

快狗打车 | GOGO X

年報

2023



GOGO X HOLDINGS LIMITED
快狗打车控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2246

目錄

公司簡介	2
公司資料	3
財務摘要及概要	5
主席報告	7
董事會報告	9
董事及高級管理層	54
管理層討論與分析	59
企業管治報告	72
環境、社會及管治報告	95
獨立核數師報告	142
合併全面收益表	149
合併資產負債表	151
合併權益變動表	153
合併現金流量表	155
合併財務報表附註	156
釋義	252



公司簡介

我們是亞洲主要的線上同城物流平台。我們的使命是利用科技讓同城物流更簡單。我們致力為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案。我們在亞洲六個國家及地區(即中國內地、香港、新加坡、韓國、印度及越南)的370多個城市開展業務，並在線上同城物流領域擁有及經營兩個獲高度認可及值得信賴的品牌：中國內地的快狗打車及亞洲其他國家和地區的GOGO X。

公司資料

董事

執行董事

林凱源先生(董事長*兼聯席行政總裁)
(*於2023年12月20日調任)
何松先生(聯席行政總裁)
胡剛先生(於2024年4月19日辭任)
陳小華先生(董事長)(於2023年12月19日辭任)

非執行董事

梁銘樞先生
王也先生

獨立非執行董事

鄧順林先生
趙宏強先生
朱嘉盈女士(於2024年3月28日獲委任)
米雯娟女士(於2024年2月23日辭任)
倪正東先生(於2023年12月19日辭任)

公司秘書

何詠雅女士(HKFCG (PE), FCG)
(於2023年12月23日獲委任)
余詠詩女士(ACG, HKACG)(於2023年12月23日辭任)

授權代表

林凱源先生(於2024年12月20日獲委任)
何詠雅女士(於2024年12月23日獲委任)
陳小華先生(於2024年12月19日辭任)
余詠詩女士(於2024年12月23日辭任)

審計委員會

趙宏強先生(主席)
梁銘樞先生(於2023年12月19日獲委任)
鄧順林先生
倪正東先生(於2023年12月19日辭任)

薪酬委員會

鄧順林先生(主席)
朱嘉盈女士(於2024年3月28日獲委任)
林凱源先生(於2024年4月19日獲委任)
胡剛先生(於2024年4月19日辭任)
米雯娟女士(於2023年12月19日獲委任及於2024年
2月23日辭任)
倪正東先生(於2023年12月19日辭任)

提名委員會

朱嘉盈女士(主席)(於2024年3月28日獲委任)
何松先生(於2023年12月19日獲委任)
趙宏強先生(於2023年12月19日獲委任)
米雯娟女士(主席)(於2024年2月23日辭任)
倪正東先生(主席)(於2023年12月19日辭任)
陳小華先生(於2023年12月19日辭任)

環境、社會及管治委員會

何松先生(主席)
林凱源先生
朱嘉盈女士(於2024年3月28日獲委任)
胡剛先生(於2024年4月19日辭任)

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益
實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

公司資料

法律顧問

科律香港
香港
中環
康樂廣場8號
交易廣場2座35樓

合規顧問

緯耀資本有限公司
香港
中環
德輔道中141號
中保集團大廈
4樓402B室

註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
George Town, P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

總部及中國主要營業地點

中國天津市
濱海高新區
華苑產業園區
榕苑路7號
凱德綜合樓
C座212室

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
46樓

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman, KY1-1102
Cayman Islands

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要往來銀行

平安銀行股份有限公司(北京崇文門支行)
中國
北京市東城區
崇文門外大街7號及9號
1幢南段1層1號

上海浦東發展銀行(上海閔行支行)
中國
上海市閔行區
莘松路159號

股份代號

2246

公司網站gogoxholdings.com**上市日期**

2022年6月24日

財務摘要及概要

財務摘要

	截至12月31日止年度		同比變動 (%)
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	
收入	752,818	773,248	(2.6)
毛利	257,895	261,609	(1.4)
除所得稅前虧損	(1,103,139)	(1,217,915)	(9.4)
年內虧損	(1,100,596)	(1,209,141)	(9.0)
非國際財務報告準則計量：			
年內經調整虧損淨額(未經審計) ⁽¹⁾	(170,325)	(228,900)	(25.6)
年內經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利 (未經審計) ⁽²⁾	(140,539)	(206,263)	(31.9)

附註：

- (1) 年內經調整虧損淨額指扣除(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；(iii)上市費用；及(iv)商譽減值前的年內虧損。
- (2) 年內經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(「未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利」)指扣除(i)所得稅抵免；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額前的年內經調整虧損淨額。

財務摘要及概要

五年財務概要

簡明合併全面收益表

	截至12月31日止年度				
	2019年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入	548,457	530,409	660,857	773,248	752,818
毛利	173,096	183,368	241,724	261,609	257,895
除所得稅前虧損	(170,374)	(653,311)	(872,576)	(1,217,915)	(1,103,139)
年內虧損	(183,845)	(658,226)	(872,854)	(1,209,141)	(1,100,596)
本公司權益持有人應佔年內虧損	(183,845)	(658,226)	(872,854)	(1,205,408)	(1,099,615)
年內總全面虧損	(228,950)	(490,973)	(795,298)	(1,365,198)	(1,093,278)
本公司權益持有人應佔年內 總全面虧損	(228,950)	(490,973)	(795,298)	(1,361,327)	(1,092,311)

簡明合併資產負債表

	截至12月31日止年度				
	2019年 人民幣千元	2020年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產					
非流動資產	1,195,844	1,132,999	1,107,356	1,137,643	279,877
流動資產	349,705	297,369	516,646	787,237	587,101
總資產	1,545,549	1,430,368	1,624,002	1,924,880	866,978
權益					
本公司權益持有人應佔權益	(1,098,929)	(1,581,189)	(2,075,809)	1,484,847	481,406
非控股權益	-	-	-	(764)	(1,731)
總(虧絀)/權益	(1,098,929)	(1,581,189)	(2,075,809)	1,484,083	479,675
負債					
非流動負債	1,945,442	2,170,621	3,240,446	24,430	21,105
流動負債	699,036	840,936	459,365	416,367	366,198
總負債	2,644,478	3,011,557	3,699,811	440,797	387,303
總(虧絀)/權益及負債	1,545,549	1,430,368	1,624,002	1,924,880	866,978

主席報告

尊敬的各位股東：

本人謹代表快狗打车控股有限公司(「**快狗打车**」)及其附屬公司以及合併聯屬實體欣然提呈本集團截至2023年12月31日止年度之全年業績。本報告概括了我們在不斷變化的經濟環境中的奮鬥征程、成就及戰略願景。儘管面臨挑戰，本集團展現出了韌性、創新及對卓越的堅定執著，使我們在物流行業取得了持續增長及領導地位。

聚焦亞太地區(APAC)，我們向東南亞國家的戰略中心轉移取得了顯著成果，截至2023年12月31日，本集團海外市場貢獻率佔總收入的62%。儘管全球形勢不確定性增加，在中國，我們的運營仍然保持穩定，並且我們保持警惕，監控並調整資源配置以實現最佳業績。與此同時，亞太地區的物流行業經歷顯著增長，主要是由於電子商務活動及數字化轉型的激增。本集團的戰略舉措使我們能夠有效應對該局勢，為我們的整體業績做出貢獻。

業績回顧

在我們的努力拓展下，海外市場取得了理想成果，香港、韓國、新加坡、越南及印度等市場的收入均有顯著增長。在中國，我們的企業解決方案、平台服務及增值產品持續做出貢獻。該等成就凸顯了我們在不同地區及細分市場提供價值的能力，抓住了新興市場電子商務的增長機遇。

報告期內，在嚴峻的經營環境下，本集團實現收入約人民幣752.8百萬元，同比下降2.6%。毛利潤為人民幣257.9百萬元，同比下降1.4%。我們不斷努力優化運營效率，虧損進一步收窄，較去年減少25.6%，至約人民幣170.3百萬元。

業務回顧及展望

我們一直致力於發展企業業務部門，該部門已成為本集團的主要增長動力，貢獻本集團總收入61.4%。年內，我們的企業業務實現了持續的增長，收入達到人民幣462.4百萬元，超過了市場預期。我們的企業服務旨在提供一站式解決方案，從招聘司機到培訓司機，再到現場管理，都有專門的人員進行全程跟蹤，確保交付品質及良好的客戶口碑。同時，我們充分利用平台優勢，推動定價和風險控制系統的改進，以適應不同行業、場景及定價模型的需求，縮短車隊及司機的付款週期，減輕其財務壓力。因此，我們的平台服務用戶參與度持續增長，而我們的增值服務部門的收入也增長了29.4%。該等數字反映了我們對客戶滿意度及運營效率的不懈追求。

主席報告

通過實施戰略多元化策略，各業務部門實現了持續增長。該增長得益於我們全年開展的幾項措施，例如我們在香港的保險服務及在中國內地的新能源汽車銷售等，亦正是該等措施提升了我們的業績。

本人欣然宣佈，作為提供物流技術解決方案的領導者，我們已成功於香港開展保險經紀業務。該戰略舉措彰顯了我們對多元化發展及創造價值的承諾。憑藉我們的行業專長及洞察力，我們推出了定制的保險解決方案，以降低整個供應鏈的風險並提高抗風險能力。我們的客戶及司機反響尤為熱烈，為我們帶來了可觀的收入。

在科技的推動下，我們對可持續發展的堅定承諾與公司運營策略無縫整合。本年度內，我們通過將空載率降至17%以大幅減少碳排放，凸顯了我們致力於通過戰略規劃及審慎投資減少碳足跡的決心。韓國的車隊優化及新加坡的智能路線演算法等舉措體現了我們對環境管理及企業責任的承諾。此外，作為「更環保、更優質」的同城物流平台，本集團在新能源領域亦取得了顯著成效，我們促成的新能源汽車銷售量同比增加12.9%。2023年，我們通過與新能源物流車製造商及金融公司合作，推出了專屬金融產品，以此鞏固我們的可持續發展目標。截至2023年12月31日，中國內地使用新能源汽車的司機比率為60%，新能源汽車完成的平台訂單比例從38%增至43%。

在瞬息萬變的環境中，技術提升已成為提高效率的關鍵因素。人工智能(AI)的融入徹底改變了我們的運營方式，提升效率並推動了創新。通過運用先進的分析及機器學習算法，我們優化了物流流程，在交貨準確性、履約時間及客戶服務方面實現了明顯的改進，從而提高了客戶滿意度。

除了客戶滿意度外，保障司機群體的利益亦一直是本集團經營理念的重中之重。我們成立了能制定規章制度並保護司機權益的司機服務委員會，從而提高了司機服務水平。截至2023年底，我們在天津、鄭州、深圳及武漢分別成立了工會，並在福州等地參與成立了聯合工會。我們還在中國內地30多個城市建立了「快狗之家」，為司機提供了休息及交流的場所。

展望未來，本集團將繼續致力於通過創新、可持續發展及卓越運營推動物流行業的變革。我們的願景是打造一個無縫物流、高效物流以及可持續物流的未來，使企業能夠在一個互聯互通的世界中蓬勃發展。在該征程中，我們對股東、員工及合作夥伴的堅定支持深表感謝。

本人謹代表董事會對利益相關者的支持及信任致以衷心感謝。我們將不斷為企業的可持續發展而努力，為所有股東創造更多的價值及機會。

董事會報告

董事會謹此欣然提呈本報告，連同本集團截至2023年12月31日止年度之經審計合併財務報表。

全球發售

本公司於2017年6月8日在開曼群島註冊成立為有限公司。本公司股份於2022年6月24日在聯交所主板上市。

主要業務

本公司為投資控股公司。本集團主要於中國內地、香港、新加坡、韓國及其他亞洲國家從事提供物流及交付解決方案服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

本集團於報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註1。

附屬公司

本公司截至2023年12月31日的主要附屬公司名單(連同其詳情)載於合併財務報表附註18。

業績

本集團截至2023年12月31日止年度的業績載於本年報第149至150頁的合併全面收益表。

末期股息

董事會不建議派付截至2023年12月31日止年度的末期股息(2022年：無)。

股東週年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司的應屆股東週年大會將於2024年5月20日(星期一)舉行。為釐定股東出席股東週年大會並於會上投票的權利，本公司將由2024年5月14日(星期二)至2024年5月20日(星期一)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會進行任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有股份過戶文件連同有關股票及過戶表格須於2024年5月13日(星期一)下午四時三十分前，送交本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理登記手續。

董事會報告

業務回顧

根據《公司條例》(香港法例第622章)附表5的規定，本集團業務於報告期間之公平回顧(包括本集團的主要財務表現分析及本集團未來業務可能發展)載於本年報「管理層討論與分析」章節。自財政年度結束以來發生的影響本公司的重大事件載於本年報「管理層討論與分析－期後事項」一節。該等討論構成本年報的一部分。

主要風險及不明朗因素

以下列表概述了本集團面臨的若干主要風險及不明朗因素，其中某些風險及不明朗因素超出了本集團的控制範圍：

- 我們參與的市場競爭激烈，倘我們無法有效競爭，我們的業務、經營業績及財務狀況可能會受損；
- 倘我們未能有效管理增長或執行戰略，我們的經營業績、財務狀況及增長前景可能受到重大不利影響；
- 我們須遵守多個司法管轄區不斷變化的監管規定，且我們可能無法全面遵守各種適用法規；
- 我們的業務收集、產生及處理大量數據，並受到與數據安全相關的複雜且不斷變化的法規及監督約束；
- 我們的業務運營及財務表現已受到COVID-19疫情的不利影響，日後可能繼續受到COVID-19疫情的影響，並可能受到其他流行病的影響；
- 倘我們對司機身份界定的方式被成功質疑或倘我們須將司機分類為僱員而非獨立承包人，我們的業務將受到不利影響；及
- 我們擁有大額商譽及其他無形資產。我們可能面臨與商譽及其他無形資產有關的減值風險，這會對我們的財務表現產生重大不利影響。

董事會報告

但是，以上並非詳盡列表。建議投資者在進行任何股份投資前自行判斷或諮詢彼等的投資顧問。有關本集團所面臨的其他風險及不明朗因素詳情，請參閱招股章程「風險因素」一節。

環境政策及表現

本集團致力於踐行社會責任，促進僱員福利及發展，保護環境，回饋社會，實現可持續發展。詳情載於本年報「環境、社會及管治報告」一節。

遵守相關法律及法規

就董事會所知悉，本集團於所有重大方面已遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團並無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

財務概要

本集團於過往五個財政年度的業績、資產及負債概要載於本年報第6頁。本概要並不構成經審計合併財務報表的組成部分。

董事會報告

全球發售所得款項用途

股份已於2022年6月24日在聯交所主板上市。本公司全球發售籌得的所得款項淨額(經扣除本公司就全球發售應付的包銷費用及佣金以及其他估計費用後)約為554.5百萬港元。

截至本報告日期，招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節先前披露的所得款項淨額的擬定用途及預期時間表並無變動。下表載列截至2023年12月31日全球發售所得款項淨額動用情況的概要：

目的	佔總金額的百分比	所得款項淨額(百萬港元)		截至2023年12月31日止年度所得款項的實際用途	截至2023年12月31日止年度所得款項的實際用途	截至2023年12月31日未動用金額	悉數動用剩餘所得款項淨額的預計時間表
		全球發售產生的所得款項淨額	截至2022年12月31日止年度所得款項的實際用途				
擴大我們的用戶基礎及提升我們的品牌知名度	40%	221.8	109.8	80.1	31.9	2025年12月31日	
開發新服務及產品以增強我們的變現能力	20%	110.9	29.0	63.4	18.5	2025年12月31日	
在海外市場尋求戰略聯盟、投資及收購	20%	110.9	0.7	3.5	106.7	2025年12月31日	
提升我們的技術能力及增強我們的研發能力，包括升級我們的訊息及技術系統，以及從第三方服務供應商採購先進技術	10%	55.5	15.4	26.4	13.7	2025年6月30日	
營運資金及一般公司用途	10%	55.4	34.4	15.4	5.6	2025年12月31日	
合計	100%	554.5	189.3	188.8	176.4		

董事會報告

與利益相關者的關係

客戶

就我們的平台服務而言，我們的客戶是就我們所提供的便利服務向我們支付服務費的司機。就我們的企業服務而言，我們的客戶為聘請我們擔任物流供應商的企業。就我們的增值服務而言，我們的客戶由廣泛的生態系統參與者組成，例如以司機作為目標客戶的廣告商。

於截至2023年12月31日止年度，本集團自五大客戶所得收益佔本集團總收益約19.3%（2022年：18.4%）。

據董事所知，於報告期間，除阿里巴巴的聯屬公司外，概無任何董事或彼等各自的緊密聯繫人或任何股東（據董事所知，彼等擁有本公司股份總數的5%以上）於本集團的五大客戶中擁有任何權益。

供應商

我們的供應商主要包括派遣司機到我們平台完成托運訂單的人力資源機構及車隊運營商。我們的供應商還包括服務器託管、雲計算、軟件服務和其他技術服務供應商、地圖服務供應商、第三方支付處理器、保險供應商、銷售及用戶服務外包商以及營銷服務供應商。

截至2023年12月31日止年度，自本集團五大供應商的採購佔本集團總收入成本約19.1%（2022年：26.3%）。

據董事所深知，於報告期間，除阿里巴巴的聯屬公司外，任何董事或彼等各自的緊密聯繫人或任何股東（據董事所深知，擁有本公司股份總數5%以上）均未於本集團五大供應商中擁有任何權益。

僱員

我們的成功取決於我們吸引、留住及激勵合格人員的能力。作為我們人力資源策略的一部分，我們為僱員提供具有競爭力的薪金、績效現金獎金及其他獎勵。獎金額通常經酌情決定，部分取決於僱員的表現及我們業務的整體業績。我們已在中國內地採用培訓協議，據此我們為僱員提供入職前及持續管理以及技術培訓。

物業、廠房及設備

於截至2023年12月31日止年度，本集團的物業、廠房及設備之變動詳情載於合併財務報表附註16。

董事會報告

股本

於截至2023年12月31日止年度本公司的股本變動詳情及截至2023年12月31日止年度的股份詳情載於合併財務報表附註23。

捐款

於報告期間，本集團並未作出慈善或其他捐款。

債權證

本公司於截至2023年12月31日止年度並未發行任何債權證。

儲備

本公司及本集團於截至2023年12月31日止年度的儲備變動詳情載分別載於合併財務報表附註35及附註24。

可供分派儲備

於2023年12月31日，本公司並無可供分派儲備(於2022年12月31日：零)。

銀行貸款及其他借款

於報告期間，本集團並無任何銀行貸款及其他借款。

董事會報告

董事

於報告期間及直至本報告日期，董事如下：

執行董事：

林凱源先生(董事長兼聯席行政總裁)(於2023年12月20日調任)⁽¹⁾

何松先生(聯席行政總裁)⁽²⁾

胡剛先生

陳小華先生(董事長)(於2023年12月19日辭任)⁽³⁾

非執行董事：

梁銘樞先生⁽⁴⁾

王也先生

獨立非執行董事：

鄧順林先生

趙宏強先生⁽⁵⁾

朱嘉盈女士(於2024年3月28日獲委任)⁽⁶⁾

米雯娟女士(於2024年2月23日辭任)⁽⁷⁾

倪正東先生(於2023年12月19日辭任)⁽⁸⁾

附註：

- (1) 本公司執行董事兼聯席行政總裁林凱源先生已獲董事會委任為董事長，自2023年12月20日起生效。
- (2) 何松先生已獲委任為提名委員會成員，自2023年12月19日起生效。
- (3) 陳小華先生由於需要處理其他事務辭任董事長及執行董事，自2023年12月19日起生效。陳先生辭任後，彼亦不再為提名委員會成員。
- (4) 梁銘樞先生已獲委任為審計委員會成員，自2023年12月19日起生效。
- (5) 趙宏強先生已獲委任為提名委員會成員，自2023年12月19日起生效。
- (6) 朱嘉盈女士已獲委任為獨立非執行董事、提名委員會主席及薪酬委員會成員，自2024年3月28日起生效。
- (7) 米雯娟女士已獲委任為提名委員會主席及薪酬委員會成員，自2023年12月19日起生效，並辭任獨立非執行董事、提名委員會主席及薪酬委員會成員，以投入更多時間處理其他事務，自2024年2月23日起生效。
- (8) 倪正東先生由於需要處理其他事務辭任獨立非執行董事，自2023年12月19日起生效。倪先生辭任後，彼亦不再為本公司審計委員會成員、本公司薪酬委員會成員及提名委員會主席。

根據組織章程細則第16.19條，於本公司每屆股東週年大會上，三分之一的在任董事(或倘若董事數目並非三或三的倍數，則為最接近但不少於三分之一的董事)須輪值退任，惟每名董事(包括按特定任期獲委任的董事)均須最少每三年輪值退任一次。

董事會報告

根據組織章程細則第16.2條，任何為填補董事會臨時空缺或作為現有董事會增補成員而獲委任的董事須任職至其獲委任後本公司首屆股東週年大會為止，並將符合資格於該股東週年大會上重選連任。

董事及高級管理層

本公司董事及高級管理層的履歷詳情載列於本年報第54至58頁。

獨立非執行董事之獨立性確認

本公司已根據上市規則第3.13條收到各獨立非執行董事的年度獨立性確認書，本公司認為該等董事在報告期間均屬獨立。

董事之服務合約及委任函

每名執行董事均與本公司簽署自上市日期起初步任期為三年之服務協議，直至根據服務合約的條款及條件或由執行董事發出不少於30天的通知而終止為止。執行董事的委任須遵守組織章程細則項下的董事退任及輪換條文。

各非執行董事及獨立非執行董事均與本公司簽署自以下日期起任期為三年之委任函(i)自上市日期起(就梁銘樞先生、王也先生、鄧順林先生及趙宏強先生而言)；(ii)自2022年11月26日起(就米雯娟女士而言，其於2022年11月26日獲委任並於2024年2月23日辭任)；(iii)自2024年3月28日起(就朱嘉盈女士而言，其於2024年3月28日獲委任)，直至根據委任函的條款及條件終止。各獨立非執行董事有權收取固定董事袍金，而非執行董事則無權收取任何酬金。非執行董事及獨立非執行董事的委任須遵守組織章程細則項下的董事退任及輪換條文。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立或擬訂立任何服務合約或委任函，在一年內屆滿或可由本集團任何成員公司在一年內終止而無需支付賠償(法定賠償除外)的合約除外。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報所披露者外，截至2023年12月31日止年度，概無董事或任何與董事有關聯的實體直接或間接地於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司參與的對本集團業務有重大影響的任何交易、安排或合約中有重大權益。

董事會報告

控股股東於重大合約中的權益

除本年報所披露者外，於截至2023年12月31日止年度內或年末，控股股東或其附屬公司概無直接或間接於本公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為其中一方的任何對本集團有重大意義的合約中擁有重大權益，不論該合約是否涉及提供服務或其他。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存在任何有關本公司全部或任何主要業務的管理及行政合約。

薪酬政策

我們的成功取決於我們吸引、留住及激勵合格人員的能力。作為我們人力資源策略的一部分，我們為僱員提供具有競爭力的薪金、績效現金獎金及其他獎勵。獎金通常經酌情決定，部分取決於僱員的表現及我們業務的整體業績。

本公司已採納董事及高級管理層薪酬政策，以維持董事及高級管理層薪酬的公平及競爭性。有關詳情，請參閱企業管治報告「董事及高級管理層薪酬」一節。

於報告期間，董事及五名最高薪酬人士的薪酬詳情載列於合併財務報表附註9及10。

截至2023年12月31日止年度，本集團董事及五名最高薪酬人士概無(i)收取本集團任何薪酬作為其加入或加入本集團後的獎勵；(ii)收取任何薪酬作為本集團任何成員公司董事或管理層的離職補償；或(iii)免除或已同意免除任何酬金。

退休及僱員福利計劃

中國內地的附屬公司參與在中國內地設立的僱員社會保障計劃，涵蓋退休金、醫療及其他福利。該計劃由政府當局組織及管理。根據相關規定，上述社會保障計劃要求本集團公司應承擔的保費及福利供款部分主要根據僱員基本工資的百分比確定，但有一定的上限。

本集團亦根據香港強積金計劃條例為受香港僱傭條例管轄的僱員運作強積金計劃（「**強積金計劃**」）。強積金計劃是一項由獨立受託人管理的定額供款退休計劃。根據強積金計劃，僱主及其僱員須各自按僱員相關收入的5%向該計劃供款，但每月相關收入上限為30,000港元。除上述供款外，本集團並無其他重大責任支付退休金福利。

本公司退休及僱員福利計劃詳情載於合併財務報表附註9。

董事會報告

董事及最高行政人員於本公司或其相聯法團之股份、相關股份及債權證中擁有的權益及淡倉

於2023年12月31日，董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之權益及淡倉(包括其根據《證券及期貨條例》有關條文被當作或視為擁有之權益及淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

(i) 於本公司股份的權益

董事姓名	身份及權益性質	所持股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司股本的概約百分比 ⁽²⁾
林凱源先生	實益擁有人 ⁽³⁾	5,000,000	0.80%
	受控法團持有權益 ⁽⁴⁾	6,879,517	1.10%
何松先生	實益擁有人 ⁽⁵⁾	16,537,168	2.63%
胡剛先生	實益擁有人 ⁽⁶⁾	6,100,000	0.97%

附註：

- (1) 所有所示權益均為好倉。
- (2) 該計算基於2023年12月31日已發行總數為627,696,448股股份。
- (3) 指向林凱源先生授出的5,000,000股購股權相關股份。
- (4) GoGoVan Cayman將其持有的6,879,517股股份轉讓予Ching Hoi Group Limited，作為GoGoVan Cayman進行股份回購的實物支付。Ching Hoi Group Limited由林凱源先生全資擁有。因此，林凱源先生被視為於Ching Hoi Group Limited持有的6,879,517股股份中擁有權益。
- (5) 指向何松先生授出的16,537,168股購股權相關股份。
- (6) 指向胡剛先生授出的6,100,000股購股權相關股份。

董事會報告

(ii) 於相聯法團中的權益

董事姓名	相聯法團名稱	身份及權益性質	所持股份數目	股權的概約百分比
何松先生	58 Daojia	實益擁有人 ⁽¹⁾	2,560,000	0.41%
	Daojia Limited	實益擁有人 ⁽²⁾	2,004,535	0.32%

附註：

- (1) 指何松先生因行使其獲授予的期權可獲得至多2,560,000股58 Daojia普通股的權利。
- (2) 指何松先生因行使其獲授予的期權可獲得至多2,004,535股Daojia Limited普通股的權利。

除上文所披露者外，於2023年12月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)之股份、相關股份及債權證中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所之任何權益或淡倉(包括其根據《證券及期貨條例》該等條文被當作或視為擁有之權益及淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所指之登記冊或根據標準守則須另行知會本公司及聯交所之權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報另有披露外，於報告期間，本公司或其任何附屬公司概無參與任何安排，致使董事或其任何配偶或18歲以下子女能夠通過收購本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，且董事或其任何配偶或18歲以下子女均未被授予任何認購本公司或任何其他法人團體的股權或債務證券的權利，也未行使任何此類權利。

董事會報告

主要股東於本公司股份及相關股份中的權益及淡倉

於2023年12月31日，就董事所深知，以下人士(並非本公司董事或最高行政人員)於本公司的股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部條文須向本公司及聯交所披露，或須保存於本公司根據《證券及期貨條例》第336條存置的登記冊內之權益或淡倉：

股東名稱	身份及權益性質	所持股份數目 ⁽¹⁾	佔本公司已發行股本的概約百分比 ⁽²⁾
58同城 ⁽³⁾	實益擁有人	237,238,377	37.80%
姚先生 ⁽³⁾	受控法團持有權益	242,720,287	38.67%
淘寶中國	實益擁有人	55,763,860	8.88%
淘寶控股有限公司 ⁽⁴⁾	受控法團持有權益	55,763,860	8.88%
阿里巴巴 ⁽⁵⁾	受控法團持有權益	55,763,860	8.88%
陳小華	受控法團持有權益 ⁽⁶⁾	25,407,839	4.05%
	實益擁有人 ⁽⁷⁾	11,936,087	1.90%

附註：

- 所有上述權益均為好倉。
- 該計算基於2023年12月31日已發行總數為627,696,448股股份。
- 58同城由Quantum Bloom全資擁有，Quantum Bloom由姚先生(通過其間接受控制實體)控制其超過三分之一的股權。
Nihao Haven控制Quantum Bloom超過三分之一的股權。Nihao Haven為Nihao China全資擁有，而Nihao China由姚先生通過一家信託實益擁有。
Nihao China直接持有本公司5,481,910股股份。
因此，根據《證券及期貨條例》，Quantum Bloom、Nihao Haven、Nihao China及姚先生均被視為由58同城於本公司持有的全部股本權益中擁有權益。
- 淘寶中國是一家於香港註冊成立的投資控股公司，由淘寶控股有限公司全資擁有。因此，根據《證券及期貨條例》，淘寶控股有限公司被視為於淘寶中國持有的股份中擁有權益。
- 淘寶中國持有本公司55,763,860股股份。淘寶中國是一家於香港註冊成立的投資控股公司，由淘寶控股有限公司(該公司又由阿里巴巴全資擁有)全資擁有。阿里巴巴被視為於淘寶中國持有的股份中擁有權益。
- 於2022年1月13日，陳小華先生行使其根據股份激勵計劃獲授的部分購股權。因此，已向Major Group Enterprises Limited全資擁有的特殊目的公司Genesis Fortune Holdings Limited發行7,912,383股股份，而Major Group Enterprises Limited則由陳小華先生全資擁有。此外，於2023年9月6日，58 Daojia Inc.宣派特別實物股息並向58 Daojia Inc.部分股東分派股份，其中由陳曉華先生全資擁有的Trumpway Limited獲得17,495,456股股份。
- 指向陳小華先生授出的11,936,087股購股權相關股份。

董事會報告

除上文所披露者外，於2023年12月31日，董事並不知悉任何人士(董事或本公司最高行政人員除外)於本公司的任何股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部條文須向本公司及聯交所披露，或須根據《證券及期貨條例》第336條保存於該條所指的登記冊內之權益或淡倉。

股份激勵計劃

本公司於2021年8月18日批准及採納股份激勵計劃，旨在認可並獎勵本公司若干管理層成員、僱員及顧問所作的貢獻。

股份激勵計劃條款概述如下：

目的

建立股份激勵計劃旨在認可及獎勵參與者(定義見下文)為本集團的成長及發展所做的貢獻，通過將參與者與股東的個人利益相互掛鉤，並鼓勵有關個別人士為股東帶來豐厚回報的傑出表現，以促進本公司的成功並提升本公司的價值。股份激勵計劃將為參與者提供獲得本公司專有權益的機會，以實現以下主要目標：(i)為了本集團的利益，激勵參與者優化其表現及效率；(ii)吸引及挽留已經、將會或預期會對本集團作出有益貢獻的參與者；及(iii)讓Daojia參與者及GoGoVan參與者(各自定義見下文)直接持有由本公司授出的相關購股權。

股份激勵計劃由董事會或由一名或多名董事會成員組成的獲董事會授權可向委員會任何成員以外的參與者授出或修改獎勵的委員會(「**委員會**」)管理。

可參與人士

合資格參與股份激勵計劃的人士包括董事會或董事會授權的委員會(「**管理人**」)釐定本公司的董事、僱員及顧問、任何母公司或附屬公司(包括Daojia參與者及GoGoVan參與者，各自定義見下文)。管理人可不時自所有合資格人士(「**參與者**」)中選擇以購股權(「**購股權**」)、限制性股份(「**限制性股份**」)及限制性股份單位(「**限制性股份單位**」)(統稱「**獎勵**」)形式授予獎勵的人士，並將決定授予獎勵的性質及數量以及與獎勵相關的股份數量。

董事會報告

根據股份激勵計劃可發行的股份最高數目

根據股份激勵計劃可發行的最高股份總數為104,134,465股股份，約佔截至本年報日期已發行股份總數的16.6%，包括：

- i. 為於上市前獲58Daojia授予獎勵的合資格參與者(「**Daojia參與者**」)保留的41,172,639股股份；
- ii. 為於上市前獲GoGoVanCayman授予獎勵的合資格參與者(「**GoGoVan參與者**」)保留的7,735,002股股份；
及
- iii. 為管理人釐定的有關合資格參與者保留的55,226,824股股份。

根據股份激勵計劃，被授予單一合資格參與者的股份最高數目沒有特定限額。

股份激勵計劃餘下期限

股份激勵計劃於2021年8月18日(「**生效日期**」)生效並將於生效日期第十週年之日屆滿。根據股份激勵計劃及適用的獎勵協議(定義見下文)的條款，於生效日期十週年當日尚未行使的任何已授予購股權或獎勵將繼續有效。本年報日期，股份激勵計劃的餘下期限約為7年4個月。

購股權

股份激勵計劃項下購股權的一般資料

(i) 行使價

購股權所涉每股股份的行使價須由委員會釐定並載於證明獎勵的書面協議、合同或其他文書或文件(「**獎勵協議**」)，可能為與股份公平市值有關的固定價格或可變價格。購股權所涉每股股份的行使價可由委員會全權酌情修訂或調整，其決定應屬最終、具約束力及屬決定性。

董事會報告

(ii) 行使時間及條件

委員會須釐定購股權可全部或部分獲行使的時間，惟根據股份激勵計劃授出的任何購股權的期限不得超過十年。委員會亦須釐定在可行使全部或部分購股權前必須滿足的任何條件(如有)。已授出購股權的行使期應自相關購股權開始歸屬日期起至到期日(應為自授出日期起計10年，惟須受股份激勵計劃及相關獎勵協議之條款規限)止。授予各承授人的購股權的歸屬期載於相關獎勵協議。根據股份激勵計劃授予的購股權的總歸屬期介乎0至4年。

(iii) 支付

委員會須釐定購股權行使價的支付方法及付款形式，包括但不限於(i)以美元計值的現金或支票；(ii)倘有關適用法律許可，以人民幣計值的現金或支票；(iii)以委員會批准的任何其他當地貨幣計值的現金或支票；(iv)委員會為避免不利的財務會計後果而可能要求持有有一定時間的股份，且該等股份於交付當日之公平市值等於購股權或其已行使部分的總行使價；(v)於交易日後發出通知，表明參與者已就因行使購股權而當時可發行的股份向經紀人發出一份市價沽盤並已指示該經紀人從銷售所得款項淨額中向本公司支付足夠款項作為購股權行使價；但條件是有關銷售結算後即向本公司支付該等所得款項；(vi)委員會可接受且公平市值等於行使價的其他財產；或(vii)上述各項的任何組合。

限制性股份

(i) 限制性股份的授出

委員會可隨時及不時向委員會經其全權酌情決定確定的參與者授予限制性股份。委員會應經其全權酌情決定確定授予每名參與者的限制性股份的數目。

(ii) 限制性股份獎勵協議

每份限制性股份獎勵均應簽訂獎勵協議予以證明，其中訂明所授予限制性股份的限制期、股份數目以及委員會經其全權酌情決定確定的其他條款及條件。除非委員會另有決定，否則限制性股份應由本公司以託管代理方式持有，直至有關限制性股份的限制失效為止。

董事會報告

(iii) 發行及限制

限制性股份須遵守可轉讓性限制和委員會可能施加的其他限制(包括但不限於有關限制性股份表決權利或就限制性股份取得股息的權利的限制)。該等限制可能會根據委員會在授予獎勵之時或之後確定的時間、情況，分階段或以其他方式單獨或共同失效。

(iv) 沒收及購回

除非委員會在授出獎勵之時或之後另有決定，否則在適用限制期內終止僱傭或服務後，當時受限制的限制性股份將根據獎勵協議予以沒收或購回；但委員會可(a)在任何限制性股份獎勵協議中規定，倘因指定原因導致終止，則將免除與限制性股份有關的全部或部分限制或沒收及購回條件；及(b)在其他情況下免除與限制性股份有關的全部或部分限制或沒收及購回條件。

限制性股份單位

(i) 限制性股份單位的授出

委員會可隨時及不時向委員會經其全權酌情決定確定的參與者授予限制性股份單位。委員會應經其全權酌情決定確定授予每名參與者的限制性股份單位的數目。

(ii) 限制性股份單位獎勵協議

每份限制性股份單位獎勵均應簽訂獎勵協議予以證明，其中訂明所授予限制性股份單位的任何歸屬條件、數目以及委員會經其全權酌情決定確定的其他條款及條件。

(iii) 績效目標及其他條款

委員會可經其酌情決定設定績效目標或其他歸屬標準，而該等目標或標準(取決於達致的程度)將決定將支付給參與者的限制性股份單位的數目或價值。

董事會報告

(iv) 限制性股份單位的支付形式及時間

在授出時，委員會須指定限制性股份單位完全歸屬且不可沒收的日期。歸屬後，委員會可經其全權酌情決定以現金、股份或兩者組合的形式支付限制性股份單位。

(v) 沒收及購回

除非委員會在授出獎勵之時或之後另有決定，否則在適用限制期內終止僱傭或服務後，當時尚未歸屬的限制性股份單位將根據獎勵協議予以沒收或購回；但委員會可(a)在任何限制性股份單位獎勵協議中規定，倘因指定原因導致終止，則將免除與限制性股份單位有關的全部或部分限制或沒收及購回條件；及(b)在其他情況下免除與限制性股份單位有關的全部或部分限制或沒收及購回條件。

轉讓限制

除非股份激勵計劃中(或根據該計劃)另有明確規定，否則根據適用法律及獎勵協議(經修訂)及在若干有限例外情形的規限下，所有獎勵均不可轉讓，且不得以任何方式進行出售、轉讓、預用、讓渡、出讓、質押、設立產權負擔或押記；只有參與者方可行使獎勵；且根據某項獎勵應付的金額或可發行的股份將僅向(或為)參與者交付，若為股份，則將以參與者的名義登記。

根據股份激勵計劃授予的購股權

本公司於2022年6月24日在聯交所上市。上市前，股份激勵計劃項下可供授予的全部104,134,465股股份的購股權已於2022年1月及5月授予股份激勵計劃項下的合資格參與者。

上市後，概無根據股份激勵計劃授出其他購股權或獎勵。於2024年初及年末，根據股份激勵計劃的計劃授權可供授予的股份數目為0股。

股份激勵計劃的所有授予皆在上市規則第17章修訂在2023年1月1日生效前進行。

董事會報告

於截至2023年12月31日止年度，根據股份激勵計劃授出的購股權變動詳情載列如下：

承授人姓名	描述	於2023年		行使價 (美元)	歸屬期 ⁽¹⁾	報告期間 所授購股 權數目	報告期間 已行使的 購股權數目	報告期間 失效的 購股權數目	報告期間 被沒收的 購股權數目	於2023年 12月31日 尚未行使的 購股權數目	緊接購	截至
		尚未行使的 購股權數目	授予日期								授出日期	股權獲行使 日期前股份 加權平均 收市價 (港元)
(1) 本公司董事及高級管理層												
陳小華	董事長兼執行董事(於2023年12月19日辭任)	11,936,087	2022年1月12日及 2022年5月24日	0.38	0至4年	-	-	-	-	-	-	-
何松	執行董事兼聯席行政總裁	16,537,168	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	-	-	-	-	16,537,168	-	-
林凱源	董事長兼聯席行政總裁(於2023年12月20日調任)	5,000,000	2022年1月12日	0.38	4年	-	-	-	-	5,000,000	-	-
胡剛	執行董事兼首席財務官	6,100,000	2022年1月12日	0.38	4年	-	-	-	-	6,100,000	-	-
李耀全	本公司首席運營官	1,753,959	2022年1月12日	0.0001至0.5	0至4年	-	-	-	-	1,753,959	-	-
小計		41,327,214				-	-	-	-	41,327,214	-	-
(2) 僱員參與者(不包括本公司董事及高級管理層)⁽²⁾												
總計		30,759,157	2022年1月12日	0至0.78	0至4年	-	2,829,546	-	2,360,698	25,568,913	-	3.50
(3) 關聯實體參與者(獲授的購股權超出已發行股份總額的0.1%)												
段冬	58Daojia附屬公司的員工	3,194,857	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	-	-	-	-	3,194,857	-	-
安靜	58Daojia附屬公司的前員工	2,573,810	2022年1月12日	0.01至0.38	0至4年	-	2,573,000	-	-	810	-	3.45
李澶	58Daojia附屬公司的前員工	1,445,239	2022年1月12日	0.0015	0年	-	1,445,200	-	-	39	-	2.49
李瑞凌	58Daojia附屬公司的前員工	1,276,191	2022年1月12日	0.0015	0年	-	276,000	-	-	1,000,191	-	2.62
莊建東	58同城的員工	816,762	2022年1月12日	0.01	0年	-	816,762	-	-	-	-	3.68
賈向飛	58Daojia附屬公司的前員工	765,714	2022年1月12日	0.01	0年	-	-	-	-	765,714	-	-
于建強	58Daojia附屬公司的前員工	638,095	2022年1月12日	0.55	0年	-	-	-	-	638,095	-	-
小計		10,710,668				-	5,110,962	-	-	5,599,706		

董事會報告

承授人姓名 描述	於2023年 1月1日		行使價 (美元)	歸屬期 ⁽¹⁾	報告期間 所授購股 權數目	報告期間 已行使的 購股權數目	報告期間 失效的 購股權數目	報告期間 被沒收的 購股權數目	於2023年 12月31日 尚未行使的 購股權數目	緊接購	截至
	尚未行使的 購股權數目	授予日期								公允價值 ⁽²⁾ (美元)	授出日期
(4) 其他關聯實體參與者(不包括上文所列關聯實體參與者)											
總計	8,106,514	2022年1月12日	0.01至0.78	0至4年	-	1,039,858	-	35,236	7,031,420	-	2.07
(5) 服務供應商⁽⁵⁾											
總計	445,465	2022年1月12日	0.0001至0.5	0至3年	-	25,805	-	-	419,660	-	3.71
合計	91,349,018				-	9,006,171	-	2,395,934	79,946,913		

附註：

- (1) 已授出購股權的行使期應自相關購股權開始歸屬日期起至到期日應為自授出日期起計10年，惟須受股份激勵計劃及由承授人簽署的購股權獎勵協議之條款規限)止。
- (2) 由於報告期間概無授出任何購股權，因此於報告期間已授出購股權的公允價值並不適用。
- (3) 僱員參與者包括僱員及本集團前員工。對相關僱員參與者的授予概無超出1%的個人限額。
- (4) 對相關服務供應商的授予概無超出已發行股份總額的0.1%。

由於報告期間概無根據股份獎勵計劃授出任何購股權，因此就報告期間根據股份獎勵計劃授出購股權而可能發行的股份數目為零。

股份激勵計劃項下購股權變動的詳情亦載於合併財務報表附註25。

董事會報告

股權掛鈎協議

除本年報所披露者外，於2023年12月31日，本集團於報告期間未簽訂亦不存在將或可能導致本公司發行股份或要求本公司簽訂任何將或可能導致本公司發行股份的協議的股權掛鈎協議。

購買、出售或贖回本公司上市證券

除本年報所披露者外，本公司或其任何附屬公司於報告期間概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

稅項減免

董事並不知悉股東因持有本公司上市證券而可獲得任何稅務減免。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法例並無有關導致本公司須按比例向現有股東發售新股份的優先購買權條文。

董事會報告

關連交易及持續關連交易

以下交易為本集團根據上市規則第十四A章須披露的由其所訂立的關連交易及本集團截至2023年12月31日止年度構成本集團持續關連交易的交易。

有關關連人士

根據上市規則，已與我們訂立交易的下列各方將被視為我們的關連人士：

關連人士

浙江丹鳥物流科技有限公司(「**浙江丹鳥**」)⁽¹⁾

浙江萌萌春信息科技有限公司(「**浙江萌萌春**」)⁽¹⁾

阿里雲計算有限公司(「**阿里雲計算**」)⁽¹⁾

阿里巴巴雲計算(北京)有限公司
(「**阿里巴巴雲計算(北京)**」)⁽¹⁾

浙江心怡供應鏈管理有限公司(「**浙江心怡**」)⁽¹⁾

北京五八悠享企業管理諮詢有限公司(「**58到家**」)

浙江鳥潮供應鏈管理有限公司(「**浙江鳥潮**」)⁽¹⁾

菜鳥供應鏈香港有限公司(「**菜鳥供應鏈**」)⁽¹⁾

關連關係

一家阿里巴巴集團控股有限公司(淘寶中國的控股公司，我們的主要股東)的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士

一家阿里巴巴集團控股有限公司(淘寶中國的控股公司，我們的主要股東)的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士

我們的主要股東淘寶中國的間接非全資附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(3)條為本公司的關連人士

我們的主要股東淘寶中國的同系附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士

我們的主要股東淘寶中國的同系附屬公司，因而根據上市規則第14A.13(1)條為本公司的關連人士
58到家的聯繫人，因而根據上市規則第14A章為本公司的關連人士

上市規則第14A章項下的本公司關連人士

上市規則第14A章項下的本公司關連人士

附註：

- (1) 於2023年12月15日，淘寶中國出售1,369,400股本公司股份，淘寶中國持有的權益減少至本公司已發行股本約9.88%。因此，淘寶中國不再為本公司主要股東，故浙江丹鳥、浙江萌萌春、阿里巴巴雲計算、阿里巴巴雲計算(北京)、浙江心怡、浙江鳥潮及菜鳥供應鏈亦因此於同日均不再為本公司關連人士。

董事會報告

持續關連交易

1. 浙江丹鳥物流服務框架協議⁽¹⁾

於2021年10月1日，本公司與浙江丹鳥訂立物流服務框架協議（「**浙江丹鳥物流服務框架協議**」），據此，本集團同意自上市日期起至2023年12月31日止期間向浙江丹鳥提供物流服務。

茲提述日期為2023年8月29日的公告，董事會建議將截至2023年12月31日止財政年度的人民幣10.0百萬元（「**現有年度上限**」）修訂為人民幣17.5百萬元（「**經修訂年度上限**」）。

董事會確認，於2023年8月29日尚未超出現有年度上限。除經修訂年度上限外，浙江丹鳥物流服務框架協議項下的所有條款及條件（包括定價基準）維持不變。本公司將繼續密切監察浙江丹鳥物流服務框架協議的實施情況，並於可預見對經修訂年度上限作出任何進一步調整時迅速採取行動作出必須的披露及（如需要）取得獨立股東批准。

定價基準

浙江丹鳥物流服務框架協議項下擬進行交易的價格應基於公平交易釐定。本集團向浙江丹鳥提供物流服務的價格應參考本集團在不同地域收取的服務價格釐定，並應與本集團向獨立第三方收取的價格一致。

