

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告之內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致之任何損失承擔任何責任。



(于中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：01898)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而發表。

以下為中國中煤能源股份有限公司於上海證券交易所網站刊發之《中國中煤能源股份有限公司 2023 年度環境、社會及管治（ESG）報告》。

承董事會命
中國中煤能源股份有限公司
董事長、執行董事
王樹東

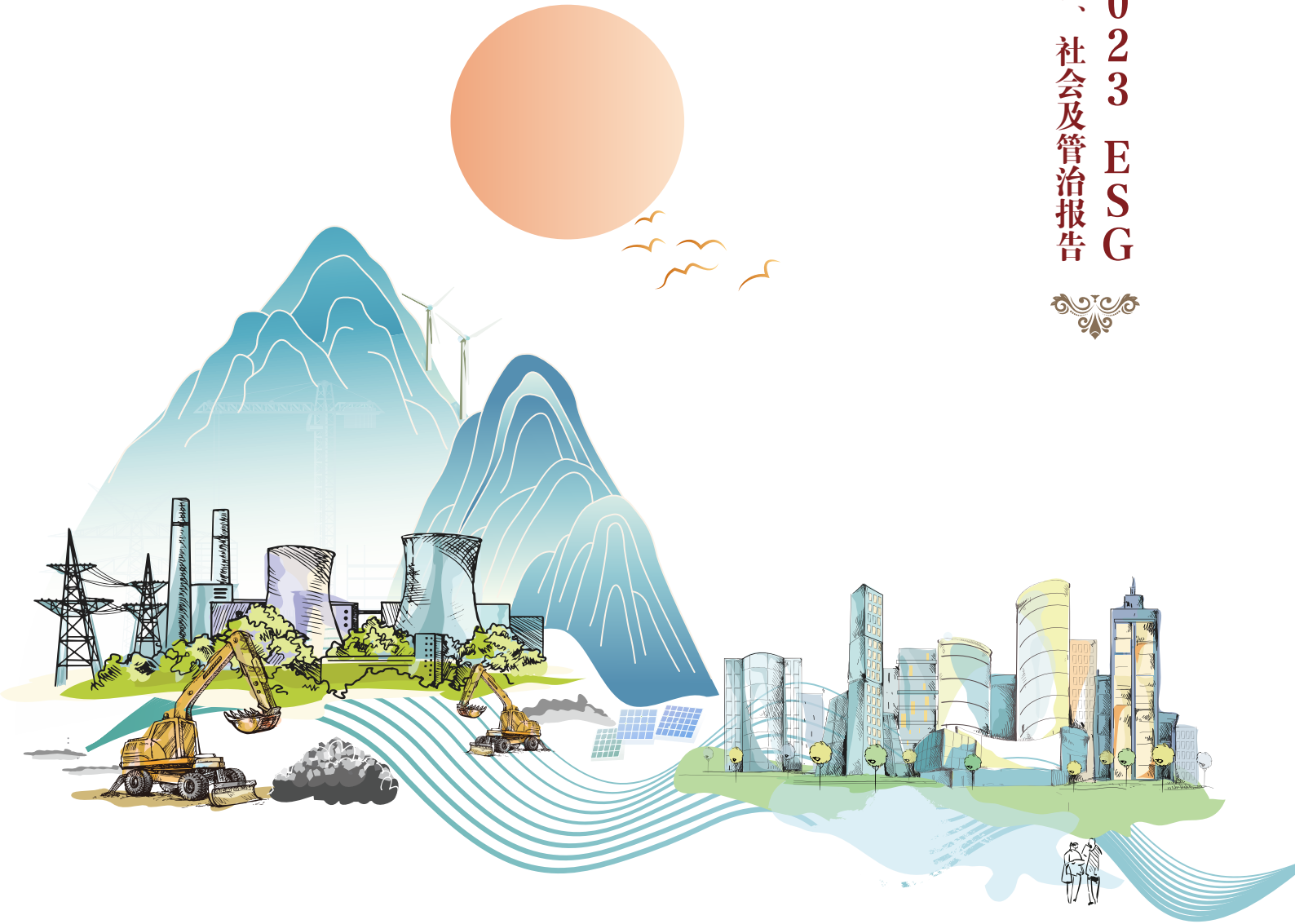
中國 北京
2024 年 3 月 20 日

於本公告刊發日期，本公司的執行董事為王樹東、廖華軍和趙榮哲；非執行董事為徐倩；獨立非執行董事為張成傑、景奉儒和熊璐珊。

* 僅供識別



环境、社会及管治报告
2023 ESG



中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

报告编制说明

报告简介

《中煤能源2023年ESG报告》是中国中煤能源股份有限公司发布的环境、社会及管治报告（简称“ESG报告”），主要介绍本公司2023年在环境保护、社会贡献以及公司治理等方面的信息，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司自2008年起发布首份企业社会责任报告，已累计发布15次年度社会责任报告。为进一步满足上市公司信息披露要求，2021年起发布环境、社会及管治报告。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告可比性，部分内容适当溯及以往年份。

报告范围

报告覆盖中国中煤能源股份有限公司及下属各子（分）公司。

编制依据

上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》；

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》（ESG报告指引）。公司已遵守ESG报告指引载列的“不遵守就解释”条文的披露要求；

全球报告倡议组织（简称GRI）发布的《GRI标准》（GRI Standards）；

中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）。

数据来源

报告中的财务数据源于经过审计的中国中煤能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。中煤能源保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中国中煤能源股份有限公司”也以“中煤能源”“公司”或“我们”表示。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中英文版，您可以在中国中煤能源股份有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<https://www.chinacoalenergy.com>

目录 Contents

董事长致辞 02

董事会ESG管治声明 04

公司概况 04

企业文化 05

组织结构图 06

展望2024 38

附录一：2023年ESG关键绩效指标 39

附录二：ESG指标索引 43

附录三：名词释义 44



追求卓越治理

公司战略 09

规范运营 09

内部管控 10

党的建设 11

反腐倡廉 11

ESG管治 12

利益相关方沟通 14

联合国2030可持续发展目标（SDGs）回应 16



绿色低碳发展

应对气候变化 19

加强环境保护 22

节约能源资源 24



履行社会责任

产品服务 27

安全生产 30

科技创新 31

员工关爱 33

社会公益 35

董事长致辞



尊敬的朋友们：

我谨代表董事会，衷心感谢您一直以来对中煤能源的关心和支持！

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是中煤能源发展史上的重要一年。一年来，中煤能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“存量提效、增量转型”发展思路，持续深化改革创新，狠抓生产经营管理，大力推进提质增效，经营业绩持续增长，转型发展加速换挡，各项工作再创佳绩，企业核心功能不断增强，核心竞争力不断提高。与此同时，公司秉持可持续发展价值观，坚持“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，主动担当能源保供社会责任，为保障民生和经济社会平稳运行作出积极贡献，在公司治理、价值创造、安全生产、环境保护、科技创新、员工关爱、社会贡献等方面，做出了新的努力，取得了新的成效，持续赋能各利益相关方，有效助力经济、社会、环境的协调发展。

提供优质能源

公司认真贯彻国家重大战略部署，深入落实“两个联营”发展模式，全力以赴保障煤炭能源供应，加强生产组织，优化生产布局，提升单产单进水平，煤炭产量再创新高。全年完成商品煤产量13,422万吨，比上年增加1,505万吨，增长12.6%。2023年原煤工效37.04吨/工，保持行业领先水平。

公司加强煤炭产销协调，整合有效资源，全力以赴保障电煤供应。严格执行国家煤炭价格政策，带头维护市场秩序，充分保障电煤合同足额兑现，有效降低了全社会用能成本。全年累计完成商品煤销售量28,494万吨，同比增长8.4%，其中自产商品煤销售量13,391万吨，同比增长11.3%，以实际行动为保障国家能源安全、服务经济社会发展做出积极贡献，获得国家部委、地方政府、重点用户广泛赞誉。

公司精心组织煤化工生产，全年完成主要煤化工产品产量603.6万吨，同比增长6.5%，主要煤化工产品销量612.6万吨，同比增长9.7%。公司严格执行国家化肥保供稳价政



策，化肥产品全部供应国内市场，顺利完成2022-2023年度国家商业储备化肥投放任务，提前超额完成2023-2024年度调拨任务，积极服务国家粮食安全。

公司推动能源绿色低碳转型，“两个联营”发展模式不断迭代升级。做优“煤炭与煤电”联营，扎实推进“煤电与新能源”联营，探索打通“煤-电-化-新”产业链，重点园区、重点项目取得积极进展。上海能源公司“源网荷储一体化”示范项目列入国家第三批大型风电光伏基地建设项目清单，一期26.3万千瓦项目全容量建成并网发电。平朔集团建成山西省首家露天复垦区域10万千瓦光伏项目。

引领行业发展

公司坚持生命至上、安全第一，大力实施安全发展战略，压实安全责任，细化安全管理，强化现场落实，严格监督检查，安全生产形势总体稳定。全年投入安全费用28.68亿元，推广应用先进装备，深入开展安全生产标准化建设，加强应急救援体系建设，安全保障能力得到提升。

公司践行绿色发展理念，推进煤炭安全绿色开采和清洁高效利用，强化综合治理、系统治理、源头治理，推动减污降碳协同增效，切实防范化解生态环境风险，稳定改善生态环境质量，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。《中煤平朔将黑色煤田变成绿色林海》案例在2023年首个“全国生态日”获中央广播电视总台专题报道，陕西公司获评“国家级绿色示范工厂”，张煤机公司获评“中国绿色铸造示范企业”，成为煤炭行业首个“绿色工厂”。

公司坚持创新驱动发展，构建中煤特色“小内脑+大外脑”科技创新体系，聚焦创新链产业链资金链人才链深度融合，打造原创技术策源地。公司全年研发投入42.79亿元，研发投入强度持续增加。煤矿智能化建设卓有成效，2023年共计9处煤矿通过智能化煤矿验收，建成智能化采掘工作面46个，其中2个智能化采煤工作面获得全国采煤工作面智能创新大赛特等奖。

创造美好生活

公司坚持以人为本，建设和谐劳动关系，加强职业健康保护，充分保障了员工合法权益。公司不断完善薪酬分配体

系，持续深化分配制度改革，优化收入分配结构，员工收入持续提高，幸福感获得感明显提升。

公司坚持和谐共赢，支持地方经济社会发展。2023年，包括上交税费、支付人工成本、实现净利润等各项社会贡献总额718.77亿元（其中全年缴纳各种税费269.69亿元），每股社会贡献值5.42元，创历史新高。

公司深化巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，坚持力度不减、干劲不松、标准不降，用心用情用力做好定点帮扶工作。公司所属企业帮扶村/乡镇26个，投入帮扶资金（含物资折款）3,267万元，实施各类帮扶项目46个，惠及脱贫群众3万余人。

公司积极参与社会公益，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会捐赠资金（含物资折款）894万元，荣获“中国红十字博爱奖章”。公司充分发挥矿山、危化、消防应急救援队伍的专业优势，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，深入实施国有企业改革深化提升行动，持续推动“存量提效、增量转型”，着力提高科技创新能力和价值创造能力，努力实现经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业，为经济社会发展贡献更大力量。

当前，ESG理念越来越成为重要共识，愈发被广大投资者关注。中煤能源始终牢记能源央企的责任使命，将主动适应ESG发展趋势，积极践行ESG理念，进一步完善ESG工作机制，提升ESG绩效，推动经济价值与社会价值、环境价值互促共进、互融共赢，携手利益相关方，共创美好未来。

董事长：王树东
2024年3月20日

董事会ESG管治声明

中煤能源董事会承诺本公司严格遵守上市地交易所环境、社会及管治报告指引的披露要求。公司董事会参与ESG重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对年度ESG报告和社会责任实践项目等进行审议。公司董事会下设安全、健康和环保委员会，负责监管中煤能源ESG关键议题的承诺和表现。通过定期召开会议等形式，讨论、明确董事会的监管责任，并完善董事会监管流程，将ESG纳入公司业务运营和长远发展的目标之中，确保ESG真正融入公司企业文化。

公司董事会以公司战略、企业管理现状和利益相关方关注的焦点为基础，对可比公司的可持续发展战略及管理、实质性议题、定量指标、最佳实践进行全面对标，持续改进提升。

本报告详尽披露中煤能源2023年ESG工作的进展与成效，并于2024年3月20日经由公司第五届董事会2024年第一次会议审议通过。

公司概况

中国中煤能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司于2006年8月22日独家发起设立的股份制公司，总部设于中国北京。2006年12月公司在香港成功上市，2008年2月发行A股。

公司是集煤炭生产和贸易、煤化工、发电、煤矿装备制造四大主业于一体的大型能源企业。

煤炭产业

公司拥有丰富的煤炭资源、多样化的煤炭产品以及现代化煤炭开采、洗选和混配生产技术工艺；公司主体开发的山西平朔矿区、内蒙古鄂尔多斯呼吉尔特矿区是国内重要的动力煤生产基地，王家岭煤矿所在的山西乡宁矿区是国内低硫、特低磷优质炼焦煤基地，里必煤矿所在的山西晋城矿区是国内优质无烟煤基地；公司主要煤炭生产基地均配备畅通的运煤通道，并与煤炭港口连接，为公司赢得竞争优势、实现持续发展提供有利条件。

煤化工产业

公司重点发展煤制烯烃、煤制尿素等现代煤化工产业。主要分布在内蒙古、陕西、山西等省区。装置长期保持“安稳增长满优”运行，主要生产运营指标保持行业领先。

发电产业

主要布局在山西、江苏、新疆、内蒙古等省区。以“两个联营”为指导思路，按照“以煤定电，择优开发”的原则，开展电力产业项目开发，保障能源安全，促进公司绿色转型。同时，多元创新探索公司电力产业其他方向，推动可再生能源与化工联营，实现可再生能源就地消纳，形成园区化基地式开发模式。

