



zaiLab

生命之託

2023年報告



我們的
「生命之託」報告

生命之託：
我們的方針

改善人類健康

共創更好未來

即刻行動

附錄



目錄

| | | | |
|----|-------------|----|----------------------|
| 3 | 我們的「生命之託」報告 | 39 | 我們與聯合國可持續發展目標的一致性 |
| 4 | 首席執行官致辭 | 40 | 附錄 |
| 5 | 總裁兼首席運營官致辭 | 40 | 香港聯合證券交易所(HKEx)披露規則 |
| 6 | 關於再鼎醫藥有限公司 | 51 | 可持續發展會計準則委員會(SASB)索引 |
| 7 | 我們的重要性矩陣 | 54 | 全球報告倡議(GRI)內容索引 |
| 8 | 生命之託：我們的方針 | 61 | 前瞻性聲明 |
| 10 | 改善人類健康 | | |
| 12 | 加速為患者帶來創新藥物 | | |
| 15 | 擴大我們的管線 | | |
| 17 | 專注於技術 | | |
| 18 | 共創更好未來 | | |
| 20 | 人才 | | |
| 24 | 社區 | | |
| 28 | 維護地球 | | |
| 30 | 即刻行動 | | |
| 32 | 最重要的事 | | |
| 35 | 透明度 | | |
| 38 | 績效 | | |

我們的「生命之託」報告

「生命之託」計劃實施三年來，再鼎醫藥有限公司(下稱「再鼎醫藥」或「再鼎」)堅定不移地致力於改善人類健康，共創更好未來，並即刻行動。我們為已經在以下方面取得的進展感到自豪，包括在2030年前覆蓋100萬患者、在領導和薪酬方面保持性別平等以及完成針對頂級風險的年度企業風險管理(ERM)風險緩解計劃等。

再鼎醫藥的《2023生命之託報告》(信任報告)說明了我們在公司承諾和既定未來目標方面已經取得的成就。《信任報告》遵循了基準委員會的指導原則並符合標準化流程。我們採用全球報告倡議(GRI)標準和可持續發展會計準則委員會(SASB)所設定的標準。我們將所有數據收集、衡量和報告活動，向業內領先的評級機構和排名機構匯報，例如碳披露項目(CDP)、2023標普企業可持續發展評估(CSA)，並符合香港聯合交易所(HKSE)的要求兼《香港聯合交易所證券上市規則》(香港上市規則)。《信任報告》涵蓋了再鼎醫藥的全球運營。

「生命之託」是符合我們公司業務運營的一項企業可持續發展計劃。本《信任報告》與過往《信任報告》相比，在邊界和範圍方面沒有重大變化。您可[點擊此處](#)查看我司往年的《信任報告》。如有任何問題、疑慮或想法，請聯繫再鼎醫藥[首席可持續發展官Jim Massey](#)。





杜瑩博士

再鼎醫藥創始人、董事長兼首席執行官

首席執行官杜瑩博士： 共創更好未來， 改善人類健康

回顧2014年本人創建再鼎醫藥之初，我著手創建一家致力於創新及提供具有成為同類最優和同類首創潛力療法的公司，幫助那些有重大需求未得到滿足的患者。十年來，我們在改善人類健康和在2030年前覆蓋100萬患者的目標方面已經取得諸多成就。再鼎醫藥作為行業領軍企業備受認可，並且是中國市場的首選合作夥伴之一。

再鼎已有五款產品商業化上市，並打造起由潛在同類首創或潛在同類最優產品組成的深入而差異化的管線，其中數款處於後期臨床開發階段，這些都讓我備感自豪。我們的第五款商業化產品衛偉迦，從獲批到惠及患者僅用兩個月！這樣顯著成就的取得，離不開公司強大的全球團隊，團隊成員來自不同的國家和文化，擁有多樣化的技能、能力和經驗。我們的多元化與協作使我們能跨越國界，尊重所有文化，並奉行高標準的行為準則。

通過我們改善人類健康、共創更好未來的專注努力，我們建立起利益相關者對再鼎「生命之託」的深刻信任。我對於公司在2023年所取得的更負責任、更可持續的重大進展深感自豪。

此致

杜瑩博士

再鼎醫藥創始人、董事長兼首席執行官



Josh Smiley

總裁兼首席運營官

總裁兼首席運營官 Josh Smiley： 即刻行動

正如杜瑩博士一樣，我很高興您能讀到我們的《2023再鼎醫藥信任報告》，該報告可以幫助您了解我們負責任的企業承諾及2023年公司目標的相關進展。2023年我的重點關注領域是再鼎如何能夠「即刻行動」，通過更快、更強和負責任的方式，將潛在同類最優和潛在同類首創的藥物帶給患者。

這一年我的工作重點是發展和維護合規文化和強有力的治理計劃。這要求我們對公司經營所在的不同司法管轄區的適用法律法規及文化規範有深刻的理解。從運營角度來說，我們正在借鑒以往的經驗，審慎而可持續地擴展公司的採購與供應鏈。2023年，我們正式制定了《供應商行為守則》，闡述了改進流程和提高期望的主要領域。隨著我們繼續推進「生命之託」計劃，我們計劃進一步完善這些領域。

隨著再鼎醫藥日趨成熟，我們意識到我們對環境的影響。由於我們的碳遺跡中超過95%發生在供應鏈中，2023年我們做出承諾，使供應商價值觀與我們公司的價值觀保持一致，制定基於科學的目標，以確定2025年前的碳減排目標。同時，我們已致力於通過成功減少可再生能源、建立供應鏈協作與提升管理能力，實現上述承諾。

在幫助開發及推動戰略運營方式的過程中，我們正在為公司能夠應對我們今天所面臨的挑戰奠定基礎。希望您會覺得這份《生命之託報告》信息豐富，鼓舞人心。

此致

Josh Smiley

總裁兼首席運營官

關於再鼎醫藥

我們的使命是成為一家全球領先的生物製藥公司，為中國和世界各地的患者提供創新療法。

再鼎醫藥創建於2014年，是一家以患者為中心、以研發為基礎、處於商業化階段的生物技術公司，致力於推動下一波健康醫療行業的創新，目前正在中國大陸(內地)、香港、台灣地區、澳門(合稱大中華區)及美國開展業務運營。我們致力於為中國及世界各地的患者提供創新藥物，重點治療領域包括腫瘤、自身免疫疾病、感染性疾病和中樞神經系統疾病。

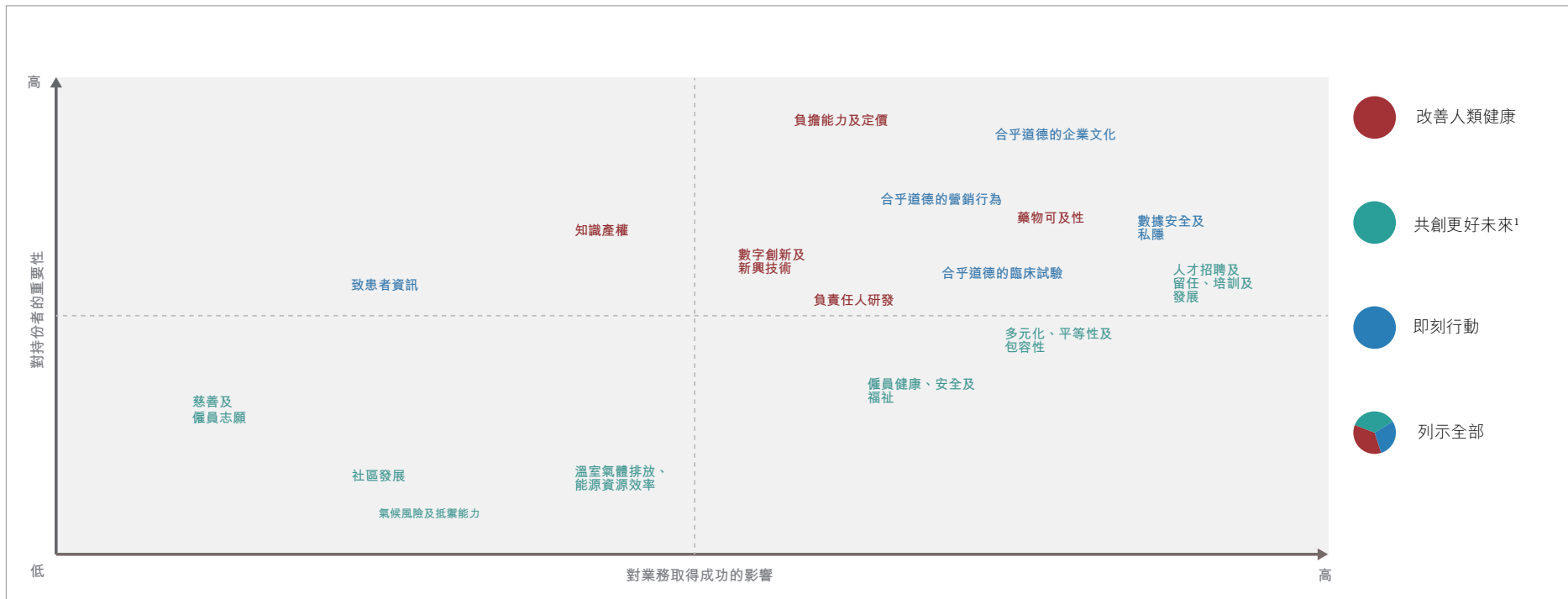
再鼎醫藥專注於通過研發、商業化運營和對藥物生產的影響來履行「生命之託」策略，這在公司的[企業信條](#)中有所體現。瀏覽公司網頁，可了解有關[公司使命](#)和[公司業務](#)的更多信息。



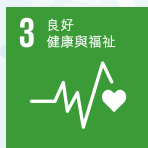
我們的重要性矩陣

2022年年初，再鼎醫藥在第三方組織的支持下，開展了一項廣泛的可持續發展重要性評估。我們通過多種方式收集信息，包括對董事會成員及高管人員進行的一對一訪談、全公司員工調研輔以焦點小組談話、與外部利益相關方(包括合作夥伴與投資人)進行一對一訪談，然後根據重要程度對相關事項進行排序。爾後形成的《重要性報告》，指導我們制定了關於企業責任、可持續發展與治理的公司戰略，即「生命之託」。下面的互動矩陣說明了我們「生命之託」戰略中各項承諾的重點關注領域。

到目前為止，再鼎醫藥一直專注於促進我們的內向性影響，同時提升我們對人與地球的外向型影響目標。在未來兩年內，我們的目標是開展一次正式的雙重重要性評估，以進一步改善我們的「生命之託」戰略。如欲了解更多有關我們的公司戰略，請聯繫再鼎醫藥[首席可持續發展官Jim Massey](#)。



到2030年覆蓋 一百萬 名患者



我們以患者第一的核心價值觀推動
我們影響人類健康。
目標：到2030年覆蓋一百萬名患者。

共創更好
未來



我們的ESG方針、對DEI的承擔及日益發展的管線有助我們
為全人類共創更好未來。
目標：維持領導層性別平等及基本薪酬。

生命之託



以合乎道德的方式即刻開展工作，
建立信任。
目標：每年完成ERM頂級風險
緩解計劃。

即刻行動

改善
人類健康

生命之託：我們的方針

我們關於負責任的企業可持續發展的基本方針反映了我們的公司價值觀及我們對產生積極影響的承諾。我們稱公司這一綜合戰略為「生命之託」。

通過「生命之託」，我們藉由我們的承諾展現我們對患者、員工、合作夥伴及利益相關者的關懷與尊重。我們關於企業可持續發展的努力，體現在我們致力於減少我們的環境足跡。我們通過社會責任行動為員工和社區提供支持，同時我們強有力的企業治理實踐對促進整個工作場所的道德、誠信與透明度具有深遠影響。

我們制定了「生命之託」的以下三項承諾，幫助我們實現公司在2023年前覆蓋100萬新患者的目標。每項承諾均有三個指標，即我們如何朝著公司目標實現可衡量的進步。

改善人類健康

滿足患者未得到滿足的重大醫療需求。

共創更好未來

利用我們公平而包容的員工隊伍和重要業務運營。

即刻行動

以合乎道德的方式即刻開展工作，以產生有價值的影響。

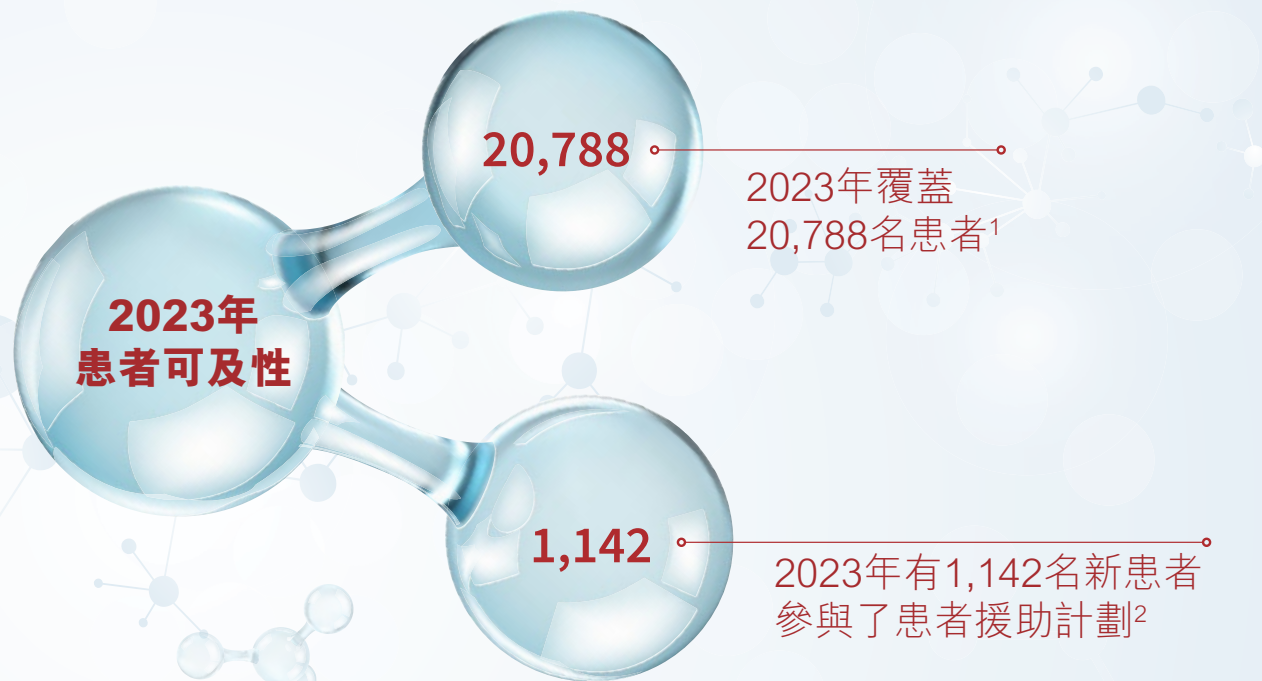


改善人類健康

2030年前覆蓋 一百萬患者之旅

患者可及性計劃旨在通過以下方式支持患者可及性，並有望提高符合條件的患者的藥品可負擔性：

- 簡化經銷商、醫院及藥房進藥
- 提供創新性的財務援助
- 進入中國國家醫保藥品目錄(NRDL)，擴大補充保險計劃覆蓋範圍，以降低患者的支出



¹ 數據已存檔。 ³ 更新的數據來自《2022年生命之託報告》。舊數據乃基於預估。更新的數據反映了正確的累計患者數量。

² 數據已累計。 ⁴ 四捨五入至最接近的千位數。

改善人類健康

滿足患者未得到滿足的重大醫療需求



目標

我們致力於在2030年前覆蓋超過100萬新患者。我們尋求通過提升患者對現有商業化產品的可及性和推進我們的管線進入商業化階段來實現這一目標。

我們力爭以最快的速度上市產品，將產品送到有需要的患者手上，從而向著覆蓋**100萬**患者的目標不斷邁進。我們正在努力在大中華區上市更多產品。通過堅持不懈的努力，我們才能夠在中國和世界其他地區確立公司在相關治療領域的領導地位。」

