



世紀娛樂國際控股有限公司

CENTURY ENTERTAINMENT INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：959)



2023

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	3
反饋	3
A. 管治架構	4
B. 報告指引及原則	5
B.1 重要性	5
B.2 量化及一致性	6
C. 匯報範圍	6
D. 持份者參與	6
E. 環境保護	8
E.1 資源消耗	9
能源	9
水資源	9
E.2 資源節約	10
E.3 排放管理	10
溫室氣體排放	10
廢氣排放	11
E.4 廢棄物管理	11
E.5 推廣環保意識	12
E.6 氣候變化的影響	12
F. 社會效益	13
F.1 公平僱傭	13
F.2 僱員權益與福利	14
F.3 健康與安全	15
F.4 培訓與發展	16
F.5 供應鏈管理	16
F.6 盡責營運及負責任博彩	16
F.7 知識產權	17
F.8 資料私隱及安全	18
F.9 反貪污	18
F.10 舉報程序	19
F.11 社區投資	19
G. 法律及法規	19
H. 數據概要	20
I. 香港聯交所 ESG 報告指引內容索引	23



關於本報告

本報告是世紀娛樂國際控股有限公司（「世紀娛樂」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）發佈之第七份環境、社會及管治（「ESG」）報告，呈列本集團於二零二二年四月一日至二零二三年三月三十一日止財政年度（「本年度」）對於具重要性的環境、社會及管治議題的表現。

董事（「董事」）會（「董事會」）已審閱本環境、社會及管治報告。就本公司董事會所深知，本報告包括與本集團營運有關的所有重大事宜，並公平呈列各項事宜的表現。

反饋

我們追求持續提高 ESG 的表現。歡迎閣下透過以下方式提出寶貴意見：

世紀娛樂國際控股有限公司
地址：香港上環干諾道中
168 -200 號信德中心 G02 室
電話：(852) 2559 5925
傳真：(852) 2559 5989



A. 管治架構

本集團的運營主要以辦公室為基礎，並無直接能源密集型生產流程。然而，本集團致力於積極推行可持續發展項目，並逐步將環境、社會及管治功能納入其日常營運，目的是減輕企業運營對環境及社區的影響。董事會對本集團的 ESG 政策承擔最終責任，並由最高管理層協助倡導 ESG 管理。

我們已成立四個委員會，以向董事會提供意見並就其職權範圍內的事宜作出決定。董事會已成立四個委員會以監督本集團各方面的事務，亦即審核委員會、合規委員會、薪酬委員會及提名委員會。

本公司二零二三年年報的企業管治部分載有有關本年度舉行的會議的詳情。



B. 報告指引及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》編製。

B.1 重要性

本集團進行了一項重要性研究，由董事會及員工合作進行，以確定報告中應解決哪些關鍵的 ESG 問題。本集團選擇關注的四個主要問題是：環境保護、反腐敗、產品及服務責任以及公平僱傭。

環境保護

由於其公司性質，本集團的運營對環境的影響非常小，但其不斷努力提高其在環境保護方面的表現。本集團渴望通過實施一系列可持續發展常規，在工作場所行為方面作出廢物減少及資源管理的潛在改變，從而在我們的工作場所建立綠色文化。

反貪污

本公司知悉其博彩業務容易受到洗錢活動的影響。本集團的業務實踐遵循所有適用的法律、法規及內部指示。本集團亦制訂了舉報政策及行為守則，以防止任何形式的違規行為。本集團對僱員進行商業道德教育，致使其僱員提高對貪污風險的意識。

產品及服務責任

本集團的目標是為其客戶提供負責任博彩服務。本集團的負責任博彩政策包括防止未成年人賭博的保障措施。為避免與博彩有關的問題，本集團亦實施存款及時段限制。

公平僱傭

本集團視員工為最重要的資源，確保員工的福祉是第一要務。本集團竭盡全力為他們提供安全、舒適及健康的環境，讓他們與我們一起努力及發展。為提高他們的競爭力，本集團為他們提供深入、合格的培訓。為吸引及留住僱員，本集團提供具吸引力的薪資待遇。本集團重視包容性、平等機會及人權。



