



中國銀杏教育集團有限公司

China Gingko Education Group Company Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1851



2023

環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
報告範圍	2
報告框架	2
報告原則	2
建議及回饋.....	2
關於本集團	3
董事會聲明	3
持份者參與	4
重要性評估.....	5
以學生為本	6
提供優質課程及多元化活動.....	6
教學表現管理	7
校園保安及消防安全	7
餐飲服務及食物安全	8
學生身心健康	9
學生投訴及滿意度	9
僱傭及勞工準則	10
僱傭政策	10
健康與安全.....	14
發展及培訓.....	15
營運慣例	16
供應鏈管理.....	16
廣告宣傳管理	16
學生資料及私隱保護	16
保障知識產權	17
反貪污	17
環境管理	18
排放管理	18
廢棄物管理.....	19
節約資源	20
應對氣候變化	21
社區投資	22
扶貧工作	22
義工活動	23
獎學金	23
獎項及殊榮	24
驗證聲明	27
附錄：聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引	30

關於本報告

中國銀杏教育集團有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(包括併表聯屬實體)(統稱「**本集團**」或「**我們**」)欣然發佈涵蓋二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間(「**報告期間**」)的環境、社會及管治(「**ESG**」)報告。ESG報告不僅闡述我們的承諾及策略，亦總結了我們在企業社會責任及可持續發展上的努力及成果。

報告範圍

ESG報告詳細介紹了本集團於中華人民共和國(「**中國**」)經營業務(即提供高等教育服務提供商業務)時的整體環境及社會政策。於報告期間，所披露的環境及社會關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)乃基於本集團於中國的銀杏酒店管理學院(前稱成都信息工程大學銀杏酒店管理學院)(「**銀杏學院**」)主要經營活動的表現。此範圍乃根據本集團是否擁有該實體的營運控制權及其對本集團業績或資產有否重大影響而定。

報告框架

ESG報告由本集團根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)刊發的證券上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製，並遵守該指引所載的「不遵守就解釋」條文。

報告原則

ESG報告的內容乃透過持份者參與及進行重要性評估而釐定，當中包括識別ESG相關議題、收集及審視管理層及持份者的意見、評估議題的相關及重要程度，以及編製及核實所報告資料。ESG報告已涵蓋不同持份者所關注的所有重要議題。

經量化的環境及社會關鍵績效指標均於ESG報告披露，讓持份者能夠全面了解本集團的ESG表現。有關關鍵績效指標的標準、方法、參考及重點排放來源均於相應部分載列。為方便比較不同年度的ESG報告，本集團在切實可行的情況下採納一致的報告及方計算法。如方法及特定標準有任何變動，我們會在相應章節作出闡釋，以促進資料解讀。

建議及回饋

我們的持續進步有賴閣下的寶貴意見。我們高度重視閣下的意見。倘閣下有任何意見或建議，敬請電郵至 investorrelations@gingkoeducn.com。

關於本集團

本集團為高等教育服務提供者，自二零零二年以來於四川省提供多元化教育課程。我們秉承「成就學生，服務社會」的基本辦學理念、本著「服務養成，知行相濟」的校訓，致力提供多種全面課程，培養具備適用於現代服務業實用技能的人才。

我們的學院設有八個學系，提供範圍廣泛的課程，涵蓋管理學、文學、工學、教育學、經濟學及藝術學六個學科。我們的學院提供30個本科學位課程及24個大專文憑課程，其中酒店管理課程為我們的龍頭專業，提供由具備相關行業經驗教師授課的實踐培訓課程及各種高端酒店的實習機會。自我們學院創辦以來，我們藉由多元化的課程、優質且經驗豐富的教師以及積極的校企合作獲得許多來自國家機構及業內企業的認可及榮譽。於二零二三年十二月三十一日，我們學院錄取約20,728名學生。

董事會聲明

本集團認為良好的ESG原則及實踐將增加投資價值並為持份者提供長期回報。為了確保制定適當有效的ESG風險管理措施及內部控制體系，董事會負責監督本集團的ESG策略及表現，以及評估和識別與ESG相關風險。

為降低有關可持續性及ESG相關事宜的風險，董事會密切關注風險評估過程。同時，本集團將定期審視持份者的溝通渠道，以確保本集團與其持份者之間的有效溝通。於報告期間，董事會已委派獨立諮詢公司進行重要性評估，以更好地識別對業務及其持份者潛在及重大的ESG事宜。本集團會優先考慮該等事宜，而對本集團及持份者極為重要的事宜被視為重要議題。董事會會定期檢討有關事宜，並確保設有適當的ESG管理政策，以及時回應持份者期望。

為提升本集團的ESG表現，本集團致力審閱有關其業務營運及可持續發展的計劃及表現。此外，本集團監察僱員ESG相關培訓的頻率及質量，並根據業務及持份者關注的重大問題制定ESG相關目標。董事會將跟進執行有關建議計劃及目標之工作並進行檢討，以制定本集團未來的ESG發展計劃。

持份者參與

為了加強本集團的可持續發展方式及表現，我們高度重視持份者的回饋及意見。透過積極溝通，我們更清楚了解持份者對我們業務的要求、期望及疑慮，為我們成功的關鍵因素之一。我們因此設立多項溝通渠道並積極與內部及外部持份者溝通，以辨識我們應專注的重大議題。

持份者	期望及要求	溝通及回應方式
政府與監管當局	<ul style="list-style-type: none">• 遵守國家政策、法例及法規• 按時足額納稅	<ul style="list-style-type: none">• 定期資料申報
股東	<ul style="list-style-type: none">• 合規經營	
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none">• 誠信經營• 公平競爭• 履行合約• 互惠互利	<ul style="list-style-type: none">• 檢討及評估會議• 業務溝通• 討論及意見交流
學生與家長	<ul style="list-style-type: none">• 高質教育• 安全學習環境• 學生健康及安全	<ul style="list-style-type: none">• 學生服務中心及熱線• 學生反饋調查
環境	<ul style="list-style-type: none">• 節能及減排	
行業	<ul style="list-style-type: none">• 促進行業發展	<ul style="list-style-type: none">• 參與業界論壇