装备制造产业

公司装备制造产业在国内率先形成了煤矿综采综掘装备成套研发、制造和供应能力，成套化智能化煤矿工作面输送、支护、采掘设备的技术水平和市场占有率居国内领先。



中煤能源产业沙盘



中煤能源标识由两个英文字母“C”组成，分别表示中国“CHINA”、煤炭“COAL”；两个C组成一个中国的“中”字，中文与英文字母结合在一起，形象生动；梯形C和长圆C的组合，形似古老矿灯发出的光环，在外沿轮廓上形成了一个中国的灯笼，吉庆、稳定、端庄，有强烈的东方韵味；标识基色为紫蓝色，即煤炭、煤气等能源燃烧得最为充分、最环保的颜色；标识集英文、中文、多种图案于一身，体现了多元化、国际化大集团的风范。

中煤愿景

建设世界一流能源企业

中煤使命

提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活

提供优质能源：建设清洁能源供应商，坚持煤电一体化，推进煤炭清洁高效利用，为国家经济建设提供能源保障。

引领行业发展：做能源行业安全绿色生产的领航者，能源清洁利用的示范者，行业技术进步的推进者，提供优质服务的践行者。

创造美好生活：坚持以人为本，使职工的获得感、幸福感、安全感更加充实；更好地履行社会责任，为建设美丽中国贡献力量。

中煤精神

敬业、求实、创新、争先

敬业—恪尽职守，勇于负责，热爱本职工作，忠诚服务企业。

求实—求真务实，真抓实干，勤俭办企，讲实话、办实事、求实效。

创新—解放思想，勇于探索，坚持科学思维，提升创新能力，建设创新型企业。

争先—开拓进取，勇攀高峰，对标先进，敢于超越，树立中煤品牌，争当行业表率。

中煤核心价值观

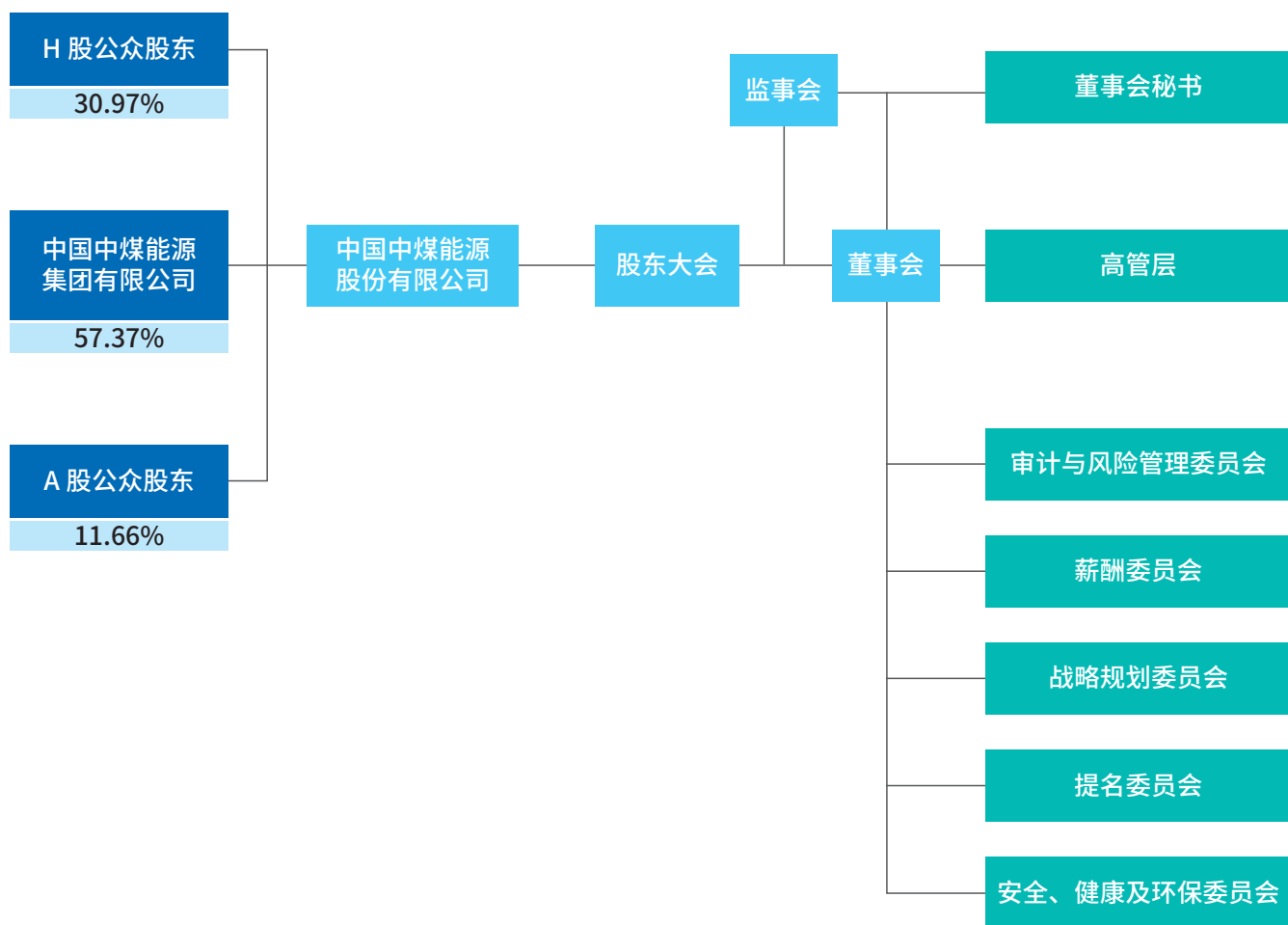
科学发展、安全高效、和谐共赢

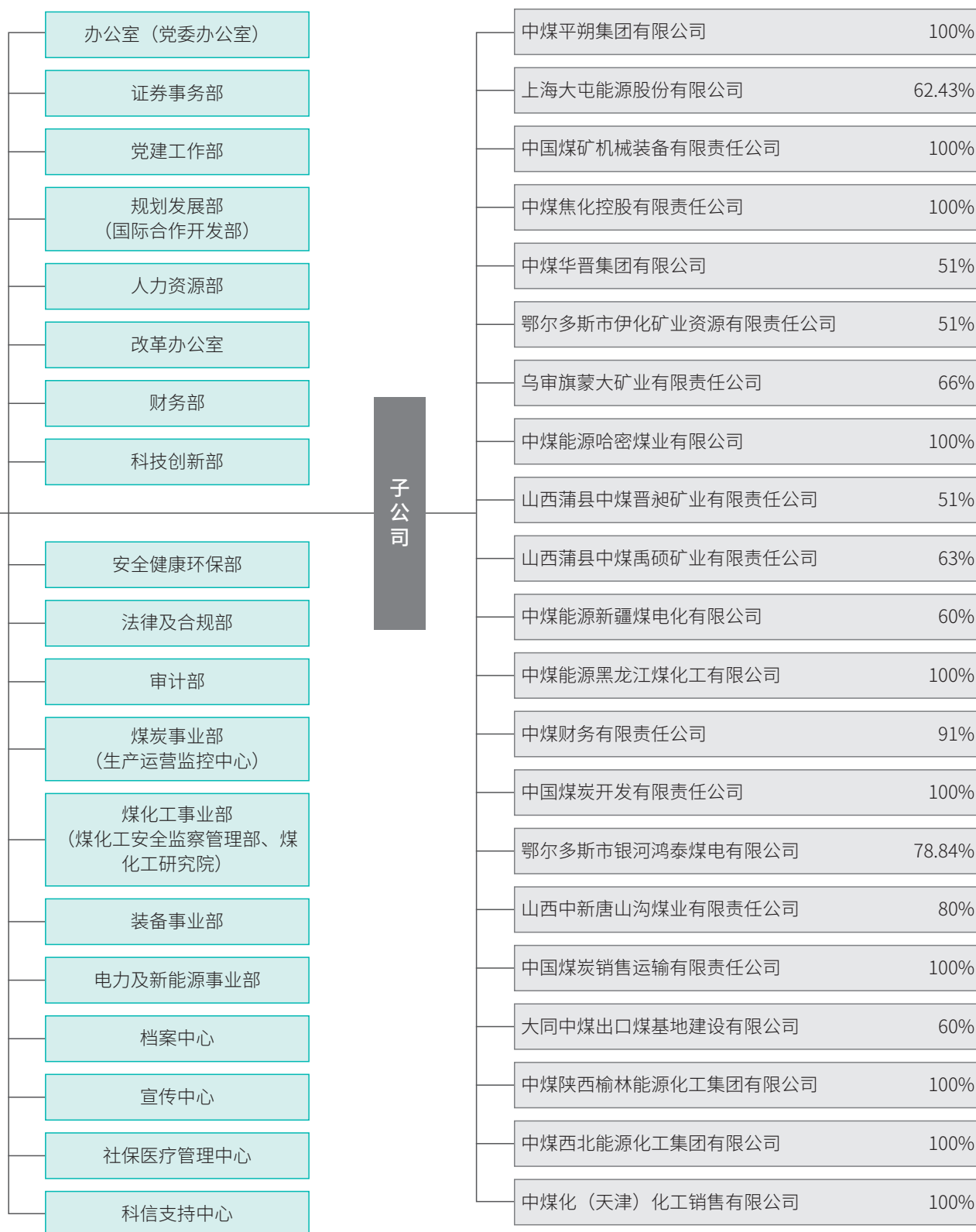
科学发展：以人为本，统筹兼顾，实现企业全面协调可持续发展。

安全高效：坚持安全发展，提高效率和效益。

和谐共赢：诚实守信，互利双赢，实现员工与企业、企业与企业、企业与社会之间的和谐共处、共同发展。

组织结构图







追求卓越治理

公司战略
规范运营
内部管控
党的建设

反腐倡廉
ESG 管治
利益相关方沟通
SDGs 回应



公司战略

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，贯彻积极稳妥推进碳达峰、碳中和的重大战略决策，牢牢把握做强做优做大国有资本和国有企业，充分发挥保障能源安全供应和推动绿色转型的核心功能，坚持发展战略不动摇，全面践行“存量提效、增量转型”的发展思路，打造煤炭、煤电、新能源和煤化工致密产业链，做精做强能源综合服务产业，到2035年，将公司建设成为多能互补、绿色低碳、创新示范、治理现代的世界一流能源企业。

一是大力提升煤炭保障能力和行业引领能力。统筹优化生产开发布局，积极发展先进产能，持续提升煤炭供给质量，全面加强市场营销质量，提高精准营销服务水平，加快构建具有中煤特色大营销管理体系，稳步强化能源安全保供能力，持续增强产业竞争力，带头促进我国煤炭工业高质量、可持续发展。

二是积极推进“两个联营”提升抗风险能力。立足煤炭资源和产业优势，贯彻“两个联营”模式，积极推进煤炭大基地煤电联营布局，稳健发展煤电产业，有效提升煤炭与煤电产业一体化协同水平。以绿色低碳转型导向、自有资源为载体、外延拓展为补充，集中发展适应煤电与新能源联营的大型新能源基地和源网荷储一体化示范项目，探索多能互补发展模式，着力调整电力装机结构。

三是高端化、低碳化、园区化发展现代煤化工产业。统筹“双碳”战略要求、国家能源安全战略需求和公司产业实际，科学合理规划煤化工产业发展规模，按照高端化、多元化、低碳化、园区化发展模式，挖潜升级存量项目，稳步布局增量项目，充分发挥煤炭“原料”功能，延伸产业链条，提高煤基多联产水平和产品附加值，打造示范引领的现代煤化工产业集聚区。

四是做精做强能源综合服务产业。坚持以装备制造产业为链条核心，以综合能源服务为重点示范，以其它煤基服务业务为积极补充，全面推进企业深化改革、专业能力提

升、业务资源整合、商业模式创新、内外市场拓展，着力在促进煤基产业高质量发展、能源智能化高端化装备创新、煤矿地上地下空间资源开发、综合能源服务模式创新方面形成工程示范，实现能源综合服务现代化发展。

规范运营

治理结构

公司按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的要求，建立由股东大会、党委会、董事会、监事会和经营层组成的公司治理架构，形成了权力机构、党委领导、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。本公司已制订了《公司章程》《股东大会议事规则》《党委工作规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《经营层议事规则》等一系列规章制度。报告期内，本公司的公司治理符合相关规定要求。

规范运作

股东大会是公司的最高权力机构，股东通过股东大会依法行使职权。公司严格按照《公司章程》召开股东大会，按议事规则进行通知、审议、表决和信息披露工作，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权。

董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事会决定公司改革发展方向、主要目标任务及重点工作安排等



中煤能源董事会会议

重大问题时，事先听取党组织的意见，充分发挥党组织的领导作用。董事会下设审计与风险、薪酬、战略、安全健康环保、提名五个专门委员会；注重发挥董事会专门委员会作用，重大决策事项在提交董事会审议前先从专门委员会讨论。

公司董事会独立非执行董事比例为三分之一，符合监管机构要求；建立独立非执行董事实地考察调研的工作机制，统筹安排董事会年度会议计划，创新会议组织形式，保证独立非执行董事按时参会并充分发表意见。监事会对股东大会负责，依据《公司章程》及相关法律法规，监督日常经营活动及董事、高管履职情况。

