



建聯集團有限公司^{*}
Chinney Alliance Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：385



二零二三年 環境、社會及 管治報告



*僅供識別

目錄

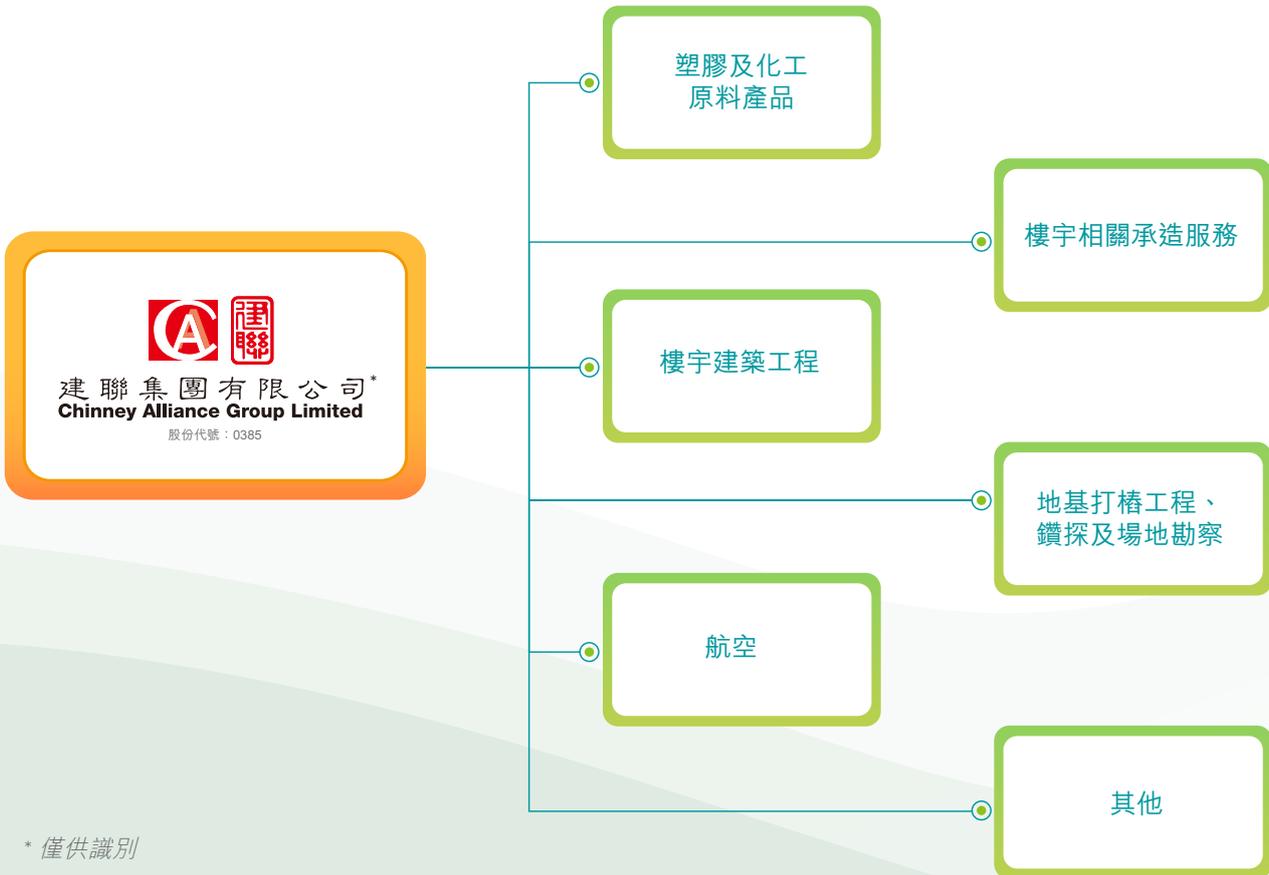


1	關於本公司	2
2	關於本報告	3
3	公司聲明	6
4	持份者參與及重要性評估	8
5	優質服務	10
	5.1 可持續價值鏈	10
	5.2 質量監控	11
6	日常營運中的環保意識	13
	6.1 能源使用及溫室氣體排放	15
	6.2 水資源管理	18
	6.3 廢棄物管理	19
	6.4 噪音管理	20
	6.5 氣候風險管理	20
7	以人為本的文化	24
	7.1 安全的工作環境	26
	7.2 人才招聘及發展	30
	7.3 道德企業形象	35
8	社區投資	36
9	績效表	40
10	環境、社會及管治內容索引	44

1 關於本公司

建聯集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司合稱「本集團」)為一間投資控股公司，於香港、澳門及中國大陸設有業務。自一九九三年起，建聯集團有限公司於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(股份代號：0385)。

本集團主要從事樓宇建築、地基打樁、鑽探及場地勘察、提供樓宇相關承造服務、塑膠及化工原料產品貿易、分銷及安裝航空系統及其他高科技產品，以及包括持有物業及物業發展等其他業務。



* 僅供識別



2 關於本報告

報告標準、期間及範圍

本集團於本年度刊發第八份環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」），以報告非財務資料及向持份者傳達本集團於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日（「報告期間」）的社會責任及環境、社會及管治表現。

本報告乃根據聯交所證券上市規則（「上市規則」）附錄C2《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治指引」）編製。於編製本報告時，本集團遵循環境、社會及管治指引所述的四項核心報告原則，即重要性、量化、平衡及一致性。詳情列示如下。

重要性

本集團識別重大的環境、社會及管治議題，涵蓋對投資者和其他持份者非常重要的環境和社會方面的問題。

量化

本報告在可行情況下以量化方式披露環境、社會及管治關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）。

平衡

本報告對本集團的表現提供了公正的描述，避免選擇、遺漏或陳述的格式可能對報告讀者的決策或判斷產生不當影響。

一致性

本集團採用一致方法，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的按年比較。



根據上市規則附錄C1所載的企業管治守則的原則及指引，有關企業管治的資料已載於本公司二零二三年年報內，年報可於本公司網站(<http://chinneyalliancegroup.etnet.com.hk>)或聯交所網站 (www.hkexnews.hk)上查閱。

本報告末段提供內容索引，以便讀者了解與環境、社會及管治指引相關的特定主題。

本報告的範圍涵蓋本集團各主要附屬公司於香港的核心業務營運：

- (i) 建業建築有限公司(「建業建築」)及建業營造有限公司(「建業營造」)均從事樓宇建築；
- (ii) 從事樓宇相關營造服務的順昌電器工程有限公司(「順昌」)；及
- (iii) 從事工程塑膠及化工原料貿易及分銷的雅各臣(香港)有限公司(「雅各臣」)。

本集團從事地基打樁、鑽探及場地檢查業務並於聯交所主板上市(股份代號：1556)的附屬公司建業建榮控股有限公司的環境及社會表現於其二零二三年環境、社會及管治報告內披露。



