



動力無窮 豐富生活

2023 年度
年報

Johnson Electric Holdings Limited
德昌電機控股有限公司*
(在百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號: 179

目錄

- 2 自1959年以來提高每一個產品接觸者的生活質量
- 4 六個策略行動範疇
- 6 致股東函件
- 10 讓我們的客戶獲得成功
- 24 肩負可持續發展的責任
- 32 管理層討論及分析
- 75 企業管治報告
- 89 董事會報告
- 100 股息
- 100 暫停過戶登記
- 101 綜合財務報表
- 212 德昌電機集團十年財務概況
- 214 董事及高級管理人員簡介
- 220 公司及股東資料

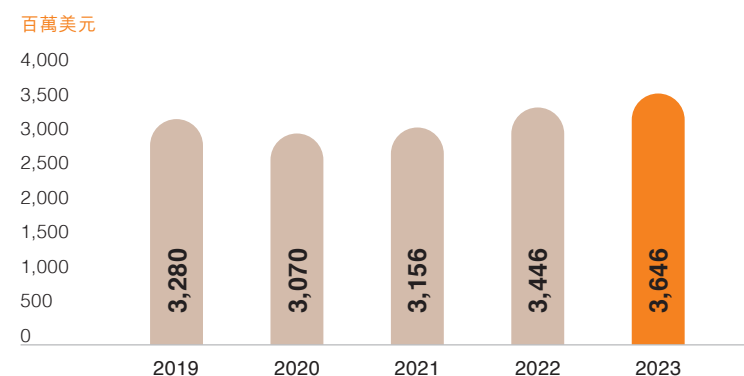


關於封面

德昌電機致力透過提供創新的驅動解決方案，為所接觸的每一位終端用戶帶來高效、便利和可持續的「動力無窮 豐富生活」。

德昌電機 2023

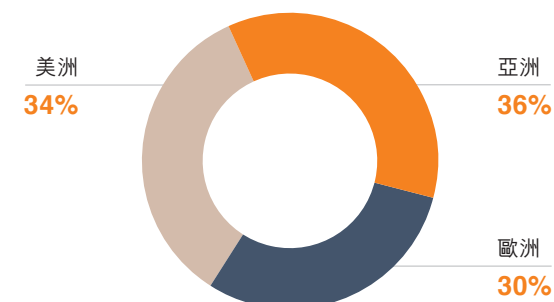
集團營業總額



按營運部門劃分之營業額



按銷售終點地區劃分之營業額



聘用超過
35,000名員工
當中超過
1,500名為工程師

為超過
1,600名客戶
提供
驅動解決方案

每日生產超過
280萬隻
電機

營業總額
及淨溢利
36億美元
1.58億美元

業務遍佈
4大洲
共 **22個國家**

自1959年以來提高 每一個產品接觸者的 生活質量

自1959年以來提高
每一個產品接觸者的
生活質量



汪松亮先生和夫人於1959年創立德昌電機，旨在單純地透過德昌電機生產的產品和創造的就業機會，改善人們的生活。

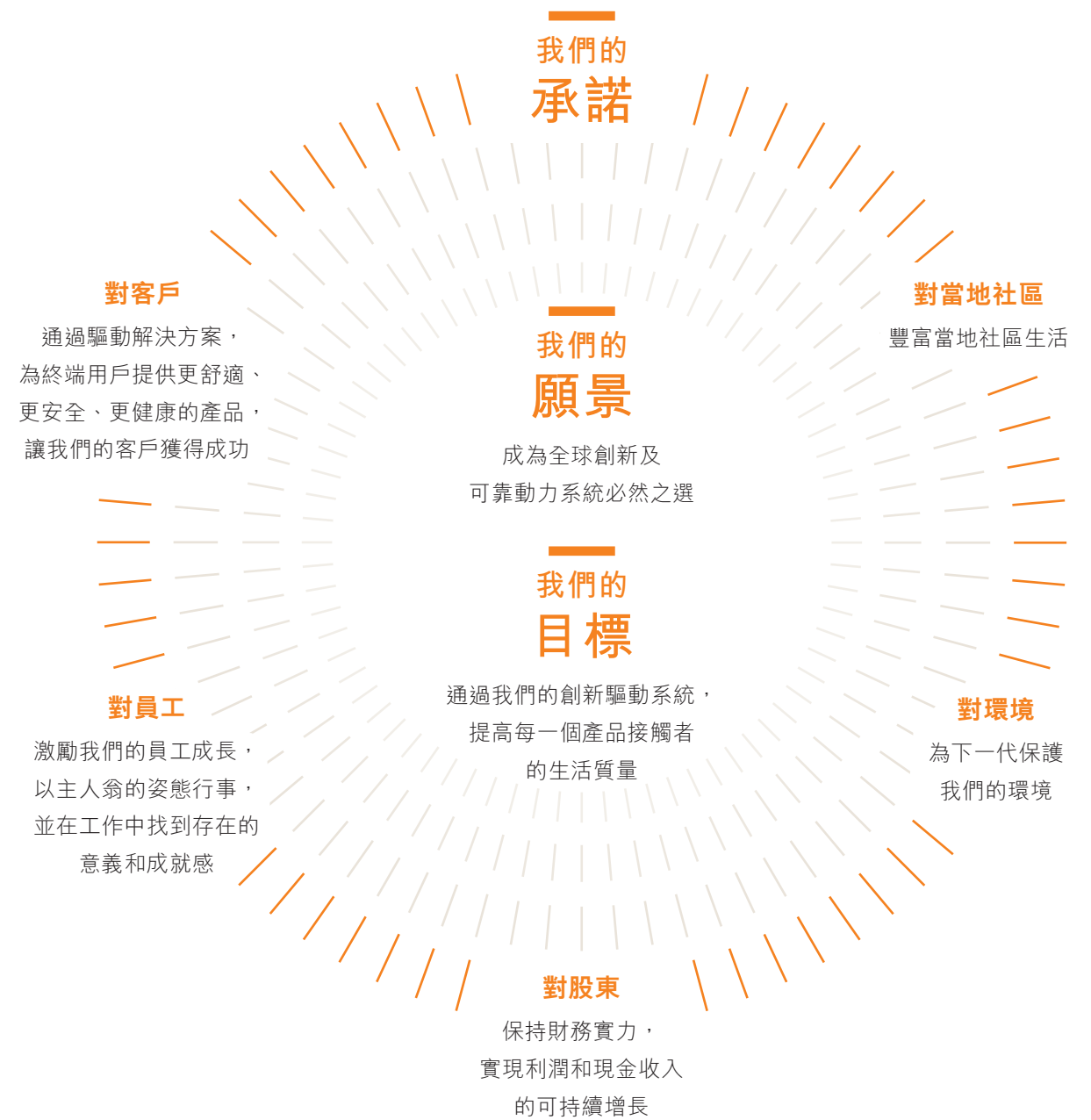
在過去的64年，雖沒宣之於口，然而這目標一直是我們的指導精神，見證德昌電機從一家小型香港公司發展為一所跨國企業，在亞洲、歐洲、中東、北美洲和南美洲22個國家聘用超過35,000名員工。

時至今日，德昌電機集團已成為全球領先的供應商，為移動產業及其他工業與消費者產品應用等各行業提供精密電機、驅動子系統和相關機電組件，旨在讓人們的生活更加舒適、安全和健康。本集團的母公司——德昌電機控股有限公司，在香港聯合交易所上市。

締造一個可持續發展的未來

「一切照舊已經不足以應對本世紀的挑戰，更不用說要維護我們幫助改善人們生活的崇高目標了。」——主席及行政總裁汪穗中博士

我們的世界每天變得越來越難以預測，新冠疫情的出現就是一個明顯的例子。經濟快速增長已導致全球環境惡化，以及引起全球多地出現具爭議性的社會問題。德昌電機相信，現在是時候踐行初心，善用我們在驅動系統方面的專業知識，及我們在當地社區提供服務的經驗，回饋社會，跟我們的客戶聯手把難題解決，並為我們的持份者提供可持續發展的價值。



我們致力透過六個策略行動範疇實現我們的願景和目標

專注

於為客戶提供符合主流趨勢的產品，以推動消費者的長遠需求 — 當務之急包括降低溫室氣體和其他廢氣排放、改善健康及安全、以及增強流動性及可控性。

我們致力與來自不同行業和地區的客戶緊密合作，以協助客戶滿足法規變化和終端用戶多變的需求。不論是提升能源效益、保持環境潔淨、支援老化人口、改善保安、優化產品功能或簡化使用，德昌電機均能一一做到。

投資

創新技術，提供獨特的驅動解決方案解決客戶疑難，並重新定義行業標準。

科技領導力和專業應用的知識使德昌電機成為全球業內領導者。在過去的數年，我們投入大量資源開發重點項目，通過自動化及數碼化技術，將勞動密集型製造模式，轉型為先進數碼企業。

建設

更具彈性的全球生產版圖，利用穩健的「區域內」供應鏈網絡，快速回應客戶，改善成本效益，並減少關稅、外幣匯率波動及單一國家的風險。

德昌電機生產策略的關鍵目標是面向全球化、具持續性、靈活性和成本競爭力。我們透過接近客戶的營運地點，確保能夠迅速地提供可靠的供應、快速靈活的服務，以支援客戶業務。

結合

以先進自動化的工業邏輯結合設計及生產工序，以持續減少生產周期及改善產品質素。

隨着本集團的營運規模、業務範圍和複雜性不斷增加，我們也大幅投資高速的自動化生產設施及產品設計標準化，確保成品的質素一致，並完美地推出新產品。

收購

特選的業務能為本集團帶來技術互補，並鞏固我們在重點市場的地位。

過去二十多年，我們完成十數宗收購項目，通過整合並成功融入我們的核心業務。這些項目提供技術互補、可應用於有潛力的終端市場、帶來穩固的客戶關係，並可融入德昌電機的企業文化。

2022年德昌電機收購於電動自行車業界以卓越科技帶動發展見稱的Pendix GmbH 80%股權。隨着Pendix成為集團一員，以德昌電機的規模、覆蓋遍全球，再配合Pendix在電動自行車領域的專業知識，集團的電動移動領域產品得以擴展，並驅進電動自行車的市場。

建立和維持

多元化且具包容性的精英團隊，致力支援客戶業務成功，並發展世界級企業，共享成果。

這不僅限於提供具競爭力的薪酬、福利和獎勵制度，還包括多項人才管理計劃，將合適人才調配至合適的工作崗位，並為員工創建具啟發性的環境，讓他們在工作中找到存在意義和成就感。



“我們的驅動產品和技術直接針對塑造現代社會的許多最基本趨勢，可望利好集團的中長期增長前景。”

汪穗中 SBS, JP

主席及行政總裁

2022/23財政年度對德昌電機而言充滿挑戰，宏觀經濟狀況繼續使全球製造供應鏈的需求難以預測，並令溢利率受壓。儘管如此，面對消費者對通脹和高利率的憂慮，業務仍實現穩健的銷售增長。在改善自由現金流量及將業務模式專注在集團最能從我們服務的行業所發生重大結構性轉變中獲益的市場分部方面取得重大進展。

截至2023年3月31日止財政年度的業績摘要

- 截至2023年3月31日止財政年度，營業總額3,646百萬美元，較去年上升6%。未計入匯率變動及收購的影響，基本營業額上升11%
- 毛利716百萬美元，上升2%
- 未計利息、稅項及攤銷前盈利，已調整撇除非現金外匯變動和重組費用，下跌10%至220百萬美元或營業額的6.0%（對比21/22財政年度為營業額的7.1%）
- 股東應佔溢利淨額158百萬美元，較去年上升8%
- 已調整撇除非現金外匯變動和重組費用，基本淨溢利148百萬美元，下跌10%

- 經營所得自由現金流量215百萬美元（對比去年現金流出132百萬美元）
- 建議末期股息每股34港仙（4.36美仙）。連同已派發的中期股息，對比去年全年宣派股息增加50%
- 於2023年3月31日，現金儲備409百萬美元，而財政年終總債務佔資本比率為16%

部門銷售表現

德昌電機最大營運部門汽車產品組別的營業額達2,914百萬美元。未計入外匯影響及去年的一項收購，汽車產品組別的營業額上升16%，較優於同期全球輕型汽車行業生產量估計約9%之增長。汽車產品組別維持高於市場增長反映產品系列專注於改變行業的長遠關鍵技術趨勢，這包含創新技術以實現電氣化、減少排放、提高安全性和舒適度，以及加熱、冷卻或潤滑等重要汽車系統。

汽車產品組別在每個主要地區的營業額均錄得升幅。在美洲，以固定匯率計算，營業額上升19%，而輕型汽車產量增長約13%。在歐洲，以固定匯率計算，營業額上升17%，而該地區汽車產量則上升10%。至於亞洲，以固定匯率計算，營業額上升13%，而汽車產量則上升8%。

在22/23財政年度全年，整體汽車零部件行業繼續面對供應鏈限制，尤其是半導體短缺，以及中國因疫情而推行封鎖措施和俄羅斯入侵烏克蘭的破壞性影響。因此，在大部分市場，原始設備製造商及其經銷商無法滿足消費者過往兩年被壓抑對新車的需求，行業總產量仍遠低於疫情前的水平。然而，隨著供應鏈問題逐漸緩解，能應對這些之前未能滿足的需求，成為支持行業近期增長趨勢的一大因素。

推動市場的第二個關鍵因素是加快轉換新能源汽車。這一點在中國最為明顯，在2023年3月，純電動汽車和插電式混合動力汽車佔新客車營業額34%。在歐洲，市場對新能源汽車的需求因國家而異，並且對政府補貼的影響仍然敏感。儘管如此，插電式汽車已佔新車註冊量約六分之一。到目前為止，北美洲在採用新能源汽車方面一直較為落後，部分原因是市場對續航里程和充電設施有所憂慮。然而，情況可望有所變化，因為美國原始設備製造商提出對其車隊進行大規模電氣化的計劃，而且聯邦政府已授予多項稅務減免和其他購買誘因，以支持購買電動汽車及投資電池製造和充電基礎設施。雖然汽車行業從內燃機

轉型對大多數原始設備製造商和零部件供應商來說是一項轉折事件，但德昌電機在專門為了支持這一轉型而設計新產品所作的投資，使汽車產品組別擁有特別強大的優勢，於未來數年繼續獲得市場份額。

工商用產品組別的營業額達 732 百萬美元，佔本集團營業總額 20%。未計入外匯變動及一項收購的影響，工商用產品組別的營業額下跌 7%。

工商用產品組別在本財政年度銷售疲弱反映兩項主要因素。首先，新冠疫情導致市場對工商用產品組別所提供許多「居家」消費產品應用的需求出現過往前所未有的增幅。然而，一旦疫情限制開始解除，尤其是在北美洲和歐洲，消費者支出恢復到疫情前的模式，包括比例較高的消費開支和旅行支出。因此，工商用產品組別的銷售經歷負面的「長鞭效應」。消費者需求減少，導致零售商及其供應商開始減少訂單並大幅降低庫存水平。於 22/23 財政年度，此減少對工商用產品組別亞洲地區影響最大，該地區所服務的合約製造商，其主要終端市場為北美洲和歐洲。

對工商用產品組別產生負面影響的第二項因素是消費者對通脹、利率上升和就業保障的憂慮加劇，往往會導致可支配的消費品支出收緊，並減少住房類別的活動。

工商用產品組別的一個重要特點是其多元化的終端產品應用和廣泛客戶群，這有助減輕消費者信心低迷時期的影響。因此，當市場對全球經濟衰退憂慮加劇，導致工商用產品組別在多個市場繼續面臨不利因素，而醫療設備、機器人應用、窗戶自動化、通風和半導體製造設備等多個有吸引力的策略增長分部卻需求強勁。

毛利率及營業溢利

本集團的毛利為 716 百萬美元，較去年上升 2%，佔營業額的百分比由 20.4% 下跌至 19.6%。毛利率下跌主要因為原材料成本增加、外匯變動的不利影響，以及商品對沖合約的盈利減少，但部分變幅被銷量增長、價格上升、勞動力減少和其他營運成本減省所抵銷。

如報告所示未計利息、稅項及攤銷前溢利為 232 百萬美元（去年為 222 百萬美元）。已調整撇除非

現金外匯變動及重組費用後，未計利息、稅項及攤銷前溢利為 220 百萬美元，佔營業額的 6.0%（去年為 7.1%）。

淨溢利及財務狀況

股東應佔淨溢利上升 8% 至 158 百萬美元，或按完全攤薄基礎計算每股 17.33 美仙。已調整撇除非現金外匯變動及重組費用的影響，基本淨溢利為 148 百萬美元，而去年為 165 百萬美元。

經營所得自由現金流量達 215 百萬美元，現金產生大幅改善，主要是由於營運資金和資本性開支減少。德昌電機的財務狀況仍然穩健，總債務佔資本比率為 16%。

股息

於上一個財政年度 2021/22，在產生現金流受到嚴重限制的時期，董事會認為在情況改善之前，本公司保留現金為謹慎做法。因此，建議減少末期股息百分之 50。儘管宏觀經濟持續存在不確定性，董事會考慮到本公司業務的財務狀況已充分改善，足以恢復末期股息至削減前的水平。因此，建議增派末期股息至每股 34 港仙（21/22 財政年度：

每股 17 港仙）。連同中期股息每股 17 港仙，全年股息合共每股 51 港仙，相等於每股 6.54 美仙。

末期股息將以現金支付，並提供以股代息選擇，讓股東可選擇以認購價折讓 4% 認購股份。以股代息選擇的全部詳情將載於股東通函。

企業發展與收購

於 2022 年 9 月，集團收購漢拿世特科企業 (Halla Stackpole Corporation) 餘下 20% 未持有之股權，該公司為一家專注於亞洲地區的粉末金屬企業，於中國及韓國擁有強勁的市場地位。成為集團的全資附屬公司後，該項業務已進一步整合至世特科 (Stackpole) 粉末金屬業務單位，以實現額外的經營協同效應。隨著汽車市場重心轉移至電動汽車，與傳統鍛造或壓鑄金屬部件相比，使用粉末金屬技術生產出較輕的部件，預期在提高能源效益及改善性能方面發揮越來越重要作用。

於 2022 年 10 月，集團亦完成收購 Pendix GmbH 80% 權益，Pendix 於快速增長的電動自行車業界以卓越科技帶動發展見稱。Pendix 總部設於德國茨維考 (Zwickau)，

專門設計及製造電動載貨自行車成品和自行車電動驅動器。通過將 Pendix 的技術及應用專長與德昌電機的工業規模及資源相互結合，此項收購提供了一個令人振奮的平台，藉此可在歐洲電動自行車市場建立強大且具獨特性的影響力。

展望

全球經濟近期前景仍然疲弱。儘管疫情對需求和供應的扭曲影響已經開始緩解，但通脹和利率急劇上升可能令一些發達經濟體陷入衰退。在這種情況下，由於無法預見經濟衰退是否可以避免，管理層預算 23/24 財政年度的銷售增長為 5% 至 7% 之間。

我們的驅動產品和技術直接針對塑造現代社會的許多最基本趨勢，可望利好集團的中長期增長前景。這些趨勢包括電氣化、自動化、環境保護、移動性、健康和改善生活方式。在各個方面，我們都推出一系列創新解決方案，改善產品應用的性能，以滿足終端消費者的需求。例如在汽車類別，我們的電動水泵和水閥執行器是電動汽車散熱管理系統的關鍵因素，可提高續航里程、延長電池壽命並縮短充電時間。於工業和消費者產品

應用的其他例子包括無刷直流 (BLDC) 電機技術，該技術使園藝和園林原始設備製造商能夠為其產品系列電氣化，並使廚房通風系統生產商能夠符合最新的嚴格效能規定。

擁有創新科技僅僅是成功商業模式的要素之一。我們策略的第二個關鍵因素是通過一個全球製造平台將這科技推向市場，該平台利用規模化和標準化的生產線，通過縮短週期時間、增加機器可用於生產時間、並降低對額外資本性開支和空間的要求，以提高成本競爭力。近年來，集團投入相當的投資在重新設計和擴大其運營足跡，以滿足更加自動化和數碼化時代的要求，這為德昌電機提高利潤率和現金生產能力提供了穩健的基礎。

本人謹代表董事會，衷心感謝我們的主要持份者一直以來的支持和付出。

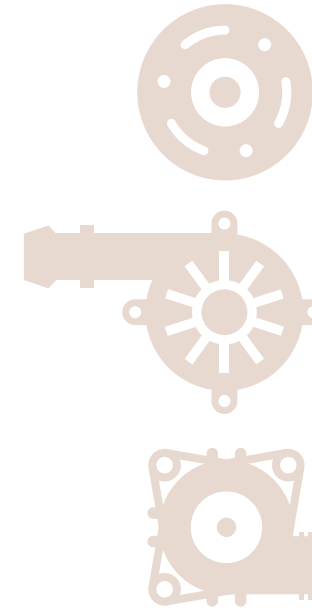
汪穗中 SBS, JP
主席及行政總裁

香港，2023 年 5 月 18 日

通過驅動解決方案為
終端用戶提供更舒適、
更安全、更健康的產品，
讓我們的客戶獲得成功

創建可持續發展的未來

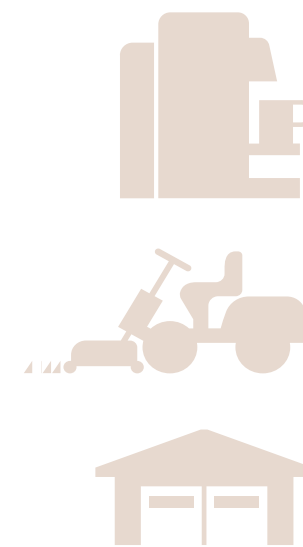
可持續發展是德昌電機在產品、工業和勞工策略不可分割的一環。我們藉着可持續發展帶來的重大商機，提供以減少溫室氣體排放和能源消耗、使用壽命延長且所耗材更少為目標的驅動相關產品，為客戶和終端用戶創造價值。我們致力在營運範疇內降低對人類和環境的風險。



移動領域 (汽車產品組別)

我們致力建立一個能持續發展的移動產業，同時滿足人們和貨物的運輸需要。我們提供安全、可靠、精確控制的電機和其他富關鍵性與驅動相關的產品，務求為客戶和整個社會帶來好處，方式如下：

- 致力減少引擎的排放量，以改善城市的空氣質素。
- 加強產品主動和被動型的安全性，以改善道路安全。
- 盡力減少生產過程中使用的物料並延長產品生命週期，以減少物料消耗。
- 應對氣候變化。我們的產品在新能源汽車的關鍵功能表現出色，有助推動用戶轉用新能源汽車，同時提升燃料消耗效能以減少內燃機產生的有害影響。



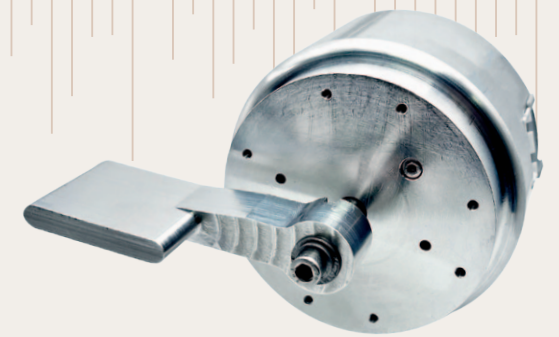
工業、專業和消費者領域 (工商用產品組別)

我們客戶來自廣泛的工業、專業和消費者領域，他們正經歷因社會和科技急速變化及用戶多變的需求和優次對其業務的干擾。我們正積極把握這些因變化所帶來的機遇，透過我們的產品直接或間接地協助客戶應對環境和社會的需求。

- 我們創新的科技促使客戶取得業務成功之餘，同時能減耗減廢、提升能源效益、減少碳排放或降低達致平等的障礙。
- 我們的醫療科技產品有助提高患者的福祉、減輕勞動、並在醫療保健市場提供最佳的臨床成果。



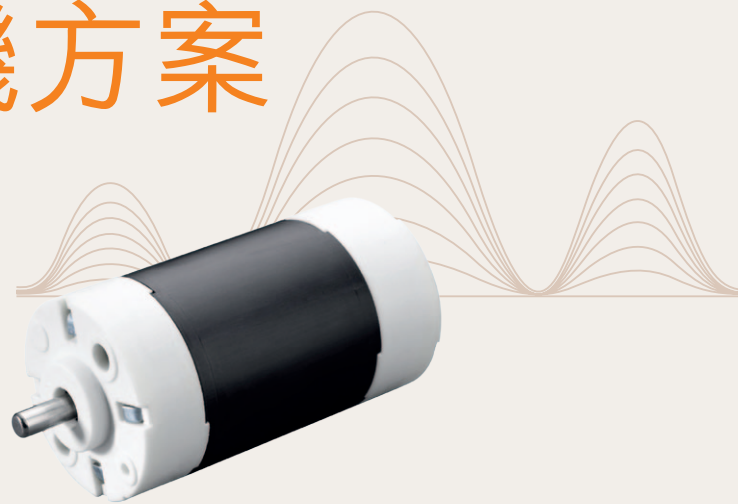
智能電商 解決方案



電商市場不斷增長及演變，隨著新冠疫情將其滲透率推向新高，從而令倉庫自動化技術的需求不斷上升。這項技術能以最短的停機時間提供更快的處理量。我們創新的高速旋轉螺線管產品結合電磁學、電子學和軟件，能顯著提高處理量並延長性能壽命。結合提供潛在停機預警的綜合人工智能，德昌電機的解決方案將成為推動下一代倉庫自動化系統的關鍵元素。

全面整合智能 家電的電機方案

家用電器趨向「智能」化，功能更多、操作更易、效能更高、可靠性更高而聲浪水平則更低。德昌電機新一代無刷直流電機為新推出的消費產品提供動力，無刷直流電機旨在通過控制器接受交流電源，以降低整體系統成本，同時還提供強力而穩定的扭力輸出，使這些電機適用於廣泛的電器，包括電動百葉窗、智能傢俱和咖啡機。





智能車頭燈 調節器照亮前路

我們的專利 LuMEMS 智能車頭燈調節器技術使用 MEMS (微機電系統) 感測器和微控制器能夠自動控制車頭燈射出的光束水平。這項技術具有非常高的準確度，可以在幾乎任何類型的車輛內安裝，以實時測量相對於道路坡度的俯仰角。技術能減少車輛迎面的眩光，提供更佳的照明效果。此外，這種技術有別於大多數外部底盤感測器，它不會暴露在惡劣的環境中，因此能夠延長其性能壽命。

氫燃料電池 為未來提供動力

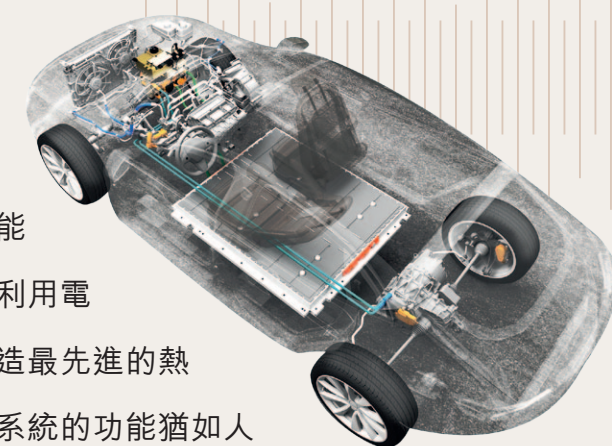
氫燃料電池迅速成為一種可行且可持續的替代資源，以清潔、經濟高效且可靠的方式提供能源。固體氧化物燃料電池(SOFC)在不燃燒的情況下將天然氣、沼氣或氫氣轉化為電能，從而實現低排放或無二氧化碳排放。與此同時，固體氧化物電解電池(SOEC)旨在產生電化學途徑，透過可再生能源生產氫氣。

我們的世特科(Stackpole)粉末金屬業務部門正在為全球領先的SOFC和SOEC能源解決方案供應商之一提供關鍵組件。通過與創新客戶合作，我們承諾在推動全球邁向更清潔、可持續的能源供應轉型中扮演重要角色，並以此為榮。





讓電動汽車走得更遠、更安全、更舒適



為提高電動汽車的效能和舒適度，德昌電機利用電動泵和閥門執行器打造最先進的熱管理子系統。這些子系統的功能猶如人體血液循環系統，提供冷卻和加熱功效，從而延長電動汽車的續航里程並有助達到車廂的最佳溫度。在使用高壓直流快速充電器時，子系統還有助延長電池壽命並縮短充電時間。

為了讓電動汽車駕駛員享受安全和智能的駕駛體驗，我們還提供汽車電子駐車制動系統和門鎖執行器，可在電動汽車的泊車系統實現自動駐車/泊車功能。另一項創新產品是方向盤管柱調節電機，有效支援智能駕駛艙功能，例如輕鬆進入/退出模式和雲端同步設置。

一系列全新 電動出行 解決方案

我們很高興與Pendix聯手，共同開拓一系列電動出行的解決方案，Pendix是一家創新的電動自行車公司，於2022年成為本集團一員。Pendix總部位於德國，為自行車代工廠商設計和製造完整的電動貨運單車和高度可靠的電動驅動器。通過結合電動自行車技術和應用專業知識，及德昌電機的全局規模和資源，集團致力構建一系列具有領先業界和成本競爭力的解決方案，以滿足市場對環保和高效出行急速增長的需求。





於2015年，聯合國通過提倡十七項可持續發展目標，以保護地球和確保全球繁榮。德昌電機選定了三個可望發揮最大作用的「核心」可持續發展目標。我們還選定了五個支援性可持續發展目標，以進一步專注有關活動，讓我們的核心可持續發展目標取得成功。

核心可持續發展目標



體面工作和經濟增長

- 我們提供有意義且可持續發展的工作。
- 我們保障勞工權益，並為員工提供安全和有保障的工作環境。
- 我們努力使經濟增長與環境惡化脫鉤。



產業、創新和基礎設施

- 我們不斷創新，並提升技術實力，以提供獨特的解決方案讓我們的客戶獲得成功，並讓其終端產品的用戶滿意。
- 我們為旗下工廠引入先進的製造技術，並制定本集團的生產版圖，逐步安排製造設施接近客戶的所在地。



負責任消費和生產

- 作為輕型、高功率密度驅動方案的技術領先者，我們能夠提供節能產品，可以降低溫室氣體及其他廢氣排放，延長產品壽命，所需要的製造資源亦較少。
- 我們以系統性的方法提倡資源和能源效率的生產程序。我們在全球各地經營業務的地區，均致力保護環境。我們確保員工在工廠安全工作，並保障員工的勞工權益和人權。

支援性可持續發展目標



良好健康與福祉

- 我們通過推出主動和被動的汽車安全應用產品，滿足客戶對完善道路安全的需求。
- 德昌醫療科技設計及提供創新的技術方案，以改善病人的福祉和尋求最佳的臨床成效。
- 我們撥出所需的資源來保障員工在工作場所的健康和安全。



優質教育

- 在中國和墨西哥開設的德昌電機技術學院，透過開辦三年期學徒計劃，為當地的貧困青少年提供通識及技術的綜合教育。我們與學校和大學合作，提供優質技術和職業教育。



可持續城市和社區

- 未來城市生活質素全繫於改善空氣質素及高效能源消耗。我們實現更潔淨的交通運輸模式，支援轉用新能源汽車和更完全燃燒的引擎，以減少傳統內燃機所產生的污染。我們亦提供各種解決方案，務求建立更具可持續性的房屋和建築物。



促進目標實現的夥伴關係

- 我們積極與全球各地的客戶、僱員、供應商和社區合作，共同實踐可持續發展目標，我們的僱員尤其積極參與組織定期的社區外展活動，支持我們經營所在的當地社區。



氣候行動

- 我們致力於開發創新的氣候友好產品，以減少碳排放和能源消耗。我們用於汽車工業的高精密度組件於混合動力及全電動車輛執行關鍵功能，我們更為數以百計工業、專業和消費者的應用提供減電解決方案。此外，我們還能實現數種戶外和移動應用的內燃機完全替換。
- 我們的製造策略亦涵蓋應對氣候變化的目標。根據科學基礎目標倡議(「SBTi」)，我們設定了短期目標，承諾到2030年，將我們的絕對二氧化碳排放量(範圍一和二)減少42%，而長期目標則致力於2050年之前實現價值鏈的淨零排放(目標有待SBTi的驗證和核准)。

肩負對環境的責任

我們承諾為下一代保護環境。於每一業務所在地，我們積極以負責任的態度關顧當地的環境保護，更將此責任延伸到我們的供應商，並與客戶緊密合作，盡量減少對環境的影響，包括減碳排放、產品碳足跡及減少耗用資源、廢物和污染。



我們在塞爾維亞尼什(Niš)的工場獲得ISO 50001 能源管理認證

我們致力提高能源效益、增加可再生能源的使用，並善用我們能力範圍內可行方式帶來改變並進一步改善。我們設計安全環保的產品和生產流程，並持續降低產品生命週期對環境的影響，務求更進一步提升可持續性和令客戶更成功。

承諾和目標

能源與氣候

- 以20/21財政年度為基準，我們的目標是在2030年底之前將絕對碳排放量(範圍一和二*)減少42%，與2015年《巴黎協定》一致，將全球平均氣溫升幅控制在遠低於1.5°C以內。這個目標獲科學碳目標倡議(SBTi)驗

證，並取代我們之前的目標，即在2030年之前實現二氧化碳絕對排放量減少25%。我們能否實現這一目標將取決於獲取可再生能源方面的進展

- 碳排放量(範圍三*)：我們將測量和評估範圍三的排放量，設定目標(由SBTi驗證)以減少我們在價值鏈的排放
- 淨零目標：到2050年實現淨零價值鏈碳排放
- 可再生能源目標：在可行的情況下，在2025年之前過渡至100%可再生能源
- 降低能源強度目標：以19/20財政年度為基準，到2030年能源強度降低15%(按營業額而定)



2022年10月在江門的廠區安裝太陽能電池板



在中國江門廠房的廢水處理設施



我們位於中國沙井廠房的廢氣排放處理設施



我們在薩卡特卡斯(Zacatecas)廠房安裝的大太陽能管道

廢棄物

- 廢棄物目標：零廢堆填**
- 有害廢棄物：我們致力持續減少(並盡可能消除)有害廢棄物

水資源

- 用水量：在節約用水的措施的支持下，用水量持續減少

認證

- 所有德昌電機廠房的环境管理系统均取得ISO 14001認證
- 指定廠房需要為其能源管理系统取得ISO 50001認證。這些廠房將所學到的最佳實踐應用到所有廠房

* 範圍一碳排放涵蓋直接由企業擁有或控制的排放。範圍二碳排放是公司在生產時使用外購的能源時間產生的排放。範圍三是企業在其價值鏈上游和下游間接負責的其他間接排放。

**「零廢堆填」是指至少99%的廢棄物不會被轉移到堆填區

有關德昌電機環境政策、目標、績效和活動的更多資料，請參閱本報第60至63頁，並可從www.johnsonelectric.com下載的本集團可持續發展報告。

肩負對環境的責任

成就

致力設定按科學碳目標

與基線相比，二氧化碳絕對排放量減少21%

巴西、法國、德國、匈牙利、意大利、波蘭、瑞士、塞爾維亞、英國和中國成都100%使用可再生電力，中國江門和沙井30%使用可再生電力

實現零廢堆填

用水量減少7%

100%的廠房通過ISO 14001認證，11個經營廠房通過ISO 50001認證

肩負對員工的責任

我們承諾激勵員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。在我們全球各地經營業務的地區，採取切實可行的措施，維持一個健康和安全的生產間。我們遵守國際勞工組織的《關於工作中基本原則和權利宣言》，並貫徹實踐我們在勞工權益和人權的政策及慣例。



德昌電機 Baccalaureate 培訓計劃

德昌電機在數個國家成立 Baccalaureate 培訓計劃，旨在評估、培訓和認證旗下於全球不同地區管理自動化生產線的技術人員，以確保我們所有生產地區均遵循相同的標準和質量要求。

Baccalaureate 培訓計劃為技術人員提供發展機會，使他們在一定的培訓期內取得進步，以承擔更大的責任，從而提高薪酬待遇。



Tech Day

為了激勵我們的工程師並支持德昌電機的創新和學習文化，我們推出一個為期數年的 Tech Day 計劃，各個地區一起參與，為工程師提供一個協作平台，將創新者和問題解決者與我們業務中有價值的技術問題聯繫起來。

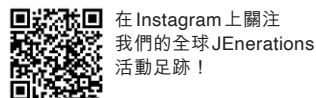
首屆 Asia Tech Day 於 4 月在中國江門廠區成功舉辦，約 130 名工程師和海外同事出席。未來，Tech Day 將在不同地區舉辦，其後再舉行全球會議。這個為期數年的計劃將成為我們工程師 DNA 必不可少的一環，以激勵他們為新的商機開發相關的驅動解決方案。

肩負對社區的責任

我們承諾豐富當地社區生活。

德昌電機一直致力為社會滙聚力量。我們為社區投放的資源及舉辦的活動均建基於我們對科學、科技和工程充滿熱情，以及我們衷心期盼響應人道主義需求。

JENERATIONS



在 Instagram 上關注我們的全球 JGenerations 活動足跡！

JGenerations

JGenerations 計劃於 2021 年成立，鼓勵德昌電機全球所有員工參與能影響社會和社區的外展活動，這些活動通過義工服務豐富當地社區生活。

當地員工可自行揀選受益目標群體和服務夥伴，並可因應當地需求安排義工活動。重點活動包括惠及兒童、長者和弱勢群體、多元共融，以及保護和恢復環境的活動。

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦項目，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的其中一環。這些項目其中包括成立德昌電機技術學院和「小小工程師」課程。



德昌電機技術學院

第一所德昌電機技術學院(JETC)於 2004 年在中國沙井成立，在促進自律的利好社會環境中為學生提供為期三年、全額資助的教育和綜合技術培訓課程。

於 2016 年，第二所 JETC 在墨西哥薩卡特卡斯開設，為貧困青年提供同等的課程和發展機會。

JETC 與教育機構合作，為畢業生頒發正式的中職學業文憑。所有成功畢業的學生都獲德昌電機聘請為製造或工程部門的技術員或機械師。



我們在德國德累斯頓(Dresden)的 JGenerations 團隊支持種植本土植物

自成立以來，已有 1,500 多名學生從中國和墨西哥的 JETC 計劃畢業。JETC 為本集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為弱勢青年提供優質的基礎和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，本集團採用與 JETC 類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以協助學生接受優質技術教育。

分佈全球各地的社區活動

在 22/23 財政年度期間，我們在全球各地的廠房發起或與當地非政府組織合作，安排不同範圍的活動，支持各種慈善事業和受益群，包括健康教育；支持兒童、長者和弱勢群體；人道主義援助；抗疫救災及環境保護。



世界各地：人道主義援助

全球的 JGenerations 團隊聯手援助受戰爭和自然災害影響的人士。

波蘭的 JGenerations 團隊通過全球德昌電機團隊的捐款，安排包括衣食住行等的援助，幫助逃離烏克蘭的難民。

為了援助 2023 年 2 月 6 日發生悲慘 7.8 級地震受襲的土耳其人民，德昌電機發起了一項全球捐款，為他們提供臨時住所。

德昌電機根據生產需要，也正在努力僱用烏克蘭難民，我們在波蘭和加拿大的廠房僱用了 150 多名難民。



為應對四川瀘定地震，沙井的 JGenerations 團隊呼籲捐款，支持中國紅十字會監督的人道主義援助工作。

英國懷特島：STEM 教育的支持

英國的 JGenerations 團隊邀請 27 所小學參加使用回收材料創作氣球車比賽。活動既有趣，還可以向孩子們傳授物理、工程和動力科技方面的知識。團隊還與 CECAMM 工程學院合作，通過捐贈的機械臂來支持 STEM 學習。

此外，團隊還支持 Noël Turner 科學節，特意準備一條解釋電容概念的影片和現場演示電話屏幕運作的原理。

管理層討論及分析

財務表現

百萬美元	22/23 財政年度	21/22 財政年度
營業額	3,646.1	3,446.1
毛利	715.9	701.9
毛利率	19.6%	20.4%
EBITA ¹	231.5	222.4
經調整EBITA ²	220.1	243.8
經調整EBITA 百分比	6.0%	7.1%
股東應佔溢利	157.8	146.4
未計入非現金外匯變動及重組成本之淨溢利 ²	147.9	164.9
每股攤薄盈利(美仙)	17.33	16.23
經營所得之自由現金流入／(流出)	214.8	(132.4)
百萬美元	2023年3月31日	2022年3月31日
現金	408.7	345.4
總債務 ³	474.0	490.8
淨債務 ⁴	(65.3)	(145.4)
權益總額	2,495.4	2,501.7
市值 ⁵	1,052.9	1,239.4
企業價值 ⁶	1,166.7	1,470.2
主要財務比率	2023年3月31日	2022年3月31日
總債務佔資本比率 ⁷	16%	16%
總債務 ⁸ 佔經調整EBITDA ⁹ 比率	1.3	1.3
企業價值佔經調整EBITDA比率	2.5	3.0
利息覆蓋率 ¹⁰	9.8	11.9

1 未計利息、稅項及攤銷前盈利

2 已調整撇除與匯率變動相關的未變現收益或虧損以及重組及其他相關成本(進一步資料見第38頁)

3 銀行、債券及其他貸款

4 現金減總債務

5 流通股份數目乘以收市股價(於2023年3月31日為每股8.90港元及於2022年3月31日為每股10.84港元)·按結算日收市匯率換算為美元

6 企業價值按市值加非控股權益加總債務減現金計算

7 權益總額加總債務

8 包括退休金負債及租賃

9 已調整²之未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利·經調整EBITDA為461.5百萬美元(2022年3月31日:492.2百萬美元)

10 按經調整EBITA除以利息總開支計算。利息總開支已調整撇除漢拿世特科之認沽期權名義上之利息及計入已資本化之利息

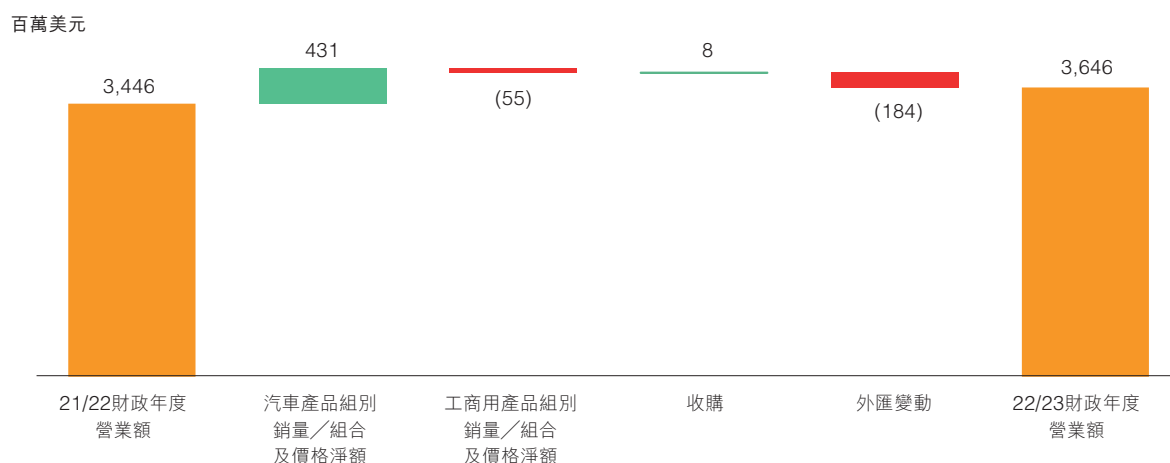
業務回顧

營業額

於22/23財政年度，營業額增加200.0百萬美元或6%至3,646.1百萬美元（21/22財政年度：3,446.1百萬美元）。未計入多種貨幣兌美元（尤其是歐元及人民幣）貶值以及收購的影響，與上一財政年度比較，營業額增加376.0百萬美元或11%，如下所示：

百萬美元	22/23財政年度		21/22財政年度		變動	
汽車產品組別之營業額						
未計入外匯變動	3,074.8		2,644.3		430.5	16%
收購	3.4		不適用		3.4	
小計	3,078.2		2,644.3		433.9	16%
外匯變動	(164.5)		不適用		(164.5)	
汽車產品組別營業額，如報告所示	2,913.7	80%	2,644.3	77%	269.4	10%
工商用產品組別之營業額						
未計入外匯變動	747.3		801.8		(54.5)	(7%)
收購	4.6		不適用		4.6	
小計	751.9		801.8		(49.9)	(6%)
外匯變動	(19.5)		不適用		(19.5)	
工商用產品組別營業額，如報告所示	732.4	20%	801.8	23%	(69.4)	(9%)
集團營業額						
未計入外匯變動	3,822.1		3,446.1		376.0	11%
收購	8.0		不適用		8.0	
小計	3,830.1		3,446.1		384.0	11%
外匯變動	(184.0)		不適用		(184.0)	
集團營業額，如報告所示	3,646.1	100%	3,446.1	100%	200.0	6%

營業額變動之相關因素於下圖顯示：



銷量／組合及價格：於22/23財政年度使營業額較21/22財政年度增加376.0百萬美元。汽車產品組別營業額增長貢獻430.5百萬美元，而工商用產品組別則下跌54.5百萬美元。

汽車產品組別及工商用產品組別之營業額變動在第35至36頁討論

收購：使營業額增加8.0百萬美元。於2022年10月收購Pendix GmbH的大部分權益，使營業額增加4.6百萬美元。Pendix總部位於德國的茨維考(Zwickau)，專門設計、製造並將電動載貨自行車成品和自行車電

動驅動器推向市場。此外，本集團於2021年5月收購E. Zimmermann GmbH，營業額按年比對的兩個月(2022年4月及5月)影響為3.4百萬美元。

外匯變動：使營業額減少184.0百萬美元，主要由於22/23財政年度歐元及人民幣之平均匯率較21/22財政年度轉弱所致。本集團之營業額主要以美元、人民幣、歐元及加元結算。

有關本集團外匯風險之進一步資料見第46至48頁「財務管理及財政策略」。此外，主要外幣換算匯率見綜合財務報表(「賬項」)附註1.3

汽車產品組別

未計入外匯變動及去年收購 Zimmermann 的兩個月影響，汽車產品組別的營業額較 21/22 財政年度增加 16%。同期，全球輕型汽車產量上升 9%。此強勁的銷售表現反映了汽車產品組別專注於創造及提供技術解決方案，讓汽車行業能轉向電池電動和混合動力汽車，減輕重量，並提高乘客的安全性和舒適度。

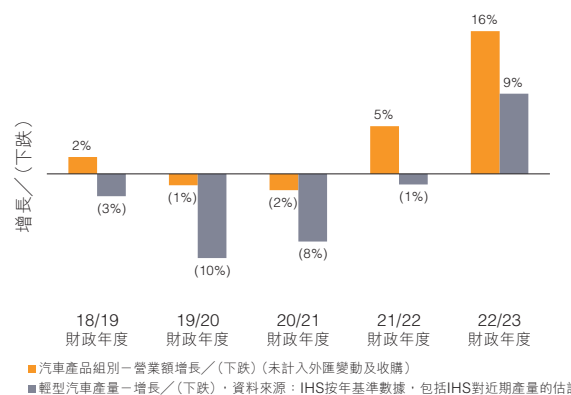
未計入外匯變動及收購的影響，從地區層面看：

- 在亞洲，營業額增加 13%，對比此地區之輕型汽車產量上升 8%。營業額在大多數產品分部均見增長，而增長較高的為散熱管理、閉合系統、動力轉向系統、引擎及燃料管理等應用產品。這是由於取得新業務、銷量增加、市場上揚以及中國新能源汽車市場增長所致
- 在歐洲，營業額增長 17%，對比此地區之輕型汽車產量上升 10%。營業額在所有產品分部均見增長，而散熱管理、機電油泵、引擎及燃料管理以及動力轉向系統等應用產品的營業額增長最高。這是由於最近取得之客戶平台擴大生產所致
- 在美洲，營業額上升 19%，而在此地區的輕型汽車產量則上升 13%。營業額在大多數分部市場均有所增長，其中散熱管理、引擎及傳動油泵、粉末金屬部件、座椅調節及煞車系統的營業額增長最高。這是由於客戶生產計劃繼早前半導體短缺中斷後已回復正常，以及在過去數年取得的新業務之銷量增加所致

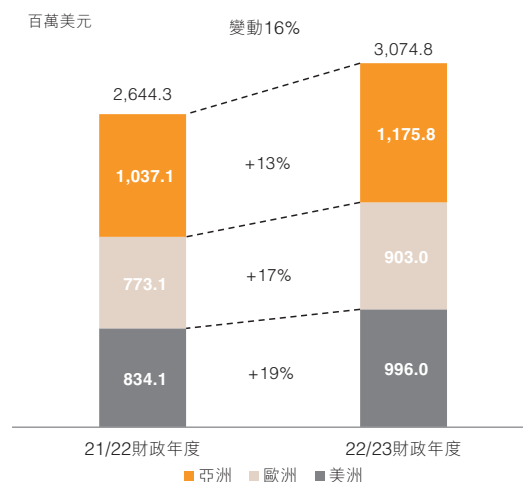
於 22/23 財政年度，汽車產品組別佔本集團營業總額的 80% (21/22 財政年度：77%)。其中包括：

- 世特科業務主要從事製造及銷售引擎及傳動油泵和粉末金屬部件，佔集團營業額之 22% (21/22 財政年度：21%)

