

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不會就本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Yum China Holdings, Inc.
百勝中國控股有限公司
(於美利堅合眾國特拉華州註冊成立的有限公司)
(股份代號：9987)

**授出股權獎勵及
以股權形式授予董事任職報酬**

百勝中國控股有限公司（「本公司」）謹此宣佈，於2023年8月31日和2023年9月1日（均為美國時間），本公司根據百勝中國控股有限公司2022年長期激勵計劃（「2022年長期激勵計劃」）授出若干股權獎勵及本公司普通股股份（「股份」），其詳情載列如下。

向僱員授出股權獎勵

授出股權獎勵類別：	限制性股票單位	績效股票單位
授出股權獎勵數目及授出日期：	37,175, 其中31,554於2023年8月31日授出, 5,621於2023年9月1日授出	51,984於2023年9月1日授出
承授人人數：	696	30
承授人身份：	所有承授人為本公司或其附屬公司僱員且並非本公司高級管理層，其中包括餐廳經理。該等僱員承授人並非本公司董事、最高行政人員、主要股東或彼等的任何聯繫人。	

概無承授人須根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第17章第17.06A(2)條的規定作單獨披露。

歸屬期及條件：	在繼續任職的情況下，限制性股票單位將於授出日期的第三週年全部歸屬，或將於授出日期的首三個週年等額分期歸屬。	在繼續任職的情況下，績效股票單位將於2023年1月1日至2025年12月31日績效期間達成與門店數目、收入及經營利潤有關的表現目標時歸屬。基於績效，歸屬的
---------	---	---

股份可能為授予該等承授人的績效股票單位數目的0%至200%。

購買價： 承授人無須就限制性股票單位和績效股票單位項下可予發行的股份支付任何購買價。

回補機制： 倘本公司董事會（「**董事會**」）之薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）釐定現任或前任僱員(i)利用本公司或其附屬公司的機密資料或商業秘密牟利或向未獲授權人士披露相關資料或秘密；(ii)違反與本公司或其附屬公司訂立的任何合約或違反向本公司或其附屬公司承諾的任何受信責任；或(iii)從事薪酬委員會釐定為對本公司或其附屬公司有害的任何行為，則薪酬委員會可促使沒收該僱員於2022年長期激勵計劃項下的未行使獎勵（受限於2022年長期激勵計劃所載若干限制）。此外，已授出獎勵須受本公司不時生效的薪酬收回、回補及追償政策所限。

限制性股票單位和績效股票單位受2022年長期激勵計劃的條款及條件以及適用的獎勵協議所限。2022年長期激勵計劃的詳情載於日期為2022年9月1日的本公司委託投票說明書，並於香港聯交所網站及本公司網站刊載。

以股權形式授予董事任職報酬

如本公司于2023年7月18日發佈的公告所披露，David Hoffmann先生于2023年7月14日獲董事會委任為本公司非僱員董事，任期於本公司2024年股東週年大會屆滿，或直至彼身故、辭任或被免職為止（以較早者為準），並獲委任為董事會審計委員會成員。

本公司的非僱員董事每人每年獲得年度任職報酬，以股份支付，或應董事的要求，最多以現金支付一半。除支付予全體非僱員董事的年度任職報酬外，本公司董事會董事長、董事委員會主席及董事委員會成員每年收取額外的股票任職報酬。詳情請參閱公司截至2023年6月30日止六個月的中期報告中“其他資料 - 長期激勵計劃及董事收購股份的權利 - 董事留任費”一節。

本公司於2023年9月1日向Hoffmann先生授予5,590股股份作為其年度股票任職報酬（「任職報酬授予」），該等任職報酬根據其委任日期按比例計算。

任職報酬授予不受任何歸屬期所規限，但受限於至少12個月的持有期。根據董事的股份保留政策，在董事退休或自董事會離職後至少12個月內，任何董事不得出售作為董事報酬收取的任何股份。此外，該等授予並無績效目標或回補機制。“向僱員授出股權獎勵”一節所披露的本公司目前在2022年長期激勵計劃項下的回補和薪酬收回政策不適用於該等授予。

薪酬委員會認為，作為股票任職報酬向Hoffmann先生授出普通股股份與2022年長期激勵計劃的目的相符。

股票價格及其他資料

股份於授出日期的收市價：

就於2023年8月31日和2023年9月1日（均為美國時間）（即限制性股票單位、績效股票單位和任職報酬於授出日期）在紐約證券交易所交易的股份而言，分別為每股53.69美元和每股54.52美元；

就於2023年8月31日（香港時間）（即於2023年8月31日（美國時間）授出前緊鄰的香港聯交所交易日）在香港聯交所交易的股份而言，為每股418.00港元。

可供日後授出的股份：

截至2023年9月1日（美國時間），根據2022年長期激勵計劃的條款，2022年長期激勵計劃項下尚有28,672,825股股份仍可供日後授出。

承董事會命
百勝中國控股有限公司
屈翠容
董事及首席執行官

香港，2023年9月5日

於本公告日期，本公司董事會包括董事會主席及獨立董事胡祖六博士、董事屈翠容女士以及獨立董事Peter A. BASSI先生、Edouard ETTEDEGUI先生、David HOFFMANN先生、盧蓉女士、邵子力先生、汪洋先生、張敏女士及朱曉靜女士。