



维亚生物科技控股集团

VIVA BIOTECH HOLDINGS

(於開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司)

股票代號: 1873

2023

環境、社會 及管治報告

目錄

關於本報告	2	4.3. 三廢管理	59
主席寄語	4	4.3.1 廢氣管理	59
董事會聲明	7	4.3.2 廢水管理	60
關於維亞生物	8	4.3.3 有害廢棄物管理	62
可持續發展戰略	13	4.3.4 無害廢棄物管理	65
1. 責任運營，「維」持初心	20	4.4. 資源管理	69
1.1 企業管治	20	4.4.1 水資源管理	69
1.2 ESG管治	22	4.4.2 包裝材料管理	70
1.3 商業道德與反貪污	23	4.5. 綠色運營	71
1.4 風險管控	26	5. 以人為本，「維」情社區	72
2. 創新驅動，價值升「維」	28	5.1. 僱傭合規與員工福利	72
2.1 產品研發	28	5.1.1 僱傭管理	72
2.2 知識產權管理	31	5.1.2 員工福利	76
2.3 質量管理	32	5.1.3 員工關愛	77
2.3.1 質量管理制度	32	5.1.4 員工溝通	78
2.3.2 召回程序	33	5.2. 多元化與包容性	80
2.4 客戶權益保障	34	5.3. 職業健康與安全	81
2.4.1 客戶服務	34	5.3.1 安全巡查	82
2.4.2 客戶響應機制	35	5.3.2 職業病防範管理	82
2.4.3 隱私保護及信息安全	36	5.3.3 工業設備及衛生管理	84
2.5 可持續供應鏈	36	5.3.4 職業健康安全培訓	85
2.5.1 供貨商准入	37	5.3.5 事故應急處理	85
2.5.2 供貨商考核	38	5.4. 人力資本發展	87
3. 引領行業，多「維」助力	40	5.4.1 人才吸引與保留	87
3.1. 負責任投資	40	5.4.2 人才激勵	88
3.2. 深化行業合作	45	5.4.3 培訓與人才建設	89
3.3. 賦能行業發展	46	5.5. 社區責任與貢獻	92
4. 環境效益，「維」護生態	47	附錄：	93
4.1. 助力氣候行動	47	香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》	
4.2. 節能減排行動措施	51	內容索引	
4.2.1 減排行動藍圖	51		
4.2.2 環境管理方法	52		
4.2.3 綠色生產	53		

關於本報告

報告介紹

維亞生物科技控股集团(「本公司」或「公司」)，連同其附屬公司統稱「維亞生物」、「本集團」、「集團」或「我們」)向社會發佈第五份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)，旨在以透明公開的方式披露本集團過去一年在環境、社會及管治(「ESG」)層面的相關表現，以響應各利益相關方對於本集團可持續發展管理的關注與期望。

報告範圍

本報告內容範圍涵蓋維亞生物科技控股集团連同其附屬公司。本報告的時間範圍為2023年度1月1日至2023年度12月31日(「報告期間」或「本年度」)。

編製依據

本集團遵循香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編製本報告。本報告已遵守《指引》中所有「不遵守就解釋」條文，並按照《指引》中的四個匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性作為編製本報告的基礎。

報告原則

- 「重要性」原則：本ESG報告已在編撰過程中納入利益相關方溝通及實質性評估過程，作為釐定重要ESG議題的依據。
- 「量化」原則：本報告採用量化數據的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標(「KPI」)，並附帶說明，以闡述其目的和影響。我們亦在報告裡提供了環境範疇KPI的比較數據。
- 「平衡」原則：本ESG報告遵循平衡原則，不偏不倚地呈報我們的ESG表現。
- 「一致性」原則：本ESG報告的披露統計方法與二零二二年ESG報告保持一致，確保信息的可比性。

關於本報告

發佈形式

本報告於香港聯合交易所有限公司「披露易」網站(www.hkexnews.hk)和維亞生物網站(www.vivabiotech.com)展示及供下載。

報告回應途徑

您的寶貴意見是我們持續提升的動力。如對本報告或相關方面的工作有任何意見，歡迎通過以下方式聯絡本集團：

- | 電話： +86(0)21 6089 3288
- | 傳真： +86(0)21 5824 3936
- | 網址： www.vivabiotech.com
- | 電郵： info@vivabiotech.com

主席寄語

尊敬的各位股東，

本人謹代表董事會欣然提呈本集團於二零二三年年度環境、社會及管治(ESG)報告。

剛剛過去的二零二三年，雖然不可避免地受到美元加息及流動性收緊的影響，全球生物醫藥行業投融資狀況整體相對承壓。但維亞生物作為全球一站式藥物研發生產平台，整體上仍然取得了不俗的業績表現。集團充分貫徹ESG的精神，不管是在技術平台的佈局、負責任投資、環境節能減排及社會責任落實等方面，均取得了一系列的亮點及經營成果。

在此，謹與各位一同回顧公司二零二三年的經營業績及ESG的工作亮點：

業績回顧：

- 報告期內，全年集團實現收入2,155.6百萬元，毛利738.5百萬元，本集團的淨虧損為人民幣99.8百萬元，相較於去年同期虧損人民幣504.2百萬元大幅提升；經調整淨利潤為208.8百萬元，較去年同期由負大幅轉正，主要歸因於本集團部分投資孵化企業的估值企穩以及降本增效舉措所帶來的盈利能力提升。



維亞生物主席兼首席執行官
毛晨博士

主席寄語

產品研發：

- 本報告期內，公司新增了V-DEL技術平台、共價化合物庫、分子膠技術平台，完善了多肽藥物開發平台，同時拓展抗體大分子研發平台的服務內容且初步搭建了XDC平台，這將更好地推動藥物研發平台的完善性建設。二零二三年，集團研發投入近128百萬元人民幣，未來維亞將憑借一流的研發團隊、高端的研發實驗室和先進的技術平台，提供更加豐富且完善的研發服務。

負責任投資：

- 集團秉持負責任投資理念，在集團專業的投後管理支持下，多家被投企業取得了優秀的進展和成果。本報告期內，集團成功孵化了一家全面整合的國際化放射性藥物治療公司，且在研管線總數增加至222條，其中37條管線已進入臨床階段。此外，已有6家投資孵化公司實現全部或部分退出。在未來1-3年內有潛在退出可能的項目有近7個。
- 此外，集團在整體性融資及戰略投資人的引入方面取得了突破性進展。成功引入了淡馬錫、弘暉、淡明及迪拜投資公司作為戰略投資人，並完成了累計近2.25億美金的融資。隨著集團融資工作的完成及戰略投資人的成功引入，公司將輕裝上陣並步入快速發展的軌道。

環境：

- 在減排行動藍圖上，集團於CDMO環節設立了數個明確的中短期減排目標，通過採取多項成效顯著的綠色生產措施，相關目標已於本年度達標。本報告期內，集團亦為CRO環節新增短期的節能減廢目標，加強集團整體的節能減排行動，以滿足行業和社會對綠色發展的期望。本報告期內，在節能減排行動上，除了提升光伏系統的產電量外，還加強了實驗室間的巡查監控，確保設備在閒置時及時關閉能源。集團亦加大無廢工廠建設宣傳力度，包括優化溶劑回收設施和增加溶劑罐區並進行物料管道化輸送、提升溶劑回收率。

社會：

- 集團一直將員工的健康和生產安全視為重中之重，努力為員工創造一個安全穩定的工作環境。本報告期內，健康安全培訓已經累計培訓了3,612人次。其中，集團共開展了3,110次安全培訓和54次消防演練，有效地提高了員工的安全意識和應對突發事件的能力。除此之外，我們還實行崗中職業健康體檢制度，確保員工每年都能至少接受一次全面的職業健康檢查。本報告期內，我們未檢出職業禁忌和疑似職業病的員工。

維亞生物始終堅持企業經濟責任與環境責任、社會責任的統一，在積極建設業務的同時，集團亦將ESG的精神貫穿於業務發展始終。我們堅持誠信運營，不斷提升企業治理水平，完善ESG管治架構。同時，維亞生物將可持續發展理念貫穿於生產及運營的各環節中，致力降本增效、節約資源，共創環境友好的社會與生態鏈。

我們深信，維亞生物的業務健康發展離不開一路相伴的股東、員工、客戶、業務夥伴等各利益相關方的信任與支持。本報告作為維亞生物與香港聯合交易所上市以來的第五份ESG報告，展示了集團於報告期內深入貫徹ESG精神的成果，亦通過切實有效的行動積極回應利益相關方的期待與關切。展望未來，維亞生物將持續完善業務能力建設，用核心競爭力構築護城河，前行的同時不忘企業社會責任，承載起「創新驅動，技術賦能，追求卓越，助益全球病患的使命，實現成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴」之願景。

維亞生物主席兼首席執行官
毛晨博士
2024年4月23日

董事會聲明

維亞生物深知可持續發展對公司的重要性以及必要性，不斷完善公司的可持續發展管治體系及機制，切實將可持續發展要求融入公司運營和管理，致力於為員工、股東、社會不斷創造價值。作為公司ESG事宜管理及公開披露的最高責任機構，董事會起主要的領導、監管作用，並承擔全部責任。

維亞生物將ESG及可持續發展理念視為公司長期穩定發展的保障，將ESG因素納入決策和日常運營過程中，不斷提升公司抗風險能力。董事會是本集團ESG事宜的最高負責及決策機構。董事會對公司ESG管理方針、ESG策略、ESG相關目標制定、目標進度檢討以及ESG表現肩負最終責任，對公司整體的ESG戰略及ESG風險管理起到領導與監管的作用。公司營運中，董事會負責評估及釐定ESG相關風險，並確保公司設立合適有效的ESG風險管理及內部監控系統。

董事通過定期舉行會議，審議並批准公司可持續發展目標，通過ESG工作小組指導並監察公司的ESG願景、策略及架構的發展及實施，檢討公司重要的ESG議題、主要的ESG風險及機遇，監察與股東的溝通渠道及溝通方式，審閱公司的ESG相關披露。董事會每年專門聽取並審議集團《環境、社會及管治報告》，並對照設定的ESG相關目標檢查實施進度。

董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對報告的真實性、準確性和完整性承擔責任。本報告已由董事會於2024年4月23日審議通過。

關於維亞生物

維亞生物(01873.HK)成立於2008年，向全球創新藥研發企業提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。我們憑借在基於結構的藥物研發(SBDD)技術領域的領先優勢，我們向全球合作夥伴提供新藥研究階段的醫藥合約研發機構(CRO)服務，搭建了X射線蛋白晶體技術、冷凍電鏡技術(Cryo-EM)、親和力質譜篩選技術(ASMS)、表面等離子共振技術(SPR)、氫氫交換質譜技術(HDX-MS)、計算機輔助藥物設計(CADD)等多個先進技術平台，並有資深藥物化學家與藥物發現生物專家領軍的團隊提供藥物設計、藥物化學(H2L, LO)、化合物合成、化學分析及純化、公斤級放大及多肽合成及相應的生物活性測試服務。通過子公司朗華製藥(「朗華」)，我們提供從臨床前開發到商業化生產的一站式藥品化學製造與管制(CMC)/委託開發暨製造服務(CDMO)解決方案。同時，我們專注於發現、投資高潛力生物醫藥初創公司，以獨創的技術服務換取股權(EFS)的商業模式，解決未滿足的臨床需求。

截至2023年12月31日，維亞生物已累計為全球2,278家生物科技及製藥客戶提供藥物研發及生產服務，共計投資孵化92家生物醫藥初創企業。未來，公司將持續增強技術壁壘、提升研發與生產服務能力，為全球更多的初創新藥公司及中大型藥企提供優質的多元化服務，幫助全球病患。



全球生物科技及
製藥客戶客戶
數量總計2,278家



全球員工
數量2,077人



國內外專利數67個



投資企業達92家




關於維亞生物

技術平台

CRO技術平台

-  生物物理技術
-  PROTAC／分子膠技術平台
-  蛋白生產制備與結構研究
-  冷凍電鏡技術
-  膜蛋白研究技術
-  藥物篩選技術
-  Bioassay
-  計算機輔助藥物設計 (CADD)
和人工智能方法 (AIDD)
-  藥物化學
-  藥代動力學
-  治療性抗體發現技術
-  XDC技術平台

CDMO技術平台

-  原料藥研發平台
-  制劑研發平台
-  生產平台

維亞文化

我們向全球創新藥研發企業提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。



企業願景

成為全球創新型生物研發公司長期的合作夥伴。



企業使命

創新驅動，技術賦能，追求卓越，幫助全球病患。



企業價值觀

專注創新、誠信敬業、成就客戶、合作共贏。

關於維亞生物

企業榮譽

企業榮譽

最具影響力CXO企業TOP10



2023中國生命科學服務企業品牌100強



張江AI新藥研發聯盟



年度影響力臨床前CRO企業



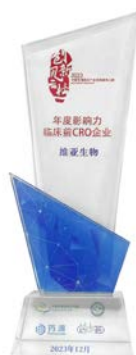
2023 中國醫藥CRO企業20強



2023 中國醫藥CDMO企業20強



年度影響力臨床前CRO企業



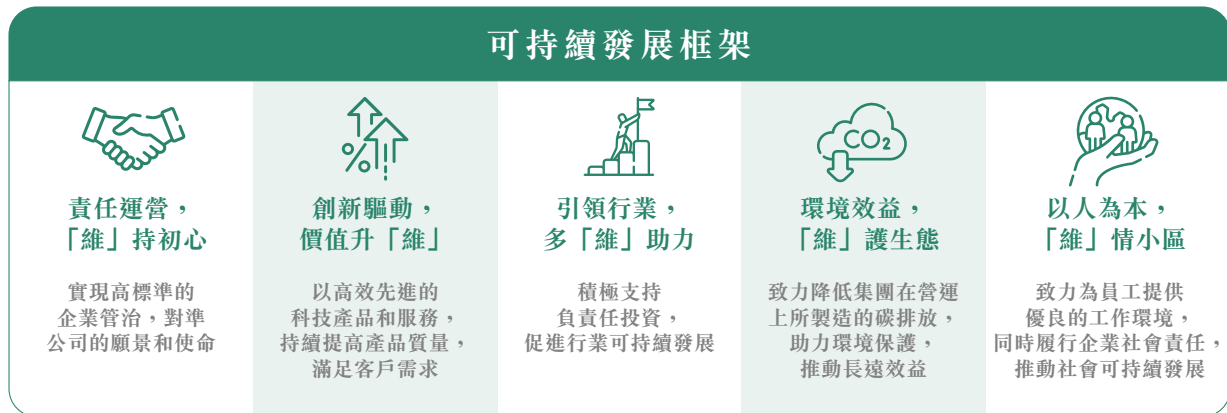
於全球製藥工業供應鏈協會(「PSCI」)審計中
獲得了低風險的評級



可持續發展戰略

ESG 戰略與目標

可持續發展是企業進步與發展的根本。維亞生物秉持可持續發展原則，為員工、客戶及股東創造長期價值。結合本集團整體戰略發展方向及日常經營情況，我們制定了可持續發展戰略。為了確保集團的長期願景和ESG使命在整個集團內有效並一致的執行，我們已制定了一個可持續框架，其中包含五個「維」度：



利益相關方溝通

利益相關方的意見是企業可持續發展不可或缺的一部分，維亞生物建立了完善、暢通的溝通渠道，以公開和透明的方式，與各利益相關方保持有效的溝通並建立信任關係，傾聽利益相關方的聲音並積極對各方共同關切的問題予以重點響應，不斷完善並持續優化自身的可持續發展策略及管理方法，履行企業社會責任，為利益相關方創造更多價值。

報告期內，我們根據「受企業影響程度」和「對企業的影響程度」兩個維度對重要的利益相關方進行了重新審視和判定，最終確認以下7類利益相關方作為本集團最重要的利益相關方。下表展示了各利益相關方的關注議題，以及本集團的溝通渠道與回應。

利益相關方	關注議題	溝通渠道與響應行動
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法規 • 促進就業 • 帶動當地經濟發展 • 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法、嚴格落實政府政策要求 • 積極參與政府企業合作項目
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 財務表現 • ESG治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 召開股東大會 • 完善信息披露，發佈財務報告及其他專題報告 • 召開投資者大會、舉行路演及反路演、發佈通訊或微信公眾號文章、在線溝通等
孵化企業／客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量與安全 • 隱私與安全 • 知識產權保護 • 高效交付效率 • 加大研發投入 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善客戶服務機制 • 開展客戶滿意度調查 • 定期組織客戶拜訪參觀 • 定期電話會議
供貨商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平交易 • 合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善採購、招投標制度 • 加強供貨商管理與年度評估
業務合作方	<ul style="list-style-type: none"> • 平台研發及投入 • 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 開展會議溝通 • 積極參加行業合作、探討