汽車產品組別營業額變化與全球輕型汽車產量之比較



汽車產品組別營業額按地區劃分



未計入外匯變動及收購

汽車產品組別營業額增長 / (下跌)

截至下列日期止年度	亞洲	歐洲	美洲	總計
2023年3月31日	13%	17%	19%	16%
2022年3月31日	4%	3%	10%	5%
2021年3月31日	15%	(13%)	(8%)	(2%)
2020年3月31日	(9%)	(2%)	8%	(1%)
2019年3月31日	2%	(3%)	8%	2%

未計入外匯變動及收購

- 冷卻風扇業務 (包括「Gate」品牌) 主要從事製造及銷售冷卻風扇模組予原始設備製造商及一線客戶，佔集團營業額之 17% (21/22 財政年度：17%)

工商用產品組別

未計入外匯變動及收購，工商用產品組別之營業額較21/22財政年度下跌7%。

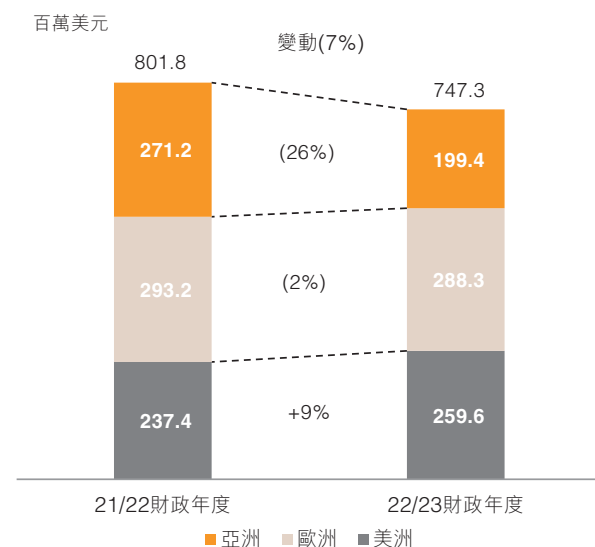
與疫情期間出現異常高的需求水平相比，若干居家應用產品的需求有所下跌。逗留在家對消費模式的影響減弱，而通貨膨脹和利率上升等因素亦抑制了消費者信心。

此等影響部分被若干分部銷售增長所抵銷。由於對降低醫療程序勞動強度的長期迫切需求，用於患者監測和手術應用產品的營業額有所增長。通風、大型家庭電器、斷路器、自動化窗戶及飲品設備應用產品銷售增加，原因為應對通貨膨脹而調整價格和徵收附加費、客戶積存訂單恢復、以及取得新客戶及新項目。由於在半導體製造廠中使用的高精密生產設備需求殷切，壓電電機的營業額有所增長。

從地區層面看：

- 在亞洲，營業額下跌26%。我們的客戶（包括主要位於中國的合約製造商及其他出口商）受到一些居家產品包括小型家庭電器和娛樂應用產品的終端市場（尤其在歐洲和美洲）的需求減少所影響。此終端市場的需求下跌使製造和零售渠道的高庫存帶來的不利影響更加劇烈，這減慢了客戶的補貨訂單
- 在歐洲，飲品設備、斷路器、暖氣和柔性印刷電路板產品分部受惠於市場需求、新項目和近期客戶計劃的擴大生產。由於半導體行業使用的生產設備需求殷切，壓電電機的營業額有所增長。然而，這並不足以抵銷因若干居家產品包括園藝和園林工具、通風及小型家庭電器應用產品的需求下跌，以及燃氣錶開關閥門銷售放緩的影響。因此，此地區的營業額下跌2%

工商用產品組別營業額按地區劃分



未計入外匯變動及收購

工商用產品組別營業額增長／（下跌）

截至下列日期止年度	亞洲	歐洲	美洲	總計
2023年3月31日	(26%)	(2%)	9%	(7%)
2022年3月31日	(5%)	27%	20%	12%
2021年3月31日	29%	6%	(1%)	12%
2020年3月31日	(18%)	(14%)	(14%)	(15%)
2019年3月31日	(2%)	0%	6%	1%

未計入外匯變動及收購

- 在美洲，營業額上升9%，這是由於通風、自動化窗戶及工業自動化市場分部的增長、生命體徵監測和醫療設備需求增加、以及我們的客戶在大型家庭電器領域的市場份額增加所致。用於半導體行業的壓電電機的營業額亦有所增長

收購Pendix GmbH的主要權益：於2022年10月13日，本集團收購Pendix GmbH 80%的權益。Pendix於22/23財政年度為工商用產品組別的營業額貢獻4.6百萬美元。

有關收購Pendix的詳情請參閱賬項附註31

盈利回顧

於22/23財政年度，股東應佔溢利為157.8百萬美元，較21/22財政年度之146.4百萬美元增加11.4百萬美元。

百萬美元	22/23財政年度	21/22財政年度	溢利增加／ (減少)
營業額	3,646.1	3,446.1	200.0
毛利	715.9	701.9	14.0
毛利率	19.6%	20.4%	
其他收入淨額	41.1	33.3	7.8
佔營業額百分比	1.1%	1.0%	
無形資產之攤銷費用	(34.4)	(35.2)	0.8
佔營業額百分比	0.9%	1.0%	
其他分銷及行政費用	(522.1)	(508.2)	(13.9)
佔營業額百分比	14.3%	14.7%	
重組及其他相關成本	(1.8)	(4.3)	2.5
營業溢利	198.7	187.5	11.2
營業溢利百分比	5.4%	5.4%	
所佔聯營公司及合營公司之(虧損)	(1.6)	(0.3)	(1.3)
融資成本淨額	(16.1)	(17.1)	1.0
除所得稅前溢利	181.0	170.1	10.9
所得稅開支	(19.7)	(17.9)	(1.8)
實際稅率	10.9%	10.5%	
年度溢利	161.3	152.2	9.1
非控股權益	(3.5)	(5.8)	2.3
股東應佔溢利	157.8	146.4	11.4
每股基本盈利(美仙)	17.42	16.37	1.05
每股攤薄盈利(美仙)	17.33	16.23	1.10

股東應佔溢利 157.8 百萬美元包括：

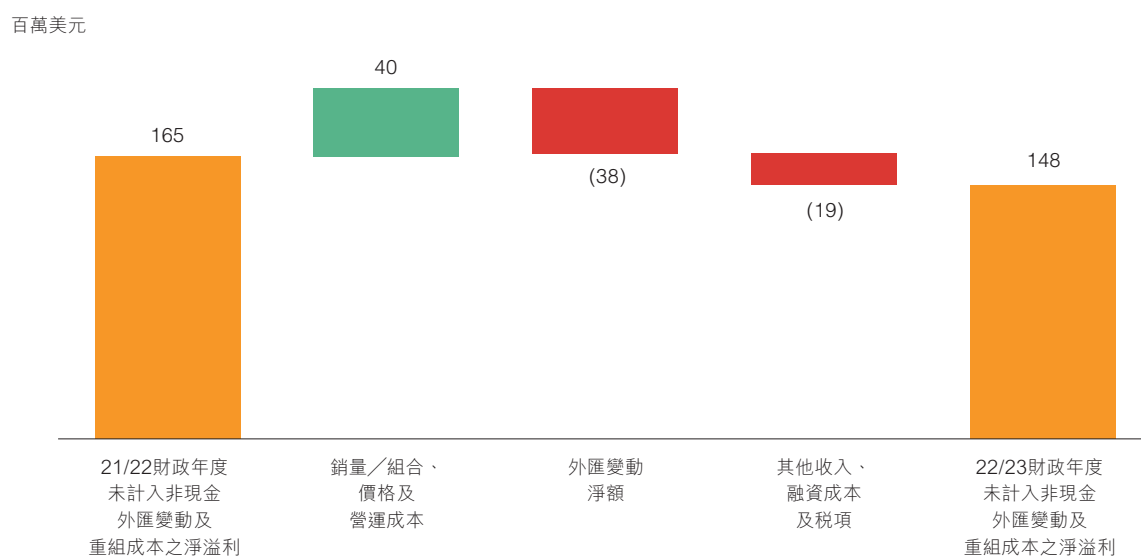
- 除稅後的未變現匯兌收益淨額 11.3 百萬美元，主要由於年內歐元兌美元大幅貶值所致
- 除稅後重組及其他相關成本 1.4 百萬美元，與於歐洲產生的遣散費用有關

撇除此等項目，淨溢利減少 17.0 百萬美元或 10% 至 147.9 百萬美元，如下表所示：

百萬美元	21/22 財政年度			22/23 財政年度		
	除稅前	稅項影響	除稅項影響後	除稅前	稅項影響	除稅項影響後
淨溢利，如報告所示			146.4			157.8
其他財務資產及負債之未變現收益淨額	(5.6)	(1.0)	(6.6)	(6.9)	0.2	(6.7)
貨幣性資產及負債之未變現匯兌重估虧損／(收益)淨額	29.4	(2.0)	27.4	(13.4)	2.9	(10.5)
結構性外匯合約之未變現(收益)／虧損淨額	(6.7)	0.6	(6.1)	7.1	(1.2)	5.9
重組及其他相關成本	4.3	(0.5)	3.8	1.8	(0.4)	1.4
重大非現金項目、重組及其他相關成本之虧損／(收益)淨額	21.4	(2.9)	18.5	(11.4)	1.5	(9.9)
未計入非現金外匯變動及重組成本之淨溢利 ¹			164.9			147.9
佔營業額百分比			4.8%			4.1%

1 與外匯變動相關之未變現收益或虧損為重大非現金項目，重組及其他相關成本不屬於本集團日常業務的一部分。未計入非現金外匯變動及重組成本的淨溢利之調整計量為企業的基本業績表現提供了額外的見解

未計入非現金外匯變動及重組成本之淨溢利變動之因素如下所示：



銷量／組合、價格及營運成本：銷量增加、組合、透過價格調整收回通脹成本的行動以及成本節省措施等某程度上被原材料及其他營運成本上漲所抵銷。儘管如此，此等因素使淨溢利增加40.0百萬美元。

外匯變動淨額：本集團的業務遍及全球，故涉及外匯波動風險，通過對沖歐元及人民幣等主要貨幣從而降低部分風險。與去年比較，未計入未變現外匯損益，外匯變動為淨溢利帶來38.0百萬美元之不利影響，主要由於年內歐元貶值所致。

有關本集團外匯風險及遠期外匯合約之進一步資料見第46至48頁「財務管理及財政策略」

毛利率：上述銷量／組合、價格及營運成本以及外匯變動的變化導致毛利率由21/22財政年度的20.4%下跌至22/23財政年度的19.6%。未計入外匯變動，22/23財政年度的毛利率則為20.1%。

半年毛利率的連續變化於下表列示。

	毛利率
22/23財政年度下半年	19.3%
22/23財政年度上半年	20.0%
21/22財政年度下半年	19.4%
21/22財政年度上半年	21.3%

分銷及行政費用（撇除無形資產之攤銷費用）佔營業額百分比輕微下跌至14.3%（21/22財政年度：14.7%），主要由於營業額增長，成本槓桿得到改善。

其他收入、融資成本及稅項：與21/22財政年度比較，為溢利帶來18.9百萬美元不利影響。

如報告所示之其他收入增加，然而，撇除非現金外匯變動則減少22.5百萬美元，主要由於去年受惠於集團於一家自動駕駛初創公司的投資之較高的公平值收益所致。

如報告所示之所得稅項開支增加1.8百萬美元。

實際稅率增加至10.9%（21/22財政年度：10.5%）。

稅項之進一步分析載於賬項附註19

營運資金

百萬美元	2022年 3月31日 資產負債表	貨幣換算	收購	現金流量 所示之營運 資金變動	退休金、對沖 及非營運 資金項目	2023年 3月31日 資產負債表
存貨	647.5	(22.7)	3.3	(39.1)	-	589.0
應收貨款及其他應收賬款	834.5	(25.2)	1.3	(4.5)	2.1	808.2
其他非流動資產	41.9	(2.4)	-	0.4	(20.1)	19.8
應付貨款及其他應付賬款 ¹	(904.3)	54.2	(1.9)	8.1	27.8	(816.1)
退休福利責任 ^{1,2}	(27.0)	1.4	-	1.7	14.2	(9.7)
撥備及其他負債 ¹	(37.0)	0.9	(0.1)	2.1	-	(34.1)
其他財務資產／(負債)淨額 ^{1,3}	251.9	0.5	-	3.8	(50.9)	205.3
按資產負債表之營運資金總額	807.5	6.7	2.6	(27.5)	(26.9)	762.4

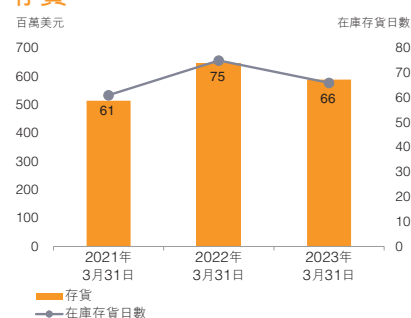
1 流動及非流動

2 扣除界定福利退休計劃資產

3 其他財務資產／(負債)淨額為本集團對沖合約的公平值總額。本集團對沖活動之進一步資料載於第46至48頁的「財務管理及財政策略」以及賬項附註7

存貨 減少58.5百萬美元至2023年3月31日之589.0百萬美元。這部分是由於歐元及人民幣兌美元大幅貶值之貨幣換算變動影響所致。管理層努力提高庫存周轉率以及物流堵塞得到緩解亦減少了存貨。因此，在庫存貨日數由2022年3月31日的75天減少至2023年3月31日的66天。

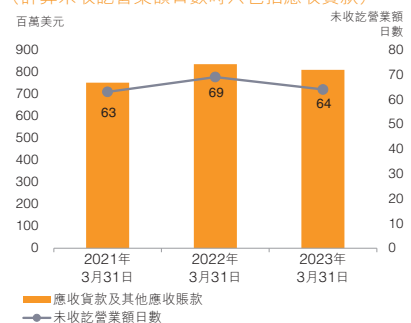
存貨



應收貨款及其他應收賬款 減少26.3百萬美元至2023年3月31日之808.2百萬美元，主要由於貨幣換算變動的影響所致。應收貨款減少亦因為管理層作出努力，加快現金收款週期。未收訖營業額日數由2022年3月31日的69天減少至2023年3月31日的64天。

應收貨款及其他應收賬款

(計算未收訖營業額日數時只包括應收貨款)

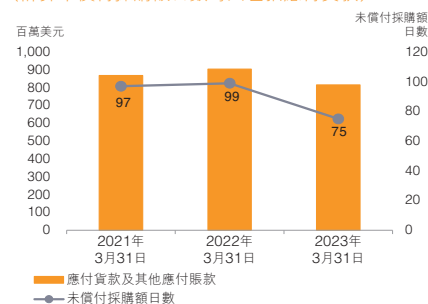


本集團的應收貨款為高質素的，當期應收貨款和逾期少於30天的應收貨款佔應收貨款總額為97%。

應付貨款及其他應付賬款 減少88.2百萬美元至2023年3月31日之816.1百萬美元，部分由於貨幣換算變動所致。未償付採購額日數由2022年3月31日的99天減少至2023年3月31日的75天，這是由於管理層努力減少庫存，原材料耗用超過了補充採購的速度。

應付貨款及其他應付賬款

(計算未償付採購額日數時只包括應付貨款)



現金流量

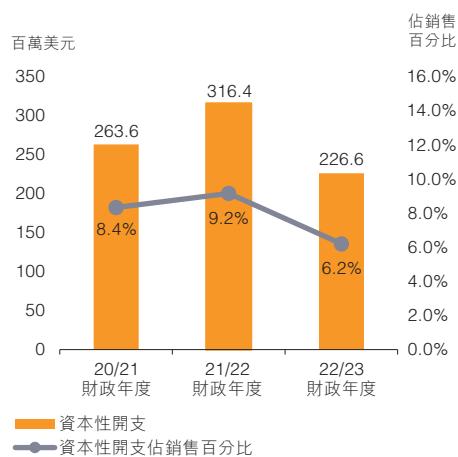
百萬美元	22/23 財政年度	21/22 財政年度	變動
營業溢利	198.7	187.5	11.2
折舊及攤銷(包括租賃)	274.2	283.3	(9.1)
EBITDA	472.9	470.8	2.1
其他非現金項目	(16.3)	6.6	(22.9)
營運資金變動	27.5	(233.7)	261.2
已付利息(包括租賃)	(22.2)	(18.7)	(3.5)
已收利息	5.6	2.9	2.7
已付所得稅	(29.3)	(41.4)	12.1
資本性開支	(226.6)	(316.4)	89.8
出售固定資產所得款項	5.1	0.9	4.2
工程開發成本資本化	(1.9)	(3.4)	1.5
經營所得之自由現金流入／(流出)	214.8	(132.4)	347.2
收購及於合營公司之投資	(72.6)	(28.2)	(44.4)
已付股息	(12.4)	(54.2)	41.8
就獎勵股份計劃購買股份	(0.6)	(2.3)	1.7
其他投資活動	(1.3)	(7.0)	5.7
已付非控股權益之股息	(6.3)	(3.5)	(2.8)
支付租賃—本金部分	(29.1)	(26.7)	(2.4)
(償還貸款)／貸款淨額	(11.2)	62.7	(73.9)
現金及等同現金項目增加／(減少)—未計入外匯變動	81.3	(191.6)	272.9
現金及等同現金項目之匯兌(虧損)	(18.0)	(2.5)	(15.5)
現金及等同現金項目變動淨額	63.3	(194.1)	257.4

於22/23財政年度，本集團產生214.8百萬美元自由現金流，對比21/22財政年度則為自由現金流出132.4百萬美元。22/23財政年度之自由現金流量變動包括以下各項：

- **營運資金變動**：27.5百萬美元改善，如上節所解釋，管理層採取行動控制因業務增長而產生的營運資金需求
- **已付所得稅**：減少12.1百萬美元至29.3百萬美元，由於上一年度賺取的應課稅溢利較低所致
- **資本性開支**：減少89.8百萬美元至226.6百萬美元。本集團已完成重大的營運版圖擴建項目，並更專注於提高現有資產的使用率，以及採取更嚴格的資產分配標準

本集團繼續投資於推出新產品；長遠的技術及測試開發；優化其營運版圖；加強自動化以標準化營運流程，以進一步改善產品質量和可靠性及減輕勞工成本上漲的影響；及持續更換資產

資本性開支



現金變動淨額包括以下項目：

- **收購及於合營公司之投資**：

於22/23財政年度，本集團：

- 以代價20.3百萬美元（扣除收購所得現金淨額）收購Pendix 80%權益
- 以代價50.8百萬美元收購漢拿世特科(Halla Stackpole)餘下20%非控股權益
- 進一步投資1.5百萬美元於合營公司Lean AI

於21/22財政年度，本集團：

- 24.2百萬美元收購Zimmermann及其營運物業
- 投資4.0百萬美元於合營公司Lean AI

- **股息及股份**：於22/23財政年度，本公司動用12.4百萬美元現金支付股息，另外26.9百萬美元以代息股份結算（21/22財政年度：54.2百萬美元現金支付及4.3百萬美元代息股份）。本公司以0.6百萬美元（包括經紀費用）購回0.5百萬股股份為獎勵股份計劃之用（21/22財政年度：2.3百萬美元購回1.0百萬股股份）

有關股息及股份包括22/23財政年度建議末期股息之進一步資料見下一節

- **貸款淨額**：本集團償還11.2百萬美元債務（21/22財政年度：借款62.7百萬美元淨額）

有關本集團之債務、借款及其他貸款之進一步資料見下一節

財務管理及財政策略

本集團所面臨的財務風險，由香港總部的集團庫務部管理，財政策略由高級管理層制訂，並由董事會批准。

信貸評級

德昌電機簽訂穆迪投資者服務及標準普爾評級服務以獲取獨立的長期信用評級。於2023年3月31日，本集團於兩家機構的評級均維持穩定的投資級別評級。此等評級反映本集團市場地位穩固、具抗禦能力及財務槓桿審慎。

	評級	展望	級別
穆迪投資者服務	Baa1	穩定	投資
標準普爾評級服務	BBB	穩定	投資

流動資金

管理層相信，庫存現金、可動用而未動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。

現金：增加63.3百萬美元至2023年3月31日之408.7百萬美元(2022年3月31日：345.4百萬美元)。

淨債務：於2023年3月31日，本集團有65.3百萬美元淨債務(2022年3月31日：145.4百萬美元淨債務)。

可動用信貸額：於2023年3月31日，本集團有759.0百萬美元可動用而未動用的信貸額如下：

- 主要往來銀行提供在雙邊基礎上已承諾循環信貸融資，其中150.0百萬美元仍未動用。此等信貸額有不同到期日，介乎2023年6月至2025年9月
- 未承諾信貸融資609.0百萬美元

現金及信貸額

百萬美元	2023年 3月31日	2022年 3月31日	變動
現金	408.7	345.4	63.3
未動用已承諾信貸額	150.0	180.0	(30.0)
未動用未承諾信貸額	609.0	601.6	7.4
可動用而未動用的信貸額	759.0	781.6	(22.6)
合併可用資金	1,167.7	1,127.0	40.7

淨債務

百萬美元	2023年 3月31日	2022年 3月31日	變動
現金	408.7	345.4	63.3
貸款	(474.0)	(490.8)	16.8
淨債務	(65.3)	(145.4)	80.1

現金按貨幣之分析

百萬美元	2023年 3月31日	2022年 3月31日
美元	117.4	75.5
人民幣	114.3	118.4
歐元	104.2	77.5
韓圓	44.2	45.4
加元	2.3	10.5
其他	26.3	18.1
總計	408.7	345.4

貸款：減少 16.8 百萬美元至 2023 年 3 月 31 日之 474.0 百萬美元。

- **中國進出口銀行之貸款：**年內已悉數償還
- **香港上海滙豐銀行之貸款：**本集團取得 475 百萬人民幣的三年期信貸額（相當於 69.0 百萬美元），用於為中國進出口銀行之貸款進行再融資
- **其他貸款：**本集團償還 9.4 百萬美元淨額。貨幣換算變動使剩餘貸款之賬面值減少 0.5 百萬美元

主要貸款之到期日如下：

- **債券**—債券於 2024 年 7 月到期
- **加拿大出口發展局**—此貸款於 2023 年 6 月到期
- **香港上海滙豐銀行**—首次還款期為 2023 年 5 月，隨後每六個月還款一次直至 2025 年 11 月

租賃負債：減少 34.1 百萬美元至 2023 年 3 月 31 日之 93.4 百萬美元。支付租賃以及終止租賃（扣除新租賃、租賃延期和修訂）以及透過收購 Pendix 增加之租賃使租賃負債減少 25.1 百萬美元。貨幣換算變動使租賃之賬面值進一步減少 9.0 百萬美元，主要由於人民幣兌美元貶值所致。

相關資產於物業、廠房及機器設備中列示為使用權資產。

貸款之變動

百萬美元	2023 年 3 月 31 日	2022 年 3 月 31 日	變動
債券	301.2	300.5	0.7
加拿大出口發展局之貸款	100.0	99.9	0.1
中國進出口銀行之貸款	–	76.7	(76.7)
香港上海滙豐銀行之貸款	69.0	–	69.0
其他貸款	3.8	13.7	(9.9)
貸款總額	474.0	490.8	(16.8)

於 2023 年 3 月 31 日貸款按貨幣之分析

百萬美元	總債務	掉期 合約	計入掉期 影響後之 債務總額	%
美元	405.0	(275.2)	129.8	27%
人民幣	69.0	–	69.0	15%
歐元	–	273.4	273.4	58%
總計	474.0	(1.8)	472.2	100%

還款期

於一年內償還	106.9
超過一年後償還	367.1
債務總計	474.0
掉期合約（其他財務資產）	(1.8)
計入掉期合約後之債務總計	472.2

租賃負債之變動

百萬美元	2023 年 3 月 31 日	2022 年 3 月 31 日	變動
短期	27.7	32.2	(4.5)
長期	65.7	95.3	(29.6)
租賃負債總額	93.4	127.5	(34.1)

財務比率：本集團維持審慎的債務水平，並完全符合其財務契約，包括資產淨值、負債總額對資產淨值之比率、淨債務佔EBITDA比率以及EBITDA佔利息開支比率。

於2023年3月31日，本集團之負債比率反映了以下變動：

- 於2023年3月31日及於2022年3月31日之總債務佔資本比率持平於16%
- 於2023年3月31日及於2022年3月31日之總債務佔經調整EBITDA比率持平於1.3倍
- 企業價值佔經調整EBITDA比率由2022年3月31日之3.0倍下跌至2023年3月31日之2.5倍
- 於2023年3月31日，利息覆蓋率為9.8倍，對比於2022年3月31日則為11.9倍

有關各項財務比率之定義及計算基準(包括調整)請參閱第32頁

股息

末期股息：董事會建議22/23財政年度末期股息每股34港仙，相當於39.9百萬美元(21/22財政年度：每股17港仙)，並提供以股代息選擇，將於2023年9月派發。

中期股息：本公司已派發22/23財政年度中期股息為每股17港仙(21/22財政年度上半年：每股17港仙)，相當於19.8百萬美元。在以股代息的計劃下，中期股息中14.6百萬美元以發行12.5百萬股新股份結算，而5.2百萬美元則以現金支付。

支付股息

		22/23財政年度		21/22財政年度		20/21財政年度	
		末期	中期	末期	中期	末期	中期
每股港仙	股息	34 *	17	17	17	34	17
百萬美元	現金	**	5.2	7.2	18.7	35.5	17.0
	新股份	**	14.6	12.3	0.8	3.5	2.6
	總計	39.9 **	19.8	19.5	19.5	39.0	19.6

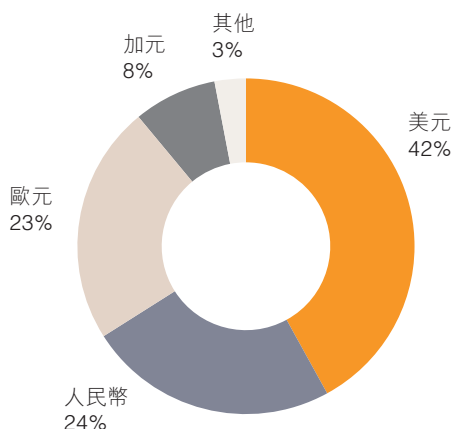
* 建議股息

** 提供以股代息予股東選擇

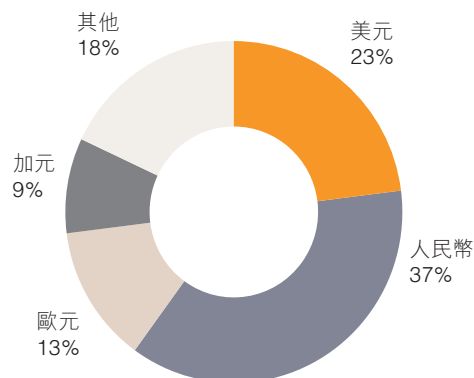
外匯風險

本集團須承受外匯風險，主要來自以多種貨幣結算的營業額和成本，因此透過普通遠期外匯合約及結構性外匯合約來對沖此風險。於2023年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至66個月，以配合業務的相關現金流。

營業額按貨幣之分析



成本按貨幣之分析



外匯合約之公平值收益淨額，包括普通遠期外匯合約、交叉貨幣利率掉期及結構性外匯合約，減少11.1百萬美元至2023年3月31日之216.2百萬美元。主要由於人民幣合約按市值計價之收益減少，部分被歐元、墨西哥比索及其他貨幣合約按市值計價之收益增加所抵銷。

按市值計價匯率乃結算遠期合約之當期公平值，由交易方(本集團之主要往來銀行)提供。按市值計價匯率受附表中列示之即期匯率變化所影響。

外匯合約之公平值淨額

百萬美元		2023年 3月31日	2022年 3月31日	變動
歐元	普通遠期合約及掉期	133.1	114.0	19.1
	結構性合約	30.2	37.4	(7.2)
	小計	163.3	151.4	11.9
人民幣	普通遠期合約	44.9	89.4	(44.5)
其他	普通遠期合約	8.0	(13.5)	21.5
總計		216.2	227.3	(11.1)

主要貨幣之即期匯率

	於2023年 3月31日 即期匯率	於2022年 3月31日 即期匯率	
1 歐元兌美元	1.09	1.12	歐元轉弱3%
1 歐元兌匈牙利福林	379.98	367.07	歐元轉強4%
1 美元兌加元	1.35	1.25	美元轉強8%
1 美元兌人民幣	6.89	6.36	美元轉強8%
1 美元兌墨西哥比索	18.09	19.87	美元轉弱9%

歐元合約：本集團之普通及結構性遠期賣出歐元和買入美元合約，為歐元結算之出口營業額設定經濟效益對沖。

此外，本集團對沖其於歐洲營運之淨投資，以避免承受因未來匯率之變動而引致相關之投資價值變動之風險。本集團亦對沖其內部歐元往來貨幣性結餘以避免承受匯率變動之風險。

普通歐元合約：於2023年3月31日，反映普通合約及掉期累計公平值收益之財務資產增加19.1百萬美元至133.1百萬美元（2022年3月31日：114.0百萬美元財務資產）。普通遠期合約及掉期按市值計價之收益增加主要由於歐元兌美元貶值所帶動，部分被合約耗用所抵銷。

結構性歐元合約：於2023年3月31日，反映結構性遠期合約累計公平值收益之財務資產減少7.2百萬美元至30.2百萬美元（2022年3月31日：37.4百萬美元財務資產）。結構性遠期合約按市值計價之收益減少主要由於合約耗用的影響，部分被歐元兌美元貶值所抵銷。

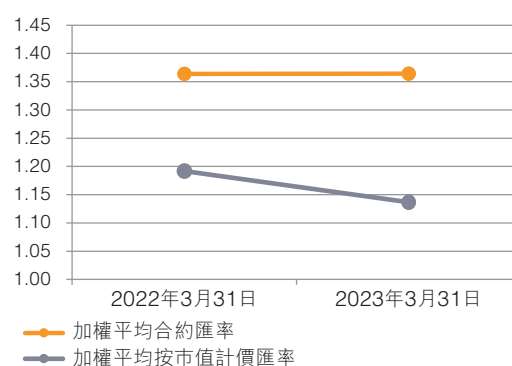
此等變化的總體影響為於2023年3月31日，反映歐元合約累計公平值收益之財務資產增加11.9百萬美元至163.3百萬美元（2022年3月31日：151.4百萬美元財務資產）。

人民幣合約：本集團之普通遠期合約買入人民幣，為與其收入來源對應以人民幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖。

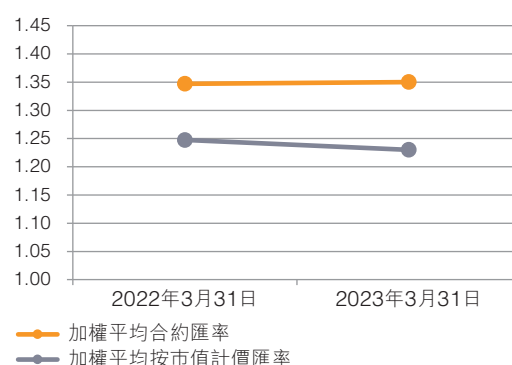
於2023年3月31日，反映普通遠期合約累計公平值收益之財務資產減少44.5百萬美元至44.9百萬美元（2022年3月31日：89.4百萬美元財務資產）。普通遠期合約按市值計價之收益減少主要由於人民幣兌美元貶值所致。

其他貨幣合約：本集團之普通遠期合約買入墨西哥比索、波蘭茲羅提、匈牙利福林、塞爾維亞第納爾、土耳其里拉及以色列新克爾，為與其收入來源對應以此等貨幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖。

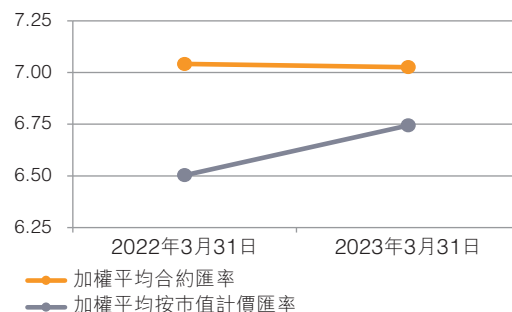
歐元－普通遠期



歐元－結構性遠期



人民幣－普通遠期



未來現金流量之估算：每張合約之最後變現損益將根據到期日之即期匯率與合約匯率之差額而變得明確化，並到時影響現金流量。就未來現金流量之估算，比較到期合約價及於2023年3月31日之即期匯率得出大約結果：普通遠期外匯合約及交叉貨幣利率掉期將產生222百萬美元現金流量效益（2022年3月31日：326百萬美元）。結構性外匯合約產生33百萬美元現金流量效益（2022年3月31日：45百萬美元）。

有關本集團遠期外匯合約之進一步資料載於賬項附註7及8

原材料商品價格風險

本集團面對商品價格風險，主要由於銅材、鋼材、銀材及鋁材的價格波動所致。

此商品價格風險通過在某些客戶合約中納入適當的條款來管理，以在可能的情況下轉嫁原材料成本的變化予客戶。對於其他客戶，本集團協商提價，但原材料價格上漲與將成本增加轉嫁給客戶之間可能存在一定時間差。

剩餘的銅材、銀材及鋁材價格風險就通過現金流量對沖合約而減少，於2023年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至24個月。

剩餘的鋼材價格風險則通過訂立由1至6個月之固定價格採購合約以及透過鐵礦現金流量對沖合約而減少，於2023年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至36個月。

商品合約之公平值淨額減少42.7百萬美元。主要由於商品價格下跌及合約耗用所致。

銅材合約：反映銅材普通遠期合約的累計按市值計價收益之財務資產由2022年3月31日的44.9百萬美元，減少30.5百萬美元至2023年3月31日的14.4百萬美元。銅材合約按市值計價之收益減少主要由於合約耗用以及因銅材市價下跌帶來的公平值虧損所致。

有關本集團原材料商品合約的進一步資料載於賬項附註7

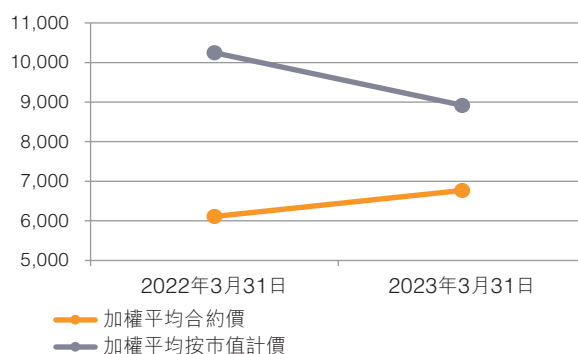
主要原材料商品之現貨價

每公噸美元	於2023年 3月31日 現貨價	於2022年 3月31日 現貨價	下跌
銅材	8,935	10,337	(14%)
鋁材	2,337	3,503	(33%)
鐵礦	126.53	159.15	(20%)
銀材—每盎司美元	23.89	24.82	(4%)

商品合約之公平值淨額

百萬美元	2023年 3月31日	2022年 3月31日	變動
銅材	14.4	44.9	(30.5)
其他商品	4.9	17.1	(12.2)
總計	19.3	62.0	(42.7)

銅材—普通遠期



交易方風險

本集團只與相信會履行其合約責任並具有良好投資級別信用評級的主要金融機構（即本集團的主要往來銀行）進行交易，以避免遠期合約之任何交易方失責的可能性。

風險管理

通過積極主動之監督及靈活的業務流程，本集團確定、減輕及管理其風險及不確定因素。管理層和本集團之內部審核部門會監察及定期測試此等商業流程，以確保其持續有效。

本集團的企業風險管理督導委員會負責每季分析及監察現有及潛在風險。該委員會由本集團行政總裁帶領，成員包括首席財務總監、資訊科技總監、首席人力資源總監、供應鏈服務高級副總裁、全球營運高級副總裁及集團工程部高級副總裁，以及來自集團環境、健康及安全、法律、知識產權以及內部審核部門之領導層。另外還有其他管理委員會，以確保能以及時和充分的方式管理風險。



本列表並非徹底涵蓋全部風險，蓋因本集團的業務環境及全球營運的複雜性會導致風險性質、嚴重程度和頻率隨時間改變。本集團可能會面對新出現的風險，或現時並不顯著，但未來可能會變得顯著的其他現有風險。

此等風險的性質及本集團管理其面對此等風險的政策如下：

策略風險	應對方法
<p>全球經濟及地緣政治環境、貿易事宜及行業動態</p> <p>本集團業務非常容易受全球經濟和地緣政治環境影響。下列為可能導致本集團的產品需求下降或對本集團的財政狀況、經營業績、資產價值及負債帶來不利影響的因素：</p> <ul style="list-style-type: none">● 全球經濟及地緣政治環境嚴重或持續不穩定，例如全球疫情或國際衝突的影響● 消費者行為帶來之市場變動● 全球貿易事宜（特別是美國與中國間貿易爭端持續）對本集團於生產、採購或出口產品的國家的行業之影響。由於國家之間的貿易爭端，實際和受威脅的貿易保護主義可能擾亂環球貿易和製造業供應鏈● 本集團汽車及工商用產品組別的業績取決於其營運的行業狀況。這些行業的生產及銷售為週期性的，並容易受消費者偏好、一般經濟狀況和貿易事宜帶來的衝擊所影響	<p>為減輕全球經濟及地緣政治環境、貿易事宜及行業動態所帶來的風險，本集團不斷尋求：</p> <ul style="list-style-type: none">● 建立及鞏固全球業務，以確保本集團有效地部署，以應對不斷變化的客戶需求、生產及運輸成本、以及間接稅、關稅和進口關稅● 致力在所有地區尋求自身業務及與收購相關的增長，以緩解任何特定地區經濟衰退的潛在影響● 透過內部發展、合營企業和收購，分散客戶和產品投資組合風險，以減輕經濟衰退或特定行業市場變動的不利影響● 持續評估終端客戶行為及習慣
<p>策略及業務計劃</p> <p>本集團未來能否成功執行業務計劃，乃取決於多項因素，其中部分因素可能超出本集團的控制範圍之內：</p> <ul style="list-style-type: none">● 本集團的成功需要將產能進一步優化到合適的地點● 本集團的增長很大程度上依賴其管理、營運和財務資源● 本集團旗下許多業務需要大量資本支出和持續作出投資，以支持長期增長	<p>為減少本集團能否成功執行策略和業務計劃的風險，德昌電機規定以下程序和支援措施：</p> <ul style="list-style-type: none">● 密切監察新建設施和現有設施擴建和關閉● 審批所有資本支出● 於成立合營企業或收購新業務之前，進行全面評估，以確定其商業潛力及是否符合本集團的策略和產品組合，評估將要收購的資產和負債，並確定其潛在問題

策略風險	應對方法
<p>競爭激烈的環境</p> <p>本集團在固有市場及在嘗試擴大其業務的市場中均面對競爭。本集團因著大型跨國和小型利基的競爭對手有意擴大其市場佔有率或拓展新市場而承受巨大價格壓力。此外，由於本集團客戶同樣受限於競爭壓力，故銷量會出現波動。</p>	<p>本集團致力於維持其在核心市場的競爭力，並通過以下方式在有意擴展業務的市場上提升競爭力：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 投資開發具有成本效益的方案，以成為客戶驅動解決方案的指定供應商 ● 不斷尋求和投資以提高生產力和效率 ● 確保營運分佈點的適合性，以便能夠作出快速和具成本效益的反應 ● 定期檢討德昌電機參與的每個市場，以了解競爭基礎，包括本集團如何應對市場、競爭對手（及其行為）趨勢、發展前景、產品及價格，並識別潛在問題和困難
<p>技術（和相關法規）的變化</p> <p>本集團旗下產品和製造技術和能力必須不斷印證德昌電機的創新實力和成本效益優勢，否則競爭對手如果能夠因應技術變化而拓展業務，或開發並提供更合適或技術更先進的產品，本集團可能會流失客戶。現有產品及存貨有可能會過時。</p> <p>有關產品和工業流程的法規或標準如有修訂，可能會推動開發新的產品或改進產品，以及使用新的或經改進的製造流程。</p> <p>由於對新能源汽車的需求迅速增長，汽車市場正在經歷顛覆性的變化。</p> <p>數碼化的干預亦帶來變化包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 在製造技術中提高使用自動化、人工智能和數據交換，以創建智能工廠 ● 於實踐時將會帶來挑戰，包括控制投資、解決資訊科技的保安及可靠性問題 ● 維持生產的完整性及管理對勞動力的干預（因技能組合變化及若干職位將會通過自動化而被淘汰） 	<p>本集團通過以下方式減少風險，並尋求把握技術和相關法規變化所帶來的機會：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 通過創新與創造知識產權，開發具成本效益之解決方案及管理技術競爭力，成為客戶驅動解決方案的指定供應商 ● 通過內部開發和收購來分散客戶及產品組合，以減低不利因素之影響或利用於特定行業的技術、商業模式或法規變化帶來之有利機遇，包括新能源汽車帶來的風險和機遇 ● 進行與技術發展路線圖一致的戰略規劃及風險評估，考慮流程機器人的自動化、網絡物理系統、先進分析及人工智能以及物聯網發展的融合能力 ● 再培訓員工 ● 通過軟件和業務流程（包括病毒、惡意軟件和入侵防護、身份管理）實施資訊安全協定 ● 培養員工意識 ● 監控本集團面對資訊科技的威脅水平和找出新出現的安全問題

策略風險

應對方法

發展中國家的風險

本集團擴展生產區域及銷售進入新興市場，使其易受若干發展中國家政治、法規、社會和經濟狀況潛在之不穩定性和弱點所影響。

本集團在發展中國家的風險通過以下方式減少：

- 持續拓展及鞏固遍及全球的業務，以確保本集團妥善部署，能有效應對經營所在國家的政治、監管、社會和經濟狀況不斷變化的影響，並減低對任何單一國家的依賴
- 核心價值觀包括對「以身作則」的承諾。本集團的行為守則要求對正直、公開及公平達至沒有商榷的標準。環球政策常規為環境、人權和勞工權益、健康及安全事宜制定了嚴格的管理框架

商業風險

應對方法

主要客戶及產品

本集團依賴部分主要客戶的營業額，佔本集團總收入的主要部分。此外，本集團依賴部分主要產品線的營業額，包括世特科的業務和冷卻風扇業務。因此，如果個別主要客戶及產品下跌及全球汽車市場下滑，可能會對本集團帶來不利影響。

本集團通過內部開發和收購業務，分散客戶和產品組合，以降低依賴主要客戶和產品的風險。因此，並無單一客戶佔本集團的總營業額 10% 或以上，而本集團已持續不斷向市場推出新產品。

履行合約

無法履行合約或苛刻的合約條款而產生的潛在虧損。

通過管理客戶關係，包括按行業標準的合約條款及條件，減輕合約風險。

知識產權

本集團的業務根據其執行打擊專利侵權和保障其商業機密、專有技術和其他知識產權的能力。由此產生的潛在風險包括保障其知識產權的巨額成本和捍衛侵權索賠的訴訟費用。

通過以下方式減低知識產權所產生的風險：

- 通過保障商業機密及專有技術，並通過提交技術和改善流程的專利申請，對本集團業務發展至關重要，從而保障本集團的專有地位
- 對競爭對手侵權行動進行執法
- 為避免侵犯他人的知識產權而進行專利調查

營運風險	應對方法
<p>供應鏈</p> <p>如果本集團面對原材料或關鍵零件的長期短缺，而又無法採購該等零件之替代品，則可能無法趕上其生產進度，並且可能錯過客戶的交貨期限和預期。</p> <p>原材料和零件的通貨膨脹、短缺和供應中斷可能會導致本集團的成本增加。</p>	<p>通過以下方式減低供應鏈風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 確保供應鏈具有復原能力，包括供應商之持續性、質量和可靠性 ● 不斷尋求機會，以內包供應鏈，保證供應量及減低成本壓力
<p>貨運與物流</p> <p>本集團可能需要在全球運送產品，因此面臨貨運及物流風險，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 運輸計劃中斷 ● 運費波動 ● 貨物損壞 ● 進出口海關合規風險 	<p>為降低貨運及物流風險，本集團採取以下措施：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 加強區域性生產能力 ● 逐漸提高本地化供應鏈 ● 優化向客戶發貨的國際商業條款 ● 在區域內保留安全庫存，以減低潛在物流中斷的影響 ● 與戰略營運商合作
<p>業務中斷</p> <p>內在風險及危險影響本集團之營運可能導致業務受到干擾及中斷，是本集團可以或未必可以能夠控制的。工業意外、設備故障、火災、洪水或其他自然災害、疫症、罷工或其他勞工難題、運輸網絡中斷及市場中斷均可能會干擾本集團的業務。隨之而來的客戶業務中斷可能會引發索償和訴訟。</p>	<p>本集團通過以下方式減低業務中斷風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 於每一地區發展營運版圖和鞏固生產設施及供應鏈，增加其營運的彈性以減少依賴任何單一營運地點 ● 保持良好的勞工關係 ● 保持最新的通信機制，使管理層能夠迅速靈活地應對事件
<p>人力資源</p> <p>本集團的業務成功取決於吸引和挽留人才，並維持既定的勞動力。此外，由於人口變化(出生率下跌和人口老化)問題，本集團容易受到勞動力供應減少的影響。</p>	<p>本集團通過以下方式減低人力資源風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 招攬優秀人才留任管理層與其他關鍵職位 ● 建立有效的僱員及夥伴網絡並維持良好的勞資關係 ● 通過接任計劃和制定工作程序標準，盡量減少預期之外員工流失率的影響 ● 通過自動化和數碼化技術簡化營運

營運風險

應對方法

稅務

本集團在所有經營業務的管轄區可能會面對政府機關直接和間接稅務審計。稅務審計本質是持續進行及結果存在不明朗因素。本集團在所有經營業務的司法權區如有不利或不明朗結果或稅務法例有修訂，可能對本集團的業務、財務狀況、經營業績及遞延稅項資產估值產生不利影響。

本集團通過以下方式減低稅務風險：

- 遵守相關稅務法律和法規
- 如果稅務法例和法規變更或有不明確的情況，尋求專業顧問意見

保用及產品責任

本集團製造複雜的產品，並面對因為產品涉嫌或實際存在缺陷而引起的潛在保用和產品責任索賠。由此所產生的風險包括客戶不滿和更換有缺陷產品、產品召回和訴訟成本的潛在責任。

通過以下方式減低保用及產品責任風險：

- 持續改善工程與製造流程及質量標準，減少質量出現問題的可能性
- 為產品進行安全審查，確保產品具故障安全性能且符合市場的最高標準
- 不斷尋求機會，以內包供應鏈，確保零件滿足本集團嚴格的質量要求

能源

能源市場的通貨膨脹、短缺和中斷可能導致本集團的能源成本增加。能源短缺和中斷也可能引致本集團的供應鏈及其營運中斷。

本集團通過以下方式減低能源風險：

- 致力降低營運的能源強度
- 尋求確保可獲得再生能源以防止供應中斷
- 發展其在每個地區的版圖，加強生產設施和供應鏈，以提高其營運的彈性並減少對任何單一地點的依賴

舞弊

網絡詐騙在全球不斷增加，並且變得越來越複雜。詐騙者可能冒充供應商、德昌電機員工或客戶，企圖通過欺詐手段獲取金錢。此外，與所有企業一樣，本集團可能會受到其員工職業詐騙的企圖的影響。

本集團通過以下方式降低其面臨的舞弊風險：

- 採取適當措施驗證提出此類請求的客戶、員工和供應商身份
- 主動監督及穩健業務流程。本集團的內部控制框架規定了批准合約、收入和開支的授權，並包括預防性和檢察性控制的組合，並須接受內部審核部門審查

可持續發展風險	應對方法
<p>環境與氣候變化</p> <p>能源與氣候—本集團的業務在其產品製造過程中耗用能源並排放碳，助長氣候變化。如果本集團未能獲得足夠的可再生能源並減少其碳足跡，這可能會導致氣候破壞以致業務損失。</p> <p>廢棄物、水資源和排放物—本集團的營運會產生廢棄物、消耗水和排放水並產生空氣排放。本集團可能未能遵守有關此等各樣的環境法規。</p>	<p>德昌電機承諾為下一代保護我們的環境。為此，本集團：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為其營運訂立二氧化碳絕對減排的目標、增加可再生能源的使用（視乎供應及可行性而定）、以及降低能源強度。本集團亦已開始評估供應鏈的碳足跡 • 最大限度地減少其營運對生態的影響、監測和尋求減少廢棄物、耗水以及空氣排放
<p>產品可持續性</p> <p>可持續性是推動需求的主要趨勢，尤其在減緩氣候變化方面。汽車產品組別的客戶需要能夠支持和實現汽車電氣化的產品，以消除排氣管中的碳排放。工商用產品組別的客戶需要針對許多家用和工業應用的節能解決方案。企業必須開發滿足這些需求的產品。</p> <p>此外，若干客戶正在制定嚴格的可持續性要求。包括減少每種產品的碳足跡、增加回收物料使用以及質量和安全要求。若本集團未能滿足這些要求，客戶可能會將其排除在未來業務之外。</p>	<p>本集團通過以下方式減低其產品的可持續性風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提供直接針對零碳和低碳應用的產品，提供安全、健康及福祉或降低達至平等的障礙的解決方案 • 設計環保產品，和在製造和使用過程中消耗更少資源和能源的製程 • 實行產品碳足跡和生命週期評估，尋求減少產品的產品碳足跡 • 確保產品符合必要的質量、健康和 safety 要求
<p>人才</p> <p>本集團需要忠誠的員工。其員工渴望有意義的、可持續的工作和平等的就業機會。他們尋求一個他們受到尊重的環境，可以發展和發揮他們的潛力，並且他們的健康和 safety 得到保護。隨著集團進行數碼化轉型，他們還尋求獲得相關技能以保護他們的生計。</p> <p>侵犯員工的人權和勞工權益可能會傷害員工，並且導致聲譽受損、業務損失、招聘和留任員工的困難，以及罰款和刑罰。</p> <p>造成人身傷害或本集團設施損壞的事故可能會引發索賠和訴訟，並對本集團經營所在的社區產生負面影響。</p>	<p>本集團致力尋求通過以下方式提供合適的工作環境並保持員工忠誠度：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 將人權和勞工權益納入其營商守則並促進多元性和平等機會 • 遵守相關勞工法律和法規 • 達到或超過員工健康和 safety 的要求，並採取適當措施保護員工的福祉 • 招攬與挽留人才，以及培訓與發展計劃 • 定期評估員工參與度，並在所有地點採取後續行動 • 在社會影響力與招募積極上進和忠誠的員工之間尋求協同作用，在信任和尊重的文化中工作

