



# 奧威控股有限公司

## AOWEI HOLDING LIMITED

(於英屬處女群島註冊成立並於開曼群島續存之有限公司)

(前稱「Hengshi Mining Investments Limited 恒實礦業投資有限公司」)

股份代號：1370



# 2023

## 環境、社會及 管治報告



# 目錄

關於本報告	2
報告期間及範圍	2
報告指引	2
匯報原則	2
董事會聲明	3
企業管治	6
持份者參與與重要性評估	6
保護環境	9
排放物管理	9
僱傭及勞工常規	14
發展及培訓	17
健康與安全	18
供應鏈管理	20
產品責任	21
反貪污	22
社區參與	22
索引	23
讀者反饋表	26

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

奧威控股有限公司謹此發表其環境、社會及管治（「ESG」）報告（「報告」），向持份者闡述本公司於可持續發展方面的理念、行動計劃及相關表現等。

## 報告期間及範圍

本報告涵蓋自2023年1月1日至2023年12月31日期間（「報告期間」），環境及社會層面的整體表現。除非另有說明，報告範圍與去年一致，均是聚焦我們的主營業務，即本集團所擁有的中國境內鐵礦業務和綠色建材砂石骨料業務。報告範圍乃根據我們業務及運營的重要性以及對環境、社會及管治的影響而制定。

## 報告指引

本報告依循香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編撰，並對適用的關鍵績效指標進行披露。本報告中所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。雖然我們並無就本ESG報告尋求外部鑒證，惟我們已依賴內部數據監察及核證，以確保其準確性。我們可能於有需要時尋求外部鑒證日後的ESG報告。有關企業管治報告，請參閱本公司2023年年報內「企業管治報告」章節。

## 匯報原則

本報告以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」四項匯報原則作為編製基礎。各匯報原則的應用情況說明如下：

報告原則	本集團的應用
重要性	本集團通過持份者參與和重要性評估，識別和優先排序重大的環境、社會及管治議題。有關更多詳情，請參閱「持份者參與與重要性評估」。
量化	本報告在可行的情況下披露量化的關鍵績效指標，並以此為日後設定有關目標的基礎。同時，本報告通過披露了過往及本報告期間的績效數據，以有效地評估ESG相關政策和管理體系的有效性。
平衡	本報告以客觀公正方式編製本集團於報告期間的環境、社會及管治表現，以反映真實情況。
一致性	在可行範圍內，除另有說明外，本集團盡可能採用一致的計量方法，以便不同時期也能對關鍵績效指標進行有意義的比較。

# 環境、社會及管治報告



## 資料收集

本ESG報告內的財務數據乃摘錄自2023年年報。其他數據乃摘錄自本集團的內部管理系統及統計數字。本公司安全、環保等主要指標均按照中國規定或行業標準統計計算。除非另有指明，否則本ESG報告的報告貨幣為人民幣。

## 報告取閱

本ESG報告以電子版本發出，請於<http://www.aoweiholding.com>或[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)下載。

## 聯絡資料

本公司重視持份者的意見及建議。如閣下對本ESG報告的內容或我們在可持續發展方面的整體表現有任何建議或意見，請隨時通過[ir@aow.com.cn](mailto:ir@aow.com.cn)聯絡我們。

## 董事會聲明

### 管治架構

本集團董事（「董事」）會（「董事會」）作為最高管理層，對本集團所有ESG相關事宜負有最終監督責任，負責自上而下地監督和評估本集團可持續發展戰略的落實情況。同時，董事會負責通過定期審查集團內部政策來識別、評估和管理與ESG相關的風險和機遇，並批准ESG報告。

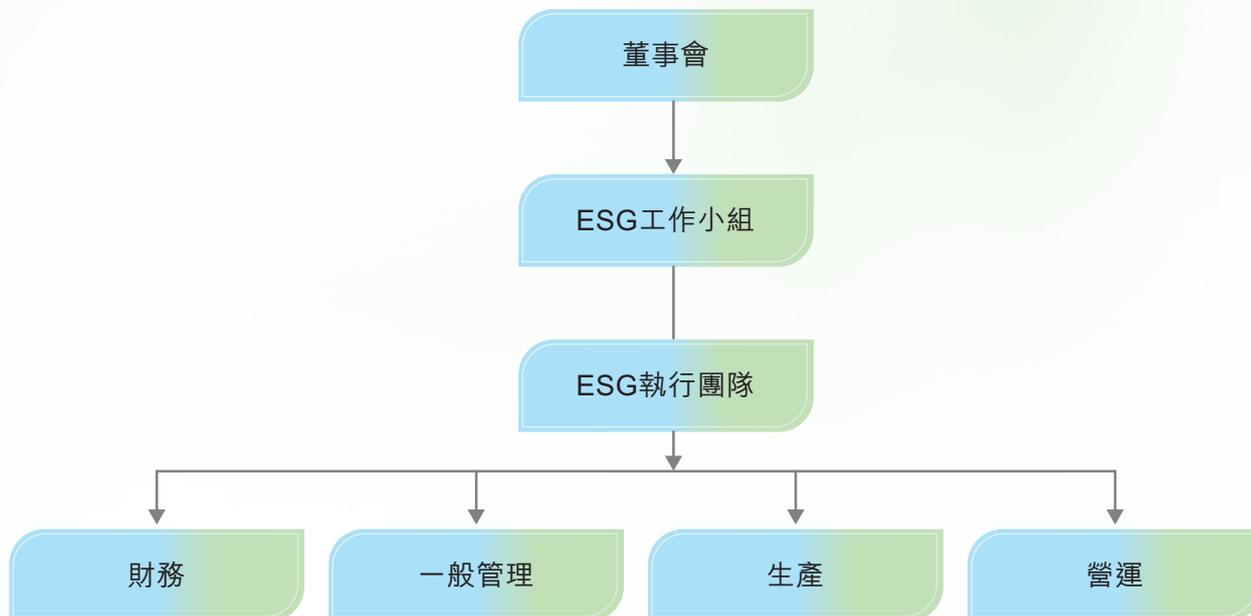
本集團致力將環境、社會與管治因素融入其營運之中，為提高協調管治的有效性，為持份者締造可持續價值，實現作為企業公民的責任。本集團已成立跨部門的環境、社會及管治工作小組（「ESG工作小組」），ESG工作小組由執行董事帶領，以及內控合規及財務等部門支援下，被委以多項職責，主要包括：