可持續發展戰略

利益相關方	關注議題	溝通渠道與響應行動
員工	<ul style="list-style-type: none">• 待遇與福利• 職業健康與安全• 合法合規用工• 人才吸引與留任• 職業發展與成長	<ul style="list-style-type: none">• 合法僱傭，制定、實施完善的僱傭政策• 提供全面、有競爭力的薪酬福利保障• 提供全面的員工安全保護，嚴格落實疫情防控政策• 定期開展員工溝通會議• 設置員工建議箱• 完善培訓體系，開展培訓活動
媒體	<ul style="list-style-type: none">• 信息公開、透明	<ul style="list-style-type: none">• 開展新聞發佈會• 出席媒體活動，接受媒體採訪

重要性議題評估

實質性議題評估能夠幫助維亞生物識別與可持續發展有關的風險與機遇，明確改進方向，亦有助於提升本報告的披露透明度，與各利益相關方分享本集團可持續發展的進程。

報告期內，我們在第三方顧問的協助下開展了重要性議題評估調研，以檢討及匯報可持續發展方針及報告。該分析反映本集團及持份者認為對業務、持份者及策略而言重大且具有影響力的重要議題。重要性議題評估的流程主要分為識別、排序、確認及審核四大步驟。

議題識別與更新：

通過參考香港聯交所《ESG 報告指引》、《全球報告倡議組織》等可持續發展權威標準，以及行業對標和企業自身發展現狀，本集團對之前的重要性議題進行了添加和整合。在本年度的重要性議題評估中，本集團將部份議題名稱作出更改使其對標國際標準及評級機構的議題。當中包括把「碳排放管理」改為「溫室氣體排放及管理」；「合規僱傭」改為「員工合規性、多元化及包容性」。另外，我們將「源使用及管理」分析為「能源使用及管理」及「天然資源使用及管理」，並新增議題「行業合作與生態共建」以響應行業對標和企業自身發展現狀。

本年度一共識別並確定了 21 項重要性議題，其中 5 項為環境類議題，6 項為社會類議題及 10 項為管治經營類議題。

訂立實質性排序：

我們本年度邀請了各利益相關方及集團管理層，通過打分的方式，對已篩選的實質性議題的重要性進行判定。我們會根據議題在往年的評分和於指引、ESG 評級及重要性圖譜中的重要程度，優先關注可能對我們的運營能力產生重大影響並創造可持續的 ESG 價值的議題。

議題將會分為 3 個類別排序，分別為高度重要議題、中度重要議題及低度重要議題。

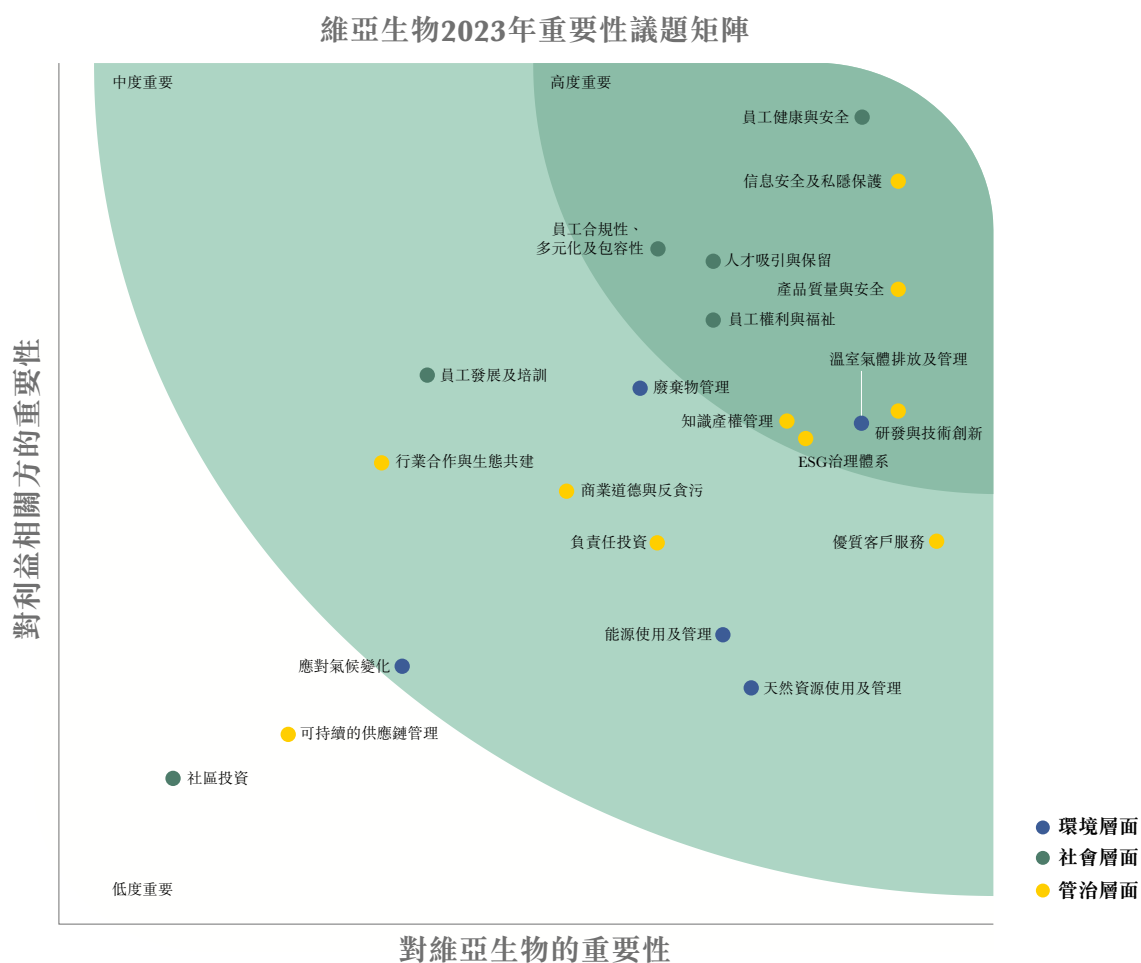
確認與應用：

從「對維亞生物的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度，構建實質性議題矩陣，根據各議題的評分篩選出高度重要議題。結果將提交給集團管理層討論並審閱，經批准最終確認實質性議題的重要性排序。

董事會審核批准：

將實質性議題矩陣提交至董事會審閱，經批准最終確認實質性議題的重要性排序。

可持續發展戰略



根據實質性議題矩陣分析，報告期內共有10項議題被評估為高度重要議題、9項中度重要議題及2項低度重要議題。本報告將針對各項實質性議題進行響應與披露，並重點覆蓋所有的重要性議題。

重要性	議題	回應章節
高度重要議題	溫室氣體排放及管理	4.2. 節能減排行動措施
	員工健康與安全	5.3. 職業健康與安全
	員工合規性、多元化及包容性	5.1. 僱傭合規與員工福利 5.2. 員工多元化與包容性
	人才吸引與保留	5.4. 人力資本發展
	員工權利與福祉	5.1. 僱傭合規與員工福利
	信息安全及私隱保護	2.4.3 隱私保護及信息安全
	產品質量與安全	2.3. 質量管理
	研發與技術創新	2.1. 產品研發
	ESG 治理體系	1.2 ESG 管治
	知識產權管理	2.2 知識產權管理
中度重要議題	天然資源使用及管理	4.4. 資源管理
	能源使用及管理	4.2. 節能減排行動措施
	廢棄物管理	4.3. 三廢管理
	應對氣候變化	4.1. 助力氣候行動
	員工發展及培訓	5.4. 人力資本發展
	優質客戶服務	2.4. 客戶權益保障
	行業合作與生態共建	3.2. 深化行業合作
	負責任投資	3.1. 負責任投資
	商業道德與反貪污	1.2. 商業道德與反貪污
	低度重要議題	小區投資
可持續的供應鏈管理		2.5. 可持續供應鏈

可持續發展戰略

對應聯合國可持續發展目標

在致力於多項可持續發展議題的過程中，本集團積極貢獻，確保我們的努力與聯合國可持續發展目標(「UNSGD」)緊密相連，從而為全球可持續發展作出有意義的貢獻。

範疇	對標聯合國 可持續發展目標	相關重要議題	我們的行動
責任運營， 「維」持初心		<ul style="list-style-type: none"> - ESG 治理體系 - 商業道德與反貪污 	<ul style="list-style-type: none"> - 建立穩健有效的ESG管治制度 - 設立反舞弊工作小組，推動反腐倡廉工作
創新驅動， 價值升「維」		<ul style="list-style-type: none"> - 研發與技術創新 - 知識產權管理 - 質量管理與安全 - 優質客戶服務 - 信息安全及私隱保護 - 可持續供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> - 設立了多個醫藥技術及研發平台，打造共贏生態 - 強化產品質量管理，確保藥物合乎國際安全標準
引領行業， 多「維」助力		<ul style="list-style-type: none"> - 負責任投資 - 行業合作與生態共建 	<ul style="list-style-type: none"> - 實施盡職調查，確保投資行為既具有經濟效益，又符合社會責任
環境效益， 「維」護生態	  	<ul style="list-style-type: none"> - 應對氣候變化 - 溫室氣體和廢氣排放及管理 - 能源使用及管理 - 廢棄物管理 - 天然資源使用及管理 	<ul style="list-style-type: none"> - 定立多項節能減排行動措施，促進可持續發展 - 採取了一系列措施減小廢氣和污染物排放，確保排放物得到妥善處理
以人為本， 「維」情小區	 	<ul style="list-style-type: none"> - 員工權利與福祉 - 員工合規性、多元化及包容性 - 員工健康與安全 - 員工發展及培訓 - 人才吸引與保留 - 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> - 致力於構建多元包容的企業文化，創造一個公平、公正的工作環境 - 制定多個環境衛生管理及安全管理制度，保障員工健康與安全

1. 責任運營，「維」持初心

維亞生物致力實現高標準的企業管治，以全力捍衛股東權益。公司董事會承諾將嚴格遵守企業管治守則，積極採納有效的企業管治措施，並以誠信為基石，遵循科學合理的管治方法，穩健運營公司業務。

對目標聯合國可持續發展目標：



1.1 企業管治

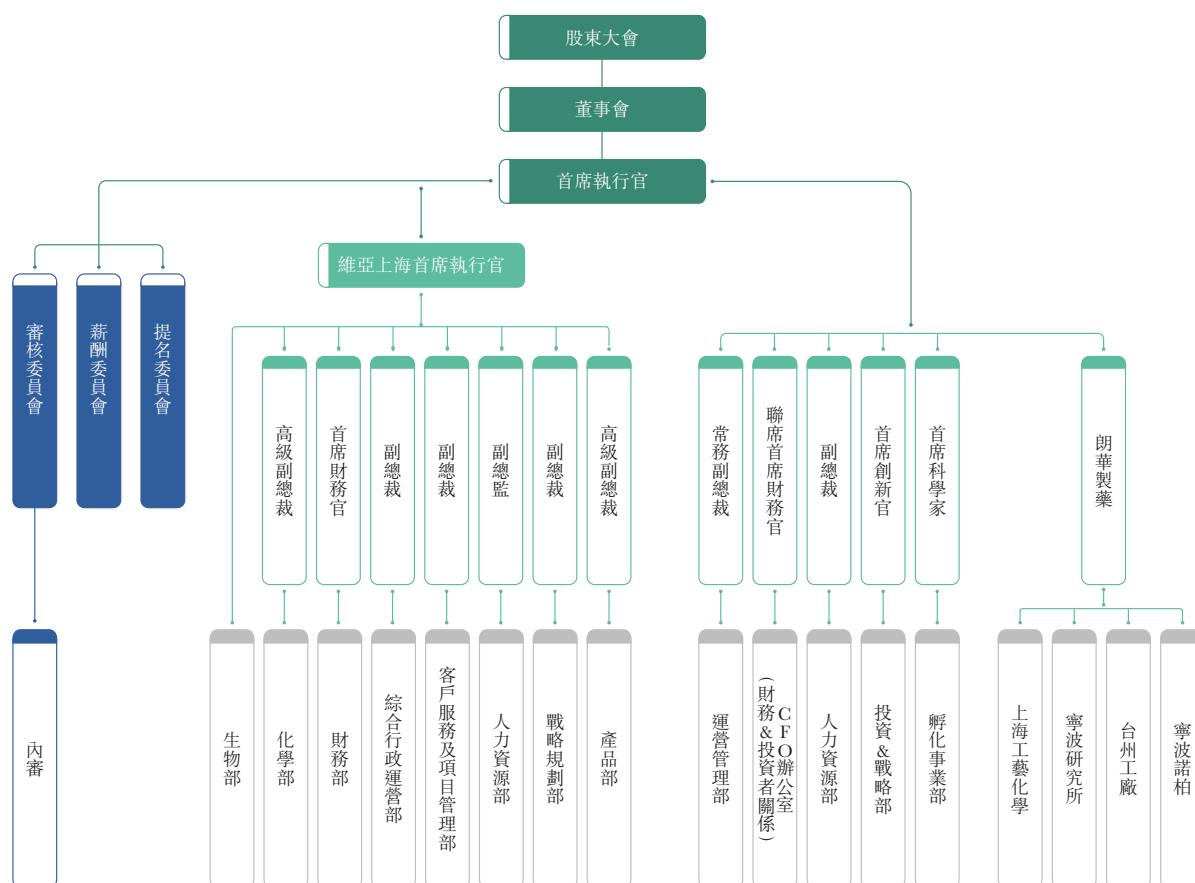
為了切實保障股東利益、提升企業價值、制定有效的業務戰略與政策，以及增強透明度和責任感，本集團始終堅持並執行嚴格的企業管治標準。我們嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》以及香港聯交所上市規則附錄C1《企業管治守則》等法律法規和規範性文件的要求。在2022年6月，我們經過特別決議，發佈了經過修訂和重述的第二版《維亞生物科技控股集团章程》，即《公司章程》。同時，我們已建立並執行了包括《董事會審計委員會管理辦法》在內的內部政策，以確保集團業務活動和決策程序受到恰當且審慎的監管，並持續優化和健全管治機制。

本集團董事會下設提名委員會、薪酬委員會及審核委員會，這三個委員會共同為管理層提供直接及間接指導。董事會通過制定戰略並監督其執行，監察公司的運營及財務表現，確保建立完善的內部控制及風險管理制度。各董事委員會的職權範圍已在集團網站及交易所網站公佈，並可供股東查閱。

1. 責任運營，「維」持初心

在董事會的運作中，我們嚴格按照《公司章程》等規定，採納並實施董事會獨立性和多元化政策。在選拔董事會成員時，我們綜合考慮多方面因素，包括專業經驗、技能、知識、性別、年齡、文化及教育背景、種族及服務任期等，以確保董事在技能、經驗和觀點上保持適當的多元化平衡，從而提高董事會的效能。此外，我們持續加強董事會的獨立性，集團的審核委員會及薪酬委員會均由獨立非執行董事擔任委員會主席。通過提升獨立董事對集團的治理能力，我們進一步提高了企業的運營效率和質量，促進了企業的穩定發展，並為員工、股東和社會做出了貢獻。

截至報告期末，我們的董事會由7名董事組成，包括3名執行董事、1名非執行董事和3名獨立非執行董事，其中還包括1名女性董事。展望未來，董事會將繼續監督多元化政策的實施，並適時審查和調整，以確保其持續有效。我們深信，董事會成員的多元化將有助於提高公司的ESG表現，並助力實現集團的戰略目標和可持續發展。



1. 責任運營，「維」持初心

1.2 ESG管治

穩健有效的ESG管治是確保ESG表現及ESG報告質量的根基。在ESG管治方面，本集團已搭建完善的管治架構，涵蓋董事會、管理層、ESG工作小組及職能部門四個層面，並形成有效率的工作機制，落實各級機構對可持續發展相關事宜的管理職能，不斷提升企業可持續發展管治的水平。

董事會層面	董事會(審核委員會)	<ul style="list-style-type: none">• 為最高負責機構，自上而下監管本集團長遠環境、社會及管治策略及管理方針• 對公司整體的ESG議題戰略及ESG風險管理起到領導與監管的作用• 審批ESG關鍵議題及目標的進度和ESG報告
管理層面	管理層	<ul style="list-style-type: none">• 評估了本集團ESG架構的充足性及有效性，並向董事會提供了風險分析和決策支持• 按計劃監督公司中長期的環境目標的實施進度• 參與對ESG重大性議題判定的討論• 定期檢查內部監控系統是否行之有效，並持續深化ESG管理實踐• 參與識別潛在的氣候相關風險及機遇，通過企業風險管理審查，評估氣候變化的影響

1. 責任運營，「維」持初心

ESG工作小組	ESG工作小組	<ul style="list-style-type: none">• 識別多項ESG關鍵議題及氣候事宜• 更新及落實ESG及氣候相關管理制度• 討論並研究了公司中長期的環境目標• 審閱與ESG及氣候相關的年報或相關專項報告以及其他與ESG及氣候管理相關的職責
職能部門	ESG相關的職能部門	<ul style="list-style-type: none">• 根據ESG工作小組要求提供ESG相關的數據及文件• 協同ESG工作小組執行ESG相關政策和目標的執行工作