B.2 量化及一致性

所有計算方法（包括編製本報告所用的排放量）均基於聯交所於二零二零年三月發佈的 ESG 匯報指南附錄二。本集團亦確認 ESG 報告的編製方式與往年相比沒有變化。本報告中的信息已經過檢查、審閱，且從一年至下一年間的變化已經闡釋，並以一種能夠進行有意義比較之方式予以呈列。

C. 匯報範圍

除非另有說明，否則本報告涵蓋本集團香港辦事處各公司的環境和社會表現¹。本報告兼備英文版和中文版。如有任何差異，以英文版本為準。本報告應與本集團年報一併閱讀。

企業管治相關信息已載列於本公司二零二三年年報內的企業管治報告。

D. 持份者參與

本集團支持其持份者的意見，包括其僱員、客戶、股東、投資者、監管機構及公眾。這促進了對利益和關注事項的交流，以及對本集團 ESG 風險及可能性的識別。為了解決所關注的問題，本集團通過下述不同渠道與持份者進行接觸。

¹ 由於業務終止，本集團於柬埔寨之博彩業務並無納入匯報範圍。



表1：持份者溝通

	我們的持份者	關注事宜	溝通渠道	對應章節
內部	員工	<ul style="list-style-type: none"> 職業發展與培訓 職業健康與安全 員工福利 報酬 	<ul style="list-style-type: none"> 績效考核 培訓反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 公平僱傭
	外部	顧客	<ul style="list-style-type: none"> 營運風險 信息安全風險 客戶滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 內部控制及檢查計劃 查詢電話及電子郵件
	投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 營運風險 業務營運 	<ul style="list-style-type: none"> 股東週年大會 其他會議 財務報告及公告 	<ul style="list-style-type: none"> 盡責營運
	監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 商業道德 合規稅收 員工保護 	<ul style="list-style-type: none"> 現行財務制度的評估 與政府相關機構的溝通 遵守相關法律法規 	<ul style="list-style-type: none"> 公平僱傭、盡責營運
	社區	<ul style="list-style-type: none"> 慈善與志願活動 環保的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資 贊助 志願活動 	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資



E. 環境保護

本集團的主要業務包括投資控股、博彩業務以及為客戶開發與 AR/VR 應用程式有關的創新知識產權及技術解決方案。

儘管本集團大部分業務乃基於辦公室營運，並不包括任何直接能源密集型生產流程，惟本集團積極採納可持續發展模式，逐步將 ESG 事宜納入其業務戰略。最終目標是對本集團經營所在的環境及社區產生正面影響。董事會負責 ESG 管理，並在高級管理層的協助下對本集團的 ESG 政策承擔最終責任。

本集團深明高效的環境管理體系可以為其 ESG 績效帶來好處。本集團希望通過追求可持續發展，建立環境管理的行業標準。

由於本集團的業務主要集中於博彩及娛樂相關公司，因此其對環境的影響微乎其微。本集團的營運不涉及任何直接能源密集型生產過程，亦無產生有害廢棄物或使用包裝材料。然而，本集團仍致力減少及減輕所有業務活動對環境的影響，並以環保方式營運。未來，本集團將繼續完善管理策略，以更好地管理環境表現，並推進可持續發展。

本集團的環保政策是為作出對環境負責的業務決策建立基礎。其概述減少廢棄物及溫室氣體排放以及節約能源及資源的方法。為提高公眾對環境可持續發展的關注，本集團致力推廣符合環境法例的綠色文化。本集團管理層負責確保所有活動嚴格遵守我們營運所在地區的法律及法規，並將環保常規融入其所有營運中。本集團董事會隨時掌握有關環境問題及法規變動的最新情況。

