

GRI標準索引

匯報原則	中遠海運港口有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日期間按照GRI標準編製報告。
使用的GRI標準	GRI1：基礎2021

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
GRI 2：一般披露(2021)		
組織與報道實務		
2-1	組織詳細資訊	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽(第2-5頁) 第五章－關於中遠海運港口(第16-19頁) 本公司總部設於香港。
2-2	組織可持續發展報告中包含的實體	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽－匯報範圍(第4頁)
2-3	報告期間、頻率及聯絡人	<ul style="list-style-type: none"> 第一章－報告概覽(第2-5頁)
2-4	資訊重編	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標(第96-107頁)
2-5	外部保證／確信	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－報告核實聲明(第126頁)
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口(第16-19頁)
2-7	員工	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－共進共融(第78-95頁)
2-8	非員工的工作者	<ul style="list-style-type: none"> 第十二章－共進共融(第78-95頁) 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第96-103頁) 季節性及兼職工作並無導致員工總數出現顯著變化。
治理		
2-9	治理結構及組成	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<ul style="list-style-type: none"> 無重大變化
2-11	最高治理單位的主席	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-13	衝擊管理的責任授權	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)

治理(續)		
2-14	最高治理單位於可持續發展報告中的角色	<ul style="list-style-type: none"> 第二章－董事會聲明(第6-7頁) 第三章－主席致辭(第8-11頁)
2-15	利益衝突	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-16	溝通關鍵重大事件	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年報－企業管治報告 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-17	最高治理單位的群體智識	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-18	最高治理單位的績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-19	薪酬政策	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年報－企業管治報告
2-20	薪酬決定流程	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年報－企業管治報告
2-21	年度總薪酬比率	<ul style="list-style-type: none"> 此為機密資料。
策略、政策與實務		
2-22	可持續發展策略的聲明	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－可持續發展方針(第18-19頁)
2-23	政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁) 第十三章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第125頁)
2-24	納入政策承諾	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)
2-25	補救負面衝擊的程序	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁) 第十三章－附錄－重要議題的邊界影響範圍(第125頁)
2-27	遵守法律法規	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
2-28	協會會員資格	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－會籍及約章(第112-113頁)
與利益相關方溝通		
2-29	與利益相關方溝通的方針	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)
2-30	集體談判協定	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第96-103頁)

GRI 3：重大議題2021

3-1	決定重大議題的流程	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)
3-2	重大議題列表	<ul style="list-style-type: none"> 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)
3-3	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第五章－關於中遠海運港口－可持續發展方針(第18-19頁) 第六章－利益相關方溝通和雙重重要性評估(第20-27頁)

GRI 201：經濟績效(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年報－業務回顧
201-1	機構所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 2023年年報－財務回顧 第五章－關於中遠海運港口－公司概覽(第17頁)

GRI 204：採購實務(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來－供應鏈管理(第60-61頁)

GRI 205：反貪腐(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，概無任何已確認的貪腐事件。

GRI 206：反競爭行為(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第八章－誠信共贏－企業管治(第31-32頁)
206-1	涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟	<ul style="list-style-type: none"> 本年度，概無任何涉及反競爭行為、反壟斷和壟斷行為的法律訴訟。

GRI 301：物料(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然－管理方針(第72頁)
301-1	所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁)

GRI 302：能源使用(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來－管理方針(第40-41頁)
302-1	組織內的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來(第38-61頁)

GRI 303：水和污水(2018)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然－管理方針(第72頁)
303-1	共享水資源之相互影響	<ul style="list-style-type: none"> 本集團使用市政供水，並沒有對水資源造成重大衝擊。
303-2	與排水相關衝擊的管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁)
303-4	排水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第104-107頁)
303-5	耗水量	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第104-107頁)

GRI 304：生物多樣性(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然－管理方針(第72頁)
304-2	活動、產品和服務對生物多樣性的重大影響	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然－管理方針(第72頁)

GRI 305：排放(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來－管理方針(第40頁)
305-1	直接溫室氣體排放(範圍一)	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第104-107頁)
305-2	間接溫室氣體排放(範圍二)	<ul style="list-style-type: none"> 第十三章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第104-107頁)
305-5	減少溫室氣體的排放	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來(第38-61頁)

GRI 306：廢棄物(2020)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁)
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁)
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁)
306-3	廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章－心繫自然(第70-77頁) 第十三章－附錄－關鍵績效指標－環境數據(第104-107頁)

GRI 308：供應商環境評估(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來(第38-61頁)
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	<ul style="list-style-type: none"> 第九章－韌性未來(第38-61頁)

GRI 401：僱傭關係(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	• 第十二章－共進共融(第78-95頁)
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	• 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第96-99頁)

GRI 402：勞資關係(2016)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	• 第十二章－共進共融(第78-95頁)
401-2	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	• 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第100頁)

GRI 403：職業健康與安全(2018)

GRI 3：重大議題 2021	重大議題管理	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-1	職業健康安全管理體系	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-3	職業健康服務	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-4	有關職業健康安全的工作者參與、協商和溝通	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-5	工作者職業健康安全培訓	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-6	促進工作者健康	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	• 第十二章－共進共融(第78、87-93頁)
403-9	工傷	• 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第102-103頁)
403-10	職業病	• 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第102-103頁)

GRI 404：訓練與教育(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

404-1 每名員工每年接受培訓的平均時數

- 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第101頁)

GRI 405：員工多元化與平等機會(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

405-1 管制組織和員工的多元性

- 第十三章－附錄－關鍵績效指標－員工數據(第96-103頁)

GRI 406：反歧視(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動

- 本年度，概無涉及任何歧視的投訴和個案。

GRI 408：童工(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

GRI 409：強迫或強制勞動(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商

- 第十二章－共進共融(第78-95頁)

GRI 414：供應商社會評估(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第九章－韌性未來(第39、60-61頁)

414-1 使用社會標準篩選新供應商

- 第九章－韌性未來(第60-61頁)

GRI 418：客戶隱私(2016)GRI 3：重大議題 重大議題管理
2021

- 第八章－誠信共贏(第30-37頁)

418-1 違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴

- 本年度，概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。