



2023 社會、環境 及管治(ESG)報告

目錄

關於本報告	4
董事會主席致辭	6

關於荃信生物

公司概況	8
企業文化	10
發展歷程	10
榮譽與認可	12

01 強化管治，持續穩健前行

董事會聲明	18
ESG 管治	18
利益相關方溝通	19
重要性議題評估	20

02 合規為本，經營之道恒守

風險管理	24
商業道德與反貪污	24
信息安全管理	25
供應鏈管理	26

03 安全研創，產品精益求精

產品質量與安全	30
產品研發與創新	36
知識產權保護	38

04 以人為本，共築幸福職場

員工權益保障	44
員工關懷與福利	47
員工發展與培訓	52
職業健康與安全	57

05 綠色同行，清潔高效運營

氣候變化應對	66
廢棄和排放物管理	68
資源管理	77

06 共築美好，社區行業共融

社會公益	82
行業發展	83

聯交所指引內容索引 84

關於本報告

報告介紹

本報告是荃信生物發佈的第一份《環境、社會及管治報告》（本報告）。旨在向股東、員工、供應商及合作夥伴等利益相關方披露公司在環境、社會及管治領域的信息，以客觀、真實地反映荃信生物在相關方面所開展的行動和成果。

組織範圍

本報告範圍涵蓋江蘇荃信生物醫藥股份有限公司及其附屬公司，與公司年報範圍保持一致。

指代說明

為方便表述和閱讀，本報告中的 [荃信生物] [公司] [我們] 均代指江蘇荃信生物醫藥股份有限公司及其附屬子公司。[賽孚士] 代指江蘇賽孚士生物技術有限公司，為我們專注於藥品生產和質量控制（CMC）的附屬公司。

時間範圍

本報告的時間跨度是2023年1月1日至2023年12月31日，為提高報告完整性，部分數據和信息超出此範疇，在所涉及處予以說明。

編制依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司（“聯交所”）主板證券上市規則附錄 C2《環境、社會及管治報告指引》編制而成。

報告原則

本報告遵守聯交所《環境、社會及管治報告指引》的匯報原則：

- **重要性：**本報告通過重要性議題分析流程，厘定 ESG 相關事宜可能會對公司內、外部利益相關方產生影響的重要程度，對事項進行重點匯報和說明。
- **量化：**本報告根據《環境、社會及管治報告指引》披露關鍵社會、環境定量績效指標，並對重要指標含義和計算依據作出解釋。
- **平衡：**本報告內容致力於完整、客觀地呈報公司的 ESG 相關事宜表現。
- **一致性：**本報告使用一致的披露統計方法，對於統計口徑、統計方法等方面的變更，將相應說明變化依據，使關鍵績效指標日後可作有意義的比較。

報告發佈

本報告可在香港聯合交易所有限公司“披露易”網站 (www.hkexnews.hk) 和荃信生物網站 (www.qyuns.net) 下載。

確認和批准

本報告經管理層確認後，於2024年4月23日獲董事會通過。

聯繫方式

如對本報告或可持續發展方面的工作有任何意見和建議，歡迎通過以下方式聯絡本公司。

電話：0523-80276311

網站：www.qyuns.net

電子郵件：IR@qyuns.net



董事會主席致辭

作為生物醫藥領域的高新技術企業，在當今日益複雜的市場競爭格局中贏得一定的支持和認可，是我們的幸運。讓創新藥惠及更廣泛的病患，而不僅僅是少數人能享有的“奢侈品”，是荃信生物創立的初衷，也是我的夢想。

自 2015 年創業至今已有九個年頭，我帶領團隊深耕自身免疫及過敏性疾病抗體藥物解決方案的研究，持續創新，上下求索，實現了一個又一個里程碑式的突破。自 2015 年企業“落戶”泰州，引進資方，到六個產品進入臨床階段，形成覆蓋皮膚病、風濕疾病、呼吸道疾病和消化道疾病四大領域多個創新品種的產品管線，我們立志於成為國內自免和過敏性疾病領域佈局最全面的公司之一。

當前國內自身免疫疾病領域尚處起步階段，患者基數大，市場潛力廣闊。荃信生物是國內極少數專注自免賽道抗體藥物研發的企業，我們的未來發展充滿了可能和機遇。與此同時，我們深知，關注環境、社會、治理（ESG）實踐，是企業致力於長期價值增長的保障，也是管理層以關注氣候變化、人文關懷、合規治理等議題為基點，帶領企業不懈努力，不斷創新，並對其未來穩步發展的展望和期許。

荃信生物自創立之始，即秉承“為最大多數病患而創新”的發展理念。自免藥物通常價格高企，我們希望通過自身創新，滿足最大多數病患的需求，提高自免領域生物藥的滲透率，惠及更多患者。為此，我們積極構建一體化研發平臺，加大研發創新和知識產權保護投入。2023 年，我們的研發開支達到人民幣 364.4 百萬元，占經營開支的 68.8%，展現了集團“追求科技創新並提供可負擔的優質療法”的使命。與此同時，我們持續優化產品質量管理體系，保證臨床試驗和藥物生產的安全。此外，我們與各大高校合作，打造校企聯合研究基地，致力於新技術開發及科技成果產業化過程中的相關研究。

在管治方面，我們的董事會深刻關注 ESG 相關議題，積極完善反貪污、商業道德、風險管理等體系，擬定專項管理辦法，加強公司內部控制。我們高度重視臨床試驗受試者及企業信息的數據安全保護，並對各種緊急信息安全事件進行監測和響應。

在社會方面，我們不斷投入員工的職業健康、培訓和發展，形成完善的員工發展和管理體系。在精心打造辦公園區的同時，荃信生物每年都為員工籌辦豐富多彩的活動。我們格外重視員工職業健康，同時也構建了一系列完善的薪酬保障和福利制度。此外，員工的多元和平等也是我們的 ESG 工作重點之一，對於公司的女性員工，我們提供各種額外假期、津貼，全方位體現我們的人文關懷。

在環境方面，我們恪守排放相關法律法規，對廢棄物排放進行分類管理。我們設置公共能源管理系統，主動管理園區能源，即時監控能耗狀況。針對氣候變化等全球問題，我們制定《企業能源管理制度》，並在園區安裝 30 個光伏路燈，積極響應“3060”國家戰略，助力園區綠色低碳轉型。

短短九年，荃信生物在自免領域引領創新，科學佈局，穩步成長。我們將 ESG 戰略融入公司戰略中，致力於打造可持續且有影響力的抗體藥物創新企業。感謝各位投資人和社會各界對荃信生物的大力支持。如今，荃信生物的發展即將進入商業和創新並舉的階段，我們也將繼續堅守初心，堅定理想，堅持“為最大多數病患而創新”，始終如一。

荃信生物董事會主席兼首席執行官

裘霽宛



關於荃信生物

公司概況

創辦於 2015 年，我們是一家完全專注於針對自身免疫及過敏性疾病的臨床階段生物科技公司，擁有自主研發的藥物管線及完善的商業級規模內部生產能力。截至 2024 年 4 月 18 日，我們擁有兩個核心產品 QX002N 及 QX005N，均為自行開發。QX002N 是一種 IL-17A 抑制劑，我們已在中國就治療強直性脊柱炎 (AS) 開展 III 期臨床試驗。QX005N 是一種阻斷 IL-4Rα 的單克隆抗體 (mAb)。截至 2024 年 4 月 18 日，我們的特應性皮炎 (AD) 三期臨床方案已在國家藥監局藥審中心藥物臨床試驗與信息公示平台公示。於 2024 年 4 月，於中國針對結節性癢疹 (PN) 的 II 期臨床試驗已完成，針對慢性鼻竇炎合併鼻息肉 (CRSwNP) 的 II 期臨床試驗的受試者入組工作也已完成。除核心產品外，我們還有其他七種管線候選藥物，其中四種處於臨床階段。我們的產品管線涵蓋了自身免疫和過敏性疾病的四個主要領域，即皮膚、風濕、呼吸道及消化道疾病。



荃信生物產品管線

下圖概述我們截至 2024 年 4 月 18 日的候選藥物組合：

產品	適應症	臨床前	IND 批准	I 期		II 期	III 期	BLA 批准	商業化權利
				la	lb				
QX002N ★ ●	AS								QYuns
	LN								
QX005N ★ ●	成人中重度 AD								QYuns
	青少年 AD								
	PN								
	CRSwNP								
	CSU								
QX001S ●	中重度斑塊型 Ps								华东医药 QYuns
	UC/CD								
QX004N ●	Ps								QYuns
	CD								
QX006N ●	SLE								QYuns
	中重度哮喘								
QX008N ●	中重度 COPD								健康元 QYuns
	重度哮喘								
QX007N ●	COPD								QYuns
	哮喘								
QX013N ●	CSU								QYuns
QX010N ●	瘙癢症								QYuns

核心產品 ★

皮膚 ●	風濕 ●	呼吸道 ●	消化道 ●
中國 ●	美國 ●		
AD: 特應性皮炎	CRSwNP: 慢性鼻竇炎合併鼻息肉	Ps: 銀屑病	AS: 強直性脊柱炎
CSU: 慢性自發性蕁麻疹	SLE: 系統性紅斑狼瘡	CD: 克羅恩病	LN: 狼瘡性腎炎
UC: 潰瘍性結腸炎	COPD: 慢性阻塞性肺病	PN: 結節性癢疹	

企業文化

為實現我們的使命和願景，荃信生物將通過持續的自主創新、前瞻的產業化佈局和多元化合作，持續推進研發進程。讓創新可持續，讓患者可負擔，讓藥物更可及！

口號	科學、良知、尊嚴
使命	追求科技創新並提供可負擔的優質療法
願景	解決患者未被滿足的需求，樹立治療性皮膚病學的領導地位
發展理念	為最大多數病患而創新
價值觀	用我們的努力，實現自我價值，創造社會福祉

發展歷程



1.IND: 研究用新藥 (Investigational New Drug)

2.FDA: 美國食品藥品監督管理局 (the United States Food and Drug Administration)

3.BLA: 生物製劑許可證申請 (biologics license application)

榮譽與認可

截止報告期末，公司曾獲得的主要榮譽情況如下：

<p>江蘇省優秀勞動關係和諧企業 江蘇省人力資源和社會保障廳、江蘇省總工會、 江蘇省工業和信息化廳、 江蘇省企業聯合會 / 企業家協會、江蘇省工商業聯合會</p> <p>2023年 賽孚士</p>	<p>2023 中國隱形獨角獸 500 強 中國經濟發展研究會、中國發明協會、 中國投資協會、中國汽車工程學會、 中國人工智能學會</p> <p>2023年 荃信生物</p>	<p>中國生物醫藥科技創新價值榜 ——最具影響力抗體藥企業 TOP20 上海市生物醫藥行業協會、醫耘科技</p> <p>2022年 荃信生物</p>	<p>2022 中國生物醫藥產業價值榜 ——最具影響力抗體藥企業 TOP20 華醫研究院</p> <p>2022年 荃信生物</p>
<p>中國生物醫藥科技創新價值榜 ——最具成長性生物藥企業 TOP10 上海市生物醫藥行業協會、醫耘科技</p> <p>2023年 荃信生物</p>	<p>2023 中國生物醫藥產業價值榜 ——最具成長性 CDMO 企業 TOP10 華醫研究院</p> <p>2023年 賽孚士</p>	<p>2022 未來醫療 100 強 ——中國創新生物醫藥 TOP100 VB100、動脈網、蛋殼研究院</p> <p>2022年 荃信生物</p>	<p>醫藥高新區（高港區） 幸福企業 泰州市高港區總工會</p> <p>2022年 荃信生物</p>
<p>2022 年泰州市幸福企業 泰州市總工會</p> <p>2023年 荃信生物</p>	<p>2022 創新突破企業 TOP100 EBC</p> <p>2023年 荃信生物</p>	<p>中國生物科技創新 50 企業 畢馬威中國</p> <p>2022年 荃信生物</p>	<p>2021 年度最具發展潛力的抗體創新藥企 TOP10 觸界科技</p> <p>2021年 荃信生物</p>
<p>中國生物醫藥領跑者 TOP100——卓越領袖榜 上海市生物醫藥產業促進中心、 上海科創集團、醫耘科技、第一財經等</p> <p>2023年 荃信生物</p>	<p>中國生物藥研發實力排行榜 TOP50 中國藥業雜誌社、藥智網</p> <p>2022年 -2023年 荃信生物</p>	<p>2021 年度十佳創新創業企業 泰州醫藥高新技術產業開發區管理委員會、 泰州市高港區人民政府等</p> <p>2021年 荃信生物</p>	<p>胡潤中國獵豹企業 胡潤研究院、萬方家族辦公室</p> <p>2021年 荃信生物</p>
<p>中國藥品研發綜合實力排行榜 TOP100 中國藥業雜誌社、藥智網</p> <p>2022年 -2023年 荃信生物</p>	<p>江蘇省高新技術產業開發區潛在獨角獸企業 江蘇生產力促進中心</p> <p>2020年 -2023年 荃信生物</p>	<p>科技創新優秀企業 泰州市政府</p> <p>2020年 荃信生物</p>	<p>中國生物醫藥最具創新力企業 50 強 醫麥客傳媒</p> <p>2020年 荃信生物</p>
<p>中國醫藥創新種子企業 100 強 E 藥經理人等</p> <p>2021年 -2023年 荃信生物</p>	<p>中國抗體藥物企業創新力 TOP30 排行榜 米內網</p> <p>2021年 -2023年 荃信生物</p>	<p>抗擊新冠肺炎疫情捐贈奉獻獎 泰州市紅十字會</p> <p>2020年 荃信生物</p>	<p>最具成長潛力的留學人員創業企業 中國留學人員回國服務聯盟</p> <p>2017年 荃信生物</p>

