

XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED

鑫達投資控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代号:1281)

# 2023

## 環境、社會及管治報告



# 目录 CONTENTS

01/ 關於本報告

03/ 關於鑫達投資控股有限公司

33/ 附錄

38/ 讀者意見回饋表

## 01

### 穩固管理，以責任為導向

可持續發展管治體系	06
利益相關方溝通	07
合規與風險管理	09
嚴格廉風建設	10

## 02

### 能源轉型，以創新為指引

光伏發電站運營管理	12
知識產權保護	14
信息安全保障	14
供應鏈管理	15

## 03

### 永續發展，以綠色為初心

應對氣候變化	18
資源可持續管理	21
廢棄物管理	22
可持續城市發展	24

## 04

### 心繫員工，以人才為優先

僱傭合規	26
人才培訓與發展	28
員工關懷與健康	30
社會責任貢獻	32



## 關於本報告

本報告是鑫達投資控股有限公司（簡稱「鑫達投資控股」、「(本)公司」或「我們」）發佈的第八份《環境、社會及管治報告》（簡稱「(本)報告」），旨在呈列本公司及其附屬公司（簡稱「本集團」）為推動可持續發展和履行企業社會責任所做出的努力與成效。

## 報告範圍

組織範圍：如無特殊說明，本報告的組織範圍為本集團。

時間範圍：如無特殊說明，本報告涵蓋的時間範圍為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，（統稱「(本)年度」或「(本)報告期」）。

## 編制依據

本報告乃遵循香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）《主板上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》進行編制，並參考以下標準進行披露：

《GRI 可持續發展報告標準》，可持續發展標準委員會（GSSB）

《氣候相關財務信息披露工作組建議報告》，氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）

《中國企業社會責任報告指南 5.0》，中國社會科學院（CASS）

## 可靠性保證

本報告的數據和案例均來源於本公司統計資料和相關文件。公司董事（簡稱「董事」）會（簡稱「董事會」）已對本報告進行審閱，承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容之真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

## 匯報原則

本報告編制嚴格遵守《環境、社會及管治報告指引》強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，同時以「重要性」、「量化」、「平衡」和「一致性」作為匯報原則，以確保報告內容準確可靠。

**重要性：**鑫達投資控股積極聽取各個利益相關方的建議與期望，本年度，我們在重要性議題的評估和選擇排序上著重考慮各方意見，並在報告編制工作中重點回應各個利益相關方重點關注的議題。

**量化：**為清晰展現鑫達投資控股 2023 年度工作中涉及環境層面與社會層面的關鍵指標，我們已對本報告中所呈列的數據進行檢查與核實，並將可量化的關鍵指標和計算標準進行披露。

**平衡：**我們已於本報告編寫過程中充分平衡鑫達投資控股 2023 年度績效表現，通過公正、透明的方式不偏不倚地闡述本公司可持續發展方面的各項表現，以避免對本報告讀者的判斷產生影響。

**一致性：**除特別說明，在可行情況下，本報告採用與往年相同的統計方法，從而保證環境、社會及管治資料在日後作有意義的比較。

## 報告發佈與獲取

本報告以繁體中文、英文的形式公開發佈，線上版本登載於香港交易及結算所有有限公司披露易網站（[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）及本公司網站（[www.longitech.hk](http://www.longitech.hk)）。

## 報告意見回饋

本公司真誠地期待聽取閣下的寶貴意見和建議，以便持續改善可持續發展績效，提升環境、社會及管治能力與治理水平。若閣下有任何疑問，歡迎通過以下方式進行反饋，您的寶貴建議將是我們持續進步的動力。

電話：(852) 3611-8186

傳真：(852) 3460-2233

投資者關係郵箱：[investor@longitech.hk](mailto:investor@longitech.hk)

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

# 關於鑫達投資控股有限公司

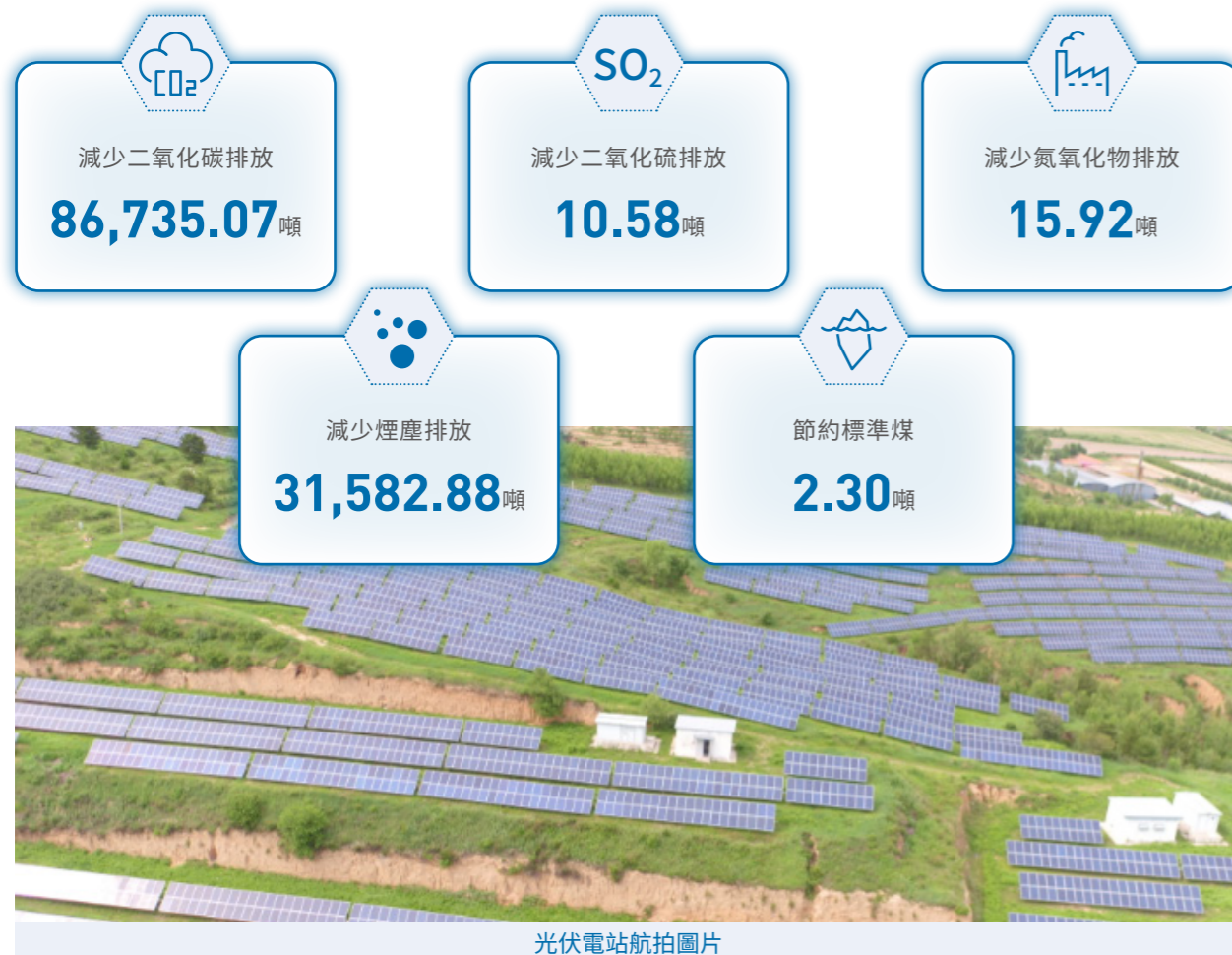
## 公司概況

鑫達投資控股於香港聯交所主板上市（股份代號：1281.HK），本公司致力於成為中國具規模的智慧能源綜合服務商，貼身打造行業解決方案。

本報告期內，鑫達投資控股的主營業務為智慧能源業務及公建建設業務，包括智能運維、電力交易、清潔能源及其他增值服務，並逐步拓展和豐富其他清潔能源業務和投資業務。

## 智慧能源業務

本公司的智慧能源業務主要為運營存量光伏電站並進行售電交易，主要為對 11 座總裝機容量約 64 兆瓦的地面及分佈式光伏電站，及裝機容量約 18.82 兆瓦的戶用光伏電站進行運營管理並對所發電量進行售電交易。於本報告期內，本集團的光伏電站總發電量約為 104,752.50 兆瓦時，對比傳統火力發電提供的等效電力，相當於<sup>1</sup>：