聯繫方式

本集團歡迎持份者提出的意見或建議。如果您有任何意見，請通過以下方式與本集團聯繫：

建聯集團有限公司
香港干諾道中111號
永安中心23樓

電話： (852) 2877 3307

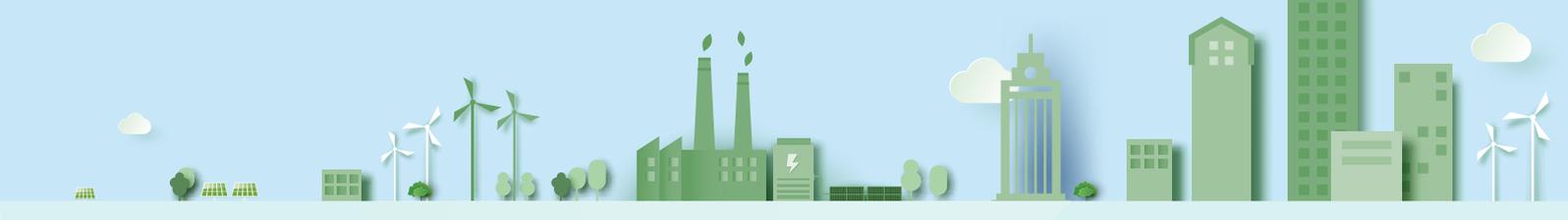
電子郵件： general@chinneyhonkwok.com



3 公司聲明

本公司董事會（「董事會」）欣然提呈其二零二三年環境、社會及管治報告，重點說明本集團在報告期間內的可持續發展進度。隨著香港從新型冠狀病毒疫情中恢復過來，我們繼續把握業務發展的機遇，同時繼續致力於可持續發展。董事會監督本集團的環境、社會及管治管理策略，以及通過持份者參與及重要性評估活動所識別的重大環境、社會及管治議題。董事會還最終負責識別、評估及管理與環境、社會及管治以及氣候相關問題有關的風險。此外，董事會還負責制定環境、社會及管治管理計劃，並監督計劃中設定的目標及措施的進度。為了加強董事會及高級管理層在環境、社會及管治議題上的責任，並將環境、社會及管治管理融入我們的業務營運中，我們在報告期間內對我們的環境、社會及管治結構進行了審查。

本集團致力於將業務營運對環境的負面影響降至最低。我們制定了包括能源、溫室氣體排放、水資源及廢棄物在內的環境目標，並採取必要的行動以實現我們的目標。我們的建築項目嚴格遵守 ISO 14001:2015 環境管理體系的標準及要求。於年內，我們進行了全面的氣候變化評估，並進行了情景分析，以進一步了解氣候變化對我們營運的潛在影響，並制定減緩及適應策略。此外，我們還根據氣候相關財務披露（「氣候相關財務披露」）的建議，採取重大措施加強氣候變化管理及披露。



在日常營運中，我們高度重視持份者的健康及安全。我們完善的職業健康與安全管理體系符合 ISO 45001:2018 職業健康及安全管理體系的規定及標準。為確保員工有一個安全及健康的工作環境，我們組織了各種培訓，並利用科技提高員工的安全意識，以及對建築地盤安全狀況的監控。此外，我們還在不同天氣條件下為員工採取了多種健康及安全風險預防措施。

本集團將繼續致力於為社區創造長期價值及積極影響。我們通過捐款及參與惠及不同社會群體的社區參與活動以支持社區。順昌榮獲香港社會服務聯會頒發的「5年Plus商界展關懷獎」，以表彰我們在社區服務方面的不懈努力。

我們致力於追求可持續發展，並將繼續加強管理程序，在項目中應用創新的建築技術，以提高社會及環境績效。為持續推動社區發展、員工健康及環境保護，本集團會經常與持份者接觸，進一步了解他們的需要及關注事項。展望未來，我們將繼續把可持續發展融入業務營運之中。



4 持份者參與及重要性評估

本集團致力於為持份者創造價值，包括員工、供應商、分包商及我們所在的社區。我們建立了各種溝通渠道，以進一步了解持份者的意見及關注事項。

	持份者團體	溝通渠道
	僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 內聯網及電子郵件 • 員工會議 • 員工培訓 • 員工關懷活動 • 員工訪談 • 員工滿意度調查
	供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 招標過程 • 會議和大會 • 實地考察
	分包商	<ul style="list-style-type: none"> • 招標過程 • 會議和大會 • 實地考察
	社區	<ul style="list-style-type: none"> • 志願服務

為更好地了解及管理本集團的重大環境、社會及管治議題，我們在報告期間內進行了持份者參與及重要性評估工作，以識別對本集團的營運及可持續發展至為重要的環境、社會及管治議題。透過進行同業重要性檢討，我們評估了與同業相關的環境、社會及管治議題。此外，我們還審閱了報告要求及可持續發展指南，如環境、社會及管治指南及聯合國可持續發展目標，使我們能夠跟上可持續發展的最新趨勢及環境、社會及管治議題。因此，我們選擇了十八個環境、社會及管治議題作進一步分析，其中加入三個重要議題，即「吸引及挽留人才」、「多元化及平等機會」以及「商業道德」，以符合當前的披露要求及其對業務的重要性。

然後，內部及外部持份者群體，包括員工（前線員工及一般員工、管理層及高級管理層）、供應商及分判商通過線上調查，根據他們認為的重要性，對選定的重大環境、社會及管治議題進行優先排序。根據調查結果，重大環境、社會及管治議題被繪製成矩陣，以顯示對持份者的重要程度與對本集團業務營運的重要程度。董事會已審查並批准重要性矩陣。



環境層面

1. 能源用量
2. 溫室氣體排放
3. 水資源管理
4. 廢棄物管理
5. 氣候變化

社會層面

6. 可持續供應鏈
7. 質量監控
8. 職業健康及安全
9. 僱傭及勞工準則
10. 員工培訓與發展
11. 吸引及挽留人才
12. 多元化及平等機會
13. 反貪腐
14. 社區投資
15. 創新
16. 客戶滿意度
17. 客戶訊息和私隱保護
18. 商業道德



5 優質服務

我們相信，提供高質量的服務能為持份者創造長期價值，並推動業務營運的可持續增長。我們致力於在成本、及時性及質量方面滿足客戶的期望，在採購可持續資源及質量控制過程中，我們密切監控供應商及分包商的表現。

5.1 可持續價值鏈

在供應商管理方面，本集團制定了《供應鏈管理及供應商評估程序》，其中概述了一系列策略，以有效監督及規範供應商及分包商的表現，以及管理供應鏈中環境及社會風險的協議。我們在招標過程中對供應商及分包商進行評估，並在每個項目完成後對列入名單的供應商及分包商進行審查。例如，順昌在其採購、分銷及承包政策中納入了社會、道德、環境及性別平等標準，如其社會責任政策所述，以維護公平的經營方式。建業建築及建業營造要求候選者提供證書，證明其使用及供應的工具、設備及材料符合本集團的標準，方可被考慮成為分包商及投標。

