



WuXi XDC Cayman Inc.

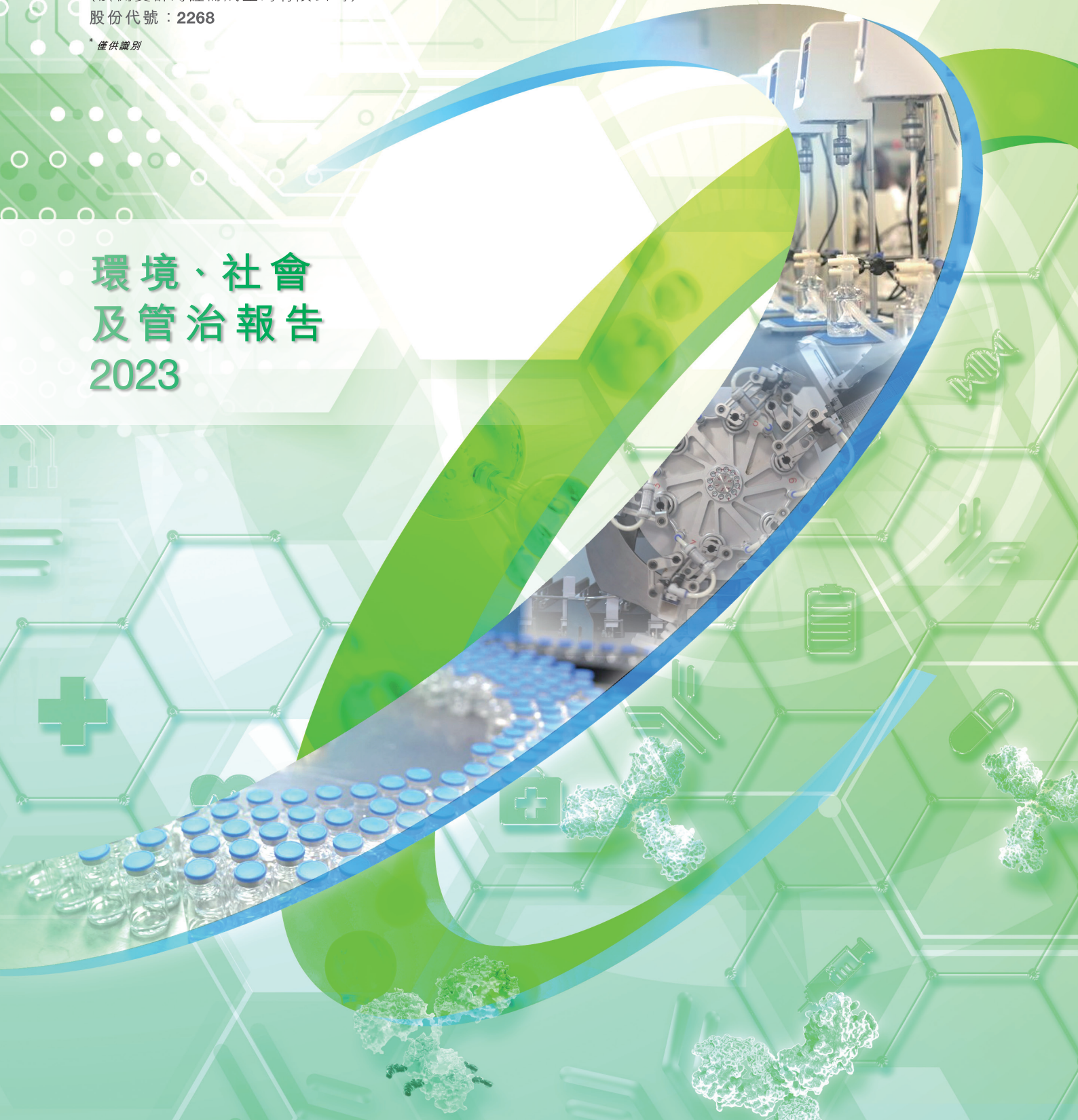
藥明合聯生物技術有限公司\*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：2268

\* 僅供識別

環境、社會  
及管治報告  
2023



# 目錄

首席執行官致辭	2
2023績效	6
公司概述	7
精益管理體系加速ESG提升	8
<b>1. 健全治理</b>	<b>13</b>
1.1 公司治理	13
1.2 商業道德	20
1.3 供應鏈管理	28
<b>2. 社會貢獻</b>	<b>34</b>
2.1 賦能客戶	34
2.2 人才發展	39
2.3 支持社區	55
<b>3. 環境永續</b>	<b>59</b>
3.1 氣候變化與能源節約	59
3.2 環境保護	75
<b>4. 附錄</b>	<b>85</b>
<b>5. 關於本報告</b>	<b>111</b>



# 首席執行官致辭



2023年是藥明合聯收穫強勁業績增長、意義非凡的一年。我們在全球生物偶聯藥行業蓬勃發展的時代背景下，充分把握機遇，全面踐行「賦能、跟隨和贏得分子」的戰略，著力構建起行業頂尖的偶聯技術平台和服務能力，一體化CRDMO規模實現了業績高速增長，築實未來發展根基和優勢。為了加速賦能客戶，我們致力於從各個方面打造卓越和創新，並取得亮眼的成績。11月，公司在香港聯交所成功上市，鑄就發展史上的重大里程碑，擁抱未來更廣闊的發展空間，為股東、行業和社會創造更大價值。在廣續前行的道路上，我們也始終把環境、社會與治理(ESG)理念視為企業精神和發展戰略中不可或缺的組成部分，持續推動ESG卓越發展，積極創造長期社會價值。

## 深化ESG戰略，落實並拓寬企業治理

藥明合聯將ESG視為企業可持續發展的基石。藥明合聯不斷落實ESG戰略並踐行可持續性發展承諾。我們在綠色發展(E)、回饋社會(S)和完善治理(G)三個重點領域，進行了全面佈局，並緊密結合公司的WBS (WuXi Biologics Business System)精益運營體系，為其ESG戰略構建出一整套齊備且流暢的發展與經營框架。在戰略執行層面，我們構建嚴謹的公司治理架構，成立了多個ESG專項工作組，積極推進ESG重要議題的跨部門合作，努力將ESG理念全面融入經營管理和企業文化的探索之中。

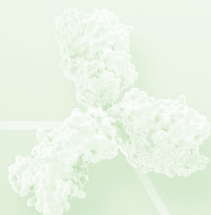
# 首席執行官致辭

2023年，我們強化企業治理，建立完善的風險管理和內部控制體系，推動以誠信和商業道德為核心的企業文化建設，提高員工、全球合作夥伴及其他利益相關方的凝聚力。我們致力於維護最高的誠信和透明度標準。2023年全年，公司所有員工參與了商業道德準則和與反腐敗的專項培訓。在董事會和核心管理層的監督下，我們已經制定了全面的潛在商業風險應對計劃，在日常運營中始終遵循最高風險管理標準，確保業務的可持續增長。

## 攜手產業鏈，實踐可持續發展

全球生物偶聯藥產業正處於快速發展的階段，藥明合聯作為行業領導者，秉持「偶合天下藥，聯接健康夢」的願景，在技術、產品、質量和運營管理標準等各方面均嚴格依據國內、國際雙重高標準，在不斷提高自身ESG表現的同時，我們還關注可持續供應鏈管理，致力於推動整個行業進步。我們對合作夥伴高度負責，開展了一系列行動確保供應商能夠遵守與我們相同的商業道德標準並確保公司所有採購人員接受可持續採購的培訓。2023年，公司所有供應商均已簽署《商業行為準則》，可持續供應鏈的建設確保了公司高品質產品和服務的交付。

我們始終將客戶視為藥明合聯成長路上的至關重要的夥伴。以客戶管線開發需求為導向，始終推動技術進步，以自主研發和戰略合作為雙引擎，驅動構建全球頂尖的偶聯技術和賦能平台，為未來可持續發展注入強大動力。我們不僅為客戶提供從生物偶聯藥發現、開發、商業化的端到端服務，同時從客戶管線項目開發的視角不懈探索，為客戶提供靈活、定制化、全面的解決方案，加速賦能客戶研發進度和商業化進程。截至2023年底，我們賦能全球合作夥伴遞交55個新藥臨床試驗申請(IND)，推動創生物偶聯藥療法的開發進程。2023年，我們榮膺ADC行業最權威和最具影響力的大獎——2023最佳CDMO獎，這一榮譽體現了藥明合聯全體員工持續對客戶提供高品質服務的堅守和責任，也展現了全球客戶和行業對藥明合聯在ADC等生物偶聯藥領域能力上的高度認可。





# 首席執行官致辭

## 打造精兵強將，邁向全球化新征程

人才是藥明合聯最寶貴的資產。2023年是藥明合聯連續貫徹「精兵強將」戰略的第四年，我們廣納人才，持續引進來自海內外具有國際化視野的大量優秀人才，源源不斷的新生力量進一步升級公司戰略型人才團隊，支撐公司長期發展和全球化能力建設。

藥明合聯擁有行業領先的系統化培訓體系，針對不同職位的員工，公司均提供量身定制的培訓規劃，拓寬員工職業晉升空間，加速員工的能力成長，全面提升技術、商務能力，增強客戶認可度。公司結合實際，不斷加大人才梯隊建設力度，全面提升BD、CMC、PM等團隊在項目管理、技術能力、市場拓展等核心模塊的整體水平。

我們相信為員工營造安全、包容、平等與多元化的工作環境是藥明合聯持續創新的動力源泉，更是獲得長期成功的基石。公司擁有來自5個國家的1,100多名員工，其中52%員工為女性。2023年，我們開展了一系列企業員工培訓，確保每位員工都接受和職能崗位相關的培訓，保持技術永續前進的源動力。

## 關注環境挑戰，多維度回饋社會

社會回饋與承諾是藥明合聯不可分割的企業社會責任之一。我們力求打造理想的工作場所，成為值得信賴的合作夥伴，並積極投身建設我們工作及生活的社區。2023年，我們不斷宣傳並鼓勵員工開展社區／社會志願者活動、參與慈善捐款，期望員工與公司一起在可持續發展的道路上並肩前行。

水資源及氣候變化是當今社會備受關注的議題，藥明合聯通過制定環境管理戰略，堅持綠色低碳發展理念，設立了中期與長期的節能減排目標，並成功採取了多重節能措施，達成節能減排的各項目標。與2021年基準年相比，2023年溫室氣體（範圍一和範圍二）排放密度降低了54%。在加速推動生物偶聯技術的同時，最小化我們的生態足跡。

2023年，藥明合聯在多項ESG重大議題上取得了顯著成果，獲得了全球合作夥伴、投資人、行業機構等的認可與支持。隨著公司的持續投入，ESG正在成為藥明合聯鞏固行業領先地位、實現可持續發展的重要抓手，同時也將大大推動生物醫藥行業加速擁抱ESG，有助於構建一個更加公正、透明和負責任的行業生態。

# 首席執行官致辭

## 共創未來，WE ARE STRONGER AS ONE

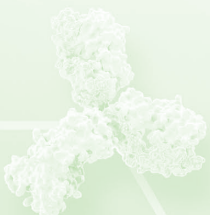
**One Company**：藥明合聯作為全球生物偶聯藥行業的領導者，以及獨立運營的港股上市公司，迎來了更大的增長機會和更廣闊的發展空間。我們將同心、同行，加強內部合作，升級價值文化體系，將願景和使命深入賦能到每一位藥明合聯員工，形成協同合力。

**One Platform**：在全球生物偶聯藥赛道火熱發展的行業背景下，一體化的CRDMO模式將有更廣闊的施展空間。我們將深度擁抱底層技術開發，加強行業合作，融入更前沿的開發能力，穩步建設和迭代全球頂尖的偶聯技術和賦能平台，助力客戶研發出更多的分子、在更多新領域進行佈局、推動更具差異化的組合式創新、匹配行業快速增長的產能需求，高質高速提供服務，與全球合作夥伴攜手共同成長。

**One Ambition**：在藥明合聯「Vision 2025」戰略的指引下，我們期待用WBS的理念把組織打造得更精益和高效，練好內功，加強能力建設，為客戶提供更具性價比、創新的解決方案，實現高質量的增長和可持續的發展；堅定探索全球化佈局，推進新加坡基地建設，以全面、可持續的供應鏈賦能行業，為客戶、員工、股東和所有相關方創造長期價值。踐行「偶合天下藥，聯接健康夢」的願景。

展望2024，我們將繼續貫徹夯實ESG管理能力，用創新強化治理，推進可持續發展方針，在ESG卓越之路上砥礪前行，實現更大的跨越，譜寫更輝煌的篇章。

**李錦才博士**  
藥明合聯首席執行官  
ESG委員會主席



## 健全治理

ESG 委員會由 4 名董事會成員組成，首席執行官擔任主席

19 項 ESG 重大議題

100% 董事會及員工商業道德和反腐敗培訓參加率

100% 供應商行為準則簽署率

ISO 27001 信息安全管理体系認證

## 社會貢獻

超過 300 全球合作夥伴

143 綜合項目數

超過 300 萬港幣慈善捐贈投入

3,000 萬(人民幣元/年)物料/勞動成本降低

## 人才發展

52% 員工為女性

100% 運營基地已進行員工健康和安全管理風險評估

100% 員工接受安全培訓

ISO 45001 職業健康和安全管理體系認證

## 環境永續

54% 溫室氣體排放密度較 2021 年下降(範圍一和範圍二)

100% 員工接受環境培訓課程

100% 運營基地接受環境風險評估

100% 廢棄物、廢水處理合規率

ISO 14001 環境管理體系認證



# 公司概述

## 簡介

藥明合聯是一家全球領先的合同研究、開發和生產(CRDMO)公司，專注提供抗體偶聯藥物等生物偶聯藥物端到端服務。我們擁有先進的實驗室和生產設施，能夠大大縮短開發時間並降低成本。並且，我們擁有1,000多名專業員工，通過全球網絡為客戶提供專家導向、高質量且及時的項目服務。我們為客戶提供具有最全面專業能力和技術的單一供應、開放式平台，幫助合作夥伴加快創新治療方法的開發，造福全球病患。

2023年，藥明合聯在香港聯合交易所主板上市。此外，我們繼續擴大產能，為客戶提供臨床和商業階段的服務。2023年9月，兩處商業生產設施在無錫投入運營。

## 我們的願景

「偶合天下藥，聯結健康夢」。為全球ADC(抗體偶聯藥物)和XDC(其他新型生物偶聯藥物)行業提供一個擁有最全面專業能力和技術的開放式平台。

## 我們的使命

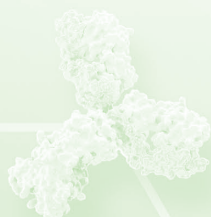
不斷完善我們的平台，推動改變生物偶聯藥物行業發展，幫助全球生物製藥合作夥伴，造福全球病患。

## 業務表現

收入：增長114.4%，達到21.24億元

毛利：增長114.3%，達到5.59億元

綜合項目數量：增長52.1%，從去年94個增長到143個



# 精益管理體系加速 ESG 提升

## 藥明生物精益管理體系 (WBS)

WBS是藥明合聯運營持續改善的基石，激勵我們不斷在生產和運營過程中精益求精，融入可持續發展的理念，並通過多種途徑為我們的合作夥伴與世界創造積極影響。

WBS幫助我們不斷改進管理流程、降低成本、提高效率、消除浪費、節省工作時間以及最大限度減少環境影響，促進公司的可持續發展。

### 亮點績效

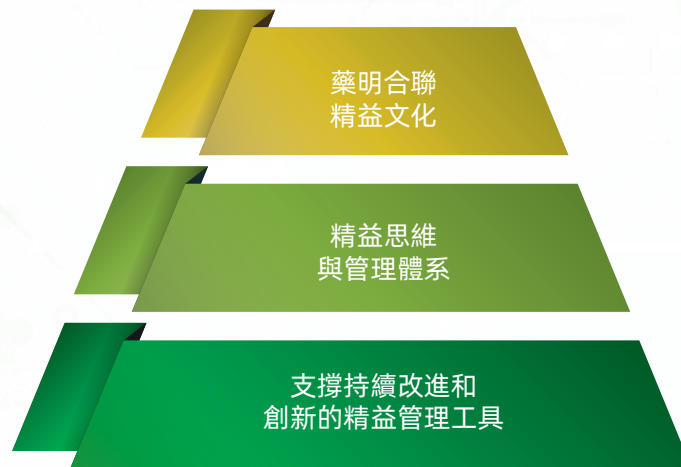
3,000萬物料／勞動成本降低(人民幣元／年)

## 2023年藥明合聯精益運營結果

質量管理	通過防呆防錯、標準化工作、流程優化和培訓改進等措施，降低質量風險，提高客戶滿意度。
操作效率提升	通過現場管理和標準化操作大幅提高效率。
流程優化	使用價值流和流程分析，識別並消除冗餘流程，以簡化複雜工作流程並提高效率。
物料成本節約	通過成本分析，識別節省材料成本的機會；提高材料使用的靈活性，減少物料浪費，以提高毛利率和競爭力。
庫存管理	通過優化庫存戰略，減少庫存和物料減損，降低存儲和運輸成本。
產能提升	通過快速批次切換和優化溶液製備方式等改善活動，提升多個工廠產能。
交付速度	檢測報告及批次放行等週期顯著縮短。

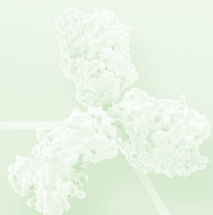
# 精益管理體系加速 ESG 提升

WBS



## 2023年我們共開展36個改善項目，幫助公司

- 節省了超過9萬工時(小時/年)
- 降低了超過3千萬的物料/運營成本(人民幣元/年)
- 提升超過8百萬產能(人民幣元/年)，增加收入





# 精益管理體系加速 ESG 提升

## 通過 WBS 推動 ESG 提升

在精益文化的指導以及 WBS 體系的支持下，我們持續使用精益管理的原理和方法推動改進，在實現 ESG 目標的方面取得了可量化的進展。通過應用 WBS 工具，我們不僅可以實現流程優化、改善質量管理、提升客戶滿意度，還可以建立一支更投入、更強大的員工隊伍，提高資源使用效率，從而進一步提升公司的 ESG 表現。

我們遵循集團制定的《藥明生物改善項目 ESG 指導手冊》。作為指導性文件，《手冊》為全體員工提供了標準化工具，幫助他們識別 ESG 改善機會點，並跟進量化 ESG 改善收益。

