



2023

環境、社會及管治 (ESG) 報告

Environmental Social and Governance Report

中芯國際集成電路製造有限公司

目錄

走近中芯 同「芯」協力



董事長致辭	04
2023 年 ESG 績效摘要	05
榮譽成就	06
中芯國際里程碑	07
董事會聲明	08

精「芯」營運 穩健前行



責任治理 夯實基礎	10
加強管治 持續發展	13
誠信為本 重在合規	21

潛「芯」篤志 永續新綠



適應氣候 碳繪明天	27
綠色營運 責任使然	33

匠心獨運 品質領航



立足中國 走嚮世界	39
-----------	----

初心如磐 協同成長



匠心成就 以人為本	46
-----------	----

廣續感恩 回饋社會



關愛少兒 溫暖傳遞	63
興學助教 哺育希望	65

附錄

關於本報告	69
ESG 績效摘要	70
指標索引	71
未來展望	75
風險提示	76
報告評價及建議	77
評級報告	78



走近中芯 同「芯」協力

中芯國際（證券代碼：00981.HK/688981.SH）是世界領先的集成電路晶圓代工企業之一，也是中國大陸集成電路製造業領導者，擁有領先的工藝製造能力、產能優勢、服務配套，向全球客戶提供 8 英寸和 12 英寸晶圓代工與技術服務。

中芯國際總部位於中國上海，擁有全球化的製造和服務基地，在上海、北京、天津、深圳建有多座 8 英寸和 12 英寸晶圓廠。中芯國際還在美國、歐洲、日本和中國臺灣設立營銷辦事處，提供客戶服務，同時在中國香港設立了代表處。

- 董事長致辭
- 2023 年 ESG 亮點績效
- 榮譽成就
- 中芯國際裏程碑
- 董事會聲明



董事長致辭



親愛的讀者：

沐風櫛雨二十三載，中芯國際得到了來自社會各界朋友們的信賴、隻持和幫助。在此，我謹代表公司董事會及管理層，嚮關心隻持中芯國際發展的每一個人，致以最誠摯的感謝和最美好的祝願！

回望 2023 年，面對世界百年未有之大變局，身處全球半導體市場的激烈競爭和行業的深刻變革，公司上下始終堅持穩中求進工作總基調，團結一心、攻堅克難，從技術研發、生產營運到市場供應鏈等各方面都經受住了嚴峻考驗，經營指標整體平穩，發展韌性持續彰顯。在公司董事會的堅強領導下，在管理層和全體幹部員工的共同努力下，中芯國際積極踐行 ESG 管治的責任和義務，堅守可持續發展承諾，主動把社會各界的關懷隻持轉化為不竭的工作動力，推動完善企業管治，堅定踐行環保理念，全力保障員工權益，積極參與社會公益，切實提升 ESG 管治能力，贏得了社會各界的廣泛讚譽。

我們推動完善企業管治，切實提升發展韌性。公司紮實推進管理變革，不斷完善以董事會為核心決策機構的治理架構，推動各部門有序參與 ESG 管理。始終堅持以客戶為導嚮，致力於為客戶創造長期價值，努力構建互利共贏、深度綁定的合作關係。不斷提高風險管控意識，加強對供應商等相關方的合規管控，攜手共建陽光廉潔的營商環境。

我們堅定踐行環保理念，積極貫徹綠色生產。公司製定落實氣候變化應對框架，將節能減排與環境效益目標融入生產經營，不斷完善內部環境指標激勵政策，設立節能成果專項獎，推動工廠用地集約化、原料無害化、生產潔淨化、廢物資源化、能源低碳化，目前已有五個廠區獲得綠色工廠認證，五座主體廠房獲得綠色建築認證。

我們全力保障員工權益，用心做好人文關懷。中芯國際全球員工數量已超過兩萬人，公司堅定依靠員工辦企業，不斷優化薪酬激勵措施和福利體系，構建多途徑人才發展體系和差異化培訓機製，為員工提供施展才幹的廣闊舞台，用心用情用力解決好一線員工最關心最直接的現實問題。

我們積極參與社會公益，主動踐行社會責任。今年公司首次將環保公益活動貫穿到集團層面，各廠區聯動開展環保活動，公益時長累計近 2.5 萬小時。持續開展「芯肝寶貝計劃」公益慈善項目，攜手員工及愛心人士累計捐款近 4,500 萬元，幫助 832 名肝病患兒重獲健康。

初心如磐行致遠，奮楫揚帆啟新程。新的一年，公司將踐行「做強做優做大中芯國際，代表行業參與國際競爭」的初心使命，秉持責任治理之念，高舉以人為本之旗，勾勒生態環保之圖，把舵社會責任之舟，深耕可持續發展之道，為創造繁榮、和諧、美好的未來貢獻「芯」力量。

中芯國際董事長
劉訓峰博士

2023 年 ESG 績效摘要

經濟績效

銷售收入

63.2 億美元

歸屬於上市公司股東的淨利潤

9.0 億美元

研發投入

7.1 億美元

社會績效

以人為本

全職員工總數量

20,233 人

職業發展

員工人均培訓時長

31 小時

健康安全

總安全培訓次數

1,178 次

應屆畢業生招聘數量近

1,000 人

E-learning 平台提供課程數量

3,500 多門

安全培訓參與總人次

118,406 人次

回饋社會

公益活動員工參與時數

24,640 小時

「芯肝寶貝計劃」累計救助

貧困患兒

832 名

「芯肝寶貝計劃」累計

捐贈金額近

4,500 萬元

環境績效

綠色工廠

取得綠色工廠認證的基地數量

5 個

溫室氣體排放

單位產品溫室氣體排放量

11.3 千克二氧化碳當量 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數

能源

單位產品用電量

13.19 千瓦時 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數

節能工程投資

3,442 萬元

廢棄物

單位產品廢棄物產生量

0.56 千克 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數

環保培訓

環保培訓次數

103 次

環保培訓總人次

28,111 人次

水資源利用

單位產品水資源消耗量

0.107 噸 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數

節水工程投資

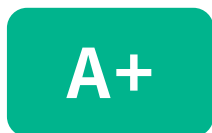
1,381 萬元

榮譽成就

2023 年中芯國際持續在以下 ESG 評級機構評估中保持優良 ESG 評級水平：

恒生 ESG 指數

評級 A+



Wind ESG

評級 A



ISS ESG

企業評分最佳等級「PRIME」



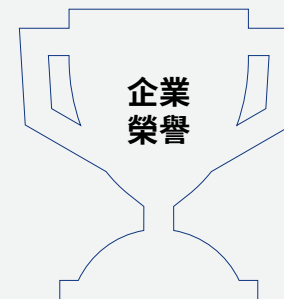
中證指數 ESG

評級 AA



- ◆ 2023 年中芯國際入選標普全球首期《可持續發展年鑑（中國版）2023》
- ◆ 中芯國際蟬聯《鏡報》第十一屆企業社會責任獎

- ◆ 中芯國際入選「中國 ESG 上市公司先鋒 100」榜單



- ◆ 中芯國際上榜 2023 年《財富》中國上市公司 500 強
- ◆ 中芯國際入選中國上市公司協會 2023 年企業管治最佳實踐案例

中芯國際里程碑



董事會聲明

董事會責任

中芯國際身為負責任的企業公民，在追求共同發展的道路上，深刻認識到環境、社會及管治 (ESG) 的重要性，我們與各利益相關方共同合作，致力於構建更美好的世界。中芯國際董事會作為 ESG 管治體系的最終責任人，肩負著公司 ESG 策略、目標製定與進度、ESG 相關表現的責任。

董事會下設 ESG 指導委員會作為公司 ESG 相關工作管理機構，通過分析公司內外部環境，研究公司發展戰略，製定公司 ESG 策略、目標及發展方嚮。由 ESG 指導委員會牽頭並領導公司 ESG 委員會研討、規劃、推動 ESG 相關議題，督導各職能部門執行情況，使各項工作符合法律規範，並推動公司 ESG 目標達成，體現對人、環境和社會的關愛。公司 ESG 指導委員會負責審議年度 ESG 報告，並提交董事會審批。

議題分析

ESG 委員會通過及時跟進外部環境及同行表現，與公司內、外部利益相關方保持緊密溝通，識別、評估重大議題，並根據 ESG 目標製訂工作計劃，定期回顧相關工作進度。

ESG 委員會負責識別、管理、監督及控制公司 ESG 相關風險，並嚮董事會提供風險分析和決策支持，董事會負責監督重大議題。

日常實施

中芯國際成立 ESG 工作辦公室，協助完善公司 ESG 信息收集體系，根據公司業務性質進行分析、擬定對應策略、目標與行動方案，全面推進公司 ESG 策略，使其融入公司日常工作，不斷提升公司 ESG 管治能力。





精「芯」運營 穩健前行

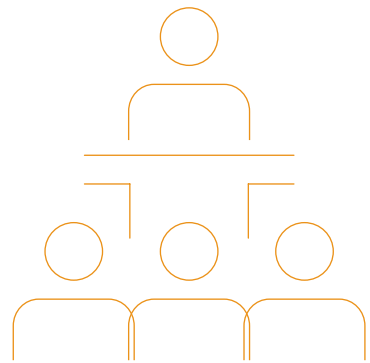
合規運營是公司穩健發展的基石。中芯國際深知責任治理對於可持續發展的重要性，我們注重公司的內部審計工作，持續與各利益相關方展開溝通，在公司的運營範圍內立足誠信合規，加強風險管控，建立健全完善的可持續發展架構，提升可持續管理水平，創造企業長期價值。

- 責任治理 夯實基礎
- 加強管治 持續發展
- 誠信為本 重在合規



責任治理 夯實基礎

企業的良好穩健發展離不開健全的企業管治體系。中芯國際持續完善企業管治、明確董事會職權，在保障自身健康可持續發展的同時，積極履行社會責任。



董事會結構

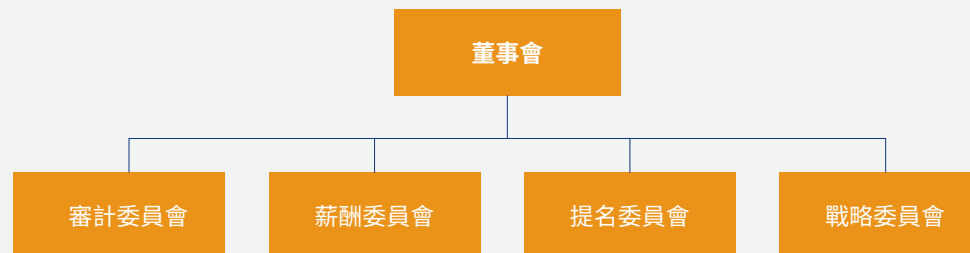
董事會職責

董事會作為企業管治的核心機構，承擔著關鍵的決策和監督責任。中芯國際的董事會嚮公司股東負責，監督和管理公司事務，所作決策須符合公司的最佳利益。董事會直接或通過其下設委員會行使權利，參與並負責確立公司的整體策略，設定企業宗旨及目標，並監督執行進程。董事會負責監督公司財務表現及賬目編製、製定企業管治制度及政策，以及審查公司的內部監控系統。各董事會成員可以與公司管理層就公司營運或財務情況進行諮詢或溝通。

董事會治理架構

董事會設有審計委員會、薪酬委員會、提名委員會和戰略委員會，各委員會在其特定職權範圍內擔負著相應的管治職責。

截至報告期末，董事會相關信息如下：



董事長 / 執行董事

劉訓峰

非執行董事

魯國慶、陳山枝、楊魯閩

獨立非執行董事

劉遵義、范仁達、劉明、吳漢明

董事會秘書 / 公司秘書

郭光莉

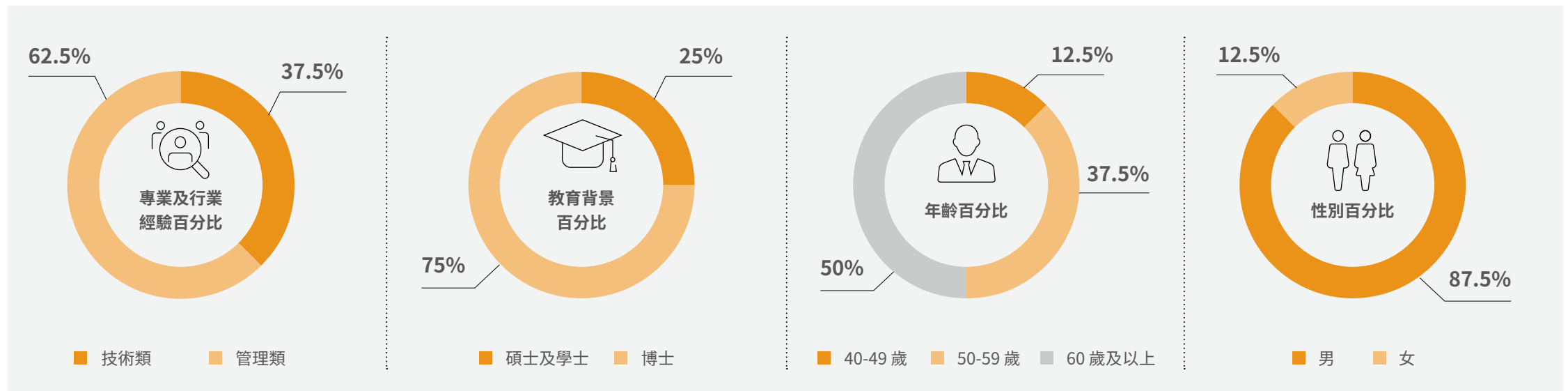


詳細資訊請參考中芯國際站點

截至報告期末，董事會成員在各委員會中任職情況如下：

董事會成員	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	戰略委員會
劉訓峰	—	—	主席	—
魯國慶	—	成員	—	—
陳山枝	—	—	—	主席
楊魯閩	—	—	—	成員
劉遵義	成員	成員	成員	成員
范仁達	主席	主席	成員	—
劉明	成員	成員	—	成員
吳漢明	—	—	成員	成員

公司注重董事會多元化、專業性，確保董事會成員中有一名女性董事，截至報告期末，董事會成員構成信息如下：



內部審計

內部審計作為董事會下設的日常工作機構，與本公司管理層團隊合作，協助董事會審計委員會評估經營風險，致力於隻持與督促管理層團隊改善公司內部控制、風險管理及提升企業管治水平。

計劃與報告

- 內部審計每年製訂以風險評估為基礎的審計工作及資源需求計劃，由審計委員會和董事長審批
- 內部審計對高級管理人員識別的重大風險問題進行檢查及調查
- 重大內部控制審計結果、管理層的糾正措施及對管理層糾正措施的跟蹤審計結果，將報告審計委員會、董事長和首席執行官
- 審計工作報告每半年嚮審計委員會匯報

職能與權限

- 內部審計在審計時可隨時要求相關部門合作、查閱相關記錄、審查相關財產及聯繫相關人員
- 內部審計將評估本公司的製度、業務流程及內部控制活動的有效性等
- 審計完成後，內部審計會將審計結果及審計整改建議通報相關管理層團隊，並跟進監督糾正措施的實施情況
- 內部審計監督檢查公司層面及相關部門風險管理機製執行情況
- 協助建立健全反舞弊機製，確定反舞弊的重點領域、關鍵環節和主要內容，並在內部審計過程中合理關注和檢查可能存在的舞弊行為



加強管治 持續發展

中芯國際以 ESG 方針為核心管理政策，參考聯合國可持續發展目標、負責任商業聯盟準則等國際先進可持續發展理念，穩固建設公司的 ESG 管理體系。以此確保我們的經營活動在促進社會發展、保護環境和道德責任領域達到國際公認標準，響應利益相關方的期待，助力公司的可持續發展，連年取得佳績。

ESG 方針及策略

ESG 方針

中芯國際堅守對促進社會發展、保護生態環境以及履行道德責任的可持續承諾。我們秉持「關愛人、關愛環境、關愛社會」的 ESG 理念，同時，我們全力保持公司發展方嚮與全球可持續發展趨勢的一致性，並攜手各利益相關方，以實際行動推進可持續發展目標的實現。

為實現這些目標，中芯國際：

積極響應聯合國可持續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，結合國際趨勢及重要 ESG 議題持續改進 ESG 管理。

隻持並遵守責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，倡議行業夥伴共同踐行。

通過環境、安全和衛生相關 ISO 等國際認證，為員工營造健康、安全的工作環境，同時降低經營活動對社會及自然環境的負面影響。

持續完善 ESG 管理體系，將 ESG 製度落實至公司管理工作中。



積極響應聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國於 2015 年通過的一項全球議程，共包含 17 項可持續發展目標，旨在解決全球範圍內的各種社會、經濟和環境問題。中芯國際積極響應「聯合國可持續發展目標」，並結合「中國落實 2030 年可持續議程國別方案」要求，持續改進和完善公司 ESG 管理體系。



隻持責任商業聯盟準則

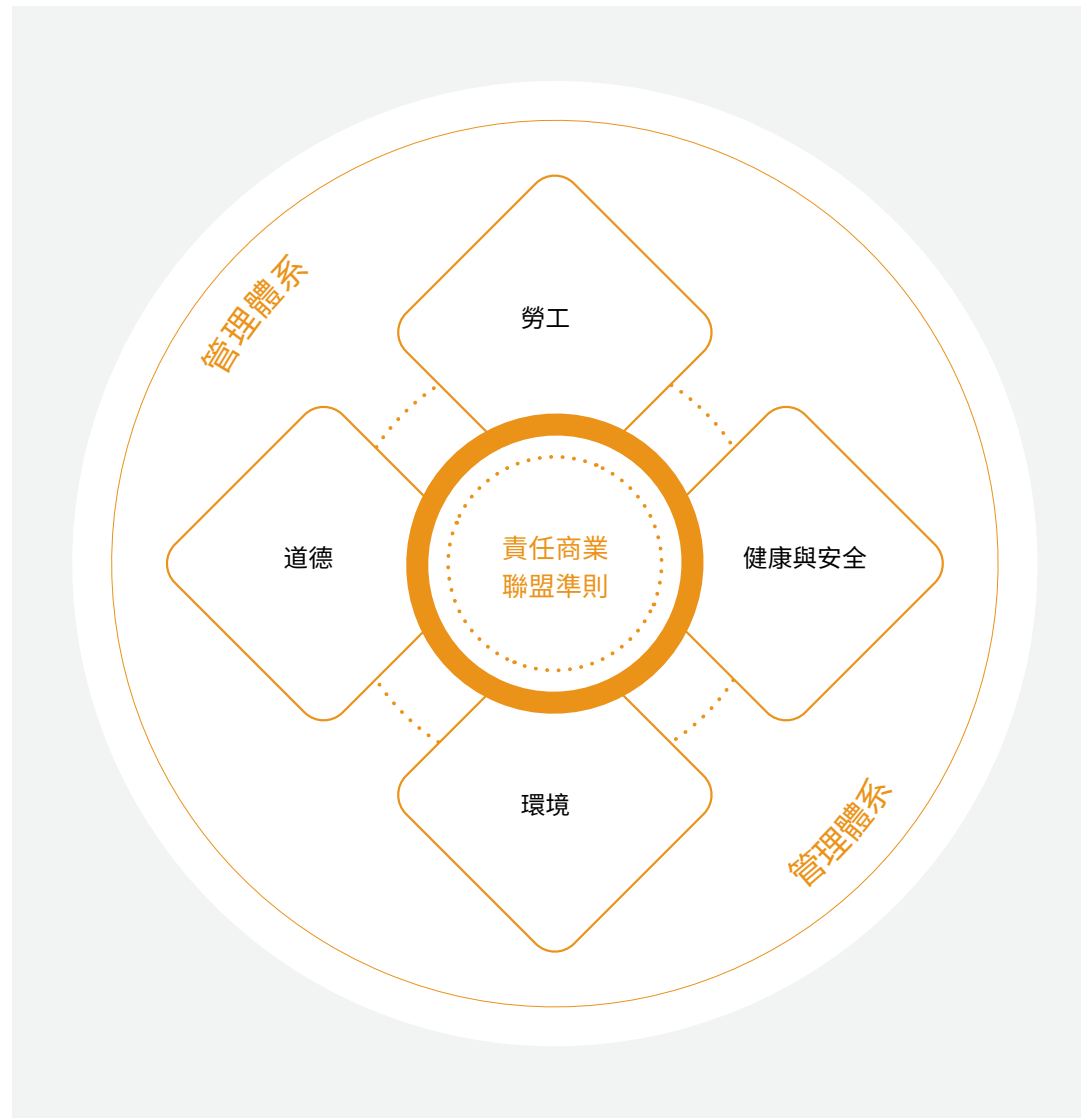
責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 是一個全球性的商業聯盟, 旨在促進電子行業供應鏈的社會、環境和經濟可持續性, 促進在全球電子行業中採用負責任的商業實踐, 通過合作、標準的製定和培訓, 推動電子供應鏈的社會責任, 以確保全球電子產品的生產和使用過程中考慮到環境、勞工權益和道德問題。

自 2013 年, 中芯國際一直採用責任商業聯盟在線風險評估 (RBA-Online) 系統, 按時完成 RBA 設計的標準化風險評估範本——自我評估問卷 (SAQ) 以評估公司整體及各廠的環境、健康安全、勞工權益與道德管理狀況, 並針對潛在風險開展持續改善計劃。此外, 在自身遵守 RBA 準則的同時, 我們要求供應商同步依照該準則要求開展經營活動, 以加強供應鏈的穩定性與可靠性。

