



**Standard Development Group Limited**  
**標準發展集團有限公司**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：1867

環境、社會及管治報告

**2023**



# 環境、社會及管治報告

## 目錄

<b>1. 關於本報告</b>	
1.1 報告範圍	2
1.2 報告指引	2
1.3 報告原則	3
1.4 報告框架	3
1.5 數據收集	3
1.6 報告的可用性	3
1.7 聯絡資料	3
<b>2. 於環境、社會及管治管理方面的努力</b>	
2.1 環境、社會及管治政策	4
2.2 環境、社會及管治管理方法及策略	5
2.3 持份者參與	6
2.4 重要性評估	6
<b>3. 環境、社會及管治成就</b>	7
<b>4. 環境績效</b>	
4.1 環境管理政策	8
4.2 氣候變化應對管理及減緩	9
4.3 優化能源效益	11
4.4 我們的環境承諾	12
4.5 廢氣及溫室氣體排放	12
4.6 廢棄物管理	13
4.7 資源使用	14
<b>5. 人員</b>	
5.1 招聘及晉升	16
5.2 僱傭	17
5.3 職業健康與安全	20
5.4 發展及培訓	20
5.5 勞工準則	21
<b>6. 有責任地運營</b>	
6.1 供應鏈管理	22
6.2 產品責任及質量保證流程	22
6.3 反貪污	22
6.4 舉報政策	23
6.5 保護知識產權	23
6.6 資料保護及私隱政策	23
6.7 利益衝突政策	23
<b>7. 社區貢獻</b>	24
<b>8. 港交所《環境、社會及管治指引》內容索引</b>	24

## 1. 關於本報告

標準發展集團有限公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈我們自2022年4月1日至2023年3月31日（「報告期間」）的環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。本報告呈列本集團對環境及社會影響的關注、政策及計劃，彰顯我們向持份者確保我們的活動於所有層面在經濟上、社會上及環境上可持續發展的長期決心。有關本集團企業管治及財務表現之進一步資料可查閱我們於報告期間之年報。

本集團深知其確保本可持續報告完整性的責任。目標為對其對社會及環境的影響承擔責任。本集團相信此舉乃為股東及其他持份者創造長期價值最有效的方式。就其所知，本報告體現了重要性、量化、平衡及一致性的原則，公正地表述本集團於環境、社會及管治的表現。

### 1.1 報告範圍

環境、社會及管治報告的範圍涵蓋本集團於報告期間的主要經營活動的環境及社會表現，與於中國內地及香港的建築及工程相關業務有關，包括室內裝潢及翻新服務、物業改建與加建工程，以及貿易業務。

我們試圖於整個本集團結構內為報告環境、社會及管治方面建立一致的範圍，故環境、社會及管治報告的報告範圍乃根據所有報告的業務及實體均由本集團實質擁有並受我們管理的標準建立。因此，我們不會報告本集團結構範圍外我們並無擁有資產亦無直接委聘及僱傭員工以及於合約責任下並無經營資產的實體。

本報告的部分內容或會回顧本集團過往幾年的表現，從而以可比方式提供更多信息。報告範圍包括上述地區的營運實體。

### 1.2 報告指引

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《環境、社會及管治報告指引》」）所載的規定編製。符合《環境、社會及管治報告指引》之完整索引亦載於本報告末，以供參考。除本集團認為不適用於其業務的規則（已於相關索引的最右側欄目作出解釋）外，本報告均符合《環境、社會及管治報告指引》中規定的所有「不遵守就解釋」規則。

# 環境、社會及管治報告

## 1.3 報告原則

本環境、社會及管治報告的報告原則遵守「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」規定。

**重要性：**環境、社會及管治報告涵蓋與不同持份者有關的重大環境、社會及管治因素。本集團深知，關鍵為了解持份者最關切的問題。本集團董事會及高級管理層主要負責根據持份者的反饋識別關鍵環境、社會及管治因素。

**量化：**本報告所呈列的數據已經過審查及核實，並可予衡量。有關用於計算指標的標準及方法，請參閱相關章節所示的表現概要表。

**平衡：**我們以透明的方式呈列正面及負面表現。

**一致性：**除另有說明外，多年來披露資料、方法及關鍵績效指標均採用一致方法計算，以便隨時間進行比較。

## 1.4 報告框架

根據《環境、社會及管治報告指引》及本集團的業務營運情況，本集團的環境、社會及管治報告將被視為與本集團相關及有重大影響的相關層面及關鍵績效指標，分列為四個主要範疇：環境績效、人員、負責任地經營及為我們的社區作出貢獻。

## 1.5 數據收集

本報告所載數據摘錄自本集團的內部管理體系及統計數據，以及過往幾年收集的部分數據。除另有說明者外，本報告的功能貨幣為港幣。

## 1.6 報告的可用性

除載入本集團的年度報告外，本報告的電子版本亦可從我們的網站[www.bzg.cn](http://www.bzg.cn)獲取。

## 1.7 聯絡資料

我們歡迎任何對於本環境、社會及管治報告或我們的可持續表現的意見及建議。可透過電子郵件[ir@bzg.cn](mailto:ir@bzg.cn)發送評論或意見。

## 2. 於環境、社會及管治管理方面的努力

### 2.1 環境、社會及管治政策

作為負責任的企業公民，本集團深知環境、社會及管治考慮因素對取得長期成功的重要性，並且我們已制定穩健的環境、社會及管治政策，該等政策與我們的價值觀及承諾一致。我們的環境、社會及管治政策反映我們對可持續業務常規的持續投入，其不僅有利於我們的持份者，亦有利於我們營運所在的社區及環境。本集團董事會（「董事會」）就我們的環境、社會及管治政策發表以下聲明。