2023年，中煤能源组织召开股东大会3次、董事会全体会议7次、监事会会议5次。中煤能源董事会加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业改革发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。

内部管控

审计监督

公司内部审计工作牢牢把握“经济监督”定位，坚持问题导向、目标导向和结果导向相结合，紧盯重点领域、重大资产、重要项目和“关键少数”，将研究型审计贯穿审计项目实施全过程，坚持向审计信息系统要资源、要效率，准确揭示企业在改革发展中存在的堵点、痛点、出血点以及风险点，持续促进审计工作高质量发展。不断健全完善审计整改工作长效机制，坚持审计“下半篇文章”与“上半篇文章”一起推进，坚持“当下改”“长久立”相结合，加强审计成果应用。全面融入企业大监督体系，一体推进揭示问题、规范管理、促进改革，切实维护出资人利益。

内控制度

公司建立了董事会全面领导、经理层主动推动、内控部门和业务部门协同配合的内控建设与监督管理体制，有力推动内控要求落实到内控体系全过程、各环节。

以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，建立健全领导有力、职责明确、流程清晰、规范有效的内控工作机制。建立健全内控制度制定、评估、改进和完善等自我修复工作机制，定期对现有内控制度及执行情况进行检视，检视企业在依法合规方面存在的偏差，及时对内控制度修订完善，确保将外部监管要求及时转化为企业内控规定，将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。

持续优化公司各业务板块、区域公司的管控模式，对不同业务板块企业实行差异化管理，构建分层分类的制度框架，提升各业务板块的管控效果。

预算管理

围绕经营管理和改革发展各项工作，公司构建了战略规划、综合计划、全面预算、业绩考核、正向激励“五位一体”的闭环管理体系，强化执行，从细、从严控制，通过实施强有力的预算管理和考核措施，将公司管理理念和要求贯穿到企业各层级、业务各环节、改革全过程。深化延伸KPI管理，把完成重点工作任务与经营业绩考核结合起来，更加突出个性化指标考核，增大重点工作在业绩考核中的权重，确保实现当期经营业绩、完成重点工作、增强发展后劲。

合规经营

公司认真落实全面依法治国战略部署，始终把“依法治企”作为企业核心理念之一，严格落实国务院国资委法治建设合规管理要求，加强法律、合规、风险、内控协同运作，完善合规风险事件库，将合规、内控要求纳入制度和流程，构建覆盖全面、运行有效的分级分类制度管理体系。公司恪守商业道德和市场规则，规范重大决策合规审查和风险评估，夯实项目尽职调查管理，强化风险应对措施落地，确保依法依规决策。深耕合规文化阵地，制定《领导干部应知应会党内法规和国家法律清单》，积极组织开展全员法律意识培训、行为合规培训等活动，树牢全体干部职工依法经营、守法诚信理念。



风险管理

公司持续完善年初有预测、季度有监控、年终有评估的重大风险评估监测机制，围绕“目标、风险、控制”这一主线，认真梳理企业在经营管理过程中的薄弱环节和潜在风险点，结合公司所处行业、国内外市场环境及大宗商品价格等风险形势变化，科学识别重大风险类型，持续优化监测模型，客观反映风险特征，有针对性地提出风险应对措施，定期向决策层和管理层报告。建立重大风险事件报告工作机制，设置风险监测指标，构建形成重大风险早发现、早预警、早处置的长效机制。通过分解重大风险管控措施，压实公司各部门及各级控股子公司重大风险管控责任，季度跟踪监测重大风险管控情况，消除可能发生的重大风险隐患，有效防范化解重大经营风险事件的发生。

党的建设

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，推动党的领导与公司治理有机统一，党建工作稳步推进，党建质量不断提高，为完成改革发展任务、加快建设世界一流能源企业提供了坚强保证。

在完善公司治理中加强党的领导，动态优化党委研究决定事项清单和前置研究讨论事项清单，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用。

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，围绕主题主线和根本任务，结合专题党课、“三会一



学习贯彻党的二十大精神专题讲座暨“中煤2035大讲堂”

课”、主题党日广泛开展“人人上讲台”“好课开讲”“送学一线”等活动，深入学习主题教育指定材料，结合企业实际，深入学习习近平总书记关于国有企业、能源行业及煤炭产业的重要讲话和重要指示批示精神，认真开展调查研究，狠抓工作落实，强化问题整改，解决制约企业改革发展和职工群众急难愁盼问题千余项。

夯实党建基础，深入实施基层党建提质增效，深化党管安全责任落实，积极推动党建工作与生产经营有机融合。加强党建信息化建设，实现数字党建系统上线运行，提高党建工作规范化标准化信息化水平。加强党组织书记、党务干部及党员的教育培训，举办各类培训班13期，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神进基层、进一线、进车间、进班组。持续深入开展示范（品牌）党支部建设，发挥先进典型引领示范作用，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

反腐倡廉

公司严格遵守业务所在地适用的反腐败和反贿赂法律法规，对贪污腐败等不法行为零容忍。

公司高度重视反腐倡廉工作，党委、纪委主要负责人严格落实“两个责任”，其他班子成员落实好“一岗双责”，切实形成廉政建设的合力，推动和服务保障企业高质量发展。

公司印发《问题线索管理实施办法》等管理制度，严格按照法律法规开展信访举报和案件查办工作，畅通信访举报渠道，依规依纪依法查办涉嫌腐败问题线索。

公司以“全周期管理”方式一体推进“三不腐”。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，持续加大执纪审查力度，持续强化“不敢腐”震慑。推动完善各类制度130余项，全方位扎紧制度笼子，科学配置权力，通过健全制度机制压缩腐败空间，增强“不能腐”约束。持续加强新时代廉洁文化建设，创建廉洁文化示范点78个，推进廉洁文化进区队、进班组、进项目，强化党员干部廉洁自律意识，营造“干干净净”的浓厚氛围，在“不想腐”上巩固提升。

常态化抓实党员干部廉政教育，组织学习《党性党风党纪教育读本》，观看警示教育片《零容忍》，编印《以案为鉴筑廉堤—违纪违法典型案例选编》教育读本，召开警示教育大会、作风提升警示教育会，实现党员干部廉政教育全覆盖。

充分发挥反腐败协调小组职能作用，推动协同办案、开展联合监督检查，针对信访举报、监督检查、审查调查、巡视巡察等反映和发现的问题，开展专项整治工作，营造良好的经营环境。

2023年公司贪污诉讼案件数量为零。



陕西公司开展廉洁教育

ESG管治

ESG管理体系

中煤能源进一步完善ESG制度体系，制定《中煤能源ESG指标体系手册》《中煤能源ESG管理体系手册》。积极探索适合本公司的ESG管理模式，建立覆盖“决策、组织、实施”三个层级的企业ESG管理体系，注重将ESG理念融入现有管理体系，依据公司ESG管治重点，制定实施策略和推进计划，并推动各个职能部门和业务单位将相关工作整合融入日常运营中。

决策层

公司董事会参与ESG重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定、对年度ESG报告和ESG实践项目等进行审

议。董事会下设安全、健康和环保委员会，监管公司ESG关键议题的承诺和表现。

组织层

公司设立ESG管理团队，负责协调ESG日常管理工作，包括编制年度ESG报告、组织开展培训、ESG绩效指标收集、优秀ESG实践案例征集与分享、ESG实践活动的策划与实施等。

实施层

公司及各业务单位的职能部门负责各项ESG议题的归口管理，定期报送相关管理举措、绩效指标及优秀案例。公司建立了包括环境、社会、公司治理等三个方面的ESG指标体系，为ESG管理储备了丰富的历史数据，保证了ESG报告指标的可比性，为将ESG融入公司管理运营奠定了基础。

ESG议题识别





ESG管治推进

ESG融入公司战略。在谋划公司发展战略时，将ESG工作同步规划、同步实施，将ESG理念融入企业发展战略，形成中煤能源ESG管理的顶层设计。

开展ESG培训。中煤能源构筑ESG学习交流平台，对内通过召开会议培训、邀请专家授课等多种形式，有计划、分层次地开展ESG培训；对外积极参加国务院国资委举办的ESG专项培训班、有关专业机构举办的ESG报告研讨会、论坛等专业培训，拓宽视野、提高认识。

推进ESG实践。年初收集各单位上一年度ESG工作总结，安排本年度ESG主要工作。开展ESG优秀案例评选，提升所属企业ESG意识和实践能力，鼓励有条件的重点子企业定期发布社会责任报告/ESG报告。加强ESG研究，探索煤炭企业履行社会责任的理念、内涵、目标和途径，促进企业更有效地履行社会责任。

加强ESG沟通。从2008年发布第一份社会责任报告起，中煤能源至今已连续15年发布社会责任报告/ESG报告，两次

获得“央视财经50指数·十佳社会责任公司”荣誉。2021年起中煤能源每年度发布ESG（环境、社会和管治）报告。连续三年入选“央企ESG·先锋100指数”榜单，2023年排名提升至第19位；2023年，中煤能源荣获港股金牛奖、ESG金牛奖央企五十强（排名第5）和ESG金牛奖百强（排名第18）。



入选“央企ESG·先锋100指数”榜单



荣获港股金牛奖、ESG金牛奖央企五十强和ESG金牛奖百强

利益相关方沟通

中煤能源健全ESG报告编制、发布与传播机制，完善报告的编写与发布流程。分区域召开重点客户座谈会，不定期邀请新闻媒体和投资者走进中煤能源采风，征求外部ESG专家的建议，倾听职工代表和员工的意见。通过引入内外部利益相关方参与机制，更好地回应了利益相关方关注的ESG议题，有针对性地提升了ESG绩效表现。

利益相关方	沟通参与方式与渠道	实质性议题	回应
政府	日常工作会议、信息报送、专题会议	贡献税收、提供就业、促进社会发展	守法经营、依法纳税、促进经济发展
投资者	报告与公告、业绩说明会、日常接待、互动问答平台	公司治理、稳健经营、分红收益、信息沟通、市值管理	高质量发展，提升企业盈利能力；规范信息披露，加强投资者关系；加强市值管理，增强投资者信心。
供应商	公开招标程序、工作会议	商业道德、公平合作、共同发展	公平采购、依法履行合同、制定《物资采购管理办法》《合格供应商名录》《重点供应商名录》
客户	服务热线、售后服务、座谈、定期走访	产品质量、服务质量、商业道德、满足个性化需求	提供优质、个性化的产品及服务、建立便捷的销售网络
员工	职代会、满意度调查、座谈会、来信来访、网络学院	基本权益、职业健康、薪酬福利、工作环境、职业发展、民主管理、生活关爱	员工培训、提供良好的工作条件、提供良好的工作环境、提供长远的职业发展机会
同行	合作、专题研讨	行业标准、公平竞争、促进行业发展	开展合作、分享经验、推动行业的可持续发展
金融机构	专题会议、信息报送、按时还本付息	经营状况、经营风险、合规治理、信贷业务往来	按时还本付息
媒体	信息透明	发布报告、多渠道披露信息	定期披露ESG信息、公众关心的重大事件
社区和公众	公益活动、保护环境	慈善捐助、志愿者服务、社区发展	赈灾救危、扶贫济困、环境保护

投资者关系管理

2023年，公司充分发挥灵活多样多层次的沟通机制，本年度荣获上市公司水晶球奖评选“最佳投资者关系管理上市公司”，再次蝉联“中国卓越IR最佳资本市场沟通奖”和“最佳价值传递IR团队”。



2023年，开展各类投资者交流活动100余场，交流人数8,000余人，再创历史新高；组建高素质专业化业绩发布团队，高质量举办年度、半年度、季度业绩说明会4场，月度生产经营情况说明会12场，做好投资者来访来电交流和上证e互动留言回复，解答问题1,500余个；组织投资者到平朔矿区开展“投资者走进央企上市公司”活动，增进了投资者对公司的了解认同；做好资本市场信息收集整理，编发投资者关系月报、资本市场分析报告和各类新闻资讯1,000余份。

保护股东权益

2023年度，公司共召开3次股东大会，均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开。公司充分利用现代信息技术手段便利股东行使股东权利，为全体投资者平等有效地参与公司治理提供条件，切实维护了广大投资者的合法权益和正当诉求，确保股东大会通过公正、公开的方式作出决议。对于涉及中小投资者利益的重大事项，公司按照监管机构的要求对中小股东的表决情况进行单独计票并予以披露，充分保障中小投资者的股东权利。

公司董事、监事、高级管理人员积极出席股东大会，与投资者深入交流，相关人员的具体出席、参会情况亦通过股东大会决议公告予以披露，接受监管部门和广大投资者的监督。同时，公司按照《上市公司治理准则》等规定聘请律师对股东大会召开进行全程见证并出具法律意见书，确保股东大会的有效性和真实性。

信息披露

公司自2006年H股上市、2008年A股上市以来，持续健全信息披露管理机制，兼顾沪港监管差异，秉承“真实、准确、完整、及时、公平、简明清晰、通俗易懂、严谨客观、兼顾从严”的原则进行信息披露，把握信息披露数字化、智能化、网络化的新趋势，围绕市场动向和投资者关切，立足公司当期和未来发展，不断提升信息披露的及时性、准确性、透明度和有效性，让更多投资者“走得进、听得懂、看得清、有信心”，助力上市公司功能作用发挥、高质量发展步伐走深走实。报告期内编制披露A+H股定期报告4次（中英日文版）、临时公告70余次，合计300余篇，实现监管机构零质询，公司信息披露工作连续14年获上海证券交易所A级评价。