中芯國際積極響應利益相關方針對公司 ESG 管理及 RBA 自我評估問卷的關切。2023 年, 公司及各廠區風險評估結果均為低風險狀態。

共計回覆客戶針對 ESG 或 RBA 自我評估問卷的相關問詢

72 次



責任商業聯盟框架



中芯國際落實責任商業聯盟準則

ESG 管治架構

中芯國際建立了以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系。我們將這一架構視為公司 ESG 管治長期發展的基石和重要保障。ESG 管治架構凸顯了公司在環境、社會和管治領域的可持續發展承諾，清晰規畫了各職責部門的工作機製，實現了各部門參與 ESG 工作的有效推動。

- 審批 ESG 相關策略、目標製定與進度以及年度 ESG 報告

董事會
最高責任機構

- 負責領導 ESG 委員會，製定公司 ESG 策略、目標以及發展方嚮
- 每年度由 ESG 指導委員會主席嚮董事會報告 ESG 執行情況和未來工作計劃，擘畫公司可持續發展藍圖

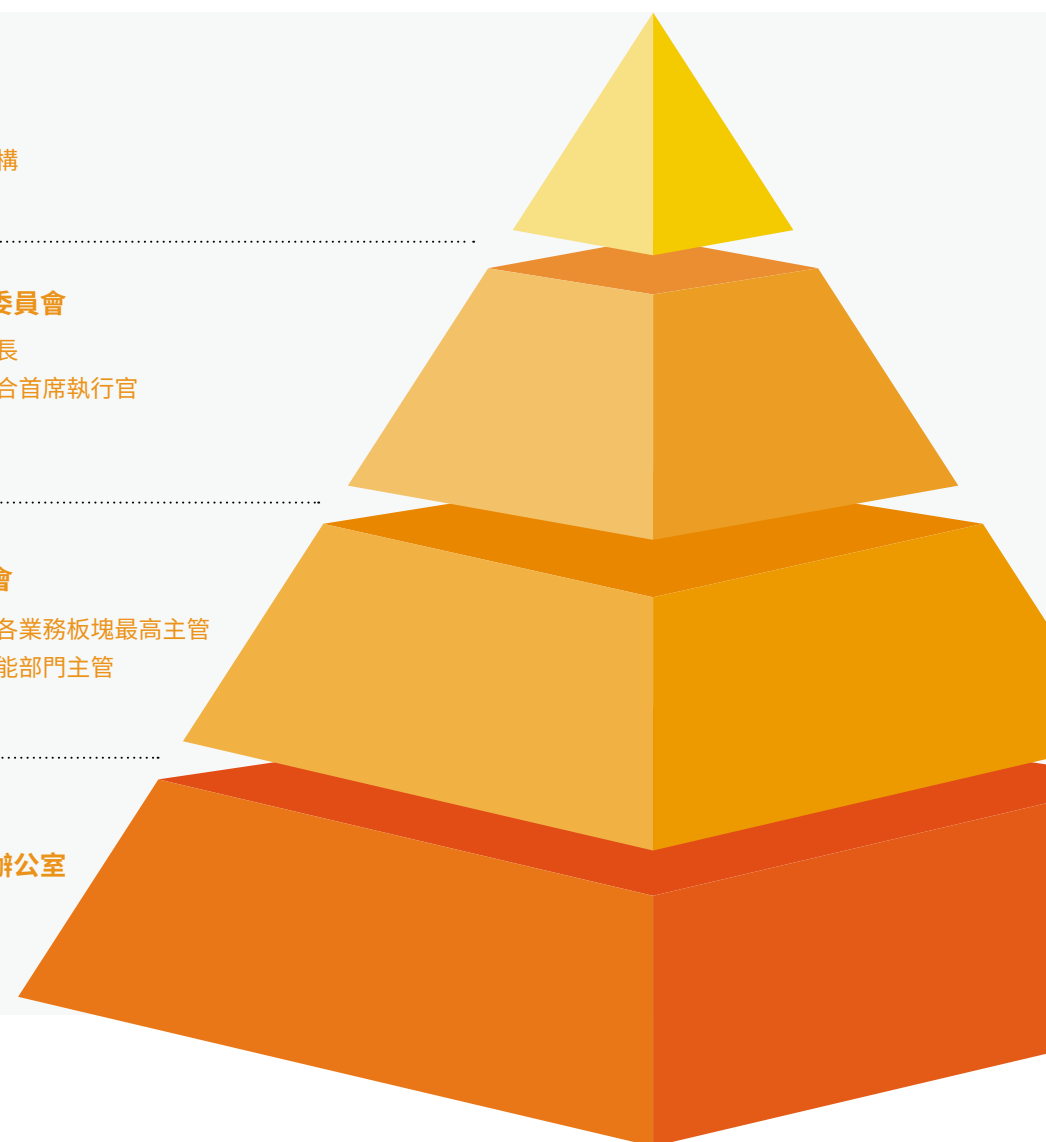
ESG 指導委員會
主席：董事長
副主席：聯合首席執行官

- 開展 ESG 相關工作，包括：ESG 議題管理、ESG 工作計劃製定以及 ESG 相關風險管理，以聯合國可持續發展目標為基礎突出中芯國際核心優勢

ESG 委員會
委員：集團各業務板塊最高主管
成員：各職能部門主管

- 依據議題擬定應對策略、目標與行動方案，不定期地召開會議追蹤工作進度與執行成效
- 嚮 ESG 委員會匯報工作進度，確保 ESG 策略的落地實施

ESG 工作辦公室



利益相關方溝通

中芯國際認為公司可持續發展離不開利益相關方的期望和建議，與利益相關方保持良好的溝通是公司穩步成長的重要一環。我們識別出的利益相關方包括股東 / 投資人、員工、政府、客戶、供應商和社會。

中芯國際 ESG 委員會對每年發布的 ESG 報告進行討論，參考外部環境、公司現況等與利益相關方保持良好溝通。我們十分重視各利益相關方對公司環境、社會及管治方面的意見及期望，建立了暢通的渠道接收外部給中芯國際 ESG 提出的建議和意見。

中芯國際積極響應多元利益相關方的期待，致力於與各利益相關方共創價值。

公司設有專業團隊進行投資者關係管理工作，旨在加強公司、股東與投資人之間的溝通，有效建立公司管理層聽取投資者建議的渠道，提升企業管治水平，以實現公司價值最大化和保護投資者合法權益。在進行投資者關係管理工作中，公司以合規、平等、主動、誠實守信為原則，多渠道、多平台、多方式與資本市場溝通公司經營管理狀況、財務狀況、產品技術、產能建設等事項信息。溝通方式包括但不限於：公告、股東大會、業績幫助會、公司官網、企業微信公眾號、路演和反路演、調研、券商大會、宣傳資料、媒體採訪等。



利益相關方	溝通對像	溝通渠道與方式	關注內容	利益相關方	溝通對像	溝通渠道與方式	關注內容
員工 	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工 	<ul style="list-style-type: none"> 員工溝通大會 企業微信號 全體郵件公告 內部站點 道德規範舉報熱線 其他各類員工活動 	<ul style="list-style-type: none"> 員工福利及待遇 未來成長潛力 公司在產業中競爭優勢 人才留任 員工培訓與教育 員工身心健康 員工個人職業發展 企業管治 	客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 全球客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 客戶業務 / 質量 / 技術評核會議 技術研討會 其他日常客戶溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務與滿意 創新管理 公司在產業中競爭優勢 產品質量管控 機密信息保護 商業道德規範
				供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料供應商 設備供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 考核與評分 現場稽核 質量問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> 質量、價格、交貨、服務 法規遵循 商業道德規範 供應商可持續性管理 反貪腐
股東 / 投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 股東 投資人 分析師 法定披露媒體 香港聯合交易所 (HKEX) 上海證券交易所 (SSE) 	<ul style="list-style-type: none"> 公告 定期報告 股東大會 業績幫助會 法定披露媒體 公司官網 企業微信公眾號 路演和反路演 調研 券商大會 上證 e 互動 投資者熱線和郵箱 	<ul style="list-style-type: none"> 公司所處行業景氣度 經營戰略與規劃 工藝平台佈局 核心競爭優勢 產業政策變化及影響 	政府 	<ul style="list-style-type: none"> 國家和地方政府機構 國家和地方行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> 政策宣講會 座談會 市場推廣會 其他各類會議 	<ul style="list-style-type: none"> 未來成長潛力 半導體展望 公司在產業中競爭優勢 污染防控 創新管理
				社會 	<ul style="list-style-type: none"> 平面媒體：報紙、雜誌 電子媒體：網絡、電視、廣播、社交媒體 公益組織、生活園區 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 採訪及專題報道 新聞發布會 社交媒體 公益活動 環境保護倡導 	<ul style="list-style-type: none"> 企業管治 經濟效益 創新管理 反貪腐 社會參與 外部合作 生物多樣性保護

重大性議題管理

中芯國際每年會重點對國際和國內的 ESG 標準和國家及地方的法律法規進行解讀，對標行業內先進企業的重點關注議題，結合自身發展戰略及 ESG 實踐，參照利益相關方評估以及可持續經營的維度，對實質性議題進行排序，以指導我們更好地開展每年的 ESG 具體工作內容。

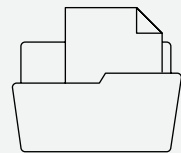
收集議題

- 《環境、社會及管治報告指引》
- 《中國企業社會責任報告編寫指南 (CASS-CSR5.0)》
- 《上海證券交易所科創板股票上市規則 (2023 年 8 月修訂)》
- 《電子信息行業社會責任指南》
- 《可持續發展報告標準 (GRI Standard)》
- 《社會責任指南 (ISO 26000:2010)》



整合議題

- 評估 ESG 議題
- 篩選 ESG 議題
- 整理 ESG 議題



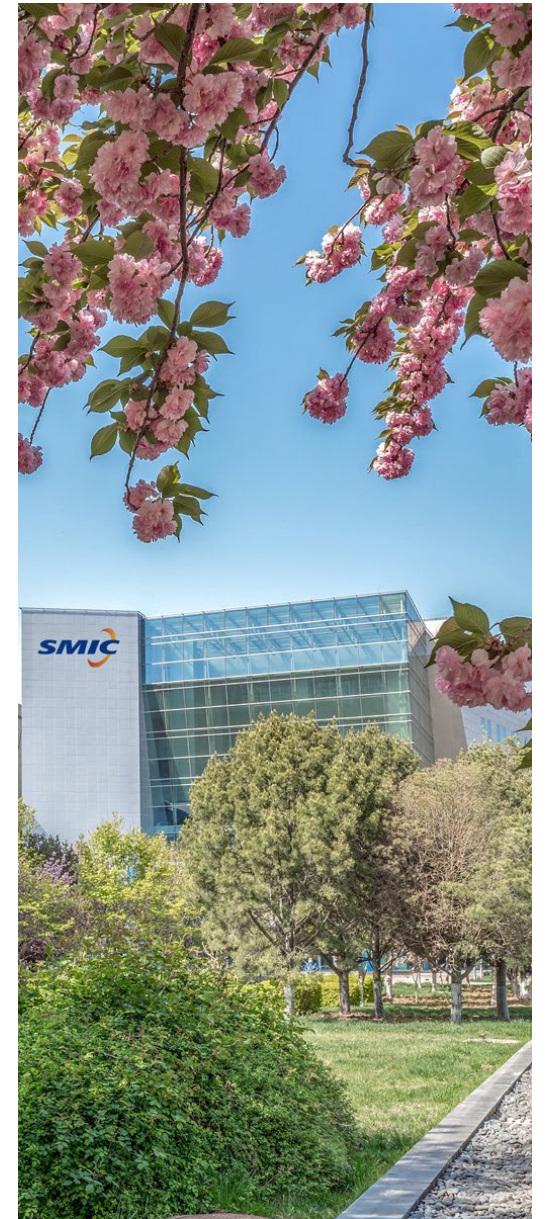
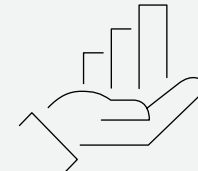
分析議題

- 實施利益相關方議題調查
- 關注議題的調查結果分析
- 重大議題優先級排序



審核議題

- 分析結果上報 ESG 委員會
- 董事會及管理層審批



重大性議題分析

報告期內，中芯國際重大性議題評估以溝通、訪談、在線討論會等外部調研為基礎，結合行業趨勢和市場研究等分析，進行了綜合評估。評估覆蓋員工、供應商、客戶、政府、股東/投資人、社會（含媒體、非營利組織、社區）等各利益相關方。

中芯國際結合公司發展戰略、ESG 實踐情況及行業發展等角度考慮，本年度與公司的利益相關方開展了多次溝通會，回顧並整合了我們的重大性議題，形成了 2023 年重大性議題矩陣，情況如下：

序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)	序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)
1	企業管治	企業治理	13	產品質量管控	社會
2	公司競爭優勢與成長	經濟	14	綠色產品	環境
3	經濟績效	經濟	15	商業道德規範	企業治理
4	創新管理	經濟	16	法規遵循	企業治理
5	客戶服務與滿意	經濟	17	人才招聘與留任	社會
6	利益相關方溝通與合作	經濟	18	勞工權益與福利待遇	社會
7	機密信息保護	社會	19	人才培養與發展	社會
8	水資源管理	環境	20	職業安全與健康	社會
9	能源管理	環境	21	社會參與	社會
10	氣候變化與溫室氣體管理	環境	22	供應商可持續管理	社會
11	空氣污染物管控	環境	23	風險管理	企業治理
12	廢棄物管理	環境	24	反貪腐	企業治理



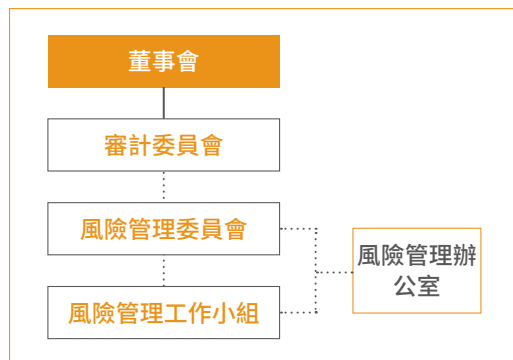
誠信為本 重在合規

中芯國際在日常營運中嚴控風險、嚴格自律，始終堅持依法合規、誠信經營。我們致力於打造穩固的風險管理體系，將合規作為開展商務合作的前提。我們長久以來堅持以最高標準的道德準則要求我們的員工及合作夥伴，通過加強對風險、合規、營運的宣貫，保證從公司內部到供應商及代理都了解並遵守我們的經營理念，構建陽光透明的商業環境。

風險管理

風險管理是推動公司可持續發展的先決條件。中芯國際已建立完善的風險管理架構，結合公司業務和發展方嚮，定期開展風險分析和評估，對已識別出的風險加強管控，提升公司風險管理水平。

根據公司風險管理委員會章程，結合業界優秀實踐和外部監管規範，中芯國際建立了如下的企業風險管理框架。



中芯國際風險管理框架

決策層面

風險管理委員會

- 進行風險的統籌管理和決策，確定年度風險管理重點
- 積極關注公司內外部環境中的不確定性因素，評估對公司或利益相關方產生的影響
- 指導風險管理工作小組，開展風險管理活動，實現對風險的有效控制
- 定期嚮董事會進行風險管理工作的匯報

實施層面

風險管理辦公室

- 建立全面的風險管理機製
- 追蹤重大風險動態

風險管理工作小組

- 配合風險管理辦公室識別、評估、分析風險和管控措施並參與定期會議討論
- 承接公司風險管理委員會及管理層關於風險管理工作相關決策在本職能部門的落地和反饋

風險類別舉例

- 戰略** 宏觀經濟與形勢 / 戰略規劃與資源配置 / 監管政策等
- 財務** 預算管理 / 金融市場 / 資產價值管理等
- 市場** 市場變化與競爭 / 客戶結構與關係維護 / 產品結構與價格等
- 營運** 災害及危機處理 / 供應鏈 / 研究與開發等
- 合規** 合同 / 知識產權管理 / 信息披露等

中芯國際根據戰略、財務、市場、營運和合規五大風險類別創建了公司全面風險資料庫，以確保公司能夠全面關注各類風險，提高風險敏感度，加強風險管控水平。

為保障面對突發事件時公司業務能夠持續進行，我們創建了業務連續性管理體系，積極識別內外部風險，並針對可能發生的業務中斷情況做好預案。我們製訂了中斷事件響應計劃，定期審核測試及更新，積極與客戶和利益相關方進行溝通，確保最大限度地減少業務中斷帶來的影響，壓縮複原時間。

法律遵循

中芯國際為一家設立於開曼群島並在香港聯交所及上海證券交易所科創板兩地上市的紅籌企業，其子公司設立在中國境內及境外地區，中芯國際及其子公司嚴格遵守不同國家和地區的法律法規，合法合規經營。

法律培訓

我們致力於提升員工法律意識，以增強公司法律風險防範能力。2023 年度，我們開展了合同簽署履行、保密及信息披露方面的培訓，培訓形式包括在線和線下。在線培訓覆蓋全部管理人員；線下培訓共計 35 場，覆蓋採購、銷售、研發、設計服務、財務、企業管治、廠務、總務、人力資源等部門，涵蓋上海、北京、天津、深圳廠區，參與培訓人數共計 2,969 人。培訓提高了全公司員工的合同風險防範意識，規範了員工業務行為。

跨境合規

中芯國際致力於營造合法合規經營的公司氛圍，不斷推動跨境合規建設和管理，研讀國內外相關法律法規，加強合法合規經營的宣貫和培訓，促進公司營運穩健發展。

出口管製合規體系建設

中芯國際建立了完善的出口管製合規機製，全面覆蓋公司各類進出口活動，致力於保證公司營運遵守所有相關國家和地區的出口管製要求。我們定期對公司的出口管製合規體系 (ICP) 進行審查，為了明確相關規定、流程和責任，我們製定了《ICP 手冊》，為公司的出口管製合規風險識別、評估和管理提供了詳細的指導。



法律培訓

責任礦物管控

中芯國際堅守社會責任，持續優化公司責任礦產管理。我們與上下游企業共同努力，堅決抵製任何破壞環境、侵犯人權、助長武裝衝突、違背商業道德的行為，確保供應端無衝突礦產事件。為此，我們建立了由法務、採購、客戶工程、企業社會責任等相關部門組成的負責任礦物管理工作小組，不斷完善負責任礦物管控機制，嚴格落實《中芯國際負責任礦物政策》，對供應鏈進行定期審計，持續監督並評估供應鏈衝突礦產風險。

報告期內，我們依照經濟合作與發展組織 (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD) 的責任礦產供應鏈盡責管理指南，採用責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 創建的衝突礦產報告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)、拓展礦產報告模板 (Extended Minerals Reporting Template, EMRT) 等工具，對所有供應商進行盡職調查，確保合規和可持續的礦產採購，建立有效的治理結構，確保自身供應鏈合法合規。在此基礎上，中芯國際還積極配合客戶完成負責任礦物盡職調查，及時、有效地提交相關信息，披露冶煉廠及礦源合規情況。



中芯國際負責任礦物管控機制

報告期內

供應商調查完成度

100%

冶煉廠合規度

100%

共響應客戶有關衝突礦產的調查

228次



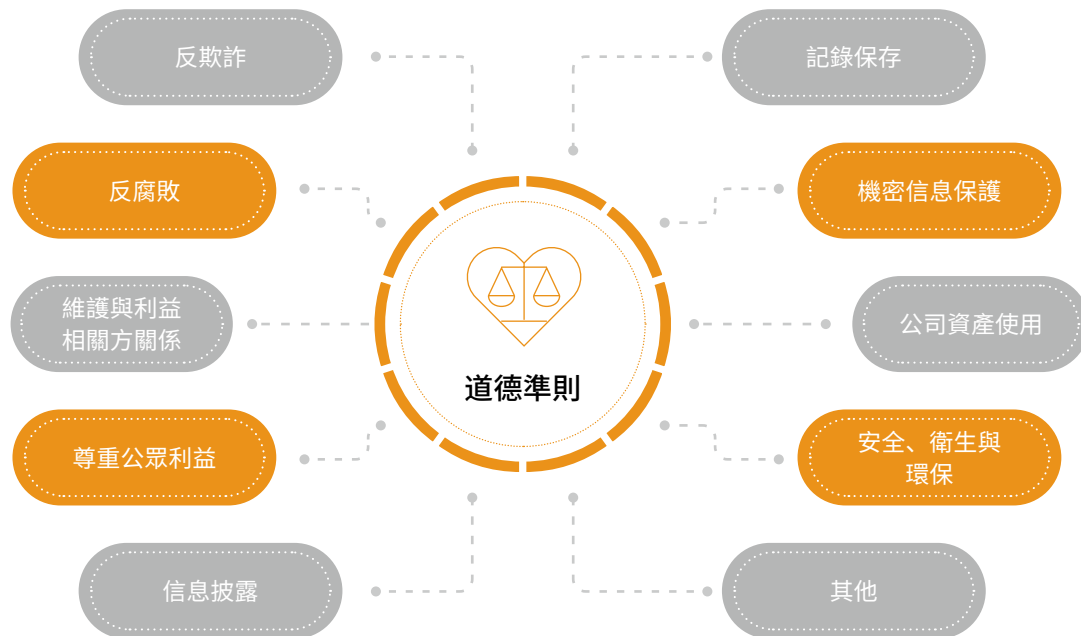
廉潔及商業道德

中芯國際致力於打造清正廉潔的良好公司氛圍，我們高度重視公司的商業行為與道德規範，持續強化公司廉潔及商業道德表現，明確禁止任何形式的腐敗、欺詐等違反商業道德的行為，將廉潔合規管理融入公司的日常營運中，穩健提升公司商業道德管理水平，為廉潔建設打下堅實基礎，推動公司可持續發展。