#### 應對氣候變化

本集團意識到氣候變化是本集團及其投資者面臨的最優先的環境、社會及管治問題。與淨零排放的全球目標保持一致，我們將努力減少我們的碳足跡，並隨著技術的進步及成本結構的變化不斷更新我們的長期目標，以進一步減少我們對地球的影響。透過致力減少排放、提高效率及推廣可持續常規，我們正與客戶、供應商及持份者合作，以推動正面改變。

#### 包容多樣性

本集團相信，尊重及包容多樣性將帶來真正的創新及成長。因此，我們一直在尋求改善，為我們的社區及持份者組成更好部分。當我們從多元化的領導及背景中汲取優勢時，機會及成長便會出現。我們致力促進業務各方面的多元化及包容性，以確保我們的組織反映我們所服務的社區。

#### 尊重人力資源管理

本集團深知員工為組織的寶貴資產，並為本集團業務成功的關鍵。人力資源管理不僅是一個職能，亦是我們一切工作的核心價值。不論職位、性別、種族、年齡、宗教信仰或性取向如何，我們均保持所有員工平等。我們相信，公司的成功與員工的福祉和滿意度直接相關。更重要的是，我們致力於通過健康、舒適及安全的工作環境整體方法，為員工的健康及福祉提供全面的支持。

#### 採用負責任的管治框架

良好的管治不僅關乎遵守法律及法規，亦關乎建立誠信、透明及問責的文化。董事會全面負責制定本集團的環境、社會及管治策略及方法，管理及評估本集團的環境、社會及管治表現。董事會及高級管理層對本集團的環境、社會及管治績效負責。本集團採用負責任的管治框架，促進道德決策、風險管理及持份者價值創造，以長期加強環境、社會及管治管理。

# 環境、社會及管治報告

## 利用創新

創新對在現今瞬息萬變的商業環境中保持競爭力及相關性至關重要。本集團不斷探索新業務以提高效率、改善表現及創造新增長機會。本集團致力利用我們的創新能力實現長期可持續目標，旨在使人們能夠做出更好的決策，並提供切實可行的解決方案，協助以更環保、更智能的方式管理能源使用。

## 對社區的承諾

對社區的承諾不僅是正確的事情，亦是我們長期成功的關鍵。本集團鼓勵員工通過參與義工服務回饋社區。通過對社區的承諾傳播積極的信息。

## 2.2 環境、社會及管治管理方法及策略

本集團已制定全面的環境、社會及管治管理方法及策略，其指導並使我們創造正面的環境、社會及管治影響，同時為持份者創造價值，並預測及應對新興的環境、社會及管治風險及機遇。

為確保我們的環境、社會及管治策略在本集團內有效且一致地執行，我們參考以下方面管理我們的環境、社會及管治方法：

表1 — 環境、社會及管治管理方法及策略

方面	方法及策略
環境	<ul style="list-style-type: none"><li>- 制定應對氣候變化及其他環境挑戰的解決方案</li><li>- 最大化我們的資源效率並提高生產力</li></ul>
我們的團隊	<ul style="list-style-type: none"><li>- 特別重視誠實、透明、開放溝通及尊重等道德價值觀</li><li>- 提供一個具有豐富技能和經驗的機會，且支援充足的工作場所</li></ul>
商業道德	<ul style="list-style-type: none"><li>- 在本集團內奉行最高的道德標準</li><li>- 確保我們的企業管治架構有效及高效地運作</li></ul>
供應商及客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>- 選擇多元化、可持續及合乎道德標準的供應商</li><li>- 為人民的福祉及社會的利益提供服務</li></ul>
我們的社區	<ul style="list-style-type: none"><li>- 接種疫苗並保持社交距離，以協助阻止新冠肺炎疫情及流感的傳播</li><li>- 培育創新環境以支持我們的社區</li></ul>

展望未來，董事會將繼續改善本集團的環境、社會及管治管理，積極回應持份者的關注事項，努力實現我們的改進、進步、表現及對社區貢獻。



## 2.3 持份者參與

現今，持份者參與被廣泛視為企業社會責任的關鍵一環，以實現長遠可持續及盈利能力。因此，本集團致力將持份者參與作為本集團可持續發展方法的一個組成部分。為此，我們與其保持密切溝通。通過收集持份者的意見，了解其關注事項，本集團可以完善環境、社會及管治管理的管理政策及方法，制定環境、社會及管治問題的應對策略，從而持續改進環境、社會及管治表現。

## 2.4 重要性評估

本集團與持份者進行了重要性評估，使本集團能夠有效地識別及優先考慮環境、社會及管治議題，以更好地了解持份者對本集團環境、社會及管治表現的意見及期望。當某項議題可能對我們的長期業務及營運能力產生重大影響時，則有關議題將視為「重要」並將可持續議程納入其業務發展策略。我們的重要性評估涉及以下程序：

