

友和集團控股有限公司

YOHO GROUP HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2347

2022/23 年報



目錄

2	公司資料
3	財務摘要
4	營運摘要
5	主席報告
10	主要里程碑及事件
13	管理層討論及分析
28	環境、社會及管治報告
59	董事及高級管理層簡介
63	企業管治報告
85	董事會報告
98	獨立核數師報告
102	綜合損益及其他全面收益表
103	綜合財務狀況表
105	綜合權益變動表
106	綜合現金流量表
108	綜合財務報表附註
160	五年財務概要

公司資料

執行董事

胡發枝先生(主席兼行政總裁)
徐嘉穎女士(營運總監)

非執行董事

文立先生
薛永康先生
Adamczyk Alexis Thomas David先生

獨立非執行董事

錢中山博士
陳純先生
何潤達先生

審核委員會

何潤達先生(主席)
陳純先生
Adamczyk Alexis Thomas David先生

提名委員會

胡發枝先生(主席)
錢中山博士
陳純先生

薪酬委員會

陳純先生(主席)
徐嘉穎女士
何潤達先生

策略及投資委員會

文立先生(主席)
胡發枝先生
徐嘉穎女士
薛永康先生

公司秘書

林衛超先生

授權代表

胡發枝先生
林衛超先生

總部及香港主要營業地點

香港
九龍觀塘
鴻圖道52號
百本中心9A

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited
PO Box 309
Ugland House
Grand Cayman
KY1-1104
Cayman Islands

獨立核數師

德勤•關黃陳方會計師行
執業會計師
註冊公眾利益實體核數師
香港
金鐘道88號
太古廣場一期35樓

合規顧問

民銀資本有限公司
香港
中環
康樂廣場8號
交易廣場1期45樓

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman
KY1-1102
Cayman Islands

香港證券登記處

卓佳證券登記有限公司
香港
夏慤道16號
遠東金融中心17樓

主要往來銀行

香港上海滙豐銀行有限公司
恒生銀行有限公司

公司網站

www.yohohongkong.com

股份代號

2347

財務摘要

	22/23財年	21/22財年(附註1)	20/21財年	19/20財年
收益(千港元)	855,076	790,054	523,029	259,953
毛利(千港元)	131,200	122,748	91,062	53,257
毛利率	15.3%	15.5%	17.4%	20.5%
年內溢利(虧損)(千港元)	6,303	(225)	28,733	18,324
經調整純利(附註2)(千港元)	23,036	26,162	28,733	17,632
經調整純利率(附註3)	2.7%	3.3%	5.5%	6.8%

	22/23財年	21/22財年	20/21財年	19/20財年
現金淨額狀況(千港元)	211,266	126,256	37,561	43,208
權益總額(千港元)	264,861	78,746	78,971	70,393
經調整權益回報率(附註4)	8.7%	33.2%	36.4%	25.0%
資產負債比率(附註5)	不適用	不適用	0.01	不適用

附註：

1. XY財年指截至Y年3月31日止財政年度。例如，「22/23財年」指截至2023年3月31日止年度。
2. 經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)界定為經(i)可轉換可贖回優先股公平值變動及；(ii)與於2022年6月10日，股份在聯交所主板上市有關的開支；及(iii)控股股東已償付以股份為基礎的付款調整的年內溢利。
3. 經調整純利率按經調整純利除以收益計算。
4. 經調整權益回報率按相關財政年度的年結日的經調整純利除以權益總額計算。
5. 資產負債比率按年末計息債務總額(包括銀行透支)除以權益總額計算。

營運摘要

	22/23財年	21/22財年	20/21財年	19/20財年
總商品交易額(「總商品交易額」) ^(附註1) (百萬港元)	929.2	873.8	533.5	284.7
註冊會員數目 ^(附註2)	961,000	775,000	539,000	334,000
承接訂單數目 ^(附註3)	477,000	463,000	311,000	186,000
客單價 ^(附註4) (港元)	1,950	1,887	1,716	1,529

附註：

- 於特定財政年度的「總商品交易額」相當於該財政年度所有相關承接產品及服務訂單在扣減我們提供的折扣及藉轉換會員積分抵銷前的成交總額，而不管其產品及服務是否已派送、退回或取消，且包含其相關的運輸處理費及稅項。
- 透過www.yohohongkong.com (桌面版)或m.yohohongkong.com (手機版)的電子商務平台(「友和電子商務平台」)註冊為「註冊會員」(於該平台下達任何訂單的先決條件)或在其於我們任何零售店完成購物時依願註冊的個人。
- 於特定財政年度的「承接訂單數目」包括於該財政年度向我們下達的訂單、顧客於零售店作出的訂單及透過第三方獎賞計劃的網上換購平台及第三方線上平台接獲的消費者訂單。
- 於特定財政年度的「客單價」按該財政年度總商品交易額除以承接訂單數目計算得出。

主席報告

致各位股東

請讓我先感謝所有持份者，包括客戶、供應商、業務夥伴、員工及友和集團控股有限公司（「**本公司**」，連同其附屬公司，統稱「**本集團**」）股東（「**股東**」），一直以來堅定不移的支持和信任。透過這份主席報告，我們希望能提供您們對報告期內財務表現的深入報告及分析，並闡明本集團未來的發展方向。我們一直致力於為所有持份者創造價值，並期待在不斷變化的商業環境中，您們能夠繼續支持我們。

在報告期，我們取得了穩健的財務成果，這得益於各方持份者的支持和努力。在未來一年，我們將繼續推動本集團的可持續發展，並致力於提高產品和服務的質量，以滿足消費者不斷變化的需求。同時，我們也會加強與供應商和業務夥伴之間的合作關係，以實現共贏局面。我們相信，這些努力將有助於推動本集團的長期發展，並為所有持份者帶來更多價值。

業務概況及主要業績

我們在線上及線下均設有業務據點，同時借助科技，以線上線下融合（「**OMO**」）模式（「**友和OMO業務**」）營運我們的業務。我們的顧客享受通過結合線上及線下零售渠道所締造的無縫購物體驗帶來的種種好處。我們透過自營模式（「**1P業務模式**」）經營電子產品及電器的業務。報告期內，我們推出了商戶加盟模式（「**3P業務模式**」）經營其他商品類別，包括美妝及護膚、健康及保健、母嬰、家居、寵物用品、葡萄酒及烈酒以及玩具等等。

透過友和OMO業務模式，我們於22/23財年錄得約為929百萬港元的總商品交易額。於21/22財年，總商品交易額約為874百萬港元，按年增長約6.3%。

本財政年度經調整純利稍為下跌，主要歸咎於因上市後就合規而衍生的額外經營開支相較上一個財政年度明顯增加、佈局長遠發展的系統開發投入以及一些新業務發展的前期投入。撇除這些因素，核心的自營業務業績實質持平。本財政年度的實質純利仍未能充分反映實際的經營情況，乃由於(i)控股股東轉讓股份予優秀員工而衍生的會計入帳為2百萬港元；以及(ii)一次性上市開支在本財政年度入帳為12百萬港元，下個財政年度將不會再有上市相關的開支。

鑑於投資人對本公司派息政策上的期望，以及市場利率上升而衍生的資金機會成本，董事會已議決就截至22/23財年宣派末期股息每股0.024港元（21/22財年：無），總金額約為12百萬港元，惟須待股東於2023年8月31日舉行的應屆股東週年大會上批准後，方可作實。

主席報告

全年回顧

COVID-19：於報告期間，COVID-19疫情在全球仍然持續發展，香港在報告期內亦面臨巨大的挑戰。回想在報告期內的首大半年，香港的疫情仍十分嚴峻。政府的防疫政策嚴謹，企業忙於奔命以維持業務的營運，市民的生活亦大受影響。及後至報告期內的最後一季，疫情才稍為緩和。隨著我們現時進入後疫情常態化的新階段，政府作出各種調整，如取消口罩令，停止強制使用安心出行應用程式，開放通關等等措施。所以本業績報告仍然反映抗疫最後一年的經營狀況。

消費券：特區政府於報告期內為促進本地消費推出消費券計劃，向符合資格的香港居民發放消費券，可用於在指定商戶消費，對本集團報告期內業績有正面幫助。當然消費券的推出仍為本集團帶來一些輕微的負面影響，比如消費者在消費券生效之前的一段時間會縮減對電子消費品的支出，消費力集中於消費券推出後的一段時間，對本集團服務的穩定性造成一定的壓力，影響消費者的體驗。

系統全面升級：本集團的系統在十年前開始開發，至今已有稍長的歷史，不少系統的框架及設計已不合時宜，難以配合未來五至十年的發展。因此我們在過去一年投入了大量的技術資源重新架構系統的基礎建設及框架，以利本公司在未來五至十年的發展取得更有效的成果，就像以最新的建築技術重新建構樓宇。如果不做這個系統的全面升級，粗略估算可節省數百萬港元的人才支出並提昇本財政年度利潤。這些資源的投入，即時對營業額幾乎沒有任何貢獻，更甚的是推出後的過渡期還會帶來短暫的負面影響。但我們相信目前這些資源的投入都是為了更長遠的發展，香港的電商發展還有很長的路，投入資源等待更長遠回報是本集團長期的經營宗旨。

內部人才整合：本公司上市後對架構及人才的資歷需求有明顯的不同。於報告期內，管理層對內部的架構進行調整以及培訓，以便本集團的資源更有效地運用，以及滿足上市監管的要求。本集團非常注重人才的培養和引進，積極建立更完善的人才管理體系，不斷提高員工素質和綜合能力，以保證本集團的可持續發展。

線下網絡擴充：於2022年10月，我們第三間的旗艦店正式落戶銅鑼灣中心地帶，佔地約一萬呎，為港島的消費者提供一個集購物、體驗以及網購售後支援的便利地點，進一步完善我們OMO的戰略佈局，深耕香港市場。銅鑼灣門店提供超過24,000款的電子產品及電器。如現有的兩間旗艦店，銅鑼灣旗艦店全場採用電子價錢牌，每日自動更新，與線上價錢完全同步，貫徹本公司明碼實價、童叟無欺的門店經營態度。銅鑼灣門店的營業額在開業短時間內已追近現有的兩間旗艦店，反映本公司在OMO的經營模式下能夠將線上線下流量打通，縮短了開設門店的守業期及減低了前期的風險。

主席報告

商戶加盟模式：於2022年11月，商戶加盟模式正式推出。管理層相信商戶加盟模式於中長期會為本公司帶來可觀的交易額，與自營的商品互相帶動流量及交易。目前我們的網購平台無論是流量還是交易額都是長期名列前茅，而自營的電子產品及電器多年來都是穩定獲利，這是我們開拓商戶加盟模式時的穩定基礎。亦因為自營的核心業務穩定獲利，我們在定制加盟商戶的佣金有非常大的彈性，從而令商戶定價商品時可以採取更有競爭力的方案。我們團隊在市場推廣及倉存物流方面有非常豐富的經驗，定能為加盟的商戶推廣電子商貿時帶來巨大的增值，締造雙贏的局面。

自取點即日取貨服務：2023年3月，本集團與國際家居零售(其股份於聯交所上市，股份代號：01373)全資子公司日本城(香港)有限公司(「日本城」)就「最後一哩路派送」展開戰略合作，首階段可免運費於全港30間日本城門店提供友和電子商務平台訂單自取服務。早上的訂單可於下午取貨，以更有效地滿足消費者對快速送遞的龐大需求。服務推出一段時間深受客戶的喜愛，即日派送的承諾維持在極高的履行率。通過是次的戰略合作，雙方能充份發揮各自優勢及促進資源協同，日本城完善的線下零售網絡將有助增強本集團的最後一哩路遞送能力，而本集團接近100萬的龐大會員群體亦能為日本城引入新的客戶流量，日本城在香港擁有的300多間門店能為本集團提供非常完善的自取網絡，達至雙贏局面。

人才流失問題：過去一年香港人才流失問題持續，許多優秀的人才選擇離開香港，前往其他地方發展，對香港的經濟和社會發展造成了負面影響，對企業競爭力及效率構成了威脅。本公司長久以來都重視人才，有定期檢討僱員薪酬待遇的良好機制。於報告期內，本集團人才去留維持在健康水平，但在開拓新業務時，亦感受到聘請合適的人才比以前困難以及要付出更高昂的營運成本，另一邊廂本公司需要用更高的成本維持正常的服務水準。這對公司管理者來說無疑是一個新的考驗，公司的試錯成本將會大大提高，經營者需要更高的市場觸覺及執行力才可以帶領企業增效降本。慶幸的是，本公司的架構一向精簡，營運流程採用較為自動化的系統，較少依賴人力資源的投入去推進業績的增長。因此，在社會人才流失問題持續的大環境下，本公司可能可以發揮到更好的相對優勢。

直播銷售：我們留意到有友商推出網上直播銷售而取得不錯的業績。在過去數年我們團隊以不同的形式透過不同的平台進行直播銷售的方式，累積了不少寶貴的經驗。我們亦一直在物色擁有較大直播資源的合作夥伴，包括一些擁有跨地區銷售渠道的商業夥伴以及擁有龐大KOL資源的經理人公司，期望未來在合適的時機推出直播銷售，為本集團帶來新的業績增長點。

主席報告

應用程式開發：過去數年，我在不同的場合被問及關於「友和購物App」(「App」)推出的時間表。實質上，App的開發時間表在過去數年的每個季度會議上都是我們其中一個討論項目。管理層認為在合適的時間這個應用的開發是必須要的，但在不合適的時間推出可能會為本公司帶來頗大的財務負擔及營運負擔。我們粗略估算過，開發一個客戶稍為滿意的App前期的投資需要最少數百萬港元，而推出的短期內亦不會為本公司帶來明顯的收入。推出後會明顯影響到新功能的開發及維護，每一項功能的推出需要更長的開發時間去同時兼容網站及應用程式，本公司需要更高的維護成本去管理網站及應用程式兩個購物平台的功能穩定性。即使本公司願意投入人才資源，同時維護Web及App兩個購物平台的功能穩定性亦有一定的技術困難，變相更容易出現用戶體驗問題。另一方面，購買電子消費品及電器並非高頻率的購物行為，消費者未必願意在手機內長期保留本公司的App應用程式，但隨著去年商戶加盟模式的推出，消費者在本公司能夠選購眾多各式各樣的商品，大幅提高了瀏覽及購物的頻率，為App的推出提供了一個良好的基礎。於報告期內，管理層最後決定了將主要技術開發的資源投入了系統基建升級以及商戶加盟模式，以及一些支援業務發展的非核心功能，如日本城即日自取。在新一個財政年度，我們很有機會推出App，假若推出希望各持份者多多支持。

用戶體驗：用戶體驗在每一年都是本公司最著眼的事情。目前本公司在主要的搜尋引擎的公開評價累計取得約六千個客戶反饋，平均分數在4.5/5至4.9/5之間，這個評分公開公正，客戶可以隨便留下差評，公司方面只能作出回應，沒有任何刪除機制，所以評分結果是絕對值得參考。另外，完成訂單後客戶都可以針對各項服務的水平作出評價，報告期內我們收到約三萬個客戶評價，均分數在4.5/5至4.7/5之間。當然，團隊對用戶體驗的努力與消費者感受得到的用戶體驗之間必定長期存在一定的距離，我們希望與消費者有足夠的溝通，收窄這個距離。世上不可能找到一間完美客戶體驗的公司，即使一些擁有巨大資源年賺數百億的公司每日有大量的投訴，我們團隊亦只能承諾盡心盡力去瞭解客戶的聲音，用心去解決客戶體驗問題。於報告期內，我留意到投訴的數目有明顯的下降，譬如消費者委員會轉介的投訴個案在下半年每月維持在單位數字，相比上半年有明顯進步。在目前的訂單數量下，我認為每月單位的投訴數字實屬是一個合理的水平，有個別的個案與本公司的服務實質無關。由2023年3月開始，我們客戶服務部每個季度都會在本公司的公告欄公佈當季的投訴數量及性質，希望加強與持分者之間的溝通，提昇用戶體驗。

主席報告

前景

未來一年，全球經濟充滿挑戰，通脹加息以及地緣政治問題會持續帶來負面影響，香港亦不幸免。本地經濟因疫情多年的擾攘而相當疲弱，要恢復市場的活力相信要些的時間。然而，我們管理層對未來一年的發展仍充滿希望，目前自營類別的市場佔有率仍有相當大的進步空間，而新推出的商戶加盟模式亦在全世界各地的電子商貿發展中已証明了發展潛力，跨境電商的潛力非常巨大，目前我們只是在小規模經營，當合適的時機來臨，相信將會為本公司貢獻明顯的業績收入。

新冠疫情常態化，香港市民生活已回復正常，本地消費者的購物節奏一定會有所調整，加上通關後帶來的遊客消費，以及政府一直推動的大灣區消費圈，這些新的趨勢下香港企業一定會迎來新一波的挑戰以及機遇。我們有信心把握新的機遇，對未來的表現充滿信心。

最後，本人謹向董事會及集團所有員工之努力及貢獻致以衷心謝意。

主席兼執行董事

胡發枝

2023年6月23日

主要里程碑及事件

本集團的主要業務里程碑概覽呈列如下：



主要里程碑及事件



2020年 ▶

- 於11月及12月，我們與滙豐合作，讓顧客分別於網購節慶雙11及雙12期間購物滿一定金額可享有若干折扣。該項合作帶來11月的每月銷售額按年增長超過200%，刷新銷售記錄。

◀ 2019年



- 我們自Biz Cloud Investments Limited(「**Beyond Ventures Vehicle**」)及創科創投基金公司(「**創科創投基金公司**」)獲得首次公開發售前投資合共40,000,000港元。
- 11月，我們榮獲「德勤香港高科技高成長10強」。
- 我們位於長沙灣的旗艦店開張。
- 我們於零售店引入電子價錢牌，以實現友和電子商務平台及零售店價格資料的自動同步。

◀ 2021年



- 3月，註冊會員超過500,000人，友和電子商務平台為香港最高網站流量以及線上零售銷售額的電子產品及家庭電器電子商務平台。(資源來源：弗若斯特沙利文)
- 5月，首次公開發售前投資者(附註1)按總代價8,250,000美元認購合共15,031,101股本公司A系列可轉換優先股(「**A系列優先股**」)。

附註：

- 即本公司日期為2022年5月26日的招股章程(「**招股章程**」)界定的2021年首次公開發售前新股份投資者，包括(1)日本城(管理)有限公司；(2) Method King Limited；(3) Triple Gold Enterprise Limited；(4) Cell Rising Capital (BVI) Limited；(5) EVO Fund；(6)康威亞太投資有限公司；(7)邱詠筠女士；(8)邱詠賢女士；(9)孔祥達先生；(10) Adamczyk Alexis Thomas David先生(非執行董事之一)；(11) Rondouin Hugues Louis Gabriel先生；(12)林淑玲女士；(13) Infinity Evergreen Limited；(14)趙家駒先生；(15)梁漢輝先生；(16)蔡耀庭先生；(17)伍尚宗先生；(18)伍尚匡先生；(19)李瑩女士；(20)蔡昕玥女士；及(21)石慧婷女士


主要里程碑及事件

2022年 ▶




- 2月，我們榮獲香港社會服務聯會頒發2021/22「商界展關懷」標誌。
- 6月10日，本公司成為首間香港B2C電商在港交所主板成功上市。
- 10月，我們位於銅鑼灣恒隆中心9樓的最大旗艦店正式啟業，佔地12,000平方呎。我們的線下零售網絡現已覆蓋九龍東、九龍西及香港島。
- 11月，我們推出3P業務模式，吸引優質的第三方商戶進駐友和電子商務平台，銷售我們1P業務模式以外的產品類型。

◀ 2023年



- 2月，我們連續兩年榮獲香港社會服務聯會頒發2022/23「商界展關懷」標誌。
- 3月13日，我們慶祝10週年誌慶，並於3月推出一系列感恩節活動。
- 3月，我們與日本城展開戰略合作，首階段於全港30間日本城門店提供免費取貨服務，可享有「即日取貨」保證。
- 於本年報日期，我們的註冊會員超過1,000,000人。

管理層討論及分析

業務回顧

整體表現

於2022年，全球經濟因2019冠狀病毒病大流行的持續影響、通脹加劇、利率上調及地緣政治不明朗等多個不利宏觀經濟因素而持續動盪。於報告期內，由於外部環境波動以及股票和房地產市場表現低迷，香港消費者的購買力進一步受到壓制。儘管消費券計劃及2022年第四季度放寬防疫限制措施為本地零售業提供了一定支持，惟限制放寬後，香港外遊人數激增，令本地消費需求再次下挫。因此，上述的利好因素仍無法抵銷零售業面臨的眾多挑戰，本地消費者傾向維持保守的消費態度，導致報告期內的零售市場表現疲軟。

儘管營商環境充滿挑戰，作為香港企業對客戶(「B2C」)電子商務行業翹楚之一，我們展現出良好的韌性及適應力。我們的商業敏捷性有助我們於報告期內在逆境下穩步前進並保持盈利。本集團表現與香港整體零售市場相符，我們的總商品交易額及收益分別穩健增長約6.3%及8.2%，而根據政府統計處公布的零售業銷貨額按月統計調查報告，香港零售市場於同期錄得約6.9%的相若升幅。我們於報告期內的經調整純利約為23.0百萬港元，而21/22財年則約為26.2百萬港元。儘管該經調整純利同比減少，我們將其視為對我們業務未來的策略性再投資。減少主要歸因於(i)上市後產生的額外經營開支，包括法律及專業費用；(ii)就長期目標開發系統的投資增加；及(iii)新業務發展的初步成本增加。我們認為該等舉措對我們的長期增長策略至關重要，藉此逐步鞏固我們在不斷變化的香港零售市場中的領先地位。

推出3P業務模式

為進一步將可觀的網站流量變現及推動增長，我們充分運用完善的友和電子商務平台及龐大的客戶群，並於2022年11月推出了我們的3P業務模式，讓商戶可於此平台上銷售我們1P業務模式以外的產品類型，而我們會就每筆完成的銷售向商戶收取佣金。因此，我們的產品組合和收入來源得以多元化，產品分類擴展至十四項。於2023年3月31日，我們有逾270個註冊商戶進駐，並引入約10,000個新存貨單位(「SKU」)至友和電子商務平台。至2023年年底，我們預期在1P業務模式及3P業務模式下提供60,000個非重複SKU。

全新銅鑼灣旗艦店

為全面發揮OMO模式的協同效應，使我們的無縫零售網絡更臻完善，我們已於2022年10月在香港島銅鑼灣設立全港最大的友和旗艦店。該門店位於銅鑼灣恒隆中心9樓，佔地12,000平方呎，提供包羅萬有的產品組合及逾24,000項活躍SKU。隨著銅鑼灣旗艦店投入服務，我們的線下零售網絡現時已覆蓋九龍東、九龍西及香港島，為各區的現有及潛在顧客提供更優質的購物體驗。

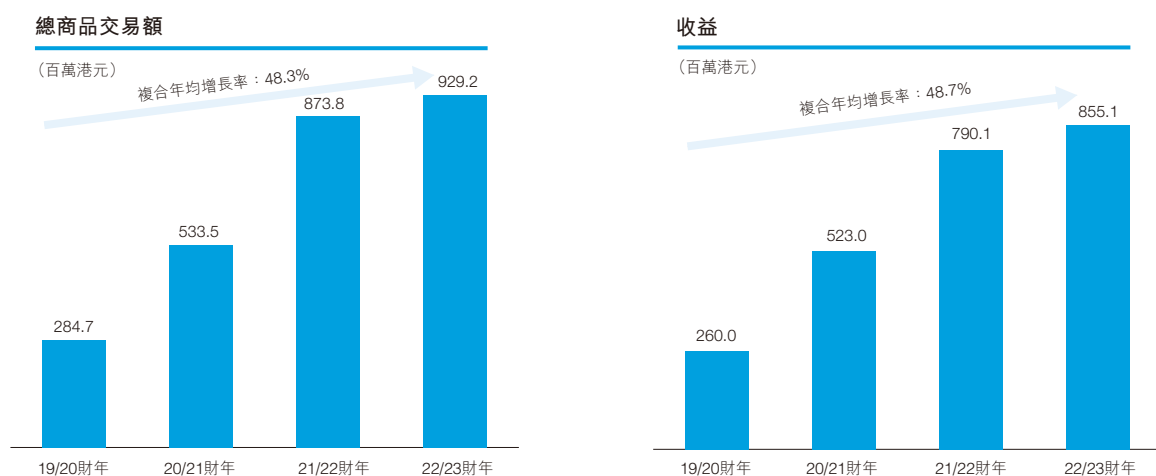
管理層討論及分析

與日本城的戰略合作

為提昇最後一哩派遞的效率，我們於2023年3月與國際家居零售有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：1373)的全資附屬公司日本城建立戰略合作(「**戰略合作**」)，在戰略合作首階段，凡於友和電子商務平台消費滿300港元的顧客可於全港30間日本城門店享有免費取貨服務，於每日上午九時正之前下達的訂單更享有「即日取貨」的保證。我們正就日本城取貨網絡擴展進行討論，旨在有效應對快速商務的新興需求。

業務表現

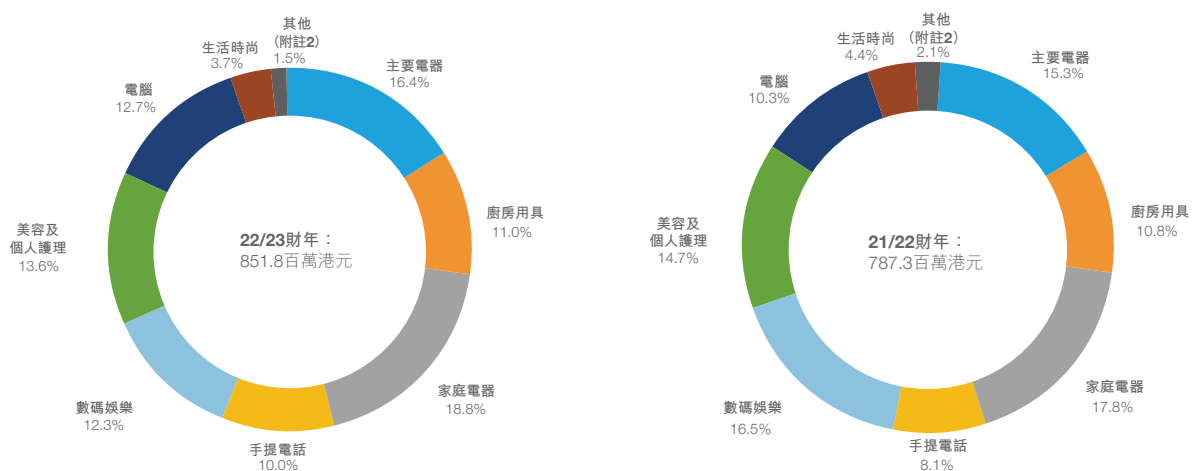
如上文所述，根據政府統計數字，受惠於香港零售業網上銷售於22/23財年快速增長10.3%，我們分別實現總商品交易額增長約6.3%及總收益增長約8.2%，保持香港B2C電子商務行業領先市場參與者之一的地位。



管理層討論及分析

就產品類別而言，下圖顯示產品供應類型的多元化程度，應付顧客需求。

按產品類型劃分的收益明細 (附註1)



附註：

1. 不包括提供廣告服務產生的收益。
2. 其他指玩具、化妝及護膚品、家庭用品、健康與保健、寵物用品及酒和烈酒。

管理層討論及分析

業務摘要

我們在線上(通過友和電子商務平台)及線下(通過零售店網絡，目前包括位於觀塘、長沙灣及銅鑼灣區的線下零售店)均設有業務據點，同時借助科技，準備就緒根據友和OMO業務營運我們的零售業務。我們的顧客享受通過結合線上及線下零售渠道所締造協同效應帶來的種種好處。

OMO業務模式

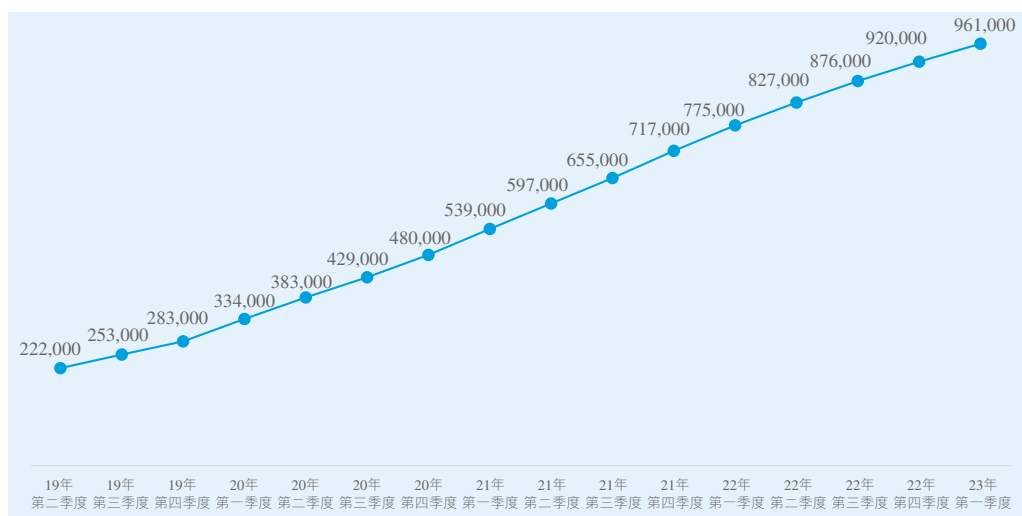
我們認為，OMO業務使我們能夠加強客戶體驗，有助推動客戶群及營運規模於以下所示年度大幅增長：

	22/23財年	21/22財年	變動
總商品交易額(百萬港元)	929.2	873.8	6.3%
註冊會員數目	961,000	775,000	24.0%
承接訂單數目	477,000	463,000	3.0%
客單價(港元)	1,950	1,887	3.3%

客戶群日益擴大

友和電子商務平台是香港最高瀏覽量網站之一，於22/23財年的平均每月活躍用戶超過1.7百萬名。於2023年3月31日，我們已建立註冊會員超過961,000名的客戶群。

