



四海國際集團有限公司
Cosmopolitan
International Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：120)



2023

可持續發展報告

目錄

關於本報告	2		
匯報準則	2		
匯報原則	2		
匯報範圍及界限	2		
報告期間	2		
閱覽報告及回應	2		
董事會批准	2		
關於四海	3		
我們的業務	3		
我們的業務版圖	3		
我們的 ESG 方針	5		
董事會就 ESG 事宜的聲明	5		
企業管治	5		
可持續發展管治	5		
持份者參與	6		
重要性評估	7		
環境責任	9		
環境管理	9		
環境目標	10		
我們對氣候變化的回應	11		
能源效益與排放	11		
水資源管理	14		
廢棄物管理	15		
噪音控制	16		
社會責任	17		
鼓勵投入社區	17		
社會共融	18		
關懷社區	18		
		經濟責任	19
		關懷員工	19
		關懷客人	22
		供應鏈管理	24
		商業道德	26
		附錄一	
		— 表現總覽	27
		環境責任表現	27
		經濟責任表現	29
		附錄二	
		— 香港聯合交易所有限公司	
		《環境、社會及管治報告指引》索引	31



關於本報告

匯報準則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄C2中的環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)編製。

匯報原則

於編製報告期間，本集團已採納四個基本匯報原則，以確保有效的溝通及具建設性的決策：

- ❖ **重要性**：進行重要性評估，以從我們的同業亦面對的20項重大ESG議題中識別出我們的環境、社會及管治(「ESG」)之優先考慮事宜。
- ❖ **量化**：為評估環境及社會責任措施的效益，收集及審閱環境及社會責任數據。
- ❖ **平衡**：於本報告中清晰及持平地披露所有成就及改進計劃，以不偏不倚地呈列我們的ESG表現。
- ❖ **一致性**：採納一致的匯報方法，以有效呈列同比表現比較。倘編製方式及匯報範圍有變，我們會於附註闡釋以供持份者參考。

匯報範圍及界限

此乃Cosmopolitan International Holdings Limited 四海國際集團有限公司(「四海」或「本公司」，連同其附屬公司為「本集團」或「四海集團」)的第八份年度獨立可持續發展報告。本報告涵蓋與本集團在中國內地正進行的物業發展項目有重大關係的ESG事宜上的表現。

報告期間

除另有說明外，本報告涵蓋我們於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日期間的重大ESG事宜進展和表現摘要。

閱覽報告及回應

本報告的電子版本可於四海網站www.cosmoholdings.com下載。如閣下對本報告有任何疑問或希望就四海的ESG表現發表意見，請透過info@cosmoholdings.com與我們聯絡。

董事會批准

本報告已於二零二四年四月二十六日獲本公司董事會(「董事會」)審閱及批准。

關於四海

我們的業務

四海集團在一九九一年成立且現於聯交所主板上市，本集團核心業務集中於物業發展、物業投資、金融投資及其他投資。作為Century City International Holdings Limited世紀城市國際控股有限公司(「世紀城市」，連同其附屬公司為「世紀城市集團」)之附屬公司，四海專注於中國內地之物業發展。我們從事大型物業發展項目，包括位於中國內地之豪宅物業、高級寫字樓、高檔酒店及購物商場。

於四海，我們致力為持份者創造長遠價值。我們的主要物業項目穩步發展，為其項目所在社區創造經濟效益及推動長遠發展。

在世紀城市的指引下，四海把可持續發展列為優先考慮事項，並視其為我們取得成功的關鍵推動力。我們充分意識到我們的營運對環境所造成的影響，故致力以對社會及環境負責任的方式運作。這包括盡量減少我們的環境足跡及參與慈善活動，積極投入社區。

我們的業務版圖

四海總部設於香港，業務主要包括兩項於中國成都及天津的綜合物業發展項目。

成都項目－富豪國際新都薈

此項目位於四川省成都新都區，為一項綜合用途發展項目，包括住宅、酒店、商業及寫字樓部分，整體總樓面面積約為495,000平方米(5,330,000平方呎)。有關項目的詳細資料載於本公司之二零二三年年報(「二零二三年年報」)。



富豪國際新都薈之酒店發展項目富豪新都酒店



富豪國際新都薈之商業/寫字樓大樓

天津項目－富豪新開門

此項目位於天津河東區，為一項綜合用途發展項目，包括住宅、商業及寫字樓部分，整體總樓面面積約為145,000平方米(1,561,000平方呎)。有關項目的詳細資料載於二零二三年年報。



富豪新開門－位於天津河東區黃金地段之商業/寫字樓/住宅綜合發展項目

我們的ESG方針

本集團保持與世紀城市集團一致的可持續發展原則，致力將可持續發展的實踐融入其日常營運中。我們承諾維護可持續的核心價值，並確保我們的業務一直以可持續發展的方式營運。

董事會就ESG事宜的聲明

四海董事會負責監督本集團營運的ESG事宜。董事會有責任就本集團ESG的價值、方針、策略及政策的發展提出指引，以及審閱ESG相關事宜(包括ESG風險)之識別、評估及管理。此外，董事會亦負責審閱及監察就ESG相關目標及指標所作出的進展。可持續發展報告的編製已授權交由執行委員會負責，以確保保持平地披露四海的ESG表現並遵守所有適用的上市規則。

在董事會的指引下，本集團通過與內部及外部的持份者接觸，得以識別和評估ESG事宜及其對四海和其持份者的重要性，並排列優先次序。在此報告中，我們根據各項ESG事宜的經評估重要性匯報ESG倡議及措施的發展及執行情況。有關持份者參與的過程及重要性分析結果的詳情，請參閱本報告內「持份者參與」一節。

企業管治

四海承諾以維持高標準的企業管治體系作為我們關鍵業務營運的原則之一。本集團一直全面遵守上市規則附錄C1企業管治守則中的守則條文，當中載列企業管治的最佳常規。本集團已建立一套強大而健全的企業管治架構。董事會獲三個董事委員會(即審計委員會、薪酬委員會及提名委員會)支持。董事委員會主要負責監督及定期監察企業管治常規以確保遵守。新政策及措施將於有需要時實施。

