



利記控股有限公司
LEE KEE HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：637

2022/2023

環境、社會及
管治報告



目錄

01. 行政總裁訊息	3
02. 關於本報告	7
2.1. 報告範圍及邊界	7
2.2. 報告準則及原則	7
2.3. 反饋	8
2.4. 獨立核實	8
03. 環境、社會及管治摘要	9
04. 我們的可持續發展	15
05. 公司概況	21
5.1. 有關利記的背景資料	21
5.2. 核心業務及營運	21
06. 可持續發展策略及管治	23
6.1. 環境、社會及管治策略框架概覽	24
6.2. 可持續發展管治架構	26
6.3. 持份者參與及重要性評估	28
07. 產品創新	33
7.1. 研發	34
7.2. 產品責任	36
08. 可持續生產	39
8.1. 營運效率及環境管理	40
8.2. 數碼化轉型及自動化	49
8.3. 職業健康與安全	51
09. 負責任採購	55
9.1. 供應鏈管理	56
9.2. 衝突礦產	59
10. 負責任的業務營運	61
10.1. 商業道德	62
10.2. 人力資本發展	63
10.3. 社區參與	66
附錄	
11. 環境及社會績效數據表	71
12. 會籍	75
13. 相關法律法規	77
14. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	79
15. 核實聲明	87
16. 探索及實現可持續發展	89



01 行政總裁訊息

儘管二零二二至二零二三年財政年度經歷宏觀經濟挑戰，我們在環境、社會及管治領域仍取得實質性進展。

我們以「引領金屬發展 共創增值方案」為企業使命，並認為可持續發展與創新同樣重要。在我們不斷創新，不斷創造可持續價值的同時，亦深信對持份者保持透明度是至關重要。

我們與志同道合的夥伴及客戶一起得心應手地實施變革，亦會聽取並接納各種觀點，藉此擴大影響力，共同創造更加負責任及具韌性的供應鏈，助推客戶取得成功。

熔鑄金屬有著無限可能，而我們在迎接新型工業化的同時，秉持積極進取的態度，通過負責任採購、可持續生產及產品創新，提供金屬解決方案。

與供應商及合作夥伴高效協作是我們建立已久的企業文化。集團在多方面堅持高道德及可持續發展標準並採取負責任的採購實踐。我們製造的金屬目前被公認為性能優越並對環境影響較小。該等性能引領我們的客戶踏上可持續發展之旅，造福子孫後代。同時，通過提供以客戶為本的解決方案，我們達至新的環境、社會及管治里程碑。

可持續生產是我們綠色旅程的驅動力，而提供優質金屬亦助推綠色市場。我們銳意向可持續發展運營更進一步，並通過優化技術提升效

率，建立更美好的未來。

我們搶佔先機，率先採用數碼化轉型及自動化，並通過物聯網及數據可視化，進一步優化操作程序及提高效率。隨著我們進入新型工業化的重要階段，高增值的生產流程及健全的環境管理體系，對我們至關重要。我們很高興能成為行業中的先行者。

於創新方面，我們通過環保的產品推動可持續發展。精益求精、符合人體工學及人性化的合金設計，提高了可操作性並為新的創造提供更多可能。我們的特殊合金可按客戶需求定製成分及具有性別包容設計，令生產更加方便、快捷，同時減少生產過程中範圍2的碳排放。

我們繼續為達成碳中和作出努力並保持強勁的勢頭，太陽能電池板所產生的可再生能源足以滿足我們的國際認可實驗室 — 利保金屬檢測有限公司的電力需求，從長遠角度引領客戶的可持續發展實踐，並幫助其邁向循環經濟。

此外，在遵守行業標準的同時，我們以先進的解決方案拓展金屬用途的可能性。我們以國際標準進行本地生產，優質且可持續發展的產品令我們能夠履行對全球不同客戶群的堅定承諾。

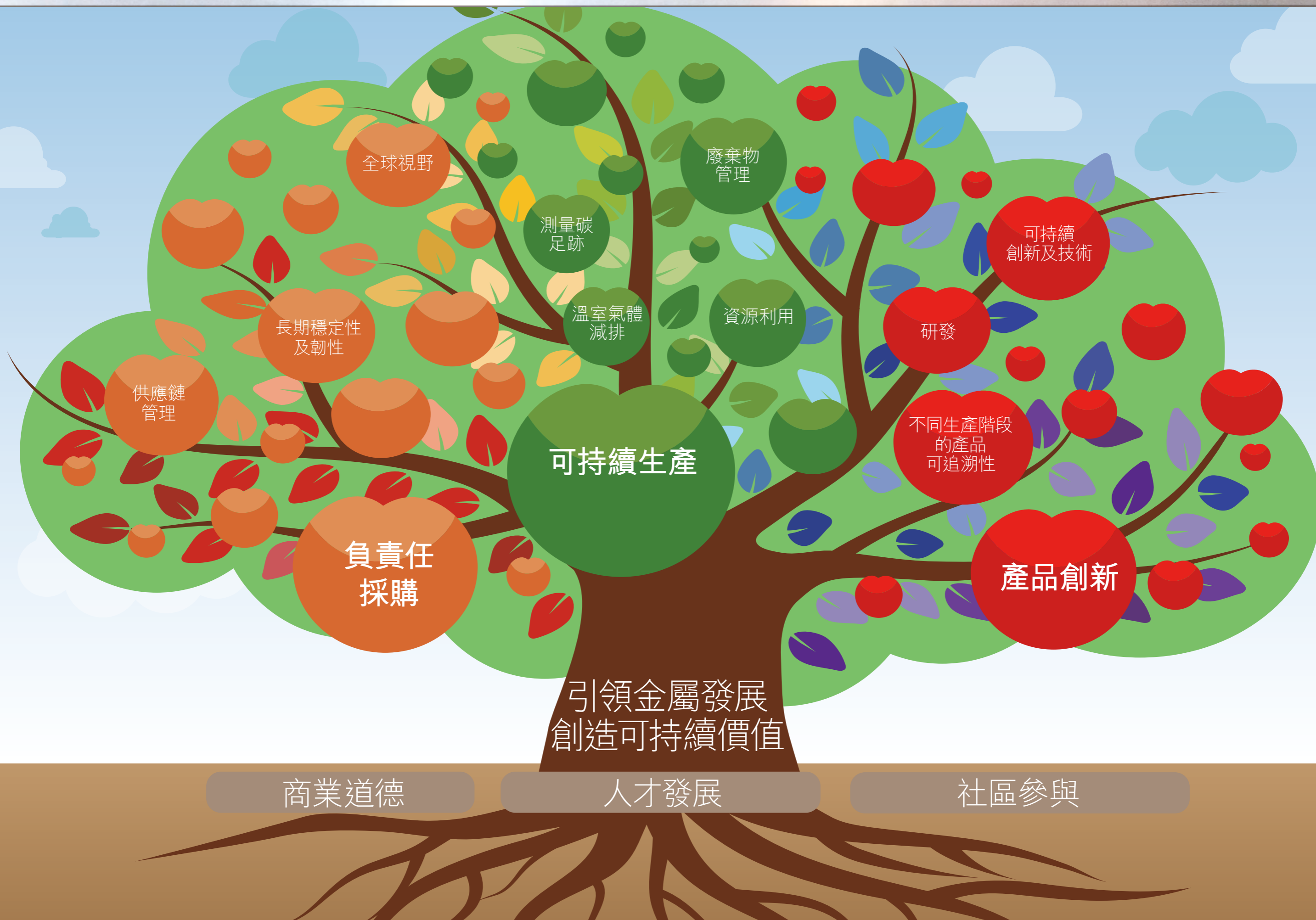
冶金術塑造了人類歷史，通過革新繼續塑造著我們的日常生活。我們不斷創新金屬解決方案，造就更光明、更美好及更長久的未來。客戶、供應商及其他持份者亦參與著我們的環境、社會及管治的行動，我們齊心協力帶來更積極影響。我們加強管治，以確保為可持續生產進行負責任的原材料採購。

最後，本人謹此衷心感謝員工、客戶、供應商以及其他持份者對我們的環境、社會及管治戰略的支持。我們將與供應鏈中的同行及夥伴合作，為下一代建設一個更綠色、更具影響力的未來。

陳婉珊
副主席兼行政總裁

2023年5月25日





關於本報告

利記集團（「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）致力於深化我們的業務實踐，實現我們的環境、社會及管治目標。本年度的環境、社會及管治報告（「本報告」）涵蓋我們基於環境、社會及管治框架的環境、社會及管治方針，並呈列我們的環境、社會及管治政策、舉措及表現。

2.1. 報告範圍及邊界

除另有規定外，本報告涵蓋自2022年4月1日至2023年3月31日（「報告年度」）本集團在大中華地區之營運（即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室），以及在東南亞之營運（即辦公室）。與上一報告年度相比，報告範圍及邊界保持一致。

2.2. 報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」規定編製。

本集團遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四個匯報原則來界定報告內容及確保本報告內所披露資料的質量，包括：

重要性

本集團已通過重要性評估識別其重要議題。高級管理層及可持續發展小組委員會已審查並最終確定已識別的重要議題。有關進一步詳情，請參閱本報告「重要性評估」一節。

平衡

本報告以公正的方式披露正負兩方面的表現，確保內容及數據不偏不倚。

量化

本集團已盡可能以量化方式記錄及披露關鍵績效指標。有關用於計算環境數據的標準、方法、假設及轉換系數來源的資料亦載於本報告內。

一致性

本報告的編製方法與上一報告年度基本一致。報告範圍及計算方法如有任何變化，將在適用情況下披露。

2.3. 反饋

本集團樂於接受對本報告、可持續發展方針及其表現的反饋。請發送電郵至 ir@leekeegroup.com 與我們分享閣下的意見。

2.4. 獨立核實

本報告已由獨立第三方香港品質保證局根據國際審計與核證準則委員會所發佈的《國際核證聘用準則3000》審核，以確保報告準確和完整，並符合報告指引。香港品質保證局進行的工作範圍載於本報告所附的核實聲明中。

環境、社會及管治摘要

對世界級標準之承諾

若干附屬公司已獲不同的世界級組織及標準認可：

大中華地區首間獲接納為倫敦金屬交易所第5類準交易會員的公司

倫敦金屬交易所的核准採樣及檢測商

全球回收標準認證



由香港品質保證局核實的環境、社會及管治報告

ISO 9001:2015 質量管理體系認證

SGS United Kingdom Ltd
TÜV SÜD Management Service GmbH

IATF 16949:2016 汽車質量管理體系認證

SGS United Kingdom Ltd
TÜV SÜD Management Service GmbH

ISO 14001:2015 環境管理體系認證

SGS United Kingdom Ltd
GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 環境管理體系認證
北京海德國際認證有限公司

ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系認證

SGS United Kingdom Ltd
GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018 職業健康與安全管理體系認證
北京海德國際認證有限公司

ISO/IEC 17025:2017 項下香港實驗所認可計劃所認證的實驗室

香港認可處

參考ISO 20400

可持續採購指引

環境

引入政策以實現碳中和的世界使命
(配合《香港氣候行動藍圖2050》)

於總部以**電動車**取代商用柴油貨車

200 千瓦

太陽能發電設施竣工

透過採用先進空氣壓縮

機將能源使用量

減少 20%

廢金屬回收：共回收

35,742

千克金屬

通過引入廢熱回收系統(利用熔煉爐的廢氣來加熱助燃空氣)

減少天然氣使用量

能耗密度(每公噸產量)**減少 6%**

員工

過去三年中的
因工亡故人數為

零

職業健康與安全目標

安全培訓完成率達 **90%**

安全巡查完成率達 **90%**

價值鏈

自2021年起為建立級別會員
環保促進會|
可持續採購約章



客戶滿意程度

94.4%

社區參與



T.R.E.E. Foundation的主題為
鼓勵以更積極的方式
實現可持續發展

卓越產品及其他



數碼化轉型

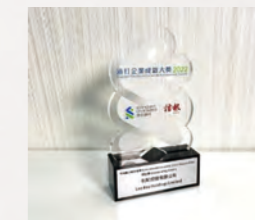
- 於香港廠房的配備機械臂及工業4.0整合的全新鑄錠設施：
實時數據收集及分析
- 於寧波廠房的自動化鑄錠設施：
自動刮渣、脫模、冷卻和堆疊

我們的成就

香港上市公司商會及香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心
— 環境、社會及管治卓越獎
(其他及GEM公司)



渣打企業成就大獎2022可持續企業(社會責任)
— 傑出獎



香港ESG報告大獎2022
— 最佳ESG報告獎 — 小市值(嘉許獎)



低碳想創坊
— 2022年度「低碳關懷標籤」— 3級
— 2022年度「低碳關懷ESG標籤」— 4級
— 「低碳關懷星級標籤」



香港工業總會、中銀香港企業低碳環保
領先大獎2021
— 環保優秀企業及低碳承諾標誌



環保促進會
— 聯合國可持續發展目標香港成就獎
(機構獎項 — 嘉許)



香港互聯網註冊管理有限公司
— 2022至2023年度無障礙網頁嘉許計劃(利保)



其他認證及承諾

環境局¹與機電工程署

- 《4T約章2022》
- 《節能約章2022》

香港社會服務聯會

- 商界展關懷15年+

2021年香港環境卓越大獎

- 優異獎(製造業及工業服務)

環境運動委員會

- 香港綠色機構

環境保護署

- 工商業廢物源頭分類獎勵計劃 – 銅獎(工貿大樓)
- 工商業廢物源頭分類獎勵計劃 – 進步獎

香港特別行政區海關

- 二級認可經濟營運商

香港工業總會香港優質標誌局

- 香港Q嘜人氣品牌2021 – 產品類別
- 香港Q嘜產品認證 – 無鉛錫線

香港工業總會

- 「工業獻愛心」表揚計劃2022 – 5+年愛心關懷獎(企業組別)