註冊會員數目



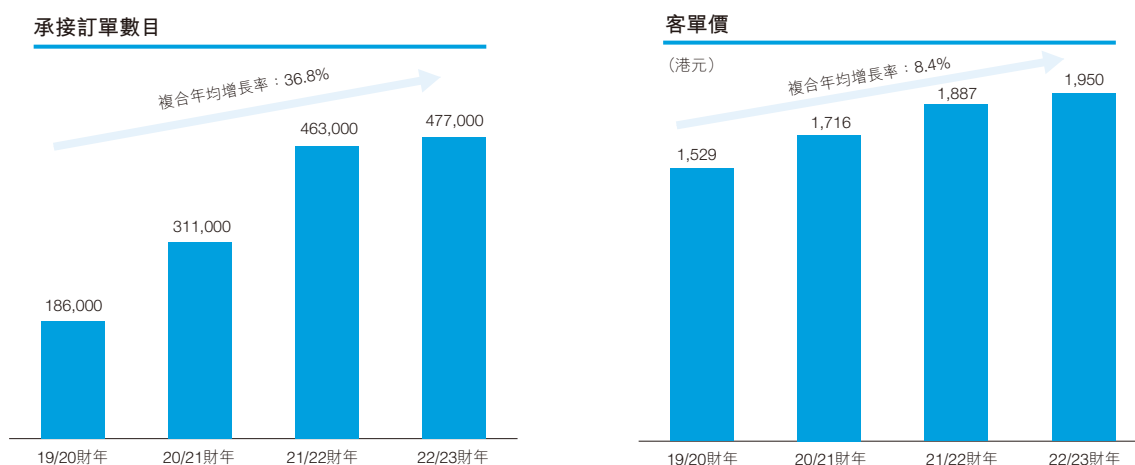
資料來源：內部系統。

管理層討論及分析

以上成果由我們加強客戶忠誠度及鼓勵客戶重覆購買的會員計劃所促成。客戶群日益擴大亦與我們的品牌名稱互相呼應，其扼要傳達我們建立一站式電子商務平台的理念，以OMO業務模式迎合線上及線下零售市場。

滿足日益增加的需求

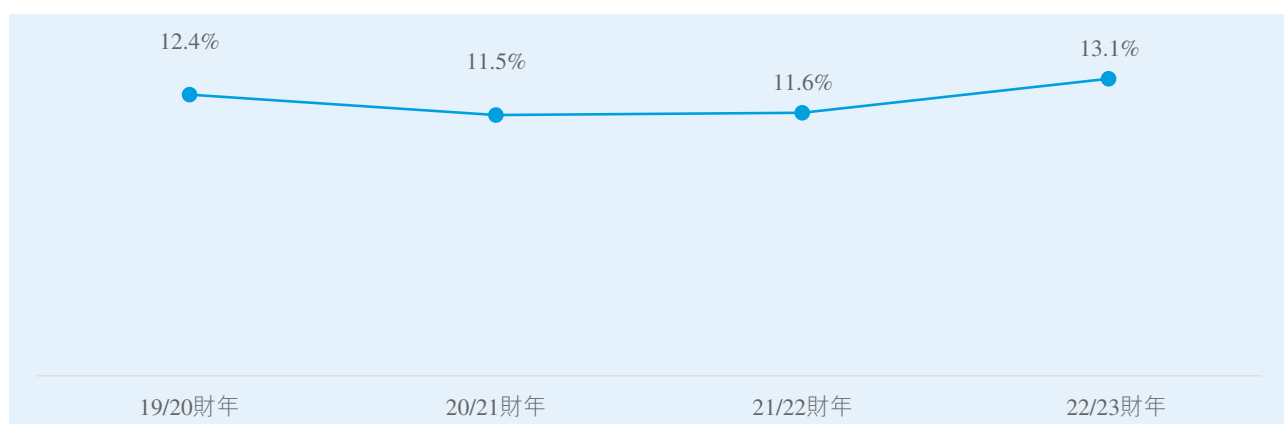
客戶忠誠度不斷提高亦反映在我們承接訂單數目及客戶所購買客單價均有所增加，於22/23財年分別按年增長3.0%及3.3%。



嚴格控制的成本效益

我們執行嚴格的成本控制，同時可持續地擴大業務規模及提高收益。透過規模經濟，我們得以將主要成本項目保持在合理的佔收益比例。21/22財年及22/23財年的營運開支總額(即銷售及分銷開支以及行政開支總額)維持相對穩定，分別佔相關年度總收益約11.6%及13.1%。

營運開支總額(佔總收益百分比)



管理層討論及分析

財務回顧

收益

收益由21/22財年約790.1百萬港元增加至22/23財年約855.1百萬港元，增幅約為8.2%。收益增加主要由於透過友和OMO業務進行網上銷售及線下零售店銷售的收益增加，原因為(i)不同營運數據(包括註冊會員、承接訂單數目及每份訂單的客單價)有所上升；(ii)本集團持續採取積極搶佔市場佔有率策略及拓展產品組合策略，使品牌更多元化；(iii)市場推廣活動增加，使本集團品牌知名度提昇及客戶基礎擴大；(iv)與多間金融機構及金融科技公司合作推出更多更長期的促銷活動；及(v)實施消費券計劃等支持性政府政策。

已售貨品成本

已售貨品成本由21/22財年約667.3百萬港元增加至22/23財年約723.9百萬港元，增幅約為8.5%。已售貨品成本增加主要與同期收益增長一致。

毛利

毛利由21/22財年約122.7百萬港元增加至22/23財年約131.2百萬港元，增幅約為6.9%，主要歸因於我們迅速的發展及上述收益增長。此外，毛利率由21/22財年約15.5%下降至22/23財年約15.3%，主要由於我們持續拓展產品組合，同時更加積極進取，務求定價更具競爭力，並於22/23財年推出多項促銷活動，該策略成為積極搶佔市場佔有率策略的新面向。自2021年1月起，本集團的毛利率大致維持穩定，約為15.0%。有關詳情，請參閱招股章程「財務資料」一節。

其他收入

其他收入由21/22財年約28,000港元增加至22/23財年約6.2百萬港元，主要由於(i)政府資助增加約2.2百萬港元，主要包括香港政府推出的防疫抗疫基金「保就業」計劃下的工資補貼；及(ii)利息收入增加約4.0百萬港元。

其他收益及虧損

我們於21/22財年及22/23財年分別錄得其他虧損約4.6百萬港元及2.1百萬港元。其他虧損的減少主要由於可轉換可贖回優先股負公平值變動由21/22財年約4.7百萬港元減少至22/23財年約2.3百萬港元所致。

管理層討論及分析

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支由21/22財年約68.0百萬港元增加至22/23財年約76.5百萬港元，主要由於(i)第三方服務供應商收取的物流及儲存成本增加，原因為本集團的收益於21/22財年至22/23財年上升約8.2%；及(ii)新業務發展的投資增加。

行政開支

行政開支由21/22財年約23.5百萬港元增加至22/23財年約35.7百萬港元，主要由於(i)業務增長及未來擴展令員工人數由21/22財年的95人增加至22/23財年的105人，致使員工成本增加；及(ii)額外營運開支，包括上市後的法律及專業費用。

融資成本

融資成本由21/22財年約419,000港元增加至22/23財年約872,000港元，表示租賃負債增加，使租賃負債利息增加。

所得稅開支

所得稅開支由21/22財年約4.7百萬港元減少至22/23財年約3.5百萬港元，主要由於同期應課稅溢利減少所致。

儘管我們錄得除稅前溢利約9.8百萬港元(21/22財年：約4.5百萬港元)，惟已確認所得稅開支約3.5百萬港元(21/22財年：約4.7百萬港元)，因此，我們於22/23財年錄得實際稅率約35.7%(21/22財年：約105.0%)。實際稅率下降主要由於不可扣稅開支減少，其中(i)本公司的可轉換可贖回優先股公平值變動由21/22財年約4.7百萬港元減少至22/23財年約2.3百萬港元；及(ii)有關股份在聯交所上市的開支由21/22財年約21.7百萬港元減少至22/23財年約12.5百萬港元。

年內溢利(虧損)

由於上文所述，我們於22/23財年錄得純利約6.3百萬港元，而21/22財年則為淨虧損約225,000港元。純利率由21/22財年約0.0%上升至22/23財年的純利率約0.7%。我們從淨虧損扭轉為純利狀況，主要歸因於：(i)本公司的可轉換可贖回優先股公平值變動由21/22財年約4.7百萬港元減少至22/23財年約2.3百萬港元；及(ii)有關股份在聯交所上市的開支由21/22財年約21.7百萬港元減少至22/23財年約12.5百萬港元。

管理層討論及分析

貿易應收款項

貿易應收款項由2022年3月31日約7.7百萬港元減少至2023年3月31日約7.0百萬港元，原因為於22/23財年債務人於30日內償付貿易應收款項。截至2023年3月31日及2022年3月31日，貿易應收款項週轉日數維持穩定於3日。

本集團的貿易應收款項屬高質素。於22/23財年，即期及結餘逾期少於30日的貿易應收款項佔貿易應收款項總額的81% (21/22財年：87%)。

於各報告期末，貿易應收款項(扣除減值虧損撥備)按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	於2023年 3月31日 千港元	於2022年 3月31日 千港元
30日內	5,709	6,688
31至60日	623	402
61至90日	348	419
90日以上	336	192
	7,016	7,701

貿易應付款項

貿易應付款項由2022年3月31日約38.1百萬港元減少至2023年3月31日約31.3百萬港元，主要由於於30日內向供應商償付貿易應付款項。截至2023年3月31日及2022年3月31日，貿易應付款項週轉日數維持穩定於18日。

於各報告期末，本集團貿易應付款項按發票日期呈列的賬齡分析如下：

	於2023年 3月31日 千港元	於2022年 3月31日 千港元
30日內	25,241	31,935
31至60日	3,102	2,681
61至90日	253	1,193
90日以上	2,743	2,285
	31,339	38,094

管理層討論及分析

非香港財務報告準則計量

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合損益及其他全面收益表，我們亦採用並非香港財務報告準則規定或按香港財務報告準則呈列的經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)作為額外財務計量。我們認為，該等非香港財務報告準則計量有助識別業務的相關趨勢(可能受計入營運所得收入及純利的開支所影響而失真)，透過消除有關項目的潛在影響，藉此為投資者及其他人士在了解及評估我們的經營業績時提供有用資料。我們亦認為，該等非香港財務報告準則計量提供有關經營業績的有用資料，加強對過往業績及未來前景的整體理解，並使管理層在作出財務及經營決策時使用的關鍵指標更具透明度。

我們將經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)界定為經(i)可轉換可贖回優先股公平值變動；(ii)上市開支；及(iii)由控股股東轉讓股份予優秀員工而衍生費用調整的年內溢利。鑒於(i)向A系列優先股持有人所授出普通股轉換權(已於上市時獲行使)導致的可轉換可贖回股份公平值變動及(ii)就上市產生的上市開支，於上市後不再產生有關項目。採用經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)作為分析工具有其重大局限，原因為其並不反映影響營運的所有收入及開支項目。評估經營及財務業績時，閣下不應將經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)與我們根據香港財務報告準則計算的年內損益、毛利或任何其他財務表現計量分別考慮或視為替代指標。香港財務報告準則項下並無界定「經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)」一詞，故該詞彙與其他公司所用其他類似名稱的計量未必可作比較。

下表載列我們於所示年度的經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)：

	22/23財年 千港元	21/22財年 千港元
年內溢利(虧損)	6,303	(225)
就以下各項作出調整：		
可轉換可贖回優先股公平值變動	2,261	4,684
上市開支	12,483	21,703
由控股股東轉讓股份予優秀員工而衍生費用	1,989	-
經調整純利(作為非香港財務報告準則計量)	23,036	26,162

資產抵押

於2023年3月31日，銀行存款約1.3百萬港元(2022年3月31日：零)已就本公司一間附屬公司的銀行擔保函作出抵押。

管理層討論及分析

流動資金及資本資源

自本公司股份於2022年6月10日(「上市日期」)在聯交所主板上市以來，本集團的資本架構並無變動。本集團的資本包括已發行普通股本及資本儲備。於2023年3月31日，本集團的股本約為390,000港元。

本集團的資金來源包括其現金及現金等價物以及短期銀行存款。於2023年3月31日，本集團的總現金狀況錄得由2022年3月31日約126.3百萬港元上升66.3%至約209.9百萬港元(不包括已抵押存款約1.3百萬港元)，主要由於融資活動所得現金淨額約99.7百萬港元，主要包括首次公開發售所得款項約115.5百萬港元，被已付股份發行成本約7.1百萬港元以及償還租賃負債及相關融資成本約8.6百萬港元所抵銷，扣除經營活動所用現金流量以償付上市開支約20.2百萬港元。扣除經營活動所用上市開支結算，經營活動所得現金淨額約為9.4百萬港元。本集團的現金及現金等價物以及短期銀行存款主要以港元計值，一般存入認可金融機構。

於2023年3月31日及2022年3月31日，本集團並無動用任何未承諾銀行融資。現金及現金等價物總額包括銀行及手頭現金以及於三個月內到期的短期存款(如有)。於2023年3月31日，銀行存款約1.3百萬港元(2022年3月31日：零)已就本公司一間附屬公司的銀行擔保函作出抵押。截至2023年3月31日及2022年3月31日，本集團處於淨現金狀況，因此並無呈列資產負債比率。董事認為，經考慮內部可用財務資源，本集團有充裕資金為其營運提供資金及應付其到期財務責任。於22/23財年，本集團投資約8.0百萬港元於資本開支，而21/22財年則約為4.6百萬港元。對於日後的資本開支需求，我們將繼續保持審慎，預期將會運用本集團內部資源撥付有關需求。整體而言，本集團的財務狀況保持穩健，以支持業務持續拓展。

資產負債比率

於2022年3月31日及2023年3月31日，資產負債比率(即計息債務總額除以權益總額)維持穩定為零。

全球發售所得款項淨額用途

於2022年5月26日，本公司提呈發售55,000,000股普通股供全球發售的公眾人士認購。每股發售價定為2.10港元，而股份於上市日期成功在聯交所主板上市。全球發售所得款項淨額(經扣除包銷費用及佣金以及其他上市開支)約為74.7百萬港元。

管理層討論及分析

自上市日期至2023年3月31日，所得款項淨額的動用情況分析載列如下：

	百分比	已分配所得 款項用途 (百萬港元)	截至2023年 3月31日 已動用 (百萬港元)	截至2023年 3月31日 尚未動用結餘 (百萬港元)	動用尚未動用 所得款項淨額 的建議時間表
透過自然增長搶佔更高市場佔 有率	20.4%	15.2	12.5	2.7	於2025年3月31日 或之前
透過推出線上平台業務擴大電 子商務平台的产品供應種類	7.1%	5.3	0.5	4.8	於2026年3月31日 或之前
將服務拓展至中國(尤其是 大灣區)客戶	8.6%	6.4	-	6.4	於2026年3月31日 或之前
加強供應鏈能力	9.2%	6.9	-	6.9	於2026年3月31日 或之前
進一步投資於品牌管理及市場 推廣，提高公眾對集團的認 識及加強市場推廣活動的成 效	11.8%	8.8	1.0	7.8	於2024年3月31日 或之前
擴大員工隊伍以支持業務策略	19.2%	14.4	2.6	11.8	於2026年3月31日 或之前
收購電子商務相關行業的公司	13.7%	10.2	-	10.2	於2024年3月31日 或之前
一般營運資金	10.0%	7.5	2.6	4.9	於2026年3月31日 或之前
	100.0%	74.7	19.2	55.5	

於2023年3月31日，未動用所得款項淨額約為55.5百萬港元。未動用所得款項淨額已存入香港認可金融機構或持牌銀行作為計息存款。

截至2023年3月31日，已動用所得款項淨額根據招股章程過往所披露的計劃用途動用，預期其餘所得款項淨額則按計劃動用。

管理層討論及分析

主要風險及不確定因素

本集團的財務狀況、經營業績及業務前景可能受與本集團業務直接或間接相關的若干主要風險及不確定因素影響。以下清單為本集團面臨若干主要風險及不確定因素的概要，有關概要並非詳盡無遺，因此亦可能存在其他風險及不確定因素：

- 我們的業務面對激烈競爭，而我們的盈利能力及未來增長前景取決於我們能否有效與其他競爭對手進行競爭；
- 我們的業務取決於我們維繫現有客戶並吸引新客戶的能力；
- 冒牌產品事件可能會對我們產品的需求、品牌、聲譽及盈利能力造成不利影響；
- 倘我們未能維持日常運作以及維持友和電子商務平台及系統安全，我們的業務及經營業績可能會受到重大不利影響；
- 我們承受網絡安全風險，並可能須就用戶私隱受損承擔責任而可能對我們的聲譽及業務造成重大不利影響；
- 我們委聘的獨立倉儲服務供應商及獨立快遞服務供應商可能會提高服務費，導致我們的純利率及經營業績可能受到影響；
- 我們可能無法及時或根本無法向客戶提供電器，繼而使我們可能退還就銷售電器收取的預付款項；及
- 倘我們未能吸引及挽留主要人員、管理團隊及僱員，我們的業務、財務狀況及經營業績可能會受到影響。

財務風險管理政策及慣例

本集團亦面臨若干財務風險，有關風險載於本年報綜合財務報表附註30。

管理層討論及分析

前景

歷經三年疫情引致的衝擊，香港零售業始見復甦。隨著限制措施解除，旅遊業逐步復甦，我們對未來繼續抱持審慎樂觀態度，並預計零售業復甦趨勢持續。儘管我們對前景感到樂觀，但相信香港零售市場仍需時間才能實現全面復甦，並達至疫情前的水平。

疫情對我們的日常生活造成了巨大的連鎖效應，改變了我們生活、工作及消費的方式。消費者在疫情驅動下轉向網上購物的結構性轉變為電子商務企業創造良機，為我們未來數年的可觀增長提供了巨大的潛力。在世界各地繼續適應疫情及其後續影響時，我們將堅定不移地致力提供卓越的客戶體驗，在瞬息萬變的電子商務行業中保持領先地位。

1P業務模式

根據政府統計處公布的2022年零售業銷售數據，零售業銷售總值達約3,499億港元，其中電器及其他未分類耐用消費品的銷售額約為428億港元。上述數據凸顯了我們以電子產品及家庭電器為主的1P業務模式增長潛力龐大。展望未來，我們透過加強存貨水平的寬度及深度及自然增長搶佔更高市場佔有率，以確保我們的產品供應更具競爭力，充分迎合顧客喜好。此外，我們將繼續秉承卓越客戶服務的承諾，持續提昇用戶體驗，並計劃於未來推出手機應用程式，從而在市場中脫穎而出及提高複購率。我們的增長策略亦包括針對小型電子商務平台、上下游公司或品牌的併購計劃。策略性收購不僅能提昇我們的市場佔有率及擴大客戶群，更有助我們鞏固供應鏈及精簡業務。

同時，為充分發揮OMO模式的協同效應，為各區顧客提供一流的購物體驗，我們將在現有三間零售店之上繼續擴大線下零售網絡，並計劃於23/24財年在新界東及新界西設立兩間大型零售店，惟須視乎租賃市況及有否合適物業可供租賃。

在新零售時代，快速商業蘊藏巨大發展潛力。為銜接實體零售業的貨品即時供應與網購的便捷性，我們一直積極部署快商務服務。除與日本城就最後一哩派遞建立戰略合作外，我們正探索與領先物流公司在即時送貨服務的潛在合作，致力使網購更方便快捷。

管理層討論及分析

3P業務模式

隨著我們引入3P業務模式，我們積極運用可觀的網站流量，透過多元化發展產品供應及收益來源以促進增長。我們旨在透過提供優質商品以抓緊電子產品及家庭電器以外的本地消費需求。透過擴大產品類別，顧客可享有更廣泛的產品選擇，從而讓他們更容易物色到與最初購買的產品相匹配的配套產品。此舉將帶來更多附加銷售及交叉銷售機會，最終有助提高我們的收益及增長潛力。

除就每筆完成銷售向優質的第三方商戶(「商戶」)收取佣金外，我們計劃於未來提供額外增值服務以擴大收益來源，包括提供商戶需求殷切的數碼廣告服務。有效的市場推廣及廣告服務解決方案將有助商戶推動流量及產品轉換率。我們預期自3P業務模式產生的佣金收入及服務收入將成為本集團的主要增長動力。

此外，我們計劃於未來向商戶提供全面的配送服務。該舉措旨在精簡及優化物流程序，讓商戶專注其核心業務，同時透過由我們管理儲存、包裝及運送過程，以縮短送貨時間，藉此提昇終端用戶的整體購物體驗。除提高客戶滿意度外，我們的配送服務將使商戶能夠善用我們完善的物流及倉庫系統，使其能夠更有效地擴展營運。增值服務不僅能加強我們與商戶的關係，更使我們能為其電子商務需要提供一站式解決方案，進一步增強我們在市場上的競爭優勢。

跨境

於2021年，大灣區(「大灣區」)成為全球四大灣區之一，人口達約86.7百萬，國內生產總值則超過約1.95萬億美元。隨著內地消費者的收入水平上升及購物習慣愈趨成熟，九個內地大灣區城市形成了一個龐大的消費市場。我們深明大灣區蘊藏巨大潛力，並致力把握大灣區湧現的機遇。

為進軍大灣區市場，我們計劃專設中國業務團隊，集中了解當地市場動態、客戶喜好及新興趨勢，以相應調整我們的產品類型。此外，我們正計劃加強我們在大灣區市場的推廣力度，包括與對中國消費者極具影響力的關鍵意見領袖合作，並善用直播銷售提昇品牌商譽及帶動銷售。隨著我們引入3P業務模式，友和電子商務平台上的SKU將隨著商戶加盟而急速增長，為我們提供更豐富的產品來源，以迎合大灣區消費群體的多元化需求。

雖然內地電子商務行業競爭激烈且知名電子商務巨頭眾多，但內地消費者對海外優質貨品的殷切需求持續。我們對自海外採購的電器及電子產品質素充滿信心。鑒於多個有利條件以及大灣區內並未有主要的香港電子商務參與者，對我們進軍此發展蓬勃的市場時將別具競爭優勢。

管理層討論及分析

其他資料

全球發售及上市

於2022年5月26日，本公司提呈發售55,000,000股普通股(「股份」)供全球發售的公眾人士認購。每股發售價定為2.10港元，而股份於2022年6月10日成功在聯交所主板上市。全球發售所得款項淨額(經扣除包銷費用及佣金以及其他上市開支)約為74.7百萬港元。所得款項淨額將按招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所述方式動用。

股份於2022年6月方上市。本公司於2022年透過全球發售籌集新資金，有關建議所得款項用途的詳情載於招股章程。

人才薪酬

包括董事在內，本集團於2023年3月31日擁有105名長期全職僱員，而於2022年3月31日則為95名。本集團向其提供的薪酬待遇包括基本薪金、花紅及其他福利。花紅屬酌情付款，取決於本集團及個人表現。本集團亦提供全面的醫療及人壽保險、具競爭力的退休福利計劃及員工培訓計劃以及實施購股權計劃。

資本開支

於22/23財年，本集團購置物業、廠房及設備項目約8.0百萬港元(21/22財年：約4.6百萬港元)。

資本承擔及或然負債

於2023年3月31日，本集團概無任何重大資本承擔及或然負債(2022年：無)。

外匯風險

本集團的絕大部分貨幣資產及負債主要以港元(「港元」)、美元(「美元」)及日圓(「日圓」)計值。鑒於港元與美元的聯繫匯率，使用港元作為其相關功能貨幣的實體承受的美元波動風險輕微。然而，港元與日圓之間的匯率波動可能影響本集團的表現及資產價值。本集團透過密切監察外匯匯率變動管理其外匯風險，並將於需要時考慮有關重大外匯風險的對沖安排。

庫務政策

本集團的若干主要附屬公司主要因買賣產生以港元、美元及日圓計值的貨幣資產及貨幣負債而承受外幣風險。年內，本集團並無訂立任何金融衍生工具作對沖用途。然而，管理層不時監察外匯風險。管理層將於匯率波動重大時採取適當措施。

重大收購、出售、重大投資及重大投資的未來計劃

於報告期內，本集團並無任何重大收購、出售、重大投資及重大投資的未來計劃。

報告期後事件

自報告期末以來，並無可能對本集團造成影響的其他重大事件。

環境、社會及管治報告

本環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)由本集團根據主板上市規則附錄二十七環境、社會及管治報告指引(「**指引**」)刊發。本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於2022年4月1日至2023年3月31日期間與我們主要銷售電子產品及家庭電器等優質商品的電子商務及線下零售有關的環境、社會及管治政策、舉措及表現。本環境、社會及管治報告的範圍涵蓋我們於香港的營運，包括我們的總部、零售店及貨倉。

匯報原則

為保持高質素的披露，在釐定及編撰環境、社會及管治報告內容的過程中，我們已嚴格應用重要性、量化、平衡及一致性的匯報原則。

重要性	本環境、社會及管治報告涵蓋本集團持份者所釐定的充分重要及相關資料。在對已識別環境、社會及管治議題進行優先排序時，會進行重要性評估，並於本環境、社會及管治報告的重要性評估一節披露有關評估。
量化	為促進我們對環境、社會及管治表現及管理成效作出客觀評估，我們提供量化資料，並於適當情況下披露其標準、方法、假設及計算工具。
平衡	我們盡可能客觀地披露資料，以不偏不倚地向持份者提供我們的整體環境、社會及管治表現。
一致性	我們確保所採用匯報標準、數據收集及計算方法的一致性，並提供該等報告年度的數據以進行具意義的比較。

環境、社會及管治報告

22/23財年可持續發展摘要



廢物管理

- 與基督教家庭服務中心展開合作，回收8種受管制電器以外的小型家用電器，以防止在轉移、儲存及拆除過程中因處理不當而可能產生的污染及環境問題。
- 與電子廢物處理及回收公司歐綠保綜合環保展開合作，將有輕微故障的電器翻新成再生電器，贈與各弱勢社群。



支持本地初創企業 及本土品牌

- 推出初創企業支援計劃Y Incubator，讓合資格的初創企業免上架費、年費及交易佣金入駐友和電子商務平台進行銷售。
- 在我們的線下門市設立「香港品牌」專區，專門陳列香港原創產品，為消費者提供更多購買本地產品的機會，並提高本地品牌的知名度。



支援本地慈善機構

- 推出慈善支援計劃Y Charity，讓本地慈善機構免費進駐友和電子商務平台進行善款募捐及慈善義賣。



社區參與及投資

- 與香港基督教服務處合作，為來自低收入家庭的兒童舉辦「有機農場之旅」，讓兒童參與農場活動，了解有機耕種及食物供應鏈，擴闊他們的視野及獲得寶貴的經驗。
- 繼續支持由香港基督教服務處發起的「願望成真」計劃，向本地弱勢社群捐贈新電器產品。



災難應對及恢復

- 於友和電子商務平台上舉行物資捐贈活動，以支援土耳其南部地震。顧客能以接近成本價購買指定暖風機及保溫杯，我們同時以一比一的配對形式額外捐贈相同物資。該等物資隨後運往土耳其，並通過土耳其駐港領事館分發予有需要人士。

環境、社會及管治報告

環境、社會及管治治理

為確定可持續發展的優先事項，並為本集團及其持份者創造可持續價值，我們制定了治理框架，以進一步側重於環境、社會及管治倡議。我們的企業社會責任架構分為董事會（「**董事會**」）及環境、社會及管治工作小組兩大組成部分。

董事會對我們的環境、社會及管治策略及報告承擔全部責任，確保環境、社會及管治政策得到妥善執行，監察環境、社會及管治目標的進展，與時並進以全面符合最新標準。具體而言，由審核委員會監督及指導本集團的環境、社會及管治倡議，識別、評估及管理環境、社會及管治相關風險（如氣候相關事宜），並確保設有適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控政策。

此外，董事會已根據上市規則採納有關環境、社會及管治治理責任的全面政策（「**環境、社會及管治政策**」），當中載列企業社會責任目標，並就日常運作中實踐企業社會責任提供指引，包括(i)環境、社會及管治事項（包括氣候相關風險及機遇）的適當風險治理；(ii)識別主要持份者及與其交流的溝通渠道；(iii)環境、社會及管治治理架構；(iv)環境、社會及管治策略制定程序；(v)環境、社會及管治風險管理及監察；及(vi)識別關鍵績效指標、相關計量及緩和措施。

環境、社會及管治工作小組由多個部門及業務單位的管理人員組成。其有責任將策略與計劃轉化為可執行的任務，並協助審核委員會監察及管理與環境、社會及管治相關的風險及機遇。此外，工作小組負責收集及分析內部環境、社會及管治數據、審查內部及外部持份者的回饋、就關鍵環境、社會及管治事宜與董事會溝通，以及編製本環境、社會及管治報告。

為秉承環境、社會及管治承諾以及不斷提高可持續發展表現，我們已制定以下目標。透過實施下文「環境」一節描述的環境常規及措施，我們將持續監察所制定環境目標的進展。

環境、社會及管治報告

環境方面

目標



廢氣排放

- 密切監察廢氣排放密度，並確保於 26/27 財年前與業務增長保持一致



廢物

- 密切監察無害廢棄物密度，並確保於 26/27 財年前與業務增長保持一致
- 於 26/27 財年前繼續使用回收紙箱取代包裝紙箱



能源消耗

- 密切監察能源消耗密度，並確保於 26/27 財年前與業務增長保持一致
- 於 26/27 財年前將能源效益納入為電子器材採購標準之一（例如 1 級能源標籤）

附註：由於本集團並無重大耗水，我們未有披露耗水量，因此未有制定耗水目標。

持份者參與

我們的持份者參與方針有助了解目前及未來可持續發展策略的觀點與期望。我們與直接受本集團營運所影響的持份者（包括投資者、顧客、僱員、供應商、本地社區及監管機構）進行接觸。我們將繼續維持與主要持份者的溝通，以更準確了解彼等對營運及可持續發展表現的關注及興趣。我們透過持份者參與活動收集回饋意見，以獲得關於策略發展的寶貴見解，並促進本環境、社會及管治報告的編製。由於2019冠狀病毒病疫情的爆發，本集團已採用多種電子渠道（例如網上會議）促進與廣泛持份者的溝通。我們接觸持份者的其他溝通渠道包括股東週年大會、財務報告、公告、非交易路演、供應商審核、客戶回饋、僱員問卷等。

