



中國罕王控股有限公司

CHINA HANKING HOLDINGS LIMITED

罕王
HANKING

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 03788



2023

環境、社會及管治報告



目錄

2 1. 關於本報告

4 2. 走進罕王

- 2.1 公司簡介
- 2.2 業務概要
- 2.3 數說2023

8 3. 公司治理

- 3.1 治理架構
- 3.2 ESG工作機構
- 3.3 商業道德
- 3.4 內部控制與風險管理
- 3.5 可持續發展戰略
- 3.6 科技創新驅動發展



22 4. 重要性評估

- 4.1 利益相關方溝通
- 4.2 實質性分析

28 5. 環境保護

- 5.1 保護環境與自然資源
- 5.2 排放物控制與管理
- 5.3 資源使用
- 5.4 氣候變化應對

48 6. 僱傭及勞工常規

- 6.1 健康與安全
- 6.2 勞工準則
- 6.3 僱傭
- 6.4 發展及培訓

62 7. 營運慣例

- 7.1 供應鏈管理
- 7.2 產品責任

66 8. 社區參與

72 9. 指標索引





1、關於本報告

編製依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「ESG報告指引」)編寫，同時參照全球可持續標準委員會(GSSB)發佈的可持續發展報告標準(「GRI標準」)(2021版)和聯合國可持續發展目標(UN SDGs)。本報告是中國罕王控股有限公司(「本公司」或「罕王」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)或「我們」連續發佈的第十一份單獨的《環境、社會及管治報告》(「ESG報告」)，報告中所載資料反映本集團於二零二三年一月一日至十二月三十一日(即本集團財務報告的報告期)在環境管理、企業社會責任和公司治理方面的表現，以供公眾人士閱覽，從而增加透明度及利益相關方對本集團的瞭解和信心。

報告範圍

本報告涵蓋本集團所擁有的中國境內鐵礦業務(「鐵礦業務」)和高純鐵業務(「高純鐵業務」)以及澳洲金礦業務(「金礦業務」)。報告範圍與去年相一致。

數據來源及內部驗證

本報告所使用數據包括本集團內部統計數據及有關公開的數據等。本報告中的非財務數據由本公司環境、社會及管治工作小組(「ESG工作小組」)收集、匯總後，提交本公司審計部獨立覆核，再經本公司董事(「董事」)會(「董事會」)審閱後發佈。財務數據來自於本公司二零二三年年度報告，該部分數據已經由本公司核數師德勤•關黃陳方會計師行審計。本集團保證本報告不存在任何虛假記載，誤導性陳述或重大遺漏。除特別說明，本報告中的金額類數據均以人民幣計價。



匯報原則

「重要性」：本報告在編撰過程中已識別重要的利益相關方，建立了利益相關方溝通渠道，通過重要性評估，經董事會審議及確認，確定了本集團的重要ESG議題，並據此作出披露；

「量化」：本報告已披露本集團各項ESG量化關鍵指標、以及計算過程中所採用的相關標準及方法；

「平衡」：本報告在合理可行的情況下，不偏不倚地呈報本集團的ESG表現，同時披露正面及負面信息；

「一致性」：除特別說明，本報告的編備方式與往年無異，使用一致的數據統計方法，以連貫的數據呈現在相關方面的持續表現。

發佈及聯繫方式

本報告以中文及英文版本編製，倘若中文及英文版本有任何不一致，概以中文版本為準。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎隨時聯繫我們，從而令我們不斷改善ESG常規。

中國罕王控股有限公司投資者關係部

電話：(+86) 21- 50850619

電郵：ir@hanking.com

網站：<https://www.hankingmining.com>

地址：中國上海浦東新區楊高南路729號

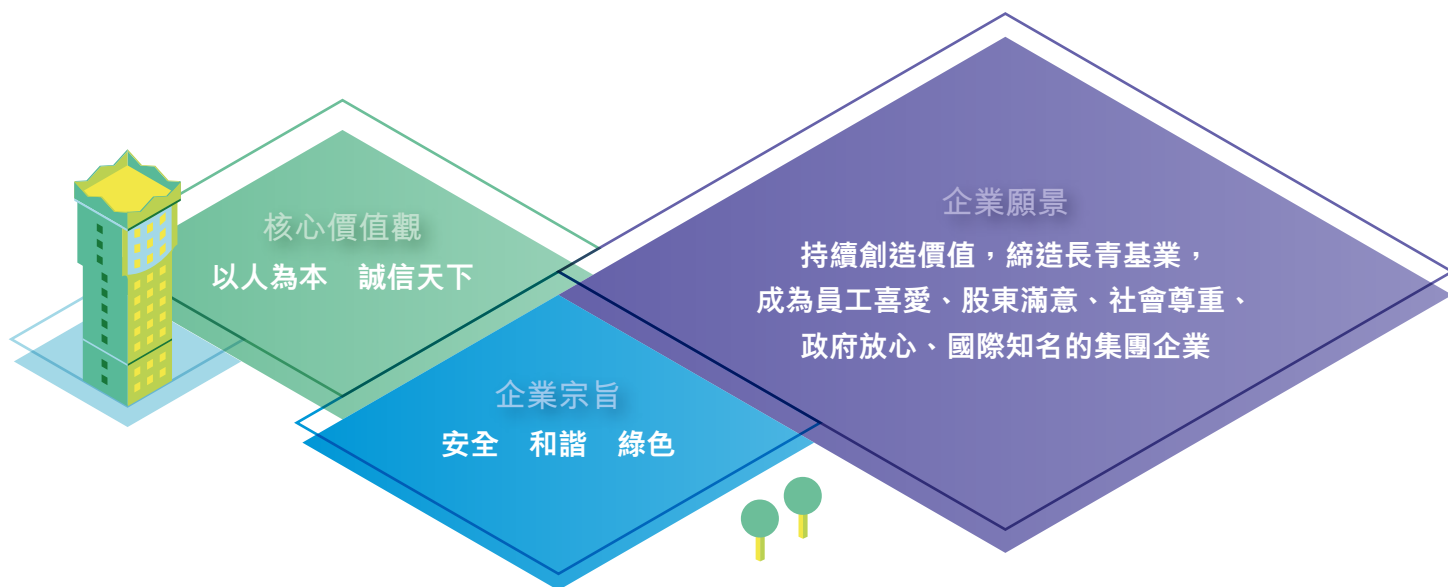
陸家嘴世紀金融廣場1號樓203室



2、走進罕王

罕王是一家新能源行業優質材料供貨商，依託於自有優質鐵礦資源，生產風電用球墨鑄鐵產品，同時也在澳洲從事金礦項目開發。

2.1 公司簡介





2.2 業務概要

- **中國境內鐵礦+高純鐵業務**

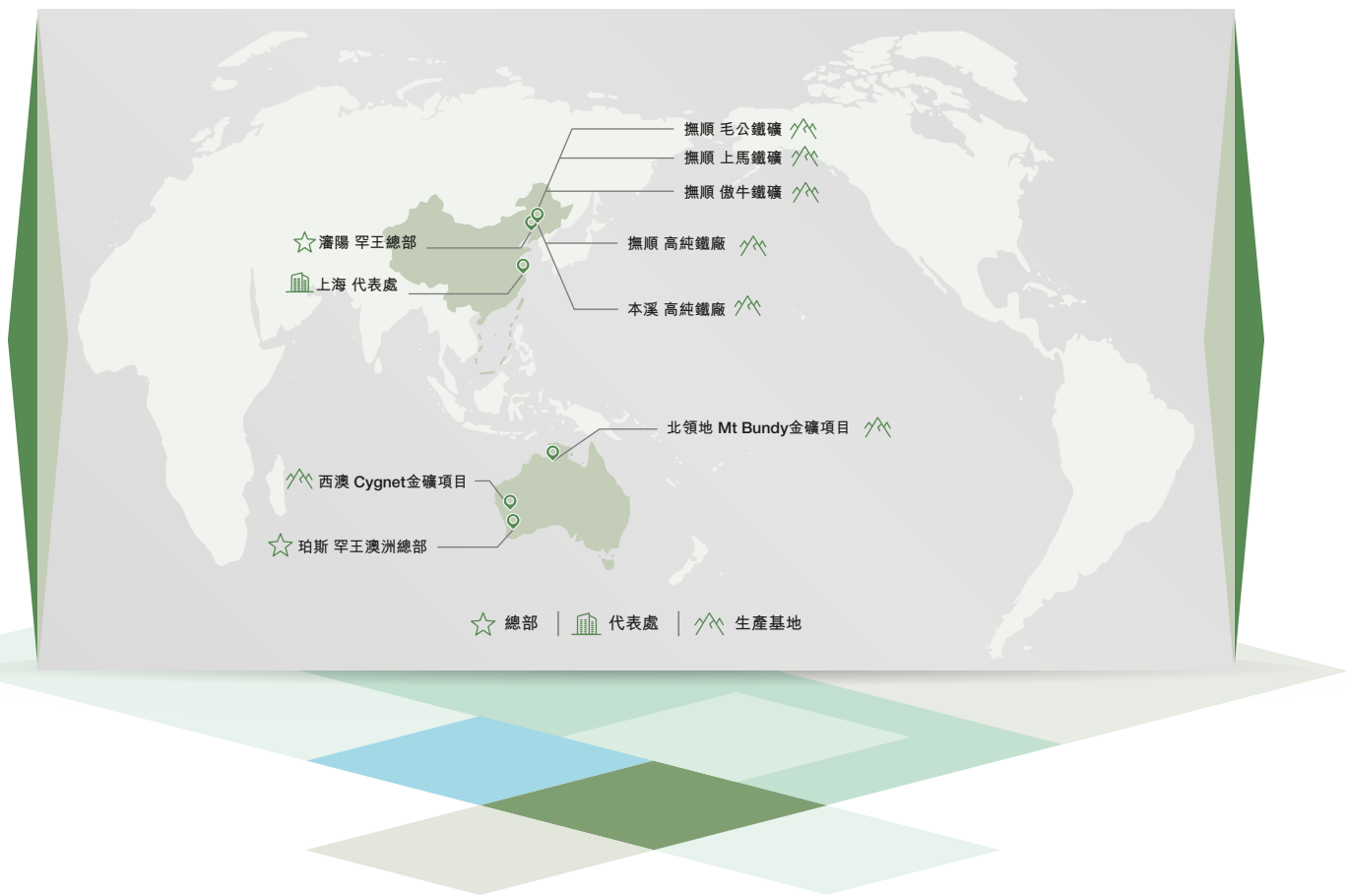
得益於自有優質鐵礦石資源優勢及獨有技術工藝，罕王生產的鐵精礦平均品位達68%以上，並且硫、磷、鈦雜質含量低。迭加多年累積的技術優勢，使得罕王冶煉的高純鐵產品抗腐蝕能力強，抗拉强度高，非常適配風電、海洋工程等重大裝備的鑄件要求。因此，本公司中國境內鐵礦及高純鐵業務為清潔能源風電部件鑄造企業提供優質原材料。本報告期末，罕王高純鐵年產能93萬噸，為中國市場風電球墨鑄鐵第一大供貨商。

- **澳洲金礦業務**

本公司從二零一零年開始在澳大利亞組建團隊，二零一一年成立本公司澳洲子公司，總部設在西澳大利亞首府珀斯。過去十餘年，通過完成SXO金礦項目的收購—資源勘探—重啟生產和經營—資本化的完整閉環，罕王澳洲培養了一支具有突出業績的黃金礦山開發和運營團隊，並將經驗運用到現有金礦項目中，致力於為股東創造更大價值。



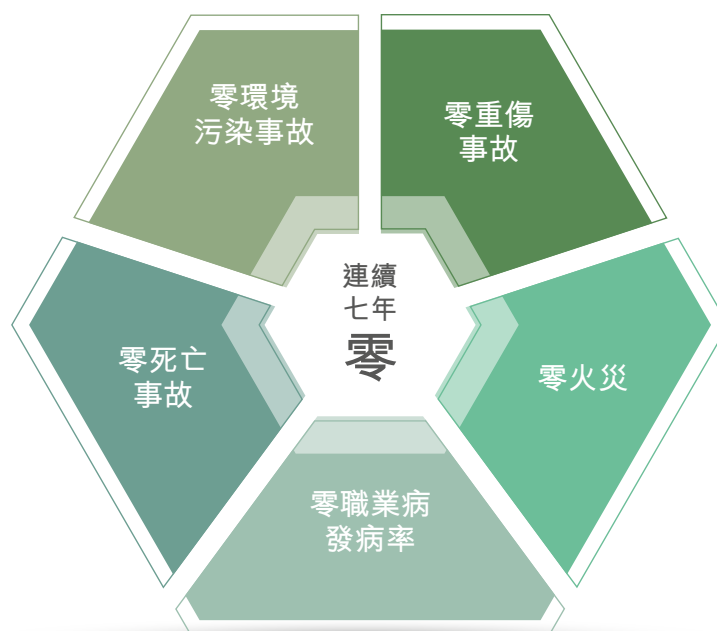
2、走進罕王



2.3 數說2023



連續七年零死亡、零重傷、零職業病發病率、零環境污染事故、零火災





3、公司治理

本公司致力於維持高水平的企業管治，深信良好的企業管治能為有效的管理、成功的業務發展及股東價值的提升確立框架。本公司根據香港聯交所上市規則附錄C1《企業管治守則》所載的原則、守則條文及若干建議最佳常規而編製本公司的《企業管治政策》，符合本公司及股東之最佳利益。二零二三年度，本公司已全面遵守《企業管治政策》和《企業管治守則》所載的原則及守則條文（僅第C.2.1條除外），同時符合《企業管治守則》中所列明的絕大多數建議最佳常規。