衛生署

- 精神健康職場約章 – 精神健康友善機構

香港提升快樂指數基金

- 開心工作間標誌 – 開心企業10

安全生產標準化三級(有色)

- 中華人民共和國應急管理部

1 刊發4T及節能約章的環境局於2022年7月1日後進行架構重組並更名為環境及生態局。本報告呈列之獎項於頒發時仍以該機構的前名稱命名。

04

我們的可持續發展



管治



1. 將可持續發展納入管治結構，確保可持續發展倡議滲入集團的各個層面
2. 可持續發展績效透明化可讓持份者了解並展示集團的承諾及工作進展
3. 管理層及員工對可持續發展的認真處理可使信息披露更容易，並減少風險，如監管風險，同時使持份者一起明確方向，吸引投資者對可持續發展的興趣
4. 可持續發展透明化可建立良好的管治形象，並獲得持份者的信任
5. 相信對可持續發展的更多關注將使世界受益，改善持份者的關係，在決策上建立長期的思維方式



創新、測試及質量保證

可持續發展已成為日常工作中越來越重要的考慮因素。通過採用可持續實踐，我們可減少對環境的影響，同時提高效率及效益。

通過考慮產品或系統的整個生命週期，可將可持續發展納入設計過程。例如，我們可選擇環保材料，設計具有高能源效率的系統，並優化資源使用。此外，我們可使用模擬工具，在設計完成前測試其對環境的影響，減少浪費並提高性能。

總的來說，通過整合可持續發展實踐，我們可創造更高效及有效的產品及系統，同時也為更可持續發展的未來作出貢獻。





生產
與
進步



利記集團是一家領先的鋅合金企業，我們致力於在生產中實現可持續發展，這是我們持續努力的一部分。我們減少對環境的影響，促進負責任的商業行為，並採取措施在一切可能的情況下，使我們的運作符合可持續發展原則。

製造業可能會對環境及當地社區帶來重大影響，我們肩負起責任，致力於在向客戶提供高品質產品及服務的同時，最大限度地減少我們的碳足跡。為實現這一目標，我們正在實施各種舉措，以減少浪費，節約資源，並在整個過程中促進可持續發展實踐。

我們設置可再生能源設備，如太陽能發電系統，以減少對不可再生資源的依賴，同時減少我們在現場的碳足跡。用電動車取代傳統車輛，改善空氣品質及溫室氣體排放。我們實施綠色製造措施，包括減少用水量，通過回收工作盡量減少廢物，並在我們的產品中使用環保材料。

我們與供應商同心協力促進可持續發展，確保彼等與我們擁有相同的承諾，並且我們繼續探索如何減少對供應鏈的可能影響。

我們相信可持續發展不僅有益於環境，而且有利於業務增長。通過減少對環境的影響，我們可以提高在成本及資源方面的效率，同時提高在客戶、員工及其他持份者中的可信度及聲譽。



市場開拓



作為銷售人員，我們認為在日常生活中實踐可持續發展是最重要的，例如自帶瓶裝水，用手帕代替紙巾，以及選擇可持續發展的產品。同時，作為接觸客戶的最前線，我們想方設法在銷售過程中減少資源消耗，使用數位化程序代替紙質硬拷貝，並鼓勵客戶在物流過程中避免過度包裝。

為可持續地服務於我們的客戶，我們利用一切可能的機會與技術顧問團隊進行研發；我們引導客戶追求使用可持續產品的價值，並鼓勵客戶做出更多的可持續選擇，從而推廣我們的可持續產品。許多客戶喜歡並欣賞我們的可持續發展舉措，我們的長期關係也由此開始。



企業發展



我們欣賞人才，並肩負著在所有可能的場合培養下一代的使命，例如為不同團體及背景的人群提供參觀我們總部的機會，以獲得對香港製造業的獨特體驗。我們旨在創造更大的漣漪，以影響幾代人，使其更好地了解香港的先進製造業及新工業化措施。

香港人才濟濟，缺少的是伯樂與機會。

我們傾向於以簡單明了的方式來展示及講述我們成為金屬專家的道路。「我們在高中就學過Chemistry 101，一個普通人怎麼可能了解金屬行業呢？」這是我們在參觀前所想像的看法。因此，我們的介紹及演示都很直接，希望在教育的同時能給人留下深刻印象。然而，參觀者的理解及深入的技術問題超出我們的預期。我們為彼等的知識儲備感到興奮，並欣賞新生力量將為進化帶來鼓舞人心的思考。

金屬可被塑造成許多美好的事物；我們看到來自下一代的無限可能。讓我們攜手共進、共同強大、勇於挑戰、堅韌以待、和諧共處、共創多元。我們亦涉足廣闊並釋放潛能。敬請參與，身臨體驗。



邁向可持續發展未來



05 公司概況

5.1. 有關利記的背景資料

利記成立於1947年，為領先金屬解決方案供應商，為客戶提供優質、專業及可靠的增值產品及服務。我們乃中國內地主要的鋅合金進口商之一，我們的業務網絡遍佈多個地區，包括大中華地區及東南亞(例如馬來西亞、泰國及新加坡)。利記控股有限公司為一間總部位於香港之有限公司，並於香港聯合交易所有限公司主板上市(股份代號：637)。

本集團之主要業務包括買賣鋅、鋅合金、鎳、鎳相關產品、鋁、鋁合金、不鏽鋼及其他電鍍化工產品。此外，本集團於香港及中國內地提供金屬檢測及顧問服務並從事合金生產。與其引領金屬發展的使命一致，本集團已將其服務擴展至水質測試。

5.2. 核心業務及營運

業務簡介	
	<p>優質金屬</p> <p>本集團提供廣泛的優質金屬產品組合，商品包括鋅、鋁、鎳、銅及鋅合金、鋁合金、不鏽鋼及電鍍化工產品。除在全球範圍內分銷一流品質的產品外，利記亦擁有自家品牌—Mastercast、GZ、SA及LMP，其代表優質的質量及可靠性以及豐富經驗及產品專業知識。</p>
	<p>產品研發</p> <p>本集團跨學科的研發團隊擁有與製造商、工程師及產品設計師合作的豐富經驗。透過討論產品特徵、功能和規格，我們的團隊研製各種特製合金，不但滿足其客戶要求，亦符合行業國際標準。</p>
	<p>質量保證及檢測</p> <p>利保金屬檢測中心為一間於香港獲得高度認可及可靠的實驗室，其專業性及能力獲得認可。有關認證包括ISO/IEC 17025及香港實驗所認可計劃。利保亦為倫敦金屬交易所認可的純鋅、鋁及鋁合金的核准採樣及檢測商(LSA)，該交易所認可其信譽度及可靠度。該實驗室的專長包括成分檢測及失效分析，使其成為各個行業公司的可靠合作夥伴。</p>
	<p>技術顧問</p> <p>憑藉其在解決各行業技術挑戰方面的豐富經驗，利保金屬顧問為壓鑄廠家及製造商提供最新專業知識及經驗。利保的技術團隊具備深入分析成品的缺陷、進行業務審核以改善質量及減輕成本或定制符合產品要求合金的廣泛專業能力，可幫助廣大企業達成目標。</p>

對可持續發展的貢獻

	<p>優質金屬</p> <p>我們自有品牌的金屬產品不僅代表我們優質品質及可靠性，亦標誌著我們對可持續採購及負責任生產的承諾。透過在全球分銷優質產品，我們為基礎設施的可持續發展作出貢獻並助力不同行業的客戶創建持久、環保的解決方案。</p>
	<p>產品研發</p> <p>透過發展新材料及技術，我們幫助客戶開發更多可持續發展的產品、減低環境影響及對全球向循環經濟轉型作出貢獻。</p>
	<p>質量保證及檢測</p> <p>利保透過提供可靠、富有洞察力及專業的檢測服務以及確保各行業所使用材料的質量及可持續性設定可持續發展的標準。我們致力於精準檢測及分析有助於負責任的生產、減廢及行業整體的可持續發展。</p>
	<p>技術顧問</p> <p>我們的技術顧問利保金屬顧問憑藉其廣泛的經驗及專業知識協助壓鑄廠家及製造商實現其可持續發展目標。透過合作及知識分享，我們的顧問服務有助於環境責任策略的持續改進及採納，從而推動我們客戶及行業的整體可持續增長。</p>

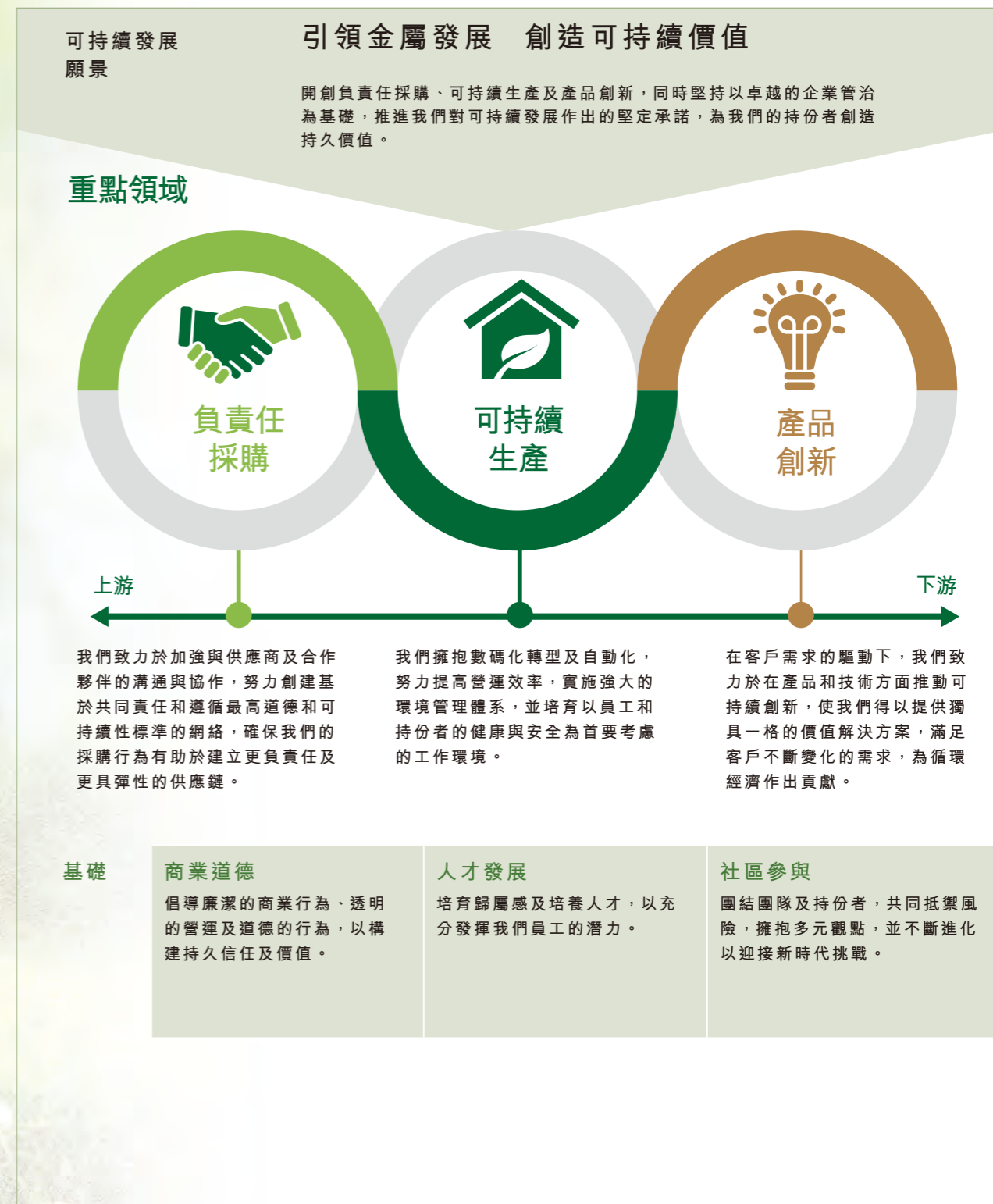


06

可持續發展策略及管治



6.1. 環境、社會及管治策略框架概覽



環境、社會及管治策略框架		關鍵議題	對應的聯合國可持續發展目標
重點領域	產品創新	<ul style="list-style-type: none"> 可持續產品及服務 	
	可持續生產	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變化及能源效率 廢物及污水處理 職業健康與安全 	 
	負責任採購	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 勞工管理 	 
基礎	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德 	  
	人才發展	<ul style="list-style-type: none"> 人力資本發展 	 
	社區參與	<ul style="list-style-type: none"> 企業管理 	

在我們的企業使命「引領金屬發展 共創增值方案」的驅動下，我們的環境、社會及管治策略框架將與我們引領金屬發展創造可持續價值的願景策略一致。我們的重點領域 — 產品創新、可持續生產及負責任的採購 — 指導我們的可持續發展策略方法，使我們得以於整個價值鏈中產生實際影響並最大化長期機會。

我們以健全的管治及強大的企業文化為基礎，確保我們的業務活動乃於社區及環境的大環境下進行，為我們的所有持份者創造共享價值。我們環境、社會及管治策略框架可對應聯合國可持續發展目標，使我們能夠有效地促進全球可持續發展進程。

我們的可持續發展框架是一份可演變的文件，以滿足我們持份者和環境的變化需求。通過使我們的策略與願景保持一致，並優先考慮我們的重點領域，我們會妥善解決最緊要的環境、社會及管治議題，並為我們的所有持份者創造共享價值。通過合作及長遠的視野，我們將繼續探索新的機遇，推動我們的可持續發展進程。通過培養共同責任感，我們致力於為我們的公司、持份者及環境構建繁榮未來。