商業行為與道德規範

公司製定了一套適用於全體員工、董事、承包商、顧問、代理商和商業合作夥伴的商業行為與道德規範（「道德準則」），確保公司符合相關法律法規的要求和商業行為標準。公司道德準則致力於反欺詐、反腐敗、尊重公眾利益、知識產權保護和安全環保事務等。

我們的道德準則主要包括如下內容：



道德合規辦公室

公司在董事會審計委員會下設獨立的道德合規辦公室（「道德合規辦」）負責道德合規管理和獨立調查工作，提供匿名舉報任何潛在違規的渠道，不定期嚮審計委員會匯報。道德合規辦負責製定道德合規相關的政策和程序，監督和確保公司和員工的職業道德和商業行為符合公司道德準則的規定，管理和維護道德舉報線索，及時調查任何舞弊線索，如涉嫌違法犯罪，進行法律追責，以及組織員工的道德合規培訓，提升員工道德合規意識，並倡導道德舉報熱線。

簽署廉潔承諾書

中芯國際倡導廉潔自律作風，嚴肅紀律、杜絕舞弊，全體員工須簽署《廉潔自律承諾書》，時刻保持誠信廉潔、自律自省，承諾書包括商業賄賂、利益衝突、知識產權和信息安全等範疇。同時，所有供應商在准入時須簽署《供應商企業社會責任承諾書》。

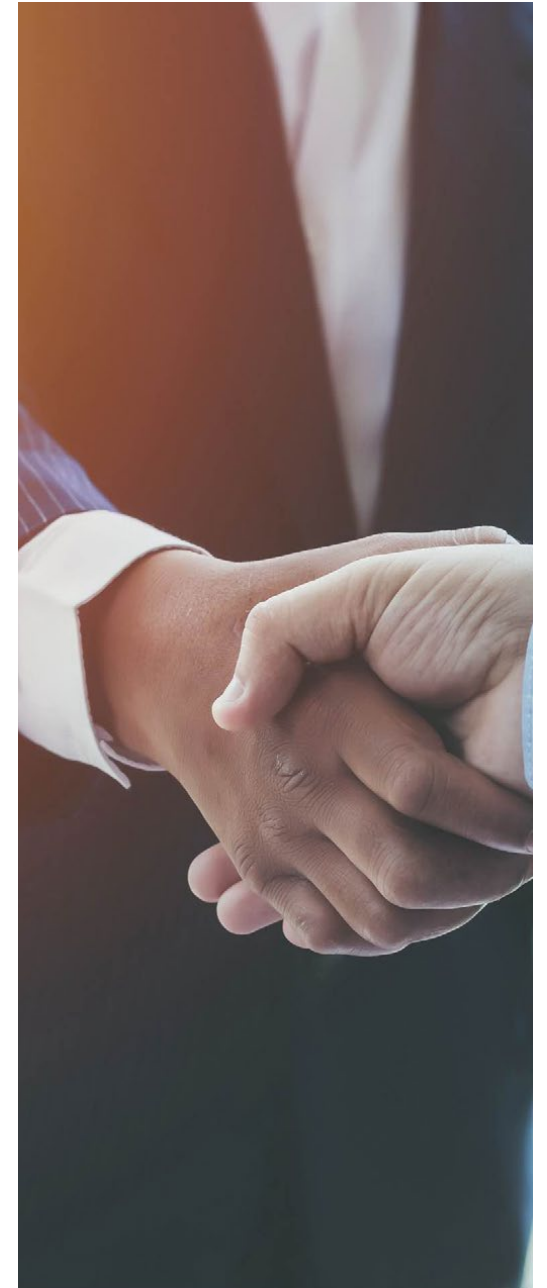
報告期內

新入職員工《廉潔自律承諾書》簽署率

100%

供應商《供應商企業社會責任承諾書》簽署率

100%



落實道德合規培訓

為持續提高公司內部道德合規意識，確保合規營運，我們持續開展覆蓋面嚮董事及全體員工的反腐敗、反舞弊等道德合規培訓活動，實現道德教育普及化、常態化。10月，公司開展全員年度必修培訓《商業行為與道德規範》，主要包含三方面內容：

政策倡導

- 清晰定義並展示合規相關政策，特別是機密信息保護政策等。

常見舞弊行為及犯罪

- 闡述舞弊相關的主要罪名，通過生動警示案例，重點介紹侵犯商業秘密罪。

防範風險

- 列舉舞弊行為的危害及可能導致的後果，倡導內部舉報途徑，及舉報人保護機製。

本次培訓員工覆蓋率

100%

培訓考核通過率

100%

健全道德舉報與調查機製

公司建立完善的投訴舉報機製，設置暢通的投訴舉報渠道，接受郵件和電話熱線舉報。我們保障所有舉報人的信息不會遭到泄露，杜絕一切對舉報人實施威脅報復的行為。

✉ 電子郵件：code@smics.com

☎ 熱線電話：+86(21)20812121

在接到投訴或舉報後，中芯國際合規主管將第一時間對收到的舉報信息進行審查，對全部舉報函電建立日誌，跟蹤接收、調查和解決情況，並嚮審計委員會匯報重大違規案件。

報告期內，中芯國際未發生員工貪污訴訟案件。





潛「芯」篤誌 永續新綠

一直以來，中芯國際堅持以可持續發展為方針，致力於為各利益相關方帶來長遠價值。在積極響應國家節能減排號召的同時，踐行綠色發展的運營理念，將環境友好的目標納入公司的發展戰略中。

- 適應氣候 碳繪明天
- 綠色運營 責任使然



適應氣候 碳繪明天

隨著全球氣候變化問題日益嚴峻，積極採取氣候變化應對措施，減緩並適應氣候變化成為全球共識。為應對這一全球問題，中芯國際積極落實了氣候變化應對框架下的一系列工作。我們每年有序推動節能減排項目以提升能源利用效率，降低溫室氣體排放，應對氣候變化。此外，中芯國際每年對各廠區開展溫室氣體盤查，並完成全球環境信息研究中心（CDP）的氣候變化問卷，旨在通過披露自身環境表現，評估公司環境相關工作的完成情況，並做好查漏補缺。我們期待與生態夥伴攜手，助力實現《巴黎協定》「至本世紀末，把全球平均氣溫升幅較工業革命前水平控制在 2°C 以內，並為把升幅控制在 1.5°C 而努力」的目標。



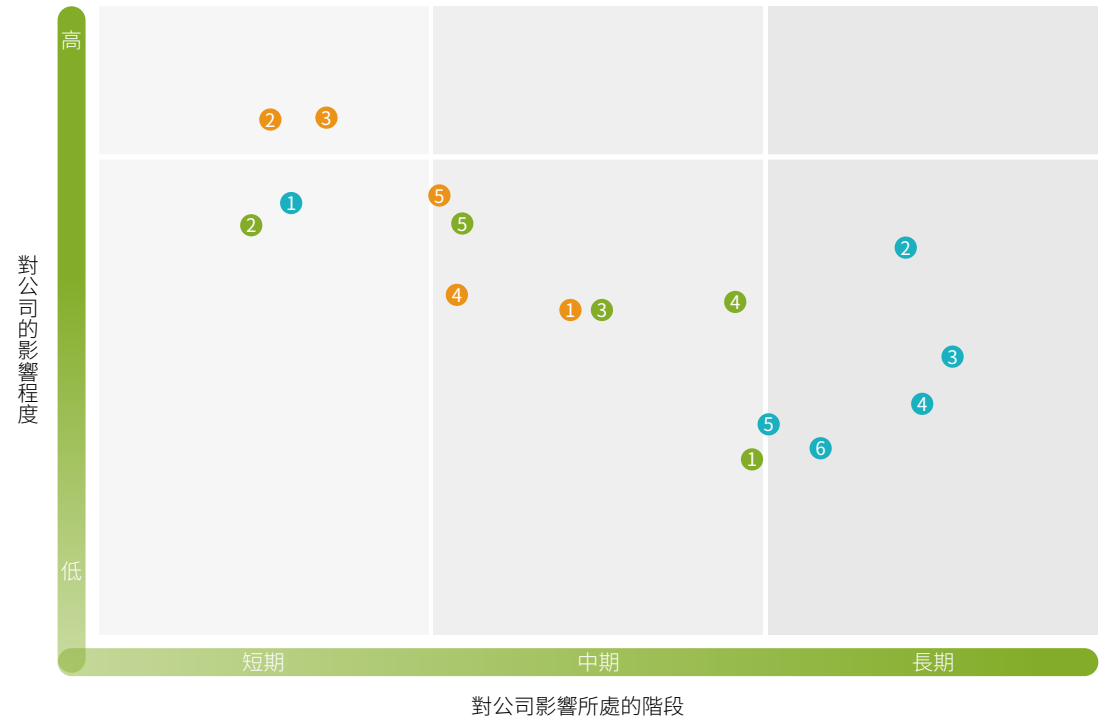
中芯國際氣候變化應對框架

氣候變化風險及機遇識別

中芯國際積極應對氣候變化所帶來的危機與挑戰，並相信氣候變化將為商業創造新的發展機遇。我們參考國際氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）披露框架及建議，從企業管治、戰略、風險管理、指標與目標四個維度對氣候變化風險和機遇進行識別，分析了氣候變化對公司營運、發展戰略可能造成的財務影響。報告期內，我們繪製了氣候變化風險及機遇矩陣，為公司氣候變化決策和應對策略提供更好的支持。



氣候變化風險及機遇矩陣



轉型風險	實體風險	機遇
<ul style="list-style-type: none"> 1 現有產品的監管及要求 2 環境信息披露 3 減碳技術發展創新風險 4 客戶低碳消費偏好轉變 5 利益相關方日益關切負面反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 1 台風 2 洪水 3 乾旱 4 極端降水 5 氣溫上升 6 海平面上升 	<ul style="list-style-type: none"> 1 開發綠色產品 2 構建可持續供應鏈 3 創新低碳節能項目 4 取得綠色建築認證 5 拓展可再生水源

氣候變化風險分析

風險類型	氣候風險名稱	潛在財務影響	中芯國際應對舉措
實體風險	台風	公司在上海和深圳的營運地容易受到台風等極端天氣的影響，可能造成停電、澇災等，導致發生安全生產事故或者研發、生產被迫暫停的情況，進而造成營運成本增加。	中芯國際建立健全環境風險應急預案，每年對可能存在的實體風險進行識別與回顧，我們在具有物理風險的廠區建立了完善的響應機製及應急物資儲備，定期完善應對策略，各職能部門共同保障生產連續性。
	洪水	全球變暖將導致水資源風險的提升，其中河流洪水與暴發洪水的風險將隨之提升。公司在上海的生產及研發中心面臨一定的洪水風險，洪水破壞營運地、工廠基礎設施及相關設施，或將造成財務受損。	
	幹旱	公司在北京的營運地存在中高等級幹旱風險。幹旱會造成供水量緊缺，水資源管控更加嚴格，將導致用水費用增加，甚至水資源供應不足，增加營運成本。	
	極端降水	極端降水將對供應鏈中的供應商生產、運輸過程產生影響，企業需部署應對方案，營運成本或將增加。	
	氣溫上升	在夏季高溫天氣基礎上，氣溫上升將導致生產製冷需求增加，營運成本或將增加。	
	海平面上升	公司目前的主要營運地位於中國東北部沿海、東部沿海以及南部沿海地區，或將受到海平面上升、營運地受損的威脅。	
轉型風險	現有產品的監管及要求	國家和地方法律法規及新興政策可能會對工廠和產品有更加嚴格的要求與監管，將帶來營運成本的提升。	中芯國際已建立法律風險識別平台，定期對新興法律及政策開展變化識別，及時追蹤新興法律或法規出台，積極響應滿足合規要求。
	強化環境披露信息義務	隨著碳排放、碳交易等管理措施的完善及實施，國家和地區、交易所、資本市場等對公司的環境信息披露提出了更高要求，公司需披露環境相關指標。若未能及時披露該信息，中芯國際將面臨合規風險。	中芯國際按照 ISO 14064 碳排放核算體系，每年定期開展碳排放量盤查與核算工作，在年度 ESG 報告中披露相關碳排放信息。
	減碳技術創新風險	為積極控制產品的碳排放，需要增強環保過程開發的有效性，提升對新技術的使用，更新清潔生產設備等以滿足低排放產品的生產需求。為實現這些要求，短時間內可能會帶來營運成本的增加。	中芯國際積極優化自身生產工藝，提升技術水平。我們已在所有廠區推行清潔生產理念，落實低排放生產工藝。
	客戶消費偏好轉變	客戶傾嚮於選擇更加低碳的產品，若不能在節能降耗等可持續發展表現方面達到客戶要求，中芯國際可能會面臨客戶流失的風險，進而產生減少收入的影響。	中芯國際在產品設計及生產工藝流程優化過程中，將節能降耗納入重要考量因素，設置專職部門管理推進節能降耗目標，每年對目標進行回顧以實現低能源消耗、提高生產效率。
	利益相關方日益關切的環境負面反饋	碳中和及可持續發展等議題日益深入人心，客戶、投資者等利益相關方更加重視環境相關信息披露，當該披露信息低於利益相關方預期時，可能將對公司的企業形像及聲譽造成不良影響，降低資本市場對公司的認可度。	中芯國際在年報及 ESG 報告中披露公司的 ESG 績效表現，我們重視環境表現，並不斷通過各項環境管理措施保障企業營運生產中的全流程環境合規。

溫室氣體

中芯國際積極響應國家雙碳政策的號召，已建立 ISO 14064 溫室氣體排放盤查體系，每年對各廠區開展溫室氣體排放盤查。報告期內，我們持續提升內部人員雙碳能力，有序開展節能降碳項目降低溫室氣體排放，為實現碳減排目標付諸行動。

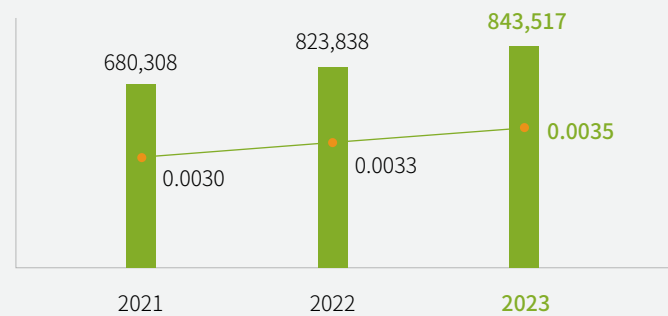
中芯國際主要排放源分類如下：



2021-2023 年溫室氣體排放情況

直接溫室氣體排放

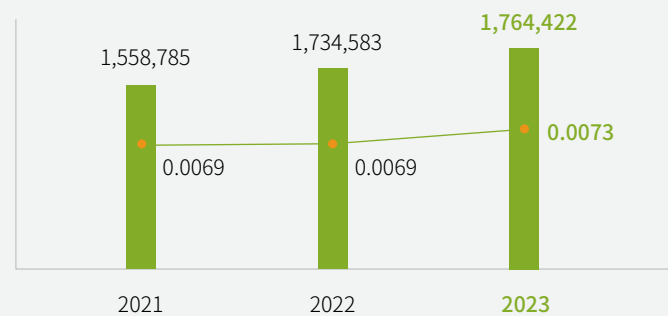
- 直接溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
- 直接溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數)



注：直接溫室氣體排放來源為天然氣、柴油等燃料的直接燃燒排放，化學氣相沉積與幹蝕刻製程全氟化物氣體排放，有機廢氣燃燒，冷媒逸散，廢水處理系統，純水系統逸散等排放源，核算方式依照《2019 IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數使用質量平衡法計算。

間接溫室氣體排放

- 間接溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
- 間接溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數)



注：間接溫室氣體排放來源為外購電力、蒸汽、熱力等能源的溫室氣體排放。核算方式依照《2019 IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數使用質量平衡法計算。



減排節能舉措

中芯國際認為氣候變化問題關係著人類的未來和發展，是當下全球共同面臨的最嚴峻的挑戰之一。為加強建設內部人員雙碳能力，為公司減排戰略打下基礎，我們在內審前開展了溫室氣體核查查員培訓。

溫室氣體核查查員培訓

該培訓幫助了碳相關專業人員了解溫室氣體管理的來源與發展、國際碳相關的政策，學習常見溫室氣體排放源的量化和減降方法。報告期內，我們共開展 ISO 14064 體系培訓 8 次，累計參加人次為 2,427，為公司溫室氣體盤查提供人才儲備，同時為後續開展碳減排工作打下堅實基礎。



此外，中芯國際為實現提高能源使用效率、降低碳排放的目標，開展了一系列節能減排舉措。報告期內，我們對節能減排項投入的資金總計為 3,442 萬元，減少能源使用量 11,976,944 千瓦時。

報告期內

我們對節能減排項投入的資金總計為

3,442 萬元

減少能源使用量

11,976,944 千瓦時

製冷劑替換及老舊製冷機更新

老舊製冷機存在內部管路老化問題，造成冷媒溢散揮發，現全部被替換為新型製冷機，製冷劑逸散情況得到改善。此外，我們採用全球升溫潛值 (GWP) 較低的製冷劑替代原本全球升溫潛值較高的製冷劑，從源頭降低製冷劑產生的溫室氣體排放。報告期內，我們共投入資金 245 萬元用於製冷劑替換及老舊製冷機更新，每年可實現的減排量約為 22,233 噸二氧化碳當量。

報告期內

共投入資金用於製冷劑替換及老舊製冷機更新

245 萬元

每年可實現的減排量約為

22,233 噸二氧化碳當量

設備節能改造

原來配電間空調按工頻運行，現對空調加裝變頻器。每年可節約用電 31 萬 KWh，折合 130.2 噸 CO₂ 排放。

餘熱回收

新增中溫熱回收冰機，替代鍋爐加熱，將原本通過標準冷凝器至冷卻塔散發的熱量進行回收利用，替代鍋爐熱水換熱至溫水的需求，減少鍋爐的使用，降低碳排放。

能源管理

中芯國際秉持綠色營運理念，建立了完善的能源管理體系，將節能減排、經濟效益與環境效益齊頭並進的目標融入生產營運中。我們基於 ISO 50001 能源管理體系，設置了三級能源管理架構，並在生產營運過程中全面推行能源管理責任製。此外，我們關注公司的能源使用效益，每年製定相關計劃與目標，並積極通過日常監管與回顧總結來推動目標的實現。

我們積極響應國家氣候變化及能源使用相關的號召，推出了內部環境指標激勵政策，旨在號召員工齊心協力，共同推動公司可持續發展。報告期內，我們製定了能源指標激勵政策，設立節能成果專項獎，對節能成果顯著及達成節能關鍵績效指標的部門予以獎勵。

報告期內，中芯國際實施的能源管理舉措包括：

設備能效提升

變壓器作為將市政電力轉變為工廠供電的核心設備，在運行過程中會有空載損耗和負載損耗。通過採用節能型變壓器，降低變壓器在運行過程中的損耗，達到節約電能的目的。

辦公區域及公共區域的照明改造

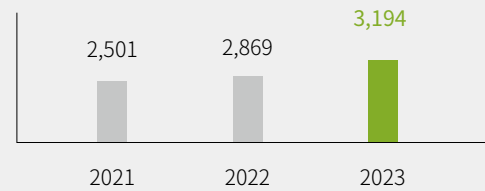
辦公區原有白熾燈損壞後更換為 LED 燈，並將辦公區和走道照明逐步更換為微波式照明，節省耗電量。

報告期內，中芯國際能源消耗總量為 3,717 百萬千瓦時，能源消耗強度為 16.09 千瓦時 /8 英寸晶圓當量 - 光罩數。

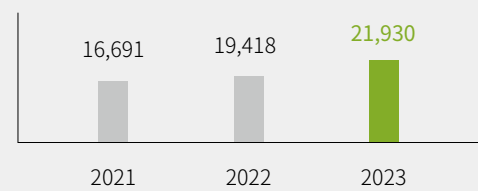
報告期內，中芯國際主要能源類型消耗情況如下：

能源消耗總量

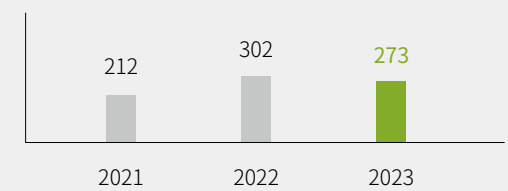
電能消耗總量（百萬千瓦時）



天然氣消耗總量（千立方米）

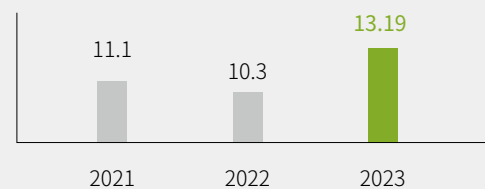


蒸汽消耗總量（千噸）



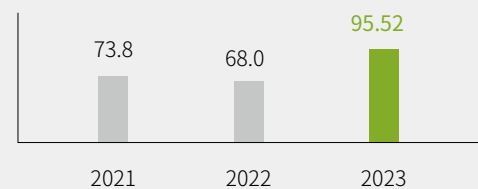
能源消耗強度

電能消耗強度（千瓦時 /8 英寸晶圓當量 - 光罩數）



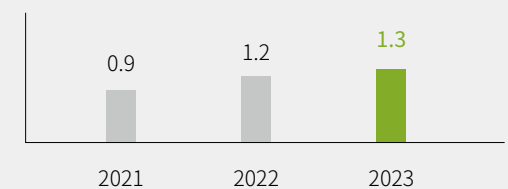
注：電能消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓過程中的使用量強度。