可持續發展風險	應對方法
<p>信任與透明度</p> <p>若本集團的道德或質量受到質疑，或不考慮其主要持份者的利益，本集團可能會遭受聲譽損害並失去潛在業務。違反或不遵守相關法律和法規可能會導致罰款或非金錢刑罰並造成聲譽損害。</p> <p>本集團的聲譽也可能因其供應鏈中的環境、社會和道德風險而受到損害。</p>	<p>為減輕這些風險，本集團：</p> <ul style="list-style-type: none">• 確保董事會和高級管理團隊擁有符合德昌電機業務需要的技能、經驗及多元化各方面均取得平衡• 確保其價值觀和策略與其文化保持一致• 以最高層面發出強烈信息，確保信息傳達至全球企業各階層，並提供道德問題反饋渠道• 向持份者傳達其可持續發展表現績效，並讓其適時參與其中• 監察其法律和法規環境並應用必要的資源以確保及時應對變化• 維持健全的供應商資格和監察程序，適當考慮成本、質量、安全、環境保護、社會責任和道德行為，並與選定的供應商合作，以提高他們的可持續發展績效
<p>財務風險</p>	<p>應對方法</p>
<p>流動性、利率、外匯風險、商品價格及交易方風險</p>	<p>本集團通過多種措施減低財務風險，包括：</p> <ul style="list-style-type: none">• 以較長的債務到期時限、以及結合固定利率及浮息利率的貸款結餘，維持投資級信用評級• 確保可以結合動用充裕的手頭現金、備用信貸額度和預期未來經營現金流量，以滿足當前和預期的現金需要• 採用適當的策略管理利率風險、外匯風險、商品價格、交易對手風險及客戶信用和收款風險

社會影響力及可持續發展

可持續發展策略

可持續發展與德昌電機的價值觀和目標，以及解決客戶問題的熱誠緊密相連。由高層開始，高級管理層致力於推動變革，並積極參與在整個集團培養強大的可持續發展文化。通過集團全球足跡中每名員工的建樹，使可持續發展生生不息。

本集團起始於家族企業，最初建立企業的根本反映我們一直牢記我們的建樹，將為未來世代留下貢獻。德昌電機致力通過產品及其製造方式；通過我們創造的工作職位和填補這些崗位的人員；以及通過集團與所服務的客戶和社區建立的信賴關係，產生積極影響。

可持續發展框架

德昌電機的業務框架¹闡明了其願景和目標，並將其對客戶、員工、當地社區、環境和股東的承諾聯繫起來。這些承諾反映在集團的價值觀中²。德昌電機的可持續發展框架提供了進一步的指導，確保與外部框架和集團的持份者重要性評估完全一致。

1 業務框架載於第3頁

2 “MARBLE”價值觀見第64頁

德昌電機可持續發展框架分為五個關鍵領域：

- **環境**—我們承諾為下一代保護環境。我們的環境策略和政策應對
 - 能源及氣候
 - 廢棄物
 - 水資源
 - 排放
- **員工**—我們承諾激勵員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。我們目標為我們的員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力、事業心、指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們的人力資源策略和政策應對
 - 健康與安全
 - 吸引和挽留人才
 - 培訓與發展
 - 人才多元化、公平和包容
 - 溝通
 - 勞工權益
- **社區**—我們承諾豐富當地社區生活。我們力求識別社會需要，並以有益於德昌電機和當地社區的方式造福社會。我們的JGenerations社區參與計劃使我們的員工能夠識別並組織活動以滿足這些需求。
- **信任與透明度**—我們相信良好的企業公民需要堅定不移的誠信、開放和公平標準。我們的策略和政策應對
 - 企業管治
 - 道德
 - 合規
 - 數據保護
 - 供應鏈
- **產品**—在德昌電機，我們相信技術的力量可以推動這世界的正面發展。我們與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案，包括
 - 可持續產品
 - 產品碳足跡
 - 產品質量
 - 產品安全
 - 物料管理及使用

可持續發展管治

德昌電機的可持續發展管理系統旨在涵蓋業務中所有領域和賦權每個員工在日常工作中作出積極的影響。這系統具有清晰的目標、明確的角色和責任分工、強而有力的問責制和穩健的流程。

董事會全面負責可持續發展策略和報告。此外，董事會擴大**審核委員會**的職權範圍，將監測及評估德昌電機可持續發展活動的責任納入其中。

可持續發展活動由**社會影響和可持續發展委員會**領導，由執行董事領導，並包括多位高級副總裁和其他負責可持續發展的管理層成員。委員會定期舉行會議，負責制定德昌電機的可持續發展文化、策略、目標和行動，使集團的業務方向與其持份者（包括客戶、員工、供應商、投資者及社區）的目標保持一致。

可持續發展部門和傳訊部在協助委員會方面發揮著重要作用。

所有**業務單位和職能部門**都有責任將可持續發展策略、關鍵績效指標和目標納入其策略計劃中，務求實現德昌電機在整體可持續發展的方向和承諾。

營運地點的領導確保全球策略在當地實施。配合每個營運地點的社會影響力及可持續發展委員會，他們負責營運地點有關可持續發展活動的實施、績效監控、管理和報告。

可持續產品

德昌電機相信技術的力量可以推動這世界的正面發展，並與客戶合作，提供推動可持續發展的解決方案。

我們的產品設計師和工程師熱衷於提供「按設計劃分的可持續發展產品」，創造嶄新的產品解決方案，在使用和製造方面為地球的可持續發展作出貢獻。

德昌電機的許多動力解決方案均對電動汽車和電池電動汽車發揮主要功能，協助推動移動行業的綠色轉型。集團深刻理解和預估客戶需求，使其成為汽車製造業的理想合作夥伴，汽車製造業正在迎接歷史性挑戰，以可持續替代方案取代內燃機。

德昌電機還擅長開發價格有吸引力的產品，這些產品具有高能效、低噪音和長壽命的優點，適用於割草機、電動工具、窗戶自動化、空調和智能電錶等家用電器，為人們的日常生活帶來舒適性和可持續性。

為了支持這一點，集團不斷地尋找方法，提昇其製造過程的資源和能源效率。截至今年，這包括使用生命週期評估和產品碳足跡方法，從頭到尾全面捕捉、追蹤和減少各產品對環境的影響。

集團的垂直整合還幫助客戶減少對環境的影響。客戶越來越多地要求更完整的驅動子系統，包括電機、開關、齒輪和控制電子設備，而不僅僅是購買電機。這降低了他們的成本，簡化了物流流程，並減少了運輸和包裝對環境造成的負面影響。



德昌電機的「環保動力」標誌
應用於可持續及節能的產品
包裝上

集團期望在支持經濟增長的同時，亦成為邁向可持續未來的主要參與者。德昌電機很自豪能夠與客戶合作，提供推動可持續發展的產品解決方案，並將繼續尋求在可持續發展產品的創新中找到新突破。

產品碳足跡

通過與客戶的密切合作，集團加強了低碳和可持續產品設計的研發。

為了實現這一目標，德昌電機採用了產品碳足跡(PCF)和生命周期評估(LCA)方法來做出適當的業務決策，確定優先順序並評估機會。這要求集團考慮如何提取原材料；在規劃或設計產品時消耗了哪些資源；製造、包裝和分銷過程中的材料和能源使用；使用產品的影響；以及在整個過程中和報廢時產生的廢物和污染。



在我們的產品設計 過程中納入 產品碳足跡方法

集團的目標是開發所有具有優化一流PCF、LCA及環境產品聲明的新產品。

在22/23財政年度，集團啟動了首個使用此方法的專案。通過材料選擇和使用可再生能源，集團已經能夠在設計過程中識別、量化並實現所選產品的全球變暖潛能值降低53%。這代表了在通過設計構建可持續產品組合方面邁出了重要的一步。

產品質量及產品安全

德昌電機致力成為客戶的安全選擇，及滿足或超越他們的要求。

德昌電機產品開發系統結合了工程和製造產品質量規劃方法，以確保安全並完美地執行新產品發布。

從最初的概念設計到產品設計驗證和確認，這些方法包括進階產品質量規劃、V模型產品開發、品質功能部署、模擬主導的產品設計、故障模式預測和故障模式分析、可靠性類比和測試、產品驗證和安全產品啟動程式。

集團的生產設施和內部測試實驗室完全符合相關國際標準，使德昌電機能夠滿足客戶和行業監管機構不斷增長的品質要求。集團的產品還符合所有強制性的健

康、安全和環境保護要求，並由認可外部測試實驗室和機構進行測試。

此等國際標準包括ISO 9001質量管理系統、IATF 16949(包含ISO 9001汽車行業認證對特定類別的附加要求)、IECQ QC080000危害物質流程管理系統以符合無危害物質的法規和客戶要求，如RoHS、ELV及REACH、ISO 13485醫療質量管理系統以符合醫療設備業界對監管的要求以及ISO 17025測試與校正實驗室管理

在過去的一年中，德昌電機獲得了許多客戶嘉許，以表彰我們在品質、交付、強大的操作系統、物料管理和符合環境系統要求方面始終如一的良好表現。集團在加拿大、中國和歐洲的工廠獲得了供應商品質卓越獎，以表彰德昌電機的合作和質量表現。

物料管理和使用

德昌電機的製造過程消耗鋼鐵、銅、鋁和塑膠樹脂等原材料。集團通過以下方式應對由此帶來的環境挑戰：

- 盡可能使用綠色供應商和可再生能源
- 盡可能購買回收物料
- 減少消耗
- 回收自己生產過程中的廢物
- 在經濟或技術上可行的情況下盡可能重複使用物料，或出售用於異地回收

集團力求以最有效和最富有成效的方式使用物料，重點是在物料的整個生命週期中減少消耗、減少有毒化學品和降低對環境的影響。

例如，集團在區域內向亞洲、歐洲和美洲的某些客戶發貨時通過使用可回收包裝，減少了包裝物料的消耗，包括塑膠、紙板和木材(卡板)。在其中一個案例中，從2020年至今，通過向中國柳州、上海、深圳、武漢、無錫和煙台的四個客戶提供可回收包裝，集團避免了383噸包裝物料的消耗。集團正在探索將這一舉措擴展到更多客戶的機會。

與客戶的關係

德昌電機在多個終端市場擁有世界級家喻戶曉的客戶群。集團擁有超過 400 家汽車客戶和超過 1,200 家非汽車客戶。並無單一客戶佔其總營業額 10% 或以上。

德昌電機通過驅動解決方案，為終端用戶提供更舒適、更安全及更健康的產品，讓我們的客戶獲得成功。此承諾反映在本集團的願景、目標宣言和 MARBLE 價值觀內。

本集團為實現此承諾創建解決方案，使產品的終端用戶滿意，亦配合直接客戶的業務需要。本集團的銷售和工程部會與客戶進行緊密的溝通，聆聽客戶的需求，同時分享有關本集團產品和能力的資料。開發進程上輔以嚴謹的檢討，並由理念到開始生產期間進行測試，以確保本集團的產品以具競爭力的成本，符合安全、品質和表現的要求。我們的目標是成為「安全選擇」的解決方案。

垂直整合、靈活的製造版圖，包括橫跨 4 大洲 17 個國家的製造和裝配設施，讓德昌電機能夠集中製造規模或更貼近客戶生產，並能夠迅速靈活地應對需求變化。

德昌電機致力確保公平競爭。本集團不會與競爭對手簽署或訂立損害客戶的協議，也不會濫用市場的主導地位來阻止他人競爭。

對環境的責任

德昌電機承諾為下一代保護環境。

集團的主要環境優先事項是減少碳排放、提高可再生能源的使用和能源效率、減少浪費和污染、以及可持續地使用自然資源。集團與供應商和客戶的合作對於創造持久而積極的影響至關重要。德昌電機深信，通過共同努力，我們可以為所有人創造一個更可持續發展的未來。

環境政策和管治

德昌電機的環境、健康及安全 (「EH&S」) 政策是支撐環境管理工作的核心要素。此政策推動整體企業策略，並確保環境保護按以下進行：

- 在集團作出所有決定時已充分考慮
- 結合在新建和改造的設施、產品和流程設計中
- 受監察和持續改進

集團的 EH&S 管理系統包括一套所有生產基地通用的項目、程序和標準，已分配適當的領導層、資源和組織，以確保獲得卓越的執行。這使每個生產基地和團隊能夠監察、識別和迅速按照標準流程應對 EH&S 問題，使他們能夠分享在全球足跡中經歷的教訓。為了支持這一點，我們灌輸強大的 EH&S 監察、持續改進、解決問題和相互學習的文化。

根據具體的全球和地方環境目標和指標追蹤環境表現。實現環境目標的表現與相關員工的年度獎金掛鉤。高級管理層定期審查所有生產基地和整個集團的績效指標。

集團所有的生產基地 (100%) 都通過了 ISO 14001:2015 標準的認證。集團有 11 個生產基地，包括其最大的生產基地，都通過了能源管理體系的 ISO 50001:2018 認證。

德昌電機始終致力於採用潔淨和環保的技術和工業流程。為了支援這一點，集團已經制定了綠色工廠清單，這有助於採取有系統的方法來確定改善環保表現績效的機會。清單涵蓋的主題包括可再生能源、能源效益和減少高峰期需求、節約用水、節省物料和回收、減少廢棄物、室內環境品質、綠色生產流程、污染控制和終端處理、生態和自然保育，以及環境和能源管理系統的認證。

在22/23財政年度，本集團並未發生重大違反環境法律和法規的情況。

能源和氣候

能源和氣候是德昌電機與客戶和持份者最關心的議題。在制定低碳策略和方法時，集團已考慮到全球倡議包括聯合國可持續發展目標、巴黎協定、科學碳目標倡議（「SBTi」）和溫室氣體協定。集團還將其方針與客戶的策略保持一致，並支持他們實現低碳目標。

集團的能源和氣候目標表明對推動可持續增長和應對氣候行動的承諾。這些目標包括：

- 在2025年前就旗下所有營運業務，於生產基地可用且可行的情況下，使用100%的可再生能源
- 於2030年前將我們營運的碳排放量減少42%（範圍1和2），並在2050年前實現全球淨零排放。由於我們在22/23財政年度的減碳方面取得突出進展，我們提高原先2030年前的減排25%目標。我們訂立新的42%減碳目標，是我們對SBTi之商業雄心1.5運動承諾的一部分，並將由SBTi驗證和認可



CO₂ 到2030年
碳排放絕對值
-42%



- 進行範圍3的碳排放清單並設定範圍3的碳減排目標
- 於2030年前，將營運中每營業額的能源消耗強度降低15%（與19/20財政年度相比）

範圍一涵蓋來源直接由德昌電機擁有或控制的碳排放。範圍二是在營運中能源耗用（例如電力）產生的間接碳排放。範圍三是集團在其價值鏈的碳排放

與20/21財政年度基準年比較，集團在22/23財政年度範圍1和2的絕對碳排放量下跌21%。



**碳排放減少21%及
對科學碳目標倡議 (SBTi) 承諾
減少42% 碳排放**

十個國家的15個營運點現正使用100%可再生能源。因此，集團的可再生能源使用率提高到22%（不包括電網中混合的可再生能源）和40%（電網中混合的可再生能源）。



**15 個營運地現使用
100% 可再生能源電力**

在2022年10月，集團位於中國江門的生產基地安裝了6,600塊太陽能電池板。預計每年可產生超過3,700兆瓦時的可再生能源，並減少2,200噸碳排放。集團位於香港、中國沙井和南京以及瑞士莫爾藤 (Murten) 的製造廠房也安裝了太陽能電池板。香港和莫爾藤的電池板每年可產生410兆瓦時的電力，而於沙井和南京產生的能源專門用於加熱員工宿舍用水。

廢棄物

減少廢棄物是德昌電機改善環境影響的重要一環。為了從源頭上減少浪費，集團力求通過以下方式來限制其物料消耗：

- 設計緊湊、輕便的產品，重量更輕，但同時提供相同的功率輸出
- 最大限度地減少生產過程中的浪費
- 盡量減少包裝並在可行的情況下使用可回收包裝
- 確保德昌電機的機電元件具有較長的使用壽命和可靠性
- 實施減廢項目，減少一般廢棄物，特別是紙板和聚苯乙烯包裝

集團的生產設施需要制定並不斷改進針對特定場所的計劃，以防止或最大限度地減少固體或有害廢棄物的產生。在可行的情況下，把所有主要廢棄物分類，以便重複使用和回收。

在經濟和技術上可行的情況下，從生產線中回收廢棄物如鋁材、冷卻液、環氧粉末和來自注塑澆道及型芯的塑膠，並直接在生產流程中重複使用。在集團廠房中不能直接重複使用的回收廢棄物將被出售回收利用。

在 22/23 財政年度：

- 集團實現了零廢堆填的目標



實現零廢堆填

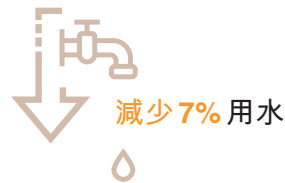
「零廢堆填」指至少 99% 的廢棄物轉移至堆填區之外的處理方式

- 集團 93% 的廢棄物被回收利用，其中大部分是從生產中回收的物料，包括鋼、銅、加工塑料和包裝塑膠
- 有害廢棄物佔產生的廢物總量少於 9%。有害廢棄物由持有執照的供應商按照監管要求進行收集和處理，包括含油污廢水、處理污泥和含耗用銅或鎳溶液的液體廢料等

水資源

德昌電機的營運不會消耗大量用水。此外，主要業務都不在水資源壓力水平中或高等的國家。儘管如此，集團對水資源管理採取負責任的態度，尋求最大限度地提高效率、減少浪費和杜絕劣質廢水。

於 22/23 財政年度，集團耗水量對比去年下跌 7%，每營業額的耗水量強度下跌 12%，這是由於節約用水以及回收和再利用生產用水的項目所致。



排放

集團致力尋求防止其營運造成的污染。在建立新廠房、擴建營運場所或更改其生產流程之前，都會評估環境風險。如果有廢氣排放或污水產生，則會安裝適當的處理設施以減輕潛在的污染風險。

德昌電機的非二氧化碳排放主要為揮發性有機化合物 (VOC)，來自產品組裝中使用的膠水、零件清潔用溶劑、注塑和油墨印刷工序。本集團正在採取措施減少 VOC 排放，方法是在若干生產流程中避免使用 VOC、用較低 VOC 含量的替代品替代油墨和清潔劑，並控制廢氣排放。

在 22/23 財政年度，所有營運地點的空氣排放水平均低於允許的排放水平。儘管 VOC 排放量已低於允許水平，我們仍採取措施減少 VOC 排放，包括取消在某些工序中使用、用 VOC 含量較低的替代品代替油墨和清潔溶液、並利用廢氣排放控制系統。

集團亦從各種粉末工序中釋出顆粒物。集團回收並再利用從若干生產流程中釋出之環氧粉末和銅粉，以減低這些顆粒物的排放。

氣候風險

氣候變化對當地的影響因地域而異，亦難以預測，其對全球的影響也是如此。

集團的風險管理督導委員會不斷了解氣候變化帶來的業務風險，以及採取氣候行動帶來的策略機遇。目標是為人類和地球發展潔淨、環保、健康、安全和更具彈性的商業策略。

員工

德昌電機承諾激勵其員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感。

員工是德昌電機成功的基石，正是員工的才幹、多元化和辛勤工作推動集團在可持續創新和業務取得佳績。

德昌電機的人才策略旨在吸引並培育對的人才，將他們安排在對的崗位，為他們提供對的環境，讓其盡展所長—所有這些都是為了成為「四海德昌為一家，一個卓越的公司，一個絕好的工作場所！」

集團確保員工始終擁有所需的最新工具和技能，以適應並提供卓越的服務。其人才管理流程提供培訓和職業發展機會，有利員工能夠成長和發展，集團非常自豪有這麼多員工選擇幾十年來一直於德昌電機服務。

全球性跨境合作是德昌電機日常工作不可或缺的一部分。集團的共同的「MARBLE」價值觀長期以來一直是「四海德昌為一家」企業文化的基礎，為員工創造一個共同的身份，讓他們在順境和逆境中都能作為一個全球團隊運作。

最重要的是，德昌電機努力不懈，通過在每個業務地點實施強大的安全預防文化和遵守嚴格的健康和安全標準，以保護每名員工的健康、安全和福祉。



我們是一個全球化的團隊，通過共同的價值觀緊緊凝聚在一起。我們清楚的認識到，是我們的人才及其多樣性推動著公司的發展。



我們善於創新，精於執行。我們致力於使我們的客戶成功，使我們的世界變得更美好。



我們相信，僱用合適的人並把他們放在合適的工作崗位上，能夠最大限度地推動企業成長和個人成功。

德昌電機之 MARBLE 價值觀

讓客戶成功，
讓終端用戶滿意

德昌電機的首要目標是提供客戶所需，從而使他們的終端用戶滿意。我們致力使他們的事業成功，以作為我們的事業獲得長期成功的基礎。

吸引人才
並賦予權力

德昌電機旨在為每一位員工提供完善的職業發展，以及對他們在能力，事業心，指導力及團隊合作上的成就實行獎勵。我們通過賦予員工權力來實現企業的成功。我們的員工遍布世界各地，我們清楚的認識到企業興旺的關鍵在於員工的多樣化以及他們的智慧。

志當存高遠

德昌電機的員工都為自己設定具挑戰性的目標，以此來推動企業成長和個人事業上的成就。我們從經驗得知，大膽的想法和大膽的行動能創造非凡的成果。

具有可持續性

我們的商業模式是將企業與合作夥伴及供應商的運營對社會和環境的長期影響為考慮依歸，生產的產品也應為地球的可持續性做出貢獻。我們將在自己的產品生產過程中減少溫室氣體排放和能源消耗。

以身作則

德昌電機認為優秀的企業公民必須堅持正直、開明和公正。無論我們的商業區域在哪，我們都承諾透過為員工提供一個安全，健康和公平的環境，以展示我們的領導力。

善於以實際的
解決方案
執行管理

德昌電機的客戶所期望的是最高標準的產品質量和性能。我們不僅要努力滿足這些期望，而且還要通過循環往復地學習，實踐以及積極的實幹精神來超越客戶的預期。我們旨在通過高效的團隊合作將創新的點子迅速付諸實踐，拒絕因困難而停滯不前。

健康與安全

透過集團關愛、主人翁精神、互相合作和責任制的共同價值觀，德昌電機建立了強大的安全文化。

這強調「安全始於個人決定，決心照顧好自己和團隊成員」。各人都要對為他們工作人士的健康、安全和福祉負責，並考慮他們工作上各個方面的安全問題。集團期望各級員工都能為維護安全與健康的工作環境做出貢獻。

德昌電機所做的任何事情都沒有及不會危及安全。

集團的環境、健康與安全（「EH&S」）政策反映德昌電機旨在「提高每一個產品接觸者的生活質量」。這政策明確地規定對各級安全責任和持份權的關注。

根據這政策，高級管理層和管理人員有責任提供一個安全的工作場所、評估風險、遵守和實施安全標準和安全工作程序，確保所屬團隊得到適當的培訓、明白如何安全工作、並具備適當的條件，以及參與風險評估和監察健康與安全表現和改進情況。

每位員工均有責任採取適當的行為來確保自己和他人的安全，遵守安全程序，評估風險，識別和通報危險和需要改進的項目，並按照政策行事。

EH&S政策還納入了由所有場所發布的德昌電機安全預防文化原則，其中包括持份權、識別、溝通、解決問題和以「對比」方法處理安全警報。

集團的EH&S政策在員工內聯網內和德昌電機網站上都有提供當地語言版本。

集團的EH&S管理體系包括一套適用於所有德昌電機工廠的通用計劃、程序和標準。這管理體系涵蓋員工和承包商。

它提供了識別和評估與集團的產品開發和製造過程相關的危險和風險的流程。此外，它還建立了解決任何重大危險、風險和影響的目標和目的，同時考慮到員工、承包商、社區、客戶、供應商和其他持份者的反饋和關注。最後，它確保德昌電機始終將對環境的承諾和員工健康與安全作為壓倒一切的優先事項。



在中國江門實施「測試失敗 (Test-to-fail)」方法以保證機器安全—全球各工場使用的機器必須符合相關的國家和地方法規和要求。我們的機器安全合規計劃在本公司內確立必要的角色和責任，以確保符合規格。本集團已挑選安全大使來協助一線工人瞭解機器安全要求和預期行為。

此外，集團74%生產基地已獲得ISO 45001:2018職業健康和安全管理體系認證。

在 22/23 財政年度：

- 沒有死亡事故
- 40 宗損時事故（損失工時多於一個工作天的可記錄工傷），比去年減少 15%。每 100 名員工的損時事故率為 0.08（業界平均* 為每 100 名員工 0.4）
- 集團內 78 宗可記錄工傷，比去年減少 18%。每 100 名員工的可記錄工傷率為 0.17（業界平均* 為每 100 名員工 1.7）

* 美國勞工統計局。在電機及生產器製造（北美產業分類系統編碼 335312）方面按行業和案件類型劃分的非致命職業傷害和疾病的發生率於 2021 年的業界平均水平，乃編製此報告時可獲得的最新信息

儘管一次事故已經是太多，集團的可記錄工傷率及損時事故率均較業界平均維持在非常低的水平。

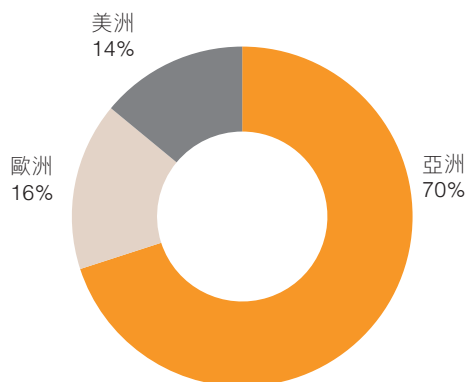


瑞士穆爾滕員工進行防止絆倒培訓－我們進行了詳細的培訓需求分析，為瑞士穆爾滕的員工制定了為期三年（2022 年至 2024 年）的全面健康和安全教育培訓計劃。與瑞士國家事故保險基金 (SUVA) 合作，22/23 財政年度的培訓涵蓋了絆倒危險、人身事故預防和安全領導等領域，有 480 名員工參加。

吸引和挽留人才

集團執行委員會致力履行德昌電機的承諾「激勵我們的員工成長，以主人翁的姿態行事，並在工作中找到存在的意義和成就感」。德昌電機為員工提供平等的發展和實現職業抱負的機會。

全球員工團隊



於 2023 年 3 月 31 日，本集團全球聘用超過 35,000 人，分佈於亞洲、歐洲及美洲。

集團的人力資源委員會每月都會與高級行政人員舉行會議，以推動人才流動，並不斷提高企業效率。這些會議的議程包括：

- 人才和能力審查
- 任命高級人員職位
- 關鍵職位的接班人計劃
- 通過職務輪換、工作擴展、晉升、調遷和領航教練，以培育潛力出眾的高級人員
- 其他主要的員工措施

德昌電機的管理人員有權推動所屬團隊的人才發展，並為每個團隊成員制定個人發展計劃。集團通過提供心理測量評估、360 度全面反饋、行政人員輔導和正式的行政人員教育計劃來支持管理人員。

定期執行人才評估和校準，用於識別高潛力員工。這些員工將獲得額外的發展機會，並被納入德昌電機的人才庫。在組織審查中考慮主要委任時，會定期審查該人才庫。高潛力員工的個人發展計劃是根據個人 360 度全面評估的結果而釐定。

為了確保德昌電機取得長遠成功，集團每年為高級副總裁和主要任務職位舉辦繼任規劃研討會，監察內部晉升率和「現在準備好」和「很快準備好」繼任者的高級職位數量。

「德昌職業發展路徑」計劃適用於業務單位和工程部門員工，讓他們更全面地理解可用的職業發展路徑以及他們在推動自己的職業發展時可能需要建立的領域。

「我的職業生涯」(My Career in Motion)計劃讓員工與經理和其他員工合作，為自己的職業晉升和發展承擔更大的責任。這項計劃的核心是一個正規的自薦過程，鼓勵員工申請他們有資格勝任的空缺職位。這有助於促進德昌電機所有員工在發展和實現職業抱負時獲得平等機會。

集團還推出一項全球領袖發展計劃「領袖要素課程」(Leadership Essentials)，為有潛力晉升為主管經理的員工提供支持，並培訓主要技能和能力，使員工能夠在整個組織中擔任更複雜的角色。

集團為所有員工制定表現管理流程，旨在實現公平、公正和全球一致的表現標準，並在年度目標制定和表現審查過程中強調發展規劃和期望的行為。集團強調表現討論的重要性，以確保員工獲得認可和具建設性的反饋，從而支持他們成長。

員工和管理人員也可以在表現周期內的任何時候正式要求企業中的任何人士對自己或下屬進行反饋。這使員工能夠主動尋求獲得與他們密切合作的人員的建設性反饋，將這些反饋與集團的策略目標聯繫起來，使各職能團隊能夠更加緊密地一致協調，並使員工的成就在全體員工會議上得到跨職能部門的認可。

培訓和發展

學習和專業發展是德昌電機和其員工的共同努力。每當員工通過終身學習而成長，德昌電機作為一家公司就會具備更強適應力和競爭力。集團通過提供必要的經驗和培訓，協助員工彌補能力和技能方面的差距。

德昌電機認識到，通過在職經驗進行學習和發展是推動未來成長的最佳基礎。此外，集團還提供個人輔導和正式培訓，旨在滿足職能需求和培訓管理層人才。

德昌電機學院為集團的所有員工學習、發展和再培訓活動制定了全球方向。全球學習指導委員會會議涵蓋來自所有地區的代表，指導和制定政策和慣例，並決定學習和發展計劃的重點。在主要地區設有強大的學習和發展團隊網絡有助支持這一點，根據業務重點和人才需求提供當地學習計劃。此外，集團每年還舉行一個學習月，以培養學習文化。

集團提供實時課堂、網絡研討會和電子學習計劃，以培訓員工的軟技能和技術。「德昌電機 Baccalaureate」計劃提供有結構化內部培訓，以提高技術人員的技能，以支持集團的數碼化轉型。

「領袖要素課程」為管理人員提供各種形式的培訓。通過延伸任務和國際借調，為員工提供獲得全球認知和擴寬視野的機會。

「Learning In Motion」全球學習平台為員工提供了超過360門課程，涵蓋主要業務、合規性和軟技能領域，員工按照自己的步伐隨時隨地以任何設備學習。與按需求平台領英(LinkedIn Learning)合作，為員工提供數千項由業界專家教授的在線課程。集團亦在多個營運場所提供學徒計劃，為年輕人提供獲得技術培訓和工作經驗的途徑。



在 2022 年 3 月，我們在領英(LinkedIn)#2022 人才獎中被評為學習冠軍

JEDi

為了建立員工的數碼化能力，集團繼續推出 JEDi (德昌電機的數碼化轉型錦標) 計劃，以鼓勵無論角色和職能如何的所有員工，皆獲得相關數碼應用方面的專業知識。通過積極學習並將知識應用到日常工作中，參加此計劃的員工將成為德昌電機數碼化轉型的關鍵驅動力。他們將會獲得在職學習以及培訓和考試費用的贊助，讓他們能夠開發有價值的技能從而獲得更好的工作機會，他們還能夠指導未來的 JEDi。

多元化、公平和包容

德昌電機深明，人才多元化及他們的想法乃是業務發展蓬勃的原因。不論員工的年齡、性別、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、或宗教，他們都有權利在其工作場所獲得尊重和平等的待遇。集團根據職位和經驗，不分性別，以具有競爭力和公平的水平進行招聘。

集團致力提供一個沒有任何不當行為，以及基於個人特徵或地位作任何形式騷擾的工作環境，禁止並絕不

容忍所有威脅或騷擾行為。通過舉報熱線提出的所有騷擾或歧視的投訴，集團均會作出調查。

德昌電機致力於創造一個多樣化、公平和包容性的工作環境，這也融入在其 MARBLE 價值框架和多元化、公平和包容政策。集團採取措施確保其招聘程序公平且無歧視。在進行高級管理人員招聘時，德昌電機要求外部招聘公司根據其價值觀確定具有不同背景的求職人士。

集團認識到，處於不同人生階段的人士可能會從不同的工作安排中受益，並提倡體恤家庭休假政策和彈性工作安排。集團已推出一項全球適用的在家工作政策，以協助員工能更好地平衡工作和家庭的責任。我們已在全球各地實施各種家庭友善計劃，例如：

- 育兒和護理假期，以及兒童保育服務和津貼
- 在我們江門製造工廠的員工活動中心可供運動和放鬆

溝通

集團的目標是通過多元化和包容，保持德昌電機作為值得信賴的僱主品牌。相互信任對於激勵員工成長、以主人翁姿態行事，並在工作中找到成就感至關重要。為了建立信任，集團竭盡全力通過公開、透明和雙向的溝通，讓所有員工充分了解德昌電機最新的消息和發展。

集團的員工溝通渠道包括：

- 「德昌一家人」全球周年慶典：匯聚德昌電機全球所有員工的年度盛事。今年活動的全球主題為「可持續發展－我們前進的方向」，突顯德昌電機在推動可持續發展方面的承諾和員工的角色



「可持續發展－我們前進的方向」是2022年德昌一家人全球周年慶典的主題

- **「JE in Motion」**：一個內部數碼交流平台，用於傳達領導信息，鼓勵全球員工和特定員工群體之間的知識分享和團隊合作
- **定期全體員工會議**：在德昌電機各主要地點召開，提供有關業務績效和關鍵項目發展的最新資訊，在疫情期間，這些會議在必要時透過虛擬方式進行
- **在線員工論壇**：傳達關鍵業務計劃，並鼓勵積極參與和內部協調
- **「MARBLE Snapshot」**：一項定期調查以衡量企業的參與度。這為員工提供了保密的反饋途徑，跟進行動可確保企業和團隊都能聽到並回應員工的聲音
- **員工認可計劃**：獎勵個人和團隊的表現並提高投入度。獎勵計劃JEwel獎勵員工在整個集團內分享最佳實踐。尤其在安全、生產力、自動化、人工智能、質量和能力改進、解決方案創新、技術進步以及社會影響力和社區外展等領域。MARBLE獎勵計劃嘉許活出德昌電機核心價值觀的員工。年度主席獎嘉獎表現突出及具領導能力的員工
- **當地措施**：例如全年舉行的娛樂和團隊建設活動，以提高參與度，建立社交技能並提高認可

性。當地團隊組織了節日慶典、郊遊、文化遊覽、欣賞日、親子活動和其他活動

- **德昌電機的公司網站和社交媒體渠道**：通過企業和員工參與活動的資訊更新，作為與員工和外部持份者建立良好聯繫和融洽關係的寶貴接觸點

確保員工與德昌電機的策略和方向保持一致的其他方法包括與所有員工共享的電子郵件和多媒體內容、行政人員信息、電子新聞通訊及舉辦全球和本地員工競賽。

勞工權益

德昌電機一直尊重全體員工的勞工權益及人權，並致力於提供一個安全的工作場所，尊重每個人的尊嚴。集團在全球的子公司均按集團政策和當地勞工法例和法規的要求制定其員工準則，以使僱傭條件完全符合德昌電機的承諾及適用的勞工法例和法規。

德昌電機遵守國際勞工組織制定的指引。此外，為確保員工的人權和勞工權利得到保護，集團：

- 已就我們所有營運場所發布了有關全球童工和強迫勞動的清晰政策，其中包含可審核的控制措施
- 已發布適用於所有場所的結社自由和集體談判權政策
- 向所有員工提供書面取錄通知書或僱傭合約
- 維持全球性的報酬結構，確保在各個營運市場內，提供具有競爭力的報酬和福利。在入門職級，薪酬和福利符合和通常超過就業國家的最低法律要求

德昌電機的員工準則

勞工權益及人權	本集團遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則包括結社自由、集體談判權、杜絕使用童工及廢除所有形式的強迫或強制勞動或職場歧視等。
公平就業	德昌電機承諾以公平、無歧視的態度對待所有應聘者和員工，不論其年齡、性別、殘疾、婚姻狀況、種族、國籍、或宗教。
開放式溝通	德昌電機致力於集團中維持雙向而開放的溝通，讓員工了解當前各類狀況，營造一個讓員工可以暢所欲言表達觀點、想法、建議和憂慮的工作環境。
零騷擾工作環境	德昌電機致力於提供一個讓所有員工的尊嚴都受到尊重的工作環境。
防止工作環境暴力和武器	德昌電機致力於提供安全的工作環境，避免暴力行為或暴力威脅。

年度獎金是超過80%以上僱員的重要報酬組成部分，該等僱員包括所有管理人員和執行管理團隊。其金額與能否達成收入、盈利能力、流動性以及可持續發展之目標掛鉤。

此外，為高級行政人員設有長期獎勵股份計劃，為其具競爭力的薪酬方案的重要組成部分，旨在鼓勵他們留任，同時使他們的回報與股東價值看齊。該計劃不僅有按時間歸屬的受限股份單位，亦有大比重是按表現發放的績效股份單位，在嚴謹的財政狀況條件達到時方予歸屬

- 不會以扣減工資作為紀律處分
- 確保獲得公司房屋的員工可以自由進出他們的住房單位，惟須遵守合理的安全考慮

作為企業管治的一部分，德昌電機會監察集團是否完全符合此等員工準則及相關的勞工法例和法規。作為其中的一部分：

任何時候

- 員工可以舉報任何違反我們員工準則的行為。此類報告可隨時以電話或電郵，通過本集團的全球

舉報熱線匿名提交。所有此類報告均會立即進行保密調查。如果確定存在違反守則的情況，則會立即採取措施防止再次發生，必要時更會採取適當的紀律處分

每年一次

- 集團的區域及國家人力資源部門需每年確認並證明其完全符合我們的人力資源政策和相關的勞工法例和法規
- 所有經理及以上級別的人員，以及職位較敏感的其他員工必須證明他們已閱讀並遵守德昌電機的《道德操守和商業守則》(《守則》)。《守則》指導每個員工以良好判斷力及道德作決策，確保員工維護德昌電機以合法和合乎道德的標準發展業務的信念。關於勞工權益及人權，《守則》包括防止童工和強迫勞動、確保平等就業機會、保持開放溝通、確保零騷擾工作環境以及防止工作環境暴力和武器的具體要求

每兩年一次

- 所有擁有電子郵件帳號的員工（包括所有經理）均必須接受有關《守則》及其在工作場所中應用的進修培訓，包括保護勞工權益及人權。完成此培訓後，他們必須通過《守則》考試。只有這樣，他們才可以證明自己已閱讀並遵守《守則》
- 所有其他員工須參與由其團隊領導主持的培訓

社區

德昌電機承諾豐富當地社區生活。

德昌電機深信集團能延伸其所創造的產品對社區帶來的正面影響。從減少浪費和推廣清潔能源，到創造就業機會和支持當地經濟，德昌電機很自豪能夠成為為所有人創造更美好未來的領導者。

德昌電機一直致力於產生社會影響力並服務於我們經營所在的社區。集團對社會的影響力和參與社區活動基於對科學、技術和工程的熱誠，以及回應人道主義需求的衷心願望。

集團鼓勵並賦權所有員工參與志願服務計劃，並為當地社區作出貢獻。這包括促進旨在培養下一代STEM（科學、技術、工程和數學）新星的技術教育計劃，例如德昌電機技術學院和小小工程師，以及關愛人類和地球環境和社會的活動，例如自然保育和清潔、捐血活動和為人道主義事項努力籌款。

集團的社會影響力活動由社會影響力和可持續發展委員會監督，此委員會包括主要管理人員並影響組織的各個級別。此委員會提供重點方向和支援，並確保採用結構化的方法在全球開展社會影響力活動。

JGenerations

JGenerations計劃於2021年啟動，鼓勵德昌電機全球所有員工參與社會影響力和社區外展活動，並通過志願服務豐富當地社區。

JENERATIONS

當地員工有權選擇主題並確定將從德昌電機貢獻中受益的目標群體，並根據當地需求安排志願活動。重點活動包括造福兒童、長者和弱勢社群的活動，支持多樣性和包容的活動，以及保護和恢復環境的活動。

參加在辦公時間以外安排的社會影響活動後，員工可獲帶薪休假。

集團僅支援或資助當地法律所定義的合法活動或團體，這些活動或團體與任何政治或宗教目的無關。德昌電機的《道德和商業行為守則》在這方面提供了適當的指導。

技術教育

德昌電機在數個國家開展多個旗艦計劃，以促進和支持技術教育，作為我們社區參與的一部分。其中包括德昌電機技術學院和小小工程師計劃。

第一所德昌電機技術學院(JETC)於2004年在中國沙井成立，為學生提供為期三年的全額資助教育和全面的技術培訓課程，使他們能夠在有足夠支援的社區和自律環境中接受全面的技術技能培訓。於2016年，第二所JETC在墨西哥薩卡特卡斯(Zacatecas)開設，為貧困青年提供同樣全面的學習和發展機會。



在墨西哥薩卡特卡斯的JETC學員

JETC與教育機構合作，在畢業時頒發正式的中等職業學校文憑。所有成功畢業生都獲受聘於德昌電機的製造或工程部門擔任技術員或機械師。

自成立以來，已有1,500多名學生從中國和墨西哥的JETC項目畢業。JETC為集團提供一批受過良好教育的未來員工，並通過為貧困青年提供高品質的通識和技術教育來回饋社會。

在塞爾維亞，集團採用與JETC類似的概念，與當地一所技術高中合作，提供德昌電機的設施和員工，以幫助學生接受高質量的技術教育。

小小工程師計劃是一個簡單而有效的全球社區外展計劃，對象為6至12歲的兒童，通過製作由德昌電機驅動的DIY玩具套裝，鼓勵他們對科學、技術、工程和數學(STEM)科目的早期興趣。參與的營運地在內部為員工的孩子安排當地活動，或在適當的情況下與當地教育機構安排外部活動。

香港和中國江門、韓國梧倉(Ochang)、塞爾維亞尼斯(Niš)和美國萬達利亞(Vandalia)的JGenerations團隊捲起袖子，從海灘和其他公共場所收集垃圾。



世界各地的社會影響力活動

在22/23財政年度，我們在世界各地的營運地發起或與當地非政府組織合作，安排廣泛的活動，支援各種慈善事業和受益人，包括健康教育、支援兒童，老人和弱勢群體、人道主義援助、疫情救濟和環境保護。



全球各地的JGenerations團隊攜手為受戰爭和自然災害影響的人們籌集資金。

透過德昌電機全球團隊的捐款，波蘭JGenerations團隊安排了包括食物、衣服、交通和住宿在內的支援，以幫助離開烏克蘭的難民。

發起全球捐贈活動，援助在2023年2月6日發生的7.8級地震悲劇後的土耳其人民，在地震後提供臨時庇護所。

沙井JGenerations團隊籌集捐款，以支持中國紅十字會監督的四川瀘定地震應對人道援助工作。



信任與透明度

我們相信良好的企業公民需要堅定不移的誠信、開放和公平標準。

德昌電機一直致力以誠實守信經營。德昌電機《道德操守及商業守則》*（《守則》）指導員工在進行商業行為時作出正確決策及符合道德標準的判斷。《守則》以每個德昌電機經營地點的當地語言刊載。任何人可以透過舉報熱線匿名舉報違反《守則》的行為。

* 《守則》包括如何透過舉報熱線舉報的資料可於 www.johnsonelectric.com 下載

今年，德昌電機加入了商業道德協會（「IBE」）。集團期待利用 IBE 的工具、指導和見解，繼續提升和鞏固其文化。



在 22/23 財政年度和截至年報批准之日，沒有重大不遵守法律和法規的情況。

可持續性發展評級

本公司為恆生可持續發展企業基準指數成份股。其環境、社會及管治評級包括：

	2023 年 3 月 31 日	2022 年 3 月 31 日
MSCI 指標	BBB	BBB
EcoVadis	銅級獎牌	銅級獎牌
CDP 全球環境信息 研究中心－氣候變化	C	B-
CDP 全球環境信息 研究中心－水安全	B-	B-
香港品質保證局 (HKQAA)	A	A+

與供應商的關係

德昌電機作為一家全球製造商，製造工場遍及多個地點，為不同地區的眾多細分市場提供服務。因此，其供應鏈相對複雜，擁有 2,200 多家活躍的直接物料供應商。

集團與供應商的聯繫由其「創新理念」和「安全選擇」之焦點所帶動。從任何新供應商訂購日常供應品前，本集團會進行嚴謹的供應商資格審查程序，確保從適合的供應商採購最佳產品。這些程序包括對成本、品質、安全、環保意識、道德行為和社會責任給予適當的考慮。

集團正在與供應商合作，通過將其可持續發展要求延伸到供應商，提供培訓並創建流程和工具，得以在共同的可持續發展之旅中取得進展。

集團的供應商按合約訂明下須已獲得相關國際品質認證及符合環境管理標準。集團的《採購條款及條件》亦要求遵守國際勞工組織《關於工作中基本原則和權利宣言》及聯合國《工商企業與人權指導原則》的指導原則。規定了結社自由、集體談判權、杜絕使用童工、廢除強迫或強制勞動或職場歧視等原則。

這得到集團《供應商行為守則》的支持，包括保護人權和勞工權益、負責任的物料採購、環境管理、緊急應變和商業誠信等的要求。並明確禁止以不正當方式提供禮品、證書、貸款、招待、服務或好處。任何人均可以透過舉報熱線匿名舉報違反《供應商守則》的行為。供應商亦須遵守《美國海外反腐敗法》(US Foreign Corrupt Practices Act)、《英國 2010 年反賄賂法案》(UK Bribery Act 2010) 和他們經營所在國家之刑事法。

集團制定了《負責任的礦產政策》，要求供應商提供有關其產品內若干礦物（包括錫、鉍、鎢、黃金、鈷和雲母）的含量水平，並提供各自供應鏈內冶煉廠和精

煉廠的相關數據。集團使用這些信息發布符合供應鏈透明度的業界標準的衝突礦產報告和鈷金屬報告。鼓勵供應商也採用類似的盡職調查流程來識別、減輕並在適當情況下補救其供應鏈中的衝突礦產風險。

本集團會透過其供應商表現評級系統持續地衡量和評定供應商滿足上述規定的能力。這包括年度風險評估、供應商自我聲明、可持續性評估問卷和實地審查。對未能履行此等要求的供應商，本集團會審視其未來業務和採購決策。

可持續發展報告

有關更多德昌電機可持續發展政策、表現和活動的資料，請參閱載於集團網站的可持續發展報告：

www.johnsonelectric.com。

企業管治報告

德昌電機控股有限公司（「本公司」，連同其附屬公司「集團」）致力達至高企業管治水平，以妥善保障及提升其股東利益，並致力辨識及釐定最佳企業管治常規。

德昌電機文化及持份者之關注



本公司致力透過推廣德昌電機「MARBLE」核心價值所述的價值觀及抱負，建立一個正面和強大企業文化。「MARBLE」企業價值觀引領我們的員工成就我們立志成為的公司，並實現我們的目標和願景。透過六個主要策略行動範疇實現我們的願景和目標：1) 專注為客戶提供符合主流趨勢的產品、2) 投資技術創新、3) 建設更具彈性的全球生產版圖、4) 以先進自動化的工業邏輯結合設計及生產工序、5) 進行選擇性收購，以及6) 建立和維持多元化精英團隊。六個策略行動範疇的進一步詳情載於本年報第4至5頁。加強集團文化及提高員工參與度之各種舉措、措施和計劃，以及成效於本年報管理層討論及分析和2023年度可持續發展報告中討論。

集團每兩年對其員工進行一次全球「MARBLE Snapshot」調查。通過調查以理解員工對「MARBLE」價值觀的認同及一致。調查結果亦與全球製造公司基準及國家基準（如適用）比較。及時採取適當的跟進行動以回應員工的反饋。

董事會

本公司之董事會（「董事會」）現時由兩名執行董事及九名非執行董事（其中六名為獨立非執行董事）（「董事」）組成。有關董事簡歷請參考載於本年報中第214至217頁之董事及高級管理人員簡介。汪顧亦珍女士為汪穗中博士、麥汪詠宜女士及汪建中先生的母親。汪浩然先生為汪穗中博士的兒子。