### 上海基地通過節省物料降低環境足跡

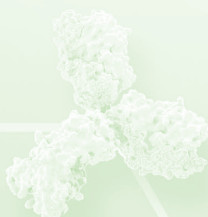
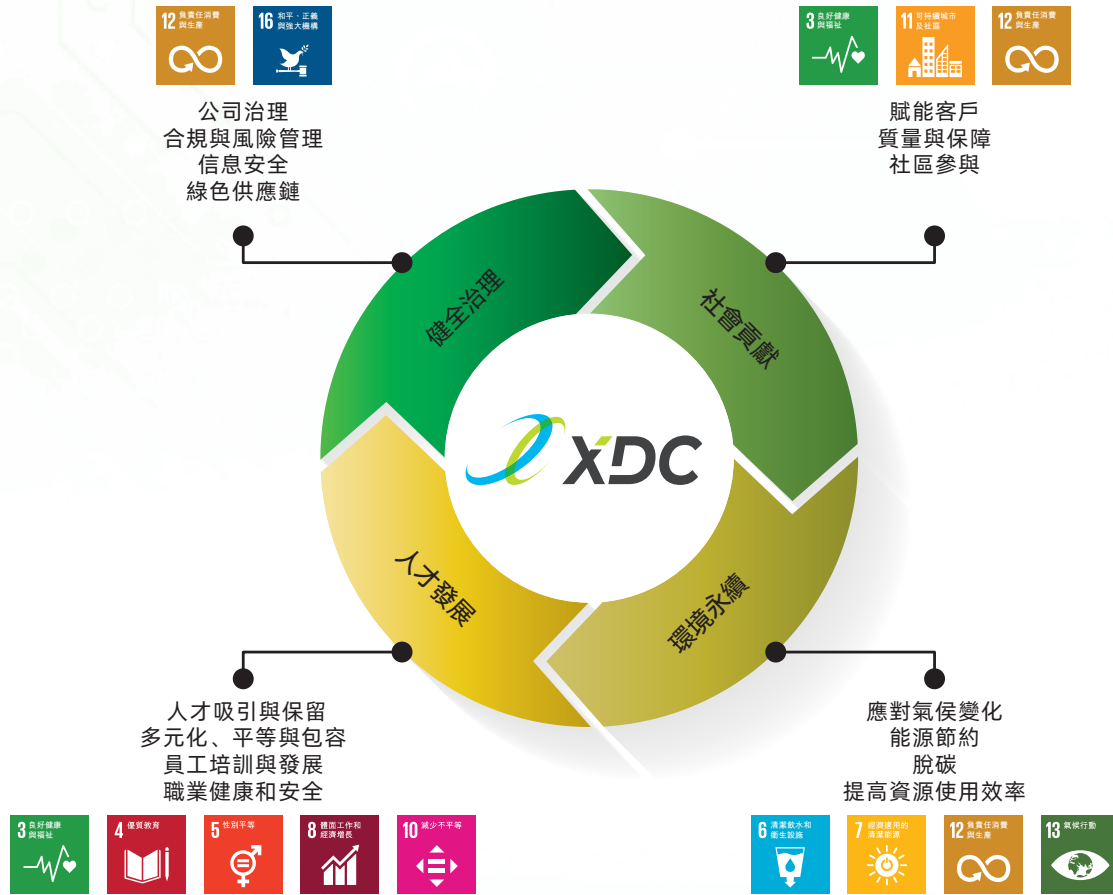
在上海基地，我們持續尋找優化物料儲存和使用的長期機會。2023 年，我們成立了一個專門的物料效益評估小組，由物料計劃和使用部門的專家組成。小組開展了各項行動，包括採購流程優化、物料成本效益分析、關鍵物料庫存識別、提高物料使用效率的操作流程優化等。這些行動每年節約物料成本 700 萬元人民幣，且減少了對環境的負面影響。

### 無錫生產基地通過節能措施提高資源利用效率

平衡業務增長與環境保護是公司可持續發展的核心議題。針對無錫基地產能擴建導致的能耗提升問題，我們採取節能措施減少水、電和蒸汽的使用。通過建模分析，我們決定從倉庫、車間、實驗室和辦公室的暖通空調系統 (HVAC) 入手。通過優化空調參數和建立空調控制機制，每年可節約數百萬度電、44,000 噸水和 2,000 噸蒸汽。

# ESG 戰略

藥明合聯將對可持續發展的承諾視為公司使命的重要組成部分，致力於通過 ESG 戰略踐行可持續和生態友好型業務，為公司業務和廣大社會創造可持續價值。我們圍繞以下四個重點領域構建 ESG 戰略：健全治理、社會貢獻、環境永續和人才發展。藥明合聯以責任為導向，不斷創新和挑戰自我，為創造長期商業價值推動合作，助力解決全球可持續發展的重大議題。



## ESG 目標與進展

我們將ESG戰略、價值觀和優先事項與我們的重大ESG議題、相關關鍵績效指標、目標以及對聯合國可持續發展目標(SDG)的貢獻聯繫起來。

	議題	目標	2023 進展	對應SDGs
健全治理	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	
	綠色供應鏈	保證每年100%的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 <sup>1</sup>	 
		保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成	
社會貢獻	人才發展	保證每年100%的員工能夠接受培訓	已達成	 
	職業健康安全	保持損失工時事件比率(LTIR)≤0.063	已達成	 
	志願服務與慈善捐贈	持續擴大社區參與和慈善捐贈	進行中：捐贈超過300萬港幣	  
環境永續	氣候變化與能源節約	中期目標：以2021年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣) 長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放	進行中：以2021年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低54%	   
	水資源管理	以2019年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度(噸/萬元人民幣) 2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) <sup>2</sup>	進行中	
	廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中	



# 1. 健全治理

在實現企業目標的過程中，企業治理是藥明合聯合規和高效運營的基礎。我們建立了健全的治理機制，並與利益相關方進行坦誠溝通。作為負責任的企業公民，我們貫徹高水準的商業道德實踐，並以同樣的標準要求我們的合作夥伴。

## 1.1 公司治理

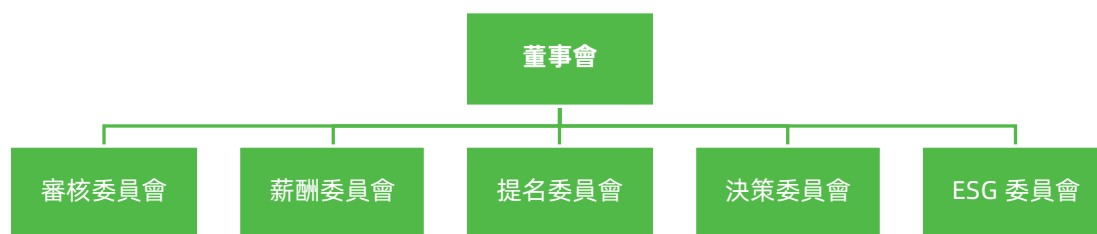
### 概要

面對環境與社會的不斷變化，我們健全的治理機制幫助我們將可持續發展融入企業的商業戰略和運營。通過加強監管、提升透明度和有效性，藥明合聯致力於為全體利益相關方創造長期價值。

### 治理架構

藥明合聯董事會下設五個委員會，各自擁有明確的管理職責，以確保企業治理架構的健全。在委員會的指導下，我們實現更加透明的管理，履行對利益相關方的責任。

董事會治理架構



### 董事會多樣性

董事會多元化對我們在不斷變化的商業環境中保持有效運轉意義重大。公司致力於促進董事會在性別、種族、文化背景等方面保持多元化。我們在任命董事會成員時，將其個人能力和技能納入考量，具體包括差異化的管理技能及專業領域、多樣化的行業和地區經驗以及財務管理與風險管理專業技能等。這一方針確保公司高層在決策時擁有多元的視野和觀點。

# 1. 健全治理

## 1.1.1 ESG 治理

### 重要性

藥明合聯董事會負責監管和處理 ESG 各項議題，確保管理流程的有效性，並保證有足夠的資源被用於支持公司 ESG 表現的改善。由於董事會的持續關注，以及執行管理層的積極參與，公司的治理結構的完整性與企業整體競爭力均得到提升。

### ESG 治理架構

藥明合聯制定了獨立的《環境、社會及管治政策及程序手冊》，以確定 ESG 治理架構及其運作程序。董事會是藥明合聯 ESG 的最高管理和決策機構。同時，我們設置了由執行董事及非執行董事構成的 ESG 委員會。委員會主要負責制定公司的 ESG 願景、目標、策略以及管理架構，監督公司 ESG 進展，評估 ESG 趨勢、機遇及風險。議題主要包括商業道德、信息安全、環境保護和氣候變化、人力資源和員工多元化、平等和包容性、綠色供應鏈等。

# 1. 健全治理

組織機構	成員	職責
ESG 委員會	由 CEO 擔任主席，由一名執行董事和兩名非執行董事組成。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 審查 ESG 趨勢，監督 ESG 相關議題並識別可持續發展機遇。</li><li>• 指導並指定公司的願景、目標、策略以及架構。</li><li>• 監督 ESG 願景、策略的進展，架構實施以及目標進度。</li></ul>
ESG 指導小組	由公司各業務部門的高級管理人員組成。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 為 ESG 部門提供重要議題的洞見，確保 ESG 目標與公司業務緊密結合。</li><li>• 協調分配資源，確保 ESG 相關工作紮實開展。</li></ul>
ESG 部門	為專職獨立部門，與其他業務部門同屬公司核心領導團隊。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 依據公司長期戰略和國際公認準則評估公司 ESG 表現。</li><li>• 與利益相關方就 ESG 重要議題開展溝通，為公司 ESG 決策提供方向性建議及解決方案。</li><li>• 細化完善董事會批准的 ESG 目標，制定行動計劃並統籌協調各部門落實。</li></ul>
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	由各部門負責人及其指定的 ESG 負責人組成。	<ul style="list-style-type: none"><li>• 結合自身部門業務特點，共同推動公司 ESG 戰略和行動計劃的落實。</li><li>• 積極創新，追求卓越運營，持續提升公司 ESG 表現。</li></ul>



# 1. 健全治理

## 董事會聲明

### 董事會監督

董事會是公司ESG相關問題的最高決策機構，全權負責監督和確定ESG治理相關風險和機遇，制定ESG政策、戰略和目標並監督其實施。

ESG委員會由董事會任命，由首席執行官李錦才博士擔任主席，並包含一名執行董事和兩名非執行董事以確保其獨立性和有效性。ESG委員會為董事會提供有力支持。委員會定期監督公司ESG戰略、政策、治理架構和目標的制定和實施，負責審批ESG報告，並確定報告內已涵蓋所有ESG重要議題。委員會定期向董事會匯報ESG相關工作，並就工作進展提出建議。

### 工作執行

ESG指導小組由公司高層組成，為公司ESG工作提供戰略洞見和資源支持。公司設立的ESG部門定期向ESG委員會提供專業建議，並負責執行ESG政策、評估ESG表現、以及與利益相關方就重大議題定期開展溝通。ESG部門的工作成果以及建議由ESG委員會負責監督和批准。

### 風險管理

藥明合聯堅持以系統化的方式識別和審查風險，確保所有ESG相關風險都得到充分考量，並且將其納入企業風險管理系統(ERM)。作為企業風險管理的關鍵類別之一，ESG風險的評估結合了利益相關方的關注重點和年度重要性評估的結果。

我們也將持續評估、管理和緩和潛在的ESG相關影響。審計委員會將全權負責監督和批准所有ESG相關風險和其潛在影響。

# 1. 健全治理

## ESG 目標進度跟進

為了確保 ESG 目標的及時有效達成，我們指派專員負責定期收集數據、跟蹤進度和審查績效。

董事會在每個財年初設定目標，並每年對相關目標進行考察。董事會致力於跟進目標實現方面的進展，以回應利益相關方的關切和期望。

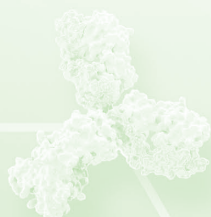
## ESG 關鍵議題

藥明合聯致力於將實現利益相關方的共同價值納入 ESG 戰略。我們建立了順暢、透明的溝通機制，用於識別和評估與利益相關方息息相關的 ESG 議題。董事會和 ESG 委員會定期召開會議討論利益相關方的關注點，識別對公司而言意義重大的 ESG 議題，並且審查和評估公司的 ESG 表現。對重要議題的關注可以幫助公司完善可持續發展戰略及流程。

### 1.1.2 利益相關方參與

#### 重要性

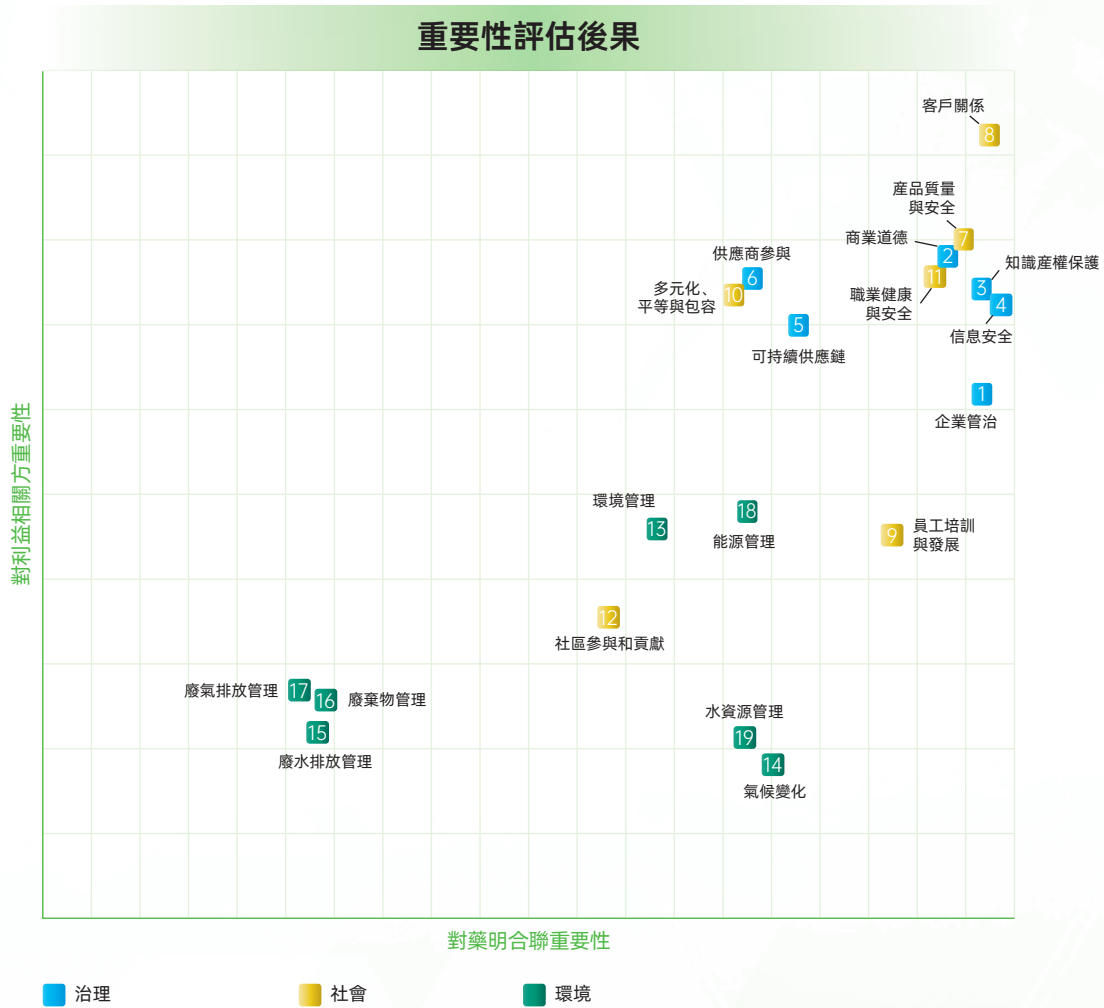
藥明合聯通過全面的評估，確認 ESG 議題對公司以及外部利益相關方的重要性，從而確定其 ESG 發展方向。除每年對重要性評估進行更新外，我們還與內部和外部利益相關方保持溝通，以評估公司業務運營產生的影響，更好地了解利益相關方的期望。



# 1. 健全治理

## ESG 重大議題

重大議題的評估過程幫助公司確定了ESG工作重點，並指導我們識別與公司可持續發展相關的機遇和風險，使我們的環境和社會影響更加符合利益相關方的期望。重要性評估涉及不同的利益相關方，包括員工、客戶、政府機構、監管機構、供應商、社會組織和媒體。我們通過匿名問卷調查以及持續的溝通活動收集利益相關方的意見。



基於評估結果，我們確定了對外部利益相關方有重大影響的ESG議題，例如客戶關係、產品安全與質量、商業道德、職業健康和環境。今後，我們將進一步評估對外部利益相關方的外部影響，並加強對這些影響領域的管理。2023年，藥明合聯的重大議題矩陣已獲得董事會批准。我們的目標是將這些重大議題作為企業風險管理的重要參考，並公開透明地向利益相關方披露ESG活動。

# 1. 健全治理

## 利益相關方溝通

ESG報告是藥明合聯向利益相關方匯報我們在重大ESG議題中取得的進展的主要方式之一。除此之外，我們還與主要的內外部利益相關方建立了常態化透明溝通管道，以及時地向利益相關方匯報我們在共同目標上的進展。

利益相關方	共同目標	溝通管道
董事會成員	<ul style="list-style-type: none"><li>企業管治</li><li>產品安全與質量保障</li><li>信息安全保護</li><li>氣候變化與能源管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>董事會會議</li><li>ESG委員會會議</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>卓越的交付能力</li><li>產品安全與質量保障</li><li>知識產權保護</li><li>信息安全保護</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>客戶溝通及投訴機制</li><li>客戶滿意度調查</li><li>透明的信息披露</li><li>客戶審計</li></ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>薪酬福利保障</li><li>員工權益保障</li><li>員工發展與培訓</li><li>多元平等包容文化</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>全體員工溝通大會</li><li>CEO信箱</li><li>員工諮詢熱線和HR服務台</li><li>CXO午餐會</li></ul>
投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>企業管治</li><li>商業道德與合規</li><li>技術和創新</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>股東大會</li><li>投資者溝通會</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>供應鏈管理</li><li>供應鏈保障</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>供應商准入及審核機制</li><li>電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通管道</li></ul>
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"><li>商業道德與合規</li><li>產品安全與質量保障</li><li>氣候變化和能源管理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>透明的信息披露</li></ul>
公眾	<ul style="list-style-type: none"><li>社區投入與發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>透明的信息披露</li><li>賦能客戶加速新藥上市</li></ul>



# 1. 健全治理

## 1.2 商業道德<sup>3</sup>

### 概要

以負責任的方式開展業務是與社會建立穩固關係的關鍵。藥明合聯珍視客戶、合作夥伴、員工和社區對我們的信任，並且致力於通過遵守最高商業道德標準來維護這份信任。為了履行承諾，我們堅定貫徹合規管理、保護信息安全和知識產權。