6.2. 可持續發展管治架構

作為領先的金屬解決方案供應商，本集團深明其於全球經濟中的關鍵作用以及其營運對環境及社會的潛在影響。為以應對此等挑戰，我們已實施穩健的可持續發展管治常規，指導我們的決策程序、營運策略及長期目標，並嵌入本公司各層面，包括董事會、可持續發展小組委員會及可持續發展工作小組。

董事會對我們的環境、社會及管治策略及報告持有最終問責權，確保職責已適當下放予各委員會及工作團隊以管理不同的可持續發展議題。此外，董事會定期從可持續發展小組委員會聽取有關ESG指標及目標進展的最新情況。此持續監督及參與彰顯董事會致力於將可持續發展融入本公司的核心實踐及決策程序。

可持續發展小組委員會負責制定及監督我們的整體可持續發展策略。藉助外部環境、社會及管治顧問的專業知識，可持續發展小組委員會採納行業領先常規以制定我們的可持續發展方針。

可持續發展工作小組承擔執行圍繞主要重大主題的行動計劃，根據可持續發展小組委員會的指導運作並協助可持續發展小組委員會。此外，其負責收集數據及編製環境、社會及管治報告。定期召開小組會議便於就環境、社會及管治相關事宜進行內部討論，確保正在進行的合作及進展。



6.3. 持份者參與及重要性評估

持份者參與

本集團深諳有效的持份者溝通及合作至關重要。本集團通過會議及調查等多種渠道與員工、供應商、客戶、股東、當地社區及當局等不同持份者群組進行聯繫。我們十分重視彼等的反饋並促進開放對話，以了解不同的觀點和價值觀。

持份者	參與渠道
 <p>員工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 入職培訓 培訓及發展計劃 內部簡訊 績效評估
 <p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 供應商資格預審問卷調查 定期供應商會議及表現檢討 供應商可持續發展評估及審核
 <p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務及支援渠道 客戶拜訪 客戶調查及反饋機制 業界活動及商展 專職客戶關係經理
 <p>股東及投資者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 年度報告及公告 網站
 <p>非政府組織及社區合作夥伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 與當地組織的合作項目及合作關係 贊助當地活動及倡議 志願服務
 <p>政府及監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> 法定文件及公告 年度報告 與相關政府部門直接溝通

不同背景持份者的反饋亦有助於本集團了解不斷變化的市場需求及全球可持續發展趨勢，從而為本集團在可持續發展實踐、舉措及披露方面的決策提供諮詢。本報告年度透過溝通活動，我們收集持份者有關我們業務的環境、社會及管治方面的意見，並將其付諸行動。

來自不同持份者的資訊令本集團能夠適應不斷變化的市場需求及全球可持續發展趨勢，制定我們在可持續發展實踐、舉措及披露方面的決策程序。於整個報告年度，我們的持份者努力參與令我們獲得有關業務環境、社會及管治維度方面的寶貴意見。我們已將該等見解轉化為實際行動，強化我們對可持續增長及負責任營運的承諾。



客戶

我們關注可回收合金的可用性、品質及穩定性，以及對產品的潛在影響。

我們理解並讚同客戶對可回收合金可持續性及品質的關注，且我們對在過去幾年將其作為一項重要舉措而引以為豪。作為我們對可持續材料承諾的一部分，我們已獲取全球回收標準認證，以證實我們的努力並在整個行業推廣可持續材料。

有關進一步資訊，請參閱本報告「產品創新」一節。



供應商

我們期望與利記建立更緊密的合作關係，以提高彼此的績效。為此，我們需要更有效且持續的環境、社會及管治表現和要求的溝通，這將有助於推動我們共同進步。

我們致力於整個供應鏈的可持續發展，並已實施全面的供應鏈管理框架，以確保合乎道德及對環境負責的常規。我們的供應商選擇及評估流程旨在識別及化解潛在的環境及社會風險，且我們要求供應商符合我們負責任的採購常規。我們重視與供應商的合作關係，並將繼續注重業務各個方面的可持續性發展。

有關進一步資訊，請參閱本報告「負責任採購」一節。



股東及投資者

我們對管治常規表示關切，並期待良好的公司管治能確保負責任和透明的管理，降低風險，並推動長期價值創造。

我們深諳良好管治常規的重要性，並致力於在我們的所有業務範疇維持高標準。我們對我們負責任及透明的管理方面的聲譽倍感自豪，且我們認為我們致力於良好的管治是我們多年來取得成功的關鍵因素。我們將繼續以管治為優先，努力為持份者創造長期價值。

重要性評估

我們深諳進行重要性評估以識別持份者提出與可持續發展最為相關的議題並確認該等議題的優先次序的重要性，從而引導我們將可持續發展工作的重點放在我們可產生最顯著正面影響的領域，並滿足不同持份者群組的期望，最終加強我們對可持續增長及負責任經營的承諾。

在我們去年的環境、社會及管治報告中，我們呈列了一份重要議題清單，當中說明我們的戰略性環境、社會及管治優先事項。作為我們環境、社會及管治策略框架制定過程的一部分，我們對重要性評估結果進行全面審查，以確定與我們業務營運和持份者最相關的重大環境、社會及管治問題。這個過程涉及對現有業務運作和環境、社會及管治倡議進行深入分析，以及將我們的績效與同業進行對比，以了解當前的市場格局和最佳實踐。此外，我們通過一對一訪談從主要持份者（包括高級管理層、部門主管、客戶及供應商）收集寶貴見解。與該等持份者的接觸使我們更好地了解彼等對我們的環境、社會及管治表現及戰略的看法、關注點及期望。

我們已向可持續發展小組委員會及董事會提交重要議題的優先次序清單，以供討論及確認。

已識別的重要議題如下：

環境	社會	管治
<ul style="list-style-type: none"> 可持續產品及服務 氣候變化及能源效率 廢物及污水處理 	<ul style="list-style-type: none"> 人才參與 職業健康與安全 供應鏈管理 勞工管理 企業參與 	<ul style="list-style-type: none"> 商業道德

與去年結果相比，我們的重要性評估程序揭露出環境、社會及管治主題排序優次的主要變化，反映了持份者不斷變化的期望及動態可持續發展前景。值得注意的是，兩個新出現的主題成為了重點領域的關注點：



- 可持續發展產品及服務**：隨著對環保及社會負責產品及服務的需求不斷增長，我們認識到滿足客戶不斷變化的需求的重要性。將可持續發展融入我們的產品供應及服務中，不僅可以為客戶創造價值，還有助於實現總體環境、社會及管治目標，即引領金屬發展，共創可持續價值。



- 人才參與**：僱員為公司的中堅力量，培養其歸屬感及參與感對我們的長期成功至關重要。通過優先考慮人才參與，我們旨在創造具支持性及包容性的工作環境，珍視、激勵及啟發僱員努力為我們的可持續發展作出貢獻。

這些變化的原因源於我們持續致力於適應和回應持份者優先事項的變化，以及認識到主動面對可持續發展對長期商業成功至關重要。通過將該等新重點領域納入環境、社會及管治戰略，我們確保可持續發展框架保持全面及相關性，為公司、持份者及環境帶來積極變革。

為聯合國可持續發展目標作出貢獻

在我們對聯合國可持續發展目標的一貫承諾中，我們過往識別出5項與我們的可持續發展策略最密切相關的聯合國可持續發展目標，我們可對該等目標產生有意義的影響。本報告年度，我們重申我們致力於達成該等目標，原因是其仍為我們業務營運、舉措及創新能推動其積極變革的核心領域。透過持續將該等聯合國可持續發展目標融入我們的策略規劃及決策程序中，展現了我們堅定不移地為所有持份者及全球社區創建可持續發展未來的責任感。



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

SDG 8 體面工作和經濟增長

我們致力於在確保為員工提供安全及健康的工作條件的同時，促進我們業務的包容及可持續經濟增長。我們致力於創造高質量的就業機會，在技能發展方面進行投入，並於我們的整個價值鏈中實施健全的勞工準則。



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

SDG 9 產業、創新和基礎設施

透過投入先進的技術、提高資源效率、減少環境影響及支持研發活動，我們矢志建造強韌的基礎設施、促進可持續發展工業化，並在我們的營運中培養創新。



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

SDG 12 負責任的消費和生產

我們透過於整個營運中提倡可持續發展採購實踐、優化資源使用、盡量減少廢棄物及實施循環經濟原則，為SDG 12作出貢獻。



13 CLIMATE ACTION

SDG 13 氣候行動

我們對SDG 13的承諾體現在我們致力於在營運中減少溫室氣體排放。透過實施節能技術及設定進取的減排目標，我們致力於盡量減少碳足跡及全球共同努力為大家構建一個更具氣候韌性及可持續發展的未來。



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

SDG 17 促進目標實現的夥伴關係

我們致力於促進與政府、同業、非政府組織及當地社區等不同持份者建立合作關係。透過共享知識、資源及最佳實踐及參與應對全球可持續挑戰的聯合倡議，我們彰顯致力於共同進步，為大家創建進一步可持續性及繁榮昌盛未來的決心。

07 產品創新

於本章節中，我們探討將產品創新作為本公司發展驅動力的承諾。秉持前瞻性的思維方式，我們不斷努力開發先進材料、前沿技術及創新的解決方案，不僅提升我們的產品及服務供應，亦助力可持續發展的未來。透過致力於研究、開發及合作，我們正拓展有色金屬可能性的邊界，為持份者創造持久價值。

7.1. 研發

於利記，我們強調專注於研發乃我們產品創新策略的重要元素，尤為注重推動有色金屬行業的可持續發展。我們一直投入資源建立跨學科的研發團隊，其由不同領域具豐富經驗的專業人士組成，包括製造商、工程師及產品設計師，彼等相互協作，創造先進材料及流程，最大限度地減少對環境的影響並對未來進一步可持續發展作出貢獻。



具架構的研發方針令我們可在開發過程的每個階段推動可持續創新。我們與客戶緊密合作，設計及開發新的合金，不但滿足性能規格，亦符合環境目標（如減少溫室氣體排放及節約資源）。此全面的方法確保我們的創新既有助於經濟增長，亦有助於環境的可持續性發展。



在追求可持續產品創新的過程中，我們亦配備先進的實驗室裝備及數碼系統，精簡研發流程及減少營運對環境的影響。此等先進技術使我們能更有效地收集及分析數據，從而不斷改善流程及產品，最終盡量減少我們對環境的整體影響。

於2014年，利記集團有限公司成為大中華地區首間獲接納為倫敦金屬交易所第5類準交易會員的公司，躋身享譽國際的金屬企業之列。除生產及分銷金屬外，利記集團的業務涵蓋檢測及技術顧問以及合作研發。於2016年，利記集團旗下的利保金屬檢測有限公司(利保)亦成為倫敦金屬交易所的純鋅、鋁及鋁合金核准採樣及檢測商。利保不僅是香港首間獲得香港認可處運作的香港實驗所認可計劃認可的金屬及合金檢測實驗室，實驗室亦具備資格為建築行業進行檢測，並可檢測水質污染物。我們獲得的該等成就亦凸顯我們可持續發展的承諾，確保我們評估的材料符合嚴格的環境及質量標準。

開發可回收合金

過去一年，我們的一項重要舉措乃開發可回收合金，透過減少溫室氣體排放及減少對原材料的依賴支持我們的可持續發展目標。

在我們的努力下，我們已取得全球回收標準認證，該認證不僅證實我們作出之有關可持續材料之承諾，亦有助於在行業內推廣應用此等材料。

減少對環境的影響

- 相比生產原生材料，溫室氣體排放有所減少
- 減少回收過程中的能源消耗
- 透過減少對原料的需求節約自然資源

高品質標準

- 保持與原生金屬相當的性能特性
- 嚴格的品控及檢測確保符合國際標準
- 廣泛應用於各個行業(如汽車、建築及服裝行業)



全球回收標準認證

- 彰顯我們有關可持續材料及實踐的承諾
- 確保合金中可回收成分的可追溯性及完整性
- 有助於在有色金屬行業推廣採用可回收材料

經濟效益

- 支持發展循環經濟，促進長期可持續發展

憑藉我們對研究和開發的堅定承諾，我們致力於將利記置於有色金屬行業可持續创新的前沿。我們在研發方面付出的努力是我們致力於推動積極變革，創建行業及地球可持續發展未來的基石。

7.2. 產品責任

質量政策及管理體系

我們「引領金屬發展 共創增值方案」的使命體現我們有關提供高品質產品及一體化服務的承諾。我們健全的質量政策以及制定及不斷完善全面的質量管理體系及環境管理體系對該承諾至關重要。該等體系乃我們盡量減少對環境的影響的同時，努力始終交付高品質產品及服務的核心所在。

質量管理體系	環境管理體系
<p>質量管理體系旨在涵蓋我們營運的各個方面，從產品設計及開發到製造、供應鏈管理及客戶支持。</p> <p>透過於內地及香港的工廠實行國際ISO 9001:2015質量管理體系及IATF 16949:2016汽車質量管理體系標準，體現我們遵守全球公認的最佳實踐及嚴格的監管要求。</p>	<p>本著對質量的承諾，我們認識到減少對環境影響及對可持續發展未來作出貢獻的重要性。我們的環境管理體系以國際認可的ISO 14001:2015標準為基準，提供管理環境責任及減低潛在風險的框架。</p>
<p>質量管理體系使我們能夠：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 在整個組織範圍內培育及維護注重質量並不斷提升之文化。 • 設定與我們的整體業務策略及客戶期望匹配的可計量質量目標。 • 根據該等目標監督及評估我們的表現，並採用數據驅動的視角進行改進。 • 確保可獲得必需的資源，包括技術人員、一流的設備及先進的技術。 	<p>環境管理體系使我們能夠：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 識別及評估我們的營運、產品及服務所涉及的环境因素及其影響。 • 制定進取、可量化的環境目標(如減廢、節能及減少溫室氣體排放)並達致該等目標。 • 遵守適用的法律、監管及行業規定，以及我們自身的環境政策及標準。 • 僱員、供應商及其他持份者參與環境倡議及營造對環境負責的文化。 • 持續評估及提升我們的環境表現，確保我們的環境管理體系不斷蛻變，以應對不斷變化的環境及新的挑戰。

