

2023

環境、社會 及管治報告



關於本報告

概覽

本報告是河北建設集團股份有限公司(以下簡稱「本公司」)發佈的第七份環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告，重點披露本公司在ESG方面表現的相關信息。本報告涵蓋2023年1月1日至2023年12月31日財務年度(以下簡稱「報告期」)的工作。

編製依據

本報告編製遵循香港聯合交易所有限公司(以下簡稱「聯交所」)上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱「《指引》」)進行編製。

本報告內容是按照一套有系統的程式而釐定的。有關程序包括：識別和排列重要的權益人、識別和排列ESG相關重要議題、決定ESG報告的界限、收集相關材料和數據、根據資料編製報告以及對報告中的資料進行檢視等。

報告範圍及邊界

本報告中的政策、聲明、數據等覆蓋河北建設集團股份有限公司及其附屬公司(下稱「我們」、「本集團」、「河北建設集團」)。若無特殊說明，本報告內涉及到的貨幣均指人民幣。

資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本集團統計報告和相關文檔。本集團承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其重要方面的內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2024年3月27日獲董事會通過。

環境、社會及管治報告

董事長致辭

2023年對於河北建設而言是挑戰與機遇並存的一年。面對複雜多變的外部環境，我們堅持走出去戰略，致力於統籌發展與兼顧治理相結合，深化科技創新，持續聚焦全面高質量發展，向所有股東及社會各界交出了一份滿意的答卷。

合規善治，夯實發展根基

河北建設持續規範公司治理結構，完善科學議事規則，強化廉潔合規管理；持續提升ESG管治水平及表現，與各利益相關方保持長期有效的溝通，致力於將ESG核心理念與標準全面融入到企業發展戰略與日常運營中，為實現可持續發展築實牢固根基。

攻堅克難，鑄就時代精品

河北建設始終秉承工匠精神，以質量第一為核心價值導向，各項目克服工期緊、任務重等難題，科學組織、統籌策劃，確保項目高質量交付。此外，我們堅持以科技創新為動力，不斷完善科技創新體系，加大科技創新投入，賦能智能建造，引領建築行業實現高質量發展。

綠色建造，守護綠水青山

河北建設積極響應國家「雙碳」戰略，倡導「生產工業化、建造數字化、施工智能化」的綠色低碳發展理念，大力發展裝配式建築、智能建造和綠色建造，為建築業的健康持續發展貢獻力量。此外，我們堅持履行企業環境保護責任，將綠色與可持續發展發展理念融入企業運營的各個環節中，力求在創造經濟效益、實現自身發展的同時，弘揚綠色環保理念，助力生態綠化工程建設。

以人為本，打造幸福企業

河北建設始終認為，年輕幹部是集團事業長久發展的生力軍。我們做好專業人才的儲備，搭建多形式、多途徑、立體化人才培養體系，構建科學的人才梯隊，為集團發展注入源源活力。我們大力弘揚「家·人」文化，切實維護員工的合法權益和職業健康安全，組織豐富多彩的業餘活動，提升員工的幸福感與歸屬感，實現人才與企業的共贏未來。

大愛無疆，貢獻社會繁榮

河北建設堅守初心，積極投身社會公益事業，堅持發展成果與社會共享，彰顯建設人的責任與擔當。面對保定特大洪災，集團救援隊不畏艱險，星夜馳援，充分發揮專業優勢，為災民解決燃眉之急。同時，我們穩步推進民生工程與基礎建設，持續發力改善教育和醫療環境，為構建更加美好、繁榮的社會貢獻建設力量。

這是我們發佈的首份獨立ESG報告，旨在回顧河北建設集團2023年度在企業管治、環境保護及履行社會責任方面做出的努力，希望借此進一步推動集團與社會各界尤其是與利益相關方的利益分享，增進相互理解與認同，共同譜寫可持續發展的新篇章。

舊歲終辭，新篇將啟。新的一年，我們將繼續堅定不移的跟隨黨建統領，秉承著追求超越、奉獻真誠、組織無界、共創價值的核心價值觀，在可持續發展和綠色生態建設的道路上，踔厲奮發、篤行不怠，邁向輝煌的新徵程。

河北建設集團黨委書記、董事長
李寶忠

1 精益公司治理

河北建設集團自「十四五」規劃以來持續發力，秉持可持續發展理念，嚴格遵守法律，實施制度化管理。通過不斷提升ESG治理水平，為行業持續發展貢獻力量，踐行新時代的中國綠色發展目標。

1.1 ESG 機制

我們的企業文化主題是「和諧的家 盡責的人」，堅持以人為本，將ESG融入企業文化與發展戰略中。我們致力於打造負責任的企業形象，積極踐行「誠信為本，操守為重」的法人人格，以客戶為中心，為員工謀求福利，與社會夥伴共享經濟成果，我們正朝著成為「達人達己的幸福企業，基業常青的百年老店」的美好願景持續努力。

文化主題	企業使命	企業願景	企業精神
<ul style="list-style-type: none">• 和諧的家• 盡責的人	<ul style="list-style-type: none">• 用愛，創造空間	<ul style="list-style-type: none">• 達人達己的幸福企業， 基業常青的百年老店	<ul style="list-style-type: none">• 做有思想的企業， 做有人格的法人

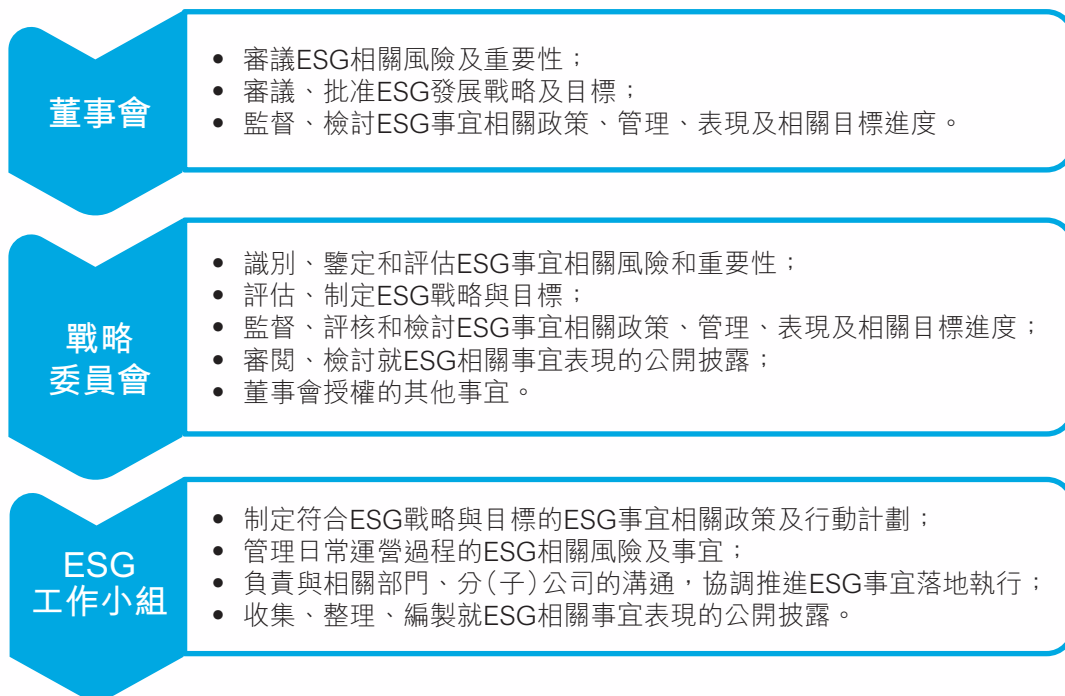
企業文化理念

ESG 治理

本集團高度重視ESG管理架構的建設與實施，明確各層級人員的權責分工與協作機制，推動ESG工作小組與各業務部門協同合作，實現ESG工作有效落地。

ESG 管理架構

為確保企業可持續發展的有效性，深化ESG理念與企業發展戰略相融合，我們將ESG管理架構劃分為三級，實施「決策層—管理層—執行層」由上至下的管理模式，界限分明，分工明確。董事會為第一級，負責統籌、決策、監督等決策事項；戰略委員會為第二級，總體負責集團的各項ESG管理事宜，推動董事會決策的向下落實。ESG工作小組為第三級，負責ESG工作的實施落地。



ESG 管理架構

董事會聲明

董事會對本集團的經營管理和可持續發展承擔最終責任，是本集團的最高領導機構。作為集團決策的核心，董事會負責審批、監督和評估ESG相關的策略和行動。我們定期審查戰略委員會及ESG工作小組的報告，確保集團在ESG領域的各項工作得到有效推進和實施。

在處理ESG議題時，董事會定期審核已識別的ESG風險，並對戰略委員會及ESG工作小組提出的潛在風險進行深入討論和評估。我們根據各方對風險的關注程度進行優先級排序，並制定相應策略，確保集團在ESG領域的持續進步和領導地位。同時，董事會根據戰略委員會和ESG工作小組的運營中發現ESG潛在風險，結合本集團的長遠發展戰略，提出改進意見和管理方案。

報告期內，本集團在強化公司治理、確保質量交付、推動行業共同繁榮、倡導低碳未來、促進員工成長以及社區服務貢獻等六個關鍵領域開展積極工作。我們致力於向客戶、合作夥伴、員工和社區等利益相關方展現集團全方位價值，並將繼續優化我們的戰略和行動，以實現長期可持續的社會和經濟價值。

1.2 風險管理

本集團高度重視建設完善、有效的內部控制和風險管理體系，遵循全面性、重要性、制衡性、適應性和成本效益原則，堅持以事前防範為主，事後處理為輔的風險防控構建思路。報告期內，我們採用「三道防線」作為風險防控的主要策略，明確和分配專項風險控制工作和職責定位，多角度管理，以有效規避重大風險。

內控體系

本集團根據企業實際運營情況，制定了《內部控制手冊》及《內部控制「三道防線」建設實施方案》，將集團各業務部門作為第一道防線，企業風險管理部門作為第二道防線，內部審計機構作為第三道防線，統籌各業務部門、各分(子)公司、監察審計部、法務部、督查辦、紀委及企業權益部的力量，有效防範和控制集團經營活動中可能存在的風險與偏差，保障企業穩健運營，持續提升企業風險內控管理效能。

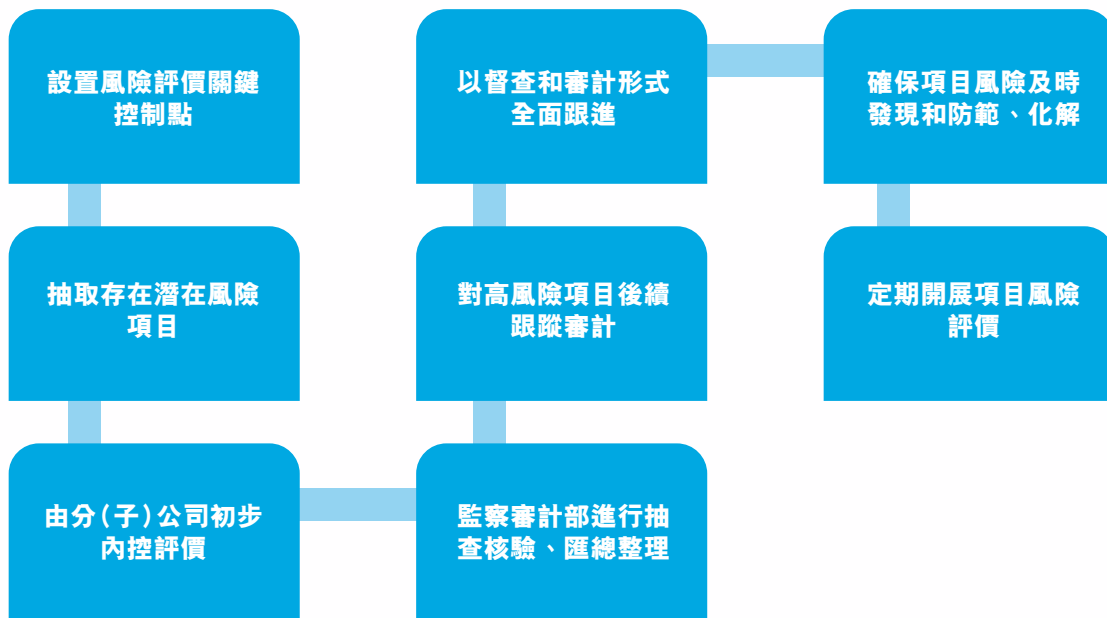


河北建設內控三道防線體系

風險控制

為進一步提升公司內部控制管理及風險防範能力，識別風險項目，及時化解風險，除「三道防線」內部控制管理體系外，本集團在報告期內依據《內部控制管理制度》，由監察審計部牽頭開展常態化內控評價工作，重點關注項目標前評審、項目收入成本確認流程及匹配度、項目超付情況、業主履約情況、外部環境狀況等關鍵控制點的風險防範能力。

本集團在信息平台設立內控風險管理模塊，從市場、合同、經營、生產、財資、法務六個維度設置風險評價關鍵控制點，抽取風險項目，推動「三道防線」內部控制管理體系的實施落地及高風險項目後續跟進。報告期內，我們選取了290個項目作為審計重點，由分(子)公司開展初步內控自評，監察審計部對分(子)公司自評過程抽查核驗、匯總整理評價結果，並以督查和審計形式對高風險項目進行全面跟進。本次審計工作，我們共識別、整理各分(子)公司內控風險項35項，完成了各審計風險項整改以及後續跟進。



風險管理流程圖

報告期內，我們針對運營風險、合同風險開展了優化改進工作，有效把控企業風險，保證業務連續性和可靠性。

運營風險

- 報告期內，監察審計部針對運營中發現的問題，優化發佈了《供應商黑名單管理制度》，進一步細化其適用範圍；明確黑名單總控管理部門；補充黑名單供應商判斷依據；詳細說明申請黑名單供應商的流程；增加黑名單供應商解禁申訴和供應商白名單建立的標準及流程。
- 經營管理部門發佈了《關於強化項目成本管理並明確付款否決項的通知》《關於成立成本結算核心小組的通知》並聯合其他部門發佈了《關於明確各單位造價（收入）預算編製負責人的通知》以及《關於倡導在工程索賠、結算環節使用公證送達的通知》。進一步推動各分（子）公司結算進展，規範項目成本核算管理流程，各單位對風險項目採取及時止損行動，壓實經營系統各層級責任。