中煤能源开展“机构投资者走进中央企业”活动

联合国2030可持续发展目标 (SDGs) 回应

SDGs	2023年我们的行动	SDGs	2023年我们的行动
	助力巩固脱贫攻坚成果，推进乡村振兴		拓展产业帮扶、创新开展文旅帮扶，助力帮扶地区增加收入
	加强安全生产，关爱员工健康和福祉		强化员工教育培训，持续开展资助学活动
	保护女员工权益，提供平等就业发展机会		优化用水结构，实施水资源循环利用
	加强煤炭清洁高效利用，大力推动新能源产业发展		提供良好就业机会，促进当地就业，支持地方经济建设
	深入实施创新驱动发展战略		禁止使用童工和强制劳动，禁止一切形式的就业歧视行为

SDGs	2023年我们的行动	SDGs	2023年我们的行动
	开展帮扶帮困、捐资助学、赈灾救危等，与所在地社区共同发展、互利共赢		大力发展清洁低碳、安全高效的能源，坚持绿色采购
	不断完善应对气候变化治理机制，持续优化风险管理，全面推进温室气体减排		严格矿井水和污废水排放管理，最大程度实现废水资源化综合利用
	坚持煤炭开采与生态恢复治理并重，保护矿区动植物		完善公司治理、合规经营、廉政建设
	携手利益相关方，实现互融共赢		



绿色低碳发展

应对气候变化
加强环境保护
节约能源资源

应对气候变化

应对气候变化目标

坚决落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的“双碳”目标，坚持绿色发展，加强煤炭清洁高效利用，加快绿色低碳转型，持续推进碳减排，为我国新型能源体系建设贡献力量。

气候风险管理

公司参考《气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议》和港交所《气候信息披露指引》等文件，系统识别对公司战略产生影响的主要气候相关风险点，制定相应的应对措施，从战略层面增强公司对潜在气候风险与机遇的应对能力，持续完善气候变化相关风险管理体系，将应对气候变化作为实现发展方式转变的重大机遇。

气候风险识别及应对

公司已建立气候变化风险管理框架和风险应对机制，对风险发生的可能性和影响程度进行评估，结合公司全面风险管理体系框架，识别相关实体风险、转型风险，并制定应对计划和措施，全面降低气候风险带来的影响。



平朔集团100MW光伏项目

风险类型	风险识别与描述	应对措施	
急性风险	台风、暴雨、洪水等极端天气事件发生频率不断增加，可能造成公司生产设备损坏、运输受阻、供应链中断等风险，危害环境与群众安全，导致运营成本增加，降低公司盈利水平。	做好极端天气监测预警，根据运营地特点，制定针对性灾害应急预案，定期开展应急演练，定期培训增加员工的安全意识和应对能力，注重防灾减灾物资的日常储备。	
	极端天气事件可能引发次生灾害和次生生产事故，可能对人身安全、生态环境构成威胁并造成经济损失。	定期对生产运营设施进行检查，并按需进行升级改造，增设极端天气防御设备设施，提升灾害防护等级。	
实体风险	降雨量变化、气候极端波动，可能导致公司基建成本升高（如工期延长、设备提前耗损）、设备及人员的保险费用提高。	鼓励下属企业识别所在地区的气候脆弱性，并在基础设施建设中纳入对气候风险的考量。	
	平均气温上升或下降，可能导致生产和办公场所制冷或采暖需求增加，可能导致公司运营成本上升。	持续加强节能减排力度，提高能源、水等资源的使用效率，降低对自然资源的依存度。 面向利益相关方广泛开展气候变化相关科普教育，倡导践行低碳环保理念。	
政策和法规风险— 碳配额与碳交易	国家对企业温室气体排放管理提出更高要求，可能导致管理成本提高。碳交易价格上升，可能提高公司的运营成本。	密切关注碳交易相关政策法规变化，加强碳资产管理，积极参与全国碳交易市场，优化交易策略，合规完成碳配额履约任务。推进碳减排工作，通过节能减排等措施降低自身碳排放水平。	
	政策和法规风险— “双控”指标	在“双碳”目标背景下，政府推动能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变，将出台更为严格的限制或减少碳排放等法律法规，可能导致公司在节能减排方面投入增加，从而增加公司合规运营成本。	坚持“存量提效、增量转型”发展思路，压减存碳、控制增碳、发展负碳，严控碳排放强度和总量；积极开展煤化工与可再生能源耦合互补、“绿氢”耦合CO ₂ 制甲醇、CCUS等技术应用。持续推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，全面推动公司绿色低碳发展。
转型风险	技术风险	受国家政策驱动，公司低碳化改造和节能降耗设备引进需求上升，技术创新研发成本增加。	加大技术创新方面的投资，大力发展低碳和节能技术，利用可再生能源、氢能、储能技术、CCUS技术进行逐步替代。
	市场风险	人们对气候变化的关注可能会促使市场倾向于选择低碳的产品和服务，从而影响化石燃料的需求。替代能源、新能源和新产品的快速发展可能给公司造成一定的竞争压力。	在投资决策中考虑气候相关因素，加大新能源和替代能源投资力度。积极推动公司煤炭-煤电-新能源联营模式，推进公司的绿色低碳转型发展和可持续发展。
	声誉风险	低碳形象已成为能源公司的重要影响力标签和利益相关方关注的焦点。若无法回应积极应对气候变化的相关诉求，投资者或客户可能流失，对公司产生负面影响。	积极稳妥推进公司绿色低碳转型，提升应对气候变化相关信息披露水平和透明度。加强与利益相关方沟通和交流，维护良好的企业形象。



气候管理机制

气候变化对全球经济及企业可持续发展构成重大风险。公司始终树立气候变化底线思维和风险意识，持续健全气候变化应对体系，搭建治理架构，制定应对策略，开展气候变化的影响识别及评估工作，披露目标及绩效。公司注重提升应对气候变化管理成效，为全面监督气候变化议题对公司业务及运营的影响，系统开展气候变化风险治理、战略制定、信息披露等工作。

公司按照《碳排放及碳资产管理暂行办法》规范建设“公司总部-二级公司-生产企业”协同的三级碳资产管理体系，由碳资产管理中心专职负责应对气候变化相关工作。

应对气候变化的行动

公司积极开展应对气候变化治理行动，推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，加快实施温室气体减排行动，健全完善碳排放管理体系，重点强化碳排放数据管理流程，合理优化碳排放管理信息系统，大力推进节能降碳项目、CCUS技术研究与应用、甲烷控排等措施降低温室气体排放，有序推进碳达峰行动目标拆解与落地，加强碳排放总量及强度“双控”管理。

碳排放管理

公司持续开展温室气体盘查工作，盘查的组织边界覆盖公司所属煤炭、电力、化工三大业务版块生产企业。公司持续优化碳排放管理信息系统核算模块，提高企业数据填报工作效率，不断夯实应对气候变化数据基础。盘查范围包括直接温室气体排放（范围一）、间接温室气体排放（范围二），纳入核算温室气体包括CO₂、CH₄、N₂O等。碳排放数据核算遵循ISO14064-1:2006标准、《企业温室气体排放核算方法与报告指南发电设施》《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南》《中国煤炭生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》等标准。

经初步统计，2023年公司所属煤炭、电力、化工三大业务板块碳排放总量为4,690万吨，较2022年增长1.2%；万元产值（可比价）二氧化碳排放量为4.76吨二氧化碳当量/万元，较2022年度降低1.5%。（上述碳排放相关数据为公司统计数据）

碳资产管理

公司积极参与全国碳排放权交易市场，统筹控排企业配额盈缺情况，制定《碳交易资金预算及交易策略》，科学制定碳交易计划，开展碳交易集中管理，确保7家重点排放单位全部按期完成碳配额履约任务。积极跟踪国家自愿减排项目政策，推动国家自愿减排项目开发。

公司稳步提升绿色电力消费水平，关注绿色电力交易政策，优化用电管理，因地制宜制定绿色电力消费计划。公司所属华晋集团、陕西公司全年累计外购4,270.5万千瓦时新能源电量。

碳减排管理

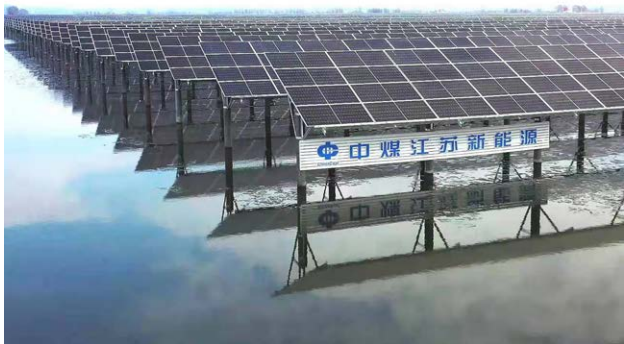
公司积极探索绿色转型发展路径，深挖节能降碳增效潜力，加大低碳科技创新力度，大力提升绿色低碳循环化生产水平。

落实能源节约主体责任。公司印发《节约能源管理制度》，建立有效工作机制。加强对运输系统设备、智慧供热系统、空压机余热利用、热源系统实施升级改造，分批更换各生产企业现有高耗能设备。陕西公司实施热电中心汽水回收改造项目，预计年节约4,630吨标准煤、减少碳排放约12,000吨。平朔集团采用新型耦合热泵回收循环水余热，预计年回收循环水余热42,580GJ，节约蒸汽约27,000吨，减少碳排放4,684吨。

加强煤化工废物废气资源化利用。陕西公司以低温甲醇洗脱碳装置排放的工业二氧化碳尾气等原料，建设化工废气资源再利用项目。

部署启动实施绿色低碳科技研发项目。公司保持在绿色低碳关键技术领域的研发投入强度，启动矿井瓦斯资源高效开发及梯级利用技术、煤矸石资源化综合利用技术、二氧化碳转化为绿色液态燃料关键技术等重大专项研究。推动二氧化碳加绿氢制甲醇技术示范项目获批内蒙古自治区“双碳”科技创新重大示范工程“揭榜挂帅”项目。

推进绿色低碳转型发展。公司推动能源绿色低碳转型，“两个联营”发展模式不断迭代升级。做优“煤炭与煤电”联营，扎实推进“煤电与新能源”联营，探索打通“煤-电-化-新”产业链，重点园区、重点项目取得积极进展。上海能源公司“源网荷储一体化”示范项目列入国家第三批大型风电光伏基地建设项目清单，一期26.3万千瓦项目全容量建成并网发电。平朔集团建成山西省首家露天复垦区域10万千瓦光伏项目。中煤榆林煤炭深加工基地项目入选生态环境部温室气体排放环境影响评价典型案例，是中央企业唯一入选的煤化工项目，对推动污染物和碳排放评价管理统筹融合，促进应对气候变化与环境治理协同增效具有良好的示范意义。



上海能源公司新能源示范基地项目

加强环境保护

公司坚持绿色发展，严格履行中央企业生态环境保护的政治责任和社会责任，坚持精准治污、科学治污、依法治污，统筹经营发展、能源保供和生态环保工作，切实防范化解生态环境风险，稳定改善生态环境质量，主要指标继续向好，全年未发生突发环境事件。

废水处理及回用

公司排放的废水主要是煤矿矿井水、煤化工工业废水，主要污染物为化学需氧量、氨氮，执行的排放标准为《煤炭工业污染物排放标准》(GB20426-2006)《污水综合排放标准》(GB8978-1996)等。公司积极实施废水治理工程，强

化废水分质处理，根据矿井水、生活污水等不同水质特点采取相应处理工艺，确保处理后水质达标。深入挖掘所在矿区、园区内分质用水、一水多用潜力，集成优化污水水综合利用系统，最大程度实现废水资源化综合利用。2023年，公司化学需氧量排放量同比基本持平，矿井水综合利用率97.9%，保持行业先进水平。

大气污染治理

公司排放的废气主要是燃煤锅炉产生的烟气，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物、烟尘，执行排放标准为《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014)。公司持续推进大气污染治理，加快推进清洁能源替代和锅炉烟气治理，强化煤炭开采、输送、贮存、转运等环节的无组织排放管控，电力、煤化工企业严格控制大气污染物排放指标，深入开展挥发性有机物治理工作，取得积极成效。

固体废物处置及利用

公司产生的固体废物主要是杂盐等危险废物和煤矸石等一般工业固体废物。公司严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020)等法律法规及标准对固体废物进行处置，强化大宗固废贮存及利用处置管理，积极推广离层注浆、井下充填等技术利用煤矸石，拓展煤矸石利用途径，最大程度实现煤矸石等固体废物减量化、资源化，提升利用水平。严格按照要求收集、贮存、转移、处置危险废物，强化危险废物规范化管理，做到依法合规。

危险废物

公司产生的危险废物主要是杂盐等。公司按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2023)规范危险废物贮存环境管理，按照《危险废物管理计划和管理台账制定技术导则》(HJ1259-2022)建立危险废物管理台账，加强危险废物的产生、贮存、转移各环节管理，委托有专业资质的单位进行处置。2023年公司危险废物产生量为17.4万吨，万元产值危险废物产生量为17.6千克/万元，全部实现规范化处置。

一般工业固体废物

公司产生的一般工业固体废物主要是煤矸石。公司积极推进煤矸石综合利用，用于发电、生产建材、提取高附加值产品、筑路回填、土地复垦等，同时因地制宜推广应用矸石充填开采、离层注浆等技术，将粉煤灰、炉渣等固体废物作为水泥、建材原材料综合利用，进一步提高资源利用效益。暂不能利用的按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020) 进行处置。2023年，公司生产1吨商品煤产生煤矸石量约0.2吨，全年煤矸石产生量2,019万吨，综合利用量1,974万吨(含综合利用往年贮存量)。粉煤灰、炉渣、化工废渣等其他一般工业固体废物产生量为626万吨，综合利用量为337万吨。