透過整合及加強質量管理體系及環境管理體系，我們不但維持最高質量標準，亦減少了對環境的影響。全面的營運管理方法使我們能為客戶提供非凡價值，同時為行業及地球的未來可持續發展作出貢獻。

為達致我們的質量目標，我們制定以下目標：



準時發貨



減少外部投訴



達到出色的客戶滿意度水平

該等目標作為績效指標，指導我們努力不斷提升並確保與整體業務策略保持一致。

PROMET 本集團的附屬公司利保金屬檢測有限公司為ISO/IEC 17025:2017所認證的實驗室，進一步突顯我們致力於質量保證並提升我們為客戶提供可靠檢測服務的能力。我們的產品符合規範產品規格的適用國際標準，確保滿足甚或超出客戶預期。

質量保證

本集團採用全方位的質量保證流程，從而監督供應商績效、實施質量控制措施、促進員工培訓及發展、分析客戶反饋及執行糾正及預防措施。

我們仔細檢查供應商的測試報告、合格證書及材料申明，驗證所有原材料符合產品規格、RoHS 2.0及REACH規定。我們對產品進行測試，以確認RoHS及EN 71-3合規情況。

我們的質量保證流程包含處理客戶投訴的具體程序。我們的質量團隊認真評估客戶反饋並迅速實施有效的糾正措施。投訴中收集的意見將提交至負責部門，該部門隨後確定問題來源並採取糾正措施。我們在年度客戶滿意度調查中的滿意率為94.4%，我們熱切期盼繼續與持份者合作以推動持續改進。



產品可追溯性

我們堅持嚴格的精準標記及標籤標準，確保我們的產品從原材料到成品的問責制、透明性及完整性。

我們全面的產品可追溯性制度包括以下主要要素：

<p>供應商選擇及監督：</p> <p>我們根據供應商能否提供符合我們嚴格要求的優質原料的能力評估及選擇供應商。我們持續的供應商監控流程包括定期審核、評估及績效審閱，以確保彼等始終遵守我們的質量及可追溯標準。</p>	<p>原材料追溯：</p> <p>每批來料均獲分配一個唯一標識符，使我們能追蹤其來源、成分及質量。我們保留所有材料交易的詳細記錄，包括採購訂單、交貨單及檢測報告，便於審查及分析。</p>	<p>生產流程監督：</p> <p>於整個生產過程中，我們採用先進的技術及嚴格的質量控制措施監控及記錄重要的產品參數，如化學成分。這些數據與各產品的唯一標識符相聯，提供其製造過程的全面記錄。</p>
<p>識別及標識：</p> <p>我們利用先進的標記及標識技術識別我們的主要鋅合金品牌(Mastercast、GZ及Zintec)，確保唯一且無縫的可追溯性。</p> <p>每個鑄塊都具有激光標記的產品批號，且我們主要的鋅合金品牌在產品標籤上加入二維碼的特徵。該等二維碼披露基本信息，包括最終產品的化學成分、生產每噸產品涉及的溫室氣體排放。</p>	<p>儲存及分銷：</p> <p>我們先進的存貨管理制度可在整個儲存及分銷網絡中追蹤各產品的位置及變化情況，這令我們可保持充分的可見性、精簡訂單執行，並對查詢或問題作出迅速反應。</p>	<p>客戶支持及反饋：</p> <p>我們的客戶支持團隊配備必要的工具及資訊，以解決與產品相關的查詢，追蹤特定產品批次，並在出現質量問題時提供即時協助。我們積極徵求客戶的反饋意見，以不斷改進我們的產品、服務及可追溯系統。</p>

08

可持續生產

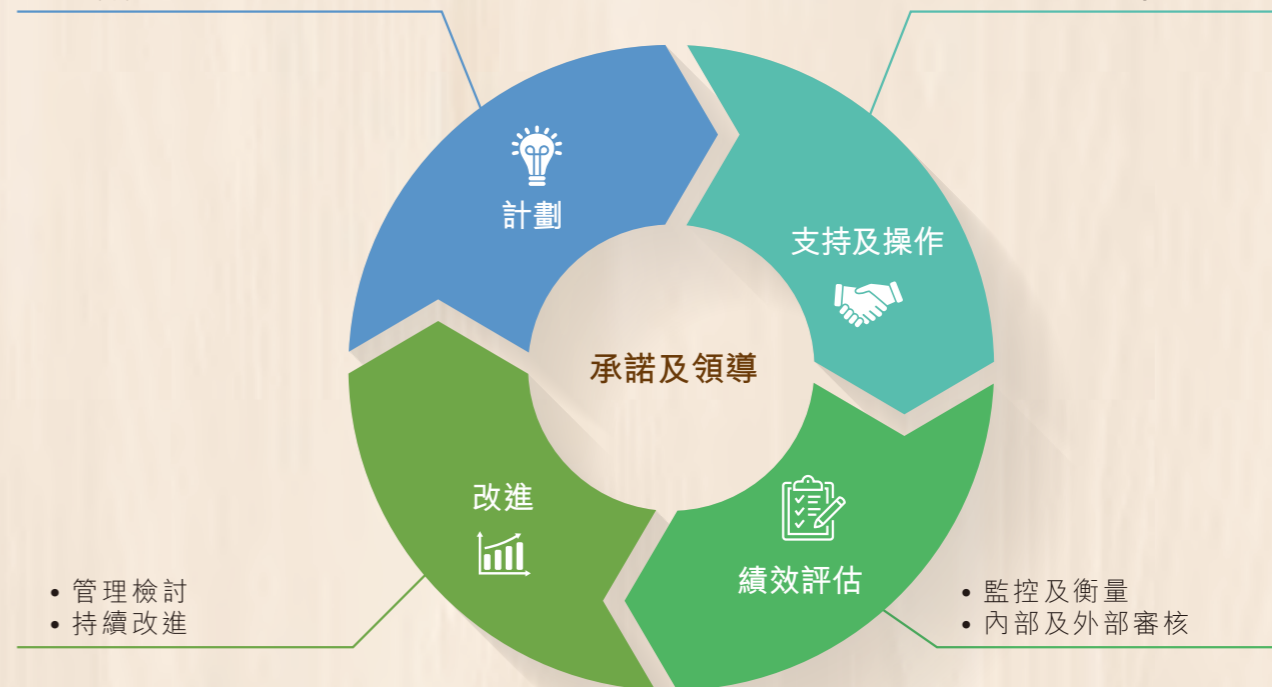
我們全心全意致力於可持續發展並努力將可持續發展實踐貫徹到我們業務的各個方面。我們認識到氣候變化乃全球面臨的重大挑戰，亦會危及我們的人身安全及業務營運。因此，我們已實施多項措施，以減少溫室氣體排放及讓我們的業務及員工可應對氣候相關風險。

為確保我們業務營運的安全、防護及環境責任，我們分別根據ISO14001:2015及ISO 45001:2018標準建立了環境管理體系及職業健康及安全管理體系。該等管理體系涵蓋我們在有色金屬供應及物流管理、錫合金、鎳錫及鋅合金製造以及提供化學檢測、物理檢測及微生物檢測服務在內的業務活動。



- 環境政策
- 職業健康及安全政策
- 環境因素操作程序
- 目標及指標
- 危害識別及風險評估

- 環境計劃
- 培訓及意識
- 應急準備及應對



8.1. 營運效率及環境管理

作為致力於促進可持續發展的負責任公司，我們制定了周詳的環境政策，明確闡明我們對保護環境、優化資源使用及減排減廢的承諾。我們恪守我們營運所在各司法管轄區所有適用的環境保護法律及法規，並不斷努力改進我們的環保表現。

為有效履行及管理我們的環境責任，我們制定了環境因素操作程序。該等程序為識別、評估及管理重大環境因素及其相關影響提供系統框架。我們專業的環境管理團隊受委負責審查本集團於正常、異常及合理可預見的緊急情況下的活動、產品及服務，並計及過去、當前及未

來的考慮因素。為保持透明度及憑證，採用環境因素評估表記錄各項已識別的环境因素及其相應的環境影響。負責部門須每年或於出現下列情況時對環境因素進行檢討：



修訂或新增環境法律、條例及其他已簽署的規定



安裝新設施或採用新技術



發生重大流程變化



出現嚴重的環境事故

氣候變化及溫室氣體減排

隨著極端天氣事件頻率和嚴重程度增加，我們做好準備及使員工及營運適應氣候變化顯得至關重要。該等不可預見事件會妨礙我們的日常營運，表明向低碳經濟轉型的重要性。在追求碳中和過程中，內地及香港均邁向低碳的未來，風險與機會並存。對該轉型有關的氣候風險及機會進行分析揭示了可能對我們的營運造成影響的重大氣候相關問題。我們已制定短、長期行動計劃，以促進適應及緩解該等風險。這有助於我們在不斷變化的環境中更好地定位本集團，並建立抵禦氣候變化影響的能力。

氣候風險	潛在影響	緩解措施
實體風險		
長時間的極端高溫天氣	<ul style="list-style-type: none"> 降低營運效率 	<ul style="list-style-type: none"> 安裝傳感器以識別高溫並調整工作分配 提高自動化以減少若干流程的人力
惡劣天氣事件的頻率及嚴重程度增加	<ul style="list-style-type: none"> 關閉工作場所 延遲交付 建築物受損 	<ul style="list-style-type: none"> 成立專門小組以監測天氣及制定應急計劃 建立溝通平台，確保所有相關員工了解天氣預報及工作場所的情況 維持足夠存貨 購買保險 分配專業待命人員，以確保建築物於緊急情況下的安全
轉型風險		
制定更嚴格的氣候變化相關法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 為遵守法規變更而產生額外的投資成本 	<ul style="list-style-type: none"> 監察法規趨勢 諮詢專業意見 於營運中採用可再生能源 減少碳排放

我們理解我們的營運對溫室氣體排放的重大影響，以及其後對氣候變化的影響。有鑒於此，我們已採取積極行動實施一系列措施，旨在減少直接及間接溫室氣體排放。我們的策略方針包括加強基礎設施建設、建立嚴格的控制措施、採用太陽能等可再生資源、投資節能設備及優化生產流程。通過多措並舉，我們致力於減少對環境的影響並矢志創建可持續發展未來。

我們管理溫室氣體及氣候相關影響的方法如下：



緩解

溫室氣體減排措施
可再生能源
低碳能源
節能



適應

管理氣候影響措施
緊急應對計劃
安全培訓
業務韌性計劃

高效的廢熱回收，減少生產過程中的能耗

廢熱回收已成為一種有前景的技術，用於減少能源使用及提升工業操作的效率。我們在寧波工廠成功實施了餘熱回收系統，從冶煉爐煙氣中回收餘熱來加熱助燃空氣，此舉預計有助於減少天然氣使用量。廢熱的利用不僅有助於減少碳足跡，亦能大幅節省能源成本，從而提供環境及財務表現雙贏的解決方案。

總部樓頂200千瓦太陽能發電設施竣工

我們已完成總部樓頂太陽能發電設施的建設。該項目於2021年6月開始，於同年12月竣工。該設施的平均每月裝機容量為21,700千瓦時，預期將產生大量可再生能源，從而減少我們的碳足跡。自安裝完成以來，我們於本報告期間的可再生能源總產量達260,279千瓦時。我們的行動與我們提倡可持續發展及提升環境意識的承諾貫徹一致，且我們以助力綠色地球而引以為豪。



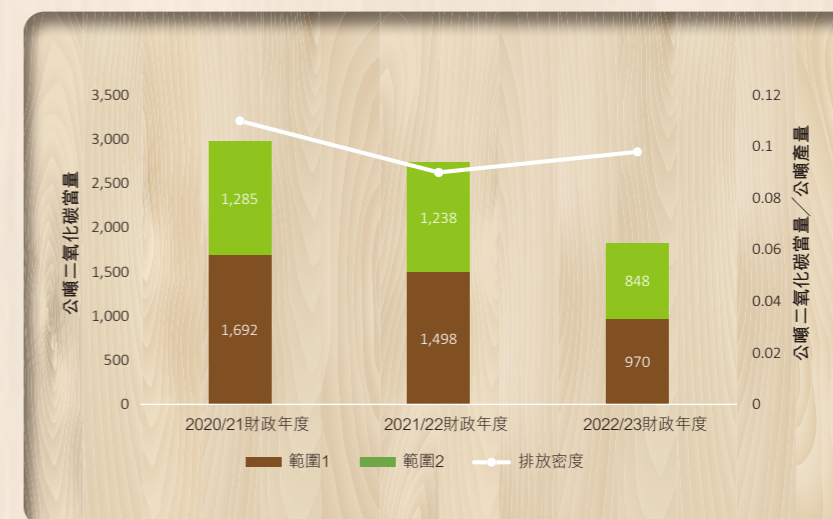
轉型至電動車：以清潔能源替代柴油商用貨車

作為致力減少碳排放及提倡可持續運輸的一部分，我們計劃在總部以電動車取代商用柴油貨車。這項舉措將得到新能源運輸基金的支持，其將為購買電動車提供資金。該計劃於2022年6月開始生效，預計將於2023年9月交付電動車。截至2023年3月此項舉措處於招標階段，持份者竭力確保招標過程透明及有效。轉用電動車不僅有助於減排，亦將促進清潔能源在運輸行業的使用。