持份者	期望及要求	溝通及回應方式
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 保障權益 職業健康 薪酬及福利 職業發展 平等就業機會及多元化發展 	<ul style="list-style-type: none"> 僱員大會 僱員郵箱 培訓及工作坊 僱員活動
社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> 參與公益活動 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網頁及公告 公益活動 媒體訪問

重要性評估

鑒於此 ESG 報告與本集團的環境及社會表現的相關及有效性，本集團已進行重要性評估以識別對本集團業務及其持份者重要的 ESG 議題。評估乃基於持份者調查、著名的外部機構提供的重要性地圖¹，以及第三方 ESG 專業人士的專業意見作出。所識別的重要 ESG 議題列示如下：

重要議題

合規管理
 師生的健康及安全
 薪酬及福利
 培訓及發展
 隱私及數據安全
 質量管理

¹ 重要性評估中提述的重要性圖包括 MSCI 及可持續性會計標準委員會 (SASB) 各自製作的 ESG 行業重要性圖及 SASB 重要性圖。

以學生為本

秉承「服務養成，知行相濟」的校訓，本集團矢志通過注重就業的教學策略及方法，向學生提供行業領先的高等教育。我們透過創新不斷提升教學質素，致力為學生提供安全健康的學習環境，讓所有學生於銀杏學院茁壯成長。

提供優質課程及多元化活動

本集團嚴格遵守民辦教育的法例及法規，包括但不限於《中華人民共和國教育法》、《民辦教育促進法》、《民辦教育促進法實施條例》及其他規範性文件。作為教育服務供應商，我們致力為學生提供全面及多元化的課程及課程編排，培養具備現代服務業實用技能的人才。為保障課程質素，我們已設立《課程設置與課程管理規定》，其中載列開設新課程時課程規劃的原則、課程目標、評估方式等。所有新課程亦需通過教務處的審閱，以確保課程質素。

除了傳統的課堂教學及網絡教學平台，我們每個院系均設置了工作場景模擬培訓平台，模擬工作環境，並進行情景式教學。例如，我們的酒店管理系搭建了模擬星級酒店運營的平台，教師可透過平台演示工作場景中的運營細節。此外，我們與知名企業合作，為學生提供廣泛的實訓，提升他們的競爭力。此外，我們亦向學生提供海外交流機會及各種參賽機會，以拓寬他們的眼界。



教學表現管理

令人滿意的教師表現對我們為學生提供優質教育服務至為關鍵。為規範及監督教師的表現，我們已根據《中華人民共和國教師法》等相關法例制定了《教師教學工作基本規範》以指引教師的日常教學活動。我們定期對老師進行表現評估，並以課程設計、課程內容、教學技能、與學生交流及新科技與媒體的應用等為標準。評估由其主管、學生及同事進行，以確保教師遵循我們的指引及符合標準。倘出現嚴重教學問題，我們將嚴格遵循相關程序展開調查及制訂解決方案。

校園保安及消防安全

本集團一直將學生健康及安全置於首位，致力為學生提供安全環境以促進其學習。我們已於校園及宿舍制訂一系列安全政策，並由我們的安保部負責維持校園保安及實施安全措施。我們駐於正門的保安會檢查及記錄訪客出入，禁止未經許可者擅進。此外，我們會定期巡邏，並於校園內不同位置安裝24小時運作的監控鏡頭，以防止罪案或事故發生。

在消防安全管理方面，我們嚴格遵守根據《中華人民共和國消防規定》及《高等學校消防安全管理規定》編製的《校園消防安全管理辦法》。為確保消防裝置或設備符合最新標準，我們每年制訂消防工作計劃及預算計劃，並定期組織消防會議及檢查。倘發現任何潛在危險，我們將立即修正。此外，學生宿舍行為守則清楚列明禁止進行任何可能引起較高火災風險的行為，例如使用高電壓電器。我們亦為學生、教師及其他員工定期組織消防安全與自然災害演習及訓練，提升他們應對緊急情況的能力。



餐飲服務及食物安全

本集團提供餐飲服務時十分重視食物安全，並嚴格遵循相關法例及法規，例如《中華人民共和國食品安全法》及四川省的《學校食堂食品安全管理辦法》。我們已制訂《食品安全管理制度》，作為於食堂工作的員工的標準作業指引。除維持廚房與食品倉庫的高度清潔及衛生標準外，我們亦經常檢查食品供應，並統一不同種類食品的儲存方法及期限。倘出現食物中毒，我們將立即暫停食堂營運，並及時向當局匯報。我們將進行調查及補救措施，以防止同類事件再次發行。

學生身心健康

我們明白學生可能不時承受不同程度學術或非學術的壓力。因此，我們非常重視學生的身心健康。除為學生提供多種學生活動、體育中心及休閒空間，以豐富其校園生活及減壓外，我們亦於學院內設立醫療中心，提供校內醫療服務，包括常規醫療服務及急救處理。此外，新生亦會獲安排進行身體檢查，以識別有特殊照顧需要的學生。



為了宣傳心理健康的重要性，我們已委任輔導員作為學生與學院之間的橋樑。除了為學生提供支援及指引外，輔導員亦定期探訪學生宿舍，協助學生解決社交及行為問題。除輔導員外，我們亦建議教師留意學生的心理狀況，為有需要學生提供及時的支援。此外，我們為學生提供心理課程、心理諮詢服務及心理支援活動，以增加學生對精神健康的認知。為保障學生私隱，所有輔導及諮詢記錄將會嚴格保密。

學生投訴及滿意度

為改善行政管理及提升教學質素，以及保障學生權益，我們已制訂《投訴管理辦法》，透過設立多種投訴渠道，包括電話、親身訪問、郵箱及學校網頁，將所有投訴記錄在案，並及時以公平客觀方式進一步調查。於報告期間，本集團並未收到有關我們教育服務的任何投訴。