歷史數據及年度上限

我們於2019年10月開始向浙江丹鳥提供物流服務。截至2019年、2020年、2021年及2022年12月31日止年度，向浙江丹鳥提供物流服務的歷史金額分別約為人民幣0.17百萬元、人民幣1.15百萬元、人民幣8.5百萬元及人民幣3.4百萬元。

截至2023年12月31日止年度，浙江丹鳥物流服務框架協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣17.5百萬元（根據日期為2023年8月29日的公告，年度上限由人民幣10.0百萬元修訂為人民幣17.5百萬元）。

截至2023年12月31日止年度，向浙江丹鳥提供物流服務的總額約為人民幣17.47百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江丹鳥物流服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節及日期為2023年8月29日的公告。

董事會報告

2. 浙江萌萌春物流服務框架協議⁽¹⁾

於2022年3月30日，海南五八供應鏈與浙江萌萌春訂立物流服務框架協議（「**浙江萌萌春物流服務框架協議**」），據此，本集團同意向浙江萌萌春提供物流服務，期限為2022年4月1日至2023年3月31日。

茲提述於2023年3月23日刊發的公告，鑒於浙江萌萌春物流服務框架協議將於2023年3月31日到期，海南五八供應鏈（一間本公司合併聯屬實體）及浙江萌萌春（淘寶中國的間接非全資附屬公司）簽訂協議（「**經重續浙江萌萌春物流服務框架協議**」），內容有關由海南五八供應鏈向浙江萌萌春提供同城物流運輸服務，期限自2023年3月23日至2024年3月31日。

定價基準

浙江萌萌春將向海南五八供應鏈支付服務費。提供物流運輸服務的服務費乃參考經重續浙江萌萌春物流服務框架協議所載的費用標準，並考慮若干因素（包括使用的車輛數量及類型、服務距離、覆蓋的地理區域及其他特定的交付需求）經公平磋商後釐定。

在估計及批准經重續浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行交易的服務費時，本公司已採納對獨立企業客戶提供類似同城物流服務所用的定價基準。在企業服務方面，提供予獨立企業客戶的同城物流服務的服務費一般根據成本加成基準個別釐定。

提供服務前，本公司將參考服務場景及相關交易的預期訂單金額估計提供同城物流服務的成本，其主要包括本集團將就司機的運送服務支付的金額。釐定成本的估計金額後，本公司將加上適用於本公司企業客戶的同類可資比較交易的抽佣率（不少於4%），最終釐定將收取的服務費金額。上述定價基準（包括估計服務費的過程）亦適用於經重續浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行的交易。訂立該協議前，經考慮（其中包括）將向浙江萌萌春提供的服務場景及預期交易金額，本公司已估計擬進行交易成本的金額。隨後，本公司根據有關成本估計審閱該協議項下的費用標準，並參考其他獨立企業客戶向我們提供或報價的費用標準，以確保經重續浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行交易的服務費（包括本公司享有的抽佣率）為商業上可接受，且經重續浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行的交易乃基於正常的商業條款且屬公平合理。

董事會報告

歷史金額及年度上限

截至2019年、2020及2021年12月31日止年度，浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行的交易並無歷史金額。於2022年4月1日至2022年12月31日期間，向浙江萌萌春提供物流服務的總金額約為人民幣2.5百萬元。

於2023年1月1日至2023年3月31日期間及2023年4月1日至2023年12月31日期間，經重續浙江萌萌春物流服務框架協議項下擬進行交易的建議年度上限分別為人民幣1.8百萬元及人民幣6.65百萬元。

建議年度上限乃於考慮浙江萌萌春於其在日常運營期間使用本集團同城物流服務的預期需求後釐定，並計及浙江萌萌春對本集團服務的歷史使用量以及浙江萌萌春於經重續浙江萌萌春物流服務框架協議期限內對本集團同城物流服務使用需求預期增加。建議年度上限的計算方法是用浙江萌萌春為滿足其需求而預計於經重續浙江萌萌春物流服務框架協議期限內使用的車輛的數量乘以根據費用標準對每輛車輛收取的平均服務費。

自2023年1月1日至2023年3月31日期間及自2023年4月1日至2023年12月31日期間，向浙江萌萌春提供物流服務的總額約為人民幣0.6百萬元及人民幣2.3百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江萌萌春物流服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節及日期為2023年3月23日的公告。

董事會報告

3. 阿里雲服務框架協議⁽¹⁾

於2022年6月6日，天津五八科技與阿里雲計算及阿里巴巴雲計算(北京)(統稱「**阿里雲**」)訂立雲服務框架協議(「**阿里雲服務框架協議**」)，據此，阿里雲同意為天津五八科技提供雲服務，期限為2022年3月2日至2023年3月2日。

茲提述於2023年3月1日刊發的公告，天津五八科技(本公司的間接全資附屬公司)與阿里雲計算及阿里巴巴雲計算(北京)(均為淘寶中國的同系附屬公司)訂立協議(「**經重續阿里雲服務框架協議**」)，據此，阿里雲已同意向天津五八科技提供雲服務，自2023年3月2日起至2024年3月2日(包括首尾兩日)止為期一年。

定價基準

經重續阿里雲服務框架協議項下擬進行的雲服務的服務費乃參考阿里雲於其官網上不時發佈的價格目錄(其中載明具體的服務範圍及每種服務的相應價格)中所列的服務收費標準(「**公佈費率**」)計算。根據經重續阿里雲服務框架協議，天津五八科技一般將享有公佈費率的20%至55%(視情況而定)的折扣。折扣率根據服務類型和相關服務的購買金額確定。此外，當購買金額達到特定門檻時，阿里雲亦會向我們提供優惠券。

歷史金額及年度上限

截至2019年、2020年、2021年及2022年12月31日止年度，有關阿里雲向天津五八科技提供的雲服務的歷史金額分別約為人民幣1.7百萬元、人民幣4.4百萬元、人民幣8.7百萬元及人民幣10.2百萬元。

自2023年1月1日至2023年3月2日期間以及自2023年3月2日至2023年12月31日期間，(經重續)阿里雲服務框架協議項下擬進行的交易的建議年度上限分別為人民幣3.1百萬元及人民幣9.2百萬元。

自2023年1月1日至2023年3月2日期間以及自2023年3月2日至2023年12月31日期間，(經重續)阿里雲向天津五八科技提供的雲服務總額分別約為人民幣1.6百萬元及人民幣5.4百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關阿里雲服務框架協議的進一步詳情載於招股章程「**關連交易**」一節及日期為2023年3月1日的公告。

董事會報告

4. 阿里雲ECS協議

於2021年6月8日，海南五八貨運與阿里雲計算簽訂彈性計算服務（「ECS」）月訂購協議（「**阿里雲ECS協議**」），據此，海南五八貨運購買ECS服務，期限從2021年5月25日起至2023年5月26日止，總對價為人民幣1,395.6元（為一筆於2021年7月悉數結清的一次性付款）。在該協議項下不會招致任何進一步付款。

有關阿里雲ECS協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

5. 阿里雲虛擬主機服務協議

於2020年5月25日，海南五八供應鏈與阿里雲計算簽訂服務協議（「**阿里雲虛擬主機服務協議**」），據此，海南五八供應鏈採購虛擬主機服務，期限從2020年5月25日起至2023年5月25日止，總對價為人民幣617.0元（為一筆於2020年7月悉數結清的一次性付款）。在該協議項下不會招致任何進一步付款。

有關阿里雲虛擬主機服務協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節。

由於本集團實體已與阿里雲計算簽訂阿里雲服務框架協議、阿里雲ECS協議和阿里雲虛擬主機服務協議，該等協議項下擬進行的交易須按照上市規則第14A.81條進行匯總。

董事會報告

6. 浙江心怡物流服務合作協議

於2022年9月9日，海南五八供應鏈與浙江心怡簽訂合作協議（「浙江心怡物流服務合作協議」），據此，海南五八供應鏈將向浙江心怡提供同城物流運輸服務。

定價基準

浙江心怡應向海南五八供應鏈支付服務費。提供物流運輸服務的服務費乃參考浙江心怡發佈的費用規模，並考慮若干因素（包括使用的車輛數量及類型、服務距離、覆蓋的地理區域及其他特定的交付需求）基於公平交易釐定。浙江心怡發佈的費用規模適用於為其提供類似同城物流服務的所有獨立供應商。

在估計及批准該協議項下擬進行交易服務費時，本公司已採納對獨立企業客戶提供類似同城物流服務所用的定價基準。在企業服務方面，提供予獨立企業客戶的同城物流服務的服務費一般根據成本加成基準按個別個案釐定。提供服務前，本公司將參考服務場景及相關交易的預期訂單金額估計提供同城物流服務的成本，其主要包括本集團將就司機的運力服務支付的金額。釐定成本的估計金額後，本公司將加上適用於本公司企業客戶的同類可資比較交易的抽佣率（不少於4%），最終釐定將收取的服務費金額。上述定價基準（包括估計服務費的過程）亦適用於該交易。經考慮（其中包括）將向浙江心怡提供的服務場景及預期交易金額，本公司已估計該協議項下擬進行交易的成本金額。隨後，其根據有關成本估計審閱浙江心怡發佈的費用規模，並參考其他獨立企業客戶向我們提供或報價的費用規模，以確保交易服務費的金額（包括本公司享有的抽佣率）為商業上可接受。因此，本公司認為服務費乃基於正常的商業條款且屬公平合理。

董事會報告

歷史數據及年度上限

截至2021年及2022年12月31日止年度，向浙江心怡提供物流服務的歷史金額分別約為人民幣4.76百萬元及人民幣0.1百萬元。

於2023年1月1日至2023年3月31日期間，浙江心怡物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣1.2百萬元。

年度上限乃於考慮浙江心怡於其在東莞的日常運營期間使用本集團同城物流服務的預期需求後釐定，並計及浙江心怡在其他地理區域對本集團服務的歷史使用量。年度上限的計算方法是用浙江心怡為滿足其需求而預計於協議期限內使用的車輛的數量乘以根據費用規模對每輛車輛收取的平均服務費。

自2023年1月1日至2023年3月31日期間，向浙江心怡提供物流服務的總額約為人民幣0.04百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江心怡物流服務合作協議的進一步詳情載於本公司日期為2022年9月9日及2022年9月28日的公告。

董事會報告

7. 浙江烏潮物流服務合作協議⁽¹⁾

於2023年3月30日，海南五八供應鏈(一間本公司合併聯屬實體)與浙江烏潮(一間淘寶中國的間接全資附屬公司)就由海南五八供應鏈向浙江烏潮提供物流運輸服務訂立協議，期限為2023年3月30日至2024年3月31日(「**浙江烏潮物流服務合作協議**」)。

定價基準

浙江烏潮將向海南五八供應鏈支付服務費。提供物流運輸服務的服務費乃參考浙江烏潮物流服務合作協議所載的費用標準，並考慮若干因素(包括使用的車輛數量及類型、服務距離、覆蓋的地理區域及其他特定的交付需求)後公平磋商釐定。

在估計及批准浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行交易的服務費時，本公司已採納向獨立企業客戶提供類似物流及運輸服務所用的定價基準。在企業服務方面，提供予獨立企業客戶的物流及運輸服務的服務費一般根據成本加成基準個別釐定。提供服務前，本公司將參考服務場景及相關交易的預期訂單金額估計提供物流及運輸服務的成本，其主要包括本集團將就司機的運送服務支付的金額。釐定成本的估計金額後，本公司將加上適用於本公司企業客戶的同類可資比較交易的抽傭率(不少於4%)，最終釐定將收取的服務費金額。上述定價基準(包括估計服務費的過程)亦適用於浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行的交易。訂立該協議前，經考慮(其中包括)將向浙江烏潮提供的服務場景及預期交易金額，本公司已估計擬進行交易成本的金額。隨後，本公司根據有關成本估計審閱該協議項下的費用標準，並參考我們向其他獨立企業客戶提供的，或其他獨立企業客戶報價的費用標準，以確保浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行交易的服務費(包括本公司享有的抽傭率)為商業上可接受，且其項下擬進行的交易乃按正常或更優的商業條款進行，並屬公平合理。

董事會報告

歷史金額及年度上限

有關海南五八供應鏈向浙江烏潮提供物流運輸服務並無歷史交易金額。

於2023年3月30日至2023年12月31日期間，浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣2.7百萬元。

浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限乃於考慮浙江烏潮於其在日常運營期間使用海南五八供應鏈物流及運輸服務的預期需求後釐定。建議年度上限的計算方法是用浙江烏潮為滿足其需求而預計於浙江烏潮物流服務合作協議期限內使用的車輛數量乘以根據費用標準對每輛車輛收取的平均服務費。

於2023年3月30日至2023年12月31日期間，浙江烏潮物流服務合作協議項下擬進行交易的總額約為人民幣0.6百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關浙江丹鳥物流服務框架協議的進一步詳情載於日期為2023年3月30日的公告。

8. 菜鳥香港物流服務合作協議⁽¹⁾

於2023年3月31日，GoGo Tech HK(一間本公司間接全資附屬公司)與菜鳥供應鏈(一間阿里巴巴間接非全資附屬公司)就由GoGo Tech HK在香港向菜鳥供應鏈提供物流運輸服務訂立協議(「**菜鳥香港物流服務合作協議**」)。

定價基準

菜鳥供應鏈應向GoGo Tech HK支付服務費。由GoGo Tech HK在香港向菜鳥供應鏈提供物流運輸服務的服務費乃經參考菜鳥香港物流服務合作協議所載費用標準(經計及將予交付的貨物重量、交付路線、覆蓋的地理區域及其他服務場景)後公平磋商釐定。

在估計及批准菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行交易的服務費時，本公司已採納向香港獨立企業客戶提供類似物流運輸服務所用的定價基準。

董事會報告

向香港企業客戶提供物流及運輸服務之服務費一般根據成本加成基準個別釐定。在估計及批准有關服務的服務費前，本公司將按香港企業客戶的規定收集有關物流運輸服務的必要信息，包括但不限於服務場景、營運規定及預期訂單量。根據該等規定，本公司將估計與提供所需物流運輸服務相關的成本，並參考估計成本加上可資比較交易的合理利潤率制定費用標準。上述定價基準(包括估計服務費的過程)亦適用於菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行的交易。訂立該協議前，經考慮(其中包括)將向菜鳥供應鏈提供的服務場景及預期訂單量，本公司已估計擬進行交易成本的金額。隨後，本公司根據有關成本估計審閱該協議項下的費用標準，並參考在與獨立企業客戶的可資比較交易中收取的服務費，以確保菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行交易的服務費(包括本公司享有的利潤率)為商業上可接受，且其項下擬進行的交易乃按正常或更優商業條款進行，並屬公平合理。

歷史金額及年度上限

有關GoGo Tech HK向菜鳥供應鏈提供物流運輸服務並無歷史交易金額。

於2023年4月1日至2023年12月31日期間，菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限為人民幣3.0百萬元。

菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行交易的建議年度上限乃經考慮GoGo Tech HK每月將進行的運送的預計數目及每次運送的貨物估計重量(計及菜鳥供應鏈於其在香港的日常營運中對物流運輸服務的預期需求)後釐定。

於2023年4月1日至2023年12月31日期間，菜鳥香港物流服務合作協議項下擬進行交易的總額約為人民幣2.2百萬元，處於上述建議年度上限範圍內。

有關菜鳥香港物流服務合作協議的進一步詳情載於日期為2023年3月31日及2023年4月14日的公告。

附註：

- (1) 於2023年12月15日，淘寶中國出售1,369,400股本公司股份，淘寶中國持有的權益減少至本公司已發行股本約9.88%。因此，淘寶中國不再為本公司主要股東，故浙江丹鳥物流服務框架協議、浙江萌萌春物流服務框架協議、阿里雲服務框架協議、浙江鳥潮物流服務合作協議及菜鳥香港物流服務合作協議不再構成上市規則第十四A章項下的持續關連交易。

董事會報告

關連交易

1. 物業租賃協議

於2023年3月1日，本公司的間接全資附屬公司天津五八科技(作為承租人)與58Daojia的間接非全資附屬公司北京五八悠享(作為出租人)就租賃物業訂立物業租賃協議，期限為2023年3月1日至2026年1月15日(「物業租賃協議」)。

有關物業租賃協議的進一步詳情載於招股章程「關連交易」一節及日期為2023年3月1日的公告。

獨立非執行董事的確認

獨立非執行董事已審閱上述持續關連交易，並確認截至2023年12月31日止年度，該交易：

- (i) 於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (ii) 按一般商務條款或更佳條款訂立；及
- (iii) 根據規管該等交易的相關協議進行，條款公平合理，且符合股東的整體利益。

本公司核數師確認

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於致董事會的信函中確認，就上述截至2023年12月31日止年度中披露的持續關連交易而言：

- (i) 並無注意到任何事項令核數師認為上述該等已披露的持續關連交易未獲本公司董事會批准；
- (ii) 並無發現任何事項令核數師認為涉及本集團提供商品或服務的交易並無在所有重大方面根據本集團的定價政策訂立；
- (iii) 並無發現任何事項令核數師認為該等交易在各重大方面沒有根據有關規管該等交易的相關協議進行；及
- (iv) 就上述各項披露持續關連交易(合約安排項下與合併聯屬實體的交易除外)的總額而言，並無發現任何事項令彼等相信所披露的持續關連交易超出本公司所設年度上限。

董事會報告

關聯方交易

報告期內，除上述披露外，合併財務報表附註33披露的其他關聯方交易不構成根據上市規則應披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章對本集團在報告期內訂立的關連交易和持續關連交易的披露要求。

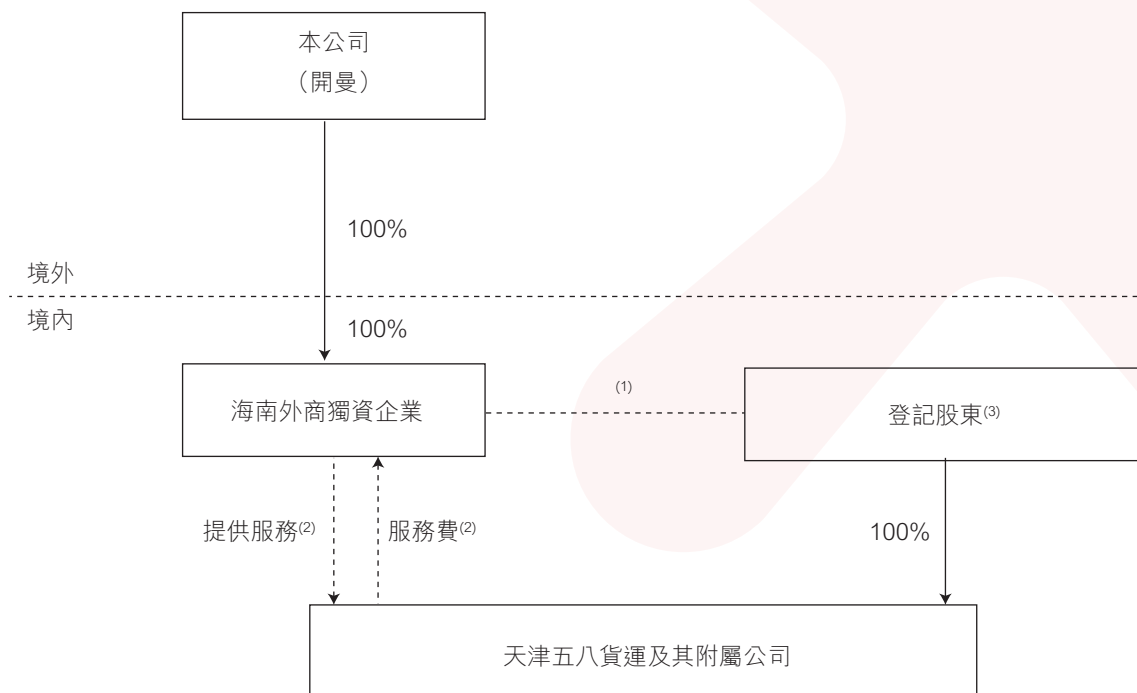
合約安排

本集團通過快狗打车品牌旗下中國的智能線上平台推進及提供同城物流服務(「**有關業務**」)。我們通過合併聯屬實體經營有關業務，其持有涵蓋互聯網信息服務的增值電信業務經營許可證(「**ICP許可證**」)。根據中國法律及法規，通過我們的移動應用程序開展有關業務涉及在中國提供增值電信服務(「**增值電信業務**」)，須受外商投資限制及許可規定。特別是，有關業務屬於互聯網信息服務的範圍，屬於增值電信業務的子類別，為《外商投資准入特別管理措施(負面清單)》(2021年版)的限制性業務，外國投資者在提供此類業務的公司中不得持有50%以上的股權，並且必須獲得中華人民共和國工業和信息化部的批准。有關進一步詳情，請參閱招股章程中「法規—與我們中國業務有關的法律及法規—有關增值電信服務及外商投資限制的法規」一節。

為遵守適用法律及法規以及根據從事增值電信業務的公司的慣常作法，我們通過天津外商獨資企業、天津五八貨運、天津五八貨運的股東及若干其他方於2017年7月訂立合約安排，其由海南外商獨資企業、合併聯屬實體、登記股東及若干其他方訂立的一系列協議替代(「**合約安排**」)。根據合約安排，本集團將通過海南外商獨資企業指導和監督我們的合併聯屬實體的所有主要及重大業務決策，且由於合併聯屬實體被視為我們的全資附屬公司，故合併聯屬實體的業務產生的所有風險實際亦將由本集團承擔。截至2023年12月31日止年度，我們合併聯屬實體(不包括集團間交易)產生的收入約為人民幣286.1百萬元(2022年：人民幣347.9百萬元)，約佔本集團合併收入的38.0%。根據上文及招股章程「合約安排」章節所載，我們相信合約安排經過嚴密設計，以盡量減少與中國相關法律法規發生潛在衝突。董事認為，海南外商獨資企業通過合約安排整體控制合併聯屬實體並享有其營運所產生的全部經濟利益屬公平合理。

董事會報告

以下簡化圖展示根據合約安排經濟利益從我們的合併聯屬實體流向本集團。



- > 股權的實益擁有權
 - - - - -> 通過合約安排持有的實益擁有權

- (1) 海南外商獨資企業通過與登記股東訂立的協議控制合併聯屬實體的股權：(i)獨家購股權協議；(ii)股權質押協議；及(iii)授權委託書。
- (2) 海南外商獨資企業通過獨家管理服務和業務合作協議控制合併聯屬實體的業務。
- (3) 天津五八貨運由陳先生(我們的董事長兼執行董事，於2023年12月19日辭任)及姚先生分別持有50%及50%的權益，彼等均為登記股東。

董事會報告

與合約安排有關的風險

我們認為下列風險與合約安排有關。該等風險的進一步詳情載於招股章程第100頁至第105頁。

- 倘中國政府判定合約安排不符合適用的中國法律法規，或倘此等法律法規或現有法律法規解釋未來出現變化，我們可能遭受嚴重後果，包括合約安排遭取消及被迫放棄我們於該等合併聯屬實體的權益。
- 我們的合約安排可能無法如直接所有權一樣有效提供營運控制。
- 倘我們任何合併聯屬實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用或以其他方式受益於我們的合併聯屬實體所持許可證、批准及資產的能力。
- 我們合併聯屬實體的登記股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與合併聯屬實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳額外稅項，則我們的財務狀況及閣下的投資價值會受到負面影響。
- 關於《中華人民共和國外商投資法》的解釋與實施及其如何影響我們當前的公司架構及業務經營的可行性存在不確定性。
- 根據中國法律，合約安排的若干條款可能無法強制執行。
- 我們行使收購我們合併聯屬實體的股權和資產的購股權可能會受到若干限制，並可能會產生大量成本。

董事會報告

合約安排主要條款概要

報告期內實施的合約安排以及構成合約安排的具體協議說明如下：

獨家管理服務和業務合作協議

根據天津五八貨運、海南五八供應鏈、鎮江五八供應鏈、海南五八貨運、登記股東及海南外商獨資企業所訂立日期為2021年8月16日的獨家管理服務和業務合作協議(「**獨家管理服務和業務合作協議**」)以及天津快狗貨運及快狗打車(天津)信息服務有限公司分別簽署的作為獨家管理服務和業務合作協議補充協議的權利義務承受函，海南外商獨資企業獲委任為合併聯屬實體綜合企業管理諮詢、知識產權許可、技術支持及業務支持服務的獨家技術及服務提供商，由海南外商獨資企業根據其經營範圍指定。

根據獨家管理服務和業務合作協議，若不違反中國法律的強制性規定，服務費應由海南外商獨資企業根據具體的服務內容和服務目標，以及特定時期內合併聯屬實體的收入和客戶量釐定，且應為總收入扣除成本、稅項及法律法規規定的其他儲備費用後的餘額。海南外商獨資企業應按固定期限(該期限應由海南外商獨資企業確定並經服務接受方同意)並遵照海南外商獨資企業的付款指示計算應付費用。儘管獨家管理服務和業務合作協議中有付款協議，但海南外商獨資企業可全權酌情調整付款時間和付款指示。

此外，海南外商獨資企業為獨家管理服務和業務合作協議項下的唯一及獨家服務提供商。未經海南外商獨資企業事先書面同意，在獨家管理服務和業務合作協議有效期內，合併聯屬實體和登記股東不得直接及間接從任何第三方獲得獨家管理服務和業務合作協議項下提供的相同或類似獨家技術和其他服務，或就該協議規定的事項與任何第三方建立任何類似的業務合作關係。

獨家管理服務和業務合作協議亦規定，海南外商獨資企業對因履行獨家管理服務和業務合作協議而開發或產生的任何和所有知識產權擁有獨家所有權和權益。未經海南外商獨資企業同意，合併聯屬實體及登記股東不享有獨家管理服務和業務合作協議規定以外的任何權利。合併聯屬實體及登記股東應積極協助海南外商獨資企業採取一切必要的方法，以確保上述權益及權利歸海南外商獨資企業所有。

根據獨家管理服務和業務合作協議，合併聯屬實體向海南外商獨資企業授予不可撤銷獨家購買權，其允許海南外商獨資企業在遵守中國法律的前提下，以中國法律法規允許的最低價格自行決定購買合併聯屬實體的任何或所有資產及業務。

董事會報告

除非經獨家管理服務和業務合作協議各方一致同意提前終止，否則獨家管理服務和業務合作協議於海南外商獨資企業和合併聯屬實體的業務運營期間始終有效。海南外商獨資企業有權全權酌情決定，隨時發出書面通知終止獨家管理服務和業務合作協議。未經海南外商獨資企業書面同意，合併聯屬實體和登記股東無權終止獨家管理服務和業務合作協議。

獨家購股權協議

於2021年8月16日，海南外商獨資企業、天津五八貨運及登記股東已訂立獨家購股權協議。此外，於2022年1月26日，海南外商獨資企業、天津五八貨運的各附屬公司及其各自的登記股東(即天津五八貨運)訂立了若干獨家購股權協議(統稱及各稱「**獨家購股權協議**」)。根據獨家購股權協議，在下列情況發生及遵守海南外商獨資企業要求的前提下，海南外商獨資企業擁有獨家、無條件和不可撤銷的權利，要求合併聯屬實體各自的登記股東向其及／或其指定的第三方無償或按相等於中國法律及法規准許的最低購買價的對價轉讓合併聯屬實體各自的登記股東持有的相關合併聯屬實體任何或所有股權(「**股權**」)：

- 中國法律准許海南外商獨資企業或其指定的第三方持有任何或所有股權；或
- 在符合中國法律的情況下，海南外商獨資企業認為合適或必要的任何情況。

根據獨家購股權協議的條款及條件以及在不違反中國法律的情況下，海南外商獨資企業有權自行決定行使任何或全部權利，以收購任何或所有股權。海南外商獨資企業行使該協議規定權利的時間、方式、數額及頻率不受限制。

根據獨家購股權協議，合併聯屬實體各自的登記股東同意，若海南外商獨資企業行使各自的獨家購股權協議項下的選擇權以收購股權，他們將向相關合併聯屬實體、海南外商獨資企業或其指定方退還收到的任何對價。

根據獨家購股權協議，合併聯屬實體各自的登記股東承諾，在符合中國法律及法規規定的前提下及在繳納中國法律法規規定的稅項後，在他們將股權轉讓予海南外商獨資企業之前，他們須於收到合併聯屬實體分派的股息、紅利或任何其他財產後三(3)日內，儘快將有關股息、紅利或任何其他財產交付予海南外商獨資企業或海南外商獨資企業指定的任何第三方。

董事會報告

此外，根據獨家購股權協議，合併聯屬實體及合併聯屬實體各自的登記股東已單獨及共同訂約承諾：

- 在獨家購股權協議期限內，除股權質押協議(定義見下文)中規定的質押或經海南外商獨資企業事先書面同意外，合併聯屬實體各自的登記股東不得將任何股權轉讓予任何第三方，亦不得就其持有的股權以任何第三方為受益人設置任何質押、按揭、擔保或任何其他權利，並應確保股權不會被任何第三方提起任何索賠；
- 未經海南外商獨資企業事先書面同意，他們不會以任何方式補充、變更或修訂合併聯屬實體的組織章程細則及章程，增加或削減合併聯屬實體的註冊資本或以任何其他方式變更合併聯屬實體的註冊資本架構；
- 他們將不會訂立任何重大合約或變更相關合併聯屬實體的經營範圍；
- 在符合中國法律及法規的前提下，他們將根據海南外商獨資企業的經營期限延長合併聯屬實體的經營期限，並使合併聯屬實體的經營期限與海南外商獨資企業的經營期限相同，或根據海南外商獨資企業的要求調整合併聯屬實體的經營期限；
- 他們將通過謹慎有效地經營其業務及處理其事務，按照良好的財務和商業標準及實務維持合併聯屬實體的企業存續，並將獲得合併聯屬實體業務所需的所有政府許可及執照；
- 他們將盡最大努力維持並增加相關合併聯屬實體的資產價值，且不會終止相關合併聯屬實體作為其中一方訂立的任何重大合約或訂立任何會影響相關合併聯屬實體的財務狀況及資產價值的協議；
- 除日常業務過程中產生的應付賬款外，他們不會造成、繼承、擔保或允許任何債務，但未經海南外商獨資企業的事先書面同意，不得通過向任何其他人士貸款的方式產生有關應付賬款；
- 他們將會立即告知海南外商獨資企業將會發生或可能發生的與合併聯屬實體資產、業務、收入有關的任何訴訟、仲裁或行政程序；
- 未經海南外商獨資企業的事先書面同意，他們不會向股東宣派或派付任何股息；
- 他們將委任海南外商獨資企業指定的人士擔任合併聯屬實體的董事、監事及／或高級管理層，及／或應海南外商獨資企業的要求罷免合併聯屬實體的在任董事、監事及／或高級管理層，並辦妥所有相關備案程序。海南外商獨資企業亦有權要求其更換上述人士；

董事會報告

- 未經海南外商獨資企業事先書面同意，他們不會在簽署日期後的任何時間以任何方式出售、轉讓、許可或處置合併聯屬實體的任何資產，或允許對合併聯屬實體的任何資產增設產權負擔，除合併聯屬實體能夠證明有關出售、轉讓、許可、處置或增設產權負擔對合併聯屬實體日常業務過程中的業務屬必要，且單筆交易的交易金額不得超過人民幣100,000元；
- 若於獨家購股權協議期限內，相關合併聯屬實體進行清算或解散，在符合中國法律及法規的前提下，他們將指定海南外商獨資企業推薦的人士組成清算小組並管理合併聯屬實體的資產。合併聯屬實體各自的登記股東謹此確認，若合併聯屬實體進行清算或解散，他們將按照中國法律准許的方式將清算和解散過程中分配的全部資產交付予海南外商獨資企業或其指定方；及
- 若發生死亡、喪失行為能力、結婚、離婚或其他可能影響行使合併聯屬實體各自的登記股東直接或間接於合併聯屬實體持有的股權的情況，合併聯屬實體各自的登記股東繼承人(包括其配偶、子女、父母、兄弟姐妹、祖父母及外祖父母)應被視為獨家購股權協議的訂約方，並根據當時適用的法律及獨家購股權協議繼承並承擔相關登記股東在該協議項下的所有權利及義務，並將相關股權轉讓予海南外商獨資企業或其指定方。

授權委託書

各登記股東已簽立日期為2021年8月16日的授權委託書，天津五八貨運(即其附屬公司的登記股東)已簽立日期為2022年1月26日的若干授權委託書(統稱為「**授權委託書**」)，據此，各登記股東及天津五八貨運(即其附屬公司的登記股東)已不可撤銷地委任海南外商獨資企業或其指定人士或董事或他們的繼承人(包括取代董事的任何清盤人，但不包括任何不獨立或可能產生利益衝突的人士)，以代表其本人並根據該人士自己的意願行使下列權利，包括但不限於：

- (a) 根據合併聯屬實體的組織章程細則提議召開股東大會，參加合併聯屬實體的股東大會及執行有關決議案；
- (b) 根據相關法律及法規以及合併聯屬實體的組織章程細則在股東大會上行使合併聯屬實體的所有股東權利，包括但不限於提名權、投票權及委任權；
- (c) 代表登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)向有關政府主管部門提交應由合併聯屬實體股東提交的文件；

董事會報告

- (d) 行使法律及合併聯屬實體的組織章程細則賦予的派息權，出售、轉交或轉讓、質押或處置登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)擁有的全部或部分股權的權利，於合併聯屬實體清算後分派剩餘財產的權利；
- (e) 在合併聯屬實體清算或解散的情況下，成立清算小組並在清算期間行使清算小組的權力，包括但不限於管理合併聯屬實體的資產；
- (f) 審查合併聯屬實體股東大會決議案及董事會會議決議案，記錄合併聯屬實體的財務報表及報告；及
- (g) 作為合併聯屬實體股東的任何其他權利。

登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)已承諾，其在授權委託書下的權力將不會與海南外商獨資企業及／或其海外控股公司(包括本公司)產生任何實際或潛在的利益衝突。若登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)與海南外商獨資企業及／或其海外控股公司(包括本公司)存在任何潛在利益衝突，登記股東或天津五八貨運(就其附屬公司而言)將在符合中國法律及法規相關規定的情況下，優先保障及不會損害海南外商獨資企業或其海外控股公司(包括本公司)的利益。

於獨家管理服務和業務合作協議有效期內，授權委託書仍然有效。

董事會報告

股權質押協議

根據海南外商獨資企業、天津五八貨運及登記股東所訂立日期為2021年8月16日的股權質押協議(「**股權質押協議**」)，登記股東同意無條件及不可撤銷地將他們各自所有的股權及對天津五八貨運增資產生的股權(經海南外商獨資企業同意)，包括該等股權應計的股息及紅利(以下簡稱「**已質押股權**」)質押予海南外商獨資企業，作為合併聯屬實體及登記股東履行其於獨家管理服務和業務合作協議、獨家購股權協議、授權委託書及配偶同意函(定義見下文)(以下統稱為「**主協議**」)項下所有責任的擔保。

股權質押協議項下的已質押股權擔保合併聯屬實體及登記股東在主協議項下的所有責任(包括但不限於應付但未支付予海南外商獨資企業的任何款項、罰款、損害賠償、股息、利潤或任何資產)，行使債權及質押權的任何費用以及任何其他相關費用，且不限於相關政府部門記錄的有抵押債權款項。

股權質押協議項下的質押自向政府主管部門登記質押之日起直至主協議完全履行、失效或終止之日(以較遲者為準)止期間有效。在質押期內，若合併聯屬實體及登記股東未能履行其於主協議項下的任何責任，或發生下述任何事件，則海南外商獨資企業有權但無義務根據股權質押協議的條文處置已質押股權。

- (a) 天津五八貨運及登記股東違反其於股權質押協議下的重大責任或契諾及保證，或其在股權質押協議中所作的任何契諾及保證嚴重失實；
- (b) 合併聯屬實體及登記股東違反其主協議下的任何義務或契諾及保證，或其在主協議中所作的任何契諾及保證嚴重失實；
- (c) 合併聯屬實體或登記股東在股權質押協議下的任何義務被視為非法或無效；
- (d) 合併聯屬實體終止業務、解散或破產；
- (e) 合併聯屬實體及／或登記股東牽涉任何被海南外商獨資企業合理視為會對以下事件有重大不利影響的爭議、訴訟、仲裁、行政程序或任何其他法律程序或行政查詢、行動或調查：(i)登記股東履行其於股權質押協議或主協議項下責任的能力；或(ii)合併聯屬實體履行其於股權質押協議或主協議項下責任的能力；及
- (f) 根據適用法律及法規出售已質押股權的任何其他事件。登記股東按照中國相關法律法規規定向中國有關部門進行的股權質押登記已於2021年8月24日完成。

董事會報告

於2022年1月26日，各合併聯屬實體(即天津五八貨運的各附屬公司)及其各自的股東(即天津五八貨運)與海南外商獨資企業簽訂股權質押協議。該等股權質押協議條款與有關天津五八貨運的股權質押協議類似。相關股權質押已於2022年2月完成。

合約安排須遵守的除外商所有權限制以外的規定

所有合約安排須遵守招股章程第261至278頁所載的限制。合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動，且由於自上市日期起至2023年12月31日導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

上市規則的影響及聯交所豁免

由於登記股東的若干成員(即陳先生及姚先生)為我們的關連人士，合約安排項下擬進行的交易為本集團的持續關連交易，並須遵守上市規則第十四A章項下的申報、公告及獨立股東批准規定。

董事(包括獨立非執行董事)認為，(i)合約安排乃本集團法律架構及業務經營的基礎；及(ii)合約安排於本集團日常及一般業務過程中按正常商業條款或對本集團更有利的條款訂立，屬公平合理或有利於本集團及符合股東的整體利益。因此，儘管根據合約安排擬進行的交易在技術上構成上市規則第十四A章項下的持續關連交易，但董事認為，鑒於根據合約安排的關連交易規則本集團處於特殊情況，若根據合約安排擬進行的所有交易均須嚴格遵守上市規則第十四A章規定的要求(其中包括公告及獨立股東批准)，此將導致負擔過重及並不可行，且會令本公司增加不必要的行政成本。

關於合約安排，我們已根據上市規則第14A.105條向聯交所申請且聯交所已批准豁免(i)就合約安排下的交易嚴格遵守上市規則第十四A章項下的公告及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，就合約安排下合併聯屬實體應付海南外商獨資企業的費用設定最大年度總額(即年度上限)；及(iii)根據上市規則第14A.52條，在股份於聯交所上市期間，將合約安排期限定為三年或以下，但須受以下條件所規限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得變更；
- (b) 未經獨立股東批准不得變更；
- (c) 合約安排將繼續使本集團可收取源於合併聯屬實體的經濟利益；
- (d) 合約安排可於屆滿後或以商業權宜之計為由按照與合約安排大致相同的條款及條件予以續訂及／或複製，而無需取得股東批准；及
- (e) 本集團將持續披露合約安排的相關細節。

董事會報告

獨立非執行董事確認

獨立非執行董事已審查合約安排並確認(i)於截至2023年12月31日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立；(ii)於截至2023年12月31日止年度，合併聯屬實體並無向其股權持有人派發且其後亦未另行轉撥或轉讓予本集團的股息或其他分派；(iii)就本集團而言，本集團與合併關聯實體於截至2023年12月31日止年度訂立、續訂或重述的任何新合同均屬公平合理，或對股東有利，並符合本公司及股東的整體利益。

本公司核數師確認

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於致董事會的信函中確認，就上述截至2023年12月31日止年度中進行的合約安排而言：

- (i) 並無注意到任何事項令核數師認為合約安排項下已披露的持續關連交易未獲本公司董事會批准；
- (ii) 並無注意到任何事項令核數師認為該等交易於任何重大方面未遵守本集團的定價政策；
- (iii) 並無發現任何事項令核數師認為該等交易在各重大方面沒有根據有關規管該等交易的相關協議進行；
- (iv) 並無注意到任何事項令核數師認為已披露的持續關連交易超過年度上限；及
- (v) 並無發現任何事項會令核數師認為合併聯屬實體曾經向其權益持有人支付股息或作出其他分派而其後未有另行轉撥或轉讓予本集團。

董事於競爭性業務的權益

截至2023年12月31日止年度，概無董事或彼等各自的聯繫人擁有任何直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的業務或於該業務中擁有可能須根據上市規則第8.10條予以披露的任何權益。

董事會報告

獲准許的彌償條文

根據組織章程細則及適用法律法規，每名董事有權就其作為董事在獲判勝訴或獲判無罪之任何民事或刑事法律訴訟中進行抗辯而招致或蒙受之一切損失或責任從本公司之資產中獲得彌償保證。

本公司已投保董事責任保險，以就任何潛在法律訴訟向董事提供保障。於報告期間及直至本年報日期，獲准許的彌償條文(定義見香港法例第622D章公司(董事報告)規例第9條)，曾經或正惠及董事。

審計委員會

審計委員會已聯同本公司管理層及外聘核數師(「核數師」)審閱本集團採納的會計原則及政策及截至2023年12月31日止年度的合併財務報表。審計委員會認為，本集團截至2023年12月31日止年度的年度業績符合適用的會計準則、法律及法規，並且本公司已對此進行適當的披露。

企業管治

本公司致力維持高標準的企業管治常規。本公司所採用的企業管治常規的資料載於本年報第72至94頁的《企業管治報告》。

充足的公眾持股量

聯交所已授予本公司豁免嚴格遵守上市規則第8.08(1)(a)條的規定(「公眾持股量豁免」)，以容許公眾持有本公司已發行股本的最低百分比為19.11%(或公眾在完成超額配股權行使後所持有的較高百分比)。有關詳情，請參閱招股章程中「豁免嚴格遵守《上市規則》及豁免嚴格遵守《公司(清盤及雜項條文)條例》」一節。基於本公司可公開獲得信息及董事所深知，本公司在報告期間及截至本年報日期，已維持公眾持股量豁免規定的公眾持股數量。

董事會報告

核數師

本集團合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所(執業會計師及註冊公眾利益實體核數師)審計。本公司核數師自上市日期以來未曾變動。羅兵咸永道將於本公司即將舉行的股東週年大會上退任，並合資格及願意膺選連任為本公司核數師。一項關於彼獲重新委任為本公司核數師的決議案將於本公司即將舉行的股東週年大會上提議。

根據上市規則的持續披露義務

根據上市規則第13.20、13.21及13.22條，本公司並無任何其他披露義務。對本報告的其他章節、報告或附註的全部提述均構成本年報的一部分。

代表董事會

林凱源先生

董事長兼聯席行政總裁

香港，2024年3月28日

董事及高級管理層

董事

執行董事

林凱源先生，38歲，為本公司執行董事、董事長兼聯席行政總裁。林先生於2017年8月29日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。林先生於2017年8月29日獲委任為本公司聯席行政總裁，負責本集團海外業務的總體策略發展及業務經營。林先生已獲董事會委任為董事長，自2023年12月20日起生效。林先生亦獲委任為環境、社會及管治委員會委員。林先生現為GoGo Tech Limited(本集團的主要經營實體)、GoGoVan Korea Co., Ltd.及GoGoVan Singapore Pte. Ltd.的董事以及本集團其他幾個海外附屬公司的董事。

林先生是一名成功企業家，曾聯合創建了GOGO VAN(亞洲首個物流平台應用程序之一，致力以科技提供物流服務)。林先生帶領GOGO VAN於2014年擴張至新加坡和韓國，並於2015年擴張至印度，且在幫助GOGO VAN及本集團於該等地區開展其業務方面起了重要作用。林先生曾獲得香港2018十大傑出青年和2018年海峽時報50位受矚目亞洲人等榮譽。

林先生近年獲得《Tatler》香港2021年及2022年亞洲最具影響力人士、《PRESTIGE》香港2022年世代新領袖以及中國香港及澳門地區2023年度安永企業家獎。

林先生於2010年8月在美國獲得加州大學柏克萊分校哈斯商學院工商管理學士學位(重點方向為全球管理)。

何松先生，45歲，為本公司執行董事兼聯席行政總裁。何先生於2021年7月21日獲委任為董事及聯席行政總裁，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。何先生亦獲委任為環境、社會及管治委員會主席及提名委員會成員。

自2016年以來，何先生擔任58 Daojia Inc.的副總裁，在本公司與GoGo Tech Holdings Limited合併之前，該公司以「58速運」運營貨運業務。當其於2019年9月加入本集團時，何先生擔任本公司國內業務的總裁，並負責本集團在中國內地的運營。

於2011年至2015年，何先生在58.com Inc.工作，並擔任首席信息質量官，隨後擔任金融事業部的總經理。在此之前，何先生於航空軟件公司及雅虎軟件研發(北京)有限公司等知名互聯網公司工作。何先生在相關行業擁有逾16年的經驗。

何先生於2001年6月及2004年3月在中國分別獲得浙江大學計算機科學與技術學士學位和碩士學位。

董事及高級管理層

胡剛先生，49歲，為本公司的執行董事兼首席財務官。胡先生於2021年7月21日獲委任為董事兼首席財務官，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。胡先生亦獲委任為環境、社會及管治委員會成員及薪酬委員會成員。

於2017年4月至2020年5月，胡先生擔任一脈陽光影像醫院集團首席財務官。於2008年6月至2012年7月，他擔任昱合國際公司首席財務官。於2004年8月至2007年10月，他擔任聯邦快遞大中華區財務總監。胡先生於2002年至2004年在杜邦中國北京辦事處財務團隊任職。於2001年7月至2002年3月，他擔任朗訊科技中國的高級會計師。在此之前，他在中國航空技術進出口總公司工作。

胡先生於2000年2月完成英國特許公認會計師公會考試，並擁有英國特許公認會計師公會準會員身份。胡先生於1998年6月在中國獲得上海財經大學經濟學學士學位。

梁銘樞先生，48歲，為非執行董事。梁先生於2021年7月21日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為非執行董事。梁先生亦獲委任為審計委員會成員。

自2021年4月起，梁先生擔任58同城首席財務官、戰略委員會成員及58產業基金管理合夥人，主要負責監督總體財務及法律運作以及戰略投資和管理。自2023年1月起，他擔任望塵科技控股有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：02458)的獨立非執行董事。自2022年5月起，梁先生擔任多牛科技國際(開曼)集團有限公司(前稱為九尊數字互娛集團控股有限公司，其股份於聯交所上市，股份代號：01961)的獨立非執行董事。自2019年12月起，他擔任人瑞人才科技控股有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：06919)的獨立非執行董事。自2017年3月起，他擔任賽晶科技集團有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：00580)的獨立非執行董事。自2013年2月起，他擔任卡賓服飾有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：02030)的獨立非執行董事。自2008年6月至2021年2月，梁先生擔任卡姆丹克太陽能系統集團有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：00712)的非執行董事。

