



**利記控股有限公司**  
**LEE KEE HOLDINGS LIMITED**

(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
股份代號：637

**2023/2024**

環境、社會及  
管治報告



# 錄 目

01	行政總裁訊息	3
02	關於本報告	5
03	環境、社會及管治摘要	7
04	我們的原則	13
05	公司概況	15
06	可持續發展策略及管治	17
07	創新產品及服務	25
08	負責任供應鏈管理	31
09	可持續製造	37
10	負責任的業務營運	51
11	附錄	61

01

## 行政總裁訊息

# 引領金屬發展 共創增值方案

“

前瞻卓見 洞察未來  
立足領先地位  
以創新產品及服務  
負責任供應鏈管理及  
可持續製造  
貫通金屬行業 推動價值鏈效益

”

於二零二三至二零二四年財政年度，我們經歷疫情復甦及面對新的經濟挑戰。我們對可持續發展的承諾使我們成為具韌性的領導者。

「引領金屬發展 共創增值方案」通過三項核心策略（創新產品及服務、負責任供應鏈管理及可持續製造）增強我們的可持續增長潛力。我們創新及可持續發展的基因銳化我們應對循環供應鏈的未來挑戰。

我們的創新產品及服務具備領先的技術，為金屬以外的行業帶來影響，改篇各行業發展需要，並與日常生活息息相關。我們的線上診斷平台幫助客戶優化金屬材料並提高性能。該項舉措鞏固我們行業領先地位。

儘管協調多個行業及文化極具挑戰。我們得到董事會的支持使我們能夠無懼應對未知因素，從而改善價值鏈。

我們的創新精神將挑戰轉化為機遇，我們的科研合作獲全球認可，影響著金屬以外的領域，例如醫療領域。憑藉我們的行業洞見，我們努力追求卓越，將創新理念轉為實際解決方案。我們在寧波共同創建先進金屬新材料應用技術研究院，展現我們致力於將新興技術商業化的決心，以實際應用推進工業發展。

工業4.0革新激發了我們的數碼整合，我們的平台有助決策及流程優化。作為數碼化轉型的先驅，我們以數據深入了解碳排放，推動我們邁向可持續發展的全新領域。

我們以可持續發展為本，倡導可持續生產及負責任供應鏈管理。

我們於供應鏈中收集範圍3的排放數據及與抱持相同理念的持份者合作，以推動我們可持續生產，邁向高遠而積極的未來。

我們獲得綠色和可持續金融認證及可持續發展掛鈎的貸款，鞏固我們於制定可持續營運新標準方面的營運表現及領導力。

作為大中華地區領先的金屬解決方案供應商，我們採用數碼化碳管理平台，有助更好地管理溫室氣體排放數據，奠定供應鏈實現碳中和基礎。

恪守道德的商業行為、多元化的員工隊伍及社區參與建立穩固的可持續發展基礎。我們維持高度誠信及合規，創造公平、包容的工作環境，讓僱員茁壯成長。我們與慈善機構聯手幫助有特殊需要人才融入商業領域，從而推進可持續實踐及共同價值。

最後，本人謹此向合作夥伴，包括僱員、客戶、供應商及股東致以最誠摯的謝意，感謝你們在我們的可持續發展旅程中發揮關鍵作用。你們堅定不移的支持對於塑造可持續未來至關重要。

陳婉珊  
副主席兼行政總裁

2024年5月24日



# 02 關於本報告

利記集團（「利記」或「本集團」，包括利記控股有限公司及其附屬公司）致力於深化我們的業務實踐，以實現我們的環境、社會及管治目標。本年度的環境、社會及管治報告（「本報告」）概述我們環境、社會及管治方針，包括環境、社會及管治策略框架、政策、舉措及表現。