僱傭及勞工準則

本集團相信，教師為教育機構成功的核心推動力。有見及此，我們不僅保障教師及其他員工的法定權利，亦會盡力滿足他們的需求，並提供廣闊的發展平台予每一個員工。

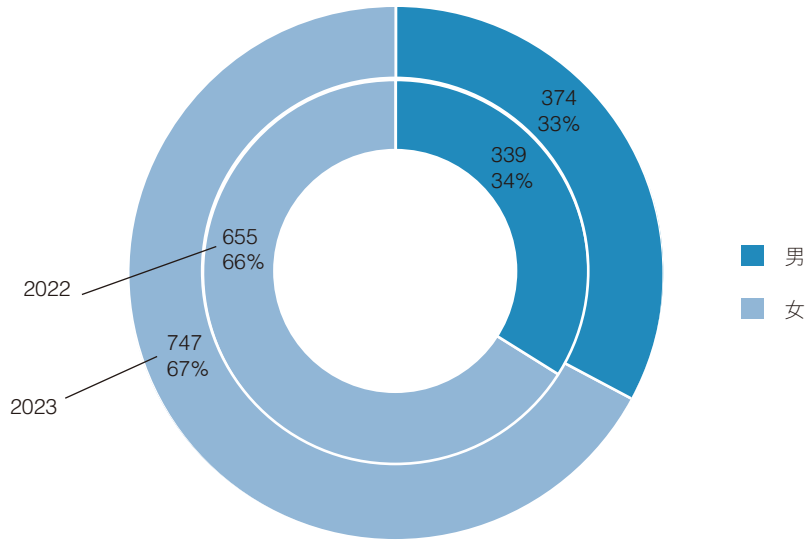
僱傭政策

我們已根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國教師法》及《中華人民共和國教育法》編製僱傭政策。於報告期間，我們並不知悉任何有關不符合相關法例及法規的僱傭事宜。

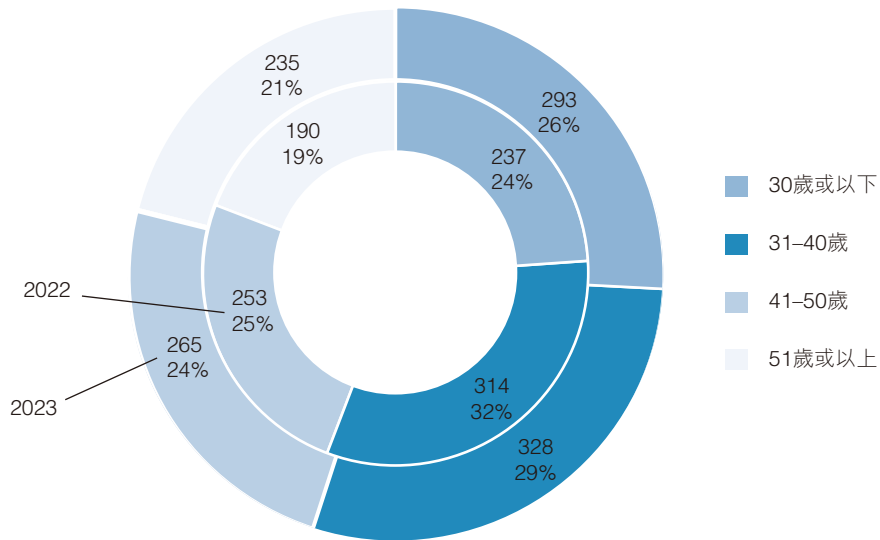
平等就業機會

為擴展教育服務業務及提升教育質素，我們招聘教師時採納嚴格標準。在僱用每一名教師前，我們會考慮其過往教學經驗、學術背景及資歷，以及其面試及試講。招聘過程中亦會進行背景審查。除上述條件外，我們承諾為應徵者提供平等就業機會，不論性別、性取向、年齡、傷殘程度、種族、婚姻情況、宗教等，平等對待所有人。此外，我們通過招聘殘疾人員踐行包容就業理念。我們優化工作台，方便輪椅使用，並安排導師指導員工相關工作技能，幫助他們適應工作環境。