維亞生物致力於實現各利益相關方的共同價值。我們與各利益相關方建立了暢通透明的溝通機制，通過常態化的交流，對各利益相關方重點關注的ESG議題進行識別、評估及管理，並定期聽取相關委員會和管理層匯報。董事會每年專門聽取並審議集團《環境、社會及管治報告》，並對照設定的ESG相關目標檢查實施進度。董事會就利益相關方要求進行討論，明確公司重要ESG議題，檢討評估公司自身ESG表現，不斷完善可持續發展戰略及體系，提高ESG治理水平。

1.3 商業道德與反貪污

維亞生物始終堅守商業道德，致力於打造一個公正、透明、廉潔的經營環境。我們恪守商業道德精神，嚴格遵循企業管治的相關法律法規和《企業管治守則》。在與董事會成員、員工、股東及投資者、政府及監管機構、供應商、客戶、合作夥伴、社區及公眾的交流互動中，我們堅守最高標準的道德和職業準則，對任何形式的賄賂、勒索、欺詐、洗錢等行為採取堅決的「零容忍」態度。

1. 責任運營，「維」持初心

為了有效預防和打擊舞弊行為，我們採取了一系列強有力的政策和措施，並嚴格遵守本集團業務所在國家或地區的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等，旨在防範企業日常運營中可能出現的社會風險。此外，集團還設立了反舞弊工作小組，並制定了《反洗錢管理制度》與《反舞弊管理制度》，明確規定了禁止事項和相應的處罰措施，推動反腐倡廉工作的系統化、規範化管理。

為確保公司的經營環境規範有序，本集團要求員工在入職時簽署《反賄賂／反腐敗承諾書》，以杜絕任何謀取不正當利益的行為。同時，公司管理層以身作則，率先垂範，以實際行動帶頭遵守公司的各項制度和規範。在報告期內，所有相關員工及3名執行董事均已簽署了該承諾書，共同維護了公司的良好經營氛圍和形象。

另外，在2023年度的國際反腐日期間，我們舉行了一系列反腐廉潔培訓，內容包括反貪腐相關法律法規和集團的控制程序簡介等，幫助員工明確貪腐的概念，界定合法與違法、誠信道德與非誠信道德的行為，使員工了解涉嫌貪腐及違反商業道德所需承擔的後果。在報告期內，合共有1,478名員工及3名董事參與了反腐廉潔相關的培訓。

1. 責任運營，「維」持初心

舉報機制

為協同集團內外共同監督公司在合規與商業道德上的責任履行，維亞生物制定並倡導透明、公開的舉報流程，設立電子信箱等多元化舉報渠道。各級員工及與本集團有直接或間接經濟關係的利益相關方可透過上述渠道反映和舉報本集團員工違反職業道德或疑似舞弊案件；電話熱線亦接受包括對有關會計、內部控制或審計事宜的投訴。當接獲投訴後內審部就會展開相應的處理及調查，流程如下：



舉報及調查流程

本年度內，本集團並沒有收到相關投訴舉報，若有任何投訴舉報個案，內審部將根據相關投訴舉報工作流程及時處理並解決。另外我們未收到任何針對集團或旗下員工的貪污、賄賂、勒索、欺詐或洗錢等違法案件的舉報或司法訴訟案件。

舉報方式

舉報郵箱：

✉ fanwubi@vivabiotech.com

1. 責任運營，「維」持初心

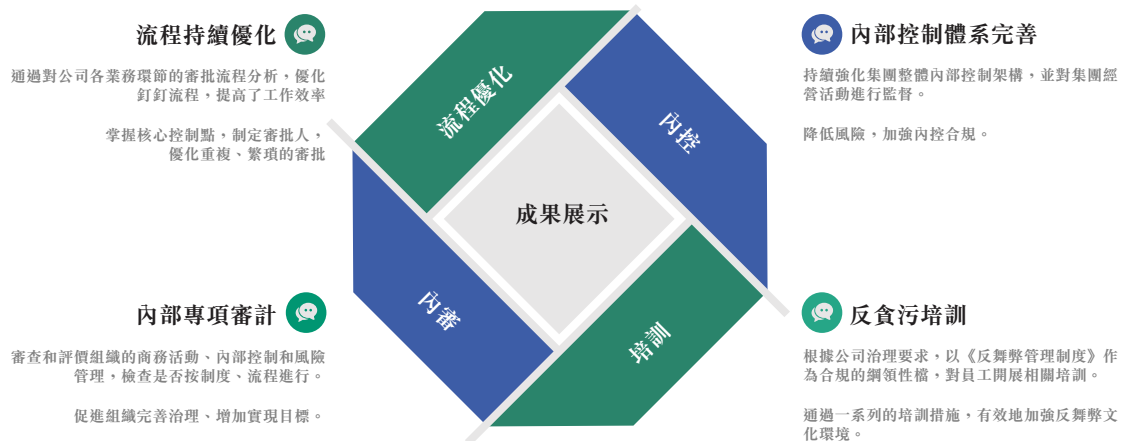
1.4 風險管控

本集團對信息安全和客戶隱私保護持有高度重視的態度。為強化信息安全管理，保障數據安全與隱私，我們已對潛在風險進行識別，並制定實施了一系列信息安全管理政策和措施，同時不斷完善信息安全管理體系和架構。

在遵循《中華人民共和國公司法》和內部《公司章程》等政策要求的基礎上，我們制定了《公司內部控制基本規範》、《風險管理制度》、《商業連續性管理》等內部控制政策和程序，並持續開展以風險為導向的內部審計，旨在及時識別並控制現有及新增風險項。

在內控監管方面，我們依據《中華人民共和國反不正當競爭法》、美國《反海外腐敗法 (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》等法律法規，進一步完善了內控管理體系。在年度審計範圍內，我們執行舞弊風險審計，有效防控合規風險，以廉潔合規的方式支持公司的可持續發展。

為確保風險得到有效管控，本集團董事會全面負責評估及確定集團為實現戰略目標所願承擔的風險性質和程度，並建立實施合規且有效的風險管理舉措與內部控制系統。集團的內審部門會協同審核委員會加強風險管理及內部控制系統，並負責調查與風險管理及內部控制相關的重要事項。在報告期內，在流程優化、內控、培訓及內審各方面均取得優良成果。



1. 責任運營，「維」持初心

集團致力於保持系統化、透明化、制度化、靈敏化的風險管理體系，並根據近年市場行業情況的較大變化，相應調整具體的風控策略，並將其應用於所有相關展業品種中。審核管理委員會每年根據市場情況審視和反思相應的風險策略是否得當，包括ESG風險和氣候相關風險。一旦識別到任何重大的ESG風險，我們會及時向ESG工作小組和董事會匯報，並評估風險、制定應對計劃，以確保集團運營的穩定與安全。

董事會	管理及監察風險管理及內部監控系統
審核委員會	指導風險規避，監督、核查風險管理及內部監控執行及其有效性
內審部	領導日常運營的風險管理及內部監控，建立風險規避及內部監控制度，以改進本集團的經營及管理過程，有效解決及減少整體營運風險
各部門	監察及管理其日常運營過程及程序，識別所面對的主要風險、自製行監察及實行主要的監控過程

2. 創新驅動，價值升「維」

維亞生物站在藥物研發的發展前沿，持續為客戶提供從早期基於結構的藥物研發到商業化藥物交付的一站式綜合服務。我們誠信謙勤，持續確保產品和服務質量，不斷提升客戶溝通和滿意度，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈。

對目標聯合國可持續發展目標：



2.1 產品研發

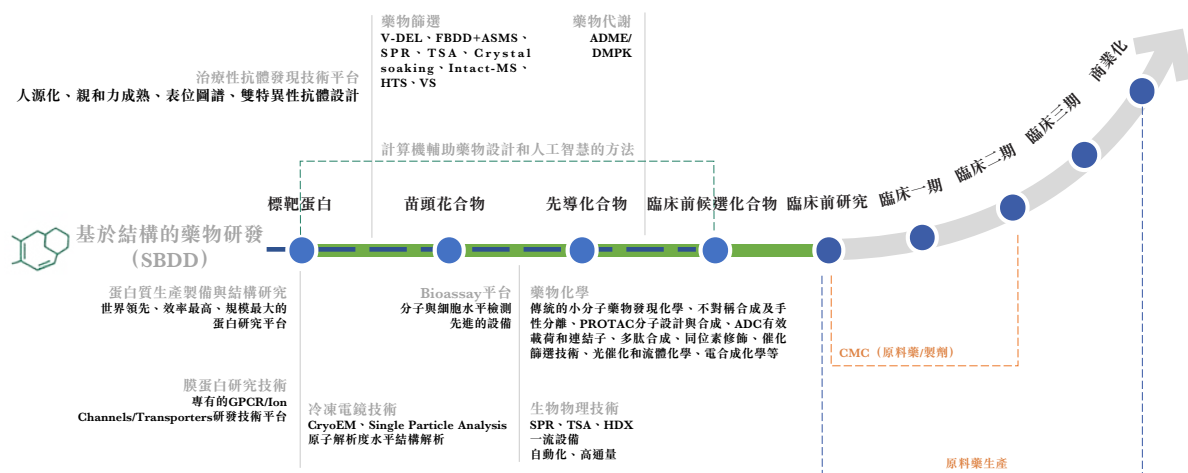
維亞生物集團的CRO業務積極佈局並加強生物物理技術、蛋白研究技術、藥物化學、冷凍電鏡技術、蛋白質生產制備與結構研究、藥物篩選技術、藥代動力學以及計算機輔助藥物設計等多個領域的建設。在CDMO業務方面，集團不斷推進自動化改造，旨在進一步提升生產自動化水平。我們也在持續打造多元化的醫藥技術平台，包括蛋白降解靶向聯合體(PROTAC)技術平台、生物活性分析(Bioassay)平台、治療性抗體發現技術平台、原料藥研發平台、制劑研發平台以及生產平台等。

憑借一流的研發團隊、高端的研發實驗室和先進的技術平台，我們能夠提供更加豐富和完善的一站式CRO-CDMO服務鏈條。我們將依托在基於結構的藥物研發(SBDD)領域的獨特優勢，不斷建設並提升技術壁壘，提高運營效率，加強一站式藥物研發和生產服務平台的建設。此外，我們還將深化CRO與CDMO業務間的協同性，積極構建面向全球生物醫藥創新者的開放式合作平台和共贏生態圈，為生物醫藥領域的創新與發展貢獻力量。

2. 創新驅動，價值升「維」

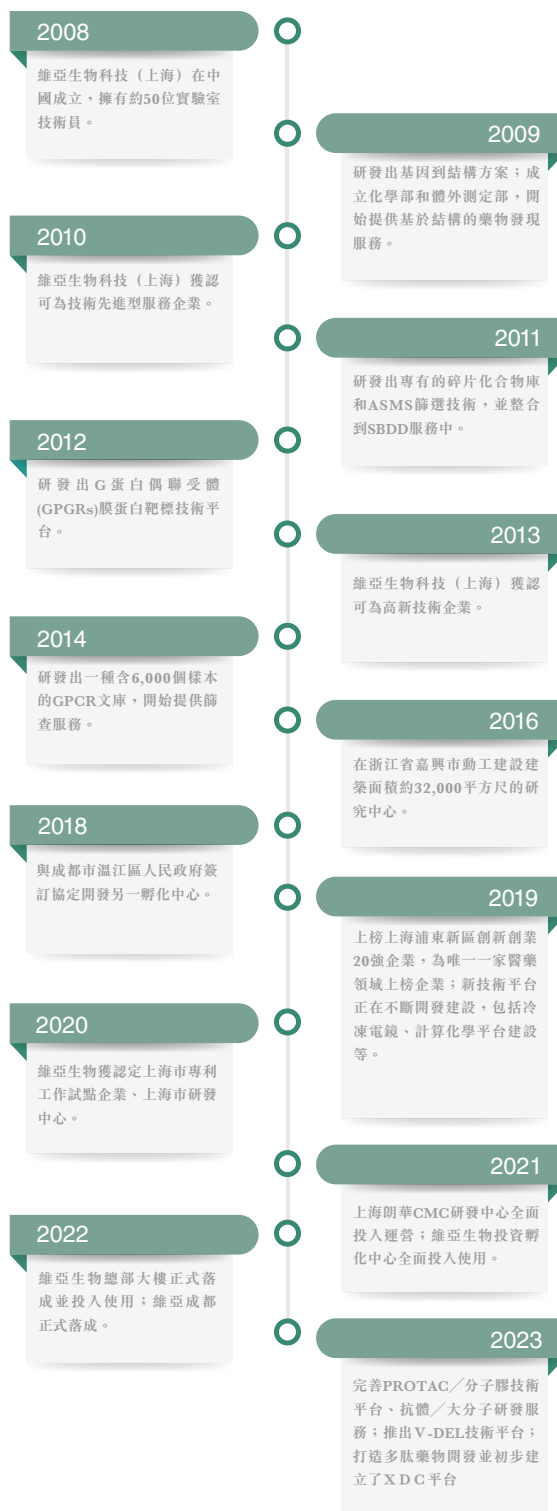
回顧年內，集團共設立了多個醫藥技術及研發平台，投入的研發資金多達128百萬元人民幣，其中包括以下一些技術研發項目：

PROTAC／分子膠技術平台	在原有PROTAC技術平台基礎上，進一步拓展了降解劑研究技術方法
共價化合物篩選平台	為集團自有設計併合成的篩選平台，當中包含1,000個化合物的共價化合物庫對外開放使用
V-DEL技術平台	平台服務覆蓋DEL庫定制合成、DEL篩選、on-DNA苗頭化合物拓展、多靶點優選推薦等多項技術
抗體／大分子研發服務平台	成功建立兔單克隆抗體平台，並開始對外服務平台通過噬菌體展示技術篩選抗體及多肽；圍繞雙抗技術平台，維亞生物和知名國際生物醫藥企業達成重要技術合作
多肽藥物開發	新建了基於噬菌體展示技術的多肽庫，且正在建設基於V-DEL技術的環肽庫



2. 創新驅動，價值升「維」

維亞生物技術研發歷程



2. 創新驅動，價值升「維」

2.2 知識產權管理

維亞生物堅守「創新驅動，技術賦能，追求卓越，助力全球病患」這一信念，在推動一系列以創新為導向、合作共贏為發展方向的業務中，全面實施了知識產權管理體系和侵權責任追究制度。我們致力於將行業內知識產權保護的優秀實踐應用於全球所有營運基地，以此提升商業競爭力並贏得客戶的信任。

維亞生物嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國著作權法》等我國知識產權相關法律法規及其實施細則。同時，作為一個面向國際市場的生物製藥企業，我們也嚴格遵守《專利合作條約》等國際性條款與協約。

依據GB/T29490-2013《企業知識產權管理規範》的要求，本集團已設立專門的知識產權部門，並在本年度獲得了企業知識產權管理體系認證。知識產權部門配備了專業的工作人員，負責制定企業知識產權發展規劃、建立知識產權管理績效評價體系、監督和考核其他相關管理機構以及管理企業知識產權等職責。

此外，本集團對知識產權的資源管理(包括人力資源、基礎設施、財務資源、信息資源)、基礎管理(涉及知識產權的獲取、維護、運用、保護、合同管理、保密等方面)、實施與運行(涵蓋立項、研究開發、採購、銷售和售後等環節)以及審核和改進(包括內部審核、分析和改進等流程)等制定了詳盡的控制程序。這些措施旨在落實知識產權保護的責任，確保知識產權在各環節上得到積極有效的管理，從而保護知識產權免受內外部侵害。



2.3 質量管理

2.3.1 質量管理制度

本集團貫徹「提供高標準優質產品」的原則，堅定不移地強化產品質量管理能力，為客戶和整個行業賦能。我們嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等一系列生產和質量相關的法律法規，確保每一個環節都符合國家標準。鑒於醫藥行業對產品健康和安全的特殊要求，我們特別注重並遵守《中華人民共和國藥品管理法》及其實施條例、《藥品生產質量管理辦法》以及《藥品生產監督管理辦法》和《藥品註冊管理辦法》等相關法規，確保我們對服務的質量、有效性、準確性、及時性和可靠性負有完全的專業、管理和技術責任。

在CDMO業務方面，朗華的所有原料藥產品均榮獲中國製藥工廠管理GMP證書，主要產品更是取得了EU-GMP、WHO-PQ、日本醫藥品外國製造者等國際認證。朗華亦通過國家食品藥品監督管理局的GMP藥品生產質量管理體系認證，以及美國食品藥物管理局FDA、世界衛生組織(WHO)和歐洲藥品質量及健康管理董事會(EDQM)的認證，從而成為多家跨國知名藥企的合格供貨商和研發生產基地。

