

Innovent

信达生物制药



環境、社會及管治報告 · 2023

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

Innovent Biologics, Inc. 信达生物製藥 | Stock Code 股份代號:1801
(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability) (於開曼群島註冊成立之有限公司)

目錄

關於本報告	2
董事長致辭	3
關於信達生物	6
公司資料	6
董事會聲明	7
報告期內大事記	8
報告期內關鍵績效	10
獎項榮譽	12
1. 卓越治理	13
1.1 ESG治理	13
1.2 合規經營	19
1.3 風險管控	24
1.4 客戶隱私保護與信息安全	27
1.5 知識產權保護	31
2. 惠享健康	34
2.1 普惠醫療	34
2.2 公益慈善	43
3. 品質為先	47
3.1 產品質量與安全	47
3.2 動物福利	57
3.3 臨床研究	59
3.4 負責任營銷	61
3.5 供應鏈管理	63
4. 以人為本	68
4.1 合規僱傭	68
4.2 員工發展	73
4.3 員工關愛	85
4.4 職業健康與安全	91
5. 綠色生態	98
5.1 環境管理	98
5.2 資源節約與減排	101
5.3 綠色運營	106
5.4 應對氣候變化	108
附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	112
附錄二：2023 年數據統計表	118

關於本報告

概覽

本報告是信達生物製藥（以下簡稱「信達生物」「公司」或「我們」）發佈的第6份環境、社會及管治報告（以下簡稱「ESG報告」），重點披露本公司的環境、社會和管治方面表現的相關信息，時間跨度為2023年1月1日至2023年12月31日（即「報告期內」），為保證信息完整性，部分內容追溯以往年份，或延展至2024年。

編製依據

本報告編製遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）《上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》以及MSCI ESG評級進行編製。

本報告按照識別和排列重要的利益相關方以及ESG（環境、社會和管治）相關重要議題，決定ESG報告的界限、收集相關材料和數據、根據資料編製報告和對報告中的信息進行檢視等步驟進行釐定，以確保報告內容的完整性、實質性、真實性和平衡性。

報告範圍及邊界

本報告的報告範圍及邊界與年報保持一致。本報告的實體範圍包括信達生物製藥、信達生物製藥（香港）有限公司、信達生物製藥（蘇州）有限公司、蘇州信達生物科技有限公司、信達生物科技有限公司、江蘇眾煦醫藥有限公司、信達生物醫藥公司、信達生物醫藥（香港）有限公司、信達生物製藥（杭州）有限公司、信達生物醫藥科技（杭州）有限公司、杭州愛澤醫藥有限公司、夏爾巴生物技術（杭州）有限公司、夏爾巴生物技術（蘇州）有限公司、信達細胞公司、信達細胞（香港）有限公司、信達細胞製藥（蘇州）有限公司、Oriza Xinda International Limited、蘇州信成私募基金管理有限公司、蘇州信禾國清創業投資合夥企業（有限合夥）、蘇州信惠博安企業管理有限公司、蘇州信成博康壹號創業投資合夥企業（有限合夥）、蘇州信成博康壹號企業管理合夥企業（有限合夥）、InnoPinnacle International, Inc.、Innopinnacle Fund LP、上海信恆盈峰企業管理有限公司和InnoPinnacle Fund Management Pte Ltd.。新增的實體主要為本集團新成立的公司。

資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於信達生物統計報告和相關文檔。若無特別說明，報告中涉及的貨幣金額均以人民幣為計量單位。我們承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2024年3月20日獲董事會審批通過。

獲取及回應本報告

本報告提供繁體中文版及英文版供讀者參閱，報告電子版可在聯交所網站（<https://www.hkexnews.hk>）及信達生物網站（<https://www.innoventbio.com>）獲取。

我們十分重視利益相關方的意見，歡迎讀者通過以下方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升信達生物整體的環境、社會及管治表現。

郵件地址：ir@innoventbio.com

郵寄地址：中國江蘇省蘇州市工業園區東平街168號

董事長致辭



俞德超博士

董事會主席、執行董事兼首席執行官

2023年是信達生物新十年實現轉型的一年，非常感謝各位夥伴對我們一直以來的關注與支持，也很榮幸借此機會分享我們在環境、社會、管治(ESG)方面取得的最新進展。回首過去一年，信達生物繼續堅守初心使命，積極響應聯合國可持續發展目標(SDGs)，助力健康中國戰略落地，將綠色健康可持續發展作為公司長期重要的發展戰略。我們持續推進「卓越治理」、「惠享健康」、「品質為先」、「以人為本」和「綠色生態」，積極承擔社會和環境責任，應對風險，把握機遇，與各位夥伴攜手共進，共赴可持續發展。基於在ESG領域的優秀表現，信達生物2023年度MSCI ESG評級躍升至A級，在中國生物製藥行業處於領先水平。

卓越治理，助力穩健發展。信達生物以誠信經營為底色，相信良好的企業治理和全方位的合規高效管理可以助力企業長期穩健發展，為社會創造可持續的價值。我們堅持貫徹高標準的商業道德實踐，篤行精益運營和高效管理，不斷夯實ESG管治，完善商業道德管理體系，強化落實風險管控，致力於與各夥伴共同營造陽光誠信、健康和諧的商業生態，共享發展。2023年，我們實現100%員工和董事參加商業道德與反腐敗培訓，100%供應商簽署《合規承諾書》。

董事長致辭

惠享健康，承擔社會責任。我們始終堅持「生命至上」的科學善念，「以患者為中心」，踐行普惠醫療，積極履行社會責任。2023年公司創新研發重要進展頻出，早期和晚期腫瘤與綜合產品管線並進，強力佈局全球創新潛力管線。我們含36款創新產品的雄厚管線中，10款產品已在中國獲批上市，其中5款藥物已被納入中國國家醫保目錄，5款藥物被納入多地惠民保，累計惠及超250萬患者。為持續提高患者用藥可及性和可負擔性，我們陸續發起和參與了多項患者救助項目，藥物捐贈市場總價值累計達34億元人民幣，造福超17萬患者，其中「達伯舒®舒心可依患者救助項目」是中國腫瘤領域最大和區域下沉最深入的捐贈項目之一，中國首部腫瘤患者援助專項白皮書-《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》以該案例作為標桿。憑藉藥物援助貢獻，公司榮獲「醫療領域企業社會責任優秀案例」和「醫療公益項目優秀案例」獎項。同時，我們也發起了多項支持鄉村教育和志願者社會公益活動。

品質為先，堅守高質量標準。高質量是信達生物的名片，也是信達生物文化的重要組成部分和使命落地的關鍵。我們始終把藥品質量與安全視為企業的立足之本，搭建了符合中國和國際標準的質量管控體系，高質量標準貫穿產品全生命週期，公司已投入運營產能達14萬升。我們持續完善質量培訓體系，努力營造人人重視質量的良好文化氛圍。我們追求卓越，持續改善生產工藝、提高運營效率，高效為患者提供更便捷和可及的高質量健康產品。我們致力於打造可持續供應鏈，全年對藥品GMP供應商進行了95次審計，實現了商業化產品雙重供應源。同時，我們積極踐行負責任營銷，重視客戶隱私保護和信息安全，保障患者權益。

以人為本，重視員工賦能。我們堅信人才是推動企業可持續發展的重要力量，並致力於為員工營造安全、多元、平等、包容和尊重的工作環境，提供多樣化晉升通道和培訓機會，重視員工賦能，推行完善的薪酬福利體系與員工關懷舉措，不斷提升員工的歸屬感，促進人才吸引、保留與發展。2023年信達生物女性員工比例超50%，關鍵人才保留率達93%，管理崗內生佔比62%，員工滿意度超98%，公司為600多位應屆畢業生提供了就業崗位。憑藉優秀的僱主形象，公司榮獲了「LinkedIn全球最佳僱主品牌」，入選「Universum中國最具吸引力僱主榜單」等。我們希望信達生物成為一所讓員工學習成長和實現夢想的學校，使得員工發展與企業發展融為一體。

董事長致辭

綠色生態，厲行環境保護。我們秉承可持續發展理念，將環境保護貫穿於日常運營、管理和產品生命週期活動中。我們建立了全面的環境管理管治架構，運營中的生產基地獲得了ISO 14001環境管理體系認證。2023年，我們大力開展了多項環境保護項目，與2022年相比，我們實現年度節水8,000噸，每單位生產產品淡水使用量減少9.9%，能耗降低17.2%，溫室氣體排放降低22%，廢氣排放減少13%，產生有害廢棄物降低40%，各項指標超額完成。此外，我們按照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的披露方法和建議，識別氣候變化風險與機遇，制定目標、管治架構和戰略，積極採取行動應對氣候變化並建立了保障體系。

展望未來，我們將繼續堅守「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」這一使命，踐行卓越ESG，與各方夥伴攜手共進，努力成就「拯救生命和提高生命質量」的偉大事業，實現綠色健康可持續發展。

俞德超博士

董事會主席、執行董事兼首席執行官

關於信達生物

公司背景

「始於信，達於行」，開發出老百姓用得起的高質量生物藥，是信達生物的使命和目標。信達生物成立於2011年，致力於研發、生產和銷售腫瘤、自身免疫、代謝、眼科等重大疾病領域的創新藥物，讓我們的工作惠及更多的生命。2018年10月31日，信達生物製藥在香港聯交所主板掛牌上市，股票代碼：01801。

信達生物高度重視新藥研發及相關技術平台建設，目前已打造了貫通生物創新藥開發全週期的高質量技術平台，包括早期研發、臨床開發、生產及商業化等平台，並完成平台的整合和優化，形成了高效的運行體系，為信達生物源源不斷產出創新藥奠定了堅實基礎。

公司已有10個產品獲得批准上市，它們分別是信達利單抗注射液（達伯舒®），貝伐珠單抗注射液（達攸同®），阿達木單抗注射液（蘇立信®），利妥昔單抗注射液（達伯華®），佩米替尼片（達伯坦®），奧雷巴替尼片（耐立克®），雷莫西尤單抗注射液（希冉擇®），塞普替尼膠囊（睿妥®），伊基奧魯賽注射液（福可蘇®）和托萊西單抗注射液（信必樂®）。同時，公司還有3個品種在NMPA審評中，5個新藥分子進入III期或關鍵性臨床研究階段，另外還有18個新藥品種已進入臨床研究。



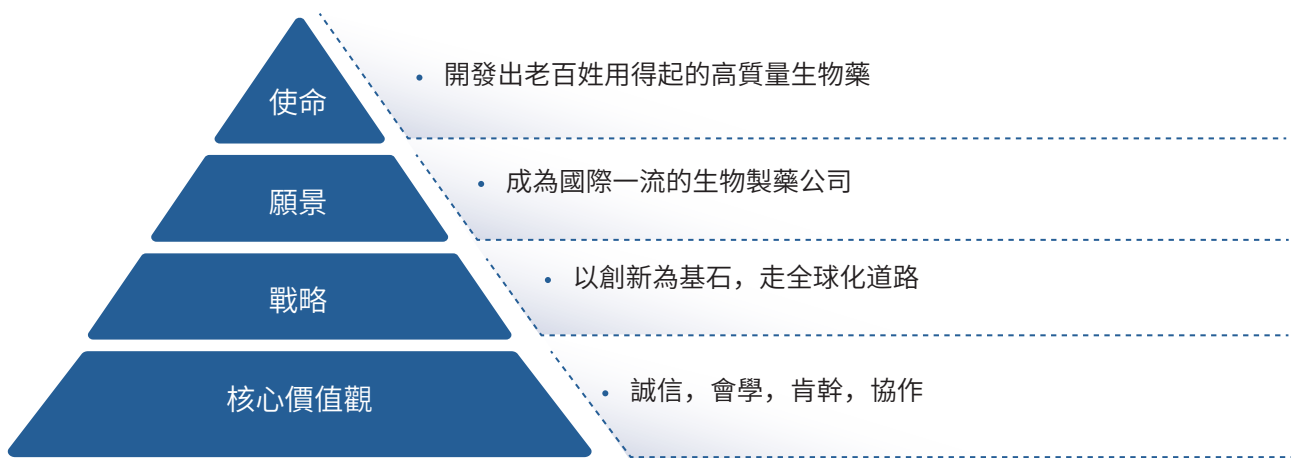
信達生物已上市產品圖

公司已與禮來、羅氏、賽諾菲、Adimab、Incyte和MD Anderson癌症中心等國際合作方達成30多項戰略合作。信達生物在不斷自研創新藥物、謀求自身發展的同時，秉承經濟建設以人民為中心的發展思想。多年來，始終心懷科學善念，堅守「以患者為中心」，心系患者並關注患者家庭，積極履行社會責任。公司陸續發起、參與了多項藥品公益援助項目，讓越來越多的患者能夠得益於生命科學的進步，買得到、用得起高質量的生物藥。至2023年，信達生物患者援助項目已惠及17餘萬普通患者，藥物捐贈總價值34億元人民幣。信達生物希望和大家一起努力，提高生物製藥產業的發展水平，以滿足百姓用藥可及性和人民對生命健康美好願望的追求。

關於信達生物

企業文化

「始於信，達於行」，信達生物致力於「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」。在「以創新為基石，走全球化道路」的發展戰略引領下，我們立足於解決未滿足的患者需求，通過研發出高質量的創新藥造福全球患者。隨着公司的全球化發展，我們的文化更加多元化、開放、透明和包容，公司已成為員工學習成長的學校。我們希望通過和各相關方的共同努力，使信達生物成為一個可以實現「拯救生命和提高生命質量」夢想的平台。



董事會聲明

董事會的責任	ESG領導小組	ESG風險管理	ESG重大性議題
<ul style="list-style-type: none"> 董事會是ESG事宜管理的最高責任機構，負責領導、統籌和監督ESG工作，並授權審計委員會管理與ESG相關的戰略、目標及管理方針。 	<ul style="list-style-type: none"> 由公司高級管理層組成的ESG領導小組負責審查ESG工作並提供見解和資源支持。我們的ESG領導小組的任務是促進ESG工作的協調和實施。 	<ul style="list-style-type: none"> 根據外部趨勢和環境、利益相關方反饋以及我們自身的戰略和發展情況，我們定期分析公司的ESG風險和機遇，制定相關計劃和舉措，以確保建立健全的內部控制和風險管理系統，從而有效實施ESG戰略。 	<ul style="list-style-type: none"> 我們識別、評估並跟進利益相關方提出的主要ESG問題。報告期內，我們進行了重大性評估，並相應更新了重大性矩陣。

關於信達生物

報告期內大事記

2023年1月

達伯舒®成為目前唯一納入國家醫保目錄的胃癌PD-1抑制劑，也是唯一將五大高發癌種一線治療均納入國家醫保目錄的PD-1抑制劑。耐立克®作為獨家第三代BCR-ABL抑制劑首次納入醫保，填補了攜T315I突變慢性髓細胞白血病(CML)患者治療的空白。達攸同®(貝伐珠單抗注射液)、達伯華®(利妥昔單抗注射液)、蘇立信®(阿達木單抗注射液)三款抗體藥物全部適應症均納入新版國家醫保藥品目錄

2023年6月

福可蘇®(伊基奧侖賽注射液)獲批，作為全球首個全人源靶向BCMA CAR-T產品，用於治療複發/難治性多發性骨髓瘤

2023年8月

信必樂®(托萊西單抗注射液，抗PCSK9單克隆抗體)獲批用於治療原發性高膽固醇血症(包括雜合子型家族性和非家族性高膽固醇血症)和混合型血脂異常的成人患者

2023年12月

達伯舒®(信迪利單抗注射液)新增第七項適應症、達攸同®(貝伐珠單抗注射液)新增第八項適應症納入國家醫保藥品目錄

關於信達生物

2024年2月

瑪仕度肽(GLP-1R/GCGR)首個減重適應症新藥上市申請獲國家藥品監督管理局正式受理

2024年2月

IBI311 (抗IGF-1R抗體) 治療甲狀腺眼病的III期臨床研究(RESTORE-1)達成主要終點，計劃將遞交上市申請

2024年2月

達伯舒®(信迪利單抗注射液)在中國澳門獲批上市

2024年3月

ROS1抑制劑他雷替尼第二項新藥上市申請獲國家藥品監督管理局受理，用於一線治療ROS1陽性肺癌

關於信達生物

報告期內關鍵績效

卓越治理

MSCI ESG評級：**A**級

重塑ESG戰略並
確定**5**大戰略支柱

ESG重大議題評估
識別出**22**項議題

100%員工和董事參加
商業道德與反腐敗培訓

100%供應商簽署
《合規承諾書》

新增獲批專利**40**項、
商標**98**項

惠享健康

10款產品已正式在中國獲批上市

5款藥物（達伯舒[®]、達攸同[®]、
達伯華[®]、蘇立信[®]和耐立克[®]）已被納
入中國國家醫保目錄；5款藥物（達伯
坦[®]、希冉擇[®]、睿妥[®]、福可蘇[®]和信
必樂[®]）已被納入惠民保

創新產品累計已惠及**250**萬+患者

藥物捐贈累計市場價值達**34**億元人
民幣，造福**17**萬+患者

支持中國**首部**腫瘤患者援助專項
白皮書—《2023年中國腫瘤患者援助
白皮書》發佈

支持鄉村教育，向河南和四川省捐贈
1,000本高質量兒童讀物

榮獲「醫療領域企業社會責任優秀案
例」和「醫療公益項目優秀案例」獎項

關於信達生物

品質為先

所有投入運營的生產基地**100%**通過GMP認證

原液生產**107**批次，生產成功率**99%**

商業化產品實現原材料**雙來源**供應

已投入運營總產能達**14**萬升，另有**9**萬升在建

因質量安全問題而產生的產品召回為**0**

藥品質量監管部門的警告或預警事件為**0**

以人為本

全球女性員工佔比：**50%+**

應屆生招聘人數：**600+**

關鍵人才保留率：**93%**

管理幹部內生佔比：**62%**

員工滿意度：**98%+**

榮獲「2023年度領英MostIn全球人才吸引力僱主」和「Universum 2023最具吸引力僱主」獎項

綠色生態

已投產生產運營基地**100%**獲得ISO 14001環境管理體系認證

完成**1**次內部和**1**次外部環境管理體系審計

節水項目實現年度節水**8,000**噸

與上一報告期相比(每單位產品)：

- 能耗降低**17.2%**
- 淡水使用量降低**9.9%**
- 溫室氣體排放降低**22%**
- 產生有害廢棄物降低**40%**
- 廢氣排放減少**13%**

關於信達生物

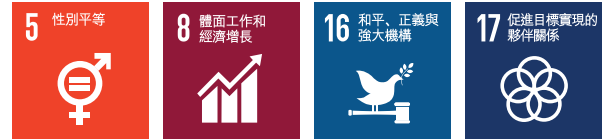
獎項榮譽

獎項分類	頒獎機構	獎項名稱
卓越治理	MSCI ESG評級	A級
	E藥經理人	2023年中國醫藥上市公司ESG競爭力Top 20(大盤股)
	中國醫藥工業信息中心	中國醫藥工業百強企業
	中國民營科技促進會	民營科技發展貢獻獎
	中共江蘇省委、江蘇省人民政府	江蘇省優秀企業
	江蘇省工商業聯合會	2023年江蘇民營企業創新100強
	南京知識產權局	南京市優秀專利獎
	蘇州市工商業聯合會	蘇州民營企業100強
	蘇州工業園區管理委員會	蘇州工業園區2023年傑出經濟貢獻獎—知識產權30強
	蘇州獨墅湖科教創新區管理委員會	蘇州獨墅湖科教創新區2023年度先進集體
惠享健康	中國醫師公益大會	醫療領域企業社會責任優秀案例
	中國醫師公益大會	醫療公益項目優秀案例
	健識局	第四屆論健年度星榜—卓越貢獻之星
以人為本	領英	領英MostIn全球人才吸引力僱主 最佳僱主品牌獎
	優興諮詢(Universum)	健康/醫學專業學生眼中最具吸引力的僱主排名第七
		自然科學專業學生眼中最具吸引力的僱主排名第七
	上海時代光華教育發展有限公司	工科學生眼中最具吸引力的100家僱主 優秀數字學習運營獎
綠色生態	蘇州獨墅湖科教創新區	生態環保先進企業

1. 卓越治理

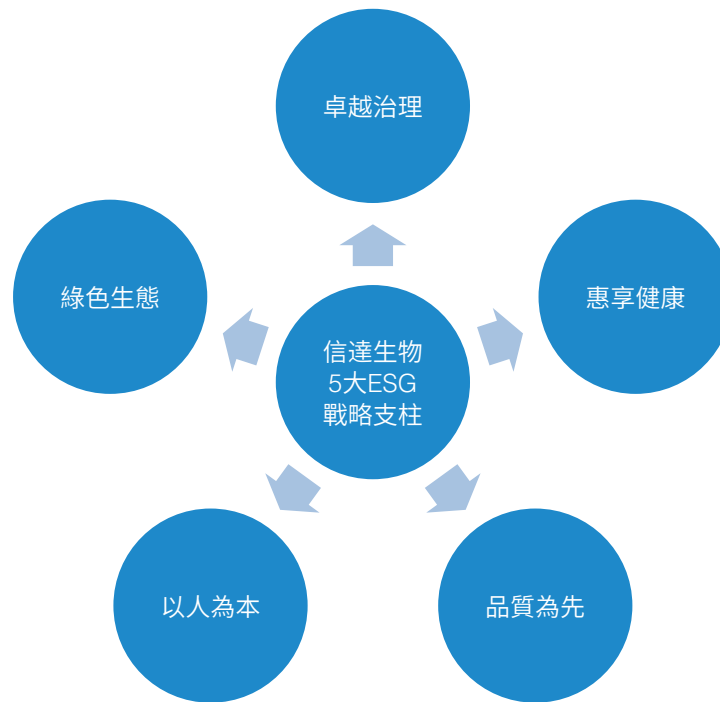
信達生物堅守誠信經營。我們堅信穩健的公司治理、完善的合規與高效的管理有利於公司的穩步發展，增強穿越經濟生命週期的韌性，並為社會創造可持續的價值。我們承諾的負責任行為包括不斷完善公司治理，嚴格遵守商業道德，提高業務運作效率以及實施完善的風險管理程序。在與利益相關方合作方面，我們恪守嚴格的商業道德標準，建立透明的溝通渠道，樹立良好的企業品牌形象。我們致力於營造陽光、誠信、健康、和諧的商業生態系統，並力爭實現各利益相關方的共同發展。

本章響應聯合國可持續發展目標(SDGs)



1.1 ESG治理

為促進公司的可持續發展，踐行對ESG治理的承諾，信達生物已將ESG理念深入地融合到公司的業務發展戰略中。信達生物不斷完善公司的ESG戰略，力爭在五大ESG戰略支柱方面持續獲得提升，以解決重大的全球可持續發展問題，為人類的福祉做出貢獻。



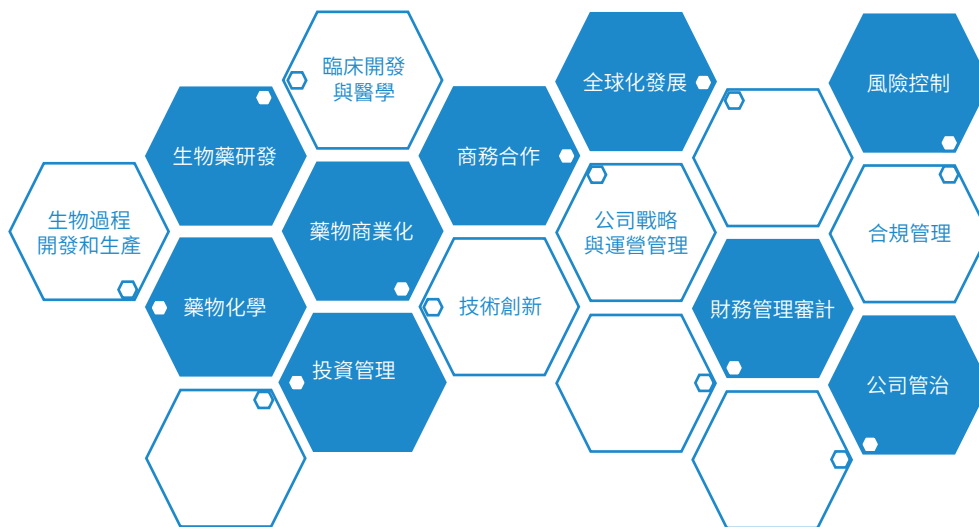
信達生物5大ESG戰略支柱

1. 卓越治理

1.1.1 董事會多元化

信達生物重視董事會成員多元化，並已定制和每年回顧《董事會成員多元化政策》。我們從性別、知識技能、行業經驗、專業背景等多維度擇優考慮董事會成員組成，2024年2月，公司新增一位獨立非執行董事陸舜教授，陸教授在臨床醫療及製藥行業擁有超過30年的經驗，顯著提高了董事會在藥物全球臨床開發方面的經驗能力。截至報告期末，公司董事會共有董事7名，包括2名執行董事和5名獨立非執行董事，其中女性董事1名，其同時擔任審核委員會和薪酬委員會主席，博士學位董事4名。董事會成員有美國籍4位(含2位美國籍華人)，另2位來自中國大陸，1位來自台灣。

展望2024年，公司計劃再任命一名女性董事以進一步提高我們的董事會多元化和均衡代表性。



董事會成員知識經驗背景

1.1.2 ESG管治架構

信達生物嚴格遵循香港聯交所《指引》的各項要求，全面搭建了四級ESG管治架構。該架構由董事會、審核委員會、ESG領導小組、ESG執行小組構成，明確各層級職責分工，為強化ESG治理能力、確保ESG管理成效提供了有力保障。公司董事會是ESG管理的最高決策層，對ESG事宜承擔最終責任。

1. 卓越治理



信達生物ESG管治架構

1.1.3 利益相關方溝通

信達生物高度重視在加強自身ESG管理的同時達到利益相關方的期望。我們根據自身的業務運作和行業經驗確定利益相關方。為促進有效的溝通，公司積極建立一致、全面和多層次的溝通渠道，有效地回應利益相關方的反饋。我們積極將利益相關方的反饋納入自身的戰略和管理決策過程中。信達生物通過這種方式確保利益相關方的要求和期望與公司的目標和行動一致。這種方法可以鼓勵他們積極參與公司的發展。

