



Yee Hop Holdings Limited

義合控股有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

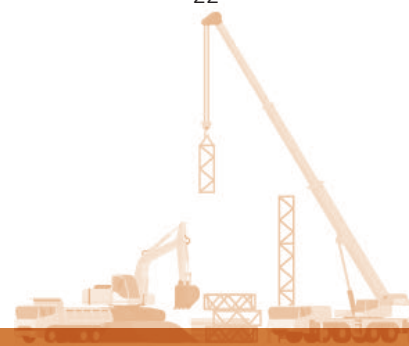
Stock Code 股份代號 : 1662



ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT
2022/23 環境、社會及管治報告

目錄

關於本環境、社會及管治報告	3
意見和反饋	3
董事長聲明	4
關於義合	6
獎項及嘉許	7
義合的可持續發展	8
可持續發展管治	8
董事會	8
企業安全委員會	8
地盤安全委員會	8
可持續發展策略	8
可持續發展標準	9
持份者參與	10
重要性評估	10
職場	12
職業健康及安全	12
安全治理	13
安全評估和加強	14
安全推廣和計劃	14
新冠控制和預防	15
平等、多元化及反歧視	16
員工培訓與發展	16
員工敬業度和認可度	18
提倡人權	18
市場	19
企業管治及合規	19
反貪污	19
客戶資料保障及私隱	19
知識產權	20
可持續和負責任的供應鏈	20
透明採購慣例	21
供應商及分包商參與	21
客戶安全、參與及滿意度	21
產品及服務質素管理	22
質量保證和控制	22



環境	23
資源管理及循環性	23
能源效益	23
用水效益	25
廢物管理	26
減輕地盤環境影響	27
生物多樣性保護	27
可持續建築實踐及物料使用	27
排放管理	28
噪音排放	28
廢氣排放	28
溫室氣體排放	29
氣候變化適應	30
綠色辦公室	31
社區	32
社區發展和參與	32
提倡教育平等	32
賦能弱勢社群	32
遵守法律法規	33
關鍵績效表	34
香港交易所ESG指南內容索引	37



關於本環境、社會及管治報告

義合控股有限公司(股份代號：1662)(以下簡稱「**義合**」，或連同其附屬公司合稱「**本集團**」)欣然呈交其年度環境、社會及管治(「**ESG**」)報告(「**本ESG報告**」)。本ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「**香港交易所**」)主板上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》中的「強制性披露要求」及「不遵守就解釋」規定而編制。

本ESG報告描述了本集團在ESG議題上的方法、承諾、策略和表現，以及對其整體可持續發展的相應影響。所有信息均按照本集團的政策、慣例和官方檔案以準確、公正和透明的方式進行編制。董事會(「**董事會**」)最終負責監督和管理本集團的ESG相關事宜，並已審查並批准本ESG報告。

本ESG報告涵蓋本集團在香港的總辦事處(「**辦事處**」)的營運以及其在香港的地基工程和其他土木工程業務。由於地基及其他土木工程業務仍然是我們最重要的業務部門，並繼續對ESG產生最重大的影響，因此其他部門將不在報告範圍內。本ESG報告中披露的量化數據涵蓋我們的辦事處以及地基工程和其他土木工程業務的一個代表項目，即「新界東風險為本水管改善定期合約(合約編號：12/WSD/20)」(「**項目**」)。除非另有說明，本ESG報告涵蓋的期間為2022年4月1日至2023年3月31日(「**本報告期**」)。

本ESG報告的編製遵循以下報告原則：

重要性	經董事會和管理層確認，本ESG報告根據持份者參與活動中所識別的各ESG議題的重要性而結構。
量化	本ESG報告披露辦事處和項目的重大環境和社會關鍵績效指標(「 KPIs 」)及定量信息。
平衡	本ESG報告公正地概述了本集團的ESG表現，披露了成就和改進領域。
一致性	所使用的計算方法與前幾年一致，以便能夠對一段時間內的ESG數據進行有意義的比較。

意見和反饋

我們高度感謝並歡迎您對本ESG報告以及我們的可持續發展方法提出反饋。請通過以下渠道與我們分享您的意見：

郵寄 香港九龍灣臨樂街19號南豐商業中心1104 - 06室

電郵 info@yee-hop.com.hk



董事長聲明

致尊敬的持份者：

本人謹代表董事會欣然發布本集團截至2021年3月31日財政年度的年度環境、社會及管治報告。隨著新冠肺炎疫情逐漸平息，世界開始走上復蘇之路，我們認識到我們的運營必須具備韌性，以克服任何不可預見和前所未有的挑戰。在義合，我們堅信，充分採納可持續原則是確保長期增長和穩定性的基礎，並致力於在塑造更可持續的建造業中發揮主導作用。

在本財政年度，香港特別行政區（「香港特別行政區」）的建造業呈現出良好的復蘇跡象，有大量公共和私營部門項目進行了招標。本集團成功地把握該等機會，強化核心業務部門，已獲得7個與地基工程相關的項目及1個針對隧道工程的項目。另一方面，儘管由於新冠肺炎疫情在中華人民共和國（「中國」）偶爾反彈，本集團的物業活化及升級業務增長緩慢，但我們仍然對該行業經濟活動的逐步回升保持樂觀態度。

通過我們強有力的舉措，我們強調了保護我們員工免受建造業固有職業健康和​​安全風險的使命。因此，本集團獲得了香港特別行政區政府頒發的三項獎項和嘉許，表彰其在優先考慮健康和​​安全方面取得的成就，包括第28屆公德地盤嘉許計劃的銀獎。新技術已經被接受，我們採用了「G Eye」智能遠程監控監視器，以監控地盤工人的健康和​​安全，同時附帶的智能手錶可以跟蹤包括血壓和心率在內的健康參數。我們的員工參加了「安全體驗團」，模擬地盤真實事故場景，從而使我們能夠建立安全驅動的文化。此外，我們亦組織了社交活動增進員工的福利，包括五人足球比賽、遠足和步行挑戰。

只有制定明確的路線圖並與關鍵持份者群體互動，才能以可持續的方式實現業務增長。為了確保我們的策略重點與他們的期望一致，我們審查並完善了我們的重大ESG議題清單，從而反映最新進展，並邀請持份者分享他們的觀點。本集團亦將繼續實施和完善其可持續發展策略，包括職場、市場、環境和社區四大關鍵支柱，以順利實現其在ESG領域的目標。

義合關注環境狀況，並承諾將積極管理。為此，我們在21/22財年制定了一套環境目標，重點關注廢氣排放、廢物、電力、汽油和水。我們將繼續監測和披露年度進展情況，以履行我們的義務。為了推動我們轉向可再生能源，辦事處及項目已將5輛使用化石燃料汽車更換為電動車以及購買了2輛電動車。我們並申請了香港特別行政區政府的新能源運輸基金以加快進度。我們亦創建了一份風險和機遇分析表，以識別能源管理方面的問題，並制定強有力的措施以緩減輕這些風險或抓住這些機遇。氣候變化是人類面臨的關鍵問題，我們的目標是在未來幾年加強我們的方法並與最佳實踐保持一致，以盡量減少氣候變化對我們運營的影響並探索相應的機會。

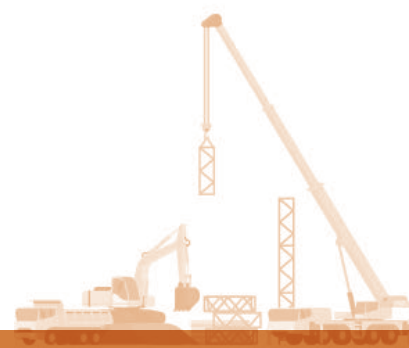


我向所有為保持本集團一直以來的成功付出寶貴奉獻和支持的持份者，特別是我們的業務合作夥伴、同事、客戶、供應商和分包商，表示最誠摯的感謝。隨著我們走上可持續發展之路，我們期望與持份者合作，共同努力推行負責任的舉措，培養環保理念，並最終促進與環境和社會的和諧關係。我們希望您在閱讀本ESG報告後受到啟發，採取行動並加入我們的旅程。

詹燕群

主席兼執行董事

香港，2023年6月30日



關於義合

義合在香港提供工程和建造服務已有30多年的歷史。其主要從事(i)在香港和海外提供地基、其他土木工程及隧道工程，以及(ii)在中國進行物業活化及升級。本集團亦投資於一間與房地產開發項目有關的聯營公司，即「伯明罕物業項目」。該項目包括位於英國伯明罕Windmill Street的304間住宅公寓，大部分公寓已出售或預售。

i) 地基、其他土木工程及隧道工程

本集團透過其附屬公司義合工程有限公司（「義合工程」）提供地基及其他土木工程。地基工程包括建造小型灌注樁、預鑽孔灌注工字樁及衝擊式工字樁，而其他土木工程則包括地盤平整工程、道路和行人道工程。本集團亦進行隧道工程業務，涉及頂管、手挖隧道及明挖隧道工程。

憑藉豐富的經驗，本集團已成功承接並完成了多項建築項目，其中包括住宅發展、商業發展及基建項目。2018年，本集團通過將地基工程和其他土木工程業務擴展到菲律賓，尋求利用其專業知識的新機會。