- 制定及檢討本集團的環境、社會及管治策略；
- 檢討及監察環境、社會及管治相關政策和措施的實施；
- 檢討評估與本集團營運有關的風險及機遇；
- 檢討本集團的環境、社會及管治表現及進展；
- 檢討及監察本集團的持份者參與的溝通渠道，以確保與主要持份者持續溝通及瞭解其期望；及
- 編製年度環境、社會及管治報告，供董事會批准。

於ESG執行團隊層面，由本集團各附屬子公司經理、各專項科室及生產等部門組成，其負責根據ESG工作小組的指示和建議執行相關工作。

## 環境、社會及管治報告

以下為本集團的ESG匯報架構：



展望未來，董事會將持續檢討及監察本集團的環境、社會及企業管治表現，繼續為其持份者提供重要、可靠、一致和可作比較的環境、社會及企業管治資料。此外，本集團也將持續完善營運管理機制和逐步優化各項管治措施，進而改善本集團於可持續發展方面的表現，為營造更美好的環境作出貢獻。

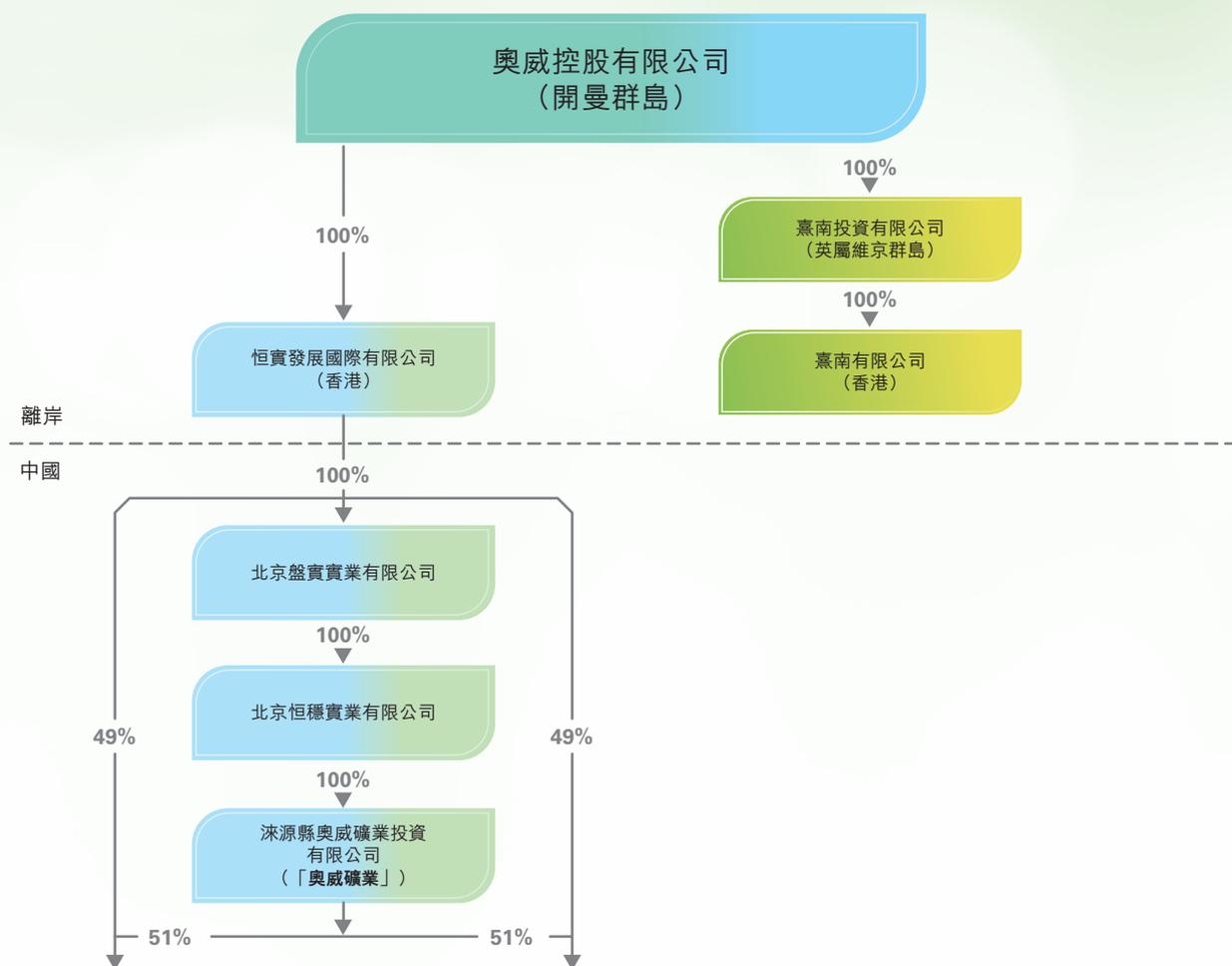
# 環境、社會及管治報告



## 集團簡介

本公司於2013年11月28日在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市（股份代碼：1370），主要從事(i)鐵礦勘探、開採、選礦及銷售業務，銷售產品為鐵礦石、富粉及鐵精礦；以及(ii)開展綠色建材建築用砂石料生產、銷售業務。