獨立非執行董事均擁有豐富經驗，以及來自不同行業及地域。集合他們的專業技能及經驗，是達至董事會妥善運作及確保決策過程中有高水平的客觀討論和整體投入的重要元素。董事會已接獲各獨立非執行董事發出之獨立身份書面確認書，並信納根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」），截至本報告批准日期止，他們均為獨立人士。

根據上市規則第13.51B(1)條規定，本公司須披露於2022年中期業績報告刊發日期後董事之資料變更。任志剛先生於2023年4月26日獲委任為香港交易及結算所有限公司之獨立非執行董事。Patrick Blackwell Paul先生於2023年5月退任香港英商會監督委員會主席一職但仍留任監督委員會成員。

董事會之運作

董事會須就集團之業務及表現向股東負責。董事親身出席每季舉行的董事會會議，及其他須由董事會對特定事項決策的會議。董事會對企業策略、全年及中期業績、董事委任、接任計劃、風險管理、環境、社會及管治匯報、重大收購、出售及資本交易以及其他重要營運及財務事宜保留決策或考慮權。

本公司致力讓獨立非執行董事充分理解及接觸其運作及管理。董事會會議議程之制訂，旨在定期及有系統地處理廣泛的主要管治事宜。每年其中一次董事會會議特別著重年度企業策略計劃和規劃流程，旨在識別和評估可能對集團未來業務表現有重大潛在影響的機遇、挑戰和主要風險。為董事而設之持續專業發展計劃包括安排參觀集團主要營運設施及不時邀請相關議題之專家向董事會講解。

董事會認同定期進行其表現評估對於確保其有效運作的重要性和裨益。董事會每年向每位董事發出董事會有效性調查，以有組織及坦誠的方式評估董事會表現。調查之回覆經過分析，會於董事會會議上討論。董事的建議獲得採納以進一步改善董事會的表現。

董事會特別委派管理層執行之主要企業事宜包括籌備全年及中期賬項，供董事會於對外公布前批核、執行董事會採納之業務策略及措施、推行適當內部監控制度及風險管理程序、環境、社會及管治評估，以及遵守有關法規及規則與規例。

非執行董事的委任年期為三年，並自動續期每期三年，惟須於股東週年大會上輪值退任及膺選連任。根據本公司之公司細則第 109(A) 條，於董事會自上一次選舉後服務年期最長的三分之一董事（兼任執行主席之董事除外）須於每屆股東週年大會輪值退任，並符合資格膺選連任。因此，除執行主席外，概無董事之任期可超過三年。

委員會

若干管治事宜之監控及評估工作已委派予四個委員會，該等委員會乃根據既定職權範圍運作，並須定期向董事會匯報。於 22/23 財政年度及截至本報告日期止，委員會之組成載列於下表。

董事	審核委員會	薪酬委員會	提名及企業管治委員會	董事委員會
執行董事				
汪穗中			M	M
汪浩然				M
非執行董事				
麥汪詠宜		M		
汪建中	M			
獨立非執行董事				
Peter Stuart Allenby Edwards ¹			C	
Patrick Blackwell Paul	C		M	
Michael John Enright	M	M		
任志剛		M		
Christopher Dale Pratt	M	C		
Catherine Annick Caroline Bradley ²		M	C	
劉美璇 ³	M			
C—主席				
M—成員				

附註：

- 於 2022 年 7 月 14 日，Peter Stuart Allenby Edwards 先生退任本公司獨立非執行董事。
- 自 2022 年 7 月 14 日起，Catherine Annick Caroline Bradley 女士獲委任本公司提名及企業管治委員會主席。
- 自 2022 年 8 月 1 日起，劉美璇女士獲委任本公司獨立非執行董事及審核委員會成員。

審核委員會

審核委員會由四名獨立非執行董事及一名非執行董事組成，他們於會計、稅務、商業、企業管治及監管事務方面擁有豐富經驗。現任成員為Patrick Blackwell Paul先生(委員會主席)、Michael John Enright教授、Christopher Dale Pratt先生、劉美璇女士及汪建中先生。

委員會負責監察集團之財務申報、會計、風險管理及內部監控事宜。委員會可全面接觸集團全球內部審核主管，直接聽取部門於進行內部審核工作時遇到之任何問題。委員會亦監察集團外聘核數師之委聘、職能及薪酬。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

22/23財政年度共舉行五次委員會會議，與高級管理人員及獨立核數師討論及審閱有關事宜，包括下列：

1. 21/22財政年度之全年業績及22/23財政年度之中期業績，以確保財務報表內有關披露事項均為完整、準確和公平以及符合會計準則、上市規則及法律規定，並提呈董事會批核；
2. 外聘核數師完成之工作、相關聘請費用及條款，以及任何重大監控弱點需採取之適當行動；
3. 外聘核數師之獨立性，包括考慮其提供的非核數服務及採納非核數服務同意政策；
4. 內部審核部之職員配備及團隊勝任能力、批准內部審核計劃及預算、工作報告及補救行動的進度報告；
5. 內部監控之整體充足及有效性；
6. 集團之風險管理活動，如相關評估及確認風險之程序，以及如何減低及管理該等風險；
7. 集團購買保險範圍之現況及合適性；
8. 集團全球稅務及不同司法管轄區之財務審核現況；
9. 稅基侵蝕及利潤轉移之更新；
10. 訴訟之現況；
11. 實施資訊科技現代化與網絡安全監控之更新；
12. 供應鏈職能的內部監控之更新；及
13. 集團環境、社會及管治之更新。

薪酬委員會

薪酬委員會由四名獨立非執行董事及一名非執行董事組成。現任成員為Christopher Dale Pratt先生(委員會主席)、任志剛先生、Michael John Enright教授、Catherine Annick Caroline Bradley女士及麥汪詠宜女士。

委員會代表董事會釐定行政總裁及其他執行董事之薪酬結構及獎勵計劃，並監察適用於高級管理人員之薪酬政策。

此外，委員會亦負責檢討退休計劃與儲備及執行董事與高級管理人員之管理層發展與接任計劃，並就此向董事會提出合適建議。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

德昌電機的薪酬及獎勵計劃與達到年度及長期表現目標作出之努力掛鉤。透過向表現達至目標之僱員提供於業內具競爭力之獎勵，集團致力招攬、激勵及留聘主要行政人員以達至公司長遠成功。故此，委員會指導管理層外聘薪酬專家並訂定與全球可比擬的公司看齊之薪酬慣例。高級管理人員獎勵計劃包括股份組成部分，務求令管理層與股東之長遠利益一致。

全球員工(包括高級管理人員)之績效評核，乃根據一項評估方法進行，考慮因素包括管理／技術知識、解決問題能力及問責性。個別高級管理人員之薪酬視乎個別責任、貢獻及表現而定。基本薪金計及其對業務的實際貢獻、員工留聘及市場薪酬等因素。應付之年度獎勵乃按表現釐定，評核基準除了公司和集團之財務目標外，也包括一些可能屬非財務性質的個別目標。集團亦設立德昌電機受限制及績效掛鉤股份單位計劃予高級管理人員，以授予其德昌電機的受限股份單位及績效股份單位。受限股份單位的授予，均以完成服務里程碑為條件，而績效股份單位的授予，則以隨著時間的推移完成已確定的集團內的財務目標為條件。受限股份單位和績效股份單位有助於留聘及激勵高層人員，並為爭取最大長遠股東價值而設。

我們在獨立顧問的協助下，參考與本公司可比擬的公司之現行慣例，定期檢討付予非執行董事之薪酬及袍金水平，以供董事會批核。董事會成員薪酬由年費加上委員會成員身份之額外費用組成。執行董事不會就董事會事務獲發任何薪酬或袍金。

薪酬委員會已檢討高級行政人員及非執行董事短期、中期及長期之集團整體薪酬政策，並以管理層之發展與留聘及提高股東價值為目標。

個別董事或高級管理層團隊不得參與批准其自身之薪酬。

22/23財政年度共舉行三次委員會會議。年內，委員會已處理下列事項：

1. 檢討執行董事及高級行政人員薪酬及福利；
2. 長期獎勵股份計劃之獎勵；
3. 年度獎勵計劃之計算；
4. 檢討接任計劃；
5. 新的受限制及績效掛鈎股份單位計劃；
6. 檢討薪酬政策；
7. 檢討主要退休計劃；
8. 檢討委員會職權範圍；及
9. 員工參與度之調查。

提名及企業管治委員會

提名及企業管治委員會由兩名獨立非執行董事及一名執行董事組成。現任成員為Catherine Annick Caroline Bradley女士(委員會主席)、Patrick Blackwell Paul先生及汪穗中博士。

委員會負責物色及評估合適人選以委任或續聘為董事，並負責發展及維持集團整體企業管治方針與實施。委員會之權力及職責於職權範圍列明，並於集團及「披露易」網站刊載。

提名合適人選

董事會於2018年綜合既有做法，並正式制定提名政策(已於集團網站刊載)。提名政策由提名及企業管治委員會管理，確立相關條件及程序以物色和提名合適人選予董事會委任。提名政策中提到的甄選條件包括：

- 高水平個人和職業道德和誠信；
- 就專業資格、技能、營運經驗、獨立性及委員會視為相關的其他範疇等為董事會作出之貢獻；
- 可投入的時間與相關利益；
- 考慮董事會接任計劃；
- 考慮獨立非執行董事最少人數要求；及
- 根據董事會於2013年採納之董事會成員多元化政策(包括上市規則內之相關條例)列明各方面的多元化元素。

董事會多元化

關於董事會成員多元化政策，董事會了解多元化帶來之裨益，因此委員會通過監督及實施此政策，物色和提名人選予董事會委任。在考慮人選時，將考慮提名政策提及之廣泛及多元化元素，包括但不限於性別、種族及文化背景。

在檢討董事會之組成時，委員會考慮各項多元化層面（包括但不限於上述所指）之裨益，以維持其於一個適當幅度及在技能、經驗及多元化各方面均取得平衡，以能符合集團全球化業務的需要。

於2022年，一位女性董事加入董事會，女性於董事會所佔百分比增加至約36%。集團的性別比例和實現性別多元化的目標詳情載於2023年可持續發展報告。

董事會將繼續物色合適人選加入董事會，以促進和提倡多元化。

董事會的獨立性

本公司已實施下述機制以確保董事會之獨立觀點和意見，委員會已檢討有關機制之實施及有效性。

董事會及委員會架構	<ul style="list-style-type: none"> 目前，董事會大部份由非執行董事組成。11位董事會成員中有6位是獨立非執行董事，超過上市規則要求董事會至少三分之一成員是獨立非執行董事的規定。 董事會轄下的三個委員會，審核委員會、薪酬委員會和提名及企業管治委員會均由獨立非執行董事擔任主席。
獨立性的檢討	<ul style="list-style-type: none"> 委員會根據上市規則規定的準則，每年評估所有獨立非執行董事的獨立性。 委員會成員不會參與其獨立性之評估。 每位獨立非執行董事均已向董事會提交年度獨立性書面確認書。
獨立非執行董事的委任	<ul style="list-style-type: none"> 委員會在物色、提名及委任獨立非執行董事時，將遵守提名政策所載的甄選準則及上市規則所載的獨立性評估準則。
非執行董事的薪酬	<ul style="list-style-type: none"> 獨立非執行董事擔任董事會成員及委員會主席／成員的酬金（視情況而定）以現金形式支付。 獨立非執行董事不享有以股份為基礎及與集團表現掛鈎的酬金。
獨立專業意見	<ul style="list-style-type: none"> 獨立非執行董事有權尋求外部顧問的獨立專業意見以履行其職責，相關費用由本公司支付。

於22/23財政年度內，委員會舉行兩次會議。以下為委員會於年內進行之工作概要：

1. 考慮及推薦退任董事及符合資格的董事於股東週年大會膺選連任及討論任職超過九年而被提名的董事之獨立性；
2. 考慮全體獨立非執行董事之獨立性；
3. 考慮及推薦變更提名及企業管治委員會主席；
4. 審閱及批准年報及中期業績報告中的企業管治報告及資料；
5. 檢討集團有關遵守其業務所在國家之法例及規例之報告；
6. 檢討董事及高級管理人員之持續專業發展；
7. 檢討董事會之架構、規模及組成；
8. 檢討董事會成員多元化政策之實施及有效性；
9. 檢討董事會獨立性的機制之實施及有效性；
10. 審閱根據上市規則要求之建議修訂公司細則；
11. 審閱委員會之職權範圍；
12. 同意修訂董事進行證券交易的行為守則；及
13. 物色合適獨立非執行董事人選加入本公司。

董事委員會

董事委員會由兩名執行董事組成：汪穗中博士及汪浩然先生。其主要職能為進行及監督集團日常管理及營運事宜。委員會須領導、發展、檢討及監督推行集團策略與業務發展方針。委員會之權力和職責於職權範圍列明，其概要於集團網站刊載。

董事於各會議之出席率

董事會於22/23財政年度共舉行六次董事會會議，平均出席率為89.4%。於22/23財政年度，個別董事於董事會會議、委員會會議及股東週年大會之出席詳情載於下表：

董事	出席／舉行會議次數					
	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名及企業管治委員會會議	股東週年大會	持續專業發展 ¹
執行董事						
汪穗中 (主席及行政總裁)	6/6	–	–	2/2	1/1	√
汪浩然	6/6	–	–	–	0/1	√
非執行董事						
汪顯亦珍 (名譽主席)	1/6	–	–	–	0/1	√
麥汪詠宜 (副主席)	6/6	–	3/3	–	1/1	√
汪建中	6/6	5/5	–	–	0/1	√
獨立非執行董事						
Peter Stuart Allenby Edwards ²	1/1	–	–	1/1	0/1	–
Patrick Blackwell Paul	6/6	5/5	–	2/2	0/1	√
Michael John Enright	6/6	5/5	3/3	–	0/1	√
任志剛	5/6	–	3/3	–	1/1	√
Christopher Dale Pratt	6/6	5/5	3/3	–	1/1	√
Catherine Annick Caroline Bradley ³	5/6	–	3/3	1/1	1/1	√
劉美璇 ⁴	5/5	4/4	–	–	–	√
平均出席率	89.4%	100%	100%	100%	45.5%	
會議日期	12/05/2022 23/08/2022 16/09/2022 09/11/2022 08/03/2023 09/03/2023	10/05/2022 17/10/2022 07/11/2022 16/01/2023 06/03/2023	11/05/2022 08/11/2022 07/03/2023	12/05/2022 09/03/2023	14/07/2022	

附註：

- 這包括(一)本公司業務之簡報；(二)參觀集團的廠房；(三)有關經濟／管理／科技之講座／會議；及(四)閱讀監管／企業管治或與行業相關的最新信息。
- 於2022年7月14日，Peter Stuart Allenby Edwards先生退任本公司獨立非執行董事。
- 自2022年7月14日起，Catherine Annick Caroline Bradley女士獲委任本公司提名及企業管治委員會主席。
- 自2022年8月1日起，劉美璇女士獲委任本公司獨立非執行董事及審核委員會成員。

持續專業發展

每位新獲委任之董事在加入董事會時均會收到一份入職資料，範圍涵蓋集團之業務及營運，以及作為董事之法定及監管責任，以確保董事充分瞭解其於上市規則及其他相關監管規定下之責任。其後，本公司會向董事定期提供有關集團業務及集團營運業務環境之信息。

所有董事已遵守有關持續專業發展之守則條文，本公司繼續向董事發放有關上市規則及其他相關法定要求的最新信息，以確保董事遵守及提升其對良好企業管治常規的瞭解。

內部監控及風險管理

董事會負責確保集團有一個可靠及有效的內部監控及風險管理系統，及透過審核委員會檢討其設計與運作上是否足夠和有效。

內部監控及風險管理系統包括已明確界定之管理架構，並列明權限及監控責任，旨在(甲)協助達至業務目標及保障集團資產；(乙)確保妥為存置會計記錄及財務報告之可靠性；(丙)確保遵守有關法例及規例；及(丁)確認、管理及減輕集團的主要風險，包括環境、社會及管治風險。

建立內部監控及風險管理系統能合理(但非絕對)地確保不會出現重大錯誤陳述或損失，以及控制(但非完全消除)不能完成集團目標的風險。

以風險為本之方法，集團內部審核部會獨立審閱及檢測各種運作與活動之監控，並評估其是否充足、有效及符合規定，並向審核委員會、高級管理人員及外聘核數師匯報審核結果及建議。此外，定期跟進執行審核建議之進度並與審核委員會討論結果。

審核委員會於進行年度審閱時，亦會考慮資源的充足程度、集團內部審核部、會計及財務申報部員工的資格和經驗，以及培訓計劃和預算。

為完善上述所指，根據道德及商業行為守則，僱員可毋須擔心反控訴而透過德昌電機舉報熱線或以書面方式不具名地舉報任何集團內之道德失當行為、不當或欺詐行為事宜。本公司亦為董事會和全體員工制定反賄賂政策，對某些類型的付款、禮物、招待和政治捐款定明行為和慣例的標準。

集團風險管理的詳情載於本年報第49至56頁。

於22/23財政年度內，根據管理層、集團內部審核部及外聘核數師之評估結果及所作出之聲明，審核委員會信納：

- 集團已就對其達成業務目標構成威脅之重大風險持續進行確定、評估及管理程序；及
- 於22/23財政年度至年報獲通過日期一直維持合適、有效及適當的內部監控及風險管理系統。

核數師

本公司之獨立外聘核數師為羅兵咸永道會計師事務所。審核委員會負責考慮委任外聘核數師，並檢討任何外聘核數師為集團進行之非核數服務。尤其是委員會將考慮該等非核數服務會否引致任何潛在重大利益衝突。

於22/23財政年度及21/22財政年度，由羅兵咸永道會計師事務所向集團提供之服務及相關酬金如下：

百萬美元	22/23 財政年度	21/22 財政年度
核數	2.79	2.92
稅務服務	1.14	0.97
其他諮詢服務	0.32	0.21

董事及核數師就賬項承擔的責任

董事須於各財政期間，負責編制真實而公平地反映集團之事務狀況，及期間之業績及現金流量之賬項。在編制截至2023年3月31日止年度之賬項時，董事揀選了適當之會計政策，並貫徹地應用；作出審慎合理之裁斷及估計；並按持續營運之基準編制賬項。董事負責存置於任何時候均合理準確地披露集團之財務狀況之適當會計記錄。

外聘核數師向股東應負之責任載於第102至107頁之獨立核數師報告內。

企業管治守則

除下列的情況外，截至2023年3月31日止年度內，本公司已遵守上市規則附錄十四企業管治守則所載守則條文：

守則條文 B.2.2

守則B.2.2亦規定每名董事（包括有指定任期的董事）應至少每三年輪值退任一次。

根據公司細則第109(A)條規定身兼執行主席的董事毋須輪值退任及不會被納入為釐定董事退任的人數在內。

董事會認為，繼續維持本公司主席的領導角色，對本公司之穩定性尤其重要，並有利其發展。因此，董事會認為，於現階段主席不應輪值退任或按指定年期出任。

守則條文 C.2.1

守則C.2.1規定（其中包括）主席與行政總裁的角色應有區分，並不應由一人同時兼任。

本公司的公司細則及德昌電機控股有限公司1988年公司法案（百慕達的私人法案）均無區分此兩角色的要求。

汪穗中博士為本公司主席及行政總裁。董事會認為適宜由汪博士同時出任上述兩個職位，此舉亦符合本公司之最佳利益。董事會相信，其可有效監察及評估管理，以妥善保障及提升股東之利益。

股東之權利

召開股東特別大會

根據百慕達 1981 年公司法第 74 條，於遞呈請求董事會召開股東特別大會的書面請求日期持有本公司已繳足股本不少於十分之一，並可於股東大會上投票之一名或多名股東將有權遞交書面請求，以請求董事會召開股東特別大會。書面請求(一)須列明股東特別大會的目的，及(二)須由呈請人簽署並送交本公司之註冊辦事處(註明收件人為本公司之公司秘書)，並可由數份同樣格式的文件組成，而每份由一名或多名呈請人簽署。有關請求將由本公司之股份過戶登記處核實，倘書面請求獲確認屬妥善及適宜，公司秘書將請求董事會給予全體股東足夠通知期，以召開股東特別大會。反之，若有關請求經核實為不符合程序，則呈請人將獲通知有關結果，而股東特別大會將不會應要求召開。

倘董事會在請求書遞呈日期起計 21 日內未有召開股東特別大會，則該等呈請人或佔全體呈請人總投票權一半以上之呈請人，可自行召開股東特別大會，惟任何如此召開之股東特別大會不得在上述請求書遞呈日期起計 3 個月屆滿後舉行。由呈請人召開之股東特別大會須盡可能以接近由董事會召開股東特別大會之方式召開。

在股東大會上提呈決議案

根據百慕達 1981 年公司法第 79 及 80 條，持有有權於本公司股東大會投票之本公司繳足股本不少於二十分之一之任何數目股東，或不少於 100 名股東，可向本公司提交書面要求：(甲)向有權接收下一屆股東週年大會通告之股東發出通知，以告知任何可能於該大會上正式動議及擬於會上動議之決議案；及(乙)向有權獲發送任何股東大會通告之股東傳閱不超過 1,000 字之陳述書，以告知於該大會上提呈之決議案所述事宜或將處理之事項。由所有呈請人簽署之呈請須送交本公司註冊辦事處，並須在不少於(倘為須發送決議案通知之呈請)大會舉行前至少六星期或(倘為任何其他呈請)大會舉行前至少一星期遞交及須支付足以合理彌補本公司相關開支之款項。

提名推舉個別人士為董事

於股東大會上推舉個別人士為董事之程序，已於集團網站內「投資者」項下「股東及債券持有人信息」列載。

向董事會查詢

股東可將他們提請董事會的查詢及關注事宜，以書面形式送交公司秘書，地址為香港新界沙田香港科學園科技大道東 12 號 6 樓。股東亦可於本公司的股東大會上向董事會提出垂詢。此外，股東可向本公司之香港股份登記處香港中央證券登記有限公司查詢他們之持股及派息情況。

組織章程文件

於 22/23 財政年度內，本公司並無對其組織章程文件作任何重大變更。

證券交易的標準守則

本公司已遵守上市規則附錄十所載的標準守則，採納監管董事進行證券交易之程序。本公司已取得全體董事發出之個別確認，確認在截至2023年3月31日止年度內遵守標準守則之規定。

與股東之溝通

本公司已制定股東通訊政策，通過政策中所定的各種溝通渠道鼓勵股東與本公司持續對話，並促進投資者與本公司的互動。

本公司利用多個正式溝通渠道向股東匯報集團表現，包括年報及賬項、中期業績報告、於聯交所發出的定期公告及透過股東週年大會。企業及財務的相關資料亦載於集團網站(www.johnsonelectric.com)。集團網站是本公司與股東及潛在投資者溝通的主要渠道之一。

本公司旨在向其股東及潛在投資者提供高披露水平及財政透明度。為向投資者及潛在投資者作出有效披露，並確保他們均同時平等地取得相同資料，內幕消息乃根據上市規則規定作正式公告。本公司透過定期推介會、投資者推介會及電話會議就該等公告提供補充資料及作出跟進，以促進本公司、股東及國際投資團體之間的交流。

本公司鼓勵股東參與股東大會。本公司亦歡迎股東於股東週年大會上表達其觀點及意見。董事會主席會邀請董事會各委員會的主席和／或成員，及外聘核數師親身或以電子方式出席本公司股東週年大會以回答股東提問。

董事會採用一套關於內幕消息的內部監控與報告措施，為董事及管理層在處理及發放內幕消息時提供指引。集團採用的媒體和投資者溝通政策為全體員工提供指引，確保集團在處理內幕消息時遵守法律規定。

提名及企業管治委員會負責檢討股東通訊政策的實施和有效性。委員會已檢討政策，根據上述包括適時於集團網站公佈及更新通訊、向股東提供與董事和各委員會主席溝通的機會，及定期與投資團體舉行推介會和電話會議，委員會認為該政策是適當及政策的實施是有效。

董事會報告

董事會欣然將截至2023年3月31日止年度之報告連同經已審核綜合財務報表呈覽。

主要業務

本公司之主要業務為投資控股。本集團主要附屬公司、聯營公司及合營公司之主要業務載於賬項附註41。

業務回顧

集團截至2023年3月31日止年度之業務回顧分別載於本年報中第6至9頁之致股東函件及第32至48頁之管理層討論及分析章節內。

業績及股息

集團截至2023年3月31日止年度之業績載於本年報中第110頁之綜合收益表內。

董事會已於2023年1月18日派發中期股息每股17港仙(2.18美仙)，合共19.8百萬美元。

依據本公司之股息政策，董事會建議派發每股34港仙(4.36美仙)的末期股息，並將於2023年9月6日派發。股東可通過以股代息計劃選擇以收取新發行股份代替現金收取全部或部分末期股息。

可分配儲備

於2023年3月31日，本公司可供派發作股息之可分配儲備為1,955.8百萬美元，其中包括盈餘滾存1,897.6百萬美元及可分配盈餘58.2百萬美元。

根據百慕達1981年公司法(經修訂)，假如有合理根據而相信下列情況出現，可分配盈餘將不能分派予股東：

- (一) 本公司未能或於分派後將未能支付其到期之負債；或
- (二) 本公司資產之變現值將因分派後而低於其負債。

董事

於年內及至本報告日期之董事如下：

執行董事

汪穗中 *SBS, JP*

汪浩然

非執行董事

汪顧亦珍

麥汪詠宜

汪建中

Patrick Blackwell Paul *CBE, FCA**

Michael John Enright *

任志剛 *GBM, GBS, JP **

Christopher Dale Pratt *CBE **

Catherine Annick Caroline Bradley *CBE **

劉美璇* (於2022年8月1日獲委任)

* 獨立非執行董事

Peter Stuart Allenby Edwards先生於2022年7月14日舉行的股東週年大會完結後退任本公司獨立非執行董事。Edwards先生已確認他與董事會並無任何意見分歧，且就其退任一事並無任何事項需要知會本公司股東。

根據本公司的公司細則第100條規定，劉美璇女士於年內獲委任為董事，其任期將於應屆股東週年大會結束，並符合資格膺選連任。

根據本公司的公司細則第109(A)條規定，麥汪詠宜女士、Patrick Blackwell Paul先生及Christopher Dale Pratt先生須輪值退任，並符合資格膺選連任。

本公司並無與擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事訂立若不給予賠償的情況下(除法定賠償外)公司不能在一年內終止的服務合約。

董事於交易、安排或合約中的重大權益

於年內任何期間或年度結束時，本公司或其任何附屬公司與本公司董事或其關連公司並無就集團業務進行重大交易、安排或合約及本公司董事或其關連公司就重大交易、安排或合約並無重大利益。

捐款

集團於年內捐款共0.4百萬美元(21/22財政年度：0.2百萬美元)。

股本

本公司於22/23財政年度內股本變動之詳情載於賬項附註20。於年內，本公司根據其以股代息計劃就2022末期股息及2022年中期股息選擇以股份代替現金收取股息發行本公司股份。詳情載於賬項附註28。

債券

有關本公司300百萬美元於2024年到期年息4.125%債券之詳情載於賬項附註14。

權益披露

董事

於2023年3月31日，根據證券及期貨條例第352條須予備存之登記冊所記錄，本公司各董事及行政總裁於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份中擁有之權益如下：

姓名	本公司每股面值 0.05港元之股份		約佔股權 百分比
	個人權益	其他權益	
汪顧亦珍	–	536,337,674 (附註1及2)	57.752
汪穗中	3,966,126	– (附註3)	0.427
麥汪詠宜	1,002,676	– (附註4)	0.107
汪浩然	1,030,901	– (附註5)	0.111
汪建中	–	27,218,144 (附註6及7)	2.930
Patrick Blackwell Paul	32,750	–	0.003
Michael John Enright	15,250	–	0.001
任志剛	11,750	–	0.001
Christopher Dale Pratt	56,000	–	0.006
Catherine Annick Caroline Bradley	6,500	–	0.000

附註：

1. 此等股份由多項與汪氏家族有關連之信託基金之信託人直接或間接持有。
2. 各方之間重疊之股權已列於下文「主要股東」內。
3. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份2,136,563股相關股份之權益。
4. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份388,825股相關股份之權益。
5. 包括根據德昌電機受限制及績效掛鈎股份單位計劃下已授出惟尚未歸屬之獎勵股份712,188股相關股份之權益。
6. 其中27,097,894股由一項信託基金所持有，而汪建中乃該信託基金的受益人。
7. 其中120,250股由汪建中的配偶實益擁有。

除上述披露外，本公司根據證券及期貨條例第352條須予備存之登記冊，並無記錄本公司董事及行政總裁在本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份及債券中擁有其他權益或淡倉。

除載於董事會報告內依據股份單位計劃授出股份外，各董事及行政總裁（包括其配偶及十八歲以下之子女）於年內概無於本公司或其相聯法團之股份中，擁有或獲授或行使任何權利認購本公司股份而須根據證券及期貨條例須予以披露。

主要股東

根據證券及期貨條例第336條規定所存放之主要股東登記冊顯示，又或向本公司及聯交所發出的通知，於2023年3月31日持有本公司已發行股份5%或以上權益的人士載列如下：

名稱	身份	持有 股份數量	約佔股權 百分比
汪顧亦珍	家族信託基金 受益人	536,337,674 (附註1及2)	57.75
Deltec Bank & Trust Limited	信託人	229,864,989 (附註1)	24.75
HSBC International Trustee Limited	信託人	215,372,474 (附註1)	23.19
Winibest Company Limited	實益擁有人	214,460,476 (附註3)	23.09
Federal Trust Company Limited	信託人	119,110,103 (附註1)	12.82
Merriland Overseas Limited	控制法團的權益	59,371,713 (附註4)	6.39

附註：

1. 此等由Deltec Bank & Trust Limited擁有權益之股份，由HSBC International Trustee Limited擁有權益之214,460,476股股份及由Federal Trust Company Limited擁有權益之92,012,209股股份，由多項與汪氏家族有關連之信託基金之信託人直接或間接持有，其中已包括在上文「權益披露」有關董事權益中所述之汪顧亦珍擁有權益之股份內。
2. 上述由汪顧亦珍擁有的股份權益為附註1所述股份的一部分。
3. HSBC International Trustee Limited所擁有本公司權益中已包含Winibest Company Limited擁有的本公司權益。
4. Federal Trust Company Limited所擁有本公司權益中已包含Merriland Overseas Limited擁有的本公司權益。

除上述披露外，於2023年3月31日，根據證券及期貨條例第336條本公司須予備存之登記冊，並無記錄其他人士在本公司之股份中擁有任何權益或淡倉及相關股份。

獎勵股份計劃

股東於2015年7月9日批准和採納受限制及績效掛鈎股份單位計劃（「股份單位計劃」）及終止其於2009年8月24日所採納的長期獎勵股份計劃。根據股份單位計劃，董事會全權酌情甄選合資格僱員及董事，授予時限歸屬單位（受限股份單位）及績效歸屬單位（績效股份單位）或以現金支付代替股份。

股份單位計劃旨在結合管理和所有權，以吸納有技能和經驗的人才，激勵他們留任集團，並鼓勵其為集團的未來發展及擴展而努力。

股份單位計劃的概要如下：

1. 參與者

股份單位計劃之參與者包括董事、本公司附屬公司的董事及董事會在其全權酌情決定下，對集團有貢獻或將會有貢獻的僱員。

2. 獎勵

收取本公司繳足普通股股份或現金支付的依條件而定的權利，兩者皆根據股份單位計劃授予（「獎勵」）。

3. 年期

除非根據股份單位計劃提前終止，否則股份單位計劃於股份單位計劃採納日期起計10年內生效及維持有效（「年期」）。

4. 資格

董事會可酌情邀請曾經或將會對集團作出貢獻之集團董事及僱員參與股份單位計劃，一切由董事會全權酌情決定。

5. 管理

股份單位計劃將由薪酬委員會及董事會管理。本公司可委任專業的信託人協助管理及安排已授出獎勵之歸屬。

6. 授出獎勵

在股份單位計劃條款規限下，董事會可於年內隨時全權酌情向該等由董事會可能全權酌情甄選的任何參與者授出獎勵。

向任何董事、本公司行政總裁或主要股東或他們各自任何聯繫人士作出任何授出獎勵，均須先取得本公司薪酬委員會（不包括身為有關授出獎勵之建議承授人之任何薪酬委員會成員）批准，而向關連人士作出之所有授出獎勵均須符合上市規則之規定。

7. 獎勵歸屬

在股份單位計劃條款規限下，董事會可不時釐定將予歸屬之獎勵之歸屬條件或歸屬期。為達成授出獎勵，董事會應釐定本公司應否全權酌情(甲)配發及發行新股份(向非關連人士之承授人採用發行及配發股份之一般性授權)；及/或(乙)指示並促使本公司委任之股份單位計劃信託人藉場內購買而取得股份；及/或(丙)支付或促使支付現金支付。

8. 可授予之最高股份數目

根據股份單位計劃授予之獎勵及根據本公司任何其他以股本為基礎獎勵計劃授予之任何其他以股本為基礎獎勵所涉及之相關股份總數不得超過股份單位計劃採納日期本公司已發行股份總數之10%([計劃授權限額])。

在本公司股東事先批准下，計劃授權限額可予更新，惟無論如何於新批准日期後根據經更新限額授予之獎勵所涉及之股份總數不得超過新批准日期已發行本公司股份總數之10%。於新批准日期前根據股份單位計劃授予獎勵(包括該等尚未行使、已註銷或已歸屬獎勵)所涉及之相關股份將不會計入釐定於新批准日期後根據經更新限額授予獎勵所涉及之最高股份總數。為免存疑，根據股份單位計劃授予獎勵之歸屬而於新批准日期前發行之股份將計入釐定於新批准日期之已發行股份總數。

9. 股息及投票權

獎勵並不附有於本公司股東大會上的投票權。於獎勵涉及之股份獲配發及發行或轉讓(視情況而定)予承授人之前，承授人概無權就任何該等股份收取任何股息或分派。

10. 可轉讓性

在股份單位計劃條款規限下，獎勵屬承授人個人所有，不得出讓或轉讓。承授人不得以任何方式出售、轉讓、押記、按揭任何獎勵或就此設立產權負擔或以任何第三方為受益人設立任何權益。

11. 改動

董事會可隨時更改股份單位計劃之任何條款，惟有關任何更改股份單位計劃條款內董事會授權之任何改動，必須事先於股東大會上取得本公司股東批准，或股份單位計劃條款及條件之任何重大改動或任何已授予獎勵之條款之任何改動必須於股東大會上取得本公司股東批准，惟有關改動或更改根據股份單位計劃現行條款自動生效則作別論。

12. 終止

本公司可於股東大會上藉普通決議案或可由董事會隨時終止股份單位計劃，在此情況下，不得再進一步授予獎勵，惟在所有其他方面，對於年期內授予而緊接終止前仍未歸屬之獎勵，相關股份單位計劃條款仍維持十足效力及作用。

截至2023年3月31日止年度，本公司就股份單位計劃須授出股份予合資格僱員及董事，以成本4.72百萬港元購買528,500股本公司股份。每股股份的最高及最低購入價分別為9.55港元及7.84港元。

有關董事、三名最高薪酬高級管理人員（不包括兩名執行董事）及其他選定僱員的股份單位計劃的權益詳情載列如下：

姓名	獎勵日期 (日/月/年)	獎勵類別	獎勵單位	於2022年 4月1日持有 未歸屬單位 數目			年內沒收	於2023年 3月31日持有 未歸屬單位 數目			歸屬日期 (日/月/年)	歸屬日期前 的股份 收市價
				年內獲授	年內以股份 歸屬	年內以現金 歸屬		年內沒收	年內沒收			
董事												
汪穗中	01/06/2019	受限股份單位	250,653	250,653	-	213,055	37,598	-	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	受限股份單位	423,280	423,280	-	-	-	-	423,280	01/06/2023		
	01/06/2021	受限股份單位	184,403	184,403	-	-	-	-	184,403	01/06/2024		
	01/06/2022	受限股份單位	388,036	-	388,036	-	-	-	388,036	01/06/2025		
	01/06/2019	績效股份單位	375,979	375,979	-	79,896	14,099	281,984	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	績效股份單位	282,187	282,187	-	-	-	-	282,187	01/06/2023		
	01/06/2021	績效股份單位	276,604	276,604	-	-	-	-	276,604	01/06/2024		
	01/06/2022	績效股份單位	582,053	-	582,053	-	-	-	582,053	01/06/2025		
麥汪詠宜	01/06/2019	受限股份單位	83,551	83,551	-	71,018	12,533	-	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	受限股份單位	141,094	141,094	-	-	-	-	141,094	01/06/2023		
	01/06/2021	受限股份單位	61,468	61,468	-	-	-	-	61,468	01/06/2024		
	01/06/2019	績效股份單位	125,326	125,326	-	26,632	4,700	93,994	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	績效股份單位	94,062	94,062	-	-	-	-	94,062	01/06/2023		
	01/06/2021	績效股份單位	92,201	92,201	-	-	-	-	92,201	01/06/2024		
汪浩然	01/06/2019	受限股份單位	83,551	83,551	-	71,018	12,533	-	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	受限股份單位	141,094	141,094	-	-	-	-	141,094	01/06/2023		
	01/06/2021	受限股份單位	61,468	61,468	-	-	-	-	61,468	01/06/2024		
	01/06/2022	受限股份單位	129,345	-	129,345	-	-	-	129,345	01/06/2025		
	01/06/2019	績效股份單位	125,326	125,326	-	26,632	4,700	93,994	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	績效股份單位	94,062	94,062	-	-	-	-	94,062	01/06/2023		
	01/06/2021	績效股份單位	92,201	92,201	-	-	-	-	92,201	01/06/2024		
	01/06/2022	績效股份單位	194,018	-	194,018	-	-	-	194,018	01/06/2025		
三名最高薪酬高級管理人員（不包括兩名執行董事）												
	01/06/2018	受限股份單位	250,000	250,000	-	-	-	-	250,000	01/06/2023		
	01/06/2019	受限股份單位	393,211	393,211	-	334,229	58,982	-	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	受限股份單位	343,916	343,916	-	-	-	-	343,916	01/06/2023		
	25/01/2021	受限股份單位	75,965	75,965	-	64,570	11,395	-	-	01/06/2022	10.22港元	
	25/01/2021	受限股份單位	72,926	72,926	-	-	-	-	72,926	01/06/2023		
	25/01/2021	受限股份單位	121,544	121,544	-	-	-	-	121,544	01/12/2025		
	01/06/2021	受限股份單位	211,296	211,296	-	-	-	-	211,296	01/06/2024		
	01/06/2022	受限股份單位	525,465	-	525,465	-	-	-	525,465	01/06/2025		
	01/06/2019	績效股份單位	289,818	289,818	-	61,586	10,868	217,364	-	01/06/2022	10.22港元	
	01/06/2020	績效股份單位	229,276	229,276	-	-	-	-	229,276	01/06/2023		
	25/01/2021	績效股份單位	48,617	48,617	-	-	-	-	48,617	01/06/2023		
	01/06/2021	績效股份單位	316,941	316,941	-	-	-	-	316,941	01/06/2024		
	01/06/2022	績效股份單位	666,936	-	666,936	-	-	-	666,936	01/06/2025		

姓名	獎勵日期 (日/月/年)	獎勵類別	獎勵單位	於2022年 4月1日持有 未歸屬單位 數目	年內獲授	年內以股份 歸屬	年內以現金 歸屬	年內沒收	於2023年 3月31日持有 未歸屬單位 數目	歸屬日期 (日/月/年)	歸屬日期前 的股份 收市價
其他選定僱員											
	01/06/2018	受限股份單位	110,000	110,000	-	-	-	-	110,000	01/06/2023	
	01/06/2019	受限股份單位	93,995	93,995	-	93,995	-	-	-	03/05/2022	8.97港元
	01/06/2019	受限股份單位	3,515,259	2,789,927	-	2,161,312	511,042	117,573	-	01/06/2022	10.22港元
	01/06/2020	受限股份單位	158,730	158,730	-	158,730	-	-	-	03/05/2022	8.97港元
	01/06/2020	受限股份單位	44,092	44,092	-	44,092	-	-	-	30/06/2022	9.93港元
	01/06/2020	受限股份單位	2,321,569	1,855,373	-	-	-	249,265	1,606,108	01/06/2023	
	01/09/2020	受限股份單位	1,015	1,015	-	-	1,015	-	-	30/10/2022	8.06港元
	01/09/2020	受限股份單位	684,248	654,301	-	-	-	66,497	587,804	01/06/2023	
	01/06/2021	受限股份單位	19,209	19,209	-	19,209	-	-	-	30/06/2022	9.93港元
	01/06/2021	受限股份單位	1,620,061	1,525,362	-	-	-	221,092	1,304,270	01/06/2024	
	15/06/2021	受限股份單位	116,030	116,030	-	98,626	17,404	-	-	01/06/2022	10.22港元
	15/06/2021	受限股份單位	116,030	116,030	-	-	-	-	116,030	01/06/2023	
	15/06/2021	受限股份單位	71,403	71,403	-	-	-	-	71,403	01/06/2024	
	01/06/2022	受限股份單位	3,548,094	-	3,548,094	-	-	265,965	3,282,129	01/06/2025	
	30/09/2022	受限股份單位	66,794	-	66,794	-	-	-	66,794	30/09/2025	
	01/01/2023	受限股份單位	5,000	-	5,000	-	-	-	5,000	31/12/2023	
	01/06/2019	績效股份單位	140,992	140,992	-	35,248	-	105,744	-	03/05/2022	8.97港元
	01/06/2019	績效股份單位	1,837,589	1,278,324	-	230,950	61,216	986,158	-	01/06/2022	10.22港元
	01/06/2020	績效股份單位	105,820	105,820	-	26,455	-	79,365	-	03/05/2022	8.97港元
	01/06/2020	績效股份單位	29,394	29,394	-	7,349	-	22,045	-	30/06/2022	9.93港元
	01/06/2020	績效股份單位	1,149,908	913,577	-	-	-	115,226	798,351	01/06/2023	
	01/06/2021	績效股份單位	1,208,984	1,164,036	-	-	-	222,435	941,601	01/06/2024	
	01/06/2022	績效股份單位	2,381,569	-	2,381,569	-	-	264,350	2,117,219	01/06/2025	

於本報告日期，股份單位計劃已授出而未歸屬的單位數目之變動詳情如下：

	已授出而未歸屬單位數目(千計)			佔已發行 股份百分比
	受限 股份單位	績效 股份單位	總計	
於2022年3月31日已授出而未歸屬單位	10,455	6,075	16,530	1.78%
年內授出予董事及僱員之單位	4,663	3,824	8,487	0.91%
年內歸屬予董事及僱員之股份	(3,993)	(590)	(4,583)	0.49%
年內沒收	(920)	(2,483)	(3,403)	0.37%
於2023年3月31日已授出而未歸屬單位	10,205	6,826	17,031	1.83%
於23/24財政年度沒收	(154)	-	(154)	0.02%
於本報告日期已授出而未歸屬單位	10,051	6,826	16,877	1.81%

於本報告日期，股份單位計劃已授出而未歸屬的單位數目如下：

歸屬期	已授出而未歸屬單位數目(千計)			佔已發行 股份百分比
	受限 股份單位	績效 股份單位	總計	
23/24 財政年度	3,741	1,547	5,288	0.57%
24/25 財政年度	1,856	1,719	3,575	0.38%
25/26 財政年度	4,454	3,560	8,014	0.86%
於本報告日期已授出而未歸屬單位	10,051	6,826	16,877	1.81%

除上述之股份單位計劃外，本公司或其附屬公司概無訂立任何其他安排，使本公司董事可藉購買本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益。

購買、出售或贖回上市證券

除於賬項附註 20 披露及為履行根據本公司獎勵股份計劃授出的股份外，本公司及其附屬公司於截至 2023 年 3 月 31 日止年度內概無購買、出售或贖回任何本公司之股份。

德昌電機集團十年財務概況

有關集團過去十個財政年度的業績、資產及負債概況載於第 212 至 213 頁。

優先購買權

本公司並無任何百慕達法例所指有關發行新股之優先購買權。

主要供應商及客戶

於年內，集團向其最大五位供應商購買之貨品與服務少於總額 30% 及向其最大五位客戶銷售之貨品與服務少於總額 30%。

管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

關聯方交易

本公司於2022年9月9日及20日公佈，Johnson Electric International (UK) Limited (「JEIUK」，本公司的間接全資附屬公司)，在認沽期權行使下，與漢拿控股企業(HL Holdings Corporation)簽訂股份購買協議。根據股份購買協議，JEIUK向漢拿控股企業收購本公司之非全資附屬公司，漢拿世特科企業(Halla Stackpole Corporation) (「漢拿世特科」)的1,512,000股股份，佔漢拿世特科全部已發行股本的餘下20%股權，代價70,270,615,036韓圓(50.8百萬美元)(「收購」)。該收購於2022年9月19日完成，漢拿世特科成為本公司全資附屬公司。漢拿控股企業曾為漢拿世特科的主要股東，並曾為本公司附屬公司層面的關連人士。該收購將使本集團能夠全面控制漢拿世特科的管理和營運，進一步鞏固本集團在電動汽車市場的地位，並加強其與全球粉末金屬業務可共用的全球最佳操作。是次關聯方交易構成上市規則第14A章(「第14A章」)項下的關連交易，並已遵守第14A章的披露規定。

重大關聯方交易詳情載於賬項附註33內。除上述披露外，概無該等關聯方交易構成上市規則所界定須予披露的關連交易。

股票掛鈎協議

除已披露本公司之獎勵股份計劃外，於年內或年度結束時，本公司概無訂立或存在任何股票掛鈎協議。

獎勵股份計劃之詳情載於賬項附註20。

獲准許的彌償條文

於本財政年度期間及截至本報告日期，在適用法律的規限下，本公司及其附屬公司之董事均有權根據本公司及其附屬公司各自的章程細則及組織章程文件內有效條文在其執行及履行職責時引致的法律責任獲彌償。

公眾持股量

就可提供本公司之公開資料及本公司董事所知，於本報告日期，本公司之已發行股份有足夠並超過上市規則所規定25%之公眾持股量。

高級管理人員

高級管理人員之簡歷詳載於本年報第218至219頁董事及高級管理人員簡介內。

企業管治

本公司採納之主要企業管治常規詳載於第75至88頁企業管治報告內。

核數師

本年度財務報表經羅兵咸永道會計師事務所審核，該核數師現任滿退任，並符合資格應聘連任。

承董事會命

汪穗中 *SBS, JP*
主席及行政總裁

香港，2023年5月18日

股息

股息政策

德昌電機致力為股東帶來穩定及可持續的股息，為長期股東總回報帶來有意義的貢獻。於釐定任何財政年度支付的股息金額時，董事會考慮的因素包括當前和預計的淨溢利、當前和預計的自由現金流量（扣除資本性開支）、以及維持審慎的資本結構以應付自然增長的資金需要。本公司為股東提供以股代息選擇。

末期股息

董事會擬於2023年7月13日（星期四）舉行之股東週年大會上建議於2023年9月6日（星期三）派發末期股息每股34港仙（相當於每股4.36美仙）（2022：17港仙或2.18美仙）予在2023年7月24日（星期一）名列本公司股東名冊內之股份持有人。

本公司將提供以股代息選擇予股東以收取新發行股份代替現金，讓集團保留現金應付未來發展。股東可選擇是否參與以股代息計劃。以股代息計劃須待聯交所批准據此發行的新股份上市及買賣，方可作實。載有以股代息計劃詳情之通函將寄予各股東。

暫停過戶登記

出席股東週年大會適用

本公司將於2023年7月10日（星期一）至2023年7月13日（星期四）（包括首尾兩天），暫停辦理股份過戶登記手續。

股東如欲出席股東週年大會並於會上投票，須於2023年7月7日（星期五）下午四時三十分前，將所有過戶文件連同相關股票，一併送交本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖（並非百慕達之股份過戶登記處）辦妥過戶登記手續。

收取末期股息適用

本公司將於2023年7月20日（星期四）至2023年7月24日（星期一）（包括首尾兩天），暫停辦理股份過戶登記手續。

股東如欲收取建議派發之末期股息，須於2023年7月19日（星期三）下午四時三十分前，將所有過戶文件連同相關股票，一併送交本公司的香港股份過戶登記處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖（並非百慕達之股份過戶登記處）辦妥過戶登記手續。本公司股份將由2023年7月18日（星期二）起除息。

綜合財務報表

目錄

獨立核數師報告	102
綜合資產負債表	108
綜合收益表	110
綜合全面收益表	111
綜合權益變動表	112
綜合現金流量表	114
綜合財務報表附註	116

獨立核數師報告

致德昌電機控股有限公司股東

(在百慕達註冊成立之有限公司)

意見

我們已審計的內容

德昌電機控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第108至211頁的綜合財務報表，包括：

- 於2023年3月31日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合收益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括主要會計政策及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於2023年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒布的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據香港會計師公會頒布的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年度綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 遞延所得稅資產及所得稅
- 保用及索償
- 外匯及商品合約之重估