合同風險

- 報告期內，經營管理部根據近年承接項目及合同評審風險識別總結，分析比對合同相關條款，對涉及二十條重大風險條款合同要求出具風險控制報告，並做出切實可行的風險規避方案。
- 優化合同審批流程，實現標前評審與合同評審流程聯動，及時傳遞風險條款，預留充分談判時間，降低合同造成的經營虧損風險。

專項風險改進

風險知識培訓

為建立協同聯動的風險管理格局，強化核心員工風險管理意識，河北建設集團開展專項培訓，進一步落實集團政策，提高風險防控效率，保障企業穩健運營和可持續發展。

專項培訓

EPC項目成本管理專項培訓

在當前工程總承包快速發展的背景下，本集團根據自身實際情況，實施EPC項目成本管控，推行全員成本控制概念。我們邀請了業界資深專家為分(子)公司項目經理、技術負責人、商務經理共400多人進行EPC成本控制培訓，以提高項目經理、技術負責人、商務經理的成本管控聯動關係，提高集團整體成本管理效能。



EPC項目合同風險專項培訓

為健全全方位、全專業、全過程工程總承包管理體制機制，轉變工程項目管理模式，提升風險防範和管控能力，本集團開展EPC項目合同風險專項培訓。

專項培訓

《建設工程消耗量標準及計算規則》學習交底培訓

為深入理解和貫徹2023年7月河北省住房和城鄉建設廳發佈的最新版《建設工程消耗量標準及計算規則》，我們邀請了行業專家為集團商務團隊進行詳細解讀和學習指導，以切實應對規則變化，保證集團在建設項目的控制和預算管理上符合規範。



地產項目應對專題研討會

本集團邀請法律、經營系統專家對地產項目佔比較大的分(子)公司開展專題研討會，以降低政策帶來的不可控制風險因素。

1.3 商業道德

本集團始終恪守商業道德底線，遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《關於辦理商業賄賂刑事案件適用法律若干問題的意見》等相關法律法規，積極倡導並保護公平競爭的市場環境，致力於促進市場的健康發展，持續激發行業活力。我們制定了《內部審計管理規定》《商業道德規範與行為準則》《機關工作人員行為準則》等內部規範，重視並持續營造誠信文化，要求每一位員工遵守商業行為準則，在執行公司業務時必須表現專業性、公正性、廉潔性和誠信度，嚴格禁止任何形式的貪污腐敗行為。

公開舉報渠道

本集團設有舉報專線、舉報郵箱、舉報信箱、線上反饋等舉報渠道，收到舉報後，將由集團監察審計部立即組織相關處理小組對舉報內容調查核實，並根據法律法規的規定嚴肅處理已證實的違法違規行為。我們持續完善舉報人保護機制，對舉報人的信息嚴格保密，並嚴懲打擊報復舉報人的行為，以此維護舉報人的合法權益。

舉報專線	<ul style="list-style-type: none">• 0312-3311119
舉報郵箱	<ul style="list-style-type: none">• hbjsjtygz@hebjs.com.cn
舉報信箱	<ul style="list-style-type: none">• 通過快遞或方面呈遞的方式交給紀檢部或監察室• 郵寄地址：河北省保定市魯崗路125號河北建設集團股份有限公司黨政辦公室
線上反饋	<ul style="list-style-type: none">• 督查辦公室設立線上信息反饋通道，長期有效，掃描二維碼後即可反饋意見、訴求或進行舉報

舉報渠道

反貪腐文化建設

本集團推進廉潔建設，築牢反腐倡廉底線，建設「講誠信、講道德」的商業運營環境。報告期內我們以線上+線下的模式開展反商業賄賂及反貪腐培訓，向全體高管及關鍵崗位人員講述商業賄賂的概念及涉及的法律責任，告知賄賂、腐敗、貪污的嚴重後果，明確紅線，以提升企業合規水平。本集團參與反商業賄賂及反貪腐培訓的董事層及員工共238人次。



2023年反貪腐培訓參與情況

1.4 重大性議題

我們重視與客戶、員工以及投資者保持真誠地溝通和交流，通過常態化溝通機制和多種溝通渠道聆聽利益相關方訴求與意見，從而不斷調整可持續發展工作重點，為利益相關方創造更多價值。

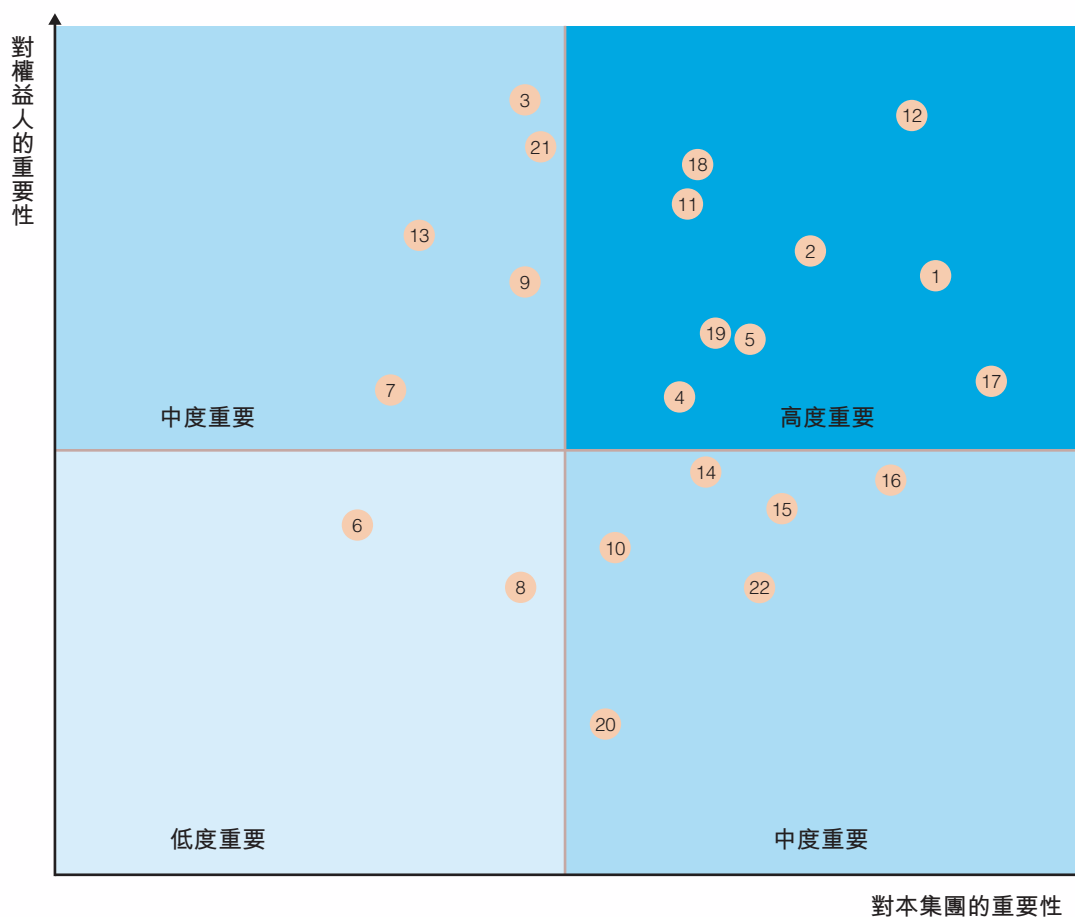
利益相關方溝通

我們通過不斷優化與利益相關方溝通機制，健全溝通渠道，深入了解各利益相關方的期望與要求，並積極予以回應。下表列出報告期內不同利益相關方組別重點關注的議題：

權益人組別	權益人重點關注議題	溝通途徑或回應方式
員工	健康安全 薪酬福利 職業培訓與發展 內部溝通及反饋渠道	青年員工座談會 年度會議 員工滿意度調查
股東／投資者	反貪腐 合規運營 合規風險應對 商業機遇與技術創新	股東大會 定期與臨時公告 路演
政府機構	合規運營 推動地方就業與經濟社會發展	會議溝通 參與政府項目 規範制定與執行交流
客戶／業主	項目質量 客戶體驗 商業信息保護	商品房買賣 客戶滿意度調查 銷售交流與考察
供應商／分包商	項目質量 供應鏈管理 施工對環境的影響 對供應商的ESG要求	日常交易 年度表彰 資質審核 招投標全過程交流
環境	綠色辦公 水資源使用 資源循環使用 施工對環境的影響 應用清潔技術和能源 排放物與廢棄物處理	綠色管理 資源管理 信息公開披露
社區	公益慈善 施工對環境的影響 推動地方就業與經濟社會發展	公益慈善活動 促進社區發展活動

重大議題矩陣

報告期內，本集團基於2022年重要性議題評估結果，結合聯交所ESG指引，同行對標及本年度企業實際發展情況，回顧、識別出2023年ESG相關議題。我們共識別出高度重要議題9項，中度重要議題11項，低度重要議題2項。



河北建設集團2023年ESG重大性議題矩陣

2023年河北建設集團重大性議題清單					
編號	類別	議題	編號	類別	議題
1	公司治理與發展	合規營運	12	勞工與社區	員工健康安全
2		反貪腐	13		培訓與職業發展
3		合規風險應對	14		員工關愛
4		商業機遇與技術創新	15		員工內部溝通、投訴與反饋渠道
5	環境	應用清潔技術和能源	16		公益慈善
6		水資源使用	17		推動行業及地方經濟社會發展
7		排放物與廢棄物處理	18	項目質量保障	
8		資源循環利用	19	客戶體驗	
9		施工對環境的影響	20	公司及客戶商業信息保護	
10		綠色辦公	21	業務營運	供應鏈質量管理
11	勞工與社區	薪酬與福利	22		對供應商的ESG要求

2 鑄就匠心品質

河北建設集團始終秉承著成為「達人達己的幸福企業，基業常青的百年老店」的企業願景，堅持以客戶滿意度為標準的質量運行機制，持續完善項目質量監督管理流程，不斷激發高質量發展活力與勞動力，致力於成為行業高質量發展的典範。

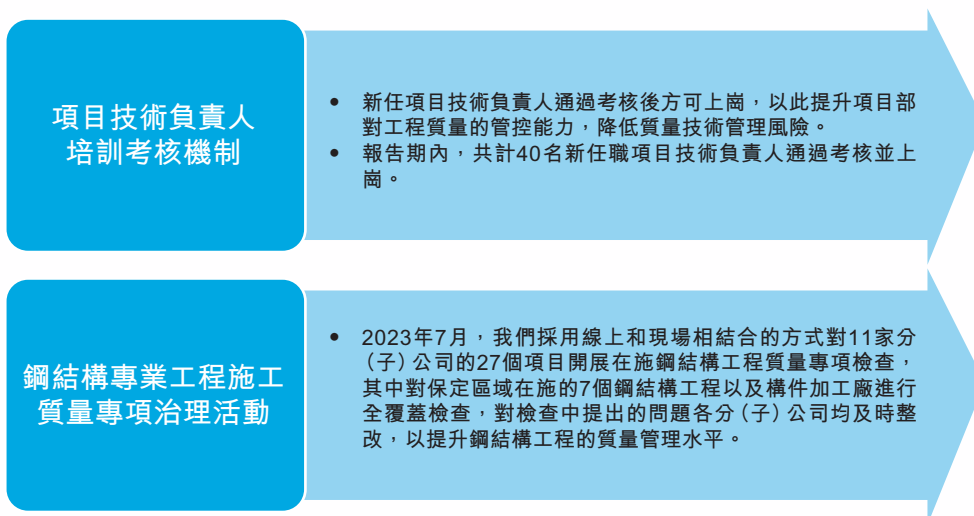
2.1 品質保障

河北建設集團以質量第一為價值導向，堅持提供高質量的產品交付。本集團建立完善的項目質量管理體系與督查模式，搭建並不斷完善質量提升機制，制定質量控制手段，開展質量文化建設，全面提升企業工程質量水平。

質量管理

本集團以《中華人民共和國質量法》《建設工程質量管理條例》等質量相關法律法規為依據，為加強質量體系建設，制定了《工程項目管理標準化手冊》。報告期內，我們修訂了《企業管理手冊2023版》《鋼結構工程質量管理辦法》以及《重點工作落地執行專項方案》，新增了《質量技術人員考核管理辦法(試行)》《鋼結構工程施工技術要求》；本集團嚴把市場入口關，堅持「選地產、加專業、增特色」為市場指導方針，嚴格執行市場風險二十條和「十不接」要求，強化標前評審，實施質量行為標準化和工程質量管理標準化，不斷規範集團質量管理體系。

本集團搭建並不斷完善質量提升機制，通過建立項目技術負責人培訓考核機制，組織質量技術系統人員考核，開展鋼結構專業工程施工質量專項治理活動，不斷提升集團項目質量管理水平，提高集團知名度，增強市場競爭力，進一步提升集團重點工程項目質量管理體系。



質量提升機制

2023年度，本集團參與質量技術系統人員考核人數為1,848人，其中241人考核結果為優秀，佔比13.04%；280人考核結果為良好，佔比15.15%；1,256人考核結果為合格，佔比67.97%。本集團通過考核結果了解目前系統人員的存在的不足，為後續制定改進提升措施提供了依據。

開展鋼結構在施工程管理人員培訓會

2023年8月，河北建設集團組織召開鋼結構在施工程管理人員培訓會，由各分(子)公司總工程師、質量技術部門經理、質量主管以及鋼結構工程(包括在施和即將施工)項目經理、項目總工、質量員參與培訓，培訓結束後參觀了鋼構廠實體鋼框架柱構件，通過此次培訓和觀摩以提升鋼結構工程的質量管理水平。



