

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

万宝盛华大中华有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

截至二零二三年六月三十日止六個月
中期業績公告

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零二三年六月三十日止六個月(「期內」)的未經審核簡明合併中期財務資料，連同二零二二年同期的比較數字及節選解釋附註載列如下。期內未經審核簡明合併中期財務資料已由本公司審核委員會(「審核委員會」)審閱。

財務摘要

	截至六月三十日止六個月		百分比 變動 %
	二零二三年	二零二二年	
營收*(人民幣千元)	2,528,998	2,228,329	13.5%
本公司擁有人應佔溢利 (人民幣千元)	55,596	54,591	1.8%
本公司擁有人應佔經調整溢利 (人民幣千元)	61,705	59,484	3.7%
每名全職僱員的營收 (人民幣千元)	1,985	1,627	22.0%
應收賬款週轉日數	51.8	53.9	(3.9%)

* 於二零二三年上半年中國大陸靈活用工營收較去年同期增加約24%。

管理層討論及分析

業務回顧

於二零二三年上半年，解除2019冠狀病毒病相關限制並未帶來預期的疫後強勁經濟復甦。相反，需求低迷導致區內的經濟增長動力疲弱，中國大陸及香港的經濟增長幾近曇花一現。台灣作為一個小型的外向型經濟體，受全球需求降溫及生產轉移的不利影響拖累。儘管宏觀經濟充滿不明朗因素，地緣政治衝突仍然持續，本集團於中國大陸的靈活用工業務仍繼續保持其穩健增長勢頭。香港及台灣在重重挑戰的市況下表現持平，分別實現低單位數的增長。此外，本集團採取一系列積極的成本管理措施，透過其多樣化服務組合(尤其是於其招聘與解決方案分部)，應對經濟逆境。

就二零二三年上半年而言，儘管經濟疲弱及各行各業的需求呆滯，導致招聘與解決方案分部較去年下降28.2%，本集團仍實現總營收人民幣2,529.0百萬元，較二零二二年同期增長約13.5%。靈活用工業務分部產生的營收較去年增長約15.8%至人民幣2,433.1百萬元，其中，中國大陸靈活用工的營收較去年同期增長約24%。期內，由於冠狀病毒病相關政府項目結束及需求復蘇未達預期，香港業務輕微下降0.6%。儘管受到經濟疲弱及生產轉移的不利影響，台灣的營收較去年增長2.6%。期內，本公司擁有人應佔純利增加至人民幣55.6百萬元，較去年輕微增長約1.8%。經計及購股權及受限制股份單位開支、就物業及設備以及其他無形資產確認的減值虧損後，本公司擁有人應佔經調整純利增加至人民幣61.7百萬元，較去年上升約3.7%。

今年上半年，本集團繼續擴大其於中國大陸的服務組合，靈活用工業務尤為突出，在信息技術外包業務分部取得穩健進展。此外，本集團正積極將其客戶基礎擴展至國有企業(國企)及金融服務界別，以擴大於中國大陸的市場份額。

根據本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程(「招股章程」)中所述的所得款項用途，本集團於年內進一步擴大靈活用工業務的規模。期內，獲介紹職業的合約員工總人數由截至二零二二年六月三十日約30,500人增長33.8%至截至二零二三年六月三十日約40,800人，其中中國大陸獲介紹職業的合約員工總人數大幅增加約29.2%。

期內，本集團繼續開拓華中、華西及華東地區，例如成都及杭州，並於上海、北京、廣州及香港等一線城市鞏固其強健的市場地位。期內，通過實施積極的成本管理措施及改善營運效率，本集團的每名僱員創造人均營收較去年增長22.0%。此外，期內貿易應收款項週轉日數得益於本集團強大的風險控制能力，由去年同期的53.9日進一步減少至51.8日。

鑒於數字化行業趨勢，本集團繼續升級其內部技術平台及基礎設施，並優化工作流程，以實現更理想的成本效益。

本集團向大中華區客戶提供的定制化專業服務獲頒授多項殊榮，包括HRoot頒發的「**2022年度最佳人力資源服務機構**」，HRTechChina頒發的「**2022年度人力資源最佳服務機構**」及中國軟件行業協會頒發的「**2022年軟件行業大數據領域領軍企業**」。

展望及策略

對下半年持審慎態度，但對中期前景較為樂觀

全球經濟於今年下半年仍將繼續面對重重挑戰，較上半年情況相差無幾。隨著收緊銀根的滯後效應開始浮現，發達市場於上半年出現的韌性不太可能持續至下半年。同時，中國經濟持續面臨內外部需求萎縮、民營經濟壓力加大及中美地緣政治糾紛持續等挑戰。由於難以看透宏觀經濟環境，本集團對今年下半年的業務增長持審慎態度。儘管如此，憑藉靈活用工行業的快速增長、服務組合的多元化及業務模式的穩健，中期前景會較為樂觀。