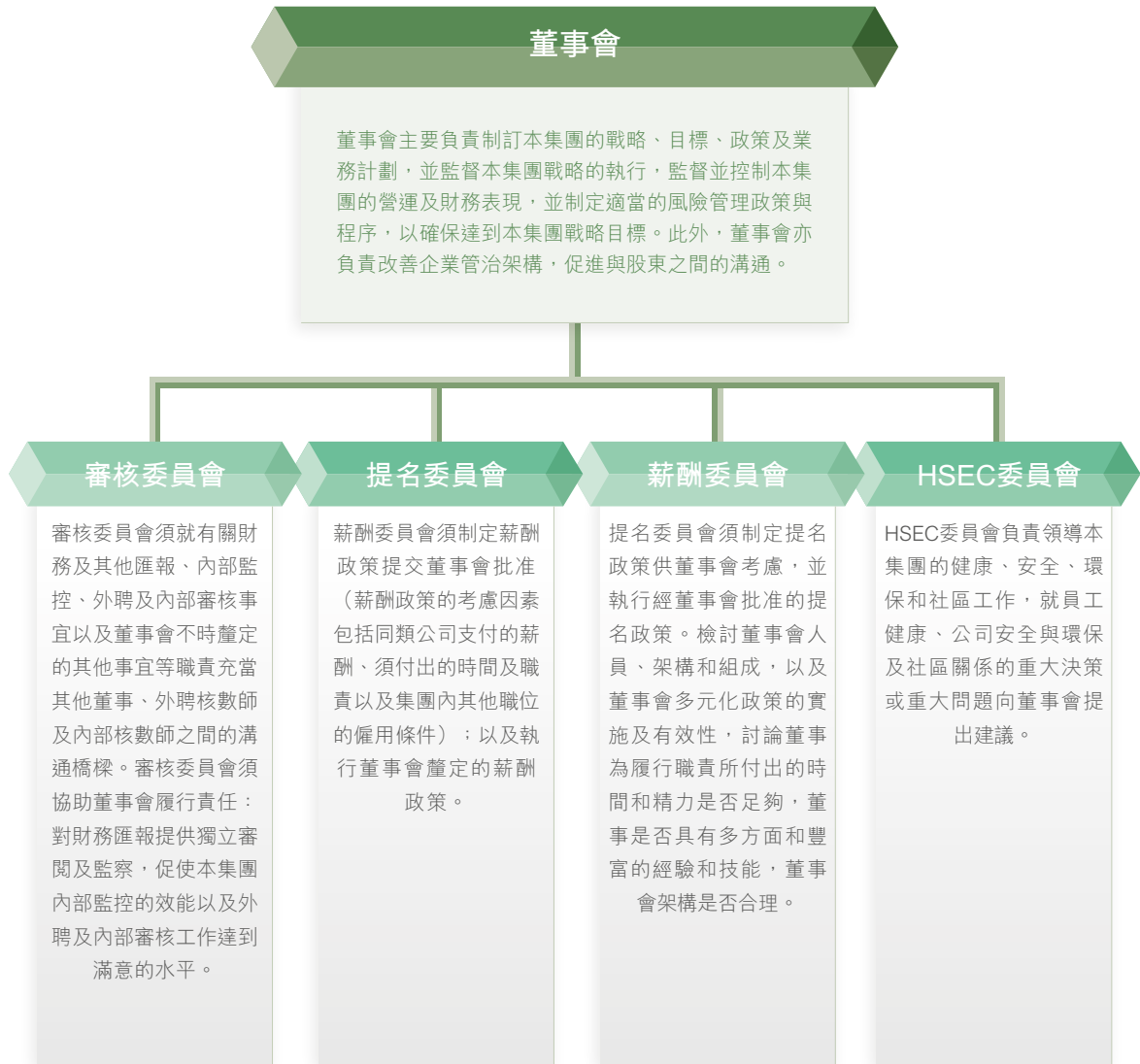
二零二三年度，本公司先後修訂了《組織章程大綱及細則》、《股東大會議事規則》、《投資者關係工作制度》、《對外投資管理制度》等企業管治制度，使該等制度嚴格符合上市規則的相關規定，匹配本公司發展需要，從而進一步提升本公司的治理水平。



3.1 治理架構

本公司董事會為本集團最高管治單位，共同就領導和監督本集團業務向全體股東負責，行使經營決策權。董事會下設四個專門委員會，分別為審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及健康及安全、環保和社區委員會（「HSEC委員會」）。這些委員會訂有明確的職責範圍，使彼等能適當地履行職能，協助董事會加強本集團的企業管治常規。二零二三年度，本公司共召開1次股東大會、5次董事會和5次董事會專門委員會會議。

3、公司治理



董事會多元化

於二零二三年度，本公司董事會成員共計8人，其中執行董事3人，非執行董事2人，獨立非執行董事3人，非執行董事與獨立非執行董事佔比62.5%。董事會成員來自中國大陸、香港及澳洲，既擁有國際化項目發展背景，還有行業管理的豐富經驗，也有地質勘探、國際投資和上市公司運營經驗及全球資源戰略視野，為本公司發展奠定堅實基礎。本公司每年檢討董事會的架構、人數及組成，評核獨立非執行董事的獨立性，檢討董事會多元化政策的實施及有效性。



於二零二三年度，除了性別方面，董事會已達到了本公司董事會多元化政策的可計量目標。

於二零二四年三月十九日，經考慮提名委員會的推薦建議，董事會建議委任張晶女士為執行董事。張晶女士之委任須經股東於應屆股東週年大會上以普通決議案批准通過，如獲批准，將自應屆股東週年大會結束時起生效。待股東於股東週年大會上批准張晶女士出任執行董事後，本公司將符合上市規則下的董事會性別多元化要求。

有關本公司最全面的企業管治信息，請參閱本公司二零二三年年報。



3、公司治理

3.2 ESG工作機構

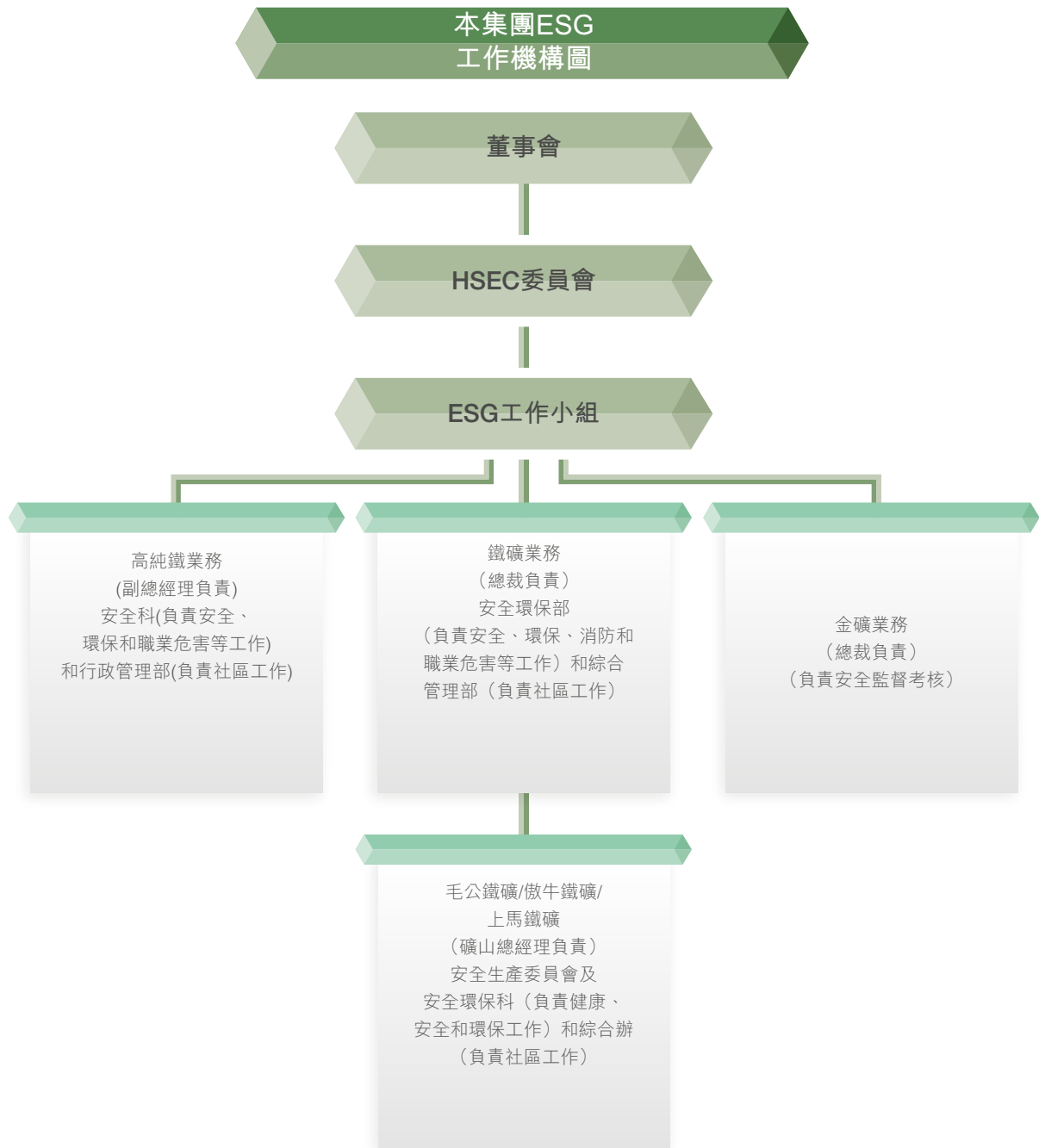
本集團已經建立自董事會到各業務板塊生產車間的多級健康、安全、環保和社區工作機構(「**ESG工作機構**」)，形成了職責明確，有效監督的工作組織。**董事會**全權負責本集團的風險管理及內部監控系統，包括判定ESG重要風險和機遇。董事會負責制定本集團ESG戰略，設定ESG目標並檢討目標實現的進度。

HSEC委員會主要職能為協助董事會有效履行因本集團經營活動而產生的有關健康、安全、環保和社區事宜，以及針對此類事宜的相關風險管理，以實現對ESG風險的管控和目標實現。HSEC委員會負責制定公司ESG之長遠規則及年度計劃，並監督計劃的實施；採納ESG相關政策，監察政策的遵守情況；評估ESG相關法律法規的遵守情況。

於二零二三年度，HSEC委員會由在ESG領域擁有專業知識的三位委員組成：主席邱玉民博士為本公司澳洲金礦業務總裁及澳大利亞地球科學家協會成員，委員楊繼野先生為本公司董事會主席及首席執行官，委員王安建博士為中國地質科學院全球礦產資源戰略研究中心教授。

HSEC委員會下設**ESG工作小組**，主要負責ESG數據收集、整理及編製ESG報告工作，定期檢討對本集團重要且與業務相關的ESG事宜，將評估結果向HSEC委員會匯報，以協助其評估及釐定本公司就ESG的風險管理及內部監控系統是否合適及有效，並提出整改建議。

二零二三年度，根據HSEC委員會之檢討，董事會審核，本集團已全面遵守香港聯交所ESG報告指引所載的「不遵守就解釋」條文。本集團之ESG工作於報告期內合規及有效。



3、公司治理

3.3 商業道德

反貪污

我們遵循高水平的商業道德準則，遵守商業道德領域的國際和業務所在地法律法規，包括但不限於《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及本公司《廉政管理制度》等。

本公司一向重視廉潔自律的企業文化建設，不以任何名義從事賄賂、勒索、欺詐及洗錢活動。全體員工不得以職權和職務上的便利謀取不當利益。為了適應公司專業化管理需要，健全內部監督、檢查機制、營造廉潔高效的工作氛圍，本集團已制定和執行審計和舉報制度，並聘請獨立審計師對本公司進行外部審計，通過內外部審計預防和控制本公司發生舞弊或不道德行為。

為加強本公司廉政建設及規範董事行為，根據集團業務需要及香港聯交所要求，本公司向董事發放香港聯交所《上市發行人監管通訊》、《上市規則》網上課程等學習資料。審計部結合本公司情況並借鑒同行經驗錄製了《反舞弊培訓課件》，視頻課程可在釘釘「酷學院」進行學習。

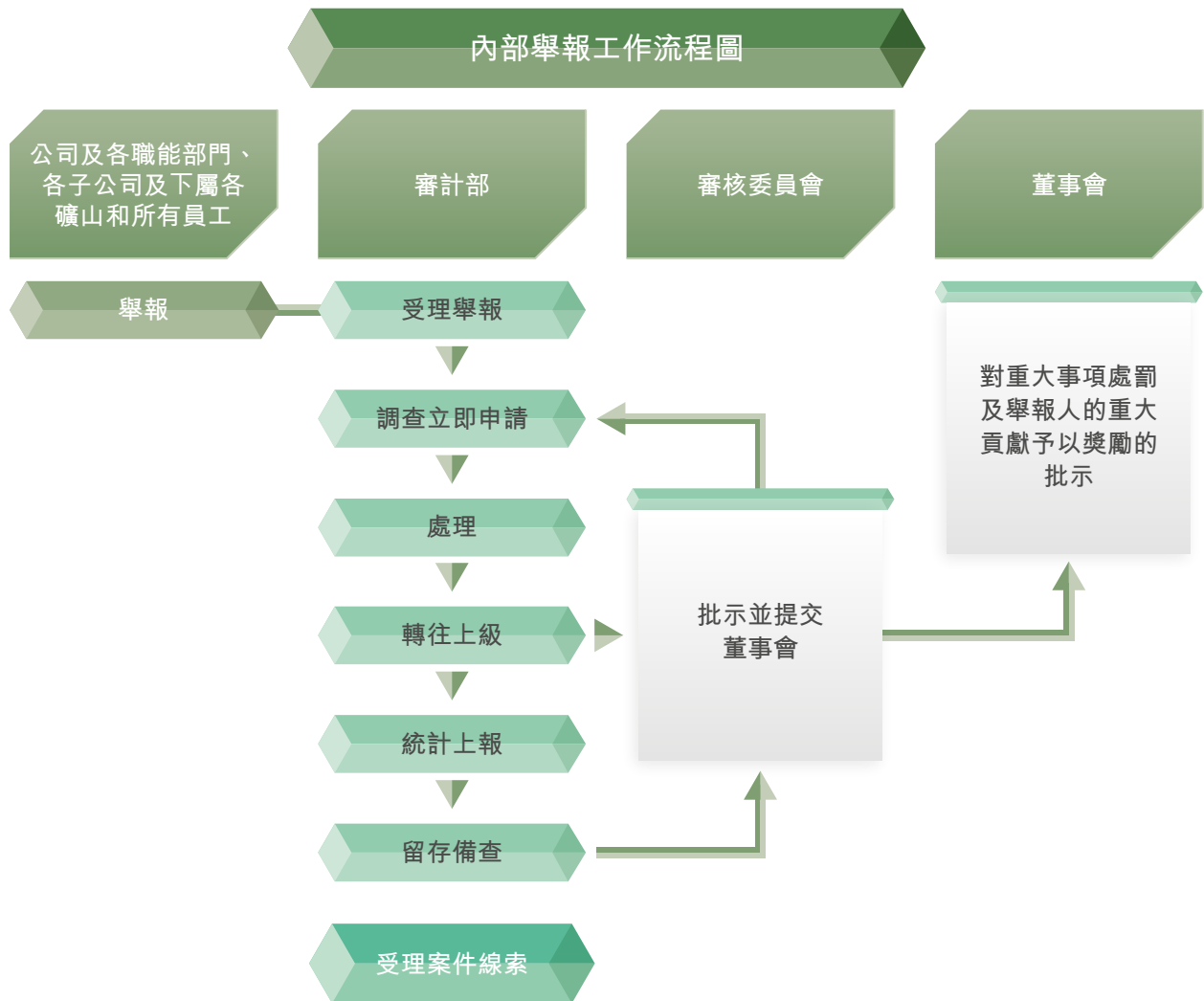


舉報政策

我們承諾以坦誠開放、廉潔守法及誠實的態度來恪守及貫徹高標準的商業原則和操守。制定舉報政策的目的是為了提高本集團內部公正的意識，以此作為一項內部監控的有效機制，為僱員及與本集團有往來的利益相關者（例如本集團之客戶及向本集團提供產品或服務之供應商等）就本集團內部人員的不當行為提供舉報的管道及指引。