鋼結構在施工程管理人員培訓圖

質量控制手段

本集團依據「嚴肅嚴謹，公平公正，專業專注，持續卓越」的工作方針、「四要四不要」的工作作風和「三不放過」的管理原則，整合形成《督查辦公室管理手冊》並在實施過程中不斷修訂完善，深入開展質量督查工作，建立常態化的項目質量督查流程並制定年度督查重點方向「十條」及專業督查重點「六十條」，全面監督管控工程質量項目，實現企業高質量的交付目標。

2023年，河北建設集團工程項目驗收合格率达到100%，主體結構優良率¹59.8%



質量督查流程

報告期內，本集團以卓越績效模式開展督查工作，增強了在項目中運用卓越績效管理模式和評價模式的意識，促進項目管理標準化；實施城市間、分(子)公司間聯查模式，創造區域範圍內分(子)公司間全面性交流機會，擴大督查範圍，提高督查工作的實效性，提升項目管理水平。

質量文化建設

本集團深知文化的力量，在不斷提升質量管理水平的同時，積極開展各項質量文化宣貫與培訓，通過舉辦質量月活動、組織質量知識競賽、觀摩精品工程等方式，增強員工質量意識。

¹ 工程質量優良品率是驗收鑒定的竣工單位工程中評為優良品也稱單位工程優良品率，簡稱優良品率。

質量月主題活動

本集團全面落實《質量強國建設綱要》部署和市場監管總局、住建部等25個部門《關於開展2023年全國「質量月」活動的通知》及各地主管部門關於開展「質量月」活動的要求，於2023年9月，組織開展質量月活動，在質量月期間，本集團組織開展質量知識競賽，觀摩培訓等活動以提高工程和服務質量，積極推進質量管理標準化。

- **質量知識競賽**

本集團由土建、電氣、暖通、市政交通四個專業組成56支隊伍150餘人參賽，通過競賽激發員工學習的熱情，提升員工的專業技術能力。



質量知識競賽現場圖

- **現場觀摩培訓**

本集團組織了各分(子)公司總工程師和質量技術部門經理赴衡水現場觀摩紫瑞園項目，以提升質量管理水平。



現場觀摩培訓圖

質量獎項

憑借完善的質量管理體系，我們的交付品質收到了行業和客戶的一致認可。報告期內，本集團共創建國家級獎項9項，省級優質工程103項，省級優秀設計項目成果3項。

獎項類別	獎項名稱及數量
國家級獎項	魯班獎(主承建)2項 魯班獎(參建)3項 中國建築工程裝飾獎2項 公路交通優質工程獎(李春獎)1項 中國風景園林學會園林工程獎銅獎1項
省級優質工程	安濟杯金獎3項 河北省結構優質工程25項 北京市結構長城杯金質獎1項 北京市結構長城杯銀質獎2項 天津市海河杯2項 天津市優質結構工程2項 內蒙古自治區草原杯2項 內蒙古自治區建築優質結構工程4項 蒙古自治區優質工程獎1項 遼寧省世紀杯1項 廣東省優質工程1項 河北省城市園林綠化優質工程17項 河北省優秀市政公用建設工程8項 河北省建築裝飾優質工程6項 天津市裝飾海河杯1項 河南省建築工程質量標準化示範工地2項 遼寧省優質工程4項 安濟杯21項
優秀設計獎	省級優秀設計項目成果3項



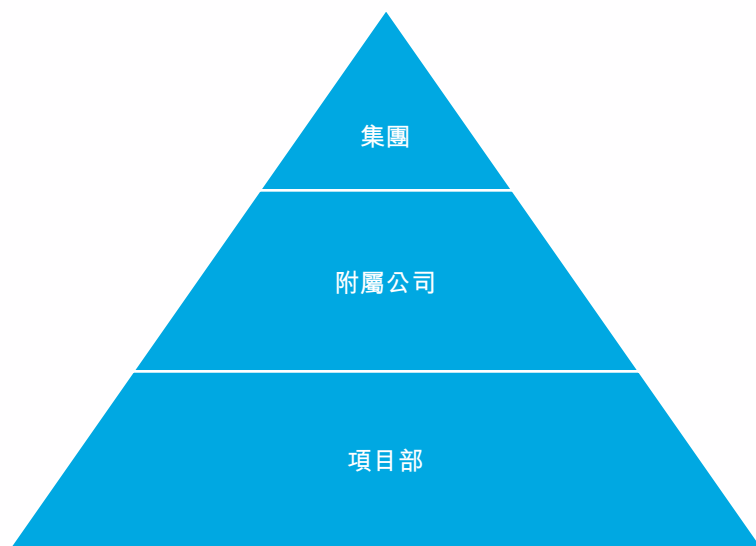
河北省張家口市冬奧會非註冊VIP
接待中心工程獲**2023**年魯班獎



保定市關漢卿大劇院和
博物館獲**2023**年魯班獎

2.2 竭誠服務

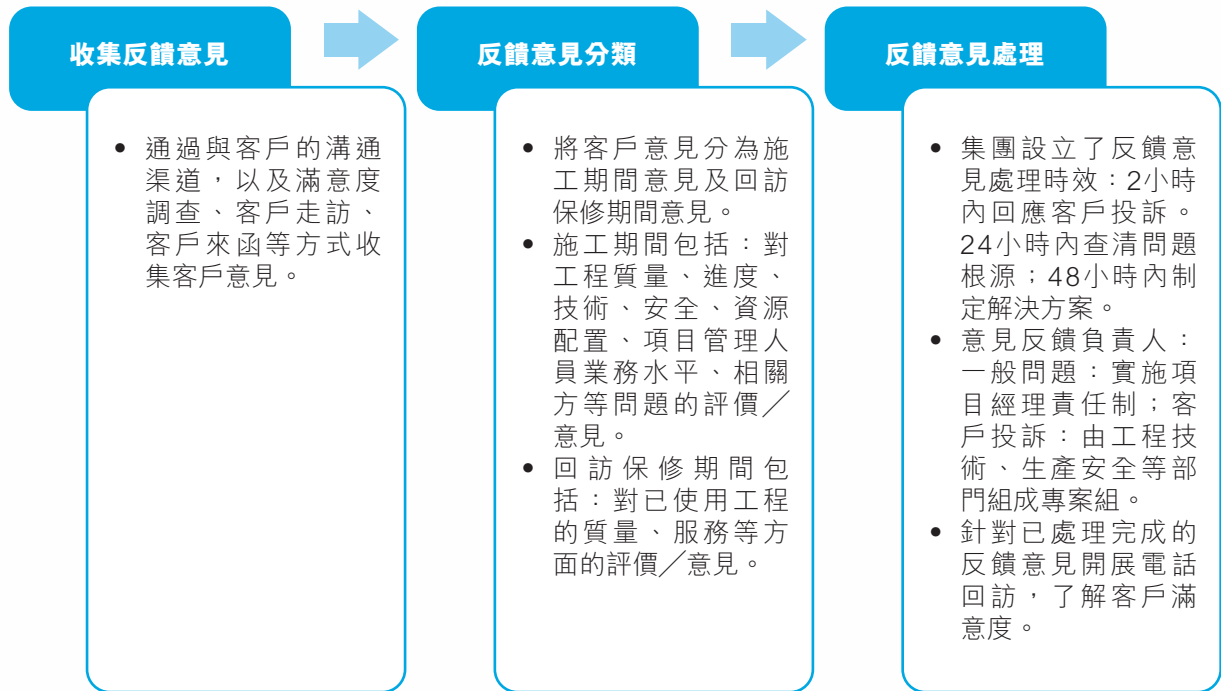
本集團通過制定《大客戶管理實施細則》，建立由集團、附屬公司與項目部組成的三級服務管理組織體系，我們注重聆聽客戶的需求，努力為客戶提供優質的產品，切實保障客戶權益。



三級服務管理組織體系

客戶溝通

我們遵守並不斷完善《顧客投訴管理流程》內部制度，設置投訴熱線電話、建立企業郵箱、辦公電話、專人接待來函來人等方式收集客戶反饋意見，將客戶反饋意見進行分類，並及時解決與反饋客戶提出的問題，我們會在投訴處理結束後開展客戶滿意度調查，明確服務中的不足並總結經驗，持續提升客戶滿意度。



客戶反饋處理流程

2023年，按本集團的要求對所有在施工程和質保期工程進行顧客滿意度調查。其中在施工程由項目部定期調查並報送分(子)公司，施工期間的工程調查內容為工程質量、進度、技術、安全、資源配備、項目管理人員業務水平、相關方等方面的評價意見。回訪保修期間的工程調查內容為對已使用工程質量、服務等方面的評價意見。通過對顧客滿意度測評，發現施工生產中的薄弱環節和服務上的不足，總結經驗，改進提升。報告期內，客戶滿意度為93.2%。

客戶隱私保護

本集團以《中華人民共和國消費者權益保護法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國網絡安全法》等法律法規為依據，建立並完善《河北建設集團股份有限公司商業道德規範及行為準則》，明確客戶信息的管理職責與各崗位工作人員對客戶信息的適用權限，全面保障客戶信息安全，防止信息泄露。

規範營銷

本集團承諾開展的所有營銷活動均嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《中華人民共和國消費者權益保護法》等相關法律法規，我們始終恪守企業營銷道德標準，在提升品牌管理水平的同時，高度重視消費者利益和企業責任，保證所有內容及形式真實且合規恰當，防止出現誇大或存在虛假宣傳的情況。報告期內，我們未發生因市場營銷違反相關法律法規而受到監管機構處罰的事件。

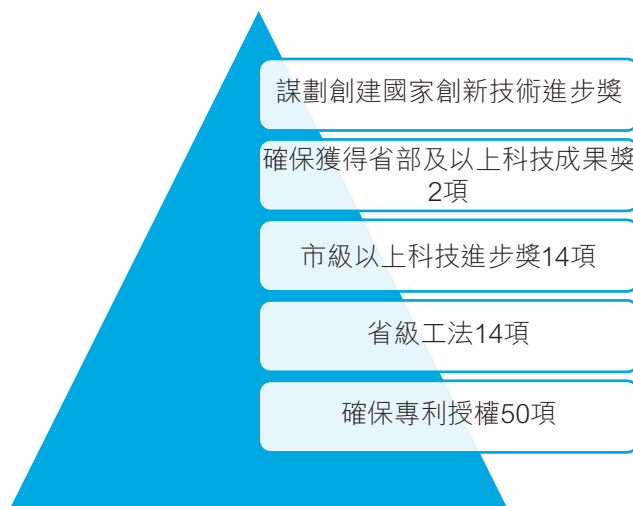
3 譜寫共贏華章

我們始終把科技作為集團第一生產力，高度關注創新發展以及科技成果的保護與應用，積極參與行業交流與產學研合作，打造可持續供應鏈，為建築行業全產業鏈發展貢獻力量。

3.1 科技創新

本集團始終堅持以創新驅動科技發展，高度重視技術創新體系建設。我們制定了《科技研發項目管理工作流程》《企業科技研究計劃項目管理辦法》《企業科技研發費用管理辦法》《科技進步管理製度》等內部制度文件，從技術流程建設、研發組織建設及項目創新能力建設等方面入手，持續完善技術創新體系，激發管理對科技創新的賦能作用，推進科技創新和產業發展的深度融合。

在上述內部制度的基礎上，報告期內，本集團發佈了《2023年度科技管理工作要點》及《2023年度企業科技研究計劃項目》等通知文件，規劃年度重點科技工作安排，對在研省級以上計劃項目和企業科技研究計劃項目開展提出要求。在此基礎上，集團制定2023年科技創新工作目標，所有目標均於報告期內圓滿完成。



2023年科技創新工作目標

我們多年來持續加大科技創新投入，整合科技研發資源，先後搭建起國家企業技術中心、博士後工作站、院士工作站等「六大科技平台」，科技創新成果碩果纍纍，取得了以國家科技進步二等獎、詹天佑獎為代表的數百項獎項及榮譽，為公司高質量發展提供了強有力的科技支撐。報告期內，本集團獲省科技廳頒發的2023年度河北省科學技術合作獎，第二屆全國博士後創新創業大賽河北省賽區銅獎，獲中施企協高推廣價值專利8項、微技術1項、首屆工程建設企業數字化、工業化、綠色低碳施工工法大賽優勝工法2項，省建設行業科技進步獎34項，省級工法17項，獲省建協科學技術獎15項、有推廣價值專利20項、微技術大賽13項、工法大賽6項，獲「燕趙杯」建造工匠技能展示演講大賽一等獎2名、二等獎2名。

裝配式建築

裝配式建築作為國家大力推廣的綠色環保技術，是推動建築行業綠色健康、可持續發展的重要途徑。本集團積極響應國家及河北省的相關政策號召，探索與實踐裝配式項目的規劃及業務開展。報告期內，本集團在全國範圍內承建裝配式建築項目26項，建築面積總計140萬m²，共獲得裝配式建築相關國家專利8項，完成企業工法7項。

綠色低碳建築

我們積極響應國家「雙碳」目標，內部制定《超低能耗建築施工工藝標準》等相關制度文件，同時通過整合創新技術和環保策略，採用綠色、低碳、可循環的建材產品，積極開展綠色建築項目，報告期內，本集團共立項3項住建廳綠色建造科技示範項目，在行業中樹立了綠色低碳建築的良好典範。

河北醫科大學第二醫院醫療綜合樓項目

河北醫科大學第二醫院正定新區醫院(北區一期)101醫療綜合樓項目作為綠色建造科技示範項目，我們在項目開發過程中，採用了多種綠色先進技術，如外牆保溫系統，結露舒適性空調系統、太陽能集熱系統等，通過系統智能分區控制，提高能源利用效率。由於該項目將專業分包多、管線排布複雜，我們依托BIM+智慧化工地管理平台，將複雜的管線通過BIM技術進行排布，使項目難點變亮點，推動了項目的高效管理和建設。據初步測算，該項目建成後每年能夠直接節約用電量18萬千瓦時，節約用熱量1.3萬吉焦，節約燃氣量3,500標準立方米，直接減少碳排放4,986噸。