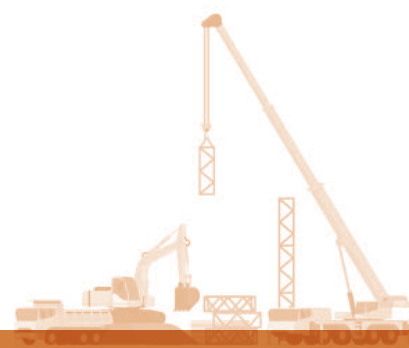
ii) 物業活化及升級

為了使其業務組合多樣化，本集團於2021年就位於中國一線城市廣州簽訂了四份合作協議，從而開始經營物業活化及升級業務。四處物業將進行翻新和改善工程，其中一處已竣工並開始積極推廣和營銷租賃活動。



獎項及嘉許

機構和項目	獎項名稱	工程項目
職業安全健康局「職安局」， 香港特別行政區政府 第二十三屆建造業安全大獎	最佳密閉空間工作安全改善計劃－嘉許證書	合約編號：17/8006 由摩星嶺電力站至西營盤電力站之 132千伏地底電纜改善工程
發展局，香港特別行政區政府 第二十八屆公德地盤嘉許計劃	非工務工程－新建工程－A組 公德地盤嘉許－銀獎	合約編號：17/8006 由摩星嶺電力站至西營盤電力站之 132千伏地底電纜改善工程
發展局，香港特別行政區政府 第二十八屆公德地盤嘉許計劃	非工務工程－新建工程－A組 公德地盤嘉許－優異獎	合約編號：18/8003 由西營盤電力站至泄蘭街電力站之 132千伏地底電纜改善工程
九龍樂善堂 樂善「糖」甜心行動2023	成為樂善「糖」甜心行動2023之 愛心贊助的感謝狀	不適用
衛生署及職安局，香港特別行政區政府 「日行萬步」步行挑戰	八千步達標成功大獎	不適用



義合的可持續發展

走上可持續發展之道路是義合維繫長期穩定和增長的根本保證。因此，我們決心將可持續性與責任相結合，開發一種商業模式，有助於為子孫後代保護資源，同時對環境和社會產生積極影響。

可持續發展管治

建立一個穩健的治理體系使我們能夠在整個營運過程中充分採納並應用ESG考慮因素。董事會在策略層面引領可持續發展，而安全委員會則負責執行和監控營運層面的政策和實踐。

董事會

董事會對我們的ESG管理方法負責，並監督所有ESG相關事項的實施。其職責包括制定政策、釐定ESG目標、管理重大ESG議題以及風險和機遇、審查目標進展情況以及評估集團的整體ESG績效。

企業安全委員會

為了協調營造安全驅動的企業文化，我們成立了由我們子公司的代表組成的企業安全委員會，負責監控我們的安全管理系統（「**安全管理系統**」）並評估我們的安全績效。其亦負責組織安全倡議和培訓計劃，以及審查工傷案例。

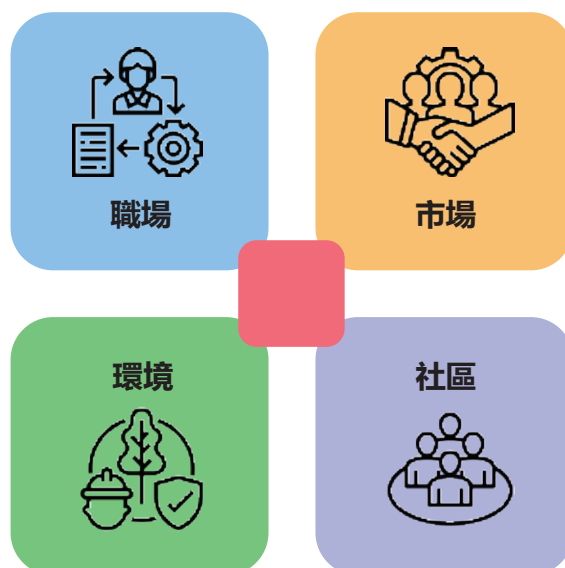
地盤安全委員會

為了將安全徹底落實到營運層面，義合工程成立了一個由管理層代表和工人組成的地盤安全委員會。其任務是傳達安全目標、政策和方案，評估地盤安全狀況，審查風險評估和安全程序。

可持續發展策略

在義合，我們通過採用穩健和精簡的方法以捕捉可持續發展的核心。為了推動我們的承諾，我們制定了《環境和企業社會責任（「**企業社會責任**」）政策》，該政策塑造了我們為經濟、環境和社會創造價值的策略重點。我們的可持續發展策略包括職場、市場、社區和環境四大支柱，此外亦包含了我們旨在實現的願景和目標，並成為影響我們的持份者合作實施負責任舉措的推動力。通過該等舉措，我們決心調動資源，為可持續未來添磚加瓦。





職場

- 營造具支持性和優質的工作環境
- 秉持公平和平等的僱傭慣例，保障員工權益
- 支持員工培訓和職業發展機會
- 保持健康和安全的工作環境
- 促進持份者溝通，建立有意義合互信的關係

市場

- 在廉正、透明和問責的高標準下營運，以提供專業知識
- 保持靈活性並響應不斷變化的市場需求
- 向我們的持份者推廣可持續發展原則

環境

- 在項目的整個生命週期中加入環境因素
- 通過保護自然資源、減少能源使用、減少和回收廢物以尋求策略性的環境改善
- 提高所有持份者的環保意識，同時支持社區的環保措施

社區

- 支持本地倡議以在社區帶來正面影響和持久效益
- 建立社區合作關係
- 通過促進志願服務機會提高生產力和勞動力參與

可持續發展標準

為了與行業最佳實踐保持一致並規範我們的營運質量、環境管理、職業健康與安全和能源管理的有效性，本集團制定了一套政策和管理體系，並按照國際標準實施。

ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
質量管理系統	環境管理系統	職業健康與安全管理系統	能源管理系統



持份者參與

與持份者建立牢固的關係和溝通對本集團的長期成功至關重要。為此，我們採用不同的參與方法作為一項機制從而了解關鍵持份者的利益和期望，同時平衡我們的策略重點，以使我們能夠朝著我們影響的方向前進。本報告期內，我們建立了以下參與渠道，與我們的內部和外部持份者進行互動。

內部持份者	關鍵參與渠道	外部持份者
董事會 管理層 行政人員 一般員工	會議 訪談 電郵 信函 講座 意見箱 表現考核 定期評估	股東 投資者 客戶 供應商 監管機構 社區

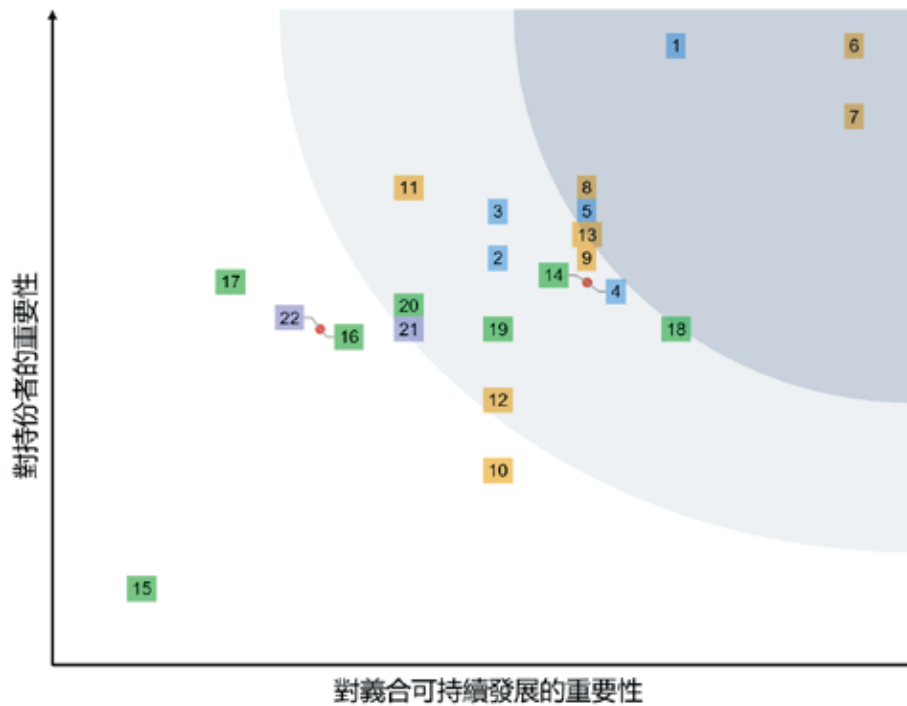
重要性評估

作為理解與本集團可持續發展相關的最重大議題的重要組成部分，本集團已委託一家獨立的可持續發展顧問公司在本報告期內進行持份者參與活動。我們採用了三步法以評估相關ESG議題的重要性。