可持續發展管治

四海已將可持續發展優先列為本集團的主要目標之一。本集團十分重視持份者的意見，並致力制定融入我們日常營運當中的可持續發展策略，並於他們的利益與我們的目標之間取得平衡。

為確保有效的可持續發展管理，本集團設立了可持續發展管治框架。董事會負責監督及定期評估本集團的可持續發展表現。在主要部門高級管理人員的協助下，執行董事獲授權負責落實本集團在三大目標下的可持續發展規劃：環境可持續發展、社會可持續發展及經濟可持續發展。本集團不同營運部門繼而執行有關的可持續發展規劃方案，務求實現所訂目標及完成優先事項。



持份者參與

為了解不同持份者組別的意見及需要，我們已設立各種透明而多元化的渠道，以促成有意義的互動。我們確保有效地收集他們的意見，並作妥善考慮。透過定期溝通及持份者參與，本集團收集及了解他們對我們於可持續發展表現的期望。下表列示各持份者組別的主要參與渠道：

參與的持份者組別		參與方法
內部持份者	管理層	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議
	員工	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議 迎新活動 公告欄 年度績效考核會議 員工參與活動
外部持份者	客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 公司網站 與前線員工的日常溝通 客戶意見反饋機制 熱線電話
	投資者 / 股東	<ul style="list-style-type: none"> 分析員會議 投資者會議 股東大會 年度及中期報告 新聞稿 / 公佈
	傳媒	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 公司網站
	同業協會	<ul style="list-style-type: none"> 行業論壇
	供應商 / 承建商 / 業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議 進度會議

重要性評估

四海定期檢討有關本集團可持續發展及表現的 ESG 議題。我們採納了涉及三個步驟的重要性評估，以識別出對我們的業務而言屬重要的相關 ESG 議題。重要性評估的結果亦與本集團的策略及持份者的期望一致。重大議題的優先次序按照 ESG 報告指引所界定的原則而定，步驟概述如下：





本集團一直對重大議題進行徹底審閱，以確保對可持續發展事宜進行持續監察。本集團已識別出以下根據重要性評估的結果被視為重大的20項議題。該等議題在本報告中詳細討論：



環境責任

本集團意識到其業務活動對營運所在地的環境造成無可避免的影響。因此，我們致力減少有關影響，並推動構建一個可持續發展且具復原能力的社區。

我們遵守《中華人民共和國環境保護法》以及其他相關國際和地方的環境法規。透過項目開發、建設、營運及維護階段，我們嚴格執行節約能源、土地、水資源及材料，以及環境保護的措施。項目符合節能驗收、規劃驗收及市政基礎建設配套驗收標準。四海遵守建築材料及環境保護的規定標準及法規。有關項目已順利通過竣工驗收程序，目前正處於質量保證及維護建設階段，並遵循施工階段所採用的標準。一旦出現任何環境問題，我們會採取迅速行動，以減少負面影響。

於報告期間內，我們確保完全遵守所有有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的適用法律及規例¹。

環境管理

四海已執行應用於所有房地產開發項目的集團環保政策，在提供優質產品及服務之同時，將對環境的影響降至最低。

天津辦事處將節約資源融入日常營運中。在維修和施工前，我們與物業管理及施工單位溝通，以協調水電接駁、儀表計量，並提供節能和節水措施的指示。施工結束後，我們讀取水錶及電錶的讀數，以檢查耗用量是否超過效能標準。施工單位會負責按超額部分的比例支付額外費用，並保持低能耗的營運。在成都，我們的設計及建設項目按照《置富投資開發(成都)有限公司世紀城市文化創意商業園環境影響報告書》進行，務求盡量減少我們的活動對周圍環境的影響。

我們根據新疆維吾爾自治區烏魯木齊相關當地法律及政策，於地塊總面積約7,600畝之一幅土地上進行了一項造林以獲批予發展土地的項目。我們已根據烏魯木齊之相關政府政策，在項目地盤內總面積約4,300畝之土地上造林。

我們定期檢討我們的表現，以及更新政策使其與不斷演化的法規及行業慣例保持一致，以確保我們的環保目標與要求一直相符。我們亦安排物業管理處每天巡查住宅、商業及地下區域，以監控空調、消防系統、自來水及幕牆等設備及設施的使用情況。如發現任何異常情況，物業管理處會立即安排維修及進行控制措施。

¹ 對四海而言可能屬重要的環保法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《建築施工場界環境噪聲排放標準》。



環境目標

四海支持中國於二零六零年前實現碳中和的目標，並對準就排放、能源及廢棄物已定的短期及中期環境目標前進。

董事會監督及監察達成目標的進程及環境表現。各部門均將環境目標融入其日常決策及工作計劃當中。

關鍵範疇	目標	詳情	狀況 / 行動計劃
溫室氣體排放	中期	增加配備電動車充電器的泊車位數量。	將繼續增加配備電動車充電器的泊車位。
	短期	在其目前的項目中至少有 10 個泊車位配備電動車充電器。	已在成都項目保留配備 1,250 千伏安充電器的電動車泊車位。
		以二零二三年為基準年度，天津項目的 AB 塔及其附屬建築、商業街及住宅大樓於二零二四年的溫室氣體排放量減少 2%。	將繼續執行減排措施及監察項目的碳排放量。
能源效益	短期	以二零二三年為基準年度，天津項目於二零二四年的能耗強度降低 2%。	使用節能的辦公室傢俱及設備。 非必要時限制使用公司車輛。
	短期	以二零二三年為基準年度，天津項目於二零二四年的用水強度降低 1%。	將繼續執行改造計劃以減少用水量。
廢棄物管理	短期	住宅大樓、商業街及 AB 塔以及其附屬建築於二零二四年達致 50% 廢棄物分流率及 50% 廢棄物回收率。	建築地盤的木料及包裝紙盒集中堆放，以便造紙廠的回收利用。 廢鋼筋頭會被收集並由鋼鐵生產企業回收利用。 磚頭主要用於路基回填。

我們對氣候變化的回應

四海深知作為物業發展商，我們的業務面臨氣候變化的風險，這可能會影響本集團的業務營運及物業估值。監測及管理氣候風險已成為本集團在環境管理方面的重點之一。董事會致力採取行動，務求為各業務單位減輕風險及加以適應。