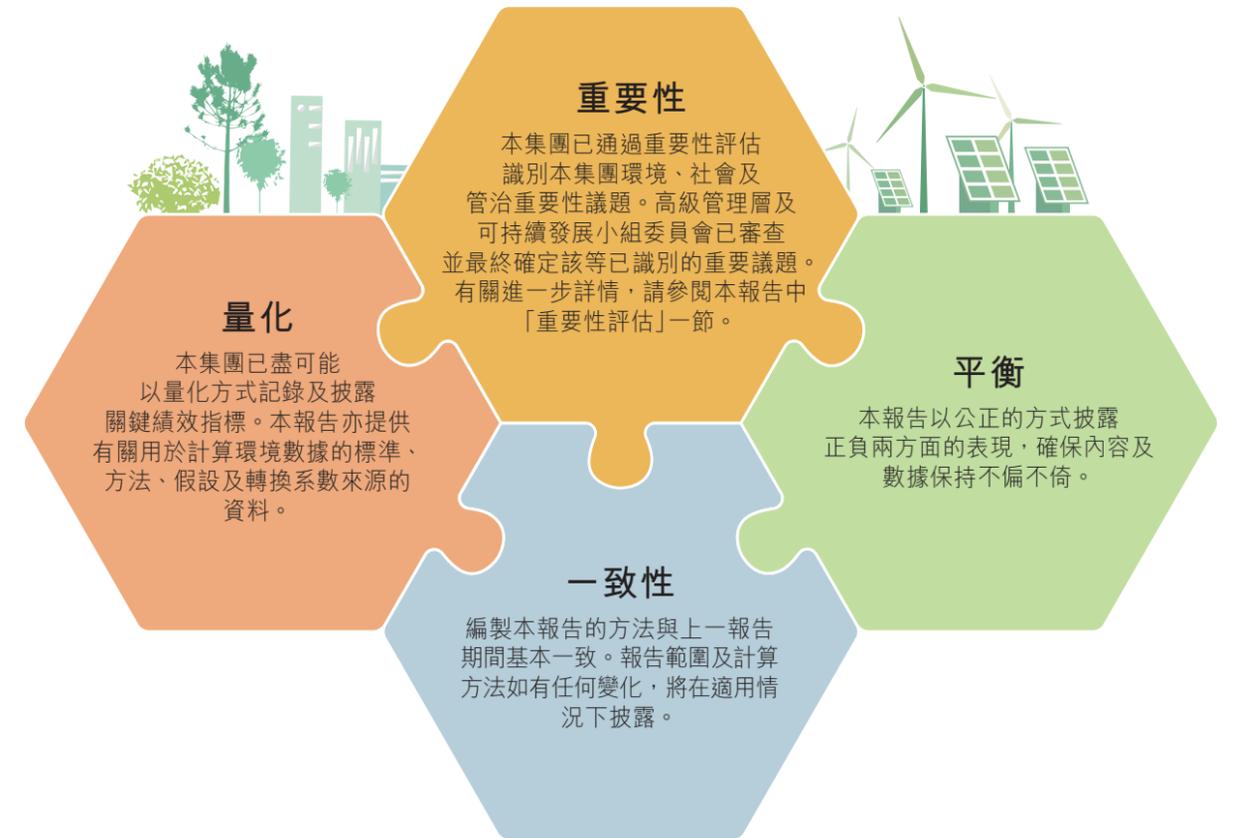
## 2.1. 報告範圍及邊界

除另有規定外，本報告涵蓋本集團於2023年4月1日至2024年3月31日期間（「報告期間」）在大中華地區之營運（即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室），以及在東南亞之營運（即辦公室）。與上一報告期間相比，報告範圍及邊界保持一致。

## 2.2. 報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》的「強制披露規定」及「不遵守就解釋」規定編製。

本集團於編製本報告時遵循《環境、社會及管治報告指引》所載的四個匯報原則，以確保本報告內所披露資料的質量，其中包括：

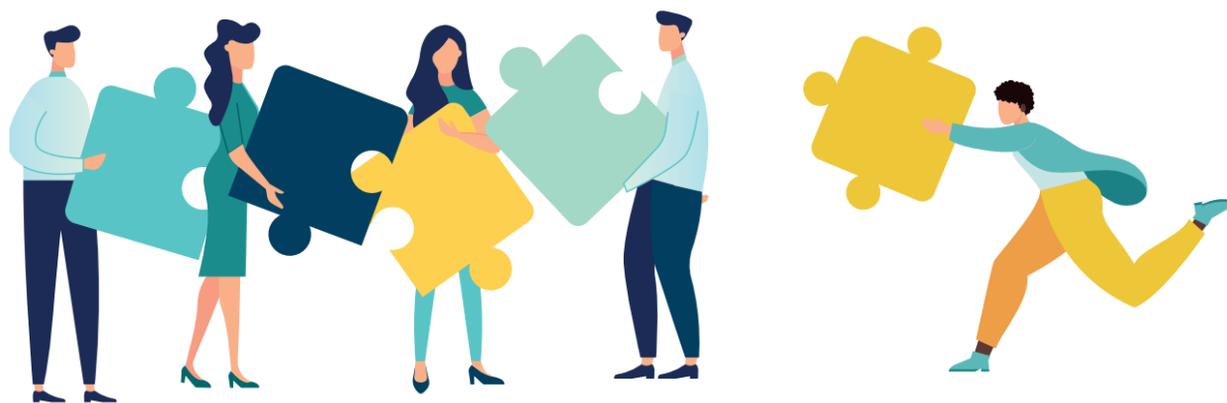


## 2.3. 反饋

本集團樂於接受對本報告、可持續發展方針及其表現的反饋。請發送電郵至 [ir@leekeegroup.com](mailto:ir@leekeegroup.com) 與我們分享閣下的意見。

## 2.4. 獨立核實

本報告已由獨立第三方香港品質保證局根據國際審計與核證準則委員會所發佈的《國際核證聘用準則3000》審核，此次核實工作確保報告準確及完整，並符合報告指引。香港品質保證局進行的工作範圍載於本報告所附的核實聲明中。