文安縣醫院整體遷建工程項目

本集團以綠色、生態作為文安縣醫院整體遷建工程項目設計的指導思想，在設計中充分運用空間節能、材料節能、科技節能、保障體系、綠色節能、屋頂綠化等各種技術措施，碳排放量低於同類別建築20%。同時盡可能的增加綠地面積，樹草兼植，將醫院有機的融合於整個自然地綠化環境中，形成具有綠色生態景觀的「花園式醫院」。項目施工過程中，我們大力推行「節約資源，保護環境」綠色施工工藝及智慧建造施工管理技術，提高施工管理水平和效率，實現綠色建造與精益建造。



AI HONOR 20 QUAD CAMERA

創新激勵

本集團堅定不移的將科技創新作為企業發展的動力之源，為不斷激發員工參與科技創新的活力與動力，打造強大的技術研發團隊，我們遵循《科技進步管理制度》，持續完善科技創新考核激勵體系。集團統一負責對內外部立項項目成果進行協調管理，並推薦優秀項目至國家、省、市科技部門申報科技進步獎勵項目。與此同時，集團內部每年對各科研項目予以資金獎勵及補貼，給予技術研發團隊切實鼓勵。

報告期內，為積極培育員工勇於探索的創新精神，本集團開展多項員工科技創新比賽活動，並給予獲獎員工豐厚獎勵，為員工發揮科技創新實力營造了良好環境。

2023年度「燕趙杯」建造工匠技能展示演講大賽

報告期內，本集團承辦由省建協組織的2023年度「燕趙杯」建造工匠技能展示演講大賽，經過激烈角逐，集團參賽選手脫穎而出，共獲一等獎2名及二等獎2名，展現了我們與時俱進的技術創新能力以及日益壯大的高素質、高技能人才隊伍。

知識產權保護

集團高度重視創新成果的保護情況，不斷發展科技競爭力，嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等法律法規要求，同時制定多項內部管理制度，建立健全的知識產權保護體系，持續完善從創造、申請、保護、到知識產權歸屬及成果的全流程標準化管控。

報告期內，為深入落實知識產權保護制度，持續提升員工知識產權保護意識，本集團參加多場知識產權保護相關交流培訓活動。

序號	培訓內容	日期	培訓單位
1	2023年出口企業海外知識產權保護培訓	2023年10月12日	保定市市場監督管理局
2	企業知識產權管理大講堂	2023年11月2日	保定市市場監督管理局
3	知識產權糾紛多元化解大講堂	2023年11月8日	保定市市場監督管理局
4	專利開放許可制度實施及專利轉化專題培訓	2023年11月28日	保定市市場監督管理局
5	企業知識產權管理大講堂(第二期) 知識產權侵權糾紛調解策略及解讀	2023年12月1日	河北標證信息科技有限公司
6	河北大學高價值專利培育暨專利成果發佈對接會	2023年12月13日	保定市市場監督管理局

2023年知識產權培訓活動

截至報告期末，本集團現有有效專利1,238項(其中發明專利53項)，2023年新申請專利191項，新授權專利152項(其中發明專利11項)。

此外，集團通過組織各省級工法申報單位召開視頻會議及工法論文視頻培訓會，就省級工法關鍵技術難點及工法申報資料進行講解答疑，旨在提高研發項目成員科技成果編寫水平，確保省級工法申報工作順利完成。報告期內，我們獲中施企協綠色低碳施工工法大賽優勝工法2項，省建協工法大賽6項，評選出141項企業級工法，其中17項被推薦申報河北省省級工法。

3.2 合作共贏

作為建築行業領先者，本集團以行業發展為己任，始終高度關注建築行業發展趨勢，充分發揮自身優勢，以可持續發展理念為牽引，引領行業發展，實現共贏的美好願景。

標準制定

憑借集團多年來在各類建築施工項目中積累的行業經驗，我們將實踐中總結的高質量要求及施工標準與政府管理部門及同行業協會開展深入交流，積極參加行業標準制定，提升行業標準化水平。報告期內，本集團共主/參編行業標準13項。

序號	標準名稱	編號	實施日期
1	建築工程品質評價標準	DB13(J)/T8476-2022	2023.5.1
2	建築工程施工工藝規程第13部分： 給水與排水工程	DB11/T 1832.13-2022	2022.10.1
3	建築工程施工工藝規程第14部分： 供暖工程	DB11/T 1832.14-2022	2022.10.1
4	建築工程施工工藝規程第15部分： 通風與空調安裝工程	DB11/T 1832.15-2022	2022.10.1
5	建築工程施工工藝規程第10部分： 裝飾裝修工程	DB11/T 1832.10-2022	2023.4.1
6	污水臭氧催化氧化深度處理技術 規程	T/CECS 1347-2023	2023.10.1
7	既有建築能效測評標準	DB13(J)/T8487-2022	2022.12.1
8	公路護欄緊固件機械鍍鋅技術條 件	T/CHTS20026-2022	2022.12.20
9	預應力孔道壓漿材料應用技術規 程	JC/T 60019-2023	2024.2.1
10	高速公路高摻量膠粉瀝青長壽命 路面設計與施工技術規程	T/CECS G:D54-08-2023	2024.1.1
11	建築與市政工程防水通用規範	GB55030-2022	2023.4.1
12	裝配式建築評價標準	DB13(J)/Y8321-2022	2023.6.1

2023年行業主/參編標準

產學研合作

本集團堅持「產教融合、校企合作」的戰略方針，將「科技引領發展、創新贏得未來」貫穿於集團日常運營中，我們積極與外部院校及協會單位開展合作研究項目及交流互動，致力於構建互利共贏、可持續發展的合作關係。

博士後工作站開展合作及研究課題

李宏福博士於2023年4月完成進站手續並報名參加「第二屆全國博士後創新大賽」。入站後，李宏福博士以「連續纖維複合材料3D打印材料及設備」為題目進行了深入實驗研究，研究成果已申請專利8項、軟件著作權3項及科技成果評價1項，在審專利2項，共計劃新增專利20項。截至2023年底，集團博士後科研工作站總計入站博士後5人，目前在站1人，已出站4人。

「結構設計與施工技術質量控制」公益講座

報告期內，由河北省建築業協會主辦，本集團承辦的「結構設計與施工技術質量控制」公益講座在河北保定召開。講座主題圍繞近年來建築業企業在結構設計與施工管理工作中的新經驗、新方法和新舉措，旨在推動建築業企業結構設計與施工專業人才培養。共300多家單位近千人參加了培訓講座會。

集團通過加入行業協會聯盟的方式，加強與同行間的交流與協作，分享建築行業發展的新趨勢與新技術，共建行業新生態。

中國土木工程學會

中國建築業協會

中國施工企業管理協會

中國質量協會

河北省土木建築學會

河北省建築業協會

河北省質量協會

3.3 責任供應

本集團致力於維護高質量且穩定的供應合作關係，打造責任供應體系，保障集團供應鏈可持續。

供應商管理

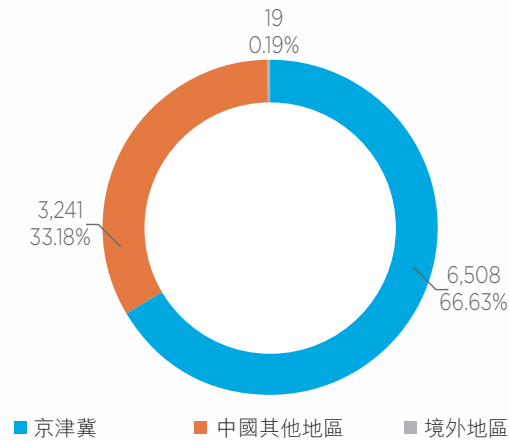
為確保本集團採購設備及材料都符合質量安全標準，我們通過制定並遵循《集採供應商管理辦法》《集採管理指導意見》《物資管理制度》和《分包商管理制度》等一系列供應商管理制度，積極建立集團公司、分(子)公司、項目部三級集中採購管理體系，仔細評估供應鏈中環境、社會、質量等風險，保證供應鏈的穩定與可持續發展。

集團採購正在進行數字化轉型，目前集採管理部聯合信息中心完成線上評標系統的開發和部署，對重點物資招標過程和履約過程進行實時監控；雲採平台引入第三方工業品平台獨立構建零星物資商城用於招募其他品類供應商即打造供應商開店模式，優化下單採購流程，提高零星物資採購效率，擴大材料供應渠道。2023年共有27個項目部參與商城採購下單317筆，總計金額752.07萬元；雲採網新增註冊供應商8,299家，其中材料供應商6,969家，設備供應商1,015家，勞務分包商24家，專業分包商291家。

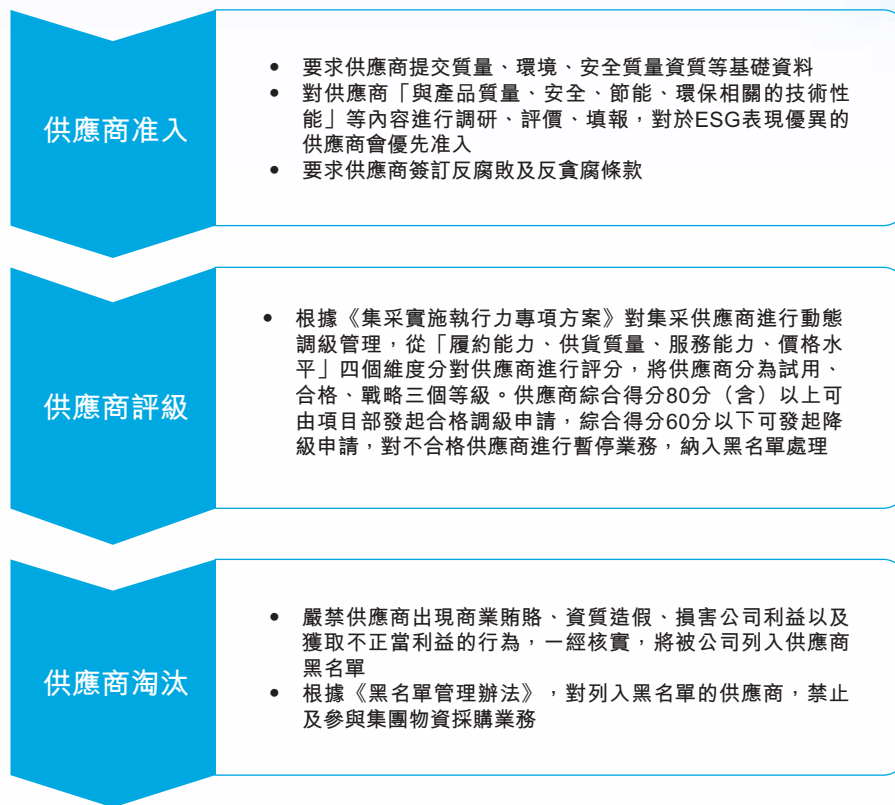
本年度，我們繼續落實集團公司去年10月發佈的《鋼結構工程質量管理辦法》，嚴格鋼結構專業方面的供應商准入及過程管控、後期評價等，尤其重視分包單位的資質和安全生產許可證明，從源頭上進一步強化了鋼結構管理，確保鋼結構工程施工質量安全。

截至報告期末，我們的主要合作供應商包括工程分包商、物資供應商與服務提供商，共計9,768家，各供應商按地區的分佈情況如下：

按地區劃分的供應商數目



公司按照《集採供應商管理辦法》《黑名單管理辦法》進行供應鏈管理，對各供應商建立《集採供應商名錄》進行日常管理和定期考評，從准入、評級和淘汰三個方面進行動態管理，提高供應鏈管理效率，有效降低風險。本年度，共實施供應商評價1,244次，實施供應商調級864次。截至目前，戰略級供應商13家，合格級供應商4,940家，試用級供應商64,437家。



供應商管理流程

供應商溝通

我們通過走訪交流、現場招標、答疑會等方式與供應商進行密切交流，識別可能存在的風險並進行有針對性的改進，夯實了雙方的合作基礎，共同推動公司可持續發展和行業長遠的進步。

供應商實地走訪

本年度我們持續與各供應商進行交流，通過實地走訪多家供應商，了解其經營模式、安全管理、生產工藝、創新情況等，對供應商有了更深入的了解，從而保證了採購物資的質量，降低供應鏈風險。

4 引領綠色未來

本集團積極響應國家「3060」碳達峰碳中和目標，將綠色與可持續發展理念融入企業運營的各個環節，積極應對氣候變化，履行企業環境保護責任，構建和諧美麗家園。

4.1 綠色管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水污染防治法》等法律法規，並制定了《環境保護管理制度》《綠色施工實施細則》等內部制度，踐行綠色節能理念，持續加強能效管理、水資源管理和廢棄物管理。

目前我們已通過ISO 14001環境管理體系認證，資質覆蓋建築工程、市政公用工程、機電工程、地基基礎、機場場道、鋼結構、混凝土及建築行業工程設計等相關專業。

為加大對環境因素的管控力度，最大限度減少對環境的影響，報告期內，集團對重要環境因素及重大危／風險源(不可接受風險)進行了重新辨識與評價，並制定了相應的目標指標及管理方案，明確部門，責任到人。

噪聲排放達標

- 晝間（早6:00至晚22:00）<68dBA（標準值為70dBA）
- 夜間（晚22:00至次日早6:00）<53dBA（標準值為55dBA）

現場無揚塵

- 現場目測無揚塵
- 現場地面平整堅實無浮土
- 現場主要運輸道路全部硬化
- 作業區揚塵：土石方<1.0m（標準為1.5m）；結構施工<0.3m（標準為0.5m）

