



2023 環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	03
董事長兼首席執行官致辭	04
2023 ESG 亮點績效	05
2023 ESG 評級表現	06

績效表	93
附錄	101

關於藥明康德

業務平台	08
企業管治	09
利益相關方	14

賦能客戶

客戶體驗	45
質量為本	48
可持續供應鏈	51

ESG 管理策略

ESG 管理策略	20
ESG 治理架構	22
董事會聲明	23

守護地球

氣候變化	59
排放管理	66
資源管理	71

責任公民

道德與合規	26
反腐敗與反賄賂	29
藥物研發倫理	33
信息安全保護	38

社區共建

我們的員工	77
我們的工作環境	86
我們的社區	89

關於本報告

概覽

本報告是無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」「本公司」「我們」）發佈的第六份環境、社會及管治（以下酌情簡稱 ESG）報告，反映本公司及附屬公司在 ESG 方面的表現。本報告為年度報告，涵蓋 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日財務年度（以下簡稱「報告期」）的工作，部分關聯信息可能溯及報告期外。

編制依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）[《證券上市規則》附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》（ESG 指引）](#) 進行編制。同時，本報告符合全球報告倡議組織 [《可持續發展報告標準 2021》（GRI 標準 2021）](#) 報告編制要求，亦參考與回應了 [聯合國可持續發展目標（SDGs）](#)、[可持續核算準則委員會（SASB）](#)、[聯合國全球契約（UNGC）十項原則](#) 及 [《國際財務報告可持續披露準則第 2 號—氣候相關披露》](#) 的相關披露要求，結合本公司重大性議題分析結果進行編寫。

報告範圍及邊界

本報告中提供的政策及數據涵蓋本公司及附屬公司，報告範圍與年報一致。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣單位均為人民幣。本報告的數據和案例主要來源於本公司的統計報告和相關文件。本公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告鑒證

藥明康德委託外部機構 TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司對本次報告提供獨立性鑒證服務，並提供鑒證聲明，詳細信息請見附錄四。

報告語言

本報告的中英文版本如有歧義，概以英文版為準。

確認及批准

本報告經環境、社會及管治委員會（以下簡稱 ESG 委員會）確認後，於 2024 年 3 月 18 日獲董事會通過。

董事長兼首席執行官致辭

親愛的讀者，

感謝您對藥明康德 2023 年的《環境、社會及管治 (ESG) 報告》的關注。

二十多年來，藥明康德存在和發展的基礎就是賦能醫藥創新，造福全球病患。2023 年，通過獨特的 CRDMO 和 CTDMO 服務平台，以及全面的新分子能力建設，我們的賦能平台正承載著全球 6,000 多家合作夥伴的創新項目，幫助他們推進挽救患者生命的偉大事業。與此同時，我們持續推進公司的可持續發展戰略，與產業同仁一道，共同鑄就更光明、更美好的未來。

過去一年來，藥明康德將 ESG 理念進一步融入公司戰略和運營的方方面面，不斷為環境、為社會帶來積極的影響。我們構建了 ESG 的數據管理系統，不斷優化流程，定期跟蹤和跟進公司在 ESG 領域的進展。在環境保護方面，2023 年，藥明康德碳排放經濟強度較基準年降低了 23.2%，能源消耗經濟強度較基準年降低了 19.7%，用水經濟強度較基準年降低了 38.7%。此外，為了更好地應對氣候變化的挑戰，我們已經正式承諾加入科學碳目標倡議 (SBTi)，並將在未來兩年內規劃設定科學碳目標。

在藥明康德，為患者做對的事是我們不變的初心，為全球醫藥健康產業做貢獻是我們不懈的追求。2023 年，公司在北美、歐洲、亞洲地區舉辦了多場行業論壇，匯聚全球先鋒力量，促進前沿洞見交流，助力以全球合作共同應對全球健康挑戰，讓創新的成果惠及更多病患。

我們過去一年的 ESG 表現獲得了全球諸多權威評級機構的高度評價。2023 年，藥明康德連續第三年獲得明晟 ESG AA 級領導力評級，並在 CDP 氣候變化和水安全兩個領域獲評 A- 級。同時，我們也受到了 EcoVadis、標普全球、晨星和富時羅素等機構的廣泛認可。在深耕業務、砥礪前行的同時，公司將積極履行對各界的承諾，為社會創造更大的價值。

現在，我誠邀您閱讀這份報告，深入了解我們在 ESG 方面所做的工作，以及可持續發展的理念。藥明康德將堅持做對做好可持續發展，與行業同仁攜手構建更健康、更可持續的未來，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大願景。



李革博士
藥明康德董事長兼首席執行官

2023 ESG 亮點績效



正式宣佈加入「科學碳目標倡議」，並已通過科學碳目標倡議組織的官方確認，本公司將在未來兩年內規劃設定科學碳目標



2023 ESG 評級表現

ESG 評級機構	獎項與認可	2022	2023
		AA	AA
		15 (低風險)	12.2* (低風險)
	Member of Dow Jones Sustainability Indices <small>Powered by the S&P Global CSA</small>	65	69
	 FTSE4Good	2.7	3.2
		「銅牌」獎章	「銀牌」獎章
	獲得 2023 年 CDP 「環境領導力獎」	A- (氣候變化) B (水安全)	A- (氣候變化) A- (水安全)

* 分數越低代表風險越低

關於藥明康德

業務平台
企業管治
利益相關方



業務平台

本公司的業務領域涵蓋化學業務 (WuXi Chemistry)、測試業務 (WuXi Testing)、生物學業務 (WuXi Biology)、高端治療 CDMO¹ 業務 (WuXi ATU²) 和國內新藥研發服務部 (WuXi DDSU³)。我們致力於通過全方位、一體化的能力和技術平台，降低研發門檻，助力客戶提升研發效率，推動更多新藥、好藥早日問世，造福全球患者。

化學業務 (WuXi Chemistry)

整合全藥業、研發化學服務部等化學業務相關的資源和能力，為客戶提供新藥研究、開發及生產服務 (CRDMO⁴)。

測試業務 (WuXi Testing)

集合測試事業部、康德弘翼、藥明津石等臨床前和臨床的資源和能力，為全球客戶提供藥品、醫療器械、體外診斷試劑服務。

生物學業務 (WuXi Biology)

整合 DNA 編碼化合物庫 (DEL) 技術、生物學、腫瘤學及免疫學能力，為全球客戶提供一體化藥物發現及研究服務。

高端治療 CDMO 業務 (WuXi ATU)

利用全球的資源和能力，為客戶提供精準醫療產品工藝開發、生產和測試一體化服務 (CTDMO)。

國內新藥研發服務部 (WuXi DDSU)

基於客戶需求，為客戶提供以專利創造為核心的一體化新藥研發服務，賦能客戶的小分子一類新藥的產品研發。

有關 2023 年收入和利潤增長情況的詳細信息，請參閱《藥明康德 2023 年年度報告》。

企業管治

我們的承諾

健全的企業管治架構是本公司可持續發展的基石和重要保障。藥明康德致力於通過符合自身價值觀的可持續企業管治，推動董事及高級管理層履行責任，並持續提升管治透明度。我們堅信良好的管治實踐可以明晰權責分工，保障股東權益，並提升企業價值。

企業管治

企業管治體系

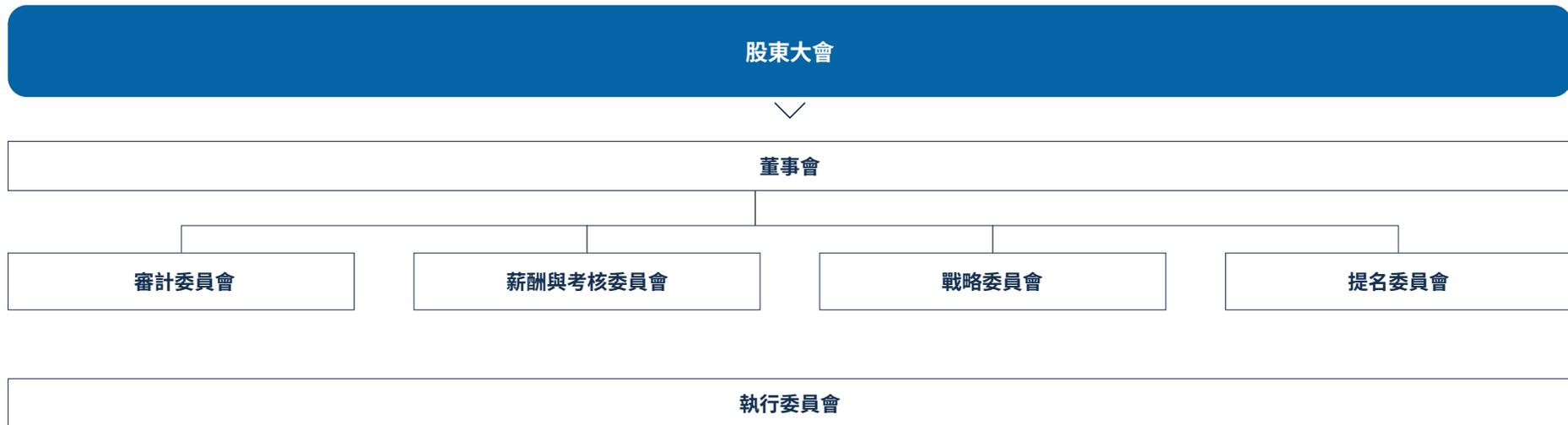
股東大會是由藥明康德全體股東組成的公司的最高權力機構。股東大會分為年度股東大會和臨時股東大會。年度股東大會每年召開一次，於上一個會計年度結束後的六個月內舉行。股東大會決定公司經營方針和投資計劃，選舉和更換由非職工代表擔任的董事和監事，決定有關董事、監事的報酬事項，審議批准董事會的報告和公司的年度財務預算方案、決算方案等。

我們的董事會對股東大會負責，執行股東大會的各項決議。董事會下設四個委員會，包括審計委員會、薪酬與考核委員會、戰略委員會及提名委員會。董事會作為核心治理機構，負責經營管理與策略制定，以及監督管理策略實施，並監察本公司的營運及財務表現，確保內部控制和風險管理體系的健全、完善；四個委員會則以其專業職能為基礎，監督本公司的相關運營



和管理工作。如需獲取更多信息，利益相關方可在香港聯交所網站下載本公司股東、董事會及各委員會的職權範圍，或從我們的網站訪問[《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》](#)。

此外，本公司設置了執行委員會，負責公司的運營管理和戰略計劃實施，監督和分析經營業績，並定期向首席執行官匯報。



企業管治架構

董事會成員

報告期內，藥明康德董事會由五名執行董事、兩名非執行董事和五名獨立非執行董事組成。董事會成員由股東大會選舉或更換，每屆任期三年。董事任期屆滿，可連選連任，獨立非執行董事連任時間不得超過六年。報告期內，董事會成員在董事會會議上的平均出席率達到了 100%。

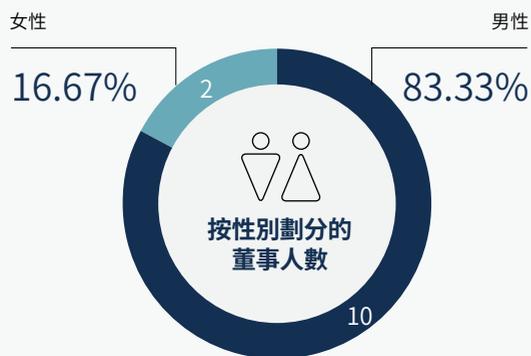
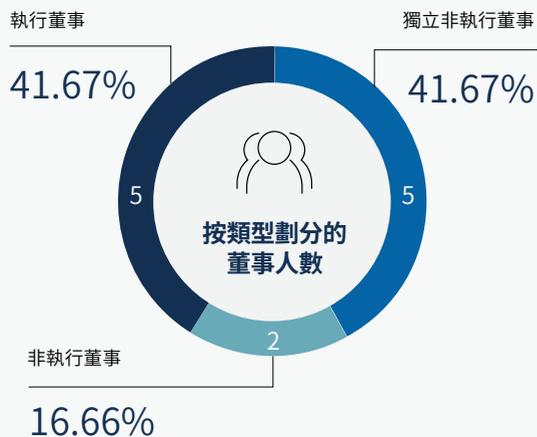
我們建立了 [《董事會多元化政策》](#)，結合 [《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》](#) 及其他相關制度規定，

積極搭建多元化的董事會。我們秉持著任人唯才的宗旨，將多元化（包括但不限於性別、年齡、文化和種族等要素）納入委任考量，並針對候選人的教育背景、行業經驗、技能專長、專業知識和董事任職年限等因素進行綜合權衡。

截至報告期末，本公司現任的十二位董事為生命科學、化學、風險管理、會計、法律等領域經驗豐富的專業人

士。半數的董事擁有博士學位，進一步展現了我們董事會的專業知識深度。

為持續提升合規水平，藥明康德定期為董事提升專業技能，宣貫法律及監管文件的更新，鼓勵所有董事參與內部政策、行為準則及證券市場法律法規等合規培訓。報告期內，藥明康德共組織了十場董事會合規培訓。此外，為確保董事會有效性，董事會成員每年均進行績效評估。



類型	姓名	性別	任期	獨立於		專業能力				
				公司管理 ⁵	其他利益 ⁶	行業經驗 ⁷	風險管理	會計	法律	
董事長、執行董事、總裁（首席執行官）	李革	男	6年	否	否	✓				
執行董事、聯席首席執行官	陳民章	男	2年	否	是	✓				
執行董事、副董事長、全球首席投資官、 高端治療事業部首席執行官	胡正國	男	6年	否	是	✓			✓	
執行董事、聯席首席執行官	楊青	男	3年	否	是	✓				
執行董事、中國區首席運營官、執行 副總裁	張朝暉	男	6年	否	否	✓				
非執行董事	童小幟	男	6年	否	是				✓	
非執行董事	吳亦兵	男	6年	否	是		✓			
獨立非執行董事	盧韶華	女	1年	是	是	✓	✓	✓		
獨立非執行董事	俞衛	男	1年	是	是	✓	✓			
獨立非執行董事	張新	男	1年	是	是				✓	
獨立非執行董事	詹智玲	女	1年	是	是					✓
獨立非執行董事	馮岱	男	5年	是	是	✓				

董事會成員信息表

風險管理

風險管治架構

藥明康德建立了完善的風險管治架構，覆蓋全公司範圍，切實將風險管理工作落實到公司運營的各個環節中，保障公司各項業務的穩定開展。同時，我們也將風險管治架構的業務獨立性納入考量，確保以客觀、全局的角度對風險進行把控。

- » 董事會授權審計委員會負責定期監督風險管理的執行情況，審查內部風險控制體系運行的有效性，並評估外部審計的開展情況。
- » 執行委員會負責統籌風險管理工作，包括風險評估、資源委派等，從運營層面對關鍵風險事項進行監督管理。
- » 業務部門負責具體風險管理工作的執行，包括識別並匯總風險的類別和情況，以及採取風險管控的相應措施。

藥明康德鼓勵包括高級管理人員和部門負責人在內的所有員工參與到風險管理的過程中。同時，我們將與合規管理、職業健康安全和人權等風險管理相關的關鍵績效指標（KPIs）納入個人績效評定，以保障風險管理的有效性。

風險管理流程

藥明康德高度重視風險管理工作，建立流程並不斷優化以切實降低風險水平，為公司業務的連續性和穩健發展提供堅實的保障。我們的風險管理流程包括三個重要步驟，分別是風險識別、風險分析與評估以及風險緩解與控制。



風險識別

我們每年開展風險識別工作，各部門的風險管理負責人會結合業務性質與專家意見，充分識別包括合規風險、營運風險以及業務連續性風險等在內的現有及潛在風險，並將識別的風險匯報至執行委員會，開展進一步的分析與評估。



風險分析與評估

執行委員會每年至少對本公司面臨的風險進行兩次評估，並在外部監管要求更新或新項目啟動等關鍵節點及時進行風險分析。我們主動分析風險事件發生的概率和影響程度，充分利用壓力測試、交叉測試等工具模擬極端情況下風險帶來的財務與非財務影響，以確定風險管理工作的優先級。同時，本公司還會對相關新興法規及政策進行研究，並委託外部專家開展進一步解讀，以確保風險管理工作的適時性。此外，我們還通過開展內部審計、第三方外部審計等工作，確保風險評估的全面性。



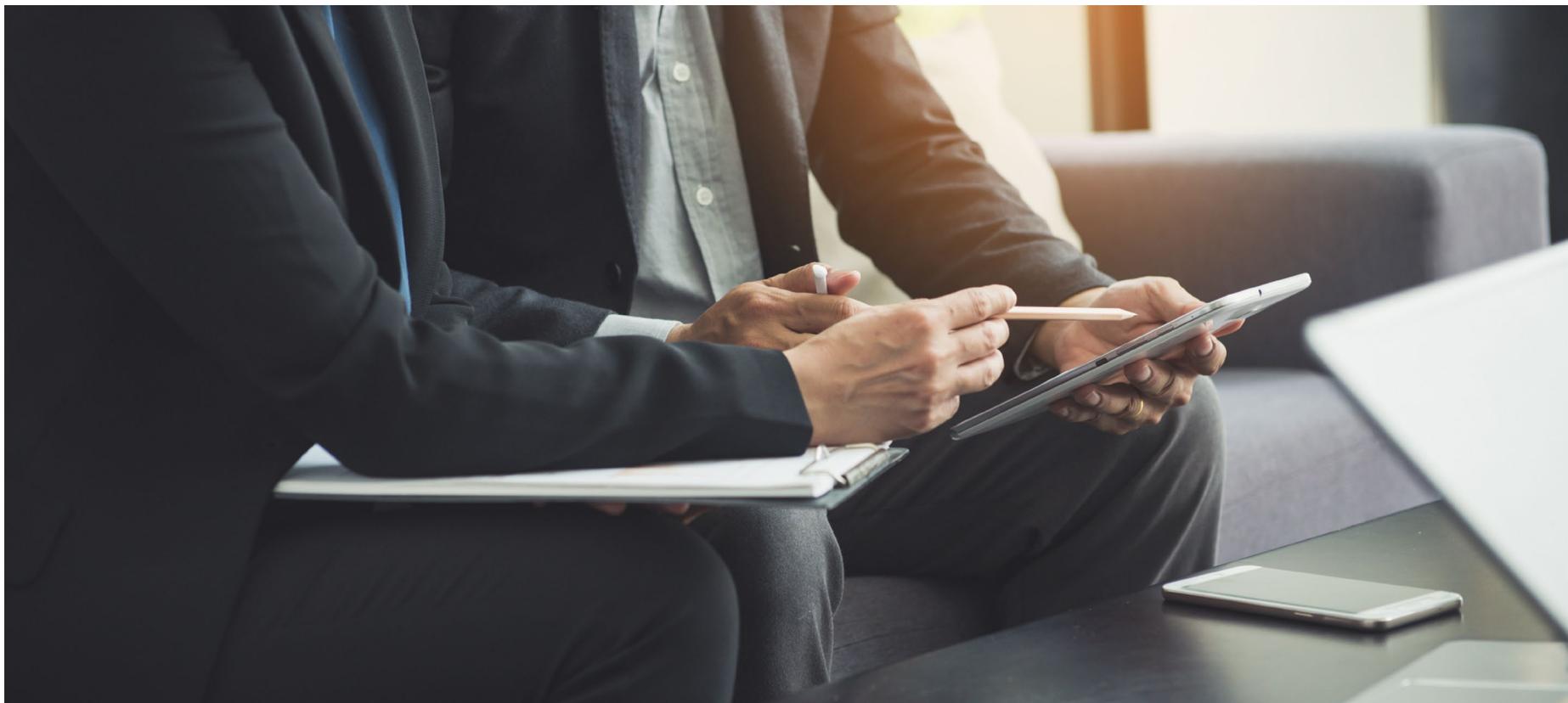
風險緩解與控制

藥明康德搭建了覆蓋運營基地層面以及業務單元層面的一系列風險管理程序，並且各部門均配備至少一名風險管理專員，對各領域風險進行管理與控制。此外，我們常態化開展各種風險應急演練來確保應急措施的有效性，同時配合針對性的恢復計劃，提升運營基地的恢復能力。為確保風險信息的可追溯性、提高風險管理的可操作性，藥明康德在公司層面搭建了風險管理平台。我們在該平台中記錄發生的風險，以吸取經驗教訓、增強風險意識，並推動風險管理經驗與知識的共享。

風險培訓和溝通機制

全員風險管理意識的提升能夠支持企業從源頭上預防和降低潛在的風險。我們定期為相關人員提供風險管理培訓，提升風險管理實踐中的響應效率。同時，我們還為非執行董事提供風險管理專項培訓，讓他們有機會接觸到前沿的風險管理實踐案例，依託自身獨立性職能對各類風險進行客觀把控。

同時，我們秉持負責任的價值觀，為員工建立了溝通反饋流程，鼓勵員工根據工作經驗主動報告潛在風險事件並提出風險減輕建議。我們的風險管理責任部門和其他專職部門將根據反饋不斷優化風險管理實踐。此外，我們對風險識別和管理工作方面做出重大貢獻的員工提供包括公開表彰、激勵和內部晉升等在內的物質獎勵與精神激勵。



利益相關方

利益相關方識別

利益相關方的意見和建議對於公司的業務決策和發展至關重要。藥明康德高度重視利益相關方，積極了解並傾聽其對藥明康德 ESG 管理策略及實踐工作的期望，並以此作為我們優化管理策略與實踐的重要考量。依據本公司自身業務特點與運營狀況，並借鑒全球同行經驗與實踐，我們識別出了包括政府及監管機構、客戶、股東及投資者、員工、勞務派遣、供應商、合作夥伴、社區及公眾、自然環境在內的主要利益相關方，並建立了適用不同利益相關方表達關切議題的溝通方式。

利益相關方識別	主要相關方	關注的議題		溝通渠道與機制
政府及監管機構	國家部委、地方政府、證券監督及管理機構、市場監督管理機構、應急管理機構、生態環境管理機構、稅收機構、海關等	環境管理 社區共建 反腐敗和反賄賂	氣候變化 能源管理 資源管理	機構考察 公文往來 標準操作程序實施 信息披露
客戶	健康行業相關企業、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生等	氣候變化 能源管理 環境管理 員工發展	信息安全保護 產品與服務質量 反腐敗和反賄賂 可持續供應鏈	客戶調研 技術討論會 客服熱線 客戶滿意度調查

利益相關方識別	主要相關方	關注的議題		溝通渠道與機制
股東及投資者	對本公司進行股權、債權投資的投資者及投資和評級機構	氣候變化 能源管理 環境管理	可持續供應鏈 道德與合規	股東大會 信息披露 路演
員工	本公司員工	員工發展 人才招聘和保留 職業健康與安全		制度發佈 管理會議與員工大會 內部線上溝通平台 員工培訓 員工活動 員工管理委員會
勞務派遣	服務於本公司的勞務派遣人員	職業健康與安全 資源管理		現場交流 勞務派遣培訓
供應商	服務於本公司的供應商	可持續供應鏈		供應商評估 供應商交流與培訓
合作夥伴	行業協會	社區共建		交流互訪 行業論壇
社區及公眾	運營基地所在周邊的社區居民、非政府組織、社會團體、媒體等	社區共建		志願服務 社區活動 交流採訪
自然環境	受本公司運營影響的自然環境	環境管理 氣候變化 能源管理 資源管理		監測評估

利益相關方參與

藥明康德致力於與利益相關方構建良好關係，並通過定期開展對話與合作，確保利益相關方的深度參與，從而保障 ESG 管理的有效性，共同建立長期價值。我們已與利益相關方建立起了常態化的溝通機制，可通過線上和線下會議、面對面互動、訪談、意見調查等溝通渠道，收集利益相關方意見，並及時向其反饋本公司採取的相應措施，以回應利益相關方合理需求。



藥明康德堅持透明、一致、負責、誠信的信息披露原則。我們通過[公司官網](#)以及其他官方渠道，定期更新財務報告、公司公告等相關信息及材料。同時，我們還依據《[無錫藥明康德新藥開發股份有限公司信息披露管理制度](#)》建立了供投資者訪問本公司公開信息的標準化信息獲取流程。