就氣候轉變風險而言，政策和法律風險被視為對四海最重大的風險。為配合中國的第十四個五年規劃和國家的可持續發展藍圖，地方政府已執行若干措施以實現其碳排放目標及碳中和目標。我們的建設項目使用和採納了升級設備和改進設施，這可能導致較高的中期營運成本。我們會繼續積極監測和應對與我們業務營運相關的監管變化。

關於我們的實體風險，鑒於其地理特徵，強風、熱帶氣旋及沿海地區水浸被視為對我們的業務營運而言的重大風險。為了達致最佳的抗禦能力，本集團已將緩解和適應措施納入我們的新發展項目和建設活動。例如，天津項目已制定防汛風險程序，包括定期檢查排污泵和管道以保持有效排水。項目會定期檢查大門、暖氣及保溫系統的狀況，為寒冷天氣作好準備。此外亦已安排對空調、滅火器、機械系統、樓宇幕牆、信號燈等作例行檢查，以確保物業在極端天氣事件下的抵禦能力。該等系統中的任何異常狀況均會即時報告以進行維修。成都項目制定了針對雨季的防汛安全方案、針對冬季低溫期間的施工方案，以及針對夏季的防暑降溫方案，以確保僱員的健康與安全以及設施和設備的正常運作。

能源效益與排放

四海致力降低來自建築工地及樓宇能源使用的溫室氣體排放。天津項目已定下短期能源效益及排放目標。

天津商業項目的能源效益及溫室氣體排放目標包括：

1. 以二零二三年為基準年度，AB塔及其附屬建築(主要包括銷售辦事處及示範單位)、商業街(主要包括寫字樓)及住宅大樓於二零二四年的溫室氣體排放量減少2%。
2. 以二零二三年為基準年度，二零二四年的能耗強度下降2%。



為達成目標，天津及成都項目已採納一系列減少能源消耗和溫室氣體排放的措施。

在天津，於項目營運階段，我們的部門會將能耗目標納入其工作計劃，以推動改善能源效益。於二零二四年，現有儀表監測點的能耗數據會被收集以作趨勢分析。通過與往年數據比較，我們將識別出在能源績效方面需要改進的地方。我們亦致力增加及保持園景及綠化項目，從而為建築物提供冷卻效應，以減少能源消耗。

天津及成都項目的設計均遵循國家標準的《公共建築節能設計標準》及《居住建築節能設計標準》。這些國家標準規定了對能源效益(特別是對照明、供暖、通風和製冷)的要求。藉著結構設計和物料使用，我們將節能的供暖、通風和空調系統納入我們的項目，例如可變水量系統、變速驅動器冷卻器及可變製冷劑量系統。質量監督站亦將根據節能的規格及設計圖紙進行質量檢驗。

為符合節能要求，我們使用了獲「建築能源效益表現標籤證書(Construction Energy Efficiency Performance Labelling Certificates)」認證的建築材料及零部件。於營運階段，我們使用發光二極體(LED)照明和其他節能設備，以減少能源消耗。為免浪費能源，在樓宇自動化系統的協助下，我們亦針對空調等較耗能的設備限制過度使用。

我們已在旗下項目採用以下節能措施：

- 移動感應器安裝在經揀選的住宅大廈的電梯大堂。當感應到大堂沒有人時，感應器會自動將燈光較暗至基本水平。電梯在沒有運作時，其照明會關閉。
- 在住宅大廈安裝 Low-e 玻璃，以加強隔熱效果及減少空調所需的電力。
- 在多個地下停車場引入自然通風。透過住宅區園藝地帶安裝百葉通風口，盡量減少對通風機的需求，降低電力消耗。
- 為成都項目的酒店安裝廢熱回收系統。空調冷卻系統回收及利用由熱力供應產生的熱能，以免在酒店加熱用水時耗用額外能源。
- 安裝不同功率等級的水泵來滿足住宅大廈的不同需求。在非用水高峰期，系統會切換到額定功率較小的水泵以節省能源。
- 在天津項目採用斷橋鋁，以提供隔熱性能，避免熱橋現象導致熱損失，這可減少空調的能耗。

- 透在地下停車場提供電動汽車充電站，推動使用電動汽車以減少能源消耗和氣體排放。我們亦鼓勵居民使用低碳交通工具以推廣低碳生活模式。
- 在項目的質量檢定、維護及施工階段，我們嚴格遵守與排放有關的環保法規及設計標準，以確保安全、可靠及環保。我們維持高水平的驗收合格標準，達到95%，並達致100%零污染排放。
- 對住宅及商業營運的家居廢物及溫室氣體、廢水及廢棄物的排放進行日常檢查。在客戶服務部門、物業管理部門及物業公司的監督下，溫室氣體、廢水及廢棄物的異常排放情況會即時糾正。

天津的日常辦公室運作優先使用節能辦公室傢俱、設備及用品。根據公司政策，辦公用品的使用計劃制定、審批程序、採購、分配、登記、庫存管理、維護、再利用和妥善處置等都遵循系統化的流程。我們亦將設備的運行時間調整至與辦公時間同步，以限制設備在假期時的運行，從而節約能源。公司車輛限制至必要時方可使用，而辦公室的廢棄物會由清潔人員適時清理及運走。

於報告期間內，天津辦事處舉辦了低碳嘉年華活動。嘉年華以租戶、居民、小學生及其家人為主要參與者，旨在提高他們的可持續發展意識，推廣低碳生活方式。為此，天津辦事處設立了互動展台，使參與者了解垃圾分類及回收利用以及低碳交通。嘉年華吸引了超過2,000名參與者，在倡導低碳及可持續生活方面取得了巨大成功。





為防治空氣污染，我們針對施工和營運活動所產生的塵埃制定了控制措施。在天津，所有項目由包括建設、維護、營運及辦公室運作在內所有項目階段，均符合天津的環保要求及空氣污染物、廢水、有害廢棄物的相關標準。在成都，我們遵循《成都市重污染天氣應急預案》。我們優先考慮產生最少污染物及塵埃的建築材料。為控制揚塵污染，我們亦利用園林景觀吸收污染物、定期在地盤灑水，並使用隔塵布遮蓋廢棄粉塵。為控制粉塵濃度於可接受水平，我們設置實時粉塵監測系統。倘建築地盤的粉塵水平超出可接受範圍，我們將暫停施工直至粉塵水平回落至正常水平。此外，我們要求車輛離開建築地盤前須駛經洗車池，以免粉塵污染周圍環境。