— Josh Smiley，總裁兼首席運營官

加速為患者帶來創新藥物

幫助更多的人獲得我們的潛在同類最優和潛在同類首創產品。

改善人類健康是我們生命之託戰略的首要支柱，也是我們能夠發揮最大影響的地方。我們的成功有賴於滿足患者未被滿足的醫療需求。通過我們的承諾和成就，我們期待未來進一步提升公司的商業化能力，並擁有強大的上市產品組合。

擴大我們的管線

通過合作夥伴關係和公司開發擴大我們的產品管線。

在將候選產品從研發推向商業化階段的過程中，我們仍致力於通過協同式的區域及全球合作和公司的研發活動來擴大公司潛在同類首創和潛在同類最優產品管線。因此，我們非常重視產品創新與安全。我們嚴格遵守法規、指導方針和流程，以便公司產品在藥品開發的所有階段均能保證患者安全。

專注於技術

利用技術推動人類健康領域的創新。

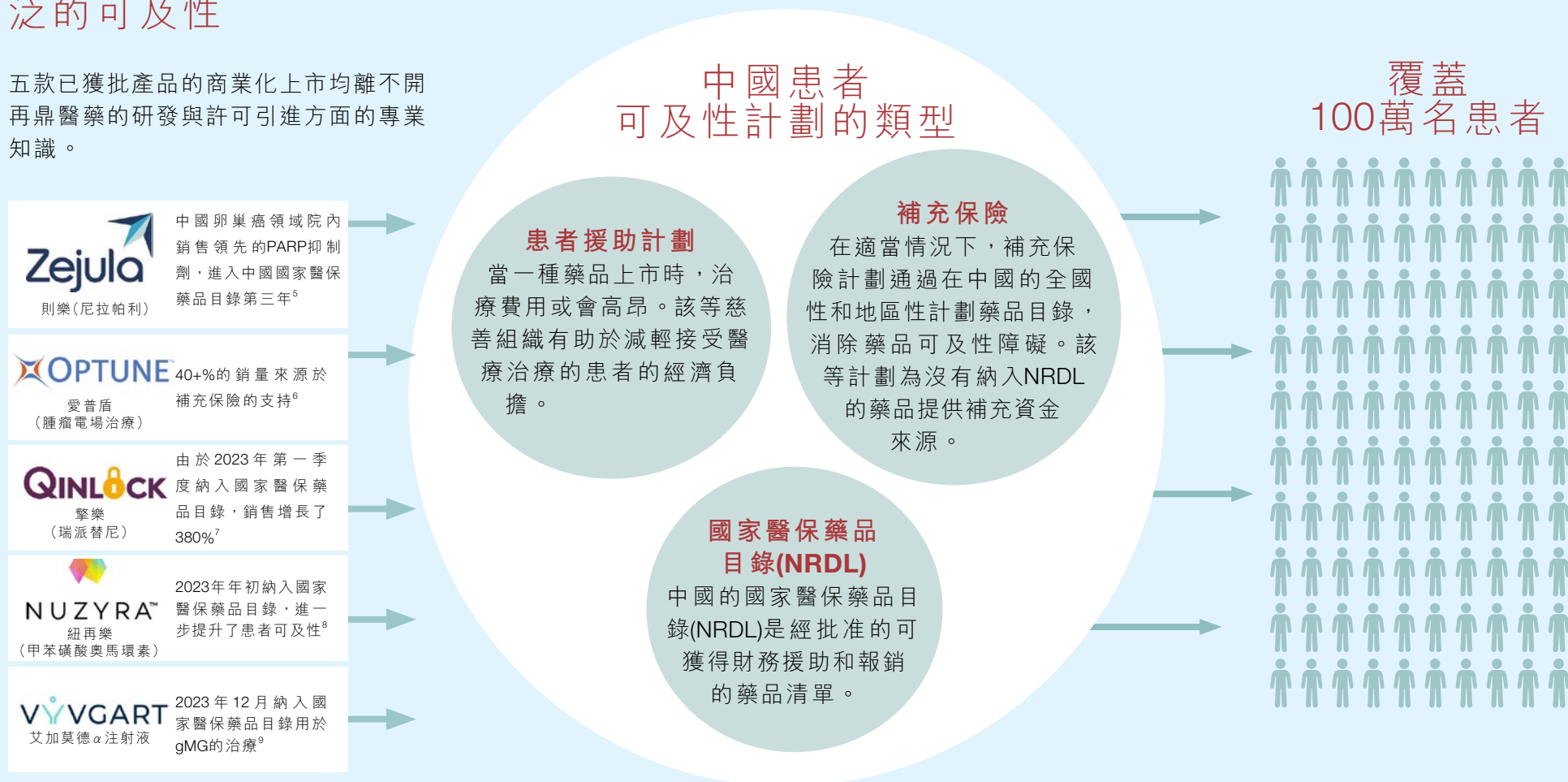
我們繼續通過尖端技術來深化我們在藥物發現、運營、開發與商業化方面的關鍵能力。我們已經實施新的教育和數據庫，其在精簡公司內部流程及提升公司文化方面發揮了重要作用。

改善人類健康

加速為患者帶來創新藥物

商業化平台意味著更廣泛的可及性

五款已獲批產品的商業化上市均離不開再鼎醫藥的研發與許可引進方面的專業知識。



5 再鼎醫藥，「[2023年再鼎醫藥全年財務業績與公司更新](#)」。2024年2月28日發佈。

6 再鼎醫藥，「[2023年再鼎醫藥全年財務業績與公司更新](#)」。2024年2月28日發佈。

7 再鼎醫藥，「[再鼎醫藥宣佈擎樂®\(瑞派替尼\)和紐再樂®\(甲苯磺酸奧馬環素\)被納入國家醫保藥品目錄](#)」。2023年1月18日發佈。

8 再鼎醫藥，「[再鼎醫藥宣佈擎樂®\(瑞派替尼\)和紐再樂®\(甲苯磺酸奧馬環素\)被納入國家醫保藥品目錄](#)」。2023年1月18日發佈。

9 再鼎醫藥，「[新版國家醫保目錄公佈：衛偉迦和紐再樂\(口服劑型\)首次納入，則樂成功續約](#)」。2023年12月12日發佈。

改善人類健康

加速為患者帶來創新藥物

幫助更多的人獲得我們的潛在同類最優和潛在同類首創產品。



目標

在**2030年前**，我們致力於增加患者對我們藥物的可及性。

在中國內地、香港、台灣地區和澳門地區，我們產品的商業化可及性路徑包括加入患者可及性計劃，如患者援助計劃(PAP)、補充保險計劃(SIP)，以及納入國家醫保藥品目錄(NRDL)，後者是覆蓋中國最廣大患者的主要途徑。上述計劃可支持患者可及性，並可使相關藥品對符合資格的患者來說更加負擔得起。由於我們在中國已有五款產品進入商業化階段，我們的覆蓋也進一步擴大。這些產品旨在滿足腫瘤、自身免疫性疾病、感染性疾病和中樞神經系統疾病患者的重大未滿足需求。

再鼎醫藥已有四款產品納入中國國家醫保藥品目錄——則樂^{®10}、擎樂[®]、紐再樂[®]和衛偉迦[®]。儘管愛普盾[®]這樣的療法不能進入國家醫保藥品目錄，但我們通過補充保險計劃或國家和地區性計劃藥品目錄，提升了患者的可及性，該等計劃藥品目錄為沒有進入國家醫保藥品目錄的療法提供了補充保險計劃或補充資金來源。



成就

在**2023年**，我們的第五款商業化產品也是最新獲批的商業化產品衛偉迦¹¹，獲批僅兩個月即實現商業化上市。

隨著各個新的候選產品進入試驗階段，我們的產品組合繼續增強。繼我們的四款具有成為同類首創和同類最優潛力的商業化產品——則樂、愛普盾、擎樂和紐再樂之後，衛偉迦也加入這一行列。在我們的案例研究「[衛偉迦的突破性上市](#)」中，您可了解更多有關衛偉迦的信息。這一可及性的擴大有助於提高我們其他四款處於商業化階段的產品的可及性，為公司帶來巨大的增長機會。



成就

2023年，我們捐贈了超過**598萬**人民幣（僅業務部門），覆蓋了**806位**有需求的患者，累計有**6,065名**患者使用了我們的產品。

在此我們重點強調2023年以下商業化產品的成就：

- 2020年1月以來則樂PAP為3,177名患者提供了幫助。由於該藥品已納入國家醫保藥品目錄，該PAP計劃已於2022年4月停止註冊，同時將繼續幫助現有患者¹²。
- 愛普盾是已進入102個補充保險計劃的唯一一款創新醫療器械，這些計劃覆蓋超過8,800萬人。愛普盾在補充保險計劃中是報銷金額最高的兩款產品之一。自2020年6月上市以來，截至2023年年底，愛普盾PAP已使2,439名患者受益¹³。
- 在2021年至2023年年底期間，擎樂PAP為449名患者提供了幫助，並於2022年停止新的註冊。2023年初，擎樂進入國家醫保目錄正式生效。
- 衛偉迦已納入國家醫保藥品目錄，並於2024年年初生效¹⁴。

10 所有註冊商標及其中提及的相關商標均為其各自所有者的財產。

11 再鼎醫藥新聞稿：《再鼎醫藥和argenx宣佈衛偉迦™（艾加莫德α注射液）在中國獲批上市，用於全身型重症肌無力治療》。2023年6月30日發佈。

12 基於內部數據

13 基於內部數據

14 再鼎醫藥·《新版國家醫保目錄公佈：衛偉迦和紐再樂（口服劑型）首次納入，則樂成功續約》。2023年12月12日發佈。

改善人類健康

加速為患者帶來創新藥物

案例研究： 衛偉迦的突破性上市



全身型重癱肌無力(gMG)是一種會造成自主性肌肉波動無力的神經肌肉傳導異常疾病。衛偉迦是一款被批准用於全身型重癱肌無力治療的新生兒Fc受體(FcRn)的拮抗劑。再鼎醫藥與argenx合作，尋求機會對神經肌肉疾病的研究與治療產生前所未有的影響。

在短短幾個月的時間裡，衛偉迦為再鼎醫藥確立了新標桿。2023年6月，衛偉迦獲得NMPA批准上市，並在僅僅67天後，即9月份，就實現商業化上市！三個月後，即2023年12月，衛偉迦即被納入國家醫保藥品目錄，進一步提高了可及性。

我們不斷增長的商業化可及性加快了我們對目標核心醫療保健提供商的可及性，同時也增加了患者的可及性。事實上，2023年，我們對中國的前200家核心目標醫院實現了百分百的覆蓋，2024年將增加至約一千家醫院。而在治療全身型重癱肌無力的前100位核心醫生中，約90位已有過衛偉迦處方經驗¹⁵。現在，這一獲批新藥已在中國對超過800萬人可及。通過衛偉迦的成功，再鼎已為未來產品管線增長奠定了堅實的基礎。

15 2023年11月，Argenx 企業宣傳演示。

改善人類健康

擴大我們的管線

通過我們的藥物發現、研發及與其他製藥企業的廣泛合作，再鼎醫藥增強了在整個藥品生命週期的公開創新能力。

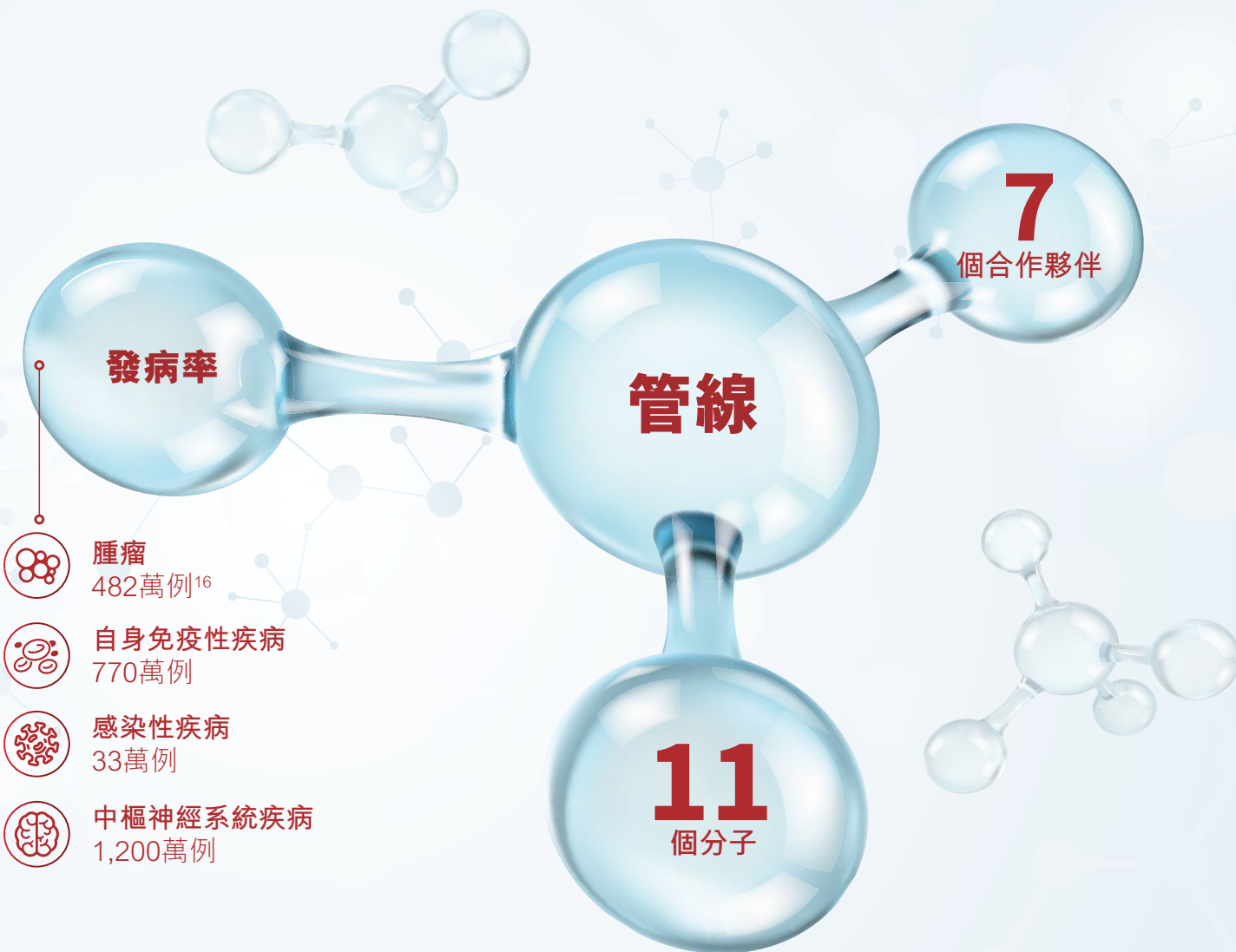
專利重點

我們的藥物發現與研發團隊針對公司四大重點治療領域，秉承患者為先的理念。在此之前，我們會檢查疾病的患病率或發病率水平，以確定可從我們產品受益的潛在患者群體。

創新與合作

我們有幾款潛在同類最優和潛在同類首創療法正在根據相關監管和合規要求開展臨床試驗，這是我們致力於創新的例證。同時，與合作夥伴的合作也可在我們整個產品管線從藥物發現、試驗直至生產的過程看到。