<sup>1</sup> 和火力發電相比，此表計算中使用的火電環境績效數據來自中國電力企業聯合會發佈的《中國電力行業年度發展報告 2022》。

## 公建建設業務

公建建設業務主要指本集團保定東湖文化中心項目的公共基礎設施建設及相關前期投資和後期建設運營管理業務。

	<h3>東湖公園及配套項目</h3> <p>東湖公園北園共七大景觀，已完成六大景觀建設</p>
	<h3>東湖公園二期</h3> <p>東湖公園二期主要包含公園配套服務設施、地標景觀樹等工程</p>
	<h3>關漢卿大劇院和博物館配套人防車庫</h3> <p>安裝及裝修、室外廣場工程已完工</p>
	<h3>道路、雨污水管網</h3> <p>晴湖街、文源路、米家堤路、啟蒙路（文博街至泰和街段）四段道路施工，施工長度約 1,224 米</p>
	<h3>教育設施建設</h3> <p>項目包含一所小學，一所中學</p>

# 01

## 穩固管理，以責任為導向



## 可持續發展管治體系

### ESG 管治架構

鑫達投資控股已構建一套健全、高效且透明的 ESG 治理框架，確保公司 ESG 工作的順利進行。

作為最高決策機構的董事會，全面統籌負責公司的 ESG 工作，制定整體戰略和決策，確保公司 ESG 工作正確推進。

管理層根據董事會的決策，具體規劃並指導執行層工作，確保各項工作得以有效實施。同時，管理層還需負責定期向董事會匯報工作進展和成果，以保障工作符合預期目標。

執行層負責具體貫徹落實各項 ESG 工作，確保工作順利進行，及時向上級匯報工作進展，提供關於 ESG 工作的第一手信息和數據，以便管理層進行有效的決策和監督。同時，執行層還需要組織編制 ESG 報告等有關工作，為公司提供全面的 ESG 信息披露。

這套層級清晰、分工明確的 ESG 管治架構，有助於確保公司的 ESG 工作得以高效推進，推動公司可持續發展目標的實現。

### 董事會聲明

鑫達投資控股董事會深知 ESG 工作在公司可持續發展中的重要地位。作為公司發展的最高決策機構，董事會高度重視本公司的可持續發展戰略方向，對可持續發展方針、政策、制度、目標、風險及機遇和相關重大事件等進行審議，並持續進行監督和問責，確保 ESG 工作有效推進和實施。

董事會亦對年度 ESG 報告承擔全部責任，參與利益相關方調查並確認本公司的重要性議題，並通過審閱及批准 ESG 報告，確保本公司信息披露的真實、合規及有效。

為了進一步提升公司內部的 ESG 管治體系，2023 年度，鑫達投資控股對董事會和管理層進行了可持續發展宣貫，幫助高層更好地理解 ESG 最新趨勢和動態信息，從而將 ESG 實踐應用於公司日常運營和管理中。



## 利益相關方溝通

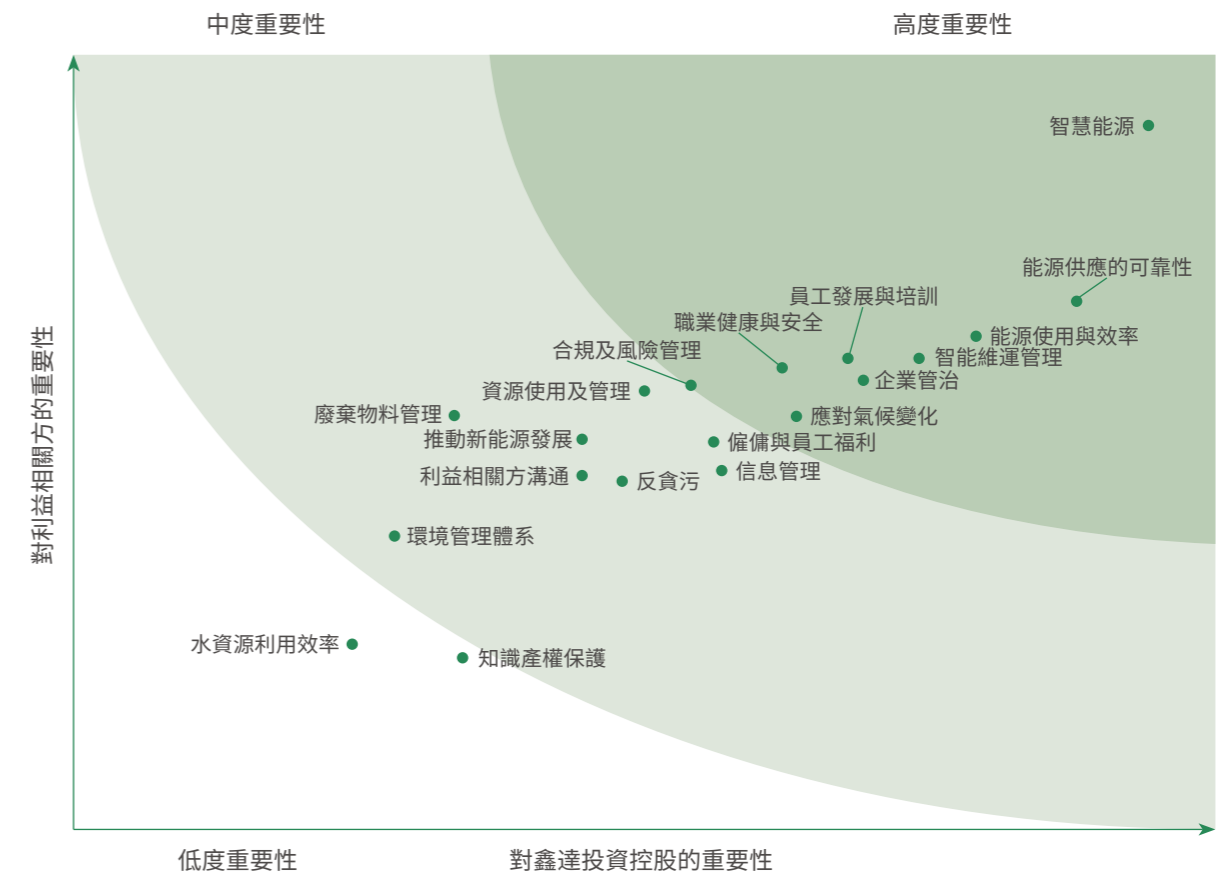
本著與各個利益相關方協同發展的初衷，我們堅持就重要性議題與主要利益相關方進行溝通。本報告期內，我們識別出的主要利益相關方為股東及投資者、政府與監管機構、合作夥伴、員工、客戶、社區與公眾。