內部舉報

本公司員工有權向公司舉報對涉嫌違反國家法律法規、政策和公司內控問題及其他舞弊、違反公司紀律的行為。本公司審計部負責受理與公司及各職能部門、下屬礦山和所有員工相關的各種違規行為的舉報。舉報人可以通過電話、信函、發送電郵、當面舉報等方法，向本公司審計部提供詳細的信息。



外部舉報

二零二三年度，本公司對舉報政策作出了修訂，並經董事會審議通過。此次修訂主要修訂內容為：1)讓舉報者可選擇以匿名形式舉報；2)舉報者範圍增加與公司有往來的第三方(如客戶及供應商)；3)接受、處理舉報的機構增加本公司審核委員會。本公司網站「投資者關係」一欄設有「董事會審核委員會聯繫方式」，供本公司外部利益相關者進行舉報。



董事會審核委員會聯繫方式：

本公司員工及其他與本公司有往來者(包括但不限於客戶及供應商等)可採取不具名方式向本公司董事會之審核委員會提供任何可能關於本公司不當事宜的情況。

電子郵件：auditcommittee@hanking.com



3、公司治理

反壟斷與公平競爭

本集團倡導自由和公平的競爭，反對任何形式的壟斷和不正当攫取利益的行為：

我們嚴格遵守《中華人民共和國反不正当競爭法》、《中華人民共和國民法典》等反壟斷和反不正当競爭的相關法律法規和國際標準。

我們建立了誠信公平的競爭機制，對發現和舉報提供的有關不正当競爭線索進行專項調查，避免不當競爭發生。

報告期內，本集團沒有任何反貪污訴訟案件，也未收到任何針對公司有關不正当競爭的訴訟案件。

3.4 內部控制與風險管理

內部控制與風險管理

根據香港聯交所相關規定及參照企業內部控制規範體系的規定，建立健全和有效實施內部控制，評價其有效性，並如實披露內部控制評價報告是本公司董事會的責任。本公司董事會下設審核委員會，協助董事會履行責任：對財務匯報提供獨立審閱及監察，促進集團風險管理及內部監控的效能，使外聘及內部審核工作達到滿意水平。

本公司內部控制的目標是保證經營管理合法合規、資產安全、財務報告及相關信息真實完整，提高經營效率，促進實現發展戰略。

制度修訂

為加強對子公司的管理，根據有關法律法規和本集團實際情況，二零二三年度對本集團總部及子公司各項管理制度進行梳理及修訂。

稅務合規

稅務合規與風險管理是企業治理的重要組成部分，合理的稅務風險管理可以增加企業治理的透明度和可信度，提升企業形象和聲譽。

財務部由專人負責稅務管理工作，包括稅金申報與繳納、稅務協調與籌劃、稅務風險評估與防範等。制定明確的納稅籌劃流程和納稅操作規範，確保納稅行為符合法律法規和稅收政策，並通過內部審計及時發現和糾正稅務合規問題。

二零二三年，本溪高純鐵廠「小升規」獲得政府獎勵4萬元。

3.5 可持續發展戰略

為了人類共同和平與繁榮，二零一五年聯合國所有會員國通過《2030年可持續發展議程》，提供了一個共同的藍圖，其核心是17個可持續發展目標，旨在從二零一五年到二零三零年間以綜合方式徹底解決社會、經濟和環境三個維度的發展問題，轉向可持續發展道路。

可持續發展 目標

我們支持聯合國可持續發展目標，積極履行企業公民責任，將可持續發展和ESG理念融入企業建設、生產、運營的全過程。本公司秉承「安全、和諧、綠色」的企業宗旨，高度關注項目所在地國家和地區的可持續發展行動，以優質的礦物資源及冶金產品為全球經濟增長及可持續發展助力，成為清潔能源市場的重要力量之一，同時我們攜手內外部利益相關方，積極開展ESG實踐工作，共創可持續發展的未來。

聯合國可持續發展目標	本公司實質性議題	我們的行動
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>7 經濟適用的清潔能源</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>9 產業、創新和基礎設施</p> </div> </div>	<p>經濟績效／財務表現 科技創新與知識產權 能源效率與清潔能源</p>	<p>支持戰略新興產業發展，創造可持續的經濟增長。</p> <p>通過科技創新與優化生產工藝，提高能源使用效率。持續在技術開發、研究與創新領域加大投入，保持創新活力。</p> <p>生產及銷售順應可持續發展趨勢的清潔能源原材料，為清潔能源提供優質原材料，助力可持續發展。</p> <p>逐步採用天然氣、高爐煤氣、風電、太陽能作為燃料和動力，提高清潔能源使用比例。</p>



3、公司治理

聯合國可持續發展目標	本公司實質性議題	我們的行動
  	<p>人權保障 員工薪酬與福利 員工發展與培訓 員工職業健康與安全 員工多元化與平等機會</p>	<p>嚴禁強制勞動、僱用童工。</p> <p>尊重和保障每一位員工的權利，不因年齡、性別、殘疾與否、種族、族裔、出身、宗教信仰、經濟地位對員工進行區別對待，杜絕不平等現象發生。</p> <p>為員工提供具有競爭力的薪酬福利體系，並創造積極向上的企業文化和工作氛圍。積極幫助貧困員工生活。</p> <p>重視員工職業健康與安全，提供良好職業環境及發展平台。</p> <p>杜絕性別歧視，實行男女同工同酬，保障女性員工合法權益和福利，逐步提升女性管理層比例。</p>
     	<p>礦山綠化與復墾 保護生物多樣性 廢棄物管理與碳排放 尾礦庫管理 礦產資源的利用 水資源管理 氣候變化的風險與應對</p>	<p>保護環境和自然資源，積極開展綠化和復墾，建設綠色礦山，維護當地生態系統穩定並保護生物多樣性。</p> <p>本著「人與自然和諧共生」的理念，運營項目製作環境影響評估報告，將項目對環境產生的影響降到最低。</p> <p>合理開發利用礦山資源，發展循環經濟和綜合利用，在生產運營各個環節提高資源利用率，嚴格管理危險化學品使用，減少廢棄物排放，最大程度降低對環境的影響。</p> <p>水資源管理，提高用水效率。用水目標：新水使用比例逐年減少。生產廢水循環利用零外排，生活污水經妥善處理後達標排放或進入市政污水管網，不污染當地河流湖泊水質。</p> <p>開展節能減排行動應對氣候變化，採取節能措施，開展溫室氣體核算，提升本公司應對氣候變化的適應性。</p>

聯合國可持續發展目標	本公司實質性議題	我們的行動
 	<p>公司治理架構 合規經營與風險管理 商業道德 供應商管理 產品質量與客戶服務</p>	<p>不斷完善公司治理，加強反腐敗建設，致力建立高效透明的治理體系。</p> <p>構建負責任的供應鏈，評估供應鏈的環境與社會風險，優先選用符合環保標準的產品和服務。</p> <p>本公司和合作夥伴建立共生共贏關係，攜手產業鏈上下游夥伴共同推進可持續管理。</p>
 	<p>社區關係 社會公益</p>	<p>捐資助學與愛心捐贈。</p> <p>通過德山愛心基金二零二三公益活動，開展愛心助學行動。</p> <p>尊重原住民權利，在項目設計、勘探和運營中遵守相關法律法規。</p> <p>創造當地就業和商業機會，優先聘用當地員工。為社區貧困居民送上慰問品和祝福。</p>

3.6 科技創新驅動發展

智慧礦山建設

自二零一九年起，鐵礦業務與流程工業綜合自動化國家重點實驗室開展合作以來，建立了「工業人工智能試驗基地」，旨在通過開展「生產經營管理與控制一體化系統」的研究與應用實施，為冶金礦山行業開展智慧礦山系統建設提供借鑒；為數字遼寧、智造強省、做好結構調整提供基礎性依據。通過管理創新和技術創新驅動企業發展，借助數值化改造賦能企業降本增效。目前罕王智慧礦山系統已經實現生產管理全過程多元數據採集，包括設備運行信息、能耗信息、計量信息等。同時與企業資源管理系統的倉儲管理、資產管理、人員信息等建立數據接口。



3、公司治理

已完成的工作	正在開展的工作
1、已搭建起適應選礦生產工藝的集中控制系統、局部回路控制。	1、根據企業部門職能變化及管控目標細化，優化生產報表系統。
2、開發適應選礦企業生產管理的生產管控平台，涵蓋計量、質檢、生產報表、設備運行管理、設備運維管理、能源管理、工藝組態等功能。	2、結合國家對於用能企業的管理要求及企業的自身需求，開展生產管控平台中能源管理系統的升級建設工作。
3、通過使用無線接入點(AP)，實現井下局部中段的無線網絡覆蓋。	3、對核心設備—高壓輥磨機、豎井提升機的運行維護，開展專項研究，目的是開發出一套面向設備管理人員的圍繞企業核心設備、重點設備運行維護的智能輔助系統。
4、通過使用藍牙及GPS技術，在選礦廠實施地面人員定位系統的開發工作，目前已經進入全面測試及驗收階段。	4、數據接口開發。智能工廠建設的前提是數字工廠從頂層到底層的系統融合及數據貫通，將數字信息結合人工智能算法，深度挖掘數據內涵，逐步形成智能化的應用。

二零二三年，鐵礦業務以《罕王毛公鐵礦智能選礦數字化車間》項目申報省級「數字化車間」並順利通過認定，獲得政府補助資金30萬元。

創建科技型企業

我們堅持科技創新驅動發展，通過不斷技術革新，降低公司的綜合運營成本，提供優質產品，與客戶共享創新成果。

- 鐵礦業務

本公司鐵礦業務為黑色金屬採選一體企業，擁有高新技術、遼寧省「專精特新」小巨人企業、遼寧省鐵礦資源開發與利用專業技術創新中心、企業技術中心等稱號。

二零二三年，維護知識產權專利103件，其中發明13件，實用新型86件，軟件著作權4件；申報發明專利8件，其中實用新型專利6件。



毛公鐵礦地採生產系統－200m皮帶技術改造

毛公鐵礦原－200m中段皮帶肩負礦石及廢石運輸，礦石裝載位置位於皮帶中段，廢石裝載位置位於皮帶末端。現狀條件下皮帶廢石段使用率不高，為節省電力消耗及維修量，將－200m中段皮帶改造為兩段，日常生產僅運轉礦石裝載段皮帶，節約了電力消耗、減少了維修作業量，節約了生產成本。

- 高純鐵業務

撫順罕王直接還原鐵有限公司成立於二零零二年，具有二十餘年的生產經驗，持續優化生產工藝，注重研發投入，擁有多項國家發明專利。其高純鐵產品品質高於國標水平，能夠根據客戶需求制定產品內控標準，並以客戶需求為導向不斷細化分類，有數十種產品牌號來滿足不同客戶的要求。



4、重要性評估

4.1 利益相關方溝通

利益相關方是指與本集團存在內外關係的實體或個別人士，他們深受本集團業務影響及／或對本集團業務有重要影響。本集團利益相關方主要包括股東及投資者、客戶、供應商、僱員、社區、政府及監管機構等。本集團與利益相關方建立了公開、透明、高效的溝通渠道，及時響應利益相關方訴求，深入瞭解其對本集團可持續發展的期望和建議。

二零二三年度本集團主要利益相關方溝通情況表

利益相關方	關注的範疇	參與和溝通方式	溝通頻率或時間
股東及投資者	股東權益保障 財務狀況 合規經營 信息公開透明	年報／中期報告 新聞稿／公告 業績發佈會 週年／特別股東大會 路演及投資者會議 現場考察	每年／半年 定期／根據需要 半年 每年／根據需要 根據需要 根據需要
客戶	產品質量保障 服務承諾	客戶電話或郵件 客戶回訪與拜訪 本公司網站及宣傳資料	不定期 不定期 每天



利益相關方	關注的範疇	參與和溝通方式	溝通頻率或時間
供應商	陽光採購 商業道德 政策穩定	招標活動 現場考察 展會及洽談會 開通投訴機制	不定期 根據需要 根據需要 根據需要
僱員	薪酬與福利 發展與培訓 職業健康與安全 人文關懷	內部溝通渠道 員工滿意度調研 員工團建活動 培訓與學習 健康體檢	每天 根據需要 不定期 不定期 每年
社區	排放物管理 社區福祉 就業及採購	開通投訴機制 慈善與捐助 社區共建活動 招工及採購公示	根據需要 不定期 不定期 根據需要
政府及監管機構	合法合規經營 政策響應 企業環保與安全 就業與納稅	現場參觀與檢查 政府會議 回應監管要求 許可文件申請 信息披露	不定期 不定期 根據需要 根據需要 不定期

4、重要性評估

參與協會

中國鑄造協會
鑄造生鐵分會
副理事長單位

以行業「碳达峰、碳中和」為發展理念，推動鑄造行業全面低碳綠色發展。



中國砂石協會
第七屆理事會理事單位

開展砂石行業企業信用體系建設和品牌建设工 作，倡導企業誠實守信，提高企業信用評價等級。



遼寧省安全生產協會
副會長單位

安全重於泰山，新《安全生產法》的實施，對安全生產工作提出新的要求，安全生產工作理念也發生變化，由「經驗管理」向「預控管理」轉型，同時由「傳統管理」向「現代化管理」模式轉型。



ESG榮譽與獎項

中國卓越IR 「最佳ESG新秀獎」

二零二四年一月，在二零二四上市公司投資者關係創新峰會暨第七屆中國卓越IR頒獎盛典上，中國罕王憑借專業合規的信息披露、真誠透明的投資者關係管理，榮獲「最佳ESG新秀獎」。



香港國際ESG榜單 「最佳上市公司 ESG信息披露獎」

二零二三年十二月，本公司憑借良好的ESG表現，從香港及內地眾多上市公司中脫穎而出，在香港大公文匯傳媒集團聯合中國檢驗認證集團等多方權威機構舉辦的2023第十三屆香港國際金融論壇暨首屆香港國際ESG榜單年度評選中獲得「最佳上市公司ESG信息披露獎」。



子公司獲獎情況一覽

中國冶金礦山 企業五十強

中國冶金礦山企業協會參照國際通行做法，以企業營收為主要依據，綜合考慮企業資產規模，盈利能力、產品產量、掌控資源量等因素，發佈二零二二年度中國冶金礦山企業五十強排名。撫順罕王傲牛礦業股份有限公司（「傲牛礦業」）全國排名第三十九位，在東三省排名第七位。



4、重要性評估

撫順市第二屆 「明星僱主」

二零二三年十二月，做牛礦業榮獲撫順市人才市場評選的第二屆「明星僱主」稱號。做牛礦業一直致力於為員工打造和諧、愉悅、溫馨的工作環境，為員工提供公平、公證、公開的晉升渠道，在持續穩定經營、行業內影響力、知名度且年度無重大勞動安全事務、無重大勞動糾紛等方面脫穎而出，成為撫順市優秀僱主中的標桿企業，目前已經連續兩屆獲得撫順市「明星僱主」稱號。「明星僱主」的評選，不僅有利於企業品牌建設和吸引人才，還可以促進企業與員工之間的互動和溝通，代表社會人士和員工對僱主形象的反映和價值的認同。