重大性議題判定

為充分應對內部和外部因素變化可能帶來的挑戰，藥明康德依照香港聯交所《[環境、社會及管治報告指引](#)》以及全球報告倡議組織《[GRI 標準 2021](#)》，遵循雙重重要性評估原則，將各項議題的財務重要性與環境、社會和經濟影響重要性納入考量，每年對重大性議題開展系統性的判定工作，並由董事會授權 ESG 委員會對年度審閱結果進行審批。我們充分認識到 ESG 風險對業務發展帶來的影響，將 ESG 風險管理納入本公司整體的風險管理程序中，不斷提高自身管理水平，以更好地應對及減輕可能會對公司運營和利益相關方產生影響的內外部風險。

報告期內，為更準確地分析與應對這些變化帶來的影響，藥明康德對重大性議題清單及矩陣進行了調整與更新⁸，充分保障利益相關方權益。通過對標各項議題的外部關注度，並參考專家意見與同行經驗，我們共識別出 15 項與 ESG 相關的重大性議題。

重大性議題識別

本公司根據內部和外部環境變化，參考法規要求、行業標準等相關信息，並向利益相關方諮詢建議，確定潛在的 ESG 重大性議題。

重大性議題排序

本公司基於專家意見、同行經驗、管理層、投資者及員工反饋對識別出的重大性議題進行優先級排序。我們還權衡了各議題負面及正面影響的嚴重性、影響發生概率和應對影響的能力，以進一步確定每個議題的重要性，生成重大性議題矩陣。

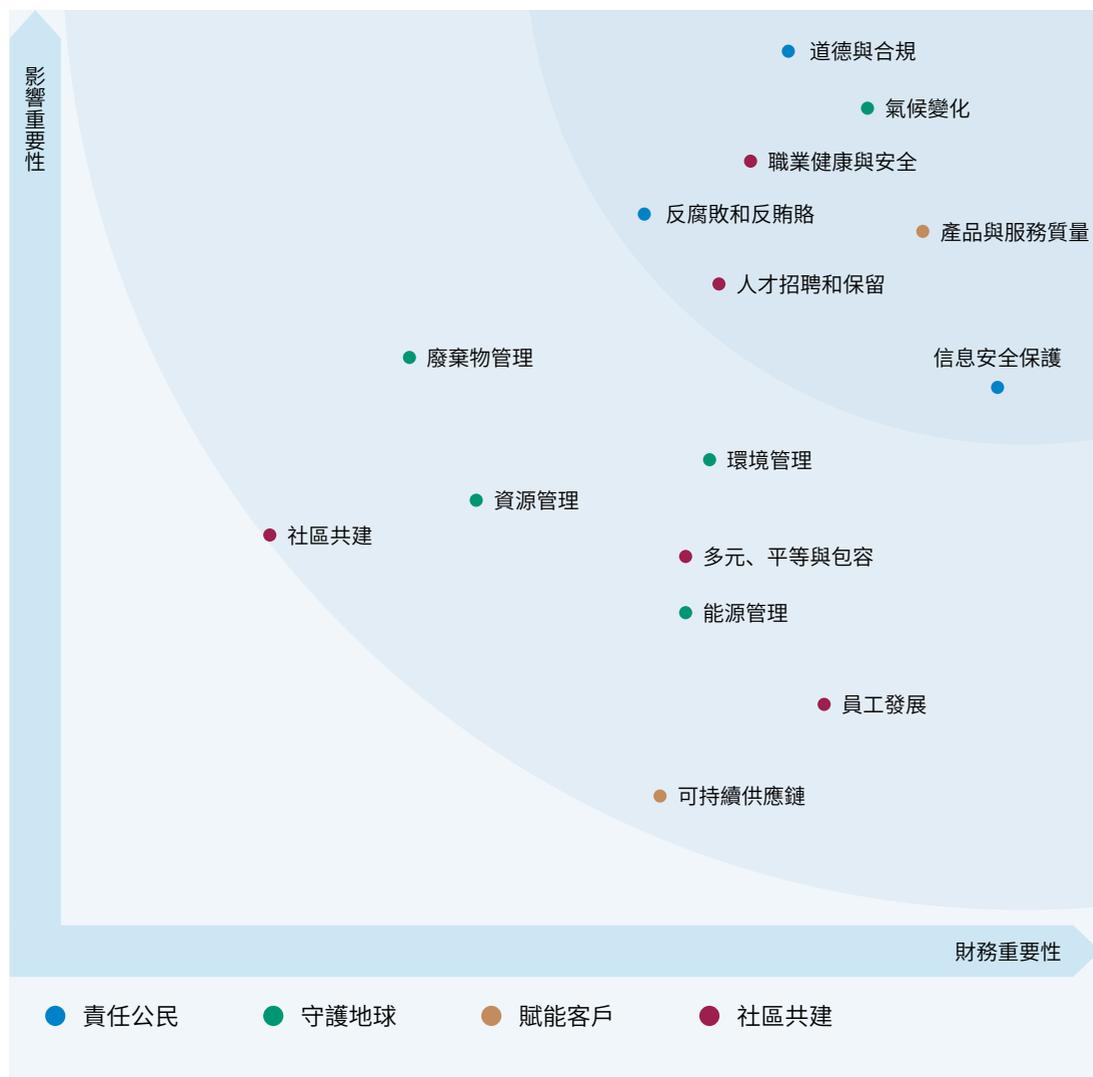
重大性議題審批

本公司董事會授權 ESG 委員會負責定期審閱並批准重大性議題矩陣。

重大性議題管理

為避免並減輕負面影響，擴大積極影響，本公司定期審查並改進內部運營體系，確保管理的有效性。本公司在制定應對措施時，借鑒並整合內外部利益相關方意見，以提高決策的有效性和科學性，保障各方利益。

此外，我們通過調研問卷獲取了來自管理層、投資者、客戶及員工等利益相關方的反饋，對重大性議題進行了影響力分析與優先級排序。我們將識別出的重大性議題分為「責任公民」「守護地球」「賦能客戶」以及「社區共建」四類，並進一步明確了本公司的重大性議題矩陣。



議題類別	高重要性議題	中等重要性議題
責任公民	道德與合規 反腐敗和反賄賂 信息安全保護	無
守護地球	氣候變化	環境管理 能源管理 資源管理 廢棄物管理
賦能客戶	產品與服務質量	可持續供應鏈
社區共建	職業健康與安全 人才招聘和保留	員工發展 社區共建 多元、平等與包容 (DE&I)

ESG 管理策略

ESG 管理策略

ESG 治理架構

董事會聲明

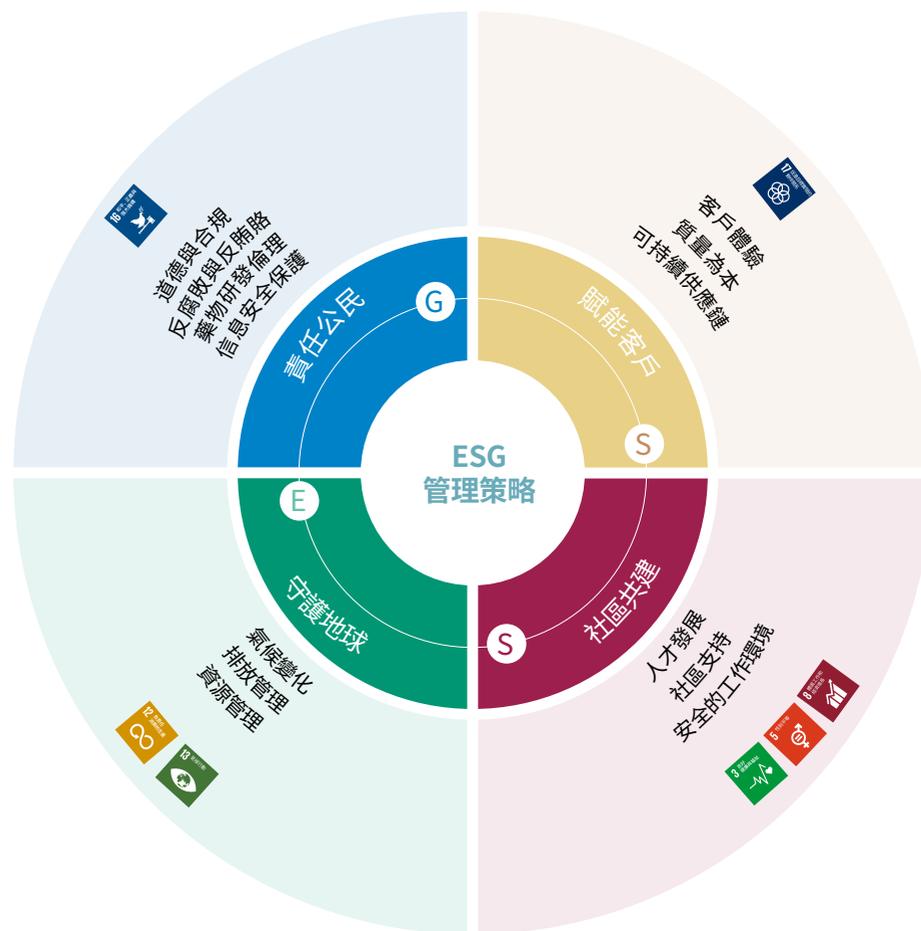


ESG 管理策略

面對氣候變化、健康危機和貧困等問題所帶來的諸多環境和社會挑戰，藥明康德積極承擔企業公民責任，在保障業務穩健發展的同時，持續為人類福祉做出貢獻。作為創新的賦能者、可信賴的合作夥伴和全球健康產業的貢獻者，公司致力於環境保護和可持續發展，積極成為一個良好的全球企業公民。同時，我們將自身 ESG 管理策略與[聯合國可持續發展目標 \(SDGs\)](#) 保持一致，力求為員工、客戶和社區創造可持續的長期價值。我們專注的重要 ESG 議題及相關承諾如右圖所示：

ESG 理念

通過一體化賦能平台，助力全球合作夥伴研發更多新藥、好藥，造福全球病患；通過負責任的運營，與各界攜手共同推進社會和環境的可持續發展。



可持續發展管理策略

議題類別	我們的承諾及目標	我們的行動	可持續發展目標
責任公民	<ul style="list-style-type: none"> › 持續評估並應對重大商業道德行為風險； › 在供應鏈管理、臨床試驗，以及與合作夥伴的合作過程中遵循最高標準的商業道德行為準則； › 保持管理層廉潔協議簽署率 100%。 	<p>我們全面貫徹執行涵蓋各種商業道德實踐的《商業道德行為準則》，並實施一系列商業道德管理舉措，積極管理運營過程中潛在的商業道德風險，保障公司在反腐敗與反賄賂、藥物研發倫理及信息安全保護等關鍵議題的合規性與管理有效性。</p>	
賦能客戶	<ul style="list-style-type: none"> › 通過自身的能力和平台優勢，提供滿足客戶需求的優質服務，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品； › 關鍵供應商 ESG 培訓和審計覆蓋率 100%。 	<p>我們將「客戶第一」的行為準則融入工作的各個環節之中，實行覆蓋產品與服務全生命週期的質量管理體系，為客戶提供值得信賴的產品與服務；</p> <p>我們形成了由「供應鏈 ESG 篩查與分類」「供應鏈 ESG 評估與賦能」「供應鏈協作」三大模塊構成的供應鏈 ESG 管理體系，支持供應商提升可持續發展表現。</p>	
守護地球	<ul style="list-style-type: none"> › 正式宣佈加入科學碳目標倡議 (SBTi)，並已通過 SBTi 組織的官方確認，在未來兩年內規劃設定科學碳目標； › 以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低 25%； › 以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低 25%； › 以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低 30%； › 到 2030 年實現生產性危險廢棄物「零填埋」。 	<p>我們建立了基於情景分析的氣候變化風險與機遇管理策略，從管理性減排、技術性減排、結構性減排等多個渠道支持綠色解決方案的部署與落地；</p> <p>我們建立了完善的環境管理體系，確保排放管理的合規性，並持續降低生產運營活動對環境的影響；</p> <p>我們積極探索減少水資源、包材資源使用量的可能，並持續提升資源使用效率。</p>	 
社區共建	<ul style="list-style-type: none"> › 確保全球運營基地的所有員工在招聘、職業發展和晉升中享有平等的機會； › 把不損害員工健康放在第一位； › 在 2022 年至 2024 年內建立 3,000 所健康小站。 	<p>我們以多元包容的職場文化為基礎，以可持續職業發展賦能為宗旨，為員工整個職業生涯的各個階段提供支持與幫助；</p> <p>我們形成了健康安全動態管理體系，持續強化全員參與度，確保為員工提供健康安全的工作環境；</p> <p>我們定期評估與自身商業價值觀和社會經濟問題相關的各項領域，整合資源和力量，努力為社區創造積極影響。</p>	  

ESG 治理架構

在藥明康德 ESG 委員會的推動下，我們將 ESG 管理策略有效融合到各個部門和關鍵業務流程中。藥明康德 ESG 委員會依照《[環境、社會及管治委員會議事規則](#)》（以下簡稱《[議事規則](#)》），監督和管理我們在 ESG 方面的管理策略、政策和表現，並定期向董事會匯報。我們在《[議事規則](#)》中明確了藥明康德 ESG 委員會的人員組成、議事規則、職責與權限、授權及權力等內容，為 ESG 相關工作的監管、落實及發展提供制度指引。本公司還同步設立了 ESG 辦公室，負責實施和落實 ESG 委員會在 ESG 方面的行動計劃，協調由相關部門組建的 ESG 工作小組，共同執行 ESG 相關的具體舉措。

為監督和審查 ESG 管理策略的實施情況，本公司定期召開 ESG 委員會會議，以評估 ESG 優先事項，並回顧 ESG 工作進展。報告期內，我們共計組織了 4 次 ESG 委員會會議，對新制定的 ESG 政策、實質性重大議題評估、環境目標達成情況（包括能源使用、碳排放、廢棄物、水資源等相關目標），以及其他重要 ESG 事項進行了審閱和檢討，委員會成員出席率為 100%。同時，我們還為全體員工提供了 ESG 培訓，以提升員工對本公司 ESG 管理策略及相關工作的理解。

此外，藥明康德積極採用量化指標來衡量自身 ESG 管理策略的有效性，並由獨立第三方進行鑒證，以保障其全面性與準確性。自 2019 年起，相關 ESG 量化指標，以及獨立第三方 ESG 評級機構對本公司的評估結果均已被納入本公司 ESG 相關高管團隊薪酬體系的考核範疇。依據內部相關政策，我們不僅對相關人員的年度業績進行考核，更通過激勵機制表彰他們在藥明康德 ESG 發展進程中所作出的貢獻。

藥明康德董事會

ESG 委員會

- » 監察環境、社會及管治願景、策略及政策的制定。
- » 監察環境、社會及管治願景及策略的實施。
- » 監察環境、社會及管治工作的經費支出。
- » 監察對外傳訊政策。

ESG 辦公室及 ESG 工作小組

- » 協助 ESG 委員會制定本公司 ESG 發展願景、策略及政策，並設定 ESG 管理目標。
- » 對本公司 ESG 開展情況及各項指標進行收集、匯報與對外披露。
- » 推動本公司 ESG 項目的實施與落地，打造藥明康德專屬的可持續發展品牌。

相關的職能部門

- » 共同負責相關政策和目標的具體執行工作。

董事會聲明

董事會責任

董事會為藥明康德的環境、社會及管治相關工作承擔整體監察、指導及檢討責任，並授權 ESG 委員會制定 ESG 管理策略、設定 ESG 目標、制定 ESG 政策並監察 ESG 相關事務整體實施。藥明康德 ESG 委員會至少由 4 名委員組成，其中至少包含 1 名董事。ESG 委員會成員通過董事長提名、董事會選舉產生。

ESG 風險管理

為有效防控各類可能對本公司可持續發展造成阻礙的潛在風險，董事會負責監督 ESG 管理方針及策略的實施情況。同時，董事會參與 ESG 風險與機遇的評估，並將 ESG 理念進一步融入公司戰略和運營的方方面面，以有效落實 ESG 的管理策略。

重要 ESG 議題

藥明康德及時對利益相關方在 ESG 方面的重要訴求進行識別、評估及跟進。我們與利益相關方建立了穩定、透明的溝通渠道和反饋機制，並每年委任一次獨立第三方開展重要性評估工作，以進一步準確了解並回應利益相關方的訴求與期望。

ESG 事務執行

ESG 委員會每年至少召開 4 次 ESG 委員會會議，對 ESG 相關目標、績效、新興發展趨勢等重要事項進行審閱、檢討及指導。ESG 委員會依據會議討論情況，委派相關資源以落實會議決議，並向董事會提交 ESG 議案以供審批。

在執行層面，ESG 辦公室及 ESG 工作小組共同負責協調所有相關部門參與，並推進相關政策和目標的具體執行工作。在日常業務運營中，ESG 委員會將其部門職責授權予 ESG 辦公室，並向 ESG 工作小組授予履行相關職務所需的權力，在各職能部門的日常工作中貫徹落實可持續發展管理策略，提高本公司整體的 ESG 績效表現。

責任公民

道德與合規

反腐敗與反賄賂

藥物研發倫理

信息安全保護





我們的管治

藥明康德董事會下屬的審計委員會，由獨立董事構成，擔任商業道德管理體系的最高決策層。該委員會以獨立的視角，監督公司商業道德體系的適用性和有效性，持續評估、管理商業道德相關的風險，並帶領管理層共同推動本公司上下的商業道德文化建設。同時，本公司授權內審部開展覆蓋所有運營基地的年度內審工作，並直接向審計委員會匯報識別出的商業道德風險、不合規事項等相關事宜，進一步保障本公司商業道德政策和合規體系的有效性。各職能部門共同支持內審部的工作開展，將道德合規切實融入公司的日常運營中。報告期內，本公司內審部在開展的各項審計工作中關注商業道德風險，審計項目涵蓋反貪腐、利益衝突、公平競爭、商業秘密等不同的風險領域。

我們的方法

藥明康德基於《商業道德行為準則》，構建了完善的商業道德合規體系，並實施了一系列商業道德管理舉措，切實管控運營過程中潛在的商業道德風險。我們定期舉辦商業道德相關的培訓和宣貫活動，開展有效的商業道德風險評估和審計，並力求舉報機制的透明、有效，確保本公司恪守最高商業道德標準。

2023 年亮點績效

- ◆ 新員工利益衝突申報覆蓋率 **100%**。
- ◆ **100%** 符合商業道德審計要求且無重大發現。
- ◆ **81%** 的主要運營基地獲得了 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證。

詳細信息請見[績效表](#)

道德與合規

我們的承諾

藥明康德致力於以堅實、有效的商業道德合規體系築就企業根基，以道德、負責任的方式推動業務發展。我們持續優化相關制度政策及流程體系，並要求公司管理層以身作則，自上而下地落實藥明康德的商業道德文化建設。

我們的方法

踐行我們的商業道德標準需要每一位員工的共同努力。藥明康德持續優化自身管理方法與相關舉措，旨在提升公司商業道德建設方面的員工參與度，力求將商業道德文化融入到日常運營中。

核心準則

藥明康德始終將正直誠信作為我們開展日常運營和業務活動的基本準則。我們在制度中明確了本公司的商業道德合規要求和針對違規行為的紀律處分，並將道德與合規的相關要求納入員工的績效評估體系，形成薪酬掛鉤機制，從而協同全體員工共同創造一個誠信、透明的工作環境，為藥明康德利益相關方的權益構築保障。

我們的理念

藥明康德恪守商業道德的最高標準，為公司的長期發展和可持續性提供保障。藥明康德持續為全球範圍內的客戶、投資者、員工和社區等利益相關方傳遞正向影響，而他們的信任也成為了推動公司業務發展的堅實基礎。保持良好的商業道德及合規性，不僅能夠讓公司規避因商業道德監管不力對聲譽和業務產生的影響，更是我們為客戶提供以合規為前提優質服務的基礎。

行為準則

履行我們對道德商業行為的承諾需要各方的共同努力。我們的《商業道德行為準則》作為公司商業原則的基石與核心，為各層級員工在日常工作中提供商業道德方面的要求與指導原則。同時，我們的《供應商行為準則》展現了藥明康德對合作夥伴的高標準嚴要求，支持我們與其共建誠信透明的價值鏈。藥明康德所有供應商在開展業務時均須遵守本公司的《供應商行為準則》，為營造專業、公平與合規的商業氛圍奠定基礎。

我們如何管理《商業道德行為準則》下的關鍵議題——人權保護

藥明康德確保我們的商業活動與聯合國全球契約 (UNGC) 十項原則和《聯合國工商企業與人權指導原則》保持一致，並實施「保護、尊重和補救」框架指導原則和盡職調查原則。我們禁止使用童工和強迫勞動，堅持多元化和非歧視原則、確保同工同酬，致力於尊重和保護所有員工的合法權益。同時，我們尊重員工自由享有與他人交往、組建、加入或拒絕自己選擇的組織以及集體談判的合法權利並且確保其不受干涉、歧視、報復或騷擾。

為確保藥明康德的人權保護實踐合規性，我們持續監測及管理人權相關風險，從而保障業務範圍內涉及各利益相關方的權益。我們定期開展內部審計，並接受來自監管機構和客戶的外部審計，100% 覆蓋藥明康德的運營基地和合資企業。報告期內，藥明康德審計結果未發現重大人權合規風險。

培訓與交流

藥明康德面向包括兼職員工及勞務派遣在內的所有人員開展商業道德與合規培訓。我們以各運營基地當地的官方語言對培訓內容進行講解，幫助所有人員充分理解我們的合規標準。同時，我們要求所有員工都必須簽署《商業道德行為準則》，並通過合規考試，以確保其充分了解公司要求。此外，藥明康德還為從事法律、審計、銷售和市場營銷等高風險職位的員工提供專項培訓，支持他們更有針對性地了解其工作領域的合規相關要求。

全員覆蓋的商業道德培訓

報告期內，我們如期開展在商業道德標準方面的培訓，確保包括兼職員工及勞務派遣在內的所有人員擁有責任意識與合規能力。為此，我們開發了一系列關於商業道德標準方面的必修課程，要求所有人員每年至少完成一次。這些培訓涵蓋公司對商業道德的承諾和要求，並注重工作職能與合規要求的結合。



舉報調查體系

藥明康德致力於建設開放的合規文化。我們設立了適用於各運營基地當地官方語言的舉報渠道，確保員工可以方便地舉報任何違反商業道德標準或法律法規的不當行為。對於舉報事件，我們將會及時調查取證，並通過覆盤持續優化管理舉措，規避相關事件的再次發生，將商業道德風險降到最低。

為此，我們專門制定了《藥明康德舉報調查制度》，該制度明確規定了舉報要求、舉報範圍、調查流程和舉報人保護措施。我們的員工與外部合作方可以以匿名的方式在多個渠道進行舉報，公司也將在徹查過程中對舉報人個人信息進行嚴格保密，全面保護相關人員。



監管

» 合規部門負責審查所有舉報事件，並決定是否開展進一步調查。



調查

» 如需進行深入調查，本公司將調配資源以確保調查的有效性與及時性。



處置

» 若舉報的違規行為被證實屬實，我們將在必要時採取適當的糾正措施。

舉報事項處理及調查流程

舉報渠道：

- » 全球舉報郵箱：InternalAudit@wuxiapptec.com
- » 全球舉報網站：jubao.wuxiapptec.com
- » 全球舉報熱線（7×24 小時開放）：
1-877-342-0109（獨立第三方舉報熱線）

藥明康德制定了嚴格的「報復零容忍」政策，高級管理層直接對此政策負責，並持續營造開放、包容的工作環境與職場氛圍，努力確保任何舉報人都不會遭受包括職場歧視、不正績效評價等打擊報復行為。

報復行為預防和糾正措施：

- » 舉報網站和舉報熱線均不強制要求舉報人提供身份信息相關情況；
- » 在舉報事件的調查中，本公司與舉報人的交流溝通均私下進行，對舉報人的個人信息及舉報人提供的所有舉報資料均嚴格保密，如無與案件調查有關的必要原因，舉報調查人員不得洩露給其他任何無關人員；
- » 公司將會在舉報調查結束後確定舉報人是否受到任何形式的打擊報復，一旦核實有舉報人被打擊報復的情況，公司將從嚴處理涉事人員。

反腐敗與反賄賂

我們的承諾

反腐敗是藥明康德業務合規有序開展的核心。藥明康德嚴禁任何形式的賄賂和腐敗行為，嚴格遵守運營所在國家和地區的反腐敗法律法規，並對我們的商業合作夥伴提出了同樣的標準要求。