為確保我們的藥物合乎國際安全標準，我們制定了《基因毒性雜質評估與控制管理規程》，監管從原料、中間體、反應副產物、降解產物、產品包裝材料以及共享設備設施等方面對原料藥進行了基因毒性雜質的風險評估，分析了該產品是否可能存在基因毒性雜質，並委託第三方開發並驗證相應雜質的檢測方法，進而對至少連續三批的產品進行檢測，確定是否需要採取進一步措施。另外我們還制定了《QC實驗室檢驗流程管理規程》，明確指示樣品的存放管理程序，防止樣品在流轉中的污染或交叉污染，影響檢驗數據的準確性和有效性。

2. 創新驅動，價值升「維」

2.3.2 召回程序

產品召回程序是企業針對潛在或已存在的產品質量問題所採取的關鍵措施。一旦通過調查與風險評估發現產品存在安全隱患，對公眾健康構成潛在威脅，或收到相關當局的召回指令，集團便會依據《藥品召回管理辦法》立即成立召回小組，必要時會尋求社會及藥監當局的協助。召回小組評估風險後，明確召回級別，並要求各部門制定詳細的召回計劃並付諸實施。當產品經各渠道召回到倉庫後，我們便會仔細核對召回產品的數量和批號，確保無誤。產品到貨後，質量部門將組織調查，撰寫報告，並根據《糾正與預防處理措施管理規程》提出相應的糾正預防措施，以確保類似問題不再發生。

我們始終保持初心，不斷提升質量管理體系。集團內部建立了完善的質量審查評估和質量安全應急處理及召回程序，並定期對內部規範性文件進行審核、梳理和修訂，確保其與時俱進。在風險管理、內審糾錯、人員培訓、供貨商核查與培訓等多個環節，我們始終堅持質量優先的原則，建立起了一套連貫且高效的質控體系，為客戶提供安全、有效的產品。憑借我們對產品質量與安全上的嚴格把控。本集團於本年度並未發生任何因健康與安全理由而須回收產品的事件。

2.4 客戶權益保障

2.4.1 客戶服務

本集團深知客戶反饋的重要性，並將其視為提升服務質量的關鍵，致力於為客戶提供卓越體驗。在營銷活動中，我們始終堅守道德、科學、客觀的原則，嚴格遵守包括《中華人民共和國廣告法》在內的當地法律要求與行業準則。為進一步優化客戶體驗，我們制定了完善的服務流程，如《品牌戰略管理制度》和《反不當競爭和公平營銷程序》等。這些制度要求所有營銷內容及形式必須經過公司審核，確保其合規性、真實性、科學性與準確性。我們堅決禁止發佈任何欺騙性或誤導性的宣傳信息及材料，全力保障客戶的合法權益。在報告期內，本集團並未涉及任何與虛假營銷相關的法律訴訟案件。在報告期內，本集團並未涉及任何與虛假營銷相關的法律訴訟案件。

在業務發展方面，本集團始終以行業最高標準來規範和完善服務。經過多年的累積與發展，我們在CRO藥物研發服務與CDMO研發生產服務領域取得了深厚的業務基礎。從藥物研發到生產交付，我們已建立起一套完善的客戶服務體系。為確保與客戶的溝通暢通無阻，我們建立了多元化的溝通管道和機制，包括可通過熱線電話，郵箱和向客服部或研發部相關人員進行投訴，以及時發現並修正客戶服務中存在的問題。我們亦會依照《客戶調查問卷管理流程》，定期透過客戶滿意度調查，客觀及全面地了解客戶對本集團服務質量的滿意度評價，了解服務對象的需求和意見建議。問卷主要針對重要客戶及新客戶在服務質量、響應速度、知識產權保護、服務價格、方案設計及項目報告這六大方面作出調研，並迅速進行內部響應與分析整改。在報告期間，我們的客戶滿意度調查得分為97.6分，體現了我們專注客戶快完善客服質素的成果。

2. 創新驅動，價值升「維」

2.4.2 客戶響應機制

維亞生物一直秉持客戶至上的原則，致力於提供暢通的客戶服務投訴渠道，並認真傾聽每位客戶的聲音和建議。為確保投訴得到高效且規範的處理，本集團制定了《處理客戶投訴操作流程》及《投訴管理規程》，以此明確投訴的處理流程和反饋機制。一旦收到客戶投訴，我們會迅速組織相關部門負責人、項目負責人、內控部以及客戶服務部進行深入討論，共同分析投訴原因，並制定切實可行的解決方案。

此外，我們還會定期對客戶投訴處理過程進行系統性的總結和評價，從中汲取經驗教訓，不斷優化經營管理和業務運作流程，從而進一步提升客戶服務的質量和水平。我們深知，只有不斷改進和創新，才能更好地滿足客戶的需求和期望。

本年度集團並未收到任何客戶投訴，若有任何投訴個案，我們將確保每一宗投訴都得到了我們的認真對待和妥善處理，確保了及時處理率達到100%。這一數據不僅體現了我們對客戶投訴處理的高效率和有效性，更彰顯了我們對客戶服務質量的高度重視和堅定承諾。



對於客戶的問詢需
在一個工作日之內進行響應



每週或每兩週
與客戶溝通項目進展



定期邀請客戶來訪
並作深入溝通

2. 創新驅動，價值升「維」

2.4.3 隱私保護及信息安全

集團始終將各利益相關者的信息安全與隱私置於首位。為確保這一承諾得以落實，我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》及《中華人民共和國個人信息保護法》等一系列信息安全與隱私保護的法律法規。此外，集團還制定了一系列內部管理制度，如《計算器信息安全管理標準》和《計算器管理制度》，旨在規範員工在信息收集、存儲、共享、使用和銷毀等各個環節的操作，並明確隱私保護的相關條款，從而確保信息與數據處理的合規性和合法性。為進一步強化信息安全管理工作，本集團公共管理部設立了信息安全小組，負責發佈信息安全相關文件、開展信息安全培訓，並積極防範信息洩露風險，不斷優化和完善信息安全流程。

為進一步保障客戶隱私，我們制定了《公司客戶信息保密規定》，該規定要求我們根據內部制度和標準，全力保障患者的安全和隱私。在進行臨床試驗時，我們確保每位參與者都充分了解試驗的內容、潛在風險及預期收益，並在此基礎上做出知情且自願的參與決定。這一過程中，我們始終堅持提供充分的知情同意，並要求參與者簽署自願參與協議，從而確保每位患者的權益得到充分尊重和保護。於報告期間，集團並不知悉任何有關侵犯客戶隱私或丟失客戶數據的投訴。

2.5 可持續供應鏈

維亞生物堅持採取負責任的採購策略，努力打造具有韌性和可持續性的供應鏈，為企業自身、社會以及環境帶來積極的影響。在採購與經營過程中嚴格遵守包括《中國人民共和國招標投標法》在內的國家和地區的法律法規。集團制定執行並定期更新《供貨商准入規範》、《供貨商管理規程》、《招投標管理制度》和《供貨商管理制度》等政策，為對供貨商准入、選擇、分類、驗收、評價管理等環節做出明確規定。

2. 創新驅動，價值升「維」

2.5.1 供貨商准入

本集團針對供所商管理，制定了供應商准入規範，對供商選擇、准入、分類、驗收、評價管理等方面做出明確規範，以確保供應鏈的穩定性和高效性。採購部對匯總的供方進行初步篩選後，向目標供應商收集資料，以便進一步了解其能力和信譽。在採購物料的技術要求下，我們向候選供應商提供樣品或標準，要求他們進行產品打樣和報價。採購員會匯總資料，篩選出合適的候選單位。我們根據供應商的表現和評估結果，將其分為長期供應商、普通供應商及黑名單供應商。為了增強供應鏈的穩健性和連貫性，我們致力於為每個原輔料和包裝材料選擇兩到三家可靠的生產商，並與他們建立長期穩定的合作關係。我們努力減少供應商的更換頻率，以確保長期的穩定供應，並最大程度地降低潛在的供應風險。

我們堅決打擊不正當競爭行為，致力於維護公正公平的合作關係。根據《中華人民共和國招標投標法》，建立了《招投標管理制度》，秉持公平公正的合作態度，統一採購的標準化運管模式，規範商業合作流程，建立互信互助的合作關係。我們採用競價模式，並通過內部審核環節對所有採購合同實行多方監管機制，確保採購過程的公正性和透明度。部門聯合審批的方式亦能夠有效規避採購風險，保障公司的利益。對於表現不佳、存在欺詐、舞弊或誠信問題的供應商，我們將列入黑名單，並通知採購職能部門，不再與其進行交易。

集團還積極將綠色供應鏈管理理念融入其發展戰略規劃之中，並設定了明確的綠色供應鏈管理目標。為實現這一目標，公司特別設立了管理部門，致力於推進綠色供應鏈管理的各項工作。我們持續優化和完善採購標準與制度，確保綠色採購理念貫穿於原材料、設備以及服務採購的每一個環節。同時，我們積極引領並帶動供應鏈上下游企業，共同提升資源能源利用效率，改善環境績效，從而實現整個供應鏈的綠色發展。我們堅信，通過持續的努力與合作，我們將共同邁向更加綠色、可持續的未來。

2. 創新驅動，價值升「維」

綠色採購

- 供應商提供的產品需符合對人體，對環境友善及相關EHS的規定
- 產品在使用過程不消耗更多能源，不產生更多廢棄物
- 供應商的包裝需達到簡化、合理化、可降解的目標
- 需持有ISO 9001 (質量管理體系)、ISO 14001、(環境管理體系)和ISO 45001 (職業健康安全體系)等相關證書

綠色物流

與物流供貨商合作：

- 實現以提升物流綠色化為目標的自動化
 - 實現有毒、有害物品的有效管理
 - 推行邊角料原料試劑的綠色回收再利用
-

我們亦要求參與採購合作的供貨商簽署《採購合同》，共同履行的社會責任，如果供貨商存在使用童工、監獄工、強迫和強制勞動、超時加班對員工造成嚴重健康安全和安全隱患而未採取措施的情況，我們將終止合作。

2.5.2 供貨商考核

本集團重視供應商管理，定期梳理供應商表現並推行年度績效考評制度，旨在降低供應鏈風險。對於常用供應商，我們進行嚴格的年度考核，從質量、採購和售後、倉儲、生產使用這四個方面評估供應商的綜合情況，並基於綜合分數情況，決定該供應商是否作為主採購供應商、候選採購供應商或減少採購供應商。若供應商在重大方面出現問題，我們將隨時進行複查，並暫停與其合作直至整改完成。對於不再合作的供應商，我們將採取停用處理。對於嚴重違規的供應商，我們將永久拒絕與其合作，以維護集團的聲譽和利益。通過這一考核體系，我們不斷優化供應商隊伍，確保供應鏈的穩定性和高效性。

2. 創新驅動，價值升「維」

我們採取多種措施，如供應商社會責任調查問卷和現場審計，以強化供應商在環境保護和企業社會責任方面的意識和整體水平。我們的社會責任現場審計旨在全面評估供應商在童工、強迫勞動、工作時間、工資福利、健康安全以及環境保護等方面的表現與舉措，確保供應商在這些方面符合《供應商管理規程》以及本集團綠色供應鏈的核心價值觀。採購部、營銷部和質量部共同負責供應商社會責任的評審工作。我們要求所有供應商恪守商業道德標準，在產品及服務交付過程中嚴格把控質量標準，同時尊重員工的權益，保障平等薪資等就業權利，致力於提升員工的職業安全與健康水平。

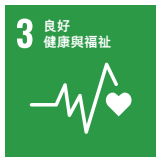
於報告期間，我們共有2,565家合作供貨商，以原材料類為主。供貨商主要來自中國大陸，共有2,348家供貨商，其中，華東地區佔約82%、華中地區約6%，華北地區約7%、華南及東北地區地區約5%。全部供貨商均執行本集團供貨商聘用及管理規定。

指標名稱	2022年	2023年
供貨商總數量	2,309	2,565
中國大陸	2,262	2,348
— 華東地區	1,930	1,916
— 華中地區	213	148
— 華北地區	92	159
— 華南地區及東北地區	27	125
海外地區	47	32

3. 引領行業，多「維」助力

維亞生物多年來致力於投資孵化業務，專注於全球生物醫藥創新，為提升人類健康與福祉貢獻力量。公司秉持負責任投資理念，以雙輪驅動的服務換現金(CFS)和服務換股權(EFS)模式為核心，加速新藥研發及商業化進程。同時，維亞生物積極參與行業交流與合作，搭建行業生態系統，促進國內外技術交流與合作，共同推動生物醫藥行業的健康、可持續發展。

對目標聯合國可持續發展目標：

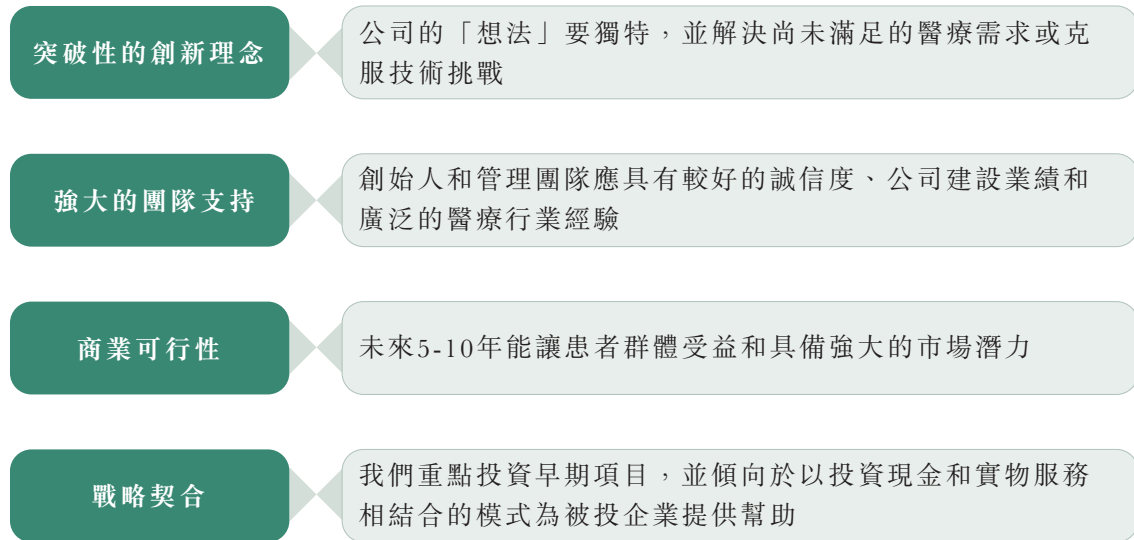


3.1. 負責任投資

維亞生物秉持負責任投資理念，致力於滿足全球病人的醫藥需求。我們將這一理念融入雙輪驅動的CFS與EFS業務模式，以Viva Bio Innovator(VBI)為核心部門，搭建起全球創新生物醫藥公司的孵化與成長平台。在投資前與投資後的管理流程中，我們嚴格實施盡職調查，參與投資企業決策，並系統分析ESG因素。我們的調查分析重點評估創新藥企業能否為患者帶來創新療法，解決臨床需求，並考察其選擇的疾病市場潛力。通過這一系列舉措，我們確保投資行為既具有經濟效益，又符合社會責任，為全球病人的健康福祉貢獻力量。

3. 引領行業，多「維」助力

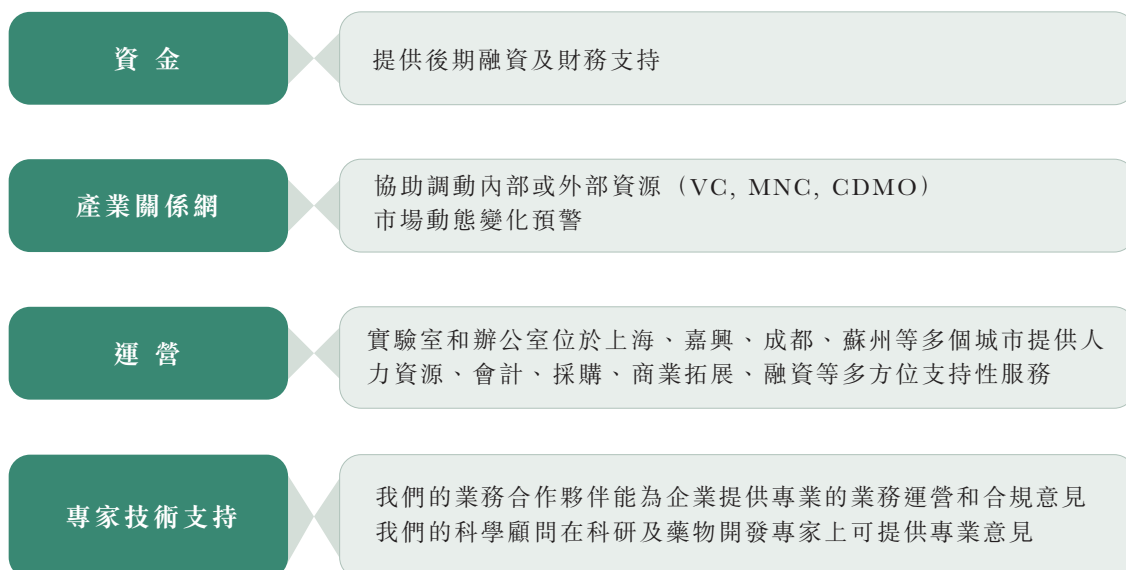
我們的投資策略



3. 引領行業，多「維」助力

專業的投後管理支持

面對快速變化的生物醫藥行業局勢，技術創新始終是企業長遠發展的關鍵。VBI專注於發掘、投資與服務全球範圍內具有醫療價值的生物醫藥創新概念。依托維亞生物在新藥研發領域的深厚經驗和技術優勢，VBI不僅提供資金支持，更致力於優化一系列投後增值服務。這包括研發指導、場地和後勤支持、產業對接以及投融資對接等，旨在推動新藥研發「從0到1」的轉化，並助力商業化成功。通過全方位的投後管理支持，我們助力生物醫藥企業不斷成長，為人類的健康事業貢獻力量。