尋找正在進行的[臨床研究](#)，以滿足您的需求。



16 發病率基於2022年中國癌癥新病例數。《中國癌癥中心雜誌》「2022年中國癌癥發病率與死亡率」。發表於2024年2月3日。

改善人類健康

擴大我們的管線

通過合作夥伴關係和公司開發擴大我們的產品管線。



目標

我們致力於通過開放式創新和外部合作夥伴關係推進我們的候選藥物，實現覆蓋**100萬患者**的目標。

除與外部合作夥伴進行藥物研發與發現合作之外，我們的藥物還向主要合作夥伴授予許可。通過擴大公司蓬勃發展的產品組合，並通過合作來加強我們的共同醫學項目，我們的目標是建立一個更加強大的產品管線並推至市場。2023年，我們的產品組合已經更加強大。



目標

到**2028年前**，我們在中國商業上市的藥物將多達**15款**。

再鼎醫藥正邁步走在增長之路上。隨著衛偉迦的成功上市，我們已為近期更大的產品成功做好準備。我們期待在未來三年上市七款新產品，並在2028年前上市多達10款新產品。



成就

2023年，我們通過對候選藥物的諸多臨床研究和臨床前研究，對重點疾病領域的患者獲得更好的了解。

我們力爭成為行業領軍者。在追求這一目標過程中，我們在所有業務領域均保持強大的競爭力，為有需要的患者提供潛在同類首創及潛在同類最優的藥物。點擊了解更多關於我們的[產品管線](#)和[正在開展的臨床研究](#)。



改善人類健康

專注於技術

利用技術推動人類健康領域的創新。



目標

通過利用技術建立高效的工作方式，我們致力於探索、研究和發現創新療法。

利用創新技術增強我們的能力和效率，讓我們更為高效，並改善我們所有業務運營的標準操作流程(SOP)。我們公司管線的持續成功，可部分歸功於我們所有工作流程與體系中配套技術的加快整合。

2023年的技術創新

- 我們上線了**Trackwise**，這是一項可幫助我們更好地管理客戶投訴的先進技術。
- 我們使用**文件管理系統(DMS)**，這是一個可提升工作效率並提高合規性的數字系統。
- **藥品註冊信息管理(RIM)**系統確保了我們的**臨床試驗主文檔(TMF)**文件符合法規要求，從而使我們的質量控制團隊確保臨床試驗的成功和安全。

- 通過方案程序阻止不被允許的治療(即不合法規和方案的做法)。例如，我們在臨床試驗中會採用新的**IRT系統**來確保正確的患者接受了正確的治療。
- **Skillsoft**是公司學習與發展體系於2023年新增的一個重要平台。該在線平台包括數千個學習資源、視頻、書籍，並可持續提供給員工使用。
- 再鼎醫藥的新員工可通過一個叫做**Cornerstone**的平台找到自己的在線培訓。新員工可按自己的節奏學習，且所有培訓資料均可下載。
- 我們的合規團隊則為委員會和治理數據安全性實施了**OneTrust**儲存庫。這些庫資源可優化盡職調查程序，通過增加的IT、環境和對功能性風險的理解提供了一個端對端的參與平台。
- 我們的外包生產則利用**先進的醫學工具**，以符合我們公司的嚴格標準，並遵守所有法規和要求。



成就

2023年，我們迎來了IT及創新的新負責人，並在其到任後推出了一項強有力的方案，以打造一個協作、自動化、合規的工作場所。

2023年，我們的技術創新方案比以前更具戰略性。除增設IT及創新新負責人外，再鼎醫藥還採用了數據驅動的自動化網絡安全方案。在實施這一改進戰略的幾周內，每個級別的項目均配備了網絡安全措施，能在30分鐘內提醒領導者注意安全漏洞。

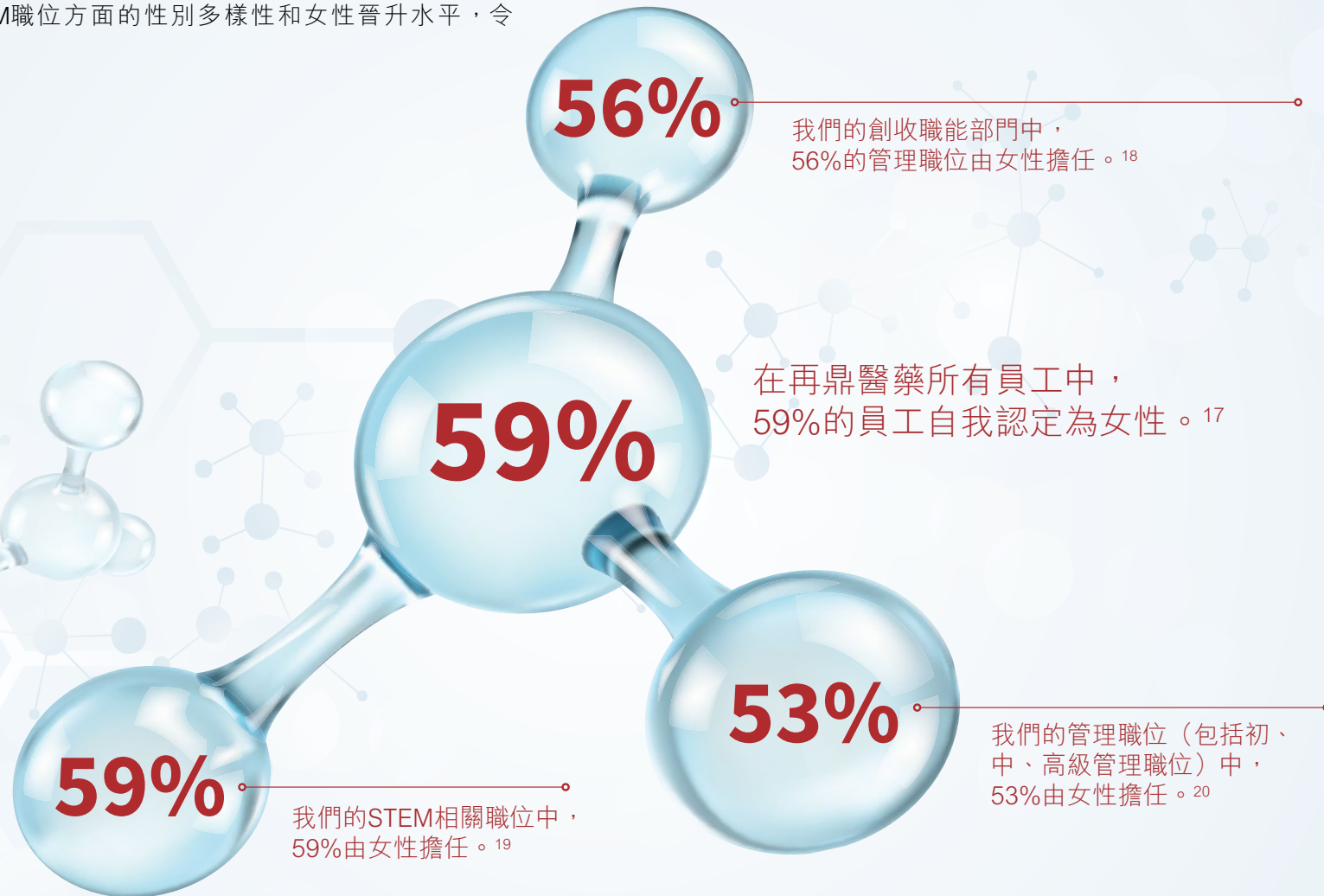
我們的IT方案可提供高質量的技術，幫助企業提升運營效率。我們的ERM流程考慮了監管合規、採購、環境保護等運營視角。

象眾多生物科技公司一樣，再鼎醫藥正在努力解決人工智能(AI)安全使用的問題。在分析如何能以安全周到的方式實施AI的使用案例時，我們正在努力確定可加快業務發展同時反映我們生命之託戰略價值觀的人工智能方案。

共創更好未來

通過性別平等

我們在醫藥和STEM職位方面的性別多樣性和女性晉升水平，令我們感到自豪。



17 包括所有再鼎員工。

18 包括所有經理人員(不包括支持性職能部門，如人力資源、信息技術、法務等)的百分比

19 基於所有STEM職位包括STEM管理人員的百分比

20 包括所有管理職位，包括初中高級管理職位。

共創更好未來

利用我們公平而包容的員工和重大業務。



目標

我們致力於到2030年在性別多元化和基本薪酬平等方面保持領導地位。

讓我們感到自豪的是，再鼎醫藥正在創建一種負責任的文化。我們不是抱著在未來再做對事情的願望——我們設定目標是為了能在當下就做正確的事情。」

— 首席法務官 **F. Ty Edmondson**



人才

打造一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的行業團隊。

從我們的角度來看，再鼎醫藥的管理層和員工所建立的相互尊重且安全的文化，提升了我們的工作氛圍。在推進公司面向全體員工，旨在獎勵其辛勤勞動的獎勵機制方面我們取得了長足進步。

社區

積極與員工社區互動，為社會做出有意義的貢獻。

我們為社區設計了匹配的投資、員工志願服務時間和有意義的貢獻等計劃，以吸引員工的關注及公司利益相關者的興趣。

維護地球

為深入貫徹環境保護盡我們的一份力量。

我們將繼續投資於進行定性與定量數據分析的計劃，以突顯我們在負責任的環境實踐方面的成就。啟動年度評估有助於我們更好地理解及測定我們的碳足跡，從而努力減少公司未來幾年對環境的影響。

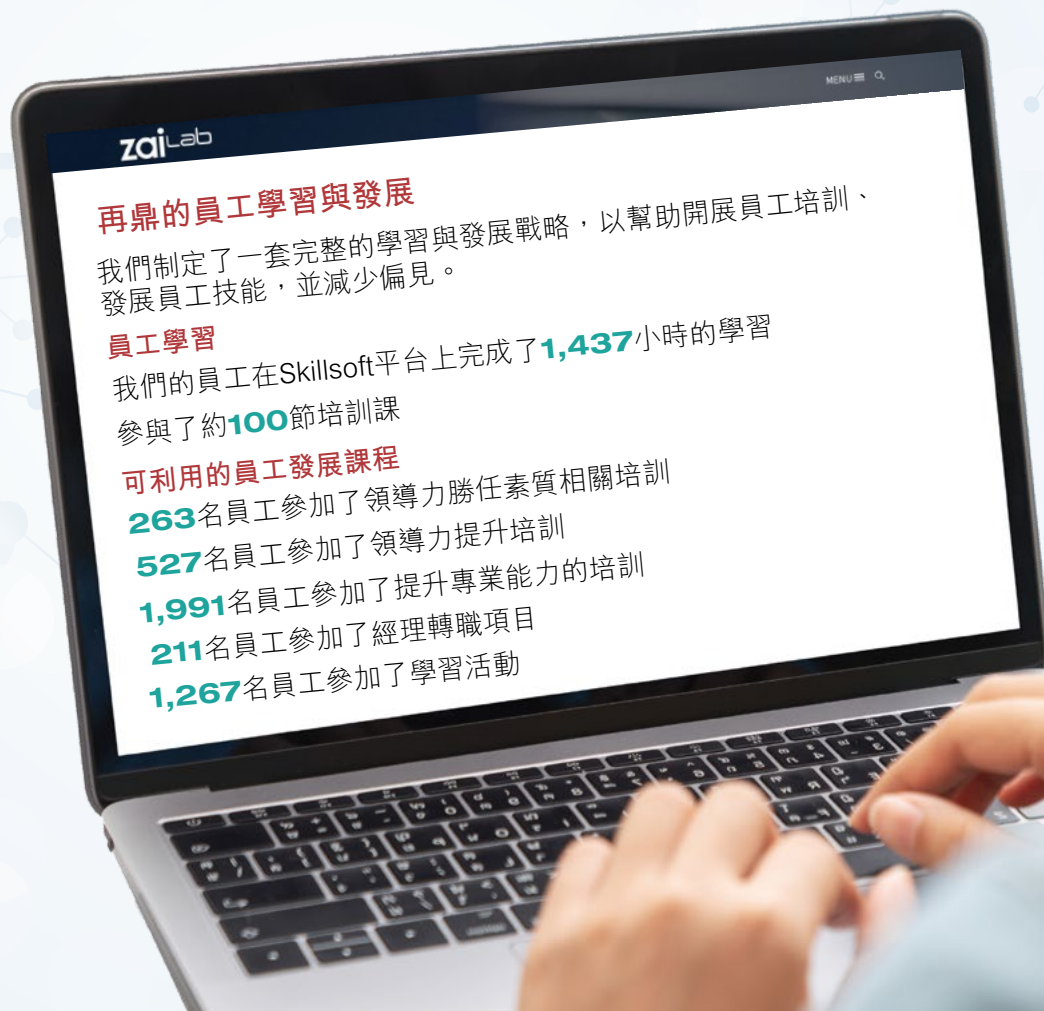
共創更好未來

人才

員工發展和參與

我們仍專注於通過全面的薪酬福利和學習發展機會吸引我們的員工。

- 建立全面的人才招聘與管理機制
- 提供更多旗艦發展與培訓計劃
- 利用行業領先的技術簡化員工工作體驗



共創更好未來

人才

打造一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的行業團隊。



目標

我們始終致力於實現整個企業的性別薪酬平等。

在再鼎，我們引以為自豪的是公司的性別多樣化及女性在STEM及高管職位的發展。我們在所有層級實現了性別薪酬平等。同時，我們的員工中59%為女性，53%的管理職位由女性擔任。



目標

我們致力於通過加強和發展我們的員工來建設一個反應敏捷、適應能力強及多元化的公司。

再鼎致力於在我們的人力資源實踐中提供平等的機會，而不論性別身份、年齡、性取向、國籍、婚姻狀況、殘疾與否或宗教信仰 — 這一點在我們的《商業行為和道德準則》中也有規定。我們為員工提供豐厚而有競爭力的薪酬與福利計劃。通過這些計劃，突顯了公司對員工的重視。

對於在中國工作的員工，我們按照政府規定提供員工福利，具體包括法定社會福利、風險保障、醫療保險、年度體檢、帶薪休假和員工幫助計劃。中國的帶薪假制度為員工提供的



福利包括年假(休假)、病假、產假、陪产假和喪假等。在中國的醫療保險方案與員工幫助計劃覆蓋員工及其家人。我們為中國員工提供年度健康體檢、並為員工家人提供可選擇的健康體檢方案。

對於在美國工作的員工，我們提供的福利計劃包括全面覆蓋的健康保險、人壽保險和其他福利。我們的健康保險計劃覆蓋95%的保費贊助 — 不僅面向公司員工，還包括他們的配偶和被撫養人。

- 全面醫療保險
- 財務福利(包括401(k)資格)
- 帶薪假(休假、病假和喪假)
- 陪产假／探親假／軍人假(8周)

此外，在美國，通過與第三方家庭倡導提供商Maven合作，我們現在可以幫助員工聯繫生育、收養和代孕服務。我們實施以上服務旨在讓我們的美國員工有機會組建家庭。該福利計劃稱為家庭倡導。Maven管理所提供的生育、收養或代孕服務的全部報銷。今年為美國員工增加的另一項包容性福利是我們的跨性別照護，這彰顯了我們致力於提供一個包容的工作環境，在這裡員工能夠做自己並感到安全。

共創更好未來

人才

打造一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的行業團隊。

目標

我們致力於為員工隊伍投資建設一個強有力的職業發展平台。

員工的滿意度和敬業度對再鼎的成功至關重要。我們制定了一套完整的學習與發展(L&D)戰略，賦予員工時間和專業知識，履行對員工的承諾，同時發展員工的總體技能並減少偏見。因此，我們的管理團隊向員工敞開溝通渠道，包括通過定期的員工大會活動來鼓勵開放的對話。

再鼎醫藥員工發展的核心準則包括建設持續學習的文化、提供職業發展機會，以及促進自學機會。公司提供多種不同的培訓發展機會，如數字學習平台 [Skillsoft](#)。我們還提供可增強技能與知識的定制化平台，鼓勵員工迎接挑戰，進一步發展自己的職業生涯。

我們的學習與發展文化模型涵蓋以下五大關鍵領域，包括：

領導力勝任模型 — 作為我們學習與發展項目的基礎，該重點領域的項目設置符合公司對員工的期望。我們特意開發的項目和互動學習，可以幫助員工在我們包容性的工作環境中成長。

