



# 2023年度 環境、社會及管治報告

中國船舶集團(香港)航運租賃有限公司 聯交所股票代號:3877

# 報告索引

## 1 關於本報告

- 報告時間範圍
- 報告組織範圍
- 報告編制依據
- 報告獲取方式
- 對本報告的回應
- 確認及批准

## 2 董事長致辭

## 3 專題：發揮專業價值，創新驅動發展——持續深化服務國家戰略

## 5 關於我們

- 5 企業文化
- 6 主營業務
- 7 發展與價值

## 9 企業ESG治理

- 9 ESG發展理念
- 9 ESG管治架構
- 10 利益相關方溝通
- 11 重要性議題識別與評估

## 12 持續穩健經營 堅守安全運營

- 13 完善公司治理
- 13 強化風險管理
- 14 識別、評估及管理重大ESG風險
- 15 加強廉潔運營
- 16 保障信息安全
- 17 供應鏈管理

## 18 加快能源轉型 助推低碳航運

- 18 應對氣候變化
- 19 打造低碳船舶
- 23 綠色金融創新
- 24 打造低碳職場

## 27 打造人才高地 聚才惜才造才

- 28 僱傭與權益
- 29 健康與安全
- 29 發展與培訓

## 30 踐行企業責任 深海綠色養殖

## 32 附錄一 2023數據績效

- 32 環境層面
- 33 社會層面

## 35 附錄二 法律法規清單

## 附錄三 報告索引



# 關於本報告

本環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」）提供中國船舶集團（香港）航運租賃有限公司（「中國船舶租賃」、「公司」或「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）於2023年內於可持續發展工作之最新情況，以及包括利益相關方所關注並與本集團可持續發展相關的議題，以便各利益相關方更好地了解本集團可持續發展的理念、管理方法、措施及相關表現等。本報告應與本公司《2023年年報》（尤其是當中的《企業管治報告》）一併閱覽，以便全面了解本公司的相關表現。

## ■ 報告時間範圍

除非特別說明，本報告主要描述2023年1月1日至2023年12月31日（「報告期」）期間本集團在ESG方面的具體政策與表現。由於部分統計數據涉及連續性及可比性，本報告中部分內容將根據需要做適當延伸。

## ■ 報告組織範圍

本報告的組織範圍與本公司《2023年年報》一致，即為中國船舶租賃及其附屬公司。

## ■ 報告編制依據

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）發佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「ESG報告指引」），並結合本集團實際情況編制而成。詳細的條文對照說明請參考本報告附錄三的報告索引。本報告已遵循ESG報告指引所載的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」條文。ESG報告指引中概述的報告原則（重要性、量化、平衡和一致性）已在本報告實踐中採用。

### ▶ 重要性

本集團進行重要性議題評估，並將重要性議題評估結果作為本報告披露內容的重要參考。

### ▶ 量化

本集團披露有關歷史數據的關鍵績效指標可予計量，並於可行情況下披露量化資料所用標準、方法、假設及/或計算工具的資料，以及所使用的轉換因子的來源。

### ▶ 平衡

本報告不偏不倚地呈報本集團於報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的表述、遺漏或呈報格式。

### ▶ 一致性

在可行情況下及除非另行說明，本報告的披露統計方法及關鍵績效指標與往年報告一致，以確保有意義之比較。

## 報告獲取方式

本報告以中文及英文版本發佈，倘中文版本與英文版本存在任何不一致，一概以中文版本為準。

電子版下載地址如下：

香港聯交所披露易網站：<http://www.hkex-news.hk/>

中國船舶租賃網站：<http://www.csscshipping.cn>

## 對本報告的回應

如您對本報告或本公司的可持續發展表現有任何意見及建議，可按以下方式聯繫我們：

電郵：[ir@csscshipping.com](mailto:ir@csscshipping.com)

電話：+852 2238 5299

## 確認及批准

中國船舶租賃董事會（「董事會」）全面負責監督本集團ESG相關事宜的執行和管理。本報告內所披露的信息主要來源於本集團內部文件和公開資料。本報告已於2024年3月通過董事會審閱並獲得董事會批准。





鐘堅 董事長

## 董事長致辭



2023年是本集團第二個創業十年新征程的全面起步之年。面對中國經濟復蘇有限，全球宏觀經濟增長弱預期不變，疊加俄烏衝突影響持續等多重不利態勢，我們始終堅持「穩字當頭、穩中求進」，扎實推進各項工作。本集團通過「逆週期投資、順週期運營」的跨週期戰略，對航運業低碳化、數字化、智能化轉型的前瞻把握，穩健高效的治理體系和風險管理體系，在風險中把握機遇，保證經濟收益的同時並在各項工作中取得了重大突破。

我們順應國家號召和市場趨勢，持續深耕「綠色航運」賽道。隨著國際海事組織(IMO)通過了「二零二三年IMO船舶溫室氣體減排戰略」，航運業減碳的急迫性再次為行業帶來了新的挑戰。我們作為行業領先的集團，在LNG技術上再獲突破，創下了一系列歷史新紀錄，達到世界領先水平。其中，「LNG GENEVA」號所創下的新紀錄，標志著中國大型LNG運輸船各項建造的指標首次全面超過國外競爭對手，達到世界領先水平。

我們創新構建ESG治理體系，加快提升公司ESG治理水準。報告期內，我們研究並成立了ESG與可持續發展委員會，並在公司層面成立了ESG領導小組和ESG專家研究組。我們創造性地設立了獨立的ESG研究組織，充分發揮前中後台部門專業特長，通過緊跟國際前沿理論和研究國家政策，模擬評估應用結果等，不斷迭代企業ESG實踐方法。我們參編的《企業ESG管理體系》團體標準順利發佈，幫助完善本土ESG評級體系並幫助企業提升ESG管理水準。此外，我們還總結公司發展和ESG治理經驗，編制了ESG治理研究報告，其中系統且詳細敘述了中國船舶租賃的優秀ESG治理表現。

我們一直堅持「綠色金融」與「綠色航運」雙輪驅動，致力於推動可持續發展和環保倡議的實施。報告期內，我們共發行兩期熊貓債券，發行規模共22億元，是本集團繼境外綠藍色雙認證債券后的又一座可持續發展里程碑，也為公司投資清潔能源船舶資產更好地保駕護航。隨著「文成」號和「LNG GENEVA」號的命名儀式成功開展，我們自主投資的大型LNG運輸船系列也已順利交付圓滿收官。我們持續推動落實自營船舶技改的五年行動計劃，已推進VLGC船隊的兩艘船的雙燃料升級改造。此外，我們已披露基於TCFD框架的氣候風險報告，向公眾更進一步展示我們對氣候風險的管理和應對。

我們與各相關方共發展，服務國家戰略目標，充分履行社會責任。我們順利舉辦了2023年度ESG主題業績發佈會，開展ESG治理經驗分享，並通過舉辦各種線下交流活動以及升級官方網站，拉近與各利益相關的關係。我們支持員工發展，落實員工健康保障方案，積極為員工提供培訓發展機會。同時，我們積極踐行企業社會責任，在鄉村振興、中企服務香港社區、智慧漁業養殖保障國家糧食安全等方面貢獻一份力量。

立足新十年的起點，本集團將繼續貫徹落實國家號召，服務國家「碳達峰、碳中和」（「雙碳」）戰略，在綠色航運、綠色金融賽道上積極進取持續創新，將自身打造成為中國船業的靚麗名片，堅定不移地朝著「建成世界一流船舶租賃公司」的奮鬥目標不斷前進。





# 「專題」

## 發揮專業價值，創新驅動發展——持續深化服務國家戰略

作為全球船舶租賃行業的領先市場參與者，我們響應中國船舶集團有限公司（「中國船舶集團」）「服務國家戰略」的發展使命，提出對標國際一流航運企業，加快推進公司綠色低碳經營進程。這是基於我國國情和國際社會背景的必然選擇，也是我們作為央企的責任與擔當。為此，我們充分發揮自身在航運業和金融業的優勢，勇於創新，積極探索，不斷推進綠色低碳實踐，為實現目標砥礪前行。我們積極響應「海洋強國」、「內河船舶綠色智慧發展」等國家戰略與政策，緊跟市場需求，聚焦清潔能源轉型，扎實推進各項工作，穩步朝雙碳目標邁進。

### 服務造船強國戰略，推進綠色船舶建設

既「造船強國」戰略後，我國於2023年頒佈了《船舶製造業綠色發展行動綱要（2024-2030）》，進一步落實我國實現「雙碳」的戰略部署，順應IMO提出的全球海事船舶溫室氣體減排要求。作為在船舶租賃行業深耕的一員，本集團依託中國船舶集團強大的產業背景和技術優勢，持續將造船強國、綠色航運理念持續納入本集團的高品質發展戰略綱要，進一步回應「十四五」發展規劃。

本集團堅定踐行「專業、專注、創新、高效」的核心價值觀，利用自身的投融資優勢，助力船舶業實現綠色航運轉型升級。我們持續投入高附加值、高科技船舶，有力推動中國船舶技術向高端方向邁進，順應國際航運市場趨勢。同時，我們重視實體船東身份，積極與廣大船東合作，通過共同投資實現優勢互補，成為他們可靠的合作夥伴。

近年來，本集團持續在綠色航運產業的低碳轉型等可持續發展領域發力，積極拓展清潔能源裝備市場領域。通過整合液化天然氣（LNG）<sup>1</sup>供應鏈上下游資源，我們與合作夥伴共同深度推進「綠色船舶」低碳船舶戰略佈局。於報告期內，我們持續把握LNG海運市場，深耕天然氣運輸市場，通過多種方式推動LNG船舶項目的落地，推動我國綠色航運事業更上一層樓。

公司與Hafnia聯合投資，於2023年1月30日順利舉行了系列11萬噸成品油輪1號船的命名儀式，命名為「哈夫尼亞·朗格多克」號。同年5月22日，2號船的命名儀式也順利舉行，獲稱「哈夫尼亞·盧瓦爾」號。這兩艘LNG船均由中國船舶集團旗下廣船國際有限公司建造，以「綠色環保」為指引，採用廣船國際自主研發的新一代LNG雙燃料設計，能極大降低船舶碳排放。中國船舶租賃亦充分發揮背靠中國船舶集團的產業協同優勢和自身優勢，全面整合各方資源，優化金融服務，創新LNG業務合作新模式。2023年8月21日，公司領銜發起成立的合資公司Sea Jade Investment Limited 與中國船舶集團旗下大連船舶重工集團有限公司、中國船舶工業貿易有限公司簽署了2+2艘17.5萬立方米大型LNG運輸船建造合同、租約合同。

<sup>1</sup>LNG，即液化天然氣（Liquefied Natural Gas）的簡稱，主要成分是甲烷，被公認是地球上最乾淨的化石能源，也是目前一種比較先進的清潔能源。在「雙碳」背景下，LNG作為船舶動力燃料，與傳統船用燃料相比，可實現硫氧化物零排放、二氧化碳減排25%，尤其適合國際遠洋船舶運能大、運距長的需求。

## 全力助推雙碳戰略, 推進能源轉型

我們積極響應「內河船舶綠色智慧發展清潔能源」政策, 助力長三角綠色航運體系建設, 開展境內外研發實驗, 為國家綠色船舶行業發展和全球能源結構轉型作出貢獻。我們選擇電動船舶作為主要發力點, 有效降低船舶能耗, 減少環境污染。電動船舶還能解決傳統船舶的技術難題, 降低運營成本。於報告期內, 我們在長江三角洲的內河航運取得了兩個矚目成就, 一是新能源接待船首次在杭州亞運會亮相, 二是創新開啟換電集裝箱船模式。

