

幫助腫瘤患者
活得更久更好

3DMed
思路迪

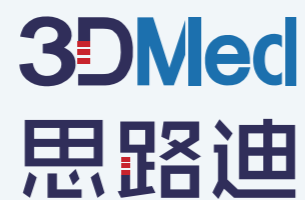
3DMed
思路迪

3D Medicines Inc.

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號:1244



2023 年度
環境、社會及企業治理報告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



關於本報告

報告時間範圍

環境、社會及管治（「ESG」）報告（本「報告」）涵蓋的期間為2023年1月1日至2023年12月31日，部分內容向前後適度延伸。本報告涵蓋的時間範圍與我們的年度報告一致。

實體範圍

本報告涵蓋的實體範圍與我們的年度報告一致，包括思路迪醫藥及旗下子公司。

編制依據

本報告按照聯交所上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》（下稱「指引」）及其主要修訂概要編製而成。本報告經公司董事會（「董事會」）審閱並批准通過。讀者可參考本報告的最後一個章節—「附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引」，以便快速查閱。

資料來源

本報告使用的定性及定量資料均來自思路迪醫藥的公開資料、內部檔案和相關統計數據。

編制原則

本報告考慮了與主要ESG議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性以及一致性。重要性：通過政策及標準分析、利益相關方溝通，識別並排序對利益相關方而言重要的議題；量化性：披露的關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）均可予以計量；平衡性：在報告中客觀地呈現了公司在ESG方面的工作；一致性：本年度的ESG報告採用了與以前年度一致的數據披露方法，並就不同年度的數據進行了比對，列示了統計方法和關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「思路迪醫藥」在本報告中也以「3D Medicines」，「公司」或「我們」表示。除另有界定者外，本報告所用的詞彙及定義與2023年年報具有相同意義。

發佈形式

本報告網絡版可在聯交所網站 (www.hkex.com.hk) 及思路迪醫藥網站 (<https://www.3d-medicines.com/>) 查閱下載。

目录 CONTENTS

◇ 3D Medicines Inc.	
◇ 關於本報告	
◇ 董事長致辭	01
◇ 公司介紹	03
◇ ESG管治	09
ESG理念	09
董事會管理架構	09
董事會聲明	10
利益相關方溝通	11
實質性議題分析	13
與投資者溝通	14
◇ 附錄：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》指標索引	53
◇ 釋義指代表	59
◇ 讀者意見回饋表	61

環境管理

◇ 綜合環境管理	17
環境管理系統	17
污染排放管理	18
◇ 統籌節能減排	20
節能降耗	21
能源管理	21
水資源管理	22
材料管理	23
◇ 回應“雙碳”戰略	23
守護綠色家園	23
應對氣候變化	24
綠色低碳運營	26
綠色供應鏈管理	26

創新研發

研發管理系統	29
創新平臺建設	29
研發隊伍建設	30
研發與產業化基地	30
商業合作	31
藥物可及性	31
知識產權保護	32

品質經營

品質管理系統	35
品質把控	36
品質培訓	36
客戶服務	38
可持續供應鏈	40

以人為本

維護員工權益	43
員工職業安全	45
員工關愛	46
員工滿意度	46

社區建設 投身公益

慈善贈藥	48
------	----

企業管治

治理體系	51
內控管理	51
風險管控	52
投訴舉報途徑	52
反貪淨化及內控風險培訓	52



董事長致辭

2023年，隨著ESG理念關注度的提高及進一步發展，公司也將其作為重要工作融入日常運營當中。我們始終秉持著可持續的發展理念，以“幫助患者活得更加久更好”為願景，始終堅持造福於人，造福於社會，堅持建設環境與社會友好型的一流創新藥企業。

公司致力於打造完善的ESG管理系統。ESG工作以董事會為最高決策機構，由董事會辦公室負責戰略實施和管理，並成立ESG工作小組負責ESG管理的具體事務執行和深化落實。

創新和研發始終是公司可持續發展的動力，我們重點聚焦於腫瘤慢病化領域，希望更早地讓患者用上更有效更便捷的腫瘤治療藥物和治療選擇。我們以患者真實的臨床需求為中心，不斷發現與推動創新藥的研發與上市以滿足更多患者需求。同時，我們獲得臨床治療指南推薦，進入地方惠民保，通過慈善捐贈及多種銷售等方式，在提高藥物可及性的同時，減少患者的負擔。

對患者負責是作為醫藥公司共同的責任，因此我們建立了一套完整的品質管理系統，讓我們以及上下游企業的研發、生產、銷售可以受到系統化的監督與管理，控制產品風險。同時，我們通過各平臺以及第三方供應商，及時瞭解患者訴求，為患者提供用藥指導，保證患者正確安全地使用我們的藥品。

合作共贏是公司重要的發展理念。我們已與多家國內外領先的創新藥企業合作，不僅致力於將優秀的海外創新藥引入國內，同時不斷與優秀的本土企業合作開發有優勢的創新藥品種，希望在未來將中國創新藥推向全球。

員工是企業創造力和發展的基石。公司持續以人為本，建立完善公平的人員僱傭，甄選，發展機制，為員工提供舒適健康的工作環境，提供定期體檢和商業醫療保險，保證員工的健康與安全。

公司持續誠信經營，不斷加強風險與內控管理。我們在內部推行反貪淨化工作，並設立專門的監督管理部門。同時，我們逐步優化公司採購制度，開展採購的透明化管理，實施三方比價，倡導市場化採購與合作。

我們建立綠色的環境管理系統，在實驗生產的同時，減少對環境的影響與危害。我們使用先進的污水處理系統和廢氣排風系統以保證有害物質的安全排放。我們積極應對氣候變化，甄別與評估氣候變化可能帶來的機遇與挑戰，盡可能地減少能源使用與消耗，建立環境友好型社會。

未來，我們將繼續以打造環境社會友好型可持續發展企業為總體ESG戰略目標，主動承擔更多社會責任，增加企業社會價值，回饋社會，造福於人。



公司介紹

思路迪醫藥是一家進入商業化階段專註腫瘤慢病化治療領域的創新藥公司，秉承「幫助腫瘤患者活得更加更好」的願景，研發新一代抗腫瘤藥物。公司產品線包括12款具有差異化臨床價值或全球領先的創新藥，其中8款已進入臨床開發或商業化階段，包括全球首個皮下注射PD-L1單域抗體新藥恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)已獲國家藥品監督管理局批准上市銷售；依托公司自有mRNA研發平臺和腫瘤基因組大數據AI分析平臺，研發系列mRNA產品；公司自主研發的多靶點激酶抑制劑3D011也進入了臨床開發階段，臨床前品種包括國際領先的CD3xPD-L1雙特異性抗體。公司建立了從藥物發現、臨床前研究、臨床開發、申報上市及商業化能力。思路迪醫藥堅持以患者為中心，開發具有差異化臨床價值的創新藥。

願景

幫助腫瘤患者活得更加更好



定位

腫瘤慢病化治療市場的領導者

使命

延長腫瘤患者的生存時間，
改善患者生活品質

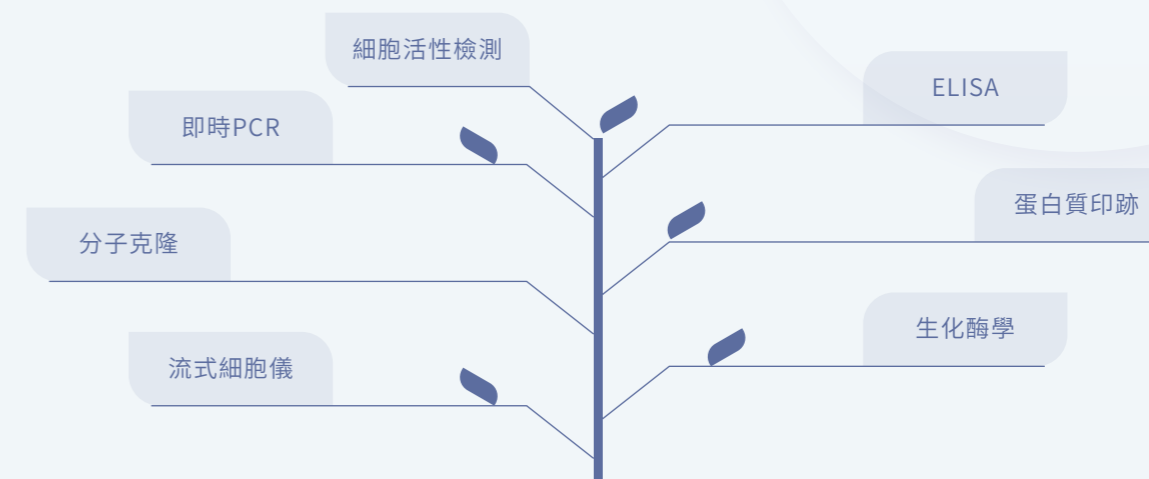
研發平臺

我們擁有在腫瘤慢病化治療領域的專業研發平臺，使我們可以進行包括藥物活性篩選、藥物細胞功能研究、藥物生化研究及生物分子檢測等的一系列研發活動。

我們的研發平臺擁有強大的分子篩選和設計能力，可提高分子從臨床前研究推進至上市的成功幾率，可支持圍繞關鍵通路及靶點構建的管線資產研發。

在上海和北京分別建立技術成熟的研發中心，其中包括大小分子平臺、細胞系篩選平臺、化合物篩選平臺。

公司建立屬於我們自己的mRNA研發平臺和腫瘤基因組大數據AI分析平臺，研發系列mRNA產品。



管線情況

我們已建立包含12個產品及候選藥物的多樣化管線布局。其中，恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)，已於2021年11月在中國獲批並開展商業化。我們亦擁有臨床前階段的雙特異性抗體和細胞基因治療區域的mRNA候選物。

公司產品管線

候選藥物	靶點 / 機製	適應症 / 研究人群	權利	臨床前發現	IND	I 期	II 期	III 期	NDA/BLA	
恩維達® (Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)	PD-L1	MSI-H/dMMR 晚期實體瘤 (單藥, 2L+)	全球	大中華區					獲批上市	
		膽道癌 (與化療聯用 vs 化療, 1L)		中國						
		非小細胞肺癌 (輔助/新輔助治療, 1L)		中國						
		晚期胃癌 (與化療藥聯用, 1L)		中國						
		TMB-H晚期癌症 (單藥, 2L+)		中國						
		子宮內膜癌 (單藥, 與lenvatinib聯用, 2L+)		中國						
		肝癌、結直腸癌、非小細胞肺癌 (與BD0801聯用)		中國						
		微衛星穩定CRC (與cetuximab聯用, 經標準治療失敗)		中國						
3D189	WT1腫瘤疫苗	多適應症	大中華區							
3D229	GAS6/AXL	健康誌願者	大中華區							
3D1001	COX-2	術後牙痛/癌痛	大中華區							
3D1002	EP-4	癌痛/骨關節炎	大中華區							
3D185	FGFR1/2/3	局部晚期或轉移性實體瘤	全球							
3D011	TKI prodrug	晚期惡性實體瘤	全球							
3D197	CD47	多適應症	大中華區							
3D057	CD3+PD-L1	多適應症	大中華區 全球優先受讓權							
3D124	mRNA腫瘤疫苗	多適應症	全球							
3D062	KRAS	多適應症	全球							
3D059	WT1腫瘤疫苗	多適應症	大中華區							