領導力提升 — 該重點領域為高級經理或資深經理進行專門的領導力培訓。

提升專業能力 — 該重點領域包括能提升業績和提高工作質量的專業能力培訓。

經理轉職 — 該重點領域為新招聘和新提拔的經理提供支持，為他們提供領導力發展技能。

學習活動 — 該重點領域面向全體員工，進行諸如市場趨勢最新情況的發展培訓。



成就

我們繼續通過大中華區合規先鋒計劃鼓勵負責任的風險文化，提高對相關政策和程序及其風險的認識與理解。

該計劃通過在中國的一個項目強化了再鼎的業務風險文化：

- 指導同事獲取合規資源
- 對基本合規問題進行解答
- 宣傳合規最新情況與資訊
- 將合規提醒融入團隊會議中

選出的合規先鋒擔當其職能部門內的合規宣傳者角色，並擔任風險管理聯絡人。通過展示最佳做法、誠信行事、在出現問題時能進行相應識別與處理，他們擔當著導師和資源的角色。再鼎的合規先鋒與更大的員工群體保持定期溝通。我們員工扮演的角色是非常重要的，可幫助公司確定什麼是最重要的事，並對此保持公開透明。

共創更好未來

人才

打造一支素質優良、反應敏捷、適應能力強、多元化的行業團隊。

目標

我們致力於繼續通過再鼎精神獎和再鼎精神大使來推動公司的文化建設。

在我們的全球遠程辦公環境下，我們鼓勵集體文化感的最佳機會是利用再鼎精神獎，該獎項授予表現出色的員工大使稱號。再鼎精神大使體現了以下六大價值觀的某一項：創業精神、突破創新、患者為先、合作共贏、專注敬業和誠信正直。



成就

我們建立了文化委員會，致力於吸引特定員工群體及策劃特定項目。

我們的文化委員會是聯繫志同道合和處於同一地區團隊的場所，是聯絡社區和拓展社交機會，也是個人學習技能和應對困難情況的資源。我們的**全球文化委員會**通過如再鼎精神獎、再鼎讀書月、乳腺癌宣傳月及瑜伽課等活動為全體員工提供線上聯絡的機會。

全球文化委員會包括以下三個個性化的委員會：

女性領導力委員會：鼓勵對全球自我認定為女性員工的所有人予以尊重。該專注於女性的委員會歡迎所有開誠布公的討論和教育資源。

中國文化委員會：設在中國，它鼓勵理解及認識在中國內地廣泛分佈的不同文化。

DEI和文化委員會：支持美國各地建設這樣一種工作環境，尊重所有未被充分代表的人，包括不同性別、民族、宗教、性取向、能力和文化的人。

共創更好未來

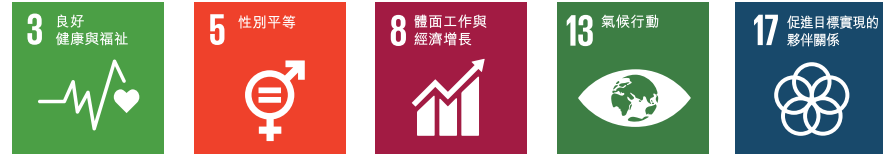
社區

建立有意義的聯繫，並對社會做出有意義的貢獻。

目標

我們致力於通過鼓勵員工志願服務計劃推動我們的社區取得更好的結果。

我們支持員工努力工作和在生活方方面面的努力與追求，尤其是參與社區建設活動，如志願者工作和慈善捐款。隨著我們不斷提高員工相關意識並完善我們的志願者計劃結構，我們給予每位員工八小時的工作時間，讓他們能作為志願者參與自己選擇的慈善事業。在全球範圍內，我們通過與對我們業務最重要的夥伴合作來調動員工的志願者精神。因此，我們推出了專注於科學與平等及STEM相關的志願者機會。



成就

2023年，我們通過社區合作促進員工參與，在世界各地鼓勵參與及建立包容性聯繫。

2023年，我們的員工隊伍延續線上志願活動的傳統，貢獻了10,567小時時間和服務，為他們選擇的受益人帶來了積極的影響。

- 在我們的案例研究中可了解更多[\[年度為重症肌無力\(MG\)患者義走全球活動\]活動詳情](#)。
- 2023年4月，我們在上海舉行了線下全球員工大會，公司1,950名中國同事全部參加。整個活動實行無紙化—所有資料均在線上分享。
- 女性領導力小組與人力資源部門合作，通過一系列的內部與外部宣傳，來支持女性領導者和STEM領域的女性。活動邀請了幾位STEM領域的女性員工在國際婦女節分享她們的故事，並邀請了員工志願者為貧困女孩製作STEM主題卡片。
- 在世界環境日活動中，我們通過微信視頻號發佈的一個視頻分享了再鼎醫藥的生命之託戰略，提出了環境保護的倡議。
- 再鼎醫藥員工第二次參加當地龍舟賽，以弘揚傳統中國文化。
- 我們舉辦了第二屆年度再鼎閱讀月活動，以倡導及鼓勵終身學習。
- 2023年10月，乳腺癌宣傳月期間，女性領導力小組啟動了一項名為Pink Picture的內部活動，來提高乳腺健康意識。

共創更好未來

社區

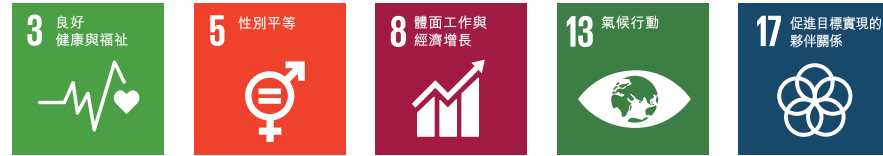
建立有意義的聯繫，並對社會做出有意義的貢獻。

✓ 成就

2023年，我們向員工選擇捐款或志願服務的非盈利組織和慈善組織進行了配捐。

遠程工作可能會讓我們的價值觀變得抽象。因此，再鼎找到了幫助員工強化公司最大優勢及最強價值觀的方式：即把患者放在首位。但是，發現及創造合適的機會是一種挑戰，因為我們的員工群體遍佈全球。

那些我們的員工奉獻了時間與金錢的非盈利組織對再鼎醫藥非常重要。我們的志願服務項目使社區受益——不僅員工志願者付出了辛勤勞動與大量時間，而且再鼎也對相應的時間進行了配捐。我們希望支持員工進行社區建設的努力和追求，因此我們實施了一個慈善捐款項目，承諾為員工的捐款實施配捐。此外，對於員工志願參與的任何一項慈善事業，我們將通過公司廣泛的志願者數據庫 501(c)(3)的機構進行等額配捐。



共創更好未來

社區

案例研究： 年度為重癱肌無力(MG)患者 義走全球活動



— **Jim Massey**, Chief Sustainability Officer

10月，我們的人才獎勵團隊組織了全球年度為重症肌無力(MG)患者義走活動。重癱肌無力是一種長期的神經肌肉疾病，包括不同程度的骨骼肌無力。在公司對全身型重癱肌無力潛在療法—艾加莫德，即衛偉迦(靜脈輸注)的發現與研發中投入大量辛勤工作後，再鼎的全體員工對這種疾病已經非常熟悉。

「大家參加活動後，公司代表員工做出了捐贈」，再鼎醫藥首席可持續發展官 Jim Massey 回憶道，「花些時間了解患者所經歷的是件好事。」通過這次義走活動，我們希望喚起人們對肌肉骨骼疾病的關注，並關注這一潛在同類首創與潛在同類最優的療法。衛偉迦於2023年9月在中國上市，此前於2023年6月在中國獲批，而我們的義走活動緊接著在次月舉行。

在中國，再鼎醫藥員工與合作夥伴參加了半天的線下活動。為支持重癱肌無力患者，約435名員工步行了1英里路程，累計步行時間達到152小時。而在美國，波士頓和大灣區的35名員工在三個地點也進行了一小時長的義走活動。

Jim對這次義走活動記憶猶新。「我特意留出時間去參加義走。這是一種參與改善人類健康及專注於患者為先價值觀的方式。另外，在自己的常規工作之外做這件有意義的事情，對我來說意義重大。」

再鼎鼓勵所有遠程工作的美國員工走出去步行一小時，以認為找到全身型重癱肌無力療法所付出的辛勤勞動。許多員工表示參加這次義走活動很愉快，以及發現針對全身型重癱肌無力療法對他們來說很有意義。再鼎醫藥向重癱肌無力基金會捐贈了3,500美元。

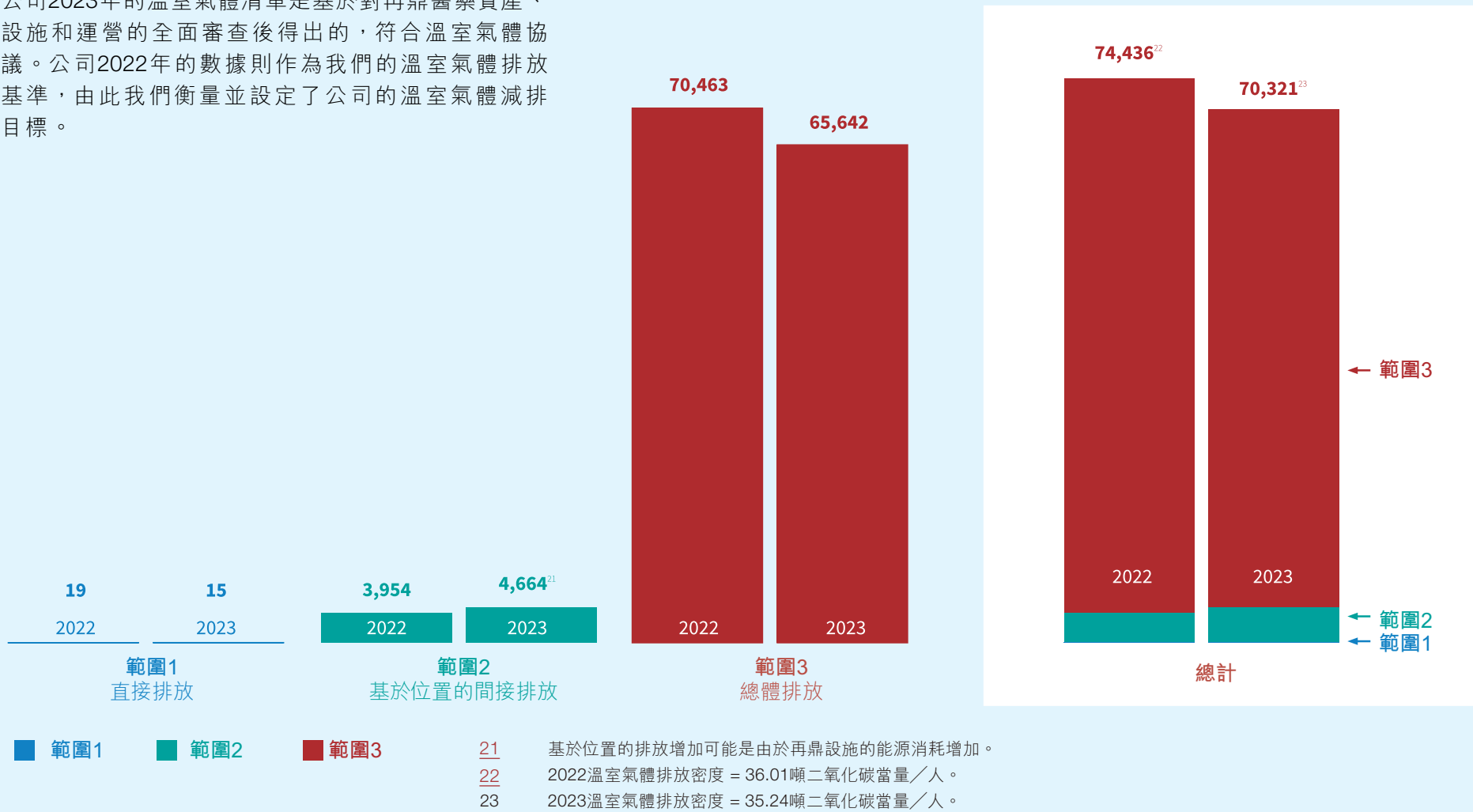
同時，在大中華區，再鼎醫藥通過為期九天的數字化活動提高了大家對全身型重癱肌無力的認識，共計2,400多人參加了本次活動。公司共捐出9,500多萬步(約71,000公里的距離)。同時，再鼎醫藥代表員工向愛力重癱肌無力關愛中心捐款了20,000元人民幣。

共創更好未來

維護地球

溫室氣體清單

公司2023年的溫室氣體清單是基於對再鼎醫藥資產、設施和運營的全面審查後得出的，符合溫室氣體協議。公司2022年的數據則作為我們的溫室氣體排放基準，由此我們衡量並設定了公司的溫室氣體減排目標。



共創更好未來

維護地球

為深入貫徹環境保護盡我們的一份力量。



目標

我們簽署了基於科學的目標承諾書，致力於在**2025年前**設定基於科學的目標。

為所有人共創更好未來，環境管理是不可或缺的。企業和社區必須設定減排目標，並結合創新性改進舉措來減少溫室氣體排放。2023年，我們通過發佈基於科學的目標倡議(SBTi)承諾書，表明了建立基於科學的目標的承諾。在確定整個企業範圍1、範圍2和範圍3的基本指標後，我們將在2025年設定並披露我們管理氣候相關風險與機會的目標。



目標

由於我們制定了基於科學的目標，我們致力於找到限制**範圍1**和**2**溫室氣體排放影響的方法。

應對我們的碳足跡和排放水平顯示了我們對這一目標及公司整體生命之託戰略的堅持。我們力求盡自己的努力，通過公司維護地球目標的承諾，尋找解決及減少排放的途徑以取得更好結果。基於我們2022年3,941 MTCO₂e的基本指標，我們的範圍2溫室氣體排放略有增加，原因是能耗增加。我們的蘇州工廠的範圍2排放量減少了25%。



環境保護方面的進步

| 目標 | 透明度 | 時間線目標與進展狀態 |
|----------------|--|---------------------------------------|
| 標準化且合規的業務與運營實踐 | 建立了全球職業健康和安全(OHS)管理體系，包括環境健康和安全管理政策及全球環境健康與安全標準。 | 2022 — 完成 |
| 範圍1、範圍2和範圍3清單 | 使用2022年作為基準完成了清單。 | 2023 — 完成 |
| 氣候風險評估 | 發佈了符合TCFD的氣候風險評估結果。 | 2023 — 完成 |
| CDP — 氣候 | 已完成提交 | 2023 — 完成 |
| 堅持基於科學的目標 | 通過簽署基於科學的目標的倡議承諾書啟動這一目標。 | 2023 — 啟動 2025 — 將制定 |

共創更好未來

維護地球

為深入貫徹環境保護盡我們的一份力量。



到**2025年**，我們承諾將專注於再鼎醫藥對生物多樣性的影響，並將制定一份生物多樣性政策企業信條。

社會和企業必須在我們的地球邊界內運作。為支持這一點，我們努力了解我們的運營所在地區及社區的生物多樣性損失的風險。第一步即是根據我們的運營所在的行業和地區，了解我們的環境依賴性、影響、風險與機遇。根據與自然相關的財務披露工作組(TNFD)的建議，我們採用TNFD的LEAP方法啟動了公司與自然相關的風險評估。到2025年，我們預期將進行首次TNFD風險評估，並制定公司有關生物多樣性政策的企業信條。



成就

2023年，我們發佈了公司首份TCFD報告。

為更好地理解公司運營與價值鏈上與氣候相關的風險，我們確定了需要進一步分析和降低潛在風險的領域。今年，我們進行了氣候風險評估，以便我們能更好地理解公司的實際風險與過渡風險，該評估考量了資產位置、現有及規劃的戰略與資源，以及其他主要影響領域。