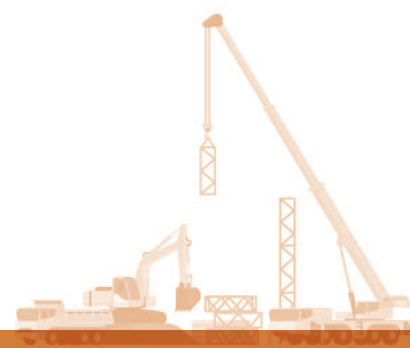
步驟1： 鑑定	通過同行對標、審查過去的ESG報告，並參考全球報告倡議標準，22個被認為對本集團重要的ESG議題已被識別。
步驟2： 優先排序	我們向重要的持份者群體發放了線上問卷調查，邀請他們根據ESG議題對他們的相對重要性進行排名。共收到36份來自參與的持份者群體的回復，即董事會、管理層、員工和客戶。
步驟3： 驗證及審查	本集團高級管理層已確認和驗證本ESG報告披露的重大議題清單。董事會已審閱重大議題及結果，以確保對義合的相關性及重要性。

重要性矩陣描繪每個ESG議題對本集團可持續發展的相對重要性(由董事會和管理層表示)，以及其他持份者群體的觀點(由員工表示)被繪製。下表以粗體顯示了前10個重要議題。本ESG報告的結構與受訪持份者給予的平均分數保持一致。





職場	市場
<ul style="list-style-type: none"> 1. 職業健康及安全 2. 提倡人權(強迫勞動及童工) 3. 員工培訓和發展 4. 員工敬業度和認可度 5. 平等、多元化及反歧視 	<ul style="list-style-type: none"> 6. 反貪污 7. 客戶資料保障及隱私 8. 企業管治及合規 9. 客戶安全、參與及滿意度 10. 供應商及分包商參與 11. 產品及服務質素管理 12. 透明採購慣例 13. 可持續和負責任的供應鏈
環境	社區
<ul style="list-style-type: none"> 14. 減輕地盤環境影響 15. 綠色辦公室 16. 排放管理 17. 氣候變化適應 18. 資源管理及循環性(能源、水及廢物) 19. 可持續建築實踐及物料使用 20. 環境合規 	<ul style="list-style-type: none"> 21. 減少施工對當地社區的影響 22. 社區發展及參與



職場

維護人們的健康和安全權利是本集團的最優先事項。為此，本集團採取嚴格措施以創造安全驅動的文化並秉持低風險的心態，從而最終建立一個繁榮的工作場所。我們致力於在營運的整個過程中秉持平等和多元化、消除歧視行為，同時通過提供培訓和發展機會激勵人才成長，並保護人權以賦能員工。

職業健康及安全

在義合，保障職業健康和安全是我們營運的首要任務。儘管風險是不可避免的，而且由於業務性質會加劇，但我們仍承諾會最大化提高福利，最小化減少職場危險。我們的安全與健康政策聲明中證明了此職責。安全經理負責該政策的落地實施，對此政策每年進行審查，我們並對本集團的安全績效進行評估，以驗證其制定的安全目標是否持續實現。

安全與健康政策聲明

- 採取措施以控制和消除危害，並降低職業健康及安全風險。
- 協商並優先考慮員工和員工代表的參與。
- 持續改善職業健康及安全管理和表現。
- 為所有員工提供安全培訓，讓其了解、實施和維護安全與健康政策聲明。

2022年安全目標

- **0** 檢控
- **<0.35** 每10萬工時的意外事故率

本報告期內，我們記錄了6宗工傷案件和1,475天因工傷而損失的工作日。此外，在過去三年內（包括本報告期），未有記錄與工作有關的死亡事件。為了支援受傷的工人，我們在調查所有報告的案件時及時提供援助並盡職調查，以便隨後採取預防措施，避免類似情況再次發生。此外，本集團因其環境管理做法而收到四宗檢控。

6 工傷 (2021/2022: 6)	1,475 因工傷損失的工作日 (2021/2022: 2,024)
4 檢控 (2021/2022: 2)	0.48 每10萬工時的意外率 (2021/2022: 0.41)



安全管治

為了促進適當的安全管理實踐，我們成立了安全委員會以審查整體地盤安全，並確保相關人員能夠勝任執行安全措施，以嚴格遵守我們的標準，更重要的是，保障所有工人的福利。企業安全委員會和地盤安全委員會分別每季度和每月召開一次會議。

企業安全委員會主要職責

- 協調和評估安全管理政策
- 監督和審查營運控制措施
- 為執行安全計劃分配資源
- 加快實現安全目標和指標的進度

地盤安全委員會主要職責

- 檢查地盤安全檢查報告並建議糾正措施
- 審查風險評估和安全程序
- 匯報地盤工傷並進行趨勢分析
- 評估安全培訓並提高安全意識

我們亦開發了一個穩健的安全管理系統，並根據ISO 45001標準實施、維護並不斷改進。《職業健康與安全手冊》描述了安全管理系統的制定，旨在協助將安全責任委派給工作人員，制定安全目標和指標，準備和應對緊急情況，以及組織安全培訓計劃和檢查。每年至少進行一次內部審計，以確保安全管理系統持續符合我們的政策和目標、ISO標準和監管要求。

《健康與安全手冊》加強了我們對保護從事不同施工活動工人的承諾。如述，我們提供了各類個人防護設備（「**個人防護設備**」），並制定了控制和減輕相關風險的計劃。該手冊還規定了我們在健康和安全教育、法規、檢查、工作危害分析、事故調查等方面的做法和程序。

每個施工項目都編制了安全計劃，其中詳細說明了我們的安全框架，並定期更新以確定我們的流程符合最佳實踐。為加強我們對維護高安全標準的承諾，我們編制了《月度安全報告》，其中總結了已完成的風險評估、事故統計、為員工提供的安全培訓課程、地盤進行的安全檢查，以及分包商的安全表現等。

本集團認識到酗酒和藥物可能造成的損害，因此致力於消除職場的這種不健康行為。我們的《無酒精和無毒政策》規定所有新入職員工在分配工作前必須接受體檢，在職員工必須至少每兩年接受一次體檢。我們亦會進行現場抽查，拒絕參加或被合理懷疑受到酒精或藥物影響的工人將立即被開除。



安全評估和加強

我們會在項目地盤執行常規流程，以執行和驗證我們的高安全標準。項目管理和駐地工程師管理負責安排安全巡查，而我們的安全主任和安全監督員亦會分別每月和每週進行安全檢查。安全檢查符合立法標準，檢查的標準包括但不限於一般地盤條件、腳手架、起重設備、手動工具、挖掘、電力、防火、壓縮空氣系統和個人防護裝備。結束後，安全主任將對結果進行整理和分析，隨後在地盤安全委員會會議上進行討論。

審計是由獨立審計師進行，以仔細審查本集團的安全規劃、發展、組織、實施、測量、審計和審查流程等。在審核期間，我們的地盤安全績效被進行分析，而調查結果將由兩個安全委員會進行審查和評估，以制定改進機制。本報告期內，義合工程和義合建築分別進行了四次和兩次安全審計，並取得了較高的安全和健康績效水平。

為了優先考慮員工的安全，本集團為每個建築項目制定了演習計劃。我們每年會安排並舉行至少一次的安全演習，主題包括但不限於洪水和颱風、急救和電擊。辦事處也會每年組織一次消防演習，項目地盤每半年組織一次，在本報告期內，平均70%的員工參加了消防演習。我們也會編制演習報告，旨在評估員工應對緊急情況的準備情況，並在適合的情況下改進。

本報告期內，我們採用了一套智能遠程監控監視器「G Eye」，能夠即時監控項目地盤工人的健康和狀況，並加強我們應對任何緊急情況的能力。我們亦向工人提供了智能手錶，通過全球定位系統檢測他們的位置，並跟踪他們的血壓、體溫、血氧飽和度(SaO2)和心率等。

安全推廣和計劃

義合致力於通過落實各類倡議，向員工推廣安全的重要性，並提高他們的安全意識。通過我們每月頒發的「安全之星」獎項(包括證書和現金獎)，我們表彰採取負責任和安全驅動態度的員工。安全建議通告方案(「安全建議通告」)鼓勵所有員工提供切實可行的建議，經管理層審核，他們可能會獲得現金獎勵。此外，我們的安全現金激勵計劃(「安全獎金」)會用於獎勵項目地盤一貫培養安全文化的工人，預計將在不久的將來繼續實施，並在未來的ESG報告中相應披露。



為了激勵員工戒烟，並最終為他們及其家人創造更健康的生活方式，我們參加了世界衛生組織一年一度的「世界無煙日」，24名員工亦參加了關於消化系統的健康講座。此外，10名員工參加了由香港建築學院安排的「安全體驗團」，以提高他們的安全意識。在活動期間，他們體驗了模擬建築工地真實事故場景的模擬培訓。



新冠控制和預防

新冠肺炎疫情的不可預測性和擾亂性促使本集團制定並實施一系列措施，以迅速應對新冠肺炎疫情。我們通過向員工發出通告，分享香港特別行政區政府制定的最新修訂及規例。在到達辦事處和項目地盤後，我們要求所有訪客需提交一份健康申報表，所有員工則需要接種至少兩劑疫苗或每兩周提交一次核酸陰性檢測結果，以便報到上班。如果在項目地盤檢測到陽性病例，工作場所將被封鎖和消毒，我們亦會進行接觸者追蹤。在我們的項目地盤，我們繼續向員工和分包商提供新冠快速抗原檢測試劑盒，累計共發放了63,187個檢測試劑盒。此外，我們為接種了三劑疫苗的員工設立了為期一天的疫苗接種假期計劃。

