



力勤资源

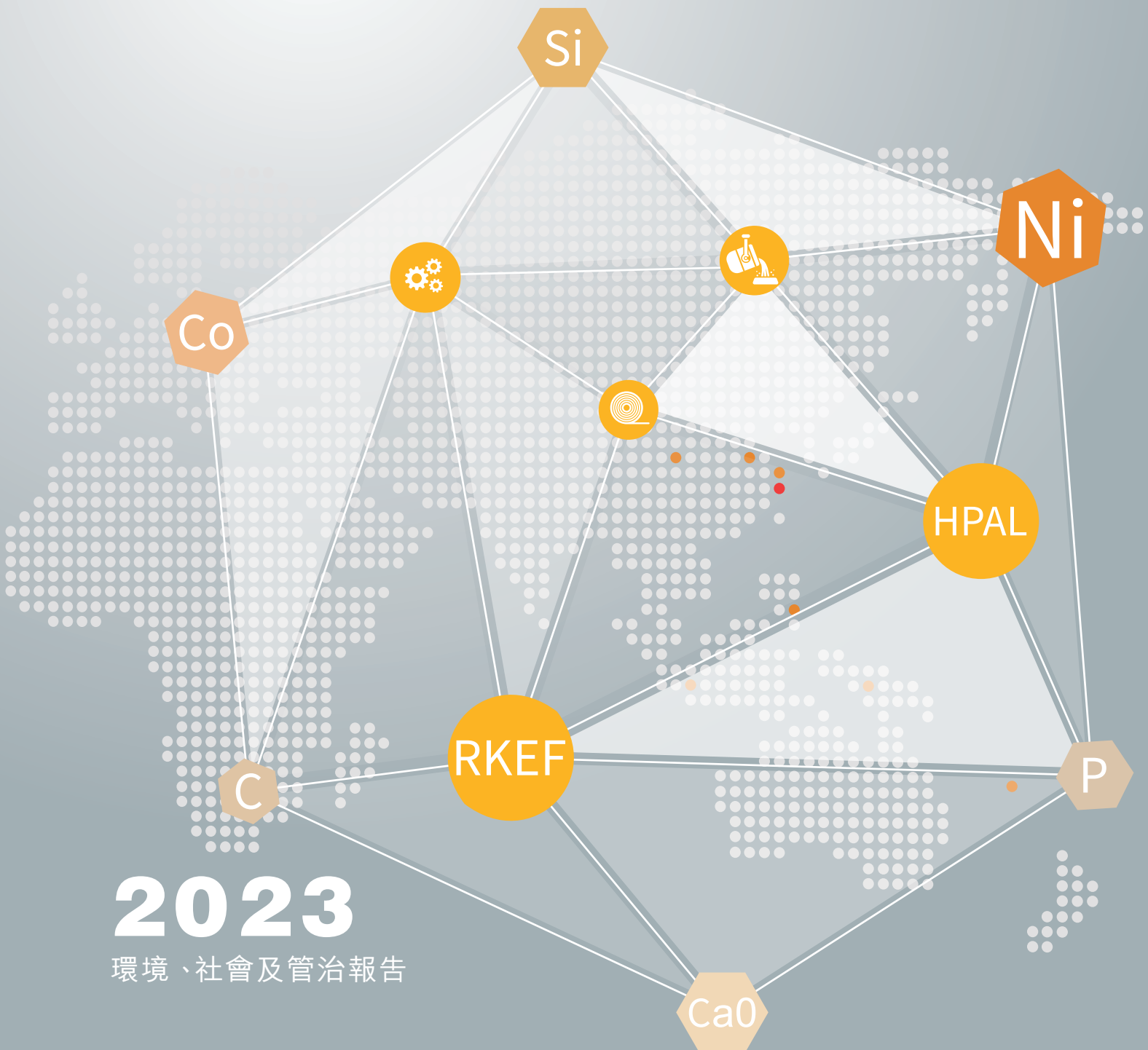
LYGEND RESOURCES

宁波力勤资源科技股份有限公司

LYGEND RESOURCES & TECHNOLOGY CO., LTD.

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2245



2023

環境、社會及管治報告

环境、社会和管治报告

目錄

釋義

關於力勤資源

主要業務
業務分佈
企業文化
主要獎項及認可
 獎項及榮譽
 ISO認證證書

關於本報告

報告目的
報告期間及範圍
報告準則

可持續管治

董事會角色
環境、社會及管治委員會
ESG管治架構
聯合國可持續發展目標
HPAL項目的可持續發展

持分者參與

持續溝通
意見回饋

重要性分析

評估方式
分析結果

2 環境保護 26

排放 27
空氣污染物排放 28
溫室氣體排放 29
有害及無害廢棄物 29
污水 30
資源使用 31
 能源 31
 水資源 32
 包裝材料 32
環境及天然資源 33

11 氣候變化 33

物理風險 34
轉型風險 34
機遇 34

社會 35

14 僱傭 36

僱員招聘及晉升 36
薪酬及福利 38
解僱 39
健康及安全 39
培訓與發展 42
勞工準則 44
供應鏈管理 45

21 產品責任 46

產品質量 47
售後服務 47
私隱保護 47
知識產權 47

23 反貪污 48

社區投資 49

報告指引內容索引 51

環境、社會和管治報告

釋義

「董事會」	指	本公司董事會；
「董事」	指	本公司董事；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「HPL」	指	PT Halmahera Persada Lygend，一家於2018年7月27日根據印度尼西亞法律成立的有限公司，並由本公司直接及間接持有54.9%權益；
「ONC」	指	PT OBI Nickel Cobalt，一家於2021年8月26日根據印度尼西亞法律成立的有限公司，並由本公司間接擁有60.0%權益；
「H股」	指	本公司股本中每股面值人民幣1.00元的境外上市外資股，以港元交易，並於聯交所上市；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「HPAL項目」	指	本公司位於奧比島的鎳產品濕法治煉項目；
「印度尼西亞」	指	印度尼西亞共和國；
「印度尼西亞合作夥伴」	指	PT Trimegah Bangun Persada，一家根據印度尼西亞法律成立的有限公司，為本公司若干非全資附屬公司的主要股東，連同其聯繫人；

環境、社會和管治報告

「江蘇惠然」	指	江蘇惠然實業有限公司，一家於二零一一年三月二十一日於中國成立的有限公司，為本公司全資附屬公司；
「上市」	指	H股於聯交所主板上市；
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則，經不時修訂、補充或以其他方式修改；
「力勤資源」或「本公司」	指	寧波力勤資源科技股份有限公司，一家位於中國的股份有限公司，其H股於主板上市（股票代號：2245）；
「主板」	指	聯交所營運的股票市場（不包括期權市場），獨立於聯交所GEM並與其並行運作；
「本報告」	指	本公司發佈的二零二三年十二月三十一日止年度環境、社會及管治報告；
「報告指引」	指	聯交所證券上市規則附錄C2所載之《環境、社會及管治報告指引》；
「報告期間」或「二零二三年度」或「本年度」	指	二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；及
「西安鵬遠」	指	西安鵬遠冶金設備有限公司，一家於二零一七年二月二十日於中國成立的有限公司，並由本公司直接持有70.0%權益。



關於力勤資源

- 主要業務
- 業務分佈
- 企業文化
- 獎項及榮譽

環境、社會和管治報告

主要業務

寧波力勤資源科技股份有限公司（「力勤資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」或「我們」）是一家鎳全產業鏈公司，公司的產業定位「鎳」領域，業務佈局橫跨整個鎳產業價值鏈，在鎳產品的貿易和生產方面處於行業領先地位。我們的業務涵蓋鎳資源整合與貿易、鎳產品貿易及生產、設備製造與銷售等。公司積極響應「一帶一路」政策，秉持著互利共贏的發展模式，與印度尼西亞合作夥伴在印尼奧比島共同投資建設了獨立產業園區，在園區內建設鎳產品濕法和火法冶煉項目，並同步配套了相關生產輔助設施，確保了我們在冶煉生產、原料及能源供應、公共輔助設施等多方面的自主性，助力我們在鎳產品冶煉領域取得了多項突破和長足進步。為迎合業務發展，力勤資源的H股於二零二二年十二月正式於聯交所主板上市（股票代號：2245.HK）。