除通過選擇及管理供應商來確保產品及服務的質量外，我們還全面監控供應商對環境及社會造成的影響。為支持當地經濟，確保高效率供貨，並減少運輸過程中產生的廢氣排放，本集團優先選擇供貨及原材料來源地距離建築地盤 800 公里以內的當地供應商。在報告期間內，建業建築、建業營造及順昌的所有供應商均位於香港，而雅各臣的供應商總數中有 61% 位於香港。整體而言，本集團超過 97.6% 的供應商數目位於香港。此外，建業建築及建業營造致力使用環保的採購材料，如經森林管理委員會（「森林管理委員會」）認證的木材，以履行其實現可持續採購的承諾。例如，建業建築在香港干諾道中 119-121 號的寶軒／寶軒酒店（中環）的翻新工程中使用了經森林管理委員會認證的木材。

我們供應商的位置	單位	2023
香港	供應商數量	584
中國大陸	供應商數量	4
其他	供應商數量	13

建業建築及建業營造的已採購材料	單位	2023
材料總重量	噸	41,791
於800公里範圍內製造的材料總重量 ¹	噸	27,770
在800公里範圍內製造的材料百分比 ¹	%	66%

5.2 質量監控

我們在建業建築、建業營造及順昌實施了通過 ISO 9001:2015 質量管理體系認證的質量監控體系，以監督質量保證程序，確保提供優質服務。在施工的各個階段，項目經理負責確保工地操作嚴格遵守質量管理手冊及質量監控系統規定的目標及準則。為進一步確保項目的安全及質量，我們會在項目完工後進行質量審核。

¹ 建業建築及建業營造優先採購 800 公里範圍內生產的材料，其中大部分是混凝土。



建業建築及建業營造已採取措施識別及控制任何不符合規定要求的產出。根據不合規的性質，我們會採取適當的措施，包括：

- 糾正已發現的質量問題
- 隔離或暫停提供不合格產品或服務
- 將已發現的質量問題通知客戶
- 獲得特許權下的驗收授權

為保持分包商高標準的工作質量，建業建築及建業營造在建築地盤的每個入口安裝生物識別系統，並配備安全旋轉柵門，以確保進入建築地盤的每個人都是來自分包商的授權人員。此外，我們還對所有分包商的員工進行培訓，確保他們了解並遵守本集團的工地施工程序。

為確保我們保持最高的客戶保護標準，我們實施一項《社會責任政策》，以規範客戶問題的處理。我們致力於確保客戶不會受到任何不公平或誤導性營銷行為的影響。此外，在客戶接受我們的產品及服務時，我們會讓他們充分了解自己的權利及責任。我們採取嚴格措施，確保我們的產品及服務不會對客戶的健康造成任何損害。

保護客戶的數據及私隱也是本集團的首要任務，因此我們遵守《員工手冊》中規定的本集團數據處理程序。所有員工均不得向他人披露本集團的任何機密訊息，也不得在未經授權的情況下濫用這些訊息。我們確保在使用客戶資料及訊息時遵守《個人資料(私隱)條例》(第486章)。如有任何投訴，我們會進行徹底調查，並採取積極措施防止投訴再次發生。在報告期間內，我們並無收到任何有關我們產品或服務的投訴。



6 日常營運中的環保意識

在確保資源可持續利用的同時，亦最大程度減少對環境的影響是本集團的首要任務。我們實施了各種措施，以確保我們的營運在多個領域，包括溫室氣體（「溫室氣體」）排放、能源使用、污染控制以及水、廢棄物及噪音管理等對環境負責。本集團遵守所有適用的環境法律法規，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(第 311 章)
- 《廢物處置條例》(第 354 章)
- 《水污染管制條例》(第 358 章)
- 《噪音管制條例》(第 400 章)

在報告期間內，並無關於溫室氣體排放、水資源、廢棄物及噪音的不合規情況。

建業建築、建業營造及順昌已制定其各自的《環保政策》，作為實現環境可持續發展的方法及策略。該政策確保我們遵守所有相關的環境法律及法規，並採用符合環保做法。此外，順昌亦實施其《社會責任政策》，該政策為其於營運中融合對環境負責的做法提供指導。建業建築、建業營造及順昌已實施通過 ISO 14001:2015 標準認證的環境管理系統。為表彰我們在環境可持續發展方面的不懈努力及承諾，建業建築及建業營造分別於本年度獲得由環境運動委員會頒發的香港綠色機構證書，以及由香港建造商會頒發的香港建造商會建築環保大獎，我們致力於減少建築項目對環境的影響。在未來數年，我們計劃取得國際綠色建築認證，例如綠建環評及健康建築標準，以確保我們的建築工程符合國際可持續發展常規。



環境運動委員會頒發的
香港綠色機構證書



香港建造商會頒發的香港建造商會建築
環保大獎

本集團已制定環保目標，以改善我們的環保表現。我們將努力實現該等目標。

方向	目標
能源	於二零二零年前，將電力消耗密度(按每平方米總樓面面積(「總樓面面積」))較二零一八年減少11%
溫室氣體排放	於二零二零年前，將間接碳排放(範圍2)密度(按每平方米總樓面面積)較二零一八年減少11%
水	於二零二零年前，將耗水密度(按每平方米總樓面面積)較二零一八年減少11%
廢棄物	改善建築和拆卸物料的再使用及回收率



辦公場所：

- 1 支持購買能源效益較高的產品及服務，如帶有1級能源標籤的產品，以及為提高能源效益而設計的產品及服務
- 2 關閉閒置電器設備
- 3 在辦公場所安裝能源效益高的 T5 熒光燈管或 LED 照明
- 4 將室內溫度保持在 24-26°C 之間



建築項目：

1 安裝太陽能發電板以收集太陽能並減少用電量

2 盡可能使用節能建築設備及超低硫柴油

3 鼓勵分包商定期對廠房及設備進行預防性檢查及維護，以提高能源效益及防止過度能源消耗

8 在地盤制定明確的節能目標。於年內，我們的目標是通過使用高能源效益的機械及設備，將能源消耗較二零二二年減少1%

4 在可能的情況下，優先考慮由當地電力供應商直接供應能源，而不是自行操作傳統柴油發電機，以儘量減少燃料消耗

7 制定工作計劃，確保在工廠關閉及開放期間有效利用設備，避免出現閒置或重複處理的情況

6 通過準確確定發電機及其他設備的大小，規劃現場臨時電源的使用，並進行定期審查，以確保設備高效運行

5 為員工提供培訓，包括有關環境及能源管理的入職培訓，以提高他們對節能措施的認識





此外，本集團致力於在營運中確保及保持良好空氣質素。我們每兩個月進行例行維護，以確保新鮮空氣的輸入，其中包括清潔金屬絲網過濾器。在報告期間內，我們繼續在辦公室進行室內空氣質量評估。於年內，我們榮獲環境保護署（「環保署」）頒發室內空氣質素檢定證書及香港綠色機構認證頒發的清新室內空氣證書，以表揚我們致力提供清潔健康的工作環境。我們會繼續致力減低空氣污染的影響，並致力進一步改善空氣質素，以保障員工的健康。