於2023年12月31日，本集團的架構如下：



## 環境、社會及管治報告

### 企業管治

本集團高度重視企業管治，嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等證券監管規則及要求，並透過設立正式、透明度高的程序，從而確保全體股東的利益得到保護。董事會負責評估及釐定本公司達成策略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並確保本公司設立及維持合適及有效的風險管理及內部監控系統。上述風險包括但不限於與環境、社會及管治有關的重大風險。在董事會的監督下，管理層負責本集團風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察等方面工作，並向董事會確認風險管理及內部監控系統的有效性。

### 持份者參與與重要性評估

本集團極為重視持份者的參與，並視其為本集團可持續發展的基石。在日常營運過程中，我們通過多種溝通渠道（包括線上或線下）與持份者保持著積極互動，以期獲得寶貴意見，從而檢討及完善本我們業務策略以滿足彼等的需求並建立牢固關係。

## 環境、社會及管治報告

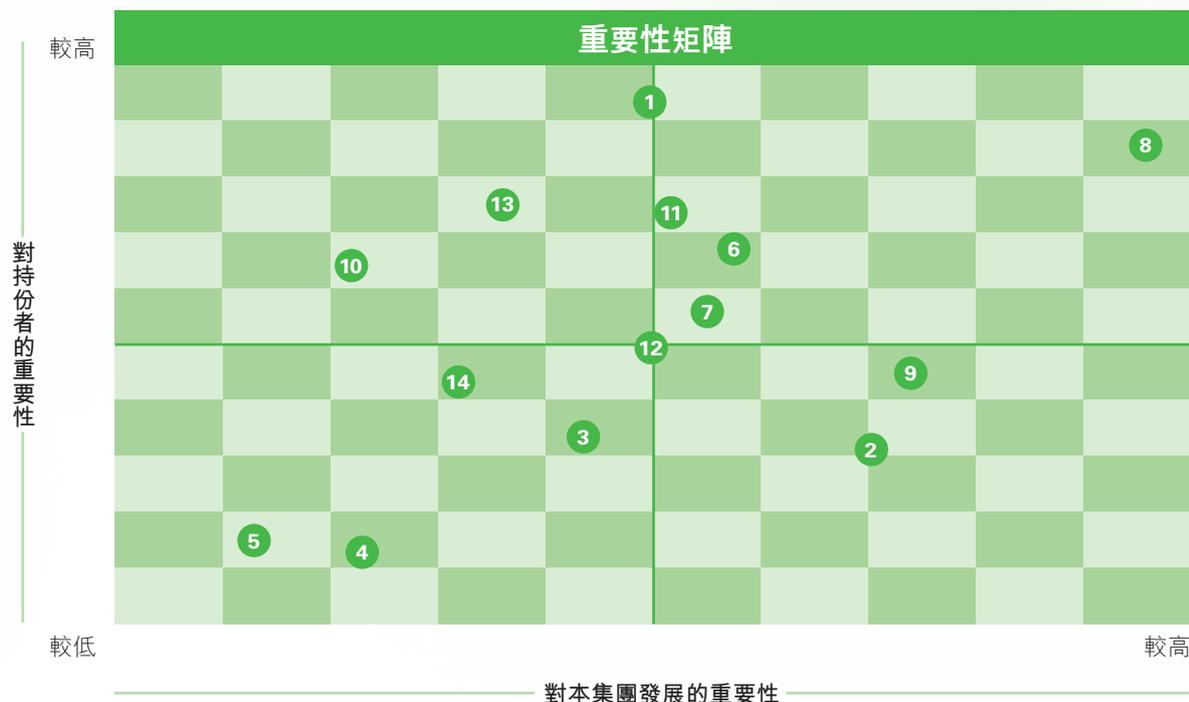


本集團致力回應持份者通過不同渠道提出的訴求，如下：

與持份者的溝通			
持份者	訴求	回應	溝通渠道
股東	持續及穩定的投資回報 企業以符合相關法律及法規的方式營運 適時披露資訊	提高業務多元性及加強營運 現金流 改善內部合規系統 設立完善系統披露定期及特別資訊	股東大會 年報及中期報告 公司公告
政府機關	推動地方及週邊地區的工業發展 企業以符合相關法律及法規的方式營運	於營運所在地提供就業機會及繳納稅項 接受政府監督，加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規	參與政府會議 定期造訪政府機關 接受政府機關蒞臨檢查
僱員	足夠的健康及安全保障 充足的事業發展機會 改善薪酬福利	制定符合相關法律及法規的工作安全及健康政策 改善內部員工招聘及晉升管理制度	內部備忘 組織員工活動 組織培訓與輔導
客戶	合法合規營運 持續提供優質服務 完善產品質量	加強符合有關環境、安全及誠信的相關法律及法規 提升僱員培訓 優化生產工藝	商務溝通 客戶反饋 實地考察
供應商	公平、公正、公開的採購過程 及時履行合約責任	確保採購過程具透明度，接受內部及外部監督 加強合約管理及監控現金流	實地考察 提供公司貪污舉報專線
銀行及金融機構	高信貸評級，有能力清償債務 穩定可持續的業務發展	準時清償債務，以維持良好信譽 維持良好的運營發展	以親身拜訪、電郵、虛擬會議及其他正式渠道持續溝通
社區	改善社區環境 支持社區公益	改善當地基礎建設 與當地居民保持良好溝通	參與社區會議和社區公益活動

## 重要性評估

為確定本報告披露的重要範疇，我們透過與持份者溝通，了解他們關注的14個主要範疇，並將所有範疇進行重要性排序，進而形成了以下重要性評估結果：



環境	工作環境	營運實務	社區貢獻
1 環境影響及管理	6 僱員權益	10 供應鏈管理	13 社區發展
2 礦山資源管理	7 僱員發展	11 品牌保證	14 公益慈善
3 節約用水	8 工作場所安全	12 反貪污	
4 節能減排	9 職業健康管理		
5 大氣污染物排放			