### 案例: 杭州亞運會新能源接待船項目

於報告期內, 中國船舶租賃為水上黃金旅遊線世界品牌「三江兩岸」的綠色混合動力遊船項目, 提供了融資租賃解決方案, 為杭州亞運會增光添彩。

該項目為杭州亞運會提供了四艘國賓級新能源接待船, 遵循船舶綠色轉型標準, 採用柴電混合動力推進, 滿足了內河航運節能減排要求。此外, 新能源接待船的低噪音特性, 開闢了會商遊艇的新場景。

這是國內內河遊船首單融資租賃, 也是國內首次在重大活動中使用新能源船舶, 對於中國船舶租賃和中國內河航運, 都具有里程碑的意義。

### 案例: 漢唐航運換電集裝箱項目

中國船舶租賃和業內知名單位合作, 推進漢唐航運換電集裝箱項目, 服務上海國際航運中心的綠色智慧發展, 以推動長三角綠色航運體系建設。該項目以漢唐航運換電箱船為示範, 通過高安全性的箱式電源產品、先進的換電船型, 推動箱式換電技術標準化和內河綠色航運商業化。於2024年1月18日, 本公司提供投融資的我國首個批量內河純電零碳集裝箱船項目正式啟動。通過推動內河航運「船電分離、電池銀行」商業新模式, 實踐綠色金融與綠色航運「產融結合」發展新探索, 本集團開啟內河零碳貨運新篇章, 共建綠色航運生態圈。



中國船舶租賃參與的首批零碳純電集裝箱船舶簽約儀式





# 關於我們

## 企業文化

本公司於2012年成立，是大中華區首家船廠系租賃公司及全球領先的船舶租賃公司之一。作為全球船舶租賃行業的領先市場參與者，本公司為全球的船舶運營商、貨主、貿易商提供定制及靈活的船舶租賃解決方案。

作為中國船舶集團旗下的獨家租賃公司，本公司獲益於本公司與中國船舶集團（本公司的控股股東之一）之間的緊密關係。本公司相信，有關的股東背景使本公司從競爭對手中脫穎而出，並提升本公司在租賃行業的競爭力。

## 中國船舶租賃注重創造價值，創新驅動發展，堅持發展「專業化、市場化、國際化」路線：

### 專業化

中國船舶集團首家廠商系租賃公司

### 市場化

以較高融資比例和較低融資成本，充分市場化競爭，幫助船東以更小的代價更新運力，持續經營，緩解運營壓力

### 國際化

立足香港航運金融中心，充分利用離岸資金和境外資本市場，服務於中國船舶工業轉型升級和創新驅動發展

我們履行使命責任並發出綠色金融服務綠色航運的倡議。本集團以發展綠色金融、服務綠色航運為己任，發出成立大灣區綠色航運和融資租賃聯盟倡議，呼籲航運、製造、金融、租賃強化交流合作，依託粵港澳大灣區綠色金融先行先試創新政策，推動低碳環保船舶及設備的廣泛應用，對綠色航運提供專項融資租賃支持，建立產業資源共享機制，助力綠色航運健康發展。

# 主營業務

本集團的核心業務為提供租賃服務，包括融資租賃及經營租賃。憑藉本集團在海事業強大的專業知識，本集團的租賃服務主要集中在船舶租賃。本集團亦向客戶提供船舶經紀及貸款服務。



## 租賃服務

本集團為客戶提供量身定制的靈活租賃服務，並提供融資租賃及經營租賃選項。

融資租賃是指出租人根據承租人的具體要求和供應商選擇購買資產，或出租人從承租人處購買資產，然後將其出租給承租人以收取定期租賃付款的融資模式。倘租賃條款將資產（包括其剩餘價值）所有權附帶的全部風險和報酬實質上轉移至承租人，則該租賃被分類為融資租賃。

經營租賃是指出租人在規定期間內向承租人授予使用資產的權利，並收取定期租賃付款作為回報的租賃模式。倘實質上資產（包括其剩餘價值）所有權附帶的所有風險及報償仍屬出租人，則屬經營租賃。



## 船舶經紀服務

通過運用本集團於海事業的廣泛關係網絡及豐富經驗，本集團可於開展租賃業務的同時向造船廠及有意購買者提供船舶經紀服務。

作為造船廠與有意購買者之間的中間商，本集團提供廣泛服務，包括幫助造船廠確定市場機會、向有意購買者推薦造船廠、向有意購買者建議船舶類型、規格及承載量、向造船廠及有意購買者提供市場資料、作為造船廠及有意購買者之間的溝通渠道使彼等保持聯繫並為彼等提供服務、就造船合約協議進行協商以及解決在執行造船協議期間出現的問題。



## 貸款服務

本集團的貸款服務主要包括交付前貸款、擔保貸款及保理服務。

作為本集團船舶租賃服務的一部分，如客戶需要資金滿足其造船協議下的交付前付款義務，本集團向該等客戶提供交付前貸款服務。

本集團提供的交付前貸款僅用於資助購買本集團融資租賃交易項下的船舶，且一般由本集團的客戶提供公司擔保、造船協議轉讓及退款提供擔保。





# 發展與價值

結構多元的船型資產配置，是本集團穩健運營和可持續發展的有力保障。截至報告期末，本集團船隊規模(包括合營公司及聯營公司)達到151艘，其中起租運營**151**艘。按合同金額計，海上清潔能源裝備、集裝箱船、液貨船、散貨船、特種船分別占比40%、15%、16%、15%、14%。我們會綜合考慮國家戰略、政策趨勢、行業風向及客戶需求，審慎配置、調整和優化各類船舶的比例。

## 發展歷程

2012

- 本公司在香港註冊成為中國船舶集團旗下唯一一家租賃公司。

2014

- 本集團與全球領先的液化天然氣產業鏈裝備運營企業Gloar簽署全球首個改裝浮式液化天然氣生產存儲裝置(FPNG)建造期融資及售後回租項目。
- 本公司就7艘208,000噸散貨船與一家全球航運公司的若干附屬公司訂立一項融資租賃交易。

2016

- 本集團投資1艘全球最大85,000立方米超大型全冷式液化石油氣運輸船(VLGC)，服務於中國的清潔能源供應。
- 本集團與Red Box簽署2艘全球首製極地模塊運輸船售後回租項目協議，聯繫中國造船企業與俄羅斯亞馬爾液化氣項目。

2019

- 本集團承辦中國船舶集團2019年高質量發展論壇暨百億訂單簽約儀式。
- 中國船舶租賃正式於香港聯交所上市。

2021

- 本集團發行2026年到期的5億美元綠色和藍色雙認證債券。
- 與渣打銀行合作，獲得10年總額9,600萬美元的期船舶抵押定期貸款，此次貸款採用可持續發展指標掛鉤結構。
- 本集團獲納入MSCI中國小型指數。
- 獲得國際金融論壇(IFF)頒發的年度綠色金融創新獎。

2023

- 本集團發行公司首單也是中國境內首單可持續發展掛鉤熊貓債券。
- 本公司在綠色金融領域，榮獲HKQAA頒發的傑出綠色和可持續債券發行機構、傑出綠色和可持續貸款發行機構。
- 本公司成功推動我國首批四艘國賓級綠色混合動力游船項目，服務杭州亞運會「三江兩岸」。
- 本公司榮獲中央企業ESG評級「四星級」，榮登《財富》中國ESG影響力榜，以及納斯達克頒發的ESG披露透明度徽章。

2013

- 本公司就3艘18,000標箱集裝箱船，與一家領先的全球航運集團訂立一項經營租賃交易。
- 本公司就3艘208,000噸散貨船，分別與一家全球航運公司的若干附屬公司訂立一項融資租賃交易。

2015

- 本公司就1艘FLNG運輸船與一家LNG航運公司的附屬公司訂立一項售後回租交易。

2017

- 本集團與全球知名的液化天然氣船運營商Dynagas簽署2座17.4萬立方米浮式液化天然氣儲存及再氣化裝置(LNG-FSRU)融資租賃項目協議，這是國內首次接獲大型LNG-FSRU訂單。

2020

- 本集團發佈第一份ESG報告(2019年度)。
- 本集團發行2025年到期的4億美元債券和2030年到期的4億美元債券。
- 與西南海運公司簽署4艘86,000立方米雙燃料液化石油氣運輸船(VLGC)融資租賃項目。

2022

- 本集團在國資委對中央企業所屬「雙百企業」2021年度專項考核中，獲評為「標桿」。
- 本集團融資成本控制有力有效，連續四年獲得惠譽「A」級，標普「A-」級的信用評級。
- 本集團對4艘液化石油氣運輸船(即VLGC)開展動力裝置改造，為國內首個嘗試雙燃料升級改造項目。
- 與知名央企共同簽署《LNG船舶租賃合作原則協議》，攜手推動國家能源安全保障。

# 價值增長

## 「產融結合、服務主業、創新發展」

過往兩年，主要船型的「大爆點」接力支撐全球航運市場的不均衡復甦。IMO確定了淨零排放的時間節點及相關要求，對航運市場的綠色轉型提出了新的挑戰。在經濟增長放緩、金融風險加大等多重壓力之下，本集團業績還能在高位實現高速增長，主要原因有三：一是跨週期戰略和「固定+彈性」的結構化收益模式；二是優質均衡的船隊資產，公司船隊船齡小、造價低、流通性強、LNG等高科技附加值船舶佔比大，各船型比例均衡；三是建立了穩健完善的風險管控體系和有效的成本管控舉措，得以實現較高的運營效益。

在中國船舶集團的引領下，我們已完成船廠系船舶租賃企業向市場化運營的轉變。經過多階段的探索和發展，中國船舶租賃已成為全球最大的非銀行系船舶租賃公司、全球持有船舶資產前四大租賃公司之一。

承擔著「產融結合、服務主業、創新發展」的戰略使命，本集團高度重視船舶資產的投資運營。出身於船廠系的本集團，資產組合的一大特色是規模龐大的自營船隊和合營船隊。目前，我們已成為國內自營船隊規模最大的公司之一。



### 業務的平衡器

本集團實施逆週期經營，在市場低谷和行業復甦期，為股東和投資者創造價值。

在船舶市場低迷的過往幾年，本集團持續增加新造船的訂單；當市場處於快速復甦和繁榮期，船價快速上漲，本集團將持有的船舶出售以兌現資產紅利。



### 新型產品的創造力

本集團緊跟行業發展趨勢，引領創新。本集團持續投資LNG等新能源船的項目，推進LNG新技術的應用，承接多項首制集裝箱船訂單，並投放中國船舶集團內首批Suezmax型油船，以多種方式挖掘市場機會。



### 國際化的窗口

本集團積極開拓國際市場，參與國際海事展和海事論壇，日常維護與船東的關係，建立與香港船東協會、商會組織之間的溝通橋樑。目前，本集團90%以上客戶來自海外市場。



### 經營良好客戶關係

本集團保持客戶黏性，增加客戶覆蓋率，專心經營客戶關係；本集團通過租賃業務、船舶經紀業務和貸款服務，為客戶提供船舶運營全周期服務，建立長期穩固的客戶關係。

本集團市場化的操作模式和滿足客戶個性化需求的交易結構設計，贏得了一批新客戶群體。





# 企業ESG治理

本集團嚴格遵守運營地的法律法規及監管機構的要求，並設立內部的管治政策及業務守則，確保營運合規。於報告期，本公司遵守香港聯交所上市規則C1所載之《企業管治守則》及《企業管治報告》作為其管治守則。

## ESG發展理念

本集團深知完善的ESG管治機制有利於促進企業的穩健發展。本集團將ESG原則融入業務運作和決策過程，並要求各單位需遵守ESG相關法律法規，促進本集團目標及戰略的實現，推動企業的可持續發展。