就不同地區的業務表現而言，本集團預期中國大陸靈活用工業務將憑藉經擴大產品組合，維持穩定增長勢頭。台灣市場的前景則可能進一步受到美國潛在經濟衰退及區內地緣政治緊張局勢的拖累。鑒於本港經濟活動回暖，香港市場或會開始出現復蘇跡象，但仍需視整體需求復蘇的情況而定。

靈活用工仍是二零二三年的戰略重點

本集團於二零二三年下半年的戰略重點仍是中國大陸的靈活用工，並將行業重點放在新能源、金融服務、信息技術服務、醫療保健，以及消費品及零售等若干快速增長關鍵行業。本集團認為，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，其將繼續受惠於行業增長的勢頭。

在自然增長方面，本集團將進一步擴展至華南及華中等低滲透率地區，同時鞏固於一線城市的市場領先地位，以搶佔更多市場份額，實現更強的規模經濟。此外，本集團正積極將其客戶基礎擴展至國企及金融服務界別，進一步擴闊業務產品及加快建設信息技術外包業務，以擴大於中國大陸的市場份額。

本集團對位於中國大陸的聯營公司作出戰略投資，於過去多年已取得穩定進展。與區域及地方的領先人力資源企業及龍頭公司合作，有助本集團拓寬市場領域、擴大客戶基礎，並可利用合作各方之間的協同效應。

展望未來，本集團將積極尋求戰略性收購及合作的機會，以鞏固於人力資源解決方案市場的領導地位。本集團併購及合作戰略的重心，仍是物色具潛力拓寬本集團靈活用工產品組合及在不同業務線之間產生協同效應的業務及機遇。

升級內部技術基礎設施

於二零二三年下半年，本集團將繼續優化其內部技術平台，以提高生產力及改善不同業務線之間的交叉銷售。此外，鑒於數據保護及合規的重要性，本集團極度重視數據安全培訓及內部營運技術基礎設施的升級，確保為其客戶、合約員工及候選人提供一個安全的數據環境。

主要營運指標

本集團根據三條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)招聘解決方案(包括人才尋獵及招聘流程外包(「招聘流程外包」)服務)；及(iii)其他人力資源(「人力資源」)服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示期間或日期本集團的主要營運指標：

	截至六月三十日止六個月		變動
	二零二三年	二零二二年	%
靈活用工			
期內獲介紹職業的合約員工人數 (概約)	40,800	30,500	34%
靈活用工人才數據庫的候選人 人數(千人)	2,300	1,900	21%
招聘解決方案			
期內獲介紹職業的數目	1,096	2,865	(62%)
招聘服務數據庫的候選人人數 (千人)	3,510	3,250	8%
招聘者人數	277	312	(11%)
整體			
全職僱員人數(概約)	1,274	1,370	(7%)

財務回顧

營收

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案服務，包括靈活用工以及人才尋獵及招聘流程外包等招聘解決方案；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		百分比 變動 %
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	
營收			
人力資源解決方案服務			
靈活用工	2,433,094	2,101,305	15.8%
招聘解決方案	84,078	117,111	(28.2%)
其他人力資源服務	11,826	9,913	19.3%
總計	<u>2,528,998</u>	<u>2,228,329</u>	<u>13.5%</u>

本集團的營收由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣2,228.3百萬元增加約13.5%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,529.0百萬元。該增加主要歸因於以下各項：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣2,101.3百萬元增加約15.8%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,433.1百萬元，主要由於主要客戶的業務增加及中國新客戶的業務發展，令期內獲介紹職業的合約員工人數增加；及
- (ii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣9.9百萬元增加約19.3%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣11.8百萬元，主要由於睿仕管理人力資源諮詢服務產生的營收增加所致。

有關增加部分被招聘解決方案產生的營收由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣117.1百萬元減少約28.2%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣84.1百萬元所抵銷，該減少主要由於客戶在決定向候選人發出錄取通知時持審慎態度及候選人的轉工意願下降，導致招聘服務需求下降及招聘週期延長。

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團於大中華地區(包括中華人民共和國(「中國大陸」)、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔期內本集團總營收的最大部分。下表載列於所示期間本集團按地理位置劃分的營收明細：

	截至六月三十日止六個月		百分比 變動 %
	二零二三年 人民幣千元	二零二二年 人民幣千元	
營收			
中國大陸	1,727,410	1,437,771	20.1%
香港及澳門	296,908	298,584	(0.6%)
台灣	504,680	491,974	2.6%
總計	2,528,998	2,228,329	13.5%

服務成本

本集團的服務成本由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣1,931.0百萬元增加約16.1%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2,241.1百萬元。該增加與本集團靈活用工產生的營收增幅基本一致，該業務佔大部分成本。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。本集團的毛利由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣297.3百萬元減少約3.2%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣287.9百萬元，主要由於招聘解決方案產生的毛利減少，減幅超逾靈活用工及其他人力資源服務產生的毛利升幅所致。