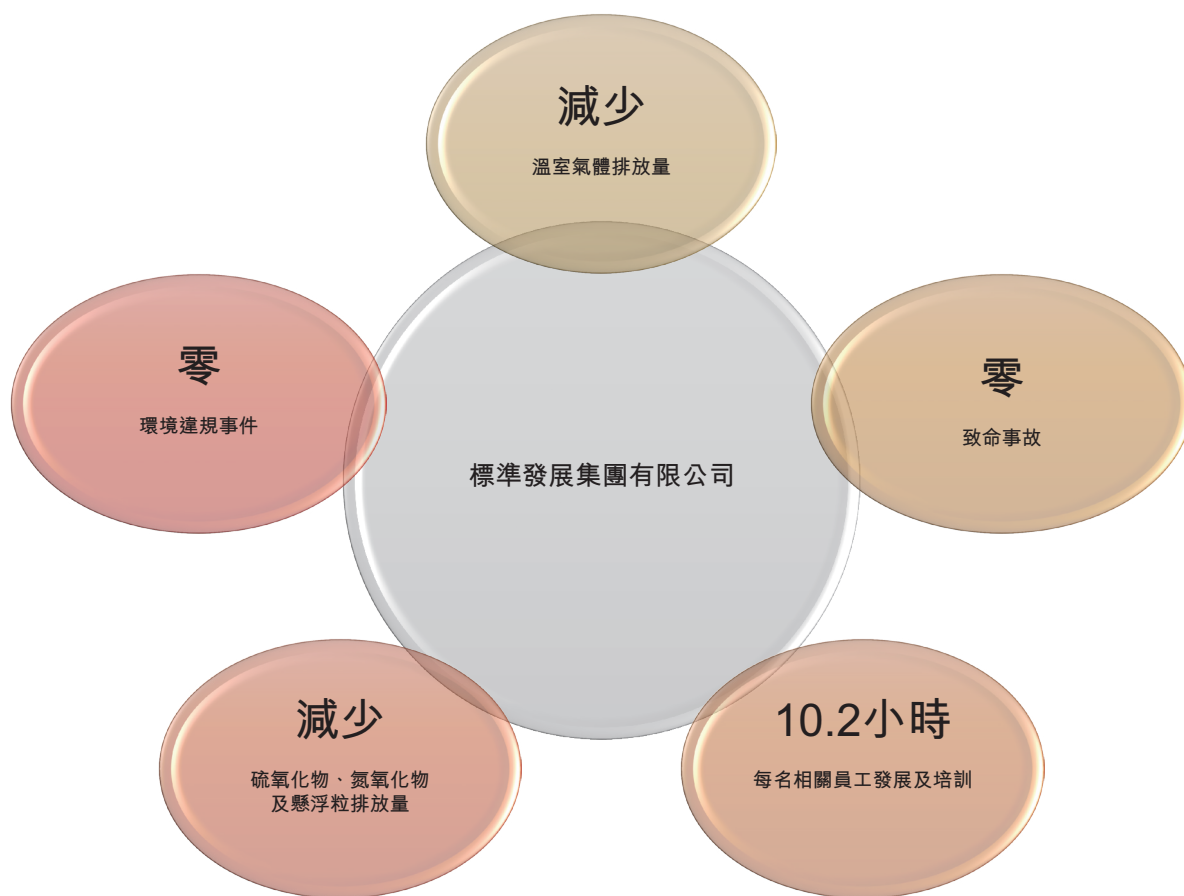
表2 – 重要性評估

階段	程序
編製	- 研究與本集團業務相關的可持續議程
確認	- 根據環境、社會及管治報告指南確認可能被認為重要且與披露相關的潛在環境、社會及管治議題列表
釐定優次	- 根據持份者參與的結果評估及釐定考慮重大環境、社會及管治主題的優次
審閱	- 審閱並確認重大環境、社會及管治主題

# 環境、社會及管治報告

## 3. 環境、社會及管治成就

本集團認為環境、社會及管治是我們主要業務的組成部分，也是我們在激烈競爭的市場中取得成功的能力。因此，本集團持續致力於解決環境、社會及管治的各項事宜，包括溫室氣體減排、環境合規、員工的健康和安全工作環境、員工的發展和培訓機會。



我們的環境、社會及管治成就不僅有利於環境及社會，亦能提升我們的長期財務表現及聲譽。我們欣然報告，本集團於本年度在環境、社會及管治成就方面取得重大進展。展望未來，我們將繼續在業務決策中優先考慮環境、社會及管治。



## 4. 環境績效

### 4.1 環境管理政策

隨著大家對氣候變化和環境惡化的日益關注，環境保護已成為全球各行業的戰略重點。本集團致力維持高標準的環保規定，以滿足有關的運作要求，並會繼續按適用法規及政策的要求，投入人力及財政資源進行環境保育、減少碳足跡及遵守適用法律及規例項下的環保規定。

本集團致力於以符合環保的方式開展業務。例如，其環境管理系統已於2012年獲得ISO 14001：2004認證，反映本集團對防止污染、減少廢棄物以及遵守適用法律及環境規定的承諾。為應對整個建築行業對綠色建築認證日益增長的需求，本集團繼續提高其環境管理政策水平，透過在若干項目中使用各節能技術及產品如能源與環境先導設計和綠建環評，以應對最新的綠色建築規定。連同本集團的僱員及分包商及供應商的員工，本集團能夠將其排放物及產生的廢棄物控制在令人滿意的水平。

本集團制定了相關規則制度，對能源消耗、溫室氣體（「溫室氣體」）排放、日常生活垃圾、污水及其他污染物的排放進行妥善有效的管理，重點如下。

- 積極在客戶、員工及供應商中推動環境可持續文化，鼓勵彼等參與環保倡議；
- 遵守適用的環保法律法規；
- 定期為我們的環境、社會及管治管理方法確定適當的目標、目的及指標；
- 持續完善環境、社會及管治管理體系，並保持嚴謹標準；及
- 與持份者溝通我們的環境績效，並在適當情況下尋求彼等的參與。

於報告期間，本集團遵守與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物有關的環境保護法律及法規。本集團並未違反我們經營所在地區的任何環境保護法律或法規，亦未受到與環境保護有關的重大罰款、非金錢處罰及訴訟。

# 環境、社會及管治報告

## 4.2 氣候變化應對管理及減緩

氣候變化是全球社會面臨的最大挑戰。本集團意識到應對氣候變化的迫切需要，並已制定全面的氣候變化應對管理策略，涵蓋緩解、適應及抗禦能力建設工作，以確保我們的業務及社會整體擁有可持續發展的未來。