據我們所知，本集團本年度內在涉及空氣和溫室氣體排放、排放到水和土地以及產生有害及無害廢棄物方面，沒有違反任何對本集團產生重大影響的相關法律法規。有關環境的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。



E.1 資源消耗

能源

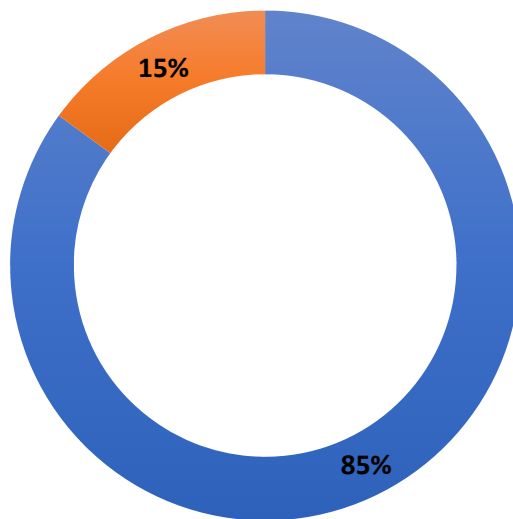
本年度內，本集團消耗能量 267.53 千兆焦耳，包括 5,896 升汽油及 11.32 兆瓦時電力。香港辦公室的能源消耗強度為每平方呎 0.13 千兆焦耳。

水資源

本集團從市政供水系統取水。由於並無單獨設立水錶監測耗水量，故無法獲取耗水量數據；然而，本集團耗水量仍然很小。本年度內，購買了 1,368 升瓶裝蒸餾水。

本年度內，本集團於求取適用水源上並無遇上任何問題。我們鼓勵節約水資源，定期檢查水龍頭，以防止浪費。

能耗構成



■ 汽油 ■ 購電



E.2 資源節約

本集團實施多個項目及措施，以可持續及負責任地管理資源使用。本集團持續監控其資源使用數據，並調整其日常資源節約計劃。

資源節約措施



照明

- 辦公室佔用率低時關掉部分照明
- 午飯及非辦公時間關掉公共區域的非必要照明
- 安裝節能LED照明系統



冷氣

- 辦公室佔用率低時關掉部分冷氣
- 離開辦公室時拉下百葉窗或窗簾，以減少第二天的陽光直射
- 配合使用風扇與空調，以更有效擴散冷氣



辦公設備

- 辦公時間後或離開辦公室時關掉電腦
- 啟動個人電腦的待機模式或休眠模式
- 遵循說明手冊建議的設備維護方法

E.3 排放管理

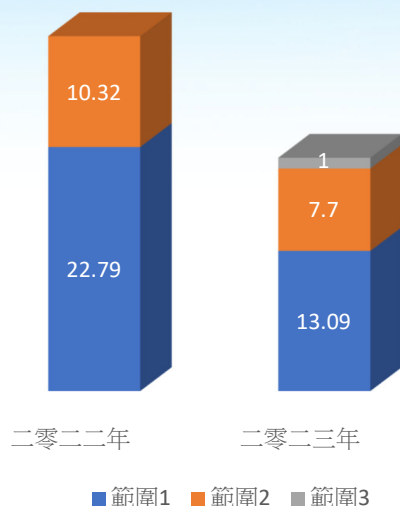
溫室氣體排放

本集團的溫室氣體排放源自於車輛燃燒燃料的直接排放，以及使用外購電力和棄置廢紙產生的間接排放。於本年度內，本集團的溫室氣體總排放量為 22.39 噸二氧化碳當量，排放密度香港辦公室為每平方呎 0.011 噸二氧化碳當量。範圍 1、範圍 2 及範圍 3 的排放量分別為 13.69 噸二氧化碳當量、7.70 噸二氧化碳當量及 1.00 噸二氧化碳當量。