為應對嚴重污染，我們嚴格遵守當地的應急預案，並採取各種緩解措施。當空氣污染水平達到「嚴重級別」時，我們會強制建築地盤停工，如其建築地盤內的土方工程和水泥粉磨過程，以免對環境和公眾健康造成額外不利影響。

水資源管理

四海意識到水是日常營運中的重要資源。我們致力珍惜及保護我們的水資源，並主動實施節水措施。

本集團的項目遵循《民用建築節水設計標準》。我們採取由上而下的方法使員工及租戶參與其中。我們通過會議推動節水及加強員工和租戶的有關意識，以助我們在長遠能有效地管理用水。為減少耗水量及預防漏水，我們在園林設計中揀選耐旱植物及以滴灌法灌水，並使用防腐蝕及耐用的水管。

天津項目定下來年將用水強度較二零二三年降低1%的目標。為達到該目標，改造計劃已展開，包括安裝水錶以收集用水數據。我們密切監察用水趨勢，特別是淋浴間等耗水設施，亦將會實施節水措施。我們會定期進行滲水測試，以盡量降低漏水風險，例如每日巡查供水管網及用水設施。成都項目已安裝一個493立方米的雨水蓄水池，透過回收和重用雨水，以達成海綿城市的願景及減少用水。

我們透過採用嚴謹的處理程序，妥善小心處理廢水排放，以保護水質及減少對水體及環境造成污染。我們致力在廢水排入市政污水系統之前，會先經收集並於現場之廢水處理槽進行適當處理，並盡可能重用廢水。我們遵守有關標準以確保污水及淨水水質。

廢棄物管理

在四海，我們致力減少旗下物業於建築及營運活動期間的廢棄物。為配合政府的「循環經濟」倡議，天津已將廢物分流及回收比率作為項目績效管理的一個關鍵績效指標，並承諾以下短期廢棄物分類及回收目標：

1. 住宅大廈的生活廢棄物分類率於二零二四年達致 50%。
2. 商業街的商業廢棄物分類率於二零二四年達致 50%。
3. AB塔及其附屬建築的商業廢棄物分類率於二零二四年達致 50%。
4. 住宅大廈、商業街以及AB塔及其附屬建築(包括酒店)的回收率達致 50%。

四海已將廢棄物管理政策付諸實行，以減廢和循環再用廢棄物。我們的工程部門著重監控及改善廢棄物循環再用的績效。

實施有效的廢棄物管理措施是我們的工作中至關重要且具影響力的一步。在成都項目，我們嚴格遵守住房和城鄉建設部發佈的《「十四五」建築業務發展規劃》。我們亦嚴格限制建築垃圾排放量至不多於 300 噸。在天津項目，我們嚴格遵守《天津市生活垃圾管理條例》。為減少材料浪費，我們在整個項目均採用商品混凝土和商品砂漿。

此外，為減少使用一次性物料及產生過量的建築廢棄物，地基優先使用磚模板。我們亦採用了原型指導系統，即原型經相關部門批准後方可進行施工。在成都項目中，我們在建築地盤集中收集木料及包裝紙盒，以便造紙廠回收。廢鋼筋頭會被收集並由鋼鐵生產企業回收，而磚頭則主要用於路基回填。我們的成都辦事處在處理危險廢棄物時亦嚴格遵守《國家危險廢物名錄》。天津項目積極與不同部門合作，盡可能將住宅及商業建築的廢物從堆填區及焚化設施中分流。天津項目通過進行檢查以盡量降低拆除及維護的需求。此外，我們亦編製了暫定廢棄物清單，以確保嚴格控制維護及翻新期間產生的建築廢棄物。物業管理處將於二零二四年加強環境管理，透過日常檢查及與租戶的溝通，確保建築廢料及時妥善處理。我們亦實時監控第三方對我們營運周圍造成的環境影響。一旦發現問題，我們將記錄違規證據並通知責任方採取糾正行動。



我們已實施高標準程序，以處理不可循環再用及重用的建築廢棄物。一般垃圾會在每棟大廈的垃圾房收集，並每日被運送至指定收集點。而包括瓦礫及舊機油等的建築廢料，則會定期交由合資格服務供應商處理。污泥亦會定期清理以及運送到堆填區。我們繼續改善廢棄物分類及垃圾運輸，務求以負責任的方式處理廢棄物。

噪音控制

建築工程及營運活動的噪音污染亦為附近地區的一大關注事宜。因此，我們嚴格遵守有關法律及規例。機動設備、機器及車輛被識別為我們營運中主要的噪音污染源頭，故我們委任了一名聲學顧問，以減少噪音污染及將影響保持於低水平。

於施工期間，我們小心地把產生噪音的設備放置及維持於與鄰近民居有適當距離的地點。我們亦在建築地盤周圍設立綠色緩衝帶，以減低噪音水平。我們亦嚴禁車輛響號及晚間施工。成都項目亦實施了其他措施，例如將空調系統和其他會產生噪音的固定機器設於地底，以盡量降低對樓宇內人士所造成的噪音，而泵房則安裝了隔音裝置以減少噪音。冷卻塔安裝於屋頂，並設有降噪措施。

社會責任

本集團意識到監控我們的營運對周圍環境及社區所造成影響的重要性。為了維護我們的品牌聲譽並將社區福祉融入我們的營運之中，我們致力擁抱當地文化及優化我們物業所在的地區。

於報告期間內，本集團繼續透過多元化活動及義務工作，致力回饋社會。我們積極鼓勵員工參加義工活動。由於每個社區均具有獨一無二的特性，我們委託物業經理負責制定其社區的投資策略，以支援鄰近地區。

我們的公司依賴營運所在地的資源、基建及市場。因此，我們致力創造正面而長期的影響，從而為各持份者帶來共享和持久的價值。為了在成都及天津推動社區共融與社會福祉，四海熱切對有需要人士及貧困人口表達關愛及支持。