1. 卓越治理

利益相關方關注議題及溝通途徑

利益相關方	關注的議題	溝通途徑與機制
 股東	<ul style="list-style-type: none"> • 業務健康 • 可持續發展 • 研發創新 • 合規經營 • 風險控制 • 公司治理 • 國際化平台 • 戰略合作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強反腐倡廉 ➢ 高效運營體系 ➢ 加強公司治理 ➢ 召開股東大會和業績發佈會 ➢ 加強與投資者溝通 ➢ 定期信息披露 ➢ 提升全球研發及創新能力 ➢ 優化合作平台
 消費者及客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 產品質量 • 消費者權益保護 • 客戶隱私保護 • 知識產權保護 • 負責任營銷 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 建立完善的質量管理體系 ➢ 開展客戶滿意度調查 ➢ 客戶座談 ➢ 嚴格保護知識產權 ➢ 完善負責任營銷體系
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 僱傭政策 • 員工培訓與發展 • 員工薪酬與福利 • 員工關懷 • 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 注重員工多元化和歸屬感 ➢ 完善員工溝通機制 ➢ 公平招聘 ➢ 強化員工培訓與人才發展 ➢ 優化薪資體系 ➢ 注重股權激勵和員工福利 ➢ 保障員工健康與安全
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 合規經營 • 依法納稅 • 排放物管理 • 能源使用 • 水資源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 執行相關政策指示 ➢ 現場視察與工作匯報 ➢ 定期信息披露 ➢ 加強反腐倡廉 ➢ 保護環境 ➢ 節約資源
 供應商及合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 可持續供應鏈 • 誠信透明 • 合作共贏 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強採購管理和調研審計執行相關政策 ➢ 加強反腐倡廉 ➢ 促進交流合作
 社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 助力社區發展 • 促進當地就業 • 社區公益慈善 • 應對氣候變化 • 排放物管理 • 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 加強校企合作 ➢ 開展社會公益和志願活動 ➢ 落實環境政策 ➢ 綠色辦公 ➢ 減少排放 ➢ 節約資源

1. 卓越治理

1.1.4 投資者關係管理

信達生物始終將投資者關係管理置於重要位置，致力於拓展和深化與投資者的溝通途徑。我們通過多元化的交流平台，如公司官方網站、網絡社交賬號、投資者關係郵箱以及聯交所網站等，與廣大投資者保持緊密的互動，確保所有股東能夠及時、公平、客觀地了解公司的最新發展動態。

為了進一步增進投資者對公司的了解，我們定期組織多種形式的投資者溝通會議，包括但不限於業績解讀會、路演活動、業務進展電話交流會、以及公司來訪參觀與交流會，旨在為投資者提供全面了解公司經營發展狀況的窗口。

同時，我們深知信息披露的重要性，堅決維護投資者和社會公眾對公司業務進展的知情權。我們始終遵循信息披露的監管要求，不斷完善公司《信息披露管理規程》，採用規範的流程與標準披露信息，確保所披露信息的真實性、準確性和完整性，持續提高信息披露的透明度、時效性和客觀性。

1.1.5 ESG 重大性議題分析

公司對可能影響其存續和可持續發展的重大ESG議題進行了綜合評估，並進行了全面分析，評估過程包括綜合公司發展戰略、同行對標、專家意見諮詢、國內外政策研究、利益相關者調研，以及行業發展趨勢分析等。最終識別出22項重大議題，並對議題進行優先排序，制定了重大性議題矩陣。

信達生物重大性議題矩陣



1. 卓越治理

信達生物在制定ESG戰略時仔細評估了重大性議題矩陣。因此，公司確定了五大戰略支柱，用於指導公司未來在ESG治理方面的工作方向。

五大戰略支柱	高度重要性議題	中度重要性議題	一般重要性議題
卓越治理	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 合規經營 ➢ 商業道德與反腐敗 ➢ 風險管理 ➢ 公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 客戶隱私保護 ➢ 知識產權保護 	
惠享健康	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 普惠醫療 ➢ 研發創新 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 社區公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 促進行業發展
品質為先	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 產品質量與安全 ➢ 客戶服務 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 可持續供應鏈管理 	
以人為本	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 職業健康與安全 ➢ 員工培訓與發展 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 員工關懷 ➢ 員工薪酬與福利 ➢ 僱傭政策 	
綠色生態	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 應對氣候變化 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 能源使用 ➢ 排放物管理 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 水資源使用

信達生物重大性議題

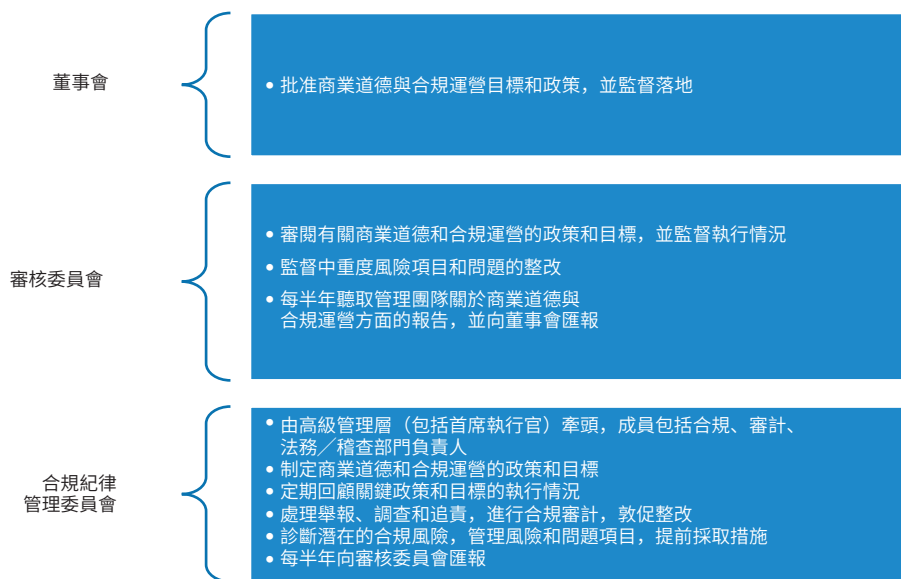
1. 卓越治理

1.2 合規經營

信達生物建立了底蘊深厚的企業道德文化、完善的治理架構和健全的管理政策，並將商業道德要求與合規經營理念貫穿於整個公司的各種日常業務運營活動中。我們按照高要求的商業道德標準與各相關方開展溝通合作並建立透明的溝通渠道，樹立良好的企業信譽和品牌形象，致力於與各相關方共同營造陽光誠信、健康和諧的商業生態，共享發展。

1.2.1 我們的企業管治

公司擁有健全的合規運營管理體系，全面高標準踐行企業治理方針政策，確保所有員工遵守職業道德，為公司的合法合規運營保駕護航。



商業道德管治架構

在反腐敗方面，信達生物致力於培養廉潔和誠信文化，對任何腐敗行為持「零容忍」態度。我們嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》及《中華人民共和國反洗錢法》等法律法規。公司不斷健全《合規行為準則》及《信達生物利益衝突政策》等內部指導方針，以將法律法規中的原則納入公司的核心運營中。員工可以通過公司的內部監管門戶持續了解這些道德標準。報告期內，信達生物制定並發佈了適用於所有員工以及所有利益相關方（包括客戶和供應商）的《商業道德行為準則》¹。

1 <https://img.innoventbio.com/1206/Code%20of%20Ethics%20and%20Business%20Conduct.pdf>

1. 卓越治理

1.2.2 我們的目標

信達生物定期監控商業道德目標的達成情況，以確保合規運營。

商業道德目標	確保所有員工和董事每年參加商業道德和反腐敗方面的培訓
	確保所有供應商每年簽署《合規承諾書》

1.2.3 我們的行動

反腐敗與反賄賂審計

信達生物對腐敗行為持「零容忍」態度。為降低合規風險，信達生物每年針對所有運營地和業務部門至少進行一次合規審計。審計範圍涵蓋反腐敗政策的有效性和所有員工的道德行為，員工範圍包括董事會成員、高級管理層和兼職人員，以及所有供應商、經銷商和代理商。審計的具體方面包括運營環節是否存在潛在的利益衝突、受賄、挪用資金或非法佔用公司財產等。

廠區和板塊	審計頻率	審計內容
蘇州辦公室	每年5次	全品類採購審計、招投標審計、資產管理審計、信息安全審計、研發費用管理審計等
上海和北京辦公室	每年1次	資產管理審計、費用支出審計、信息安全審計等
海外業務	每年1次	採購審計、資產管理審計、資金支出與員工保密行為等
上海研發中心和杭州工廠(在建)	至少每月1次	工程審計
全國商業化團隊	每年4次	銷售活動的合規性、銷售費用支出的真實性、合理性和經濟性；捐款；渠道管理審計、案例收集項目等

以上審計工作主要由公司的內部審計部門負責，內部審計部門直接向董事會審核委員會匯報。我們的內部審計部門制定了圍繞工程項目全流程的《工程審計手冊》審計程序，主要關注工程項目前期、設計、施工、竣工驗收階段。對於潛在問題進行調查審計，保障工程項目的高質量實施，嚴格把控項目過程中違規違紀等不當行為。

1. 卓越治理

舉報與投訴程序

信達生物始終致力於踐行最高標準的道德行為，這一原則也體現在公司的《內部報告和調查處理的政策與程序》中。該政策全面規定了需舉報的具體情況，分配了各個部門的責任，並概述了舉報後應採取的措施。該政策闡明了健全的申訴框架，促進對任何可能不道德、不合法或不誠信活動的持續監控。這些措施維護了安全而道德的工作環境，助力我們全面恪守誠信合規運營的承諾。

內部審計部門作為公司唯一接收舉報投訴的歸口部門，接收所有員工、客戶、供應商和合作夥伴的舉報投訴事項。其他部門或個人如若接到內外部舉報投訴事項，應轉交審計部統一處理。舉報受理部門將及時處理所有舉報，並向舉報人反饋受理情況及處理結果。公司任何部門或個人不得以任何借口阻撓或壓制舉報人的舉報或證人的真實證詞。報告期內，內部審計部門接收到少許有關潛在不道德、不合法或不誠實活動的內外部投訴舉報，已全部予以核實、調查、反饋和處理，提出相應解決方案，未出現重大問題。



信達生物舉報渠道

舉報人保護

信達生物致力於維護開放透明的環境。本著這一承諾，我們制定並發佈了《舉報人保護政策》²。該政策規定了舉報人的責任和保護措施，以確保舉報人以及證人的權利得到保護，從而提升我們治理工作的有效性。

2 <https://img.innoventbio.com/1206/Whistleblower%20Protection%20Policy.pdf>

1. 卓越治理

舉報人有權自行決定是否披露有關其身份的信息以及披露多少信息。從提高我們報告流程效率的角度來看，我們鼓勵個人和實體依法實名舉報任何非法或不合規的活動。

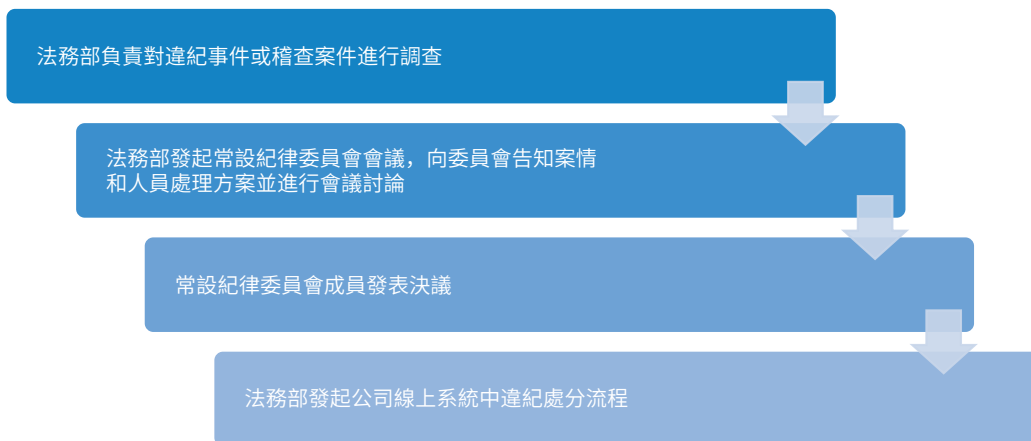


舉報人舉報方式

我們對報復行為持零容忍態度，嚴格禁止對舉報人或證人進行任何形式的報復。在任何情況下，公司內的任何部門或個人都不應阻攔或試圖壓制舉報人的舉報或證人的如實作證。我們已採取健全的措施簡化舉報人的舉報程序，並維護舉報人和證人的合法權益。法務、審計、人力資源和財務等部門積極配合，共同保護舉報人和證人。

違紀處分與追責流程

為了教育員工遵守國家法律法規，遵守社會公德、職業道德以及公司各項規章制度，維護公司正常經常秩序，信達生物建立了一套全面的違紀審查與處理流程（如《違紀懲罰制度》）。



信達生物違紀處分流程

報告期內，信達生物未發生任何重大實質性案件。

1. 卓越治理

合規性與商業道德培訓和宣貫

我們通過組織員工進行合規和商業道德方面的培訓，持續提高員工的法律法規認識，並營造誠實公平的環境。

報告期內，合規部面向所有員工開展了172場反貪腐培訓，培訓參與率100%。公司的審計部向全員發送審計案例，宣貫合規與商業道德要求，並針對新入職銷售員工組織了3場線上培訓和12場線下培訓，針對在崗銷售和渠道部門員工組織了6場線下培訓。同時，法務部面向全體員工，組織了35小時的反腐敗教育。我們的商業道德培訓涵蓋了所有員工，包括董事會和外包人員。

反腐敗宣傳

在中秋節、端午節、春節等節假日期間，信達生物針對全體員工發佈海報，增強員工的商業道德和反腐敗意識。2023年，審計部在端午節期間向全體員工郵箱發送了反腐倡廉海報，並發佈了舉報渠道。



反腐倡廉海報

反腐敗培訓

2023年，信達生物組織了全面的反賄賂和反腐敗培訓，包括「新員工合規培訓」和「半年度合規培訓」、「年度合規培訓」，培訓覆蓋率100%。公司要求所有員工簽署反腐敗和反賄賂合規聲明，並充分了解公司的紀律制度。同時，與信達生物合作的經銷商和關鍵供應商接受了反腐敗專項培訓並全部簽署了合規承諾書。



新員工合規培訓



Cycle meeting 半年度合規培訓

1. 卓越治理

合作夥伴商業道德管理

我們始終致力於恪守最高標準的商業道德和合規要求。信達生物已制定完善的措施管理公司商業夥伴的行為。在建立任何合作關係之前，商業夥伴必須完成反腐敗和反賄賂問卷。同時，需要簽署《合規承諾書》和保密協議，確保遵守有關反壟斷和反不公平競爭的法律規定。

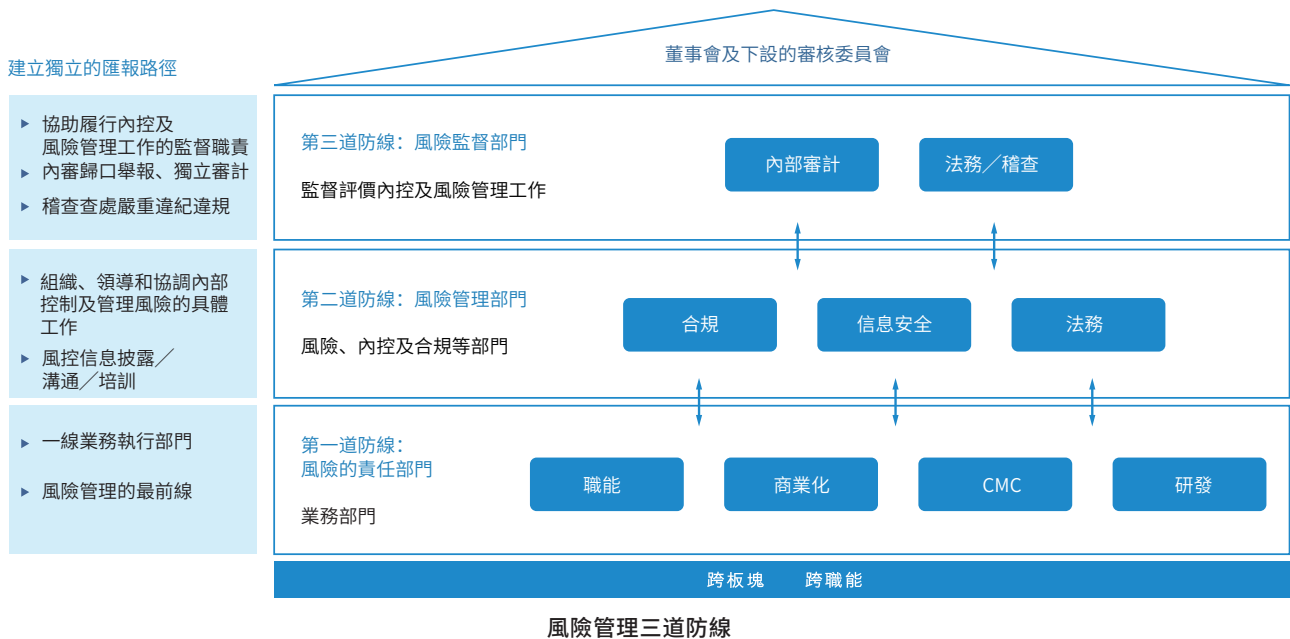
如果存在特殊情況，可以進行第三方盡職調查以進一步鞏固我們的商業道德要求。公司的法務部和合規部在審批過程中起著至關重要的作用，合規管理委員會負責審查相關問題。這種組織結構使我們能夠細緻地評估法律風險，並主動記錄合規情況，踐行我們致力於營造健康、公平的商業環境，培養可持續的夥伴關係的承諾。

1.3 風險管控

信達生物建立了完善的風險管控框架，包括三級風險管控機制和全面的風險管理措施，積極降低內部和外部風險。該機制強調了我們為利益相關方創造長期可持續性價值的承諾。

1.3.1 我們的管治

信達生物搭建了以董事會和審核委員會為最高監管機構的全面風險管理體系，並建立了三級風險管理框架，從而形成閉環管理系統，以遏制潛在風險，有效降低運營風險，為公司的可持續發展保駕護航。

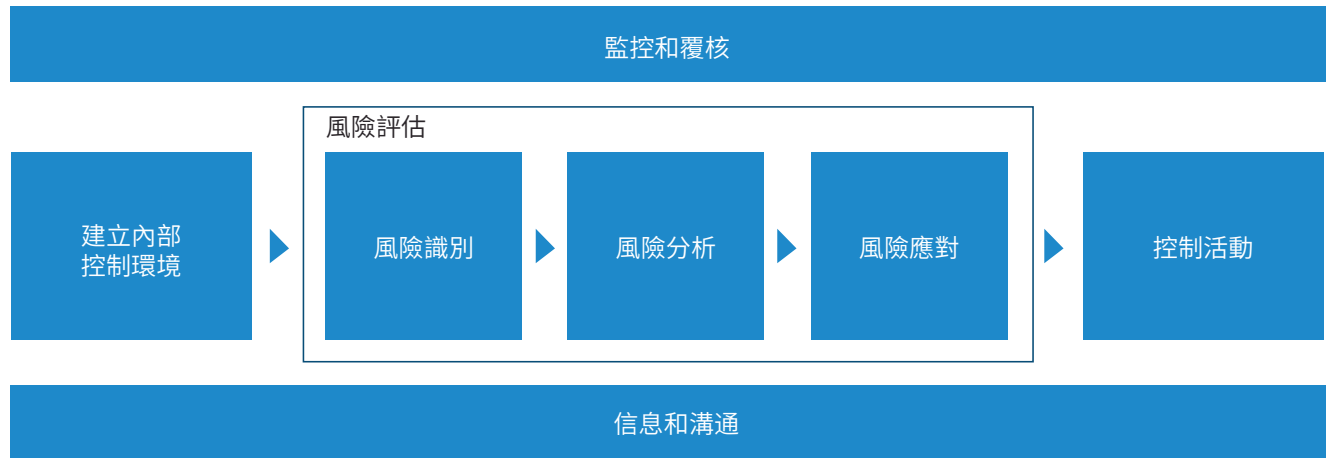


1. 卓越治理

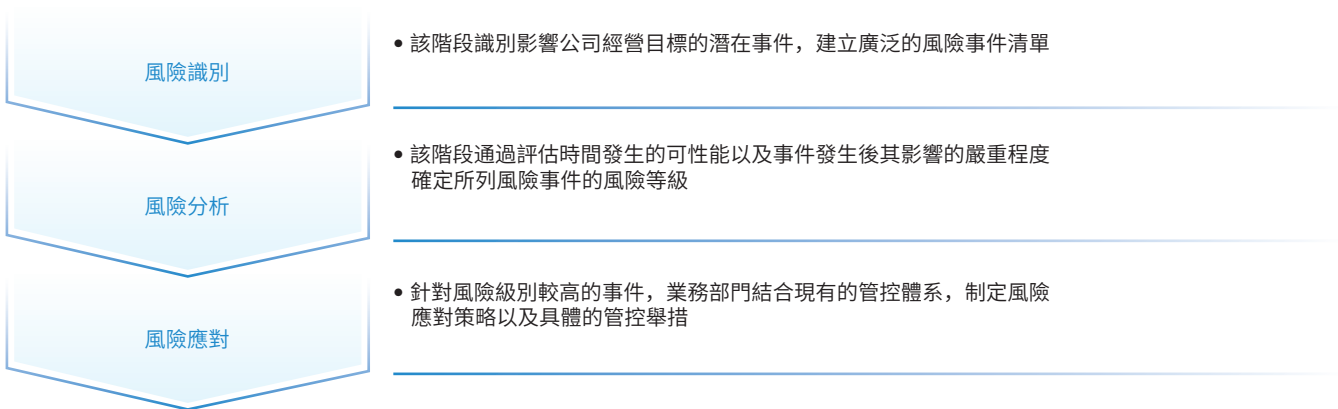
1.3.2 我們的行動

風險管理

為全面審查並監管運營風險，公司建立了完善的風險管理體系。每年由內部審計部牽頭實施風險評估，涵蓋五個階段。該流程與公司當前的發展戰略一致，著重識別潛在風險。通過風險評估，我們針對重大風險建立了預警機制並持續調整應對計劃。



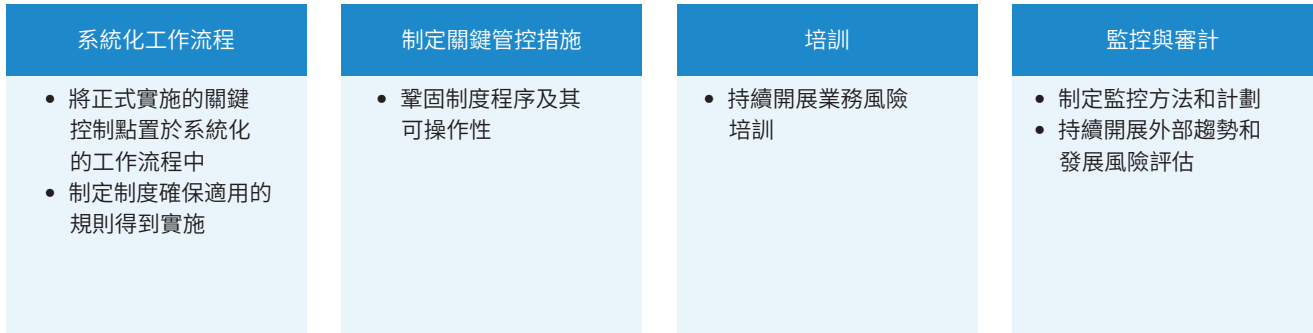
風險管理體系



風險評估

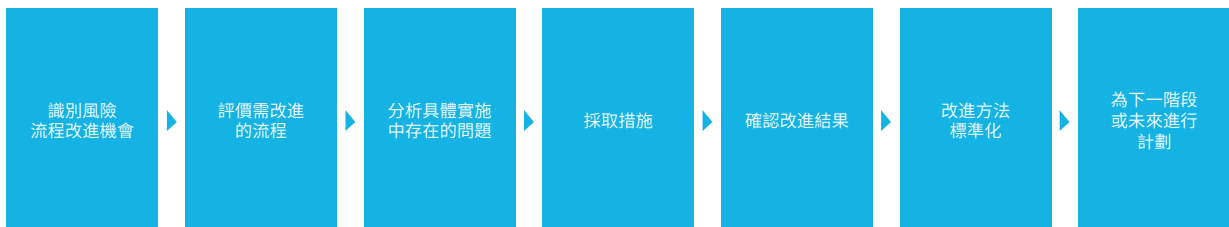
1. 卓越治理

在風險分析方面，公司採用歷史數據、概率預測和專家意見等方式來評估風險發生的可能性。我們的風險量化衡量因素包括四個方面：



風險量化衡量因素

為積極預測並應對公司面臨的潛在風險，我們建立了全面的風險監控和審查機制。該體系利用簡化流程盡早識別風險並提前制定策略，確保公司能夠抵禦各種挑戰。



信達生物風險監控和檢查流程

風險管理舉措

報告期內，公司合規與紀律委員會完善了各運營地的風險管理體系，優化了應急響應計劃，並將ESG相關的風險管理納入運營。審核委員會根據以往的工作經驗對高風險工作流程提出了優化建議，旨在改善內部管控，盡量降低風險發生的可能性，並及時解決已發現的風險管控問題。

2023年，公司重點改進採購流程和商業化業務平台，制定整改措施，確保未出現重大問題。其中識別出52項與防腐敗相關的流程建議。例如，我們優化了採購架構，每年對風險進行審計，強化了對供應商ESG的要求。同時，我們完善了商業化流程，深入踐行責任營銷。

1. 卓越治理

1.4 客戶隱私保護與信息安全

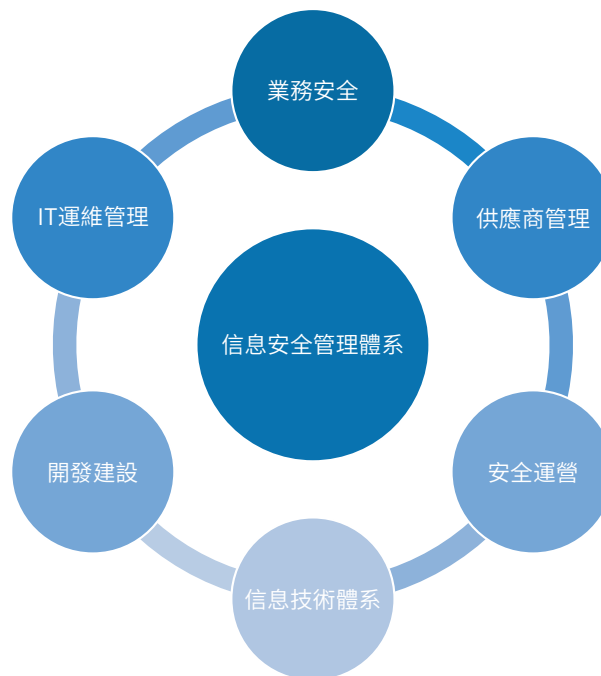
信息安全和數據保護是信達生物保持業務穩定性以及信息流可控的關鍵所在。我們致力於不斷完善信息安全管理體系，強化數據監控，防止數據洩露並保護客戶的隱私。