為了防止病毒在職場傳播，義合為辦事處和項目地盤的員工制定了規程。

抗擊新冠疫情指南

- 經常佩戴口罩
- 避免與他人用餐
- 保持社交距離
- 進入工作場所前必須測量體溫
- 如果出現流感相關症狀，請尋求醫療幫助並在家休息
- 如懷疑陽性確診，立即向主管或地盤經理報告

本報告期內，我們完全遵守了相關法律法規，包括但不限於《工廠和工業經營條例》(香港法例第59章)和《職業安全與健康條例》(香港法例第509章)。



平等、多元化及反歧視

本集團致力於提供平等機會和不受歧視的多元化職場。我們的零容忍方針在《員工手冊》、《防止歧視和騷擾政策》和《工作場所質量政策》中皆有詳細說明，其中規定所有招聘和僱傭程序均基於客觀標準、個人表現和業績。在任何情況下，我們都嚴格禁止基於性別、懷孕、婚姻狀況、年齡、殘疾、家庭狀況、民族出身、種族或宗教信仰等的歧視行為。員工可以直接向總經理投訴歧視或騷擾，總經理將以保密的方式處理案件。如果員工被發現有進行不道德行為，他們將受到紀律處分，包括立即解僱等。本報告期內，沒有關於職場歧視行為、騷擾或不公平待遇的報告。

員工培訓與發展

通過提供培訓機會以加強員工的能力，以培養一支全能的員工隊伍對義合來說非常重要。因此，我們制定了穩健的程序，以確保工作人員具備履行職責的能力。

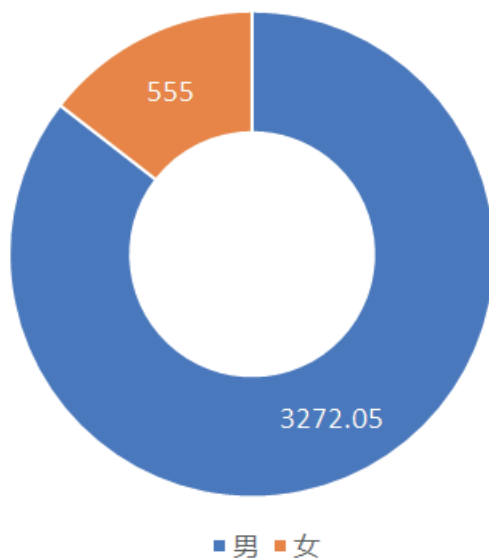
正如我們在《品質程序清單》中所提到的，我們為所有從事服務質量相關工作的員工提供了質量管理系統（「**質量管理系統**」）、環境管理系統（「**環境管理系統**」）、安全管理系統和能源管理系統（「**能源管理系統**」）的培訓。人力資源和辦公室管理員負責確保相關工作人員具備所需的知識和技能，並在管理評審會議上評估培訓的有效性。

每個施工項目亦制定了結構化的安全和健康培訓計劃，以確保所有地盤人員，包括經理、主管和工人在履行各自職責之前都受過充分培訓。計劃中規定了培訓課程的主題和頻率，而安全管理委員會將在每年年底對其進行審查。

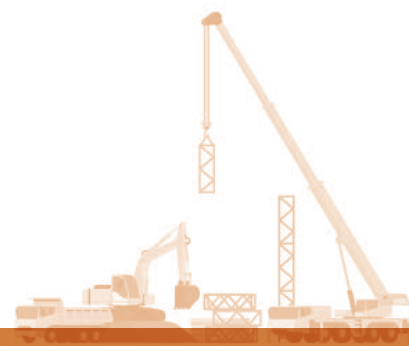
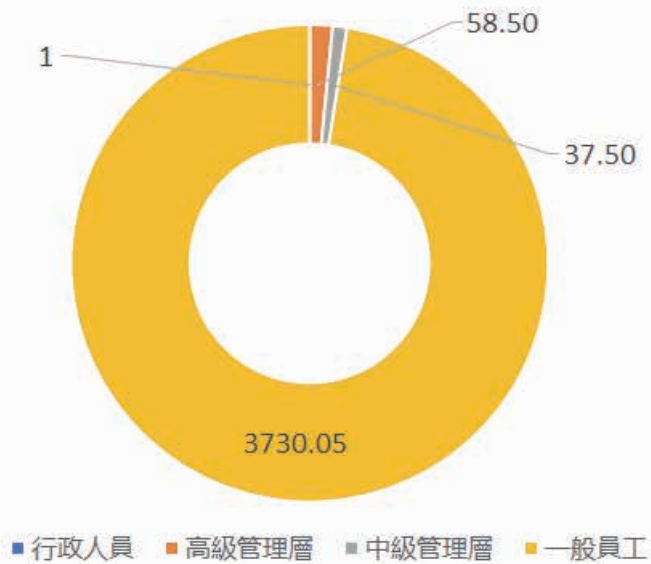
作為入職流程的一部分，所有新地盤員工都將接受「一般安全培訓課程」，培訓內容包括基本的安全知識和不同施工活動涉及的潛在風險。此外，我們會組織額外的「一般安全入職培訓」以補充新員工的知識，並就我們的安全政策、工地的一般情況、工程特性、緊急事故和工傷事故程序，以及安全規則和規定對他們進行教育。項目地盤的現有員工需要參加定期涵蓋不同行業主題的工具箱培訓，針對特殊或潛在高風險活動的特定健康和安全教育，和/或安全管理相關培訓。本報告期內，本集團組織了健康和安全教育課程，包括進出、挖掘安全、密閉空間、急救、安全管理等。



總完成的培訓時數按性別劃分



總完成的培訓時數按員工組別劃分



員工敬業度和認可度

我們致力於與員工交流，並認可他們堅定不移的奉獻精神，為公司的發展和成功做出的貢獻。我們的《員工手冊》符合《僱傭條例》(香港法例第57章)等規定，指出我們的有競爭力的薪酬方案。如述，員工有權享受帶薪假期和各種休假福利，包括年假、產假、陪產假、陪審假和病假。他們亦會獲得年終酌情花紅、在聖誕節前夕等特殊節日縮短工作時間、團體醫療保險和公積金計劃供款。自願供款計劃已經實施，參與計劃的員工每完成一年的工作都將獲得本公司的額外供款。

根據年度審核系統，管理層能夠與員工討論其年度績效，並促進其持續改進。在績效考核過程中，我們會評估出勤率、準時性、團隊合作、靈活性、成就等因素。根據評估結果，員工將有資格獲得薪酬調整、花紅和/或晉昇。

為了表達對員工的感激之情並提升他們的滿意度，我們在本報告期內為員工組織了各項社交活動。我們的足球愛好者參加了由建造業議會(「建造業議會」)舉辦的「建造業五人足球比賽2022」，展示了他們的運動能力。我們亦參加了樂善堂的V-SPORT無煙山步行(「愛•無煙V運動無煙山步行」)，清理了路上的煙頭。我們也參與了由政府機構組織的「日行萬步」步行挑戰賽。



提倡人權

本集團尊重維護基本人權的理念，並在其業務範圍內嚴格禁止童工和強迫勞動。我們的《禁止童工政策》和《防止非法工作政策》詳細介紹了我們消除非法勞工的機制。在招聘過程中，我們會對候選人的背景和身份證明檔案進行檢查和核實，並密切關注照片和出生日期。人力資源部和項目地盤的安保人員負責該等政策的實施，而相關人員會每年對記錄進行抽查。如果發現非法勞工，我們將立即終止招聘或僱傭相關人員。本報告期內，我們確保遵守《建造業工人註冊條例》(香港法例第583章)以及其他條例，並未有發生任何與童工和強迫勞動有關的事件。



市場

義合提倡以全面的商業道德構建穩健的公司治理體系，促進營運合規。為了促進負責任的市場，我們與供應商和分包商合作，發展互利關係，並影響他們建立一個真正一體化的供應鏈，使供應鏈最終是可持續的，同時能實現透明的採購流程。通過與客戶互動並優先考慮他們的安全和滿意度，我們努力推行以客戶為中心的方針，並不斷優化我們的產品和服務質素管理。

企業管治及合規

義合的首要責任是維護負責任的公司治理體系，以消除貪污、保障客戶數據、保護知識產權，以及保持法律合規性。因此，我們確保員工始終以最高誠信水準行事，並充分遵守相關法律法規。

反貪污

有關本集團杜絕不道德行為的原則詳見嚴格遵守《防止賄賂條例》(香港法例第201章)的《反貪污政策》和《員工手冊》。我們禁止員工從事可能構成不當行為的活動，包括向與本集團有業務關係的任何客戶、承包商、供應商和政府官員索取、接受或提供利益。所有娛樂邀請必須通過「陽光測試」，以消除任何疑慮。被證明有嚴重不當行為的員工將受到紀律處分，包括立即解僱等。