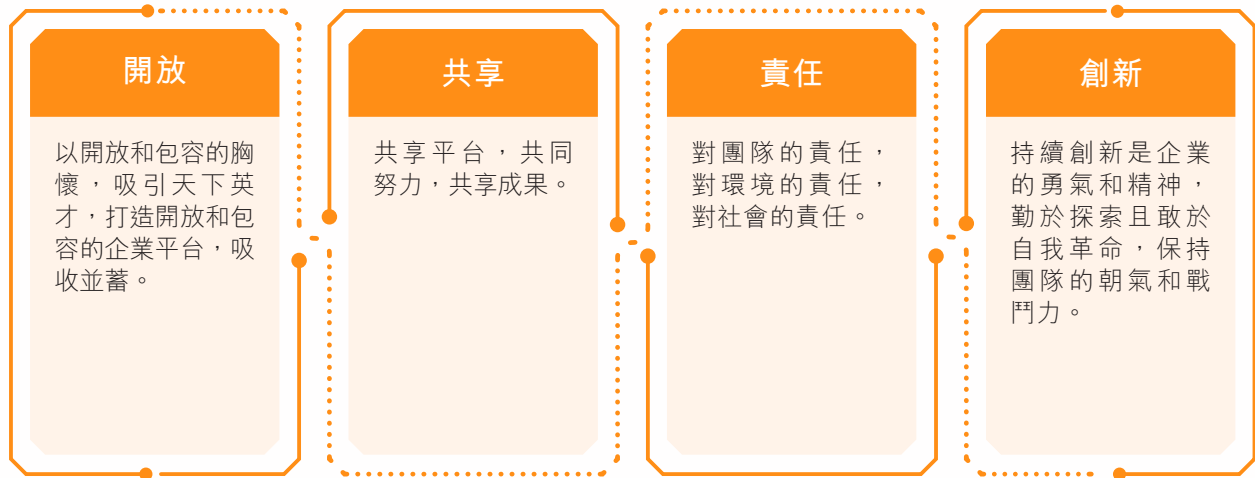
業務分佈

力勤資源自創立起便秉持「力致卓越、勤無止境」的理念，提供高質素的產品及服務；並響應中國「一帶一路」的發展策略，業務分佈於東南亞多個國家。本公司在中國的業務分佈於浙江寧波、江蘇宿遷、陝西西安以及上海，海外業務則分佈於印度尼西亞及菲律賓等東南亞各國。

环境、社会和管治报告

企业文化

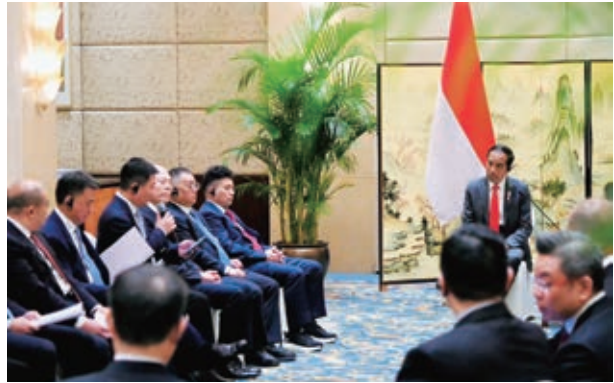
力勤资源的的企业文化强调四个重要元素，「开放」、「共享」、「责任」及「创新」。本公司对僱员采取开放及包容的态度，与其共享努力的成果，并肩负社会责任，同时注重服务与产品的创新，向可持续发展迈进。



環境、社會和管治報告

主要榮譽及認可

於二零二三年度，我們深化與一帶一路沿線國家的溝通、交流與合作，我們的董事長更獲邀參與多個國際性活動。在七月份，在時任印尼總統佐科出席成都第31屆世界大學生夏季運動會開幕式期間，本集團董事長作為中國企業家代表之一受到佐科的接見。蔡建勇董事長在發言中向佐科總統介紹了力勤資源在印尼的投資項目、環境保護以及印尼本土化運作方面的進展和成績，亦表達了力勤資源繼續深耕印尼，做好中國技術結合印尼優勢資源、促進兩國經濟互通和人民幸福互建的決心。在九月份，國務院總理赴印尼出席東亞合作領導人系列會議及對印尼進行正式訪問，期間出席在印尼首都雅加達舉行的中國－印尼工商界晚餐會，本集團董事長作為兩國工商界代表之一亦應邀參加晚宴。於十月份，蔡建勇董事長受邀參加「一帶一路」國際高峰論壇，在簽約活動上與印度尼西亞合作夥伴簽署協議，投資HPAL項目。



第31屆世界大學生夏季運動會開幕式，獲印尼前任總統會面



獲邀參加中國－印尼工商界晚餐會



受邀參加「一帶一路」國際高峰論壇，並與印尼合作夥伴簽署協議

環境、社會和管治報告

於報告期間，我們在各級僱員的共同努力下，穩步提升集團的綜合實力，使我們得以名列寧波市綜合企業百強榜第34位，更首次榮登「二零二三中國製造業企業500強」榜單，江蘇惠然亦上榜二零二三宿遷民營百強企業。同時，我們亦獲得多項認可及殊榮，包括但不限於：

獎項及榮譽



「力勤印尼奧比產業園項目」及「寶鑫特鋼鑄鐵項目（火法二期）」入選浙江省「一帶一路」建設成果清單



力勤資源首次榮登「2023中國製造業企業500強」榜單



力勤資源名列寧波市綜合企業百強榜第34位



蔡建勇董事長成為浙江省民營經濟國際合作商會第一屆理事會的常務副會長



寧波市鄞州區發展和改革局「大力鼎」獎



力勤資源獲得海關AEO高級認證企業證書



西安鵬遠獲頒高新技術企業證書



西安鵬遠獲得2023年度陝西省瞪羚企業

环境、社会和管治报告



力勤资源获授浙江省重点进口平台



力勤资源荣获二零二三年度全球
供应链优质供应商



蔡建勇董事长获得宁波市新时代中国
特色社会主义事业优秀建设者称号



力勤资源获宁波市慈善总会聘请
为宁波市慈善总会第五届理事会
荣誉会长单位



HPL 获得由印尼人力资源部
(Minister of Manpower of the
Republic of Indonesia) 颁发的职
业安全及健康管理系統嘉許狀



江蘇惠然獲選為宿豫區委新工委
成員單位聯繫重點兩新組織



江蘇惠然獲宿豫慈善總會授予
「爱心企业」榮譽稱號

环境、社会和管治报告

ISO 认证证书



力勤资源已获得ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书



力勤资源已获得ISO 45001:2018
职业健康安全管理体系认证证书



力勤资源已获得ISO 14001:2015
环境管理体系认证证书



上海力勤国际贸易有限公司
已获得ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书



宁波力勤惠然贸易有限公司
已获得ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书



HPL已获得ISO 9001:2015
质量管理体系认证证书



HPL已获得ISO 45001:2018
职业健康与安全管理体系认证证书



HPL已获得ISO 14001:2015
环境管理体系认证证书



關於本報告

- 報告目的
- 報告期間及範圍
- 報告準則

環境、社會和管治報告

報告目的

本集團欣然發佈第二份環境、社會及管治(「ESG」)報告(「本報告」)，旨在闡述我們在本年度對ESG方面的資源投入，ESG政策及方針、風險及機遇，以及表現，其包括廢氣排放、溫室氣體排放、氣候變化、勞工準則及反貪污等層面，讓持份者更了解我們在可持續發展方面的理念及方針。

本報告以中、英文發佈，並已上載至聯交所網站及本集團網站(<https://www.lygend.com/>)以供持份者下載。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

報告期間及範圍

本報告披露本集團於二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日ESG方面的政策及表現。本報告的覆蓋範圍與二零二二年保持一致。在數據披露方面，因應集團正積極擴大鎳產品的生產業務，並預期該業務將佔集團收入的重大部分，以及考慮到對環境影響的主要來源，本報告中環境及社會數據的披露範圍主要涵蓋本集團的生產設施，包括：

- 江蘇惠然實業有限公司(「江蘇惠然」)；
- 西安鵬遠冶金設備有限公司(「西安鵬遠」)；以及
- 位於印度尼西亞奧比島的鎳產品濕法治煉項目(「HPAL項目」)。

環境、社會和管治報告

報告準則

本報告按照聯交所發佈的上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》編製，並遵循該指引內的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。本報告依照該指引內的匯報原則呈列本集團的ESG數據及表現：

重要性

本集團透過持續與持份者溝通，以及由董事會考慮其業務的發展，識別集團的ESG議題，並按其重要性排序。已進行的重要性分析的詳情已於本報告的「重要性分析」章節中披露。

本集團在適合情況下以可量化方式收集ESG數據，並於本報告披露關鍵績效指標。關鍵績效指標主要根據香港聯交所於2020年3月發佈的ESG報告指南「如何準備環境、社會及管治報告」中的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」計算。