環境、社會及管治報告

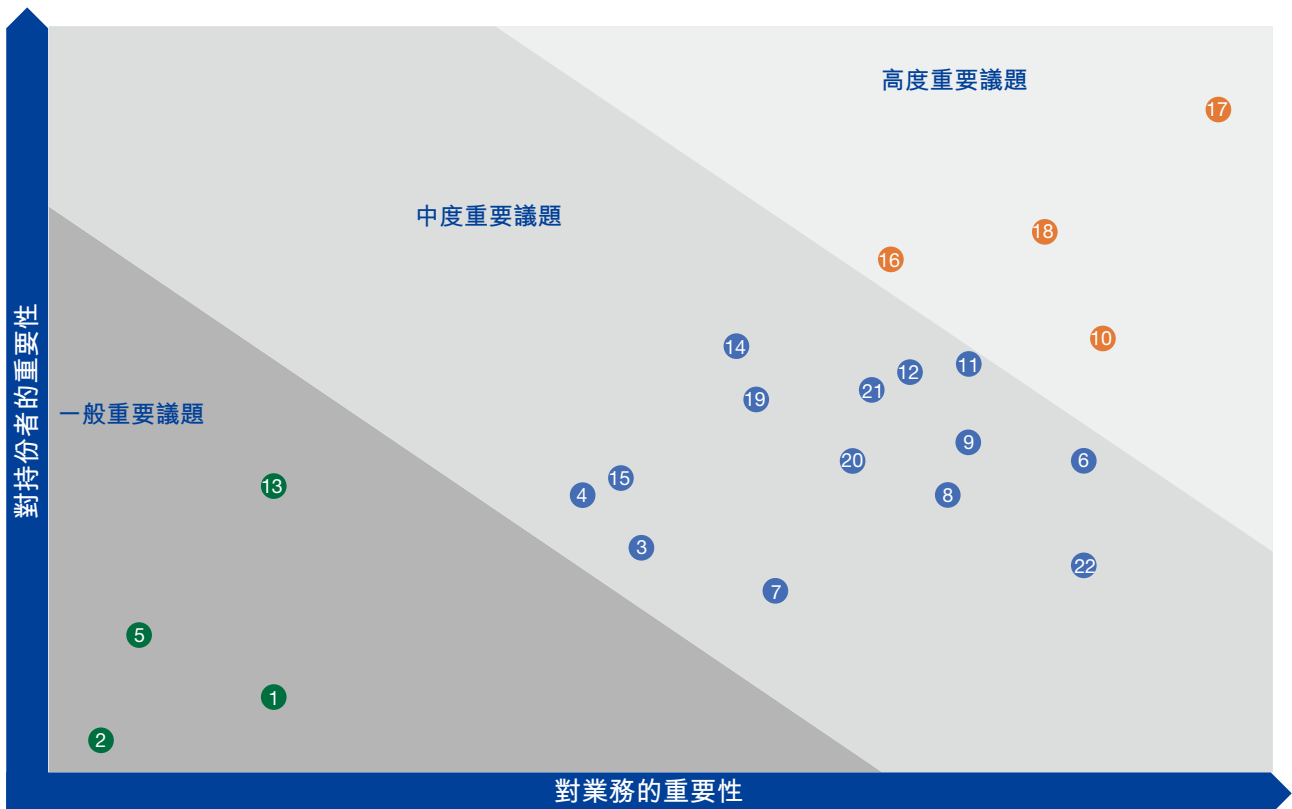
重要性評估

為更有效分配資源，促進我們順利實施環境、社會及管治倡議，於報告期內，本集團遵守香港聯交所的指引，並邀請內部及外部持份者參與涵蓋不同環境、社會及管治範疇的網上問卷調查，讓我們更深入了解持份者的期望，並確定本集團的重要環境、社會及管治議題。

網上調查問卷涉及22個重要環境、社會及管治議題，每名持份者對所有重要議題進行評分。本集團根據收集的回饋意見對該等環境、社會及管治議題進行優先排序，以確保評估結果精準客觀。經過分析，本集團對22個重要環境、社會及管治議題進行優先排序，包括4個高度重要議題、14個中度重要議題及4個一般重要議題。

以下重要環境、社會及管治議題已由董事會批准及確認。

友和重要性矩陣



環境、社會及管治報告

高度重要議題	中度重要議題	一般重要議題
10 僱員晉升、薪酬及工作條件	3 無害廢棄物管理	1 廢氣及溫室氣體排放
16 服務及產品質素及安全管理	4 能源消耗及效益	2 氣候變化應對
17 客戶資料保護	6 包裝材料	5 水資源消耗及效益
18 客戶滿意度	7 推動業內環保實踐	13 禁止童工及強制勞工
	8 平等就業機會及多元化	
	9 員工招聘及解聘	
	11 職業健康與安全	
	12 僱員培訓與職業發展	
	14 供應鏈管理及監控	
	15 環保採購	
	19 知識產權	
	20 廣告及標籤	
	21 防止賄賂、貪污及洗錢	
	22 慈善支援	

為回應持份者所表達的關注，本環境、社會及管治報告概述本集團於報告期內與重要環境、社會及管治議題有關的政策、措施及表現。未來，我們將定期檢討相關環境、社會及管治政策，並作出適當的調整，以符合持份者的期望。

遵守法例及規例

遵守有關環境及社會方面的適用法例、規則及規例至關重要，且我們深明不合規風險可能對本集團構成不利影響。本集團已實施各項系統，並調派人力資源以確保持續遵守法例。本集團的業務主要位於香港。因此，本集團的成立及營運須遵守香港適用的一切法例及規例。

環境、社會及管治報告

環境

本集團致力管理長期環境風險及影響，以維持業務可持續發展。我們與僱員及承包商合作，以提高彼等的環保意識，集中於溫室氣體（「**溫室氣體**」）排放、能源消耗及效益、廢物處置等主要方面。此外，我們確保各級僱員了解其職責涉及的環境範疇，並能夠履行該等責任。

本集團密切監察本地及國際當局法律及監管規定的遵守情況。香港環境保護署制定的空氣污染管制條例、廢物處置條例及相關規例確定為於環境方面對本集團有重大影響。

於報告期內，本集團並無發現任何嚴重不遵守香港環境相關法例及規例的情況。

由於我們的電子商務及線下零售商業務性質使然，我們的營運並不涉及任何大量耗水及有害廢物，故有關披露並不適用。

廢氣及溫室氣體排放

排放物的主要來源為用電產生的間接溫室氣體排放。22/23財年的間接溫室氣體排放總量及密度分別為397.05公噸二氧化碳當量及每平方米面積0.01公噸二氧化碳當量。我們的溫室氣體排放明細如下：



能源間接排放範圍二包括與購買電力消耗相關的排放。為達致廢氣排放目標，本集團持續致力實施多項節能舉措，例如於辦公室使用節能電器。

有關我們控制間接溫室氣體排放措施的詳情，請參閱下文「能源消耗及效益」一節。

¹ 由於報告期內本集團業務增長以及新增位於銅鑼灣的零售店，本集團的溫室氣體排放量較去年有所增加。

環境、社會及管治報告

廢物管理

我們於業務營運中盡最大可能遵循「3R」環保方針，即減少廢物、重用資源及回收已用材料。透過盡可能將該等原則納入我們的業務營運，以展示我們對環境的承諾以及推動可持續發展的角色。

由於我們的業務性質使然，本集團不可避免地直接產生無害廢棄物。我們將無害垃圾分為可回收和不可回收兩類進行處置。自開業以來，我們一直盡最大可能回收廢紙、紙箱和一般辦公垃圾，並在本集團內部就該等可回收垃圾優先進行二次利用，其餘則交由合資格的公司處置。於22/23財年，本集團產生1.94公噸紙張²及12.2公噸一般辦公廢物，每平方呎面積的無害廢物總量為0.00025公噸。為有效減少廢物、管理資源及達成我們的廢物產生目標，本集團已推行以下各項舉措：

- 除將8種受管制電器（包括冷氣、雪櫃、洗衣機、電視、電腦、打印機、掃描器及顯示器）運往持牌回收設施進行適當處理及回收外，我們與基督教家庭服務中心合作回收小型家用電器，以防止在轉移、儲存及拆除過程中因處理不當而可能產生污染及環境問題。
- 我們與電子廢物處理及回收公司歐綠保綜合環保攜手合作，將有輕微故障的電器翻新成再生電器，贈與各弱勢社群。
- 為推廣重用及回收文化，我們提倡使用翻新設備，並提供若干翻新產品以供銷售，如智能手機、吸塵機及桌上電腦。除非另有特定要求，我們一般為僱員提供翻新電腦作商業用途。
- 我們已於線下零售店全面採用具自動更新資料功能的電子價錢牌，確保友和電子商務平台與零售店的價格資料同步，同時大幅減少使用紙質價錢牌。
- 我們已推出自家購物袋「回收膠樽循環再造環保袋」，其由從回收膠樽提煉的聚乙烯對苯二甲酸酯(PET)製成。與不可生物降解的塑膠購物袋或由化石燃料製成的尼龍購物袋相比，其為顧客提供更環保的選擇。
- 我們的零售店一直只向顧客提供可回收的紙袋，從而盡力減少使用膠袋。
- 為減少使用紙張，除非顧客特別要求提供實體發票，否則我們的線下零售店只提供電子發票。我們亦鼓勵雙面列印及使用電子通訊平台以減少辦公室的紙張消耗。



² 由於報告期內集團業務增長以及新增位於銅鑼灣的零售店，集團的廢紙較去年有所增加。

環境、社會及管治報告

能源消耗及效益

我們注重營運中的碳足印及天然資源使用。我們深明節約能源及紓緩氣候變化的重要性，並致力提高能源效益。於22/23財年，本集團直接用電量及用電強度分別為926,467.10千瓦時³及每平方米面積16.07千瓦時。

本集團致力於控制耗電量及相應的溫室氣體排放，以達致能源使用目標，故我們已於報告期制定及實施以下節能原則及舉措，使可持續發展理念與業務營運保持一致：

辦公室

我們致力改善物業的能源消耗及效益。僱員積極透過定期記錄能源趨勢、更換及升級設施、提高意識及內部基準，設法降低能源強度。我們亦鼓勵於辦公室內使用具有能源效益的電器，例如LED燈具及擁有1級能源標籤的樽裝飲水機。



線下零售店

由於我們的零售店長時間營業，故在我們的能源消耗中佔據了很大的比例。我們會嚴謹地追蹤及管理線下門店的能源使用情況，並務求盡量減少使用店內冷氣及照明。



貨倉

我們一直為可持續物流做準備，並與第三方服務供應商合作，識別可提高能源效益的關鍵行動範疇，從而最終減少碳及廢氣排放。



³ 由於報告期內本集團業務增長以及新增位於銅鑼灣的零售店，本集團的能源消耗較去年有所增加。

環境、社會及管治報告

包裝材料

我們持續的業務擴張無可避免地會因訂單配送需要而消耗更多紙箱，有見及此，我們已採取措施，提高包裝中的可持續性元素。我們的目標是採用環保包裝材料(如可輕鬆回收再用的無標誌紙箱)。自開業以來，我們一直盡最大可能回收紙箱以取代若干包裝紙箱向客戶送貨。此外，於仔細評估供應商所運送裝有商品紙箱的狀況後，狀況良好的紙箱將重新用於包裝我們向客戶交付的產品。於22/23財年，我們消耗3.22公噸包裝材料⁴，包括紙箱及包裝紙。

環境管理系統

本集團有責任積極加強及完善各項行動以減輕業務對環境的影響。我們不僅實現環境合規，亦努力提高工作環境及業務過程的可持續發展程度。

環境管理系統的主要特點概述如下：

- 持續識別、評估及評定環境風險以及相關法定要求；
- 讓僱員及供應商等主要持份者參與風險評估過程，共同制定適當的緩解計劃；
- 建立可衡量及切實可行的環境績效目標及指標，並進行定期狀況評估；
- 推行環境保護措施，並及時檢討控制措施的運作成效；
- 確保資源供應，並界定角色及職責以促進環境績效管理行之有效；
- 根據相關法例及標準妥善調查、處理及記錄環境事件，並確定預防及修正措施；及
- 對環境管理系統進行管理檢視，例如分析環境措施的監察結果，以評定其是否足夠有效，並識別改善的機會。



⁴ 由於報告期內本集團業務增長以及新增位於銅鑼灣的零售店，本集團的包裝材料較去年有所增加。

環境、社會及管治報告

氣候變化

我們已識別下列氣候相關風險，其可能對我們的業務、策略及財務表現造成影響：

- (i) 颱風、暴風、水浸及其他惡劣天氣情況可能越趨頻密，可能對我們的零售店、貨倉及辦公室造成實際損毀、危及員工安全，並影響供應商穩定供應產品及我們的物流，如向客戶送貨；
- (ii) 隨著公眾節能意識大幅提昇，消費者可能傾向更可持續的生活方式。有關過渡風險可能使我們須識別及採購更多節能產品，以照顧顧客不斷變化的需要；及
- (iii) 由於氣候變化及氣候相關問題，監管機構亦可能要求披露更多有關香港市場供應若干電子產品的能源消耗水平，例如香港政府目前實施的強制性能源效益標籤計劃。該等披露要求如有任何變動，均可能導致本集團為遵守相關規則及指引而提高營運成本。

為應對氣候變化帶來的風險，我們已制定應急計劃，以確保本集團能夠應對極端天氣的影響。我們亦將氣候變化風險納入本集團的風險管理流程。於作出重大業務決策時，我們會將氣候議題及趨勢納入考量。此外，於監管風險方面，我們密切監察最新監管發展，並確保各受影響部門充分了解最新資料，嚴格遵守法律規定。



社會



僱傭

本集團明白遵守有關僱傭事宜監管要求的重要性，以及不遵守相關法律法規的風險。法律法規包括但不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)、平等機會委員會實施的反歧視條例等。在報告期內，本集團並無發現任何其他嚴重違反對業務與營運有重大影響的相關法律法規的情況。

僱員一直是本集團不可或缺的資產。多年來，我們致力推廣以人為本的工作環境，讓僱員在工作時感到關懷及備受重視。

人力資源及財務團隊負責招聘優質人才，管理薪酬、福利、績效考核、職業發展及僱員留聘相關事宜。為吸納、留聘及激勵頂尖僱員，我們竭力提供具競爭力的薪酬待遇。本集團會監察其組織薪酬的內部公平性及相關行業勞動市場的外部公平性，以便為僱員提供最佳可行薪酬方案。

環境、社會及管治報告



招聘及解聘

我們主要透過在友和電子商務平台及網上招聘門戶網站上刊登廣告，自公開就業市場招聘僱員。合資格候選人根據預設標準甄選及僱用以確保得到公平評核，當中考慮到彼等的面試表現、相關經驗以及學術及專業資格。此外，我們與僱員訂立書面僱傭合約，其中詳述工作時間、薪金及福利以及保障僱員利益的其他條款及條件。

為避免僱員遭不合理的解聘，我們已制定一套全面的紀律及解僱程序。本集團明確規定可能導致紀律處分或解聘的不當行為，為全體僱員提供更具透明度的平等工作環境。



晉升、薪酬及工作條件

我們致力營造推動專業發展、公平薪酬及優良工作條件的環境。作為此承諾的一部分，我們會進行季度評估計劃，旨在根據人才發展目標以評估僱員表現，讓我們肯定及獎勵卓越表現、確定改善空間，並提供度身訂做的發展機遇。透過把晉升機會及薪酬與僱員貢獻掛鉤，我們不僅鼓勵卓越，更確保薪酬公平。我們的全面評估涵蓋量化及質性標準，為我們長遠成功及可持續發展建立不斷進步及共同承擔的文化。秉承平等機會及績效掛鉤獎勵的原則，本集團的所有僱傭及晉升基於經驗、資歷及能力而決定。除法例規定或允許外，僱傭慣例不會受到申請人或僱員的種族、膚色、性別、年齡、殘疾、家庭狀況或受法例保障的任何其他特徵影響。我們的平等機會政策吸納來自各界的僱員，包括剛畢業的青少年到資深管理人員及專業人士。

除具有競爭力的薪酬待遇外，本集團亦為僱員提供其他福利，保持市場競爭力。我們採納僱員友善假期安排，如年假、婚假、產假、侍產假、病假及恩恤假。我們亦為僱員提供靈活的工作時間及購物折扣。

環境、社會及管治報告

於報告期內，我們根據相關法例及規例與僱員訂立個別僱傭協議。我們的僱傭協議訂明(其中包括)僱員的職責、薪酬、花紅、與商業秘密有關的保密責任、不競爭條款及終止理由等條款。僱員的薪酬待遇主要包括薪金、酌情花紅及有薪假期。一般而言，僱員有權獲發每月出勤獎及於達成若干預設關鍵績效指標後的每月獎金。

我們按香港法例第485章強制性公積金計劃條例規定為香港的合資格僱員向強制性公積金作出定額供款。供款根據僱員基本薪金的一定百分比作出。



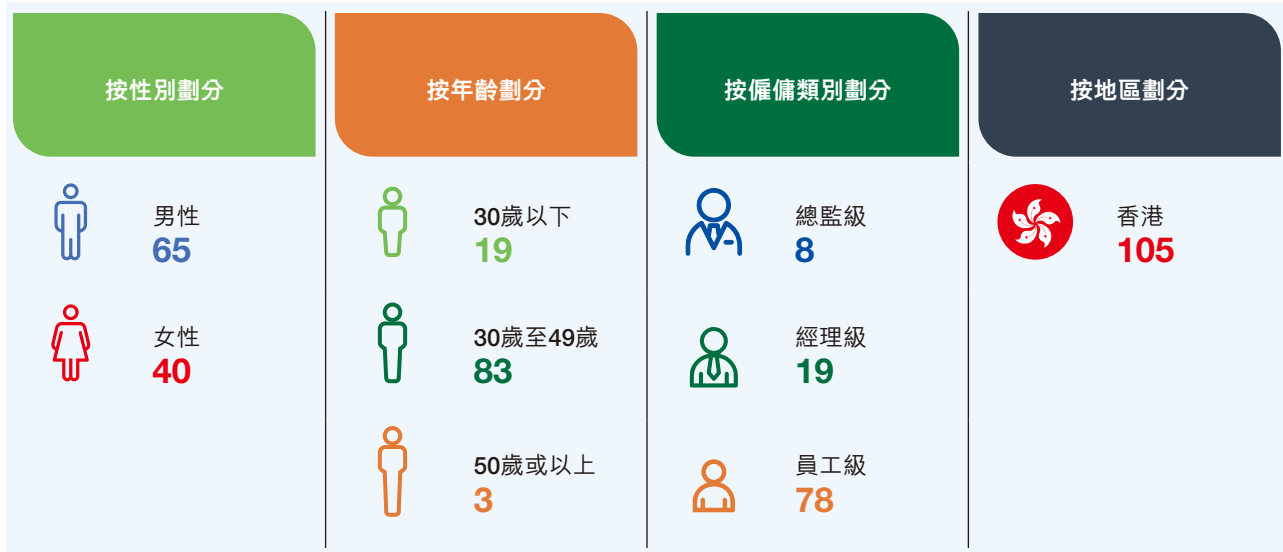
平等機會、多元化
及反歧視

我們致力於為員工提供公平、公正及合理的工作機會。有關聘用、薪酬、福利、晉升及解僱員工的決定完全基於其工作能力而作出。我們的政策為平等對待所有僱員，不論其個人年齡、性別、種族、血統、膚色、國籍、政治地位、信仰、婚姻狀況、生育狀況、性取向、殘疾或與工作表現或能力無關的任何其他因素。

環境、社會及管治報告

於2023年3月31日，本集團於香港擁有105名僱員。僱員資料如下：

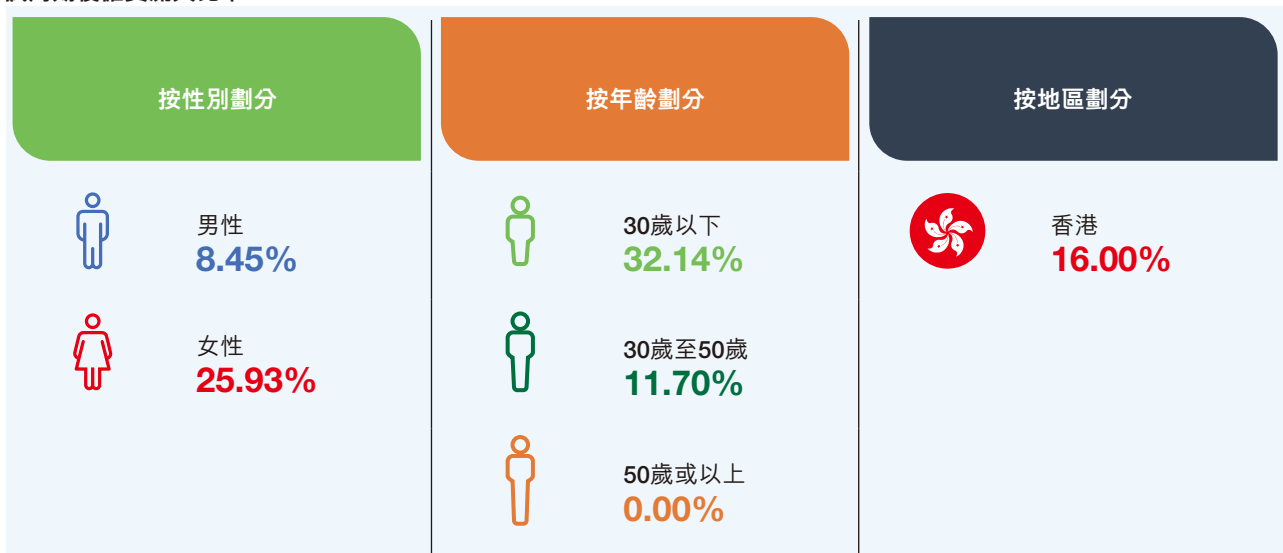
僱員人數



僱員流失比率¹

根據聯交所刊發的指引所定義的僱員流失比率計算方法，在報告期內，本集團的男性僱員流失比率為14.47%，女性僱員流失比率為38.46%。按年齡組別劃分，本集團的30歲以下僱員流失比率為38.71%，30至50歲僱員流失比率為21.70%，50歲或以上員工僱員流失比率為40.00%。就地區劃分，香港的僱員流失比率為25.53%。

試用期後僱員流失比率^{2及3}



附註：

- (1) 各類別僱員流失比率=於報告期內該類別離職僱員人數/(於年結日該類別僱員人數+於報告期內該類別離職僱員人數)。計算方法根據聯交所刊發的附錄三：社會關鍵績效指標報告指引得出。
- (2) 所有僱員均是自願離職。
- (3) 試用期後僱員流失比率 = 該類別於試用期後離職僱員人數/(於年結日該類別僱員人數+於試用期後該類別離職僱員人數)。

環境、社會及管治報告

於報告期內，我們概不知悉嚴重違反香港僱傭及勞工相關法例及規例(包括但不限於僱傭條例、僱員補償條例、性別歧視條例、殘疾歧視條例、家庭崗位歧視條例及強制性公積金計劃條例)的任何個案。

身心健康

為加強僱員凝聚力、團隊士氣及其對本集團的歸屬感，我們舉辦一系列以僱員為中心的活動。本集團繼續堅定地建立共融、正面及以人為本的工作場所。我們深明培育積極進取及互相合作團隊的價值，因此，我們的首要任務是積極與僱員互動，實現僱員自主。



遊艇之旅



中秋節派對

環境、社會及管治報告

職業健康及安全

我們非常重視工作安全。我們致力符合一切健康及安全法定要求，並在合理可行的情況下力臻至善。我們所有貨倉僱員在開始受僱前均須參加安全培訓。

我們亦制定業務連續性計劃，以便應對因控制範圍以外的因素(如極端天氣狀況、人為事件等)而導致的長時間服務中斷，並確保能保持營運。預期所有本集團場所將在可行情況下執行預防措施，盡量減低僱員的傷亡及業務中斷的風險。在確保僱員安全的情況下，我們預期儘快恢復運作。我們亦已制定疏散程序，如發生火災，指定人員將協助疏散，並在集合地點點名。

我們已在所有設施實行全面禁煙。辦公室的所有密閉區域嚴禁吸煙，包括私人辦公室、會議室／會議廳、貨倉、公共空間、茶水間、洗手間及接待處。

於報告期內，本集團並無發生任何與工人安全有關的重大事故或意外。包括報告期在內的過往三年概無錄得僱員傷亡事件，於報告期內亦無因工傷損失的工作日數。



0

過往三年概無錄得
僱員傷亡事件



0

無發生任何與工人安全
有關的重大事故或意外

職業安全及健康條例等相關法定規定已獲嚴格遵守。具體而言，根據僱員補償條例，僱主須就僱員因僱傭或於受僱工作期間發生的意外以致的傷亡支付補償。於報告期內，我們並不知悉任何嚴重違反香港職業健康與安全相關法例及規例的個案。

環境、社會及管治報告

僱員培訓與職業發展

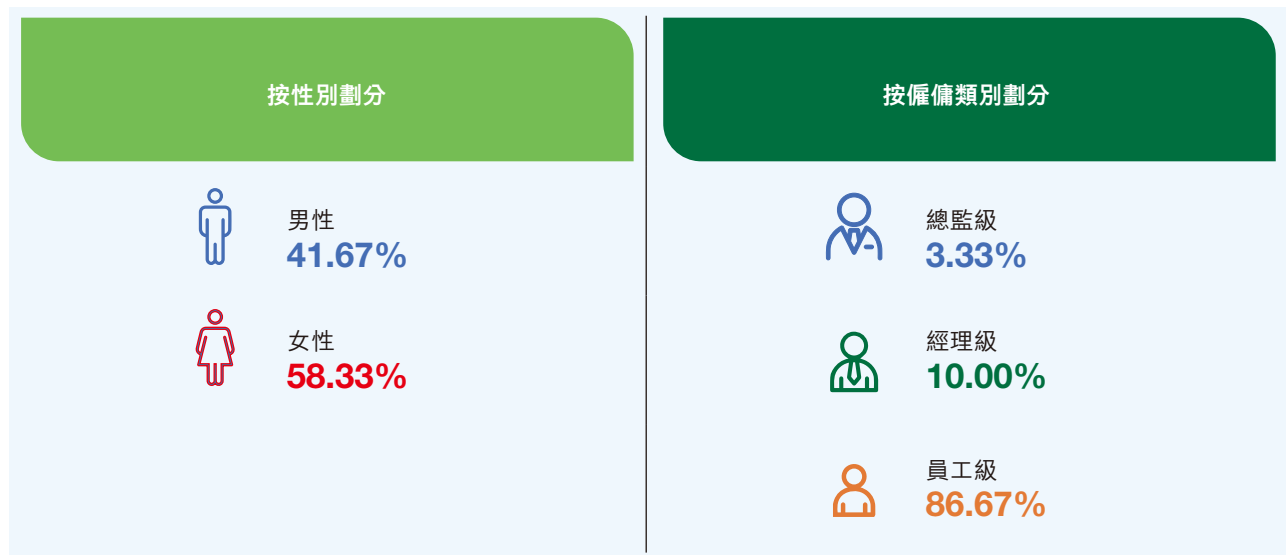
我們在不斷追求提昇僱員表現的過程中為新入職僱員實施全面培訓計劃，讓彼等熟悉本集團的運作及工作環境。我們的入職培訓計劃協助新入職僱員順利融入公司，讓其了解本集團的文化、價值、使命以及必要政策及程序。該等架構完善的計劃有助僱員順利過渡，在新崗位一展所長。

此外，我們持續為僱員提供內部培訓，以加深了解其對我們業務營運的認識，並加強其專業技能，加上我們的表現回饋機制，主管會積極向其下屬提供建設性的回饋、著重成就及改善空間。我們定期與僱員會面以審視其主要工作、表現期望及具體目標或指標。我們鼓勵僱員與部門管理層就職業志向及所需支援討論，開誠布公。就前線僱員而言，我們提供在職培訓，包括輔導、指導或與資深同事進行影子實習以培養技能發展及職場上的自信。

本集團矢志為僱員提供教育及發展機會，確保彼等具備必要的專業技能以在其崗位上一展所長。

於報告期內，按性別及僱傭類別劃分的受訓僱員及每名僱員完成的平均培訓時數明細如下：

受訓僱員



環境、社會及管治報告

每名僱員完成的平均培訓時數



備註：按類別劃分的受訓僱員百分比=參加培訓的該類別僱員/參加培訓的僱員。按類別劃分的僱員平均培訓時數=該類別僱員培訓總時數/該類別僱員人數。計算方法按照聯交所刊發的附錄三：社會關鍵績效指標報告指引。

禁止童工及強制勞工

本集團堅信以互相尊重與平等為特點所建立的勞資關係將提高僱員士氣，團結一致。因此，我們採納政策保障僱員權益，包括禁止童工及強制勞工等非法僱傭做法。全體僱員在開始工作前必須達到法定年齡，並持有有效的身份證明文件。僱傭合約必須自願簽署，並無任何強迫成分。倘發現任何有關違規情況，相關負責人員將接受內部調查，或在視為必要時向適合機構轉介。透過堅守該等原則，我們的目標是為全體僱員建立尊重、公平及互相支持的工作環境。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反香港有關未經許可入境香港及僱用非法工人的童工與強制勞工相關法例及規例（包括入境條例）的情況。

環境、社會及管治報告

供應鏈監督

我們與各種各樣的全球及本地供應商合作，向我們提供種類繁多的產品。我們竭力將供應鏈中斷可能產生的潛在風險及負面影響降至最低。為實現該目標，我們已制定健全的企業管治措施，包括甄選程序、取得產品安全認證，並查核供應商。我們優先考慮遵守卓越環境及社會實踐的供應商。作為我們甄選程序的一部分，我們嚴格評估潛在供應商的環保意識及管理機制。我們積極避免與涉及不道德商業行為、貪污、強制勞工或違反任何本地法例及規例的供應商合作。

透過維持該等嚴格標準，我們確保供應鏈的可靠性及可持續性，營造符合道德及環保意識的營商環境。

有關我們管理供應商質量措施的更多詳情，請參閱下文「質量管理」一節。

於報告期內，按地區劃分的委聘供應商數目如下。我們已對所有供應商實施上述環境及社會相關管理程序。

地區						
	香港	中國內地	美國	韓國	日本	台灣
供應商數目	699	49	14	10	7	7

質量管理

為確保向供應商採購的產品貨真價實，我們僅向預先批准名單上的供應商採購。甄選預先批准供應商時考慮的因素包括但不限於其聲譽、品牌形象、產品供應的往績記錄及所提供產品的品質。我們亦致力直接自品牌擁有人或自相關品牌的授權分銷商採購產品，以確保採購的產品貨真價實。預先批准供應商名單由採購團隊、行政主管及財務總監定期檢討及更新。新供應商在完成初步背景調查(包括取得商業登記證及／或公司註冊證明書或其他證明文件，以核實供應商作為品牌擁有人或供應產品的授權分銷商的身份)後方可納入名單。倘相關供應商不再符合我們對產品真偽及品質的要求，我們將立即終止與相關供應商的任何業務關係。就內部監控而言，行政總裁每半年審閱預先批准供應商名單。該程序確保我們在整個供應鏈一貫提供精良的產品。

環境、社會及管治報告

為推廣環境可持續發展及履行社會責任，我們優先採購及採用符合以下環境及社會準則的貨品及服務。



可持續材料

- 包含環保及可持續材料的產品，如回收紙、有機棉、竹及可生物降解包裝材料。



能源效益

- 符合政府或能源之星等國際組織或歐盟制訂的能源效益標準的具能源效益產品，首選具有1級能源標籤的產品或智能技術，有助減少用戶的能源消耗及碳足印。



報廢考慮事項

- 於可使用期限結束時易於拆除、回收或適當處置的產品。



減少包裝

- 以最少包裝及盡可能使用可回收或可生物降解材料包裝的產品。



環保運輸

- 提倡使用電動或混合動力車輛進行運輸以減少排放的產品，並屬意自本地供應商採購以盡量縮短運輸距離。



減少廢物

- 已建立全面且成熟減少廢物計劃(包括回收及重用計劃)的供應商。



保養及維修

- 附有保養並專為易於維護及維修而設計的產品，以延長其可使用期限。

環境、社會及管治報告

供應商向我們運送產品後，該等產品會於貨倉或零售店內放置，並由倉儲及物流團隊轄下具充分年資及經驗的指定員工檢查。該等員工負責點算及確認產品數量無誤及其真偽(例如檢查品牌擁有人或授權分銷商簽發的有關防偽標籤或產品保養卡)，並評估已運送產品的包裝狀況。為進一步確保向顧客出售的產品貨真價實，我們亦可能要求供應商提供相關符合安全規格說明書(如適用)。倘發現產品品質或真偽問題，倉儲及物流團隊將隨即向採購團隊匯報，以便採購團隊聯繫供應商辦理退款或退回受影響產品，而採購團隊則可能會在必要時自預先批准名單剔除該等供應商。