本集團致力為全球經濟的低碳轉型賦能，並致力落實氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議，為投資者及持份者提供與我們業務相關的氣候相關風險及機會的有用資訊。TCFD是一項以市場為導向的倡議，旨在就自願及一致的氣候相關財務風險披露於主流文件中制定一套建議。此外，應對氣候變化可增強我們的業務韌性，並使我們能夠利用其可能提供的任何機會。

本集團的業務本質上不會直接產生大量廢氣及溫室氣體。然而，我們的日常營運及辦公室運作不可避免牽涉直接或間接的化石燃料消耗，其會向空氣釋出氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及二氧化碳(CO<sub>2</sub>)。本集團深知該等溫室氣體排放為全球暖化的主要來源之一。因此，我們致力減少我們的碳足跡及生態足跡，並採納可持續的環境措施，盡量減少我們對環境的影響。

本集團致力於2050年前實現淨零排放，表明其減少環境影響及降低轉型風險的決心。為準備氣候相關披露，本集團已分配人力及財務資源，以持續評估氣候變化對我們業務及營運的影響。評估旨在識別與本集團最為相關的實體風險及轉型風險。有關結果將於適當時候納入我們的風險管理系統。

本集團所面臨的氣候風險一般分為兩大類，包括轉型風險及實體風險。

### 轉型風險

轉型風險是與向低碳經濟轉型有關的風險，該等風險可能由於政策、技術及市場的變化而產生。隨著我們向低碳世界轉型，將出現可影響及改變投資及消費模式的轉型風險。下表列示我們管理本集團可能面臨的氣候變化所帶來的各種轉型風險的應對措施。

表3 – 轉型風險及機遇

風險詳情		緩解及機遇
<b>風險</b>		
<b>市場風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>隨著氣候相關風險及機遇日益被納入考慮，若干商品、產品及服務的供求可能出現變動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們致力滿足客戶對我們服務及產品環境表現的要求。</li> <li>我們向客戶提供有關我們服務及產品對環境影響的透明資料，並尋求反饋以持續改進。</li> </ul>
<b>政策及法律風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>潛在氣候相關法規及政策變動(如採納節能規定)以及法律風險增加可能影響營運成本及產品需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們繼續致力與行業組織、同業、政府及社區合作，以建立及維持有效的監管架構。</li> </ul>
<b>技術風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開發及使用新興技術可能會增加生產及分銷成本，並降低公司的競爭力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們與主要供應商及行業專家維持持續合作關係，以推動創新及改善我們的可持續常規。</li> </ul>
<b>聲譽風險</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司的聲譽可能因客戶或社區對該公司在向低碳經濟轉型的過程中所作貢獻或影響力的觀感改變而受到影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>我們的主要目標是減少溫室氣體排放，並計劃於2050年前實現所有業務的碳中和。</li> <li>我們繼續致力配合全球應對氣候變化的工作。</li> </ul>

## 實體風險

實體風險反映極端及持續天氣的頻率及強度的變化如何影響、干擾及損害業務營運、資產及供應鏈，以及導致更廣泛的影響，如環境壓力、食物及水源安全問題以及遷移趨勢。氣候變化對實體的影響是不可避免的。變化的速度及程度將取決於全球減碳進程。下表列示我們管理本集團可能面臨的氣候變化所帶來的各種實體風險的應對措施。



表4 – 實體風險及機遇

風險詳情		緩解及機遇
<b>風險</b>		
<b>急性風險</b>	— 急性風險是指由事件引起的風險，包括超強颱風、洪水、極端溫度波動等極端天氣事件的嚴重程度增加。	— 我們應對氣候變化的策略以提高我們營運的抗禦能力為中心，從而保障資產及盡量減少因極端天氣事件而導致的營運停機時間。
<b>慢性風險</b>	— 慢性風險指氣候模式的長遠變化(如持續高溫)，該等變化可能導致海平面上升或慢性熱浪。	— 我們確保所有新項目均經過評估程序，以識別及減輕氣候變化的潛在實質影響。

### 4.3 優化能源效益

本集團碳足跡的主要來源為(1)電力消耗產生的間接溫室氣體排放；(2)辦公室行政及直接或間接化石燃料消耗產生的直接溫室氣體排放；(3)航空差旅產生的間接溫室氣體排放；及(4)業務營運過程中的紙張消耗，於空氣中釋放氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及二氧化碳(CO<sub>2</sub>)。本集團深知該等溫室氣體排放為全球暖化的主要來源之一。本集團為優化能源效益而採取的可持續措施包括：

- 鼓勵員工關閉閒置的電子設備；
- 保持舒適的室內溫度；
- 鼓勵員工善用現代通訊系統，避免不必要的出差安排；
- 在業務營運中優先採用綠色技術，不斷升級設施及設備以提高能源效率；
- 通過盡可能數字化業務經營的方式實現無紙辦公，以減少紙張消耗；及
- 使用雙面打印及重用單面打印紙。

透過採取上述措施，僱員對溫室氣體排放及節能的意識已有所提高。

## 4.4 我們的環境承諾

本集團已獲得多項國際認證，證明我們與社區共建可持續發展的承擔。報告期間，本集團嚴格遵守香港及中國內地所有相關環境法律及法規。

表5 – 本集團的國際認證

國際認證	與環境相關的法律及法規
<b>ISO9001</b>	— 香港法例第354章《廢棄物處置條例》
<b>ISO14001</b>	— 香港法例第354N章《廢棄物處置（建築廢棄物處置收費）規例》
<b>OHSAS18001</b>	— 香港法例第311章《空氣污染管制條例》 — 香港法例第400章《噪音管制條例》 — 香港法例第587章《建造業議會條例》 — 香港法例第123章《建築物條例》 — 香港法例第132章《公眾衛生及市政條例》