為了維護強烈的正義感，我們制定了《舉報政策》，以鼓勵員工通過電郵或信件提出任何不當行為的問題。我們將以適當謹慎和保密的方式處理該指控，並保護舉報人的身份，以避免任何潛在的報復。每一項舉報都將記錄在舉報登記冊中，隨後將由指定部門進行調查。調查報告和改進建議將提交審計委員會審查，審計委員會負責監督此政策的實施情況。本報告期內，本集團未發現任何違反相關法律法規或涉及賄賂、敲詐勒索、欺詐或洗錢的訴訟案件。

此外，本集團在本報告期內為其員工安排了反貪污培訓課程。高級管理人員和一般員工的3名員工參加了由職安局、香港特別行政區政府勞工處及廉政公署(「廉政公署」)聯合舉辦的「安全主任的專業道德和誠信」線上講座。事後，我們的員工強化了在工業工作內執行道德標準、維護誠信、並打擊工業工作中貪污行為的知識。

客戶資料保障及私隱

我們在保護客戶機密數據方面的道德義務深深植根於我們的營運中，並在我們的《員工手冊》中得到強調。該手冊規定，員工在任何情況下都不得洩露公司的任何敏感數據，員工亦對保護客戶數據負有最終責任，電腦並只能用於商業活動。電腦上安裝了防毒軟件，以驗證所有系統和磁片是否安全。如果員工涉及數據洩露，他們將被追究責任並受到紀律處分，包括立即解僱。



為了謹慎合法地保護員工的私人數據，我們制定了《數據保護和私隱政策》，其中概述了我們與數據收集、存儲、使用和處理以及可能訪問此類數據的各方有關的程序。本報告期內，我們遵守了包括《個人資料(私隱)條例》(香港法律第486章)在內的相關法律法規，並未有任何數據洩露的情況。

知識產權

我們非常重視尊重第三方的知識產權。為避免任何潛在的侵權行為，我們禁止員工製作或使用任何未經授權的電腦軟件，並要求員工每年簽署《員工手冊》，以重申其遵守《版權條例》(香港法例第528章)的承諾。任何違反此要求的員工將對其行為承擔責任。本報告期內，本集團未發現任何違反知識產權相關法律法規的情況。

可持續和負責任的供應鏈

本集團採用全面的方法將可持續性完全納入其供應鏈。為此，我們制定了《供應鏈可持續發展政策》、《環境和企業社會責任政策》以及《產品責任政策》，使我們能夠以負責任的方式營運並有效管理供應鏈風險。

為採納可持續採購，我們與香港的供應商合作，大大減少了我們的碳足跡，並支持了當地經濟。我們儘可能購買FSC認證的木材，使用靜音碎石機以減少我們的噪音排放。此外，我們採購的「G Eye」智能遠程監控監視器採用太陽能供電。我們將下表所示的可持續發展承諾擴展到我們的供應商，並鼓勵他們關注我們的期望，制定合乎道德的商業實踐。

風險評估	<ul style="list-style-type: none"> 定期評估供應鏈中的風險因素，並將評估結果上報高級管理層進行內部審查 通過定期監控，降低供應商在ESG各個方面的合規風險
質量保證	<ul style="list-style-type: none"> 對來料進行質量檢驗 僅從經批准的供應商或分包商處採購產品和服務 每年評估批准的供應商和分包商
安全性能	<ul style="list-style-type: none"> 每週兩次為分包商工人提供安全培訓和簡報會 降低安全管理系統帶來的風險，以保障員工和分包商的健康和安全 定期到地盤檢查分包商的安全績效，並在安全委員會會議期間傳達檢查結果
環境慣例	<ul style="list-style-type: none"> 指導我們的供應鏈合作夥伴實施我們的環境要求 與供應商和分包商合作，實現我們的環保承諾 通過相關政策的有效溝通，提升我們的供應鏈合作夥伴的環保意識



透明採購慣例

義合致力於維護公平透明的採購實踐，以推動和諧的合作夥伴關係並建立多元化的供應鏈。我們制定了《供應鏈可持續發展政策》，以表明我們促進公平機會和誠信競爭的承諾。

供應商及分包商參與

我們的「供應商評估程序」可在《品質程序清單》中找到，當中強調了我們將在招標過程中與所有有能力和合格的供應商和分包商接觸。

為了評估新供應商的能力，他們必須經歷三個項目生命週期的試用期，才能獲得批准並被列入我們的合格供應商名單。所有現有的供應商和分包商都要通過內部審查進行定期評估，以確定他們能滿足我們的質量、可靠性和可持續性標準。對於表現不佳的供應商，我們將給予警告或從合格供應商名單中除名。本報告期內，我們與384家香港供應商、分包商和其他類型的產品或服務提供者合作。

客戶安全、參與及滿意度

保護客戶的健康和安全是我們發展和成功的關鍵。為此，我們不斷與客戶接觸，確保他們的要求得到滿足，而在整個營運中實現高水準的滿意度。

從項目開始到項目交付，我們注重客戶福利，並提供安全的客戶體驗。在項目生命週期內，客戶有權訪問項目地盤，監督進度並進行質量檢查。為了保護他們在地盤的安全並降低風險，我們採取了嚴格的措施，由我們的兩個安全委員會進行監督和審查。比如，我們會為客戶提供個人防護裝備，並由安全主任引導他們到訪地盤。本報告期內，項目地盤未發生客戶受傷事件。

義合致力於與客戶建立積極的關係，以順利滿足他們的需求並保持高滿意度。在設計階段，我們將審查招標通知和規劃檔案，以滿足客戶的需求，使我們能夠提供卓越的服務和優質的產品。為了更好地了解客戶體驗，我們設立了客戶滿意度調查機制，客戶能在項目完成後分享反饋。他們將需要對人力、進度、工藝、響應能力、規劃和管理等方面進行評分。結果將用於促進改進，以更好地滿足客戶的需求。

若發生客戶投訴，我們將根據我們《品質程序清單》中提到的指導方針進行處理。項目經理將判斷收到的投訴的真實性，將對認為適當的投訴落實糾正措施和預防措施。為糾正問題而採取的措施將記錄在《糾正措施報告》內。本報告期內，我們沒有收到任何客戶投訴。



產品及服務質素管理

制定強有力的流程以持續實現高水準的產品和服務質量是本集團的承諾。因此，我們嚴格應用我們的質量保證機制，以激勵我們實現提供優質工藝與卓越品質融為一體的產品。

質量管理系統遵循ISO 9001標準，使我們能夠持續提供滿足客戶需求和監管要求的產品和服務。《質量手冊》中詳述了我們向員工傳達有關各方的需求和期望、處理程序和流程、組織角色和職責、風險和機遇識別、以及質量政策和目標，以進行持續改進。為了優化和加強質量管理系統，我們的最高管理層負責每年進行管理評審。此外，我們會定期進行內部審計，以監控和加強我們質量管理方法的有效性。

質量保證和控制

我們建立了健全的品質保證流程，詳細說明在《品質程序清單》中，以保證始終滿足我們的要求。地盤主管負責檢查來料，然後項目經理將通過檢查交貨單驗證檢查結果，並根據合約要求對材料進行測試。所有檢查和測試均必須被完成並通過，以進入流程的下一階段。在交付給客戶之前，項目經理將進行最終檢查，以確保質量並確認符合我們規定的標準。

對於發現有缺陷的產品，我們將按照《品質程序清單》中提及的「不合格產品控制程序」進行處理。不合格產品將在可能的情況下進行分離，然後分類為輕微缺陷和嚴重缺陷，由項目經理和總經理分別處理。為了解決問題，我們將根據情況的嚴重程度採取糾正措施，包括修復有缺陷的產品並隨後對其進行重新檢查、改變產品的用途、處理產品或與客戶協商讓步。已識別的產品缺陷的詳細資訊和糾正措施的有效性將記錄在《糾正措施報告》中。本報告期內，我們妥善處理了所有產品缺陷，並沒有因健康和原因召回任何產品，以及遵守了與產品責任有關的相關法律法規，包括《建築物條例》(香港法例第123章)等。



環境

注重環保的意識加上可持續的營運實踐是義合保護我們地球及動植物的方法。作為一名負責任的環境管理者，我們有責任遵守環境法律法規，高效消耗自然資源及探索促進循環經濟的方法，以減輕我們尤其源於項目地盤的不利環境影響。通過將項目地盤的可持續建築實踐和環保材料與我們的綠色辦公模式相結合，加強了我們減少有害排放和應對氣候變化的決心。

資源管理及循環性

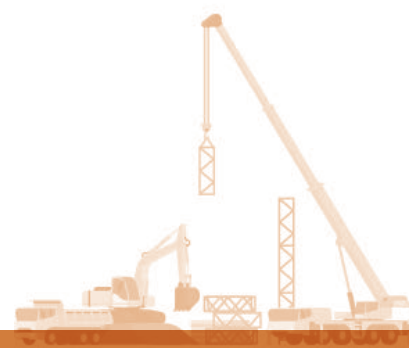
自然資源的高效使用對本集團至關重要。因此，我們制定了節約能源和水以及減少廢物的措施，提醒員工始終採取負責任的行為，最重要的是，促進有限資源的循環性。