量化

一致性

本集團已建立ESG數據的統計及披露方式，並計劃於未來使用一致的方式以確保數據可隨時間作有意義的比較。



可持續管治

- 董事會角色
- 環境、社會及管治委員會
- ESG管治架構
- 聯合國可持續發展目標
- HPAL項目的可持續發展

環境、社會和管治報告

董事會角色

本集團的董事會對我們的ESG方針及報告全權負責。在ESG顧問的協助下，董事會成員擁有監督本集團ESG事宜的適當技能、經驗、知識及視野。董事會每年最少參與一次ESG事宜相關的會議，討論ESG的關鍵問題和未來發展、檢討策略和政策行動計劃及結果，以管理其有效性，更好地管理本集團與ESG相關的表現、事宜及潛在風險。董事會亦負責制定、評估、優先處理及管理重要的ESG相關事宜，包括我們業務面對的風險。董事會亦根據ESG相關目標和指標分析本集團的表現及進展。當ESG相關目標和方向的推行及表現未及預期或我們的業務營運有改變時，本集團會為相關的目標及指標作出有需要的變更，並就這些目標和指標向主要持份者，包括僱員、顧客及供應商溝通。

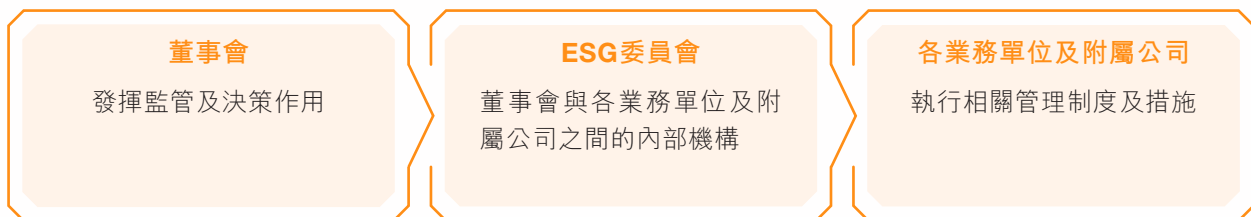
環境、社會及管治委員會

本集團已成立ESG委員會（「ESG委員會」），由執行董事擔任主席，而ESG委員會成員則由本集團具有ESG風險識別及管理能力的的人士組成。該ESG委員會作為董事會與各業務單位及附屬公司之間的內部機構，負責上下級溝通，以協調ESG事宜。

此外，ESG委員會負責識別本集團的ESG風險和機遇，並定期向董事會報告管理狀況。ESG委員會亦負責協調與持份者溝通、ESG事宜的重要性分析、制定管治策略和方法、協調日常的管理和信息披露，以及制定目標與定期審查目標的進展。當發現措施成效與目標存在差異時，ESG委員會制定適當的糾正措施。

ESG管治架構

本集團實施由上而下的ESG管治架構及治理方法，由董事會到ESG委員會再到各業務單位及附屬公司三個工作層級組成。我們相信該架構能實現ESG相關事宜的有效治理和實施：



本集團亦委聘獨立ESG顧問Riskory Consultancy Limited為董事及管理層提供與環境、社會及管治相關諮詢服務，以及確保我們了解並遵守監管機構的要求，並履行我們的相關責任。

本集團的企業管治架構及相關事宜已於二零二三年十二月三十一日止年度的年報中的「企業管治報告」章節中作披露。



環境、社會和管治報告

聯合國可持續發展目標

為實現集團的可持續發展，本集團將聯合國的可持續發展目標融入於我們的營運之中，詳情如下：

可持續發展目標	目標描述	集團回應
<p>3.9</p> 	<p>在二零三零年或之前，大幅減少危險化學物質和空氣、水及土壤污染造成的死亡和患病人數。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 安裝設備以及提升生產技術以減少廢氣排放； • 對生產人員進行培訓，使其清楚明白化學物的處理程序以及在各種洩漏污染情況下的應急計劃； • HPAL項目提升礦渣的處理能力，將其無害化；以及 • HPAL項目已安裝過濾及提取設備以進行廢水及污水處理。
<p>8.8</p> 	<p>保護勞工權利並為所有僱員（包括移民工，特別是女性移民工以及就業不穩定的勞工）創造一個安全可靠的工作環境。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HPAL項目已進行人權評估； • 獲得ISO 45001:2018職業健康安全管理體系的認證證書； • 設有安全制度，規範生產過程中的安全措施；以及 • 定期進行安全培訓及演習。

環境、社會和管治報告

可持續發展目標	目標描述	集團回應
13.3 	改善氣候變化相關的教育和提升意識，增強個人及機構對氣候變化緩和、適應、減少影響和早期預警的能力。	<ul style="list-style-type: none"> • HPAL項目考慮和規劃在園區合適的區域設置光伏發電設備，增加清潔能源的比例；以及 • 利用碳抵消減少碳排放。
15.5 	採取緊急和重大行動，減少自然棲息地的退化，制止生物多樣性的損失，在2020年或之前保護和防止受威脅物種絕種。	<ul style="list-style-type: none"> • HPAL項目對營運地點進行生物多樣性的考察及分析，監測生物多樣性的變化。

HPAL項目的可持續發展

本集團的HPAL項目是與本公司若干非全資附屬公司的主要股東，PT Trimegah Bangan Persada (「TBP」) 連同其聯營公司(「印度尼西亞合作夥伴」) 合作開發。我們與印度尼西亞合作夥伴共同成立附屬公司HPL。

TBP已制定可持續政策，並要求所有董事及僱員遵守。其亦已設立《道德和行為準則》，列明我們對良好的管治、人權保障、僱員福利、健康及安全，以及企業社會責任的要求。所有董事會成員以及僱員都需要簽署道德和行為準則，以確保他們明白我們的要求。

HPAL項目作為力勤資源的重點發展項目之一，竭力為環境及社會的可持續發展作出貢獻，同時亦履行我們的企業社會責任。而當中對環境及社會的貢獻及努力更獲得業界的認同並榮獲不同獎項，對我們給予了極大的鼓勵和肯定。

環境、社會和管治報告

HPL於最佳企業社會責任獎2023 (Top CSR Awards 2023)獲得四星級獎項以及企業社會責任承諾上的最佳領導人獎(Top Leader on CSR Commitment 2023)



HPL獲得TrenAsia的ESG獎項2023 – 冶煉行業行動獎(TrenAsia's ESG Award 2023 for the Smelter Category for Action)



印尼奧比島的產業園區獲得由印尼工業部(Kementerian Perindustrian Republik Indonesia)頒發的「韌性與可持續產業」最佳新工業園區類別二等獎 (Apresiasi 「Resilience and Sustainable Industry」 Terbaik Kedua Kategori Kawasan Industri Baru Terbaik)



HPAL項目使用高壓酸浸工藝生產鎳鈷化合物包括混合氫氧化物沉澱物、硫酸鎳及硫酸鈷。高壓酸浸工藝以高鎳和鈷的回收率而聞名，對褐鐵礦，或較低質素的鎳礦的處理效率很高。這個技術可以處理以往無法被利用的鎳含量較低的褐鐵礦，並相對大部分其他技術，更有效率地過濾出鎳及鈷。此技術亦需要較少的能源，因此能源耗量及排放更低。



環境、社會和管治報告

本集團的HPAL項目對使用第三代HPAL工藝的鎳濕法治煉生產流程和工藝以及生產設備均進行了優化及升級，例如選礦工藝的優化和調整，餘酸利用，進一步提升了產能，降低了能耗和生產成本。

HPAL項目的營運注重能源效率，並利用不同的技術提升能源方面的表現，例如使用餘熱回收技術，將生產過程中產生的熱能回收利用，大量減少對燃燒煤而產生的蒸氣的需求，減少化石燃料的消耗及溫室氣體的排放。

為保護營運地點的生態環境，TBP設有《生物多樣性政策》(Biodiversity Policy)。政策中列明我們已承諾在可行程況下，避免於受保護森林、保育地點、受保護地點等進行任何業務營運。我們會根據印尼政府的要求，進行環境及社會影響評估，並根據其結果以作出營運決策。TBP亦遵從可持續政策，實行不同措施以降低營運對生態帶來的負面影響，包括：

- 根據當前需要進行土地清理；
- 遵守高保育價值(HCV)評估的建議；
- 支持奧比島工業園區的綠色開放空間建設；
- 對過往進行過礦業活動的土地進行復墾，並進行植林工作，優先使用公司自有苗圃培育的本地物種；
- 限制入侵物種擴散和外來物種的使用；
- 禁止狩獵稀有／受保護的動植物；及
- 執行生物多樣性行動計劃(BAP)。