我們的管治

在治理層面上，公司執行委員會負責監察本公司的貪污及賄賂事宜，該委員會由高級管理人員組成，負責確保本公司的反貪政策及管理體系的有效性。在日常運營中，每個業務部門和運營部門的負責人是腐敗和賄賂風險管理的第一責任人，負責識別業務活動中潛在的腐敗問題。為確保管理有效性，我們已將合規與道德相關指標納入部門負責人的績效考核中。同時，我們還設立了獨立於業務線的內審部，通過內部審計來監督反腐敗制度和體系的實施情況。



我們的理念

藥明康德杜絕任何腐敗和賄賂行為，不斷加強廉潔管控體系建設，致力於打造誠信與公平的價值鏈。為保持公司在可持續發展下長效經營，打擊腐敗及賄賂便是其中關鍵的一環。我們務求確保行業合作的透明度，為客戶提供高質量的產品與服務。

評估與審計

我們制定了覆蓋全體員工和商業合作夥伴的政策，包括《藥明康德反腐敗制度》和《藥明康德幹部廉政要求與行為準則》等，明令禁止行賄受賄、非法回扣、不合規商業禮品饋贈與收受等違規行為，為員工和管理層提供了可接受行為及其批准程序的具體細則和操作指南。為確保員工充分了解公司對反腐敗的要求，我們要求所有員工簽署藥明康德反腐敗承諾。



報告期內，員工的反腐敗承諾簽署率為

100%

我們在《藥明康德反腐敗制度》中明確了賄賂及貪污、利益衝突以及疏通費的定義：

» 賄賂和腐敗：指包括直接或間接給予、提供、接受或授權賄賂等相關行為。

» 利益衝突：指員工個人利益和本公司利益、或者個人利益與所承擔的崗位職責間發生或可能發生的衝突。

» 疏通費：指員工不得以任何形式對政府官員進行各種賄賂行為，例如支付「疏通費」「好處費」等。向政府官員支付小額款項以確保或加快相關人員履行原有義務的費用是「疏通費」，依照行政機關或司法機關公佈的收費標準支付且收取票證的費用不屬於「疏通費」。

部門自查作為藥明康德合規管理的第一步，各部門依據自身業務或其運營基地的性質差異，針對性地評估識別出的腐敗風險。我們的風險評估包含所有業務領域的腐敗和賄賂風險，評估維度包括「非廉潔經營」「不正當收益」及「行賄風險」等。此外，藥明康德內審部每年針對內部控制系統運行的有效性和合規性開展審查，為賄賂與腐敗風險評估提供重要依據。我們對於新業務線及運營實體所在運營地開展專項審計。根據審計結果，本公司持續改進反貪腐管理機制及政策，並向審計委員會匯報相關進展和成果。同時，我們建立了監控平台監控腐敗風險，並為上述運營地員工開展全員參與的反貪腐意識培訓，以保障其合規性。

藥明康德每年開展第三方外部審計，根據《[企業內部控制基本規範](#)》（公司薩班斯 - 奧克斯利法案，C-SOX）對本公司的商業道德合規情況進行獨立審查。此外，我們針對商業合作夥伴設立了嚴格的盡職調查程序，充分識別其在供應鏈合作、收併購等商業過程中潛在的商業道德相關風險（包括賄賂、非法牟利、竊取商業機密等多方面），並要求對方及時整改調查發現的問題，以確保全面合規。

報告期內，為確保我們的合規性及透明度，藥明康德開展了多次涵蓋反腐敗與反賄賂內容的審計，未發生涉及貪污腐敗或不正當競爭的重大訴訟案件。

培訓與溝通

我們每年向全體員工開展反貪腐培訓，並要求全員參與並通過相關考試，每季度向各個業務部門的一線合規人員分享發現的腐敗風險問題及防範措施。此外，我們還定期通過電子郵件通知和內部網絡公告等渠道，向全員傳達反腐敗和反賄賂相關法規的關鍵要素，不斷提高員工的合規意識。為了明確管理層的責任分工和問責機制，藥明康德要求管理團隊⁹的所有成員簽署《藥明康德幹部廉政要求與行為準則》。

報告期內，藥明康德管理層簽署《藥明康德幹部廉政要求與行為準則》的覆蓋率為

100%



2023 年度董事會反腐敗與反貪污培訓

我們為董事會成員提供額外的反腐敗和反賄賂培訓，持續提升其管理腐敗和賄賂風險的能力。2023 年 12 月，我們邀請第三方機構面向全體董事成員開展了 2023 年度董事反腐敗與反貪污培訓。本次培訓向董事成員講解了董事的合規責任及當前反腐敗形勢，包括美國《[反海外腐敗法 \(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA\)](#)》、英國《[反賄賂法 \(The UK Bribery Act\)](#)》以及對本公司反腐敗風險管理的影響，確保他們及時了解全球反腐敗法律監管體系及最新的風險管理實踐。

2023 年度利益衝突專項培訓

報告期內，公司為全部業務及運營部門開展了共計 37 場「利益衝突專項培訓」，並同步上線網上培訓課程供員工日常學習。培訓以案例形式從商業競爭、商業機會和財務利益三方面展開介紹，加深了員工對於利益衝突的理解。我們通過一系列專項培訓活動，強化了員工主動對於潛在利益衝突進行申報的意識，為公司提前開展利益衝突防範措施提供了保障。

供應鏈廉潔管理

我們要求供應商嚴格遵守適用法律法規，堅守合規運營底線，共同建立誠實可靠的價值鏈。我們的《[供應商行為準則](#)》明確了本公司對供應商在商業道德方面的期望和要求，其涉及內容包括但不限於反腐敗、反賄賂及利益衝突等。同時，我們建立了完善的管理體系與政策，為供應商評估提供了框架和指導。此外，本公司成立了多個內部工作小組負責審查並監督供應鏈合規情況以確保業務連續性，通過開展財務審計、合規審計、工程審計和反欺詐調查等工作，確保持續監控供應鏈風險。我們還另外成立了工作團隊，通過對潛在的腐敗與利益衝突風險進行管理，避免採購過程中發生腐敗和賄賂事件。

藥明康德建立了商業道德合規管控的雙重防線，對內部採購員工和供應商均提出了具體要求，以確保將誠信的原則充分融入到公司運營以及與供應商的往來中。同時，我們的舉報機制可供外部利益相關方提出任何對道德問題的擔憂，包括但不限於腐敗、賄賂和其他不正當的商業行為。



內部採購人員

利益衝突調查

根據採購流程制度檢查潛在利益衝突情況，並推動員工簽署《保密廉政承諾書》。

激勵與處罰

將廉政合規情況與員工績效掛鉤，追究並處罰不當行為。

廉潔培訓

定期對全體採購人員開展廉潔培訓，提高採購人員的廉潔意識和專業素養。

供應商

反貪腐管理體系

建立全面的反腐敗管理流程體系，覆蓋整個採購過程，包括供應商註冊准入、資格認證、合格供應商分類管理及績效評估等環節。

管控措施

根據審計及調查結果，情節嚴重的供應商將被列入黑名單，並暫停其投標資格，同時，參考相關合同條款、法規政策予以追責。

廉政審計

定期開展針對供應商的日常管控及年度審計，並根據項目需求和供應商評估結果開展現場審計。

藥物研發倫理

臨床研究

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守相關法律法規等要求和倫理道德標準，我們承諾遵守國際臨床倫理框架的相關內容，包含：

- ◆ [《赫爾辛基宣言》](#)
- ◆ [《臨床試驗質量管理規範指導原則》](#)
- ◆ [《國際醫學科學組織理事會倫理準則》](#)
- ◆ [聯合國教科文組織大會《世界生物倫理與人權宣言》](#)
- ◆ [《美國食品藥品監督管理局（FDA）準則》](#)
- ◆ [《歐洲醫學試驗指令 Directive 2001/20/EC》](#)
- ◆ [《歐洲醫學試驗指令 Regulation \(EU\) No 536/2014》](#)
- ◆ [《通用數據保護條例》](#)
- ◆ [聯合國世界衛生組織（WHO）的臨床試驗指南](#)



我們的理念

臨床研究和動物實驗是藥明康德業務發展的重要組成。我們堅信，規範使用實驗動物、以符合倫理的方式開展臨床研究，不僅能為我們的產品與服務構築安全和有效的「護城河」，更能推動行業履行社會責任，帶動上下游夥伴共創長期價值。

在不斷助力客戶開展藥物研發的過程中，我們尊重和保護每一位受試者的合法權益。同時，我們以同等嚴格的標準對所有合作供應商提出要求，並密切監督其試驗的開展情況，確保其符合公司要求。

我們保護受試者的以下權益：

知情權	我們按照全球倫理規範，確保每一位受試者充分了解試驗藥物的特性、試驗的流程。同時，臨床試驗的知情同意書須經衛生主管機構、各家中心的獨立倫理審查委員會及臨床中心機構審批後方可使用。
自願參與權	受試者有權利自主選擇是否參與試驗，並且隨時可選擇退出研究。
隱私權	我們嚴格按照行業標準及法規要求保護受試者隱私信息，確保個人數據的收集、使用及儲存等環節合法合規。關於隱私保護舉措的詳細信息請見「 信息安全保護 」章節。

我們的方針

藥明康德專門設立了獨立的合規委員會，依據公司內部管理標準和流程，全面負責臨床研究的審批、調整和中止，以確保我們所有為客戶提供的臨床試驗服務均在取得藥品監管機構審批同意後合規開展。

為了確保所有的臨床試驗均符合法規和道德倫理要求，我們建立了 200 余項制度文件來規範臨床試驗的操作流程。同時，為加強本公司員工的臨床倫理道德意識、責任意識及技能，我們定期面向臨床研究相關人員開展法律法規和操作流程相關培訓工作，並在合規相關會議上宣傳最新監管要求，確保員工及時了解並遵守相關規定。同時，我們還定期對臨床研究相關人員的合規培訓結果及表現進行評估，持續提升員工臨床倫理意識及技能。此外，我們設置獨立於業務部門的專職部門，對臨床研究過程的合規性進行審計。

臨床試驗風險控制流程

為控制臨床研究相關風險，本公司已在內部設立風險管控流程。我們在開展藥物臨床試驗前評估風險，在試驗過程中密切監控任何不符合 ICH-GCP¹⁰ 或相關法規的事件，並且通過定期的合規審查來識別潛在的不當操作。此外，我們持續監控研究的安全性及道德規範，並通過開展一系列舉措，切實降低臨床試驗風險。



安全監測體系

建立嚴密的安全監測程序，及時識別和處理任何臨床安全問題。



質量管理和數據審核

建立質量管理系統，持續審核數據以確保準確性和一致性。



有效溝通和報告機制

建立透明、高效的溝通渠道，及時傳達試驗進展和任何重要問題。



倫理審查和培訓計劃

通過培訓確保參與人員了解相關法規，確保試驗符合道德標準。

針對臨床試驗重大違規事件，我們將在獲知後及時通報項目經理及申辦方，並在最短時間內制定解決方案，充分保障受試者的安全和權益。針對重大藥物不良反應事件，我們將嚴格按照相關法律法規要求及時通報申辦方和藥品監督管理機構。同時，我們與研究醫生及研究中心保持密切溝通，確保受試者在第一時間獲得完善的治療及照顧，將不良反應的影響降到最低。我們持續跟進不良反應事件，直到受試者不良反應結束。此外，我們建立了暢通的報告機制，及時接收受試者對於不良反應的反饋及違規事件的申訴，全力保護受試者權益。



為確保本公司臨床試驗體系與相關法律規範和指南的要求相符，我們不僅定期開展由質量保證部門牽頭的內部審計工作，還同時接受來自監管機構和合作客戶的外部檢查，以持續完善我們的臨床研究流程。此外，我們定期對合作的臨床試驗進行審計，以確保其符合我們的倫理要求。報告期內，藥明康德針對自身臨床試驗體系的合規性、安全性、有效性及道德性開展了 22 次內部審計，應客戶要求接受了 14 次質量體系審計，其中 2 次審計由獨立第三方開展。同時，我們也接受了 11 次承包項目的監管部門審計，所有審計結果均未發現任何重大臨床試驗質量或倫理爭議問題。

動物福利

我們的承諾

動物實驗對新藥研發至關重要。藥明康德高度重視社會對動物福利的關注，並且負責任地使用實驗動物。同時，我們致力於在動物福利方面堅守最高的道德和科學標準，僅在法律法规要求的情況下開展動物實驗。我們不僅擁有開展動物試驗的相關許可證，還建立了明確的管理框架和嚴格的內部政策、標準和機制，以指導本公司動物管理和使用計劃等相關工作的規範開展。此外，我們對所有員工、合作供應商和商業夥伴均提出同等要求，確保我們在動物福利改善方面保持立場的統一性。

我們的方針

藥明康德成立了由內外部專家共同組成的動物管理和使用委員會，其成員包括機構負責人，主治獸醫、研發和非研發人員、非利益相關的公眾代表、EHS（環境、健康與安全）部和合規部代表。

動物管理和使用委員會負責監督本公司有關動物護理和使用的方方面面，並從本公司獲得資源以履行其職責，充分保障動物福利。該委員會還負責制定所有關於動物福利和使用的操作規程和指南、審查和批准所有動物管理和使用方案（開展所有動物操作的強制性先決條件）、進行動物管理和使用計劃以及動物設施的每半年度審查、監督動物福利和實驗動物的道德培訓以及動物供應商的審核和資格認定的開展。此外，動物管理和使用委員會負責對任何與動物福利有關的問題進行調查。報告期內，藥明康德未發生任何重大動物福利或倫理爭議問題。

在動物管理和使用委員會的支持與監管下，我們制定了臨床前藥理學政策，並建立了動物使用管理體系和合規審查機制。此外，我們通過信息管理系統（MIS）收集關鍵指標，實現了動物實驗的全過程監控與異常情況跟蹤。這項舉措能夠幫助我們追蹤動物的使用情況，並發現潛在的替代方案。報告期內，本公司繼續持有國際實驗動物評估和認可委員會（AAALAC International）認證、中國科技部實驗動物使用許可證、美國公共衛生局動物福利認證（PHS Animal Welfare Assurance）及國家食品藥品監督管理局頒發的藥品非臨床研究質量管理規範認證。

機構負責人

向動物管理和使用委員會提供管理層面的支持。
動物福利方面的法定代表人。

動物管理和使用委員會

接收、調查並解決所有動物福利合規問題。
直接向機構負責人匯報動物福利相關事項。

對動物管理及使用進行持續評估和監督，包括方案批准、後續監督、動物設施與使用方案審查。

主治獸醫

依據相關試驗指南與規範，負責具體非臨床動物試驗操作與管理。

向所有動物提供獸醫護理。

動物管理與使用計劃

動物福利保障舉措

藥明康德通過積極採取動物福利保障相關舉措，優化動物試驗流程，確保動物福利得到保障，使實驗動物的生活環境及質量得到提升：

» 減少動物使用，尋找替代方案：

我們致力於最大限度減少實驗動物的使用，在動物試驗中引入「3R 原則」（減少、優化、替代），並通過持續投資尋求潛在替代方案，有效幫助我們在研發過程中減少動物使用。同時，我們致力於通過完善動物試驗流程，持續提升動物福利水平。例如，我們不斷完善動物的生活環境，在定期消毒，溫度監測、淡水供應和活動空間等方面為動物需求提供保障，並為動物提供營養充足的飼料，提升其生存質量。另外，我們嚴格限制殺蟲劑等抗生素的使用，以更健康的醫療舉措保障動物福祉。這些都有助於我們在研發過程中有效地減少對動物造成的傷害、疼痛和壓力。

» 提高動物保護意識：

本公司定期開展動物使用相關的法規培訓，提高員工在動物護理和動物福利方面的整體合規意識。同時，員工可通過公司的舉報渠道舉報任何關於動物福利的不當行為或違規事項。

» 要求供應商遵守同等標準：

我們在《[供應商行為準則](#)》中要求本公司相關供應商均遵循國際動物福利標準，以人道的方式對待實驗動物。



信息安全保護

網絡安全

我們的承諾

藥明康德致力於實施高標準的信息安全管理工作，保護公司業務和利益相關方免受盜竊、欺詐和其他信息安全事件的威脅。在董事會及執行管理層的監管下，我們建立了健全的網絡安全管理制度及內部流程，有效防範潛在的網絡安全風險，在不斷提升網絡安全技術的同時，優化基礎設施，力求為本公司的業務、網絡及系統創建一個安全、可靠、穩定的運營環境。

我們的管治

藥明康德建立了三級網絡安全管理架構，由上至下全面管控網絡安全風險。本公司由董事會承擔整體責任，授權由首席執行官直接領導的信息安全管理委員會負責監督網絡安全規劃和實施、年度預算計劃、重大網絡安全事件應對等網絡安全核心工作。此外，我們還設立了信息安全工作小組，全面保障內部制度及流程的合法合規和有效落實，常態化監控潛在的網絡安全威脅，指導專門職能部門負責網絡安全的日常運營工作，並定期向信息安全管理委員會匯報。

我們的方針

本公司建立了健全的網絡安全政策體系，不斷升級網絡安全技術和網絡安全基礎設施，以確保公司網絡安全體系的韌性及穩健性。我們基於法律法規及 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證等國際標準，制定了一系列保障網絡安全的政策及規章制度，包括但不限於《藥明康德信息安全風險評估管理辦法》《藥明康德信息安全事件管理辦法》《藥明康德員工信息安全行為準則管理辦法》，從管理和技術上規範了網絡安全管理框架，為網絡安全工作奠定了堅實基礎。基於完善的制度保障，本公司持續加強在流程、技術及人員管理等方面的網絡安全管理，全方位抵禦網絡安全威脅。

我們定期開展網絡安全相關審計，以確保本公司網絡安全管理的有效性。此外，我們還定期邀請外部專業機構進行第三方滲透測試。報告期內，藥明康德共計通過 83 次客戶網絡安全審計，且未發生重大網絡安全和商業秘密信息洩露事件。同時，我們順利通過 ISO/IEC 27001 信息安全管理體系認證監督審核，累計 81% 的主要運營基地獲得認證。

我們的理念

隨著數據及信息技術給企業帶來的便利性不斷增加，信息安全對企業的重要性也逐步提高。基於全球健康行業的特點，運營過程中的數據保護需求具有多重複雜性，因此完善的信息安全管理變得尤為必要。網絡安全和數據保護不僅為公司資產提供全面的保障，還為利益相關方的隱私權等基本權利保護築造堅實的壁壘。



流程管控

🔒 網絡安全威脅識別與監控

為及時準確地識別潛在信息安全威脅行為並採取應對措施，本公司內部搭建了健全的網絡安全監控體系，實時監控網絡安全威脅。我們落實信息安全威脅分級管理，將識別出的威脅分為五個等級，並根據威脅等級制定安全事件響應程序，根據事件的潛在後果和影響程度有針對性地採取措施。



📧 網絡安全事態報告

藥明康德已建立針對網絡安全問題報告的溝通渠道。當發現信息安全事態時，所有員工和外部相關方均可通過電話或郵箱向信息安全服務團隊反饋問題，信息安全服務團隊將在時效內根據流程上報，確保安全事態上報的及時性。



🗨️ 網絡安全事件應急響應

為加強本公司對潛在網絡攻擊威脅的應對能力，我們制定了正式的網絡安全事件應急預案。本公司的信息安全服務團隊每年至少組織一次網絡安全事件應急演習，以保障應急預案的有效性及可執行性。

技術防禦

◆ 防禦體系優化

藥明康德對網絡、系統、資產進行了多層次的防禦，並建立了先進成熟的安全應急響應系統。此外，我們還定期邀請外部專業合作夥伴進行第三方滲透測試和紅藍對抗演練，確保系統安全和網絡環境安全，不斷提升網絡安全水平。

◆ 內部控制

針對內部管理，我們嚴格規範全體員工的工作流程以及他們在電腦使用、賬戶密碼及權限、病毒防範、網絡使用等方面的行為。針對數據外發場景，我們使用 MDM (Mobile Data Management) 系統對手機郵箱進行加密，防止個人移動設備中的公司數據被第三方共享或存儲。報告期內，我們不斷優化數據洩露防範技術，新增郵箱賬號雙因素認證和外網禁止訪問功能，升級本地防火牆方案，以保護個人移動設備上的公司數據。

人員參與

◆ 物理安全管理

藥明康德為數據中心設立了嚴格的訪問控制、運維管理標準和業務連續性要求，我們明確劃分了不同等級的門禁權限並對訪客的活動範圍進行規定，加強本公司的進出管理。

◆ 信息安全培訓及意識宣貫

我們要求每一位新員工在入職培訓中學習信息安全相關課程，以加強其信息安全保護意識。為在日常運營中融入信息安全文化，我們的信息安全服務團隊通過郵件、培訓視頻及海報等多種形式，為全體員工提供持續的信息安全意識培訓和宣傳。此外，我們還要求所有員工完成年度信息安全及合規考核。

◆ 雲服務供應商選擇

藥明康德要求供應商按照本公司要求填寫《供應商信息安全評估表》，並提交資質證書和認證報告，如 SOC1/SOC2、ISO/IEC 27001 認證等。

個人信息保護

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守運營所在地與數據和個人信息保護相關的法律法規，建立了覆蓋多種數據類型的數據安全管理體系，結合有力的個人信息安全管治與有效舉措，全面推進個人信息的全生命週期安全管理。

我們的管治

藥明康德成立了由首席運營官和聯席首席執行官共同領導的數據安全和個人信息保護領導小組，各業務部門及運營部門負責人為小組成員，自上而下管理本公司數據安全及個人信息保護工作。在此基礎上，本公司還設立了由信息技術部牽頭、其他相關部門共同參與的數據安全和個人信息保護工作小組，負責相關管理辦法的制定和修訂，推動風險防控體系建設，定期開展個人信息安全自查、審計以及風險上報，確保本公司整體個人信息保護工作的合規性。工作小組每半年向領導小組匯報個人信息保護體系落實情況，並配合獨立於業務線的內審團隊進行有效性驗證。

我們的方針和舉措

我們深知自身所處行業個人信息保護問題的多重複雜性，該複雜性不僅來源於多種法律法規和行業要求，更來自客戶、醫療衛生專業人士及其他第三方的要求和期望。因此，我們的個人信息保護範圍不僅覆蓋廣泛，更針對包括臨床試驗受試者、醫療衛生專業人士、公司員工及家屬、公司訪客在內的利益相關方及相關業務場景的特定管控要求進行了強化。



在上述所有業務場景中，藥明康德嚴格遵守我們的個人信息保護八項準則

制度合規	
準則一： 合法、公正和透明	制定《藥明康德數據安全和個人信息保護管理方法》，確保以合法合規、公正透明的方式收集和使用個人信息。
準則二： 問責原則	確保發生數據與信息安全事件的追責有章可循。
流程合規	
準則三： 知情同意	確保個人在充分了解與知情的前提下自願、明確做出同意，並及時響應相關方需求、維護個人權益。
準則四： 體驗優化	向個人提供直觀、簡便的權限授予、撤銷、註銷賬號等功能。
技術合規	
準則五： 數據最小化	確保數據和信息獲取遵循「最小必要」原則 ¹¹ ，在獲得個人授權的產品與服務相關範圍內進行數據收集與使用。
準則六： 數據準確性	確保個人的電子檔與紙質檔信息保存文件均處於加密及保護狀態，以防止信息篡改，保障其準確性。
準則七： 數據儲存限制從嚴	確保在為個人提供滿足產品與服務目的所必需且最短的期間內儲存保留個人信息，在儲存期限屆滿後對個人信息進行刪除或匿名化處理。
準則八： 數據完整性和機密性	建立《數據備份及恢復管理細則》，使用符合業界標準的安全防護措施以及安全技術措施保護用戶個人信息，最大程度保障數據安全。所有負責並處理個人信息的員工均須簽署個人信息保護協議，相關供應商須簽署數據合規協議，新的商業合作夥伴需接受信息安全方面的盡職調查。

我們的舉措之 —— 「準則一：合法、公正及透明」

自 2022 年，本公司建立並發佈了《藥明康德數據安全和個人信息保護管理辦法》，在公司運營範圍內落實標準操作程序（SOPs）。我們結合數據類型及業務場景，對數據和個人信息進行分類分級管理，針對每一類別，我們都制定了結合具體場景的個人信息管理細則，確保全方位規範個人信息管理流程。

我們的舉措之 —— 「準則八：數據完整性和機密性」

報告期內，藥明康德面向公司全體員工開展了以數據安全與個人信息保護為主題的培訓，介紹了數據安全與個人信息保護相關法律法規，以及應用到藥明康德不同個人信息管理業務場景的管控要求。培訓完成後，所有員工都通過了線上考試，進一步強化了對數據安全與個人信息保護的意識。