截止報告期末，公司曾獲得的主要認定情況如下：

泰州醫藥高新區（高港區）
大健康產業知識產權聯盟會員單位
泰州醫藥高新區（高港區）大健康產業知識產權聯盟

2023年 荃信生物

泰州市工程技術研究中心
(泰州市（荃信）抗體藥物工程技術研究中心)
泰州市科學技術局

2023年 荃信生物

AA 兩化融合管理體系評定證書
北京賽孚士科技有限公司

2023年 賽孚士

知識產權管理體系認證
新世紀檢驗認證有限責任公司

2021年-2023年 荃信生物

國家級高新技術企業
江蘇省科學技術廳

2021年 荃信生物

兩化融合管理體系評定證書
泰爾認證中心有限公司

2021年 賽孚士

江蘇省免疫性疾病抗體工程研究中心
江蘇省發展和改革委員會

2021年 荃信生物

科技型中小企業
國家科技部

2019年 荃信生物

江蘇省四星級上雲企業
江蘇省工業和信息化廳

2021年 賽孚士

江蘇省外國專家工作室
江蘇省科學技術廳

2018年 荃信生物

泰州市工程研究中心
(泰州市免疫治療抗體工程中心)
泰州市發展和改革委員會

2017年 荃信生物

泰州市市級示範智能車間
(抗體藥物製劑灌裝智能車間)
泰州市工業和信息化局

2021年 賽孚士

江蘇省民營科技企業
江蘇省民營科技企業協會

2017年 荃信生物

誠信示範企業
泰州市人力資源和社會保障局

2016年 荃信生物

泰州市市級示範智能車間
(抗體藥物原液生產車間)
泰州市工業和信息化局

2020年 賽孚士

泰州市外國專家工作室
泰州市人力資源和社會保障局

2016年 荃信生物

江蘇省 2019 年重大項目投資計劃
(泰州賽孚士抗體藥物)
江蘇省發展和改革委員會

2019年 賽孚士



01

強化管治，持續穩健前行

荃信生物認同企業在環境保護與社會責任方面的使命，堅信企業的持續增長需與社會價值觀相融合。我們重視與員工、供應商、政府及監管機構等利益相關者的溝通，關注他們對企業運營的反饋，並以此完善企業治理，著重解決關鍵的 ESG 問題。

董事會聲明

荃信生物董事會高度重視環境、社會及治理（ESG）相關事宜，積極關注監管機構、資本市場和評級機構對上市公司在 ESG 管理和建設方面的期望，並根據香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求，不斷提升 ESG 管治能力，致力於和利益相關方攜手創造更多、更高質量的社會、經濟和環境價值。

作為公司的決策和管治單位，董事會負責 ESG 治理工作，包括制定 ESG 管理方針和策略、識別並評估對公司運營產生影響的重要事宜和風險、制定與營運管理相關的 ESG 目標、監督 ESG 相關事務、聽取匯報並檢查 ESG 目標的完成情況等。董事會及相關部門負責人已對 ESG 有關事務進行管理，明確了各部門的職責，參與了 ESG 議題的重要性評估，並對分析結果進行審核。

董事會將不斷完善 ESG 治理體系，持續提升公司的 ESG 表現，積極將 ESG 理念融入公司的關鍵決策和業務發展中，以實現公司的長期穩定發展。

ESG 管治

荃信生物董事會負責統領和監督公司的 ESG、氣候變化等可持續發展相關的戰略規劃、管理策略和表現，同時以董事會為中心的核心管理團隊負責採納及調整整體 ESG 願景及原則，而行政、人力資源及營運支援（隸屬於賽孚士）部門共同負責評估及管理 ESG 相關風險，並監察我們的營運是否符合環境、健康及安全法律法規。

荃信生物將持續完善 ESG 治理體系，將各相關部門共同納入 ESG 的工作推進體系中，在 ESG 日常工作的執行、風險識別及匯報中共擔責任、協同管理，並持續更新和匯報相關政策、程序和資源，以持續推進荃信生物 ESG 管理實踐。

利益相關方溝通

荃信生物始終密切關注各方利益相關者的期望與反饋，並致力於構建多元化的溝通渠道，以促進雙方溝通的持續性與有效性。我們涉及的利益相關方涵蓋了股東、員工、客戶、供應商、政府及監管機構等九類群體，針對不同特徵和需求，我們採取了差異化的溝通策略與響應措施。

利益相關方	溝通渠道
股東	股東大會、投資者交流會、上市公司信息披露、日常來訪、電話及郵件溝通
員工	工會、職工代表大會、員工活動、滿意度調查、意見申訴與反饋、公司內部辦公自動化系統（OA）、電話及郵件溝通等
客戶	學術研討會、新聞發佈會、合作洽談會、座談會、電話及郵件垂詢、滿意度調查等
供應商	供應商交流考察、供應商培訓、採購招標、供應商審計、電話及郵件溝通等
政府及監管機構	政府參觀考察、工作報告、政策諮詢、政務辦理、交流協作等
醫院	電話及郵件溝通、學術會議、項目會議、臨床試驗、日常拜訪等
高校	校招活動、校企聯合實驗室、共建人才培養基地、電話及郵件溝通等
行業協會	行業展會、交流活動、學術論壇與會議等
媒體與社會公眾	信息披露、輿情監測、官方網站、社交媒體平臺、電話及郵件垂詢、線下活動等

重要性議題評估

我們基於國際標準和同業對標，通過訪談和問卷調查等方法與利益相關者進行溝通，篩選並評估了對荃信生物具有重大影響的關鍵議題，將這些議題作為編制公司 ESG 報告和實施 ESG 管理的關鍵依據。

重要性議題評估流程

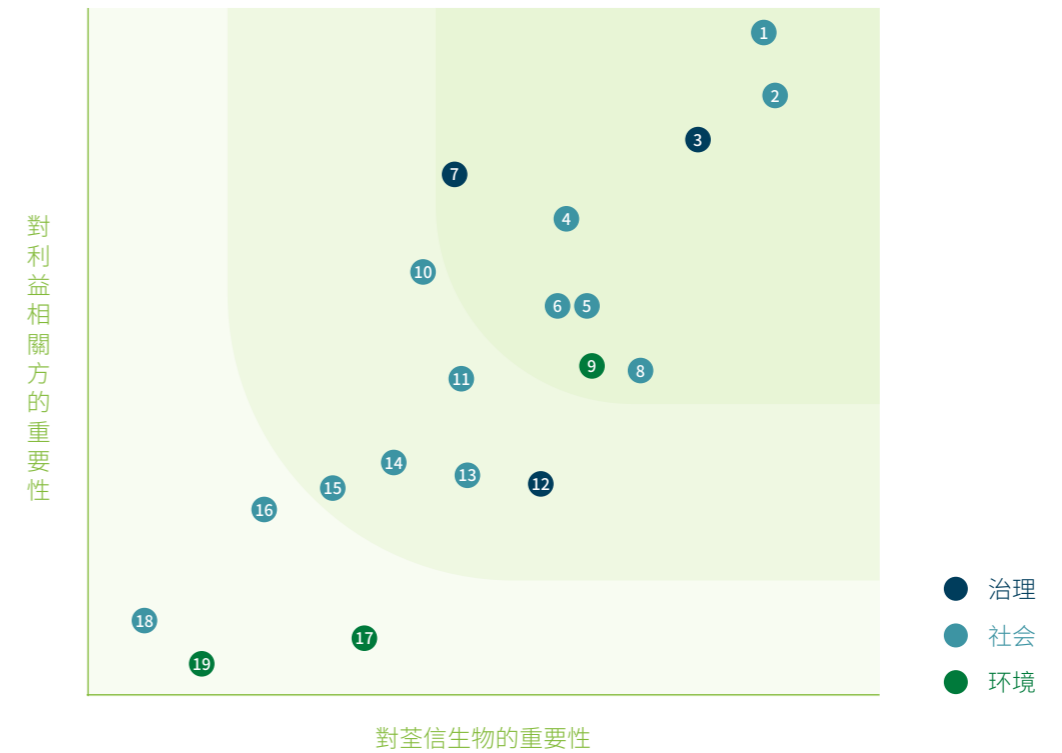


基於聯交所《環境、社會及管治報告指引》，並參考明晟 (MSCI)、晨星 (Sustainalytics)、全球報告倡議組織 (GRI) 標準、可持續會計準則委員會 (SASB) 準則等國際指標標準及同業對標，初步形成與荃信生物相關的 ESG 議題清單。

通過訪談和問卷的形式，收集公司內外部利益相關者對 ESG 議題重要性的意見並排出優次。

結合利益相關方溝通結果和專家建議，經由董事會審查和確認後，形成最終的重要性議題矩陣。

基於綜合評估結果，我們識別出 19 個對荃信生物具有重大影響的議題，包括 9 個高度重要議題、6 個中度重要議題及 4 個低度重要議題。



高度重要議題	中度重要議題	低度重要議題
1 臨床試驗的安全性	10 數據及隱私保護	16 員工培訓與發展
2 產品質量與安全	11 員工薪酬與福利	17 資源使用
3 合規經營	12 公司治理和風險管理	18 社區與行業發展
4 安全生產管理	13 員工權益保障	19 氣候變化
5 產品研發與創新	14 普惠健康	
6 職業健康與安全	15 供應鏈管理	
7 商業道德與反貪污		
8 知識產權保護		
9 排放物管理		

02 合規為本，經營之道恒守

荃信生物一貫秉持誠信合規的價值取向，以高標準指導商業行為，並致力於塑造開誠佈公的溝通環境。我們通過加強內部控制，有效管理經營風險，提升經濟和社會效益。同時，我們重視數據安全和隱私保護，並致力於建立高效穩定的供應鏈，以保障企業運營嚴格遵守法律法規及行業規範，堅守合規底線。

風險管理

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《中華人民共和國會計法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及其他相關法律、行政法規、部門規章、規範性文件和有關監管部門的有關規定，已擬定《江蘇荃信生物醫藥股份有限公司章程》《內部審計與風險管理辦法》《制度流程管理辦法》《關連交易管理制度》等公司內部政策制度，以加強企業合規與風險管理。

商業道德與反貪污

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，並已擬定《反腐敗和反商業賄賂管理辦法》《董事、監事及高級管理人員利益衝突制度》，對反腐敗及反賄賂培訓、利益衝突申報、舉報行為保護等方面進行規範。

我們在商業道德與反貪污方面積極採取措施，以保障企業運作的透明和誠信。對外，我們已在部分合同範本和對外簽署合同中包含反商業賄賂相關條款，並將逐步擴大反商業賄賂條款的覆蓋範圍。對內，我們將“廉潔自律”納入公司年度績效目標書的通用指標，且該指標採取一票否決制。同時，我們要求高層管理人員和研發相關的全體員工簽署競業限制協議，以維護行業秩序和公平競爭。

此外，我們鼓勵員工就反貪腐問題進行交流和提問，員工可以通過公司設置的意見箱以書面形式舉報。員工有責任向內審負責人報告潛在或實際的違規行為，我們會在確認重大性質後啟動獨立調查。員工及其他與公司有往來者（如客戶及供應商）可匿名向審核委員會反映對公司不當行為的關切。公司對舉報及調查過程嚴格保密，力求在各環節保護舉報人和證人的信息及數據證據，防止洩露遺失。同時，我們對舉報者提供保護，對報復行為實施紀律處分，並對故意虛假報告者採取相應措施。

報告期內

公司 **未發生** 反商業道德及貪污受賄事件

信息安全管理

荃信生物高度重視數據安全與隱私保護，嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》等相關法律法規，並實施了一系列管理制度與措施。

在數據安全與隱私保護方面，公司已制定《計算機及網絡安全管理規程》《信息系統運維監控管理規程》《信息系統安全事件管理規程》《計算機化系統安全標準管理規程》《計算機化系統備份與恢復標準管理規程》，以保障公司計算機設備、網絡和數據安全。我們建有信息安全應急響應團隊，負責監測和響應各種信息安全事件，並定期組織緊急情況的演練活動。公司已於 2022 年通過國家信息系統安全等級保護二級認證。

此外，公司全體員工均簽署了保密協議，以防止商業機密和數據信息洩露。

案例：文件管理系統（DMS）

2023 年，公司實施文件管理系統（DMS），有效提升文件信息安全水準。一方面，通過實施安全協議和訪問權限，加強了數據的加密與傳輸安全；另一方面，文件的數字化管理消除了紙質文件易遭火災、水災等物理損害的風險，從而有效保障了信息的完整性。

信息安全保護舉措

數據備份	網絡安全	病毒攻擊
<ul style="list-style-type: none"> 數據定期備份並存放在本地機房和電信雲端，同時與電信簽訂保密協議。 採用全量和增量備份策略，並按標準操作程序進行定期測試，使數據在緊急情況下能夠快速、有效地恢復。 	<ul style="list-style-type: none"> 設有多重網絡監控系統，能夠及時發現並處理網絡故障。 配備核心交換機的備用設備，以便在中心網絡故障時迅速切換以恢復服務。 機房配備不斷電供應系統，以便在電力中斷時關鍵設備能持續供電。 	<ul style="list-style-type: none"> 公司採用域控管理，並限制使用權限。 統一安裝更新防毒軟體，以及時識別和清除病毒威脅。 通過訪問控制、安全審計和漏洞修補等網絡安全性原則，降低病毒攻擊風險。 定期進行員工安全意識培訓，以提升防範病毒攻擊的能力。