本集團已正式成立「ESG與可持續發展委員會」，公開其職能職權範圍。此外，本集團計劃在年內將氣候相關工作的管理與監督職責融入ESG管治架構。詳情可參考右表：

本集團已遵循「ESG報告指引」設立了ESG目標，開展了ESG風險識別、評估和管理工作，有關「ESG風險」內容請參考本報告「持續穩健經營 堅守安全運營」章節，有關「ESG目標」內容請參考本報告「應對氣候變化 助力綠色航運」章節。此外，董事會已參與對ESG事宜的評估、優次排序及管理，詳情見「利益相關方溝通」及「重要性議題識別與評估」小節。

## ESG管治架構

### 董事會

- 負責確保在日常經營管理中充分考量ESG和氣候相關風險；
- 通過決策程序將ESG原則及氣候相關原則納入總體戰略中；
- 負責審查和監督ESG及氣候相關政策；
- 負責審閱並確認ESG及氣候相關目標制定情況；
- 負責審閱和批准本集團《環境、社會及管治報告》、《氣候相關財務信息披露報告》及其他ESG及氣候相關披露信息。

### ESG領導小組

- 參與本集團運營過程中ESG及氣候相關事項的重要性評估；
- 根據董事會和ESG與可持續發展委員會的要求，對ESG及氣候相關目標執行情況進行監督和檢查；
- 審閱並確認向董事會和ESG與可持續發展委員會匯報的ESG及氣候管理相關的重要事項（包括但不限於重要性評估、ESG及氣候風險和機遇、ESG及氣候目標）；
- 每季度向ESG與可持續發展委員會匯報ESG和氣候相關的重要事項（包括但不限於文字報告或工作會議等）。

### ESG與可持續發展委員會

- 指導、檢討及制定本集團ESG及氣候變化議題的管理方針、策略、原則、目標等相關事宜；
- 監察本集團ESG及氣候相關目標的制定和實施；
- 指導和檢討本集團重要ESG及氣候相關議題的識別和排序；
- 識別和評估本集團的ESG及氣候相關風險和機遇，並向董事會呈報。

### ESG工作小組

- 作為各部門的ESG及氣候相關工作的聯絡人協助制定本集團ESG及氣候相關議題管理方針；
- 組織協調各部門落實ESG及氣候相關工作（包括但不限於執行落實並協助監督本集團新能源項目的ESG及氣候管理績效表現、綠色金融、船舶排放等）；
- 協助ESG利益相關方開展溝通工作；
- 開展與ESG或氣候議題管理有關的評級評選工作。

# 利益相關方溝通

本集團非常重視並認真對待內部及外部利益相關方的意見，這對於提升本集團的可持續發展具有不可取代的意義。我們通過多種渠道與利益相關方進行定期或不定期的溝通，了解並及時回應利益相關方的期望及關注。此外，圍繞「利益相關方對本集團的影響程度」以及「利益相關方受本集團的影響程度」等因素，本集團識別主要的利益相關方，以便進行更有針對性、更有效的溝通。

利益相關方類別	主要利益相關方	溝通方式	關注事項	本集團的回應行動
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>主要控股股東</li> <li>公眾投資人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>董事會</li> <li>董事會專業委員會</li> <li>業績報告</li> <li>其他投資者溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的經營業績</li> <li>良好的企業管治</li> <li>風險控制與廉潔</li> <li>公司戰略方向</li> <li>充分信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企業管治水平</li> <li>企業戰略符合投資者預期</li> <li>信息披露真實並且充分</li> </ul>
業務合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>中介機構</li> <li>船級社</li> <li>專業的船舶資產管理公司</li> <li>研究院</li> <li>高等學校</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合同談判</li> <li>業務代表日常交流</li> <li>高層會晤</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>利益共享、誠信互惠</li> <li>提升和創新管理</li> <li>國際市場</li> <li>節能減排和環境保護</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高利潤</li> <li>提升資金回報率</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>船舶運營商</li> <li>貿易公司</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶諮詢回覆</li> <li>客戶來訪</li> <li>電話溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>融資金額</li> <li>融資比例</li> <li>利率水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進商務談判</li> <li>船舶技術合同預研</li> <li>促成項目落地</li> </ul>
政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府機構</li> <li>行業監管機構</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業調研考察</li> <li>工作匯報</li> <li>政策/法規發佈會</li> <li>業績報告</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規經營</li> <li>利潤/稅收</li> <li>服務國家戰略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>創造就業機會</li> <li>稅收總額</li> <li>促進產業鏈發展</li> </ul>
公眾	<ul style="list-style-type: none"> <li>周邊社區</li> <li>社區組織</li> <li>公益組織</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區志願活動</li> <li>慈善捐贈</li> <li>簽訂公益協議</li> <li>接待社區活動項目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益投入</li> <li>和諧社區</li> <li>安全環保</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加社區公益投入</li> <li>產業幫扶、鄉村振興</li> <li>志願者活動</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>面對面溝通</li> <li>民主生活座談會</li> <li>員工意見箱</li> <li>員工活動</li> <li>職業培訓</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健全的福利保障</li> <li>良好的職業發展</li> <li>服務國家戰略</li> <li>船舶運營安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供多樣化員工活動</li> <li>提供各類專業培訓</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>造船廠</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公開招標</li> <li>面談及實地考察</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>雙贏合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大投放，公開透明</li> </ul>
媒體	<ul style="list-style-type: none"> <li>傳媒</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞發佈會</li> <li>採訪邀請</li> <li>定期座談</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務和產品情況</li> <li>行業情況</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露真實並且充分</li> </ul>

# 重要性議題識別與評估

## 重要性議題識別

根據「ESG報告指引」，結合2022年ESG議題重要性評估結果、行業ESG發展趨勢以及本集團業務情況等因素，識別出潛在重要性議題，更新重要性議題庫。

## 問卷調查及ESG議題重要性排序

通過開展覆蓋中國船舶租賃內外利益相關方的問卷調查，我們收集了利益相關方對各個議題的意見和建議。本集團董事和管理層積極參與問卷調查工作，從中國船舶租賃的角度評估各議題對本集團的重要性影響。同時，為了解外部利益相關方對本集團的期望，我們亦邀請員工、業務合作夥伴、供應商、客戶、股東、投資者等參與問卷調查，最終我們共收到來自內外利益相關方的87份有效問卷。

根據問卷調查結果，我們從「對中國船舶租賃的重要性」和「對利益相關方的重要性」兩個維度審視各議題對中國船舶租賃的整體重要性，於環境層面和社會層面分別製作了ESG議題分析矩陣圖，形成重要性議題評估的初步結果。

## 重要性議題審視及確認

由董事會對重要性議題評估初步結果進行審閱及確認，最終確定出利益相關方最為關注的8項重要性議題（包括4項環境層面議題和4項社會層面議題），於本報告中進行重點披露，亦是我們未來ESG工作的重點。

下表列出了中國船舶租賃所有的ESG議題，其中   為重要性議題：

### 環境層面議題

- 溫室氣體排放
- 應對氣候變化
- 綠色金融
- 廢氣排放
- 水資源使用
- 能源使用
- 環境及天然資源
- 負責任的船舶回收
- 廢棄物產生

### 社會層面議題

- 服務國家戰略
- 健康與安全
- 勞工準則
- 發展與培訓
- 客戶關係及溝通
- 僱傭
- 企業管治
- 反貪污
- 供應鏈管理
- 信息及客戶隱私保護
- 社區參與

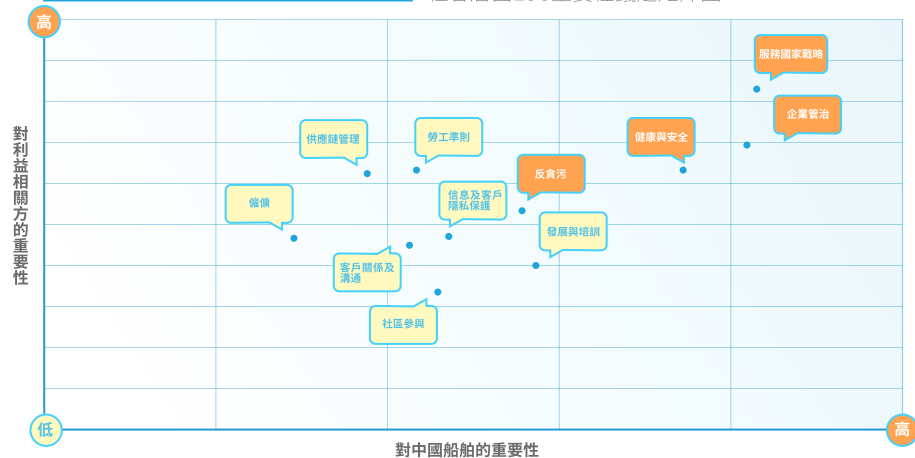
## 重要性矩陣圖-環境層面議題

環境層面ESG重要性議題矩陣圖



## 重要性矩陣圖-社會層面議題

社會層面ESG重要性議題矩陣圖





# 持續穩健經營 堅守安全運營

## 完善公司治理

從誕生之初，本集團始終堅定不移地踐行「產融結合、服務主業、創新發展」的核心使命，利用自身競爭優勢建立企業戰略目標和經營策略。我們始終維繫著與各利益相關方的高效合作，藉助互利互信的合作關係，為社會持續創造價值。另外，本集團始終保持業務操守最高標準，堅持「誠信為本」，嚴格履行公司相關政策和制度並恪守商業道德，減低運營風險。

## 業務策略

出身於船廠系，依托於在海事業累計的豐厚的專業經驗與不斷創新的業務模式，我們充分把握新機遇、應對新挑戰。截至報告期末，本集團船舶組合規模達到151艘，船舶資產規模和船舶數量處於全球船舶租賃行業領先地位。本集團與海事業各細分市場的領先合作夥伴建立長期戰略合作關係，為其提供租賃服務。在不斷變化的市場形勢下，我們主動加強對航運細分市場的總體研判，大力實施跨週期投資策略，全力推進在綠色裝備和清潔能源的業務佈局，保持經營穩健和可持續高質量發展。

## 主要經營策略

### 1 提供專業一站式及定制化租賃服務

- 作為大中華區首家船廠係租賃公司，我們憑藉我們與船廠的協同效應及緊密的業務關係，掌握海運市場供需及客戶需求的最新數據，使我們能夠及時把握業務機會。我們與船廠緊密合作，深度挖掘客戶需求，從而向客戶提供專業一站式及定制化的租賃服務。
- 中國船舶集團是國內領先的世界級國有造船綜合企業，擁有大量造船及船舶維修企業、船舶設計及研究機構、海洋支持服務供應商及船舶貿易公司，資源涵蓋海事業的整條價值鏈，因而我們作為中國船舶集團旗下的獨家租賃公司，在踐行「產融結合」的同時也從中獲益。

### 2 持續佈局清潔能源產業服務綠色智慧航運發展

- 我們對各種海事細分市場的週期狀況具有獨到見解。我們能夠把握行業波動以獲取週期性溢利。
- 我們順應國家海洋發展戰略，並持續佈局清潔能源。報告期內，我們新簽訂2艘豪華客滾船，4艘綠色新能源游船服務杭州亞運會，聯合投資了2艘17.4萬方LNG運輸船。此外，我們服務綠色智慧航運發展，新增2艘10萬噸智慧漁業養殖工船。
- 本集團已多年深耕清潔能源海上裝備領域。我們已與國際知名能源企業建立了合作關係，進一步積累了高端船型的自主運營管理經驗。

### 3 把握各行業發展機遇以及地區及國家政策

- 隨著全球經濟持續改善，對能源的需求亦在增長，全球LNG及LPG<sup>2</sup>市場的快速發展對於海事業和船舶租賃行業的發展具有至關重要的促進作用。
- 此外，中國的重大國家發展戰略和中非戰略合作帶來了海外商機。

