保證良好的用戶體驗，避免用戶被過度打擾。得益於上述措施，2023年第一季度平台月活躍用戶實現同比顯著增長21.7%。數據表明，我們關注優化用戶召回及再互動的策略已經取得成效，我們將繼續完善平台以更好地服務用戶。

另一方面，雖然2023年第一季度用戶求職情緒及活躍度有所上升，但消費意願及能力仍處於緩慢復甦過程中。因此，在促進職業發展和提升職業技能方面的自我投資意願仍較低。儘管如此，我們仍然密切關注市場趨勢，並抓住持續復甦期間出現的機遇。隨著市場復甦趨勢日益明顯，我們相信，致力於為用戶提供優質服務將使我們取得長遠成功。我們將努力不斷打磨及完善業務發展戰略，以在當前環境中蓬勃發展，同時為未來的增長奠定基礎。

戰略升級

隨著招聘市場的持續恢復和蓄力，我們期待看到更多行業逐步釋放招聘需求，職位與人才的供求比例也將達到更為健康的水平。我們也會在市場恢復的過程中持續探索基於存量客戶的穩定續約和基於新增用戶的加速覆蓋，抓住招聘市場的復甦機遇，為更多企業提供優質的人才服務。

作為中高端招聘市場的領先者，我們認識到良好的生態系統在服務市場方面的重要性。過去十年，我們一直不懈努力，為企業、獵頭及人才完善生態系統。我們不斷強化BHC模式及資源，充分激活平台上的被動求職者並補充崗位，吸引更多個人用戶積極互動，並推動更多企業透過我們的各項產品功能管理其招聘流程。

基於互惠互利的三方生態系統，我們早年推出獵頭輔助的交易閉環產品。藉由該等產品，我們將服務擴展至招聘鏈條中更複雜的節點，以提高整個招聘流程的效率。基於多年經驗與運營優化，我們不斷探索可進一步協助獵頭行業提高運營及匹配效率的商業模式。今年，我們將通過更完善的閉環系統、更合理的業務流程分解、更精細的流程管理加強與獵頭企業的深度合作。我們的目標是為獵頭行業帶來更精準的匹配結果及更高效的匹配效率。通過對前沿技術的學習與運用，我們期待發起革命性的產品升級，為未來業務發展打開更大的市場空間。

謹慎性陳述

董事會謹此提醒本公司股東及投資者，上述財務和業務數據乃按本集團內部紀錄及管理賬目作出，此等數據並未有經過核數師的審閱或審核。本公司股東及投資者須避免不恰當地依賴該等數據。同時，本公司股東及投資者買賣本公司證券時務須謹慎行事。

本公告所載的任何前瞻性陳述並非未來表現的保證，而是根據現有觀點及假設所作出，當中涉及已知及未知風險、不明朗因素及其他因素，其中大部分均非本集團所能控制且難以預測，故將會或可能造成實際業績與前瞻性陳述所明示或暗示的任何未來業績或發展有重大差異。因此，該等資料乃作為暫時性資料提供予股東及潛在投資者，僅作參考用途。上文所示數據並不構成亦不得被詮釋為購買或出售本集團任何證券或金融工具的邀請或要約，其亦非旨在提供任何投資服務或意見。本公司股東及投資者買賣本公司證券時務須謹慎行事，並避免不恰當地依賴該等資料。如有任何疑問，投資者應尋求專業人士或財務顧問的專業意見。

承董事會命
同道獵聘集團
主席
戴科彬

中國，2023年5月28日

於本公告刊發日期，本公司董事會包括執行董事戴科彬先生及陳興茂先生；非執行董事邵亦波先生；以及獨立非執行董事葉亞明先生、張溪夢先生及蔡安活先生。