ESG評級

Wind ESG

2023 評級



ESG綜合得分行業排名:
53/289(金屬、
非金屬與採礦)



中國罕王控股有限公司 03788.HK	2023年ESG等級
鋼鐵-冶鋼原料	BB
点击查看歷史評級結果	
	E S G
	BB BBB+ BB

4.2 實質性分析

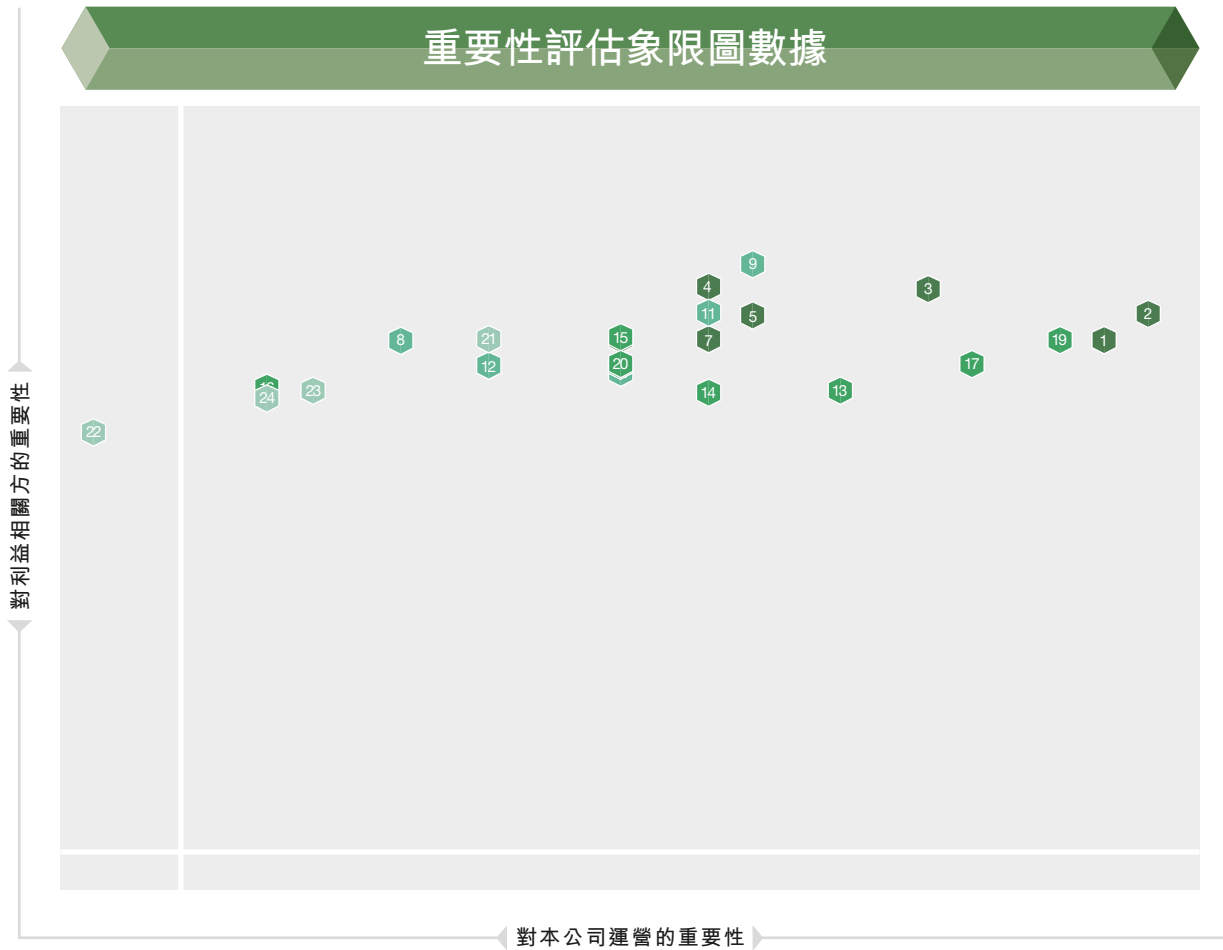
本公司至少每年進行一次ESG實質性分析，以識別和檢討年度內及未來對本公司運營和利益相關方具有重要影響的實質性議題，並據此瞭解各類別的利益相關方對於本公司的訴求和期望，並將最優先的重要議題納入本公司的運營和決策過程中。實質性分析的流程按識別、排序及驗證三個步驟進行。

識別

本公司參照香港聯交所ESG報告指引、GRI標準、聯合國可持續發展目標以及同行業優秀ESG報告，並綜合考慮本公司戰略目標，識別出二十四項實質性議題，並確定議題影響的範圍和邊界。

排序

我們面向公司內部高級管理人員和外部利益相關者開展問卷調查，分別從對公司運營的重要性及對利益相關方的重要性兩個維度，對已識別出的實質性議題進行重要性評估，從而獲得議題的優先順序，就此編製重要性矩陣。



- | | | | |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 公司治理架構 2 合規經營與風險管理 3 商業道德 4 供應商管理 5 產品質量與客戶服務 6 產品科技創新與知識產權 7 生產工藝科技創新與知識產權 8 數字化管理 9 經濟績效/財務表現 | <ul style="list-style-type: none"> 10 人權保障 11 員工職業健康與安全 12 員工多元化與平等機會 13 員工薪酬與福利 14 員工發展與培訓 | <ul style="list-style-type: none"> 15 礦山綠化與復墾 16 保護生物多樣性 17 廢棄物管理與碳排放 18 尾礦庫管理 19 应急管理 20 水資源管理 21 能源效率與清潔能源 22 氣候戰略 | <ul style="list-style-type: none"> 23 社區關係 24 服務本地社區發展 |
|---|--|--|--|

驗證

對已識別並排序的實質性議題，本公司審計部、ESG工作小組及高級管理人員進行審閱及確認，並將評估過程及結果提交HSEC委員會及董事會審議，從而納入本報告。



5、環境保護

人與自然和諧共生 堅持可持續發展戰略





5.1 保護環境與自然資源

本公司堅持可持續發展戰略，將環境保護的理念融入企業建設、生產、運營的全過程，打造一條生產運營與環境保護相容兼顧的綠色發展之路，以盡力減低業務活動對環境及自然資源的影響。



綠色礦山

採礦活動需要佔用一部分土地，對環境及植被均會產生一定的影響。本集團堅持科學有序開採方式，盡可能地減少勘察、勘探以及生產運營中可能造成的生態與生物環境影響。每個運營項目都製作環境影響評價報告，經專家評審合格後才予以實施，將項目對環境產生的影響降到最低。本公司鐵礦業務的兩家生產礦山—傲牛鐵礦和毛公鐵礦均為國家級綠色礦山。毛公鐵礦於二零二零年榮獲中國冶金礦山企業協會第七屆冶金礦山「十佳廠礦」榮譽稱號。



5、環境保護

生態建設

本著「礦山與自然環境和諧共生」的理念，本集團對礦山、排土場、尾礦庫等資源開發地區因地制宜地進行綠化與復墾，有效改善礦山生態面貌，建設生態功能區，保護生物多樣性，打造友好型現代化生態礦山。

鐵礦業務過往三年生態修復數據：

	2023	2022	2021
綠化與復墾投入(人民幣千元)	414	693	538
恢復面積(畝)	162	192	372
新植樹木(株)	77,386	94,086	258,773
新植樹木相當於減少二氧化碳當量(噸)	1,780	2,164	5,952

金礦業務礦山閉坑及復墾計劃

金礦業務採用漸進式的復墾及閉坑計劃，在項目結束後使環境影響和責任降至最低。

- 礦山閉坑的詳細計劃包含在環評報告中，並已於二零二三年六月獲得北領地政府的批准。
- 目前的復墾計劃覆蓋677英畝土地。
- 計劃採用漸進式復墾還林方案，循序漸進的採用當地植被進行還林。還林後的礦區會與周邊地形很好的融合併為動植物提供一致的生態環境。項目所有的礦坑設計，坡面角度設計，均考慮了與周邊地形地貌完美的融合，為未來閉坑還林時減少額外工作量與支出。

生物多樣性

礦業活動可能會帶來一定的地表破壞，因此我們一直將生物多樣性視為ESG管理中的重要議題。我們在項目實施前會開展生物多樣性調查與評估，不在自然保護區、生態紅線等敏感區內進行勘探、採礦活動。在項目結束後，我們以礦山復墾為抓手，結合當地生態環境特點針對性製作生物多樣性補償方案，盡力抵消對生物多樣性造成的損害。

金礦業務對Mt Bundy金礦項目周邊進行了動物多樣性調查，在礦坑周邊設置了多個採樣跟蹤點。經過一段時間的追蹤，採集到大量數據，從而為未來建設綠色礦山奠定了基礎。



5、環境保護

環境監測及管理

本集團各業務板塊均聘請有資質的第三方專業機構，定期監測礦區及廠區的噪聲、有組織排放廢氣、無組織排放廢氣、地表水、地下水等，識別潛在環境風險，並及時作出整改或應對。二零二三年，本集團未發生環境污染事故。

高純鐵業務

罕王直接還原鐵不斷完善環境管理體系(EMS)，推動環保管理規範化、組織化、常態化，制定並嚴格執行體系內各項環境管理制度，實現「制度—行動—結果」的生態環保管理模式。於二零二二年再次通過ISO 14001環境管理體系認證，有效期至二零二五年四月。

二零二三年高純鐵業務開展4次季度監測、12次月度檢測、1次二噁英監測、1次固體廢棄物監測，出具18份報告。

鐵礦業務

二零二三年，鐵礦業務旗下的三座礦山—傲牛鐵礦、毛公鐵礦、上馬鐵礦均進行例行環境監測，對土壤、廠界噪聲、有組織排放、無組織排放、地表水、地下水等進行了監測，完成傲牛礦業研發質檢中心實驗室(遼寧省鐵礦資源開發與利用專業技術創新中心)環保竣工驗收。

金礦業務

澳洲北領地Mt Bundy金礦項目中的Rustlers Roost及Quest 29露採金礦於二零二三年六月獲得環評審批。加上之前收到的Tom's Gully地採金礦的環評審批，截至二零二三年底已收到Mt Bundy金礦項目礦山開發的全部環批文。這標誌著澳洲北領地地區金礦開採項目其中一個最為嚴格的審批步驟已經完成。

環保培訓

為貫徹可持續發展及生態文明理念，本集團積極組織各類環境保護法律法規、危險廢物管理等方面的培訓。二零二三年，鐵礦業務組織參加了金屬礦山智能採礦技術高級研修班，金屬非金屬礦山充填採礦及綠色礦山建設技術交流，第四期危險廢物鑒別與環境管理等培訓。



5.2 排放物控制與管理

二零二三年度，本集團工業三廢均實現達標排放，廠界噪聲符合《工業企業廠界噪聲標準》(GB12348-2008)的要求。

我們致力於通過持續改進技術措施和循環利用來減少廢棄物的產生、排放及對環境帶來影響，以確保符合業務所在地的環境標準，把減少和達標排放廢棄物作為企業履行環保責任的重要工作和節能減排目標。

嚴格執行各項法律、法規及行業標準所規定的環保標準：

《中華人民共和國環境保護法》

《中華人民共和國水污染防治法》

《鋼鐵燒結、球團工業大氣污染物排放標準》

(GB28662-2012)

《煉鐵工業大氣污染物排放標準》(GB28663-2012)

《煉鋼工業大氣污染物排放標準》(GB28664)

《礦山固體廢棄物管理辦法》

《危險廢棄物管理辦法》

5、環境保護

空氣清潔

- **廢氣排放與管理**

本集團廢氣的主要來源為高純鐵業務生產產生的氮氧化物、硫氧化物和顆粒物。根據遼寧省生態環境廳、發展和改革委員會、工業和信息化廳、財政廳、交通運輸廳聯合下發的《關於推進實施鋼鐵行業超低排放的意見》，高純鐵業務將在二零二五年底前實現國家規定的超低排放目標，並以此為基準逐步選擇成熟適用的環保改造技術。

報告期內本集團的廢氣排放及同期對比：

污染物因子		二零二三年			二零二二年		
		排放量 (噸)	單噸排放量 (10 ⁴ 噸/噸)	排放濃度	排放量 (噸)	單噸排放量 (10 ⁴ 噸/噸)	排放濃度
高純鐵業務	氮氧化物	347.42	3.99	<300mg/m ³	227.27	3.42	<300mg/m ³
	二氧化硫	118.96	1.37	<180mg/m ³	64.63	0.97	<180mg/m ³
	顆粒物	252.39	2.90	<40mg/m ³	199.29	3.00	<40mg/m ³
鐵礦業務	顆粒物	90.11	0.90	<20mg/m ³	68.47	0.89	<20mg/m ³

由於產量增加，二零二三年廢氣排放總量同比增加，但得益於生產連續及嚴格管控，單噸排放量基本持平。

高純鐵業務廢氣排放分為無組織排放和有組織排放。有組織排放通過重點排污單位自動監控與數據庫系統(企業服務端)，按日、小時、分鐘、實時、將重點廢氣污染排放情況進行匯總，達到國家標準接入要求，同時按照要求通過第三方組織監測。廢氣的無組織排放通過第三方監測評估並形成監測報告。鐵礦業務廢氣主要來源為採礦場地、除塵器排氣筒的一般性粉塵(顆粒物)，排放量為投用末端治理技術之後的數據。氣體污染物排放數據來源於撫順縣稅務局環境保護稅數據系統，根據《國民經濟行業分類》(GB/T475-2017)中鐵礦採選業使用產排污係數法核算。

除防塵措施及減少尾氣排放：

高純鐵業務目前採用電除塵和袋式除塵處置顆粒物，燒結機和豎爐採用石灰-濕法脫硫設施降低二氧化硫排放，目前通過脫硫(排放指標低於 $20\text{mg}/\text{m}^3$ ，在改善環境的同時也降低了電耗)和除塵(排放指標低於 $10\text{mg}/\text{m}^3$)系統改造可降低硫化物和顆粒物的排放量。

鐵礦業務選礦廠設有專業的除塵設備。地採採用濕式鑿巖作業。運輸道路通過灑水車和噴水管線除塵。選礦廠和磨礦車間通過採用濕式磨礦工藝，粉塵產生量極少。選礦廠的破碎、篩分、廢礦倉、主廠房等車間均設置布袋除塵器，以及採用高位排放等辦法，根治生產性粉塵，除塵率達99%，粉塵排放符合國家標準。尾礦庫灘面具備栽植條件的區域進行綠化，不具備栽植條件區域採用防塵網覆蓋並安裝噴淋系統灑水降塵、尾礦庫外坡面綠化，最大限度降低尾礦庫揚塵。