於報告期內，本集團開展農業新業務（即小麥種植）。我們亦計劃於2023年下半年開始種植玉米，作為我們農業活動的一部分。我們利用近10,000畝農田開展種植活動，將農田租賃予農民、開展合作夥伴關係及自種。因此，嚴格的質量控制程序對我們的生產至關重要。我們與農民及合作公司緊密合作，推廣負責任的土地使用，並幫助他們採用可持續的耕作方式種植小麥及玉米。我們致力於可持續農業實踐，在農業營運中優先考慮土壤健康、節約用水及生物多樣性。

## 4.5 廢氣及溫室氣體排放

本集團的業務不可避免地涉及直接或間接消耗化石燃料，並向空氣中排放氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及二氧化碳(CO<sub>2</sub>)。根據香港交易所制定的《環境、社會及管治報告指引》，報告期間我們「排放物」方面的環境績效列於下表。

# 環境、社會及管治報告

表6 – 溫室氣體的排放

	單位	2023財年	2023財年密度	2022財年	2022財年密度
溫室氣體排放	二氧化碳當量(千克)	33,934.4	678.7	51,443.8	1,353.8
直接溫室氣體排放(範圍1)	二氧化碳當量(千克)	11,831.5	236.6	12,455.1	327.8
間接溫室氣體排放(範圍2)	二氧化碳當量(千克)	16,932.4	338.6	34,760.2	914.7
所有其他間接溫室氣體排放(範圍3)	二氧化碳當量(千克)	5,170.4	103.4	4,228.6	111.3
氮氧化物	克	5,548.6	111.0	5,841.0	153.7
硫氧化物	克	64.2	1.3	67.6	1.8
懸浮粒	克	408.5	8.2	430.1	11.3

## 4.6 廢棄物管理

### 廢棄物管理政策

減少廢棄物是我們排放控制工作的重點。我們的主要廢棄物管理政策旨在實際可行情況下實現綠色及無紙化運作，並於整個運作過程中盡量減少產生廢棄物。本集團透過4-R原則—減少、再用、取代及回收，力求達到從源頭上減少產生廢棄物的目標。我們的廢棄物管理做法符合我們經營所在地區有關環境保護的法律及法規。此外，我們加強員工對環境管理、減少廢棄物及廢棄物回收的意識，鼓勵其具備有關可持續發展實踐的適當技能及知識。

### 有害及無害廢棄物

本集團的營運本質上不會產生任何有害廢棄物。建築及拆卸活動產生的廢棄物是本集團整個營運過程中產生的最主要廢棄物來源。一般而言，由於包裝材料、地板(乙烯基或木材)、石膏板(例如牆板、石膏或膠板)、混凝土廢料、地毯材料等廢棄物通常沒有作源頭分類，被直接棄置於堆填區，因此難以回收。然而，本集團努力以適當及有系統的方式控制、記錄及監測整體廢棄物產生及處置。於報告期間，687.0噸廢棄物轉送至政府廢棄物處理設施。下表概述各類廢棄物數量及目的地。



表7 — 建築廢棄物

政府廢棄物處理設施	建築廢棄物類型	單位	2023財年
公眾垃圾接收設施	惰性建築廢棄物*	噸	19.6
分類設施	按重量含超過50%惰性建築廢棄物*	噸	81.5
堆填區	按重量含超過50%惰性建築廢棄物*	噸	585.9

\* 惰性建築廢棄物指石、碎石、礫石、泥土、土壤、砂、混凝土、瀝青、磚、瓷磚、磚石或已用膨潤土

紙張及印刷品為辦公室行政所產生的其他無害廢棄物。廢紙構成的溫室氣體排放量為3.77噸二氧化碳當量。廢紙由物業管理部門收集以進行回收處理。

表8 — 廢棄物排放總量

	單位	2023財年
生活廢棄物	噸	11.2

## 廢水排放

本集團的營運過程不會消耗大量水。我們的主要用水量為衛生用水，因此，我們設施排放的大部分廢水為衛生廢水。本集團確保所有生活污水均妥善排放至城市污水管網，以進行後續污水處理。

## 4.7 資源使用

隨著自然資源的不斷消耗，可持續性在整個商業過程中變得至關重要，因此我們正在努力優化和減少消耗的自然資源的總量。因此，本集團在日常運作中推行「廢氣及溫室氣體排放」一節所闡述的政策，以提高員工們的節約用電意識，並採取節約能源的措施。

## 包裝材料

鑑於本集團的業務性質，我們並無生產設施，亦並未在營運中消耗大量包裝材料。然而，我們鼓勵供應商減少使用包裝材料。

# 環境、社會及管治報告

## 耗水量

我們努力讓全體員工養成自覺節約用水的習慣。在茶水間張貼環保提醒訊息，提醒員工節約用水的重要性和緊迫性。公用設施定期維修保養，確保滲水或漏水的管道及時更換或維修。本集團亦致力減少用水量及循環用水，並盡可能改善工作場所排放廢水的質素。

## 環境績效

根據香港交易所制定的《環境、社會及管治報告指引》，報告期間我們「能源及資源使用」方面的環境績效列於下表。

表9 – 能源及資源使用

	單位	2023財年	2023 財年密度	2022財年	2022 財年密度
電力	千瓦時	32,419.0	648.4	82,336.0	2,166.7
購買的天然氣	千克	不適用	不適用	不適用	不適用
無鉛汽油	升	4,369.3	87.4	4,599.6	121.0
柴油	升	不適用	不適用	不適用	不適用
紙品	千克	784.6	15.7	838.7	22.1
水	立方米	17.0	0.3	58.0	1.5
能源消耗總量	千瓦時	74,763.6	1,495.3	126,912.4	3,339.8