鼓勵投入社區

於四海，我們積極支持及參與提倡社會福利的計劃。貫徹我們創造財富和價值的企業文化，天津辦事處於報告期間內積極與鄰近地區委員會合作，在營運所在社區舉辦體育競技賽事。我們亦協調義工服務團隊，竭誠為社區服務。為展示本集團為企業社會責任作出貢獻的使命，四海推出一系列措施和活動，包括公眾保健和節慶活動。



由天津辦事處舉行的低碳嘉年華
(有關更多詳情，請參閱本報告「環境責任」一節。)



社會共融

我們致力為所有人士提供平等出入口通道設施，以促進社區共融。為向不同年齡和能力的人提供舒適愉快的居住環境，我們把共融特色和元素加入發展項目當中。例如，我們設置斜坡以方便殘障人士及長者出入。就天津項目而言，我們為輪椅使用者創建無障礙環境，設有寬敞的無障礙洗手間、降低電梯按鈕的高度及設立無障礙泊車位。透過此等共融性設計，我們幫助建立共融社區及愉快的環境。



關懷社區

本集團將當地社區的福祉列為重中之重，在經營我們的核心業務之餘，亦為弱勢群體伸出援手。天津辦事處投資於提供乾淨飲用水、改善環境、擴大綠化覆蓋等舉措，以增加我們對環境保護的貢獻。



擴大天津項目的綠化覆蓋

我們邀請僱員自願捐款，並積極參與為長者及殘疾人士提供的義務服務，例如協助鄰舍委員會設立專為社區內長者而設的食堂。我們積極接觸當地社區，以進一步了解他們的需要及憂慮，同時繼續探索為弱勢社群提供服務的機會，以及為社會創造共同價值。

經濟責任

於四海，我們致力維持公平公正的營商環境，同時保護我們的利益，堅持誠實與守信。我們積極降低營運風險，維護我們的聲譽，並為我們的持份者提供優質的商品及服務。我們希望為員工提供一個安全、健康及包容的工作環境以及前景明朗的事業發展，好讓我們提供一流客戶服務。我們竭力履行我們的經濟責任，對我們的股東、客戶及經營的社區產生裨益。

關懷員工

我們的員工是我們最重要的資產之一，能夠在提供優質產品及服務方面作出貢獻。為吸引及挽留人才，我們已設計完善的人力資源管理體系，以保障員工在招聘、薪酬、福利、晉升、休假及辭職等僱傭周期的權利及權益。我們反對任何形式的歧視，維護工作中的平等與多元。我們嚴格遵守一系列規章制度以確保合規，包括《人力資源制度彙編》、《行政制度彙編》、《員工手冊及相關工具》、《獎罰管理制度》、《招聘管理制度》及《考勤管理制度》。

四海嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律及規例²，在業務任何方面防止童工或強制勞工。為減低違反僱傭政策的風險，在申請篩選過程中，所有未成年申請人均被排除在就業考慮範圍之外。我們亦透過多個渠道核實申請人的個人身份證明文件，並將有關資料在政府平台上登記。在簽訂僱傭合約時，員工必需充分理解並願意遵守有關其角色的條款及條件以確保合法就業。倘涉及童工，我們會即時採取行動，並為受影響人士提供所有必要協助及支援。一旦發現僱用未成年人士，我們將依照相關法律及法規向當地勞工行政部門匯報有關個案及登記，進行健康檢查，以及提供安全教育和培訓，以保障其福祉。與此同時，我們每季對未成年員工進行監察，履行我們的責任及確保僱傭慣例合法。於報告期間內，概無有關僱傭及勞工事宜的不合規情況，包括招聘、補償、培訓、晉升、平等機會、多元化、反歧視、待遇及福利、安全工作環境及童工與強制勞工等。

² 對四海而言可能屬重要的僱傭及勞工法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《天津市未成年人保護法》。



聘請及挽留員工以及員工福利

透過營造多元化及平等的工作環境，我們致力促進員工之間有效合作及互相尊重。在聘用及晉升時，我們嚴禁因員工的性別、年齡及背景而作出任何形式的歧視。為確保招聘程序公平，在招聘員工時，我們只著眼於求職者的能力、專業知識和經驗。我們的員工手冊闡明更多可接受及不可接受的職場行為。

為吸引及挽留人才，本集團向員工提供具競爭力的薪酬組合及其他福利。為感謝員工的貢獻及進一步激勵他們的日常工作，員工有權享有福利，包括在重大節日和生日發放獎金、為員工投購職業安全保險、批出侍產假及婚假等特別假期。

學習及職業發展

為確保我們的員工之個人及職業發展與我們的業務方向一致，我們已制定《培訓管理規定》，並在成都辦事處建立了一套全面的培訓體系。此外，我們亦為員工提供外部培訓機會，以促進他們於各自領域的發展。在成都辦事處，我們視乎需要提供外部專業培訓，如財務及成本部的稅務培訓，幫助員工掌握最新的財務知識及稅務法規，從而提高他們的專業能力。

員工福祉

確保員工身心健康為本集團的首要任務。除提供年度身體檢查外，我們亦舉辦安全培訓以促進工作場所的安全文化。我們舉辦多項體育活動，包括籃球比賽及外展活動，以推廣運動的同時加強員工的凝聚力。為進一步加強團隊的歸屬感及使同事在工作以外有更多時間放鬆身心，我們舉辦聚會慶祝生日及不同節日。

本集團已作出多項舉措以表達我們對員工的關懷，包括贈送生日卡和禮物。本集團致力透過各式各樣的交流以鞏固員工與管理層之間的關係，從而培育出關愛文化，讓所有員工均感到屬於公司的一份子，且其意見和關注事項會受到重視。

工作場所健康及安全

本集團透過提供安全的工作環境，致力確保員工的安全及健康。根據《天津市安全生產條例》，天津辦事處已按照《人力資源制度彙編》制定整體管理框架，包括《員工健康及安全》、《自然災害的安全措施》及《防火措施》。我們設有相關政策及程序以維持高水準的員工健康及安全。我們設有建築安全管理政策連同其他涵蓋自然災害或其他緊急事故之安全程序的指引。我們的營運完全符合中國內地有關職業健康及安全的法律及規例³。我們為保持員工健康與安全所付出的努力已獲中華人民共和國住房和城鄉建設部及天津市人民政府之認可。