自2017年起，他擔任和諧資本(專注於中國互聯網和消費領域的家族辦公室私募股權基金)創始及管理合夥人。

自2007年2月及2010年6月起，梁先生分別為特許公認會計師公會資深會員及香港會計師公會資深會員。梁先生於1998年11月在香港獲得香港城市大學會計學一級榮譽學士學位，並於2001年11月在香港獲得香港中文大學會計學碩士學位。

董事及高級管理層

王也先生，37歲，為非執行董事。王先生於2021年8月23日獲委任為非執行董事。

王先生自2021年5月起擔任珠海高實華新私募基金管理有限公司董事總經理。自2016年5月至2021年4月，他擔任華新致遠(深圳)投資管理有限公司董事總經理。自2013年1月至2015年7月，王先生擔任KKR投資顧問(北京)有限公司投資經理。自2011年8月至2012年12月，王先生擔任M/C Partners投資經理。自2009年7月至2011年6月，他擔任Deutsche Bank Securities Inc.業務和投資銀行部分析師。

王先生於2009年5月在美國獲得杜克大學理學學士學位。

鄧順林先生，68歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。鄧先生亦獲委任為薪酬委員會主席及審計委員會成員。

鄧先生自2023年3月起擔任慕尚集團控股有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：01817)的非執行董事。他自2022年4月起擔任Secoo Holding Limited(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：SECO)的董事；並自2021年8月起擔任Missfresh Limited(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：MF)的獨立董事，自2022年5月起擔任多牛科技國際(開曼)集團有限公司(前稱九尊數字互娛集團控股有限公司，一家於聯交所上市的公司，股份代號：01961)的獨立非執行董事，以及香港睿能有限公司(一家可持續及氣候影響組織的股權投資公司)董事。自2019年6月至2021年7月，他擔任優信有限公司(一家於納斯達克上市的公司，股票代碼：UXIN)的獨立董事。

鄧先生於1979年獲得英國諾丁漢大學電氣與電子工程學理科學士學位，並於1981年獲得英國布拉德福德大學工商管理碩士學位。

董事及高級管理層

趙宏強先生，47歲，於2021年8月13日獲委任為獨立非執行董事(自上市日期起生效)。趙先生亦獲委任為審計委員會主席及提名委員會成員。

趙先生自2018年6月起一直擔任藥師幫股份有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：9885)的獨立非執行董事。趙先生自2023年4月起一直擔任北森控股有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：9669)的獨立非執行董事。自2018年6月至2023年5月，趙先生擔任百融雲創(其股份於聯交所上市，股份代號：6608)的執行董事及首席財務官。趙先生自2020年7月起一直擔任理想汽車(於納斯達克及聯交所上市，股票代碼：LI及02015)的獨立董事，並自2018年5月起擔任HUYA Inc.(於紐約證券交易所上市，股票代碼：HUYA)的獨立董事。自2014年10月至2015年10月，趙先生擔任網易樂得科技有限公司北京分公司的首席財務官。自2012年12月至2015年12月，他擔任搜房控股有限公司(現稱房天下，於紐約證券交易所上市，股票代碼：SFUN)的財務副總裁。趙先生於2009年擔任上市公司會計監督委員會的助理首席審計師。於2001年8月至2009年2月，他於美國畢馬威會計師事務所工作，離職前擔任審計經理。

趙先生於1999年7月在中國獲得清華大學會計學學士學位，並於2001年5月在美國獲得華盛頓特區喬治華盛頓大學會計學碩士學位。

朱嘉盈女士，42歲，於工商管理方面擁有豐富的經驗。朱女士為日日煮控股有限公司(一家於美國紐交所上市的公司，股份代碼「DDC」)創始人，自2012年成立起一直擔任其首席執行官兼董事會主席。

於成立日日煮控股有限公司之前，朱女士於2010年7月至2012年5月擔任香港滙豐私人銀行研究部主管。朱女士亦獲選舉為2021年香港特別行政區選舉委員會科技創新界別分組成員。朱女士於2004年獲得華盛頓大學文學學士學位。彼亦為哈佛商學院校友，於2023年在哈佛商學院完成行政綜合管理課程。

朱女士確認彼已於2024年3月27日取得上市規則第3.09D條下所述的法律意見，並明了彼於上市規則規定下作為上市發行人董事的責任。

董事及高級管理層

高級管理層

林凱源先生，38歲，為本公司執行董事、董事長兼聯席行政總裁。有關林先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

何松先生，45歲，為本公司執行董事兼聯席行政總裁。有關何先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

胡剛先生，49歲，為本公司執行董事兼首席財務官。有關胡先生的履歷詳情，請參閱本節上文「執行董事」。

李耀全先生，59歲，於2015年4月20日獲委任為GoGo Tech Holdings Limited的首席運營官。李先生負責本集團的策略方針和運營，尤其是本集團海外業務相關事宜。

李先生自1991年4月至1999年2月任職於Hewlett Packard Asia Pacific。李先生於1990年6月獲得美國印第安納大學伯明頓分校工商管理學士學位。

公司秘書

何詠雅女士已自2023年12月23日起獲委任為公司秘書以及上市規則第19.05(2)條及公司條例(香港法例第622章)第16部項下代表本公司於香港接收法律程序文件及通知之授權代表。

何女士於企業管治服務方面擁有逾25年經驗。彼獲得香港理工大學企業管治碩士學位。何女士為香港公司治理公會(「**香港公司治理公會**」)及英國特許公司治理公會資深會員。

彼亦擁有香港公司治理公會頒授之執業資格，也是香港董事學會會員。

除本年報所披露者外，截至2023年12月31日，概無其他資料須根據上市規則第13.51B(1)條作出披露。

管理層討論與分析

業務回顧

概覽

我們是亞洲主要的線上同城物流平台。我們的使命是利用科技讓同城物流更簡單。我們致力為社會公益和可持續發展提供以技術為動力、以用戶為中心的物流解決方案。我們在亞洲六個國家及地區的370多個城市開展業務，即中國內地、香港、新加坡、韓國、印度及越南。我們在線上同城物流領域擁有並經營兩個獲高度認可及值得信賴的品牌：中國內地的快狗打车及亞洲其他國家和地區的GoGoX。

我們的集成智能平台將司機與需要交付貨物和商品的托運人無縫連接起來，制定了促進透明度、信任及效率的交易慣例。我們的智能線上平台使便捷及優質的物流服務能夠滿足大型企業、中小企業（「**中小企業**」）及個人托運人的不同需求，並幫助司機獲得可持續的機會。

截至2023年12月31日止年度，我們的收入略微下降2.6%，其中自中國內地產生的收入下降17.8%，而自香港及海外市場產生的收入同年增長9.7%，而中國內地以及香港及海外市場對總體收入分別貢獻38.0%和62.0%。

我們不斷完善由數百萬名托運人及司機組成的充滿活力的生態系統。截至2023年12月31日，我們有約33.0百萬名註冊托運人以及6.7百萬名註冊司機。於2023年，有23.1百萬筆托運訂單在我們的平台上完成，產生的合計交易總額（「**交易總額**」）為人民幣2,296.9百萬元。我們相信，隨著行業內的補貼競爭逐漸減退，加上我們在物流服務行業的強大實力，我們將能夠繼續穩步擴大我們在同城物流市場的份額。

我們的服務產品及平台

我們通過我們的智能線上平台促進及提供同城物流服務。我們的服務包括平台服務、企業服務及越來越多的增值服務，能夠滿足托運人、司機和我們生態系統中其他參與者不斷變化的需求。

管理層討論與分析

平台服務

我們的平台服務將傳統的托運交易流程數字化，並在司機和托運人之間建立了促進誠實、透明和高效交易的機制。截至2023年12月31日止年度，我們通過我們的平台服務促成約21.4百萬筆托運訂單，合計交易總額約為人民幣1,824.8百萬元。於2023年我們自平台服務產生的收入為人民幣216.8百萬元，佔同年總收入28.8%。

我們的同城物流服務，自2023年2月起在中國內地已登陸微信小程序，微信用戶可由此便捷觸達我們的同城物流及搬運服務。作為微信小程序上的首家同城物流服務提供商，此次合作有助於我們大幅擴大用戶群和服務的地理覆蓋範圍。

來自中國內地平台服務的收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣192.5百萬元減少20.8%至截至2023年12月31日止年度的人民幣152.5百萬元，主要是由於我們根據市場條件和競爭格局的變化，策略性地降低了平台服務的激勵措施，以追求更具可持續性的發展戰略。

來自香港及海外平台服務的收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣51.6百萬元增加24.7%至截至2023年12月31日止年度的人民幣64.4百萬元，主要得益於我們改進與司機和托運人的互動模式。

企業服務

我們的企業服務為複雜需求提供可擴展的同城物流解決方案。截至2023年12月31日，我們已累計為超過60,000家中小企業及大型企業提供企業服務。截至2023年12月31日止年度，我們為我們的企業客戶完成約1.7萬次物流配送，相當於交易總額約人民幣472.0百萬元。2023年我們自企業服務產生的收入為人民幣462.4百萬元，佔同年總收入61.4%。

在中國大陸市場，我們為來自各行各業的客戶量身打造一站式全流程服務，包括司機招募、培訓協議以及現場管理。我們有專人監控整個流程，確保交付質量，這使我們在客戶中贏得了良好的聲譽。

我們在海外市場也觀察到顯著喜人的發展。例如，隨著我們擴展到河內，越南獲得更強勁的發展動力，收入同比增長了131.5%。我們亦目睹了所有行業部門的增長，進一步降低了行業集中風險。儘管競爭激烈，我們在2023年的韓國收入較2022年增長13.8%。我們的服務在印度超過150個城市可使用，這使我們在未來幾年在印度的增長加速。我們將繼續開發符合快速演變及要求嚴格的物流行業需求的產品和服務，致力於客戶的成長。

管理層討論與分析

增值服務

我們為托運人、司機和我們生態系統的其他參與者提供越來越多的增值服務。相關服務旨在增強其與我們平台的粘性，拓寬我們的收入來源。2023年，我們的增值服務經歷了快速增長，對我們平台的有機發展而言功不可沒。我們於2023年自增值服務中產生的收入為人民幣73.6百萬元，佔同年總收入的9.8%。

在中國內地市場，我們繼續實施擴大與經銷商及車隊合作的渠道戰略。值得注意的是，我們平台促成的電動車銷售量同比增加12.9%。

2023年，香港及海外市場的增值服務收入較2022年增加64.9%。在香港，我們的增值服務供應商因為我們不斷達到目標銷售量，而給予更多優惠折扣，加之我們的客戶服務團隊成功提高了客戶的再激活率。與2022年相比，我們在新加坡的整體銷售量在2023年增長38.0%，企業客戶銷售量增長59.0%。

業務展望

邁入2024年之際，我們已做好充分準備，把握2023年取得的勢頭。憑藉以客戶為中心的路徑、持續的技術進步和戰略擴張計劃，我們有信心實現可持續增長，為所有利益相關者創造持久價值。

管理層討論與分析

財務回顧

概覽

截至2023年12月31日止年度，本公司實現總收入人民幣752.8百萬元，較截至2022年12月31日止年度略微減少2.6%。於同一報告期間，毛利為人民幣257.9百萬元，同比減少1.4%。經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利¹分別為人民幣170.3百萬元及負人民幣140.5百萬元。截至2023年及2022年12月31日止年度，每股基本及攤薄虧損分別為人民幣176分及人民幣240分。於2023年12月31日，資本支出為人民幣3.3百萬元。

截止2023年12月31日止年度與截止2022年12月31日止年度比較

收入

於2023年，本公司的收入為人民幣752.8百萬元，較截至2022年12月31日止年度的人民幣773.2百萬元減少2.6%。

下表載列於所示年度按我們業務線及地理區域劃分的收入明細(按收入絕對值呈列)。

	截至2023年12月31日止年度			截至2022年12月31日止年度			同比變動		
	中國內地	香港及	總計	中國內地	香港及	總計	中國內地	香港及	總計
	業務	海外業務		業務	海外業務		業務	海外業務	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
收入：									
為企業客戶提供的物流服務	108,524	353,877	462,401	127,977	344,339	472,316	(19,453)	9,538	(9,915)
來自物流服務平台的服務收入	152,483	64,361	216,844	192,476	51,617	244,093	(39,993)	12,744	(27,249)
增值服務	25,045	48,528	73,573	27,411	29,428	56,839	(2,366)	19,100	16,734
總計	286,052	466,766	752,818	347,864	425,384	773,248	(61,812)	41,382	(20,430)

1. 經調整虧損淨額指扣除(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；(iii)上市費用；及(iv)商譽減值前的年內虧損。期間經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利指扣除(i)所得稅抵免；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額前的年內經調整虧損淨額。本公司認為在計算我們的經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利時應對該等項目予以調整，以使潛在投資者完整及公平地了解我們的經營業績，尤其在進行我們各年度經營及財務表現的對比，評估經營及財務表現的概況及與其他具備類似經營業務的可比公司進行比較之時。

管理層討論與分析

企業服務

來自企業服務的收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣472.3百萬元減少2.1%至截至2023年12月31日止年度的人民幣462.4百萬元，主要由於我們戰略性終止與若干利潤率相對較低客戶的合作，導致來自中國內地的收入減少，部分被香港及海外市場的業務增長所抵銷。

平台服務

來自平台服務的收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣244.1百萬元減少11.2%至截至2023年12月31日止年度的人民幣216.8百萬元。收入減少主要由於為應對不斷變化的市場環境及競爭格局，我們戰略性降低對平台服務交易用戶的獎勵，導致來自中國內地的收入減少，部分被主要得益於我們改進與司機和托運人互動模式的香港及海外市場收入增長抵銷。

增值服務

來自增值服務的收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣56.8百萬元增加29.4%至截至2023年12月31日止年度的人民幣73.6百萬元，主要由於(i)香港及海外市場的有機業務增長；及(ii)我們與經銷商及車隊合作，促進在中國內地的車輛銷售。

收入成本

收入成本由截至2022年12月31日止年度的人民幣511.6百萬元減少3.3%至截至2023年12月31日止年度的人民幣494.9百萬元，主要受(i)僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)減少人民幣8.4百萬元；及(ii)服務費減少了人民幣5.9百萬元所影響。

管理層討論與分析

毛利及毛利率

由於上述原因，我們錄得(i)截至2022年及2023年12月31日止年度的毛利分別為人民幣261.6百萬元及人民幣257.9百萬元；及(ii)同期的毛利率分別為33.8%及34.3%。

下表載列於所示年度的毛利及毛利率。

	截至12月31日止年度		同比變動	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	人民幣千元	%
收入	752,818	773,248	(20,430)	(2.6)
收入成本	(494,923)	(511,639)	16,716	(3.3)
毛利	257,895	261,609	(3,714)	(1.4)
毛利率	34.3%	33.8%	—	—

銷售及營銷費用

銷售及營銷費用由截至2022年12月31日止年度的人民幣320.8百萬元減少36.4%至截至2023年12月31日止年度的人民幣203.9百萬元。該減少主要由於(i)僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)減少人民幣32.9百萬元；(ii)對平台服務交易用戶的獎勵減少人民幣49.8百萬元；及(iii)推廣及廣告費減少人民幣21.9百萬元。

一般及行政費用

一般及行政費用由截至2022年12月31日止年度的人民幣792.9百萬元減少66.0%至截至2023年12月31日止年度的人民幣269.3百萬元，主要由於(i)僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)減少人民幣478.7百萬元；及(ii)2022年與公司上市(「上市」)相關的上市支出減少人民幣45.7百萬元。

研發費用

研發費用由截至2022年12月31日止年度的人民幣72.2百萬元減少47.0%至截至2023年12月31日止年度的人民幣38.3百萬元。減少乃主要由於員福利費用(包括以股份為基礎的酬金費用)減少人民幣31.4百萬元。

管理層討論與分析

商譽減值

我們錄得截至2023年12月31日止年度的商譽減值人民幣843.5百萬元，而2022年為零。

商譽會每年進行減值測試，或當事件或情況改變顯示可能減值時則更頻繁地進行減值測試，並按成本減去累計減值損失(如有)列賬。我們的商譽主要產生自於2017年收購GoGo Tech Holdings Limited的附屬公司。有關商譽的詳情，請參閱本公司日期為2022年6月14日的招股章程(「招股章程」)內「財務資料－對合併財務狀況表中選定項目的討論－資產－商譽」。

我們已在經營分部層面審閱業務表現及對收購產生的商譽進行監察。我們通過比較現金產生單位或現金產生單位組別的可收回金額與各自賬面值，對商譽進行減值測試。我們採用收益法(即貼現現金流量法)，釐定現金產生單位的公允價值。有關商譽減值測試的詳情，包括釐定現金產生單位公允價值時所採用的主要假設，請參閱截至2023年12月31日止年度的合併財務報表附註9中「商譽的減值測試」一節。

金融資產減值虧損

我們錄得截至2022年12月31日止年度的金融資產減值虧損人民幣4.2百萬元。截至2023年12月31日止年度的金融資產減值虧損為人民幣17.7百萬元，主要由於在印度的長期賬齡應收款項增加所致。

其他收入

其他收入由截至2022年12月31日止年度的人民幣8.6百萬元增加12.5%至截至2023年12月31日止年度的人民幣9.7百萬元，主要由於本公司於中國內地一次性提供諮詢服務相關的其他增加，部分被香港政府補貼減少所抵銷。

其他收益淨額

我們錄得截至2022年12月31日止年度的其他收益淨額人民幣7.7百萬元，主要指以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之公允價值收益，部分被2022年之匯兌虧損淨額所抵銷。我們錄得截至2023年12月31日止年度的其他收益淨額人民幣2.8百萬元，主要指以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之公允價值收益人民幣4.0百萬元，部分被2023年外匯淨損失及其他人民幣1.2百萬元所抵銷。

管理層討論與分析

經營虧損

基於上述原因，經營虧損由截至2022年12月31日止年度的人民幣912.3百萬元增加20.8%至截至2023年12月31日止年度的人民幣1,102.4百萬元。

財務收入淨額

財務收入淨額由截至2022年12月31日止年度的人民幣2.4百萬元減少45.7%至截至2023年12月31日止年度的人民幣1.3百萬元，主要由於(i)2023年租賃增加，租賃負債利息支出增加人民幣0.7百萬元；及(ii)我們在正常業務過程中使用了銀行存款，銀行存款利息收入減少人民幣0.2百萬元。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動

截至2022年12月31日止年度及截至2023年12月31日止年度，我們分別錄得以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值虧損為人民幣308.1百萬元(與本公司估值增加有關)及零元(主要由於上市後以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債金額為零)。

所得稅抵免

所得稅抵免由截至2022年12月31日止年度的人民幣8.8百萬元減少71.0%至截至2023年12月31日止年度的人民幣2.5百萬元。我們於2023年錄得當期所得稅費用人民幣0.9百萬元，於2022年錄得當期所得稅抵免人民幣4.8百萬元，主要是由於在2022年根據相關稅收法律法規撥回所得稅負債。

年內虧損

年內虧損由截至2022年12月31日止年度的人民幣1,209.1百萬元減少9.0%至截至2023年12月31日止年度的人民幣1,100.6百萬元。

非國際財務報告準則計量

我們亦採用經調整虧損淨額及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利作為額外財務計量，以補充根據國際財務報告準則呈列的此報告。管理層相信，呈列經調整虧損淨額(非國際財務報告準則計量)及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(非國際財務報告準則計量)有利於通過消除若干項目的潛在影響，比較不同年度的經營表現，以及與經營相似業務的其他可比較公司作出比較。

管理層討論與分析

我們將經調整虧損淨額(非國際財務報告準則計量)定義為年內經調整以下各項得到的虧損：(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；(iii)上市費用；及(iv)商譽減值。於2023年，我們的經調整虧損淨額為人民幣170.3百萬元，較2022年下降25.6%。

我們將經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利定義為年內經調整虧損淨額，經調整(i)所得稅抵免；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額。於2023年，我們的經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利為負人民幣140.5百萬元，較2022年下降31.9%。

下表載列我們於所呈列期間的經調整虧損淨額(非國際財務報告準則計量)及經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利與根據國際財務報告準則計算及呈列的最直接可資比較財務計量(即期內虧損)的對賬。

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
年內虧損	(1,100,596)	(1,209,141)
經調整：		
以股份為基礎的酬金費用	86,771	626,514
以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動	–	308,063
上市費用	–	45,664
商譽減值	843,500	–
非國際財務報告準則計量：		
年內經調整虧損淨額(未經審計)⁽¹⁾	(170,325)	(228,900)
年內經調整虧損淨額(未經審計)	(170,325)	(228,900)
經調整：		
所得稅抵免	(2,543)	(8,774)
折舊及攤銷	33,654	33,851
財務收入淨額	(1,325)	(2,440)
非國際財務報告準則計量：		
年內經調整未扣除利息、稅項、折舊及攤銷的盈利(未經審計)⁽²⁾	(140,539)	(206,263)

附註：

(1) 指扣除(i)以股份為基礎的酬金費用；(ii)以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債的公允價值變動；(iii)上市費用；及(iv)商譽減值前的年內虧損。

(2) 指扣除(i)所得稅抵免；(ii)折舊及攤銷；及(iii)財務收入淨額前的年內經調整虧損淨額。

管理層討論與分析

資本架構、流動資金及資本資源

於2023年12月31日，本公司的已發行股本約為1,569.2美元，分為627,696,448股每股0.0000025美元的股份，而本集團的股權總值約為人民幣479.7百萬元。截至2023年12月31日止年度，我們主要以來自通過日常經營及有關上市的權益融資活動所得的資金滿足我們的現金需求。我們的現金及現金等價物指現金和銀行結餘。於2023年12月31日，我們的現金及現金等價物為人民幣206.3百萬元。

截至2023年12月31日止年度，我們的資本支出約為人民幣3.3百萬元(截至2022年12月31日止年度：人民幣6.7百萬元)，主要與購買物業、廠房及設備有關。

日後，我們相信將通過經營活動所得資金及全球發售所得款項淨額滿足我們的流動現金需求。

持有的重大投資

截至2023年12月31日，我們錄得以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產約人民幣206.8百萬元(截至2022年12月31日：人民幣258.3百萬元)。以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產主要包括先前自獨立於本公司且相互獨立的不同獨立投資組合公司購買的理財產品。該等理財產品為保本型，按固定年利率1.2%至1.6%計息。該等產品的投資範圍主要為現金、銀行存款、美國國債及其他貨幣市場工具。

管理層討論與分析

截至2023年12月31日，有關賬面值佔本集團總資產5%或以上的相關理財產品的資料載列如下：

認購日期	產品類型	認購貨幣	認購事項 之本金額 (千美元)	報告期內 贖回金額 (千美元)	年利率 (%)	禁售期屆滿日期 (附註1)	報告期間	於2023年
							公允價值 收益 (人民幣千元) (附註2)	12月31日 的賬面值 (人民幣千元) (附註3)
2022年7月4日	保本固定回報率	美元	11,000	-	1.20	2022年8月3日	930	71,006
2022年7月19日	保本固定回報率	美元	11,000	(2,880)	1.25	2022年8月18日	947	57,642
2022年7月19日	保本固定回報率	美元	10,000	-	1.40	2022年8月18日	986	78,117

附註：

附註1： 於禁售期屆滿當日，本公司可自由贖回其認購相關產品的任何部分或全部。

附註2： 按2023年12個月美元兌人民幣的月平均匯率計算。任何特定月份的每月平均匯率為國家外匯管理局網站公佈的相關月份內所有營業日的匯率中間價的平均值。

附註3： 根據國家外匯管理局網站公佈的2023年12月31日美元兌人民幣匯率中間價計算。

除上文所披露，截至2023年12月31日止年度，本集團並無作出或持有任何重大投資。

重大投資及資本資產的未來計劃

截至2023年12月31日，我們並無收購其他重大投資或資本資產的任何現有計劃。

重大收購及／或出售附屬公司及聯屬公司

於截至2023年12月31日止年度，本集團並無任何重大收購及／或出售附屬公司及聯屬公司。

管理層討論與分析

僱員及薪酬政策

截至2023年12月31日，我們擁有831名全職僱員(包含外包人員在內)，分佈在我們經營所在的各個司法管轄區。

下表載列截至2023年12月31日我們按職能劃分的僱員人數。

職能	僱員人數	佔總人數%
銷售及營銷	321	38.6
用戶服務及運營	313	37.7
研發	82	9.9
經營及管理	115	13.8
合計	831	100.0

根據中國法規的要求，我們參與了適用的地方市政府和省政府組織的各種僱員社會保障計劃，包括住房、養老金、醫療、工傷及失業福利計劃。根據中國法律，我們須按僱員薪金、獎金及若干津貼的指定百分比向僱員福利計劃供款，最多不超過地方政府不時指定的最大金額。我們參與並向該等社會保障計劃及僱員福利計劃作出供款。本公司亦根據適用法律規定以受聘於中國以外附屬公司的僱員為受益人向其他界定供款計劃及界定福利計劃作出付款。

本公司亦設有首次公開發售前僱員股份激勵計劃，相關條款未受聯交所證券上市規則(「上市規則」)第17章所規限。

截至2023年12月31日止年度的員工福利開支包括以股份為基礎的酬金開支人民幣321.4百萬元，而截至2022年12月31日止年度為人民幣872.7百萬元，同比減少63.2%。

資本負債比率

截至2023年12月31日，由於本公司截至同日的借款為零，因此資本負債比率(按借款總額除以本公司擁有人應佔權益總額計算)並不適用。

外匯風險

我們於亞洲國家開展業務，且面臨因各種貨幣風險引致的外匯風險，主要涉及美元、港元及新加坡元。外匯風險源自以非我們附屬公司各自的功能貨幣的貨幣計值的未來商業交易或已確認資產及負債。我們目前並無對外幣進行對沖交易。

資產質押

截至2023年12月31日，人民幣62.5百萬元的受限制現金已被質押，而截至2022年12月31日則為人民幣70.8百萬元。

管理層討論與分析

或然負債

截至2023年12月31日，我們並無任何重大或然負債或擔保。

報告期後事項

米雯娟女士辭任獨立非執行董事

米雯娟女士(「**米女士**」)已辭任本公司獨立非執行董事、提名委員會(「**提名委員會**」)主席及公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)成員職務，以投入更多時間處理其他事務，自2024年2月23日起生效。

米女士辭任後，獨立非執行董事人數低於上市規則第3.10(1)條及第3.10A條規定的最低人數，且薪酬委員會及提名委員會的組成不符合上市規則第3.25條規定的大多數成員須為獨立非執行董事之要求，亦不符合上市規則第3.27A條規定的主席及大多數成員須為獨立非執行董事之要求。

詳情請參閱本公司於2024年2月23日發佈的公告。

朱嘉盈女士獲委任為獨立非執行董事

為填補空缺，朱嘉盈女士(「**朱女士**」)已自2024年3月28日起獲委任為本公司獨立非執行董事、本公司提名委員會(「**提名委員會**」)主席及本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)成員。

於朱女士獲委任後，本公司已重新遵守(i)上市規則第3.10(1)條及第3.10A條所載董事會須包括至少三名獨立非執行董事且獨立非執行董事人數須至少佔董事會成員的三分之一；(ii)上市規則第3.25條所載薪酬委員會須由獨立非執行董事佔大多數；及(iii)上市規則第3.27A條所載提名委員會須由董事會主席或獨立非執行董事擔任主席，並由獨立非執行董事佔大多數之規定。

詳情請參閱本公司於2024年3月28日刊發的公告。

胡剛先生辭任執行董事

由於需要投入更多時間處理其他事務，胡剛先生(「**胡先生**」)已於2024年4月19日辭任執行董事、首席財務官、本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)成員及環境、社會及管治委員會(「**環境、社會及管治委員會**」)成員，自2024年4月19日起生效。

詳情請參閱本公司於2024年4月19日刊發的公告。

除本報告所披露及截至本報告日期，自2023年12月31日起並無發生其他可能影響本集團的重大事項。

借款

截至2023年12月31日，我們的未償還借款為零。

企業管治報告

董事會欣然提呈本公司截至2023年12月31日止年度的企業管治報告。

企業管治常規

本集團致力維持高水準的企業管治，以保障股東權益並提升企業價值及問責性。本公司已採納企業管治守則以作為本身的企業管治守則。除本年報所披露者外，就董事會所知，本公司已於報告期間遵守企業管治守則第2部所載的所有適用守則條文。

在董事長陳小華先生於2023年12月19日辭任後，林凱源先生(「**林先生**」)，本公司執行董事兼聯席行政總裁(「**聯席行政總裁**」)，已獲董事會委任為董事長(「**董事長**」)，自2023年12月20日起生效。林先生於2017年8月29日獲委任為董事，並於2021年8月13日獲調任為執行董事。林先生於2017年8月29日獲委任為聯席行政總裁。

於林先生獲調任後，林先生成為董事長，自2023年12月20日生效，並繼續擔任聯席行政總裁。此舉偏離上市規則附錄C1所載企業管治守則守則條文第C.2.1條。鑒於林先生的個人情況、豐富的相關行業知識及經驗，董事會對將董事長及聯席行政總裁的角色均賦予林先生抱有信心，相信此舉將使本集團的業務策略得到高效規劃及執行。因此，董事會認為，偏離上市規則附錄C1所載企業管治守則守則條文第C.2.1條並無不妥。

此外，董事會還包括其他非執行董事及獨立非執行董事，在董事會的監督之下，董事會的架構恰當，權力平衡，將提供足夠的制衡，以保障本公司及其股東的利益。

董事會

責任

董事會負責本集團的整體領導，監督本集團的戰略決策，並監察業務及表現。董事會已向本集團高級管理層轉授處理本集團日常管理及營運的授權及責任。為監督本公司事務的各個具體範疇，董事會已成立四個董事委員會，包括審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及環境、社會及管治委員會(統稱「**董事委員會**」)。董事會已向董事委員會轉授各委員會相關職權範圍所載的責任。

全體董事一直以真誠信實且符合適用法律及法規的方式履行職務，並無時無刻以符合本公司及股東利益的方式行事。

本公司已為針對董事提起的法律訴訟安排適當責任保險，並將每年檢討保險保障範圍。

企業管治報告

文化與價值觀

健康的企業文化對實現本集團的願景及策略至關重要。董事會的作用是培養具有下列核心原則的企業文化，並確保本公司的願景、價值觀及業務策略與企業文化保持一致。

1. 誠信及行為守則

本集團致力於在所有業務及營運中維持高水平的商業道德及企業管治。董事、管理層及員工均須合法、道德及負責任地行事，而所需標準及規範已明確載於所有新員工的培訓資料，並注入本集團僱員手冊等各項政策中。我們會不時開展培訓，以加強在道德和誠信方面的所需標準。

2. 承諾

本集團認為，致力於員工發展、工作場所安全與健康、多樣性和可持續性的文化使人們對本集團使命有一種承諾和情感參與。這為一支強大、高效的勞工隊伍奠定基調，吸引、培養和留住最優秀人才，並創造出最優質工作。此外，本公司在業務發展和管理方面的策略，是在環境、社會及管治方面作出適當考慮，以達致長期、穩定和可持續增長。

董事會的組成

於2023年12月31日及本年報日期，董事會由3名執行董事、2名非執行董事及3名獨立非執行董事組成，具體如下：

執行董事：

林凱源先生(董事長兼聯席行政總裁)(於2023年12月20日調任)

何松先生(聯席行政總裁)

胡剛先生

陳小華先生(董事長)(於2023年12月19日辭任)

非執行董事：

梁銘樞先生

王也先生

獨立非執行董事：

鄧順林先生

趙宏強先生

米雯娟女士

倪正東先生(於2023年12月19日辭任)

企業管治報告

董事履歷載於本年報「董事及高級管理人員」一節。於報告期間，董事會一直遵守上市規則第3.10(1)及3.10(2)條的規定，即有關委任至少三名獨立非執行董事，而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。在三名獨立非執行董事中，趙宏強先生具有上市規則第3.10(2)條所規定的適當的專業資格或會計或相關財務管理專長。

本公司亦已遵守上市規則第3.10A條有關委任獨立非執行董事須佔董事會人數至少三分之一的規定。

概無董事與任何其他董事及主要行政人員有任何個人關係(包括財務、業務、家庭或其他重要或相關關係)。

全體董事(包括獨立非執行董事)均為董事會貢獻各種不同的寶貴業務經驗、知識及專業，促進董事會高效及有效運作。獨立非執行董事獲邀加入審計委員會、薪酬委員會及提名委員會。

有關企業管治守則條文要求董事披露於公眾公司或機構擔任職務的數量及性質及其他重大承擔，以及該等公眾公司或機構的身份及為發行人投入的時間，董事已同意適時向本公司披露彼等的承擔及任何其後變動。

董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，以提升董事會效率並維持高水平的企業管治。董事會多元化政策載列甄選董事會候選人的標準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期，而最終人選將基於候選人的才幹及可為董事會帶來的貢獻而決定。按照董事會當前的組成，我們的董事會具備均衡的知識、技能及經驗，包括於電子商務、財務、企業管理、會計及金融市場方面的經驗。我們的董事擁有多元化的教育背景，包括經濟、財務會計、信息技術及管理。此外，董事會年齡範圍較廣，介乎37歲至68歲。

董事會指派提名委員會負責遵守企業管治守則項下監管董事會多元化之有關守則條文。提名委員會將不時監測及評估董事會多元化政策的實施情況(每年至少一次)，以確保其持續有效。

企業管治報告

就董事會性別多元化而言，我們已認識到性別多元化的特殊重要性並將持續促進董事會性別多元化。為確保董事會的長期性別多元化，本公司將不時物色和甄選若干在不同領域擁有多種技能、經驗及知識的女性，並留存一份該等女性的名單，該名單將由我們的提名委員會定期審查。本公司亦擬在招聘中高層員工時推進性別多元化，以便本公司將擁有女性高級管理層儲備，並為董事會培養有潛力的繼任者。我們計劃向我們認為在我們的運營及業務方面具備合適經驗、技能和知識的女性僱員提供全方位的培訓，包括但不限於業務運營、管理、會計與財務、法律與合規以及研發。我們認為，該策略將為董事會提供機會物色有能力的女性僱員，以在未來將她們提名為董事會成員。

提名委員會及董事會已檢討董事會的成員、結構及組成，認為董事會結構合理，董事於各方面及領域的經驗及技能可使本公司維持高水準的運作。

可衡量目標

誠如招股章程所披露，本公司亦已採取並將繼續採取措施在本公司各個層面(包括但不限於董事會和管理層)促進性別多元化。為加強董事會的性別多元化，本公司已於上市的時候設立可衡量目標，且將於上市日期起計一年內委任至少一名女性董事。米雯娟女士一直擔任本公司獨立非執行董事及董事會女性董事，本公司成功實現性別多元化目標。於2023年12月31日及直至本年報日期，提名委員會及董事會認為已維持董事會多元化的適當平衡。

為實施董事會多元化政策，所採納的可衡量目標包括(a)至少三分之一的董事會成員應為獨立非執行董事；(b)董事會至少有一名成員取得會計或其他專業資格；及(c)董事會至少有一名成員為女性。

董事會亦每年對本集團各級僱員的多元化情況進行評估，並應用多元化政策從儘可能廣泛的可用人才中吸引、留住和激勵僱員。截至2023年12月31日，本集團擁有831名全職僱員(包括高級管理層)，其中女性僱員(包括高級管理層)約佔42.8%。為實施本集團員工的性別多元化，本公司計劃舉辦更多女性關愛及育兒知識培訓、親子活動。基於董事會的檢討，並無減輕因素或情況令整體員工(包括高級管理層)達致性別多元化更具挑戰性或相關性降低。

企業管治報告

獨立非執行董事及董事會獨立性評估機制

獨立非執行董事於董事會發揮重要作用，乃因彼等為本集團戰略、表現及控制問題提供公正意見，並顧及全體股東的利益。全體獨立非執行董事具備適當學歷、專業資格或相關財務管理經驗。概無獨立非執行董事於本公司或其任何附屬公司擔任任何其他職位，亦並無於本公司任何股份中擁有權益。

為了確保獨立非執行董事可向董事會提供獨立觀點及建議，提名委員會與董事會每年基於與獨立非執行董事有關的所有相關因素評估其獨立性，其中包括：

- 履行其職責所必備的個性、正直品格、專業知識、經驗及穩定性；
- 對本公司事務投入的時間及精力；
- 堅決履行其身為獨立董事的職責和投入董事會工作；
- 就擔任獨立非執行董事申報利益衝突事項；
- 不參與本公司的日常管理，亦不牽涉影響其作出獨立判斷的任何關係或情況；及
- 主席在沒有執行董事出席的情況下定期與獨立非執行董事會面。

每位獨立非執行董事均已向本公司呈交年度確認函，確認彼等具備獨立資格，而本公司亦根據上市規則第3.13條所載標準繼續視彼等為獨立董事。

企業管治報告

入職及持續專業發展

所有新委任的董事均獲提供必要的入職培訓及資料，以確保其對本公司的營運及業務以及其於相關法規、法例、規則及條例下對彼等的責任有適當程度的了解。本公司亦定期為董事安排研討會，以不時為彼等提供上市規則及其他相關法律及監管規定最新發展及變動的更新資料。董事亦定期獲提供有關本公司表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體及各董事得以履行彼等的職責。

我們鼓勵董事參加持續專業發展研討會和計劃，以發展和更新彼等知識和技能。本公司亦聘請外部法律顧問，就上市規則及相關規則及規例的最新變動向董事提供培訓。

根據董事所提供信息，截至2023年12月31日止年度，董事全年接受培訓概要如下：

董事姓名	持續專業發展 計劃性質
執行董事	
林凱源先生(董事長*聯席行政總裁) (*於2023年12月20日調任)	A、B
何松先生(聯席行政總裁)	A、B
胡剛先生	A、B
非執行董事	
梁銘樞先生	A、B
王也先生	A、B
獨立非執行董事	
鄧順林先生	A、B
趙宏強先生	A、B
米雯娟女士	A、B

附註：

A: 參加由律師開展的培訓及/或內部研討會及/或會議及/或論壇

B: 閱覽企業管治、董事職責及責任、上市規則及其他適用於董事的相關法律法規的相關材料

企業管治報告

董事長及聯席行政總裁

根據企業管治守則守則條文第C.2.1條，董事長及行政總裁的角色應予以區分及由不同人士擔任。

林凱源先生(「**林先生**」)現擔任本集團董事長兼聯席行政總裁(即行政總裁)，而何松先生(「**何先生**」)為另一名聯席行政總裁。董事長負責就本集團業務發展提供策略性意見及指引，而聯席行政總裁則負責本集團的整體策略規劃、業務方向及日常管理。

鑒於林先生對本集團的營運及業務以及行業擁有豐富知識及經驗，董事會認為執行主席及聯席行政總裁由一人同時兼任實屬適宜且於現階段符合本公司之最佳利益，以確保有效及有效率地執行本集團的戰略及管理層的決策。此外，管理團隊的組成以及何松先生擔任另一位聯席行政總裁將有助於本集團平衡林先生同時擔任執行主席與聯席行政總裁的權力及授權。

委任及重選董事

各執行董事均已與本公司簽訂一份服務合約，由上市日期起計首期三年，直至根據服務合約條款及條件終止，或經執行董事發出不少於30天的通知終止為止。執行董事的委任須遵守組織章程細則有關董事輪值退任的規定。

各非執行董事及獨立非執行董事均已與本公司簽訂委任函，任期三年，(i)自上市日期起(如梁銘樞先生、王也先生、鄧順林先生及趙宏強先生)；(ii)自2022年11月26日起(如米雯娟女士)，直至按照委任函的條款和條件終止。各獨立非執行董事均有權獲得固定董事費，而非執行董事則無權獲得任何薪酬。非執行董事及獨立非執行董事的委任須遵守組織章程細則有關董事輪值退任的規定。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司簽訂或擬簽訂任何服務合約或委任函，惟不包括於一年內屆滿或本集團任何成員公司可於一年內終止而毋須支付賠償(法定賠償除外)的合約。

根據組織章程細則，三分之一的董事(或倘其人數並非三或三的倍數，則取最接近但不少於三分之一的人數)須於每屆股東週年大會上輪值退任，每個董事(包括那些被委任為特定任期的董事)應至少每三年於股東週年大會上輪值退任一次。董事會新委任以填補董事會臨時空缺或作為董事會增補的任何董事，該董事的任期應僅至其獲委任後的首屆股東週年大會為止，並應有資格於該屆股東週年大會上應選連任。於報告期間，概無新委任董事。

企業管治報告

董事的委任、重選連任及罷免程序及步驟載於組織章程細則。提名委員會負責檢討董事會的組成及就董事的委任、重選連任及繼任計劃向董事會提供推薦建議。

董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議之慣例，每年至少舉行四次會議，大約每季度舉行一次。全體董事就所有定期董事會會議獲發不少於14天的通知，令彼等有機會出席會議及於定期會議議程內載入有關事宜。

就其他董事會及董事委員會會議而言，一般會發出合理時間的通知。會議議程及隨附董事會文件在會議日期前至少三天寄發予董事或董事委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及充分準備出席會議。倘董事或董事委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。會議記錄應由本公司的公司秘書或其他指定人士保存，副本將於全體董事間傳閱，以供參閱及記錄。

董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草稿會於會議舉行日期後的合理時間內寄送至各董事，以供彼等提出意見。董事會會議記錄可供董事查閱。

於報告期間，已召開4次董事會會議。董事出席有關會議情況列於下表：

董事	已出席／合資格 出席董事會會議
執行董事：	
林凱源先生(董事長兼聯席行政總裁)(於2023年12月20日調任)	4/4
何松先生(聯席行政總裁)	4/4
胡剛先生	4/4
陳小華先生(於2023年12月19日辭任)	4/4
非執行董事：	
梁銘樞先生	4/4
王也先生	4/4
獨立非執行董事：	
鄧順林先生	3/4
趙宏強先生	4/4
米雯娟女士	4/4
倪正東先生(董事長)(於2023年12月19日辭任)	3/4

企業管治報告

證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則作為其有關董事證券交易的行為守則。在向所有董事進行具體查詢後，各董事均已確認其於報告期間已遵守標準守則載列的規定標準。

於報告期間，本公司亦已採納其僱員證券交易的行為守則，該套守則比標準守則所訂標準更高，由很可能擁有本公司未公佈內幕資料的相關僱員在買賣本公司證券時遵守。

董事會授權

董事會保留於本公司所有主要事項之決策權，包括：批准及監察所有政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能涉及利益衝突之交易)、財務資料、委任董事以及其他重大財務及營運事宜。董事擁有資源尋求獨立專業意見以履行其於本公司開支之職責，並鼓勵個別接觸本公司高級管理人員並與其商議。

本集團之日常管理、行政及營運已授權高級管理人員處理。授權功能及責任由董事會定期檢討。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會之批准。

企業管治職能

董事會認為企業管治乃董事之共同責任，並已將企業管治職責委託予審計委員會，當中包括：

- (a) 制定並檢討本公司之企業管治政策及常規，並向董事會提出建議；
- (b) 檢討及監察本公司董事與高級管理人員的培訓及持續專業發展；
- (c) 檢討及監察本公司遵守法例及監管規定之政策及常規；
- (d) 制定、檢討及監察適用於僱員及董事之行為守則及合規手冊(如有)；及
- (e) 檢討本公司遵守企業管治守則及企業管治報告之披露的合規情況。

企業管治報告

董事委員會

審計委員會

於2023年12月31日，審計委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即趙宏強先生(主席)及鄧順林先生，1名非執行董事，即梁銘樞先生(「梁先生」)。

報告期間，倪正東先生於辭任獨立非執行董事後不再擔任審計委員會成員，而梁先生已獲委任為審計委員會成員，自2023年12月19日起生效。

審計委員會的主要職責包括以下方面：

1. 透過參考本公司外部核數師開展的工作、彼等的薪酬及委聘條款檢討與本公司外部核數師的關係，及就委任、續聘及罷免本公司外部核數師向董事會提出建議；
2. 審閱財務報表及報告，以及當中所載任何重大的財務報告判斷；
3. 監督本公司財務報告系統、內部監控系統及風險管理系統；
4. 履行本公司的企業管治職能，包括但不限於制定及審閱本公司有關企業管治的政策及常規及向董事會提出建議。

審計委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。於報告期間，審計委員會已召開4次會議，討論及審閱(其中包括)本集團截至2023年6月30日止六個月未經審計中期業績及中期報告，由外部核數師編製的有關審閱過程中會計問題及主要發現的截至2023年6月30日止六個月簡明合併財務報表的審查報告，以及截至2023年12月31日止年度的年度審核的審核計劃。

企業管治報告

審計委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
趙宏強先生(主席)	4/4
梁銘樞先生(於2023年12月19日獲委任)	不適用
鄧順林先生	2/4
倪正東先生(主席)(於2023年12月19日辭任)	4/4

提名委員會

於2023年12月31日，提名委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即米雯娟女士(主席)與趙宏強先生，以及1名執行董事，即何松先生。

於報告期內，倪正東先生於2023年12月19日辭任獨立非執行董事後不再擔任提名委員會主席。陳小華先生於2023年12月19日辭任董事長及執行董事後不再擔任提名委員會成員。米雯娟女士已獲委任為提名委員會主席。何松先生及趙宏強先生已分別於2023年12月19日獲委任為提名委員會成員。朱嘉盈女士於2024年3月28日已獲委任為獨立非執行董事及提名委員會主席。

截至本報告日期，提名委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即朱嘉盈女士(主席)與趙宏強先生，以及1名執行董事，即何松先生。

提名委員會主要責任包括以下內容：

1. 至少每年檢討董事會的架構、人數及組成(包括技能、知識、經驗及多元化方面)並就任何為配合本公司的策略而擬對董事會作出的變動提出建議；
2. 物色具備合適資格可擔任董事的人士，並挑選提名有關人士出任董事或就此向董事會提出建議；
3. 評核獨立非執行董事的獨立性；
4. 就董事委任或重新委任以及董事(尤其是董事長及行政總裁)繼任計劃向董事會提出建議；
5. 檢討董事會多元化政策及董事會不時採納實施董事會多元化政策的任何可衡量目標並檢討有關目標實施進度；及每年於本公司年報中披露檢討進度及結果；及

企業管治報告

6. 若董事會擬於股東大會上提呈決議案選任某人士為獨立非執行董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，應該列明(i)用於識別人士的程序及董事會認為應選任該名人士的理由以及其認為該名人士屬獨立人士的原因；(ii)如擬委任的獨立非執行董事將擔任第七家(或以上)上市公司之董事，董事會認為該名人士仍將能夠有充足時間擔任董事的原因；(iii)該名人士可向董事會提供之觀點、技能及經驗；及(iv)該名人士對董事會多元化的貢獻。

提名委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於報告期間，提名委員會已召開2次會議，根據本公司董事提名政策評估及考慮獨立非執行董事候選人，向董事會推薦建議候選人擔任主席，並審查董事會多元化政策的有效性。