### 1.2.1 合規管理

#### 重要性

誠實是藥明合聯的基本價值觀，我們致力於識別和應對業務運營中可能存在的商業道德風險。我們將合規內化融入日常運營中，從反腐敗、責任營銷等方面加強合規性管理。我們著重培養與商業合作夥伴間的信任，並以同樣的高道德標準規範他們的行為，致力於打造負責任的價值鏈商業生態。

#### 管理架構和政策

藥明合聯遵守集團制定的《商業行為準則》，其中列出了詳細的商業道德標準與指導原則。該準則適用於所有董事、經理和員工，指導我們秉持正直誠信的態度開展工作。

#### 合規與反腐敗

#### 管理架構與政策

除《商業行為準則》外，藥明合聯遵守集團針對不同形式的腐敗和賄賂行為制定的《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突管理制度》。反腐敗政策會定期接受審計，以確保政策的有效性。針對被識別為高風險的領域，審計頻次也會相應增高。風險管理部門負責開展針對反腐敗和反賄賂的年度風險評估，以確保業務合規。

# 1. 健全治理

## 我們的舉措

藥明合聯旨在通過合規體系來保證合規及反腐敗政策的順利執行，通過一系列措施及時預防、識別及應對潛在的商業道德風險。合規體系內的主要舉措包括開展溝通與培訓、設置舉報與調查程序以及建立合規獎懲體系。

## 溝通與培訓

我們確保向每一位員工清晰、準確地傳達所有政策制度及處理程序。員工須簽署本公司商業道德承諾書，承諾遵守公司政策準則。我們為所有員工(包括兼職員工)和承包商提供商業行為準則專項培訓，以促進政策的落實。參加培訓的員工須完成年度測試，以確保其充分理解並遵守合規政策。

我們致力於防範違規行為，將利益衝突風險降至最低，例如針對關鍵崗位的員工開展背景調查。

## 舉報與調查程序

藥明合聯以營造透明的工作環境為目標，鼓勵員工、客戶、供應商及其他利益相關方暢所欲言，積極舉報任何可疑的違規行為。

我們嚴格遵守集團制定的《藥明生物舉報與調查制度》，保護舉報人權益，鼓勵員工做正確的事。該政策詳細說明了我們關於舉報的調查程序以及獎懲措施。我們允許匿名舉報，並將以保密方式開展調查。我們堅決禁止針對善意舉報或協助公司調查的人員實施任何形式的報復行為，並且會採取措施保障舉報人權益。

報告期內，藥明合聯及其員工未發生任何涉及腐敗、違反商業道德或不公平競爭的訴訟、法律案件或行政處罰。

# 1. 健全治理

## 合規獎懲體系

我們將道德合規納入員工績效評估，嚴重的違規行為將影響員工及其所在部門的年度績效評價結果。我們為監督及舉報違規行為的員工提供獎勵，並針對已確認的違規事件採取相應的紀律處分。

## 舉報流程培訓和「主動發聲」文化宣導活動

報告期內，我們繼續完善舉報及調查制度框架，以解決舉報人的顧慮並加快調查進程。我們舉辦了系列培訓課程，推廣「主動發聲」文化，鼓勵員工提出自己的質疑和顧慮。培訓的重點是傳達公司針對舉報與調查的管理制度與態度、解答員工疑問以及消除部分員工對舉報違規行為的疑慮。

### 亮點績效

100%商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的董事比例

100%商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的員工比例

指標	單位	2023
董事人均接受商業行為準則及反貪腐政策培訓時長	小時	1
商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的董事比例	%	100
員工人均接受商業行為準則及反貪腐政策培訓時長	小時	1
商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的員工比例	%	100

# 1. 健全治理

## 責任營銷

營銷合規是企業商業道德管理中的重要部分。藥明合聯以造福全球患者為己任，致力於確保營銷策略真實準確且反映公司價值觀。我們嚴格遵守責任營銷相關法律法規和行業規範，在對外宣傳、推廣公司服務時堅持對社會負責的價值觀。

## 管理架構和政策

我們遵循集團制定的責任營銷相關政策，對開展相關營銷活動的員工進行監督和指導。該政策規定宣傳材料應定期接受審查，確保其符合公司道德規範。此外，我們遵守集團的合規營銷系統性審查流程，營銷材料在出版或披露給任何第三方之前必須獲得所有授權人員和部門的批准。

藥明合聯的營銷材料風險評估和控制程序

申請人	部門經理	公共關係部及市場營銷部	法務部門
提交營銷和宣傳材料	審核提交材料的內容	公共關係部審查企業信息(事實和數據)、視覺形象識別(徽標、模板)和敏感性(針對不可披露的客戶/業務)  營銷部審查潛在的虛假產品、服務或價格以及競品的誤導性聲明	審查與知識產權、不可披露信息以及與競品有關的內容



# 1. 健全治理

## 我們的舉措

藥明合聯致力於識別、評估並降低與營銷行為相關的任何潛在合規風險。公司擁有一套審查和監控營銷材料的系統流程，包括對團隊各級人員的盡職調查，以確保政策的有效執行。

為了加強員工對責任營銷的理解，幫助他們更好地了解公司政策與程序，我們每年向所有員工（包括兼職人員和承包商）提供有關《責任營銷政策》的培訓。培訓內容涵蓋社交媒體互動、反壟斷和競爭原則、營銷反賄賂等責任營銷相關議題。此外，有關宣傳材料審核的培訓是全體新員工的必修課。2023年，責任營銷培訓的員工覆蓋率達到100%。

對於參加業務開發、市場營銷、溝通和銷售的員工，我們根據其崗位特點，持續提供有針對性的責任營銷培訓，以確保營銷工作的順利開展。此外，我們還提供其他有關商業道德的培訓，例如對外公開演講、網絡研討會活動及推廣和非推廣材料等主題。

我們建立了舉報渠道，邀請利益相關方監督公司營銷合規情況。員工、客戶、供應商或任何第三方都可以通過以上渠道舉報潛在營銷違規行為。我們嚴肅對待所有不當行為舉報。收到舉報後，內審部門將依據規程程序開展調查，並督促採取適當的糾正措施。對於潛在的違法或犯罪行為，我們將尋求專業法律建議並移交給相關部門處理。關於更多監控、審計或舉報營銷違規行為的內容，請參考《舉報與調查制度》

2023年，藥明合聯未發生與營銷違規相關的行政處罰或訴訟。

# 1. 健全治理

## 1.2.2 風險控制

### 重要性

藥明合聯積極應對可能影響公司運營的一系列內部及外部風險。我們始終專注於改進風險管理體系，將其融入公司運營的方方面面，以加強公司抗風險能力。

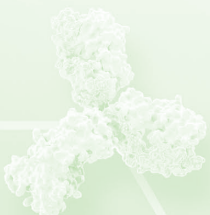
### 管理架構和政策

藥明合聯依託集團資源和體系開展風險審計相關活動。集團建立了一套完善的風險管理體系，用於有效管理風險、危險因素、突發事件、投訴和索賠事件。系統旨在通過對風險的早期識別、評估和反應，確保公司業務運營的穩定性。董事會負責統籌管控系統，審計委員會負責對該系統進行有效的監督。在運營層面，我們建立了風險管理的三道防線，以支撐及強化我們的風險管理體系。

### 我們的舉措

#### 風險管理體系

藥明合聯將風險管理納入公司各級戰略和運營程序中，致力於將潛在風險降到最低。我們對重點風險實施持續監控，在必要時採取對應措施緩解已識別風險。



# 1. 健全治理

為了確保在快速變化的外部環境中為客戶提供優質服務，我們一直將主動採取風險防護措施，確保業務運營持續性作為工作重點。我們每年開展應急事件演習、改善業務持續性管理流程並在公司內推廣風險意識文化。如果事件升級到危機級別，我們的應急指揮小組會及時向應急領導小組報告，並由後者決策啟動業務連續性和恢復計劃。

## 風險管理流程



## 風險管理文化

為了將風險管理文化融入公司的日常運營，使其成為各級員工的集體責任，我們採取了一系列管理舉措。我們定期開展風險教育，提高員工的合規和風險管理意識。我們制定激勵制度，將合規和風險控制納入員工績效考核體系。另外，我們還建立了風險報告機制，鼓勵全體員工積極識別和報告潛在風險。

### 1.2.3 信息安全保護

#### 重要性

信息安全保護是藥明合聯的重點關注領域之一，與公司運營穩定性及有效性息息相關。我們致力於保護個人數據隱私權，並密切關注一切潛在信息安全風險。同時，我們也不遺餘力保護客戶與合作夥伴的信息安全。此外，知識產權是公司於客戶間信任的基礎。藥明合聯秉持誠信的理念，堅持零容忍政策，以一流的安全標準杜絕任何知識產權相關違規行為。

# 1. 健全治理

## 管理架構、體系和政策

我們的信息安全系統符合ISO 27001標準，並遵守集團完備的政策流程，包括《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物第三方安全管理制度》《藥明生物可接受使用策略》等政策，以控制信息安全潛在風險。

藥明合聯定期更新關於信息安全的內部政策，並通過電子郵件和培訓課程向全體員工普及，以確保他們了解並遵守最新規定。我們遵守集團的《藥明生物數據保護守則》《藥明生物信息分類分級標準》和《藥明生物數據源隱私權原則》，對包括客戶機密信息和個人數據在內的敏感數據進行分類和訪問權限控制。我們的供應商也須遵守《商業夥伴行為準則》中涉及的其他數據保護要求。我們持有ISO 27001認證。



ISO 27001 證書

## 我們的舉措

我們積極採取具有前瞻性的策略，保護公司資產、系統和信息免受潛在技術故障、人為失誤或惡意攻擊的影響。我們從源頭控制風險，例如定期為員工和供應商提供培訓課程。同時，我們為利益相關方提供舉報渠道，以便他們隨時提出自己的疑慮。

我們不斷升級防禦技術和基礎設施，以增強應對外界網絡安全風險的能力。2023年，本公司未發生信息安全違規事件。我們遵守集團《藥明生物信息系統業務持續性和災難恢復計劃》和《藥明生物信息安全事件管理標準》等政策。2023年，內外部審計無重大發現項或信息洩露事件。

## 知識產權保護

藥明合聯為保護知識產權並防止侵權，制定了嚴格的政策，與集團政策相一致，例如《藥明生物項目中的知識產權管理規定》。公司內部知識產權保護政策與GB/T 29490-2013《企業知識產權管理》保持一致，同時遵守集團針對違規事件的處理程序和政策。



# 1. 健全治理

我們採取全方位措施保護知識產權。我們向全體員工提供相關培訓，以強化商業秘密保護意識。為了防止潛在負面事件發生，我們對商業秘密信息進行分級分類，在關鍵業務上線前實施商業秘密保護相關的評估。為了加強IT基礎設施建設，我們採取了數據可溯源、嚴格控制信息儲存權限、在不同項目團隊間建立防火牆等技術手段。我們擁有清晰的上報程序，鼓勵員工報告任何潛在的侵權行為。在與第三方合作時，我們要求供應商簽署《供應商知識產權聲明》，以明確知識產權的使用規範，並對糾紛解決程序做出界定和說明。

## 1.3 供應鏈管理

### 概要

藥明合聯的合作伙伴遍佈世界，我們致力於將環境和社會可持續發展的理念融入供應商管理體系，與認可公司道德標準的夥伴合作，以期對整個價值鏈產生積極影響。

### 1.3.1 採購管理

#### 重要性

高效的採購管理對於藥明合聯及時、高質量地滿足客戶需求至關重要。我們採用了一套完善的供應鏈管理系統，包括供應商准入評估、風險識別、履約評估、年度審計和發現項整改實施。這些舉措有助於最大限度降低供應鏈風險，保證服務品質。

#### 我們的舉措

##### 供應商准入及分類

藥明合聯嚴格遵守質量要求以及良好生產規範(GMP)，在供應商管理過程中對其資質和可持續發展表現進行盡職調查，並評估其可持續發展績效。為確保供應商秉持負責任的方式進行生產活動，我們將環境及社會可持續發展標準納入了供應商合同中。

我們的供應商准入標準包括：建立所需物料名稱和物料的質量標準；檢查供應商產品質量標準是否符合國家標準、行業標準和公司標準；供應商具有相應物料的生產能力和完善的質量保證體系；確認供應商提供良好的售後服務；優先選擇商業信譽良好、有較強的履約能力且能提供優質服務的供應商；准入時優先考慮與提供低碳環保產品的供應商合作；准入時將企業社會責任相關的內容納入考量，優先選擇表現良好的公司開展合作。

# 1. 健全治理

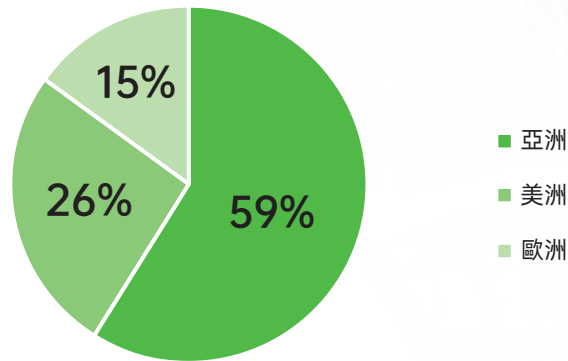
通過准入篩選的供應商依據採購量、採購產品／服務的性質和可替代性被分為重要(包括戰略和重點)供應商和基礎供應商。在篩選重要供應商的過程中，特定行業及商品帶來的風險也在考量範圍之內。為了提高管理效率，我們依據分類結果對供應商採取不同的管理方式。

供應商分級管理體系

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
主要特點	<ul style="list-style-type: none"> <li>大批量採購</li> <li>提供關鍵原材料</li> <li>提供多類商品／服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作時間超過一年</li> <li>未發生重大質量投訴</li> <li>通過競爭性招標選擇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合供應商准入程序</li> <li>通過質量審核</li> </ul>
管理範圍	<ul style="list-style-type: none"> <li>月度績效考核</li> <li>季度質量和技術交流活動</li> <li>半年高層業務溝通</li> <li>持續戰略協同和關係管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>季度績效考評</li> <li>年度盡職調查和風險評估</li> <li>業務持續性風險管理</li> <li>採購成本持續性管理</li> <li>持續開發可替代的供應商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常供貨管理</li> <li>重大事件發生時，啟動風險替代戰略</li> </ul>

# 1. 健全治理

供應商採購金額分佈



## 供應商質量審核

藥明合聯對所有重要供應商以及部分基礎供應商開展年度審計，遵循集團制定的內部標準，對供應商進行全面評估。原材料製造商、分銷商以及GMP服務供應商在獲得資格認證前必須通過依據GMP要求制定的內部審核標準。藥明合聯對原材料進行測試和認證，並對其質量開展持續監控。

參考文件審核和現場審核的結果，我們會要求供應商加入具體的整改計劃，對其進行指導。兩次未能通過審核的供應商將被列入黑名單。

## 供應商參與

藥明合聯與供應商保持定期、開放的溝通機制。我們向其分享行業標準的最新動態，同時為其日常運營提供必要的支持。

## 供應鏈穩定性

確保供應鏈穩定性依然是我們的首要任務之一。我們實施多源採購和安全庫存策略，並通過對高風險原料和供應商進行評估和分類來確保穩定的原材料供應。

# 1. 健全治理

## 1.3.2 綠色供應鏈

### 重要性

多元、包容和負責任的供應鏈對藥明合聯業務的長久成功至關重要。通過開展培訓、日常溝通以及可持續供應鏈合作項目，我們致力於將可持續發展融入價值鏈的所有業務運營中。

### 原則和政策

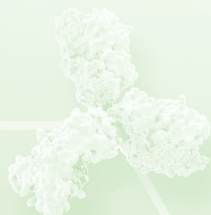
藥明合聯力求與同樣追求高道德標準的商業伙伴開展合作。為了進一步實現我們對社會和環境的承諾，我們遵守集團根據《PSCI<sup>4</sup> 負責任供應鏈管理原則》制定的一系列政策，包括《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》《藥明生物採購政策》和《藥明生物採購供應商管理辦法》。這些政策對供應商在商業道德、反腐敗及反賄賂，勞工和人權、健康和 safety、環境保護、質量控制和建立合規管理體系等方面提出了更詳細的要求。我們會對新的商業伙伴開展盡職調查，並通過審計和風險評估監控其合規性。

2023年所有新供應商以及全部現有重要供應商都簽署了《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，確保其在理解我們要求的基礎上做出承諾。

### 我們的舉措

#### 賦能採購人員

我們將可持續供應鏈相關目標納入採購人員的績效評估體系，並為其提供年度培訓計劃，從而加深他們對ESG的理解，幫助他們在供應鏈管理過程中應用相關指標和原則。



# 1. 健全治理

## 供應商可持續性風險評估

我們通過案頭評估主動識別、評估、監控並解決與供應商相關的可持續風險。2023年，我們通過向供應商發送問卷的方式開展了可持續風險評估，涵蓋供應商在商業道德、反腐敗及反賄賂，人權與勞工權益<sup>5</sup>、環境與氣候變化以及可持續採購四個議題中的政策、行動和表現。

### 供應商可持續性風險的定義

風險程度	描述
低風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 完善的企業社會責任管理架構</li><li>• 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動</li><li>• 行動實施的證據</li><li>• 充分披露ESG指標的表現和行動</li></ul>
中風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 完善的企業社會責任管理架構</li><li>• 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動</li><li>• 部分披露ESG指標的表現和行動</li></ul>
高風險	<ul style="list-style-type: none"><li>• 缺乏關於ESG議題的政策或行動</li><li>• 有證據表明在特定領域存在嚴重的不合規行為(如污染、腐敗等)。</li></ul>

基於風險評估的結果，我們為存在風險的供應商提供更細緻的審計和培訓，並與其建立整改計劃，幫助其糾正行為，促進供應商能力建設。



# 1. 健全治理

## 改善供應商可持續性表現的措施

	高風險	中風險	低風險
簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》	√	√	√
參與參照 PSCI 原則進行的年度可持續性風險評估 (案頭評估或現場評估)	√	√	√
參加由簽約顧問或獨立認證審計機構進行的供應商現場評估	√	√	√
參與供應商培訓和交流	√	√	√
通過整改行動和計劃提高 ESG 績效	√	√	