本集團的毛利率由截至二零二二年六月三十日止六個月約13.3%下降至截至二零二三年六月三十日止六個月約11.4%，主要由於屬高利潤率業務的招聘解決方案的營收減少所致。

下表載列於所示期間本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至六月三十日止六個月		變動 (%)
	二零二三年 (%)	二零二二年 (%)	
人力資源解決方案服務			
靈活用工	8.4	8.8	(0.4)
招聘解決方案	91.4	90.2	1.2
其他人力資源服務	64.2	65.9	(1.7)
總計	11.4	13.3	(1.9)

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括培訓、差旅、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣185.8百萬元減少約4.5%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣177.3百萬元，主要由於有關招聘解決方案的整體開支減少所致。

本集團的行政開支由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣40.5百萬元增加約8.2%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣43.8百萬元，主要由於：(i)與已授出購股權及受限制股份單位有關的開支增加；(ii)信息技術投資；及(iii)僱員培訓及發展投資所致。

本集團的銷售開支分別佔截至二零二二年及二零二三年六月三十日止六個月的總營收約8.3%及7.0%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零二二年及二零二三年六月三十日止六個月的總營收約1.8%及1.7%，該兩項減少均主要是由於本集團實行有效的成本控制及提高營運效率所致。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入、股本工具的股息收入及政府補助。本集團的其他收入由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣5.4百萬元增加約71.4%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣9.2百萬元，主要歸因於銀行存款的利息收入增加及政府補助。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括匯兌收益淨額及就物業及設備以及其他無形資產確認的減值虧損。本集團的其他收益及虧損由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣6.8百萬元減少約67.0%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣2.2百萬元，主要歸因於美元兌台幣升值產生的匯兌收益及於投資附屬公司上海拼個活科技有限公司就物業及設備以及其他無形資產確認的減值虧損減少。

分佔聯營公司溢利

截至二零二二年六月三十日止六個月及截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團分佔聯營公司溢利分別為人民幣2.2百萬元及人民幣1.4百萬元。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括其附屬公司於有關地區應付的中國企業所得稅、香港利得稅、澳門所得補充稅及台灣所得稅。

截至二零二二年六月三十日止六個月及截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團的所得稅開支分別為人民幣16.7百萬元及人民幣14.7百萬元。

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團的實際所得稅率約為18.7%，而截至二零二二年六月三十日止六個月則約為20.1%，主要由於本集團於中國的一間附屬公司已獲認定為高新技術企業，符合資格於截至二零二三年六月三十日止六個月享有15%的優惠企業所得稅稅率。

本公司擁有人應佔期內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團期內溢利由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣54.6百萬元增加約1.8%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣55.6百萬元。

本公司擁有人應佔期內經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的期內經調整溢利(不包括有關授出購股權及受限制股份單位的開支及就物業及設備以及其他無形資產確認的減值虧損)由截至二零二二年六月三十日止六個月的人民幣59.5百萬元增加約3.7%至截至二零二三年六月三十日止六個月的人民幣61.7百萬元。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由本公司股份(「股份」)於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)的所得款項及經營業務產生的現金來滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零二三年六月三十日，本集團的流動資產淨值為人民幣923.9百萬元(二零二二年十二月三十一日：人民幣926.7百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由二零二二年十二月三十一日的人民幣1,650.5百萬元增加至二零二三年六月三十日的人民幣1,661.0百萬元。本集團的流動負債總額由二零二二年十二月三十一日的人民幣723.8百萬元增加至二零二三年六月三十日的人民幣737.1百萬元。流動資產淨值減少主要是由於銀行結餘及現金減少所致。

現金狀況

於二零二三年六月三十日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款為人民幣880.3百萬元(二零二二年十二月三十一日：人民幣937.8百萬元)。銀行結餘及現金減少主要是由於靈活用工業務擴展導致業務營運現金流出。

債務

於二零二三年六月三十日，本集團有租賃負債人民幣47.3百萬元(二零二二年十二月三十一日：人民幣55.9百萬元)。於期內及二零二三年六月三十日，本集團並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零二二年十二月三十一日：無)。因此，並無計算本集團於二零二三年六月三十日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)(二零二二年十二月三十一日：無)。

資產抵押

誠如「或然負債」一節所披露，於二零二三年六月三十日，本集團的已抵押定期存款為人民幣59.5百萬元。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘按美元計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於需要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與原到期日超過三個月的本集團定息定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團通過根據目前利率水平及前景評估利率變動產生的潛在影響以管理其利率風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與原到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行存款、銀行結餘、貿易及其他應收款項、應收關聯公司及非控股股東款項有關，並源於交易對手違約，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手及按地區進行管理。本集團內部並無客戶／交易對手高度集中的信貸風險。董事認為，本集團金融資產的未平倉結餘並無重大信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備、銀行融資及儲備借款融資，並持續監察預測及實際現金流量以及匹配金融資產及負債的到期情況，管理其流動資金風險。

