

BaTelab

BaTeLab Co., Ltd.

蘇州貝克微電子股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2149)

(以下稱「公司」)

董事會薪酬與考核委員會職權範圍

1. 成員

- 1.1 公司薪酬與考核委員會(「薪酬與考核委員會」)由公司董事會(「董事會」)設立，且薪酬與考核委員會須由最少三名成員組成，其大多數成員應為獨立非執行董事。薪酬與考核委員會成員由董事會委任。
- 1.2 薪酬與考核委員會之主席由董事會委任，並須為獨立非執行董事。
- 1.3 薪酬與考核委員會成員的委任年期由董事會於委任時決定，最長不得超過該成員的董事任期。

2. 秘書

- 2.1 薪酬與考核委員會之秘書由公司任何一位聯席公司秘書擔任。
- 2.2 薪酬與考核委員會可不時委任其他任何具備合適資格及經驗之人士為薪酬與考核委員會之秘書。

3. 會議

- 3.1 薪酬與考核委員會須至少每年舉行一次會議。薪酬與考核委員會任何成員或秘書可要求舉行會議。
- 3.2 任何會議之通知最少須於該會議舉行前5個工作日(週六、週日及中國內地和香港的公眾假期除外)作出，除非薪酬與考核委員會全體成員一致通過豁免該通知。儘管有通知期，薪酬與考核委員會成員出席會議將被視為該等成員豁免所需之通知期。倘續會於會議後14天內舉行，則任何續會毋須作出通知。

- 3.3 薪酬與考核委員會會議所需之法定人數為兩名薪酬與考核委員會成員，其中至少一名成員須為獨立非執行董事。
- 3.4 會議可以親身出席、採用電話或視像會議等電子方式舉行。薪酬與考核委員會成員可通過電話或任何類似通訊設備（所有參與會議之人士均能夠通過該通訊設備聆聽對方）參與會議。
- 3.5 薪酬與考核委員會之決議案，如於會議上作出決議，須以出席會議的過半數薪酬與考核委員會成員投票通過。倘出現票數相同的情況，薪酬與考核委員會主席可投第二票或決定票。
- 3.6 由薪酬與考核委員會全體成員通過並簽署之決議案亦為有效，猶如其已於薪酬與考核委員會正式召開及舉行之會議上獲通過一樣。
- 3.7 薪酬與考核委員會的完整會議記錄應由正式委任的薪酬與考核委員會秘書保存，以供各董事審閱。會議記錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內先後發送薪酬與考核委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最終稿作其記錄之用。

4. 出席會議

- 4.1 在薪酬與考核委員會之邀請下，董事會主席及／或監事、總經理或行政總裁、首席財務官（或擔任同一職位之人士）、其他負責人力資源職能的高級人員、外聘顧問及／或其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
- 4.2 僅薪酬與考核委員會之成員有權於薪酬與考核委員會會議上投票。

5. 股東週年大會

- 5.1 薪酬與考核委員會之主席或（如其缺席）薪酬與考核委員會之其他一名成員（必須為獨立非執行董事）須出席公司之股東週年大會，並回應股東於該等會議上就薪酬與考核委員會之活動及彼等之責任作出之提問。

6. 責任及權力

薪酬與考核委員會須具有下列責任及權力：

- 6.1 就公司之全體董事及高級管理人員之薪酬與考核政策及架構，及就設立正規而具透明度之程序制訂薪酬與考核政策，向董事會提出建議；
- 6.2 因應董事會所制訂的企業方針及目標，檢討及批准管理層之薪酬；
- 6.3 以下兩者之一：(i)獲董事會轉授責任釐定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。此應包括實物福利、退休金權利及賠償金額（包括喪失或終止職務或委任之賠償）；
- 6.4 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- 6.5 考慮同類公司支付之薪酬、須付出之時間及職責以及公司內其他職位之僱傭條件等；
- 6.6 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付之賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；若未能與合約條款一致，則賠償亦須公平合理，不致過多；
- 6.7 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及之賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；倘未能與合約條款一致，則有關賠償亦須合理適當；
- 6.8 確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定其本身的薪酬；
- 6.9 薪酬與考核委員會應在香港聯合交易所有限公司網站及公司網站上公開其職權範圍，解釋其角色及董事會轉授予其的權力；及
- 6.10 公司應在其年報內披露董事薪酬政策，按薪酬等級披露高級管理人員的酬金詳情及其他與薪酬有關的事項。

7. 報告

- 7.1 薪酬與考核委員會須於每次會議後向董事會報告。

8. 權限

- 8.1 薪酬與考核委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁。
- 8.2 薪酬與考核委員會獲授權可向公司董事及高級管理人員尋求任何有關薪酬之所需資料，以履行其職責。
- 8.3 薪酬與考核委員會如有需要可尋求獨立專業意見，以履行薪酬與考核委員會之責任，費用概由公司承擔。

註：尋求獨立專業意見之安排可通過聯席公司秘書作出。

- 8.4 薪酬與考核委員會須獲提供充足資源以履行其職責。