能源效益

我們對提高能源績效的承諾受我們能源管理系統的支持，使我們能夠評估消耗模式，隨後採用最佳實踐。能源管理系統按照ISO 50001標準進行維護，並由管理層每年進行審查，以加強系統的適用性和有效性。我們的《能源政策》概述了我們在節能方面不斷取得進展的方法。

能源政策聲明承諾

- 遵守與我們的能源使用、消耗和效率相關的法律法規。
- 提供充足和適當的資源來實施本政策。
- 傳達本《能源政策》，並為各級員工提供相關培訓，以確保能源管理體是得到充分理解、有效實施和持續改進。
- 以對社會負責和環保的方式使用能源。
- 應用最佳實踐以持續改進我們的能源績效。
- 密切監控能源消耗並提供充足的資源以實現能源管理目標和指標。



柴油和汽油為公司車輛提供燃料，以及支持日常業務運營的電力構成了本集團的主要能源使用。本集團在本報告期內能源消耗情況如下表所示。為確保建築地盤高效使用能源，本集團定期為工人提供培訓，以培養其意識。

範圍	單位	辦事處	項目	總和
耗柴油量	升	193.48	0.00	193.48
耗汽油量	升	11,573.97	20,893.80	32,467.77
耗電量	千瓦時	45,527.81	273,051.06	318,578.87
總能源耗量	兆焦耳	560,022.35	1,684,597.62	2,244,619.97

為了實現我們能源績效的願望和指標，我們制定了一系列目標，下表顯示了該等目標的進展情況。

範圍	目標	22/23財年進展
電力		
辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，與19/20財年的基線相比，絕對耗電量減少4%。 	絕對耗電量增加約7%。
辦事處和特定項目地盤 ¹	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，為我們的員工提供至少2小時的節約能源和資源培訓。 	辦事處：為22名員工提供1小時節約能源和資源培訓。 特定項目地盤：每月為所有員工提供節約能源和資源培訓。
汽油		
辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，與18/19財年的基線相比，按收入計的耗汽油量密度(升/百萬港元)減少3%。 	按收入計的耗汽油量密度減少約24%。

¹ 特定項目地盤是指「合約編號：12/WSD/20 - 小型輸水幹管基於風險的改善 - 香港群島和新界西部定期合約」。



用水效益

本集團的主要用水為地盤清潔和抑塵。我們為辦事處和項目地盤制定了節水指南，以灌輸負責任的水管理文化，並能夠定期維護供水系統以防止浪費。此外，我們申請了水污染管制條例牌照（水污染管制條例），保證所有廢水均按牌照條件排放。

節水措施

- 隧道掘進機作業中的水循環利用
- 使用再生污水清潔車輪或地面灰塵
- 設置節水標誌並提供相關培訓，提高節水意識
- 定期分析用水量數據，以檢討節水措施的成效，以持續改善
- 定期維護所有供水設施，避免漏水

本集團在採購適用水源方面沒有遇到任何問題。本報告期內，本集團的用水量為9,257.27立方米。辦事處的用水量是由大樓的設施管理辦公室管理，因此沒有相關紀錄。

為了支持其水資源保護工作，本集團專注於實現以下既定目標。

範圍	目標	22/23財年進展
水		
特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> • 至24/25財年，為我們的員工提供至少2小時的節約能源和資源培訓。 	每月為所有員工提供節約能源和資源培訓。

本報告期內，我們記錄了四宗與我們水和廢水管理程序相關的違規案件，兩宗分別違反了《公共衛生和市政條例》(香港法例第132章)和《水污染控制條例》(香港法例第358章)。這四項違規行為涉及在積水中發現蚊子幼蟲，以及廢水在排入公共下水道之前未經適當處理。本集團已立即採取行動以解決該等問題，防止類似事件再次發生，並將對措施進行監控，以確保始終遵守法律。



廢物管理

項目地盤的無害建築廢物是我們產生的主要廢物，並已採取措施盡量減少對自然資源的不利影響。為了促進正確的廢物管理，並保持遵守《廢物處置條例》(香港法例第354章)，建築廢物會被分為不同的廢物流，並放置於我們的地盤回收箱中。不可回收的建築廢物通過香港特別行政區政府環境保護署(「環保署」)制定的「建築廢物處置收費計劃」進行處理。我們亦遵守香港特別行政區政府發展局制定的「運載紀錄制度」，以便妥善處理建築及拆卸物料。我們盡可能回收廢紙，產生的其他類型的無害廢物則會由有執照的廢物收集者收集和處置。

我們以廢物管理目標促進可持續實踐，加速進展以實現我們的目標方面。

範圍	目標	22/23財年進展
廢物		
辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，將絕對廢紙量保持在20/21財年水平。 	絕對廢紙量減少約37%。
辦事處和 特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，確保至少30%的採購材料有FSC或PEFC認證。 	未有進展。然而，我們將繼續採購具有FSC或PEFC認證的原材料。
	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，確保至少20%的廢紙量被回收。 	辦事處：回收了大約54%的廢紙量。 特定項目地盤：未有進展。然而，我們將優化我們的做法，以增加廢紙回收。



減輕地盤環境影響

義合承認其有責任減輕不利的環境影響，其中主要歸因於其項目地盤的施工活動。為此，我們每年都會對我們的業務活動進行分析，以識別潛在的風險和機遇、受影響的各方，並制定相應的措施，最大程度地減少負面影響或抓住機遇，為我們加強環境管理方法鋪平了道路。本報告期內，我們確定以下能源相關問題對我們的營運產生重大影響，並制定了相關控制措施。

問題	風險	措施
符合客戶規格及法例要求	違規或客戶拒收產品	<ul style="list-style-type: none"> 在報價和合同審查階段，審查客戶及法規要求
客戶期望要求建立能源管理系統	增加營運成本	<ul style="list-style-type: none"> 建立並執行能源管理系統，以及制定控制程序
認證機構的監督及審核	不符合監督審核標準要求	<ul style="list-style-type: none"> 執行日常維護運作並對能源管理系統定期進行內部審核
機械設備資源管理	影響工程運作，公司虧損	<ul style="list-style-type: none"> 優先考慮採購節能的機械和設備 對產品和服務評估能源使用
能源消耗的監測儀器和設備	影響能源消耗數據收集	<ul style="list-style-type: none"> 對儀器和設備進行維護、控制及校準
服務提供過程中的能源設計	增加營運成本	<ul style="list-style-type: none"> 在涉及工程設計過程中應用能源效率原則，並採用節省能源的施工方案
能源結果及表現的檢討及改進	影響提供優質產品和服務的實現	<ul style="list-style-type: none"> 建立能源政策、目標及指標 確保能管理系統能符合標準及客戶要求

生物多樣性保護

我們意識到建築活動可能對生物多樣性和周圍生態系統造成的負面影響。為了照顧郊野公園或特殊保護地點的物種，我們禁止干擾、狩獵或誘捕野生動物，以及任何破壞和選取植物的行為。為了保護森林，我們的目標是減少木材的使用，並在可能的情況下採用FSC認證的木材作為替代品。

可持續建築實踐及物料使用

本集團的環境政策聲明由最高管理層每年審查，闡述了我們的環境管理框架。如述，員工必須履行承諾，確保高效地實現我們的環境目標。

環境政策聲明承諾

- 提供充足和適當的資源來實施本政策。
- 將本政策傳達給所有員工和相關人員。
- 通過提供適當的提倡、教育和培訓，向各級所有員工宣傳環保意識。
- 發起並實施防止環境污染的行動，並持續改善環境績效。
- 設定能夠持續改善環境的環境目標和指標。



如我們的《環境手冊》所示，我們已根據ISO 14001標準建立了環境管理系統，有助於保持我們法律合規的能力，從而最終提高我們的環境績效。質量經理每年至少進行審核以確保環境管理系統的有效性。

在項目地盤，環境主任會每週進行審核，並完成「每週環境檢查清單」，以檢查是否已充分實施環境減輕措施。需要改進的情況將被標記為後續行動。此外，環境主任亦會編制一份「月度環境與衛生報告」，總結環保署的巡查和投訴，以及推行可持續建築的措施。我們成立了地盤安全與環境管理委員會和地盤安全與環保委員會這兩個委員會每月舉行會議，以應對環境問題並強化我們的方針。

為了負責任地使用和保護原材料，挖掘材料會被重新用於回填。同時，我們盡可能使用回收材料。我們會為新員工組織環境入職培訓，以培養他們的環保意識和最佳實踐。項目地盤亦採用可持續科技，包括機械雲管理系統，以有效地監控施工設備的使用情況，實現最佳效能。

排放管理

義合承認有害排放是全球變暖的主要驅動因素。作為一個負責任的企業公民，我們有決心減少噪音、空氣和溫室氣體（「**溫室氣體**」）的排放，以保護我們的地球，並遵守《空氣污染控制條例》（香港法例第311章）、《噪音控制條例》（香港法例第400章）等。

噪音排放

噪音排放歸因於地盤設備和機械的使用，可能會對當地社區和環境造成滋擾。為了解決此問題，本集團安裝了SilentUP可伸縮的隔音屏障，並制定了一套流程以強化其辦法。與此同時，操作設備嚴格遵守環保署頒發的建築噪音許可證。