### 4 打造經驗豐富和專業的管理團隊

- 我們的管理團隊平均擁有16年的海事業經驗，在船舶選擇和組合、租賃交易、技術審查、風險管理以及租賃管理方面擁有資深經驗及強大的專業知識。我們背靠強大的管理團隊以制定和實施可持續的戰略規劃、把握市場機會以及預測市場行情變化並隨之迅速做出反應。本集團始終相信不斷提升的洞見及戰略事業可繼續造就業務增長及盈利能力，從而鞏固我們在全球船舶租賃行業的市場地位。
- 此外，由於我們的員工位於香港、上海、廣州等重要的航運樞紐，有利於本集團把握行業機遇，並積極尋求和發展海洋經濟的新商機。

<sup>2</sup>LPG，即液化石油氣（Liquefied Petroleum Gas）的簡稱，是一種便攜、清潔、高效和隨時可用的能源，主要從天然氣和石油生產中獲得，但也越來越多地從可再生資源中提取生產。當用LPG代替傳統船舶燃料MGO或HFO時，可有效降低大氣污染物的排放，並滿足目前所有與船舶排放有關的規定，大幅改善與EEXI、CII和SEEMP有關的表現。

## 全面深化改革公司治理

中國船舶租賃全面落實董事會職權改革，推行職業經理人制度，落實工資總額備案製管理。作為中國船舶集團深化改革的典型示範和國企改革成功樣板，我們的改革成果已入選了國資委國企改革三年行動案例集叢書。

我們持續進行董事會行權改革工作，旨在賦予董事會更大的權利。我們通過為所有董事購買董事責任險，以保障尤其是獨立董事的權益，優化本集團內部經營管理，同時有利於更好地發揮投資者作為公司股東對董事的監督作用。



## 強化風險管理

本集團高度重視風險管理和內部控制，通過執行《全面風險管理辦法》對本集團經營管理活動中面臨的風險進行準確識別、審慎評估、動態監控、及時應對及全程管理，提升本集團管理和運營的規範性，增強相關風險的防範能力，以保障業務的穩定及持續發展。

本集團將風險量化評估與數位化管理貫穿全生命週期，設計構建了具備自主知識產權的風險量化評估工具，建立客戶資信評價模型。報告期內，本公司申報的《船廠系租賃公司以資深業務為特點建立航運業風險量化評估模型》管理創新成果，獲得國家專利局的電腦軟體著作權的認證，並在中國船舶集團組織的2023年度管理創新成果評審中榮獲一等獎。

### 風險管理架構

本集團已設立覆蓋董事會至各部門的風險管理架構，其中，風險管理部是本集團的核心風險管理職能部門。

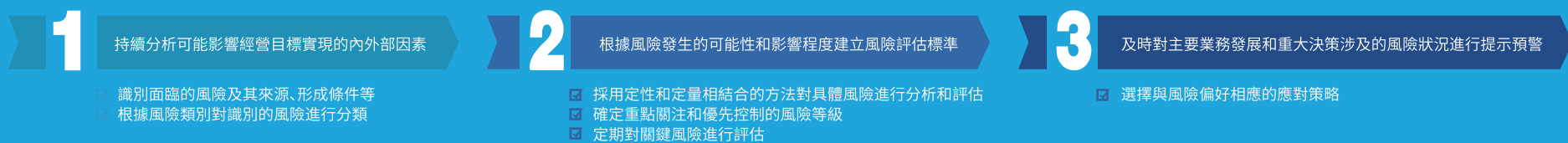




## 風險管理主要機制

本集團根據戰略目標和風險承受能力確定風險偏好，再根據風險偏好制定風險容忍度和風險限額等風險指標，妥善安排資源配置，適時根據本集團戰略目標及市場環境的變化進行調整。風險指標須經董事會、管理層或其授權單位審批後逐級細分並安排至各部門遵照執行。

### 風險管理主要步驟



本集團已採取穩健的風險偏好策略。在行業選擇方面，本集團偏好具備成熟業務模式、規模效應以及優良資產品質的行業與領域；在客戶挑選方面，公司偏好大型企業、行業的龍頭企業或優質上市公司；在租賃資產經營方面，公司將結合經營戰略、市場環境以及租賃物特徵，對租賃資產進行科學分類、價值分析、專業化管理並加速流轉。本集團通過牢牢守住租賃物運營現金流、承租人擔保信用條件、租賃物資產價值對未償本息覆蓋等三個防線，不斷完善公司治理體系，健全風險防控機制。

### 識別、評估及管理重大ESG風險

本集團已開展識別、評估及釐定ESG風險的工作，並報董事會審議及確認，同時我們制訂了相應的管控策略和計劃並推進落實。我們對識別出的除氣候相關以外的ESG風險及對應的具體管控策略和計劃，詳見右表：

ESG風險	對本集團的影響	管控策略和計劃
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 數據安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 網絡攻擊、數據欺詐或盜竊、信息基礎設施故障等會導致網絡安全事故。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 進一步完善數據安全風險管理組織架構，形成自上而下的信息安全最高指導組織，以董事長或高級管理層為組長，牽頭帶領各部門負責管理數據安全工作；</li> <li>• 進一步完善數據安全工作處理流程；以及結合處理流程制定並完善數據安全工作管理辦法。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策及法律變化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 當地政府推行或更新政策，本集團需開展的應對措施或將導致運營或管理成本的上升。在更嚴格的法律下，若無法有效建立內部機制應對，我們可能面臨潛在訴訟風險。訴訟帶來的罰款和判決可能導致成本增加和/或對產品和服務的需求減少。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 針對國資委於國企改革的相關政策和指引，中國船舶租賃成功開展一系列市場化改革來積極響應；</li> <li>• 以及本集團嚴格遵守國家法律法規及生產經營所在地的治理政策以保證企業合規經營、避免產生訴訟事件。</li> </ul>

## 加強廉潔運營

中國船舶租賃嚴格遵守各運營地相關法律法規及行業規範。為有效防範和控制舞弊風險，規範經營行為，本集團制定並實施《反舞弊工作管理辦法》、《反制裁風險防範指引》、《禮品登記上交管理規定》、《專項監督檢查實施辦法（試行）》、《反腐敗協調工作規定（試行）》、《關於構建一體推進不敢腐、不能腐、不想腐體制機制的實施意見》等內部管理制度。我們還成立了反腐敗協調工作小組，以滿足本集團廉政建設和反腐敗工作需要，構建信息共享、溝通便捷、規範有序的反腐敗協調機制，推動本集團反腐敗工作深入開展。

本集團於《反舞弊工作管理辦法》中明確內部的反舞弊治理和內控機制，包括設立舉報訴訟渠道、實施控制措施、對舞弊行為的危害採取適當有效的補救措施等。我們通過有效防範和控制舞弊風險，規範經營行為以保護股東合法權益，維護本集團合法利益，確保實現經營目標，保障可持續、穩定、健康發展。

董事會為本集團反舞弊工作的最高領導機構，反舞弊工作在反腐敗協調工作小組框架內運行。本集團鼓勵員工、利益相關方通過電子郵箱、舉報箱等渠道進行實名或匿名舉報。本集團督察部作為反舞弊工作的常設機構，負責建立舉報渠道，接收並受理舞弊舉報，組織調查，出具處理意見並向管理層、董事會報告。本集團將及時評估內控措施並採取改進措施。為保護舉報者，本集團規定負責反舞弊案件的工作人員不得擅自向任何部門及個人提供舉報人的相關資料及舉報內容。

為營造廉潔從業的文化氛圍，使廉潔觀念深入人心，本集團重視廉潔教育並開展多樣化的教育培訓活動。本集團制定並實施《廉潔從業教育工作制度（試行）》，當中列明對新員工進行反舞弊培訓和法律法規及誠信道德教育。

為強化反腐敗及反舞弊意識，防範相關行為的發生，我們定期向董事及員工提供相關培訓。於報告期內，本集團採取「線上+線下」的方式，多次開展反腐倡廉主題教育培訓及宣貫工作。我們開展廉潔教育宣傳月活動，組織董事及全體員工學習中央的精神和制度；組織員工參觀香港沙頭角抗戰紀念館和上海浦東新區黨風廉政教育廳，進行實地學習；每月月底，我們通過公司內網平台「廉潔從業教育園地」，向全體員工發放反貪腐的最新學習資料等。報告期內，我們向全體員工開展了2次反貪污培訓，向董事提供了1次反貪污培訓。

報告期內，本集團未獲悉任何向本集團或員工提出並已審結的貪污訴訟個案。





## 保障信息安全

本集團的業務範圍涵蓋境內外多個國家或地區。為保障利益相關方重要信息的安全性及保密性，本集團嚴格遵守各運營地有關銷售和信用管理、私隱保密和信息安全等適用的法律法規。本集團設有《保密工作管理辦法》，其中規定涉密人員的離崗離職、脫密等一系列工作流程。此外，在簽訂業務相關合同時，有關方必須簽署保密協議以避免向任何第三方披露相關機密數據或專有信息。

本集團在遵循中國船舶集團對於保密安全工作的框架要求之下，持續對信息安全進行規劃完善。我們已搭建內控信息化平台，延伸涉秘信息化流程，提升線上文件管理要求，將項目核心商業文件納入重要商業文件，保障信息安全於線上集中授權和管控，並籌備搭建單獨的保密信息化處理場所等。

本集團遵守《金融標準化「十四五」發展規劃》以及各經營所在地金融局對於融資租賃公司信息化的要求，同時積極響應國資委下發的《關於加強中央企業內部控制體系建設與監督工作的實施意見》。我們進一步升級內部信息管理系統，尤其在船舶信息系統方面，於業內率先採用智能化手段管理，從而對本集團內遍佈全球的船舶實施智能化管控。報告期內，本集團主要圍繞以下兩方面開展信息安全工作：

### 升級內部信息安全系統

為保障船東權益，減少船東遭遇網絡詐騙的風險，本集團對安全系統進一步升級。

### 設立專人開展信息保密工作

作為併入企業網的央企，本集團根據相應保密要求，專門設立保密審計員、保密操作員和保密管理員崗位，在崗人員須持證上崗，進一步推進信息安全。我們持續將信息化系統內接中國船舶集團網絡，持續推進信息安全工作。

## 供應鏈管理

本集團的主要供應商為提供船舶建造服務的供應商。截至報告期末，本集團共有7個合格船舶建造服務供應商。

本集團制定並實施《供應商管理指引》，明確聘用及評估提供船舶建造服務的供應商的要求。本集團在聘用供應商時秉持「履約信用、價格合理、服務便利」三個原則，並考量供應商的主建船型、需建造船型的業績指標、交付期等因素。本集團的所有業務項目均交由總經理辦公會審批決策，其中會評估計劃聘用的供應商。報告期內，本集團所聘用的所有合作供應商均通過總經理辦公會審批。

本集團根據供應商業績及過往合作情況對供應商進行評級，確定合格供應商列表。每年度相關部門會對合格供應商進行年度評價，除了履約能力、設計研發和生產建造能力，亦考量已投產及在建項目的環保和安全生產情況，以及近兩年是否發生重大安全生產責任事故等，以評估供應商的環境及社會風險。經年度評價後，若合格供應商名單有所變更，將匯報至管理層進行審批。此外，本集團規範應用信息平台，實現採購管理全流程數字化監管。

在發展綠色船舶的戰略指引下，本集團主要合作的船舶建造服務供應商為中國船舶集團下屬的船舶建造企業，中國船舶集團於船舶的研發設計階段考量船舶的綠色化及智能化，加大對新能源動力船舶的研發，致力於降低產品對資源的消耗及對生態環境的影響。