防止信息外泄舉措

文件管理

- 公司建立有文件管理主程序，對文件的起草、審核、批准、培訓、分發、執行、複審、歸檔、撤銷和銷毀以及文件變更等生命週期全過程管理要求進行明確規定。
- 實施嚴格的系統許可權管理，根據員工角色和職責劃分許可權等級，限制不同級別員工對信息數據的訪問權限。

USB 接口禁用

- 通過限制 USB 周邊設備和安裝桌面管理軟體，控制終端計算機的使用，防止未授權的數據傳輸，且只有經過授權的 USB 設備能夠接入。

信息加密

- 通過加密程序、網絡隔離技術、防火牆和入侵檢測系統等安全措施，保障伺服器 and 數據庫中核心信息的機密性，並監控網絡流量以防禦惡意攻擊。

內部安全培訓

- 通過定期開展信息安全培訓，提高員工對社交工程攻擊、釣魚郵件等常見網絡威脅的認識，增強其信息安全意識和防範能力。

供應鏈管理

公司嚴格遵守《中華人民共和國政府採購法》《中華人民共和國招標投標法》《藥品生產質量管理規範》（GMP）等供應鏈管理相關法律法規，制定了公司內部的《採購管理制度》《採購標準管理規程》《臨床服務採購管理制度》《臨床前技術服務採購管理辦法》文件，從部門責任、採購範圍、採購原則、採購流程等方面對公司採購活動予以規範。同時，我們制定並實施了《物料管理主程序》和《供應商標準管理規程》，對供應商進行綜合管理，並根據物料對生產工藝和產品質量的影響程度，將其分為 I、II、III 三個等級，以便採取相應的管理措施。

在供應商引進環節，我們建立了嚴格的質量評價體系，包括資質審核、質量審計和試用驗證等環節。通過評價的供應商將被納入我們的供應商檔案，並定期更新其信息。同時，我們與 I、II 類物料供應商簽訂質量保證協議，明確供貨要求和質量標準，以保障供貨質量。

在物料驗收方面，我們為 I、II 類物料設立了明確的質量標準，並按照這些標準進行驗收和檢驗。物料檢驗合格後，我們將按照《物料放行標準管理規程》進行物料放行。若檢驗不合格或使用過程中出現異常，我們將通過《供應商異常反饋單》向採購人員反饋，並採取相應措施。若確認物料存在質量問題，倉庫管理員將根據不合格檢驗報告書通知採購人員進行退貨處理。

與此同時，我們對 I、II 類物料供應商實施定期的質量回顧，從資質材料收集、質量信息反饋、質量審計和質量協議履行等方面評價其供貨質量，並根據評價結果適時調整管理策略。對於 I 類物料供應商，我們實行現場審計，由跨部門組成的審計團隊依據批准的計劃執行審計任務，以提升審計工作的專業性和公正性。

此外，我們計劃在與供應商簽訂的合同中增加環境合規、勞動合規、公司治理合規等 ESG 相關條款，以降低採購過程中環境及社會風險。

案例：臨床服務採購管理流程測試

報告期內，我們重點針對臨床採購服務開展了內控檢查，並在檢查基礎上重新梳理和建立了臨床服務採購申請流程，同時新增了公司項目立項決議的線上審批流程，以加強採購流程的管理和內部控制。

截至報告期末，公司按地區劃分的供應商數目如下：

供應商		
指标	單位	2023 年
中國（含港澳臺）	家	640
中國境外	家	2
合計	家	642

03

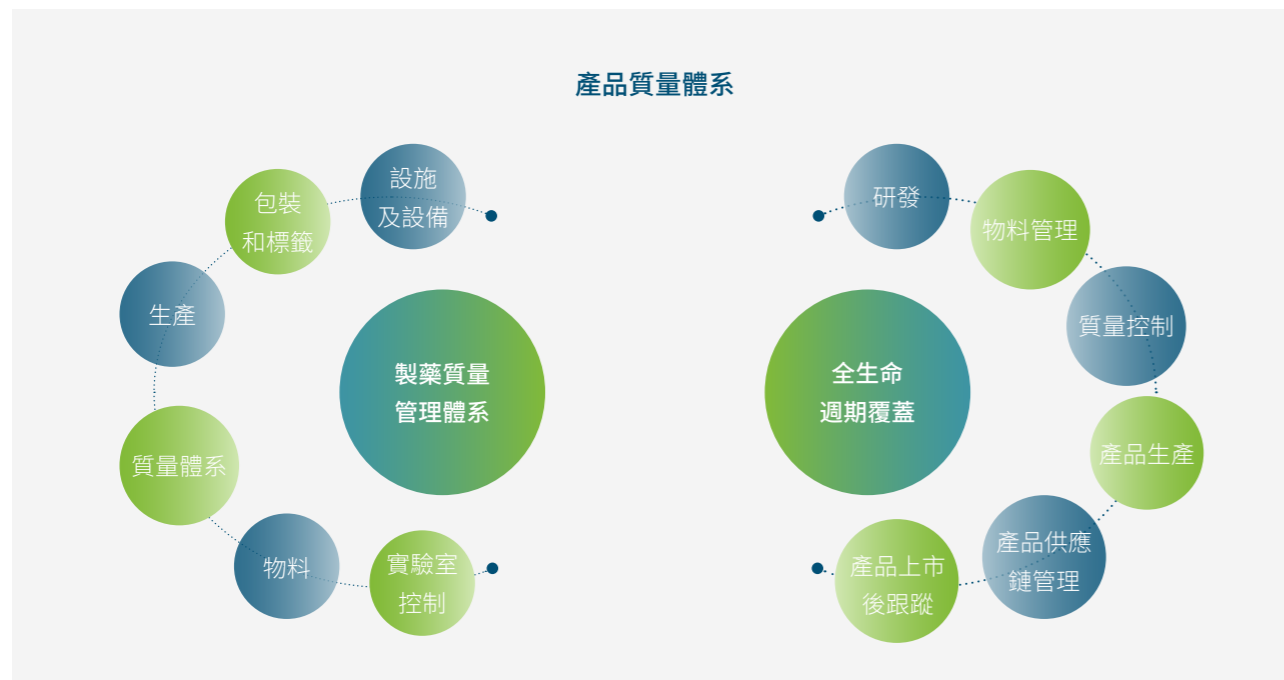
安全研創，產品精益求精

荃信生物秉持“匠心堅守，唯質先行”的經營理念，在管理團隊的帶領下，始終將質量放在首位，持續優化和改進質量體系，不斷塑造自身的質量文化。同時，公司深入貫徹“為最大多數病患而創新”的發展理念，將敢於創新、持續創新作為迅速發展的核心動力，並貫穿於經營的各個環節。

產品質量與安全

產品質量管理體系

荃信生物將持續優化產品質量管理體系定為公司戰略，嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》等運營所在國家和地區的法律法規。在此基礎上，我們結合中國、美國、歐盟的 GMP 及國際人用藥品註冊技術協調會（ICH）、國際製藥工程協會（ISPE）和美國注射劑協會（PDA）等國際藥品生產質量管理相關標準，建立了覆蓋藥品全生命週期的質量管理體系。



公司的質量管理文件體系分為管理手冊、主程序和各類標準規程三個層次，其中《質量管理手冊》作為質量工作的準則和指導文件，確立了符合藥品質量管理要求且與公司經營宗旨相適應的質量方針和質量目標。為保障質量體系的有效運行，公司也建立了包括機構人員、廠房設施、產品物料、驗證確認、文件管理、生產管理、質量控制與保證、委託檢驗、產品發運召回和自檢等全方位的標準管理規程和標準操作規程。

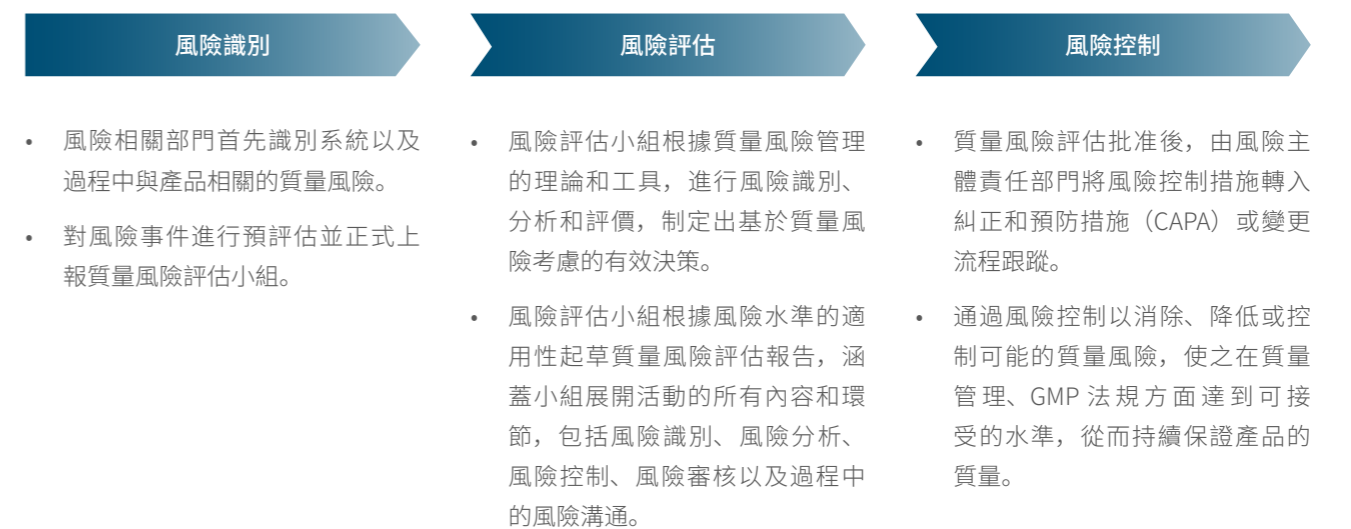
質量方針

“依據相關註冊法規的要求，通過週期性的回顧以持續改進藥品生產質量體系，生產符合其預定用途的安全、有效、質量可控的產品；以客戶需求為導向，質量為先、不斷創新。”

公司參考 ICH《Q9：質量風險管理》指南建立產品全生命週期風險管理體系，適用於公司所有產品，覆蓋製藥研發、技術轉移、商業生產、產品退市全過程，涉及廠房、設備、公用系統、計算機化系統和自動控制系統的運行情況，以及物料使用、生產工藝和分析方法的適用性等與產品質量有關活動。

我們在整個產品生命週期中採用前瞻或回顧的方式，來對質量風險進行評估、控制、溝通和審核。我們結合質量風險管理理論和不同的工具，根據實際情況，從圍繞嚴重性和可能性的不同維度進行評分，確定風險級別。質量風險管理過程所採用的方法、措施、形式及形成的文件均與存在風險的級別相適應。

風險管理流程



臨床試驗的安全性

荃信生物高度重視臨床試驗的安全性和合規性，嚴格遵守《藥物臨床試驗質量管理規範》（GCP）《中華人民共和國藥品管理法》《赫爾辛基宣言》等臨床試驗相關法律法規，並制定《臨床試驗方案編制管理制度》等一系列公司內部制度及流程文件，以保護臨床試驗受試者的用藥安全與隱私保護。

公司通過委託合同研究組織（CRO）的形式開展臨床試驗，並制定了一系列相關操作規程和標準流程，包括《臨床試驗研究中心篩選標準操作規程》《中心篩選標準流程》《常規監查標準流程》等，以符合國家法律法規要求。我們通過嚴格的篩選程序審查 CRO 的資質，並對其質量保證和風險管理能力進行評估，必要時引入第三方機構進行獨立質量審計，只有通過審計的 CRO 才會被納入《委託研究合格服務商清單》。在動物試驗方面，我們會參與方案制定和報告審核，並在給藥、解剖等關鍵節點進行現場監查。項目結束後，我們會進行現場數據核查，提升試驗記錄的完整性、真實性和可追溯性。

在受試者權益保護方面，我們與 CRO 簽訂了質量協議，明確保密義務，並建立了相應的質量體系和質量文件。在臨床試驗開始前，試驗方案和相關文件必須經過倫理委員會的審批，受試者需經過知情同意過程並簽署知情同意書。在臨床試驗過程中，我們會對不良事件進行有效處理和隨訪，並向倫理委員會報告。

此外，公司制定了《糾正及預防措施（CAPA）標準流程》，以糾正和預防不合規、缺陷或其他非期望的情況。該流程通過分析藥物臨床試驗中的根本問題，形成質量問題分類和分級表、計劃和追蹤表，提升內部工作流程、供應商合作、常規監查、協同訪視、質量控制訪視、第三方稽查、監管部門核查等環節的合規性和質量控制。

截至報告期末，我們共獲得 17 個藥品臨床試驗批件，包括 16 個中國批件和 1 個美國批件。另外，我們提交了 1 項藥品上市註冊申請。

藥物生產的安全性

荃信生物擁有成熟的商業級規模內部生產能力，可以配合各個階段的藥物開發活動。根據中國、美國及歐盟的 GMP 標準，我們在泰州建立賽孚士生產基地，並建有一支由 150 多名成員組成的 CMC 團隊，覆蓋單克隆抗體開發週期的全過程。符合國際 GMP 標準的自有生產能力及強大的研發能力，使我們能夠較好地進行成本控制，並推動穩定的臨床及商業藥物供應。2021 年 4 月，賽孚士獲得《藥品生產許可證》。