东坡煤业排矸场矿山生态环境恢复治理

包装材料

公司生产的煤炭是大宗商品，不需要使用包装材料。煤化工业务板块聚烯烃、尿素和硝铵涉及产品包装材料使用。包装材料使用总量为16,453吨，单位产品包装材料使用量为3.98千克/吨。

生态修复

公司积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，严格遵守生态环保红线规定，坚持煤炭开采与生态恢复治理并重，积

极推进土地复垦、沉陷区治理等工作。井工煤矿结合采煤沉陷区现状，按照“整体布局、协调统一”等原则，合理规划、积极推进采煤沉陷区治理，履行矿山生态环境治理义务。露天煤矿“采剥—运输—排弃—复垦”一体化绿色矿山建设模式日渐成熟，立体化种植草灌乔，试点开展生态种植、生态养殖等，将绿色开采与绿色发展相结合，实现生态效益、社会效益、经济效益协调统一。

平朔集团做亮做响生态产业，走“绿色承载、生态和谐”创新之路。始终坚持采矿与生态并重、土地复垦与生产建设



平朔矿区经过土壤改良后的绿化复垦土地

统一规划、统筹实施，“采、运、排、复”一体化协同发展，实现“挖煤不毁环境、矿山重披绿装、产业形成链条、财富惠及社会”，着力打造践行“两山”理论的平朔样本。建矿以来累计投入23亿元用于生态治理修复，复垦土地6万余亩，在矿区周边造林6万多亩，复垦区域植被覆盖率由开采之前不足10%提高到90%以上。平朔矿区采矿复垦一体化实践案例获评中央企业“绿色低碳”优秀社会责任案例，生态建设成果被国务院国资委列为“两山论”央企实践亮点，中央和地方多家主流媒体予以宣传报道。2023年8月15日是首个“全国生态日”，中央广播电视总台推出《中煤平朔将黑色煤田变成绿色林海》专题报道，展示公司作为能源央企践行“双碳”目标、引领行业绿色低碳发展、建设绿色矿山的责任担当和突出贡献。“平朔复垦区生物多样性保护与实践助力企业可持续发展”行动荣获由《可持续发展经济导刊》主办的2023“金钥匙—面向SDG的中国行动”“礼遇自然”类别“金钥匙·优胜奖”。

节约能源资源

能源节约

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规，印发《中煤能源节约能源管理制度》，建立健全节约能源管理体系顶层设计，形成责任压力层层传递链条，指导所属企业建立资源能源节约型企业。在生产经营活动中，坚持节约优先，力求以尽量少的能源消耗保障正常生产经营活动。公司各基地、各产业、各企业和各领域，全面推进煤炭、电力、油品等能源品种的节约，降本增效和节能减排效果良好。华晋集团获中国煤炭工业节能减排先进企业称号，张煤机公司入选工业和信息化部国家级绿色工厂名单。2023年，公司万元产值综合能耗（2020可比价）1.209吨标准煤/万元，原煤生产综合能耗3.27千克标准煤/吨煤，处于行业先进水平。

能源使用效益目标：万元产值综合能耗较2020年下降10%

煤炭板块

煤炭企业大力推进煤炭板块节能技改，不断优化采煤设计、露天矿排土场运输路径及矿区供热系统改造，实施井下分研就地充填、矿井智慧供热改造、余热余压利用、沿空留巷绿色开采技术，提高能效水平，年节约能源1,540吨标准煤，节电约1,300万千瓦时。煤炭开采单位产品能耗同比下降0.41千克标准煤/吨，露天和井工煤矿能效基本达到先进水平。

电力板块

电力企业将“智能化”作为精细化管理与生产实际融合创新的重要突破口，结合电力行业生产特点和数字化技术，开展一批电厂燃料智能化系统建设，推动“煤转电”的精细化管理，实现全年厂用电率同比下降5%。

煤化工板块

煤化工企业深挖节能降碳技术改造潜力，优化生产工艺，能源效率不断提升，甲醇、烯烃等主要产品单位产品综合能耗分别为1,386千克标准煤/吨和2,580千克标准煤/吨，均优于行业标杆值。

资源节约

资源循环利用

公司持续提升原煤入选比例，持续强化资源综合利用效能；积极利用井下充填、离层注浆等途径，最大程度就地消纳和安全处置煤矸石；优化调整低热值煤电厂生产工艺及参数，优先消纳自有煤矿产出低热值煤，实现资源就近高效转化。

水资源节约

公司强化对水源、取水、用水以及节水措施等的分析论证，建设项目中工业节水设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入运行。加强生产全过程节水管理，实施用水计划和目标管理。加强对矿井水的处理和区域循环利用



用，精打细算用好水资源，从严从细管好水资源，实施矿井水资源化利用和洗选环节水资源循环利用项目。公司2023年新鲜水消耗量(总耗水量)6,844万吨，万元产值用新水量为6.94吨/万元，重复用水率达到98.1%。



鄂能化公司废水处理装置

用水效益目标：矿井水利用率不低于90%

所做努力：提标改造工业和生活污水处理设施，推广应用循环用水、废水资源化利用等技术工艺，提高矿井水重复利用率，统筹规划煤矿、高耗水煤化工项目，协同推进矿井水资源集约循环利用，将达标矿井水用于生活用水、生态流量补给、农业灌溉、复垦绿化等方面，助力地方改善生态环境。

能源管理体系建设

持续更新体系文件，保障能源管理体系有效性。为切实提高能源利用效率，加强能源使用过程及生产要素不断优化，平朔集团、陕西公司所属企业按照《能源管理体系要求及使用指南》(GB/T 23331-2020)标准，深入开展能源管理体系建设，严格按照体系标准开展各项能源管理工作，修订了公司体系文件及管理评审报告，保证能源管理体系持续有效运行。

加强信息化支撑，提高能源精细化管理水平。为推进能源计量向全过程、综合性、智能化转型升级，大海则煤矿建设智能煤流控制系统，自控投用率、生产工艺数据自动采集率达95%以上，实现精准预测需求、设备远程监测、能耗管理、预测性维护、设备运行优化等功能，实时测量、统计和分析能源消耗数据，为建设资源节约、绿色低碳型企业提供基础支撑。华晋集团积极建设绿色智能煤矿，以打造“无人工作面”“少人矿井”“黑灯工厂”为目标，按照“整体规划、分步实施、立足实际、先进可靠”的原则，编制《煤矿智能化建设规划(2023年-2025年)》。

加强能耗对标管理，切实提升资源能利用效率。鄂能化公司、中煤新疆煤电化公司、晋城热电分公司等实施对标管理提升工作，通过对照、查摆企业存在的差距和问题，补短板、强弱项，对主要能耗指标、装置单耗、先进技术等方面与国家、行业标准和标杆企业进行对标，促进企业管理水平和综合实力稳步提升。

节能低碳宣传

增强员工节能低碳意识，围绕“节能降碳，你我同行”节能主题和“积极应对气候变化，推动绿色低碳发展”低碳主题，组织开展节能低碳在线答题、低碳出行健步走等内容丰富、形式多样的节能低碳宣传活动，积极推动员工践行绿色低碳生产生活。



销售公司广东公司健步行活动



履行社会责任

产品服务
安全生产
科技创新

员工关爱
社会公益



产品服务

煤炭产销

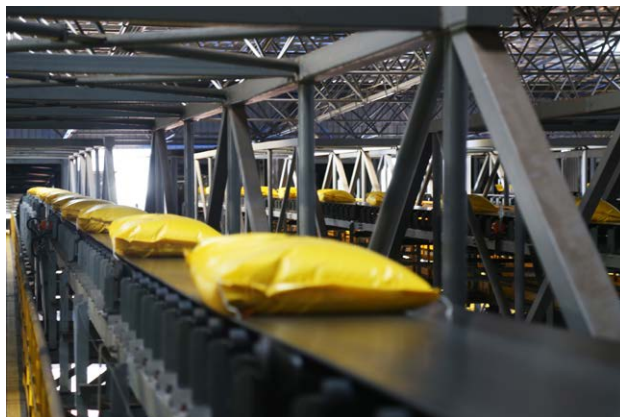
2023年，公司认真贯彻国家重大战略部署，深入落实“两个联营”发展模式，全力以赴保障煤炭能源供应，加强生产组织，优化生产布局，加快露天剥离，提升单产单进水平，积极推进新投产矿井稳产达产，煤炭产量再创新高。全年完成商品煤产量13,422万吨，比上年增加1,505万吨，增长12.6%。煤矿智能化建设卓有成效，2023年共有9处煤矿通过智能化煤矿验收，共建成智能化采掘工作面46个，其中2个智能化采煤工作面获得全国采煤工作面智能创新大赛特等奖。2023年原煤工效37.04吨/工，保持行业领先水平。

2023年，公司深入贯彻国家能源保供决策部署，加强产销协调，整合有效资源，立足区域市场，发挥渠道优势，全力以赴保障电煤供应。严格执行国家煤炭价格政策，带头维护市场秩序，充分保障电煤合同足额兑现，有效降低全社会用能成本。全年累计完成商品煤销售量28,494万吨，同比增加2,199万吨，其中自产商品煤销售量13,391万吨，同比增长11.3%，以实际行动为保障国家能源安全、服务社会经济发展做出积极贡献。公司能源保供工作多次获得国家部委、地方政府、广大用户和新闻媒体的高度认可和大量好评，销售公司获得“全国煤炭行业诚信履约先进单位”荣誉称号。



煤炭运输

公司持续加强煤质管理，从煤炭开采、洗选、运输、存储各环节强化煤炭全流程质量控制，结合市场需求持续优化产品结构，大力推动配煤工作，精准供应定制化煤炭产品，充分发挥品牌、运力和资金等综合优势，加强运力保障，及时供应产品，有效提升客户满意度。



化肥生产

煤化工产销

2023年，公司以实现装置“安稳长满优”运行和打造能效标杆为核心，持续加强生产基础管理，科学评估装置运行状态，有效控制非计划停车，狠抓节能降耗和异常工况管理，稳步推进煤化工“智控”平台项目建设，全年完成主要煤化工产品产量603.6万吨，同比增长6.5%。陕西公司2023年煤化工智能工厂被评为工信部工业互联网试点示范，入选工信部2023年度智能制造示范工厂揭榜单位。

公司积极应对煤化工市场剧烈波动，灵活调整营销策略和市场布局，持续完善客户服务和考核机制，有效降低物流成本、压降库存，全年主要煤化工产品销量612.6万吨，同比增长9.7%。严格执行国家化肥保供稳价政策，化肥产品全部供应国内市场，顺利完成2022-2023年度国家商业储备化肥投放任务，提前超额完成2023-2024年度调拨任务，积极服务国家粮食安全，鄂能化公司被评为“高效肥先进企业”。深入践行差异化战略，大力开发推广聚烯烃差异化、定制化产品，实现销量10.9万吨，创效1,729万元。平朔能化公司顺利完成年度大修，硝酸铵销量创历史新高。继续拓展煤化工副产品市场，完善定价机制与销售渠道，煤化工副产品实现全产全销。

煤矿装备产销

2023年，公司装备企业积极抢抓市场订单，科学高效组织生产，全力降本提质增效，通过转型升级、深化改革、科技创新，生产经营保持良好态势，经济效益和发展质量实现“双提升”，煤矿装备产品高端化、智能化发展成效显著。全年累计完成煤矿装备产值114.3亿元，同比增长14.8%；累计签订合同额同比增长12.8%，主导产品中高端订单保持在85%左右。持续提升非煤产业规模，培育形成十余类非煤产品及能源综合服务新模式新业态。积极拓展市场边界，国际市场规模不断扩大，海外业务持续增长。

装备企业相继通过了国际焊接质量管理体系、QEO三体系审核和CNAS实验室监督评审、EN1090钢结构产品认证年度监督审核，企业质量管理规范运行能力、生产制造质量保障能力持续加强。



北煤机公司出口俄罗斯的智能支护设备成功通过验收

提升服务水平

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，树立“质量第一”的意识，深入开展全面质量管理，加强生产过程控制，严格兑现质量奖惩，不断提高全面质量管理水平。公司坚持“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念，秉承诚实守信原则，煤机装备等产品广告宣传内容真实，煤化工产品标签按要求规范标识，信息真实准确。

各级管理和技术服务人员深入用户现场，主动了解客户在采购和使用公司煤炭、煤化工、煤机装备等产品和服务中出现的问题，及时反馈解决方案，为客户安全使用产品服务提供售前、售中、售后全过程技术保障。

积极开展用户满意度调查，建立用户售后服务统计台账，定期跟踪用户反馈，督促改进工作，进一步提升服务水平。

公司坚持个人信息收集和使用的合法、正当、透明、必要原则，主动向客户明示采集与使用个人信息的目的和方式，并确保个人信息和使用的系统权限最小必要。同时加强员工信息安全和保密意识，严格规范授权流程和客户资料管理，对隐私泄露隐患及时问责整改，报告期内未发生重大客户隐私泄密事件。

2023年，公司产品及服务应对率100%，有关产品的异议全部按照销售合同约定协商解决，未接获已售或已运送产品因安全与健康理由而回收的案例，未发生诉讼案件。

供应链管理

公司弘扬创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，着力提升供应链的韧性和安全水平，以打造“统一标准、统一规范、统一流程”的供应链平台为主线，统筹考虑业务发展与风险防控，建立高效规范的业务流程，加快完善供应链管控体系，打造精益化、协同化、国际化、智慧化、绿色化的现代供应链。公司制定加强供应链管理实施方案，明确了创建一流供应链管理平台“123”中长期发展战略目标，确立了公司供应链战略思维。