# 2023/24 環境、社會及管治摘要

0.126 噸二氧化碳當量 (每生產量)  
CO<sub>2</sub> 碳密度

69,110 千克 93%\*  
廢金屬回收

237,240 千瓦時  
☀️ 可再生能源發電

200%  
📄 減少用紙目標完成率\*\*

95.6% 1.2%\*  
😊 客戶滿意程度

♂️ 1 : ♀️ 1.09  
性別多元化

103%  
🛡️ 安全培訓完成率\*\*

100%  
📋 安全巡查完成率\*\*

零  
🏠 因工亡故人員

## 創新產品及服務

超越金屬  
共同創建先進金屬  
新材料應用技術  
研究院

邁向  
工業4.0

實時監測

中央控制系統

數據利用

醫療領域  
人工智能  
骨科手術規劃平台

科技型  
中小企業  
浙江省科學技術廳  
頒發認證

線上診斷平台



DefectDiagnosis.Prometlab.com

## 可持續製造

ISO 9001  
ISO 14001  
ISO 45001

使用布袋除塵器  
減少空氣污染

太陽能  
發電設施

收集  
排放數據

使用電動叉車及電動車  
潔淨能源

減少用紙

數碼碳管理及  
報告平台

ISO 20400

產品可追溯性

第二級  
認可經濟  
營運商資格

全球回收標準  
認證

## 負責任供應鏈管理

## 可持續發展未來

# 企業管治



# 人才發展



- 防貪及誠信培訓
- 反歧視條例
- 競爭條例
- 個人資料(隱私)條例

# 社區參與



## 我們的成就

- 1 第48屆日內瓦國際發明展金獎
- 2 Business Innovator 卓越創新企業大獎
- 3 香港恒生大學商學院第十二屆君子企業大獎
- 4 灼見名家 2023 ESG企業高瞻大獎
- 5 香港品質保證局 香港品質保證局綠色金融認證
- 6 環保促進會 聯合國可持續發展目標香港成就獎(機構獎項-嘉許)



### 對世界級標準之承諾

- 大中華地區首間獲接納為倫敦金屬交易所第5類準交易會員的公司
- 倫敦金屬交易所的核准採樣及檢測商
- 全球回收標準認證
- **ISO 9001:2015**質量管理體系認證  
SGS United Kingdom Ltd  
TÜV SÜD Management Service GmbH
- **IATF 16949:2016**汽車質量管理體系認證  
SGS United Kingdom Ltd  
TÜV SÜD Management Service GmbH
- **ISO 14001:2015**環境管理體系認證  
SGS United Kingdom Ltd
- **ISO/IEC 17025:2017**香港實驗所認可計劃所認證的實驗室  
香港認可處
- **GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015**環境管理體系認證  
北京海德國際認證有限公司
- **ISO 45001:2018**職業健康與安全管理體系認證  
SGS United Kingdom Ltd
- **GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018**  
職業健康與安全管理體系認證  
北京海德國際認證有限公司
- 參考ISO 20400:2017可持續採購指引

### 其他認證及承諾

- **第二級認可經濟營運商資格**  
• 香港特別行政區政府海關
- **環境運動委員會**  
• 香港綠色機構
- **綠色金融認證**  
• 香港品質保證局
- **低碳關懷星級標籤**  
• **低碳關懷標籤**  
• **低碳關懷ESG標籤**  
• 低碳想創坊  
• 自2021年成為環保促進會「可持續採購約章」的建立級別會員
- **商界展關懷15年+**  
• 香港社會服務聯會
- **安全生產標準化三級(有色)**  
• 中華人民共和國應急管理部



我們  
思維無疆 | 好學新奇  
慎思敏行 | 不繁 · 不凡  
以信 · 誠為本  
發揮潛能



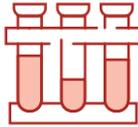
# 05 公司概況

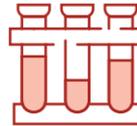
## 5.1. 有關利記集團的背景資料

利記成立於1947年，為領先金屬解決方案供應商，為客戶提供優質、專業及可靠的增值產品及服務。我們乃中國內地主要的鋅合金進口商之一，我們的業務網絡遍佈多個地區，包括大中華地區及東南亞（例如馬來西亞、泰國及新加坡）。利記控股有限公司為一間總部位於香港之有限公司，並於香港聯合交易所有限公司主板上市（股份代號：637）。

本集團之主要業務包括買賣鋅、鋅合金、鎳、鎳相關產品、鋁、鋁合金、不鏽鋼及其他電鍍化工產品。此外，本集團於香港及中國內地提供金屬檢測及顧問服務並從事合金生產。與其引領金屬發展的使命一致，本集團已將其服務擴展至水質測試。

## 5.2. 核心業務及營運

業務簡介	
 <p><b>優質金屬</b></p>	<p>本集團提供廣泛的優質金屬產品組合，商品包括鋅、鋁、鎳、銅及鋅合金、鋁合金、不鏽鋼及電鍍化工產品。除在全球範圍內分銷優質產品外，利記亦擁有自家品牌—Mastercast、GZ、SA及LMP，其代表優質的質量及可靠性以及多年經驗及產品專業知識。</p>
 <p><b>產品研發</b></p>	<p>本集團跨學科的研發團隊擁有與製造商、工程師及產品設計師合作的豐富經驗。透過討論產品特徵、功能和規格，我們的團隊研製各種特製合金，不但滿足其客戶要求，亦符合行業國際標準。</p>
 <p><b>質量保證及檢測</b></p>	<p>利保金屬檢測中心為一間於香港獲得高度認可及可靠的實驗室，其專業性及能力獲得認可。有關認證包括ISO/IEC 17025及香港實驗所認可計劃。利保亦為倫敦金屬交易所認可的純鋅、鋁及鋁合金的核准採樣及檢測商(LSA)，該交易所認可其信譽度及可靠度。利保亦具備對建築行業進行「建築標準CS2」檢測的資格。該實驗室的專長包括成分檢測及失效分析，使其成為各個行業公司的可靠合作夥伴。</p>
 <p><b>技術顧問</b></p>	<p>憑藉其在解決各行業技術挑戰方面的豐富經驗，利保金屬顧問為壓鑄廠家及製造商提供最新專業知識及經驗。利保的技術團隊具備深入分析成品的缺陷、進行業務審核以改善質量及減輕成本或定制符合產品要求合金的必要專業能力，可幫助廣大企業達成目標。</p>