TBP已規範了生物多樣性管理工作的流程，其中包括收集項目地點的生物多樣性數據、對受保護的動植物進行進一步調查，以及監察生物多樣性的變化，務求保育項目地點的生態環境。更多關於生物多樣性保護的資訊可於TBP的可持續報告中閱覽。

环境、社会和管治报告

在社會方面，HPL 十分重視對人權的保護。人權相關的措施由 TBP 管理，並委託第三方機構根據《聯合國工商企業與人權指導原則》為項目進行人權評估，識別、預防、緩解及減少對人權的負面影響。透過與持份者的溝通，了解營運中可能涉及的人權風險，優先處理較重大的人權事宜。人權報告的摘要可於 TBP 網站閱覽，而關於人權保護的更多資訊可參考 TBP 的可持續報告。





持份者參與

- 持續溝通
- 意見回饋

環境、社會和管治報告

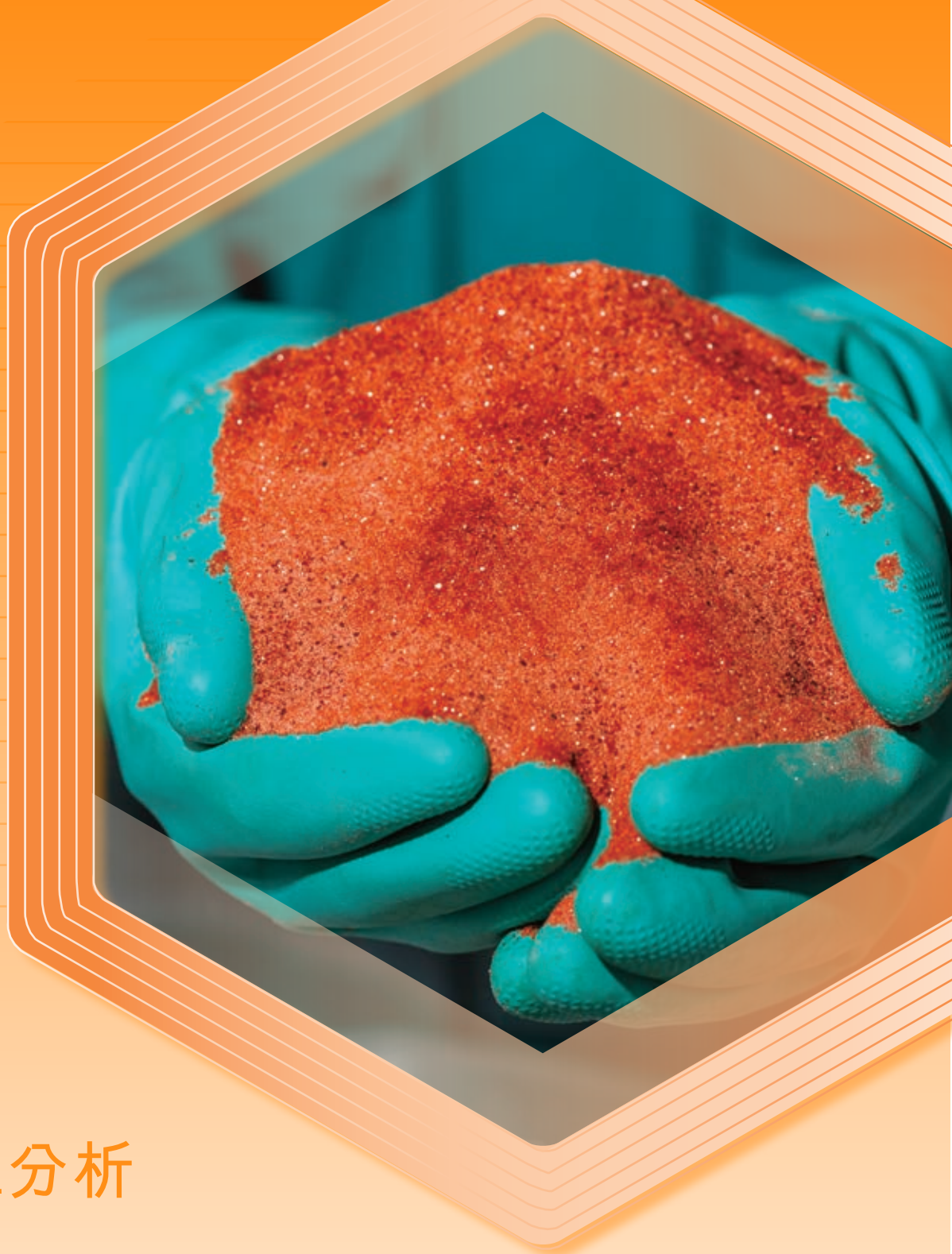
持續溝通

本集團重視持份者的意見，並建立不同的渠道收集持份者的觀點，與其保持溝通，讓我們得以持續進步。我們在識別ESG相關風險及機遇、制定目標及計劃時，亦會考慮持份者的建議。我們與持份者的溝通渠道如下：

持份者	主要溝通渠道
 僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 僱員活動 • 僱員培訓 • 績效評估
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 公司網站 • 公告 • 電郵及客戶服務熱線
 投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 年度及中期報告 • 股東大會及業績發表會 • 公告及通函 • 公司網頁
 供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 實地考察 • 業務會議 • 供應商審核 • 工作會議
 政府部門及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> • 合規報告 • 工作會議 • 營運地點的實地考察
 社區	<ul style="list-style-type: none"> • 慈善及公益活動 • 公司網頁 • 大眾媒體

意見回饋

本集團重視所有持份者的意見，並歡迎其就我們的ESG方針及策略，透過電郵(dept.securities@lygend.com)向我們分享觀點或提出建議。



重要性分析

- 評估方式
- 分析結果

環境、社會和管治報告

評估方式

為識別本集團的ESG重要性議題，本集團於報告期間由第三方顧問協助進行內部重要性評估，綜合持份者的意見及董事會的分析，結合本集團的實際業務運營及行業特徵，同時參考可持續會計準則委員會(SASB)和MSCI的行業重要性議題分類以及同業公司所披露的重要議題，確認重要性議題的排序，作為集團制定ESG政策及本報告披露的重要參考：



環境、社會和管治報告

分析結果

根據評估結果，本集團識別出與ESG相關的21個重要性議題，並根據其重要性進行排序：

重要性議題	重要性
環境保護	
廢棄物及有害物質管理	最重要
廢氣排放及空氣質量	最重要
生態影響及土地污染	最重要
氣候變化風險及機遇應對	最重要
溫室氣體排放	重要
水資源及污水管理	重要
生物多樣性	重要
能源管理	重要
僱傭及勞工常規	
職業健康及安全	最重要
童工及強制勞工管理	最重要
僱員待遇及福利	重要
培訓與發展	重要
多元化及平等機會	相關
營運慣例	
供應商管理	最重要
反貪腐	重要
突發事故預防及處理	重要
產品及服務責任	
產品或服務質素	重要
客戶資料私隱及訊息安全	重要
產品設計及創新研發	重要
產品健康與安全	重要
社區投資	
社區參與及貢獻	相關



環境保護

KPI A1 | A2 | A3 | A4

- 排放
- 資源使用
- 環境及天然資源
- 氣候變化

環境、社會和管治報告

排放

本集團深明環境保護的重要性，並利用不同的政策和措施盡力減少我們對環境的影響。我們已經根據營運當地的法律法規制定一套全面的環境保護內部政策，當中包括與處置在營運中產生的廢氣、固體廢棄物及污水有關的政策。

本集團遵守在營運地區的排放相關法律法規，包括但不限於：

中國內地

- 《固定污染源排污許可分類管理名錄（2019年版）》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國環境保護法》

印尼

- 2009年第32號法例環境保護及管理及其補充規定
- 2021年第5號部門(Minister)規例
- 2021年第22號政府規例

在報告期間，本集團並未知悉任何違反相關法律法規，而對本集團有重大影響的事宜。

环境、社会和管治报告

空气污染物排放

由於本集團的業務涉及冶煉及生產，無可避免地會產生廢氣，因此我們採取不同的措施減少排放。我們已訂立不同管理制度規範廢氣的處理及監測，例如江蘇惠然的《廢氣處置裝置管理制度》和位於印尼的HPAL項目的《廢氣排放及處理制度》以及《空氣質量監測和管理制度》。我們亦期望利用以下所述的設備持續減少空氣污染物的排放量。