實踐案例

高純鐵業務超低排放項目改造

隨著生態環境部發佈《關於進一步提高認識規範程序紮實做好重污染天氣重點行業績效分級有關工作的通知》，鋼鐵企業錯峰停電限產將越來越頻繁和嚴格。撫順罕王直接還原鐵有限公司拉古分公司於二零二三年開始啟動超低排放改造項目。項目以公司環保管理現狀為基礎，根據國家超低排放要求標準對有組織、無組織、清潔運輸、環境治理各方面進行整改。具體包括：有組織排放燒結機機頭採用經典除塵+濕法脫硫+SCR脫硝工藝；無組織排放採用料倉、儲罐等密閉倉儲；乾渣採用噴淋等抑塵措施；物流輸送採用或淨化措施；本次改造完成後將達到國家規定的超低排放標準。

5、環境保護

- **溫室氣體排放與管理**

二零二三年度，本集團鐵精礦產量100.0萬噸，同比增加29.37%；高純鐵產量87.1萬噸，同比增加31.17%，導致本集團溫室氣體(GHG)總排放量同比增加。各業務板塊產品的單噸排放量基本與二零二二年度持平。

GHG排放量及排放密度如下：

指標	單位	2023	2022	2021
範疇一	tCO ₂ e	1,635,874	1,191,926	964,641
範疇二	tCO ₂ e	284,432	127,841	227,165
範疇三	tCO ₂ e	60	13	66
排放總量	tCO ₂ e	1,920,366	1,319,780	1,191,872
排放密度	tCO ₂ e / 人民幣百萬元營收	634	507	381
	tCO ₂ e / 噸鐵精礦	0.049	0.050	0.054
	tCO ₂ e / 噸高純鐵	2.148	1.974	1.945

註： 1、 鐵礦業務二零二三年新植樹77,386棵，可為地球大氣環境減少GHG排放1,779.88噸二氧化碳當量。

2、 由於本年度高純鐵業務購買電力中風電比例同比減少，導致單噸高純鐵GHG排放密度增加。

範疇一：指直接GHG排放，本集團涉及之排放來源包括固定源及移動源消耗所產生的溫室氣體，同時減去每年新植樹木的溫室氣體減除量(全球變暖潛能值GWP採用IPCC之第五次評估報告AR5)。高純鐵業務直接排放外還包括工業生產過程排放及扣除固碳產品隱含的排放，核算方法依據《中國鋼鐵生產企業溫室氣體核算方法與報告指南(試行)》。

範疇二：指間接GHG排放，本集團涉及因購買電力產生之排放來源。鐵礦業務、高純鐵業務和總部溫室氣體排放係數摘自《能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》，金礦業務GHG排放核算採用溫室氣體議定書核算標準。

範疇三：為其他間接GHG排放，本集團選擇披露因僱員公務航空差旅之排放來源，採用國際民航組織碳排放計算器(ICAO Carbon Emissions Calculator)來計算。

報告期內，我們通過以下措施實現GHG減排工作：

- 高效節能：** 優化採選工藝：優化採礦、選礦設備配置，淘汰高能耗、低產能的相關設備、車輛，減少燃油消耗量。
 高效設備配置：嚴格選用符合國家排放標準的燃油設備，合理使用及時關閉長時間不工作的燃油設備，節約能源並減少設備尾氣的排放。
- 能源轉型：** 盡可能減少化石能源使用佔比，增加風電、光伏發電使用佔比，通過增加電動車、液化石油氣的使用達到節能減排目的。
- 自然碳匯：** 通過綠化與復墾增加自然碳匯。
- 業務流程自動化：** 通過OA和智慧礦山系統實現業務流程自動化，通過虛擬或混合會議減少或取代差旅活動，極大程度減少因僱員乘坐飛機而產生的GHG排放。

實踐案例

高純鐵業務通過同軸BPRT實現餘壓餘熱利用，通過能量回收節省電力消耗。高爐冶煉過程中產生的高爐煤氣為副產品，通過管道輸送至燒結機、豎爐、鍋爐及熱風爐，作為以上生產環節的燃料使用。二零二三年度高純鐵業務產生高爐煤氣為159,428.17萬標準立方米，全部回收利用。



5、環境保護

廢水零外排

- 工業廢水循環利用零外排。
- 生活污水進入化糞池，作為農場的農家肥使用。

實踐案例

鐵礦業務中井下湧水除地採使用部分外，其餘部分全部泵送至選廠作為生產用水，尾礦庫回水也作為選礦廠生產用水。

實踐案例

高純鐵業務通過污水處理設備對生產廢水進行回收利用。安裝LPH智能化節電設備後，可根據檢測系統壓力(流量)、進行時時監控，來控制水泵、風機電機負荷量的變化，實時調節水泵、風機電機的運行負荷，達到智能化控制的要求。

固體廢棄物排放及管理

我們的主要固體廢棄物為礦山採選冶煉過程中產生的採礦廢石、尾礦砂和脫硫石膏，做到固廢不出廠，全部回收利用及外銷。生活垃圾集中分類存放，不易腐化的生活垃圾運到垃圾處理站處理。

業務板塊	場所	排放物	污染物類別	總量 (噸)	減低排放量的措施
鐵礦業務	採礦	採礦廢石	無害廢棄物	221,687	全部回填塌陷區作覆蓋巖。
	選礦	尾礦砂	無害廢棄物	1,598,035	毛公鐵礦通過尾礦乾排車間對尾礦砂進行分級脫水，脫水後尾礦砂全部用於綜合利用及礦山恢復治理。
		廢油	危險廢棄物	15	已與有資質的廢油回收單位簽訂轉運合同，經主管部門審批後，由廢油處理單位回收進行綜合利用。
高純鐵業務	生產車間	脫硫石膏	無害廢棄物	4,932	降低原材料的含硫率。處理方法為作為副產品外銷。

排放物的數據來源於為本公司內部相關部門統計數據。

5、環境保護

尾礦庫的管理

管理制度

鐵礦業務尾礦庫嚴格按照中華人民共和國《尾礦庫安全監督管理規定》、《尾礦庫安全技術規程》標準進行設計、施工及管理，達到國家安全環保標準。為了加強尾礦庫的安全管理，保障人民生命財產安全，根據國家相關法律、法規，結合鐵礦業務尾礦庫實際情況，制定了《尾礦庫安全管理制度》。

尾礦庫安全管理監控和措施

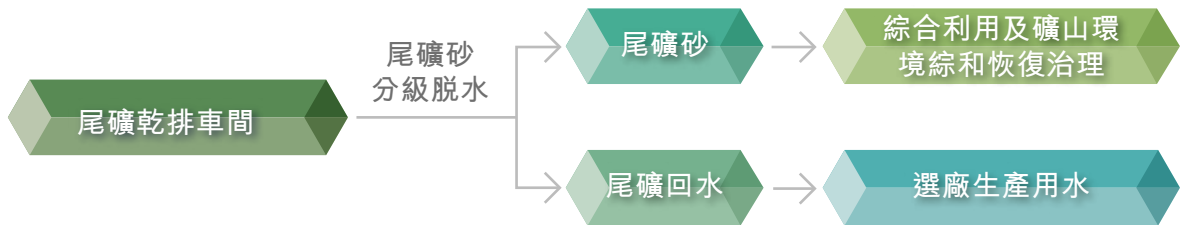
尾礦庫設施安全管理監控措施

尾礦排放與築壩監控措施

尾礦庫水位控制與防汛監控措施

尾礦處理

鐵礦業務對尾礦處理採用尾礦乾排技術、尾礦堆存和井下採空區充填的處理方式。尾礦處理是採礦工業中一個重要的環節，對於保護環境、節約資源、降低生產成本等方面都具有重要意義。尾礦乾排的優點在於可以減少尾礦庫的佔地面積，降低尾礦庫潰壩的風險，同時也可以減少尾礦庫對周圍環境的污染。



智慧礦山系統在尾礦庫智能安全監控中的應用

尾礦堆存是指將尾礦堆放在尾礦庫中，尾礦堆存需要加強對尾礦庫的管理和維護，防止潰壩等事故的發生。鐵礦業務智慧礦山系統利用位移檢測、液位檢測、視頻監控等傳感器對尾礦庫進行實時數據採集和可視化，利用數據融合技術實現多傳感器數據融合和安全診斷，出現異常實時報警，最終實現對尾礦庫智能安全監控。

金礦業務的尾礦庫

根據Knight Piesold在二零二二年提交的經批准的EIS設計方案，金礦業務擬議的尾礦庫將建設在Rustlers Roost位置，築堤的走向設計旨在利用自然地形(山脊線)來減少所需築堤材料體積。

5.3 資源使用

能源管理

我們鐵礦業務的採礦、選礦以及高純鐵業務的煉鐵都需要消耗大量的能源。直接能源主要為柴油、煤炭、焦炭等，間接能源主要為外購電力。我們意識到能源管理工作對於企業經濟效益和外部生態環境都至關重要。我們認真貫徹執行國家節能法和有關規定，科學合理管理能源，形成能源管理工作規範化、標準化、制度化，合理經濟地使用能源。

我們各業務板塊均設有專門的能源管理專門機構及領導小組，制定專門的《能源管理制度》，控制能源的使用和消耗，審定能源消耗的年度計劃，開展企業節能目標的分解、考評及獎懲。積極採用節能技術，根據本公司要求安排組織各種型號生鐵的生產安排，不斷調整操作參數進而達到高產降耗的需求。

自二零二二年起，我們的重點用能單位均通過了省發改委關於重點用能單位能耗在線監測端系統的驗收，實現企業能耗數據與省能源局平台數據對接，接受省能源局的實時監測。

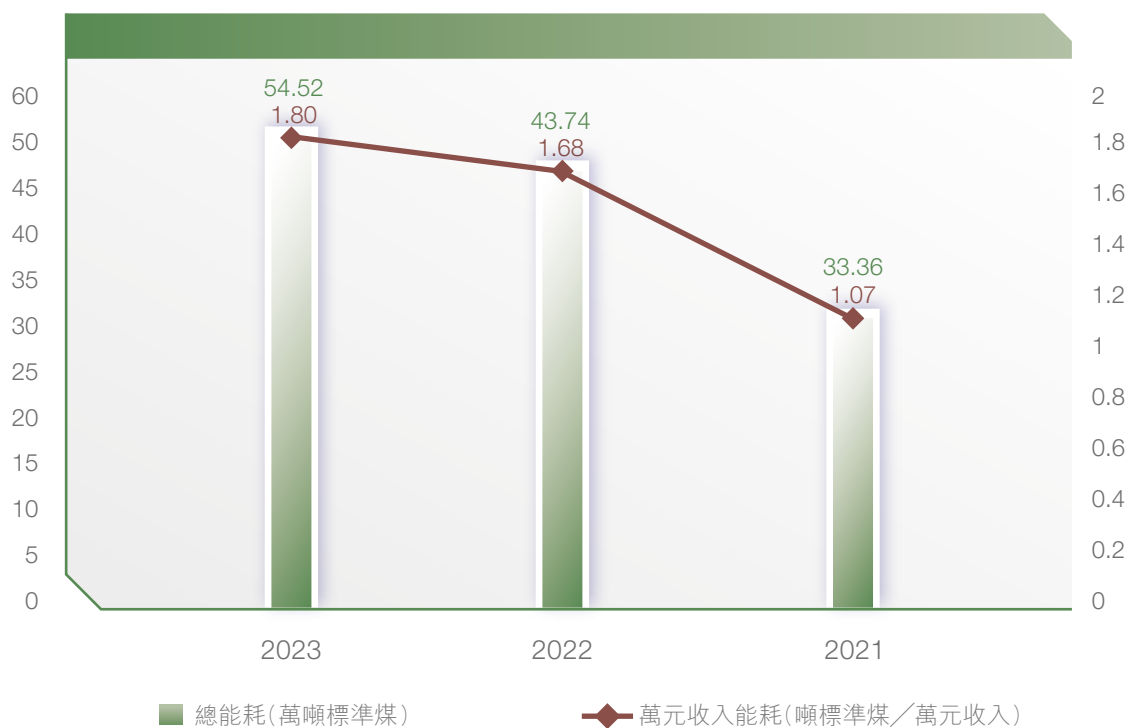
二零二三年，本公司鐵礦業務地下開採單位產品可比綜合能耗為**1.30**千克標準煤／噸（「kgce/t」），優於國家標準先進值**2.05kgce/t**；選礦單位產品可比綜合能耗為**2.15kgce/t**，優於國家標準先進值**2.4kgce/t**。罕王直接還原鐵的高純鐵單位產品綜合能耗為**510kgce/t**，同比降低**5.56%**，得益於本年度生產連續、產量增加。

5、環境保護

能源使用數據如下：

能源類型		2023	2022	2021
直接能源	汽油(公升)	109,867	106,829	143,264
	柴油(公升)	1,207,690	2,112,968	1,914,349
	焦炭(噸)	471,033	380,785	262,623
	焦粉(噸)	6,111	10,717	25,870
	煤炭(噸)	93,119	63,956	56,100
間接能源	電(GWH)	263	212	200

由於本集團產量的大幅提升，導致二零二三年能源消耗量有所增加。在我們消耗的間接能源中，可再生能源（風電12GWH）佔比約為4.56%。本公司在與本地電力供貨商訂立合同時，一直致力於提高電力供應中可再生能源比例。



水資源管理

我們的採選、冶煉等生產活動對水資源有著強烈的依賴性，擁有清潔而安全的水資源對我們的生產和所在地社區的生活均至關重要。在水資源管理和保護層面上，我們嚴格遵守項目所在地關於水資源管理的法律法規，努力平衡運營需求與當地社區生態系統的需求，加強水資源管理。本集團各業務板塊的取水、辦公及生活用水均不存在取水困難情況。

用水目標：新水使用量逐年減少。

用水數據：

	2023	2022	2021
地表水(噸)	155,380	201,320	683,206
地下水(噸)	625,725	395,615*	117,876*
市政供水(噸)	914,778	692,044*	641,104*
總取水量(噸)	1,695,883	1,288,979*	1,442,186
用水強度(噸/百萬元營收)	560	495*	461

註：標記*數據為經更正後的用水數據。

二零二三年度，由於本集團產量大幅提升，導致總取水量有所增加。

水循環利用：

鐵礦業務礦山利用高位水池將井下湧水及尾礦庫回水作為選礦廠生產用水，實現生產用水循環利用零排放。

高純鐵業務通過污水處理設備，對生產廢水進行回收利用。

金礦業務於二零二二年七月制定了針對Rustlers Roost和Quest 29礦區的水管理計劃，二零二三年在Tom's Gully礦區修建的污水處理廠已投入使用。該水處理廠不僅用於礦坑水的排放，還能在淨化後達到飲用水的標準。從而在未來礦山建設和生產中，為員工宿舍提供用水。