於報告期間內，我們的營運中概無發現有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的不合規情況。

為保障員工的健康及安全，本集團透過定期識別及監測辦公室及工地的重大安全問題或風險，致力減少與健康及安全相關風險。為確保正確執行我們的安全措施，我們會在發現不妥善之處時採取補救行動。我們已在天津辦事處對員工開展多次職業安全培訓，職業安全培訓覆蓋率達100%。只有通過我們安全訓練課程的合資格工人方可於地盤工作。除安全培訓外，我們利用不同參與渠道，包括向員工派發安全小冊子及設置不同的警告牌，提醒員工有關操作車輛和機器、意外、火警及其他重大災害的安全預防措施。我們亦積極與承建商溝通，透過會議、工作坊及培訓等，要求承建商於每名新入職工人正式上班前為其提供強制性的安全訓練。

防火亦為我們營運當中的安全考量之一。本集團已設立完全符合中國內地相關法律規定的防火系統。系統由合資格專業人士定期檢查及保養。天津辦事處已開展多次消防及燃氣洩漏等應急演練，以助員工熟悉緊急事故時的安全程序。

此外，我們致力提高辦公室的室內空氣質量以改善員工的健康。我們定期監測揮發性有機化合物及甲醛的濃度，並於有需要時委託合資格人士有效去除該等物質。

³ 對四海而言可能屬重要的職業健康及安全法律及規例包括《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國安全生產法》、《工傷保險條例》及《職業健康檢查管理辦法》。



關懷客人

於四海，我們著重客戶的需要及權益，為他們提供舒適及溫暖的優質生活空間。我們已就營運慣例制定政策，以確保向客戶提供具品質的產品及服務。我們嚴格遵守所有有關健康及安全、廣告、標籤及客戶私隱的適用法律及法規。於報告期間內，概無在營運內發現任何有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的不合規情況。

產品及服務質素

就物業發展項目而言，我們已實施嚴謹的品質保證及監測系統，以確保我們的產品及服務質素。我們根據中國內地的《中華人民共和國建築法》、《建設工程質量管理條例》及《中華人民共和國城市房地產管理法》營運，以維持房地產市場的秩序、保護房地產權利持有人的合法權益及促進房地產的健康發展。為進一步瞭解及應對客戶的需求，我們積極通過定期溝通渠道及收集反饋意見主動接觸客戶，以助我們日後改進。年內，我們進行客戶滿意度調查，涵蓋廣泛層面，包括員工態度、技術能力及專業質素等。我們進一步分析調查結果及制定出重點範圍作持續改進的計劃。

於報告期間內，我們的營運中概無發現有關產品及服務質素的不合規情況。

為了確保高標準樓宇質素，我們已實施四階段的品質管理方法，涵蓋施工前階段至交付後階段期間，並高度重視安全及質量。

我們的品質管理方法：

施工前階段

建築圖則及建築物料為品質監控的主要重點。建築、地質災害及建造專家審閱建築圖則、檢查建築地盤及監督項目發展。項目僅在圖則內所有被發現的問題獲妥善解決後方會進入下一階段。方法包括建築地盤氬濃度評估，以評估泥土對環境的影響。我們進行進一步地盤調查，以釐定地下室的位置以及評估地質條件，確保施工的基礎安全。為防止在岩石峭壁、山坡倒塌及泥石流等不利地質條件下進行開發，我們就發展項目努力選擇地質穩定的地區。我們亦就鋼筋、混凝土及水泥等建築材料審閱合格證書及評估報告，以確保在施工時使用優質材料。

施工階段

我們密切監測結構工程，確保與施工圖保持一致，以保證我們的產品均達到優良品質。於施工及維護階段，我們就多個項目里程碑訂立管理目標，以評估我們的建築管理及風險管理水平。我們的標準一般與國家的規定一致，甚至較國家的規定嚴格，務求為我們的客戶提供安全及令人滿意的產品。根據施工合約及圖則，我們對所有原材料、設備品牌、型號及規格進行檢查，以確保其符合相關技術規定及標準。負責施工單位整改有關隱蔽程序與施工圖則不一致的問題，以確保全面遵守項目規定。

施工後階段

在交付予整改問題及監測整改程序兩個月前，進行全面的質量檢查。

交付後階段

交付物業後，將根據業主於保證期提出的問題，通知相關施工單位方面作跟進工作及整改。

客戶私隱

本集團完全尊重客戶個人資料私隱。收集和處理客戶資料的程序完全遵守中國內地有關個人私隱的適用法律及規例⁴。我們確保客戶的機密資料通過實施多項安全措施加以保護，例如為所有電子檔案設定密碼。員工會被要求簽署保密協議，以接受他們對未經授權使用或披露內部和個人資料(包括交易及客戶資料)負有法律責任。我們亦要求員工必須遵守關於收集、處理、轉移、保留和刪除顧客個人資料的所有內部指引。

廣告

本集團致力為客戶提供透明及準確的產品及服務資料。我們嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》及所有相關法律及規例。我們的推廣材料使用法律語言，以保障客戶的合法權益。銷售後台系統的相關資料由專門團隊管理，且訂立客戶資訊台賬，以保障客戶數據安全。

⁴ 對四海而言可能屬重要的個人私隱法律及規例包括香港特別行政區的《個人資料(私隱)條例》、《中華人民共和國網絡安全法》及《一般資料保護規範》。



我們嚴格禁止任何不誠實及誤導的銷售技巧。為使客戶作出明智和安心的購買決定，我們已為員工提供專業銷售手法的培訓，以確保他們可專業地為客戶提供銷售及/或租賃服務。本集團所有公開材料皆為精心準備並經過小心審查，以免刊登任何誤導性的資料。

以成都項目為例，我們向銷售人員提供標準的銷售推廣材料，以免提供偏離銷售的資料。倘出現使用不當銷售策略等不當行為，相關的銷售人員將受到紀律處分。一旦發現任何不準確的銷售程序，我們會儘快採取補救行動。為提高員工提供適當銷售服務的意識，每天營業結束後，我們會向銷售人員作出簡報，以確保員工與公司的期望一致。

供應鏈管理

本集團致力維持可持續供應鏈管理及推廣供應商和承建商的高道德標準。本集團的「供應商管理政策」用作管理供應鏈潛在風險的政策框架。在選擇過程中，我們優先考慮展示其對道德守則及競爭業務環境負責承諾的供應商。