對可持續發展的貢獻	
 <p><b>優質金屬</b></p>	<p>我們自有品牌的金屬合金不僅代表我們優質品質及可靠性，亦標誌著我們對可持續採購及負責任生產的承諾。透過在全球分銷優質合金，我們為基礎設施的可持續發展作出貢獻並助力不同行業的客戶創建持久、環保的解決方案。</p>
 <p><b>產品研發</b></p>	<p>透過發展新材料及技術，我們幫助客戶開發更多可持續發展的產品、減低環境影響及對全球向循環經濟轉型作出貢獻。</p>
 <p><b>質量保證及檢測</b></p>	<p>利保透過提供可靠、富有洞察力及專業的檢測服務以及確保各行業所使用材料的質量及可持續性設定可持續發展的標準。我們致力於精準檢測及分析有助於負責任的生產、減廢及行業整體的可持續發展。</p>
 <p><b>技術顧問</b></p>	<p>我們的技術顧問利保金屬顧問憑藉其廣泛的經驗及專業知識協助壓鑄廠家及製造商實現其可持續發展目標。透過合作及知識分享，我們的顧問服務有助於環境責任策略的持續改進及採納，從而推動我們客戶及行業的整體可持續增長。</p>



06

# 可持續發展策略及管治

作為領先的金屬解決方案供應商，我們致力於可持續發展及引領金屬發展創造價值。我們認識到負責任地管理價值鏈的環境、社會及管治風險及機會是長期業務成功不可或缺的一部分。

## 6.1. 環境、社會及管治策略框架概覽

我們致力於透過環境、社會及管治策略引領金屬發展創造可持續價值。在「引領金屬發展 共創增值方案」企業使命的指引下，我們的可持續發展願景將策略重點放於三個領域 —「負責任供應鏈管理」、「可持續生產」及「創新產品及服務」。我們的環境、社會及管治策略框架使我們於整個價值鏈中產生實際影響並充分帶來長期機遇。我們以健全的企業管治、人才發展及社區參與為基礎，確保我們的業務活動乃於社區及環境的大環境下，以可持續、合乎道德及負責任的方式進行，為所有持份者創造共享價值。



### 6.2. 可持續發展管治架構

健全的管治架構對於有效管理環境、社會及管治相關的風險及機會至關重要。我們的可持續發展管治架構奠定了堅實基礎，將可持續發展融合到整個組織，並實現我們可持續發展的承諾。



### 6.3. 持份者參與及重要性評估

#### 持份者參與

與我們的持份者進行開放有效的溝通，這對於深入了解彼等不斷變化的期望至關重要。該互動為本集團的決策過程提供信息，指導我們的可持續發展實踐、舉措及披露。透過持續對話，我們收集有關我們業務的環境、社會及管治方面的寶貴見解，並將該等見解以實質行動呈現，重申對可持續增長及負責任營運的承諾。

持份者	參與渠道
<b>員工</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>入職培訓</li> <li>培訓及發展計劃</li> <li>內部簡訊</li> <li>績效評估</li> </ul>
<b>供應商</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商資格預審問卷調查</li> <li>定期供應商會議及表現檢討</li> <li>供應商可持續發展評估及審核</li> </ul>
<b>客戶</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶服務及支援渠道</li> <li>客戶拜訪</li> <li>客戶調查及反饋機制</li> <li>業界活動及商展</li> <li>專職客戶關係經理</li> </ul>
<b>股東及投資者</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>年度報告及公告</li> <li>網站</li> </ul>
<b>非政府組織及社區合作夥伴</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>與當地組織的合作項目及合作關係</li> <li>贊助當地活動及倡議</li> <li>志願服務</li> </ul>
<b>政府及監管機構</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>法定文件及公告</li> <li>年度報告</li> <li>與相關政府部門直接溝通</li> </ul>