成就

2023年，我們完成了**範圍1**、**範圍2**和**上游範圍3**的全面溫室氣體清單，並進行了全價值鏈篩查。

這份清單幫助我們確定了運營中上下游的排放熱點(以2022年為基線)，這有助於我們理解公司當前運營足跡及分析我們的環境風險與氣候風險。作為應對再鼎組織性氣候風險的方案的一部分，我們專注於提高我們的運營效率。我們還將擴大現有努力，將重點放在能耗、水耗和廢物管理上。

即刻行動

推進透明度及符合道德的業務實踐

誠信與我們的生命之託價值觀始終貫穿在我們的全球業務開展中。我們致力於透明化、符合道德的業務實踐和強有力的企業治理。



即刻行動

以符合道德的方式即刻開展工作，以帶來有價值的影響。

目標

我們致力於通過針對首要風險的企業風險管理(ERM)計劃，推動業務風險意識的文化。我們通過緊急而符合道德的方式建立信任。

我們致力於將企業風險管理引入業務。從董事會至業務一線，我們的員工參與了整個過程，並了解他們在整個組織進行風險管理過程中的角色。」

— 首席合規官 **Ann Beasley**



最重要的事

建立符合道德的企業文化，推動我們的日常運營。

通過在整個企業建立風險管理文化，在明確識別、管理和減弱企業業務風險(ERM)的流程方面取得了長足進步。

透明度

在我們整個企業建立及披露最佳且具前瞻性的業務實踐。

我們為建設更強大的供應鏈採用了新技術與評估方法，這方面的步伐幫助公司制定了可支撐公司增長戰略的流程與計劃。

業績

認識到我們的生命之託項目在公司整體運營中的重要性。

在我們衡量及報告生命之託承諾的進展時，我們也會發現機會、披露待改進的方面，並認可我們的成就。通過認可我們的進步同時找出差距來評估我們的表現，這給了我們對增長至關重要的責任感。

即刻行動

最重要的事

再鼎醫藥如何進行企業風險管理

我們致力於通過確定及管理重大企業風險來負責地開展工作。為做到這一點，我們已建立了企業風險管理(ERM)計劃以及風險治理架構，以監管公司的風險管理。



識別及 評估企業風險

再鼎醫藥通過以下兩種方式來識別及評估企業風險：

1. 與獨立外部專家合作。目前我們已是第三年開展第三方風險管理評估計劃。
2. 開展內部年度風險評估。

我們的風險治理架構

董事會

董事會負責建立及審查公司企業風險管理(ERM)體系的有效性。董事會還通過委員會進行風險監督。例如，審查委員會支持董事會對企業整體、財務、合規與網絡安全風險的監督；提名及企業管治委員會負責ESG相關風險監督；薪酬委員會負責對薪酬相關的風險監督，而商業委員會則負責與公司商業化活動有關的風險監督。

全球合規委員會(GCC)

全球合規委員會(GCC)由首席合規官擔任主席，該委員會視情況向審查委員會和首席法務官匯報有關重大企業風險的GCC發現。

中國合規委員會(CCC)

該管理委員會專注於大中華區的區域和運營風險，並向全球合規委員會匯報。

風險協調委員會(RCC)

該委員會由再鼎醫藥負責治理、質量和運營的高級管理成員組成，由首席合規官擔任聯席主席，它是討論、識別、監控和管理整個組織風險的論壇。風險協調委員會在適當情況下向GCC及/或審查委員會匯報。



風險管理行動

再鼎醫藥設立了多個風險管理委員會，負責：

1. 訪談各業務部門的負責人
2. 審查特定領域的風險
3. 衡量風險評級以反映風險的重要性
4. 指定風險負責人
5. 制定風險管理、減弱或補救計劃或策略

向全球合規委員會提交風險調查結果和管理建議

向審查委員會提交全球合規委員會的風險調查結果與建議以供審查

即刻行動

最重要的事

創建符合道德的業務文化，推動公司的日常運營。



目標

我們致力於繼續構建更強大的風險管理機制，以提供圍繞責任的結構。

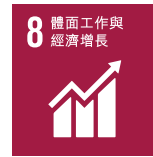
用透明的、自上而下的方法觀察我們的治理架構，都是圍繞我們如何管理企業風險。我們的風險治理架構負責監管我們的企業風險管理(ERM)計劃。與外部獨立專家合作來識別及估計企業風險並開展內部年度風險評估是公司專門的管理委員會的職責。圖中所列的再鼎醫藥風險管理委負責訪談不同業務職能部門的領導、審查特定領域的風險、衡量風險評級以反映風險重要性、評估風險責任人，並制定風險管理、降低或補救的計劃或策略。通過我們的企業風險管理計劃，我們希望傳達的是，風險管理是一個可以共同討論關注點、問題和障礙並找到可管理解決方案的機會。



目標

我們將制定業務連續性計劃，專注於高風險業務的關鍵活動。

作為制定業務連續性計劃的重要一步，我們已經完成了業務影響分析(BIAs)，重點關注患者安全、供應鏈、IT和運營等風險最高的業務活動。這些分析識別可能影響我們運營的潛在風險，並深入了解緩解這些風險所需的保障措施和流程。業務連續性計劃將把BIA納入一項戰略，使再鼎能夠預測、準備、應對不可預見的業務中斷並從中恢復。



成就

我們開展了多年企業風險管理評估，並將繼續構建企業進行主題和／或職能風險評估的能力。

我們正在構建一種欣賞和理解風險的文化。我們的三層防禦和治理委員會專注於識別和定義風險。我們每年都會開展企業風險管理評估並將繼續擴大深度風險評估，如醫療保健合規與氣候。2024年，我們將整合一項[自然評估報告](#)。[企業風險評估](#)使我們能對業務風險形成更廣泛的認識，而醫療保健合規與環保評估則使我們對公司業務最重要的事有更深刻的洞見。



成就

我們與業務夥伴合作，鼓勵一種理解風險的文化。

我們的業務合作夥伴開展了職能培訓並提升了風險意識。在我們關於「[培養一種受過培訓且有意識的風險文化](#)」的案例研究中，我們介紹了吸引員工做正確事情的若干非傳統的方式。除提高內部風險意識外，我們的業務合作夥伴也受益於我們的合規團隊，合規團隊隨時可向所有職能部門與客戶提供諮詢。這使得我們的合作夥伴也提升了合規意識並提高了業務風險意識。任何時候只要我們的合作夥伴對合作或道德相關問題有疑問，合規團隊可隨時與之溝通。

即刻行動

最重要的事

案例研究： 培養一種受過培訓且有意識的 風險文化



Angela Jiang，註冊事務高級副總裁

作為再鼎醫藥的高管人員，我們必須將風險管理準則運用到公司各業務部門中。風險協調委員會(RCC)識別風險並根據各項風險來評估該職能是否可運用到正確的控制中。但是，再鼎醫藥如何切實地在公司業務部門提高風險意識？

在整個企業培養強大的風險文化，對通過及時而全面的方法管理業務風險至為重要。

註冊事務高級副總裁Angela Jiang通過培訓團隊成員如何識別和解決客戶關係中的管理風險，在構建強大的風險文化中發揮了重要作用。Angela是風險協調委員會和新成立的福利風險治理委員會成員，福利風險治理委員會旨在反映和提高對風險文化的認識。

Angela取得的進步部分歸功於對學習管理系統(LMS)的使用。在LMS系統上進行培訓，使她的團隊成員理解風險文化同時又提高了風險意識，並指導了他們對業務風險保護的執行。「該項培訓適用於中美兩地員工。」Angela解釋道，「培訓可以定制，以反映不同的項目和標準操作流程中的更新，從而促進遵守當地的政策。」他們可訪問及學習標準操作流程，以遵守並符合不斷變化的法規。

Angela稱，「公司將繼續推出合理的舉措以改善風險治理。」她接著解釋說，去年她參加了一個關於研發能力的深度研討會，研討會既具有啟發性又非常成功。因此她希望未來可以參加更多此類研討會。

即刻行動

透明度

透明的供應商生態系統之要素

在不到兩年的時間裡，再鼎醫藥通過追求優質和價值驅動的產品供應鏈，實現了以下目標。



即刻行動

透明度

在全企業構建並披露我們的最佳且具前瞻性的業務實踐。

目標

我們致力於通過與供應商協作即刻行動，包括將透明度納入到整個業務運營和產品供應鏈中。

我們通過建立和評估我們的採購流程、供應鏈品質及供應鏈管理系統來履行這一承諾。在實現公司的生命之託目標上，供應商發揮了重要作用。

兩年之後，我們為公司供應鏈建立了堅實的基礎，取得了以下成就：

構建一個協作型的供應商生態系統

開展負責任的採購規範自評

2022年年底，再鼎醫藥完成了一次供應鏈風險評估，審查了六大採購類別的環境與社會經濟風險。我們的內部自評工具叫「負責任的採購規範」，旨在發現採購流程的差距和機會，以改進採購流程，並為負責任的採購計劃奠定基礎。回顧這次評估為我們提供了改進公司採購流程和績效的基線標準。2022年我們進行了一次重要性評估後，審查了影響報告、修訂了企業信條、起草了供應商行為守則，並且啟動了一項供應商風險評估。這些活動幫助我們發現、理解、組織並優先排序對公司業務來說最重要的事以及公司供應鏈中所存在的



機遇與風險。這項評估成為全球採購團隊開展的負責任的採購工作的基礎。

制定並發佈了《供應商行為守則》

政府監管及潛在的業務風險在我們的業務決策與戰略中起著重要作用。我們制定了公司首份《供應商行為守則》；我們執行此規範是為了更好地將公司的價值觀與供應商的價值觀保持統一。我們已建立一個有27家一級供應商的名單。今後，我們將修訂並每年發佈更新的《供應商行為守則》。

執行完整的盡職調查程序

供應商必須完成財務盡職調查程序以確保我們是在與有良好信譽的合法的組織合作。盡職調查程序識別、降低、預防並解釋企業如何解決對其業務有負面影響的實際及潛在的人權或環境問題。供應商的申請將經過一個內部的審查和審批流程。在這個過程中，潛在的供應商需要經過不同部門的審查，包括財務部門、醫學事務、法務及合規審查，以提供職能部門治理的視角。在獲得批准後，將對供應商進行協作水平和執行水平的監督。

即刻行動

透明度

在全企業構建並披露我們的最佳且具前瞻性的業務實踐。

構建一個協作型的供應商生態系統(續)

制定並開展了針對公司供應商的《供應商評估問卷》(SAQ)。

《供應商評估問卷》是公司供應鏈基礎設施的重要組成部分。再鼎醫藥的一級供應商被邀請填寫了這份《供應商評估問卷》，《問卷》包括一整套關於勞動權利、環境、治理和溫室氣體績效等道德主題的問題。有27家供應商提交了回覆，我們在將供應鏈與我們的生命之託戰略相結合方面取得了進步。

實施了負責任的採購培訓

我們面向品類經理的負責任採購培訓是一門發展課程，它為供應鏈團隊領導者提供有關再鼎醫藥生命之託戰略的培訓，本《報告》中有提及。它使經理人員和供應商對可持續發展概念有了基本了解，並能更好地理解負責任的採購在整個組織所起的作用。

舉辦了公司第一個「供應商日」活動。

2023年10月，再鼎醫藥的供應商日活動吸引了40家供應商參加。這次活動為供應商進行生命之託戰略教育提供了機會，幫助他們了解其對可持續發展的貢獻如何與再鼎醫藥的目標保持一致。活動的另一個討論主題涉及行業挑戰及再鼎和供應商共同尋找解決方案的潛在合作點。



成就

2023年，我們繼續將業務與ESG披露與全球和監管框架結合起來，並參加了年度主要評級與排名，包括道瓊斯可持續性指數(DJSI)、CDP和TCFD。

我們優先考慮涉及公司公共政策參與度的透明性。適當情況下，再鼎醫藥將加入相關行業協會並披露我們對相關主題的立場。我們支持促進醫療創新和增加藥品可及性的舉措與政策。

即刻行動

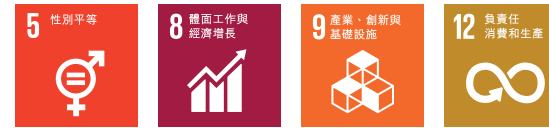
績效

認可我們的生命之託計劃在所有業務中的重要性

目標

我們將繼續在公司的方案與運營中融入企業責任計劃。

再鼎醫藥希望做出符合道德且迅速的合理決策。通過我們的誠信與符合道德的工作規範，我們致力於提升和維持與我們合作及在業務中依賴我們之各方的信任。當我們把商業化產品帶給患者時，我們就在履行改善人類健康的承諾。我們的目標是在2030年前惠及100萬名患者，以改善人類健康，這一目標與我們長期且經風險調整後的業務預測直接相關。在實現公司財務目標的同時，我們也兌現了公司改善人類健康的承諾。



成就

我們的成就與對品質的專注獲得了ISS和標準普爾全球瑞士公司的認可。

由於我們對數據透明度的不懈努力，再鼎醫藥在生命之託承諾方面的進步不斷得到業界認可。2023年，我們被評定為標準普爾全球瑞士公司排名領先的生物科技公司，並被ISS評為公司ESG表現「優秀」。



我們與聯合國可持續發展目標的一致性

再鼎醫藥將繼續致力於與聯合國可持續發展目標(SDG)保持一致。我們通過證明與表中右欄特定SDG保持一致，突顯我們的追求與熱情。最重要的是，我們通過改善人類健康的計劃優先考慮SDG3。請參閱各生命之託活動頁面上的SDG參考圖標，了解我們與SDG相聯繫的更多方式。



SDG 3：健康與福祉

確保所有年齡層大眾的健康生活和福祉。

我們的工作本質上明確與追求身體健康有關。再鼎醫藥可積極影響患者的健康及我們所生活與工作的社區。我們

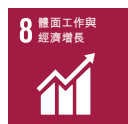
提供捐贈與捐款，以支持當地社區，並重點關注科學、健康與緊急情況下的社區支持。

可持續發展目標



SDG 5：實現性別平等

實現性別平等並賦能所有婦女和女孩。



SDG 8：體面的工作與經濟增長

推動持續、包容和可持續的經濟增長，實現充分和建設性的就業，讓人人擁有體面的工作。



SDG 9：行業、創新與基礎設施

構建有韌性基礎設施，促進包容和可持續的產業化，推動創新。



SDG 12：負責任的消耗與生產

確保可持續的消耗與生產模式。



SDG 13：氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響。



SDG 17：促進目標實現的夥伴關係

加強執行手段，重振全球可持續發展夥伴關係。

我們的一致性

我們在組織內所有層級保持領導職位和基本薪酬平等。除在員工隊伍中增加性別平等外，我們還成立了一個專門支持女性機會的文化委員會。

我們知道，作為一家全球性的生物科技公司，我們具有深刻的影響，我們通過促進安全包容的工作環境、培養強烈的業務風險意識及針對供應鏈制定的標準化行為守則來實現這一點。

我們最實質的影響是通過我們的工作來改善人們的健康。創新對於有效的和現有的藥物非常重要，而我們力爭通過我們所創造藥物的可及性與包容性來實現差異化。

除改善人類健康及降低碳排放影響外，我們還積極致力於建立一個以符合道德的、透明的且可持續的方式運行的供應鏈。我們致力於負責任的採購，此外對自己和對供應商的標準一致。

我們的使命是改善人類健康，包括為環境保護盡力的堅定承諾。作為一個總體目標，我們致力於減少業務實踐對環境的影響，並投資於管理項目。

我們和可持續的供應商合作並通過為社區活動提供資金與贊助等方式尋找全供應鏈合作的方式。但是，我們建立的最具影響力的夥伴關係是通過努力加快向患者提供藥物和擴大我們的全球管線實現的。