主要財務比率

於二零二三年六月三十日，本集團的流動比率(按流動資產總值除以流動負債總額計算)為2.3倍(二零二二年十二月三十一日：2.3倍)。

或然負債

於二零二三年六月三十日，本集團有尚未償還的擔保債券人民幣59.5百萬元(二零二二年十二月三十一日：人民幣9.7百萬元)，其中受限制銀行存款已按本集團若干客戶所要求予以抵押。

承擔

於二零二三年六月三十日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零二二年十二月三十一日：無)。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零二三年六月三十日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、押記、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購及出售

期內，本集團並無進行任何附屬公司、聯營公司及合資企業的重大收購或出售。

本集團持有的重大投資

於二零二三年六月三十日，本集團並無價值為本集團資產總值5%或以上的重大投資。

重大投資的未來計劃

本集團並無計劃作出任何重大投資或收購資本資產。於本公告日期，本集團並無就未來投資制定具體計劃。

首次公開發售所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市(包括超額配股權獲行使)所得款項淨額約為人民幣458.2百萬元。直至本公告日期，上市所得款項淨額已經並將繼續以與招股章程所載的建議分配方式一致的方式使用。董事會認為，大中華區的經濟、營商環境及前景在很大程度上仍為不確定。根據本公司二零二一年三月三十日的公告，董事會已決議將未動用的所得款項淨額的使用時間推遲至二零二二年十二月三十一日。根據本公司二零二三年三月二十九日的公告，董事會已決議將未動用的所得款項淨額的使用時間由二零二二年十二月三十一日進一步推遲至二零二三年十二月三十一日。本集團將繼續按照下表所載的預期時間表使用所得款項。

下表載列直至二零二三年六月三十日所得款項淨額的使用情況：

類別	具體計劃	招股章程所述 預期時間表 ^(附註)	招股章程所述 所得款項淨額及 經計及超額配股權 獲行使所收取的 額外所得款項 淨額的計劃用途 人民幣千元	於 二零二三年 一月一日 未動用 所得款項 人民幣千元	於截至 二零二三年 六月三十日 止六個月 已動用 所得款項 人民幣千元	直至 二零二三年 六月三十日 所得款項 淨額的 實際用途 人民幣千元	於 二零二三年 六月三十日 未動用的 所得款項淨額 人民幣千元	悉數動用餘下 所得款項的 預期時間表 ^(附註)
業務擴展	擴展業務規模及 市場份額	自二零一九年 七月十日 (「上市日期」)起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	-	-	137,451	-	
研究及開發	投資數字人力 資源平台	自上市日期起 12至24個月	137,451 (總所得款項 淨額的30%)	89,496	3,433	51,388	86,063	於二零二三年 十二月三十一日 或之前
未來投資以及 戰略性合併及 收購	尋求戰略收購及 投資機遇	自上市日期起 12至24個月	114,527 (總所得款項 淨額的25%)	80,277	600	34,850	79,677	於二零二三年 十二月三十一日 或之前
品牌建設及 數字營銷	投資線下品牌建設及 數字營銷以提高 品牌知名度	自上市日期起 12至24個月	22,924 (總所得款項 淨額的5%)	7,287	2,587	18,224	4,700	於二零二三年 十二月三十一日 或之前
營運資金	營運資金及其他 一般企業用途	-	45,847 (總所得款項 淨額的10%)	-	-	45,847	-	
總計			458,200 (總所得款項 淨額的100%)	177,060	6,620	287,760	170,440	

附註：應用未動用所得款項淨額的預期時間表是根據本集團對未來市場狀況的最佳估計。董事將不時重新評估本集團的業務目標及所得款項用途，並經考慮不斷變化的市場狀況後，可能於必要時修改或修訂有關計劃，以確保其與本集團的業務策略一致。

於本公告日期，計劃中有關所得款項淨額的用途類別並無任何重大變動，而未動用所得款項淨額預期時間表不會對本集團的運營產生任何重大不利影響。

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。自有僱員指負責本集團營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常接受客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零二三年六月三十日，本集團聘用約1,274名自有僱員及約40,800名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，並根據資歷及經驗年資等若干因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利等福利待遇。本集團已於中國大陸成立工會以保護僱員的權利，幫助本集團實現其經濟目標並鼓勵僱員參與其管理決策。

本集團以合同形式聘用的合約員工均會接受多個用工方面的交叉培訓，原因為本集團提供相關培訓(包括計算機技能及其他職場技能培訓)以幫助合約員工快速適應客戶的職位。有關培訓使合約員工能夠在不同職位及部門協助本集團的客戶，並透過提升人才技能，幫助彼等獲得更佳職位。