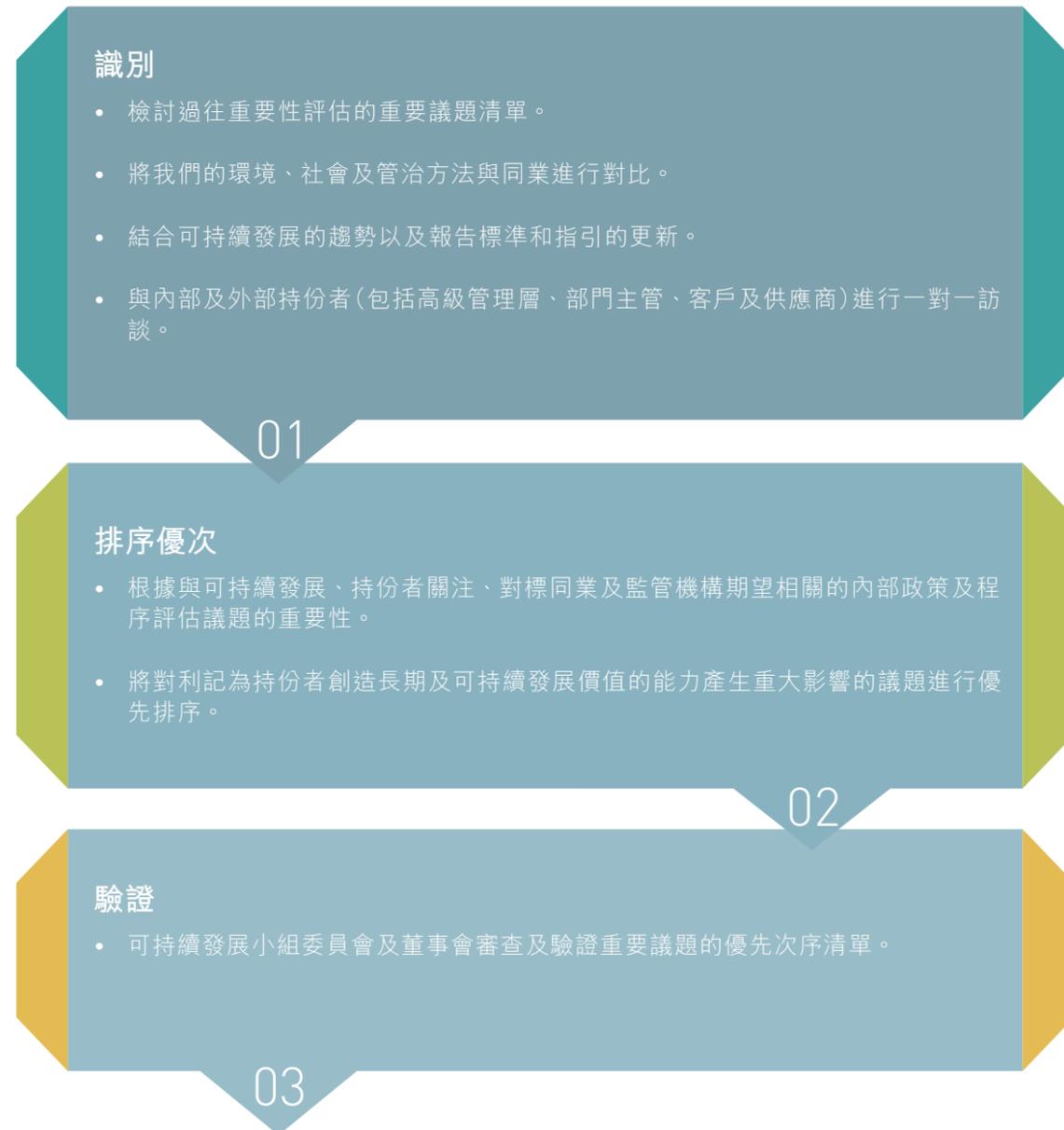




**重要性評估**

我們深諳進行重要性評估以識別持份者提出與可持續發展最為相關的議題並確認該等議題的優先次序的重要性，從而引導我們將可持續發展工作的重點放在我們可產生最顯著正面影響的領域，並滿足不同持份者群組的期望，最終加強我們對可持續增長及負責任經營的承諾。

**我們的重要性評估方法**



**已識別的重要議題如下：**

環境、社會及管治策略框架	關鍵議題	對應的聯合國可持續發展目標
重點領域	創新產品及服務	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續產品及服務</li> </ul>
	可持續製造	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候變化及能源效率</li> <li>• 廢物及污水處理</li> <li>• 職業健康與安全</li> </ul>
	負責任供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 勞工管理</li> </ul>
基礎	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商業道德</li> </ul>
	人才發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人力資本發展</li> </ul>
	社區參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 企業參與</li> </ul>





**為聯合國可持續發展目標作出貢獻**

在我們為聯合國可持續發展目標所作出的不懈努力中，我們已識別出與我們的可持續發展策略最密切相關的聯合國可持續發展目標，我們可對該等目標帶來有意義的影響。我們繼續致力於達成該等目標，原因為其代表業務營運、舉措及創新能推動其積極變革的核心領域。透過將該等聯合國可持續發展目標融入我們的策略規劃及決策中，展現我們堅定不移地為所有持份者及全球社區創建可持續發展未來的責任感。



**SDG 8 體面工作和經濟增長**



我們致力於在確保為員工提供安全及健康的工作條件的同時，促進我們業務的包容及可持續經濟增長。我們致力於創造高質量的就業機會，在技能發展方面進行投入，並於我們的整個價值鏈中實施健全的勞工準則。

**SDG 9 產業、創新和基礎設施**



透過投入先進的技術、提高資源效率、減少環境影響及支持研發活動，我們矢志建造強韌的基礎設施、促進新型工業化，並在我們的營運中培養創新。

**SDG 12 負責任的消費和生產**



我們透過於整個營運中提倡可持續發展採購實踐、優化資源使用、盡量減少廢棄物及實施循環經濟原則，為SDG12作出貢獻。

**SDG 13 氣候行動**



我們對SDG13的承諾體現在我們致力於在營運中減少溫室氣體排放。透過實施節能技術及設定進取的減排目標，我們致力於盡量減少碳足跡及全球共同努力為大家構建一個更具氣候韌性及可持續發展的未來。

**SDG 17 促進目標實現的夥伴關係**



我們致力於促進與政府、同業、非政府組織及當地社區等不同持份者建立合作關係。透過共享知識、資源及最佳實踐及參與應對全球可持續挑戰的聯合倡議，我們彰顯致力於共同進步，為大家創建進一步可持續性及繁榮昌盛未來的決心。