運輸無遺灑

- 運輸無遺灑現象

嚴格控制、最大限度的減少危化品、油品的洩漏

- 危險化學品專庫專人管理
- 油品材料專庫分類封閉管理

廢棄物實現分類管理提高回收利用率

- 項目經理部開工後即完成分類管理
- 合理處置，盡量回收利用，再利用和回收率達40%（標準值為39%）

施工現場夜間無光污染

- 夜間施工照明全部使用燈罩遮光

嚴禁發生重大火災、爆炸事故

- 杜絕火災、爆炸事故發生

建築材料排放達標

- 採用推廣的建築材料及製品
- 各類建築材料所含的甲醛、氯乙烯、苯、氨等物質的排放濃度不超過標定排放限值
- 選用滿足放射性控制標準石材

生產、生活污水的排放達標

- 污水排放符合國家規定化學需氧量（COD）、懸浮物（SS）、氫離子濃度指數（PH）標準

節約資源、能源

- 施工中非傳統水源和循環水的再利用量 $\geq 33\%$ （標準為30%）
- 臨時設施佔地面積有效利用率 $\geq 92\%$ （標準為90%）
- 材料損耗率比定額損耗率降低30%；臨時圍擋材料的可重複使用率 $\geq 80\%$ （標準為70%）
- 建築垃圾低於300噸/萬平米；建築垃圾回收利用率 $\geq 51\%$ （標準為50%）

汽車尾氣排放達標

- 施工所用車輛全部採用國VI A標準

碳達峰 碳中和

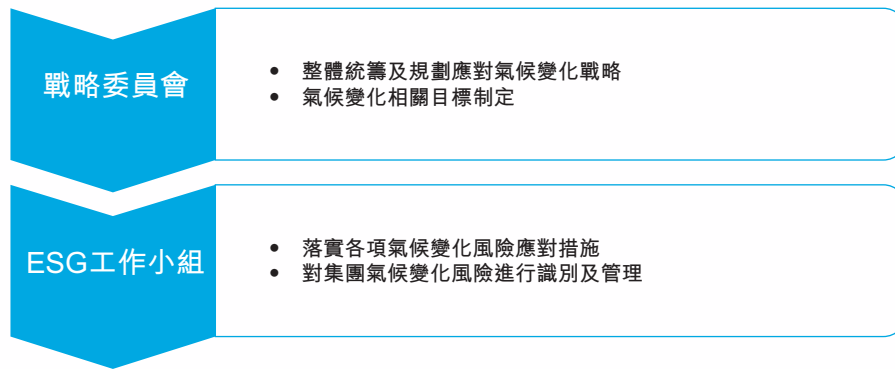
- 減少碳排放，達到碳達峰、碳中和

河北建設集團環境目標及指標

4.2 氣候變化

氣候變化是全人類的共同挑戰。我們積極探索氣候變化可能給企業帶來的經濟機遇和挑戰，將氣候變化議題納入企業整體戰略中，加大低碳投資並實施減排行動，響應政策號召，承擔企業責任，助力國家「碳達峰、碳中和」目標實現。

我們建立並持續完善氣候變化風險治理架構，明確各層級氣候變化管理職責，以確保氣候變化管理工作落到實處。



氣候變化風險治理架構

我們參照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)信息披露框架，結合建築行業特徵及集團運營情況，分別從實體風險及轉型風險兩方面著手，開展氣候風險識別與分析工作，並制定應對措施。我們通過調查分析發現，在RCP2.6的強管控情境下，轉型風險對集團造成的影響較大；在RCP8.5的高排放場景下，則實體風險對集團運營造成更高風險。

風險類型		風險參數	風險描述	應對舉措
實體風險	急性	台風、洪水、乾旱、極端高溫和寒冷氣候等極端天氣事件	極端天氣事件頻發將導致員工通勤不便、工程停工／工期延誤、供應鏈運輸受阻，從而影響生產運營連續性，增加成本負擔。	<ol style="list-style-type: none"> 1 制定極端天氣(強台風、暴雨洪澇、冰凍雨雪等)應急預案，發佈應對極端天氣的工作通知，做好應急設施準備； 2 安排專員員工每日監測天氣預報情況，如遇極端天氣，及時啟動應急預案，事後做好復盤，總結積累經驗； 3 儲備充足應急物資(如探照燈、發電機、水帶、擋水板、鏟雪工具、雨具等)，定期盤點檢查，保證應急處理後備力量。
	慢性	氣溫與降雨量的變化等影響	氣溫及降雨量的緩慢變化可能導致部分受到潛在影響的運營地搬遷，增加運營成本。	

風險類型		風險參數	風險描述	應對舉措
轉型風險	政策及法律	更嚴格的排放量報告義務及合規要求	隨著國家碳減排相關政策出台，本集團將面臨監管及投資機構對企業減排目標、措施、及成果的披露要求日益增加，未及時按照出台的相關法律法規、政策規定披露相應的環境信息，將導致集團面臨合規風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1 積極研究相關政策法規，加強與各監管部門以及利益相關方的溝通，積極回應各利益相關方的訴求； 2 利用能源管理系統，持續推進各項節能減排工作以及進行能源精細化管理，管理建築能源限額及碳排放長期目標； 3 增強對建築施工流程中的碳排放的核算並進行全面、連續性的溫室氣體排放披露。
	技術	低碳技術轉型及低碳建築材料應用	為應對氣候變化，低排放產品將逐漸替代現有產品，如綠色建築、超低能耗建築等設計將獲得更廣泛的市場關注及政策扶持。因此，本集團面臨：現有產品資產流動性降低、低排放產品轉型成本增加等風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1 推行綠色施工管理，從原材料生產及構配件加工、施工現場管理、建築物後期維護、技術創新等角度降低建築能耗，提高建築整體的節能性和環保性； 2 持續推進超低能耗建築，推廣綠色建築理念在施工過程中的實施和應用。

風險類型		風險參數	風險描述	應對舉措
	市場	客戶對綠色建築的傾向	隨著客戶對綠色建築的關注與傾向性，本集團將面臨低碳轉型進度需加速導致預算增加、提供低排放產品的競爭者威脅導致市場份額降低以及增加用於綠色技術研發、設計、開發的額外成本等風險。	<ol style="list-style-type: none"> 1 密切跟蹤並加強關注客戶對於綠色建築的需求變化以及可持續發展披露要求； 2 推廣綠色建築新技術的廣泛應用，並積極提升綠建標識的認證等級及覆蓋比例。
		原材料成本上漲	能源、水資源、建材等資源的價格會隨著氣候變化的影響而變高，隨之影響產品原材料的採購成本，導致項目施工進度受影響。	<ol style="list-style-type: none"> 1 使用原材料過程中嚴格執行節約資源措施，建築廢物實施回收利用； 2 聯合行業夥伴推進綠色供應鏈發展，降低採購成本。
	聲譽	利益相關方對負面反饋日益關切	本集團作為工程總包商，需要密切跟蹤客戶及其他利益相關方與應對氣候變化相關的要求反饋，增強同投資者及其他利益相關方的信心。如無法達到投資者期望將面臨資本市場的ESG及氣候變化相關指數評級降低。	<ol style="list-style-type: none"> 1 加強關注可持續發展及氣候變化相關披露要求以確保合規； 2 將降低環境影響和氣候變化風險納入集團戰略層面並制定應對舉措； 3 持續關注並積極參與綠色認證和倡議（如綠色建築），提升行業競爭力。

氣候風險識別清單及應對措施

在實際的生產運營過程中，我們通過專項檢查、應急演練等形式，多維度加強員工的風險意識及應對氣候變化風險能力。

消防及機械傷害應急演練

為提高員工及項目組應對突發事件處理能力，本集團廣安門醫院項目於報告期內組織開展消防及機械傷害應急演練，共計180餘人參加，有效提升了員工消防與應急救援意識，增強員工逃生自救能力。同時，項目部結合實際情況，對消防和機械傷害兩個應急預案進行了評審、修訂，進一步提升預案實用性及可操作性。



本集團嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》，精益能源使用，將環境保護節能減碳理念深入貫徹至生產經營全流程中，通過開展多項減碳行動，全方位實現雙碳目標。

減少大中型設備、
施工機具能耗，充
分利用太陽能等可
再生資源

辦公室和現場優先
採用節能燈具，施
工中優先採用節能
設備，減少用電量

施工現場增設廢棄
物回收場地與設施，
及時處理廢棄物

現場所用燃料密封
保存，減少能源和
燃料逸散

集團節能減碳措施

項目部照明採用自動開關裝置

保定市第四職業中學新校區項目部辦公區戶外照明採用LED燈具，並加裝時控開關對燈具進行控制，實現了燈具的自動開關，在滿足項目夜間照明需求的同時，又可以節約電力。



項目部採用光伏路燈照明

本集團廣安門醫院項目積極響應綠色照明號召，項目配套光伏路燈照明，通過設置太陽能路燈、自動感光開關及定時器定時開關等裝置，最大限度節約用電，減少溫室氣體排放。



報告期內，本集團溫室氣體排放及能源消耗量如下：

種類		單位	2021年	2022年	2023年
直接能源消耗	汽油	公升	4,474,265	4,291,165	3,051,030
	柴油	公升	20,254,735	18,677,386	11,321,790
	液化石油氣	噸	5,125	4,567	658
	液態天然氣	標準立方米	376,597	741,043	1,040,735
間接能源消耗	外購電力	千瓦時	144,648,787	116,013,412	94,161,653
	外購熱力	百萬千焦	10,489	16,864	17,014
綜合能耗 ²	噸標準煤		56,986	51,087	31,778
綜合能耗密度	噸標準煤／萬元營收		0.01	0.01	0.01
溫室氣體 排放 ³	範圍一溫室氣體 排放量	噸CO ₂ e	80,569	75,042	41,527
	範圍二溫室 氣體排放量 ⁴	噸CO ₂ e	116,273	68,018	55,572
	溫室氣體 排放總量	噸CO ₂ e	196,842	143,060	97,099
	溫室氣體 排放密度	噸CO ₂ e／萬元 營收	0.04	0.04	0.03

2 綜合能耗：依據《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2020)計算。

3 報告期內，本集團範圍一溫室氣體主要來自直接能源消耗—主要包括天然氣、柴油和汽油；範圍二溫室氣體來自間接能源消耗—主要包括外購電力和外購蒸汽；溫室氣體排放量計算參照中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

4 報告期內，電力排放因子計算參照中華人民共和國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》，其中電網排放因子調整為0.5703 tCO₂/MWh。

4.3 資源管理

本集團不斷完善資源管理體系，設置資源使用目標，在運營過程中貫徹執行能源精細化管理，通過制定針對性的節能方案及採用綠色節能技術，提升資源使用效率，助力集團綠色、可持續發展。

水資源管理

本集團積極提倡節約用水，在日常業務及運營過程中，從源頭節水、過程節水及循環用水等方面，全流程優化節水措施，集團水資源消耗量逐年減少。

報告期內，我們通過建立雨水、中水等其他水資源回收利用系統，盡可能實現水資源循環利用，從而節約新鮮水資源使用。我們要求施工現場機器、設備及車輛安裝使用循環用水裝置，將收集到的雨水及其他符合檢驗標準的非自來水源用於路面噴灑、綠化澆灌、混凝土及磚塊養護等，最大化水資源利用率。此外，我們積極採取防護措施，保護施工現場及周邊環境水土不被污染，減少地下水使用，進一步降低水資源風險，展現集團責任擔當。

種類		單位	2021年	2022年	2023年
水資源消耗	總量	噸	8,927,548	7,805,411	6,218,492
	密度	噸/萬元營收	2.45	1.87	1.86

2023年水資源使用情況

建築材料管理

本集團始終堅持綠色發展理念，在施工建造過程中，始終堅持節約化管理的原則，從材料選用、連接技術、材料節約三個方面入手，力求在實現降本增效的同時，有效減少資源浪費，為推動建築行業的可持續發展貢獻力量。

材料選用	連接技術	材料節約
<ul style="list-style-type: none">• 使用高性能混凝土• 使用防水材料• 新型節能鋼筋應用技術	<ul style="list-style-type: none">• 粗直徑鋼筋機械連接技術• 電纜熱縮頭連接• 鍍鋅風管共板法蘭連接	<ul style="list-style-type: none">• 盡量使用直螺紋螺頭連接，鋼筋廢料用於製作馬凳，提高鋼筋利用率• 嚴格掌控模板、木方下料，廢舊模板循環利用，進行洞口防護

建築材料節約舉措

節約用地

本集團嚴格執行國家發佈的各類土地使用標準，積極開展節地技術和節地模式研究，踐行土地資源可持續發展。我們通過對施工項目及土地環境質量調查評估，在符合當地政策的前提下，從設計深化、施工方案優化及技術應用與創新三方面著手，多維度開展土地資源保護工作，積極承擔建築企業社會責任，力求實現土地資源與生態價值最大化。



土地資源保護措施

4.4 排放管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》及《建築施工場所環境噪聲排放標準》等法律法規，內部制定《環境保護管理制度》及《綠色施工實施細則》等制度指引，嚴格管理廢棄物的排放與處理，不斷探索及推廣污染物管控的新舉措、新技術，盡可能降低對環境造成的影響。報告期內，本集團未發生重大環境影響事件。

廢水管理	廢棄物管理	廢氣揚塵管理	噪聲管理
<ul style="list-style-type: none"> 現場攪拌站、洗車處、磨石工序等施工工序設置沉澱池 食堂設置隔油池 廁所設置化糞池 提倡廢水回收再利用，鼓勵安裝中水回用系統 	<ul style="list-style-type: none"> 施工現場增設有毒有害廢棄物回收場地與設施，實現分類管理並做好標識 有毒廢化工材料及包裝物由專人集中回收 工業棉布、油手套、含油面紗（棉布）盡量回收處理後進行再利用 其他不可回收再利用的廢棄物集中回收後定期處理 	<ul style="list-style-type: none"> 盡量採購使用無毒無害的環保材料 改進原料配比、降低有毒有害物質使用量 改進操作、加強管理，優先採用清潔生產工藝，減少大氣污染物產生 購買汽車尾氣排放達標的車輛，加強車輛日常養護，按時檢測，對尾氣不達標的車輛強制報廢，盡可能減少汽車尾氣排放 	<ul style="list-style-type: none"> 優先採用低噪音施工設施和工藝方法 在噪聲聲源處設置監測裝置並進行實時動態監測，超出政府規定噪音限值必須立刻停工 嚴禁夜間施工 施工車輛進出現場時嚴禁鳴笛