公司做好关键物资的战略储备工作，积极拓展供应渠道。建立供应链节点企业联动机制，确保对投产任务重、保供难度大的关键设备和零部件的稳定供应。构建敏捷柔性的供应网络布局，建立5个京外区域服务保障中心，实现资源精准匹配和服务快速响应。

公司建立统一管理、分级负责的供应商注册准入、绩效管理、优胜劣汰等全生命周期管理机制，推行阳光采购和市场化采购。坚持责任采购，将履行社会责任的理念和要求全面融入企业的采购全过程中，重点了解供应商诚实守信、劳工人权、职业健康与安全等社会履责情况，纳入选商评价因素。

公司推进供应链可持续发展，在供应链建设中加强国际合作，聚焦前沿科技，积极参加进博会、服贸会，以高价值采购共谋产业合作新领域、共商市场发展新机遇、共育全球发展新动能。



公司建成“中煤易购”采购供应链平台，实现采购供应链全业务、全过程线上运转。充分利用大数据、云计算、人工智能、物联网及区块链等技术，实现智慧数据、智慧监管、智慧预警、智能评审。大力推进建设统一的数字化仓储、智慧物流建设，促进数字技术与实体经济深度融合，催生新产业、新业态、新模式，加快实现供应链数智化转型升级。

2023年，“中煤易购”平台荣获中国物流与采购联合会颁发的全国“数字化采购创新平台”奖，荣获中国能源企业采购与供应链创新发展大会颁发的能源供应链领域“数字化先锋奖”。

截至2023年底，公司拥有供应商资源133,975家，其中中国境内133,870家，境外105家。

中煤能源按照注册地划分的供应商分布

指标	2021年	2022年	2023年	
供应商总数	73,823	105,739	133,975	
中国境外	亚洲	6	35	36
	北美洲	28	20	22
	欧洲	25	37	47
中国境内	东北	2,719	3,595	4,439
	华北	28,690	42,938	55,107
	华东	23,394	31,786	39,373
	华南	1,459	2,267	3,447
	华中	5,871	7,996	9,987
	西北	10,289	15,040	18,655
	西南	1,342	2,025	2,862



中煤能源参加进博会

安全生产

2023年，公司认真贯彻落实上级安全生产工作部署，坚持人民至上、生命至上，坚持从零开始、向零奋斗，压实安全责任，细化安全管理，强化现场落实，严格监督检查，有力推动重大事故隐患专项排查整治、安全管理强化年等重点活动，深入开展安全生产领域形式主义官僚主义专项整治、百日攻坚等特色活动，安全生产形势总体稳定。

防范化解重大风险

深化双重预防机制建设，全面提升风险辨识和管控质量，健全完善“年辨识、季评价、月总结、周分析、日调度”的重大安全风险管控机制，有效防范安全风险。提升安全风险管控智能化水平，建立煤矿安全风险智能监测预警系统平台，完成5个煤化工单位双重预防机制数字化平台建设，实现重大安全风险隐患智能监测、提前预警、综合分析、管理跟踪。采取专家会诊，业务会商等方式，研究解决百余项安全重点难点问题，超前预控重大安全风险。

提升安全保障能力

深入开展煤矿安全生产标准化建设，平朔集团安家岭矿等11处煤矿被评为国家一级安全生产标准化煤矿，安全保障能力不断提升。加快推进煤矿智能化建设，2023年共计9处煤矿通过智能化煤矿验收，其中晋晋集团王家岭煤矿、平朔集团东露天煤矿通过国家首批智能化示范煤矿专家验收。持续推进“一优三减”，投入安全费用28.68亿元，大力提升矿井核心装备水平，推广应用千米定向钻机先进装备，完成“一通三防”、防治水、机电运输等主要生产系统改造工程百余

项。加强应急救援体系建设，危化救援中煤平朔队、矿山救援大屯队和危化救援中煤榆林队等3支国家队应急救援能力进一步提升，已通过应急管理部批准公示。

逐级压实安全责任

完善安全管理制度，健全各级管理人员安全生产责任落实考核制度，修订完善岗位安全生产责任制4500余项，堵塞了安全管理制度漏洞，压紧压实安全生产责任。创新安全考核方式，公司制定了所属企业负责人安全目标薪酬管理办法，突出安全目标和安全过程考核，倒逼安全责任落实。对6家煤矿企业开展了安全业绩评价，完成5家在运煤化工生产单位安全审计与评价工作，进一步推动企业负责人履职尽责。层层实施安全包保，对28个矿（厂）进行包保，推动现场安全责任落实。公司坚持安委会、安监局长例会和月度安全生产视频会制度，不断线开展安全监督检查，持续推动安全重点工作落实。

强化安全重点监管

组织开展重大事故隐患专项排查整治、中央企业安全管理强化年、安全生产专项督导、常态化安全督导、安全生产月、百日攻坚等活动，持续打造安全高压态势，营造安全浓厚氛围。印发安全生产领域形式主义官僚主义专项整治工作方案，围绕10个方面60个形式主义官僚主义的具体表现，深入开展专项整治，有力改进安全生产领域工作作风。坚持从严考核问责，修订公司所属企业生产安全事故责任追究办法，加大责任追究力度，实施精准追责。全面推进视频AI“反三违”平台建设，逐步实现重点场所视频监控全覆盖，充分发挥视频监控震慑作用。



华晋集团开展煤矿安全隐患排查治理



公司应急救援队伍在第十二届全国矿山应急救援技术竞赛中荣获佳绩



科技创新

2023年，公司深入实施创新驱动发展战略，围绕“存量提效、增量转型”发展思路，强化企业科技创新主体地位，发挥产业和场景优势，坚持需求导向，注重创新实效，优化创新布局，夯实创新基础，完善企业科技创新体系，融入国家科技创新体系，深化体制机制改革，提升科技创新效能。聚焦国家能源安全战略需求、能源行业绿色低碳转型和能源科技自立自强，大力推进关键核心技术、前沿技术和“卡脖子”技术攻关，打造原创技术策源地，着力推动战略性新兴产业和未来产业发展，以科技创新引领现代化产业体系，加快形成新质生产力。公司科技创新体系不断完善、创新能力不断增强、科技成果不断涌现，科技创新支撑引领公司转型发展作用持续显现。

加强创新能力建设

中煤能源着眼发展战略，立足企业实际，持续探索具有中煤特色的科技创新道路，建立“小内脑+大外脑”的科技创新体系和“撒出去-收回来”创新路径，健全“项目、平台、人才、投入、管理、机制”为核心要素的“六位一体”科技创新工作保障体系，构建“科学-技术-工程-市场”创新链条，充分发挥创新决策、研发投入、科研组织、成果转化的关键作用，构建以企业为主导、以实效为导向、以需求为牵引的高效创新模式，加快推动存量产业提质增效，促进增量产业高端化、规模化发展。

截至2023年底，公司已建成由中煤煤化工研究院、中煤装备研究院、1个国家能源煤矿采掘机械装备研发（实验）中心、2个国家级企业技术中心、2个国家能源技术装备评定中心、7个国家认可实验室、7个省级企业技术中心、1个省级企业研究开发中心、3个省级工程研究中心、5个省级工程技术研究中心、4个省级技术创新中心、5个博士后科研工作站、2个省级博士后创新实践基地、18家高新技术企业、4个“双创”示范基地、中煤能源-中国矿业大学协同创新中心、中煤能源-中国煤炭科工科技创新战略合作联盟、煤机装备智能化产业联盟等为主体的自主、开放、集成的研发体系，科技研发能力显著增强。装备公司获批国家自然科学基金依托单位，拥有了独立申报和承担国家自然科学基金项目的资格。

加强关键技术研发



张煤机公司加快实施数字化工厂、灯塔工厂建设项目，搭建智能化车间、智能化生产线，提高生产智能化水平

聚焦国家能源安全战略需求。依托晋、蒙、陕、新大型现代能源基地建设，持续开展产业协同发展、重大灾害治理、智能化建设、高端煤机装备制造等重大科技攻关和创新示范，保障能源供给强大韧性，持续推动能源结构优化。煤矿重大灾害治理成效不断显现，推动深部侏罗系煤层强富水煤层的研究与攻关，形成高承压含水层下近距离煤层水害防控技术体系；推动“空天地”一体化监测技术研究，解决了地质灾害与生态环境保护的技术难题；研发了煤矿采后充填、离层注浆以及浆体四维一体的充填等关键技术和成套设备，实现煤矿固废安全、绿色和高效处置。煤矿智能化建设助推安全高效，建成46个智能化采掘工作面，东露天煤矿、门克庆选煤厂智能化建设成果，获中央广播电视总台专题报道，6个案例入选全国煤矿智能化建设典型案例，4个智能采煤工作面在全国煤矿采煤工作面智能创新大赛中获奖，《大海则煤矿打造世界最大立井煤矿全矿井智能化标杆》入选煤炭科技十大新闻。装备公司研发的高端智能化煤机装备支撑了全国近70%的年产千万吨智能化工作面建设，张煤机公司智能制造装备精彩亮相第七届“中国制造日”展会，北煤机公司项目荣获第七届中国工业大奖提名奖。

聚焦实现能源科技自立自强。积极承担国家能源领域重大科技任务，着力突破“卡脖子”技术难题，推动采掘设备控制系统、高端原材料、基础软件及关键零部件国产化替代，打造自主可控生态链。联合清华大学、中国科学院化学研究所等高校、科研院所申报2023年度国家自然科学基金企业创新发展联合基金项目，1项课题获批承担国家重点研发计划，1项科技项目入选国家能源局《“十四五”能源领域科技

创新规划》实施监测依托项目库，5项科技项目入选国家矿山安全监察局第一批矿山安全生产科研攻关项目。

聚焦能源行业绿色低碳转型。推进过程降碳和末端固碳，实施露天矿卡绿能替代，平朔集团首台120吨级充电重卡在安家岭露天矿投入试运行，开展瓦斯、矸石、余热余压综合利用，瓦斯综合治理及利用重大科技专项开展了矿井瓦斯资源高效开发关键技术及装备研究，煤矸石处置及综合利用重大科技专项完成了固体充填和沿充留巷一体化工程示范。中煤榆林煤炭深加工基地项目入选生态环境部温室气体排放环境影响评价典型案例，张煤机公司入选工业和信息化部公布的“2023年度绿色制造名单”，成为煤炭行业首个“绿色工厂”。围绕战略性新兴产业，加大生物技术、新材料、新能源、新一代信息技术、未来空间、节能环保和现代服务等领域科技布局力度。



平朔集团首台120吨级充电矿卡投入运行

公司2023年研发投入42.79亿元，研发投入总额占营业收入比例同比增加0.19个百分点。煤炭生产、装备制造等企业研发投入强度平均达到3.4%以上。创新科技项目组织管理方式，面向社会公开发布5个“揭榜挂帅”科技项目榜单，榜单总金额累计达到2,370万元，集聚优势科研力量，攻克重大技术瓶颈。

深化创新创业活动

公司扎实推进“双创”基地建设，乌审旗蒙大矿业有限责任公司、鄂尔多斯市伊化矿业资源有限责任公司和陕西公司禾草沟煤矿被认定为高新技术企业，中煤信息技术（北京）有限公司、中煤电气有限公司、中盘重工公司、中煤远兴公司分别荣获北京市、贵州省、鄂尔多斯市“专精特新”中小企业称号。帕森斯（张家口）工业技术有限公司获得河北省创新型中小企业称号。中煤陕西榆林能源化工有限公司入围国资委“双百”企业名单和首批“国有企业数字化转型试点企业”。鄂能化公司、张煤机公司、北煤机公司入围国资委科改示范企业。陕西公司联合浙江大学、榆林学院共同申报的“陕西省煤化工工控网络安全工程技术研究中心”获批陕西省工程技术研究中心，为产学研协同创新和科技成果转化奠定了良好基础。鄂尔多斯区域煤化工企业为清华大学提供本科生化工实践基地，联合培养“双碳”人才。平朔集团科普教育基地入选煤炭行业科普教育基地名单，张煤机公司高端煤机装备能源科普教育基地入选煤炭行业科普教育创建基地名单。20个项目荣获中国中煤能源集团有限公司第四届“创青春”青年风采展示大赛奖励表彰，12人获评煤炭行业技能大师。

加强知识产权保护

公司严格遵循《知识产权保护法》等国家法律法规，制定知识产权管理办法，明确知识产权管理流程，提升知识产权保护工作合规性。公司设有专人对知识产权相关技术文件资料实行分类管理。邀请专利公司专家指导企业申报专利，及时解决职工在专利申报中遇到的困难和问题。公司与第三方合作时，要求第三方遵守公司相关规定，保护公司的知识产权和技术秘密，合作期间签订保密协议。

2023年，公司申请专利311项，其中发明专利111项；授权专利273项，其中发明专利36项。



员工关爱

公司秉承“以人为本、共享成果”的用工理念，促进员工职业发展，维护员工合法权益，积极倡导民主管理，关爱员工健康和生​​活，重视员工能力培养，打造高素质的员工队伍，全力为员工打造发展平台，让员工共享企业发展成果，不断提升员工的幸福感、认同感和获得感。

规范雇佣管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，坚持平等、规范雇佣，建立公平、民主、竞争、择优的选人用人机制，对拟录用人选进行公示，接受员工监督。

公司在招聘过程中严格遵守《禁止使用童工规定》等法律法规，严格资格审查，重点审核报名人身份证、户口本等有效证件，从源头杜绝招聘和使用童工现象。禁止一切形式的就业歧视行为，不存在雇佣童工、强制劳动等情况。若出现雇佣童工或者强制劳工等行为，本公司将即刻终止与该员工的劳动合同，依法对相关人员进行追责处理。