07

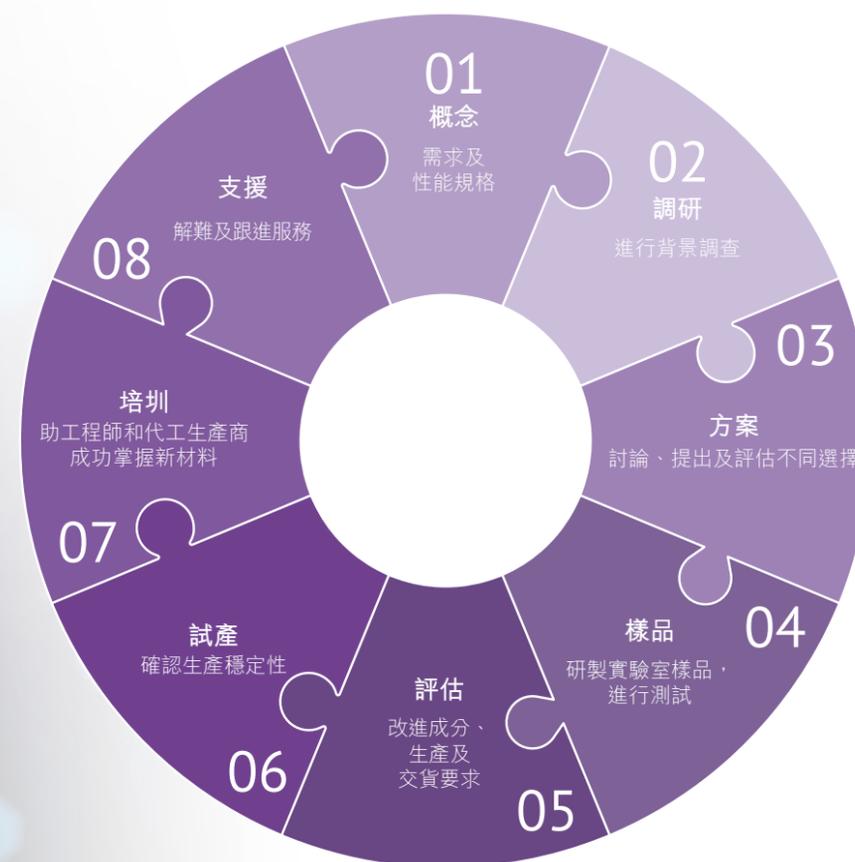
# 創新產品及服務

客戶需求為促進整個價值鏈可持續發展的關鍵驅動力之一。我們採用前瞻性思維方法開發先進材料、尖端技術及創新解決方案，於提升我們產品的同時，進一步努力推動變革，打造更負責任的產業，為循環經濟作出貢獻。

## 7.1. 研發

研發是我們努力促進可持續發展的重要元素。我們已投入資源建立跨學科的研發團隊，由不同領域具豐富經驗的專業人士組成，包括製造、工程及產品設計。透過共同努力，我們開發先進材料及流程，以盡量減少對環境的影響。

在開發過程的每個階段，將我們具架構的研發方針融入可持續發展考量。透過與客戶緊密合作，我們的目標是設計出既能滿足技術性能規格亦符合我們的環境目標的新合金。該等環保目標包括減少溫室氣體排放及提高資源效率。我們全面及以可持續發展為中心的方針確保我們的解決方案產生共享價值，從而促進整個產業的長期經濟及環境效益。





在追求可持續產品創新的過程中，我們策略性地投資於最先進的實驗室設備及數碼系統，以優化研發流程並最大限度地減少營運對環境的影響。此等先進技術顯著提升我們在整個開發週期中分析數據及監控性能指標的能力，從而提高我們在每個階段（從最初概念測試到商業製造）實施持續改進的能力。

於2014年，利記成為大中華地區首間獲授倫敦金屬交易所第5類準交易會員的公司，在國際傑出金屬實體中脫穎而出。除金屬生產及分銷外，利記集團的業務活動擴展至檢測及技術顧問以及合作研發，為金屬價值鏈提供全面的解決方案。

於2016年，利記集團的附屬公司利保金屬檢測有限公司（「利保」）亦獲認可為倫敦金屬交易所的純鋅、鋁及鋁合金核准採樣及檢測商。利保為香港首間獲得香港認可處運作的香港實驗所認可計劃認可的金屬及合金檢測實驗室。此外，實驗室亦獲授權為建築行業進行檢測，並檢測水質污染物。該等成就彰顯了我們對可持續發展的承諾，確保我們評估的材料符合嚴格的環境及質量標準。

**開發可回收合金**

近年來，開發可回收合金一直是我們的重點工作之一，透過減少溫室氣體排放及減少對原材料的依賴以支持我們的可持續發展目標。

作為該舉措的一部分，我們已取得全球回收標準認證，以確保可回收材料的使用。利豐五金有限公司及深圳市利昌中興貿易有限公司已取得該認證，而金利合金製造工業（寧波）有限公司於今年取得該認證，此肯定了我們對可持續材料的承諾，並鼓勵整個行業採用可回收材料。