# 加快能源轉型 助推低碳航運

中國船舶租賃致力於推動行業綠色發展，響應國家政策和國際行業主流趨勢，將環境保護和能源低碳轉型始終融入業務經營和管理中，以減少經營活動所產生的環境影響。

本集團根據相關運營地的法律法規，在經營管理和決策過程中嚴格實施相關環境管治原則，堅決落實並不斷完善環境管理措施，以確保企業長期、可持續發展。

本集團已基於業務現狀，分別從「船舶運營層面」和「辦公室運營層面」設立了有關排放物、廢棄物產生及能源使用範疇內的ESG目標與行動計劃，詳情可參考下文「打造低碳船舶」與「踐行低碳職場」章節。

## 應對氣候變化

報告期內，本集團依據TCFD建議，推動了氣候風險識別評估工作。我們還參考了聯交所相關指引，選用央行與監管機構綠色金融網絡情景，識別了短期（1-2年）、中期（3-5年）及長期（6-10年）可能面臨的物理風險和轉型風險。我們對已識別的氣候相關風險進行合規管理，並對相關工作的實施和結果進行嚴格審閱和管理。若閣下欲了解更多有關本公司所識別的氣候風險及應對策略、以及評估管理流程等有關氣候相關風險方面的詳細內容，可詳見於本公司的《TCFD報告》。



## 打造低碳船舶

2023年7月，IMO海上環境保護委員會通過了《2023年IMO船舶溫室氣體減排戰略》，意味著航運業脫碳減排迫在眉睫。我們緊跟行業發展趨勢，依據IMO減碳路徑規劃，並遵循《國際防止船舶造成污染公約》等國際公約及法案，不斷拓展路徑升級現有船舶技術，增加低碳燃料動力裝置的使用。同時，我們持續完善自營船隊的運營管理措施，力求打造更加綠色低碳的船隊，拓展市場並提升聲譽，尋求更多機遇。我們在燃料源頭改造升級、其他技術升級和運營管理提升三方面做出了以下努力。

### 燃料源頭改造升級

- 我們積極尋找可替代的綠色燃料，評估各類低碳燃料全生命週期的碳排放及減排比例，計劃未來轉向各種綠色方式生產的替代燃料。

### 其他技術升級

- 馬格努斯風筒：通過合作，我們對馬格努斯風筒的設備價格、減碳效果及預計能效提升比例進行綜合評估，計劃於未來在相應的船舶上進行引入。
- 節能艙帽和扇形導管：其通過矯正流線回收旋轉能量，消除艙渦從而提高推進效率。
- 岸電改造：在歐洲FIT 55生效後，歐洲碼頭將會增加岸電供給設備。

### 運營管理提升

- 實時監控船舶污底狀況。
- 優化壓載和滿載的航速配比。
- 動態監控和評估船舶CII。
- 嘗試使用生物燃料。

### 技術創新

- 中國船舶租賃通過應用泵塔上的低溫泵高效安裝工藝，提高質量可控性，減少運輸成本，極大縮短了圍護系統建造周期。

### 創新式方案建造船舶

- 中國船舶租賃積極配合造船廠，大力支持採用新技術、新方案。在確保設計品質、建造品質的前提下，造船廠採用機械室低溫管路單元化率，顯著地提高了生產效率並減少總裝時間。



## 自主投資大型LNG運輸船 順利交付圓滿收官

中國船舶租賃全面實施「船舶租賃」與「投資運營」「一體兩翼」戰略。報告期內，公司持續推進由公司自主投資，中國船舶集團旗下滬東中華造船有限公司自主設計建設的大型LNG運輸船系列。

2023年10月，LNG運輸船「文成」號在上海命名，並較合同期提前三個月簽字交付，成為繼「木蘭」號、「桂英」號後，雙方攜手命名交付的第三艘大型LNG船。2023年11月，第四艘大型LNG運輸船「LNG GENEVA」號順利命名交付，不僅較合同期提前5個月命名交付，還創下碼頭係泊實驗僅5個月，5.5天完成常規和氣體「二合一」試航等一些列歷史新紀錄。這些歷史新紀錄均標誌著中國大型LNG運輸船各項建造指標首次全面超越國外競爭對手，達到世界領先水平。

## 自營船舶技改五年行動計劃

中國船舶租賃關注IMO要求，結合船舶經營模式和船舶的塢修期，於初步技術升級改造計劃中制定了IMO減碳措施以持續提升船舶每年的CII評級情況。

2023

- VLGC船隊計劃在2023年的塢修期間進行主機的雙燃料升級改造，預計可以提升CII獲得值**13-18%**。

2024

2027

- ULTRAMAX散貨船計劃在2024-2027年的塢修期中加裝性價比較高的節能艙帽和扇形導管，預計可提升CII獲得值約**5%**；
- 船隊同時會結合營運和管理模式不斷完善技改方案。

2025

2026

- MINI-CAPE散貨船計劃在2025-2026年的塢修時，加裝性價比較高的節能艙帽和扇形導管，預計可提升CII獲得值約**5%**。

同時，我們制定有效措施，加強監測船舶污底情況，減少因船舶污底導致的能效損失；每季度對船隊的CII進行評估，根據評估結果對船舶運營進行適當的干預，並對重點船舶每月或每航次開展評估。我們亦與船舶管理公司聯合制定CII應對措施，提高船員認知，實施節能環保的精細化管理。

報告期內，中國船舶租賃順利推進VLGC船隊的雙燃料升級改造，加大對LPG等替代燃料的應用，堅定踐行綠色可持續發展理念。

2023年8月6日，公司下屬合資公司Ocean Classic擁有的「GAS GEMINI」雙子輪，成爲首艘成功實現VLGC LPG雙燃料改造升級的船舶。升級後，船舶動力裝置可使用LPG作爲主要燃料。相比傳統船舶燃料MGO或HFO，LPG具有卓越的環保性能，能有效降低大氣污染物的排放，滿足目前所有與船舶排放有關的規定，大幅提高營運效率，並增加經濟效益。其中，相比傳統船用燃料的MGO，LPG將減少高達97%的硫氧化物排放，使其完全符合全球所有地區當前和未來的排放要求，並將減少約90%的顆粒物排放，約18%的二氧化碳和約15%氮氧化物排放。

同年10月12日，Ocean Classic擁有的「GAS AQUARIUS」輪亦在廣州順利完成了動力裝置雙燃料升級改裝工程並通過海上氣體試驗。升級後，船舶動力裝置在完全使用LPG作爲燃料的情況下，每年可減少二氧化碳排放約5,000噸。



圖：VLGC雙燃料升級改造工程——「GAS GEMINI」雙子輪與「GAS AQUARIUS」輪



本集團亦重視通過使用生物燃料，推進船舶低碳轉型。本集團「CSSC Amsterdam」輪曾順利進行了310噸B30（30%生物燃料和70%礦物油調和）生物燃料的海上試驗，經DNV船級社聲明，生物燃料的使用能有效減少274噸二氧化碳排放，相對傳統燃料油減排23.78%。我們計劃為更多有條件的船舶，創造使用生物燃料的機會，報告期內我們已經使用約3,000噸生物燃料，相比2022年已增長近10倍。



圖：生物燃料試驗證明

本集團對聯營船隊具有50%運營控制權，由於本集團船隊交由船舶管理公司進行日常管理，日常的排放物、廢棄物等數據由船舶管理公司進行監測、計算和記錄，並且船舶的運營成本不計入本集團內，故右表所展示的船舶產生的排放和消耗的資源不計入本集團環境績效，船舶產生的溫室氣體排放應納入本集團範圍三-其他間接溫室氣體排放。

本集團具有運營控制權的船隻於報告期內的

# 環境績效表現

## 1 大氣污染物<sup>3</sup>

種類	氮氧化物	硫氧化物	顆粒物	一氧化碳
2023年排放量 (公噸)	7,375.99	1,862.17	489.67	469.10

<sup>3</sup>(大氣污染物的排放來自於船舶引擎及鍋爐燃料燃燒，計算過程遵照IMO發佈的Fourth IMO Greenhouse Gas Study 2020.)

## 2 溫室氣體<sup>4</sup>

範圍三	2023年排放量 (二氧化碳當量公噸)	2023年排放密度 (千克/千噸海里)
	353,139.76	9.37

<sup>4</sup>(船舶溫室氣體的排放主要來自於船舶引擎及鍋爐燃燒，其計算遵照IMO發佈的Fourth IMO Greenhouse Gas Study 2020.)

## 3 廢棄物

有害廢棄物	2023年產生量 (公噸)	2023年產生密度 (千克/千噸海里)	無害廢棄物	2023年產生量 (公噸)	2023年回收量 (公噸)	2023年產生密度 (千克/千噸海里)
	廢油	1,419.77		0.04	生活垃圾	522.37
含油污水	3,538.33	0.09				
總計	4,958.10	0.13				

## 4 資源使用

種類	2023年消耗量	單位	2023年密度	單位
水	43,518.03	公噸	1.16	千克/千噸海里
直接能源 (燃料油)	1,018,652.56	兆瓦時	27.04	千瓦時/千噸海里
直接能源 (液化天然氣)	67,197.50	兆瓦時	1.78	千瓦時/千噸海里
直接能源 (柴油)	170,791.26	兆瓦時	4.53	千瓦時/千噸海里
直接能源 (液化石油氣)	8,498.06	兆瓦時	0.23	千瓦時/千噸海里

為進一步推動綠色船舶運營管理工作,本集團已制定如下ESG目標、衡量指標以及行動計劃,並於報告期內回顧相關ESG目標的進展。

## 1 大气污染物排放

目標範疇

### 環境目標

#### 減少船舶運營中的大氣 污染物排放

### 衡量指標

船舶硫化物排放達合規率100%

提升新造船脫硝設備安裝比例不低於80%

提升清潔能源使用頻率

### 行動計劃

全面採用含硫量不超過0.5%的低硫燃料,或安裝船舶脫硫裝置

加大新造船脫硝設備安裝率

持續推進大型石油氣運輸船的油改氣工程,實現VLGC雙燃料船舶的全覆蓋;以及增加生物燃料在MINI-CAPE船隊的應用量

### 行動計劃完成時限

短期

中期

中期

### 報告期內採取行動與進度現狀

所有船舶已實現採用低於0.5%含硫量的燃油,或安裝脫硫設備

報告期內交付的船舶已全部安裝脫硝設備

報告期內完成2艘VLGC主推進裝置的雙燃料升級改造;繼續加大與下游承租人的合作,實現生物燃料使用2,586噸,較2022年增加1,975噸,減少二氧化碳排放總量減少約1,900噸。計劃在2024年,繼續完成剩餘2艘VLGC的雙燃料升級改造,實現VLGC船隊使用雙燃料能力的全覆蓋

## 2 溫室氣體排放

目標範疇

### 環境目標

#### 減少船舶運行產生的溫 室氣體排放

### 衡量指標

減少自有船舶二氧化碳排放量

提高船舶運營過程中二氧化碳排放的披露情況

### 行動計劃

逐步完善清潔能源等可替代的可持續燃料的使用;以及通過船舶技術改造與升級實現減排

積極記錄並報告船舶運營過程中的二氧化碳的排放情況,通過自身不同階段之間對比以更好地了解減排提升空間

### 行動計劃完成時限

長期

中期

### 報告期內採取行動與進度現狀

持續推進與承租人在生物燃料使用量上的合作;按照5年技改計劃已落實VLGC雙燃料升級改造;完成2艘能耗較高的船舶的資產退出

開始建立船舶運營CII的記錄軟體。計劃在2024年,實現自營船舶二氧化碳排放記錄全覆蓋以及船舶每航次資料的自我對比

## 3 能源使用

目標範疇

### 環境目標

#### 減少船舶運營的能源使 用,提升能源使用效益

### 衡量指標

減少船舶燃料使用量

提高節約能源宣傳普及率及宣傳活動次數

### 行動計劃

通過管控燃油預算,監測航行全過程,進行成本分析,以及強化燃料使用等達到節約燃料燃油使用的目的

開展節能宣傳活動,通過各種培訓活動普及節能知識等

### 行動計劃完成時限

長期

中期

### 報告期內採取行動與進度現狀

中國船舶租賃作為船舶資產所有權人,基於IMO的要求,會及時檢測船舶排放情況,開展干預措施,制定警報機制。由於自有船隊的運營模式是由終端承租人安排燃油和航次計劃,目前本公司還不具備干預燃油預算、航行計劃、燃油成本對比的條件。基於現有的監控手段,中國船舶租賃計劃在未來條件可行時,進一步通過管控燃油預算,監測航行全過程