3. 引領行業，多「維」助力

本年度新增投資孵化公司

序號	公司名稱	類型	適應症／主要技術／業務
1	輻聯科技	通過換股形式獲得	一家全面整合的國際化放射性藥物治療公司，主要管線適應症為癌症

Phenomic AI與兩大製藥公司達成戰略合作共同開展癌症療法的研究合作



於本年度11月，Phenomic宣佈與勃林格殷格翰達成戰略合作，共同發現癌症治療新靶點。勃林格殷格翰將負責靶點引進、非臨床和臨床開發以及商業化，Phenomic則獲得約900萬美元的前期支付款，並有資格獲得超過5億美元的額外收益。此外，Phenomic還與阿斯泰來通過其子公司Xyphos達成戰略研究合作，共同探索Phenomic開發的抗體以增強細胞療法對實體瘤的治療效果。此次合作將推動Phenomic在癌症治療領域的進一步突破。

3. 引領行業，多「維」助力

Arthrosi 全球創新痛風藥 AR882 溶解痛風石最新臨床成果在美國風濕病學會 2023 年會上發佈



維亞生物投資孵化的 Arthrosi Therapeutics 公司研發的全球創新痛風藥 AR882，在近期美國風濕病學會年會上發佈了最新臨床結果。研究顯示，AR882 在治療痛風患者時展現出顯著的安全性和有效性，能夠降低血清尿酸、減少痛風石、減輕尿酸結晶負擔，並降低痛風急性發作率。與現有療法相比，AR882 療效更佳。此次發佈包括主題演講和研發成果海報展示，重點突出了 AR882 的臨床突破性成果，為痛風治療領域帶來了新希望。

啟愈生物 Q-1801 項目獲 CDE 臨床批件

維亞生物參與投資孵化的啟愈生物宣佈，其自主研發的 Q-1801 項目於 2023 年 1 月 11 日獲得國內 CDE 臨床試驗批准通知書，此前該項目已獲得美國 FDA 臨床批件。Q-1801 由啟愈生物利用其抗體工程技術平台開發，為全球首創同時靶向 SIRP α 及 PD-L1 的雙特异性抗體。

勤浩醫藥 SHP2 抑制劑 GH21 聯用 EGFR 抑制劑奧希替尼獲批臨床

在本年度 11 月，由維亞生物參與投資孵化的、致力於利用組合技術平台開發全球新一代抗腫瘤小分子藥物的研發企業，勤浩醫藥宣佈，公司新型蛋白酪氨酸磷酸酶 SHP2 變構抑制劑 GH21 聯用針對表皮生長因子受體 (EGFR) 突變的口服 EGFR 激酶抑制劑奧希替尼在中國獲批開展臨床試驗。體內外研究表明，GH21 用作單藥療法及／或其他抗腫瘤藥聯合用藥，對多種實體腫瘤有效。目前，GH21 已在中美兩地開展 I/II 期臨床試驗，美國臨床試驗由戰略合作夥伴滬亞生物國際主導。GH21 顯示出良好的 PK 和安全性，同時在低劑量組就已觀察到療效信號。

3. 引領行業，多「維」助力

3.2. 深化行業合作

維亞生物致力於通過在技術、模式和合作三方面的深入探討，全力打造一站式藥物研發、生產與合作平台。為此，我們主動策劃並舉辦相關論壇活動，旨在為行業搭建一個高效溝通與交流的橋樑。同時，我們積極與業界專家展開深入對話，共同探討行業發展的新動向與標準，努力構建完善的行業生態系統，進而促進國內外合作與交流的深度融合。

2023年美中藥協中國分會年會

在本年度11月的美中藥協中國分會年會上，維亞生物的高級團隊積極參與並分享了公司在小分子藥物研發及生物醫藥投資領域的最新進展。高級副總裁蔡建華博士在圓桌論壇中深入探討了維亞面對小分子藥物研發挑戰的努力與未來趨勢。而首席創新官兼維亞生物創新中心負責人戴晗博士則主持了生物醫藥投資相關論壇，與嘉賓共議新形勢下的投資機遇與挑戰。展會期間，維亞展示了PROTAC／分子膠技術平台等多項先進技術，獲得現場嘉賓的積極反饋，氣氛熱烈。此次年會展現了維亞在新藥研發及生物醫藥投資領域的專業實力與前瞻視野。



3. 引領行業，多「維」助力

維亞生物與深勢科技攜手推進基於AI4S的靶向RNA小分子藥物發現

2023年5月，本集團與北京深勢科技有限公司宣佈達成戰略合作，雙方基於各自業務和技術的協同性和互補性，充分整合優勢資源，就基於AI4S的靶向RNA小分子藥物發現展開深度合作。

3.3. 賦能行業發展

維亞生物始終堅守企業初心，貫徹社會責任實踐賦能行業發展。我們致力於通過為孵化企業構建資源平台、接洽外部合作夥伴，從技術和資金等多個層面提供全方位支持。我們的目標在於賦能生物醫藥、醫療服務、醫療信息化、數字療法以及營養健康等細分行業的快速發展，從而提升國內乃至全球的藥物可及性與醫療便利性。本報告期內投資孵化公司有6家實現全部或部分退出，退出所獲得的現金及投資收益部分將助力公司未來更好地發展。我們期望通過這些努力，幫助企業實現可持續發展，為社會健康事業貢獻更多力量。

維亞生物成功引入戰略投資人，累計融資總額2.25億美金

本報告期內，集團在整體性融資及戰略投資人的引入方面取得了突破性進展。成功引入了淡馬錫、弘暉、淡明及迪拜投資公司作為戰略投資人，並完成了累計近2.25億美金的融資。這將為公司注入新活力，助力其實現輕裝上陣及可持續發展。

維亞堅持以創新為核心，完善前沿技術平台，釋放其全球領先的藥物研發服務平台價值。未來，維亞將繼續提供一站式藥物研發及生產服務，依托First-in-class藥物研發經驗及資深科學家團隊，為全球生物科技及製藥企業提供差異化、定制化全產業鏈服務。

4. 環境效益，「維」護生態

維亞生物作為全球生物製藥行業的積極參與者，一直視環境效益為企業價值創造的核心。我們始終保持高度警覺，關注運營活動對生態環境的影響，並積極採取主動措施，以滿足行業和社會對綠色發展的期望。另外，集團密切關注其運營對環境的影響，嚴格遵守所有適用的環境法律和法規，並積極響應行業和社會對可持續增長的需求和標準。

對目標聯合國可持續發展目標：



4.1. 助力氣候行動

氣候行動已成為全球共同關注的焦點，氣候變化不僅牽動著國際社會的神經，更是企業可持續發展不可忽視的議題。各國紛紛設立碳中和目標，如中國的「3060」目標，彰顯了應對氣候變化的決心。作為社會責任的承擔者，企業在氣候變化應對中扮演著愈發重要的角色。我們密切關注氣候變化動態，識別業務發展中的法律、政策轉型風險，以及氣溫上升和極端天氣帶來的物理風險，並初步估算潛在財務影響與風險應對成本。我們遵循氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議，公開披露氣候風險與機遇，並在2023年積極採取行動，為構建氣候友好型社會貢獻力量。

4. 環境效益，「維」護生態

風險	層面	風險描述	潛在的財務影響	我們的行動
實體風險	急性實體風險	極端天氣事件(如颱風、暴雨、洪水等)的頻發可能會影響公司樓體及設備安全、延長員工通勤時間、對員工的安全及企業的正常經營造成一定的影響	<ul style="list-style-type: none"> - 營運成本增加 - 員工保險及補貼成本增加 - 收入減少 	行政部門密切關注極端天氣並及時發佈相關應急響應，如遇到雷雨大風天氣時，提醒員工做好安全防範、調整辦公安排，切實保障員工的生命安全與財產安全
	慢性實體風險	全球變暖導致的持續高溫天氣可能使公司製冷設備(如空調)的能耗增加同時持續高溫亦有可能使藥物的質量出現問題	<ul style="list-style-type: none"> - 營運成本增加 	不斷改進公司設備，提升製冷和儲存設備的能源利用效率 定期檢視藥物存放的流程及狀況，確保溫度不會影響藥物質量

4. 環境效益，「維」護生態

風險	層面	風險描述	潛在的財務影響	我們的行動
轉型風險	政策及法規	國際內外氣候變化相關政策的變化可能導致公司投入更多的成本用以確保合規	- 合規成本增加	定期監察法律法規的發展趨勢，確保合規經營
	市場	隨著公眾對可持續發展意識的增強，投資者和消費者可能需要更多的動物權利、天然和有機醫療產品。如果集團產品被認為違反動物權利或比替代品更不可持續，那麼它可能會面臨需求下降	- 營運成本增加 - 收入減少	集團設有嚴格的質量監控評估制度，確保所有醫藥產品均沒有違反動物權益或攙雜基因毒質和基因轉殖植物
	聲譽	如果公司未履行相應的社會責任，採取適當措施管理氣候變化帶來的潛在影響，可能影響各利益相關方包括投資者對公司的評價	- 企業形象受損 - 投資減少	強化與各利益相關方的溝通，及時披露相關信息，確保各利益相關方對企業現狀的知情權 此外，朗華製藥把公司自身的氣候相關信息公開披露到碳揭露項目(CDP)平台上，增加信息透明度

4. 環境效益，「維」護生態

風險	層面	風險描述	潛在的財務影響	我們的行動
機遇	產品	由於氣候變化可能間接影響公眾健康，因此對與監測和減輕環境健康風險相關的產品和服務的需求可能會增加。維亞生物可以通過滿足這些需求的產品拓展新市場	- 收入增加	集團積極透過CFS與EFS這一雙輪驅動的業務模式去搜尋及培育有潛力的藥物研究與開發的公司，共同開拓生物醫藥行業的市場及可持續發展

為有效應對極端天氣事件，保障企業人員和財產安全，朗華製藥與維亞生物均採取了積極行動。朗華製藥制定了《突發環境事件應急預案》，旨在提升公司應對環境風險的能力。另外本年度集團亦根據其他園區的運營管理特點，為各園區編發了更符合實際情況的《突發環境事件應急預案》。預案中不僅包含了應對防洪防汛等自然災害事件的監測準備、預警程序、處置措施和疏散方案，還對自身環境風險、應急措施差距、應急隊伍組織和應急裝備資源等進行了詳盡分析，以縮短突發環境事件發生時的反應時間。此外，我們還組織了如《防颱風安全教育培訓》等氣候災害應對相關培訓，幫助員工正確認識各類氣候災害，掌握避災救災知識，共同構築企業安全防線。

4. 環境效益，「維」護生態

4.2. 節能減排行動措施

4.2.1 減排行動藍圖

維亞生物主要的碳排放來源來自我們CDMO環節，即朗華製藥的藥品生產流程之中。為了展示我們創造可持續環境的決心，朗華製藥已參考了設定科學基礎目標倡議(SBTi)的方法設立了幾個明確的短期減排目標，分別針對溫室氣體減排、節水和減少廢物。為實現這一目標，我們正在實施一套全面的措施，旨在促進不同時間框架內的綠色生產、運營和發展。

類別	目標	目標年份	2023進度狀況
碳排放	與2020年基準年相比，我們的萬元產值範圍1和範圍2排放量需減少20%	2030	✓與基準年相比，範圍1和範圍2溫室氣體排放密度降低了47%
水資源	與2020年基準年相比，萬元產值用水量需降低25%	2025	✓與基準年相比，萬元產值用水量降低了59%
無害廢棄物	與2020年基準年相比，萬元產值無害廢棄物產生量需降低50%	2025	✓與基準年相比，無害廢棄物產生密度降低了65%

✓ 達標；○ 在正軌上；✗ 落後

另外，在CRO環節上我們亦在節約能源減少廢物方面訂立表來年的相關目標已督促推進我們加強相關的環境管理措施。

類別	2024年目標
能源	減少電力能源使用，期望可節電約115兆瓦時
固體廢物	減少報廢試劑的處置量20千克

4. 環境效益，「維」護生態

4.2.2 環境管理方法

維亞生物在追求經濟穩健發展的同時，致力於最大化環境效益，並努力減少企業發展過程中對環境的不良影響。本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國土壤污染防治法》以及《醫療廢物管理條例》等一系列環境保護相關的法律法規與行業標準，確保企業在可持續發展的道路上與環境保護相協調。於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反環保相關法律法規的情況。

本集團制定了《環境保護管理規則》明確了我們環境保護工作的原則及組織架構責任，確保生產及運營流程中的環境管理議題得到全面覆蓋和妥善處理。該規則對運營中的具體操作流程進行了詳細規範，為環境管理工作的執行提供了有力指導。為加強生產及運營過程中的環境管理，我們設立了專門的環境、健康與安全(EHS)管理部門。該部門負責排放物管理、資源使用管理及污染防治等工作，確保各項環境指標達到標準。同時，我們鼓勵各公司積極推進環境相關的體系認證進程，共同減輕環境負荷，維護環境質量。

在環境因素識別和評價方面，我們制定了《環境因素識別和評價程序》。該程序採用標準化的環境因素識別、評價及管理流程，確保公司能夠及時把控重要環境因素，推動相應改善計劃的制定與實施。這有助於我們更加精準地識別潛在的環境風險，並採取有效措施加以應對。

4. 環境效益，「維」護生態

在辦公室日常管理方面，我們向員工發佈《節能減排倡議書》、《綠色辦公倡議書》，推動一系列綠色辦公措施。我們鼓勵員工以身作則，共同推動能源與資源節約，營造更加綠色、環保的辦公環境。我們亦通過多渠道多形式的方式，積極開展環境保護知識培訓與宣貫。

在環境管理體系建設方面，本年度朗華製藥取得了ISO 14001體系認證，並在全球製藥工業供應鏈協會(PSCI)ES模塊的審計中獲得了低風險的評級。這些成果充分證明了我們環境管理系統的成熟及完整性，也為我們今後在環境保護領域取得更多成就奠定了堅實基礎。

4.2.3 綠色生產

維亞生物採取了積極措施以應對氣候變化並減少溫室氣體排放，致力減少在生產過程中的能源消耗，實現綠色藥品生產系統。

維亞生物建立了一系列管理制度，包括《能、資源管理程序》、《能源採購和審批管理制度》、《能源生產管理制度》、《能源考核、獎懲制度》等，從採購到生產流程都有嚴格的能源管理體系。通過定期檢查和監控能源使用效率，公司實施了有效的降低能源消耗和提高能源效率的措施。我們對實驗室設備的耗能情況開展定期檢查，並在季度環境安全會議中提出相關設備的耗能情況，以達到節能降耗的目的。此外，朗華製藥還推出了《節能規劃》，明確了職責和工作程序，以加強能源管理並挖掘節能潛力。公司積極進行政策制度的動態管理，按季召開《節能規劃》推進例會，確保規劃的適宜性、充分性和有效性。

4. 環境效益，「維」護生態

此外，我們還制定了《溫室氣體盤查管理程序》，規範公司溫室氣體排放盤查工作。該程序確立了各種溫室氣體排放相關項目的數據提供及紀錄的負責人，加強了公司溫室氣體的信息管理、文件記錄保存，並為碳披露項目(CDP)報表提供有效數據。

再生能源

光伏系統是集團可持續發展的重要一環。基於原有廠區屋面光伏基礎，我們進一步擴大了光伏使用規模，1萬平方米廠用光伏已於本年度完工及順利運作，大幅提升了光伏產電量。本年度光伏產電量達101,863千瓦時，比去年增加了68%。展望未來，我們將持續推進光伏發電建設，如鋪設更多屋頂光伏板、採用光伏發電路燈等，為實現綠色低碳目標不懈努力。



4. 環境效益，「維」護生態

設備優化

我們優先選用節能光管，並安裝智能化燈光管控系統，確保燈光在需要時才啟動，從而有效節省能源。我們大力推行新能源車輛的使用，包括叉車、商務車及集團班車，均選用新能源汽車，以進一步減少碳排放。在實驗室中，我們安裝了新型通風儲櫃，相比傳統設備可節省40%的用電量，相當於節約了24萬千瓦時的能耗，顯著降低了實驗室的能源消耗。