在廣告及市場推廣標籤方面，我們於推出產品或發布廣告前仔細核實產品標籤、促銷文件、網站資料及廣告，以確保產品廣告及標籤準確反映產品實際特點，並確保市場推廣手法合法合規。

如有投訴，我們將評估投訴，並就該事項進行內部調查以確定問題根源。如投訴屬實，我們將立即提供相關解決方案，在切實可行的情況下儘快解決問題。如有因安全及健康原因導致的任何產品回收情況，我們將隨即進行調查及與相關供應商進行溝通，要求該等供應商負責索償罰款，如回收情況頻生，則會將該等供應商列入黑名單。

於報告期內，本集團概無收到因品質欠佳及安全而提出任何投訴，亦無任何產品標籤或售出或運送的产品因安全及健康理由而回收並對本集團的業務營運及財務狀況造成重大影響。

顧客資料及知識產權保障

我們已就資料私隱風險管理制訂風險管理及內部監控程序。個人資料於企業管理系統存置，且獲授權以不同權限進入系統的僱員人數有限，彼等獲准根據其各自的職責存取儲存於企業管理系統內指定範圍的顧客個人資料。我們謹慎小心地處理及儲存敏感資料，並嚴格遵守六項資料保護原則行事，包括資料收集、準確、使用、安全、開放及存取與更正。本集團策略、過往、目前或潛在顧客、服務供應商、供應商及分包商等資料將用於履行崗位職責，且除非獲另行批准，否則有關資料不得實物帶離場所或透過本集團網絡存取。

就知識產權而言，我們目前在我們的品牌名稱「Yoho」及「友和」旗下經營我們的業務，包括友和電子商務平台和我們的零售店。本集團亦已註冊域名yohohongkong.com，其就本集團的電子商務業務而言屬重大。於報告期內，我們並不知悉任何嚴重侵犯我們擁有的知識產權行為。

於報告期內，我們並不知悉任何嚴重違反香港有關質量管理及資料私隱相關法例及規例(包括個人資料(私隱)條例及商品說明條例)的個案。

環境、社會及管治報告

預防賄賂及貪污

作為對社會負責的公司，我們對賄賂、勒索、欺詐、洗錢及任何其他形式的貪污採取零容忍態度，藉此堅守商業道德，盡量減低持份者可能承受的業務風險，避免可能對社會造成的任何不利影響。我們已根據實際情況制訂「職業道德守則及反欺詐及反賄賂政策」，以確保本集團內部行為符合誠信及道德。本集團上下的措施行之有效，包括風險管理及內部監控政策，以防止任何形式的貪污。該等措施亦為僱員在處理收受禮物及捐贈、出現利益衝突等事宜上提供明確的指引及培訓。例如，所有僱員在收受任何禮物或產品樣本時必須遵守自我申報指引。此外，本集團定期舉辦各項培訓課程，以加強員工遵守反貪污相關政策及慣例。於報告期內，董事及員工均參加有關反貪污的培訓。

本集團已設立全面的公司文件門戶網站，其中包含我們所有政策及指引，包括反貪污培訓資料。新僱員於入職前必須仔細閱覽該等文件，此舉確保所有員工均充分了解本集團政策及指引的重要一步，有關政策及指引為維護安全及符合道德的工作環境而設。

我們要求全體僱員在文件門戶網站上定期重溫該等文件以了解最新情況。隨著我們致力改善工作環境並遵守法律及監管規定，我們的政策及指引可能會不時變動。

我們要求全體僱員保持適當商業行為標準，並遵守一切適用法例及規例。為此，我們已制訂一套程序，以供匯報可能影響業務及聲譽的重大關注事宜，鼓勵僱員儘早匯報彼等的關注，以便本集團可及時採取適當行動。

接獲舉報報告後，高級管理層將審閱事項，以評估應採取的行動，當中可能涉及內部查詢或更正式的調查。管理層將通知僱員是否需要提供進一步協助。本集團將盡一切努力對舉報人的身份保密，除非有必要披露舉報人的身份則另作別論，例如舉報導致刑事調查。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反香港有關貪污法例及規例(包括防止賄賂條例)的個案。本集團及僱員於報告期內概無有關貪污行為的法律案件審結。

社區投資

本集團已制訂社區參與政策，了解本地社區需要，確保我們的活動顧及社區的利益。我們發起以B2C「業務對社區」為主的環境、社會及管治理念，並從我們服務的社區著手，致力為促進可持續發展的世界出一分力。我們的專注貢獻範疇包括但不限於教育、文化及健康。於報告期內，本集團捐贈現金及產品以支持本地社區，其中100,000港元現金捐贈予愛基金，該慈善機構的願景是為中國留守兒童群體提供支援及籌款。

環境、社會及管治報告

個案研究－支持本地初創企業及本土品牌

Y Incubator

初創企業一直被視為推動經濟增長的重要推動因素之一。培育初創企業有利於為社會注入新意念、新動力、人才及創意精神。為積極與本地初創企業展開合作並推動創新，我們於報告期內推出香港初創企業支援計劃Y Incubator。

該計劃為本集團3P業務模式的延伸。**符合特定條件的初創企業可免上架費、年費及交易佣金入駐友和電子商務平台進行銷售**，協助初創企業大幅降低營運成本，並向龐大的潛在客戶群體推廣其產品。此舉使初創企業能夠更有效部署其種子資本。我們擬擴大Y Incubator的覆蓋範圍至大專院校的創業計劃，以鼓勵更多年輕人創業，並持續為香港社會注入新活力。



此外，為支持我們的本土品牌，我們已在線下門市設立「香港品牌」專區，專門陳列香港原創產品，為消費者提供更多購買本地產品的機會，並提高本地品牌的知名度，同時發揮該等本地品牌的獨特品牌價值。

環境、社會及管治報告

個案研究－支持本地慈善機構



作為負責任的企業公民，我們明白到，如欠缺公眾支持，單憑我們的慈善力量所帶來的影響可能有限，因此我們致力善用優勢，發揮更大影響力。於報告期內，我們推出慈善支援計劃Y Charity，**讓本地慈善組織免費進駐友和電子商務平台進行善款募捐及慈善義賣**。所有籌得善款將直接轉交予各機構，本集團不會收取任何行政費用。

精選 > 慈善機構 > 現金捐款



RMHC HK 香港麥當勞叔叔之家慈善基金支持開展第二家舍計劃

HK\$ 200
轉數快轉帳享3%折扣 **HK\$ 194**
✓ 免息分期 ✓ 購物滿 \$500 送禮/自提點免費
網上指定
⚙️ 正貨保證 友和購物保障
🚚 送貨上門 📞 熱線
由 **香港麥當勞叔叔之家慈善基金** 出售及配搭
慈善收據及慈善證書

Y Charity 覆蓋所有於稅務條例第88條下獲豁免繳稅的慈善機構及慈善信託。透過善用本集團龐大的網站流量及客戶群體，該計劃可顯著擴大籌款活動觸及的受眾，並降低該等慈善機構的行政成本。該計劃對規模較小的慈善機構尤其有利，因我們的營運資源有助大大提高其籌款效率。

環境、社會及管治報告

個案研究－社區參與及投資

我們秉承「取諸社會，用諸社會」的原則，積極透過慈善捐贈、產品捐贈及義工服務等多元化方式，參與及支持本地社區。

自2017年起，本集團連續7年與香港基督教服務處保持緊密合作，為社會上弱勢群體提供援助及支援。於2023年1月，友和義工隊與香港基督教服務處合辦「有機農場之旅」。我們邀請了低收入家庭在我們的義工陪同下參與農場活動，讓兒童了解有機耕種及明白整個「從農場到餐桌」的食物供應鏈。



此外，我們一直是香港基督教服務處發起的「願望成真」行動的忠實支持者，該行動幫助低收入或單親家庭、長者、有特殊需要的兒童、復康人士及少數族裔人士。在過去一年，我們與本地弱勢社群保持聯繫，並捐贈符合其需求的新型電子產品。



環境、社會及管治報告

個案研究－為土耳其地震捐款

於2023年2月，土耳其南部發生多次地震，包括兩次達到黎克特制7.8級及7.5級的強烈地震，為本世紀最強烈的地震之一，奪去至少46,000人的性命。為支援此次災難，本集團本著人道主義關懷精神，積極響應土耳其駐港總領事館的呼籲，在友和電子商務平台發起物資捐贈活動，為受災人士提供援助。

於物資捐贈活動期間內，顧客可在友和電子商務平台上以接近成本價購買兩款指定暖風機及保溫杯。該等物品隨後運往土耳其的救援物資收集點。同時，我們同時以一比一的配對形式額外捐贈相同物資，加強支援力度。

有賴本港熱心人士慷慨捐助，本集團於活動期間共捐出672隻保溫杯及106部暖風機。



環境、社會及管治報告

附錄二十七環境、社會及管治報告指引內容索引

報告指引要求	說明	相關章節
整體方針 管治架構	董事會對發行人的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任。 (a) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (b) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程； (c) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	環境、社會及管治治理 環境、社會及管治治理
匯報原則	(a) 重要性 (b) 量化 (c) 平衡 (d) 一致性	匯報原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	緒言
A1排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	廢氣及溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍一)及能源間接(範圍二)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢氣及溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	廢物管理

環境、社會及管治報告

報告指引要求	說明	相關章節
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、社會及管治治理、 廢氣及溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、社會及管治治理、 廢物管理
A2資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源消耗及效益
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	能源消耗及效益
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、社會及管治治理、 能源消耗及效益
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境、社會及管治治理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	包裝材料
A3環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理系統
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理系統
A4氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

環境、社會及管治報告

報告指引要求	說明	相關章節
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭、招聘及解聘、晉升、薪酬及工作條件、平等機會、多元化及反歧視
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等機會、多元化及反歧視
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等機會、多元化及反歧視
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	僱員培訓與職業發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	僱員培訓與職業發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	僱員培訓與職業發展

環境、社會及管治報告

報告指引要求	說明	相關章節
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	禁止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	禁止童工及強制勞工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	禁止童工及強制勞工
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈監督
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈監督
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈監督
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈監督
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈監督
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量管理
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用

環境、社會及管治報告

報告指引要求	說明	相關章節
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量管理
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	顧客資料及知識產權保障
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量管理
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	顧客資料及知識產權保障
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	預防賄賂及貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	預防賄賂及貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	預防賄賂及貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	預防賄賂及貪污
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區投資

董事及高級管理層簡介

執行董事

胡發枝先生

行政總裁

胡發枝先生(「胡先生」)，37歲，於2013年共同創辦友和OMO業務，為執行董事兼董事會主席。胡先生負責制定本集團的策略發展計劃以及本集團的整體管理。胡先生在香港及中國電子產品及家庭電器行業擁有逾15年經驗。在2013年開展本集團的電子商務業務前，彼於2008年至2013年在香港透過線下渠道從事電子產品貿易及分銷業務。彼亦於2011年至2013年在中國從事電子產品貿易業務。胡先生持有香港科技大學的工商管理學士學位，主修經濟學及副修人文學及中國研究。胡先生亦為我們的各附屬公司董事之一。胡先生為徐嘉穎女士的配偶。

徐嘉穎女士

營運總監

徐嘉穎女士(「徐女士」)，39歲，於2013年共同創辦友和OMO業務，為執行董事。徐女士負責設計及執行本集團的業務策略、監督監管合規，以及管理日常營運。徐女士於香港電子商務行業積逾10年經驗，背景多元化。加入本集團前，彼於2012年共同創辦O2O時尚電子商務公司Usamimi International Limited及於2009年在德勤•關黃陳方會計師行擔任審計助理。徐女士獲香港大學頒授經濟金融學學士學位。彼亦為我們的各附屬公司董事之一。徐女士為胡先生的配偶。

非執行董事

文立先生

文立先生，49歲，已獲委任為非執行董事。他於2021年5月獲委任為董事，並於2021年6月獲調任為非執行董事。據文先生確認，他為海闊天空創投提名的董事。文先生為於2017年創辦的香港創投公司海闊天空創投的聯合創辦人及管理合夥人。本著「源自香港 建樹香港」的宏願，海闊天空創投的目標是通過成為香港最具影響力的風險創投公司，振興和改變香港的創新生態圈。他主要負責物色具潛質的初創企業及推動投資決策。海闊天空創投投資組合包括商湯科技(股票代碼：20.HK)、思特威(股票代碼：688213.SH)、Prenetics(納斯達克股票代碼：PRE)、友和YOHO(股票代碼：2347.HK)及HKTaxi(已於2021年被Uber收購)等等。同時，海闊天空創投自2018年起已成為香港特區政府創科創投基金的共同投資合作夥伴之一。

董事及高級管理層簡介

文先生於1999年創辦了第一線集團，並在1999年9月至2018年9月期間擔任行政總裁。在文先生的領導下，第一線集團已成為大中華區領先的虛擬專用網絡服務供應商，並於2014年被中國最大電信中立互聯網數據中心服務供應商一世紀互聯（納斯達克股票代碼：VNET）收購。第一線集團成立以前，文先生於1995年6月至1999年8月為LinkAGE Online的重要決策者之一，該公司在1998年被PSINet收購前已是香港最大的商用互聯網服務供應商。文先生於1997年12月獲得香港中文大學文學士學位。文先生亦為我們的附屬公司董事之一。

薛永康先生

薛永康先生（「薛先生」），50歲，於2021年6月獲委任為非執行董事。薛先生自2009年起在愛點擊集團（於納斯達克上市的網上營銷及企業數據解決方案供應商，股份代號：ICLK）擔任共同創辦人兼董事會董事，負責提供策略意見。薛先生亦自2021年起擔任Magnum Opus Acquisition Limited（一間專注於投資亞洲消費者、科技或媒體業公司的特殊目的收購公司，於紐約證券交易所上市，股份代號：OPA）的獨立董事及Black Spade Acquisition Limited（一間專注於投資娛樂行業、啟導性科技、生活時尚品牌、產品或服務以及娛樂媒體公司的特殊目的收購公司，於紐約證券交易所上市，股份代號：BSAQ）的獨立董事。薛先生於2000年至2008年在雅虎香港擔任搜尋行銷團隊總監，負責管理整體業務活動。薛先生在數碼市場推廣公司Efficient Frontier擔任總經理，負責監督該公司於中國的業務。薛先生於1995年9月自美國洛杉磯加利福尼亞大學（University of California）取得經濟學文學士學位。

Adamczyk Alexis Thomas David先生

Adamczyk Alexis Thomas David先生（「Adamczyk先生」），49歲，於2021年6月獲委任為非執行董事。Adamczyk先生自2019年8月起一直在Far East Consortium International Limited（聯交所上市公司，股份代號：0035）全資附屬公司遠東發展有限公司擔任企業發展及併購總監，負責監督企業發展及併購。Adamczyk先生於1997年3月至2005年7月在Deutsche Bank Group Services (UK) Limited擔任倫敦及香港董事，為股權資本市場部成員。Adamczyk先生於2005年7月至2019年3月在滙豐控股有限公司（聯交所上市公司，股份代號：0005）全資附屬公司香港上海滙豐銀行有限公司任職，離職時為股權資本市場亞太部董事總經理兼聯席主管，共同負責監督該部門。Adamczyk先生於1997年4月自加拿大蒙特利爾大學高等商學院（Montreal University (HEC Montreal)）取得工商管理學士學位。

董事及高級管理層簡介

獨立非執行董事

錢中山博士

錢中山博士(「錢博士」)，59歲，為獨立非執行董事，於2022年5月加入本集團。錢博士自2020年10月起為巨星文創發展有限公司的首席執行官，負責制定整體業務策略及公司財務策略。彼於2000年3月至2004年3月在搜狐公司(前稱搜狐網絡有限責任公司，納斯達克上市公司，股份代號：SOHU)擔任副總裁，負責監管財經、房產及汽車頻道。錢博士於2004年4月至2006年6月在中國金融在線有限公司(納斯達克上市公司，股份代號：JRJC)擔任總裁及首席財務官，負責公司整體管理及融資事務。彼於2013年6月至2019年10月在大數資本管理(香港)有限公司擔任可從事香港法例第571章證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)項下第9類(提供資產管理)受規管活動的負責人員。錢博士於1991年2月自美國哥倫比亞大學(Columbia University)取得哲學博士學位及於1985年7月自中國中國科學技術大學取得物理學學士學位。

陳純先生

陳純先生(「陳先生」)，36歲，為獨立非執行董事，於2022年5月加入本集團。陳先生於2015年9月加入滙豐控股有限公司(聯交所上市公司，股份代號：0005)全資附屬公司香港上海滙豐銀行有限公司，擔任監管合規部的監管及測試經理。彼於2017年8月獲晉升為同一部門的高級監管及測試經理。於2020年3月至2023年1月，彼擔任資產管理監管合規部的高級經理，負責提供合規意見及指引。陳先生於2009年10月至2013年9月在羅兵咸永道會計師事務所核證部擔任審計員，離職時為高級審計員。彼其後於2013年9月至2015年9月在證監會中介機構監察部擔任助理經理，負責監督中介機構的業務經營及相關監管規定的合規情況。陳先生於2009年11月自香港科技大學取得工商管理學士(專業會計學)學位。彼於2017年8月獲香港中文大學錄取入讀法學博士學位，並於2017/18年、2018/19年及2019/20年學年獲頒法學博士卓越獎學金(JD Scholarship for Excellence)。彼其後於2021年11月自香港中文大學取得法學博士學位。陳先生自2013年1月起為香港會計師公會會員。彼亦自2014年9月起為特許金融分析師資格持有人。彼自2021年12月起為歐洲金融分析師聯合會(European Federation of Financial Analysts Societies)認證環境、社會及管治分析師認證持有人。

董事及高級管理層簡介

何潤達先生

何潤達先生(「**何先生**」)，37歲，為獨立非執行董事，於2022年5月加入本集團。何先生自2020年4月起在一家全球旅遊活動及服務預訂平台，客路旅遊科技有限公司擔任財務總監，負責管理及統籌該公司的財務申報、財務策劃及分析職能。何先生於2009年10月至2015年7月在羅兵咸永道會計師事務所擔任稅務部助理，離職時為審計部金融服務業經理。何先生於2015年9月至2016年1月在香港摩根士丹利亞洲有限公司擔任內部審計員。何先生於2016年1月至2019年11月在提供物流解決方案的科技平台GOGO Tech Limited擔任財務總監。何先生於2009年11月自香港科技大學取得工商管理學士(專業會計學)學位。何先生自2013年3月起為香港會計師公會會員。

高級管理層

羅貴義先生

首席財務官

羅貴義先生(「**羅先生**」)，30歲，曾任本集團首席財務官，並已辭任首席財務官，自2022年7月9日起生效。彼於2021年6月加入本集團。羅先生負責監督本集團的財務事務及制定整體策略，以及領導投資者參與。羅先生於企業融資範疇積逾六年經驗。羅先生於2015年11月自香港中文大學取得工商管理學士(專業會計學)學位。

林衛超先生

財務總監兼公司秘書

林衛超先生(「**林先生**」)，36歲，為本集團財務總監兼公司秘書。彼於2019年4月加入本集團。彼負責本集團的財務申報、財務策劃。林先生於核數及財務範疇積逾10年經驗。林先生於2013年1月自英國愛丁堡納皮爾大學(Edinburgh Napier University)取得會計學文學士學位。彼自2017年1月起為香港會計師公會會員。

企業管治報告

董事會欣然向股東呈報本公司於報告期的企業管治情況。

企業管治文化

本公司致力確保以高道德標準營運業務，反映本公司堅信如要達成長遠的目標，必須以誠信、透明和負責的態度行事。本公司相信，此舉可為股東實現最大的長遠回報，而僱員、業務夥伴及本公司營運所在社區亦可受惠。

企業管治是董事會指引本集團管理層營運業務以確保達成目標的過程。董事會致力維持及建立完善的企業管治常規，旨在確保：

- 為股東帶來滿意及可持續的回報；
- 保障本公司業務夥伴的利益；
- 了解及適當地管理整體業務風險；
- 提供令顧客滿意的高質素產品與服務；及
- 維持高道德標準。

企業管治常規

董事會致力達致高水平的企業管治。董事會認為，高水平的企業管治對為本公司提供框架以保障股東利益、提昇企業價值、制定業務策略及政策以及提高透明度及問責性至關重要。

本公司已採納聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄十四所載的企業管治守則(「**企業管治守則**」)的原則及守則條文，作為2022年6月10日(「**上市日期**」)至2023年3月31日整個期間本公司企業管治常規的基礎。

董事認為，除偏離下文「主席及行政總裁」分節披露的守則條文第C.2.1條的情況外，於上市日期起至2023年3月31日整個期間，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

企業管治報告

董事及僱員的證券交易

本公司已就可能擁有本公司內幕消息的董事及僱員買賣本公司證券的操守準則採納其本身的證券交易守則(「證券處理政策」)，其條款不遜於上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)。

經向全體董事作出具體查詢後，董事確認，自上市日期至2023年3月31日整個期間，彼等已遵守證券處理政策。

董事會

本公司由有效的董事會領導，其負責監督本集團的業務、策略決定及表現，並以本公司的最佳利益客觀地作出決策。

董事會應定期檢視董事為履行其對本公司的責任需作出的貢獻，以及董事有否投放充足時間履行責任。董事會擁有均衡的執行董事與非執行董事(包括獨立非執行董事)組合，使之具備極高的獨立程度，能夠有效作出獨立判斷。

董事會組成

於本年報日期，董事會組成如下：

執行董事

胡發枝先生(主席兼行政總裁)

徐嘉穎女士(營運總監)

非執行董事

文立先生

薛永康先生

Adamczyk Alexis Thomas David先生

獨立非執行董事

錢中山博士

陳純先生

何潤達先生

董事的履歷資料載於本年報第59至62頁「董事及高級管理層簡介」一節。

胡先生為徐女士的配偶。除本年報所披露者外，董事會成員之間並無財務、業務、家族或其他關係。

企業管治報告

董事會會議及董事出席記錄

董事會定期會議應每年至少舉行四次，由大部分董事親身或透過電子通訊方式積極參與。於報告期內，董事會已舉行四次董事會會議，以(其中包括)批准本集團於報告期的(i)末期業績；及(ii)中期業績。

自上市日期起至2023年3月31日止期間舉行的董事會會議、董事委員會會議及本公司股東大會，董事的出席記錄概要載列如下：

董事	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	策略及 投資委員會	股東週年大會
胡發枝先生	4/4			1/1	1/1	1/1
徐嘉穎女士	4/4		1/1		1/1	1/1
文立先生	4/4				1/1	1/1
薛永康先生	4/4				1/1	1/1
Adamczyk Alexis Thomas David先生	4/4	2/2				1/1
錢中山博士*	3/4			1/1		1/1
陳純先生*	4/4	2/2	1/1	1/1		1/1
何潤達先生*	4/4	2/2	1/1			1/1

* 於2022年5月13日獲委任

於年內，除定期董事會會議外，主席亦曾與獨立非執行董事舉行一次會議，其他董事均避席有關會議。

獨立非執行董事及非執行董事已出席本公司股東週年大會以公平地理解股東的意見。

企業管治報告

主席及行政總裁

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，於聯交所上市的公司應遵守主席與行政總裁的職責應有區分且不應由同一人兼任的規定，但亦可選擇偏離該規定。

主席及行政總裁的職位由胡先生擔任。儘管這將偏離守則條文第C.2.1條，但董事會認為此架構將不會影響董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會作出的決策須經至少大多數董事批准，且董事會八名董事中有三名為獨立非執行董事，而本公司認為董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)胡先生及其他董事知悉並承諾履行其作為董事的受信責任，有關責任要求(其中包括)其應為本公司的利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並據此為本集團作出決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，這些人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。

此外，本集團的整體策略及其他主要業務、財務及營運政策均經董事會及高級管理層詳盡討論後共同制定。

最後，由於胡先生為友和OMO業務的創辦人之一，董事會認為，由一人同時兼任主席及行政總裁的職務有利於確保本集團的內部領導貫徹一致，並可使本集團的整體策略規劃更有效力及效率。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否需要分拆主席與行政總裁的職務。

企業管治報告

獨立非執行董事

自上市日期起至2023年3月31日期間，董事會一直遵守上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事的規定，彼等佔董事會成員至少三分之一，其中一名擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識。

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立指引就其獨立性發出的書面年度確認。本公司認為全體獨立非執行董事均屬獨立人士。

董事會獨立性評估

本公司已建立董事會獨立性評估機制，當中載列確保董事會擁有高度獨立的流程及程序，使董事會有效作出獨立判斷，為股東權益提供更佳保障。

評估的目標為改善董事會有效性、充分發揮優勢及識別需要改善或進一步發展的範疇。評估過程亦闡明本公司為保持及改善董事會表現而需要採取的行動，例如照顧各董事的個別培訓及發展需要。

根據董事會獨立性評估機制，董事會將對其獨立性進行年度檢討。董事會獨立性評估報告將向董事會提呈，董事會將就結果以及改善行動計劃(如適用)進行集體討論。

自上市日期起至2023年3月31日期間，全體董事已完成獨立性評估，形式為單獨填寫問卷，並輔以個人面談。董事會獨立性評估報告已向董事會提呈，且評估結果令人滿意。

自上市日期起至2023年3月31日期間，董事會已檢討董事會獨立性評估機制的實施情況及成效，且結果令人滿意。

企業管治報告

董事委任及重選

非執行董事(包括獨立非執行董事)已獲委任，為期一年，自上市日期起生效，並延長任期一年，自2023年6月10日起生效。該等委任須遵守本公司組織章程細則(「**組織章程細則**」)項下有關董事退任及輪值告退的規定。

根據組織章程細則，於每屆股東週年大會上，當時在任的三分之一的董事(或倘董事人數並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的人數)須輪值退任，但每名董事須至少每三年輪值退任一次。組織章程細則亦規定，所有獲委任以填補臨時空缺或增加現有董事會人數的董事，任期僅至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止。退任董事將符合資格重選連任。

各執行董事胡先生及徐女士已與本公司訂立服務協議，自上市日期起初步為期三年，可由執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知予以終止。

各非執行董事文先生、薛先生及Adamczyk先生已與本公司訂立委任函，自上市日期起為期一年，並與本公司訂立續期函件，自2023年6月10日起為期一年，可由非執行董事或本公司發出不少於一個月的書面通知予以終止。

各獨立非執行董事錢博士、陳先生及何先生已與本公司訂立委任函，自上市日期起為期一年，並與本公司訂立續期函件，自2023年6月10日起為期一年，可由獨立非執行董事或本公司發出不少於一個月的書面通知予以終止。

董事會及管理層的責任、問責性及貢獻

董事會應承擔領導及監控本公司的責任，並集體負責統管及監督本公司事務。

董事會直接及透過其委員會間接以制定策略及監督其實施情況，領導管理層及向其提供指引、監督本集團的營運及財務表現，並確保建立健全的內部監控及風險管理系統。

企業管治報告

全體董事(包括非執行董事及獨立非執行董事)均為董事會帶來廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業精神，使其高效及有效運作。獨立非執行董事負責確保本公司達到高水平的監管報告，並保持董事會平衡，以便對公司行動及營運作出有效的獨立判斷。

全體董事可全面及時獲取本公司的所有資料，並可在適當情況下提出要求以尋求獨立專業意見，以履行其對本公司的職責，開支由本公司承擔。

董事須向本公司披露其擔任其他職務的詳情。

董事會保留有關本公司政策事項、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易(尤其是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及其他重大營運事項的所有重大事項決定權。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常運作及管理的職責均轉授管理層。

本公司已為董事及高級職員的責任安排適當的保險，以應對因企業活動而針對董事及高級管理層採取的任何法律行動。保險範圍將每年檢討一次。

董事持續專業發展

董事應了解最新監管發展及變化，以便有效履行其職責，並確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。

每名新委任董事於首次獲委任時均已接受正式及全面的入職培訓，以確保適當了解本公司的業務及營運，並充分知悉董事在上市規則及相關法定規定下的責任及義務。

董事應參與適當的持續專業發展，以拓展及更新知識及技能。董事獲安排參與內部協調簡報會，並在適當情況下獲提供相關主題的閱讀資料。

本公司鼓勵全體董事參加相關培訓課程，開支由本公司承擔。

於報告期，在籌備上市期間，董事參與由本公司舉辦及由本公司的香港法律顧問對全體董事進行的培訓，內容有關首次公開發售前、持續責任以及若干適用香港法例及規例(包括上市規則)項下公眾上市公司的董事職責及責任。

企業管治報告

本公司獲提供董事於報告期的培訓記錄概述如下：

董事	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
胡發枝先生	A/B
徐嘉穎女士	A/B
非執行董事	
文立先生	A/B
薛永康先生	A/B
Adamczyk Alexis Thomas David先生	A/B
獨立非執行董事	
錢中山博士*	A/B
陳純先生*	A/B
何潤達先生*	A/B

附註：

- * 於2022年5月13日獲委任
- A 出席培訓課程，包括但不限於簡報會、研討會、會議及工作坊
- B 閱讀有關新聞快訊、報紙、期刊、雜誌及相關刊物

董事委員會

董事會已成立四個委員會，分別為審核委員會(「**審核委員會**」)、薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)、提名委員會(「**提名委員會**」)以及策略及投資委員會(「**策略及投資委員會**」)，以監督本公司事務的特定方面。本公司所有董事委員會已制定具體書面職權範圍，列明其職權及責任。董事委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站刊載，並可應要求向股東提供。

各董事委員會主席及成員名單載於本年報第2頁「公司資料」。

企業管治報告

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，分別為非執行董事Adamczyk先生、獨立非執行董事何先生及陳先生。何先生為審核委員會主席。委員會須有最少一名成員具備上市規則規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識，且概無委員會成員於獲委任為審核委員會成員前兩年內為本公司現時外聘核數師的前合夥人或於其中擁有任何財務利益。

審核委員會的職權範圍不遜於企業管治守則載列者。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及申報流程、風險管理及內部監控制度、內部審核職能的成效、本公司僱員可就本公司財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的安排，以及管理與外聘核數師的關係，包括但不限於就外聘核數師的委任、續聘及罷免向董事會提供建議、檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效、與核數師討論核數性質及範疇以及報告責任，以及就委聘外聘核數師提供非核數服務制定及執行政策。

自上市日期起至2023年3月31日期間，審核委員會舉行兩次會議，以審閱中期及年度財務業績及報告以及有關財務申報的重大事宜、營運及合規監控、風險管理及內部監控制度成效以及內部審核職能、外聘核數師委任及非核數服務委聘以及相關工作範疇。