我們在歐洲及美國的運營地也開展了關於《通用數據保護條例》的培訓，內容包括如何防範數據洩露、如何應對數據洩露、敏感信息和個人信息的分類、處理個人信息的注意點以及員工對於數據安全的責任。



賦能客戶

客戶體驗
質量為本
可持續供應鏈





我們的管治

藥明康德不斷強化在質量、服務以及供應鏈管理等方面的責任意識，攜手合作夥伴為全球健康行業鑄造堅實的保障。我們依據公司的業務模式，設有相關的管理部門，負責定期審查相應政策與績效，確保相關管理體系得到執行與監督。我們的各業務部門和員工通力協作，負責相關舉措的落地、實施和改進。

我們的方法

藥明康德堅守「客戶第一」的行為準則，確保所提供的產品與服務質量滿足監管規範、國際及行業認證標準以及客戶要求。同時，我們不斷優化、審查並回顧一系列符合本公司實際和客戶需求的管理標準與流程，包括自身的質量管理體系、客戶服務響應體系、供應商管理體系等。此外，我們也關注供應鏈 ESG 管理水平，與供應商分享企業價值觀與資源，推動可持續的、強有力的、高質量的供應鏈建設。

2023 年亮點績效

- ◆ **100%** 符合監管機構和客戶的質量審計要求且無重大發現項。
- ◆ 客戶滿意度達到 **98%**。
- ◆ **122 家** 關鍵供應商參與 ESG 審計。



2024 年「CDMO 領軍企業獎」

詳細信息請見[績效表](#)

客戶體驗

我們的承諾

「讓天下沒有難做的藥，難治的病」是我們長久以來的願景，也推動著藥明康德走出意義非凡的每一步。我們承諾通過自身的能力和平台優勢，提供滿足客戶需求的優質服務，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品。迄今為止，本公司已與全球 6,000 多家合作夥伴建立合作關係，共同以科技創新促進人類健康福祉。

客戶服務管理

與客戶建立長久信任關係是藥明康德穩健發展的核心要素之一，我們致力於通過自身的能力和平台優勢，提供滿足客戶需求的優質服務。藥明康德設有專職部門關注客戶服務體驗，並從項目管理、人員培訓和文化建立三個方面提升客戶體驗。同時，在《藥明康德客戶服務管理辦法》的指導下，我們完善客戶關係管理機制，積極設定服務質量相關目標，並將相關指標納入員工績效考核的維度中。我們秉持「做對的事，把事做好」的核心價值觀，致力於不斷提升客戶服務質量。

規範和建立清晰有序、及時高效的客戶服務管理體系。

遵循「客戶第一」的行為準則，持續為客戶創造價值，提升藥明康德客戶滿意度。

系統化的評估、識別和防範投訴的風險，並對客戶投訴危機事件的調查、處理、問責進行追蹤和監督。

藥明康德客戶管理體系



我們的理念

保障卓越的服務質量是企業履行自身商業責任的重要所在。超越客戶期待的高質量服務不僅能護航公司穩健發展，更能推動行業標準和水平提升，助力可持續的經濟與社會發展。藥明康德堅守「客戶第一」的行為準則，持續為客戶提供滿足需求的優質服務，與客戶共同創造長期價值。

傾聽客戶訴求

藥明康德不僅搭建了完善的客戶關係管理機制，更建立了清晰有序、及時高效的客戶服務保障響應體系，充分保障服務的可靠性和響應度，確保在工作中能夠為客戶提供卓越服務。

秉持「客戶第一」的行為準則，本公司通過滿意度調查全方位獲取客戶的反饋，並高度重視調查結果。我們定期收集、匯總客戶的意見與建議，對客戶反饋開展覆盤分析，從而落實相關的整改舉措。報告期內，本公司的平均客戶滿意度已提升至 98%。

藥明康德高度重視客戶的關切與意見反饋，設立了完善的事件受理程序以跟進其處理進展與結果。我們為客戶提供了暢通的服務投訴渠道（包括電話和郵箱渠道），並要求員工積極處理合作期間的客戶投訴，記錄並保留完整的投訴細節，以供後續的分析、審查及總結。同時，我們將針對投訴處理結果開展跟蹤調查，並進行經驗總結持續提升服務質量。



前期溝通

通過客戶滿意度調查洞察客戶需求。



中期調研

分析調查結果以滿足客戶期望。



後期總結

獲取客戶反饋以保障交付成果滿意度。

全生命週期滿意度調查

此外，本公司為各業務部門的所有客戶服務人員提供客戶服務能力和意識提升等專項系列培訓，通過創新技術賦能業務場景和客戶體驗，確保藥明康德的每一位員工充分了解本公司的客戶服務準則及要求，共同成就公司在客戶服務方面的卓越表現。



負責任營銷

藥明康德嚴格遵守運營所在地相關的法律法規及行業規範，並依據合規要求建立了嚴格的審查流程，以確保所有營銷材料必須由本公司授權管理人員審批後方可發佈。

同時，我們為相關人員提供合規指引，確保其在與客戶、醫療專業人員等利益相關方的溝通中傳遞準確、負責任的信息。我們全面監督營銷工作的合規性，定期開展營銷團隊內部審計和風險評估，並對發現事項採取調查行動，開展糾正改善工作。

此外，本公司定期為所有市場營銷活動相關員工提供負責任營銷相關的培訓，將相關人員的薪酬與營銷合規性掛鉤，強化我們的負責任營銷立場。報告期內，本公司未發生與營銷相關的重大違規事件。

客戶知識產權保護

知識產權是藥明康德和客戶共同的生命線。在藥明康德，我們堅持誠實敬業的立業之本，完善世界一流的保護系統，堅持對侵權行為零容忍，嚴厲打擊任何侵犯知識產權的犯罪行為。這是藥明康德至高的責任、義務和承諾。我們必須精誠回報全球客戶的信任，徹底杜絕任何侵權行為。



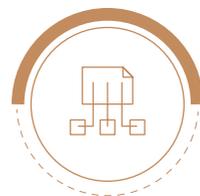
員工管理

- » 政策規定
- » 培訓宣貫
- » 入職教育
- » 關鍵人員把控



設施管理

- » 訪問控制
- » 實施監測
- » 例行檢查



信息管理

- » 基礎設施管理
- » 數據備份
- » 賬戶控制
- » 文件控制
- » 項目信息管理



材料管理

- » 過程和最終交付物管理
- » 材料傳輸
- » 發送與接收控制

藥明康德知識產權保護舉措

本公司對任何侵犯知識產權的行為均採取「零容忍」態度。我們全面落實知識產權管理體系和侵權責任追究制度，對侵權風險進行主動預防和識別檢測，並持續跟進相關事件直至解決，全面守護客戶的知識產權免受侵害。報告期內，本公司未發生任何有關知識產權的重大訴訟案件。

質量為本

我們的承諾

「藥明康德堅持不斷改進，滿足法規要求和客戶要求，立志於為客戶提供優良、可靠和具有價值的產品和服務。」

—— 李革博士

藥明康德董事長兼首席執行官

我們的管治

藥明康德建立了完善的質量監管架構，以確保各級質量管理的高效和透明。我們的董事會作為產品與服務質量的最高領導層，負責監督質量管理體系的合規性及有效性。同時，我們設有獨立的質量保證部門，負責質量管理體系的落地與運行。我們明確了各級質量管理職責，確保質量信息在公司及各運營基地層面均進行有效的溝通和匯報。我們的質量管理體系涵蓋新藥研發與生產的全生命週期。我們所有主要運營基地均嚴格遵循國際公認的質量標準¹²。



我們的理念

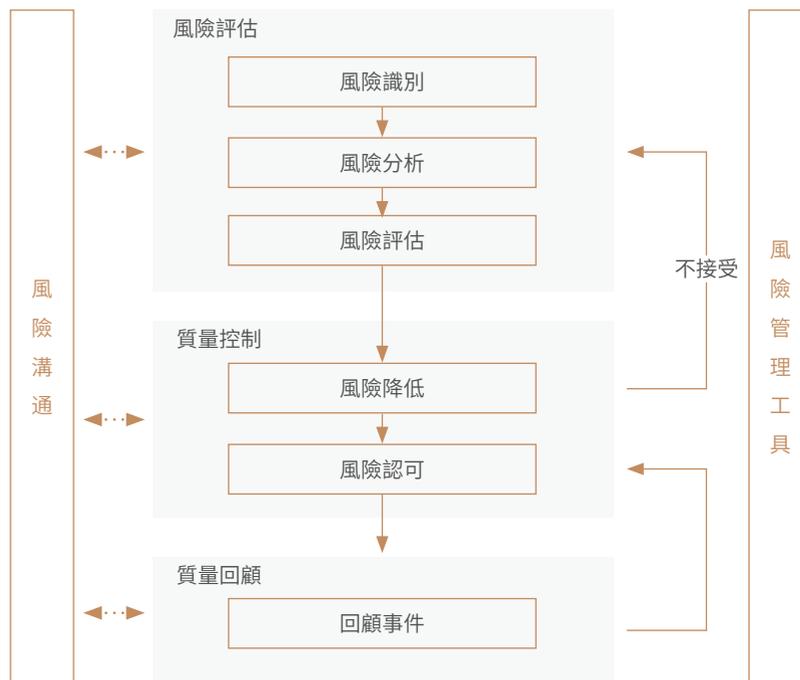
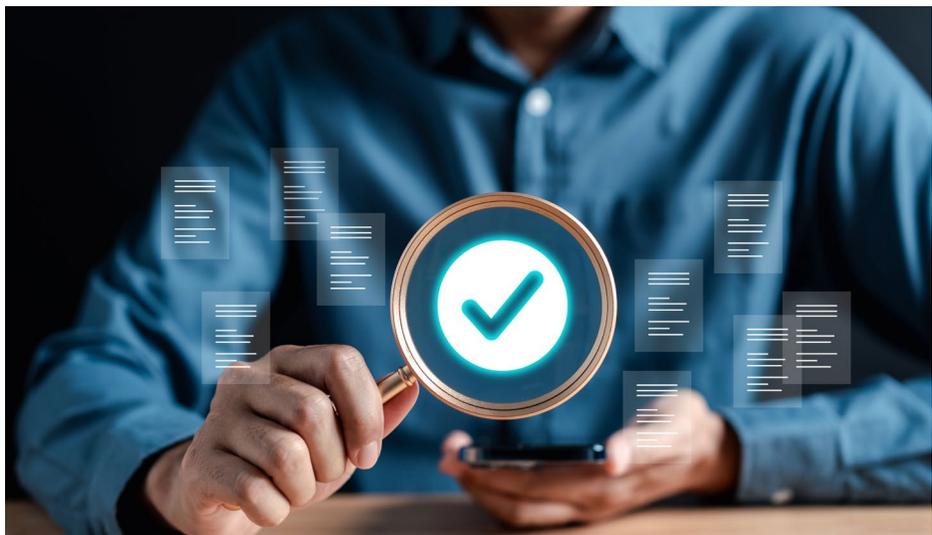
在全球醫藥及生命科學行業中，產品質量與安全對於造福廣大病患、促進健康與福祉至關重要。因此，產品與服務質量是藥明康德的重中之重。我們在賦能客戶的研發、生產及供應鏈管理中恪守高質量標準，以滿足客戶、病患和醫務人員對於產品與服務質量的期望。

質量管理

藥明康德高度重視質量管理，始終秉持「精益求精」的行為準則，建立了涵蓋新藥研發與生產全生命週期及公司全價值鏈的質量管理體系，包括以下四個部分：質量風險管理、質量控制、質量回顧和質量審計。

質量風險管理

作為質量管理體系的重要一環，我們的質量風險管理覆蓋了全球所有的研發和生產基地，並貫穿產品與服務全生命週期。藥明康德以科學知識和工藝經驗為基礎，建立了完善的質量風險管理系統，用於評估、溝通、控制和回顧產品質量與安全風險，保證產品與服務質量。詳細內容請參照質量風險管理流程圖。



質量風險管理流程圖

質量控制

藥明康德建立了穩健的內部質量檢測能力，以確保全面落實質量控制流程。我們對所有產品與服務中可能出現的質量和安全問題進行定期的預防性測試和質量控制測試，包括針對產品質量偏差、災難事件響應、系統（數據）恢復、異常質量事件的響應和處置機制的測試以及原料檢測、中控測試、物料放行測試和穩定性測試。

藥明康德始終踐行對質量與安全的承諾，持續推進質量文化建設。我們每年都會制定全年質量培訓計劃，並堅持深入開展各類質量培訓項目。我們要求全體員工（包括和產品與服務質量相關的兼職員工與勞務派遣員工）接受包括質量管理標準、過程改善工具等在內的質量培訓。此外，我們面向研發、生產、質量等相關崗位的所有員工，持續開展包括崗前培訓、質量管理體系培訓以及技能培訓等系統性的質量培訓。

年度 GMP¹³ 培訓

報告期內，我們在各生產基地面向質量相關的員工開展了年度 GMP 培訓，確保其能夠了解並遵守本公司的質量管理體系。此外，我們還以 GMP 相關知識為主題開展了專家研討會和知識競賽，進一步提升員工在各個 GMP 專業領域的認知水平。



質量回顧

質量回顧包括質量管理系統回顧和產品回顧，是卓越質量管理體系的重要組成部分。質量回顧通過評估質量系統表現以及產品質量，以實現持續的質量改進。

質量管理系統回顧（或管理評審）涵蓋培訓、原料供應、設備設施、內外部審計、偏差、變更等關鍵要素。我們通過定期的回顧會議以及回顧報告，分析質量管理體系的關鍵質量表現，並採取一切必要措施優化質量管理系統。

產品回顧（或工藝性能確認）涵蓋已上市藥品的全生命週期，包含純度、含量、投訴、回收、偏差、變更等關鍵要素。我們通過回顧報告，分析產品的質量表現，並採取一切必要措施改進產品質量。

質量審計

藥明康德制定了覆蓋各主要部門、運營基地及供應商的質量審計項目，以保證我們的所有業務均遵循國際法規和行業規範，持續完善質量管理體系。

本公司質量保證部門負責開展日常內部審計、組織接待外部審計以及藥監機構的檢查。我們高度重視審計與檢查發現的問題，並採取一切必要的糾正和預防措施改進我們的質量系統和產品質量。報告期內，藥明康德共接受了 748 次質量審計，其中，接受客戶質量審計 687 次，接受來自監管機構的審計 59 次，本公司發起的獨立第三方質量審計 2 次，均 100% 符合質量審計要求，無重大發現項。

供應商資質及其供應的原材料質量對於產品質量保障來說至關重要。藥明康德建立了覆蓋全體供應商的評估和資質審核流程，包括供應商選擇、評估、供貨質量回顧等關鍵環節。我們定期對關鍵供應商進行審計，評估其產品供應質量和可持續性供貨能力。為進一步確保產品質量，我們對所有原材料均進行測試和認證，持續監督原材料品質。此外，我們積極指導並協助供應商改善其質量管理體系，助力可持續共贏價值鏈的建立。

可持續供應鏈

我們的承諾

作為 [制藥供應鏈組織 \(PSCI¹⁴\)](#) 的成員，藥明康德致力於在採購過程中落實負責任的商業實踐，持續提升自身供應鏈 ESG 管理水平，建立合規負責、公開透明和互相協作的供應鏈合作關係，在自身供應鏈中開展和落實環境保護、人權合規、勞工管理和商業道德等 ESG 相關工作。

我們的管治

藥明康德構建了多層次的供應鏈 ESG 管治架構，從而夯實供應鏈 ESG 風險抵禦能力，支持自身業務目標的實現。由公司首席運營官參與的 ESG 委員會總體負責供應鏈 ESG 管理事項和相關項目的開展。此外，我們還成立了由供應鏈管理部、合規部和 EHS 部門以及各業務部門組成的跨職能團隊，負責識別和評估供應鏈 ESG 風險。

我們的理念

在全球化的影響下，現代企業對供應鏈的依賴程度日漸升高，任何供應鏈相關的風險或突發問題都可能導致公司聲譽或財務受損。藥明康德是全方位、一體化的開放式能力與技術平台，賦能全球客戶加速新藥研發，造福廣大病患。我們相信，供應鏈的穩定與可持續是我們為客戶提供卓越服務的基石。



我們的方針

供應鏈風險作為全球新興風險之一，主要受需求波動、供給不穩定以及其他不確定因素的影響。為緩解或消除供應鏈風險對公司業務連續性帶來的潛在影響，我們針對重要原材料供應商採取備份採購或異地備庫策略，保障原材料的穩定供應。此外，我們不斷深化供應鏈 ESG 相關政策和管理策略的要求，積極採取舉措推動可持續的供應鏈，為公司業務可持續運營建立堅實的保障。



供應商行為準則

藥明康德致力於開展負責任的商業實踐，並通過本公司的《[供應商行為準則](#)》，對我們的供應商提出明確的標準要求和指導原則。該準則遵循[聯合國全球契約 \(UNGC\) 十項原則](#)和[《聯合國工商企業與人權指導原則》](#)等權威標準和倡議，內容涵蓋法律法規、商業道德、質量管理、勞工權益、職業健康與安全、環境保護和研發倫理、舉報渠道等 7 個方面。報告期內，我們基於識別出的供應鏈相關風險，對[《供應商行為準則》](#)進行了更新。

此外，我們將[《供應商行為準則》](#)中的 ESG 要求（如職業健康與安全、環境責任和勞工權利等）納入所有供應商的合同條款中，並定期審查供應商表現，以確保其合規性。一旦發現任何重大爭議事件，經驗證核實且未能在規定時間內進行改善者，我們將終止與其合作。報告期內，100% 的關鍵供應商簽署了承諾函，承諾其遵守[《供應商行為準則》](#)的相關要求。

供應鏈 ESG 管理策略

藥明康德不斷強化供應鏈 ESG 管理策略，最大限度地減輕環境影響、踐行社會責任並確保可持續性和道德實踐。我們將 ESG 相關議題融入到供應商管理流程中，並定期開展供應商 ESG 績效評估，鼓勵與支持供應商落實 ESG 管理舉措，以實現價值鏈的可持續發展。

供應鏈 ESG 風險識別

為了更好地管理供應鏈風險，我們將 ESG 相關因素納入到供應鏈風險識別過程中。我們根據供應商運營所在地、所屬行業和業務類別有針對性地定期開展 ESG 風險識別。此外，我們為供應商的 ESG 績效表現設置評估權重，並將其納入到供應商引入和管理的決策流程中，以增強供應鏈管理流程的穩定性。

業務相關

- » 採購成本
- » 對公司業務連續性的重要程度
- » 對公司產品安全與服務績效表現的潛在影響

治理相關

- » 管治合規
- » 商業道德

環境相關

- » 環保合規

社會相關

- » 質量管理
- » 勞工權益
- » 職業健康與安全 (OHS)

通用性供應鏈風險篩查類別



供應鏈 ESG 風險評估與審計

我們定期開展供應鏈 ESG 評估與審計工作，依據我們運營所在地的法律法規、國際性指導原則以及本公司的相關政策要求，由多部門協作共同開展供應鏈 ESG 風險評估工作，不斷夯實供應鏈 ESG 風險抵禦能力。

» 案頭評估

藥明康德開發了供應商案頭評估工具¹⁵，結合問卷調查等形式，對供應商的 ESG 政策、舉措、績效等方面的信息和支持證據進行評估，並依據內部評估標準，最終形成供應商 ESG 績效水平的評估報告。

» 現場審計

由藥明康德供應鏈管理部、合規部和 EHS 部門以及各業務部門組成的跨職能團隊針對勞工權益、合規僱傭、OHS、環境保護與反腐敗等方面開展了每兩年一次的 ESG 專項審計，以了解並改善 ESG 評估工作成果。為提高審計結果可靠性，我們還委託第三方對關鍵供應商開展了現場審計。若供應商存在特殊情況，我們將酌情對其開展遠端審計。

基於供應鏈 ESG 風險篩查結果，我們將合格供應商分為關鍵與非關鍵兩類。

其中，關鍵供應商為可能對本公司業務產生影響的供應商，其劃分標準包括業務能力、財務信用和 ESG 因素等。

藥明康德根據供應商審計結果，與供應商共同制定了糾正與預防措施（CAPA¹⁶）項目。我們通過現場或遠端支持，幫助績效表現存在改善空間的供應商建立易於衡量、評估的解決方案和切實可行的改善計劃，確保供應商在合理時間內採取措施解決問題，以達到公司要求。報告期內，我們計劃對 122 家關鍵供應商開展 ESG 評估，實際通過案頭評估 / 現場評估等方式開展 ESG 評估的關鍵供應商為 122 家，完成率為 100%。

供應鏈協作

行業協會參與

在加強內部管理的同時，藥明康德也深刻認識到行業合作的重要性。本公司承諾尊重[聯合國全球契約 \(UNGC\) 十項原則](#)以及[PSCI 負責任供應鏈管理原則](#)，切實構築採購來源可靠、產品與服務質量有保障的可持續供應鏈。

供應商多元化

藥明康德相信，供應商多元化是一項重要的可持續發展實踐。我們積極與符合資格的中小型企業建立合作，並支持其成長與發展，攜手多元化供應商共同打造更具韌性的可持續供應鏈。

供應商賦能

賦能供應商是藥明康德推進供應鏈協作的重要組成部分。我們建立了藥明康德供應商賦能計劃，包括 ESG 培訓宣導、ESG 實踐對標與 ESG 能力建設，不僅主動與供應商實時分享包含按時、高質量交付等範疇在內的行業知識與最佳實踐，還幫助其持續提高 ESG 管理能力與績效表現。報告期內，藥明康德供應商 ESG 培訓總時長共計 824 小時。

ESG 培訓宣導

- » 為所有供應商提供 ESG 培訓，向其宣導公司在 ESG 供應鏈管理方面的最新要求和相關項目。
- » 為供應商提供涵蓋廣泛 ESG 主題的系列培訓活動，包括反腐敗、OHS 以及環境保護方面的實踐分享。例如，我們面向所有和產品與服務質量相關的供應商開展年度質量培訓、指導和審核。

ESG 實踐對標

- » 設立專人負責與供應商溝通可持續供應鏈管理的相關事項，幫助他們了解其他供應商的最佳實踐，從而明確自身差距，支持他們採取積極的管理舉措，達到公司的要求與期望。

ESG 能力建設

- » 針對 ESG 特定主題開展長週期的供應商能力建設支持項目，融合現狀評估、培訓賦能、進程規劃等模塊，體系化地改善供應商的 ESG 管理實踐和績效表現。

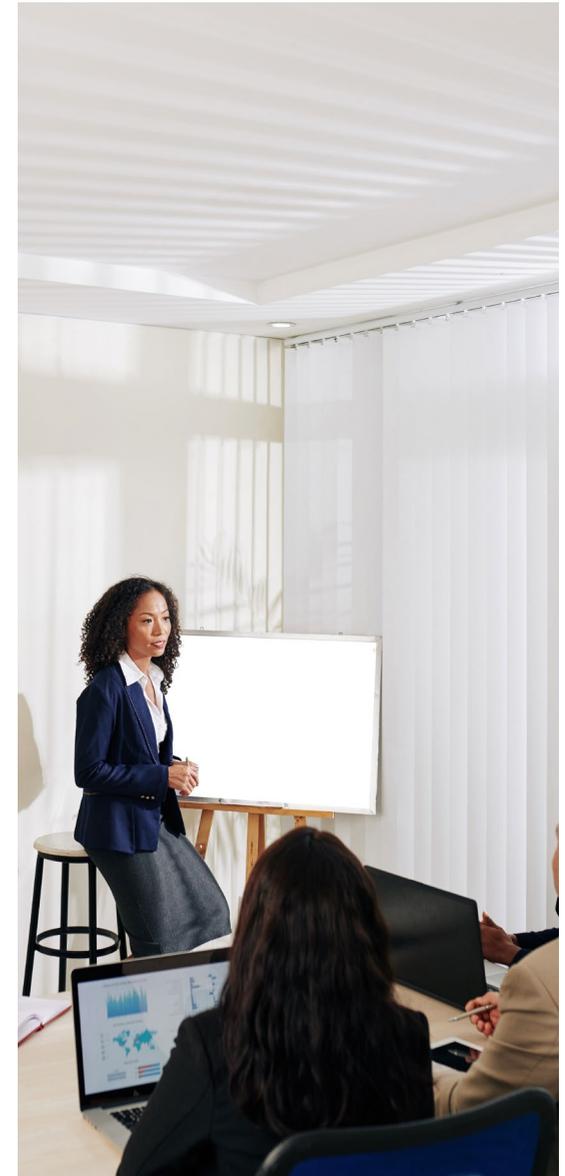
此外，我們的 ESG 培訓還覆蓋本公司的採購人員等內部利益相關方，幫助他們更深入地理解自身在供應鏈 ESG 管理方面的分工職責，並增強履責能力，助推可持續供應鏈的發展。報告期內，我們的採購人員 ESG 培訓參與率為 100%。