提名委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
米雯娟女士(主席)(於2023年12月19日調任)	2/2
趙宏強先生(於2023年12月19日獲委任)	不適用
何松先生(於2023年12月19日獲委任)	不適用
倪正東先生(主席)(於2023年12月19日辭任)	1/2
陳小華先生(於2023年12月19日辭任)	2/2

提名政策

本公司已根據企業管治守則採納董事提名政策(「**董事提名政策**」)甄選及推薦董事候選人。

本公司深明合格及稱職的董事會對實現本公司企業戰略以及提升股東價值的重要性。本公司認為，董事會擁有不同的技能、經驗、專長及多元化角度，可提高董事會的決策能力及整體效率。董事會致力確保設立適當的提名及選舉程序，用於甄選及提名董事。

本公司提名委員會須物色、評估、甄選及提名適合董事候選人，以供董事會就有關委任作出考慮。甄選及委任董事的最終責任由董事會全體負責。

企業管治報告

董事提名政策載列與董事提名及委任有關的甄選準則和程序以及董事會繼任計劃考慮因素，旨在確保董事會在適合本公司業務要求的技能、經驗和多元化觀點方面達致平衡。

甄選準則

提名委員會須根據上市規則的規定、本公司的組織章程細則及適用法律法規物色具有適當資格的董事候選人。提名委員會將依據準則，充分考慮多元化對董事會的裨益作評估、篩選及推薦董事會董事人選，其中包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、民族、專業經驗、技能、知識及服務期方面的多樣化、有充足時間以有效履行其職責，彼等於其他上市及非上市公司的服務應限於合理數目、資歷，包括在本公司業務所涉相關行業的成績及經驗、獨立性、誠信聲譽、個人可對董事會作出的潛在貢獻及承諾提升及最大化股東價值。

提名程序

提名委員會將根據以下程序及流程推薦董事會委任董事：

- (a) 物色或甄選合適人選時，可向其認為合適的任何來源作出諮詢，例如現任董事推介、刊登廣告、獨立第三方代理人公司推薦及本公司股東的建議，並適當參照準則；
- (b) 評估合適人選時，可採納其認為適當的任何程序，例如面試、背景核查、簡介申述及第三方推薦核查；
- (c) 在考慮適合擔任董事職務人選時，提名委員會將舉行會議及／或以書面決議案方式(如認為合適)批准向董事會提交的委任建議；
- (d) 就建議委任及擬訂薪酬福利方案向董事會提呈作出建議；及
- (e) 董事會將擁有甄選被提名人的最終決定權。

就於股東大會重選董事而言，提名委員會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，包括其出席董事會會議、董事委員會會議及股東大會(如適用)的出席率，以及在董事會的參與程度及表現。提名委員會應要求被提名人提交最新履歷資料及將重選為董事的同意書；並應檢討及確定退任董事是否仍然符合董事甄選原則。提名委員會隨後應就重選董事一事向董事會提出推薦建議。

企業管治報告

提名委員會將不時檢討本政策、監察其實施情況，以確保其持續有效以及符合監管規定及良好企業管治常規，亦就任何可能需要作出之建議修訂向董事會提出推薦建議以供批准。

提名委員會及董事會已檢討了董事提名政策並認為其有效。

薪酬委員會

於2023年12月31日，薪酬委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即鄧順林先生(主席)及米雯娟女士，以及1名執行董事，即胡剛先生。

於報告期內，倪正東先生於2023年12月19日辭任獨立非執行董事後不再擔任薪酬委員會成員。米雯娟女士於2023年12月19日已獲委任為薪酬委員會成員。朱嘉盈女士於2024年3月28日已獲委任為薪酬委員會成員。

於本報告日期，薪酬委員會由3名成員組成，包括2名獨立非執行董事，即鄧順林先生(主席)及朱嘉盈女士，以及1名執行董事，即胡剛先生。

薪酬委員會的主要職責包括以下內容：

1. 就本公司全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構，以及就訂立正規而具透明度的程序以制定薪酬政策，向董事會提出建議；
2. 因應董事會制定的企業目標及宗旨，檢討及批准管理層的薪酬建議；
3. 向董事會提出建議，釐定個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇，包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任的賠償)；
4. 就非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
5. 考慮同類公司支付的薪酬、有關職位須付出的時間及職責，以及本集團內其他方面的僱傭條件；
6. 檢討及批准向執行董事及高級管理層就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償，確保該等賠償與合約條款一致，若未能與合約條款一致，賠償亦須公平及不致過多；
7. 檢討及批准因董事行為失當而遭解僱或罷免所涉及的賠償安排，確保該等安排與合約條款一致，若未能與合約條款一致，賠償亦須合理並適當；
8. 確保任何董事或其任何聯繫人概不參與釐定其薪酬；及
9. 審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

企業管治報告

薪酬委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

薪酬委員會已採納企業管治守則第E.1.2(c)條守則條文所述的第二個模式(即就與本集團獨立執行董事及高級管理層有關的整體薪酬政策及架構向董事會作出推薦建議)。

於報告期間，薪酬委員會已召開2次會議，就新委任董事長及其他董事委員會成員的建議薪酬進行討論和考慮，並向董事會作出推薦。於報告期間，概無與上市規則第17章項下股份計劃有關的重大事項須經薪酬委員會審閱或批准。

薪酬委員會各委員出席情況載列於下表：

董事	已出席／合資格出席
鄧順林先生(主席)	2/2
米雯娟女士(於2023年12月19日獲委任)	不適用
胡剛先生	2/2
倪正東先生(於2023年12月19日辭任)	1/2

董事及高級管理層薪酬

本公司已採納董事及高級管理層薪酬政策，以維持董事及高級管理層公平且具競爭力的待遇。於釐定各董事及高級管理層的薪酬待遇時，市場水平及各項因素為考慮之列，如董事的經驗、職責及責任、付出的時間、本公司的表現及當時的市場狀況。

企業管治報告

於截至2023年12月31日止年度，五名最高薪酬人士及董事的薪酬詳情載列於合併財務報表附註9及10。根據企業管治守則守則條文第E.1.5條，其詳細資料載於截至2023年12月31日止年度的本年報「董事及高級管理層」一節的高級管理層成員按薪酬(不包括以權益結算以股份為基礎的酬金)組別劃分的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
零至人民幣1,000,000元	1
人民幣1,000,001元至人民幣2,000,000元	3

環境、社會及管治委員會

於2023年12月31日，環境、社會及管治委員會(「**環境、社會及管治委員會**」)由3名成員組成，包括3名執行董事，即何松先生(主席)、林凱源先生及胡剛先生。

環境、社會及管治委員會的主要職責包括以下內容：

1. 審視及監察本公司的環境、社會及管治策略、政策及常規，以確保符合本公司的需要及遵守適用法律、法規及監管規定以及國際標準；
2. 識別對本集團運營及／或其他重要利益相關者在環境、社會及管治方面的利益有重大影響的相關事項；
3. 監察及評估重大環境、社會及管治議題，評估結果應由環境、社會及管治委員會向董事會報告；
4. 審閱本公司的環境、社會及管治報告並向董事會提出建議以供批准；
5. 監督及審視本公司環境、社會及管治工作小組的工作，對照目標作出評估及審視本公司的環境、社會及管治表現；及
6. 履行董事會授予的其他環境、社會及管治相關職責。

環境、社會及管治委員會的書面職權範圍於聯交所及本公司網站可供查閱。

於截至2023年12月31日止年度，環境、社會及管治委員會召開4次會議。

企業管治報告

董事對有關財務報表的財務報告責任

董事承認，彼等負責編製截至2023年12月31日止年度的財務報表，以真實及公平地反映本公司及本集團的事務、本集團的業績及現金流。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及資料，使董事會能夠對提呈董事會批准的本公司財務報表進行知情評估。本公司每月向董事會所有成員提供有關本公司表現、狀況及前景的最新情況。

董事並不知悉任何與可能對本集團持續經營能力產生重大疑慮的事件或情況有關的重大不確定性。

核數師就其對本公司合併財務報表的申報責任的聲明載於本年報第142至148頁獨立核數師報告內。於編製截至2023年12月31日止年度的財務報表時，董事已選擇合適的會計政策並貫徹應用，作出審慎、公平及合理的判斷及估計，並按持續基準編製合併財務報表。

風險管理及內部監控

本公司在報告期內已遵守風險管理及內部監控的守則條文。本公司已建立並維持風險管理及內部監控系統，其中包括適合其業務運營的政策及程序，且不斷努力改善該等系統。此類系統旨在管理而非消除未能實現業務目標的風險，促進有效和高效的運營，合理確保財務報告的可靠性，遵守適用的法律法規，保護本集團的資產。董事會負責風險管理和內部控制系統，並審查其有效性。董事會只能提供合理但不是絕對的保證，保證不會有重大虛假陳述或損失。

本集團的風險管理及內部控制體系包括完善的組織架構及全面的政策及標準。本集團的風險管理和內部監控措施側重於商業運營的各個方面，如財務報告、信息系統、內部控制、人力資源、ESG、反腐敗及合規。

財務報告風險管理

本公司制定了一套有關財務報告風險管理的會計政策，包括會計手冊、預算管理政策、財政管理政策、費用管理政策及僱員報銷政策。本公司為執行其會計政策設立了多種程序及信息技術系統，而財務部根據相關程序審核其管理賬目。例如，本公司通過信息技術系統實施預算計劃，並實時監控各種運營費用。該系統會及時警告成本超支的風險。本公司還為財務部僱員提供定期培訓，確保其了解財務管理及會計政策並在日常運營中執行該等政策。

企業管治報告

信息系統風險管理

本公司已實施多項內部程序及控制措施以確保數據得到切實保護，並避免任何信息的洩露及丟失。運營團隊和數據安全團隊負責實時監控信息系統的運行。他們定期執行數據恢復測試，並使用網絡攻擊模擬器來提高數據保護能力。

人力資源風險管理、反腐敗及舉報政策

本公司制定了僱員手冊及行為守則，並已分發給所有僱員。該手冊包含有關反腐敗、利益衝突、保密及知識產權保護、職業道德及防欺詐機制的內部規則及指引。本公司為僱員提供定期培訓以及關於僱員手冊所載要求的指導。本公司實施了反腐敗政策，以防止本公司內部出現任何腐敗行為。該政策明確了潛在的賄賂及腐敗行為並就反賄賂及腐敗措施進行了說明。本公司還為僱員及與本公司往來人士實施了舉報政策及措施，以供其匿名提出關注事項、任何不合規事件及行為(包括賄賂及腐敗行為)。

法規遵循風險管理

本公司須遵守多個司法管轄區不斷變化的監管規定，包括在不同司法管轄區為業務運營獲取及重續某些牌照、許可證、批文和證書的要求。為了有效地使本公司持續遵守適用於本集團業務的法律法規，本公司實施了若干內部監控措施。具體而言，本公司指定專人定期監察在本集團運營所在的司法管轄區的相關政府部門的法律、法規和政策變化，以確保獲得經營本集團業務所需的許可證及其對適用的規定有最新的了解。此外，本公司要求其法務部門定期審查其牌照及許可證的狀態。本公司根據法律、法規及行業標準的變化，不斷完善有關法規遵循的內部政策，更新法律文件的內部協議。本公司的首席財務官會持續審查我們的法規遵循風險管理政策和措施的執行情況，確保相關政策及其實施屬有效及充分。

內審

本公司設有內審部，負責審核內部監控的有效性，並向審計委員會及高級管理層報告所發現的任何問題。內審部成員定期與管理層召開會議，討論本公司面臨的任何內部監控問題及解決相關問題的相應措施。內審部向審計委員會報告，確保及時向委員會報告所發現的任何重大問題。審計委員會其後就該等問題與董事會進行討論，並於必要時向董事會報告。

企業管治報告

內幕消息

本公司已制定適當的內部監控程序，以避免內幕消息因處理不慎而可能構成內幕交易或違反任何其他法定責任。在任何時候，只限於相關人員(即本公司董事、高級管理層及相關僱員)並按情況需要方能獲取內幕消息，直至內幕消息根據適用法例及法規予以披露或發佈。掌握潛在內幕消息及／或內幕消息的本公司董事、高級管理層及相關僱員需採取合理措施，確保制定妥善保障措施以保證對內幕消息的嚴格保密，並確保接收者明白自身有責任就消息保密。

風險管理及內部監控系統的有效性

董事會確認其有關風險管理及內部監控系統，以及檢討其成效之責任。董事會已就風險管理及內部監控系統的有效性進行年度檢討。於報告期內，該檢討涵蓋所有重大風險及控制，包括財務、營運、ESG及合規控制以及風險管理職能。董事會尤其認為本公司在會計、財務報告、內審及財務職能方面的資源、僱員資質及經驗、培訓項目及預算等均屬有效及足夠。董事會認為現有的風險管理及內部監控措施為有效及合適，涵蓋本集團的現有業務，並將隨本集團的業務發展繼續進行優化。風險管理及內部監控系統會每年檢討。

核數師的責任及薪酬

本公司已委聘羅兵咸永道會計師事務所為2023財政年度的外部核數師。羅兵咸永道會計師事務所就其於財務報表的申報職責發出的聲明載於第142至148頁的獨立核數師報告。

就羅兵咸永道會計師事務所及其聯屬公司於2023財政年度所提供審計及非審計服務而已付及應付的費用的詳情載於下表：

為本公司提供的服務	已付及應付的 費用總額 人民幣千元
與本集團有關的審計服務	7,300
非審計服務(附註)	601
有關部分香港附屬公司法定審計的審計服務	540
總計	8,441

附註： 非審計服務主要包括環境、社會及管治以及稅務諮詢服務。

企業管治報告

公司秘書

何女士於企業管治服務方面擁有逾25年經驗。彼獲得香港理工大學企業管治碩士學位。何女士為香港公司治理公會(「香港公司治理公會」)及英國特許公司治理公會資深會員。彼亦擁有香港公司治理公會頒授之執業資格，也是香港董事學會會員。

於報告期間，何女士已根據上市規則第3.29條參與不少於15小時的相關專業培訓。

股息政策

根據我們的組織章程細則及適用法律法規，是否派付股息的決定將由董事酌情決定，並將取決於(其中包括)財務業績、現金流量、業務狀況及策略、未來營運及盈利、資本需求及開支計劃、任何派付股息限制以及董事認為可能相關的其他因素。我們並無預定的派息比率。我們將根據我們的財務狀況及當前經濟環境評估我們的股息政策。

根據開曼群島《公司法》及組織章程細則，我們可通過股東大會以任何貨幣宣派股息，但除非自溢利或股份溢價賬中宣派，否則不得宣派股息，且股息不得超過董事會建議的金額。任何宣派股息將由董事全權酌情決定，並將取決於我們的未來營運及盈利、資本需求及盈餘、一般財務狀況、合約限制及董事認為相關的其他因素。董事會亦可不時基於本公司溢利衡量而派付其認為恰當的中期股息，並就任何類別股份於董事會認為恰當的日期派付其認為恰當金額的特別股息。倘董事認為可供分派溢利允許派付股息，他們亦可按照每半年或其他由其選定的期間按照固定比率派付可予派付的股息。我們無法保證未來會以何種形式派付股息。誠如我們開曼群島法律顧問邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥告知，根據開曼群島《公司法》(經修訂)，累積虧損狀況未必會限制我們向股東宣派及派付股息，無論我們的盈利能力如何，仍可從我們股份溢價賬中宣派及派付股息。

由於我們為一家控股公司，因此，我們宣派及派付股息的能力亦將取決於可否自我們的附屬公司(包括我們的中國公司)獲得股息而定。中國法律規定，股息僅可自按照中國會計原則計算的淨利潤派付。中國法律亦規定外商投資企業將其部分淨利潤留作法定儲備，該儲備不可作為現金股息分派。我們附屬公司作出的分派亦可能因其產生債務或虧損或我們或我們的附屬公司日後可能訂立的銀行信貸融資或其他協議內的任何限制性契諾而受到限制。

董事會已檢討了本公司股息政策並認為其有效。

企業管治報告

股東大會

於報告期間，本公司召開了一次股東週年大會。個別董事出席董事會會議及股東大會的情況列於下表：

董事	已出席／合資格出席 董事會會議
林凱源先生(董事長兼聯席行政總裁) (於2023年12月20日調任)	1/1
何松先生(聯席行政總裁)	1/1
胡剛先生	1/1
梁銘樞先生	1/1
王也先生	1/1
鄧順林先生	1/1
趙宏強先生	1/1
米雯娟女士	1/1
倪正東先生(於2023年12月19日辭任)	1/1
陳小華先生(於2023年12月19日辭任)	1/1

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本集團的業務、表現及策略至為重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露資料以供股東及投資者作出知情投資決策的重要性。

本公司股東週年大會提供股東與董事直接溝通的機會。董事長及各董事委員會主席將出席股東週年大會解答股東提問。核數師亦將出席股東週年大會，並解答有關審核行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有本公司網站(gogoxholdings.com)，本公司會於網站刊登有關其業務營運及發展的最新資料、財務資料、企業管治常規及其他資料，以供公眾人士讀取。

企業管治報告

本公司已建立以下多個途徑以與股東進行溝通：

- (i) 以印刷本刊發並可於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(gogoxholdings.com)查閱之公司通訊，如年報、中期報告及通函；
- (ii) 透過聯交所定期作出並分別於聯交所及本公司網站刊發之公告；
- (iii) 本公司網站刊登之公司資料；
- (iv) 股東週年大會及股東特別大會為股東提供平台，向董事及高級管理人員提出意見及交換觀點；及
- (v) 本公司之香港股份過戶登記分處為股東提供股份登記、股息派付及相關事宜之服務。

於報告期間，本公司已檢討股東通訊政策的實施情況及成效。董事會認為，本公司的股東通訊政策已促進充分的股東溝通，並認為該政策有效且充分。

股東權利

為保障股東權益及權利，將於股東大會上就各事項單獨提呈決議案(包括選舉個別董事)。

所有於股東大會上提呈的決議案將根據上市規則以投票方式表決，投票結果將於每次股東大會後及時登載於本公司網站及聯交所網站。

召開股東特別大會及提呈建議

根據組織章程細則規定，股東可提呈建議供本公司股東大會審議。

企業管治報告

董事會可於其認為適當的時候召開股東特別大會。本公司亦可按任何一名或多名股東的書面要求召開股東大會，條件是該等請求人於存放請求書之日共同持有本公司不少於十分之一具有本公司股東大會投票權的(基於一股一票計算)的股份。書面請求應存放於本公司在香港的主要辦事處，倘本公司不再擁有上述主要辦事處，則存放於本公司註冊辦事處，指明本次會議的目標以及將列入會議議程的決議，並由請求人簽署。如果董事會並未於存放請求書之日起21日內接著正式召開將於下個21日內舉行的會議，請求人本身或他們當中任何超過一半總投票權的人士，可以相同的方式(盡可能接近董事會召開會議的方式)召開股東大會，條件是如此召開的任何會議不得在存放請求書之日起三個月期滿後舉行，以及請求人因董事會未召開會議而產生的一切合理費用應當由本公司向請求人作出賠償。

有關股東建議非董事人士參選董事的程序可於本公司網站查閱。

向董事會查詢

股東如欲向董事會提呈有關本公司的查詢，可將其查詢發送至本公司總部中國天津市濱海高新區華苑產業園區榕苑路7號凱德綜合樓C座212室(電子郵件地址：ir@gogox.com)。

憲章文件變動

截至2023年12月31日止年度，本公司的組織章程大綱及細則並無變動。

環境、社會及管治報告

關於本報告

報告說明

本報告是快狗打车控股有限公司(以下簡稱「**公司**」、「**本公司**」、「**我們**」或「**快狗打车**」)(香港聯合交易所股票代碼：02246)的環境、社會及管治報告，我們希望本報告能傳遞快狗打车關於環境、社會及管治(「**ESG**」)方面的理念與管理實踐，促進各利益相關方對我們的了解和溝通。

報告範圍

本報告的時間跨度為2023年1月1日至2023年12月31日。除非另外指明，本報告與本公司《2023年度報告》覆蓋範圍一致，包括本公司及其附屬公司。

報告編製原則

公司按照香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「**上市規則**」)所載之附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(《**ESG報告指引**》)編製本報告。本報告已遵守《ESG報告指引》載列的「不遵守就解釋」條文，並且以重要性、量化、平衡、一致性等匯報原則作為編製基礎，力求充分反映本公司本年度在ESG方面的管理現狀及績效成果。

「重要性」：本報告已在編製過程中識別主要利益相關方及其關注的ESG議題，並根據其關注議題的相對重要程度，在本報告第四章責任治理版塊做有針對性的披露。

「量化」：本報告採用量化資料的方式展現環境與社會層面的關鍵績效指標，有關本報告中關鍵績效指標的計量標準、方法、假設及／或計算工具、以及使用的轉換系數來源，均已在相應位置進行了說明。

「平衡」：本報告不偏不倚、平衡公正地呈現了發行人在本報告披露期內的表現。

「一致性」：除另有註明外，本報告所使用的數據統計方法每年保持一致。

回應本報告

我們十分重視各利益相關方的意見，本報告提供中英文版本供讀者參閱，電子版報告可在本公司網站(gogoxholdings.com)或在香港聯交所網站(<https://www.hkexnews.hk>)進行獲取。如您對本公司ESG管理方面有任何意見和建議，請通過電子郵件與我們聯繫，我們期待您的寶貴意見。

郵箱：kgsale@daojia-inc.com

電話：021-38306261

環境、社會及管治報告

董事會聲明

快狗打車踐行可持續發展理念，構建ESG治理體系，將可持續發展理念深度融入企業戰略並貫徹實施，搭建了以董事會負責，ESG委員會領導，ESG工作組執行的三級ESG管理架構，全面負責評估、監督公司環境、社會及管治運行，並將識別出的重大性議題納入考量，嚴格按照治理程序審議涵蓋年度環境、社會及管治管理與實踐進展的報告。

ESG委員會對董事會負責，主要負責評估公司企業管治、環境及社會責任管理工作情況以及面臨的風險和機遇，制定、審查公司企業管治、環境及社會責任管理願景、目標和策略，並定期向董事會匯報關於ESG工作的重大事項。公司董事會作為最高負責及決策機構，定期聽取並審閱環境、社會及管治委員會對ESG工作進度的匯報，全面負責監督、管理公司ESG相關的事宜，每年定期召開會議，討論ESG管理策略和重要事宜，對ESG議題重要性進行評估，並對ESG管理方針、策略的制定提出合理化建議，確保公司設立合適及有效的ESG風險管理及內部控制系統。

快狗打車每年召開四次ESG委員會，以審查及討論ESG相關問題，並定期向董事會報告調查結果。董事會亦定期開展ESG培訓，以了解最新監管要求，聽取包含ESG數據績效及目標等情況的匯報。此外，快狗董事會每年會定期評價ESG風險，審閱公司現有策略，並檢查目標達成情況。我們將持續實施和監督公司的ESG策略，以遵守適用法律、法規及指導中的建議及要求。

本報告期內，公司已設立與業務運營相關的環境目標，並就ESG目標的進度及表現進行定期審視並開展檢討，在「環境數據績效表」小節進行詳述並經董事會審閱及討論。

本報告詳盡披露了上述ESG相關事宜，已經由董事會於2024年3月審閱並通過。

董事會
2024年3月

環境、社會及管治報告

責任治理

快狗打车致力於提倡企業社會責任及可持續發展，以實現企業價值與社會價值的融合統一，並將該等原則與企業業務運營的所有主要方面結合。快狗打车將企業社會責任視為我們核心發展理念的一部份，懷揣推動行業可持續發展的美好願景，積極探索企業的可持續發展之路，持續創造可持續價值。

(一) ESG管理

快狗打车的ESG管理體系為ESG計劃制定、定期評估及管理相關風險奠定了穩固的基礎。通過搭建ESG治理體系，定期評估及管理環境、社會及公司治理等非財務風險，保持與監管部門、投資者、客戶、公眾等多元利益相關方的有效溝通及良好關係，持續提升企業治理水平，實現業務的穩健經營與可持續發展。

案例：快狗打车榮獲「最佳上市公司ESG責任進取獎」

2023年12月15日，在香港大公文匯傳媒集團聯合中國檢驗認證集團、香港大學中國商學院、北京大學滙豐金融研究院共同發起的首屆「香港ESG榜單年度評選」活動中，快狗打车榮獲「最佳上市公司ESG責任進取獎」，展現了公司在踐行綠色低碳發展理念、推動行業綠色轉型等領域的積極參與。未來，公司將繼續通過深耕運營效率、完善生態建設、打造優質服務和構建「司機友好型」服務平台等多個方面的舉措，實現高質量發展和保持穩步增長。



快狗打车榮獲「最佳上市公司ESG責任進取獎」

環境、社會及管治報告

快狗打车由董事會共同肩負建立、採納及審閱本集團ESG願景、政策及目標的整體責任，並最少每年一次評估、確定及解決ESG相關風險。快狗打车的車輛業務部門目前負責管理ESG問題(如推廣使用新能源汽車)。快狗打车已於2022年成立了ESG委員會，由聯席行政總裁領導，以確保營運符合快狗打车的ESG承諾。ESG委員會負責監督及評估重大ESG問題，如氣候相關風險及機遇。ESG委員會將向董事會匯報評估結果，董事會隨後將對該等結果進行審查並制定關鍵的ESG策略。ESG委員會定期召開會議，並向董事會進行匯報。快狗打车持續實施和監督ESG策略，以遵守適用法律、法規及指導中的建議及要求。

快狗打车按照香港交易所ESG管理指引，建立了治理、管理及執行三級ESG管理架構，形成由上而下的監管機制，有效推動公司環境、社會及管治各議題下的重點工作開展，實現服務水平提升與公司穩健經營，為不斷促進同城貨運行業朝更快更穩方向發展做出貢獻。

快狗打车建立ESG三級管治架構：



環境、社會及管治報告

(二) 利益相關方溝通與實質性議題分析

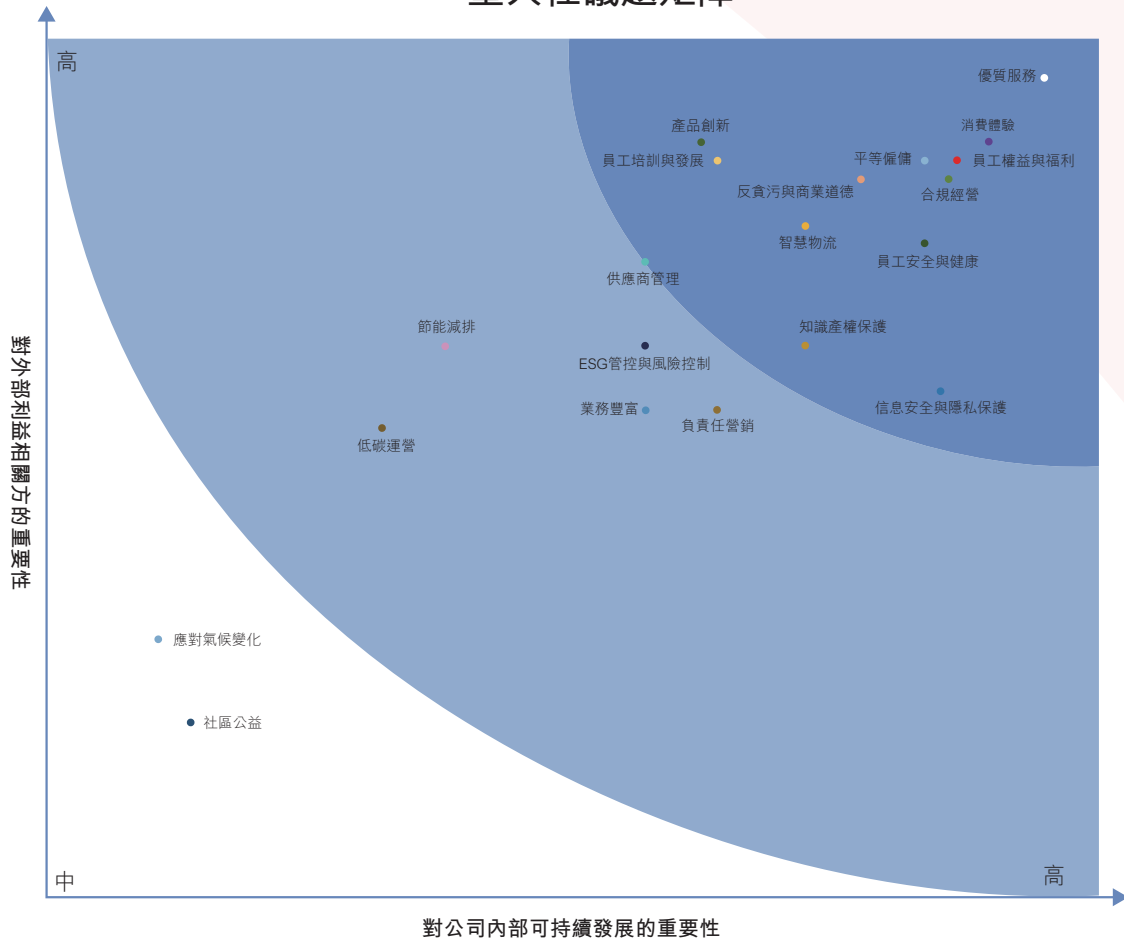
快狗打车重視自身業務對利益相關方的影響，並關注利益相關方的意見。我們持續與各利益相關方進行高效、密切的溝通，與股東、員工、供應商、客戶與消費者、政府與監管部門、行業組織、專業機構、媒體與社區等利益相關方保持常態化的聯繫。快狗打车基於各利益相關方的訴求，不斷改進提升公司的ESG工作。下表為快狗打车與具體利益相關方的對接渠道。

① 議題識別	對標同行業優秀報告內容，並結合指引披露要求開展實質性議題調研，最終識別出20項與公司業務密切相關的ESG議題。
② 開展調研	設置實質性議題問卷並以線上形式發放，邀請投資者、客戶、員工與供應商等內外部利益相關方參與評估並回收問卷。
③ 結果分析	基於對問卷結果的分析，將各項議題從「對公司內部可持續發展的重要性」和「對外部利益相關方的重要性」兩個維度進行排序，從而獲得ESG議題重要性矩陣。

為了進一步聚焦於快狗打车的ESG工作重點，及時回應利益相關方的相關訴求，我們持續與利益方保持溝通，開展實質性議題調研，通過線上發放問卷的形式收集多方反饋，持續關注當前業務環境下對公司和利益相關方重要的ESG議題，並將評估結果作為本報告信息披露的重點。

環境、社會及管治報告

重大性議題矩陣



環境、社會及管治報告

綠色營運

本公司主動構建綠色低碳商業模式，獲取並合理分配托運需求、減少空載回程及提高車輛利用率，並推廣新能源汽車在物流服務中的使用。2023年度，快狗打车在國內外業務中，致力於提升高效的訂單配對機制，實現實時智能調配，減少司機的等待時間，從而降低空載率，減少不必要的碳排放和燃料消耗；快狗打车今年著重提高新能源汽車佔比，積極與新能源物流車主機廠和主流金融公司深度合作，成立快狗打车綠色貨運聯盟，將影響力輻射至合作夥伴，為各界提供低碳的物流解決方案，以推動貨運行業的可持續發展，積極響應國家「雙碳」目標。在日常辦公中，公司秉持綠色發展理念，不斷完善升級環境管理措施，減少固體等廢棄物的排放，持續提高資源利用效率，積極管控公司營運對週邊生態環境的影響。快狗打车主動應對氣候變化帶來的機遇與挑戰，結合自身業務特點，積極採取應對措施。

(一) 綠色貨運

新能源汽車

快狗打车是促進同城貨運物流行業和整個社會可持續發展的領導者。在中國內地，我們一直率先使用符合法律規定的新能源汽車來提供同城貨運物流服務。中國內地各級政府已出台政策，推動新能源汽車在同城貨運物流中的使用，與內燃機汽車相比，新能源汽車在城區的通行限制較少，並享受補貼及其他優惠政策。我們與中國內地貨運車輛製造商及經銷商達成戰略合作關係為選擇加入我們平台的無車司機提供折扣價，提高平台上可用的新能源汽車佔比，並有利於環境的可持續性。2023年，中國大陸公司總業務車輛中新能源汽車佔比高達60%，大陸平台訂單由新能源汽車完成的比例從2022年的38%增至2023年的43%。

在拓展海外物流業務的過程中，快狗打车始終堅持綠色發展的環保理念，致力於在全球範圍內推動貨運物流行業從傳統運輸到綠色環保新能源貨運的轉型。在新加坡與韓國，快狗打车積極參與當地的綠色交通活動，與政府、企業、組織展開合作，使用新能源汽車為若干企業客戶提供零排放交付，以實現他們的可持續擴展願景。快狗打车2024年將繼續與IKEA在環保領域進行深度合作，使用新能源汽車為客戶提供零排放交付，支持城市走向更加可持續化的未來。

環境、社會及管治報告

案例：JMWave和GOGO X Korea建立戰略合作夥伴關係

2023年3月27日，氣候移動技術公司JMWave宣佈與亞洲領先的同城貨運物流平台GOGO X韓國分公司GOGO X Korea建立戰略合作夥伴關係，共同打造生態友好型物流生態系統。根據該協議，兩家公司將聯合領導ESG管理，將在韓國GOGO X註冊的柴油貨運卡車更換為電動汽車，以減少碳排放。



韓國分公司GoGoX Korea與JMWave建立戰略合作夥伴關係

快狗打车持續深耕於供給側結構性改革，為全球的綠色發展做出貢獻，並獲得了來自社會各界的認可。本年度，快狗打车致力於繼續推動同城貨運行業綠色發展，進一步提高了平台上由新能源汽車完成的訂單比例，這一舉措將有助於減少汽油的耗用，並降低碳排放。此外，快狗打车在本年度和新能源物流車主機廠經銷商集團展開合作，大力推廣新能源物流車。

智能派單系統2.0

為減少司機等候和空載，快狗打车建立智能派單系統，利用算法對訂單的時間、地點進行了預測，及時地解決了訂單調度和空駛等問題，極大減少了司機等候和空載的時間和運行比例。本年度公司採取基於算法的系統自動派單調度，將智能派單系統升級為2.0版本，成功對供給側整改和訂單量分配等問題進行優化。系統可以根據市場情況智能調度司機，優先幫扶苦難司機，在保證供需兩側平衡的同時，提高貨運穩定性，降低空載率和能耗，保證司機能效。例如，系統能夠根據每位司機的住址，按就近原則優先分配訂單。憑借我們改進的技術，空載率(以每月空載里程除以行駛里程計算)從2018年的25%降至2021年的20%，並進一步降至2023年的17%，碳排放降至10%，最終有助於節約資源及減少碳排放。快狗打车2024年將繼續通過技術改進降低空載率，進一步減少碳排放。

環境、社會及管治報告

綠色貨運產業聯盟

快狗打车綠色貨運產業聯盟在2021年成立，綠色貨運產業聯盟由多家公司組成，一個部份是新能源商用的主機廠、經銷商和金融公司，另一個部份是司機以及提供的運力。快狗打车通過建立聯盟將兩部份實現共建，達成新能源普及的目的，以進一步推動新能源汽車的使用及物流產業的數字化。通過聯盟把從車輛到人到交易服務連接起來，形成貨運生態，致力於服務連接所有人，推廣和普及綠色貨運物流。在2023年，快狗打车通過與新能源物流車主機廠和主流金融公司深度合作，推出專屬於公司的金融產品，提高新能源物流車的銷售量，進一步穩定公司貨運生態。公司在日常營運中積極推行綠色辦公理念，通過多項措施提升員工節約用水用能、減少辦公用品浪費的意識，打造綠色低碳辦公方式減少環境影響。

節能減排

為踐行綠色發展，加強環境及資源管理，公司依照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》等運營所在地相關的法律法規，制定《快狗打车辦公室用電管理規範》和《快狗打车辦公室空調管理辦法》等文件以規範並指導節能降耗工作，不斷探索提高資源利用率、降低碳排放的實踐。

在節能降耗方面，快狗打车對用電設備進行監管，安排巡檢工作宣導員工在離開工作場所和會議室時，主動關閉空調、燈和其他辦公設備；並通過加強日常巡檢關燈、關閉空調，並密切監督電力使用情況，對無人辦公區域的用電設施進行主動關閉。此外，加強辦公電器設備待機管理。大部門辦公電氣設備有待機功耗，自覺根據工作需要非使用時段，採取切斷電源、休眠等措施，以減少不必要的電能消耗，同時可增長設備使用壽命。公司會對員工進行綠色辦公培訓，要求員工離開辦公室時主動關閉電源電器，建議員工在使用電腦、平板時，調整合適的亮度等。同時，快狗打车高度重視資源的節約、循環與再利用。公司鼓勵採購團隊選擇購買可回收材料的辦公用品。此外，公司在辦公區域投入節水設備，如節水管道、感應水龍頭等，宣導減少不必要用水，並對整體工區進行照明升級，採用節能環保的LED燈。

在減少排放方面，快狗打车進行排放監測，以日常巡檢監測的方式，監測樓宇內的空氣污染物(例如一氧化碳)及二氧化碳的水平。同時配備智能通風系統，能夠根據辦公區空氣污染物二氧化碳水平自動調節通風。我們亦推廣線上化辦公，通過在線辦公工具，實現線上辦公、電子審批、無紙化辦公，以節約大量紙張和實物耗材。快狗打车作為互聯網線上物流平台，不適用於使用包裝材料的情況。

環境、社會及管治報告

廢棄物管理

快狗打車不斷加強運營中產生的各類固體廢棄物的管理，在貯存、運輸、處置等各環節嚴格遵守國家相關法律法規，防控環境污染風險，提高廢棄物綜合利用效率。快狗打車對數據中心報廢的電子設備進行回收及資源利用，讓電子廢棄物得以最大化地循環再利用。

在廢棄物的管理方面，快狗打車節約使用墨粉、硒鼓等器材，並在打印時建議黑白、雙面打印，倡導二次用紙。在垃圾分類方面，我們高度重視有害廢棄物，將辦公樓產生的有害廢棄物(如硒鼓、墨盒、廢舊電池等)，進行統一收集，後委託具有廢棄物處理服務資質的第三方公司對符合報廢銷毀標準的物品進行統一無害化處置。同時，公司依據《北京市生活垃圾管理條例》的要求，在辦公大樓積極推行垃圾分類，設置分類垃圾桶，並向員工普及垃圾分類知識，鼓勵員工落實垃圾分類政策，倡導綠色生活方式。

案例：快狗打車舊衣捐贈活動

在日常運營中，快狗打車堅持綠色辦公理念，鼓勵員工在日常業務活動中減少碳排放。2023年10月，公司帶領員工積極開展閒置物品捐贈活動，將利用率低的物品捐贈給更需要的山區孩子，在獻出愛心的同時，通過物品循環再利用，提高了物品的利用率，也降低了碳排放。



快狗打車閒置物品捐贈活動

環境、社會及管治報告

節水管理

在提高用水效益方面，快狗打车制定了《辦公職場用水用電管理規範》，引導全體員工樹立節約用水意識，愛護用水設施和設備，做到及時關閉水龍頭，避免造成浪費。我們呼籲員工愛護供水設施，發現供水設施損壞應及時報告行政部，以便安排人員及時進行修理，確保供水正常。快狗打车辦公樓宇的衛生器具選用節水型產品，在衛生間安裝感應式水龍頭，並加強對供水設施的日常巡檢，杜絕跑滴漏現象。我們還在辦公樓宇安裝直飲水系統，不使用桶裝水，提高用水效率。2023年，快狗打车在節水工作方面取得較大進步，本年度耗水量較去年下降52%，全年共實現節水2,594.92噸，可滿足15,898位北京居民一天的生活用水需求¹。

註：

1. 根據國家統計局2022年數據，北京市人均日生活用水量為163.22升。

(二) 應對氣候變化

近年來，氣候變化是全球備受關注的議題，為實現《巴黎協定》的目標，全球碳中和藍圖逐漸鋪開。中國提出了二氧化碳排放力爭於2030年前達到峰值，努力爭取2060年前實現碳中和的偉大目標，在應對氣候變化新徵程上展示出前所未有的決心。快狗打车積極識別並評估氣候變化所帶來的風險，並基於自身業務特點，積極採取應對措施。

為積極響應國家「雙碳」目標，快狗打车制定自身碳減排目標，同時關注海外運營團隊所在地政府出台的相關法律法規與政策，加強與各監管部門的溝通聯繫，及時進行分析和反饋，調整公司的運營策略。在綠色貨運方面，快狗打车細化能源管理，逐步擴大新能源汽車使用比例；同時，快狗打车通過智能派單系統，降低司機的等候時間與空載率，從而最大限度地減少其對於環境的影響。此外，我們通過建立與維持綠色貨運產業聯盟，推廣和普及綠色運輸、綠色包裝的理念，打造低碳環保的綠色物流產業鏈，以回應投資者、消費者、供應商與地方社區等主體對於氣候變化的關注。公司積極關注氣候變化帶來的影響，以及海內外氣候變化的新政策法規，並定期與監管部門進行溝通，審視及監查本公司的ESG策略、政策與常規。快狗打车本年度在氣候變化方面未發現新增風險。

環境、社會及管治報告

(三) 環境數據績效表

快狗打車結合公司現狀及自身整體發展戰略，設立環境目標，持續發揮科技能力與行業影響力，提升自身氣候適應能力及可持續競爭力。快狗打車在環境維度上設立的目標如下，為達到這些目標所採取的步驟在「綠色貨運」及「綠色辦公」小節詳述：

<p>➤ 溫室氣體排放量及能源消耗量目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2028年辦公用電量密度不高於2023年 • 2028年溫室氣體排放密度不高於2023年
<p>➤ 用水量目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2028年辦公用水量密度不高於2023年 • 進一步節約水資源，節省相應運營費用
<p>➤ 廢棄物目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2028年無害廢棄物產生量控制在低水平

關鍵績效指標：能源及資源使用¹

指標	2023年
能源消耗總量(兆瓦時)²	519.15
能源消耗密度(兆瓦時/百萬人民幣)	0.69
直接能源消耗(兆瓦時)	0.00
汽油(兆瓦時) ³	0.00
間接能源消耗(兆瓦時)	519.15
電力(兆瓦時)	519.15
耗水量(噸)⁴	2370.23
耗水密度(噸/百萬元人民幣)	3.15

註：

1. 除另有說明外，本節所提供的環境數據僅涵蓋集團總部、附屬公司的辦公場所和總庫。
2. 能源消耗量數據根據電力及燃料的消耗量和中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則(GB/T 2589—2020)》中有關換算因子計算。
3. 無法精準統計2023年汽油消耗量數據。
4. 耗水量下降的主要原因：(1)員工人數減少，辦公面積縮減。(2)和員工大力宣導節約用水意識，張貼節能環保海報等，得到了員工積極的響應和配合，有效地減少了不必要的水資源浪費。

環境、社會及管治報告

5. 本集團使用的水源主要為市政自來水和外購桶裝飲用水，無求取適用水源的問題。
6. 2022年因疫情原因，居家辦公時間較多，相對應辦公用電減少，2023年恢復線下辦公後，辦公用電增加。因此2023年碳排放及能源使用效益目標未達成。

關鍵績效指標：排放物¹

指標	2023年
溫室氣體排放總量(範疇一及範疇二)(噸二氧化碳當量)²	340.71
溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量/百萬人民幣)	0.45
直接排放(範疇一)(噸二氧化碳當量)	0.00
汽油	0.00
間接排放(範疇二)(噸二氧化碳當量)	340.71
外購電力	340.71
無害廢棄物(噸)³	7.63
無害廢棄物密度(噸/百萬人民幣)	0.010
有害廢棄物(噸)⁴	0.00424
有害廢棄物密度(噸/百萬人民幣)	0.0000056

註：

1. 除另有說明外，本節所提供的環境數據僅涵蓋集團總部、附屬公司的辦公場所及總庫。
2. 溫室氣體清單包括二氧化碳、甲烷和氧化亞氮，主要源自外購電力、汽油及柴油使用。溫室氣體排放根據中國生態環境部刊發的《2021年減排項目中國區域電網基準線排放因子》及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)刊發的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》進行核算，並按二氧化碳當量呈列。
3. 無害廢棄物均交由垃圾清運單位進行處理，主要為辦公區產生的廢棄紙張、廢棄辦公文具及食品垃圾。
4. 有害廢棄物均交由有資質的第三方回收商進行處理，主要包括廢硒鼓，廢墨盒及廢螢光燈管。

環境、社會及管治報告

建立優質貨運平台

(一) 智慧物流

隨著物聯網、大數據、雲計算、自動化等新興技術的快速發展，物流行業逐步由人力密集型向科技密集型轉變，以科技驅動降本增效。我們利用數據及技術建立高效的供應鏈、降低托運人的成本、增加司機的收入，並最大限度地減少對環境的影響。快狗打車依託自身線上同城貨運物流平台提供了透明、靈活及高效的物流解決方案，制定了促進透明度、信任及效率的交易慣例。可以更好地滿足電子商務商戶和新零售概念等新經濟體不斷變化的物流需求。

創新建立高效物流系統

快狗打車利用先進的技術和人工智能驅動的算法創建，能夠快速有效地響應動態用戶需求的彈性物流解決方案，我們利用專有技術管理動態現實世界的互動並提供更好的用戶體驗。在下單到完單的全流程物流系統中，快狗打車專有六項核心技術：需求預測、智能派單、自動訂單定價、優化路線推薦、數字化司機評估以及風險管理。

快狗打車依託技術驅動的先進匹配系統及路線技術，建立更加可靠和高效的物流系統，並支持不斷擴大的用戶基礎及卓越的用戶體驗，同時有助於優化我們的服務費、托運人支付的運費、司機收入並最終有助於優化我們的財務表現。

- **快速響應：**憑借尖端技術，快狗打車能夠在托運人下訂單後10秒(時間中位數)內以智能且高效的方式為托運人匹配司機，創造最佳用戶體驗。大量市場數據的積累加強了我們技術系統的發展，使我們能夠隨著業務的發展在服務效率和質量方面實現增量收益。
- **智能匹配：**快狗打車採用智能匹配算法實時追蹤需求及訂單量，以預測在一天內若干時間段有能力或意願接單的司機數量。倘若我們檢測到若干地區或時間段的司機人數不足，我們的平台可為司機提供若干用戶獎勵以協調接單。

環境、社會及管治報告

案例：GOGOX研設自動送貨機械人，大數據技術拉動服務水平升級

GOGOX本年度與初創企業Rice Robotic合作，研究於大型屋苑、甲級寫字樓、科學園區等地點擺放「最後一里路」自動送貨機械人，利用大數據技術賦能服務流程優化及配送效率提升。機械人內置恒溫系統，可運送文件、食物等物品，最大運輸體積60cm³；滿電狀態可連續使用8小時，預估每日節省派送時間20%–30%。機械人內置感應器，在錄入地圖後可自動於大樓內行走、安置，現已形成「司機接單派送—物品置入機械人—機械人自動送貨—用戶識別碼取貨」的完整服務流程，配送效率大幅提升。機械人位置、狀態等數據在雲端同步、於雙方公司人員間共享，並設有專門的客戶服務處理系統針對性解決派送失敗等特殊問題。此項技術目前仍在測試階段，將進一步了解實際情況及使用率。