於報告期間內，我們的供應鏈管理策略及措施持續秉承核心 ESG 責任，以識別及監管本集團的環境及社會風險。所有採購及競標過程已全面遵守我們的環境及社會政策而進行。供應商的表現及對 ESG 的承諾為我們選擇及評級過程的重要元素，因而確保我們營運的可持續性。例如，我們在競標過程中會優先考慮當地企業，以減少來自當地搜集物資的碳足跡，亦可製造就業機會、支持當地社區及促進經濟發展。

我們致力確保採購和競標過程以公開與公平的方式進行。我們已採取全方位方案，分散競標管理及決策職能。多重層級與群體負責不同涉及管理供應鏈的指派工作，並由各職能部門作緊密合作。不同營運層級的成本控制職能作為管理系統的主要交流者。所有部門需緊密合作監督財務政策，維持完善及透明的競標過程。

本集團通過三個階段的評估系統，包括進行資格評估、過程評估及履約後評估，對我們的供應鏈進行密切監察及積極參與其中。資格評估旨在根據「供應商管理政策」按其背景及表現評估新供應商。於進行資格評估時，我們應用供應商甄選標準，如資格、技術專長、管理能力、業務規模、過去三年內的財務表現、售後服務、價格及聲譽，以審查供應商的資料。供應商必須於採購招標程序中從「合資格供應商名單」中選擇，以確保提供高標準產品。我們於過程中優先考慮獲政府發牌且配備經認證的管理系統(如ISO 9001及ISO 14001)的合資格供應商。我們定期檢討供應商的業務營運及可持續表現，以供在日後競標過程中作考慮之用。

在採購評估階段，我們透過進行季度評估及投訴調查確保有效管理，以密切監測及評估工作態度及供應商營運質量。我們確保所有原材料均符合建築項目的標準。我們的投訴機制透過提供多元的投訴溝通以及即時滿足客戶需要，確保提供令人滿意的客戶服務，以解決所產生的根源問題。

在完成合約後，供應商透過量化評分機制進行履約後評估，以評估其工作態度及質量。該評估決定其最終評分。於採購過程中，評分較高的供應商將獲優先考慮。

本集團重視供應商和承建商的商業道德及誠信。我們不會容忍任何形式的貪污及不當行為。為避免在業務合作過程中出現貪污或不當行為，所有供應商及承建商須簽署我們的供應鏈管理程序及誠信協議。為進一步避免任何不當行為，我們在競標過程開始前已預先定下目標交易總額或目標單位價值以作內部參考指標。除此之外，我們所有合作夥伴均須尊重及保護他人的知識產權。合約寫明供應商須保證其產品並無侵犯第三方的知識產權、商標權或工業設計權。若知識產權非供應商所有，本集團將要求供應商提供證明文件以供我們進行檢查。

我們歡迎來自供應商和承建商的所有意見、投訴及舉報。我們已設立意見反饋機制及熱線電話以收集意見。於報告期間內，概無就我們的供應鏈接獲任何屬重大的貪污事件報告。



知識產權

所有在四海的業務單位必須遵守政策及程序，以保護知識產權。我們的供應商致力捍衛採購合約項下的此等權益、確保所提供的部分並無侵犯第三方的知識產權、商標權或工業設計權。倘若該等權利並不屬於供應商，則須核實證明以確保合規性。本集團對保護品牌資產予以高度重視，以及嚴格遵守相關法律及規例。本集團推行一系列措施，以涵蓋商標及專利管理、版權保護及定期品牌監察，以保障其品牌資產。

商業道德

遵循高商業道德標準對我們的營運至關重要。我們視反貪污及反賄賂行為為本集團的核心營運原則之一。我們的政策根據適用法律和規例⁵訂定，以防範在招標過程中的違規風險。

於報告期間內，天津及成都並無錄得貪污或賄賂訴訟個案。

根據員工手冊中職場紀律行為守則所載的規定，員工與關聯單位交涉時，應堅持合法及正當的職業道德。我們嚴禁以任何形式違反行為守則及不當行為，例如賄賂及以其他不道德的手段獲取利益。

為提高員工對職業道德的意識，本集團為全體員工提供關於公平競爭及反貪污的培訓，例如與《中華人民共和國反不正當競爭法》相關的培訓。另外，天津公司所有新獲委任的領導須與人事行政經理進行職前談話，使其熟悉公司對商業道德的要求。我們已為員工設立多個溝通指引及渠道，從而有助識別有違反法律規定傾向的員工。

⁵ 對四海而言可能屬重要的反腐敗法律及規例包括《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國國家工商行政管理總局關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》以及《廉政合作協定》。

附錄一 — 表現總覽

環境責任表現⁶

	單位	二零二二年 表現	二零二三年 表現
氣體排放			
氮氧化物 (NOx)	公斤	2.94	1.73
氧化硫 (SOx)	公斤	0.04	0.04
懸浮粒子 (PM)	公斤	0.22	0.13
溫室氣體排放量			
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	30	317
直接溫室氣體排放量(範圍1) ⁷	噸二氧化碳當量	8	8
間接溫室氣體排放量(範圍2) ⁸	噸二氧化碳當量	23	309 ⁹
溫室氣體排放強度 ¹⁰	公斤二氧化碳當量/ 平方米	0.09	0.92
能源耗用			
總耗用能源量	兆瓦時	71	571
電力	兆瓦時	39	543 ⁹
液化石油氣	兆瓦時	2	0 ¹¹
汽油	兆瓦時	29	29
能耗強度 ¹⁰	兆瓦時/平方米	0.0002	0.002

⁶ 環境表現數據僅涵蓋成都項目和天津項目的營運。

⁷ 直接溫室氣體排放量(範圍1)由燃料耗用產生，包括運輸汽油消耗及成都項目的員工食堂的液化石油氣消耗。

⁸ 間接溫室氣體排放量(範圍2)由電力耗用產生。排放數據乃參考國家電網於二零二三年所公佈的平均排放系數計算得出。

⁹ 天津項目二零二二年的電力數據範圍包括辦公室用電，而二零二三年的範圍擴展至包括辦公室、銷售辦事處、泊車位及AB塔用電。因此，二零二三年的耗電量及間接溫室氣體排放量(範圍2)大幅增加。