本公司於二零一九年六月五日採納購股權計劃，作為對本集團合資格僱員及董事的獎勵，有關詳情載於招股章程附錄四「D.其他資料-1.購股權計劃」一節。

本公司已於二零二一年六月十日採納受限制股份單位計劃(「**受限制股份單位計劃**」)，以表彰及獎勵合資格參與者對本集團作出的貢獻，並吸引、挽留或以其他方式與已經或將對本集團的長遠發展有利的參與者維持持續業務關係。有關受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本公司日期為二零二一年六月十日及二零二一年六月十六日的公告。

報告期間後事項

本集團於二零二三年六月三十日後及直至本公告日期並無發生任何重大事件。

遵守企業管治守則

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障本公司股份持有人(「股東」)的利益並提升企業價值及問責性。

本公司自上市後已採納聯交所證券上市規則(「**上市規則**」)附錄十四所載企業管治守則(「**企業管治守則**」)作為其本身的企業管治守則。截至二零二三年六月三十日止六個月，除下文詳述偏離守則條文第F.2.2條的情況外，本公司已遵守企業管治守則。

根據企業管治守則的守則條文第F.2.2條，董事會主席(「主席」)應出席股東週年大會(「股東週年大會」)。然而，於股東週年大會結束前擔任主席的Darryl E GREEN先生因其他事先安排未能出席於二零二三年六月二十九日舉行的股東週年大會。GREEN先生邀請執行董事崔志輝先生主持股東週年大會並於會上回答股東提問。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

於期內，本集團並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

審核委員會

本公司已於二零一九年六月五日成立審核委員會，並按照上市規則第3.21及3.22條以及企業管治守則的守則條文第D.3條訂明其書面職權範圍。審核委員會的主要職責為檢討、監察及批准財務申報程序及內部監控制度以及向董事會提供建議及意見。

審核委員會由五名成員組成，包括兩名非執行董事Colin Patrick Alan JONES先生及翟鋒先生以及三名獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。黃偉德先生為審核委員會主席，具備適當專業資格。審核委員會已審閱截至二零二三年六月三十日止六個月的中期業績。截至二零二三年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表未經審核，但已由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行根據香港會計師公會頒佈的香港審閱委聘準則第2410號「由實體的獨立核數師執行中期財務資料審閱」進行審閱。

中期股息

董事會不建議就截至二零二三年六月三十日止六個月派付中期股息(截至二零二二年六月三十日止六個月：每股1.60港元，金額合共為332百萬港元)。

簡明合併損益表及其他綜合收益表
截至二零二三年六月三十日止六個月

	附註	截至六月三十日止六個月	
		二零二三年 人民幣千元 (未經審核)	二零二二年 人民幣千元 (未經審核)
營收	3	2,528,998	2,228,329
服務成本		<u>(2,241,111)</u>	<u>(1,931,015)</u>
毛利		287,887	297,314
銷售開支		(177,347)	(185,755)
行政開支		(43,774)	(40,469)
其他收入		9,178	5,354
扣除撥回後預期信貸虧損(「預期信貸虧損」) 模式下的減值虧損		(254)	(1,458)
其他收益及虧損		2,231	6,754
融資成本		(1,091)	(1,101)
分佔聯營公司溢利		<u>1,416</u>	<u>2,233</u>
除稅前溢利		78,246	82,872
所得稅開支	4	<u>(14,654)</u>	<u>(16,683)</u>
期內溢利	5	<u>63,592</u>	<u>66,189</u>
其他綜合收益			
將不會重新分類至損益的項目：			
重新計量除稅後界定福利責任的精算收益		28	128
其後可能重新分類至損益的項目：			
換算海外業務產生的匯兌差額		<u>18,493</u>	<u>30,642</u>
除稅後期內其他綜合收益		<u>18,521</u>	<u>30,770</u>
期內綜合收益總額		<u>82,113</u>	<u>96,959</u>

截至六月三十日止六個月
二零二三年 二零二二年
附註 人民幣千元 人民幣千元
(未經審核) (未經審核)

以下人士應佔期內溢利：

本公司擁有人	55,596	54,591
非控股權益	<u>7,996</u>	<u>11,598</u>
	<u>63,592</u>	<u>66,189</u>

以下人士應佔期內綜合收益總額：

本公司擁有人	70,291	85,772
非控股權益	<u>11,822</u>	<u>11,187</u>
	<u>82,113</u>	<u>96,959</u>