● 註冊性臨床



2023年大事記

1月

3D185 胃癌FDA孤兒藥認定

2023年1月13日，在研候選藥物3D185被美國食品藥品監督管理局 (FDA) 授予孤兒藥資格認定，用於治療胃癌和胃食管連接處癌。這是授予3D185的第二個孤兒藥資格認定。

3月

恩沃利單抗聯合BD0801 (接受或未有接受化療) 治療晚期實體瘤患者的II期臨床研究已完成患者入組。

入選並被納入港股通股票名單，自2023年3月13日起生效。於2023年2月23日，本公司亦被恒生指數有限公司選為恒生綜合指數成份股，由2023年3月13日起生效。

4月

與英諾湖醫藥 (杭州) 有限公司繼續在ILB-2109的專案上加深戰略夥伴關係，將重點關注臨床開發，藥物策略和轉化醫藥學。

恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液) 被納入婦科腫瘤免疫檢查點抑制劑臨床應用指南2023版既往治療失敗的晚期/復發性MSI-H/d-MMR婦科腫瘤患者。

5月

於2023年5月，由於本公司已符合《上市規則》第8.05(3)條下的市值/收益測試要求，於《上市規則》第18A.09至第18A.11條不適用後，標記「B」已從本公司股份名稱及股份簡稱中刪除。

6月

2023美國臨床腫瘤學會 (ASCO) 年會於美國東部時間6月2日至6日在芝加哥召開。思路迪醫藥旗下創新藥產品恩維達®(Envafolimab恩沃利單抗注射液)的兩項研究於本次年會公佈。包括：

- ASCO年會 (KN035胃癌)：恩沃利單抗聯合SOX一線治療晚期胃癌的多中心II期臨床新進展；
- ASCO年會 (KN035肉瘤)：恩沃利單抗治療晚期軟組織肉瘤的關鍵性臨床研究。

8月

KN035 CN017 (PH3) IND

2023年8月23日，我們已就恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)聯合含鉑雙藥化療對比安慰劑聯合含鉑雙藥用於可切除III期非小細胞肺癌患者新輔助/輔助治療的隨機、安慰劑對照、雙盲、多中心III期臨床已獲得國家藥品監督管理局的臨床試驗許可 (試驗編號:KN035 CN-017)，該試驗在同年六月遞交，目標旨在比較恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)的安全性與藥效。

● 專精特新

2023年8月23日，思路迪生物醫藥 (上海) 有限公司，被認定為2023年度上海市第二批“專精特新”中小企業，有效期三年。

● mRNA治療性腫瘤疫苗合作開發

2023年8月26日，和康希諾達成合作開發協議，共同致力於下一代mRNA腫瘤疫苗，為腫瘤患者提供更精準的治療選擇。

7月

於2023年7月，通過配售新股份籌集約226.8百萬港元，以進一步強化財務狀況以及加快公司營運及多個臨床項目的開發。

恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)產品持有人 (MAH) 於2023年7月18日零缺陷通過四川省藥品監督管理局的常規質量監督檢查，也是本公司獲得藥品生產許可證 (B證) 後首次應對四川省藥品監督管理局的質量監督檢查。

恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液) 被納入中華醫學會婦科腫瘤臨床實踐指南第7版2023版晚期/復發子宮內膜癌MSI-H/dMMR人群。

9月

3D189在中國血液腫瘤患者中的安全性和免疫原性的I期臨床研究已完成入組。這是一項多中心、開放、單臂I期研究，旨在評估在WT1陽性，且完成至少一線標準治療後處於完全緩解的急性白血病 (AL) 患者和達到完全緩解或部分緩解的多發性骨髓瘤 (MM)、非霍奇金淋巴瘤 (NHL) 或較高危組骨髓增生異常綜合徵 (MDS) 患者中接種3D189 WT1多肽疫苗的安全性和免疫原性。



10月

10月16日,本公司旗下四川思路康瑞藥業有限公司獲“國家高新技術企業”認定。

KN035-US-004(Ph3) IND

2023年10月30日,恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)聯合侖伐替尼對比卡鉑-紫杉醇化療用於一線治療錯配修復完整(pMMR)晚期或復發性子宮內膜癌患者的III期臨床研究(KN035-US-004)獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)的新藥臨床試驗(IND)同意。

恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)被選入於2023年10月20—24日在西班牙馬德里舉辦的ESMO(European Society for Medical Oncology)年會,ESMO年會是全球最具影響力的腫瘤會議之一。

2023年10月11日,美國國家綜合癌症網絡(NCCN)發布了中國版《2023NCCN子宮頸癌臨床實踐指南(第1版)》和中國版《2023NCCN子宮腫瘤臨床實踐指南(第2版)》,皮下注射恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)憑藉優異療效和安全性被納入兩部NCCN指南,獲得微衛星高度不穩定型(MSI-H)/錯配修復基因缺陷型(dMMR)晚期子宮頸癌或子宮內膜癌二線治療藥物推薦。

11月

11月7日,美國國家綜合癌症網絡(NCCN)發布了中國版《2023NCCN卵巢癌包括輸卵管癌及原發性腹膜癌臨床實踐指南(第2版)》,皮下注射恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)憑藉優異療效和安全性被納入了本次NCCN指南,獲得微衛星高度不穩定型(MSI-H)/錯配修復基因缺陷型(dMMR)卵巢癌/輸卵管癌/原發性腹膜癌治療藥物推薦。

截至目前,恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)已被選入三項NCCN臨床實踐指南推薦,包括:

- 1、中國版《2023NCCN子宮頸癌臨床實踐指南(第1版)》
- 2、中國版《2023NCCN子宮腫瘤臨床實踐指南(第2版)》
- 3、中國版《2023NCCN卵巢癌包括輸卵管癌及原發性腹膜癌臨床實踐指南(第2版)》

2023年11月24日,恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)聯合侖伐替尼對比卡鉑-紫杉醇化療用於一線治療錯配修復完整(pMMR)晚期或復發性子宮內膜癌獲得突破性療法認定。

12月

12月14日,恩維達®(Envafochimab,恩沃利單抗注射液)聯合含鉑雙藥化療對比安慰劑聯合含鉑雙藥化療用於可切除III期非小細胞肺癌患者新輔助/輔助治療的隨機、對照、雙盲、多中心III期臨床研究(KN035-CN-017)已獲國家藥物監督管理局批准並加速開展患者登記。



2023年獎項



2023年12月21日

2023年12月21日,公司於格隆匯舉辦的全球投資嘉年華年度卓越公司頒獎典禮中,榮獲“年度卓越大健康企業”獎。

2023年12月27日

2023年12月27日,公司於《證券日報》社舉辦的“重塑企業價值,構建中國特色ESG生態體系2023環境、社會及公司治理發展交流大會”中,被評選為“ESG先鋒踐行者優秀案例”。

2023年11月

2023年11月,公司榮登由E藥經理人聯合三方獨立機構共同評選出的,“中國醫藥創新企業100強名單”以及“中國醫藥上市公司ESG競爭力20強名單”。這是思路迪醫藥連續第二年獲得“中國醫藥創新企業100強”的殊榮。同時,也是公司上市以來首次獲得ESG相關獎項,在ESG表現日漸受到海內外消費者、監管機構及投資者關注的今天,獲此榮譽無疑是對公司現階段ESG工作的認可,公司將繼續緊隨社會與時代的發展方向,為打造全球一流醫藥企業的目標而努力。

2023年5月17日

2023年5月17日,思路迪醫藥獲得由北京市希思科臨床腫瘤學研究基金會(CSCO)、良醫匯和研值圈聯合主辦的“第三屆腫瘤黑科技年會(Cool Techs for Oncology,CTO)”,思路迪醫藥榮獲“年度十大腫瘤黑科技”和“年度高成長企業”兩大獎項。

ESG管治

ESG理念

思路迪醫藥積極踐行可持續發展理念，深知企業在社會中所扮演的角色與責任，不斷為患者提供優質有效的創新腫瘤藥物，為社會及人類健康作出貢獻。公司亦將不斷努力，不斷提升公司環境，社會與治理水準，全方面打造一流且值得信賴的創新型生物醫藥公司。

董事會管理架構

本公司由董事會作為ESG管制的最高決策機構，負責ESG實施政策，工作戰略，風險識別以及可持續目標的制定，並對公司ESG工作的開展情況進行監察，對全年ESG全年結果負責。



董事會委任董事會辦公室作為ESG工作整體規劃的實施以及監察機構，對集團內ESG相關內容進行識別與評估，監督公司日常ESG工作的實施與落實情況。對ESG風險進行評價，並建立有效的內部溝通機制。

ESG工作小組為公司ESG工作實際執行部門，對ESG事項進行統一的整體收納，整理及上報。與各部門直接溝通ESG內容的實施情況與進度。同時，負責ESG相關事件的披露。

公司各職能部門，配合ESG工作小組，執行並落實ESG工作計劃與目標。

董事會聲明

董事會責任

董事會作為ESG治理結構的最高責任機構，負責制定集團整體ESG策略和目標。定期監察，審視及批准ESG戰略和活動。識別並審批ESG重大風險和議題，並及時向公眾進行ESG披露，檢討ESG負面事件。

重大性ESG議題

我們高度重視ESG重大性議題的識別，通過對各利益相關方的走訪調查，以及公司管理層的評估，最終確認公司重大性ESG議題的內容。

ESG執行

公司委任董事會辦公室為ESG活動審查，監管及執行機構，董事會辦公室成立ESG工作小組作為具體執行機構，協同公司各職能部門，一同負責公司ESG戰略目標達成，ESG風險識別，ESG工作具體進展及落地情況管理等工作。

ESG風險管治

董事會密切關注ESG相關風險，設立專人對公司輿情進行監測。公司制定一系列風險應對策略，包括風險的發現，識別，評估以及處理，盡可能降低ESG風險給公司造成的負面影響。