指標	2023
2023年通過 ESG 審核的供應商數量	92
評估中發現不符合環境、勞工、道德等方面評估標準的供應商數目	0

## 供應商參與及發展

根據供應商績效評價結果，我們為對應供應商提供能力建設計劃和 ESG 計劃，以提高其在可持續發展方面的表現。

### 亮點績效

100% 已簽署包含環境及社會條款合同的目標供應商百分比

100% 已簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》的新供應商和目標供應商的百分比

100% 已接受可持續採購培訓採購人員的百分比

## 2. 社會貢獻

藥明合聯始終致力於扎根社會，為客戶、員工和社區傳播平等理念，帶去更多機會。我們的目標是通過技術創新來滿足客戶的期待、賦能員工發展並更好地為社區提供支持。

### 2.1 賦能客戶

#### 概述

藥明合聯的願景與使命是在全球ADC與XDC領域為全球生物製藥合作夥伴提供一個擁有最全面專業能力和技術的開放式平台。因此，我們堅信客戶是塑造我們可持續發展戰略中不可或缺的一部分，並致力於為全球客戶提供最全面的高質量服務。

#### 2.1.1 質量管理

##### 重要性

我們將質量視為企業文化中的核心價值，致力於為客戶提供安全有效的高標準服務。我們承諾提供世界一流的質量標準體系，推動抗體偶聯藥物等生物偶聯藥物的研究、開發和生產，賦能全球合作夥伴。

##### 管理架構和政策

藥明合聯的質量管理體系參考集團制定的《藥明生物質量手冊》。《手冊》中列舉了36份質量標準規範和數千份標準操作流程，彰顯了我們遵循有效並與時俱進的藥品質量體系(PQS)承諾。我們通過PQS保障服務質量，並最大限度減少低效率舉措和降低失敗成本。

質量監管架構保證了質量問題在各級管理層間的透明化。公司定期收集和審查質量信息，以識別潛在風險。公司擁有完整的質量團隊，由首席質量官領導，多個部門支持。質量保證部確保產品符合規定用途和註冊需求。質量控制部產出高質量數據，為品質保駕護航。法規事務部為客戶提供最佳申報策略，以確保安全性、有效性和質量可控性。培訓中心則嚴格依據合規要求開展質量管理培訓計劃。

## 2. 社會貢獻

在集團總部或區域組織層級，質量管理部門由來自不同職能部門的員工組成，負責質量和合規的審核。在公司總部或基地級別，質量審查委員會將信息上報給高級管理層。質量管理體系明確界定了管理責任以及各層級的上報體系。

### 我們的舉措

#### 全球質量體系

全球生產監督機構為藥品製造商提供了一套全面的指導和法規，確保生物製藥和疫苗的安全有效。藥明合聯將指導和法規視為重中之重，我們致力於實現符合GMP要求的最高質量標準。

#### 統一的全球質量體系



## 2. 社會貢獻

### 統一的全球質量體系

#### 藥明合聯質量體系的關鍵要素

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 文檔管理</li><li>• 人員與培訓</li><li>• 供應商管理</li><li>• 偏差／不合規格管理</li><li>• 變更管理</li><li>• 數據完整性</li><li>• 糾正與預防措施</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 審計和檢查</li><li>• 風險管理</li><li>• 質量管理回顧</li><li>• 年度產品回顧</li><li>• 合規管理</li><li>• 法規情報</li></ul> |
|---|--|

我們按照 GMP 要求建立全球質量管理體系，覆蓋 100% 運營基地，並且通過了質量受權人審計。

藥明合聯的質量體系包括質量風險管理、質量控制、質量檢查與認證以及質量培訓。

#### 質量風險管理

質量風險管理是公司質量管理體系的重要環節。質量風險管理 (QRM) 覆蓋藥明合聯所有研發和生產基地，貫穿產品全生命周期。依據 GMP 要求，我們搭建了健全的風險管理體系，用於系統地評估、控制、溝通和審查產品質量風險。該體系在科學知識和工藝的基礎上，保證產品質量，造福患者。

我們對質量、安全性能和相關指標進行密切監控，並對偏差、自檢或外檢的結果、投訴和召回進行調查。我們會根據調查情況採取糾正或預防措施，並對這些措施的有效性進行監控和評估，以確保符合我們的 QRM 原則。

#### 質量控制

藥明合聯建立了覆蓋所有 GMP 生產廠區的質量控制實驗室，擁有強大的內部質量檢測能力和系統的質量控制流程，以滿足基於美國食品藥品監督管理局 (FDA)、歐洲藥品管理局 (EMA) 和中國國家藥品監督管理局 (NMPA) 等監管要求。我們會對所有產品和服務中可能會出現的質量或安全問題環節進行定期的測試，包括廠區環境和共用系統監測、原輔料測試、中間過程檢測、過程控制和驗證、產品放行檢測以及穩定性測試，以確保我們的產品質量。並且，我們對檢測過程可能接觸高活樣品的環節建立了特殊人員防護和樣品處理措施，以保證人員健康和環境安全。

## 2. 社會貢獻

### 質量檢查與外部認證

我們全球統一的質量標準以GMP為基礎，同時遵循NMPA、FDA、EMA等多個監管機構的指導方針以及公司的標準作業程序(SOP)。我們嚴格按照內部質量標準，每年對所有運營設施進行內部審計，對結果進行分析，並制定相應的解決方案。

### 質量培訓

我們重視在日常運營中建設公司質量文化。我們為所有員工(包括全職、兼職和承包商)提供崗位技能以及質量實踐培訓。研發、生產、質量等相關崗位的新員工入職時會接受有關GMP、生產和質量控制的培訓，並在實驗室接受操作培訓。

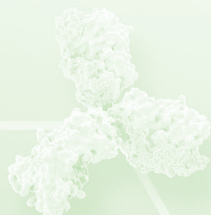
### 2.1.2 客戶參與

#### 重要性

藥明合聯致力於用真誠的態度構架起與客戶間信任的橋樑。我們及時處理客戶反饋，為其排憂解難，從而深化雙方關係，提升客戶體驗和滿意度。

#### 我們的舉措

我們承諾為客戶提供快速、靈活和高質量的服務體驗。為了兌現這一承諾，我們持續跟進客戶滿意度，保持交流渠道通暢，並嚴格遵守召回流程。





## 2. 社會貢獻

### 客戶滿意度

為了有效收集客戶反饋意見，我們計劃每年進行客戶滿意度調查，並認真審查調查結果。

#### 來自客戶及合作夥伴的聲音

「藥明合聯是卓越的業務合作夥伴，擁有領先的ADC開發平台和深厚的勢力。」

「藥明合聯作為全球領先的CRDMO，擁有卓越的能力，我們很高興能在技術領域強強聯合。」

「藥明合聯領先的生物偶聯藥物平台和深厚的行業知識為我們提供了令人興奮的機會，我們決心探索ADC及其他偶聯藥物，讓其成為劃時代的治療藥物。」

### 客戶溝通與反饋

我們保證暢通的客戶溝通渠道，認真聽取客戶意見。對於收到的投訴意見，我們及時開展調查，將結果以書面報告形式記錄在案，並採取響應行動。此外，我們定期審查投訴內容、監控趨勢以確認改進方向。

2023年，我們接受並妥善處理了1起與我們提供產品及服務有關係的客戶投訴。我們對原因進行了審查，加強與供應商的溝通，並通過開展內部培訓、更新相關SOP、發起供應商投訴等行為杜絕事件再次發生。

### 產品召回程序

作為一家合同生產企業，藥明合聯接受客戶的委託提供生產所需的各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明合聯無法主動發起產品召回，但我們仍積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。為此，我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供了詳細操作指引，以應對潛在的產品質量事件。同時，為提高產品召回事件的應對能力，我們每年都會邀請客戶共同參與模擬召回演練。

我們貫徹透明公開的服務態度，在積極預防產品質量和安全事故的同時，一旦發生違規事件，我們將公開報告產品和服務安全問題情況。2023年，藥明合聯未發生過任何產品召回事件。

## 2. 社會貢獻

### 靈活應對客戶需求

藥明合聯致力於以最快的速度 and 最高的質量交付項目。我們實施「全球雙廠生產戰略」，制定內置的應急計劃和緩解措施，進一步穩定供應鏈，以滿足全球客戶不斷增長的需求。

## 2.2 人才發展

### 概要

藥明合聯視人才為最寶貴的資源與競爭優勢。我們的團隊聚集了忠於職守且技術精湛的專業人才。他們的福祉與成長是企業實現可持續業務增長的關鍵。我們將繼續致力於為所有員工創造一個多元、公平和包容的工作環境。

### 2.2.1 人才僱傭與成長

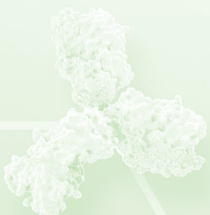
#### 重要性

充分就業和體面工作是企業可持續發展的根基。藥明合聯致力於為所有員工提供一個公平、公正和可持續的工作環境，保護其免受欺凌、騷擾、歧視等不當行為的影響。此外，我們重視人才，並積極投資人才培養。我們提倡持續學習的文化，專注於培養一支積極進取、專業技能精湛的團隊，以迎接未來的挑戰。

#### 政策與承諾

藥明合聯堅決維護聯合國《國際人權法案》(由《世界人權宣言》及其相關盟約組成)、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》《聯合國工商業與人權指導原則》。我們遵守集團的《藥明生物商業行為準則》，將其視為我們運營的指導原則。在招聘和就業方面，我們嚴格遵守運營地所在國家相關法律法規。

我們的政策文件均以多種語言呈現，以便傳達給全球員工。此外，我們還提供針對歧視和騷擾等不當行為以及其他人權問題的培訓，強調對其零容忍的態度。



## 2. 社會貢獻

### 我們的舉措

#### 人才招聘

藥明合聯堅信透明的招聘流程對吸引頂尖人才至關重要。我們致力於實現多元化、公平公正的招聘流程，並組建了由擁有多元背景的招聘經理和面試官組成的招聘團隊。我們使用標準化方法評估應聘者，重點關注技能和個人能力。我們對每一位應聘者一視同仁，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而產生就業歧視。

我們每年度開展人才盤點和人力資本風險分析，通過HR數據平台與HR分析平台識別人才技能差距、梳理崗位空缺與需求、並制定人才儲備戰略。2023年，公司招聘團隊有意識地拓展全球招聘渠道、識別關鍵崗位方向、設計人才社區項目以吸引擁有多元背景的專業人才。

#### 種子計劃

「種子計劃」項目是我們的重點實習生項目，為在讀大學生提供寶貴的實踐經驗，並為其中表現優異者提供全職崗位。項目在三到六個月的時間裡為實習生提供全面系統的學習計劃，並輔以量身定做的培訓課程。我們與30多所大學建立了長期的合作關係。

2023年，「種子計劃」通過內部流轉的方式，轉正大部分學生，並和協定學校保持溝通和聯繫，簽訂新的合作協定。

#### 精英計劃

「精英計劃」項目面向位於職業生涯初期的高潛人才，旨在培養未來的行業領導者。我們通過一系列包括輪崗、制定個人行動計劃、提供導師輔導以及線上線下混合培訓在內的系統化方式，幫助「精英計劃」的培訓生夯實專業技能、提高管理能力並且培養抗壓能力和責任感。2023年，我們首次在全球舉辦了「校園大咖行」的活動。

## 2. 社會貢獻

### 人權保護

藥明合聯承諾尊重並保護人權，重點關注以下五個領域：勞工準則、多元化、平等和包容( DEI)、職業健康與安全、環境保護和數據隱私。我們更新了員工入職管理操作手冊，並強化了招聘時針對童工的信息流程並補充了童工誤入職的補救措施。此外，我們參考員工的反饋意見升級了員工手冊，修訂了員工的行為準則、個人信息保護和舉報流程。另外，我們在《藥明生物舉報與調查制度》對包括調查部門分工管理等規則進行了優化。人權問題已被納入企業年度風險評估和ESG重要性評估。此外，我們積極採取措施，識別、監控和緩解價值鏈上的潛在風險<sup>6</sup>並重點關注具有更高風險的群體<sup>7</sup>。

保護員工權利對維護公平公正的工作環境至關重要。公司人力資源部採取一系列行動，強化勞動公平相關實踐。我們禁止非法僱傭，尊重員工結社自由，促進平等與體面就業，並持續監測任何涉及人權風險或違規的行為，維護健康和零騷擾的工作場所。

我們對非法僱傭(包括童工和強迫勞工)以及任何形式的騷擾和歧視採取零容忍政策。我們宣導PROUD<sup>8</sup>文化，鼓勵員工通過公開渠道表達意見，舉報各種違法違規和不當行為。公司將在嚴格保密並禁止報復的前提下開展調查。我們嚴禁任何基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等各種因素的歧視行為以及包括騷擾在內的非人道對待。2023年藥明合聯未收到任何強迫勞工或僱傭童工事件的報告。

藥明合聯致力於確保同工同酬<sup>9</sup>，並承諾為員工提供不低於最低工資標準且具有市場競爭力的薪酬和福利。我們定期開展薪酬監測與分析，使其與市場趨勢保持一致，反應員工的績效表現與貢獻。對於額外及非常規工作時間的勞動，我們支付加班薪資或合理安排調休。

我們通過持續監控和內部審計來識別潛在的人權風險並採取必要行動，以消除、避免或最小化潛在的侵犯人權行為影響。我們為內外部利益相關方提供保密的報告渠道。所有收到的違規報告都會得到全面和及時的調查，且我們會採取必要的預防、緩解和補救措施。2023年，我們未收到任何侵犯人權事件的報告。

### 員工培訓

我們堅信全面的員工培訓體系不僅能提升企業績效，還有利人才保留。因此，我們根據業務需求為全體員工<sup>10</sup>定制培訓計劃。

## 2. 社會貢獻

員工可以使用集團開發的iGrow在線學習平台。通過該平台，員工可以方便快捷獲取學習資源，包括版權課程和外部學習平台的資源<sup>11</sup>。

類型	適用對象	培訓內容和目標
新員工入職培訓	基層員工	在新員工入職後1年間，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工入門、企業文化、職業素養、管理層分享薈等主題課程，幫助新員工快速融入團隊，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力。
	管理人員	在新員工入職半年內，開展「領航計劃」，即新員工融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明合聯企業文化及管理模式，提升管理效率。
領導力提升培訓	所有員工	針對所有人員的領導力培訓聚焦於自我認知的工具、項目管理、有效人際溝通、個人效能等維度。
	基層管理者	圍繞管理者的角色轉換、績效管理及團隊分工、有效溝通、員工輔導與激勵等主題設計的混合式學習項目，幫助基層管理者快速提升團隊管理能力。
	中層管理者	圍繞高效決策、自我管理、帶領高績效團隊、故事領導力、教練式領導等主題設計的混合式學習項目，提升中層管理者的領導力。
	高層管理者	通過深度的自我管理工具以及一對一教練，提升高層管理者的自我覺察，從而激發團隊改變，提升組織能力。
專業能力培訓	初級專家	提供崗位培訓，SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	中級專家	幫助中級技術專家獲取先進的技術知識儲備，不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提升高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。



## 2. 社會貢獻

類型	適用對象	培訓內容和目標
教育發展計劃	所有員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，公司為其提供學費支持。
	所有員工	開辦英語、德語學習項目，鼓勵員工提升語言能力，公司為其提供學費支持。
通用技能培訓課程	所有員工	通過iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享營課程旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	所有員工	我們鼓勵並資助各職能部門的員工參加職業培訓並獲得相關的職業證書。

### 藥明合聯基層領導力培訓項目

2023年，藥明合聯在上海和無錫為來自不同部門的73名基層管理者開展了領導力培訓項目。該項目旨在培養團隊合作精神，優化人力資源配置。在為期四個月的項目中，基層管理者們通過線上和線下課程學習有效溝通的方法、績效管理策略和高效領導方針。我們鼓勵管理人員將所學知識應用到日常工作中，提高領導技能。



### 人才保留與晉升

為了有效地識別、培養、保留和發展我們的人才，我們建立了全方位的個人績效管理和評估體系。

## 2. 社會貢獻

藥明合聯的年度績效指標從團隊到個人逐級下達。2023年，我們為部分員工設置了虛線經理的矩陣匯報結構。員工與其直線經理和虛線經理並制定績效目標。員工接受年度多維度績效評估<sup>12</sup>並擁有定制的個人發展計劃(IDP)，以確定和彌補個人能力差距。2023年，96%的員工定期接受績效和職業發展評估。同時，我們鼓勵員工與直屬主管保持溝通與反饋。通過持續跟進績效進展，確保個人目標和組織目標的最終達成。為了鼓勵員工充分發揮潛能，藥明合聯提供向上晉升、內部轉崗等不同職業發展選擇。

藥明合聯提供有競爭力的薪酬待遇和激勵計劃，以激勵並保留優秀人才，減少員工流失。薪酬體系包括固定和浮動兩部分，所有員工均有資格參與年度績效獎金計劃，我們還為核心人才和基層以上管理人員提供股權激勵。人力資源部積極溝通協調，確保員工全面理解薪酬政策，並負責監督政策的執行情況。

通過利用在線平台和外部教育機構合作的方式，我們持續探索人才發展的不同途徑。我們與頂尖大學合作，並提供學費贊助，以支持員工取得專業認證並接受高等教育。我們已與多所大學合作，提供碩士課程。

### 2.2.2 多元化、平等與包容(DEI)

#### 重要性

我們相信一支多元、包容的員工團隊將促進靈感激發和業務創新。藥明合聯致力於為背景不同的人才提供平等、包容的環境，讓每一位員工充分發揮自身潛能。

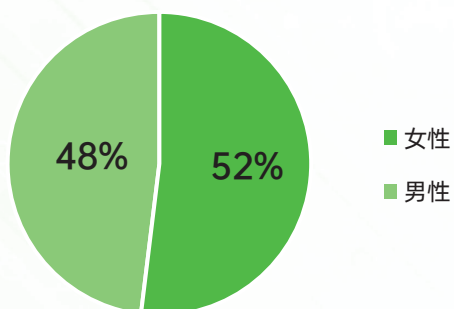
#### 政策與培訓

藥明合聯遵守集團制定的《藥明生物員工多元化政策》。該政策進一步闡釋了多元、平等和包容文化在工作場所中的重要性。我們為員工提供一系列相關培訓，以提高DEI意識。核心管理層積極支持DEI相關政策，並監督其進展與績效，以實現持續的改進。

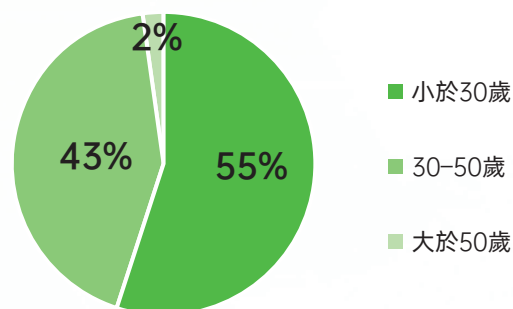
## 2. 社會貢獻

2023年，我們為員工提供了一系列DEI相關培訓項目，包括關注職場女性生活方式、身心健康的系列講座，面向全球員工的跨文化管理系列培訓，多元包容培訓（提供中英文雙語）。