排放管理舉措

報告期內，本集團廢棄物產生情況如下：

種類		單位	2021年	2022年	2023年
廢棄物排放	無害廢棄物	噸	709,779	585,381	480,012
	有害廢棄物	噸	40	20	15
	總量	噸	709,819	585,401	480,027
廢棄物密度		噸／萬元營收	0.15	0.15	0.14

4.5 綠色辦公

本集團倡導綠色環保理念，踐行綠色辦公模式，多措並舉，開展節能降耗與資源節約行動，將綠色辦公的理念貫穿至集團運營全流程，提升員工低碳生活的意識。

節約用電	節約用紙	辦公廢棄物管理
<ul style="list-style-type: none"> • 使用經過國家節能認證的產品及節能電器。 • 養成節約用電習慣，如隨手關電，避免「長明燈」「白晝燈」現象。夏季空調溫度不低於26℃，冬季不高於20℃，開空調不開門窗，無人不開空調。 • 下班關閉所有用電設備。 • 倡導綠色出行，為員工提供新能源車充電樁。 	<ul style="list-style-type: none"> • 提倡無紙化辦公，文件定稿後再打印。 • 單面打印的紙張要再次利用。 • 拒絕過分包裝。 • 不用或少用一次性水杯、貼膜紙等不可再利用紙製品。 • 廢紙、廢書報等集中回收再利用。 	<ul style="list-style-type: none"> • 辦公區廢複寫紙、廢色帶、廢磁盤、廢計算器及廢日光燈等需存放在各部門設置的有標識的盒子中，由辦公室統一回收處理。 • 打印機廢墨盒、廢電池等由辦公室統一回收處理。

綠色辦公舉措

5 建設人才家園

我們以「用愛，創造空間」為企業使命，以「達人達己的幸福企業，基業常青的百年老店」為企業願景，形成以「家·人」為核心的特色文化。我們高度重視員工的健康安全和未來發展，通過滿意度調查了解員工需求，確保員工福祉。同時我們通過一系列培訓活動，持續提高員工能力，為員工創造無限的發展空間。

5.1 員工僱傭

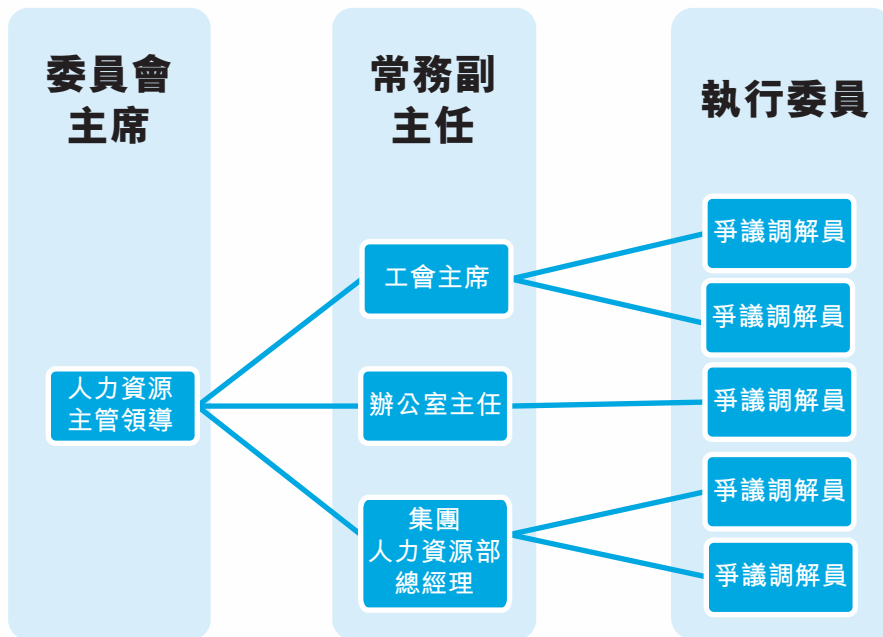
我們堅持平等僱傭原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國就業促進法》《中華人民共和國社會保險法》《禁止使用童工規定》等國家及地方法律法規，並制定了《人力資源管理制度》《招聘標準流程》等一系列制度與流程，以公平、公開的原則進行人才招聘工作，堅決杜絕針對年齡、性別、地域、民族、宗教等方面的歧視，全面保障員工基本權益。

集團範圍內嚴禁出現任何使用童工、強迫勞動、歧視偏見等行為，同時我們也嚴格要求供應商、承包商規範用工，不得出現違反法律以及歧視行為。報告期內，本集團未涉及任何童工使用或強制勞工事件。

權益維護

本集團建立勞動爭議調解委員會，幫助解決分(子)公司中的勞動爭議糾紛，對分(子)公司進行勞動法律法規的宣傳教育，做好勞動爭議的預防工作，並接受政府主管部門勞動爭議仲裁委員會業務指導，承辦仲裁委員會委託的相關事項，維護廣大員工的合法權益，用實際行動最大限度將勞動糾紛化解在基層，消滅於萌芽，努力為公司構建和諧勞動關係提供有力支撐。

報告期內，集團各單位開啓了用工清查工作，針對待崗員工分別制定方案逐一解決。集團下屬基礎分公司一名醫療期滿不能勝任原工作崗位亦不能勝任重新安排的崗位的員工，在前期採取極端方式以期不予辦理相關勞動關係手續。通過勞動爭議調解委員會的疏導，最終雙方對結果達成一致認同，在維護勞動者合法權益的基礎上同時保障企業權益達到雙方共贏。



勞動爭議調解委員會架構

人才招聘與任命

人才是企業可持續發展不可或缺的要害，我們以一視同仁的準則廣納賢才，並重視人才的多樣化，選取不同性別、文化以及專業背景的人才，與企業共同進步。我們運用線上與線下相結合的方式，多渠道吸引更多人才。

線上招聘

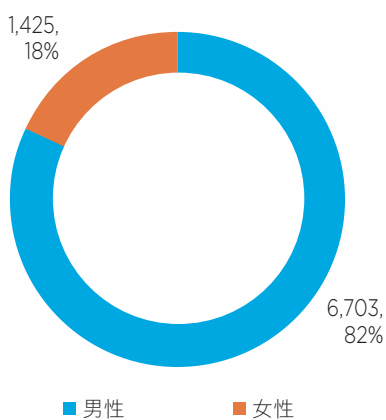
- 在各高校校園就業網內發佈招聘簡章和崗位需求，聯繫高校就業辦第一時間在高校就業群和公眾號進行了集團公司招聘信息推廣。
- 參加高校的線上雙選會和宣講會，本年度我們已參加河北建築工程學院、石家莊鐵道大學、華北理工大學、河北水利電力學院等十餘所重點高校線上招聘會，線上面試求職應屆生百餘人。

線下招聘

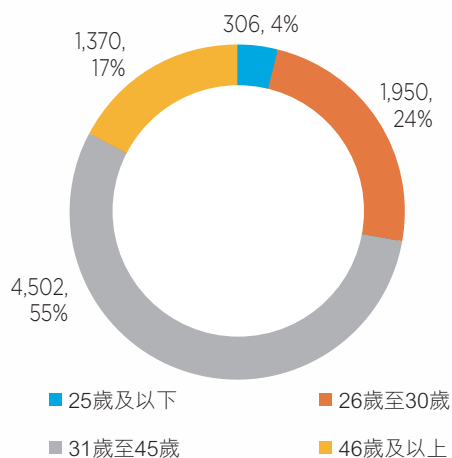
- 人力資源部在集團公司一樓大廳組織開展了2023年春季招聘會。
- 參加河北建築工程學院、河北農業大學等簽約校企合作單位舉辦的宣講會並當場收取簡歷安排面試。

報告期內，我們為應屆畢業生提供59個崗位，本集團共有員工8,128人，其中按照性別、年齡、類型和地區的匯總如下：

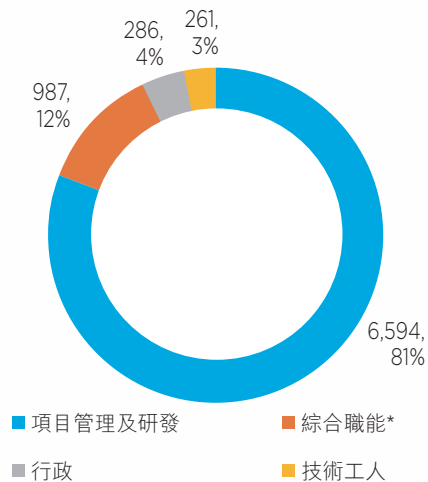
按性別劃分的僱員人數比例



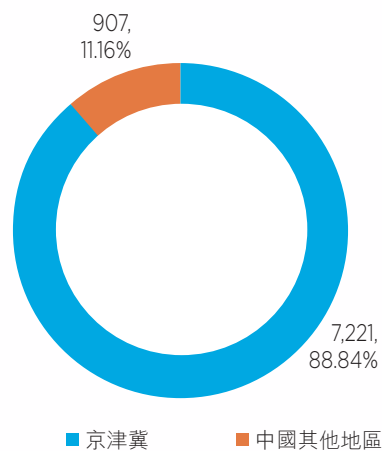
按年齡劃分的僱員人數比例



按類型劃分的僱員人數比例



按地區劃分的僱員人數比例



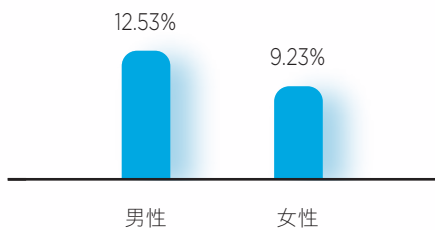
*：綜合職能指：人力資源部、法務、審計財務、經營及市場員工

員工保留

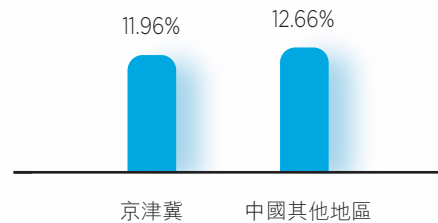
為了保障企業的長遠發展，本集團制定了《降低青年員工流失率專項執行方案》。我們尊重員工的職業發展道路選擇，並採取了一系列針對性措施，包括開展青年員工滿意度調查、離職訪談等，以避免優秀人才的流失。每年，我們都會對員工流失數據進行統計分析，並在保障員工基本權益的基礎上，主動採取措施進行改善。

報告期內，本集團員工總流失率12.06%。按性別、地區和年齡劃分的流失率信息如下：

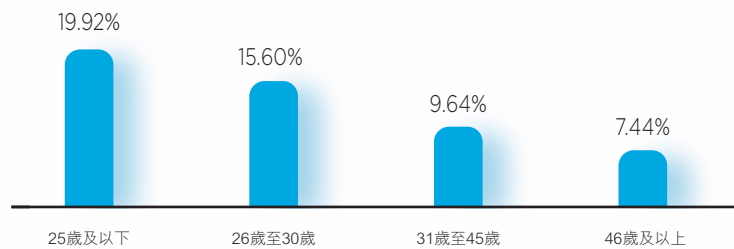
按性別劃分的員工流失率



按地區劃分的員工流失率



按年齡劃分的員工流失率

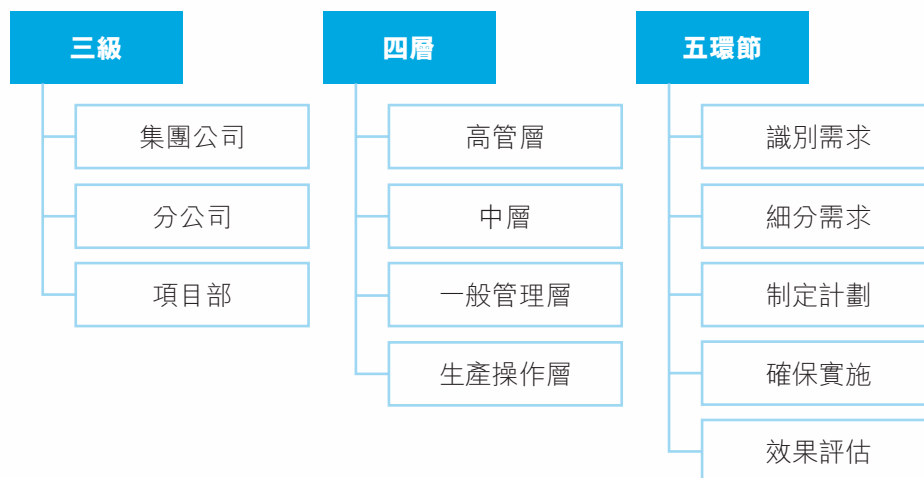


5.2 人才發展

我們為集團所有員工提供多元的職業發展平台，制定了《培訓管理專項執行方案》，建立了三級四層五環節培訓體系模式，全方面多角度的對不同層級的員工進行針對性培訓，增強員工學習提高各項培訓學習的有效性。對於工作所需要的專項技能，我們鼓勵員工考取職業資質證書並提供必要的幫助，助力職工更長遠的職業發展。

員工培訓

人力資源部嚴格按照「三級四層五環節」員工教育培訓體系開展員工培訓工作，通過制定集團公司、分公司、項目部三個層級《年度員工教育培訓計劃》，建立三級培訓網絡；通過實施高管層、中層、一般管理層、生產操作層四個層次員工培訓，做到級級有計劃、層層抓落實；通過「識別需求、細分需求、制定計劃、確保實施、效果評估」等五個環節使培訓項目得以落地實施。



「三級四層五環節」員工培訓管理體系

基於上述培訓管理體系以及《年度培訓計劃》，報告期內，我們積極開展了新員工培訓、施工現場專業人員(八大員)培訓、清華商學院培訓等有針對性的培訓工作，獲得員工一直好評。我們致力於全面打造高質量人才，促進企業可持續發展。

現場施工管理人員資質培訓工作

我們鼓勵現場施工管理人員以及一線操作工參加職業技能培訓，並組織職業資質認證考試。報告期內，我們繼續組織八大員新辦證工作和八大員繼續教育工作，共組織44場次考試，參加繼續教育持證人員共計3,446人次。本年度共有656人次職工取得包括土建施工員、裝飾裝修施工員、土建質量員等在內的職業資格認證。