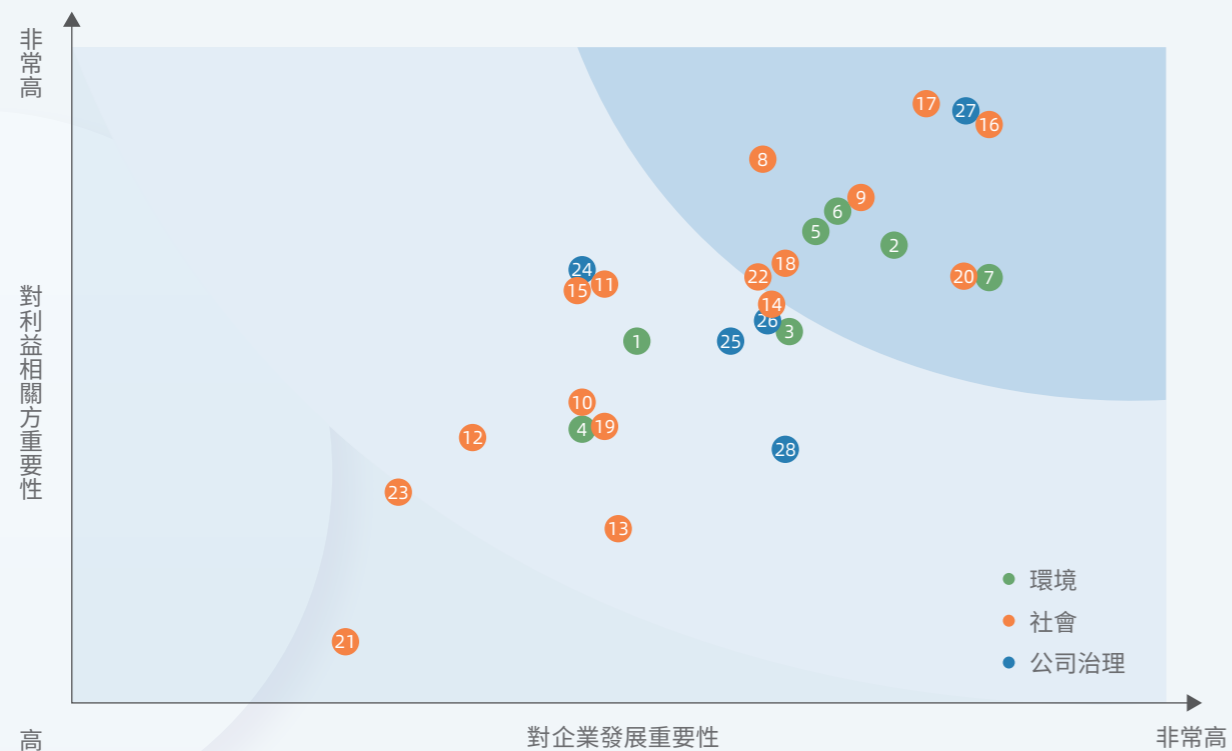


利益相關方溝通

利益相關方	客戶/潛在客戶	股東及投資者	員工	供應商	同行業者	政府及監管機構	社區
期望與訴求	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 產品質量 ◇ 研發創新 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 研發創新 ◇ 研發進展 ◇ 商業化 ◇ 資訊披露公開 ◇ 股東權益 ◇ 知識產權保護 ◇ 風險治理 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 員工福利 ◇ 員工培訓 ◇ 員工健康與權益 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 公司採購 ◇ 採購管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 公平競爭 ◇ 合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 責任經營 ◇ 企業管治 ◇ 促進行業發展 ◇ 可持續發展 ◇ 社會公益 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 可持續發展 ◇ 社會公益
公司回應	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 品質管理 ◇ 研究與創新 ◇ 負責任宣傳 ◇ 責任經營 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 研發與創新 ◇ 品質管理 ◇ 知識產權保護 ◇ 商業合作 ◇ 責任經營 ◇ 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 員工權益 ◇ 員工健康健全 ◇ 員工培訓與發展 ◇ 合規僱傭 ◇ 員工平等 ◇ 多元化 ◇ 員工溝通 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 供應鏈及供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 責任經營 ◇ 商業合作 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 責任經營 ◇ 排放物管理 ◇ 自然資源管理 ◇ 社會公益 ◇ 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 社會公益 ◇ 排放物管理 ◇ 普惠醫療 ◇ 自然資源管理
主要溝通途徑	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 日常運營 ◇ 公司網站 ◇ 媒體留言 ◇ 學術會議 ◇ 行業論壇 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 股東大會 ◇ 投資者路演 ◇ 中期電話會議 ◇ 業務進展新聞發佈 ◇ 臨床數據發佈及解讀 ◇ 券商溝通 ◇ 公司官網 ◇ 業績公告 ◇ 中期及年度財務報告 ◇ 重大事項披露 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 員工團建活動 ◇ 員工培訓 ◇ 績效評估 ◇ 員工一對一溝通 ◇ 離職面談 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 日常運營 ◇ 供應商准入 ◇ 供應商請購 ◇ 供應商審計 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 行業內部交流 ◇ 同行業會議討論 ◇ 戰略合作 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 政府溝通 ◇ 監管溝通 ◇ 合規審查及報告 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 公益活動 ◇ 內部節約制度



實質性議題分析



本公司實質性議題矩陣

高度重要性議題	16 研發與創新	7 優化資源管理	8 員工權益	5 能源節約
	27 保障股東和投資者利益	9 員工健康與安全	2 有害排放物管理	18 供應鏈管理
	17 知識產權保護	20 藥物品質管理	6 應對氣候變化	
中度重要性議題	22 負責任行銷	25 合法合規治理	1 健全的環境管理體系	4 水資源利用
	14 合法僱傭、平等及多元化	11 員工福利與關愛	28 反腐倡廉	12 員工培訓
	3 化學藥物管理	24 經濟效益與財務表現	10 員工溝通	13 員工薪酬待遇
	26 風險管控	15 客戶服務保障	19 合作共贏	23 社會公益投入

與投資者溝通

公司自2022年上市以來，注重與投資者展開長期、有效的溝通機制。2023年，我們擴展了多種與投資者建立聯繫的方式及管道，包括媒體，論壇，會議，熱線等方式。我們通過路演、券商交流會、業績發佈會等多種管道幫助投資者瞭解公司最新發展情況與狀態，並解答投資者最關心的問題。報告期內，投資者溝通會議開展超過30場。

同時，我們也加強了與個人股東的聯繫，我們通過建立企業賬號形式，在各大交易軟件，及時披露公司資訊及動態，並認真查閱投資者的留言，必要時進行回復。

報告期內

投資者溝通會議開展超過

30場





01

環境管理

綜合環境管理	17
環境管理系統	17
污染排放管理	18
統籌節能減排	20
節能降耗	21
能源管理	21
水資源管理	22
材料管理	23
回應“雙碳”戰略	23
守護綠色家園	23
應對氣候變化	24
綠色低碳運營	26
綠色供應鏈管理	26



綜合環境管理

醫藥企業在環境管理方面面臨着一系列挑戰和責任，建立有效的環境管理系統至關重要。思路迪醫藥為推動規範化管理，制定相關政策及目標，在減少污染物排放、提高資源利用效率、降低能源消耗等方面不斷努力，持續優化綜合環境管理。

環境管理系統

思路迪醫藥依照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規及監管制度，結合自身實際，制定並執行環境管理制度，旨在加強危險廢物管理，保護生態環境，保障人體健康，維護公共安全。

為進一步優化環境管理，思路迪醫藥明確了環境管理目標，思路迪醫藥承諾將持續減少環境污染，踐行資源節約與循環利用，積極開展能源管理及生態保護，加強綠色供應鏈管理及環境風險防範。

思路迪醫藥開展的環境管理舉措包括：



- **定期開展資源消耗和清潔生產審核：**通過審核來評估和優化資源利用效率，減少浪費，並推動清潔生產技術的研發。
- **進行環境影響評價及審核：**對新改擴建項目進行環境影響評估，以確保項目對環境的影響得到充分考慮和管理。
- **內部檢查與環境審計：**通過現場調研和專項檢查等形式，對運營地的環保問題進行排查治理，確保環保合規情況。
- **建立環境管理系統：**制定環境政策、進行環境風險評估、培訓與意識提高，以及監測與報告等環節，全面管理環境事務。

2023年

2023年，公司未出現重大環保問題或被環保處罰。



污染排放管理

思路迪醫藥重視公司排放物管理，加強污染物排放監管，確保廢水、廢氣達標排放，固體廢物規範化管理與處置，持續提升員工綠色減排的運營環保意識。

合規排放

思路迪醫藥嚴格遵守國家及運營所在地的環保法律法規要求，堅持優化產業結構，以發展循環經濟為導向，持續推動公司清潔生產，降低公司廢棄物排放，提高公司的整體附加經濟價值。公司研發中心均滿足當地廢水、廢氣、固廢等排放標準要求。

環境空氣	根據《上海市環境空氣質量功能區劃》(滬環保防[2011]250號)，所在區域為環境空氣二類區，基本污染物執行《環境空氣質量標準》(GB3095-2012)及其修改單二級標準；其他污染物執行《環境影響評價技術導則大氣環境》(HJ2.2-2018)附錄D和《大氣污染物綜合排放標準詳解》中的推薦值。
地表水環境	根據《上海市水環境質量功能區劃(2011年修訂版)》，所在區域為V類水質區，執行《地表水環境質量標準》(GB3838-2002)V類標準。
廢氣排放標準	廢氣污染物主要為顆粒物，排放標準執行《建築施工顆粒物控制標準》(DB31/964-2016)，具體指標見表18。
廢水排放標準	廢水排放執行上海市《生物製藥行業污染物排放標準》(DB31/373—2010)中生物醫藥研發機構間接排放的相應標準，具體見表20。
固體廢物	一般工業固廢貯存場所執行《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB18599-2001)及2013年修改單要求；危險廢物場所執行《危險廢物貯存污染控制標準》(GB18597-2001)及修改單要求。危險廢物貯存能力滿足《上海市生態環境局關於印發〈關於進一步加強上海市危險廢物污染防治工作的實施方案〉的通知》(滬環土(2020)50號)相關要求。



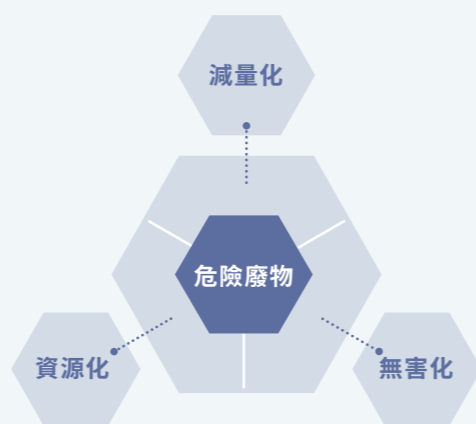
危險廢物管理

公司法人是危險廢物管理的主要責任人，生物安全委員會成員對公司的危險廢物環境污染防治工作實施統一的監督管理。思路迪醫藥危險廢物管理遵循“統一收集、分類處置、集中焚燒、消除隱患”的原則，不斷推進危險廢物“減量化、資源化和無害化”目標的實現。

公司將危險廢物的污染防治工作納入公司發展計畫，組織建設符合環保要求的收集、貯存場所和專用設施。安全環保管理員對公司危險廢物的相關情況及時向當地環保局申報登記，並每年登入上海市危險廢物管理資訊系統進行危險廢物申報登記。同時，安委會每年一次對危險廢物收集、運輸設施和儲存場所進行檢修工作，發現破損，及時採取措施清理更換。