鑫達投資控股 2023 年度與各利益相關方溝通渠道與關注議題

利益相關方	關注議題	溝通與回應
股東及投資者	企業管治 反貪污 合規及風險管理 信息管理	公司報告及公告 股東大會 電郵、熱線
政府與監管機構	企業管治 反貪污 應對氣候變化 資源使用及管理 職業健康與安全	專題匯報 例行檢查 政企合作項目
合作夥伴	反貪污 智慧能源 能源供應的可靠性 知識產權保護	公開招標 項目合作 面談、實地考察
員工	僱傭與員工福利 員工發展與培訓 職業健康與安全	電郵及通告欄 員工績效考核 員工投訴及反饋 團隊建設活動
客戶	智能運維管理 信息管理 智慧能源 能源供應的可靠性	定期、不定期客戶回訪 電郵、熱線 客戶滿意度調查
社區與公眾	應對氣候變化	公益活動 電郵、熱線

## 重要性議題評估

鑫達投資控股有限公司重要性議題矩陣



議題層面	高度重要性議題	對應章節
環境層面	智慧能源 能源供應的可靠性 應對氣候變化 能源使用與效率	能源轉型，以創新為引領 能源轉型，以創新為引領 永續發展，以綠色為初心 永續發展，以綠色為初心
社會層面	員工發展與培訓 智能運維管理 職業健康與安全	心繫員工，以人才為優先 能源轉型，以創新為引領 心繫員工，以人才為優先
管治層面	企業管治 合規及風險管理	穩固管理，以責任為導向 穩固管理，以責任為導向

鑫達投資控股 2023 年度高度重要性議題及對應章節

## 合規與風險管理

鑫達投資控股根據本公司經營管理實際情況與宏觀政策趨勢，並結合美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會 COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 風險及內控管理體系、香港聯交所上市規則、中國及地區法律法規，依法制定了內部《風險管理制度》，以保障公司實現穩健運營和可持續發展。

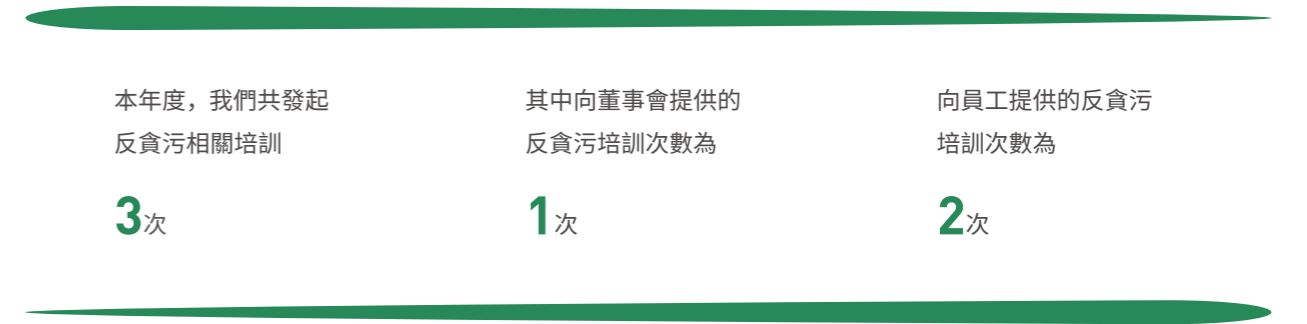
我們已按照不同層級的工作職責設立風險管理「三道防線」：



本報告期內，本公司展開了內部年度風險評估以及年度內控複核，識別公司年度重大風險清單，主要為行業及政策風險、資金風險、市場競爭加劇的風險以及極端氣候帶來的風險等四類主要風險，對此制定了相應的應對措施，以保障公司穩健經營。

## 嚴格廉風建設

鑫達投資控股積極開展反腐敗工作，致力於打造兼具商業道德與合規經營原則的企業文化。本公司嚴格遵守包括《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反洗錢法》《中華人民共和國反不正當競爭法》及香港《防止賄賂條例》等相關法律法規，並製定了《反舞弊管理制度》《投訴舉報調查管理制度》及《投訴人保護制度》《反欺詐、貪污及賄賂政策》《舉報政策》等一系列內制度與規定，通過各種渠道向僱員進行宣傳，定期開展反欺詐、貪污及賄賂方面的培訓。



本公司相關部門定期對貪污賄賂等行為，以及內部監控和執行情況進行評估。我們鼓勵僱員及各利益相關方依照《投訴舉報調查管理制度》及《舉報政策》就欺詐、貪污及賄賂等行為進行舉報。如發生對公司造成重大影響或損失的欺詐、貪污及賄賂個案，管理層將及時向審核委員會、董事會彙報；涉嫌犯罪的依法移送司法機關。



# 02

## 能源轉型，以創新為指引



### 光伏發電站運營管理

鑫達投資控股在營運過程中嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《工業產品質量責任條例》《產品質量監督試行辦法》等國家相關法律法規、制度。公司內部建立完善的安全制度體系，外部致力於提升供電穩定性、客戶隱私安全性，保障與客戶高品質的溝通，同時兼顧供應鏈夥伴的溝通與管理，將可持續發展理念融入穩健營運的每一個環節。

2023 年度公司共運營維護 11 座分佈式光伏電站和 644 座戶用站，裝機容量共計 82.82MW，各電站發電情況良好，電氣設備運行穩定。

公司嚴格遵守國家相關法律法規以及發展指導方向，在《光伏電站電力安全工作規程》《電站運營部組織機構管理規定》《光伏電站生產準備管理規定》以及《電站運營部生產例會管理規定》等原有內部管理辦法的基礎上新增了《鑫達投資控股電站運營業務標準體系文檔管控制度》。

在運營維護環節，公司嚴格遵守既定規則，並將這些規章制度明確展示在牆上，以時刻提醒每位員工遵守相關製度，保障工作質量和安全，有效地保障公司日常運作的一致性和穩定性，並為公司的持續發展提供強有力的支撐。

### 智慧管控確保穩定高效供電

本公司絕大部分電站的電力監控系統均接入智能管理平台，我們可以實時了解各電站發電情況，並對電站運行情況進行分析對比，全方位了解各電站運行情況。

通過使用智能管理平台，我們制定了以下措施，有效提升了各電站的發電效率

- 通過效益清洗法進行組件清洗，並對照清洗後發電情況，冬季及時清理積雪，進一步提高發電量；
- 值班人員利用管理平台監控系統，及時消除運行中存在的故障風險，能第一時間到達現場維護，確保電站穩定而可靠運行；
- 根據電站規模及綜合效益情況，匹配電站情況安裝了組件清掃機，節省清洗費用；

公司通過修訂完善電站運維管理制度、體系，細化了管理標準，主要體現在以下幾點

- 加強電站巡檢次數，規定非故障高峰季節，逐月巡檢，每人每月巡檢 20 戶；
- 較上年度，處理故障的時效提升 1.8 天，減少了因發電故障導致的發電損失；今年故障處理率由 88% 提升至 95%；
- 公司針對今年暴雪災害天氣，專門組織人員進行及時除雪工作；針對河北省的洪澇災害，積極組織搶險搶修，把發電損失減少到最低程度。