GMP 生產平臺	57,977 平方米	150+ 人	4 條	300+ 千克
	佔地面積	CMC 團隊	2000L 原液生產線	年抗體生產能力

荃信生物不斷推進藥物智能化生產，通過精準控制、即時監測、自動化操作等數字化手段提升產品生產的安全性及效率。2021 年，公司的抗體藥物生產建設項目正式投產，配備了一系列先進的智能化生產設施與自動化設備。在從原料投入到合格產品輸出的生產過程中，公司在每個環節均設置了過程監控與報警系統，以及審計追蹤機制，實現了產品全生命週期的全面視覺化管理。

公司的智能化生產實踐獲得了多項權威認可。在 2021 年，公司榮獲信息化和工業化融合的“兩化融合管理體系評定證書”。在 2020 年和 2021 年，公司的抗體藥物原液生產車間和抗體藥物製劑灌裝智能車間分別被泰州市工業和信息化局評選為市級智能製造示範車間。

案例：智能車間

公司原液車間和製劑車間的自動化智能化設備構成了兩條高效、可靠的生產線，保障產品從原材料到成品的每一步處理均符合高標準的質量控制。原液車間實現了生產過程的即時監控和數據交換，並具備自動檢測、自動報警或剔除功能，有效保障了原液產品的質量安全。製劑車間運用線上稱重系統（IPC）和條碼自動識別技術，實現了灌裝量的自動調節，以及產品信息的精準管理與追蹤。



此外，荃信生物通過無菌控制體系保障藥物生產安全。該體系以質量風險管理原則為基礎，對微生物、熱原和微粒等潛在污染因素進行全面控制。公司對廠房設施、設備及生產工藝進行優良設計，並通過監測系統維持其穩定運行。同時，公司嚴格遵循無菌及低生物負載產品的生產要求，並進行驗證。

公司基於歐盟藥品生產質量管理規範（EU GMP）、歐洲合規學會（ECA）《如何開發和制定污染控制策略》，結合 ICH《Q8（R2）：藥品研發》《Q9：質量風險管理》《Q10：藥品質量體系》指南的綜合理念，制定了《污染控制策略管理主程序》，以規範廠區污染控制策略管理，並指導污染控制策略文件的匯編。



兩化融合管理體系評定證書

質量監管與應對策略

在質量檢定方面，荃信生物設有符合中美雙報⁴要求的大分子藥物質量控制平臺，該平臺滿足 GMP 對於不同臨床階段和商業化階段試驗樣品生產檢測的各項要求。我們的質量控制能力涵蓋理化分析、儀器分析、物料分析、生化分析、微生物分析、環境監控以及實驗室運營等多個方面。為保障藥物質量，我們實施了嚴格的物料放行標準、生產過程中間樣品的檢測、原液及製劑的放行檢測和穩定性研究，並對製藥用水、工藝用氣及環境監控進行嚴格控制。

案例：實施實驗室信息管理系統（LIMS）

報告期內，公司引入了實驗室信息管理系統（LIMS），以數字化的方式賦能產品質量監管。該系統通過便捷的信息查詢方式和自動化報告生成，提高了樣品檢測效率，增強了分析結果的可靠性，並優化了複雜分析問題的處理能力。同時，LIMS 有效協調了實驗室資源，實現了實驗室量化管理，為管理層提供了準確的評估數據。

4. 中美雙報：指在中國和美國兩國同時進行藥品註冊申報，實現跨國開發。

此外，我們建立了一套質量保證監督檢查機制，通過定期的現場巡查和審核，強化對生產及檢驗現場的管控和監督。我們將現場巡查中發現的缺陷項進行及時上報，並對相應的整改糾正及預防措施進行跟蹤反饋，以保證生產檢驗過程始終符合質量標準和安全要求。

在產品回收方面，我們致力於保障產品質量和消費者安全，形成《返工標準管理規程》。該規程明確區分了可執行和不可執行的返工情況，並規定了只有在符合產品質量標準、預定的操作規程得到質量管理部門批准，以及對相關風險進行了充分評估的情況下，方可進行返工處理。此外，我們的返工流程，包括審批、實施、檢驗、放行以及記錄管理，都得到了明確的規定，以保證流程的透明度和可追溯性。報告期內，公司無因安全與健康理由而須回收的產品。

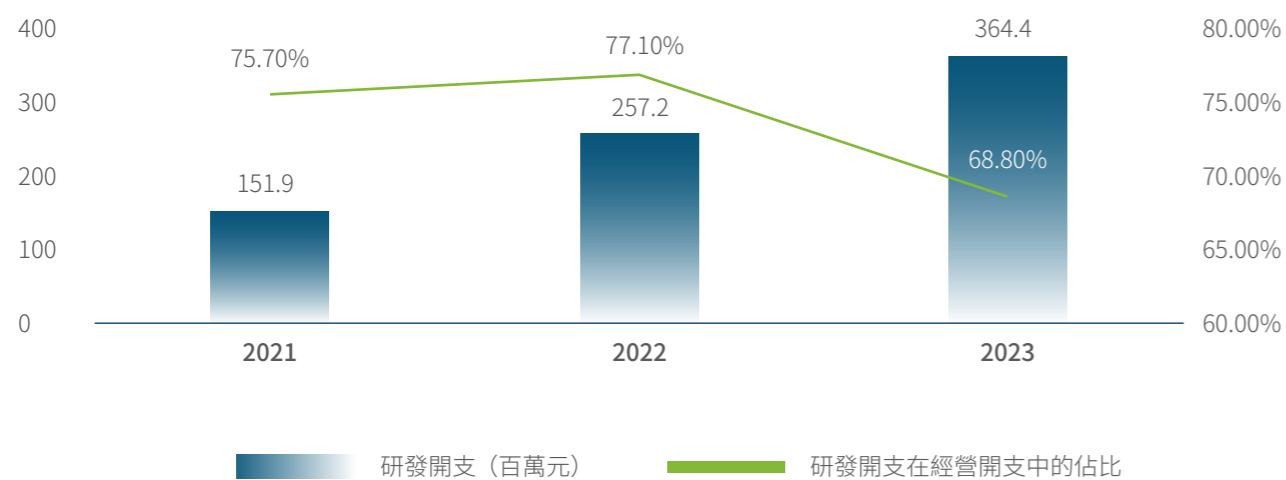
在投訴應對方面，我們制定了《用戶投訴處理標準管理規程》，以標準化產品投訴的處理流程。我們設立了專門的投訴接收渠道，對收到的投訴迅速記錄、追蹤、上報並及時反饋，從而有效維護用戶權益和藥品安全。對於與委託方簽訂的質量協議中規定的投訴處理要求，我們嚴格遵照執行。報告期內，公司未獲關於產品及服務的投訴。

在廣告及標籤管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》《藥品說明書和標籤管理規定》等法律法規，通過《印刷包裝材料標準管理規程》建立了公司使用印刷包材的設計、打樣、印刷、使用、銷毀的程序，以使廣告和標籤內容合法合規，同時保障消費者權益。



產品研發與創新

荃信生物作為一家成長型生物製藥公司，研發能力對於保持行業競爭力至關重要。報告期內，公司的研發開支為人民幣 364.4 百萬元，佔經營開支的 68.8%。



荃信生物已構建一體化研發平臺，作為持續創新的核心引擎。該平臺包括五個研發部分，分別為創新抗體篩選及功能驗證、抗體結構分析、細胞系篩選及工藝開發、藥物製劑開發、臨床前及臨床樣本分析和測試。我們依託上述平臺自主開發出產品管線，在北京和上海設立兩個臨床開發中心，加速推進相關在研產品臨床試驗的開展。

同時，荃信生物積極宣導和激勵創新精神，並採取了具體行動。公司制定了《知識產權獎懲管理辦法》，對專利、商標、著作權等知識產權進行了明確獎勵及懲罰規定，並根據專利類型及重要性等級設置了分級獎勵制度。該方案不僅激發了團隊的創新熱情和動力，也增強了員工將創新成果申請為專利的意識，促進了專利技術的實施和開發。《知識產權獎懲管理辦法》自 2022 年實施以來，已累計發放獎勵金額 127,769 元，實際獎勵人數 62 人。其中，報告期內，發放獎勵金額 35,710 元，實際獎勵人數 28 人。

案例：兔抗體開發平臺

兔抗體開發平臺是荃信生物一體化研發平臺中的特色平臺之一，是我們藥物發現及開發的基礎。我們的兔抗體開發平臺涵蓋所有核心抗體研發功能，例如抗體篩選、人源化改造及結構優化。我們採用先進的 B 細胞克隆技術，可以大幅增加獲得更廣泛的抗原特異性 B 細胞的機會，並實現高通量篩選，以從大量此類細胞中分離出特有的抗原特異性 B 細胞。我們的平臺不僅有助於篩選具有高生物活性的兔單抗，還有助於評估其進一步開發為商業級生物藥物的可行性，旨在減少後續 CMC 工藝開發的不確定性。



兔單克隆抗體的開發流程

案例：與中國藥科大學共建實驗室

2023 年，我們與中國藥科大學合作簽約共建實驗室，專注於抗體類藥物篩選、評價、工程改造、新技術開發及科技成果產業化過程中的非臨床研究。報告期內，我們建立了三種培養模型，用於探究聯合給藥的體外藥效，進一步推動了藥物研發進程。



案例：中國科學院生物物理研究所合作

2018 年，我們與中國科學院生物物理研究所簽訂技術服務合同，專注於抗體藥物的開發。報告期內，我們對治療中重度哮喘的 QX008N 產品的抗體分子結構進行研究，並編制了相應的檢測報告。

知識產權保護

荃信生物嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》等相關法律法規，構建了一套符合國家標準並契合自身發展需求的知識產權管理體系。該體系對公司的知識產權方針與目標進行明確，以《知識產權手冊》及一系列知識產權程序制度文件為支撐，並輔以體系運行形成的記錄文件等。此外，公司還制定了《文件控制程序》《技術檔案管理規程》《知識產權獎懲管理辦法》及《保密制度》等一系列配套文件，以形成完善的知識產權管理閉環。

知識產權控制程序涉及內容			
文件控制	外來文件與記錄文件控制	法律和其他要求控制	人力資源控制
信息資源控制	保密控制	內部審核控制	知識產權獲取控制
知識產權維護控制	知識產權運用控制	知識產權風險管理控制	知識產權爭議處理控制

知識產權管理體系的建立、實施與持續改進，旨在規範公司生產經營活動各環節中的知識產權管理行為，提升知識產權的創造、管理、運用和保護能力。長遠來看，我們致力於完善企業知識產權管理體系，在有效防控知識產權風險的同時，積極激勵和保護創新活動，打造具有高技術壁壘的產品，並通過知識產權戰略構築企業的核心競爭力。

知識產權管理體系自 2021 年建立以來，運行情況良好，並在 2022 至 2023 年間成功完成了符合國家標準的知識產權管理體系認證的年度監督審核，保持了貫標證書的持續有效性。同時，公司還成爲 2022 年度江蘇省第二批知識產權管理貫標績效評價合格單位。

2021-2023 年知識產權管理證書



與此同時，荃信生物在藥品開發全週期中高度重視知識產權保護，深知其對於公司長期發展和市場競爭的關鍵作用。基於此，我們製定了一套全面、深入的知識產權保護策略，通過項目全程持續調研監控、多維度和多層次的專利保護策略，以及全球化專利佈局，使藥品開發全週期的創新成果得到穩定的法律保護，為公司的可持續發展和市場競爭力的提升提供了堅實的保障。

藥品開發全週期的知識產權保護策略

在項目立項的早期階段，通過細緻的檢索調研，全面監控相關競品的發展態勢和潛在的知識產權風險。這不僅有助於及時調整開發方向，盡力避免侵犯他人的知識產權，同時也使我們的創新成果能夠得到有效保護。對於關鍵項目及產品，我們會持續監控，並將重要信息及時反饋給管理層，以便做出快速而明智的決策。

項目全程持續調研監控

多維度、多層次的專利保護策略

針對每個項目產品，公司不僅在序列、組合物等基礎層面申請專利，還深入到製劑配方、生產工藝、檢測方法乃至治療用途等各個層面，使每個環節的創新都能得到相應的法律保護。這種全方位的專利佈局，提高了我們藥品知識產權的穩固性和防禦能力。

全球化專利佈局

考慮到國際市場的複雜性，公司針對每個主要產品，都會在美國、歐洲等關鍵國家申請海外專利保護，以保障產品在全球範圍內的競爭。



案例：核心產品 QX002N 及 QX005N 的重要專利及專利申請

荃信生物目前擁有 QX002N 及 QX005N 兩大核心產品，均已通過在海外主要國家申請專利的方式進行知識產權保護。其中，QX002N 的“抗人白介素 17A 單克隆抗體及其應用”專利已在中國、歐洲、澳大利亞和日本獲批，並已提交美國和加拿大的專利申請；QX005N 的“抗人白介素 4 受體 α 單克隆抗體及其應用”專利已在中國、澳大利亞和日本獲批，並已提交美國、加拿大、歐洲的專利申請。



QX002N 產品“抗人白介素 17A 單克隆抗體及其應用”專利



QX005N 產品“抗人白介素 4 受體 α 單克隆抗體及其應用”專利

截止報告期末，荃信生物持有的知識產權數目如下所示：

提交專利申請	88 件
獲得專利授權	44 件
獲得註冊商標	83 件
獲得域名證書	21 件
獲得著作權登記證書	4 件

04

以人為本，共築幸福職場

荃信生物是一家充滿生命力的企業，我們秉持平等、多元、務實、敢為的人才發展理念，堅持以人為本。我們尊重並保障員工權益，努力為員工提供更多的成長機會，更好的福利待遇以及更優越的工作環境，並高度重視員工職業健康與安全。我們相信人才是公司發展的關鍵，只有真正關愛員工，才能激發他們的潛能，推動公司的持續健康發展。