GOGOX與初創企業Rice Robotic合作

信任與物流安全

快狗打车將托運人及司機的安全視為首要任務。我們在開展業務時嚴格遵守《中華人民共和國公路法》《中華人民共和國道路交通安全法》《中華人民共和國道路運輸條例》《香港道路交通條例》《新加坡道路法》《印度道路運輸法》《越南道路法》《韓國貨物車運輸事業法》等國內外運營所在地的相關法律法規及政策制度，致力於在我們經營的每個市場的每次物流配送期間及之後營造安全的環境。快狗打车以全面的安全機制、實時跟蹤系統、應用程序內應急按鈕及訓練有素的客戶支持團隊提升了我們的信任與安全水平。

環境、社會及管治報告

快狗打車通過全面的安全功能保護每一件貨物，設置一鍵報警和實時追蹤功能。並且在司機的移動應用程序中設有專門的「司機學堂」欄目，不時向司機推送安全知識，如惡劣天氣或山區道路的安全駕駛提示，以提高其安全意識。我們採取了限制最長駕駛時間的政策，如發送推送通知，以提醒司機在連續駕駛一段時間後休息。快狗打車為通過平台交付的貨品及物流投購保險並建立了應對突發公共安全事件的程序。另外，快狗打車禁止所有的跟車行為，來保證貨運及人員的安全。

違禁品安全檢查是保障快狗打車、客戶、司機與國家安全的必備手段。快狗打車明確規定了《禁運貨品清單》，要求司機在運輸前檢查貨品，並在發現貨品屬於違禁運品時嚴格遵循法律法規和平台規則，立刻明確告知客戶，並按照實際情況及時取消訂單。並且，快狗打車在平台上屏蔽與危險化學品相關的詞彙，防止出現此類訂單，減少違禁品運輸現象發生，維護國家安全，保障客戶權利。

(二) 運力管理與服務

運力管理

我們重視司機的資質管理，對司機的准入與考核設置了嚴格的要求。快狗打車在司機註冊前會驗證司機的證件，包括個人身份證明、駕照及車輛登記證等。我們亦要求司機投保所有強制性保險。在中國內地，我們亦會對司機的犯罪記錄進行背景調查。在司機於我們平台成功註冊後，我們通常會對司機進行後續審查，以確保他們持續具備使用我們平台的資格。在香港，我們會定期對司機駕照狀態及投保範圍進行審查，以確保其持續具備於我們平台上提供服務的資格。

同時，在司機培訓和評價方面，快狗打車為註冊司機提供若干類型的培訓。所有新註冊的司機均須接受一系列培訓計劃，其中包括服務標準、政策及安全標準。在香港，為確保註冊司機完全理解並遵守我們的政策，我們向移動應用程序發送推送通知，提醒司機遵守法律、法規及我們的政策，並對違反我們政策的司機提供額外培訓。快狗打車致力於改善註冊司機提供的服務質量，並制定平台規則以便更好管理司機的行為。我們的系統能夠基於托運人提供的表現評估、接單率、訂單完成率及服務質量等多種因素，自動評估註冊司機的表現。評價等級較高的司機可能獲派單或推薦承接經濟效益較高的訂單。此外，快狗打車聘請人力資源機構及車隊運營商提供司機完成我們平台上的訂單，該等專業實體直接管理司機，且有助於提高服務質量。

環境、社會及管治報告

車隊管理

快狗打车高度重視車輛及司機的資質管理，要求供應商企業具有一定從事運輸行業的經驗，具備較強的抗運輸風險能力和質量保障能力，能夠對貨物安全負全責，承擔在運輸過程中造成的一切損失(超載超限等罰款、少貨、破損、貨物丟失的賠償等)。對於新合作的車隊，對其設置了嚴格的准入要求：

- (1) 車輛必須符合平台註冊規則，並具備完善的商業險，包括50萬元以上的三者險等；
- (2) 同時，企業必須投保公眾責任保險、每單台車按照國家保險規定投保，繳納不低於1萬元的保證金；
- (3) 旗下司機必須為簽約司機，年齡不得超過55週歲，且駕齡不得低於6個月；
- (4) 旗下司機在遵循平台管理規則的同時，還需按要求使用和操作系統，要求每筆訂單需有100%行駛軌跡，觸犯規則後將按平台規則進行處理；
- (5) 司機必須接受平台的培訓，禁止跳單、挑單，給予客戶保質、保量、高效的服務。

快狗打车本著互利共贏的態度與車隊進行合作，針對原有車輛及司機，公司不斷深化合作方向和內容，實現共同發展。此外，公司也積極開拓新合作夥伴，爭取將更多優質車輛供應商及司機引入快狗打车車隊體系，拓展合作空間。

司機服務

快狗打车以「客戶第一，奮鬥者為本」為座右銘開展業務，堅持「我們服務好司機，司機服務好用戶」的宗旨。同時，快狗打车積極承擔企業社會責任，用技術賦能司機，為他們提供靈活提高收入的機會。快狗打车持續在多方面建立相關措施加強司機權益保護，並在落實新業態勞動者權益保障、促進短途貨車行業健康方面所做出的貢獻獲得了社會認可。

環境、社會及管治報告

本年度，快狗打車舉辦的各類活動參與司機覆蓋近2,000名，儲備工會骨幹力量20餘名。其中，公司共開展了3場司機協商懇談會，暢通司機群體意見表達、訴求反映，搭建民主協商平台渠道，鏈接多方資源，收集司機建言獻策，將工會作為基層貨運司機發聲的橋樑。通過工會的推薦，平台司機代表翁展飛登上了深圳市人大常委會的立法會議，代表司機群體發聲，為基層社會治理工作貢獻一份力量。此外，快狗打車根據司機職業特點，積極組織開展了多種司機活動，讓師傅們在參與活動中能有更多獲得感，例如，在司機端App上推送「夏日安全駕駛小常識」以及按交通運輸部要求做好風險和處置提示；在「司機之家」、「會員之家」除了為司機無償提供休息、熱飯、茶歇等功能外，針對最近高溫天氣，還準備了常用藥品供師傅們取用；將龍崗區總工會和三聯社區總工會「送清涼」活動中的福利發放給司機師傅們，把黨和工會對司機們的關心關愛順利傳達。同時，快狗打車積極響應深圳市交通運輸局颱風和防汛一級應急響應，在9月1日「蘇拉」登陸之際全市平台停運，保證司機師傅們的生命安全。

- **司機服務委員會：**快狗打車成立司機服務委員會，用於制定有關保障司機權益、提升司機服務標準的平台規則。委員會下設四個工作組—收入提升組、提案工作組、規則優化組和從業環境組。在2023年，各個工作組從多個方面開展司機權益保障工作，多渠道收集司機反饋信息，並針對性調整優化內部規則，讓司機能夠真正參與到管理和運營平台中。
- **貨運工會：**截至2023年底，快狗打車已在天津、鄭州、深圳、武漢單獨建會，並參與了福州等地的聯合建會。快狗打車未來將繼續堅持探索適應司機群體特點的「互聯網+工會服務」工作新模式，盡心幫助勞動者解決各類急難問題，在建設「司機友好型」貨運平台的過程中實現多方共贏的長遠發展。

環境、社會及管治報告

案例：快狗打车成立深圳工會，榮獲年度工會改革優秀項目獎

2023年2月16日，快狗打车深圳工會召開第一屆會員代表大會第一次全體會議，通過差額選舉產生含平台員工及司機在內的首屆工會委員會，標誌著快狗打车在戰略層面踐行「服務好司機、司機服務好客戶」經營理念的又一里程碑。工會通過落實主席亮名片、司機之家工會陣地、線上線下多渠道收集建議等集體協商機制，最大程度激發了司機參與民主協商的積極性和主動性，充分保障新業態下的勞動者權益，促進業態高質量發展。年底，工會推進的「新業態平台企業多形式多層級溝通協商機制」獲評2023年度龍崗區工會改革優秀項目，並作為唯一的新業態工會在表彰大會上進行經驗分享。



快狗打车深圳工會成立



快狗打车獲評2023年度龍崗區工會改革優秀項目

1) 優質司機計劃

在中國內地，快狗打车為了提高司機的服務質量和忠誠度，於2020年推出了一項優質司機計劃。通過人力資源機構和車隊運營商加入我們平台的司機將自動指定為優質司機。我們亦根據優質司機訂單完成率、每天通過我們的平台提供服務的平均時間以及托運人給出的平均評級，向業主運營商推薦優質司機。我們優先向優質司機派發訂單，這給優質司機提供了更穩定的收入來源，從而鼓勵他們提高服務質量，增強其對我們平台的忠誠度。

環境、社會及管治報告

2) 司機職業安全

快狗打車重視司機的職業健康與安全。在過去的一年中，快狗打車參與人力資源和社會保障部的貨運行業職業傷害保障計劃的制定，並在多個省份、多家平台進行職業傷害保障試點，並為通過快狗打車平台提供物流服務的司機投保人身傷害險。關注貨運物流行業的行業特點與職業特性，有力保障司機的職業健康安全。

此外，快狗打車在拓展海外地區業務的過程中也同樣重視保護當地司機的安全。例如，在過去的一年中，快狗打車新加坡業務團隊加入了當地的平台工人諮詢委員會(Advisory Committee on Platform Workers)，作為企業代表參與了關於加強平台工人保護的建議報告撰寫工作，其中包括要求增加平台工人在工傷時提供充足的財務保障，以協助政府相關立法的修訂。

案例：快狗打車新加坡業務團隊加入工人諮詢委員會，參與政府問詢

自2021年起至2023年，快狗打車作為加入了工人諮詢委員會(Advisory Committee on Platform Workers)的企業始終堅持回答政府問詢，並提交反饋建議，幫助改善新加坡成千上萬名平台工人福利。快狗打車希望通過全面監管框架為平台工作者提供更好且可持續的福利保障，並計劃與2024年1月作為第三家平台簽署MOU同意與政府工會機構以及協會合作，發展成為聽取司機意見的平台企業，商討在以下三個領域加強對當地平台工人的保護。

- a. 確保工人在工傷情況下的充分經濟保護；
- b. 改善工人的住房和退休福利；
- c. 加強工人代表權。

環境、社會及管治報告

案例：快狗打车交通安全宣講

本年度，快狗打车在第十二個「全國交通安全日」到來之際邀請了北京亞運村交通隊周立平警官，開展了122全國交通安全宣傳活動。現場，周警官為快狗打车司機進行了道路安全知識的宣傳講解。此外，公司還專門為司機師傅們準備了實用小禮品，如馬甲、水杯、手機支架、手套等，讓師傅們在提升交通安全培訓意識的同時，還可以帶禮物回家。快狗打车未來將繼續攜手相關政府部門，夯實平台司機交通安全意識，提昇平台安全防範水平，將交通安全進行到底。



快狗打车交通安全宣講

環境、社會及管治報告

案例：AXA安盛與GOGO X宣佈戰略合作共創科技平台X保險新模式

2023年7月31日，AXA安盛香港及澳門(「AXA安盛」)宣佈與亞洲領先的物流科技平台GOGO X建立戰略合作夥伴關係，以AXA安盛一般保險領域的專業知識及產品方案，有效配合GOGO X的平台規模和創新科網技術，共同打造科技平台聯乘保險新模式，為GOGO X的用戶包括其司機夥伴、個人以及商務用戶提供全面及適切的保障。GOGO X目前已為3,000名司機夥伴提供相關的保險計劃，公司未來將繼續與AXA安盛緊密合作，不斷探索創新的解決方案，提升整體客戶體驗，為用戶提供更安全可靠的物流服務以及創新適切的保險服務。



AXA安盛與GOGO X宣佈戰略合作

3) 司機福利

- 司機之家：**快狗打車已在中國內地的30餘個城市建立了司機之家，專門為司機提供休息、接受訓練和社交的地點。
- 快狗打車黨總支：**2023年2月1日，快狗打車黨員司機作為貨運司機代表出席長沙市貨車司機群體黨建工作座談會，不僅分享貨車司機群體的從業現狀和現實需求，更體現出快狗打車在促進新業態勞動者就業和靈活用工的同時，不斷擴大和夯實著黨建基層工作，為貨運服務行業發展和高質量服務建設的表率作用。成立黨總支是快狗打車黨建工作和思想政治工作上的全新里程碑，意味著快狗打車不僅僅是藍領勞動者的服務平台，更是黨員基層勞動者的聚合平台，是互聯網平台黨組織建設的重要節點。

環境、社會及管治報告

案例：注重日常關懷－快狗打车於多個城市開啟「暖心計劃」

快狗打车暖心計劃是一項以司機關懷和關愛為初衷，讓更多奔跑在貨運路上的辛勤司機勞動者，感受到平台的溫暖和關愛的公益項目；2022年－2023年，快狗打车暖心計劃陸續在北京、深圳、長沙等多個城市執行落地，並聯合匯源果汁、美菱、汽車之家、漢水硒谷等品牌送出關愛老司機暖心禮包，累計送出飲品1,200箱，智能家電150台、靠枕、水杯等日常用品近200份。



快狗打车「暖心計劃」

案例：加強思想建設－快狗打车成立首個貨運司機紅色之家

本年度，快狗打车在長沙成立了首個貨運司機紅色之家，紅色之家設有貨運司機便民站，有冰箱、微波爐、飲水機、充電區等貼心服務設施，以滿足司機師傅的一些日常需求，成為黨員司機溝通交流，生活服務和學習休息的驛站。



快狗打车貨運司機紅色之家

環境、社會及管治報告

案例：保障司機健康－快狗打車提供免費健康體檢活動

2023年5月20日，快狗打車聯合朝陽區總工會，為平台司機提供免費健康體驗活動。考慮到他們工作的特殊性，飲食、喝水、休息時間都不規律，容易患上胃病、腰椎病等職業病，此次體檢項目都是根據師傅們的實際工作進行設置。同時，公司也希望通過這次體檢引導司機師傅們更加關注身體健康，提高健康意識，定期體檢，養成良好的生活習慣。



快狗打車為平台司機提供免費健康體檢活動

(三) 服務品質

快狗打車持續優化服務質量，提升客戶對我們的滿意度。在快狗打車平台中，日常為企業和消費者直接提供服務的是司機，因此司機的服務質量是影響用戶滿意度的關鍵。快狗打車樹立「用戶第一，奮鬥者為本。我們服務好司機，司機服務好用戶」的服務方針，同時關注對客戶和司機的服務質量。

客服團隊建設

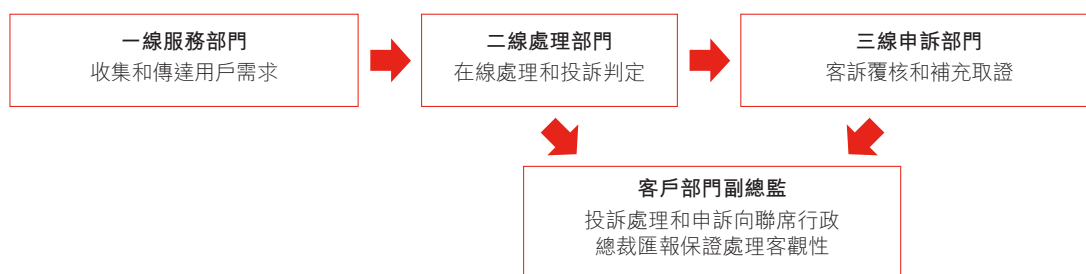
本年度，快狗打車將客服部門由原來業務線下屬部門調整為向聯席行政總裁匯報，進一步提升了客戶服務質量，由客服部門統一收集平台服務和企業服務的主要業務部門的客戶反饋，包括受理貨主、司機和其他類型合作夥伴在使用快狗打車過程中的諮詢、建議和投訴等各類問題。為培養優秀的客服人才，不斷提升客服品質，快狗打車定期向客服部門展開培訓。此外，快狗打車還會定期組織中後台人員到一線客服處進行學習培訓，讓中後台技術人員在投訴涉及技術問題時能夠及時參與到回應投訴中，解決客訴難題，提高客訴解決效率。

環境、社會及管治報告

同時，公司規定客服部需每週復盤投訴案例，不斷校準拉齊評判標準，並加大質檢在績效考核中的參評比例，將優秀客訴處理錄音作為加分項納入總成績，進一步提高客服專業能力。通過不斷優化客訴處理流程及服務質量，快狗打车本年度成功將用戶投訴滿意度(投訴處理滿意量／投訴後總評價量)提升了9%，極大減少了客訴進一步發酵升級的情況。

客訴處理

同時，快狗打车為加強與用戶的溝通開放了App投訴入口、電話、在線留言系統等五種不同的渠道，方便客戶和司機能夠及時反饋問題，全面了解用戶的聲音。快狗打车建立了客訴問題處理閉環方案，具體流程如下：



2023年，快狗打车在2022年的一線負責接線，二線負責在線處理的基礎上，增加了三線負責申訴，擴大了在線問題處理數量的同時，解決了流量高峰期無法電話進線的問題，進一步增強客訴處理效率。為有針對性的提升司機服務質量，提高用戶體驗，本年度擴大了對於「投訴」的定義範圍，2023年快狗打车接收到客戶投訴總數量為79,087起。快狗打车在客戶服務方面及時和相應部門協作，提升了投訴的處理效率，2023年大陸地區客戶投訴結案率達到99.97%，海外地區客戶投訴結案率達到100%。此外，本報告期內，在所進行的用戶滿意度調查中，用戶對於產品及服務的整體滿意度高達「NPS score +11」，意味著所調查的海外客戶對於快狗打车的產品和服務持「強烈推薦」態度。

同時，為避免投訴升級發酵，公司制定了一系列「應急處理制度」，對敏感信息進行定義，就反覆投訴、涉及金額較大或危及人身安全的案件，成立專案小組，並通過多部門協作對糾紛發生的根本原因進行處理，提出後續長效解決方案。快狗打车業務不適用產品中因健康與安全理由需要回收的情況，亦對描述產品質量檢定及產品回收程序不適用。在2023年度，快狗打车沒有發生與服務質量、消費者維權相關的負面事件。

環境、社會及管治報告

規範及優化客服機制

快狗打車在保證所有客戶服務流程和服務標準均通過法務、內審內控等相關部門審計審查和確認的同時，通過管理與分析客訴數據、考核管控客戶滿意率及投訴率、根據投訴問題尋找並實施長效解決辦法來規範和優化客服機制，壓實客訴處理跟進責任，讓用戶的聲音和訴求能夠快速得到受理並反饋，給予用戶良好的投訴體驗，並在後續為用戶提供更好的物流服務。

規範及優化措施：

客訴數據合規	<ol style="list-style-type: none">1) 所有客訴數據均在合規前提下予以記錄在系統中。2) 聘請第三方數據部門進行統計分析和挑戰。
客服服務及考核機制	<ol style="list-style-type: none">1) 授權一線進行客訴的快速收集，二線在線處理，三線負責客訴覆核與補充取證。2) 干係部門考核中均涉及用戶滿意度、投訴率等指標。3) 將所有客訴問題整理分類並要求橫向業務部門同步提出長效解決方案。

公司通過不斷優化客訴處理流程和賠付規則，充分保護了客戶權益，增加了客訴收集處理問題的準確性和完成度。在客服給出投訴處理方案後，會給投訴方推送評價，如果客戶對方案不滿意，可重新提交申訴，申訴專員會在收到反饋後24小時內覆核案件，通過補充取證、調取客服錄音等方式復盤案件，若覆核評估確定原方案不合適，申訴專員將致電客戶重新給出方案。

環境、社會及管治報告

合規管理

(一) 廉潔建設

快狗打车嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》《韓國法人稅法》《韓國外商投資促進法》等相關領域的海內外法律法規及各經營地的規章政策，貫徹落實快狗打车的反腐敗制度和規定，包括但不限於《快狗打车反腐監察管理制度》《快狗打车利益衝突管理辦法》《快狗打车員工手冊》，以上內部制度均得到過公司層面的發佈，秉承「腐敗零容忍」的態度，踐行企業核心價值觀。

快狗打车每年會針對公司不同的業務線進行合規培訓，主要內容包括反貪污與廉潔建設培訓。快狗打车每年至少開展一次反貪污培訓，2023年，快狗打车為董事提供了反貪污培訓，董事會成員100%參與。同時，在新員工入職時，公司會進行有關反舞弊的宣傳培訓，對於公司規則與員工「高壓線」行為進行說明，並明確告知公司內部的督察與違規處理辦法。此外，快狗打车會定期向員工開展廉政宣講，並通過考試答卷驗證培訓效果，同時對供應商展開廉政培訓。公司持續關注內外部舉報與投訴，對外公佈舉報郵箱(kg-jiancha@daojia-inc.com)以及電話(010 5142 9100)，並結合司機App端的舉報入口接收舉報投訴信息，相關舉報將一併匯總至內審監察部進行後續調查處理。報告期間，快狗打车未接到任何關於貪污行為的舉報投訴，也未發生已審結的貪污訴訟案件。

(二) 供應鏈管理

快狗打车遵循《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國招標投標法》等法律法規和內部建立的《快狗打车採購管理制度》《供應商管理辦法》《日常採購細則》等相關條例對合作供應商產品及服務質量、商業信譽進行評估管理，規範公司採購行為，培養良好合作關係，提升業務質量。公司致力於打造負責任供應鏈，確保產品服務的高質量交付，攜手上下游夥伴建立緊密的合作關係，持續協同供應商合作夥伴共同構建合作共贏的價值生態鏈。

環境、社會及管治報告

供應商管理體系與流程

快狗打車不斷完善全流程的供應鏈管理體系，建立分階段的全生命週期管理體系。明確對合格供應商的要求，規範從供應商的註冊到管理的流程，積極維護供應商關係，與供應商共同進步。

- **准入階段：**採購部門和需求部門結合實際情況，從供應商庫和市場上擇優選取擬邀請的供應商。考察各方交付、價格、經營技術能力、環境、安全和社會責任等因素，進行准入評審，最大程度保證程序合規，公平透明。對於單一來源項目，必須提供充分合理的理由並獲批。
- **選用階段：**選用供應商須與我方簽署保密協議，任何一方在任何情況下不得以任何方式向任何第三方披露或洩露、提供其基於雙方合作獲得的任何保密信息，保護公司數據安全和員工信息安全。同時，經過內部評估後可以進行電子招投標的項目，我們將依據《電子招標投標辦法》進行線上供應商選取，推動產業數字化，減少碳排放。
- **評估階段：**快狗打車按照供應商管理辦法相關規定，按照供應商評價程序，定期對供應商進行績效評審，並根據評審結果對供應商實行分類、分級管理，對不同級別供應商實施差異性的採購政策和付款政策，真實、客觀反饋供應商的合作履約情況，績效評級將作為續簽、入圍供應商的參考。

連續兩年評級為「優秀」的供應商，經公示並報備至聯席行政總裁後，可納入《年度優秀合作夥伴名錄》。納入《年度優秀合作夥伴名錄》的供應商，該年度原則上可以酌情給予包括優先入圍、優先配額、優先續約、優先結算等獎勵政策。

針對供應商不良行為(不良履約、洩露信息、摻假造假、違規中標)進行相應處置，對於嚴重違反商業道德的供應商，進入供應商黑名單，永久不予入庫，實施零容忍。

另外，快狗打車致力於確保自身商業生態不損害環境、氣候、勞工以及員工的利益，因此我們積極地將相應原則融入供應商管理中。在供應商篩選入圍階段，除考慮供應商報價、服務質量及供應能力外，還將ESG納入供應商考核標準，在供應商篩選准入方面遵循擇優邀請，考察結合供應商的ESG表現，檢查供應商的環境管理體系認證書，同時關注供應商的負面輿情。此外，我們致力於規範供應商在環境、社會及勞工權益等領域的行為，參考環境管理評估程序對供應商進行績效評估，根據評估結果進行差異性的採購和付款策略，以此打造負責任供應鏈，建立緊密合作關係。

環境、社會及管治報告

廉潔採購管理

供應商是公司重要的合作夥伴，影響公司運營成本及產品質量。公司遵循公平、公正、公開原則，遵循誠信與商業道德準則，倡導陽光採購、廉潔公正、簡單高效，堅決抵制採購過程中的扯皮推諉、假冒偽劣、行賄受賄行為，吸引更多的優質供應商進入公司供應商庫，推動與供應商的合作共贏。

在廉潔採購方面，快狗打车依據《中華人民共和國反不正當競爭法》《政府採購非招標採購方式管理辦法》和《政府採購貨物和服務招標投標管理辦法》，結合快狗打车實際的管理制定快狗打车採購人員的行為規範，同時快狗打车與供應商合作的商業活動也必須遵守《誠信與商業道德準則》，與供應商簽訂《反商業賄賂條款》，同時與快狗打车的內審機制相結合，確保採購行為的廉潔與公平。本年度，供應商均100%遵守快狗打车供應商管理制度。

供應商數據統計

供應商數量	單位	數量
供應商總數	個	509
中國內地	個	486
中國港澳台地區	個	18
海外地區	個	5

註： 1. 該數據為採購類供應商，不含合作類供應商，如搬家合作、車隊合作、車輛合作、貨物運輸等。

(三) 品牌管理

知識產權保護

知識產權保護是創新成功的重要保障。快狗打车高度重視知識產權相關工作，嚴格遵守《民法典》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國商標法》《計算機軟件保護條例》等營運所在地的法律法規，保障知識產權有章可循，規範公司內部各項知識產權的挖掘、申請、跟蹤、維護和管理工作。

快狗打车始終重視自身知識產權保護，同時尊重他人的知識產權成果。快狗打车深知知識產權保護工作中存在的風險，通過加大知識產權保護力度、建立和完善知識產權預警機制、採取合同約束防範措施的行動，避免侵犯他人知識產權並保護自身知識產權。

環境、社會及管治報告

- **加大知識產權保護力度**

以業務需求為基礎，積極開展商標、專利、軟著等知識產權申請及保護工作，加大該領域資金投入，確保實際獲得的上述知識產權涵蓋業務基本需求，避免侵犯其他第三方的合法權益。

- **建立和完善知識產權預警機制**

在技術專利申請前進行該項技術可行性分析，避免重複申請，降低侵權風險。在實際業務中涉及的商標申請前，會通過官方網站及代理機構進行篩查及風險評估，並對業務開展過程中可能遇到的侵權風險及時進行風險提示。

- **採取合同約束防範措施**

公司在知識產權管理中積極利用合同法律效力防範風險。如在採購合同中明確要求供應商確保產品不侵犯他人知識產權以及違約罰則，業務合作合同中亦會明確雙方知識產權歸屬及違約條款，合作開發合同會明確研發成果知識產權歸屬。

- **多舉措避免員工侵權行為**

公司重視培養員工知識產權保護意識，定期開展專利保護培訓，共同探討技術需求及法律新規，共同評估專利構想可行性。公司極力避免第三方知識產權侵權行為，推出相關管理措施並與可能發生侵權行為的部門共同梳理風險，在軟件正版化及對外宣傳材料的使用、傳播、發佈審核等方面明確規則，進一步降低內部侵權風險。

當出現外部侵犯我方知識產權的事件時，公司法務部會根據業務提供信息立即與公司各相關部門進行侵權問題確認，在信息對齊及事實核實確認侵權的前提下，及時出具法律函件，必要時會向侵權方發送律師函要求對方盡快停止侵權行為，並賠償公司相應損失(如有)。截至2023年12月31日，快狗打車共計獲權商標290件，專利30件，軟件著作權24件，為業務需求提供有力支持，保證業務開展過程中對於知產權利的各項使用需求。

環境、社會及管治報告

負責任營銷

快狗打车在合規的基礎上持續構建負責人營銷模式，嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《互聯網廣告管理辦法》《北京市廣告發佈行為合規指引》《互聯網廣告匿名化實施指南》等所在營運地的法律法規¹，保障廣告營銷的合規性與可持續性。廣告業務中，快狗打车會開展合法合規審查，在推廣內容和合作方協議審核時會及時識別相關風險並與業務部門共同評估解決方案。

(四) 數據安全與隱私保護

保護用戶隱私及數據安全是企業業務穩健發展的基礎。快狗打车作為互聯網企業，通過互聯網科技為用戶提供服務，始終將信息安全放在至關重要的位置。我們嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》《未成年人網絡保護條例》《關於開展移動互聯網應用程序備案工作的通知》《個人信息保護合規審計管理辦法(徵求意見稿)》《人臉識別技術應用安全管理規定(試行)》《香港個人資料(隱私)條例》《新加坡個人數據保護法》《韓國位置信息保護和使用法》《印度數字化個人數據保護法案》等國內外相關法律法規。此外，快狗打车還制定了《快狗打车員工信息安全守則》，並於本年度識別了多項獲批的信息安全國家標準如《GB/T35274-2023信息安全技術大數據服務安全能力要求》《GB/T32916-2023信息安全技術信息安全控制評估指南》，建立完善的信息安全管理制度體系，保障公司數據安全，保護用戶的個人信息。

管理架構與制度制定

為了加強快狗打车及其關聯的主體公司安全管理工作，公司特成立網絡與信息安全工作委員會，由公司聯席行政總裁牽頭，設立網絡與信息安全工作委員會，下設三個安全管理小組：網絡與信息安全管理小組、個人信息保護與數據安全管理小組、互聯網信息內容安全管理小組，並指派對應的高管人員承擔小組的安全負責人，落實安全相關工作。

¹ 快狗打车產品類型不涉及標籤使用

環境、社會及管治報告

為保障數據以及用戶信息安全，快狗打車建立了健全的內部制度：在網絡安全方面內部制定了《快狗打車網絡與信息安全管理制度》；為確保快狗打車敏感數據的安全性，針對數據安全設立有《數據安全管理規範》及《敏感數據處理規範》；為了保護公司用戶合法權益，規範用戶個人信息處理活動，制定了《用戶個人信息保護制度》。另外，根據行業規劃，快狗打車按照《數據分級分類策略》制定了對應的《數據分級管控策略》，根據不同等級採取不同的管控要求，同時在內部提出了數據加密、數據脫敏規範。

建立保障機制

快狗打車對數據進行全流程安全保護並且保障用戶隱私安全的權利。快狗打車公司內部制定了《數據生命週期管理》規範，明確了整個週期內的管理要求。規定了包括在數據採集階段採用最小化數據採集、對於敏感且大批量的數據進行逐級審批、對傳輸數據和通道加密等保障數據安全的措施。快狗打車僅在對應場景收集必要的用戶信息，並且在收集前會明確提示並向用戶申請。所有負責運營或接觸數據的關鍵崗位均簽署有保密協議，同時安全部門對特權人員、應用流量數據等進行敏感行為監控。快狗打車已建立數據安全監控和審計制度，定期開展網絡安全、信息安全審計活動以及信息安全風險評估，進行全面數據安全控制。對於如系統更新、App上新等易產生安全隱患和數據洩露的操作，快狗打車採用循環逐台升級的更新策略、關注九大數據安全管理環節、實時監控業務系統運作，全方位保障系統在更新、前、中後期的數據安全性和功能可用性。

公司尚無自建數據中心，在租用數據中心時，將數據中心的物理安全和管理措施納入考量因素。數據中心僅向本數據中心運維人員授予長期訪問權限，一旦運維人員轉崗或離職，權限立即清除。其他人員若因為業務需求要進入數據中心，必須先提出申請，經各方主管審批通過後才能獲取短期授權：每次出入需要出示證件並進行登記，且數據中心運維人員全程陪同。數據中心內部劃分機房包間、測電區域、庫房間等區域，各個區域擁有獨立的門禁系統，重要區域採用指紋等雙因素認證，特定區域採用鐵籠進行物理隔離。園區和辦公區均設置入口管控並劃分單獨的訪客區，訪客出入必須佩戴證件，且由人員陪同。

環境、社會及管治報告

快狗打车注重信息安全意識宣貫，定期組織員工參與數據安全與隱私保護相關培訓。2023年組織員工參與外部培訓共四次，涵蓋數據安全技術能力(DSTC)標準宣貫會、高新區網信辦網絡安全防護意識與能力提升培訓會、天津市2023年護網啟動會、天津市通信管理局網數安工作培訓會；組織內部培訓會一次，由公司安全部主講，產品部、技術部、法務部人員參與學習，就數據安全相關法規和公司內部制度等展開深入研究。此外，2023年度公司開展了一次全員信息安全意識培訓和問卷考核，同時開展了全員郵件釣魚演練活動以加強員工威脅防範意識，並對關鍵崗位人員進行數據安全義務與建設內容培訓。

案例：

網絡安全演練：2023年9月，快狗打车打車技術中心參與天津市濱海新區公安局舉辦的為期七天的網絡安全攻防演練行動。演練期間，公司在OA口令、郵箱配置、主機安全風險排查，安全事件研判，惡意IP封禁等行動中均有出色表現，最終做到防守成功0失分。

安全保護測評：快狗打车對訂單系統進行等級保護測評，通過等保測評對網絡和信息安全進行全面安全審查。本年度已完成對一個系統的等保測評整改工作，並通過三級等保測評。

數據安全事故管理與應急工作

我們始終將數據安全放在首位，在快狗打车《網絡安全應急預案》中有明確的《數據安全應急預案》，當發生數據安全事件時，及時啟動應急響應機制，採取措施防止危害擴大，消除安全隱患。根據數據洩露獲知渠道不同，在監控定位研判數據洩露事件時，有數據洩露事件排查指南作為事件定位研判處理指導。排查結束後，按照快狗打车《信息安全事件與應急規範》進行事件記錄，如確認為數據洩露安全事件，繼續按照《網絡安全應急預案》中的數據安全應急預案部份進行應急處置工作。2023年度，快狗打车未發生隱私洩露和信息安全問題。

環境、社會及管治報告

此外，公司非常重視機房物理安全建設，火災探測系統利用熱和煙霧傳感器實現，傳感器位於天花板和地板下面；當觸發事件時，提供聲光報警。數據中心採用整體氣體滅火系統與手動滅火器，同時組織火災檢測與應對的培訓和演練。為保障業務7*24小時持續運行，數據中心採用雙路市電電源和冗餘的電力系統，主、備電源和系統具備相同的供電能力。若電源發生故障，會由帶有冗餘機制的電池組和柴油發電機對設備進行供電，保障數據中心在一段時間內的持續運行能力。同時採用精密空調來保障恆溫恆濕的環境，並對溫濕度進行電子監控，一旦發生告警立即採取應對措施。

人才發展

人才是企業發展的根本動力，快狗打車堅持「以人為本」，追求員工與公司的共同成長。我們充分尊重並嚴格保障員工的各項權益，致力於為全體員工打造公平公正的職場氛圍、安全健康的工作環境和多元包容的企業文化。同時，我們助力員工全面成長，提供多樣化的培訓支持，為員工的才能和創意搭建廣闊的展示平台，並通過具備市場競爭力的薪酬和全方位的福利體系，回報每一位員工的辛勤勞動與傾情付出。

（一） 人才僱傭與關懷

人才僱傭

快狗打車每年根據公司業務的發展需求和人才市場的變化制定員工招聘計劃，加強員工隊伍建設。快狗打車遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年工保護法》等法律法規，以及在海外地區遵守《僱傭條例》(香港)《外國人力僱傭法》(新加坡)等，並制定了《快狗打車招聘管理制度和具體實施細則》《員工手冊》《績效管理辦法》等規章制度。快狗打車尊重和保障員工權益，為員工提供了五險一金、法定假期、差旅補助等福利，平等地保障每一位員工的合法權益。

公司每年會根據具體業務和市場需求對其招聘管理制度做出相應調整和規劃。公司今年在流程方面進一步完善招聘標準，在考察應聘者專業能力的基礎上，加入對其價值觀的考量，綜合判斷求職者是否與公司需求相契合。同時，在渠道方面採用內外部相結合的方式，內部採用內部推薦，外部依託線上招聘網站、獵頭公司等媒介吸納員工。快狗打車在招聘時打造、提升自己的僱主及公司平台形象，致力於完成從常規宣揚狼性文化的互聯網企業向更綠色、美好的平台轉變。

環境、社會及管治報告

公司始終堅持平等僱傭原則，保障人才多元化發展，嚴禁任何形式的歧視，堅持對不同國籍、民族、性別、宗教信仰和文化背景的員工一視同仁。公司內部制度中明確規定了反歧視與差別對待、工作時間限制、保障女性員工權益、保證薪酬制度的公平合理、促進障礙人士就業等內容，公司充分尊重每一位員工並提倡人格平等，拒絕任何形式的侮辱歧視行為。同時，快狗打车在人才招聘中明確規定了禁止僱傭童工與強迫勞動，並在招聘與入職環節設置了嚴格的審核。若發現童工違規現象，公司將根據情節嚴重程度立即對相關責任人做出嚴肅處理，並將情況上報至勞動保障行政部門。報告期間內，快狗打车未發生任何僱傭童工及強迫勞動事件。快狗打车尊重和保障員工權益。

關鍵績效指標：員工僱傭及流失率

指標	2023年	
按性別劃分的員工人數(人)	男性	475
	女性	356
按年齡劃分的員工人數(人)	年齡30歲以下	394
	年齡30歲至50歲(包含30歲及50歲)	421
	年齡50歲(不含)以上	16
按僱傭類型劃分的員工總數(人)	全職員工人數	818
	兼職員工人數	13
按員工層級劃分員工總數(人)	高級管理層	31
	中級管理層	147
	基層員工	653
按地區劃分的員工總數(人)	中國大陸地區	513
	中國港澳台地區	151
	海外地區	167
按性別劃分員工流失比率(%) ¹	男性員工	20.3%
	女性員工	15.4%
按年齡組別劃分的員工流失比率(%)	年齡30歲以下	22.0%
	年齡30歲至50歲(包含30歲及50歲)	14.3%
	年齡50歲(不含)以上	29.0%
按地區劃分的員工流失比率(%)	中國大陸地區	19.4%
	中國港澳台地區	18.0%
	海外地區	14.5%

註：1. 總員工流失比例=報告期內離職人數/(報告期初員工人數+報告期末員工人數)/2*100%

環境、社會及管治報告

員工內部溝通

快狗打車重視員工內部溝通，積極完善公司內部溝通制度及渠道，聽取員工的聲音。公司的《員工手冊》第十章中有關於內部溝通、舉報、申訴及復議的制度保障，歡迎員工開誠佈公地與公司或部門進行問題反饋與溝通。對於員工日常工作中反映的相關問題，公司和部門各層級主管應予以高度重視，積極了解情況，及時處理問題，並時刻與員工保持溝通，在各自權限內，盡可能地為員工排憂解難。公司始終堅持通過溝通解決問題，但嚴令禁止員工和部門之間無中生有、無理取鬧、惡意散播不實言論或誇大情況，破壞公司或他人的聲譽。同時，公司嚴格遵守員工保密義務，嚴禁打聽、傳播他人個人隱私或侵犯他人權利。為保障員工可以及時、有效地反饋和交流問題，公司同時提供快狗打車內審監察部郵箱(kg-jiancha@daojia-inc.com)、內審監察部和各部門HRBP釘釘反饋通道等多種內部員工溝通渠道。

員工關懷

快狗打車注重員工關懷，通過組織豐富的員工活動，打造員工幸福職場，激發員工的工作熱情。在過去的一年中，快狗打車在重要節日裡為員工策劃了相關活動，並提供了多種福利，如免費綠植、零食特飲、口腔護理、定制週邊如保暖桌墊、手機支架等。為了豐富員工的業餘生活，公司舉辦了內部主題集市「福來市集」，以及攝影比賽「春季拍照大賞」等多種員工活動。此外，快狗打車高度重視對於女性員工的關懷工作。公司在工區內設置了母嬰室，並每年開展三八婦女節專項活動。公司將各項人文關懷落到實處，以回報員工的付出，提升員工的幸福感與歸屬感，增強團隊凝聚力。

環境、社會及管治報告

案例：內部主題集市員工關懷活動

快狗打车每季度為員工舉辦「福來市集」主題活動，2023年2月24日，第一季度「福來市集」活動成功舉辦，市集提供多種攤位，包括免費蛋糕試吃、護膚體驗、專業口腔保養等，並為員工提供優惠價格。公司借此活動讓每個團隊增強互動，增進與同事間的溝通，提高團隊凝聚力。



「福來市集」

環境、社會及管治報告

案例：公司定制週邊

快狗打车本年度定制多款公司週邊辦公實用小禮品，不定期通過公司日常活動免費發放，如冬季保暖桌墊、暖手寶、午睡抱枕等，用於回饋員工，同時鼓勵大家積極參加公司活動。



快狗打车定制週邊

環境、社會及管治報告

(二) 員工培訓和發展

快狗打车秉持「自主培養、內部提拔」的用人理念，為員工提供了清晰的發展通道與廣闊的職業平台。結合公司對人才梯隊建設的需求，快狗打车推崇從公司內部選拔優秀人員，並給予大膽提拔任用。公司為員工晉升設立了專業晉升和管理晉升兩條路線，保證員工每年有2-4次提出晉升申請的機會。同時，公司建立了透明的員工晉升溝通渠道，由人力資源部統一組織述職評審，保證全過程公平、公開、公正，評審後將及時向員工反饋評審結果及個人發展建議報告。快狗打车致力於做到「人盡其才，才盡其用」。為了讓員工能力得到更聚焦、更清晰的發展，做到員工能力與崗位的有效匹配，公司盡可能打通部門間的轉崗渠道，讓員工能夠根據自身興趣與能力，自主選擇成長路徑，在職業上獲得自我實現。

快狗打车關注員工發展與人才培養，為員工提供了豐富的培訓資源，力爭幫助每一位員工實現其潛力。快狗打车針對不同的員工採取不同的培訓方案，以績效為導向，著重提高員工培訓的實用性與針對性，致力於幫助員工彌補具體实操中的差異，與企業一同發展。在專業技能培訓方面採用雙向培訓的方式，通過不同部門之間的協作，用專業技能為非專業同學賦能。為提高員工對內部流程的了解，以及提高員工報銷效率，快狗打车今年在新員工培訓資料中細化財務報銷模塊。此外，為明確OKR績效考核的填寫規範，公司在新員工培訓資料中新增OKR系統操作培訓課件，從而優化員工績效考核流程。此外，公司還結合了生活熱點豐富培訓主題，如多部門協同進行AI技術培訓，針對員工關心的生活問題如親子教育，子女關係等舉辦相對應的活動等。多方面滿足員工在具體實踐中能力提升的需求，幫助員工與企業共同成長。

培訓對象	培訓內容
新員工	<ul style="list-style-type: none"> 線上入職培訓，包括公司價值觀、文化等內容 優化財務報銷效率、OKR系統操作
專業人才	<ul style="list-style-type: none"> 通用能力培訓 熱點與生活相結合的技能培訓 業務技能培訓
管理層幹部	<ul style="list-style-type: none"> 外部交流與內部培訓

環境、社會及管治報告

案例：OKR系統培訓

快狗打車統一採用OKR系統進行員工當季度績效目標自評，待上級完成績效考核評估後，將進行員工績效等級評定。完成線下績效等級評定後，直屬上級將與員工進行面對面績效反饋，為員工當季度表現提出建設性建議，同時聽取員工相應工作反饋。



快狗打車OKR績效考核流程

案例：員工親子教育

快狗打車在本年度圍繞熱點性話題如，AI技術、親子教育等開展了一系列員工親子培訓課題。通過將熱點與生活相結合的方式，員工們能夠借此機會增進與不同部門間同事溝通的同時增進親子關係，學習AI熱點知識。



相關培訓海報

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標：員工培訓

2023年度參與培訓人員數據		佔比(%)
按性別劃分	男性	47.0%
	女性	53.0%
按員工層級劃分	高級管理層	6.5%
	中級管理層	37.4%
	基層員工	56.1%
2023年度培訓時長數據		時長(小時)
按性別劃分	男性平均培訓時長	38.79
	女性平均培訓時長	36.56
按員工層級劃分	高級管理層平均培訓時長	46.25
	中級管理層平均培訓時長	39.88
	基層員工平均培訓時長	35.10

註： 1. 員工平均培訓時長=該類別員工參與培訓總時長／該類別參與培訓的員工人數

(三) 員工健康與安全

快狗打车高度重視員工的身心健康與安全，為員工打造安全且舒適的工作環境。公司遵循《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國消防法》《香港職業健康及安全條例》《新加坡工傷賠償法》《新加坡工作場所安全與健康法》和工商管理條例等法律法規，建立了員工健康與安全管理制度。

快狗打车積極履行僱主責任，為保障員工身心健康，提供了多種貼心關懷與服務。除了五險一金的基本保障之外，快狗打车為員工購買了補充商業保險。除疫情期間，公司每年定期為全體員工組織體檢，並不定期邀請有關專家開展健康知識講座，使員工能夠及時發現、關注並管理自身健康問題。同時，為了協助員工調節情緒，舒緩壓力，加強溝通，公司亦不定期組織員工戶外活動，助益員工樹立陽光心態，以實際行動切實保障員工的健康。

環境、社會及管治報告

案例：員工健康關懷活動

自2023年4月21日起，快狗打车每兩週組織面向全體員工的戶外長跑活動。公司鼓勵員工踴躍參與，借此機會舒緩身心、勞逸結合、去肥減壓，讓員工們在享受運動健身的同時，也增進了與同事間的內部交流，融合與破冰，提高團隊凝聚力。



「去肥增瘦」活動合影

快狗打车堅持「安全第一」的原則，始終關注於員工的職業健康與工作安全，我們已制定相應的安全計劃及內部守則，具體規定了多項安全措施，全面保障辦公場所的員工健康和 safety。我們擁有一套用於識別風險的職業安全管理體系，並已採納一項行為準則，以執行消防和操作安全指引，並使僱員能夠遵守報告事故處理要求。公司完善了消防安全培訓制度，並將消防安全培訓加入員工入職培訓內容，結合消防支隊、物業安全部定期在辦公場所進行消防安全巡查與安全應急演練，降低工區的安全風險以及提升員工的火災隱患排查能力、滅火自救能力與逃生疏散能力，以降低傷害事故發生的可能性，增強員工安全意識。於報告期內，我們並無發生任何重大工作場所事故，亦無遇到任何與適用安全法律法規有關的重大不合規問題。

環境、社會及管治報告

員工健康與安全狀況

案例：員工消防安全演習及培訓

2023年7月20日上午，快狗打车特邀朝陽區消防救援支隊亞運村大隊開展了面向全體員工的消防演習及培訓活動。全國各城市分公司負責人率主要工作人員通過視頻會議連線方式，遠程參加了培訓活動。同時，副站長還與相關部門進行了座談，明確和落實好崗位消防安全責任，在企業內部凝聚管控合力，營造上下一心同監共管的良好局面。