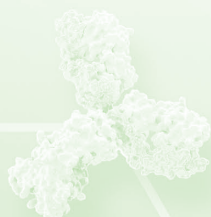
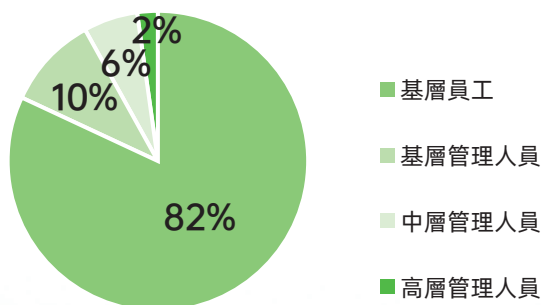
按性別劃分的員工比例



按年齡劃分的員工比例



按工作級別劃分的員工比例



## 2. 社會貢獻

### 我們的舉措

#### 機會平等

藥明合聯致力於為所有員工<sup>13</sup> 打造一個平等包容的工作環境，我們相信這有利於我們提高業務績效，並將多元、平等和包容的文化傳遞到公司的每個角落。我們開展多項行動，以實現公司性別比例平衡，例如WiSTEM項目。

#### 亮點績效

52% 女性員工佔比

#### WiSTEM 項目

藥明合聯高度重視女性在科學(Science)、技術(Technology)、工程(Engineering)和數學(Mathematics) (STEM) 領域所做出的卓越貢獻。我們在各基地發起了一系列倡議和行動。自2022年WiSTEM計劃啟動以來，藥明合聯參與了一系列主題活動，例如WiSTEM與導師聯繫計劃，線上論壇和學習午餐會。通過為女性提供交流、學習和成長的平台，我們挑戰性別偏見，鼓勵更多女性加入STEM領域，並在其中發揮展現自己的潛能。

藥明合聯承諾為殘疾員工提供平等的機會。我們在各基地均設計和設置了無障礙設施，以保障殘疾員工的安全與便利。

#### DEI 持續監測

藥明合聯通過HR數據平台等工具持續監測員工多元化指標，關注DEI工作進程。公司董事會每年至少對相關工作進行一次審閱。藥明合聯堅持「同工同酬」的原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。

#### 亮點績效

5 員工國籍總數

## 2. 社會貢獻

### 2.2.3 員工參與和福利

#### 重要性

藥明合聯尊重每一位員工，為他們提供體面的工作、完善的溝通渠道、以及包括組織文娛活動在內的高水平的福利待遇。我們致力於豐富員工的工作體驗，留住高水平人才。

#### 我們的舉措

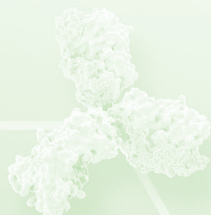
##### 員工溝通

藥明合聯建立了多種透明、包容和保密的溝通渠道，包括公司內網、CEO信箱和企業微信等，將管理者和全體員工緊密聯繫在一起。我們每月組織午餐會交流活動，員工可以向公司管理層人員提出問題並交流意見。各次活動受邀管理層人員包括CEO、CFO、COO、CTO等。這一系列活動也是增進跨部門協作、加深互動和交流的寶貴機會。我們重視員工的意見和反饋，並努力響應他們的關切。

##### 員工滿意度調查

依據2022年的問卷<sup>14</sup>調查結果，我們識別了待改善的領域並積極制定改進計劃和行動方案。所有部門均參與了行動計劃的制定和實施，致力於解決問題，持續提升員工滿意度。

為了提高組織有效性，我們精簡和優化了N-1組織的關鍵工作流程；為了營造健康的工作環境和溝通氛圍，我們開通了多種溝通渠道；為了確保薪酬公平，我們進行對標分析，評估薪酬競爭力，加強薪酬與貢獻的聯繫；為了改善新員工的工作體驗，我們努力在員工中營造歸屬感。





## 2. 社會貢獻

### 「PROUD Day」慶典活動

2023年8月21日，藥明合聯參加了藥明生物主辦的以「輝映全球，就『藥』出彩」為主題的PROUD Day 慶典活動。這是首次採用現場、全球直播和四國聯動的形式。本次活動促進了不同國家員工之間的相互了解和文化融合，為全球各級員工提供了展示精神風貌的舞台。



### 員工福利

藥明合聯嚴格遵守運營所在地的相關法律法規要求，為員工及時足額繳納各項社會保險。此外，我們提供多種非薪酬福利，例如帶薪育兒假、父母陪護假和通勤補貼等。我們關注員工的心理健康和福祉，提供諮詢熱線在內的各種壓力支持選項。

為了促進工作與生活的平衡，我們提供包括遠程辦公在內的靈活工作時間選擇，盡可能滿足更多員工的需求。另外，我們還組織了文化和娛樂活動，營造積極的工作氛圍。外包人員享有與正式員工相同的日常福利（例如補貼、假期和節日獎金）。

## 2. 社會貢獻

福利類型	詳情
法定福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 養老保險</li><li>• 醫療保險</li><li>• 失業保險</li><li>• 殘疾保險</li><li>• 工傷保險</li><li>• 生育保險</li><li>• 住房公積金</li></ul>
額外福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 帶薪年假</li><li>• 補充商業保險<sup>15</sup></li><li>• 年度健康體檢</li><li>• 通勤補貼</li><li>• 免費過渡性住房</li><li>• 高溫期間帶薪休假</li><li>• 加班費和調休</li></ul>
靈活性安排	<ul style="list-style-type: none"><li>• 靈活工作時間</li><li>• 遠程工作安排</li></ul>
家庭福利	<ul style="list-style-type: none"><li>• 產假</li><li>• 陪產假</li><li>• 產檢假</li><li>• 育兒假</li><li>• 父母陪護假</li><li>• 哺乳假</li><li>• 母嬰室</li></ul>

## 2. 社會貢獻

### 2.2.4 職業健康和安全

#### 重要性

員工的健康與安全是提升員工福祉和生產力的基礎。藥明合聯將保障員工的健康與安全作為公司的核心價值之一，在所有運營層面始終秉持最高的管理標準，保障員工免受工作場所健康與安全風險的影響。我們堅持為員工、承包商、訪客和社區創造一個健康、安全和環境友好的工作環境。我們尊重員工擁有健康與安全工作條件的權利，且不懈提升職業健康與安全(OHS)管理體系的績效。

#### 認證和榮譽

ISO 45001 認證



#### 管理體系和政策

集團層面的政策文件《藥明生物環境、健康和安全方針》和《藥明生物EHS標準》是藥明合聯各基地職業健康安全和管理的指導原則。內容覆蓋應急響應、承包商管理、作業許可、工業衛生、生物實驗室安全、噪聲管理、輻射安全、機械和電氣安全、倉庫安全、火災預防、交通安全、防滑跌和墜落等關鍵議題。這些政策和標準符合我們運營所在地的法律法規，結合行業性質、參考行業最佳實踐、並且在制定過程中充分諮詢與聆聽全體員工的建議。政策適用範圍包括員工、承包商以及在公司運營管理範圍內的個體。此外，我們還獲得了ISO 45001認證，並依據ISO 45001標準制定了一系列內部職業健康和安全管理政策。2023年，藥明合聯未發生因違反職業健康與安全法律法規而受到處罰的情況與事件。

## 2. 社會貢獻

董事會支持EHS管理系統的落實，執行管理層則負責在年度管理評審會上制定與EHS相關的目標和關鍵績效指標，並對EHS績效開展年度評估。2023年，我們參考集團的目標，設定目標將損失工時事件比率(LTIR)控制在0.063以下。我們在管理評審會上也制定了EHS行動計劃和優先事項，以促進內部政策的有效落實。

### 我們的舉措

#### 風險評估

藥明合聯以預防為主，旨在避免工傷、操作事故或中斷等情況，確保為員工提供健康安全的工作環境。這一預防性策略充分參考第三方機構開展的年度職業健康和風險評估的結果，以識別可能在工作場所造成傷害的因素。2023年，我們的年度健康與安全風險評估無重大風險項發現。

根據風險評估結果，我們會制定相應的預防計劃，並根據風險優先級採取針對性的應對措施。我們的預防性計劃包括為員工開展定期職業健康體檢、告知員工潛在的職業危害因素、為員工提供個人防護設備並開展相關宣貫培訓等。

為進一步衡量和改善我們的預防措施，藥明合聯制定了損失工時事件比率的目標，並將此指標表現與所有部門的員工及管理層績效評估進行掛鉤。我們每年都會就這些目標達成情況進行評估，並持續跟蹤健康和相關指標。

#### 安全檢查和審計

我們定期開展安全檢查，例如日常巡查、節前安全檢查、跨部門聯合檢查等，並鼓勵員工報告工作場所的安全隱患。EHS部門會及時調查並解決報告中發現的問題。此外，基地現場保安每兩小時進行一次安全巡邏，以便及時發現潛在的緊急情況。我們至少每三年會針對所有基地進行一次健康和風險審計，以識別安全隱患，監督EHS政策的落實，並及時處理任何不安全因素或行為。

## 2. 社會貢獻

在檢查和審計中發現的所有問題都會及時錄入我們的管理系統，以便跟進整改。除了內部安全檢查和審計外，在2023年，我們還依照ISO 45001標準對健康和安全管理情況進行了獨立的年度外部審核。

此外，藥明合聯致力於提升員工整體安全應對能力，通過鼓勵隱患舉報等方式，營造安全、健康和可持續的生產和工作環境。

### 事故響應

發生工傷事故時，我們會立刻開展急救措施，並及時上報受傷情況，在必要時將傷者送往醫院。在事件處理過程中，我們會遵守當地工傷申報及意外險申報要求，並指派專家為員工提供關懷與心理疏導。工傷事故發生後，我們會迅速組建事故調查小組開展調查，分析事故根本原因，並開展糾正和預防措施。2021至2023年期間，藥明合聯未發生員工和承包商因工作原因導致的死亡事故。

### 培訓和應急演練

員工培訓對於培養員工安全意識及降低健康與安全事故發生概率來說至關重要。藥明合聯定期為所有員工提供安全培訓和演練，並邀請承包商和現場訪客參加。



## 2. 社會貢獻

### 職業健康與安全培訓

#### 空氣呼吸器 (SCBA) 專項培訓

為了讓員工熟悉如何正確使用空氣呼吸器，我們安排了有關其使用程序的專項培訓。培訓旨在幫助員工在緊急情況下採取有效應對手段，最大限度降低吸入有害氣體的風險。

#### 急救培訓

我們開展了急救培訓，旨在幫助員工掌握救生技能。培訓內容涵蓋人工呼吸、海姆立克法、自動體外除顫器(AED)的使用等。



#### 應急小組培訓

我們為應急小組成員組織了專項培訓，以更好應對突發事件，培訓內容包括知識分享、消防栓和消防水帶的使用實訓、鹽酸洩漏和有毒物質洩漏的應急處理。



#### 亮點績效

100% 已進行員工健康和風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

100% 接受安全培訓的員工百分比

## 2. 社會貢獻

### 職業健康與安全演練

#### 消防疏散演練



為提高員工對緊急突發事件的應變能力，熟悉緊急疏散路線，藥明合聯每年都會為全體員工、承包商和訪客舉辦兩次消防疏散演練。在上海基地的一次演習中，警報聲響起後所有員工立刻從大樓撤離，迅速到達緊急集合點。與此同時，應急小組成員進行了模擬滅火的演習。

#### 電梯應急演練

我們進行了模擬電梯故障情況下人員被困的應急救援演練，旨在測試現有應急方案的完善程度，為救援準備提供實踐經驗。



#### 環境突發事件應急演練

為幫助員工更好地準備和應對環境突發事件，提高對潛在環境危害的認識，藥明合聯組織了包括處理化學品洩漏等環境突發事件的演練，以減少潛在事件的影響，保護環境，並保障公眾健康和 safety。



## 2. 社會貢獻

### 供應商和承包商安全管理

除了保障公司員工的健康和安全，我們同樣重視在藥明合聯管理下各類工作人員的安全，包括承包商和項目施工人員。我們的健康安全標準覆蓋藥明合聯工作場所的所有人員。OHS標準也被納入採購和合同要求中。針對承包商，我們會根據其工作職責提供專項培訓計劃，例如為相關人員提供機械和電氣安全培訓。我們確保所有承包商了解安全規章制度。此外，供應商和承包商在入駐前要經過項目專家的安全和健康風險評估，在工作期間則需要接受持續監控。我們的目標是消除所有現場工作人員（包括訪客和承包商）的安全風險和事故。

### 2.3 支持社區

#### 概要

創造社會價值是藥明合聯可持續發展戰略的核心之一。我們致力於以對社會負責的方式運營，與當地社區合作，並促進全行業協作。2023年，通過志願服務與慈善捐贈，以及促進行業協作，我們旨在回饋社會，並為環境福祉做出積極貢獻。

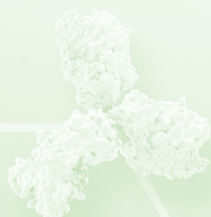
#### 2.3.1 志願服務與慈善捐贈

##### 重要性

藥明合聯的發展與來自社會各界的支持和認可密不可分。我們重視與社區的聯繫，積極開展活動回饋社區。我們鼓勵員工參與志願服務，展現社會責任感。這不僅充實了他們的工作，也使得他們有機會幫助自己關心的社區。同時，慈善捐贈也是我們回饋社會，加強與公眾聯繫的一種直接有力的方式。

##### 亮點績效

超過 300 萬港幣慈善捐贈投入



## 2. 社會貢獻

### 我們的舉措

我們的員工參與了集團的志願者協會，在各個社區發揮積極影響。除組織和參與志願服務活動外，藥明合聯還直接參與慈善捐贈。

#### 藥明年度獻血季

藥明合聯鼓勵員工參加上海外高橋基地的「年度獻血季」活動。參與活動的員工可以享受帶薪假期，成功完成獻血的員工還可以額外獲得價值一千元人民幣的禮品卡。員工自願參加獻血，展現對當地社區的責任心。

#### 甘肅、青海地震支援

2023年12月18日，甘肅省積石山縣發生6.2級地震。藥明生物慈善基金會開放「馳援甘肅青海震區」專項捐款通道，並對員工的捐款進行了等額配捐。藥明合聯員工參與此次捐款活動。此次捐款用於支援抗震救災及後續工作。藥明合聯感激政府、客戶和員工長久以來的信任與支持，也希望盡己所能回饋社區，踐行企業的責任。





## 2. 社會貢獻

### 2.3.2 行業合作

#### 重要性

行業合作對促進醫藥行業的創新和發展至關重要。藥明合聯始終致力於促進整個行業的交流，以推動行業發展。

#### 我們的舉措

2023年，我們參加了多個行業峰會與論壇，旨在與醫藥行業合作夥伴建立聯繫，分享機遇。

#### ADC及偶聯藥全球創新峰會

2023年9月21-22日，藥明合聯和藥明生物、無錫高新區管委會聯合主辦了第二屆ADC及偶聯藥全球創新峰會。本次大會以「讓創新藥不被定義」為主題，吸引了包括來自全球生物偶聯藥行業領軍企業、知名機構、海內外科學家、創新者、企業家和投資人在內的千余名代表參會。本次大會通過主題報告、專題討論、行業展覽、閉門討論會等方式，聚焦ADC及偶聯藥領域的前沿創新和研發進展、XDC開發的新範式、新型偶聯藥物CMC與商業化等熱門議題。藥明合聯主辦峰會，為與會者提供了一個廣泛交流和深入合作的平台，為推動行業進步做出了貢獻。





## 2. 社會貢獻

### 世界ADC大會

藥明合聯參加了在聖地亞哥舉行的第14屆世界ADC大會。這是世界上歷史最悠久、規模最大的ADC領域峰會。藥明合聯展示了生物偶聯藥從研究、開發到生產的端到端服務和能力，並通過現場布展、論壇演講、互動等方式和全球生物偶聯藥專業人士進行深入交流和探討。藥明合聯的執行董事和高級董事分別發表了主題演講，展示出我們在行業中的領先地位。



## 3. 環境永續

對環境可持續發展的追求已經成為人類社會的共識，也是每個企業實現長期目標的關鍵任務之一。在藥明合聯，我們積極探索應對氣候變化的創新舉措，並不斷完善我們的環境管理體系。我們的目標是始終如一地將綠色發展的理念和環境友好的實踐全方位融入到企業運營當中，並致力於在價值鏈中擴大積極影響。

### 3.1 氣候變化與能源節約

#### 概要

隨著氣候變化對全球的影響日益加劇，藥明合聯始終致力於減少能源使用和降低溫室氣體排放。我們積極承擔責任，最大化減少自身碳足跡，並在企業運營及整個價值鏈中提高應對氣候變化的韌性。

我們遵循集團的《氣候變化政策》，並與氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議指導一致。圍繞治理、戰略、風險管理、指標與目標四個核心方面披露與氣候變化相關的內容。

我們積極與重要利益相關方溝通，向其披露公司氣候變化相關信息，包括我們在溫室氣體減排方面的進展。我們遵守TCFD的指導方針，公開透明地披露公司現有業務及新業務方向中為適應實體和轉型氣候風險所付出的努力。積極採取包括避免和減少能源消耗、使用清潔能源替代、以及碳抵銷等氣候緩解措施。

#### 3.1.1 治理

遵照集團的ESG治理框架，藥明合聯將氣候相關治理事項納入自身ESG管理體系，確保氣候變化議題能夠同等地與其他重大ESG議題共同融入到公司的整體戰略制定過程中。

董事會負責監督和審查氣候變化相關戰略，以及識別並管理氣候變化相關風險和機遇，並每年開展碳減排績效達成的評估工作。為了加速脫碳工作，集團成立了氣候變化專項工作組，由集團各層面主要部門的專家組成，並與藥明合聯的ESG部門合作，以確保公司所有運營地在管理氣候相關問題時獲得足夠的專業知識與資源支持。

氣候相關風險的識別已被納入公司整體風險評估實踐中，並充分遵循《COSO<sup>16</sup>企業風險管理框架—風險管理與戰略與績效管理保持一致》，確保其成為企業綜合風險管理體系的一部分。

為了有效指導公司制定氣候變化相關的目標與行動計劃，我們參考集團的《氣候變化政策》。該政策公開闡述了在減少溫室氣體排放和環境影響、實現業務脫碳以及管理和適應氣候風險方面的承諾、目標、戰略及路線規劃。集團層面定期對該政策進行審查並更新。