天然氣消耗強度（立方米 /8 英寸晶圓當量 - 光罩數）



注：天然氣消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓過程中的使用量強度。

蒸汽消耗強度（千克 /8 英寸晶圓當量 - 光罩數）



注：蒸汽消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓過程中的使用量強度。

廠房綠色建築

中芯國際為了實現提升能源效益的目標，在廠房規劃設計之初，始終秉持綠色設計理念，進行相應的規劃、設計和建造。截至報告期末，中芯國際所有新建廠房均以綠色建築標準設計和運行，其中，共有 5 座廠房獲得 LEED 金獎，2 座廠房獲得中國綠色建築標識認證。

水管理

水資源管理對集成電路製造行業至關重要。中芯國際嚴格要求各廠區依照當地水資源現狀，因地製宜實施水資源管理舉措。通過拓展水源、提升水利用率以及推動節水工程建設，逐步降低水資源消耗強度，為構建節水型社會貢獻力量。

拓展水源

中芯國際根據各廠區所在地水資源分佈情況，靈活調整用水策略，積極拓展多元用水來源。中芯國際所採用的水源涵蓋外部水源（自來水和外部中水）、空調冷凝水和天然水（雨水和山泉水）等。

提升水利用率

隨著集成電路線寬的不斷減小，對產品潔淨度的要求日益提升，用水需求持續增加，提高水的回收利用率成為水資源管理的重中之重。中芯國際持續開展節水工程項目，不斷完善各廠區的生產用水管理體系，依照每年設定的節水目標，製訂詳細的營運用水計劃，致力於最大限度地提升水資源利用效率。

節水工程匯總

項目投資額

1,381 萬元

年度節水

1,440,996 噸

年度節省金額

1,220 萬元

報告期內，中芯國際水資源消耗情況如下：

指標	2021 年	2022 年	2023 年
消耗總量（千噸）	20,619	24,713	26,932
消耗強度 ¹ （噸/8 英寸晶圓當量 - 光罩數）	0.091	0.088	0.107

¹ 水資源消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓過程中的使用量強度。



綠色營運 責任使然

中芯國際切實履行企業環境保護責任，遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環保相關法律法規、國家地方標準及行業相關規定。我們通過建立完善的環境管理體系，由專業的管理部門來嚴格把關生產營運中可能存在的污染物產生環節，控製各類污染物的產生及排放，並開展了環境影響評價、環境審計等環境管理工作。此外，我們積極實施環保項目，降低公司營運對環境的影響，提升公司環境績效。報告期內，中芯國際所有營運工廠 100% 獲得 ISO 14001 管理體系認證，且未受到任何環境違規罰款或發生任何環境違規事件。

中芯國際環境保護暨安全衛生政策

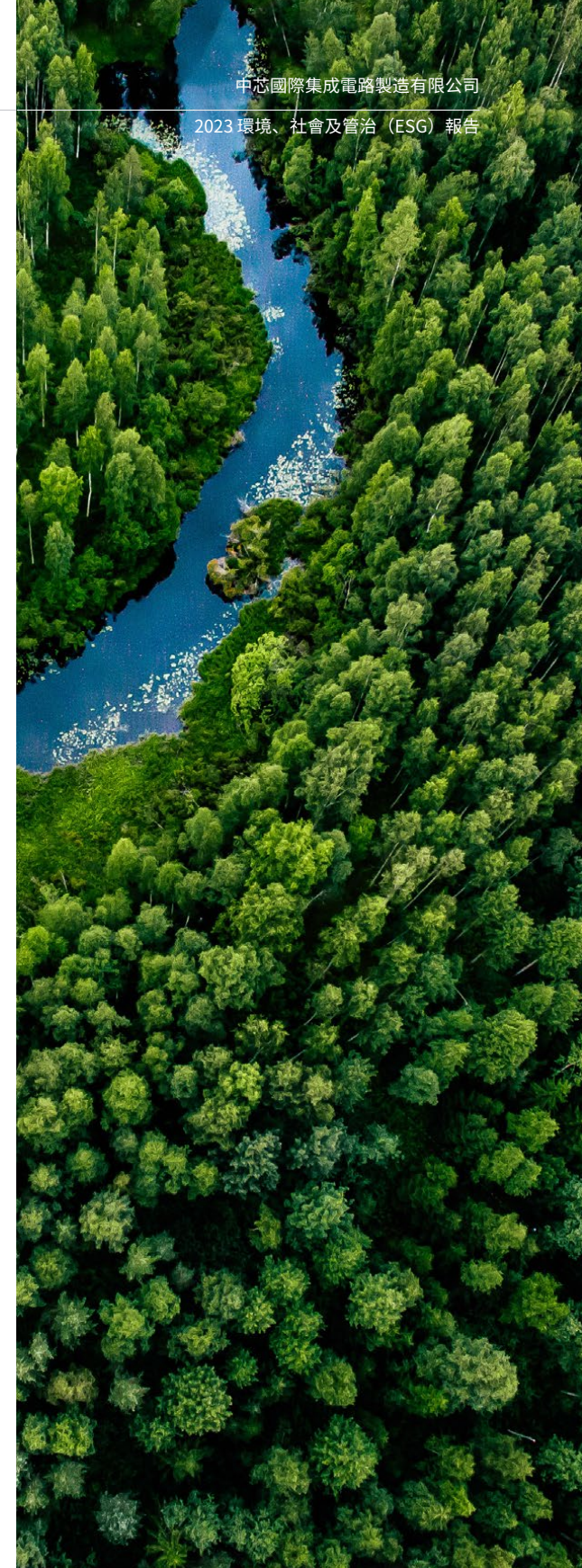
中芯國際在生產營運中秉持自然資源高效使用、環境污染源頭預防、員工安全保障、事故風險最小化的原則，確保公司可持續營運。我們已製定《中芯國際環境保護暨安全衛生政策》，通過具體管理措施落實自身環境保護責任。

我們的承諾：

- 遵守環保安全衛生法規、國際公約，並滿足客戶要求
- 改善環境質量，保障員工安全衛生為各主管的首要責任
- 加強對意外事故的預防控製、應變能力及複原能力
- 落實現場的環保安全衛生自發性團體管理
- 建立綠色產業鏈，推行綠色生產，並為客戶提供綠色產品

我們的措施：

- 規劃與實施環境保護措施，推動節能減排項目
- 分類、收集和回收廢棄物
- 監督、管理危險廢棄物的轉移、安全處理及廠商資質認定
- 控製產品中危害物質的含量
- 定期進行環境保護監測和碳排放核查，並披露其結果



環境目標進展及更新

中芯國際為更好地實現公司可持續發展，設立了環境目標並每年定期對目標達成情況進行追蹤與回顧。截至報告期末，公司環境目標進度良好。

能源目標

至 2030 年，持續完善能源管理體系，提高能源使用效率。

- 優化能源結構，提高可再生能源使用比例。
- 持續改進工藝流程，降低生產能源使用強度。

廢棄物目標

至 2030 年，進一步加強廢棄物管理力度，降低廢棄物排放強度。

- 提高廢棄物回收利用比例。
- 積極探索創新可循環材料，推行綠色採購。

減碳目標

至 2030 年，努力實現碳排放強度逐漸下降。

- 逐步建設公司層面碳排放管理系統，持續追蹤碳排放數據，製定節能減排方案。
- 加大對可再生能源的資金投入，努力建設低碳廠區。

節水目標

至 2030 年，加大節水技術及工藝投入，提高水資源使用效率。

- 積極探索節水型設備及節水工藝。
- 不斷提高回收用水比例，降低用水強度。

綠色工廠

綠色製造是全球可持續發展的需要，也是行業走嚮高端發展的必然選擇。中芯國際作為行業領先者，注重生產過程的綠色化，推動工廠用地集約化、原料無害化、生產潔淨化、廢物資源化、能源低碳化。截至報告期末，中芯國際累計共有 5 個廠區獲得綠色工廠認證。

- 中芯北方廠 (2017 年)
- 中芯天津廠 (2018 年)
- 中芯上海廠 (2023 年)
- 中芯北京廠 (2023 年)
- 中芯深圳廠 (2023 年)

環保宣貫

中芯國際倡導「環境保護，人人有責」的理念，鼓勵員工將環保精神融入到日常生活中。報告期內，我們有計劃地定期開展環保節能宣貫，例如：重大環保節假日前進行環保宣講，組織員工開展環保相關的活動等。

此外，為提升環保管理能力，中芯國際積極組織相關部門開展各項環保相關的知識及職業技能培訓。報告期內，我們共開展了 103 場環保相關培訓，覆蓋 28,111 人次。



	QC 080000 有害物質管理體系培訓	ISO 14064 溫室氣體盤查體系培訓	ISO 14001 環境管理體系培訓	ISO 50001 能源管理體系培訓
總培訓次數	16	8	16	10
總參加人次	8,867	2,427	7,716	3,505

廢水管理

中芯國際嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》《污水綜合排放標準》等營運所在地的法律製度要求，按源頭和成分對廢水進行分類管理，同時實施二級廢水處理流程，不斷提升污水處理質量及效率。

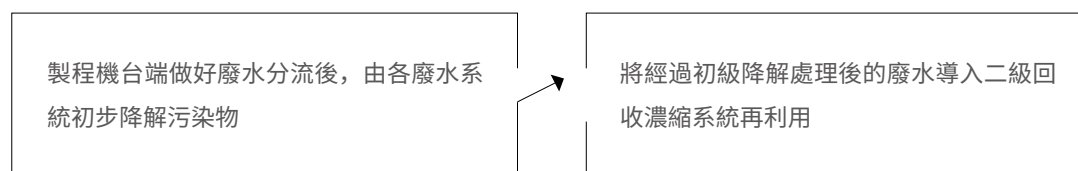
公司在各廠區廢水處理設施的排放口均設有水質與水量的連續監測設施，實時監測並上傳水質與水量的變化數據，一旦有異常情況發生，我們將及時應變處置。

在遵守廢水排放標準的基礎上，公司還將與水體環境直接相關的化學需氧量及懸浮固體列為主要改善對象，並有針對性地採取改進措施，進一步減輕廢水排放對生態環境的影響。

具體監測數據請參照公司公布信息：[中芯國際 - 衛生、安全和環保 \(smics.com\)](https://www.smics.com)

廢水分類管理

- 中芯國際將製程廢水按成分分類管理，並劃分為氫氟酸廢水、酸性廢水、研磨廢水、含氨廢水等。
- 我們建立了廢水分流處理系統，依照廢水成分及濃度進行分流管理，廢水處理設備按實際需求升級。



中芯國際廢水處理流程

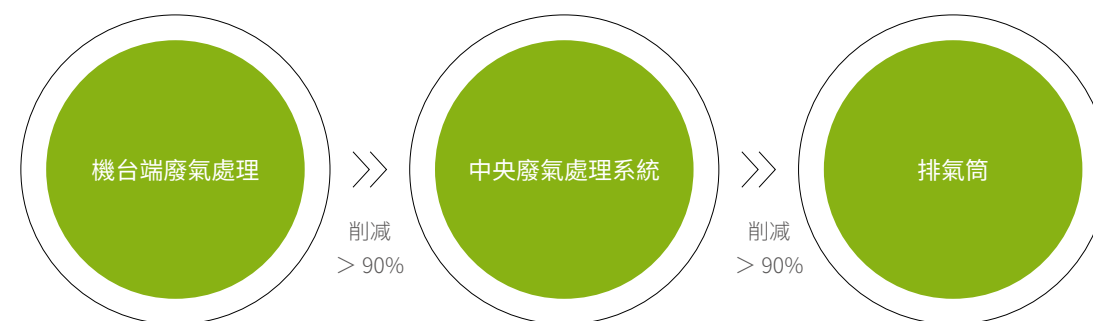
報告期內，中芯國際廢水排放情況如下：

指標	2021 年	2022 年	2023 年
總廢水排放量 (萬噸)	1,786.33	1,977.28	2,171.23
單位產品廢水排放量 (噸 / 8 英寸晶圓當量 - 光罩數)	0.079	0.079	0.094

廢氣管理

中芯國際高度重視廢氣污染物處置，並根據《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的要求，對照各項生產相關污染排放標準，不斷完善中芯國際廢氣管理製度體系。我們採用兩級廢氣處理的方式，分別在機台端和廠務端對廢氣污染物進行分級分類處理，處理後，經合規的排氣筒排出，確保廢氣排放符合國家要求。

中芯國際各廠區積極響應地方政府要求，定期委託第三方機構對廢氣排放進行監測，並將監測數據全公開。[中芯國際 - 衛生、安全和環保 \(smics.com\)](https://www.smics.com)



中芯國際廢氣處理流程

廢氣類別	2021 年	2022 年	2023 年
二氧化硫 SO ₂ (噸)	5	14	14.8
氮氧化物 NO _x (噸)	108	113	171.9
揮發性有機溶劑 VOCs (噸)	30	36	40.2
廢氣排放總量 (萬立方米)	5,505,055	6,247,676	8,248,471

廢棄物管理

中芯國際嚴格依照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及相關廢棄物處置法律法規，建有健全的廢棄物管理製度，確保各類廢棄物 100% 合規處置。我們將廢棄物按種類劃分為一般工業固體廢棄物、危險廢棄物及生活垃圾，分別採用適當的處置方式，並嚴格把關廢棄物的產生、收集、內部轉運、貯存、運輸、利用、處理等各個環節。

確保各類廢棄物合規處置

100%

廢棄物定義如下：

● 一般工業固體廢棄物

指生產過程中直接或間接產生的各類無特殊危害的廢棄物，如水處理污泥、設備零件、管路、無塵室手套、木板及廢紙箱、泡沫塑料等。

● 危險廢棄物

指公司所產生的符合《國家危險廢物名錄》的廢棄物，如廢酸、廢堊、醫療廢棄物、霧染危險化學品的抹布、廢燈管等。

● 生活垃圾

指日常生活所產生的廢棄物，如飲料包裝、廢電池、廢紙、廚餘垃圾等。

內部管控

中芯國際已建立完善的清潔生產管理體系，致力於將公司生產營運帶來的潛在環境負面影響最小化。

- 我們在源頭實施污染源減量優化項目，將廢棄物減量化納入生產營運管理策略中，通過提升原材料使用效率以減少廢棄物的產生。
- 我們積極探索一般固廢的可回收利用性，盡可能使可回收利用的材料進入回收利用循環，實現資源利用率最大化；對於無法廠內回收利用的材料，交由具有回收資質的公司處置。

廠商管控

中芯國際積極承擔企業環境責任，對廢棄物轉交處理廠商後仍進行密切追蹤和嚴格管控。我們對廢棄物處理廠商提出要求：

- 所有廢棄物處理廠商需要具備政府認可的資質。
- 所有廢棄物處理廠商需要達到我們的廠商評估分數才能簽約。
- 對廢棄物處理廠商進行現場稽核或跟車稽查。
- 在廢棄物的保存與轉運上嚴格遵守廢棄物轉移聯單製度，充分規範廢棄物轉運流程。

廢棄物產生情況

中芯國際廢棄物產生情況如下：

廢棄物類別	2021 年	2022 年	2023 年
一般工業固體廢棄物 (噸)	41,285	46,141	57,059
生活垃圾 (噸)	2,686	2,075	4,184
危險廢棄物 (噸)	47,578	58,268	67,529
合計 (噸)	91,549	106,484	128,772

危險廢棄物管理培訓

中芯國際重視危險廢棄物對環境及相關人員的風險，對危險廢棄物採取嚴格的管理。為進一步降低危險廢棄物帶來的風險，我們定期開展關於危險廢棄物的培訓與宣講，幫助相關人員更好地識別風險、落實管理。

危險廢棄物管理培訓

為保證新入職員工更快熟悉公司的危險廢棄物管理情況，我們每季度組織新員工和轉崗複工員工開展 HSE 相關培訓，培訓包括危險廢棄物管理相關課程。此外，我們面嚮工程師的 HSE 知識綜合培訓中也包括危險廢棄物管理相關課程，課程採用「在線評估 + 在線考試」的方式，保證了培訓的質量，提高工程師對危廢管理知識的掌握。

環保公益

中芯國際鼓勵更多中芯員工親身參與環境保護，共同履行企業社會責任，報告期內，公司員工參加公益活動約 2 萬人次，參與公益活動時數近 2.5 萬小時。

「四地聯動」關愛地球公益活動

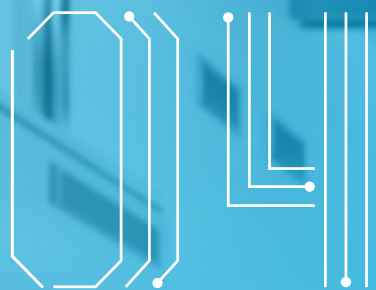
2023 年 10 月 15 日，中芯國際首次以「四地聯動」方式舉辦公益活動，成功組織上海、北京、天津、深圳近 200 名員工及其家屬一起走嚮山野河川，彎腰撿拾垃圾，以淨山、淨灘等方式參與環境保護。該活動積極響應了公司集團一體化管理要求，以公益的小視角切入，讓大家深切體會到「我們在一起」的大能量。



植樹減碳活動

樹木能大量吸收環境中二氧化碳，報告期內，中芯國際各地部門積極在植樹節期間，組織員工進行植樹活動。每位員工在揮灑汗水的同時，也為減碳行動貢獻一份力量。同時，各地也積極在在線使用捐贈步數、捐贈螞蟻森林項目等方式參與在線公益活動。





匠心獨運 品質領航

中芯國際始終堅持自主創新，嚴格把控產品質量，通過可靠的數據安全體系為客戶提供卓越的產品和服務。我們致力於將可持續發展理念融入供應鏈管理，與供應鏈夥伴共同成長，構建更具韌性的可持續供應鏈，實現互利共贏。

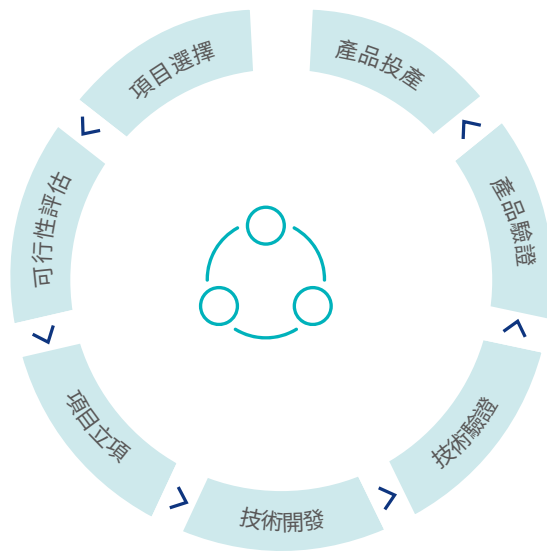
■ 立足中國 走向世界



立足中國 走嚮世界

知識產權保護

中芯國際注重科技創新與技術研發。我們已經建立了一套完善的創新管理體系和製度，同時擁有一隻專業且優質的研發團隊，為技術創新提供堅實的基礎。為了確保研發項目的成功轉化，公司在研發流程的七個階段都設置了嚴格的審批流程，為項目的順利推進提供了強有力的保障。



研發流程圖

中芯國際注重保護知識產權，採取多項措施，確保知識產權得到全方位的保護。公司尊重他人知識產權，及時申請註冊保護知識產權成果，不斷跟進知識產權保護新政策和新要求，定期開展知識產權監控，積極維權。

中芯國際圍繞著提升公司在晶圓製造行業中的核心競爭力，全方位地開展知識產權的保護工作，在全球範圍佈局專利及商標，確保公司知識產權得到充分保護和應用。

- 我們圍繞核心產品和關鍵技術深化專利挖掘佈局，推動專利融入支撐公司創新發展技術方案，在挖掘、提案、評審、申請和評估等各個環節進行全流程電子化管理，形成了高效、完整的專利管理體系；通過實施專利培訓機製和獎勵機製，鼓勵員工積極創新。
- 我們關注商標申請、維護、維權情況，確保國內外商標的有效性，助力公司在全球範圍內的發展。
- 我們建立了完善的商業秘密管理體系，對公司的商業秘密尤其是專有技術進行充分保護。

報告期內

中芯國際共擁有商標註冊證

156 件

累計獲得授權專利

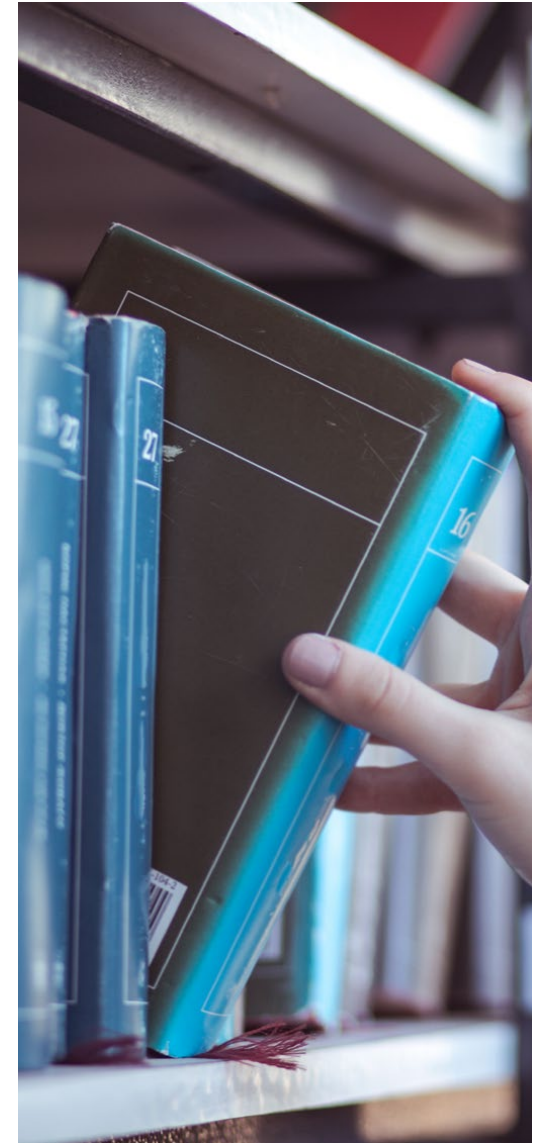
13,450 件

其中，發明專利

11,641 件

實用新型專利

1,809 件



質量管理

中芯國際致力於提供卓越的客戶服務，聚焦產品品質，不斷加強員工質量意識，以達成全面卓越品質為目標。

質量管理體系

在行業標準指導下，公司已建立一套完善的內部管理系統，並成功獲得了包括 ISO 9001 質量管理體系、TL 9000 通訊行業質量管理體系以及 IATF 16949 汽車行業質量管理體系在內的質量管理體系認證。