消防安全演習活動合影

環境、社會及管治報告

指標		數據
因工亡故人數(人)	2021	0
	2022	0
	2023	0
因工亡故比率(%)	2021	0
	2022	0
	2023	0
因工傷損失的工作日數(天)	2023	187

- 註： 1. 員工因工亡故及工傷損失日數數據以當地社會保險行政部門的工傷認定為準。
2. 因工傷損失工作時間應當去除雙休日與國家假期，僅包括工作日。
3. 因工傷損失的工作天數來源於兩位外包員工意外摔傷事件。

社會關懷

快狗打車致力於向社會貢獻自己的力量，我們結合自身行業特點，盡可能為社會上各種有需求的地方提供以物流、運輸為主或相關的服務。在過去的一年中，快狗打車積極投身於社會活動及公益事業，在慈善捐款、公益捐贈、社區、教育支持等方面用實際行動回饋社會，積極踐行企業公民的社會責任，不忘初心，回饋社會，通過開展多元化的公益慈善項目，為社會發展貢獻力量。此外，公司在海外地區也始終堅持將商業價值和社會價值相統一，在做優做強公司核心業務的同時，積極參與到海外社區的公共福利事業中，特別是通過與當地的企業與組織合作，實現對於社會弱勢群體的關懷。在本報告期內，快狗打車在各類公益投資活動中總投資金額達到15萬元。同時，本公司海外地區各類型公益活動參與的志願者總數達到30人，投入公益志願活動總時長10小時。

環境、社會及管治報告

案例：支持抗震救災

2023年2月6日，土耳其南部發生7.8級地震，為支援土耳其災區人士，快狗打车響應土耳其駐港領事館籌集應災物資，設立街站收集市民捐贈的物資，並為本地物流提供援助及津貼。快狗打车香港團隊義務組織司機在全港範圍內收集並運送募集到的物資，支持當地抗震救災工作。



快狗打车在港設站收集捐贈土耳其物資

環境、社會及管治報告

案例：快狗打车香港AI社區研習中心

以AI科技為生活帶來的巨大變化為契機，在2023年4月快狗打车與科技培訓公司Preface達成合作，在香港地區創辦了免費的AI技術研習中心，由本公司技術人員授課，面向全社會，合作司機及子女、低收入家庭及社區基層學生，內容主要為介紹AI與機器學習的重要性、人工神經網絡概念、AI在日常生活中的應用等相關課程，旨在縮減數碼鴻溝。目前該課程全部免費，但公司方表示會也開展一些付費的面向專業人士的AI課程，從中收取的學費將部份用於自主AI社區研習中心的基層課程。此外本年度快狗打车已與香港浸會大學(HKBU)簽署了MOU，在AI領域的研究方面達成了合作關係。



AI課程宣傳圖



AI社區研習中心講座新聞稿節選圖片

環境、社會及管治報告

案例：韓國空巢老人送溫暖

2023年初，快狗打车韓國團隊展開了「空巢老人送溫暖」活動。志願團隊在韓國冬季-8℃的低溫中為孤寡老人準備並分發食物，並表達關懷和慰問。



參與活動的員工

案例：海灘清掃活動

為彰顯公司秉承可持續、綠色發展理念的態度，快狗打车在香港、新加坡、越南、印度等多個國家和地區組織員工開展了海灘和公園清掃活動。各地區員工踴躍報名參加，並在活動中展現了極強的積極性。



員工參與活動合影

獨立核數師報告

致快狗打车控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

快狗打车控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)列載於第149至251頁的合併財務報表包括：

- 於2023年12月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併全面收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋信息。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》(「《國際財務報告準則》」)真實而中肯地反映了貴集團於2023年12月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

獨立核數師報告

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計合併財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包括國際獨立性標準)》，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認
- 商譽減值評估

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認

請參閱合併財務報表附註4(c)及附註5。

就收入確認所執行的主要程序：

貴集團在中國內地、香港、新加坡、大韓民國及其他東亞及南亞國家主要從事為企業客戶提供物流服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

- 我們評估貴集團所採納收入確認政策的適當性；
- 我們了解、評估及測試有關收入確認的關鍵內部控制；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

與為企業客戶提供的物流服務及來自物流服務平台的服務收入有關的收入確認(續)

截至2023年12月31日止年度，向企業客戶提供物流服務的收入及物流服務平台的服務收入分別約為人民幣462百萬元及人民幣217百萬元，合計約佔本集團總收入的90%。

我們重視該領域，以極大努力審計收入的原因在於向中國內地企業客戶提供物流服務的收入及於所有地點的物流服務平台的服務收入所確認收入金額的重要性及相關訊息技術系統(統稱「訊息技術系統」)捕獲及處理數據的重要性。

- 我們通過檢查相關合同的關鍵條款及特徵來抽樣測試收入交易，檢查提貨單及現金收據以作為支持證據，並重新計算所確認的收入金額。

除上述程序外，就向中國內地企業客戶提供物流服務及於所有地點的物流服務平台的服務收入的收入確認，我們已執行以下程序：

- 我們了解、評估及測試訊息技術系統的一般控制環境；
- 我們測試與財務報告有關的交易啟動、處理及記錄所使用的訊息技術系統的應用控制；
- 我們測試系統生成報告的數學準確性及完整性，該等報告概括使用計算機輔助審計技術計算收入的關鍵輸入值；重新計算收入金額，並與合併財務報表中保持一致。

根據所執行的程序，我們發現所獲得的證據支持貴集團所確認的收入。

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

商譽減值評估

請參閱合併財務報表附註4(a)、附註17、附註34.7及附註34.8。

於2023年12月31日，貴集團往年收購GoGoVan所產生的商譽結餘淨額為人民幣206,894,000元，本年度確認減值費用為人民幣843,500,000元。

根據國際會計準則第36號「資產減值」，貴集團須每年對商譽進行減值測試，倘存在減值跡象則須更頻繁。

在外部估值師的協助下，管理層進行減值評估並釐定其可收回金額，該金額按公允價值減出售成本（「公允價值減出售成本」）與使用價值（「使用價值」）中的較高者計量。該評估涉及釐定估值模型及於該模型中應用假設的重大管理層判斷及估計。所應用的關鍵假設包括收入的年複合增長率、經營成本及開支的年複合增長率、長期增長率以及預測期間所使用的貼現率。

根據減值評估結果，截至2023年12月31日止年度，貴集團對(i)中國內地業務及(ii)香港及海外業務的商譽分別確認減值人民幣517,450,000元及人民幣326,050,000元。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

就商譽減值評估所執行的主要程序包括以下事項：

- 我們了解並評估與識別減值跡象及管理層估計包含商譽的現金產生單位可收回金額有關的關鍵內部控制，並通過評估估計不確性的程度及其他內在風險因素的水平評估存在重大錯報的內在風險；
- 我們評估貴集團委任的外部估值師是否具資格、能力及客觀性；
- 我們將上一年預測中的數據與今年的實際結果進行比較，以考慮過往預測之準確性，並了解實際結果與上一年預測之間的偏差之解釋，以評估管理層估計過程的有效性；
- 在內部估值專家的協助下，我們已評估管理層所採用估值方法的適當性。
- 我們已測試估值模型中相關計算的數學準確性；

獨立核數師報告

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

我們的審計如何處理關鍵審計事項

商譽減值評估(續)

於年內確認減值虧損後，於2023年12月31日，貴集團中國內地業務以及香港及海外業務的商譽分別為人民幣203,452,000元及人民幣3,442,000元。

我們重視該領域的原因在於商譽結餘對合併財務報表意義重大，管理層的減值評估涉及重大判斷及估計。

- 在內部估值專家的協助下，我們透過參考外部行業數據及貴集團的歷史財務資料，質疑估值模型中使用的關鍵假設的合理性；及
- 我們已評估管理層對為評估可收回金額潛在影響所採取的關鍵假設所進行的敏感度分析。

根據所執行的程序，我們認為管理層作的商譽減值評估有所獲得的證據支持。

其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括快狗打車控股有限公司2023年度報告內(「年報」)載列的所有信息，但不包括合併財務報表及其中的核數師報告。我們於本核數師報告日期前已獲得一些其他信息，包括管理層討論與分析、公司資料、公司簡介、董事及高級管理層、企業管治報告、董事會報告及環境、社會及管治報告。剩餘其他信息，包括財務摘要及概要、主席報告及將載入年報的其他資料，預計將於該日期後提供給我們。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們並不對亦將不會對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀上述識別的其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們對於本核數師報告日期前所獲得的其他信息所執行的工作，如果我們認為其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

當我們閱讀將載入年報的剩餘其他信息後，如果我們認為其中存在重大錯誤陳述，我們需要將有關事項與審計委員會溝通，並在考慮我們的法律權利及義務後採取適當行動。

獨立核數師報告

董事及審計委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審計委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標，是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或滙總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用專業判斷，並保持專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

核數師就審計合併財務報表承擔的責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審計委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審計委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審計委員會溝通的事項中，我們確定哪些對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是何振宇。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，2024年3月28日

合併全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入	5	752,818	773,248
收入成本	8	(494,923)	(511,639)
毛利		257,895	261,609
銷售及營銷費用	8	(203,929)	(320,820)
一般及行政費用	8	(269,291)	(792,866)
研發費用	8	(38,319)	(72,239)
金融資產減值虧損	3.1(b)	(17,746)	(4,248)
商譽減值	17	(843,500)	–
其他收入	6	9,667	8,590
其他收益淨額	7	2,795	7,674
經營虧損		(1,102,428)	(912,300)
財務收入淨額	11	1,325	2,440
以公允價值計量且其變動計入損益的 金融負債公允價值變動	30	–	(308,063)
應佔採用權益法核算的合資企業淨(虧損)/利潤		(2,036)	8
所得稅前虧損		(1,103,139)	(1,217,915)
所得稅抵免	12	2,543	8,774
年內虧損		(1,100,596)	(1,209,141)
其他全面虧損：			
不會重新分類至損益的項目			
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允價值變動 (附註30)		–	(31,039)
匯兌差額		4,509	(158,452)
隨後可能重新分類至損益的項目			
匯兌差額		2,809	33,434
其他全面收益/(虧損)總額		7,318	(156,057)
年內總全面虧損		(1,093,278)	(1,365,198)

合併全面收益表

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
以下人士應佔年內虧損：			
本公司權益持有人		(1,099,615)	(1,205,408)
非控股權益		(981)	(3,733)
		(1,100,596)	(1,209,141)
應佔年內總全面虧損			
本公司權益持有人		(1,092,311)	(1,361,327)
非控股權益		(967)	(3,871)
		(1,093,278)	(1,365,198)
本公司權益持有人應佔每股虧損			
(以每股人民幣元列示)			
基本及攤薄	13	(1.76)	(2.40)

上述合併全面收益表應連同隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
使用權資產	15	26,152	21,046
物業、廠房及設備	16	6,687	6,938
無形資產	17	37,203	52,448
商譽	17	206,894	1,048,062
於合資企業的投資		–	2,036
預付款項、按金及其他應收款項	20	2,941	7,113
		279,877	1,137,643
流動資產			
應收賬款	19	83,758	96,709
預付款項、按金及其他應收款項	20	26,854	30,613
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	21	206,765	258,342
受限制現金	22	62,539	70,839
定期存款	22	877	–
現金及現金等價物	22	206,308	330,734
		587,101	787,237
總資產		866,978	1,924,880
權益			
股本	23	11	10
其他儲備	24	7,863,596	7,730,903
累計虧損		(7,382,201)	(6,246,066)
本公司權益持有人應佔權益		481,406	1,484,847
非控股權益		(1,731)	(764)
總權益		479,675	1,484,083

合併資產負債表

	附註	於12月31日	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	15	12,413	13,028
遞延稅項負債	29	8,040	11,402
僱員福利責任		652	-
		21,105	24,430
流動負債			
應付賬款	26	48,377	51,832
應計費用及其他應付款項	27	258,932	322,147
合同負債	28	19,342	7,710
即期稅項負債		18,591	17,791
其他稅項負債		6,456	9,238
租賃負債	15	14,500	7,649
		366,198	416,367
總負債		387,303	440,797
總權益及負債		866,978	1,924,880

第149至251頁的合併財務報表於2024年3月28日獲董事會批准刊發，並由以下人士代為簽署。

何松
董事

林凱源
董事

上述合併資產負債表應連同隨附附註一併閱讀。

合併權益變動表

	本公司權益持有人應佔			小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	合計 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註23)	其他儲備 人民幣千元 (附註24)	累計虧損 人民幣千元			
於2022年1月1日的結餘	6	2,513,753	(4,589,568)	(2,075,809)	-	(2,075,809)
年內虧損	-	-	(1,205,408)	(1,205,408)	(3,733)	(1,209,141)
其他全面虧損：						
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先 股公允價值變動(附註30)	-	(31,039)	-	(31,039)	-	(31,039)
匯兌差額	-	(124,880)	-	(124,880)	(138)	(125,018)
年內總全面虧損	-	(155,919)	(1,205,408)	(1,361,327)	(3,871)	(1,365,198)
與權益持有人進行的交易：						
行使購股權	-	147	-	147	-	147
以權益結算以股份為基礎的酬金 (附註24)	-	626,514	-	626,514	-	626,514
附屬公司的非控股股東出資	-	-	-	-	3,107	3,107
可轉換可贖回優先股轉換為普通股 (附註23)	3	3,739,016	-	3,739,019	-	3,739,019
視作分派予股東(附註24)	-	495,066	(495,066)	-	-	-
終止確認以公允價值計量且其變動計入 損益的其他金融負債時將自有信貸風險 產生的累計公允價值變動轉撥至累計 虧損	-	(43,976)	43,976	-	-	-
發行與首次公開發售有關的普通股，經 扣除包銷佣金及其他發行成本(附註23)	1	556,302	-	556,303	-	556,303
與權益持有人進行的總交易額	4	5,373,069	(451,090)	4,921,983	3,107	4,925,090
於2022年12月31日的結餘	10	7,730,903	(6,246,066)	1,484,847	(764)	1,484,083

合併權益變動表

	本公司權益持有人應佔			小計 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	合計 人民幣千元
	股本 人民幣千元 (附註23)	其他儲備 人民幣千元 (附註24)	累計虧損 人民幣千元			
於2023年1月1日的結餘	10	7,730,903	(6,246,066)	1,484,847	(764)	1,484,083
年內虧損	-	-	(1,099,615)	(1,099,615)	(981)	(1,100,596)
其他全面虧損：						
匯兌差額	-	7,304	-	7,304	14	7,318
年內總全面虧損	-	7,304	(1,099,615)	(1,092,311)	(967)	(1,093,278)
與權益持有人進行的交易：						
行使購股權	1	2,081	-	2,082	-	2,082
以權益結算以股份為基礎的酬金 (附註24)	-	86,771	-	86,771	-	86,771
視作分派予股東(附註24)	-	36,520	(36,520)	-	-	-
重新計量僱員福利責任	-	17	-	17	-	17
與權益持有人進行的總交易額	1	125,389	(36,520)	88,870	-	88,870
於2023年12月31日的結餘	11	7,863,596	(7,382,201)	481,406	(1,731)	479,675

合併權益變動表應連同隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
已付所得稅淨額	32(a)	(170,154)	(297,651)
		(55)	(83)
經營活動所用淨現金		(170,209)	(297,734)
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備	16	(3,345)	(6,229)
購買無形資產	17	–	(447)
購買以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		(111,000)	(486,235)
出售物業、廠房及設備所得款項		25	1,063
出售以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產所得款項		170,232	239,523
已收利息		2,553	3,239
存入初始為期超過三個月的定期存款		(877)	–
投資活動所得／(所用)淨現金		57,588	(249,086)
融資活動所得現金流量			
發行與首次公開發售有關的普通股所得款項		–	572,528
行使購股權所得款項		2,082	147
償還租賃負債的本金部分	32(b)	(13,518)	(12,633)
償還租賃負債的利息部分	32(b)	(1,514)	(799)
非控股權益出資		–	3,107
已付上市費用		–	(10,258)
融資活動(所用)／所得淨現金		(12,950)	552,092
現金及現金等價物淨(減少)／增加		(125,571)	5,272
年初現金及現金等價物		330,734	312,997
現金及現金等價物匯兌差額		1,145	12,465
年末現金及現金等價物	22	206,308	330,734

上述合併現金流量表應連同隨附附註一併閱讀

合併財務報表附註

1 一般資料

快狗打车控股有限公司(「**本公司**」)於2017年6月8日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處位於4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, George Town, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司及其附屬公司、其受控制結構性實體(「結構性實體」、「可變利益實體」)及彼等的附屬公司(「可變利益實體的附屬公司」)(統稱「本集團」)在中國內地、香港、新加坡、大韓民國(「韓國」)及其他亞洲國家主要從事提供物流及交付解決方案服務以及利用技術連接交易用戶與物流及交付服務供應商的平台服務。

合併財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，除另有說明外，所有金額均約整至最接近的千位(人民幣千元)。

本集團主要通過合約安排(「合約安排」)運營其中國內地業務。本集團與天津五八到家貨運服務有限公司(「天津五八貨運」)簽訂合約安排，該等安排使得本集團可對天津五八貨運及其關鍵運營附屬公司鎮江五八到家供應鏈管理服務有限公司(「鎮江五八供應鏈」)、海南五八到家供應鏈管理服務有限公司(「海南五八供應鏈」)、五八到家貨運服務有限公司(「海南五八貨運」)、天津快狗貨運服務有限公司(「天津快狗貨運」)及快狗打车(天津)信息服務有限公司(「快狗打车(天津)信息服務」)(統稱「可變利益實體」)行使權力，可通過參與可變利益實體收取可變回報，並有能力通過其對可變利益實體的權力影響該等回報。因此，本集團控制可變利益實體，將可變利益實體視作受控結構性實體(「結構性實體」)。

儘管如此，合約安排於向本集團提供對結構性實體的直接控制權方面可能不如直接法定擁有權般有效。中國內地法律體系存在不確定因素可妨礙本集團對結構性實體的業績、資產及負債的實益權利。根據其法律顧問的意見，本公司董事認為，天津外商獨資企業、海南外商獨資企業、可變利益實體及其權益持有人訂立合約安排符合相關中國內地法律及法規，具有法律約束力且可依法執行。所有該等營運公司均視作本集團的受控制結構性實體，其財務報表亦並入本集團。詳情請參閱附註18。

2 編製基準及會計政策變動

2.1 編製基準

國際財務報告準則會計準則(「國際財務報告準則」)及香港公司條例(「香港公司條例」)的合規情況

本集團合併財務報表按照國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)發佈的國際財務報告準則及香港公司條例第622章的披露規定編製。

合併財務報表附註

2 編製基準及會計政策變動(續)

2.1 編製基準(續)

歷史成本慣例

合併財務報表已按歷史成本基準編製，惟以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產按公允價值計量除外。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表需要使用若干關鍵會計估計。這亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。涉及高度的判斷或高度複雜性的範疇，或涉及對歷史財務資料屬重大假設及估計的範疇，在附註4中披露。

合併財務報表已按歷史成本基準編製，惟以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產按公允價值計量除外。於2023年1月1日開始之財政年度強制實行的所有有效準則、經修訂準則及詮釋均獲本集團於整個報告期貫徹採納。

本集團採納的經修訂準則及會計指引

		於以下日期 或其後開始的 會計期間生效
國際財務報告準則第17號	保險合同及相關修訂	2023年1月1日
國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務聲明第2號(修訂本)	會計政策的披露	2023年1月1日
國際會計準則第12號(修訂本)	來自單一交易的資產及負債相關遞延稅項	2023年1月1日
國際會計準則第12號(修訂本)	國際稅務改革—第二支柱模式規則	2023年1月1日
國際財務報告準則第4號(修訂本)	擴大暫時豁免應用國際財務報告準則第9號	2023年1月1日
國際會計準則第8號(修訂本)	會計估計的定義	2023年1月1日

採納上述經修訂準則對上一期間確認的金額並無任何影響，且預期將不會對本期間或未來期間產生重大影響。

合併財務報表附註

2 編製基準及會計政策變動(續)**2.1 編製基準(續)****尚未採納的新訂準則修訂本及會計指引**

若干新訂準則修訂本及會計指引已頒佈，惟並未於2024年1月1日開始的財政年度強制應用，且未獲本集團提早採納。

		於以下日期 或其後開始的 會計期間生效
國際會計準則第1號(修訂本)	負債分類為即期或非即期	2024年1月1日
國際會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債	2024年1月1日
國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號(修訂本)	供應商融資安排	2024年1月1日
國際財務報告準則第16號(修訂本)	售後租回的租賃負債	2024年1月1日
國際會計準則第21號(修訂本)	缺乏可交換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合資企業之間的 資產出售或投入	待定

本集團已開始評估該等新訂或經修訂準則及詮釋以及修訂本的影響，其中若干準則、詮釋及修訂本與本集團的經營有關。根據董事開展的初步評估，該等準則生效後預期不會對本集團的財務表現及財務狀況產生重大影響。

2.2 會計政策變動

於2022年6月，中國香港政府制定《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》(「修訂條例」)，自2025年5月1日起生效(「轉制日」)。根據修訂條例，實體的強制性公積金計劃(「強積金權益」)項下僱主的強制性供款所產生的任何累計權益將不再符合資格抵銷其於轉制日或之後累計的長期服務金(「長期服務金」)部分的長期服務金責任。於轉制日前累計的長期服務金部分的最後一個月工資的計算基準亦有所變動。

於2023年1月1日前，本集團應用國際會計準則第19號第93(b)段的可行權宜方法(「可行權宜方法」)，將可抵銷強積金權益列賬為視作僱員供款，以減少於提供相關服務期間的當期服務成本。

合併財務報表附註

2 編製基準及會計政策變動(續)

2.2 會計政策變動(續)

本集團參考本地指引「中國香港取消強積金－長期服務金對沖機制之會計涵義」並因此更改其會計政策，且不再應用可行權宜方法，並根據國際會計準則第19號第93(a)段，自僱員服務就長期服務金法例而言首次導致權益之日起，以直線法重新歸類視作僱員供款。於停止應用可行權宜方法後，會計政策變動已導致過往服務成本及於修訂條例制定年度內的本集團長期服務金責任的相應增加作出跟進調整(即2022年12月31日止年度)。由於在原先長期服務金條例中並未考慮到修訂條例，有關調整於截至2022年12月31日止年度在損益表內確認為過往服務成本。

通過重列2022年12月31日的結算餘額及截至該日止年度的業績，該項會計政策變動已獲追溯採納。會計政策變動的影響甚微，管理層不建議重列。

上述會計政策變動對截至2023年1月1日的合併資產負債表無任何影響。

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動涉及多種財務風險：市場風險(包括外匯風險及利率風險)、信貸風險及流動性風險。本集團的整體風險管理策略尋求盡量減低對本集團財務表現產生的潛在不利影響。風險管理由本集團高級管理層執行。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團於亞洲國家經營業務，且面臨因各種貨幣風險引致的外匯風險，主要涉及美元、港元(「港元」)、人民幣(「人民幣」)及新加坡元(「新加坡元」)。外匯風險源自以非本集團附屬公司各自的功能貨幣的貨幣計值的未來商業交易或已確認資產及負債。本集團目前並無對外幣進行對沖交易，但通過對本集團的淨外匯風險進行定期檢討來管理外匯風險。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)**3.1 財務風險因素(續)****(a) 市場風險(續)****(i) 外匯風險(續)**

於2023年及2022年12月31日，本集團以人民幣列示以外幣計值的貨幣資產及貨幣負債的賬面值如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產		
美元	414	1,713
港元	1	2
人民幣	368	358
新加坡元	-	690
	783	2,763

管理層認為，由於本集團並無以本集團實體各自的功能貨幣以外的其他貨幣計值重大金融資產或負債，因此本集團不存在任何重大外匯風險。故並無呈列敏感度分析。

(ii) 利率風險

本集團的利率風險主要源於受限制現金、現金及現金等價物、定期存款、以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產。按浮動利率計息的受限制現金以及現金及現金等價物使本集團面臨現金流利率風險，而以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產及按固定利率計息的定期存款使本集團面臨公允價值利率風險。

於2023年及2022年12月31日，管理層認為利率的任何合理變動均不會對本集團的業績及財務狀況造成重大影響，故並無呈列敏感度分析。

本集團定期監察其利率風險以確保不會過度承受重大利率變動。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險

(i) 風險管理

信貸風險來自以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產、應收賬款、按金及其他應收款項、受限制現金、現金及現金等價物以及定期存款。各類別該等金融資產的賬面值指本集團就相應類別金融資產承受的最大信貸風險。

就以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言，計入損益的公允價值信貸評級受監控以防信貸惡化。

就現金及現金等價物、受限制現金以及定期存款而言，本集團僅與國有或聲譽良好的金融機構及持牌支付平台進行交易。近期並無與該等金融機構及持牌支付平台有關的違約記錄。

就應收賬款而言，本集團已制定政策確保向信貸記錄妥當的交易對手授予交易信貸期。管理層會持續評估交易對手的信貸，評估該等交易對手信貸質素時會考慮其財務狀況、過往經驗及其他因素。

就按金及其他應收款項而言，管理層會基於過往結算記錄及過往經驗對按金及其他應收款項是否可回收定期作出評估。鑒於與債務人的過往合作及應收其款項的收款記錄良好，管理層認為本集團應收其未償還按金及其他應收款項結餘的信貸風險較低。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)**3.1 財務風險因素(續)****(b) 信貸風險(續)****(ii) 金融資產減值**

本集團有如下類型金融資產須應用預期信貸虧損模型：

- 應收賬款
- 按金及其他應收款項
- 受限制現金
- 現金及現金等價物應收賬款
- 定期存款

應收賬款

本集團應用《國際財務報告準則》第9號簡化法計量預期信貸虧損，並就所有應收賬款使用全期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，應收賬款已根據類似信貸風險特徵進行分組並整體評估收回的可能性(考慮客戶經營的行業、他們的賬齡類別及過往追收經歷)。

預期虧損率乃根據過往違約率釐定，並經作出調整以反映可能影響交易對手結算應收款項能力的宏觀經濟環境的前瞻性資料。本集團已識別商業景氣指數為最大相關因素，並根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

應收賬款(續)

在此基準上，於2023年及2022年12月31日，有關應收賬款的虧損撥備乃按下文釐定：

於2023年12月31日

	0至30日	31至60日	61至90日	超過90日	合計
總賬面值(人民幣千元)	61,158	14,057	5,258	29,982	110,455
虧損撥備(人民幣千元)	(1,516)	(1,333)	(596)	(23,252)	(26,697)
賬面淨值(人民幣千元)	59,642	12,724	4,662	6,730	83,758
預期虧損率	2%	9%	11%	78%	24%

於2022年12月31日

	0至30日	31至60日	61至90日	超過90日	合計
總賬面值(人民幣千元)	58,890	22,168	9,255	22,085	112,398
虧損撥備(人民幣千元)	(624)	(734)	(341)	(13,990)	(15,689)
賬面淨值(人民幣千元)	58,266	21,434	8,914	8,095	96,709
預期虧損率	1%	3%	4%	63%	14%

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

應收賬款(續)

於2023年及2022年12月31日的應收賬款虧損撥備與期初虧損撥備的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於年初	15,689	18,173
應收賬款減值撥備	12,296	4,727
撇銷減值撥備	(1,260)	(7,205)
匯兌差額	(28)	(6)
於年末	26,697	15,689

應收賬款於合理預期無法收回時撇銷。合理預期無法收回的跡象包括債務人無法與本集團達成還款計劃及有跡象顯示存在財務困難等。應收賬款的減值虧損於損益扣除，先前已撇銷的金額其後收回則計入相同條目內。

其他金融資產

就按金及其他應收按金、現金及現金等價物、受限制現金以及以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言，減值計量為十二個月預期信貸虧損或全期預期信貸虧損，視乎信貸風險自初始確認後是否大幅上升。其他於初始確認時未發生信貸減值的金融資產歸為「第一階級」，且預期信貸虧損按十二個月預期信貸虧損計量。倘其他金融資產的信貸風險自初始確認後大幅上升，則將該金融資產移入「第二階級」，但尚未被視為信貸減值。預期信貸虧損按全期預期信貸虧損計量。倘任何金融資產屬信貸減值，則隨後將其移入「第三階級」，且預期信貸虧損按全期預期信貸虧損計量。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 金融資產減值(續)

其他金融資產(續)

管理層會基於過往結算記錄及過往經驗對該等金融資產作出定期評估。於2023年及2022年12月31日，按攤銷成本計量的其他金融資產確認的虧損撥備約為人民幣5,771,000元及人民幣321,000元。

金融資產的減值虧損淨額於合併全面收益表確認

截至2023年及2022年12月31日止年度，與減值金融資產有關的下列虧損／(撥回)於損益確認：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
應收賬款減值虧損	12,296	4,727
按金及其他應收款項減值虧損／(減值虧損撥回)	5,450	(479)
金融資產減值虧損	17,746	4,248

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動性風險

本集團擬維持充足的現金及現金等價物。由於相關業務性質不斷變化，本集團的政策為定期監察本集團的流動性風險，維持包括現金及現金等價物在內的充足流動資產或保持充足的財務安排以滿足本集團的流動資金需求。

下表根據各結算日餘下期間至合同到期日的分析，將本集團的非衍生金融負債分為有關到期日組別。下表所披露的金額為合同未貼現現金流量。

	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年12月31日				
應付賬款	48,377	-	-	48,377
應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債)	208,955	-	-	208,955
租賃負債	15,944	9,870	3,046	28,860
	273,276	9,870	3,046	286,192
	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年12月31日				
應付賬款	51,832	-	-	51,832
應計費用及其他應付款項 (不包括非金融負債)	251,927	-	-	251,927
租賃負債	8,577	6,929	7,102	22,608
	312,336	6,929	7,102	326,367

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)

3.2 資本風險管理

本集團的資本管理目標為保護本集團持續經營的能力及支持本集團的可持續發展，從而為股東提供回報及為其他利益相關者帶來利益，同時維持最理想的資本架構，以提升股東的長遠價值。

本集團通過定期檢討資本架構監察資本(包括股本及股份溢價)。作為此檢討的一部分，本集團可能調整向股東支付的股息金額、向股東退回資本、發行新股或出售資產，從而減少債務。

於2023年及2022年12月31日，本公司的董事認為本集團的資本風險極低，原因為本集團的資本架構主要來自普通股的融資，於截至2023年及2022年12月31日止年度，並無重大外部計息債務。

本集團管理層已編製涵蓋自2023年12月31日起12個月期間的現金流量預測。現金流量預測已計及本集團不同業務線將產生的預計現金流量(包括考慮經營表現的合理可能變動)及其他可用融資。

此外，GOGOX Insurtech Limited為一間持牌公司，須遵守《保險業條例》項下有關最低實繳資本及淨資產的規定。

3.3 公允價值估計

本節闡述釐定於財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具公允價值所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據的可靠性指標，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個等級。各等級於下表進行闡述。

- 相同資產或負債的活躍市場報價(未經調整)(第一級)；
- 除第一級包括的報價外，就資產或負債而言直接(即價格)或間接(即源自價格)可觀察的輸入數據(第二級)；及
- 並非基於可觀察市場數據的有關資產或負債的輸入數據(即不可觀察輸入數據)(第三級)。

合併財務報表附註

3 財務風險管理(續)**3.3 公允價值估計(續)**

下表列示於2023年及2022年12月31日按公允價值計量的本集團金融資產及負債：

	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年12月31日				
金融資產				
以公允價值計量且其變動計入損益 的金融資產(附註21)	-	206,765	-	206,765
於2022年12月31日				
金融資產				
以公允價值計量且其變動計入損益 的金融資產(附註21)	-	258,342	-	258,342

截至2023年及2022年12月31日止年度，公允價值層級分類的第一、二及三級之間並無轉撥。

(a) 第二級內的金融工具

沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。如計算一金融工具的公允價值所需的所有重大輸入為可觀察數據，則該金融工具歸屬於第二層級。於2023年12月31日，本集團以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產透過損益按公允價值計量。公允價值被歸類為第二級，即場外交易市場提供的報價。與以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產相關的披露，請參閱附註21。

(b) 按攤銷成本計量的金融工具

由於到期期限短或利率與市場利率接近，本集團按攤銷成本計量的金融資產(包括應收賬款、按金及其他應收款項、現金及現金等價物以及受限制現金)以及本集團按攤銷成本計量的金融負債(包括應付賬款、應計費用及其他應付款項、應付關聯方款項及其他借款及租賃負債)的賬面值與其公允價值相若。

合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷

編製合併財務報表須使用會計估計，該等會計估計正如其定義很少會與有關實際結果相符。管理層亦須於應用本集團的會計政策時作出判斷。

估計及判斷會持續進行評估。有關估計及判斷基於過往經驗及其他因素，包括預測在有關情況下被視為合理而可能對該實體造成財務影響的未來事件。

(a) 非金融資產減值

商譽會每年進行減值測試或當事件或情況改變顯示可能減值時則更頻繁地進行減值測試，而當事件或情況改變顯示於物業、廠房及設備、無形資產等非金融資產及其他非金融資產的賬面值可能無法收回時，則須對非金融資產進行減值檢討。可收回金額基於使用價值計算或公允價值減出售成本中的較高者釐定。該等計算方法須使用判斷和估計。

減值評估需要重大判斷及假設，尤其是在評估：(i)是否已出現可能顯示相關資產可能無法收回的事件；(ii)可收回金額(即公允價值減出售成本與使用價值的較高者)可否支持資產賬面值；(iii)選擇最合適的估值技術；及(iv)編製現金流量預測時所用的適當主要假設，包括該等現金流量預測是否按適當比率貼現。倘管理層評估減值時選用的假設(包括現金流量預測的貼現率或增長率假設)有變更，則可能會嚴重影響減值測試所用可收回金額，從而影響本集團的財務狀況及經營業績。倘表現預測及未來現金流量預測有重大不利變動，則可能須在合併全面收益表中扣除減值費用。

合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷(續)**(b) 通過合約安排合併結構性實體**

誠如附註34.1(b)所披露，本集團對若干結構性實體行使控制權，並有權通過合約安排自其確認及獲取絕大部分經濟利益。儘管本集團並無於該等結構性實體的權益中直接或間接擁有法定擁有權，但管理層認為其控制該等實體，原因為本集團對該等實體的財務及經營政策具有控制權，並通過該等合約安排自該等實體的業務活動中獲取絕大部分經濟回報。因此，所有該等結構性實體均作為受控結構性實體入賬，本公司亦於整個報告期間對其財務報表進行合併。

然而，合約安排未必具有如直接法定擁有權的效力，以提供本集團對結構性實體的直接控制。中國內地法律制度所呈現的不確定性可能會妨礙本集團對結構性實體的業績、資產及負債的實益權利。釐定本集團是否能夠通過該等合約安排控制該等實體涉及重大判斷。管理層經考慮其外部法律顧問的意見後，認為本集團訂立的合約安排符合中國內地相關法律法規，因此具有法律約束力及可執行性。

(c) 委託人與代理人的考量

釐定本集團向其客戶提供若干服務時擔任委託人抑或代理人需作出判斷及對所有相關事實及情況進行考量。於評估本集團擔任委託人或代理人時，本集團會個別或綜合考慮其是否(i)控制提供予客戶的服務；(ii)主要負責履行合約；及(iii)在確定價格時有酌情權。

由於本集團主要負責物流服務，因此本集團釐定其擔任物流服務的委託人，並視通過平台或其他途徑下達物流及交付訂單的交易用戶為客戶。

同時，由於本集團促成物流及交付訂單服務供應商與交易用戶的物流及交付訂單相匹配，因此本集團釐定其擔任平台服務的代理人。本集團就物流及交付服務供應商使用平台向他們收取服務費。但本集團對該等交易用戶並無履約義務且他們可免費訪問及使用平台。因此，本集團視物流及交付服務供應商為客戶，而非平台服務的交易用戶。

合併財務報表附註

4 重要會計估計及判斷(續)

(d) 所得稅

本集團須繳納中國內地及其他司法管轄區的所得稅。釐定各司法管轄區的所得稅撥備時，需作出重大判斷。在日常業務過程中有若干未能確定最終稅項的交易及計算。倘該等事宜的最終稅務結果有異於最初記錄的數額，則該差額會影響釐定有關數額期間的所得稅及遞延所得稅撥備。

與若干暫時性差異及稅項虧損有關的遞延所得稅資產於管理層認為未來有可能出現應課稅利潤可用作抵銷該等暫時性差異或稅項虧損時確認。當預期的金額與原定估計有差異時，則該差異將會於估計改變的期間內影響遞延所得稅資產的確認及稅項費用。

5 收入及分部資料

具備單獨的財務資料的本集團的業務活動乃由主要經營決策者定期審閱及評估。負責分配資源及評估經營分部表現的主要經營決策者主要包括作出戰略性決定的本公司董事。本集團單獨評估其經營分部，並釐定可報告分部為i)中國內地業務及ii)香港及海外業務。

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入評估經營分部表現。因此，分部業績僅指各分部的收入，與主要經營決策者的審閱表現一致。於截至2023年及2022年12月31日止年度，概無重大分部間收入。

由於主要經營決策者並不使用單獨分部資產及分部負債資料分配資源或評估經營分部的表現，故並無向主要經營決策者提供該等資料。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

	截至12月31日止年度					
	2023年			2022年		
	中國內地業務	香港及海外業務	合計	中國內地業務	香港及海外業務	合計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
收入：						
為企業客戶提供的物流服務	108,524	353,877	462,401	127,977	344,339	472,316
來自物流服務平台的服務收入	152,483	64,361	216,844	192,476	51,617	244,093
增值服務(附註)	25,045	48,528	73,573	27,411	29,428	56,839
	286,052	466,766	752,818	347,864	425,384	773,248
確認的來自客戶合同的收入時機：						
隨時間	118,944	362,482	481,426	140,300	346,584	486,884
某一時間點	167,108	104,284	271,392	207,564	78,800	286,364
	286,052	466,766	752,818	347,864	425,384	773,248

附註：截至2023年及2022年12月31日止年度，增值服務亦包括提供燃料卡服務，商品交易總額分別約為人民幣153,599,000元及人民幣146,525,000元。

截至2023年及2022年12月31日止年度，增值服務(包括來自汽車租賃業務的租金收入)分別約為人民幣182,000元及人民幣49,000元。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

(a) 地理資料

本集團的業務主要位於中國內地、香港、新加坡及韓國。有關本集團收入的資料按所提供服務的地點進行分析。

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
中國內地	286,052	347,864
香港	227,297	210,976
韓國	122,909	107,993
新加坡	69,911	63,855
其他國家	46,649	42,560
	752,818	773,248

有關本集團按資產的地理區域呈列的非流動資產(不包括金融資產)的資料如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
中國內地	241,270	763,315
香港	26,566	357,815
新加坡	3,550	712
韓國	2,208	1,681
其他國家	3,381	7,263
	276,975	1,130,786

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)**(b) 有關主要客戶的資料**

截至2023年及2022年12月31日止年度，概無向單一客戶提供服務的收入佔本集團總收入的10%或以上。

(c) 收入確認的會計政策

收入乃按於本集團一般業務過程中就銷售貨品或服務已收或應收對價的公允價值計量。

倘向客戶提供貨品或服務涉及另一方，本集團會釐定其承諾性質是否為其本身提供指定貨品或服務的履約義務(即本集團為委託人)，或是安排另一方提供該等貨品或服務(即本集團為代理人)。

倘本集團於向客戶轉移指定貨品或服務前擁有對該貨品或服務的控制權，則為委託人。

倘本集團的履約義務為安排另一方提供指定貨品或服務，則為代理人。在這一情況下，本集團於指定貨品或服務轉讓予客戶之前，不對另一方提供的貨品或服務擁有控制權。倘本集團作為代理人行事，其所確認收入的金額為就安排另一方提供指定貨品或服務作為交換預期有權收取的任何費用或佣金。

收入於貨品或服務的控制權轉移予客戶時確認。視乎合同條款及適用於合同的法律，貨品或服務的控制權可隨時間或在某一時點轉移。

倘本集團的履約符合以下條件，則貨品或服務的控制權隨時間轉移：

- 提供的所有利益由客戶同時取得並耗用；
- 創建或增加客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 並未產生對本集團有替代用途的資產，且本集團有強制執行權以收取迄今已履約的款項。

倘貨品或服務的控制權隨時間轉移，則收入乃參照完成相關履約義務的進度於合同期間確認。否則，收入於客戶獲得貨品或服務的控制權時某一時點確認。確認收入的具體標準如下文所述。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)

(c) 收入確認的會計政策(續)

當合同的任何一訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將其合同於合併資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘於本集團向客戶轉讓貨品或服務前，客戶支付對價或本集團擁有收取對價款的無條件權利，則本集團於作出付款或應收款項入賬時(以較早者為準)將合同呈列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或應收客戶的對價款)而向客戶轉讓貨品或服務的責任。

應收款項於本集團擁有收取對價的無條件權利時入賬。倘對價僅隨時間推移即會成為到期應付，則收取對價的權利為無條件。

(a) 物流服務及平台服務

本集團為通過多種渠道(包括本集團的平台及其他方式)向本集團下達物流及交付訂單的客戶提供物流及交付解決方案服務。本集團已釐定其於該等服務中作為委託人行事，原因為本集團對物流及交付解決方案服務負有主要責任，使其達到向客戶承諾的服務規格。本集團確定並指示物流及交付服務供應商完成訂單。此外，本集團可全權酌情確定向客戶提供的服務的費率。由物流及交付解決方案服務產生的收入於服務提供期間按總額基準確認，而支付予物流及交付服務供應商的淨額於收入成本中入賬。

同時，本集團亦為方便物流及交付服務供應商與來自交易用戶物流及交付訂單的匹配提供平台服務。本集團已確定其為平台服務的代理人。於完成物流及交付訂單後，本集團確定向物流及交付服務供應商(被視為平台服務的客戶)收取的服務收入。交易用戶支付的現金付款經扣除向物流及交付服務供應商收取的服務收入後，即為將匯予物流及交付服務供應商的款項，作為應付物流及交付服務供應商的款項入賬。倘本集團因物流及交付服務供應商於一段時間內使用平台而向其收取固定金額款項，本集團會於使用期內按直線基準確認固定金額款項。

合併財務報表附註

5 收入及分部資料(續)**(c) 收入確認的會計政策(續)****(b) 增值服務**

增值服務主要包括提供燃料卡服務、貨物賠付中介服務產生的收入及租金收入(見附註34.20)。本集團決定作為中間人將交易雙方聯繫在一起，但並非該等交易的主要訂約方。本集團在提供相關服務時以淨額基準確認收入。

(c) 用戶獎勵

本集團向交易用戶以及物流及交付服務供應商提供多種類型的用戶獎勵，包括折扣優惠券、直接付款抵扣以及服務折扣。有關用戶獎勵的主要會計政策載述如下。

(i) 對客戶的用戶獎勵

在自客戶收取收入的前提下，本集團將該等用戶獎勵入賬為收入扣除項目。

(ii) 對平台服務交易用戶的獎勵

倘第三方為交易用戶提供大部分服務，則本集團為增加平台上的物流及交付訂單數量而酌情提供的用戶獎勵被入賬為銷售及營銷費用。

(iii) 對物流及交付服務的服務供應商的用戶獎勵

在本集團負責物流及交付解決方案服務的情況下，向物流及交付服務供應商提供的用戶獎勵確認為收入成本，因為此為本集團完成履約義務的履約成本的一部分。

(d) 可行權宜方法及豁免

分配至未履行或部分未履行的履約義務的交易價尚未披露，因為本集團絕大部分合同的期限均為一年或更短。

合併財務報表附註

6 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
政府補貼(附註i)	6,913	8,590
其他(附註ii)	2,754	—
	9,667	8,590

附註：

- i) 政府補貼主要包括地方政府授予的無附加條件的金融補貼。於截至2023年12月31日止年度，由香港特別行政區政府發放的防疫抗疫基金金融補貼人民幣253,000元(2022年：人民幣3,392,000元)的授予條件於本年末已完全符合。餘款亦包括從中國地方政府機構收到的用於推廣電子交易平台、補貼運營活動機首次公開發售的各種政府補貼，合計人民幣5,387,000元(2022年：人民幣3,256,000元)。
- ii) 該款項主要包括向Daojia Limited控制的實體提供服務(附註33(a))。

政府補助的遞延及列報

政府補助在有合理保證能夠收到且本集團將遵守所有附加條件的情況下按其公允價值確認。

為補償本集團資產成本而提供的政府補助計入非流動負債作為遞延收入以及於相關資產的預期可使用年期內按直線基準計入合併全面收益表。

7 其他收益淨額

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
淨外匯虧損	(339)	(1,420)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產公允價值收益	4,006	3,188
其他	(872)	5,906
	2,795	7,674

合併財務報表附註

8 按性質劃分的費用

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
審計師薪酬		
— 審計服務	7,300	7,500
— 非審計服務	601	559
折舊及攤銷	33,654	33,851
僱員福利費用(包括以股份為基礎的酬金)(附註9)	321,381	872,678
對平台服務交易用戶的獎勵	58,712	108,547
上市費用	—	45,664
支付手續費	7,387	7,678
專業服務成本	31,897	28,687
推廣及廣告	22,340	44,256
招聘成本	2,998	2,924
服務費	28,417	34,386
短期租賃費用	2,073	6,740
分包費用		
— 物流服務供應商	418,286	382,067
— 其他	42,525	82,431
差旅費用	7,219	7,846
其他	21,672	31,750
收入成本、銷售及營銷費用、研發費用 以及一般及行政費用總額	1,006,462	1,697,564

合併財務報表附註

9 僱員福利費用

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
薪金及花紅	191,081	205,693
福利及其他僱員福利	43,529	40,471
以股份為基礎的酬金費用(附註25)	86,771	626,514
	321,381	872,678

位於中國內地的附屬公司參與在中國內地設立的僱員社會保障計劃，包括退休金、醫療和其他福利。此項計劃由政府部門組織及管理。除針對此類社會保障計劃作出的供款外，本集團概無對僱員的其他重大承諾。根據相關規定，上述社會保障計劃規定的本集團內各公司應承擔的保費和福利供款部分，乃主要基於僱員基本工資的百分比確定，但須遵守特定的上限。供款支付給各自的勞動及社會福利部門，並在產生時計入支銷。

本集團亦根據《香港強積金計劃條例》為受《香港僱傭條例》管轄的僱員運作強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。強積金計劃是一項由獨立受託人管理的界定供款退休計劃。根據強積金計劃，僱主及其僱員須各自按僱員相關收入的5%向該計劃供款，但每月相關收入上限為30,000港元。對該計劃的供款立即歸屬。除上述供款外，本集團並無其他重大義務支付退休金福利。