积极为少数民族、退伍军人提供就业机会。保护女员工权益，实行男女同工同酬，禁止雇佣女工从事煤矿井下劳动。依法依规完善公司内部劳动用工市场，促进各板块一线员工有序流动。严格执行员工休假、调休制度，保障职工产假、陪产假、独生子女陪护假期间的合法权益。公司遵守有关法律法规对工作时数的要求，如必要时员工所进行的超时工作，公司为员工调休或按规定支付相应超时工作报酬。

截止2023年，中煤能源员工总数为47,122人，其中，女性员工7,669人，比例为16.3%。2023年，员工劳动合同签订率100%，全年因工伤损失工作日数累计12,007天（注明：按照工伤保险赔付天数计算）。

加大竞争性选拔人才力度，积极推进人才市场化选聘和竞争上岗。2023年中煤能源认真落实党中央、国务院工作要求，积极开展大学生夏季招聘和稳就业工作。强化电力及新能源板块的市场化招聘，公开招聘电力专业高端人才和专业人才，选人用人渠道进一步拓宽。

推进民主管理

公司认真落实企业民主管理的各项规章制度，坚持涉及职工切身利益的重大事项提交职代会审议的工作原则，规范召开职工代表大会，激发职工参与企业管理的积极性。落实厂务公开制度，对改革中涉及职工切身利益的事项最大限度公开，广泛征求职工的意见建议，为企业发展集思广益，激发全体职工的归属感和主人翁意识。充分发挥女职工委员会的作用，组织女职工开展理论与业务学习、专业技能竞赛、体育比赛、健康知识讲座等活动，提升女职工的能力素质，真正关心关爱女职工身心健康，助力企业改革发展。

重视职业健康

公司坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，坚持“防、治、管、教、建”五字策略，认真做好职业病防控各项工作，不断提高广大职工的身心健康水平。一是持续开展创建健康企业和争做健康达人活动，改善劳动工作环境和劳动条件，满足职工健康需求，打造企业健康文化，提升健康管理和服务水平，实现企业与职工的健康协调发展；二是不断完善职业安全健康管理体系，健全职业健康组织机构和各项职业健康管理制度，落实职业病防治全员责任制，提升企业职业危害防控能力，促进以治病为中心向以健康为中心转变；三是加大职业病防治法律宣传，提高企业和员工法律意识，营造知法、尊法、守法的环境氛围，落实职业病防治工作的主体责任，切实保障广大职工职业健康权益；四是加大资金投入力度，落实职业病防治计划，强化职业危害源头治理和现场监测设备设施管理，不断提高企业物防、技防水平和高科技含量，提高职业危害防治效果。

完善薪酬福利体系

公司致力于不断完善具有竞争力的薪酬福利体系，以价值创造和提升效率为导向，完善工资总额决定机制。持续开展工资总额管理试点，有效激发了企业创新创效活力。强化正向激励，通过构建高质量发展、煤炭保供、“揭榜挂帅”转型发展正向奖励机制，推动企业战略落实落地。推动企业收入分配改革，针对各类人才的不同特点，建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度，明确管理人员、科技人员、技能人员收入分配要求，加大向关键核心岗

位、紧缺急需的高精尖专人才、生产一线岗位倾斜力度，提高关键岗位薪酬的市场竞争力，职工收入持续提高，幸福感获得感不断提升。

公司合法依规为员工缴纳应由企业承担的社会保险费用，保障员工养老、医疗等社会福利待遇。根据国家政策建立企业年金制度和补充医疗保险保障体系，作为员工基本养老保险和医疗的补充，为员工解除后顾之忧。

促进员工职业发展

公司始终坚持以人为本的管理理念，坚定实施“人才强企”战略，把教育培训工作作为提升员工素质、推进企业发展的重要举措。完善制度建设，出台了《员工教育培训暂行管理规定》。每年初下发年度教育培训工作计划，建立起公司人力资源部统一归口管理、各部门分工负责、各所属企业分级管理的教育培训管理体制。加强基地建设，利用更丰富的培训资源，不断提升各级企业培训中心软硬实力。强化队伍建设，由各单位优秀师资人才共同组建起教育培训师资库，统筹培训资源，加强培训力量，提升培训效果，全面提升员工综合素质和业务能力，实现人才队伍建设与企业发展双同步。

2023年，围绕公司“十四五”发展规划，以改革深化提升行动为抓手，积极加强人才队伍建设，公司召开组织人事工作会议，对公司人才队伍建设进行安排部署。公司各部门组织开展了60余次的线上线下培训，包括公司及各单位参训人员约6,000人次。同时，公司二级企业及以下培训机构累计培训8.1万余人次。其中男性约6.7万人次，受训比例约78%，平均受训学时22.8学时；女性约1.5万人次，受训比例约71%，平均受训学时22.6学时；经营管理人员受训87%，人均受训27学时；专业技术人员受训77%，人均受训22学时；技能人员受训80%，人均受训25学时。

截至2023年底，公司涌现出300余名煤炭行业高级职业经理人，138位“煤炭行业技能大师”，29个煤炭行业技能大师工作室，20位享受政府特殊津贴人员，1人入选中央企业“百名杰出工匠”，1人入选中央企业“大国工匠”培养支持计划，15人被国家人力资源和社会保障部授予“全国技术能手”荣誉称号。

公司认真贯彻落实中共中央关于深化人才发展体制机制改革要求，优化人才评价体系，拓展人才成长空间，加强职业发展通道建设，畅通经营管理、专业技术、技能操作人才职业发展通道，打通高技能人才和工程技术人才贯通通道，完善员工职业发展制度。

公司积极推进人才评价，持续开展职称评审工作，提升人才技术技能水平。2023年共有713人通过工程、经济、会计、技工学校教师和政工等5个系列高级职称评审，获得相应职称。加强职业技能评价管理，2023年有83人通过煤炭行业高级技师评审，有231人通过技师评审。

共享企业发展成果

公司坚持在企业发展的同时，让员工与企业共享发展成果。坚持服务广大员工，不断改善员工工作和生活环境，营造了企业关爱员工、员工热爱企业的良好氛围，提升员工幸福感和获得感，促进了企业与员工全面发展和全面进步。

公司始终关注困难员工，建立困难员工帮扶标准以及动态调整机制，增强帮扶工作的操作性、针对性和实效性，不断提升帮扶工作的质量，把企业大家庭的温暖送到员工心中。

公司以建设和谐企业为目标，以满足职工对美好生活的需要为导向，积极创造条件，充分利用职工活动室、俱乐部、体育场馆等阵地，因地制宜地组织开展形式多样、健康向上、职工群众喜闻乐见的文化体育活动，培育特色鲜明的企业文化，提升员工文体活动的覆盖面和共享度，满足员工精神文化需要，不断增强企业的凝聚力。



上海能源公司第五届“悦动杯”女职工趣味运动会



社会公益

企业的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。中煤能源高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。

助力乡村振兴

2023年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习领会习近平总书记关于做好“三农”工作的重要指示精神，全面贯彻落实党中央、国务院关于乡村振兴工作的指导意见，用心用情用力做好各项帮扶工作，为助力乡村振兴事业贡献中煤力量。

公司所属企业累计帮扶村/乡镇26个，投入帮扶资金（含物资折款）3,267万元，实施各类帮扶项目46个，惠及脱贫群众3万余人，选派挂职帮扶干部、驻村第一书记及驻村工作队员19名，开展结对共建党支部和脱贫村18个。报告期内，公司围绕产业振兴、人才振兴、生态振兴、组织振兴和文化振兴，开展了形式多样的帮扶工作，在拓展产业帮扶、创新开展文旅帮扶、深化教育帮扶等方面持续发力，助力帮扶地区巩固拓展脱贫攻坚成果，全面促进乡村振兴取得新成效。

所属企业在文旅帮扶上谋新招、出实招，华晋集团、西北公司等组织党员干部10批次赴帮扶县开展红色教育活动，现场开展消费帮扶活动，将帮扶县生态环境优势转化为生态经济优势；张煤机公司组织拍摄文旅帮扶宣传片，向社会展示帮扶县乡村遗迹、传统村落、非遗手工等文化，成为当地招商引资新名片。



销售公司捐赠春耕物资助力乡村振兴

惠泽地方民生

促进当地就业。公司长期坚持公开招聘和劳务派遣等形式，积极为企业运营所在地创造并提供就业机会。鄂能化公司坚持用工“本地化”原则，优先录用本地户籍人才，先后获得乌审旗人民政府、乌审旗人力资源和社会保障局“2018年促进地方就业先进企业”、2020年“支持社保就业工作先进企业”“2021年支持就业与社会保障工作先进企业”、“2022年全旗稳就业先进企业”等荣誉称号。目前公司在册员工中内蒙古籍员工占比48%，劳务用工内蒙古籍招录比例超57%。

支持地方经济建设。公司按照国家经济发展方针、产业政策和区域规划的要求，发挥自身业务优势，关注当地民生需求，积极支持运营所在地经济社会建设。陕西公司全面推动一流能源化工企业建设，持续推进重点项目建设进度，先后建设中煤榆林煤炭深加工基地项目，大海则煤矿4.2MW分布式光伏项目；联合浙江大学、榆林学院申报并获批建立陕西省煤化工工控网络安全工程技术研究中心。截止2023年底，累计完成投资443.80亿元。

建设和谐社区。公司始终关注企业发展对周边社区的影响，坚持企地共赢，建设和谐社区。平朔社区作为平朔集团配套建设的居民小区，在规划初期，就按照“高起点、高标准、高质量”的要求，与矿区分开建设，满足职工及家属生活居住需求。近年来，公司按照《全国煤炭系统和谐社区建设指导意见》要求，定期对社区的规划发展和文化建设进行专题研究，制定工作方案，设立社区建设专项资金，加大基础设施投入，保障社区建设快速发展。尤其是“三供一业”分离移交以来，公司始终坚持以“小社区、大服务”为宗旨，积极配合地方政府，做好生活区范围公共区域的各项后勤服务，2023年开设了惠民、利民的平朔早市，解决了游商小贩摆摊设点的市貌乱象，在光华路段重新铺设了人行通道，极大地改善了群众的通行条件，得到了广大职工的一致好评。平朔社区先后获得了全国首批百家文明社区示范点、全国安全社区、山西省文明和谐社区、首批全国煤炭系统和谐社区建设示范区等荣誉。

开展社会公益

参与社会救援。公司充分发挥矿山、危化、消防应急救援队伍的专业优势，始终践行习近平总书记“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神，努力提升应急救援能力，积极参与地方矿山救援、抢险救灾，在保障群众生命财产安全方面发挥了重要作用。危化救援中煤平朔队、矿山救援大屯队、危化救援中煤榆林队等3支国家专业应急救援队时刻保持备战状态，坚决做到闻警即动，有警必出。2023年共接出警178次，其中灭火抢险49次、抢险救援32次、地面监护48次、医疗急救18次，出动指战员累计1804人次。2023年6月至10月期间，陕西榆林地区迎来数次罕见特大暴雨，市区周边严重内涝，中煤榆林队积极承担抢险任务，第一时间开展抢修筑坝和抗洪排涝任务，实施24小时监测水位，累计现场抢险监护165天，投入抢险车辆11台，排涝约10.5万立方米，彰显了国家专业队职责使命和央企的社会担当，被榆林市政府授予“榆溪河特大桥抢险工作先进单位”，被榆林市军分区授予“民兵应急营先进集体”。



中煤榆林队开展排涝抢险

支持社会公益。公司积极参与社会公益事业，公司建立捐赠管理体系，遵循“自愿无偿、权责清晰、量力而行、诚实守信”的原则，结合企业年度经营绩效选择公益项目，通过捐款、捐物等形式，支持文化体育卫生事业，真心回馈社会，全年累计向社会捐赠资金（含物资折款）894万元。



中煤能源荣获“中国红十字博爱奖章”

近三年来，中煤能源驻内蒙古企业累计为驻地群众提供平价“暖心煤”30万吨，折款让利9000余万元，保障人民群众温暖过冬；采购驻地农牧户和集体经济组织米面油肉蛋奶等农畜产品近1亿元，助力乡村振兴；捐款捐物近1000万元，扶持地方改善办学条件，为自治区社会公益事业作出了突出贡献，荣获“中国红十字博爱奖章”。

开展志愿服务。公司热心社会公益，支持并鼓励员工参与形式多样的志愿者服务活动，经常性地开展“传真情、送

温暖、献爱心、一帮一、结对子”等爱心活动，为当地困难户、老年人以及其他需要帮助的人群送去关爱和温暖，向社会传递正能量。

平朔集团积极参与社会公益活动，涌现出职工张浩雷无私捐献血干细胞、曹学军不顾安危勇救溺水儿童、安鹏见义勇为救助坠窗女童等好人好事，1人荣登“中国好人榜”，1人获评山西省“慈善楷模”。组织597名职工无偿献血229,800毫升，68名职工登记成为造血干细胞志愿捐献者。公司“青烁”志愿者协会现有注册志愿者2270名，信用时长49137.7小时。在每年3月5日开展“弘扬雷锋精神，争做强企先锋”志愿者服务活动，每月10日定期开展“10号，我是雷锋”便民服务活动，义务为职工群众维修小家电、理发、磨刀、健康义诊等；每年在开学季组织志愿者前往右玉县威远镇威东寄宿小学开展“志愿情暖 童心筑梦”志愿服务行动，引导志愿者们友善乐助，身体力行做公益。在安家岭露天矿复垦区开展践行“两山”理念，重点打造“为矿山添绿 共植青烁林”义务植树志愿服务；开展“志愿帮扶 真情传递”乡村振兴志愿服务行动，与朔州市红十字退伍基地志愿服务队赴朔城区荣军院看望退役老兵，大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步、和谐”青年志愿服务精神，引导青年向上向善，被中国煤矿文联评为“最佳志愿服务组织”。