2023 年度供應商培訓大會

為進一步加強本公司與各供應商的溝通與合作，實現共同發展，報告期內，我們舉辦了「2023 年度供應商培訓大會」，共有百餘家關鍵供應商與藥明康德供應鏈及相關部門員工共同參與本次大會。會議主題覆蓋：採購政策、供應商管理規範、供應商廉政合規、環境健康與安全管理、信息安全、可持續價值鏈等內容。在本次大會中，我們還對 2022 年度表現優異的供應商進行了表彰，以持續推進可持續價值鏈的發展。

採購人員培訓

本公司提供全面的 ESG 培訓課程，以提高公司採購人員和其他內部利益相關者的知識儲備和意識水平。我們將可持續採購理念的培訓融入日常運營，定期針對採購人員開展可持續供應鏈培訓，確保他們具備必需的知識與能力。



守護地球

氣候變化
 排放管理
 資源管理





我們的管治

藥明康德高度重視環境保護，建立了完善的管治架構和透明的溝通機制，以確保嚴格遵守運營基地所在地的相關法律法規，並有效控制和處理環境相關事宜，從而促進環境管理體系的有效實施，保障我們對溫室氣體排放控制、節能降耗、環境合規及資源使用效率提升等環境領域的關鍵事項進行管理與監督。依託有效的環境治理體系，藥明康德知責於心，更履責於行，以實際行動踐行可持續發展的理念。

藥明康德在確保環境合規的基礎上，積極採用具備科學性與前瞻性的方法管理我們各項活動對環境的影響。我們遵循[氣候相關財務信息披露工作組 \(TCFD\)](#) 和 [香港聯交所 \(HKEX\)](#) 的披露建議，全面識別氣候變化風險與機遇，從而確立應對氣候變化的管理策略與行動路徑。我們也積極踐行技術創新與管理流程優化，通過設備升級、技術改造等方式避免不必要的能源消耗、提升能源效率。同時，我們不斷探索可再生能源使用的機會，全面落實合規排放，積極提升資源使用效率，致力於通過多樣化的舉措實現環境效益與經濟效益的雙贏。此外，藥明康德針對環境管理的多個關鍵管理事項設立了目標，通過監測目標完成度與工作進展，實現量化分析與定期精準覆盤。

我們的目標

- ◆ 溫室氣體減排目標：承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低 **25%**。
- ◆ 能源消耗降低目標：承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低 **25%**。
- ◆ 水資源節約目標：承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低 **30%**。
- ◆ 廢棄物管理目標：承諾到 2030 年實現生產性危險廢棄物 **「零填埋」**。
- ◆ 藥明康德正式宣佈加入 [科學碳目標倡議 \(SBTi\)](#)，並將在未來兩年內規劃設定科學碳目標。

詳細信息請見[績效表](#)

氣候變化

我們的承諾

為了應對氣候變化，全球各國領導人於 2015 年簽署了《[巴黎協定](#)》，承諾共同努力將本世紀全球升溫保持在高於工業革命前水平 2°C 之內。2023 年 11 月，第 28 屆聯合國氣候變化會議（COP 28¹⁷）針對《[巴黎協定](#)》的進展情況及發展方向開展了分析，圍繞降低化石燃料使用、增加可再生能源佈局等減排方案進行了討論，並規劃了未來的計劃。為了盡可能地減少氣候變化帶來的影響，我們積極響應《[巴黎協定](#)》，致力於降低溫室氣體排放，專注於探索環境保護實質議題的系統性管理策略來減少對環境的影響，守護我們的地球。

科學性

藥明康德堅守氣候變化管理方法的科學性，採用先進、科學的方法設置管理目標，從而規劃合理的碳減排進程。目前，藥明康德已正式宣佈加入 SBTi，並已通過 SBTi 組織的官方確認，公司將在未來兩年內規劃設定科學碳目標。

透明性

藥明康德高度重視信息的公開與透明，在官方網站發佈《應對氣候變化進程報告》，遵循 [TCFD](#) 的建議對本公司氣候相關財務信息進行披露，並積極參與到 [全球環境信息披露平台 \(CDP\)](#) 氣候變化問卷的填報工作之中，幫助利益相關方更好地了解本公司在氣候變化管理方面的進展。我們承諾與利益相關方協作，助推價值鏈全鏈條綠色低碳發展。

積極性

在藥明康德，低碳運營的理念已融入到每位員工的日常行動中。我們積極推動綠色低碳的企業文化，鼓勵全員參與。每一位員工都是節能減排的行動者、綠色辦公的踐行者、低碳生產的推動者、技術創新的突破者。

我們的理念

氣候變化對人類福祉以及地球生態系統構成了嚴重的威脅。[據統計](#)，與氣候變化相關的自然災害佔所有災害的比例約 50%。極端天氣與自然災害的頻繁發生不僅為人類社會的安全與生態系統的穩定性帶來了挑戰，還會擾亂正常的商業運作，繼而對經濟發展產生負面影響。藥明康德高度重視環境保護，持續努力降低對環境的負面影響，為應對氣候變化挑戰貢獻力量。



我們的目標

溫室氣體減排目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低

25%

能源消耗降低目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低

25%

正式宣佈加入 科學碳目標倡議 (SBTi)，並將在未來兩年內規劃設定科學碳目標。



氣候變化治理

藥明康德高度重視氣候變化治理工作，不斷完善內部管理機制和方法，持續提高氣候變化治理的有效性。我們搭建了由董事會、ESG 委員會、ESG 辦公室及氣候相關職能部門組成的氣候變化治理架構。ESG 委員會在整合 ESG 辦公室的季度匯報成果後，將定期向董事會進行匯報。此外，我們以外部專家知識分享等形式為董事會成員提供了氣候變化主題培訓，支持他們獲取必需的專業知識，以勝任對氣候變化相關問題的管理和監督。為了確保各項措施能被有效執行，我們將與氣候變化相關的量化指標納入相關管理人員的績效評估範疇，以激勵、表彰其在氣候變化方面的貢獻。



藥明康德氣候變化治理架構

氣候變化管理策略

藥明康德堅持採用科學和系統的方法建立氣候變化管理策略。我們採用 IEA¹⁸ NZE 2050¹⁹、RCP²⁰2.6、IEA STEPS²¹ 和 RCP8.5 四種氣候情景²² 進行分析，以識別和評估氣候變化風險和機遇，並制定管理策略與實施方案。為進一步明確各管理舉措的優先級，我們根據識別出的風險敞口、機遇以及現有的風險管理規劃，制定了短期、中期和長期管理策略，並將定期進行調整以適應變化。

短期 (1-2 年)

每年開展風險評估和財務預測，並規劃未來 1-2 年的管理策略，包括短期內應對氣候變化的具體措施。

中期 (2-6 年)

每 3 年結合目標達成情況、政策趨勢、市場發展、客戶需求等因素對氣候管理策略進行回顧、分析與更新，確保與長期的管理策略的一致性。

長期 (6 年以上)

設立了長期的管理策略，包括應對氣候變化的整體方向及目標，分析並改進可再生能源部署、價值鏈合作等長期減碳策略。

氣候變化管理策略

氣候變化風險管理

藥明康德參照國際可持續準則理事會 (ISSB)、TCFD 的披露建議與要求建立了可追蹤、可評估的氣候變化風險管理體系。我們識別出了短、中、長期的實體風險和轉型風險，以及能源、產品與服務相關的機遇。其中，實體風險包括急性和慢性風險，轉型風險包括政策和法律、技術、市場和聲譽風險。

為優化資源配置，提高氣候變化風險管理效率，我們將氣候變化風險管理流程整合到本公司整體風險管理流程中，對識別出的氣候變化風險開展積極的評估並制定有效的管理舉措，確保識別出的氣候變化風險處於可控範圍內。

氣候變化風險與機遇清單建立

基於 TCFD 框架與同行實踐，分析氣候變化風險與機遇。

與風險責任人針對氣候變化風險與機遇清單開展討論。

氣候變化風險與機遇分析與確定

基於行業特性分析及利益相關者與外部專家意見，明確藥明康德適用的具體氣候變化風險與機遇。

遵循高對比性、平衡、科學為本的原則選擇氣候情景以分析本公司未來所面臨的氣候變化風險和機遇，並制定管理策略與實施方案。

氣候變化風險與機遇評估與管理

評估氣候變化風險與機遇發生的可能性、影響、適應力和恢復力等因素，從而確定相關管理策略的優先級。

氣候變化風險管理流程

* 有關氣候變化管理策略的詳細信息，請參閱《應對氣候變化進程報告》。

應對氣候變化

為了更好地應對氣候變化，減少商業活動對環境產生的影響，我們針對節能減碳開展了以下措施與行動。

綠色核算

藥明康德自 2020 年起開展溫室氣體排放量及能源消耗量的核算與梳理，並在減少碳排放、降低能耗方面實行分級管理。為確保溫室氣體排放強度和能源消耗強度目標的順利達成，董事會每季度監督溫室氣體減排目標的進展情況，ESG 辦公室負責審查並評估各部門溫室氣體減排舉措的實施情況和效果。同時，我們上線了 ESG 管理系統，對各主要運營基地提交的數據進行實時監控，並根據《[溫室氣體核算體系](#)》要求開展定期核查，以保障數據的質量。

報告期內，藥明康德溫室氣體排放強度為 13.32 千克二氧化碳當量 / 千元營業收入。報告期內，我們的能源消耗強度為 3.05 千克標準煤 / 千元營業收入。

本公司直接碳排放（範疇一²³）佔總排放量（範疇一、範疇二）的 13%，間接碳排放（範疇二²⁴）佔總排放量的 87%。目前，藥明康德盤查的範疇三碳排放²⁵ 主要包括上游運輸、員工通勤、差旅、上游租賃、下游租賃、運營中產生的廢棄物等。我們通過積極與供應商合作，密切跟蹤範疇三的碳排放情況，旨在協同降低價值鏈碳排放。

溫室氣體減排目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年碳排放強度降低

25%

溫室氣體減排目標與進程



進程：進行中

單位：千克二氧化碳 / 千元營業收入

能源消耗降低目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年能源消耗強度降低

25%

能源消耗降低目標與進程



進程：進行中

單位：千克標準煤 / 千元營業收入

綠色解決方案

研發和生產過程中的能源消耗是藥明康德溫室氣體排放的主要來源之一。我們已採取各類節能減排舉措，以減少能源消耗及溫室氣體排放。我們致力於通過提升公司整體能源管理水平，避免非必要的能源消耗，提升能源效率，積極探索可再生能源應用的機會，減少能源消耗和溫室氣體排放。

能源管理

我們的能源管理委員會負責指導和制訂公司能源相關的策略及管理程序等。我們制定了通用的能源管理程序，各主要運營基地以此為依據，結合實際情況制定相應的能源管理設施標準操作程序（SOPs），高效地推進各項節能減排工作的實施。同時，我們在內部積極推廣節能舉措，鼓勵員工提出創新管理方法，以進一步加強我們的能源管理實踐。目前本公司已有部分運營基地獲得了 ISO 50001 能源管理體系認證，我們也正在努力擴大該認證的覆蓋範圍。

避免非必要的能源消耗

我們致力於在研發和生產、工藝優化和運營等各階段運用創新的理念開展技術優化，從而提前規避非必要的能源消耗。例如，我們使用餘熱回收技術代替燃料使用，促進能源再利用；我們重視節能設備採購，要求供應商在提案及報價中披露其能源效率指數（EEI²⁶），對於 EEI 較高的產品，我們將優先考慮並採購。此外，我們廣泛開展節能減碳宣傳教育，倡導節能環保理念，在企業運營和生產過程中大力推廣綠色低碳舉措，與員工攜手共同降低能源消耗。

餘熱回收項目

藥明康德積極探索餘熱回收再利用的可能性，以低碳理念優化工藝，從源頭降低能源消耗。我們的常州基地配置了空壓機熱回收裝置，並採用熱泵替代蒸汽熱水機組，將餘熱回收至廠區暖通熱水系統。

我們的蘇州基地和成都基地對動物房空調機組開展空調熱管熱回收改造，採用三維 U 型回收熱管設備，實現餘熱回收再利用。

報告期內，藥明康德通過開展餘熱回收項目共計節約蒸汽 19,834.6 噸，節約能耗 675,705.6 千瓦時。



提升能源效率

我們將能效提升這一理念融入能源管理實踐中，積極落實工藝優化、設備升級、設施改造等措施，從而提升能源效率。我們廣泛採用變頻電氣設備，並通過設備升級和技術迭代優化節能效果。為進一步加強能效管理水平，我們採用在線監測系統，實時跟蹤和分析主要運營基地的能效數據，不僅能及時識別和解決能耗異常情況，還能夠為未來的節能降耗工作提供指引。

設備升級項目

藥明康德持續推進低碳設備升級與改造的進程，不斷提升能源使用效率。藥明康德亞特蘭大基地採用 LED 燈管替換基地內現有的 53 盞熒光燈。此外，藥明康德無錫基地對公共區域照明系統加裝紅外照度自動感應設備。報告期內，上述設備升級項目共計節約能源 77,000 千瓦時。

運行模式優化項目

精細化管理對於公司的節能減排工作至關重要，我們定期分析各運營基地用能情況，從而制定潛在的優化舉措。藥明康德無錫基地在日常生產運營過程中，實施能源的動態管理，優化運行模式。在非生產時段，基地對生產區的部分潔淨空調處理系統（HVAC²⁷）實行風機低頻運行模式。報告期內，共計節約電能 198,000 千瓦時、蒸汽 781 噸。

可再生能源替代

隨著可再生能源在應對氣候變化過程中的重要性日益顯著，我們積極探索在公司運營中採用可再生能源和低排放燃料代替傳統能源的機會，以推動能源轉型。

藥明康德建立了符合公司實際情況的能源轉型方法，以更可持續的方式推動企業的能源轉型。目前我們已經通過購買綠電、安裝太陽能光伏板等舉措落實可再生能源應用。





可及性和適用性

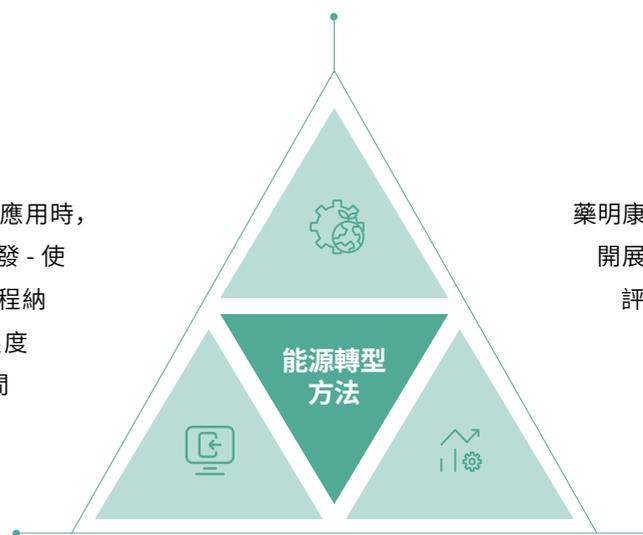
藥明康德根據地理因素及自然條件，積極評估各主要運營基地的可再生能源資源，以確定潛在的可用能源類型。此外，我們還對再生能源應用和當前基礎設施的適用性進行評估，以確保實現技術兼容。

環境可持續性

在評估可再生能源應用時，藥明康德將能源開發 - 使用 - 回收的整個流程納入考量，以最大限度降低能源轉型期間對環境的影響。

經濟可行性

藥明康德對可再生能源項目開展短、中、長期的財務評估，平衡各階段的成本及收益情況，確保穩健地推進能源轉型計劃。



可再生能源轉型

藥明康德庫威基地通過安裝屋頂光伏板增加可再生能源使用量，並通過購買當地的水電推進能源轉型。報告期內，庫威運營基地共使用光伏發電約 198,000 千瓦時，外購水電約 3,530,000 千瓦時。

排放管理

我們的承諾

藥明康德嚴格遵守運營基地所在地的排放管理相關法律法規，並採取積極的措施以加強環境管理，減少污染物排放。我們切實踐行可持續的商業理念，與內外部利益相關方攜手創造長期價值。

環境管理體系

藥明康德嚴格遵守運營基地所在地的法律法規，建立了完善的環境管理體系及相關環境管理政策用於指導各運營基地規範污染物管理工作，確保商業活動的合規性，持續降低生產運營活動對環境的影響。同時，與內外部利益相關方通力合作，促進可持續發展。

此外，我們同步制定了環境管理檢查清單。相關負責部門根據檢查項目的要求，定期開展嚴格檢查。同時，我們還定期聘請外部審計師對各主要運營基地開展審計工作。通過內部自查和外部監督相結合的方式，可以確保我們環境管理體系的有效性，切實履行我們對環境保護的承諾。

報告期內，本公司 75% 的主要運營基地獲得了 ISO 14001 環境管理體系認證，且公司未發生違反環境保護相關法律法規的情況。

我們的理念

藥明康德高度重視排放管理，力求限制或減少排放對全球生態系統的影響。規範的排放管理不僅可以幫助企業切實提高運營效率、節約成本，更能提前規避監管處罰、商譽受損、排放物處置成本提升等風險事件的發生。

廢棄物管理目標：



到 2030 年實現生產性危險廢棄物「零填埋」。

廢水排放

藥明康德積極採取措施減少廢水排放，以降低對運營基地周邊環境的負面影響。目前，我們的廢水主要來自生活污水及研發和生產廢水。本公司嚴格遵守相關法律法規，不存在向自然水體直接排污的行為，同時確保對廢水進行處理，並在水質參數達標後排入市政管網。

公司各主要運營基地的現場污水處理站（WWTP²⁸）的主要處理工藝包括環保預處理、好氧、厭氧處理和沉澱等，由 EHS 和第三方人員監測廢水排放情況。其中，主要水質監測參數包括 COD²⁹、氨氮、pH 值等。同時，我們也建立了在線監測系統以便於實時監測廢水排放情況，並由具有專業資質的第三方檢測機構開展定期廢水檢測。此外，藥明康德各主要運營基地還制定了廢水應急響應計劃，並依據 [PSCI](#) 認可的行業實踐，採取措施管理廢水排放風險，確保在合規的基礎上履行環境責任。

由於原料藥（APIs³⁰）的生產過程中可能會產生少量殘留物，本公司定期評估原料藥廢水濃度，並選擇經過認證的合作夥伴或供應商妥善處理含有原料藥的廢水，確保原料藥殘留濃度在合規範圍內，將廢水排放風險降至最低。

廢水減排項目

為確保廢水處理系統有效性和排放合規性，藥明康德常州基地制定了完善的廢水排放管理機制。在監管方面，常州基地設定了廢水監控指標，並建立溯源機制，確保管理的有效性。在實施方面，常州基地通過預處理舉措對廢水進行減量化，以防止廢水處理系統過載，並持續加強設備管理運維，確保廢水處理系統的平穩運行。報告期內，藥明康德常州基地廢水排放達標率 100%，相比 2022 年，COD 排放量降低 51%，NH₃-N 排放量降低 84%，總氮排放量降低 6%，總磷排放量降低 53%。

廢氣排放

藥明康德在確保其排放合規的基礎上，盡可能減少廢氣排放。本公司的廢氣排放類型包括研發和生產過程中產生的揮發性有機化合物（VOCs³¹）、二氧化硫（SO₂）、氮氧化物（NO_x）、顆粒物等。為了有效緩解廢氣排放對環境造成的危害，藥明康德通過使用蓄熱式熱力焚化爐（RTO³²）、活性炭吸附等裝置處理廢氣，同時還應用局部排風（LEV³³）和密閉隔離技術以減少無組織排放。藥明康德還委託具有專業資質的第三方機構對各主要運營基地開展定期廢氣檢測，為排放合規提供保障。

此外，我們根據當地政府及監管機構的要求，針對主要運營基地安裝了廢氣排放在線監測系統，引入信息化手段加強對廢氣排放管理工作的監管，在確保廢氣合規排放的基礎上，盡可能降低廢氣排放對環境的影響。

廢氣處理設施升級項目

藥明康德積極優化廢氣處理設施，為合規排放提供保障。報告期內，藥明康德蘇州基地為動物房新增兩套噴淋洗滌塔，有效降低廢氣排放。我們的惠山基地建設並運行了一台鹼液吸收、活性炭吸附洗滌塔，有效降低 VOCs 排放量達 43%。

廢棄物管理

危險廢棄物管理

本公司的危險廢棄物是指運營基地所在地法律法規監管認定具有危險特性的廢棄物，包括實驗室廢液、廢有機溶劑、廢活性炭、廢水處理產生的污泥、研發和生產過程中產生的生物廢棄物以及醫療 / 醫藥廢棄物等。為了盡可能降低危險廢棄物對周邊環境的影響，藥明康德從產生、儲存、運輸和處置等全流程對危險廢棄物進行嚴格管控。我們的危險廢棄物貯存條件嚴格遵守各運營基地當地的標準要求，遵循廢棄物管理的流程，確保危險廢棄物的分類、標籤和記錄等環節符合適用的法律法規。此外，藥明康德還委託有資質的第三方機構處置危險廢棄物，盡力將處置過程中的污染風險降到最低。

貴金屬回收項目

自 2022 年 7 月啟動貴金屬回收項目以來，藥明康德通過持續優化貴金屬回收流程、開發新的非均相催化劑回收供應商、擴展回收業務範圍、跟蹤催化劑使用環節等多項舉措，大大提升了貴金屬的回收比例。同時，我們委託有資質的專業第三方將貴金屬進一步加工成催化劑，以實現重複利用。報告期內，我們回收得到的貴金屬總量為 976.79 千克。

危險廢棄物減量項目

瑞士的庫威運營基地實施了多項減廢措施，其中包括與處理油墨材料的專業公司進行合作，對我們包裝上的印刷材料進行回收來替代焚燒處置，在確保安全、合規排放的基礎上，實現了危險廢棄物減量化。

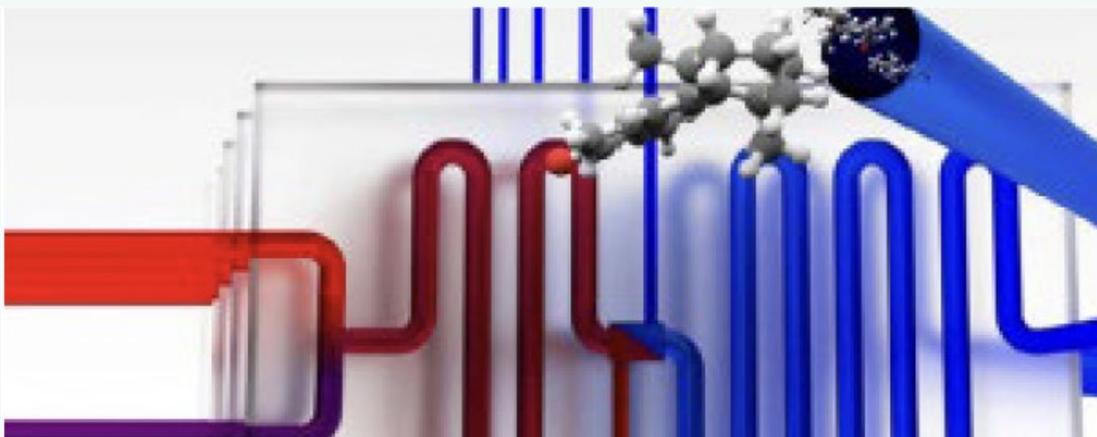


藥明康德持續探索環保創新方法，積極推進綠色環保技術的應用，採用連續化生產、酶工藝等綠色化學相關舉措從源頭上持續減少危險廢棄物的產生。此外，我們致力於推進生產工藝中的技術優化，盡可能使用無 / 低毒化學品，以減少工藝步驟以及危險廢棄物的產生。