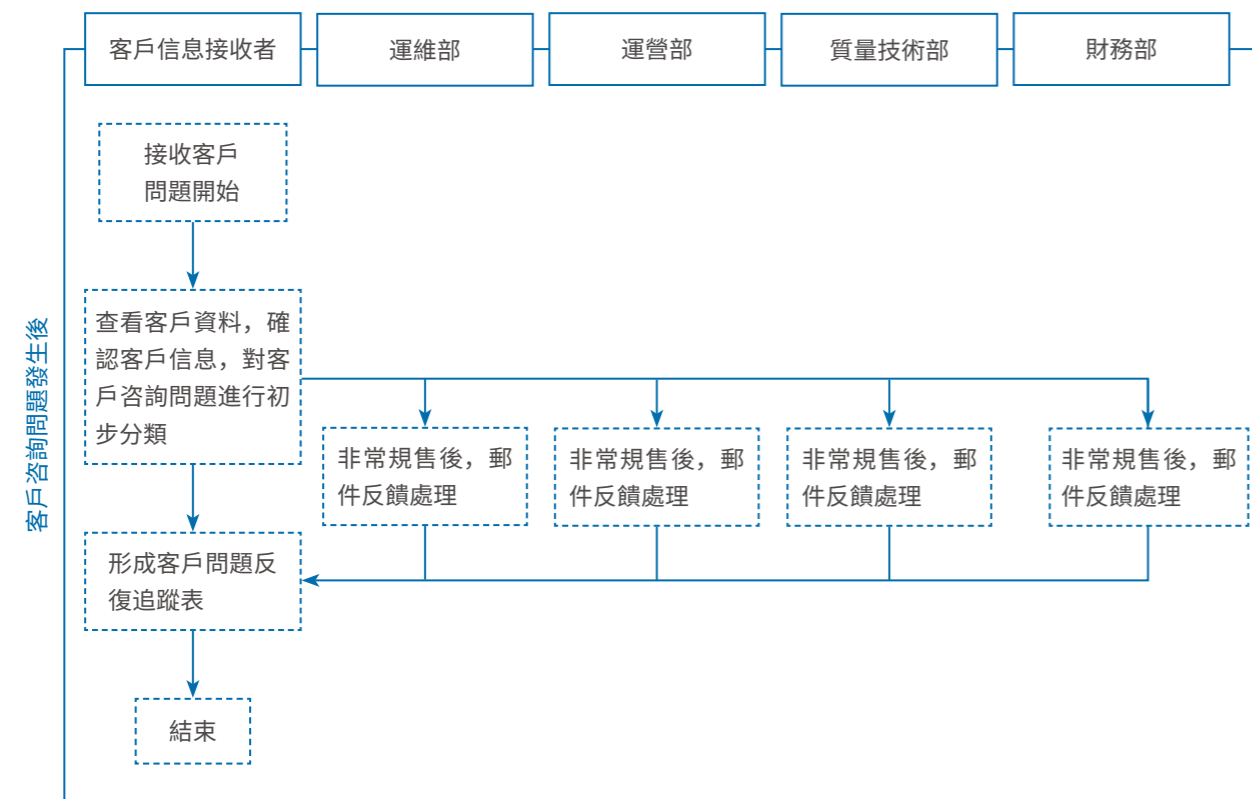
## 溝通渠道

鑫達投資控股高度重視政府、居民客戶等的問題反饋，積極保持與多方主動溝通，確保及時發現問題和解決問題。本年度，本公司各電站多次參與電網公司組織的各項會議，提高公司電站與電網公司的配合度：

- 加強與電網公司的溝通，並受電網公司邀請參加冀北電網工作會；
- 隆化電站為提高與當地居民配合度，豐富地方業餘生活，贊助地方村委會組織的唱戲活動；
- 本公司對戶用電站設立了 400 專用售後服務電話，並設立客戶問題諮詢反饋流程規定。

我們已建立客戶諮詢與反饋機制，及時有效地處理客戶意見。本年度未發生涉及產品或服務的投訴事件。

客戶問題諮詢反饋流程



## 知識產權保護

知識產權一直被鑫達投資控股視為企業核心競爭力。本公司堅持嚴格遵守《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》等法律法規，同時本公司對開展商務合作的各供應商於合同中主動明確信息安全相關信息，細化知識產權及工作成果所屬權關係。

本年度，本集團侵犯知識產權的個案報告數量為

0 起

## 信息安全保障

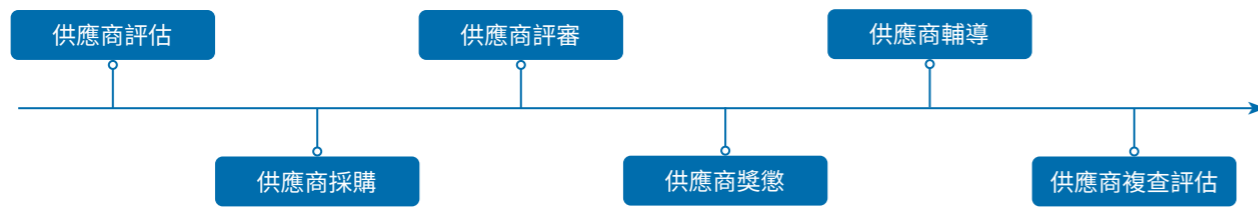
鑫達投資控股有限公司已建立健全信息安全保護機制，以滿足大數據時代對信息安全保護的迫切需求。本公司嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》及《中華人民共和國個人信息保護法》，並制定《信息安全管理制度》，旨在完善企業信息安全標準體系建設，提高公司整體網絡安全管理水平，確保企業核心信息資源的安全。

本年度，公司涉及違反信息安全或危及客戶隱私的違規事件為

0 起

# 供應鏈管理

鑫達投資控股於生產經營中始終遵守《中華人民共和國招投標法》《中華人民共和國採購法》《中華人民共和國合同法》等相關法律法規，並結合公司實際運營情況制定了《招采管理制度》與《採購供應商管理辦法》。本報告期內，鑫達投資控股對全部供應商執行該管理辦法，並通過以下流程定期回顧供應商表現。



鑫達投資控股供應商管理流程

為建立公平公正的事業夥伴關係，我們設有嚴格的《合作方廉潔管理制度》，進一步明確設立各方及各部門職責，防範和化解供應鏈反腐等風險。

本公司於供應商開發階段對供應商進行調查評審工作，關注供應商的健康、安全、環保和合規操作，並在供應商評估階段組成供應商評估小組，優先評估和選擇相關產品或服務低碳環保的供應商。我們每半年對供應商就品質、交期、價格以及廉潔管理情況與環境保護實踐等表現情況開展評估，並列出各供應商的評估等級（由高到低分為 A、B、C 三個等級），對列為 C 等級的供應商採取供應商輔導或淘汰行動。

本年度供應商有

**12** 個

中國大陸供應商有

**12** 個



# 03

## 永續發展，以綠色為初心



### 應對氣候變化

鑫達投資控股跟隨國家戰略部署，精心規劃公司各項業務，著力在智慧能源和光伏發電領域發展。在日常運營中，我們積極致力於減排減廢工作，將節約資源與循環利用理念貫穿於辦公運營之中，緊密跟隨時代可持續發展的步伐，為助力「雙碳」目標的實現貢獻力量。

鑫達投資控股始終遵循《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規，並積極響應國家推動綠色低碳發展的戰略方針。

### 氣候風險管治

我們已將氣候風險管理納入公司治理架構的核心位置，且將氣候變化風險納入公司的風險管理和內部控制體系，不僅持續監測風險的變化情況，而且定期對其進行全面的評估工作。

### 風險管理

鑫達投資控股以高度的責任感對待氣候變化風險應對和管理工作，參照 TCFD<sup>2</sup> 提出的管理建議，我們已建立一套管理體系，並持續優化風險管理方法。