常態化宣傳普及節能知識,每逢節假日開展節能環保宣傳



# 綠色金融創新

在當前全球大力宣導溫室氣體減排、我國加快推進「雙碳」戰略背景下，本集團抓住相關可持續債券政策支持機遇，創新可持續發展的融資模式，佈局可持續發展金融業務。中國船舶租賃憑藉在綠債與綠貸領域的優秀表現，在報告期內榮獲香港品質保證局 (HKQAA) 的三項綠色金融大獎。



在資產端，本集團將綠色能源作為戰略發展方向，例如船舶資產管理採用LNG、LNG再液化裝置等；在負債端，本集團致力於綠色項目投融資。本公司成功發行藍色綠色雙認證債券、可持續發展掛鉤熊貓債等亮點項目，順應船舶綠色化、智慧化發展的需求，為公司後續船舶交付提供充足的資金支援，優化公司負債久期結構，同時助力行業低碳轉型及可持續發展，樹立行業新標杆。

2023年3月3日至6日，中國船舶租賃成功發行了公司首單熊貓債券，也是中國境內全市場發行的首單可持續發展掛鉤熊貓債券。首單熊貓債券的發行金額為10億元，債券最終票面利率為3.3%，獲「AAA」信用評級。同年9月14日，中國船舶租賃成功發行2023年度第二期中期熊貓債券，發行金額為12億元，發行利率3.10%，票面利率創下公司在境內債券市場發行利率的歷史新低。兩次債券發行均獲得境內外投資者的積極追捧，充分體現了市場投資者對中國船舶租賃的市場地位、戰略發展、業績表現的高度認可和可持續發展理念的強烈認同。



圖：中國船舶租賃於2023年11月榮獲HKQAA的綠色和可持續金融大獎

## 打造低碳職場


作為船舶租賃企業，我們不僅於船舶運營過程中踐行綠色管理，還將「綠色低碳、節能環保」的理念滲透到日常辦公運營工作中，致力於減少溫室氣體排放。報告期內，我們圍繞《綠色辦公指南》，嘗試了一系列綠色辦公相關措施，包括對空調溫度的調節、管理小家電的使用等；我們收集了同事們的反饋，積極調整策略，希望在2024年通過綠色辦公宣傳方案，進一步推進辦公室節能減排的目標。

在辦公運營過程中，大氣污染物和溫室氣體主要由員工使用的車輛、電力消耗以及商務旅行搭乘飛機產生。本集團制定《車輛管理辦法》，鼓勵員工日常通勤選用公共交通工具，並倡導利用遠程會議減少差旅，進而減少溫室氣體排放。針對電力消耗所產生的溫室氣體排放，我們通過在辦公場所張貼節能標示，郵件提醒員工於放假前關閉電源等措施，達到節能減排的目標。

本集團由市政管網供應水源並由物業統一管理控制，於報告期內並不存在取水困難。本集團鼓勵員工在日常工作時節約用水，降低耗水量。

針對廢棄物方面，本集團產生的無害廢棄物主要為辦公紙張及少量塑料瓶，產生的少量有害廢棄物為墨盒及電池。我們鼓勵員工採用電子通訊方式辦公，並鼓勵雙面打印以節約用紙。同時，我們積極倡導員工踐行源頭減廢、垃圾回收和重用資源措施，並由供應商回收處置全部廢棄墨盒，由物業管理方回收其他有害廢棄物。

中國船舶集團規定包括本集團在內的各附屬公司應盡量減少能源浪費，並設置日常辦公用電產生的用能費用為公司節能環保指標之一。為進一步踐行綠色辦公、響應中國船舶集團的號召，更好地執行和管理相關環境績效，我們圍繞溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用範疇，設立了一系列如下表所示的ESG目標及相關行動計劃，並於報告期內回顧相關ESG目標的進展。

目標範疇	環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限	報告期內採取行動與進度現狀
 <b>溫室氣體排放</b>	減少溫室氣體排放	減少公務車整體油耗和/或公務車使用次數	強化公務車管理 記錄公務車油耗 以及定期檢修公務車	短期	每次員工使用公務車均記錄使用能源情況；評估車輛油耗；定期對公務車進行維修保養
		增加清潔能源/新能源/混合動力汽車普及率	在淘汰舊公務車時，新公務車輛優先採購如電動或混合動力汽車	長期	上海辦公室已淘汰一輛公務車，將於未來的採購計劃中優先考慮混合動力汽車或者新能源汽車
		增加線上會議開展比例	鼓勵線上會議以減少差旅，尤其是跨地區會議 首選線上會議	短期	香港、上海和廣州三地辦公室已建立以華為雲和騰訊雲為主的線上會議系統，跨地區會議首選線上會議
	推進碳抵消措施	增加種植樹木數量	考慮進行樹木種植，或通過慈善公益活動資助植樹造林等，後期可應用於碳交易等碳抵消項目	中期	受制於公司規模等原因，香港和上海辦公室暫未尋找到符合需求的植樹造林項目。考慮到行業原因，香港和上海辦公室將考慮以採購綠電等方式推進碳中和
	提升員工低碳辦公的意識	增加低碳辦公宣傳活動/培訓次數	開展低碳培訓和宣傳活動，通過在辦公區域張貼海報，增加相關培訓等活動普及低碳知識	短期	香港、上海和廣州三地辦公室每逢節假日對員工開展低碳宣傳

目標範疇	環境目標	衡量指標	行動計劃	行動計劃完成時限	行動計劃的適用辦公室範圍
 <b>廢棄物產生</b>	完善廢棄物統計體系	提高廢棄物統計覆蓋率	各辦公室建立起統一的廢棄物統計系統，明確統計口徑，以實現逐年績效對比	短期	香港、上海和廣州三地辦公室已建立覆蓋全部日常辦公用品統計口徑，將在未來可行時建立統一的廢棄物統計系統
	提升廢棄物資源利用率	提高實行垃圾分類的辦公室百分比	各辦公室實行垃圾分類，並配套垃圾分類設備等	短期	因香港、上海及廣州三地辦公室的物業方對廢棄物處置執行不同的標準，暫未推行統一的垃圾分類措施。三地辦公室計劃於2024年配套垃圾分類設備，逐步與物業方協調，同步開展廢棄物分類處置
			推廣廢棄物回收；定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作；以及鼓勵員工參與廢物源頭分類	中期	港、上海及廣州三地辦公室每逢節假日對員工開展垃圾分類宣傳
	減少廢棄物產生	減少使用一次性物品	在日常辦公運營時避免提供一次性紙杯	短期	香港、上海及廣州三地辦公室在日常辦公運營時，以可重複使用的陶瓷杯為主，不提供一次性的紙杯或紙質包裝飲品
	實施無紙化辦公		全面推廣無紙化辦公，例如日常會議全無紙化，鼓勵員工雙面打印，首選貼有例如FSC森林認證標識的紙張	中期	香港、上海及廣州三地辦公室的日常會議選用電子文檔進行記錄；除法律規範及其他特殊要求，文件打印首選雙面打印。單面打印的文件經脫敏處理后將被重複利用；在辦公用紙方面，90%是可再生紙，10%是具有FSC森林認證標識的紙張。
	選擇可持續辦公用品品牌		採購耐用、支持重複使用、可再生、可回收、可降解的辦公設備和用品等，避免一次性使用	中期	香港、上海及廣州三地辦公室已優先採購可再生用紙和零塑膠可降解紙巾，將在未來的採購計劃中逐步選用更多的以可再生材料為主的辦公用品

目標範疇

環境目標

衡量指標

行動計劃

行動計劃完成時限

報告期內採取行動與進度現狀



能源使用

減少辦公室運營的能源使用，提升能源使用效益

減少用電量

及時關閉辦公設備；  
離開會議室和辦公室時隨手關燈；  
空調房間夏季不低於26攝氏度、冬季不高於20攝氏度

中期

香港、上海及廣州三地辦公室規定下班后準時關閉公用區域燈光；  
由於不同員工體質不同，三地辦公室優先考慮員工實際的辦公體驗，呼籲員工使用空調時遵循建議的空調溫度，而不做出強制限制

增加節約能源宣傳普及率和/或宣傳活動次數

開展節能宣傳活動；  
通過辦公室區域內張貼海報普及節能知識

中期

香港、上海及廣州三地辦公室每逢節假日對員工開展節能宣傳





# 打造人才高地 聚才惜才造才

本集團重視人才的吸引、留用和培養，以優秀人才推動企業進一步發展。我們通過提供優厚的福利待遇、定期檢討員工薪酬、制定清晰的政策指引並建立完善的培訓機制，為員工營造朝氣蓬勃、融洽公平的工作環境。

我們嚴格遵守相關運營地的法律法規，設立規範完善的人力資源政策並不斷完善僱傭管理措施，旨在打造高效卓越的人才梯隊。

# 僱傭與權益

本集團堅定實施「人才強企」戰略，持續推動人力資源工作的規範化和穩步發展。本集團依照相關法律法規及本集團內部的實際情況，建設並實施有效的人力資源管理體系，涵蓋員工招聘、勞動合同、晉升機制、薪酬福利、工作時數、假期、解僱等方面的管理。本集團通過與員工簽訂勞動合同，明確員工薪酬、解僱終止理由等事項。同時，本集團堅持平等、多元化和反歧視等理念，杜絕性別、年齡、國籍、種族等任何方面的歧視，注重男女員工平等及員工隊伍多元化。

本集團透過制定和實施《招聘錄用管理辦法》，有效規範僱傭管理流程，更加科學合理地配置人力資源。本集團秉持「公開招聘、平等競爭、人崗匹配、擇優錄取」的人才招錄原則，由行政人事部根據需求制定年度招聘計劃，並通過內部引薦、校園招聘、媒體招聘、招聘會和中介機構等多樣化的渠道吸引人才。此外，本集團亦嚴格遵守勞工準則，避免僱傭童工及強制勞工，若發現違規情況將及時依照相關法律法規要求進行處理。在招聘和聘用期間，本集團嚴格審核申請人及員工的有效身份證件信息，以防止僱傭未滿16周歲者。凡被發現資料虛報或偽造情況，本集團有權依照當地勞動法規不予錄用或將其辭退。同時，本集團充分尊重並維護員工的人身自由權和休息權利，與新員工在入職後簽訂僱傭合約或勞動合同，確立僱傭關係，並明確規定員工每週工作不超過40小時，杜絕強制勞工。

本集團員工的薪酬包括基本薪資及表現花紅。本集團嚴格按照中國內地相關勞動準則和香港法例第485章《強制性公積金計劃條例》，為中國內地合資格的員工設立其社會保障退休金計劃並由相應附屬公司為其供款；為香港合資格員工設立強積金計劃。同時，本集團持續推動激勵機制改革以接軌市場化薪酬體系，具體措施如下：