根據重要性評估結果，對本集團最重要的議題為工作場所安全，我們將在「健康與安全」一節作相關披露。



### 保護環境

本公司所屬礦山行業，於露天開採活動過程中會對土地及附著在土地上的天然植被造成擾動，我們深知自身業務對環境氣候造成的影響，我們致力於保護我們的環境，嚴格遵守中國政府於環保、氣候方面的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《河北省礦山生態環境恢復治理保證金管理暫行辦法》等。我們積極檢討評估自身業務營運所帶來的環境風險，並透過建立完善的環境管理體系，積極採取多項舉措，以最大限度的減少或避免日常營運對環境造成的不利影響。此外，我們深入貫徹落實綠色低碳環保理念，倡導綠色低碳環保教育，提高員工意識，努力將綠色低碳環保理念貫徹落實到生產營運及員工生活的各環節中，以此實現綠色低碳節能發展，讓公司成為以綠色礦山建設標準為建礦準則的新型現代化礦山。

本集團踐行綠色發展理念，嚴格按照綠色礦山的建設指南要求，結合自身發展特徵，認真實施生態環境保護與恢復治理的主要措施，及時治理受損的生態環境，並針對各附屬公司的礦區環境進行了規劃，按步驟、分階段的做好礦區綠化和土地復墾工作，做到「開發中保護，保護中開發」，保證礦區綠化率，維護良好的周邊生態環境。報告期間，本集團對各礦區主公路的部分路段、露天採坑、排土場、工業場地等區域進行綠化處理，其中種植樹木約1,780棵，採用喬灌結合措施進行綠化約42,788平方米。

### 排放物管理

本集團嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的相關規定，透過各保護治理措施，依循節能、減排、環保、增效及建立可持續企業的目標，嚴格監控於生產營運過程中產生的排放物以確保排放物達標排放。本集團屬於礦山行業，於生產過程中均採用的磁選物理工藝，並不會產生有害廢棄物。

報告期間，本集團並無發現任何嚴重違反相關環境事宜的所有相關法律及法規的情況，包括但不限於廢氣及溫室氣體排放、向水及土地排污以及有害及無害廢棄物的發生。

## 環境、社會及管治報告

### 廢石排放管理

本集團屬於礦山行業，於生產環節會排放出廢石和尾礦砂，為充分滿足生態環境保護要求，促進資源的可持續開發和綜合利用，本集團踐行綠色可持續發展理念，積極推進固廢綜合利用，充分利用所排放的廢石生產建築用砂石料及機制砂。

於報告期間，本集團生產環節剝離的廢石均符合加工成綠色建材建築用砂石料的原材料，可實現廢石零排放。

廢石（噸）	2023年	2022年
循環利用量	2,763,657	3,813,609
每人民幣千元產值的廢石循環利用量	4.1	4.1

### 尾礦砂排放管理

礦石經過水選的磁選工藝會分離出尾礦砂，本集團根據水選廠的處理能力建設了配套的尾礦庫，尾礦砂會隨同選礦廢水被泵送至尾礦庫中壓實堆存，並由專職人員對尾礦庫進行24小時值守檢查和監測。

尾礦砂（噸）	2023年	2022年
堆存量	1,263,187	1,330,275
每人民幣千元產值的尾礦砂處理量	1.9	1.4

為充分發揮資源使用效能，於未來3-5年，本集團也將會加快綠色產業佈局，加大力度深入研究對尾砂的深加工利用，以降低或避免尾砂排放對生態環境造成的影響以及安全風險，力爭加大對尾礦砂的再利用。

### 廢水排放管理

本公司生產營運場所具備完善的廢水過濾循環系統，生產廢水通過多個步驟進行沉澱及過濾，回收至尾礦庫、循環水泵站實現閉路循環利用，不會造成廢水外排。尾礦庫及水泵站均設有專職人員24小時嚴格看守。報告期間，本集團並未發生廢水洩漏及污染事故。

## 環境、社會及管治報告



### 粉塵管理

鑒於本集團的業務性質，於礦山開採、破碎、篩分以及車輛運輸等作業環節均會造成一定量的粉塵產生。為降低粉塵影響，本集團於礦山開採時採用濕式鑿巖作業，於乾選作業環節，選礦車間配置了專業的除塵設備，並採用了封閉式傳輸通廊，以防止粉塵外洩不外排，我們也為現場作業人員配發了專業防塵設備以保障員工身體健康。至於運輸道路方面，我們通過灑水車和噴水管線進行灑水抑塵。

於報告期間，本公司通過聘請有資質檢測機構對生產營運過程中產生的粉塵進行了檢測，本公司的粉塵排放濃度均符合當地環保監管機構的執行標準《鐵礦採選工業污染排放標準》(GB28661-2012)。

### 降噪管理

為有效降低噪音對周圍環境造成的負面影響，本集團採取了多項舉措，如選用低噪高效的選礦設備，並通過安裝隔音、消音等建築設施實現降噪，同時我們也為現場作業人員配備了專業有效的降噪防護用品，以保障現場作業人員的身體健康。

報告期間，本公司聘請了合資格檢測機構定期對生產運營活動中產生的噪聲進行檢測，經檢測廠界噪聲均符合當地監管機構的執行標準《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB12348-2008)。

### 廢氣排放管理

本公司的廢氣排放主要來源於機動車行駛過程中產生的尾氣，本集團嚴格執行《車輛管理制度》，並倡導環保節能政策，合理安排差旅車輛使用，鼓勵員工綠色出行。

本集團機動車車輛產生的大氣污染物量化如下：

大氣污染物排放（千克）	2023年	2022年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	35.5	32.6
硫氧化物(SO <sub>x</sub> )	1.3	1.2
懸浮顆粒物(PM)	2.0	1.9