本集團致力提高營運效率並盡量減少運輸量，以降低溫室氣體排放及相關燃料消耗量。本集團鼓勵成員公司舉行虛擬會議，以減少商務旅行需求。

溫室氣體排放



廢氣排放

本集團確認，鑒於我們業務的固有性質，硫化合物(SOX)、氮氧化物(NOX)及顆粒物(PM)排放並不適用於我們的營運。因此，我們的排放量始終保持在規定的限制內。本集團優先考慮對環境負責的做法，並遵守相關法規，以確保我們周圍環境的持續健康。

E.4 廢棄物管理

本集團於本年度產生了 0.11 噸的無害廢棄物。本集團營運並無產生任何有害廢棄物。

由於紙張廢物是辦公室營運產生的主要廢物，本集團實施了多項紙張節約技術，以減少紙張消耗及垃圾產生。為幫助減少浪費，本集團實施負責任的資源管理方法及高效的營運程序。材料回收及無紙化辦公是本集團的主要廢物管理業務。





節約紙張的舉措

- 如非必要，避免打印或影印
- 以電郵 / USB 記憶體分發電子文檔替代打印輸出
- 辦公營運過程中使用可回收紙張
- 雙面打印或複印
- 重用單面紙於草稿、打印及接收傳真
- 重用內部傳輸及通信的信封
- 調整文檔頁邊距和字體大小以優化紙張的使用

E.5 推廣環保意識

本集團深明必須通過教育及鼓勵來提高員工對資源及能源節約的重要性的認識。本集團在其僱員、客戶及供應商之間推廣回收文化。為改善工作場所行為並創建綠色辦公室，本集團逐步將可持續發展常規融入所有業務流程。透過計劃及各種溝通渠道（例如員工會議、電郵及通告），本集團致力提醒他們對環境的責任。通過所有這些活動，本集團希望公司將會更加注重環境保護。

E.6 氣候變化的影響

氣候變化引發極大關注，尤其是在香港等沿海地區。海平面上升及極端天氣事件對組織和社區的影響越來越大。

強烈風暴或洪水等災難性事件可能會中斷本集團的營運。該等事件可能對本集團的運作產生不利影響，並可能需要大量成本和恢復時間才能恢復運營。本集團將確保有足夠的投保，並在為公司選擇合適的地點時考慮該等潛在威脅。

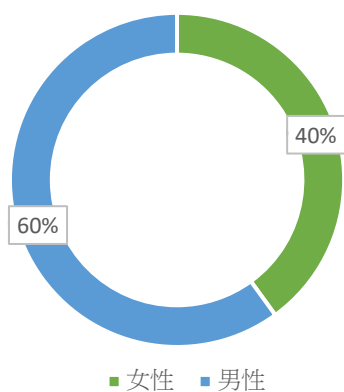


F. 社會效益

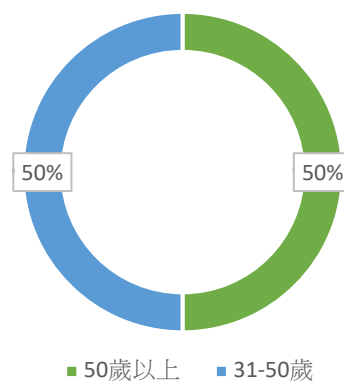
F.1 公平僱傭

截至二零二三年三月三十一日，本集團於香港有 10 名全職員工，包括男性員工 6 名，女性員工 4 名。50% 的員工年齡在 31-50 歲之間，其餘 50% 的員工年齡在 51 歲以上。員工共包括 5 名最高行政人員，2 名經理和 3 名普通員工。就教育背景而言，4 名員工擁有學士學位或以上學歷。於本年度，員工離職率為 20%。