我們致力於在業務營運中減少碳足跡。為實現此目標，我們一直積極提高能源效益實踐，監測能源使用情況，並鼓勵員工提高環保意識。董事會或其授權委員會對我們實現減排目標的進展進行年度評估，分析溫室氣體排放及能源消耗的來源以及辨別各項營運中可以改進的領域。於2020/21財政年度，我們制定了涵蓋本集團整個營運範圍的溫室氣體排放目標，基準年度為2020/21財政年度。我們正按計劃實現我們的環境目標。

層面	基準年度	截至2022/23 財政年度的進度	長期目標 (於2030/31 財政年度前)
溫室氣體排放密度 (每公噸產量)	2020/21	↓11.2%	↓20%

按範圍劃分的溫室氣體排放



由於市場需求，我們生產過程中出現產量下降，導致排放密度增加。為緩解該問題，我們正積極採用更有效的生產方式並探索替代能源，以提高我們的環境表現。

能源及水資源有效利用措施

審慎利用資源乃可持續發展的基石。我們不遺餘力地在業務各方面(包括生產設施及辦公室營運)保護自然資源。此外，我們積極提倡承辦商、供應商及客戶採納相若善用資源的常規。意識到金屬生產過程中消耗大量資源在所難免，我們非常重視節能減排。為此，本集團推行全方位的環保營運策略，其中包括以下各項：

- 以節能設備替換現有設備，減少能源使用
- 進行例行設備檢查，以提高營運效率
- 定期對空調機組及公司車輛進行滲漏檢查，以盡量減少能源使用

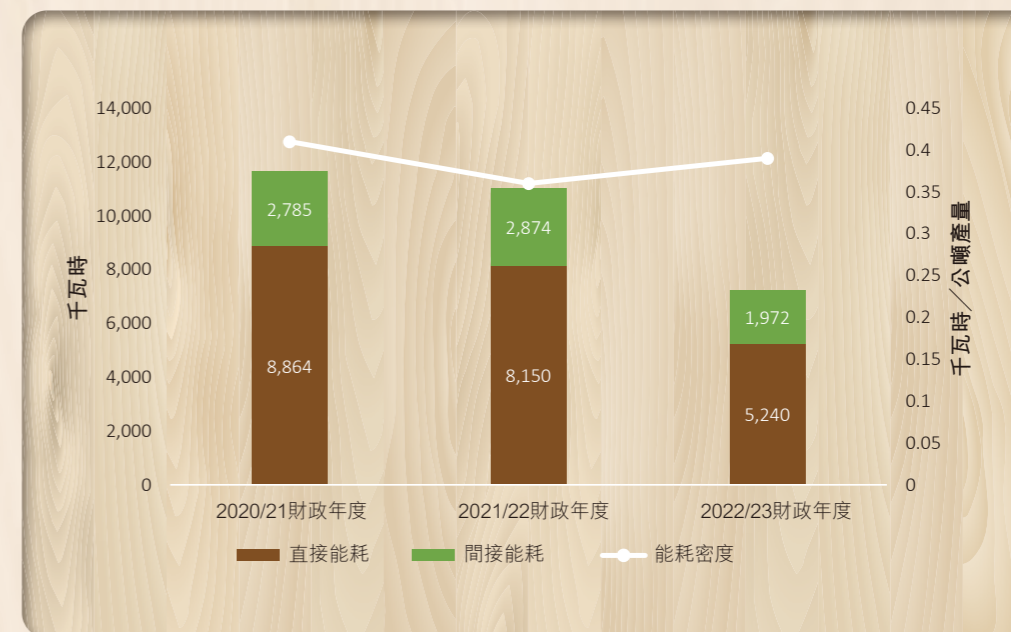
為確保最佳系統效率，我們對風機盤管及過濾器進行定期維護及清潔，亦定期對空調系統及公司車輛進行檢查，以盡量減少能源使用及產生的排放。此外，我們透過以更節能的LED燈取代舊螢光燈，積極努力提高辦公室的能源效益。

使用永磁變頻空氣壓縮機，減少碳足跡及電力成本

採用永磁變頻空氣壓縮機取代傳統空氣壓縮機乃降低能耗及控制電費的審慎策略。該等先進的壓縮機採用頂尖技術，令其可根據對壓縮空氣的實際需求調節其速度及功率輸出。於本報告期間，我們已依次淘汰兩台傳統空氣壓縮機，以一台永磁變頻空氣壓縮機取而代之，與之前的產品相比，能源利用降低20%。鑒於對可持續發展及能源效益越發重視，投資永磁變頻空氣壓縮機乃實現減碳節能目標的審慎決策。

層面	基準年度	截至2022/23 財政年度的進度	中期目標 (於2025/26 財政年度前)
能耗密度 (每公噸產量)	2020/21	↓6%	↓15%

能耗



我們的產量較去年有所下降，導致每公噸產品能耗增加。此乃由於生產停機期間的固定能耗及閒置時間所致。為解決該問題，我們投資於節能技術、優化生產過程並加強設備維修程序。該等行動旨在於2025/26財政年度前實現減少能耗密度15%的中期目標。

本集團在生產過程中消耗的水資源主要用於金屬冷卻。我們瞭解清潔水源的可取性是全球持續關注的問題，儘管本集團未在水資源緊張的地區營運，亦在取水方面沒有問題，但我們盡力善用淡水資源，同時實行良好的用水管理實踐。

以創新的水浴技術革新金屬冷卻流程

於報告期間，我們的噴霧開環水冷卻系統已被證實透過冷卻可成功獲得金屬所需的強度和耐用性。自此，我們將冷卻系統升級為閉環系統，其採用水浴達到冷卻目的。此系統的優勢包括提高效率及環境可持續發展，原因是其減少水浪費及避免產生過多水霧。此外，閉環系統可實現自動化，在冷卻過程中可實現更高的精確度及一致性。



在總部推行可持續的雨水收集系統

我們已於總部成功建立雨水收集系統，該系統旨在收集不同表面(如樓頂及鋪設區域)的雨水，其後儲存在水箱中。收集的雨水用作非飲用用途，包括沖廁。該舉措旨在保護淡水資源及減少高峰期對市政供水系統的需求。通過推行該等系統，體現我們致力於自給自足及可持續用水，同時盡量減少對環境的影響。



- 由政府的衛生部門收取
- 如一般廢棄物

- 由合資格廢物收集者收集及回收
- 如廢紙、用過的塑料瓶、廢玻璃



- 由合資格廢物收集者收集及處理
- 如廢油、化學廢料、廢舊電池

- 由製造商收集及再製造
- 如空墨粉盒

廢棄物管理慣例

我們的廢棄物管理策略乃基於「5R」框架，其包括替代、減量、再利用、再生及回收。我們與員工、承辦商及供應商協同合作，提倡從源頭盡量減少廢棄物的產生及採用可回收材料。本集團致力於減少我們所產生的廢物量並最大程度地使用再用或回收方式。我們嚴格遵守當地有關規管處置有害廢棄物的法規。此外，我們定期監測廢棄物的產生，包括固體及液體廢棄物，並對我們設施的回收流程進行跟蹤。

▶ 減量

於我們持續追求可持續解決方案過程中，我們強調生產過程中盡量減少材料消耗及產生廢棄物的重要性。

- **精準材料管理**：結合專家工具安排及工具使用，執行有關精準計算材料之規定，可大幅提升材料的加工品質。注重工具維護及妥善操作可進一步有助於減少廢物的產生及提升生產效率。
- **創新壓鑄技術**：我們開創了一項專門針對鋅壓鑄行業需求而定製的全新壓鑄工藝技術。此項突破性創新顯著減少整個生產過程中的材料消耗及廢物的產生。因此，藉助此技術的壓鑄公司不僅可節省大量材料，亦可有效減少其產品的碳排放量。

▶ 回收

我們強調在組織內部推動循環經濟之重要性。為進一步達成該等目標，我們於營運過程中實施以下回收舉措：

- **廢金屬回收**：鋼筋測試後，我們收集廢金屬作回收用途。於報告年度，我們共成功回收 35,742 千克金屬，有助於可持續地利用資源。
- **工業廢料回收**：我們確保對生產設備所產生的已使用潤滑油以負責任的方式進行管理。該等材料由持牌廢物回收商收集和回收，從而減輕對環境的影響。

- **辦公廢物回收：**為儘量減少辦公環境產生廢物，我們積極回收紙、塑膠、金屬罐、玻璃、紙包飲品盒及碳粉匣等一般垃圾，使該等材料從堆填區轉移並減少我們的整體廢物足跡。此外，春節假期後，我們積極參與香港環境保護署的桃花樹回收計劃。該倡議支持負責任地處置和回收桃花樹，減少該等季節性裝飾品對環境的影響，並在我們的組織內部倡導可持續發展文化。每年，我們亦推出經使用月曆的回收活動，於收集後將其分類為紙張及金屬進行回收。

妥善處理有害及無害廢棄物

我們致力於盡量減少對環境及自然資源的影響，並已制定大範圍的措施，以確保我們營運中產生的所有有害及無害廢棄物的存放、處理及棄置嚴格遵守相關法律法規，例如：

- 妥善包裝、標示及存放化學分析所產生的所有廢酸，並委託持牌的收集者收集及處理。
- 就微生物廢棄物而言，微生物檢測所產生的過期及受污染的實驗室器皿於棄置前會在攝氏121度高壓滅菌器滅菌30分鐘，以避免受細菌污染的實驗室器皿暴露於環境。

8.2. 數碼化轉型及自動化

於我們對可持續增長及環境責任所作出之承諾中，我們認識到數碼技術和自動化於塑造未來製造和管理方面的變革潛力。隨著我們不斷創新並作出調整，將該等發展融入到我們的營運中，對於儘量減少環境足跡、優化資源利用及營造更可持續的工作環境而言至關重要。

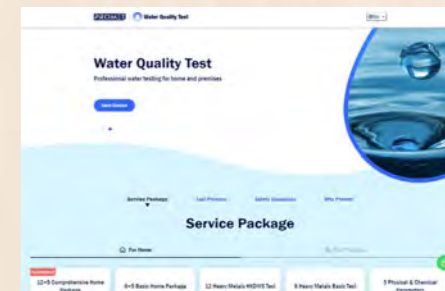
數碼化轉型將可令我們藉助數據分析的力量精簡營運並作出知情決策。藉助該等技術，我們可提升供應鏈的可見性，改進製造工藝並發現提高效率及可持續性的機會。



採用自動化：電子商務及虛擬活動平台

電子商務及數據分析：

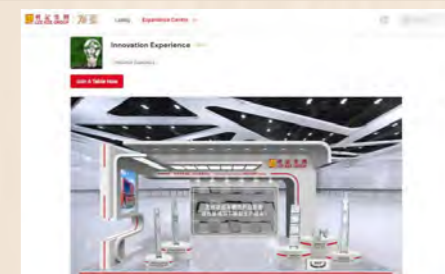
我們推出並加強了利保水質檢測的電子商務平台，該平台具有先進的數據分析功能。我們可透過分析客戶行為更好地瞭解彼等的偏好及需求，從而調整我們的產品並優化營銷策略。



虛擬活動平台：

由於意識到新常態下對線上體驗日益增長的需求，我們開發並推出了一個虛擬活動平台，以豐富客戶關係的建立。該數碼化解決方案不僅使我們更具互動性及沉浸式的方式接觸客戶，同時可藉助用戶行為數據，持續改進我們的服務。

我們可透過採用該虛擬方法，減少與傳統的親身參與活動相關的環境影響，例如旅行相關的排放及資源消耗，最終得以促進我們的整體可持續發展。



自動化透過以機器人及計算機輔助製造等先進技術取代重複、耗時或危險的工作，在我們的可持續發展工作中發揮極其重要的作用。該轉變不僅提升效率及精度，亦提高了工人的安全及工作滿意度，有助於營造更可持續的工作環境。

數碼化轉型：鑄造設施之改進及工業4.0整合

於香港廠房的配備機械臂及工業4.0整合的全新鑄造設施：

我們實施了先進的鑄造生產設施，配備了自動刮渣和自動疊放的機器人手臂，這些手臂有助於通過減少接觸危險任務來提高工人安全性。此外，該自動化技術有助於提高工藝穩定性和產品質量。

此外，我們的全新鑄造設施已完全整合至工業4.0系統中，可實現工藝參數的實時數據收集及分析。其先進的連接度及數據驅動型決策有助於有助於持續監控性能、提前識別異常及及時發出警告，以主動解決潛在問題。

於寧波廠房的自動化鑄錠設施：

於2022年12月，我們的車間新增自動化鑄錠設施，包括自動刮渣、脫模、冷卻和堆疊。該等設施於2023年2月投產，目前我們正在對系統進行升級調試，以確保達到最佳性能及效率。

8.3. 職業健康與安全

職業健康與安全目標

- 一年內發生的工傷數量不超過4宗
- 零致命及嚴重事故
- 根據年度安全管理計劃，安全培訓率達90%
- 根據年度安全管理計劃，安全巡查完成率達90%

職業健康與安全績效

- 於過往三年因工亡故人數為0
- 因工傷損失工作日數為201日

健康與安全管理



利記將全體員工的安全與健康視為其營運的重中之重。我們堅信一家成功及可持續發展的組織必須優先考慮其員工的福祉，且我們已執行一個穩健的健康及安全管理體系，以確保員工在安全可靠的環境中工作。

我們的職業健康與安全政策闡明我們根據相關法律法規維持高標準職業健康與安全的承諾及目標。高級管理層的責任包括維持及繼續完善職業健康與安全管理體系以防止工傷、提供製定職業健康與安全目標的框架，杜絕隱患及減少職業健康與安全風險等，故彼等於其中發揮了極其重要的作用。

為進一步展示我們對員工福祉的承諾，我們的香港營運已執行一套全面的職業健康與安全風險緩解和控制系統，該系統已通過ISO 45001:2018標準的認證。該項國際認可的認證，證實了我們採取了嚴格的健康和安全管理方法，以及我們為確保員工享有最高水準的安全及福祉所作出的不懈努力。