附註：大氣污染排放量乃按照環保監管機構發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》所述排放因子計算。

## 環境、社會及管治報告

未來我們將持續加強廢氣排放管理工作，部署相關附屬公司進行目標分解，並制定考核計劃，對因排放超標或者收到行政處罰的附屬公司實施考核，以推動本集團整體實現廢氣排放強度逐年下降。

### 溫室氣體排放

本集團營運過程中的主要溫室氣體排放源為外購電力的間接排放及商務車輛、機器及設備使用燃料所產生的直接排放。本集團重視溫室氣體對大氣環境的影響，提倡綠色出行，合理安排差旅車輛使用，並倡導無紙化辦公，鼓勵員工節約用紙，並降低對影印機使用；以及通過選用潔淨能源設施替代落後的高耗能設施等措施，以實現持續減少溫室氣體排放；同時，本集團為有效減緩溫室氣體排放，於報告期間，新種植樹木約1,780棵，通過植樹和花草實現綠化面積436,688平方米。

本集團的溫室氣體排放詳情如下：

溫室氣體排放（噸二氧化碳當量）		2023年度	2022年度
直接溫室氣體排放（範圍1）	汽油及柴油	9,870.1	7,932.0
間接排放（範圍2）	外購電力	106,597.2	152,157.1
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	廢紙	0.6	0.7
	商務航空出差	9.8	3.5
溫室氣體減除（範圍1）	種植樹木	(24.6)	(24.3)
溫室氣體排放總量		116,453.1	160,069.0
溫室氣體排放密度（溫室氣體排放總量／ 每人民幣千元產值）		0.2	0.2

附註：溫室氣體排放量乃按照《中國能源統計年鑑》、《省級溫室氣體清單編製指南（試行）》以及中國國家發展和改革委員會公佈的中國地區電網平均二氧化碳排放因子計算。

未來我們將加強推進綠色能源以及低碳節能設施的使用，並鼓勵員工節能降耗綠色出行，以期實現溫室氣體排放強度逐年持續下降的目標。

## 環境、社會及管治報告



### 生化垃圾管理

本公司鼓勵並在各工作場所推行垃圾分類，禁止隨意拋棄或焚燒生活垃圾，不易腐化的生活垃圾，運送至當地環衛部門指定地點填埋處置。截至2023年12月31日止，本公司共計處理生活垃圾約60噸。

### 廢舊物資管理

本集團鼓勵廢舊物資的回收利用，針對破舊、損壞的設備優先考慮修復重新利用，若不能實現修復則再考慮處置變現。截至2023年12月31日止，本公司共計處置變現約為人民幣45萬元。

### 水資源管理

本集團致力節約用水，嚴格遵行中國政府頒發的《中華人民共和國水法》和《中華人民共和國水土保持法》等相關法律法規，並以節約用水及水資源重複利用為原則，積極改善用水效益。

我們沒有取水方面的問題。本集團各礦業公司採礦區主要使用礦井水用於生產，並無從當地河流／湖泊或公共供水系統取水，為防止水土流失，充分發揮水資源利用效率和效益，各選礦廠均配置建設了尾礦庫、水泵站，可實現生產廢水循環利用不外排。於日常工作生活中，本集團也積極加強員工水資源知識教育，宣傳水資源的重要性，提高員工對生態環境的責任感。

本集團耗水數據如下：

水資源 (m <sup>3</sup> )	2023年度	2022年度
耗水總量	117,498	166,612
耗水密度 (耗水總量／每人民幣千元產值)	0.2	0.2

未來本集團將致力於更好的管控用水量，用水目標力爭新水使用逐年減少，以防止水資源問題影響到本集團整體業務運營。為有效控制用水量，本集團將持續加強生產過程中對水的循環利用，加強對水網管線和儲水設施的日常檢查和維護，並通過張貼海報宣傳節約水的重要性，持續提高員工的節水意識。

### 能源管理

本集團深知有效利用能源的重要性，我們通過多項措施提升能源效益，如技術改造、設備升級，優化生產工藝以及考核激勵等多項舉措，以期實現節能降耗。同時，本公司也會通過會議或者張貼宣傳標語的方式鼓勵節能低碳辦公，提高僱員節能低碳意識。

## 環境、社會及管治報告

本集團能源消耗量數據如下：

能源	能源類別	2023年度	2022年度
柴油（千個千瓦時）	直接能源	<b>37,103</b>	28,969
汽油（千個千瓦時）	直接能源	<b>741</b>	836
電力（千個千瓦時）	間接能源	<b>120,544</b>	172,065
總能源消耗的密度 （每千元產值／千個千瓦時）		<b>0.2</b>	0.2

注： 能耗乃按《綜合能耗計算通則GB/T 2589-2020》的指引轉換因子計算。未來本集團將積極落實節能降耗舉措，在原有設備產能的前提下，將以維持或逐年降低電力、柴油和汽油等能源消耗強度為目標，以促進本集團高效節能發展。

### 氣候變化

氣候變化問題已經成為全球關注的焦點，氣候變化可導致極端天氣事件的發生頻率更高，從而可能影響我們員工的安全和健康以及我們的日常運營。為邁向更具韌性的未來鋪路，我們定期進行涵蓋氣候相關風險的環境、社會及管治相關風險評估，並積極實施一系列氣候減緩和適應措施，如優化生產工藝，淘汰高耗能設備，降低能源消耗，綠化種植，減少溫室氣體排放等多重措施來減緩和適應氣候變化的緊迫性。此外，我們就極端天氣也制定了相關應急救援預案，並定期進行演練，強化僱員應對意識。同時，我們亦會關注最新的法規和政策，確保我們的營運能持續合規經營。