1.4.1 我們的管治

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》(GBT 22239-2019)和《歐盟通用數據保護條例(GDPR)》等信息安全法律法規。

信達生物已成立專門的信息安全辦公室，致力於保護客戶隱私並加強公司的信息安全框架。該部門負責內部和外部網絡的安全監控，編製了關鍵的支持文件，並在指導和管理公司信息技術基礎設施的發展方面發揮了重要作用。

信達生物已獲得ISO 27001認證。公司建立了全面的政策和流程來管控潛在的信息安全風險。2023年，信達生物制定了14項信息安全制度，涵蓋6個關鍵領域，包括《信息安全管理手冊》、《信息安全目標及有效性測量管理規程》及《信息安全風險管理規程》等。



信息安全管理體系的6大領域

1. 卓越治理

1.4.2 我們的行動

內外部信息安全風險評估

信達生物定期進行信息風險評估，及時識別並應對重大風險。2023年，我們對公司關鍵信息系統進行了全面的資產鑒定和分類，明確每個系統的重要性以及對業務的影響程度。公司基於資產分析和威脅分析對潛在風險進行了評估和量化，確定其發生的可能性和影響程度。

報告期內，公司識別出1個高風險項和11個中風險項，實施並完成了全面整改，持續有效降低風險。

信息安全保護措施

信息安全對於信達生物及其客戶至關重要。為加強對公司信息的保護，我們採取了多項措施來盡量降低數據洩露的風險，包括對授權員工實施嚴格的訪問控制以及集成前沿技術，從而增強公司系統的安全性。此類措施極大地提高了公司的信息安全水平。

信達生物強化了其核心業務中斷及內部數據保護策略。公司實施分級管理方法，將員工分為紅色、藍色和綠色區域，並根據不同部門的不同職責進一步細化權限。

紅區

- 包括與核心研發相關的職位
- 禁止員工在個人電腦上設置公司電子郵件賬戶
- 員工必須使用公司提供的配備VDI(虛擬桌面基礎架構)的計算機，以監控和審核數據傳輸，並嚴格管控文檔數據權限
- 紅區的所有業務數據都存儲在公司的服務器上

藍區

- 由職能管理部門組成
- 具體管控措施包括禁用計算機USB端口、控制網絡數據傳輸以及定制本地電子郵件系統，以防止數據存儲在個人設備上

綠區

- 由涉及大量外部溝通和協作的員工組成
- 綠區員工無權訪問需要保密的信息

分級信息保護管理

1. 卓越治理

信達生物不斷提升防禦技術和基礎設施，應對可能的外部網絡安全風險。2023年，公司建立了安全事件監控與響應機制，防止來自外部的安全威脅。公司建立了實時態勢感知監測系統和EDR威脅可追溯性分析系統，以快速發現並應對潛在的網絡威脅。信達生物於2023年利用安全平台和工具進行35場滲透測試，並對全集團核心網絡、應用、服務器進行了多輪漏掃，涉及495場次系統，對所有安全漏洞進行了100%全面修復。此外，公司通過優化和部署網絡邊界安全設備有效地保護了其網絡業務系統，並成功抵禦了40萬次年度累計外部攻擊。此類措施極大地增強了信達生物的安全防禦能力，報告期內未報告任何重大系統安全事件。

同時，信達生物也採取各種措施確保客戶隱私得到保護。

1. 安全系統開發

- 在構建信息安全管理系統時，公司非常重視客戶隱私數據保護，並在應用安全範圍內處理私人數據時進行匿名化處理。

2. 臨床業務安全

- 公司提升了面向互聯網的臨床系統的安全性，並嚴控內部臨床數據的導出權限，全面強化客戶隱私保護。

3. 協作策略

- 在合作夥伴關係中，我們嚴格區分不同客戶的數據訪問級別，限制對其私人數據訪問，並遵守其隱私保護標準。

安全意識培訓

信達生物制定了完善的信息安全培訓計劃，提高員工的信息安全意識。所有員工都必須參加信息安全和商業秘密保護方面的基礎課程和考試。此外，我們會定期通過電子郵件提醒員工預防信息洩露和欺詐相關事宜。

2023年，信達生物針對所有員工組織了1場線上信息安全培訓，31場線下現場部門培訓。

1. 卓越治理

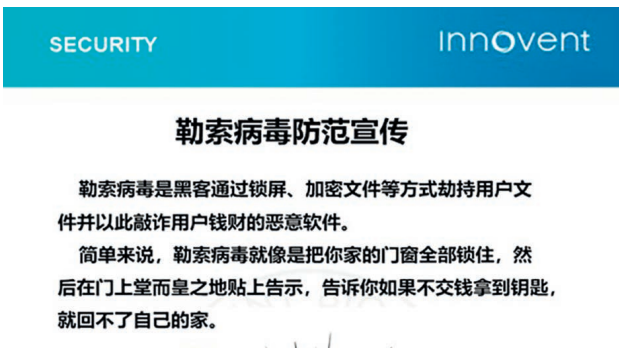
安全意識培訓

公司針對所有員工開設了信息安全培訓和意識提高必修課程。2023年，公司組織了以「商業秘密及數據保護」為主題的信息安全培訓。培訓結合具體的業務場景，在增強員工的理解和實用技能的同時，使所有員工能夠識別並減少工作中的潛在信息安全漏洞。



信息安全宣傳郵件

2023年，信達生物向全體員工發送了9封電子郵件，宣傳信息安全意識，涵蓋諸如防釣魚郵件、勒索軟件、辦公室安全防範和反欺詐措施等各種場景。



信息安全保護宣傳郵件

定期信息安全審計

為增加公司的安全審計頻率並強化信息安全態勢，我們已經從僅對外發行為開展審計轉變為對所有員工開展每週審計。此外，我們強化保密監督系統，進一步保護敏感數據並降低潛在風險。

1. 卓越治理

2023年開展主要信息安全審計如下：

- 數據發送與流量審計（每週一次，每年 50 次）；
- 網絡異常監測審計（態勢感知系統，每週一次，每年 50 次）；
- 服務器異常監測審計 EDR（端點檢測與響應），（每週一次）；
- 文件系統權限審計（2023 年進行一次）；
- 安全工具配置與管理策略審計（DLP，數據丟失防護）、IPGuard（企業信息監管系統）、堡壘主機、WAF（網頁應用程序防火牆）、態勢感知系統、EDR（端點檢測與響應）（每年至少一次）；
- 信息安全有效性測定（每年一次）；
- 系統漏洞掃描與滲透測試（每年至少一次）；
- ISO 27001 外部審計（2023 年進行一次）。

1.5 知識產權保護

面對生物製藥行業的迅速發展，信達生物不僅是創新的先驅，也是知識產權的堅定捍衛者。信達生物搭建了完善的知識產權保護框架，為公司的創新活動保駕護航。

1.5.1 我們的管治

公司嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等國內法律法規，以及《專利合作條約(PCT)》、《商標國際註冊馬德里協定》、《世界知識產權組織版權條約》、《保護工業產權巴黎公約》、《與貿易有關的知識產權協議》(TRIPS協議)以及《多哈健康宣言》等國際條約和倡議。

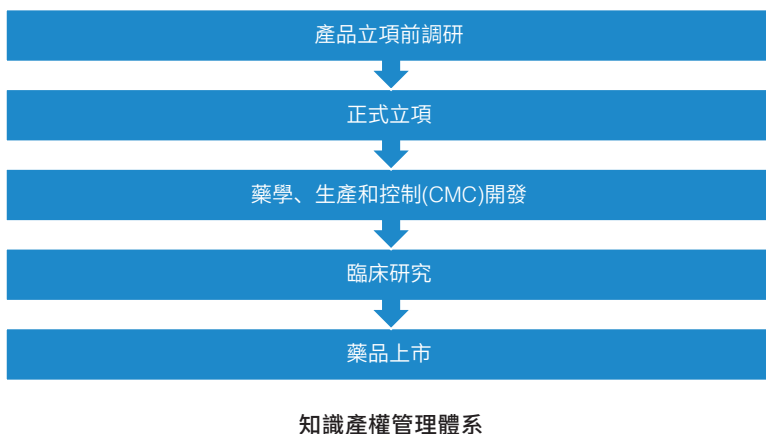
鑒於專利在生物製藥公司核心競爭力中的關鍵作用，信達生物成立了知識產權管理部，全面負責知識產權的申請、獲取、開發和維護。信達生物將知識產權管理與研發創新緊密結合，建立並維護全面高效的知識產權管理體系。該管理體系具有全面的知識產權情報分析、策略規劃以及技術創新識別和評估等功能。

為保護我們的技術成果並減少IP糾紛，信達生物制定了《專利侵權風險管理控制辦法》、《風險專利監控程序》、《引進項目專利盡職調查指南》等完善的內部管理制度。同時，我們根據不同類型的臨床研究合同更新了知識產權條款模板，並配合對所有擬議合同進行法律審查，以遏制潛在的侵權風險。此類措施確保了知識產權的合法合規，並對我們的長期發展和市場競爭力提供有力支持。

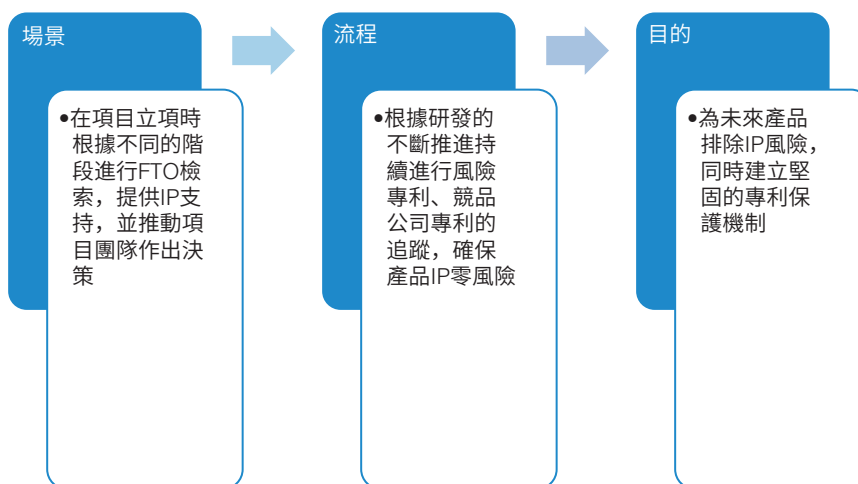
1. 卓越治理

1.5.2 我們的行動

面對激烈的市場競爭，信達生物始終保證其知識產權的有效管理和保護，進而強化公司的長期發展和創新戰略。報告期內，公司鞏固研發項目支持流程，建立了與公司戰略一致的市場獨佔權報告機制，並對採購合同進行了知識產權審計，評估潛在的侵權和所有權風險。公司指定專人協助研究、CMC和臨床等部門，及時處理專利相關的問詢。此外，我們通過有效運作知識產權管理體系實現了知識產權管理電子化。



為進一步降低知識產權風險，信達生物採取了一系列專利風險評估和緩解措施，對知識產權風險實施全面的過程管控。2023年，公司對主要品牌「信達生物」商標註冊情況進行了梳理，確定了相對薄弱的保護類別，進而加強保護，有效避免潛在的商標撤銷和侵權風險。



1. 卓越治理

我們組織了一系列全面的培訓，強化知識產權管理體系，提高全體員工的知識產權保護意識。2023年，信達生物知識產權部進行了31次內部專項培訓，涵蓋研發技術、專利佈局、檢索分析和專利數據庫運用等多個方面。此類培訓活動旨在提高公司知識產權團隊的專業水平。此外，知識產權部還針對整個公司的具體部門組織了14次現場專業培訓，涉及的關鍵主題包括專利申請、藥品獨佔期和專利藥的生命週期管理等。我們還邀請外部律師解釋國際知識產權戰略和制度。律師的洞見涵蓋了美國發明權、臨床和生產階段的專利常青策略以及專利佈局策略等領域。

1.5.3我們的績效：

2023年：	
國內專利申請數量	53
國內商標申請數量	79
國際專利申請數量	22
國際商標申請數量	7
獲批的專利數量	40
獲批的商標數量	98
截至報告期末：	
國內專利申請數量	337
國內商標申請數量	970
國內版權登記數量	18
國際專利申請數量	582
國際商標申請數量	136
獲批的專利數量	174
獲批的商標數量	882

2023年信達生物在知識產權保護及公司治理方面榮獲多個獎項：

中國醫藥工業百強企業	民營科技發展貢獻獎
江蘇省優秀企業	2023年江蘇民營企業創新100強
南京市優秀專利獎	蘇州民營企業100強
蘇州工業園區2023年傑出經濟貢獻獎—知識產權30強	蘇州獨墅湖科教創新區2023年度先進集體

2. 惠享健康

信達生物致力於為社會持續創造經濟和社會價值。我們堅信企業的真正價值不局限於自身的發展，還在於個人和公司對行業、社會和人類進步做出的貢獻，從而使我們的事業更有意義。我們堅信，無論處於何種社會經濟地位，每一個人都應該平等地享受到科技進步帶來的健康成果。

本章響應聯合國可持續發展目標(SDGs)



信達生物秉承「生命至上」的理念，致力於創新藥物研發，以人為本，關愛患者和家庭，推動普惠醫療，履行社會責任。信達生物真誠地希望與所有合作夥伴共同努力，推動生物製藥產業向前發展，讓高質量生物藥惠及更多患者，進一步助力「健康中國2030」目標落地，實現人民對美好生活的向往，為推動構建人類健康共同體貢獻力量。

2.1 普惠醫療

作為一家領先的製藥公司，我們深信我們有責任讓更多人平等地享受到更多用得起的醫療資源。信達生物堅持「以創新為基石，走全球化道路」的發展戰略，持續專注於世界前沿科學技術研究和全球創新的高質量創新藥物開發與合作，致力於為患者提供更多有價值的創新療法，解決更多未被滿足的患者需求。

2.1.1 我們的管治

信達生物董事會是普惠醫療的最高責任機構，負責監督有關普惠醫療各項工作的實施。公司管理層負責組織和領導普惠醫療相關工作的落實，並確保普惠醫療的有效落實。

2.1.2 我們的行動

提高藥品可及性

產品管線

信達生物秉承「以患者為中心」的原則，專注於解決未被滿足的患者需求，為患者提供多種創新治療方案，並高度重視新藥研發及相關技術平台搭建。

公司搭建了一條含36款新藥品種的產品管線，涵蓋腫瘤、免疫、心血管及代謝、以及眼科等多個疾病領域。其中，10款藥物已在中國獲批上市，是中國擁有上市單抗藥物最多的企業。此外，3個品種在NMPA審評中，5個新藥分子進入III期或關鍵性臨床研究，另外還有18個新藥品種進入臨床研究。

2. 惠享健康

疾病領域	產品管線
腫瘤	<ul style="list-style-type: none"> 腫瘤管線中達伯舒[®]、達攸同[®]、達伯華[®]、達伯坦[®]、耐立克[®]、希冉擇[®]、睿妥[®]和福可蘇[®]已獲批上市 NDA及臨床階段在研品種有IBI-351(氟澤雷塞)、IBI-344 (ROS1)、IBI-310(CTLA-4)、IBI-343(CLDN18.2 ADC)、IBI-363(PD-1/IL-2)、IBI-389(CLDN18.2/CD3)、IBI-354(HER2 ADC)、IBI-130(TROP2 ADC)、IBI-334(EGFR/B7H3)、IBI-129(B7H3 ADC)、IBI-133(HER3 ADC)和IBI-3003(GPRC5D/BCMA/CD3)等
自身免疫	<ul style="list-style-type: none"> 蘇立信[®](阿達木單抗)已獲批上市 臨床階段在研品種有IBI-112 (IL23p19)、IBI-353 (PDE4)、IBI-355(CD40L)、IBI-356(OX40L)和IBI-3002(IL-4Rα/TSLP)
代謝及心血管	<ul style="list-style-type: none"> 信必樂[®](托萊西單抗)已獲批上市 NDA及臨床階段在研品種有IBI-362(瑪仕度肽)、IBI-128 (XOI)和IBI-3016 (AGT)
眼科	<ul style="list-style-type: none"> 臨床階段在研品種有IBI-311(IGF-1R)、IBI-302(VEGF/C)、IBI-324 (VEGF-A/ANG-2)和IBI-333 (VEGF-A/VEGF-C)

信達生物積極推進罕見病治療法的發展。我們持續推動罕見病的研究及診療生態體系建設，致力於提高創新治療藥物在罕見病患者中的可及性，最終惠及全球更多患者。截至報告期末，信達生物共有五種藥物被認為孤兒藥。





達伯舒 [®]	<ul style="list-style-type: none"> 達伯舒[®]獲得美國FDA授予的2項孤兒藥資格，用於治療T細胞淋巴瘤和食管癌 達伯舒[®]在歐洲被歐洲藥品管理局授予1項孤兒藥資格，用於治療T細胞淋巴瘤
達伯坦 [®]	<ul style="list-style-type: none"> 達伯坦[®]分別獲得美國FDA和日本MHLW認可的孤兒藥資格，用於治療膽管癌
耐立克 [®]	<ul style="list-style-type: none"> 耐立克[®]已獲得美國FDA授予的孤兒藥資格，用於治療慢性粒細胞性白血病、急性淋巴細胞白血病、急性粒細胞性白血病和胃腸道間質瘤 其已獲得歐洲藥品管理局授予的孤兒藥資格，用於治療慢性粒細胞性白血
睿妥 [®]	<ul style="list-style-type: none"> 該藥已獲得美國FDA授予的孤兒藥資格，用於治療非小細胞肺癌
福可蘇 [®]	<ul style="list-style-type: none"> 該藥已獲得美國FDA授予的孤兒藥資格，用於治療多發性骨髓瘤

2. 惠享健康

研發平台升級

信達生物堅持創新驅動發展，並持續為患者提供創新治療方案。我們高度重視研發平台建設及研發人才培養。我們始終重視研發投入，建立了全面的研發創新體系。報告期內，信達生物組建了一支代謝疾病領域的科學家團隊，進一步探索治療糖尿病和肥胖病的療法，以豐富信達生物的代謝產品管線。

我們圍繞戰略佈局和發展需求，搭建了貫通生物創新藥開發全週期的高質量技術平台，涵蓋新藥研究、臨床開發、產業化與商業化，為源源不斷產出高質量創新藥奠定了堅實基礎。

 新藥研究平台	 生產及質量平台	 臨床開發平台	 商業化銷售平台
<ul style="list-style-type: none">建立了卓越的單克隆抗體、多特异性抗體、免疫細胞因子、細胞接合器、融合蛋白、小分子等類型藥物研究技術平台體系，臨床前研究管線布局深厚已搭建全面集成的差異化ADCs專利技術平台。下一代的ADCs技術有望帶來更強的臨床療效和更寬的治療窗口	<ul style="list-style-type: none">領先的CMC開發能力，包括抗體、融合蛋白、ADCs、高濃度DP等技術平台端到端質控體系，系統地貫徹於藥品生產，質量控制，質量放行，儲存，運輸全過程我們擴大商業化產能至14萬升，符合中國和國際標準，運營效益不斷提升	<ul style="list-style-type: none">建立了國內領先的創新藥物開發科學與運營管理平台，貫穿臨床I期到臨床III期的全流程，並可以支持IV期上市後研究	<ul style="list-style-type: none">搭建了完善的商業化銷售平台，涵蓋市場、銷售、准入、渠道管理、醫學事務等多個環節我們持續升級商業化運營體系，精細化管理初見成效，商業化費用比例逐漸降低

信達生物全面集成藥物平台建設

數字技術是提高研發和運營管理效率的關鍵推動因素。信達生物通過項目管理平台PMS系統進一步提高項目管理的效率，並持續優化數字平台，賦能藥品研發。

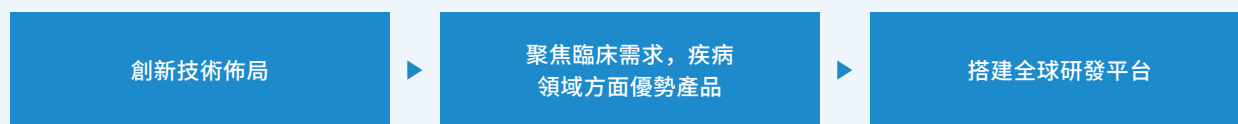
信達生物高度重視人才培養。我們建立了一支由碩士、博士、海歸以及核心技術人才組成的研發人才隊伍，不斷提高公司的研發能力。在研發人才激勵方面，我們設立了專門的發明人獎勵制度，對處於關鍵在研節點和上市的重要項目的核心發明人給予獎勵。截至報告期末，公司已建立一支擁有近1,000名員工的產品研發團隊。

推進全球化佈局

信達生物秉持「以創新為基石，走全球化道路」的發展戰略，依託自身在醫療健康領域的專業優勢，持續推進商業化。信達生物的銷售團隊致力於推動我們的高質量藥品在國內市場的覆蓋，深化管線中上市產品的市場下沉與滲透率，以惠及更多患者。

2. 惠享健康

核心競爭優勢



信達生物全球化佈局核心競爭優勢

在中國市場，公司建立了一支近3,000人的專業銷售隊伍，積極擴大各級城市及農村市場覆蓋和滲透，大力推動醫保落地工作，讓我們的高質量藥物惠及更多老百姓。目前5款藥物（達伯舒[®]、達攸同[®]、達伯華[®]、蘇立信[®]和耐立克[®]）被納入了中國國家醫保目錄；5款藥物（達伯坦[®]、希冉擇[®]、睿妥[®]、福可蘇[®]和信必樂[®]）被納入了惠民保，極大地減輕了患者及其家庭的負擔。公司的產品已累計造福超250萬患者。

信達生物積極促進公司的高質量藥物惠及更多全球患者。一方面我們積極推動有潛力的全球創新藥物在中國、澳大利亞、美國等國家開展多中心臨床研究，我們的IBI343 (Claudin 18.2 ADC)、IBI354(Her2 ADC)、IBI363(PD-1/IL-2)、IBI3002(IL4R/TSLP)等藥物在澳大利亞的臨床研究正在進行中。另一方面，我們成立了國際事業部，負責將信達生物藥品推廣到其他新興市場。在進入新興市場過程中，公司綜合考慮目標新興市場整體的經濟、人口和醫療等情況，確立相應的商業模式和合理的定價機制。公司的達攸同[®]已在印度尼西亞上市。

2024年2月，達伯舒[®]（信迪利單抗注射液）在澳門獲批上市。

提升藥品可負擔性

公平定價

信達生物希望不斷提高患者對於藥物的可及性和可負擔性，這是藥品能夠真正惠及患者的關鍵。我們力爭制定合理的價格並積極配合不同國家和地區的醫療政策，讓我們的高質量生物藥惠及更多患者。

信達生物的定價策略與世界銀行的國家收入分類標準一致，考慮了不同國家和地區經濟發展水平、聯合國人類發展指數、公共衛生投入和公共經濟承受能力等因素。我們的《公平定價政策》³中體現了這一舉措，確保在不同國家和地區公平定價。關於該政策的詳細信息請訪問公司官網。

公司旨在確保與同一發展水平的國家和地區以及同一發展水平國家內部市場上的藥品價格相對一致，讓我們生物藥惠及全球範圍內的更多患者。

3 <https://img.innoventbio.com/1206/Fair%20Pricing%20Policy.pdf>

2. 惠享健康

配合醫保政策落地

信達生物始終致力於通過開發老百姓用得起的創新療法來支持「健康中國2030」戰略落地和公共衛生改善。為提高藥物的可負擔性，信達生物積極將藥品納入國家醫保目錄並提高市場覆蓋。

作為國家醫療體系改革的積極響應者，信達生物積極配合醫保政策在各統籌地區落地，讓公司的高質量生物藥惠及更多的患者及其家庭，為實現中國人民對健康和美好生活的目標貢獻力量。

截至報告期末，達伯舒®的所有七種適應症全部被納入中國國家醫保目錄。同時，耐立克®的第一項適應症以及達攸同®(貝伐珠單抗注射液)、達伯華®(利妥昔單抗注射液)和蘇立信®(阿達木單抗注射液)的所有適應症均被納入了中國國家醫保目錄。



達伯舒®的第七項適應症和達攸同®的第八項適應症被納入中國國家醫保目錄



2023年12月，PD-1抑制劑達伯舒®(信迪利單抗注射液)的第七項適應症被納入更新後的國家醫保目錄(2023年版)，並將達攸同®(貝伐珠單抗注射液)的第八項適應症被納入常規目錄。新版國家醫保目錄於2024年1月1日起正式實施。

在更新的國家醫保目錄中，達伯舒®的第七項適應症將用於治療表皮生長因子受體酪氨酸激酶抑制劑(EGFR-TKI)治療失敗的EGFR基因突變陽性的局部晚期或轉移性非鱗狀非小細胞肺癌(NSCLC)患者的治療。同時，作為聯合用藥，達攸同®其第八個適應症被納入國家醫保目錄。

達伯舒®是全球首個也是唯一一個獲批用於該適應症的PD-1抑制劑，也是中國唯一獲批用於EGFR-TKI治療失敗非小細胞肺癌的醫保PD-1抑制劑。達攸同®也是中國唯一獲批用於EGFR-TKI治療失敗非小細胞肺癌的醫保貝伐珠單抗。

藥物公益援助

我們堅守「以患者為中心」的理念，積極與非營利組織合作，通過藥物捐贈，為更多需要的患者提供負擔得起的高質量生物藥，促進全球健康公平。

公司陸續發起、參與了「達伯舒—衛生公益扶貧」、「達伯舒—舒心可依腫瘤免疫患者救助項目」、「蘇立信—愛由信生患者援助項目」、「信必樂—舒心至信®患者救助項目」、「達伯坦®患者救助項目」和「舒心可達腫瘤患者關愛項目」等公益援助項目，幫助更多腫瘤患者接受規範、持續的治療，切實減輕患者經濟負擔。

信達生物捐贈了多款藥物包括達伯舒®、蘇立信®、希冉擇®、達伯坦®、信必樂®等，所支持的患者援助項目已累計惠及17餘萬普通患者，藥物捐贈總市場累計達34億元人民幣。

2. 惠享健康

「達伯舒®舒心可依患者救助項目」

截止2023年，「達伯舒®舒心可依患者救助項目」共捐贈了115萬支藥物，總價值22.1億元人民幣，其中為患者節省17.8億元人民幣，支持超過15萬名腫瘤患者免費用藥近兩年，為醫保節省4.3億元人民幣，極大的減輕並節省了患者家庭經濟負擔及醫保資金支出。該項目覆蓋全國31個省份，三線以下城市患者佔受援助患者約49%，是目前國內腫瘤領域區域下沉最深入的援助項目之一。達伯舒®舒心可依患者救助項目是中國腫瘤領域最大的捐贈項目之一，極大地提高了PD-1免疫療法對於欠發達城市和區縣的低收入患者的可及性和可負擔性，讓患者能夠長期、有效、無負擔地獲得持續免疫治療的獲益，助力了國家健康扶貧戰略落地。