員工權益保障

僱傭管理

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《江蘇省勞動保護條例》《勞動保障監察條例》《中華人民共和國就業促進法》《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國未成年人保護法》等與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、避免童工及強制勞工有關且對公司有重大影響的法律及條例，以保障員工權益。在此基礎上，我們通過《員工手冊》對人事管理、考勤管理、薪酬福利等方面的管理制度進行規範。

在避免童工及強制勞工方面，公司在員工聘用管理制度中明確規定“未滿十八歲者不予錄用”；在勞動合同管理制度中明確堅持“公平、平等、合法”的原則，使員工在平等自願的基礎上入職；在考勤管理制度中規定實施標準的一週五天八小時工作制，並對加班進行工資補貼、午餐補貼、調休等補償，有效防治強制勞動的發生。報告期內，公司未發生與僱傭童工和強制勞工相關的案件或其他勞動糾紛。



報告期內，公司榮獲“江蘇省優秀勞動關係和諧企業”

案例：夜班調休制度

為保障生產的質量和連續性，同時嚴格遵循公司的規章制度及相關法律法規，我們在 2023 年推出了《夜班調休實施辦法（試行）》。該辦法明確了小夜班和大夜班的具體工作時長，並提供了兩種不同的調休方案以及相應的工資補貼政策，以供員工根據個人需求選擇適用。

荃信生物以人為本，持續招聘人才。公司以“公開招聘、全面考查、擇優錄取”的原則，採用內部調配與外部招聘相結合的方式，選擇能力與崗位要求相匹配的候選人。截至報告期末，荃信生物員工人數共計 331 人，均為中國內地的全職員工。公司員工按照性別、年齡、學歷組別劃分的員工結構及人數如下所示：



報告期內，荃信生物按照性別和年齡組別劃分的員工流失比率⁵如下所示：

員工流失比率		
指標	單位	2023 年
員工整體流失比率	%	14.69
按性別劃分員工流失比率	男性	13.16
	女性	16.16
按年齡劃分員工流失比率	30 歲及以下	17.23
	31 歲至 50 歲	11.03
	51 歲及以上	0.00

5. 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，各類別僱員流失比率 = 該類別僱員的離職人數 / 該類別僱員總數。

員工溝通

荃信生物高度重視員工交流與反饋。人力資源部通過實施新員工訪談、轉正訪談以及常規績效面談等多元化交流方式，使員工的聲音得到及時傾聽和有效回應。這些措施不僅有助於員工更快地融入團隊，提升工作滿意度，同時也為公司提供了寶貴的反饋，助力公司不斷改進管理和提升員工體驗。與此同時，公司還通過在辦公樓中設立實體員工意見箱，積極收集員工的意見和建議。

新員工訪談

分別在新員工入職後的第3天、兩周、一個月、兩個月、三個月進行訪談，旨在分階段了解新員工入職後的適應情況、工作感受、困難與建議。

轉正訪談

在員工入職六個月後進行，旨在收集員工對主管和公司的建議，了解工作困難與支持需求，並鼓勵員工提出崗位優化建議。

常規績效面談

通過交流員工滿意度、總結工作得失、制定工作計劃與改進方向，討論個人成長與支持需求，以提升員工績效和工作滿意度。每年至少覆蓋 20% 的員工，五年內實現全覆蓋。

此外，公司建立了以工會為核心的員工溝通組織保障體系。我們成立了工會委員會、工會經費審查委員會、工會女職工委員會、工會勞動法律監督委員會，且工會具備社會團體法人資格。我們實行職工代表大會制度，每年至少召開一次會議，且其決策均得到有效執行。同時，我們建立了廠務公開制度，通過固定公示欄及辦公自動化系統（OA）等多種形式，全面、真實、及時地公開相關信息。在制定勞動規章制度及涉及員工切身利益的重大事項時，我們充分聽取職工代表或全體職工的意見，並與其平等協商，促進決策的公正性和合理性。



職工代表大會



規章制度公示

員工關懷與福利

良好的工作環境

荃信生物近年來精心打造的辦公園區，以其寬敞明亮的辦公環境，為員工們營造了一個舒適的工作空間。為貼合員工的實際需求，公司不僅設立了職工餐廳，還在辦公樓層配備了茶水間，極大地便利了員工的生活。同時，公司特別關注外地員工及路途較遠的員工，為他們提供了員工宿舍，安裝了完善的生活設施，並免費提供網絡使用，讓員工感受到家的溫暖。

此外，為保障員工的健康與安全，公司為企業各部門配備了醫藥箱，以應對可能出現的突發狀況。在園區內，我們還特意打造了職工圖書角、陽光露臺等硬件設施，為員工提供了多樣化的休息與學習空間。同時，籃球場、室內羽毛球場等運動設施的設立，讓員工在緊張的工作之餘能夠鍛煉身體、舒緩壓力。

通過這一系列努力，荃信生物已實現“餐廳管理規範化、宿舍管理標準化、醫療保障常態化”，不僅滿足了職工的生活和文化需求，更激發了他們的工作積極性，為公司的持續發展注入了新的活力。



辦公園區



餐廳



休閒空間



研發空間



籃球場



羽毛球場



陽光露臺



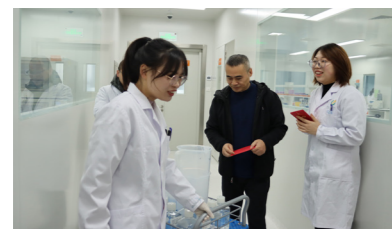
職工讀書角

完善的薪酬福利

荃信生物在嚴格遵守《中華人民共和國工會法》《全國年節及紀念日放假辦法》《職工帶薪年休假條例》《江蘇省工資支付條例》以及《中華人民共和國社會保險法》等相關法規條例的同時，結合公司獨特的企業文化，構建了一套具有競爭力的員工薪酬福利保障制度。該制度涵蓋了薪酬、激勵獎勵、法定福利以及普惠福利等多個方面，全方位地保障員工的權益與福利，為員工的成長與發展提供有力支持。

荃信生物全方位薪酬福利保障			
基本薪酬	基礎工資	加班補貼	年終獎
激勵獎勵	成長新人獎	年度調薪	突出貢獻獎
	傑出員工獎	晉升調薪	激勵調薪
法定福利	五險一金	陪護假	產假
	帶薪年假	婚假	法定節假日
	週末雙休	節日慰問	年度旅遊
普惠福利	餐費補貼	生日禮物	周年慶活動
	租房補貼	年度體檢	茶歇
	高溫補貼	高端醫療保險	運動俱樂部
	團建	各類特色主題活動	

荃信生物秉持“以人為本”的工作理念，由行政事務部牽頭成立領導小組辦公室，負責組織各類活動和福利採購發放，使每一項福利都能精準觸達員工。在工會普惠性福利方面，公司不僅按照相關規定設立結婚、生育、生病以及退休離崗福利，還精心準備春節、端午節、中秋節等節日慰問品，以及生日蛋糕券等個性化關懷。同時，公司在國家法定春節假期的基礎上特別增加除夕假，以充分照顧外地員工的回家團聚需求。



發放新春紅包



發放節日禮物



為員工慶祝生日

此外，公司高度重視員工健康關懷，每年精心制定年度員工保障計劃。我們為在職員工提供商業補充醫療保險，並允許工作滿一年的員工為家屬增加保障，將關愛延伸至員工家庭。報告期內，公司對保險產品進行了優化升級，提高了保障範圍和額度，進一步增強了員工的保障感和安定感。

豐富的員工活動

荃信生物重視構建豐富多彩、健康向上的企業文化。公司定期舉辦企業年會、周年慶、家庭日、旅遊等活動，加深員工間的相互了解，增強團隊凝聚力。同時，結合傳統節日如元宵節、婦女節、兒童節等開展活動，讓員工感受公司關懷。另外，年度登山、運動會、黨建和團建等活動的舉辦也促進了團隊協作和溝通，滿足員工精神需求，提升工作積極性和歸屬感。這些活動為員工創造輕鬆愉快的氛圍，助力他們更好地投入工作。



公司年會



電音節活動



周年慶活動



員工集體旅遊



家庭日親子活動



公司運動會



公司籃球賽



中秋節月餅製作活動



聖誕節活動

案例：“信孚”羽毛球俱樂部

公司團支部牽頭成立“信孚”羽毛球俱樂部，實行會員制管理模式。俱樂部內部設有運營組、宣傳組和組織部，以保障活動有序進行。俱樂部每週安排 2-3 次羽毛球活動，為會員們提供交流切磋的平臺。此外，俱樂部每年還組織 1-2 場羽毛球比賽，既有內部會員間的較量，也有與外部單位的友誼賽，旨在提升會員們的競技水準，同時加強與園區企業的友好交流。



體貼的女性關懷

荃信生物嚴格遵守《女職工勞動保護特別規定》《江蘇省職工生育保險規定》及《江蘇省關於優化生育政策促進人口長期均衡發展實施方案》等婦女權益保護相關政策，致力於為女性員工提供全方位的關懷與支持。我們為女員工提供產檢假、產假、哺乳假、育兒假及生育津貼，使她們在生育期間得到充分的休息與保障。同時，生育期間女員工獎金全額發放，保障其產後能返回原崗，讓她們無後顧之憂。

此外，公司還為女員工及男員工妻子生育提供生育慰問品，讓每一位員工都能感受到公司的溫暖與關懷。在婦女節等特殊日子，我們也會為女員工送上慰問品，表達公司對她們的尊重與祝福。為更好地服務女性員工，公司還設置了愛心母嬰室，並科普母乳餵養的益處及注意事項，為女性員工提供一個溫馨、舒適的環境。

婦女節舉辦“與花有約，羽你共享”主題日活動



活動宣傳



花束製作

案例：愛心母嬰室

為了深入貫徹對女性員工的關愛與尊重，公司特別設置了愛心母嬰室，為哺乳期的媽媽們提供了一個安全、舒適、私密的場所。為保障母嬰室能夠規範、高效地運營，我們特制定了一系列相關制度，包括《母嬰室使用登記制度》《母嬰室安全制度》以及《母嬰室管理維護制度》。

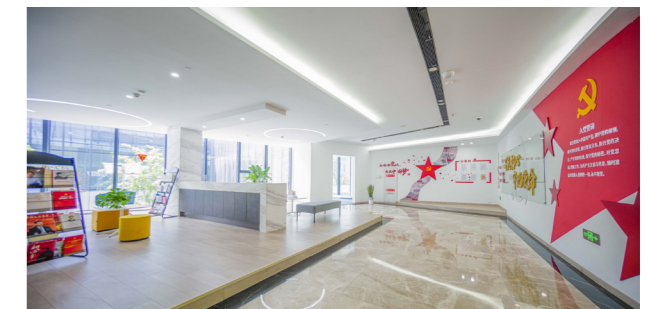


積極的文化建設

荃信生物高度重視企業文化建設，以多元化平臺展現企業魅力。公司通過線上的官網、微信公眾號等平臺，及線下的實體展廳，全面展示企業文化、企業產品以及發展規劃，讓職工與訪客深入了解公司內核。此外，公司還設立內部期刊與黨建文化牆，不僅凸顯了公司的核心價值觀，更在潛移默化中引導員工樹立正確的價值觀念。



企業文化展廳



黨建文化牆

案例：企業期刊“信孚視界”

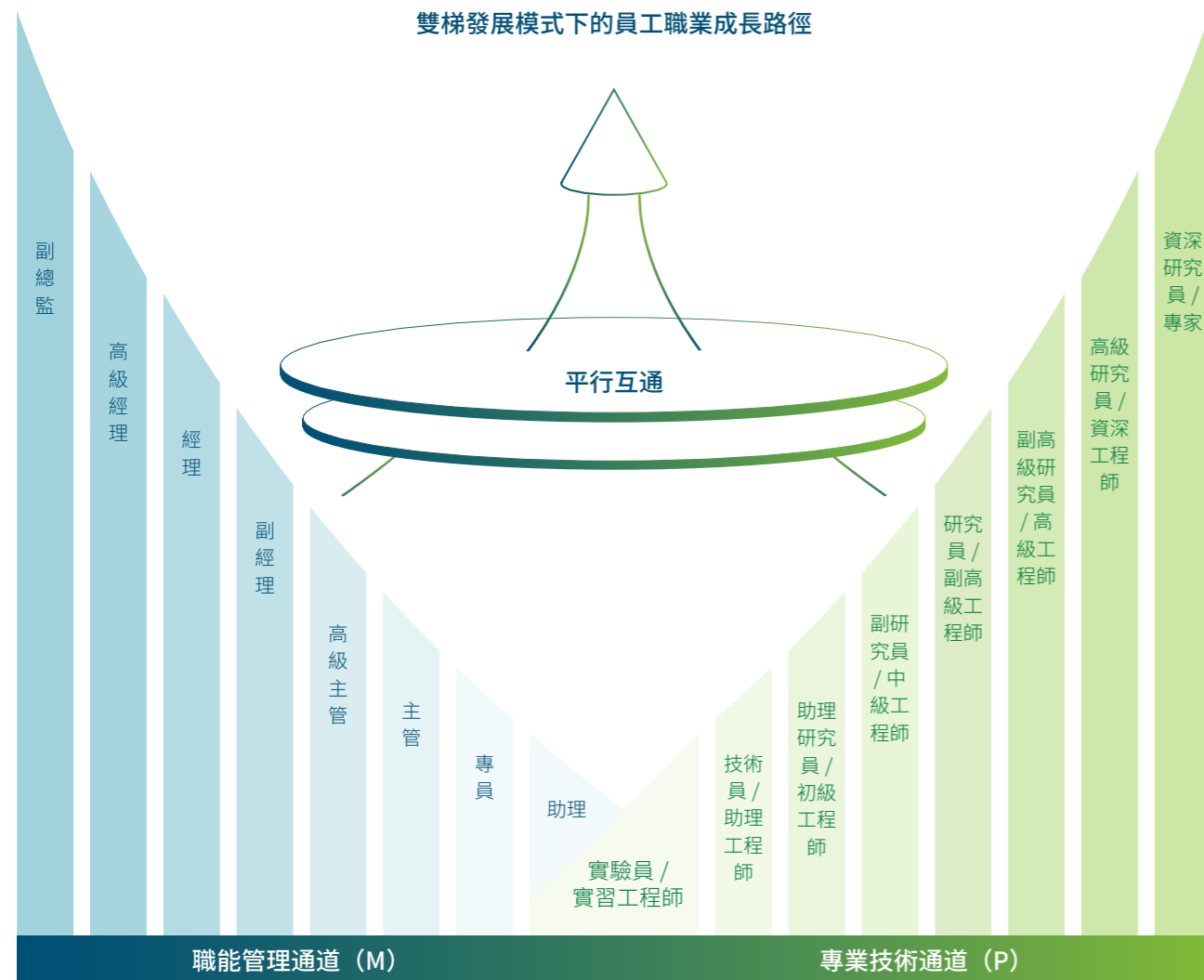
公司推出企業期刊“信孚視界”，涵蓋特別報導、行業前沿、政策解讀、信孚之窗四大板塊，及時傳遞企業動態，弘揚企業精神，並鼓勵員工積極投稿，共同記錄企業與員工的成長歷程。