### 僱傭及勞工常規

本集團深知企業的發展離不開員工的奮進和努力，僱員是企業發展的重要基礎，因此我們致力於打造一個具有吸引力、培養力和發展力的人才發展平台，攜手員工共同成長，共同發展。

本集團堅守「以人為本」為原則，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及有關僱傭的相關規定，確保所有員工依法享有各項權益和公平公正的待遇。我們提倡多元化的僱傭政策，致力於為所有僱員在招聘、晉升、薪酬及福利等方面提供平等的機會，確保所有僱員不論性別、種族、婚姻狀況、懷孕情況、宗教信仰、殘疾等都能獲平等對待，不受任何歧視。本集團於僱員招聘及勞動用工管理方面，嚴令禁止招聘或使用童工，並杜絕強制勞工行為發生。於招聘過程中，每名應徵者須提供身份證等個人身份證明文件以作核實。倘我們於招聘過程中發現任何虛假或隱瞞事實或欺騙事宜，則該名應徵者將從甄選過程中剔除。

## 環境、社會及管治報告



為保障僱員及本集團的合法權益，本集團恪守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規的規定，自用工之日起即與僱員建立勞動關係，並按照合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用的原則，與僱員簽署《勞動合同》，如果未來發生解聘或終止僱員合約的情況，本集團也會遵照合約中所約定的條款及要求執行，以保障雙方的合法權益。

為建立科學、規範的工資管理體系，充分發揮工資的激勵作用，本集團制定了《工資核算管理辦法》，通過崗位工資、績效工資、加班工資、獎金、津貼結合股份獎勵計劃等多種形式考核分配，並將業績考核與激勵約束掛鉤，從而提升僱員工作積極性與主動性。此外，我們為僱員提供全面的福利保障，為僱員依法繳納五險一金。

為不斷提升僱員實力，本集團已制訂及實施《勞動用工管理制度》和《績效考核管理辦法》，且訂明陞晉政策。於僱員晉升方面，為確保僱員晉升評估公平、客觀，人力資源部門會從多個方面考慮，包括但不限於僱員的專業技能、工作效率、工作態度、資歷、過往的獎懲記錄、出勤率、安全記錄以及學歷背景等多方面。

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》所規定的工作時限和假期，本集團行政辦公人員實行每週五天，每天八小時工作制，生產部門結合生產實際情況實行倒班輪休制。本公司設有婚假、喪假、產假、病假、事假、年假、工傷假等假期（國家法定節假日、公休日不計入年休假的假期），以保障僱員的休假權益。

本集團總部和附屬公司的人力資源部門，負責定期檢視和處理違反勞工準則的情況，也會通過不同渠道瞭解和收集僱員對本集團的政策、工作環境以及本集團發展策略的意見與建議。同時我們也設立了舉報機制，為僱員提供保密渠道，以鼓勵僱員就發現的歧視員工、違法違規用工行為進行舉報。於報告期間，本集團未曾發現任何違反勞工準則的情況。

## 環境、社會及管治報告

於2023年12月31日止本集團共有861名全職僱員，相關數據如下：

僱傭架構	2023年	2022年
全體僱員人數	861	1,027
按性別劃分人數		
男性	832	991
女性	29	36
按年齡劃分人數		
35歲以下	110	145
35-50歲	422	462
50歲以上	329	420
按地區劃分人數		
涇源縣本地原居民	619	742
涇源縣以外居民	242	285
按職級劃分人數		
管理層	176	252
一般僱員	685	775
員工流失率	<b>5.7%</b>	<b>5.8%</b>
按性別劃分		
男性	5.3%	6.0%
女性	0.4%	0.2%
按年齡劃分		
35歲以下	1.7%	2.3%
35-50歲	0.5%	2.9%
50歲以上	3.5%	1.1%
按地區劃分		
涇源縣本地原居民	3.9%	4.2%
涇源縣以外居民	1.8%	2.0%

於報告期間，本集團全體僱員人數較去年同期相比減少16.2%，主要原因為本集團附屬公司冀恆礦業精簡組織架構，優化人員配置所致。

本公司於僱傭及勞工常規方面並無性別歧視，女性僱員受礦業行業屬性影響，於報告期間僅佔全體僱員數量的3.4%，未來本公司也會就員工性別多元化方面進行逐步優化，致力於營造一個多元化、包容性的工作場所。

註：

員工流失率=流失人數÷該年度公司平均人數



### 發展及培訓

本集團深知僱員是企業發展的重要基礎，並十分重視我們僱員的持續發展，本集團通過制定培訓機制《員工培訓管理辦法》定期對僱員就安全生產、健康防護、職業技能及企業文化等方面制定培訓及發展課程，以協助僱員發揮潛能，為僱員的持續教育和專業技能提升提供支持。同時我們也制定了《員工晉升管理辦法》、《技能等級考核考評辦法》列明甄選標準和指引，給予員工公平公正的發展機會，開拓事業機遇。

僱員培訓情況	2023年	2022年
僱員受訓人數	861	1,027
受訓僱員佔整體僱員總百分比	100%	100%
受訓的僱員百分比（按僱員性別劃分）		
男性	96.6%	96.5%
女性	3.4%	3.5%
受訓的僱員百分比（按僱員類別劃分）		
普通員工	20.4%	92.8%
管理層	79.6%	7.2%
僱員總受訓時數（小時）	190	200
平均培訓時數（小時）		
男性	28	25
女性	29	39
普通員工	14	37
管理層		
普通員工	32	40
管理層	6	23