如欲了解再鼎醫藥如何將氣候行動與公司目標相聯繫的更多信息，請參閱我們關於維護地球行動的相關章節。

香港聯合證券交易所披露規則

本報告是根據香港聯合交易所有限公司的要求編製的，特別是遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七：《環境、社會及管治報告指引》。我們的普通股在香港聯合交易所上市，股票代碼為9688-HK。以下索引詳細說明了在本報告中可以找到的信息出處。此外，我們還在索引中加入了利益相關者可能感興趣的某些問題的補充信息。除非另有說明，所有資料均為截至2023年12月31日止年度的資料。據董事會所知，在2023年期間，公司在所有重要方面都遵守了在排放、僱傭、健康與安全、勞工標準、產品責任和反腐敗方面對公司有重大影響的相關法律法規。

B部分強制披露要求

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|---|---|
| 治理結構 | |
| 披露董事會對環境、社會和管治事宜的監管； | 請參閱「即刻行動 — 最重要的事」一節(第32頁)。 |
| 董事會關於環境社會與管治的管理方針與戰略，包括用來評估、優先排序及管理與環境社會與管治有關的重大問題(包括對發行人業務有風險)的流程； | 關於方針及策略，請參閱「即刻行動 — 最重要的事」一節(第32頁)。有關優先事項，請參閱「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。 |
| 董事會如何按環境、社會和管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務相關連。 | 提名及企業管治委員會 負責應對ESG相關風險，並監督ESG相關目標和指標的達成進展。請參閱「即刻行動 — 最重要的事」一節(第32頁)。 |
| 報告原則 | |
| 描述或解釋在編製環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則 | |
| 重要性：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程和選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行利益相關者參與，應介紹已識別的重要利益相關者及發行人之利益上關者參與的過程及結果。 | (i)請參閱「我們的信任報告簡介」一節(第3頁)；(ii)請參閱報告「我們的重要性矩陣」一節(第7頁) |
| 量化：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資訊，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 | 請參閱「共創更好未來」一節(第18頁)。 每年更新排放因子，以確保年度範圍1及範圍2排放量確定前為最新因子。 美國工廠的地區二氧化碳、甲烷及一氧化二氮排放因子源自美國 EPA Emissions & Generation Resource Integrated Database (eGRID) 。有關其他設施的二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的特定地區排放因子源自 International Energy Agency (IEA)'s Emission Factor database 。 對於天然氣，二氧化碳、甲烷及一氧化二氮的排放因子乃源自美國 EPA Center for Corporate Climate Leadership 。其他汽車燃料源的排放因子源自英國 DEFRA conversion factor database 。有關易散性排放物的排放因子，和二氧化碳相關的源自DEFRA，和其他製冷劑氣體相關的源自 IPCC's Fifth Assessment Report 。 範圍3排放量採用基於支出的方法計算，供應鏈排放因子源自美國 EPA's Environmentally-Extended Input-Output (EIO) Models 。 |

香港聯合證券交易所披露規則

B部分強制披露要求

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|---|---|
| 一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變動(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。 | 本公司的ESG重要性流程、策略和關鍵績效指標自2022年確立以來未發生變化。 |
| 報告範圍 | |
| 解釋環境、社會及管治報告的報告範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若報告範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因 | 請參閱「我們的生命之託報告」一節(第3頁)。本ESG報告涉及再鼎全球企業層面的業務運營與指標。 |

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|---|--|
| A1.排放 | |
| 一般披露A1 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地中的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們遵守公司開展業務所在司法權區的所有國家和當地的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和美國的《污染預防法案》。再鼎醫藥明白，我們的日常運營、我們的工作地點和方式對應對氣候變化至關重要。為此，我們將環境改善及保護理念納入我們的業務常規。我們的內部環境管理系統乃根據ISO14001框架建立。我們制定了環境健康和安全管理程序，包括EHS管理系統手冊、EHS規範和廢水管理程序。 |
| 關鍵績效指標A1.1 排放物種類及相關排放數據。 | 我們收集與能源消耗、溫室氣體排放(範圍1、2和3)、水消耗、廢水排放和固體廢物相關的排放數據。 我們正在改善報告的能力。 我們已經盡我們所能在《2021年ESG報告》、《2022年年中ESG報告》和《2022年生命之託報告》中披露排放數據。 在進行ESG重要性評估並制定我們的策略之後，我們將2022年作為我們的基準年。我們將報告與這一基準年進行比較的未來數據。 請參閱「共創更好未來 — 維護地球」一節(第28頁) |
| 關鍵績效指標A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算) | 請參閱「共創更好未來 — 維護地球」一節(第28頁) |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|--|---|
| 關鍵績效指標A1.3 所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 蘇州口服固體制劑小分子工廠 總量：45,9257噸 密度 = 0.0001275(噸／盒) (生產量：360,240盒) 蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品) 總量：148.1365噸 密度 = 0.043(噸／瓶) (產量：3,445瓶) 再鼎醫藥(上海)有限公司 總量：6.61噸 密度不適用，原因是該設施不涉及生產。 Zai Lab (US) LLC 總量：3加侖(0.09噸) 密度不適用，原因是該設施不涉及生產。 |
| 關鍵業績指標A1.4 所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 | 蘇州 總量：10.52噸 密度：0.0000292(噸／盒) 蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品) 總量：8.89噸 密度：0.0026(噸／瓶) 上海、北京、廣州 暫無數據 Zai Lab (US) LLC 暫無數據 |
| 關鍵績效指標A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 請參閱「共創更好未來 — 維護地球」一節(第28頁)。 |
| 關鍵績效指標A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 | 根據《廢物管理程序》對有害廢棄物進行分類、收集和儲存，然後交給符合資質的供應商進行處理和／或處置。非危害性廢棄物由市政衛生部門處理。 儘管再鼎醫藥目前尚未制訂任何特定的排放目標，我們已在中國減少了產生的廢物清潔液的數量。 在中國和美國的各辦公室，我們鼓勵採用電子文檔，盡可能減少紙張的使用。 |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|---------------------|--|
| A2.資源使用 | |
| 一般披露A2 | <p>有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。</p> <p>我們《關於氣候變化與環境管理的企業信條》介紹了我們與相關議題有關的承諾和行動。此外，我們的內部環境管理體系是根據ISO14001框架設立。</p> <p>我們已制定了環境、健康和 safety(EHS)管理程序，包括全球EHS標準和EHS程序(包括各種廢物管理程序。再鼎醫藥的設施管理會不斷優化運營，以降低能源和水消耗並提高能源效率。</p> |
| 關鍵績效指標A2.1 | <p>電力消耗總量：6,643,971.28 千瓦時</p> <p>天然氣消耗總量：0 千瓦時(2023年我們沒有收到關於天然氣消耗的報告)</p> <p>柴油消耗總量：59.13 加侖</p> <p>汽油消耗總量：1,589.60 加侖(85,149 公里駕程)</p> <p>能源消耗密度：3,358.26 千瓦時／人(包括遠程辦公員工)</p> |
| 關鍵績效指標A2.2 | <p>再鼎醫藥(上海)有限公司的設施的耗水量為2,208 噸，北京283 噸，廣州45 噸。</p> <p>總量：2,536 噸</p> <p>由於沒有進行任何生產，故沒有密度數據。</p> <p>蘇州生物製劑中試生產工廠(僅臨床樣品)</p> <p>總量：10,270 噸</p> <p>密度 = (2.981 噸／每瓶)</p> <p>(生產量：3,445 瓶)</p> <p>蘇州口服固體製劑小分子工廠</p> <p>總量：7,373 噸</p> <p>密度 = (0.0205 噸／盒)</p> <p>(生產量：360,240 盒)</p> <p>Zai Lab (US) LLC</p> <p>暫無數據，因為再鼎醫藥的辦公室都在多租戶建築物內，而且再鼎醫藥不直接支付水費。用水主要來自洗手間和廚房。</p> |
| 關鍵業績指標A2.3 | <p>描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> <p>目前還沒有制定任何能源效率指標。在確定整個業務關於範圍1、範圍2和範圍3的基本指標後，我們將設定並披露2025年管理氣候相關風險和機遇的目標。</p> |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 | |
|---------------------|--|---|
| 關鍵業績指標A2.4 | <p>描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。</p> | <p>在尋找合適的水源方面沒有任何問題。</p> <p>蘇州口服固體制劑小分子工廠</p> <p>根據2022年的單位耗水量及對2023年的預測，我們在2023年年初設定了單位耗水量指標。2023年目標值為0.021噸／盒，與2022年實際耗水量一致，實際耗水密度為0.0205噸／盒。為了達成水效率指標而採取的行動包括：</p> <ul style="list-style-type: none">— 設定用水目標— 優化淨水系統和空調系統的運營— 跟蹤每月耗水情況 |
| 關鍵業績指標A2.5 | <p>製成品所用包裝材料總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。</p> | <p>蘇州口服固體制劑小分子工廠</p> <p>包裝材料總重為：22.43噸</p> <p>單位產量用包裝材料 = 0.0000623噸／盒</p> <p>這是2023年唯一進行生產的生產設施，且由再鼎負責包裝。</p> |
| A3.環境與自然資源 | | |
| 一般披露A3 | <p>關於減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。</p> | <p>在再鼎醫藥，我們認識到公司的日常業務活動對於解決全球環境問題的過程至關重要，這些問題包括氣候變化、資源稀缺和生物多樣性喪失。我們致力於將我們對環境的影響降至最低，並積極造福於個人健康和我們工作所在社區的福祉。</p> <p>我們在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露我們與環境管理相關的承諾和行動。</p> |
| 關鍵績效指標A3.1 | <p>描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。</p> | <p>請參閱「共創更好未來」一節(第18頁)。</p> |
| A4.氣候變化 | | |
| 一般披露A4 | <p>識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。</p> | <p>再鼎醫藥在關於氣候變化與環境管理的企業信條中披露我們與環境管理相關的承諾和行動。2023年，我們按照與氣候相關的財務披露特別工作組(TCFD)的要求進行了一次氣候風險評估，以識別可能影響我們全球業務及公司風險管理方針的與氣候相關的風險和機會。</p> |
| 關鍵業績指標A4.1 | <p>描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。</p> | <p>2023年，再鼎醫藥完成了公司首次氣候風險評估，以確定及評估與氣候有關的相關風險及其對公司的潛在影響。</p> <p>整體來說，我們發現，在企業風險情形下，與氣候有關的風險對再鼎醫藥的風險相對較低。在我們的TCFD報告中，詳細介紹了對再鼎醫藥的與氣候有關的實際風險與過渡風險以及再鼎醫藥為管理此等風險所採取的行動。</p> |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標