(a) 退休金－界定供款計劃

於各報告期末，概無沒收供款可供扣減未來年度的應付供款。

於2023年及2022年12月31日，應付供款分別約為人民幣41,375,000元及人民幣47,899,000元。

合併財務報表附註

9 僱員福利費用(續)

(b) 五名最高薪人士

截至2023年及2022年12月31日止年度，本集團五名最高薪人士包括4名董事，其薪酬反映於附註10所呈列的分析內。截至2023年及2022年12月31日止年度，已付及應付餘下1名的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
薪金及花紅	1,017	1,046
福利及其他僱員福利	108	76
以股份為基礎的酬金費用	6,833	32,952
	7,958	34,074

薪酬介乎以下範圍：

	人數	
	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
8,500,001港元至9,000,000港元	1	–
39,500,001港元至40,000,000港元	–	1
	1	1

僱員福利費用於合併全面收益表扣除如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入成本	14,079	22,491
銷售及營銷費用	67,600	100,455
一般及行政費用	204,152	682,825
研發費用	35,550	66,907
	321,381	872,678

合併財務報表附註

10 董事福利及權益

截至2023年及2022年12月31日止年度，每名董事及最高行政人員於業績紀錄期的薪酬載列如下：

截至2023年12月31日止年度：

姓名	就個人擔任董事職務(不論為公司或其附屬公司的業務)已獲支付或應收的酬金						
	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	津貼及實物福利 人民幣千元	退休福利計劃	以權益結算	合計 人民幣千元
					僱主供款 人民幣千元	以股份為基礎 的酬金 人民幣千元	
執行董事：							
陳小華先生(附註vi)	261	-	-	-	-	5,365*	5,626
何松先生	-	1,287	-	82	26	33,949	35,344
林凱源先生	-	1,512	1,639	152	16	9,777	13,096
胡剛先生	-	1,124	-	82	26	4,660	5,892
非執行董事：							
梁銘樞先生	-	-	-	-	-	-	-
王也先生	-	-	-	-	-	-	-
帥勇先生(附註ii)	-	-	-	-	-	-	-
葉偉先生(附註iii)	-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事：							
倪正東先生(附註i及附註vii)	261	-	-	-	-	-	261
鄧順林先生(附註i)	270	-	-	-	-	-	270
趙宏強先生(附註i)	270	-	-	-	-	-	270
米雯娟女士(附註iv及viii)	270	-	-	-	-	-	270
	1,332	3,923	1,639	316	68	53,751	61,029

* 截至2023年12月31日止年度，本集團並未向陳小華先生授予新的購股權。截至2023年12月31日止年度，於過往年度授予的購股權中，金額人民幣31,029,000元入賬列為視作分派予股東，作為獎勵其任職於母公司及本集團同系附屬公司的相關購股權；餘下部分人民幣5,365,000元計入合併全面收益表內損益中以權益結算以股份為基礎的付款開支。

合併財務報表附註

10 董事福利及權益(續)

截至2023年及2022年12月31日止年度，每名董事及最高行政人員於業績紀錄期的薪酬載列如下：(續)

截至2022年12月31日止年度：

就個人擔任董事職務(不論為公司或其附屬公司的業務)已獲支付或應收的酬金

姓名	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	津貼及實物福利 人民幣千元	退休福利計劃 僱主供款 人民幣千元	以權益結算	合計 人民幣千元
						以股份為基礎 的酬金 人民幣千元	
執行董事：							
陳小華先生	-	138	-	-	-	25,380*	25,518
何松先生	-	1,288	-	63	14	171,703	173,068
林凱源先生	-	721	240	167	15	55,418	56,561
胡剛先生	-	926	-	63	14	47,640	48,643
非執行董事：							
梁銘樞先生	-	-	-	-	-	-	-
王也先生	-	-	-	-	-	-	-
帥勇先生(附註ii)	-	-	-	-	-	-	-
葉偉先生(附註iii)	-	-	-	-	-	-	-
獨立非執行董事：							
倪正東先生(附註i)	-	138	-	-	-	-	138
鄧順林先生(附註i)	-	138	-	-	-	-	138
趙宏強先生(附註i)	-	138	-	-	-	-	138
米雯娟女士(附註iv)	-	25	-	-	-	-	25
	-	3,512	240	293	43	300,141	304,229

附註：

* 截至2022年12月31日止年度，本集團授予陳小華先生19,848,470份購股權，其中部分金額人民幣217,695,000元入賬列為視作分派予股東，作為獎勵其任職於母公司及本集團同系附屬公司的相關購股權；餘下部分人民幣25,380,000元計入合併全面收益表內損益中以權益結算以股份為基礎的付款開支。

合併財務報表附註

10 董事福利及權益(續)

截至2023年及2022年12月31日止年度，每名董事及最高行政人員於業績紀錄期的薪酬載列如下：(續)

附註：

- (i) 自2022年6月24日起獲委任為非執行董事。
- (ii) 自2022年9月9日起辭任非執行董事一職。
- (iii) 自2022年11月15日起辭任非執行董事一職。
- (iv) 自2022年11月26日起獲委任為獨立非執行董事。
- (v) 自2022年11月26日起辭任獨立非執行董事一職。
- (vi) 自2023年12月19日起辭任執行董事一職。
- (vii) 自2023年12月19日起辭任獨立非執行董事一職。
- (viii) 自2024年2月23日起辭任獨立非執行董事一職。

林凱源先生自2023年12月20日起被董事會任命為董事長。

(a) 董事的退休或離職福利

概無董事於年內收取或將收取任何退休或離職福利(2022年：無)。

(b) 就獲取董事服務而向第三方支付的对價

於截至2023年12月31日止年度，本公司並無就獲取董事服務而向任何第三方支付對價(2022年：無)。

(c) 有關以董事、該等董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易的資料

除附註33所披露結餘外，概無以董事、該等董事的受控法團及關連實體為受益人的貸款、準貸款及其他交易安排。

(d) 董事於交易、安排或合約中的重大權益

概無任何與本公司作為其一方及本公司董事直接或間接於其中擁有重大權益的本集團業務有關的重大交易、安排及合約於年末或年內任何時間存續(2022年：無)。

合併財務報表附註

11 財務收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
財務收入：		
利息收入	3,015	3,239
財務成本：		
租賃負債的利息費用	(1,514)	(799)
重新計量僱員福利責任	(24)	—
其他	(152)	—
	(1,690)	(799)
財務收入淨額	1,325	2,440

12 所得稅抵免

本集團的所得稅抵免分析如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
即期所得稅	851	(4,820)
遞延所得稅(附註29)	(3,394)	(3,954)
	(2,543)	(8,774)

(a) 中國內地企業所得稅(「企業所得稅」)

本集團就其在中國內地業務的所得稅撥備，是根據現行的相關法律、詮釋及慣例，就所呈列期間應評稅利潤按25%的稅率計算而得出。於截至2023年及2022年12月31日止年度，所有在中國內地的附屬公司的中國內地所得稅稅率為其應納稅利潤的25%。

根據中國內地的國務院頒佈的相關法律法規，從事研發活動的企業於釐定年度應評稅利潤時，可將所產生研發費用的175%列作可扣減稅項費用(「超額抵扣」)。抵扣百分比自2022年10月起變更為200%。截至2023年12月31日止年度，本集團決定為天津五八到家科技有限公司申請超額抵扣(2022年:相同)。

合併財務報表附註

12 所得稅抵免(續)

(b) 香港

根據香港稅務局頒佈的兩級利得稅稅率，本集團在香港利得稅項下的首筆2百萬港元應評稅利潤，須以8.25%的稅率計算。本集團2百萬港元以上的剩餘應評稅利潤，仍須按16.5%的稅率繳稅。

於截至2023年12月31日止年度，本集團一家於香港註冊成立的附屬公司的香港利得稅乃根據兩級利得稅稅率制度計算(2022年:相同)。

(c) 其他國家

本公司於開曼群島根據開曼群島法例第22章《公司法》(1961年第3號法例，經綜合及修訂)註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。因此，本公司呈報的經營業績無須繳納任何所得稅。

根據英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)國際商業公司法成立的本集團實體獲豁免繳納英屬維爾京群島所得稅。

其他國家(包括新加坡和韓國)的稅項根據估計應評稅利潤減估計可用稅項虧損按適用稅率作出撥備。

根據合併全面收益表，年內所得稅費用與稅前虧損之對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
所得稅前虧損	(1,103,139)	(1,217,915)
按相關司法管轄區適用的國內稅率計算的稅項	(241,310)	(186,578)
不可扣稅費用	202,660	121,390
無須繳稅收入	(271)	(273)
研發費用的超額抵扣	(7,610)	(8,203)
其他尚未確認的暫時性差異	(149)	(12,430)
動用早前未確認稅項虧損	(10)	(261)
未確認稅項虧損	44,258	77,581
超額撥備	(111)	-
所得稅抵免	(2,543)	(8,774)

合併財務報表附註

12 所得稅抵免(續)**(c) 其他國家(續)**

截至2023年及2022年12月31日止年度，加權平均適用稅率分別為21.9%及15.3%。加權平均適用稅率的變動主要是由本集團實體所賺取利潤或所產生虧損的組合變動而導致。

(d) 經合組織第二支柱模式規則

本集團屬於經合組織第二支柱模式規則的範圍。第二支柱法規已在本集團經營涉及的多個司法管轄權區(包括韓國和越南)頒佈或實質頒佈，並將於2024年1月1日當日或日後生效。預計將自2025年起在香港應用第二支柱模式規則。由於第二支柱法規於報告日期尚未生效，本集團並無相關現行稅務風險。根據於2023年5月發佈的國際會計準則第12號(修訂本)的規定，本集團應用確認及披露與第二支柱所得稅相關的遞延稅項資產及負債資料的例外情況。

根據法規，本集團須就各個稅務管轄區的全球反侵蝕稅基提案(「GloBE」)有效稅率與15%最低稅率之間的差額繳納補足稅。由於存在重大不確定性，尚無法合理估計已頒佈或實質頒佈的第二支柱法規的量化影響。

本集團正評估第二支柱法規生效時所承受的風險。然而，儘管平均有效稅率低於15%，本集團可能無須支付支柱二所得稅。此乃由於第二支柱法規設想的特定調整的影響，與根據國際會計準則第12號第86段計算的稅率相比，所產生的有效稅率或會不同。

由於應用該法規及計算GloBE收入的複雜性，目前尚無法合理估計已頒佈或實質頒佈法規的量化影響。因此，對於會計有效稅率高於15%的實體，仍可能存在第二支柱的稅務影響。本集團目前正與稅務專家合作，以協助彼等應用該法規。

合併財務報表附註

13 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損按本公司權益持有人應佔虧損除年內發行在外普通股的加權平均數計算而得出。

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
用於計算每股基本虧損的本公司權益持有人應佔虧損：	(1,099,615)	(1,205,408)
發行在外普通股的加權平均數(以千股計)	626,494	503,293
每股基本虧損(以人民幣元計)	(1.76)	(2.40)

(b) 每股攤薄虧損

於截至2023年及2022年12月31日止年度，本公司有攤薄潛在普通股，包括購股權(附註25)及可轉換可贖回優先股(附註30)。

由於本集團於截至2023年及2022年12月31日止年度產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在普通股(其可能具反攤薄性質)。因此，截至2023年及2022年12月31日止年度的每股攤薄虧損與相關年度的每股基本虧損相同。

14 股息

本公司及其附屬公司概無於截至2023年及2022年12月31日止年度派付或宣派任何股息。

合併財務報表附註

15 租賃

本附註提供本集團作為承租人的租賃相關資料。

(a) 於合併資產負債表中確認的款項

使用權資產	租賃物業 人民幣千元
於2022年1月1日	
成本	25,904
累計折舊	(17,437)
賬面淨值	8,467
截至2022年12月31日止年度	
年初賬面淨值	8,467
添置	24,605
折舊費用	(11,862)
重新計量(附註)	(866)
匯兌差額	702
年末賬面淨值	21,046
於2022年12月31日	
成本	45,343
累計折舊	(24,297)
賬面淨值	21,046
截至2023年12月31日止年度	
年初賬面淨值	21,046
添置	26,667
折舊費用	(14,752)
重新計量(附註)	(6,955)
匯兌差額	146
年末賬面淨值	26,152
於2023年12月31日	
成本	62,913
累計折舊	(36,761)
賬面淨值	26,152

附註：該金額指重新計量賬面值，以反映租賃修訂或提前終止。

合併財務報表附註

15 租賃(續)

(a) 於合併資產負債表中確認的款項(續)

租賃負債	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
流動部分	14,500	7,649
非流動部分	12,413	13,028
	26,913	20,677

截至2023年及2022年12月31日止年度，租賃現金流出總額分別約為人民幣17,105,000元及人民幣20,172,000元。

(b) 於合併全面收益表中確認的款項

各租賃合同的利率於其簽訂日釐定，租賃負債於截至2023年及2022年12月31日止年度的加權平均利率介乎0.33%至10.10%之間。

於截至2023年及2022年12月31日止年度，合併全面收益表顯示與租賃有關的金額如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
使用權資產折舊		
銷售成本	580	382
銷售及營銷費用	6,718	5,347
一般及行政費用	5,983	4,570
研發費用	1,471	1,563
	14,752	11,862
利息費用(計入財務成本)	1,514	799
短期租賃有關的費用 (計入收入成本)	2,073	6,740

合併財務報表附註

15 租賃(續)**(c) 本集團的租賃活動及其會計處理**

本集團租賃各類辦公室、倉庫及汽車。租賃合約通常為13個月至5年的固定期限，惟可能具有下文所述之延續選擇權。

彼等按成本減累計折舊及累計減值虧損列賬。

租賃條款乃在個別基礎上磋商，包括多種不同條款及條件。租賃協議並無任何契諾規定，但租賃資產不得用作借款抵押。

租賃產生的資產及負債初步以現值計量。租賃負債包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠的淨現值(如有)。租賃付款採用租賃所隱含的利率倘可釐定該利率或本集團的增量借款利率予以貼現。

使用權資產以直線法按資產之可用年期與租賃期兩者之較短者折舊。

與設備及汽車短期租賃以及所有低價值資產租賃相關的付款以直線法於損益中確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃，無購買選擇權。低價值資產包括資訊科技設備及小型辦公傢具。

與租賃相關的其他會計政策見附註34.20。

合併財務報表附註

16 物業、廠房及設備

	辦公傢具 人民幣千元	汽車 人民幣千元	設備 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日					
成本	1,206	332	12,210	6,773	20,521
累計折舊	(905)	(121)	(9,320)	(5,059)	(15,405)
賬面淨值	301	211	2,890	1,714	5,116
截至2022年12月31日止年度					
年初賬面淨值	301	211	2,890	1,714	5,116
添置	155	37	3,116	2,921	6,229
出售	-	(121)	(494)	(212)	(827)
折舊	(177)	(68)	(2,116)	(1,594)	(3,955)
匯兌差額	20	13	160	182	375
年末賬面淨值	299	72	3,556	3,011	6,938
於2022年12月31日					
成本	1,464	174	14,536	8,171	24,345
累計折舊	(1,165)	(102)	(10,980)	(5,160)	(17,407)
賬面淨值	299	72	3,556	3,011	6,938
截至2023年12月31日止年度					
年初賬面淨值	299	72	3,556	3,011	6,938
添置	351	18	1,042	1,934	3,345
出售	(3)	-	(74)	(86)	(163)
折舊	(174)	(40)	(1,768)	(1,492)	(3,474)
匯兌差額	2	1	21	17	41
年末賬面淨值	475	51	2,777	3,384	6,687
於2023年12月31日					
成本	1,606	195	14,706	9,219	25,726
累計折舊	(1,131)	(144)	(11,929)	(5,835)	(19,039)
賬面淨值	475	51	2,777	3,384	6,687

合併財務報表附註

16 物業、廠房及設備(續)

附註：

- (i) 折舊方法及可使用年期

折舊乃以直線法計算，以於其估計可使用年期內將其成本攤分至其剩餘價值，詳情如下：

租賃物業裝修	租期或3至5年(以較短者為準)
辦公傢具	3至5年
汽車	3至5年
設備	3至5年

與物業、廠房及設備相關的其他會計政策見附註34.6。

- (ii) 於合併全面收益表中確認的款項

於截至2023年及2022年12月31日止年度，折舊於損益中的以下項目扣除：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入成本	157	105
銷售及營銷費用	1,063	1,675
一般及行政費用	1,880	1,817
研發費用	374	358
	3,474	3,955

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產

	商譽 人民幣千元	品牌名稱 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	其他無形資產		小計 人民幣千元	合計 人民幣千元
				計算機軟件 人民幣千元	牌照 人民幣千元		
於2022年1月1日							
成本	1,020,338	95,211	47,111	2,731	-	145,053	1,165,391
累計攤銷	-	(41,257)	(34,062)	(1,388)	-	(76,707)	(76,707)
賬面淨值	1,020,338	53,954	13,049	1,343	-	68,346	1,088,684
截至2022年12月31日止年度							
年初賬面淨值	1,020,338	53,954	13,049	1,343	-	68,346	1,088,684
添置	-	-	-	14	433	447	447
攤銷	-	(9,660)	(7,975)	(369)	(30)	(18,034)	(18,034)
匯兌差額	27,724	1,346	306	40	(3)	1,689	29,413
年末賬面淨值	1,048,062	45,640	5,380	1,028	400	52,448	1,100,510
於2022年12月31日							
成本	1,048,062	97,798	48,441	2,840	430	149,509	1,197,571
累計攤銷	-	(52,158)	(43,061)	(1,812)	(30)	(97,061)	(97,061)
賬面淨值	1,048,062	45,640	5,380	1,028	400	52,448	1,100,510

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

	商譽 人民幣千元	品牌名稱 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	其他無形資產			小計 人民幣千元	合計 人民幣千元
				計算機軟件 人民幣千元	牌照 人民幣千元			
截至2023年12月31日止年度								
年初賬面淨值	1,048,062	45,640	5,380	1,028	400	52,448	1,100,510	
攤銷	-	(9,801)	(5,394)	(159)	(74)	(15,428)	(15,428)	
減值	(843,500)	-	-	-	-	-	(843,500)	
匯兌差額	2,332	183	14	(19)	5	183	2,515	
年末賬面淨值	206,894	36,022	-	850	331	37,203	244,097	
於2023年12月31日								
成本	1,050,394	98,239	48,660	2,823	436	150,158	1,200,552	
累計攤銷及減值	(843,500)	(62,217)	(48,660)	(1,973)	(105)	(112,955)	(956,455)	
賬面淨值	206,894	36,022	-	850	331	37,203	244,097	

(a) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

計算機軟件	3至10年
品牌名稱	10年
客戶關係	6年
牌照	6年

於確定該等無形資產的可使用年期時，管理層會考慮(i)該資產能為本集團帶來經濟利益的估計期間；及(ii)市場上可比公司估計的可使用年期。計算機軟件、服務平台及許可證的可使用年期乃基於通過計算機軟件及服務平台帶來的使用及經濟利益的預期期間進行估計，其通常與技術過時或許可協議的時間間隔一致。品牌名稱的可使用年期乃基於法定註冊期與品牌名稱預計從品牌服務的商業化產生經濟利益的期間中的較短者進行估計。客戶關係的可使用年期乃基於與企業客戶的預期合作期進行估計。

與無形資產相關的其他會計政策見附註34.7，本集團的減值政策見附註34.8。

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(b) 於合併全面收益表中確認的款項

於截至2023年及2022年12月31日止年度，攤銷於損益中的以下項目扣除：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
收入成本	15,195	17,635
一般及行政費用	233	399
	15,428	18,034

(c) 商譽的減值測試

商譽主要產生自於2017年收購GoGo Tech Holdings Limited的附屬公司及結構性實體(統稱「GoGoVan」)。GoGoVan主要在中國內地、香港及其他亞洲國家從事提供物流服務及平台服務。商譽乃歸因於已收購的市場份額、未來擴張前景、規模經濟效益及預期於收購後將自本集團資源及業務合併產生的協同效應。

GoGoVan收購完成後，本集團將GoGoVan於中國內地的業務納入本集團的中國內地業務，以提高營運效率，而GoGoVan於香港及其他亞洲國家的業務則單獨進行監察。因此，管理層認為，經營分部為本集團為內部管理而分配商譽的最低層面。

管理層在經營分部層面審閱業務表現及對收購產生的商譽進行監察。本集團通過比較現金產生單位或現金產生單位組別的可收回金額與各自賬面值，對商譽進行年度減值測試。公司採用收益法，即現金流量貼現法，釐定現金產生單位的公允價值。

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(c) 商譽的減值測試(續)

各經營分部的商譽分配概要如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
中國內地業務	203,452	720,902
香港及海外業務	3,442	327,160
	206,894	1,048,062

就減值測試而言，現金產生單位的可收回金額乃採用貼現現金流量法，按現金產生單位的公允價值減出售成本及使用價值的較高者釐定。於進行估值時採用貼現現金流量法，該方法被視為估值中最合適的估值方法，乃由於其考慮現金產生單位的預測增長及公司特定事項。

於編製截至2023年12月31日止年度的合併財務報表期間，本公司管理層注意到商譽出現若干減值跡象。由於中國內地、香港及海外業務面臨日益嚴峻的市場環境，本集團的收入及盈利未能達到原來預期增長，中國內地及香港按需物流市場於疫情後獲得的年複合增長率亦低於預期。儘管本集團及市場對2023年疫情後經濟復甦持樂觀看法，但2023年整體經濟反彈的態勢，特別是中國內地市場，未如預期。此外，本集團業務所在地的科技板塊的市值亦呈下降趨勢，顯示市場參與者對本集團業務的擬定價值有所下降。

董事評估現金產生單位的可收回金額，使用基於涵蓋五個財政年度的經修訂財務預算的現金流量預測，並參考獨立專業估值師PG Advisory (PGA)進行的估值。務須注意，現金產生單位之公平值減出售成本可能會高於使用價值。因此，可收回金額按公平值減出售成本模式釐定。

為應對最新的市場形勢，本集團進行戰略轉型，將重心從追求高補貼收入增長作出轉變。近期，董事會下調其對收入增長的預測及現金流量預測。該等修訂乃為反映董事會可獲得的資料，包括宏觀經濟環境、物流行業前景及市場利率。市場利率的上升、現金產生單位所在國家國內生產總值的下降以及現金產生單位物流行業增長的下降導致董事會下調其對收入增長及現金流預測。

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(c) 商譽的減值測試(續)

(i) 中國內地業務

考慮到經修訂業務發展計劃、業務發展的可持續性、核心業務發展的穩定性及業務目標的達成情況後，董事及管理層認為所編製的財務預算屬恰當。財務模型假設收入的年複合增長率為8.23%(2022年12月31日：35.63%)、五個財政年度預算的經營成本及開支的年複合增長率為5.38%(2022年12月31日：23.52%)、稅後貼現率為每年15.00%(2022年12月31日：15.50%)及五年期間後的長期增長率為每年2.20%(2022年12月31日：3.00%)，當中計及相關經濟因素。於預測期內，收入成本佔收入的百分比維持介乎48.59%至51.84%(2022年12月31日：53.28%至58.60%)。

(ii) 香港及海外業務

考慮到經修訂業務發展計劃、業務發展的可持續性、核心業務發展的穩定性及業務目標的達成情況後，董事及管理層認為所編製的財務預算屬恰當。財務模型假設收入的年複合增長率為11.10%(2022年12月31日：28.43%)、五個財政年度預算的經營成本及開支的年複合增長率為8.24%(2022年12月31日：22.18%)、稅後貼現率為每年15.00%(2022年12月31日：15.50%)及計及相關經濟因素的五年期間後的長期增長率為每年2.20%(2022年12月31日：3.00%)。於預測期內，收入成本佔收入的百分比維持介乎65.50%至70.34%(2022年12月31日：72.00%至75.00%)。

根據減值評估結果，本集團確認(i)中國內地業務及(ii)香港及海外業務的商譽減值分別為人民幣517,450,000元及人民幣326,050,000元。

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(c) 商譽的減值測試(續)

(iii) 下表載列該等獲分配重大商譽的現金產生單位所採用的主要假設：

	中國內地業務	香港及海外業務
2023年12月31日		
收入的年複合增長率	8.23%	11.10%
經營成本及費用的年複合增長率	5.38%	8.24%
長期增長率	2.20%	2.20%
稅後貼現率	15.00%	15.00%
2022年12月31日		
收入的年複合增長率	35.63%	28.43%
經營成本及費用的年複合增長率	23.52%	22.18%
長期增長率	3.00%	3.00%
稅後貼現率	15.50%	15.50%

管理層認為各經營分部(中國內地業務以及香港及海外業務)具有類似的特徵，包括業務結構、市場地位、發展階段及業務風險。因此，於各財務報告日結束時，對兩個經營分部採用一致的稅後貼現率是合理的。

合併財務報表附註

17 商譽及無形資產(續)

(d) 商譽減值主要假設可能變動的影響

本集團就截至2023年12月31日現金產生單位的可收回金額進行敏感性分析。以下分析顯示重大假設變動如何導致商譽總減值撥備變動，所有變數獨立考慮：

中國內地業務

收入的年複合增長率下降1.51%，經營成本及費用的年複合增長率上升0.31%，長期增長率下降2.2%，或稅後貼現率上升1.98%，所有該等變化之發生均屬獨立且會導致中國內地業務分配的商譽餘額進一步減值約5%。

香港及海外業務

收入的年複合增長率下降3.67%，經營成本及費用的年複合增長率上升0.04%，長期增長率下降0.17%，或稅後貼現率上升0.9%，所有該等變化之發生均屬獨立且會導致香港及海外業務獲分配的商譽悉數減值。

合併財務報表附註

18 附屬公司

本集團的附屬公司(包括結構性實體)載列如下。除另有說明外，其股本完全由本集團直接持有的普通股組成，所持所有權權益比例等於本集團持有的表決權。註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

實體名稱	註冊成立地點 及法人類別	主要業務	已註冊/發行/ 繳足股本詳情	本集團應佔股權 於12月31日	
				2023年	2022年
直接持有的附屬公司：					
GoGoVan Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	100美元	100%	100%
GGEx Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	1,000美元	100%	100%
GoGo Energy Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	100美元	100%	100%
GoGoX PRC Group Limited	香港，有限公司	投資控股	1港元	100%	100%
間接持有的附屬公司：					
GOGO Financial Holdings Limited	英屬維爾京群島，有限公司	投資控股	1美元	100%	100%
GoGoVan Australia Pty Limited	澳大利亞，有限公司	投資控股	100澳元*	100%	100%
GoGoVan Limited	香港，有限公司	投資控股	100港元	100%	100%
香港企業物流有限公司	香港，有限公司	閒置	100港元	100%	100%
GoGo Tech Limited	香港，有限公司	提供信息技術及物流服務	10,000港元	100%	100%
GGEx Limited	香港，有限公司	提供機動車輛修理及維護服務	100港元	100%	100%
GoGo Energy Limited	香港，有限公司	提供加油卡安排服務	10,000港元	100%	100%
GoGo Energy Singapore Pte.Ltd.	新加坡，有限公司	提供加油卡安排服務	100新加坡元	100%	100%
GXRL Limited	香港，有限公司	資產控股	100港元	100%	100%
GoGoVan India Private Limited	印度，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	39,031,750印度盧比	100%	100%
GoGo Pay Limited	香港，有限公司	向直接控股公司提供臨時 支付處理服務	100港元	100%	100%
快狗打車天津碳科技有限公司	中國內地，有限公司	技術服務、開發及諮詢活動	1,500,000美元	100%	100%
天津五八到家	中國內地，有限公司	閒置	35,000,000美元	100%	100%
上海優搬網絡科技有限公司	中國內地，有限公司	閒置	100,000美元	100%	100%
海南五八到家	中國內地，有限公司	閒置	35,000,000美元	100%	100%
GoGoVan Singapore Pte. Ltd.	新加坡，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	6,744,000新加坡元	100%	100%

合併財務報表附註

18 附屬公司(續)

實體名稱	註冊成立地點 及法人類別	主要業務	已註冊/發行/ 繳足股本詳情	本集團應佔股權 於12月31日	
				2023年	2022年
間接持有的附屬公司：(續)					
GoGoVan Korea Co., Ltd.*	韓國，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	於2022年12月31日： 14,918,330,000韓圓 於2023年12月31日： 16,733,200,000韓圓	100%	100%
GOGOX Vietnam Corporation	越南，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	23,000,000,000越南盾 [#]	51%	51%
GOGOX Tech Vietnam Co., Ltd	越南，有限公司	計算機編程活動	6,900,000,000越南盾 [#]	100%	100%
GOGOX Insurtech Limited	香港，有限公司	提供保險經紀及顧問服務	於2022年12月31日： 3,050,000港元 於2023年12月31日： 6,550,000港元	100%	100%
結構性實體(附註)					
天津五八貨運*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	人民幣1,000,000元	100%	100%
鎮江五八供應鏈*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	人民幣21,000,000元	100%	100%
海南五八供應鏈*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	人民幣21,000,000元	100%	100%
海南五八貨運*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	人民幣1,000,000元	100%	100%
天津快狗貨運*	中國內地，有限公司	提供物流及交付解決方案服務	人民幣10,000,000元	100%	100%
快狗打车天津信息服務*	中國內地，有限公司	技術服務、開發及諮詢活動	人民幣10,000,000元	100%	100%

附註：本公司並無於結構性實體的股權中擁有直接或間接法定擁有權。然而，根據與結構性實體及其註冊擁有人訂立的若干合約安排，本公司及其其他合法擁有的附屬公司有權行使結構性實體的權力、自其參與結構性實體收取浮動回報並有能力通過其於該等結構性實體的權力影響該等回報。因此，其呈列為本公司的結構性實體。

* 英文翻譯名稱僅供識別。

[#] 澳元(「澳元」)、印度盧比(「印度盧比」)、新台幣(「新台幣」)及越南盾(「越南盾」)

合併財務報表附註

19 應收賬款

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
應收賬款	110,455	112,398
減：虧損撥備	(26,697)	(15,689)
應收賬款淨額	83,758	96,709

(i) 分類

貿易應收款項指於日常業務過程中就出售商品或提供服務應收客戶的款項。應收賬款一般於一年內到期結算，因此均歸類為流動。

(ii) 貿易應收款項公允價值

應收賬款的賬面值與其公允價值相若，並按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
人民幣	15,863	25,721
港元	24,342	26,554
新加坡元	15,432	13,434
韓圓	18,585	20,423
其他	9,536	10,577
	83,758	96,709

(iii) 減值及風險敞口

應收賬款初始按無條件對價金額確認，除非其包含重大融資成分，在此情況下按公允價值確認。本集團以收取合同現金流量為目的持有應收賬款，因此，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團應收賬款會計處理的進一步資料，請參閱附註34.12；有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1(b)。

合併財務報表附註

19 應收賬款(續)

(iv) 賬齡分析

根據不同的收入來源，本集團一般向其客戶授出30日至60日的信貸期。應收賬款基於發票日期的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
0至30天	59,642	58,266
31至60天	12,724	21,434
61至90天	4,662	8,914
90天以上	6,730	8,095
	83,758	96,709

20 預付款項、按金及其他應收款項

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
非流動資產		
租金及其他按金	2,902	6,857
預付款項	39	256
	2,941	7,113
流動資產		
預付款項	6,353	7,218
可收回增值稅	5,876	5,422
租金及其他按金	11,374	7,726
貸款予一間合營公司(附註33)	5,508	6,920
其他應收款項	3,514	3,648
	32,625	30,934
減：虧損撥備	(5,771)	(321)
	26,854	30,613

合併財務報表附註

21 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產**(i) 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之分類**

本集團將以下金融資產劃分為以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產：

- 不符合攤餘成本或公允價值變動計入其他綜合收益計量標準的債務投資
- 為交易而持有的股權投資，以及
- 本集團沒有選擇通過公允價值變動計入其他綜合收益計量的股權投資。

強制性以公允價值計量且變動計入損益的金融資產包括以下內容：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
流動資產		
理財產品	206,765	258,342

附註：

理財產品均未上市且按固定年利率1.2%至1.6%（2022年：年利率1.2%至1.6%）計息，並按要求贖回。年末之後，本集團已將該等投資全部贖回。

其餘相關會計政策見附註34.9。

合併財務報表附註

21 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產(續)

(ii) 於損益中確認的款項

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的變動如下：

	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
於1月1日	258,342	-
添置	111,000	486,235
出售	(170,232)	(239,523)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的 公允價值變動(附註7)	4,006	3,188
匯兌差額	3,649	8,442
於12月31日	206,765	258,342

(iii) 風險敞口及公允價值計量

本集團所有以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值被歸類為第二級，即場外交易市場提供的報價。

有關釐定上述工具公允價值所用的方法及假設，請參閱附註3.3。

合併財務報表附註

22 現金及現金等價物、受限制現金及定期存款**(a) 現金及現金等價物**

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銀行及手頭現金(附註ii)	201,770	324,827
持牌支付平台現金(附註i)	4,538	5,907
總現金及現金等價物	206,308	330,734

附註(i)： 持牌支付平台現金以人民幣計值，指存放於中國內地持牌支付平台的現金。結餘為無抵押及免息。

附註(ii)： 本集團維持客戶的獨立賬戶涉及從投保人收取的保費而持有的現金，最終將支付予保險公司。

於2023年及2022年12月31日，存放於中國內地銀行的現金及現金等價物分別約為人民幣117,753,000元及人民幣302,204,000元。

將以人民幣計值的結餘兌換成外幣，須遵守中國內地政府頒佈的外匯管制規則及規例。

現金及現金等價物按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
人民幣	110,124	300,833
美元	72,599	9,376
港元	8,249	11,366
其他	15,336	9,159
總現金及現金等價物	206,308	330,734

分類為現金等價物

倘定期存款的到期日為自獲得之日起三個月或少於三個月，並可於提前24小時通知後償還且無利息損失，則呈列為現金等價物。有關本集團現金及現金等價物的其他會計政策，請參閱附註34.13。

合併財務報表附註

22 現金及現金等價物、受限制現金及定期存款(續)

(b) 受限制現金

受限制現金按以下貨幣計值：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
港元	952	938
人民幣	61,031	69,606
其他	556	295
	62,539	70,839

於2023年及2022年12月31日，約人民幣952,000元及人民幣938,000元作為與提供加油卡服務有關的擔保存入銀行。

於2023年12月31日，與平台用戶的按金及預付款項有關的約人民幣61,031,000元存放於銀行的指定賬戶(2022年：人民幣69,606,000元)。

於2023年及2022年12月31日，與提供物流服務有關的約人民幣556,000元存放於銀行作為擔保(2022年：人民幣295,000元)。

(c) 定期存款

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
越南盾定期存款	877	—

初始為期超過三個月的定期存款並無逾期或減值。截至2023年12月31日，初始為期超過三個月的定期存款的賬面值與其公允價值相若。

合併財務報表附註

23 股本

法定：

	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025	每股 0.0000025
	美元的 普通股數目	美元的A類 普通股數目	美元的B類 普通股數目	美元的 普通股總數	普通股 面值	美元的A輪 優先股數目	美元的B輪 優先股數目	美元的C輪 優先股數目	美元的 優先股總數	優先股 面值	股份總數	股本面值
	千股	千股	千股	千股	千美元	千股	千股	千股	千股	千美元	千股	千美元
於2022年1月1日	-	19,089,862	311,111	19,400,973	49	368,196	173,914	56,917	599,027	1	20,000,000	50
可轉換可贖回優先股轉換為 普通股	599,027	-	-	599,027	1	(368,196)	(173,914)	(56,917)	(599,027)	(1)	-	-
發行與首次公開發售有關的普通股 (經扣除包銷佣金及其他發行成 本)(附註ii)	19,400,973	(19,089,862)	(311,111)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
於2022年12月31日及 2023年12月31日	20,000,000	-	-	20,000,000	50	-	-	-	-	-	20,000,000	50

合併財務報表附註

23 股本(續)

已發行及繳足：

	每股 0.0000025 美元的 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的A類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的B類 普通股數目 千股	每股 0.0000025 美元的 普通股總數 千股	普通股 面值 人民幣千元	A類 普通股 面值 人民幣千元	B類 普通股 面值 人民幣千元	股本 人民幣千元
於2022年1月1日	-	102,719	269,938	372,657	-	2	4	6
行使購股權(附註(i))	11,074	-	-	11,074	-*	-	-	-*
A類普通股轉換為普通股	102,719	(102,719)	-	-	2	(2)	-	-
B類普通股轉換為普通股	269,938	-	(269,938)	-	4	-	(4)	-
可轉換可贖回優先股轉換為 普通股	203,759	-	-	203,759	3	-	-	3
發行與首次公開發售有關的普通股 (經扣除包銷佣金及其他發行成 本)(附註(ii))	31,200	-	-	31,200	1	-	-	1
於2022年12月31日及 2023年1月1日	618,690	-	-	618,690	10	-	-	10
行使購股權(附註(iii))	9,006	-	-	9,006	1	-	-	1
於2023年12月31日	627,696	-	-	627,696	11	-	-	11

* 少於1,000美元或人民幣1,000元

附註：

- (i) 於截至2022年12月31日止年度，根據本公司的股份激勵計劃，因購股權獲行使而發行11,074,000股股份，行使價介乎零美元至0.0252美元不等，致使股本增加約人民幣180元，股份溢價增加人民幣157,792,000元。
- (ii) 於2022年6月24日，本公司於聯交所主板上市後，以每股21.5港元的現金代價發行31,200,000股每股面值0.0000025美元的新普通股，募集所得款項總額約為670.8百萬港元(相當於約人民幣572.5百萬元)。股本面值約為人民幣1,000元，扣除股份發行成本人民幣16.2百萬元後，因發行產生的股份溢價約為人民幣556.3百萬元。
- (iii) 於截至2023年12月31日止年度，根據本公司的股份激勵計劃，因購股權獲行使而發行9,006,000股股份，行使價介乎零美元至0.78美元不等，致使股本增加約人民幣1,000元，股份溢價增加人民幣178,444,000元。

合併財務報表附註

24 其他儲備

	以股份為基礎的					合計 人民幣千元
	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	酬金儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	其他 人民幣千元	
於2023年1月1日	4,529,691	322,983	1,085,480	12,128	1,780,621	7,730,903
以權益結算以股份為基礎的酬金(附註9)	-	-	86,771	-	-	86,771
視作分派予股東	-	-	36,520	-	-	36,520
行使購股權	178,444	-	(176,363)	-	-	2,081
重新計量僱員福利責任	-	-	-	-	17	17
匯兌差額	-	-	-	7,304	-	7,304
於2023年12月31日	4,708,135	322,983	1,032,408	19,432	1,780,638	7,863,596
於2022年1月1日	76,581	322,983	121,545	137,008	1,855,636	2,513,753
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先 股公允價值變動(附註30)	-	-	-	-	(31,039)	(31,039)
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	3,739,016	-	-	-	-	3,739,016
發行與首次公開發售有關的普通股(經扣 除包銷佣金及其他發行成本)(附註23)	556,302	-	-	-	-	556,302
終止確認以公允價值計量且其變動計入 損益的其他金融負債時將自有信貸風 險產生的累計公允價值變動轉撥至累 計虧損	-	-	-	-	(43,976)	(43,976)
以權益結算以股份為基礎的酬金(附註9)	-	-	626,514	-	-	626,514
視作分派予股東	-	-	495,066	-	-	495,066
行使購股權	157,792	-	(157,645)	-	-	147
匯兌差額	-	-	-	(124,880)	-	(124,880)
於2022年12月31日	4,529,691	322,983	1,085,480	12,128	1,780,621	7,730,903

其他

其他儲備主要指GoGoVan的附屬公司及所收購的結構性實體(如附註17(c)所述)的股本與本公司上市前為交換股本而發行的本公司股本面值之間的差額。

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金

購股權

58 Daojia 2015年股份激勵計劃

本集團僱員合資格享受本公司的控股股東58 Daojia 2015年股份激勵計劃。因此，本集團根據適用於以權益結算以股份為基礎的付款交易的規定，通過衡量自承授人收到的服務對該計劃入賬，並根據《國際財務報告準則》第2號將相應的股權增長確認為58 Daojia的分派。

購股權自歸屬開始日期起有四至五年不同的歸屬期限，條件是參與者於各歸屬日期仍是僱員。該等購股權可於58 Daojia首次公開發售後的任何時間行使，但前提是該等購股權已歸屬並符合購股權協議的條款。就四年歸屬期限而言，i)已授出購股權的50%於歸屬開始日期起計滿兩週年當日歸屬；及ii)已授出購股權的12.5%分別於其後兩年內每六個月歸屬。就五年歸屬期限而言，i)已授出購股權的40%於歸屬開始日期起計滿兩週年當日歸屬；及ii)已授出購股權的10%則分別於其後三年內每六個月歸屬。

於2020年10月，58 Daojia修改了根據58 Daojia 2015年股份激勵計劃授出的部分尚未行使購股權。經修訂購股權持有人根據Daojia Limited新採納的激勵計劃(「Daojia Limited 2019年股份激勵計劃」)獲授予Daojia Limited的購股權。該持有人繼續持有58 Daojia的購股權，但同意放棄該等58 Daojia購股權可能於Daojia Limited享有的所有經濟利益。Daojia Limited新購股權以及經修訂58 Daojia購股權的歸屬期限主要參照經修訂的原有購股權的歸屬期限。

於2022年1月12日，58 Daojia 2015股份激勵計劃項下的購股權已修改為根據本公司新採納的激勵計劃項下本公司購股權(「2021股份激勵計劃」)。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2022年1月1日、2022年12月31日及2023年12月31日 尚未行使	1,565,500	0.65
於2022年12月31日及2023年12月31日歸屬及可行使	1,565,500	0.65

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

58 Daojia 2015年股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份／條件	購股權數目 於12月31日	
				2023年	2022年
2015年2月10日	2025年2月9日	0.03美元	自開始日期起計4年	154,000	154,000
2015年2月10日	2025年2月9日	0.04美元	自開始日期起計4至5年	269,000	269,000
2015年4月30日	2025年4月30日	0.04美元	自開始日期起計4年	52,000	52,000
2016年10月5日	2026年10月5日	0.92美元	自開始日期起計4年	986,000	986,000
2017年10月1日	2027年10月1日	0.92美元	自開始日期起計4年	104,500	104,500
2017年10月1日	2027年10月1日	1.31美元	自開始日期起計4年	-	-
				1,565,500	1,565,500
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				2.33年	3.33年

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	0.18-2.60	0.18-2.60
無風險利率(i)	2.27%-2.98%	2.27%-2.98%
預期年期(ii)	10年	10年
預期波幅(iii)	51.00%-60.00%	51.00%-60.00%
股息收益(iv)	0.0%	0.0%

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

58 Daojia 2015年股份激勵計劃(續)

- (i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率加上國家風險息差而定。
- (ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。
- (iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。
- (iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2023年及2022年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份0.65美元及0.65美元。

Daojia Limited 2019年股份激勵計劃

本集團僱員合資格享受58 Daojia聯營公司Daojia Limited 2019年股份激勵計劃。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，但仍運用國際財務報告準則第2號的原則，將所獲得的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2022年1月1日、2022年12月31日及2023年12月31日 尚未行使	494,085	1.04
於2022年12月31日及2023年12月31日歸屬及可行使	494,085	1.04

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

Daojia Limited 2019年股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份／條件	購股權數目 於12月31日	
				2023年	2022年
2020年10月1日	2030年9月30日	1.04美元	自歸屬開始日期起計4年	494,085	494,085
合計				494,085	494,085
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				6.75年	7.75年

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	2.16	2.16
無風險利率(i)	0.68%	0.68%
預期年期(ii)	10年	10年
預期波幅(iii)	39.4%	39.4%
股息收益(iv)	0.0%	0.0%

(i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。

(ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。

(iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。

(iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2023年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份1.28美元(2022年：相同)。

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

*GoGoVan Cayman*的股份激勵計劃

於2015年3月24日，GoGoVan Cayman採納股份激勵計劃(「GoGoVan計劃」)，該計劃向其合資格董事、僱員及向僱員提供類似服務的顧問授予購股權。根據GoGoVan計劃項下所有獎勵可能發行的股份總數上限為14,901,508股GoGoVan Cayman普通股。於2017年8月，GoGoVan Cayman由本公司新發行之普通股收購後成為本公司之非控股權益，因此，本公司將與該等以股份為基礎的獎勵有關的成本確認為非控股權益就所提供服務作出之供款。

已授出購股權於即時起直至三年內歸屬，為期十年。購股權持有人僱傭終止後，除購股權持有人僱傭協議或購股權協議另有說明外，所有未歸屬購股權將隨即終止，且已歸屬購股權將於終止日期後90天內可行使(身故或殘疾則為一年)。

於2022年1月12日，GoGoVan計劃下的購股權已修改為2021年股份激勵計劃。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份 購股權加權 平均行使價 美元
於2021年12月31日歸屬及可行使	2,831,051	0.0661
於2022年1月1日尚未行使	3,900,868	0.0700
年內授出	2,474,263	0.0001
年內沒收	(343,280)	0.3990
年內已修改	(6,031,851)	0.0384
於2022年12月31日及2023年12月31日尚未行使	—	—

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

*GoGoVan Cayman*的股份激勵計劃(續)

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份／條件	購股權數目 於12月31日	
				2023年	2022年
2015年3月24日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	不適用
2015年4月15日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計2.71年	不適用	不適用
2016年1月25日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	不適用
2016年11月30日	2025年3月24日	0.5000美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	不適用
2018年4月25日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計0至3年	不適用	不適用
2020年2月2日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計2年	不適用	不適用
2020年6月4日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	不適用
2020年7月22日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	不適用
2021年4月12日	2025年3月24日	0.0001美元	自歸屬開始日期起計3年	不適用	不適用
合計				不適用	不適用
於年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				不適用	不適用

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

GoGoVan Cayman的股份激勵計劃(續)

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	不適用	不適用
無風險利率(i)	不適用	不適用
預期年期(ii)	不適用	不適用
預期波幅(iii)	不適用	不適用
股息收益(iv)	不適用	不適用

- (i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。
- (ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。
- (iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。
- (iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

2021年股份激勵計劃

於2021年8月18日，本公司董事會批准設立2021年股份激勵計劃，以吸引、激勵、挽留及獎勵合資格董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問。於同日，58 Daojia及GoGoVan Cayman分別交還41,172,639股B類普通股及7,735,002股A類普通股。本公司已註銷該等交還股份，並進行預留以供根據2021年股份激勵計劃項下授出的所有獎勵發行股份。股東亦批准根據2021年股份激勵計劃預留55,226,824股股份以供發行。因此，根據2021年股份激勵計劃項下所有獎勵可予發行的最高股份總數為104,134,465股本公司普通股。

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

2021年股份激勵計劃(續)