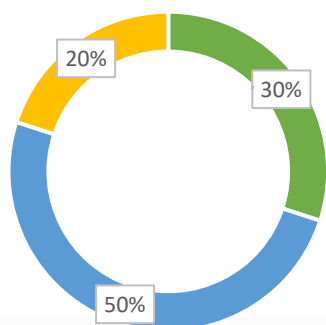
性別分佈



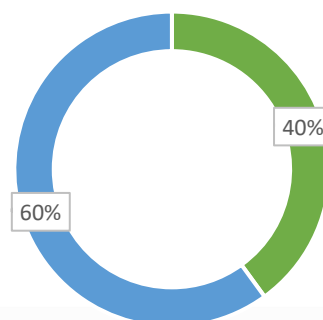
年齡分佈



職級分佈



教育分佈



■ 一般員工 ■ 最高行政人員 ■ 中級管理層

■ 學士學位或以上學歷 ■ 學士學位以下學歷



F.2 僱員權益與福利

本集團遵守所有適用法律和條例，包括《僱傭條例》和《性別歧視條例》。本集團重視並尊重集團內的每一個人。為營造平等的工作環境及促進其員工之間的多樣性，本集團絕對禁止任何形式針對年齡、性別、婚姻狀況、膚色、宗教或殘疾的歧視。本集團致力於營造舒適的工作環境，免受任何騷擾或歧視，以平等公平的方式對待所有員工。本年度內沒有發現任何違反會對本集團造成重大影響的重要法律法規的情況，例如薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、休息時間及平等機會。

僱員對本公司的盈利能力和效率至關重要。本集團有關人才招聘方法及做法的規則載列於員工手冊和人力資源管理政策。本集團根據公開的招聘要求選擇具潛力的個人。潛在申請人會被要求參加面試和筆試，以確保他們的能力符合被賦予的職責的需要。

為營造健康及快樂的工作環境，本集團為僱員提供合理的工資待遇及福利。本集團提供的待遇包括基本薪金、獎金、帶薪休假和社會保險。員工年度績效評估根據本集團的績效指標進行。評估結果用於作出晉升和解僱決定。

本集團明白與僱員進行雙向溝通對於提高員工幸福感和生產力的重要性。如果在工作中遇到問題，我們鼓勵所有僱員聯繫直屬主管。僱員亦可向部門主管提出投訴。人力資源部門將在兩個工作日內審核並提交調查結果。

本集團嚴格禁止童工和強迫勞動，遵循禁止童工和強制勞工政策，以防止僱用未滿法定最低就業年齡的人。此外，本集團已制訂反對強迫勞動的政策，以確保所有就業均為自願，不受威脅或其他形式的壓力，並期望我們的聯屬公司、附屬公司、承包商和供應商同樣遵循這些標準，不參與任何不道德的行為。本年度，本集團沒有發現任何不遵守對本集團有重大影響的有關管治勞工慣例的法律法規的情況，亦沒有關於僱用童工或強迫勞動的報告。



F.3 健康與安全

員工、持份者和供應商的健康和安全對本集團極為重要。為此，本集團努力維持嚴格的健康和安全標準。本集團完全遵守健康與安全政策及包括但不限於《職業安全與健康條例》在內的所有適用法律、規則及條例。為防範職業健康及安全風險，本集團採用最佳實踐和程序。

健康與安全措施



據了解，本集團於本年度內在提供安全工作環境及保護人員免受職業危害影響方面並未發生任何違反對本集團造成重大影響的適用法律或法規事宜。本集團並無任何與工作有關的死亡或事故的記錄。

有關健康與安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。



F.4 培訓與發展

為提高團隊競爭力，本集團為其僱員提供重要知識和技能。本集團為其僱員提供定期培訓，以提升其專業知識及能力。本集團舉辦一系列不同的培訓項目，包括實地考察、研討會和工作坊等，幫助其人才多方面發展。於本年度內，培訓總時長（最高行政人員除外）為 29 小時，包括 24 小時的中層管理培訓及 5 小時的一般員工培訓。