¹⁰ 溫室氣體排放強度及能源數據分別以溫室氣體總排放量及總能耗量除以四海的發展項目的總建築面積計算。

¹¹ 由於員工食堂自二零二二年十月起已停止營運，故二零二三年概無液化石油氣消耗。



	單位	二零二二年 表現	二零二三年 表現
用水			
總用水量	立方米	545	652
用水強度 ¹⁰	立方米/平方米	0.002	0.002
廢棄物處理			
已處理的一般廢棄物	噸	25	0.03 ¹²
有害廢棄物強度	公斤/平方米	0.07	0.0001
廢棄物回收			
木材	公斤	0	110
金屬	公斤	3,500	850
舊混凝土	公斤	0	800
廢紙及紙板	公斤	100	200
玻璃	公斤	6,800	0
其他建築材料	公斤	0	50,000 ¹³
已處理的有害廢棄物			
填充物	公斤	0	0.4
填充劑包裝	件	0	21
油漆及溶劑罐	件	0	13

¹² 已處理的一般廢棄物減少乃由於關閉了員工食堂。

¹³ 由於二零二三年的建築項目較二零二二年大幅增加，故導致其他建築材料的回收量增加。

經濟責任表現¹⁴

僱傭慣例

	單位	二零二二年 表現	二零二三年 表現
按僱傭合約劃分的員工總數			
永久	人數	72	18
合約	人數	21	71
見習生	人數	0	0
員工總數	人數	93	89
按性別劃分的員工總數			
男性	人數	56	51
女性	人數	37	38
按年齡組別劃分的員工總數			
25歲以下	人數	0	1
25歲－40歲以下	人數	45	38
40歲－55歲以下	人數	42	43
55歲或以上	人數	6	7
按僱傭類別劃分的員工總數			
高級管理人員	人數	8	1
中級管理人員	人數	24	22
一般員工	人數	61	66
按地區劃分的員工總數			
香港	人數	–	3
中國內地	人數	–	86
按性別劃分的員工流失率			
男性	%	38	16
女性	%	30	5
按年齡組別劃分的員工流失率			
25歲以下	%	0	0
25歲－40歲以下	%	42	8
40歲－55歲以下	%	29	16
55歲或以上	%	17	0
按地區劃分的員工流失率			
香港	%	–	33
中國內地	%	–	10

¹⁴ 經濟責任表現數據涵蓋香港辦公室、深圳辦公室、成都項目、天津項目及新疆項目。



職業健康與安全

	單位	二零二一年 表現	二零二二年 表現	二零二三年 表現
因工作關係而死亡總數	人數	0	0	0
因工傷損失工作總日數及比率 ¹⁵	日數	0	0	0

發展及培訓¹⁶

	單位	二零二二年 表現	二零二三年 表現
按性別劃分的員工受訓百分比			
男性	%	0	53
女性	%	0	47
按僱傭類別劃分的員工受訓百分比			
高級管理人員	%	0	7
中級管理人員	%	0	40
一般員工	%	0	53
按性別劃分的平均培訓時數¹⁷			
男性	小時數	0	3
女性	小時數	0	4
按僱傭類別劃分的平均培訓時數¹⁷			
高級管理人員	小時數	0	35
中級管理人員	小時數	0	5
一般員工	小時數	0	2

供應鏈管理

	單位	二零二二年 表現	二零二三年 表現
按地區劃分的供應商數目			
中國內地	供應商數目	215	192
收到的產品及服務有關投訴數目	投訴數目	0	0

¹⁵ 損失工作日數指因為各種工傷而領取的病假。

¹⁶ 就本報告之披露目的而言，高級管理人員並不包括公司總經理及董事。

¹⁷ 平均培訓時數按「特定分類的員工的總培訓時數/特定分類的員工人數」計算。

附錄二－香港聯合交易所有限公司 《環境、社會及管治報告指引》索引

指標	章節 / 聲明	
A. 環境		
層面 A1 : 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理； 廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現 於報告期間內，本集團並無有關有害廢棄物重量的完整記錄。因此，概無有關有害廢棄物總量(以噸計算)及密度的相關披露，惟本集團未來將不斷完善數據收集系統。
	關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現



指標		章節 / 聲明
A. 環境		
層面 A1 : 排放物	關鍵績效指標 A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理； 廢棄物管理
	關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	廢棄物管理
	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理； 能源效益與排放； 水資源管理
層面 A2 : 資源使用	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境責任表現
	關鍵績效指標 A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	能源效益與排放
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	水資源管理； 環境目標 於報告期間內，四海並無有關就營運求取水源的事宜。
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用於四海核心業務

指標		章節 / 聲明
A. 環境		
層面 A3 : 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理 ; 噪音控制
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理 ; 噪音控制
層面 A4 : 氣候變化	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們對氣候變化的回應
	關鍵績效指標 A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們對氣候變化的回應
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1 : 僱傭	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關懷員工
	關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	經濟責任表現



指標	章節 / 聲明
B. 社會	
僱傭及勞工常規	
層面 B2 : 健康與安全	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 關懷員工
	關鍵績效指標 B2.1 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 經濟責任表現
	關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數 經濟責任表現
	關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 關懷員工
層面 B3 : 發展及培訓	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 關懷員工
	關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 經濟責任表現
	關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 經濟責任表現
層面 B4 : 勞工準則	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 關懷員工
	關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 關懷員工
	關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 關懷員工

指標	章節 / 聲明	
B. 社會		
營運慣例		
層面 B5 : 供應鏈管理	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.3 描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
	關鍵績效指標 B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
層面 B6 : 產品責任	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 	關懷客人
	關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	於報告期間內，概無已售或已運送的產品因安全和健康原因而須回收。
	關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	經濟責任表現
	關鍵績效指標 B6.3 描述維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權
	關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	關懷客人
關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法。	關懷客人	



指標		章節 / 聲明
B. 社會		
營運慣例		
層面 B7 : 反貪污	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.2 描述預防措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
	關鍵績效指標 B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德
社區		
層面 B8 : 社區投資	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會責任
	關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會責任
	關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會責任



www.cosmoholdings.com