審核委員會與外聘核數師亦在執行董事避席的情況下舉行兩次會議。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，分別為執行董事徐女士、獨立非執行董事陳先生及何先生。陳先生為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍不遜於企業管治守則載列者。薪酬委員會採納企業管治守則守則條文第E.1.2(c)(ii)條項下的方針，就個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇向董事會提出建議。薪酬委員會的主要職能包括檢討個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇、全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並向董事會提出建議，以及設立具透明度的程序制訂薪酬政策及架構，確保董事或其任何聯繫人不會參與釐定本身的薪酬。

自上市日期起至2023年3月31日期間，薪酬委員會舉行一次會議，就執行董事及高級管理層的薪酬政策及薪酬待遇進行檢討及向董事會作出推薦建議。

企業管治報告

於報告期內，按範圍劃分的高級管理層薪酬載列如下：

	人數
零至1,000,000港元	1
1,000,001港元至2,000,000港元	3

本公司的薪酬政策確保向僱員(包括董事及高級管理層)提供的薪酬根據僱員的技能、知識、責任及對本公司事務的投入程度而釐定。執行董事的薪酬待遇亦參考本公司業績與盈利能力、現行市況及各執行董事的表現或貢獻而釐定。執行董事的薪酬包括基本薪金。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬政策為確保非執行董事及獨立非執行董事就其對本公司事務投放的精力及時間得到足夠報酬，包括彼等參與董事委員會的情況。非執行董事及獨立非執行董事的薪酬主要包括董事袍金，有關袍金參考彼等於董事會的職責及責任釐定。

薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事的續聘函條款向董事會提出建議。

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，分別為執行董事胡先生、獨立非執行董事錢博士及陳先生。胡先生為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍不遜於企業管治守則載列者。提名委員會的主要職責包括檢討董事會的組成、設立及制定提名及委任董事的相關程序、就董事委任及繼任規劃向董事會提出建議，以及評估獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會會考慮本公司董事會多元化政策載列的各個方面以及有關董事會多元化的因素。提名委員會會討論及協定達致董事會多元化的可計量目標(如必要)，並推薦董事會採納。

於物色及挑選合適董事人選時，提名委員會在向董事會作出推薦前將考慮配合企業策略及達致董事會多元化(倘適當)所需的董事提名政策所載候選人相關標準。

自上市日期起至2023年3月31日期間，提名委員會舉行一次會議，以檢討董事會架構、人數及組成以及獨立非執行董事的獨立性，並考慮於股東週年大會膺選連任的退任董事資格以及檢討董事會多元化政策及董事提名政策。提名委員會認為，董事會維持適當均衡的多元化觀點。

企業管治報告

策略及投資委員會

策略及投資委員會由四名成員組成，分別為執行董事胡先生及徐女士以及非執行董事文先生及薛先生。文先生為策略及投資委員會主席。

根據策略及投資委員會的職權範圍，其主要職責包括但不限於審閱及評估本集團的長期發展投資項目(包括併購、合營企業及股權投資)，研究主要投資、財務解決方案及資本投資，及就此向董事會作出推薦建議以及監督董事會批准投資的實施情況。

自上市日期起至2023年3月31日期間，策略及投資委員會舉行一次會議，以討論本集團長期發展投資項目以及其他相關事項。

性別多元化

本公司重視本集團各階層的性別多元化。下表載列本集團員工(包括董事會及高級管理層)於2023年3月31日的性別比例：

	女性	男性
董事會	12.5% (1)	87.5% (7)
高級管理層	0.0% (0)	100.0% (1)
其他僱員	40.6% (39)	59.4% (57)
整體員工	38.1% (40)	61.9% (65)

董事會的目標為達成至少12.5%(一名)女性董事及30.4%(32名)本集團女性僱員，並已達成有關目標，認為上述目前性別多元化情況令人滿意。董事會將繼續不時檢討本集團的性別多元化，以確保其適當程度。

有關本集團性別比例詳情以及相關數據，請參閱本年報第28至58頁的環境、社會及管治報告。

董事會多元化政策

本公司已採納董事會多元化政策，當中載列實現董事會多元化的方針。本公司確認及深信董事會多元化對提高其表現質素裨益良多。

根據董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成及(倘適用)就有關變動向董事會作出建議，配合本公司的企業策略，確保董事會維持平衡的多元化組合。就審閱及評估董事會組成而言，提名委員會將從多方面考慮，力求於各方面實現多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、資格、技能、經驗、知識、服務年期以及董事會在考慮本公司的業務模式及具體需要後可能不時認為相關及適用的任何其他因素。

董事會將繼續採納可計量目標，以執行董事會多元化政策，並不時檢討該等目標，確保其適當程度及確定達致該等目標的進度。提名委員會將檢討董事會多元化政策(如適用)，確保成效。

企業管治報告

於本年報日期，基於可衡量目標，董事會組成可按以下主要多元化方面概述：

	董事人數
按性別劃分	
女性	1
男性	7
按種族劃分	
中國	7
法國	1
按年齡劃分	
40歲以下	4
40歲至49歲	2
50歲或以上	2
按服務年期劃分	
多於1年	3
多於2年	5

董事亦擁有均衡的知識及技能組合，並獲得不同主修的學位。我們擁有三名具備不同行業背景的獨立非執行董事。經計及我們的現有業務模式及具體需要以及董事的不同背景，提名委員會及董事會認為董事會組成符合董事會多元化政策。

本公司旨在維持適當平衡的本公司業務增長相關多元化觀點，亦致力確保適當構建由董事會而下各層面的招聘及甄選慣例，以便考慮多元化人選。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的職責及權力轉授本公司提名委員會。

本公司已採納董事提名政策，當中載列有關董事提名及委任的甄選標準及程序以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會擁有適合本公司的均衡技能、經驗及多元化觀點，以及董事會的連續性及董事會層面的恰當領導。

企業管治報告

董事提名政策載列評估建議候選人的合適性及可能對董事會的貢獻的下列因素：

- 該人士的教育背景及資格、技能及經驗是否與本公司的業務模式及具體需要相關；
- 該人士的性格及誠信的聲譽；
- 該人士能否為董事會投入足夠的時間；
- 就獨立非執行董事的委任及重新委任而言，參考上市規則第3.13條所載的獨立性準則，該人士的獨立性；
- 參考本公司不時生效的董事會多元化政策所載的因素，該人士如何能夠為董事會的多元化作出貢獻；及
- 董事會繼任計劃考慮因素。

董事提名政策亦載列於股東大會上甄選及委任新董事以及重選董事的程序如下：

委任新董事

- (i) 提名委員會及／或董事會可從多個途徑挑選候選人擔任董事，包括但不限於內部升遷、調任、其他管理層成員及外部招聘代理引薦。
- (ii) 提名委員會及／或董事會應在接收委任新董事的建議及候選人的履歷資料(或相關詳情)後，根據上文所載準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。
- (iii) 倘過程涉及一名或多名理想候選人，則提名委員會及／或董事會應根據本公司需要及各候選人履歷查核(倘適用)排列優先次序。
- (iv) 提名委員會隨後應就委任合適候選人擔任董事一職向董事會提出推薦建議(倘適用)。
- (v) 就由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的任何人士，提名委員會及／或董事會應根據上文所載準則評估該名候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應在適當情況下就於股東大會上建議選舉董事向股東提出推薦建議。

企業管治報告

於股東大會重選董事

- (i) 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，以及在董事會的參與程度及表現。
- (ii) 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定退任董事是否仍然符合上文所載準則。
- (iii) 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上建議重選董事向股東提出推薦建議。

倘董事會擬於股東大會上提呈決議案選舉或重選候選人為董事，則有關股東大會通告隨附的致股東通函及／或說明函件中，將按上市規則及／或適用法例及規例披露候選人的相關資料。

自上市日期起至2023年3月31日期間，董事會組成並無變更。

提名委員會將定期檢討董事提名政策以確保成效。提名委員會亦將每年檢討董事會的架構、人數及組成及(倘適用)就有關變動向董事會作出建議以配合本公司的企業策略及業務需要、遵守不時的一切適用法例及規例以及維持良好的企業管治常規。

企業管治職能

董事會負責釐定本公司的企業管治政策及履行企業管治守則守則條文第A.2.1條載列的職能。

自上市日期起至2023年3月31日期間，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、遵守標準守則的情況，以及本公司遵守企業管治守則的情況及本企業管治報告的披露。本公司已採納載有多項企業管治政策及程序的企業管治政策，有關政策已予應用以協助董事會及高級管理層更妥善履行彼等對本集團的企業管治職責，並向董事委員會轉授有關責任。

企業管治報告

風險管理及內部監控

董事會確認其對風險管理及內部監控制度以及檢討其成效的職責。有關制度為管理而非消除未能達成業務目標的風險而設，且僅可合理而非絕對保證以免出現重大錯誤陳述或損失。

於籌備上市時，本公司委聘獨立內部監控諮詢公司對若干程序、制度及內部監控措施執行整體評估。在進行內部監控檢討期間，諮詢公司為本集團提供若干推薦建議，以加強內部監控措施。

董事會肩負整體責任，評估及釐定其在達致本公司策略目標時願意承擔的風險的性質及程度，並負責建立及維持適當有效的風險管理及內部監控制度。

審核委員會協助董事會領導管理層及監督其設計、實施及監察風險管理及內部監控系統。

本公司已制定及採納多項風險管理程序及指引，並透過主要業務流程及辦公室職能界定實施權限。

本公司風險管理及內部監控系統已按照下列原則、特徵及程序制定：

本集團管理層負責設計、維持、執行及監督風險管理及內部監控制度，並確保本集團制定及維持適當有效的制度。管理層亦透過識別及評估面對的風險，協助董事會執行本集團的政策、程序及監控措施，並透過適合內部監控措施的設計、運作及監督，以減輕及監控該等風險。

風險管理流程涉及營運管理層就風險識別、評估及管理重大風險提供的意見。營運管理團隊就可接受風險及應對不可接受風險的方式進行決策。本集團定期檢討政策及程序、業務操守守則、反貪污政策以及舉報政策。

所有分部／部門定期進行內部監控評估以識別可能影響本集團業務及各方面的風險，包括關鍵營運及財務流程、監管合規及資料安全。各分部／部門每年進行自我評估以確認妥為遵守監控政策。

管理層與分部／部門主管互相協調，評估出現風險的可能性、提供應對計劃及監督風險管理進度，並向審核委員會及董事會匯報所有結果及有系統的成果。

企業管治報告

本公司已採納舉報政策，以便本集團僱員及與本集團交易的其他持份者以保密方式提出慣例及程序的潜在不妥之處，包括財務申報、內部監控及其他事宜。有關政策讓僱員及持份者報告可能構成以下各項的事宜：(i)違反法例或規例；(ii)與內部監控、會計、核數及財務事宜有關的瀆職、不當或欺詐行為；(iii)危害個人健康及安全；(iv)破壞環境；(v)可能損害本公司聲譽的不當或不道德行為；及(vi)故意隱瞞上述任何一項。

本公司已制定資料及溝通政策，為本公司董事、高級管理層及有關僱員提供有關處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。監控程序已加以實施，確保嚴禁未經授權存取及使用內幕消息。

本公司已委聘外聘專業公司，協助董事會及審核委員會檢討風險管理及內部監控制度是否足夠及有效。本公司亦設有其內部審核職能，以審查有關會計慣例及所有重大監控措施的主要事宜。

管理層已向董事會及審核委員會確認，自上市日期至2023年3月31日整個期間，風險管理及內部監控制度屬有效。

董事會在審核委員會以及管理層報告的協助下，已就本集團風險管理及內部監控制度的成效進行年度檢討。年度檢討亦涵蓋財務申報、內部審核職能及員工資格、經驗以及相關資源。董事會認為，自上市日期起至2023年3月31日整段期間，本集團的風險管理及內部監控制度及程序屬合理有效及足夠，並無識別任何重大缺陷。

控股股東作出的不競爭承諾

控股股東(即The Mearas Venture Limited(「**The Mearas Venture**」)、The Wings Venture、Yo Cheers (BVI) Limited(「**Yo Cheers (BVI)**」)、胡先生及徐女士)已於2022年5月18日訂立以本公司為受益人的不競爭契據(「**契據**」)，有關詳情載於招股章程「與控股股東的關係」一節。

本公司已接獲各控股股東就其及／或其緊密聯繫人自上市日期起及直至本年報日期期間遵守契據條款作出的書面聲明。獨立非執行董事亦已檢討控股股東遵守契據的情況及執行契據條款的情況，且彼等確認控股股東自上市日期起及直至本年報日期整段期間一直遵守契據。

企業管治報告

董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等負責編製本公司於報告期內的財務報表。董事會負責就年度及中期報告、有關披露內幕消息的公告以及根據上市規則及其他法定及監管規定的其他披露作出平衡、清晰及易於理解的評估。管理層已向董事會提供必要的闡釋及資料，使董事會能夠對提呈董事會批准的本公司財務報表進行知情評估。

董事概不知悉與可能會對本公司能否持續經營引起重大質疑的事項或情況有關的任何重大不確定因素。

本公司獨立核數師對其就綜合財務報表承擔報告責任的聲明載於本年報第98至101頁的獨立核數師報告。

董事會與審核委員會在外聘核數師選任、委任、辭任或解聘方面概無意見分歧。

核數師薪酬

就報告期內的核數服務及非核數服務向本公司外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行所支付薪酬總額的分析載列如下：

服務類別	費用總額
核數服務	1,455,000港元
非核數服務	
— 作為有關本集團全球發售的申報會計師	1,914,000港元
— 有關本集團全球發售的其他服務	85,000港元
— 香港利得稅報稅服務	129,000港元
— 有關中期報告的審閱服務	300,000港元
— 其他	278,000港元
	4,161,000港元

企業管治報告

公司秘書

本集團財務總監林先生已獲委任為本公司的公司秘書，自2021年5月25日起生效。有關其履歷資料，請參閱本年報「董事及高級管理層簡介」一節。於報告期內，林先生已遵照上市規則第3.29條接受不少於15小時的相關專業培訓。

股東權利

本公司透過多個溝通渠道接觸其股東。

為保障股東權益及權利，股東大會上應就每項大致獨立的事項提呈獨立決議案，包括選舉個別董事。於股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則投票表決，而投票結果將在各股東大會後分別於本公司及聯交所網站刊載。

召開股東特別大會

根據組織章程細則第12.3條，董事會可於其認為適當時召開股東特別大會。股東大會亦可應於遞呈要求日期合共持有不少於本公司投票權(按一股一票的基準，附帶本公司股東大會投票權)十分之一的任何一名或以上股東的書面要求而召開。有關書面要求須交存於本公司的香港總辦事處(或倘本公司不再設有上述總辦事處，則為本公司註冊辦事處)，當中列明大會討論事項及加入會議議程的決議案，並由請求人簽署。

倘董事會於交存要求之日起計21日內並無於其後21日內妥為召開將予舉行的大會，則請求人本身或佔彼等所有投票權一半以上的任何請求人可按盡量接近董事會可召開大會的相同方式召開股東大會，惟據此召開的任何大會不得於交存有關要求之日起計三個月屆滿後舉行，且本公司須向請求人償付其因董事會未有召開大會而合理招致的一切開支。

於股東大會上提呈提議

股東如欲於本公司股東大會上提呈提議，應以書面方式向董事會呈交有關提議，以便董事會考慮。有關提議應在股東大會日期前不少於15個營業日郵寄至本公司的香港主要營業地點或發出電郵。郵寄地址及電郵地址載於下文「聯絡詳情」分節。

企業管治報告

向董事會提出查詢

股東應直接向本公司的香港證券登記分處查詢持股量、股份登記及相關事宜，聯絡詳情載列如下：

卓佳證券登記有限公司

地址： 香港夏慤道16號遠東金融中心17樓
電郵： is-enquiries@hk.tricorglobal.com
電話： (852) 2980 1333
傳真： (852) 2810 8185

如有須提請董事會垂注的任何其他查詢，股東應將其書面查詢郵寄至本公司的香港主要營業地點或以電郵方式向本公司作出查詢。郵寄地址及電郵地址載於下文「聯絡詳情」分節。

聯絡詳情

股東可按以下方式向本公司寄發上述提議及查詢：

地址： 香港九龍觀塘鴻圖道52號百本中心9A(收件人為董事會)
電郵： info@yohohongkong.com
電話： (852) 3001 1077
傳真： (852) 3011 3130

為免生疑問，股東須向上述地址遞交及發送經正式簽署的書面請求、通知或聲明或查詢(視情況而定)，並提供其全名、聯絡詳情及身份證明文件以使上述請求、通知或聲明或查詢生效。股東資料可能按法律規定進行披露。

本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

企業管治報告

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東有效溝通對加強投資者關係及加深投資者對本集團業務表現及策略的理解至關重要。本公司致力與股東進行持續溝通，尤其是透過股東週年大會及其他股東大會。於股東週年大會上，董事(或其代表(如適用))將與股東會晤，解答彼等的查詢。

本公司股東大會為董事會與股東提供溝通平台。董事會主席以及提名委員會、薪酬委員會、審核委員會及策略及投資委員會主席(或其代表)將出席股東週年大會，以與股東會晤及解答彼等的查詢。本公司於報告期內的股東週年大會(「**股東週年大會**」)將於2023年8月31日(星期四)舉行，而股東週年大會通告將於股東週年大會前至少21日向本公司股東寄發。

為促進有效溝通，本公司設有網站www.yohohongkong.com，當中刊載有關本公司財務資料、企業管治常規及其他資料的最新資訊及更新。

股東通訊政策

本公司已制定股東通訊政策，確保股東的意見及關注得到妥善處理。本公司定期檢討該政策以確保其成效。董事會檢討股東通訊政策的實施情況及成效，結果令人滿意。

本公司已建立多項途徑以維持與股東之間的持續溝通如下：

(a) 公司通訊

根據上市規則的定義，「公司通訊」指本公司發出或將予發出以供其任何證券的持有人參照或採取行動的任何文件，其中包括但不限於下列本公司文件：(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本以及(如適用)財務摘要報告；(b)中期報告及(如適用)中期摘要報告；(c)會議通告；(d)上市文件；(e)通函；及(f)委派代表書。本公司的公司通訊將按照上市規則的規定，適時在聯交所網站(www.hkex.com.hk)上發布。公司通訊將按照上市規則的規定，適時以中英文版本或在允許的情況下以單一語言版本向股東及本公司證券的非登記持有人提供。股東及本公司證券的非登記持有人有權選擇語言(英文或中文)或接收公司通訊的方式(印刷本或透過電子方式)。

企業管治報告

(b) 根據上市規則登載的公告及其他文件

本公司須根據上市規則適時於聯交所網站登載公告(就內幕消息、公司行動及交易等事宜)及其他文件(例如組織章程大綱及細則)。

(c) 公司網站

於聯交所網站登載的任何本公司資料或文件亦將於本公司的網站登載。

(d) 股東大會

股東週年大會及本公司其他股東大會為本公司與其股東溝通的主要平台。本公司須按照上市規則適時向股東提供在股東大會上提呈決議案的相關資料。所提供資料須為使股東能夠就建議決議案作出知情決定的合理所需資料。股東宜參與股東大會，或如未克出席，可委派代表代其出席大會並於會上投票。在適合或需要時，董事會主席及其他董事會成員、董事委員會主席或其委派代表以及外聘核數師應出席本公司的股東大會，並在會上回答股東提問(如有)。獨立董事委員會(如有)主席亦應出席批准關連交易或任何其他須經獨立股東批准的交易的任何股東大會，並於會上回答提問。

(e) 股東查詢

向董事會及本公司提呈有關企業管治或其他事項的查詢

本公司通常不處理口頭或匿名查詢。股東可通過電子郵件info@yohohongkong.com或郵寄至香港九龍觀塘鴻圖道52號百本中心9A向董事會發出任何查詢。

(f) 其他投資者關係溝通平台

投資者／分析師簡報會、路演(本地及國際)、傳媒採訪、投資者市場推廣活動及行業專家論壇等將按需要進行。

企業管治報告

章程文件變動

本公司藉於2022年5月20日通過的特別決議案採納經修訂及重述組織章程大綱及細則，有關大綱及細則於上市日期生效。本公司組織章程大綱及細則的最新版本亦可於本公司網站及聯交所網站查閱。除上文所披露者外，於報告期內及直至本年報日期，本公司章程文件概無變動。

股息政策

本公司已就派付股息採納股息政策。視乎本公司及本集團的財務狀況以及股息政策所載條件及因素，董事會可於特定財政年度建議及／或宣派股息，而特定財政年度的任何末期股息均須經股東批准。

董事會將於必要時檢討股息政策。

宣派及派付任何股息須經董事會建議並由其酌情決定。此外，任何財政年度的末期股息須待股東批准後方可作實，惟所宣派的股息不得超過董事會建議的數額。日後宣派或派付任何股息及任何股息金額的決定將視乎多項因素而定，包括實際及預期經營業績、財務狀況、附屬公司向我們派付現金股息、整體業務狀況及業務策略、預期營運資金需求及未來擴張計劃、本公司的法律、監管及其他合約限制以及董事會視為相關的其他因素。概不保證本公司將能夠宣派或分派任何董事會計劃載列的任何股息金額，或根本不會宣派或分派股息。過往的派息記錄未必能夠作為日後本公司可能宣派或派付股息水平的參考或釐定基準。

董事會報告

董事會欣然提呈年報連同報告期的經審核綜合財務報表。

註冊辦事處

本公司為根據開曼群島法例第22章公司法在開曼群島註冊成立及註冊為獲豁免有限公司的公司，其註冊辦事處位於PO Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

主要業務

本集團的主要業務為(i)提供線上及線下電子商務零售服務及(ii)線下批發及買賣電子產品及家庭電器。其主要附屬公司的主要業務於綜合財務報表附註34詳述。

業務回顧

本集團於報告期的業務回顧分別載於本年報第5至9頁「主席報告」及第13至27頁「管理層討論及分析」各節。本集團承受的主要風險及不確定因素的描述載於本年報第24頁「主要風險及不確定因素」一節。

與持份者的關係

本集團深明與業務夥伴、顧客、供應商及商戶保持良好關係以達致其長遠目標至關重要。因此，管理層維持可靠的溝通渠道，並適時與彼等分享業務最新情況。此溝通為我們的業務提供寶貴回饋，並協助我們了解持份者的需要及評估善用資源及專業知識為未來業務及社區發展帶來貢獻的最佳方式。

本公司與其人才的關係載於本年報第27頁「管理層討論及分析」及第38至45頁「環境、社會及管治報告」各節。

遵守相關法例及規例

據董事會及管理層所知，本集團在所有重大方面均已遵守對本集團的業務及營運有重大影響的相關法例及規例。於報告期內，本集團並無嚴重違反或不遵守適用法例及規例。

董事資料變動

自上市日期起及直至本年報日期，除本年報所披露者外，概無根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事資料變動。

董事會報告

董事酬金

有關董事及五名最高薪酬人士於報告期內酬金的詳情載於本年報綜合財務報表附註12。

環境及社會可持續發展

本集團肩負促進環境及社會可持續發展的企業責任，故已採取多項措施以減少能源消耗、食物及紙張浪費。透過採取節能翻新改造以及工作場所的冷氣及照明控制措施控制耗電量，我們在減少用電量方面漸見改善。

展望未來，本集團將不時檢討其環保慣例，並考慮於本集團的日常業務營運中實施進一步的環保措施及常規，亦透過符合其政策以及相關法例及規例的各項措施繼續推動環保做法及社會可持續發展。

此外，有關本集團環境政策及表現的討論載於本年報第28至58頁「環境、社會及管治報告」一節。

綜合財務報表

本集團於報告期的財務表現及本集團於該日期的財務狀況載於本年報第102至104頁的綜合財務報表。

財務表現分析

本集團於報告期的表現分析分別載於本年報第3頁、第4頁及第13至27頁的「財務摘要」、「營運摘要」及「管理層討論及分析」各節。

股息

董事會建議就22/23財年宣派末期股息每股0.024港元(21/22財年：無)，總金額約為12,000,000港元，惟須待本公司股東於2023年8月31日(星期四)舉行的應屆股東週年大會上批准後，方可作實。建議末期股息將於2023年9月27日(星期三)向於2023年9月12日(星期二)名列本公司股東名冊的股東派付。

董事會報告

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定有權出席2023年股東週年大會並於會上投票的股東身份以及獲派建議末期股息的合資格股東權利，本公司將按下文所載適時暫停辦理股份過戶登記手續：

(i) 就釐定股東出席2023年股東週年大會並於會上投票的股東身份而言：

呈交過戶文件至本公司的香港證券登記分處 於2023年8月25日(星期五)下午四時三十分
辦理登記的截止時間

暫停辦理股份過戶登記手續 2023年8月28日(星期一)至2023年8月31日(星期四)(包括首尾兩日)

記錄日期 2023年8月31日(星期四)

(ii) 待於2023年股東週年大會上通過末期股息建議議程後，就釐定獲派建議末期股息的合資格股東權利而言：

呈交過戶文件至本公司的香港證券登記分處 於2023年9月6日(星期三)下午四時三十分
辦理登記的截止時間

暫停辦理股份過戶登記手續 2023年9月7日(星期四)至2023年9月12日(星期二)(包括首尾兩日)

記錄日期 2023年9月12日(星期二)

就上述用途而言，所有已填妥的過戶表格連同有關股票須不遲於上述截止時間呈交本公司的香港證券登記分處卓佳證券登記有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)辦理登記。

股本

本公司於報告期的股本變動詳情載於綜合財務報表附註26。股份於年內在購股權獲行使後發行。有關股份發行的詳情亦載於綜合財務報表附註26。

董事會報告

股權掛鈎協議

除載於本年報第93至94頁的「購股權計劃」一節所披露者外，本集團於報告期內並無訂立股權掛鈎協議，亦無股權掛鈎協議於報告期完結時存續。

可供分派儲備

本公司於2023年3月31日的可供分派儲備按照香港法例第622章公司條例第6部規定計算，金額約為35.6百萬港元（2022年：約29.3百萬港元）。

物業、廠房及設備

有關本集團物業、廠房及設備於截至2023年3月31日止年度變動的詳情載於綜合財務報表附註15。

購買、出售或贖回上市證券

於報告期，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

借款

於2023年3月31日，本集團概無尚未償還借款。

貸款及擔保

截至2023年3月31日止年度，本集團並無直接或間接向董事、本公司高級管理層、控股股東或其各自的關連人士提供任何貸款或就貸款提供任何擔保。

充足公眾持股量

於本年報日期，根據本公司的公開可得資料及就董事所深知，本公司已維持上市規則規定的最低公眾持股量25%。

優先認購權

組織章程細則或開曼群島法律概無有關本公司須按比例向現有股東提呈發售新股份的優先認購權規定。

董事會報告

稅務減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而獲提供任何稅務減免或豁免。

董事

於報告期內及直至本年報日期的董事為：

執行董事

胡發枝先生(主席兼行政總裁)

徐嘉穎女士(營運總監)

非執行董事

文立先生

薛永康先生

Adamczyk Alexis Thomas David先生

獨立非執行董事

錢中山博士(於2022年5月獲委任)

陳純先生(於2022年5月獲委任)

何潤達先生(於2022年5月獲委任)

根據組織章程細則第16.19條，胡發枝先生、Adamczyk Alexis Thomas David先生及何潤達先生將於本公司應屆股東週年大會上輪值退任，並合資格且願意重選連任。

董事的服務合約及委任函

各執行董事已與本公司訂立服務協議，自上市日期起初步為期三年，可由執行董事或本公司發出不少於三個月的書面通知予以終止。各非執行董事及獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，自上市日期起為期一年，並與本公司訂立重續函件，自2023年6月10日起為期一年，可由任何一方向另一方發出不少於一個月的書面通知予以終止。

除上文所披露者外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立服務合約(不可由聘用公司於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外))。

董事於交易、安排或重大合約中的權益

除綜合財務報表附註27項下所披露者外，於報告期完結時或報告期任何時間內，概無有關本集團業務的重大交易、安排及合約存續而本公司或其任何附屬公司為訂約方且本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益。

董事會報告

與控股股東的合約

本公司或其任何附屬公司與本公司或其任何附屬公司的控股股東於報告期內概無訂立重大合約或於報告期完結時及直至本年報日期概無重大合約存續，本公司或其任何附屬公司的控股股東於報告期內亦無就向本公司或其任何附屬公司提供服務訂立重大合約或於報告期完結時及直至本年報日期並無重大合約存續。

董事及高級管理層履歷詳情

董事及高級管理層的簡歷詳情載於本年報第59至62頁。

獲准許的彌償條文

組織章程細則規定，各董事有權從本公司的資產中獲得彌償，以彌償其作為董事在勝訴或無罪的任何民事或刑事訴訟中進行抗辯而招致或蒙受的一切損失或法律責任。於本年報日期，本公司已為董事安排適當的董事責任保險。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2023年3月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司及／或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已知會本公司及聯交所的權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視為擁有的任何權益或淡倉)，或已記入根據證券及期貨條例第352條須存置登記冊的權益及淡倉，或根據標準守則另行知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

董事／本公司

最高行政人員姓名	權益性質	股份數目	所佔股權概約百分比
胡先生 ^(附註1·3)	受控法團權益	168,003,522(好倉)	33.6%
	配偶權益	140,938,186(好倉)	28.2%
	實益擁有人權益	3,014,000(好倉)	0.6%
徐女士 ^(附註2·3)	受控法團權益	140,938,186(好倉)	28.2%
	配偶權益	171,017,522(好倉)	34.2%

董事會報告

董事／本公司

最高行政人員姓名	權益性質	股份數目	所佔股權概約百分比
文先生(附註4)	實益權益	3,894,160(好倉)	0.8%
薛先生(附註5)	受控法團權益	2,877,598(好倉)	0.6%
Adamczyk先生	實益權益	1,027,714(好倉)	0.2%

附註：

1. 由胡先生全資擁有的The Mearas Venture於168,003,522股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，胡先生被視為於The Mearas Venture所持有的168,003,522股股份中擁有權益，而胡先生於3,014,000股股份中直接擁有權益。
2. 由徐女士全資擁有的The Wings Venture於140,938,186股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，徐女士被視為於The Wings Venture所持140,938,186股股份中擁有權益。
3. 由於胡先生為徐女士的配偶，故徐女士被視為於胡先生擁有權益的171,017,522股股份(胡先生透過The Mearas Venture於其中168,003,522股股份擁有權益及於其中3,014,000股股份中直接擁有權益)中擁有權益，而胡先生被視為於徐女士透過The Wings Venture擁有權益的140,938,186股股份中擁有權益。因此，胡先生及徐女士各自被視為於合共311,955,708股股份(佔本公司已發行股本總額約62.4%權益)中擁有權益。
4. 除文先生於本公司的直接權益外，其透過Beyond Ventures Vehicle於本公司的已發行股本中間接擁有權益，而Beyond Ventures Vehicle於35,676,935股股份中擁有權益。3 Musketeers Limited由文先生及其配偶Ma Siu Yan Sandra女士分別擁有50%及50%權益，為(i) Beyond I Capital Limited(海闊天空創投的普通合夥人)的股東之一，擁有約14.3%權益；(ii)海闊天空創投的有限合夥人及策略合夥人之一，直接擁有海闊天空創投合共約8.34%合夥權益(包括作為有限合夥人約3.69%合夥權益及作為策略合夥人約4.65%合夥權益，其中約2.18%策略合夥權益與本集團有關及約2.47%策略合夥權益與海闊天空創投投資的其他投資項目有關)；及(iii) Beyond I Special Capital Limited(為擁有海闊天空創投約5.35%有限合夥權益的海闊天空創投有限合夥人)的股東之一，擁有14.29%權益。有關進一步詳情，請見招股章程「歷史、重組及公司架構－首次公開發售前投資－公眾持股量」一節。
5. Triple Gold Enterprise Limited由薛先生最終全資實益擁有，於2,877,598股股份中擁有權益。根據證券及期貨條例，薛先生被視為於Triple Gold Enterprise Limited所持有的2,877,598股股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2023年3月31日，概無董事或本公司最高行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉(包括根據證券及期貨條例有關條文彼等被當作或視為擁有的任何權益或淡倉)，或已記入根據證券及期貨條例第352條本公司須存置登記冊的任何權益或淡倉，或根據標準守則另行知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