噪音排放緩解措施

- 在對噪音敏感的接收器附近設置噪音防護屏障
- 已知會發出大量噪音的機器被策略性地放置以避免對噪音敏感的接收器
- 在可行的情況下使用噪音水平較低的機器
- 在機器上正確安裝消音器以降低噪音水平
- 儘可能在合理的時間進行施工活動（工作日上午7點至晚上7點）

廢氣排放

本集團致力於最大程度地減少地盤車輛和機械使用產生的空氣排放，以及建築地盤的灰塵排放。在工程展開前，我們會向環保署提交通知，證明我們管理空氣排放的措施符合本地法例。員工亦會經常被提醒在不使用時關閉閒置的車輛和機械。為了抑制粉塵排放，我們在挖掘、土方搬運和鑽孔施工活動中灑水，並將粉塵材料放入封閉容器中處理。我們亦安裝了防塵網以限制施工揚塵量，同時讓地盤人員清理暴露在粉塵中的鄰近道路。



溫室氣體排放

溫室氣體排放涵蓋範圍一至範圍三，由日常營運而產生。範圍一排放源於車輛和機械燃料的燃燒，而範圍二排放源於購買電力的消耗。範圍三的排放則包括用於食水和污水處理過程中使用的電力，以及垃圾填埋場處理廢紙過程中產生的甲烷氣體。

我們已經實施了減排舉措，從而減少我們的碳足跡。我們會進行車輛的常規檢查以及維護和維修，以確保車輛狀況。我們鼓勵員工在使用公司車輛時練習負責任的駕駛技巧，例如勻速行駛、避免超速行駛和避免空轉。本報告期內，我們在辦事處及項目已將5輛使用化石燃料汽車替換為電動車，並採購了2輛電動車。我們同時申請了環保署營運的新能源運輸基金，其中基金已獲得批准，以加快我們向可再生能源的轉向。

為了分析我們的溫室氣體排放，我們聘請了一家獨立的可持續發展顧問公司以評估我們的表現。量化過程參考了香港和國際準則，包括環保署和香港特別行政區政府機電工程署出版的《香港建築物(商業、住宅或機構用途)溫室氣體排放和清除的核算和報告準則》，以及世界資源研究所和世界可持續發展商業理事會制定的《溫室氣體議定書》。所使用的排放係數由相應的公用事業公司提供。

範圍	單位	辦事處	項目	總和
範圍1 直接排放	噸二氧化碳當量	31.41	55.77	87.18
範圍2 能源間接排放	噸二氧化碳當量	17.76	106.49	124.25
範圍3 其他間接排放	噸二氧化碳當量	3.92	8.32	12.24
溫室氣體總排放	噸二氧化碳當量	53.09	170.58	223.67

我們制定了環境目標，以加強我們對排放管理的承諾。我們的績效如下所述。

範圍	目標	22/23財年進展
排放		
辦事處	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，與19/20 財年的基線相比，將絕對溫室氣體排放量(範圍1-3)減少3%。 	減少絕對溫室氣體排放量約20%。
辦事處和特定項目地盤	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，加入行業協會／聯盟／合夥團體，以促進建築行業的減碳。 	未有進展。然而，我們將繼續尋求與建築行業的組織合作，以減少碳排放。
	<ul style="list-style-type: none"> 至24/25財年，組織減少或抵銷溫室氣體排放的環境倡議。 	發起電動車使用計劃，其中辦事處及特定項目地盤已購買7輛電動車。



氣候變化適應

氣候變化繼續對人類構成嚴重威脅，其日益嚴重的破壞性影響不容低估。故此，本集團致力於採取全面的方法以應對相關風險，並制定應對措施以緩解其波動性。我們已實施了應急計劃以應對經常發生的嚴重極端天氣事件。

階段	減輕措施
極端天氣事件前	<ul style="list-style-type: none"> • 成立一個應急小組來執行應急協議 • 覆蓋所有機械設備 • 緊固鬆散的建築物料 • 檢查淤泥清除設施、渠道和人孔以確保正常運行 • 實施截流渠道，將暴雨徑流從裸露的土壤表面引開 • 完成颱風和暴雨檢查表，確保所有預防措施得到落實
極端天氣事件後	<ul style="list-style-type: none"> • 開工前觀察地盤，報告損壞情況並將損壞的設施修復至安全狀態 • 使用前檢查清淤設施、渠道和出入孔，確保它們都處於令人滿意的工作狀態

本集團在21/22財年根據氣候相關財務披露工作組的建議進行了初步氣候相關風險評估。九項與本集團相關的氣候相關風險被確定，包括實體風險和轉型風險。實體風險分為急性和慢性，而轉型風險分為政策和法律、科技、市場和聲譽。我們採用了基於嚴重性和頻率的標準，以確定每項氣候相關風險的重要性並進行優先順序。

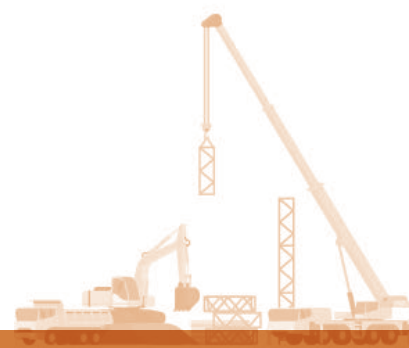
通過此評估，除氣溫上升的慢性實體風險被指定為中等風險外，所有風險均為低風險。此風險對我們進行施工活動的能力產生了重大的影響，其中施工活動可能會經常暫停工作，以保護我們的工人免受酷熱天氣的影響。因此，按照約定的時間表向客戶交付產品將隨後受到影響，將對我們的財務規劃產生影響。我們已經制定了相應的措施以減輕此風險並保護我們的建築地盤工人，包括但不限於安排足夠的工作/休息週期，組織培訓課程以提早發現中暑情況，並提供風扇或冷卻裝置。



綠色辦公室

我們致力於通過採取綠色辦公的模式轉變為節能和可持續的職場。為了支持此承諾，本集團實施了一套《環境管理指南》，以營造健康的工作環境，建立以愛護環境的文化，並激勵員工樹立以責任感為驅動的心態。

環境範疇	倡議
紙張使用	<ul style="list-style-type: none"> • 需要打印時，採用電子方式代替紙張，選擇雙面打印 • 使用再生紙草稿、打印和傳真 • 在內部重複使用信封
能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> • 午餐時間關燈或採用自動感應器 • 設定室內溫度為25.5℃ • 要求員工下班後關閉電腦和顯示器 • 定期審核用電效率措施
廢物管理	<ul style="list-style-type: none"> • 收集並回收用過的熒光燈、墨盒、電池和CD • 安裝紙張和塑料等回收箱 • 用可重複使用的玻璃器皿代替一次性紙杯
綠色採購	<ul style="list-style-type: none"> • 使用可重複使用的文具，例如自動鉛筆、可重複使用的圓珠筆、可重複使用的墨盒和由再生紙製成的文件盒 • 採購帶有能源標籤的設備 • 購買由木質碎片製成的辦公家具
環保意識	<ul style="list-style-type: none"> • 與員工合作加強綠色辦公文化



社區

義合熱衷於履行其公民義務，促進當地社區的發展和成長。因此，我們付出了較大的努力與個人和慈善組織接觸，並支持不同的社會事業，最終創造一個和諧和有韌性的社會。

社區發展和參與

本集團分配資源並為與其策略重點相一致的舉措做出貢獻。本報告期內，我們共捐贈了23,200港元，以推動教育和社區健康重點領域的積極變革。

提倡教育平等

我們始終相信教育的力量，希望支持有才華的年輕人釋放其潛力，實現其教育願望。因此，本集團在本報告期內向Twinklestars捐贈了14,600港元，該慈善機構為在中國大陸有經濟困難的學生提供資助。我們致力於向更多的學生伸出援助之手，促進教育的普及。

賦能弱勢社群

為了幫助社會上的弱勢社群，本集團與樂善堂保持著持續的合作，樂善堂是一家慈善機構，旨在改善貧困兒童和老年人的健康和福利。本報告期內，我們共捐贈了8,000港元，用於資助該機構的慈善活動，並支持其「樂善「糖」甜心行動2023」，旨在做出改變，並關愛那些經歷苦難的人。



遵守法律法規

職場

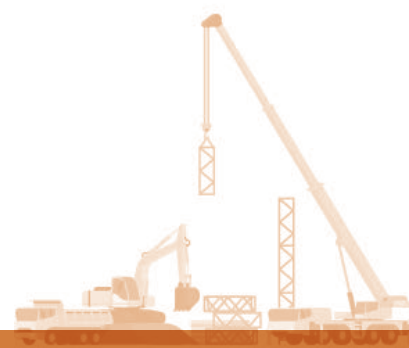
- 《學徒制度條例》(香港法例第47章)
- 《僱傭條例》(香港法例第57章)
- 《工廠及工業經營條例》(香港法例第59章)
- 《入境條例》(香港法例第115章)
- 《僱員補償條例》(香港法例第282章)
- 《危險品條例》(香港法例第295章)
- 《職業退休計劃條例》(香港法例第426章)
- 《性別歧視條例》(香港法例第480章)
- 《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)
- 《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)
- 《職業健康與安全條例》(香港法例第509章)
- 《家庭地位歧視條例》(香港法例第527章)
- 《建造業工人註冊條例》(香港法例第583章)
- 《種族歧視條例》(香港法例第602章)
- 《最低工資條例》(香港法例第608章)