報告期內，鑫達投資控股參考 TCFD 相關管理建議對公司日常運營中可能存在的實體風險和過渡風險進行識別：

#### 實體風險<sup>3</sup>

- 極端天氣事件：颱風、冰雹及因強降雨帶來的洪澇災害，有可能導致組件損毀，增加運維及巡檢風險，嚴重時可能引發安全事故，危及員工或周邊社區的安全。
- 持續降水事件：異常的陰雨天氣對發電量造成影響，繼而影響售電量及發電收入。
- 異常高溫天氣：电站運營所在地出現的極端高溫天氣及氣溫明顯上升情況，容易引發火災，亦增加戶外作業員工的中暑風險。

#### 過渡風險<sup>4</sup>

- 本集團的智慧能源業務均處於中國境內，中國政府對清潔能源的政策、補貼、調控力度會重大影響本公司主要業務表現。

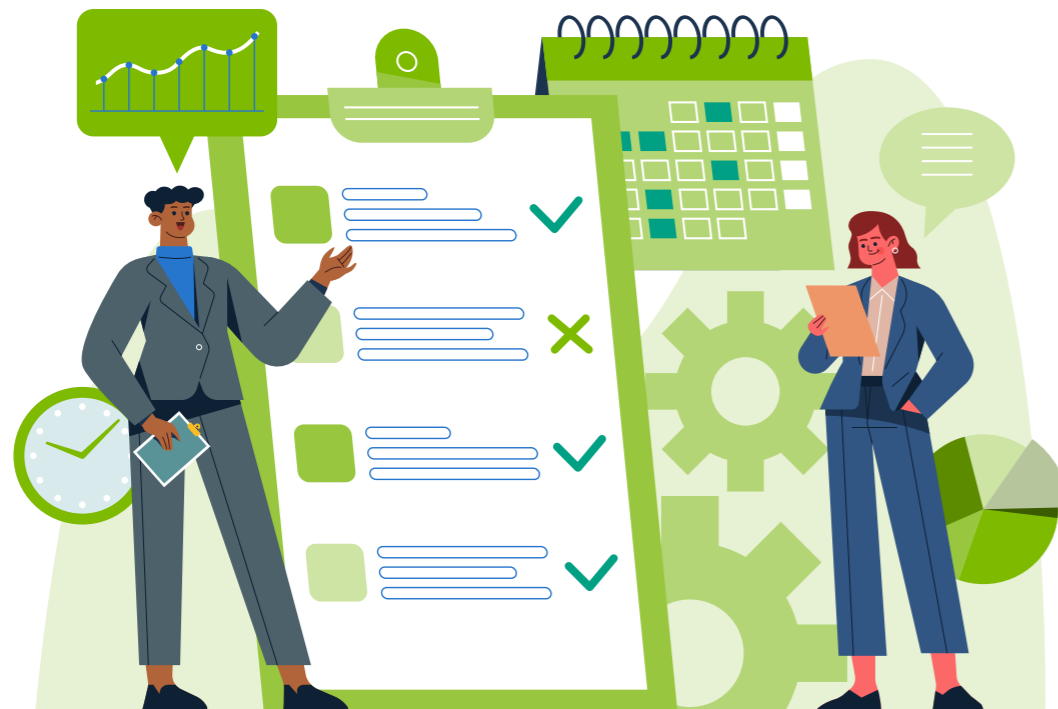
<sup>2</sup> 氣候相關財務披露特別工作組（TCFD）全稱 Task Force on Climate-Related Financial Disclosures。

<sup>3</sup> 實體風險指與氣候變化直接相關的風險，可由洪災及颱風（急性風險）或持續高溫（慢性風險）導致。

<sup>4</sup> 與過渡至更低碳經濟有關的風險，這可能牽扯政策、法律、技術及市場變化，以應對減緩及適應氣候變化的要求。

為積極應對氣候變化的實體風險，我們已制定並實施了一系列應對措施，目的在於降低潛在風險，保障實體資產的安全：

<p>極端天氣事件</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 針對颱風、冰雹和洪澇災害可能引起的突發事件建立應急管理機制及制定應急預案，有針對性地組織防風、防洪等為重點的安全檢查、安全加固。</li> </ul>
<p>持續降水事件</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 通過集中式運維平台進行 24 小時即時監控，降低極端天氣引起的突發安全事件的影響。</li> <li>● 通過智慧運維提高運維效率，減少異常陰雨天氣對發電量的影響。</li> <li>● 為電站購買財產一切險、機器損害險等方式，轉嫁極端氣候可能造成的風險和損害。</li> </ul>
<p>異常高溫天氣</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 高溫天氣時執行高溫作業規範要求，確保員工充足休息及發放防暑降溫物品和保健品等措施保障員工的健康。</li> </ul>
<p>過度風險</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本公司管理層持續關注產業政策的變動，積極對宏觀經濟形勢、國家相關政策以及行業變化趨勢進行分析研究，並作出合理預測，根據外界變化及時對公司發展策略做出相應調整。</li> </ul>



## 氣候變化機遇

溫室氣體排放引發的氣候變化使得全球逐漸形成共識，低碳發展及節能減排成為關鍵議題。在此背景下，清潔能源產業迎來蓬勃發展的黃金時期。鑫達投資控股緊密關注相關政策的出台與更新，適時調整公司戰略佈局，為社會提供更為充沛的綠色電力，以滿足不斷增長的清潔用電需求。

## 減碳目標

鑫達投資控股高度重視可持續發展工作，主動設立了環境相關目標，並持續關注和跟蹤檢查目標的達成情況。通過對各項環境績效指標的記錄和實時監測，確保日常運營過程中的目標實現。

目標		
持續保障光伏發電安全穩定。	持續降低日常辦公溫室氣體、廢棄物排放強度。	持續提高能源及水資源使用效率。

2023 年度，本公司 溫室氣體排放情況	溫室氣體排放總量	範圍一 <sup>5</sup> （來自車輛使用）
	574.55 噸二氧化碳當量	0 噸二氧化碳當量
2023 年度，本公司 大氣污染物排放 <sup>7</sup> 情況	範圍二 <sup>6</sup> （來自外購電力使用）	二氧化碳排放密度
	574.55 噸二氧化碳當量	0.05 二氧化碳當量 / 萬元營收

2023 年度，本公司大氣污染物排放 <sup>7</sup> 情況	一氧化碳	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物 (PM2.5)	顆粒物 (PM10)
	0 千克				

<sup>5</sup>2023 年，公司自有車輛進行了售出處理，無汽油消耗量產生，因此未產生來自車輛使用的範圍一溫室氣體排放。

<sup>6</sup>溫室氣體（範圍二）排放的計算大陸地區參考中國生態環境部《關於做好 2023—2025 年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》，香港地區參考中電和港燈電力投資官方數據。

<sup>7</sup>2023 年，公司自有車輛進行了售出處理，無汽油消耗量產生，因此未產生來自車輛使用的大氣污染物排放。

## 資源可持續管理

鑫達投資控股致力於建設綠色運營，促進資源可持續利用。我們嚴格遵守國家制定的《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，並在此基礎上制定形成內部管理政策，即《辦公環境管理制度》《節水管理制度》《節能管理制度》《辦公室空調節能控制方式及溫度指標》，旨在將運營資源消耗以及對環境產生的影響降至最低。

本報告期內，鑫達投資控股的日常辦公和運營活動並未對生態環境或天然資源造成重大影響，並且我們的辦公用水主要來自運營所在地的市政給水管網系統，無求取適用水源方面的問題。