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p>遞延所得稅資產及所得稅 (請參閱附註 19 稅項及附註 38 (甲) 會計估算及判斷)</p> <p>貴集團已於綜合資產負債表中確認 76.9 百萬美元的遞延所得稅資產以及 40.7 百萬美元的當期所得稅負債。</p> <p>該遞延所得稅資產的確認涉及管理層對實現此等遞延所得稅資產的可能性作出的判斷。預期此等遞延所得稅資產實現的可能性取決於若干因素，包括產生稅損的實體公司於未來期間能否產生足夠的應課稅溢利以及支持確認該等資產恰當的暫時性差異。</p> <p>貴集團業務遍佈多個地理區域，故須遵從不同司法權區的稅法。如有稅務審計項目，管理層需要就稅務審計項目之預期最終結算金額作出主觀判斷，並計提所得稅撥備。</p> <p>我們之所以關注該領域，是由於對未來應課稅利潤和所得稅撥備進行預測存在固有的不確定性和判斷。</p>	<p>我們了解管理層對遞延所得稅資產及所得稅的內部控制及評估程序，通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。</p> <p>我們通過評估管理層作出的預測及其制定過程，測試相關計算之準確性並將其預測與財務預算和預測進行核對，以對管理層對產生稅損的實體公司於未來財政年度是否可產生足夠的溢利以支持該等遞延所得稅資產確認進行了評估。我們也評估了稅損是否能被結轉及在到期日前是否能夠被使用。</p> <p>我們與貴集團管理層舉行會議，以了解貴集團的稅務發展、稅務相關風險及稅務審計項目的狀態。</p> <p>我們的稅務專家協助我們評估管理層按照當地稅法計提所得稅撥備的適當性。</p> <p>我們亦考慮了在選擇有關遞延所得稅資產變現和所得稅撥備時所作的裁斷是否潛在管理層偏見，當我們認為有潛在管理層偏見時，可能對審計造成影響。</p> <p>根據我們所完成的工作，我們認為貴集團在確認遞延所得稅資產和所得稅負債中所作出的判斷和假設均有相應憑證作支持。</p>

關鍵審計事項

保用及索償

(請參閱附註 17 撥備及其他負債及附註 38(乙)會計估算及判斷)

貴集團通常為其電機及其他產品提供保用期。32.4 百萬美元保用及索償準備金結餘是基於貴集團售出產品所估計的保用及索償費用。管理層根據過往保用索償經驗及近期趨勢來估算撥備水平。關於向貴集團所提出的特定索償，其撥備是根據其實際情況以及是否存在任何義務保修的承諾和法律意見(如適用)來決定。

我們之所以關注該領域，是因為對未來將發生的保用及索償費用的估計及成本產生時間的決定涉及重大且複雜的判斷。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們了解管理層對保用及索償的內部控制及評估程序，通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。

我們通過對比過往保用及索償水平對保用及索償的預測進行了評估，並透過審視管理層作出的保用索償趨勢分析，評價管理層在估計過程的有效性。

我們評估了貴集團用於保用及索償準備金撥備的方法及假設，包括基於索償與銷售水平百分比而作出的一般撥備及根據已知索償事件而作出的特定撥備的適用性。我們的工作包括與相關質量和營運人員進行討論以了解潛在的問題，獲得索償的通訊，並與其他獲得的證據相互佐證及對模型的數據及相關計算準確性進行測試。

根據我們所完成的工作，我們認為貴集團涉及保用及索償保證金的判斷為現有證據所支持。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p>外匯及原材料商品合約之重估 (請參閱附註7其他財務資產及負債、附註8按公平值計入損益之財務資產及附註38(丁)會計估算及判斷)</p> <p>貴集團訂立遠期外匯及原材料商品合約以管理其原材料商品價格風險和外匯風險。香港財務報告準則第9號對沖會計適用於大多數的如此安排之中；於2023年3月31日，遠期外匯和原材料商品合約產生227.4百萬美元其他財務資產和22.1百萬美元其他財務負債。此外，於2023年3月31日，貴集團視為經濟效益對沖的結構性外匯合約總計為30.2百萬美元並已計入按公平值計入損益之財務資產。</p> <p>考量合約的總數和一定程度的審計工作，我們視這些遠期外匯及原材料商品合約的價值評估估值為關鍵審計事項。</p>	<p>我們了解管理層內部控制和遠期外匯及原材料商品合約價值評估流程，並通過考慮估計的不確定性及其他固有風險因素的程度，評估重大錯誤陳述的固有風險。我們考量及驗證管理層對遠期外匯及原材料商品合約估值的主要內部控制。</p> <p>我們自訂約方取得書面函證以確定遠期外匯及原材料商品合約於報告日止的存在性。</p> <p>我們抽樣檢視對沖文件並考量管理層對對沖之有效性的評估以及考量這些遠期外匯及原材料商品合約會計是否符合香港財務報告準則第9號的要求。</p> <p>我們評估了管理層估值方法的適當性，並抽樣檢視相關支持性文件(包括由交易方提供的按市值計價的估值)以確認管理層認列的公平值。</p> <p>透過抽樣，我們比較此估值和獨立獲得的市場輸入數據以評價管理層計算的遠期外匯及原材料商品合約的公平值的合理性。</p> <p>根據我們所完成的工作，我們認為貴集團對這些合約的價值評估均有相應憑證作支持。</p>

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達一九八一年《公司法》第90條向閣下（作為整體）報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是 John J. Ryan (甄宗安)。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港，2023年5月18日

綜合資產負債表

於2023年3月31日

	附註	2023 千美元	2022 千美元
非流動資產			
物業、廠房及機器設備	3	1,631,070	1,755,785
投資物業	4	18,340	18,999
無形資產	5	216,105	229,882
於聯營公司及合營公司之投資	6	6,023	6,310
其他財務資產	7	173,023	189,474
按公平值計入損益之財務資產	8	48,807	59,936
界定福利退休計劃資產	16	17,555	19,195
遞延所得稅資產	19	76,937	61,862
其他非流動資產	3	19,833	41,893
按攤銷成本計量之政府綠色債券		5,081	5,506
		2,212,774	2,388,842
流動資產			
存貨	9	588,997	647,466
應收貨款及其他應收賬款	10	808,248	834,460
其他財務資產	7	54,406	91,702
按公平值計入損益之財務資產	8	19,411	14,107
預繳所得稅稅項		9,090	16,795
現金及等同現金項目	11	408,664	345,404
		1,888,816	1,949,934
流動負債			
應付貨款及其他應付賬款	12	771,291	872,005
當期所得稅負債		40,651	32,989
其他財務負債	7	8,818	6,695
貸款	14	106,880	21,566
租賃負債	15	27,665	32,233
退休福利責任	16	951	428
撥備及其他負債	17	25,155	28,552
向非控股權益授予之認沽期權	18	-	61,360
		981,411	1,055,828
流動資產淨額		907,405	894,106
資產總額減流動負債		3,120,179	3,282,948

	附註	2023 千美元	2022 千美元
非流動負債			
應付貨款及其他應付賬款	12	44,808	32,269
其他財務負債	7	13,318	22,570
貸款	14	367,144	469,241
租賃負債	15	65,732	95,294
遞延所得稅負債	19	98,608	107,620
退休福利責任	16	26,257	45,795
撥備及其他負債	17	8,921	8,445
		624,788	781,234
淨資產			
		2,495,391	2,501,714
權益			
股本－普通股(按面值結算)	20	5,989	5,844
就獎勵股份計劃持有之股份(按購買成本結算)	20	(20,479)	(30,733)
股份溢價	20	72,204	49,630
儲備	21	2,389,224	2,391,544
		2,446,938	2,416,285
非控股權益			
		48,453	85,429
權益總額			
		2,495,391	2,501,714

第 116 至 211 頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

於 2023 年 5 月 18 日由董事會核准。

汪穗中 SBS, JP
董事

汪浩然
董事

綜合收益表

截至2023年3月31日止年度

	附註	2023 千美元	2022 千美元
營業額	2	3,646,119	3,446,055
銷售成本		(2,930,208)	(2,744,148)
毛利		715,911	701,907
其他收入淨額	22	41,052	33,271
分銷及行政費用	23	(556,427)	(543,403)
重組及其他相關成本	24	(1,822)	(4,291)
營業溢利		198,714	187,484
所佔聯營公司及合營公司(虧損)	6	(1,607)	(246)
融資收入	25	5,605	2,937
融資成本	25	(21,677)	(20,063)
除所得稅前溢利		181,035	170,112
所得稅開支	19	(19,770)	(17,917)
年度溢利		161,265	152,195
非控股權益應佔溢利		(3,460)	(5,843)
股東應佔溢利		157,805	146,352
年內股東應佔溢利之每股基本盈利 (以每股美仙列示)	27	17.42	16.37
年內股東應佔溢利之每股攤薄盈利 (以每股美仙列示)	27	17.33	16.23

第116至211頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

有關股息詳情載於附註28。

綜合全面收益表

截至2023年3月31日止年度

	附註	2023 千美元	2022 千美元
年度溢利		161,265	152,195
其他全面收益／(開支)			
不會循環至損益之項目：			
界定福利計劃			
— 重計量	16 & 21	15,416	6,689
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	(1,596)	(1,531)
長期服務金			
— 重計量	16 & 21	(1,185)	(109)
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	47	1
對沖工具(對沖於存貨確認隨後於耗用時於 收益表中確認之交易)			
— 原材料商品合約			
— 公平值(虧損)／收益淨額	21	(22,325)	51,004
— 轉往存貨及後於收益表確認	7(戊)& 21	(26,771)	(45,172)
— 遞延所得稅項影響	21	8,101	(962)
其後不會直接循環至損益之項目總額		(28,313)	9,920
其後將循環至損益之項目：			
對沖工具			
— 遠期外匯合約			
— 公平值收益淨額	21	941	113,574
— 轉往收益表	21	(11,730)	(53,519)
— 遞延所得稅項影響	21	1,752	(10,543)
— 投資淨額對沖			
— 公平值收益淨額	21	4,149	4,788
附屬公司之貨幣換算		(122,658)	30,451
聯營公司及合營公司之貨幣換算	21	(211)	83
其後將直接循環至損益之項目總額		(127,757)	84,834
年內除稅後其他全面(開支)／收益		(156,070)	94,754
年內除稅後全面收益總額		5,195	246,949
全面收益總額應佔權益：			
股東		8,911	241,495
非控股權益			
年內應佔溢利		3,460	5,843
貨幣換算		(7,176)	(389)
		5,195	246,949

第116至211頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合權益變動表

截至2023年3月31日止年度

附註	本公司股東應佔權益				非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
	股本及 股份溢價 千美元	其他儲備* 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元		
於2022年3月31日	24,741	161,273	2,230,271	2,416,285	85,429	2,501,714
年度溢利	-	-	157,805	157,805	3,460	161,265
其他全面收益/(開支)：						
對沖工具						
— 原材料商品合約						
— 公平值虧損淨額	21	(22,325)	-	(22,325)	-	(22,325)
— 轉往存貨及後於收益表確認	7(戊) & 21	(26,771)	-	(26,771)	-	(26,771)
— 遞延所得稅項影響	21	8,101	-	8,101	-	8,101
— 遠期外匯合約						
— 公平值收益淨額	21	941	-	941	-	941
— 轉往收益表	21	(11,730)	-	(11,730)	-	(11,730)
— 遞延所得稅項影響	21	1,752	-	1,752	-	1,752
— 投資淨額對沖						
— 公平值收益淨額	21	4,149	-	4,149	-	4,149
界定福利計劃						
— 重計量	16 & 21	-	15,416	15,416	-	15,416
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	-	(1,596)	(1,596)	-	(1,596)
長期服務金						
— 重計量	16 & 21	-	(1,185)	(1,185)	-	(1,185)
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	-	47	47	-	47
附屬公司之貨幣換算	21	(115,482)	-	(115,482)	(7,176)	(122,658)
聯營公司及合營公司之貨幣換算	21	(211)	-	(211)	-	(211)
22/23 財政年度全面收益總額	-	(161,576)	170,487	8,911	(3,716)	5,195
惡性通貨膨脹調整	-	2,737	(1,581)	1,156	-	1,156
與股東之交易：						
盈餘滾存分配往法定儲備	21	-	1,950	(1,950)	-	-
獎勵股份計劃						
— 股份歸屬	21	6,703	(6,703)	-	-	-
— 僱員服務價值	21	-	2,618	-	2,618	2,618
— 購買股份	20	(603)	-	(603)	-	(603)
收購非控股權益	-	72,191	(41,196)	30,995	(30,995)	-
就企業合併產生之非控股權益	31	-	-	-	4,017	4,017
股息派發予非控股股東	-	-	-	-	(6,282)	(6,282)
派發21/22財政年度末期股息						
— 現金支付	21	-	(7,188)	(7,188)	-	(7,188)
— 就以股代息發行之股份	21	12,437	(12,437)	-	-	-
— 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	21	(157)	157	-	-	-
派發22/23財政年度中期股息						
— 現金支付	21	-	(5,236)	(5,236)	-	(5,236)
— 就以股代息發行之股份	21	14,767	(14,767)	-	-	-
— 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	21	(174)	174	-	-	-
與股東之交易總額	32,973	70,056	(82,443)	20,586	(33,260)	(12,674)
於2023年3月31日	57,714 **	72,490	2,316,734	2,446,938	48,453	2,495,391

* 其他儲備主要為資本儲備、匯兌儲備、以股份為基礎之僱員福利儲備、對沖儲備、物業重估儲備、法定儲備、向非控股權益授予之認沽期權之儲備及綜合結算所產生之商譽

** 此57.7百萬美元總額由資本6.0百萬美元、股份溢價72.2百萬美元及就獎勵股份計劃持有之股份(20.5)百萬美元所組成

第116至211頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合權益變動表

截至2022年3月31日止年度

	附註	本公司股東應佔權益				非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
		股本及 股份溢價 千美元	其他儲備* 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元		
於2021年3月31日		17,547	76,275	2,130,779	2,224,601	83,432	2,308,033
年度溢利		-	-	146,352	146,352	5,843	152,195
其他全面收益/(開支)：							
對沖工具							
— 原材料商品合約							
— 公平值收益淨額	21	-	51,004	-	51,004	-	51,004
— 轉往存貨及後於收益表確認	7 (戊) & 21	-	(45,172)	-	(45,172)	-	(45,172)
— 遞延所得稅項影響	21	-	(962)	-	(962)	-	(962)
— 遠期外匯合約							
— 公平值收益淨額	21	-	113,574	-	113,574	-	113,574
— 轉往收益表	21	-	(53,519)	-	(53,519)	-	(53,519)
— 遞延所得稅項影響	21	-	(10,543)	-	(10,543)	-	(10,543)
— 投資淨額對沖							
— 公平值收益淨額	21	-	4,788	-	4,788	-	4,788
界定福利計劃							
— 重計量	16 & 21	-	-	6,689	6,689	-	6,689
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	-	-	(1,531)	(1,531)	-	(1,531)
長期服務金							
— 重計量	16 & 21	-	-	(109)	(109)	-	(109)
— 遞延所得稅項影響	19 & 21	-	-	1	1	-	1
投資物業							
— 轉撥投資物業至物業、廠房及機器設備 而撥回之重估盈餘	21	-	(9,376)	9,376	-	-	-
— 遞延所得稅項影響	21	-	1,547	(1,547)	-	-	-
附屬公司之貨幣換算	21	-	30,840	-	30,840	(389)	30,451
聯營公司及合營公司之貨幣換算	21	-	83	-	83	-	83
21/22財政年度全面收益總額		-	82,264	159,231	241,495	5,454	246,949
與股東之交易：							
盈餘滾存分配往法定儲備	21	-	1,205	(1,205)	-	-	-
獎勵股份計劃							
— 股份歸屬	21	5,075	(5,075)	-	-	-	-
— 歸屬以現金結算	21	83	(1,028)	-	(945)	-	(945)
— 僱員服務價值	21	-	7,632	-	7,632	-	7,632
— 購買股份	20	(2,305)	-	-	(2,305)	-	(2,305)
股息派發予非控股股東		-	-	-	-	(3,457)	(3,457)
派發20/21財政年度末期股息							
— 現金支付	21	-	-	(35,508)	(35,508)	-	(35,508)
— 就以股代息發行之股份	21	3,971	-	(3,971)	-	-	-
— 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	21	(440)	-	440	-	-	-
派發21/22財政年度中期股息							
— 現金支付	21	-	-	(18,685)	(18,685)	-	(18,685)
— 就以股代息發行之股份	21	1,051	-	(1,051)	-	-	-
— 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	21	(241)	-	241	-	-	-
與股東之交易總額		7,194	2,734	(59,739)	(49,811)	(3,457)	(53,268)
於2022年3月31日		24,741	161,273	2,230,271	2,416,285	85,429	2,501,714

* 其他儲備主要為資本儲備、匯兌儲備、以股份為基礎之僱員福利儲備、對沖儲備、物業重估儲備、法定儲備、向非控股權益授予之認沽期權之儲備及綜合結算所產生之商譽

綜合現金流量表

截至2023年3月31日止年度

	附註	2023 千美元	2022 千美元
經營活動所得之現金流量			
未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利	30	472,867	470,769
其他非現金項目	30	(16,383)	6,594
營運資金變動	30	27,525	(233,698)
經營所得之現金	30	484,009	243,665
已付利息		(22,253)	(18,696)
已付所得稅		(29,264)	(41,380)
經營活動所得之現金淨額		432,492	183,589
投資活動			
購買物業、廠房及機器設備		(226,562)	(316,440)
出售物業、廠房及機器設備所得款項	30	5,125	948
工程開發成本之資本化開支	5 & 26	(1,881)	(3,402)
已收融資收入		5,605	2,937
		(217,713)	(315,957)
企業合併	31	(20,327)	(24,234)
於合營公司之投資		(1,500)	(4,000)
投資於按攤銷成本計量之政府綠色債券		–	(5,506)
購買按公平值計入損益之財務資產		(1,260)	(1,530)
出售按公平值計入損益之財務資產所得款項		–	30
投資活動所用之現金淨額		(240,800)	(351,197)

	附註	2023 千美元	2022 千美元
融資活動			
收購非控股權益	18	(50,810)	-
租賃所付款項之本金部分	15	(29,064)	(26,715)
貸款所得款項		73,603	92,400
償還貸款		(84,793)	(29,683)
已付股東之股息		(12,424)	(54,193)
購買就獎勵股份計劃持有之股份		(603)	(2,305)
已付非控股權益之股息		(6,282)	(3,457)
融資活動所用之現金淨額		(110,373)	(23,953)
現金及等同現金項目增加／(減少)淨額		81,319	(191,561)
年初之現金及等同現金項目		345,404	539,467
現金及等同現金項目之貨幣換算		(18,059)	(2,502)
年終之現金及等同現金項目		408,664	345,404

由融資活動引伸之負債之變動如下：

	貸款 (短期) 千美元	貸款 (長期) 千美元	租賃負債 千美元	總計 千美元
於2022年3月31日	21,566	469,241	127,527	618,334
貨幣換算	(1,192)	(5,137)	(8,999)	(15,328)
企業合併	-	-	118	118
現金流量				
— 融資活動流入	461	73,142	-	73,603
— 融資活動流出	(20,879)	(63,914)	(29,064)	(113,857)
— 經營活動流出	-	(12,375)	(4,881)	(17,256)
非現金變動				
— 新租賃／延長／修訂扣除租賃終止淨額	-	-	4,334	4,334
— 融資成本	72	13,039	4,362	17,473
— 重新分類	106,852	(106,852)	-	-
於2023年3月31日	106,880	367,144	93,397	567,421

第116至211頁的附註為本綜合財務報表的整體部分。

綜合財務報表附註

1. 一般資料及編制基準

1.1 一般資料

德昌電機控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)的主要業務為驅動系統之製造及銷售。本集團之生產廠房及銷售營運遍佈世界各地。

德昌電機控股有限公司(控股母公司)為一家有限責任公司，在百慕達註冊成立。註冊辦事處地址為 Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM 10, Bermuda。本公司之股份於香港聯合交易所上市。

本綜合財務報表以美元列報(除非另有說明)，並由董事會在2023年5月18日批准刊發。此等報表根據所有適用的香港財務報告準則，已按照歷史成本法編制，惟投資物業及按公平值計入損益之財務資產和財務負債(包括金融衍生工具)則以公平值計量，而本集團位於阿根廷之附屬公司就採納惡性通貨膨脹之會計法作出調整。

1.2 編制基準

編制本綜合財務報表時應用之詳細會計政策載於相關附註內及附註37。於22/23財政年度，本集團採納於22/23財政年度首度生效之新訂、經修訂香港財務報告準則及詮釋，有關影響於附註39中披露。

編制符合香港財務報告準則的財務報表需要使用若干關鍵性的會計估算，這亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。涉及高度的判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對綜合財務報表屬重大假設和估算的範疇，於附註38中披露。

1. 一般資料及編制基準(續)

1.3 匯率

下表所示於綜合財務報表中經常使用之匯率。

		結算日收市匯率		年內平均匯率	
		2023	2022	2023	2022
1 單位外幣兌美元：					
瑞士法郎	CHF	1.095	1.083	1.047	1.089
歐元	EUR	1.091	1.116	1.041	1.163
英鎊	GBP	1.239	1.314	1.205	1.367
1 美元兌外幣：					
巴西雷亞爾	BRL	5.097	4.771	5.149	5.325
加拿大元	CAD	1.352	1.248	1.322	1.253
人民幣	RMB	6.888	6.356	6.845	6.420
港元	HKD	7.850	7.827	7.839	7.785
匈牙利福林	HUF	348.432	328.947	380.228	308.642
以色列新克爾	ILS	3.598	3.177	3.439	3.210
印度盧比	INR	82.305	75.930	80.321	74.516
日圓	JPY	132.626	121.803	135.318	112.233
韓圓	KRW	1,298.701	1,204.819	1,298.701	1,162.791
墨西哥比索	MXN	18.093	19.865	19.670	20.325
波蘭茲羅提	PLN	4.286	4.158	4.519	3.940
塞爾維亞第納爾	RSD	107.527	105.263	112.360	101.010
土耳其里拉	TRY	19.172	14.654	17.696	9.980

2. 分部資料

經營分部資料的呈報方式與向主要經營決策者（定義見香港財務報告準則）作出之內部申報貫徹一致。主要經營決策者被認為本集團的執行委員會。鑑於我們業務模式的整合性，本集團擁有單一經營分部。

本集團之管理層按營業溢利之計量評估經營分部之表現，不計入與分部表現無直接關連的項目。此等項目包括非營業收入／（開支）如租金收入、投資物業之公平值收益／（虧損）、出售固定資產及投資之收益／（虧損）、向非控股權益授予之認沽期權之公平值收益／（虧損）、外匯對沖、貨幣性資產及負債及結構性外匯合約之未變現收益／（虧損）及補貼及其他收入。

向管理層呈報之營業溢利與綜合收益表之對賬如下：

	2023 千美元	2022 千美元
向管理層呈報之營業溢利	157,662	154,213
其他收入淨額（附註22）	41,052	33,271
按綜合收益表之營業溢利	198,714	187,484

營業額

本集團根據適用於合約的標準國際商業條款，在運送貨品至客戶時轉移控制權並同時轉讓所有權和損失風險的某個時間點確認銷售。

德昌電機是世界最大的電機、螺絲管、微型開關、柔性印刷電路板和控制系統的供應商之一。集團擁有以下業務單位以及它們所服務的廣闊市場：汽車產品組別及工商用產品組別。

汽車產品組別為所有汽車相關關鍵驅動提供定制電機、驅動器、開關以及驅動子系統產品。工商用產品組別提供驅動產品及定制解決方案供不同工商業產品應用。

按業務單位劃分之外界客戶營業額如下：

	2023 千美元	2022 千美元
汽車產品組別	2,913,724	2,644,233
工商用產品組別	732,395	801,822
	3,646,119	3,446,055

2. 分部資料(續)

於汽車產品組別中之世特科業務主要從事製造及銷售引擎及傳動油泵及粉末金屬部件，於22/23財政年度佔本集團營業額之22% (21/22財政年度：21%)。

於汽車產品組別中之冷卻風扇業務(包括「Gate」品牌)主要從事製造及銷售冷卻風扇模組予原始設備製造商(OEM)及一線客戶，於22/23財政年度佔本集團營業額之17% (21/22財政年度：17%)。

營業額按地區劃分

按銷售終點地區劃分之外界客戶營業額如下：

	2023 千美元	2022 千美元
歐洲*	1,083,894	1,043,740
北美洲**	1,177,799	1,026,482
中華人民共和國(「中國」)	949,297	965,735
亞洲(不包括中國)	350,373	341,206
南美洲	61,387	44,978
其他	23,369	23,914
	3,646,119	3,446,055

* 22/23財政年度，計入歐洲之外界客戶營業額包括售往德國224.4百萬美元、捷克共和國150.7百萬美元及法國128.5百萬美元 (21/22財政年度：分別為203.1百萬美元、157.8百萬美元及136.9百萬美元)

** 22/23財政年度，計入北美洲之外界客戶營業額包括售往美國929.7百萬美元 (21/22財政年度：848.9百萬美元)

並無單一外界客戶佔集團總營業額10%或以上。

分部資產

於22/23財政年度，不包括因收購所得之資產，非流動分部資產之添置為217.1百萬美元 (21/22財政年度：455.0百萬美元)。

	2023 千美元	2022 千美元
物業、廠房及機器設備－自有資產之添置	220,898	356,414
物業、廠房及機器設備－使用權資產之添置／延長／修訂	14,836	102,736
無形資產之添置	1,881	3,402
於合營公司之投資	1,500	4,000
其他非流動資產之(減少)	(22,060)	(11,577)
非流動分部資產之添置	217,055	454,975

2. 分部資料(續)

於2023年3月31日及2022年3月31日，按地區劃分之非流動分部資產(即物業、廠房及機器設備、投資物業、無形資產、於聯營公司及合營公司之投資及其他非流動資產)如下：

	2023 千美元	2022 千美元
香港／中國	1,001,484	1,104,389
加拿大	358,000	409,351
瑞士	116,781	123,676
塞爾維亞	93,339	93,495
其他	321,767	321,958
	1,891,371	2,052,869

會計政策

收入在扣除增值稅、退貨、回扣和折扣，以及對銷集團內部銷售後列賬。銷售貨品的收入於合約條款下之履約義務已履行時確認，一般在轉讓本集團產品的控制權時發生。

根據客戶合約中的商定開票時間對客戶開具發票。如果在合約中承諾的貨物轉讓之前收到客戶款項，則確認合約負債，見附註13。

由於客戶付款與貨物轉移之間的期間在1年之內，因此不存在重大融資部分。

本集團之保用及索償的責任確認為撥備，見附註38(乙)。

3. 物業、廠房及機器設備

	永久業權 土地、租賃 土地及樓宇 千美元	機器及 設備 千美元	建造中 資產 千美元	工模及 工具設備 千美元	其他 資產** 千美元	使用權 資產 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度							
於2022年3月31日							
成本	605,817	1,869,209	277,667	555,857	202,981	230,165	3,741,696
累計折舊及減值	(190,783)	(1,114,089)	-	(448,802)	(156,737)	(75,500)	(1,985,911)
於2022年3月31日，賬面淨值	415,034	755,120	277,667	107,055	46,244	154,665	1,755,785
貨幣換算	(24,507)	(46,678)	(16,800)	(6,503)	(1,675)	(10,837)	(107,000)
企業合併(附註31)	20	337	34	-	122	118	631
添置－自有資產	7,501	62,194	125,173	16,551	9,479	-	220,898
添置－使用權資產	-	-	-	-	-	4,519	4,519
租賃延長／修訂	-	-	-	-	-	10,317	10,317
轉撥	50,207	111,517	(192,402)	25,998	3,896	784	-
出售／租賃終止	(129)	(731)	-	(64)	(42)	(9,957)	(10,923)
減值費用 (附註26及30)	-	(1,873)	-	(137)	-	-	(2,010)
折舊(附註26)	(18,427)	(131,508)	-	(49,268)	(12,686)	(29,258)	(241,147)
於2023年3月31日	429,699 *	748,378	193,672	93,632	45,338	120,351	1,631,070
於2023年3月31日							
成本	620,872	1,882,928	193,672	552,740	206,827	213,596	3,670,635
累計折舊及減值	(191,173)	(1,134,550)	-	(459,108)	(161,489)	(93,245)	(2,039,565)
賬面淨值	429,699	748,378	193,672	93,632	45,338	120,351	1,631,070

* 於2023年3月31日，永久業權土地、租賃土地及樓宇中包括3.9百萬美元位於香港之樓宇的租賃土地部分。本集團還擁有位於歐洲、北美洲及南美洲之永久業權土地

** 其他資產包括電腦、傢俬裝置、汽車及一架飛機。當此等資產需要若干程度的組件或安裝，首先會在建造中資產列賬並於隨後準備啟用時轉撥往其他資產

於22/23財政年度，減值費用為2.0百萬美元(21/22財政年度：7.1百萬美元)，主要由於客戶項目終止和資產過時。租賃延長和終止主要與本集團位於中國沙井之營運相關。

3. 物業、廠房及機器設備(續)

	永久業權 土地、租賃 土地及樓宇 千美元	機器及 設備 千美元	建造中 資產 千美元	工模及 工具設備 千美元	其他 資產** 千美元	使用權 資產 千美元	總計 千美元
21/22財政年度							
於2021年3月31日							
成本	509,168	1,678,889	265,686	514,134	192,947	127,432	3,288,256
累計折舊及減值	(180,325)	(996,771)	-	(402,999)	(149,199)	(46,200)	(1,775,494)
於2021年3月31日，							
賬面淨值	328,843	682,118	265,686	111,135	43,748	81,232	1,512,762
貨幣換算	2,336	6,253	1,376	1,153	85	1,977	13,180
企業合併	6,652	1,937	-	315	121	1,393	10,418
添置—自有資產	17,148	83,438	220,264	27,239	8,325	-	356,414
添置—使用權資產	-	-	-	-	-	4,280	4,280
租賃延長/修訂	-	-	-	-	-	98,456	98,456
轉撥	59,724	121,991	(209,659)	21,411	6,533	-	-
轉撥自投資物業 (附註4)	18,320	-	-	-	-	-	18,320
出售/租賃終止	-	(694)	-	(126)	(48)	(526)	(1,394)
減值費用(附註26及30)	(193)	(6,605)	-	(316)	-	-	(7,114)
折舊(附註26)	(17,796)	(133,318)	-	(53,756)	(12,520)	(32,147)	(249,537)
於2022年3月31日	415,034 *	755,120	277,667	107,055	46,244	154,665	1,755,785

* 於2022年3月31日，永久業權土地、租賃土地及樓宇中包括4.2百萬美元位於香港之樓宇的租賃土地部分

** 其他資產包括電腦、傢俬裝置、汽車及一架飛機

3. 物業、廠房及機器設備(續)

使用權資產

物業、廠房及機器設備包括以下與使用權資產相關之金額：

	土地 使用權 千美元	租賃樓宇 千美元	機器及 設備 千美元	其他 資產* 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度					
於2022年3月31日	36,263	113,410	2,579	2,413	154,665
貨幣換算	(2,667)	(8,047)	(103)	(20)	(10,837)
企業合併	–	–	–	118	118
添置－使用權資產	103	2,262	370	1,784	4,519
租賃延長／修訂	–	10,060	246	11	10,317
轉撥自建造中資產	784	–	–	–	784
租賃終止	–	(9,811)	(26)	(120)	(9,957)
折舊	(938)	(25,905)	(994)	(1,421)	(29,258)
於2023年3月31日	33,545	81,969	2,072	2,765	120,351
21/22 財政年度					
於2021年3月31日	36,189	39,451	2,063	3,529	81,232
貨幣換算	1,053	1,120	(98)	(98)	1,977
企業合併	–	–	1,393	–	1,393
添置－使用權資產	–	3,242	132	906	4,280
租賃延長／修訂	–	98,166	280	10	98,456
租賃終止	–	(457)	–	(69)	(526)
折舊	(979)	(28,112)	(1,191)	(1,865)	(32,147)
於2022年3月31日	36,263	113,410	2,579	2,413	154,665

* 其他資產包括辦公室設備及汽車

計入資產負債表中**其他非流動資產**的機器及廠房建造之採購押金為12.0百萬美元(2022年3月31日：32.1百萬美元)。此金額將在收取資產後轉移至物業、廠房及機器設備。於2023年3月31日及2022年3月31日按性質分類之其他非流動資產如下：

	2023 千美元	2022 千美元
機器及廠房建造之採購押金	12,015	32,100
遞延合約成本(附註13)	3,899	5,906
其他押金及預付款	3,919	3,887
其他非流動資產總額	19,833	41,893

3. 物業、廠房及機器設備(續)

會計政策

物業、廠房及機器設備均以成本值減累計折舊及累計減值虧損列賬；永久業權土地不作攤銷；建造中資產不計提折舊。

其後成本只有在與該項目有關的未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，才包括在資產的賬面值或確認為獨立資產。

資產的剩餘價值及可使用年期在每個報告期終進行檢討，及在適當時調整。若資產之估計可收回價值低於其賬面值時，其賬面值即時撇減至可收回金額。

當一項物業、廠房及機器設備可以供使用時便開始折舊。物業、廠房及機器設備的折舊按直線法採用以下的估計可使用年期將其成本分攤至其剩餘價值：

租賃土地	租約年期或可使用年期較短者
租賃土地之樓宇	租約年期或可使用年期較短者
永久業權土地之樓宇	10至50年
機器及設備	6至12年
工模及工具設備	2至6年
傢俬裝置及電腦	3至10年
汽車	3至7年
飛機	18年

直接歸屬於購置及建造合資格資產(必須為需要相當長的一段時間才能達到預定用途之資產)的利息開支予以資本化，直至資產達到預定可使用狀態為止。

使用權資產

在租賃資產可供本集團使用當日確認使用權資產和相應的負債。

使用權資產初始按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債之金額
- 於租賃開始日或之前的支付任何租賃付款減所收取之任何租賃優惠
- 任何初始直接成本及
- 復修成本

使用權資產按成本計量減累計折舊及累計減值虧損，和調整任何租賃之重計量。經確認之使用權資產的折舊按直線法採用租約年期或可使用年期較短者。

4. 投資物業

	2023 千美元	2022 千美元
年初	18,999	35,772
貨幣換算	(792)	319
公平值收益	133	1,228
轉撥至物業、廠房及機器設備(附註3)	-	(18,320)
年終	18,340	18,999

本集團位於香港／中國之投資物業組合按於2023年3月31日之公開市值基準估值。評估由獨立、專業認可之特許測量師衡量行執行。

截至2023年3月31日，集團之投資物業所產生的租金收入為1.3百萬美元(2022年3月31日：1.4百萬美元)，並產生0.3百萬美元之直接營運開支(2022年3月31日：0.3百萬美元)。

於2023年3月31日，本集團的投資物業組合有由2023年4月至2027年6月到期之租約(2022年3月31日：由2022年10月至2027年6月)。

會計政策

為獲得長期租金收益或資本增值或兩者兼備而持有，且並非由集團內的公司佔用的物業列為投資物業。

投資物業初始按其成本計量，包括相關的交易成本。在初始確認後，投資物業按公平值列賬。公平值根據活躍市場價格計算，如有需要就個別資產的性質、地點或狀況的任何差異作出調整。此等估值每年由外部估值師判定。公平值變動在收益表內「其他收入淨額」中確認。

其後支出只有在與該項目有關的未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目的成本能可靠計量時，才計入在資產的賬面值中。

若物業、廠房及機器設備的某個項目因其用途改變而成為投資物業，該項目於轉撥日的賬面值與公平值的任何差額在權益中確認。若公平值收益撥回以往的減值虧損，該收益於收益表確認。任何公平值之遞減於收益表內確認為支出。

5. 無形資產

	技術、 專利權及 工程開發 千美元	品牌 千美元	客戶關係 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度				
於 2022 年 3 月 31 日				
成本	256,971	108,394	351,370	716,735
累計折舊及減值	(219,346)	(74,423)	(193,084)	(486,853)
於 2022 年 3 月 31 日，賬面淨值	37,625	33,971	158,286	229,882
貨幣換算	(1,044)	(2,307)	(8,181)	(11,532)
企業合併 (附註 31)	3,243	2,197	24,843	30,283
工程開發成本資本化 (附註 26)	1,881	–	–	1,881
攤銷 (附註 26 及 30)	(13,110)	(4,081)	(17,218)	(34,409)
於 2023 年 3 月 31 日	28,595	29,780	157,730	216,105
於 2023 年 3 月 31 日				
成本	259,475	108,243	362,830	730,548
累計攤銷及減值	(230,880)	(78,463)	(205,100)	(514,443)
賬面淨值	28,595	29,780	157,730	216,105
21/22 財政年度				
於 2021 年 3 月 31 日				
成本	254,049	106,611	334,628	695,288
累計折舊及減值	(207,933)	(68,842)	(173,546)	(450,321)
於 2021 年 3 月 31 日，賬面淨值	46,116	37,769	161,082	244,967
貨幣換算	(998)	430	(1,481)	(2,049)
企業合併	2,361	–	16,390	18,751
工程開發成本資本化 (附註 26)	3,402	–	–	3,402
攤銷 (附註 26 及 30)	(13,256)	(4,228)	(17,705)	(35,189)
於 2022 年 3 月 31 日	37,625	33,971	158,286	229,882

5. 無形資產(續)

於2023年3月31日及2022年3月31日之無形資產總額以下列相關貨幣結算：

	2023 千美元	2022 千美元
加元	127,155	160,635
歐元	67,283	42,538
韓圓	14,201	16,868
美元	4,927	6,674
英鎊	2,539	3,167
無形資產總額	216,105	229,882

於2023年3月31日及2022年3月31日，全部無形資產均有確定使用年期。

無形資產之減值檢測

按照本集團之資產減值會計政策，若存在潛在減值跡象，則要對具有確定使用年期之無形資產進行檢測。於22/23財政年度，本集團認為並沒有潛在減值跡象。

會計政策

(甲) 研究及開發成本

研究及開發成本在發生時作為費用支銷。只有當能夠證明開發中產品技術之可行性及有意完成該產品、有資源協助、成本可予識別及可靠計量、以及有能力出售或使用該資產而很可能產生未來經濟利益，則該等研發成本可確認為無形資產。不符合上述條件之研發成本在發生時作為費用支銷。

(乙) 其他無形資產

集團購入之專利權、技術、品牌及客戶關係於資產負債表中按收購日之公平值減累計攤銷及減值虧損列賬。

攤銷乃採用直線法基準將其成本分配至估計可使用年期內。攤銷費用計入於綜合收益表之「分銷及行政費用」內。攤銷所用估計可使用年期如下：

技術、專利權及工程開發	4至15年
品牌	10至15年
客戶關係	15年

6. 於聯營公司及合營公司之投資

	2023 千美元	2022 千美元
年初	6,310	2,495
貨幣換算	(211)	83
於合營公司之投資	1,500	4,000
所佔聯營公司及合營公司(虧損)	(1,607)	(246)
所佔聯營公司及合營公司稅項收入/(開支)	31	(22)
年終	6,023	6,310

本集團於聯營公司之投資為於深圳斯瑪爾特微電機有限公司(「SMART」)之49%權益。

本集團於合營公司之投資為於Lean AI Technologies Ltd (「Lean AI」)之49.9%權益。Lean AI是於2021年10月由本集團和一家以色列自主人工智能科技公司Cortica Ltd.成立。Lean AI將專注於自動化製程中提供無監督人工智能質量檢測軟件。本集團已承諾8.5百萬美元在此項投資，並已投放其中5.5百萬美元。

以下為有關集團聯營公司及合營公司的財務資料概要，以權益會計法入賬。

	2023			2022		
	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Lean AI 千美元	集團 千美元	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Lean AI 千美元	集團 千美元
資產負債表概要						
非流動資產	723	99	822	1,195	35	1,230
流動資產	6,325	1,605	7,930	6,804	3,702	10,506
非流動負債	(31)	—	(31)	—	—	—
流動負債	(1,472)	(590)	(2,062)	(2,469)	(536)	(3,005)
淨資產	5,545	1,114	6,659	5,530	3,201	8,731
所佔權益(%)	49%	49.9%		49%	50%	
集團應佔之資產淨值	2,717	556	3,273	2,710	1,600	4,310
其他無形資產*	—	2,750	2,750	—	2,000	2,000
投資賬面值	2,717	3,306	6,023	2,710	3,600	6,310

* 其他無形資產指由Cortica Ltd.以專有技術及演算法形式之貢獻

6. 於聯營公司及合營公司之投資 (續)

	2023			2022		
	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Lean AI 千美元	集團 千美元	(聯營公司) SMART 千美元	(合營公司) Lean AI 千美元	集團 千美元
收益表概要						
營業額	6,479	–	6,479	8,270	–	8,270
開支	(6,097)	(3,588)	(9,685)	(7,955)	(800)	(8,755)
除所得稅前溢利／(虧損)	382	(3,588)	(3,206)	315	(800)	(485)
所得稅收入／(開支)	62	–	62	(47)	–	(47)
全面收益／(開支)總額	444	(3,588)	(3,144)	268	(800)	(532)

會計政策

聯營公司指所有本集團對其有重大影響力而無控制權的實體，通常附帶有20%至50%投票權的股權。於聯營公司之投資以權益會計法入賬。

於合營公司之投資可分類為合營企業或合營業務，分類乃根據各投資者的合約權利及責任而非合營安排的法定結構分類。於合營公司之投資以權益會計法入賬。

根據權益會計法，該投資初始以成本確認，而賬面值增減則為確認投資者於收購日後於投資方所佔損益減去所收股息。本集團於聯營公司及合營公司之投資包括收購時已確認的商譽。

如果在一間聯營公司及合營公司的持有者權益減少，但保留重大影響力，在適當情況下，只有以往在其他全面收益中確認的金額的比例份額被重新分類至損益。

本集團應佔收購後聯營公司及合營公司的盈虧於收益表內確認，而應佔收購後其他全面收益的變動則於其他全面收益中確認及相對地調整投資之賬面值。如本集團應佔一家聯營公司及合營公司之虧損等同或超過其在該聯營公司及合營公司之權益，包括任何其他長期無抵押應收款，除非本集團已代該聯營公司及合營公司承擔法律上或推定的責任或作出付款，本集團不會確認進一步虧損。

本集團與其聯營公司及合營公司之間交易的未變現收益按集團在聯營公司及合營公司之權益為上限作對銷。除非交易提供所轉讓資產減值之憑證，否則未變現虧損亦予以對銷。聯營公司及合營公司的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採用的政策符合一致。

7. 其他財務資產及負債

	2023			2022		
	資產 千美元	(負債) 千美元	淨額 千美元	資產 千美元	(負債) 千美元	淨額 千美元
現金流量對沖						
— 原材料商品合約(附註甲(i))	19,402	(116)	19,286	62,042	—	62,042
— 遠期外匯合約(附註甲(ii))	152,159	(13,345)	138,814	168,344	(17,912)	150,432
投資淨額對沖(附註乙)						
— 遠期外匯合約及交叉貨幣利率掉期	12,692	(2,519)	10,173	13,958	(3,299)	10,659
公平值對沖(附註丙)						
— 遠期外匯合約	43,176	—	43,176	36,798	(120)	36,678
持作買賣(附註丁)	—	(6,156)	(6,156)	34	(7,934)	(7,900)
總計(附註己)	227,429	(22,136)	205,293	281,176	(29,265)	251,911
流動部分	54,406	(8,818)	45,588	91,702	(6,695)	85,007
非流動部分	173,023	(13,318)	159,705	189,474	(22,570)	166,904
總計	227,429	(22,136)	205,293	281,176	(29,265)	251,911

附註：

(甲) 現金流量對沖

(i) 原材料商品合約

按下頁所載報表所示之銅材、銀材、鋁材及鐵礦遠期商品合約被指定作為現金流量對沖。最初於對沖儲備中確認之收益及虧損，將在有關對沖之銅材、銀材、鋁材及鋼材(以鐵礦合約對沖)耗用及售出期間轉往資產負債表之存貨內，並隨後於收益表內確認。

7. 其他財務資產及負債(續)

(甲) 現金流量對沖(續)

(i) 原材料商品合約(續)

於2023年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	設定本金 價值	加權平均 合約價格 (美元)	現貨價 (美元)	按市值 計價 (美元)	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產/ (負債) 賬面淨值 (千美元)
現金流量對沖合約								
銅材商品	6,700公噸	6,767	8,935	8,919	1 – 24	45.3	14.5	14,416
銀材商品	215,000盎士	21.16	23.89	24.39	1 – 13	4.5	0.6	693
鋁材商品	1,300公噸	2,447	2,337	2,429	1 – 12	3.2	(0.1)	(23)
鐵礦商品	161,000公噸	86.59	126.53	112.67	1 – 36	13.9	6.4	4,200
總計						66.9	21.4	19,286

加權平均合約價格定義為設定本金價值除以結算價值所得之比率。

按市值計價乃結算遠期合約之當期公平值，由交易方(本集團之主要往來銀行)提供。

未來現金流量之估算是根據比較到期合約價及於2023年3月31日之現貨價來計算。

(ii) 遠期外匯合約

按下頁所載報表所示之歐元、人民幣、墨西哥比索、塞爾維亞第納爾、波蘭茲羅提、以色列新克爾、土耳其里拉及匈牙利福林之遠期外匯合約被指定作為現金流量對沖，以配合業務相應之現金流包括：

- 賣出歐元合約，為歐元結算之出口營業額設定經濟效益對沖至美元
- 買入人民幣、墨西哥比索、塞爾維亞第納爾、波蘭茲羅提、以色列新克爾、土耳其里拉及匈牙利福林合約，為與其收入來源對應以此等貨幣結算之生產轉換成本、其他營運成本及資本性開支設定經濟效益對沖

最初於對沖儲備中確認之收益及虧損，將在有關對沖交易發生(現金變現)期間於收益表內確認。

7. 其他財務資產及負債 (續)

(甲) 現金流量對沖 (續)

(ii) 遠期外匯合約 (續)

於2023年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬美元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產/ (負債) 賬面淨值 (千美元)
現金流量對沖合約									
賣出歐元遠期*	美元	歐元354.3	1.36	1.09	1.14	1-66	483.3	97.0	80,596
買入人民幣遠期	美元	人民幣7,554.8	7.03	6.89	6.74	1-55	1,075.3	21.5	44,939
買入墨西哥比索遠期	美元	墨西哥比索2,085.2	26.80	18.09	20.92	1-63	77.8	37.4	21,860
買入塞爾維亞第納爾遠期	歐元	塞爾維亞第納爾770.8	120.64	117.26	118.62	1-11	7.0	0.2	119
買入波蘭茲羅提遠期	歐元	波蘭茲羅提342.3	4.93	4.67	4.93	1-43	75.6	4.2	113
買入以色列新克爾遠期	美元	以色列新克爾26.8	3.47	3.60	3.56	1-23	7.7	(0.3)	(202)
買入土耳其里拉遠期	歐元	土耳其里拉32.2	20.26	20.91	23.41	1-15	1.7	(0.1)	(233)
買入匈牙利福林遠期	歐元	匈牙利福林15,959.3	354.01	379.98	426.74	1-38	49.2	(3.3)	(8,378)
總計							1,777.6	156.6	138,814

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於22/23財政年度，被指定作為現金流量對沖的原材料商品合約及遠期外匯合約衍生工具之公平值減少54.4百萬美元，其公平值變動大約等於相關對沖項目之公平值變動。年內並沒有於損益中確認之對沖無效性(21/22財政年度：無)。

於2023年3月31日，於現金流量對沖儲備確認之除稅前公平值收益為164.0百萬美元(2022年3月31日：223.1百萬美元)。

(乙) 投資淨額對沖

本集團對沖其於歐洲及加拿大營運之淨投資，以避免承受外幣匯率未來變動之風險。按下頁所載報表所示之歐元及加元遠期外匯合約及歐元交叉貨幣利率掉期被指定作為投資淨額對沖。於匯兌儲備中確認之收益及虧損，將於出售或出售部分海外業務時由權益轉撥至損益。

7. 其他財務資產及負債(續)

(乙) 投資淨額對沖(續)

於2023年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
投資淨額對沖合約									
賣出歐元遠期 *	美元	歐元40.0	1.30	1.09	1.11	9 - 21	52.0	8.4	7,459
交叉貨幣利率掉期 * (支付歐元，收取美元)	美元	歐元242.6	1.13	1.09	1.13	16	275.2	7.1	1,840
賣出加元遠期	美元	加元13.4	1.25	1.35	1.36	1	10.8	0.9	874
總計							338.0	16.4	10,173

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於2023年3月31日，以歐元及加元結算之淨資產賬面值之美元等值分別為671.0百萬美元及402.8百萬美元。

於22/23財政年度，衍生工具之公平值變動大約等於相關對沖項目之公平值變動。年內並沒有在損益中確認之對沖無效性(21/22財政年度：無)。

(丙) 公平值對沖

按下表所示之歐元遠期外匯合約被指定作為公平值對沖，對沖以歐元結算集團內部往來貨幣性餘額之外幣風險，而此等內部往來餘額產生之匯兌收益或虧損在綜合賬時並不能被完全抵銷。收益及虧損於收益表中確認。

於2023年3月31日，本集團有以下尚未平倉合約：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
公平值對沖合約									
賣出歐元遠期 *	美元	歐元174.0	1.39	1.09	1.14	1 - 61	242.0	52.2	43,176

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

於2023年3月31日，以歐元結算集團內部往來應收賬款淨額(即對沖項目)之賬面值為263.9百萬美元。於22/23財政年度，對沖無效性為2.9百萬美元，於損益中「其他收入淨額」內計入(21/22財政年度：4.5百萬美元於損益中支銷)。

