



富景農業

Fujing Holdings Co., Limited

富景中國控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：2497)

職權範圍—審核委員會

1. 組成

富景中國控股有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)成立審核委員會(「委員會」)，並採納下列條款為委員會的職權範圍。

2. 成員

- 2.1 委員會成員須由董事會從非執行董事中委任，委員會由最少三名成員組成，大多數成員須為獨立非執行董事，其中最少一位須為擁有香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂)(「上市規則」)規定的適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識的本公司獨立非執行董事。
- 2.2 委員會各成員的任期與其擔任董事的任期相同。在本公司章程及適用法律法規的規限下，委員會任何成員於任期屆滿後可經董事會重新委任並繼續擔任委員會成員。
- 2.3 如委員會成員不再擔任董事會成員，則即時及自動停止成為委員會成員。

2.4 現時負責審核本公司賬目的核數公司的前任合夥人在下列日期(以日期較後者為準)起計兩年內，不得擔任委員會成員：

2.4.1 彼不再擔任該核數公司合夥人的日期；或

2.4.2 彼不再享有該核數公司的財務利益的日期。

2.5 委員會主席(「**委員會主席**」)須由董事會不時委任，且必須是獨立非執行董事。當委員會主席及／或代任主席缺席會議時，其餘與會成員須選擇其中一人出任該會議的主席。

3. 委員會秘書

本公司的公司秘書須擔任委員會秘書(「**委員會秘書**」)。委員會可以不時委任具備適當資歷及經驗的任何其他人士擔任委員會秘書。委員會秘書(或在委員會秘書缺席時，其代表或任何一名委員會成員)須擔任會議秘書。

4. 會議的舉行次數

4.1 委員會須於報告與審計期內的適當時候每年與本公司核數師會面不少於兩次(或在委員會釐定有必要的情況下更頻密會面)。

4.2 委員會主席須按委員會任何成員的要求召開會議。外聘核數師如認為有需要，可要求召開會議。

5. 會議的舉行方式

5.1 除本職權範圍所規定者外，委員會會議及程序須受到本公司組織章程細則中對董事會會議及程序的規定規管。

5.2 除委員會全體成員另有豁免外，確認會議地點、時間及日期的通知將連同擬討論的議程於會議日期前不遲於十四天前遞交予委員會各成員。(儘管有通知期，委員會成員出席會議將被視為豁免所需的通知要求。)就定期會議而

言，以及就所有其他會議而言，應盡可能及時及在預定會議日期前至少三天（或成員可能同意的其他時間）將議程及所附文件送交委員會所有成員。

- 5.3 委員會會議的法定人數為任何兩名委員會成員。會議可以委員會成員親自到場、電話或視像會議方式召開。經適當召集及有法定人數出席的委員會會議，可行使一切或任何歸屬予委員會或可由委員會行使的權限、權力及酌情權。
- 5.4 委員會於任何會議上的決議案須由與會的大多數委員會成員投票贊成，方可獲得通過。在符合上市規則及適用法律法規的情況下，委員會全體成員以書面方式簽署的決議案須視為合法有效，猶如該決議案已經在正式召開的委員會會議上通過。
- 5.5 本公司的財務總監、內部核數主管及外聘核數師的代表一般須參加委員會會議。即使本公司的任何高級管理人員（「高級管理人員」）、任何董事、外聘顧問或任何其他人士無權在會議上投票，委員會亦可以邀請任何上述人士參加委員會認為合適的全部或部分會議。然而，委員會須在執行董事不在場的情況下（除非委員會主席作出邀請），最少每年與外聘及內部核數師會面兩次。

6. 股東週年大會

委員會主席或（當委員會主席缺席時）委員會其他成員或（如彼未能出席時）其正式委任代表須出席本公司的股東週年大會，並準備回應股東就委員會活動及委員會職責提出的問題。

7. 權限

- 7.1 委員會獲董事會授權調查本職權範圍內提及或以其他方式影響本公司誠信的任何活動。委員會獲授權向本公司任何僱員索取所需的任何資料，而所有僱員必須按委員會的要求合作。
- 7.2 委員會獲董事會授權取得外聘法律或其他獨立專業意見（費用由本公司負責），並於認為必要的情況下爭取具備有關經驗及專業知識的外聘人士出席委員會

會議。委員會須全權負責制訂任何向委員會提出建議的外聘核數師的遴選準則、遴選、委任及相關職權範圍。

7.3 本公司的管理層有義務及時向委員會提供充足的資料，使委員會能夠在掌握有關資料的情況下作出決定。所提供的資料必須完整可靠。若任何委員會成員要求獲得本公司管理層自願提供資料以外的其他資料，該委員會成員須作出其他必要的查詢。委員會各成員可自行透過獨立途徑接觸本公司高級管理人員。