每股盈利

7

基本(人民幣元)	<u>0.27</u>	<u>0.26</u>
攤薄(人民幣元)	<u>0.27</u>	<u>0.26</u>

簡明合併資產負債表
於二零二三年六月三十日

		於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
非流動資產			
物業及設備		12,473	15,012
使用權資產		48,432	55,848
商譽		57,754	56,038
其他無形資產		75,302	75,565
於聯營公司的權益		34,307	29,782
按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」)的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		13,528	9,109
其他應收款項		7,974	7,827
按金		25,318	19,672
受限制銀行存款		49,739	227
退休福利資產		830	802
		335,362	279,587
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	824,389	700,289
應收關聯公司款項	9	694	296
應收非控股股東(「非控股股東」)款項	9	5,345	12,348
受限制銀行存款		9,762	9,458
原到期日超過三個月的定期存款		131,702	183,710
銀行結餘及現金		689,071	744,432
		1,660,963	1,650,533
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	626,280	620,706
合同負債		52,490	44,823
租賃負債		25,580	25,110
應付一名股東款項	9	10,139	10,580
應付關聯公司款項	9	624	510
應付稅項		21,948	22,071
		737,061	723,800

	於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
流動資產淨值	<u>923,902</u>	<u>926,733</u>
總資產減流動負債	<u>1,259,264</u>	<u>1,206,320</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	26,566	24,511
租賃負債	<u>21,683</u>	<u>30,762</u>
	<u>48,249</u>	<u>55,273</u>
資產淨值	<u>1,211,015</u>	<u>1,151,047</u>
股本及儲備		
股本	1,830	1,830
儲備	<u>1,106,007</u>	<u>1,053,343</u>
本公司擁有人應佔權益	<u>1,107,837</u>	<u>1,055,173</u>
非控股權益	<u>103,178</u>	<u>95,874</u>
權益總額	<u>1,211,015</u>	<u>1,151,047</u>

簡明合併現金流表

截至二零二三年六月三十日止六個月

	截至六月三十日止六個月	
	二零二三年	二零二二年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
經營活動(所用)所得現金淨額	<u>(66,316)</u>	<u>43,127</u>
投資活動		
已收利息	8,556	4,666
已收一間聯營公司股息	891	585
購買物業及設備	(1,143)	(3,330)
存放受限制銀行存款	(49,505)	–
存放定期存款	(127,170)	(442,285)
提取定期存款	182,690	301,868
非控股股東的還款	7,003	–
新增於聯營公司的投資	(600)	–
結清出售附屬公司的應收代價	–	989
收購一間附屬公司的現金流入淨額	–	20
已付開發成本	<u>(3,433)</u>	<u>(5,211)</u>
投資活動所得(所用)現金淨額	<u>17,289</u>	<u>(142,698)</u>
融資活動		
已付利息	(1,091)	(1,101)
已付非控股股東股息	(4,518)	–
行使購股權所得款項	–	25
償還租賃負債	(15,948)	(18,539)
購回受限制股份單位計劃股份	–	(3,198)
融資活動所用現金淨額	<u>(21,557)</u>	<u>(22,813)</u>
現金及現金等價物減少淨額	<u>(70,584)</u>	<u>(122,384)</u>
於一月一日的現金及現金等價物	744,432	795,349
外匯匯率變動影響	<u>15,223</u>	<u>13,937</u>
於六月三十日的現金及現金等價物 指銀行結餘及現金	<u>689,071</u>	<u>686,902</u>

簡明合併財務報表附註

截至二零二三年六月三十日止六個月

1. 一般資料及編製基準

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國大陸的主要營業地點分別為PO Box 309, Uglan House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的簡明合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

簡明合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際會計準則(「國際會計準則」)第34號中期財務報告及聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄十六內適用的披露要求編製。

2. 主要會計政策

簡明合併財務報表乃按歷史成本基準編製，惟按公平值計量的若干金融工具除外(倘適用)。

除因應用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)修訂本而導致的新增會計政策外，截至二零二三年六月三十日止六個月的簡明合併財務報表所採用的會計政策及計算方法與本集團截至二零二二年十二月三十一日止年度的年度財務報表所呈列者相同。

於本中期期間，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的新訂國際財務報告準則及其修訂本，該等修訂本於二零二三年一月一日開始的本集團年度期間強制生效，以供編製本集團的簡明合併財務報表：

國際財務報告準則第17號(包括二零二零年六月及二零二一年十二月國際財務報告準則第17號(修訂本))	保險合同
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義
國際會計準則第12號(修訂本)	單一交易產生的資產及負債相關遞延稅項
國際會計準則第12號(修訂本)	國際稅收改革—支柱二範本規則

除下文所述者外，於本中期期間應用新訂國際財務報告準則及其修訂本對本集團於本期間及過往期間的財務狀況及表現及/或該等簡明合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

2. 主要會計政策(續)

應用國際會計準則第12號(修訂本)所得稅國際稅收改革—支柱二範本規則的影響

國際會計準則第12號已獲修訂，以加入確認及披露與已頒佈或實質上已頒佈的稅法相關的遞延稅項資產及負債資料的例外情況，從而實施經濟合作與發展組織公佈的支柱二範本規則(「支柱二法規」)。該等修訂本規定實體於發佈後即時應用該等修訂本。該等修訂本亦規定實體須單獨披露其與支柱二所得稅有關的即期稅項開支／收入，及於支柱二法規已頒佈或實質上已頒佈但於二零二三年一月一日或之後開始的年度報告期間尚未生效的期間，有關其面臨支柱二所得稅風險的定性及定量資料。