連續化生產

藥明康德自 2014 年開始佈局連續化生產技術。目前，我們端到端的一體化平台具備超過 30 類反應的連續生產能力，並且擁有超過 30 條可滿足臨床前至商業化項目需求的連續生產線。報告期內，藥明康德支持超過 100 家全球客戶在 300 多個項目中應用連續化生產技術，通過該技術減少試劑、溶劑以及催化劑的用量，降低了生產過程中的環境影響。

截至報告期末，我們應用連續化生產技術累計減少廢棄物排放超過 1,000 噸。同時，我們應用連續化生產技術，以二氧化碳作為原料生產羧酸中間體，累計消耗了超過 3 噸二氧化碳。此外，我們主動擴大光流動化學這一綠色技術的應用範圍，並已在 20 多種不同中間體的放大生產中得到應用。



酶工藝

報告期內，藥明康德進一步完善了從篩選到生產的一體化酶催化平台技術，持續擴大酶庫。目前該平台有超過 2,500 種酶和 15 萬多種突變體可以快速被篩選。

同時，我們積極探索新反應類型，開發了 5 種新型酶催化反應。我們還探索了合成生物學方法，發展了 2 個用發酵法直接製備 API 和關鍵性中間體的方法。

此外，我們支持了超過 40 家全球客戶在 70 多個項目中應用酶催化工藝，有效減少了有機溶劑使用約 1,700 噸，通過該技術大幅縮短了反應步驟數，提高了反應收率，降低了廢物的產生。



無害廢棄物管理

在對無害廢棄物進行管理和監控時，我們嚴格遵守運營基地所在地適用的法律法規，並按照本公司的無害廢棄物管理流程進行操作，具體包括：

- » 每日收集生活垃圾並定期運送至處理站。
- » 定期清理一般工業固體廢棄物的臨時儲存區。
- » 委託有資質的第三方機構處理並回收一般工業固體廢棄物。

生物多樣性保護

藥明康德積極識別潛在生物多樣性風險、評估經營活動對其影響，並採取行動保護生態系統。我們定期對所有主要運營基地開展環境影響評估，避免業務運營對當地生物多樣性與生態系統穩定造成重大影響。

生物多樣性保護

藥明康德美國費城基地與當地水務部門合作建造雨水花園，通過植物、沙土的綜合作用使雨水得到淨化，並使之逐漸滲入土壤，實現生態可持續的雨洪控制與雨水利用。此外，雨水花園中的植物能夠調節環境中空氣的濕度與溫度，並為當地生物提供良好的棲息環境。



資源管理

我們的使命

資源具有「有限性」「區域性」及「不可再生性」等特徵，是人類生存和經濟發展的重要依賴，保護地球資源是每一位企業公民的責任。同時，資源管理有助於保護環境，減少浪費和污染，並降低運營成本，助力公司的可持續發展。

我們的承諾

藥明康德高度重視資源節約，並充分理解資源管理的重要性，承諾以對環境負責的方式管理生產運營的每一個環節，持續降低業務運營過程中產生的相關風險，積極提升資源使用效率，最大限度地降低本公司商業活動對環境的影響。

水資源節約目標：

承諾以 2020 年為基準年，到 2030 年用水強度降低

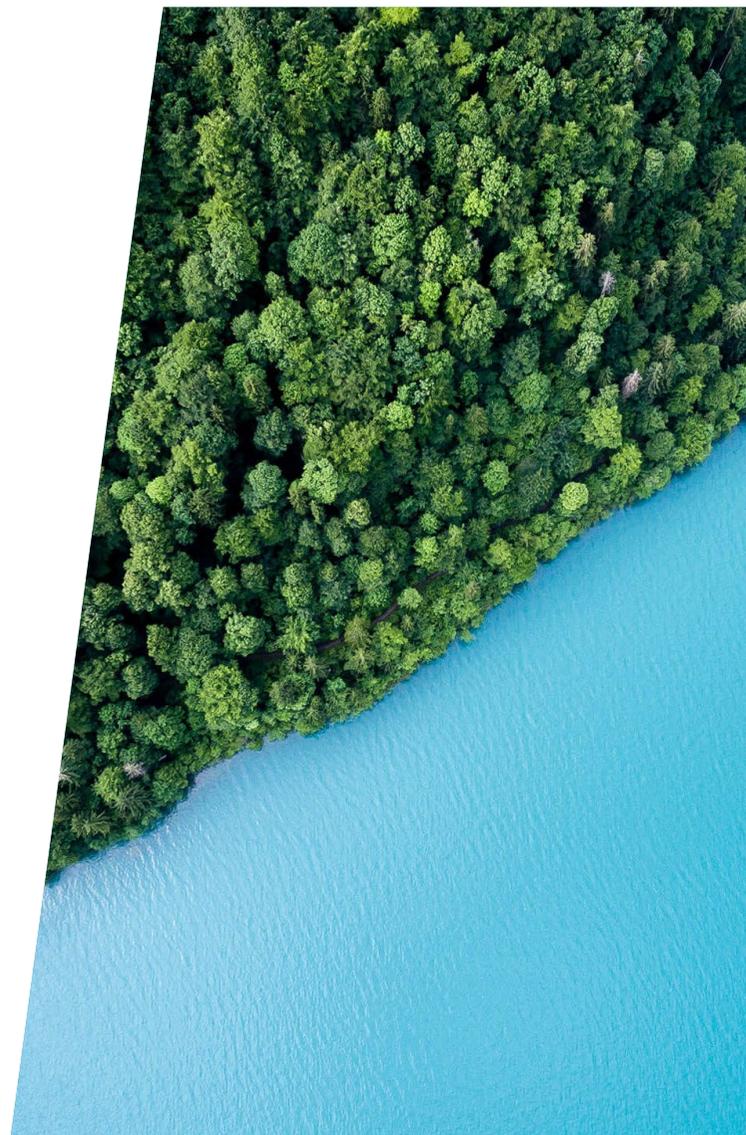
30%

用水目標與進程



進程：已達成

單位：立方米 / 千元營業收入



水資源管理

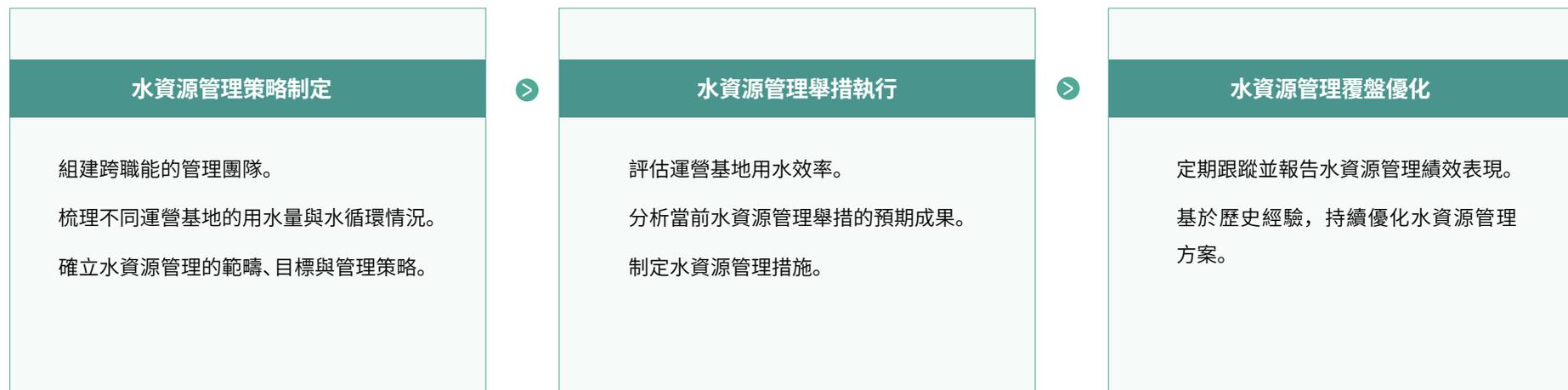
有效的水資源管理對企業運營和生態環境的可持續發展至關重要。藥明康德致力於為水資源保護貢獻力量，積極參與到[全球環境信息披露平台 \(CDP\)](#) 水安全問卷的填報工作之中，並建立了水資源節約目標，承諾到 2030 年實現用水強度相較於 2020 年基準降低 30%。同時，我們的主要運營基地均建立了與本公司整體目標相一致的水資源節約目標，以助力藥明康德的水資源保護工作進程。

我們的用水主要來源於市政供水，水資源消耗主要集中在研發和生產過程中使用的工業冷卻水、純化水製備、洗滌與清洗用水等。我們制定了[《環境政策》](#)，明確了本公司對水資源保護的立場，並在主要運營基地均建立了相應的用水管理標準操作程序，以規範生產運營用水管理，持續提高水資源使用效率。

為確保供水系統正常運作，我們定期開展水平衡測試、管道密閉性檢測等具體工作。同時，根據內部管理要求，我們調節供水系統負荷，以確保供水能夠滿足必要的生產運行，並限制過度使用。此外，我們還建立了內部管理流程，以便各主要運營基地在緊急情況時能夠借助外部水資源滿足生產需求。報告期內，藥明康德各主要運營基地均未發生水資源相關的重大違規事件。

我們高度重視水資源管理，並通過源頭管控、設備升級、數字化升級等手段，穩步推動水資源的節約工作。例如，我們引入了水資源在線管理系統，該系統不僅能夠自動收集水資源的相關數據，提示異常情況，還可以定期生成報表，以便我們分析和各基地的水耗情況。

為了識別、理解和回應我們運營中的水風險，藥明康德積極開展水資源風險管理工作。我們依據[世界資源研究所 \(WRI\)](#) 數據，定期識別並評估各主要運營基地的水資源風險等級。本年度，我們根據 WRI 數據庫最新信息，對各主要運營基地水風險等級進行了重新識別，並依據這些數據開展重點節水工作。



藥明康德水資源管理流程

此外，藥明康德在新建、擴建、改建項目時積極與包括監管機構和業務合作夥伴在內的當地利益相關方進行溝通，最大限度地減少我們的運營活動對當地自然資源的影響。報告期內，我們積極與其他商業夥伴開展合作，通過中水回用等合作方式共同探索節水模式，應對水資源相關風險。

序號	地理位置	水資源風險等級
1	亞特蘭大 佐治亞州 美國	高
2	成都 四川 中國	高
3	克蘭伯裏 新澤西 美國	高
4	牛津 英國	高
5	平原市 新澤西 美國	高
6	聖地亞哥 加利福尼亞州 美國	高
7	上海 中國	高
8	蘇州 江蘇 中國	高
9	常熟 江蘇 中國	中
10	常州 江蘇 中國	中
11	南通 江蘇 中國	中
12	納蒂克 馬薩諸塞州 美國	中
13	費城 賓夕法尼亞州 美國	中
14	泰興 江蘇 中國	中
15	無錫 江蘇 中國	中
16	庫威 瑞士	低
17	防城港 廣西 中國	低
18	廣州 廣東 中國	低
19	馬丁斯里德 德國	低
20	南京 江蘇 中國	低
21	聖保羅 明尼蘇達州 美國	低
22	天津 中國	低
23	武漢 湖北 中國	低

藥明康德水資源風險地圖

蒸汽冷凝水回收利用項目

報告期內，藥明康德南通、無錫、常熟和天津基地對原有排水系統進行改造，將蒸汽冷凝水統一回收至水箱，供循環利用。蒸汽冷凝水回收利用項目既可以減輕運營基地污水處理站的處理壓力，又能夠減少市政供水的用水量，提升水資源使用效率。報告期內，上述項目總計節水約 90,394 噸。

中水回用項目

自 2018 年 9 月，藥明康德無錫基地即啟動中水回用項目，在生產設備或實驗器皿表面清洗後的生產廢水完成第三方處理後，回用於非生產直接用水點，包括冷卻塔、綠化、廁所等。該項目在實現生產廢水零排放同時，減少了水資源的消耗，並降低了對環境的影響。報告期內，該項目中水使用總計 57,804 噸。



雨水回收項目

藥明康德常熟基地對廠區雨水收集池循環管路進行改造，開展雨水回收，用於 GSD 調配池配水。報告期內，共回收利用雨水 49,197 噸。

包材使用

使用綠色且可循環的包裝材料能夠從源頭減少對環境的影響。藥明康德致力於在各主要運營基地中推廣可回收包裝材料的使用，並持續優化包裝設計，從而提升包裝材料的循環利用。目前，公司使用的包裝材料包括塑料、金屬桶、玻璃等，這也體現了我們對資源效率和環境責任的承諾。

塑料再利用計劃 (PRP)

藥明康德納蒂克基地開展了塑料再利用計劃，包括將包裝塑料袋用作垃圾桶、重複使用樣品瓶架等方案。報告期內，納蒂克基地通過 PRP 項目節省了約 0.3 噸包裝材料，顯著提升了資源使用效率。



社區共建

我們的員工

我們的工作環境

我們的社區





我們的管治

藥明康德堅持以人為本，建立了完善的管治架構，以更好地支持我們的員工與社區。我們指定相關委員會和高級管理人員負責多元、平等與包容、員工成長與發展、健康與安全及社區共建等方面的相關工作。在藥明康德，我們鼓勵每位員工參與到員工成長、企業發展及社區共建等事項中，將自身影響力傳遞到企業運營乃至社會範圍。

我們的方法

藥明康德與內外部利益相關方攜手推進員工成長與發展、職業健康與安全以及社區共建等重大事項。我們充分聽取來自員工、當地社區、監管部門以及合作夥伴等多方意見與需求，將其融入我們的使命及日常工作中，以持續擴大藥明康德為員工和社區帶來的正向影響。同時，我們在員工成長與發展、健康與安全、社區貢獻等多方面建立了量化目標，通過定期監測關鍵績效指標和回顧目標完成情況，確保我們的工作進程能夠滿足內外部利益相關方的期待。

2023 年亮點績效

- ◆ 女性員工佔比達到 **54.51%**。
- ◆ 員工平均受訓時數達 **55 小時**。
- ◆ **75%** 的主要運營基地獲得了 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。
- ◆ 全球公益捐獻金額 **2,381,581 元**。

詳細信息請見[績效表](#)

我們的員工

我們的承諾

藥明康德作為堅守「客戶第一」與創新驅動的賦能平台，在全球範圍內選拔人才，尊重並珍視每一位員工。我們積極打造包容的文化氛圍，助力員工獲得可持續的職業發展，並時刻關注員工的身心健康。



我們的目標

到 2026 年，在中國區入職的主任級別及以下的管理崗員工所在的崗位，進入面試階段的女性候選人比例總體超過 30%。

截至報告期末，年度目標已達成。

我們的方針

藥明康德遵循 [《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》](#) 以及運營基地所在地的法律法規，並以國際標準規範相關工作。我們堅持以人為本的策略，建立了強有力的管治架構和全面的制度體系，以踐行「激情工作、快樂生活，成長發展在藥明康德」的僱主價值主張。同時，我們遵循公平、公正、公開的原則，打造積極的企業文化。

我們的理念

藥明康德深知，員工的創新力是推動我們行業快速發展的關鍵。我們的員工是公司寶貴的財富，其淵博的學識、專業的技能 and 豐富經驗，不僅是促進業務發展、賦能客戶和合作夥伴的重要保障，更是助力我們造福全球病患的重要支柱。

多元、平等與包容

多元、平等與包容的企業可以提高員工的工作積極性，進而激發創造力和創新力。作為一家創新驅動型公司，我們有能力、也有責任提倡多元、平等與包容，並努力為我們遍佈全球的每一位員工營造這樣的工作氛圍。

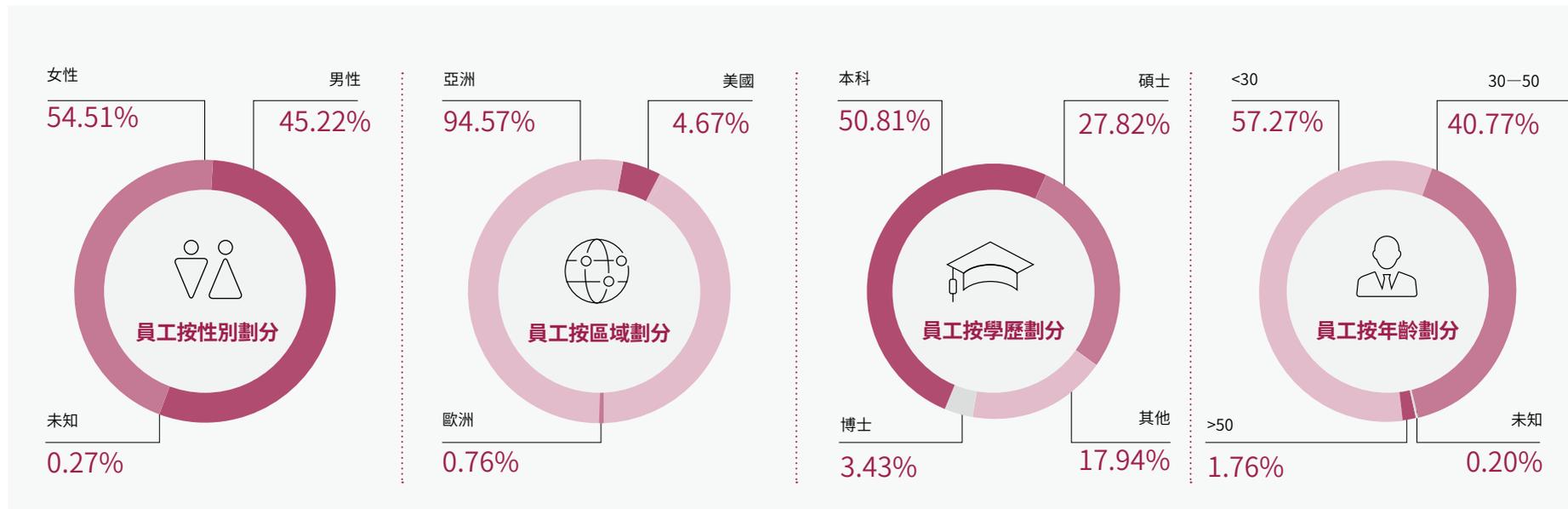
為更好地推動 DE&I 文化，藥明康德完善了相關的管治架構。董事會授權 ESG 委員會總體上負責本公司 DE&I 管理戰略的制定、管理、監督和實施。此外，為保障 DE&I 管治的有效性，我們出台了 [《多元、平等與包容政策》](#)，確保我們在招聘、職業發展等過程中踐行 DE&I 原則。

我們關注員工 DE&I 意識的培養與提升，為我們的員工提供年度 DE&I 培訓，並通過郵件宣貫、舉辦論壇等形式避免各種形式的歧視，營造 DE&I 的職場環境。此外，我們還為有需要的員工提供充分的定制化資源，包括為殘障員工提供無障礙設施、為哺乳期員工提供哺乳室等。

綻放「她力量」主題活動

在第 113 個國際婦女節之際，藥明康德響應 2023 國際婦女節主題「#擁抱公平」，推出《藥明康德綻放她力量》視頻，記錄女性科研工作與醫藥人勇敢攀登，綻放「她力量」的奪目光彩。本次活動累計逾 3 萬名員工觀看視頻並參與互動，展現了藥明康德對女性權益的支持和維護。

為確保 DE&I 管理實踐的有效性，我們定期監控相關關鍵績效指標表現。截至報告期末，我們在全球擁有 41,116 名員工，其中有 360 名處於弱勢群體的員工。





員工吸引與發展

員工隊伍的持續發展是支持企業應對外部挑戰，保障企業可持續發展的關鍵。藥明康德堅信，員工的專業素養和洞察力能夠推動創新發展，從而提升公司的行業影響力。我們在全球範圍內選拔人才，並為他們提供完善的培養和激勵機制，確保我們的員工以專業能力賦能公司長期發展與技術創新。

人才吸引

藥明康德建立了完善的人才梯隊發展管理策略，實行以需求為導向的戰略型人才庫規劃，通過評估當前人才技能差距衡量招聘需求，廣泛吸納全球各地的多元化人才。同時，我們通過多樣的招聘渠道和合作夥伴的拓展，進一步充實公司人才庫。

- » 組織校園招聘和畢業生培訓項目，保障穩定的人才梯隊建設。
- » 為優秀實習生提供留用並成為正式員工的機會。
- » 搭建並組織在線招聘活動，擁抱新技術，開發新渠道，吸引全球人才。
- » 為員工提供內部轉崗機會，激發員工釋放更多潛能。
- » 建立內部推薦機制，提升招聘效率並培養員工主人翁意識。

員工發展

藥明康德致力於培養「終身學習」的職場文化。我們堅持打造「篤學不倦」的職場氛圍，通過不斷提升員工的專業能力和職業素養，幫助其實現個人發展目標。我們堅持「因材施教」的培養理念，搭建了覆蓋全球員工的多語種在線學習平台，並開設了個人成長導師項目，為員工提供豐富的學習資源和契合自身需求的個人提升路徑。

基於我們的[《員工發展政策》](#)，藥明康德制定了覆蓋員工各成長階段的發展計劃並持續加大投入。

報告期內，藥明康德員工平均受訓時數達

55 小時



通用技能培訓

我們定期為全體員工提供涵蓋商業道德、反腐敗、負責任營銷、職業健康與安全等主題的合規培訓，確保所有員工能夠在合規的基礎上開展工作。此外，我們的線上學習平台還為員工提供辦公軟件使用、溝通技能等各類通用能力培訓課程，為員工的職業發展奠定了堅實的基礎。

專業能力培訓

藥明康德根據崗位需求設立了定制化培訓計劃，支持員工掌握工作所需的知識和技能，使其獲得長足發展。我們的專業能力培訓課程覆蓋全體員工，每個人都能通過不斷強化專業技能，明確並掌握自身的職業發展方向。同時，我們為符合條件的員工提供了追求卓越與建立獨特優勢的機會，支持他們獲得更高階的專業培訓和工作所需範疇以外的知識和技能。

「Study Director 訓練營」專業能力培訓項目

報告期內，我們開展了「Study Director 訓練營」項目，通過線上理論學習、線下研討工作坊等多樣化的學習方式，深入培訓員工在溝通技巧、項目管理等方面的技能，助力員工更好地掌握客戶管理方面的專業能力，提升工作效率與競爭力。

領導力培訓

藥明康德不僅為全體員工提供了領導力發展相關培訓，還建立了全面的領導力發展計劃（LDPs），覆蓋本公司各級管理層及後備管理層。LDPs 提供的個性化模塊設計和課程內容，不僅可以為處於各職業階段的員工提供領導力技能培訓，也致力於培養下一代領導者乃至行業影響者。

此外，我們也會關注繼任者的規劃與培養，從而鞏固人才梯隊的穩定性。報告期內，我們落實各個職級的人才繼任計劃，幫助他們提升綜合能力和專業技術。

新晉中基層幹部 轉身項目

旨在幫助新晉升的幹部深入理解管理崗位的關鍵勝任力，掌握重要的管理原則和方法論，熟練地運用管理理念、工具和技能，提升自我、團隊和業務的管理效能，助力完成角色轉變。

基層管理者 領導力發展 與選拔項目

旨在明晰基層管理幹部的角色定位，增強基層管理幹部的管理技能，提升團隊績效，助力培養和選拔對公司願景有堅定信仰並且能夠繼續學習的優秀基層管理者，為中高層管理幹部隊伍的搭建、識別和篩選奠定基礎。

中層管理者 領導力發展 與選拔項目

旨在通過系統化、有針對性的課程內容，賦能和選拔既深諳中國市場又兼具國際視野，具有使命感和創業精神的管理者，通過「訓戰」結合的方式，綜合提升應對業務及管理問題的能力，激活優秀幹部隊伍，從而驅動組織效能的有效提升，助力業務發展。

高層管理者 領導力發展 與選拔項目

旨在通過「選拔人、發展人與訓練人」三位一體的訓戰方式，全面構建高層管理幹部的戰略觀和全局觀，提升領導者的遠見和洞悉問題本質的能力，幫助高層管理者以終為始，堅定執行，高效推動公司戰略的落實。

員工發展不僅需要豐富的內部資源支持，也需要來自外部專業視角的賦能。立足於「終身學習」的職場文化，藥明康德持續與外部教育機構及專家合作，為員工開發豐富的學習與培訓資源。我們支持員工在各自的領域追求專業技能的精進，並實現個人價值。

外部聯合培訓項目

為引進優質、專業的培訓資源，藥明康德結合業務場景需求與外部教育機構展開合作，為員工提供具有針對性的賦能項目。報告期內，我們與外部專業教育機構聯合開展了「賦能人才、發現人才年度項目」「Study Director 訓練營」等項目，分別為新入職員工、普通員工、管理層及高級管理層等不同類型的員工提供其所需的專業知識與資源。