- 不斷探索薪酬市場化改革，建立科學合理的工資總額決定機制；
- 實現中長期激勵機制；
- 推進股權激勵改革。

本集團致力於維護員工的一系列福利待遇，不斷完善員工福利保障體系。除法定節假日外，員工亦享有婚假、事假、產假及探親假等假期。本集團在提供法定社會福利的基礎上，還為符合條件的員工提供病假及符合業務運營地規定的醫療保險。

法定社會福利	補充醫療	年度體檢	假期	交通保障
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強制性公積金</li> <li>• 社會保障退休金</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工提供團體醫療保險，以保障員工門診、住院手術、牙科就醫等基本需求</li> <li>• 為內地員工子女增設醫療保障</li> <li>• 為內地員工實施醫療基金方案</li> <li>• 為香港員工提供重疾保險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為任職一年以上的員工提供年度體檢費用報銷</li> <li>• 為員工提供每人3,000元港幣的費用報銷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工提供法定假期及不同種類的假期以滿足員工的需要</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為員工提供因工作而產生的交通保障，包括申請調用本集團車輛和交通費報銷</li> </ul>

本集團積極推動員工績效考核機制完善。《員工績效考核管理辦法》，每季度和年度定期開展員工績效考核，對員工的個人能力素質及工作完成情況進行考核，考核結果將應用於員工的績效獎金分配、崗位晉升、薪酬調整等方面，部門主管亦會根據考核結果幫助員工明確自身優劣勢，與員工共同制定下一階段的個人培訓發展計劃。此外，本集團於報告期內實施股權激勵計劃，以激勵本集團的高層管理人員、骨幹員工等。

增強員工凝聚力與歸屬感是企業穩健快速發展的關鍵。本集團積極組織各類員工文體活動，舒緩員工身心壓力，促進團隊交流，提升員工生活品質。工會或公司綜合管理部每逢節假日組織發放慰問物品或慰問金。我們也向退休員工傳遞溫暖，每年春節前夕，本集團領導帶隊走訪進行慰問，發放慰問金和慰問禮品。



## 健康與安全

本集團員工的主要工作地點為辦公室。我們致力於營造安全健康的工作環境，確保員工遠離職業危害。本集團制定並實施安全目標管理，明確相關負責人的安全管理責任，並採取一系列安全管理措施。本集團的安全管理措施包括：

- 各部門負責人作為安全管理責任人員，指揮定期安全檢查；
- 統一維修改造因設備老化等不能滿足辦公需求的辦公區域，以消除安全隱患；
- 加強對易燃、易爆等危險品的安全管理；
- 所有電腦設備的安裝使用必須符合安全要求，並由專人負責保管；
- 所有員工均可舉報各種違反本集團安全保衛制度的個人行為；以及
- 向員工提供補充醫療、年度體檢等。

我們亦通過船舶管理公司的日常安全管理保障船員的健康與安全。在充分遵循船舶安全管理體系的國際要求基礎上制定並實施相應的內部管理辦法。本集團每年邀請船級社和有關第三方，對船舶管理公司的管理體系及日常船舶管理工作進行抽查，確保及時發現問題並進行整改。根據船舶面臨的典型危險以及不同等級的突發情況，本集團通過船舶管理公司制定應急手冊與應急流程，每年更新一次。此外，我們每年連同船舶管理公司施行1-2次船岸聯合演習，最大程度保障船員的健康與安全。

## 發展與培訓

本集團堅定不移地實施「人才強企」戰略，不斷完善員工發展體系，滿足員工的職業發展需求以打造一流的人才隊伍。本集團設有《員工培訓管理辦法》，並明確部門和員工均享有提出培訓需求的權利。本集團規定人事部於每年度12月份向各部門收集下一年度的培訓需求，據此制定下一年度的培訓計劃。同時，我們結合月度學習計劃，於每月制定不同主題的培訓課程。本集團持續投放豐富的培訓資源，組織多樣化的培訓形式，包括：

### 內部培訓

由本集團組織師資力量（外聘或內部講師），對員工進行的培訓。

### 外派培訓

根據培訓需求，指派內部員工參加外部舉辦的培訓。

### 輪崗培訓

員工進行跨部門學習，積累與提升業務技能與經驗的培訓。

### 導師培訓

部門內導師或領導對員工進行指導、傳授業務知識、技能和經驗的培訓。

### 自我培訓

員工根據本職位或職業生涯發展的需要，自行學習必要的知識、技能。

### 線上學習

利用網絡等現代信息技術提供培訓課程，用好大數據、「互聯網+」等理念和技術手段，提高培訓管理信息化水平。

我們不斷完善崗位職級體系，提升公司崗位設置與管理的科學性和規範性。公司的崗位序列主要包括管理崗位、專業崗位、輔助崗位等。報告期內，本集團制定和實施《崗位設置與管理辦法》，其中列明崗位任職資格、崗位人員配置與調整、輪崗交流等內容，為員工進一步明確職業發展通道。

本集團惜才愛才，針對後備幹部制定了豐富的培養計劃，通過日常培訓、跨部門交流、子公司外派等形式加大培養力度，不斷促進人才隊伍的成長壯大，實現人才與企業的「雙贏」。本集團開展培訓效果評價工作並分析培訓結果，不斷優化培訓規劃和課程設置。本集團亦重視通過激發管培生的創新活力，實現人才的滾動培養與輸送。報告期內，本集團制定並根據《管理培訓生培養辦法》，以任務歷練和導師輔助學習的方式，使管培生掌握崗位所需的專業知識及實操經驗。我們採用集中培訓、導師培養、輪崗培養等方式，對管培生進行全方位綜合培養。

### 集中培訓

培訓內容涵蓋公司組織結構、戰略目標、行業知識等方面，培訓形式包括專題授課、線上培訓、外出培訓等。

### 導師培養

入職的管培生由用人部門安排導師「一對一」培養，以使管培生可獨立勝任崗位工作。

### 輪崗培養

管培生入職滿一定期限後，可根據崗位發展情況和公司業務需求進行輪崗，可分為：部門內輪崗；跨部門輪崗；船廠實習。



# 踐行企業責任 深海綠色養殖

作為責任央企，本集團重視社會公益事業，以新時代新方式為運營所在地的社區注入新的活力。通過加強社區參與和支持，本集團共享企業發展成果，在經營管理和決策過程中堅持貫徹落實有效的社會投資原則，包括但不限於：

- 促進鄉村振興，開展消費幫扶工作；
- 對志願服務所在社區弱勢群體的員工提供支持；
- 主動探索深遠海智慧養殖產業投資等。



為鞏固和拓展脫貧攻堅的成果，同鄉村振興有效銜接，我們持續用心開展消費幫扶工作。於報告期，我們堅持落實國務院辦公廳《關於做好2023年全面推進鄉村振興重點工作的意見》及國資委關於中央企業定點幫扶工作的有關要求，按照《中國船舶集團有限公司2023年定點幫扶工作計劃》的具體安排，以「消費幫扶」幫助雲南省西雙版納勐臘縣鞏固脫貧攻堅成果。截至本報告期末，本集團在雲南對口消費方面幫扶金額為38,315元人民幣。

作為在港的中資企業，本集團於報告期內積極開展「中企服務進社區」為主題的社區活動，服務香港社會。公司充分利用自身在船舶、航運及金融業界的廣泛聯繫，為香港企業與內地企業的交流搭建平台，助力粵港深入合作，切實推動香港融入國家發展大局。同時，公司深入香港社會，服務香港市民，通過積極派出義工、提供修繕基金等方式，積極參加「愛心修繕十八區」「慶回歸26周年社區關懷行動」，為香港超過260戶基層家庭提供愛心修繕服務，為300戶長者或困難家庭派發米、面、食油等生活物資。



報告期內，本集團亦持續深耕深遠海可持續養殖裝備領域，「以融促產」推進智慧水產養殖，引導物聯網、大數據、人工智能等現代信息技術與水產養殖生產深度融合，助力可持續遠洋水產養殖產業發展，堅定落實保障國家糧食安全、建設美麗中國的重大舉措。2023年5月27日，本集團參與投資的「國信2-1號」和「國信2-2號」15萬噸級大型養殖工船簽約儀式順利舉行。該型船共設置21個養殖艙，養殖水體近10萬立方米，以「船載艙養」模式開展名優養殖魚種養殖，設計年產高品質魚類3,700噸。作為智慧漁業大型養殖工船系列船型的第二艘、第三艘養殖工船，「國信2-1號」和「國信2-2號」不僅標誌著深遠海智慧漁業大型養殖工船進入2.0時代，還承擔著深遠海工業化、智慧化綠色養殖的綜合性漁業生產平台升級優化的重要使命，其建設和運營對該船型系列化、標準化和產業化意義重大。

# 附錄一 2023數據績效

2023年度環境和社會相關關鍵績效指標：

## 環境層面<sup>6</sup>

關鍵績效指標	單位	2023年度	2022年度	2021年度
<b>大氣排放物<sup>7</sup></b>				
氮氧化物	千克	0.52	0.17	0.59
硫氧化物	千克	0.04	0.02	0.04
一氧化碳	千克	12.56	4.48	13.54
顆粒物	千克	0.07	0.03	0.07
<b>溫室氣體</b>				
溫室氣體總排放量	二氧化碳當量公噸	283.50	137.93	153.14
溫室氣體總排放量密度	二氧化碳當量公噸/平方米	0.11	0.06	0.07
	二氧化碳當量公噸/百萬港元	0.08	0.04	0.06
<b>範圍一</b>				
擁有運營控制權的道路移動源的直接排放 <sup>8</sup>	二氧化碳當量公噸	5.64	2.37	5.57
<b>範圍二</b>				
外購電力所引起的間接排放 <sup>9</sup>	二氧化碳當量公噸	90.94	100.19	69.70
<b>範圍三</b>				
僱員乘坐飛機出外公幹 <sup>10</sup>	二氧化碳當量公噸	186.92	35.37	77.87
<b>有害廢棄物棄置量<sup>11</sup></b>				
有害廢棄物棄置總量	公噸	2.79 x10 <sup>-3</sup>	0.02	0.02
有害廢棄物棄置總量密度	千克/平方米	1.12x10 <sup>-3</sup>	6.79x10 <sup>-3</sup>	8.70x10 <sup>-3</sup>
	千克/百萬港元	0.77x10 <sup>-3</sup>	5.26x10 <sup>-3</sup>	8.10x10 <sup>-3</sup>
廢棄電池	公噸	1.89 x10 <sup>-3</sup>	1.13x10 <sup>-3</sup>	1.16 x10 <sup>-3</sup>
墨盒/碳粉	公噸	0.90 x10 <sup>-3</sup>	0.016	0.017
<b>無害廢棄物產生量</b>				
無害廢棄物產生總量	公噸	2.37	1.07	1.29
無害廢棄物產生總量密度	千克/平方米	0.52	0.43	0.60
	千克/百萬港元	0.36	0.33	0.52
紙張	公噸	1.18	0.97	1.19
塑料	公噸	0.12	0.10	0.10



<sup>6</sup>為更好地反映本集團環境層面密度指標與業務增長的關係，自2023年度起，將以本集團綜合收入作為所有密度計算的分母。

<sup>7</sup>大氣排放物的計算主要是根據中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南（試行）》。

<sup>8</sup>計算方式參考中國國家發展和改革委員會發佈的《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》及《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

<sup>9</sup>2023年電力排放因子來源於中國生態環境部於2023年發佈的《關於做好2023—2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》以及來自港燈電力投資有限公司發佈的《2022年可持續發展報告》。

<sup>10</sup>報告期內，由於疫情防控共工作解除，本集團出於業務發展需求，僱員乘坐飛機出外公幹頻率提高，所產生的的範圍三數據增加。僱員乘坐飛機出外公幹產生的範圍三數據參考自聯合國屬下機構國際民用航空組織（ICAO）制定的有關航空旅程產生的二氧化碳排放量的計算方式，詳情可見<https://www.icao.int/environmental-protection/CarbonOffset/Pages/default.aspx>