應對／參考

B1. 就業

| | | |
|-------------------|--|--|
| 一般披露B1 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | <p>我們認為，我們遵守了公司經營所在全部司法權區的所有重要法律規定，包括與薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的適用法律。</p> <p>再鼎醫藥於中國大陸(內地)、香港和台灣地區的《員工手冊》包括本公司政策的詳情，例如僱傭、薪酬、福利和考勤。再鼎醫藥美國地區的公司內部政策和福利計劃已分享在內網和再鼎醫藥的美國福利網站中。</p> <p>請參閱<u>2023香港年度報告</u>(第121-123頁)有關「僱員與薪酬政策」的章節。</p> |
| 關鍵業績指標B1.1 | 按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | <p>員工總數</p> <p>女性59%，男性41%</p> <p>按性別：女員工1,294名，男員工854名</p> <p>按僱傭類型：全職員工93%，第三方派遣7%</p> <p>按年齡分組：30歲以下23%，30-49歲74%，50歲以上3%</p> <p>按地理區域：大中華區96%，其他地區4%</p> <p>有關僱傭類型的細分，請參閱「共創更好未來」一節(第18頁)。</p> |
| 關鍵業績指標B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | <p>與在我們開展經營的司法權區內競爭的其他可比公司一樣，出於社會、經濟和競爭的原因，再鼎醫藥不對外分享員工離職率。但是，我們已建立內部程序，按性別、地域、年齡、業務職能和角色來跟蹤和監控員工的留用情況。我們相信，本公司擁有良好的企業文化和與良好的員工關係，這兩者都反映在我們的員工留用率上。</p> |
| B2. 健康與安全 | | |
| 一般披露B2 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | <p>我們相信，我們遵守了公司經營所在的所有司法轄區的所有重要法律要求，包括涉及提供安全工作環境與保護員工免受職業危害有關的適用法律。</p> <p>再鼎醫藥明白，我們對員工和可能受我們業務活動影響的其他人的職業健康和 safety 負有責任。我們相信，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們的目標是創造一種文化，讓每個人都感到自己是我們安全旅程的一部分。我們確定了在公司各地適用的法規要求，並制定了支持合規和培訓的計劃。</p> <p>更多詳情，請參閱再鼎醫藥關於<u>職業健康安全的企業信條</u>以及「共創更好未來 — 人才」一節(第18頁)。</p> |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | | 應對／參考 |
|---------------------|-----------------------------------|--|
| 關鍵業績指標B2.1 | 過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。 | 2021年：0人死亡 2022年：0人死亡 2023年：0人死亡 |
| 關鍵業績指標B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | (全球)損失15天 |
| 關鍵業績指標B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | <p>通過我們的全球環境健康和安全(EHS)管理系統，我們致力於提供健康的工作環境，預防與工作有關的傷害和疾病，並持續改善我們的EHS表現。作為一家公司，我們多年來一直按照當地要求跟蹤、調查和報告工作場所傷害和疾病。為了支持我們對透明度的承諾，我們決定今年首次公開披露我們的全球誤工工傷頻率(LTIFR)。LTIFR包括導致員工無法在下一個預定工作日／班次返回工作崗位的任何工傷。</p> <p>LTIFR計算法是每百萬工作時數的誤工工傷數量，使用以下公式： $LTIFR = (\text{誤工工傷數量}) / (\text{會計期內的總工作時數}) \times 1,000,000$</p> <p>再鼎醫藥2023年的全球LTIFR為0.56。本計算中的工作時數包括美國、上海、北京、蘇州、香港和台灣地區的員工；不包括合同工的時數。</p> <p>在再鼎醫藥，我們認為每一位工作人員均有權每天安全健康地回到家中，我們把此項責任放在首位。</p> |
| B3.發展與培訓 | | |
| 一般披露B3 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 | 我們認為，我們遵守了公司經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關提升僱員履行工作職責的知識和技能的適用法律。再鼎醫藥的《員工手冊》概述了培訓活動，為員工提供在專業性和能力方面的持續學習和發展機會。再鼎醫藥的培訓和發展機會旨在更新員工的知識、技能和能力，從而提高卓越表現和領導效率。該等培訓包括新員工入職培訓、領導力培訓、合規培訓、文化多樣性培訓、信息技術培訓、環境／職業健康和安全。請參閱「創建更好未來——人才」一節(第20頁)。 |
| 關鍵業績指標B3.1 | 按性別與員工類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。 | <p>按性別劃分： 女性：59.16% 男性：40.84%</p> <p>按管理層級劃分： 個人貢獻者：74.61% 一線經理：17.96% 二線經理及以上：7.43%</p> |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|--|--|
| 關鍵業績指標B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | 按性別 女性：35.27小時 男性：38.79小時 按管理層級 個人貢獻者：34.64小時 一線經理：46.86小時 二線經理及以上：32.98小時 |
| B4.勞工標準 | |
| 一般披露B4 有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們認為，我們遵守了我們經營所在的所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關防止使用童工和強制勞工的適用法律。 遵循這一內部政策，再鼎醫藥嚴格遵守當地法律與法規。我們遵守中國內地勞動法、香港僱傭條例、台灣地區勞動標準法、美國勞工部工資與工時劃分公平勞動標準法(FLSA)以及美國各州的童工法(如與FLSA的相關要求不同)。 我們的《關於人權的企業信條》和我們的《供應商行為守則》介紹了再鼎醫藥員工的勞動標準政策與遵守情況，以及供應商的相關政策和遵守情況。 |
| 關鍵業績指標B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 再鼎醫藥與當地專業的人力資源服務供應商合作，為公司日常僱傭提供支持。供應商在僱傭時有核實情況的系統，以避免違規。我們在僱傭過程中也會進行背景調查，這有助於我們避免使用童工。 |
| 關鍵業績指標B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 我們會立即停止招聘流程。 |
| B5.供應鏈管理 | |
| 一般披露B5 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 | 我們《供應鍊協作企業信條》和《供應商行為守則》描述了我們在管理供應鏈的環境和社會風險方面的承諾和做法。 |
| 關鍵業績指標B5.1 按地區劃分的供應商數量。 | 美國：422家 亞太地區：15家 歐洲：20家 大中華區：1,218家 英國：18家 總計：1,694家 |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|--|---|
| 關鍵業績指標B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。 | 我們制定了公司供應商管理計劃，包括27家一級供應商。我們已將ESG問題整合到我們的採購平台中，並對我們的新供應商和現有供應商的ESG表現評分。此外，我們已要求排名前20位的一級供應商簽署我們的供應商行為守則。我們還通過供應商自評問卷讓排名前40位的一級供應商參與我們的人權評估。供應商自評問卷包括關於關鍵人權主題領域的問題，並要求供應商提供相關文件以驗證其答覆。 請參閱的「即刻行動 — 透明度」一節 (第35頁)。 |
| 關鍵業績指標B5.3 描述有關識別供應鏈各環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 2023年，再鼎醫藥向公司的首選頂級供應商發出了可持續發展與負責任採購成熟性的問卷，並對優選供應商開展了盡職調查，以發現及開始管理風險，並對供應商績效進行期望管理。 請參閱「即刻行動 — 透明度」一節 (第35頁)。 |
| 關鍵績效指標B5.4 描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 | 我們已將ESG問題整合到我們的採購系統中，作為評估新供應商和潛在供應商程序的一部分。我們已將特定的環境因素整合進供應商評分標準。我們也已將可持續發展的話題，例如環境健康、安全 and 社會責任，整合進我們與一級供應商的常規互動中。並且我們在2023年供應商日活動中討論了我們關於供應商表現和可持續發展相關話題的期待。 請參閱「即刻行動 — 透明度」一節 (第35頁)。 |
| B6. 產品責任 | |
| 一般披露B6 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | (a)我們認為，我們遵守了經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關所提供產品和服務的健康和安全、廣告、標籤和隱私事宜以及補救方法關的適用法律。 (b)我們的《 商業行為和道德準則 》介紹了我們於該等方面的承諾和實踐。 |
| 關鍵業績指標B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比。 | 2023年因安全和健康原因召回的產品數量為0。 |
| 關鍵業績指標B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | 2023年，再鼎醫藥在中國內地共收到9宗關於藥品的投訴及1,688宗關於醫療器械的投訴。該等投訴已按照我們的臨床質量管理體系(QMS)處理，該體系包括臨床質量保證、藥物警戒和臨床研究生命週期管理。QMS由四項政策、87項標準操作規程／工作流程和240多項相關模板或工作表格組成，以確保資料收集的質量和患者安全的警戒。請參閱我們《 關於臨床研究及其透明化的企業信條 》。 |
| 關鍵業績指標B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 我們的《 商業行為和道德準則 》的《 保密信息和知識產權 》一節(上述準則第63頁)介紹了本公司遵守和保護知識產權的慣例。 |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 |
|--|--|
| 關鍵業績指標B6.4 描述質量檢定過程及產品召回程序。 | 我們的《商業行為和道德準則》中的產品安全／產品質量一節(上述準則第33頁)，以及我們的內部臨床質量管理體系SOP《商業化藥品召回管理規程》，介紹了再鼎醫藥對產品安全和質量的承諾和一般做法，包括召回程序。 我們已根據法規要求建立質量管理體系和召回程序，並已通過衛生部門的檢查。我們還制定了定期自查和持續改進的內部審核計劃。 |
| 關鍵業績指標B6.5 描述消費者資料保護及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 請參閱2023年香港年報中的「數據隱私和數據保護」一節(第27頁)。我們的《商業行為和道德準則》的「隱私」一節(第35頁)描述了本公司的有關隱私的承諾和做法。 |
| B7.反貪污 | |
| 一般披露B7 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 我們認為，我們遵守了經營所在地所有司法權區的所有重要法律要求，包括有關防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢的適用法律，包括美國《反海外腐敗法》(「FCPA»)和中國的反腐敗法律。 再鼎醫藥的員工和業務遍及大中華區(包括中國大陸(內地)、香港、澳門、台灣地區)和美國。再鼎醫藥匯集了來自多個國家和文化的人才和多樣性，並奉行最高的行為標準。再鼎醫藥遵守監管我們國內外業務經營的所有適用法律。 《再鼎醫藥商業行為與道德準則》適用於再鼎各個國家各職能部門及各層級的所有員工，它詳細說明了有關賄賂、勒索、欺詐和洗錢的政策與程序。 |
| 關鍵業績指標B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | 我們可能會不時受到日常業務過程中發生的索賠和訴訟的影響。雖然該等索賠和其他索賠的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。我們目前並非任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟的當事方，我們的財產亦非有關訴訟的標的。 |
| 關鍵業績指標B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 我們的《商業行為和道德準則》(第69頁)為利益相關者提供了關於我們舉報問題的程序、我們對不報復和紀律處分的立場。 |
| 關鍵業績指標B7.3 描述向董事及員工提供的反貪污培訓。 | 我們致力於向董事、員工和代表再鼎醫藥工作的人員提供《商業行為和道德準則》涵蓋的所有事項的相關培訓，包括反賄賂和反腐敗。董事和員工必須完成相關指定培訓。除了培訓和提供政策和程序外，我們鼓勵所有人使用本準則中「解答疑問」章節所列資源和提出問題。 |

香港聯合證券交易所披露規則

C部分「不遵守就解釋」條文

| 主要範疇、層面、一般披露和關鍵績效指標 | 應對／參考 | |
|---------------------|--|--|
| B8. 社區投資 | | |
| 一般披露B8 | 有關以社區參與來了解營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 我們《關於企業社會責任的企業信條》提供了再鼎醫藥與員工、患者、醫療衛生專業人士和社區「共創更好未來」相關的承諾和行動。 |
| 關鍵業績指標B8.1 | 專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。 | 正如我們《關於企業社會責任的企業信條》所述，我們對企業社會責任的關注重點是人、社區和地球。 正如「共創更好未來」一節(第21頁)所述，2023年，我們通過培養素質優良、反應敏捷、有韌性的多元化員工隊伍，實現有意義的社區參與，優先考慮有意義的參與。 |
| 關鍵績效指標B8.2 | 在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。 | 2023年，再鼎醫藥並未提供贈款或現金捐款，而是通過患者援助計劃捐贈了1,960萬美元藥物，以支持我們的當地社區。 |

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

本報告載有我們對衛生保健行業的生物技術和製藥業若干SASB標準的答覆，並指明如何獲得有關若干主題的補充資料。除非另有說明，所有資料均為截至2023年12月31日止年度的資料。

表1.可持續性披露主題和指標

| 主題 | 代碼 | 說明 | 答覆 |
|---------------|-----------------------------------|--|---|
| 臨床試驗參與者的安全性 | HC-BP-210a.1 | 按世界各地區討論在臨床試驗期間確保質量和患者安全的管理程序 | 我們遵循國際協調理事會臨床試驗質量管理規範(ICH-GCP)。 |
| | HC-BP-210a.2. | 與臨床試驗管理和藥物警戒有關並導致：(1)實體自願整改；及(2)針對實體強制採取監管或行政行動的檢查數量 | 2023年，在再鼎醫藥管理的臨床試驗檢查中，未發生情形(1)和情形(2)。 2023年，中國國家藥品監督管理局(NMPA)／食品藥品審核試驗中心(CFDI)分別針對產品瑞普替尼(Repotrectinib)ROS1和舒巴基坦鈉-度洛巴坦鈉(Sulbactam-Durlobactam)開展了兩項獲批上市前臨床試驗檢查。檢查未發現重大問題，且整體評估結論為「通過」。 |
| | HC-BP-210a.3 | 與發展中國家臨床試驗有關的法律程序所導致的金錢損失總額 | 我們於 2023年年報(表格10-K) (見第77頁)中披露重大法律程序。 參閱再鼎醫藥 關於臨床研究及其透明化 的企業信條。 |
| 藥品可及性 | HC-BP-240a.1 | 說明為促進《藥品可及性指數》所界定的重點疾病和重點國家的衛生保健產品可及性而採取的行動和舉措 | 再鼎醫藥的商業運營側專注於大中華區(GCR)，包括中國大陸(內地)、香港、台灣地區和澳門。我們並無對照《藥品可及性指數》來衡量商業運營。 |
| | HC-BP-240a.2. | 作為世界衛生組織藥品資格預審方案(PQP)的一部分的資格預審藥品清單上的產品清單 | 參閱再鼎醫藥關於 藥品可及性、可負擔性和定價 的企業信條。 |
| | HC-BP-240b.2. | 與上一報告期相比，(1)加權平均標價和(2)產品組合的加權平均淨價的百分比變化 | 針對我們的五款商業化產品，我們已在大中華區一個或多個許可區域內簽訂許可協議並獲得上市批准。我們的每款商業化產品目前均已在我們的許可區域以外的其他地區(如美國)上市銷售用於與我們已獲批適應證類似的適應證。在美國的許可和批准由我們的戰略合作夥伴持有。 參閱我們的 2023年年報(表格10-K) (見第2-6頁)。 |
| HC-BP-240b.3. | 與上個報告期相比增幅最大的產品(1)標價；及(2)淨價的百分比變化 | 未報告。 參閱再鼎醫藥關於 對道德營銷實踐的承諾 的企業信條。 | |

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

| 主題 | 代碼 | 說明 | 答覆 |
|-------------|----------------------|---|---|
| 藥品安全 | HC-BP-250a.1. | 列入公共醫藥產品安全或不良事件警報資料庫的產品 | 參閱我們的 2023年年報(表格10-K) (見第2頁)。 |
| | HC-BP-250a.2. | 與產品相關的死亡數量 | 因此，並無在FDA不良事件報告系統中報告任何事件。在一項適應證為肺癌(未獲批適應證)的研究者發起的臨床研究(IIT)中，發生一例與則樂有關的死亡。在報告期內，該例死亡事件已上報給中國國家藥品不良反應監測系統(DAERS)。 |
| | HC-BP-250a.3. | 發出的召回數量；(2)召回的總數量 | 自2019年上市產品以來，再鼎醫藥從未發出召回。 |
| | HC-BP-250a.4. | 可接受收回、再利用或處置的產品總量 | 無。 |
| | HC-BP-250a.5. | 按類型分列的針對違反藥品生產質量管理規範(GMP)或同等標準行為採取的執法行動數量 | 2023年，針對違反藥品生產質量管理規範(GMP)或同等標準和安全生產標準行為採取的執法行動數量為零。 |
| 假冒藥品 | HC-BP-260a.1. | 用於在整個供應鏈中保持產品可追溯性和防止假冒的方法和技術的說明 | 為了防止產品假冒，再鼎醫藥在每個產品紙盒的兩面均貼有防偽密封標籤。此外，通過放大照片可以發現紙盒上的防偽線。每個紙盒均有自身的藥品溯源碼，可以用來追溯從工廠到市場的整個供銷過程。 |
| | HC-BP-260a.2. | 關於向客戶和業務夥伴提醒與假冒產品相關的潛在或已知風險的程序的討論 | 當識別出假冒產品時，我們會立即向客戶和業務夥伴發出提醒，並採取必要的措施防止假冒產品傷害患者。 |
| | HC-BP-260a.3. | 導致與假冒產品有關的突擊檢查、扣押、逮捕或提出刑事指控的行動數量 | 並無發生與假冒產品有關的法律訴訟或逮捕。 |
| 道德的營銷 | HC-BP-270a.1. | 與虛假營銷索賠有關的法律程序所導致的金錢損失總額 | 我們於 2023年年報(表格10-K) (見第77頁)中披露重大法律程序。 |
| | HC-BP-270a.2. | 關於促進產品超適應證使用的道德準則的說明 | 參閱再鼎醫藥關於 對道德營銷實踐的承諾 、 供應鏈協作和臨床研究及其透明化 的企業信條，以及我們的 商業行為和道德準則 。 |
| 員工的招聘、發展與留聘 | HC-BP-330a.1. | 關於科學家和研發人員的人才招聘和留聘措施的討論 | 參閱再鼎醫藥關於 員工敬業度和發展 的企業信條。我們於 2023年年報(表格10-K) (見第21頁)中披露員工發展和留聘情況。 |
| | HC-BP-330a.2. | 下列人員的(1)自願及(2)非自願離職率：(a)高管／高級經理、(b)中級經理、(c)專業人員及(d)所有其他人員 | 未報告。 參閱再鼎醫藥關於 員工敬業度和發展 的企業信條。 |

可持續發展會計準則委員會(SASB)索引

| 主題 | 代碼 | 說明 | 答覆 |
|-------|---------------|--|--|
| 供應鏈管理 | HC-BP-430a.1. | (1)實體的設施；及(2)一級供應商的設施參與Rx-360國際醫藥供應鏈聯盟的審計計劃或同等的第三方審計計劃以確保供應鏈和原料的完整性的比例 | 我們未參與RX-360國際醫藥供應鏈聯盟。參閱再鼎醫藥關於 <u>供應鏈協作</u> 的企業信條。 |
| 商業道德 | HC-BP-510a.1. | 與腐敗和賄賂有關的法律訴訟所導致的金錢損失總額 | 我們於 <u>2023年年報(表格10-K)</u> (見第77頁)中披露重大法律訴訟。 |
| | HC-BP-510a.2. | 關於與醫療保健專業人員往來的道德規範的說明 | 參閱再鼎醫藥 <u>商業行為和道德準則</u> ，以及關於 <u>對道德營銷實踐的承諾</u> 的企業信條。 |

表2.活動指標

| 活動指標 | 代碼 | 答覆 |
|-----------------------------|-------------|--------------------------------|
| 治療患者數量 | HC-BP-000.A | 請參閱報告第10頁「改善人類健康」一節。 |
| (1)產品組合；及(2)研發(1期-3期)中的藥品數量 | HC-BP-000.B | 請參閱公司官網「了解我們」和「產品管線」版塊，了解更多信息。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

- 本報告參照《2021年GRI通用標準》設計，披露了2023年1月至2023年12月期間的指標。以下索引列出了與GRI標準相關的我們的目標可持續發展目標中的指標索引表，我們已在生命之託報告中全部或部分報告或以其他方式公開披露該等指標。