員工發展與培訓

員工晉升路徑

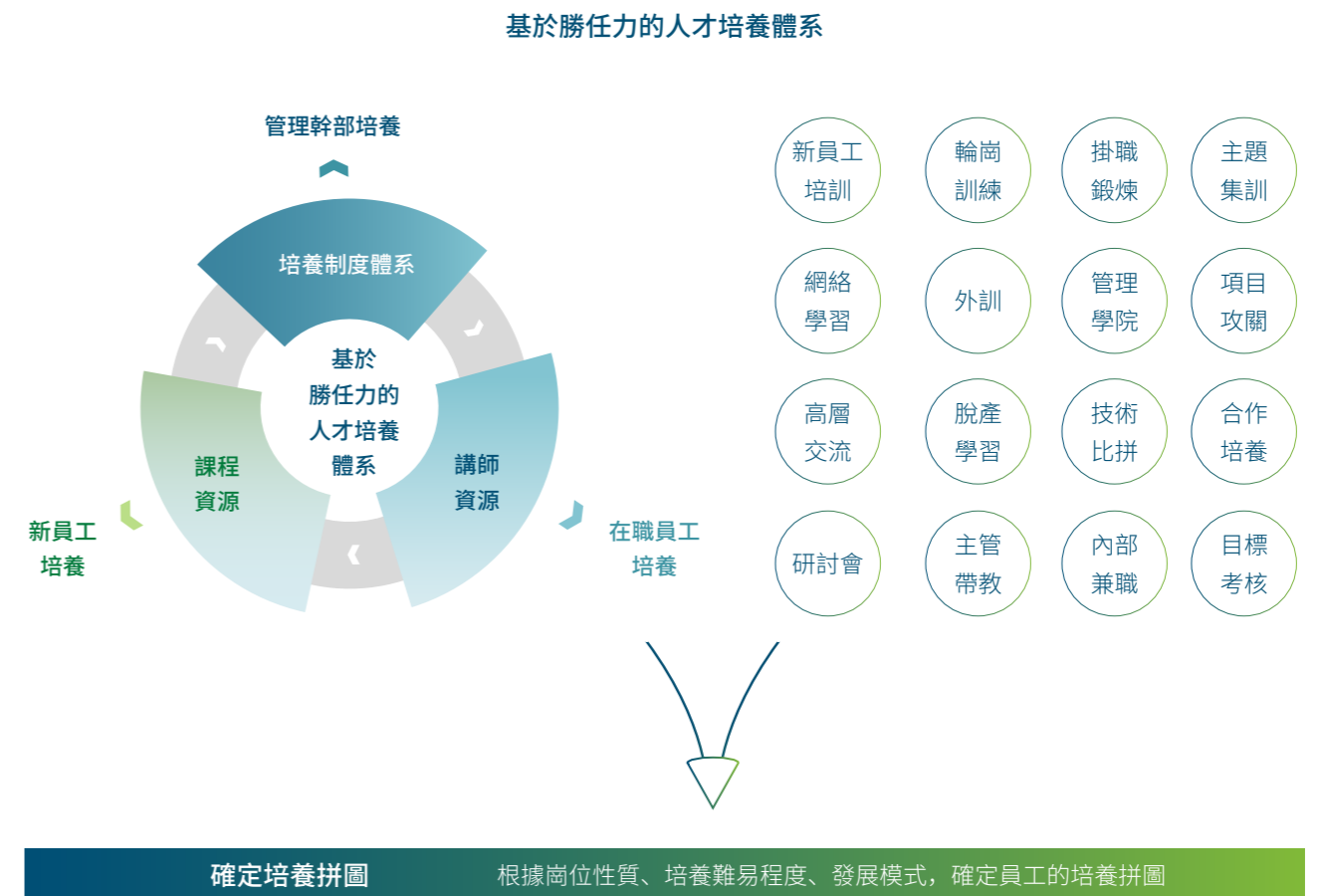
荃信生物實行公平、公正、公開的職級晉升原則，為員工提供雙通道晉升體系。在助理崗晉升專員崗後，員工可選擇研發、工程類的專業技術通道或技輔、行政類的職能管理通道。雙通道間允許平行互通，旨在激勵員工持續提升，實現個人職業目標和自我價值，同時注重個人技能與團隊管理能力的平衡培養。



員工培訓體系

荃信生物建立了完善的培訓體系，遵循公司《培訓管理規程》，旨在提升員工的專業知識、業務素質和操作技能，使員工能夠勝任本職工作。培訓形式靈活多樣，包括內部和外部培訓，覆蓋公司級、部門級和崗位級等多個層級，並貫穿於上崗前、繼續教育、文件生效等多個階段。

公司基於勝任力構建人才培養體系，包括公司入職培訓、高管帶教、部門與崗位專業培訓以及骨幹帶徒等多個環節。通過評選年度優秀新人、優秀員工和優秀團隊，發揮勞模的引領和帶頭作用。同時，公司積極協助員工申報各類人才和職稱項目，如泰州市“113 醫藥人才特別計劃”和“雙創人才計劃”，以提升員工的個人價值。



新員工入職培訓流程



在內部培訓方面，公司遵循嚴謹的流程來制定年度培訓計劃。首先，我們明確人事、行政、GMP、EHS 等關鍵板塊的培訓需求，形成四大板塊的培訓矩陣。隨後，通過郵件向各部門徵求培訓意見，使計劃符合各部門實際需求。在充分收集並分析各部門反饋意見的基礎上，我們確定下一年度的公司培訓計劃，提升培訓的全面性、針對性和實效性。

在外部培訓方面，員工在與公司簽訂“專項培訓協議”後，將有機會參與公司出資的外出培訓。這些培訓內容豐富多樣，包括常規培訓和臨時培訓，如質檢年度安全培訓、實驗操作證書獲取、GCP 標準規培、國家標準 GMP 培訓以及藥政知識財產權培訓等。通過這些外部培訓，員工能夠接觸到行業前沿知識，提升自身專業技能和綜合素質，為公司的發展貢獻更多力量。

案例：合同法律風險培訓

報告期內，公司特邀經驗豐富的律師事務所律師，為 30 餘名員工進行了 2 小時的《合同簽訂過程中的法律風險防控及常見問題總結》專題培訓，旨在提升員工在合同簽訂過程中的法律風險防控意識和應對能力。



案例：臨床研究專題培訓

報告期內，公司特邀外部醫藥公司首席科學家等專家進行專題報告，重點講解了臨床過程中的設計、分析策略，以及臨床評價策略和風險控制等內容。此次培訓歷時 3 小時，吸引了 100 餘名員工積極參與，公司高管悉數出席，展現了各級員工對專業性知識的濃厚興趣和積極態度。



報告期內，荃信生物受訓覆蓋率 99.40%，人均培訓時長 224.37 小時，員工培訓總投入金額 22.16 萬元。

培訓績效		
指標	單位	2023 年
受訓僱員百分比 ⁶	%	99.40
按性別劃分受訓僱員百分比	男性員工	49.54
	女性員工	50.46
按職級劃分受訓僱員百分比	高級管理層	8.51
	中級管理層	13.98
	基層員工	77.51
平均受訓時數 ⁷	小時	224.37
按性別劃分受訓僱員百分比	男性員工	218.06
	女性員工	230.63
按職級劃分受訓僱員百分比	高級管理層	75.00
	中級管理層	151.17
	基層員工	247.69

6. 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，受訓僱員百分比 = 受訓僱員 / 僱員人數，按相關類別劃分的僱員受訓百分比 = 該類僱員受訓人數 / 受訓僱員總數。

7. 根據香港聯交所《如何編備環境、社會及管治報告》的“附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引”中對數據計算方法的建議，每名僱員平均受訓時數 = 總受訓時數 / 僱員總人數，按相關類別劃分的僱員平均受訓時數 = 該類僱員的總受訓時數 / 該類別的僱員總數。

人才聯合培養

荃信生物積極深化校企合作，通過人才聯合培養模式，成功匯聚了眾多優秀人才。公司為合作高校學生提供系統的培訓與發展平臺，公司員工作為校外導師，有效傳承企業文化，使學生更快融入團隊，增強了畢業後留任的意願，並提升了留任員工的滿意度與忠誠度。

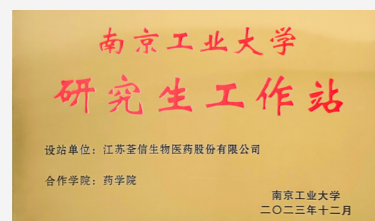
案例：中國藥科大學生命科學與技術學院合作

荃信生物於 2023 年 7 月成功與中國藥科大學生命科學與技術學院簽署合作協議，共同建立了“專業學位研究生實踐基地”和“學院畢業生就業基地”。長期以來，公司與該學院保持著深厚的友好合作關係，雙方攜手合作已累計培養實習生 8 名，並有 31 位優秀學子順利入職，成為公司發展的重要力量。報告期內，公司再次順利接納了中國藥科大學的一名在讀研究生和一名實習生，並迎來五位新員工加入我們的團隊。



案例：南京工業大學藥學院合作

荃信生物於 2023 年 12 月與南京工業大學藥學院合作成立“研究生工作站”及“就業創業實習基地”，至今已有 19 位學子入職。報告期內，公司再次迎來 1 名來自該學院的新員工，為公司注入新活力。



職業健康與安全

安全生產管理

荃信生物嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國消防法》等所在國家和地區法律法規。我們構建了 EHS 三級文件體系，以《EHS 管理手冊》為統領，輔以 47 項規章制度文件和 9 項管理程序文件，覆蓋了安全生產、操作規範、廢棄物及排放物管理、危險化學品控制、消防安全、應急預案以及職業病危害的檢測與防治等多個關鍵領域，為我們的安全生產和職業健康管理提供了指導原則。在此基礎上，我們及時對制度文件進行評估及更新，經專員起草、經理審核後，由運營保障負責人批准發佈。

在組織管理方面，我們組建了多級安全管理組織架構，由總經理為主要負責人、運營中心負責人為安全分管負責人，並吸納質量、研發、生產等多部門共同參與。同時，我們在運營中心下設了 EHS 部門，細化各部門的管理職能，從而形成一套自上而下、步調一致的安全生產管理體系。

我們按年度制定目標，將各部門與 EHS 領域相關的子目標細化，每月進行完成情況梳理和回顧。報告期內，我們的安全生產相關目標 100% 達成。

安全生產目標	目標值	達成情況
工亡及重傷事故數量	0	達成
重大火災及施工事故數量	0	達成
隱患整改率	100%	達成

EHS 安全生產方針

創造良好作業環境，保證員工工作安全
提供必要安全防護，保障員工身體健康



荃信生物將安全生產的要求貫徹至每一位員工，確保責任到人。為此，我們於 2021 年建立“全員安全生產責任制”，要求全體員工每年簽署《安全生產目標責任書》，明確各項實施事項、目標和考核機制。另外，對於涉及危險化學品貯存、運輸及使用活動等特殊工種的員工，我們要求他們全部持證上崗，並提供相關培訓。

在安全生產風險管理方面，公司通過制定並落實《安全風險分級管控制度》及《隱患排查治理管理制度》，建立了企業安全生產雙重預防機制，並將責任落實到部門和個人。

安全風險分級管控制度



公司已將事故隱患排查納入日常化管理，明確了責任主體和排查標準，並設立隱患排查治理小組。我們採用多種方法進行隱患排查，如查閱運行記錄和現場標識、測量環境參數、觀察作業行為等。同時，我們規定了隱患排查的形式及頻次，包括月度常規巡檢、季度綜合檢查、部門自檢、專項檢查、季節性檢查、節假日檢查，並形成《隱患排查與治理台賬》。如發現事故隱患，我們要求各部門按照一般隱患處理和重大隱患處理的程序迅速回應並處理，並對難以立即解決的隱患實施臨時防護措施並擬定長期改進計劃。我們要求在隱患處理過程中注重安全防範，並在事後向上級領導及相關部門報告。我們對積極發現、排除和舉報隱患及未按期整改的員工給予獎勵和處罰，並將隱患排查整改情況納入年度考核。