F.5 供應鏈管理

本集團積極與供應商合作，以確保整個供應鏈可靠及符合可持續發展。我們遵循對社會和環境負責的採購程序，並繼續致力於選擇對環境和人類福祉損害較小的物品。本集團的業務營運須遵循綠色採購政策，力求改善個人及環境健康的同時促進可持續增長。為達致可持續發展目標，本集團根據政策原則與供應商合作。於本年度全年，我們與 46 名香港主要供應商合作。有關資料私隱及安全的法律法規，請參閱「法律及法規」部分。

F.6 盡責營運及負責任博彩

本集團明白其有責任為每位客戶提供趣味十足且過癮的博彩體驗。本集團提倡恰當使用其博彩產品，以避免因參與博彩而對成人及未成年人士造成任何潛在傷害。本集團已實行負責任博彩政策，當中包括存款限額及年齡核實等措施。就我們所深知，於本年度全年，本集團並無違反任何有關健康、安全及私隱事宜的相關法律法規。本集團的業務並無涉及產品營銷或廣告。此因素對本集團的營運並無重大影響。



盡責營運



F.7 知識產權

本集團尊重每個人對知識產權的權利，並要求其員工遵循本集團有關知識產權的人力資源管理政策。員工必須始終重視本集團的利益，不得侵害或侵犯專利權及其他知識產權。於本年度內，本集團並無涉及任何有關侵犯知識產權的訴訟。



F.8 資料私隱及安全

本集團深明保護個人資料及維護個人私隱權的重要性，而資料保護及安全政策制定處理個人資料及機密資料的指引。本集團完全遵守香港《個人資料（私隱）條例》及其所有營運地區的相關法規。

為確保資料私隱，本集團收集消費者提供的資料或法律要求的資料。本集團在處理客戶個人資料時遵循一套私隱準則。例如，個人資料的保存期限不得超過必要所需時間。本集團使用技術及行政措施確保遵守該等原則。

數據安全方面，本集團已實行電子及管理安全措施，以保護個人資料免受未經授權的訪問。個人資料保護條款載於本公司與其僱員簽訂的僱傭合約中。所有個人資料均儲存在本公司的服務器上，僅經授權的人士能夠訪問。僅允許獲授權僱員為進行合法的業務營運而查閱個人資料。本集團亦加密敏感個人資料，並使用防火牆來防止未經授權人士存取個人資料。

F.9 反貪污

本集團禁止貪污，並以嚴格的誠信及道德標準營運。本集團期望所有員工遵守內部政策，以避免任何違反道德原則的行為，並接受監管機構的外部檢查以了解差異。

僱員必須遵守行為守則，其中涵蓋所有內部組織規範及標準以及反貪污相關法例法規。本年度內，各董事已參加合共 1 小時的培訓，涵蓋有關反洗錢及環境、社會及管治更新的主題。

採購道德指引

本集團反對任何不道德的採購行為。本集團的採購政策為參與採購的人員制定道德規則。本集團僱員不得從事可能導致個人與本集團之間出現利益衝突的活動。彼等不應接受禮物或獲取個人利益，並應了解其採購決定的法律影響。



F.10 舉報程序

本集團已設立舉報程序，以便僱員、經理、服務供應商、承包商或代表本集團的任何其他人士舉報任何不當行為或失當行為。本集團採取措施保障舉報人，確保彼等不會遭受報復或騷擾。我們會保密且不會披露舉報人的身份。本集團會對每項指控進行徹底及公正的調查。本集團定期監察及檢討現有程序，以確保其有效性。

於本年度內，本集團並不知悉任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。於二零二三年，概無涉及貪污行為的法律訴訟。有關反貪污的法律法規，請參閱「法律及法規」一節。