來源：舒心可依患者救助項目（肺癌／肝癌／胃癌／食管）數據

中國首部腫瘤患者援助專項白皮書-《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》

2023年12月，「舒心之路，讓愛長久」信達公益日暨《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》發佈大會在蘇州成功舉行。該會議由信達生物和北京康盟慈善基金會共同舉辦，會上發佈了國內首部腫瘤患者援助專項白皮書——《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》。該本白皮書由北京康盟慈善基金會主導編撰，以信達生物支持藥物達伯舒®的「舒心可依腫瘤免疫救助項目」作為標杆案例。其旨在幫助大眾更好地了解中國腫瘤患者的疾病負擔，釐清患者援助項目如何支持和幫助腫瘤患者實現長期獲益，並提升社會各界對患者腫瘤援助項目的關注和支持，以期在更大範圍內提升腫瘤患者的用藥可及性。



「舒心之路，讓愛長久」信達公益日暨《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》發佈大會

2. 惠享健康

賦能醫療水平提升

當地醫療人員培訓

在積極佈局全球業務的同時，信達生物深切關注不同地區醫療衛生發展水平。通過開展培訓交流及醫療資源援助，提升區域醫療能力。「舒心可依」項目有1萬多名臨床醫生參與，分佈在國內2,768家各級醫療機構近10個臨床科室中，通過同一個公益項目聯繫在一起，依託分級診療，促進多學科聯動，幫助患者全程管理，也提高了醫護人員免疫治療的能力。

同時，該項目實施聯合350餘家藥店進行慈善贈藥的發放與患者教育的組織活動，切實幫助緩解創新藥物入院難、創新藥物可及性低的問題，核心地區合作藥房幾乎覆蓋到各地級市，偏遠地區至少做到一省一店，盡可能滿足各地區患者的領藥需求。不僅僅是捐助藥品，還推動國內慈善配套服務體系趨於完善。在患者後續治療過程中，項目聯合了專業機構、醫護人員等為患者提供更豐富的服務，包括腫瘤治療最新資訊、免疫治療相關知識科普、專家講座、義診及患者教育等後續活動，逐步形成以患者為中心，從多角度多層次為患者提供援助。有效提高了基層腫瘤患者醫療可及性。

促進發展中國家公共衛生建設

信達生物致力於將其創新生物藥推向新興市場，並通過與當地製造商建立夥伴關係，加快在新興市場推出藥物，滿足中低收入國家(LMICs)患者的需求。

通過推動主要產品的技術轉讓和規劃本地生產，我們助力新興市場國家獲取製藥技術，提高當地製藥行業水平，增加產品的本地可及性。如與印度尼西亞合作商Etana的合作，公司完成了生產技術轉移，促進達攸同®在印度尼西亞的生產銷售。

同時，信達生物積極支持發展中國家企業提高藥物開發與生產能力、完善藥物供應鏈。在與本地合作夥伴合作過程中，信達生物積極主動向若干合作夥伴提供國際藥物製造標準(如GMP和GCP標準)方面的專業培訓和諮詢指導，包括建立合規質量體系、商業化合規生產、CDMO(合同研發生產組織)管理、供應鏈管理、臨床研究和註冊申報等方面，促進其藥物高質量開發上市。同時，公司積極開發和培育雙來源原材料供應商，對本地原材料供應商定期交流培訓，促進其高標準符合監管要求。

推動行業發展

信達生物始終以推動行業發展為己任，與行業合作夥伴深化戰略合作。我們積極參與行業標準的制定，努力為醫藥行業的高質量發展貢獻一份力量。同時，我們積極參與諸如研討會和行業大會等行業交流活動，推進產學研合作，整合各方資源，促進技術進步和行業發展。

2. 惠享健康

2024年3月16日，2024年青年研究者養成班在信達生物製藥召開，會議由北京醫創腫瘤防治研究基金會主辦。

中國醫學科學院腫瘤醫院青年研究者養成班由中國醫學科學院腫瘤醫院GCP中心主辦，全國30家醫院青年醫生骨幹參與，致力於為年輕醫生提供一門「終身學習式」的臨床研究培訓體系，提升醫生的臨床科研思維，強化臨床研究實踐與管理能力，拓展國際視野。

此次會上，信達生物的高管們分別向學員們做了關於生物醫藥發展歷史和從免疫生物學到創新藥開發的主題演講，介紹了藥物早期研發流程，藥物開發的CMC流程和基本考量，學員還參觀了信達生物的實驗室和生產廠房。此次活動獲得了所有青年醫生的一致好評。



信達生物已與蘇州大學聯合開設碩士課程。其中一名學生於2023年獲得碩士學位。信達生物和蘇州大學還在代謝疾病領域開展了合作。

2. 惠享健康

信達生物搭建了與戰略醫院合作聯合培養博士、博士後人才的有效模式，利用醫院深厚的學科積淀及臨床試驗基地資質和信達生物先進的藥物研發平台的優勢，促進科研理論與醫療應用的緊密結合，加強建立產學研一體化合作，為醫學學科培養出臨床水平與研發技能兼備的「兩棲」醫學人才，成為連接實驗室和患者之間的橋樑。報告期內，信達生物與吉林大學第一醫院繼續聯合培養項目，並新增2家戰略醫院聯合培養項目。

信達生物已與中國科學院蘇州納米技術與納米仿生研究所 (SINANO⁴) 合作開展一個類器官技術項目，用於藥效評估和患者的個性化精準治療，該項目得到了蘇州創新聯合項目和重大創新平台的支持。

信達生物與西交利物浦大學建立了校企合作關係，為醫學專業學生授課。

信達生物積極響應江蘇省人力資源和社會保障廳等七部門號召，參與國家生化檢驗員職業技術標準開發，為行業標準樹立及提高做出積極貢獻。

信達生物積極參與行業法規體系建設，對於中國藥品監管機構在2023年發佈的一系列法規、指導原則徵求意見，共計提出了14次反饋。其中，向CDE反饋了7次，比如ICH相關指導原則、抗體偶聯藥物藥學研究與評價技術指導原則，以及藥品註冊研發生產主體合規信息管理與審查等方面；向中國藥品促進發展協會反饋5次，重點包括2023年藥品審評報告的起草工作內容和2024年指導原則的起草建議等；向國家藥品監督管理局綜合司反饋了2次，主要涉及藥品檢查管理辦法（試行）部分條款修訂意見。

信達生物參加了多場各級政府座談會和產業交流會等，包括2023中國醫藥工業發展大會、科技部「企業科技創新動力機制重點難點問題調研」專題座談會、創新藥研發攻關企業座談會、生物醫藥科技創新和產業發展座談會、中國創新藥商業化未來發展趨勢主題論壇、第三屆江蘇發展大會、全省生物醫藥產業鏈協同創新發展大會等，共同探討生物醫藥行業共性問題，推動產業發展。

4 Suzhou Institute of Nano-tech and Nano-Bionics

2. 惠享健康

2.1.3 我們的績效

信達生物始終重視研發投入，持續拓寬產品管線，推出創新療法，以解決未被滿足的臨床需求，提高患者的生命質量。

截至報告期末，信達生物在普惠醫療方面的主要成就如下：



關鍵成就

已有**10種產品**在中國正式獲批上市

信達生物共有**五種藥物**獲得孤兒藥資格

達伯舒®的所有七種適應症，耐立克®的第一項適應症以及達攸同®、達伯華®和蘇立信®的所有適應症被納入了中國國家醫保目錄

捐贈藥物：達伯舒®、蘇立信®、希冉擇®、達伯坦®、信必樂®等

捐贈藥物累計市場價值達：**34億元人民幣**

捐贈藥物惠及：**17萬+患者**

支持中國首部腫瘤患者援助專項白皮書—《2023年中國腫瘤患者援助白皮書》撰寫與發佈

2.2 公益慈善

信達生物始終牢記公益使命，認真履行社會責任，在嚴格遵守相關法律法規的同時利用自身資源和能力造福社會。我們積極承擔社會責任，盡我們所能為社會帶來溫暖和力量。

2.2.1 我們的行動

公共教育項目

我們積極深度踐行「做一家善良的企業」承諾，利用我們的資源、技術和專業知識賦能我們的社區，協助提高公眾的健康意識。

信達生物充分利用醫療人員的專業知識開展廣泛的患者醫學教育項目，切實讓患者惠享健康，助力患者更深入了解自己的病情並採取有效的預防措施。

此外，我們組織患者交流會和沙龍，作為患者相互交流和獲取專業醫學知識的平台。此類活動旨在緩解患者的心理壓力，使他們能夠分享自己的病情、經驗，並且互幫互助。通過這些互動，患者可以從彼此身上汲取力量，從而在其治療過程中倍感力量。

2. 惠享健康

「達伯舒®舒心可依患者救助項目」組織患者關愛沙龍

「達伯舒®舒心可依患者救助項目」攜手北京康盟慈善基金會組織患者關愛沙龍，旨在為腫瘤患者提供權威的腫瘤診斷和治療知識，並搭建醫患交流平臺，進而更好地助力腫瘤患者實現長期生存。我們致力於為患者提供全面的護理和醫療知識。

報告期內，先後在成都、廣州、西安、杭州、合肥、濟南等地舉辦了多場患者關愛沙龍，活動邀請當地三級醫院腫瘤科主任醫師與患者交流分享腫瘤疾病知識和患者故事，激勵患者勇敢面對腫瘤，堅定勇氣抗擊癌症。



患者關愛沙龍

鄉村教育支持

我們十分重視社區教育資源平衡，致力於為農村地區提供教育援助。公司積極與第三方公益組織合作，為農村兒童提供優質教育資源。

童書樂捐公益活動

報告期內，信達生物聯合滿天星公益成功舉辦了第二屆「信達生物•童書樂捐公益活動」，號召員工捐贈圖書，為農村小學和兒童帶去福音。經過一個月的圖書捐贈、篩選和郵寄，1,000本高質量的兒童讀物已交到河南和四川省近500名師生手中。



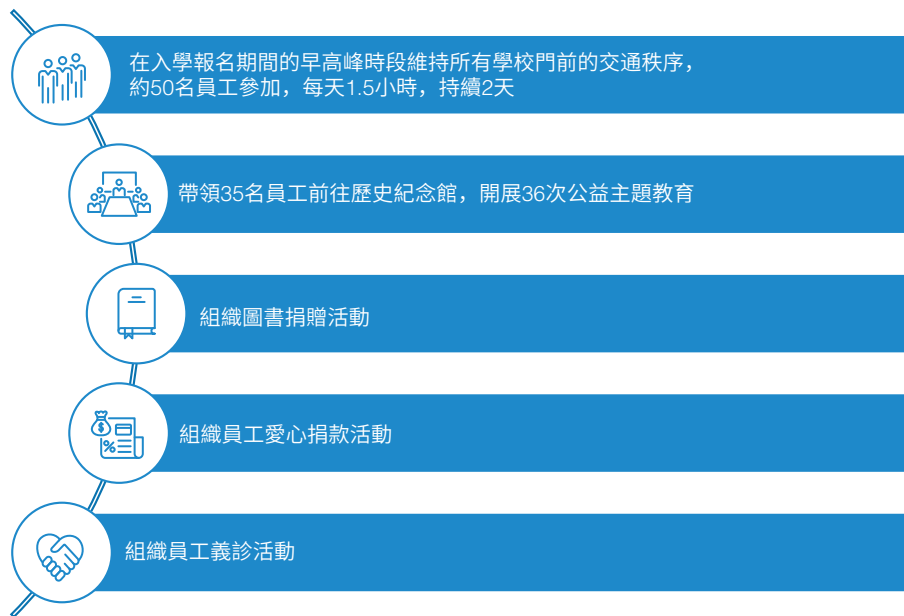
童書樂捐公益活動

2. 惠享健康

志願服務

我們始終秉承科學、仁愛的原則，鼓勵員工踴躍參與志願者活動。公司已建立起覆蓋企業所有部門的志願者團隊，並持續優化「志願者管理層－志願者代表－志願者成員」團隊架構，為公司志願服務的順利開展提供組織基礎。

信達生物的志願者團隊由來自公司不同板塊和部門的316名成員組成，多年來致力於參與眾多公益和志願者活動，報告期內累計服務時間3,024小時。



信達生物2023年志願者活動

2. 惠享健康

2.2.2 我們的績效

報告期內，信達生物各類公益捐贈總金額達1.547億元。



信達生物榮獲「醫療領域企業社會責任優秀案例」和「醫療公益項目優秀案例」獎項



2023年10月，第五屆中國醫師公益大會在廣州舉行，大會主題為「傳承醫者精神，共築全民健康」。信達生物憑藉積極踐行醫療公益、為發展公共衛生事業做貢獻，榮獲「醫療領域企業社會責任優秀案例」。同時，信達生物憑藉「舒心可依患者救助項目」榮獲「醫療公益項目優秀案例」。

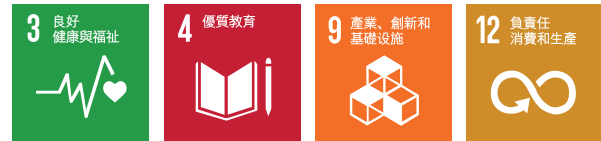


「醫療領域企業社會責任優秀案例」和「醫療公益項目優秀案例」獲獎證書

3. 品質為先

藥品質量是信達生物履行使命的基石。我們實施藥品生命週期管理，關注藥物質量和安全。我們依據國內及國際相關標準，建立了端到端質量管理體系，貫穿從產品研發到商業化整個生命週期。

本章響應聯合國可持續發展目標(SDGs)



信達生物堅守承諾，不斷改進生產工藝和運營效率，為患者提供更安全、更可及、更有效的優質藥物。我們旨在建立可持續的供應鏈，提升優質服務，開展負責任營銷活動，進而更好地保護患者的權益。

3.1 產品質量與安全

信達生物始終堅持「開發出老百姓用得起的高質量生物藥」的企業使命。我們建立了健全的質量管理體系，嚴格控制產品從研發到生產的質量。我們致力於開發安全有效的生物藥，造福患者。

3.1.1 我們的管治：

為實現卓越的質量管理，我們根據國際公認的質量管理標準以及相關法律、法規和倫理要求建立了產品生命週期質量管理體系。信達生物質量管理部負責質量體系的管理，包括產品質量保證、質量控制和質量合規等。

公司制定了《質量風險管理規程》、《質量手冊》、《工廠主文件》等一系列內部管理制度，在整個產品生命週期內恪守高質量標準，保證提供高質量的生物藥，對臨床試驗期間的安全性信息及時評估和報告提供技術指導。

3. 品質為先

3.1.2 我們的行動：

質量管理體系

公司根據《藥物臨床試驗質量管理規範》(以下簡稱「GCP」)和ISO 9001的要求，建立了國際一流的質量管理體系。

貫穿藥品研發和生產全過程的質量管理對於保障藥品的穩定性、一致性和合規性至關重要。信達生物非常重視研發和生產過程中的質量管理。2023年，我們繼續完善研發質量管理體系，加強實驗室合規檢查，改進研發階段的數據可靠性，以提高研發質量。此外，我們優化了生產階段的質量管理流程，進一步提高質量管理能力。

完善質量管理體系升級

- 我們在《實驗室管理規程》和《研發批號管理規程》中納入新的要求，以改進新興產品的質量和安全管理水平

實驗室的合規運營

- 2023年，國清院和多個技術部門共進行了18次實驗室核查。我們核實了實驗室記錄簿的使用情況，以確保實驗室原始記錄的真實性、準確性和完整性。技術部門合規組也開展了日常穿行檢查

質量管理數據可靠性完善

- 我們從數據生命週期角度對超過50台剩餘的設備進行系統性、流程化分析，識別潛在數據可靠性風險。新系統的建設提高了數據可靠性的技術管控能力，促進了無紙化和智能化工廠的發展。同時，我們針對新員工開設經過優化的數據可靠性培訓課程，並針對所有相關員工組織年度數據可靠性培訓

研發質量改進措施

流程修訂

- 修訂了生產過程監控流程，以改進現場監控要求
- 修訂了產品取樣與測試流程，以更新臨床產品取樣與留樣方面的要求

文件更新

- 更新了物料管理規程，以包括上市許可持有人(MAH)相關的要求、物料變更要求、以及物流有效期/複檢期要求

強化CDMO管理

- 通過派遣質量/技術人員進行現場審核，提供技術指導並與CDMO供應商進行合規交流的方式實施CDMO駐廠人員管理，從而幫助其改善生產質量
- 於項目的關鍵點組織模擬審計，並邀請內外部專家進行審計，向CDMO公司提供指導，並跟進其糾正措施實施情況

生產質量改善措施

3. 品質為先

產品測試與質量控制

信達生物建立了系統的質量控制流程，具備強大的內部質量檢測能力，擁有一流的內部質量控制實驗室、儀器設備和電子系統以及專業團隊，助力公司通過嚴格的預防性測試來提高質量，同時解決新出現的質量和安全問題，具體流程包括原輔料檢測、中間過程檢測、過程控制、產品放行檢測和穩定性研究。



生產質量管控流程

質量審計與認證

信達生物嚴格按照質量認證標準運營，並堅持持續改進質量。為保證生產質量管理的有效運行，公司每季度對工廠GMP質量管理體系和產品質量情況進行回顧。回顧內容包括與產品質量、GMP法規相關的關鍵績效指標、質量體系、物料管理、生產及檢測管理以及內外部審計等。質量管理委員會通過回顧材料，對相關系統出現的不良趨勢進行分析並制定了相關的行動項來提高工廠質量管理體系和產品質量。2023年原液生產107次，生產成功率99%。

除了內部質量保障機制外，信達生物還定期接受監管機構和合作夥伴的質量審計，以確保質量管理的合規性和有效性。2023年，所有投入運營的生產基地100%通過GMP認證。公司已完成國家級和省級監管部門的四次現場檢查，以及三次合作夥伴審計，包括一次歐盟第三方質量授權人(QP)審計。



2023年質量審計一覽

3. 品質為先

供應商的資質和其提供的原材料質量是保障產品質量安全的關鍵因素。信達生物十分重視原材料供應商的質量管理，我們每年對供應商進行年度回顧，根據供應商等級，定期對所有一級 (A級) 和二級 (B級) 原材料供應商進行質量審計，確保其產品質量符合要求，持續提供優質原材料。在審計工作開展過程中，我們系統地評估觀察結果，定期核查整改措施是否合規，並積極與供應商合作，協助其完善質量管理體系，共同創造高質量的生物藥。

質量風險管理

生物藥的質量、安全和藥效風險評估貫穿於產品的整個生命週期，良好的質量風險管理有助於及時了解產品的風險和收益，並保護患者安全。我們建立全面的產品質量風險管理體系，致力降低產品生命週期各個階段的質量風險。該體系包括藥物開發、技術轉移、商業化生產和產品退市階段的危害識別、風險分析、風險評估、風險管控和風險回顧。此外，我們針對所有員工開設質量風險管理課程並組織培訓，提高員工的意識和質量管理能力。

藥品開發階段	技術轉移階段	商業化生產階段	產品退市階段
<ul style="list-style-type: none"> 按照《藥物研發階段質量風險管理》對產品開發中的風險進行管理 提供員工對產品和工藝的系統了解 建立控制策略對關鍵屬性的風險進行充分管理，確定關鍵工藝參數 	<ul style="list-style-type: none"> 評估和管理技術轉移階段的工藝和產品的質量風險，包括技術轉移、多產品共線、實驗室系統、系統影響性、部件關鍵性影響和計算機化系統等方面的風險評估 	<ul style="list-style-type: none"> 評估和管理商業化運行階段的質量風險，建立耐受的控制策略，主要包括培養基模擬灌裝、清潔驗證、工藝驗證、運輸驗證和質量體系運行等方面的風險評估 	<ul style="list-style-type: none"> 對產品退市階段進行風險評估，識別和管理與過濾患者轉至替代療法的相關風險

全流程產品質量風險管理

質量文化建設

信達生物秉承「誠實而負責，做正確的事情，並致力於一次性做對」的質量理念，努力營造人人重視質量的良好文化氛圍。我們力圖將質量管理理念融入到日常運營中，確保員工具備強烈的產品質量管理意識和能力。

我們持續開展內部培訓和質量文化建設活動，確保每名員工深刻理解並積極踐行質量文化的核心價值。我們的GMP體系培訓包含但不限於員工的崗前培訓及在崗培訓，要求GMP體系的所有員工按時完成培訓。同時，要求所有員工每年通過學習平台接受產品投訴培訓和其他質量培訓。

3. 品質為先

GMP員工崗前培訓

GMP體系內的研發、生產、質量等相關部門新員工入職後會接受GMP、生產和質量控制相關的培訓以及實操培訓

GMP體系員工在崗培訓

在職員工也需要繼續接收年度培訓和崗位技能培訓以維持最高質量水平，培訓內容包括關於偏差和CAPA的案例分享，以及操作和管理流程培訓

2023年，我們針對GMP部門的員工組織了八場以上的專項培訓，累計超過8,000人參與了培訓。培訓的內容包括無菌知識、質量管理工具、GMP法規與基礎知識。同時，各部門還組織相關板塊的技術專家針對GMP部門員工開展了474場線下培訓課題，涵蓋偏差和CAPA的案例分享、操作流程和管理流程的培訓。



GMP員工線下培訓

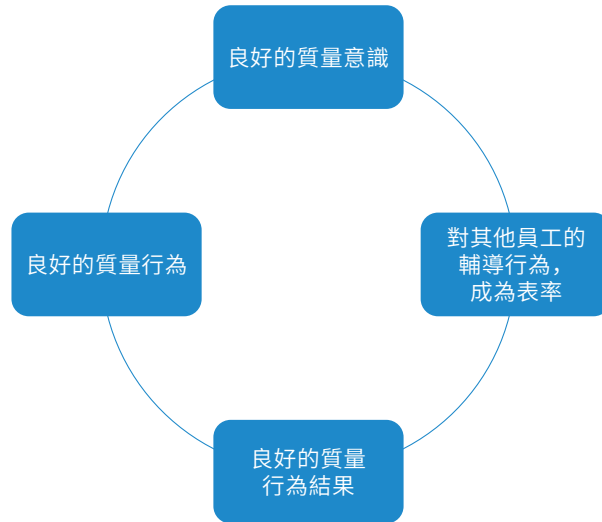


研發質量管理培訓

我們針對研發相關人員組織專項質量培訓。培訓內容涵蓋了研發實驗記錄簿的安全管理流程、異常事件的調查思路與處置、記錄交接歸檔、藥學研製現場核查要點解讀等，旨在提升實驗人員安全與質量意識。

3. 品質為先

公司管理層重視員工的建議，建立了合理化建議平台，並通過「最佳質量人」等激勵措施鼓勵員工提出建議，營造出人人看得到、聽得到、感受到且追求到的良好質量文化氛圍。



「最佳質量人」評選維度

此外，我們加強與合作方關於產品質量和安全方面的溝通交流，廣泛傳播先進的質量管理理念。

禮來	Incyte	Etana
<ul style="list-style-type: none">信達與合作方禮來每季度會召開生產質量聯合管理會議，針對雙方合作項目中的生產質量問題進行溝通，對近期的生產、供應以及質量績效進行審核信達與合作方禮來的質量人員會定期進行面對面的工作組交流溝通，針對與禮來合作項目日常發生的偏差、變更、投訴等質量事件進行討論	<ul style="list-style-type: none">信達與合作方Incyte的項目組成員會定期進行溝通交流日常生產過程中的質量問題，確保產品質量。雙方還會每季度對質量KPI進行回顧和審核	<ul style="list-style-type: none">信達與合作方Etana就產品質量相關的事宜進行商討，確保提供高質量且符合監管機構要求的藥物

信達生物2023年與合作夥伴開展質量管理交流

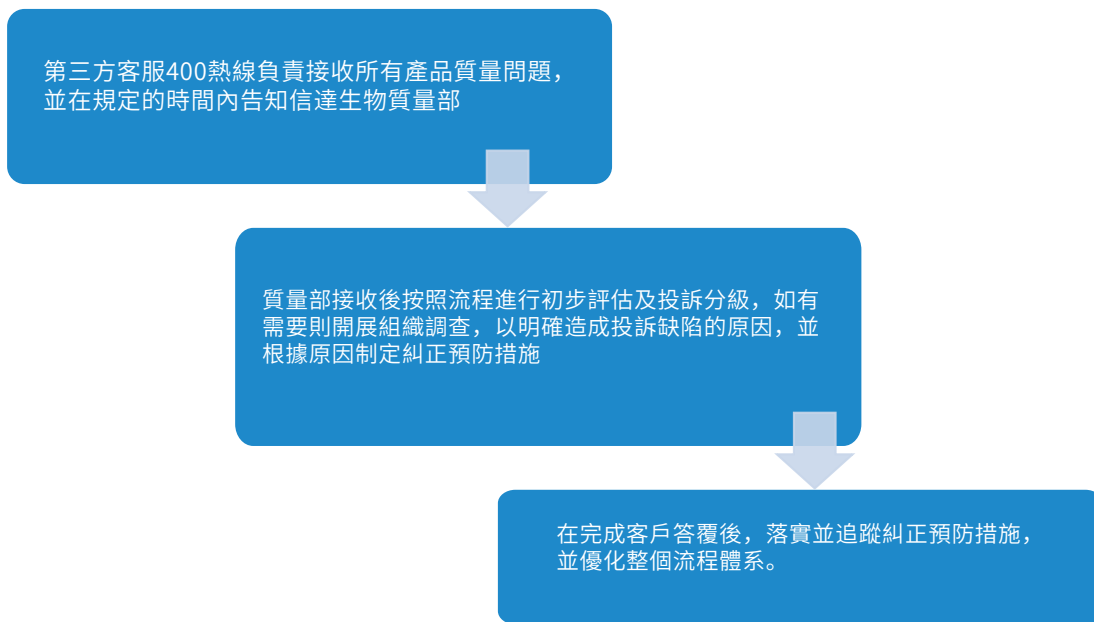
3. 品質為先

我們在臨床板塊也在積極推廣GCP質量文化，通過1)釘釘臨床質量公眾號，發佈質量相關推文，GCP Q&A、案例分享、質量理念分享等；2)文化牆，上海、北京、蘇州三地；3)質量書籍相關圖書角；4)質量委員會，季度組織召開質量委員會，討論分享項目質量相關問題；5)質量之星評選等方式，旨在共同提高質量意識，形成以質量為核心和導向的價值觀。質量之星的評選，結合員工的工作表現，從臨床項目質量、質量改進能力、團隊合作能力、創新能力、其他綜合素質等方面進行考量，由各部門推薦，目地為有效地激勵在臨床質量方面表現優秀的員工並樹立典範，充分調動廣大員工積極性，營造一個積極向上，不斷追求質量更優化的臨床團隊。

