

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



HANGZHOU TIGERMED CONSULTING CO., LTD.

杭州泰格醫藥科技股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：3347)

有關截至2022年12月31日止年度的年度報告補充資料

茲提述杭州泰格醫藥科技股份有限公司(「本公司」)截至2022年12月31日止年度的年度報告(「**2022年年度報告**」)。除另有界定者外，本公告所用詞彙與2022年年度報告所界定者具有相同涵義。除2022年年度報告所披露的資料外，本公司謹此提供有關本公司所採納的A股股票激勵計劃(統稱「**計劃**」)的補充資料以充分履行上市規則第17.07條及第17.09條項下的披露規定。

報告期間內根據本公司所有計劃可授出的A股數目除以報告期間內已發行A股的加權平均股份數目為0.91%。

1. 2019年限制性股份計劃

於2019年4月10日，本公司股東大會通過一項決議案以採納2019年限制性股份計劃。2019年限制性股份計劃的參與者為於本公司或其子公司工作三年以上的核心技術(業務)員工及若干僱員(不包括董事、本公司監事或高級管理人員及2019年限制性股份計劃規定的若干人士)。

2019年限制性股份計劃的相關股份為本公司從二級市場購買的A股。2019年限制性股份計劃不涉及任何須本公司發行任何新股或其他新證券的購股權授出。截至2022年年度報告日期，2019年限制性股份計劃已終止，於財政年度初及末，根據2019年限制性股份計劃不再獲授限制性股份。

根據首次授予2019年限制性股份計劃授出的獎勵有效期為自授予日期起至有關獎勵獲解鎖、行使或撤銷之日為止，惟無論如何不得超過48個月。

參與者於接納授予時應支付本公司釐定的授予價以及授予價的支付期限將於個人獎勵函件中列明。參與2019年限制性股份計劃的僱員資金來源由彼等的薪酬、自籌資金及法律法規允許的其他方式籌集的資金組成。2019年限制性股份計劃項下獎勵股份的授予價為每股人民幣39.83元，不得低於股票票面金額，亦不得低於以下各項之較高者：

- (1) 2019年限制性股份計劃公告日期前1個交易日A股交易均價（前1個交易日股票交易總額／前1個交易日股票交易總量）的50%（即每股人民幣31.79元）；或
- (2) 2019年限制性股份計劃公告日期前20個交易日A股交易均價（前20個交易日股票交易總額／前20個交易日股票交易總量）的50%（即每股人民幣29.75元）。

2019年限制性股份計劃項下預留限制性股份的授予價不得低於股票票面金額，亦不得低於以下各項之較高者：

- (1) 董事會有關授予預留限制性股份的決議案公告日期前1個交易日A股交易均價的50%；或
- (2) 董事會有關授予預留限制性股份的決議案公告日期前20個交易日、60個交易日或120個交易日A股交易均價的50%。

根據2019年7月1日完成的發行紅股，按照計劃規則，限制性股份的購回價格由每股人民幣39.83元調整至每股人民幣26.55元。報告期間內，本公司若干原激勵對象不再符合激勵資格，並失去獲得激勵的權利。因此，本公司購回及註銷該等激勵對象先前持有的20,144份限制性股份。

下文載列報告期間內2019年限制性股份計劃項下獎勵的變動詳情：

授出日期	參與者類別	截至	報告 期間內 授予	報告	報告 期間內 失效	截至	歸屬期
		2022年 1月1日 尚未行使		期間內 解禁及 歸屬		2022年 12月31日 尚未行使	
2019年6月6日	核心技術(業務)員工	2,106,496	-	2,099,011	7,485	0	附註 1
2019年12月9日	核心技術(業務)員工	370,774	-	358,115	12,659	0	附註 2
	合計	2,477,270	-	2,457,126	20,144	0	

附註：

- 2019年限制性股份計劃規則所載條件達成後，各批次首次授予2019年限制性股份計劃的歸屬期及安排如下：

歸屬期		歸屬比例
首個歸屬期	首次授予上市日期起12個月後之首個交易日至首次授予上市日期起24個月內之最後一個交易日	30%
第二個歸屬期	首次授予上市日期起24個月後之首個交易日至首次授予上市日期起36個月內之最後一個交易日	30%
第三個歸屬期	首次授予上市日期起36個月後之首個交易日至首次授予上市日期起48個月內之最後一個交易日	40%

首次授予的上市日期為2019年6月21日。

- 2019年限制性股份計劃項下各批次預留授予的限制性股份的歸屬期及安排如下：

歸屬期		歸屬比例
首個歸屬期	自預留授予登記完成之日起12個月後的首個交易日起至預留授予登記完成之日起24個月內的最後一個交易日	50%
第二個歸屬期	自預留授予登記完成之日起24個月後的首個交易日起至預留授予登記完成之日起36個月內的最後一個交易日	50%

預留授予的登記完成日期為2020年5月13日。

報告期間內，緊接限制性股份歸屬日期前的股份加權平均收市價為人民幣100.18元。根據2019年限制性股份計劃授予參與者的A股數量最多不得超過2019年限制性股份計劃公告時本公司已發行在外股本總額的1%。