F.11 社區投資

本集團長期發展取決於其理解及滿足其業務營運所在地社區的需求的能力。本集團的社區投資策略明確對社會產生積極影響所必需採取的措施。本集團參與能造福社會的商業活動，並致力於社會發展及提高人民生活質素。

G. 法律及法規

為解決與 ESG 各方面有關的問題，同時遵守所有適用的法律法規，本集團及其附屬公司及關聯公司已制定及實施必要的管理方法、政策及措施。相關法律法規如下：

表 2: 法律及法規

涉及層面	適用的法律及法規	對應章節
環境	香港《廢物處置條例》	環境保護
社會	香港《僱員補償條例》	公平僱傭
社會	香港《性別歧視條例》	公平僱傭
社會	香港《殘疾歧視條例》	公平僱傭
社會	香港《職業安全及健康條例》	公平僱傭
社會	香港《僱傭兒童條例》	公平僱傭
社會	香港《個人資料（私隱）條例》	盡責營運
社會	香港《防止賄賂條例》	盡責營運



H. 數據概要

表 3：數據概要

	詳情	二零二三年	二零二二年	二零二一年	
環境	總能源消耗量（千兆焦耳）	267.54	370.60	443.36	
	電力（兆瓦時）	11.324	14.54	15.76	
	汽油（千兆焦耳）	226.76	318.26	386.62	
	能源消耗密度（千兆焦耳/平方呎）	0.13	0.19	0.15	
	溫室氣體排放				
	範圍一：直接排放（噸二氧化碳當量）	13.69	22.79	32.27	
	範圍二：間接排放（噸二氧化碳當量）	7.70	10.32	11.19	
	範圍三：間接排放（噸二氧化碳當量）	1.00	-	-	
	溫室氣體總排放（噸二氧化碳當量）	22.39	33.99	43.46	
	溫室氣體排放密度（噸二氧化碳當量/平方呎）	0.01	0.017	0.01	
	廢棄物				
	無害廢棄物（噸）	0.11	0.00	0.00	
	無害廢棄物密度（千克/平方呎）	0.00	0.00	0.00	



數據概要

詳情		二零二三年	二零二二年	二零二一年
人數統計	總人數 (以人數計)			
	按地區			
	香港	10	10	12
	按年齡			
	30 歲以下	0	0	0
	31 - 50 歲	5	5	7
	50 歲以上	5	5	5
	按性別			
	男性	6	7	9
	女性	4	3	3
	按教育背景			
	學士學位或以上學歷	4	2	4
	學士學位以下學歷	6	8	8
	按職級			
	最高行政人員	5	5	5
	高級管理層	1	0	2
	中級管理層	1	2	2
	一般員工	3	3	3
	員工流失率			
	總共	20%	20%	0%
	按年齡			
	30 歲以下	0%	0%	0%
	30 - 50 歲	40%	20%	0%
	50 歲以上	0%	0%	0%
	按性別			
	男性	33%	20%	0%
女性	0%	0%	0%	



數據概要

詳情		二零二三年	二零二二年	二零二一年
培訓與發展	受訓員工百分比			
	總共	70%	50%	58.33%
	按性別			
	男性	50%	20%	44.44%
	女性	100%	30%	100%
	按職級			
	最高行政人員	100%	100%	100%
	高級管理層	0%	0%	100%
	中級管理層	100%	0%	0%
	一般員工	33%	0%	0%
	員工入職率			
	男性	16.67%	0%	0%
	女性	25%	0%	0%
	總共	20%	0%	0%
	每人平均受訓時長			
	總共	3.4	0	10.33
	按性別			
	男性	1.17	0	13.44
	女性	6.75	0	1.00
	按職級			
最高行政人員	1	0	1	
高級管理層	0	0	59.5	
中級管理層	24	0	0	
一般員工	1.7	0	0	
健康與安全	工傷損失工作日數	0	0	0
	工作相關死亡人數	0	0	0
社區	捐款（港幣）	0	0	0