## 5 人員

### 5.1 招聘及晉升

考慮到每位員工都有獨特性，能力和潛能，成為推動公司發展和長期增長的動力，本集團在積極管理員工隊伍和人才發展的同時，致力於培養員工的技術和能力，以讓最優秀的人才展現才華。本集團決心在機會均等，多元化和反歧視方面，堅持公開、公平、公正和合理的招聘和人力資源政策。

為了推動愉快及優質的工作團隊，本集團在招聘、培訓及發展、工作晉升以及薪酬福利方面為僱員提供平等機會。我們致力支持我們的員工維持家庭友好型工作環境，因為我們尊重其於家庭中的角色及責任。我們努力確保員工及業務合作夥伴遵守法律法規、遵循道德商業慣例並尊重平等就業機會。

制訂僱員薪酬的方針是為了吸納、保留及表彰僱員，以維持公平、具生產力及可持續的工作團隊。本集團僱員表現管理的目標為以員工的工作表現、技能及成果為依據，通過績效評核制度檢討其薪酬與工資，獎勵及表彰員工。

本集團的員工手冊旨在傳達有關僱傭與勞工準則、薪酬與福利、休假與假期、培訓與發展、商業操守與道德以及職業健康與安全的重要基本規則及規例。員工手冊是闡述管理層的期望以及保護僱員免受不公平或不一致對待及歧視的重要工具。

於報告期間，本集團嚴格遵守適用的法律及法規，遵守招聘與晉升、補償與解僱、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視以及福利待遇等方面的政策。我們為僱員提供具競爭力的薪酬方案，包括內部晉升機會和績效獎金，以招聘和留住經驗豐富的僱員。



# 環境、社會及管治報告

## 5.2 僱傭

人力資源一直是本集團未來發展及成功的關鍵因素之一。因此，本集團重視並關心員工，繼續培養員工在工作中的歸屬感，營造一個激勵而和諧的工作環境，鼓勵員工在一個有趣而輕鬆的工作場所互相交流。

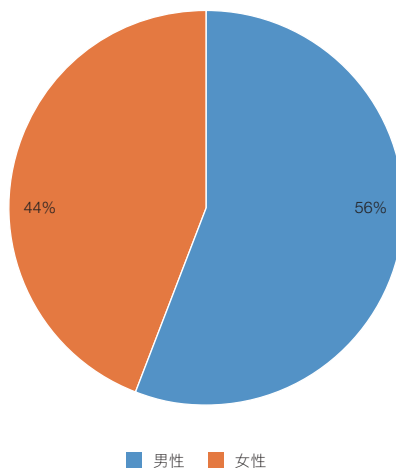
於2023年3月31日，本集團擁有50名員工，其中50%及50%分別於香港及中國內地工作。本集團於整個報告期間遵守相關僱傭法例及法規，包括《強制性公積金計劃條例》(為合資格僱員參加強制性公積金退休福利計劃)、《最低工資條例》、《僱傭條例》及《僱員補償條例》(為我們於香港的僱員提供具競爭力的薪金、醫療保險、傷疾保險、產假及其他補償)。另一方面，對於中國內地員工，本集團按照中國內地《住房公積金管理條例》及《社會保險法》等當地法規參與養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃。

於報告期間，本集團並無知悉任何重大違反有關人力資源的法律及法規的情況。我們嚴格禁止在所有工作場所歧視、騷擾及欺凌。根據香港交易所所載的環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期間的員工詳情於下文列表顯示以及於圖表呈列。

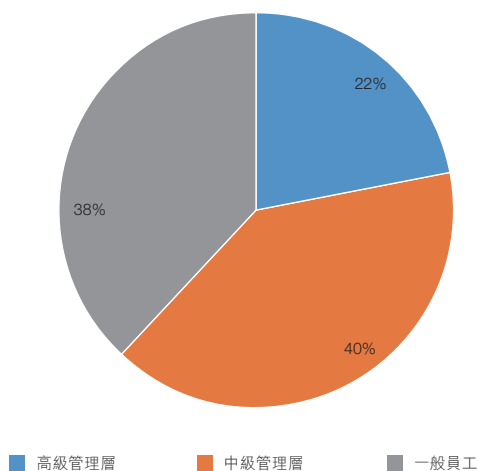
表10 – 勞動人數

	2023財年
全職員工總數	50
員工總流失率	20.6%
按性別劃分的流失率	
男性	20.0%
女性	21.4%
按年齡組別劃分的流失率	
30歲或以下	22.2%
31歲至49歲	15.6%
50歲或以上	44.4%
按區域劃分的流失率	
香港	26.5%
中國內地	13.8%