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|---------------------------|--------------------|--|
| GRI 2：一般披露(2021年版) | | |
| 2-1 | 組織詳情 | 請參閱報告第3頁「我們的生命之託報告」一節。 |
| 2-2 | 納入組織可持續性報告的實體 | 請參閱報告第3頁「我們的生命之託報告」一節。請參閱再鼎醫藥的2023年年報(表格10-K)。 |
| 2-3 | 報告期間、報告頻率和聯絡人 | 當前報告期間：2023年1月至12月 報告頻率：每年 聯絡人：Jim Massey |
| 2-4 | 信息重述 | 不適用 |
| 2-5 | 外部保證 | |
| 2-6 | 活動、價值鏈及其他業務關係 | 請參閱報告第10頁「改善人類健康」一節。請參閱再鼎醫藥的2023年年報(表格10-K)。 |
| 2-7 | 僱員 | 員工總數：2,100人 請參閱再鼎醫藥的 <u>了解我們</u> 。請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。 |
| 2-8 | 非僱員工作人員 | 請參閱再鼎醫藥的 <u>了解我們</u> 。請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。 |
| 2-9 | 管治結構和組成 | 請參閱再鼎醫藥的 <u>管治指引</u> 。請參閱再鼎醫藥的委員會組成。 |
| 2-10 | 最高管治機構的提名和選拔 | 請參閱再鼎醫藥的提名及企業管治委員會章程。 |
| 2-12 | 最高管治機構在監督管理影響方面的作用 | 請參閱報告第3頁「我們的生命之託報告」一節和第30頁「即刻行動」一節。請參閱再鼎醫藥的提名及企業管治委員會章程。 |
| 2-13 | 管理影響的責任委派 | 請參閱報告第3頁「我們的生命之託報告」一節。 |
| 2-14 | 最高管治機構在可持續報告方面的作用 | 請參閱報告第3頁「我們的生命之託報告」一節和第30頁「即刻行動」一節。 |
| 2-15 | 利益衝突 | 請參閱再鼎醫藥的 <u>商業行為和道德準則</u> 。 |
| 2-16 | 關鍵問題的溝通 | 請參閱再鼎醫藥的 <u>商業行為和道德準則</u> 。 |
| 2-17 | 最高管治機構的集體認知 | 請參閱報告第30頁「即刻行動」一節。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|-----------------------------|---------------------|--|
| 2-18 | 最高管治機構績效評估 | 請參閱再鼎醫藥的 管治指引 。 |
| 2-19 | 薪酬政策 | 請參閱再鼎醫藥的 管治指引 。請參閱再鼎醫藥的 薪酬委員會章程 。 |
| 2-20 | 薪酬釐定流程 | 請參閱再鼎醫藥的 管治指引 。請參閱再鼎醫藥的 薪酬委員會章程 。 |
| 2-22 | 關於可持續發展戰略的聲明 | 請參閱報告 第4頁 「首席執行官致辭」一節和 第8頁 「我們的方針：生命之託」一節。 |
| 2-23 | 政策承諾 | 請參閱報告 第8頁 「我們的方針：生命之託」一節。請參閱再鼎醫藥的 商業行為和道德準則 。請參閱再鼎醫藥的 企業信條 。 |
| 2-24 | 嵌入政策承諾 | 請參閱報告 第8頁 「我們的方針：生命之託」一節和 第30頁 「即刻行動」一節。請參閱再鼎醫藥的 企業信條 。 |
| 2-25 | 負面影響的補救程式 | 請參閱再鼎醫藥的 商業行為和道德準則 。 |
| 2-26 | 尋求建議和提出關切的機制 | 請參閱再鼎醫藥的 商業行為和道德準則 。 |
| 2-29 | 利益相關方參與方針 | 請參閱報告 第7頁 「我們的重要性矩陣」一節。 |
| GRI 3：重大主題(2021年版) | | |
| 3-1 | 確定重大主題的程序 | 請參閱報告 第7頁 「我們的重要性矩陣」一節。 |
| 3-2 | 重大主題清單 | 請參閱報告 第7頁 「我們的重要性矩陣」一節。 |
| 3-3 | 重大主題的管理 | 請參閱報告 第7頁 「我們的重要性矩陣」一節。 |
| GRI 201：經濟績效(2016年版) | | |
| 201-1 | 產生和分配直接經濟價值 | 請參閱再鼎醫藥的 2023年年報(表格10-K) 。 |
| 201-2 | 氣候變化導致的財務影響和其他風險及機遇 | 請參閱報告 第18頁 「共創更好未來」一節。 |
| 201-3 | 設定福利計劃義務及其他退休計劃 | 請參閱再鼎醫藥的 2023年年報(表格10-K) 。 |
| GRI 205：反腐敗(2016年版) | | |
| 205-1 | 就與腐敗有關的風險進行評估的業務 | 請參閱再鼎醫藥的 商業行為和道德準則 。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|------------------------------|-----------------|--|
| 205-2 | 反腐敗政策和程序的溝通和培訓 | 我們致力於就我們的 商業行為和道德準則 所涵蓋的所有事項，包括反賄賂和反腐敗，對董事、僱員和代表再鼎醫藥工作的人員進行培訓。董事和僱員必須完成相關的指定培訓。除了培訓和提供政策及程序外，我們還鼓勵所有人利用準則中「回答問題」一節所列的資源並提出問題。 |
| 205-3 | 已確認的腐敗事件及採取的行動 | 我們可能會不時受到日常業務過程中發生的索賠和訴訟的影響。雖然該等索賠和其他索賠的結果無法確切預測，但管理層認為，該等事項的最終解決不會對我們的財務狀況或經營業績產生重大不利影響。我們目前與任何實際的或可能發生的重大法律或行政訴訟無關。 |
| GRI 302：能源(2016年版) | | |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗 | <p>總耗電量：6,643,971.28千瓦時</p> <p>天然氣消耗總量：0千瓦時(2023年我們沒有收到關於天然氣消耗的報告)</p> <p>柴油消耗總量：59.13加侖</p> <p>汽油消耗總量：1,589.60加侖(85,149公里駕程)</p> |
| 302-2 | 組織外部的能源消耗 | 再鼎醫藥並未跟蹤組織外部的能源消耗，但將確定我們如何才能更負責任地管理我們對外部能源消耗的影響。 |
| 302-3 | 能源強度 | 能源消耗密度：3,358.26 千瓦時／人(包括遠程辦公員工) |
| GRI 303：水及廢污水(2018年版) | | |
| 302-5 | 水消耗 | <p>2023年水消耗量：</p> <p>上海設施-2,208噸</p> <p>北京設施-283噸</p> <p>廣州設施-45噸</p> <p>總計-2,536噸</p> |
| GRI 305：排放(2016年版) | | |
| 305-1 | 直接(範圍1)溫室氣體排放 | 請參閱報告 第28頁 「共創更好未來—維護地球」一節。 |
| 305-2 | 能源間接(範圍2)溫室氣體排放 | 請參閱報告 第28頁 「共創更好未來—維護地球」一節。 |
| 305-3 | 其他間接(範圍3)溫室氣體排放 | 請參閱報告 第28頁 「共創更好未來—維護地球」一節。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|---------------------------------|-----------------------|---|
| 305-4 | 溫室氣體排放強度 | 請參閱報告第28頁「共創更好未來 — 維護地球」一節。 |
| 305-5 | 減少溫室氣體排放 | 請參閱報告第28頁「共創更好未來 — 維護地球」一節。 |
| GRI 306：廢棄物 (2020年版) | | |
| 306-3 | 產生的廢棄物 | <p>上海</p> <p>總計：6.61噸</p> <p>鑒於該設施不開展生產活動，因此密度不適用。</p> <p>蘇州口服固體制劑小分子工廠</p> <p>總計：45.9257噸</p> <p>密度 = 0.0001275 (噸/盒)</p> <p>(產量：36,0240盒)</p> <p>蘇州生物製劑中試生產工廠</p> <p>總計：148.1365噸</p> <p>密度 = 0.043 (噸/瓶)</p> <p>(產量：3,445瓶(不含模擬裝罐))</p> <p>請參閱第42頁香港交易所披露關鍵績效指標A1.3。</p> |
| GRI 308：供應商環境評估 (2016年版) | | |
| 308-1 | 使用環境準則篩選的新供應商 | 請參閱報告第35頁「即刻行動 — 透明度」一節。 |
| 308-2 | 供應鏈對環境的負面影響，以及採取的措施 | 2023年，再鼎醫藥向其主要一級供應商發送了可持續性和負責任採購成熟度問卷，並對首選供應商進行了盡職調查，以識別並開始管理風險，以及管理供應商績效預期。請參閱報告第35頁「即刻行動 — 透明度」一節。 |
| GRI 401：僱傭 (2016年版) | | |
| 401-1 | 新進員工和離職員工 | 再鼎醫藥不對外分享其離職率。但是，我們有內部程序，按性別、地域、年齡、業務職能和角色來跟蹤和監督員工的留用情況，並根據需要處理相關事務。 |
| 401-2 | 提供給全職員工(不含臨時或兼職員工)的福利 | 請參閱報告第18頁「共創更好未來」一節。 |
| 401-3 | 陪產假 | 請參閱報告第18頁「共創更好未來」一節。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|-------------------------------|-------------------------|---|
| GRI 403：職業健康安全(2018年版) | | |
| 403-1 | 職業健康和安全管理系統 | 再鼎醫藥明白，我們對員工和可能受我們業務活動影響的其他人的職業健康和安全管理負有責任。我們相信，健康的工作環境是對我們辛勤工作的團隊的基本承諾，我們的目標是創造一種文化，讓每個人都感到自己是我們安全旅程的一部分。我們確定了在我們的每個所在地區適用的法規要求，並制定了支持合規和培訓的計劃。 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-2 | 危害識別、風險評估和事故調查 | 請參閱再鼎醫藥的 全球環境健康和安全管理政策 。 |
| 403-3 | 職業健康服務 | 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-4 | 員工對職業健康安全的參與、諮詢和交流 | 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-5 | 職業健康安全的員工培訓 | 請參閱再鼎醫藥的 2023年年報(表格10-K) 。 |
| 403-6 | 促進員工健康 | 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-7 | 預防和減輕與業務關係直接相關的職業健康安全影響 | 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-8 | 職業健康安全管理系統覆蓋的員工 | 通過我們的全球職業健康安全管理系統，我們致力於提供健康的工作場所、預防與工作有關的傷害和疾病並持續改善我們的職業健康安全表現。 請參閱再鼎醫藥關於 職業健康安全 的企業信條。 |
| 403-9 | 與工作有關的傷害 | 因與工作有關的傷害導致的死亡數量和頻率：0死亡 頻率：0.0 與工作有關的嚴重傷害(死亡除外)的數量和頻率：0起與工作有關的嚴重傷害 頻率：0.0 與工作有關的可記錄工傷的數量和頻率：2起與工作有關的可記錄工傷 損失工時傷害頻率：0.56 與工作有關的傷害的主要類型：腿被門打到、手指被夾入設備、手被熱水燙傷、活動地板造成的腳部損傷。 工作時數：3,571,240小時 再鼎醫藥開展風險評估和檢查，以確定潛在工作場所風險。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|---------------------------------|---------------------|---|
| 403-10 | 與工作有關的疾病 | <p>因與工作有關的疾病導致的死亡數量：0</p> <p>可記錄患職業病的數量：0</p> <p>職業病的主要類型：無</p> <p>再鼎醫藥開展風險評估和檢查，以確定潛在工作場所風險。在報告期內，無疾病案例。</p> <p>披露涵蓋所有僱員；我們未對供應商的此項信息進行跟蹤。</p> <p>再鼎醫藥利用各個現場適用法律要求，確定傷害和疾病調查和報告流程。</p> |
| GRI 404：培訓與教育(2016年版) | | |
| 404-1 | 每位員工每年接受培訓的平均小時數 | <p>按性別計：</p> <ul style="list-style-type: none"> 女：35.27小時 男：38.79小時 <p>按管理層計：</p> <ul style="list-style-type: none"> 個人貢獻者：34.64小時 一線經理：46.86小時 高級經理：32.98小時 |
| 404-2 | 員工技能提升計劃和轉變援助計劃 | 請參閱再鼎醫藥關於 員工敬業度和發展 的企業信條。 |
| 404-3 | 定期接受績效和職業發展考核的僱員百分比 | <p>女性：59%</p> <p>男性：41%</p> <p>2023年，100%的全職僱員參與了績效考核。</p> |
| GRI 405：多樣性和平等機會(2016年版) | | |
| 405-1 | 治理機構和僱員的多元化 | <p>請參閱再鼎醫藥關於員工敬業度和發展的企業信條。</p> <p>請參閱再鼎醫藥的2023年年報(表格10-K)。</p> |
| 405-2 | 女性基本工資和薪酬相對於男性的比例 | 請參閱再鼎醫藥關於 員工敬業度和發展 的企業信條。 |
| 408：童工(2016年版) | | |
| 408-1 | 具有重大童工事件風險的運營點和供應商 | 請參閱再鼎醫藥的 供應商行為守則 。 |

全球報告倡議(GRI)內容索引

| GRI指標 | 披露標題 | 參考 |
|---------------------------------|-------------------------|---|
| 409：強迫或強制勞動(2016年版) | | |
| 409-1 | 具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商 | 請參閱再鼎醫藥的 供應商行為守則 。 |
| GRI 413：地方社區(2016年版) | | |
| 413-1 | 當地社區參與的業務、影響評估及發展計劃 | 請參閱報告第18頁「共創更好未來」一節。 請參閱再鼎醫藥關於 企業社會責任 的企業信條。 |
| 413-2 | 對當地社區產生重大實際和潛在負面影響的業務 | 請參閱報告第18頁「共創更好未來」一節。 |
| GRI 414：供應商的社會評估(2016年版) | | |
| 414-1 | 使用社會標準篩選的新供應商 | 我們制定了供應商管理計劃，目前包括27家一級供應商。我們已將ESG問題納入我們的採購平台，並對我們的新供應商和現有供應商的ESG表現評分。此外，我們已要求排名前20位的一級供應商簽署我們的供應商行為守則。我們還通過供應商自評問卷讓排名前40位的一級供應商參與我們的人權評估。供應商自評問卷包括關於關鍵人權主題領域的問題，並要求供應商提供相關文件以驗證其答覆。請參閱報告第34頁「即刻行動－透明度」一節。 |
| 414-2 | 供應鏈中的負面社會影響及採取的措施 | 再鼎醫藥已進行高水準的供應鏈風險評估，以確定主要一級供應商存在的最緊迫風險。藉助評估，我們得以通過我們的供應商參與計劃理解並制訂緩解措施。請參閱報告第42頁「即刻行動－透明度」一節。 |
| GRI 417：行銷與標示(2016年版) | | |
| 417-1 | 產品和服務資訊與標示的要求 | 請參閱再鼎醫藥的 商業行為和道德準則 。 |
| GRI 418：客戶隱私(2016年版) | | |
| 418-1 | 得到證實的有關侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的投訴 | 2023年收到一起投訴。但是未發生侵犯「客戶隱私」數據；無洩露患者信息或臨床數據；無中斷臨床試驗等情況；且在此期間，公司業務持續運作。 |

前瞻性聲明

本報告包含有關再鼎醫藥未來預期、計劃和前景的陳述，包括但不限於有關我們推進臨床管線和進一步證明公司商業化和發現能力的陳述，我們產品和候選產品的預期里程碑，以及包含諸如「旨在」、「預計」、「相信」、「有可能」、「估計」、「預期」、「預測」、「目標」、「打算」、「可能」、「計劃」、「可能的」、「潛在」、「將」、「會」等詞彙和其他類似表述的陳述。該等陳述構成《1995年美國私人證券訴訟改革法案》中定義的「前瞻性聲明」。前瞻性聲明並非對過往事實的陳述，亦非對未來表現的擔保或保證。前瞻性聲明基於我們截至本報告發佈之日的預期和假設，並且受到固有不確定性、風險以及可能與前瞻性聲明所預期的情況存在重大差異的情勢變更的影響。實際結果可能受各種重要因素的影響而與前瞻性陳述所示存在重大差異，該等因素包括但不限於：(1)我們成功商業化已獲批產品並從中產生收入的能力；(2)我們為公司運營和業務活動獲取資金的能力；(3)公司候選產品的臨床開發和臨床前開發的結果；(4)相關監管機構對公司候選產品作出審批決定的內容和時間；(5)新型冠狀病毒(COVID-19)疫情(包括為應對而採取的政府行動或封控措施)對公司業務和整體經濟、監管和政治狀況的影響；(6)與在中國營商有關的風險；和(7)我們向美國證券交易委員會備案的最新年報和季報以及其他報告中指出的其他因素。我們預計後續事件和發展將導致我們的預期和假設改變，但不論是出於新信息、未來事件或其他原因，我們均無義務更新或修訂任何前瞻性陳述，法律要求的情況除外。該等前瞻性聲明不應被視為我們在本報告發佈之日後任何日期的意見而加以信賴。如需查閱公司向美國證券交易委員會提交的文件，可訪問公司網站www.zailaboratory.com或登錄美國證券交易委員會網站<http://www.sec.gov>。本報告不構成出售再鼎醫藥有限公司相關證券的要約或購買再鼎醫藥有限公司相關證券的要約邀請。