### 3. 環境永續

#### 氣候相關管理職責

<b>ESG 委員會</b>	<p>董事會級別的 ESG 委員會負責</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 指導和制訂公司的氣候相關願景、目標、戰略及架構</li><li>• 確定重大氣候風險和機遇</li><li>• 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況</li><li>• 組織氣候議題年度會議</li></ul>
<b>ESG 指導小組</b>	<p>由公司的核心管理層組成，負責</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解</li><li>• 氣候相關戰略執行和風險管理的資源協調和保障</li></ul>
<b>ESG 部門與氣候變化專項工作組</b>	<p>氣候變化專項工作組由多個關鍵部門組成，ESG 部門統籌</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 與利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略制定等過程提供見解和建議</li><li>• 持續跟蹤氣候相關績效，為實現氣候變化目標積極改善</li></ul>
<b>相關業務部門及各基地</b>	<p>包括研發、生產、EHS 等相關業務部門及全球各個基地，負責</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 氣候變化相關的適應和緩解策略的執行</li><li>• 提出並落實氣候變化相關議題的創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關願景的實現</li></ul>

### 3. 環境永續

#### 3.1.2 戰略

##### 氣候變化相關戰略規劃



鑒於氣候變化相關風險對公司業務的系列影響，有效評估和管理這些風險對公司業務連續性意義重大。在制定戰略時，我們會將可能影響業務的政府政策和計劃等外部因素納入考慮。我們也會考慮到極端天氣事件的歷史記錄和未來預測，以及公司運營特點和業務增長等內部因素。

為了便於進行實體和轉型風險的識別和優先排序，我們採用四種氣候變化情景進行分析：其中以「代表性濃度路徑(RCP)2.6」和「2050年淨零排放情景(NZE)」作為2°C或以下溫控情景，以「代表性濃度路徑(RCP)8.5」和「既定政策情境(STEPS)」作為高於2°C以上溫控情景<sup>17</sup>。

### 3. 環境永續

情景	RCP 2.6 (IPCC*) <sup>18</sup>	RCP 8.5 (IPCC) <sup>19</sup>	NZE (IEA**) <sup>20</sup>	STEPS (IEA) <sup>21</sup>
描述	與《巴黎協定》設置的溫室氣體減排雄心一致的情景，溫室氣體排放在2020年左右達到峰值，然後以線性路徑下降，並在2100年前達到淨負排放。	高排放情景，展現減排政策沒有任何改變下的未來，其特點是溫室氣體排放量大幅增加，導致大氣中溫室氣體濃度升高。	全球能源產業在2050年實現淨零排放的路徑情景，該場景下目標的實現不依賴能源產業之外的行業減排。	該情景依據各國現行具體政策以及各國政府已宣佈的政策，經過逐一評估後，反映出當前政策環境。
2100年升溫情況	1.8 °C	4.4 °C	1.5 °C (50% 概率)	2.4 °C (50% 概率)
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化物理風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。		分析轉型風險／氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。	

\* RCP情景是IPCC(政府間氣候變化專門委員會)在最新的第六次評估報告(AR6)中使用的路徑

\*\* 國際能源署(IEA)每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO)中對全球能源系統進行預測使用的情景。



### 3. 環境永續

#### 氣候變化風險／機遇識別和評估流程

**第一步：**

**識別並制定風險與機遇清單：**

根據TCFD建議，通過全面考慮公司自身業務和價值鏈、行業對標以及利益相關方溝通結果，篩選和識別氣候風險與機遇。

**第二步：**

**定性評估與優先排序：**

從可能性和影響力的角度對風險與機遇進行排序，並將政治因素、社會影響、業務持續性、戰略實現等因素納入考慮。

**第三步：**

**對高優先級的風險與機遇進行定量評估：**

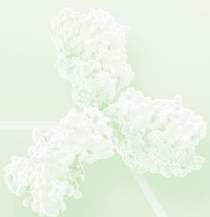
通過內部研討會與討論分析，評估特定情境下氣候風險相關的財務與非財務影響。同時，評估公司舉措中可能對公司業務和外部環境在未來短、中、長期造成影響的氣候機遇。

**第四步：**

**規劃應對策略：**

根據以上氣候相關風險與機遇的定性及定量評估結果，制定並採取不同策略應對，並將其納入公司整體業務規劃，以加強企業氣候韌性。

以下是我們識別出的優先的氣候變化相關風險和機遇、相關財務影響與我們的應對策略的詳細信息：



### 3. 環境永續

氣候變化相關風險和機遇清單

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
實體風險	<b>急性實體風險</b>	氣候變化導致熱浪、龍捲風和洪水等極端天氣的嚴重程度和發生頻率增加，有可能破壞能源和運輸方面的基礎設施，從而影響公司正常運營。颱風和暴雨可能會切斷運輸通道，導致公司供應鏈的上下游業務中斷。	因加固工地基礎設施和額外的工程費用而導致運營成本增加。	短期 (到2025年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切關注天氣預報，在發生極端天氣事件時及時發出警報。</li> <li>制定預警系統、疏散計劃和應急措施，為應對極端天氣事件做好準備。</li> <li>制定供應鏈連續性計劃，考慮上下游供應商與氣候變化相關的風險，並相應地採用「多源採購策略」計劃。</li> </ul>
	<b>慢性實體風險</b>	氣候變化帶來的慢性實體風險可能包括由氣候模式的長期轉變導致的氣溫升高、海平面上升等。氣溫升高導致需要消耗更多的能源來調節生產基地的溫度。海平面上升和沿海洪災也會嚴重影響重要的公共基礎設施，從而影響到公司的有效運營。	因需要更多的能源來保持生產基地的最佳溫度，運營成本增加。以及，為確保員工在高溫環境中的健康，額外補貼和保險費用也將增加。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>向更高效的供暖和製冷系統過渡，每年跟蹤並分析能源消耗趨勢。</li> <li>在高溫天氣中為員工提供帶薪休假或其他更靈活的工作安排。</li> </ul>

### 3. 環境永續

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
轉型風險	<b>政策與法律風險</b>	隨著各國政府審視、修改和實現它們在《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》框架下的氣候承諾，溫室氣體排放政策和監管措施也在不斷發生變化。因此，碳價或有上漲，需要投入額外的資源以對齊監管需求的更新，並降低氣候變化相關訴訟的風險。	未來更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致運營成本增加。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>緊跟最新的氣候相關法規(包括國家和國際層面)</li> <li>評估公司的運營、產品和供應鏈，以便了解新法規帶來的風險，及其可能對業務產生的影響。</li> </ul>
	<b>技術風險</b>	向低碳運營過渡，需要公司在高效節能設備、清潔能源和低碳生產技術方面投入大量資源。	低碳技術的需求可能導致資產減值，包括設備使用壽命縮短、提前退役等情況。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>在購置新設備時，考慮環境影響和能源效率。</li> <li>探索清潔能源替代方案，擴大清潔能源的使用範圍。</li> </ul>
	<b>市場風險</b>	隨著全球範圍內氣候變化加劇，以及客戶對環境友好的產品和服務需求增加，公司需要主動採納提高產品和服務環保性能的策略，增強競爭優勢。相反，如果做不到這一點，或有可能失去市場份額，導致市場對公司服務的需求下降。	為迎合客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	中期 (到2030年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>與公司的關鍵客戶保持密切溝通，了解他們對公司環境績效的期望。</li> <li>提高公司環境績效的透明度。</li> </ul>

### 3. 環境永續

風險／機遇		說明	財務影響	時間範圍	應對策略
轉型風險	聲譽風險	利益相關方(包括客戶、員工、投資者和股東)均期望企業能致力於低碳經濟,這一期望可能影響到企業的價值,即如果他們認為我們公司為實現氣候目標採取的行動不足,公司的價值將會下降。	若未能達到利益相關方的期望值,資本成本或將增加,公司價值或將下降。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強與利益相關方的溝通,及時收集他們對公司氣候變化相關對策的反饋意見。</li> <li>公開披露公司與氣候變化有關的努力。</li> </ul>
	資源效率	通過追求技術進步和工藝創新,更有效地利用蒸汽、水和電等公用設施可能會帶來新的機遇。提高資源利用效率和工藝效率將為企業帶來積極影響。	通過提高資源效率降低運營成本。	中期 (到2030年)	抓住機會優化業務流程,實現精益管理。
機遇	能源供給	<p>隨著將更多的可再生能源整合進我們的能源結構中(例如安裝更多的光伏系統),不僅可減少碳排放,還可降低能源成本。</p> <p>另外,各國政府正在實施可再生能源政策,並提供激勵措施,鼓勵可再生能源的發展和交易,這也為企業積極、順利地採用可再生能源提供了機遇。</p>	<p>投資可再生能源項目可帶來能源收益。</p> <p>通過潛在的政府激勵政策降低運營成本。</p>	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極探索改變公司的能源構結構的方法,納入更多可再生能源。</li> <li>緊跟國家和國際可再生能源政策,擴大環保和財務成果。</li> </ul>

### 3. 環境永續

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
機遇	<b>市場</b>	積極尋找現有市場和新興市場中的低碳解決方案，與價值鏈參與者開展合作，推動可持續性經濟發展。	通過擴大客戶群，開拓新市場增加收入。	長期 (到2050年)	在低碳解決方案、產品研發方面擴大與行業夥伴的合作。
	<b>產品與服務</b>	綠色生產(包括提高運營效率和改進製造工藝)，將有助於吸引新客戶、留住老客戶，取得競爭優勢。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，導致收入增加。	長期 (到2050年)	通過主動優化運營效率和工藝幫助客戶減少產品的碳足跡，增強公司的低碳競爭優勢。
	<b>韌性</b>	隨著公司自身應對氣候變化風險並尋求新機遇的能力不斷增強，我們可以賦能供應鏈，增強供應商和客戶的氣候韌性，也使得公司在各種條件下的運營能力得到加強。	通過韌性規劃來提高公司的市場估值；  通過加強供應鏈的穩定性和可靠性來降低運營成本。	長期 (到2050年)	參與氣候變化相關項目，採取高效節能措施，鼓勵供應商和客戶參與增強企業韌性的活動。



## 3. 環境永續

### 3.1.3 風險管理

公司與內外部相關方積極協作，最大程度地降低已識別的重大氣候變化風險帶來的影響。公司通過採用符合《COSO企業風險管理框架—風險管理與戰略與績效管理保持一致》的風險管理系統，制定系統性的氣候變化相關風險識別、評估和管理工作流程，對氣候變化相關風險及機遇進行全面的評估和管理。基於集團政策，我們圍繞透明、適應和緩解三大支柱制定應對氣候變化的相關戰略。

#### 透明

##### 合規與披露

藥明合聯致力於合規運營，嚴格遵守相關國際準則及公司運營地所在國家和地區的相關法律法規。我們堅信贏得利益相關方的信任對公司業務可持續發展至關重要，而增強信息披露的透明度有助於提升利益相關方對公司的信心。

我們持續監測公司在氣候變化和環境方面的績效，通過年度碳盤查來評估公司的溫室氣體減排進展。我們承諾將定期、公正和全面地公開公司在環境、氣候變化方面的進展、舉措、機遇和風險。我們採取正式流程，主動、透明地與利益相關方就重大氣候變化問題展開溝通與討論。

##### 溫室氣體排放測量與核查

2023年，我們邀請獨立行業權威認證機構對公司範圍一、二溫室氣體排放開展了ISO 14064碳核查<sup>22</sup>，對排放概況進行了基線分析，為制定節能減碳路線奠定了堅實基礎。基於此，我們力求通過產能規劃科學預測長期碳排放趨勢，並監測溫室氣體排放目標的實現情況。

## 3. 環境永續

### 目標設定

藥明合聯高度重視溫室氣體減排，以降低氣候變化相關的實體風險和轉型風險，為減緩全球變暖做出貢獻。我們參考藥明生物設置的溫室氣體減排目標，並努力實現價值鏈脫碳。

中期目標：以2021年為基準年，到2030年降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣)。

長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放。

2023年，我們在集團層面承諾科學碳目標(SBTi)，使我們的氣候行動與《巴黎協定》的倡議保持一致，努力將全球變暖限制在比工業化前水平高1.5°C的範圍內。

### 適應

#### 應對氣候風險

我們的目標是創造一個具有氣候韌性的工作場所，培養一支具有豐富氣候知識儲備的工作團隊，協助我們更好應對氣候變化帶來的影響。為實現這一目標，我們針對現有及新運營場所可能面臨的各種實體氣候風險，制定了特定解決方案。

在規劃新建項目(包括基地新建和擴建)時，藥明合聯堅持採用嚴格的環保標準，將可持續評估包括韌性分析、洪災風險評估、能源效率評估、碳排放估算等納入兼並和新收購項目的風險評估流程中。

為了緩解現有運營業務中所面對的氣候風險，我們在所有基地開展了重要性分析，制定了有針對性的應對策略，如採用適應性設計，包括建立天氣預警系統、設置應急疏散計劃、引入能源儲備、制定水土保持方案等。

## 3. 環境永續

### 優化業務連續性計劃

作為我們運營風險適應策略的關鍵部分，我們的業務連續性計劃重點關注包括極端天氣在內引發的潛在業務中斷風險。我們制定了完善的業務連續性計劃，確保在重大事件（包括極端天氣）發生時保有關鍵的危機應對和執行能力。為了保護業務運營免受實體氣候風險的影響，我們密切關注氣候變化，並積極部署防護裝置和應急設備來提前應對。此外，我們每年開展應急演習，以確保我們應急機制的有效性。2023年，藥明合聯公司未出現因極端天氣造成的安全事故或對生產產生的負面影響。

### 培訓

員工參與對我們達成溫室氣體減排目標、執行氣候變化適應策略至關重要。為了提高員工在應對氣候變化方面的意識，我們主動提供培訓課程、講座和其他內部溝通渠道。此外，公司鼓勵員工在日常工作中應用所學知識，實現碳減排目標。我們將能源管理績效納入了部門考核，將相關的指標與個人績效考核掛鉤，對取得顯著節能減碳成果的項目和創新方法給予獎勵。

### 緩解

除了適應不斷變化的氣候風險，我們還積極地將各種減排計劃納入到氣候變化應對策略中。我們致力於最大限度減少碳足跡，設定了中期和長期溫室氣體減排目標，並確定了實現這些目標的四條主要路徑：通過完善能源管理系統來避免和減少溫室氣體排放，將節能減排措施整合進設計、製造和運營流程中，從化石燃料向可再生能源過渡，以及尋找碳抵銷機會來實現整體減排。

## 3. 環境永續

### 避免和減少

#### 1. 能源管理

我們按照 ISO 50001 標準建立內部能源管理體系，並制定內部政策確保能源的高效使用，通過系統性的綜合管理結構來提高能源效率並減少能源消耗。我們定期對能源管理進行內部審計，以評估其符合性和有效性。我們遵照集團的《藥明生物能源管理標準》來明確節能減排的職責和要求。

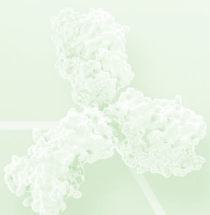
通過全面系統性的綜合能源管理，我們使用高效節能的技術和設備，提高清潔能源利用率，並承諾將未來資本支出與我們的長期減排目標掛鉤，積極推動各工廠在設計、建設和日常運營階段的脫碳工作。

#### 2. 綠色基地設計

參考集團方針，藥明合聯將節能和低碳原則納入新基地建設時的考量，最大限度減少未來運行中的能源消耗。

##### 低碳設計

- 採用綠色建築理念，所有的新項目均須達到或超越當地和國際綠色建築標準。
- 設計時選擇低能耗、低碳的環保建築材料。
- 因地制宜，在設計建築外部特徵和建築形式時考慮當地氣候環境。



## 3. 環境永續

### 能效提升

- 建立能源監測系統，識別能耗關鍵點，監控生產設施設備的運行狀態，加強能源信息收集和日常的監測管理。
- 採用高效節能的生產設施和設備，例如新風系統、清潔公用設施等，持續優化設備參數，提高能源的使用效率。
- 充分利用自然光來滿足室內照明需求，並安裝智能照明系統，以減少電力消耗。
- 選擇合適的建築材料，提高門窗的氣密性，改善建築的隔熱性能，從而減少空調系統的能耗。
- 充分利用自然冷卻能力，節約用電。

### 循環利用

- 建立雨水、冷凝水和中水的水循環利用系統，節約水資源，提高用水效率。

### 清潔能源

- 將可再生能源納入能源結構中，例如綠色電力、光伏發電、風電等。

### 先進工藝

- 創新研發新一代貫通上下游的連續流生產工藝，深度融合一次性生產技術，實現節能節水效益，減少對環境的影響。
- 將一次性生產技術與新一代的連續流技術平台相結合，與傳統的不銹鋼工藝相比，可節水70%，節能33%。



## 3. 環境永續

### 3. 綠色生產和運營

藥明合聯的目標是在日常運營和生產中不斷提高能源效率，減少能源消耗，為實現溫室氣體減排做出貢獻。為確保各運營基地能夠有效進行能源管理，我們在每個運營基地設置了能源管理團隊，負責實時監控能源使用情況，發現以及糾正能源使用異常，並定期開展能源使用審查。

藥明合聯積極探索降低能耗的機會，採取的措施包括現場安裝可再生能源設施、更換節能設備、優化暖通空調系統(HVAC)和蒸汽再利用。2023年，公司通過各項節能措施共節省約629兆瓦時的電力消耗和350噸的蒸汽消耗，減少範圍一和範圍二溫室氣體排放約570噸。

#### 冷卻技術

我們通過優化現有流程以及將現有設備替換為節能設備，不斷提高能源效率。2023年，我們為冷凍機房配備了更加節能的磁懸浮冷水機組，預計每年可減少耗電量276兆瓦時，減少溫室氣體排放約203噸。



## 3. 環境永續

### 暖通空調系統 (HVAC)

暖通空調系統能耗是公司整體能源管理的關鍵部分。我們在2023年實施多項舉措探索此系統的節能機遇，例如集中自動控制室內空氣溫度，改進潔淨室生產的空調控制，改進冷庫制熱工藝等，年耗電量累計減少353兆瓦時，預計年溫室氣體排放量減少259噸。

### 蒸汽的再利用

通過回收蒸汽冷凝水以補充供熱交換器和冷卻塔補水，有助於實現節能節水目標。與直接排放冷凝水相比，蒸汽回收項目每年可減少107噸溫室氣體排放。

### 替代

向可再生能源轉型過渡是實現脫碳戰略的關鍵。我們努力尋找機會生產和購買更多的可再生能源，鼓勵所有業務部門最大化利用可再生能源，向綠色電力、光伏發電等過渡，逐步推進電氣化進程，減少對化石燃料的依賴。

### 可再生能源

2023年，藥明合聯在無錫基地的建築物屋頂安裝光伏板，規劃裝機量為1.23兆瓦。隨著屋頂光伏板系統投入使用，預計年耗電量將減少136萬千瓦時，年溫室氣體排放量將減少1,300噸。