由環保署頒發的
室內空氣質素檢定證書（良好級）



由香港綠色機構認證頒發的
清新室內空氣
證書（良好級別）



ISO 50001:2018 能源管理體
系證書

6.2 水資源管理

本集團的用水主要為工作場所及建築地盤的日常用水。雖然耗水對我們的業務營運並無重大影響，但我們認為水資源管理是重要的議題，並不斷努力提高用水效率。我們使用水錶以定期監測建築地盤的用水量，並識別用水量的任何異常趨勢，以作進一步調查。此外，我們亦致力減少廢水排放，儘量減少地表徑流污染。我們在建築地盤設置廢水處理設施，對廢水進行管理，並將經處理的水重新用於清洗車輪、工地清潔及抑塵／控制等用途。在報告期間內，利用處理設施淨化了約37,000立方米的廢水。



建築地盤的廢水
處理設施

三跑道系統項目廢水處理系統

為提高三跑道系統工程（香港國際機場合約 3805 - 新機場警區行動基地）地基工程的用水效率，建業建築安裝了兩套先進的廢水處理系統 AquaSed，用於處理及重用廢水。

在處理過程中，向帶有傾斜板的沉澱池施加化學藥劑，以提高沉澱過程的效率。然後，廢水中的懸浮固體被除去。該設施可處理建築地盤排放的高濁度廢水，最大流入量為每小時 80 立方米。經處理的水可重新用於其他施工活動，如粉塵控制。



AquaSed — 建築地盤
廢水處理系統

6.3 廢棄物管理

建築及拆卸（「建築及拆卸」）廢棄物是與本集團的樓宇建築業務相關的主要廢棄物類別。我們已實施《廢棄物管理政策》，概述了我們確保有效管理工地廢棄物的方法及策略。我們嚴格監控及控制建築材料的採購，以防止產生廢棄物。在施工階段，我們會在工地把建築及拆卸廢棄物分類，並存放在指定的地方，以處理可循環再造及不可循環再造的廢棄物。

此外，我們與承包回收公司合作，確保廢料得到妥善回收。在報告期間內，建業建築與一家承包回收公司合作，收集及再利用建築混凝土碎石材料，有效地從垃圾堆填區轉移了大量廢棄物，並促進可持續發展，將回收的材料再用於日常覆蓋、為運送垃圾到垃圾堆填區的垃圾車修建臨時道路以及土地恢復。為儘量減少送往垃圾堆填區的垃圾數量，我們在重點位置設置回收箱，收集紙板、紙張、金屬及木材等材料進行回收。



為最大程度地減少施工過程中產生的廢棄物，建業建築在項目中採用組裝合成建築法 (MiC)。這種方法是利用在場外製造的預製建築構件，然後在現場組裝。採用這種方法可以優化材料的使用，減少現場切割及改造的需要，從而大幅減少建築垃圾。此外，這種方法還能減少施工過程中產生的灰塵及噪音。

6.4 噪音管理

為儘量減少施工期間產生的噪音污染，本集團實施了一系列噪音管理措施，旨在減少對周圍環境的影響。這些措施包括：

- 避免於敏感時間施工
- 應用優質機械設備
- 在現場安裝隔音屏障，以減輕聲音
- 關掉閒置機器以減少產生不必要噪音

6.5 氣候風險管理

本集團認識到氣候變化的影響及提高我們對氣候變化的意識及應對能力的重要性，因其在我們所有業務營運中帶來了各種風險及機遇。在報告期間內，我們對我們在香港的業務營運進行了一項氣候情境敘述分析，並參考氣候相關財務披露的建議，加強了與氣候相關的訊息披露。

管治

董事會負責監督本集團的可持續發展策略及重大環境、社會及管治問題，包括與氣候相關的風險及機遇。我們制定了一項《氣候變化政策》，概述了我們在業務營運中緩解及適應與氣候相關的風險的方法及承諾。我們定期審閱該政策，以確保其與我們的可持續發展策略保持一致，並隨時了解新出現的氣候變化議題。

策略

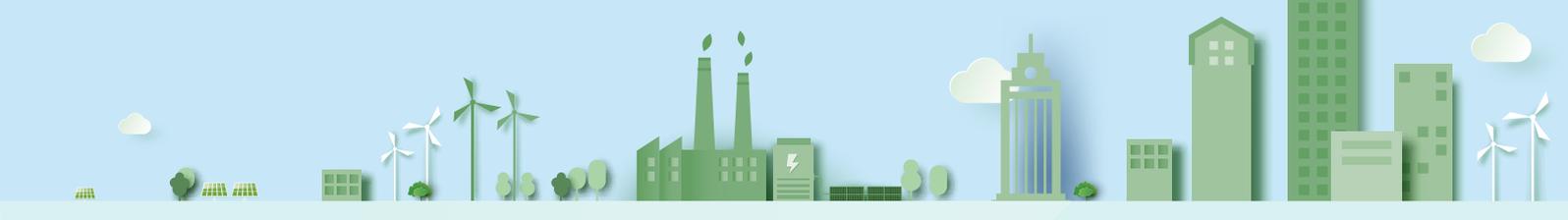
本集團了解到氣候變化可能對我們的業務產生實體風險及過渡風險。通過進行氣候風險識別及氣候情景分析，我們確定了包括極端強風、沿海洪水及河流洪水等與我們的業務及供應鏈密切相關有重大影響的重大實質風險。我們在下面概述了每個重要實體風險的潛在影響、其財務影響以及本集團的緩解策略：

風險	潛在影響	財務影響	緩解策略
極端強風／颱風	<ul style="list-style-type: none"> 損壞建築地盤、設備及材料，導致延誤及額外費用 造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危及工人安全 因中斷而可能導致違約及法律責任 	<ul style="list-style-type: none"> 維修或更換受損資產的資本支出及營運費用增加 因施工延誤及生產力下降導致收入減少 保險費可能增加 物流運輸成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 在指定地點進行颱風前檢查 通過移除所有可移動物體或廢棄物以及降低流動式起重機的起重臂，確保材料及設備的穩定性 將對水敏感的材料及機器從低窪地區移至高處
沿海洪水及河流洪水	<ul style="list-style-type: none"> 損壞低窪地區的設施及設備 損壞建築地盤、設備及材料，導致延誤及額外費用 造成不安全的工作條件，增加事故及受傷風險，危及工人安全 擾亂供應鏈，導致材料及組件的交付延遲或中斷，從而導致項目時間延遲 		<ul style="list-style-type: none"> 確保現場排水系統運作正常且備有水泵 定期檢查及維護應急電源，確保其在緊急情況下的可靠性及功能性 安排註冊電氣工程師定期檢查設備狀況 編制緊急連絡人名單，以便在颱風及洪災期間進行聯絡