截至2023年3月31日按性別劃分的僱員總數

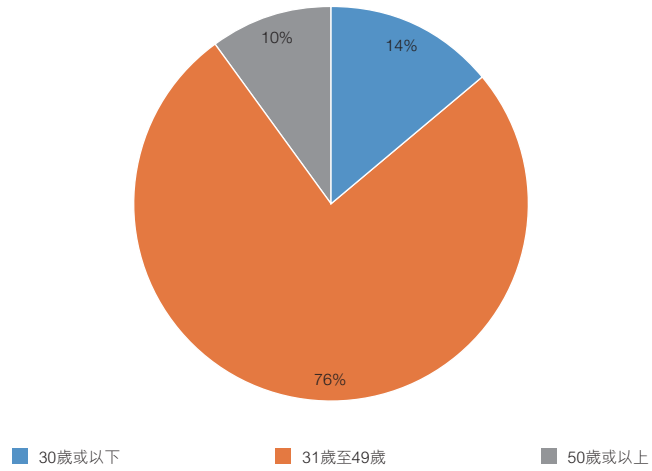


截至2023年3月31日按僱傭水平劃分的僱員總數

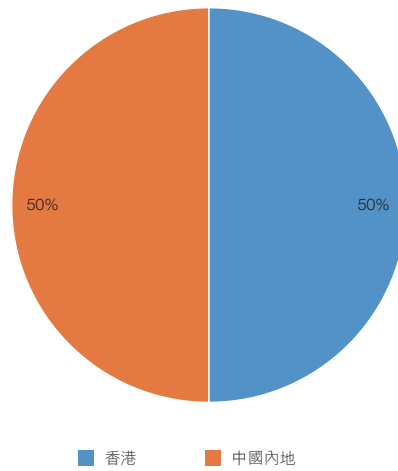


# 環境、社會及管治報告

截至2023年3月31日按年齡組別劃分的僱員總數



截至2023年3月31日按區域劃分的總勞動人數





## 5.3 職業健康與安全

人力資源是本集團最寶貴資產之一，故此確保僱員的健康及福祉一直是本集團的一項重要工作。我們致力為所有員工以及可能受我們運營及活動影響的所有其他人提供及維護一個安全、健康及衛生的工作場所。

本集團的安全管理委員會負責每年審查健康及安全的政策，而安全主任負責健康及安全政策的整體協調及實施，並向僱員收集與健康和安全的建議和意見。亦會在項目現場進行安全審核，以法定及行業要求監控安全績效。

為了遵守相關的職業健康與安全法規，並保持健康安全的工作環境，本集團定期進行培訓和簡報會，並定期向僱員傳達安全準則。在現場工作的僱員將獲提供個人防護設備（例如頭盔、眼罩、耳塞、手套和口罩）。於報告期間，本集團並無嚴重違反有關僱員健康及安全的法律及法規的情況。於報告期間，與工作相關的死亡及受傷概述如下。

表11 – 健康與安全

職業健康與安全數據	2023財年
與工作相關的死亡人數	0
與工作相關的死亡率	0
工作中受傷人數	0
因工作中受傷而停工的日數	0

## 5.4 發展及培訓

本集團明白，僱員的知識、經驗及技能對本集團的持續成功及增長至關重要。為支持僱員的個人發展及鼓勵終生學習，本集團向僱員提供教育資助，以使僱員能在職業上得到培訓，繼而在事業生涯上取得進展。本集團亦提供在職培訓，以培育及支持員工提高其工作技能及專長。本集團亦鼓勵分享知識及經驗的文化，以培養正面及互相支持的員工關係。

# 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團共組織了173小時的發展及培訓。各級員工平均接受3.5小時的發展及培訓，包括入職培訓、技術技能培訓、反腐倡廉等專題課程。下表列載於報告期間僱員的平均培訓時數：

表12 — 員工培訓

	單位	2023財年
每名員工平均培訓時數	小時	3.5
<b>按職級劃分的每名員工平均培訓時數</b>		
高級管理層	小時	1.1
中級管理層	小時	4.9
一般員工	小時	3.3
<b>按性別劃分的每名員工平均培訓時數</b>		
男性	小時	2.3
女性	小時	5.0
<b>按僱傭水平劃分的員工培訓比例</b>		
高級管理層	%	54.5
中級管理層	%	35.0
一般員工	%	21.1
<b>按性別劃分的員工培訓比例</b>		
男性	%	28.6
女性	%	40.9

## 5.5 勞工準則

本集團嚴禁以任何形式僱用童工及強制勞工。新員工入職時必須提供真實準確的個人數據。僱員招聘嚴格遵守本集團人力資源管理部所訂明的指引及程序，以便根據職位要求、相關法律及應徵者的期望招聘合適的人才，以維持公平、積極及快樂的員工隊伍。

於報告期間，本集團嚴格遵守相關法律法規，包括中國內地《勞動法》、《未成年人保護及禁止使用童工規定》以及香港《僱傭條例》。本集團並未嚴重違反有關防止童工或強制勞工的法律法規。

## 6 有責任地運營

為實現我們成為香港及中國內地負責任企業的目標，我們深知我們必須採取全面的環境、社會及管治管理方針，將可持續承諾納入核心業務，以可持續發展方式營運。另外，我們有必要鼓勵所有業務夥伴於其業務營運過程中全面融入該等可持續發展常規及政策，齊心協力達致可持續發展。

### 6.1 供應鏈管理

本集團最為重視最終項目工程的質素及安全。為確保產品安全及服務質素，本集團就貨品及服務委聘多間產品及物料供應商及分包商。而為確保貨品及服務以誠信、具競爭力、公平及透明的方式採購，從而實現最高性價比，供應商及分包商乃基於合理及明確的標準進行篩選。

於報告期間，於認可供應商名單上共有312名供應商(包括物料供應商及分包商)，乃因翻新項目涉及大量供應商及產品，以符合香港及中國內地客戶的規格。本集團的採購及項目管理團隊將定期檢討認可供應商名冊及向其僱員提供最新資料。該團隊亦負責監督、審核及管理有關材料挑選、質量管理系統及工作績效的流程，以確保其供應鏈能有效及高效運作，從而保證項目的質量及水準。

### 6.2 產品責任及質量保證流程

為了打造成為一間成功的企業，我們致力於提供最高標準的服務，並與客戶保持持續溝通，以確保我們了解及滿足客戶的需求和期望。此外，我們緊跟新興趨勢，持續開發和優化服務，從而為客戶提供最佳解決方案。透過與供應商及分包商合作，確保產品質量及服務穩定，本集團透過現場審核存檔報告，持續改善及持續合作以定期監督供應商及分包商的整體表現。

採購及項目管理團隊將會評估、監督及管理本集團僱員及分包商履行的工作質量，涉及彼等的監管規定合規、質量管理系統、時間管理、工作水準、質量表現及工藝、安全標準及表現、適當設備使用及保養等方面，以確保項目於規定時間內完成。於報告期間，概無有關服務質素及交付的重大投訴。