為配合集團數字化轉型，我們建立了網上培訓平台—「建設智學苑」和在線考試系統，按類別、分層次、有步驟打造「互聯網+培訓」模式，為員工提供更靈活多元的學習途徑，能夠充分滿足全體員工自主學習需求，積極打造學習型組織，培養積極進取的學習文化，激發組織活力，助力企業高質量發展。

豐富的在線課程資源

- 平台現有培訓課程 2,800 餘門，試題 32,000 多道，使用賬戶 8,000 多個，能夠充分滿足全體員工自主學習需求。

優質的培訓課程

- 設置了「職稱申報人員繼續教育」、「八大員線上培訓課程」、「一級建造師培訓課程」、「內訓師微課堂」等優質培訓課程，激發員工學習考證自主性。

激勵的考核制度

- 通過年度積分，使學習進度在 App 上有數據化呈現，並將學習成績與員工年度考核、評先選優、職稱職務晉升等掛鉤，進一步激發員工學習動力，提升培訓效果的可追溯性；通過月度考試，分系統進行培訓考核，通過提高培訓針對性，提升培訓工作穿透力。

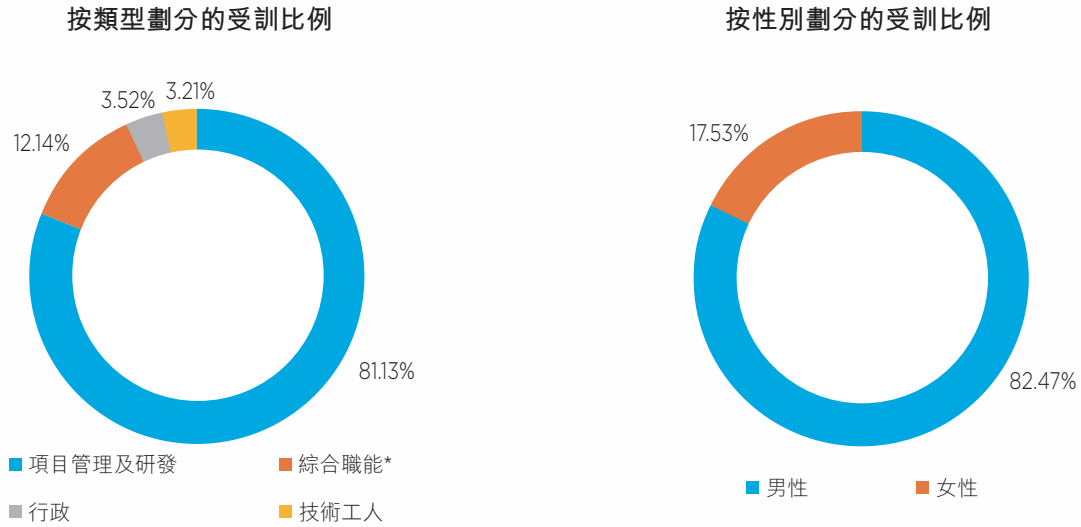
「建設智學院」線上培訓系統

新員工培訓

報告期內，我們安排新入職的59名大學畢業生入職培訓工作，讓新成員盡快融入到河北建設集團的「大家庭」中，體會到「家·人」文化的溫暖。入職培訓主要涵蓋了企業文化宣貫、集團戰略規劃培訓、卓越績效管理及公司制度流程培訓、安全知識培訓、法律知識培訓、人力資源知識培訓等內容，並安排新員工參觀了公司廠史館。培訓結束後，利用「建設智學苑」學習平台對新員工們進行了考試，通過培訓使新員工進一步了解了集團公司文化，更快進入工作崗位。

為了幫助新員工更好融入公司，我們制定了《師帶徒專項執行方案》，組建了導師團隊，新員工在見習期、輪崗期可自由選擇導師，通過師徒互選活動促進師徒交流，提升師帶徒工作積極性和師徒粘性。

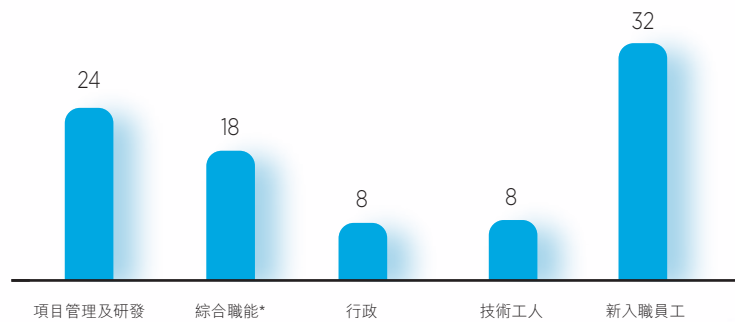
報告期內，本集團各單位計劃安排培訓803項，培訓總人次數33,538人次，培訓總課時數76,847天，員工培訓覆蓋率100%。按員工類型和性別劃分的受訓情況如下：



按性別劃分的僱員受訓時數



按僱員類型劃分的受訓時數



*：綜合職能指：人力資源部、法務、審計財務、經營及市場員工

員工發展

我們不斷完善崗位晉升以及管理體系，為員工提供公平公正透明的晉升通道。報告期內，本集團發佈《項目經理崗位選拔任用管理辦法》，項目經理作為項目總負責人，對集團經營有著舉足輕重的作用。該管理辦法對項目經理選任原則、適用範圍、任職資格、職權範圍、選用流程等內容做了具體規定。9月集團制定《項目經理履職能力專項考核管理方案》，對項目經理任職360度全面考核，同月集團22家子公司完成了項目經理履職能力首次專項考核。

後備幹部儲備培養工作

後備幹部是經營業務持續發展的保證。河北建設集團商學院三期班和五期班學員為集團公司後備幹部群體，2023年7月完成了五期班的開班工作，有103人參加，完成五期班面授課程3次，培訓時間共計6天；完成三期班面授課程2次，培訓時間共計4天，培養後備幹部300人。

為發揮先進典型的示範作用，充實系統幹部隊伍，本集團開展了「優秀商務經理」「經營系統優秀新人」評選工作。根據工齡，分別從商務談判方面、造價管理方面、協作溝通方面、資格業績方面，以及業務能力方面、個人素質方面予以考量，為經營系統的後備幹部發現優秀人才。

同時，我們建立了分(子)公司「結算核心小組」，匯編各分(子)公司結算核心小組成員名單及各成員認領結算項目明細。「以戰代訓」，推進項目結算進展，發現人才，豐富經營系統後備幹部人才庫。

5.3 員工關懷

本集團始終堅持以人為本，為員工提供良好福利待遇的同時，組織各類豐富多彩的活動，通過座談會和滿意度調查等方式傾聽員工心聲，與員工共享發展成果，共謀幸福未來。

薪酬福利

我們採取公平公正的薪酬管理制度，遵守《薪酬執行標準》，所有員工的薪酬與社保都由集團人力資源部組織分(子)公司薪酬相關工作人員統一管理，確保公司能夠根據員工對組織的貢獻，以科學、合理的方式確定薪酬差別，保證薪酬的公平性和激勵作用。

報告期內我們加強薪酬社保集中統管，進一步細化了員工考勤休假管理規定，並進一步規範公司薪酬待遇執行標準，統一薪酬發放模式，針對公司薪酬調整實施辦法進行了補充規定，明確2023年度分(子)公司單位薪酬執行依據，規範公司崗薪執行標準。

員工福利

我們高度關注員工福祉，除了保障國家法律法規和公司制度規定的各類假期和國家法定福利外，我們還為員工提供高溫補貼、工會活動、帶薪假日等多種福利，提高員工幸福感。



我們高度重視員工工作與生活的平衡，在報告期內，我們組織各類文體活動，加強員工之間的信任與合作，培養員工的企業歸屬感。

員工活動

集團方陣亮相2023年保定馬拉松，全力助力保馬賽事。



集團舉行2023年職工籃球比賽、游泳比賽、乒羽比賽，活躍員工文化生活，增強身體素質，增加團隊凝聚力。



員工活動

集團舉辦青年聯誼活動

為增強廣大青年員工的凝聚力和歸屬感，集團工會、團委聯合河北大學工會、共青團蓮池區委開展了「青春有約遇見520」青年聯誼活動。近年來，集團結合自身行業特點，積極為公司單身青年搭建交友平台，先後舉辦大型聯誼交友活動10餘次，服務青年員工1,000餘人。



員工溝通

本集團重視員工聲音，積極構建員工溝通渠道，以員工權益為核心，深化民主管理。我們設置了員工之聲董事長信箱，職工代表大會，青年員工座談會等多樣的溝通渠道，及時了解並解決員工的合理訴求，不斷完善企業管理體系，增強員工對企業的認可與歸屬感。

員工滿意度

在報告期內，我們進行了全員滿意度調研，旨在深入了解員工的工作狀況和實際需求。我們針對關鍵崗位和一般管理崗位的員工進行了分層級的測評，重點關注企業文化、工作回報、工作背景、工作群體、企業管理、企業經營六個方面。共有7,482名員工參與了調研，綜合滿意度達到了87.41%，比去年同期增長了1.2%，總體滿意度連續三年呈現上升趨勢。

女性關懷

我們重視女性員工的成長和發展，為其提供平等的機會和待遇，創造一個友好、包容的工作環境。

報告期內，我們組織了多次女性關懷為主題的活動。此外，本集團每年組織已婚育齡女職工進行婦科體檢，統一為女性職工安排婦科檢查及HPV、TCT篩查。

「三八」婦女節送溫暖

在「三八」國際勞動婦女節到來之際，集團機關及分、子公司紛紛開展活動，並為女職工送上節日禮物。豐富多彩的活動展現了建設女工的風採，讓大家感受了來自公司的溫暖和關懷。



第六屆「賢內助」評選活動

本年度我們開展第六屆「賢內助」評選活動，表彰鼓勵奉獻精神，給廣大默默支持丈夫工作，為家庭和諧、企業發展辛勤付出的賢內助們搭建平台，助力公司持續健康發展。

第六屆“賢內助”



安裝公司 劉振濤的妻子 張紅梅
 成都分公司 李星紀的妻子 魯娜
 二分公司 周麗瑤的妻子 王艷艷
 鋼結構分公司 谷璐的妻子 東方



基礎設施分公司 吉洪茂的妻子 黃曉霞
 建安分公司 張建平的妻子 王華英
 空港分公司 石宗祝的妻子 張帥
 內蒙古分公司 俞發財的妻子 吳麗娟

第六屆“賢內助”



泰安高分公司 趙杰的妻子 孫瀟研
 三分公司 陳茂剛的妻子 孫永梅
 石家莊分公司 申曉剛的妻子 張博
 天辰公司 田振碩的妻子 高蕾



一分公司 彭建朝的妻子 齊蕊蕊
 雲貴分公司 孫發興的妻子 楊志慧
 裝飾公司 王國亮的妻子 王二扭

5.4 健康安全

我們踐行安全生產理念，為全體員工提供安全健康的工作環境，做好安全和發展的統籌工作。我們恪守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等國家法律制度，集團內部制定了《安全生產舉報獎勵制度》《危險性較大的分部分項工程管理制度》，形成了以「安全生產責任制」為核心的25個安全生產管理制度共451條管理類條目。

我們定期根據國家有關質量、職業健康安全與環境保護等方面的法律、法規及有關規定的要求，結合集團實際情況，對內部規章制度進行修訂。報告期內，我們對集團《應急預案》進行修訂，進一步提高集團公司生產安全及環境保護事件的應急救援與處置能力，確保科學、快速、有序地組織事故應急救援工作，最大限度地減少人員傷亡、財產損失及對環境的影響，確保集團公司持續健康穩定良性發展，維護社會和諧穩定。

安全生產管理

我們按照集團制定的《工程項目管理標準化手冊》《企業視覺識別系統VIS手冊》《安全生產部工程項目全過程標準化管理工作執行專項方案》、2021.8.17「關於進一步規範項目施工現場重點部位VIS形象的通知」等要求深入開展標準化管理，加強項目過程管控，統一項目管理模式，實現以現場贏得市場，管理創造效益，為集團公司生產經營活動的正常開展提供強有力地支撐。

本集團會定期組織觀摩交流、推廣安全生產標準化等活動，不斷完善安全管理體系，加強日常防範和源頭治理，力求從根源上消除安全隱患。報告期內，本集團未發生任何工傷及工亡事件。

組織觀摩交流

- 集團公司確定內、外部安全文明標準化的標桿，定期組織觀摩交流，以點帶面樣板引領施工現場安全管理統一模式的推進，促進集團公司安全綠色文明施工及現場形象建設。

加強系統層級建設

- 根據五屆二次職代會要求，動態調整各級安全管理組織機構設置與專職安全生產管理人員配備，發佈了《公司關於各單位安全負責人（安全總監）任命的通知》，任命安全負責人（安全總監）24人，任期三年。

專項治理專項整治

- 報告期內，集團督導各單位對建築施工腳手架和操作平台減員控員技術措施、臨邊洞口防護缺失、不規範和預防高處墜落、基坑（管溝槽）安全和現場電動工程運輸車安全管理等開展專項整治。

項目信息化

- 為進一步加大現場管控力度，集團公司建立遠程視頻監控系統，先從創優項目、重點工程試點推行，逐步覆蓋所有項目。目前共有82個項目接入，運行基本正常，進一步加大現場管控力度。

安全生產管理舉措

報告期內，我們共確定、發佈38個集團公司級樣板工程，開展內外部觀摩活動共23次，引領施工現場安全管理統一模式的推進，促進集團公司安全綠色文明施工及現場形象建設。

河北省建築施工安全生產和揚塵污染防治觀摩

7月12日上午，河北省住建廳在中國中醫科學院廣安門醫院保定醫院項目開展建築施工安全生產和揚塵污染防治觀摩活動。中國中醫科學院廣安門醫院保定醫院項目、順平縣醫院新院區建設項目、文安縣醫院整體遷建工程、張家口旭日花園4個項目成功入選河北省住建廳2023年度線上VR「雲觀摩」項目，全省共計22個，佔到了全省的近1/5，彰顯集團公司的實力，供各單位組織學習，共同提升。省住建廳領導及各市(含定州、辛集市)住房城鄉建設局(建設局)、定州市城市管理綜合行政執法局、雄安新區管委會建設和交通管理局分管建築施工安全、揚塵污染防治的負責同志，安全機構、揚塵防治機構主要負責同志，以及部分施工企業代表，共計200餘人參加。此次觀摩是集團公司時隔23年後再次舉辦了省級現場安全觀摩，在全省建築業共享最佳實踐，以高水平安全支撐集團高質量發展。