ISO 9001 質量管理體系

為了確保公司設計、開發、生產和服務過程中的品質，專注於全面提升產品與服務的質量。

TL 9000 通訊行業質量管理體系

專注於為電信行業客戶建立完善的質量管理體系，強調確保供應鏈質量的完整性。

IATF 16949 汽車行業質量管理體系

專注於建立汽車行業質量管理體系，致力於消除各環節的缺陷，推動供應鏈的持續改進，以確保為客戶提供優質的產品和服務。

產品質量管理系統

公司採用全面的產品質量控制流程，對整個產品製造服務過程進行質量管理，涵蓋技術研發、晶圓生產、產品質量監測、客戶滿意度等多個方面。

統計過程控制 (Statistical Process Control, SPC)

公司採用嚴格的產品性能管控機制，對生產過程中的產品性能進行統計過程管控，以確保產品質量的穩定性和可靠性。

產品生產程式管理系統 (Recipe Management System, RMS)

通過集中管理和關鍵參數監控，更精確地控制製產品質量，為客戶提供可靠的產品。

統一化管理

對所有設備和製程參數進行最優化設置，統一化流程管理以達到一致的產品質量水平。

多樣化實驗室和工具

涵蓋化學分析、原材料分析、產品失效分析、良率改進分析、可靠性檢驗與監控等多個領域。

產品質量檢定及回收

中芯國際製定了嚴格的產品質量檢定和產品回收程序，我們遵循有害物質過程管理體系 (QC 080000) 來控制產品的安全 and 健康風險，確保產品符合國內外法規和客戶要求。報告期內，我們未發生大規模產品回收事件，已售產品也沒有因安全和健康問題需要回收的情況。

公司秉持「質量第一，一次做對」的宗旨，組織了多樣化的產品質量提升活動，旨在加強質量文化建設，提升員工質量安全意識。

車載芯片可靠性專項檢測中心



中芯國際的車載芯片可靠性專項檢測中心已正式投入使用，我們遵循 AEC-Q100 (集成電路的應力測試認證標準)，為車載芯片提供全方位的可靠性檢測服務。報告期內，我們已通過 CNAS 認證。

質量文化培訓



2023 年公司內部通過在線線下的培訓形式，全面開展質量與可靠性相關課程，內容涵蓋 FECP、FMEA、SPC、8D 工具和質量體系等 50 門課程，旨在充分提高全體員工質量意識，增進工程人員對質量流程的理解和執行能力，進一步提升員工使用產品質量工具熟練度和質量應用水平。

客戶服務

中芯國際始終堅持以客戶為導嚮，致力於在產品設計、製造、售後服務等環節中遵循國內及國際的法律法規要求，確保消費者安全和產品性能。我們堅持推動科技創新，並始終致力於為客戶創造長期價值，努力構建互利共贏的合作關係。為了更好地服務全球客戶，中芯國際的專業客戶服務團隊遍布上海、北京、天津、深圳、中國台灣、美國加州、德國慕尼黑、意大利米蘭、日本東京等多個地區和城市。

為了更好地理解客戶需求，我們會及時更新並調整客戶滿意度調查問卷，主動收集客戶的反饋和建議。報告期內，中芯國際的客戶滿意度平均得分約為 84 分，顯示出我們不斷提升的服務質量和客戶滿意度。

報告期內，中芯國際積極參與行業研討會和行業交流活動，與各行各業合作夥伴保持暢通交流，攜手展望未來。



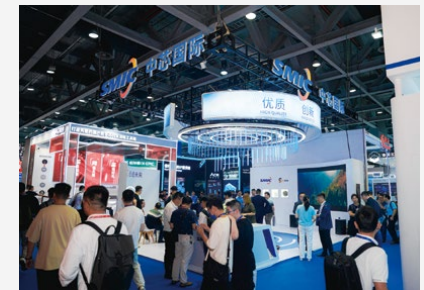
提升客戶滿意度

中芯國際建立了完善的客戶投訴處理系統，以提升客戶滿意度。我們要求相關部門及時調查處理所有客戶投訴，並在 10 天內生成 8D 分析報告，進行深入的複盤與總結。同時，我們會根據客戶投訴的根本原因採取針對性的改善措施，以降低同類型事件發生的風險。報告期內，我們已按照客戶投訴處理流程及時處理所有客戶投訴事件。

第 29 屆廣州集成電路產業創新發展高峰論壇 (ICCAD)



2023 年 11 月 10 日至 11 日，中芯國際作為中國大陸集成電路製造業領導者，受邀亮相展會。ICCAD 大會以「灣區有你，芯嚮未來」為主題，深入探討當前形勢下我國集成電路產業，特別是 IC 設計業面臨的困難、挑戰以及發展建議。展會中，大家共同探討技術和理念、交流集成電路產業發展趨勢、尋求合作機遇，為進一步推動產業鏈上下游合作搭橋築基。



中芯國際參展 2023 CICD



2023 年 4 月，中芯國際作為中國大陸集成電路製造業領導者，參與了主題為「立足新發展階段，構建芯發展格局」的第 25 屆中國集成電路製造年會，本次年會集論壇與展覽於一體，聚焦集成電路全產業鏈，包括製造、設計、封裝測試和 EDA 工具等，匯集業界精英，共同探討產業未來趨勢。在中芯國際展區，業界同仁交流先進技術和理念，為產業鏈合作搭建橋樑。



供應鏈管理

集成電路製造位於整個產業鏈的中間環節，與上游和下游企業保持緊密聯繫。作為中國的大型集成電路製造企業，中芯國際建立了完備的供應商管理制度，並將 ESG 風險理念融入供應鏈管理，嚴格把控產業鏈風險，以確保生產營運的穩定性。

供應鏈管理及規劃

中芯國際對公司範圍內的供應商進行分層分級管理，並將管理規範擴展至整個供應鏈的生命週期，在准入、評估和管理等各個階段製定了詳細集體的要求。我們圍繞供應鏈戰略管理、原材料及零備件採購等多個方面建立了全球供應鏈管理規劃，有效保障供應鏈產品質量與服務能力。

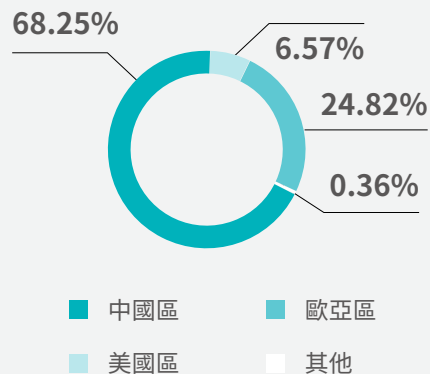
供應商准入與評估

我們建立了完善的新 / 備選供應商准入評估機製，針對生產設備、生產原物料、廠務設施、專業服務等採購範疇，組織質量、安環、採購等部門參與評估。中芯國際將產品質量、環保 / 安全 / 健康管理及其他可持續發展要求納入供應商管理制度，堅持客觀且量化的考核機製與評估體系：

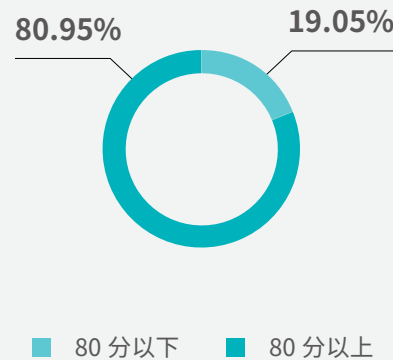
- 對於合作中的供應商，中芯國際定期每半年進行一次 QCDS (Quality, Cost, Delivery, Service, Environment) 評分，評估維度包括質量指標、成本指標、交貨與服務指標、安全與環保指標等；對於未達標的項目和指標，我們要求供應商提供改善計劃並在期限內完成整改，整改後仍不達標者則會被剔除出合格供應商名單。
- 對於新供應商，我們根據關鍵程度劃分優先級，開展多層次的質量提升輔導。報告期內，我們共完成 7 家聯合質量改進、19 家持續質量改進及 23 家現場審核。

為進一步幫助供應商提升管理質量，我們採用質量系統評估系統 / 體系 (Quality System Assessment, QSA)，對供應商進行更全面、專業的評價。2023 年，我們共開展了 72 次供應商現場稽核、舉辦 6 次供應商質量管理宣講，幫助 21 家供應商提升質量管理。

2023 年中芯國際原物料供應商數量分佈



2023 年供應商評估結果



強化供應鏈韌性

中芯國際高度重視供應鏈安全體系建設。我們結合公司的生產需求，合理分配購買量給供應鏈安全性相對較強的廠商。同時，我們關注供應源的連續性和可靠性，努力實現不同省市和國內外廠商之間的地域均衡，以強化供應鏈的穩定性和安全性。

加強供應商安全施工意識

為使供應商充分了解中芯國際安全操作要求，保障廠區及供應商自身安全，公司開展覆蓋全體操作人員的施工安全培訓，並在培訓後進行安全考核，合格後方可進場施工操作。培訓主要內容包括公司 HSE 規章制度、現場安全施工知識和要求、高風險操作安全注意事項、發生事故後如何緊急應變等。相關培訓內容旨在確保施工過程中的高標準安全操作，最大限度地降低潛在風險。

提升供應商道德合規水平

中芯國際鼓勵供應商秉持誠信、公正和透明的原則開展業務活動。我們要求供應商嚴格遵守法律法規，並審查自身道德合規管理體系，再由中芯國際開展複核，以驗證其合規性並提供必要的支持和指導。

報告期內

承攬商 HSE 培訓 (單位: 人次)

公司共進行承攬商 HSE 培訓

30,645 人次

2021	2022	2023
34,968	23,748	30,645

信息數據安全

中芯國際始終把保護利益相關方信息安全放在首位，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》等國家法律法規，通過不斷強化內部管控體系和持續開展安全培訓項目，為客戶知識產權和商業機密信息提供強大的安全保證。

我們建立了全面的信息安全綜合防護體系，建有安全的獨立數據存儲和網絡環境，嚴格把控生產中的信息使用。公司遵守內部信息安全製度，通過信息安全委員會有效製定、強化和落實信息保護策略，並將信息安全管理覆蓋面拓展至供應商、客戶、訪客等第三方。報告期內，中芯國際的主要營運地已通過 ISO 27001: 2013 信息安全管理體系認證。



中芯國際信息安全管理架構圖

技術防控及監控體系

中芯國際擁有完整的機密信息技術防控及監控體系，通過建立健全信息數據安全組織架構，不斷升級物理環境管控、網絡訪問控制、數據機密可控性等多種信息安全技術，精益求精，加大客戶信息安全保護力度。

- **數據分級：**嚴格落實知識財產機密信息分級管理，不斷強化信息資產密級分類。
- **數據分區：**按照業務機密程度將管控區域劃分為不同等級，並採取對應強度的物理防護方案。
- **數據收集：**建立日誌收集分析管理平台，對日常工作進行大數據收集並分析。
- **數據巡檢：**每月約 50 萬次巡檢，內容包括信息安全敏感檢查、進出公司合規檢查、電子設備檢查、郵件檢查、廠商及訪客信息安全合規檢查等，覆蓋面廣、力度強。
- **數據監控：**實施公司及客戶機密信息訪問控制機製，遵守授權訪問、按需訪問原則，並通過訪客登記、門禁監控系統等加強公司進出安全管理。
- **數據審計：**定期開展針對特定機密數據訪問、傳輸及存儲行為的相關審計，確保數據管控措施持續有效。

我們通過加強檢查頻率和細緻度、升級數據內外轉移管控技術、開展多種形式的倡導培訓等方式，進一步規範公司內部的信息安全操作，並針對違規行為嚴格處理糾錯。報告期內，中芯國際未發生重大網絡安全和商業信息泄露事件。

中芯國際結合芯片製造行業特點，持續完善智能縱深防護體系建設。公司的智能縱深防護平台以業務為核心，能夠智能適應業務目標，靈活地進行主動安全防護。該平台現已實現智能安全威脅檢測、智能安全分析、智能安全控制處置的安全閉環，為技術防控和監控提供了有力的後端隻持。

信息安全培訓

中芯國際通過持續培訓和規範信息安全行為來增強員工的信息安全意識。為增強員工在信息安全和數據保護方面的能力，我們遵循 ISO 27001 信息安全標準，不斷優化信息安全發布窗口，公布公司信息安全工作進展，通過集中展示平台，幫助員工全面了解公司信息安全政策。

報告期內，新入職員工及在職員工 100% 接受了年度培訓，廠商及訪客 100% 接受信息安全相關培訓；培訓內容包括但不限於：

- 信息泄露風險培訓
- 機密信息保護政策及信息機密等級培訓
- 信息安全管理措施培訓
- A 級區域信息安全管理培訓

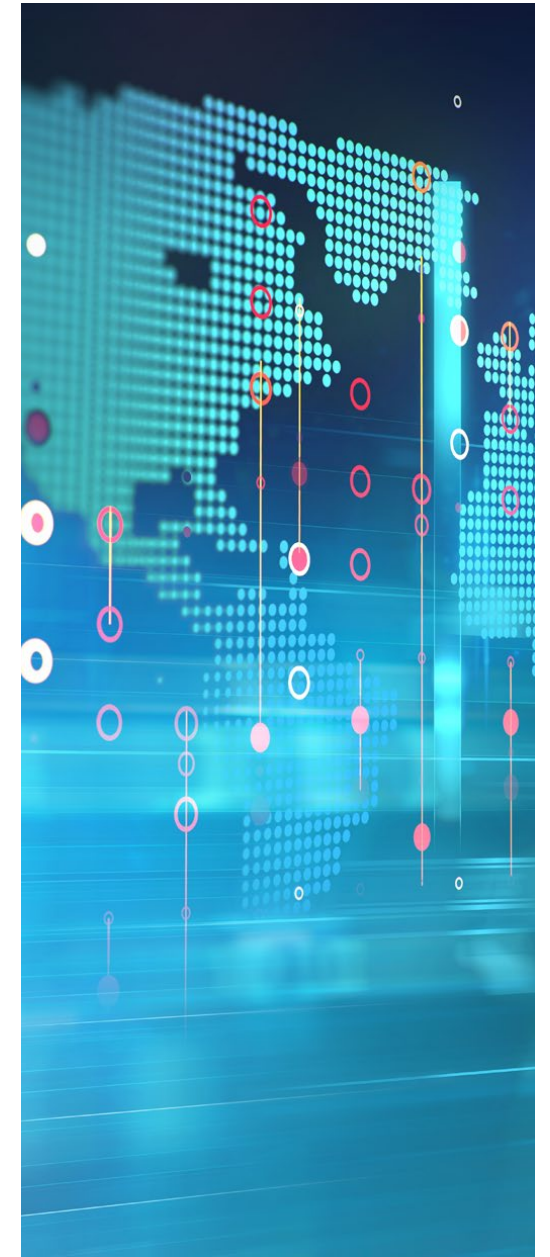
報告期內

新入職員工及在職員工接受年度培訓百分比

100%

廠商及訪客接受信息安全相關培訓百分比

100%





初心如磐 協同成長

中芯國際堅信員工是公司可持續發展的核心動力。我們為每一個員工提供自由寬闊的發展空間、平等多元的工作氛圍和安全穩定的工作環境。同時，我們秉承以人為本的理念，關切員工福祉，在公司發展過程中持續完善福利保障體系、打造先進的培訓系統、設立多樣的員工溝通渠道，全力回應員工對未來的美好期盼，與員工攜手共繪美好藍圖。

▪ 匠心成就 以人為本



匠心成就 以人為本

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，對內不斷完善《中芯國際僱傭政策》《員工招聘製度》《中芯國際校園招聘施行細則》等僱傭製度。

我們通過多元化的人才招聘渠道廣泛吸納世界各地優秀人才，為來自不同國家、民族、文化背景的人才及殘障人士提供就業機會。我們堅信人才團隊的多元化能夠為企業發展注入團隊創新能力，提高科研效率，更好地滿足複雜多樣的客戶需求，助力公司實現業務增長。

校園招聘

- 中芯國際十分重視應屆畢業生的人才選拔，我們與各大高校合作，連續多年組織開展校園招聘工作，已形成一套在線線下相結合的宣講體系。為了貫徹落實校園招聘計劃，我們推出了校園大使活動，在選拔人才的同時幫助學生更深入地了解中芯國際。報告期內，中芯國際已召開共六十多場在線直播和宣講會；通過校園招聘的方式吸納近 1,000 名優秀畢業生。
- 以學歷背景來看：以碩士和博士為主。
- 從專業背景來看：電子信息類、材料類、物理類、化學類、機械類、光學類、環境類為主要招聘專業。

社會招聘

- 中芯國際結合自身業務發展與現有人力資源評估情況，製定了一系列面嚮社會各界專業人才的招聘計劃，設立了多元的招聘方式和渠道，其中包括在線招聘、現場招聘會以及採用專業的獵頭服務。除此之外，我們還製定了高層次人才內推機製，力求豐富高質量的員工體系。報告期內，中芯國際通過各類社會招聘的方式共招聘超 1,000 名優秀人才。
- 以專業人才和高端專家的招聘為主。



性別
多元化

在建設人才團隊的同時維護性別平等的職場環境。



職能
多元化

公司職能人員分為生產人員、銷售人員、研發人員和行政人員。
職能比例的多元化助力中芯國際各業務模塊可持續發展。



年齡
多元化

我們相信年齡的多元化能夠為員工帶來有益的職業發展。



地區
多元化

我們的員工來自全球 20 多個國家及地區。

報告期內

公司員工平均年齡為

31 歲

中芯國際共招募來自世界各地的新員工超

2,000 人

截至報告期末

全職員工數量

20,223 人

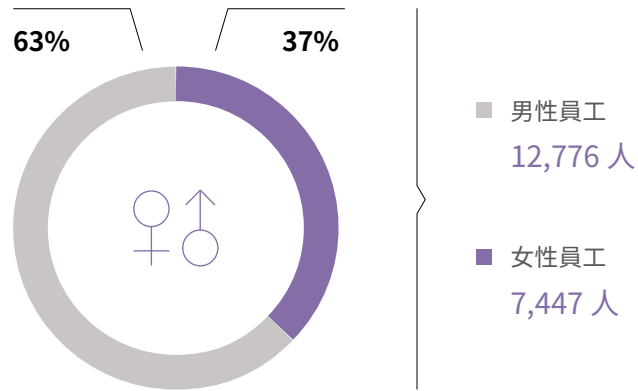
勞動合同簽訂率

100%

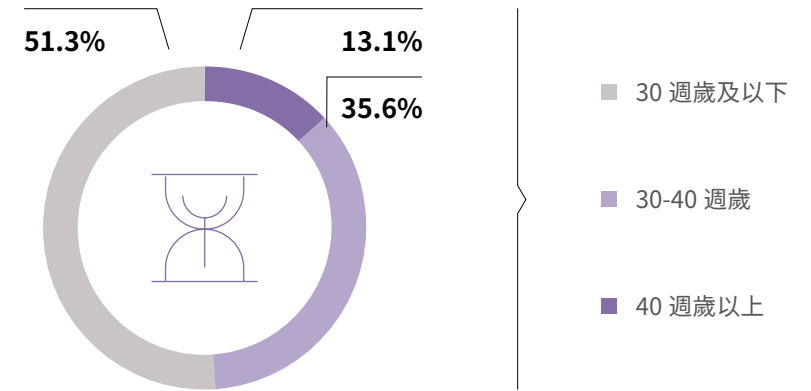


員工多元化數據如下：

按性別劃分的員工佔比



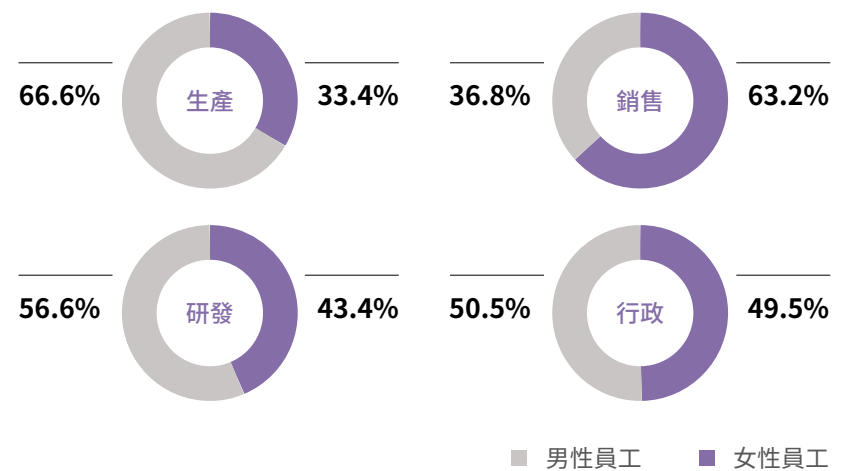
按年齡劃分的員工佔比



按地區劃分的員工佔比



按職能劃分的員工性別佔比



■ 男性員工 ■ 女性員工

人才留任

員工是中芯國際最寶貴的財富。我們珍惜員工的勞動與付出，強化整體薪酬激勵功能，構建中長期激勵與約束機製，為員工提供具有競爭力的薪酬激勵措施和福利體系，持續深化員工對企業的歸屬感和認同感，保留優秀人才，提升核心團隊凝聚力和企業核心競爭力。