為了進一步優化能源使用和提高環保效益，我們間歇性啟用廢液焚燒爐，確保在需要處理廢液時高效運作，而在無需求時則關閉，以減少不必要的能源消耗。此外，我們還更換了全廠蒸汽總調節閥，減少了總管壓力過高造成的安全閥洩露問題，這不僅提高了生產的安全性，也降低了能源的浪費。另外，我們實施了物料管道化輸送，減少了物料轉運中廢氣的排放，從而實現了廢氣減排的目標。我們還引入了新型蓄熱式熱力焚化爐(RTO)減排設備，通過廢熱回收降低燃料消耗量，進一步提升了節能減排的綜合效益。



新能源班車



新能源叉車

4. 環境效益，「維」護生態

節能行動

我們制定了一系列政策鼓勵節能環保行為。在空調使用方面，我們設定了嚴格的溫度限制，冬季不高於20度，夏季不低於26度，以減少能源消耗。同時，我們提倡閒時斷電，通過合理設置空調溫度。透過用電實時監控軟件，我們可以實時查看全廠的用電及負荷情況。我們還鼓勵員工選擇公共交通工具出行，減少汽油用量。此外，我們還加強了實驗室間的巡查監控，確保設備在閒置時及時關閉能源，對於未關閉設備的行為進行相應處罰。



4. 環境效益，「維」護生態

本年度，我們在環境巡查中發現實驗室旋轉蒸發儀在不用時未關閉加熱功能，導致每天耗能高達1,000千瓦時。為此，我們已通知相關員工，要求他們使用完畢後立即關閉加熱，以節省能源。同時，我們將此項目納入每週常規計分檢查，確保節能措施得到有效執行。



報告期內，維亞生物在生產和實驗室環節使用的能源類型主要為外購電力和外購熱力。我們在自發電環節及蓄熱式焚燒爐環節使用柴油，自有車輛部分使用汽油。

4. 環境效益，「維」護生態

指標名稱	2022年	2023年	單位
溫室氣體排放			
直接能源使用排放量(範疇一) ¹	1,404.35	1,466.05	噸二氧化碳當量
間接能源使用排放量(範疇二) ²	45,376.87 ⁽⁵⁾	45,285.23	噸二氧化碳當量
樹木減排量	1.73	1.47	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量 ³	46,779.49 ⁽⁵⁾	46,731.28	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	19.66 ⁽⁵⁾	21.68	噸二氧化碳當量/ 收入人民幣百萬元
能源消耗量			
汽油消耗量	28,128.00	31,937.00	公升
柴油消耗量	496,110.00	497,017.00	公升
可再生能源 ⁴	62.99	101.86	兆瓦時
直接能耗總量	5,453.78	5392.37	兆瓦時
直接能耗密度	2.29	2.50	兆瓦時/ 收入人民幣百萬元
外購電力使用量	47,659.52	45,442.40	兆瓦時
外購熱力使用量	45,951.17 ⁽⁵⁾	48,912.73	兆瓦時
間接能耗總量	53,820.95	94,355.13	兆瓦時
間接能耗密度	22.62	43.77	兆瓦時/ 收入人民幣百萬元
能源消耗總量	59,274.73	99,747.50	兆瓦時
能源消耗密度	24.91	46.27	兆瓦時/ 收入人民幣百萬元

1 溫室氣體(範疇一)排放數據的計算方法參考國家發改委公佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》。

2 溫室氣體(範疇二)中生產環節電力排放數據的計算方法參考中華人民共和國生態環境部於2022年發佈的關於做好2023—2025年發電業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知；非生產環節電力排放數據的計算方法參考國家公佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》及上海市生態環境局於2022年發佈的《關於調整本市溫室氣體排放核算指南相關排放因子數值的通知》。熱力排放數據的計算選取國家發改委公佈的各行業核算指南中熱力對應的二氧化碳排放因子缺省值。

3 由於受到計算方法的限制，該數據中所包含的間接能源使用排放量(範疇二)僅包含二氧化碳的排放，而暫未包含其他類別溫室氣體的排放。

4 報告期內，集團通過架設太陽能光伏板產生並使用可再生能源電力。

5 由於外購熱力統計記錄發生變化，我們重述了2022年範圍2溫室氣體排放數據。

4. 環境效益，「維」護生態

4.3. 三廢管理

4.3.1 廢氣管理

集團廢氣主要源自CDMO製藥生產過程，為確保廢氣得到妥善處理，我們制定了一系列嚴格的管理制度。通過《廢氣管理程序》、《廢氣處理操作規程》及《廢氣吸收管理制度》等政策，我們明確了各類廢氣的處理方法，力求實現廢氣的再資源化和無害化處理，從而有效減少廢氣排放量。此外，我們還新制定了三室RTO運行操作規範和鹵素廢氣樹脂吸附工藝操作規程，確保相關設施及工藝系統穩定、有效、安全運行，實現廢氣達標排放。這些舉措不僅有助於保護環境，也為企業可持續發展奠定了堅實基礎。

我們採取了一系列有效措施減小廢氣排放。首先，製藥過程中產生的廢氣會經過三室RTO處理，這不僅能顯著提高揮發性有機化合物(VOC)淨化效率，還大幅降低淨化後氣體的排出溫度。我們優化了廢氣總管的伸縮節，有效減少了廢氣洩漏的風險。同時，廢氣排氣筒裝有VOC在線監控系統，一旦監控參數超出限值，系統會立即向管理人員發送報警信息。在CRO環節，實驗室廢氣收集後經過活性炭處理再排放，確保廢氣達到排放標準。我們還制定了年度環境監測計劃，以確保廢氣排放持續符合環保要求。



三室RTO設施

4. 環境效益，「維」護生態

指標名稱	2022年	2023年	單位
廢氣排放			
VOCs	8,264.15	5,713.81	千克
硫氧化物(SO _x)	264.95	517.7	千克
氮氧化物(NO _x)	1,028.00	3,346	千克
車輛空氣污染物排放量⁵			
一氧化碳(CO)	857.22	683.54	千克
碳氫化合物(HC)	43.44	36.09	千克
氮氧化物(NO _x)	1,665.50	1,465.22	千克
可吸入顆粒物(PM ₁₀)	54.24	40.66	千克
細顆粒物(PM _{2.5})	48.88	45.08	千克
硫氧化物(SO _x)	1.19	1.25	千克

4.3.2 廢水管理

集團廢氣主要源自於製藥生產過程，為確保污水得到妥善處理，我們制定並嚴格遵從《廢水管理程序》、《污水處理操作規程》及《污水處理設施管理制度》等政策。我們嚴格執行國家規定的廢水排放標準，對各類廢水進行收集和處理，確保達標排放，從而有效控制水體污染，減少對周邊水體的影響。同時，我們按照地方政府要求，將廢水進行相應處理後排入市政管網，並定期進行監測，堅決杜絕排放超標行為。

5 車輛空氣污染物具體排放數據的計算方法參考自中華人民共和國生態環境部發佈的《道路機動車排放列表編製技術指南(試行)》。

4. 環境效益，「維」護生態

在CRO環節，我們將生產廢水統一收集並交由具備資質的處理單位進行處理，確保廢水得到妥善處理；同時，生活污水也會經過化糞池處理後再納入管網排放。廢水排放口亦配備了化學需氧量(COD)在線監控系統，萬一參數超出限值，系統便會向管理人員發送報警信息，對相關排放點進行檢查。此外，本年度我們在成都園區新建的廢水處理設施亦已正式投入使用，處理規模可達到每日400噸，進一步提升了廢水處理能力。

而在CDMO環節，我們對不同類型的廢水，如車間高濃廢水、地面清洗低濃廢水及生活廢水等，都採用了相應的運輸、收集及處理方式。車間內配備了污水收集罐及泵，確保污水能夠被有效收集並通過專管泵送至污水處理設施進行處理。此外，我們還實施了雨污分流(將雨水和污水分流)、清污分流(將清水和污水分流)和污污分流(將高污染和低污染污水分流)等措施，進一步提升了廢水處理的效率和質量。

指標名稱	2022年	2023年	單位
廢水排放量			
工業廢水	165,087.16	168,336.30	噸
- COD	10.86	13.75	噸
氨氮	0.16	0.36⁶	噸
生活污水	81,306.91	50,558.40	噸

6 2023年度周浦園區添加了有關氨氮的檢測裝置，因此本年度數據有所提升。

4. 環境效益，「維」護生態

4.3.3 有害廢棄物管理

我們高度重視有害廢棄物管理，為此制定了一系列嚴格的政策和程序。我們遵循「統一收集、分類處置、集中焚燒、消除隱患」的管理原則，對有害廢棄物進行有效管理。我們致力於實現危險廢物的「減量化、資源化和無害化」目標，通過科學的方法和先進的技術手段，最大限度地減少有害廢棄物的產生，並將其轉化為可再生資源，同時確保處理過程對環境無害。我們制定了《危廢品管理制度》和《固體廢棄物管理程序》，旨在加強危險廢物的管理，保護生態環境和人體健康。在操作過程中，我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《國家危險廢物名錄》、《危險廢物管理計劃和管理台賬制定技術導則》、《危險廢物轉移管理辦法》以及《排污許可證申請與核發技術規範工業固體廢物(試行)》等相關法律法規，確保處置方法合規合法。

在CRO環節中，化學實驗室產生的溶液等危險廢棄物，我們會委託具備資質的第三方公司進行專業處理，確保廢物得到安全、合規的處置。同時，我們明確了相關部門及關鍵崗位人員的工作職責，嚴格控制危險廢物的檢驗、出入庫、貯存、收集、運輸等各個環節的人員管理，防止任何可能的疏漏。為確保處理過程的準確性和安全性，危險廢物在貯存前會進行必要的檢驗和稱重，以確保與預定接收的廢物一致，並在包裝容器上粘貼符合規定的標籤。對於生活垃圾中的少量有害廢棄物，我們遵循運營所在地的生活垃圾管理條例，將其按有害垃圾進行分類投放和處置。我們嚴格區分危險廢物和一般廢物，嚴禁將未被污染的一般廢物當作危險廢物處理，以避免不必要的風險和浪費。

4. 環境效益，「維」護生態

此外，為減少報廢試劑的產生，本年度我們特設了回收試劑庫，將有再利用價值的試劑進行回收和再利用。這一舉措不僅有助於減少廢物的產生，還促進了資源的合理利用和節約。

在CDMO環節，朗華製藥積極推行危險廢物智能監管，確保廢物處理的安全高效。為提升溶劑回收率，公司更換了老化的冷凝裝置，不僅減少了溶劑損耗，還降低了VOC排放。我們建立了日處理量達60噸的廢液廢水焚燒系統及配套的煙氣淨化裝置，有效處理溶劑產生的廢水廢液，從而大幅減少溶劑廢棄量。此外，我們亦制定了《廢液焚燒裝置安全標準操作規程》，確保裝置在運作上符合安全標準，降低危險廢物洩露風險。



新冷凝裝置



廢液廢水焚燒系統及配套的煙氣淨化裝置

4. 環境效益，「維」護生態

報告期內，CRO環節的主要危險廢棄物為化學實驗室的廢棄燃料、化學品；而CDMO環節產生的危險廢棄物主要為廢渣、廢活性炭、廢溶劑、高沸物、廢鹽、廢樣品、廢包裝材料、廢水處理污泥、廢礦物油等。其相關數據如下：

指標名稱	2022年	2023年	單位
危險廢棄物			
廢棄燃料及化學品 ⁷	5,289.22	3,120.50	噸
有機廢液	338.04	400.88	噸
實驗室固廢及玻璃	127.05	97.80	噸
高沸物產生量	2,265.65	0	噸
廢鹽產生量	2,394.95	0	噸
污泥產生量	543.33	351.67	噸
其他危險廢物產生量 ⁸	1,323.19	5,414.26	噸
危險廢物產生總量	12,283.16	9,350.40	噸
危險廢物產生密度	5.16	4.34	噸／收入人民幣百萬元

7 廢棄燃料及化學品包括廢酸、廢鹼、廢有機溶劑等。

8 其他危險廢物包括廢渣、廢活性炭、廢包裝桶、廢包裝袋、廢礦物油、廢樣品、飛灰、爐渣等。

4. 環境效益，「維」護生態

4.3.4 無害廢棄物管理

我們高度重視無害廢棄物管理，為此制定了《固體廢棄物管理規程》。該規程規範了集團內各類固體廢棄物的收集、分類和處置方法，確保所有操作均符合國家法律、法規的要求。固體廢棄物分為可回收普通固廢、不可回收普通固廢、可回收危險固廢和不可回收危險固廢，我們嚴格按照分類進行處理。

類別	固體廢棄物	存放及處置方式
可回收普通固廢	<p>廢紙類：辦公廢紙、舊書、舊報紙、紙箱等</p> <p>塑料類：包裝塑料膜、廢橡膠、廢塑料桶等</p> <p>金屬類：鐵、銅、報廢金屬設備和輔件、報廢工具等</p>	<p>少量的可放置於「可回收固廢」桶中，如有大量的可回收普通固廢便需要直接送至公司廢棄物臨時貯存場所。</p> <p>將廢紙箱、報廢金屬等有價值的垃圾交予有資質的廢品收購商處置，剩餘無價值的無害垃圾交於環衛公司處置。</p>
	餐廳剩飯、剩菜等	統一收集到搜食桶後送至園區進行廚餘處理。
不可以回收普通固廢	其他生活垃圾	放置於「不可回收固廢」桶中並交由有資質的處置單位處置



回收箱

4. 環境效益，「維」護生態

自2021年起，朗華製藥啟動了「無廢工廠」建設項目，其目標在於通過一系列措施，包括工業固體廢物污染防治、生活垃圾污染防治、節能減排以及優化組織管理與規章制度，並加強科普宣傳工作，從源頭上降低污染物的產生量。通過這些努力，朗華製藥旨在實現生產全過程的嚴格控制，並推動廢棄物的綜合利用，為推動可持續發展做出積極貢獻。於報告期內，我們開展的重點工作有：

- 1： 廢氣總管優化伸縮節後，減少了廢氣洩漏風險；



- 2： 增加溶劑罐區並進行物料管道化輸送，減少了物料轉運中廢氣的排放；



4. 環境效益，「維」護生態

- 3： 優化溶劑回收設施、提升溶劑回收率，減少了溶劑損耗。而損耗部分會以廢氣或固廢方式排放。



- 4： 加大無廢工廠建設宣傳力度



此外，我們積極實施廢物分類和回收工作，完善廢物分類系統，將可回收的包裝材料如紙板、塑料和金屬等與其他廢物有效分開，以實現資源的最大化利用和減少環境負擔。通過這些措施，我們致力於推動無害廢棄物管理的持續改進，為構建綠色、可持續的生態環境貢獻力量。

4. 環境效益，「維」護生態

報告期內，維亞生物無害廢棄物要集中在日常辦公和生產環節產生的一般固體廢棄物以及生活垃圾。其相關數據如下：

指標名稱	2022年	2023年	單位
無害廢棄物			
廢棄紙張產生量	51.37	27.15	噸
廢玻璃品產生量	1.18	1.06	噸
廢塑料產生量	36.13	8.11	噸
廢金屬產生量	102.32	320.22	噸
飛花、廢棉產生量	46.93	58.45	噸
廢棄包裝產生量	67.54	42.51	噸
廚餘垃圾產生量	57.42	72.37	噸
其他垃圾產生量	117.73	141.01	噸
無害廢棄物產生總量	480.62	670.88	噸
無害廢棄物產生密度	0.20	0.31	噸／ 收入人民幣百萬元

4. 環境效益，「維」護生態

4.4. 資源管理

4.4.1 水資源管理

本集團深知水資源的有限性和寶貴性，同時也認識到它在我們生產和運營過程中的不可或缺性。因此，我們承諾在業務營運中始終堅守節約用水的原則，並通過《能、資源管理程序》明確了各種節約用水的原則和方案，以合理利用水資源、降低耗水量。在報告期內，我們並未遇到任何求取適用水源的問題或困難。

我們要求各部門、車間加強冷卻水和蒸汽冷凝水的回用，以提高水資源的利用效率。同時，在水洗廁所方面，我們安裝了節水型閥門，杜絕了長流水的浪費現象。此外，衛生間還配備了自動感應節水開關，進一步節約了用水量。

通過這些措施的實施，我們不僅有效降低了水資源的消耗，還為促進可持續發展作出了積極貢獻。我們將繼續致力於推廣節約用水理念，不斷完善水資源管理體系，為實現綠色生產貢獻力量。

報告期內，我們的水資源的使用情況如下：

指標名稱	2021年	2022年	單位
水資源使用量			
耗水量	249,148.99	215,026.00	噸
耗水密度	104.70	99.75	噸／ 收入人民幣百萬元