運輸管理方面，當地環保部門指定專業資質的運輸公司運送危險廢物，沒有專運車輛的應在危險廢物集中處置場所內及時進行消毒和清潔。公司安委會應與運輸單位或個人簽訂防止車輛運輸洩漏、遺撒協議書，對運輸單位和運輸車輛進行督促檢查。

思路迪醫藥還建立了危險廢物事故報告制度，旨在及時掌握環保事故，加強環境監督管理。環保事故分為速報和處理結果報告二類。速報從發現環保事故，一小時以內上報；處理結果報告在事故處理完後立即上報。危險廢物在收集、運送、貯存、利用和處置過程中發生污染事故或者其他突發性污染事故時，有關單位和個人應立即採取防止或者減輕污染危害的措施，應根據實際情況及時向可能受到污染危害的單位和居民通報情況，同時向事故發生地環保部門報告。



採取防止或者減輕污染危害的措施

其他排放物管理

在排放物管理方面，思路迪醫藥嚴格控制各類污染物的排放，包括廢氣、廢水和廢渣的處理和處置。公司採用先進的污染治理技術和設備有效減少污染物的排放，確保符合相關法規標準。此外，公司加強源頭控制，通過優化生產工藝和採用清潔生產方法，減少廢棄物的產生。

思路迪醫藥產生的固體廢棄物主要來源於生產經營過程中的辦公垃圾和生活垃圾。為實現對辦公垃圾和生活垃圾的有效管理，公司通過分類回收的方式，降低廢物對環境造成的影響。此外，公司提倡使用可重複利用的材料和容器，例如紙張和塑膠等，從而減少廢棄物的產生。

2023年，思路迪醫藥進一步加強廢棄物及排放物管理，為主要運營地點加裝廢棄物測量儀器，並定期進行內部監督及管理，因此，在2022年基礎上，更加精準地統計了相關數據並進行披露。

指標	單位	2023年	2022年	2021年
有害廢棄物總量	噸	43.71	3.16	2.50
有害廢棄物排放密度	噸/百萬營收	0.069	0.005	0.004

統籌節能減排

資源是人類社會存在和發展的物質基礎。思路迪醫藥始終秉持綠色環保、節能減耗的發展理念，深刻把握能源發展與生態文明建設的內在關係，加強對水能、電能等多項資源的管理工作，在公司內部全面強化員工樹立節約意識，優化日常管理，扎實推進環保節能工作的開展。





節能降耗

思路迪醫藥嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》等法律法規的規定和要求，在公司生產運營中貫徹落實節約資源的理念，對能源消耗進行計量監測，系統化記錄能源使用數據，規範能源管理。同時公司根據國家環境保護法律、法規和方針、政策，並結合公司的實際運營情況和發展戰略，制定了《節約用電管理制度》《節約用水管理制度》，不斷健全能源管理系統，合理使用資源，提升能源利用率。

案例

2023年，思路迪醫藥徐州工廠在設計及建設階段充分考慮環境影響。公司根據未來工廠運行實際情況編制相關環境管理系統檔，制定並嚴格落實節能措施，以減少運營中的電力、水資源消耗，後續將根據工廠運行完善環境管理系統檔的編制。

具體節能舉措

公司通過張貼警示語等方式，督促實驗室、辦公場所員工開展節能降耗工作，隨手關燈、關閉空調、設施設備等，節約資源消耗。同時管理層從上至下進行督導，深植節能理念，對於各樓層人員下班後仍未關閉照明及空調的人員進行批評，深化員工的節能意識，減少資源浪費。2023年，公司用電總量同比減少36.20%。

2023年，公司用電總量同比減少**36.20%**。



能源管理

思路迪醫藥始終重視能源管理對可持續發展的重要性，嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》的規定，以減少單位能源消耗為核心，支持節約能源發展，提高能源利用效率，同時在公司內部實施規範化的節能監督管理，把節約能源工作貫穿生產經營的全過程，促進經濟與社會全面協調及可持續發展。

2023年，公司通過張貼警示語的方式，督促員工節省能源，隨手關燈，空調等設備。管理層亦會進行督導，對於各樓層人員下班後仍未關閉照明及空調的人員進行批評，深化員工的節能意識，減少能源浪費，從而實現能耗大幅下降。

指標	單位	2023年	2022年	2021年
用電總量	千瓦時	723,926	1,134,615	615,617
能源效率	千瓦時/萬元營收	11.40	20.00	10.22

說明：(1) 上述數據統計範圍為思路迪醫藥及境內各生產實體子公司。

水資源管理

思路迪醫藥嚴格遵守《中華人民共和國水法》等相關法律法規的規定和要求，宣導合理利用水資源，持續提高水資源的重複利用率，通過宣傳節水理念，提升員工的節水意識，推進建設節水型產業。

報告期內，公司從管理層到基層員工重視資源的使用和消耗，我們從警示語的張貼，管理層監督等方式，降低我們的水資源消耗。

指標	單位	2023年	2022年	2021年
市政供水用量	立方米	2,735.70	10,891.00	3,141.00
桶裝水用量	立方米	28.68	25.13	21.08
瓶裝水用量	立方米	4.87	0.88	0.88
耗水總量	立方米	2,769.20	10,917.01	3,162.96
水耗強度	立方米/萬元營收	0.04	0.19	0.05

說明：(1) 水資源效率體現每噸水資源產出的營收，單位水資源的產值越大，水資源效率越高。

(2) 思路迪醫藥各年度萬元營收資料，來自H股2023年度全年業績公告。

(3) 資料僅包含思路迪醫藥及境內主要分子公司工廠。



材料管理

思路迪醫藥業務集中在藥品研發及臨床試驗階段，對材料的使用體現在藥物製劑的研製、實驗等環節。公司積極回應“雙碳”目標，對各類藥品材料、包裝材料消耗量加強管控，減少浪費，同時，加強包裝材料的迴圈利用，對於不可迴圈使用的材料，進行合理資源回收。在保證安全運營無污染的情況下，實現資源環保最大化。截至2023年末，思路迪醫藥的包裝材料使用委託第三方進行生產及處置，因此不涉及包裝材料的消耗。



保證安全運營無污染



實現資源環保最大化

回應“雙碳”戰略

思路迪醫藥積極回應國家政策，以實際行動踐行可持續發展理念，在日常生產活動及運營過程中重視對環境生態的保護，嚴格按照法律法規的相關要求控制溫室氣體的排放，助力“雙碳”目標的實現。

守護綠色家園

思路迪醫藥不斷完善大氣污染防治措施，避免對環境產生影響，公司嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的規定和要求，將低碳發展作為新常態下公司提質增效的重要動力，嚴格控制溫室氣體的排放總量，提升企業的低碳競爭力。

思路迪醫藥在生產、經營和辦公的物理邊界內產生的溫室氣體排放，主要包括直接排放和間接排放兩種類型。其中企業運營範圍不涉及直接排放源；間接排放源主要為外購電力。



提升企業的低碳競爭力

序號	指標	單位	2023年	2022年	2021年
1	直接排放(範疇1)	噸二氧化碳當量	-	3,087.61	-
2	間接排放(範疇2)	噸二氧化碳當量	412.85	659.21	357.67
3	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	412.85	3,746.82	357.67
4	溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/百萬元營收	0.07	0.07	5.94

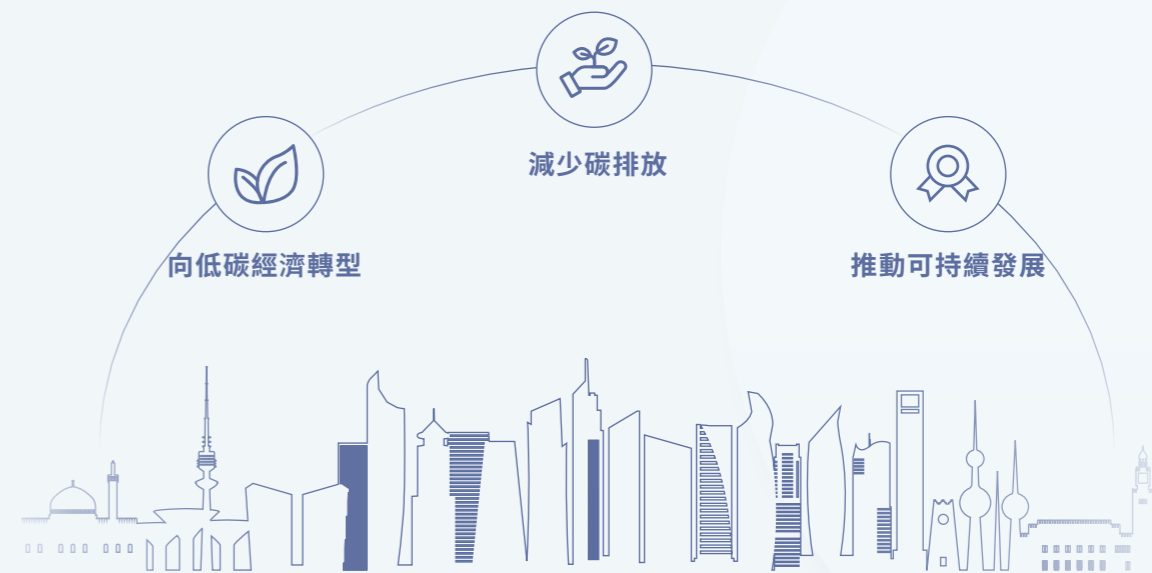
說明：(1) 直接排放(範疇1)是指煤炭、天然氣、石油等化石能源燃燒活動和工業生產過程等產生的溫室氣體排放；

(2) 能源間接排放(範疇2)是指因外購的電力和熱力等所導致的溫室氣體排放；

(3) 計算依據《香港交易所環境、社會及企業治理匯報指南》、國家發展改革委員會發佈的《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南》進行核算；

應對氣候變化

隨著全球氣候變化日益加劇，公司積極應對氣候變化帶來的挑戰和機遇。在此背景下，2023年公司參考了氣候相關財務資訊披露工作組(TCFD)披露框架，對公司面對的相關氣候風險進行識別和評估，構建氣候變化管理系統。通過識別氣候變化相關的風險和機遇，針對性地制定應對策略，全面提升企業的氣候適應能力。同時，思路迪醫藥也將加速向低碳經濟轉型，減少碳排放，推動可持續發展。公司將不斷完善管理，積極應對氣候變化的挑戰，為企業的可持續發展貢獻力量。