### 抵銷

根據集團的《氣候變化政策》，開展碳移除和被認證的碳抵銷項目也是我們實現碳目標的重要路徑之一。我們致力於支持以自然為基礎的解決方案及其他新興的碳抵銷技術，並將工作重點放在購買碳信用以及碳捕獲和碳封存技術上。

## 3. 環境永續

### 3.1.4 績效和指標

#### 亮點績效

溫室氣體排放(範圍一和範圍二) 25,374 噸 CO<sub>2</sub>e

溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二) 0.12 噸 CO<sub>2</sub>e / 萬元人民幣

54% 溫室氣體排放密度較 2021 年下降(範圍一和範圍二)

本報告披露了 2023 年我們的範圍一排放<sup>23</sup>和範圍二排放<sup>24</sup>(詳見附錄)。

氣候變化不僅是我們業務的重要議題，也是人類面臨的共同挑戰。我們將持續跟蹤監測能源管理和溫室氣體排放的績效和指標，加大企業脫碳工作力度，與合作夥伴共同推動脫碳價值鏈倡議，並定期披露我們的進展情況。

## 3.2 環境保護

### 概要

藥明合聯堅信業務的增長不應以犧牲環境為代價。除了嚴格遵守相關法律法規，我們致力於不斷完善企業的環境管理體系。我們的目標是通過實施有效的廢棄物管理和污染物排放控制措施，最大限度減少對環境的影響，並在運營過程中珍視寶貴的自然資源。

我們重視負責任、合規的廢棄物處理及污染物管理方式，並積極探索廢棄物減量和循環利用的機會。我們遵照集團承諾，為水資源利用和排放、以及廢棄物減量設定了目標，減少對環境產生的影響。此外，我們還倡導節約能源與自然資源的各項舉措。

## 3. 環境永續

### 3.2.1 環境管理

#### 重要性

健全的環境管理體系(EMS)對藥明合聯的可持續發展至關重要。我們深知，將健全的環境管理系統納入我們的整個業務中，有助於整體環境保護及廢棄物減量計劃有效開展。這種整合不僅提高了我們的環境合規性，還減少了運營對環境的影響。

#### 認證和榮譽

ISO 14001 認證

新吳區生態環境局清潔生產企業：無錫基地

#### 管理架構和政策

藥明合聯董事會整體負責公司的環境管理戰略，並負責監督環境政策的落實以及跟蹤環境績效表現的進展。環境健康與安全(EHS)部門負責統籌指導各部門執行環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境績效表現。我們鼓勵所有員工，無論級別高低，都積極參與環保活動，在基地設施的設計、建設和運營中做出積極貢獻。此外，我們將環境績效與全體員工的績效考核掛鉤，任何不當行為(如不遵守環境法規)都會對考核結果產生不利影響。

集團制定、落實並持續推行全球EHS方針，該方針概述了我們的環境管理框架和承諾，涵蓋所有業務與全體員工。《藥明生物環境、健康和 safety 方針》和《藥明生物EHS標準》是藥明合聯開展環境管理的基本指導原則。這些標準涵蓋了應急響應、承包商管理、大氣管理、水和廢水管理、廢棄物管理、EHS設計和變更管理、噪聲管理、併購與資產剝離等關鍵議題。我們將EHS納入總體戰略，在整個運營、產品和服務、分銷和物流、盡職調查和兼並收購當中考慮EHS因素。

### 3. 環境永續

通過這些全面的方針及標準，我們確保在所有運營活動中嚴格遵守所有適用的外部法律法規、行業標準、行業慣例及集團內部EHS標準。為進一步確保合規性，我們還定期進行環境合規性評估。以識別法律法規的更新及其適用性對我們的影響，並及時更新適用性清單。我們制定量化的環境指標和目標，有效管理環境風險，針對已識別風險制定優先級和行動計劃，推動環境績效的持續改善。我們公開披露環境政策，促進與內部和外部利益相關者開展透明的溝通，分享我們的環保措施和進展的信息。

#### 認證和榮譽

#### ISO 14001 證書



#### 我們的舉措

#### 環境管理體系

藥明合聯根據ISO 14001標準建立了一套健全有效的環境管理體系(EMS)。該系統對所有運營地的環境管理及可持續發展事項進行統一管理，重點識別對環境有重大影響的產品、活動和服務。依據環境管理體系的要求，我們盡量減少污染物的產生，與國家和地方廢棄物和排放標準保持一致。在環境管理體系制度文件中，我們也明確了廢棄物、廢水、大氣排放和噪音等方面的管理部門、管理責任及管理原則。我們還定期對環境績效進行獨立的第三方檢查和審計，以評估環境績效，並將審計檢查結果進行記錄和保存，確保廢棄物排放管理的合規性。此外，我們制定了環境應急預案，以及時針對環境污染事故進行響應和處理，消除不利影響。此外，我們持有ISO 14001認證，並依據其標準制定了一系列內部環境政策。



## 3. 環境永續

對於新建及擴建生產基地，我們嚴格遵守「三同時」原則，根據國家法律法規要求識別重大環境影響。在收併購初期階段，我們的EHS團隊會對項目的ESH風險進項全面評估，包括評估標的公司的EHS許可、現場檢查、聘請第三方評估土壤和地下水污染等方式全面評估項目的環境、健康和安全風險，並根據結果為公司的收併購活動提供EHS風險管理建議。EHS團隊也會參與項目的設計階段，以評估和監控環境風險。在項目開工前，我們會進行環境影響評估並獲得當地監管部門的批准。依據環境管理框架，EHS團隊至少每年組織一次環境風險評估。2023年，我們對所有生產基地都進行了環境風險評估，通過「環境影響檢查表」對運營中可能存在的環境風險進行識別和記錄，並制定針對性的風險管控措施。

### 亮點績效

100%接受環境培訓課程的員工百分比

100%進行環境風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

### 內部和外部審計

我們對全部生產基地開展內部EHS審計，監督其環境績效、確保合規管理，審計內容包含EHS法律法規合規性、環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性。其中，專門針對環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性的審核每年至少開展一次，評估EHS法律法規合規性的審核至少每三年開展一次。2023年，基於我們的環境管理體系，藥明合聯完成了年度內部EHS審核，覆蓋所有生產基地。

此外，藥明合聯每年至少進行一次符合ISO 14001標準的外部審計。我們積極鼓勵內外部相關方參與環境管理事務，並歡迎客戶和政府機構人員進行遠程或現場訪問。2023年，我們的客戶及其審計人員參觀了我們的基地，對我們的EHS管理系統給予高度評價。所有審計均未報告發現重大的政策或程序違規行為。

## 3. 環境永續

如果有任何問題發生，我們會立即採取糾正及預防性措施，在確保環境管理合規的基礎上進行持續改善。糾正計劃和預防計劃在事件發生當下就會制定，如果需要針對環境管理體系進行調整，我們將通過管理評審會議對其進行討論。管理評審會議由我們的高級管理層組織並參加，每年至少召開一次。該會議主要就EHS政策、目標、管理舉措等進行討論並對環境管理體系做出相應調整，以符合我們在環境管理方面持續改進的承諾。

### EHS培訓

為加強員工對工作活動對環境影響的了解，提高員工的環境保護意識，我們的EHS團隊定期為所有基層員工、管理層及高級管理層人員舉辦培訓課程，內容涉及環境管理、環境合規、有害廢棄物管理、廢棄物分類和減量等。我們還為所有生產基地的EHS團隊開展專項培訓以普及最新的環境法律法規。此外，我們定期模擬環境管理突發情況組織應急演練，以提高員工的應急反應能力。報告期內，藥明合聯所有員工均完成了環境培訓課程。

2023年，我們嚴格遵守運營所在地的所有環境法律和法規，無外部環境污染事件報告或環境處罰發生。此外，我們的無錫基地被新吳區生態環境局評為清潔生產企業。

### 3.2.2 廢棄物和排放控制

藥明合聯致力於減少有害和無害廢棄物的產生、廢水和廢氣排放。為確保合規，我們針對污染物管理和排放控制制定了內部政策和審計程序。2023年，所有廢棄物和排放均符合規定，沒有發生污染物超標排放或違反相關行業標準的情況。

### 廢棄物管理

藥明合聯嚴格落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存和轉移，防止環境污染並確保合規。同時，我們致力於監測和分析廢棄物處置流程，實施有針對性的減廢措施。在2023年，我們正在如期實現減少有害及無害廢棄物的目標。

## 3. 環境永續

### 我們的舉措

為了確保廢棄物得到妥善管理，並最大限度降低對環境的影響，公司將產生的無害廢棄物和有害廢棄物在產生現場進行分類、收集，並交由有資質的第三方公司進行合規處置，以滿足內部的管理規定及法律法規要求。2023年，藥明合聯利用內部環境數據庫持續評估和跟進有害和無害廢棄物的產生量以及處置方法。

### 無害廢棄物

藥明合聯的無害廢棄物主要包括辦公垃圾、生活垃圾和一般工業固廢。在被收集並歸類為無害廢棄物后，這些廢棄物會被儲存在指定區域，防止其對土地和土壤造成污染。最後，廢棄物會被運往回收站進行集中收集和處理。

### 有害廢棄物

藥明合聯的有害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括液體、消耗品和廢棄活性炭等。我們嚴格遵守運營所在地的法規，按照內部指導原則對有害和化學廢棄物進行儲存、隔離、標籤和登記。在最終處置生物危廢之前，我們採取嚴格的淨化措施，按照其屬性差異進行分類，並暫時存放在倉庫中。所有有害廢棄物必須在正式轉移前完成登記。此外，我們在所有廢棄物的容器和儲存袋上都按照法規要求黏貼有害廢棄物標籤。所有生物危害性質的有害廢棄物都會交由具有資質的第三方進行最終處置。此外，為了提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置，我們會對所有進入基地的員工和承包商進行有害廢棄物處置培訓。

我們通過開展EHS審計，確保所有參與危險廢棄物處理的供應商的合規性。我們不斷優化供應商數據庫，以便對供應商進行更全面的評估。2023年，我們對有害廢棄物處理供應商進行了現場評估，維度包括環評文件、排放許可證、台賬、環境處罰記錄、環境處理設施、員工培訓、安全生產等。同一地區的基地間共享廢棄物處理供應商的名單，並制定應急計劃，以防緊急情況下某一家供應商無法提供服務。

### 亮點績效

100% 廢棄物處理合規率

100% 廢水處理合規率

## 3. 環境永續

作為我們的可持續發展戰略目標之一，我們承諾以2022年為基準，在2027年前將無害和有害廢棄物總排放密度降低10%(噸/萬元人民幣)。我們致力於實現這一目標，並積極探索創新和大幅減少廢棄物的機會。我們的EHS部門負責完善有害廢棄物的管理計劃，並率先制定減少有害廢棄物及其影響的舉措。

### 無錫基地新建廢水處理設施以減少有害廢棄物

2023年，藥明合聯對無錫基地的廢水產生過程進行了檢查，並建設了新的廢水處理站，用於處理污染物濃度較低的廢水，並確保其排放符合適用標準。這一新的廢水處理設施每年幫助我們減少約650噸危險廢棄物的產生。

### 廢水排放管理

藥明合聯重視廢水排放管理，嚴格遵守運營所在地的廢水排放法律、法規和標準。

### 我們的舉措

公司產生的所有廢水首先被收集到水箱或蓄水池中，由廠內廢水處理設施進行處理。處理後的廢水在排入所在工業園區或市政污水管網之前，我們會根據當地排放標準對廢水進行檢測，以防止廢水污染環境、土壤或地下水。此外，我們建立了監測系統，用於識別氨氮、化學需氧量等發生異常情況，確保廢水只有在滿足標準允許水平的情況下才能排放。一旦出現異常，該系統會立刻通知負責人員，並立即採取糾正措施，以確保我們的廢水排放保持合規。

辦公室和其他非實驗室運營產生的廢水在排放到所在工業園區或市政污水管網進行進一步處理之前需經過單獨收集，過程中產生的污泥經過脫水處理後會被運往固體廢物處理廠。

## 3. 環境永續

根據排放許可證的要求，我們定期開展內部檢查。為進一步確保合規，我們還聘請第三方機構定期開展廢水水質檢測。2023年，基於內外部檢測的結果，我們所有的廢水排放全部達標合規。

### 大氣排放管理

除了溫室氣體減排，藥明合聯還認識到管理其他非溫室氣體排放的重要性，例如煙塵、氮氧化物和硫氧化物等。因此，我們要求所有設施都採取一切必要的大氣排放管理措施以保護環境。

### 我們的舉措

藥明合聯通過對大氣污染物排放源的收集和處理設施進行持續投資和技術改進，積極控制和減少大氣排放。我們在生產基地積極採用高效過濾器和活性炭等措施，以減少非溫室氣體的大氣排放，並防止大氣污染物進入環境中。此外，我們還聘請第三方機構對大氣排放濃度進行定期監測和審核，確保排放達標。2023年，我們的生產基地進一步優化了設備，完善了大氣排放的處理措施，以整體減少大氣污染物的排放。

### 3.2.3 資源管理

#### 重要性

自然資源對人類的生存至關重要，在醫藥研究、開發和生產中同樣不可或缺。藥明合聯致力於在水資源和包裝材料的使用方面採取高效、循環的方式減少對地球的影響，確保負責任的生產和材料處置。



## 3. 環境永續

### 水資源管理

水資源在我們的日常運營中有多種用途，包括洗滌、清潔、消毒等各項生產環節，以及作為產品成分之一。報告期內，我們在獲取適用水源方面未遇到任何問題。我們在運營過程中使用的水資源主要來自市政供水管網，少量用於灌溉和道路清潔的水來自雨水收集。我們優先為員工提供安全的飲用水和良好的衛生設施和衛生條件，同時盡己所能減少水資源使用。我們各基地均積極參與運營所在地的節水倡議。

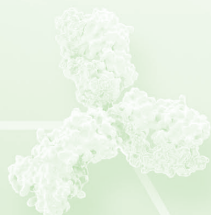
### 我們的目標

藥明合聯與集團的中期節水目標保持一致，即以2019年為基準年，在2025年前將生產及辦公用水密度降低30%（噸／萬元營業收入）。我們致力於提升水資源使用效率，減少水資源依賴，展示公司對水資源管理負責任的承諾。基於此目標，我們制定了一系列節水計劃，並持續監測用水表現和目標完成情況。

### 我們的舉措

#### 水壓力評估

在新項目啓動之前，藥明合聯會在項目地點開展水資源壓力評估，評估維度包括物理、監管及聲譽三方面。根據評估結果，我們制定針對具體地點的水資源管理計劃。在生產運營期間，我們會定期針對自身直接運營和其他價值鏈環節進行水風險評估和情景分析。同時，我們還會劃撥財務支出以應對水資源相關風險，投資研發升級設施設備，努力減少自身生產運營中的用水量，保護我們運營所在地區的水資源。



## 3. 環境永續

### 節水和回收

我們致力於從源頭上減少水資源消耗，並在所有生產基地運營過程中最大限度地使用循環水。為了優化水資源利用，我們安裝了水循環設施，調節水量平衡，並在用水需求量不同的設施之間循環用水。我們還集中收集再生水和預處理水作為冷卻塔用水或用於園區綠化和道路清潔。此外，我們還積極尋求與價值鏈的合作機會，共同探索水資源節約方式。

作為應用一次性技術(SUT)進行規模化生產的領先企業，藥明合聯積極與SUT供應商合作，以提高我們生產過程的可持續表現。基於相關研究和我們的實踐，SUT的應用可以大幅減少設備清洗和消毒次數，從而減少用水量和浪費。在相同的生產規模下，與不銹鋼技術相比，SUT可節省的用水量高達70%。此外，我們還定期開展EHS培訓課程，幫助員工提高節水意識。

我們持續尋求創造性的解決方案，提高設備用水效率。我們對節水的承諾始終如一，對實現目標持樂觀態度。2023年，藥明合聯未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的不合規事件。

### 包裝優化

在產品生命周期的各個階段(包括開發、生產和使用)，3R概念(減少、再利用和循環)的重要性不斷增強。藥明合聯在生產和運輸過程中直接或間接地使用各種類型的包裝材料，並對產品全生命周期對環境的影響開展了細緻的評估。

### 我們的舉措

藥明合聯致力於採用更多可回收、可重複使用或可堆肥的包裝材料，同時最大限度減少塑料的使用，探索更優的包裝解決方案。在生產過程中，我們使用的主要包材為玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙質標籤、蜂巢式紙盒等。為了防止包裝材料的浪費、減少過度和不必要的包裝，我們與供應商合作，消除不可回收的包裝，並通過管理產品包裝來源和簡化生產流程來減少包裝材料的使用。在保證質量的前提下，我們積極探索由環保材料製成的新式包裝——藥明合聯的包裝材料100%通過了FSC認證。對於未使用的包裝材料，我們在分類後會優先在內部探索再利用的可能性。若無法在內部再利用，我們會與具有資質的第三方回收機構合作，最大限度地回收或再利用包裝材料。

## 4. 附錄

### 附錄一：關鍵績效表

類別	單位	2023
<b>能源指標</b>		
直接能源消耗 — 柴油	升	193
間接能源消耗 — 外購電力	千瓦時	20,262,573
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	89,652
<b>能源消耗指標<sup>25</sup></b>		
綜合能耗總量	兆瓦時	45,168
綜合能耗密度	兆瓦時／萬元人民幣	0.21
<b>溫室氣體排放指標</b>		
範圍一排放	噸CO <sub>2</sub> e	417
範圍一排放密度	噸CO <sub>2</sub> e／萬元人民幣	0.0020
範圍二排放 <sup>26</sup>	噸CO <sub>2</sub> e	24,957
範圍二排放密度	噸CO <sub>2</sub> e／萬元人民幣	0.12
合計(範圍一+範圍二)	噸CO <sub>2</sub> e	25,374
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸CO <sub>2</sub> e／萬元人民幣	0.12
<b>廢棄物排放指標</b>		
有害廢棄物排放量	噸	661
有害廢棄物密度	噸／萬元人民幣	0.0031
無害廢棄物排放量	噸	265
無害廢棄物密度	噸／萬元人民幣	0.0012

## 4. 附錄

類別	單位	2023
<b>廢水排放指標</b>		
廢水總排放量	噸	230,040
COD排放量	噸	2.37
NH <sub>3</sub> -N排放量	噸	0.21
<b>廢氣排放指標</b>		
氮氧化物排放量	噸	0
硫氧化物排放量	噸	0
煙塵排放量	噸	0
<b>水資源耗用指標</b>		
水資源耗用／取水總量 <sup>27</sup>	噸	257,448
水資源耗用／取水密度	噸／萬元人民幣	1.21
<b>包裝材料耗用指標</b>		
包材消耗量	噸	75
包材消耗密度	噸／萬元人民幣	0.00035
類別	單位	2023
<b>員工僱傭指標</b>		
僱傭人數 <sup>28</sup>	人	1,178
性別*	男性	561
	女性	615
年齡*	30歲及以下	651
	30至50歲	509
	50歲以上	16
僱傭類型	全職	1,178
	兼職	84