2. 2019年購股計劃

於2018年11月29日，本公司股東大會通過一項決議案以採納2019年購股計劃。2019年購股計劃的參與者為本公司及其子公司董事（不包括獨立非執行董事）、監事、高級管理人員和核心技術（業務）員工（計劃規則規定的情況除外）。

2019年購股計劃的相關股份初始應為本公司遵循適用法律及法規購回的A股。2019年購股計劃不涉及任何需要本公司發行任何新股或其他新證券的購股權授予。平均購回價格為每股人民幣44.25元。於2019年6月20日，本公司先前購回的2,120,803股股份按每股人民幣44.25元以非貿易轉讓的方式轉撥至2019年購股計劃信託單位。

2019年購股計劃的初始期限為48個月，自2018年11月29日至2022年11月28日，可根據計劃規則延期或提前終止。截至2022年年度報告日期，2019年購股計劃已終止，於財政年度初及末，根據2019年購股計劃不再獲授股份。

合資格董事、監事及僱員可認購2019年購股計劃下的基金單位。認購價為每個基金單位人民幣1.00元。2019年購股計劃下籌集的資金總額不得超過人民幣100百萬元，因此最高基金單位數目為100百萬個基金單位。認購價總額以及認購價的支付期限將於個人獎勵函件中列明。參與2019年購股計劃的董事、監事及僱員資金來源由彼等的薪酬、自籌資金及法律法規允許的其他方式籌集的資金組成。

單一持有人根據該計劃認購的基金單位數目不得超過本公司已發行股本總額的1%。

下文載列報告期間內2019年購股計劃項下所授出未行使單位的變動詳情：

授出日期	參與者類別	截至	報告 期間內 授予	報告 期間內 歸屬	報告 期間內 失效	截至	歸屬期
		2022年 1月1日 尚未行使				2022年 12月31日 尚未行使	
	董事						
2019年6月20日	Zhuan Yin	76,487	-	76,487	0	0	根據2019年購股計劃所持股份 （「計劃股份」）的禁售期為自 2019年6月21日（即公佈完成向 有關集體基金信託計劃轉撥計 劃股份當日）起計12個月至2020 年6月21日止。2019年購股計劃 就一名持有人權益的計劃股份 將於禁售期屆滿後解除禁售。
	監事						
2019年6月20日	王曉博	56,829	-	56,829	0	0	
2019年6月20日	其他核心技術 （業務）員工	1,139,288	-	1,139,288	0	0	
	合計	1,272,604	-	1,272,604	0	0	

報告期間內，緊接計劃股份歸屬日期前的A股加權平均收市價為人民幣104.46元。

3. 2020年A股員工持股計劃

於2021年1月8日，本公司股東大會通過一項決議案以採納2020年A股員工持股計劃（「**2020年A股員工持股計劃**」）。2020年A股員工持股計劃的參與者為本公司及其全資子公司的核心技術（業務）員工（不包括本公司董事、監事及高級管理人員）。

2020年A股員工持股計劃的相關股份應為本公司遵循適用法律及法規購回的A股。2020年A股員工持股計劃不涉及任何需要本公司發行任何新股或其他新證券的購股權授予。平均購回價格為每股人民幣44.25元。於2021年2月1日，本公司先前購回的286,372股股份按每股人民幣44.25元以非貿易轉讓的方式轉撥至2020年A股員工持股計劃信託單位。

2020年A股員工持股計劃的初始期限為36個月，自2021年1月8日至2024年1月8日，可根據計劃規則延期或提前終止。截至2022年年度報告日期，2020年A股員工持股計劃已終止，於財政年度初及末，根據2020年A股員工持股計劃不再獲授股份。

合資格僱員可認購2020年A股員工持股計劃下的基金單位。認購價為每個基金單位人民幣1.00元。購股計劃下籌集的資金總額不得少於人民幣10百萬元且不得超過人民幣15百萬元，因此最高基金單位數目為15百萬個基金單位。認購價總額以及認購價的支付期限將於個人獎勵函件中列明。參與2020年A股員工持股計劃的僱員資金來源由彼等的薪酬、自籌資金及法律法規允許的其他方式籌集的資金組成。

單一持有人根據該計劃認購的基金單位數目不得超過本公司已發行股本總額的1%。

下文載列報告期間內2020年A股員工持股計劃項下所授出未行使單位的變動詳情：

授出日期	參與者類別	截至 2022年 1月1日 尚未行使	報告 期間內 授予	報告 期間內 歸屬 及解禁	報告 期間內 失效	截至 2022年 12月31日 尚未行使	歸屬期
2021年2月1日	核心技術 (業務)員工	286,372	-	181,600	-	104,772	根據2020年A股員工持股計劃所持股份的禁售期為自2021年2月1日(即公佈完成向有關集體基金信託計劃轉撥最後一批股份當日)起計12個月至2022年2月1日止。2020年A股員工持股計劃就一名持有人權益的股份將於禁售期屆滿後解除禁售。