就轉型風險而言，預計香港政府將根據《香港氣候行動藍圖2050》及聯交所《氣候信息披露指引》的計劃及目標，引入更嚴格的政策及法規，以減少溫室氣體排放並加強氣候風險的披露。這些日趨嚴格的規則及標準將影響我們管理溫室氣體排放及與氣候變化相關的風險的方法。

轉型風險	潛在影響	財務影響
政策及法律風險	<ul style="list-style-type: none"> • 更進取的國家層次減碳策略與路線圖 • 更嚴格的公開披露要求 • 在營運市場引入碳定價 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加資本投資及支出以支持這些策略及同時進行的減碳計劃 • 為遵守披露要求而增加的資本投資及支出 • 增加激勵措施，吸引綠色投資及多樣化的融資來源



風險管理

本集團在風險管理及決策時考慮了與氣候相關的因素。在報告期間內，我們進行了一項氣候情境敘述分析，以評估對我們業務營運的重大氣候風險。該分析涵蓋了我們在香港的主要業務營運及項目。根據氣候相關財務披露的建議，我們考慮了不同的氣候相關情景，包括政府間氣候變化專門委員會(IPCC)代表性濃度路徑(「RCP」)4.5(一種相對積極的設想，基於溫度上升更有可能不超逾2°C)及RCP8.5(一種保持常態的設想，基於溫度上升更有可能超逾2°C)情景，以評估長期(二零五零年)的氣候風險。

根據二零五零年的數據預測，無論是基於RCP4.5還是RCP8.5設想，極端強風／颱風風險及沿海洪水風險的風險水平都被認為非常高。對於河流洪水風險，無論是基於RCP4.5還是RCP8.5設想，其風險水平都被認為屬中等。

本集團將持續審查我們業務營運中與氣候相關的風險，以提高我們應對相關災害的韌性及應變能力。此外，我們將定期監測市場及監管變化，以應對轉型風險。

指標和目標

本集團根據環境、社會及管治指引每年披露我們在範圍1及2的溫室氣體排放表現。此外，我們制定了涵蓋能源、溫室氣體排放、水及廢棄物的環境目標。對於溫室氣體排放，我們目標是到二零三零年，將碳排放密度(範圍2)(按每平方米總樓面面積)相對於二零一八年減少11%。同時，我們的目標是到二零三零年，將能源消耗密度(按每平方米總樓面面積)相對於二零一八年減少11%。未來，我們將繼續監測我們朝這些目標的進展，並實施策略以提升我們在環境表現及應對氣候變化方面的努力。

7 以人為本的文化

本集團深信，員工是公司營運中不可或缺的資產，是本集團可持續發展的動力。我們致力於營造一個安全和諧的工作環境，讓員工在專業領域茁壯成長。此外，建業建築及建業營造已制定《員工手冊》，而順昌亦已制定《僱傭規則》，以推行「以人為本」的措施，保障僱員的健康及安全，並提升他們的福祉。在報告期間內，未發現任何違反僱傭(包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利)及勞動標準方面的法律法規的情況。

為表彰本集團為僱員提供優質工作環境所做的努力，我們榮獲以下與僱員及安全相關的獎項。

証書／獎項	主辦機構
僱傭	
 <p>5+ 關懷公司 Caring Company Mission To build a caring culture by promoting caring, supporting business and social innovation, and helping employees work in a healthy, safe and secure environment. 宗旨 以推廣關懷文化、支持商業及社會創新、協助員工在健康、安全及穩妥的環境下工作為宗旨。 5+ 關懷公司 Caring for the Community Caring for the Environment Caring for the Environment 關懷社會 關懷環境 關懷環境 5+ 關懷公司 Caring for the Community Caring for the Environment Caring for the Environment 關懷社會 關懷環境 關懷環境</p> <p>5年Plus商界展關懷獎－順昌</p>	<p>香港社會服務聯會</p>
 <p>2023 開心工作間 HAPPY 開心企業 COMPANY 5years+ Promoting Happiness Index Foundation 香港提升快樂指數基金 HAPPY 開心企業 COMPANY 5years+ 宣明 順昌電器工程有限公司 貴公司成為「開心企業」，承諾致力發展企業關懷、智慧、能力及動力，為員工營造開心工作間。 For and on behalf of Promoting Happiness Index Foundation 香港提升快樂指數基金 會長 陳國棟博士 AM President Dr. Edward Chan AM</p> <p>5年+開心工作間2023－順昌</p>	<p>香港生產力促進局</p>



証書／獎項	主辦機構
 <p>二零二三年「友商有良」嘉許計劃－順昌</p>	<p>香港中小型企業總商會</p>
 <p>二零二二至二三年度積金好僱主－建業建築</p>	<p>強制性公積金計劃管理局</p>

人才發展

 <p>人才企業2018-25－建業建築</p>	<p>僱員再培訓局</p>
---	---------------



証書／獎項	主辦機構
健康及安全	
 <p data-bbox="185 824 748 891">第二十二屆香港職業安全健康大獎 —安全表現大獎—卓越獎(建造業組別)—建業建築</p>	<p data-bbox="810 481 1050 517">職業安全健康局</p>
 <p data-bbox="185 1303 748 1370">第二十二屆香港職業安全健康大獎 —安全表現大獎—傑出獎(建造業組別)—建業營造</p>	<p data-bbox="810 938 1050 974">職業安全健康局</p>

7.1 安全的工作環境

本集團認識到，職業傷害及意外事故在建築行業較為普遍，對我們的日常營運構成重大風險。因此，我們高度重視職業健康及安全（「職安健」），將其作為我們營運的基本考慮因素。為確保員工有一個安全的工作環境，我們嚴格遵守業務營運所在地的所有相關法律法規。根據ISO 45001:2018 標準，我們建立了全面的職業健康及安全管理體系。建業建築及建業營造還制定了《公司安全與健康政策聲明》，概述了提供安全健康工作環境的承諾。在報告期間內，香港業務並無發生違反有關職業健康及安全相關法律法規的事件。