風險名稱	風險描述	應對措施
政策與法規	政府出臺新的政策法規，以應對氣候變化並加強環境管理的合規性要求。	密切關注氣候變化相關政策和法規的變化，建立健全的合規管理系統；定期評估政策與法規風險對企業的影響，制定相應的風險應對策略，降低風險帶來的不利影響。
聲譽	企業在應對氣候變化方面的行動不夠積極或被認為對環境造成了負面影響，可能會導致公眾對其產生負面看法，從而影響企業的聲譽和形象。	採取措施減少碳排放、提高能源效率或推廣可持續發展實踐；制定並實施明確的可持續發展戰略、加強環境管理、提高透明度、與利益相關者進行有效溝通。
市場風險	氣候變化影響能源價格波動，影響醫藥生產成本；氣候變化可能導致某些疾病的流行模式發生改變，從而影響藥品的市場需求。	加強市場監測和分析，優化供應鏈管理，加大研發投入，推動綠色發展，以提高自身的競爭力和抗風險能力。
技術風險	隨著氣候變化的影響加劇，可能會出現新的技術標準和規範，現有技術可能無法適應氣候變化帶來的新挑戰。	加強技術研發和創新，關注技術標準的變化，積極開展技術合作和交流，同時注意知識產權的保護。
急性實體風險	由極端氣候事件、自然災害、環境事故（例如颱風、暴雨、洪水）等突發事件所導致的實體損失和風險。	建立應急回應機制，加強基礎設施的抗災能力、建立靈活的供應鏈、優化倉儲條件、制定應急預案。
慢性實體風險	由氣候變化長期、漸進性的影響（如持續高溫、乾旱、海平面上升）所導致的實體損失和風險。	制定長期戰略規劃，開展全面的風險評估，分析慢性實體風險對企業的潛在影響，加強對氣候變化和環境變化的監測和預警。

綠色低碳運營

思路迪醫藥秉承綠色發展理念，堅持走綠色運營的發展道路，將綠色低碳融入生產運營和日常辦公的方方面面，強化員工的環保意識教育，宣導員工踐行綠色辦公；優化公司產品的包裝材質，減少能源耗用；以打造綠色產業鏈為宗旨，促進能源的迴圈再利用，致力於打造環境友好型企業。

環保節能建築

思路迪醫藥從各個環節入手，努力減少對環境的影響。在實驗室建造過程中，採用符合環保要求的建築材料，選擇隔音隔熱材料，最大程度降低建築能耗；在生產過程中，採用節能設備和清潔能源，降低能源消耗和碳排放量。另一方面，公司優化生產工藝，減少廢棄物的產生，並對廢棄物進行分類處理和回收利用。



思路迪（北京）實驗室新風控制系統



思路迪上海污水處理系統



宣導低碳生活

思路迪醫藥加強對員工的環保培訓，宣導綠色辦公和生活方式，推行節電、節水、節紙、綠色出行等，培養員工的環保意識。在保護環境的同時，通過綠色低碳運營，持續提升自身的可持續發展能力。

公司持續推進無紙化辦公模式，鼓勵支持視頻會議，建立完善資訊化管理系統，暢通線上審批及報銷流程。最大程度減少辦公用品的資源消耗及辦公場所的能源損耗。同時，公司宣導員工形成節水節電的良好習慣，顯眼位置設立相關提示標語，辦公室內採用高效節能燈具，同時嚴格控制空調溫度，避免能源浪費。實驗室水龍頭採用三聯水嘴，能夠有效提高水資源的利用效率，減少浪費。

綠色供應鏈管理

綠色供應鏈管理是醫藥企業環境管理的重要組成部分。思路迪醫藥與供應商開展合作，引導並監督其在環境可持續性方面的改進，持續推動綠色供應鏈建設，共同努力減少整個供應鏈的環境影響。



02

創新研發

研發管理系統	-----	29
創新平臺建設	-----	29
研發隊伍建設	-----	30
研發與產業化基地	-----	30
商業合作	-----	31
藥物可及性	-----	31
知識產權保護	-----	32



研發管理系統

思路迪醫藥作為一家創新型醫藥企業，研發能力始終是公司的最核心的競爭力。因此，本集團始終致力於建立一套完善的研發管理系統，為公司研發能力的提升提供先決條件和重要保障。



在研發管理系統上，公司一直以未滿足的臨床需求為導向，以高質量的標準和不斷完善的研發管理政策進行藥物的開發與研究管理，保證在研產品從始至終擁有充分值得探索的臨床價值。報告期內，公司為實現更高效的研發管理，提高創新水準和競爭力，新成立研發中心並管理四個職能部門，分別負責化學藥物研發與管理，生物大分子研發與管理，mRNA腫瘤的研發和管理以及新產品開發的研發與管理，研發中心由公司董事長兼CEO龔兆龍博士直接管理，進一步提升研發管理的效率及有效性。

創新平臺建設

我們建立多種藥物研發平臺，在腫瘤慢病化治療領域不斷深入探索。依託專有研發平臺，我們能夠開展臨床前研發活動，包括藥物活性篩選、藥物細胞功能研究、藥物生化研究及生物分子檢測。

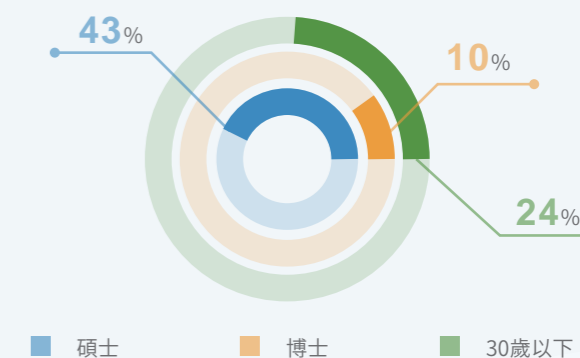
本公司研發平臺擁有強大的分子篩選及設計能力，可提高分子從臨床前研究推進至上市的成功幾率，實現創新的治療方法及支持圍繞關鍵通路及靶點構建的管線資產。

我們於上海及北京的研發中心包括大小分子平臺、細胞系篩選平臺、化合物篩選平臺、mRNA研發平臺等。



研發隊伍建設

研發人員是公司的核心資產，優秀且富有經驗的研發人員可以幫助公司更快發展。因此，我們致力於建設一支高質量，優秀，富有經驗且富有潛力的團隊。從整體研發人員的構成情況來看，公司更傾向碩士及其以上學歷的人員引入，其中碩士比重可以占總研發人員比例為43%，而博士占10%。我們亦注重年輕科研人員的培養，在研發人員中30歲以下的員工可占到24%。



研發與產業化基地

公司正努力提升自身研發及生產能力，積極構建研產一體的產業模式。我們正在江蘇省徐州市建造內部生產設施，整個藥物開發過程（包括化學藥及生物製劑）的製造系統及設施符合現行優良生產品質管理規範（cGMP），以達至嚴格的全球標準。為準備商業化後對藥品的大量需求，我們購入位於徐州的總面積為65,637.97平方米的土地使用權。我們已取得施工許可證，並開始於徐州建設新生產設施。



提升自身研發及生產能力



積極構建研產一體的產業模式



商業合作

思路迪醫藥在合作方面始終保持著開放共贏的理念，利用自身成熟的產品研發經驗與優勢，與合作夥伴進行優勢互補，討論新技術新想法，並通過合作提高公司及合作夥伴商業競爭力，構建可持續發展的上下游合作模式。報告期內，公司分別與英諾湖醫藥、康希諾、華賽伯曼及科奕藥業簽訂合作協議，合作開展藥物研發。與Glenmark完成授權許可合作，授予其對恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)在印度、亞太地區(除新加坡, 泰國, 馬來西亞)、中東和非洲、俄羅斯、獨聯體和拉丁美洲的腫瘤適應症開發及商業化獨家許可權益，以求幫助世界更多地方的患者獲益。

藥物可及性

我們一直希望可以讓每一個病人都可以使用到全球前沿且可滿足不同臨床需求的藥物，因此，我們始終認為藥物研發要從藥物的可及性出發，研製符合患者需要且便於獲得的藥物。因此，我們以未滿足的臨床需求為導向，加速臨床試驗及藥物上市，擴展藥物銷售管道等方面提高我們產品的可及性，力求可以廣利於眾。



報告期中，我們積極謀求藥物出海的相關合作，並於2024年初，與印度Glenmark公司完成授權許可合作，授予其印度、亞太地區(除新加坡, 泰國, 馬來西亞)、中東和非洲、俄羅斯、獨聯體和拉丁美洲的腫瘤適應症開發及商業化獨家許可權益，以此使我們的藥物可以惠及更多國家尤其是一些發展中國家和欠發達國家，以此使更多需要幫助的人可以從我們的藥物中獲益。

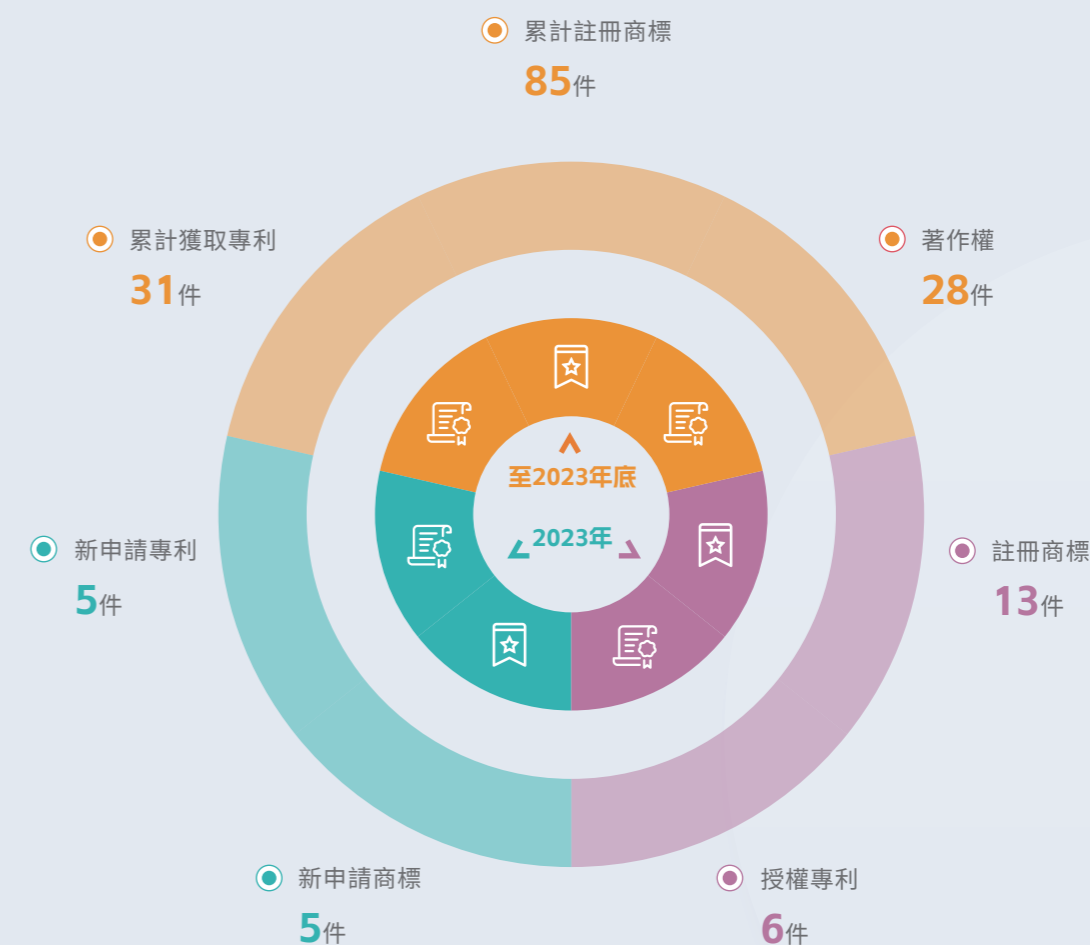
2023年度，我們亦與多家生物公司合作，共同開展包括mRNA, TIL, CAR-T以及ADC藥物的開發或與恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)聯用的合作專案。利用自身優勢，與其他公司合作，積極探索世界前沿醫藥技術領域，豐富產品的多樣化更多地幫助我們的患者受益。