## 4. 附錄

類別	單位	2023
職級	高級管理層	29
	中級管理層	67
	基層管理層	121
	基層員工	961
地區分佈 <sup>29</sup>	亞洲	1,165
	美洲	9
	歐洲	4
學歷*	博士學位	84
	碩士學位	535
	本科學位	444
	專科學位	89
	高中以下學位	21
新員工	人	514
性別	男性	238
	女性	276
年齡	30歲及以下	337
	30至50歲	169
	50歲以上	8
職級	高級管理層	18
	中級管理層	25
	基層管理層	34
	基層員工	437
地區分佈	亞洲	506
	美洲	7
	歐洲	1



## 4. 附錄

類別	單位	2023
<b>員工平等與多元化指標</b>		
員工國籍總數	個	5
執行管理層中女性員工佔比	%	13
<b>員工保留指標</b>		
員工流失總人數	人	89
員工總流失率 <sup>30</sup>	%	8
性別	男性	9
	女性	6
年齡	30歲及以下	9
	30至50歲	6
	50歲以上	6
地區分佈	中國	8
	中國以外	0
員工主動流失率 <sup>31</sup>	%	6
<b>職業健康與安全指標</b>		
因工死亡人數 — 員工(過去三年)	人	0
因工死亡人數 — 承包商(過去三年)	人	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	0
損失工時事件比率 — 員工	次/二十萬工作小時	0

## 4. 附錄

類別	單位	2023
<b>員工培訓指標</b>		
員工受訓百分比	%	100
性別	男性	48
	女性	52
職級	基層員工	82
	基層管理層	10
	中級管理層	6
	高級管理層	2
員工受訓的平均時數	小時	5
性別	男性	5
	女性	5
職級	基層員工	3
	基層管理層	22
	中級管理層	7
	高級管理層	2
<b>社會公益指標</b>		
慈善捐贈投入	港幣百萬元	超過3

類別	單位	2023
<b>供應商指標</b>		
供應商總數	家	504
亞洲供應商數量	家	472
亞洲供應商採購金額總量分佈	%	59
歐洲供應商數量	家	10
歐洲供應商採購金額總量分佈	%	15
美洲供應商數量	家	22
美洲供應商採購金額總量分佈	%	26

## 附錄二：聯交所《環境、社會及管治報告》指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>A. 環境</b>		
<b>A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 環境永續 — 環境保護 附錄六：法律法規一覽表
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 績 效和指標 環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放 控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算) 及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 績 效和指標 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放 控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每 產量單位、每項設施計算)。	環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放 控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展 環境永續 — 環境保護
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展 環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放 控制

## 4. 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>A2：資源</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源, 水及其他原材料)的政策。	環境永續 — 環境保護 — 環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電, 氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG 目標與進展環境永續 — 環境保護 — 資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	附錄一：關鍵績效表
<b>A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 環境永續 — 環境保護
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境永續 — 氣候變化與能源節約 環境永續 — 環境保護
<b>A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境永續 — 氣候變化與能源節約
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動。	環境永續 — 氣候變化與能源節約

## 4. 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭與勞工常規</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉陞，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會貢獻 — 人才發展
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	社會貢獻 — 人才發展 — 多元化、平等與包容 (DEI) 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
<b>B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和安 全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和安 全
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和安 全



## 4. 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層) 劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
<b>B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
<b>B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	健全治理 — 供應鏈管理 — 綠色供應鏈 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 供應鏈管理

## 4. 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>B6 : 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全治理 — 商業道德 社會貢獻 — 賦能客戶
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會貢獻 — 賦能客戶 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會貢獻 — 賦能客戶 — 客戶參與
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	健全治理 — 商業道德 — 信息安全保護
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	社會貢獻 — 賦能客戶
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 商業道德 — 信息安全保護

## 4. 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		索引
<b>B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
<b>社區</b>		
<b>B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會貢獻 — 支持社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會貢獻 — 支持社區
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會貢獻 — 支持社區 附錄一：關鍵績效表

## 4. 附錄

### 附錄三：GRI 標準索引

使用說明	藥明合聯生物技術有限公司在 2023 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了此份 GRI 內容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI 1：基礎 2021

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 2：一般披露 2021</b>		
<b>組織及其報告做法</b>		
2-1	組織詳細情況	公司概述 — 簡介
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	無
<b>活動與工作者</b>		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概述 — 簡介 健全治理 — 供應鏈管理
2-7	員工	社會貢獻 — 人才發展
2-8	員工之外的工作者	社會貢獻 — 人才發展
<b>管治</b>		
2-9	管治架構和組成	健全治理 — 公司治理
2-10	最高管治機構的提名和遴選	健全治理 — 公司治理
2-11	最高管治機構的主席	見年報
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	健全治理 — 公司治理
2-13	為管理影響的責任授權	健全治理 — 公司治理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	健全治理 — 公司治理 — ESG 治理

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
2-15	利益衝突	見年報
2-16	重要關切問題的溝通	健全治理 — 公司治理 — ESG 治理
2-17	最高管治機構的共同知識	健全治理 — 公司治理 — ESG 治理
2-18	對最高管治機構的績效評估	健全治理 — 公司治理 — ESG 治理
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	確定薪酬的程序	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
<b>戰略、政策和實踐</b>		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	ESG 戰略
2-23	政策承諾	健全治理 — 商業道德 健全治理 — 綠色供應鏈 社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
2-24	融合政策承諾	健全治理 — 商業道德 健全治理 — 綠色供應鏈 社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
2-25	補救負面影響的程序	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
2-26	尋求建議和提出關切的機制	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
2-27	遵守法律法規	健全治理 — 商業道德 — 合規管理



## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>利益相關方參與</b>		
2-29	利益相關方參與的方法	健全治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
2-30	集體談判協議	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
<b>GRI 3：實質性議題 2021</b>		
3-1	確定實質性議題的過程	健全治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
3-2	實質性議題清單	健全治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
<b>實質性議題</b>		
<b>GRI 202：市場表現 2016</b>		
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長 社會貢獻 — 人才發展 — 多元化、平等與包容 (DEI)
<b>GRI 205：反貪腐 2016</b>		
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	健全治理 — 商業道德 — 合規管理

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 206 : 不正當競爭行為 2016</b>		
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
<b>環境</b>		
<b>GRI301 : 物料 2016</b>		
301-1	所用物料的重量或體積	環境永續 — 環境保護 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
<b>GRI 302 : 能源 2016</b>		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源強度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗量	環境永續 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
<b>GRI 303 : 水資源和污水 2018</b>		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	環境永續 — 環境保護 — 資源管理
303-2	管理與排水相關的影響	環境永續 — 環境保護 — 資源管理
303-4	排水	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水	環境永續 — 環境保護 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 305 : 排放 2016</b>		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	環境永續 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體減排量	環境永續 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO <sub>x</sub> )、硫氧化物(SO <sub>x</sub> )和其他重大氣體排放	附錄一：關鍵績效表
<b>GRI 306 : 污染和廢棄物 2016</b>		
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	環境永續 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
306-3	重大洩漏	附錄一：關鍵績效表
306-4	有害廢棄物運輸	附錄一：關鍵績效表
306-5	受排水和/或徑流影響的水體	附錄一：關鍵績效表
<b>GRI 308 : 供應商環境評估 2016</b>		
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	健全治理 — 供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	健全治理 — 供應鏈管理

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>社會</b>		
<b>GRI 401 : 僱傭 2016</b>		
401-1	新進員工和員工流動率	附錄一：關鍵績效表
401-3	育兒假	社會貢獻 — 人才發展 — 員工參與和福利
<b>GRI 403 : 職業健康與安全 2018</b>		
403-1	職業健康安全管理體系	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-3	職業健康服務	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-5	工作者職業健康安全培訓	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	社會貢獻 — 人才發展 — 職業健康和 safety
403-9	工傷	附錄一：關鍵績效表

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 404 : 培訓與教育 2016</b>		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長
<b>GRI 405 : 多元化與平等機會 2016</b>		
405-1	管治機構與員工的多元化	社會貢獻 — 人才發展 — 多元化、平等與包容 (DEI) 附錄一：關鍵績效表
<b>GRI 406 : 反歧視 2016</b>		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	社會貢獻 — 人才發展
<b>GRI 407 : 結社自由與集體談判 2016</b>		
<b>GRI 408 : 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長 健全治理 — 供應鏈管理
<b>GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016</b>		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	社會貢獻 — 人才發展 — 人才僱傭與成長 健全治理 — 供應鏈管理

## 4. 附錄

GRI 標準	披露項	位置
<b>GRI 413 : 當地社區 2016</b>		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	社會貢獻 — 支持社區
<b>GRI 414 : 供應商社會評估 2016</b>		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	健全治理 — 供應鏈管理
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	健全治理 — 供應鏈管理
<b>GRI 416 : 客戶健康與安全 2016</b>		
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	社會貢獻 — 賦能客戶 — 質量管理
<b>GRI 417 : 營銷與標識 2016</b>		
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
417-3	涉及市場營銷的違規事件	健全治理 — 商業道德 — 合規管理
<b>GRI 418 : 客戶隱私 2016</b>		
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	健全治理 — 商業道德 — 信息安全保護



## 4. 附錄

### 附錄四：SASB可持續會計準則內容索引

議題	會計標準	編碼	章節索引
藥物安全	召回次數，召回產品總數	HC-BP-250a.3	社會貢獻 — 賦能客戶
	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	社會貢獻 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	健全治理 — 商業道德
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	社會貢獻 — 人才發展
	(1)自願和(2)非自願人員流動率：(a)主管／高級管理人員(b)中層管理人員(c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	社會貢獻 — 人才發展 附錄一：關鍵績效表
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	健全治理 — 商業道德

## 4. 附錄

### 附錄五：氣候相關財務信息披露 (TCFD) 建議索引

TCFD 核心要素	披露建議	對應章節
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 治理
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 治理
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	b) 描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景 (包括 2°C 或更嚴苛的情景)	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	b) 披露範圍 1、範圍 2 和範圍 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	環境永續 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標

## 4. 附錄

### 附錄六：法律法規一覽表

《中華人民共和國公司法》	《中華人民共和國個人信息保護法》
《中華人民共和國證券法》	《中華人民共和國專利法》
《中華人民共和國刑法》	《中華人民共和國專利法實施細則(2023年修訂)》
《中華人民共和國民法典》	《專利代理條例(2018修訂)》
《中華人民共和國外商投資法》	《中華人民共和國商標法(2019修正)》
《中華人民共和國外商投資法實施條例》	《中華人民共和國商標法實施條例》
《中華人民共和國反壟斷法》	《中華人民共和國著作權法》
《中華人民共和國反不正當競爭法》	《中華人民共和國著作權法實施條例》
《中華人民共和國公益事業捐贈法》	《計算機軟件保護條例》
《中華人民共和國慈善法》	《信息網絡傳播權保護條例》
《中華人民共和國廣告法》	《生成式人工智能服務管理辦法》
《中華人民共和國數據安全法》	《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》
《數據出境安全評估辦法》	《人類遺傳資源管理條例實施細則》
《反電信網絡詐騙法》	《中華人民共和國知識產權海關保護條例(2018修訂)》
《個人信息出境標準合同辦法》	《中華人民共和國技術進出口管理條例(2019修訂)》
《中華人民共和國生物安全法》	《專利合作條約》

## 4. 附錄

《放射性同位素與射線裝置安全許可證管理辦法》	《關於禁止侵犯商業秘密行為的若干規定》
《藥物警戒質量管理規範》	《藥品生產質量管理規範》(2010版)
《麻醉藥品和精神藥品管理條例》	《中華人民共和國藥品管理法》
《中華人民共和國網絡安全法》	《中華人民共和國藥品管理法實施條例》
《中華人民共和國電子簽名法》	《中華人民共和國疫苗管理法》
《中華人民共和國密碼法》	《中華人民共和國勞動法》
《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》	《中華人民共和國勞動合同法》
《網絡數據安全管理條例(徵求意見稿)》	《中華人民共和國就業促進法》
《工業和信息化領域數據安全管理辦法(試行)》	《中華人民共和國社會保險法》
《女職工勞動保護特別規定》	《中華人民共和國清潔生產促進法》
《禁止使用童工規定》	《醫療廢棄物管理條例》
《中華人民共和國未成年人保護法》	香港《第514章專利條例》
《中華人民共和國職業病防治法》	香港《第528章版權條例》
《中華人民共和國安全生產法》	香港《第559章商標條例》
《中華人民共和國消防法》	美國《海外反腐敗法(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》
《工傷保險條例》	美國《聯邦貿易委員會法案(Federal Trade Commission Act)》
《工廠安全衛生規程》	美國《誠實廣告法案(Honest Ads Act)》

## 4. 附錄

《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》	歐盟《通用數據保護條例 (the General Data Protection Regulation, GDPR)》
《生產安全事故報告和調查處理條例》	美國《信息保護法 (the Data Protection Act)》
《危險化學品安全管理條例》	美國《健康保險攜帶和責任法案 (Health Insurance Portability and Accountability Act 1996)》
《中華人民共和國環境保護法》	美國《國際緊急經濟權力法案 International Emergency Economic Powers Act (IEEPA)》
《中華人民共和國環境影響評價法》	美國《國家緊急狀態法 National Emergencies Act (NEA)》
《中華人民共和國環境保護稅法》	美國《出口管理條例 Export Administration Regulation (EAR)》
《中華人民共和國節約能源法》	美國《統一商業秘密法 (Uniform Trade Secrets Act, UTSA)》
《中華人民共和國水污染防治法》	美國《1946年商標法》
《城鎮排水與污水處理條例》	美國《1988數字千年版權法》
《中華人民共和國大氣污染防治法》	美國《仲裁協會專利仲裁規則》
《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》	美國食品藥品監督管理局《聯邦法規21章211部分》
《中華人民共和國土壤污染防治法》	歐盟《歐盟藥品 GMP 指南》
《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》	德國《反對不正當競爭法》

## 4. 附錄

### 附錄七：註釋清單

- 1 所有新供應商(特指2023年加入的供應商)以及現有重要的供應商都已簽署。
- 2 卓越水管理(Water Excellence Stewardship)是一個基於基地實際情況，遵照測量、減少、再使用和回收原則制定內部水資源管理計劃，包括管理水質，為員工提供安全的飲用水、衛生設施和個人衛生，減少水資源使用等議題。該計劃同時參考了ISO 46001、國際水資源管理標準和其他行業標準制定。
- 3 在藥明合聯，我們全面的商業道德治理包括但不限於反貪腐及反賄賂、反歧視與反騷擾、商密保護、利益衝突、舉報與調查等。
- 4 製藥供應鏈協會。
- 5 包括但不限於：歧視、人口販運、童工、奴役、多元平等包容(DEI)和職業健康與安全。
- 6 潛在風險包括歧視、人口販運、童工、奴役以及對環境和當地社區的影響。
- 7 例如婦女、兒童、殘疾人、第三方合同工、當地社區和學生。
- 8 「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。
- 9 員工薪酬待遇不受種族、膚色、性別、宗教、國籍、殘疾狀況、性取向、性別認同、婚姻狀況、退役狀況或其他受法律保護的身份的影響。
- 10 包括兼職員工和外包人員。
- 11 如DDI、中歐商業在線、領英和INTUITION。
- 12 包括業務指標和PROUD文化力指標。
- 13 包括少數群體和殘疾人等。
- 14 指PROUD Survey，「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。調查共涵蓋13個維度，包括敬業度、活力度、職業發展、對未來的信心、健康的工作環境、經理有效性等。
- 15 公司與保險機構合作提供商業保險套餐，員工可自主購買，其中包括員工計劃以及配偶和子女計劃。
- 16 The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，即全美反舞弊性財務報告委員會。
- 17 2015年，近200個國家簽署《巴黎協定》同意在2100年前將全球氣候變暖限制在低於2°C，並致力於達成不超過1.5°C的增長。2°C或以下溫控情景是全球公認的避免對地球造成重大和潛在災難性影響的溫度上升限制，即與巴黎協定一致的情景。2°C以上溫控情景表示在此情境下該協議無法實現。



## 4. 附錄

- 18 美國國家海洋和大氣管理局 (NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化 (RCP 2.6)-2006年-2100年。
- 19 美國國家海洋和大氣管理局 (NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化 (RCP 8.5)-2006年-2100年。
- 20 國際能源署 (IEA). (2022). 理解 GEC 模型情景。
- 21 國際能源署 (IEA). (2022). 理解 GEC 模型情景。
- 22 採用運營控制權法。
- 23 直接溫室氣體排放 (例如天然氣和汽油)。
- 24 間接溫室氣體排放 (例如購買的電力和蒸汽)。電力排放因子來自 2010 年中國省級電力平均二氧化碳排放因子。蒸汽排放因子來自《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南 (試行)》熱力排放因子缺省值。
- 25 綜合能耗總量計算參考 GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所 (WRI) 和世界可持續發展工商理事會 (WBCSD) 發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。
- 26 使用基於位置的計算方法。
- 27 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。
- 28 由於無法獲得部分在中國境外地區工作的員工的具體信息，帶星號的數據範圍多為中國境內員工數據。
- 29 指員工工作的實際地點。
- 30  $\text{員工流失率} = \text{員工流失總數} / \text{財年期末員工總人數}$ 。
- 31  $\text{員工主動流失率} = \text{員工主動流失數} / \text{財年期末員工總人數}$ 。
- 32 全部基地指 2023 年之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫基地和上海基地。

## 5. 關於本報告

### 報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明合聯技術有限公司投入營運的全部基地<sup>32</sup>。

### 報告時間範圍

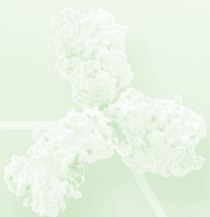
本報告的時間跨度是二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二四年第一季度。

### 編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，金融穩定理事會(FSB)氣候相關財務信息披露工作組《氣候相關財務信息披露建議》及可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則—生物技術和製藥行業》。

### 指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。



## 5. 關於本報告

**重要性：**公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

**量化性：**本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

**平衡性：**本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

**一致性：**本報告將採用一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行對比，並列示統計方法及關鍵績效指標的變動，以及其他任何可能影響比較意義的相關因素。

### 指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明合聯生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明合聯」，「公司」或「我們」表示。

### 信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明合聯的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

### 確認及批准

本報告經管理層確認後，於2024年3月25日獲董事會通過。

### 發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))和藥明合聯網站([www.wuxidc.com](http://www.wuxidc.com))查閱下載。