I. 香港聯交所 ESG 報告指引內容索引

附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
強制披露規定		
13. 管治架構	董事會聲明包括以下內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監督； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方法及策略，包括所採用的程序評估、優先排序及管理與環境、社會及管治相關的重大議題（包括發行人的業務面臨的風險）；及 (iii) 董事會如何檢討與環境、社會及管治相關的目標及指標的進度，並解釋其與發行人業務的關係。	A. 管治架構
14. 匯報原則	描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時對以下匯報原則的應用（實質性、定量、一致性）。	B. 匯報指引及原則
15. 匯報範圍	說明ESG報告的匯報範圍，並描述用於識別ESG報告中包含哪些實體或業務的過程。倘範圍發生變動，發行人應說明變動差異及原因。	C. 匯報範圍



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
環境		
層面A1：排放物		
A1 一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	E. 環境保護
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	E.3 排放管理
KPI A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.3 排放管理
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本集團營運不涉及有害廢棄物的產生
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.4 廢棄物管理
KPI A1.5	描述所設定的排放目標及為實現該等目標而採取的步驟。	E.2 資源節約
KPI A1.6	描述如何處理有害及無害廢棄物，並描述所設定的減少目標及為實現該等目標而採取的步驟。	E.4 廢棄物管理
層面A2：資源使用		
A2一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	E. 環境保護



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.1 資源消耗
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	E.1 資源消耗
KPI A2.3	描述所設定的能源使用效率目標及為達致該等目標所採取的步驟。	E.2 資源節約
KPI A2.4	描述在獲取適合用途的水源方面是否存在任何問題、設定的用水效率目標以及為實現該等目標而採取的步驟。	E.1 資源消耗
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	本集團營運過程不涉及包裝材料的使用。
層面A3：環境及天然資源		
A3一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	E. 環境保護意識
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	E.5 提高環保意識
層面A4：氣候變化		
A4一般披露	有關識別及緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	E.6 氣候變化的影響
KPI A4.1	描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理該等問題而採取的行動。	E.6 氣候變化的影響



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
社會		
層面B1: 僱傭		
B1一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.2 僱員權益與福利
KPI B1.1	按性別、僱傭類型（例如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	表3：數據概要
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	表3：數據概要
層面B2：健康與安全		
B2一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.3 健康與安全
KPI B2.1	過去三年各年（包括報告年度）發生的與工作有關的死亡人數及比率。	表3：數據概要
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	表3：數據概要
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	F.3 健康與安全
層面B3：發展與培訓		
B3一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	F.4 培訓與發展



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
社會		
KPI B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	表3：數據概要
KPI B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	表3：數據概要
層面B4：勞工準則		
B4一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.2 僱員權益與福利
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	F.2 僱員權益與福利
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	F.2 僱員權益與福利
層面B5：供應鏈管理		
B5一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	F.5 供應鏈管理
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	F.5 供應鏈管理
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	F.5 供應鏈管理
KPI B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	F.5 供應鏈管理
KPI B5.4	描述在揀選供應商時促使其採用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	F.5 供應鏈管理



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
社會		
層面B6：產品責任		
B6一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	F.6 盡責營運及負責任博彩
KPI B6.1	因安全及健康原因須召回的已售或已發運產品百分比。	本集團的業務不涉及銷售或運輸產品。
KPI B6.2	接獲的產品及服務相關投訴數目及處理方式。	於報告期內，概無與產品及服務有關的投訴。
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	F.7 知識產權
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	F.6 盡責營運及負責任博彩
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	F.8 資料私隱及安全



附錄二十七所述層面	披露	環境、社會及管治報告章節
層面B7：反貪污		
B7一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	F.9 反貪污
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	F.9 反貪污
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	F.9 舉報程序
KPI B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	F.9 反貪污
層面B8：社區投資		
B8一般披露	有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	F.11 社區投資
KPI B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	F.11 社區投資
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	F.11 社區投資