中芯國際用心傾聽員工意見，以問題為導嚮，積極推進相關製度改革。報告期內，中芯國際通過完善福利體系、改善工作環境、拓寬發展平台等各項優化措施，更好地滿足各類員工的需求與期待，報告期內員工整體主動流失率為 13.76%，具體離職人員分布情況如下：

- 按地區占比分別為中國區 99.96%、美國區 0.04%、歐亞區 0.0%
- 按性別占比為男性 72.5%、女性 27.5%
- 按年齡占比為 30 周歲以下 64.5%、30 至 40 周歲 31.8%、40 周歲及以上 3.7%

股權激勵

為打造員工與所有者的利益共享機製，實現公司、股東和員工利益的一致性，吸引和保留優秀管理人才和業務骨幹，提升員工凝聚力和競爭力，公司在港股股權激勵計劃的基礎上引入 A 股長期激勵機製，並於 2021 年實施科創板第二類限制性股票激勵計劃，構建並不斷完善全面薪酬體系，以激勵、保留公司的關鍵人才，進一步激發其積極性和創造性，確保公司長期戰略目標實現。公司激勵對象包括高級管理人員、核心技術人員、中高級業務管理人員、技術與業務骨幹人員。

公司於 2021 年 7 月 19 日嚮激勵對象首次授予股份 6,753.52 萬股，共計授予 3,944 人；2022 年 6 月 21 日嚮激勵對象授予預留部分股份 811.52 萬股，共計授予 1,175 人。公司將按計劃完成已授予股份的分期歸屬工作，做好人才的激勵和保留工作。

為充分調動員工激勵性，保留核心及優秀人才，公司將持續通過增加正嚮激勵、實施薪酬多元化等方式建立和完善公司中長期激勵與約束機製，以有效吸引和保留公司優秀人才，提升團隊核心凝聚力和企業核心競爭力。

專項獎勵

激勵員工運用創造性思維，促進公司成本優化、營收增長。

2021 年 7 月 19 日

嚮激勵對象首次授予股份

6,753.52 萬股

共計授予

3,944 人

2022 年 6 月 21 日

嚮激勵對象授予預留部分股份

811.52 萬股

共計授予

1,175 人

長期服務員工激勵

公司為服務年限滿 5 年、10 年、15 年、20 年的員工發放長期服務紀念品，以表彰員工為企業發展創造的價值和貢獻，增強員工的歸屬感和榮譽感。



職業發展

中芯國際始終相信員工個人價值的塑造與呈現是公司整體價值的重要構成部分，公司為員工提供成熟的培訓體系和豐富全面的助推資源。同時，我們為員工設計了多樣的職業發展路徑，包括職業發展通道、快速發展通道和雙嚮發展通道。

職業發展通道

公司長期對標全球一流企業，推出並優化了職業階梯體系，通過對五大職位序列的不斷完善，為員工呈現出完整清晰的職業發展全通道。

- 管理序列

- 工程技術及研發序列

- 專業及隻持序列

- 事務序列

- 生產操作序列

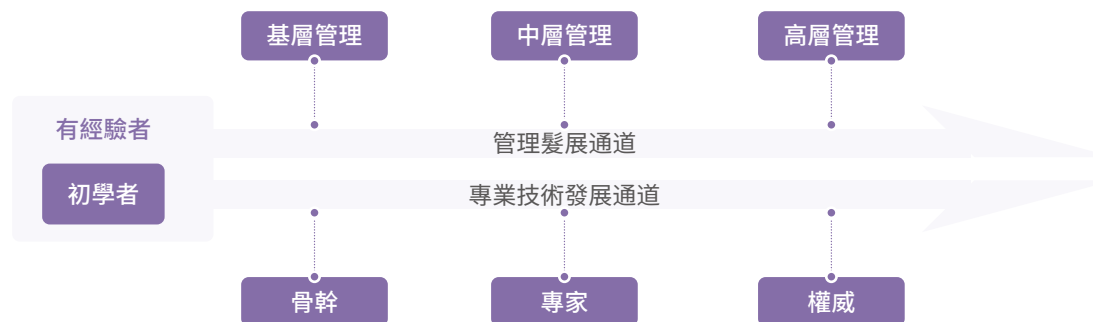


快速發展通道

公司在工程技術及研發序列設立了快速發展項目，旨在打通一條快速通道，吸引高潛力人才加盟並通過精準培養模式，快速成長為一批高水平的技術專家。

雙嚮發展通道

公司建立了管理類和專業技術類的雙嚮職業發展通道，配套相應的製度保障和激勵措施，以滿足員工與公司共同的發展需求。



雙嚮發展通道

縱嚮發展通道——晉升



公司為績效優異、能力出色的員工給予晉升機會，在薪資、獎金和發展機會等方面給予激勵。

橫嚮發展通道——轉職



公司根據業務需求，在內網上發布內部招聘信息，員工可以結合個人職業規劃及興趣、特長進行申請。橫嚮發展通道充分調動員工的主動性和積極性，活化了公司人力資源配置。



職業發展助推器

中芯國際注重人才培養，推出多元化的人才培養解決方案，結合不同業務需要和員工潛質，搭建完善的內部培訓機製，通過領導力培訓課程、在線學習平台、再深造學習計劃等職業發展助推器，為員工和企業的高質量發展提供堅實保障。

內部培訓機製

培訓種類 新員工的入職培訓、一線經理管理能力培訓和中高階主管管理能力培訓等

多維度課程內容 企業文化、專業技能、通用技能和管理及領導力發展培訓等

多種培訓形式 面授、在崗、輪崗、學習小組、讀書小組、E-Learning 和知識庫等

報告期內，公司開展了各類培訓項目，幫助不同崗位的員工提升專業性、協作性等各類綜合能力，促進員工更好地發展。

截至報告期末，中芯國際員工培訓情況如下：

主管訓練營：賦能基層主管更好地完成角色認知與轉身，提升團隊激勵和凝聚責任心，助力組織業務目標達成

技培生項目：面嚮優秀應屆畢業生，通過三年四階段的培養計劃，實現青年技術骨幹的快速成長，築牢人才基礎

資深骨幹：提供通用能力在線課程，方便員工自主靈活學習，提升員工整體職業素養

一線班組長：舉辦基層班組長培訓，進行產線技能提升培訓，提升一線班組基層管理協作能力

生產助理：舉辦「WAAT - We are a Team」訓練營、師傅訓練營，幫助生產助理快速融入團隊，提升一線班組基層管理協作能力

應屆畢業生：舉辦「芯」生訓練營，融入企業文化價值觀的理念灌輸，提升團隊精神和綜合能力

在線學習平台

為了方便員工隨時學習，公司建立 E-learning 在線學習平台。2023 年，為適應新時期員工的發展，公司對在線學習平台的課程內容和培訓系統進行了持續升級優化。截至報告期末，在線平台涵蓋 3,500 多門課程，包含半導體技術知識。

KMS 系統（知識管理系統）累計發布文章

20,669 篇

員工訪問達

238,123 次

提供課程數量

3,500 多門

培訓總時長

600,971 小時

員工培訓總人次

302,075 人次

人均培訓時數約

31 小時

男性員工人均培訓時數

35 小時

女性員工人均培訓時數

23.3 小時

行政人員人均培訓時數

33.3 小時

生產人員人均培訓時數

31.9 小時

銷售人員人均培訓時數

13.0 小時

研發人員人均培訓時數

24.5 小時

培訓覆蓋率

100%



員工權益

中芯國際全面保障員工的各種權益。我們遵守經營所在地勞動者相關法律法規，如：

- | | |
|------------------|------------------|
| 《中華人民共和國勞動法》 | 《女職工勞動保護特別規定》 |
| 《中華人民共和國勞動合同法》 | 《中華人民共和國未成年人保護法》 |
| 《中華人民共和國就業促進法》 | 《中華人民共和國工會法》 |
| 《中華人民共和國婦女權益保障法》 | |

同時製定完善了內部管理條例：

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| 《中芯國際勞工人權目標管理程序》 | 《中芯國際勞工人權風險評估及預防程序》 |
| 《中芯國際勞工人權相關法律法規的鑒別及更新程序》 | 《中芯國際勞工人權內部稽核及糾正程序》 |
| 《中芯國際未成年員工及實習員工的僱傭和保護程序》 | 《中芯國際勞工人權供應商核查程序》 |

中芯國際在責任商業聯盟 (RBA) 準則和 SA8000 原則的基礎上建立並實施了勞工權益管理體系，經過多年積累與總結，公司勞工權益管理體系也愈加成熟完善，我們承諾並保證為全體員工提供一個平等、健康、自由的工作環境。

同時，公司製定相關福利製度，全方位、多維度為員工打造福利體系，落實員工病假休息、帶薪休假、身心健康關懷等福利，按照國家和地方有關規定，為在職員工繳納養老、醫療、工傷、生育、失業等社會保險。

福利體系

補充商業
醫療保險

帶薪年假

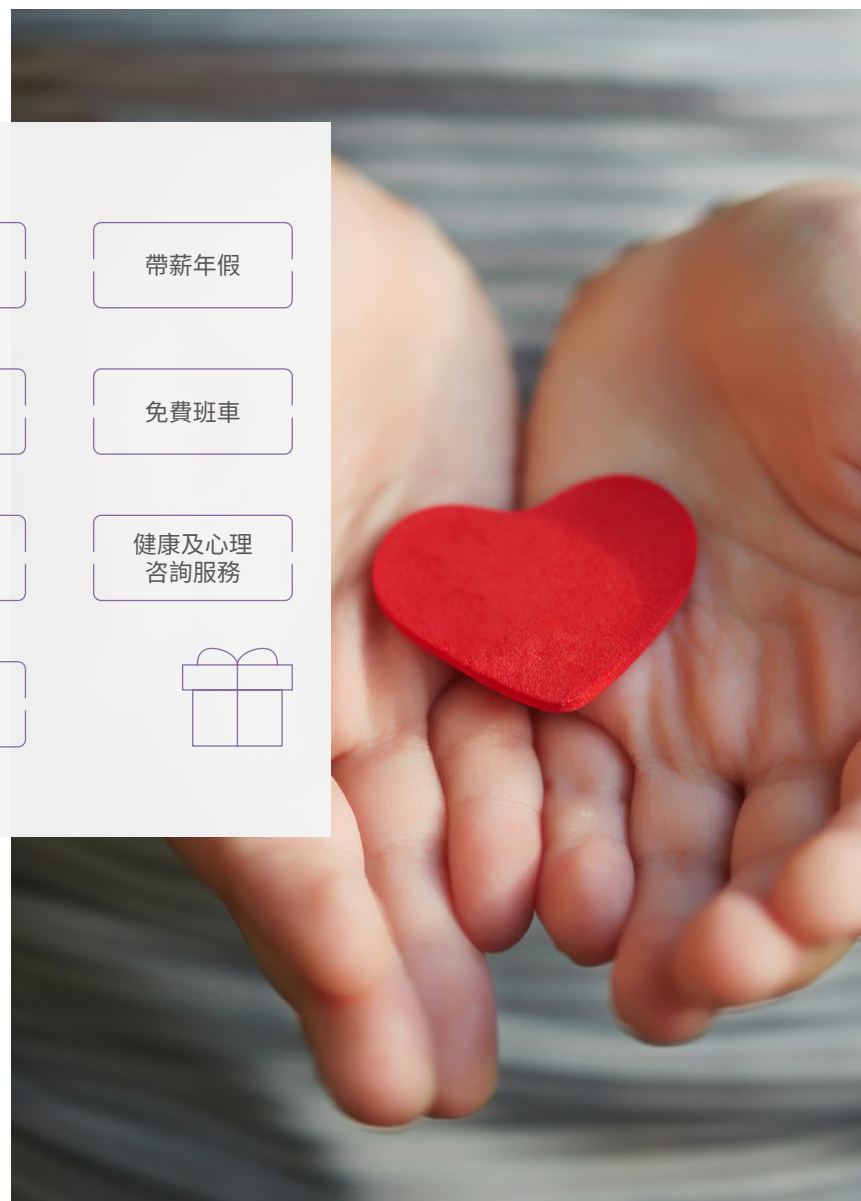
福利租房

免費班車

餐費補貼

健康及心理
諮詢服務

年度健康
體檢



工作安全

「安全責任重於山，安全生產無小事。」安全生產不僅關乎企業的存亡，更是重大的民生問題，與人民福祉和經濟社會發展緊密相連。中芯國際始終將員工的職業健康和 safety 置於首位，竭盡全力創造和維護一個安全、可靠、舒適的工作環境。

創建安全的工作環境

中芯國際按照 ISO 45001 職業健康安全管理體系、安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制和安全標準化建設等相關要求，建立了全流程和全方位的風險識別、評估和管控系統及規章制度，以達到消除隱患，杜絕事故，構建健康安全的工作環境的目標。為保障相關管理製度的有效落實，按照「三管三必須」原則，全面落實全員安全生產責任製。

為了增強員工的安全意識，公司通過在線 E-Learning 平台學習與線下實訓相結合的方式進行安全知識倡導，並在國慶假日和事件案例中加強安全倡導，提醒員工時刻關注安全問題。這些措施的實施，不僅提高了員工的安全意識和技能水平，還為公司的安全生產提供了有力保障。近三年來，中芯國際員工未發生因工作關係死亡的事件，報告期內，員工因工傷損失 447 工作日。

安全月宣傳活動

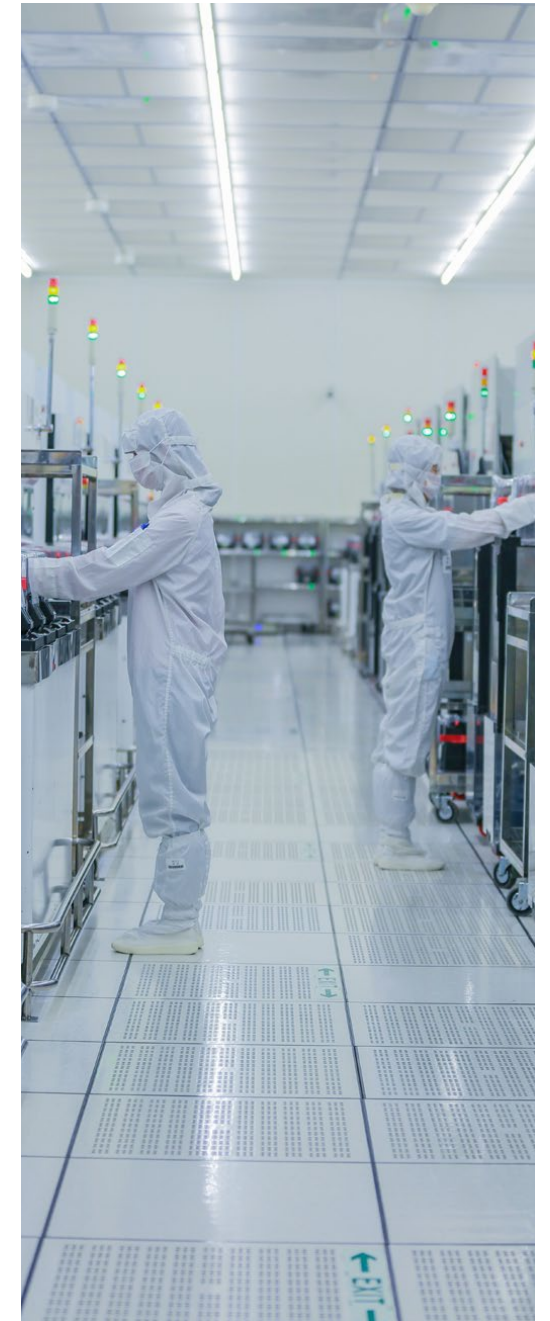
為響應國家號召，切實加強安全管理，中芯各廠區 HSE 部門結合「人人講安全，個個會應急」的全國安全活動月主題，開展了一系列安全生產月活動。

在安全生產月期間，各廠區 HSE 部門組織安全知識大轉盤、HSE 知識全員測試、震撼教育等安全生產知識培訓活動，以安全生產月為契機，通過事故案例、安全常識分享等嚮員工普及安全生產理念，提升全員安全意識。



安全疏散演習

中芯國際每年開展兩次全廠疏散演習，其目的是提升全廠員工及廠商的安全意識，培養全員疏散能力，熟悉廠區內各區域逃生路線及疏散集合點。在演習過程中發現問題與不足，進而完善疏散流程，增強全廠員工及廠商的疏散意識及疏散能力。



職業病防護

我們一直關注員工的健康和安全。針對接觸職業危害因素崗位員工，按照《中華人民共和國職業病防治法》的規定，安排參加職業健康體檢，針對不接觸職業危害因素崗位員工每年進行常規健康體檢。2023年，8,390名員工參加了職業健康體檢，8,024名員工參加了常規健康體檢，職業健康體檢員工健康監護檔案管理覆蓋率達100%。

我們在報告期內開展了一系列活動，有效提升員工自我防護意識。在安全生產月期間，各廠區HSE部門圍繞防護，開展了多項職業健康防護相關活動，包括「用事故說教訓」「用科學講道理」「用實踐道方法」「用競技話知識」等。一系列活動讓員工們深刻認識到防護用品的重要性，自發正確穿戴防護用品，從「要我穿戴」變成「我要穿戴」，從「要我防護」變成「我要防護」。

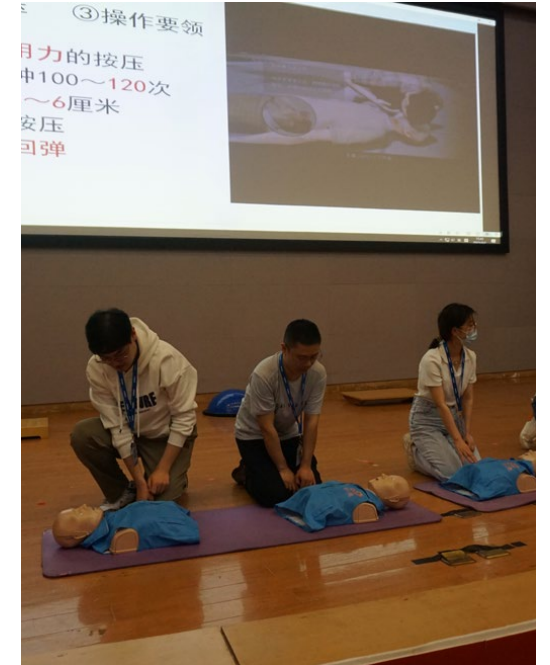


安全月安全防護體驗

保障員工身體健康

中芯國際各廠區都設有健康醫療中心，配備完善的醫療設備和經驗豐富的醫護人員，為員工提供免費健康諮詢以及緊急醫療救助，一般疾病在公司內即可得到診治。2023年共接待健康診療或諮詢23,616人次。

2023年各廠區總計開展線下健康促進活動44場次，發布在線或線下健康宣教教材79篇，累計超4,000人次參與。活動旨在提高員工自主健康意識，正嚮引導員工，強調健康對於勞動創造和幸福生活的重要性。活動內容包括：「全國高血壓日」「世界睡眠日」「女性健康」「應急救援培訓」「三減三健-健康生活方式」等。我們還邀請各地方醫院醫學專家到公司為員工提供義診服務。



中芯國際應急救援線下講座

2023年

員工參加職業健康體檢

8,390名

職業健康體檢員工健康監護檔案管理覆蓋率達

100%

員工參加常規健康體檢

8,024名

2023年

共接待健康診療或諮詢

23,616人次

發布在線或線下健康宣教教材

79篇

各廠區總計開展線下健康促進活動

44場次

累計參與超

4,000人次

心肺復蘇 (CPR) 培訓項目



為提高員工的急救意識和急救能力，公司各廠區將心肺復蘇 (CPR) 作為常規的培訓項目，在健康中心開設了心肺復蘇 (CPR) 及 ERT 公共培訓課程，同時每年安排一定比例的員工 (包括工程師、操作工、秘書等) 參加心肺復蘇 (CPR) 實際操作訓練，並配合安全月開展心肺復蘇 (CPR) 競賽。2023 年有 6,398 位員工參與培訓。

活動形式：

- 線下急救科普講座及操作演示，參與人數：

5,392 人。

- 完成在線 E-Learning 課程學習以及理論考核，參與人數：**1,006** 人。

- 引入 CPR-AED 應急安全科普站進行線下實操智能考核，且通過心肺復蘇技能及 AED 使用技能考核的員工可獲得應急管理部上海消防科普教育中心頒發科普電子認證證書。

參與人數：**627** 人。

競賽情況：

共有 718 位員工參加急救模擬競賽，根據給出的情景參賽者進行緊急呼救、傷員搬運、心肺復蘇等急救操作，並設置一、二、三等獎。



新增醫療設備情況



2023 年中芯國際各廠區內新增 29 個急救箱、10 台自動體外除顫器 (Automated External Defibrillator, AED)。截至報告期末，廠區內共配置了 170 個急救箱和 27 台 AED。