7. 其他財務資產及負債 (續)

(丁) 持作買賣

匈牙利福林遠期貨幣合約之無效部分(位於匈牙利的生產設施關閉導致)被指定為持作買賣。遠期合約之公平值收益及虧損即時在收益表中確認。

於2023年3月31日，尚未平倉合約之無效部分為：

	結算 貨幣	設定本金 價值 (百萬元)	加權平均 合約匯率	即期 匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	結算價值 美元等值 (百萬美元)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	(負債) 賬面淨值 (千美元)
持作買賣合約									
買入匈牙利福林遠期	歐元	匈牙利福林 11,815.4	350.40	379.98	420.86	1 - 36	36.8	(2.9)	(6,156)

(戊) 於22/23財政年度，來自原材料商品、外匯合約(未計入結構性合約，參閱附註8)及交叉貨幣利率掉期於收益表中確認之淨收益為55.8百萬美元(21/22財政年度：115.0百萬美元淨收益)。

效益／(開支)	2023 千美元	2022 千美元
銷售成本包括：		
原材料商品合約之影響	26,771	45,172
遠期外匯合約之影響	(1,409)	31,392
銷售成本之影響	25,362	76,564
其他收入淨額包括：		
未變現遠期外匯合約之影響(附註22)	6,902	5,601
分銷及行政費用包括：		
遠期外匯合約之影響(附註23)	18,864	25,456
融資成本包括：		
交叉貨幣利率掉期	4,659	7,353
其他財務資產及負債於綜合收益表之淨收益	55,787	114,974

7. 其他財務資產及負債(續)

(己) 於報告日，其他財務資產的信貸風險以資產負債表內的公平值為上限。

(庚) 由對沖合約變現產生經營活動所得之現金淨額為47.2百萬美元(21/22財政年度：112.8百萬美元)。

(辛) 未來現金流量估算

就未來現金流量之估算，比較所有外匯及商品合約於2023年3月31日之到期合約價及現貨價將產生約244百萬美元的現金流量效益(2022年3月31日：394百萬美元)。

(壬) 於2023年3月31日，於匯兌儲備中以作持續對沖之應佔投資對沖淨額結餘為66.8百萬美元(2022年3月31日：62.6百萬美元)。

(癸) 集團採用1:1的對沖比例，檢視對沖項目與對沖工具之關鍵條款，以確定兩者之間的經濟關係。因此，集團總結對沖項目和對沖工具是充分一致的。對沖過程期間可能引致若干無效性，預測交易之時間的轉變是無效性的主要來源。

會計政策

(甲) 與對沖活動有關之其他財務資產及負債

其他財務資產及負債為與對沖活動有關之遠期及交叉掉期合約。

對沖工具初始按於合約訂立日之公平值確認，隨後按公平值重新計量。確認所產生之收益或虧損的方法取決於被對沖之項目的性質而定：

- 對沖一項與已確認資產或負債相關的特定風險或一項非常可能的預測交易(現金流量對沖)；或
- 對沖一項海外業務的淨投資(淨投資對沖)；或
- 對沖已確認資產或負債或已確定的承擔之公平值(公平值對沖)。

本集團於訂立交易時就對沖工具與被對沖項目之關係，以至其風險管理目標及執行多項對沖交易之策略作檔案記錄。本集團亦於訂立對沖交易時和按持續基準，記錄其對於該等用於對沖交易之對沖工具是否高度有效地抵銷被對沖項目的公平值或現金流量變動的評估。

對沖之有效性在對沖關係開始時確定，並通過定期的預期有效性評估來確保對沖項目和對沖工具之間的經濟關係仍然存在。本集團簽訂之對沖關係時，對沖工具之關鍵條款與對沖項目的條款完全一致，因此定性評估之有效性成立。

7. 其他財務資產及負債 (續)

會計政策 (續)

(甲) 與對沖活動有關之其他財務資產及負債 (續)

(i) 現金流量對沖

本集團之現金流量對沖旨在對沖與一項預測非常可能的交易之特定風險。被指定及符合作為現金流量對沖之財務工具之公平值變動的有效部分於權益中之對沖儲備內確認。

當對沖工具之累積價值變動超過歸屬於所對沖風險之對沖項目之絕對值變動時，此現金流量對沖確認為無效。

當對沖工具到期、或出售或終止、或者對沖不再符合對沖會計準則時，於現金流量對沖儲備累計的金額，

- 如被對沖之未來現金流預期會發生時，保留在現金流量對沖儲備直至未來現金流發生；
- 如被對沖之未來現金流預期不再發生，立即由現金流量對沖儲備轉撥至損益 (轉撥調整)。

(ii) 淨投資對沖

本集團之淨投資對沖旨在對沖其於海外營運之淨投資。對沖工具之任何未變現及已變現收益或虧損於全面收益表中之匯兌儲備中確認。

在權益中累計的盈虧於海外業務被部分處置或出售時循環至收益表。

(iii) 公平值對沖

本集團之公平值對沖旨在對沖集團間公司借款結餘，對沖工具之未變現及已變現收益或虧損於收益表中確認，以抵銷歸屬於對沖風險的借款重估之虧損或收益。

(乙) 不符合對沖會計法的持作買賣之財務工具

持作買賣之財務工具不符合採用對沖會計法，按公平值計入損益。此等財務工具之公平值變動即時於收益表中確認。

當被對沖項目的剩餘期限超過 12 個月時，對沖財務工具的全數公平值會被分類為非流動資產或負債，而當對沖項目的剩餘限期少於 12 個月則分類為流動資產或負債。

8. 按公平值計入損益之財務資產

	2023 千美元	2022 千美元
有關收購漢拿世特科之認購期權(附註甲)	–	2,217
非上市優先股(附註乙)	29,205	28,111
結構性外匯合約(附註丙)	30,208	37,354
其他投資(附註丁)	8,805	6,361
總計(附註戊)	68,218	74,043
流動部分	19,411	14,107
非流動部分	48,807	59,936
總計	68,218	74,043

附註：

(甲) 有關收購漢拿世特科之認購期權

本集團的認購期權在2022年9月19日漢拿控股企業(HL Holdings Corporation，前稱Halla Holdings Corporation)行使認沽期權後終止。因此，認購期權(財務資產)已被註銷並於22/23財政年度收益表確認2.1百萬美元虧損。行使認沽期權之詳情，見附註18。

(乙) 非上市優先股

於2018年9月8日，本集團支付8.0百萬美元投資於一間專注於中國市場之初創自動駕駛汽車公司。年內，公平值估計增加1.1百萬美元至2023年3月31日之29.2百萬美元(2022年3月31日結餘：28.1百萬美元)。非上市優先股之權益價值以Black-Scholes模型及股權分配模型釐定。公平值收益反映在附註22「其他收入淨額」內。

(丙) 結構性外匯合約(經濟效益對沖)

本集團根據相關交易的估計未來風險及外幣潛在波動對其對沖額度要求進行評估。

於17/18財政年度，本集團簽訂若干結構性外匯合約，旨在經濟效益對沖以減少將來潛在外匯波動之風險。此等結構性合約達到當時利用普通期權合約未能提供的匯率。此等合約給予交易方銀行若干期權，容許交易方銀行減低需要支付的設定本金額，所以此等合約並未符合香港財務報告準則9所載之對沖會計法。因此，未變現之按市值計價調整於每一個會計年度於收益表入賬，並最終於各項期權到期日結算時撥回。每張合約之最後變現損益將根據到期日之即期匯率與合約匯率之差額而變得明確化。合約之加權平均匯率載於下一頁。

8. 按公平值計入損益之財務資產(續)

(丙) 結構性外匯合約(經濟效益對沖)(續)

由於此等合約能夠減低外匯變動對相關交易及資產的風險，因此本集團視此等合約為經濟效益對沖。此等結構性外匯合約之最高支付額預期不會超過本集團之未來需要。

於2023年3月31日，本集團只餘下歐元結構性外匯合約。本集團就歐元於餘下到期日期間之現金流量之風險總結如下：

	賣出歐元 (百萬歐元)
對沖金額－普通遠期合約	354.3
經濟效益對沖－結構性遠期合約	
－最低可能對沖額	81.7
－最高可能對沖額	160.4
外匯風險對沖百分比*	
－普通遠期合約	41%
－普通遠期合約及結構性遠期(最低額)	51%
－普通遠期合約及結構性遠期(最高額)	60%

* 外匯風險對沖百分比以對沖金額除以個別期間之估計的外匯風險額度計算

於22/23財政年度，結構性外匯合約之淨收益使除稅後淨溢利增加11.1百萬美元(除稅前12.6百萬美元收益)(21/22財政年度：收益使淨溢利增加10.8百萬美元，除稅前12.4百萬美元)。請參閱附註22及附註23。

於2023年3月31日，本集團有以下結構性外匯合約：

	設定本金 價值 －最低 (百萬元)	設定本金 價值 －最高 (百萬元)	合約匯率 範圍	加權平均 合約匯率	按市值 計價 匯率	剩餘 到期範圍 (月)	未來現金 流量估算 (百萬美元)	資產 賬面淨值 (千美元)
結構性外匯合約								
(期權性質：減低設定本金額)								
賣出歐元(銷售)*	美元 歐元81.7	歐元160.4	1.30 – 1.39	1.35	1.23	1 – 17	21.3	19,634
賣出歐元(淨投資)*	美元 歐元40.0	歐元80.0	1.37 – 1.40	1.39	1.25	9 – 21	11.8	10,574
總計							33.1	30,208

* 歐元兌美元匯率以相反方向計算

8. 按公平值計入損益之財務資產 (續)

(丙) 結構性外匯合約(經濟效益對沖)(續)

敏感度分析

於2023年3月31日，歐元兌美元匯率之1%變動，對本集團之收益表會有以下影響：

歐元合約	除稅前溢利 增加／(減少)
增加1%	(1.4)百萬美元
減少1%	1.5百萬美元

由於結構性外匯合約非線性的特性，源於匯率波動的公平值變動之增幅將會遞減(即匯率變動2%，其公平值變動會低於匯率變動1%下公平值變動之兩倍)。

未來現金流量之估算

就未來現金流量之估算，比較到期結構性合約價及於2023年3月31日之現貨價將產生約33百萬美元的現金流量效益(假設歐元合約以最低支付額結算)(2022年3月31日：45百萬美元)。

(丁) 其他投資

於22/23財政年度，集團投資1.3百萬美元於一個風險資本基金，其投資組合多樣化，包括但不限於生命科學、硬件及食品初創公司。這使截至2023年3月31日總現金投資達到5.6百萬美元，而總投資承擔為6.0百萬美元。此外，集團確認累計公平值收益3.2百萬美元，使此投資於2023年3月31日的賬面值達8.8百萬美元(2022年3月31日賬面值：6.4百萬美元)。於22/23財政年度，公平值變動1.2百萬美元(21/22財政年度：2.0百萬美元)已反映在附註22「其他收入淨額」內。

(戊) 於報告日，這些投資的信貸風險以資產負債表內的公平值為上限。

9. 存貨

	2023 千美元	2022 千美元
原材料	367,711	400,384
製成品	221,286	247,082
	588,997	647,466

會計政策

存貨按成本(以先進先出基準計算)或可變現淨值兩者中較低者入賬。成本包括原料、直接勞工及全部間接生產費用之應佔部分，計算而得之價值大約與加權平均實際成本相約。可變現淨值是以一般正常業務情況下估計銷售價格減除適用可變動銷售費用而計算。

10. 應收貨款及其他應收賬款

	2023 千美元	2022 千美元
應收貨款－總額*	705,522	707,538
減：應收貨款減值	(3,188)	(2,441)
應收貨款－淨額	702,334	705,097
預付款及其他應收賬款	105,914	129,363
	808,248	834,460

* 結餘包括客戶的銀行承兌匯票金額為42.5百萬美元(2022年3月31日：37.6百萬美元)。匯票的到期日均於資產負債表日後的6個月內

所有應收貨款及其他應收賬款將於報告期末起一年內到期，因此本集團之應收貨款及其他應收賬款之公平值大約相等於賬面值。

10. 應收貨款及其他應收賬款(續)

客戶之信貸風險、應收貨款總額之賬齡及減值

(甲) 本集團一般給予客戶30至120日之信貸期。由於銷售以符合市場慣例的信貸條款進行，因此重大的融資因素並不存在。本集團按照標準保用條款對有問題產品的整修或更換責任確認為撥備，見附註17。本集團有政策以參考客戶之目前財務狀況、過往之付款記錄、共同信貸風險特質評估、以及客戶經營所在地的宏觀經濟因素及經濟環境，評估客戶之信貸風險。管理層監察逾期賬項，以確定並解決收款問題。若發現沒有合理期望款項可以被收回時，應收貨款則作註銷。沒有合理期望款項可以被收回的指標其中包括債務人未能承諾還款計劃。

由於本集團客戶眾多及並無單一客戶佔應收貨款的10%或以上，應收貨款並無集中的信貸風險。

(乙) 應收貨款的減值乃根據前瞻性預期信貸虧損法，並考慮應收貨款總額按逾期日為基礎之賬齡來釐定。

應收貨款總額之賬齡及按逾期日估計之減值如下：

	應收貨款 總額 千美元	應收貨款 減值 千美元	應收貨款 －淨額 千美元
於2023年3月31日			
當期	665,447	(50)	665,397
逾期1－30日	21,730	(14)	21,716
逾期31－90日	7,821	(22)	7,799
逾期90日以上	10,524	(3,102)	7,422
總計	705,522	(3,188)	702,334
於2022年3月31日			
當期	659,622	(91)	659,531
逾期1－30日	31,865	(34)	31,831
逾期31－90日	11,740	(87)	11,653
逾期90日以上	4,311	(2,229)	2,082
總計	707,538	(2,441)	705,097

年內，預期信貸虧損法的估值技術或假設並沒有顯著變動。

10. 應收貨款及其他應收賬款(續)

(丙) 以下為應收貨款總額按發票日期為基礎之賬齡：

	2023 千美元	2022 千美元
0 – 30 日	408,357	366,536
31 – 90 日	266,047	308,001
90 日以上	31,118	33,001
總計	705,522	707,538

集團之應收貨款總額的賬面值以下列貨幣結算：

	2023 千美元	2022 千美元
美元	271,168	264,687
人民幣	203,127	217,151
歐元	159,027	157,639
加元	42,371	46,096
其他	29,829	21,965
總計	705,522	707,538

應收貨款減值之變動如下：

	2023 千美元	2022 千美元
年初	2,441	2,601
貨幣換算	(7)	20
年內列為未能收回的應收款撇銷	(183)	(274)
應收貨款減值撥備／壞賬開支(附註26)	937	94
年終	3,188	2,441

於報告日，信貸風險的最高風險承擔為上述應收款的公平值。

10. 應收貨款及其他應收賬款(續)

會計政策

應收貨款及其他應收賬款以公平值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本扣除減值撥備確認。

本集團採用香港財務報告準則9允許之簡化方法，在初始確認應收貨款及合約資產時確認此等資產之終身預期虧損。預期虧損率乃根據過往5年之銷售及期內錄得的相應過往信貸虧損計算。過往虧損率乃經調整以反映影響客戶結清應收款項能力的宏觀經濟因素之現時及前瞻性資料。本集團已確定其提供商品及服務銷往國家的國內生產總值及失業率為最相關因素，並據此基於該等因素的預期變動而調整過往虧損率。於每個報告日，本集團檢討及根據當前條件及未來預測的變化而調整其歷史觀察到的違約率。應收貨款及其他應收賬款的減值撥備乃以前瞻性的預期信貸虧損法釐定，即資產之賬面值與按本來實際利率貼現之估計未來現金流量之現值之差額。減值費用在收益表中的「分銷及行政費用」內確認。當一項應收貨款無法收回時，會於應收貨款撥備賬中撇銷。隨後之收回於收益表中作貸記。

11. 現金及等同現金項目

	2023 千美元	2022 千美元
銀行及庫存現金	266,272	230,757
短期銀行存款	142,392	114,647
現金及等同現金項目總額	408,664	345,404

集團之現金及等同現金項目的賬面值以下列貨幣結算：

	2023 千美元	2022 千美元
美元	117,396	75,473
人民幣	114,337	118,400
歐元	104,177	77,484
韓圓	44,222	45,364
加元	2,289	10,462
其他	26,243	18,221
總計	408,664	345,404

會計政策

現金及等同現金項目包括庫存現金及銀行通知存款，該等存款隨時可轉換為已知金額的現金、承受價值變動的風險輕微、以及原先到期日等於或少於三個月。

12. 應付貨款及其他應付賬款

	2023 千美元	2022 千美元
應付貨款	393,766	480,196
物業、廠房及機器設備及其他生產消耗品應付賬款	148,222	181,929
累計工資及其他員工相關成本	118,492	107,413
合約負債(附註13)	35,536	31,948
遞延收入*	34,095	23,983
其他應付賬款及累計費用	85,988	78,805
	816,099	904,274
流動部分	771,291	872,005
非流動部分	44,808	32,269

* 主要為政府補助

集團之應付貨款之公平值大約相等於賬面值。以下為應付貨款按發票日為基礎之賬齡分析：

	2023 千美元	2022 千美元
0 – 60日	276,754	306,266
61 – 90日	53,918	96,105
90日以上	63,094	77,825
總計	393,766	480,196

集團之應付貨款的賬面值以下列貨幣結算：

	2023 千美元	2022 千美元
人民幣	162,887	210,867
美元	115,315	136,192
歐元	81,154	85,585
港元	9,375	22,077
加元	8,098	8,480
其他	16,937	16,995
總計	393,766	480,196

12. 應付貨款及其他應付賬款(續)

會計政策

應付貨款及其他應付賬款以公平值為初始確認，其後利用實際利息法按攤銷成本確認。有責任於12個月內付清之應付貨款及其他應付賬款被分類為流動負債。有責任於報告期末最少12個月之後付清之應付貨款及其他應付賬款被分類為非流動負債。

集團之溢利分享及獎金計劃之相關費用全部於資產負債表後的十二個月內到期，乃於集團因僱員已提供服務而承擔現有的法定或推定責任，且有關責任能夠可靠地估算時而確認。

判斷應付賬款及撥備乃於本集團因過往事件而承擔現有的法定或推定責任，並有可能須流出資源以履行有關責任及有關金額能可靠地估計時而確認。

13. 合約結餘

合約資產與為取得客戶合約所產生的遞延合約成本有關。此等成本隨後在預期合約期間內於綜合收益表攤銷。集團每年評估每個合約資產賬面值，當賬面值超過集團預期合約收取的代價時，確認預期信貸虧損。

合約負債主要與就合約承諾會轉讓的貨品而收取自客戶之預付代價有關。因此，此等收入將會遞延至當合約上訂明的履約責任已履行時才作確認。

合約資產及負債總額列入多項非流動及流動資產負債表賬目內，如下所示：

	2023 千美元	2022 千美元
遞延合約成本包括於：		
應收貨款及其他應收賬款	1,583	2,263
其他非流動資產(附註3)	3,899	5,906
遞延合約成本總計	5,482	8,169
合約負債結餘包括於：		
應付貨款及其他應付賬款－流動	(20,960)	(19,939)
應付貨款及其他應付賬款－非流動	(14,576)	(12,009)
合約負債總計(附註12)	(35,536)	(31,948)

於22/23財政年度，列入上一財政年度年終日合約負債內之16.4百萬美元(21/22財政年度：23.3百萬美元)於收益表確認。

14. 貸款

	2023			2022		
	短期 千美元	長期 千美元	總計 千美元	短期 千美元	長期 千美元	總計 千美元
債券(附註甲)	-	301,165	301,165	-	300,525	300,525
加拿大出口發展局(EDC) 之貸款(附註乙)	99,984	-	99,984	-	99,888	99,888
中國進出口銀行 之貸款(附註丙)	-	-	-	7,866	68,828	76,694
香港上海滙豐銀行 之貸款(附註丁)	6,896	62,061	68,957	-	-	-
其他貸款	-	3,918	3,918	13,700	-	13,700
貸款總額	106,880	367,144	474,024	21,566	469,241	490,807

附註：

(甲) 債券(300百萬美元，4.125厘，於2024年7月到期)

於2019年1月30日，本公司發行債券，發行本金總額為300百萬美元。根據上市規則第37章，此等債券以向專業投資者發行的債券的方式在香港聯合交易所上市。債券固定年利率為4.125厘，每半年支付一次。債券發行價格為債券本金額的99.402%，並於2024年7月30日到期。債券的實際利率為4.36厘，包括所有交易成本。

本公司將發行所得款項淨額用於一般企業用途、再融資及延長其債務到期時間。

於2023年3月31日，債券的市價為債券的面值之98.5%（2022年3月31日：債券的面值之100.7%）。

(乙) 加拿大出口發展局之貸款

本金100.0百萬美元於2018年6月借獲。此貸款為本集團日常營運及資本性開支作融資，為期五年，將於2023年6月6日到期日全數償還。貸款利率固定為3.89厘。

(丙) 中國進出口銀行之貸款

本集團從中國進出口銀行取得信貸額，為本集團於江門之新廠房之資本性開支進行融資。年內，本集團取得香港上海滙豐銀行之貸款為此貸款（2022年3月31日：487.5百萬人民幣，相等於76.7百萬美元）進行全額再融資（附註丁）。

(丁) 香港上海滙豐銀行之貸款

本集團從香港上海滙豐銀行取得475百萬人民幣的三年期信貸額為中國進出口銀行之貸款進行再融資。於2023年3月31日，本集團已提取全數475百萬人民幣（相等於69.0百萬美元）。首次還款期為2023年5月，隨後每六個月還款一次至2025年11月。

14. 貸款(續)

貸款的到期日如下：

	銀行貸款		債券及其他貸款	
	2023 千美元	2022 千美元	2023 千美元	2022 千美元
少於1年	6,896	7,866	99,984	13,700
1 – 2年	6,896	13,766	303,516	99,888
2 – 5年	55,165	55,062	1,567	300,525
	68,957	76,694	405,067	414,113

於2023年3月31日，未償還結餘的年息率為3.2厘至4.1厘不等(2022年3月31日：年息率3.4厘至4.1厘)，而計入交叉利率掉期影響(見附註7(乙))貸款的加權平均實際利率約為4.5厘(2022年3月31日：2.5厘)。利息開支於附註25中披露。

德昌電機簽訂穆迪投資者服務(「穆迪」)及標準普爾評級服務(「標普」)以獲取獨立的長期信用評級。於2023年3月31日本集團於兩家機構的評級均維持穩定展望的投資級別評級。此等評級反映本集團市場地位穩固，具抗禦能力及財務槓桿審慎。

除於2024年7月到期之債券外，貸款的公平值大約等於其賬面值。

貸款的賬面值以下列貨幣結算：

	2023 千美元	2022 千美元
美元	405,067	400,413
人民幣	68,957	76,694
加元	–	13,700
貸款總額	474,024	490,807

會計政策

貸款/債券初步按公平值扣除產生的交易成本後確認，及其後按攤銷成本列賬；所得款(扣除交易成本)與贖回價值的任何差額利用實際利息法於貸款/債券期間內在收益表確認。

除非本集團有無條件的權利將負債的結算遞延至結算日後最少12個月，否則貸款/債券分類為流動負債。

15. 租賃負債

	2023 千美元	2022 千美元
年初	127,527	48,543
貨幣換算	(8,999)	1,179
企業合併	118	1,393
新租賃／延長／修訂	14,733	102,736
租賃終止	(10,399)	(606)
融資成本	4,362	6,237
租賃所付款項之本金部分	(29,064)	(26,715)
租賃所付款項之利息部分	(4,881)	(5,240)
年終	93,397	127,527
流動部分	27,665	32,233
非流動部分	65,732	95,294

於2023年3月31日及2022年3月31日，集團租賃負債之餘下未貼現有契約現金流出如下：

	2023 千美元	2022 千美元
少於1年	30,399	29,336
1 – 2年	15,927	23,676
2 – 5年	35,401	40,791
超過5年	23,496	40,817
	105,223	134,620

收益表中顯示以下包括在銷售成本和分銷及行政費用內與租賃相關之金額，而並未有在以上租賃列示：

	2023 千美元	2022 千美元
有關短期租賃之支出	1,525	1,857
有關低價值資產租賃之支出	52	82
有關可變租賃付款有關之支出	2,365	1,124
	3,942	3,063

15. 租賃負債 (續)

本集團多項租賃包括延長及終止選擇權。就管理合約而言，此等條款乃用以盡量增加營運彈性。大部分所持有的延長及終止選擇權僅可由本集團行使，相關出租人無權行使。

會計政策

於租賃資產可供集團使用時，租賃會確認為使用權資產及相應負債。每項租賃付款於租賃負債與利息之間分配。租賃負債之利息按租賃年期於損益中支銷，從而令每一期間租賃負債之餘下結餘產生定額之定期利率。

一項租賃產生之負債於首次按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款之現值淨額：

- 固定付款 (包括實質固定付款)，減任何應收租賃優惠
- 基於指數或比率之可變租賃付款
- 預期須由承租人根據剩餘價值擔保支付之金額
- 購買權之行使價 (如承租人可合理確定行使該選項)
- 就終止租賃支付罰款 (如租賃年期反映承租人行使該選項)，以及
- 根據合理確定延期選擇權支付之租賃付款亦計入負債計量內。

租賃付款運用租賃內隱含之利率折現。倘若未能確定該利率，則使用承租人之遞增借款利率 (即承租人以類似條款及條件於類似經濟環境下，為借入所需資金以獲取資產而須支付之利率)。

為釐定遞增借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得之第三方融資為出發點，並作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件之變動，以及
- 對租賃進行特定的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

與短期租賃及低價值資產租賃相關之付款以直線法於收益表確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下沒有購買選擇權之租賃。低價值資產租賃指全部租賃付款低於5,000美元之租賃。

16. 退休福利責任

	界定福利 退休計劃 千美元	界定供款 退休計劃及 長期服務金 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度			
於 2022 年 3 月 31 日	23,498	3,530	27,028
貨幣換算	(1,123)	(322)	(1,445)
撥備	3,648	9,469	13,117
動用	(5,690)	(9,126)	(14,816)
重計量(附註 21)*	(15,416)	1,185	(14,231)
於 2023 年 3 月 31 日	4,917 **	4,736	9,653
退休福利責任：			
流動部分	567	384	951
非流動部分	21,905	4,352	26,257
界定福利退休計劃資產：			
非流動部分	(17,555)	–	(17,555)
於 2023 年 3 月 31 日	4,917	4,736	9,653
21/22 財政年度			
於 2021 年 3 月 31 日	30,650	4,199	34,849
貨幣換算	(1,480)	(462)	(1,942)
撥備	6,260	9,625	15,885
動用	(5,243)	(9,941)	(15,184)
重計量(附註 21)*	(6,689)	109	(6,580)
於 2022 年 3 月 31 日	23,498 **	3,530	27,028
退休福利責任：			
流動部分	–	428	428
非流動部分	42,693	3,102	45,795
界定福利退休計劃資產：			
非流動部分	(19,195)	–	(19,195)
於 2022 年 3 月 31 日	23,498	3,530	27,028

* 重計量指精算(收益)及虧損。於 22/23 財政年度，精算收益 15.4 百萬美元主要源於財務假設的變化，尤其是貼現率的上升

** 退休福利計劃主要位於英國、加拿大、瑞士、以色列、南韓、德國、意大利及法國。責任淨額 4.9 百萬美元(2022 年 3 月 31 日：23.5 百萬美元)由責任的現值總額 193.0 百萬美元(2022 年 3 月 31 日：231.0 百萬美元)減計劃資產的公平值 188.1 百萬美元(2022 年 3 月 31 日：207.5 百萬美元)所組成

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃

本集團於多個國家設有界定福利退休計劃，為成員提供有保障之終身養老金福利。界定福利退休計劃由獨立外部精算師以預計單位貸記法估值。主要精算師如下列示，而最新之精算估算於2023年3月31日完成。

退休金計劃之國家	公司	精算師具備之資格
英國	Quantum Actuarial LLP	精算師學會會員
加拿大	Towers Watson Canada Inc	加拿大精算師學會會員
瑞士	Mercer Schweiz AG	瑞士精算師協會會員
以色列	Alan Dubin F.S.A. Ltd.	以色列精算師協會會員
南韓	Hyundai Motor Securities	南韓精算師學會會員
德國	Mercer Deutschland GmbH	德國精算師協會會員
意大利	Deloitte	意大利註冊精算師會員
法國	QUATREM	法國精算專業會員

集團之界定福利退休計劃提供退休金予已達特定退休年齡或服務年期之僱員。退休金依據適用於每位參與之僱員的服務年資之特定退休金利率來計算。已注資計劃的資產獨立於本集團的資產，由獨立的信託管理基金持有。

在資產負債表確認的金額釐定如下：

	2023 千美元	2022 千美元
已注資責任的現值	175,770	209,989
未注資責任的現值	17,241	21,051
責任的現值總額	193,011	231,040
減：計劃(資產)的公平值	(188,094)	(207,542)
退休福利責任總計－淨負債	4,917	23,498
列示為：		
界定福利退休計劃(資產)	(17,555)	(19,195)
退休福利責任	22,472	42,693

16. 退休福利責任(續)

16.1 界定福利退休計劃(續)

退休福利責任的變動如下：

	責任的 現值 千美元	計劃(資產) 的公平值 千美元	淨負債 總計 千美元
22/23 財政年度			
於2022年3月31日	231,040	(207,542)	23,498
當期服務成本	4,633	–	4,633
利息開支／(收入)	4,531	(3,422) *	1,109
過往服務成本	(2,094)	–	(2,094)
計入收益表之開支／(收入)淨額(附註26)	7,070	(3,422)	3,648
重計量：			
– 人口統計假設變動之虧損	225	–	225
– 財務假設變動之(收益)	(28,963)	–	(28,963)
– 經驗虧損	849	38	887
– 不計入列為利息收入之計劃資產回報	–	12,435	12,435
在權益中確認之(收益)／虧損(附註21)	(27,889)	12,473	(15,416)
貨幣換算	(5,375)	4,252	(1,123)
計劃參與者之供款	2,986	(2,986)	–
僱主之供款	–	(3,492)	(3,492)
已付福利	(14,821)	12,623	(2,198)
於2023年3月31日	193,011	(188,094)	4,917
21/22 財政年度			
於2021年3月31日	244,700	(214,050)	30,650
當期服務成本	5,619	–	5,619
利息開支／(收入)	2,983	(2,342) *	641
計入收益表之開支／(收入)淨額(附註26)	8,602	(2,342)	6,260
重計量：			
– 人口統計假設變動之(收益)	(130)	–	(130)
– 財務假設變動之(收益)	(16,713)	–	(16,713)
– 經驗虧損／(收益)	6,597	(40)	6,557
– 不計入列為利息收入之計劃資產回報	–	3,597	3,597
在權益中確認之(收益)／虧損(附註21)	(10,246)	3,557	(6,689)
貨幣換算	(836)	(644)	(1,480)
計劃參與者之供款	3,146	(3,146)	–
僱主之供款	–	(3,234)	(3,234)
已付福利	(14,326)	12,317	(2,009)
於2023年3月31日	231,040	(207,542)	23,498

* 計劃資產之利息收入以載於下一頁之貼現率計算

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

透過界定福利退休計劃，本集團承受一連串風險：資產波動性、通脹風險，以及預期壽命風險。計劃負債採用之貼現率乃參照企業債券收益率來計算，如果計劃資產表現低於此收益率，會造成不敷。集團若干退休計劃與薪金加幅掛鈎，而更大加幅會造成更高負債。計劃責任是為成員終身提供福利，所以預期壽命增長會造成計劃負債上升。

已於退休金估值採用的主要精算假設如下：

	2023 百分比	2022 百分比
貼現率	2.3% – 5.6%	1.2% – 4.4%
通脹率 (長期預測)	1.3% – 3.8%	1.9% – 4.1%

敏感度分析

主要假設加權變動對界定福利責任之敏感度如下：

	界定福利責任之影響	
	假設增加	假設減少
貼現率 – 變動0.5%	減少4.7%	增加5.0%
通脹率 (長期預測) – 變動0.5%	增加0.6%	減少0.6%

此乃以某項假設的變動而所有其他假設維持不變為基準。實際上這不大可能發生，而且若干假設的變動可能互有關連。在計算界定福利責任對重大精算假設的敏感度時，已應用計算在資產負債表中確認退休金負債時的相同方法 (以預計單位貸記法計算於報告期末的界定福利責任的現值)。

與上一年度比較，編制敏感度分析所採用的方法和假設類別並無改變。

主要退休金計劃之貼現率如下：

	2023 百分比	2022 百分比
英國	4.7%	2.6%
加拿大	4.9%	3.9%
瑞士	2.3%	1.2%
南韓	5.6%	4.4%

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

界定福利責任的加權平均年期為 12.9 年 (2022 年 3 月 31 日：14.1 年)。

於 2023 年 3 月 31 日及 2022 年 3 月 31 日未貼現退休金福利之預期到期日為：

	2023 千美元	2022 千美元
少於 1 年	11,442	12,159
1 – 2 年	12,402	12,242
2 – 5 年	33,226	32,992
超過 5 年	246,129	250,682
	303,199	308,075

計劃資產

計劃資產包括以下項目：

	2023		2022	
	千美元	百分比	千美元	百分比
有報價				
股權				
歐洲	11,770	6%	13,204	6%
環球	31,073	17%	34,087	16%
債券				
亞洲	2,142	1%	2,271	1%
歐洲	12,345	7%	13,666	7%
美洲	16,302	9%	20,379	10%
環球	16,882	9%	18,724	9%
其他				
歐洲	29,932	15%	27,220	13%
	120,446	64%	129,551	62%
無報價				
物業投資 – 歐洲	27,943	15%	24,982	12%
其他 – 歐洲	39,705	21%	53,009	26%
	67,648	36%	77,991	38%
	188,094	100%	207,542	100%

16. 退休福利責任 (續)

16.1 界定福利退休計劃 (續)

計劃資產 (續)

於2023年3月31日，本集團的界定福利退休計劃資產總額為188.1百萬美元及責任總額為193.0百萬美元(2022年3月31日：分別為207.5百萬美元及231.0百萬美元)。這表示於2023年3月31日總注資水平為97%(2022年3月31日：90%)。

計劃資產的組合乃經若干因素考慮而成立，包括市場價值波動容限的假設、投資組合的多樣化以及資產的目標長期回報率。資產組合政策內存在外匯風險，外匯波動均可能重大地影響由信託基金持有的資產的回報。

集團確保以資產負債配對框架管理投資定位，該框架已制定以實現長期投資，與退休計劃下之責任達成一致。在該框架下，集團之資產負債配對目標為將資產與退休責任的福利支付到期日相配合，並以適用之貨幣持有。

本集團的主要界定福利退休計劃位於英國、加拿大及瑞士，估計計劃資產的98%和計劃負債的89%(2022年3月31日：估計計劃資產的98%和計劃負債的89%)。本集團亦於以色列、南韓、德國、意大利和法國營運界定福利計劃。於2023年3月31日本集團退休金計劃的注資水平列出如下。

本集團在英國和加拿大的界定福利退休計劃的注資水平分別為158%和116%，盈餘主要由於投資表現良好所致。瑞士和以色列計劃的注資水平分別為96%和87%，出現不足的部分原因為當地注資規則所致，根據該等規則，與在職僱員有關的注資責任會通過定期供款來滿足。

在南韓和德國計劃佔本集團比重不算重大，注資水平較低分別為22%和15%，此乃因為若干僱員的福利為已注資，而其他參加該等計劃的僱員福利在當地法規允許的情況下並未注資。

在意大利和法國的界定福利退休計劃在當地法規允許的情況下並未注資。

於23/24財政年度，本集團預計將作4.5百萬美元(22/23財政年度：4.4百萬美元)供款予離職後之福利計劃。

16. 退休福利責任(續)

16.2 界定供款退休計劃

於於 22/23 財政年度，就界定供款計劃於收益表內支銷之費用為 8.4 百萬美元(21/22 財政年度：8.9 百萬美元)。所有被沒收之供款均可用於減少僱主的供款。

本集團在香港和加拿大之計劃佔 22/23 財政年度總供款的 82%(21/22 財政年度：83%)。

- 最大的界定供款計劃設於香港，在此本集團設有兩項界定供款計劃，該等計劃分別符合職業退休計劃條例及強制性公積金(「強積金」)計劃條例各自之所有規定。所有計劃資產由集團於獨立管理之基金持有。強積金計劃供款根據強積金條例作出，而職業退休計劃由僱主的供款則取決於職位及服務年資，按員工基本薪金 5% 至 12% 不等。若僱員在取得全數供款前退出職業退休計劃，有關供款有可能被沒收並於收益表內支銷之費用將會因應減少。在 22/23 財政年度及 21/22 財政年度，並沒有被沒收之供款可用於減少僱主的供款。於 2023 年 3 月 31 日並沒有被沒收之供款結餘(2022 年 3 月 31 日：無)。
- 在加拿大，僱員在服務滿一年後合資格參加界定供款計劃，此計劃受加拿大所得稅法和安大略省退休金福利法監管。僱主的基本供款為僱員收入的 3%。僱主可為僱員之額外供款作出配比，最高可達其收入之 3%，總計 6%。於 22/23 財政年度及 21/22 財政年度，並沒有被沒收之供款可用於減少僱主的供款。於 2023 年 3 月 31 日，沒有被沒收之供款結餘(2022 年 3 月 31 日：無)。

本集團亦設有其他界定供款退休計劃，提供予在美國、英國、荷蘭、土耳其、及新加坡的若干僱員。

- 在美國，根據國稅法規第 401(k) 條向界定供款計劃供款。僱主供款配比为僱員供款首 1% 之 100% 以及僱員其後 5% 供款之 50%。配比供款以僱員供款 6% 為上限，即僱主供款最高為 3.5%。僱主的供款在僱員服務滿兩年後完全歸屬於僱員。年內，在該計劃下 0.06 百萬美元(21/22 財政年度：0.02 百萬美元)被沒收之供款已用於減少僱主供款。於 2023 年 3 月 31 日，僱主有 0.06 百萬美元被沒收供款可用於減少未來年度的供款(2022 年 3 月 31 日：0.1 百萬美元)。
- 在英國，僱主和僱員必須作出最少 4% 的供款，這些供款可以完全歸屬。在荷蘭，供款以年齡作基準，範圍由年薪的 3.2% 到 18.84%。在土耳其之計劃，僱主基本供款為每僱員每月 127.5 土耳其里拉(12.8 美元)，其後配比僱員供款最高為每月總薪酬之 1.5%。新加坡中央公積金僱主供款為薪酬的 17%，但在 55 歲以後會降低。於 22/23 財政年度並沒有被沒收之供款(21/22 財政年度：無)以及於 2023 年 3 月 31 日沒有被沒收之供款結餘可用於減少此等計劃之僱主供款(2022 年 3 月 31 日：無)。

16. 退休福利責任 (續)

會計政策

集團公司營運多個退休金計劃。此等計劃經由定期精算的計算，一般透過向保險公司或受託管理基金付款而注資。本集團設有界定福利和界定供款兩種計劃。

(甲) 界定福利計劃

界定福利計劃釐定員工在退休時可收取的一定金額，通常視乎一個或多個因素例如年齡、服務年資和薪酬補償等而定。本集團之長期服務金為一類界定福利計劃。

在資產負債表內就有關界定福利退休金計劃而確認的負債，為界定福利責任於報告期末的現值減計劃資產的公平值。界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算，利用將用以支付福利的貨幣為單位計值、且到期日與有關之退休負債的年期近似的高質素債券的利率，將估計未來現金流出量貼現計算。

根據經驗而調整及精算假設變動而產生的精算收益及虧損，在產生期間內於其他全面收益的權益中支銷或計入。

過往服務成本即時於收益表確認。

(乙) 界定供款計劃

界定供款計劃方面，本集團及僱員以強制性、合約性或自願性方式向公開或私人管理的退休保險計劃進行固定供款，本集團作出供款後，即無進一步付款責任。供款在應付時確認為僱員報酬，且可由全數歸屬供款前離開計劃的僱員所沒收的供款而作扣減。

17. 撥備及其他負債

	法律及保用 準備金 千美元	重組成本及 遣散費用 千美元	使用權 資產之 恢復成本 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度				
於2022年3月31日	31,409	4,498	1,090	36,997
貨幣換算	(516)	(276)	(55)	(847)
企業合併(附註31)	67	–	–	67
於收益表支銷/(計入)				
– 增加撥備	15,919	1,822	–	17,741
– 未用金額撥回	(3,397)	–	–	(3,397)
– 融資成本	–	–	(37)	(37)
動用	(11,120)	(5,328)	–	(16,448)
於2023年3月31日	32,362	716	998	34,076
流動部分	24,439	716	–	25,155
非流動部分	7,923	–	998	8,921
於2023年3月31日	32,362	716	998	34,076
21/22 財政年度				
於2021年3月31日	45,070	13,257	1,118	59,445
貨幣換算	(799)	(12)	(46)	(857)
企業合併	29	–	–	29
於收益表支銷/(計入)				
– 增加撥備	17,272	4,208	–	21,480
– 未用金額撥回	(4,610)	(319)	–	(4,929)
– 融資成本	–	–	18	18
動用	(25,553)	(12,636)	–	(38,189)
於2022年3月31日	31,409	4,498	1,090	36,997
流動部分	24,054	4,498	–	28,552
非流動部分	7,355	–	1,090	8,445
於2022年3月31日	31,409	4,498	1,090	36,997

18. 向非控股權益授予之認沽期權

	2023 千美元	2022 千美元
年初	61,360	71,688
貨幣換算	(7,656)	(2,867)
累計利息(附註25)	-	1,191
公平值收益*(附註22)	(2,894)	(8,652)
認沽期權結算	(50,810)	-
年終	-	61,360

* 公平值收益為認沽期權負債之估算減少，以及從韓圓之貨幣性負債匯兌至英鎊(持有此期權公司的功能貨幣)之重估

於2017年5月16日，本集團向HL Holdings Corporation(前稱Halla Holdings Corporation，「賣方」)收購漢拿世特科企業(「漢拿世特科」)額外50%之權益(漢拿世特科之前為本集團持有30%權益之聯營公司)，收購代價為83.2百萬美元(939億韓圓)。本集團於漢拿世特科之應佔權益由30%增至80%。

根據有關收購漢拿世特科50%的股權事宜之股份購買協議，賣方獲授予認沽期權，據此，賣方有權要求本集團收購其於漢拿世特科的所有權益，而認沽期權可於2022年5月至2026年5月期間內隨時行使。

於2022年9月9日，本集團根據該認沽期權簽訂協議，以總代價703億韓圓(50.8百萬美元)收購漢拿世特科餘下20%股權。此收購於2022年9月19日完成，漢拿世特科因此成為本公司間接全資擁有附屬公司。

收購代價703億韓圓參照行使認沽期權前一個財政年度漢拿世特科集團之EBITDA倍率及淨債務而釐定。代價乃根據股份購買協議所載的下列公式計算：

代價 = 20% x (8.5倍的EBITDA倍率 x EBITDA* + 淨現金* - 出售前已宣派的股息)

* 根據漢拿世特科集團截至2022年3月31日止財政年度之經審核財務報表，EBITDA為321億韓圓(23.2百萬美元)及淨現金為819億韓圓(59.2百萬美元)

由於這是一項涉及非控股權益的交易，已支付代價的公平價與已收購20%非控股權益的賬面值之間的差額記錄為權益的遞減。

	2023 千美元
收購代價(703億韓圓)	50,810
非控股權益賬面值遞減	(30,995)
於權益中支銷之淨影響	19,815

19. 稅項

19.1 所得稅開支

於綜合收益表內之稅項為：

	2023 千美元	2022 千美元
當期所得稅稅項		
年內撥備	45,907	30,016
往年撥備(減少)/增加	(135)	123
	45,772	30,139
遞延所得稅稅項(附註 19.2)	(26,002)	(12,222)
所得稅開支總額	19,770	17,917
實際稅率	10.9%	10.5%

稅項按年內估計應課稅溢利以相關營運國家適用稅率撥出準備。於 22/23 財政年度之環球實際稅率為 10.9% (21/22 財政年度: 10.5%)。本集團之實際稅率跟香港法定稅率 16.5% (21/22 財政年度: 16.5%) 之差異如下：

	2023		2022	
	千美元		千美元	
除所得稅前溢利	16.5%	181,035	16.5%	170,112
按香港利得稅稅率之稅項支出	16.5%	29,871	16.5%	28,068
其他國家不同稅率之影響				
— 有應課稅溢利國家	3.7%	6,779	2.1%	3,533
— 有應課稅虧損國家	(2.5%)	(4,615)	(0.5%)	(918)
往年撥備(減少) — 當期及遞延	(0.3%)	(484)	(0.2%)	(381)
預扣所得稅	7.0%	12,626	2.1%	3,655
扣除開支後毋須課稅之淨收入之影響	(13.1%)	(23,718)	(18.9%)	(32,097)
永久性及時時性差異、稅損以及其他稅項之影響	(0.4%)	(689)	9.4%	16,057
所得稅開支總額	10.9%	19,770	10.5%	17,917

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅

若遞延所得稅資產和負債涉及相同財政部門，並且法定權利容許當期稅項資產能與當期稅項負債抵銷，則遞延所得稅資產及負債能夠互相抵銷。所得稅開支於附註 19.1 中討論。

以下金額 (在同一稅務管轄區內作了適當的抵銷後釐定) 於綜合資產負債表中列示：

	2023 千美元	2022 千美元
遞延所得稅資產	76,937	61,862
遞延所得稅負債	(98,608)	(107,620)
遞延所得稅負債淨額	(21,671)	(45,758)

未作抵銷之賬面與稅務會計的總計差異如下：

	2023 千美元	2022 千美元
遞延所得稅資產總額	119,563	98,166
遞延所得稅負債總額	(141,234)	(143,924)
遞延所得稅負債淨額	(21,671)	(45,758)

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅 (續)

年內，於相同稅務管轄區內的結餘未作抵銷的情況下，遞延所得稅資產及遞延所得稅負債的變動如下：

	撥備 千美元	稅項 折舊 千美元	稅損 千美元	公平值 (收益)/ 虧損 千美元	其他 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度						
遞延所得稅資產						
於 2022 年 3 月 31 日	26,391	34,035	17,199	815	19,726	98,166
貨幣換算	(693)	(2,330)	(1,015)	(31)	(780)	(4,849)
於收益表計入/(支銷)	422	5,766	21,145	(72)	702	27,963
於權益中計入/(支銷)	-	-	-	172	(1,889)	(1,717)
於 2023 年 3 月 31 日之資產	26,120	37,471	37,329	884	17,759	119,563
遞延所得稅(負債)						
於 2022 年 3 月 31 日	(684)	(9,182)	-	(98,253)	(35,805)	(143,924)
貨幣換算	33	227	-	2,573	887	3,720
企業合併(附註 31)	-	-	-	(9,062)	(28)	(9,090)
於收益表計入/(支銷)	146	(201)	-	6,827	(8,733)	(1,961)
於權益中計入	-	-	-	9,681	340	10,021
於 2023 年 3 月 31 日之(負債)	(505)	(9,156)	-	(88,234)	(43,339)	(141,234)
於 2023 年 3 月 31 日之 遞延所得稅資產/(負債)淨額	25,615	28,315	37,329	(87,350)	(25,580)	(21,671)
21/22 財政年度						
遞延所得稅資產						
於 2021 年 3 月 31 日	29,537	24,009	12,476	2,637	23,208	91,867
貨幣換算	(25)	378	(60)	(29)	(274)	(10)
於收益表計入/(支銷)	(3,121)	9,648	4,783	(654)	(2,459)	8,197
於權益中(支銷)	-	-	-	(1,139)	(749)	(1,888)
於 2022 年 3 月 31 日之資產	26,391	34,035	17,199	815	19,726	98,166
遞延所得稅(負債)						
於 2021 年 3 月 31 日	(591)	(9,257)	-	(87,802)	(34,783)	(132,433)
貨幣換算	(16)	89	-	630	718	1,421
企業合併	-	(251)	-	(5,539)	-	(5,790)
於收益表計入/(支銷)	(77)	237	-	4,824	(959)	4,025
於權益中(支銷)	-	-	-	(10,366)	(781)	(11,147)
於 2022 年 3 月 31 日之(負債)	(684)	(9,182)	-	(98,253)	(35,805)	(143,924)
於 2022 年 3 月 31 日之 遞延所得稅資產/(負債)淨額	25,707	24,853	17,199	(97,438)	(16,079)	(45,758)

就若干附屬公司之未分配利潤之預扣所得稅或其他應付稅項之遞延所得稅負債 2.2 百萬美元(21/22 財政年度：2.0 百萬美元)未有被確認，此乃由於本公司控制股息政策，並決定此等未分配利潤在可見將來並不會被分發。

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅 (續)

上頁之變動表描述於資產負債表中遞延所得稅資產及負債之組成部分。

撥備：

若干稅務機關不容許撥備直至動用前作為應課稅溢利之抵扣，引致計算會計及應課稅溢利上有不同的基礎。

稅項折舊：

即對銷會計上溢利之折舊率與對銷應課稅溢利之折舊率的差異。

稅損：

即可以用以抵銷未來應課稅溢利而減低未來稅項支出之當期稅務虧損價值。於2023年3月31日，本集團若干附屬公司結轉之累計稅務營業淨虧損為231.4百萬美元（2022年3月31日：115.7百萬美元），以抵銷未來應課稅溢利。