於報告期間，我們錄得三宗工傷事故，乃分別為割傷、從工作梯子上摔落及從樓梯摔落。我們迅速審視該等事故，及生成涵蓋根本原因分析、糾正措施及改進辦法的綜合報告，並與員

工分享該等報告。同時，我們對相應的操作規範進行全面評估，並採取適當措施以確保我們員工的福祉，因為他們是業務營運中不可或缺的一部分。

安全委員會：培養安全及問責文化

我們於香港營運地點設有安全委員會，以確保於整個組織範圍內重視職業健康及安全。安全委員會由聯席生產部總監擔任主席，每月召開會議討論及檢討意外事故、跟進安全事項及匯報、評估安全巡查發現項，審視與承辦商的安全簡報及協議，以及分享重要安全資料。透過保持開放的溝通渠道及鼓勵以協作的方式進行安全管理，我們致力於培養問責文化並持續改進職業健康與安全實踐。

健康與安全巡查：主動監控及減輕風險

作為我們維護安全工作環境承諾的一部分，我們每月進行健康及安全巡查，所涉及的巡查工作包括視察工作場所，以識別可能對工人有害的潛在安全、環境及5S問題。倘發現任何問題，負責部門須根據風險等級於規定期限內跟進有關案例。此種主動監控及減輕風險的方法，可令我們迅速處理潛在危害，於整個業務營運過程中保持較高的安全標準。

緊急準備及應急計劃：增強韌性及應對能力

於我們作出之有關保障我們整個價值鏈的健康與安全承諾中，我們意識到緊急準備的重要性，並設立穩健的應急計劃及應急演練。我們的應急計劃闡明了基本要求及指示，有效加強緊急準備及處理潛在職業健康與安全緊急事項。計劃應對措施將適時傳達予員工、承辦商、訪客、緊急應對服務提供商、政府機關及當地社區。

根據應急計劃的規定，負責部門預計執行檢測及保存適當的檢測記錄，以確認現存問題及潛在改善空間。大多數應急計劃每年均會進行有效性檢測，網路安全檢測則每三年進行一次。透過定期檢討及評估檢測表現，我們將確保應急程序行之有效並於檢測後或於緊急情況發生後於必要時對計劃作出修訂。

供應商之健康與安全標準：延伸我們的承諾至價值鏈

為確保於整個價值鏈範圍內維持高水平的職業健康與安全標準，我們對供應商進行預篩選流程，透過供應商問卷調查對其安全表現及風險進行評估。此外，承辦商在開始與我們組織開展工作之前須簽署安全協議。此方法不僅可以保障我們的員工的利益，亦可於我們的供應商及合作夥伴中推行安全和責任文化，促進我們業務營運的整體可持續發展及道德表現。

安全培訓：傳授員工知識及技能

作為我們所作出之有關維護安全工作環境及培養責任文化的承諾的一部分，我們為全體相關員工提供全面的安全培訓。其包括叉車培訓及化學品處理培訓，使我們的員工具備安全高效地執行任務所需的技能和知識。

我們於報告年度在香港營運地點舉辦消防安全培訓，以確保符合規定標準及增強員工的消防安全知識。培訓中提供了有關於發生火災及化學品外洩事故時的最新逃生路線、逃生注意事項，以及滅火器及喉轆系統使用方法的資料。此外，我們亦邀請消防處代表在防火講座上分享消防安全知識。

同樣，我們於報告年度在深圳營運地點舉行兩場消防安全培訓課程，提升員工的消防意識及憂患意識。我們於消防安全教育及培訓的投入，彰顯了我們營造安全工作環境及傳授員工有效應對緊急情況所需的知識及技能的承諾。

2019冠狀病毒病疫情預防措施：採取預防措施，保障員工健康

針對2019冠狀病毒病疫情，我們已制定一套全面的指南，即「2019冠狀病毒病疫情控制及應對措施指引」。該等指引涵蓋了訪客及承辦商，確保進入我們設施的每一個人瞭解並遵守我們的安全手冊。為進一步保護員工，我們亦採購了所需的防控物資，包括口罩、消毒濕巾及消毒劑，供彼等使用。

利保水質檢測服務：保護公眾健康及提升意識

於利保，我們致力於透過提供全面的水質檢測服務來保護公眾健康。我們的水質檢測能力包含重金屬、化學及物理參數以及微生物水質分析，確保準確評估水質及安全性。

認識到安全用水意識及保護學生健康的重要性，我們將該承諾延伸到社區，為大埔區的學校提供免費的水質檢測服務。該舉措不僅有助於保障學生及教職工的健康，亦提高了人們對水質重要性及定期檢測必要性的意識。

透過我們的水質檢測服務及社區外展工作，我們旨在營造一種對水安全保持警惕及負責態度的文化，最終為社會的整體可持續發展及福祉作出貢獻。

09

負責任採購

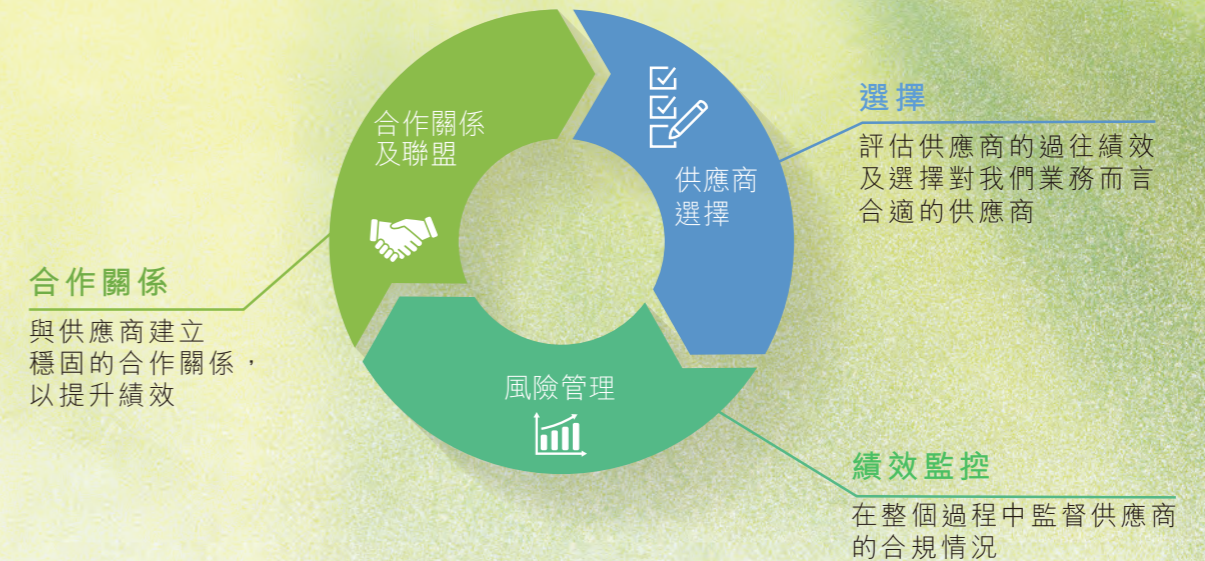


於本章節中，我們闡述在整個供應鏈中有關道德及可持續採購實踐的堅定承諾。我們概述為確保負責任採購原材料及產品、與供應商溝通分享我們可持續發展的價值觀及在營運中提升透明度及問責制而作出的努力。透過遵守嚴格的环境、社會及管治準則，我們致力於將影響降到最低並構建一個更負責任及更具韌性的供應鏈，惠及全體持份者。

9.1. 供應鏈管理

利記知悉供應商在我們的業務中起著舉足輕重的作用，並注重與彼等開展公平及透明的合作。我們了解，長期穩定及具韌性的供應鏈對於我們業務的順利開展至關重要。為確保供應商符合我們的高標準，除評估其產品及服務的質量外，我們還制定了協議，以監督及評估其環境及社會管理常規。我們致力於與共享我們環境及社會責任價值觀的供應商及業務夥伴合作。

因此，我們傾向於與持有ISO 14001環境管理體系認證或已簽署環境支持聲明的供應商合作。我們致力於維持可持續發展及合乎道德的供應鏈反映我們以惠及全體持份者的方式開展業務的承諾。



我們的供應鏈管理框架乃旨在保證供應鏈可持續發展的全面方法。該框架旨在評估及估量供應鏈的風險，審查供應商遵守我們可持續發展的先決條件，並與供應商建立穩固的合作關係，以提升可持續發展績效。我們實施此框架的目的在於減少我們業務對環境及社會的影響，並在供應鏈中逐漸培養道德實踐。我們堅信，本集團的成功與供應鏈的可持續發展密不可分，且我們始終致力於在此方面不斷改進我們的實踐。

自2021年成為環保促進會「可持續採購約章」的建立級別會員以來，我們承諾實施符合ISO 20400可持續採購指引的負責任採購程序。此外，我們積極參加行業協會組織的金屬研討會，以交流整個供應鏈的行業最佳實踐。我們作出的該等努力突顯我們致力於整個供應鏈的可持續發展及不斷提升可持續發展實踐。我們正探索供應鏈方面的合作，以促進及提升可持續發展。

供應商選擇及評估流程

以身為金屬行業的領導者為使命，我們注重在整個價值鏈中的可持續發展影響。

在香港，我們的供應商問卷表有助於識別及減輕在供應鏈中潛在的環境及社會風險。我們優先考慮持有相關ISO證書及其他有關質量文件的公司，並制定對供應商的具體要求，以支持我們的環境、社會及業務目標。我們的供應商問卷表已在我們總部、深圳及無錫的業務中使用，其闡明我們負責任的採購實踐，載列如下：



在與我們合作前，列入我們評估範圍內的供應商必須通過持有ISO 14001認證或一份簽署供應商環境支持聲明，以證明其對該等價值觀的承諾。

- 在香港及寧波，供應商與我們合作之前須簽署一份致力於環境保護的協議。
- 在寧波，除環境保護協議外，彼等還需簽署原材料無放射性物質證書、誠信承諾以及環境、職業健康及安全防護協議等其他文件。

- 我們在深圳及無錫的營運要求供應商須填妥一份涵蓋環境及社會方面的全面問卷表，此乃原材料及產品供應商須遵守的硬性規定。
- 我們正為深圳及無錫分公司創建一份供應商審核評估表，涵蓋人權、最低工資、職業健康及安全、反對歧視及環境管理制度等方面。

根據我們的承諾，我們將繼續在整個營運過程中對原材料及產品供應商實施相同的供應商評估方法，這將有助於我們建立一致及統一的供應商管理方法，進一步加強我們降低風險的能力，並確保建立產品及服務的道德。

供應商表現監督及評估

我們高度重視負責任的供應鏈管理，可對供應商環境、社會及管治實踐及表現實施嚴格監督。我們每年對核准供應商開展年度審查，確保彼等符合我們的質量、定價、服務交付、遵紀守法、環境和職業健康及安全管理以及相關認證方面的標準。我們的審查程序旨在識別及減輕我們供應鏈中可能產生的任何監管、環境或社會風險。我們的附屬公司會進行該等評估，其後提交至總部進行審批。

我們注重生產優質產品及合乎道德標準的服務，任何未能符合該等標準的供應商將需提供補救計劃或面臨終止合作。

為確保僱員熟知供應鏈管理標準，我們提供定期培訓講座。員工接受如何識別及了解與供應商互動的相關風險方面的培訓，如剝削童工及遵守勞動法，讓員工掌握相關知識，在與供應商打交道時可作出明智選擇及減少潛在威脅。透過與供應商建立牢固的合作關係及確保彼等貫徹執行我們的作風與標準，我們可秉承道德及可持續發展的業務常規。

9.2. 衝突礦產

本集團致力恪守根據經濟合作與發展組織關於來自受衝突影響和高風險區域的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南負責任的礦產採購常規。我們承認與衝突礦產相關的潛在風險，並繼續致力於維護無衝突的供應鏈。我們在香港、深圳及無錫的辦事處已對衝突礦產的供應商進行了評估，以確認所有獲得的資料均無衝突及侵犯人權。因為我們非常清楚識別高風險供應商並通過參與支持採購常規的重要性，我們將繼續努力實現負責任的礦產採購常規。我們以供應鏈中原材料的可追溯性及原產地為豪，從而提升透明度及問責制。

我們的主要目標為確保供應鏈不含衝突礦產及來自受到衝突影響地區的材料。為實現該目標，我們已制定供應鏈的具體規定(包括申報原材料中的衝突礦產及篩選程序)，防止從衝突地區採購材料。我們確保香港辦事處的供應商處理已完成表明並無衝突礦產的調查問卷的相關金屬。我們堅決反對來自剛果民主共和國非政府軍事團體或非法軍事勢力所控制衝突地區礦山的衝突金屬(如金、鈹、鎢及錫)。我們的供應商問卷概述了此等要求，我們矢志負責任採購實踐的承諾，從我們嚴格遵守該等指引中可見一斑。

10

負責任的業務營運



於利記，我們意識到，負責任的業務營運乃我們可持續發展戰略框架的基石，使我們得以在涵蓋產品創新、可持續生產及負責任採購的關鍵領域脫穎而出。作為一間領先的有色金屬公司，我們全心全意地致力於培養商業道德文化、投資於人力資本發展並積極參與社區活動，此屬於負責任業務營運的三個方面，彼此相互關聯，彼等增強了我們追求卓越的環境、社會及管治、謀求長期成功及確保我們對社會和環境產生正面及持久的影響的決心。

10.1. 商業道德

為確保負責任的業務營運，本集團高度重視商業道德並對業務流程進行嚴格監督。我們致力於將商業道德貫徹於本集團整個架構中，並從內到外樹立高標準的道德行為。我們針對我們的員工及供應商採取各種方法，以確保我們的監控程序覆蓋全體員工。