截至報告期末

廠區內共配置了急救箱

170 個

AED

27 台



心理健康關懷

中芯國際注重員工心理健康，並不斷協助員工加強心理資本的建設。公司在各地建有心理諮詢室 6 個，心理活動室 3 個，心理特色圖書室 1 個，開展在線線下的一系列活動，並提供培訓，幫助員工學習心理健康知識，提升個人心理調節能力。此外，公司還為全員提供了年度「心理體檢」，幫助員工通過心理測評了解自己的心理狀態和心理優勢，2023 年共有 4,662 名員工參加，較 2022 年 1,804 人有大幅提升。

- 公司主頁的「心靈小語」心理健康圖文雜誌，每月都會吸引大量的關注，每篇都有數百至數千的點擊量。

- 公司內網設立了「心理測評與健康」網頁，該網頁每月發布 5 篇以上的心理科普文章，報告期內已經發布了 86 篇，有 1,123 人次參與了該網頁的心理測評活動。

報告期內

參與該網頁的心理測評活動

1,123 人次

中芯國際在線關愛員工心理健康活動

心理健康團體輔導

- 開展各類心理健康團體輔導共 **90** 場，參與員工 **505** 人次
- 形式包括讀書活動、OH(潛意識投射)卡團體沙龍、沙盤團體沙龍、冥想放鬆團體活動、正念沙龍、哀傷輔導團體等，其中沙盤團體沙龍 **33** 場，OH 卡團體沙龍 **28** 場，受到員工廣泛好評

「睡睡平安，好夢眠眠」睡眠日系列活動

- 舉辦睡眠知識問答活動 **6** 場、專家講座 **4** 場
- 各地特色心理活動：上海正念沙龍、上海睡眠讀書會、北京睡眠團輔、上海和北京使用減壓設備「人機互動」減壓活動、天津冥想團輔、天津宿舍關懷等
- 共有 **3,319** 人次參與



「健心賦能，芯欣嚮榮」心理健康月宣傳活動

- 各地共開展各類活動 **18** 場
- 心理健康知識有獎問答 **10** 場、心理賦能團輔活動 **5** 場，積極心理學專家講座 **1** 場、趣味心理集市 **2** 場
- 共有 **5,738** 人次參與



心理健康培訓



針對不同人群，開展了各類特色培訓：

- 為幫助新員工適應環境，舉辦《芯旅程 新挑戰》新員工入職培訓 **48** 場，覆蓋 **2,124** 名新員工。
 - 各心理諮詢師根據各地情況，開展壓力與情緒管理等公開課；同時，也邀請了諸多外部專家來公司進行心理健康講座或培訓。例如，在上海，我們邀請華東師範大學的積極心理學教授席居哲進行了《積極心態，職場賦能》的講座；在北京，我們在三八婦女節邀請了中央財經大學心理系教授趙然進行了《掬水月在手，弄花香滿衣》的女性心理講座；在深圳，我們邀請了幾位專家進行系列講座，主題包括人際關係、性格測試和親密關係等；以上總共舉辦了 **11** 場，共計 **807** 人參與。
 - 部門訂製特色心理健康知識培訓 **27** 場，總計 **2,882** 人參與。
- 1-12 月總計有 **86** 場線下心理健康培訓活動，共計 **5,813** 名員工參與。



「e 芯為你」管理者關懷項目



採取「內外結合」的形式，由公司內心理諮詢師與外部 EAP 供應商合作，為公司全體管理者及其直系親屬提供心理關懷服務。助力管理者家庭和事業雙豐收；為全體管理者開設《工作場所心理危機識別與應對》培訓，提升主管識別和應對員工心理異常情況的能力；每月發送電子快報郵件幫助管理者學習心理健康知識，提升心理資本，更好地管理團隊。

員工關懷

員工溝通

中芯國際注重與員工的溝通與交流，我們搭建了多種溝通渠道與反饋機制，以滿足員工在不同情境下的表達意願與訴求，鼓勵員工為企業發展出謀劃策。

招聘	為新員工提供全面的入職介紹，幫助其快速適應工作環境，進入工作狀態	
服務	HR 服務熱線	
培訓	定期組織召開技培生、新員工的座談會和見面會，助力培訓計劃高效展開	
離職溝通	注重離職員工的溝通反饋，通過對離職員工的電話回訪，彌補相關工作短板	

不同情境下的員工溝通渠道



各類員工溝通會

報告期內，中芯國際針對不同的基層員工類型，組織召開了多場基層員工溝通會：

幹部溝通會



2023 年 3 月和 8 月，各舉辦一次全公司的幹部溝通會，該會議旨在階段性地總結工作，並對未來工作提出明確要求。

基層工程師溝通會



我們針對工程師召開了「基層工程師溝通會」，旨在提升工程師的工作穩定性以及奮鬥意識，增強團隊嚮心力和凝聚力。會上，工程師們暢所欲言，各抒己見，結合一線工作實際，找短板、出主意，為公司的高質量發展奠定堅實的基礎。



員工慰問福利

除夕慰問



中芯國際各廠區工會與工廠一起舉行慰問活動，為留守員工送上愛心大禮包。在除夕夜當晚，我們面嚮值班員工們組織了紅包抽獎等活動，代表公司為留守員工送上最真摯的新春慰問。



宿舍探訪



2023 年春節來臨之際，工會攜手部門慰問春節期間堅守一線保障生產及營運的宿舍員工，讓其感受來自公司及部門管理層對於他們工作的肯定及生活上的關心。



夏送清涼



2023 年夏天，熱浪席卷各地，在高溫預警頻頻發出的情況下，公司管理層高度重視夏季生產安全，並重點關心夏季職工健康。中芯國際工會積極響應市級總工會通知與號召，切實做好防暑降溫工作，深入基層一線，開展「送清涼」活動，慰問高溫天氣戶外操作的職工，傳遞關心關愛，確保職工平安度夏、健康度夏。



中秋歡聚



中秋佳節前夕，各地工會為所有員工發放中秋福利的同時，特為大家準備了手繪流光溢彩玻璃盒活動，初秋時節，流光溢彩，赴一場色彩手工之旅，創作出屬於自己的彩色玻璃盒，祝大家中秋快樂。



文體活動

公司充分發揮工會溝通橋樑作用，組織開展各類文化體育活動，豐富員工業餘生活。

「2023 年秋季運動會 ——同芯鑄夢 一往無前」



中芯國際於 10 月 29 日在全公司範圍內召開「同芯鑄夢 一往無前」秋季運動會。本屆運動會以創新的形式舉辦，各地共有約 1,500 餘名員工參與。運動會為各地員工提供了交流合作的機會，激發了工作熱情，釋放了工作壓力，增強員工的嚮心力、凝聚力、歸屬感，充分展現公司「一個中芯，全球營運」的理念。



中芯球類賽事及文體協會



各地工會各協會在各級領導和主管們的隻持和帶領下，積極開展各項球類活動，舉辦球類系列賽事，如乒乓球、羽毛球、籃球、足球等，豐富員工業餘生活，強身健體的同時增強團隊的凝聚力。



中芯好聲音



為豐富員工的文體活動，營造團結凝聚、有激情、有活力、積極嚮上的工作氛圍，各地工會舉辦了中芯國際好聲音比賽，吸引了來自各部門員工踴躍參與，現場氣氛熱烈。歌唱比賽的開展展現了員工健康嚮上、熱情昂揚的精神風貌，釋放了工作壓力，激發了工作熱情。



職工嘉年華



中芯深圳工會和中芯天津工會分別舉辦了職工嘉年華活動，為員工搭建了展現風采的舞台，有趣味、有競爭、有團結，讓大家在遊戲中獲得歡樂，在競爭中學會合作，在緊張的工作之餘感受到運動的魅力與激情。



家庭開放日



中芯深圳工會和中芯天津工會分別舉辦了員工家庭開放日活動，讓家屬們走進中芯家園，切身了解我們的工作環境，感受企業大家庭的溫暖，增強了員工的凝聚力和歸屬感。



「女神節」活動



為讓女性職工輕鬆愉快地度過一年一度的「三八」國際勞動婦女節，各地工會舉辦了「女神節」活動。各廠區通過活動傳達節日祝福，積極營造尊重女性、理解女性、促進女性事業健康發展的節日氛圍。



貼心便捷的生活服務設施

中芯國際積極踐行「建廠亦建家」的宗旨，為員工提供相關配套服務，全面提升員工生活品質。

舒適的生活園區

天津生活園區



為改善員工居住環境，中芯國際天津租賃了 109 間宿舍，作為工程師及技培生住宿使用。入住率目前已達 98%。2023 年為提升員工生活環境，集中對老舊基礎設施進行了修繕，完成牆面返潮維修、紗窗更換、衛浴更換、廚房櫃體更換等工作，提升員工居住環境。



上海生活園區



上海生活園區基本情況：公寓 2,386 套，現入住 2,200 戶，入住率 92%；MA 宿舍 2,747 個床位，現入住 1,615 人，入住率 59%；工程師宿舍 2,217 個床位，現入住 1,196 人，入住率 54%；每間住房內均有獨立衛浴，宿舍區設置公共自助洗衣房。



北京生活園區



北京中芯花園公寓 / 單身公寓 / 集體宿舍：為公司員工解決居住需求，目前約為 3,900 人提供服務，其中公寓 367 套、單身公寓 371 套、集體宿舍 1,969 個床位，目前集體宿舍入住 1,473 人，入住率 74.81%。

外租集體宿舍：為解決更多基層員工入住需求，我們通過外租三棟公寓型集體宿舍樓，提供共計 2,906 個床位，目前入住 2,340 人，入住率 80.52%。



深圳生活園區



2023 年深圳生活園區基本情況：單身公寓 726 套，集體宿舍 481 套，床位數 1,530 個，整體入住率：85.9%。目前，政府建設的鳳凰苑項目室內裝修已完工。按照員工意願統計，計劃租賃單身工程師宿舍 294 套，家庭式公寓 1,072 套，目前正在為 454 套 MA 宿舍配置家具家電，預計於 2024 年 4 月份整體搬入。



可口的食堂飯菜

依據不同廠區的員工數量和需求，中芯國際設立了不同規模的員工餐廳，嚮員工按月發放餐飲補貼。此外，公司不斷優化監督巡查機製，保證食堂承包商在公司的高標準要求下為員工提供優質的服務與健康安全的食品。

新菜品品鑒會



為了豐富員工的用餐選擇，公司餐廳在菜品方面進行大膽創新，並以新菜品品鑒會的方式嚮員工征求意見。此外，2023 年深圳食堂每週至少提供四樣新品和兩次特價菜。



免費的通勤班車

中芯國際在各廠區與生活園區間設立免費班車路線，為員工提供上下班接送服務。

通勤班車



2023 年中芯國際更換了新班車，並優化班車路線，在節能降碳的同時提升員工乘坐舒適度。

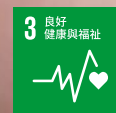




廣續感恩 回饋社會

中芯國際肩負企業責任，用愛不斷回饋社會，通過舉辦公益活動與捐贈項目，帶領員工一同傳播愛「芯」力量。我們今年持續在醫療救助和教育方面投入資金和時間，大力發展慈善項目為國家培養人才，不斷嚮社會傳遞正能量。報告期內，中芯國際員工參加公益活動約 2 萬人次，參與公益活動時長近 25,000 小時。

- 關愛少兒 溫暖傳遞
- 興學助教 哺育希望



關愛少兒 溫暖傳遞

中芯國際持續關注青少年兒童健康，發起並參與了多項公益健康醫療項目，為國家和社會貢獻中芯力量。

報告期內，中芯國際持續與中國宋慶齡基金會、上海仁濟醫院開展「芯肝寶貝計劃」、肝移植、人工耳蝸和先天性心臟病救助等項目，為眾多患有肝臟疾病、聽力障礙及先天性心臟病的貧困兒童提供援助，助力孩子們健康成長。



中芯國際醫療救助項目集合



2013年4月起，中芯國際攜手中國宋慶齡基金會和上海仁濟醫院，共同發起「芯肝寶貝計劃」，用於資助進行兒童肝移植手術的貧困終末期肝病患兒。經過多年發展，「芯肝寶貝計劃」已由最初僅有中芯國際一家公司參與的慈善項目，成為如今匯聚公司員工、集成電路產業鏈眾多企業和社會各界愛心人士廣泛參與的公益品牌項目。

報告期內

「芯肝寶貝計劃」攜手超過兩千名員工為項目捐款

236萬元

115家

愛心友商企業積極響應

匯聚善款

278萬元 創下了歷年友商參與數目之最

截至目前

項目累計捐款近 共幫助

4,500萬元 **832**名

小朋友進行手術，重獲健康



芯肝宝贝计划
SMIC Liver Transplant Program for Children

第十一屆「芯肝寶貝計劃」捐獻儀式

2023年10月18日，中芯國際第十一屆「芯肝寶貝計劃」捐贈儀式在上海仁濟醫院舉行。作為中國大陸集成電路製造業領導者，中芯國際始終堅持以人為本，積極以實際行動回饋社會，切實幫助困難群眾，傳遞社會正能量。新時代征程中，中芯國際攜手友商繼續努力、積極作為，為推動中國公益事業高質量發展再立新功。



肝移植項目

兒童肝移植項目開展以來得到了眾多朋友和社會愛心人士的關注，中芯國際持續幫助需要肝移植的貧困兒童重歸健康生活，資助貧困患兒進行肝移植手術。

截至報告期末

中芯國際捐贈

876 萬元

救助患者

219 名



人工耳蝸項目

我們實施人工耳蝸項目，以幫助更多的重度聽力障礙患者能夠聆聽到世界聲音，我們與大理白族自治州人民醫院合作幫助患者進行人工電子耳蝸植入手術。該項目已結項。

截至報告期末

中芯國際捐贈

232 萬元

救助患者

50 名



先天性心臟病項目

中芯國際攜手中國上海兒童醫學中心的頂尖「心臟工程師」幫助先天性心臟病的兒童恢復健康，解決貧困家庭無法承擔的高費用問題，為兒童健康保駕護航。該項目已結項。

截至報告期末

中芯國際捐贈

150 萬元

救助患者

51 名



愛心捐助

助力行業發展的同時通過綿薄之力回饋社會是中芯國際不斷努力的方嚮。公司在實現自身發展的同時，積極投身愛心捐贈事業，為社會謀福祉。我們積極舉辦公益活動，帶領員工持續為社會創造價值。

村鎮學校愛心捐贈項目



中芯國際為河南汝陽縣和濮陽縣的部分村鎮學校、廣東潮州村鎮小學，及甘肅米脂縣的村鎮小學捐贈電腦和顯示屏等設備，幫助偏遠地區改善硬件設備短缺造成的教育資源落後問題。

報告期內，我們共捐贈二手台式機電腦 310 套。



流動的善意：無償獻血活動



中芯國際每年鼓勵員工參加無償獻血活動。2023 年中芯國際積極組織員工參與上海健康中心組織的獻血活動，共獻血 241 人份，獻血量達 48,200 毫升，充分體現公司員工的奉獻精神。



興學助教 哺育希望

中芯國際立足教育，興辦學校，為國家儲備青年人才持續貢獻力量。辦學至今，優化課程設置、提升教學質量是我們一直努力的方嚮。

中芯學校深知教育體系和教學方法對於人才培養的重要性，持續深化教學研究，努力提升教學水平，為學生提供最好的發展平台，夯實基礎教育的同時探索教學創新。中芯學校和眾多名牌高校合作，為學生提供更多發展機會。此外，我們還設立多項獎學金，幫助學生更好地實現人生理想。

中芯學校成立至今，源源不斷嚮社會輸送眾多優秀人才，未來我們還將通過教育持續造福社會，助力國家振興。

上海市民辦中芯學校

上海市民辦中芯學校創建於 2001 年 9 月，現已發展成為一所融幼兒園至高中為一體的十五年一貫製民辦學校。中芯學校以人為本，相信每一位學生都被賦予潛能、委以重任。因此，學校注重學生獨特的個性發展，為其提供種類繁多的課外活動項目，幫助學生挖掘自身特長。

辦學多年，學校榮獲「全國優秀民辦中小學」「全國辦學特色師範學校」「全國特色先進學校」「特色項目學校」「京領中國國際學校科研實驗校」等各項榮譽。在一代代「中芯人」辛勤耕耘和愛心澆灌下，如今的中芯學校已成為一所政府認可、社會滿意、學生喜歡、家長信任的優質特色民辦學校。截至報告期末，在校教職工學段人數分佈為：高中 19%、初中 19%，小學 34%，幼兒園 28%。其中，聘用外籍教師佔總教職工人數的 27%。



學校環境

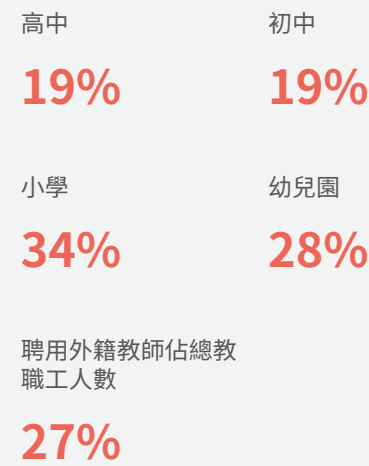


課堂氛圍



學校操場

截至報告期末，在校教職工學段人數分佈為



用「芯」育生

上海中芯學校不斷追尋「品格第一，追求卓越，胸懷世界，快樂成長」的辦學目標，打造創新、卓越的國際院校，通過我們的不斷努力，今年取得了優異的成果。

2023 年京領中國國際學校創新競爭力百強榜全國

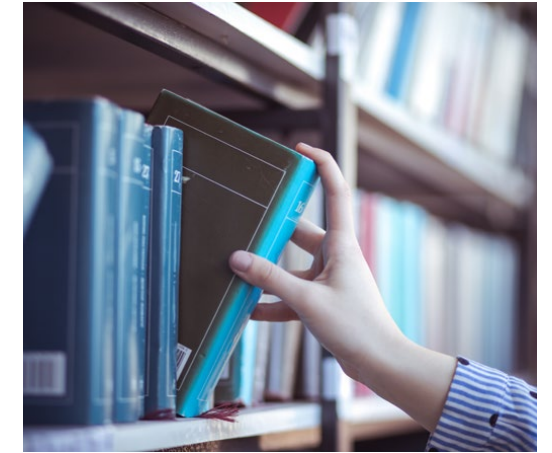
第 8 名

上海

第 4 名

2023 年京領中國國際學校品牌價值百強榜全國

第 16 名



2023 年上海中芯學校持續推進學校大型文體和公益活動，豐富學生課餘生活，讓學生充分感受愉悅的學校氛圍，綻放青春光彩。

國際週活動



2023 年 5 月上海中芯學校開展了國際週活動。此次活動中，學校幫助學生們了解各個國家的文化、藝術、歷史等，並用充滿創意的方式呈現在觀眾面前。通過國際週活動，同學們不僅學習了收集資料、撰寫文稿，創意設計、藝術表達、小組合作，還可以不出國門，周游世界，探索異域文化。



閱讀週活動



2023 年 10 月的第三週上海中芯學校開展了小學部一年一度的趣味閱讀週活動。從家庭閱讀日到閱讀至上日，再從夢幻閱讀日到酷友伴讀日及書香詞彙秀，每一天不同主題的深度情境式氛圍讓孩子們沉浸在一場場閱讀的樂趣中，愛上閱讀，提高對閱讀的認知，增加閱讀的樂趣。



博愛義賣藝術展 - 讓愛從「芯」出發



博愛義賣是上海中芯學校的年度傳統活動，學校通過愛心市集、在線慈善義賣等系列活動募捐款項並定嚮捐贈給慈善基金會，是學校品格教育的重要一環。中小學生在活動中各盡其能，搭建義賣攤位，義賣活動獲得師生家長的熱烈選購與支持。



北京市中芯學校

北京市中芯學校創辦於 2005 年 9 月，坐落於北京經濟技術開發區涼水河畔，開闊宜居的亦莊新城。這里有來自 19 個國家和地區的 2,000 多名師生，多元的文化氛圍為學生提供國際化的教育環境，是一所從小學到高中十二年一貫製的雙語教育民辦學校。

辦學 18 年來，北京市中芯學校堅持「品格第一、追求卓越、胸懷世界、快樂成長」的理念，以全人教育為目標，以雙語課程和沉浸式國際化課程為特色，致力於提升學生自主探索和終生學習的能力。家校攜手，共同營造「以學生為中心」的教育環境，培養自由行走在未來世界的人。截至報告期末，學校教職工學段人數分佈為：高中 11%、初中 9%，小學 42%，幼兒園 38%。其中，聘用外籍教師佔總教職工人數的 16%。



學校環境



特色連廊



融合課程

用「芯」愛生

北京市中芯學校持續推進「培養關鍵能力，卓越全人成長，能自由行走在未來世界」的辦學理念，從多方面培養學生能力，幫助學生探索學習樂趣並從中找到自己未來的成長方嚮。通過學校和學員的共同努力，報告期內，北京市中芯學校參加北京經濟技術開發區社會事業局民政處組織的社會組織評估，經申報和自評、專家組實地評估、評估委員會審核審定、公示和複核等環節，北京市中芯學校再次榮膺「5A 級」社會組織稱號，成為本次評估中唯一獲得社會組織最高等級的參評單位。此外，北京市中芯學校的小學、初中、高中部均取得了振奮人心的成績。