再教育支持項目

藥明康德積極支持員工獲得教育機構頒發的官方學位、學歷和外部資質認證。我們的再教育支持項目 100% 覆蓋我們的員工。員工可以在通過審批後獲得學費報銷、帶薪培訓假和學習資源共享等支持與幫助。在我們的美國及歐洲運營地，我們為取得碩士學位的員工提供最高 5,000 美元的經費支持。

績效與晉升

藥明康德堅持踐行「以工作表現為評估標準」的原則。我們相信，公平、公正、透明的績效評估體系是對員工卓越工作表現的珍視和尊重，能夠更好地吸引與激勵員工，從而助力公司發展。我們建立了《[員工發展政策](#)》，為所有員工提供每年兩次的績效溝通、反饋和晉升機會，並確保其過程公允。同時，我們設立了包含技術與管理兩條支線的人才發展通道，為各領域的員工提供平等的晉升機會與發展空間。

藥明康德立足於整體商業目標和關鍵指標績效，將其層層分解至部門、團隊與個人，由此建立了「以目標為導向」的績效評估體系，共同驅動公司發展。基於員工與上級共同協商設定的量化目標，我們定期開展多維度的績效評估，從而更全面、客觀地評價員工的表現。作為績效管理的重要方式之一，我們設置了 360°評估機制，讓員工有機會了解來自上級、同級和下屬等多方面的綜合評價和反饋，幫助員工剖析自身優勢及發展機遇，在學習能力、領導力、執行力、知識與經驗等多方面實現自我管理與自我提升。除上述定期績效管理方式外，我們要求上級與員工保持暢通且有效的溝通與反饋，了解績效目標實現過程中的進展與困難，最終幫助員工和團隊達成目標。此外，我們設立了官方績效管理網站，為員工提供了公開透明的渠道，可隨時就目標設立和績效評估過程中的問題進行溝通，必要時可向 HRBP 進行申訴，確保設立的目標取得員工個人同意。

員工關愛

員工薪酬

為了吸引、激勵並保留高素質人才，構築推動業務發展的強大人力資源，藥明康德為員工提供具有市場競爭力的薪酬體系，並確保其公正與公平。我們構建了由固定薪酬、專項激勵、短期激勵和長期股權激勵組成的全面薪酬方案，以吸引、保留和激勵人才。同時，我們會定期監測並分析行業趨勢，以及各職能崗位薪酬的實際情況，評估我們薪酬水平的市場競爭力，以確保藥明康德薪酬框架的延續性。

藥明康德以同工同酬為基本原則，依據崗位、績效和能力等公平付薪。我們定期對薪酬指標進行監測與分析，保障每一位員工的權益，並確保具有相同職位、經驗與工作表現的員工獲得同等報酬。

平等薪酬指標

男女員工薪酬差異

薪酬差距平均數

0.62%

薪酬差距中位數

0.89%

* 上述數據因隱私規定暫不包括美國和歐盟的員工，數據覆蓋率超過 75%。



員工福祉

藥明康德致力於提供全面的福利計劃，使員工能夠在工作和生活中找到平衡，並不斷提升員工福祉。我們充分考慮到全球各運營基地不同的習俗、慣例、法律要求和員工需求，提供了具有影響力的福利計劃，廣泛吸納人才，激勵員工實現長足發展。

報告期內，我們為全球員工提供了多樣的活動與賽事，幫助他們放鬆身心，以更好的狀態融入團隊。例如，我們位於新澤西的基地每月均開展團隊建設活動、烘焙日和知識競猜等活動，為員工提供更豐富的工作與生活體驗。

健康支持



- » 醫療保險
- » 年度體檢
- » 心理健康諮詢
- » 無障礙辦公設施
- » 商業旅行保險

經濟支持



- » 退休金及養老金
- » 互助基金會
- » 過渡期住房
- » A+ 員工子女獎學金計劃
- » 通勤津貼

家庭支持



- » 帶薪年假
- » 帶薪育兒假
- » 護理假
- » 哺乳室
- » 哺乳假

工作生活平衡



- » 不定時工作制
- » 興趣愛好俱樂部
- » 節假日活動
- » 文化主題類活動
- » 團建活動

俱樂部聯盟活力賽事

藥明康德設立了一系列豐富的興趣愛好俱樂部，鼓勵員工在工作之餘，積極參與體育活動。報告期內，我們舉辦了俱樂部聯盟活力賽事，來自各基地的員工們參與了足球、籃球、羽毛球、舞蹈等各類精彩賽事。我們將持續為員工提供各類健康文化資源，幫助員工勞逸結合，在工作和生活中找到平衡。



員工溝通

藥明康德致力於打造具有包容與歸屬感的開放的企業文化。為了實現這一目標，我們設立了多種與員工進行交流的平台，包括內部實時通訊溝通平台、管理層直接對話渠道、社群交流活動等，讓大家可以有機會暢所欲言、建言獻策。此外，員工還可以通過年度滿意度調查反饋建議。我們非常重視員工的意見，並根據獲得的反饋與提議，不斷優化我們的職場環境。

員工敬業度調查及提升

報告期內，藥明康德美國運營地的員工敬業度調查覆蓋了超過 75% 的員工，敬業度得分較上一年度提升 4%。本次調查共包含公司戰略、公司文化、組織架構、績效管理等 11 個維度共計 64 個問題，全面了解員工的想法及需求。根據調查結果，我們了解到員工希望在職業發展規劃、專業技術提升等方面獲得更多支持。因此，我們在本年度進一步優化了職業發展計劃和員工表彰計劃，為員工提供更優質的職場體驗。

報告期內：



員工主動離職率為

11.34%

同時，我們設立了多個舉報渠道，以便員工能夠及時反饋並報告任何不當行為。一旦收到舉報，本公司會儘快對上報事件做出響應，對所有可能的違規事件開展嚴肅、有效的調查，對於嚴重事件將升級至執行委員會參與，並確保採取全面的舉報人保護舉措（關於舉報人保護的詳細信息請見「[責任公民](#)」章節）。另外，我們將及時把調查結果反饋給上報人員，並在指控得到證實後，採取適當的糾正和處罰措施。

我們的工作環境

我們的承諾

我們致力於推廣「安全從我做起」的安全文化，將安全考量深度融入到我們全球運營的每一個環節。我們將繼續秉持「零事故、無傷害」的管理理念，不斷完善環境、健康與安全的管理體系，確保為員工和承包商提供健康且安全的工作環境。

我們的方針

藥明康德建立了完善的 EHS 治理體系，以實施國際化標準的健康與安全的管理。我們設立了由員工代表、業務負責人、運營負責人以及專業 EHS 團隊組成的公司層級 EHS 管理委員會。該委員會負責決策公司級目標，推動本公司 EHS 相關的項目。我們會定期召開 EHS 委員會會議，總結和回顧經驗和教訓，分享 OHS 最佳實踐。同時，我們每個基地都有相應的安全對接人及專業團隊，確保相關項目可以很好的實施。此外，我們將 OHS 表現納入績效考核中，促進健康與安全文化的提升。

為踐行公司健康與安全的理念，藥明康德遵守運營所在地適用的 OHS 法律法規和國際標準，並由專業的 EHS 團隊負責建立和維護 OHS 政策、制度和流程，並通過文化、宣貫和培訓，將我們的理念和方針傳達到所有利益相關方，確保所有在我們運營基地範圍內活動的人員了解我們工作環境中的危害。此外，我們也不斷提升自己的 OHS 管理體系的標準，截至報告期末，本公司 75% 的主要運營基地獲取了 ISO 45001 職業健康安全管理體系認證。



我們的理念

藥明康德高度重視員工和駐場供應商的健康與安全。我們致力於通過全面的環境、健康和安全管理系統打造一個安全的工作環境，這對預防事故、保持運營效率、確保員工福利等至關重要。同時，這也有助於我們實現合規運營目標，創造長期的商業價值。

OHS 風險管理

我們建立完善的 OHS 風險評估管理辦法，遵循預期、識別、評估、控制的風險管理策略，EHS 和基地相關部門對研發和生產過程中的物料、工藝、設備和操作方面進行全面的風險管理。我們依據源頭設計、工程技術和行政管理的管理層級原則，逐一採取控制或改善措施，將所有危害控制到可接受的水平。我們通過徹底調查、行動計劃的落實和有效性評估、案例分享，預防傷害 / 事故發生甚至再次發生。



源頭設計

- » 消除或替代危險材料
- » 開發和設計綠色工藝
- » 採用科學的風險評估技術
 - 工藝安全評估
 - 作業安全分析
 - 職業暴露評估



工程技術

- » 消防系統
- » 自動監測和報警系統
- » 密閉隔離技術
- » 聯鎖控制系統



行政管理

- » 標準和制度
- » 溝通化學品分類、危害因素信息和標籤標識
- » 多樣化培訓和演練
- » 案例學習和分享



效果驗證

- » 日常巡檢和自查
- » 內部和外部審計
- » 績效評估
- » 覆盤和持續優化

藥明康德 OHS 風險管理策略

績效監測及持續改進

藥明康德設定公司級 OHS 目標，以及關鍵績效指標和衡量標準，並將其分解到基地級、部門級的相應責任人的績效考核體系中。公司 EHS 管理委員會定期跟蹤、回顧和評估 OHS 目標的達成情況，並對績效欠佳的指標展開調查，以明確其根本原因並採取後續改進措施，從而保障整體目標順利達成。此外，EHS 委員會還會定期向公司執行委員會匯報 OHS 績效表現，以便執行管理層審核 OHS 管理策略和政策的有效性。

健康安全培訓與交流

我們認為全面的培訓是員工 OHS 意識提升、以及事故預防與控制的重要手段，也能夠為「零事故、無傷害」的管理理念提供堅實助力。因此，藥明康德制定了健全的 EHS 培訓和考核管理辦法，這些辦法適用於正式員工、勞務派遣以及駐場供應商。我們會根據不同崗位職責制定個性化培訓矩陣，結合法律法規、內外部審計結果、業務需求、OHS 績效目標等更新並實施年度 EHS 培訓計劃。我們的培訓計劃明確了培訓對象、培訓講師、培訓內容、培訓流程和頻次以及培訓效果驗證的方法和標準，以確保所有人都能充分了解並遵守公司的 OHS 制度政策、管理流程以及具體要求。

為了確保員工的身心健康，藥明康德積極進行員工職業健康監護，以防止不安全行為和事故的發生。報告期內，我們為接觸職業病危害因素的崗位開展年度職業健康體檢，並為其他員工提供年度福利體檢。同時，我們也關注員工的心理健康，並提供專業心理輔導資源（EAP）和心理諮詢熱線，以及《員工身心健康管理》培訓課程。此外，我們在公司內增設了醫療信息指引，便於員工在緊急情況下以最快速度就醫，保障員工身心健康，助力企業可持續發展。

為了及時發現潛在安全風險並提升管理透明度，我們鼓勵員工積極參與 OHS 管理體系的實施和優化，並展開溝通交流。為此，我們搭建了與員工、勞務派遣、駐場供應商和訪客直接溝通的反饋渠道，並建立了 OHS 申報系統及其管理機制。所有人員均能及時反饋任何與 OHS 相關的不當行為或潛在的不安全因素，以確保所有人在藥明康德安全、健康地穩定發展。一旦收到申報，本公司會根據《EHS 事故報告調查管理辦法》展開調查，並採取改善行動。此外，員工代表可以直接向 EHS 管理委員會反饋健康與安全方面的需求或意見。

「EHS 文化周」活動

報告期內，藥明康德舉辦了「2023 年 EHS 文化周」主題活動，響應「人人講安全、個個會應急」的號召，開展 EHS 專項培訓、安全消防應急演練、安全健康出行和 safety 行為觀察等多項活動，深入宣傳安全、健康的發展理念，實行全面、全員、全方位、全過程的 EHS 管理，推動員工樹牢健康與安全意識，努力實現從「要我安全」到「我要安全、我會安全」的轉變，持續強化公司 EHS 文化。

「健康文化」主題月活動

健康文化是藥明康德企業文化中重要的一環。報告期內，公司發起「健康文化」主題月活動，從身心出發，帶領藥明康德人開啟可持續健康之旅。圍繞健康飲食、心理健康、充足睡眠、適度運動等主題，我們組織開展了「可持續健康生活方式 21 天打卡」「精力管理研討會」等系列活動，助力員工擁抱更健康的工作和生活方式。

我們的社區

我們的承諾

作為全球企業公民，社區共建對藥明康德的可持續發展至關重要。我們充分運用自身的專業能力、企業資源和創新技術，促進社區發展，造福全球病患。

「藥明康德始終堅持‘做對的事’，回饋運營所在地周邊地區是其中重要的一環。」

—Richard Connell 博士
藥明康德高級副總裁，美歐區首席運營官



我們的目標

社區支持與貢獻

● 目標

在 2022 年至 2024 年內建立 3,000 所健康小站。

● 進程

截至報告期末，我們已建立了 1,531 所藥明康德健康小站。

我們的理念

自聯合國千年發展目標通過以來，全球在人類福祉和公共健康、優質教育、消除貧困等多個方面已取得了引人矚目的進展。然而，實現 2030 年聯合國全球可持續發展目標仍然道阻且長，全球企業仍需加快自身在社區共建方面的進展，不斷深化自身影響力，匯聚力量應對各類挑戰與機遇。尤其對於我們行業來說，社區支持不僅是助推企業前行的責任之路，更是築牢民生福祉的健康之基。

我們的方針

推動經濟社會發展與社區共建對於藥明康德的可持續發展至關重要，與我們「做對的事，把事做好」的核心價值觀不謀而合。在《藥明康德捐贈和贊助管理辦法》的指導下，我們計劃性地開展各項公益和慈善活動，並部署藥明康德的社會責任行動路徑，支持社區發展。同時，我們持續監測和評估自身對社區的貢獻度與參與度，以進一步優化我們的社區發展目標與規劃行動路徑。

捐贈原則：造福社區	
捐贈用途：造福社區的活動	捐贈對象
救助災害、救濟貧困、扶助殘疾人等困難社會群體和個人	公益性社會團體
教育、科學、文化、衛生、體育事業	公益性非盈利的事業單位
環境保護、社會公共設施建設	如捐贈有特定用途，受贈方應具有從事相關活動的資質
促進社會發展和進步的其他社會公共和福利事業	

藥明康德明確規劃了自身的社會責任行動路徑，專注與我們的商業價值觀和社會經濟問題相關的領域，通過整合資源和力量，促進藥明康德對社區發展的貢獻。



健康與科學



教育



人道主義援助



行業合作



社區共建

健康與科學

罕見病³⁴

罕見病已成為全球健康的主要挑戰之一。[據統計](#)，全球已發現約 7,000 種罕見病，影響著約三億人口。藥明康德致力於通過幫助客戶推動新藥研發來造福廣大病患。我們連接全球合作夥伴，舉辦罕見病系列公益活動，持續推動社會對罕見病群體的認知和關注。

公共衛生

人類與疾病的鬥爭從未休止，守護健康、樂享生命需要全人類的共同努力。當前基層醫療衛生的服務資源、技術能力和質量水平，事關醫療體系和公共衛生的基礎。藥明康德致力於依託行業優勢，為公共衛生領域的可持續發展貢獻力量，為全人類創造更健康的未來。

藥明康德「BOLD：創新引領，勇赴未來」系列活動

報告期內，藥明康德舉辦了四場「BOLD：創新引領，勇赴未來」系列線上活動。其中第三期活動聚焦癌症、中樞神經系統感染疾病（CNS）和罕見病三大領域前沿療法。在本次活動中，與會專家就突破癌症研發壁壘、克服 CNS 領域的挑戰以及引領新一代罕見病干預等議題進行了深入探討，並分享了在這些領域的最新進展。

「健康小站」公益項目

衛生室是基層醫療衛生服務體系的基礎，為居民提供診療、常規檢查、血壓監測等醫療服務及基本公共衛生服務。聚焦基礎醫療設施和服務相對薄弱的地區，藥明康德在 2021 年設立了「健康小站」公益項目，在一年內完成建設 30 所小站。2022 年，藥明康德推出「三年計劃」，旨在三年（2022 年至 2024 年）建立 3,000 所健康小站，預計捐贈 1,000 萬元醫療物資和設備，持續賦能基層醫療機構和醫務工作者提升診療服務能力，惠及 750 萬需要幫助的人口。截至報告期末，藥明康德已幫助建設 1,531 所健康小站，共惠及約 380 萬人。

教育

教育對於促進可持續、包容和公平的經濟增長與社會發展至關重要。藥明康德致力於為教育平等貢獻力量，為所有人提供可及、高質量、可負擔的教育機會。

人道主義援助

據[聯合國人道主義事務協調辦公室統計 \(OCHA\)](#)，2023 年全球預計有 3.39 億人需要人道主義援助。自然災害、疾病和衝突等因素不僅為受困人群造成傷害，更在加劇區域性貧困的同時，阻礙了全球可持續發展進程。藥明康德始終致力於支持受困於人道主義危機和自然災害的弱勢群體，與慈善機構合作，為公眾謀福利。

行業合作

藥明康德致力於將更多新藥、好藥帶給全球病患，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景。行業合作是我們推動行業創新和發展的核心。我們積極推動教育宣講和行業合作以促進大眾對疾病的了解與認識，與行業夥伴分享前沿技術，為全球患者提供更可及、可負擔的醫療解決方案。

無菌技術證書課程項目

報告期內，藥明康德高端治療事業部與費城社區學院合作，開設了無菌技術證書課程。共有 17 名學生參加了該課程，並進行了為期八周的學習和培訓，其中，六名學生被錄取為我們的全職初級生產和檢測員工。

馳援賑災

2023 年 12 月 18 日，中國甘肅省臨夏回族自治州積石山縣發生 6.2 級地震。面對突如其來的地震災情，藥明康德第一時間發起「緊急馳援甘肅地震災情」倡議書，呼籲員工為受災同胞奉獻愛心。短短幾天，員工自發捐款和公司撥付專項善款共計超過人民幣 380 萬元，用於支持甘肅地震受災地區的持續救援及災後重建工作。

2023 藥明康德創新日 - 為患者帶來變革

報告期內，藥明康德在瑞士巴塞爾、丹麥哥本哈根、德國慕尼黑、新加坡、美國聖地亞哥、波士頓及灣區等全球七大區域成功舉辦了 8 場「藥明康德創新日」主題活動，共吸引 2,400 多人現場參會。該項目旨在匯集全球生物醫藥生態圈領袖，共同探討區域創新優勢，及其對於合作應對全球健康挑戰的貢獻與啟示。我們將持續致力於成為創新生態系統的重要貢獻者，匯聚智慧、推動合作，加速為全球病患帶來突破。

績效表 ³⁵

管治績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年
商業道德及反貪腐與反賄賂			
商業道德及反貪腐與反賄賂培訓			
參與商業道德及反貪腐與反賄賂年度培訓的員工比例	%	99.49	95.26
員工人均參與商業道德及反貪腐與反賄賂培訓時長	小時	0.17	0.20
參與反貪腐與反賄賂培訓的董事會成員比例	%	100	100
董事會成員人均參與反貪腐與反賄賂培訓時長	小時	1	1
董事會成員參與反貪腐與反賄賂培訓場次	次	1	1
腐敗與賄賂相關違規事件			
與腐敗和賄賂有關的罰款、處罰或和解金額	元	0	0
信息安全			
來自客戶的信息安全審計次數	次	30	83
負責任營銷			
與負責任營銷有關的罰款、處罰或和解金額	元	0	0
研發倫理			
在發展中國家產生的臨床試驗相關法律訴訟造成的經濟損失總額	元	0	0
臨床試驗相關違規事件數	起	/	0

環境績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年
能源種類			
外購電力	兆瓦時	608,968.79	674,227.67
外購熱水	兆瓦時	6,286.22	4,892.18
外購蒸汽	噸	267,378.72	299,518.15
汽油	升	138,011.02	155,093.59
柴油	升	247,476.63	57,686.62
天然氣	立方米	8,968,036.37	8,562,527.78
綠色電力	兆瓦時	13,594.32	8,916.00
太陽能電力	兆瓦時	205.18	197.50
能源消耗³⁶			
直接能耗	噸標準煤	11,698.72	10,951.37
間接能耗	噸標準煤	101,880.88	112,107.48
能耗總量	噸標準煤	113,579.60	123,058.85
單位營業收入能源消耗	千克標準煤 / 千元營業收入	2.89	3.05
溫室氣體排放³⁷			
範疇一溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e	19,453.58	68,853.62 ³⁸
範疇二溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e	495,184.83	467,798.35
範疇三溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e	162,988.00	143,722.00
溫室氣體排放總量 (範疇一、範疇二、範疇三)	噸 CO ₂ e	677,626.40	680,373.98
溫室氣體排放總量 (範疇一、範疇二)	噸 CO ₂ e	514,638.40	536,651.98

績效指標	單位	2022 年	2023 年
單位營業收入溫室氣體排放量（範疇一、範疇二）	千克 CO ₂ e / 千元營業收入	13.09	13.32
廢水排放			
廢水排放總量	立方米	2,728,215.93	2,897,150.55
化學需氧量（COD）排放量	噸	447.27	277.68
氨氮（NH ₃ -N）排放量	噸	10.61	9.55
廢氣排放			
廢氣排放總量	立方米	28,417,182,146.78	34,845,003,916.38
非甲烷總烴排放量	千克	110,400.56	148,488.67
危險廢棄物			
有害廢棄物總量	噸	82,630.11	155,906.80
單位營業收入有害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	2.10	3.87
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	噸	11,966.12	10,123.90
單位營業收入無害廢棄物產生量	千克 / 千元營業收入	0.30	0.25
水資源			
耗水總量	立方米	4,578,504.00	3,956,920.67
市政供水耗用量	立方米	4,526,643.00	3,899,116.67
來自其它企業或組織的中水耗用量	立方米	51,861.00	57,804.00
單位營業收入耗水量	立方米 / 千元營業收入	0.116	0.098
包裝材料使用			
製成品所需包裝材料總量	噸	155.91	148.03
單位營業收入製成品所需包裝材料量	千克 / 千元營業收入	0.004	0.004

社會績效

績效指標	單位	2022 年	2023 年
產品與服務質量			
接獲關於產品與服務的投訴數目	件	0	0
客戶投訴處理率	%	100	100
客戶滿意度	%	95	98
供應商概況			
供應商總數 ³⁹	家	5,987	5,756
按地區劃分的供應商數量			
亞洲	家	3,605	3,561
美洲	家	1,573	1,469
歐洲	家	808	725
其他地區	家	1	1
供應商培訓			
供應商商業道德培訓總時長	小時	205	228
員工概況			
員工總數 ⁴⁰	人	44,361	41,116
按性別劃分的員工數			
男性	人	20,213	18,594
女性	人	24,037	22,413

績效指標	單位	2022 年	2023 年
未知 ⁴¹	人	111	109
按年齡劃分的員工數			
小於 30 歲	人	28,128	23,549
30-50 歲	人	15,403	16,761
大於 50 歲	人	663	723
未知 ⁴²	人	167	83
按學歷劃分的員工數			
博士	人	1,407	1,412
碩士	人	11,874	11,439
本科	人	23,316	20,890
其他學歷	人	7,764	7,375
按工作區域劃分的員工數			
亞洲	人	42,112	38,882
美國	人	1,890	1,919
歐洲	人	359	315
按用工形式劃分的員工數			
全職	人	44,361	41,116
其他用工形式 ⁴³	人	711	312

績效指標	單位	2022 年	2023 年
員工流失情況⁴⁴			
員工流失率	%	13.76	15.06
按性別劃分的員工流失率			
男性	%	13.44	14.81
女性	%	13.98	15.27
按年齡劃分的員工流失率			
小於 30 歲	%	14.73	18.20
30-50 歲	%	11.84	10.34
大於 50 歲	%	16.18	13.41
按工作區域劃分的員工流失率			
亞洲	%	13.31	14.83
美國	%	23.11	18.82
歐洲	%	10.92	20.05
員工培訓 - 受訓員工百分比			
受訓員工百分比	%	100	100
按性別劃分的受訓員工百分比			
男性	%	45.56	45.22
女性	%	54.19	54.51
未知	%	0.25	0.27
按職級劃分的受訓員工百分比			
非管理層員工	%	88.92	87.23