江蘇惠然

在二零二三年對3台烘乾窑煙氣的脫硝環保裝置進行技術提升和改造，減少天然氣用量及減少煙氣中氮氧化物等污染物的排放。



HPAL項目

安裝各種設施減少廢氣排放：

- 氮氧化物：配備低氮氧化物排放的鍋爐
- 硫氧化物：安裝脫硫設備和設施，預計在短期內開始運行
- 顆粒物：配備靜電除塵器
- 粉塵：安裝粉塵控制系統，包括灑水裝置、通風機和收集器

於報告期間，我們的空氣污染物排放量如下：

空氣污染物	單位	二零二三年
氮氧化物	噸	614.62
硫氧化物	噸	11,479.30
顆粒物	噸	89,033.29

環境、社會和管治報告

溫室氣體排放

由於本集團的業務涉及生產，我們的溫室氣體排放主要來自於固定燃燒源，汽車使用及外購電力等。為逐步減少溫室氣體排放，支持國家二零三零年前碳達峰、二零六零年前達到碳中和的目標，我們已成立ESG委員會，並實行各種減排措施，期望逐步減少我們的溫室氣體排放。

江蘇惠然於二零二三年於倉庫屋頂安裝了光伏發電設施，項目實施後預計每年的發電量約為110萬千瓦時，減少外購電力所產生的碳排放。HPL已設有《溫室氣體監察計劃程序》(Greenhouse Gas Monitoring Plan Procedure)，用以規範排放數據的收集及計算，並形成報告，以更準確地監察溫室氣體排放的趨勢，並適時作出改善及減排措施。

報告期間，我們的溫室氣體排放量如下：

溫室氣體	單位	二零二三年
直接排放(範圍一)	千噸二氧化碳當量	900.95
能源間接排放(範圍二)	千噸二氧化碳當量	376.41
排放總量	千噸二氧化碳當量	1,277.36
排放密度	千噸二氧化碳當量／人民幣百萬元收益	0.06

有害及無害廢棄物

本集團已取得必要的廢物排放許可證，包括但不限於中國的排污許可證。我們亦已制定處理冶煉及生產過程中產生的廢棄物的程序，例如西安鵬遠的《危險廢物管理制度》、HPAL項目的《有害廢棄物管理政策》與《無害廢棄物管理政策》，並為固體廢棄物安裝了必要的儲存及回收倉庫，用於分離生產過程中產生的可回收材料或廢料，廢料由集團聘用的合資格第三方處理。我們致力減少廢棄物對環境的影響，持續改進並優化生產過程的技術與工藝，確保廢棄物能夠以符合適用法律法規的方式排放。

為確保廢棄物對環境的影響降至最低，HPAL項目將進一步提升其礦渣處理能力，提升設施的處理效率，並確保礦渣的無害化。

在報告期間，本集團的主要有害廢棄物包括礦渣、實驗廢液、發電廠粉煤灰及廢油等；而主要的無害廢棄物則包括一般生活垃圾、金屬、廢木板及包裝袋等。

環境、社會和管治報告

本集團於報告期間的廢棄物產生量如下：

廢棄物	單位	二零二三年
有害廢棄物總量	千噸	8,369.29
有害廢棄物密度	千噸／人民幣百萬元收益	0.40
無害廢棄物總量	千噸	6.95
無害廢棄物密度	噸／人民幣百萬元收益	0.33

我們期望逐步減少有害及無害廢棄物，並計劃透過以下措施達成：

- 將可回收的生活廢棄物分類，將金屬廢料出售予其他公司作進一步加工；
- 回收利用建築垃圾；以及
- 致力於以規範化電子數據逐步替代紙質檔案。

污水

由於本集團的生產過程中會產生污水，我們在印尼的項目已取得向海洋排放廢水處理許可證(Izin Pembuangan Air Limbah ke Laut)。我們亦採取多種措施降低污水的產生量及對生態系統的影響，包括：

- 增加生產過程中產生的水及蒸汽的回收與重複利用，降低污水排放量；
- 安裝過濾及提取設備以進行廢水及污水處理；以及
- 將污水進行中和及其他處理，以確保混合物中的酸性物質及重金屬含量符合相關規定。

環境、社會和管治報告

HPAL項目已建立《標準作業程序－徑流水管理》(Standard Operational Procedure – Pengelolaan Runoff/ Limpasan Air Hujan) 及《標準作業程序－水污染控制》(Standard Operational Procedure – Pengendalian Pencemaran Air) 等，確保未經處理的污水不會進入生態系統。HPAL項目亦定期為項目地點的水源進行污染物檢測，確保我們的營運對水資源不會產生重大的污染。我們亦計劃對污水進行處理，並將處理後的污水用於礦物清洗，進一步減少污水的產生量。



資源使用

能源

天然資源對本集團的營運十分重要，因此我們致力於提高資源的使用效率。在能源方面，我們設有《能源計量管理制度》，列明能源計量管理的職能、管理內容、要求、管理組織及標準的實施與監督檢查。此外，HPAL項目的工藝亦被廣泛認為是三元電池原材料的低能源消耗生產流程。本集團於報告期間的能源消耗量如下：

能源 ¹	單位	二零二三年
直接能源 ¹	吉瓦時	1,617.71
間接能源 ²	吉瓦時	659.96
能源消耗總量	吉瓦時	2,277.67
能源消耗密度	吉瓦時／人民幣百萬元收益	0.11

註：

- 於報告期間，直接能源的消耗包括天然氣、柴油、無鉛汽油、液化石油氣及燃煤。
- 於報告期間，間接能源的消耗包括外購電力。

环境、社会和管治报告

我們期望可透過監測能源消耗量及不同節能措施，例如江蘇惠然更換較高能源耗量的電機，並新建空壓機站等，進一步提升能源效益，減少能源消耗量。HPAL項目亦正考慮和規劃在園區合適的區域設置光伏發電設備，進一步提升綠色清潔能源的比例。

水資源

在水資源方面，本集團已取得取水方面的許可證，確保合法使用所有水資源。而且我們一直致力改善工藝及技術以達至可持續發展，現在採用的生產方法提升了水資源的使用效益，在行業內用水量相對較低。在報告期間，我們的水資源使用量如下：

水資源	單位	二零二三年
用水量	千立方米	31,050.73
用水密度	千立方米／人民幣百萬元收益	1.47

在報告期間，本公司在求取適用水源上沒有任何重大問題。我們仍然致力提升用水效益，並計劃使用處理後的污水進行灌溉等用途，進一步節省水源。

包裝材料

本集團的包裝材料主要為編織袋及塑膠，集團在未來會考慮使用更環保的材料以減少對環境的影響，在報告期間消耗的包裝材料數據如下：

包裝材料	單位	二零二三年
消耗量	噸	2,389.70
消耗密度	噸／人民幣百萬元收益	0.11

環境、社會和管治報告

環境及天然資源

本集團明白我們營運會為環境及天然資源帶來影響，包括但不限於排放空氣污染物、溫室氣體及產生固體廢棄物等。為盡量減少對環境及天然資源的影響，力勤資源及HPL已通過ISO 14001-2015環境管理體系的認證。我們在印尼的生產基地亦已獲得有關部門對在建設施的環境影響分析報告及環境驗收批准，確保對環境的影響降至最低。

此外，HPAL項目更已制定了《生物多樣性政策》、《生物多樣性標準作業程序》，以及《本地動植物保護標準作業程序》等，在進行業務的同時對項目地點的生態系統進行考察及監測，確保我們的業務不會對當地的生物造成重大的影響。

在三月份，我們亦參與了世界自然基金會舉辦的「地球一小時」，以關閉電器一小時來表達我們對環境保護的支持及承諾。



氣候變化

為響應國家的雙碳目標，並為減緩氣候變化作出貢獻，我們利用碳抵消減少業務的碳排放。碳抵消項目方面，我們選擇了聯合國清潔發展機制（「CDM」）的河北成安生物質熱電聯產項目（Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project）（項目編號：3797）。這項目利用當地的棉花秸稈發電，並將所產生的電力銷售給河北省電網，以替代燃煤發電廠的發電，有助於減少溫室氣體排放、完善資源使用、環境保護，以及提供就業機會和提升當地居民的收入等。此外，此項目的核證減排量（CERs）亦被用於二零二二年杭州亞運會和二零二二年杭州亞洲殘奧會的碳中和。

環境、社會和管治報告

氣候變化為各地的企業帶來挑戰，我們亦高度重視氣候變化對營運和可持續發展帶來的風險和機遇。我們通過檢討內部政策、了解業務運營的現狀以及研究相關政府政策，識別可能對我們的業務營運產生影響的氣候變化相關風險及機遇，並列出相應的潛在影響和應對措施。根據氣候相關財務信息披露工作組（「TCFD」）的建議，我們將氣候相關風險分為物理風險及轉型風險。