我們積極倡導綠色辦公，制訂了《辦公室有效使用資源指引》等管理政策，在辦公場所張貼環保標識，提醒員工節約用水用電，並對辦公中部分可循環利用的資源進行重複利用，將環保動責任落實至日常工作的方方面面。



2023 年度，本公司 資源消耗情況	電力	電力消耗密度
	<b>1066.388</b> 千個千瓦時	<b>0.09</b> 千個千瓦時 / 萬元營收
	用水量	用水密度
	<b>419.36</b> 噸	<b>0.04</b> 噸 / 萬元營收
	汽油（來自車輛使用） <sup>8</sup> 量	汽油消耗密度
	<b>0</b> 千個千瓦時	<b>0</b> 千個千瓦時 / 人
辦公用紙	辦公用紙密度	
<b>508.4</b> 千克	<b>7.588</b> 千克 / 人	

<sup>8</sup>2023 年，公司自有車輛進行了售出處理，因此無汽油消耗量產生。

## 廢棄物管理

鑫達投資控股嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國大氣污染防治法》等國家相關法律法規，對辦公室廢棄物及其他廢棄物的產生與處理進行嚴格管控，並內部制定《固體廢棄物管理制度》，規定有害廢棄物與無害廢棄物的管理與處理措施。

### 危險廢棄物

#### 處理

本公司嚴格且合理地安排廢棄物的堆放點，同時保證做好定期清理工作。將對環境有較大影響的危險廢棄物交由經過環保機構認可、具有危險廢棄物收購許可證的單位進行處理。

#### 儲存

在儲存危險廢棄物時，優先考慮其儲存條件的防雨、防火、防洩漏以及通風等條件，採取合理措施，並做好「危險」或「廢氣」的標註。

#### 資質

對於運輸危廢的工作人員，需經過培訓與考試後再參與危廢運輸工作，識別運輸風險，最大程度上保障運輸工作人員的安全。

有害廢棄物總量		有害廢棄物產生密度
<b>904.44</b> 千克		<b>0.08</b> 千克 / 萬元營收
廢棄墨盒	廢舊熒光燈管	廢舊電池
<b>3</b> 個	<b>3</b> 隻	<b>4</b> 個

## 無害廢棄物

### 處理

本公司對無害廢棄物嚴格執行分類收集，並儲存至本公司指定的垃圾存放點，由環境衛生部門統一清運和處置。

無害廢棄物總量

**0.9077** 噸

無害廢棄物產生密度

**8\*10<sup>-6</sup>** 噸 / 萬元營收

生活垃圾

**0.9** 噸

廢棄紙張

**0.0048** 噸

廢棄塑料瓶

**0.0029** 噸



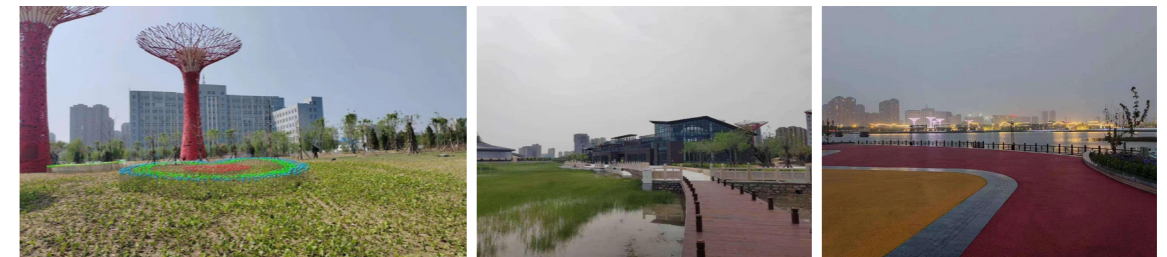
## 可持續城市發展

鑫達投資控股在做好自身主營業務的同時，也非常注重對於所在地區的可持續發展進行賦能。

### 案例 東湖公園一期及二期項目

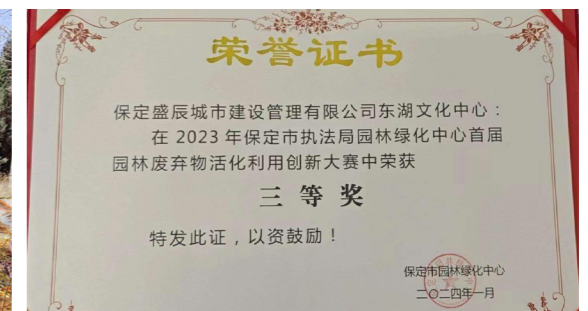
東湖公園一期項目主要涉及北園，共計七大景觀。本年度主要施工範圍在“絲落花雨”景觀，並完成北園整體驗收工作。

東湖公園二期項目主要包含公園配套服務設施、地標景觀樹、景觀照明、雕塑等工程，本年度全部施工完成。其中，公園配套服務設施項目完成了外牆施工並驗收完成；地標景觀樹驗收完成；景觀照明工程完成湖區及公園配套服務設施部分施工。



### 案例 參加保定市植物園“自然共生 全民共享”園林廢棄物活化利用創新大賽

2023年11月，東湖公園參加了由保定市植物園主辦的“自然共生 全民共享”創新大賽。以東湖公園“兩帶、四板塊、八景點”為核心設計理念，用東湖主題水域生態景觀為背景，提交了《園林廢棄物活化利用》參賽作品，並獲得三等獎。



# 04

## 心繫員工，以人才為優先



### 僱傭合規

鑫達投資控股一直秉持以人為本的經營理念，嚴格保障每位員工的合法權益，努力營造一個平等、多元化和非歧視的工作環境。

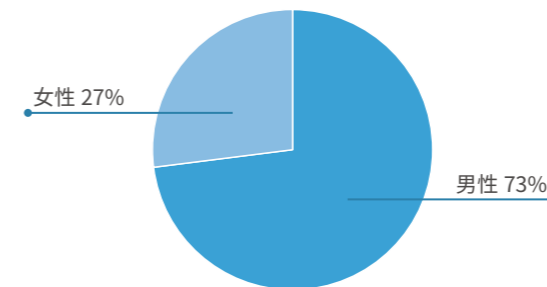
本公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《香港僱傭條例》《禁止使用童工規定》等僱傭及勞動准則和法律法規。在此基礎上，我們內部已制定了《員工手冊》《考勤與休假管理製度》《新員工試用期管理制度》《員工關係管理制度》以及《招聘管理製度》等文件。

為確保合法用工，避免出現如童工、強製勞動等違法行為，本公司通過資格審查、面試交流、背景調查的方式充分了解候選人基本情況，並在平等自願的基礎上與錄用者簽訂勞動合同。若發現違規用工現象，本公司將依法予以嚴肅處理。本年度，本公司未出現僱傭童工或強製勞動事件。

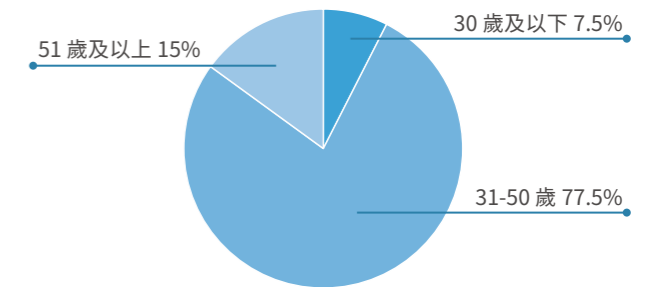
本公司堅決杜絕任何形式的歧視、暴力和不尊重員工的行為，本報告期間，本公司未出現違反僱傭規定和違反保障權益相關法律法規的事件。