平朔集团开展爱心助学志愿服务活动

展望2024

2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，围绕增强核心功能、提高核心竞争力，深入实施国有企业改革深化提升行动，持续推动“存量提效、增量转型”，着力提高科技创新能力和价值创造能力，努力实现经营发展质的有效提升和量的合理增长，加快建设世界一流能源企业，为经济社会发展贡献更大力量。

保障能源供应，推动转型发展。煤炭企业在确保安全的前提下努力稳产保供，通过加快煤矿技术装备提升和智能化建设，提高单产单进水平，全力以赴完成煤炭保供任务。化肥生产及销售企业积极承担淡储任务，严格落实化肥保供政策要求。电力企业统筹供电、供热等方面保供工作。按照“存量提效、增量转型”发展思路，加快推进“两个联营”落地，持续优化产业结构，形成协调发展格局。

强化风险防控，筑牢安全防线。坚持“人民至上、生命至上”，坚持“安全第一、预防为主”，坚定“零死亡”目标不动摇，从零开始、向零奋斗，完善重大安全风险管控机制和重大危险源辨识评估机制，落实“人防、物防、技防”措施，全面夯实安全基础，提升本质安全水平。

坚持绿色发展，保护生态环境。深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，践行绿色发展理念，积极推进煤炭绿色开发和清洁高效利用。深入推进节能降耗，持续推动治污减排，深入开展生态环保专项行动和风险隐患排查治理，加强矿山生态恢复治理，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

坚持创新驱动，激发发展动能。坚定实施创新驱动发展战略，不断健全“小内脑+大外脑”科技创新体系，深化产学研用融合，持续发挥科技创新支撑引领作用。聚焦国家能源安全战略需求、聚焦国家战略科技力量布局、聚焦实现能源科技自立自强、聚焦煤炭行业绿色低碳转型，全力打造能源领域原创技术“策源地”和现代产业链“链长”。

坚持以人为本，保障员工权益。坚持推进中煤文化建设，建立和谐劳动关系，维护保障员工权益。关爱员工健康和生活，改善员工生活质量和工作环境，使员工的获得感、幸福感、安全感更加充实。重视员工能力培养，全力为员工打造发展平台，实现员工和企业共同成长。

积极回馈社会，实现共赢发展。坚持造福一方、反哺社会的责任理念，企业在自身发展的同时，扶持带动地方经济社会发展，实现企业与地方的和谐共赢发展。继续支持社会公益事业，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，积极主动承担社会责任，做优秀企业公民。

中煤能源将坚定不移地履行“提供优质能源，引领行业发展，创造美好生活”的企业使命，不断将ESG理念和可持续发展要求融入企业发展战略和日常运营，全面提升经济、社会、环境综合价值创造能力，实现与利益相关方的和谐发展，努力向建设世界一流能源企业的目标迈进。



附录一：2023 ESG 关键绩效指标



环境绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2021年	2022年	2023年
能源资源消耗	消耗原煤总量	万吨	1,916	1,976	2,047
	消耗油品总量	万吨	21.78	15.43	15.3
	总耗电量	亿千瓦时	52.02	52.34	56.49
	综合能源消费量	万吨标准煤	1,061	1,151	1,192
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.156	1.200	1.209
	总耗水量/新鲜水耗水量	万吨	7,025	6,596	6,844
	万元产值用新水量	吨/万元	7.66	6.88	6.94
资源利用	重复用水率	%	97.83	98.10	98.11
	矿井水综合利用率	%	90.5	96.2	97.9
	煤矸石综合利用率	%	93.1	96.9	97.2
排放物	二氧化硫排放量	吨	2,299	1,934	1,701
	氮氧化物排放量	吨	3,978	3,324	3,299
	烟尘排放量	吨	*	669	713
	氨氮排放量	吨	9	7	7
	化学需氧量排放量	吨	141	120	131
	挥发性有机物 (VOCs) 排放总量	吨	*	*	3,650
主要固废	煤矸石产生量	万吨	2,447	1,908	2,019
	危险废物产生量	万吨	11.6	14.2	17.4
	万元产值危险废物产生量	千克/万元	10.6	14.8	17.6
碳排放	温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	4,883 (经重述)	4,633(经重述)	4,690
	其中：直接范围一	万吨二氧化碳当量	3,900 (经重述)	3,647(经重述)	3,712
	其中：间接范围二	万吨二氧化碳当量	983 (经重述)	986(经重述)	978
	排放强度	吨二氧化碳当量/万元	5.32 (经重述)	4.83(经重述)	4.76

社会绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2021年	2022年	2023年	
员工	雇员总人数	人	45,474	46,450	47,122	
	员工合同签订率	%	100	100	100	
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	
	工会入会率	%	100	100	100	
	员工流失比率	%	1.2	1.5	1.1	
	按性别划分的雇员总数	男性雇员总数	人	37,712	38,877	39,453
		女性雇员总数	人	7,762	7,573	7,669
	按年龄划分雇员总数	30岁及以下雇员总数	人	6,624	6,576	6,521
		31岁至40岁雇员总数	人	17,678	19,033	19,745
		41岁至50岁雇员总数	人	12,471	12,342	12,467
		51岁及以上雇员总数	人	8,701	8,499	8,389
	按雇佣类型划分雇员总数	全职雇员总数	人	45,474	46,450	47,122
		兼职雇员总数	人	0	0	0
	按地区划分的雇员总数	华北地区雇员	人	11,847	13,915	14,588
		华东地区雇员	人	13,435	12,294	12,416
		东北地区雇员	人	488	476	1,133
		西北地区雇员	人	19,704	19,765	18,985
	按性别划分的雇员流失比率	男性雇员流失比率	%	1.14	1.53	1.14
		女性雇员流失比率	%	1.47	1.58	1.02
	按年龄组别划分的雇员流失比率	30岁及以下雇员流失比率	%	2.70	3.04	0.92
		31岁至40岁雇员流失比率	%	1.65	1.88	1.71
		41岁至50岁雇员流失比率	%	0.45	0.70	0.66
		51岁及以上雇员流失比率	%	0.18	0.84	0.58



一级指标	二级指标	单位	2021年	2022年	2023年	
员工	按地区划分的雇员流失比率	华北地区雇员流失比率	%	2.69	2.33	2.17
		华东地区雇员流失比率	%	0.72	1.31	0.93
		东北地区雇员流失比率	%	3.69	1.05	0.88
		西北地区雇员流失比率	%	0.74	1.13	0.46
	按性别划分的受训雇员百分比	男性雇员受训百分比	%	76	77	78
		女性雇员受训百分比	%	72	74	71
	按雇员类别划分的受训雇员百分比	经营管理人员受训百分比	%	90	91	87
		专业技术人员受训百分比	%	70	72	77
	按性别划分的每名雇员受训平均时数	男性雇员平均受训时数	小时	22.1	22	22.8
		女性雇员平均受训时数	小时	22.2	21	22.6
	按雇员类别划分的每名雇员受训平均时数	经营管理人员平均受训时数	小时	27	27	27
		专业技术人员平均受训时数	小时	20	23	25
		因工亡故雇员人数	人	5	7	5
		安全责任事故死亡雇员人数	人	4	5	3
		因工亡故人数比率	%	0.011	0.015	0.011
		因工伤损失的工作日数	天	23,302	16,827	12,007
社区贡献	乡村振兴及社会公益	万元	2,599	8,652	4,161	
	缴纳税费	亿元	179.88 (经重述)	282.39	269.69	
	社会贡献总额	亿元	526.35 (经重述)	708.39 (经重述)	718.77	
	每股社会贡献值	元	3.97 (经重述)	5.34	5.42	

管治绩效指标

一级指标	二级指标	单位	2021年	2022年	2023年	
经济绩效	总资产	亿元	3,226.10 (经重述)	3,402.23 (经重述)	3,493.60	
	归属于上市公司股东的净资产	亿元	1,143.46 (经重述)	1,308.65 (经重述)	1,441.21	
	营业收入	亿元	2,398.28 (经重述)	2,205.77	1,929.69	
	利润总额	亿元	260.71 (经重述)	328.97	330.49	
产品产量	商品煤产量	万吨	11,420	11,917	13,422	
	商品煤销量	万吨	30,680	26,295	28,494	
	聚烯烃产量	万吨	146.4	148.0	148.7	
	尿素产量	万吨	204.9	183.4	206.6	
	甲醇产量	万吨	154.5	187.9	190.1	
	硝铵产量	万吨	42.5	47.4	58.2	
	煤机装备产值	亿元	94.6	99.6	114.3	
产品与服务	有效投诉数	个	0	0	0	
	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	%	0	0	0	
科技创新	科技投入	亿元	45.33	44.78	42.79	
	获得行业以上科技进步奖	项	25	29	29	
	获得专利授权	项	279	257	273	
安全生产	安全生产费	亿元	18.76	19.21	28.68	
供应链管理	供应商总数	个	73,823	105,739	133,975	
	中国境外供应商数目	亚洲 (不含中国)	个	6	35	36
		北美洲	个	28	20	22
		欧洲	个	25	37	47
	中国境内供应商数目	东北地区	个	2,719	3,595	4,439
		华北地区	个	28,690	42,938	55,107
		华东地区	个	23,394	31,786	39,373
		华南地区	个	1,459	2,267	3,447
		华中地区	个	5,871	7,996	9,987
		西北地区	个	10,289	15,040	18,655
西南地区		个	1,342	2,025	2,862	

附录二：ESG指标索引



目录	港交所ESG指引	上交所指引 ⁱ	
报告编制说明	B5、B8.1	8.5、8.6	
公司概况	A3、B2、B2.3	8.1	
追求卓越治理	公司战略	A3、A4、A4.1、B6	8.2、8.3
	规范运营	B1、B2	1.2、1.3、2.1.1、2.1.2、3.1.1
	内部管控	B7、B7.3	5.1、5.2、5.7
	反腐倡廉	B7、B7.1、B7.2、B7.3	5.9、8.2
	ESG管治	B2、B3	8.5、8.15
	利益相关方沟通	B5、B6、B7	7.1.1、7.1.4、7.2.1
绿色低碳发展	应对气候变化	A4、A4.1	8.6、8.8
	加强环境保护	A1、A1.1、A1.2、A1.3、A1.4、A1.5、A1.6	8.1、8.3、8.8、8.9、8.15
	节约能源资源	A2、A2.1、A2.2、A2.3、A2.4、A2.5、A3、A3.1	8.3、8.6、8.9
履行社会责任	产品服务	B5、B5.1、B5.2、B5.3、B5.4、B6、B6.1、B6.2、B6.4、B6.5	8.2、8.6、8.13
	安全生产	A1、B2、B2.3	8.3、8.7、8.13
	科技创新	A4、B3、B6、B6.3	8.3、8.6
	员工关爱	B1、B1.1、B1.2、B2.2、B3、B3.1、B3.2、B4、B4.1、B4.2	8.3、8.6、8.7、8.14
	社会公益	B8、B8.1、B8.2	8.6、8.13
附录	ESG关键绩效表	B2.1	8.4

ⁱ 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》简称《指引》

附录三：名词释义

简称	全称
中国中煤	中国中煤能源集团有限公司，本公司控股股东
本集团/公司/本公司/中煤能源	中国中煤能源股份有限公司
本公司董事会、董事会	中国中煤能源股份有限公司董事会
董事	本公司董事，包括所有执行、非执行以及独立非执行董事
监事	本公司监事
股东	本公司股东，包括A股持有人及H股持有人
平朔集团	中煤平朔集团有限公司
平朔能化公司	中煤平朔能源化工有限公司
上海能源公司	上海大屯能源股份有限公司
华晋集团	中煤华晋集团有限公司
西北公司	中煤西北能源化工集团有限公司
鄂能化公司	中煤鄂尔多斯能源化工有限公司
销售公司	中国中煤能源集团有限公司销售公司
陕西公司	中煤陕西能源化工集团有限公司
装备公司	中国煤矿机械装备有限责任公司
张煤机公司	中煤张家口煤矿机械有限责任公司
北煤机公司	中煤北京煤矿机械有限责任公司
开发公司	中国煤炭开发有限责任公司
大海则煤矿	中煤陕西能源化工集团有限公司大海则煤矿
两个联营	煤炭和煤电联营、煤电和可再生能源联营
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
上交所	上海证券交易所
联交所	香港联合交易所有限公司
元	人民币元，除特别注明的币种外



中国中煤能源股份有限公司
CHINA COAL ENERGY COMPANY LIMITED

中煤能源欢迎您对报告提出建议和意见

请联系我们

公司名称：中国中煤能源股份有限公司

总部地址：北京市朝阳区黄寺大街1号

邮政编码：100120

联系部门：宣传中心

联系电话：(010) 82256630

传真电话：(010) 82236454

电子邮箱：csr@chinacoal.com

公司网站：www.chinacoalenergy.com

China Coal Energy welcomes your suggestions and opinions on this report

Please contact us

Company's name: China Coal Energy Company Limited

Address of Head Office: No. 1, Huangsidajie, Chaoyang District, Beijing, China

Postal code: 100120

Department for contact: Publicity and Education Centre

Telephone number: (010) 82256630

Fax number: (010) 82236454

Email address: csr@chinacoal.com

Company's website: www.chinacoalenergy.com

本报告为再生纸印刷

This report is printed with recycle paper