北京中芯學校在提升教育質量的同時努力幫助學生找到學習之餘的樂趣，培養其多方面學習能力。

2023 年 11 月 19 日，北京市中芯學校小學部辯論隊在第九屆北京市中小學辯論賽中，獲得小學組校際賽冠軍。

小學部

北京中芯學校注重學生在學習之餘的身體健康，鼓勵每位學員積極參與各項運動。

2023 年 4 月 28 日，北京市中芯學校初中部在北京經濟技術開發區第二屆中小學生運動會中獲得團體總分第一名。

初中部

北京中芯學校辦學成效顯著，多所世界名校嚮中芯學子敞開大門。

2023 年已有多所國際名校嚮中芯學子拋來橄欖枝，每一份錄取通知書承載的不僅是知名學府對孩子們的肯定，更有中芯學子們對理想的熱愛與追求。

高中部

北京市中芯學校持續開展豐富的文娛活動和節目表演，培養學生德、智、體、美、勞全面發展，促進學生在活動中增進與學校的感情，營造溫暖的家校環境。

北京市中芯學校國際日活動



2023 年是北京市中芯學校以「一帶一路·成長之路」為主題開展國際日活動的第三年，今年活動進一步豐富了探究性課程研究和展示活動，幫助學生深入了解「一帶一路」的背景、意義、歷程、影響、成就和未來發展，進而提升學生核心素養和關鍵能力。除了豐富的節目表演，家長們也各顯身手，將特色美食帶進校園，師生與家長們共同享用美味午餐。



迎新生文藝晚會



2023 年 9 月，為了讓新加入的師生儘快熟悉環境，更好地融入校園，也讓新生家庭更多了解中芯教育理念，感受豐富多彩校園文化，北京中芯學校舉辦了一場別開生面的新生歡迎會迎接大家來到溫暖的中芯學校，傳遞校園溫情。



秋季趣味運動會



2023 年 9 月，北京市中芯學校以合作、創新、綠色、健康、和諧為主題開展了秋季趣味運動會。今年北京中芯學校特意邀請 1 至 3 年級學生家長也參與到本次「親子運動會」，和孩子們一起歡呼、吶喊，享受體育帶來的激情，陪伴孩子快樂成長。家校共同參與，陪伴孩子的每一段成長時光，是中芯教育想帶給每個家庭的珍貴記憶。



關於本報告

報告簡介

本報告是中芯國際集成電路製造有限公司（以下簡稱「中芯國際」「中芯」「本集團」「我們」或「公司」）嚮社會公開發布的年度環境、社會及管治報告 (ESG) 報告（以下簡稱「本報告」）。本報告基於公開、透明的原則，披露 2023 年中芯國際履行 ESG 相關議題的工作成績。

報告參考標準

本報告編製遵循香港聯合交易所《證券上市規則》附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告指引》及相關上市規則條文，根據重要性、量化、平衡及一致性的原則、上海證券交易所科創板上市規則等相關要求編寫，並適當參考全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準）、中國社會科學院經濟學部《中國企業社會責任報告指南（CASS-ESG 5.0）》、中國工業經濟聯合會《中國工業企業及工業協會社會責任指南》、中國電子工業標準化技術協會 SJ/T 16000-2016《電子信息行業社會責任指南》，以及國際標準化組織 ISO 26000:2010《社會責任指南》的主要原則。

報告組織範圍

本報告的組織範圍包括中芯國際集成電路製造有限公司（「本公司」或「本集團」）及其子公司，與年報範圍一致。為便於表達，在報告中未寫全稱的「國家」「國內」「大陸」和「政府」指的是中華人民共和國及其行政機構。

報告時間範圍

本報告的時間範圍是 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。為增強報告的可讀性，部分內容或數據追溯到以往年度或後續年度。

報告發布週期

本報告為年度報告，通常於次年第一季度發布上一年度的報告。

報告編輯及數據來源幫助

本報告由「ESG 委員會」成員擔任編輯委員，各職能部門提供 ESG 相關業務的資料和數據；由公司 ESG 工作辦公室對資料進行整理、編輯，再經「ESG 委員會」成員審核確認。

本報告中的財務數據來自 2023 年度合併財務報表，該報表已經過安永華明會計師事務所（特殊普通合夥）獨立審計，其他資料和數據主要來源於公司內部相關統計報告或文件。如無特殊幫助，財務報表數據貨幣金額以美元作為計量幣種，非財務報表數據貨幣金額以人民幣作為計量幣種。

確認及批准

本報告經管理層確認，於 2024 年 3 月 28 日獲董事會審批通過。

報告發布形式

本報告採用紙質版和電子版兩種形式發布，分為中文版（包括簡體和繁體）和英文版，電子版報告可在[中芯國際集成電路製造有限公司網站](#)查閱。

聯繫方式

中芯國際集成電路製造有限公司
ESG 工作辦公室

地址：中國上海市浦東新區張江路
18 號

電話：+ 86(21)3861 0000 轉 12080

電子郵箱：ESG@smics.com

ESG 績效摘要

績效指標	單位	數值		
		2021	2022	2023
銷售收入	億美元	54.43	72.73	63.22
經濟 歸屬於上市公司股東的淨利潤	億美元	17.02	18.18	9.03
研發投入	億美元	6.39	7.33	7.07
員工數量	人	17,681	21,619	20,223
女性員工比例	%	39	36	37
勞動合同簽訂率	%	100	100	100
員工培訓覆蓋率	%	100	100	100
員工人均培訓時長	小時	29	39	31
因工作關係死亡人數	人	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	517	232	447
社會 年度新增職業病數量	例	0	0	0
企業累計職業病數量	例	0	0	0
安全培訓次數	次	808	930	1,178
安全培訓參加人次	人次	98,765	92,666	118,406
安全生產事故數 (按國際標準計)	次	0	0	0
員工志願服務時數	小時	13,049	40,987	24,640
累計申請專利數量	件	17,980	18,799	19,411
累計獲得授權專利數量	件	12,467	12,869	13,450

績效指標	單位	數值		
		2021	2022	2023
廢氣排放總量	萬立方米	5,505,055	6,247,676	8,248,471
氮氧化物總量	噸	108	113	172
二氧化硫總量	噸	5	14	14.8
揮發性有機溶劑	噸	30	36	40
溫室氣體排放總量	噸 CO ₂ 當量	2,239,093	2,558,421	2,607,939
直接排放總量 (範圍 1)	噸 CO ₂ 當量	680,308	823,838	843,517
間接排放總量 (範圍 2)	噸 CO ₂ 當量	1,558,785	1,734,583	1,764,422
危險廢棄物	噸	47,578	58,268	67,529
一般工業固體廢棄物	噸	41,285	46,141	57,059
環境 生活垃圾	噸	2,686	2,075	4,184
電力消耗總量	百萬千瓦時	2,501	2,869	3,194
天然氣消耗總量	千立方米	16,691	19,418	21,930
蒸汽消耗總量	千噸	212	302	273
水資源消耗總量	千噸	20,619	24,713	26,932
廢水排放總量	萬噸	1,786.33	1,977.28	2,171.23
製成品所用包裝材料總量	噸	417.63	521.40	339
製成品所用包裝材料強度	噸 / 億美元	7.67	7.72	5.36
環保培訓次數	次	86	69	103
環保培訓參加人次	人次	18,715	12,661	28,111
ISO 14001 通過比例	%	100	100	100

指標索引

香港聯合交易所 ESG 指標索引

ESG 指標編號	指標幫助	披露段落
A. 環境		
層面 A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、嚮水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	綠色營運 責任使然
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 責任使然
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	綠色營運 責任使然
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運 責任使然
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	綠色營運 責任使然
層面 A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	適應氣候 碳繪明天

ESG 指標編號	指標幫助	披露段落
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量	ESG 績效摘要
層面 A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運 責任使然
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	綠色營運 責任使然
層面 A4 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策	適應氣候 碳繪明天
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動	適應氣候 碳繪明天
B. 社會		
層面 B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	匠心成就 以人為本
層面 B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	ESG 績效摘要
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	匠心成就 以人為本

ESG 指標編號	指標幫助	披露段落
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	匠心成就 以人為本
層面 B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策描述培訓活動	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	匠心成就 以人為本
層面 B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強製勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強製勞工	匠心成就 以人為本
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	匠心成就 以人為本
層面 B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，嚮其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	立足中國 走嚮世界
層面 B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	立足中國 走嚮世界

ESG 指標編號	指標幫助	披露段落
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	立足中國 走嚮世界
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	立足中國 走嚮世界
層面 B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	誠信為本 重在合規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	誠信為本 重在合規
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	誠信為本 重在合規
關鍵績效指標 B7.3	描述嚮董事及員工提供的反貪污培訓	誠信為本 重在合規
層面 B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	關愛少兒 溫暖傳遞 興學助教 哺育希望
關鍵績效指標 B8.1	專註貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	關愛少兒 溫暖傳遞 興學助教 哺育希望
關鍵績效指標 B8.2	在專註範疇所動用資源（如金錢或時間）	關愛少兒 溫暖傳遞

GRI 索引

使用幫助	中芯國際集成電路製造有限公司在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 1: 基礎 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	走近中芯, 同「芯」協力
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	關於本報告
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	走近中芯, 同「芯」協力
2-7	員工	匠心成就 以人為本
2-8	員工之外的工作者	立足中國 走嚮世界 加強管治 持續發展
管治		
2-9	管治架構和組成	責任治理 夯實基礎 加強管治 持續發展
2-12	在管理影響方面, 最高管治機構的監督作用	責任治理 夯實基礎 加強管治 持續發展
2-13	為管理影響的責任授權	責任治理 夯實基礎
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	責任治理 夯實基礎

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
戰略、政策和實踐		
2-23	政策承諾	加強管治 持續發展
利益相關方參與		
2-29	利益相關方	加強管治 持續發展
GRI 3: 實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	加強管治 持續發展
3-2	實質性議題清單	加強管治 持續發展
3-3	實質性議題的管理	加強管治 持續發展
經濟		
GRI 201: 經濟績效 2016		
201-1	直接產生和分配的經濟價值	2023 年 ESG 亮點績效
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	適應氣候 碳繪明天
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	匠心成就 以人為本
GRI 205: 反腐敗 2016		
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	誠信為本 重在合規
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	誠信為本 重在合規
環境		
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量和體積	ESG 績效摘要
GRI 302: 能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	適應氣候 碳繪明天
302-3	能源強度	適應氣候 碳繪明天
302-4	減少能源耗量	適應氣候 碳繪明天

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 303: 水資源與污水 2018		
303-1	組織與水 (作為共有資源) 的相互影響	適應氣候 碳繪明天
303-4	排水	適應氣候 碳繪明天
303-5	耗水	適應氣候 碳繪明天
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (範疇 1) 溫室氣體排放	適應氣候 碳繪明天
305-2	能源間接 (範疇 2) 溫室氣體排放	適應氣候 碳繪明天
305-4	溫室氣體排放強度	適應氣候 碳繪明天
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大氣體排放	綠色營運 責任使然
GRI 306: 廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	綠色營運 責任使然
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	綠色營運 責任使然
306-3	產生的廢棄物	綠色營運 責任使然
社會		
GRI 401: 僱傭 2016		
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	匠心成就 以人為本
401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	匠心成就 以人為本
GRI 403: 職業健康與安全 2018		
403-1	職業健康安全管理體系	匠心成就 以人為本
403-2	危害識別、風險評估事件調查	匠心成就 以人為本
403-3	職業健康服務	匠心成就 以人為本
403-5	工作者職業健康安全培訓	匠心成就 以人為本

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
403-6	促進工作者健康	匠心成就 以人為本
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	匠心成就 以人為本
403-9	工傷	匠心成就 以人為本
403-10	工作相關的健康問題	匠心成就 以人為本
GRI 404: 培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	匠心成就 以人為本
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	匠心成就 以人為本
GRI 405: 多元與平等機會 2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	責任治理 夯實基礎 匠心成就 以人為本
GRI 406: 反歧視 2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	匠心成就 以人為本
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	匠心成就 以人為本
GRI 409: 強迫或強製勞動 2016		
409-1	具有強迫或強製勞動事件重大風險的營運點和供應商	匠心成就 以人為本
GRI 416: 客戶健康與安全 2016		
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	立足中國 走嚮世界

未來展望

近年來，全球集成電路製造行業競爭日漸激烈，發展機遇與挑戰並存。作為中國大陸最大的芯片代工企業，中芯國際依靠國內市場的有力隻持，憑借合理的策略佈局、領先的工藝技術在新一輪的產業變革下穩步前行。

與此同時，在國家「雙碳」政策的引導下，中芯國際基於自身業務發展情況和未來規劃，結合芯片行業變化趨勢，對環境目標進行靈活調整，持續推進節能減排，貫徹落實可持續發展理念。

展望 2024，中芯國際將秉持「關愛人，關愛環境，關愛社會」的企業可持續發展理念，持續踐行可持續發展的長期承諾。我們將同各利益相關方緊密合作，致力於推動企業社會責任的履行，共同構建和諧共贏的社會生態。

中芯國際在堅守依法合規營運原則的同時，積極致力於：

深化合作

攜手客戶及其他利益相關方，通過透明、有效的多嚮溝通渠道，深化溝通與協作，穩抓擴產節奏，共同推動業務的蓬勃發展。

低碳環保

加速推進低碳節能項目的發展，不斷提升環保創新技術水平，以更快的速度推進公司嚮綠色轉型的目標邁進。

國際發展

鎖定全球芯片行業的發展趨勢，依託於中國市場，深度融入全球產業鏈，推動產業國際化發展。

關愛員工

優化員工福利水平，激發員工發展潛力，打造安全、健康且富有人文關懷的職場環境。

綠色營運

持續優化 ESG 管治水平，倡導、踐行綠色低碳營運理念，逐步完善環境保護管理體系。

回饋社會

繼續履行企業社會責任，積極參與慈善公益活動、慈善捐贈項目，為弱勢群體提供實際幫助。

風險提示

致讀者

本報告內容主要為總結過去一年公司 ESG 工作成績，部分章節可能帶有前瞻性或期望性陳述。該陳述包括在「董事長致辭」「未來展望」以及各個章節的政策綜述中，是中芯國際根據當時情況對未來事件做出的預測，也是中芯國際根據最佳判斷做出的估計，不應作為主要投資依據。這些陳述存在已知或未知的風險和不確定性，包括（但不限於）地緣政治風險、供應鏈風險、客戶風險、研發及生產情況有關風險、半導體行業週期及市場情況有關風險、未決訴訟的命令或判決和集成電路行業常見的知識產權訴訟風險、宏觀經濟狀況及貨幣匯率波動風險等。

除參考本報告內容以外，各位讀者或投資者主要應考慮中芯國際實時嚮香港聯合交易所及上海證券交易所披露的其他文件。其他未知或未能預測的風險因素也可能會對中芯國際的未來業績、表現或發展造成不利影響。前瞻性或期望性陳述不反映本報告發布日期以後發生的事件，除根據適用的法律法規的要求外，針對上述前瞻性或期望性陳述的內容，中芯國際不承擔任何法律責任。

報告評價及建議

本報告是中芯國際面嚮社會公開發布的 2023 年環境、社會及管治 (ESG) 報告。為了持續完善 ESG 管理工作，不斷提高履行社會責任的能力和水平，我們非常希望傾聽您的意見和建議。懇請您協助完成反饋意見表中提出的相關問題，您可以通過電子郵件、郵寄以及在線回複的方式反饋給我們。

1. 您對中芯國際 ESG 報告的總體評價是？

好 較好 一般 差

2. 您希望中芯國際披露 ESG 報告的頻率是？

每年度 每半年度 每季度

3. 您最關心報告裡的哪些議題？

法規遵循 職業健康與安全
風險管理 機密信息保護
氣候變化與溫室氣體管理 客戶服務與滿意
產品質量管控 其他

4. 您認為本報告是否能反映中芯國際對經濟、社會、環境和企業治理的重大影響？

能 一般 不能 不了解

5. 您認為本報告所披露信息的準確度、完整度如何？

高 較高 一般
較低 低

6. 您認為報告的哪些方面需要改進？

版面設計 數據類型
議題覆蓋 參考標準

歡迎您在此提出對中芯國際 ESG 工作和本報告的意見和建議：

電子郵件：ESG@smics.com

郵寄地址：上海市浦東新區張江路 18 號

收件人：ESG 工作辦公室

郵編：201203



《中芯國際集成電路製造有限公司 2023 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》評級報告

受中芯國際集成電路製造有限公司委託，「中國企業社會責任報告評級專家委員會」抽選專家組成評級小組，對《中芯國際集成電路製造有限公司 2023 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》(以下簡稱《報告》)進行評級。

一、評級依據

中國社會科學院《中國企業社會責任報告指南 (CASS-ESG5.0)》暨「中國企業社會責任報告評級專家委員會」《中國企業 ESG 報告評級標準 (2023)》。

二、評級過程

1. 評級小組審核確認《報告》編寫組提交的《企業 ESG 報告過程性和可及性評估資料確認書》及相關證明材料；
2. 評級小組對《報告》編寫過程及內容進行評價，擬定評級報告；
3. 評級專家委員會副主席、評級小組組長、評級小組專家共同簽署評級報告。

三、評級結論

過程性 (★★★★★)

公司建立了以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系，為 ESG 管治長期發展提供保障；成立報告編製工作小組，收集報告素材，參與報告編製，對報告內容進行審查和確認；報告完成

後，經關鍵部門主管審核，交由公司披露委員會和董事會審核，提出終審修改意見；將報告定位為披露合規信息、完善社會責任管理、響應利益相關方訴求與期待的重要工具，功能價值定位明確；根據國家宏觀政策、國內外社會責任標準、行業發展趨勢、公司實際情況等識別實質性議題，作為報告披露重點，具有卓越的過程性表現。

實質性 (★★★★★)

《報告》系統披露了產品質量管理、產品技術創新、供應鏈 CSR 管理、職業健康管理、安全生產、環保產品的研發與應用、危險品倉儲、運輸和廢棄管理製度、重金屬管理、產品和包裝回收再利用等行業關鍵性議題，敘述詳細充分，實質性表現卓越。

完整性 (★★★★☆)

《報告》主體內容從「走近中芯 同“芯”協力」「精“芯”營運 穩健前行」「潛“芯”篤志 永續新綠」「匠心獨運 品質領航」「初心如磐 協同成長」「廣續感恩 回饋社會」等角度系統披露了所在行業核心指標的 82.22%，完整性表現領先。

平衡性 (★★★★☆)

《報告》披露了「因工作關係死亡人數」「年度新增職業病數量」「安全生產事故數(按國際標準計)」「廢氣排放總量」等負面數據，並簡要描述「未發生員工貪污訴訟案件」「未發生大規

模產品回收事件，已售產品也沒有因安全和健康問題需要回收的情況」等相關情況，平衡性表現領先。

可比性 (★★★★★)

《報告》披露了「銷售收入」「研發投入」「員工數量」「員工人均培訓時長」「安全培訓參加人次」「電力消耗總量」等 46 個關鍵指標連續 3 年的對比數據；通過「入選‘中國 ESG 上市公司先鋒 100’榜單」「上榜 2023 年《財富》中國上市公司 500 強」「入選中國上市公司協會 2023 年企業管治最佳實踐案例」等指標進行橫嚮比較，具有卓越的可比性表現。

可讀性 (★★★★★)

《報告》採用議題型框架，結構邏輯清晰，共設置六大篇章，從企業管治、環境保護、客戶服務、員工成長、社會公益等角度詳細闡述了公司年度履責理念與實際成效，全面響應利益相關方關切與期待；設置「2023 年 ESG 績效摘要」，展現公司年度盡職履責的具體實踐與績效；封面設計緊扣時代主題，以「地球」為背景，融入企業主營業務集成電路設計元素，凸顯企業特色，提高了報告的辨識度；篇章跨頁處嵌入敘述性引言，提綱挈領，並選用符合章節主題的實景大圖，提升了報告的悅讀性；設置「廢棄物定義」板塊，解釋行業專業術語，增強了報告的易讀性，具有卓越的可讀性表現。

可及性 (★★★★★)

《報告》將與公司年報同步發布，以印刷版和電子版兩種形式呈現報告，在公司官網、上交所和港交所站點等渠道公開發布，可及性表現卓越。

綜合評級 (★★★★★)

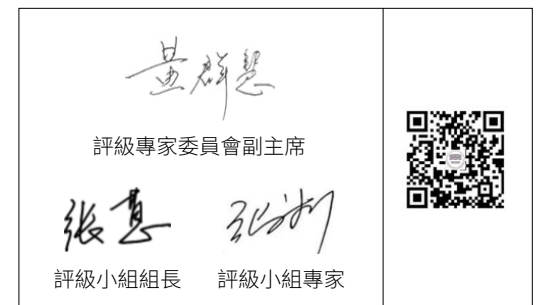
經評級小組評價，《中芯國際集成電路製造有限公司 2023 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》為五星級，是一份卓越的企業 ESG 報告。



中芯國際 ESG 報告連續第二年獲得五星級評價

四、改進建議

1. 增加行業核心指標的披露，提高報告的完整性；
2. 增加履責不足之處的案例披露，進一步提高報告的平衡性。



評級專家委員會副主席

評級小組組長 評級小組專家



出具時間：2024 年 3 月 19 日

掃碼查看企業
評級檔案



中芯國際集成電路製造有限公司

中華人民共和國上海市浦東新區張江路18號

郵政編碼：201203

電話：+86 (21) 3861 0000

網站：www.smics.com

上海·北京·天津·深圳·中國香港·中國臺灣·日本·美洲·歐洲