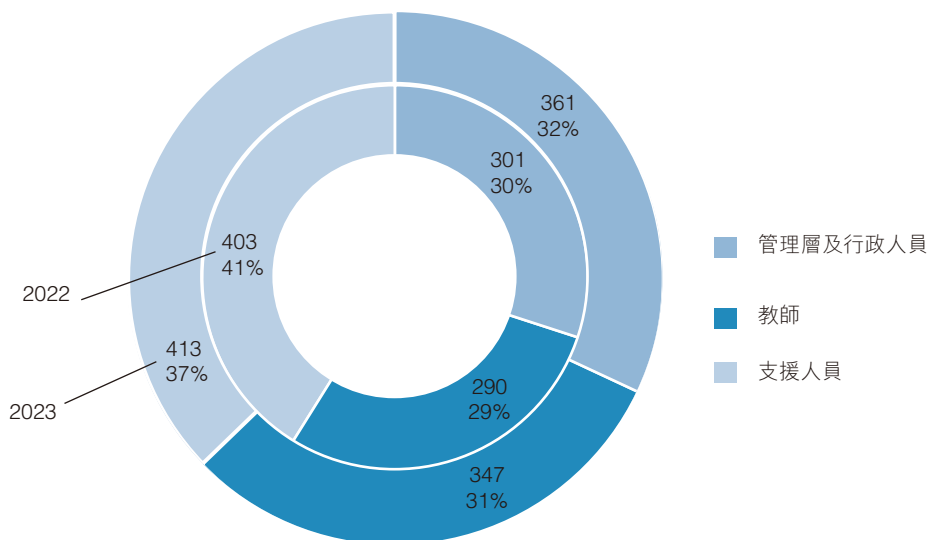
按性別劃分的員工總人數*



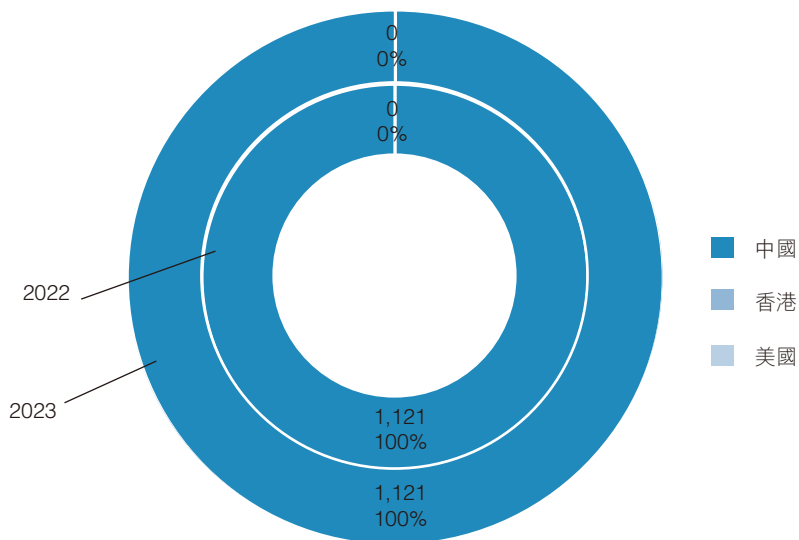
按年齡劃分的員工總人數*



按工種劃分的員工總人數*



按地區劃分的員工總人數*



* 員工總人數並不包括兼職教師。

薪酬及福利

為了吸引及保留人才，我們根據內部及外部薪金基準為僱員提供具競爭力的薪酬，一般包括基本薪金及與表現掛鉤的花紅。本集團重視僱員的福祉，為此提供一系列福利及補助，例如假期及生日禮物、午膳津貼、節日花紅、交通服務、宿舍及免費泊車。僱員亦有權享受有薪年假、婚假、產假、侍產假及恩恤假。此外，我們亦投購了綜合保單，為員工及教師提供儲蓄保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險、集團僱員意外險及成都危疾補充保險等。於報告期間，我們為僱員組織了一系列活動，如教師節慶祝活動、公開演講活動、歌唱比賽等，以支持僱員更好地平衡工作和生活。

晉升及解僱

我們相信持續進行教師表現評估對保持優質教育服務十分重要。因此，我們建立了一套嚴格的評估系統，直接將教師的整體表現與晉升機會、職位及收入掛鉤。除教師表現評估外，我們亦考慮其他準則，例如服務年資、學業成績及管理技巧等。相比外部招聘，我們更常內部晉升有良好工作表現及潛質的人才。僱員離職時，我們會安排離職面談，以了解其離職原因，並嘗試找出改進空間。

於報告期間，本集團共有172名僱員離職（離職率：16%）。彼等均為中國的全職僱員（二零二二年：共有107名中國僱員；離職率：12%）。本集團按不同類別劃分的僱員離職率如下：

離職率*	二零二三年	二零二二年
按性別劃分		
男	22%	18%
女	13%	9%
按年齡段劃分		
30歲以下	23%	23%
31-40歲	11%	13%
41-50歲	11%	7%
51歲或以上	23%	5%
按地區劃分		
中國	16%	12%
香港	0%	0%

* 兼職教師的離職率不考慮在內。

勞工常規

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞工法》關於僱用童工及強制勞工的常規。為遵守相關法律及法規，我們的人力資源部門會查核求職者的身份證，確保求職者已屆法定工作年齡。一旦發現僱用童工的情況，本集團將立即終止其工作並調查原因。同時，我們將審查目前的做法及政策，以避免類似的童工及強迫勞動個案。我們根據業務性質實施兩個工時制度，其中標準8小時工時適用於普通僱員，而彈性工時制度則適用於教職人員。除非僱員與主管雙方協定，否則本集團不鼓勵加班，以杜絕強制勞動，而本集團將為加班的員工提供補假或津貼。

健康與安全

我們致力為僱員提供安全健康的工作環境，並遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律及法規。除了提供健康保險及年度體檢外，我們亦關注僱員健康，為僱員舉辦不同活動。

為減低安全風險，我們一方面為有高風險職責的員工提供合適的個人防護裝備，在員工履行職責前提供指導及培訓。另一方面，我們持續檢查潛在安全隱患，即時糾正所有問題，以保障僱員安全。於報告期間，本集團並無因僱員工傷損失工作天數。

於過往三年，與工作有關的死亡事故數量及比率如下：

健康與安全	二零二三年	二零二二年	二零二一年
死亡事故數量	0	0	0
死亡事故比率 (%)	0	0	0

發展及培訓

我們相信擁有經驗豐富的高素質教學團隊能確保我們課程的質素，有助我們實現長遠可持續發展。因此，我們給予教師大量機會接受持續進修及培訓，務求提升教師的表現。

我們鼓勵教師參加校內及校外培訓課程。我們學院的教師發展中心以多種方式提供校內培訓，包括為新任教師提供入職及在職培訓，為現任教師提供電子學習資源，並邀請知名演講嘉賓在講座中分享他們的見解及經驗。另一方面，我們亦鼓勵教師參加校外培訓。例如，於報告期內，我們的教師參加了外部組織舉辦的人力資源管理、會計及財務、大數據及行業培訓等多方面的線上及面對面的培訓。報告期內的受訓僱員比例及僱員平均受訓時數列示如下。

指標		二零二三年	二零二二年
受訓僱員百分比*		%	%
按性別劃分	男	34	38
	女	55	62
按工種劃分	管理層及行政人員	47	75
	教師	100	100
	支援人員	5	5
每名受訓僱員平均受訓時數*		小時	小時
按性別劃分	男	13.2	14.6
	女	22.0	25.1
按工種劃分	管理層及行政人員	24.9	29.8
	教師	34.8	41.7
	支援人員	0.8	0.8