於本中期期間，本集團尚未應用該暫時例外規定，原因是本集團的實體於尚未頒佈或實質上尚未頒佈支柱二法規的司法權區運營。本集團將於支柱二法規已頒佈或實質上已頒佈時在本集團年度合併財務報表披露已知或合理可估計的資料，以幫助財務報表使用者了解本集團面臨的支柱二所得稅風險，並將於其生效時單獨披露與支柱二所得稅有關的即期稅項開支／收入。

應用國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務準則第2號(修訂本)會計政策的披露的影響

此外，本集團將應用國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務準則第2號(修訂本)會計政策的披露，該等修訂本於本集團二零二三年一月一日開始的年度期間強制生效，以供編製本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的合併財務報表。

國際會計準則第1號已獲修訂，以「重大會計政策資料」取代「主要會計政策」一詞的所有情況。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可以合理預期會影響通用財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作出的決定，則該會計政策資料屬重大。

該等修訂本亦澄清，即使涉及款項並不重大，但基於相關交易性質、其他事項或情況，會計政策資料仍可屬重大。然而，並非所有與重大交易、其他事項或情況有關的會計政策資料本身即屬重大。倘一間實體選擇披露非重大會計政策資料，有關資料不得掩蓋重大會計政策資料。

國際財務報告準則實務報告第2號作出重大性判斷(「實務報告」)亦經修訂，以說明一間實體如何將「四步法評估重大性流程」應用於會計政策披露及判斷有關一項會計政策的資料對其財務報表是否屬重大。實務報告已增加指導意見及實例。

於本期間應用該等修訂本對簡明合併財務報表並無重大影響，但預期會影響本集團於其截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度合併財務報表的會計政策披露。

3. 營收及分部資料

分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向主要經營決策者（「主要經營決策者」）首席執行官報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可報告分部如下：

1. 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
 - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
 - 招聘解決方案服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試及就職位空缺推薦合適候選人、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
2. 其他人力資源（「人力資源」）服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

3. 營收及分部資料(續)

分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的營收及業績的分析：

截至二零二三年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>2,517,172</u>	<u>11,826</u>	<u>2,528,998</u>
分部溢利	<u>280,298</u>	<u>7,589</u>	<u>287,887</u>
未分配：			
銷售開支			(177,347)
行政開支			(43,774)
其他收入			9,178
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(254)
其他收益及虧損			2,231
融資成本			(1,091)
分佔聯營公司溢利			<u>1,416</u>
除稅前溢利			<u>78,246</u>

截至二零二二年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
分部營收	<u>2,218,416</u>	<u>9,913</u>	<u>2,228,329</u>
分部溢利	<u>290,784</u>	<u>6,530</u>	<u>297,314</u>
未分配：			
銷售開支			(185,755)
行政開支			(40,469)
其他收入			5,354
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(1,458)
其他收益及虧損			6,754
融資成本			(1,101)
分佔聯營公司溢利			<u>2,233</u>
除稅前溢利			<u>82,872</u>

3. 營收及分部資料(續)

地理資料

有關來自外部客戶的本集團持續經營業務營收的資料乃根據客戶經營位置予以呈列。

	截至六月三十日止六個月	
	二零二三年 人民幣千元 (未經審核)	二零二二年 人民幣千元 (未經審核)
中國大陸	1,727,410	1,437,771
香港及澳門	296,908	298,584
台灣	504,680	491,974
	2,528,998	2,228,329

經營分部的會計政策與本集團會計政策一致。分部溢利指各分部所賺取的毛利，毋須分配銷售開支、行政開支、其他收入、扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損、其他收益及虧損、融資成本及分佔聯營公司溢利。此乃就資源分配及表現評估目的而呈報予主要經營決策者的措施。

於兩個期間並無分部間銷售。

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

3. 營收及分部資料(續)

拆分營收

截至二零二三年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	2,433,094	-	2,433,094
招聘解決方案	84,078	-	84,078
其他	-	11,826	11,826
	<u>2,517,172</u>	<u>11,826</u>	<u>2,528,998</u>
營收確認時間			
於某個時間點	81,161	-	81,161
隨時間流逝	2,436,011	11,826	2,447,837
	<u>2,517,172</u>	<u>11,826</u>	<u>2,528,998</u>

截至二零二二年六月三十日止六個月

	人力資源 解決方案 人民幣千元 (未經審核)	其他人力 資源服務 人民幣千元 (未經審核)	總計 人民幣千元 (未經審核)
服務類型			
靈活用工	2,101,305	-	2,101,305
招聘解決方案	117,111	-	117,111
其他	-	9,913	9,913
	<u>2,218,416</u>	<u>9,913</u>	<u>2,228,329</u>
營收確認時間			
於某個時間點	110,630	-	110,630
隨時間流逝	2,107,786	9,913	2,117,699
	<u>2,218,416</u>	<u>9,913</u>	<u>2,228,329</u>