董事會報告

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

據董事在作出一切合理查詢後所深知及知悉，於2023年3月31日，下列人士(董事及本公司最高行政人員除外)於股份及相關股份中擁有已記入根據證券及期貨條例第336條本公司須存置登記冊或根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或已記入根據證券及期貨條例第336條本公司須存置登記冊的5%或以上權益：

主要股東名稱	權益性質	股份數目	所佔股權概約百分比
The Mearas Venture	實益權益	168,003,522(好倉)	33.6%
The Wings Venture	實益權益	140,938,186(好倉)	28.2%
Beyond Ventures Vehicle ^(附註1)	實益權益	35,676,935(好倉)	7.1%
海闊天空創投 ^(附註1)	受控法團權益	35,676,935(好倉)	7.1%
Beyond I Capital Limited ^(附註1)	受控法團權益	35,676,935(好倉)	7.1%

附註：

1. Beyond Ventures Vehicle由海闊天空創投全資擁有，海闊天空創投為於開曼群島註冊的獲豁免有限合夥企業，其中(i) Beyond I Capital Limited(由Expand Ocean Limited擁有約28.6%、方仁宙先生擁有約28.6%、3 Musketeers Limited擁有約14.3%、Billion Eggs Limited擁有約14.2%及Decent Global Limited擁有約14.3%權益)為其普通合夥人；及(ii)多名高淨值個別人士以及機構及企業投資者為其有限合夥人及策略合夥人。概無有限合夥人或策略合夥人佔海闊天空創投股本三分之一以上。根據證券及期貨條例，海闊天空創投(作為Beyond Ventures Vehicle的唯一股東)及Beyond I Capital Limited(作為海闊天空創投的普通合夥人)被視為於Beyond Ventures Vehicle所持有的35,676,935股股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2023年3月31日，董事及本公司最高行政人員概不知悉任何其他人士(董事及本公司最高行政人員除外)於股份及相關股份中擁有已記入根據證券及期貨條例第336條本公司須存置登記冊或根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露的5%或以上權益。

董事會報告

購股權計劃

於2022年5月20日，本公司有條件採納購股權計劃，有關主要條款載列如下：

(a) 目的

購股權計劃的目的是使本集團能夠(1)認可及表揚合資格參與者對本集團已經(或可能已經)作出或可能作出(不論直接或間接)的貢獻；(2)吸引、挽留及適當酬謝表現優秀的僱員及其他合資格參與者；(3)激勵合資格參與者為本集團的利益充分提昇其表現及效率；(4)加強其業務、僱員及其他關係；及／或(5)保留本集團可向合資格參與者提供獎勵及激勵範圍及性質的最大靈活性。

(b) 合資格參與者

合資格參與者指(1)本集團任何成員公司或聯屬公司僱用的任何僱員或高級職員(不論全職或兼職)及其任何緊密聯繫人；(2)本集團任何成員公司或屬聯屬公司的任何公司的任何董事或候任董事及其各自的緊密聯繫人；及(3)本集團任何成員公司或任何聯屬公司的任何顧問、專業人士、客戶、供應商、代理、特許經營商、合作夥伴、顧問或承包商及其各自的緊密聯繫人，董事會可全權決定上述人士符合資格(或倘適用，繼續符合資格)為合資格參與者。

(c) 根據購股權計劃可供發行的股份總數

因根據購股權計劃及其他計劃將予授出的所有購股權獲行使而可能發行的最高股份數目合共不得超過於上市日期已發行股份的10%(即50,000,000股股份)(「計劃授權限額」)及佔本公司於本年報日期已發行股份總數的10%。就計算計劃授權限額而言，根據購股權計劃條款失效的購股權不會計算在內。

如獲股東於股東大會上批准，計劃授權限額可不時更新，惟經更新計劃授權限額不得超過於股東在股東大會上批准有關更新當日已發行股份的10%。因根據購股權計劃及其他計劃已授出但尚未行使的所有尚未行使購股權獲行使而可能發行的最高股份數目合共不得超過不時已發行股份的30%。

由於自採納購股權計劃以來及直至報告期末概無授出購股權，故於報告期末根據購股權計劃可供授出的購股權數目為50,000,000股。

董事會報告

(d) 每名參與者的最高配額

直至授出日期(包括當日)止任何12個月期間，因根據購股權計劃向任何承授人已授出或將授出的購股權(包括已行使、已註銷及未行使的購股權)獲行使而已發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份的1%。

(e) 必須根據購股權承購股份的期限

購股權可於董事會可能釐定的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，惟有關期間不得超過由開始日期起計十年，並受有關提前終止條文所規限。

(f) 購股權於可行使前必須持有的最短期間

董事會可全權酌情按上市規則制定購股權於可行使前必須持有購股權的最短期間及須達成的表現目標。

(g) 接納時間及接納購股權應付的款項

當本公司接獲承授人正式簽署的要約函件複本，連同向本公司支付的匯款1.00港元(或由董事會可能決定任何貨幣的其他面值金額，作為獲授購股權的代價)時，要約即視作獲接納。

(h) 釐定行使價的基準

任何特定購股權涉及的行使價為董事會釐定的價格並須於要約函件內載述，且須不低於以下各項中的較高者：(i)於要約日期(須為營業日)聯交所每日報價表所報股份的收市價；(ii)於緊接要約日期前五個營業日聯交所每日報價表所報股份的平均收市價；及(iii)要約日期的股份面值。

(i) 購股權計劃期限

購股權計劃已於上市日期成為無條件，並於上市日期起計十年期間內有效及生效，惟可根據購股權計劃所載的條文提前終止。所有於緊接購股權計劃屆滿前授出及接納及仍未行使的購股權根據購股權計劃的條款將繼續有效及可行使。自購股權計劃獲採納以來，概無根據購股權計劃授出任何購股權。因此，於報告期內及直至本年報日期，概無購股權獲行使、註銷或失效，於2023年3月31日及本年報日期亦無尚未行使的購股權。

董事會報告

董事購買股份或債權證的權利

除上文「購股權計劃」一段所披露者外，於報告期內，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使本公司董事及／或最高行政人員透過收購本公司或任何其他法人法團的股份或債權證而獲利。

董事於競爭業務的權益

概無董事及其各自的緊密聯繫人擁有根據上市規則第8.10條需予披露的任何競爭權益。

薪酬政策及董事薪酬

遵照上市規則第3.25條及企業管治守則，本公司已成立薪酬委員會以制定薪酬政策。董事及高級管理層成員以薪金、津貼、酌情花紅及其他實物福利的形式自本公司收取薪酬。董事及高級管理層成員的薪酬經參考彼等的經驗、職責及表現以及可資比較公司的薪金後釐定。有關報告期內的董事酬金及五名最高薪酬人士的詳情載於本年報綜合財務報表附註12。

管理合約

於報告期內，概無訂立或存續有關本公司全部或任何重大業務部分管理及行政的合約。

主要客戶及供應商

本集團五大客戶及供應商於報告期內應佔的營業額及採購額合計百分比分別低於報告期內總營業額及採購額的30%，故並無披露有關主要客戶及供應商。

關連及關聯方交易

於報告期內及直至本年報日期，本集團並無訂立根據上市規則第十四A章須予披露的任何關連交易或持續關連交易。

就董事所深知，除綜合財務報表附註27所披露者外，於報告期內概無其他關聯方交易。

董事會報告

企業管治

由於本公司於上市日期前尚未於聯交所主板上市，故於報告期內，企業管治守則項下的規定或上市發行人根據上市規則的持續責任於上市日期前不適用於本公司。

董事認為，除本年報企業管治報告「主席及行政總裁」分節披露的偏離守則條文第C.2.1條外，於上市日期起至本年報日期整個期間，本公司已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。

本公司採納的企業管治常規載於本年報第63至84頁的企業管治報告。

退休計劃

遵照香港法例第485章香港強制性公積金計劃條例，本集團的香港僱員須參與本集團的強制性公積金計劃（「**強積金計劃**」）。強積金計劃是一項由獨立企業受託人管理的界定供款計劃。根據強積金計劃，本集團及僱員各自須按僱員相關收入的5%向強積金計劃供款，每月相關收入上限為30,000港元。強積金計劃的供款即時歸屬。

本集團根據強積金計劃的供款於產生時支銷，不會就因該等僱員於供款悉數歸屬前退出界定供款計劃而沒收的供款減少。

有關強積金計劃的詳情載於綜合財務報表附註29。

核數師

於報告期的綜合財務報表已由德勤•關黃陳方會計師行進行審核，其將於本公司應屆股東週年大會退任，並符合資格且願意接受續聘。

董事會報告

根據上市規則的持續披露責任

根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司並無任何其他披露責任。

代表董事會
主席兼執行董事
胡發枝

香港，2023年6月23日

獨立核數師報告

Deloitte.

德勤

致友和集團控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審核載於第102至159頁的友和集團控股有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱為「**貴集團**」)的綜合財務報表，其中包括於2023年3月31日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表的附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒布的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)真實及公允反映 貴集團於2023年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已按照香港公司條例的披露規定妥為編製。

意見的基礎

我們的審計工作根據香港會計師公會頒布的香港審計準則(「**香港審計準則**」)進行。我們於該等準則下的責任於我們報告的核數師就審核綜合財務報表承擔的責任一節進一步闡述。根據香港會計師公會的專業會計師職業道德守則(「**守則**」)，我們獨立於 貴集團，且我們已根據守則履行我們的其他執業道德責任。我們相信，我們所獲得的審計證據充分及適當，可為我們的意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們的專業判斷，於我們審計本期間綜合財務報表中最重要的事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對該等事項提供單獨的意見。

獨立核數師報告

關鍵審計事項

存貨的估值

由於管理層在識別滯銷存貨及估計存貨撥備時使用判斷及估計，我們將存貨的估值識別為關鍵審計事項。

貴集團經考慮當前市況、產品可使用年期、市場推廣及促銷計劃、過往銷售記錄、賬齡分析及存貨的後續銷售後，根據對存貨可變現淨值的評估計提存貨撥備。

誠如綜合財務報表附註17所載，於2023年3月31日，貴集團的存貨為75,140,000港元(扣除累計存貨撥備1,555,000港元)。年內，貴集團確認存貨撥備94,000港元。

其他資料

貴公司董事對其他資料負責。其他資料包括年報所載的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發表的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他資料，我們不就此表達任何形式的保證結論。

就我們審計綜合財務報表而言，我們的責任為閱讀其他資料，並於過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們於審計過程中獲悉的資料存在重大不符，或似乎存在重大錯誤陳述。倘我們基於已完成的工作認為此其他資料出現重大錯誤陳述，我們須報告該事實。我們就此並無須報告事項。

我們的審計如何解決關鍵審計事項

有關存貨的估值，我們執行的程序包括：

- 了解及評估 貴集團存貨撥備政策的合理性；
- 了解 貴集團對識別滯銷存貨及編製存貨賬齡分析以估計存貨撥備採取的關鍵控制措施；
- 根據源文件，抽樣測試存貨的賬齡分析；
- 與管理層討論評估滯銷存貨的依據及判斷；及
- 參照存貨近期售價，抽樣評估存貨可變現淨值估計的合理性。

獨立核數師報告

董事及管治人員就綜合財務報表承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公允的綜合財務報表，且負責董事認為屬必要的內部監控，以確保綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

於編製綜合財務報表時，董事須負責評估 貴集團的持續經營能力及披露(如適用)有關持續經營的事宜，並使用以持續經營為基礎的會計方法，除非董事擬將 貴集團清盤或暫停營運，或別無選擇而必須進行上述事項。

管治人員須負責監管 貴集團的財務報告過程。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並按照我們商定的委聘條款僅向全體股東出具包括我們意見的核數師報告。除此以外，我們的報告不可用作其他用途。我們概不會就本報告的內容對任何其他人士負責或承擔責任。合理保證屬高層次的核證，但不能擔保按照香港審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響使用者根據該等綜合財務報表作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視為重大。

於根據香港審計準則進行的審計中，我們會於整個審計過程中作出專業判斷及保持專業的懷疑態度。我們亦會：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致重大錯誤陳述的風險，因應該等風險設計及執行審計程序，以及獲得充足及適當的審計憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐涉及合謀串通、偽造、故意遺漏、誤導性陳述或凌駕內部監控，因此未能發現欺詐造成的重大錯誤陳述風險比未能發現由於錯誤而導致的重大錯誤陳述風險更高。
- 了解與審計有關的內部監控，以設計恰當的審計程序，但並非旨在對 貴集團內部監控的有效性發表意見。
- 評估所用會計政策是否恰當，以及董事所作出的會計估計及相關披露是否合理。

獨立核數師報告

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任(續)

- 總結董事採用以持續經營為基礎的會計方法是否恰當，並根據已獲取的審計憑證，總結是否存在可能對 貴集團持續經營能力構成重大疑問的相關事件或情況等重大不確定因素。倘我們總結認為有重大不確定因素，我們需要在核數師報告中提請注意綜合財務報表內的相關資料披露，或倘相關披露不足，則修改我們的意見。我們的結論基於截至核數師報告日期所獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體呈報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允反映相關交易及事件。
- 就 貴集團內各個實體或業務活動的財務資料獲得適當充足的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們須負責指導、監督及執行集團審計工作。我們須為我們的審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們亦會就審計工作的計劃範圍及時間以及重大審計發現(包括我們於審計過程中發現任何內部監控的重大缺失)與管治人員進行溝通。

我們亦向管治人員作出聲明，確認我們已遵守有關獨立性的道德要求，並就所有被合理認為可能影響我們獨立性的關係及其他事宜以及為消除威脅所採取的行動或採用的保障措施(如適用)，與管治人員進行溝通。

我們通過與管治人員溝通，確定本期間綜合財務報表審計工作的最主要事項，即關鍵審計事項。除非法律或法規不容許公開披露此等事項或在極罕有的情況下，我們認為披露此等事項可合理預期的不良後果將超過公眾知悉此等事項的利益而不應在報告中予以披露，否則我們將在核數師報告中描述此等事項。

負責此審計項目與簽發獨立核數師報告的項目合夥人為梁寶珊。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

2023年6月23日

綜合損益及其他全面收益表

截至2023年3月31日止年度

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
收益	6	855,076	790,054
已售貨品成本		(723,876)	(667,306)
其他收入	7	131,200	122,748
其他收益及虧損	8	6,243	28
銷售及分銷開支		(2,139)	(4,643)
行政開支		(76,456)	(68,018)
上市開支		(35,697)	(23,493)
融資成本	9	(12,483)	(21,703)
融資成本		(872)	(419)
除稅前溢利		9,796	4,500
所得稅開支	10	(3,493)	(4,725)
年內溢利(虧損)及全面收益(開支)總額		6,303	(225)
每股盈利(虧損)－			
基本(港仙)	14	1.31	(0.05)
攤薄(港仙)		1.31	(0.05)

綜合財務狀況表

於2023年3月31日

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
非流動資產			
物業、廠房及設備	15	10,814	5,807
使用權資產	16	26,880	18,438
按金	19	5,480	4,309
		43,174	28,554
流動資產			
存貨	17	75,140	66,282
貿易應收款項	18	7,016	7,701
其他應收款項、按金及預付款項	19	9,959	11,494
可收回稅項		380	–
於3個月以上到期的短期銀行存款	20	80,709	–
已抵押銀行存款	20	1,323	–
現金及現金等價物	20	129,234	126,256
		303,761	211,733
流動負債			
貿易應付款項	21	31,339	38,094
其他應付款項及應計費用	22	7,582	17,657
合約負債	23	12,971	14,972
可轉換可贖回優先股	25	–	68,787
應付所得稅		–	1,487
租賃負債	24	7,178	7,584
		59,070	148,581
流動資產淨值		244,691	63,152
總資產減流動負債		287,865	91,706

綜合財務狀況表

於2023年3月31日

	附註	2023年 千港元	2022年 千港元
非流動負債			
其他應付款項	22	–	90
租賃負債	24	22,835	12,721
遞延稅項負債	10	169	149
		23,004	12,960
資產淨值			
		264,861	78,746
資本及儲備			
股本	26	390	142
儲備		264,471	78,604
權益總額			
		264,861	78,746

第102至159頁的綜合財務報表已於2023年6月23日經董事會批准及授權刊發，並由以下人士代其簽署：

董事
胡發枝

董事
徐嘉穎

綜合權益變動表

截至2023年3月31日止年度

	本公司擁有人應佔				總計 千港元
	股本 千港元	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元 (附註)	保留溢利 千港元	
於2021年4月1日	50,000	(599)	–	29,570	78,971
年內虧損及全面開支總額	–	–	–	(225)	(225)
集團重組時轉撥	(49,858)	599	49,259	–	–
於2022年3月31日	142	–	49,259	29,345	78,746
年內溢利及全面收益總額	–	–	–	6,303	6,303
轉換可轉換可贖回優先股(附註25)	12	71,036	–	–	71,048
資本化發行(附註26)	193	(193)	–	–	–
根據首次公開發售(「首次公開發售」) 發行股份(附註26)	43	115,457	–	–	115,500
首次公開發售的交易成本	–	(8,725)	–	–	(8,725)
以權益結算以股份為基礎的付款(附註28)	–	–	1,989	–	1,989
於2023年3月31日	390	177,575	51,248	35,648	264,861

附註：其他儲備指本公司已發行股本及股份溢價與本集團若干附屬公司就本公司於首次公開發售前進行本集團重組的合併股本及股東對以股份為基礎的付款開支出資之間的差額。

綜合現金流量表

截至2023年3月31日止年度

	2023年 千港元	2022年 千港元
經營活動		
除稅前溢利	9,796	4,500
就以下項目調整：		
融資成本	872	419
銀行利息收入	(3,999)	(28)
物業、廠房及設備折舊	2,967	1,526
使用權資產折舊	9,151	7,349
存貨減值虧損撥備(扣除撥回)	94	640
可轉換可贖回優先股公平值變動	2,261	4,684
可轉換可贖回優先股發行成本	–	400
以權益結算以股份為基礎的付款	1,989	–
提早終止租賃的收益	–	(8)
營運資金變動前的經營現金流量	23,131	19,482
貿易應收款項減少(增加)	685	(1,726)
其他應收款項、按金及預付款項增加	(2,168)	(2,008)
存貨(增加)減少	(8,952)	24
貿易應付款項(減少)增加	(6,755)	10,850
其他應付款項及應計費用(減少)增加	(9,363)	11,914
合約負債(減少)增加	(2,001)	6,315
經營業務(所用)所得現金	(5,423)	44,851
已付所得稅	(5,340)	(5,252)
經營活動(所用)所得現金淨額	(10,763)	39,599
投資活動		
存放短期銀行存款	(381,359)	–
購買物業、廠房及設備	(7,974)	(4,577)
存放已抵押銀行存款	(1,323)	–
提取短期銀行存款	300,650	–
已收利息	3,999	28
投資活動所用現金淨額	(86,007)	(4,549)

綜合現金流量表

截至2023年3月31日止年度

	2023年 千港元	2022年 千港元
融資活動		
首次公開發售所得款項	115,500	–
償還租賃負債及相關融資成本	(8,607)	(6,986)
已付股份發行成本	(7,145)	(1,580)
已付可轉換可贖回優先股發行成本	–	(400)
發行可轉換可贖回優先股所得款項	–	64,103
向一名董事還款	–	(8,971)
來自一名董事的墊款	–	7,479
融資活動所得現金淨額	99,748	53,645
現金及現金等價物增加淨額	2,978	88,695
年初現金及現金等價物	126,256	37,561
年末現金及現金等價物	129,234	126,256
指：		
銀行結餘及現金	129,234	126,256

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

1. 一般資料

友和集團控股有限公司(「**本公司**」)在開曼群島註冊成立及註冊為獲豁免有限公司。本公司股份於香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市。本公司的註冊辦事處及主要營業地點地址於年報內公司資料一節披露。

本公司作為投資控股公司行事，營運附屬公司(如附註34所披露)主要從事銷售電子產品及家庭電器以及生活時尚產品。

本公司的最終控股股東為胡發枝先生(「**胡先生**」)及胡先生配偶徐嘉穎女士(「**徐女士**」)(統稱「**控股股東**」)，彼等透過其各自於英屬處女群島(「**英屬處女群島**」)註冊成立的全資投資控股公司擁有本公司合共62.4%股權，該等公司分別為胡先生擁有的The Mearas Venture Limited(「**The Mearas Venture**」)及徐女士擁有的The Wings Venture Limited(「**The Wings Venture**」)。控股股東為本集團現時旗下集團實體的創辦人，就彼等的所有權一致行動並對本集團現時旗下公司共同行使控制權。

綜合財務報表以港元(「**港元**」，亦為本公司的功能貨幣)呈列。

2. 綜合財務報表的呈列基準

根據本公司2021/2022年年報內本集團綜合財務報表附註2詳述的重組，於2021年5月21日，本公司已成為本集團現時旗下公司的控股公司。本集團由重組而產生的本公司及其附屬公司組成，被視為持續經營實體，故綜合財務報表按猶如本公司一直為本集團的控股公司進行編製。

綜合財務報表根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒布的香港財務報告準則(「**香港財務報告準則**」)以及會計指引第5號「共同控制合併的合併會計處理」所載合併會計處理原則編製。

於截至2022年3月31日止年度的綜合損益及其他全面收益表、綜合權益變動表以及綜合現金流量表包括本集團現時旗下公司的業績、權益變動及現金流量，猶如本公司於整個截至2022年3月31日止年度或自該等公司各自的註冊成立或成立日期(以較短期間為準)以來一直為本集團的控股公司及現時的集團架構一直存在。

本公司股份自2022年6月10日起於聯交所上市。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

3. 應用香港財務報告準則修訂本

於本年度強制生效的香港財務報告準則修訂本

於本年度，本集團已首次應用由香港會計師公會頒布於2022年4月1日開始的本集團年度期間強制生效的以下香港財務報告準則修訂本，以編製綜合財務報表：

香港財務報告準則第3號(修訂本)	概念框架的提述
香港會計準則第16號(修訂本)	物業、廠房及設備－擬定用途前的所得款項
香港會計準則第37號(修訂本)	虧損合約－履約成本
香港財務報告準則(修訂本)	2018年至2020年香港財務報告準則的年度改進

於本年度應用香港財務報告準則修訂本對本集團於本年度及過往年度的財務狀況及表現及／或該等綜合財務報表所載披露並無重大影響。

已頒布但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本

本集團尚未提早應用下列已頒布但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本：

香港財務報告準則第17號	保險合約 ¹
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入 ²
香港財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債 ³
香港會計準則第1號(修訂本)	負債分類為流動或非流動以及香港詮釋第5號(2020年)的相關修訂本 ³
香港會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債 ³
香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)	會計政策披露 ¹
香港會計準則第8號(修訂本)	會計估計定義 ¹
香港會計準則第12號(修訂本)	與單一交易產生的資產及負債有關的遞延稅項 ¹

¹ 於2023年1月1日或之後開始的年度期間生效

² 於待定期限或之後開始的年度期間生效

³ 於2024年1月1日或之後開始的年度期間生效

除下文所述新訂香港財務報告準則及其修訂本外，本公司董事預計，應用所有新訂香港財務報告準則及其修訂本於可見未來不會對綜合財務報表造成重大影響。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

3. 應用香港財務報告準則修訂本(續)

已頒布但尚未生效的新訂香港財務報告準則及其修訂本(續)

香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號(修訂本)會計政策披露

香港會計準則第1號已作修訂，以「重大會計政策資料」取代「主要會計政策」一詞的所有情況。倘會計政策資料與載於實體財務報表內的其他資料一併考慮時可合理預期影響一般目的財務報表主要使用者基於該等財務報表作出的決定，則有關會計政策資料屬重大。

該等修訂本亦闡明，即使金額並不重大，惟會計政策資料亦可能因相關交易、其他事件或狀況的性質而屬重大。然而，並非與重大交易、其他事件或狀況有關的所有會計政策資料本身均屬重大。倘實體選擇披露並不重大的會計政策資料，該等資料不得掩蓋重大會計政策資料。

香港財務報告準則實務報告第2號作出重要性判斷(「**實務報告**」)亦已作修訂，以說明實體如何應用「四步重要性程序」以作會計政策披露及判斷有關會計政策的資料對其財務報表是否屬重大。實務報告已附加指引及範例。

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策

4.1 綜合財務報表編製基準

綜合財務報表根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則編製。就編製綜合財務報表而言，倘有關資料預期合理影響主要使用者作出的決策，則有關資料被認為屬重大。此外，綜合財務報表載有香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)及香港公司條例規定的適用披露。

此外，綜合財務報表載有證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露資料。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

4.1 綜合財務報表編製基準(續)

除於各報告期末按公平值計量的若干金融工具外(如下列會計政策所闡釋)，綜合財務報表按歷史成本基準，並根據以下與香港會計師公會頒布的香港財務報告準則一致的會計政策編製。

歷史成本一般基於換取貨品及服務的代價的公平值而定。

公平值為市場參與者之間於計量日期在有序交易中出售資產而收取或轉讓負債而支付的價格，不論該價格是否直接觀察可得或使用另一種估值方法估計。估計資產或負債的公平值時，倘市場參與者於計量日期就資產或負債進行定價時計及其特徵，則本集團考慮資產或負債的有關特徵。就本綜合財務報表計量及／或披露的公平值均按此基準釐定，惟屬於香港財務報告準則第2號「以股份為基礎的付款」範圍的以股份為基礎的付款交易、屬於香港財務報告準則第16號「租賃」(「**香港財務報告準則第16號**」)範圍內的租賃交易及與公平值部分相似惟並非公平值的計量除外，如香港會計準則第2號「存貨」的可變現淨值或香港會計準則第36號「資產減值」的使用價值。

此外，就財務報告而言，公平值計量根據公平值計量的輸入數據可觀察程度及輸入數據對公平值計量的整體重要性分類為第一、二或三級，載述如下：

- 第一級輸入數據為實體於計量日期可獲得的相同資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)；
- 第二級輸入數據為計入第一級的報價以外就資產或負債可直接或間接觀察的輸入數據；及
- 第三級輸入數據為資產或負債的不可觀察輸入數據。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

4.2 主要會計政策

綜合入賬基準

綜合財務報表包括本公司以及本公司及其附屬公司控制實體的財務報表。本公司在以下情況取得控制權：

- 對投資對象擁有權力；
- 因參與投資對象而承受可變回報的風險或享有可變回報的權利；及
- 能夠行使權力以影響其回報。

倘有事實及情況顯示上述控制權三個因素的其中一個或以上因素出現變動，本集團會重新評估其是否取得投資對象的控制權。

當本集團取得附屬公司控制權時，開始對附屬公司綜合入賬，而當本集團失去對該附屬公司的控制權時終止綜合入賬。具體而言，於年內所收購或出售附屬公司的收入及開支，由本集團取得控制權當日直至本集團終止控制該附屬公司之日計入綜合損益及其他全面收益表。

如必要，附屬公司的財務報表會作出調整，使其會計政策與本集團的會計政策一致。

與本集團成員公司之間交易有關的所有集團內公司間資產、負債、權益、收入、支出及現金流量均在綜合入賬時悉數對銷。

涉及受共同控制實體的業務合併的合併會計處理

綜合財務報表載入發生共同控制合併的合併實體或業務的財務報表項目，猶如該等項目自合併實體或業務首次受控制方共同控制當日起已經合併。

從控制方的角度，合併實體或業務的資產淨值按現有賬面值合併。在進行共同控制合併時，概不會就商譽或收購方於收購對象可識別資產及負債公平淨值中的權益超逾成本的部分確認任何金額。

綜合損益及其他全面收益表包括各合併實體或業務自最早呈列日期起或自合併實體或業務首次受共同控制當日起(以較短者為準)的業績。

綜合財務報表內的比較金額已經呈列，猶如該等業務於上一個報告期開始時或首次受共同控制時(以較短者為準)已合併。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

來自客戶合約的收益

本集團於(或隨)達成履約責任時確認收益，即於特定履約責任的相關貨品或服務的「控制權」轉移至客戶時。

履約責任指一項明確貨品或服務(或一批貨品或服務)或一系列大致相同的明確貨品或服務。

倘符合以下其中一項準則，則控制權隨時間轉移及收益隨時間確認(參考履行相關履約責任的完成進度)：

- 客戶隨本集團履約同時收取及消耗本集團履約所提供的利益；
- 本集團的履約創建或增強客戶隨本集團履約控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已完履約部分的付款。

否則，收益於客戶獲得明確貨品或服務控制權的時間點確認。

合約資產指本集團就本集團向客戶轉讓的貨品或服務而換取代價的權利(尚未成為無條件)。其根據香港財務報告準則第9號評估減值。相反，應收款項指本集團收取代價的無條件權利，即代價只需隨時間流逝即到期支付。

合約負債指本集團因已自客戶收取代價(或到期的代價金額)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

與同一合約有關的合約資產及合約負債按淨額入賬及呈列。

隨時間確認收益：計量完成履行履約責任的進度 產出法

完成履行履約責任的進度按產出法計量，即直接計量至今已向客戶轉移貨品或服務相對合約下承諾餘下貨品或服務的價值以確認收益，其最能反映本集團於轉移貨品或服務控制權方面的履約情況。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

來自客戶合約的收益(續)

具有多項履約責任(包括分配交易價格)的合約

就包含多於一項履約責任(銷售貨品及根據本集團的客戶忠誠度計劃向客戶獎勵積分)的合約而言，本集團按相對單獨售價基準將交易價格分配至各履約責任。

與各履約責任相關的明確貨品或服務單獨售價於合約開始時釐定。其指本集團單獨向客戶出售承諾貨品或服務的價格。倘單獨售價無法直接觀察可得，則本集團使用適當技術估計單獨售價，以便交易價格最終分配至反映本集團預期有權就向客戶轉讓承諾貨品或服務而換取的代價金額的任何履約責任。

主事人對代理人

當涉及另一方向客戶提供貨品或服務時，本集團釐定其承諾的性質是否屬自行提供特定貨品或服務的履約責任(即本集團為主事人)或安排該等貨品或服務由另一方(即本集團為代理人)提供。