2023 年度在崗員工情況：在崗職工總數 67 人

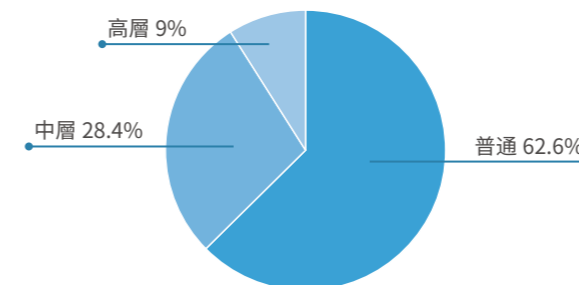
按性別劃分



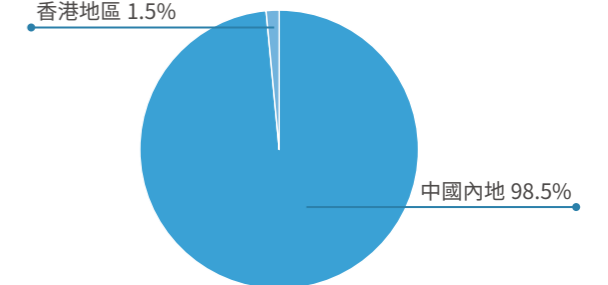
按年齡劃分



按層級劃分

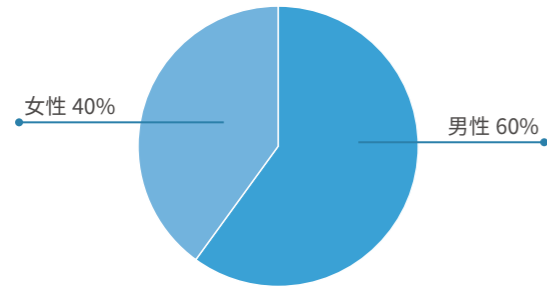


按地區劃分

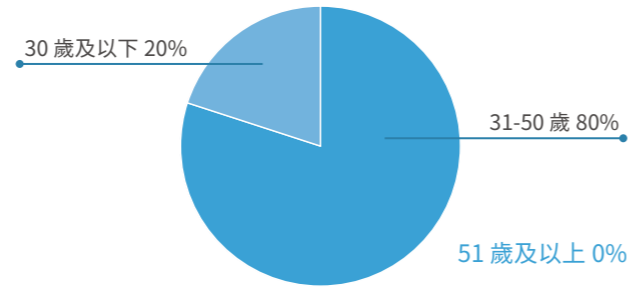


### 2023 年度流失員工<sup>9</sup> 情況

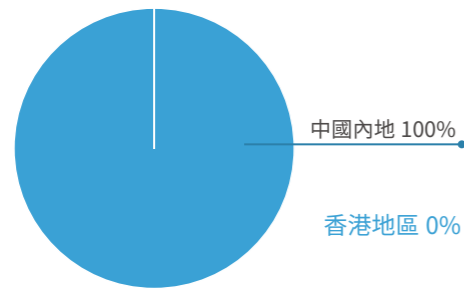
按性別劃分



按年齡劃分



按地區劃分

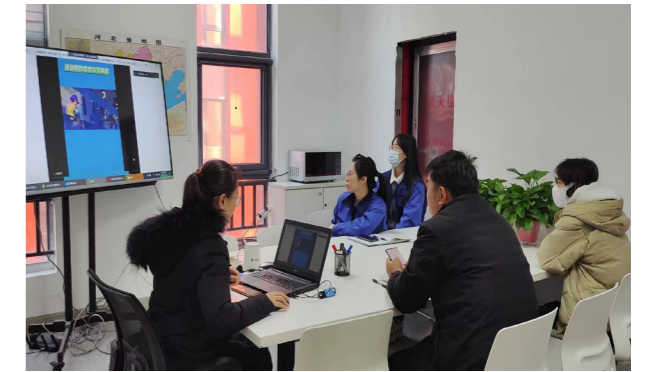


<sup>9</sup> 離職率 = 該種類別離職人數 / 總離職人數 \* 100%，本年度由於本公司業務調整，團隊人員有所變化。

## 人才培訓與發展

### 員工培訓與晉升

鑫達投資控股在年度工作安排中，一直致力於優化職工培訓體系和制度，並制定了全面的人才培訓計劃。本報告期內，本公司嚴格遵守內部《培訓管理製度》，組織開展了多次不同層次和領域的員工培訓活動。這些培訓不僅有助於提升員工的專業技能和知識水平，還有助於進一步增強公司整體競爭力。



多元化員工培訓活動



2023 年度鑫達投資控股員工培訓情況

參加培訓的員工總人數	高層接受培訓的比例	中層接受培訓的比例	普通員工接受培訓的比例
<b>67</b> 人	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
接受培訓的男性員工比例	接受培訓的女性員工比例	員工培訓費用總支出	
<b>73%</b>	<b>27%</b>	<b>3,920</b> 元	
員工平均培訓時長	高層接受培訓平均時長	中層接受培訓平均時長	
<b>22</b> 小時	<b>6</b> 小時	<b>12</b> 小時	
普通員工接受培訓平均時長	男性員工接受培訓平均時長	女性員工接受培訓平均時長	
<b>27</b> 小時	<b>27</b> 小時	<b>27</b> 小時	
職業培訓開展次數 <b>15</b> 場			

## 員工薪酬與福利

鑫達投資控股不斷強化內部薪酬與福利體系建設，制定《員工手冊》《新員工試用期管理制度》《薪酬管理制度》《績效管理制度》《員工福利制度》以及《員工獎罰管理制度》等內部政策，目標為構建完善薪酬福利制度，確保員工權益。

公司職級薪酬基於職位價值評估，根據職位所屬職級確定起始基本工資薪級。不同職類、職種的薪酬區間既展現差異，又存在重合，形成公司整體薪酬結構。公司內部設有明確的績效管理制度，並配套設立公開透明的考核申訴機制，通過考核激勵機制，實現薪酬合理分配。

除薪酬體系外，本公司亦設立《考勤和休假管理制度》和《員工福利制度》，包含法定福利項目及為解決員工共同需求設立的補充福利項目。

法定福利	● 社會保險 (含養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險和生育保險等)	● 加班調休福利	● 奠儀禮金
	● 住房公積金	● 結婚登記禮金	● 健康體檢
	● 法定假期等 (含法定節假日、年休假、醫療假、產假、女職工婦女節放假半天等)	● 補充醫療保險	● 節日福利
		● 傷病慰問金	
補充福利			

## 員工關懷與健康

### 員工安全

本公司始終致力於維護員工的安全與健康，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》以及《香港職業安全及健康條例》等法律法規。本公司不僅組織各類安全培訓活動，提高員工的安全意識，還通過全面排查，識別潛在安全風險，並及時制定相應的防范措施。同時，本公司也進一步規範各項安全操作流程，以確保員工在工作中的行為符合安全要求。

本年度，公司共開展 15 場職業安全相關培訓，持續提升公司安全生產水平，達成全年安全無事故的目標。本報告期內，公司未發生違反職業安全相關法律法規的行為。

面向人群	培訓內容
全體員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 普及更新後的《中華人民共和國安全生產法》</li> <li>● 結合季節特點，科普和講解消防、用電可能存在的安全隱患</li> </ul>
光伏電站运维以及特種作業和特種設備作業員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 特種作業和特種設備針對性的安全培訓</li> </ul>