4. 所得稅開支

截至二零二三年六月三十日止六個月，本集團已確認即期稅項開支約人民幣18,050,000元(截至二零二二年六月三十日止六個月：人民幣15,785,000元)及遞延稅項抵免約人民幣3,396,000元(截至二零二二年六月三十日止六個月：遞延稅項開支人民幣898,000元)。

5. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月	
	二零二三年	二零二二年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
期內溢利乃經扣除下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	300	300
薪金、津貼及其他福利	1,690	1,649
退休福利計劃供款	54	49
績效獎金	649	618
以股權結算以股份為基礎的開支	1,412	797
	4,105	3,413
其他員工成本		
薪金、津貼及其他福利	2,015,032	1,713,078
退休福利計劃供款	335,378	336,433
以股權結算以股份為基礎的付款	3,787	4,096
	2,354,197	2,053,607
員工成本總額	2,358,302	2,057,020
物業及設備折舊	3,181	2,916
使用權資產折舊	13,897	17,221
與短期租賃有關的開支	544	577
無形資產攤銷	3,028	2,996
確認為開支的研發成本	2,859	-

截至二零二二年六月三十日止六個月，本集團透過扣除就2019冠狀病毒病相關補貼(主要與香港政府提供的保就業計劃有關)有關的開支，確認政府補助。

6. 股息

於本中期期間，本公司董事建議就截至二零二二年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.12港元，總額約為24.9百萬港元(相當於約人民幣22.8百萬元)，已獲本公司股東批准。股息已於二零二三年七月派付。

截至二零二二年六月三十日止六個月，本公司宣派截至二零二一年十二月三十一日止年度的末期股息每股普通股0.37港元，總額約為76.8百萬港元(相當於約人民幣62.3百萬元)，並於二零二二年七月派付。在二零二二年，本公司宣派中期股息每股普通股1.60港元，總額約為332百萬港元(相當於約人民幣283.9百萬元)，並於二零二二年九月派付。

本公司董事已決定，不會就中期期間派付任何股息。

7. 每股盈利

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	截至六月三十日止六個月	
	二零二三年	二零二二年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
盈利		
用於計算每股基本及攤薄盈利的盈利 (本公司擁有人應佔期內溢利)	<u>55,596</u>	<u>54,591</u>
	截至六月三十日止六個月	
	二零二三年	二零二二年
	(未經審核)	(未經審核)
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	202,420,145	206,543,646
潛在攤薄普通股的影響： 未歸屬受限制股份單位(「受限制股份單位」)	<u>379,826</u>	<u>112,128</u>
用於計算每股攤薄盈利的普通股加權平均數	<u>202,799,971</u>	<u>206,655,774</u>

截至二零二三年六月三十日止六個月，就受託人根據受限制股份單位計劃持有的若干股份的影響，用於計算每股基本及攤薄盈利的普通股加權平均數已作調整。

計算截至二零二三年及二零二二年六月三十日止六個月的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的購股權獲行使，原因為該等購股權的行使價高於本公司截至二零二三年及二零二二年六月三十日止六個月股份的平均市價。

8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

下表為於報告期末根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析。

	於	於
	二零二三年	二零二二年
	六月	十二月
	三十日	三十一日
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(經審核)
0至30日	714,803	634,919
31至60日	29,477	18,652
61至90日	14,878	9,204
超過90日	<u>22,443</u>	<u>12,168</u>
	<u>781,601</u>	<u>674,943</u>

9. 應收(應付)一名股東／關聯公司／非控股股東款項

於報告期間末按發票日期呈列應收關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收關聯公司款項	
	於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	547	292
31至60日	11	-
61至90日	25	-
超過90日	111	4
	694	296

於報告期間末按發票日期呈列應付一名股東及關聯公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付一名股東款項		應付關聯公司款項	
	於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)	於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
0至30日	1,131	921	191	510
31至60日	497	763	6	-
61至90日	384	890	6	-
超過90日	2	134	421	-
	2,014	2,708	624	510

10. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期間末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	於 二零二三年 六月 三十日 人民幣千元 (未經審核)	於 二零二二年 十二月 三十一日 人民幣千元 (經審核)
	0至30日	12,738
31至60日	-	7
61至90日	-	67
超過90日	1	-
	12,739	13,339

刊登中期報告

本公司期內的中期報告將適時寄發予股東，並將分別於聯交所網站 (www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.manpowergrc.com)登載。

承董事會命
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事及首席執行官
崔志輝

香港，二零二三年八月二十四日

於本公告日期，董事會成員包括執行董事崔志輝先生；非執行董事Colin Patrick Alan JONES先生、John Thomas MCGINNIS先生、張迎昊先生及翟鋒先生；以及獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。