反腐敗：秉持道德行為及提升透明度

本集團堅定不移地致力於營運及價值鏈中維持高道德行為標準。我們的行為準則及僱員手冊作為全面的指引，其中概述了全體員工須遵守的反貪污政策。為熟悉該等政策及我們期望的道德行為，我們的人力資源部會對所有新員工進行強制性的內部培訓。

此外，我們將持續教育和意識放在首位，每年均會邀請廉政公署為香港辦公室的員工舉辦反貪污培訓課程。除了在組織內培養誠信文化外，我們亦將該承諾延伸至我們的供應商。我們透過使用供應商問卷清單確保彼等遵守道德標準，從而提高我們價值鏈中的透明度及問責性。

於報告年度，並無有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的違規個案報告。

保護知識產權及確保信息安全

本集團了解知識產權保護及信息安全對於維持可持續發展及具有競爭力的業務極其重要。我們的僱員手冊概述了知識產權政策，該政策要求員工按照所載的信息安全措施行事，包括遵守相關版權法、將電腦軟件妥善用於商業用途以及在訪問公司網絡時採取安全預防措施。

為進一步引導員工，我們遵守「公司電腦使用守則」及「軟件使用政策」，確保以負責任及安全的方式使用公司資源。在開展項目之前，如開發利保線上缺陷診斷網站及其他推廣相關項目，我們亦嚴格管控內容知識產權及保密資料，並與供應商簽署保密協議。

舉報：提升透明度及問責性

利記意識到舉報對於提升整個組織的透明度、問責性及道德行為具有舉足輕重的作用。我們已設定健全的舉報政策，為僱員及外部各方提供保密渠道，以向高級管理層或審核委員會通知任何潛在的瀆職或不當行為。



我們提供匿名舉報通道，並竭盡所能地以保密及敏感的方式對待所有披露。該政策鼓勵員工、外部各方與管理層公開交流及合作，使我們共同處理及解決任何問題，並防止進一步發生不當行為。

10.2. 人力資本發展

本集團堅持以人為本，將員工視為重要的人力資源。我們已制定詳盡全面的僱員手冊，旨在保障員工的基本權利及權益。除此之外，我們亦制定規管員工的規例，並提供全面的培訓系統，以確保我們的人才以合規及適當的方式得以發展。於報告期內，本集團並無任何勞工違規情況或違反勞工指引之僱傭案例。



人才招聘及管理：確保平等、公平及員工發展

本集團力求為所有僱員及應聘者提供平等機會及公平待遇，營造多元化及包容的工作氛圍。誠如僱員手冊所規定，我們於整個招聘及僱傭過程中為所有僱員及應聘者提供平等機會，而不論彼等的種族、性別、宗教、年齡、婚姻狀況、殘疾或國籍等情況如何。

我們已設立健全的招聘甄選流程以鞏固我們的公平僱傭慣例的承諾。於晉升方面，我們為所有員工提供發揮潛力的機會並認可彼等的出色表現。我們的僱員手冊已闡明晉升要求，要求僱員應達致特定的目標，並證明有能力履行更高職位的職責及承擔更大的責任。所有晉升均須由僱員所屬部門的主管推薦並獲高層批准後方可作實。所有晉升及薪金建議亦均須由人力資源及行政部審核及批准，確保公平性及一致性。

我們於僱員手冊中亦闡明了終止僱傭合約的條件及流程，以保護僱員的權利及權益。我們仔細評估及考慮僱員的反饋，不斷完善我們的僱傭慣例。

我們認識到組織內部進行公開對話的重要性，並鼓勵僱員與管理層進行透明的交流。除作為衡量及評估僱員表現的工具外，績效考核亦作為雙向溝通平台，使僱員明確了解績效預期並為未來職業發展作出規劃。績效考核的結果將有助於僱員的花紅發放、薪金調整、晉升、調任及整體的職業發展。

培訓及發展

僱員的發展及成長對我們業務的持續發展而言不可或缺。因此，我們不斷調配資源並為僱員提供廣泛的培訓機會，以讓僱員了解最新的行業發展及提升彼等的知識及績效。

我們已於僱員手冊中載列一般培訓及發展政策的六項指導原則，以指引培訓及發展計劃的實施。

	• 為新僱員及新調任至不同部門的僱員提供入職培訓
	• 確保提供適當的內部及外部培訓，使個別僱員能夠維持理想的工作表現
	• 鼓勵僱員參加外部的職業發展課程
	• 為獲選晉升的僱員提供培訓，使彼等能夠為新職責作好適當的準備
	• 提供贊助／補助以鼓勵僱員繼續深造及加強自身以迎接挑戰
	• 鼓勵利記員工分享學習經驗

特定工作培訓

根據僱員需求及我們的發展要求，我們為不同層級、不同崗位的僱員提供各式各樣的培訓課程。例如，所有新進人員均須參加有關企業文化、一般政策及辦公室規則、保密及反貪污、安全及信息技術等議題的新入職培訓。為確保培訓質素，僱員須完成僱員培訓反饋問卷，以便我們進行課程有效性評估及持續改善培訓課程。

支持僱員的職業發展

為激勵僱員追求職業發展，我們的僱員於順利完成任何與工作相關的課程或可獲得正式學術證書的長期課程單元後可報銷開支。

員工可獲資助參加與工作相關的研討會，如香港個人資料私隱專員公署針對營銷人員舉辦的「於直接營銷活動中的資料保護」，以進行有關營銷知識方面的培訓。

多元化、平等機會及反歧視：營造包容及尊重的工作場所

於利記，我們認可多元化的員工對於推動業務營運及成功方面所發揮的價值。我們致力為全體員工營造及維護一個沒有歧視及騷擾的工作場所，確保彼等享有平等機會。根據行為準則所載，我們嚴禁任何形式的歧視、騷擾或誹謗並要求僱員嚴守所有相關法律法規。

為了提高意識及加強我們的承諾，我們為員工提供研討會，教育他們並要求他們熟悉我們行為準則中規定的規則和法規。本集團對工作場所的歧視或騷擾實行零容忍政策。

我們持續檢討政策，歡迎員工隨時提出任何建議或疑慮，亦鼓勵彼等透過內部投訴程序向人力資源及行政部申報任何疑似歧視事件。所有投訴均將按最高機密方式處理。任何違反法律法規或利記政策的人士均將受到紀律處分或被解僱。

員工福利及福祉：重視員工及滿足需求



我們組織的核心在於對員工福祉及滿意度的承諾。我們遵循三大指導原則——即公平及一致、績效薪酬以及市場競爭力，為員工提供體現彼等責任及績效的合理薪酬，從而吸引及留任頂尖人才。我們的僱員手冊概述了薪酬政策的原則及架構。

為確保我們所提供的薪酬與市場標準一致，我們會根據業務表現、當前的市場趨勢、經濟形勢以及員工的表現和潛力，進行年度檢討以調整薪酬。我們提供具競爭力的薪酬待遇，以肯定員工的貢獻。根據有關政策，所有服務滿一年的正式全職員工均有權收取酌情績效花紅。

除法定節假日外，我們亦提供年假、病假、婚假、產假、喪假、陪产假及考試假以滿足彼等的各項需求。



順利完成試用期後，所有長期全職僱員均將有權加入本集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診及住院服務。我們亦為僱員於工作地點以外的授權商務差旅期間投保旅行險，為彼等提供額外保護。我們的長期服務獎計劃旨在表彰僱員對利記的貢獻、承諾及忠誠。

我們已於僱員手冊中規定工作時數要求，合資格僱員於獲其主管事先授權後將有權獲得加班津貼。我們亦為於休息日、節日假期或惡劣天氣日工作的合資格僱員提供補償假期，確保彼等的努力得到合理的回報。此外，我們採取靈活的辦公模式，允許員工在疫情或惡劣天氣期間在家辦公。

尊重人權

於利記，我們堅定地致力於保護員工的權利及權益，並積極努力確保我們的業務營運遵守最高的道德勞工標準。我們遵守與防止童工及強制勞動有關的所有適用法律法規，嚴禁該等做法。

我們已於受人力資源及行政部監督的內部招聘制度及流程中體現我們維護人權的承諾。我們認真核查應聘者的身份證明文件，以確保彼等達到法定工作年齡，從而防止僱用未成年工人。

此外，透過將我們的標準納入供應商評估標準，我們將對道德勞工常規的承諾延伸到供應鏈。我們要求供應商採用及維持相同的勞工常規，確保供應鏈的每一個環節均不會出現童工或強制勞動的情況。

10.3. 社區參與

我們深知，企業社會責任是企業持續發展的關鍵元素。在年內前所未有的挑戰下，我們更加意識到共生的理念。為鼓勵我們在未來的方向上更加積極主動，我們已將企業社會責任委員會重組為具有以下核心價值及元素的T.R.E.E. Foundation。



T.R.E.E. Foundation的使命是促進企業社會責任及鼓勵以更積極主動的方式實現可持續發展。該基金會以團隊、堅韌、包容、蛻變等基本價值觀為基礎，旨在逐步實現更美好的未來。透過我們的共同努力，我們致力於為應對氣候變化及解決社會面臨的各種挑戰作出貢獻。我們的基金會與聯合國可持續發展目標一致，而我們的標誌反映了這種一致性，其中每種顏色代表不同的目標，而環環相扣的各個分支象徵著我們為可持續發展所做的努力相互關聯。



幫助弱勢群體：加強社區聯繫、促進包容性

我們明白支持社會弱勢群體的重要性，並積極參與有助於彼等福祉及賦權的活動。

- **學校和慈善組織實地參觀：**作為先進製造業的工作場所，我們邀請有特殊教育需要的學生前往我們大埔總部進行為期一天的實地參觀。參觀期間，彼等有機會參觀製造工廠及實驗室，了解不同的工作職能和工作環境。此番經歷可開拓眼界，並鼓勵彼等進行全面的職業規劃。



- **提供捐贈及支持用於疾病預防：**我們向培澤花園 — 一家殘疾人士安老院舍，捐贈了兩箱成人口罩，並提供送貨服務協助派發口罩，幫助社區居民預防疾病，以彰顯我們對社區健康的承諾。

- **佳節期間支持社會企業：**我們從由殘障人士經營的美食廣場Dignity Kitchen購買蛋糕作為聖誕禮物，以此表示關愛弱勢群體，並為員工送來節日關懷及溫暖。



- **提倡包容性的線上訪問：**我們的利保水質檢測網站已獲得2022至2023年度無障礙網頁嘉許計劃認證 — 友好網站獎。此項認可凸顯了我們致力於使互聯網易於接入及創造更具包容性的社會。

教育及青年發展：投資未來，培養人才

我們堅信教育及青少年發展的重要性，認為其乃推動社會可持續發展及繁榮的主要動力。我們積極參與促進年輕人思想進步的活動，並鼓勵彼等追尋夢想。

- **資助來自低收入家庭的學生：**我們通過香港海鷗助學團有限公司向浙江大學兩名學生捐款，此舉可支持學生順利完成2022年至2023年為期一年的課程，助力彼等於經濟拮据的情況下實現學業夢想。

- **培育下一代投身可持續生產：**我們參加了由香港工業總會及香港科學園合辦的首屆工業x創科體驗之旅，向中學生介紹香港工業及科技行業的最新發展及機遇。活動期間，兩名學生於利記體驗一個完整工作日，了解了該行業的技能需求並指導彼等選擇合適的科目。



- **提升可持續發展及社區意識：**於創科@大埔活動中，我們展示了一段自製視頻，描述了鋅及鋁合金於日常生活中的用途並演示了合金錠。該互動方式可令學生於娛樂中學習，同時宣傳可持續發展的理念及提升社區意識。



- **全景體驗日：**物流及生產部員工帶領12名香港基督教服務處的青少年參與全景體驗日，參觀我們的辦公室及工廠，並開展互動活動，幫助彼等了解我們的日常運作。此番經歷拓寬了彼等對金屬生產行業的認知，激發了彼等探索多元化的發展道路。



- **支持本地體育：**我們與大埔足球會合作，贊助並共同舉辦了利記青少年杯錦標賽 — 大埔青少年足球計劃。該計劃設有足球比賽及訓練活動，鼓勵青少年了解足球，培養香港未來的體育精英。



環境保護：彰顯我們對打造綠色未來的承擔

- **贊助植樹項目：**我們於不丹贊助了一個植樹項目，種植200棵樹苗以支持當地生態系統並助力全球再造林。



- **透過藝術提升環保意識：**為提升環保意識，我們聘請來自不丹的年輕攝影師捕捉自然之美。該等照片隨後被用作虛擬會議壁紙，巧妙地提醒參會者我們的碳減排計劃及保護環境的重要性。



- **支持全球環保活動：**為響應聯合國世界水日及世界自然基金會的地球一小時活動，我們組織了「我愛.....」地球員工活動，鼓勵員工保護環境。透過本次活動，我們的員工展示了他們保護地球的承諾，從書寫有關地球的筆記及表達彼等對環境保護的個人承諾中可見一斑。

員工志願活動：培養可持續發展及社區參與的文化

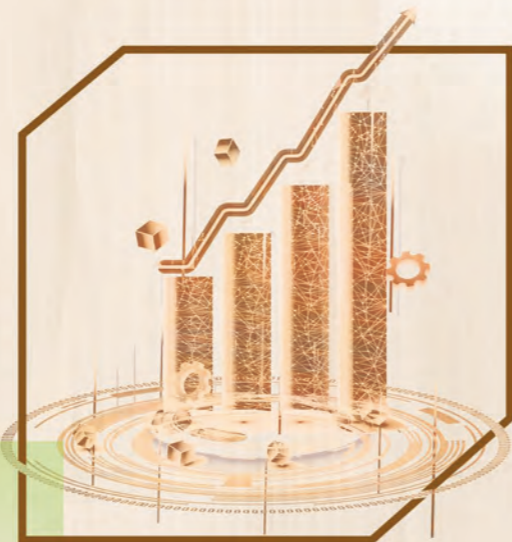
我們積極鼓勵員工參與志願者活動，以展示我們對環境管理的承諾並培養社區參與感。

- **參加Green Run 2022企業團隊賽：**本集團四名員工組成的團隊參加了Green Run 2022企業團隊賽，該活動旨在於日常生活中倡導體育精神、提升環保意識及促進環保實踐。為表彰彼等付出的努力，該團隊獲得感謝證書。作為完成Green Run的獎勵，活動主辦機構環保促進會贊助本公司購買一張額度為1,000千瓦時電力的中電可再生能源證書，進一步支持我們對清潔能源及環境保護的承諾。