## 環境、社會及管治報告

### 健康與安全

本集團高度重視僱員的職業健康與安全，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國礦山安全法實施條例》等相關法律規例，以「零死亡、零重傷」為安全目標，秉承「安全第一、預防為主、綜合治理」的工作方針，構建完善的職業健康及安全生產管理體系，強化僱員職業健康和安全管理知識宣貫，夯實職業健康與安全管理工作基礎，為全體僱員及合作夥伴的安全與健康保駕護航。

### 管理措施

本集團為深入貫徹落實安全生產法律法規的要求，制訂了完善的安全管理制度體系，包括：《職業衛生管理制度》、《職業健康危害應急預案》、《安全生產委員會制度》、《安全檢查制度》、《安全生產例會制度》、《工傷事故管理制度》、《勞動防護用品管理制度》、《外包方安全管理制度》以及《突發事故應急救援預案》等，以確保職業健康與安全管理工作更具科學性、專業性、規範性和實用性。

為有效預防或避免職業健康和安全管理事故發生，本集團會定期對工作場所進行風險評估和安全檢查，以評估其中存在的風險隱患，並採取有效的管理和治理措施，做到防患於未然。

於職業健康方面，為準確防治職業病健康風險，本集團根據僱員崗位的不同分別為其配發了符合國家防護標準及其崗位防護要求的勞動防護用品。本集團也會定期組織合資格機構對作業場所進行職業衛生監測工作，以保障作業現場環境符合要求，保障員工的身心健康。此外，我們也會組織在職業危害崗位從業的僱員進行定期身體檢查，並建立員工職業健康檔案。

於安全生產方面，為有效避免安全管理事故發生，本集團安全生產管理部門會透過定期和不定期對生產現場進行安全風險隱患排查和安全管理標準化檢查驗收工作，從而進一步提升安全管理整體水準。本集團設立了安全管理獎勵機制，以激勵僱員更為積極主動的參與到安全管理工作中。此外，本集團也會定期組織進行安全教育和培訓和事故演練，以強化僱員安全意識，促進僱員樹牢紅線意識和底線思維，嚴防安全隱患，不斷夯實本集團的安全基礎。

## 環境、社會及管治報告



此外，我們也特別關注與本集團合作的承包商和服務供應商就健康、安全以及環保等方面的管理工作，並要求對方嚴格執行其行業的規範及標準。

於報告期間，本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國礦山安全法實施條例》等相關法律與規例，層層落實安全生產責任，安全監督責任，嚴格執行健康與安全檢查工作，保持定期和不定期檢查和考核，及時發現安全隱患並有效整改。報告期間，本集團共計進行健康和安全管理檢查工作150次，隱患整改率和安全指令落實率為100%，並未發生任何涉及健康和安全管理方面的處罰。

於報告期間，本集團為加強員工的安全防護工作技能和提高員工的職業健康和安全防護意識，完成職業健康和安全教育培訓745人次；本集團為提高員工應急救援水平、應急處置能力和應急預案的可操作性，於報告期間，組織應急演練共計14次。

截至2023年12月31日止年度本集團應急演練事項

礦山	演練項目名稱	參與人數
冀恒礦業	高處墜落事故應急演練	20
	滲流破壞事故應急演練	25
	淹溺事故應急演練	20
	車輛傷害事故應急演練	20
京源城礦業	礦山邊坡破壞專項應急預案演練	50
	礦山高處墜落事故現場處置方案演練	20
	礦山容器爆炸事故專項應急演練	50
	礦山觸電事故現場處置方案	20
	尾礦庫滑坡事故應急演練	28
	尾礦庫垮壩應急演練	27
	尾礦庫淹溺現場處置演練（大卜溝）	27
	尾礦庫淹溺現場處置演練（城子溝尾礦庫）	28
礦山汛期人員撤離演練	48	
尾礦庫汛期人員撤離演練	55	

## 環境、社會及管治報告

### 安全生產事故及目標

截至2023年12月31日止年度，本集團持續加強職業健康和生產安全的風險管控，並無任何致命事故及重大工傷事故的正式記錄，且至少連續三個報告年度並無與工作相關的死亡記錄。相關事故發生率控制在合理水平，並未造成損失工作日。本集團2023年職業健康和生產安全目標：輕傷率 $\leq 3\%$ ，重傷事故、死亡事故、火災事故、集體食物中毒事故、設備設施重大事故、職業病發病率均為零。

### 供應鏈管理

本集團重視與供應鏈的合作交流，堅信與供應商維持穩固業務，有助於可持續發展。我們通過定期評估供應鏈的環境和社會風險，以確保供應鏈的品質、環境及安全等表現符合本集團的方針。

在挑選新供應商時，本集團採購部門根據《招標管理辦法》、《採購管理辦法》等政策評估供應鏈的環境和社會風險，包括其行業資質、生產能力、產品質量、徵信、服務能力及環境安全等多個方面，以確保供應鏈安全。除上述甄選標準外，我們也會考慮供應商的環境和社會標準，包括禁止招募童工和強迫勞動、消除對員工的歧視、提供安全的工作環境、考慮產品及所提供的服務是否有利於環境保護及滿足本集團內部環境要求，同時盡量減少對自然環境的負面影響，並嚴格遵守法律。必要時，我們的採購人員也會進行現場盡調。此外，我們亦會對供貨商進行年度綜合評定，並停止向存在以下行為的供應商採購產品：(i)連續交付不符合標準產品；(ii)拒絕更換或退回次品；(iii)根據我們的年度評估，未能達到我們規定標準（如產能、環境、健康及安全標準）；及(iv)進行任何重大影響本集團商業利益的行為。為保障甄選程序的公平、公正，法務部門和內控部門也會參與監督。