績效指標	單位	2022 年	2023 年
基層管理人員	%	6.11	6.80
中層管理人員	%	4.11	4.78
高層管理人員	%	0.86	0.99
未知	%	/	0.20
員工培訓 - 員工平均受訓時數			
員工平均受訓時數	小時	57	55
按性別劃分的員工平均受訓時數			
男性	小時	56	55
女性	小時	57	54
按職級劃分的員工平均受訓時數			
非管理層員工	小時	58	55
基層管理人員	小時	52	63
中層管理人員	小時	45	51
高層管理人員	小時	27	38
勞工多樣性			
高管女性人數	人	113	128
高管女性人數佔比	%	29.74	31.60
三年來女性在高管的平均佔比	%	29.01	30.20
管理人員女性人數佔比	%	/	41.02
基層管理人員女性人數佔比	%	/	44.91
STEM ⁴⁵ 相關崗位中女性人數佔比	%	/	48.33

績效指標	單位	2022 年	2023 年
創收崗位中管理人員女性人數佔比	%	/	40.53
在中國大陸工作的少數民族員工人數	人	1,585	1,523
處於弱勢群體的員工	人	358	360
同工同酬			
薪酬差距平均數	%	0.77	0.62
薪酬差距中位數	%	1.11	0.89
健康與安全			
工亡與工傷⁴⁶			
因工亡故的人數	人	0	0
因工亡故的比率	%	0	0
因工傷損失工作日數	天	705	662.5
損失工時工傷事故率 (LTIR)	每二十萬工作小時	0.11	0.08
工傷造成的死亡率	每二十萬工作小時	/	0
社會投資			
慈善捐贈投入	元	1,503,314	2,381,581

附錄一：報告指引索引

聯交所 ESG 報告指引索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A. 環境		
A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	守護地球：氣候變化 守護地球：排放管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：氣候變化 績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：排放管理 績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略 守護地球：氣候變化 守護地球：排放管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略 守護地球：排放管理
A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	守護地球：氣候變化 守護地球：資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電，氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：氣候變化 績效表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	守護地球：資源管理 績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略 守護地球：氣候變化
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 管理策略 守護地球：資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	守護地球：資源管理 績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	守護地球：排放管理 守護地球：資源管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	守護地球：排放管理 守護地球：資源管理 績效表
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	守護地球：氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	守護地球：氣候變化
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社區共建：我們的員工
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社區共建：我們的員工 績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社區共建：我們的工作環境
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	績效表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社區共建：我們的工作環境
B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社區共建：我們的員工
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	社區共建：我們的員工 績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	績效表
B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任公民：道德與合規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	責任公民：道德與合規
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	責任公民：道德與合規
營運慣例		
B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	賦能客戶：可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	績效表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	賦能客戶：可持續供應鏈
B6: 產品責任		

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	賦能客戶：質量為本
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 ⁴⁷
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	賦能客戶：客戶體驗
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	賦能客戶：客戶體驗
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	賦能客戶：質量為本
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	責任公民：信息安全保護
B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任公民：反腐敗與反賄賂
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	責任公民：反腐敗與反賄賂
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	責任公民：道德與合規
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	責任公民：反腐敗與反賄賂
社區		
B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區共建：我們的社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區共建：我們的社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區共建：我們的社區

GRI 內容索引

使用說明		藥明康德已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日期間的内容		
GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
一般披露				
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 組織詳細資訊	業務平台		
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告		
	2-4 資訊重編	關於本報告		
	2-5 外部保證 / 確信	附錄四：獨立鑒證聲明		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	業務平台 可持續供應鏈 績效表		
	2-7 員工	我們的員工		
	2-8 非員工的工作者	績效表		
	2-9 治理結構及組成	企業管治		
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	企業管治		
	2-11 最高治理單位的主席	企業管治		
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-13 衝擊管理的負責人	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	董事會聲明 利益相關方		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 2: 一般披露 2021	2-15 利益衝突	反腐敗與反賄賂		
	2-16 溝通關鍵重大事件	ESG 治理架構 董事會聲明		
	2-17 最高治理單位的群體智識	ESG 治理架構		
	2-18 最高治理單位的績效評估	企業管治 ESG 治理架構		
	2-19 薪酬政策		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-20 薪酬決定流程		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-21 年度總薪酬比率		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	2-22 永續發展策略的聲明	ESG 管理策略 ESG 治理架構		
	2-23 政策承諾	道德與合規		
	2-24 納入政策承諾	道德與合規		
	2-25 補救負面衝擊的程序	道德與合規		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	道德與合規		
	2-27 法規遵循	績效表		
	2-28 公協會的會員資格	可持續供應鏈 排放管理		
	2-29 利害關係人議合方針	利益相關方		
2-30 團體協約		信息不完整 / 不可用	這些數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。	

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
實質性議題				
GRI 3: 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	利益相關方		
	3-2 重大主題列表	利益相關方		
經濟績效				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	業務平台		
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 產生及分配的直接經濟價值	業務平台		
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候變化		
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	我們的員工		
	201-4 取自政府之財務援助		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
市場表現				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 202: 市場表現 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率		信息不完整 / 不可用	這些數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	我們的員工		
間接經濟影響				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	203-2 顯著的間接經濟衝擊		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
採購實踐				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續供應鏈		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 204: 採購實踐 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
反腐敗				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	反腐敗與反賄賂		
GRI 205: 反腐敗 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	反腐敗與反賄賂		
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	反腐敗與反賄賂		
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	績效表		
反競爭行為				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	反腐敗與反賄賂		
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	反腐敗與反賄賂		
稅務				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
GRI 207: 稅務 2019	207-1 稅務方針		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-2 稅務治理、控制與風險管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
	207-4 國別報告		不適用	本公司已經在年報中披露了相關信息，因此不會在 ESG 報告中重複披露。
物料				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	資源管理		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	績效表		
	301-2 使用回收再利用的物料	資源管理		
	301-3 回收產品及其包材		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
能源				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	氣候變化		
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	氣候變化 績效表		
	302-2 組織外部的能源消耗量		信息不完整 / 不可用	該數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
	302-3 能源密集度	氣候變化 績效表		
	302-4 減少能源消耗	氣候變化		
	302-5 降低產品和服務的能源需求	氣候變化		
水資源和污水				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	資源管理		
GRI 303: 水資源和污水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	資源管理		
	303-2 與排水相關衝擊的管理	排放管理		
	303-3 取水量	績效表		
	303-4 排水量	績效表		
	303-5 耗水量	績效表		
生物多樣性				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	排放管理		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 304: 生物多樣性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	排放管理		
	304-3 受保護或復育的棲息地	排放管理		
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
排放				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	氣候變化		
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (範圍 1) 溫室氣體排放	績效表		
	305-2 能源間接 (範圍 2) 溫室氣體排放	績效表		
	305-3 其他間接 (範圍 3) 溫室氣體排放	績效表		
	305-4 溫室氣體排放強度	績效表		
	305-5 溫室氣體排放減量	氣候變化		
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	績效表		
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	績效表		
廢棄物				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	排放管理		
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	排放管理		
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	排放管理		
	306-3 廢棄物的產生	績效表		
	306-4 廢棄物的處置移轉		信息不完整 / 不可用	該數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 306: 廢棄物 2020	306-5 廢棄物的直接處置		信息不完整 / 不可用	該數據目前不在本公司 ESG 數據管理的範圍內，本公司將在未來逐步擴大數據的範圍，並考慮在納入這些信息時予以披露。
供應商環境評估				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續供應鏈		
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	可持續供應鏈		
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	可持續供應鏈		
僱傭				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	績效表		
	401-2 提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	我們的員工		
	401-3 育嬰假	我們的員工		
勞資關係				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	我們的員工		
職業健康與安全				
GRI 403: 職業安全衛生 2018	3-3 重大主題管理	我們的工作環境		
	403-1 職業安全衛生管理系統	我們的工作環境		
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	我們的工作環境		
	403-3 職業健康服務	我們的工作環境		
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	我們的工作環境		
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	我們的工作環境		
	403-6 工作者健康促進	我們的工作環境		
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	我們的工作環境			

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	我們的工作環境		
	403-9 職業傷害	績效表		
	403-10 職業病	績效表		
培訓與教育				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	績效表		
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	我們的員工		
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	我們的員工		
多元化與平等機會				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	我們的員工		
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	我們的員工		
反歧視				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的員工		
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	我們的員工		
結社自由與集體談判				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	道德與合規		
GRI 407: 結社自由與團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	道德與合規		
童工				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	道德與合規		
GRI 408: 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	道德與合規		
強迫或強制勞動				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	道德與合規		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	道德與合規		
安保實踐				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續供應鏈		
GRI 410: 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	可持續供應鏈		
原住民權利				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的社區		
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1 涉及侵犯原住民權利的事件		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
當地社區				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	我們的社區		
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動		不適用	本公司的核心業務與此信息的相關性較小，因此沒有在 ESG 報告中披露。
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		不適用	
供應商社會評估				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	可持續供應鏈		
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	可持續供應鏈		
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	可持續供應鏈		
公共政策				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理		不適用	本公司的商業行為準則有明確規定，因此沒有向政治運動或組織、遊說者和其他以影響政治運動或立法為作用的免稅團體提供貨幣捐助。在 2023 年，我們的相關貨幣捐助金額為 0。
GRI 415: 公共政策 2016	415-1 政治捐獻		不適用	
客戶健康與安全				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	質量為本		

GRI 準則	揭露項目	位置	省略	
			省略理由	說明
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	質量為本		
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	質量為本		
營銷與標識				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	客戶體驗		
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	客戶體驗		
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規之事件	客戶體驗		
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規之事件	績效表		
客戶隱私				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	信息安全保護		
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	信息安全保護		

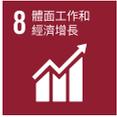
氣候相關財務信息披露 (TCFD) 建議索引

TCFD 核心要素	披露建議	對應章節
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	關於藥明康德：利益相關方 ESG 管理策略 守護地球：氣候變化
	b) 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	關於藥明康德：企業管治 ESG 管理策略：ESG 治理架構 守護地球：氣候變化
策略	a) 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	守護地球：氣候變化
	b) 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	守護地球：氣候變化
	c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景（包括 2° C 或更嚴苛的情境）	守護地球：氣候變化
風險管理	a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	守護地球：氣候變化
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	關於藥明康德：利益相關方 守護地球：氣候變化
	c) 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	守護地球：氣候變化
指標和目標	a) 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	守護地球：氣候變化
	b) 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	守護地球：氣候變化
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2023 ESG 亮點績效 守護地球：氣候變化

可持續會計準則 (SASB) 內容索引

議題	指標	編碼	對應章節
藥物安全	(1) 召回次數, (2) 召回產品總數	HC-BP-250a.3	業務不相關
	針對企業違反良好生產規範 (cGMP) 或其他等效規範行為而採取的執法行動的數量, 按類型劃分	HC-BP-250a.5	
道德營銷	企業由於與虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	績效表
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的論述	HC-BP-330a.1	社區共建： 我們的員工
	(1) 自願和 (2) 非自願人員流動率：(a) 主管／高級管理人員 (b) 中層管理人員 (c) 專業人員和 (d) 所有其他員工	HC-BP-330a.2	社區共建： 我們的員工 績效表
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	責任公民： 反腐敗與反賄賂

聯合國可持續發展目標 (SDGs) 內容索引

相關的 SDGs	相關行動對應的章節
 <p>3 良好健康與福祉</p>	社區共建
 <p>5 性別平等</p>	社區共建
 <p>8 體面工作和經濟增長</p>	社區共建
 <p>12 負責任消費和生產</p>	守護地球
 <p>13 氣候行動</p>	守護地球
 <p>16 和平、正義與強大機構</p>	責任公民
 <p>17 促進目標實現的夥伴關係</p>	賦能客戶

附錄二：內部政策一覽表

內部政策	對應章節
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司章程》	關於藥明康德：企業管治
《董事會多元化政策》	
《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司信息披露管理制度》	關於藥明康德：利益相關方
《環境、社會及管治委員會議事規則》	ESG 管理策略
《商業道德行為準則》	責任公民：道德與合規
《供應商行為準則》	
《藥明康德舉報調查管理辦法》	
《藥明康德反腐敗制度》	責任公民：反腐敗與反賄賂
《藥明康德幹部廉政要求與行為準則》	
《藥明康德信息安全風險評估管理辦法》	責任公民：信息安全保護
《藥明康德信息安全事件管理辦法》	
《藥明康德員工信息安全行為準則管理辦法》	
《藥明康德數據安全和個人信息保護管理方法》	
《數據備份及恢復管理細則》	
《藥明康德客戶服務管理辦法》	賦能客戶：客戶體驗
《負責任營銷》	

內部政策	對應章節
《應對氣候變化進程報告》	守護地球：氣候變化
《氣候政策》	
《環境政策》	守護地球：資源管理
《多元、平等與包容政策》	社區共建：我們的員工
《員工發展政策》	
《環境、健康與安全政策》	社區共建：我們的工作環境
《環境、健康與安全管理體系》	
《承包商安全管理辦法》	
《EHS 培訓和考核管理辦法》	
《化學品安全管理辦法》	
《EHS 事故報告調查管理辦法》	
《安全風險評估管理辦法》	社區共建：我們的社區
《化合物職業暴露等級劃分和防護管理辦法》	
《藥明康德捐贈和贊助管理辦法》	社區共建：我們的社區

附錄三：註釋一覽表

1. CTDMO：即合同定制檢測、研發和生產
2. ATU：即高端治療事業部或高端治療 CTDMO 業務
3. DDSU：即國內新藥研發服務部
4. CRDMO：即合同定制研究、研發和生產
5. Exhibit 2: Not Independent of Management, 即非獨立於公司管理的定義, <https://www.msci.com/documents/1296102/34424357/MSCI+ESG+Ratings+Methodology+-+Board+Key+Issue.pdf/01ddf79e-9db3-e785-9c61-cedc033a9ede?t=1666182592028>
6. Exhibit 3: Not Independent of Other Interests, 即非獨立於其他利益的定義, <https://www.msci.com/documents/1296102/34424357/MSCI+ESG+Ratings+Methodology+-+Board+Key+Issue.pdf/01ddf79e-9db3-e785-9c61-cedc033a9ede?t=1666182592028>
7. 包括生命科學與化學
8. 重大性議題清單和矩陣調整及更新：2022 年重大性議題清單共 21 項，2023 年調整為 15 項，其中新增議題包括「道德與合規」「廢棄物管理」和「人才招聘和保留」，刪減議題包括原「風險管理」「ESG 管理策略」「負責任營銷」「知識產權保護」「排放管理」「員工薪酬與福祉」「行業合作」「能力及規模提升」和「健康普及」，修改名稱議題包括「反腐敗和反賄賂」「多元、平等與包容」「可持續供應鏈」和「產品與服務質量」
9. 管理團隊：指藥明康德關鍵管理團隊
10. ICH-GCP：國際人用藥品註冊技術協調會《臨床試驗管理規範指導原則》
11. 「最小必要」原則是指收集數據和信息時應確保其充分、相關，並僅收集與處理目的相關的必要內容
12. 國際公認質量標準包括 GMP、GLP、GCP、ISO 9001、ISO 13485 及其他適用的質量管理體系標準
13. GMP：Good Manufacturing Practice，即藥品生產質量管理規範

14. PSCI: Pharmaceutical Supply Chain Initiative, 即製藥供應鏈組織
15. 供應鏈案頭評估工具: 相對於現場評估的市場調查活動, 搜集所需的信息並進行驗證與評價
16. CAPA: 即糾正即預防措施
17. COP 28: 即第 28 屆聯合國氣候變化會議
18. IEA: 即國際能源署
19. NZE 2050: 即 2050 年淨零排放情景
20. RCP: 即典型濃度路徑
21. STEPS: 即既定政策情景
22. 四種氣候情景: 有關參數及其定義摘取自 IPCC 第五次評估報告和氣候變化中的海洋和冰凍圈特別報告, 以及 IEA 於 2023 年 10 月發佈的全球能源和氣候模型文件 2023
23. 範疇一碳排放: 固定源燃燒 (柴油機、天然氣等), 移動源燃燒 (自有交通工具等), 無組織排放 (制冷劑、滅火裝置、化糞池等) 以及其他工藝流程
24. 範疇二碳排放: 外購電力、蒸汽等產生的間接排放
25. 範疇三碳排放: 上游運輸、員工通勤、差旅、上游租賃、下游租賃、運營中產生的廢棄物等。為提升數據準確性, 本年度範疇三碳排放數據中的上游運輸、員工通勤及上游租賃採用直接獲取法計算, 計算依據為《英國政府關於企業報告溫室氣體排放因子指南》
26. EEI: 即能源效率指數
27. HVAC: 即潔淨空調處理系統
28. WWTP: 即廢水處理站
29. COD: 即化學需氧量
30. API: 即原料藥

31. VOCs: 即揮發性有機化合物
32. RTO: 即蓄熱式熱力焚化爐
33. LEV: 即局部排風
34. 罕見病: 根據世界衛生組織 (WHO) 的定義, 罕見病為患病人數佔總人口的 0.65‰ -1‰的疾病
35. 本報告績效表中涉及的單位營業收入數據分母均為藥明康德 2023 年的主要業務收入, 數據可查閱本公司 2023 年財務報告
36. 能耗核算: 中國運營地能耗核算依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會發佈的《綜合能耗計算通則》(GB2589-2020) 進行核算; 海外運營地能耗核算依據美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因子-2021 年更新版本》進行核算
37. 溫室氣體排放核算: 中國運營地溫室氣體核算依據國家發展改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》、中華人民共和國生態環境部發佈的全國電網平均排放因子、政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發佈的《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》及第六次評估報告 (AR6) 進行核算。海外運營地溫室氣體核算依據美國環境保護署提供的《溫室氣體核算因子-2021 年更新版本》及政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 發佈的《2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南》進行核算
38. 本年度數據的覆蓋範圍相較 2022 年報告有所擴大, 新增統計制冷劑使用、滅火裝置使用、化糞池處理等無組織排放源, 包括 CO₂、CH₄ 和 HFCs 等溫室氣體排放量
39. 供應商總數: 由於相關數據口径調整, 同步調整 2022 年數據
40. 員工總數: 員工數據統計口径與財務報告保持一致
41. 未知: 部分員工不願意界定性別
42. 未知: 部分員工不願意透露年齡
43. 其他用工形式: 其他用工形式主要包括實習生和臨時工, 同步調整 2022 年數據
44. 員工流失情況: 由於相關數據口径調整, 同步調整 2022 年數據
45. STEM: 科學、技術、工程和數學
46. 工亡與工傷: 過去三年因工亡故的人數與比率均為 0
47. 關鍵績效指標 B6.1: 該關鍵績效指標不適用於本公司實際業務, 因此未作披露

附錄四：獨立鑒證聲明

獨立鑒證聲明



致藥明康德的管理層及利益相關方：

TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司（以下簡稱 TÜV SÜD）受無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（以下簡稱「藥明康德」或「公司」）之委託，對其《2023年環境、社會及管治報告》（以下簡稱「報告」）進行了獨立的協力廠商鑒證工作。TÜV SÜD 鑒證團隊嚴格遵守與藥明康德的合同內容，按照雙方認可的協議條款且僅在合同中認可的職權範圍內執行了此次報告的鑒證工作。

本獨立鑒證聲明所基於的是藥明康德收集匯總並提供給 TÜV SÜD 的資料資訊，鑒證範圍僅限於這些資訊內容，藥明康德對提供資訊數據的真實性和完整性負責。

鑒證範圍

本次鑒證時間範圍：

- 報告中由藥明康德披露的在報告期2023年1月1日至2023年12月31日內的經濟、環境、社會相關資訊和數據，實質性議題的管理方法及行動措施，以及報告期內公司的可持續發展績效表現。

本次鑒證物理範圍：

- 本次鑒證採取現場鑒證的形式，抽樣的物理場所包括：
 - 中國四川省成都市溫江區成都海峽兩岸科技產業開發園海發路388號；
 - 中國江蘇省蘇州市吳中經濟開發區吳中大道1318號；
 - 中國江蘇省無錫市新吳區新瑞路8號；
 - 中國上海市浦東新區外高橋自貿區富特中路288號。

本次鑒證數據和資訊範圍：

- 鑒證的範圍限於「報告」涵蓋的藥明康德及附屬公司的數據和資訊。

以下資訊和數據不在本次的鑒證範圍內：

- 本報告報告期之外的任何相關資訊和內容；
- 藥明康德的供應商、合作夥伴以及其他協力廠商的數據和資訊；
- 本報告中披露的通過獨立協力廠商機構審計的財務數據和資訊，未進行重複鑒證。

局限性

- 此次鑒證過程是在上述範圍內地點進行的，鑒證過程中 TÜV SÜD 對報告中的數據和資訊採用了抽樣鑒證的方式，僅對組織內部的利益相關方進行了抽樣面談；
- 組織的立場、觀點、前瞻性聲明、預測性資訊及2023年1月1日以前的歷史資料數據均不在本次鑒證工作的範圍內。

鑒證工作依據

本次鑒證過程由 TÜV SÜD 在經濟、環境和社會相關議題等方面具有資深經驗的專家團隊實施並得出相關結論，鑒證符合如下標準：

- 《AA1000 鑒證標準 v3》（「AA1000AS v3」），鑒證類型和深度為「類型二，深度審驗」

獨立鑒證聲明



- 《TÜV SÜD 可持續發展報告鑒證程式》

為確保依照合同進行充分的鑒證活動並為結論提供合理保證，鑒證團隊主要進行了以下鑒證活動：

- 鑒證前對相關資訊進行前期調研活動；
- 確認高實質性議題及績效已呈現在該報告中；
- 現場鑒證藥明康德所提供的所有支援性文檔、數據和其他資訊，對關鍵績效資訊數據執行抽樣鑒證；
- 對藥明康德管理層代表進行專訪，與披露資訊的收集、整理和彙報有關的員工進行訪談；
- 其他經鑒證團隊認定為必要的程式。

鑒證結論

經鑒證，我們認為本報告符合 AA1000AS v3 鑒證標準的要求。

具體結論如下：

包容性	藥明康德充分識別了組織的內部和外部利益相關方，如政府機構、管理層、客戶、股東及投資者、員工、供應商、合作夥伴、社區及公眾等，並建立了利益相關方溝通機制，以定期收集利益相關方的真實訴求。
實質性	藥明康德確立了實質性議題的優先順序確定流程，識別了與本行業高度相關的可持續發展議題並對議題優先順序進行了區分，披露了公司可持續發展管理和運營過程中的戰略、管理行動和績效數據，報告內容具有實質性。
回應性	圍繞利益相關方關注的議題，藥明康德清晰披露了在道德與合規、反腐敗和反賄賂、資訊安全保護、氣候變化、產品與服務品質、職業健康與安全、人才招聘和保留等領域的重大議題管理方法和績效，並建立了申訴機制，以充分回應利益相關方的訴求和期望。
影響性	藥明康德在董事會層面建立了 ESG 委員會，研究公司可持續發展戰略，識別重大氣候變化風險，制定了風險管理措施，定期監督可持續發展績效，監測並評估自身業務活動對經濟、環境和社會造成的影響。

持續改進建議

- 建議持續貫徹並落實公司的低破發展戰略，更加直觀體現氣候變化對於公司的業務影響。

獨立性和鑒證能力聲明

作為一家安全、可靠和可持續發展解決方案等方面值得信賴的合作夥伴，TÜV 南德意志集團提供測試、認證、審核及知識服務。自 1866 年以來，集團始終致力於通過保護人類、環境和資產免受相關技術風險的影響，從而實現進步。總部位於德國慕尼黑的全球集團在全球設立了 1,000 多個辦事處。TÜV 南德意志集團始終致力於可持續發展，積極宣導環境保護相關的專案。多年來，集團積極開拓能效管理、可再生資源、電動汽車等方面的服務以幫助其客戶滿足可持續發展需求。

TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司作為 TÜV 南德意志集團的全球分支機構之一，擁有具有專業背景和豐富行業經驗的專家團隊。

獨立鑒證聲明



TÜV SÜD和藥明康德互為完全獨立的組織機構，且TÜV SÜD與藥明康德及其分支機構或利益相關方不存在任何利益衝突，所有鑒證團隊成員與該公司沒有業務往來，鑒證完全中立。報告所有數據和資訊皆由藥明康德提供，除進行鑒證並出具鑒證聲明外，TÜV SÜD沒有參與到報告的準備和編寫過程中。

簽字:

代表 TÜV 南德認證檢測（中國）有限公司上海分公司



TÜV SÜD可持續發展授權簽字官

2024年3月8日 中國，上海

注:本鑒證聲明以簡體中文版為準，繁體中文版僅供參考