物理風險

在物理風險方面，我們可能面臨氣候變化帶來或加劇的極端天氣事件。其帶來的短期影響包括增加僱員及建築工人在戶外工作時的安全風險。因此我們已制定自然災害應急方案等相關機制，並將職責分配予各個部門。此風險帶來的中長期風險則包括對生產現場的設施造成損害，導致無法按照合約時間表按時交付產品。為此，印尼的生產廠房配備完善的排水系統和雨水收集設施，以減輕暴風雨造成的洪水風險。

此外，我們亦可能面對海平面上升帶來的中長期影響，增加風暴潮引發洪水的風險，亦可能增加海嘯風險，影響沿海地區的生產設施。因此，HPAL項目制定了《洪水應急管理程序》(Pengendalian Keadaan Darurat Banjir)。

轉型風險

在轉型風險方面，我們則可能面臨有關溫室氣體排放的監管限制或強制碳交易對我們造成的中短期至長期影響。我們可能需要投入更多資源開發和應用低碳技術，影響經營戰略及財務表現。為應對此風險，本集團實施了「排放」章節所述的減排措施、採用濕法冶煉技術減少生產過程中的排放，以及已成立專門的光伏項目團隊，計劃為奧比島上的項目建設光伏發電設施。

機遇

在氣候變化相關的機遇方面，中國已制定到二零三零年碳達峰的目標，力爭在二零六零年前實現碳中和；加上近年低碳節能的趨勢，我們下游市場之一的新能源汽車市場對鎳產品的需求不斷增加。由於本集團的工藝能消耗更少能源、排放更少的污染且能產出質量較高的鎳產品，如電池級硫酸鎳和硫酸鈷的投產，我們相信本集團處於有利的競爭地位，可把握鎳市場帶來的機遇。



社會

KPI B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 | B7 | B8

- 僱傭
- 健康及安全
- 培訓與發展
- 勞工準則
- 供應鏈管理
- 產品責任
- 反貪污
- 社區投資

環境、社會和管治報告

僱傭

本集團的營運有賴一眾僱員的努力付出，因此我們亦重視為其建立包容、多元化及公平的企業文化，並重視僱員的安全、健康與福利。本集團抱持反歧視的原則，並在本集團建立的《僱員手冊》(「僱員手冊」)中列明我們的核心價值觀之一為開放及包容。

我們遵守在營運地區所有與僱傭相關的法律法規，包括但不限於：

中國內地	印尼
<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 • 《中華人民共和國社會保險法》 • 《社會保險費徵繳暫行條例》 • 《工傷保險條例》 • 《住房公積金管理條例》 	<ul style="list-style-type: none"> • 2003年第13號法例 • 2011年第24號社會保障行政組織(Badan Penyelenggara Jaminan Sosial)法例 • 1981年第1號人力資源部(Minister of Manpower)法例

在報告期間，本集團並不知悉任何違反僱傭相關法律法規而對本集團產生重大影響的事宜。

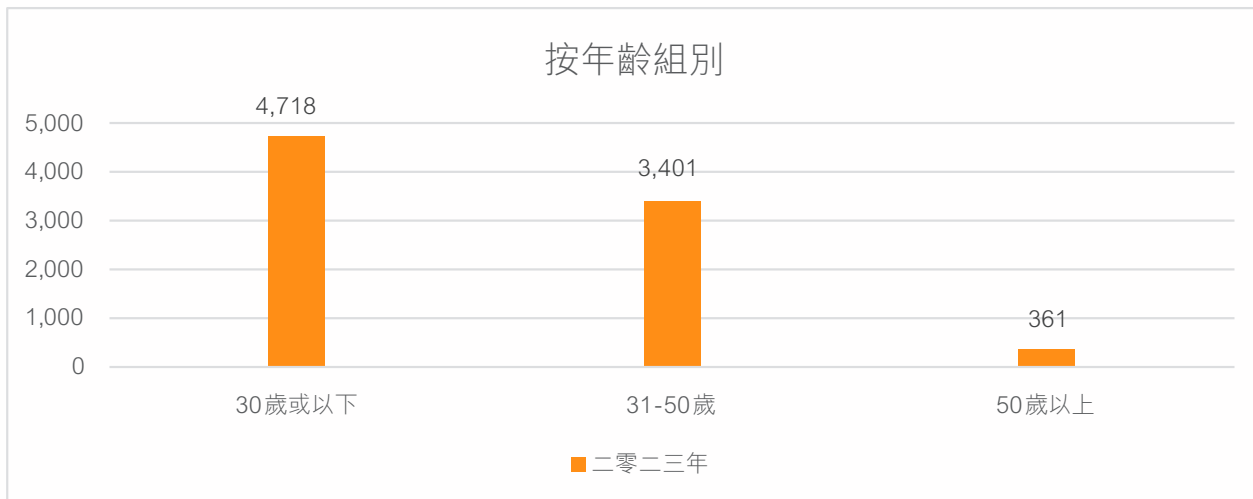
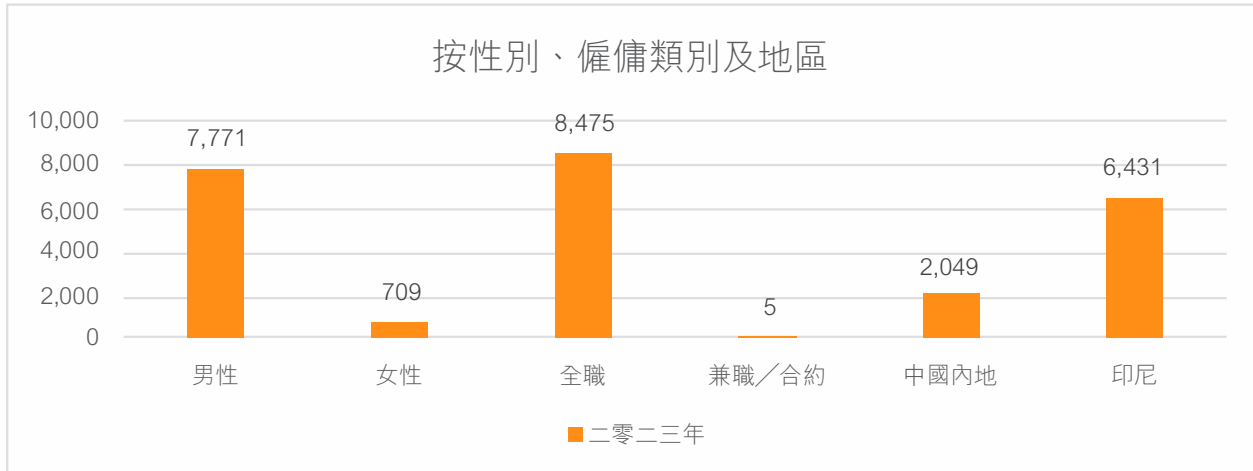
僱員招聘及晉升

本集團重視招聘過程中的平等、公平競爭及擇優錄用，因此我們的《人力資源管理制度》列明招聘原則，確保為應聘者提供同等的機會，並為集團聘請最優秀的人材，維持競爭力。該制度亦列明工作時間，保障僱員利益。在僱員入職後，人事行政部會對新入職僱員進行入職培訓，僱員在試用期需要進行考核，考核合格者方可轉正。HPAL項目亦設有《標準運營程序－招聘過程》(Standard Operational Procedure – Proses Penerimaan Pekerja)及《標準運營程序－僱員晉升》(Standard Operational Procedure – Prosedur Promosi)，管理僱員招聘及晉升方面的流程。

在晉升方面，我們主要考慮僱員的專業知識、學歷水平、綜合能力、上一年度的考核情況等，並由人事行政部及上級領導進行評估，保證評估過程客觀、公開、公正。

環境、社會和管治報告

截至二零二三年十二月三十一日，本集團共有8,480名僱員，其按類別的分佈如下*：



* 有關數據披露範圍，請參考本報告的「報告期間及範圍」一節。

環境、社會和管治報告

本集團在報告期間的流失率數據如下*：

流失率	單位	二零二三年
按性別劃分		
男性	百分比	17
女性	百分比	14
按年齡組別劃分		
30歲或以下	百分比	15
31-50歲	百分比	18
50歲以上	百分比	19
按地區劃分		
中國內地	百分比	20
印尼	百分比	16