污水處理廠



礦坑水經過淨化後安全排放到環境中，
牲畜可安全飲用



5、環境保護

水安全風險評估

報告期內，我們借助世界資源研究所WRI (World Resource Initiative)開發的工具Aqueduct Water Risk Atlas對4家分佈於不同地區子公司進行年度水風險分析，涵蓋影響水量的物理風險指標(如基線水壓力、年際變化、季節變化、地下水位變化、乾旱風險等)，影響水質的物理風險指標(如未經處理的污水、海岸富營養化趨勢)，監管和聲譽風險指標(如飲用水問題、衛生問題等)。結果顯示，中國境內的3家子公司處於水高風險地區($EH \geq 4$)，西澳1家子公司位於水低風險地區($L < 1$)。中國境內子公司雖然處於水高風險地區，但是由於我們的礦山及冶金企業基本實現生產用水循環利用，因此實際風險可控，不會對生產運營造成較大影響。

礦產資源的利用

綠色礦山不僅僅是生態建設，實現綠色採選方式也是重要舉措。鐵礦業務根據國家智能礦山行業規範，在國內同行業中率先建設智慧礦山系統，通過智能化採選來優化採礦方法和選礦工藝，加強現場作業管理，提高礦石中的有用金屬的回收率和回採率以提高資源利用效率。

二零二三年度，鐵礦業務回採率和回收率如下：

礦山	回採率	回收率
毛公鐵礦	地採：93.61%	原礦金屬回收率：88.42% 原礦磁性鐵回收率：98.66%

5.4 氣候變化應對

我們關注氣候的變化以及氣候變化可能給本公司業務帶來的風險和機遇，不斷提高能源使用效率，減少碳足跡，發展循環經濟是我們可持續發展的關鍵驅動因素。氣候相關風險作為本公司ESG風險管理的重要內容，根據本公司ESG工作機構的職責分工，董事會負責判定氣候相關風險及機遇、制定相關戰略並監督實施。HSEC委員會負責協助董事會落實氣候風險相關戰略的統籌實施，各ESG工作小組負責具體的方案執行以及信息和意見反饋。



5、環境保護

實體風險應對

洪水、乾旱和風暴等極端天氣的實體風險，可能會對本公司業務產生重大影響，影響正常的生產及運輸等活動。本公司各業務板塊均有經政府主管部門備案的安全生產事故應急預案和突發環境事件應急預案，以有效應對極端天氣，減少災害性天氣對公司的損失。二零二三年度，鐵礦業務、高純鐵業務共進行應急演練127次，通過應急演練強化了工人對突發事故的應變能力，防範環境事故發生及其影響擴大化。

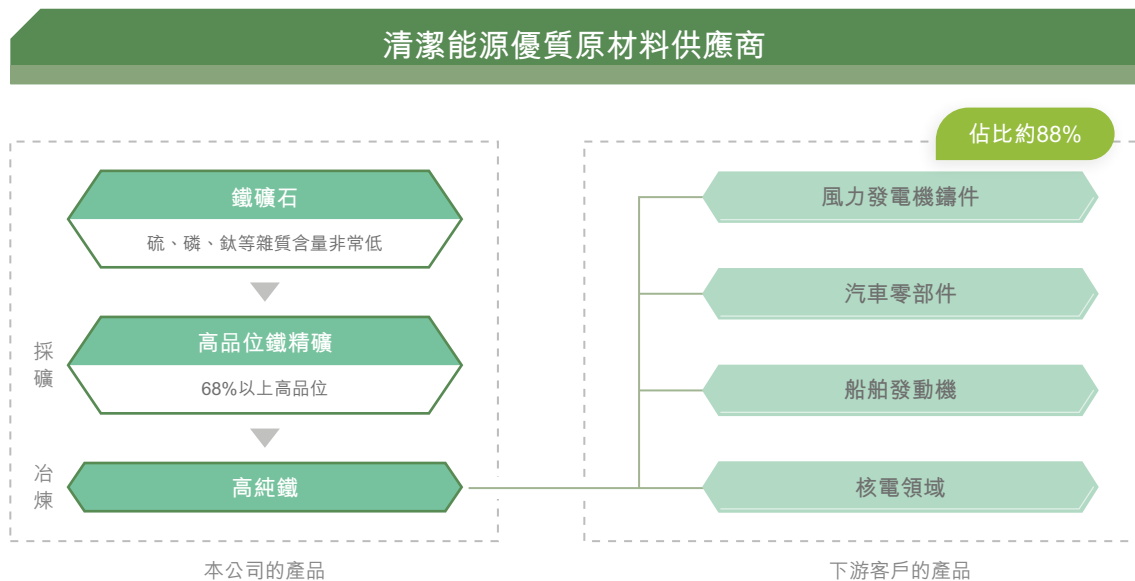
過渡風險應對

隨著世界經濟向低碳經濟轉變，未來本公司可能面臨的過渡風險主要體現在與公司業務活動相關的環保政策和排放法規的日趨嚴格，被認為對氣候變化負有責任的索賠或訴訟，客戶偏好的變化(下游公司對供應商的環保要求逐年提升)，使得本公司環境合規成本增加，煤炭、焦炭等原料成本增加，環保稅碳稅等財務成本的增加。本公司通過制定環境管理制度，升級環保設備，確保排放物達標排放，並通過智慧化管理和改進生產工藝，降低生產所需的能耗，生產出更加受市場青睞的低能耗環保產品。






轉型為清潔能源的優質原材料供應商

風險往往伴隨著機遇。氣候變化推動全球加速能源轉型，為把握新能源行業發展帶來的機會，本公司於二零一九年收購高純鐵業務，從二零二零年開始高純鐵收入佔本公司總收入百分之五十以上，標誌著本公司從一家大宗資源生產商轉變為一家新能源材料供貨商。本公司高純鐵業務年產能為93萬噸。二零二三年產、銷量分別為87.1萬噸、89.6萬噸，其中風電球墨鑄鐵銷量約佔總銷量的88%，為國內風電球墨鑄鐵市場第一大供貨商。本公司高純鐵主要特點是磷、硫、鈦等有害雜質及反球化元素含量極低，抗腐蝕能力強，抗拉强度高，非常適配風電、核電、海洋工程等重大裝備的鑄件要求。未來，我們還將以優質的高純鐵原材料，助力全球能源結構轉型。





6、僱傭及勞工常規

<p>5 性別平等</p> 	<p>8 體面工作和經濟增長</p> 	<p>10 減少不平等</p> 
---	--	---

6.1 健康與安全

二零二三年度，通過持續加強健康與安全風險管控，本集團輕傷、千人負傷率及因工傷損失的工作日均為零。截至目前，本集團已連續七年實現零死亡、零重傷、零職業病發病率、零火災及零環境污染的目標。



- 事故隱患整改率
- 安全指令落實率
- 新員工入職三級安全教育培訓率
- 全員三級安全教育培訓率
- 特種作業持證上崗率



安全第一，預防為主

本集團始終堅持本「安全第一，預防為主」的方針，配備齊全的生產防護設備，建立制度和操作規程，通過採取健康與安全防護措施、安全監督與考核、資金保障等多種途徑，強化安全意識，保障員工健康和安全生產。

健康與安全防護措施

本集團實行職業衛生制度，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國塵肺病防治條例》、《女職工勞動保護特別規定》、《金屬非金屬礦山安全規程》、《勞動防護用品監督管理規定》、《勞動防護用品配備標準》。並根據上述法律法規要求，加強職業危害評價，實施作業場所職業衛生監測工作，為準確防治職業病提供科學依據。定期組織職業危害崗位體檢，加強接觸粉塵和有毒有害物品人員的職業病體檢。二零二三年，本集團組織所有員工進行健康體檢，並安排1,350人次職業病體檢。

6、僱傭及勞工常規

專門機構和人員

本集團已建立自董事會到各業務板塊生產車間的各級健康和安全生产工作機構，負責執行和監督健康和安全生产工作，形成了多級健康與安全管理體系和組織結構及人員配備。詳情請見本報告第13頁的工作機構圖。

健康和安全教育

為提高員工的健康和安全意識，本集團每年對員工組織培訓，針對性開展應急救護培訓和疾病預防講座，強化人文關懷。定期召開安全工作會議，每天崗前進行安全提示，施工人員上崗前完成安全培訓，推廣安全活動月及安全講座，組織安全知識競賽和主要工種實際操作技能比賽，設置安全和健康工作公告欄、安全警示標識、條幅、標語等，提高職工的安全意識及風險防範能力。

二零二三年，本集團安全教育(內部培訓) 1,264人次，安全管理人員培訓(初培及覆審) 128人次，特種作業人員培訓264人次(初培及覆審)。通過培訓，強化了職業安全教育，使安全思想及安全意識深入人心。

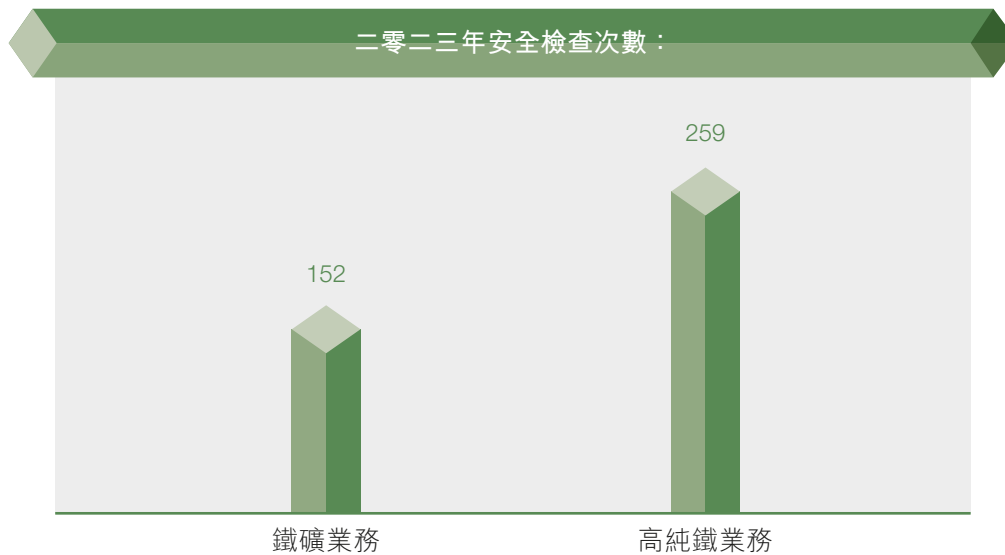
職業健康安全管理體系認證

高純鐵業務嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》，系統運行ISO45001安全／職業健康管理體系。在主動防護上，建立健全相關管理制度、操作規程，定期開展安全教育，推行安全標準化，現場管理部分配發合規勞動防護用品，粉塵、噪聲、高溫崗位採取間隔作業，落實全員安全生產責任制。二零二三年全年安全生產責任制考核無違反。



安全監督與考核

保持定期和不定期檢查和考核，包括季檢、月檢、周檢、日檢、抽查、互查，及時發現安全隱患並有效整改。對井下作業現場、炸藥臨時存放點、尾礦庫等重點危險源進行重點監控，對分包商的安全管理也納入到公司的安全管理體系當中。嚴格執行安全生產責任制考核，實行安全一票否決制，安全生產工作成效與個人經濟利益、晉升、評優評獎掛鉤，嚴格獎懲。層層落實安全生產責任，簽訂安全生產責任狀。安全生產責任分解落實到人。鐵礦業務每季度對各礦山進行安全監督與考核，礦山安全環保科對車間進行安全監督與考核，層層落實安全監督責任。



6、僱傭及勞工常規

資金保障

本集團持續保障健康與安全的資金投入，每年提取安全措施費專門用於健康與安全保護，改善企業安全生產，增設、更新維護安全環保設備設施，購置勞動保護用品，特種設備檢測及宣傳教育等支出。通過以上安全環保資金的投入，礦山安全環保水平得到進一步提升。

二零二三年度，本集團共計投入

安全措施費約人民幣 **5,270** 萬元

特種設備檢測 **164** 台次



工會會員和集體談判協議

本集團各級法人團體均按照要求成立工會組織，員工自願選擇加入工會組織。並與女員工簽訂了《女職工勞動權益保護專項集體合同》。禁止以任何方式干涉工人組織或集體談判的建立、運作或管理，尊重員工加入、組建或不加入工會的權利。二零二三年度，未發生結社自由與集體談判風險事件。

二零二三年六月二十七日，傲牛礦業就職工工資、勞動安全衛生、女職工權益保護等方面問題進行了平等協商，達成了一致意見，形成了傲牛礦業工資專項集體合同、勞動安全衛生專項集體合同、女職工權益保護專項集體合同。二零二三年七月六日，傲牛礦業召開職工代表大會，審議通過上述三項集體合同並呈報撫順縣人力和社會保障局。

6.2 勞工準則

本集團遵守《勞動法》、《勞動合同法》的相關規定，遵循國際勞工準則(ILS)相關規則，切實保障勞工權益。

本集團尊重勞工自由選擇職業的權利，規範勞動用工管理，禁止強制勞動，禁止招聘和使用童工，保障員工健康和 safety，健全職業健康管理。當發生重大運營變更等可能對員工產生負面影響的事宜時，公司將提前通知員工，盡可能減少負面影響。於報告期內，本集團未曾發現招聘或使用童工，或強制勞動的情形。

本集團總部和下屬各級法人團體均設立自人力資源部門，負責定期檢視和處理違反勞工準則的情況。報告期內，沒有發現任何違反勞工準則的情況。



6、僱傭及勞工常規

6.3 僱傭

本集團堅持「以人為本」的理念，嚴格按照《中華人民共和國勞動法》要求維護員工權益，希望員工與企業共同發展。於二零二三年十二月三十一日，本集團共有員工1,762人(於二零二二年十二月三十一日：1,760人)，全部為全職員工。本報告期內，本集團員工總流失率為1.93%。按性別、年齡及地區劃分的員工人數，以及各類別員工流失率，如下表所示：

	員工人數	所佔員工總數比例	流失率
按性別劃分			
男性	1,470	83.43%	1.59%
女性	292	16.57%	0.34%
按年齡劃分			
30歲及以下	138	7.83%	7.25%
31-50歲	1,021	57.95%	1.37%
51歲及以上	603	34.22%	1.66%
按地區劃分			
中國大陸	1,756	99.66%	1.82%
澳大利亞	6	0.34%	33.33%

註： 流失率=本報告期內該類別員工流失人數／本報告期末該類別員工總數*100%。

多元化的僱傭政策

隨著業務的多元化發展，本集團聘用多元化人才，為員工提供廣闊發展平台。本集團的人才理念是「實現自我，回報社會、德才兼備、知人善任、機會平等、優勝劣汰」，為員工提供平等的職業發展機會，員工不分性別、民族、婚育、宗教信仰等，一視同仁，營造公平、無歧視的氛圍。

公平的薪酬與福利

本集團薪酬政策遵循多勞多得的原則，根據僱員個人貢獻情況及績效釐定。認可並激勵主要管理人員及核心員工的貢獻，通過基本工資、績效工資、加班工資、獎金、津貼結合股份獎勵計劃等多種形式考核分配。普通員工實行月薪制，包括基本工資和加班工資，銷售人員的薪酬包括底薪和提成，通過銷售回款完成情況進行考核。隨著企業經營業績、員工崗位價值、個人能力與績效以及社會發展水平等因素不時進行調整，從而提升員工工作積極性與主動性。本公司倡導員工收益與公司生產經營成果緊密相關，努力構造一個具有吸引力的平台，吸引和留住優秀人才與公司共同發展。