* 兼職教師的培訓不包括在內。

營運慣例

於業務發展過程中，我們不僅與業務夥伴保持互惠互利的關係，致力以正直及合乎道德的方式發展業務，而且不遺餘力保障學生的權益，為學生籌劃長遠的發展方向。

供應鏈管理

作為教育服務提供者，我們主要聘用供應商以提供辦公室用品、教學設備、教材、電子資源及食物。為了確保供應商的質量並建立安全穩定的供應鏈，我們制定了《供應商管理制度》，為供應商評估及審批提供指引。我們會對潛在供應商進行背景調查及質量評估，確保他們已取得所有必要的營運許可證及牌照，才會與其開展業務關係。

此外，我們亦將環境因素納入供應商甄選過程，首先考慮鄰近校園的供應商，盡量減少運輸產生的碳排放。於報告期間，我們所有74名供應商均位於中國內地。為確保供應鏈穩定，我們會避免聘用具有高貪污風險的供應商。我們亦將定期識別及監測與供應鏈相關的環境及社會風險。為確保可持續的業務常規，我們優先考慮擁有ISO50001能源管理系統、ISO14001環境管理系統認證的供應商，以及該等遵守國際公認的社會風險管理標準的供應商。此外，本集團亦提倡綠色採購，如購買或選擇高能源效益或對環境影響最小的產品及服務。

我們會定期對現有供應商進行有關服務、產品質量、定價、交付時間、信譽等方面的表現評估。未能通過評估的供應商會被取消進一步合作的資格。於報告期內，所有供應商都受到上述供應商管理程序的約束。

廣告宣傳管理

本集團致力客觀地推出廣告，嚴格遵守《中華人民共和國教育法》及《中華人民共和國廣告法》等相關法律及法規。銀杏學院已指派特定的團隊負責招生，並向高中生推廣我們的課程及服務。所有廣告材料必須經由相關部門進行評估，確保不含誤導或誇大資料，讓學生可作出充分知情決定。

學生資料及私隱保護

於我們的營運過程中，我們必須處理所收集的大量學生個人資料，因此，我們根據《中華人民共和國檔案法》及《高等學校檔案管理辦法》，高度重視學生私隱保護。為達到此目標，我們建立了一個檔案中心，用作收集、分類、存儲受控資料(包括學生個人資料)及監控其使用情況。所有僱員必須保護學生資料，嚴禁於在職期間或離職後向任何第三方透露資料。

保障知識產權

為樹立良好的學術道德，自覺維護學術的高尚性及嚴肅性，我們一向重視學術誠信，致力根據《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國專利法實施細則》保護銀杏學院及其學生及員工的知識產權。

本集團編製了《專利管理辦法》及《科學研究及學術道德》，我們的科研處負責據此進行及減少相關措施。我們亦在勞工合約中明確規定保密責任，所有僱員都有責任保護銀杏學院的知識產權，包括教材及行政文件。此外，我們在電腦安裝的所有教材及軟件必須購自合法來源，不得侵犯其他各方的知識產權。

我們對學術不誠實採取「零容忍」政策。抄襲、篡改、偽造或購買或出售畢業論文或研究刊物被視為嚴重不當行為，會導致包括停學在內的紀律處分。

反貪污

本集團深知貪污可成為風險來源，削弱業務的穩定性，妨礙業務發展。因此，我們嚴格遵守《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律。本集團編製了《廉政風險防控管理實施辦法》來偵查、評估及減少本集團內的賄賂行為。我們亦制定了一套內部規則及政策來監管僱員行為。除此之外，我們亦設有監控系統辨識不當行為，例如(i)接受或支付賄款或回佣；(ii)非法使用、侵佔或挪用本集團資產；及(iii)偽造或更改我們的會計記錄。

為了杜絕學生於入學程序中出現賄賂情況，所有參與的僱員必須堅守誠信公平原則。嚴禁所有賄賂及作弊行為。為了避免利益衝突，我們建立了一套避嫌制度，根據該制度，有直系親屬申請入學的僱員不得參與入學程序。本集團已建立相關渠道，用於舉報疑似反貪污或不當行為事件。舉報人的身份將受到保護。於報告期間，本集團並不知悉曾發生任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規並對本集團造成重大影響的事宜。

為了提高僱員的知識水平，增加僱員對防止賄賂法規及相關專業操守的認識，本集團通過部門級及黨支部委員會加強向現有僱員及新僱員提供的強制性相關培訓課程。培訓的重點是監督招生情況，且僱員已簽署誠信協議書。年內，本集團為我們的教職人員安排各種反貪污培訓和意識強化。學習內容包括理論學習、廉政文化、榜樣行為及本集團政策紀律。

環境管理

儘管我們的業務營運不會對環境造成重大影響，我們仍有責任改善我們的節能減排表現。我們嚴格遵守所有與環境有關的法律及法規，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《中華人民共和國節約能源法》等。我們會繼續推行綠色措施，提高師生的環保意識，建設綠色環保校園。

排放管理

於我們的營運過程中，溫室氣體排放源包括學校食堂、園藝、製冷劑及使用汽車的燃料消耗，以及新種植樹木減除溫室氣體的直接排放(範圍1)；所購電力的能源間接排放(範圍2)；及僱員商務旅行、食水及廢水處理以及於堆填區棄置廢紙的其他間接排放(範圍3)。消耗汽油及柴油的汽車，例如私家車及校車亦會產生污染物，包括氮氧化物、硫氧化物及顆粒物。

指標	二零二三年	二零二二年
溫室氣體排放		
總排放量(噸二氧化碳當量)	6,539	6,501
範圍1—直接排放(噸二氧化碳當量)(附註i)	259	1,451
範圍2—能源間接排放(噸二氧化碳當量)(附註ii)	6,030	4,858
範圍3—其他間接排放(噸二氧化碳當量)(附註iii)	251	192
每名僱員及學生的排放量(噸二氧化碳當量)	0.32	0.32
空氣污染物(附註iv)		
氮氧化物(千克)	277.3	78.07
硫氧化物(千克)	0.50	0.44
顆粒物(千克)	19.81	4.03