GCP臨床質量的使命為「以受試者為中心，質量為根本，實現『患者利益最大化，風險最小化』」。臨床質量部門牽頭負責臨床板塊和全公司員工線上和線下GCP培訓，並要求所有員工每年通過學習平台接受GCP質量培訓。

客戶服務

信達生物嚴肅對待每一項投訴，並在發生產品質量投訴時立即展開調查，以識別潛在的產品安全隱患。我們於公司內部制定《產品投訴管理規程》等政策文件，規定了詳細的客戶投訴處理流程和措施。



質量投訴處理流程

3. 品質為先

報告期內，公司共收到64起客戶對商業化藥品的投訴，主要原因是產品包裝問題，未發生因質量問題引起的重大投訴。所有投訴均已完成調查，並制定了糾正與預防措施，預防類似問題再次發生。

產品召回

為保護患者權益和產品安全，信達生物密切監控已上市產品，並建立了完整的產品召回流程。我們制定了完善的《召回管理規程》，規定召回的啟動時間和情況、召回級別、召回流程以及相關部門的職責，確保快速、有序、有效地進行召回流程。

我們建立了規範的產品召回流程，確保在發現質量問題時，盡快召回市場上的缺陷產品。

當潛在的問題可能引起召回時，管理層討論確定是否啟動召回以及召回相關的策略

在決定召回產品後，公司立即成立召回小組，制定具體的召回計劃並執行召回行動，通過預先確定的溝通方式在規定時限內通知客戶召回相關產品，同時向所在地藥品監督管理部門報告

召回過程中，公司定期向監管當局匯報召回情況，在收到所有可能的客戶答覆並評估召回產品的合理性，已實施與召回產品的危害程度相稱的適當處置或糾正措施後，合理評估召回的終止

公司按照計劃每兩年開展一次模擬召回演練，以確保模擬召回方案的有效性，並記錄整個模擬召回演練過程和結果，以發現問題和不足。

報告期內，公司未發生因質量安全問題而產生的產品召回，也未收到相關藥品質量監管部門的警告或預警。

3. 品質為先

藥物警戒

保證受試者安全並及時發現產品／臨床試驗中的安全性風險，是藥物警戒的首要任務。信達生物成立了一個專門的團隊負責上市後產品的藥物警戒，並通過400熱線等信息收集渠道和銷售團隊的反饋對產品安全進行主動監測和控制。我們嚴格遵守國家藥品監督管理局的要求，收集所有藥品安全信息，整理成安全報告，並在規定期限內報告。

收集不良反應信息	改進藥物警戒管理和培訓	持續主動監控	上市後藥物研究或者項目管理
<ul style="list-style-type: none"> 藥物警戒熱線向公眾開放，以便及時接收患者、消費者、醫療專業人士、經銷商等對上市產品不良反應等信息的反饋 	<ul style="list-style-type: none"> 我們已明確規定員工在報告上市後產品不良反應方面的職責和義務 針對所有員工組織培訓，以確保員工能夠及時向藥物警戒部報告上市後產品的不良反應 	<ul style="list-style-type: none"> 定期進行文獻檢索，以獲取有關信達生物上市後產品安全性的信息 我們持續監測公司網站、媒體賬戶等，確保能夠及時收到有關上市後產品不良反應的信息 在收到監管機構關於上市後產品的不良反應報告後，立即進行檢查和核實 	<ul style="list-style-type: none"> 持續管理上市後藥物研究和項目，確保及時發現並報告不良反應，具體措施包括制定定期安全更新報告、檢測、評估和分析藥物安全信號、藥物安全風險評估和管控等 針對特殊情況制定了相應的SOP，如：藥品不良反應群體事件、藥品不良反應群體事件信號、安全應急計劃等

上市後產品藥物警戒

3. 品質為先

此外，信達生物針對藥物警戒的各項關鍵活動設定了藥物警戒質量管控指標，並在必要時進行更新。

藥品不良反應報告合規率	>98%
定期安全更新報告合規率	>90%
藥品安全信號檢測頻率	一般情況下每3個月一次
藥物警戒體系主文件更新頻率	至少每年一次

為保持高質量藥物警戒系統，信達生物所有的員工都會定期接受相關業務培訓，即時向藥物警戒部報告安全和質量相關信息。我們針對參與藥物警戒的員工組織專項培訓，如入職培訓和在職培訓。我們會向公司的所有員工發放一份《藥物警戒及藥品安全信息報告的職責》，確保每名員工都了解藥物警戒與藥品安全信息報告流程。此外，我們積極參與監管機構和行業主管部門組織的藥物警戒培訓，加深對藥物警戒法律法規的理解。

入職培訓	在職培訓	藥物警戒醫生培訓	臨床研究項目培訓
針對藥物警戒部的新員工制定了為期六個月的入職培訓計劃，確保其能夠勝任藥物警戒工作	針對藥物警戒相關員工提供在職培訓，提高員工的藥物警戒技能和意識	組織監管流程、安全事件評估、風險管理計劃等方面的培訓，確保藥物警戒醫生完全能夠勝任相關工作；同時，通過組織專題研討會，提高藥物警戒醫師解決問題的能力	針對參與臨床研究項目的所有人員提供項目層面的培訓，包括臨床試驗方案、研究員手冊、風險管理計劃以及藥物警戒系統使用方面的培訓

藥物警戒培訓

報告期內，我們針對相關員工組織了25場藥物警戒培訓。培訓內容包括藥物警戒相關法律法規(如《藥物警戒質量管理規範》、《藥物臨床試驗期間安全性數據快速報告常見問答》)的解讀與實務操作講解，以及《信號監測與風險管理》、《上市後藥品安全研究》等技能實操分享。

3. 品質為先

3.2 動物福利

從科學的角度來看，動物試驗對於確保產品安全和藥效至關重要。我們遵循動物福利的最高倫理標準和科學標準。

3.2.1 我們的管治：

我們嚴格遵守《實驗動物福利通則》、《實驗動物環境與設施》、《實驗動物安樂死指南》等相關國家標準。信達生物設立實驗動物倫理委員會和實驗動物管理委員會負責確保動物福利相關事宜。

為確保動物實驗的合規性，信達生物在動物倫理和動物實驗方面制定了自己的原則和規定。在實驗動物管理委員會的監督下，我們在進行動物試驗時嚴格遵守《信達生物製藥（蘇州）有限公司實驗動物管理條例》、《信達生物製藥實驗動物倫理委員會工作條例》等管理辦法。

3.2.2 我們的行動：

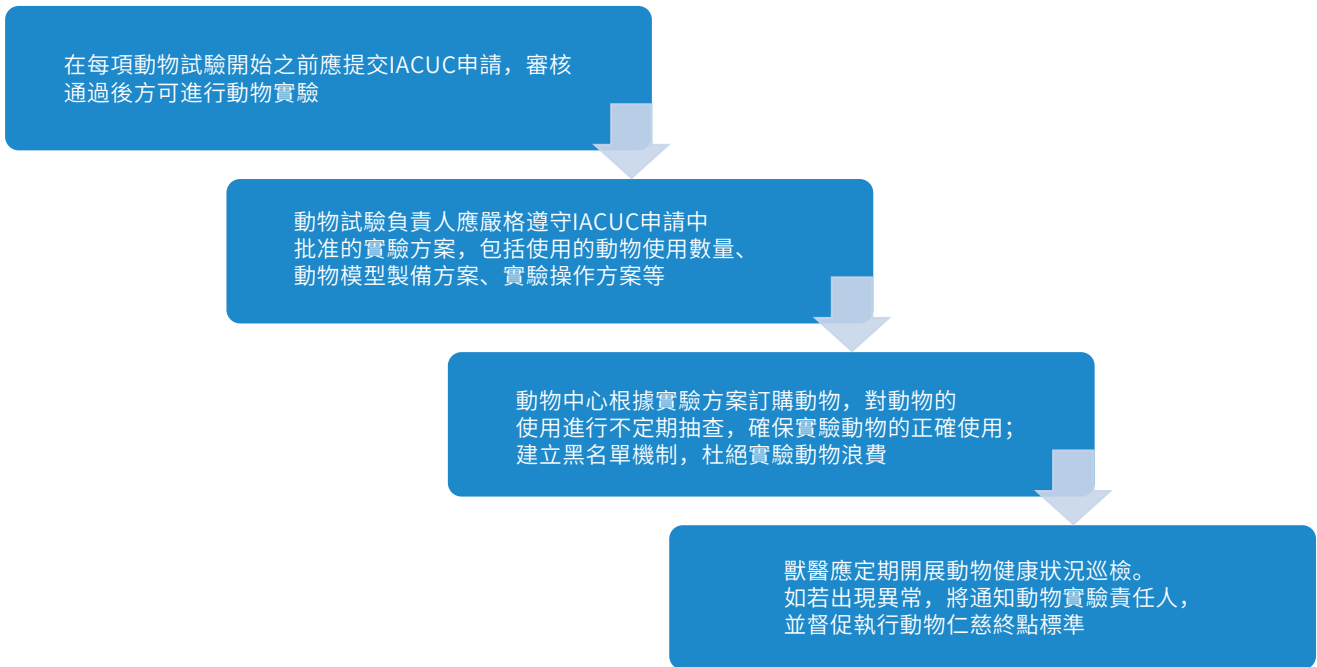
為將實驗動物的使用嚴格控制在最低程度，我們嚴格恪守3R（減少、替代和優化）原則，不斷優化動物實驗的設計方案和技術。我們力圖採用對動物影響較小的替代品來驗證藥物安全和藥效。



信達生物「3R原則」

3. 品質為先

2023年，信達生物在進行動物試驗之前實施了實驗動物使用與管理委員會(IACUC)規定的審查流程，主要審查實驗方案中的相關操作是否涉及動物福利，包括飼養方法和密度、觀察指標和測定方法、實驗結束標準和預期實驗期、終點安樂死和組織採集等。此外，我們每年提交兩次IACUC審查報告，要求所有參與動物實驗的員工參與。



動物福利保障舉措

為規範動物實驗，我們每六個月對實驗方案進行審核，篩查動物實驗的必要性、合理性和合規性，避免不必要的動物實驗。

為降低動物和員工的風險並極力減輕對動物的傷害，公司組織大量有關動物福利的培訓。為提高員工的動物福利意識，並確保完善的動物管理，我們針對參與實驗動物的新員工組織專項培訓。同時，組織相關員工參加外部培訓。

入職培訓	外部培訓
參與實驗動物的新員工入職培訓為期3個月。培訓內容主要包括動物實驗技能培訓、動物倫理培訓及動物實驗過程培訓。	2023年，動物中心的管理人員參加了江蘇省年度實驗動物基礎培訓會，培訓內容包括實驗動物相關的政策法規、實驗動物倫理要求以及審查方法等。

動物福利管理培訓

3. 品質為先

3.3 臨床研究

臨床試驗是確定新藥藥效、安全性和風險的重要途徑。我們將臨床研究對象的健康和安全放在首位，按照國際最佳管理規範和最高倫理道德標準進行臨床試驗，充分保護受試者的權利和安全。

3.3.1 我們的管治：

信達生物成立了藥物警戒部，負責協調和管理臨床研究事宜，制定和完善臨床研究相關的各類管理制度、管理流程、試驗方案和工作計劃，並為臨床試驗期間安全信息的及時評估和報告提供技術指導。

我們嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》和《藥物臨床試驗質量管理規範》等法律法規和倫理要求，制定了一系列內部制度和程序，其中包含對臨床研究全過程的要求以及對參與臨床研究員工的要求，為臨床研究提供明確的指導。

3.3.2 我們的行動：

臨床研究風險與安全管理

保證受試者安全以及及時發現臨床試驗中的安全性風險是我們的首要任務。在開發階段，我們充分考慮患者需求和藥物安全等因素，並在臨床研究之前獲得監管機構和臨床研究機構倫理委員會的批准。

公司已設立了生命週期風險管理機制，監控並降低臨床試驗中的安全風險。該機制包括安全管理計劃(SMP)的撰寫、個例報告收集、處理和遞交、研發期間安全性更新報告以及臨床研發期間安全性監測及風險管理工作。

安全管理計劃(SMP)	個例安全性報告(ICSR)	年度安全報告	定期安全性審核
<p>在臨床試驗啟動前，會根據實驗方案、試驗基本情況和公司SOP開展風險評估及撰寫該試驗的SMP，以規定臨床研究整個週期內關於安全性數據處理的職責、要求與管理流程。</p> <p>我們還會對相關人員進行SMP培訓，使相關人員了解該項目的要求和流程。我們亦對研究者、項目經理(PMs)、臨床監察員(CRA)和臨床協調員(CRC)提供培訓，以確保各相關方對該方案收集的內容和流程充分掌握。</p>	<p>當研究者獲知個例安全性報告(ICSR)後，會根據方案上報至藥物警戒部門。藥物警戒部門收到該報告後，會按照法規要求、部門標準操作流程和SMP，在規定時間內完成ICSR的接收、信息整理、數據庫錄入和醫學評估。報告處理完成後，藥物警戒部會根據法規要求，進行監管機構、該試驗的項目組、研究者/倫理/機構進行遞交。保證臨床試驗相關方都能及時的獲知安全性報告。</p>	<p>藥物警戒部每年會撰寫臨床試驗產品的研發期間的定期安全性報告，該報告中也會對臨床試驗產品的風險進行評估，同時會評估臨床試驗產品的獲益-風險考量，以便及時地發現和科學地控制風險。</p>	<p>藥物警戒部會進行項目級別和產品級別的定期安全性審核，並評估是否提示了產品/臨床試驗新的安全性信號/風險。對於已識別的信號/風險，會採取風險管控措施，必要時撰寫臨床試驗藥品安全風險控制計劃。</p>

臨床研究風險管控舉措

3. 品質為先

我們建立了完善的臨床研究監測系統，包括安全監測、質量監測和供應商監督等。各方人員需按照相關計劃進行監測並做好記錄。臨床研究中發現的潛在違規行為應在24小時內報告，並採取臨時控制措施以降低影響。同時，應實施糾正和預防措施(CAPA)，以防止違規行為再次發生。如有必要，我們將向監管機構報告違規行為，以便監管機構了解違規行為及其處理方式，並決定是否暫停臨床研究。我們還將更新藥品評估中心(CDE)網站上的臨床研究相關信息。

受試者權利保護

保護受試者的權利是信達生物臨床倫理管理的重點領域。我們充分保護每名臨床研究受試者的知情權。在試驗開始之前，我們與受試者進行全面客觀的溝通，確保他們充分了解試驗的潛在風險、副作用和益處。患者有足夠的時間進行考慮，有權選擇是否參加或退出試驗。臨床試驗的知情同意書經過倫理委員會嚴格審查和批准。如果臨床研究方案發生變化，我們會將變更後的方案提交倫理委員會批准，並將相關信息告知受試者，以充分保護受試者的安全和權利。

我們保護接受延長給藥的受試者權益，並制定了內部管理文件和程序，確保相關工作規範進行。



臨床研究後延長給藥的流程

此外，我們高度重視受試者的個人信息安全，對受試者信息嚴格保密，保證臨床試驗結果的安全性和保密性，並確保臨床試驗符合倫理、法律和監管要求。

臨床研究文化

為提高員工的臨床試驗能力，我們建立了完善的培訓體系，持續為相關員工提供臨床試驗培訓，提高員工的臨床試驗能力、臨床倫理和責任意識。我們根據培訓需求的變化制定年度培訓計劃。培訓內容包括臨床研究相關的法律、法規和監管要求，臨床研究操作程序等。此外，我們針對不同職能部門的員工組織專項培訓，如臨床項目經理(CPM)訓練營、臨床研究助理(CRA)訓練營、臨床研究經理(CRM)訓練營等。2023年，我們針對所有參與臨床研究的員工組織了GCP培訓。

3. 品質為先

3.4 負責任營銷

信達生物深諳負責任營銷對於履行社會責任的重要性。我們致力於以高標準符合商業道德與合規要求的方式推廣和宣傳公司產品，杜絕一切形式的虛假宣傳，並嚴格審查廣告與營銷是否真實反映實際情況和科學事實。

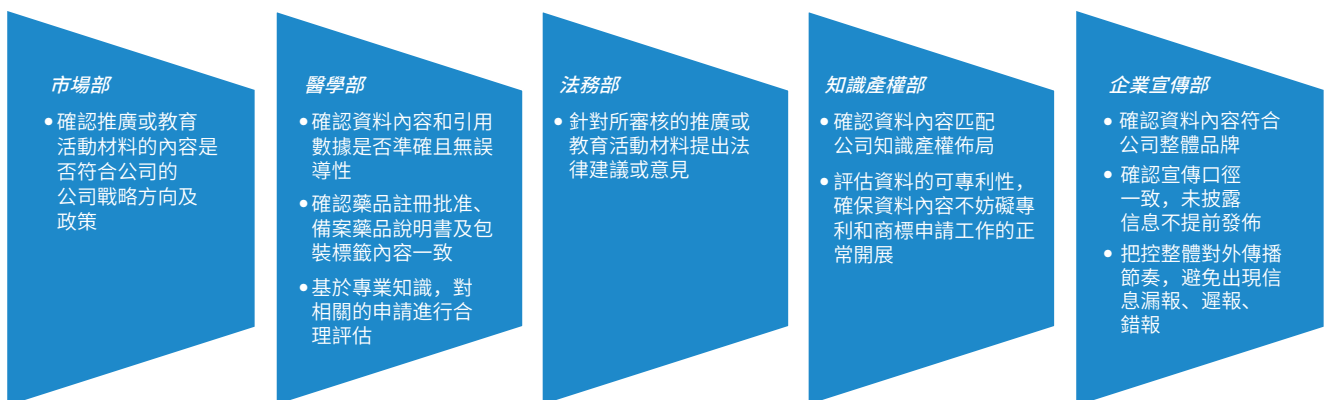
3.4.1 我們的管治：

為確保我們的營銷行為誠信準確，公司嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》、《中華人民共和國物權法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國個人信息保護法》等所有適用的法律要求和行業準則。

我們於公司內部制定了《PEM材料審核流程》、《對外材料發佈審核流程》、《推廣和教育材料流程指引》等內部文件，優化了對第三方平台發佈內容的管控、增加流程管理部門及申請部門職責描述，並更新審批人。

3.4.2 我們的行動：

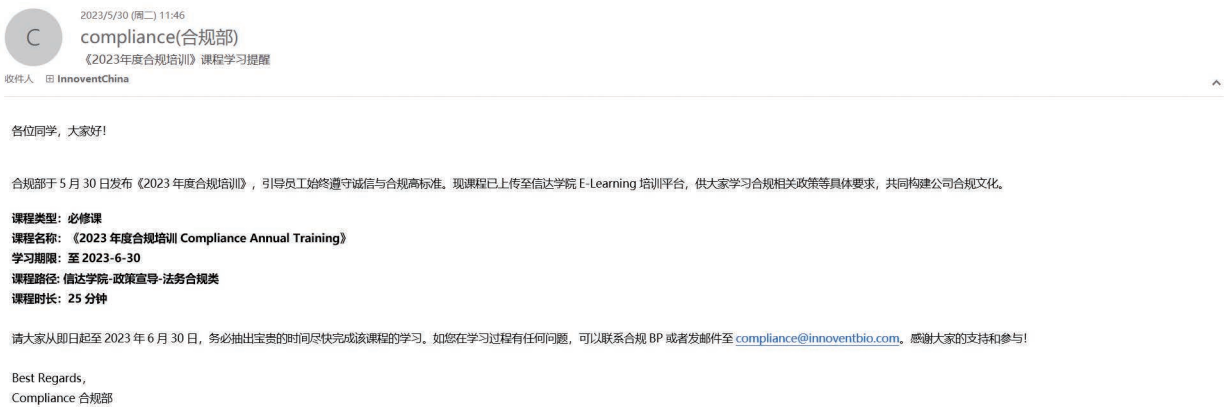
信達生物堅持杜絕一切虛假宣傳、欺騙消費者的行為。我們對營銷材料進行嚴格的合規審核。針對企業宣傳材料，我們會在材料發佈前按照《對外材料發佈審核流程》進行審查，有企宣部牽頭，由所屬業務部門、醫學部、IP、投資人關係、法務以及合規部共同審核；針對教育和推廣性材料，我們均遵循《PEM材料審核流程》，由市場部、醫學部、法務部、知識產權部、企業宣傳部進行審核，由合規部歸檔並檢察。



審核流程 (教育和推廣性材料)

3. 品質為先

我們已面向全體員工在公司內部網站發布負責任營銷政策，以便於員工查閱。為提高員工的負責任營銷意識，加深員工對負責任營銷政策和程序的理解，我們定期（不少於每年一次）針對所有員工組織培訓，確保員工在開展業務活動時遵守規定。報告期內，公司所有員工參加了負責任營銷培訓。



信達生物合規培訓線上培訓課程郵件通知 (含負責任營銷培訓)

信達生物對員工遵守負責任營銷相關法律法規的行為進行監督。我們不定期對推廣材料的合規性進行抽查，以及時發現並制止違規行為，避免產生合規風險。此外，公司還定期開展負責任營銷方面的審計，以及時發現並遏制違規行為。報告期內，公司未發生因營銷違規而受到的行政處罰或訴訟。



負責任營銷審計



2023年，為有效監督各渠道營銷活動的合規性和銷售業務的合法性，信達生物對經銷商和藥店進行了兩次審計，並對高風險經銷商和藥房進行了現場走訪，審計結果無異常。負責任營銷審計的內容包括產品價格的準確性、銷售數據的真實性以及產品儲運的質量等。此外，我們針對學術推廣活動進行了兩次審計，以核查相關推廣行為的合規性和內容真實性，審計結果無異常。

3. 品質為先

3.5 供應鏈管理

與供應商建立合作關係對信達生物的發展至關重要。我們持續完善供應商管理體系，加強供應商合規管理，建立穩定的供應鏈。在選擇和評估供應商時，我們會考慮供應商的ESG表現，積極構建負責任且可持續的供應鏈。

3.5.1 我們的行動：

供應商管理體系

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，通過制定嚴格的供應商准入標準並建立完善的供應商評估考核體系，不斷規範供應鏈管理。2023年，我們優化了供應商管理制度，包括《供應商管理流程》、《供應商准入》、《供應商績效考核》、《供應商分類和關係管理》等。此外，我們採取了各種措施來增強供應鏈穩定性，促進供應鏈的可持續發展。

供應商准入

我們於公司內部制定了《綠色採購政策》、《採購管理流程》、《供應商管理流程》、《供應商操作管理規程》、《供應商EHS審計管理規程》等供應商准入制度，並應用於所有供應商。新的供應商准入流程包括供應商產品質量、成本價格、交貨及時性、技術、尤其是抗風險能力等方面的評估。除了所需的資質外，我們還關注供應商的ESG表現，詳見「可持續供應鏈」章節。

3. 品質為先

供應商評估與考核

信達生物建立了完善的供應商評估體系，對供應商績效進行評估。我們根據供應商的穩定性和分類，每季度、每半年或每年對供應商進行評估考核。為促進供應商評估的公平性，我們針對不同類型的供應商制定了個性化的績效指標權重。

我們於完成評估後及時向供應商反饋結果，並積極協助表現不佳的供應商審查和分析其績效，確保此類供應商及時採取措施解決問題並滿足資質要求。

收集供應商質量文件	收集供應商調查文件	執行質量審計	簽署質量協議
<ul style="list-style-type: none">• 確保供應商是合法企業• 生產型供應商應具備生產條件和較完善的質量體系• 產品滿足相關的標準及要求	<ul style="list-style-type: none">• 了解供應商的整體情況和質量管理情況• 識別供應商的風險，並制定應對措施	<ul style="list-style-type: none">• 對A/B/S1/S2級別的供應商執行質量審計• 確保供應商提供的產品符合相關內容的法規要求和信達生物的要求	<ul style="list-style-type: none">• 與A/B/S1/S2級別的供應商簽署質量協議• 正確定義雙方的角色、職責、服務範圍以及技術質量要求等

供應商質量管理

信達生物定期開展供應商審計，針對審計中發現的問題及時採取CAPA(糾正和預防措施)。我們持續監督供應商整改問題並跟進其整改情況。2023年，信達生物優化了審計流程，進一步確保供應商及時採取整改措施。根據《物料供應商，服務商以及合同研發生產商分級》的規定，供應商審計每兩年或四年進行一次。

報告期內，信達生物供開展95項GMP供應商審計，審計內容包括物料、服務商和CDMO。其中資質審計共53項，常規審計共36項，有因審計共5項，跟蹤審計1項，審計通過率為96.8%。2023年我們共開展GDP供應商審計13項，全部為資質確認審計，審計通過率為100%。

此外，我們每年針對所有供應商組織質量和ESG管理相關培訓。對於關鍵物料供應商，我們定期組織更有針對性的質量培訓。2023年，信達生物與關鍵的包材供應商一起制定了實施新型包材研發和生產質量提升計劃，促進供應商的質量體系提升，以高質量滿足國內外標準。

3. 品質為先

供應鏈穩定性

穩定的供應鏈對於業務連續性至關重要。信達生物建立了供應鏈產能規劃機制與流程，及時更新制定供應商物料供應、生產製造、檢測放行、儲存配送等端到端的產能擴充計劃，保障產品的可持續性供應。我們還制定了應對重大事件的業務連續性計劃 (BCP)，保障了在特殊時期的人員健康、物流供應和生產的穩定持續進行。

對於核心產品，我們採取措施支持多條生產線的供應，並擴大產能和生產線布局。信達生物擁有M1a、M1b、M2等工廠支持商業化和臨床生產，總產能達14萬升。

公司已通過M2原料藥生產線、M1a製劑生產線（信迪利單抗）的GMP符合性檢查

公司已通過M1b西林瓶生產線（貝伐珠單抗）的GMP符合性檢查



M1b生產車間

此外，我們採取雙來源管理策略，根據原材料對產品的影響度設定不同的物料級別，對不同級別的物料區分管理。對於關鍵原材料，信達生物設定安全庫存並提前儲備雙來源備選供應商。此類供應商有義務在材料短缺時提前通知信達生物，並提供解決方案，確保正常的生產作業。對於自產的核心商業化項目所涉及的物料，公司成立了國產化項目組，致力於推進物料國產化，與國內優質潛力供應商共同發展，進一步降低外部不確定性風險。報告期內，除了信必樂®(2023年新上市產品)之外，信達生物對所有商業化產品實施雙來源供應。