**減少對環境的影響**

- 相比生產原生材料，溫室氣體排放有所減少
- 減少回收過程中的能源消耗
- 透過減少對原料的需求節約自然資源

**高品質標準**

- 保持與原生金屬相當的性能特性
- 嚴格的品控及檢測確保符合國際標準
- 廣泛應用於各個行業（如汽車、建築及服裝行業）

**經濟效益**

- 支持發展循環經濟，促進長期可持續發展

**全球回收標準認證**

- 彰顯我們有關可持續材料及實踐的承諾
- 確保合金中可回收成分的可追溯性及完整性
- 有助於在有色金屬行業推廣採用可回收材料

**透過定制三維規劃及手術導板簡化骨科護理**

我們與香港中文大學矯形外科及創傷學系合作開發半自動三維手術規劃系統平台，用於設計及製作定制截骨手術療程的手術導板（如夾具）。三維手術規劃系統平台採用人工智能算法自動分割醫療影像，為個別患者度身訂做三維打印的夾具，從而縮短規劃及手術時間。該解決方案於第48屆日內瓦國際發明展榮獲「評審團嘉許金獎」(Gold Medal with Congratulations of the Jury)，彰顯我們致力於「引領金屬發展開發解決方案」的承諾，造福整個社會。

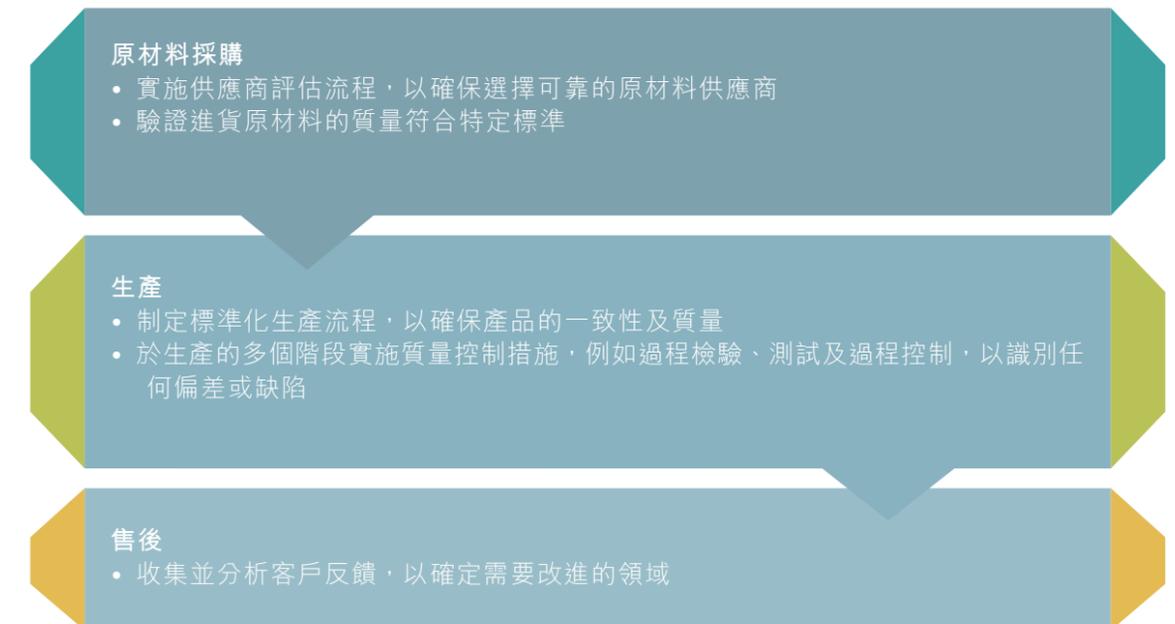
憑藉我們對研究和開發的堅定承諾，我們致力於將利記置於有色金屬行業可持續创新的前沿。我們在研發方面付出的努力是我們致力於推動整個價值鏈積極變革，創建地球可持續發展未來的基石。

**7.2. 產品責任**

**質量政策及管理體系**

我們「引領金屬發展 創增值方案」的願景彰顯我們提供高品質產品及一體化服務的承諾。我們穩健的質量政策以及不斷完善的全面質量管理體系對該承諾至關重要。我們全面的質量管理體系通過ISO 9001及IATF 16949國際認可的標準的認證，此乃是我們在整個營運過程（從產品設計及製造到供應鏈管理及客戶支持）中，努力可靠地滿足及超出客戶期望的核心所在。

主要階段的質量控制措施：





為達致我們的質量目標，我們制定以下目標：



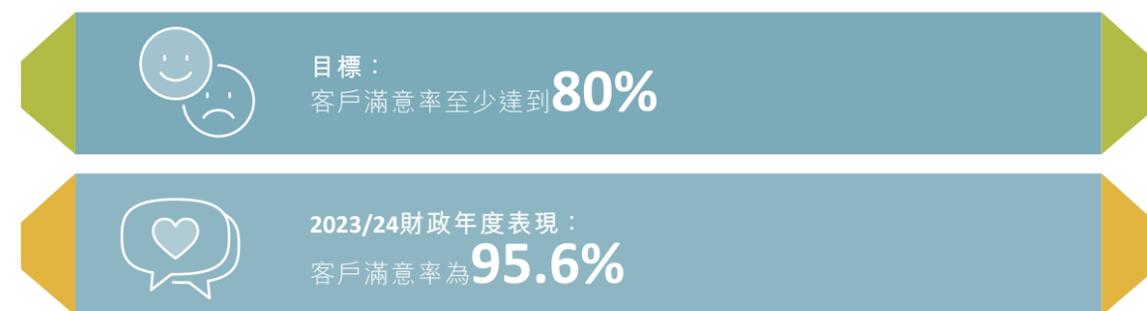
該等質量目標作為績效指標，指導我們努力不斷提升並確保與整體業務策略保持一致。

本集團的附屬公司利保金屬檢測有限公司為ISO/IEC 17025:2017所認證的實驗室，進一步突顯我們致力於質量保證並提升我們為客戶提供可靠檢測服務的能力。我們的產品符合規範產品規格的適用國際標準，確保滿足甚或超出客戶預期。