報告期間內，緊接上述股份歸屬日期前的股份加權平均收市價為人民幣103.27元。

本公司僅此澄清，2020年A股員工持股計劃及2021年購股計劃(後者即2022年年度報告所載經審核財務報表中所用詞彙)為同一計劃。

4. 2022年限制性股票激勵計劃

於2022年11月23日，本公司股東大會通過一項決議案以採納2022年限制性股票激勵計劃（「**2022年限制性股票激勵計劃**」）。2022年限制性股票激勵計劃激勵對象為本集團的核心技術（業務）人員，不包括獨立非執行董事、監事、單獨或合計持有本公司5%或以上股份的股東或實際控制人及其配偶、父母、子女。所有激勵對象必須在本公司授予2022年限制性股票時和2022年限制性股票激勵計劃規定的考核期內與本公司或其子公司存在聘用或勞動關係。

2022年限制性股票激勵計劃的相關股份應為本公司自二級市場回購的A股股份。2022年限制性股票激勵計劃並不涉及授出任何購股權，要求本公司發行任何新股份或其他新證券。根據2022年限制性股票激勵計劃授出的限制性股票總數為6,829,784股，佔於2022年年度報告日期已發行股份總數的約0.78%。根據2022年限制性股票激勵計劃授出參與者的股份數目最高不超過本公司已發行股本總額的1%。

2022年限制性股票激勵計劃的有效期自限制性股票首次授予之日（即2022年11月25日）起至激勵對象獲授的2022年限制性股票激勵計劃項下的2022年限制性股票全部歸屬或作廢失效之日止，最長不超過60個月。截至2022年年度報告日期，2022年限制性股票激勵計劃的餘下年期約為四年零七個月。

2022年限制性股票激勵計劃規則所載條件達成後，根據2022年限制性股票激勵計劃授出的各批次2022年限制性股票的歸屬期及安排如下：

歸屬期		歸屬比例
首個歸屬期	自首次授予日起12個月後的首個交易日起至首次授予日起24個月內的最後一個交易日當日止	40%
第二個歸屬期	自首次授予日起24個月後的首個交易日起至首次授予日起36個月內的最後一個交易日當日止	30%
第三個歸屬期	自首次授予日起36個月後的首個交易日起至首次授予日起48個月內的最後一個交易日當日止	30%

2022年限制性股票激勵計劃規則所載條件達成後，根據2022年限制性股票激勵計劃授出的各批次預留限制性股票的歸屬期及安排如下：

歸屬期		歸屬比例
首個歸屬期	自預留授予日起12個月後的首個交易日起至預留授予日起24個月內的最後一個交易日當日止	50%
第二個歸屬期	自預留授予日起24個月後的首個交易日起至預留授予日起36個月內的最後一個交易日當日止	50%

參與者於滿足授予條件及歸屬條件時應支付本公司釐定的授予價以及授予價的支付期限將於個人獎勵函件中列明。參與2022年限制性股票激勵計劃的董事及僱員資金來源由彼等的薪酬、自籌資金及法律法規允許的其他方式籌集的資金組成。首次授予2022年限制性股票激勵計劃之限制性股票的授予價格為每股人民幣69元，且不應低於股票面值，亦不得低於下列價格較高者：

- (1) 2022年限制性股票激勵計劃草案公佈前1個交易日的A股交易均價（前1個交易日交易總額／前1個交易日交易總量）的70%，即每股人民幣57.95元；
- (2) 2022年限制性股票激勵計劃草案公佈前20個交易日的A股交易均價（前20個交易日交易總額／前20個交易日交易總量）的70%，即每股人民幣60.35元；
- (3) 2022年限制性股票激勵計劃草案公佈前60個交易日的A股交易均價（前60個交易日交易總額／前60個交易日交易總量）的70%，即每股人民幣67.67元；或
- (4) 2022年限制性股票激勵計劃草案公佈前120個交易日的A股交易均價（前120個交易日交易總額／前120個交易日交易總量）的70%，即每股人民幣68.30元。

2022年限制性股票激勵計劃項下預留限制性股票授予價格亦應為每股人民幣69元，與2022年限制性股票激勵計劃首次授予項下限制性股票授予價格一致。

有關於報告期間內根據2022年限制性股票激勵計劃所授出未行使限制性股票的變動詳情請參閱2022年年度報告。

根據2022年限制性股票激勵計劃，於財政年度初及末獲授限制性股票數目分別為6,829,784股及零。報告期間內，根據2022年限制性股票激勵計劃授出的相關限制性股票均未歸屬於任何參與者。截至2022年12月31日，未歸屬的限制性股票數目為6,829,784股。

除上文所披露者外，2022年年度報告所載所有其他資料維持不變且就所有目的而言均將繼續有效。本公告是對2022年年度報告的補充，應與其一併閱讀。

承董事會命
杭州泰格醫藥科技股份有限公司
葉小平
董事長

香港，2023年8月28日

於本公告日期，執行董事為葉小平博士、曹曉春女士、吳灝先生及聞增玉先生；獨立非執行董事為楊波博士、廖啟宇先生及袁華剛先生。