3. 品質為先

可持續供應鏈

將ESG要素納入供應鏈管理，可增強供應鏈的抗風險能力和穩定性。信達生物保證其採購和供應商管理流程符合其ESG原則，與合作夥伴攜手共建可持續供應鏈。

供應鏈ESG管理

在保證質量和業務連續性的基礎上，我們將ESG要素納入供應商表現的績效考核中。在新供應商的准入環節，信達生物會評估供應商的ESG表現，如安全管理、環境保護、員工健康和質量、商業道德等。同時，我們制定《供應商EHS審計管理規程》，針對關鍵供應商進行廢水、廢氣、危險廢棄物等排放合規性與減量化進行審計，同步提升供應商環境管理能力與績效。為促進供應鏈的綠色低碳發展，我們將環境績效作為供應商選擇和評估的重要指標，並在合作過程中根據品類與供應商簽訂EHS或質量協議。

戰略核心供應商	普通供應商	新入供應商
戰略核心供應商需要定期提供ESG報告，確保其ESG實踐符合信達生物的要求	鼓勵一般供應商持續改進並滿足大部分ESG要求，提交年度ESG進展報告	我們將對新供應商進行全面的ESG評估，確保其符合信達生物的基本ESG要求。新供應商需要提交ESG審計報告

此外，所有進入信達供應商池的合作方均需遵循反賄賂與反腐敗協議。作為公司准入流程的一部分，我們會要求供應商在准入時簽訂《反腐敗承諾書》與《誠信廉潔承諾書》，並完成反腐敗反商業賄賂調查問卷。2023年，調查問卷的完成率為100%。

綠色採購

信達生物鼓勵供應商通過相關認證，並設定節能減排目標。我們制定了《供應商准入》管理程序，明確綠色採購政策原則，在採購活動中對供應商環境管理能力與績效進行評估，並優先考慮同等資質條件下環境績效更好或提供更環保產品的供應商。同時，我們鼓勵供應商制定並實施環境管理戰略、節能減排措施，建立綠色可持續供應鏈。同時對重點供應商進行環境管理績效審計，制定了《供應商EHS審計管理規程》促進並提升供應商在合規性管理、節能減排等環境管理方面的能力與績效。

3. 品質為先

環保合規性	• 我們要求供應商嚴格遵守環保相關法律法規，不得從事非法排放和造成污染
利用環境管理體系	• 供應商應建立健全環境管理體系
節能減排	• 我們鼓勵供應商使用節能技術和設備，減少生產過程中的能耗和排放
提高資源利用率	• 供應商應合理使用資源，減少浪費，提高資源利用率
合理處置危廢	• 供應商應妥善隔離、回收並處置生產過程中產生的危廢

供應商環境管理要求

3.5.2 我們的績效

截止報告期末，信達生物共有1,111家供應商，其中51供應商位於海外及港澳台地區。

指標		單位	2023年
按地區劃分的供應商數目	華東	家	851
	華南	家	34
	華中	家	26
	華北	家	128
	西北	家	1
	東北	家	4
	西南	家	16
	中國境外(包括港澳台地區)	家	51
按類型劃分的供應商數目	物料	家	192
	固定資產	家	282
	工程	家	173
	研發	家	109
	臨床	家	83
	常規	家	272

4. 以人為本

信達生物高度重視人才，將人才視為推動其可持續發展的重要力量和核心競爭力。我們致力於營造安全、多元、平等、包容、互相尊重的工作環境，為所有員工提供多樣化的職業道路和培訓機會。我們打造全面的薪酬和福利體系，並實施員工關懷舉措，旨在不斷提高員工的歸屬感，吸引、留住人才，並能讓人才得以發展。我們希望信達生物能夠成為員工學習、成長和實現夢想的場所，實現員工和企業的共同發展。

本章響應聯合國可持續發展目標(SDGs)



4.1 合規僱傭

信達生物秉承以人為本的理念，認可人才對公司可持續發展的重要貢獻。我們努力創造公平、公正、多元、包容的工作環境，不斷增強員工的歸屬感，努力吸引並留住頂尖人才。

4.1.1 人才治理

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》《世界人權宣言》《國際勞工組織公約》等國內以及其它運營所在地的僱傭法律、法規和原則。根據這些規定，我們制定了《招聘入職管理辦法》等人力資源制度，並建立了關鍵的人力資源業務體系。報告期內，我們更新了《信達生物組織和人員管理綱要》，促進人員科學配置。

我們建立了治理框架，以促進對員工以及人權和多元、公平和包容 (DE & I) 等的有效管理。薪酬委員會負責員工權益的保護以及多元化目標的實現。

報告期內，公司制定並發佈了《人權與多元化政策》⁵，促進合規僱傭，同時尊重員工、供應商、承包商和業務合作夥伴的人權和多元化。

5 [innoventbio.com/1206/Human%20Rights%20and%](http://innoventbio.com/1206/Human%20Rights%20and%20)

4. 以人為本

4.1.2 我們的目標

信達生物致力於通過設定多元化目標和定期跟蹤目標進展情況來增強員工的多元化。

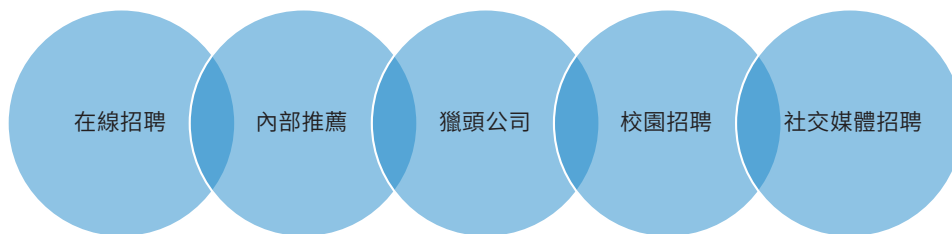
多元化目標	保持女性員工和女性管理人員至少佔比40%
	招聘時確保關鍵職位女性候選人的比例不低於40%

4.1.3 我們的行動

人才招聘

人才是我們最大的資產以及公司實現願景的基石。我們每年進行人才評審和人力資本評估，以預測招聘需求，確定當前員工的技能缺口，不斷充實人才庫，並相應地制定人才輸送戰略，以支持公司的穩健發展。

我們努力拓寬招聘渠道，建立完善的招聘體系。我們招募化學、生產和控制(CMC)、研發、商業化等領域的專業和管理人才，以滿足公司的發展需求，促進業務的可持續增長。此外，我們還通過「信啟航」校園招聘計劃等各種舉措，吸引新鮮血液，擴充公司人才儲備。



信達生物招聘渠道

人權保護

信達生物堅定地維護尊重人權和確保合規僱傭實踐的基本原則，關注所有員工權利和福利的保護。我們堅決反對僱傭童工和強迫勞動，在運營過程中堅決抵制任何形式侵犯人權的行為。在招聘過程中，我們努力核實候選人的身份，以防止僱用16歲以下的員工。報告期內，信達生物未發生僱傭童工或強迫勞動事件。

我們遵守八小時工作制，制定合理的工作和休息時間表，並明確限制每週最長工作時間，以促進工作與生活的平衡，確保員工的休息休假權得到尊重。

此外，我們捍衛結社自由權，鼓勵員工參與工會活動，並確保工會與公司之間公開、有效的溝通。我們持續承諾為信達生物的所有成員營造公平、公正和注重人權的工作環境。

4. 以人為本

多元化、平等、包容

信達生物專注於培養多元化的人才隊伍。我們制定了《人權與多元化政策》，同時制定《招聘入職管理辦法》，強調多元、公平和包容的重要性。我們致力於提供平等的機會，不因性別、年齡、種族、膚色、性取向、懷孕、殘疾、國籍、婚姻狀況或宗教信仰而產生歧視行為。我們的目標是打造多樣化的人才庫，通過制定具體的多元化目標，最大限度地縮小不同性別員工之間的薪酬差距，並開展相關活動。我們努力為所有員工提供公平的工作環境，培養包容、協作和相互尊重的文化。

信達生物每年定期為所有員工舉辦「人權與多元化政策」培訓班，旨在加深他們對政策指導方針的理解，更好地遵守相關政策指導方針。

女性支持項目

在2023年的國際婦女節，信達生物的在線學習平台為女性員工專門推出名為「她力量」的學習資源版塊，提供電子書、視頻和其他材料，旨在為女性員工提供豐富的學習資源，助力她們充分發揮自己的潛力。

01 她力量
【主题书柜「悦读」计划】

预见·「她」力量
POWER TO EVERY WOMAN

信达学院为WOMEN添彩
职场lady专属心动学习福利大放送

2023.03.01-03.31

人生再多角色，难掩你的出色
信达学院女神节系列活动心动来袭
卓然自立，自成光芒
绽放你的「她」力量

更有诗书气自华，10本精品主题书单免费悦读
让阅读成为一种习惯

电子书
有声书

02 她文化
【主题课程提升计划】

在笔墨与写意间遨游，领略中国传统美学
《中国式生活-知识女性提升计划》49讲·限时学习

第一节	《诗词鉴赏与心灵旅行》	85min
第二节	《书法之美与寻幽故事》	110min
第三节	《茶文化与古人养生》	45min
第四节	《晋文化与插花疗愈》	61min

专题进入方式

PC端:

1. 使用谷歌浏览器，输入网址: innovent.21tb.com
2. 输入用户名: 公司邮箱前缀
输入密码: 同公司邮箱内网登录密码
3. 点击页面海报，进入女神节专题

APP端:

1. 手机端下载并安装【云端学习】APP
2. 输入企业ID: innovent
输入用户名: 公司邮箱前缀
输入密码: 同公司邮箱内网登录密码
3. 点击页面海报，进入女神节专题

4. 以人為本

4.1.4 我們的績效

報告期內，信達生物未發生與僱傭相關的不合規事件。2023年，公司共有員工4,872人，其中女性員工2,447人，佔員工總數的50.23%；女性管理層338人，佔所有管理層43.17%；女性高級管理層14人，佔所有高級管理層26.92%。報告期內，我們的新員工達到1,340人。

信達生物2023年員工人數情況

指標		單位	2023
按性別劃分	男性員工	人	2,425
	女性員工	人	2,447
按僱傭類型劃分	全職員工	人	4,872
	兼職員工	人	0
按年齡劃分	30歲及以下	人	2,300
	31歲至49歲	人	2,519
	50歲及以上	人	53
按地區劃分	蘇州地區	人	1,417
	北京地區	人	189
	上海地區	人	399
	其他地區(含美國與歐洲)	人	2,867
按層級劃分	高級管理層(執行總監及以上級別)	人	52
	高級管理層中的女性人數	人	14
	中級管理層	人	188
	基層管理層	人	543
	普通員工	人	4,089
按民族劃分	少數民族員工	人	167

信達生物2023年員工平均僱傭年限

指標		單位	2023
按性別劃分	男性員工	年	12.21
	女性員工	年	10.39

4. 以人為本

信達生物2023年新聘員工情況

指標		單位	2023
按性別劃分	男性員工	人	723
	女性員工	人	617
按僱傭類型劃分	全職員工	人	1,340
	兼職員工	人	0
按年齡劃分	30歲及以下	人	951
	31歲至49歲	人	386
	50歲及以上	人	3
按地區劃分	蘇州地區	人	161
	北京地區	人	72
	上海地區	人	92
	其他地區(含美國與歐洲)	人	1,015
按層級劃分	高級管理層	人	4
	中級管理層	人	20
	基層管理層	人	50
	普通員工	人	1,266

2023年，信達生物憑藉創新發展、卓越的產品和服務、高度的社會責任感、突出的員工關懷與職業發展以及鼓舞人心的使命和願景，在僱傭方面榮獲多項榮譽表彰。



4. 以人為本

Universum 2023最具吸引力僱主：



健康／醫藥類專業學生
「最具吸引力僱主第七名」



自然科學類專業學生
「最具吸引力僱主第七名」



工科類專業學生
「最具吸引力僱主前百」

4.2 員工發展

信達生物深知人才是公司最寶貴的資源，是公司可持續發展的核心動力。我們把人才發展放在戰略高度，致力於為培養和激勵人才創造良好的環境。

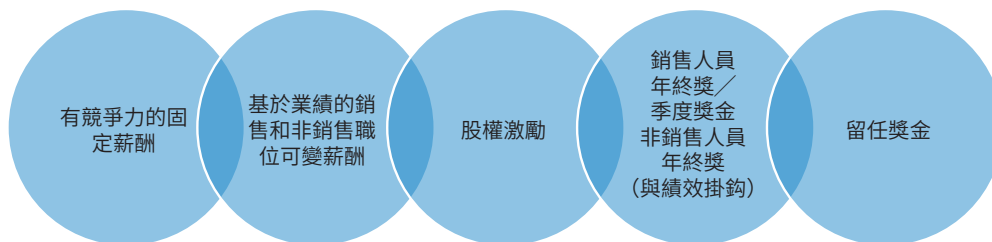
4.2.1 我們的行動

人才激勵與晉升

信達生物堅持「讓奮鬥者成為贏家」的人才發展理念，致力於培養「認信達、肯努力、做貢獻」的卓越團隊。我們不斷完善薪酬和激勵制度，實施績效評估和反饋機制，充分激勵人才，幫助他們推進職業發展。

薪酬體系

為了獎勵員工的貢獻，吸引、激勵和留住人才，信達生物建立了公平、全面的員工薪酬體系，包括固定薪酬、可變薪酬和長期股權激勵等。公司每年對標行業水平對薪酬和福利體系進行評估，並根據實際情況進行有針對性的調整。

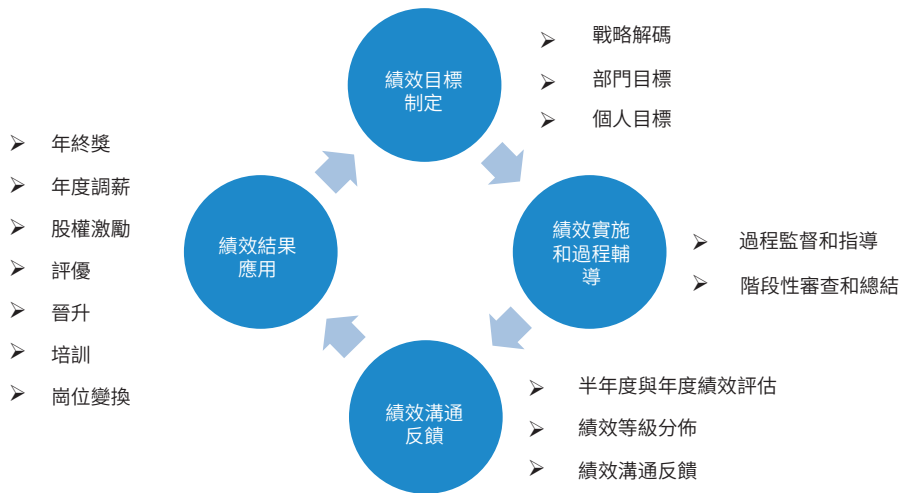


員工薪酬體系

4. 以人為本

員工績效評估和反饋機制

信達生物開發了靈活的績效管理體系，旨在全面、準確地評估員工績效。我們鼓勵員工和管理人員就關鍵績效指標的設定進行公開討論，以確保這些指標既具有挑戰性，又符合個人職業目標。公司定期對員工進行統一的評價，直接主管根據評價結果提供詳細的反饋和改進建議。這一過程有效地促進了員工的快速專業發展。



信達生物績效管理體系

員工激勵

我們建立了包含股權激勵和研發人才激勵的分級激勵體系。我們為各部門工作人員制定了績效評估標準，對優秀員工給予獎勵和經濟激勵。

股權激勵

- 股權激勵包括關鍵崗位人員和優秀員工的股票期權計劃和限制性股票計劃，每年面向關鍵崗位人員和年度績效為A/A+的員工發放，由薪酬委員會和董事會批准。所有員工都有機會獲得股權激勵。
- 股權激勵歸屬與個人年度目標達成和公司目標達成情況掛鉤，目標中涵蓋ESG相關指標。
- 股權激勵歸屬計劃通常為在授予日後第3年歸屬75%，第4年歸屬25%。已歸屬股權相關稅務由公司統一協助處理。

研發激勵機制

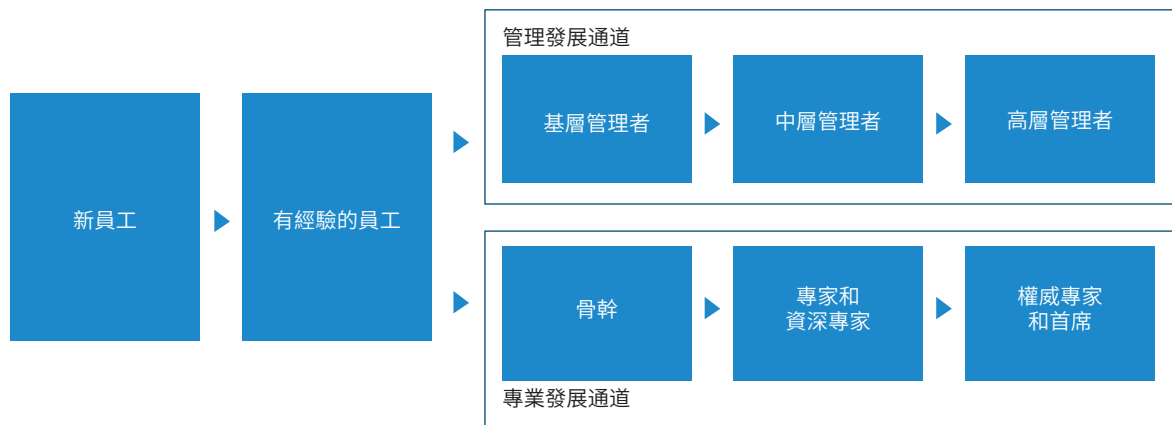
- 為了促進創新，我們為國清院的科學家引入了獨特的激勵機制，為取得重大創新成果的傑出研發人員和員工提供額外獎勵。

4. 以人為本

員工晉升渠道

信達生物實施基於員工能力和素質的先進的晉升機制，同時還建立了「管理軌道」和「專業軌道」並行的晉升發展路徑。這種雙軌發展模式不僅為員工提供了更多元化的路徑，使他們可以去獲得成長和晉升機會，而且大大提高了他們的學習熱情和發展動力。

截至報告期末，公司基於職級管理制度認真制定了《晉升管理辦法》，為員工確立清晰的晉升渠道和公平的晉升標準。



「雙通道」晉升路徑

多元化人才培養

為了建立一支卓越的人才隊伍，信達生物致力於幫助所有員工開發其潛力，並為他們提供獲得新的技能、專業知識、能力和影響力的機會。我們精心設計了多樣化的培訓模式，以滿足不同級別、不同職能領域員工的個性化需求。

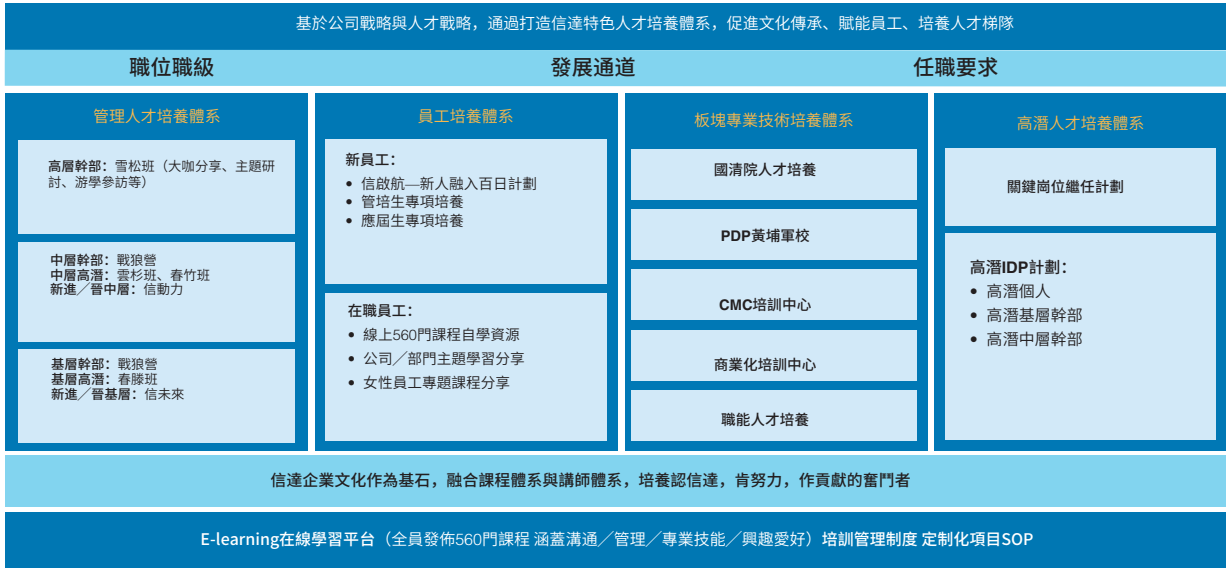
培訓體系

信達生物致力於為員工提供全方位、多維度的人才培訓體系。基於業務戰略和員工個性化發展需求，信達生物依託《培訓管理制度》、《在職員工學歷教育管理制度》、《信達內部講師體系》等內部體系，實施線上線下、理論與實踐相結合的多維培訓項目。

根據其戰略目標、人才戰略和員工個性化發展需求，信達生物圍繞基礎技能、專業力、領導力、創新等提供了多元化課程，並針對各級員工，包括基層管理者、中層管理者和高層管理者建立了有針對性的培訓體系。

4. 以人為本

我們還進一步完善了培訓體系架構，明確了學院在課程和講師方面的發展方向，著力構建內生型幹部發展體系。



信達生物人才培訓體系

新員工培訓

信達生物為新入職員工建立了全面的培訓體系，旨在幫助他們順利融入團隊並快速成長。我們專門設計了新課程——「信啟航—新人融入百日計劃」，整合了「信起點」「信征程」「信展望」等系列課程。該課程包括100天計劃，涵蓋新入職員工成長的三個階段，強調持續培養路徑，幫助他們更好地適應公司文化和工作環境。

此外，針對應屆畢業生，我們推出了「創新型新人才計劃」，通過專業發展指導、雙導師制和強化實踐培訓等多種方式，為應屆生提供了廣闊的發展平台。2023年，我們與中國100多所大學保持著密切的關係，是20多所大學的就業、實習和培訓基地，為應屆畢業生提供了600多個工作崗位。

4. 以人為本

2023年，公司一共為新入職員工舉辦了47次在線培訓，培訓參與率100%，培訓總時長70.5小時。此外，新員工企業文化培訓營舉辦了24次，累計培訓309小時，有1,316名員工參與。值得一提的是，參與培訓新員工的滿意度高達99.55%。

信啟航－商業化實習生培訓項目

2023年，公司針對人才發展需求，積極整合資源，安排了一系列精心設計的培訓，面向2023年所有商業化銷售實習生開展至少六個月的培訓，幫助實習生快速融入公司，掌握銷售職業技能，完成從「學生」到「職場人」的轉變。

為確保培訓的有效性，我們根據實習生的入離職情況進行動態管理，每月開展線上課程，培訓內容包括公司文化、基礎疾病知識、醫藥銷售全流程、專業銷售技巧、產品知識、專業科室會演講技巧、業務經驗等。



職能部門管培生項目

2023年，公司面向職能部門開展管培生項目，定制化匹配高管作為導師、開發了職能管培生勝任力模型，並結合工作實踐及部門反饋，不斷向管培生反饋輔導，復盤調整，找出能力GAP，個性化制定IDP發展計劃。我們定制開發系列課程共4門，助力新人的職業角色精進、工作效能提升。



4. 以人為本

在職員工培訓

信達生物通過線上和線下相結合的方式為員工提供廣泛的培訓資源。我們定期舉辦部門內部或全公司範圍內的主題分享會，幫助員工提高專業技能和領導力。

- 針對具體工作崗位的發展培訓計劃

我們為不同業務板塊的員工量身定制了專業培訓資源，以促進他們在各自領域的持續發展。2023年，我們成功推出了「專業制勝」培訓計劃和「戰狼特訓營」。我們高度重視專業化的專業技術培訓，共開設了14門相關課程，順利舉辦了15期共計56小時的培訓課程，為員工提供了充足的學習機會。



商業化培訓中心—專業制勝培訓項目



我們專門為所有銷售人員設計了「專業制勝」培訓項目。該項目利用在線平台進行直播培訓和在線考試，培訓內容涵蓋疾病和產品知識、競爭分析、市場推廣策略、臨床推廣案例研究和前沿學術信息等關鍵主題。2023年，共舉辦了50場培訓課程，平均每場有1,000多名員工參加。

日期	時間	時長	課程名稱	參與人數
2023-09-08	13:00	1h	專業制勝-9月8日	2038人
2023-09-07	19:00	1h	專業制勝-TKI 9月第一期	92人
2023-09-06	13:00	1h	專業制勝-9月6日	2294人
2023-09-05	13:00	1h	專業制勝-HEMA 9月第一期	348人

4. 以人為本

商業化培訓中心－戰狼特訓營

針對銷售經理和更高級別的銷售主管，我們成功開發了線下「戰狼特訓營」。該強化培訓計劃採用了講師指導的課程、最佳實踐案例研究和合作討論等各種形式，以迅速傳播符合當前商業趨勢的實用戰略。該培訓課程強調了運營管理和財務管理等核心能力，從37個真實世界的案例研究中提煉出一些見解，並培養了52名客座講師。

2023年，該計劃惠及320名地區經理、60名區域經理和13名銷售總監。此外，各商業業務部門根據特定的銷售需求量身定制並提供了400多個區域培訓課程，共吸引了17,000多名參與者。



CMC－運營培訓計劃

2023年，CMC培訓中心和人才發展部制定了最新的業務培訓計劃，並舉辦了10期培訓，共有300人參加，涵蓋了所有CMC部門。



4. 以人為本

為了增進科學家對研究領域的深入理解，制定有效的研發策略，公司大力支持各種專業學術交流和學習培訓活動，旨在提高研發人員的學術專業知識和技術水平。

內部Deep dive工作坊：

- 研發團隊關鍵人員與科學顧問委員會(SAB)一起召開了兩次早期臨床前項目與臨床階段項目交流會議，聽取SAB成員對公司項目開發計劃與方向、研發佈局的建議
- 國清院科學家不定期開展各個疾病領域deep dive工作坊，通過系統分析討論行業疾病療法現狀，了解未滿足的臨床需求，明確信達新項目佈局重點

內部Journal Club:

- 國清院為秉承公司「創新為先」的發展戰略，發起Journal Club平台，每兩周一次由科學家們定期對業界最新科研動態開展追蹤、討論和總結，圍繞國際上最新的科技動態，最新的藥物研發，以及臨床結果等最新文獻進行交流探討，旨在讓研究人員可以獲得行業內最新研究進展，提升科研熱情，豐富藥物研發的行業知識
- 醫學統計監管論壇每月1-2次分享藥物全生命周期管理的相關知識，旨在提升臨床板塊及相關人員的知識和技能
- 信達血液腫瘤論壇：2023年11月，公司邀請了國內外血液腫瘤專家，分享血液腫瘤研究前沿進展，並與研發人員深入討論交流信達的血液腫瘤項目。

外部會議：

- 信達生物派遣研發人員參加國內外行業會議或研討會，了解行業發展和科學進步情況，對外發布信達的最新項目研究成果，如美國臨床腫瘤學會(ASCO)年會、美國血液學會(ASH)年會、美國癌症研究協會年會(AACR)、歐洲腫瘤內科學會免疫腫瘤學大會(ESMO-IO)、中國臨床腫瘤學會(CSCO)年會、美國心臟協會年會(AHA)、美國心臟病學會年會(ACC)、美國內分泌年會(ENDO)等行業大會。

此外，研發板塊還開展了科學策略類跨部門培訓，基層管理幹部訓練營，CPM訓練營，應屆生CRA鷹之啟翔訓練營，臨床知識管理平台等，不斷提升研發團隊的組織和平台能力，打造「科學家樂園」和臨床板塊「黃埔軍校」。

4. 以人為本

• 管理和領導力發展培訓

我們建立了針對四個不同管理層的全面的領導力培訓體系，旨在提高員工的領導能力，促進其職業發展。



臨床板塊2023年總結會暨年度表彰大會



各級管理人員IDP培訓計劃

我們針對各級高潛人才制定了專門的IDP培訓計劃。報告期內，信達生物全面升級了其領導力課程，採用案例研究和小組競賽等互動教學方法，使培訓更加情景化、更實用。2023年，我們舉辦了16期IDP培訓課程，涵蓋298名參與者，包括高潛個人、基礎管理者和中層管理者。這一改進得到了廣泛認可，課程滿意度達到96%。

4. 以人為本

高潛中層管理者培訓－雲杉班

為了建立一支堅實的中層管理隊伍，促進他們領導力的提升，信達生物精心策劃了雲杉班。雲杉班課程以定制設計為特色，重點關注日常管理中遇到的具有挑戰性的場景，旨在通過專題討論和創新管理課程全面提高中層管理人員的能力。

2023年，雲杉一班學員順利完成畢業答辯並結業。同時，雲杉三班以及為地區經理量身定制的雲杉四班也開始上課。通過把集中學習、案例研究和戶外拓展活動相結合，我們努力打造一個通曉信達生物文化並具有高潛力的人才庫。全年，四個班的培訓同時進行，共進行了六次集中培訓，134名學員獲益。



雲杉班集體合影



高潛高層管理者培訓－雪松班

雪松班是信達生物高層管理人員專用培訓平台，已經運營了四年，累計培訓了27期。2023年，我們組織了七場集體活動，包括「2023年核心使命」內部研討會、敦煌沙漠徒步活動、管理經驗分享會，以及參觀字節跳動和湖畔學習中心。這些活動旨在全面提升高層管理人員的領導力、團隊協作能力和行業洞察力。



雪松班集體合影



雪松班敦煌沙漠徒步活動

4. 以人為本

• 員工繼續教育計劃和外部合作

信達生物除了建立健全的內部培訓體系外，還為所有員工提供學位提升課程和獲得認證的機會，支持所有員工通過外部培訓提高專業技能，包括合同工。我們積極與蘇州大學等外部機構合作，量身定制內外培訓計劃，並推出經過市場驗證的培訓課程，旨在促進員工的快速成長。同時，信達生物持續協助員工申請專業技術資格認定，切實推動員工職業長遠發展。

蘇州大學藥學碩士專業：

信達生物與蘇州大學合作，推出高級藥學碩士學位課程[信達班]，專門為信達生物培養碩士級人才。2023年，一名學員從該項目畢業，四名新學員加入。

信達生物內訓師外部培訓

報告期內，我們通過外部培訓，使優秀的內部管理人員成為信達生物內訓師。通過多次培訓，我們的內訓師開發了四門量身定制的中層管理課程，得以將他們的實踐經驗傳授給更廣泛的受眾。



信達生物內訓師外部培訓

在線學習平台

信達生物E-learning是對所有員工都開放的在線學習平台。為了促進員工快速、高效地成長，我們提供了多種登錄方式，員工可以通過個人電腦網頁端或移動設備的APP終端訪問該平台，隨時隨地學習在線課程、參加直播培訓、進行線上考試。2023年，所有信達生物員工都積極參與平台學習，平均月登錄率為84.51%。

根據各種運營指標，參考信達生物學習平台成熟度，2023年，信達生物被時代光華授予「卓越數字化學習運營獎」。



卓越數字化學習運營獎

4. 以人為本

內訓師制度

報告期內，我們成功組建了一支內訓師隊伍，通過優秀幹部培養人才。這使我們能夠積累一線組織知識和案例，並繼承成功經驗。

內訓師計劃

2023年，信達生物啟動了一項內訓師計劃，旨在保護公司的實踐方法，傳承公司的文化精神，加快培養領導能力，支持公司的業務發展。我們邀請了25位優秀的管理人員擔任「信達生物內訓師」，並於10月至11月為他們開展了三次線上和線下培訓。培訓涵蓋「如何在課程設計前進行需求分析」「如何選取和設計課程」「如何上好一門課」等主題，使內訓師能夠有效地傳授知識和技能。12月，公司開展了第一期內部培訓，學員反饋積極。



信達生物內訓師計劃



4.2.4 我們的績效

2023年，信達生物的員工受訓情況如下：

指標		單位	2023
按性別劃分受訓僱員比率	男性員工	%	100
	女性員工	%	100
按層級劃分受訓僱員比率	高級管理層	%	100
	中級管理層	%	100
	初級管理層	%	100
	普通員工	%	100
按性別劃分平均培訓小時數	男性員工	小時	53.52
	女性員工	小時	53.80
按層級劃分平均培訓小時數	高級管理層	小時	54.03
	中級管理層	小時	54.07
	基層管理層	小時	53.59
	普通員工	小時	53.65

4. 以人為本

4.3 員工關愛

信達生物將員工視為其最重要的資源，高度重視培養他們的歸屬感，讓員工感受到尊重和關心，將其作為人文關懷的基本組成部分。公司持續促進員工之間的聯繫和溝通，並通過各種活動拉近公司與員工之間的距離，努力為每位員工建立和諧、友好的職業環境。

4.3.1 我們的行動

民主管理

信達生物深知員工是公司發展的核心力量。因此，我們致力於在重視員工建議的同時，通過提高信息透明度，全面推進企業民主管理。通過部門會議和專題討論，及時傳達公司的經營狀況和戰略規劃。

此外，公司還將線上交流平台與線下聚會相結合，認真聽取員工的要求和意見，並積極解決問題。

線上溝通渠道

- 釘釘工作台－我有話說
- 公司諮詢平台
- 雲社區
- 合理化建議
- 投訴舉報
- 董事長信箱等

線下溝通渠道

- 員工大會
- 高管面對面
- 共享中心溝通
- 膳食委員會

信達生物員工溝通渠道

此外，我們每年通過在線問卷調查等方式開展員工滿意度調查，及時解決員工日常生活中的問題，提升員工在公司的工作和生活體驗及歸屬感。2023年，我們從員工體驗、組織體系、人才聚焦、文化感知等方面開展年度員工線上問卷調研。此次調研共計回收1146份，員工綜合滿意率達98.3%。我們通過分析調查結果，確定並落地需要改進的地方，不斷提高員工滿意度。

4. 以人為本

公司還鼓勵員工維護自己的權利。我們設立了電子郵件和熱線電話等各種正式的舉報渠道，供員工實名或匿名舉報任何違規行為。一旦收到任何舉報，合規管理委員會將根據相關程序進行調查，並認真對待相關人員。在調查過程中，我們嚴格遵守舉報人保護政策，禁止任何對舉報人進行勒索、威脅或報復的行為。我們會及時對投訴進行調查，並根據保護舉報人的原則確定解決方案。

2023年，我們收到了14,949個員工的在線諮詢，所有這些諮詢都得到了及時溝通和解決。此外，我們通過合理化建議制度收集了171條建議和反饋。經過利益相關方的認真評估，31項建議被採納並付諸實施。



CMC板塊總結復盤會議



PDP板塊總結復盤會議



商業化總結復盤會議

員工福利

信達生物給員工繳付所有法定保險和住房公基金，踐行其遵守法律和監管要求的承諾。除了強制性福利外，我們還提供全面的補充福利，豐富員工體驗。報告期內，我們的福利政策實現了全覆蓋，確保100%的信達生物員工都能夠享受到公司提供的福利。

法定福利

- 最高比例的五險一金，含養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險、生育保險、住房公積金

非法定福利

- 帶薪年休假和信達年假（每在信達生物服務滿一年，可多享受一天福利年假）
- 交通補貼、通訊補貼和膳食補貼
- 補充商業醫療保險和員工年度體檢
- 節日和生日福利
- 建立母嬰室並在食堂設立孕婦綠色通道
- 為員工建立健身房
- 年度評優獎勵，5年和10年老員工服務獎

4. 以人為本

聖誕節活動

2023年12月22日，信達生物舉辦了一場特別的「家鄉美食心願計劃」活動，慶祝聖誕美食節的盛大開幕。我們傾聽每一位參與者對家鄉美食的渴望，精心烹制地道風味的美食，呈現了一場情感與味道交融的盛宴。



家鄉美食心願計劃

中國農曆新年文化體驗活動

2023年1月，信達生物組織了一系列中國農曆新年文化體驗活動，包括寫對聯、畫「福」字和剪紙等各種節日活動。



寫「福」字活動

寫對聯活動

4. 以人為本

除夕「團圓飯」

2024年2月9日，在中國農曆新年前夕，信達生物特別組織了一場「團圓飯」，以感謝選擇在假期留下來工作的一線員工。



團圓飯

元宵節

2024年2月23日，信達生物舉辦了一場精心策劃的「元宵節猜燈謎」活動來慶祝這一節日。會場佈置了燈籠和五顏六色的裝飾，還有有趣的謎語。



元宵節猜燈謎活動

4. 以人為本

婦女節活動

2024年3月8日是國際婦女節。信達生物精心組織了一場美食節，讓700多名女性員工在繁忙的工作之餘，有機會能享受美食並放鬆一下。本次活動提供了琳瑯滿目的美食，員工們歡聲笑語，度過了一個溫馨難忘的節日。



信達生物婦女節活動

母嬰室

2023年10月，信達生物北京分公司響應員工的需求，建立了一間設備齊全，設計周到、舒適的母嬰室，為哺乳期的女性員工提供私密、方便的空間。



信達生物的母嬰室

4. 以人為本



為信達員工子女舉辦的「少兒安全教育公益課堂」



2023年8月25日，信達生物與蘇州園區公安分局的警察同志們共同為信達員工子女舉辦了一場「少兒安全教育公益課堂」，該課程旨在向孩子們傳授基本的安全知識和技能，幫助他們更好地應對日常生活中可能遇到的危險情況。



少兒安全教育公益課堂

4.3.2 我們的績效

2023年，公司關鍵人才保留率93%。

2023年度管理幹部內生佔比62%。

2023年公司整體員工離職率約為16%，較2022年降低4%。

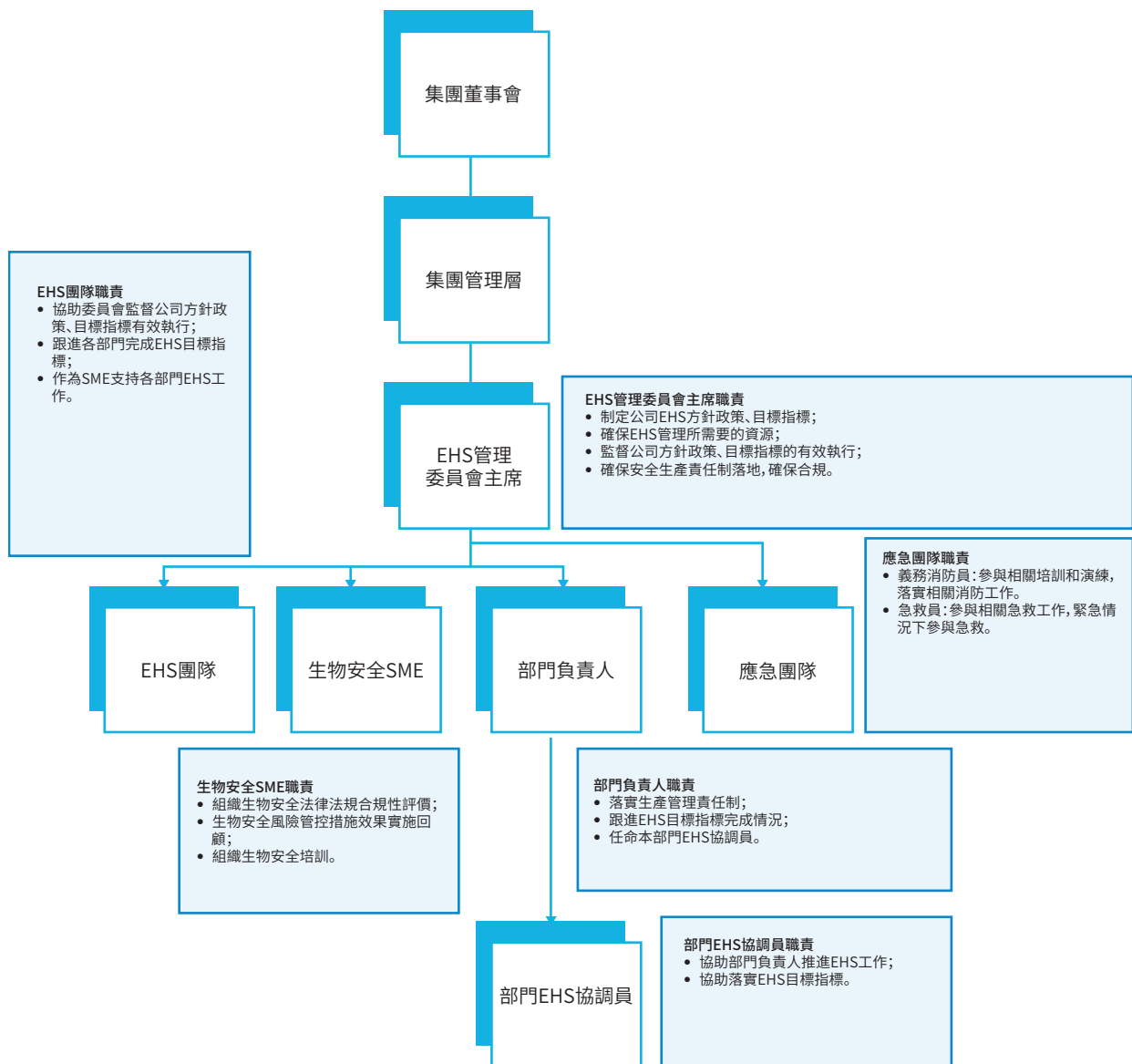
4. 以人為本

4.4 職業健康與安全

我們堅守為每位員工提供安全工作環境的承諾，在所有運營地嚴格執行最高安全標準。這一舉措旨在保護員工在工作中免受健康安全隱患的危害，強化他們獲得安全健康工作場所的權利。我們一直致力於不斷提高職業健康安全管理体系的有效性。

4.4.1 我們的治理

為了實施我們的職業健康安全管理体系，董事會擔任EHS（環境、健康和安全管理）管理的最高責任機構，EHS管理委員會監督並確保EHS事務的有效運作。



EHS治理框架

4. 以人為本

4.4.2 我們的行動

職業健康安全管理體系

信達生物嚴格遵守《中華人民共和國民法典》《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國勞動監察法》等法律法規，以及職業病防治條例。我們建立了職業健康安全管理體系，該體系由《環境、安全、職業健康管理手冊》和《職業健康管理手冊》等全面的內部文件支持。2023年，信達生物共更新了24項職業健康安全管理相關的政策，包括《職業健康管理程序》以及《EHS事故事件報告、調查和處理管理程序》。

EHS管理體系實行「計劃、實施、檢查、評審」模式，嚴格實施相關管理和執行工作。公司已通過政府部門要求的三級安全生產標準化認證，建立了兩級安全生產規範化體系，提高了安全生產管理績效。公司已於2023年初獲得ISO 45001職業健康管理體系認證。

風險評估

信達生物對其運營工作流程進行了徹底的分析和評估，包括新流程的啟動和現有流程的增強，主要關注安全分析。還對正在進行的流程進行定期評估，以最大限度地降低安全風險。我們制定了《風險識別、評估和控制管理程序》，定義了風險識別和評估的詳細步驟，並建立了關鍵風險評估因子的評分系統，從而提高了安全風險分類的清晰度。

在識別出安全風險和危害後，我們將其分為四個級別—低、一般、高和重大—並創建四色危害識別圖，使安全風險預防更加清晰和可視化，有助於制定有針對性的預防措施。我們還制定了科學嚴格的安全檢查計劃，並對較高和重大風險實施閉環管理，提出切實可行的糾正措施，以確保我們的安全管理機制穩健運行。

4. 以人為本

安全檢查

信達生物定期進行安全檢查，以消除風險和隱患，堅決防止發生重大事故。2023年，信達生物接受了32次外部檢查，迅速糾正了發現的30個問題，及時改進率達到100%。此外，我們還積極組織了30多次內部檢查，包括節前檢查、月度專業檢查、實驗室檢查和領導主導的檢查，有效跟進和整改了169個問題。



信達生物月度安全檢查

OHS防護措施

信達生物把員工的職業健康安全(OHS)放在首位。為確保日常生產經營安全，我們制定了嚴格的危險化學品和特種設備處理程序。此外，我們還定期進行消防演習、EHS培訓和預防職業病的特定課程，從而為員工的健康安全提供全面的保護。

個人防護用品

公司遵守《勞動防護用品管理規定》和《職業健康管理程序》，確保員工的職業健康安全得到全面保護。我們為特定的工作崗位制定了量身定制的防護設備清單，一線生產員工配備了安全裝備，如頭盔、防護面罩、呼吸器、防毒面具、工作服和防護手套。

職業病預防

依據《中華人民共和國職業病防治法》《藥品經營質量管理規範》，以及其他適用的法律法規，公司為從事涉及職業病危害工作的員工安排體檢，並及時向他們反饋體檢結果。

我們還積極識別職業危害因素，並每年聘請第三方專業組織對這些因素進行監測。對於從事職業健康相關崗位的人員，公司提供風險危害告知和警示。此外，信達生物通過職業危害因素現場檢測和專業培訓計劃，加強相關人員的職業危害風險緩解能力。

4. 以人為本



職業健康管理課程



2023年，信達生物在在線學習平台上開發並推出了「職業健康管理課程」，以方便職業健康人員進行在線培訓和評估。全年共有491名員工完成了職業健康培訓和評估。



職業健康管理課程

特種設備管理

公司對特種設備實行專業化管理協議。2023年，我們對《特種設備／特種作業管理規程》進行了修訂和更新，進一步闡明了特種作業的類型和特種作業人員的類別。我們對於特種設備的各個方面都進行嚴格的管理，包括採購、安裝驗收、登記、年檢、維修保養、報廢等。我們對特種設備製造商的資質進行全面評估，確保其符合相關標準，並為必要的登記和認證程序提供便利。此外，所有參與特種設備操作的人員都必須持有必要的專業操作資格證書，公司將為此提供內部培訓和評估。

危險化學品管理

公司制定了《危險化學品管理規程》《劇毒品管理規程》《質量控制劇毒品管理規程》等相關管理辦法，對危險化學品採購、儲存、使用和銷毀整個生命週期進行全面監督。我們依據甲類標準設計建造專門倉庫用於存放易制毒、易制爆、酸鹼、有機溶劑等化學品。接觸化學品崗位的相關人員必須取得《化學品操作》證書後方可上崗。

我們對危險化學品的使用進行線上線下的同步記錄，確保化學品倉儲中相關安全措施的落實。在線系統可以實時查詢所有出入庫記錄，進一步加強了化學品管理。此外，公司還在危險化學品儲存區張貼安全技術規範、告知卡和警示標識，既能對工作人員進行警示，又能提供快速參考，防止因誤觸或誤用危險化學品而引發的事故。

4. 以人為本

OHS文化建設

公司通過有針對性的員工培訓計劃，持續提高員工的安全健康意識。新入職員工需要接受全面的公司級、部門級和崗位級三級安全教育。此外，內部還會進行專業培訓，由EHS(環境、健康和安全)部門負責人、管理人員、特種設備操作員和其他指定職位(如消防員和急救人員)監督。

2023年，信達生物制定並實施了全面的EHS培訓矩陣和計劃，成功推出了28門多樣化的安全培訓課程，涵蓋化學品管理、急救基礎知識和針對特定部門／崗位的安全教育等主題。利用電腦和移動設備的便利性，員工可以隨時隨地訪問這些課程。該項目共培訓員工7,500人，完成率超過95%，取得了顯著成效。



信達生物EHS培訓體系

4. 以人為本

安全生產月活動

信達生物成功開展了主題為「人人講安全，個個會應急」的安全生產月活動，其中包括急救知識分享、各種應急演練、EHS基礎知識競賽和創意繪畫競賽。活動受到了員工的熱烈歡迎，在提升公司安全文化方面取得了預期效果。



安全生產月活動



消防應急演練

公司本著預防為主、防消結合的安全理念，每半年開展一次全員消防應急演練。這些演習旨在教育員工正確使用消防安全設備，提高他們對應急響應程序的熟練程度，並提高他們在火災事件中的自救能力。

2023年，信達生物在消防安全方面採取了全面行動，三月完成了年度消防安全評估，十一月完成了消防設施年度檢查和電氣測試。

4. 以人為本

工傷預防培訓計劃

2023年7月，信達生物在公積金中心的支持下開展了為期兩天的工傷預防培訓計劃。該計劃包括對50多名一線操作員和管理人員進行現場危險識別和安全意識培訓，大大增強了他們的安全生產責任感。



工傷預防培訓計劃

供應商和承包商安全

我們優先考慮所有相關方的安全管理，並在《承包商供應商EHS管理程序》中實施了更嚴格的措施，並實施現場安全檢查。

我們高度重視對承包商施工工作的安全監督，確保施工前、施工中和施工後均進行日常檢查。2023年，我們發佈了兩份關於承包商不遵守施工法規的整改和處罰通知，以維護安全和標準化。

4.4.3 我們的績效：

2023年，信達生物報告了0起重大安全生產事故和誤工事故。

我們被蘇州工業園區評為「安全生產社會責任企業」。



「安全生產社會責任企業」榮譽稱號

指標	單位	2021	2022	2023
因工死亡人數	人	0	0	0
因工死亡率	%	0	0	0
因工損失工作日數	天	52	2	0
供應商和分包商因工死亡人數	人	/	/	0
供應商和分包商因工死亡率	%	/	/	0

5. 綠色生態

秉承着綠色發展理念，信達生物致力於保護自然資源和生態環境。我們持續優化環境管理體系，將環境和資源保護貫穿於日常運營、管理和產品生命週期活動中。此外，我們積極探索減少資源消耗，發展循環經濟。我們攜手合作夥伴，積極應對氣候變化，推動低碳發展，為綠色可持續發展做出貢獻。

本章回應聯合國可持續發展目標(SDGs)



5.1 環境管理

信達生物不斷優化環境管理體系，制定具體的環境目標，並定期跟蹤目標實現情況。此外，我們定期開展環境審計，控制環境風險，推動共建長遠綠色可持續未來。

5.1.1 我們的管治

信達生物建立了完善的環境管理治理結構。作為環境、健康和安全管理最高領導機構，董事會負責審議和批准環境管理戰略方針、目標和政策，監督和審查環境管理績效和目標進展情況。此外，我們還成立了環境、健康和安全(EHS)管理委員會，由副總裁、部門主管、總監、經理和員工代表組成，負責審查環境管理戰略、目標和政策，監督和審查公司的環境管理績效和目標進展情況。EHS部門負責實施具體行動、收集環境建議並向EHS委員會提供反饋。為強調信達生物對環境保護的承諾，並提高全體員工的環保意識，公司制定並在網站上發佈《環境管理政策》⁶，涵蓋節能減排、資源管理、廢物管理和環保培訓等內容。

信達生物嚴格遵守環保法律法規。為確保所有經營活動的合規性和規範性，提高環境管理的有效性，我們嚴格按照ISO 14001的要求，制定了包括《EHS管理手冊》和《重要環境因素識別與管理程序》在內的47項管理程序和24項環境管理制度或手冊。2023年，信達生物所有生產基地均通過ISO 14001環境管理體系認證。

6 <https://img.innoventbio.com/1206/Environmental%20Management%20Policy.pdf>

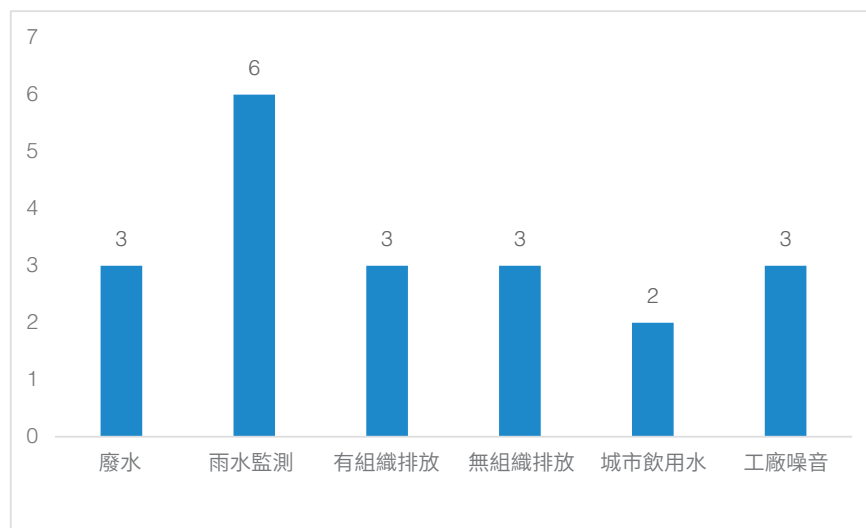
5. 綠色生態

5.1.2 我們的行動

環境合規審計

針對環境合規管理和績效監測，信達生物建立了全面的內控和審計體系。我們進行年度環境合規審計，覆蓋100%的運營地點，對環保證書的有效性、環保設施運行的穩定性、排放濃度的合規性以及環境管理體系(EMS)的合規性進行審計。報告期內，我們組織了1次內部和1次外部環境管理體系審計。