## 環境、社會及管治報告



於報告期間，為本集團提供服務的合資格供應商和承包商總數共計175家，其中為本集團提供物資及設備供應服務的供應商為168家，河北省內88家，中國境內其他省份80家；此外，於報告期間還有7家公司分別為本集團提供運輸、裝卸、綠化、建築施工以及地質災害治理等方面的現場服務工作，其中河北省內6家，中國境內其他省份1家。報告期間，本集團並未發現對環境和社會具有重大負面影響的供應商和承包商。

### 產品責任

本集團視秉持產品質量為重中之重，本集團通過產品質量和信譽與客戶建立良好合作關係，以期互惠互利，實現共同發展。本集團嚴格遵行《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規及行業標準要求，透過執行產品質量管理措施，致力向客戶提供優質產品及服務，及關注客戶對本集團所售產品之回應。

我們的質量監控部門負責實地巡視我們的礦場及洗選廠，本集團各生產單位均有建立質量檢測台賬，載列質量審查目標、頻率及範圍，也會密切監察生產流程，在不同階段均抽取樣本進行實驗檢查，並根據質檢結果適時調整生產設備和工藝，保障及提升產品質量。

質量目標：

鐵礦業務： 保證鐵精粉相關指標符合國家規定標準GB/T36704-2018，其中酸性鐵精粉品位不低於66%；鹼性鐵精粉品位不低於63%；

機制砂石業務： 保證機制砂相關指標符合國家規定標準GB/T14685-2011。

為保障產品保質保量交付於客戶，本集團採取一系列保障措施，對產品進行雙重計量和質檢，如出現重大差異時，本集團也會依據《客戶質量投訴處理表》進行處理。如不能解決，將由第三方權威機構進行覆核仲裁。於報告期間，本集團並未發生涉及違反產品責任方案的事件，也未有接獲關於本集團產品質量及服務方面的重大投訴。

## 環境、社會及管治報告

### 反貪污

本集團秉持廉潔自律的企業文化建設，嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等有關防範貪污賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢的法律法規。我們建立了嚴緊的反貪污及廉政守則並制定相應的內部及管理制度，對任何形式的賄賂、貪污、欺詐及洗錢等行為採取零容忍態度。

本集團透過進行反貪污相關的培訓以提高僱員及管理層的廉政建設的思想意識。於2023年度，我們的董事及員工接受反貪污培訓，涵蓋香港特別行政區廉政公署發佈的「上市公司防貪系統實務指南」。

此外，本集團亦已設立舉報機制，為僱員提供保密渠道，有關渠道包括舉報電話、舉報郵箱和舉報信箱等多種方式，以鼓勵僱員盡早就發現的違紀行為進行舉報。指定的部門負責處理舉報事件，並於必要時可上報相關監管或執法部門。

於報告期間，本集團並未發生任何針對本公司或公司員工因貪污而引發的法律案件。

### 社區參與

我們十分重視社區發展，堅信一個負責任的企業應該積極響應及參與當地社區的訴求及活動，以促進社區的進步及發展。

報告期間，河北省涞源縣分別於3月初及7月末經歷了突發山火和特大暴雨災害，本集團積極主動援助社區災害防控，協助社區安排人員及物資轉移和社區災後重建工作，本集團積極響應社區訴求，於搶險救災和災後重建過程中，先後動員了大量人力、救援車輛、救援物資以及現金捐贈等援助方式為社區貢獻企業力量，共計花費約人民幣32萬元。

本集團於未來將繼續致力參與更多企業社會責任，以實際行動助力社區進步和發展。



## 索引

本指標索引說明了本公司於報告期間遵守聯交所關於《環境、社會及管治報告》不遵守就解釋及建議披露的指標的情況。

### 主要範疇、層面、一般

#### 披露及關鍵績效指標

#### 環境

#### A1：排放物

		頁次
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及一般廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	10-12
A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10-12
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	10-12
A1.5	描述所訂的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10-12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	10-12

#### A2：資源使用

一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	13-14
A2.1	按類型劃分的直接及間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	13
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	14
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	13
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	無相關事項

#### A3：環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	9
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	9

## 環境、社會及管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁次
<b>A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	<b>14</b>
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	14
<b>社會僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	<b>14-15</b>
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	16
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	16
<b>B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	<b>18</b>
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	於過去三年每年（包括報告年度）發生的因工作關係而死亡的人數及比率。	20
B2.2	因工傷損失工作日數。	20
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	18-19
<b>B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<b>17</b>
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	17
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	17
<b>B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的：	<b>14</b>
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	14
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	14-15



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		頁次
<b>B5：營運慣例</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	<b>20</b>
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	21
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	20-21
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	20
B5.4	選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	20
<b>B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<b>21</b>
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無相關事項
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	21
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	無相關事項
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	21
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	無相關事項
<b>B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<b>22</b>
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	22
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	22
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	22
<b>B8：社區投資</b>		
一般披露		<b>22</b>
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	22
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	22

# 環境、社會及管治報告

## 讀者反饋表

親愛的讀者：

感謝閣下閱讀奧威控股2023財政年度ESG報告。閣下的寶貴反饋是我們持續改進可持續發展表現的關鍵，我們現誠邀閣下發表對本ESG報告及我們可持續表現的意見，敬請填妥本反饋表並發送電郵至[ir@aow.com.cn](mailto:ir@aow.com.cn)。

1. 閣下屬於以下哪個持份者組別？

股東 僱員 供應商 客戶 政府 社區 學術機構 其他（請註明）

2. 閣下是閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

3. 閣下傾向閱讀印刷版或電子版？

印刷版 電子版

4. 閣下對報告的整體評價為何？

可讀程度（即文筆通順、設計美感、內容吸引力以及資料易於掌握）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

可靠程度（本報告資料是否信實可靠）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

完整程度（報告反映正反資料，並提供閣下所需資料）

3（良好） 2（一般） 1（差劣）

除已披露的內容外，閣下希望閱覽哪類資料？

2024年4月24日