商業化發展中，我們亦將藥物可及性作為工作的重中之重。報告期內，恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)2023年覆蓋36個城市進入惠民保，管道網路佈局30個省，312個城市，1,300家醫院及1,100家藥房。恩維達®(Envafolimab, 恩沃利單抗注射液)銷售團隊已達到約1,000人，包括專職100人和混線900人，使全國各地患者可以盡可能方便地獲得我們的產品。同時，我們2023年我們為腫瘤患者提供藥品援助超過2萬支藥品，讓我們的患者不僅可以觸及產品，也可負擔得起。

知識產權保護

在公司創立之初，根據知識產權管理的標準，逐步建立了《專利管理制度》《商標管理制度》《著作權管理制度》等知識產權管理制度，並在後續的經營中根據公司的發展情況不斷修改、補充和完善。2023年，本公司根據公司的《專利管理制度》的規定，進一步完善了專利申請審批流程，讓專利管理更加合理，更有利於科學有效地進行專利的申請和公司研發成果的保護。

至2023年底，公司累計獲取專利31件，註冊商標85件，著作權28件。2023年公司新申請專利5件，新申請商標5件。2023年公司授權專利6件，註冊商標13件。





03

品質經營

品質管理系統	35
品質把控	36
品質培訓	36
客戶服務	38
可持續供應鏈	40



品質管理系統

本公司嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產監督管理辦法》及《藥品註冊管理辦法》等相關法律法規的規定，並按照《藥品生產品質管理規範(GMP)》《藥物臨床試驗品質管理規範(GCP)》和《藥品非臨床試驗管理規範(GLP)》進行試驗新藥的研究與生產。

公司為委託生產模式，暫無實際生產操作，故暫無安全生產組織體系、安全生產制度等。公司具有《藥品委託生產標準管理規程》，每半年對受託生產商進行一次品質審計。此外本公司為了保證藥品的品質安全，對受託生產商進行現場監督檢查，具備《藥品委託生產現場監督檢查標準管理規程》，每兩個季度對受託生產企業的所有關鍵工序、品質控制實驗室、倉儲系統、公用設施進行一次檢查。2023年，公司沒有發生員工在生產操作崗位上產生工傷造成的損失。公司暫無生產設備，故暫無設備的折舊和報廢政策，無生產設備管理及維護制度。

◎ 關鍵工序



◎ 品質控制實驗室

◎ 倉儲系統

◎ 公用設施

2023年

2023年，公司沒有發生員工在生產操作崗位上產生工傷造成的損失。



品質把控

本公司嚴格按照國家最新發佈的《藥品上市許可持有人落實藥品品質安全主體責任監督管理規定》(2022年第126號)及《國家藥監局關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告》(2023年第132號)的要求建立了完善的品質管理系統，具有《檔案管理規程》《員工培訓管理規程》《供應商管理規程》《藥品委託生產管理規程》《藥品上市放行管理規程》《產品銷售管理規程》《用戶投訴處理管理規程》等藥品生產全過程的品質保證制度。本公司具有《糾正與預防措施管理規程》，對產品整個生命週期及管理過程已發現和潛在的不符合進行分析、評估和調查並採取相應的糾正和預防措施，從根本上消除問題產生的原因，防止問題的再次發生，達到改進產品工藝、控制品質風險以及品質體系持續改進的目的。

本公司產品屬於藥品，藥品委託生產品質管理系統通過了藥監局的許可檢查，取得了藥監局頒發的《藥品生產許可證》。

品質培訓

公司對主要品質管理人員進行了多次培訓，培訓涵蓋了品質規範，工藝技術，研發技術，藥物警戒等。2023年，四川思路康瑞藥業有限公司(MAH)作為公司主要生產部門，共計完成培訓9次，其中法規類培訓3次，技術類培訓2次，流程類培訓2次，協議類培訓1次，職責類培訓1次，每次培訓約1小時，涉及84人次。

2023年

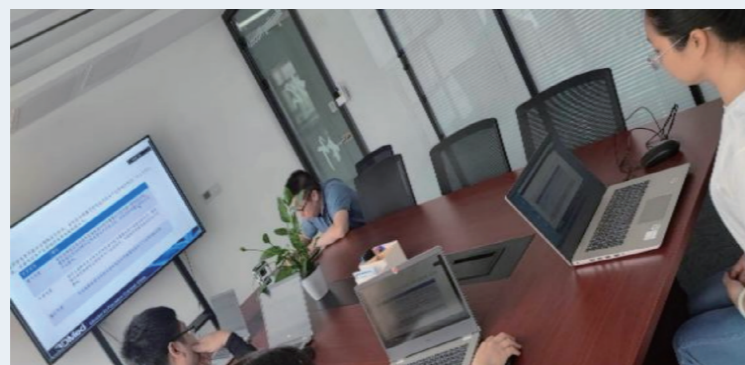
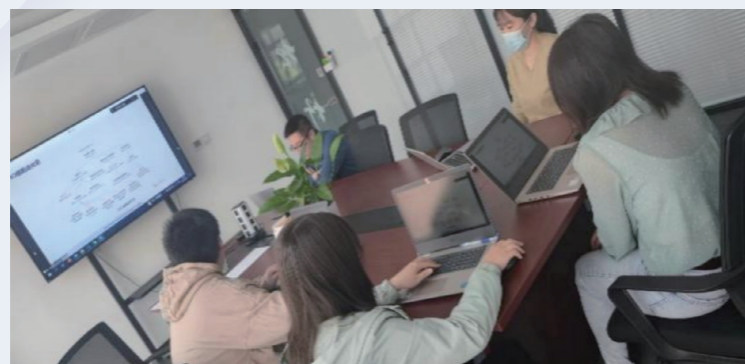




培訓主題如下：

培訓主題	培訓類別	培訓日期
用戶投訴處理流程及案例分析	流程類	2023.01
藥品生產品質管理規範	法規類	2023.03
上游工藝介紹	技術類	2023.04
生物製品的穩定性研究	技術類	2023.06
已上市生物製品藥學變更研究技術指導原則(試行)	法規類	2023.07
藥品委託生產品質協議	協議類	2023.08
關鍵部門及崗位職責培訓(生產、品質)	職責類	2023.11
藥物警戒品質體系及審計工作介紹	流程類	2023.11
關於加強藥品上市許可持有人委託生產監督管理工作的公告	法規類	2023.12

培訓圖片如下：



客戶服務

藥物警戒與客戶投訴

本公司注重客戶權益與服務，高度關注藥物的安全工作，積極全面地收集客戶投訴及回饋。我們嚴格遵守相關法律法規，並通過公司藥物警戒部門專門制定了SOP《產品投訴的管理》(檔編號:SLD-SMP-PV-029)，以確保公司及時並合規地處理所有產品相關投訴，並實施必要的糾正和預防措施。同時，配套實施的還有《熱線電話的管理》(檔編號:SLD-SMP-PV-028)《藥物警戒非工作時間緊急聯繫電話標準操作規程》(檔編號:SLD-SMP-PV-030)《醫學諮詢和質疑處理操作規程》(檔編號:SLD-SMP-PV-013)《對於藥品監管機構提出問題的回復流程》(檔編號:SLD-SMP-PV-012)《監督管理部門回饋的數據資料處理流程》(檔編號:SLD-SMP-PV-033)等規程。截至目前，共接到客戶投訴事件33例，絕大部分已解決，極少數還在解決中。

客戶私隱

公司嚴格遵守國家對於個人和單位組織資料保護的有關法律法規規定，對客戶資料的保護貫穿在公司的各項工作運營中。藥物警戒部門專門制定了《藥物警戒個人數據處理和保護操作規程》等SOP，在所有藥物警戒活動中均強調和高度重視個人資料的保護。未發生洩漏客戶資料事件。

產品召回流程及處理機制

公司已按照《藥品召回管理辦法》制定了《藥品召回標準管理規程》，由持有人品質管理部和受託生產企業品質管理部共同確認藥品品質風險，發現藥品存在安全隱患的，立即開展調查，最終由持有人企業負責人根據調查結果決定是否進行召回。

召回的流程：評估藥品安全隱患確定召回後，制定召回計畫，啟動召回，向藥品經營、使用等單位發佈召回通知，在規定的時限內向省級藥監部門備案召回計畫、召回通知、品質安全隱患報告；對召回的藥品隔離存放，同時跟蹤召回進度，並向省級藥監部門報告召回的進展；在相關部門的監督下對召回的藥品進行處理，將召回的全流程進行總結，完成召回後，在規定的時限內將藥品召回和處理情況向所在地省級藥品監督管理部門和衛生健康主管部門報告，均無問題後可關閉召回並歸檔所有資料。



召回流程圖如下：



2023年，公司無因健康與安全原因須撤回和召回的產品。



可持續供應鏈

供應鏈管理

思路迪醫藥商業供應鏈是採用冷鏈運輸和管理供應商提供服務進行的，我們與華潤江蘇建立長期、緊密的合作關係，通過與合作方的供應鏈工作系統資訊共用和管理，針對庫房管理和物流配送進行管理，用最低成本實現了企業的供應鏈的競爭力最大化。

庫房管理

即時庫存監控、安全庫存設定等，保證庫存成本、提高庫存周轉率等，可以滿足市場需求的同时，避免藥品產生近效期、滯銷等問題，造成資源浪費。

物流配送

我們對合作方運輸設備、運輸方案進行嚴格審核，合作方具備完善的資質和完善的物流體系，能確保藥品在儲存、運輸到配送的每一個環節，我們都將確保藥品處於規定的溫度、濕度條件下安全。

同時我們也非常重視風險管理，對供應鏈運行過程中可能出現的各種風險進行全面識別和評估，包括供應商風險、庫存風險、物流風險等。針對這些風險，我們制定相應的應對策略和預案，以降低風險發生的可能和影響，最小化風險導致的損失。

供應商管理系統

我們恪守《中華人民共和國政府採購法》《中華人民共和國招標投標法》等相關法律法規。同時，公司制定《採購管理制度》《服務商評價表》《供應商新增資訊表》等管理檔，不斷地優化供貨商管理體系。公司秉持合規、透明、多元的採購模式，積極與供貨商進行溝通及合作。我們正在與供貨商建立起一個互相信賴且具有競爭力的供應鏈保障體系。