塑造安全工作環境的現場措施：



識別職業健康及安全風險



保證工地安全使用、處理、貯存及運載作業裝置及物質



為員工及分包商提供健康及安全培訓



確保所有員工遵守有關健康及安全的法律、法規及常規



指派項目經理及安全經理監督安全政策，解決建築項目中的所有健康及安全問題



必要時或至少每年一次審查健康及安全政策及管理系統



確保適當分配資源，以執行健康及安全規例



於總辦事處及所有建築地盤執行健康及安全規例及安全計劃



為提高員工的安全意識及知識，我們提供各種職業健康及安全培訓。建業建築及建業營造定期舉行職安健午餐會，由高層管理人員分享安全訊息。培訓主題包括為現場人員提供自動體外除顫器（「除顫器」）培訓，使他們掌握急救技能。順昌提供消防安全培訓，以提高員工對工地火災事故的警惕性，在安全的工作環境下保持高質量的工作。培訓內容包括常見的事故原因及預防措施，以及相關的職業安全及健康法律法規介紹。此外，我們還提供與風險評估及職業健康及安全監督相關的培訓項目。這些課程包括職業安全健康督導員證書課程，涵蓋建築地盤安全、基本安全管理、事故預防及職業健康等主題。



於午餐會分享安全訊息及除顫器培訓

我們意識到，在不同的天氣條件下，員工在建築地盤工作時可能會面臨健康及安全風險。在夏季，本集團採取各種預防中暑的措施，如在建築地盤為員工提供能量補充飲料、提供補水站及非食用冰塊。在冬季，我們亦分發暖包，以應對寒冷天氣。為保護員工免受雷暴等極端天氣的影響，我們建立了一套預警系統，提醒員工在極端天氣條件下留在安全地點。



預防中暑的措施

在本集團及員工的共同努力下，在報告期間內，我們的工作場所並無錄得致命事故。而我們在過去三年的營運中並沒有發生任何致命事故。於二零二三年，建業建築成功實現保持零致命事故的目標，並實現每十萬工時的累計頻率低於 0.58 的目標。在報告期間內，本集團的意外率為每千名員工 4.77，共損失 675 個工作日。

案例

建築地盤安全監控系統及措施

為防止建築地盤發生健康及安全事故，建業建築及建業營造利用科技加強對機械及員工的監控。

1. 安裝全景監控裝置

我們採用名為 I-Vision 智能監控系統 5.0 的先進安全警報系統，該系統利用尖端科技重新定義安全措施。該系統的主要特點之一是集成了 360° 鳥瞰攝像檢測系統。通過安裝這種最先進的科技，我們可以讓員工提高對周圍環境的認識，尤其是在操作移動機械時。全景監視器提供了一個全面的視角，提高了安全性並將潛在風險降至最低。這項技術的實施彰顯我們將員工福利放在首位並確保工作環境安全的承諾。



移動機器的全景監控

2. 360 雲端管理系統

我們計劃在明年為我們的一個建築地盤實施穩健的 360 雲端管理系統，以監控機械設備及物料的安全使用、處理、儲存及運輸。通過該管理系統，我們將能夠通過移動設備及電腦實時獲取建築地盤內機械設備的實時位置。這將有助於我們對施工活動進行充分監督，降低安全隱患風險。此外，該系統會發出及記錄安全警報，讓我們可監察安全事故的趨勢，從而採取緩解措施，避免同類事故發生。



360 雲端管理系統



此外，我們還支持政府支持的冠狀病毒保就業計劃，確保我們的員工在這個充滿挑戰的時期得到必要的幫助。隨著社會逐漸從疫情中恢復過來，本集團將繼續把員工的健康及安全放在首位。為推廣衛生習慣，我們在所有辦公場所提供口罩及洗手液等防護及消毒用品。

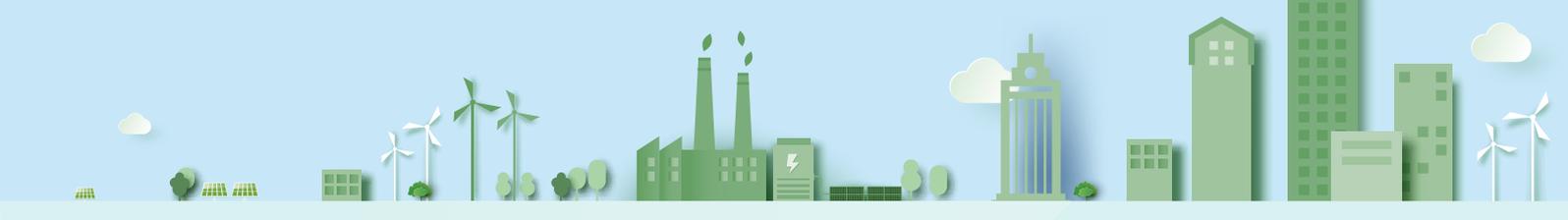


分發防護及消毒用品，在辦公室安裝智能消毒站

7.2 人才招聘及發展

多元化及平等機會

本集團非常重視員工及人才資源的分配。我們提倡多元化、包容及反歧視的工作環境，讓不同背景的員工都能茁壯成長。例如，順昌制定了《平等機會政策》，以指導我們的運作，全面遵守《性別歧視條例》、《殘疾歧視條例》、《家庭崗位歧視條例》及《種族歧視條例》等相關條例及指引，消除僱傭歧視及騷擾。為配合我們吸引及挽留人才的策略，我們提供具競爭力的薪酬待遇、晉升機會、合理的工作時間及假期，以表彰員工富有價值的貢獻。



我們在招聘過程中採用公平、公正的方式，根據一致的選拔標準，例如人才的技能及資格，而非性別、種族、宗教或其他特徵，做出與職位相關的人才決策，不論是否涉及招聘、晉升或調動。為防止職場歧視，本集團建立了完善的投訴機制，相關部門在接到投訴後會進行保密調查，並採取必要行動消除歧視行為。

僱傭及勞工準則

本集團嚴禁僱用童工及強制勞工。建業建築及建業營造已制定《防止僱用童工及強制勞工政策》，而順昌則遵循《社會責任政策》及《僱傭規則》所載的指引，防止違反人權。人力資源部負責在招聘人才時核實年齡、身份證明、工作許可文件及其他相關材料的真實性，以防止任何形式的非法僱傭。此外，我們按照《供應商行為準則》嚴格規範供應商及分包商的行為，禁止使用任何形式的童工或強制勞工。在報告期間內，未發現任何有關童工及強制勞工的不合規情況。

員工培訓及發展

我們支持員工不斷學習，以促進個人及專業成長，並制定了健全的培訓政策，分配資源用於培訓，以提高他們的知識及技能，從而有效地履行職責。我們舉辦一系列培訓課程，內容涵蓋測量、環境法規、健康與安全等方面的實用知識及技術技能。除內部培訓外，本集團亦提供經濟激勵措施，通過補貼外部培訓課程的費用以激勵及獎勵員工進修。這些獎勵的資金來自本集團設立的安全基金。在報告期間內，建業建築及建業營造的員工接受了 1,392 個小時的培訓，而順昌的員工則接受了 888 個小時的培訓。