本集團為員工提供全面的福利保障，為員工依法繳納五險一金，並提供交通、通訊、住宿(外地員工)、午餐補助、節日福利、婚慶福利、傷病慰問，員工生日、夏日防暑等方面的福利。本公司每年為管理人員組織健康體檢，為一線員工組織健康及職業病體檢。

二零二三年，本集團員工的薪酬和福利總額約為219,324千元(二零二二年：196,444千元)。

6、僱傭及勞工常規

以人為本，關愛員工

本集團不僅為員工提供具有競爭力的薪酬待遇和保障，而且對因特殊原因導致生活困難的員工提供必要的幫助。每逢節日或紀念日，各級管理人員都會趕赴一線，向堅守在工作崗位的員工送去真誠的關懷和問候。每逢夏季，各公司工會都會開展「夏日送清涼」活動，把防暑降溫物品送至員工手中。

為豐富員工業餘生活，促進員工身心健康，各業務板塊都設有員工活動室，其中有圖書、娛樂和健身設施等。本集團每年為員工組織健康體檢和旅遊團建，舉辦多項職業技能大賽、體育賽事和社交活動。另外，通過積極組織員工參加義務獻血、義務植樹、員工生日會等活動，培養團隊精神，營造全員參與、奮發向上的良好氛圍。



二零二三年度，傲牛礦業榮獲撫順市人才市場評選的第二屆「明星僱主」稱號，詳見第26頁子公司獲獎情況一覽。

工作時數與假期

本集團嚴格遵守各業務所在地法律規定的工作時限和假期。本集團總部行政辦公人員實行每週五天，每天八小時工作制，生產部門結合生產實際情況實行倒班輪休制。本公司設有事假、年假、婚假、喪假、病假、育兒假(女員工為產假、男員工為護理假，二零二三年度休完育兒假後復職的員工為5人)、孕檢假、工傷假等假期(國家法定節假日、公休日不計入年休假的假期)，為員工平衡工作與生活提供方便。

報告期內，本集團並無出現不遵守薪酬與福利、工作時數與假期、反歧視及違反其他權益及福利有關的相關法律法規的個案。

6.4 發展及培訓

本集團鼓勵各級員工學習專業知識，我們建立了完善的員工培訓體系，根據不同的職級和崗位特點，形成企業管理、管理技能、職業素養、專業技能等不同培訓內容。並通過組織內容豐富、形式多樣的培訓活動，幫助員工提升職業素養和工作技能，樹立團隊意識，促進員工與企業的共同發展。

本集團的培訓工作面向全體員工，由總部及各子公司人力資源部統籌規劃，總部人力資源部每年面向員工開展年度培訓需求調查，對反饋結果進行細緻分析後將作為制訂下一年度培訓計劃的重要依據，並結合公司資源，制定年度培訓計劃，設立績效目標、年中回顧、年底總結，績效可作為調薪、評優的重要參考因素。二零二三年度，本集團培訓工作為線上線下共同組成，時間安排及組織更加靈活便利。



董事及管理層培訓

本公司注重董事及管理層培訓，指引董事自我學習香港公司註冊處發出的《董事責任指引》、香港聯交所《上市科通訊》、有關對發行人遵守《企業管治守則》情況的審閱報告和公司發出的《反舞弊宣傳培訓》等培訓資料，公司秘書每年參加不少於15學時的專業培訓。二零二三年十月，本公司組織實施了全體高級管理人員培訓研討會，為期兩天的培訓，為公司高層賦能，促進組織發展。

6、僱傭及勞工常規

員工培訓

為了更好地幫助員工自我成長，提高專業技能，提升工作績效，二零二三年集團總部繼續推出「Hanking天團」小組積分競賽活動，並利用「酷學院」豐富的學習資源（50個崗位系列課程以及上千門微課），要求員工設定季度學習計劃，通過個人積分比拚評選年度學習明星。對在酷學院學習、個人考取資格證書、內部授課等方面表現優異的員工授予2023年度「學習明星」稱號。

鐵礦業務建立了完善的職工教育培訓體系，結合礦山企業特點，從崗位需求和培訓需求入手，採用**網絡課程**、**面授課程**相結合，**培訓教育標準化**，**挖掘內部講師力量**。

網絡課程：2023年，通過友空間平台共推送課程共計82節，累計13位內部講師及員工參與課程的開發製作。憑借成熟的課程編排及網絡化的傳播能力，網絡課程被廣大員工所認可。

為提升倉儲管理效能，鐵礦業務信息管理部聯合採購部利用物聯網互聯技術、數據孿生技術，自行研發建立了「倉儲自助領料系統」。人力資源部利用現場視頻錄製結合視頻編輯，製作了倉儲自助領料系統全流程演示視頻，將倉儲自助領料系統的全貌展現到員工面前，讓員工瞭解到通過該系統實現自助領取物料，推廣了公司智能系統的應用。



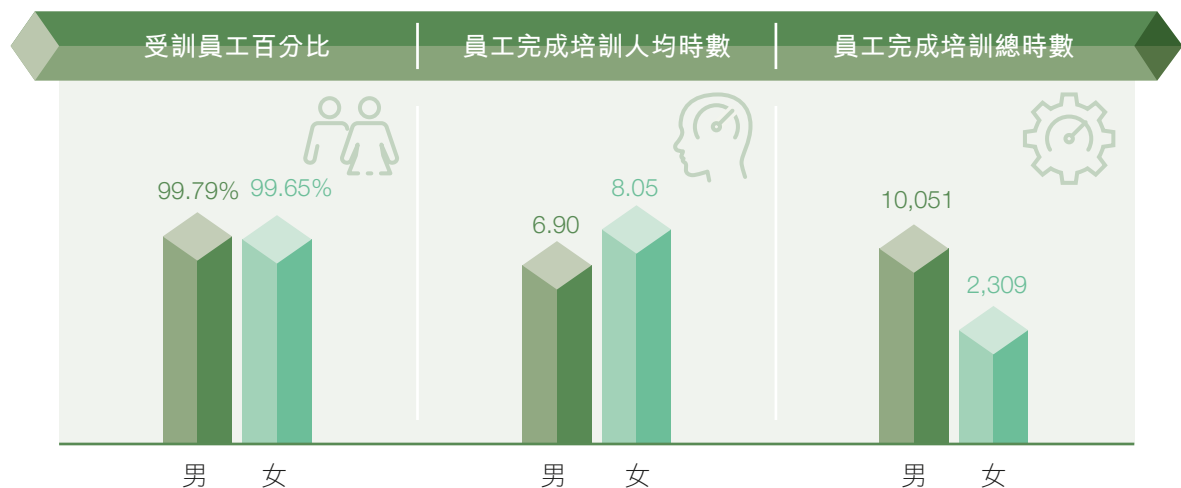
面授課程：根據年度培訓計劃，針對關鍵技術、維檢、操作崗位培訓共計開展面授課程119節，20名內部講師參與面授課程的講解，累計1,857人次完成相關培訓課程的學習。

6、僱傭及勞工常規

培訓教育標準化：持續優化新員工入職培訓流程及授課內容，根據公司組織架構調整、規章制度更新及智慧礦山建設狀況，不斷調整課程設置，確保新員工初入企業即受到全方位培訓，涵蓋企業文化、組織架構、管理制度、廉潔從業、業務職責、平台應用等內容。同時，協同安全環保部門完成崗前教育，從熟悉國家安全生產相關法律至崗位安全知識，以提升新員工的安全意識並迅速適應工作崗位。

挖掘內部講師力量：二零二三年，在現有講師團隊基礎上通過與礦山各業務部門的溝通與協作，鼓勵專業技術人員和管理人員通過推薦及自薦等方式，對公司內訓師隊伍進行擴充。已成功招募到具備講師能力的技術及管理人員共9名，均已完成首次課程的試講，並得到了積極的反饋。這一舉措旨在為罕王礦業學院的建設積累豐富的師資力量。罕王礦業的講師具備豐富經驗，使公司在非煤礦山領域的採選技術得到進一步提升。

二零二三年本集團員工培訓人員及比例如下：



6、僱傭及勞工常規

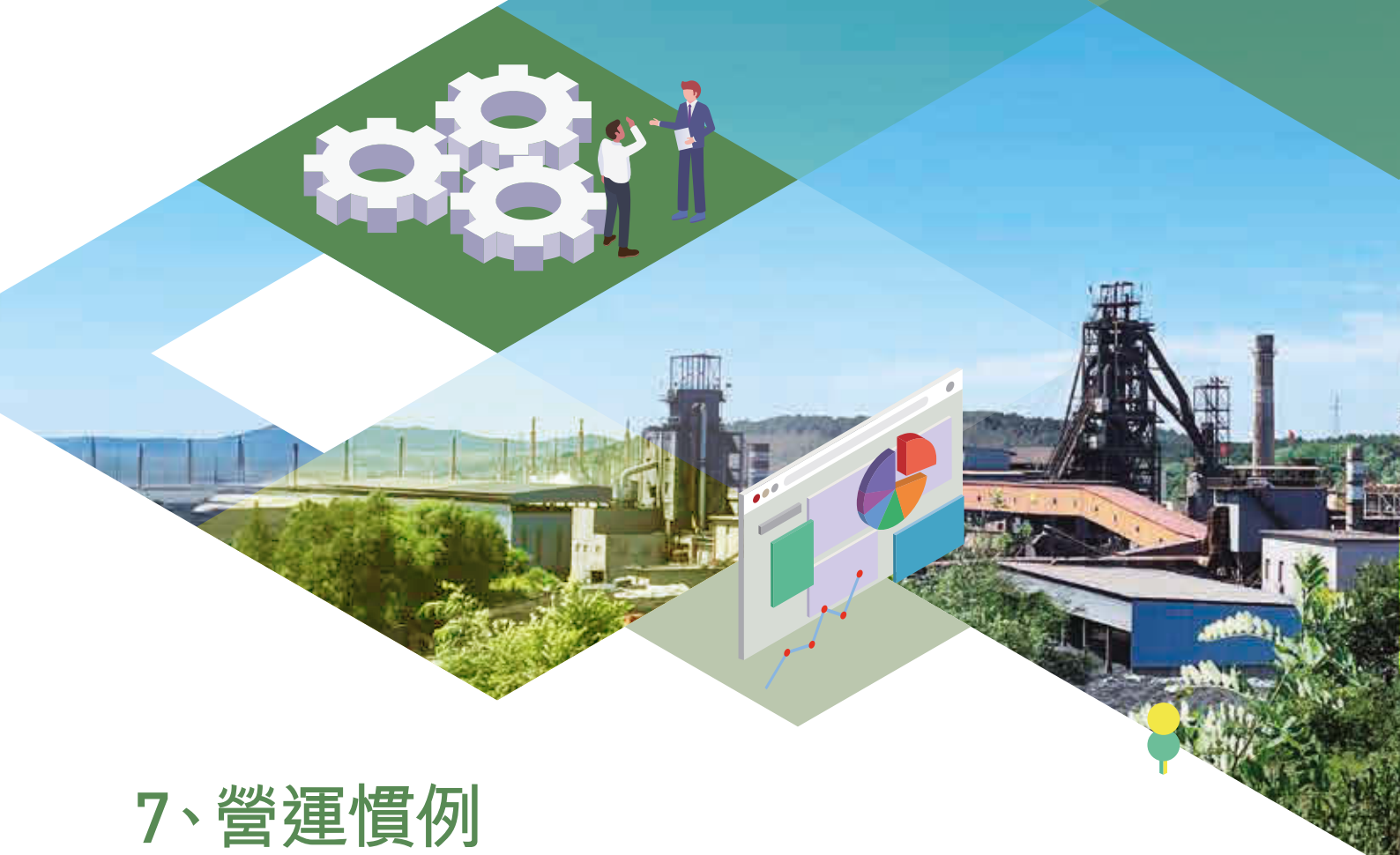
員工類別	性別	僱員人數	受訓僱員人數	平均受訓時數 小時	受訓僱員 百分比	受訓總時長 小時
高級管理層	男	21	21	11	100%	238
	女	4	4	22	100%	86
中級管理層	男	45	44	17	98%	748
	女	7	7	16	100%	113
技術和營運人員	男	219	219	12	100%	2,568
	女	14	14	16	100%	225
普通員工	男	1,172	1,170	6	100%	6,497
	女	262	261	7	100%	1,885
合計	男	1,457	1,454	7	100%	10,051
	女	287	286	8	100%	2,309

內訓師

為支持本公司戰略和人力發展計劃的實現，開發利用內部智力資源，傳承公司管理、技術經驗，傳播罕王礦業企業文化，營造知識共享氛圍，同時也為進一步完善培訓體系，為員工提供鍛煉和成長的舞台，總部及各業務板塊開展內訓師隊伍建設及培訓工作。

二零二三年內訓師培訓內容：

培訓名稱	單次培訓課時	參加人數
新員工廉潔從業培訓	0.5	7
反舞弊宣傳培訓	0.5	52
開場白的快速導入	1	31
巧用破冰吸引眼球	1	31
如何做好培訓的收尾	1	31



7、營運慣例

16 和平、正義與
強大機構



17 促進目標實現的
夥伴關係



堅守品質，卓越服務，廉潔自律，優質高效
為客戶創造價值，為行業樹立標桿

7.1 供應鏈管理

本集團重視供應鏈的環境及社會風險管控，及時收集更新國家法律法規及相關要求。根據國家最新要求調整相關供應鏈管理，使之符合現行國家法律法規及相關要求規定。根據《物資採購管理制度》定期評估供應鏈的環境和社會風險，確保供應鏈安全。二零二三年，未發現對環境和社會具有重大負面影響的供應商。



本集團各業務板塊選擇供應商需要經過各業務板塊的審批程序和監督程序，法務部門和審計部門參加監督，保障選擇程序公平。各業務板塊已經制定並執行物資採購管理制度，對各部門所需物資實行統一採購、倉儲和調配管理。所有採購均簽訂合同，嚴格監督合同的履行和控制資金的支付。各業務板塊備有供貨公司名冊並定期對其評估和更新，實時分析物資庫存量、採購品種和物資消耗情況，根據生產部門的物資需求計劃和物資種類，一般採用招投標、詢比價、定點採購三種方式進行物資採購。二零二三年，本集團510家供應商分別來自中國和澳大利亞，本地化採購率均為100%。

	供應商數量	招投標	詢比價	定點採購
中國	471	33	411	27
澳大利亞	39	1	15	23
合計	510	34	426	50



7、營運慣例

本公司定期評估供應鏈的環境和社會風險，確保供應鏈安全。在挑選供應商時，按照項目所在地國家現行環保要求，優先選用符合環保要求的產品和服務。收集供應商資質資料，對供應商進行網上徵信系統查詢，向相關供應商提供我司有關環境及社會風險等方面的要求及准入標準，選擇具有合法經營並保持良好記錄的供應商。在供應鏈的每個環節均有專人進行監察監督，選擇符合要求的供應商，確保供應鏈的每個環節不對環境及社會造成風險。