選擇供貨商前，我們會對供貨商的資質進行審核，充分考慮供貨商對環境和社會的相關影響，納入審核評分機制，根據情況會進行實體考察審核，經確認後納入我方供貨商庫。我們對供貨商採用年審制度，對供貨商的產品及服務品質，品牌價值，價格，溝通機制，靈活性，訂單回應速度等審核，根據評分情況，我們會對評分較差的供貨商進行淘汰，以此保證供應商品質，減少供應商風險。

截至報告期結束，公司共有入庫供應商295家，來自多個地區和國家。公司對每家供應商均進行了准入審查以及定期核查。

地點	杭州	美國	日本	上海	北京	南京	廣州	無錫	蘇州	新加坡	瑞士	深圳	瑞典	荷蘭	昆明	東莞	成都	青島	合計
供應商數量	6	8	1	148	107	4	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	7	295



04

以人為本

維護員工權益	43
員工職業安全	45
員工關愛	46
員工滿意度	46

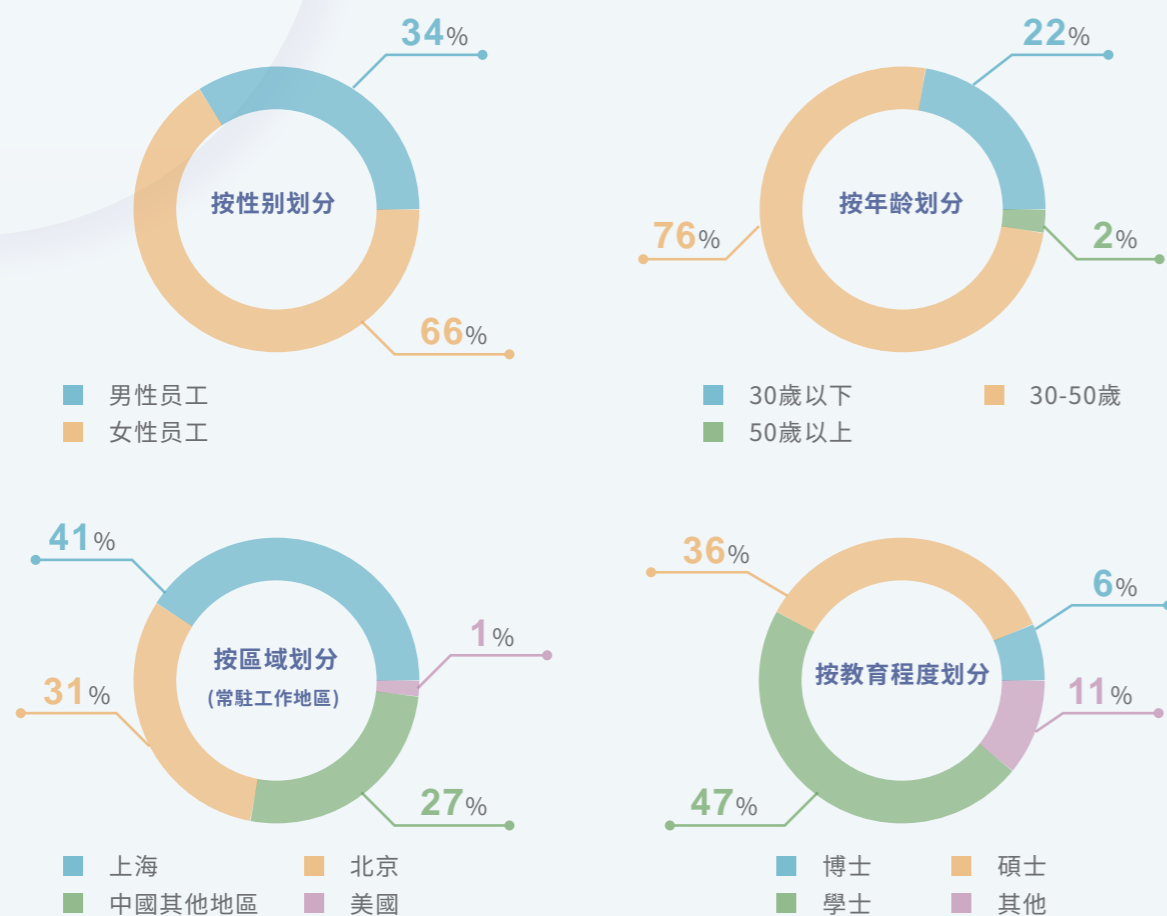


維護員工權益

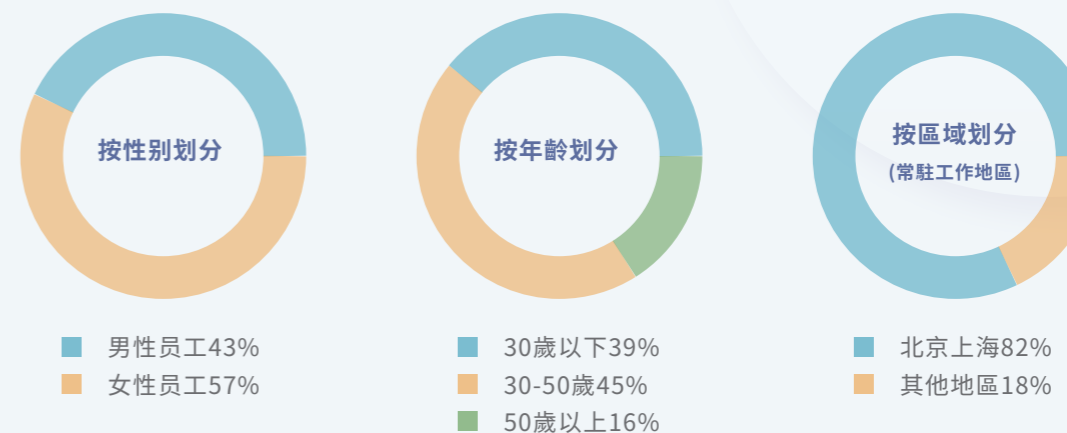
思路迪醫藥嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，切實保障員工權益及工作安全，制定有競爭力的薪酬標準，建立順暢的職業發展通道。

員工僱傭

思路迪醫藥以合法僱傭、以人為本、公平競爭、多元化僱傭為僱傭原則，制定並不斷完善《招聘管理制度》等內部管理制度，嚴禁出現僱傭童工、強制勞工以及涉及地域、性別、民族歧視的企業招聘行為，如有發現將依照規章制度進行處理。公司嚴格按照僱傭流程，確保引進高素質，能力強，有責任心的人才。截至2023年底，公司全職員工數198人。



僱員流失率構成



員工薪酬福利

我們致力於建立有效的薪酬體系，薪酬水準與崗位價值、績效、潛力等相關聯。公司制定了《員工薪酬管理辦法》和《績效管理規範》，員工的薪酬調整、獎金、職位晉升，均與員工工作結果關聯。

公司制定了《員工福利管理辦法》，以規範和保障員工的福利待遇。在法定福利外，公司為員工提供了補充福利，例如津貼補助（交通補貼、午餐補貼、通訊補貼等）、補充的商業保險（醫療、意外等）、帶薪病假、年度體檢、部門團建基金、繼續教育激勵、節日禮品、慰問金等。

公司遵循法定工時制度，實行週末雙休；公司每年根據國家法規，安排法定節假日休假，員工在國家法定假日休假期間，享受正常薪酬福利待遇；公司員工依法享有年休假，年休假天數按《企業職工帶薪年休假實施辦法》執行，員工在年休假期間，享受正常薪酬福利待遇；為保障員工身心健康，公司還為員工提供了每年5天的帶薪病假。其他帶薪假還包括產假、產檢假、陪護假、育兒假、喪假等。

員工晉升

公司堅持為員工帶來公平公正的上升管道及晉升機會。為了規範職位職級和晉升流程，公司制定了《人員晉升管理辦法》。公司的職位任職資格標準包括工作經驗及教育經歷、知識與技能、績效結果、綜合能力等維度。人員晉升遵循德能和業績並重、逐級晉升、能升能降等原則。

報告期內，本公司17人完成了職位晉升，公司並未有裁員發生。

報告期內

本公司完成職位晉升



17人



員工培訓

為規範培訓管理，公司制定了《員工培訓管理標準操作規程》及《外部培訓及考試管理辦法》等相應制度。

2023年公司共進行了8次全員培訓，涉及品質、合規、財務、遺傳知識管理、藥物警戒、知識產權以及研發工藝等相關內容，對培訓結果進行了考核。平均培訓時長1—1.5小時，參會人數超過100人，男性僱員完成培訓時長約408小時，女性完成培訓時長約792小時。

此外所有新入職的員工在入職兩周內都會被安排參加新員工培訓，由人力資源部組織相關部門的專業人員提供培訓。

公司還制定了《外部培訓及考試管理辦法》，意在鼓勵員工加快自我提升，增強企業競爭力。2023年先後有9位同事參加了包括臨床、品質、藥物警戒等特定外部機構組織的培訓，並取得相應證書。

員工職業安全

員工安全管理

公司在《員工手冊》中明確表示，員工有得到勞動安全和保護的權利。公司認為保證員工健康和安全的公司經營不可分割的組成部分，公司確保在健康和安全的環保事項上遵守中國法律和良好慣例。公司鼓勵員工在遇到、得知或注意到其認為可能不安全的工作條件時立即向其主管或相關部門如EHS，人力資源部，行政部門報告，同時《員工手冊》中也明確表示，員工不僅對自己的健康和安全的注意義務，還對在工作時間出現在工作場所的其他員工的健康和安全負有注意義務。

員工健康安全

公司為了應對相關安全情況，特製定了《應急預案管理制度》，廣泛宣傳應急法律法規和預防、避險等常識，增強應急意識，提高應急處置能力。對負有應急管理職責的人員，有計畫地進行應急預案和應急知識的專業培訓工作。

公司積極配合相關部門，定期組織全員參加消防演習等應急培訓。

2023年



公司因工傷損失工作日數為

0天



因工傷死亡

0人

公司嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，為員工提供職業健康保障。公司通過為員工每年提供健康體檢，提供勞動防護用品、醫療醫藥箱等方式保障員工安全與健康。

對於工作環境，公司除配置基本的消防裝置外，對工作場所進行了甲醛等有害物質檢測並通過。於生產環境中，我們安裝設施設備，進行危害物質檢測，配備應急物資，並及時檢查及更換不良設備。

員工關愛

公司對於在職期間因病住院的員工，直系親屬離世的員工，發放一定額度的慰問金；公司制定有《守望計畫》，對於罹患腫瘤的員工或員工的親屬，購買腫瘤基因測序檢測服務，可根據政策享受費用補貼。

員工滿意度

2023年對全體在職的正式員工進行了一對一的訪談和調研。訪談涉及工作內容、團隊協作、工作環境、薪酬福利、管理機制和發展前景等，人力資源部對訪談結果進行了真實記錄和總結分析。對突出的問題在管理會上進行商討，並提出相應解決措施，逐步著手解決。