附註：

- (i) 本集團的溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷及氮氧化物。使用的全球暖化潛能值(GWP)參考了《氣候變化2021：自然科學基礎》及《第一工作組對第六份評估報告的貢獻》。為便於閱讀及理解，溫室氣體排放數據以二氧化碳當量表示。範圍1乃根據中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》以及香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。
- (ii) 根據中國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》計算。
- (iii) 根據國際民航組織碳排放計算器、深圳市水務(集團)有限公司提供的數據以及香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算。
- (iv) 車輛排放量的計算及轉換因子乃基於香港聯交所頒佈的《附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

面對氣候變化，本集團意識到於營運過程中減少排放的責任。我們為此編製了《公務用車管理辦法》來防止濫用公司汽車繼而防止過度使用能源。一般而言，我們鼓勵員工乘坐公共交通工具及以共乘方式上下班。舉辦活動時，我們會優先選擇公共交通工具能夠到達的地點。我們亦推廣使用電話及視像會議代替不必要的海外商務或學術行程。此外，我們大力投入校園植樹，幫助營造優美環境，與此同時減少溫室氣體排放。由於本集團主要提供教育服務，產生的溫室氣體量不大，因此並無設定具體的減排目標。



於報告期間，本集團並無牽涉任何不遵守與排放相關之法律法規並對本集團造成重大影響的事宜。

廢棄物管理

本集團致力妥善管理及處置業務活動產生的廢物，而廢物可分為無害廢物及有害廢物。無害廢物主要包括日常垃圾、廢紙、庭院垃圾，以及學校食堂的廚餘、廢棄食油及隔油池殘渣。我們已委聘一家合資格專業機構收集、運輸及妥善處理所有食堂廢物。有害廢物則包括燈泡、光管、電池及醫療廢物等一般辦公室用品，由合資格收集商收集，以免污染環境。針對COVID-19疫情，本集團在教學樓、食堂、宿舍等各處放置了專門收集廢棄口罩的垃圾箱，避免廢棄口罩造成二次污染，然後由合資格人士小心收集及處理該等廢棄物。

指標	二零二三年	二零二二年
產生的無害廢物總量(噸)(附註i)	1,836	1,897
每名僱員及學生產生的無害廢物(千克)	88.60	94.80
產生的有害廢物總量(千克)(附註ii)	214	162
每名僱員及學生產生的有害廢物(克)	10.32	8.12

附註：

- (i) 根據產生的無害廢物的實際重量計算。日常辦公垃圾根據北京市環境衛生管理局發佈的《中國城市生活垃圾對策研究》計算得出。
- (ii) 根據產生的有害廢物的實際重量計算。

為了妥善處理所產生的廢物，我們制定了《垃圾分類管理辦法》，為日常垃圾、可回收廢物、危險廢物及廚餘的分類提供明確指引及相應處理方法，以減少土地污染。我們將繼續推進減少產生的廢物量，通過採取務實的方法，鼓勵僱員使用可重用產品代替一次性及不可回收產品，從源頭減少辦公室廢物。例如，我們鼓勵僱員重用信封、文件夾及其他文具等辦公室用品，並採購可重用的碳粉盒，以減少使用不可回收產品。紙張使用方面，我們回收紙張、提醒僱員雙面列印紙張，且盡可能以電子方式傳送資料，減少使用紙張及墨水。此外，我們定期評估物資的使用情況，避免過度囤積及浪費。

節約資源

能源及水資源為我們於營運過程中消耗的主要資源。能源消耗可分為直接能源消耗，包括學校食堂及使用汽車的燃料消耗，以及間接能源消耗，主要為外購電力的耗用。

指標	二零二三年	二零二二年
能源消耗總量(兆瓦時)	11,801	15,571
直接能源消耗量(兆瓦時)(附註i)	332	6,329
間接能源消耗量(兆瓦時)(附註ii)	11,470	9,242
每名僱員及學生消耗的能源(兆瓦時)	0.57	0.78
水資源消耗總量(立方米)(附註iii)	501,890	332,739
每名僱員及學生的水資源消耗量(立方米)	24.21	16.63

附註：

- (i) 根據中國國家發展和改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》及《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》計算。
- (ii) 根據本集團的實際購電量計算。
- (iii) 根據本集團的實際用水量計算。

由於學生及教學活動為資源消耗的主要來源，本集團透過各種方式在辦公室、課室及學生宿舍推行節能及節水措施。例如，我們在不同照明區安裝獨立照明開關。電器方面，我們將電腦設定為在不使用時維持待機模式，確保在非辦公時間關閉所有不必要的電器。空調會定期清潔以保持其效益，且在沒有正式會議時允許穿著休閒裝。本集團亦採用節能環保的空調，通過水的蒸發及吸熱以冷卻空氣。該等設備不僅無毒、無污染，而且可節約能源及加強空氣流通。另一方面，本集團採用了最新的LED背光顯示屏，可以節省40%至50%的能源。於報告期間，本集團並無設定具體的能源使用效益目標，但會繼續採取上述節能措施。為了提高能源效益，我們編製了每月電力統計數據來監察電力消耗量，以進行相應的改善措施。

節水方面，我們在廁所張貼節水提醒標籤，並定期檢查有否漏水情況，以即時修理漏水的水龍頭。本集團亦安裝了感應式水龍頭及恆溫水龍頭，以防止試水溫造成的水浪費。我們的學生宿舍設有學生每月用水量及用電量限額，杜絕浪費水資源及能源。如果學生的消耗量超過限額，學生必須支付額外費用。於報告期間，本集團在取水方面並無遇到任何問題，且並無設定具體的用水效益目標，但會繼續採取上述節水措施。