員工福利

本集團相信，提供全面的待遇及福利能提高員工的滿意度。我們提供廣泛的員工待遇，包括但不限於醫療及住院保險、團體旅遊保險，並提供不同類型的假期，包括年假、婚假、產假及陪產假、慰問假。此外，我們每年都會審查薪酬制度，並提供年終雙薪。

為營造友好共融的工作環境，我們致力安排跨部門活動，以加強本集團內部的凝聚力。例如，我們舉辦了農曆新年聚會、燒烤派對、生日會、羽毛球比賽等，與員工歡聚一堂，增進團隊凝聚力及溝通。

案例

機電安全健步嘉年華 2023

機電安全健步嘉年華由香港機電工程承建商協會及香港機電業工會聯合會合辦，每年舉辦一次，至今已有二十多年歷史，目的是集合機電業僱主、僱員及政府機構的力量，加強安全意識，同時為參加者提供一個消閒的機會。於年內，順昌參加了該活動，並享受短途遠足、燒烤、職業健康及安全知識問答及幸運抽獎等活動。



員工與家人一起參加嘉年華活動

「開心順昌」攝影比賽

於年內，順昌舉辦了以「開心順昌」為主題的攝影比賽，鼓勵員工分享身邊的快樂時刻及經歷。通過舉辦攝影比賽，我們希望在員工中傳播正能量，並創造與員工互動的機會。



比賽宣傳海報及頒獎儀式



香港工程師學會(「香港工程師學會」) 單車及跑步籌款活動

建業建築及建業營造的員工於三月參加了香港工程師學會的單車及跑步籌款活動。這項活動是香港工程師週2023的一部分，旨在提高工程專業的知名度，並展示工程工作的多樣性。通過參與這項活動，我們支持員工進行體育鍛煉，並共同為培養未來的工程專業人才籌款。



香港工程師學會單車及跑步籌款
活動參加者

建造業開心跑 2023

建造業議會於一月舉辦「建造業開心跑 2023」。來自建業建築及建業營造的參賽者透過參與活動，以推廣健康的生活方式，包括增強體質及身心健康。活動亦為員工提供機會，讓他們享受一起運動的時光，並促進團隊凝聚力。



建造業開心跑2023參加者



7.3 道德企業形象

本集團致力以道德的方式開展業務，遵循透明及誠信的原則。本集團已採納《公司道德守則》(「守則」)，防止僱員索取或收取任何利益，並確保員工保持最高的誠信水平。在《誠信管理政策》下，本集團根據《防止賄賂條例》(第 201 章)、《競爭條例》(第 619 章)以及香港其他與誠信相關的法律，禁止任何形式的賄賂及貪污行為。

為避免及杜絕企業不當行為，我們制定了反貪污政策及舉報機制，使我們的員工能夠匿名地向管理層舉報任何可疑的貪污案件。制定舉報機制的目的在於維持高標準的企業管治，提高持份者的警惕性，時刻保持專業、正直、公正及誠實。所有員工如發現任何不誠實的行為，或他人對本集團的財產、收入或員工作出不法行為，應立即向負責的董事舉報，以作進一步調查及處理。所有案件將嚴格保密，以保護舉報人的身份。

本集團為所有董事及員工安排了一系列反貪誠信培訓課程。這些培訓涵蓋廉政公署(「廉署」)建議的主題，以避免集團內公司內部出現貪污現象並保持廉潔。廉署的課題包括防貪法例及顧問公司的誠信要求、新工程合約的誠信管理培訓、介紹誠信管理制度、建造業之貪污風險及防貪措施、誠信風險管理系列(四) - 招標及誠信風險管理系列(五) - 工人招聘等。如有任何不當行為舉報，本集團將展開徹底調查，並根據事件的嚴重程度採取適當的紀律處分。在報告期間內，我們於並沒有錄得違反有關反貪污法律及法規的情況。

為保護知識產權，守則禁止任何與知識產權有關的不當行為，如未經授權洩漏敏感訊息或與第三方共享內部數據。員工在使用本集團擁有的任何產品及商品時，必須事先取得同意。於二零二三年，概無涉及《防止賄賂條例》、《個人資料(私隱)條例》及《專利條例》等與產品責任有關的法律法規的定罪案例。

8 社區投資

作為負責任的企業公民，我們認識到為社區創造長期價值的重要性，並致力於通過與不同的非政府組織合作，組織及參與各種慈善活動，投身社區之中。我們積極鼓勵所有員工回饋社會。為我們營運範圍內的每個社區營造和諧的環境，促進社區的正面發展，我們已制定《社區投資政策》，為我們對不同領域作出貢獻的資源分配提供指引，包括健康、老年人及其他弱勢群體的福祉等。建業義工團（「建業義工團」）自二零一七年起由建業建築成立，旨在做出積極貢獻。建業義工團目前由來自不同部門的成員組成，並由行政部負責組織活動。於二零二三年，順昌獲香港社會服務聯會頒發「5年Plus商界展關懷獎」，以表揚其於在社區服務方面的持續努力。

本集團繼續透過捐款支持社會。在報告期間內，建業建築捐出20,000港元予肺積塵互助會，以支持該會推行培訓及宣傳活動，加強建造業對肺積塵及相關癌症的認識及了解，並推廣肺病的預防措施。為提高公眾對福利及社區服務的關注，順昌參與了二零二三年東華三院賣旗籌款活動，並成功為慈善機構籌得1,455港元。



二零二三年東華賣旗日

建造業魯班飯行動

自去年參與十八區魯班飯行動後，我們深明關懷弱勢社群的重要性。因此，建業建築及建業營造於二零二三年參與了建造業魯班服務月2023 - CIC x HKCA「魯班飯盒」活動，將「魯班飯盒」及福袋派發給不同的受惠人士，包括弱勢家庭、失業人士、獨居長者、雙老家庭、殘疾人士、少數族裔及無家可歸人士。

這項活動由香港建造商會(HKCA)及建造業議會(CIC)合作開展。活動旨在弘揚華人建築師及木匠守護神魯班大師的精神，並傳遞關愛及希望至社區。



十八區魯班飯行動證書及活動照片



案例

探訪動物收容所

建業建築及建業營造的義工們來到香港拯救貓狗協會的動物收容所，幫助清理流浪貓及被遺棄的貓隻的收容所。我們希望通過參與這項活動，表達我們對動物福利的關懷，並支持香港的動物救援工作。



建業建築義工探訪動物收容所

探訪長者共慶端午節

於二零二三年端午節，順昌與東華三院合作，到許麗娟安老院探訪長者及慶祝端午節。我們的義工在這次活動中擔當了重要的角色，陪伴長者們一起玩娛樂遊戲及製作手工藝品，創造歡樂的回憶。