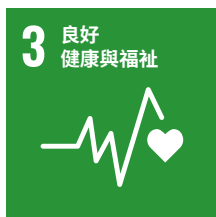
7.2 產品責任

本集團十分重視產品的質量和信譽，與顧客建立良好合作關係，供需雙方做到質量第一、互惠互利、共同發展。嚴格按照國家相關法律法規和行業規範標準實施企業的產品質量管理，根據《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國道路安全法》及其他與產品責任層面相關的法律法規，制定並執行關於質量和銷售的管理制度，加強對產品的質量檢驗和銷售管理，確保向客戶提供優質產品。嚴格執行相關投訴處理程序，積極解決相關問題。做好供應商的溝通及維護工作，對出售到客戶倉庫的商品進行電話跟蹤確保符合質量標準。二零二三年，本集團未發生重大違反產品責任層面法律法規的案例，並無接獲關於產品及服務的投訴，已售或已運產品並無因安全與健康原因需要回收。



8、社區參與

本集團秉承「實現自我，回報社會」的經營宗旨，積極利用自身資源與所在社區及社會各界共同努力為社會帶來積極影響，以實際行動回饋社會，增強企業和社區的凝聚力，踐行與社會協同發展。



基金—蒲公英行動清原公益行



二零二三年累計捐款捐物180.5萬元，用於扶困助學和社區建設。

罕王德山愛心基金二零二三公益行

二零二三年，本公司繼續出資100萬元注入罕王德山愛心基金，助力教育和婦女兒童公益事業。

春蕾助學•罕王德山愛心基金圓夢活動

罕王德山愛心基金已連續六年開展春蕾助學，二零二三年共資助撫順市新賓、清原、撫順縣家庭陷入困境的學生共62人次，合計152,646元。

罕王德山愛心書屋

為豐富留守兒童及貧困學生文化建設，滿足學生日益增長的精神文化需求，繼續在鄉鎮小學建設愛心書屋。二零二三年在望花區古城子第二小學和順城區大自然小學建立了「罕王德山愛心基金」留守兒童書屋，為兩個書屋捐贈圖書14,000冊，價值200,000元。



8、社區參與

助推鄉村美育—罕王德山愛心基金•蒲公英行動系列

蒲公英行動•基地校掛牌儀式

贈人玫瑰，手有餘香，為貫徹《中共中央辦公廳國務院辦公廳關於全面加強和改進新時代學校美育工作的意見》精神，推進撫順市「蒲公英行動」落地鄉村美育，二零二三年五月二十五日，出資11,554元，在撫順市清原縣大孤家鎮中心小學舉行的美術學科骨幹教師「送教下鄉」暨「蒲公英行動」基地校掛牌儀式上，罕王德山愛心基金參與授牌並捐贈學生畫材。



蒲公英行動•美育夏令營

二零二三年八月二日至八月三日，組織蒲公英行動•美育夏令營活動並出資27,700元，為農村兒童提供優質的美育內容，推進城鄉美育教育均衡發展。這種跨界融合的美育新模式不僅為鄉村地區學生提供了展示藝術才華的機會，也推動了鄉村美育的發展，並被列入東北地區•2023中國鄉村美育年度索引。



蒲公英行動•基地校聯盟

二零二三年十月二十五日，出資7,360元，參加撫順市「蒲公英行動」基地校聯盟成立儀式並贈送美術畫材包。為積極助推撫順縣美術教育特色發展，助力撫順市年輕美術教師隊伍的專業成長，以美育人，攜手「蒲公英行動」共同描繪撫順市鄉村教育的美好花卷。罕王德山愛心基金為撫順縣石文鎮九年一貫制學校的孩子們贈送罕王德山愛心基金準備的美術畫材包。



「罕王德山愛心基金杯」鄉村教師評選活動

支持鄉村教育提升，鼓勵鄉村教師立足崗位建功立業，於二零二三年七月出資50,600元開展「罕王德山愛心基金杯」鄉村教師評選活動。

罕王德山愛心基金 • 愛心杯作文大賽

二零二三年四月十八日，撫順市教師進修學院聯合撫順市教育愛心基金會，在撫順市實驗小學舉行撫順市第三屆小學生「愛心杯」作文大賽總結表彰活動，罕王德山愛心基金出資118,500元。這是罕王德山愛心基金連續第三年冠名撫順市小學生「愛心杯」作文大賽。



參加撫順市慈善助老活動

為進一步弘揚中華民族敬老愛老助老的傳統美德，二零二三年十月二十二日，撫順市「九九重陽慈善助老」慈善捐贈活動在撫順市順城區東華園社區舉行。遼寧省民政廳黨組書記石崧，撫順市委副書記、市長高鍵出席活動並致辭，來自罕王德山愛心基金等12家單位和企業捐贈了資金物資，用於開展助老及各項慈善活動。



8、社區參與

社區環境

本集團秉承「建設和諧村企關係」的理念，為加強與所在社區的溝通，促進村企和諧共處。身處所在社區中，建設社區就是建設企業生存的環境。報告期內，我們沒有發現任何運營點對當地社區有實際或潛在重大負面影響。

二零二三年，社區環境建設如下：

援助上馬村修路	派出5人，用時5天，花費25,000元，春夏秋冬共5次。
援助洋湖村修路	派出5人，用時7天，花費35,000元，春夏秋天共修路7次。
除雪	派出6人，用時6小時，花費1,500元，幫助洋湖村清理路面積雪。
捐贈獎學金	為本溪縣第五中學捐贈獎學金5,000元。

學雷鋒見行動 • 獻熱血傳愛心

二零二三年二月二十八日，傲牛礦業團委開展了「學雷鋒獻愛心無償獻血」活動，最終有48名青年志願者獻血成功，總獻血量達到17,400毫升。截至今年，傲牛礦業已連續四年開展「無償獻血」活動，報名和成功獻血的人數逐年攀升，不僅彰顯了我公司對社會公益活動的關心，也激起了廣大員工的愛心意識和無私奉獻的品質，弘揚雷鋒精神，傳遞社會正能量。



原住民權利

尊重原住民權利也是我們尊重與保護人權的一部分，在項目設計、勘探和運營中遵守相關法律法規，報告期內未發現侵害原住民事件。

勞工需求

為項目所在地創造**就業**和**商業機會**是本集團與當地社會共享經濟發展成果的重要途徑。本集團優先從業務所在社區招聘所需員工，提供機會使原住民參與項目施工，不僅解決了當地勞動力就業問題，促進原住民增收，也有助於形成「村企一家」的良好關係。

如下圖所示，鐵礦業務、高純鐵業務、金礦業務均在當地聘用大部分員工，當地員工數佔員工總數的平均比例超過79%。



手工和小規模開採礦(ASM)

我們通過改善社區經濟和教育環境，促進當地就業及商業機會，促進社區發展，努力消除助長非法手工採礦的相關社區背景因素。



9、指標索引

9、指標索引

GRI內容索引

使用說明	中國罕王控股有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
使用的GRI1	GRI 1: 基礎2021

披露項		位置或說明
GRI 2:	一般披露2021	
2-1	組織詳細情況	2, 4-6
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	2023年度報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	2-3
2-4	信息重述	43
2-5	外部鑒證	無
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	5-6, 62-64
2-7	員工	54-56
2-8	員工之外的工作者	54
2-9	管治架構和組成	9-13
2-10	最高管治機構的提名和遴選	9-11
2-11	最高管治機構的主席	2023年度報告
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	9-13
2-13	為管理影響的責任授權	9-13
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	12-13
2-15	利益衝突	14

披露項		位置或說明
2-16	重要關切問題的溝通	9-13
2-17	最高管治機構的群體智識	4,10-12,17
2-18	對最高管治機構的績效評估	2, 9-13
2-19	薪酬政策	55
2-20	確定薪酬的程序	55
2-21	年度總薪酬比率	因隱私政策及薪酬保密制度，未披露
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	31, 47
2-23	政策承諾	17, 53
2-24	納入政策承諾	17, 49, 53
2-25	補救負面影響的程序	14-16, 65
2-26	尋求建議和提出關切的機制	14-15, 22-23
2-27	遵守法律法規	35,49-50, 53, 57, 64
2-28	協會的成員資格	24
2-29	利益相關方參與的方法	22-23
2-30	集體談判協議	52
GRI 3:	實質性議題2021	
3-1	確定實質性議題的過程	26-27
3-2	實質性議題清單	27
3-3	實質性議題的管理	26-27

9、指標索引

披露項		位置或說明
GRI 201:	經濟績效2016	
201-1	直接產生和分配的經濟價值	7
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	45-47
201-3	固定福利計劃義務和其他退休計劃	55
201-4	政府給予的財務援助	16, 20
GRI 202:	市場地位2016	
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	因隱私政策及薪酬保密制度，未披露
202-2	從當地社區僱用高管的比例	71
GRI 203:	間接經濟影響2016	
203-1	基礎設施投資和支持性服務	67-71
203-2	重大間接經濟影響	71
GRI 204:	採購實踐2016	
204-1	向當地供應商採購的支出比例	63
GRI 205:	反腐敗2016	
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	14-15
205-2	反腐敗政策和程序的溝通及培訓	14-15
205-3	已確認的腐敗事件及採取的行動	16
GRI 206:	反競爭行為2016	
206-1	反競爭行為，反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟	16

9、指標索引

披露項		位置或說明
GRI 207:	稅務2019	
207-1	稅務方針	16
207-2	稅務治理、管控與風險管理	16
207-3	涉稅議題利益相關方的參與及管理	23
207-4	國別報告	2023年度報告
GRI 301:	物料2016	
301-1	所用物料的重量或體積	未披露
301-2	使用回收再利用的物料	37-39
301-3	回收產品及其包裝材料	37-39
GRI 302:	能源2016	
302-1	組織內部的能源消耗量	42
302-2	組織外部的能源消耗量	未披露
302-3	能源強度	42
302-4	減少能源消耗	41
302-5	降低產品和服務的能源需求	41-42
GRI 303:	水資源與污水2018	
303-1	共享水資源之相互影響	43
303-2	管理與排水相關的影響	43
303-3	取水	43
303-4	排水	38
303-5	耗水	43

9、指標索引

披露項		位置或說明
GRI 304:	生物多樣性2016	
304-1	組織所擁有、租賃、管理，在位於或鄰近保護區或保護區外高生物多樣性價值區域的營運點	不適用
304-2	活動、產品及服務對生物多樣性方面的顯著影響	31
304-3	受保護或經修復的棲息地	不適用
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄和國家保護名冊的物種	不適用
GRI 305:	排放2016	
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	36
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	36
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	36
305-4	溫室氣體排放強度	36
305-5	溫室氣體減排量	36
305-6	臭氧消耗物質(ODS)的排放	不適用
305-7	氮氧化物(NOx)，硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	34
GRI 306:	廢棄物2020	
306-1	廢棄物的產生和與廢棄物相關的重大影響	33-40
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	33
306-3	廢棄物的產生	39
306-4	廢棄物的處置轉移	39
306-5	廢棄物的直接處置	39

披露項		位置或說明
GRI 308:	供應商環境評估2016	
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	62, 64
308-2	供應鏈對環境的負面影響及採取的行動	62, 64
GRI 401:	僱傭2016	
401-1	新進員工和員工流動率	54
401-2	提供給全職員工(不包括臨時或兼職員工)的福利	55
401-3	育嬰假	56
GRI 402:	勞資關係2016	
402-1	關於營運變化的最短通知期	53
GRI 403:	職業健康與安全2018	
403-1	職業健康安全管理體系	50
403-2	危害識別、風險評估及事故調查	49
403-3	職業健康服務	49
403-4	有關職業健康與安全之工作者參與、諮詢與溝通	50
403-5	工作者職業健康與安全培訓	50
403-6	工作者健康促進	49-50
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康與安全的影響	49-50
403-8	職業健康和安全管理體系所涵蓋之工作者	49

9、指標索引

披露項		位置或說明
403-9	工傷	48
403-10	職業病	48
GRI 404:	培訓與教育2016	
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	59-60
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	57-61
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	未披露
GRI 405:	多元化與平等機會2016	
405-1	管治機構與員工的多元化	11, 54-55
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	因隱私政策及薪酬保密制度，未披露
GRI 406:	反歧視2016	
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	55
GRI 407:	結社自由與集體談判2016	
407-1	結社自由和集體談判可能面臨風險的運營點和供應商	52
GRI 408:	童工2016	
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	53
GRI 409:	強迫或強制勞動2016	
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	53

披露項		位置或說明
GRI 410:	安保實踐2016	
410-1	接受過人權政策或程序培訓的安保人員	無
GRI 411:	原住民權利2016	
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	71
GRI 413:	當地社區2016	
413-1	有當地社區參與、影響評估、發展計劃的運營活動	67-70
413-2	對當地社區有顯著實際和潛在負面影響的運營活動	70
GRI 414:	供應商社會評估2016	
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	62, 64
414-2	供應鏈中負面的社會影響和採取的行動	62, 64
GRI 415:	公共政策2016	
415-1	政治捐獻	無
GRI 416:	客戶健康與安全2016	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	64
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	64



9、指標索引

披露項		位置或說明
GRI 417:	營銷與標識2016	
417-1	產品和服務信息與標識的要求	未披露
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	報告期內未發生違規事件
417-3	涉及營銷傳播的違規事件	報告期內未發生違規事件
GRI 418:	客戶隱私2016	
418-1	經證實侵犯客戶隱私和遺失客戶資料的投訴	65

香港聯交所《ESG報告指引》內容索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守香港聯交所關於《環境、社會及管治報告指引》不遵守就解釋及強制披露規定的指標的情況。

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
A. 環境				
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	33	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	●	33-34, 36, 38-39	
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	36	
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	39	
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	39	
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	34, 38-39	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	35, 38-39	
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	●	41-44	
A2.1	按類型劃分直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	42	
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	●	43	

9、指標索引

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	41-42	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	●	43	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	○	不適用	(本公司產品無需包裝)
A3環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	●	29	
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	●	29-32	
A4氣候變化	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	●	45-47	
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事件，及應對行動。	●	45-47	
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
B1僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	55-56	
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	●	54	
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	●	54	

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
B2健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	49-51	
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	●	48	
B2.2	因工傷損失的工作日數。	●	48	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	●	49-51	
B3發展與培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	●	57-61	
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	●	59-60	
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	●	59-60	
B4勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	53	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	●	53	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	●	53	

9、指標索引

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
營運慣例				
B5供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	●	62	
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	●	63	
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	●	63-64	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	●	63-64	
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	●	63-64	
B6產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	64	
B6.1	已售或運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	●	64	
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	●	64	
B6.3	描述與維護及保護知識產權有關的慣例。	●	65	
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	●	65	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	●	65	

層面	主要表現指標	披露情況	對應頁數	說明
B7反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	14-16	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	●	16	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	●	15	
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	●	14	
社區				
B8社區投資	一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	●	66	
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	●	67-70	
B8.2	在專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)。	●	67-70	