於2022年1月12日及2022年5月24日，本公司根據2021年股份激勵計劃將合共104,029,830份及936,087份購股權授予(i)合資格董事、本集團僱員及向本集團僱員提供類似服務的顧問，其為(a)新承授人，或(b) 58 Daojia 2015年股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意放棄該58 Daojia購股權可能擁有的本集團所有經濟利益，以交換根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人，或(c) 58 Daojia經修訂的2015年股份激勵計劃及Daojia Limited 2019年股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意放棄該等58 Daojia購股權可能擁有的本集團所有經濟利益，以交換根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人，或(d) GoGoVan Cayman股份激勵計劃(據此，購股權持有人同意將根據GoGoVan Cayman股份激勵計劃授出的購股權轉換為根據2021年股份激勵計劃授出的購股權)的購股權持有人；及(ii) 58 Daojia或Daojia Limited項下的其他個人。授予董事、本集團僱員及為本集團提供與僱員類似服務的顧問的新購股權的公允價值及經修訂購股權的增量公允價值，於必須服務期間確認為費用，而權益將相應增加。根據國際財務報告準則第2號，本集團有義務結算的授予58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士的購股權的公允價值於歸屬期被確認為視作向股東分派，而權益將相應增加。

根據該計劃授出的購股權概述如下：

	購股權數目	每份購股權 加權平均行使價 美元
於2022年1月1日尚未行使	—	—
期內授出	104,965,917	0.2799
期內沒收	(2,542,226)	0.3731
期內已行使	(11,074,673)	0.0019
於2022年12月31日尚未行使	91,349,018	0.3110
於2022年12月31日歸屬及可行使	68,214,031	0.2880
於2023年1月1日尚未行使	91,349,018	0.3110
期內授出	—	—
期內沒收	(2,395,934)	0.3781
期內已行使	(9,006,171)	0.0342
於2023年12月31日尚未行使	79,946,913	0.3405
於2023年12月31日歸屬及可行使	76,229,489	0.2994

於各財務報告日結束時尚未行使購股權之到期日及行使價如下。

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)

購股權(續)

2021年股份激勵計劃(續)

授出日期	到期日	行使價	歸屬年份／條件	購股權數目	
				於2023年 12月31日	於2022年 12月31日
2022年1月12日	2032年1月11日	0.0015美元至 0.78美元	自歸屬開始日期起計4年	63,513,889	71,600,048
2022年1月12日	2032年1月	0.0001美元 至0.5美元	自歸屬開始日期起計3年	3,146,694	5,736,433
2022年1月12日	2032年1月	零美元至 0.38美元	自歸屬開始日期起計4年	12,350,243	13,076,450
2022年5月24日	2032年5月23日	0.38美元	自歸屬開始日期起計4年	936,087	936,087
合計				79,946,913	91,349,018
於期／年末尚未行使購股權的加權平均剩餘合約年期				8.04年	9.04年

基於相關普通股的公允價值，本集團使用二項式模型釐定購股權於授出日期的公允價值。主要假設載列如下：

	截至12月31日止年度	
	2023年	2022年
於購股權授出日期相關股份的公允價值(美元)	1.57-2.29	1.57-2.29
無風險利率(i)	1.70%-2.80%	1.70%-2.80%
預期年期(ii)	10年	10年
預期波幅(iii)	46.60%-47.40%	46.60%-47.40%
股息收益(iv)	0.00%	0.00%

(i) 無風險利率乃根據截至估值日期時，按到期日與購股權年期接近的美國政府債券的市場收益率而定。

(ii) 購股權的預期年期乃根據購股權獎勵協議規定的年期而定。

(iii) 預期波幅是根據可比公司在每項授予的預期年期內的普通股歷史股價波動率作出的假設。

(iv) 本公司過往並無且預期不會就其普通股支付股息，故預期股息收益假設為零。

截至2023年及2022年12月31日止年度授出的購股權加權平均授出日期公允價值分別為每股股份1.97美元及1.99美元。

合併財務報表附註

25 以股份為基礎的酬金(續)**購股權(續)****2021年股份激勵計劃(續)**

截至2023年及2022年12月31日止年度，已自合併全面收益表扣除的以股份為基礎的酬金費用分別約為人民幣86.8百萬元及人民幣626.5百萬元。

26 應付賬款

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
應付賬款	48,377	51,832

應付賬款無抵押，通常於確認後30天內支付，並以下列貨幣計值：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
人民幣	15,746	20,911
港元	18,957	18,899
韓圓	4,297	4,471
新加坡元	7,786	6,213
其他	1,591	1,338
	48,377	51,832

於2023年及2022年12月31日，基於發票日期的應付賬款的賬齡如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
0至30天	40,549	41,982
31至60天	4,182	4,378
61至90天	742	1,333
90天以上	2,904	4,139
	48,377	51,832

合併財務報表附註

27 應計費用及其他應付款項

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
流動負債		
平台用戶按金(附註)	160,604	193,302
企業客戶按金	16,610	25,851
應計薪金及員工福利	49,977	70,220
應計專業費用	9,945	7,105
應計推廣及營銷費用	1,768	3,955
其他	20,028	21,714
	258,932	322,147

附註：平台用戶(包括服務提供商以及交易用戶)按金為存入本集團平台的現金。該等按金可予退還，並可用於結算使用平台完成的物流及交付訂單。本集團與平台用戶之間的合同關係主要受平台條款及條件所規限。

28 合同負債

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
預收客戶款項	19,342	7,710
流動部分	19,342	7,710

(i) 合同負債的重大變動

合同負債的變動產生於截至2023年及2022年12月31日止年度客戶作出及消費的預付款。

(ii) 就合同負債確認的收入

下表顯示於年內所確認有關結轉合同負債的收入金額：

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
計入年初合同負債結餘的已確認收入	7,710	8,147

合併財務報表附註

28 合同負債(續)**(iii) 未履行的履約義務**

誠如《國際財務報告準則》第15號所批准，由於本集團絕大部分合同的原定預期期限為一年或以下，因此不會就分配予未達成或部分未達成履約義務的交易價格進行披露。

29 遞延所得稅

遞延所得稅負債分析如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
遞延所得稅負債	(8,040)	(11,402)

遞延所得稅負債於年內的變動如下：

遞延所得稅負債

	業務合併產生 的無形資產 人民幣千元
於2022年1月1日	(15,092)
計入合併全面收益表	3,954
匯兌差額	(264)
於2022年12月31日及2023年1月1日	(11,402)
計入合併全面收益表	3,394
匯兌差額	(32)
於2023年12月31日	(8,040)

合併財務報表附註

29 遞延所得稅(續)

遞延所得稅負債(續)

倘可能通過未來應課稅利潤變現相關稅收利益，則就結轉稅項虧損確認遞延所得稅資產。於2023年及2022年12月31日，本集團擁有未確認稅項虧損人民幣1,258百萬元及人民幣1,096百萬元可結轉以抵銷未來應課稅收入。由於未來變現存在不確定性，故並未確認該等稅項虧損。稅項虧損詳情如下：

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
屆滿時間		
第一年	(178,304)	(21,385)
第二年	(158,127)	(178,304)
第三年	(43,016)	(158,154)
第四年	(226,938)	(43,069)
四年後	(651,438)	(694,823)
	(1,257,823)	(1,095,735)

30 以公允價值計量且其變動計入損益可轉換可贖回優先股

自註冊成立日期起，本公司已通過向投資者發行可轉換可贖回優先股完成若干輪融資。本公司於2022年6月於香港聯合交易所有限公司主板完成首次公開發售。上市後，所有優先股自動轉換為普通股，且相關負債終止確認。

可轉換可贖回優先股變動載列如下：

	人民幣千元
於2022年1月1日	3,224,447
計入損益的公允價值變動	308,063
自有信貸風險產生的計入其他全面收益的公允價值變動(附註24)	31,039
匯兌差額	175,470
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	(3,739,019)
於2022年12月31日及2023年12月31日	—

合併財務報表附註

31 按類別劃分的金融工具

金融資產	按攤銷成本 計量的 金融資產 人民幣千元	以公允價值 計量且其變動 計入損益的 金融資產 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年12月31日			
應收賬款(附註19)	83,758	—	83,758
按金及其他應收款項	17,527	—	17,527
以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產(附註21)	—	206,765	206,765
受限制現金(附註22)	62,539	—	62,539
定期存款(附註22)	877	—	877
現金及現金等價物(附註22)	206,308	—	206,308
	371,009	206,765	577,774
於2022年12月31日			
應收賬款(附註19)	96,709	—	96,709
按金及其他應收款項	24,830	—	24,830
以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產(附註21)	—	258,342	258,342
受限制現金(附註22)	70,839	—	70,839
現金及現金等價物(附註22)	330,734	—	330,734
	523,112	258,342	781,454
金融負債			
於2023年12月31日			
應付賬款(附註26)	48,377	—	48,377
應計費用及其他應付款項	208,955	—	208,955
租賃負債(附註15)	26,913	—	26,913
	284,245	—	284,245
於2022年12月31日			
應付賬款(附註26)	51,832	—	51,832
應計費用及其他應付款項	251,927	—	251,927
租賃負債(附註15)	20,677	—	20,677
	324,436	—	324,436

合併財務報表附註

32 現金流量資料

(a) 經營活動所用淨現金

	附註	截至12月31日止年度	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
所得稅前虧		(1,103,139)	(1,217,915)
就下列各項作出調整：			
無形資產攤銷	17	15,428	18,034
物業、廠房及設備折舊	16	3,474	3,955
使用權資產折舊	15	14,752	11,862
財務收入	11	(3,015)	(3,239)
財務成本	11	1,690	799
出售物業、廠房及設備的虧損／(收益)		137	(236)
重新計量使用權資產的收益		(108)	(19)
可轉換可贖回優先股公允價值變動	30	–	308,063
以公允價值計量並計入損益的金融資產			
公允價值變動	7	(4,006)	(3,188)
金融資產的淨減值虧損	3.1(b)	17,746	4,248
商譽減值		843,500	–
長期服務金撥備		645	–
應佔採用權益法核算的合資企業			
虧損／(利潤)		2,036	(8)
以權益結算以股份為基礎的酬	24	86,771	626,514
營運資金變動：			
應收賬款變動		707	(35,740)
其他經營資產變動		11,254	27,557
應付賬款變動		(3,481)	8,006
其他經營負債變動		(54,545)	(46,344)
經營活動所用淨現金		(170,154)	(297,651)

合併財務報表附註

32 現金流量資料(續)

(b) 融資活動所產生負債的對賬

截至2023年12月31日止年度

	應付關聯方款項 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年1月1日	8,842	20,677	29,519
融資現金流量	–	(15,032)	(15,032)
非現金交易：			
添置使用權資產	–	26,667	26,667
利息費用	–	1,514	1,514
重新計量使用權資產	–	(7,063)	(7,063)
匯兌差額的影響	–	150	150
於2023年12月31日	8,842	26,913	35,755

截至2022年12月31日止年度

	可轉換 可贖回 優先股 人民幣千元	應付關聯方款項 人民幣千元	租賃負債 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2022年1月1日	3,224,447	8,842	8,875	3,242,164
融資現金流量	–	–	(13,432)	(13,432)
非現金交易：				
計入損益的公允價值變動(附註30)	308,063	–	–	308,063
計入其他全面收益的公允價值變動(附註30)	31,039	–	–	31,039
可轉換可贖回優先股轉換為普通股(附註30)	(3,739,019)	–	–	(3,739,019)
添置使用權資產	–	–	24,605	24,605
利息費用	–	–	799	799
重新計量使用權資產	–	–	(885)	(885)
匯兌差額的影響	175,470	–	715	176,185
於2022年12月31日	–	8,842	20,677	29,519

合併財務報表附註

33 關聯方交易

除本合併財務報表其他地方所示的關聯方資料外，以下為本集團與其關聯方於一般業務過程中訂立的重
大關聯方交易及因關聯方交易產生的結餘的概要：

以下公司為截至2023年及2022年12月31日止年度與本集團進行交易及／或尚存結餘的本集團重大關聯
方：

關聯方的名稱	與本集團的關係
58同城(「58同城」)	受58同城管治
58 Daojia	本集團股東
*Alibaba Group Service Limited (「Alibaba Group」)	本集團股東
Daojia Limited	58 Daojia的合資企業
蕪湖開新到家科技有限公司	本集團的合資企業

* 由於持股比例減少，Alibaba Group自2023年12月14日起不再為本集團關聯方。

(a) 與關聯方的交易

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
提供服務		
向Alibaba Group控制的實體提供物流服務	25,243	6,018
向一家由58同城控制的實體提供增值服務	109	5
向蕪湖開新到家科技有限公司提供服務	84	1,647
向Daojia Limited控制的實體提供服務	2,513	—
採購服務		
向Alibaba Group控制的實體採購服務	7,701	10,990
向Daojia Limited控制的實體採購服務	184	187
向58同城控制的實體採購服務	7	195
向蕪湖開新到家科技有限公司採購服務	356	1,380

合併財務報表附註

33 關聯方交易(續)

(a) 與關聯方的交易(續)

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
租賃物業裝修		
向Daojia Limited控制的實體支付的租賃物業裝修費用	–	3,322
租賃		
向Daojia Limited控制的實體支付租金	4,164	4,705
利息收入		
自蕪湖開新到家科技有限公司收到的利息收入	282	9

與關聯方進行的交易乃根據所涉及的有關訂約方共同協定的價格及條款而釐定。

(b) 與關聯方的結餘

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
使用權資產		
由Daojia Limited控制的實體	10,421	169
應收關聯方賬款		
由58同城控制的實體－貿易	2	5
由Alibaba Group控制的實體－貿易	–	3,401
蕪湖開新到家科技有限公司	1,842	1,710
	1,844	5,116

合併財務報表附註

33 關聯方交易(續)

(b) 與關聯方的結餘(續)

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
預付款項及其他應收款項		
由58同城控制的實體－貿易	75	75
由Alibaba Group控制的實體－貿易	–	841
蕪湖開新到家科技有限公司	1,298	1,496
	1,373	2,412
向一家合資企業的貸款		
蕪湖開新到家科技有限公司(附註i)	5,508	6,920
減：虧損撥備	(5,508)	(67)
	–	6,853
其他應付關聯方款項		
Daojia Limited－貿易	49	57
由Alibaba Group控制的實體－貿易	–	3,194
蕪湖開新到家科技有限公司－貿易	1,220	1,057
	1,269	4,308
租賃負債		
由Daojia Limited控制的實體	11,082	170

附註：

- (i) 向一家合資企業的貸款為無抵押及按年利率4.5%計息(2022年：年利率4.5%)，到期日為2024年1月31日，並以人民幣計值。賬面值與公平值相若。

(c) 主要管理人員薪酬

	截至12月31日止年度	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
薪金及花紅	10,368	6,531
福利及其他僱員福利	689	445
以權益結算以股份為基礎的酬金	53,751	311,053
	64,808	318,029

合併財務報表附註

33 關聯方交易(續)(續)**(c) 主要管理人員薪酬(續)**

上述披露的薪金及花紅包括無(2022年：無)應付花紅，該等花紅於年末尚未付款並計入其他應付款項。此外，上述披露的福利及其他僱員福利包括人民幣310,000元(2022年：人民幣13,000元)，該等福利於年末尚未付款並計入其他應付款項。向主要管理人員提供的以股份為基礎的付款包括以權益結算的期權，見附註25。

34 其他會計政策概要**34.1 合併原則****a) 附屬公司**

附屬公司為本集團對其進行控制的所有實體(包括結構性實體)。倘本集團承受或享有參與實體所得的可變回報，且有能力通過其權力指導實體的活動而影響該等回報，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權完全轉移至本集團之日起合併入賬。其於控制權終止之日起終止合併入賬。

會計收購法用於本集團業務合併的會計處理(附註34.2)。

集團內公司間交易、結餘及交易的未變現收益予以抵銷。未變現虧損亦予以抵銷，除非交易有證據顯示所轉讓資產出現減值。附屬公司的會計政策已於必要時進行更改，以確保與本集團所採納的政策一致。

附屬公司業績及股權中的非控股權益分別於合併收益表、合併全面收益表、合併權益變動表及合併資產負債表單獨列示。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.1 合併原則(續)

(b) 通過合約安排控制的附屬公司

為遵守中國內地禁止或限制參與提供互聯網內容及其他受限制業務的公司的外商控制權的法律法規，本集團通過若干中國內地運營實體(其股權由本集團若干管理層成員擁有)(「代名人股東」)在中國內地的相關地區開展業務運營。本集團已與中國內地運營實體簽署合約安排。合約安排包括獨家管理服務和業務合作協議、獨家購股權協議、股權質押協議、授權委託書及配偶同意函，使得本集團能夠：

- 管理中國內地運營實體的財務及營運政策；
- 行使中國內地運營實體的股權持有人表決權；
- 收取中國內地運營實體產生的絕大部分經濟利益回報以換取天津外商獨資企業或海南外商獨資企業酌情決定的由天津外商獨資企業或海南外商獨資企業獨家提供的技術支持、諮詢及其他服務；
- 轉讓時按中國相關法律允許的最低對價取得不可撤銷的獨家權利，以隨時及不時購買中國內地運營實體的部分或全部股權；及
- 自其各自代名人股東取得全部股權的質押作為所有中國內地實體為擔保該等實體履行合約安排責任應付本集團款項的抵押品。

因此，本集團有權控制該等實體，該等實體作為由本集團控制的實體呈列。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要 (續)**34.1 合併原則 (續)****(c) 合營安排**

根據《國際財務報告準則》第11號合營安排，對合營安排的投資須分類為共同經營或合資企業。該分類取決於每個投資者的合約權利及義務，而非合營安排的法律結構。本集團擁有一家合資企業。於一家合資企業的權益在初步按合併資產負債表的成本確認後，採用權益法(見下文(d))入賬。

(d) 權益法

根據權益會計法，投資初步按成本確認，其後進行調整以於損益確認本集團應佔投資對象收購後溢利或虧損，並於其他全面收益確認本集團應佔投資對象其他全面收益的變動。已收或應收合資企業的股息確認為投資賬面值扣減。

倘本集團應佔權益入賬投資的虧損等於或超過於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不會確認進一步虧損，除非已代表另一實體承擔責任或作出付款。

本集團與其合資企業之間交易而產生的未變現收益按本集團於該等實體的權益抵銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦應抵銷。權益入賬投資對象的會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採納的政策一致。

權益入賬投資的賬面值按附註34.9所述政策進行減值測試。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.2 業務合併

本集團採用會計收購法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的對價包括：

- 所轉讓資產的公允價值
- 已收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股權
- 或然對價安排產生的任何資產或負債的公允價值；及
- 該附屬公司先前存在的任何股權的公允價值。

業務合併收購的可識別資產及承擔的負債及或然負債初始按其於收購日期的公允價值計量(但有限的例外情形除外)。本集團根據個別收購交易按公允價值或非控股權益應佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。

以下情況：

- 所轉讓對價；
- 於被收購實體的任何非控股權益金額；及
- 任何先前於被收購實體的股權於收購日期的公允價值

超過所收購可識別資產淨值的公允價值的差額入賬列作商譽。若該等金額少於所收購業務的可識別資產淨值的公允價值，則差額直接於損益內確認為議價購買。

倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至其於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借款率，即在可比條款及條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借款的利率。或然對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後重新計量至公允價值，公允價值變動於損益確認。

倘若業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股權於收購日期的賬面值按收購日期的公允價值重新計量。該重新計量產生的任何收益或虧損於損益確認。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本減值列賬。成本包括直接應佔投資成本。附屬公司的業績乃由本公司按已收股息及應收款項基準入賬。

倘股息超出附屬公司宣派股息期間全面收益總額，或倘獨立財務報表中投資賬面值超出合併財務報表中投資對象資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須於自該投資收取股息時，對於附屬公司的投資進行減值測試。

34.4 分部報告

經營分部的報告方式須與負責分配資源及評估經營分部表現及作出策略性決策的主要經營決策者(「主要經營決策者」)獲提供的內部報告方式一致。

34.5 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

計入本集團各實體財務資料的項目，乃按該實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本集團決定以人民幣呈列其合併財務報表。

(b) 交易及結餘

外幣交易採用於交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算該等交易產生的匯兌收益及虧損及將以外幣計值的貨幣資產及負債以年末匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。

以外幣為單位按公允價值計量的非貨幣項目，按釐定公允價值當日的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的匯兌差額呈報為公允價值收益或虧損的一部分。例如，非貨幣資產及負債(例如持有以公允價值計量且其變動計入損益的權益)的匯兌差額於損益確認，原因是非貨幣資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的權益)的部分公允價值收益或虧損及匯兌差額計入其他全面收益。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.5 外幣換算(續)

(c) 集團公司

功能貨幣與呈報貨幣不同的(當中並無惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)境外業務的業績及財務狀況按以下方法換算為呈報貨幣：

- 每份呈報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算
- 每份全面收益表的收入及費用按平均匯率換算(除非該匯率並非交易日期匯率累計影響的合理約數；在此情況下，收入及費用按交易日期的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額於其他全面收益確認。

於編製合併賬目時，換算境外實體任何淨投資產生的匯兌差額於其他全面收益確認。當出售境外業務或償還構成淨投資一部分的任何借款時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售的部分收益或虧損。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

(d) 出售境外業務

在出售境外業務(即出售本集團於境外業務的全部權益)時，就本公司權益持有人應佔該業務而於權益內累計的所有貨幣匯兌差額重新分類至損益。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.6 物業、廠房及設備**

物業、廠房及設備按歷史成本減累計折舊及減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括收購項目直接產生的支出。

僅當有關項目的未來經濟利益可能流入本集團，且該項目的成本能夠可靠地計量時，方會將其後成本計入資產賬面值或確認為獨立資產(如適用)。入賬列作獨立資產的任何部分的賬面值於替換時終止確認。所有其他維修保養費用於產生的報告期間自損益扣除。

資產的剩餘價值及可使用年期於各財務期末進行審查及調整(如適用)。

倘資產的賬面值高於其估計可收回金額，則資產的賬面值立即撇減至其可收回金額。

出售的收益及虧損採用將所得款項與賬面值比較的方法釐定並於損益確認。

34.7 商譽及無形資產**(i) 商譽**

商譽乃如附註34.2.商譽所述計量。商譽不會攤銷，但會每年進行減值測試，或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值，則會更頻繁地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損(如有)列賬。出售實體之收益及虧損包括有關已售實體商譽的賬面值。

商譽就減值測試而言分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級(即經營分部)識別(附註17(c))。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.7 商譽及無形資產(續)

(ii) 品牌名稱

於業務合併中收購的品牌名稱於收購日期按公允價值確認。其具有有限定可使用年期並於其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

(iii) 其他無形資產

其他無形資產包括服務平台、客戶關係、計算機軟件及許可證。其初始按成本或通過業務合併收購的無形資產公允價值確認及計量。其具有有限定可使用年期並於其後按成本減累計攤銷及減值虧損(如有)列賬。

(iv) 研發

不符合下列條件的研究支出及開發支出，於產生時確認為費用：

- 完成該無形資產以供使用具技術可行性，
- 管理層有意完成軟件並使用或出售，
- 有能力使用或出售該無形資產，
- 能夠證明該無形資產將如何產生可能的未來經濟利益，
- 有足夠的技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售該無形資產，及
- 該無形資產於開發期內應佔的支出能夠可靠計量。

先前確認為費用的開發成本於其後期間不會確認為資產。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.8 非金融資產減值**

具有無限使用年期的商譽及無形資產無須攤銷，每年進行減值測試，或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值，則會更頻繁地進行減值測試。其他資產在發生事件或狀況變動表示賬面值未必能收回時進行減值測試。減值虧損乃就資產的賬面值超出其可收回金額的金額確認。可收回金額是指資產的公允價值減出售成本與使用價值兩者的較高者。就評估減值而言，資產按可獨立識別現金流入的最低層次分類，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別的現金流入(現金產生單位)。出現減值的非金融資產(商譽除外)將於各報告期末檢討是否有可能作出減值撥回。

34.9 投資及其他金融資產**(a) 分類**

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 其後按公允價值(計入其他全面收益(「其他全面收益」)或計入損益)計量的金融資產；及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

按公允價值計量的資產、收益及虧損將計入損益或其他全面收益。並非持作買賣的權益工具投資的計量取決於初始確認時本集團有否不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他全面收益(「以公允價值計量且其變動計入其他全面收益」)入賬。

本集團僅當管理該等資產之業務模式變動時重新分類債務投資。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.9 投資及其他金融資產(續)

(b) 確認及終止確認

常規購入及出售的金融資產於交易日期(即本集團承諾買賣或出售該資產的日期)予以確認。倘收取金融資產現金流量的權利屆滿或轉移且本集團已將所有權絕大部分風險及回報轉移，則終止確認金融資產。

(c) 計量

於初始確認時，本集團按公允價值加上(就並非以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產而言)可直接歸屬於收購金融資產的交易成本計量金融資產。以公允價值計量且其變動計入損益(「以公允價值計量且其變動計入損益」)列賬的金融資產的交易成本於損益支銷。

釐定現金流量是否僅為支付本金及利息時，附帶嵌入衍生工具的金融資產作為整體考慮。

債務工具

債務工具其後計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的合同現金流量特徵。本集團將其債務工具分為三類：

- 按攤銷成本：對於持有目的為收取合同現金流量的金融資產，倘其現金流量僅為支付本金及利息，則以按攤銷成本計量的金融資產進行分類及計量。該等金融資產的利息收入使用實際利率法計入財務收入。於終止確認時產生的任何收益或虧損直接於損益確認並與匯兌收益及虧損於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列。減值虧損於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。
- 以公允價值計量且其變動計入其他全面收益：對於持有目的為收取合同現金流量及出售金融資產的金融資產，倘該資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按以公允價值計量且其計入其他全面收益的金融資產進行分類及計量。該等金融資產賬面值的變動乃計入其他全面收益，但減值虧損或撥回、利息收入與匯兌收益及虧損於損益中確認。金融資產終止確認時，先前於其他全面收益中確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益，並於合併全面收益表內確認為「其他收益／(虧損)淨額」。該等金融資產的利息收入使用實際利率法確認。匯兌收益及虧損於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列，而減值虧損於合併全面收益表中作為獨立項目呈列。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.9 投資及其他金融資產(續)****(c) 計量(續)****債務工具(續)**

- 以公允價值計量且其變動計入損益：不符合按攤銷成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他全面收益的標準的金融資產，按以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產進行分類及計量。對於以公允價值計量且其變動計入損益並且不屬於對沖關係的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間於「其他收益／(虧損)淨額」中呈列。

(d) 減值

本集團按前瞻基準對與按攤銷成本及以公允價值計量且其變動計入其他全面收益列賬的債務工具相關的預期信貸虧損進行評估。所採用之減值方法取決於信貸風險有否大幅增加。

就應收賬款而言，本集團採用《國際財務報告準則》第9號允許的簡化方法，該方法要求自初始確認後確認預期全期虧損。

34.10 金融負債**(a) 初始確認及計量**

金融負債於初始確認時分類為按攤銷成本計量的金融負債或以公允價值計量且其變動計入損益的金融負債(如適用)。

所有金融負債初始按公允價值及(就按攤銷成本計量的金融負債而言)扣除直接應佔交易成本確認。倘金融負債於初始確認時的公允價值與交易價不同，除非該差額產生自與股權持有人的交易或屬於《國際財務報告準則》第2號—以股份為基礎的付款的範圍，否則本集團按照以下方式確認該差額：

- 倘該公允價值是依據相同資產或負債於活躍市場的報價確定(即第一級輸入數據)，或基於僅使用可觀察市場數據的估值技術確定，則該差額確認為損益。
- 在所有其他情況下，本集團將該差額進行遞延，且逐項確定首日損益遞延後確認損益的時間。該差額可在該工具的可使用年期內攤銷、遞延至能夠使用可觀察市場輸入數據確定該工具的公允價值為止，或通過結算變現。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.10 金融負債(續)

(b) 其後計量

按攤銷成本計量的金融負債

初始確認後，按攤銷成本計量的金融負債使用實際利率法計量，除非貼現影響微不足道，在該情況下按成本列賬。

收益及虧損於終止確認負債時及使用實際利率進行攤銷時於損益確認。攤銷成本經考慮任何收購折讓或溢價以及屬實際利率主要組成部分的費用或成本計算。實際利率攤銷計入合併全面收益表財務成本。

(c) 終止確認

金融負債於負債義務解除或取消或屆滿時終止確認。

倘一項現有金融負債被來自同一貸款方且大部分條款不同的另一項金融負債所取代，或現有負債條款被大幅修改，則該項置換或修改視作終止確認原有負債及確認新增負債處理，而兩者的賬面值差額於損益確認。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.11 抵銷金融工具**

倘存在可依法強制執行的權利抵銷所確認金額且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債，則金融資產及金融負債抵銷，並於合併資產負債表內呈列淨額。

34.12 應收賬款

應收賬款初始按無條件對價金額確認，除非其包含重大融資成分，在此情況下按公允價值確認。本集團以收取合同現金流量為目的持有應收賬款，因此，其後採用實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團應收賬款會計處理的進一步資料，請參閱附註19；有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1(b)。

34.13 現金及現金等價物及受限制現金

就合併現金流量表中所列示項目而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構活期存款及易轉換為已知現金數額且價值變動風險較小的持牌支付平台。

提取、使用或作為擔保質押受到限制的現金，於合併資產負債表單獨報告，且並未於合併現金流量表計入總現金及現金等價物。

34.14 應付賬款及其他應付款項

該等金額指某一財政年度結束前就向本集團提供商品及服務產生且尚未支付的負債。除非付款於報告期間後12個月內未到期，否則應付賬款及其他應付款項呈列為流動負債。該等款項初始按公允價值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.15 即期及遞延所得稅

期內所得稅費用或抵免指當期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算的應納稅款，並通過暫時性差異及未動用稅項虧損所引起的遞延稅項資產及負債的變動予以調整。

(a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營業務及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法律計算。管理層定期就可予詮釋的適用稅務法規涉及的情況，評估報稅表狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受未能確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期價值(視乎何者能更準確預測不確定因素的解決方案而定)，計量其稅收結餘。

(b) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產與負債稅基與其於合併財務報表的賬面值兩者產生的暫時性差異悉數提供。然而，倘遞延稅項負債因初始確認商譽產生，則不予確認。倘遞延所得稅乃因資產或負債在一宗交易(業務合併除外)中獲初始確認而產生，並且於交易時對會計或應課稅利潤或虧損均無影響，則遞延所得稅亦不計算入賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質上已頒佈，並在變現有關遞延所得稅資產或償付遞延所得稅負債時預期將會適用的稅率(及法律)釐定。

遞延稅項資產僅在未來應課稅金額將可用於利用該等暫時性差異及虧損時予以確認。

倘本公司能控制撥回暫時性差異的時間及該等差異很可能不會於可見將來撥回，則不會就外國業務投資賬面值與稅基之間的暫時性差異確認遞延稅項負債及資產。

倘存在可依法強制執行的權利將即期稅項資產與負債抵銷，及倘遞延稅項結餘與同一稅務機關相關，則可將遞延稅項資產與負債抵銷。倘實體有可依法強制執行抵銷權利且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債，則即期稅項資產與稅項負債抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，但有關於其他全面收益或直接於權益確認的項目除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益中確認。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.16 僱員福利****(a) 短期責任**

工資及薪金負債，包括預期於僱員提供相關服務的期末後12個月內結清的非貨幣福利及年假，將就截至報告期末的僱員服務予以確認，並按清償負債時預期將予支付的金額計量。該負債於合併資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

(b) 其他長期僱員福利責任

預期將不會於僱員提供相關服務的期末後12個月內結清的長期服務假期的負債，乃按預期將就直至報告期末僱員所提供服務支付的未來款項現值使用預計單位貸計法計量。當中考慮預期未來工資和薪金水平、員工離職記錄和服務期間。預期未來付款將於報告期末採用到期日及流通率盡可能與估計日後現金流出一致的優質公司債券收益率貼現。因經驗調整及精算假設變動導致的重新計量於損益確認。

(c) 僱傭後責任

本集團推行多項界定供款退休金計劃。界定供款計劃指本集團以強制、合同或自願基準向獨立基金作出供款的退休金計劃。倘基金並無足夠資產就本期間及過往期間的僱員服務向所有僱員支付福利，本集團並無法定或推定責任作出進一步供款。本集團向界定供款計劃所作的供款於發生時確認為費用，不會以沒收自該等於供款悉數歸屬前離開計劃的僱員的供款扣減。

(d) 僱員應享假期

僱員應享有的年假權利在僱員應享有時確認，並會因僱員於截至結算日所提供服務而應享年假的估計責任作出撥備。僱員應享的病假及產假於直至僱員休假時方予確認。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.17 以權益結算以股份為基礎的付款

(a) 與58 Daojia及GoGoVan Cayman有關的以權益結算以股份為基礎的酬金

根據控股公司58 Daojia及GoGoVan Cayman的股份激勵計劃，向本集團僱員及提供與僱員相似服務的顧問授出以股份為基礎的酬金(「投資者激勵計劃」)。投資者將其購股權授予本集團合資格僱員及顧問。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，並將所接受的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。投資者激勵計劃於附註25披露。

就授予僱員的購股權而言，支銷的總金額參考所授出購股權的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

計算預期將歸屬的購股權數目時已考慮非市場表現及服務條件。支銷總額隨歸屬期確認，而歸屬期為所有指定歸屬條件將獲達成的期間。

於各報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修訂其對預期將歸屬的購股權數目的估計，並於合併全面收益表中確認修訂原有估計的影響(如有)，同時對權益作出相應調整。

在某些情況下，僱員或會於授出日期前提供相關服務，因此會估計授出日期的公允價值以確認於服務開始至授出日期的期內費用。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要 (續)**34.17 以權益結算以股份為基礎的付款 (續)****(b) 與Daojia Limited有關的以股份為基礎的獎勵**

58 Daojia的合資企業Daojia Limited實行一項以股份為基礎的酬金計劃，其涵蓋本集團的若干僱員。本集團並無義務結算以股份為基礎的付款交易，但亦將《國際財務報告準則》第2號「以股份為基礎的付款」原則應用於將所接受的服務計量為以權益結算以股份為基礎的付款交易。

(c) 與本公司有關的以權益結算以股份為基礎的酬金

本集團實行一項2021年股份激勵計劃(「2021年股份激勵計劃」)，據此，其(i)收到董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問的服務以換取本公司的權益工具；或(ii)向58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士授出購股權。2021年股份激勵計劃項下向董事、僱員及提供與僱員相似服務的顧問所授出購股權的公允價值於必須服務期間確認為費用，而權益將相應增加。支銷的總金額乃參考授出日期所授出購股權的公允價值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

總費用於歸屬期間(即滿足所有指定歸屬條件的期間)確認。於各期間結束時，本公司根據非市場歸屬及服務條件修訂其對預期將歸屬的購股權數目的估計。其確認修訂原始估計(如有)在損益中的影響，同時對權益作出相應調整。根據《國際財務報告準則》第2號，本集團有義務結算的授予58 Daojia或Daojia Limited項下的其他人士的購股權的公允價值於歸屬期被確認為視作向股東分派，而權益將相應增加。

(d) 修改

本集團可能會修改所授出股份獎勵的條款及條件。倘修改增加所獲授權益工具的公允價值，則所獲授的增量公允價值計入在剩餘歸屬期內就已接受服務確認的金額的計量。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要 (續)

34.17 以權益結算以股份為基礎的付款 (續)

(e) 其他以股份為基礎的付款

以現金結算並以股份為基礎的付款交易按所收到貨物或服務的公允價值計量，但公允價值不能被可靠預計而按所授出金融工具的公允價值計量的情況除外。除非貨物或服務符合被確認為資產的條件，否則根據《國際財務報告準則》第2號「以股份為基礎的付款」，以股份為基礎的付款被確認為費用。

34.18 撥備

當本集團須就過去事件承擔現有法律或推定責任；履行該責任可能導致資源流出；且有關金額已進行可靠估計，則會確認撥備。不會就未來經營虧損確認撥備。

倘若出現多項類似責任時，因償付責任而導致資源流出的可能性通過整體考慮責任類別而釐定。即使同一類別責任中任何一項導致資源流出的可能性很小，仍須確認撥備。

撥備以稅前利率按為償付責任預期所需支出的現值計量，該利率反映當前市場對貨幣時間價值及該責任特有風險的評估。因時間流逝而增加的撥備確認為利息費用。

34.19 利息收入

倘利息收入賺取自持作現金管理目的的金融資產，則利息收入呈列為「財務收入淨額」。

利息收入通過對金融資產總賬面值應用實際利率進行計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。對於出現信貸減值的金融資產，對金融資產賬面淨值(經扣除虧損撥備後)應用實際利率。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)**34.20 租賃****本集團作為承租人**

本集團於訂立合同時評估合同是否或包括租賃。本集團就其為承租人的全部租賃協議確認使用權資產及相應的租賃負債，惟短期租賃(界定為租期為12個月或更短的租賃)及低價值資產租賃除外。就該等租賃而言，本集團在租期內以直線基準將租賃付款確認為經營費用，而該等租賃的付款已於合併現金流量表內呈列為經營活動所得現金流量。

租賃負債初步按開始日期的未付租賃付款現值計量，並採用租賃的隱含利率貼現。倘該利率不能輕易釐定，則由本集團採用與租賃有關的增量借款利率，如同國家、期限、證券及貨幣。此外，本集團在計算增量借款利率時會考慮其近期債務發行以及具有類似特徵的工具的公開可用數據。

租賃付款包括固定款項(減任何租賃獎勵)、可變租賃付款(視乎指數或起租日期的某一已知比率而定)以及購買選擇權或延長選擇權付款(倘本集團可合理肯定將行使有關選擇權)。可變租賃付款若不取決於指數或比率，則不會計入租賃負債及使用權資產的計量，並於觸發該等付款的事件或條件發生的期間在損益內確認為費用。

當租期變動，用於釐定租賃付款的指數或利率變動或重新評估行使購買選擇權後，租賃負債予以重新計量。相關使用權資產則作出相應調整。使用權資產包括相應租賃負債初步計量、於開始日期或之前作出的租賃付款以及任何初步直接成本。該等資產其後按成本減累計折舊及減值虧損計量。使用權資產於開始日期起按相關資產的可使用年期及租期的較短期間折舊。租賃負債及使用權資產分別於合併資產負債表的「租賃負債」及「使用權資產」項目下呈列。此外，租賃付款的本金部分及利息部分則於合併現金流量表的融資活動中呈列。

租賃付款額在本金及財務費用之間分攤。財務費用在租賃期限內計入損益，以令各期負債餘額產生的利率保持一致。

合併財務報表附註

34 其他會計政策概要(續)

34.20 租賃(續)

本集團作為出租人

本集團作為出租人的經營租賃產生的租賃收入，在租賃期內按照直線法確認為收入。

關於本集團租賃政策的實體特定細節，請參閱附註15(b)。

34.21 每股虧損

(a) 每股基本虧損

每股基本虧損計算如下：

- 本公司權益持有人應佔虧損(扣除普通股以外之任何權益成本)除以
- 財政年度發行在外普通股的加權平均數，就年內已發行普通股的紅利因素(不包括庫存股份)進行調整。

(b) 每股攤薄虧損

每股攤薄虧損調整了用於釐定每股基本虧損的數字，並考慮：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的所得稅後影響；及
- 假設所有潛在攤薄普通股皆已轉換，已發行在外的其他普通股的加權平均數。

合併財務報表附註

35 本公司財務狀況表

	於12月31日	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的權益	407,723	1,621,513
	407,723	1,621,513
流動資產		
預付款項、按金及其他應收款項	385	7,724
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	206,765	258,342
現金及銀行結餘	71,611	7,174
	278,761	273,240
總資產	686,484	1,894,753
流動負債		
應計費用及其他應付款項	8,913	7,870
總負債	8,913	7,870
本公司權益持有人應佔權益		
股本	11	10
儲備(附註)	7,324,320	7,174,607
累計虧損	(6,646,760)	(5,287,734)
總權益	677,571	1,886,883
總權益及負債	686,484	1,894,753

合併財務報表附註

35 本公司財務狀況表(續)

附註：本公司之儲備變動詳情如下：

	股份溢價 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	以股份為基礎 的酬金儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	其他 人民幣千元	合計 人民幣千元
於2023年1月1日	4,529,691	322,983	1,085,480	70,377	1,166,076	7,174,607
行使購股	178,444	-	(176,363)	-	-	2,081
以權益結算以股份為基礎的酬金	-	-	86,771	-	-	86,771
視作股東	-	-	36,520	-	-	36,520
匯兌差額	-	-	-	24,341	-	24,341
於2023年12月31日	4,708,135	322,983	1,032,408	94,718	1,166,076	7,324,320
於2022年1月1日	76,581	322,983	-	32,625	1,241,091	1,673,280
自有信貸風險產生的可轉換可贖回優先股公允 價值變動(附註30)	-	-	-	-	(31,039)	(31,039)
行使購股權	157,792	-	(157,645)	-	-	147
以權益結算以股份為基礎的酬金	-	-	748,059	-	-	748,059
可轉換可贖回優先股轉換為普通股	3,739,016	-	-	-	-	3,739,016
視作股東	-	-	495,066	-	-	495,066
發行有關首次公開發售的普通股，扣除承銷佣金 及其他發行成本	556,302	-	-	-	-	556,302
終止確認以公允價值計量且其變動計入當期損益 的其他金融負債時將自有信貸風險產生的累計 公允價值變動轉撥至累計虧損	-	-	-	-	(43,976)	(43,976)
匯兌差額	-	-	-	37,752	-	37,752
於2022年12月31日	4,529,691	322,983	1,085,480	70,377	1,166,076	7,174,607

匯兌儲備

換算境外控股實體產生的匯兌差額於其他全面收益(如附註34.5所述)中確認並於權益內的單獨儲備中累算。當出售投資淨額時，累計金額被重新分類為損益。

36 或然負債

於2023年及2022年12月31日，本集團並無重大或然負債。

釋義

「股東週年大會」	指	本公司股東週年大會
「AHKEF」	指	Alibaba Hong Kong Entrepreneurs Fund, L.P.是在開曼群島成立的投資基金，The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為其唯一的有限合夥人，而The Hong Kong Entrepreneurs Fund Limited為阿里巴巴的間接附屬公司。AHKE Fund General Partner Limited為AHKEF唯一的普通合夥人
「阿里巴巴」	指	阿里巴巴集團控股有限公司，一家於開曼群島註冊成立並於香港聯交所上市(股份代號：9988)的公司，其美國存託股份於紐約證券交易所上市(紐交所股票代碼：BABA)
「組織章程細則」	指	不時修訂的本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「審計委員會」	指	董事會審計委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「菜鳥」	指	菜鳥智能物流網絡(香港)有限公司，一家於2015年6月17日根據香港法例註冊成立的公司，為阿里巴巴的間接非全資附屬公司
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外及僅就本年度報告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「本公司」	指	快狗打車控股有限公司，於2017年6月8日在開曼群島註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：2246)
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「關連人士」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「合併聯屬實體」	指	我們通過合約安排所控制的實體，即天津五八貨運及其附屬公司

釋義

「合約安排」	指	由(其中包括)海南外商獨資企業、天津五八貨運及其登記股東，以及其他合併聯屬實體(如適用)訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則所賦予的涵義
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載之企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「環境、社會及管治」	指	環境、社會及管治
「環境、社會及管治委員會」	指	董事會環境、社會及管治委員會
「全球發售」	指	香港公開發售及國際發售(定義見招股章程)
「GoGoVan」	指	GoGoVan Cayman的附屬公司及結構性實體
「GoGoVan Cayman」	指	GoGo Tech Holdings Limited，一家於2014年7月9日在開曼群島註冊成立的公司
「本集團」或「我們」	指	本公司及我們於有關時間的附屬公司及合併聯屬實體，或倘文義指明，就本公司成為其目前附屬公司或合併聯屬實體的控股公司之前的期間而言，指由該等附屬公司或合併聯屬實體或其前身(視情況而定)所經營的業務
「海南五八貨運」	指	海南五八到家貨運服務有限公司，一家於2021年4月9日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「海南五八供應鏈」	指	海南五八到家供應鏈管理服務有限公司，一家於2020年4月21日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「海南五八科技」或 「海南外商獨資企業」	指	海南五八到家科技有限公司，一家於2021年5月21日根據中國法律成立的有限公司，於報告期為本公司的間接全資附屬公司

釋義

「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「港元」	指	香港的法定貨幣港元
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時發佈的國際財務報告準則
「獨立第三方」	指	並非本公司關連人士或相關人士的聯繫人(具有《上市規則》所賦予的涵義)的任何實體或人士
「韓國」	指	大韓民國
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2022年6月24日，股份上市及股份首次獲准在聯交所開始交易的日期
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	由聯交所營運的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與聯交所GEM並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「陳先生」或「陳小華先生」	指	前董事長兼執行董事陳小華先生(於2023年12月19日辭任)
「姚先生」	指	控股股東之一姚勁波先生
「Nihao China」	指	Nihao China Corporation，一家於英屬維爾京群島註冊成立的公司，由姚先生通過一家信託實益擁有，全資擁有Nihao Haven
「Nihao Haven」	指	Nihao Haven Corporation，一家於英屬維爾京群島註冊成立的公司，控制Quantum Bloom超過三分之一的股權
「提名委員會」	指	董事會提名委員會
「招股章程」	指	本公司日期為2022年6月14日的招股章程

釋義

「Quantum Bloom」	指	Quantum Bloom Group Ltd.，一家於開曼群島註冊成立的公司，全資擁有58同城
「登記股東」	指	天津五八貨運的登記股東(即陳先生及姚先生)
「薪酬委員會」	指	董事會薪酬委員會
「報告期間」	指	截至2023年12月31日止年度
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「《證券及期貨條例》」	指	香港法例第571章《證券及期貨條例》(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中每股面值0.0000025美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「股份激勵計劃」	指	董事會於2021年8月18日採納的本公司股份激勵計劃
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「主要股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「淘寶中國」	指	淘寶中國控股有限公司，一家於2003年3月26日根據香港法例註冊成立的公司，為阿里巴巴集團控股有限公司的間接全資附屬公司
「天津快狗貨運」	指	天津快狗貨運服務有限公司，一家於2021年12月13日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「天津五八貨運」	指	天津五八到家貨運服務有限公司，一家於2017年7月10日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體

釋義

「天津五八科技」或 「天津外商獨資企業」	指	天津五八到家科技有限公司，一家於2017年7月26日根據中國法律成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「鎮江五八供應鏈」	指	鎮江五八到家供應鏈管理服務有限公司，一家於2017年3月20日根據中國法律成立的有限公司，為合併聯屬實體
「58 Daojia」	指	58 Daojia Inc.，一家於2015年1月26日在英屬維爾京群島註冊成立的有限公司
「58同城」	指	58.com Inc.，在開曼群島註冊成立的有限公司且為我們的控股股東之一
「%」	指	百分比