倘本集團於向客戶轉讓特定貨品或服務前控制貨品或服務，則為主事人。

倘本集團的履約責任為安排另一方提供特定貨品或服務，則為代理人。在此情況下，本集團於向客戶轉讓另一方提供的特定貨品或服務前並不控制貨品或服務。當本集團作為代理人時，其按預期就換取安排另一方提供特定貨品或服務而有權收取的任何費用或佣金的金額確認收益。

租賃

租賃的定義

倘合約賦予權利於一段時間內控制可識別資產用途以換取代價，則該合約屬於租賃或包含租賃。

就於首次應用香港財務報告準則第16號日期或之後訂立或修改或因業務合併產生的合約而言，本集團於開始、修改日期或收購日期(如適用)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否屬於或包含租賃。除非合約的條款及條件其後有所變動，否則將不會重新評估該合約。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人

使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減去任何已收租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團於拆除及移走相關資產、恢復其所在場地或將相關資產恢復至租賃條款及條件所要求的狀況將產生的成本的估計。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

可退還租賃按金

已付可退還租賃按金根據香港財務報告準則第9號「金融工具」(「香港財務報告準則第9號」)入賬，且初步按公平值計量。於初步確認時對公平值的調整被視為額外租賃付款，並計入使用權資產成本。

租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。於計算租賃付款的現值時，倘租賃隱含利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃付款包括：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何已收租賃優惠；
- 倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃，則終止租賃的罰款。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

租賃負債(續)

於開始日期後，租賃負債通過利息增量及租賃付款作出調整。

倘租期有所變動或行使購買選擇權的評估發生變化，於該情況下，相關租賃負債於評估日期透過使用經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款而重新計量，本集團重新計量租賃負債(並對相關使用權資產作出相應調整)。

本集團於綜合財務狀況表內將租賃負債呈列為單獨項目。

租賃修訂

除本集團已應用可行權宜方法的2019冠狀病毒病相關租金減免外，本集團於以下情況將租賃修訂作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修訂通過增加使用一項或多項相關資產的權利以擴大租賃範圍；及
- 租賃代價增加的金額相當於擴大範圍對應的單獨價格，並以反映特定合約的情況對單獨價格進行的任何適當調整。

就並非作為一項單獨租賃入賬的租賃修訂而言，本集團按經修訂租賃的租期，透過使用於修訂生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃付款重新計量租賃負債(減任何已收租賃優惠)。

本集團透過對相關使用權資產進行相應調整，就租賃負債的重新計量入賬。

2019冠狀病毒病相關租金減免

就2019冠狀病毒病疫情的直接影響產生的租金減免而言，倘符合下列所有條件，本集團選擇應用可行權宜方法不評估該變動是否為租賃修訂：

- 租賃付款變動引致的經修訂租賃代價大致上等同或低於緊接變動前的租賃代價；
- 租賃付款的任何減少僅影響原定於2022年6月30日或之前到期的付款；及
- 租賃的其他條款及條件並無實質變動。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

租賃(續)

本集團作為承租人(續)

2019冠狀病毒病相關租金減免(續)

承租人應用可行權宜方法將租金減免產生的租賃付款變動入賬的方式，與其應用香港財務報告準則第16號將變動入賬的方式一致(倘變動並非租賃修訂)。租賃付款的寬免或豁免入賬列作可變租賃付款。相關租賃負債經使用相同貼現率調整以反映寬免或豁免的金額，而相應調整於事件發生的期間內在損益確認。

外幣

於編製各個別集團實體的財務報表時，以該實體功能貨幣以外的貨幣(外幣)計值的交易按交易日期的現行匯率確認。於各報告期末，以外幣計值的貨幣項目按該日的現行匯率重新換算。

因結算貨幣項目及重新換算貨幣項目而產生的匯兌差額於產生期間在損益確認。

借款成本

收購、建設或生產合資格資產(即必須經過一段長時間方能用作擬定用途或出售的資產)直接應佔的借款成本加入至該等資產的成本，直至該等資產大致已可供用作擬定用途或出售為止。

所有其他借款成本於產生期間在損益確認。

政府補貼

在能合理確定本集團將遵守政府補貼附帶的條件及將收取有關補貼前，不會確認政府補貼。

政府補貼於本集團將該等補貼擬用於補償的相關成本確認為開支的期間內，有系統地在損益確認。

與收入有關的政府補貼作為已產生的開支或虧損的應收補償，或旨在向本集團提供即時財務資助，而並無未來相關成本於其應收期間在損益確認。該等補貼於「其他收入」下呈列。

退休福利成本

向強制性公積金計劃(「強積金計劃」)所作的供款，於僱員提供服務後有權獲得供款時作為開支扣除。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

短期僱員福利

短期僱員福利按僱員提供服務時預期支付的福利的未貼現金額確認。所有短期僱員福利均確認為開支，除非另有香港財務報告準則規定或允許在資產成本中計入福利。

負債於扣除任何已支付金額後就僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)確認。

以權益結算以股份為基礎的付款交易

授予僱員的股份

授予僱員及提供類似服務的人士的以權益結算以股份為基礎的付款按股本工具於授出日期的公平值計量。

就於授出日期即時歸屬的股份而言，所授出股份的公平值於損益即時支銷。

當所授出股份歸屬時，過往於以股份為基礎的付款儲備中確認的金額將轉撥至股份溢價。

稅項

所得稅開支指現時應付稅項及遞延稅項總額。

現時應付稅項按年內應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收益表呈報的「除稅前溢利」不同，原因為其他年度應課稅或可扣稅的收入或開支以及從不課稅或可扣稅的項目。本集團即期稅項負債按於各報告期末已頒布或實質上已頒布的稅率計算。

遞延稅項就綜合財務報表的資產及負債的賬面值與計算應課稅溢利採用的相應稅基的暫時差額確認。遞延稅項負債一般會就所有應課稅暫時差額確認。遞延稅項資產一般於可能有應課稅溢利可供抵銷可扣稅暫時差額時就所有可扣稅暫時差額確認。倘暫時差額因初步確認不影響應課稅溢利及會計溢利的交易(業務合併除外)的資產及負債而產生，則有關遞延稅項資產及負債不予確認。

遞延稅項資產的賬面值於各報告期末作檢討，並在不再可能有充足應課稅溢利收回全部或部分資產時作調減。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項資產及負債按預期於償付負債或變現資產的期間應用的稅率，根據於各報告期末已頒布或實質上已頒布的稅率(及稅法)計量。

遞延稅項負債及資產的計量結果反映遵從本集團於各報告期末預期就收回或償付其資產及負債賬面值的方式而引致的稅務後果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先確定稅項扣減歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債的租賃交易而言，本集團對租賃交易整體應用香港會計準則第12號「所得稅」的規定。與使用權資產及租賃負債有關的暫時差額按淨額評估。對於租賃負債的本金部分，使用權資產的折舊超過租賃付款，導致可扣稅暫時差額淨額。

倘有合法執行權利抵銷即期稅項資產與即期稅項負債，且遞延稅項與由同一稅務機構向同一應課稅實體徵收的所得稅相關，則遞延稅項資產與負債可互相抵銷。

即期及遞延稅項在損益確認。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備為持作生產、供應貨品或服務或用作行政用途的有形資產。物業、廠房及設備於綜合財務狀況表按其成本減其後累計折舊及其後累計減值虧損(如有)列賬。

資產項目的折舊按估計可使用年期以直線法撇銷其成本確認。估計可使用年期及折舊方法均於各報告期末作出檢討，而對任何估計變更的影響按預期基準入賬。

當出售或預期繼續使用該資產不會產生未來經濟利益時，該項物業、廠房及設備項目終止確認。因出售或報廢物業、廠房及設備項目而產生的任何收益或虧損按出售所得款項與資產賬面值之間的差額釐定，並於損益確認。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

物業、廠房及設備以及使用權資產減值虧損

於各報告期末，本集團檢討其物業、廠房及設備以及使用權資產的賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。如有任何有關跡象，則估計相關資產的可收回金額，以釐定減值虧損(如有)的程度。

物業、廠房及設備以及使用權資產的可收回金額單獨進行估計。本集團於無法單獨估計可收回金額時估計該資產所屬現金產生單位的可收回金額。

對現金產生單位進行減值測試時，倘可確立合理一致的分配基準，公司資產會分配至相關現金產生單位，否則將會分配至可確立合理一致的分配基準的最小現金產生單位組別。可收回金額根據公司資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組別而釐定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組別的賬面值作比較。

可收回金額指公平值減出售成本與使用價值之間的較高者。於評估使用價值時，估計未來現金流量會採用除稅前貼現率貼現至其現值，該除稅前貼現率反映對貨幣時間價值的目前市場評估及該資產(或現金產生單位)的特定風險，而並無就此調整估計未來現金流量。

倘資產(或現金產生單位)的可收回金額估計低於其賬面值，則該項資產(或現金產生單位)的賬面值將調減至其可收回金額。就未能按合理一致基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產而言，本集團會將現金產生單位組別的賬面值(包括分配至該現金產生單位組別的公司資產或部分公司資產的賬面值)與現金產生單位組別的可收回金額作比較。於分配減值虧損時，首先分配減值虧損以調減任何商譽的賬面值(倘適用)，然後按比例根據該單位或現金產生單位組別內各資產的賬面值分配至其他資產。資產賬面值不得減少至低於其公平值減出售成本(如可計量)、其使用價值(倘可釐定)及零中的最高者。將另行分配至資產的減值虧損金額按比例分配至該單位或現金產生單位組別的其他資產。減值虧損即時於損益確認。

倘減值虧損於其後撥回，則資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)的賬面值將增至其可收回金額的經修訂估計，惟已提高的賬面值不得超過該項資產(或現金產生單位或現金產生單位組別)於過往年度並無確認減值虧損時原應釐定的賬面值。減值虧損撥回即時於損益確認。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

現金及現金等價物

於綜合財務狀況表呈列的現金及現金等價物包括：

- (a) 現金，包括手頭現金及活期存款；及
- (b) 現金等價物，包括短期(原到期日一般為三個月或以內)、流動性高的投資，其可隨時轉換為已知金額的現金，且價值變動風險輕微。現金等價物乃為應付短期現金承擔而持有而非投資或其他目的。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括上文所界定的現金及現金等價物。

存貨

存貨按成本與可變現淨值之間的較低者列賬。存貨成本按加權平均法釐定。可變現淨值指存貨的估計售價減所有估計完工成本及進行銷售所需成本。進行銷售所需成本包括直接歸屬於銷售的增量成本及本集團進行銷售必須產生的非增量成本。

金融工具

金融資產及金融負債於集團實體成為工具合約條文的訂約方時確認。所有以常規方式買賣的金融資產均按買賣日期確認及終止確認。以常規方式買賣指須於市場規定或慣例所訂時限內交付資產的金融資產買賣。

金融資產及金融負債初步以公平值計量，惟客戶合約產生的貿易應收款項初步按香港財務報告準則第15號計量。於初步確認時，因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值計入損益(「按公平值計入損益」))的金融資產或金融負債除外)而直接應佔的交易成本將於適當情況下新增至金融資產或金融負債的公平值，或自公平值中扣除。因收購按公平值計入損益的金融資產或金融負債而直接應佔的交易成本即時於損益確認。

實際利率法為計算金融資產或金融負債的攤銷成本及按有關期間分配利息收入及利息開支的方法。實際利率為於初步確認時將估計未來現金收入及付款(包括所有構成實際利率組成部分的已付或已收費用及點數、交易成本及其他溢價或折讓)按金融資產或金融負債的預期使用年期，或較短期間(倘適用)準確貼現至賬面淨值的利率。

金融資產

金融資產分類及其後計量

符合以下條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 以目的為收取合約現金流量的業務模式下持有的金融資產；及
- 合約條款於指定日期產生的現金流量純粹為支付本金及未償還本金的利息。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產分類及其後計量(續)

所有其他金融資產其後按公平值計入損益計量，惟初步確認金融資產時，倘股權投資並非持作買賣，亦無計入收購方於香港財務報告準則第3號「業務合併」適用的業務合併中確認的或然代價，則本集團可不可撤銷地選擇於其他全面收益呈列股權投資的公平值其後變動。

攤銷成本及利息收入

利息收入就其後按攤銷成本計量的金融資產採用實際利率法予以確認。利息收入透過對金融資產的賬面總值應用實際利率計算得出，惟其後出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後出現信貸減值的金融資產而言，利息收入透過對下個報告期間所產生的金融資產攤銷成本應用實際利率予以確認。倘出現信貸減值的金融工具的信貸風險改善，以致金融資產不再出現信貸減值，則自釐定有關資產不再出現信貸減值後的報告期初起，利息收入通過對金融資產賬面總值應用實際利率確認。

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值

本集團根據預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式對根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產(包括貿易應收款項、其他應收款項及按金、短期銀行存款、已抵押銀行存款以及銀行結餘)進行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新以反映信貸風險自初步確認以來的變動。

全期預期信貸虧損指於有關工具的預計年期內因所有可能違約事件而產生的預期信貸虧損。相反，12個月預期信貸虧損指於報告日期後12個月內因可能發生的違約事件而預期產生的部分全期預期信貸虧損。評估根據本集團過往信貸虧損經驗及債務人特定因素、整體經濟狀況以及對於報告日期的現時狀況及未來狀況預測的評估進行。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

本集團一直就貿易應收款項評估全期預期信貸虧損。

就所有其他金融工具而言，本集團評估虧損撥備等於12個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初步確認以來大幅上升，則於該情況下，本集團確認全期預期信貸虧損。評估應否確認全期預期信貸虧損基於自初步確認以來出現違約的可能性或風險大幅上升。

(i) 信貸風險大幅上升

於評估信貸風險是否自初步確認大幅上升時，本集團比較金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初步確認日期發生違約的風險。進行此評估時，本集團考慮合理有據的定量及定性資料，包括過往經驗及毋須付出過多成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

尤其是，評估信貸風險是否大幅上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標明顯轉差，例如債務人的信貸息差、信貸違約掉期價格大幅增加；
- 預期將導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的業務、財務或經濟狀況的現有或預測不利變動；
- 債務人經營業績的實際或預期大幅惡化；及
- 導致債務人履行其債務責任的能力大幅下降的債務人的監管、經濟或技術環境的實際或預期重大不利變動。

無論上述評估的結果，本集團假定倘合約付款逾期超過30日，則信貸風險自初步確認以來已大幅上升，除非本集團有合理有據資料可予回收，則作別論。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(i) 信貸風險大幅上升(續)

儘管以上所述，本集團假定倘債務工具於報告日期釐定為低信貸風險，則債務工具的信貸風險自初步確認以來並無大幅上升。倘(i)低違約風險；(ii)借款人具備雄厚實力可於短期內履行其合約現金流量責任；及(iii)更長期經濟及業務狀況的不利變動可能但未必會降低借款人履行其合約現金流量責任的能力，則釐定債務工具的信貸風險為低。

本集團定期監控識別信貸風險是否大幅上升所用準則的成效，並適當修訂以確保有關準則能夠於相關款項逾期前識別出信貸風險已大幅上升。

(ii) 違約的定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，倘內部形成或自外部來源獲得的資料顯示債務人不太可能向其債權人(包括本集團)悉數付款(不計及本集團所持的任何抵押品)，則發生違約事件。

不論上文所述，本集團認為金融資產逾期超過90日時已出現違約，除非本集團有合理有據資料證明更寬鬆的違約標準更為妥當。

(iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上對該金融資產估計未來現金流量構成不利影響的事件發生時出現信貸減值。金融資產出現信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- 發行人或借款人的重大財困；
- 違反合約(如違約或逾期事件)；
- 借款人的貸款人因借款人財困相關的經濟或合約理由而向借款人提供貸款人在其他情況下原本不會考慮的優惠；或
- 借款人將可能破產或進行其他財務重組。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

根據香港財務報告準則第9號須進行減值評估的金融資產減值(續)

(iv) 撤銷政策

當有資料顯示對手方面對嚴重財困及並無實際收回可能時，例如對手方被清盤或已進入破產程序時或貿易應收款項逾期超過兩年時(以較早者為準)，本集團撤銷金融資產。經考慮法律意見(倘適用)後，被撤銷的金融資產可能仍須以本集團收回程序進行強制執行活動。其後收回的任何款項在損益確認。

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量取決於違約可能性、違約損失率(即出現違約時的損失幅度)及違約風險。違約可能性及違約損失率評估按照過往數據及前瞻性資料進行。預期信貸虧損估計反映中肯的概率加權平均金額，以各自發生違約的風險為權重而釐定。

一般而言，預期信貸虧損為根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的現金流量之間的差額，按初步確認時釐定的實際利率貼現。

本集團為集體評估制定組別時，將考慮以下特徵：

- 金融工具的性質；
- 逾期狀況；及
- 債務人的性質、規模及行業。

本集團管理層定期檢討分組，確保各組別組成部分繼續共同具備類似的信貸風險特徵。

利息收入按金融資產的賬面總值計算，除非金融資產出現信貸減值則另作別論，在此情況下，利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

本集團透過調整所有金融工具的賬面值，在損益確認其減值收益或虧損，惟貿易應收款項的相應調整透過虧損撥備賬予以確認。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

終止確認金融資產

於資產現金流量的合約權利屆滿時，本集團方會終止確認金融資產。

於終止確認按攤銷成本計量的金融資產時，該項資產的賬面值與已收及應收代價總和之間的差額於損益確認。

金融負債及權益

分類為債務或權益

債務及股本工具根據合約安排的實質及金融負債與股本工具的定義分類為金融負債或權益。

股本工具

股本工具為證明集團實體資產於扣除其所有負債後剩餘權益的任何合約。集團實體發行的股本工具按已收所得款項扣除直接發行成本確認。

金融負債

所有金融負債隨後按攤銷成本以實際利率法或按公平值計入損益計量。

按公平值計入損益的金融負債

倘金融負債(i)為香港財務報告準則第3號適用的業務合併中收購方的或然代價；(ii)持作買賣或(iii)獲指定為按公平值計入損益，則該金融負債分類為按公平值計入損益。

倘符合以下條件，金融負債在初步確認時可指定為按公平值計入損益：

- 該指定消除或大幅減少將出現的計量或確認方面的一致性；或
- 金融負債構成一組金融資產或金融負債或金融資產與金融負債組合的一部分，其根據本集團既定的風險管理或投資策略進行管理及按公平值基準評估其表現，而有關分組的資料按該基準於內部提供；或
- 其構成包含一項或多項嵌入式衍生工具的合約的一部分，而香港財務報告準則第9號允許將整份合併合約指定為按公平值計入損益。

本集團已指定可轉換可贖回優先股為按公平值計入損益的金融負債。於損益確認的按公平值計入損益的金融負債公平值變動計入「其他收益及虧損」項目。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

4. 綜合財務報表編製基準及主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融負債及權益(續)

按攤銷成本列賬的金融負債

金融負債(包括貿易應付款項及其他應付款項)其後以實際利率法按攤銷成本計量。

終止確認金融負債

當且僅當本集團的責任獲解除、取消或屆滿時，本集團方會終止確認金融負債。終止確認金融負債的賬面值與已付及應付代價之間的差額於損益確認。

衍生金融工具

衍生工具於訂立衍生工具合約當日初步按公平值確認，其後於各報告期末重新計量至其公平值。由此產生的收益或虧損於損益確認。

嵌入式衍生工具

就並非香港財務報告準則第9號範圍內的金融資產的嵌入非衍生主合約的衍生工具而言，倘有關衍生工具符合衍生工具的定義，而其風險及特徵與主合約風險及特徵並無密切關係，且主合約並非按公平值計入損益計量時，即被視為獨立衍生工具。

5. 估計不明朗因素的主要來源

於應用附註4載述的本集團會計政策時，本公司董事須就顯然無法透過其他來源獲得的資產及負債的賬面值作出判斷、估計及假設。該等估計及相關假設根據過往經驗及被視為相關的其他因素作出。實際結果可能有別於該等估計。

估計及有關假設會作持續檢討。倘對會計估計的修訂僅影響估計修訂的期間，則有關修訂會於期內確認，或倘修訂影響當前及未來期間，則於修訂期間及未來期間確認有關修訂。

以下為有關未來的主要假設及各報告期末引致資產及負債賬面值於未來財政年度內須作重大調整的重大風險的估計不明朗因素的其他主要來源。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

5. 估計不明朗因素的主要來源(續)

存貨估計撥備

識別陳舊存貨須對存貨的狀況及可銷售性進行判斷及估計。經考慮現行市況、產品生命週期、市場推廣及促銷計劃、過往銷售額記錄、賬齡分析及其後存貨銷售後，本集團根據對存貨可變現淨值的評估就存貨作出撥備。倘有事件或情況變動顯示可變現淨值低於存貨成本時，即對存貨作出撥備。於2023年3月31日，存貨的賬面值為75,140,000港元(2022年：66,282,000港元)(扣除撥備1,555,000港元(2022年：1,461,000港元))。

6. 收益及分部資料

收益

來自客戶合約的收益劃分

	2023年 千港元	2022年 千港元
直接商品銷售		
— 主要電器	139,998	120,135
— 廚房電器	93,587	84,644
— 手機通訊	85,128	63,989
— 數碼娛樂	104,602	129,807
— 家庭電器	160,490	140,149
— 美容及個人護理	115,980	115,372
— 電腦	108,367	81,302
— 其他	43,590	51,858
直接商品銷售所得收益	851,742	787,256
提供廣告服務	3,252	2,798
專櫃銷售所得收益	82	—
總計	855,076	790,054
地區市場：		
— 香港	822,194	772,923
— 中華人民共和國(香港除外)	28,225	9,841
— 其他	4,657	7,290
	855,076	790,054
收益確認時間：		
— 某一時間點	851,824	787,256
— 隨時間	3,252	2,798
	855,076	790,054

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

6. 收益及分部資料(續)

收益(續)

客戶合約的履約責任

直接商品銷售

本集團透過自有零售點、互聯網銷售及批發直接向客戶銷售產品。

就向零售客戶銷售產品而言，收益於貨品的控制權轉移時(即客戶在零售點購買貨品時)確認。交易價格付款於客戶購買貨品時即時到期應付。

就互聯網銷售而言，收益於貨品的控制權轉移至客戶時(即貨品運送至客戶的指定地點時)確認。當客戶開始在網上購買貨品時，交易付款即時到期應付。本集團收取的交易價格確認為合約負債，直至貨品運送至客戶為止。

就透過批發銷售產品而言，收益於貨品的控制權轉移時(即貨品運送至批發商的指定地點時)確認。本集團收取的交易價格確認為合約負債，直至貨品運送至批發商為止。正常信貸期一般為送貨後30日。

提供廣告服務

由於客戶在本集團提供服務時同時收取及消耗本集團提供的利益，因此提供廣告服務的收益在服務期間隨時間確認。服務收益根據合約價格確認。正常信貸期一般為自發票開具之日起計30日。

專櫃銷售

本集團從其商戶加盟模式獲得專櫃銷售收入。就專櫃銷售而言，本集團作為代理而非主要責任人，不受存貨風險所影響，且於確定價格及選擇供應商方面並無自由度。於貨品的控制權轉移至客戶時(即貨品運送至客戶的指定地點時)，專櫃銷售按淨額確認，而淨額基於銷售金額的某一固定百分比而定。

客戶忠誠度計劃

本集團就本集團的零售店及互聯網銷售營運客戶忠誠度計劃，客戶就購物獲獎勵積分以在未來兌換銷售折扣。交易價格按相對獨立售價分配至產品及獎勵積分。客戶忠誠度獎勵積分每年到期，而客戶可在指定到期日前隨時兌換獎勵積分。獎勵積分的收益於獎勵積分兌換或到期時確認。合約負債在獎勵積分獲獎勵積分持有人兌換或到期前確認。銷售折扣已確認並自收益扣除。

分配至客戶合約剩下履約責任的交易價格

未履行履約責任(包括客戶忠誠度計劃)的客戶合約的原定預期期限為一年或以內。按香港財務報告準則第15號所允許，分配至該等未履行合約或客戶忠誠度計劃的交易價格不予披露。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

6. 收益及分部資料(續)

分部資料

就資源分配及表現評估而言，主要營運決策者(即本公司執行董事)審閱根據附註4所載的相同會計政策編製的本集團整體業績及整體財務狀況。因此，僅呈列實體層面的披露、主要客戶以及地區資料。

地區資料

本集團根據交付貨品及提供服務所在地的收益地區資料於上文披露。本集團的非流動資產均位於香港。

有關主要客戶的資料

於兩個年度，本集團概無客戶貢獻本集團總收益10%以上。

7. 其他收入

	2023年 千港元	2022年 千港元
銀行利息收入	3,999	28
政府補貼(附註)	2,244	–
	6,243	28

附註： 於截至2023年3月31日止年度，本集團就香港政府推出的「保就業」計劃確認政府補貼2,244,000港元。

8. 其他收益及虧損

	2023年 千港元	2022年 千港元
可轉換可贖回優先股公平值變動	(2,261)	(4,684)
匯兌收益淨額	122	41
	(2,139)	(4,643)

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

9. 融資成本

	2023年 千港元	2022年 千港元
租賃負債利息	872	419

10. 所得稅開支／遞延稅項負債

所得稅開支

	2023年 千港元	2022年 千港元
即期稅項：		
— 香港利得稅	3,401	4,735
過往年度撥備不足(超額撥備)		
— 香港利得稅	72	(62)
遞延稅項開支	20	52
	3,493	4,725

於兩個年度，香港利得稅按本集團其中一間附屬公司的估計應課稅溢利中首2,000,000港元的8.25%計算，而超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。不符合利得稅兩級制的其他附屬公司溢利將繼續按16.5%的劃一稅率徵稅。

本公司於香港營運的附屬公司符合資格享有若干稅項寬免。於年內，各附屬公司符合資格享有最高稅項寬免6,000港元(2022年：10,000港元)。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

10. 所得稅開支／遞延稅項負債(續)

所得稅開支(續)

所得稅開支與綜合損益及其他全面收益表所列除稅前溢利的對賬如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
除稅前溢利	9,796	4,500
按香港利得稅率16.5%的稅項開支	1,616	743
可扣稅開支的稅務影響	3,710	4,687
毋須課稅收入的稅務影響	(1,728)	(458)
過往年度撥備不足(超額撥備)	72	(62)
稅項減免	(12)	(20)
兩級制稅率的稅務影響	(165)	(165)
年內所得稅開支	3,493	4,725

遞延稅項負債

下表為於本年度及過往年度確認的遞延稅項負債及其變動。

	加速稅項撥備 千港元
於2021年4月1日	97
於損益扣除	52
於2022年3月31日	149
於損益扣除	20
於2023年3月31日	169

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

11. 年內溢利(虧損)

	2023年 千港元	2022年 千港元
年內溢利(虧損)經扣除下列各項後得出：		
核數師薪酬		
— 有關年度核數的核數服務	1,455	250
— 非核數服務	707	20
— 上市相關服務*	1,999	4,950
	4,161	5,220
董事薪酬(附註12)	2,798	1,262
其他員工成本(不包括董事薪酬)		
— 薪金、津貼及其他福利	32,579	27,796
— 以股份為基礎的付款開支	1,989	—
— 退休福利計劃供款	1,350	1,199
員工成本總額	38,716	30,257
物業、廠房及設備折舊	2,967	1,526
使用權資產折舊	9,151	7,349
確認為開支的存貨成本 (包括存貨減值虧損撥備94,000港元 (2022年：640,000港元)(扣除撥回))	723,876	667,306

* 計入上市開支

12. 董事及行政總裁的酬金以及五名最高薪酬僱員

(a) 董事及行政總裁的酬金

胡先生(兼任行政總裁)於2021年4月13日獲委任為本公司董事，並於2021年6月11日獲調任為執行董事及獲委任為本公司董事會主席。徐女士及文立先生(「文先生」)於2021年5月20日獲委任為本公司董事，並於2021年6月11日分別獲調任為本公司執行董事及非執行董事。

薛永康先生(「薛先生」)及Adamczyk Alexis Thomas David先生(「Adamczyk先生」)於2021年6月11日獲委任為本公司非執行董事。

錢中山博士(「錢博士」)、陳純先生(「陳先生」)及何潤達先生(「何先生」)於2022年5月13日獲委任為本公司獨立非執行董事。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

12. 董事及行政總裁的酬金以及五名最高薪酬僱員(續)

(a) 董事及行政總裁的酬金(續)

本集團已付或應付本公司董事的酬金(包括成為本公司董事之前擔任集團實體董事/僱員的服務酬金)如下：

截至2023年3月31日止年度

執行董事：	胡先生 千港元	徐女士 千港元	總計 千港元
袍金	121	121	242
薪金津貼及其他福利	880	878	1,758
退休福利計劃供款	18	18	36
	1,019	1,017	2,036

非執行董事：	文先生 千港元	薛先生 千港元	Adamczyk先生 千港元	總計 千港元
袍金	121	121	121	363
薪金津貼及其他福利	-	-	-	-
退休福利計劃供款	6	6	6	18
	127	127	127	381

獨立非執行董事：	陳先生 千港元	何先生 千港元	錢先生 千港元	總計 千港元
袍金	121	121	121	363
薪金津貼及其他福利	-	-	-	-
退休福利計劃供款	6	6	6	18
	127	127	127	381

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

12. 董事及行政總裁的酬金以及五名最高薪酬僱員(續)

(a) 董事及行政總裁的酬金(續) 截至2022年3月31日止年度

執行董事：	胡先生 千港元	徐女士 千港元	文先生 千港元	總計 千港元
袍金	-	-	-	-
薪金津貼及其他福利	629	597	-	1,226
退休福利計劃供款	18	18	-	36
	647	615	-	1,262
非執行董事：	文先生 千港元	薛先生 千港元	Adamczyk先生 千港元	總計 千港元
袍金	-	-	-	-
薪金津貼及其他福利	-	-	-	-
退休福利計劃供款	-	-	-	-
	-	-	-	-

酌情花紅經參考相關人士於本集團的職責及責任以及本集團的表現後釐定。

上文所示的執行董事酬金為其管理本集團事務的服務薪酬。

於任何年度，概無董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何酬金。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

12. 董事及行政總裁的酬金以及五名最高薪酬僱員(續)

(b) 五名最高薪酬僱員

年內五名最高薪酬人士包括兩名董事(2022年：兩名)，彼等的酬金載於上文(a)中的披露。餘下三名(2022年：三名)人士的酬金分別如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
薪金津貼及其他福利	1,570	2,329
酌情花紅(附註)	106	676
以權益結算以股份為基礎的開支	1,276	–
退休福利計劃供款	53	51
	3,005	3,056

附註： 酌情花紅經參考相關人士於本集團的職責及責任以及本集團的表現後釐定。

並無擔任本公司董事的最高薪酬僱員的酬金介乎以下範圍內：

	2023年 僱員人數	2022年 僱員人數
零至1,000,000港元	1	2
1,000,001港元至1,500,000港元	2	1

於兩個年度，本集團並無向本公司任何董事或本集團行政總裁或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團後的獎勵，或作為離職補償。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