在安全文明施工方面，本集團持續努力追求卓越，獲得了眾多監管機構和行業協會的認可與讚譽。報告期內，我們獲得全國建設工程項目施工安全生產標準化建設工地5個、省級安全文明工地35個。

安全保障培訓

本集團堅決落實「生命至上，安全第一」的企業安全文化，通過定期開展安全培訓以及積極宣傳安全文化等方式，著力控制安全風險和減少事故隱患，防範和遏制重特大事故發生。

報告期內，集團公司通過線上、線下相結合形式開展系統培訓、專項培訓、安管人員培訓等，總參與人數12,438人次，並以「安全生產月」為載體，開展了以「人人講安全、個個會應急」為主題的「安全生產月」活動，通過多種形式宣教培訓工作，培育「家·人」企業主題文化下的生命至上安全文化。

集團範圍安全生產月系列活動

報告期內，為全面提高員工的安全責任意識，我們重點開展了安全月諮詢暨安全生產專題會和安全大講堂活動，包括分(子)公司生產副總經理、安全生產部經理、安全負責人(安全總監)及系統相關人員，項目部安全、技術相關人員在內的，共計1,170餘人參加，就臨時用電安全技術管控、《房屋市政工程生產安全重大事故隱患判定標準(2022版)》實施指南(試行)宣貫、危險性較大的分部分項工程全過程管控，安全管理資料及安監系統填報注意事項做了詳細講解和宣貫。



集團範圍安全生產月系列活動

同時，本集團組織開展「聯檢互動」，各單位、項目部結合生產進度、專業特點、自身重大安全風險等實際情況，開展綜合、專項、現場處置、桌面推演等「主題」應急預案演練，提高應急處置能力。共開展「主題」應急演練80次，其中，承辦各地市、區級應急演練3次。各項目組織了消防演練48次、中暑演練9次、防汛應急演練8次、觸電事故應急救護演練5次、高空墜落事故救援功能演練4次、有限空間作業2次、機械傷害演練1次、坍塌演練1次、應急逃生演練1次、燃氣1次。



聯檢互動



廣安門醫院項目消防及機械傷害應急演練



嘉和中心深基坑坍塌應急演練觀摩會

集團範圍安全生產月系列活動

本集團各分(子)公司也在安全月中開展了一系列以安全為主題的宣講活動。



基礎設施分公司安全月啟動儀式



文安縣醫院項目舉辦知識競賽活動



混凝土分公司開展安全生產月活動



順平醫院安全生產暨揚塵治理觀摩會

員工健康保障

我們恪守《中華人民共和國職業病防治法》《職業健康檢查管理辦法》《工傷保險條例》等國家及項目所在地法律法規及標準，為員工提供健康安全的工作環境。本集團已通過ISO 45001職業健康安全管理体系認證，認證覆蓋範圍覆蓋建築工程、市政公用工程、公路工程、機電工程、地基基礎工程、機場場道工程、鋼結構工程、預拌混凝土工程、建築工程設計等工程類目。

我們制定了《職業健康管理制度》《安全生產舉報獎勵制度》《2023年重要環境因素清單、重大危險源及其控制計劃清單、環境目標指標及管理方案、職業健康安全目標指標及管理方案》，全方面識別集團項目施工中可能會影響員工職業健康的環境因素，例如揚塵、危險化學品等，並制定管理方案措施，落實到責任部門，保障員工安全工作。

我們高度重視員工身體健康，為他們提供免費職業健康體檢。報告期內，我們依據《員工健康體檢管理工作制度》進一步規範員工健康管理。明確了體檢管理流程及相關要求，實現了制定體檢計劃、組織安排員工體檢、出具單位整體體檢結果分析、制定單位整體健康改進計劃全過程管理，為員工健康管理提供了制度保障。本年度我們調整了體檢機構目錄，增加了員工對體檢機構的自主選擇性，延長體檢有效時間，確保員工體檢落實到位。結合體檢機構出具的單位整體體檢結果，針對體檢結果中排名前五的主要異常指標(甲狀腺異常、咽炎、體重超標、脂肪肝、血壓增高)制定了健康改進計劃，充分體現員工健康關懷。

6 打造溫馨社區

河北建設集團響應國家「十四五」規劃，堅持可持續發展理念，積極承擔社會責任，與社會夥伴共享經濟成果，始終致力於與各界共同推動公益事業發展，回饋社會民生，共建和諧繁榮社會，打造溫馨社區。報告期內本集團對外捐款總額為8,754.72萬元，志願者人數已達1,132人。

6.1 溫暖社區

河北建設集團秉持「奉獻真誠，組織各界」的公益理念，大力開展抗震救災、鄉村振興等公益活動。報告期內，本集團累計投入用於鄉村振興活動的金額為88萬元。

抗洪救災，參與保定洪災救援

2023年在23·7特大洪災中，本集團捐款捐物近600萬元，並派出一支以青年員工為主體的抗洪救災隊伍，他們不畏艱難、義無反顧地完成各項任務，贏得有關部門和社會各界的廣泛讚譽。

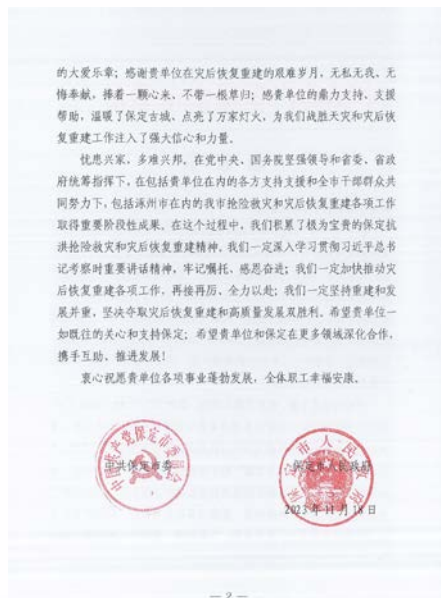


馳援涿州，中共保定市委、保定市人民政府發來感謝信

面對「23.7」特大洪澇災害本集團組織多支救援力量奔赴涿州開展排水清淤工作，累計排水量達200萬立方米，清淤一萬餘立方米。



此外，我們協調專業機械設備連夜修復滿城、涑水等山區橋樑、道路，為後續救援提供了條件；在災後恢復重建中，深入受災村莊，開展垃圾清運、危房拆除等。在此次救災中，本集團充分發揮專業優勢，彰顯企業擔當。中共保定市委、保定市人民政府向公司發來感謝信。



組織惠民演出活動，助力鄉村振興

2023年9月22日，河北省文藝志願者協會組織新時代文明實踐文藝志願服務隊走進大道農業生態示範園，開展百姓村晚惠民演出活動，唱響農民美好幸福生活，助力鄉村振興。

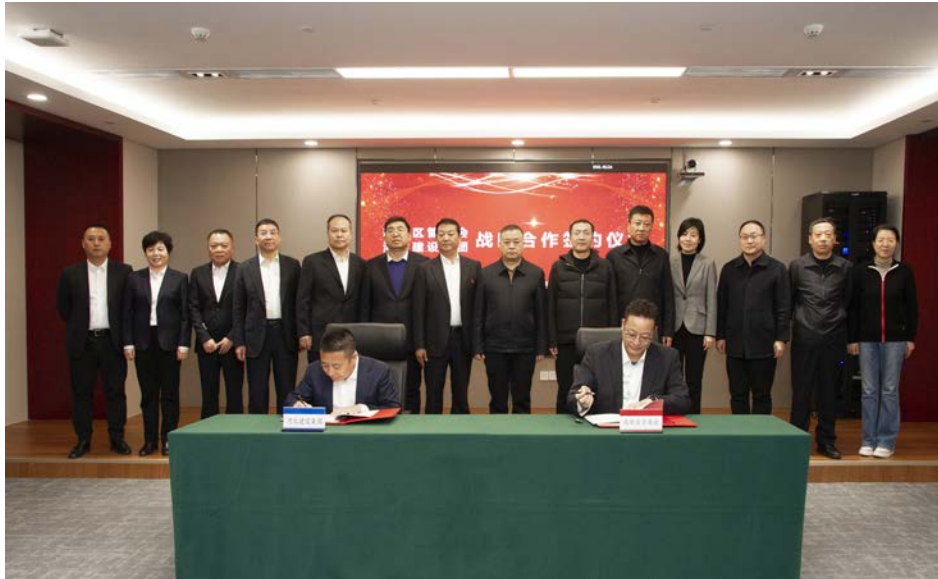


6.2 社會福祉

河北建設集團本著為經濟社會做出更多貢獻的精神和願景，積極建立政企合作、強強聯合，在戰略合作中充分發揮自身優勢，全面開啟政府和企業的聯合發展佈局，推進民生工程建設，助力居民生活改善。

與高新區管委會簽訂戰略合作協議

2023年2月7日，本集團與保定國家高新區管委會簽訂戰略合作協議。高新區黨工委書記馬義民、管委會主任周林偉、集團領導李寶忠、商金峰等出席簽約儀式。



此外，河北建設集團積極投身民生工程和基礎建設，改善教育和醫療環境，提高居民生活水平，推動社會基礎設施完善。



改善教育環境

- 2023年，本集團開展韓村小學項目，項目內容包括綜合教學樓、餐廳，風雨操場、地下車庫、門衛、配套管網、塑膠操場等附屬設施。



提升醫療服務

- 2023年，本集團中國中醫科學院廣安門醫院保定醫院項目全面封頂，新建院區包括行政科研樓、感染樓、國際醫療中心、醫技樓等，醫院設置床位1100張，該項目是保定市打造國際醫療基地的重要項目。



改造老舊小區

- 2023年本集團中標老舊小區主體工程改造項目、高陽縣老舊小區配套基礎設施工程改造項目、高陽縣東王草莊棚戶區改造及配套基礎設施建設項目等。

民生工程



投入機場建設

- 2023年，本集團廣州白雲國際機場三期擴建工程西飛行區場道工程開始施工，機場建成將成為具有國際競爭力的世界樞紐港，引領粵港澳大灣區、輻射全球的國際航空城。



完善基礎設施

- 2023本集團開展保定白溝新城排水管網更新項目，對全域排水管網進行更新建設，將提高市政管網的運行質量，改善白溝新城水環境和人居環境。



建設生態水系

- 2023年，本集團開展的高陽縣環城水系項目建設初見成效，城區4.6公里渠系及沿線綠化、園路、水電等工程完工，宏潤大街渠道城市段正式通水，為城市再添新活力，不僅為市民提供了休閒遊憩、親水空間，也全面提升城市生態安全水平、增進民生福祉。

基礎建設

附錄：ESG 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	備註
A. 環境		
層面 A1	排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.2 氣候變化 4.4 排放管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.2 氣候變化
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2 氣候變化
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 排放管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	備註
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4 排放管理	
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4 引領綠色未來	
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.4 排放管理	
層面 A2	資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	4.3 資源管理	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 資源管理	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	備註
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 資源管理	
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.3 資源管理 4.5 綠色辦公	
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.3 資源管理 4.5 綠色辦公	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	/	本集團營運不涉及產品包裝
層面 A3	環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	4.1 綠色管理	
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.1 綠色管理	
層面 A4	氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	4.2 氣候變化	
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	4.2 氣候變化	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	備註
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 員工僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 員工僱傭
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.3 員工關懷

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	備註
層面 B2	健康與安全	
一般披露	5.4 健康安全 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
關鍵績效指標 B2.1	5.4 健康安全 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	
關鍵績效指標 B2.2	5.4 健康安全 因工傷損失工作日數。	
關鍵績效指標 B2.3	5.4 健康安全 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	備註
層面 B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	5.3 員工關懷
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	5.3 員工關懷
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3 員工關懷
層面 B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 員工僱傭

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	備註
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以 避免童工及強制勞工。	5.1 員工僱傭	
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消 除有關情況所採取的步驟。	5.1 員工僱傭	
營運慣例			
層面 B5	供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會 風險政策。	3.3 責任供應	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	3.3 責任供應	
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣 例，向其執行有關慣例的 供應商數目、以及有關慣 例的執行及監察方法。	3.3 責任供應	
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個 環節的環境及社會風險的 慣例，以及相關執行及監 察方法。	3.3 責任供應	
關鍵績效指標 B5.4	描述在選擇供應商時促使 多用環保產品及服務的慣 例，以及相關執行及監察 方法。	3.3 責任供應	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	備註
層面 B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.1品質保障 2.2竭誠服務
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本集團營運不涉及產品回收情況
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.2竭誠服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.1科技創新
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.1品質保障
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.2竭誠服務

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	備註
層面 B7	反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.3 商業道德	
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.3 商業道德	
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.3 商業道德	
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.3 商業道德	
社區			
層面 B8	社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6 打造溫馨社區	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6 打造溫馨社區	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6 打造溫馨社區	

附錄：法律法規清單

- 《中華人民共和國民法典》
- 《中華人民共和國反不正當競爭法》
- 《國務院關於促進市場公平競爭維護市場正常秩序的若干意見》
- 《中華人民共和國建築法》
- 《建設工程質量管理條例》
- 《建設工程安全生產管理條例》
- 《中華人民共和國專利法》
- 《中華人民共和國商標法》
- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國環境影響評價法》
- 《建設項目環境保護管理條例》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國就業促進法》

《中華人民共和國社會保險法》

《禁止使用童工規定》

《中華人民共和國安全生產法》

《生產安全事故應急預案管理辦法》

《中華人民共和國職業病防治法》

《職業健康檢查管理辦法》

《工傷保險條例》



河北建設集團股份有限公司
HEBEI CONSTRUCTION GROUP CORPORATION LIMITED