4. 環境效益，「維」護生態

4.4.2 包裝材料管理

集團在包裝材料管理方面採取了一系列有效措施。我們主要使用紙箱、紙桶和包裝袋等包裝材料，並注重廢棄包裝的分類處理。廢棄外包裝如木箱、紙箱等，由專人每日收集至指定堆場，確保堆放整齊並委託第三方單位進行處置。同時，廢棄內包裝如廢內包裝袋、廢包裝桶等則作為危險廢物進行專門處理。為了更環保和可持續，我們致力於優化包裝設計，減少材料使用，提高循環利用率，並探索使用可生物降解的包裝材料。此外，我們還通過教育和激勵措施，積極推廣包裝材料的回收再利用，鼓勵員工和客戶共同參與，為保護環境貢獻一份力量。

儲運新罐區，大大提升環保效益

2023年10月份開始啟用儲運新罐區，朗華製藥採用管道密閉化輸送方式，有效減少了2,500個(200L)包裝桶的消耗，此舉不僅降低了運輸成本，更顯著提升了環保效益，為公司的綠色可持續發展邁出了堅實的一步。



4. 環境效益，「維」護生態

報告期內，我們的包裝材料使用情況如下：

指標名稱	2022年	2023年	單位
包裝材料消耗			
包裝材料消耗總量	174.88	184.49	噸
包裝材料消耗密度	0.07	0.09	噸／ 收入人民幣百萬元

4.5. 綠色運營

數字化轉型

在數字化浪潮的推動下，維亞生物深信數字化變革不僅是技術進步的體現，更是公司精進業務、提升競爭力的關鍵所在。我們通過利用先進的數字技術和智能系統分析能力，大大提升了環境相關數據的處理效率和透明度。例如，用電實時監控軟件、自動化儲運及智能危廢管理建設等數字化應用，都為我們提供了精準、實時的數據支持，幫助我們更好地掌握業務動態，優化資源配置。

此外，數字化轉型還幫助我們減少了不必要的實體文件浪費，提高了辦公效率。在日常事務管理中，我們進一步更新優化了辦公自動化系統，將業務管理、人事管理、物資申領、流程審批等一系列日常辦公與管理流程集合至OA工作台，實現了信息與資源的高效流通，大大降低了不必要的資源使用。未來我們將繼續加大在數字化管理系統建設上的投資，不斷探索新的數字化應用場景，為我們的發展注入新的動力。我們相信，通過數字化轉型，我們將能夠更好地應對市場挑戰，實現可持續發展。

5. 以人為本，「維」情社區

維亞生物堅守「以人為本」這一核心發展理念，致力於構建多元包容的企業文化，尊重並激發員工的潛能。我們關注員工的健康與安全，助力其成長與發展，實現自我價值。在創造經濟價值的同時，我們以善意與溫情，尋求更深遠的社會意義，實現集團與員工的共贏發展。

對目標聯合國可持續發展目標：



5.1. 僱傭合規與員工福利

5.1.1 僱傭管理

在僱傭管理上，我們始終堅守公平、多元化及零歧視的原則，確保所有層面的勞動實踐都充滿公正與包容。從招聘、薪酬與福利確定、晉升、培訓到解僱，我們都以公平、公正的態度對待每一位員工。我們深知遵守法律法規的重要性，因此，我們嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《就業促進法》和《中華人民共和國婦女權益保障法》等相關國家和地方的法律法規。同時，我們還制定了《工資管理程序》、《工作時間管理程序》、《反歧視管理程序》等規章制度，以規範招聘錄用及用工管理的行為和程序。我們堅決反對任何形式的歧視，不因性別、殘疾、家庭婚姻狀況、性取向、年齡、政治和哲學觀點、宗教信仰、工會活動、種族、社會、文化或國籍等因素產生僱傭歧視。我們致力於創造一個公平、公正的工作環境，讓每一位員工都能充分發揮自己的潛力。

5. 以人為本，「維」情社區

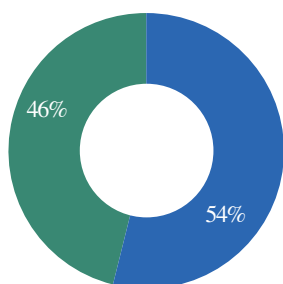
對於童工和強制勞動，我們堅決持零容忍的態度。我們依據國務院《禁止使用童工規定》和《中華人民共和國未成年人保護法》，制定了相應的政策程序和補救措施，以防止招用童工。在招聘過程中，人力資源部會嚴格核實候選員工的身份，確保不非法僱傭童工及強制勞工。我們要求所有合作承包商和供貨商同樣遵守這些規定。一旦發現違規行為，我們將立即終止非法勞工合約，並依法處理。

維亞生物本集團在員工薪酬管理方面，已建立一套完善的工資管理程序。該程序旨在明確工資計算方法，提升勞務報酬、補貼福利、工資發放形式與時間等方面的透明度，確保相關政策制度的公開公正。而在工作時間管理方面，我們嚴格遵守國家法律法規，明確規定加班、工時計算、考勤、法定假期、年休假及法定特殊假期的相關要求。針對特殊職業工種，集團會根據實際情況，合法合規地確定工時制度，並靈活選擇適用的綜合計算工時工作制或不定時工作制，以確保員工的權益得到充分保障。

截至報告期末，本集團員工總數為2,077人，與去年相比，員工數量減少了19%。主要因降本增效的考慮，而進行的人員優化。在年齡分佈上，我們的員工主要集中於30歲以下，這一比例高達55%，顯示出我們團隊的年輕活力。從職能上看，研發人員佔據了主導地位，其比例達到了66%，這也突顯了本集團在創新研發方面的重視。在員工多元化方面，我們取得了積極的成果。男女比例保持相近，其中男性員工佔據了54%，女性員工佔據了46%，這有助於營造一個平等包容的工作環境。此外，我們的員工分佈廣泛，遍佈上海、嘉興、成都、寧波、台州、蘇州、香港及海外等多個地區，這不僅增強了我們的業務覆蓋能力，也為員工提供了更為廣闊的發展空間。

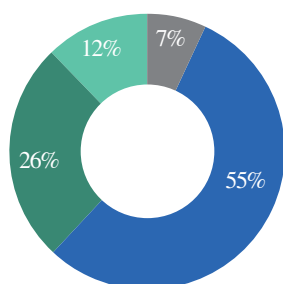
5. 以人為本，「維」情社區

按性別劃分的僱員總數



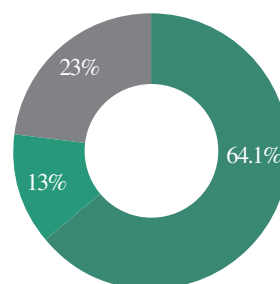
- 男性員工總人數
- 女性員工總人數

按年齡劃分的僱員總數



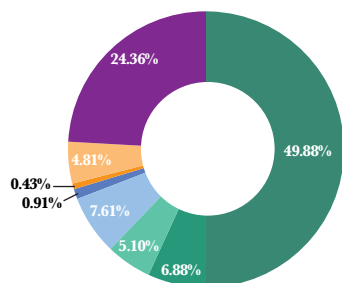
- <30歲的僱員總人數
- 31-40歲之間的僱員總人數
- 41-50歲之間的僱員總人數
- >50歲的僱員總人數

按僱員類型劃分的僱員總數



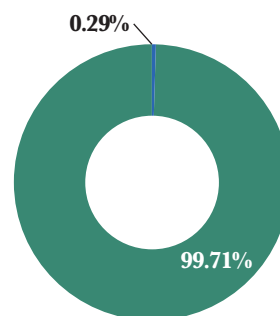
- 研發人員
- 管理人員
- 其他人員

按地區劃分的僱員總數



- 上海
- 嘉興
- 成都
- 蘇州
- 香港
- 海外
- 寧波
- 台州

按僱傭類型劃分的僱員總數



- 返聘人員
- 合約人員

5. 以人為本，「維」情社區

指標名稱	2022年	2023年
員工總數	2,601	2,077
按性別劃分的員工流失比率		
男性	1,430	1,123
女性	1,171	954
按年齡劃分的員工流失比率		
30歲以下	1,628	1,149
31-40歲	560	531
41-50歲	246	242
50歲以上	167	155
按地區劃分的員工流失比率		
上海	1,209	1,036
嘉興	255	143
成都	237	106
寧波	96	100
台州	533	506
蘇州	239	158
香港	22	19
海外 ⁹	10	9
總員工流失率¹⁰	21%	39%
按性別劃分的員工流失比率		
男性	21%	40%
女性	22%	38%
按年齡劃分的員工流失比率		
30歲以下	23%	49%
31-40歲	20%	32%
41-50歲	17%	25%
50歲以上	11%	19%
按地區劃分的員工流失比率		
上海	20%	29%
嘉興	14%	64%
成都	28%	137%
寧波	3%	7%
台州	23%	32%
蘇州	30%	66%
香港	0%	16%
海外 ⁹	0%	11%

9 我們的海外地區包括北美、澳洲、英國等地。

10 員工流失率為報告期內該類別的離職人數／(報告期內該類別期末人數+報告期內該類別離職人數)得到的百分比。

5. 以人為本，「維」情社區

5.1.2 員工福利

我們集團始終秉持著以人為本的理念，從多個維度展現對員工的深切關愛。我們建立了完善的員工福利及關愛保障體系，旨在為每一位員工送去全方位的關愛，提升員工的幸福感和歸屬感。

除了員工手冊中明確規定的五險一金、商業保險、年假、育兒假等法定福利外，我們還為員工提供了豐富的補貼和資助。每月設有午餐補助、交通補助，以及旅遊活動補貼、高溫補貼等，確保員工在各個方面都能得到妥善照顧。此外，我們還定期安排全員體檢，發放節假日和生日福利，讓員工感受到集團的溫暖和關懷。為了方便員工的通勤和生活，我們提供班車服務以及為應屆畢業生、實習生或者短期內找不到合適房源的同事提供員工宿舍。同時，我們還設立了部門團建經費，鼓勵員工之間的交流與合作。考慮到不同員工群體的實際需求，我們還推出了異地外派人員津貼制度以及應屆生和實習生的過渡住房政策，確保每一位員工都能得到合適的關愛。

今年，我們對福利平台進行了調整，調整後的福利平台規模更大，消費場景更多，為員工提供了更多的選擇和便利。同時，我們還與平台協商取消了食堂收取3%的服務費，進一步減輕了員工的負擔。

我們堅信，這些福利措施不僅能夠提升員工的工作積極性和滿意度，還能夠增強員工的凝聚力和向心力。我們將繼續努力，為員工創造更加優越的工作環境和條件，讓員工在集團這個大家庭中感受到更多的溫暖和關愛。

5. 以人為本，「維」情社區

5.1.3 員工關愛

我們集團高度重視員工關愛，為每位員工包括實習生提供豐富的活動經費福利。部門領導可根據員工需求安排團建活動，無論是部門內部還是跨部門，都能共同享受旅遊、體育活動、聚餐等多樣化活動。此外，我們還組織了籃球、羽毛球等團體活動，增進員工間的交流與友誼。在春節期間，各部門和項目組更是精心準備過年禮包，為員工送上節日的祝福與關懷。此外，自12月起，我們還上線了關愛通福利平台，提供每月餐補、生日福利以及免收服務費商戶等福利，讓員工可以根據自己的實際需求選擇更廣泛的消費場景。我們堅信，這些舉措將讓員工感受到公司的溫暖與關懷，為公司的持續發展注入強大的動力。



5. 以人為本，「維」情社區

團建龍舟競賽

第十七屆「張江杯」龍舟賽在張江科學城呂家濱河道上熱烈舉行，集團作為參賽單位之一，展現了員工們同舟共濟、奮勇爭先的精神風貌。此次比賽吸引了來自政府機關、企事業及院校等41支隊伍，共同為觀眾呈現了一場精彩的龍舟盛宴。



5.1.4 員工溝通

我們公司高度重視員工溝通，致力於營造一個開放、透明的交流環境。每月定期組織工作會議，不僅溝通工作內容，還積極收集員工的訴求與反饋，確保每位員工的意見都能被及時傾聽和重視。同時，我們還建立了釘釘工作群，方便員工之間的雙向溝通，實現信息的即時共享和快速響應。為了更好地服務員工，各個部門都設置了人力資源業務合作夥伴(HRBP)崗位，由經驗豐富的人事專員擔任。這些HRBP不僅負責收集員工的問題和意見，還會上報給管理層，並結合公司規章制度提供改善建議及方案，確保員工的聲音能夠得到有效傳遞和妥善處理。

5. 以人為本，「維」情社區

對於新入職的員工，我們會提供全方位的入職指引，幫助他們快速適應工作環境，融入企業氛圍。人力資源部門、IT部門和所在業務部門都會給予新員工必要的支持和幫助，確保他們能夠順利融入團隊，開展工作。集團同時亦大力建設數字化辦公平台，旨在為員工提供一體化便捷溝通渠道。無論是業務溝通、事項報批還是要事諮詢，員工都可以通過這一平台快速完成，大大提高了工作效率和溝通效果。

我們還設立了總經理信箱，員工可以通過書信形式投遞意見或建議。行政部負責每週定期開啟信箱，收集匯總相關意見，並在當天轉交有關部門處理。有關部門在調查處理後，會於5日內以《員工投訴及答覆記錄》書面形式進行回復，確保員工的每一個聲音都能得到及時、認真的回應。

大學生拓展活動

大學生拓展活動從課堂延伸到戶外，旨在幫助新同事自我認知和角色轉換。活動不僅促進團隊融入，加強溝通，還培養合作精神，讓新同事在活動中深刻理解和認同企業文化，為未來的工作生活奠定堅實基礎。



5. 以人為本，「維」情社區

5.2. 多元化與包容性

本集團始終致力於推動企業的多元化與包容性發展。在組織架構、員工培訓、女性福利、結社自由以及反歧視等方面，我們精準發力，打造開放、包容的工作環境。在僱傭構成上，我們積極追求性別、年齡、種族、語言、文化背景以及教育背景等多維度的多元化，以匯聚各類人才，共同為企業發展貢獻力量。我們的辦公大樓設有母嬰室，為助力哺乳期女性回到職場開展工作的配套。同時，我們特別重視女性員工的權益與福利，如朗華製藥在三八婦女節為全廠女性送上美麗的花束和真摯的祝福，維亞生物亦發放女性用品禮盒，以展現我們對女性員工的關懷與尊重。我們相信，多元化與包容性不僅是企業持續發展的重要基石，更是構建和諧社會的重要力量。



朗華製藥婦女節活動



維亞生物女神節活動

5. 以人為本，「維」情社區

我們集團堅決反對任何形式的歧視，在《反歧視管理程序》中明確表明不會因殘疾因素產生僱傭歧視或偏見。我們積極為殘障人士提供就業機會，2023年僱傭的殘障人士比例達到2.3%左右。我們向其提供工作機會，以展現我們對殘障人士的深切關懷與尊重。

5.3. 職業健康與安全

我們集團一直將員工的健康和安全生產視為重中之重，努力為員工創造一個安全穩定的工作環境。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，確保每一位員工都能在法律的保護下工作。

我們的研發和生產基地獲得了ISO 45001職業健康安全管理体系認證，這是我們對於員工健康安全管理的有力證明。我們制定了嚴格的工廠環境衛生管理及安全管理制度，不斷提升生產流程的穩定性與安全性，確保員工在工作中免受傷害。我們根據EHS文件管理制度規定，每3年對EHS文件進行適用性回顧，並根據相關法律法規的變更情況進行文件的適用性檢查。今年，我們進一步優化了《EHS變更管理程序》，完善了微小變更評估流程，細化了變更實施要求，以應對各種可能的安全風險。

集團定立要多項有關職業健康安全的目標，務求為員工創造一個更加安全、健康的工作環境：

0 死亡、重傷、火災、爆炸、 中毒、環境污染安全事故	0 危險化學品(含危險廢棄物) 洩漏事故、有責交通事故
100% 報送隱患排查信息及時率	99% 事故隱患整改率及整改及時率
95% 安全設施完好率	100% 安全事故及時報告率
100% 安全培訓參訓率及合格率	99% 職業健康體檢及時率

5. 以人為本，「維」情社區

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反職業健康與安全相關法例的情況。同時於包括報告期間在內的最近三年內，未曾發生因工死亡個案。

5.3.1 安全巡查

我們各園區的EHS管理部門始終堅守職責，定期開展日常生產及實驗室的安全巡查工作。為了確保不同類型實驗室的安全管理能夠精準到位，我們特別制定了專門化的安全手冊，為實驗室的安全運行提供了明確的指導。

我們對實驗室檢查實施了嚴格的違規計分統計制度。每間實驗室都按照通風櫥數量設立了相應的總分，並制定了詳細的檢查內容清單。每週，EHS人員都會親自帶隊，與實驗室安全員一同進行巡查，通過扣分的方式對實驗室的安全狀況進行季度評比。評分項目涵蓋了廢物處理、員工操作程序是否合乎安全規範、實驗室現場各設施是否合乎標準以及儲藏管理等多個方面。得益於這些嚴格的措施，本年度我們在實驗室的衛生安全環境方面表現良好，獲得了優良的評定。我們將繼續加強安全巡查工作，確保實驗室的安全穩定運行，為科研工作的順利進行提供有力保障。我們深信這種持續的監督機制將能夠推動實驗室安全管理的持續改進。