於許麗娟安老院探訪長者及與長者一起製作手工藝品

9 績效表

環境績效	單位	2023	2022
溫室氣體排放量			
範圍 1：直接排放 ²	公噸二氧化碳當量	3,743	97
範圍 2：間接排放	公噸二氧化碳當量	680	617
溫室氣體排放總量	公噸二氧化碳當量	4,422	714
溫室氣體總密度 ³	公噸二氧化碳當量／總樓面面積（平方米）	0.05	0.01
能源使用			
電力－辦公室	兆瓦時	971	963
電力－建築	兆瓦時	866	619
汽油	兆瓦時	85	71
柴油	兆瓦時	24	25
超低硫柴油 ⁴	兆瓦時	15,186	290
總能源用量	兆瓦時	17,132	1,967
總能源密度 ³	兆瓦時／總樓面面積（平方米）	0.20	0.04

2 範圍 1 溫室氣體排放指本集團擁有或控制的溫室氣體直接排放源，包括(i)運輸及(ii)機械使用。於二零二三年，超低硫柴油的消耗量相對較高，導致範圍 1 溫室氣體排放量增加。

3 總樓面面積包括所有建築地盤、辦公室及倉庫。二零二二年及二零二三年的總樓面面積分別為 36,327平方米及 84,261平方米。

4 超低硫柴油的使用量取決於重型機械的使用，包括履帶式起重機、挖掘機及發電機等。於二零二三年，超低硫柴油的使用量大幅增加乃由於三跑道系統工程（香港國際機場合約3805 - 新機場警區行動基地）的鑽孔灌注樁地基建造工程大量使用重型機械所致。



環境績效	單位	2023	2022
用水量			
總耗水量 ⁵	立方米	130,333	13,234
耗水密度 ³	立方米／總樓面面 積（平方米）	2	0.26
廢水			
廢水排放總量 ⁵	立方米	37,400	12,577
廢水排放密度 ³	立方米／總樓面面 積（平方米）	0.44	0.25
無害廢棄物⁶			
棄置建築及拆卸廢棄物 ⁷	噸	1,081	2,364
建築及拆卸廢棄物送往 再生設施 ⁷	噸	1,819	5,033
無害廢棄物密度 ^{3,8}	噸／總樓面面 積（平方米）	0.03	0.14

5 用水量及廢水排放量取決於施工工程的類型。於二零二三年，一項目涉及鑽孔灌注樁地基工程，因此用水量及廢水排放量相對較高。

6 於二零二三年，649 噸建築及拆卸廢棄物被回收或在工地或其他項目中再利用，而不是被棄置。

7 於二零二三年，棄置及送往再生設施的建築及拆卸廢棄物大幅減少，原因是項目接近完工階段，產生的廢棄物減少。

8 無害廢棄物密度的計算不包括在工地或其他項目中回收或再利用建築及拆卸廢棄物。



社會表現		單位	2023	2022
勞動力概況				
總勞動力		人數	1,886	1,369
按性別劃分	男	人數	1,617	1,142
	女	人數	269	227
按年齡劃分	< 31	人數	404	306
	31-50	人數	874	613
	> 50	人數	608	450
按僱員類別劃分	高級管理層	人數	16	15
	管理層	人數	47	45
	前線及一般員工	人數	1,823	1,309
按地區劃分	香港	人數	1,861	1,344
	中國大陸	人數	4	3
	其他	人數	21	22
員工流失率				
按性別劃分	男	%	32	26
	女	%	26	32
按年齡劃分	< 31	%	43	41
	31-50	%	30	26
	> 50	%	26	19
按僱員類別劃分	高級管理層	%	0	13
	管理層	%	4	2
	前線及一般員工	%	32	28
按地區劃分	香港	%	31	27
	中國大陸	%	0	0
	其他	%	33	23

社會表現		單位	2023	2022
員工接受培訓的百分比				
按性別劃分	男	%	82	82
	女	%	18	18
按僱員類別劃分	高級管理層	%	2	3
	管理層	%	5	7
	前線及一般員工	%	93	90
員工完成培訓的平均時數				
按性別劃分	男	平均時數	1.17	2.19
	女	平均時數	1.43	2.33
按僱員類別劃分	高級管理層	平均時數	2.25	4.02
	管理層	平均時數	2.57	6.83
	前線及一般員工	平均時數	1.13	2.03
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日		日數	675	1,928
工傷事故比率		每千名員工	4.77	10.96
死亡宗數		人數	0	0
死亡比率		每千名員工	0	0
供應商數量				
香港		供應商數量	584	603
中國大陸		供應商數量	4	6
其他		供應商數量	13	16

10 環境、社會及管治內容索引

A: 環境

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
A1: 排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	日常營運中的環保意識	13
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣體燃料及車輛產生的氮氧化物、硫氧化物及顆粒物排放不被認定為本集團的重大議題	不適用
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	績效表	40
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	在報告期間內，並無關於有害廢棄物的重要訊息。	不適用

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	績效表	41
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及溫室氣體排放	15
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理	19
A2: 資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	日常營運中的環保意識	13
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。	績效表	40
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度。	績效表	41
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源使用及溫室氣體排放	15
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理	18
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	包裝材料不適用於本集團業務營運	不適用



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
A3: 環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	日常營運中的環保意識	13
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	日常營運中的環保意識	13
A4: 氣候變化			
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候風險管理	20
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候風險管理	20

B: 社會

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
僱傭及勞工常規			
B1: 僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 人才招聘及發展 (b) 以人為本的文化、人才招聘及發展	24, 30
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別和地區劃分的僱員總數。	績效表	42
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	績效表	42
B2: 健康及安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	安全的工作環境	26



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	安全的工作環境、績效表	26, 43
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	安全的工作環境、績效表	26, 43
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	安全的工作環境	26
B3: 發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才招聘及發展	30
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	績效表	43
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	人才招聘及發展、績效表	30, 43
B4: 勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才招聘及發展	30

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才招聘及發展	30
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才招聘及發展	30

營運慣例

B5: 供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續價值鏈	10
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續價值鏈、績效表	10, 43
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	10
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	10
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	可持續價值鏈	10



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
B6: 產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	(a) 質量監控 (b) 質量監控、道德企業形象	11, 35
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品回收不適用於本集團的業務營運	不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量監控	11
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	道德企業形象	35
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量監控	11
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	35

層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
B7: 反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	道德企業形象	35
關鍵績效指標 B7.1	於報告期間內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	道德企業形象	35
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	道德企業形象	35
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	道德企業形象	35



層面	描述	報告內的章節／備註	頁碼
----	----	-----------	----

社區

B8: 社區投資

一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	36
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區投資	36
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區投資	36