13. 股息

於兩個年度，概無派付或擬派任何股息予本公司普通股股東，自報告期末以來亦無擬派任何股息。

於報告期結束後，本公司董事已建議就截至2023年3月31日止年度派付末期股息每股普通股0.024港元(2022年：無)，總額為12,000,000港元(2022年：無)，惟須待股東於應屆股東大會上批准後方可作實。

14. 每股盈利(虧損)

每股基本及攤薄盈利(虧損)的計算基於下列數據：

	2023年 千港元	2022年 千港元
就每股基本及攤薄盈利(虧損)而言的盈利(虧損)： (本公司擁有人應佔年內溢利(虧損))	6,303	(225)
股份數目： 就每股基本及攤薄盈利(虧損)而言的股份加權平均數	482,947,893	411,085,443

就計算每股基本及攤薄盈利而言的普通股加權平均數已按附註26所載的資本化發行自2021年4月1日起生效的假設釐定。

於截至2023年3月31日止年度，本公司有兩類潛在普通股—可轉換可贖回優先股及超額配股權。由於包括可轉換可贖回優先股的潛在普通股會產生反攤薄效應，於計算每股攤薄盈利時，並無包括該等普通股。由於尚未行使超額配股權的行使價高於股份平均市價，每股盈利的計算並無假設超額配股權獲行使。

如附註25所詳述，截至2022年3月31日止年度，本公司有一類潛在普通股—可轉換可贖回優先股。由於計入該等潛在普通股會有反攤薄影響，故此於計算每股攤薄虧損時並無計入該等潛在普通股。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

15. 物業、廠房及設備

	租賃物業裝修 千港元	辦公家具及設備 千港元	電腦設備 千港元	總計 千港元
成本				
於2021年4月1日	2,792	339	877	4,008
添置	2,029	979	1,569	4,577
於2022年3月31日	4,821	1,318	2,446	8,585
添置	5,214	2,088	672	7,974
於2023年3月31日	10,035	3,406	3,118	16,559
折舊				
於2021年4月1日	716	171	365	1,252
年內撥備	875	225	426	1,526
於2022年3月31日	1,591	396	791	2,778
年內撥備	1,992	449	526	2,967
於2023年3月31日	3,583	845	1,317	5,745
賬面值				
於2023年3月31日	6,452	2,561	1,801	10,814
於2022年3月31日	3,230	922	1,655	5,807

上述物業、廠房及設備項目以下列年利率按直線基準折舊：

租賃物業裝修	按租賃物業租期或5年(以較短者為準)
辦公家具及設備	20%
電腦設備	20%

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

16. 使用權資產

	辦公場所 千港元	貨倉 千港元	零售店 千港元	總計 千港元
於2023年3月31日				
賬面值	1,280	1,233	24,367	26,880
於2022年3月31日				
賬面值	2,986	3,315	12,137	18,438
截至2023年3月31日止年度				
折舊開支	1,706	2,362	5,083	9,151
截至2022年3月31日止年度				
折舊開支	1,574	2,211	3,564	7,349
			2023年 千港元	2022年 千港元
租賃現金流出總額			8,607	6,986
使用權資產添置			17,593	9,472

本集團於兩個年度租賃辦公場所、貨倉及零售店。所訂立租賃合約固定期限為1至5年(2022年：2至5年)，概無任何續期權或終止選擇權。租賃條款按個別基準磋商，且包含各種不同條款及條件。釐定租期及評估不可撤銷期限時，本集團應用合約的定義及釐定可強制執行合約的期限。

截至2023年3月31日止年度，本集團就在1至5年(2022年：3至5年)期限內使用貨倉及零售店訂立新租賃協議。於租賃開始時，本集團確認使用權資產17,593,000港元(2022年：9,472,000港元)及17,443,000港元(2022年：9,252,000港元)為租賃負債。

租賃限制或契約

此外，確認租賃負債30,013,000港元(2022年：20,305,000港元)，而相關使用權資產則為26,880,000港元(2022年：18,438,000港元)。除出租人於租賃資產中持有的抵押權益外，租賃協議並無施加任何契約。租賃資產不得用作借款用途的抵押品。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

16. 使用權資產(續)

租金減免

截至2022年3月31日止年度，相關零售店的出租人因2019冠狀病毒病疫情而直接向本集團提供租金減免，減免一個月的75%租金付款。

該等租金減免為2019冠狀病毒病疫情直接所致，符合香港財務報告準則第16.46B號的所有條件，故本集團應用實際權宜方法，不評估該等變動是否構成租賃修訂。相關租賃因出租人的寬免或豁免而產生的租賃付款變動影響124,000港元已確認為負數可變租賃付款。

17. 存貨

	2023年 千港元	2022年 千港元
電子產品及家庭電器以及生活時尚產品	75,140	66,282

18. 貿易應收款項

	2023年 千港元	2022年 千港元
貿易應收款項	7,016	7,701

於2021年4月1日，客戶合約的貿易應收款項為5,975,000港元。

本集團一般向其批發客戶授出的信貸期為自發票日期起計30日。通過零售店或互聯網進行的銷售以現金或透過付款閘道以信用卡結算，一般於作出銷售後2日內向本集團償付款項。於各報告期末，根據發票日期呈列的貿易應收款項(扣除減值虧損撥備)的賬齡分析如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
30日內	5,709	6,688
31至60日	623	402
61至90日	348	419
90日以上	336	192
	7,016	7,701

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

18. 貿易應收款項(續)

本集團按香港財務報告準則第9號規定應用簡化方法計提貿易應收款項的預期信貸虧損。貿易應收款項減值評估詳情載於附註31。

於2023年3月31日，本集團的貿易應收款項結餘包括賬面總值為1,348,000港元(2022年：2,022,000港元)的應收賬款，有關款項於報告日期已逾期。於2023年3月31日的逾期結餘中，98,000港元(2022年：192,000港元)已逾期90日或以上，但未被視為拖欠，原因為本集團的管理層基於過往經驗認為該等結餘仍被視為可收回。本集團並無就該等結餘持有任何抵押品。

19. 其他應收款項、按金及預付款項

	2023年 千港元	2022年 千港元
租金及水電按金	4,960	2,543
預付供應商款項及按金	3,272	4,431
預付發行成本	-	488
遞延發行成本	-	2,532
收購物業、廠房及設備已付按金	5	1,153
其他應收款項、按金及預付款項	7,202	4,656
總計	15,439	15,803
呈列為非流動資產	5,480	4,309
呈列為流動資產	9,959	11,494
總計	15,439	15,803

包括在其他應收款項內的數額1,587,000港元(2022年：1,282,000港元)為付款閘道公司預先從客戶收取的款項，該等款項的相關貨品控制權尚未轉移。

其他應收款項及按金的減值評估詳情載於附註31。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

20. 現金及現金等價物／已抵押銀行存款／於3個月以上到期的短期銀行存款

現金及現金等價物

現金及現金等價物包括用於償付本集團短期現金承擔於3個月以內到期的短期存款，該等存款的市場利率介乎0.10%至4.85%(2022年：0.01%)。

已抵押銀行存款

已抵押銀行存款的固定利率介乎0.64%至3.36%(2022年：無)，指抵押予銀行的存款，以擔保本集團獲授銀行融資。存款1,323,000港元(2022年：無)已被抵押，以擔保本集團一間附屬公司的銀行擔保。

於3個月以上到期的短期銀行存款

短期銀行存款指3個月以上但於1年內到期的短期存款，按市場利率介乎4.44%至4.85%(2022年：零)計息。

該等銀行結餘的減值評估詳情載於附註31。

21. 貿易應付款項

供應商授予的信貸期介乎0至30日。於各報告期末，本集團按發票日期呈列的貿易應付款項賬齡分析如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
30日內	25,241	31,935
31至60日	3,102	2,681
61至90日	253	1,193
90日以上	2,743	2,285
	31,339	38,094

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

22. 其他應付款項及應計費用

	2023年 千港元	2022年 千港元
其他應付款項及應計費用	4,754	6,585
應付薪金	2,828	2,464
應計上市開支	-	7,746
應計發行成本	-	952
總計	7,582	17,747
呈列為流動負債	7,582	17,657
呈列為非流動負債	-	90
總計	7,582	17,747

23. 合約負債

	2023年 千港元	2022年 千港元
就直接商品銷售收取的預付款項	9,755	11,950
客戶忠誠度計劃	3,216	3,022
	12,971	14,972

於2021年4月1日，合約負債為8,657,000港元。

就2021年4月1日、2022年3月31日的合約負債而言，所有結餘均分別已於截至2022年及2023年3月31日止年度確認為收益。

就直接商品銷售收取的預付款項

有關銷售產品的合約負債指下達訂單時及交付前，直至交付貨品及確認收益自客戶收取的預付款項。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

23. 合約負債(續)

客戶忠誠度計劃

本集團在本集團的經營過程中提供客戶忠誠度計劃。客戶每自本集團購物1港元即可賺取一點獎勵積分。客戶可使用客戶忠誠度計劃下賺取的獎勵積分於日後的購買中享有折扣(每200點獎勵積分可當作1港元使用)。所有獎勵積分可予累積並於最後一次購買後的次年到期。有關客戶忠誠度計劃的合約負債指獲分配至截至報告期末未履行履約責任的交易價格總金額。

本集團預期獲分配至未履行履約責任的交易價格將於獎勵積分兌換時確認為收益。

24. 租賃負債

	2023年 千港元	2022年 千港元
應付租賃負債		
一年內	7,178	7,584
超過一年但不超過兩年	6,260	6,059
超過兩年但不超過五年	15,162	6,662
超過五年	1,413	-
	30,013	20,305
減：12個月內到期結算的款項(於流動負債項下列示)	(7,178)	(7,584)
12個月後到期結算的款項(於非流動負債項下列示)	22,835	12,721

於2023年3月31日，租賃負債應用的加權平均增量借款利率為3.96%(2022年：1.84%)。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

25. 可轉換可贖回優先股

可轉換可贖回優先股的公平值變動載列如下：

	千港元
於2021年4月1日	-
年內發行	64,103
公平值變動	4,684
於2022年3月31日	68,787
公平值變動	2,261
年內轉換為普通股	(71,048)
於2023年3月31日	-

於2022年6月10日，繼本公司股份在聯交所主板成功上市後，全部可轉換可贖回優先股已轉換為15,031,101股本公司普通股。

本公司發行的可轉換可贖回優先股由D&P China (HK) Limited(本公司委聘的獨立合資格專業估值師，註冊地址為香港皇后大道東一號太古廣場3座3樓)根據柏力克－舒爾斯期權定價模型(「柏力克－舒爾斯」)，按於2021年5月21日、2022年3月31日及2022年6月10日的公平值計量。

26. 股本

法定：

	股份數目	普通股面值 千美元
於2021年4月13日(註冊成立日期)	50,000	50
股份拆細	499,950,000	-
於2022年及2023年3月31日	500,000,000	50

於2021年5月20日，本公司法定股本中每股面值為1.0美元的已發行及未發行股份拆細為10,000股每股面值0.0001美元的股份。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

26. 股本(續)

已發行：

	普通股數目	A系列 優先股數目	普通股面值 等值 千美元	普通股面值 等值 千港元
於2021年4月13日(註冊成立日期)	1	–	–	–
向The Mearas Venture發行普通股 (附註a)	74,459,999	–	7	58
向The Wings Venture發行普通股(附註a)	71,540,000	–	7	56
發行A系列優先股(附註a)	–	36,195,122	4	28
於2022年3月31日	146,000,000	36,195,122	18	142
轉換A系列優先股(附註b)	36,195,122	(36,195,122)	–	–
轉換可轉換可贖回優先股(附註b)	15,031,101	–	2	12
資本化發行(附註b)	247,773,777	–	24	193
根據首次公開發售發行股份(附註b)	55,000,000	–	6	43
於2023年3月31日	500,000,000	–	50	390

附註：

- (a) 於2021年5月20日，本公司法定股本中每股面值為1.0美元的已發行及未發行股份拆細為10,000股每股面值0.0001美元的股份。於2021年5月21日，胡發枝先生、徐嘉穎女士及Biz Cloud Investments Limited(「**Beyond Ventures Vehicle**」)向本公司轉讓其各自於Yoho Holdings (BVI) Limited (「**Yoho BVI**」)的股份，有關轉讓以本公司分別向The Mearas Venture Limited、The Wings Venture Limited及Beyond Ventures Vehicle配發及發行74,459,999股普通股、71,540,000股普通股以及合共36,195,122股本公司A系列優先股的方式結算。上述轉讓完成後，Yoho BVI成為本公司的全資附屬公司。
- (b) 於上市日期，36,195,122股A系列優先股及15,031,101股可轉換可贖回優先股已分別轉換為36,195,122股及15,031,101股普通股。同日，本公司透過將193,264港元(有關金額入賬為股份溢價)資本化發行247,773,777股每股面值0.0001美元的新股份。本公司亦按發售價每股2.1港元發行55,000,000股每股面值0.0001美元的新股份。發售價與股份面值之間的差額115,457,100港元已入賬為股份溢價。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

27. 關聯方披露

	2023年 千港元	2022年 千港元
向胡先生作出的銷售	-	26
向徐女士作出的銷售	-	11
	-	37

除上文所披露者以及附註12所披露的交易及結餘外，本集團於兩個年度內並無任何其他關聯方交易。

主要管理人員薪酬

主要管理人員的薪酬如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
短期福利	3,788	3,534
離職後福利	60	69
	3,848	3,603

28. 以股份為基礎的付款交易

本公司的購股權計劃(「計劃」)根據於2022年5月20日通過的決議案獲採納，主要用於激勵董事及合資格僱員。根據計劃，本公司董事可向合資格僱員(包括本公司及其附屬公司董事)授出購股權，以認購本公司股份。計劃詳情於本年報董事會報告披露。自計劃採納以來，概無授出購股權。

於2023年1月19日，本公司董事與本公司若干僱員簽訂協議，其中徐女士同意分別以每股約0.11港元及約0.16港元的價格向該等僱員出售約2,134,000股及約470,000股本公司股份(「目標股份」)，總代價約為302,000港元。銷售目標股份概無任何歸屬條件。目標股份的公平值按授出日的市價(為本公司股份於同日的收市價，相等於每股0.88港元)計量。於2023年1月20日，股份轉讓已完成。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

29. 退休福利計劃

本集團為其於香港的所有合資格僱員參與強積金計劃。該等計劃的資產獨立於本集團的資產持有，以基金方式由受託人控制。

就強積金計劃成員而言，本集團按每人每月1,500港元或有關薪金成本5%(以較低者為準)向強積金計劃供款，供款額與僱員的供款相同。

本集團就該等退休福利計劃的唯一責任為作出指定供款。於年內，本集團向該等計劃作出的供款總額及於損益扣除的成本指本集團按計劃規則規定的比例向該計劃已付或應付的供款。本集團於截至2023年3月31日止年度作出的退休福利計劃供款為1,422,000港元(2022年：1,235,000港元)。

根據第57章僱傭條例，本集團有責任向退休後的香港合資格僱員(僱傭期最少為5年)支付長期服務金(「**長期服務金**」)，公式如下：最後每月工資(終止僱傭前)×2/3×服務年期限。最後每月工資的上限為22,500港元，而長期服務金的金額不超過390,000港元。該項責任入賬列作僱傭後界定福利計劃。

此外，1995年通過的強制性公積金計劃條例允許本集團動用本集團的強制性強積金供款，另加／減供款的任何正／負回報(統稱為「**合資格抵銷金額**」)，以抵銷應付僱員的長期服務金(「**抵銷安排**」)。長期服務金責任(如有)按淨額呈列。

2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例於2022年6月17日刊憲，其將最終廢除抵銷安排。該修訂預計將於香港特區政府釐定的日期生效，預期將於2025年(「**轉制日**」)生效。根據經修訂條例，轉制日後的合資格抵銷金額只可用於抵銷轉制日前的長期服務金責任，而不再合資格用於抵銷轉制日後的長期服務金責任。此外，轉制日前的長期服務金責任將不受新例規限，並按照緊接轉制日前的最後每月工資計算。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

30. 資本風險管理

本集團管理其資本，以確保集團公司能夠繼續以持續方式經營，同時透過優化債務及股權比例，盡量提高股東回報。於年內，整體策略維持不變。

本集團的資本架構包括債務淨額，當中包括附註24披露的租賃負債(2022年：附註25及24分別披露的可轉換可贖回優先股及租賃負債)，並扣除短期銀行存款、已抵押銀行存款以及現金及現金等價物，以及由股本及儲備組成的本公司擁有人應佔權益。

本集團管理層定期檢討資本架構。作為檢討的一部分，本公司董事考慮與各類資本相關的成本及風險。根據本公司董事的推薦建議，本集團將透過發行新股份、發行新債務及贖回現有債務，平衡其整體資本架構。

31. 金融工具

金融工具類別

	2023年 千港元	2022年 千港元
金融資產 攤銷成本	230,124	141,018
金融負債 攤銷成本	35,513	44,679
按公平值計入損益的金融負債	-	68,787

金融風險管理目標及政策

本集團的金融工具包括貿易應收款項、其他應收款項及按金、銀行結餘、短期銀行存款、已抵押銀行存款、貿易應付款項、其他應付款項、可轉換可贖回優先股及租賃負債。

該等金融工具的詳情於相應附註內披露。與該等金融工具有關的風險包括市場風險(貨幣風險及利率風險)、信貸風險及流動資金風險。降低該等風險的政策載於下文。本集團管理層管理及監控該等風險，以確保及時有效地實施適當措施。

貨幣風險

本集團的外匯購置存貨使本集團面臨外匯風險。截至2023年3月31日止年度，本集團約為5.6%(2022年：6.9%)的購置存貨以集團實體功能貨幣以外的貨幣計值。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，本集團的管理層監控外匯風險，並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

貨幣風險(續)

於各報告期末，本集團以外幣計值貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	2023年 千港元	2022年 千港元
資產		
日圓(「日圓」)	24	28
美元(「美元」)	10	6
負債		
日圓	167	12
美元	161	290

敏感度分析

由於本集團管理層認為匯率波動的影響微乎其微，故管理層認為毋須提供敏感度分析。

利率風險

於兩個年度，本集團面臨與本集團固定利率租賃負債有關的公平值利率風險。於兩個年度，本集團亦面臨與浮息銀行結餘有關的現金流量利率風險。

本集團的現金流量利率風險主要集中於本集團銀行結餘產生的香港存款利率的波動。

本集團目前並無利率風險對沖政策。然而，本集團管理層密切監控市場利率變動產生的未來現金流量利率風險，並將於有需要時考慮對沖市場利率變動。

本集團管理層認為，由於各報告期末的風險並不反映年內的風險，故敏感度分析並不能代表利率風險。

由於本集團管理層認為銀行結餘的利率波動微乎其微，故並無就銀行結餘提供敏感度分析。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估

本集團的信貸風險主要歸因於貿易應收款項、其他應收款項及按金、短期銀行存款、已抵押銀行存款以及銀行結餘。

本集團因交易對手方未能履行責任而導致財務損失的最高信貸風險產生自各報告期末綜合財務狀況表所載列相關已確認金融資產的賬面值。本集團並未持有任何抵押品或其他信貸增強措施以涵蓋與金融資產有關的信貸風險。

貿易應收款項

為盡量降低貿易應收款項的信貸風險，本集團的管理層已委派專責團隊監控程序以確保採取跟進行動回收逾期債務。此外，本集團的管理層審閱各報告期末每項個別債務的可收回金額，以確保就不可收回的貿易應收款項金額作出足夠的減值虧損撥備。

本集團採取簡化方法及一貫就貿易應收款項確認全期預期信貸虧損。為計量預期信貸虧損，本集團根據預期信貸虧損模式對貿易應收款項進行單獨減值評估。

本集團參考債務人的背景、過往違約經驗及債務人現時的逾期風險，為單獨進行評估的債務人採用內部信貸評級。於2023年及2022年3月31日，本集團評估貿易應收款項的預期信貸虧損為微乎其微。

本集團有關其五大債務人的集中信貸風險佔2023年3月31日貿易應收款項總額的69%(2022年：20%)。

其他應收款項及按金

本集團管理層根據歷史結算記錄(如有)、過往經驗及可獲得的合理有據前瞻性資料，定期對重大結餘的可收回程度進行單獨評估。本集團管理層認為本集團的其他應收款項及按金未收回結餘並無重大固有信貸風險，此乃由於大部分未收回結餘屬短期性質。於2023年及2022年3月31日，本集團評估其他應收款項及按金的預期信貸虧損為微乎其微。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

銀行結餘／短期銀行存款／已抵押銀行存款

銀行結餘、短期銀行存款及已抵押銀行存款的信貸風險有限，原因為交易對手方為獲國際評級機構給予高信貸評級的銀行。尚未有有關該等銀行的違約歷史。

本集團根據12個月預期信貸虧損模式對銀行結餘進行減值評估。經參考國際信貸評級機構給予的信貸評級後，本集團管理層基於平均虧損率認為違約風險為低。於2023年及2022年3月31日，本集團評估銀行結餘的預期信貸虧損為微乎其微。

本集團的內部信貸風險評級評估包括下列類別：

內部信貸評級	描述	貿易應收款項	其他金融資產
低風險	交易對手方違約風險為低，且無任何逾期金額	全期預期信貸虧損－無信貸減值	12個月預期信貸虧損
觀察名單	債務人常於到期日後償還，但一般會全額償付	全期預期信貸虧損－無信貸減值	12個月預期信貸虧損
呆賬	透過內部形成或外部來源得出的資料可知，信貸風險自初步確認以來已大幅上升	全期預期信貸虧損－無信貸減值	全期預期信貸虧損－無信貸減值
虧損	有證據顯示資產出現信貸減值	全期預期信貸虧損－已信貸減值	全期預期信貸虧損－已信貸減值
撇銷	有證據顯示債務人面臨嚴重財務困難，且本集團無實際可回收機會	金額已撇銷	金額已撇銷

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

信貸風險及減值評估(續)

下表詳列本集團須進行預期信貸虧損評估的金融資產面臨的信貸風險：

金融資產	附註	外部 信貸評級	內部 信貸評級	12個月或全期 預期信貸虧損	賬面總值 於3月31日	
					2023年 千港元	2022年 千港元
本集團						
攤銷成本						
貿易應收款項	18	不適用	低風險 觀察名單	全期預期信貸虧損 全期預期信貸虧損	4,871 2,145	6,306 1,395
其他應收款項及按金	19	不適用	低風險	12個月預期信貸虧損	11,842	7,061
短期銀行存款	20	A3 – Aa3	不適用	12個月預期信貸虧損	80,709	–
已抵押銀行存款	20	Aa2	不適用	12個月預期信貸虧損	1,323	–
銀行結餘	20	A2 – Aa2	不適用	12個月預期信貸虧損	129,050	126,094

流動資金風險

於管理流動資金風險時，本集團監控及維持現金及現金等價物在管理層認為足以撥付本集團營運並減輕現金流量波動所帶來影響的水平。

下表詳列本集團金融負債餘下合約到期日。該等表格按金融負債的未貼現現金流量以本集團可被要求付款的最早日編製。

該表格包括利率及本金現金流量。倘利率為浮動利率，則未貼現金額以各報告期末的利率計算得出。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融風險管理目標及政策(續)

流動資金風險(續)

流動資金表

	加權平均利率 %	按要求償還 千港元	少於3個月 千港元	3個月至1年 千港元	1至5年 千港元	未貼現現金 流量總額 千港元	賬面值 千港元
於2023年3月31日							
<i>非衍生金融負債</i>							
貿易應付款項	不適用	-	31,339	-	-	31,339	31,339
其他應付款項	不適用	-	4,174	-	-	4,174	4,174
		-	35,513	-	-	35,513	35,513
租賃負債	3.96	-	1,836	6,415	24,277	32,528	30,013
於2022年3月31日							
<i>非衍生金融負債</i>							
貿易應付款項	不適用	-	38,094	-	-	38,094	38,094
其他應付款項	不適用	-	6,585	-	-	6,585	6,585
		-	44,679	-	-	44,679	44,679
租賃負債	1.84	-	2,035	6,364	13,014	21,413	20,305
<i>衍生金融負債</i>							
可轉換可贖回優先股	5	-	72,157	-	-	72,157	68,787

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

31. 金融工具(續)

金融工具公平值計量

就財務報告而言，本集團部分金融工具按公平值計量。本集團管理層確定適當的估值方法及輸入數據以進行公平值計量。

本集團在估計公平值時使用其可獲得的可觀察市場數據。倘不可獲得第一級輸入數據，本集團委聘第三方合資格估值師進行估值。董事與合資格外部估值師密切合作以確定適當的估值方法及用於該模式的輸入數據。

(i) 本集團按公平值以經常性基準計量的金融資產及金融負債的公平值

	公平值		公平值層級	估值方法及 主要輸入數據	重大不可觀察 輸入數據
	於3月31日	2022年			
	2023年 千港元	千港元			
可轉換可贖回優先股	-	68,787	第三級	柏力克-舒爾斯 及貼現現金流 量法	預期波幅55% (附註a) 貼現率16% (附註b)

附註：

- (a) 單獨使用的預期波幅如有上升，會導致可轉換可贖回優先股的公平值計量增加，反之亦然。於2022年3月31日，在所有其他變量維持不變的情況下，預期波幅上升/下降5%將使可轉換可贖回優先股的賬面值增加/減少103,000港元。
- (b) 單獨使用的貼現率如有上升，會導致可轉換可贖回優先股的公平值計量減少，反之亦然。於2022年3月31日，在所有其他變量維持不變的情況下，貼現率上升5%將使可轉換可贖回優先股的賬面值減少4,191,000港元，而在所有其他變量維持不變的情況下，貼現率下降5%將使可轉換可贖回優先股的賬面值增加4,802,000港元。

(ii) 並非按公平值以經常性基準計量的金融資產及金融負債的公平值

管理層認為，在綜合財務報表中確認的金融資產及金融負債的賬面值與其公平值相若。有關公平值基於貼現現金流量分析根據公認定價模式釐定。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

32. 本集團產生自融資活動的負債對賬

下表詳列本集團產生自融資活動的負債變動，包括現金及非現金變動。產生自融資活動的負債為相關現金流量已經或未來現金流量將於本集團綜合現金流量表中分類為融資活動所得現金流量的該等負債。

	應付一名董事	可轉換可贖回			總計
	非貿易款項	租賃負債	優先股	應計發行成本	
	千港元	千港元	千港元	千港元	千港元
於2021年4月1日	1,492	18,105	-	-	19,597
融資現金流量(附註)	(1,492)	(6,986)	63,703	(1,580)	53,645
融資成本	-	419	-	-	419
開始新租賃	-	9,252	-	-	9,252
發行可轉換可贖回優先股					
應佔的交易成本	-	-	400	-	400
可轉換可贖回優先股的					
公平值變動	-	-	4,684	-	4,684
應計股份發行成本	-	-	-	2,532	2,532
提早終止租賃	-	(485)	-	-	(485)
於2022年3月31日	-	20,305	68,787	952	90,044
融資現金流量(附註)	-	(8,607)	-	(7,145)	(15,752)
融資成本	-	872	-	-	872
開始新租賃	-	17,443	-	-	17,443
可轉換可贖回優先股的					
公平值變動	-	-	2,261	-	2,261
轉換可轉換可贖回優先股	-	-	(71,048)	-	(71,048)
應計股份發行成本	-	-	-	6,193	6,193
於2023年3月31日	-	30,013	-	-	30,013

附註： 融資現金流量指首次公開發售及發行可轉換可贖回優先股所得款項、已付股份發行可轉換可贖回優先股發行成本、償還租賃負債及相關融資成本以及來自一名董事的墊款／向一名董事還款。

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

33. 本公司財務狀況表及儲備

本公司財務狀況表

	2023年 千港元	2022年 千港元
非流動資產		
於一間附屬公司的投資	75,955	75,955
應收一間附屬公司款項	58,302	–
	134,257	75,955
流動資產		
預付款項	515	3,020
應收一間附屬公司款項	44,977	47,677
短期銀行存款	44,724	–
現金及現金等價物	45,392	–
	135,608	50,697
流動負債		
應計開支	1,119	8,698
可轉換可贖回優先股	–	68,787
	1,119	77,485
流動資產淨值(負債淨額)	134,489	(26,788)
資產淨值	268,746	49,167
資本及儲備		
股本	390	142
儲備	268,356	49,025
	268,746	49,167

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

33. 本公司財務狀況表及儲備(續)

儲備

	股份溢價 千港元	其他儲備 千港元	(累計虧損) 保留溢利 千港元	總計 千港元
於2021年4月13日(註冊成立日期)	-	-	-	-
期內虧損及全面開支總額	-	-	(26,788)	(26,788)
重組時轉撥	-	75,813	-	75,813
於2022年3月31日	-	75,813	(26,788)	49,025
年內溢利及全面收益總額	-	-	39,767	39,767
轉換可轉換可贖回優先股(附註25)	71,036	-	-	71,036
資本化發行(附註26)	(193)	-	-	(193)
根據首次公开发售發行股份	115,457	-	-	115,457
首次公开发售的交易成本	(8,725)	-	-	(8,725)
以權益結算以股份為基礎的付款	-	1,989	-	1,989
於2023年3月31日	177,575	77,802	12,979	268,356

綜合財務報表附註

截至2023年3月31日止年度

34. 於一間附屬公司的投資及本公司附屬公司詳情

於報告期末有關附屬公司的詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立 地點及日期	主要營運地點	已發行並繳足 股本/註冊資本	本集團應佔股權 於3月31日		主要活動
				2023年 %	2022年 %	
直接持有：						
Yoho Holdings (BVI) Limited	英屬處女群島 2021年3月17日	香港	146,000,000	100	100	投資控股
間接持有：						
友和電商控股有限公司	香港 2018年10月3日	香港	182,195,122	100	100	投資控股
友和香港有限公司	香港 2014年2月20日	香港	10,000	100	100	提供線上及線下香港電子商務 零售服務
環商國際(香港)有限公司	香港 2008年8月6日	香港	10,000	100	100	線下批發及買賣電子產品及 家庭電器

於2023年及2022年3月31日，附屬公司概無發行任何債務證券。

五年財務概要

綜合業績

	2023年 千港元	截至3月31日止年度			
		2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元
收益	855,076	790,054	523,029	259,953	135,422
除所得稅前溢利	9,796	4,500	33,737	21,606	14,616
所得稅開支	(3,493)	(4,725)	(5,004)	(3,282)	(2,344)
年內溢利(虧損)	6,303	(225)	28,733	18,324	12,272

綜合資產及負債

	2023年 千港元	於3月31日			
		2022年 千港元	2021年 千港元	2020年 千港元	2019年 千港元
資產					
非流動資產總值	43,174	28,554	21,949	15,090	3,693
流動資產總值	303,761	211,733	120,308	89,598	33,222
資產總值	346,935	240,287	142,257	104,688	36,915
負債					
流動負債總額	59,070	148,581	50,478	24,454	10,618
非流動負債總額	23,004	12,960	12,808	9,841	705
負債總額	82,074	161,541	63,286	34,295	11,323
資產淨值	264,861	78,746	78,971	70,393	25,592
權益	264,861	78,746	78,971	70,393	25,592