由於我們不曾參與任何生產程序，因此於報告期間內並無使用大量包裝材料。

應對氣候變化

近年來，與氣候變化及溫室氣體排放有關的議題在國際間得到廣泛討論。本集團亦加強對氣候相關風險的管理，以更好地應對可能對本集團營運造成的影響。不久將來，本集團很可能面對更嚴重的極端天氣事件、降雨模式改變和天氣模式的極端變化等議題。為應對可能發生的嚴重極端天氣事件，本集團加大對颱風、暴雨、乾旱等極端天氣的預防宣傳力度。本集團亦就不同極端天氣情況下的安排，為教職工及學生提供相關應急指引。此外，本集團致力於防洪方面的工作。我們已疏浚天台、河道以及雨水管，從而排出雨水。我們亦於汛期開展航道巡查，清理河道雜物，防止航道堵塞。

社區投資

本集團秉持「成就學生，服務社會」的基本教育理念，一直注重學生的全面發展，提倡以社會及社區貢獻作為教育的一部分。於報告期間，我們的師生曾參與多項義工活動，推動落後地區的社會發展，幫助有需要的人，建立更美好社區。

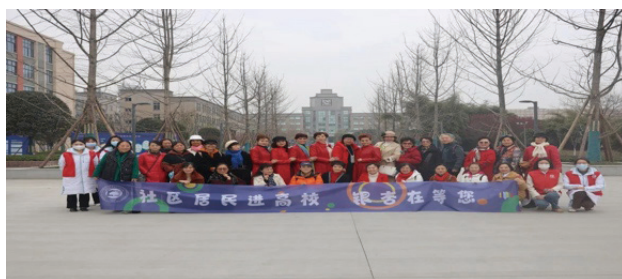
扶貧工作

為了妥善解決中國部分農村地區的貧困問題，本集團成立了扶貧專責小組，定期舉行貧困地區會議及探訪。於報告期間，專責小組著手四川省馬邊彝族自治縣（「馬邊彝」）的扶貧行動，為當地人提供援助及改善生活條件。這是本集團第四年支持馬邊彝族社區。憑著我們在酒店及旅遊業方面的能力，我們不但為馬邊彝的貧困人口提供物質或經濟援助，亦積極協助他們將馬邊彝發展成旅遊景點，使該等地區維持長遠繁盛。本集團通過回顧往年工作進展，了解當前群眾需求，制定了馬邊彝最新的脫貧攻堅戰略及目標，如提供人才發展培訓、決策諮詢及招生。

「銀髮進校園」

我們於本年度攜手鄉村振興辦公室舉辦「銀髮進校園」公益活動。

該舉措旨在通過讓老年人（「銀髮」）參與教育機構內的活動，鼓勵他們為鄉村發展貢獻智慧與經驗。此為值得稱道的舉措，可縮小差距並促進鄉村振興。



義工活動

銀杏學院成立了青年義工協會，組織並提供扶貧及醫療保健等不同範疇的義工服務。於報告期間，銀杏學院與不同團體合作，組織了多項義工活動。

提高青少年的心理健康水平

作為一間教育機構，我們清楚獲得優質教育的重要性。除獲取知識外，我們亦鼓勵學生及教職人員獲取有關青少年心理健康的知識。

於年內，我們為我們的員工組織有關青少年網絡行為的培訓及心理諮詢培訓課程。學員了解到青少年發展的最新趨勢，並掌握與青少年有效溝通的技巧，從而能夠在工作中運用有關知識。

推廣健康的生活方式

為提高公眾人士對健康生活方式的興趣，以及改善生活質素及健康狀況，我們於報告期間在社區籌辦各種活動宣傳藥物濫用及愛滋病預防，並推廣健康的生活方式。例如，我們的學生在校園內外組織了相關宣傳活動，通過不同的線上平台分發教導公眾的宣傳單張。該活動吸引了大量的參與者，令更多人理解及關心愛滋病患者、了解藥物濫用的危害以及與藥物濫用有關的政策、法律及法規，並在校園內營造禁毒氛圍。



獎學金

本集團明白低收入家庭的學生可能難以負擔學費。由於高等教育被視為擺脫貧窮的機會，我們相信，助學金及獎學金可為低收入家庭的學生打開教育之門，讓他們能夠以可負擔的費用接受教育。因此，我們致力為有需要的學生提供經濟援助。我們成立了一個由不同代表組成的獎學金委員會，根據公開、公正及公平的原則批出獎學金。獎學金批出後，我們會根據學生的校內表現及家庭經濟狀況提供經濟援助，供應學生的基本生活需要，減輕在學期間的負擔，同時激勵學生主動學習。

獎項及殊榮

於報告期間，我們的優質教育服務及對社會及環境方面的持續支持及貢獻，讓我們從不同的政府機構及企業獲得獎項及殊榮。

類別	頒授機構	獎項／殊榮
----	------	-------

教育服務

四川省高等教育學會

2022年普通高等學校招生考試研究工作先進集體



四川省高等教育學會優秀教學成果獲獎證書



類別

頒授機構

獎項／殊榮

四川省人民政府

2021年四川省教學成果獎

國家科技部

眾創空間



四川省教育廳

省級課程思政示範課程、省級課程思政示範教學團

學術

教育部辦公廳

酒店管理專業國家級一流本科專業建設點

教育部办公厅

教高厅函〔2022〕14号

教育部办公厅关于公布2021年度国家级和省級一流本科专业建设点名单的通知

各省、自治区、直辖市教育厅（教委）、新疆生产建设兵团教育局，有关部门（单位）教育司（局），部属各高等学校，部省合建各高等学校：

根据《教育部办公厅关于实施一流本科专业建设“双万计划”的通知》（教高厅函〔2019〕18号），我部组织开展了2021年度国家级和省級一流本科专业建设点遴选工作。经各高校网上申报、高校主管部门审核和教育部高等学校教学指导委员会评议、投票推荐，我部认定了3730个国家级一流本科专业建设点，其中中央赛道1466个，地方赛道2264个。同时，经各省教育行政部门审核、推荐，确定了5069个省級一流本科专业建设点。现将名单予以公布（见附件1、2）。请各地各高校统筹好三批国家级和省級一流本科专业建设点的建设工作，持续加强专业建设，不断提高人才培养质量，培养一流人才方阵。