報告期內

報告期內，公司員工的總流動率為22%。





05

社區建設, 投身公益

思路迪醫藥以構建社會友好型企業為目標, 與所在社區共同發展, 以多種形式回饋社會。同時, 將公益活動作為企業文化中的一環, 提高公司社會價值, 盡可能為社會做出貢獻。

公司本年度捐贈相關費用超過 **9,600** 萬元。

慈善贈藥 48



慈善贈藥

癌症是重大疾病領域, 對患者和患者家庭乃至社會造成巨大的負擔, 思路迪醫藥作為一家勇於擔當社會責任, 全心為腫瘤患者服務的企業, 聯合北京康盟基金會持續開展患者援助專案, 幫扶腫瘤患者。

我們在2023年為腫瘤患者提供藥品援助超過2萬支藥品, 幫助患者提高治療腫瘤治療的有效性, 從而減輕疾病痛苦和負擔, 降低患病導致的社會、家庭經濟負擔, 提高患者生活品質和麵對疾病的勇氣。在未來我們將持續熱心腫瘤公益事業的發展, 幫扶更多腫瘤患者, 幫助腫瘤患者活得更久更好。

報告期內

為腫瘤患者提供藥品援助超過 **2** 萬支藥品





06

企業管治

誠信始終是醫藥行業中企業運營的重中之重，思路迪醫藥嚴格遵守《中華人民共和國反不當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，在運營過程中遵守《中華人民共和國證券法》及香港聯交所《上市規則》《上市公司治理準則》。不斷打造完善的公司治理機制及體系，踐行風險控制和反腐政策，保障公司的良好信譽，使公司繼續健康可持續發展。

治理體系	51
內控管理	51
風險管控	52
投訴舉報途徑	52
反貪淨化及內控風險培訓	52





治理體系

本公司董事會是公司治理的核心機構，由董事長、獨立董事和非獨立董事構成。其中獨立董事占董事會的三分之一以上。董事會下設三個委員會：審核委員會、薪酬委員會和提名委員會，以監督公司管理層的行為，保障公司的長期發展。公司高度重視董事會成員的專業背景及行業經驗，2023年度，本公司由7名董事組成，包括1名執行董事，3名非執行董事及3名獨立非執行董事，其中，3位擁有博士學位，1位女性董事。公司董事會成員均具有豐富的行業經驗，以及各自領域的優勢，可以為公司的全面綜合發展做出正確決策。

內控管理

公司按照建立現代企業制度的要求，從企業風險出發，結合自身發展狀況，建立了公司法人治理結構，設立了符合公司業務規模和經營管理需要的組織機構，從控制環境、風險評估、控制活動、資訊與溝通以及內部監督五個方面不斷提升和優化公司的內部控制管理系統，保證內部控制體系有效，健全，職責明確。

控制環境

內部監督

風險評估

資訊與溝通

控制活動



公司高度重視內部控制管理系統的搭建，制定了一系列公司政策和程式，包括公司銷售、採購、品質管理、藥物警戒、法律及合規、財務、內部審計、人力資源、IT等有關政策。報告期內，為提升管理層和員工的風險及內控意識，公司通過線上、線下兩種方式為員工提供宣貫培訓。

風險管控

公司認為健全的風險管理系統有利於公司的可持續發展。我們對公司所有生產經營環節的風險予以高度重視，尤其是有關公司戰略，重大資產購買和出售，對外投資，關聯交易的重大風險事項。公司的風險管理系統主要由董事會牽頭，法務與合規部，內控審計部及業務部門及業務團隊組成。重大風險專案將召開相關立項會議，董事會成員，法務與合規部，內審及相關業務部門共同參加，一同辨別風險事項，考慮整體專案的潛在風險和機會，最終經反復斟酌復議後，經董事會最終審批決定。

投訴舉報途徑

我們出臺《不當行為的舉報及處理管理辦法》(舉報程式的規程)，設置舉報郵箱 (compliance@3D-medicines.com)，鼓勵員工對不合規及舞弊行為向公司提出舉報與投訴，並最大程度保護舉報人的利益與隱私，以保證舉報人受到公平、公正的對待。對全部舉報及投訴，經初步確認需要調查的，將由法律及合規部門牽頭，聯合人力資源部門共建員工誠信檔案，經CEO授權後展開調查，向公司管理層匯報並回饋結果。

2023年度

2023年度，公司未收到任何反舞弊相關的舉報資料。



反貪淨化及內控風險培訓

公司每年組織員工參加反腐，合規培訓，增強全員合規意識。2023年，由品質管理部組織法律及合規部同事擔任培訓講師，共計舉行此類培訓2場。其中思路迪醫藥反商業賄賂相關制度宣貫、培訓內容涵蓋了多個方面，包括反商業賄賂管理制度、反洗錢管理制度、第三方盡職調查管理制度、不當行為的舉報及處理管理辦法、會議與活動政策以及近年相關領域典型案例等。公司全員積極參與，學習反商業賄賂相關制度，員工正確遵守反商業賄賂相關法規、制度，也能更好地維護公司形象，從根本上促進公司向上發展。

共計舉行此類培訓



2場



附錄：香港聯交所 《環境、社會及管治報告指引》指標索引

主要範疇A.環境

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	
層面A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理： 綜合環境管理 統籌節能減排 回應“雙碳”戰略： 守護綠色家園 應對氣候變化
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綜合環境管理： 污染排放管理
	關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 範圍一排放	回應“雙碳”戰略： 守護綠色家園
		範圍二排放	
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綜合環境管理： 污染排放管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綜合環境管理： 污染排放管理	

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		披露章節	
層面A1： 排放物	關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綜合環境管理： 污染排放管理
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綜合環境管理： 污染排放管理
層面A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境管理： 統籌節能減排
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	統籌節能減排： 能源管理
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	統籌節能減排： 水資源管理
	關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	統籌節能減排： 能源管理
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	統籌節能減排： 水資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	統籌節能減排： 材料管理	



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露章節
層面A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綜合環境管理： 環境管理系統 回應“雙碳”戰略： 應對氣候變化
	關鍵績效 指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	回應“雙碳”戰略： 應對氣候變化
層面A4： 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	回應“雙碳”戰略： 應對氣候變化
	關鍵績效 指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	回應“雙碳”戰略： 應對氣候變化

主要範疇B.社會
僱傭及勞工常規

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露章節
層面B1： 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本： 維護員工權益

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露章節
層面B1： 僱傭	關鍵績效 指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	以人為本： 員工僱傭
	關鍵績效 指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	以人為本： 員工僱傭
層面B2： 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本： 員工職業安全
	關鍵績效 指標B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	以人為本： 員工職業安全
	關鍵績效 指標B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本： 員工職業安全
	關鍵績效 指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本： 員工職業安全
	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本： 員工培訓
層面B3： 發展及培訓	關鍵績效 指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	以人為本： 員工培訓
	關鍵績效 指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	以人為本： 員工培訓



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露章節
層面B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本： 員工僱傭
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本： 員工僱傭
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本： 員工僱傭
層面B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	產品責任： 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	產品責任： 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。	產品責任： 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	產品責任： 供應鏈管理
	關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	產品責任： 供應鏈管理
層面B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及事宜以及私隱補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任： 品質管理系統 品質把控 客戶私隱

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標			披露章節
層面B6: 產品責任	關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任： 產品召回流程及處理機制
	關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	客戶服務： 藥物警戒與客戶投訴
	關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	創新研發： 知識產權保護
	關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程式。	產品責任： 產品召回流程及處理機制
	關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	責任經營： 客戶私隱
層面B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	責任經營： 合規及反舞弊管理
	關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	責任經營： 合規及反舞弊管理
	關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	責任經營： 投訴舉報途徑
	關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	企業管治 反貪淨化及內控風險培訓
層面B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區建設，投身公益
	關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區建設，投身公益
	關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區建設，投身公益



釋義指代表：		
本公司、公司、我們	指	3D Medicines Inc.(思路迪醫藥)及相關附屬公司
恩維達®	指	恩沃利單抗(品牌名:恩維達®)是一款用於治療泛瘤種的皮下注射PD-L1抑制劑
BLA	指	生物製品許可證申請
IND	指	藥臨床試驗申請
PROC	指	鉑類藥物耐藥的卵巢癌
AML	指	急性髓性白血病,一種發病快且侵襲性強的癌症,會影響骨髓和血液
MPM	指	惡性胸膜間皮瘤
OC	指	卵巢癌
MM	指	多發性骨髓瘤
mRNA	指	信使核糖核酸
CDE	指	國家藥品監督管理局藥品審評中心
NMPA	指	國家藥品監督管理局
CSCO	指	中國臨床腫瘤學會
ESG	指	環境,社會與治理
cGMP	指	動態藥品生產管理規範
ELISA	指	酶聯免疫吸附測定
FDA	指	美國食品藥品監督管理局
PCR	指	聚合酶鏈反應
XtalPi	指	晶泰科技

釋義指代表：		
GMP	指	藥品生產品質管理規範,根據《中華人民共和國藥品管理法》不時頒佈的指引及規定,作為品質保證的一部分,旨在最大限度地降低藥品生產過程中污染、交叉污染、混淆及差錯等風險,確保受該等指引及規定規限的藥品按照其擬定用途適用的品質及標準持續生產及受控
GCP	指	藥物臨床試驗品質管理規範
SOP	指	標準作業程序
GDPR	指	通用數據保護條例



讀者意見回饋表

尊敬的讀者：

您好！

感謝您閱讀本報告。我們真誠地期待您對本報告進行評價，提出寶貴意見以便我們持續改進工作，提高ESG管理的能力和水準！您可以通過郵寄或掃描後發送電子郵件將填好的問卷回饋給我們，歡迎積極提出寶貴意見及建議，謝謝！

來函：中國北京市亦莊經濟技術開發區涼水河一街7號，亦莊國際生物醫藥園3區6號樓

電話：+86(10)6788 8635

電郵：ir@3d-medicines.com

您的工作單位屬本集團的哪一類利益相關方？

- 股東及投資者 員工 供應商 客戶 政府及監管機構 社區
- 合作夥伴 行業協會/NGO 其他（請說明）_____

您對本報告的總體評價如何？

- 好 較好 一般 差

您認為本報告所披露的資訊、數據的清晰度、準確性、完整度如何？

- 好 較好 一般 差

您認為本報告反映本集團所承擔的經濟責任的全面性如何？

- 好 較好 一般 差

您認為本報告反映本集團所承擔的環境責任的全面性如何？

- 好 較好 一般 差

您認為本報告反映本集團所承擔的社會責任的全面性如何？

- 好 較好 一般 差

您認為本報告請提供的資訊是否具有可讀性？

- 好 較好 一般 差

您希望瞭解但並未在本報告中披露的內容有？

您對本集團環境、社會及企業治理工作和報告編制的意見和建議