案例 全員安全培訓

2023年3月23日，本公司發起覆蓋全員的安全培訓活動，為全體員工進一步詳細講解安全生產法律法規等制度文件，並利用近期頻發的多起安全事故作為案例，分析不安全行為以及不安全狀態，從「人」、「物」、「環境」三個方面完善安全機制與制度，持續開展培訓、教育、演練等活動，確保員工具備作業技能，以及優化作業方法、操作步驟，降低作業風險，力求最大程度上保障員工在生產生活中的安全。



全員安全培訓培訓現場

另外，由於公司的業務性質，鑫達投資控股對不同業務崗位的員工都分別做出針對性的安全規範制度以及安全保護措施。

業務板塊	安全規範制度及安全保護措施
光伏發電站運維業務板塊	本公司結合相關國家標準規定，制定了《光伏發電站電力安全工作規程》，對高壓設備工作的基本要求等內容做出規定，並設定明確的考核制度和上崗要求
公建建設業務業務板塊	公司嚴格遵守《工程勘察通用規範》，定期對員工進行安全培訓，確保工程監督管理中員工人身安全

過去三年每年因工亡故<sup>10</sup>的人數、比率以及因工損失工作日數

	2021	2022	2023
因工亡故人數 (人)			
因工亡故比率 (%)		0	
因工傷損失的工作日數 (天)			

## 員工健康

鑫達投資控股有限公司不斷完善內部員工職業健康體系，嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》及《香港職業安全及健康條例》等相關法律法規，制定《辦公環境管理制度》。該制度對公司消防安全管理、水電管理以及健康問題的核查檢查工作作出進一步的詳盡規定。

員工健康體檢

員工體檢福利覆蓋

1次

73%

### 案例 關愛員工健康，組織員工體檢

2023年11月-12月期間，本公司為清潔能源板塊的員工組織了全體體檢活動。以實際行動關愛員工身體健康，通過全面細緻的檢查，達到“早診斷、早預防、早治療”的目的，讓員工感受到企業的溫暖，提升員工的歸屬感和價值感，增強企業的凝聚力。



員工體檢照片

<sup>10</sup> 因工傷造成的死亡比率（以每 100 名員工計算）= 因工傷造成的死亡人數 / 員工總人數

## 社會責任貢獻

2023年，本公司繼續遵守《中華人民共和國公益事業捐贈法》《志願服務條例》等法律法規，19人次的員工志願者投身於植樹造林、社區美化、社區捐贈慰問等志願服務活動當中，年度累計志願服務時數約8小時，以愛回饋社會。

員工志願活動參與總數

社區總投資、社區活動投入

19人次

8小時

### 案例 保定東湖植樹節活動

2023年3月10日，鑫達投資控股組織員工連同外部單位在園區進行植樹活動，號召員工關注身邊環境，積極參加環保公益活動，為京津冀綠色綠化建設添磚加瓦。



2023年保定東湖植樹節活動現場

## 社會責任貢獻

為綠色綠化建設添磚加瓦



# 附錄：香港聯交所 ESG 指引索引表

A. 環境		
一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	永續發展，以綠色為初心
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	永續發展，以綠色為初心
	A1.2 直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	永續發展，以綠色為初心
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	永續發展，以綠色為初心
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	永續發展，以綠色為初心
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	永續發展，以綠色為初心
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	永續發展，以綠色為初心
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	永續發展，以綠色為初心
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	永續發展，以綠色為初心
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	永續發展，以綠色為初心

A. 環境		
一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
關鍵績效指標	A2.3 描述能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	永續發展，以綠色為初心
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	永續發展，以綠色為初心
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用 <sup>11</sup>
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	永續發展，以綠色為初心
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及以採取管理有關影響的行動。	永續發展，以綠色為初心
層面 A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	永續發展，以綠色為初心
關鍵績效指標	A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	永續發展，以綠色為初心

B. 社會		
一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘、晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	心繫員工 以人才為優先
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	心繫員工 以人才為優先

<sup>11</sup> 本公司業務性質不涉及製成品所用包裝材料

B. 社會			
一般披露及關鍵績效指標	描述		相關章節
關鍵績效指標	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	心繫員工 以人才為優先
<b>層面 B2: 健康與安全</b>			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		心繫員工 以人才為優先
關鍵績效指標	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	心繫員工 以人才為優先
	B2.2	因工傷損失工作日數。	心繫員工 以人才為優先
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	心繫員工 以人才為優先
<b>層面 B3: 發展及培訓</b>			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		心繫員工 以人才為優先
關鍵績效指標	B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	心繫員工 以人才為優先
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	心繫員工 以人才為優先
<b>層面 B4: 勞工準則</b>			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		心繫員工 以人才為優先
關鍵績效指標	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	心繫員工 以人才為優先
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	心繫員工 以人才為優先

B. 社會			
一般披露及關鍵績效指標	描述		相關章節
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		能源轉型，以創新為指引
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	能源轉型，以創新為指引
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例、向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	能源轉型，以創新為指引
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	能源轉型，以創新為指引
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察辦法。	能源轉型，以創新為指引
<b>層面 B6: 產品責任</b>			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		能源轉型，以創新為指引
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 <sup>12</sup>
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	能源轉型，以創新為指引
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	能源轉型，以創新為指引
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	能源轉型，以創新為指引
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	能源轉型，以創新為指引
<b>層面 B7: 反貪污</b>			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		穩固管理，以責任為導向

<sup>12</sup> 本報告期內本公司業務性質不涉及產品因安全與健康問題而召回的情況

B. 社會			
一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節	
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	穩固管理，以責任為導向
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	穩固管理，以責任為導向
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	穩固管理，以責任為導向
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		心繫員工 以人才為優先
關鍵績效指標	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	心繫員工 以人才為優先
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	心繫員工 以人才為優先

## 讀者意見回饋表

### 尊敬的讀者：

您好！感謝您閱讀《鑫達投資控股有限公司 2023 年度環境、社會及管治（ESG）報告》（以下簡稱「本報告」），我們在此誠摯地邀請您對本報告提出寶貴的意見和建議，以幫助改善我們的工作。

針對下列問題，請在適當處勾選您的選擇

選項	非常差	較差	一般	較好	非常好
您對本報告的總體滿意度評價					
本報告完整地回應、披露了利益相關方關心的議題					
本報告披露的資訊及資料清晰、準確、完整					
本報告全面、準確地反映了鑫達投資控股對社會與環境的重大影響					
本報告的邏輯主線、語言文字、版式設計條理清晰、可讀性強					

### 開放性問題

您對鑫達投資控股履行社會責任及本報告有任何意見與建議？

本報告是否存在您所關注卻尚未披露的內容？

針對本報告，您是否有其他意見或建議？

您可以通過郵寄、電子郵件或傳真的方式對問卷進行回饋，亦可直接來電說明。我們將充分考慮您的意見和建議。

電話：(852) 3611-8186

傳真：(852) 3460-2233

投資者關係郵箱：investor@longitech.hk

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

**XINDA INVESTMENT HOLDINGS LIMITED**

**鑫達投資控股有限公司**

河北（總部）

地址：河北省高碑店市東方路 66 號隆基泰和工業園

電話：+86 0312-2951166

香港

地址：香港灣仔港灣道 26 號華潤大廈 12 樓 1231 室

電話：+852-36118186

傳真：+852-34602233

網站：[www.longitech.hk](http://www.longitech.hk)