在工廠和項目建設之前，信達生物會對項目進行環境影響評估，以確保生產和運營對環境的影響合規且可控。在運營過程中，信達生物按照最新的環境排放許可要求，定期進行環境影響檢測，檢測結果均遠低於排放限值。截至報告期末，我們共進行了20次環境影響測試，涉及6個領域，均未發現任何異常。



2023年環境影響測試次數

環境風險管理

在環境風險管理方面，信達生物嚴格遵守《突發環境事件應急管理辦法》、《企業事業單位突發環境事件應急預案管理辦法（試行）》，定期開展突發環境風險隱患排查。我們制定了《應急管理程序》、《隱患排查治理程序》、《環境健康安全事故管理規定》等制度，對環境風險進行有效管理。

我們成立了EHS法律法規評估委員會，定期收集EHS法律法規並評估其對我們運營的影響。委員會負責完成每季度的法律法規識別工作，並出具評估報告。委員會還負責對法律法規進行年度合規性評估，評估範圍涵蓋所有運營基地。截至報告期末，公司完成了4次法律法規季度識別，並就識別結果出具報告。我們還每年至少組織一次化學品洩漏應急演練，以提高公司應對環境風險的突發應對能力，降低突發事件對環境的影響。

5. 綠色生態

環境培訓

為了不斷提高環境管理能力，信達生物對所有在工作中有相關技能和專業要求的員工進行全面的環境管理培訓，做到應培盡培，以增強其環保和節能減排意識。

培訓主題	2023年相關員工培訓人數	2023年相關員工培訓比例
廢棄物管理	672	100%
有害廢棄物處置	643	100%
有害廢棄物管理終端處置	18	100%
廢水處理站設備操作	7	100%
廢氣排放洗滌器設備操作培訓	7	100%

5.1.4 我們的績效

信達生物在環保方面的努力獲得了認可和成功。報告期內，信達生物沒有發生違反環保法律法規的事件。

所有已投入運營的生產運營基地獲得ISO 14001
環境管理體系認證



ISO 14001 證書

被蘇州獨墅湖科教創新區授予
「生態環境保護工作先進單位」



「生態環境保護工作先進單位」證書

5. 綠色生態

5.2 資源節約與減排

信達生物重視資源節約和排放減少，聚焦於水資源、包裝使用和廢物管理等領域。我們採取一系列措施來避免資源浪費和減少排放，實現更高效的運營。

5.2.1 我們的目標

信達生物設定目標，到2030年，每年每生產單位淡水使用量與2022年相比減少5%，每單位產品產生的有害廢棄物每年減少5%。

目標指標	目標	實現情況
淡水使用量	到2030年，每年每生產單位淡水用量減少5%	已實現 與2022年(91噸/千瓶)相比，減少了9.9% (2023年為82噸/千瓶)
有害廢棄物產生量	到2030年，單位產品產生的有害廢棄物比2022年每年減少5%	已實現 與2022年(80千克/千瓶)相比，減少40% (2023年為47千克/千瓶)
溫室氣體排放	到2030年，單位產品溫室氣體排放量比2020年減少10%。	已實現 與2020年((13.97T/千瓶)相比，減少61% (2023年單位產品排放量為5.4T/千瓶) 與2022年(6.95噸/千瓶)相比下降22%
廢氣減排(VOCs)	到2030年，與2022年相比，廢氣排放減少30%	進行中 與2022年相比(414千克)，減少13% (2023年為330千克)

5. 綠色生態

5.2.2 我們的行動

資源節約

信達生物重視水資源、包裝材料等資源管理。通過材料回收和設備改造，我們最大限度地減少資源消耗，並在生產過程中探索更多可持續發展的途徑。

包裝使用

信達生物重視用可重複使用的包裝盒取代紙質包裝，並促進包裝材料的回收利用。我們還探索通過重複使用轉運箱減少包裝材料。



減少包裝材料：回收和再利用包裝材料



報告期內，我們對包裝產品中聚乙烯轉運箱的回收利用進行評估，每年節約並回收利用81,162套轉運箱。同時，我們對包裝過程中被設備剔除的包裝說明書進行了篩選和回收，全年共回收40,825份。



包裝材料回收

5. 綠色生態

水資源節約

公司在生產運營中使用的水資源主要來自市政供水。我們採取了各種水循環和節水措施，包括自來水閥門控制和安裝淨水系統膜處理裝置等。報告期內，公司未發生在求取適用水源上的問題。



節水設備：淨水系統膜處理裝置

報告期內，公司新增了淨水系統膜處理裝置，實現了反滲透水的再生產，減少了濃水的排放。通過該裝置，我們實現每年節水8,000噸。



淨水系統膜處理裝置

排放減少

及時處理和改進排放管理對公司至關重要。信達生物高度重視實施減排措施。在業務活動中，我們不斷探索減排方式，改善排放管理。

同時，我們安裝廢氣收集管道，增加二級水噴淋處理裝置，減少廢氣排放。



廢氣收集管道



廢氣兩級噴淋處理裝置

5. 綠色生態

固體廢棄物管理

信達生物制定了《廢棄物管理規程》、《危險化學品管理制度》、《蘇州基地危險廢棄物操作規程》等內部制度文件，明確了各責任部門的廢棄物管理職責，對有害廢棄物全生命週期管理提出了要求。

我們成立了有害廢棄物減量化委員會，專門負責有害廢棄物管控。我們還採取了具體措施減少廢棄物產生量，並將廢棄物和排放的影響降至最低。在有毒廢棄物方面，我們遵守環保制度，建立了危險廢物管理終端，可直接與江蘇省危險廢物全生命週期監控系統聯網，對有害廢棄物實施全生命週期管理，對危險廢物進行管理。我們與有害廢棄物處置單位開展了有害廢棄物運輸有效改善項目，對丟棄的有害廢棄物採取先壓縮後打包的措施，大大減少了有害廢棄物運輸車輛的尾氣排放和丟棄袋的使用。此外，我們還優先選用無毒、低毒化學品，對有害廢棄物實施全生命週期管理，減少或杜絕企業運營中危險廢物的產生。

廢氣廢水管理

在廢水管理方面，信達生物制定了《污水處理系統標準操作規程》。我們對所有業務運營中的廢水排放進行持續有效的監測。我們還在工業廢水排放口和廢水總排口安裝在線監測裝置，檢查並確保廢水處理設施和地下廢水管網的正常運行。



廢水在線監測裝置

5. 綠色生態

污水處理站改造：提高污水處理效率

報告期內，我們投資750萬元，對原有污水處理站進行升級改造。升級改造後，廢水處理由原來的《污水綜合排放標準》(GB8978-1996)表4三級標準升級為江蘇省《生物製藥行業水和大氣污染物排放限值》(DB32/3560-2019)表2新標準。

廢水監測系統：廢水指標監測

報告期內，我們在調節池內新增在線監測系統，實時監測流量、水質(氨氮、總氮、總磷和化學需氧量)等指標。通過精確配藥和減少污泥，我們減少藥品浪費。該監測系統可助力每年減少8噸污泥。



廢水監測系統

在廢氣方面，我們通過優化廢氣處理裝置等措施減少廢氣排放，並定期對廢氣排放進行環境監測。

5. 綠色生態

5.3 綠色運營

信達生物致力於推動綠色和可持續的運營，踐行綠色辦公，並高度重視生物多樣性。

5.3.1 我們的行動

綠色辦公

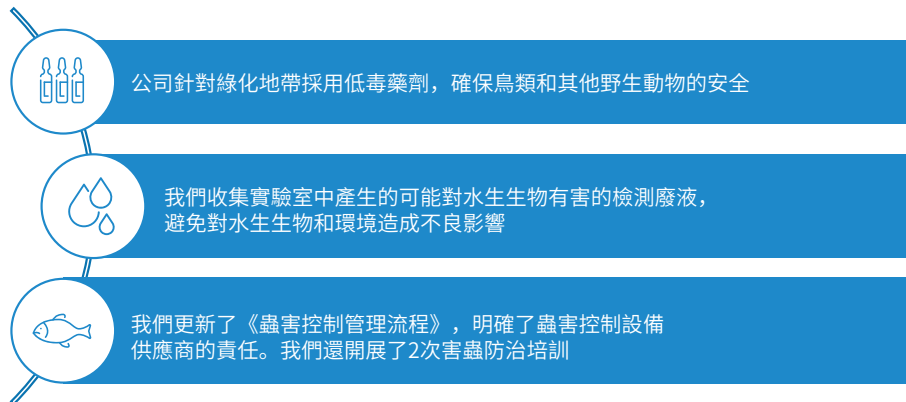
信達生物努力落實綠色辦公，持續宣傳綠色辦公相關內容，在員工交流群中倡導綠色活動，宣傳綠色文化。我們制定了《工廠小型空調維護操作流程》、《會議室管理流程》和《打印和複印管理流程》，不斷完善內部管理。公司定期通知廢舊文件集中銷毀，並組織各部門行政聯絡員收集統計，集中到公司碎紙房粉碎，循環利用紙張資源。此外，每天下班後，我們檢查用電情況。

《工廠小型空調維護操作流程》	《會議室管理流程》	《打印和複印管理流程》
<ul style="list-style-type: none">該制度對空調運行溫度提出要求。	<ul style="list-style-type: none">該制度要求使用後關閉所有電源，包括空調電源、投影儀電源、電燈開關等。	<ul style="list-style-type: none">該制度為除非是特殊要求，禁止不必要的彩色打印，並要求雙面打印。

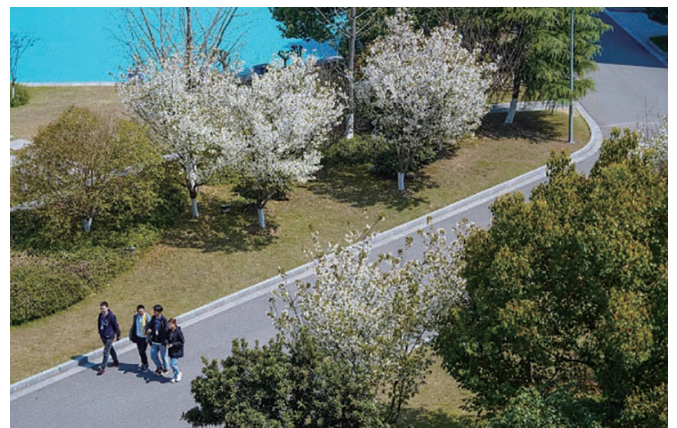
5. 綠色生態

生物多樣性保護

公司運營不會對環境或自然資源造成重大影響。我們充分考慮業務活動對生態系統的影響，積極促進生物多樣性保護。我們踐行生態保護，擴大基地的綠化面積。目前我們的綠化面積為佔地總面積的30%以上。



生物多樣性保護措施



信達生物製藥蘇州廠區

5. 綠色生態

5.4 應對氣候變化

信達生物積極倡導可持續運營，採取行動應對氣候變化。我們積極識別風險和機遇，採取措施減輕氣候變化的影響，提高能源使用效率，不斷優化能源管理系統。我們設定的目標是，到2030年，每生產單位能耗每年減少5%，每個生產單位的溫室氣體排放量比2020年減少10%。

5.4.1 治理

信達生物已將氣候變化治理融入到ESG總體框架。董事會負責審查和批准氣候變化相關風險策略，並監督和審查相關進展。EHS管理委員會負責監督和審查氣候變化風險目標。EHS部門負責實施具體行動，包括識別氣候變化相關風險和實施風險應對措施。

為鼓勵持續提升能源和溫室氣體排放管理及績效，信達生物將能源績效納入CMC製造副總裁和工程總監績效考核的5%，未完成年度能耗目標的高管績效扣減5%，完成年度能耗目標的高管績效增加5%，考核結果與股權激勵掛鉤。截至報告期末，實際能源績效達到了年度目標，單位產品能耗與2022年相比下降17.2%。

5.4.2 戰略

信達生物制定了全面的氣候變化風險管理策略，涵蓋風險識別、評估和管理等方面。我們選擇包括代表性濃度途徑8.5情景(RCP 8.5)和承諾目標情景(APS)在內的情景分析，了解政策轉型、市場變化和極端天氣加劇等不同方面對公司運營的影響，同時制定戰略計劃，以便靈活穩健地應對未來各種狀況。

氣候變化情景	情景介紹
代表性濃度途徑8.5情景	該情景為基線情景，假定沒有氣候變化政策干預，其特點是溫室氣體排放量和濃度不斷增加，到2100年氣溫上升5°C。
承諾目標情景	該情景假定世界各國政府做出的所有氣候承諾，包括各國自主減排貢獻目標(NDCs)和長期淨零目標，都將全面按時實現。

5. 綠色生態

信達生物識別氣候變化風險，並考慮氣候變化可能對運營產生的影響。我們嚴格按照氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的披露方法和建議，並充分考慮我們運營所在地的市場條件、業務運營和天氣變化，確定了以下氣候變化風險。我們認識到公司易受到各種極端氣候的威脅。為此，我們採取了適當的補救措施，以減少氣候變化對公司的不利影響。

氣候變化主要風險	相關性
低排放碳技術的轉型成本	為回應利益相關方期望，信達生物需推動向低排放碳技術轉型，導致運營成本上漲。
平均氣溫上升	在氣候變化背景下，溫度升高可能會影響產品質量。信達生物必須增加能源消耗來控制溫度，導致成本增加。
極端天氣	天氣穩定性正在下降，影響企業運營的穩定性。適應極端天氣的成本將會增加。
氣候變化主要機遇	相關性
能源來源	為適應未來傳統能源市場的不穩定性，信達生物將考慮採用可再生能源，以確保業務連續性。
產品與服務	未來，投資者和消費者傾向於選擇碳排放量較低的綠色產品，這意味着產品與服務中綠色技術與創新將有助於信達生物提高競爭力和聲譽。

5. 綠色生態

5.4.3 風險管理

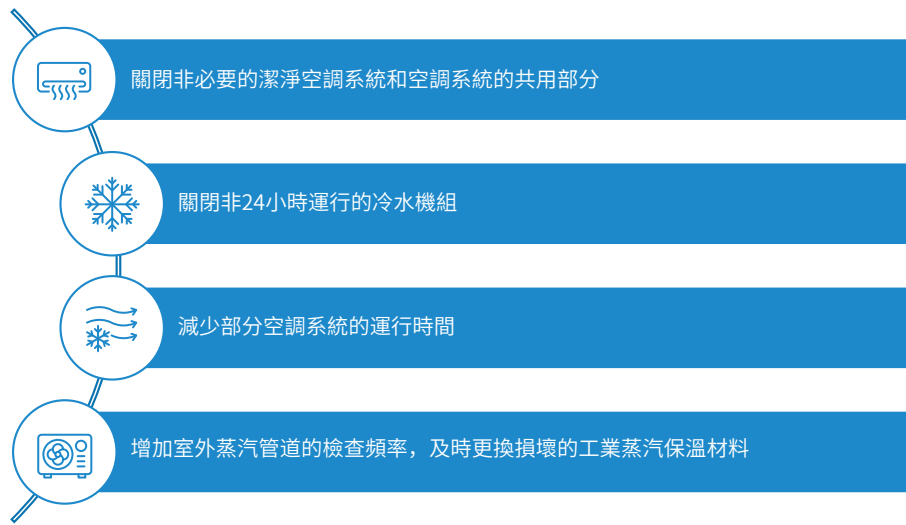
針對我們識別出的風險，信達生物通過適應和緩解兩種措施進行風險管理。

適應

針對已經發生的氣候風險，如颱風或洪水，信達生物實施適應計劃。我們制定極端天氣應急計劃，確保公司在極端天氣情況下能夠正常運營。我們定期對突發天氣變化進行員工安全宣導，提醒員工做好應急準備。

緩解

信達生物不斷優化能源管理系統，提高能源效率，以減輕運營對氣候變化的影響。我們採取多樣化措施減少能源消耗、提高能源效率，包括改進設備和工藝流程。



節能措施

節能項目：冷凍系統改造

2023年，我們開展冰櫃節能改造項目，對6台24小時常開冰櫃進行石墨增強節能複合膜技術改造，可明顯隔絕外部熱輻射，增強內部熱對流和傳熱效率，達到降低能耗的目的。項目投資超過93萬元人民幣。項目實施後，每年可節約用電64.8萬度，減少溫室氣體二氧化碳排放369.5噸。



冷凍系統改造

5. 綠色生態

5.4.4 績效與指標

信達生物持續跟蹤能源消耗和溫室氣體排放情況，並定期審核節能目標的進展。

目標指標	目標	實現情況
節能	到2030年，每生產單位的能源消耗每年減少5%	已實現 與2022年相比減少17.2% (2023年為6018千瓦時/千瓶)。
溫室氣體排放	到2030年，單位產量的溫室氣體排放量比2020年減少10%	已實現 與2020年(13.97噸/千瓶)相比，減少61% (2023年為5.4噸/千瓶)

指標	單位	2023年
綜合能源消耗 ⁷	噸標煤	4,940.60
綜合能源消耗密度	噸標煤/每百萬元營收	0.80

信達生物能源使用統計

指標	單位	2023年
範疇一溫室氣體排放 ⁸	噸二氧化碳當量	65.17
溫室氣體直接排放密度	噸二氧化碳當量/每百萬元營收	0.01
範疇二溫室氣體排放 ⁹	噸二氧化碳當量	15,829.25
溫室氣體間接排放密度	噸二氧化碳當量/每百萬元營收	2.55
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	15,894.42
溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量/每百萬元營收	2.56

信達生物溫室氣體排放數據

- 7 綜合能耗依據國家市場監督管理總局和國家標準化管理委員會刊發的《綜合能耗計算通則》(GB/T2589-2020)進行核算。
- 8 直接(範疇一)溫室氣體排放量一句政府間氣候變化專門委員會(IPCC)刊發的《IPCC2006年國家溫室氣體清單指南2019修訂版》進行核算。
- 9 間接(範疇二)溫室氣體排放的計算參考生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理工作的通知》

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
環境	A1: 排放物	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.綠色生態： 5.2資源節約與減排
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5.綠色生態： 5.2資源節約與減排
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.綠色生態： 5.4應對氣候變化
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.綠色生態： 5.2資源節約與減排
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.綠色生態： 5.2資源節約與減排
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.綠色生態： 5.4應對氣候變化
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.綠色生態： 5.2資源節約與減排

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源, 水及其他原材料)的政策。	5.綠色生態: 5.2資源節約與減排& 5.4應對氣候變化
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電, 氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.綠色生態: 5.4應對氣候變化
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.綠色生態: 5.2資源節約與減排
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	5.綠色生態: 5.4應對氣候變化
A2.4	描述求取適用水源可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目所採取的步驟。	5.綠色生態: 5.2資源節約與減排
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	5.綠色生態: 5.2資源節約與減排
A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	5.綠色生態: 5.1環境管理
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	5.綠色生態: 5.1環境管理
A4: 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	5.綠色生態: 5.4應對氣候變化
A4.1	描述已影響及可能對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動。	5.綠色生態: 5.4應對氣候變化

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
社會	B1: 僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
	B2: 健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4. 以人為本： 4.4 職業健康與安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	4. 以人為本： 4.4 職業健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	4. 以人為本： 4.4 職業健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4. 以人為本： 4.4 職業健康與安全

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
B3: 發展與培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4. 以人為本： 4.2 員工發展
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	4. 以人為本： 4.2 員工發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4. 以人為本： 4.2 員工發展
B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4. 以人為本： 4.1 合規僱傭
B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	3. 品質為先： 3.5 供應鏈管理
B5.1	地區劃分的供貨商數目。	3. 品質為先： 3.5 供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	3. 品質為先： 3.5 供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	3. 品質為先： 3.5 供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	3. 品質為先： 3.5 供應鏈管理

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.品質為先： 3.1產品質量與安全& 3.4負責任營銷
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.品質為先： 3.1產品質量與安全
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	3.品質為先： 3.1產品質量與安全
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	1.卓越治理： 1.5知識產權保護
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.品質為先： 3.1產品質量與安全
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	1.卓越治理： 1.4客戶隱私保護與信息安全
B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.卓越治理： 1.2合規經營
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.卓越治理：1.2合規經營
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.卓越治理：1.2合規經營
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.卓越治理：1.2合規經營

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在章節
B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	2. 惠享健康： 2.1 普惠醫療 & 2.2 公益慈善
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	2. 惠享健康： 2.1 普惠醫療 & 2.2 公益慈善
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	2. 惠享健康： 2.1 普惠醫療 & 2.2 公益慈善

附錄二：2023 年數據統計表

環境層面數據統計			
類別	名稱	單位	2023年
溫室氣體	範疇一：溫室氣體直接排放量	噸二氧化碳當量	65.17
	溫室氣體直接排放密度	噸二氧化碳當量／百萬營收	0.01
	範疇二：溫室氣體間接排放量	噸二氧化碳當量	15,829.25
	溫室氣體間接排放密度	噸二氧化碳當量／百萬營收	2.55
	溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	15,894.42
	溫室氣體總排放密度	噸二氧化碳當量／百萬營收	2.56
廢棄物	有害廢棄物總量	噸	465.00
	有害廢棄物排放密度	噸／百萬營收	0.07
	無害廢棄物總量	噸	228.10
	無害廢棄物排放密度	噸／百萬營收	0.04
廢水	生活廢水排放量	立方米	158,447.50
	工業廢水排放量	立方米	114,873.00
COD	/	立方米	1.69
能源	電力	兆瓦時	46.30
	電力消耗密度	兆瓦時／百萬營收	0.01
	熱力	千焦	143,662,240,000.00
	熱力消耗密度	千焦／百萬營收	23,148,665.74
	天然氣	萬標立方米	3.01
	天然氣消耗密度	萬標立方米／百萬營收	0.0005
	綜合能耗	噸標準煤	4,940.60
	能源使用密度	噸標準煤／百萬營收	0.80
耗水量	自來水	立方米	633,790.00
	循環利用的水量	立方米	32,255.00
	用水密度	立方米／百萬營收	102.12

附錄二：2023 年數據統計表

環境層面數據統計			
包裝材料	紙箱	噸	97.00
	小盒	噸	96.00
	其他	噸	105
	總計	噸	298
	密度	噸/百萬營收	0.05

社會層面數據統計			
類別	名稱	單位	2023年
公司員工	員工總數	人	4,872
員工總數/按性別劃分	男性員工	人	2,425
	女性員工	人	2,447
員工總數/按僱傭類型劃分	全職員工	人	4,872
	兼職員工	人	0
員工總數/按年齡劃分	30歲及以下	人	2,300
	30-50歲	人	2,519
	50歲及以上	人	53
員工總數/按地區劃分	蘇州	人	1,417
	北京	人	189
	上海	人	399
	其他(含美國和歐洲)	人	2,867
員工總數/按層級劃分	高級管理層	人	52
	女性高級管理層	人	14
	中級管理層	人	188
	初級管理層	人	543
	普通員工	人	4,089
員工總數/按種族劃分	少數民族員工	人	167
員工平均服務年限/按性別劃分	男性員工	年	12.21
	女性員工	年	10.39
新入職員工總數/按性別劃分	男性員工	人	723
	女性員工	人	617

附錄二：2023 年數據統計表

社會層面數據統計			
新入職員工總數／按年齡劃分	30歲及以下	人	951
	31歲至49歲	人	386
	50歲及以上	人	3
新入職員工總數／按地區劃分	蘇州	人	161
	北京	人	72
	上海	人	92
	其他(含美國和歐洲)	人	1,015
新入職員工總數／按僱傭類型劃分	全職員工	人	1,340
	兼職員工	人	0
新入職員工總數／按層級劃分	高級管理層	人	4
	中級管理層	人	20
	初級管理層	人	50
	普通員工	人	1,266
員工離職人數／按性別劃分	男性員工	人	410
	女性員工	人	397
員工離職人數／按年齡劃分	30歲及以下	人	365
	31歲至49歲	人	436
	50歲及以上	人	6
員工離職人數／按地區劃分	蘇州	人	194
	北京	人	45
	上海	人	96
	其他(含美國和歐洲)	人	472
員工離職率	員工離職率	%	16
員工離職率／按性別劃分	男性員工	%	16
	女性員工	%	16
員工離職率／按年齡劃分	30歲及以下	%	15
	31歲至49歲	%	17
	50歲及以上	%	11
員工離職率／按地區劃分	蘇州	%	12
	北京	%	23
	上海	%	22
	其他(含美國和歐洲)	%	17

附錄二：2023 年數據統計表

社會層面數據統計			
工傷及工亡	員工因工死亡人數	人	0
	員工因工死亡率	%	0
	因工損失工作日數	天	0
	供應商和承包商的因工死亡人數	人	0
	供應商和承包商的因工死亡率	%	0
員工受訓百分比／按性別劃分	男性員工	%	100
	女性員工	%	100
員工受訓百分比／按層級劃分	高級管理層	%	100
	中級管理層	%	100
	基層管理層	%	100
	普通員工	%	100
員工受訓平均時數／按性別劃分	男性員工	小時	53.52
	女性員工	小時	53.80
員工受訓平均時數／按層級劃分	高級管理層	小時	54.03
	中級管理層	小時	54.07
	初級管理層	小時	53.59
	普通員工	小時	53.65
按地區劃分的供應商數目	華東	家	851
	華南	家	34
	華中	家	26
	華北	家	128
	西北	家	1
	東北	家	4
	西南	家	16
	中國境外(包括港澳台)	家	51
按類型劃分的供應商數目	物料	家	192
	固定資產	家	282
	工程	家	173
	研發	家	109
	臨床	家	83
	常規	家	272

附錄二：2023 年數據統計表

社會層面數據統計			
客戶投訴	產品及服務投訴	起	64
	安全及健康導致的召回百分比	%	0
反貪腐	對公司或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	件	0
	反貪腐培訓	場數	172
	反貪腐培訓參與人數	人次	8,446
	反貪腐培訓參與率	%	100
	2023年專利和商標申請數量		
2023年專利的專利和商標申請數量	國內專利申請數量	件	53
	國內商標申請數量	件	79
	國際專利申請數量	件	22
	國際商標申請數量	件	7
2023年收到的專利和商標申請數量	獲得的專利數量	件	40
	收到的商標數量	件	98
專利和商標申請的累計數量	國內專利申請數量	件	337
	國內商標申請數量	件	970
	國際專利申請數量	件	582
	國際商標申請數量	件	136
版權註冊的累計數量	國內版權登記數量	件	18
收到的專利和商標的累計數量	擁有授權專利數量	件	174
	獲得註冊商標數量	件	882
社會公益	公益資金投入	億元	1.547
	公益時間投入	小時	3,024
	志願者人數	人	316

Innovent

信达生物制药



Innovent Biologics Group

Address : 168 Dongping Street , Industrial Park ,
Suzhou , Jiangsu Province