案例：安全獎懲管理制度

公司已制定並實施《安全獎懲管理制度》，詳細規定了安全生產過程中的獎懲原則、具體事項及實施流程。報告期內，各部門上報的隱患均得到及時有效的整改，EHS 部門已按照制度規定完成了獎勵發放工作，激發了員工參與安全管理、共築安全防線的積極性。

在上述公司舉措和員工的努力下，賽孚士於 2023 年獲評泰州市三級安全生產標準化定級企業，有效期 3 年。



職業病防範

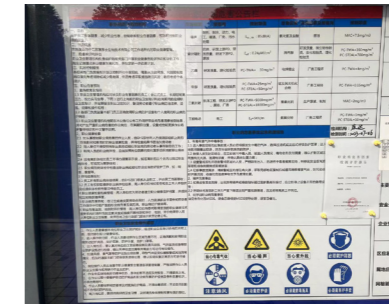
荃信生物高度重視員工職業健康，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》《使用有毒物品作業場所勞動保護條例》等法律法規，並制定了公司內部的《職業健康管理程序》，及《職業病危害警示與告知制度》《職業病危害項目申報制度》《職業病危害監測與防治管理制度》《勞動者職業健康監護管理制度》《勞動防護用品管理制度》等一系列規章制度。

公司根據實際情況制定年度《職業病防治計劃與實施方案》，主要內容如下：

防治計劃	具體行動政策
職業性健康檢查計劃	<ul style="list-style-type: none"> 為新員工提供入職體檢，並為所有在職員工提供一年一次健康體檢； 為特殊崗位人員提供定期的崗前、崗中、離崗職業性健康檢查，以期儘早發現並防治職業病危害。
個人健康監護檔案	<ul style="list-style-type: none"> 為員工建立個人健康監護檔案，包括職業危害接觸史、職業健康檢查結果、職業病的診斷、處理和治療情況等。
改善勞動條件	<ul style="list-style-type: none"> 改進作業方式，改善作業環境，減少有害物質散發； 加強設備的維護檢修和管理，減少有毒物質的洩漏、外溢、滴漏和逸出情況； 及時清理工作場所，防止有害物質的二次污染。
個人勞動防護	<ul style="list-style-type: none"> 在可能造成職業病危害的工作場所，或因進行設備檢修而不得不接觸高濃（強）度有害物質時，必須配備有效的個人防護用品。
員工健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 提醒員工注意個人衛生，合理安排勞動和休息，注意勞逸結合。
女員工特殊保護	<ul style="list-style-type: none"> 不安排女員工到不適合女性身體條件的崗位； 不安排孕期、哺乳期的女員工從事對其本人和胎兒有危害的工作。
健康教育	<ul style="list-style-type: none"> 員工須接受培訓，掌握職業病防治相關政策和法規、職業危害及其防護知識； 制訂職業衛生制度和操作規程。
職業健康告知	<ul style="list-style-type: none"> 在醒目位置設置公告欄，公佈職業病防治的規章制度、操作規程、職業病危害事故應急救援措施和工作場所職業病危害因素檢測結果； 對可能發生急性損傷的有毒、有害工作場所，設置報警裝置，配置現場急救用品、沖洗設備、應急撤離通道和必要的泄險區。



職業病有害因素檢測



職業病危害因素檢測結果公示



員工個人健康監護檔案



職業病體檢



設置通風櫥



張貼警示標識

報告期內，公司進行了第三方職業病危害因素檢測評價，檢測結果均符合要求，且員工職業健康相關目標 100% 達成。

職業健康目標	目標值	達成情況
職業病發生數量	0	達成
職業危害崗體檢覆蓋率	100%	達成
職業危害因素檢測合格率	100%	達成

職業健康與安全培訓

為保障 EHS 管理制度的有效實施，公司制定了《EHS 教育培訓管理制度》，並規劃了 2023 年度 EHS 培訓及演練的詳細方案，對培訓主題和參與對象進行明確規定。除了公司內部培訓外，公司也會定期聘請人社、交警、紅十字會等政府層面的專業機構為員工提供培訓。針對新員工，我們在入職前為其提供三級安全教育和安全責任制培訓。我們每月定期舉辦各類安全培訓，如消防演練、有限空間管理和特種設備作業安全培訓，並不斷完善應急預案。此外，每年我們會通過 EHS 宣傳、培訓和演練活動提升安全文化，激勵員工提升安全知識和技能。

職業健康與安全培訓體系及部分培訓名稱示意



消防演練



面向承包商開展危險作業及安全管理培訓



外部專家開展工傷界定和工傷保險解讀



由紅十字會專家開展急救培訓

報告期內，並無發生任何對我們業務營運或財務狀況造成重大不利影響的事故。

工傷績效		
指標	單位	2023 年
過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率	人 / %	0
因工傷損失工作日數	天	39.5

05

綠色同行，清潔高效運營

全球氣候變化和自然環境惡化對人類經濟社會影響深遠，並且產生日益嚴峻的問題。荃信生物深知企業履行環境責任、應對氣候風險、把握綠色發展機遇的重要性。我們積極響應“3060”雙碳目標、生態文明建設等發展戰略，嚴格執行排放物管理，不斷優化節能減耗舉措，推動可再生能源的使用，致力於減少企業運營對環境和氣候產生的負面影響，促進綠色轉型。

氣候變化應對

應對氣候變化刻不容緩。我們認識到氣候變化對公司生產經營產生的各類實體和過渡風險，包括暴雨洪災、颱風等極端氣候頻發對公司資產、員工通勤、安全生產、物流穩定等方面均會造成損失和影響；長期高溫影響員工的身心健康、增加能耗運營成本；監管機構在應對氣候變化和推動綠色發展過程中在出臺政策和收緊要求，使企業合規成本增加；高效節能、低碳生產等技術迭代，使企業設備和更新的投入增加。我們積極採取可再生能源設備的使用、開展溫室氣體排放管理工作、制定應急預案並開展培訓等舉措，多方面推動公司綠色運營。

溫室氣體排放管理

公司主要排放的溫室氣體類型為二氧化碳，主要為外購電力產生的間接排放，我們制定了《企業能源管理制度》，通過減少電力消耗以降低溫室氣體排放。同時，我們使用更低排放的設備設施，我們亦關注清潔能源的轉型，積極使用可再生能源。我們的減排舉措主要有：

- 公司場地內的設置的 30 個路燈均使用太陽能發電
- 公司的外購蒸汽均來自於生物質燃料
- 使用電力驅動的堆棧叉車，替代柴油燃燒，減少碳排放



電力驅動的堆棧叉車



太陽能路燈

報告期內，荃信生物溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放情況		
指標	單位	2023 年
直接（範圍 1）溫室氣體排放量 ⁸	噸二氧化碳當量	335.80
間接（範圍 2）溫室氣體排放量 ⁹	噸二氧化碳當量	7,278.40
溫室氣體排放總量（範圍 1、2）	噸二氧化碳當量	7,614.20
溫室氣體排放密度 ¹⁰	噸二氧化碳當量 / 平方米	0.17

8. 依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》計算，包括化石燃料燃燒 CO₂ 排放、碳酸鹽使用過程 CO₂ 排放及工業廢水厭氧處理 CH₄ 排放量。

9. 依據《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》計算，包含淨購入電力和熱力隱含的 CO₂ 排放。

10. 溫室氣體排放密度 = 排放總量 (tCO₂) / 生產設施面積 (m²)。

廢棄和排放物管理

荃信生物的廢棄物和排放物涉及氣體、液體、固體廢棄物及噪聲多種類型，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《江蘇省固體廢物污染環境防治條例》等所在國家及地區法律法規，制定《廢棄物標準管理規程》《廢氣排放管理制度》《廢水排放管理制度》等內部制度，管理廢棄和排放物的分類、收集、貯存及處理。由 EHS 部門以明確性、可量化、可執行、連貫性、可比性、針對性為原則，在每年初制定並發佈環保目標。隨後，各部門細化目標，並將分解後的目標列入安全生產責任書並作為重要考核依據，層層落實至個人。同時，我們通過綜合檢查、日常巡檢、節假日檢查等內部檢查，以及第三方機構檢驗檢測、專家評審、監管部門檢查等外部審核，保障管理制度的切實執行和合規排放。報告期內，公司未發生任何與環境污染相關的重大事故。

2023 年度環保目標	達成情況
廢棄排放合格率	100% 達成
廢水排放合格率	100% 達成
危險固廢規範處置率	100% 達成
廠界噪聲	全年記錄達標 達成



有害廢棄物管理

荃信生物有害廢棄物主要來自於藥品研發環節，主要包括實驗室廢棄物、廢藥品、廢樹脂、廢活性炭、廢過濾材料、廢燈管等危險廢物（簡稱“危廢”）。我們嚴格遵守《國家危險廢物名錄》《危險化學品安全管理條例》《危險化學品企業特殊作業安全規範》等相關法律法規，制定《廢棄物標準管理規程》《2023 年度危險廢物分類和控制措施》等內部文件，將涉及的固體、半固體及廢液等類型分類管理，標明危廢名稱及含有的有害成分，對收集、儲存及處理等流程實施標準化管理。我們在涉及區域設置單獨的危廢收集點，並使用和安裝防洩漏裝置，將危廢與一般固廢嚴格分離。同時，我們根據《江蘇省生態環境廳關於進一步加強危險廢物污染防治工作的實施意見》，建設符合規範要求的危廢貯存倉庫，設置專員負責登記。所有危廢的入庫、產生、出庫均在江蘇省“環保臉譜”管理系統中登記，防止危廢在轉移過程中發生外泄。此外，我們在每季度召開的管理會議上，通報危廢的產生和轉移情況。



危廢貯存倉庫

為保障有害廢棄物管理措施得到規範實施和嚴格執行，我們明確各相關部門的工作職責，做到全流程覆蓋。同時，我們規定從事危化品貯存、運輸及使用活動的人員必須接受相關法律法規、安全知識、專業技術、防護和應急等相關知識的培訓，經考核合格、持有《危險化學品從業人員安全資格證》後方可上崗作業，並且要求每年參加複審，證書有效期屆滿前組織外部專業培訓後更新換證。

危險廢棄物分類和管理措施

固體類	液體類	銳器類	含有活類的危廢	廢燈管
<ul style="list-style-type: none"> 採用垃圾袋包裝後，分類收集在噸袋中，並紮好袋口 	<ul style="list-style-type: none"> 分類存放至指定空桶中，並放置在防洩漏託盤內 	<ul style="list-style-type: none"> 使用銳器盒或其他類型的小盒，統一包裝後放入噸袋中 	<ul style="list-style-type: none"> 進行高溫滅活後統一收集至噸袋中 	<ul style="list-style-type: none"> 收集後統一放置於具有資質的第三方供應商所提供的燈管箱內

報告期內，我們共產生 37.02 噸有害廢棄物，排放密度為 0.00085 噸 / 平方米。100% 有害廢棄物在收集後交由具有資質的第三方單位處理，做到零排放。

有害廢棄物		
類別	單位	2023 年
實驗室固體廢棄物	噸	13.12
污泥	噸	9.23
廢一次性反應器袋	噸	7.16
廢過濾材料	噸	4.85
其他	噸	2.66
有害廢棄物排放總量	噸	37.02
有害廢棄物排放密度 ¹¹	噸 / 平方米	0.00085

11. 有害廢棄物排放密度 = 排放總量 (t) / 生產設施面積 (m²)。

案例：有害廢棄物減廢舉措

我們制定危廢管理計劃，2023 年通過延長污泥壓濾時間，設置晾曬區，壓濾污水再收集處理等舉措，我們共減產污泥 25 噸，減產離心殘渣 1.2 噸，減產倒罐廢物 2.002 噸。



無害廢棄物管理

荃信生物產生的無害廢棄物種類包括生活垃圾及一般工業固體廢棄物。生活垃圾如廢紙、袋裝物、雜物等，經統一收集至生活垃圾間後，由城鎮環衛公司每日清運處置。一般工業固體廢棄物包括玻璃瓶、不沾染藥液及化學品的廢包裝材料、空調系統廢濾料等，經專用塑料袋盛裝運送至一般工業固廢暫存間，最終委託至第三方回收公司清運處理。

無害廢棄物		
類別	單位	2023 年
生活垃圾	噸	94.37
其他	噸	5.63
無害廢棄物排放總量	噸	100.00
無害廢棄物排放密度 ¹²	噸 / 平方米	0.0023

12. 無害廢棄物排放密度 = 排放總量 (t) / 生產設施面積 (m²)。

噪聲排放管理

我們優先選用低噪聲設備，高噪聲設備採取隔聲、消聲、減振等降噪措施，使噪聲達到《工業企業廠界環境噪聲排放標準》要求。

廢氣排放管理

荃信生物遵循《製藥工業大氣污染物排放標準》《惡臭污染物排放標準》等國家標準，在《廢氣排放管理制度》中根據類型將廢氣產生、治理、排放方式、監測和作業頻次等環節進行了整體規定和管理。同時，我們通過配備專人記錄廢氣處理裝置運行情況並定期更換吸附介質、在排氣筒安裝廢氣監測口、委託外部單位監測的方式，保障廢氣排放管理得到嚴格和有效的執行。