類別

頒授機構

獎項／殊榮

四川省教育廳

銀杏學院－瑞升芭富麗大酒店實踐教育功獲批省級大學生校外實踐教育基地



四川省健美操協會

2022年四川省健美操錦標賽



驗證聲明

信永方略可持續發展諮詢服務有限公司(「**信永方略**」)獲中國銀杏教育集團有限公司(香港聯交所股份代號：01851)及其附屬公司(統稱「**銀杏**」)委託對其二零二三年環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)進行獨立驗證。環境、社會及管治報告載列了銀杏自二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日的環境及社會表現。驗證聲明的範圍僅限於環境、社會及管治報告中的數據及信息。銀杏在環境、社會及管治報告中選取了幾項指定績效信息進行驗證，其中包括範圍1&2溫室氣體排放數據¹、耗能數據²及耗水數據³(統稱為「**指定績效信息**」)。

報告標準

指定績效信息是根據環境、社會及管治報告中「關於本報告」一節所載的標準(「**報告標準**」)呈列。該等報告標準是專門為編製環境、社會及管治報告中涵蓋的指定績效信息而設計，因此，該等指定績效信息可能不適合用作其他目的。

銀杏的責任

銀杏負責環境、社會及管治報告的數據收集、計算、作出估算及呈列。銀杏亦負責實施完善的內部控制程序，以確保環境、社會及管治報告的內容及呈列不會出現重大錯誤。

信永方略的責任

信永方略根據所述的範圍及方法向持份者提供獨立驗證聲明。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

獨立性及質量控制

信永方略已參照香港會計師公會頒佈的《職業會計師道德守則》維持獨立性。我們亦已參考香港質量管理準則第1號(HKSQM 1)《會計師事務所對執行財務報表審計或審閱、或其他鑒證或相關服務業務實施的質量管理》，並維持全面質量控制制度，包括關於遵守道德要求、專業準則以及適用的法律及監管規定的書面政策及程序。我們具備開展此項業務所需的能力及經驗。

¹ 指環境、社會及管治報告章節排放管理：溫室氣體排放數據

² 指環境、社會及管治報告章節節約資源：耗能數據

³ 指環境、社會及管治報告章節節約資源：耗水數據

固有限制

由於非財務資料未有評估和計量的國際公認通用標準，故此不同但均為可予接受的指標和計量技術，或會影響與其他機構的可比性。此外，基於未有完備的科學知識可予採用以確定結合不同氣體的排放因子和排放值，因此溫室氣體排放的量化存在固有的不確定性。

報告框架及已履程序

我們已參照國際審計與鑒證準則理事會頒佈的國際鑒證業務準則第3000號(經修訂)審計或審閱歷史財務資料以外的鑒證業務(「**國際鑒證業務準則第3000號(經修訂)**」)根據有限保證的鑒證業務進行驗證工作。此項準則要求我們規劃及進行是次鑒證業務，以就關於指定績效信息不存在重大錯報取得有限保證。

經參考國際鑒證業務準則第3000號(經修訂)開展的有限保證的鑒證工作包括評估銀杏使用適用標準作為編製指定績效信息的基礎是否合適、評估指定績效信息是否存在由於欺詐或錯誤導致的重大錯報風險、在需要的情況下對經評估的風險作出回應，並評估指定績效信息的整體呈列。就風險評估程序(包括對內部控制的了解)以及針對經評估風險而執行的程序而言，有限保證的鑒證業務範圍遠小於合理保證的鑒證業務範圍。

在我們的工作範圍內，信永方略主要執行了以下程序：

- 與負責可持續發展績效和數據收集的經理進行訪談；
- 審查指定績效信息編製過程，包括持份者參與和重要性評估過程；
- 驗證選定的代表性數據和信息樣本，包括對轉換因子和計算的審核以及在驗證過程中檢查所選樣本的原始數據和支持證據；
- 對指定績效信息進行分析程序；及
- 比較報告標準所述的定義及銀杏所用的定義以編製指定績效信息。

結論

基於信永方略進行的程序及我們獲得的證據，我們未有發現任何事項使我們相信指定績效信息在所有重大方面未有按照環境、社會及管治報告的報告標準編製。

信永方略

香港

二零二四年四月二十三日



附錄：聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)		報告章節
A. 環境			
A1：排放物	一般披露		排放管理；廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放管理
	關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(如適用)密度。	排放管理
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度。	廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
A2：資源使用	一般披露		節約資源
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	節約資源
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	節約資源
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	由於該議題並非重要議題，本集團將繼續監察重要性並於必要時設定相關目標。
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	本集團於求取水源及用水效益方面並無任何問題，並將於必要時著力監察該議題及設定相關目標。
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	由於本集團不涉及產品製造，故不適用。
A3：環境及天然資源	一般披露		排放管理；廢棄物管理；節約資源
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	排放管理；廢棄物管理；節約資源
A4：氣候變化	一般披露		應對氣候變化
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭	一般披露		僱傭政策
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭政策
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭政策
B2：健康與安全	一般披露		健康與安全
	關鍵績效指標 B2.1	因工亡故的人數及比率。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康與安全
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
B3：發展及培訓	一般披露		發展及培訓
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	發展及培訓
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	發展及培訓
B4：勞工準則	一般披露		僱傭政策
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	僱傭政策
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	僱傭政策

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
營運慣例			
B5：供應鏈管理	一般披露		供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
B6：產品責任	一般披露		廣告宣傳管理；校園保安及消防安全；餐飲服務及食物安全；學生身心健康
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於本集團不涉及產品製造，故不適用。
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	學生投訴及滿意度
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	保障知識產權
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	提供優質課程及多元化活動；教學表現管理
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	學生資料及私隱保護

環境、社會及管治層面	一般披露及關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）		報告章節
B7：反貪污	一般披露		反貪污
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污
社區			
B8：社區投資	一般披露		扶貧工作；義工活動；獎學金
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	扶貧工作；義工活動；獎學金
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	義工活動