7.4 委員會須獲提供充分資源以履行職責。

8. 職責

8.1 委員會的職責包括但不限於以下各項：

與本公司核數師之間的關係

8.1.1 主要負責就外聘核數師的委任、續任及罷免向董事會提供推薦建議、批准外聘核數師的薪酬及聘用條款，及處理任何有關該核數師辭任或辭退該核數師的問題；

8.1.2 按適用的標準檢討及監察外聘核數師是否獨立客觀及核數程序是否有效。委員會應於核數工作開始前與外聘核數師討論核數性質及範疇以及申報責任；

8.1.3 就委聘外聘核數師提供非核數服務制定政策，並予以執行。就此規定而言，「外聘核數師」包括與該核數公司處於同一控制權、所有權或管理權之下的任何實體，或合理知悉所有有關資料的第三方在合理情況下會斷定該實體屬該核數公司本土或國際業務一部分的任何實體。委員會應就任何須採取的行動或改善的事項向董事會報告，確定並提出推薦建議；

審閱本公司的財務資料

8.1.4 監察本公司的財務報表、年度報告及賬目、半年度報告及季度報告的完整性，並審閱其中所載有關財務申報的重大意見。委員會在向董事會提交有關報告前，應特別針對下列事項加以審閱：

- a) 會計政策及慣例的任何更改；
- b) 涉及重要判斷的領域；
- c) 因核數而出現的重大調整；
- d) 持續經營的假設及任何保留意見；
- e) 是否遵守會計準則；及
- f) 是否遵守有關財務申報的上市規則及法律規定；

8.1.5 就上述第8.1.4段而言：

- a) 委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡。委員會須至少每年與本公司核數師開會兩次；及
- b) 委員會應考慮於該等報告及賬目中所反映或需反映的任何重大或不尋常事項，並應適當考慮任何由本公司內負責會計及財務報告職能之職員、監察主任或核數師提出的任何事項；

監察本公司的財務報告制度、風險管理及內部監控系統

- 8.1.6 檢討本公司的財務監控措施以及(除非明示由另外的董事會風險委員會或由董事會自身處理)檢討發行人的風險管理及內部監控系統；
- 8.1.7 與管理層討論風險管理及內部監控系統，確保管理層已履行職責建立有效的系統。討論內容應包括本公司在會計及財務報告職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及培訓課程及有關預算是否充足；
- 8.1.8 應董事會委派或主動就有關風險管理及內部監控事宜的重要調查結果及管理層對調查結果的回應進行研究；
- 8.1.9 如本公司設有內部審核職能，須確保內部及外聘核數師之間的協調；並確保內部審核職能在本公司內部有足夠資源運作，且有適當地位；以及檢討及監察其成效；

- 8.1.10 檢討本公司及其附屬公司的財務及會計政策及實務；
- 8.1.11 審閱外聘核數師致管理層函件、核數師就會計記錄、財務賬目或監控系統向管理層提出的任何重大疑問及管理層的回應；
- 8.1.12 確保董事會及時回應外聘核數師致管理層函件中提出的事宜；
- 8.1.13 就本段「職責」所載事宜向董事會匯報；
- 8.1.14 研究其他由董事會界定的課題；
- 8.1.15 當需要採取行動或改善時，委員會應就其職權範圍內任何範疇的事宜向董事會提出其認為合適的推薦建議。

與本公司僱員之間的關係

- 8.1.16 檢討本公司及其附屬公司的僱員可暗中就財務報告、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注的安排。委員會應確保有適當安排，讓本公司對此等事宜作出公平獨立的調查及採取適當跟進行動；
 - 8.1.17 擔任本公司與外聘核數師之間的主要代表，負責監察二者之間的關係；及
 - 8.1.18 制定舉報政策及系統，讓僱員及與本公司或其附屬公司有往來者(如客戶及供應商)可暗中向委員會提出其對任何可能關於本公司或其附屬公司的不當事宜的關注。
- 8.2 凡董事會不同意委員會對甄選、委任、辭任或罷免外聘核數師事宜的意見，本公司應在企業管治報告中列載委員會闡述其推薦建議的聲明，以及董事會持不同意見的原因。

9. 匯報程序

- 9.1 委員會會議的完整會議記錄須由委員會秘書記錄及保存，會議記錄須在任何董事發出合理通知後供其在任何合理時段查閱。

- 9.2 委員會會議記錄初稿及最後定稿應在該等會議舉行後的合理時間內寄發至委員會全體成員，初稿供成員表達意見，最後定稿作其記錄之用。
- 9.3 委員會須向董事會匯報，並且使董事會充分知悉其決定及推薦建議，除非其受適用法律法規所限而不能作出此匯報。

10. 職權範圍可供查閱

委員會須於接獲要求後提供本職權範圍的資料，並在香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站上登載職權範圍。