11

環境及社會 績效數據表



香港聯交所關鍵績效指標 ²		單位	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
A. 環境³					
A1.2 溫室氣體總排放量及密度					
	範圍1排放量 ⁴	公噸二氧化碳當量	970	1,498	1,692
	範圍2排放量 ⁵	公噸二氧化碳當量	848	1,238	1,285
	- 總量(範圍1及2排放)	公噸二氧化碳當量	1,817 ⁶	2,736	2,977
	- 密度	公噸二氧化碳當量/ 公噸產量	0.097	0.090	0.11
A1.3⁷ 所產生有害廢棄物總量					
	鹽酸及硝酸的混合物				
	- 總量	公升產生廢物	80.0 ⁸	42.6	117.1
	- 密度	公升產生廢物/ 公噸產量	0.0043	0.0014	0.0041
	氫氟酸				
	- 總量	公升產生廢物	20.0 ⁸	12.4	21.8
	- 密度	公升產生廢物/ 公噸產量	0.00107	0.00040	0.00077
	廢鉛酸電池				
	- 總量	千克產生廢物	0.0 ⁹	156.0 ¹⁰	—
	- 密度	千克產生廢物/ 公噸產量	0.0000	0.0050	—
	所回收有害廢棄物總量				
	用完的碳粉匣				
	- 總量	數量回收廢物	5 ¹¹	10	20
	- 密度	數量回收廢物/ 公噸產量	0.00027	0.00032	0.00071
	燈管 ¹²				
	- 總量	千克回收廢物	0.0 ¹³	26.3	8.1
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	0.00000	0.00085	0.00029
A1.4¹⁴ 所產生無害廢棄物總量					
	一般廢物 ¹⁵				
	- 總量	公噸產生廢物	45.1	53.9	150.1
	- 密度	公噸產生廢物/ 公噸產量	0.0024	0.0017	0.0053
	所回收無害廢棄物總量				
	廢紙				
	- 總量	千克回收廢物	896 ¹⁶	1,270	1,160
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	0.048	0.041	0.041
	鋁罐				
	- 總量	千克回收廢物	48.3	40.0	27.5
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	0.0026	0.0013	0.0097
	膠樽				
	- 總量	千克回收廢物	217.3 ¹⁷	169.2	54.6
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	0.0116	0.0055	0.0019
	玻璃				
	- 總量	千克回收廢物	43.6	43.6	52.1
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	0.0023	0.0014	0.0018
	廢金屬				
	- 總量	千克回收廢物	35,742	34,179	33,220
	- 密度	千克回收廢物/ 公噸產量	1.91	1.10	1.17

² 報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

³ 產量的截止日期乃基於製造場所的ERP系統而定。

⁴ 指來自自然燃料燃燒產生的直接溫室氣體排放。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》所採用的排放係數而計算。

⁵ 與購買電力相關的排放乃按電力公司及國家部門提供的最新可取得的排放係數而計算。

⁶ 範圍1及範圍2排放減少主要由於我們香港及寧波業務的產量減少。

⁷ 有害廢棄物數據僅包括香港業務。

⁸ 由於2021/22財政年度的金屬測試設備出現故障，測試所用的酸消耗量減少。然而，於2022/23財政年度，酸消耗量其後有所增加。

⁹ 2021/22財政年度的所有鉛酸電池仍然可運行及有效，2022/23財政年度毋需更換。

¹⁰ 廢棄鉛酸電池數據為自2021/22財政年度起重新呈報的項目。

¹¹ 我們竭力轉為使用電子系統導致打印需求減少，從而導致2022/23財政年度回收碳粉匣減少。

¹² 燈管數據包括光管及燈泡。

¹³ 由於須予回收的燈管暫獲儲存，尚未提供予合資格處理商進行回收，故2022/23財政年度並無回收燈管。

¹⁴ 除回收廢金屬數據包括香港及內地業務外，無害廢棄物數據僅包括香港業務。

¹⁵ 一般廢物數據包括香港業務中於堆填區處理的城市廢物。

¹⁶ 我們竭力轉為使用電子系統導致打印需求減少，從而導致回收廢棄紙張減少。

¹⁷ 於2022/23財政年度，我們在辦事處安裝了額外的回收箱。因此，員工對環境保護的重視程度顯著提高，並導致獲回收塑膠瓶的數量大幅增加。

香港聯交所關鍵績效指標 ²		單位	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
A. 環境³					
A2.1 能耗					
直接能耗(燃料耗用量)					
- 總量	千千瓦時		5,240	8,150	8,864
- 密度	千千瓦時/公噸產量		0.28	0.27	0.31
間接能耗(購電量和購煤氣量)					
- 總量	千千瓦時		1,972	2,874	2,785
- 密度	千千瓦時/公噸產量		0.105	0.094	0.100
總能耗量					
- 總量	千千瓦時		7,212	11,024	11,649
- 密度	千千瓦時/公噸產量		0.39	0.36	0.41
B. 社會					
B1.1 僱員總數					
	人數		193	187	186
按僱傭類別劃分					
- 全職	人數		187	183	185
- 兼職	人數		6	4	1
按性別劃分					
- 男性	人數		99	95	99
- 女性	人數		94	92	87
按年齡組別劃分					
- 30歲以下	人數		20	18	18
- 30至50歲	人數		116	115	118
- 50歲以上	人數		57	54	50
按地區劃分					
- 香港	人數		112	106	116
- 大中華地區(香港除外)	人數		73	74	65
- 東南亞	人數		8	7	5
B1.2 整體流失比率¹⁸					
	%		17.6	27.3	21.5
按性別劃分					
- 男性	%		17.2	18.9	23.2
- 女性	%		18.1	35.9	19.5
按年齡組別劃分					
- 30歲以下	%		35.0	72.2	50.5
- 30至50歲	%		12.9	27.8	24.6
- 50歲以上	%		21.1	11.1	4.0
按地區劃分					
- 香港	%		18.8	22.6	25.0
- 大中華地區(香港除外)	%		12.3	35.1	13.8
- 東南亞	%		50.0	14.3	40.0
B2.1 因工亡故					
- 人數	人數		0	0	0
- 比率	%		0	0	0
B2.2 因工傷損失工作日數					
	日數		201	4	36

¹⁸ 其按「報告年度內離職的員工總數除以截至2023年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

香港聯交所關鍵績效指標 ²		單位	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度	2020/21 財政年度
B3.1 受訓僱員百分比¹⁹					
	%		90.2	90.9	83.9
按性別劃分					
- 男性	%		87.9	89.5	81.8
- 女性	%		92.6	92.4	86.2
按僱員類別劃分					
- 一般員工	%		89.6	93.8	86.7
- 中層管理人員	%		89.3	91.1	83.7
- 高級管理人員	%		100.0	58.3	60.0
B3.2 每名僱員完成培訓的平均時數					
	時數		17.3	24.9	23.9
按性別劃分					
- 男性	時數		22.3	35.2	35.5
- 女性	時數		12.1	14.1	10.6
按僱員類別劃分					
- 一般員工	時數		17.3	25.5	32.0
- 中層管理人員	時數		19.9	28.9	7.0
- 高級管理人員	時數		6.0	2.3	2.5
B5.1 按地區劃分的供應商數目²⁰					
- 大中華地區	供應商數目		55	37	12
- 亞洲(大中華地區除外)	供應商數目		15	20	5
- 世界其他地區	供應商數目		6	8	3
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比					
	%		0	0	0
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目					
	投訴數目		4	18	10
B7.1 對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目					
	案件數目		0	0	0
B7.3 提供的反貪污培訓數目					
	培訓次數		4	6	—
參加反貪污培訓的總人數					
- 僱員	人數		117	84	—
- 董事	人數		3	3	—

¹⁹ 僅包括截至2023年3月31日仍就職於本公司的員工。其按「接受培訓的員工總數除以截至2023年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

²⁰ 自2021/22財政年度起，覆蓋範圍已擴大至所有原材料及產品供應商。因此，2022/23財政年度及2021/22財政年度的數據不可與2020/21財政年度的數據直接比較。於2022/23財政年度的供應商名單內，我們僅更新過去兩年內活躍的供應商，故供應商數目不可與2020/21財政年度及2021/22財政年度的數據直接比較。

12 會籍

利記為下列機構之成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議	建築物料試驗所協會
商界環保協會	香港上市公司商會
香港工業總會(第2、4、7、19及26分組)	香港中華總商會
香港測檢認證協會	香港中華廠商聯合會
香港汽車零部件工業協會	香港總商會
香港中華出入口商會	香港管理專業協會
香港建築業物料聯會	香港金屬製造業協會
香港電器業協會	香港新界北區廠商會
香港電鍍業商會	香港玩具廠商會
香港鑄造業總會	上海市壓鑄技術協會
香港建築業承建商聯會	中山市鎖業協會
香港專業審核師學會	中國五金製品協會拉鍊分會
香港醫療及保健器材行業協會	中國有色金屬理事會
香港五金商業總會	中國國際貿易促進委員會中國對外貿易理事會
香港模具及產品科技協會	台北市電器商業同業公會
香港水喉潔具業商會	台灣拉鍊工業同業公會
香港表面處理學會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港表廠商會	彰化縣水五金產業發展協會
國際鋅協會	廣東省拉鍊商會
倫敦金屬交易所	廣東省家電商會
泰國香港總商會	廣東省鑄造行業協會

13

相關法律法規

層面	相關法律法規
層面A1：排放物 空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生	香港：噪音管制條例(第400章)、廢物處置(化學廢物)(一般)規例(第354C章)、空氣污染管制條例(第311章)及水污染管制條例(第358章)。 內地：寧波市大氣污染防治條例、寧波市環境污染防治規定、中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染防治法、中華人民共和國安全生產法及危險化學品安全管理條例。
層面B1：僱傭 薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利	香港：僱傭條例(第57章)、最低工資條例(第608章)、強制性公積金計劃條例(第485章)、個人資料(私隱)條例(第486章)、性別歧視條例(第480章)、殘疾歧視條例(第487章)、家庭崗位歧視條例(第527章)、種族歧視條例(第602章)及稅務條例(第112章)。 內地：中華人民共和國勞動法及中華人民共和國勞動合同法。
層面B4：勞工準則 防止童工及強制勞工	
層面B2：健康與安全 提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害	香港：職業安全及健康條例(第509章)、鍋爐及壓力容器條例(第56章)、工廠及工業經營條例(第59章)、危險品條例(第295章)及預防及控制疾病條例(第599章)。 內地：職業性健康檢查管理規定、女職工勞動保護特別規定及中華人民共和國職業病防治法。

層面	相關法律法規
層面B6：產品責任 與所提供產品和服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法	有害物質限制指令(歐盟) 2015/863, 修訂 2011/65/EU 指令附件二 (RoHS 2.0) 及歐盟EC 1907/2006 化學品註冊、評估、授權及限制條例 (REACH)。
層面B7：反貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢	香港：防止賄賂條例(第201章)及打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例(第615章)。 內地：中華人民共和國反洗錢法及中華人民共和國懲治貪污條例。 新加坡：防止貪污法令(第241章)。 泰國：2018年反貪污組織法令 B.E. 2561。 馬來西亞：2009年馬來西亞反貪污法令 (MACC)。

14 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制披露規定		章節／備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：	可持續發展管治架構
	(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；	
	(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及	
	(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	
匯報原則—重要性	環境、社會及管治報告應披露：	報告準則及原則
	(i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及	
	(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	
匯報原則—量化	有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告準則及原則
匯報原則—一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍及邊界

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	營運效率及環境管理
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運效率及環境管理
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	營運效率及環境管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
B. 社會		
僱傭及勞工慣例		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	人力資本發展
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境及社會績效數據表
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	職業健康與安全
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
		環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
		環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人力資本發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境及社會績效數據表
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資本發展
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人力資本發展
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人力資本發展
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任採購
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	負責任採購
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任採購
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任採購

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	商業道德
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	環境及社會績效數據表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
		環境及社會績效數據表
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與

15

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局獲利記集團(下稱「利記」)委託對其利記控股有限公司(股份代號：637)及其附屬公司之《環境、社會及管治報告2022/2023》(下稱「報告」)的內容進行獨立驗證。該報告陳述了利記於2022年4月1日至2023年3月31日在大中華之營運(即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室)，以及在東南亞之營運(即辦公室)的主要業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯合交易所」)《證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board(國際審計與核證準則委員會)發佈的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》而定。

核實過程包括核對有關編製報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範疇、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

利記負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於利記。就提供此核實服務而言，香港品質保證局與利記之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

結論

基於是次核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告按照香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製；
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地闡述利記的可持續發展表現，包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。



根據核實準則，香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範疇作出披露。總括而言，報告如實地載述了利記的可持續發展承諾、方針和表現，並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

香港品質保證局代表簽署

吳楚貞女士
建築業務總經理
2023年6月

16

探索及實現可持續發展



請掃描





請掃描





請掃描



We Create Value Solutions Beyond Metals
引領金屬發展 共創增值方案

利記控股有限公司
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

香港新界大埔工業邨大發街16號
www.leekeegroup.com

@2023 利記控股有限公司。版權所有