### 6.3 反貪污

本集團竭力堅持高標準的商業道德，並禁止任何形式的賄賂和貪污行為。本集團已就反欺詐和反賄賂制定一系列適用於全體員工的政策及行為守則。一般而言，我們要求員工申報任何利益衝突，以避免與分包商或供應商可能發生任何有關衝突，並為員工舉辦有關反貪污和避免利益衝突的研討會。我們亦鼓勵我們業務相關方(包括供應商)遵守該等政策原則，並主動向本集團報告任何可疑的不當行為。

# 環境、社會及管治報告

於報告期間，本集團遵守《香港防止賄賂條例》及《中國內地反腐敗條例》等對本集團有重大影響的相關法律法規中有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的規定。於報告期間，本集團並無已結案的反貪污案件，本集團審核委員會（「審核委員會」）亦未接獲相關員工投訴。

## 6.4 舉報政策

本集團鼓勵進行舉報，員工或第三方可在嚴格保密下向高級管理層舉報涉嫌不當行為、瀆職或違規行為及利益衝突。我們已為僱員制定舉報政策並實施程序，為全體僱員提供保密的舉報渠道告發不當事宜。

如出現任何不當或瀆職行為，本集團將採取調查程序。指定人員將管理舉報報告，並評估收到的每一份報告，以決定是否需要進行全面調查。倘若需要進行調查，本集團將從財務及行政部委任一名調查員（具有適當的資歷並且在之前並無參與該事務）進行調查。倘若報告顯示可能涉及刑事罪行，本集團會將該事務提交審核委員會，而審核委員會將諮詢法律顧問的意見，再決定應否將個案提交當局採取進一步行動。

僱員了解本集團的道德標準。於報告期間，本集團並無發現任何不遵守本集團舉報政策的情況。

## 6.5 保護知識產權

本集團符合知識產權（「知識產權」）規定。本集團已註冊公司標誌及域名，因為其對品牌及企業形象十分重要。於報告期間，本集團已採取一切合理措施，防止任何侵犯其自身知識產權及第三方知識產權的行為，且概無重大侵犯知識產權。

## 6.6 資料保護及私隱政策

本集團遵守《個人資料（私隱）條例》，向持份者收集的個人資料均予保密。本集團的電腦及伺服器通過高度加密的存取密碼予以保護。按本集團員工手冊關於保密性的規定，僱員須確保彼等已獲取或收集自僱員、客戶、供應商及商業夥伴的所有個人資料、商業機密及專有信息獲安全保管。

## 6.7 利益衝突政策

本集團要求其董事及僱員避免其個人或財務利益與彼等以本集團最佳利益行事之專業責任之間的衝突。我們嚴禁董事或僱員在與第三方交易時憑藉其職位濫用職權、影響決策及行動或獲取有價值的信息以謀取金錢及個人利益的情況。董事及僱員須每年填妥披露事項表格以聲明是否有潛在利益衝突。



## 7. 社區貢獻

本集團鼓勵及支持僱員自願投入時間幫助社區中不幸人士及弱勢社群。本集團鼓勵全體僱員參加環保活動，並提高社區居民之環保意識。

為確保僱員安全，本集團於報告期間因新型冠狀病毒疫情並未組織社區及慈善活動。於新型冠狀病毒疫情改善及解除限制後，本集團將繼續於未來物色更多社會福利行動。

本集團深知社區參與的重要性，並積極尋求機會為我們未來的社區福祉作出貢獻。我們致力成為負責任的企業公民，並將繼續尋求方法為我們營運所在的社區帶來正面影響。展望未來，本集團將繼續營造積極參與社區服務的文化，鼓勵僱員積極參加志願者服務，攜手在我們賴以生存的社區發揚服務精神。

## 8. 港交所《環境、社會及管治指引》內容索引

表13 – 港交所《環境、社會及管治指引》內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面A1：排放</b>			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的 排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	環境保護	
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法 律及規例的資料		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標A1.2	直接（範疇1）、間接（範疇2）及所有其他 間接（範疇3）溫室氣體排放量及（如適用） 密度	環境保護	

# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	不適用	本集團並無發現我們的主要業務產生任何有害廢棄物
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	環境保護	
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境保護	
關鍵績效指標A1.6	描述如何處理有害及無害廢棄物及所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境保護	
<b>層面A2：資源使用</b>			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	環境保護	
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	環境保護	
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	環境保護	
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	不適用	其定義對本集團的營運並不相關
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量	不適用	包裝材料的使用不適用於本集團的核心業務

# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面A3：環境及天然資源</b>			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及所採取管理有關影響的行動	環境保護	
<b>層面A4：氣候變化</b>			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	環境保護	
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	環境保護	
<b>層面B1：僱傭</b>			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	人員	
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人員	
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人員	

# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面B2：健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	人員	
關鍵績效指標B2.1	因工亡故的人數及比率	人員	
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	人員	
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	人員	
<b>層面B3：發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	人員	
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	人員	
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	人員	



# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面B4：勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：	人員	
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人員	
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用	於報告期間並無呈報有關事件
<b>層面B5：供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	有責任地運營	
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	有責任地運營	
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	有責任地運營	
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	有責任地運營	
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	有責任地運營	

# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面B6：產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	有責任地運營	
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用	不適用於本集團的核心業務
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用	於報告期間概無接獲關於產品及服務的投訴
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	有責任地運營	
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	不適用	不適用於本集團的核心業務
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	有責任地運營	

# 環境、社會及管治報告

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治 報告的相關章節	備註
<b>層面B7：反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	有責任地運營	
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料		
關鍵績效指標B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	不適用	於報告期間，並無已審結的貪污訴訟案件
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	有責任地運營	
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	有責任地運營	
<b>層面B8：社區投資</b>			
一般披露	以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區貢獻	
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	社區貢獻	
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	社區貢獻	