公平值（收益）／虧損：

資產面值之重估帶來之價值變動直至變現前不當為本年度應課稅溢利處理之額度。

其他：

主要為海外附屬公司之未分配利潤、集團內部銷售未售庫存產生之未變現利潤、可抵銷未來稅款的稅收抵免、開支抵扣之暫時性差異及工程開發成本資本化等在稅務上產生之其他暫時性差異。

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅 (續)

遞延所得稅資產和負債之可收回性如下：

	2023 千美元	2022 千美元
遞延所得稅資產：		
於12個月後收回之遞延所得稅資產	91,664	75,344
於12個月內收回之遞延所得稅資產	27,899	22,822
遞延所得稅資產	119,563	98,166
遞延所得稅負債：		
於12個月後結算之遞延所得稅負債	(121,982)	(117,834)
於12個月內結算之遞延所得稅負債	(19,252)	(26,090)
遞延所得稅負債	(141,234)	(143,924)
遞延所得稅負債淨額	(21,671)	(45,758)

遞延所得稅項淨額變動如下：

	2023 千美元	2022 千美元
年初淨(負債)	(45,758)	(40,566)
貨幣換算	(1,129)	1,411
企業合併	(9,090)	(5,790)
於收益表計入(附註19.1)	26,002	12,222
於權益中計入/(支銷)	8,304	(13,035)
年終淨(負債)	(21,671)	(45,758)

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅 (續)

於 22/23 財政年度及 21/22 財政年度內在權益中計入／(支銷)之遞延所得稅項如下：

	2023 千美元	2022 千美元
對沖工具之公平值變動	9,853	(11,505)
界定福利計劃之重計量(附註21)	(1,596)	(1,531)
長期服務金之重計量(附註21)	47	1
	8,304	(13,035)

遞延所得稅資產因應結轉之稅損作確認，而可作確認之稅損上限，相當於有可能於未來獲得以動用未用稅損之應課稅溢利或暫時性差異。

本集團於 22/23 財政年度及 21/22 財政年度未確認稅損之變動如下：

	2023 千美元	2022 千美元
年初	118,234	44,285
貨幣換算	(4,926)	(420)
年內(動用／確認)／產生	(33,241)	69,937
因應往年稅務狀況而增加	4,101	4,432
年終	84,168	118,234

遞延所得稅資產仍未就為數 84.2 百萬美元(21/22 財政年度：118.2 百萬美元)之稅損作確認，主要由於產生稅損的實體在未來能產生盈利於稅損有效期內動用或收回暫時性差異之能力仍屬不確定。

19. 稅項 (續)

19.2 遞延所得稅 (續)

未確認稅損按其到期日之賬齡如下：

	2023 千美元	2022 千美元
少於1年	-	344
1 - 2年	6,007	752
2 - 5年	27,018	59,363
5 - 20年	978	21,641
無限期	50,165	36,134
	84,168	118,234

未確認為遞延所得稅資產之其他可扣減暫時性差異總數為3.3百萬美元(21/22財政年度：0.8百萬美元)，其中並無應課稅溢利或暫時性差異可用作抵銷該等可扣減之暫時性差異。

會計政策

報告期內稅項開支包括當期及遞延所得稅項。稅項在收益表中確認，但與在全面收益或直接在權益中確認的項目有關之稅項則除外，在此情況稅項亦在全面收益或權益中確認。

當期所得稅支出根據本公司的附屬公司、聯營公司及合營公司經營及產生應課稅收入的國家於結算日已頒佈或實質上已頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例解釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收處理。本集團根據最可能的金額或預期價值計量其稅收餘額，具體取決於何種方法可以更好地預測不確定性的解決方法。

遞延所得稅利用負債法，按資產和負債的稅基與在綜合財務報表的賬面值的差額而產生的暫時性差異而確認。然而，若遞延所得稅來自在交易(不包括業務合併)中對資產或負債的初始確認，而在交易時不影響會計損益或應課稅損益，則不作記賬。遞延所得稅項採用在結算日前已頒佈或實質上已頒佈，或預期將會在未來適用之稅率而釐定。

可確認之遞延所得稅資產上限為就暫時性差異可能動用以扣減之未來應課稅盈利。

與投資物業有關之遞延所得稅負債以公平值計量，按能夠通過使用該物業而完全收回的假設而釐定。

就附屬公司未分配利潤而確認遞延所得稅負債，該等未分配利潤預期在可見將來將會被分配。

20. 股本

	股本－ 普通股 (千計)	就獎勵 股份計劃 持有之股份 (千計)	股份 總計 (千計)
22/23 財政年度			
於 2022 年 3 月 31 日	906,003	(11,106)	894,897
受託人就獎勵股份計劃購買之股份	–	(529)	(529)
就獎勵股份計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	3,825	3,825
就以股代息發行之股份	22,684	–	22,684
就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	(276)	(276)
於 2023 年 3 月 31 日	928,687	(8,086)	920,601
21/22 財政年度			
於 2021 年 3 月 31 日	903,815	(11,572)	892,243
受託人就獎勵股份計劃購買之股份	–	(1,025)	(1,025)
就獎勵股份計劃歸屬予董事及僱員之股份	–	1,790	1,790
就以股代息發行之股份	2,188	–	2,188
就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	(299)	(299)
於 2022 年 3 月 31 日	906,003	(11,106)	894,897

於 2023 年 3 月 31 日，普通股的法定數目總額為 1,760.0 百萬（2022 年 3 月 31 日：1,760.0 百萬），每股面值為 0.05 港元（2022 年 3 月 31 日：每股面值 0.05 港元）。所有已發行股份均已全數繳付。

20. 股本 (續)

	股本— 普通股 千美元	就獎勵 股份計劃 持有之股份 千美元	股份溢價 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度				
於2022年3月31日	5,844	(30,733)	49,630	24,741
受託人就獎勵股份計劃購買之股份	—	(603)	—	(603)
就獎勵股份計劃歸屬予董事及僱員之股份	—	11,188	(4,485)	6,703
就以股代息發行之股份	145	—	27,059	27,204
就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	—	(331)	—	(331)
於2023年3月31日	5,989	(20,479)	72,204	57,714
21/22 財政年度				
於2021年3月31日	5,830	(34,012)	45,729	17,547
受託人就獎勵股份計劃購買之股份	—	(2,305)	—	(2,305)
就獎勵股份計劃歸屬予董事及僱員之股份	—	6,265	(1,107)	5,158
就以股代息發行之股份	14	—	5,008	5,022
就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	—	(681)	—	(681)
於2022年3月31日	5,844	(30,733)	49,630	24,741

以股代息

年內，就21/22財政年度末期股息及22/23財政年度中期股息有關之以股代息計劃，向選擇收取股份代替現金股息之股東發行22.7百萬股股份。有關21/22財政年度末期股息，本集團之代息股份價為2022年7月19日至25日期間的平均收市價，折讓4%—實際代息股份價為9.56港元(1.23美元)。配發代息股份的日期為2022年9月7日。有關22/23財政年度中期股息，本集團之代息股份價為2022年11月30日至2022年12月6日期間的平均收市價，折讓4%—實際代息股份價為9.22港元(1.18美元)。配發代息股份的日期為2023年1月18日。

註銷已發行股本

在本公司於2022年7月14日舉行之股東週年大會上，股東批准並給予董事會一項一般性授權，授權董事會購回股份，數目上限為本公司已發行股本面值總額之10%(90.6百萬股)。此項授權在上一年度亦存在並已延續至隨後十二個月期間。於22/23財政年度，並無股份被購回並註銷(21/22財政年度：無)。

20. 股本 (續)

獎勵股份計劃

股東於2015年7月9日批准受限制及績效掛鉤股份單位計劃(「股份單位計劃」)及終止其於2009年8月24日所採納的長期獎勵股份計劃。根據股份單位計劃，董事會全權酌情甄選合資格僱員及董事，授予時限歸屬單位(受限股份單位)及績效歸屬單位(績效股份單位)或以現金支付代替股份。

本集團高級管理層一般在每年的6月1日收取年度授出之受限股份單位及績效股份單位。根據現有的獎勵制度，受限股份單位一般於三年後歸屬。績效股份單位於三年後歸屬，惟須於三年績效期內達成表現條件。由19/20財政年度開始，授出時釐定之目標為三年期累積每股盈利。

如果主要條件能全數達成，將於歸屬期結束時歸屬全部授出的績效股份單位。如果未能達成主要條件，則會考慮第二表現條件。第二表現條件包括一系列本集團於三年歸屬期每年年初釐定的一年期每股盈利目標。倘若達到一個或多個一年期目標，則歸屬部分股份單位。

已授出而未歸屬單位數目之變動如下：

	已授出未歸屬單位數目(千計)		
	受限股份單位	績效股份單位	總計
22/23 財政年度			
於2022年3月31日已授出未歸屬單位	10,455	6,075	16,530
年內授出予董事及僱員之單位	4,663	3,824	8,487
年內歸屬予董事及僱員之單位	(3,993)	(590)	(4,583)
年內沒收	(920)	(2,483)	(3,403)
於2023年3月31日已授出而未歸屬單位	10,205	6,826	17,031
21/22 財政年度			
於2021年3月31日已授出未歸屬單位	10,528	5,906	16,434
年內授出予董事及僱員之單位	2,461	1,987	4,448
年內歸屬予董事及僱員之單位	(1,778)	(371)	(2,149)
年內沒收	(756)	(1,447)	(2,203)
於2022年3月31日已授出而未歸屬單位	10,455	6,075	16,530

年內授出而未歸屬單位之加權平均公平值為10.52港元(1.35美元)(21/22財政年度：20.75港元(2.66美元))。

年內，緊接獎勵歸屬日期前的加權平均股份收市價為10.42港元(1.34美元)。

於22/23財政年度，本公司並無就此計劃發行任何新股，此計劃目前通過從市場上購買現有的股份來執行。

20. 股本 (續)

未歸屬單位於授出日的公平值總額為 10.1 百萬美元 (21/22 財政年度：11.0 百萬美元)。由於董事和僱員無權獲得授出日和歸屬日之間之股息或股息之等價物，因此股份權於授出日之公平值估值已減去於歸屬期間預期將派發股息之現值 (中期股息及末期股息為每年 17 港仙及 34 港仙)，並按以當地貨幣發行、在相應的授予日期、期限等同歸屬期的政府債券收益率貼現 (於 2023 年 6 月 1 日授出而未歸屬單位之公平值以 2.72% 貼現)。

於 2023 年 3 月 31 日，股份單位計劃未歸屬單位數目如下：

歸屬年份 *	已授出未歸屬單位數目 (千計)		
	受限股份單位	績效股份單位	總計
23/24 財政年度	3,797	1,547	5,344
24/25 財政年度	1,894	1,719	3,613
25/26 財政年度	4,514	3,560	8,074
已授出未歸屬單位總計	10,205	6,826	17,031

* 股份一般於每年之 6 月 1 日歸屬

會計政策

(甲) 股本

普通股被列為權益。於發行新股或認股權直接所佔的新增成本在權益中列為除稅後之所得款的扣減。

如任何集團公司購入本公司的權益股本，所支付的代價，包括任何直接所佔的新增成本 (扣除所得稅)，自權益中支銷，直至股份被歸屬、註銷或重新發行為止。如股份其後被售出或重新發行，任何已收取的代價 (扣除任何直接所佔的新增交易成本及相關的所得稅影響) 計入本公司股東的應佔權益內。

(乙) 以股份為基礎之報酬

本集團設有多項以股份為基礎的報酬計劃，以權益或現金結算，在該等計劃下，實體收取員工的服務以作為本集團權益工具的代價。此等僱員服務之公平值確認為費用。將作為費用的總金額乃參考授出股份的公平值而釐定。

以權益結算之以股份為基礎之報酬方面，因合資格僱員提供服務而授予該等員工之股份按授出日的股價結算扣除作支出列賬。以現金結算之以股份為基礎之報酬方面，在每個報告期末及結算日，集團對應付獎勵計劃之公平值進行重新計量，其公平值之變動計入費用。

非市場歸屬條件包括在有關預期歸屬的股份數目的假設中。費用的總額在歸屬期內確認，歸屬期指將符合所有特定歸屬條件的期間。在每個報告期末，實體修訂其對預期歸屬股份數目的估計。對原估算修訂的任何影響在收益表中確認，並於權益中作相應的調整。

本公司授予本集團附屬公司僱員其權益工具之股份列作為資本投入。僱員服務之公平值 (按照授出日之公平值作參考) 在歸屬期間內確認，而於母公司賬目計入權益內。

21. 儲備

附註	資本儲備 千美元	綜合結算 所產生之 商譽 千美元	匯兌儲備 千美元	以股份為 基礎之 僱員福利 儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備* 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
於2022年3月31日	17,338	(233,885)	196,278	14,409	183,150	(16,017)	2,230,271	2,391,544
年度溢利	-	-	-	-	-	-	157,805	157,805
其他全面收益／(開支)：								
對沖工具								
— 原材料商品合約								
— 公平值虧損淨額	-	-	-	-	(22,325)	-	-	(22,325)
— 轉往存貨及後於收益表確認	7 (戊)	-	-	-	(26,771)	-	-	(26,771)
— 遞延所得稅項影響	-	-	-	-	8,101	-	-	8,101
— 遠期外匯合約								
— 公平值收益淨額	-	-	-	-	941	-	-	941
— 轉往收益表	-	-	-	-	(11,730)	-	-	(11,730)
— 遞延所得稅項影響	-	-	-	-	1,752	-	-	1,752
— 投資淨額對沖								
— 公平值收益淨額	-	-	4,149	-	-	-	-	4,149
界定福利計劃								
— 重計量	16	-	-	-	-	-	15,416	15,416
— 遞延所得稅項影響	19	-	-	-	-	-	(1,596)	(1,596)
長期服務金								
— 重計量	16	-	-	-	-	-	(1,185)	(1,185)
— 遞延所得稅項影響	19	-	-	-	-	-	47	47
附屬公司之貨幣換算	-	-	(116,215)	-	733	-	-	(115,482)
聯營公司及合營公司之貨幣換算	-	-	(211)	-	-	-	-	(211)
年內全面收益總額	-	-	(112,277)	-	(49,299)	-	170,487	8,911
惡性通貨膨脹調整	-	-	2,722	-	-	15	(1,581)	1,156
與股東之交易：								
盈餘滾存分配往法定儲備	-	-	-	-	-	1,950	(1,950)	-
獎勵股份計劃								
— 股份歸屬	-	-	-	(6,703)	-	-	-	(6,703)
— 僱員服務價值	-	-	-	2,618	-	-	-	2,618
收購非控股權益	-	-	-	-	-	72,191	(41,196)	30,995
派發21/22財政年度末期股息								
— 現金支付	-	-	-	-	-	-	(7,188)	(7,188)
— 就以股代息發行之股份	-	-	-	-	-	-	(12,437)	(12,437)
— 就獎勵股份計劃持有之股份 之代息股份	-	-	-	-	-	-	157	157
派發22/23財政年度中期股息								
— 現金支付	-	-	-	-	-	-	(5,236)	(5,236)
— 就以股代息發行之股份	-	-	-	-	-	-	(14,767)	(14,767)
— 就獎勵股份計劃持有之股份 之代息股份	-	-	-	-	-	-	174	174
與股東之交易總額	-	-	-	(4,085)	-	74,141	(82,443)	(12,387)
於2023年3月31日	17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,316,734	2,389,224
擬派末期股息	28	-	-	-	-	-	39,874	39,874
其他	17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,276,860	2,349,350
於2023年3月31日	17,338	(233,885)	86,723	10,324	133,851	58,139	2,316,734	2,389,224

* 其他儲備主要為物業重估儲備、法定儲備及向非控股權益授予之認沽期權之儲備

21. 儲備 (續)

	附註	資本儲備 千美元	綜合結算 所產生之 商譽 千美元	匯兌儲備 千美元	以股份為 基礎之 僱員福利 儲備 千美元	對沖儲備 千美元	其他儲備*	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
於 2021 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	161,358	12,880	127,977	(9,393)	2,130,779	2,207,054
年度溢利		-	-	-	-	-	-	146,352	146,352
其他全面收益/(開支):									
對沖工具									
— 原材料商品合約									
— 公平值收益淨額		-	-	-	-	51,004	-	-	51,004
— 轉往存貨及後於收益表確認	7 (戊)	-	-	-	-	(45,172)	-	-	(45,172)
— 遞延所得稅項影響		-	-	-	-	(962)	-	-	(962)
— 遠期外匯合約									
— 公平值收益淨額		-	-	-	-	113,574	-	-	113,574
— 轉往收益表		-	-	-	-	(53,519)	-	-	(53,519)
— 遞延所得稅項影響		-	-	-	-	(10,543)	-	-	(10,543)
— 投資淨額對沖									
— 公平值收益淨額		-	-	4,788	-	-	-	-	4,788
界定福利計劃									
— 重計量	16	-	-	-	-	-	-	6,689	6,689
— 遞延所得稅項影響	19	-	-	-	-	-	-	(1,531)	(1,531)
長期服務金									
— 重計量	16	-	-	-	-	-	-	(109)	(109)
— 遞延所得稅項影響	19	-	-	-	-	-	-	1	1
投資物業									
— 轉撥投資物業至物業、廠房及機器 設備而撥回之重估盈餘		-	-	-	-	-	(9,376)	9,376	-
— 遞延所得稅項影響		-	-	-	-	-	1,547	(1,547)	-
附屬公司之貨幣換算		-	-	30,049	-	791	-	-	30,840
聯營公司及合營公司之貨幣換算		-	-	83	-	-	-	-	83
年內全面收益總額		-	-	34,920	-	55,173	(7,829)	159,231	241,495
與股東之交易:									
盈餘滾存分配往法定儲備		-	-	-	-	-	1,205	(1,205)	-
獎勵股份計劃									
— 股份歸屬		-	-	-	(5,075)	-	-	-	(5,075)
— 歸屬以現金結算		-	-	-	(1,028)	-	-	-	(1,028)
— 僱員服務價值		-	-	-	7,632	-	-	-	7,632
派發 20/21 財政年度末期股息									
— 現金支付		-	-	-	-	-	-	(35,508)	(35,508)
— 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	-	(3,971)	(3,971)
— 就獎勵股份計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	-	440	440
派發 21/22 財政年度中期股息									
— 現金支付		-	-	-	-	-	-	(18,685)	(18,685)
— 就以股代息發行之股份		-	-	-	-	-	-	(1,051)	(1,051)
— 就獎勵股份計劃持有之股份 之代息股份		-	-	-	-	-	-	241	241
與股東之交易總額		-	-	-	1,529	-	1,205	(59,739)	(57,005)
於 2022 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	196,278	14,409	183,150	(16,017)	2,230,271	2,391,544
擬派末期股息	28	-	-	-	-	-	-	19,436	19,436
其他		17,338	(233,885)	196,278	14,409	183,150	(16,017)	2,210,835	2,372,108
於 2022 年 3 月 31 日		17,338	(233,885)	196,278	14,409	183,150	(16,017)	2,230,271	2,391,544

* 其他儲備主要為物業重估儲備、法定儲備及向非控股權益授予之認沽期權之儲備

22. 其他收入淨額

	2023 千美元	2022 千美元
投資物業之總租金收入	1,274	1,381
按公平值計入損益之財務資產之收益淨額	187	14,301
向非控股權益授予之認沽期權之公平值收益(附註18)	2,894	8,652
出售物業、廠房及機器設備之收益	4,601	160
投資物業之公平值收益	133	1,228
其他財務資產及負債之未變現公平值收益淨額(附註7(戊))	6,902	5,601
貨幣性資產及負債之未變現滙兌重估收益／(虧損)淨額	13,439	(29,397)
結構性外匯合約之未變現公平值(虧損)／收益淨額	(7,145)	6,662
補貼及其他收入	18,767	24,683
其他收入淨額	41,052	33,271

補貼及其他收入主要包括資本投資之政府補助，以及科技與經濟發展之資助。

會計政策

(甲) 租金收入

租金收入採用直線法按租期入賬。

(乙) 政府補助

當能夠合理地保證政府補助將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，將政府提供的補助按其公平值確認入賬。

與將來營運成本有關之政府補助按擬補償之成本配合其所需期間在收益表中確認。作為補償已發生的費用或虧損、或對本集團提供即時財務支持而將來沒有相關成本等之政府補助應收款，於其成為應收款之期間於收益表確認。

與購買資產有關之政府補助列入負債作為遞延政府補助，並按有關資產之預計年期以直線法在收益表確認。

23. 分銷及行政費用

	2023 千美元	2022 千美元
分銷費用	146,923	140,970
行政費用	410,199	423,586
法律及保用準備金	12,522	12,662
其他財務資產及負債變現時之(收益)淨額(附註7(戊))	(18,864)	(25,456)
貨幣性資產及負債變現時之虧損/(收益)淨額	25,370	(2,667)
結構性外匯合約變現時之(收益)淨額	(19,723)	(5,692)
分銷及行政費用	556,427	543,403

24. 重組及其他相關成本

	2023 千美元	2022 千美元
重組成本	1,805	3,692
物業、廠房及機器設備減值	-	402
其他相關成本	17	197
重組及其他相關成本	1,822	4,291

註：重組及其他相關成本主要包括為簡化歐洲及亞洲製造版圖相關的遣散費

25. 融資收入／(成本)淨額

	2023 千美元	2022 千美元
利息收入	5,605	2,937
利息開支：		
貸款	(9,417)	(7,432)
債券	(13,015)	(12,988)
	(22,432)	(20,420)
向非控股權益授予之認沽期權之累計利息*(附註18)	-	(1,191)
已資本化之利息開支**	755	1,548
利息開支總額	(21,677)	(20,063)
融資(成本)淨額(附註30)	(16,072)	(17,126)

* 此利息乃按有關收購漢拿世特科企業而授予賣方之認沽期權之估算責任總額，以實際利息法計算

** 利息開支按平均年利率3.7%(21/22財政年度：年利率2.5%)於主要新建或擴建之生產基地之物業、廠房及機器設備予以資本化

貸款於附註14討論。

會計政策

利息收入根據實際利息法按時間比例基準確認。

26. 按性質分類之開支

營業溢利已計入及扣除以下各項：

	2023 千美元	2022 千美元
折舊		
物業、廠房及機器設備之折舊(附註3)	241,147	249,537
減：建造中資產已資本化之金額	(1,403)	(1,441)
折舊淨額(附註30)	239,744	248,096
工程開支		
工程開支*	174,947	188,283
減：工程開發成本資本化(附註5)	(1,881)	(3,402)
工程開支淨額	173,066	184,881
僱員報酬		
工資、薪酬及其他福利	888,739	903,960
以股份為基礎之支付	4,991	7,632
社會保障成本	108,805	112,819
退休金成本－界定福利計劃(附註16.1)	3,648	6,260
退休金成本－界定供款計劃(附註16.2)	8,431	8,928
	1,014,614	1,039,599
減：建造中資產已資本化之金額	(4,046)	(4,419)
	1,010,568	1,035,180
其他項目：		
銷售成本**	2,930,208	2,744,148
核數師酬金	2,793	2,918
無形資產之攤銷(附註5及30)	34,409	35,189
存貨減值	7,836	12,845
存貨減值之撥回	(4,622)	(5,003)
物業、廠房及機器設備之減值(附註3及30)	2,010	7,114
應收貨款減值撥備／壞賬開支(附註10)	937	94

於22/23財政年度，本集團收取與新冠疫情有關之補貼共2.1百萬美元(21/22財政年度：7.7百萬美元)，於收益表中之相關費用中抵銷，大部分為僱員報酬。

* 於22/23財政年度，工程開支佔營業額的4.8%(21/22財政年度：5.5%)

** 銷售成本由物料、直接員工成本(包括其社會保險金成本)及間接生產費用組成

27. 每股盈利

每股基本盈利

每股基本盈利根據股東應佔溢利，除以年內已發行普通股（扣除本公司就獎勵股份計劃購買之股份）的加權平均數目計算。

	2023	2022
股東應佔溢利(千美元計)	157,805	146,352
已發行普通股的加權平均數(千計)	905,892	893,984
每股基本盈利(每股美仙)	17.42	16.37
每股基本盈利(每股港仙)	136.55	127.44

每股攤薄盈利

就計算每股攤薄盈利，在計算每股基本盈利的已發行普通股的加權平均數上，計入所有潛在攤薄普通股的加權平均數作調整。

	2023	2022
股東應佔溢利(千美元計)	157,805	146,352
已發行流通普通股的加權平均數(千計)	905,892	893,984
就已授出獎勵股份之調整		
— 獎勵股份計劃—受限股份單位	3,617	6,719
— 獎勵股份計劃—績效股份單位	947	1,033
普通股的加權平均數(攤薄)(千計)	910,456	901,736
每股攤薄盈利(每股美仙)	17.33	16.23
每股攤薄盈利(每股港仙)	135.87	126.34

28. 股息

	2023 千美元	2022 千美元
中期股息每股 17 港仙 (2.18 美仙)，於 2023 年 1 月派發 (21/22 財政年度：17 港仙或 2.18 美仙)	19,671	19,533
擬派末期股息每股 34 港仙 (4.36 美仙)，將於 2023 年 9 月派發 (21/22 財政年度：17 港仙或 2.18 美仙)(附註 21)	39,874 *	19,436
	59,545	38,969

* 擬派股息按於 2023 年 3 月 31 日之股份總數計算，提供以股代息選擇予股東。末期股息將於 2023 年 9 月 6 日派發予於 2023 年 7 月 24 日名列於公司股東名冊的人士

向所有股東均提供以股代息選擇，就 21/22 財政年度末期股息已發行股份約 63% 及就 22/23 財政年度中期股息 74% 之股東選擇以股代息。代息股份之股份成本總額為 212.6 百萬港元 (27.2 百萬美元)，就獎勵股份計劃持有之股份之股息金額 0.3 百萬美元已從股息總額之中扣除。

於 2023 年 5 月 18 日舉行之會議上，董事會建議末期股息每股 34 港仙 (4.36 美仙)，將於 2023 年 9 月派發。建議之末期股息將於 23/24 財政年度反映為盈餘滾存之分配。

由 13/14 財政年度至 22/23 財政年度期間之股息於下表列示：

	中期 每股港仙	末期 每股港仙	總計 每股港仙	股息總計 千美元
13/14 財政年度 *	12.0	34.0	46.0	52,648
14/15 財政年度	14.0	34.0	48.0	53,290
15/16 財政年度	15.0	34.0	49.0	54,117
16/17 財政年度	16.0	34.0	50.0	55,323
17/18 財政年度	17.0	34.0	51.0	56,123
18/19 財政年度	17.0	34.0	51.0	56,594
19/20 財政年度	17.0	–	17.0	19,297
20/21 財政年度	17.0	34.0	51.0	58,582
21/22 財政年度	17.0	17.0	34.0	38,969
22/23 財政年度	17.0	34.0	51.0	59,545

* 前度期間之中期及末期股息已就 14/15 財政年度之 4 合 1 股份合併之影響作出調整

會計政策

向本公司股東分派的股息在股息獲本公司的股東或董事 (若適用) 批准的期間內於本集團及本公司的財務報表內確認為負債。

29. 承擔

29.1 資本性承擔

	2023 千美元	2022 千美元
資本性承擔—已簽約但未撥備： 物業、廠房及機器設備	40,566	83,936

29.2 租賃承擔

未來最低租賃付款總額包括短期租賃（租賃期為12個月或以下）、低價值資產租賃及可變租賃付款之租賃如下：

	2023 千美元	2022 千美元
少於1年	1,114	975
1 – 5年	471	2,191
5年以上	–	464
	1,585	3,630

29.3 不可撤銷之營運租賃

於2023年3月31日及2022年3月31日，本集團在不可撤銷之營運租賃下於未來之最低租賃租金應收款總額如下：

	2023 千美元	2022 千美元
少於1年	1,237	1,392
1 – 2年	1,229	1,338
2 – 3年	1,222	1,332
3 – 4年	1,287	1,322
4 – 5年	327	1,322
5年以上	–	330
	5,302	7,036

會計政策

本集團為出租人的營運租賃的租賃收入在租賃期內按直線法確認為收入（附註3及4）。各個租賃資產根據其性質包括在綜合資產負債表中。

30. 經營所得之現金

	2023 千美元	2022 千美元
除所得稅前溢利	181,035	170,112
加：物業、廠房及機器設備之折舊(附註26)	239,744	248,096
無形資產之攤銷(附註5及26)	34,409	35,189
融資開支淨額(附註25)	16,072	17,126
所收聯營公司及合營公司股息減所佔虧損	1,607	246
EBITDA*	472,867	470,769
其他非現金項目		
出售物業、廠房及機器設備之(收益)	(4,601)	(160)
物業、廠房及機器設備之減值(附註3及26)	2,010	7,114
按公平值計入損益之財務資產之(收益)淨額	(187)	(14,301)
向非控股權益授予之認沽期權之公平值(收益)(附註18)	(2,894)	(8,652)
以股份為基礎之支付	2,618	6,687
投資物業之公平值(收益)	(133)	(1,228)
未變現之外匯(收益)/虧損	(13,196)	17,134
	(16,383)	6,594
扣除其他非現金項目後之EBITDA*	456,484	477,363
營運資金變動		
存貨減少/(增加)	39,077	(136,167)
應收貨款及其他應收賬款減少/(增加)	4,541	(79,432)
其他非流動資產(增加)/減少	(395)	3,579
應付貨款及其他應付賬款(減少)/增加	(8,110)	1,506
退休福利責任(減少)/增加**	(1,699)	701
撥備及其他負債(減少)	(2,104)	(21,638)
其他財務資產及負債變動	(3,785)	(2,247)
	27,525	(233,698)
經營所得之現金	484,009	243,665

* EBITDA：未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利

** 扣除界定福利退休計劃資產

30. 經營所得之現金 (續)

在現金流量表內，出售物業、廠房及機器設備之所得款項包括：

	2023 千美元	2022 千美元
賬面淨值	524	788
出售物業、廠房及機器設備之收益(附註22)	4,601	160
出售物業、廠房及機器設備所得款項	5,125	948

31. 企業合併

31.1 22/23 財政年度之企業合併

於2022年10月13日，本集團以總代價20.8百萬美元(21.05百萬歐元)收購了Pendix GmbH (「Pendix」)80%的股本。Pendix為一家位於德國的私人控股公司。

Pendix在電動自行車業界以卓越科技帶動發展見稱，專門設計、製造並銷售電動載貨自行車成品和自行車電動驅動器。通過將Pendix的技術及應用專長與本集團的工業規模及資源相互結合，此項收購提供了一個令人振奮的平台，藉此可在歐洲電動自行車市場建立強大且具獨特性的影響力。

Pendix的公司始創成員保留20%的股本，將繼續於工商用產品組別內領導電動自行車領域的業務增長。

於22/23財政年度，收購所產生的交易費用為0.6百萬美元(0.5百萬歐元)，並於收益表之分銷及行政費用內確認。

根據股東協議，Pendix的始創成員獲授予兩項認沽期權，據此，他們有權出售其於Pendix 6%的股權(「認沽期權I」)及餘下14%的股權(「認沽期權II」)予本集團。本集團亦獲授予兩項認購期權，本集團有權購買Pendix 6%的股權(「認購期權I」)及14%的股權(「認購期權II」)。

任何出售或轉讓股份須經超過88%的Pendix股東投票批准。除非雙方同意行使期權，否則本集團或Pendix的創始成員並無責任購買或出售剩餘之股份。因此，此等期權對於2023年3月31日的綜合財務報表並無任何會計影響。

31. 企業合併(續)

31.1 22/23 財政年度之企業合併(續)

此項收購的累計營業額及淨溢利對本集團的全年業績貢獻輕微。若此項收購於2022年4月1日發生，收購對本集團年內營業額及溢利沒有重大的影響。

收購所得淨資產及商譽詳情如下：

	2023 千美元
收購代價	20,837
非控股權益*	4,017
收購所得淨資產之公平值—如下所示	(24,854)
商譽	—

* 本集團就上述Pendix可識別之淨資產之公平值按非控股權益之比例份額確認於Pendix之非控股權益

收購所得淨資產之公平值如下：

	2023年3月31日 公平值 千美元
物業、廠房及機器設備	631
無形資產	30,283
存貨	3,334
應收貨款及其他應收賬款	1,341
現金及等同現金項目	510
應付貨款及其他應付賬款	(1,923)
當期所得稅負債	(47)
租賃負債	(118)
撥備及其他負債	(67)
遞延所得稅負債	(9,090)
收購所得淨資產	24,854
以現金結算之收購代價	
現金	20,837
收購所得現金及等同現金項目	(510)
收購之現金流出	20,327

於2023年3月31日，本集團已完成企業合併活動所得淨資產(包括無形資產)之公平值估算。上述淨資產之公平值乃按臨時之基礎列示，有可能就若干資產及負債之最終估算作調整。

31. 企業合併 (續)

31.2 21/22 財政年度之企業合併

於2021年5月31日，本集團收購E. Zimmermann GmbH (「Zimmermann」) 之所有股份，收購代價為24.1百萬歐元(29.3百萬美元)。

Zimmermann位於德國，是一間汽車差速器殼體領域的領先機械專家。此項收購與德昌電機的粉末金屬部件業務有非常接近的互補作用，令本集團能夠為其汽車行業客戶提供一個更全面的產品服務，亦能使粉末金屬部件業務在歐洲市場的佔有率增加。

此項收購的累計營業額及淨溢利對本集團的全年業績貢獻輕微。若此項收購於2021年4月1日發生，收購對本集團年內營業額及溢利沒有重大的影響。

收購所得淨資產及商譽詳情如下：

	2022 千美元
收購代價	29,343
收購所得淨資產之公平值－如下所示	(29,343)
商譽	-

收購所得淨資產之公平值如下：

	2022年3月31日 公平值 千美元
非流動資產	29,169
流動資產	8,803
流動負債	(2,441)
非流動負債	(6,188)
收購所得淨資產	29,343
以現金結算之收購代價	
現金	29,343
收購所得現金及等同現金項目	(5,109)
收購之現金流出	24,234

32. 董事之福利和權益及高級管理層報酬

32.1 董事薪酬

22/23財政年度之董事薪酬如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 * 千美元	酌情 支付之 花紅 千美元	以股份 為基礎 之支付 千美元	退休福利 計劃之 僱主供款 千美元	總計 千美元
汪顧亦珍	125	–	–	–	–	125
汪穗中	–	922	–	466	111	1,499
汪浩然	–	500	145	155	60	860
麥汪詠宜	68	–	–	155	–	223
汪建中	48	–	–	–	–	48
Peter Stuart Allenby Edwards	13	–	–	–	–	13
Patrick Blackwell Paul	65	–	–	–	–	65
Michael John Enright	56	–	–	–	–	56
任志剛	44	–	–	–	–	44
Christopher Dale Pratt	60	–	–	–	–	60
Catherine Annick Caroline Bradley	49	–	–	–	–	49
劉美璇	32	–	–	–	–	32
	560	1,422	145	776	171	3,074

21/22財政年度之董事薪酬如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 * 千美元	酌情 支付之 花紅 千美元	以股份 為基礎 之支付 千美元	退休福利 計劃之 僱主供款 千美元	總計 千美元
汪顧亦珍	125	–	–	–	–	125
汪穗中	–	1,037	977	552	111	2,677
汪浩然	–	519	289	162	60	1,030
麥汪詠宜	17	512	295	185	58	1,067
汪建中	48	–	–	–	–	48
Peter Stuart Allenby Edwards	44	–	–	–	–	44
Patrick Blackwell Paul	65	–	–	–	–	65
Michael John Enright	56	–	–	–	–	56
任志剛	44	–	–	–	–	44
Christopher Dale Pratt	60	–	–	–	–	60
Catherine Annick Caroline Bradley	43	–	–	–	–	43
	502	2,068	1,561	899	229	5,259

* 薪金包括基本薪金、房屋津貼及其他實物福利

32. 董事之福利和權益及高級管理層報酬(續)

32.2 高級管理層報酬

除上述所披露之董事薪酬外，支付予載於年報第 218 至 219 頁董事及高級管理人員簡介部分內之 7 位高級管理層人員(21/22 財政年度：8 位)之薪酬如下：

	2023 千美元	2022 千美元
薪金、津貼及其他福利	3,775	5,155
退休計劃供款	359	435
以股份為基礎之支付	1,104	1,172
花紅	628	1,848
	5,866	8,610

酬金組別

	人員數目	
	2023	2022
384,001 美元－512,000 美元 (3,000,001 港元－4,000,000 港元)	1	1
640,001 美元－768,000 美元 (5,000,001 港元－6,000,000 港元)	2	-
768,001 美元－896,000 美元 (6,000,001 港元－7,000,000 港元)	2	1
896,001 美元－1,024,000 美元 (7,000,001 港元－8,000,000 港元)	-	2
1,024,001 美元－1,152,000 美元 (8,000,001 港元－9,000,000 港元)	1	1
1,280,001 美元－1,408,000 美元 (10,000,001 港元－11,000,000 港元)	1	1
1,408,001 美元－1,536,000 美元 (11,000,001 港元－12,000,000 港元)	-	2

32. 董事之福利和權益及高級管理層報酬(續)

32.3 五位最高薪酬人士

本集團最高薪酬的5位人士，其中2位為本集團之董事，其薪酬包括在附註32.1內(21/22財政年度：1位董事在5位最高薪酬人士中)。支付予餘下3位(21/22財政年度：4位)最高報酬僱員之報酬如下：

	2023 千美元	2022 千美元
薪金、津貼及其他福利	1,900	2,908
退休計劃供款	187	282
以股份為基礎之支付	732	775
花紅	330	1,445
	3,149	5,410

酬金組別

	人員數目	
	2023	2022
768,001美元－832,000美元 (6,000,001港元－6,500,000港元)	1	–
1,024,001美元－1,088,000美元 (8,000,001港元－8,500,000港元)	1	–
1,088,001美元－1,152,000美元 (8,500,001港元－9,000,000港元)	–	1
1,280,001美元－1,344,000美元 (10,000,001港元－10,500,000港元)	1	1
1,408,001美元－1,472,000美元 (11,000,001港元－11,500,000港元)	–	1
1,472,001美元－1,536,000美元 (11,500,001港元－12,000,000港元)	–	1

33. 重大關聯方交易

除於附註32所披露之董事薪酬及高級管理層報酬及於附註18中披露之與非控股權益的交易外，年內本集團並沒有重大之關聯方交易。

34. 財務風險管理

本集團的活動承受著多種的財務風險：市場風險（包括外匯風險、利率風險及商品價格風險）、信貸及客戶收款風險、流動資金風險及資本風險。本集團的整體風險管理計劃專注於財務市場的難預測性，並尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。本集團利用衍生財務工具對沖若干風險。

風險管理由香港總部的集團庫務部管理，集團司庫與集團營運單位緊密合作，以鑑定、評估和對沖財務風險。

34.1 市場風險

（甲）外匯風險

本集團營運全球化，須承受外匯風險，主要來自以附屬公司功能貨幣以外的貨幣結算的買賣交易。

於22/23財政年度營業額中，42%（21/22財政年度：42%）以美元結算，24%（21/22財政年度：23%）以人民幣結算，23%（21/22財政年度：24%）以歐元結算，餘下則以包括加元、韓圓及日圓等其他貨幣結算。

商品採購、間接生產費用及分銷及行政費用的主要貨幣為美元、港元、人民幣、歐元、匈牙利福林、墨西哥比索、瑞士法郎、波蘭茲羅提、以色列新克爾、加元、塞爾維亞第納爾及土耳其里拉。

本集團以外匯遠期合約對沖外匯風險，以減低貨幣波動所帶來的淨風險。於2023年3月31日，遠期外匯合約最長為期66個月。

本集團最主要之外匯風險涉及人民幣及歐元。於2023年3月31日，假若美元兌人民幣匯率轉弱／增強5%，而所有其他因素維持不變，本年度的除稅前溢利將增加／減少2.0%（21/22財政年度：2.7%）。假若美元兌歐元匯率轉弱／增強5%，而所有其他因素維持不變，本年度的除稅前溢利將增加／減少4.6%（21/22財政年度：2.8%）。上述敏感度分析並未考慮現金流量對沖之潛在影響。

本集團於歐洲持有業務，其淨資產價值因而承受由歐元而來之外匯風險。此風險以外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期來對沖，於年結日，此等合約最長為期21個月。

34. 財務風險管理(續)

34.1 市場風險(續)

(乙) 利率風險

本集團利率風險主要來自浮息計息貸款。

本集團持續監控利率風險，考慮利用集團營運地區之功能貨幣定息及浮息貸款以減低風險。於2023年3月31日，本集團之貸款並沒有引用銀行同業拆放利率。

於2023年3月31日的現金及等同現金項目為408.7百萬美元(2022年3月31日：345.4百萬美元)，加權平均利率約為1.0厘(2022年3月31日：0.7厘)。除現金及等同現金項目外，本集團並無重大的計息資產。於2023年3月31日，本集團的貸款為474.0百萬美元(2022年3月31日：490.8百萬美元)，加權平均利率約為4.5厘(2022年3月31日：2.5厘)。若利率增加／減少0.25厘，溢利將減少／增加1.2百萬美元(2022年3月31日：1.2百萬美元)。

(丙) 商品價格風險

本集團面對商品價格風險，主要由於鋼材、銅材、銀材及鋁材的價格波動所致。有關鋼材的價格風險通過與本集團供應商訂立介乎1至6個月之固定價格合約以及透過採用鐵礦現金流量對沖合約而減少，於2023年3月31日，此等合約有不同到期日介乎1至36個月。有關銅材、銀材及鋁材的價格風險則通過採用合適的財務工具對沖而減少，於2023年3月31日，此等財務工具有不同到期日介乎1至24個月。本集團與若干客戶訂立的合約內會加入適當的條款，從而管理此等商品價格，以將原材料成本之變動轉嫁給客戶。

鋼材之價格風險包括鐵礦成分。本集團認為鐵礦成分是鋼材價格中可單獨識別且可靠計量的成分，因此，鐵礦商品合約被指定作為對沖極可能進行之鋼材採購交易的鐵礦成分之風險。

本集團最主要面對之商品價格風險來自銅材。銅價增加／減少10%，權益將增加／減少6.0百萬美元(2022年3月31日：11.1百萬美元)，相當於結算日銅材對沖合約公平值的變動。

34. 財務風險管理 (續)

34.2 信貸及客戶收款風險

本集團的信貸及客戶收款風險主要來自應收貨款及其他應收賬款。本集團並無重大集中的信貸風險。本集團設有評估客戶信貸風險的政策，對客戶現有財政狀況及以往還款記錄作出考慮。管理層監測逾期帳戶以識別和解決收款問題。截至2023年3月31日之應收貨款之減值乃使用前瞻性預期信貸虧損法，以共享信貸風險特徵及逾期天數分組去釐定而產生預期虧損率。詳情請參閱附註10。

本集團於初步確認一項資產時考慮違約概率及於各報告期間信貸風險有否持續顯著增加。為評估信貸風險有否顯著增加，本集團比較資產於報告日期發生違約的風險與於初步確認日期違約的風險。本集團會考慮可獲取的合理及有據前瞻資料，尤其納入下列指標：

- 預期導致客戶履行其責任的能力出現重大變動的業務、財務或經濟狀況的實際或預期重大不利變動
- 客戶經營業績的實際或預期重大變動
- 客戶的預期表現及行為的重大變動，包括客戶於本集團付款狀況的變動及客戶經營業績的變動

宏觀經濟因素(包括市場利率或增長率)納入內部評級模型的一部分。

當交易對方未能在逾期一年後履行合約付款則視之為在財務資產上違約。

本集團透過監測信用評級管理其與銀行及金融機構之存款及涉及衍生財務工具之交易，以限制任何個別交易對手之合計風險。集團主要之現金及等同現金項目及涉及衍生財務工具之交易乃與具有良好投資級別信用評級的主要金融機構(即本集團的主要往來銀行)進行。

34. 財務風險管理(續)

34.3 流動資金風險

管理層相信，庫存現金、可動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。可動用的信貸額包括由本公司擔保於歐洲和香港的附屬公司之應收貨款融資。

於2023年3月31日，本集團持有現金及等同現金項目408.7百萬美元(2022年3月31日：345.4百萬美元)，佔其總資產之10%(2022年3月31日：8%)。

於2023年3月31日，本集團有759.0百萬美元(2022年3月31日：781.6百萬美元)可動用而未動用的信貸額如下：

- 主要往來銀行提供在雙邊基礎上之已承諾循環信貸融資，其中150.0百萬美元(2022年3月31日：180.0百萬美元)仍未動用。信貸額有不同到期日，介乎2023年6月至2025年9月
- 未承諾信貸額609.0百萬美元(2022年3月31日：601.6百萬美元)

下表根據於結算日至合約到期日餘下期間，按不同期限劃分本集團的貸款及其他財務資產及負債。表內所披露金額為未貼現有契約現金流量。12個月內到期之結餘與賬面結餘相等，因貼現的影響並不顯著。

	少於1年 千美元	1—2年 千美元	2—5年 千美元	5年以上 千美元
於2023年3月31日				
貸款	122,076	315,199	57,699	—
其他財務資產及負債				
— 原材料商品合約	(15,844)	(5,354)	(191)	—
— 遠期外匯合約				
— 淨額結算	2,569	(3,125)	(5,104)	—
— 總額結算				
— 流入	(267,769)	(209,365)	(802,901)	(30,294)
— 流出	251,095	172,843	714,123	24,239
— 投資淨額對沖				
— 流入	(34,159)	(300,368)	—	—
— 流出	31,720	286,416	—	—
— 公平值對沖				
— 流入	(38,500)	(41,000)	(138,000)	(24,500)
— 流出	31,403	32,811	106,975	18,580
按公平值計入損益之財務資產				
— 流入	(106,915)	(58,904)	—	—
— 流出	86,153	46,566	—	—
應付貨款及其他應付賬款	598,739	—	—	—
租賃負債	31,513	16,390	35,408	23,497

34. 財務風險管理 (續)

34.3 流動資金風險 (續)

	少於1年 千美元	1-2年 千美元	2-5年 千美元	5年以上 千美元
於2022年3月31日				
貸款	40,477	128,996	361,174	-
其他財務資產及負債				
— 原材料商品合約	(43,835)	(16,400)	(8,519)	-
— 遠期外匯合約				
— 淨額結算	(11,466)	(3,991)	(24,683)	(4,621)
— 總額結算				
— 流入	(333,708)	(242,909)	(903,657)	(106,115)
— 流出	306,770	219,860	777,045	86,915
— 投資淨額對沖				
— 流入	(51,260)	(43,874)	(303,633)	-
— 流出	40,715	33,054	293,074	-
— 公平值對沖				
— 流入	(50,902)	(38,500)	(130,500)	(73,000)
— 流出	45,628	32,133	105,068	56,979
按公平值計入損益之財務資產				
— 流入	(87,168)	(106,915)	(58,904)	-
— 流出	72,310	88,156	47,649	-
應付貨款及其他應付賬款	722,937	-	-	-
租賃負債	30,311	24,407	42,251	41,281

34. 財務風險管理(續)

34.4 資本風險

於2023年3月31日，本集團之總債務佔資本比率為16%，自2022年3月31日沒有變動。

於2023年3月31日及2022年3月31日之總債務佔資本比率如下：

	2023 千美元	2022 千美元
短期貸款(附註14)	106,880	21,566
長期貸款(附註14)	367,144	469,241
總債務	474,024	490,807
權益總額	2,495,391	2,501,714
總資本(權益+債務)	2,969,415	2,992,521
總債務佔資本比率	16%	16%

於2023年3月31日及2022年3月31日之淨債務狀況如下：

	2023 千美元	2022 千美元
總債務	(474,024)	(490,807)
現金及等同現金項目(附註11)	408,664	345,404
淨債務(總債務減現金)	(65,360)	(145,403)

管理層相信，庫存現金、可動用的信貸額、進入資本市場連同預期未來的經營現金流量，將足以應付本集團當前及可見未來已規劃營運所需用之現金。

35. 公平值估算

本集團之財務資產及負債之公平值根據香港財務報告準則7及香港財務報告準則13之公平值計量等級制分類為三個級別，披露如下：

第1層：本集團並無於公開市場報價之財務資產及負債。

第2層：本集團第2層之投資物業以公開市場價值為基礎作估值。本集團第2層之其他財務資產及負債於市場作買賣，公平值以銀行估值為基礎。

第3層：本集團第3層之投資物業沒有於市場中作活躍買賣，公平值由獨立專業認可之估值師作估值。本集團第3層之按公平值計入損益之財務資產主要為帶有效期性質的結構性外匯合約及非上市優先股之投資。結構性外匯合約之公平值由投資銀行發出之估值為基礎，其中有不可觀察之市場數據輸入。就於非上市公司之投資，本集團採用適當的估值技術確定其公平值，包括使用近期公平交易、可比交易價格以及參考其他基本類似工具。

35. 公平值估算 (續)