5.3.2 職業病防範管理

由於員工在日常工作中可能會接觸到各種有毒或有害物質，我們深知職業病危害防治的重要性，並為此投入了大量精力。為了全面有效地管理職業病防範工作，我們制定了一系列相關管理制度，包括《職業病危害檢測與評價管理制度》、《職業病危害警示與告知制度》、《職業病危害防治宣傳教育培訓制度》以及《職業病危害防治責任制度》等。這些制度為我們開展職業病防範工作提供了明確的指導和規範。

5. 以人為本，「維」情社區

我們設立了職業健康管理工作領導小組，由主要負責人全面負責職業病危害防治工作，加強職業病防治工作的組織領導。EHS部門則負責監護職業病危害防治工作的實施，以及職業健康管理與職業危害防治的具體工作。

此外，我們會每年進行職業病危害因素識別，確保對潛在的職業病危害有清晰的認識。同時，我們每三年一次與第三方檢測機構合作，開展對工作場所進行職業病危害因素檢測，確保員工的工作環境安全健康。為了保障員工的知情權和健康權，我們要求員工定期簽署《職業危害因素告知書》，將工作過程中可能產生的職業病危害及其後果、職業病防護措施和待遇等如實告知員工。這不僅是對員工權益的保障，也是提高員工職業病防治意識的重要途徑。

在職業病防護措施方面，我們在工作場所的醒目位置安裝了規定的警示標識，提醒員工注意職業病危害。同時，我們定期發放勞動防護用品，並定期檢查其使用情況，確保員工正確佩戴和使用。此外，我們還加強了職業病防治工作的宣傳教育，通過舉辦講座、培訓等形式，提高員工對職業病防範的認識和重視程度。

在職業健康體檢方面，我們實行崗中職業健康體檢制度，確保員工每年都能接受一次全面的職業健康檢查。新員工入職時，我們會安排他們參加崗前職業健康體檢；離職員工在離崗前也會接受離職職業健康體檢。2023年，我們未檢出職業禁忌和疑似職業病的員工。今後，若有發現職業禁忌員工，我們將安排他們調離原崗位；疑似職業病的員工將接受複查；患職業病的員工將得到積極的治療安排。

5. 以人為本，「維」情社區

5.3.3 工業設備及衛生管理

集團高度重視工業衛生與設備管理，為此制定了一系列嚴格的工業設備及衛生管理制度，包括《生產設施安全管理制度》、《致癌物管理程序》、《工藝安全管理(PSM)程序》及《工藝危害分析(PHA)管理制度》等，確保設備及運營流程符合安全標準。本年度我們還更新了《噪聲評估與聽力保護程序》及《呼吸防護管理規程》，加強對呼吸防護用品的適合性檢驗及記錄規定，以進一步提升工業衛生管理水平，保障員工的健康與安全。

在設備管理方面，我們嚴格按照國家法律、法規和相關技術標準進行生產設施建設，確保安全設施的性能符合要求。實驗室的防噪、排風、防毒和防電離輻射設備，均按照工業企業設計衛生標準進行設計，以保障設備的保護性能。此外，EHS部門定期開展設備巡查，一旦發現故障設備，會立即通知工程組或第三方維保單位進行維護，確保設備始終處於良好狀態。

在衛生管理方面，我們會識別和評估不同生物實驗室的安全等級及生產中暴露的潛在源。對於危害等級較高的實驗室及生產流程，我們採取有效的工程控制措施，確保其暴露量控制在可接受的職業暴露限值內，從而保護員工免受化學、物理或生物暴露的傷害和疾病。同時，我們要求員工在進入或使用相關區域時，必須佩戴足夠的防護裝備，並接受充足的培訓，以控制微生物試劑的傳染和暴露風險。此外，我們還定期對實驗室進行清潔消毒，確保實驗室環境的衛生和安全。

5. 以人為本，「維」情社區

5.3.4 職業健康安全培訓

為了保障員工的生命安全和健康，我們制定了《維亞生物安全教育培訓管理制度》，並通過不定期組織員工進行安全生產和職業健康培訓，確保員工能夠全面了解和遵守相關安全健康政策。

對於所有可能接觸生物制劑、面臨潛在暴露風險的員工，我們特別強調培訓的必要性。新員工或轉崗員工在開始新的生物實驗相關工作前，必須接受專門的培訓，以充分了解潛在風險並掌握相應的安全操作技能。

此外，我們根據不同崗位的特點和需求，提供專門的安全培訓。培訓內容包括實驗室和工作過程中的潛在危害性、勞保用品的選擇、穿戴和維護等。為了確保員工真正掌握培訓內容，我們還設置了相應的考核測試環境，並對員工的學習成果進行及時評估。為了保持員工的安全意識和技能水平，我們定期組織對員工的再培訓，並保留培訓記錄至少五年。

截至報告年末，我們的健康安全培訓已經累計培訓了3,612人次。其中，我們共開展了3,110次安全培訓和54次消防演練，有效地提高了員工的安全意識和應對突發事件的能力。

5.3.5 事故應急處理

集團制定了一套完善的應急預案，確保在突發安全環境事件發生時能夠迅速啟動並有效應對。這套預案不僅涵蓋了內部各種可能的突發情況，還與外部應急預案體系進行了有效銜接，確保在周邊企業發生較大或重大突發環境事件時，我們能夠及時通知並協作處理。

5. 以人為本，「維」情社區

為了保障應急預案的順利實施，我們成立了專門的應急救援組織機構，負責組織實施突發環境事件的應急處置及指揮工作。同時，我們還定期組織各種應急演練活動，包括劇毒化學品夜間防盜搶應急演練、生產安全事故綜合應急演練、突發環境事件應急演練以及車間現場處置演練等，以提高員工的應急處理能力和安全意識。

在2023年，我們制定了新的綜合應急預案並進行了備案，以確保預案的時效性和實用性。同年12月，我們還開展了一次消防實操滅火演習，讓員工們親身體驗滅火器的使用方法，進一步增強了員工的消防安全意識。

本年度的工傷個案主要來自朗華製藥。相關事故主要發生在車間及員工通勤期間，均未造成嚴重後果。我們已經依照集團《工傷保險條例》的相關規定妥善處理與安排，並通過持續改進體系和流程，增強安全培訓，實現對員工健康與安全的承諾。

指標名稱	2022年	2023年	單位
因工傷損失工作日數	518.5	104	天
因工亡故人數	0	0	人

5. 以人為本，「維」情社區

5.4. 人力資本發展

5.4.1 人才吸引與保留

我們集團高度重視人才吸引工作，2023年積極開展了校園招聘和社招活動。在計算化學部、生物部、化學部等關鍵研發崗位，我們主要採取線上校園招聘方式，以具有競爭力的薪酬待遇和完善的薪酬晉升體系為優勢，吸引優秀人才的加入。我們立足公司基本情況，結合外部市場行情，力爭為各類人才提供有競爭力、較為全面的薪酬福利。此外，我們還提供補貼福利、創新資助、多批次期權激勵、人才公寓等生活服務保障，以吸引更多科創人才、高技能人才以及高校畢業生申請人才計劃及各項人才項目。

對於海外或其他高階人才，我們協助辦理工作簽證及申請中國綠卡，並提供商業保險、帶薪探親假期等相關福利補貼，讓他們能夠安心工作、享受生活。這些舉措不僅體現了我們對人才的重視和關愛，也為我們吸引更多優秀人才奠定了堅實基礎。

在人才保留方面，我們通過一系列精心設計的機制，確保優秀員工能夠長期為集團貢獻價值。我們於每年4月和10月會為工作表現突出或有特殊貢獻的員工提供升職機會，充分展現了我們對人才的認可和重視。晉升過程遵循公平、公正、公開的原則，全面考慮候選人的德能、業績和潛力，確保選拔出最優秀的人才。在年末時，我們還會進行全員績效考核，人力資源部牽頭統籌管理，各業務部門負責制定員工的績效考核指標，確保考核工作的專業性和準確性。考核結果不僅與員工的晉升和淘汰機制掛鉤，還直接影響年度調薪，以此激勵員工不斷提升自我。

5. 以人為本，「維」情社區

此外，我們還通過年終績效獎金、年度優秀員工表彰等方式，對員工的辛勤付出給予物質和精神上的雙重認可。值得一提的是集團會針對工作滿三年且表現優秀的員工推出了「長期服務獎金計劃」，旨在鼓勵員工長期服務，共同創造更多價值。通過簽訂五年服務期合同，並逐年按工資比例發放獎金，以吸引並保留一批忠誠且高效的員工。



表彰典禮

5.4.2 人才激勵

人才激勵是我們集團持續發展的重要動力。我們積極探索積極有效的員工激勵政策，旨在鼓勵員工自我驅動，實現社會與自我價值。我們根據員工的表現設置了多項獎項，如項目獎金、公共安全獎、季度優秀員工獎等，以表彰在關鍵領域或環節表現出色的員工。此外，我們還通過晉升績效激勵、年度表彰等方式，激勵員工向榜樣學習，形成良性競爭氛圍，提升員工對企業文化和精神的認同。對於留宿員工，我們還進行了各項補貼及超額獎金發放，以表達對他們的關懷和認可。這些激勵措施不僅激發了員工的工作熱情，也提升了企業的凝聚力和競爭力。

5. 以人為本，「維」情社區

5.4.3 培訓與人才建設

為了確保員工能夠不斷提升自身能力，適應不斷變化的市場環境，我們制定了《員工培訓管理規程》，並以此為基礎，每年年初精心編製年度培訓計劃表，統籌集團人才培養規劃。我們根據不同部門的特點和需求，編製了各具特色的培訓方案。培訓對象涵蓋了從新員工到中高層管理人員的各個層次，培訓方式和考核方式也靈活多樣，旨在滿足員工多樣化的學習需求。培訓的內容目的多元且深遠，包括了提升來年重點績效工作的能力、加強環境及安全意識、技能提升、知識更新和行為態度改善等多個維度。在培訓形式上，我們注重理論與實踐相結合。以集中授課和具體實驗操作為主，使員工在掌握理論知識的同時，也能通過實際操作加深對知識的理解和應用。這種培訓方式不僅提高了員工的學習效率，也增強了他們的實際操作能力。

針對不同部門和職業階段的員工，我們提供相適應的培訓項目。對於項目經理級別的員工，我們以提高管理技能為主，幫助他們更好地帶領團隊完成項目任務；對於中高層管理人員，我們則更加注重管理能力與領導水平的培養，以提升他們的戰略眼光和決策能力。本年度我們特別加強了對新員工的培訓，通過提供英語培訓業務帶教及專業培訓，並制定英語培訓學習和考核要求，使年輕人才更容易接軌國際資訊，拓展他們的國際視野。同時，我們亦加強了對研發人員的英語培訓，幫助部分管理人員及實驗人員提升英語專業水平，提升工作能力。

為了進一步提升培訓效果，我們積極培養內部講師，完善內訓課程體系。以外訓帶動內訓，不斷提升內部講師的教學水平和課程質量。同時，我們還建立了完善的培訓效果追蹤制度，加強培訓考核與激勵，確保培訓成果能夠真正轉化為員工的工作能力。

5. 以人為本，「維」情社區

每年培訓結束後，我們都會根據學員對講師授課的滿意度調研排名，評選出優秀講師，並給予相應的獎勵。這不僅是對講師辛勤付出的肯定，也激勵了更多員工積極參與培訓和學習。

未來，我們將繼續深化培訓與人才建設工作，不斷提升員工的綜合素質和業務能力，為集團的發展注入源源不斷的動力。



化學檢驗工(中級)培訓



有機合成工(中級)培訓



5. 以人為本，「維」情社區

報告期內，具體培訓情況如下：

指標名稱	2022年	2023年	單位
培訓總人數	1,145	869 ¹¹	人
按性別劃分的受訓員工百分比 ¹²			
男性	62%	67%	／
女性	38%	33%	／
按員工類別劃分的受訓員工百分比 ¹³			
研發人員	43%	26%	／
管理人員	3%	4%	／
其他人員	55%	70%	／
按性別劃分的平均受訓時數 ¹²			
男性	15	15	小時
女性	10	11	小時
按員工類型劃分的平均受訓時數 ¹³			
研發人員	6	6	小時
管理人員	7	6	小時
其他人員	40	39	小時

11 員工總人數有所減少培訓總人數亦相對上有所下降。

12 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的受訓員工百分比由該類別受訓人數／受訓員工總數的百分比計算得出。

13 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」中對數據計算方法的建議，按性別劃分的平均受訓時數由該類別員工總受訓時數／該類別員工總人數的百分比計算得出。

5. 以人為本，「維」情社區

5.5. 社區責任與貢獻

維亞生物深知，集團的壯大離不開社會各界的鼎力支持與豐富資源。因此，我們始終秉持著回饋社會的信念，竭盡所能為所在小區及整個社會的福祉做出貢獻。我們充分運用行業優勢，積極履行社會責任，時刻關注運營所在地小區群眾的需求，並通過多種形式助力教育、慈善等公益事業的發展。為此，我們不僅定期向各公益組織捐贈物資和資金，更結合自身優勢，與多所高校展開深度合作，為教育事業注入新的活力。此外，我們還積極組織員工參與各類公益活動，培養他們熱心公益、樂於奉獻的志願服務精神。

教育類公益活動

浙江朗華製藥與瀋陽藥科大學，台州學院，浙大寧波理工學院，台州技師學院，黑龍江生物職業技術學校等院校進行校企合作，建立實習實踐基地，集團將提供約5,600平方米的場地作為大學生實習實訓基地，並每年提供見實習崗位有20多個。在報告期內，一共有約500人次的各高校在校學生到訪實習實訓基地進行學習參觀。我們的實習實踐基地同時入選省級產教融合示範基地成員單位，頭門港現代產業學院合作企業，為行業產業提供可持續人才發展貢獻企業力量。近兩年被臨海市政府評為「臨海市高校畢業生見習基地」、「臨海市職業技能等級鑒定基地」。



附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A1	<p>排放物：</p> <p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>4.2. 節能減排行動措施</p> <p>4.3. 三廢管理</p>
KPIA1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.3. 三廢管理
KPIA1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2. 節能減排行動措施
KPIA1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3. 三廢管理
KPIA1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3. 三廢管理
KPIA1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.2. 節能減排行動措施 4.3. 三廢管理
KPIA1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.3. 三廢管理 4.5. 綠色運營

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A2	<p>資源使用：</p> <p>一般披露</p> <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p>4.2.節能減排行動措施</p> <p>4.4.資源管理</p>
KPIA2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2.節能減排行動措施
KPIA2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.4.資源管理
KPIA2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.2.節能減排行動措施
KPIA2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	4.4.資源管理
KPIA2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	4.4.資源管理
A3	<p>環境及天然資源：</p> <p>一般披露</p> <p>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p>	<p>4.2.節能減排行動措施</p> <p>4.4.資源管理</p> <p>4.5.綠色運營</p>
KPIA3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	<p>4.2.節能減排行動措施</p> <p>4.4.資源管理</p> <p>4.5.綠色運營</p>

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
A4	氣候變化： 一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	4.1. 助力氣候行動
KPIA4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對行動。	4.1. 助力氣候行動
B1	僱傭： 一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1. 僱傭合規與員工福利 5.2. 多元化與包容性
KPIB1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1. 僱傭合規與員工福利
KPIB1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1. 僱傭合規與員工福利
B2	健康與安全： 一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3. 職業健康與安全
KPIB2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.3. 職業健康與安全
KPIB2.2	因工傷損失工作日數。	5.3. 職業健康與安全
KPIB2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.3. 職業健康與安全

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B3	<p>發展及培訓：</p> <p>一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p> <p>註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。</p>	5.4. 人力資本發展
KPIB3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	5.4. 人力資本發展
KPIB3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.4. 人力資本發展
B4	<p>勞工準則：</p> <p>一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	5.1. 僱傭合規與員工福利
KPIB4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1. 僱傭合規與員工福利
KPIB4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1. 僱傭合規與員工福利

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B5	供應鏈管理： 一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	2.5可持續供應鏈
KPIB5.1	按地區劃分的供應商數目。	2.5可持續供應鏈
KPIB5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	2.5可持續供應鏈
KPIB5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.5可持續供應鏈
KPIB5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	2.5可持續供應鏈
B6	產品責任： 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.3質量管理
KPIB6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	2.3質量管理
KPIB6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.4客戶權益保障
KPIB6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.2知識產權管理
KPIB6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.3質量管理
KPIB6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.4客戶權益保障

附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	披露要求	報告索引
B7	反貪污： 一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.3 商業道德與反貪污
KPIB7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.3 商業道德與反貪污
B8	社區投資： 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	5.5. 社區責任與貢獻
KPIB8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	5.5. 社區責任與貢獻
KPIB8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	5.5. 社區責任與貢獻