* 有關數據披露範圍，請參考本報告的「報告期間及範圍」一節。

薪酬及福利

本集團的《薪酬績效福利管理辦法》中列明僱員的薪酬包括基本工資、月度或季度獎金、經營激勵獎金及其他補貼等。除薪酬以外，我們亦為僱員提供多種福利，包括但不限於：

各類假期，包括但不限於婚假、產檢假、陪產假、產假、哺乳假等	過節費，包括春節、端午節、中秋節、婦女節
忠誠獎	意外保險
餐費補貼	通訊補貼
體檢	住宿補貼

環境、社會和管治報告

解僱

我們已在《人力資源管理制度》中列明終止勞動合同的規定，包括需要由僱員所屬部門主管填寫解除理由並提供相關證明，交由人事行政部審核，逐級審批至分管領導通過，確保過程公平公正。

健康及安全

本集團重視對僱員的健康及安全的保障，制定了一系列安全制度、培訓及僱員活動，期望僱員在安全工作外，亦可維持健康的身體及心理狀況。本集團遵守在營運地點的所有健康與安全相關的法律法規，包括但不限於：

中國內地	印尼
<ul style="list-style-type: none"> • 《危險化學品安全管理條例》 • 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 • 《中華人民共和國安全生產法》 • 《安全生產許可證條例》 • 《危險化學品建設項目安全監督管理辦法》 • 《危險化學品登記管理辦法》 • 《江蘇省安全生產條例》 	<ul style="list-style-type: none"> • 1970年第1號法例 • 2012年第50號政府規例 • 2011年第24號法例 • 2019年第82號總統條例 • 2003年第13號政府規例

在報告期間，本集團並不知悉任何違反健康及安全相關法律法規，而且對集團有重大影響的事宜。在包括報告期間的過去三年，本集團的生產設施，包括江蘇惠然、西安鵬遠及HPAL項目並沒有因工亡故的事件；在報告期間的因工傷損失工作日數為265天。

环境、社会和管理报告

力勤资源及HPL已经获得ISO 45001:2018职业健康安全管理体系的认证证书，并拥有完善的安全制度，维护雇员的安全，例如《安全生产管理制度》、《油品管理制度》及《煤场管理制度》等。

HPAL项目已制定《职业安全健康、环境、治安和社会关系政策》及《应急响应计划》(Rencana Tanggap Darurat)。



HPAL项目会定期举行安全演习及职安健相关的培训：

模拟洩漏處理演習



危險化學物及有害廢棄物處理培訓



健康與安全措施

- 實施識別及預防事故及危險情況的系統及程序；
- 就生產中涉及的關鍵機器及設備的標準操作、維護及操作人員在發生事故和緊急情況下需要遵循的程序編製詳細的手冊；
- 控制及監測生產設施的運作，包括危險及揮發性材料於生產及儲存期間的壓力及溫度以及體積；以及
- 定期對生產機械及設備進行安全檢查，並定期為機械及設備進行維護及修理。

环境、社会和管治报告

安全培训

- 为僱员提供与安全有关的培训，包括与生产线上的操作安全有关的培训以及与生产活动有关的安全风险识别及事故预防会议。

康乐活动

- 我们定期举办不同的活动，包括体育活动、节日庆祝活动、生日会、年会等，让僱员放松身心，并与僱员维持良好的交流。

江蘇惠然



江蘇惠然組織全體僱員到河南商丘市的
芒碭山風景區旅遊



江蘇惠然組織全體僱員參加五四運動會

环境、社会和管治报告

培训与发展

僱員的專業及綜合能力是產品及服務的基礎，本集團期望僱員積極發展職業技能，並與集團一同成長。因此，我們為僱員提供多元化的培訓，培訓內容包括外語、職場禮儀、僱員手冊等，提高僱員的行業、技術及產品知識，以及對行業質量標準與工作安全標準的熟悉程度。我們亦會為僱員的職位設定績效目標，並定期審閱其績效，作為晉升的評估因素之一。

在二零二三年，本集團舉辦了管培生集訓營「英才計劃」，共有455名應屆生參與14天的集訓，包括團隊拓展、技能學習、職前培訓及結業匯報等，讓管培生們深入了解公司的戰略規劃、業務佈局和管理體系。此外，我們更落實了管培生在輪崗培養階段的師帶徒計劃配對158名新員工及110名導師。

為幫助新員工全面了解公司及適應新崗位及融入新團隊，我們舉辦了多次新員工培訓，培訓內容覆蓋公司和部門介紹、海外生產基地、工藝流程、產品和各項管理制度等。

英才計劃



力勤資源的「英才計劃」

HPAL



HPAL項目的ISO認證相關培訓

環境、社會和管治報告

報告期間本集團的僱員培訓數據如下*：

培訓數據	單位	二零二三年
受訓僱員百分比(按性別劃分)		
男性	百分比	42
女性	百分比	47
受訓僱員百分比(按僱員類別劃分)		
高級管理層	百分比	94
中級管理層	百分比	51
一般僱員	百分比	42
受訓平均時數(按性別劃分)		
男性	小時	16
女性	小時	18
受訓平均時數(按僱員類別劃分)		
高級管理層	小時	26
中級管理層	小時	17
一般僱員	小時	16

* 有關數據披露範圍，請參考本報告的「報告期間及範圍」一節。

環境、社會和管治報告

勞工準則

本集團對聘請童工及強制勞工採取零容忍的態度。為避免聘請童工或強制勞工，本集團已在各生產設施就勞動相關法律及法規制定嚴格的規章及《人力資源管理制度》，HPAL項目更設有《人權政策承諾》。我們遵守在營運地區的所有勞工準則相關法律法規，包括但不限於：

中國內地	印尼
<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》 	<ul style="list-style-type: none"> • 《中華人民共和國勞動合同法》 • 《中華人民共和國勞動合同法實施條例》

在報告期間，本集團並不知悉任何違反勞工準則相關法律法規，而且對集團有重大影響的事宜，同時亦沒有發現任何僱用童工或強制勞工的情況。

在招聘過程中，我們的人力資源管理人員會要求應聘者提供身份證等證明文件，並會在面試過程中進行核實，防止發生僱用童工或強制勞工的事宜。我們亦要求所有僱員簽署僱傭合約，以保障雙方的利益。

我們會安排視察，確保業務營運過程中沒有僱用童工或強制勞工，亦擁有既定舉報機制，務求僱員可以即時報告任何的違規事件。如得悉有任何聘用童工或強制勞工的情況，本集團將即時調查出現問題的根本原因，並分析招聘流程是否出現任何漏洞。如有需要，我們會作出糾正或實施額外程序，以避免日後發生同類事件。

環境、社會和管治報告

供應鏈管理

為了保持我們的產品及服務質素，本集團一向重視選擇優良的供應商並與其維持長期合作關係。我們的供應商主要向我們提供紅土鎳礦、鎳鐵、生產設備、物流服務、煤炭及其他原材料及輔料。於報告期間，本集團已委聘的主要供應商按地區劃分的數目如下：

地區	單位	二零二三年
中國內地及香港	間	165
印尼	間	176
其他地區	間	25

我們已建立《供應商管理制度》，規定篩選及評估供應商的既定程序。我們會定期尋找及評估新的供應商，以維持競爭力。在評估供應商時，我們會收集相關供應商的訊息，填寫《供應商登記表》，經部門負責人覆核、總經理批准等後，錄入集團的《合格供應商名錄》。針對不同類型的供應商，我們會安排不同的專業人員審批，並建立不同維度及方法的準入方式。為管理供應商的環境及社會風險，我們在評估供應商時會考慮以下要素：



環境、社會和管治報告

針對合格的供應商，我們會對其經營情況、財務能力、品質水準、合同履約、交貨能力、售後服務、價格水準、信用情況等方面進行最少每年一次的評估，並進行分級。

在報告期間，我們已對所有供應商以上述程序進行適當評估。本集團會考慮將通過優先揀選有環保認證的供應商等措施，促使供應商多使用環保產品。

我們通過與菲律賓領先的鎳礦開採商均建立了長期且穩定的合作關係來確保我們的鎳礦資源得到長期穩定的供應，亦計劃進一步鞏固及加深與現有印尼及菲律賓上游鎳礦供應商的合作關係，例如依託印尼奧比島上項目的成功經驗，與上游供應商在生產、園區運營等方面進行更深入的合作。

產品責任

本集團注重產品的安全及質素，期望帶給客戶滿意的服務。我們遵守所有在營運地點的產品責任相關的法律法規，包括但不限於：

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國產品質量法》• 《中華人民共和國產品質量法》• 《中華人民共和國商標法》 | <ul style="list-style-type: none">• 《中華人民共和國專利法實施細則》• 《中華人民共和國專利法》• 《國家頂級域名註冊實施細則》 |
|--|--|