產生來源	主要污染物	舉措
實驗室	VOCs (揮發性有機物)、甲醇、乙醇、乙腈、乙酸、生物因子等	採用通風櫥、萬向罩和生物安全櫃收集，通過廢氣管道經活性炭吸附後，由排氣筒排放
車間	鹽酸	管道負壓方式收集，經 SDG (幹式酸性氣體吸附劑) 吸附處理後，由排氣筒排放
污水處理站 危險廢物暫存間	VOCs、硫化氫、氨氣等	集氣罩收集後由除臭設施處理，滿足排放標準要求後排放；污水處理池井口採用蓋板封閉
鍋爐	天然氣燃燒廢氣	經低氮燃燒後由排氣筒排放

廢氣排放		
類別	單位	2023 年
氮氧化物	千克	144.04
硫氧化物	千克	0.31
顆粒物	千克	10.31
其他	千克	308.72
廢氣排放總量	千克	463.38
廢氣排放密度 ¹³	千克 / 平方米	0.01

13 廢氣排放密度 = 排放總量 (kg) / 生產設施面積 (m²)。

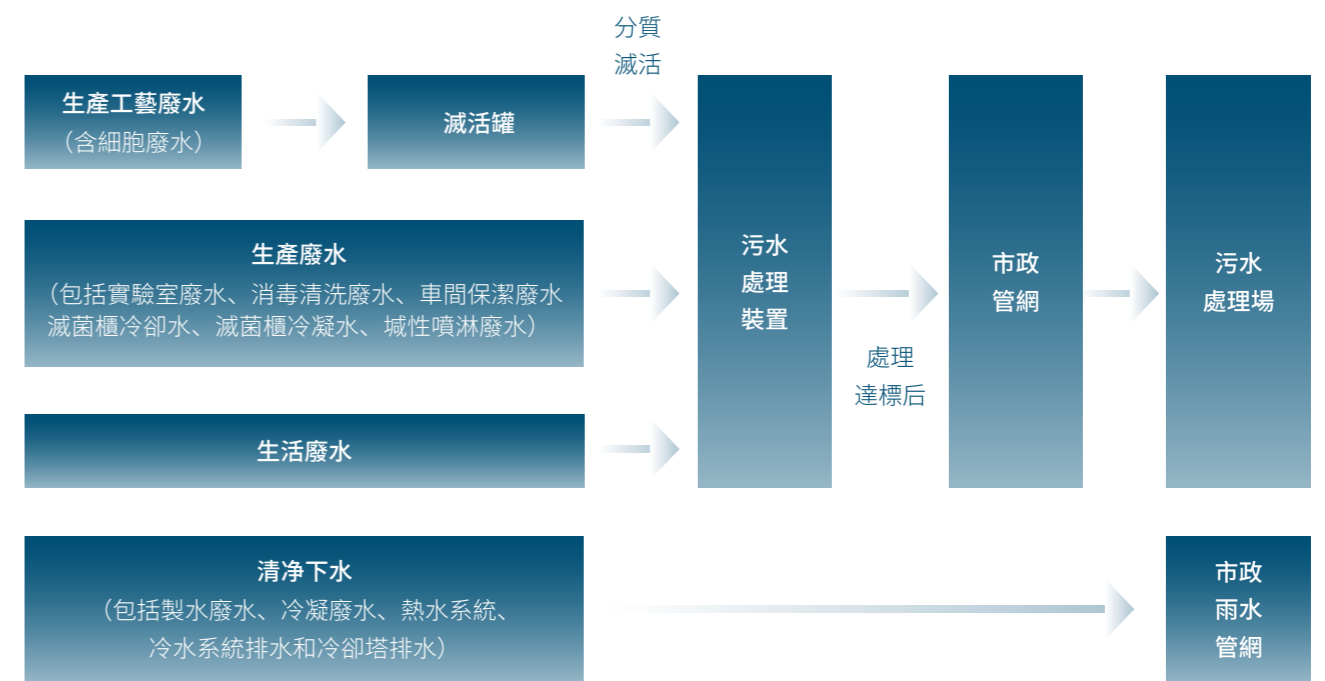


廢氣排放及處理設施

廢水排放管理

荃信生物制定《廢水排放管理制度》《污水處理系統使用、清潔和維護標準操作規程》等內部管理制度和標準操作文件，嚴格按照“清污分流、雨污分流、分類收集、分質處理”的原則，按類型分類並規定相應的防治方法、監測頻次和操作方法。我們設立完善的廢水收集、處理系統和污水處理站，由專職人員負責污水站日常運維、監測、定期清淤以及檢測污染指標。其中，含細胞的工藝廢水收集至滅活罐進行統一滅活處理後，和其餘生產廢水、生活污水等混合至污水處理裝置，處理達標後納入所在開發區的市政管網，最終排入污水處理廠進行深度處理。報告期內，我們的廢水排放總量為 11,194.35 噸，廢水排放密度為 0.257 噸 / 平方米。

廢水收集和處理流程



同時，我們配備線上監測設備，並交由第三方機構負責設備運維，按照排污許可證的規定，我們委託第三方機構定期進行水樣採集和監測。

此外，為了防止廢水滲漏或洩漏等緊急事故，我們制定有效的地下水監控方案和編制應急預案。我們採取分區防滲措施，廠區與下游飲用水水源地之間設置觀測井，並定期實施監測，如有異常將及時預警。我們在廠區內設置 180 立方米的事務應急池以收集事故廢水，並開展應急演練。



廢水處理設施

資源管理

荃信生物深刻認識到高效利用天然資源是企業保持長期經營的關鍵。我們秉持“鼓勵員工節能減排，促進企業持續發展”的管理方針，推進公司節能減排工作。同時，我們加強數字化系統在能源管理中的應用，公司通過公共能源管理系統，將能源管理和生產運營有機結合。該系統可監測各樓棟水、電等能源消耗情況以及各生產車間和實驗室的溫度、壓強等環境數據，並通過螢幕呈現視覺化信息，以更有效地支持能耗分析、控制和優化管理。

2023 年度能源使用效益目標

資源消耗總量及密度控制在 2022 年度水準的 **90%~95%**

能源管理

荃信生物始終重視高效使用能源，優化能源管理方式，持續推動節能改善。我們的直接能源消耗來自天然氣和柴油，用於備用鍋爐和應急發電機，間接能源消耗來自外購電力和外購蒸汽。通過設備維護、增加可再生能源利用、促進餘熱再利用等方式，我們多措并举，減少整體的能源消耗。

我們制定《企業能源管理制度》，從整體規定了各類型能源的管理措施、節能降耗舉措及相關的優化、獎懲辦法。同時，為減少損壞設備的能源消耗，我們通過《年度設備預防性維護計劃》，列明各類設備、維護保養內容、維護週期和實施部門，並使用設備預防性維護記錄表保障檢查、維護、覆核等相關工作執行落實。節能降耗的具體舉措包括：

- 設置公共能源管理系統，即時監測各樓棟能源消耗情況，並開展系統分析、控制和優化，提高能耗使用效率
- 定期檢查並及時更換老舊設備
- 安裝節能型設備，如變頻空調可根據運行時的負荷、冷凝水等方面的狀態，切換供熱模式、關閉閥門，提高熱交換效率、減少能量損耗
- 對一般區的舒適性空調系統根據使用需求運行
- 夏季空調溫度設定 26°C 以上
- 宣導全體員工隨手關燈、及時關閉不使用的空調等設備
- 利用工業餘熱加熱燃氣鍋爐

報告期內，荃信生物的能源消耗情況如下：

能源使用		
類別	單位	2023 年
直接能源消耗 - 汽油	千瓦時	203,167.62
直接能源消耗 - 柴油	千瓦時	119.40
直接能源消耗 - 天然氣	千瓦時	1,288,853.04
直接能源消耗 - 自發電力	千瓦時	8,760.00
直接能源消耗總量	千瓦時	1,500,900.06
直接能源消耗密度	千瓦時 / 平方米	34.45
間接能源消耗 - 外購電力	千瓦時	7,736,432.00
間接能源消耗 - 外購蒸汽	千瓦時	1,585,325.00
間接能源消耗總量	千瓦時	9,321,757.00
間接能源消耗密度	千瓦時 / 平方米	213.94
能源消耗總量	千瓦時	10,822,657.06
能源消耗密度 ¹⁴	千瓦時 / 平方米	248.39

14. 能源消耗密度 = 排放總量 (kWh) / 生產設施面積 (m²)

水資源管理

水資源在我們的生產和運營中扮演著重要角色。我們均從開發區市政供水管網取水，能夠穩定、安全地取用高質量水源。在《企業能源管理制度》中我們規定了用水相關的管理和優化舉措，並積極採取措施。我們每月對各樓棟水錶及市政用水總表進行統計分析，同時，公司在辦公區域添加標語、宣傳板等，開展節水宣貫，從源頭減少水資源的消耗。此外，我們回收工業冷凝水，並作為原料水用於燃氣鍋爐，增加水資源回收利用效率。報告期內，我們總耗水量為 76,017 立方米，耗水密度為 1.74 立方米 / 平方米。

案例：水資源迴圈再利用發明

我們秉持節約用水、資源迴圈的理念，主動在實際工作中積極發現水資源再利用的機會。我們自主發明了“一種潔淨公用系統排水清下水回收再利用設備”並獲得實用新型專利證書，該設備將製藥用水設備的 RO（逆滲透淨水機）排放的濃水收集、消毒處理後，可用於公司的綠化灌溉和部分設施的清洗使用。



蒸汽餘熱回收利用

綠色包裝

荃信生物的包裝材料主要產生於研發環節，包括塑料、玻璃、紙類、橡膠等。在保證藥品質量要求的前提下，我們積極發現簡化包裝、提高物料利用率、增加迴圈使用率等方面的機會點，減少包裝的資源消耗。報告期內，我們的製成品所用包裝材料的總量為 0.6 噸，包裝材料的消耗密度為 0.000014 噸 / 平方米。

06

共築美好，社區行業共融

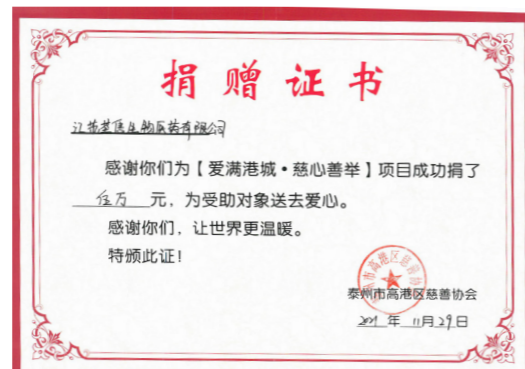
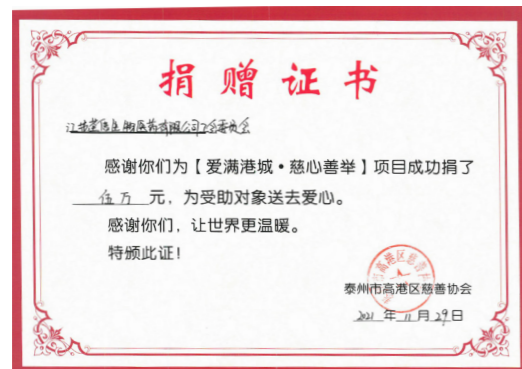
荃信生物始終堅信與社會共同進步的重要性，持續攜手社會各界，共創美好未來。我們積極投身於社會公益事業，以實際行動踐行企業責任。我們亦不斷深化在生物醫藥領域的耕耘，通過行業緊密合作與交流，推動整個行業的共同發展。

社會公益

荃信生物在社區投資和公益活動中積極履行社會責任。2020年，我們為抗擊新冠肺炎疫情共籌集人民幣50萬元捐贈款，並獲得泰州市紅十字會授予“抗擊新冠肺炎疫情捐贈奉獻獎”。2021年，我們參與了“愛滿港城，慈心善舉”活動，捐款人民幣10萬元，為促進社區福祉貢獻了力量。



抗擊新冠肺炎疫情捐贈奉獻獎



荃信生物及工會委員會捐贈證書

行業發展

在行業共建方面，我們積極參與各類生物醫藥行業會議，並進行演講和分享，增進了各界人士對於生物藥領域的了解。此外，荃信生物為《醫藥界》·E藥經理人理事會副理事長單位，致力於中國醫藥產業發展和行業建設。



第九屆中國生物醫藥創新合作大會



第十四屆中國（泰州）國際醫藥博覽會



EBC 產業大會



第五屆抗體藥產業大會



新原力論壇

聯交所指引內容索引

披露指引	章節
主要範疇 A. 環境	
層面 A1: 排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。 廢棄和排放物管理
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以 噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施 計算）。
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如 以每產量單位、每項設施計算）。
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的 步驟。
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。
層面 A2: 資源使用	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 資源管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗 量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項 設施計算）。
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 資源管理
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取 的步驟。 資源管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效 益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每 生產單位佔量。 資源管理

披露指引	章節
層面 A3: 環境及天然資源	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 資源管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理 有關影響的行動。 資源管理
層面 A4: 氣候變化	
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相 關事宜的政策。 氣候變化應對
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事 宜，及應對行動。 氣候變化應對
主要範疇 B. 社會	
層面 B1: 僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、 多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 員工權益保障 員工關懷與福利
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃 分的僱員總數。 員工權益保障
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 員工權益保障
層面 B2: 健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。 職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察 方法。 職業健康與安全

披露指引	章節
層面 B3：發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。
層面 B4：勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。
層面 B5：供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。
層面 B6：產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。

披露指引	章節
層面 B7：反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。
層面 B8：社區投資	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。



為最大多數病患而創新



地址：江蘇省泰州市藥城大道907號



郵編：225300



電話：0523-80276311



郵箱：IR@qyuns.net