<sup>11</sup>由於本集團2022年業務增長，廣州辦公室租賃了新復印機，至報告期末未更換過碳粉，因此墨盒/碳粉使用量減少。



## (接上) 2023年度環境和社會相關關鍵績效指標：

關鍵績效指標	單位	2023年度	2022年度	2021年度
<b>無害廢棄物回收量</b>				
無害廢棄物回收總量	公噸	0.04	0.04	0.62
紙張	公噸	0.04 <sup>12</sup>	0.04 <sup>12</sup>	0.53
塑料	公噸	- <sup>13</sup>	- <sup>13</sup>	0.09
<b>資源使用</b>				
資源使用總量	兆瓦時	171.85	173.53	131.45
資源使用總量密度	兆瓦時/平方米	0.07	0.07	0.06
	兆瓦時/百萬港元	0.05	0.05	0.05
間接能源：外購電力使用量	兆瓦時	149.10	163.96	108.99
外購電力使用量密度	兆瓦時/平方米	0.06	0.07	0.05
	兆瓦時/百萬港元	0.04	0.05	0.04
直接能源：汽油使用量	兆瓦時	22.75	9.58	22.46
汽油使用量密度	兆瓦時/平方米	9.15x10 <sup>-3</sup>	3.85x10 <sup>-3</sup>	0.01
		6.27x10 <sup>-3</sup>	2.98x10 <sup>-3</sup>	9.09x10 <sup>-3</sup>
水資源使用量	立方米	639	731 <sup>14</sup>	540
水資源使用密度	立方米/平方米	0.26	0.29	0.25
	立方米/百萬港元	0.18	0.23	0.22

<sup>12</sup>本集團倡導節約用紙，已單面使用的紙張全部再次利用，已雙面使用的紙張被集中回收，其中由於2022及2023年度廣州和上海辦公室的紙張回收量暫無法估算，故未計入2022及2023年度紙張使用總量。本集團計劃未來遵照已制定的ESG目標中有關廢棄物回收的行動計劃持續完善廢棄物回收工作。

<sup>13</sup>本集團的塑料主要來源於辦公室使用的塑料水瓶，2022年度由第三方統一回收故暫未統計2022年度相關數據。

<sup>14</sup>由於本集團多為辦公室運營，用水量收集較為困難。其中上海辦公室由於物業費中包含水費，無法拆分計算。香港辦公室遵照「每人每月使用1.5立方米」的方法進行估算，與往年的統計和估算方法保持一致。

<sup>15</sup>2021年，本集團以地區細分的員工統計口徑為「來自中國大陸」和「來自香港」，自2022年起更新為「於中國大陸辦公」和「於香港辦公」。

## 社會層面

關鍵績效指標	單位	2023年度	2022年度	2021年度
<b>在職員工</b>	<b>人</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>81</b>
<b>以地區細分的在職員工人數<sup>15</sup></b>				
中國大陸	人	71	57	65
香港	人	16	30	16
<b>以性別細分的在職員工人數</b>				
女性員工	人	44	44	39
男性員工	人	43	43	42
<b>以僱傭類型細分的在職員工人數</b>				
全職	人	87	87	81
兼職	人	-	-	-
<b>以年齡細分的在職員工人數</b>				
30歲以下	人	13	14	10
30 - 40歲	人	44	43	51
41 - 50歲	人	21	23	15
50歲以上	人	9	7	5
離職員工	百分比	13%	13%	7%
<b>以地區細分的離職員工比率</b>				
中國大陸	百分比	3%	12%	9%
香港	百分比	13%	13%	-
<b>以性別細分的離職員工比率</b>				
女性員工	百分比	7%	9%	8%
男性員工	百分比	2%	16%	7%
<b>以年齡細分的離職員工比率</b>				
30歲以下	百分比	23%	-	10%
30 - 40歲	百分比	-	16%	8%
41 - 50歲	百分比	-	17%	-
50歲以上	百分比	11%	-	20%

## 社會層面

關鍵績效指標	單位	2023年度	2022年度	2021年度
<b>在職員工</b>	<b>人</b>	<b>87</b>	<b>87</b>	<b>81</b>
<b>員工培訓<sup>16</sup> 以性別細分的受訓員工百分比</b>				
女性員工	百分比	51%	51%	48%
男性員工	百分比	49%	49%	52%
<b>以員工類型細分的受訓員工百分比</b>				
高層	百分比	8%	8%	8%
中層	百分比	11%	11%	15%
基層	百分比	80%	80%	77%
<b>以性別細分的平均受訓時數</b>				
女性員工	小時	15%	31%	14%
男性員工	小時	31%	40%	16%
<b>以員工類型細分的平均受訓時數</b>				
高層	小時	71	71	21
中層	小時	35	81	17
低層	小時	16	25	14
<b>工作安全</b>				
因工作關係而死亡人數	人	-	-	-
因工亡故比率	%	-	-	-
因工作損失工作日數	日	-	-	-
<b>按地區劃分的供應商</b>				
中國內地	個	7	6	7

<sup>16</sup>具體類別的受訓員工百分比=該具體類別的受訓員工總數除以受訓員工總數。



## 附錄二

## 法律法規清單

## 環境層面

## 關鍵績效指標

## 法律法規 - 中國內地

## 法律法規 - 香港

## 遵守情況

## 環境

《中華人民共和國環境保護法》  
 《中華人民共和國環境影響評價法》  
 《中華人民共和國環境保護稅法》  
 《中華人民共和國環境保護稅法實施條例》  
 《中華人民共和國大氣污染防治法》  
 《中華人民共和國水污染防治法》  
 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

香港法例第311章《空氣污染管制條例》  
 香港法例第354章《廢物處置條例》

於報告期內，本集團未曾發生任何有關違反對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規的情況。

## 僱傭及勞工慣例

《中華人民共和國勞動法》  
 《中華人民共和國勞動合同法》  
 《中華人民共和國社會保險法》  
 《中華人民共和國未成年人保護法》  
 《禁止使用童工規定》

香港法例第57章《僱傭條例》  
 香港法例第480章《性別歧視條例》  
 香港法例第487章《殘疾歧視條例》  
 香港法例第602章《種族歧視條例》

於報告期內，本集團未曾接獲有關違反任何對本集團有重大影響並與僱傭、僱傭童工及強制勞工相關的法律法規的情況。

## 工作健康與安全

《中華人民共和國職業病防治法》  
 《中華人民共和國消防法》

香港法例第509章《職業安全及健康條例》  
 香港法例第282章《僱員補償條例》

於報告期內，本集團未曾接獲對本集團有重大影響的職業健康及安全的投訴。

## 產品責任

《中華人民共和國專利法》  
 《中華人民共和國商標法》  
 《中華人民共和國知識產權法》

香港法例第362章《商品說明條例》  
 香港法例第486章《個人資料(私隱)條例》  
 香港法例第559章《商標條例》  
 香港法例第571章《證券及期貨條例》

於報告期內，本集團並不知悉有任何違反有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規(涵蓋產品和服務訊息及標籤、隱私、市場推廣(包括廣告、推銷及贊助) 及產權(包括知識產權)) 並對本集團有重大影響的事件。

## 反貪污

《中華人民共和國反洗錢法》  
 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》

香港法例第201章《防止賄賂條例》  
 香港法例第204章《廉政公署條例》  
 香港法例第571章《證券及期貨條例》  
 香港法例第615章《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》  
 香港法例第622章《公司條例》

於報告期內，本集團未曾接獲有關違反對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。



# 附錄三 報告索引

## 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

### 披露項

### 章節

#### 強制披露規定

管治架構	<p>由董事會發出的聲明,當中載有下列內容:</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管;</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略,包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程;及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度,並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	<p>「企業ESG治理」</p> <p>「加快能源轉型 助推低碳航運」</p>	
匯報原則	<p>描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則:</p>	<p>重要性:(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則;(ii)如發行人已進行持份者參與,已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p>	<p>「關於本報告」</p>
		<p>量化:有關匯報排放量/能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及/或計算工具的資料,以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p>	<p>「關於本報告」</p>
		<p>一致性:發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>「關於本報告」</p>
匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍,及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變,發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	<p>「關於本報告」</p>	

## 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

## 披露項

## 章節

## A.環境

## 「不遵守就解釋」條文

層面A1: 排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	<p>「加快能源轉型 助推低碳航運」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「加快能源轉型 助推低碳航運」
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「加快能源轉型 助推低碳航運」
層面A2: 資源使用	<p>一般披露</p> <p>有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。</p> <p>註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。</p>	<p>「加快能源轉型 助推低碳航運」</p> <p>「附錄二 法律法規清單」</p>
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	「附錄一 2023數據績效」
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「加快能源轉型 助推低碳航運」
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	「加快能源轉型 助推低碳航運」
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用 <sup>17</sup>
層面A3: 氣候變化	<p>一般披露</p> <p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	「加快能源轉型 助推低碳航運」
關鍵績效指標A3.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	「加快能源轉型 助推低碳航運」
層面A4: 氣候變化	<p>一般披露</p> <p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p>	<p>「專題：發揮專業價值，創新驅動發展——持續深化服務國家戰略」</p> <p>「加快能源轉型 助推低碳航運」</p>
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	

<sup>17</sup> 本集團主要業務活動為租賃服務、船舶經紀服務和貸款服務，在這個過程中不涉及製成品所用包裝材料的使用。因此，此項指標不適用。

## 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

## 披露項

## 章節

## B. 社會 / 僱傭及勞工常規

## 「不遵守就解釋」條文

層面B1: 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「打造人才高地 聚才惜才造才」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	「附錄一 2023數據績效」
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	「附錄一 2023數據績效」
層面B2: 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「打造人才高地 聚才惜才造才」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因工亡故的人數及比率。	「附錄一 2023數據績效」
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	「附錄一 2023數據績效」
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施, 以及相關執行及監察方法。	「打造人才高地 聚才惜才造才」
層面B3: 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註: 培訓指職業培訓, 可包括由僱主付費的內外部課程。		「打造人才高地 聚才惜才造才」
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層等) 劃分的受訓僱員百分比。	「附錄一 2023數據績效」
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分, 每名僱員完成受訓的平均時數。	「附錄一 2023數據績效」
層面B4: 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「打造人才高地 聚才惜才造才」 「附錄二 法律法規清單」
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘價例的措施以避免童工及強制勞工。	「打造人才高地 聚才惜才造才」
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	「打造人才高地 聚才惜才造才」



## 規定、主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

		披露項	章節
<b>B. 社會 / 營運慣例</b>			
<b>「不遵守就解釋」條文</b>			
層面B5: 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	「附錄一 2023數據績效」
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B5.4	「持續穩健經營 堅守安全運營」。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
層面B6: 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 <sup>18</sup>
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用 <sup>18</sup>
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用 <sup>18</sup>
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用 <sup>18</sup>
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
層面B7: 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		「堅持穩健經營 加強安全運營」
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	「持續穩健經營 堅守安全運營」
層面B8: 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		「踐行企業責任 深海綠色養殖」
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	「踐行企業責任 深海綠色養殖」
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	「踐行企業責任 深海綠色養殖」

<sup>18</sup>本集團明白宣傳對企業產生效益的重要性，然而，本集團目前的業務策略並沒有依賴廣告進行宣傳。本集團的主要業務為提供金融服務，並不涉及任何與服務相關的健康及安全問題、不涉及質量檢定及回收、不涉及知識產權、不涉及客戶投訴議題。由於本集團直接經營中沒有實際產品的銷售，因此與產品標籤有關的事項均不涉及。

# ESG 2023



中國船舶集團(香港)航運租賃有限公司 聯交所股票代號:3877

## 2023年度 環境、社會及管治報告