在報告期間，本集團並不知悉任何違反產品責任相關的法律法規，且對本集團有重大影響的事宜。

環境、社會和管治報告

產品質量

為確保產品的質量，我們已通過ISO 9001-2015質量管理體系認證，並對業務的多個方面，包括鎳產品採購、生產、物流、付運及倉儲等進行監督。我們擁有《產品質量檢驗管理辦法》，列明質量檢驗的項目及方法等，質量檢驗員需要嚴格根據質量檢驗操作規程進行檢驗，並在檢驗後填寫質量檢驗表。質量檢驗員會對檢驗結果未達到生產及銷售要求的產品進行標識，以便倉庫隔離堆放。如我們發現未合乎標準的產品，將按照法律法規回收產品，進一步調查以確定不合標準產品的原因，並將召回的產品進行集中處理。我們亦會與客戶逐案討論解決方案，包括退款或召回。

在報告期間，已售或已運送產品總數中並沒有因安全與健康理由而須回收的情況。



售後服務

本集團重視並致力保障客戶的權益。因此我們提供多個溝通渠道，以接收客戶的意見。我們會對任何關於服務或產品的投訴進行及時的跟進和處理，並持續改善我們的產品和服務質素。報告期間，本集團共接獲1宗有關其產品及服務的投訴並已及時處理。我們進行情況了解，並作出詳細調查，根據調查結果採取適當的行動。為防止未來發生同樣問題，我們將在適當的情況下審查並更新相關政策和措施。

私隱保護

為維護客戶的私隱及防止資料損失或洩露，我們已實行《網絡系統管理辦法》，定期進行系統軟件與硬件的維護及做好備份工作，為重要資料制定訪問權限控制，由專人負責密碼管理並定期更換。《網絡系統管理辦法》亦列明僱員未經授權不得超越權限查看信息系統中的內容，並不能在工作需要以外以任何形式轉移或借用涉及公司機密的電腦。

知識產權

本集團視知識產權為重要資產，並尊重第三方的知識產權。因此，我們已建立《專利管理辦法》，保護集團的知識產權及激勵僱員加強管理研究開發的成果。關鍵僱員已經與我們簽訂保密協議，確保集團擁有僱員開發的所有發明、設計及技術的知識產權。我們亦正在制定知識產權管理辦法，於未來發佈。

環境、社會和管治報告

反貪污

本集團重視誠實及道德的營運，並採取嚴格的內部程序，預防任何不當行為在營運中發生。我們遵守所有與反貪污相關的法律法規，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》。在報告期間，本集團並不知悉任何違反反貪污相關法律法規，且對本集團有重大影響的事宜。報告期間亦沒有任何對本集團或我們的僱員提出並已經審結的貪污訴訟案件。

我們已制定僱員手冊及行為守則（「行為守則」），由人力資源部門刊發及分派予全體僱員，當中載有包括多個不同方面的內部規則及指引，如合規及誠信、利益衝突、工作操守、預防欺詐機制及反賄賂及貪污事宜。我們亦已設計及採納嚴格的內部程序，以確保業務營運符合相關規則及規例。HPAL項目亦設有《道德和行為準則》(Code of Ethic and Conduct)及《反賄賂、腐敗和洗錢政策》(Anti Bribery/Gratification, Corruption and Money Laundering Policy)，要求僱員遵守。

我們的《投訴舉報辦法》列明僱員舉報任何賄賂受賄、營私舞弊等不當行為的方法。僱員可直接前往風控部、通過電郵、電話、微信或書面形式向風控部舉報。風控部接獲舉報後會核實舉報內容是否屬實，組織調查人員進行調查，並在最遲三個月內完成調查報告，上報風險控制部門的總經理及董事長。同時HPAL項目亦擁有《舉報系統政策》(The Whistleblowing System Policy)。

為確保僱員了解集團對誠信的要求及相關政策，我們會定期向僱員提供識別及報告不當行為的培訓，並要求所有新入職僱員進行反賄賂及貪污培訓。於報告期間，我們亦已向董事提供上市規則相關的培訓，包括上市規則附錄C1中載有的企業管治守則、反貪污方面等。

環境、社會和管治報告

社區投資

本集團積極履行我們的社會責任，關心社區的可持續發展，因此我們致力於幫助弱勢社群及環境保育工作。

HPAL



HPAL項目於兩個印尼村莊派發食物，向當地住戶派發一共多於1,000袋的食物，住戶中包括寡婦及長者。



HPAL項目於印尼的一個村莊提供免費健康檢查及治療服務，一共4名醫生及14其他醫護人員參與活動，接近80名病人受惠。



HPAL項目為奧比島的兒童舉辦教育活動，令當地兒童及教師更了解不同的學習方法，以及認識自然環境。活動一共有150名參加者。



HPAL項目於印尼的7個村莊派發逾900份開齋節禮物，受眾包括當地的社區及貧困村民。



HPAL項目為奧比島的兒童舉辦教育活動，令當地兒童及教師更了解不同的學習方法，以及認識自然環境。活動一共有150名參加者。



HPAL項目於印尼的7個村莊派發逾900份開齋節禮物，受眾包括當地的社區及貧困村民。

環境、社會和管治報告

HPAL



HPAL項目與印尼當地其中一個縣的政府合作，於一個村莊的4公頃土地上耕種大豆，收穫產量為每公頃2.94噸。這計劃讓當地農民獲得直接收益。



HPAL項目於奧比島的南部舉辦發育遲緩工作坊及培訓，以優化當地綜合醫療中心的能力與角色，提供針對發育遲緩和潛在發育遲緩的早期檢測，並獲得村莊政府對綜合醫療中心運作的支持。此培訓亦提供了人體測量工具套裝，並有57名參加者參與。



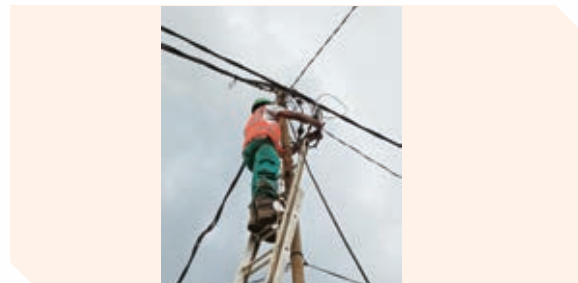
HPAL項目為奧比島的兒童舉辦教育活動，令當地兒童及教師更了解不同的學習方法，以及認識自然環境。活動一共有150名參加者。



HPAL項目於印尼的7個村莊派發逾900份開齋節禮物，受眾包括當地的社區及貧困村民。



HPAL項目為奧比島的兒童舉辦教育活動，令當地兒童及教師更了解不同的學習方法，以及認識自然環境。活動一共有150名參加者。



HPAL項目於印尼的7個村莊派發逾900份開齋節禮物，受眾包括當地的社區及貧困村民。

環境、社會和管治報告

報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度、並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續管治 – 董事會角色
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則（重要性、量化和一致性）。	關於本報告 – 報告準則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	關於本報告 – 報告期間及範圍
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放 – 空氣污染物排放
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放 – 溫室氣體排放
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度。	排放 – 有害及無害廢棄物

环境、社会和管治报告

主要范畴、层面、一般披露及关键绩效指标

章节

A. 环境

A1 排放物

关键绩效指标 A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度。	排放 — 有害及无害废弃物
关键绩效指标 A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放 — 空气污染物排放、 温室气体排放
关键绩效指标 A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	排放 — 有害及无害废弃物

A2 资源使用

一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	资源使用
关键绩效指标 A2.1	按类型划分的直接及或间接能源总耗量（以千个千瓦时计算）及密度。	资源使用 — 能源
关键绩效指标 A2.2	总耗水量及密度。	资源使用 — 水资源
关键绩效指标 A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源使用 — 能源
关键绩效指标 A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	资源使用 — 水资源
关键绩效指标 A2.5	製成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位估量。	资源使用 — 包装材料

環境、社會和管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

章節

A. 環境

A3 環境及天然資源

一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源

A4 氣候變化

一般披露	對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標 A4.1	描述以及及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

B. 社會

B1 僱傭

一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭 – 僱員招聘及晉升
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭 – 僱傭招聘及晉升

環境、社會和管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

章節

B. 社會

B2 健康與安全

一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	健康及安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康及安全

B3 發展及培訓

一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	培訓與發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓與發展

B4 勞工準則

一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則

環境、社會和管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

章節

B. 社會

B5 供應鏈管理

一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

B6 產品責任

一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	產品責任 — 產品質量
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 — 售後服務
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任 — 知識產權
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任 — 產品質量
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任 — 私隱保護

環境、社會和管治報告

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

章節

B. 社會

B7 反貪污

一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

B8 社區投資

一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	社區投資
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	社區投資