下表顯示本集團於2023年3月31日及2022年3月31日以公平值計量的資產及負債。

	第1層 千美元	第2層 千美元	第3層 千美元	總計 千美元
於2023年3月31日				
資產				
投資物業				
— 工業用物業	—	—	9,726	9,726
— 住宅物業及車位	—	91	8,523	8,614
其他財務資產				
— 持作對沖之衍生工具	—	227,429	—	227,429
按公平值計入損益之財務資產				
— 非上市優先股	—	—	29,205	29,205
— 結構性外匯合約	—	—	30,208	30,208
— 其他投資	—	—	8,805	8,805
資產總額	—	227,520	86,467	313,987
負債				
其他財務負債				
— 持作對沖之衍生工具	—	15,980	—	15,980
— 持作買賣之衍生工具	—	6,156	—	6,156
負債總額	—	22,136	—	22,136
於2022年3月31日				
資產				
投資物業				
— 工業用物業	—	—	10,220	10,220
— 住宅物業及車位	—	91	8,688	8,779
其他財務資產				
— 持作對沖之衍生工具	—	281,142	—	281,142
— 持作買賣之衍生工具	—	34	—	34
按公平值計入損益之財務資產				
— 有關收購漢拿世特科之認購期權	—	—	2,217	2,217
— 非上市優先股	—	—	28,111	28,111
— 結構性外匯合約	—	—	37,354	37,354
— 其他投資	—	—	6,361	6,361
資產總額	—	281,267	92,951	374,218
負債				
其他財務負債				
— 持作對沖之衍生工具	—	21,331	—	21,331
— 持作買賣之衍生工具	—	7,934	—	7,934
負債總額	—	29,265	—	29,265

35. 公平值估算 (續)

年內，公平值架構分類中第1層、第2層及第3層的資產及負債之間並沒有轉移。

本集團高級管理人員、估值師及銀行會就估值過程及結果進行討論，以驗證所用之主要輸入數據及估值過程。

以下為分類為第2層或第3層資產及負債之公平值估量使用之主要方法及假設的概述，以及分類為第3層資產及負債的估值過程：

(i) 投資物業

第3層

工業用物業及住宅物業之公平值採用收入資本化及市場比較法取得。收入資本化方法採納合適之資本率（由分析成交個案及估值師解讀分析當前投資者之需求及期望推算而獲得），以資本化淨收入為基準。估值時所採用的當前市場租金乃經過估值師以估物業及其他類似物業近期之租賃情況作參考。市場比較法考慮性質相似、於大概地區、最近有交易之物業，就各種因素如面積、樓齡、位置及狀況作出調整。此估值方法最主要之輸入數據為每平方呎之價格。

投資物業的公平值估量主要輸入數據為：

物業	估值方法	於2023年3月31日		於2022年3月31日	
		每月租金／市價(每平方呎)	市場收益率	每月租金／市價(每平方呎)	市場收益率
工業用	收入資本化	5.2人民幣	10.5%	5.0人民幣	10.3%
住宅	市場比較	29,240港元		29,720港元	

市價／租金乃由估值師以估物業及其他類似物業近期之租賃情況為基準估算。租金越高，公平值越高。

市場收益率由估值師以估物業之風險概況為基礎估算。比率越低，公平值越高。

35. 公平值估算 (續)

(ii) 其他財務資產及負債

本集團之其他財務資產及負債分類為第2層。本集團依據銀行估值以釐定財務資產及負債之公平值，一般以貼現現金流量分析來釐定。此等估值最大限度地使用可觀察之市場數據。估值中主要的可觀察輸入數據為商品價格及外幣兌換率。

(iii) 按公平值計入損益之財務資產

本集團主要之按公平值計入損益之財務資產為帶期權性質之結構性外匯合約、創業投資基金之投資及非上市優先股，分類為第3層。就結構性外匯合約，本集團依據銀行估值以釐定此等工具之公平值，估值中主要的可觀察輸入數據為即期匯率、成交匯率、波動率、到期時間及無風險利率。就不在活躍市場中交易的創業投資基金之投資，估值乃根據基金報告，或由創業投資收取已審核報告，如有需要因應其他相關因素調整。主要的輸入數據包括使用近期公平交易，其他基本類似工具，以及參考投資組合報告。就非上市優先股之投資，本集團透過獨立及具有專業資格的估值師進行估值，該估值以Black-Scholes模型及股權分配模型釐定。估值的主要的輸入數據為近期的交易價格、首次公開招股之可能性、清盤之可能性、贖回之可能性、波動率、到期時間及無風險利率。

下表顯示於22/23財政年度及21/22財政年度第3層資產及(負債)之變動：

	投資物業							
	工業用物業		住宅物業		按公平值計入損益之 財務資產		總計	
	2023 千美元	2022 千美元	2023 千美元	2022 千美元	2023 千美元	2022 千美元	2023 千美元	2022 千美元
年初	10,220	28,028	8,688	7,653	74,043	51,682	92,951	87,363
貨幣換算	(792)	319	–	–	(126)	(102)	(918)	217
轉撥至物業、廠房及機器設備	–	(18,320)	–	–	–	–	–	(18,320)
添置	–	–	–	–	1,260	1,530	1,260	1,530
結算/出售	–	–	–	–	(21,814)	(5,693)	(21,814)	(5,693)
公平值收益/(虧損)	298	193	(165)	1,035	14,855	26,626	14,988	27,854
年終	9,726	10,220	8,523	8,688	68,218	74,043	86,467	92,951
於結算日持有之資產於 年內計入收益表之未變現 收益/(虧損)之變動	298	193	(165)	1,035	(4,867)	25,714	(4,734)	26,942
年內計入收益表內之 收益/(虧損)總計	298	193	(165)	1,035	12,765	26,626	12,898	27,854

36. 財務工具分類

按香港財務報告準則7及香港財務報告準則9，財務資產指附有契約權利以收取現金流之資產。財務負債指附有契約責任以支付現金流予一個或多個接受者之負債。本集團之財務工具分為2個類別，披露如下：

	以攤銷成本列賬 之財務資產 及(負債) 千美元	按公平值列賬 之財務資產 及(負債) 千美元	總計 千美元
於2023年3月31日			
按資產負債表之資產			
其他非流動資產	3,197	–	3,197
按攤銷成本計量之政府綠色債券	5,081 *	–	5,081
其他財務資產	–	227,429	227,429
按公平值計入損益之財務資產	–	68,218	68,218
應收貨款及其他應收賬款(未計入預付款)	735,744	–	735,744
現金及等同現金項目	408,664	–	408,664
財務資產總計	1,152,686	295,647	1,448,333
按資產負債表之負債			
其他財務負債	–	(22,136)	(22,136)
應付貨款及其他應付賬款	(598,739)	–	(598,739)
貸款	(474,024)	–	(474,024)
租賃負債	(93,397)	–	(93,397)
財務負債總計	(1,166,160)	(22,136)	(1,188,296)
於2022年3月31日			
按資產負債表之資產			
其他非流動資產	3,196	–	3,196
按攤銷成本計量之政府綠色債券	5,506	–	5,506
其他財務資產	–	281,176	281,176
按公平值計入損益之財務資產	–	74,043	74,043
應收貨款及其他應收賬款(未計入預付款)	738,922	–	738,922
現金及等同現金項目	345,404	–	345,404
財務資產總計	1,093,028	355,219	1,448,247
按資產負債表之負債			
其他財務負債	–	(29,265)	(29,265)
應付貨款及其他應付賬款	(722,937)	–	(722,937)
貸款	(490,807)	–	(490,807)
租賃負債	(127,527)	–	(127,527)
向非控股權益授予之認沽期權	(61,360)	–	(61,360)
財務負債總計	(1,402,631)	(29,265)	(1,431,896)

* 香港金融管理局於2022年發行政府綠色債券。本集團之投資將持有至2024年11月到期。於2023年3月31日，按攤銷成本計量之政府綠色債券之公平值與帳面值大致相若

36. 財務工具分類(續)

會計政策

本集團之財務資產只包括債券工具，本集團將其財務資產(非對沖關係部分)分類為以下類別：按攤銷成本計量的類別，及按公平值後續計量的類別。

(甲) 以攤銷成本列賬之財務資產

只有當同時符合以下兩項條件，財務資產才可分類為「按攤銷成本」計量：其目標為持有資產以收取有契約現金流量；以及契約條款訂明在指定日期的現金流量只可用於支付未償還本金和利息。當財務資產取消確認或減值時，在收益表中確認盈虧，並利用實際利率法攤銷。

(乙) 按公平值列賬之財務資產

如不符合上述兩項條件其中一項，該財務資產將分類為「按公平值計入損益」。隨後未變現及已變現公平值變動在收益表中確認。

初始確認時，本集團按財務資產之公平值計量，加(如並非以公平值計入損益之財務資產)直接歸屬於購買財務資產的交易成本。以公平值計入損益之財務資產的交易成本在收益表支銷。

當項目的剩餘期限超過12個月時，財務資產會被分類為非流動資產，而項目的剩餘限期少於12個月則分類為流動資產。

37. 主要會計政策

編制本綜合財務報表採用的主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策在所呈報的所有年度內貫徹應用。

37.1 綜合準則

綜合財務報表包括本公司及其所有附屬公司截至2023年3月31日止的財務報表。

37.2 附屬公司

附屬公司指本集團有控制權之所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其對該實體的權力影響此等回報時，本集團即控制該實體。

37. 主要會計政策 (續)

37.2 附屬公司 (續)

附屬公司在控制權轉移至本集團之日全面綜合入賬，而於控制權終止之日起則停止綜合入賬。本集團應用收購法將業務合併入賬。收購附屬公司所轉讓的代價為資產及負債於收購日初始計量之公平值以及本集團發行的股本權益。收購交易成本在產生時支銷。就個別收購基準，本集團可按公平值或按非控股權益應佔被購買方淨資產已確認額度的比例，計量被收購方的非控股權益。

於本公司之資產負債表內，於附屬公司之投資按成本扣除減值列賬。成本經調整以反映修改或然代價所產生的代價變動。成本亦包括投資的直接歸屬成本。

轉讓的代價、確認為非控股權益之數額、及本集團於收購方前度持有之股本權益之公平值總計超過應佔所收購可辨認淨資產公平值的數額，列為商譽。若此等總計少於應佔所收購資產公平值的數額，該差額直接在收益表中確認。集團內公司之間的交易、結餘及交易之未變現收益及虧損已被對銷。

當集團在實體中不再持有控制權，於其任何滾存權益重新計量至於控制權失去之日的公平值。處置附屬公司之收益及虧損於收益表中確認。此外，之前在其他全面收益中關於該實體確認的任何數額重新分類至損益。

37.3 外幣匯兌

(甲) 功能和列賬貨幣

本集團每個實體的財務報表所列項目均以該實體營運所在的主要經濟環境的貨幣計量（「功能貨幣」）。綜合財務報表以美元列報，美元為本公司的功能及本集團的列賬貨幣。

(乙) 交易及結餘

外幣交易採用交易或項目重新計量的估值日期的匯率換算為功能貨幣。除了符合在權益中遞延入賬的現金流量對沖或淨投資對沖外，結算此等交易產生的匯兌盈虧以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算而產生的匯兌盈虧於收益表中確認。匯兌之收益及虧損於收益表中確認。

37. 主要會計政策(續)

37.3 外幣匯兌(續)

(丙) 集團公司

功能貨幣與列賬貨幣不同的所有集團實體(除了功能貨幣為惡性通貨膨脹貨幣的一間阿根廷附屬公司外)的業績和財務狀況換算為列賬貨幣,資產及負債按年終收市匯率換算,而收益表項目則按平均匯率換算,所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益中確認。阿根廷附屬公司的業績和交易根據惡性通貨膨脹會計法按結算日之收市匯率換算為本集團的列賬貨幣,所有由此產生的匯兌差額均於其他全面收益中確認。在綜合賬目時,換算海外實體的淨投資所產生的匯兌差額列入其他全面收益。當一項海外業務被部分處置或出售時,該等已在權益中記賬之匯兌差額由匯兌儲備轉撥往收益表確認為處置盈虧的一部分。

37.4 於附屬公司、聯營公司及合營公司及非財務資產之投資的減值

沒有確定使用年期之資產(如商譽)及毋需攤銷及折舊之資產每年就減值進行測試。當有事件出現或情況改變顯示賬面值可能無法收回時,資產需就減值進行檢討。減值虧損按資產之賬面值超出其可收回金額(資產之公平值扣除銷售成本或使用價值兩者之較高者為準)之差額確認。於評估減值時,資產按可分開識辨現金流量(現金產生單位)的最低層次組合。除商譽外,已蒙受減值之非財務資產在每個報告日期均就減值是否可以撥回進行檢討。

若附屬公司、聯營公司及合營公司的投資賬面值超過被投資方淨資產(包括商譽)的賬面值,則必須對有關投資進行減值測試。

37.5 或然負債

或然負債指因已發生的事件而可能引起之責任,此等責任須就某一宗或多宗事件會否發生才能確認,而本公司並不能完全控制這些未來事件會否實現。或然負債亦可能是因已發生的事件引致之現有責任,但由於可能不需要支付,或責任金額未能可靠地衡量而未有入賬。或然負債不會被確認,但會在賬項附註中披露。假若需要支付以結算責任之可能性出現,此等將於資產負債表確認為負債。

37. 主要會計政策 (續)

37.6 抵銷財務工具

當本集團實體當前具有法律上可強制執行的權利以抵銷已確認的金額，並且有意以淨額基礎同時變現資產及支付負債，財務資產及負債可予以抵銷並在資產負債表中以淨額列報。本集團實體亦訂立協議，在抵銷準則未能符合但在若干情況下，依然允許有關金額被抵銷，例如破產或合同終止。

37.7 惡性通貨膨脹調整

對於功能貨幣為惡性通貨膨脹經濟體貨幣的實體，實體的非貨幣性資產和負債及權益項目自收購日起或納入資產負債表日起的歷史成本，按該惡性通貨膨脹經濟體的一般價格指數的變動作調整，以反映通貨膨脹導致該貨幣之購買力的變化。貨幣性項目已於資產負債表日以當前計量單位表示，故此不作重列。收益表中的所有項目將通過應用該經濟體的一般價格指數重列資產負債表日的當前計量單位。

截至2023年3月31日止年度，就會計目的，阿根廷被視為惡性通貨膨脹經濟體，原因是其過去三年的累計通貨膨脹率超過100%。因此，一間以阿根廷比索作為其功能貨幣的阿根廷製造公司的財務資料乃根據此政策編製。該阿根廷公司截至2023年3月31日止年度的財務資料已按2023年3月31日的阿根廷消費物價指數，以當前購買力列報。

阿根廷公司的財務業績按2023年3月31日的通行匯率換算並以美元列報。本集團以美元列報截至2022年3月31日止年度之比較資料並無重列。

38. 會計估算及判斷

估算和判斷會不斷被評估，此等估算和判斷乃根據過往經驗和其他因素（包括在有關情況下相信為合理而對未來事件作出的預測）。

本集團作出關於未來的估算和假設。所得的會計估算如其定義，很少會與其實際結果相同。在下個財政年度有機會導致資產和負債的賬面值作出重大調整的估算和假設的風險討論如下。

（甲）所得稅及遞延所得稅資產

本集團需要在多個司法權區繳納所得稅。在釐定全球所得稅撥備時，需要作出重大判斷。有許多交易和計算所涉及的最終稅務釐定都是不確定的。當管理層評估預期稅務審計項目有可能會影響當期所得稅和遞延所得稅資產和負債時，本集團會就該等項目確認撥備。

遞延所得稅資產之確定（尤其就稅損而言），設定上限為有可能於未來獲得以動用遞延所得稅資產之應課稅溢利或暫時性差異。在釐定以確認遞延所得稅資產之未來可能應課稅溢利及暫時性差異時，涉及重大判斷。

（乙）保用及索償

本集團為其電機及其他產品一般提供保用期。有關產品保用估計費用之撥備於產品出售時計提。此等估算以過往保用索償支付之性質、頻率及平均成本，以及產品製造及行業發展及第三者補償等歷史資料作基礎。就集團客戶提出的特定索賠，保用準備金的撥備是根據不同情況的索賠案件以及是否存在任何保用的承諾和法律意見來決定。此等保用及索償一般在日常業務中產生，及可能包括但不限與本集團客戶及供應商之商業或合約糾紛、知識產權事宜、人身傷害、產品責任、環境及僱傭索償。

（丙）物業、廠房、機器設備及其他無形資產的可使用年期和減值

本集團管理層就其物業、廠房、機器設備及其他無形資產釐定估計可使用年期、剩餘價值和相關折舊及攤銷費用，乃以其對使用該等資產預計能產生未來經濟效益的年期作參考。當可使用年期跟之前所預計的不同，管理層會更改折舊及攤銷費用，或將經已棄置或出售的陳舊技術或非策略性資產撤銷或撇減。真實經濟效益使用年期可能跟預計可使用年期有出入；真實剩餘價值可能跟預計剩餘價值有差異。週期性的檢閱可導致折舊年期及剩餘價值的變動，亦因此引致未來期間的折舊及攤銷費用的變動。

當一些事件或變動的情況顯示有形資產及無形資產的賬面值可能不能收回時，本集團會就此作出減值的檢討。計量減值虧損時，需要釐定其可收回金額，而此可收回金額乃以最佳估算及可得資料為基礎而釐定。

38. 會計估算及判斷(續)

(丁) 其他財務資產及負債及按公平值計入損益之財務資產之公平值

本集團以多種估值方法，例如近期之公平交易、可比交易價格及參考其他類似工具來釐定其他財務資產及負債及按公平值計入損益之財務資產之公平值。

39. 採納新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則的影響

2022年4月1日起與集團相關已生效之準則及已頒佈準則之詮釋及修改

於22/23財政年度，本集團採納以下與其業務相關及對綜合財務報表有影響之新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則：

會計指引5(修訂)	共同控制合併之合併會計法
2018-2020香港財務報告準則之年度改進	香港財務報告準則之改進
香港會計準則16(修改)	物業、廠房及機器設備：擬定用途前所得款項
香港會計準則37(修改)	繁重合約－履行合約之成本
香港財務報告準則3(修改)	引用概念框架
香港財務報告準則16(修改)	2021年後與新冠疫情相關之租金寬免

採納此等新訂、經修訂及修改之準則未有對本綜合財務報表構成重大影響。本集團未因採用上述修改之準則或年度改進而改變會計政策或進行追溯調整。

39. 採納新訂、經修訂及修改之香港財務報告準則的影響(續)

於22/23財政年度未生效之準則及已頒佈準則之詮釋及修改

多項新訂準則及現存準則之修改已頒佈，集團務必於2023年4月1日或以後開始之會計期間採納，集團並未有提早採納以下準則：

香港會計準則1(修改)	負債分類為流動或非流動 ²
香港會計準則1(修改)	有契諾之非流動負債 ²
香港會計準則1(修改)及香港財務報告準則實務報告2	會計政策之披露 ¹
香港會計準則8(修改)	會計估算的定義 ¹
香港會計準則12(修改)	與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延稅項 ¹
香港財務報告準則10(修改)及香港會計準則28(修改)	投資者與其聯營或合營企業之間的資產出售或出資 ³
香港財務報告準則16(修改)	售後租回中之租賃負債 ²
香港財務報告準則17	保險合約 ¹
香港詮釋5(修訂)	財務報表之呈報－借款人對包含可隨時要求償還條款之定期貸款之分類 ²

附註：

- (1) 2023年1月1日或之後開始的年度期間生效
- (2) 2024年1月1日或之後開始的年度期間生效
- (3) 待確定

本集團正進行一項初始採納期間內對此等現存準則之修改、新訂準則及新訂詮釋之影響的評估。除以上會計準則外，在香港會計師公會年度改進項目中，對香港會計準則及香港財務報告準則還有若干輕微修訂。本集團已就此等修改作分析而此等修改不大可能為本集團之財務報表構成重大影響。

40. 公司資產負債表

40.1 公司資產負債表

	2023 千美元	2022 千美元
非流動資產		
於附屬公司之權益	1,449,987	1,422,855
其他財務資產	7,845	10,380
按公平值計入損益之財務資產	5,338	10,434
	1,463,170	1,443,669
流動資產		
應收附屬公司賬款	864,408	773,546
其他財務資產	3,973	2,641
按公平值計入損益之財務資產	5,236	-
其他應收賬款	2,307	2,220
現金及等同現金項目	64	52
	875,988	778,459
流動負債		
應付一間附屬公司賬款	1	1
其他應付賬款	2,370	1,058
	2,371	1,059
非流動負債		
其他財務負債	2,519	3,190
貸款	301,165	300,525
	303,684	303,715
淨資產	2,033,103	1,917,354
權益		
股本－普通股(按面值結算)	5,989	5,844
就獎勵股份計劃持有之股份(按購買成本結算)	(20,479)	(30,733)
股份溢價	72,204	49,630
儲備	1,975,389	1,892,613
權益總額	2,033,103	1,917,354

於2023年5月18日由董事會核准。

汪穗中 SBS, JP
董事

汪浩然
董事

40. 公司資產負債表(續)

40.2 公司儲備

本公司於22/23財政年度及21/22財政年度之儲備變動如下：

	可分配 盈餘 千美元	以股份為 基礎之僱員 福利儲備 千美元	對沖儲備 千美元	盈餘滾存 千美元	總計 千美元
22/23 財政年度					
於2022年3月31日	58,208	14,409	9,831	1,810,165	1,892,613
年度溢利	–	–	–	126,690	126,690
對沖工具					
– 公平值收益淨額	–	–	3,144	–	3,144
– 轉往收益表	–	–	(3,676)	–	(3,676)
獎勵股份計劃					
– 股份歸屬	–	(6,703)	–	–	(6,703)
– 僱員服務價值	–	2,618	–	–	2,618
派發21/22財政年度末期股息					
– 現金支付	–	–	–	(7,188)	(7,188)
– 就以股代息發行之股份	–	–	–	(12,437)	(12,437)
– 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	–	–	157	157
派發22/23財政年度中期股息					
– 現金支付	–	–	–	(5,236)	(5,236)
– 就以股代息發行之股份	–	–	–	(14,767)	(14,767)
– 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	–	–	174	174
於2023年3月31日	58,208	10,324	9,299	1,897,558	1,975,389
擬派末期股息	–	–	–	39,874	39,874
其他	58,208	10,324	9,299	1,857,684	1,935,515
於2023年3月31日	58,208	10,324	9,299	1,897,558	1,975,389
21/22 財政年度					
於2021年3月31日	58,208	12,880	6,317	1,851,615	1,929,020
年度溢利	–	–	–	17,084	17,084
對沖工具					
– 公平值收益淨額	–	–	4,050	–	4,050
– 轉往收益表	–	–	(536)	–	(536)
獎勵股份計劃					
– 股份歸屬	–	(5,075)	–	–	(5,075)
– 歸屬以現金結算	–	(1,028)	–	–	(1,028)
– 僱員服務價值	–	7,632	–	–	7,632
派發20/21財政年度末期股息					
– 現金支付	–	–	–	(35,508)	(35,508)
– 就以股代息發行之股份	–	–	–	(3,971)	(3,971)
– 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	–	–	440	440
派發21/22財政年度中期股息					
– 現金支付	–	–	–	(18,685)	(18,685)
– 就以股代息發行之股份	–	–	–	(1,051)	(1,051)
– 就獎勵股份計劃持有之股份之代息股份	–	–	–	241	241
於2022年3月31日	58,208	14,409	9,831	1,810,165	1,892,613
擬派末期股息	–	–	–	19,436	19,436
其他	58,208	14,409	9,831	1,790,729	1,873,177
於2022年3月31日	58,208	14,409	9,831	1,810,165	1,892,613

於2023年3月31日，本公司可供派發作股息之可分配儲備為1,955.8百萬美元（2022年3月31日：1,868.4百萬美元），其中包括盈餘滾存1,897.6百萬美元（2022年3月31日：1,810.2百萬美元）及可分配盈餘58.2百萬美元（2022年3月31日：58.2百萬美元）。根據百慕達1981年公司法（經修訂），假如有合理根據而相信如果本公司未能或於分派後將未能支付其到期之負債；或本公司資產之變現值將因分派後而低於其負債的情況出現，可分配盈餘將不能分派予股東。

41. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司

下表為本集團各主要附屬公司、聯營公司及合營公司之詳細資料，董事認為此等公司對本集團之業績及資產具影響性：

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
艾默林汽車活動組件 (無錫)有限公司*	製造、銷售及經銷、 研發	中國	人民幣27,244,529	-	100%
AML Systems SAS	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權、 服務提供、投資控股	法國	歐元9,015,000	-	100%
長春日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	人民幣10,000,000	-	70%
成都日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	人民幣20,000,000	-	70%
E. Zimmermann GmbH	製造、銷售及經銷、 研發、投資控股	德國	歐元30,000	-	100%
漢拿世特科(北京)汽車部件 有限公司	製造、銷售及經銷	中國	美元14,000,000	-	100%
Halla Stackpole Corporation	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權、 採購、投資控股	南韓	韓圓37,800,000,000	-	100%
華生電機(廣東)有限公司*	製造、銷售	中國	美元15,200,000	-	100%
華生電機(江門)有限公司*	製造、銷售	中國	人民幣1,400,000,000	-	100%
Johnson Electric Asti S.r.l.	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權	意大利	歐元2,600,000	-	100%
Johnson Electric Automotivo Brasil Ltda.	製造、銷售及經銷	巴西	巴西雷亞爾129,943,887.27	-	100%
Johnson Electric Doo Niš	製造、服務提供	塞爾維亞	塞爾維亞第納爾 1,371,076,608.42	-	100%
Johnson Electric Germany GmbH & Co. KG	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權、 投資控股	德國	歐元15,338,800	-	100%
Johnson Electric Group Mexico, S. de R.L. de C.V.	製造	墨西哥	墨西哥比索290,837,893	-	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

41. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司(續)

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
廣東德昌電機有限公司*	製造、銷售及經銷、 研發	中國	美元4,250,000	–	100%
Johnson Electric Hungary Kft.	製造、研發、服務提供	匈牙利	歐元160,130	–	100%
德昌電機工業製造廠 有限公司	製造、銷售及經銷、 採購、投資控股	香港	港元3,601,529,937	100%	–
Johnson Electric International AG	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權、 服務提供、採購、 投資控股	瑞士	瑞士法郎12,002,130.66	100%	–
Johnson Electric International France S.a.r.l.	銷售及經銷	法國	歐元100,000	–	100%
Johnson Electric International (IT) S.r.l.	銷售及經銷	意大利	歐元3,700,000	–	100%
華生電機有限公司	製造、銷售及經銷、 研發、服務提供、 投資控股	香港	港元670,920,846	–	100%
Johnson Electric International (UK) Limited	銷售及經銷、專利授權、 投資控股	英國	英鎊88,483,077	–	100%
德昌電機(江門)有限公司*	製造、銷售及經銷、研發	中國	人民幣130,000,000	–	100%
德昌電機(南京)有限公司*	製造、銷售、研發	中國	美元6,100,000	–	100%
Johnson Electric North America, Inc.	製造、銷售及經銷、研發、 採購、投資控股	美國	美元120,000	–	100%
Johnson Electric Poland Sp.z o.o.	製造	波蘭	波蘭茲羅提41,651,000	–	100%
Johnson Electric Private Limited	製造、銷售及經銷	印度	印度盧比1,044,096,500	–	100%
Johnson Electric Saint Remy SAS	製造、銷售及經銷	法國	歐元382,000	–	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

41. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司(續)

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
德昌微電機(上海)有限公司*	銷售及經銷	中國	美元200,000	-	100%
德昌電機(深圳)有限公司*	研發	中國	港元30,000,000	-	100%
Johnson Electric Trading Mexico, S. de R.L. de C.V.	銷售及經銷	墨西哥	墨西哥比索39,222,400	-	100%
德昌醫療科技(香港) 有限公司	製造、銷售及經銷、 研發、投資控股	香港	港元1	-	100%
Johnson Medtech LLC	製造、銷售及經銷、 研發	美國	美元1,000,000	-	100%
德昌醫療科技(深圳) 有限公司*	製造、銷售	中國	美元2,100,000	-	100%
M.M.A. (Manufactura de Motores Argentinos) S.r.l.	製造、銷售及經銷	阿根廷	阿根廷比索10,727,100	-	100%
Nanomotion Ltd.	製造、銷售及經銷、 研發、投資控股	以色列	美元18,052,543	-	100%
上海伯樂電子有限公司*	製造、銷售及經銷、 研發	中國	美元15,000,000	-	100%
Pendix GmbH	製造、銷售及經銷、 研發、投資控股	德國	歐元80,327	-	80%
Saia-Burgess Automotive Actuators LLC	製造、銷售及經銷、 研發	美國	美元8,000,000	-	100%
Saia-Burgess LLC	製造、銷售及經銷、 研發	美國	美元12,600,126	-	100%
上海馬陸日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷、 研發	中國	人民幣85,000,000	-	70%
世特科流體動力系統(常州) 有限公司*	製造、銷售及經銷、 研發	中國	美元40,000,000	-	100%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

41. 主要附屬公司、聯營公司及合營公司(續)

名稱	主要業務	註冊／成立 及經營地點	發行及 實收股本	實佔股權	
				本公司	附屬公司
主要附屬公司					
Stackpole International Engineered Products, Ltd.	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權	加拿大	加元 275,697,738	–	100%
Stackpole International Otomotiv Urunleri Limited Sirketi	製造	土耳其	土耳其里拉 39,865,350	–	100%
Stackpole International Powder Metal, Ltd.	製造、銷售及經銷、 研發、專利授權	加拿大	加元 278,482,801	–	100%
Stackpole Powertrain International GmbH	銷售及經銷、研發、 投資控股	德國	歐元 9,451,150	–	100%
VSC Bike GmbH	製造、銷售及經銷	德國	歐元 25,000	–	80%
武漢日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 20,000,000	–	70%
烟台日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 20,000,000	–	70%
鄭州日用友捷汽車電氣 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	人民幣 5,000,000	–	70%
聯營公司					
深圳斯瑪爾特微電機 有限公司#	製造、銷售及經銷	中國	美元 2,100,000	–	49%
合營公司					
Lean AI Technologies Ltd. #	研發	以色列	美元 5,500,000	–	49.9%

* 全資擁有外資企業

合資合營企業

德昌電機集團十年財務概況

百萬美元	2023	2022	2021
綜合收益表			
營業額	3,646.1	3,446.1	3,156.2
未計利息及稅項前盈利(EBIT) ¹	197.1	187.2	258.8
除所得稅前溢利／(虧損)	181.0	170.1	248.4
所得稅開支	(19.7)	(17.9)	(29.2)
年度溢利／(虧損)	161.3	152.2	219.2
非控股權益	(3.5)	(5.8)	(7.2)
股東應佔溢利／(虧損)	157.8	146.4	212.0
綜合資產負債表			
固定資產	1,649.4	1,774.8	1,548.5
商譽及無形資產	216.1	229.9	245.0
現金及等同現金項目	408.7	345.4	539.5
其他流動及非流動資產	1,827.4	1,988.7	1,685.4
資產總額	4,101.6	4,338.8	4,018.4
股東應佔權益	2,446.9	2,416.3	2,224.6
非控股權益	48.5	85.4	83.4
權益總額	2,495.4	2,501.7	2,308.0
債務總計 ²	474.0	490.8	426.2
其他流動及非流動負債	1,132.2	1,346.3	1,284.2
權益及負債總額	4,101.6	4,338.8	4,018.4
每股數據³			
每股基本盈利(美仙)	17.4	16.4	23.8
每股股息(美仙)	6.5	4.4	6.5
收市股價(港元)	8.9	10.8	20.9
其他資料			
經營所得之自由現金流入／(流出) ⁴	214.8	(132.4)	171.1
未計利息、稅項及攤銷前盈利(EBITA) ⁵	220.1	243.8	335.5
EBITA佔銷售百分比	6.0%	7.1%	10.6%
未計利息、稅項、折舊及攤銷前盈利(EBITDA) ⁵	461.5	492.2	555.0
EBITDA佔銷售百分比	12.7%	14.3%	17.6%
資本性開支	226.6	316.4	263.6
資本性開支佔銷售百分比	6.2%	9.2%	8.4%
市值	1,052.9	1,239.4	2,398.5
企業價值	1,166.7	1,470.2	2,368.6
比率			
平均總權益回報率 ⁶	6.5%	6.3%	10.4%
總債務佔資本比率	16%	16%	16%
經營所得之自由現金流入／(流出)佔總債務比率	36%	(20%)	33%
總債務佔EBITDA(倍數) ⁵	1.3	1.3	0.9
企業價值佔EBITDA比率 ⁵	2.5	3.0	4.3
利息覆蓋率(倍數) ^{5及7}	9.8	11.9	24.2

1 未計利息及稅項前盈利(EBIT)定義為營業溢利加所佔聯營公司及合營公司溢利／(虧損)

2 總債務為貸款加債券

3 每股數據已就2014年7月15日之4合1股份合併之影響作出調整

4 已收利息淨額、資本性開支淨額及工程開發成本資本化包括在經營所得之自由現金流入／(流出)中

5 EBITA及EBITDA已調整撇除商譽及其他無形資產之減值及重大非現金、減持項目以及重組及其他相關成本。若於該年度中途進行收購，EBITA及EBITDA已按形式上之基礎計入收購業務於該年12個月之業績作調整。13/14至18/19財政年度之EBITDA就於19/20財政年度採納香港財務報告準則16之影響而計入一項對年度租賃費用之調整

6 平均總權益回報率計算方法為年度溢利除以年內總權益之平均值

7 利息覆蓋率(倍數)按經調整EBITA(見附註5)除以利息總開支計算(已調整撇除漢拿世特科之認沽期權名義上之利息及計入已資本化之利息)

2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
3,070.5	3,280.4	3,236.6	2,776.1	2,235.9	2,136.1	2,097.6
(454.9)	344.4	336.3	300.3	209.8	243.5	233.9
(471.7)	327.9	322.8	290.3	206.6	249.0	243.0
(15.2)	(38.3)	(48.6)	(43.8)	(23.9)	(29.2)	(28.1)
(486.9)	289.6	274.2	246.5	182.7	219.8	214.9
(6.8)	(8.3)	(10.2)	(8.6)	(10.0)	(8.9)	(7.0)
(493.7)	281.3	264.0	237.9	172.7	210.9	207.9
1,405.0	1,351.4	1,214.6	892.8	759.0	492.6	460.6
246.1	1,109.7	1,178.6	1,076.7	1,083.4	595.6	650.7
384.4	340.0	168.9	127.7	193.3	773.2	644.0
1,424.9	1,476.9	1,440.1	1,257.5	1,113.7	986.6	745.4
3,460.4	4,278.0	4,002.2	3,354.7	3,149.4	2,848.0	2,500.7
1,828.2	2,487.2	2,298.4	1,992.2	1,842.6	1,862.3	1,732.3
73.5	71.3	67.4	32.8	42.2	38.6	34.0
1,901.7	2,558.5	2,365.8	2,025.0	1,884.8	1,900.9	1,766.3
415.5	685.7	492.2	384.0	422.5	291.3	116.9
1,143.2	1,033.8	1,144.2	945.7	842.1	655.8	617.5
3,460.4	4,278.0	4,002.2	3,354.7	3,149.4	2,848.0	2,500.7
(55.8)	32.5	30.6	27.7	20.1	24.1	23.4
2.2	6.5	6.5	6.4	6.3	6.2	5.9
12.2	18.2	29.5	23.2	24.0	27.3	28.7
258.4	73.5	104.5	176.2	86.0	170.8	246.6
284.5	332.9	402.3	345.3	283.0	284.7	258.4
9.3%	10.1%	12.4%	12.4%	12.7%	13.3%	12.3%
488.8	517.6	569.7	478.1	390.3	373.6	343.5
15.9%	15.8%	17.6%	17.2%	17.5%	17.5%	16.4%
282.1	391.4	305.8	240.2	186.2	119.9	92.2
9.2%	11.9%	9.4%	8.7%	8.3%	5.6%	4.4%
1,401.2	2,019.2	3,236.1	2,565.6	2,643.3	3,032.5	3,282.2
1,505.8	2,436.2	3,626.7	2,854.7	2,914.7	2,589.3	2,789.1
(21.8%)	11.8%	12.5%	12.6%	9.7%	12.0%	12.8%
18%	21%	17%	16%	18%	13%	6%
48%	9%	17%	35%	16%	43%	115%
1.1	1.6	1.1	1.1	1.4	1.1	0.6
3.1	4.7	6.4	6.0	7.5	6.9	8.1
13.9	17.7	29.7	31.1	30.1	33.7	141.2

董事及高級管理人員簡介

董事

汪顧亦珍

非執行董事

名譽主席

汪顧亦珍，105歲，本公司名譽主席及本集團創辦人之一。顧女士從1984年至1996年擔任本集團副主席，並曾積極參與本集團之早期發展。顧女士是聯亞集團有限公司榮譽主席。

汪穗中 SBS, JP

執行董事

主席及行政總裁

提名及企業管治委員會成員

汪穗中，72歲，在美國印第安納州普渡大學(Purdue University)專攻電機工程，獲理學士及碩士銜，並獲頒發榮譽工程博士學位。他於1972年加入本集團，1976年成為本集團董事，並於1984年擔任本集團董事總經理。他於1996年獲選為本公司主席及行政總裁。他亦服務於本公司多間附屬公司的董事會。汪博士為偉易達集團的獨立非執行董事、薪酬委員會主席、審核委員會成員及提名委員會成員。他亦為聯亞集團有限公司的非執行董事。他為養和醫療集團有限公司臨床管治委員會成員。他為名譽主席汪顧亦珍女士之兒子。

麥汪詠宜

非執行董事

副主席

薪酬委員會成員

麥汪詠宜，76歲，於美國俄亥俄州大學(Ohio University)攻讀，獲理學士銜。她於1969年加入本集團，分別於1971年及1984年成為本集團董事及執行董事並於2022年1月1日調任為非執行董事。她自1996年擔任副主席。她是本公司三家附屬公司之董事。麥女士是聯亞集團有限公司的非執行董事。她為主席及行政總裁汪穗中博士之姊。她前稱汪詠宜。

汪浩然

執行董事

工商用產品組別高級副總裁

汪浩然，42歲，畢業於麻省理工學院(Massachusetts Institute of Technology)，並獲頒發工程碩士及電腦科學及電機工程理學士學位。他於2006年加入本集團並於2009年成為本公司董事。他亦服務於本公司多間附屬公司的董事會。於2019年，他擔任高級副總裁並負責全球工商用產品組別。他曾於電腦行業擔任顧問工程師的工作。汪先生為主席及行政總裁汪穗中博士之兒子。

汪建中

非執行董事

審核委員會成員

汪建中，69歲，1982年成為本集團非執行董事。他於美國印第安納州普渡大學(Purdue University)專攻工業工程，獲理學士銜，其後並獲美國麻省波士頓大學(Boston University)工商管理碩士銜。他是聯亞集團有限公司的主席及行政總裁和Hua Thai Manufacturing Public Company Limited(過往曾於泰國證券交易所上市)之主席兼董事總經理。汪先生於1998年榮獲香港青年工業家獎。他於2005年獲普渡大學(Purdue University)工業工程學系頒發傑出工業工程家獎。汪先生於2018年獲委任為北京大學新結構經濟學研究院院董。他也是香港製衣廠同業公會名譽會長、香港紡織業聯會理事及香港製衣業總商會會董。他為主席及行政總裁汪穗中博士之弟。

Patrick Blackwell PAUL CBE, FCA

獨立非執行董事

審核委員會主席及提名及企業管治委員會成員

Patrick Blackwell Paul，75歲，2002年成為本公司獨立非執行董事。從1994年至2001年，他擔任香港羅兵咸永道會計師事務所主席及高級合夥人。他現任香港上海大飯店有限公司之獨立非執行董事。Paul先生於2022年4月退任太平洋航運集團有限公司之獨立非執行董事。他於2023年5月退任香港英商會監督委員會主席一職但仍留任監督委員會成員。

Michael John ENRIGHT**獨立非執行董事****審核委員會及薪酬委員會成員**

Michael John Enright，64歲，2004年成為本公司獨立非執行董事。他持有哈佛大學(Harvard University)化學學士學位、工商管理碩士學位及商業經濟哲學博士學位。他曾任哈佛商學院(Harvard Business School)教授。Enright教授擔任香港大學商學院教授24年後，於2020年加入東北大學D'Amore-McKim商學院。他是一所香港顧問公司Enright, Scott & Associates Limited的董事。

任志剛 *GBM, GBS, JP***獨立非執行董事****薪酬委員會成員**

任志剛，74歲，2010年成為本公司獨立非執行董事。他於1970年畢業於香港大學，獲一級榮譽學位。多年來，他獲香港及海外多所大學頒授榮譽博士和榮譽教授。任先生於2009年獲香港特別行政區政府大紫荊勳章的最高榮譽。他從1993年至2009年任香港金融管理局總裁。他現為香港特別行政區政府行政會議非官守議員及香港中文大學劉佐德全球經濟及金融研究所傑出研究員。任先生為香港交易及結算所有限公司獨立非執行董事。他也是銀聯國際有限公司之董事會成員、薪酬與考核委員會之主席及多個學術及私人機構在金融領域上的顧問委員會成員。

Christopher Dale PRATT *CBE***獨立非執行董事****薪酬委員會主席及審核委員會成員**

Christopher Dale Pratt，66歲，2014年成為本公司獨立非執行董事。他持有牛津大學(Oxford University)當代歷史榮譽學位。他於1978年加入太古集團及於其後35年為該集團於香港、澳洲及巴布亞新畿內亞之業務工作。從2006年至2014年退休前，他任職國泰航空有限公司、香港飛機工程有限公司、香港太古集團有限公司、太古股份有限公司及太古地產有限公司之主席。他亦曾任太古可口可樂有限公司(前稱太古飲料有限公司)、中國國際航空股份有限公司及香港上海滙豐銀行有限公司之董事。Pratt先生於2022年3月辭任Grosvenor Group Limited之非執行董事。他是摩根士丹利亞洲有限公司之高級顧問。他於2000年獲授大英帝國司令勳章。

Catherine Annick Caroline BRADLEY CBE

獨立非執行董事

提名及企業管治委員會主席及薪酬委員會成員

Catherine Annick Caroline Bradley，64歲，2019年成為本公司獨立非執行董事。Bradley女士現為easyJet plc獨立非執行董事、Kingfisher plc高級獨立董事及abrdn plc非執行董事。她曾擔任Peugeot S.A.董事會成員及WS Atkins plc的非執行董事、英國金融監管機構—金融行為監管局之非執行董事及FICC Markets Standards Board的獨立成員。Bradley女士畢業於巴黎HEC商學院，主修金融及國際經濟學。她擁有超過30年橫跨美國、英國及亞洲的投資銀行及危機管理的豐富經驗及她曾在美林證券、瑞士銀行公司(SBC)(瑞士聯合銀行)(UBS)、法國巴黎銀行、Dresdner Kleinwort Benson、瑞士信貸及法國興業銀行擔任多個高級財務職位。Bradley女士於2019年獲授大英帝國司令勳章。她前稱Catherine Annick Caroline Rougeron。

劉美璇

獨立非執行董事

審核委員會成員

劉美璇，62歲，2022年8月1日成為本公司獨立非執行董事。劉女士曾為太古集團公司高級行政人員，擔任多個財務管理職務，包括服務於太古股份有限公司、太古地產有限公司及國泰航空有限公司的董事會至2021年退休。她擁有超過30年財務管理經驗，她是特許公認會計師公會資深會員以及香港會計師公會、中國註冊會計師協會、美國伊利諾州會計師公會(Illinois CPA Society)及特許金融分析師協會的會員。她獲香港大學頒發社會科學榮譽學士學位及清華大學頒發中國法律學士學位。劉女士現為一所非牟利私家醫院，香港中文大學醫學中心有限公司的董事，以及香港航海學校校董會及法團校董會的成員。

高級管理人員

許金獻

高級副總裁

汽車產品組別

許金獻，57歲，持有英國華威大學(University of Warwick)製造系統工程理學碩士學位及香港理工大學工程博士學位。他負責制訂全球汽車產品組別於銷售、業務發展及工程方面的業務及策略性目標。他於1988年加入本集團，曾領導元件及服務和集團工程部門。他為工程及科技學會會員及Institute of Industrial and Systems Engineers會員。

Amit CHHABRA

高級副總裁及

首席財務總監

Amit Chhabra，49歲，持有印度那格浦爾大學(Nagpur University)工業工程學士學位及亞洲理工學院(Asian Institute of Technology)工商管理碩士學位。他於美國斯坦福大學(Stanford University)商學院(Graduate School of Business)完成斯坦福行政人員課程及他是英國特許管理會計師公會會員以及澳洲會計師公會會員。他於1999年加入德昌電機，肩負多項職務，包括生產營運、信息科技、供應鏈、企業規劃管理及財務等不同領域。於2020年出任首席財務總監前，他曾擔任德昌電機財務總監及首席會計官。

秦銳鋒

高級副總裁

集團工程部

秦銳鋒，67歲，持有中國哈爾濱工業大學電機工程學士學位及加拿大紐芬蘭紀念大學(Memorial University of Newfoundland)電機工程博士學位。他負責整體企業科技及工程運作。他於2006年加入本集團，擔任多個職位，包括領導汽車產品組別的高級工程團隊。他擁有逾30年的行業經驗。

Robert Allen GILLETTE

高級副總裁

供應鏈服務

Robert Allen Gillette，57歲，持有美國密蘇里州華盛頓大學(Washington University)電力工程理學士學位及美國田納西州范德堡大學(Vanderbilt University)工商管理碩士學位，專研營運與財務。他負責領導本集團所有業務單位之供應鏈管理及制訂相關的策略方向。於2007年加入本集團前，他曾於Emerson Electric工作，並在該公司於北美洲及亞洲擔任多個營運、營銷及供應鏈領域的職位。

Laurent Edmond Gerard CARDON

高級副總裁

全球營運

Laurent Edmond Gerard Cardon，53歲，持有法國貢比涅技術大學(University of Technology of Compiègne)機械工程碩士學位。於2021年1月，他負責本集團全球營運，包括生產、品質及工業化。他開展本集團生產基地、工業化模式及數碼化轉型，並從中協調本集團的多個部門。他於2011年加入本集團成為歐洲地區營運總經理，在擔任全球職務前曾出任歐洲及美洲地區營運副總裁。加入德昌電機前，他曾於法雷奧工作18年並在歐洲及亞洲地區擔任不同營運職務。

Christian MOELLER

高級副總裁及

首席人力資源總監

Christian Moeller，59歲，持有法蘭克福歌德大學(Goethe University)法律學士學位。他於2021年加入本集團，負責全球人力資源、培訓及發展、傳訊、環境及健康與安全。加入本集團前，他在位於德國、瑞士、意大利、美國及中國的通用汽車、江森自控及延鋒汽車內飾工作，在人力資源及勞資關係部門擔任全球及地區職務。近期，他在位於德國的科佩出任首席人力資源總監。

Raman MEHTA

高級副總裁及

資訊科技總監

Raman Mehta，55歲，持有密西根大學(University of Michigan)工商管理碩士學位及印度博拉理工學院(Birla Institute of Technology and Science)工程學士學位。Raman指導企業的全球技術願景及通過平台思維、採納工業4.0及啟用創新及科技體制以改進數碼韌性。Raman於2021年加入本集團，在此之前他連續帶領三家企業偉世通(Visteon)，Fabrinet及EWIE獲得CIO100獎項之美譽。

公司及股東資料

德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

公司資料

董事會

執行董事

汪穗中 *SBS, JP*

主席及行政總裁

汪浩然

非執行董事

汪顧亦珍

名譽主席

麥汪詠宜

副主席

汪建中

Patrick Blackwell PAUL *CBE, FCA* *

Michael John ENRIGHT *

任志剛 *GBM, GBS, JP* *

Christopher Dale PRATT *CBE* *

Catherine Annick Caroline BRADLEY *CBE* *

劉美璇*

* 獨立非執行董事

公司秘書

鄭麗珠

核數師

羅兵咸永道會計師事務所

註冊會計師

註冊公眾利益實體核數師

股份過戶登記處

主要登記處：

MUFG Fund Services

(Bermuda) Limited

4th Floor North, Cedar House

41 Cedar Avenue

Hamilton HM 12

Bermuda

香港股份登記處：

香港中央證券登記有限公司

香港灣仔皇后大道東183號

合和中心17樓1712-1716號舖

註冊辦事處

Victoria Place, 5th Floor

31 Victoria Street

Hamilton HM 10

Bermuda

香港辦事處

香港新界沙田香港科學園

科技大道東12號6樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

網址：www.johnsonelectric.com

主要銀行

香港上海滙豐銀行有限公司

德國商業銀行

中國銀行(香港)有限公司

瑞穗實業銀行

三菱日聯銀行

恒生銀行有限公司

花旗銀行

摩根大通銀行

法國巴黎銀行

渣打銀行

評級機構

穆迪投資者服務

標準普爾評級服務

上市資料

股份上市掛牌

本公司股份於香港聯合交易所有限公司上市

股份代號

香港聯合交易所有限公司 : 179

彭博資訊 : 179:HK

路透社 : 0179.HK

股東日誌

股東週年大會

2023年7月13日(星期四)

股東登記冊

暫停辦理過戶登記(包括首尾兩天)

出席股東週年大會適用：2023年7月10日至13日(星期一至星期四)

末期股息適用：2023年7月20日至24日(星期四至星期一)

股息(每股)

中期股息 : 17港仙

派發日期 : 2023年1月18日(星期三)

末期股息 : 34港仙

派發末期股息 : 2023年9月6日(星期三)

股息單/股票



德昌電機控股有限公司

(在百慕達註冊成立之有限公司)

香港新界沙田香港科學園

科技大道東 12 號 6 樓

電話：(852) 2663 6688

傳真：(852) 2897 2054

www.johnsonelectric.com