市場

- 《建築物條例》(香港法例第123章)
- 《防止賄賂條例》(香港法例第201章)
- 《簡易程序治罪條例》(香港法例第228章)
- 《佔用人法律責任條例》(香港法例第314章)
- 《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)
- 《版權條例》(香港法例第528章)
- 《競爭條例》(香港法例第619章)

環境

- 《公眾衛生及市政條例》(香港法例第132章)
- 《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)
- 《廢物處置條例》(香港法例第354章)
- 《水污染管制條例》(香港法例第358章)
- 《道路交通條例》(香港法例第374章)
- 《噪音管制條例》(香港法例第400章)
- 《供電電纜(保護)規例》(香港法例第406H章)



關鍵績效表

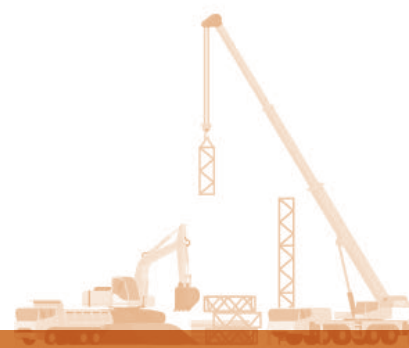
關鍵績效指標 ²	單位	辦事處	具代表性項目	總和
環境				
空氣和溫室氣體排放				
氮氧化物	公斤	10.58	17.88	28.46
硫氧化物	公斤	0.17	0.31	0.48
懸浮粒子	公斤	0.78	1.32	2.10
溫室氣體排放(範圍1) ³	噸二氧化碳當量	31.41	55.77	87.18
溫室氣體排放(範圍2)	噸二氧化碳當量	17.76	106.49	124.25
溫室氣體排放(範圍3)	噸二氧化碳當量	3.92	8.32	12.24
總溫室氣體排放(範圍1-3)	噸二氧化碳當量	53.09	170.58	223.67
按收入計的溫室氣體排放密度 ⁴	噸二氧化碳當量/ 百萬港元	0.32		
能源				
耗柴油量	升	193.48	0.00	193.48
耗汽油量	升	11,573.97	20,893.80	32,467.77
耗電量	千瓦時	45,527.81	273,051.06	318,578.87
總能源耗量	兆焦耳	560,022.35	1,684,597.62	2,244,619.97
按收入計的耗電量密度	千瓦時/百萬港元	450.10		
按收入計的能源耗量密度	兆焦耳/百萬港元	3,171.26		
水				
耗水量	立方米	不適用	9,257.27	9,257.27
按收入計的耗水量密度	立方米/百萬港元	不適用	13.08	
廢物				
建築廢物	噸	不適用	20.84	20.84
回收建築廢物量	噸	不適用	0.00	0.00
回收金屬量	噸	不適用	0.00	0.00
回收木材量	噸	不適用	0.00	0.00
廢紙	公斤	816.50	882.50	1,699.00
回收紙量	公斤	441.00	0.00	441.00
總產生的廢物	噸	0.82	21.72	22.54
按收入計的產生建築廢物密度	噸/百萬港元	不適用	0.03	
按收入計的產生廢紙密度	公斤/百萬港元	2.40		

² 上一財年，業務營運出現暫停服務，以及具代表性項目披露的KPIs並未覆蓋整個財年。因此，之前的ESG報告與本ESG報告之間的數據可能無法進行直接比較。

³ 全球變暖潛能值參考政府間氣候變化專門委員會的《第六次評估報告》。

⁴ 按收入計的密度根據本集團總收入707.8百萬港元計算。

關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
社會				
員工數目				
員工總數	人	38	306	344
員工數目按性別劃分				
男	人	26	273	299
女	人	12	33	45
員工性別比例	-	2.17:1	8.27:1	6.64:1
員工數目按年齡組別劃分				
三十歲以下	人	5	24	29
三十至四十歲	人	5	45	50
四十一至五十歲	人	11	51	62
五十歲以上	人	17	186	203
員工數目按員工類別劃分				
行政人員	人	4	0	4
高級管理層	人	10	7	17
中級管理層	人	3	16	19
一般員工	人	21	283	304
流失率				
總流失率	%	29.33%	66.27%	62.52%
流失率按性別劃分				
男	%	12.50%	70.25%	65.94%
女	%	59.26%	31.88%	39.58%
流失率按年齡組別劃分				
三十歲以下	%	90.91%	117.65%	112.90%
三十至四十歲	%	40.00%	75.79%	72.38%
四十一至五十歲	%	19.05%	77.69%	69.01%
五十歲以上	%	12.12%	53.90%	50.70%



關鍵績效指標	單位	辦事處	所有項目	總和
受訓員工				
總受訓員工	%		99.13%	
受訓員工按員工類別劃分				
男	%		99.00%	
女	%		100.00%	
受訓員工按性別劃分				
行政人員	%		25.00%	
高級管理層	%		100.00%	
中級管理層	%		100.00%	
一般員工	%		100.00%	
培訓時數				
平均培訓時數	小時／員工		11.13	
平均培訓時數按性別劃分				
男	小時／員工		10.94	
女	小時／員工		12.33	
平均培訓時數按員工類別劃分				
行政人員	小時／員工		0.25	
高級管理層	小時／員工		3.44	
中級管理層	小時／員工		1.97	
一般員工	小時／員工		12.27	
工傷				
因工死亡	個案	不適用	0	0
工傷個案	個案	不適用	6	6
工傷率	每1,000名員工	不適用	19.61	17.44
因工傷損失的日數	日	不適用	1,475.00	1,475.00



香港交易所ESG指南內容索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>義合的可持續發展－可持續發展治理，可持續發展策略，可持續發展標準，持份者參與，重要性評估</p>
匯報原則		
	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>關於本環境、社會及管治報告</p> <p>義合的可持續發展－持份者參與，重要性評估</p> <p>關鍵績效表</p>
匯報範圍		
	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>關於本環境、社會及管治報告</p>



層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排 污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律 及規例的資料。	環境－資源管理及循環性，可持續 建築實踐及物料使用，排放管理 遵守法律法規
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境－排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排 放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量 單位、每項設施計算）。	環境－排放管理 關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用） 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團於本報告期內沒有生產任何 有害廢物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用） 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標 所採取的步驟。	環境－排放管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述 所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取 的步驟。	環境－資源管理及循環性



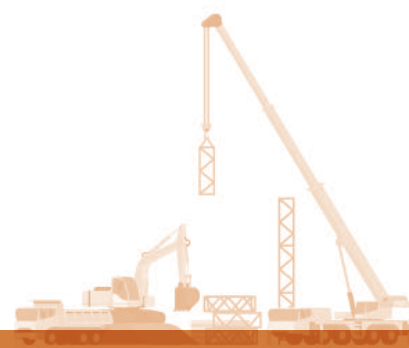
層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面 A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境－資源管理及循環性，可持續建築實踐及物料使用
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境－資源管理及循環性 關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境－資源管理及循環性 關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－資源管理及循環性，減輕地盤環境影響
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境－資源管理及循環性
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	本集團於本報告期內沒有使用任何包裝物料
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境－資源管理及循環性，減輕地盤環境影響，可持續建築實踐及物料使用，排放管理，綠色辦公室
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境－資源管理及循環性，減輕地盤環境影響，可持續建築實踐及物料使用，排放管理，綠色辦公室



層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面 A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境－氣候變化適應
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境－氣候變化適應
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－平等、多元化及反歧視，員工敬業度和認可度 遵守法律法規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關鍵績效表



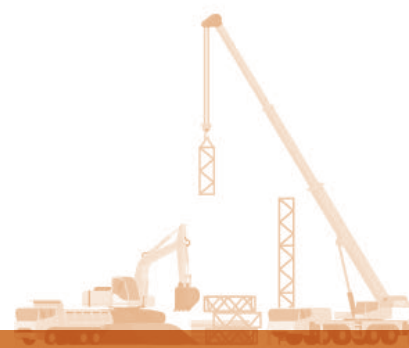
層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
B. 社會		
層面 B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－職業健康及安全 遵守法律法規
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職場－職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職場－職業健康及安全 關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職場－職業健康及安全
層面 B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	職場－員工培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	關鍵績效表
層面 B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－提倡人權 遵守法律法規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	職場－提倡人權



層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
B. 社會		
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	職場－提倡人權
營運慣例		
層面 B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	職場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	職場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	職場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	職場－可持續和負責任的供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	職場－可持續和負責任的供應鏈
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－企業管治及合規，客戶安全、參與及滿意度，產品及服務質素管理 遵守法律法規
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	職場－產品及服務質素管理
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	職場－客戶安全、參與及滿意度
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	職場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	職場－產品及服務質素管理
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	職場－企業管治及合規



層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
B. 社會		
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職場－企業管治及合規 遵守法律法規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	職場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	職場－企業管治及合規
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	職場－企業管治及合規
社區		
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區－社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區－社區發展和參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區－社區發展和參與





Yee Hop Holdings Limited
義合控股有限公司