**質量保證**

本集團採用全面的質量保證流程，包括監督供應商績效、實施質量控制措施、促進僱員培訓及發展、分析客戶反饋及執行糾正及預防措施。我們檢查供應商的測試報告、合格證書及材料申明，驗證所有原材料符合產品規格，如EN71、RoHS 2.0及REACH規定。

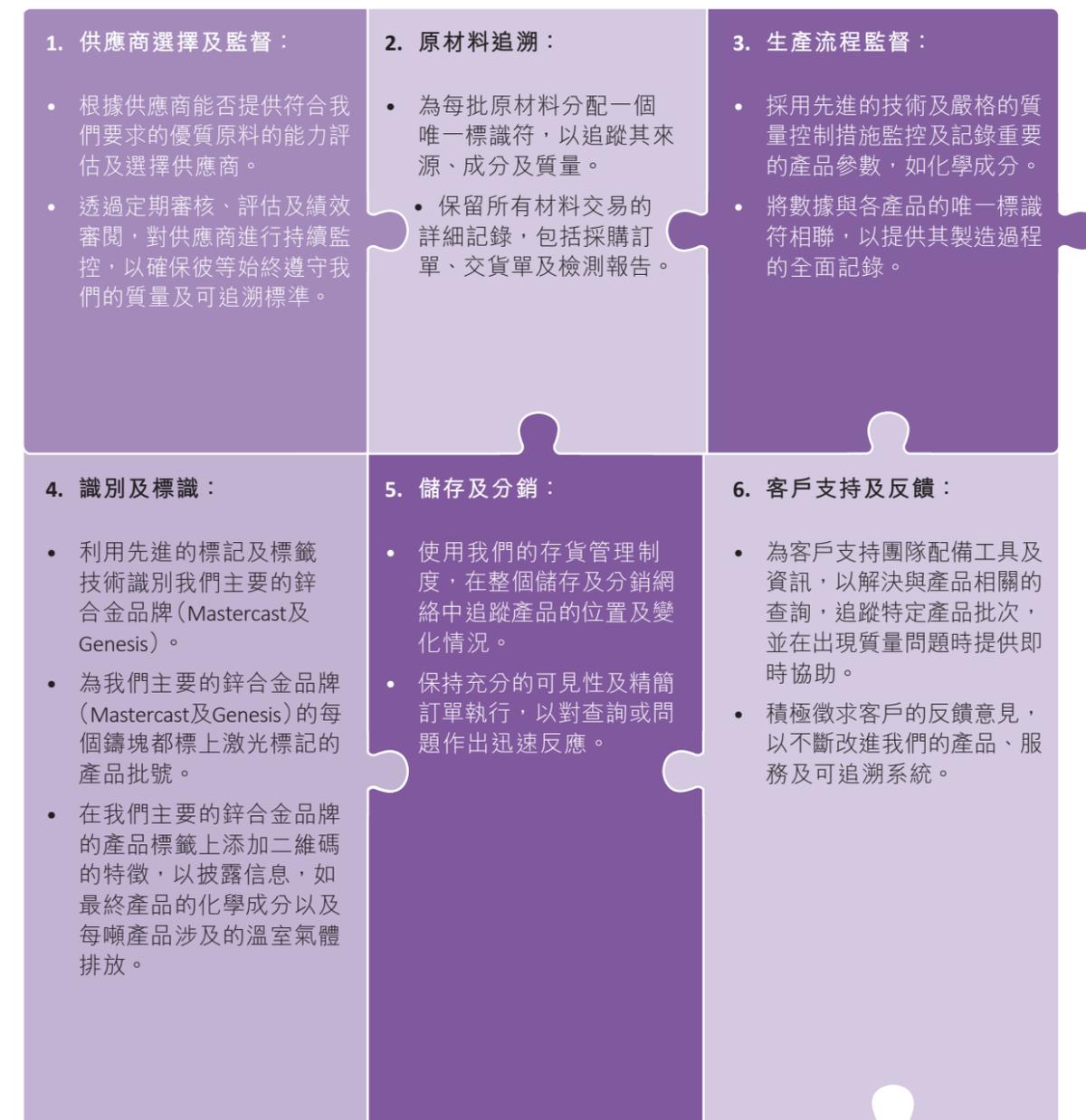
我們的質量保證流程包含處理客戶投訴的具體程序。我們的技術團隊認真評估客戶反饋並迅速實施有效的糾正措施。投訴中獲得的意見將共享至相關部門，以確定問題來源並實施糾正措施。如客戶不滿意結果，該投訴將上報至由營運總監及高級管理層組成的投訴處理委員會。如客戶在投訴處理委員會審查後仍不滿意，該投訴將隨後上報至行政總裁，由其作出最終決定。我們在年度客戶滿意度調查中的滿意率為95.6%，我們期待繼續與持份者合作，促進持續改進。



**產品可追溯性**

我們堅持嚴格的精準標記及標籤標準，確保我們的產品從原材料到成品的問責制、透明度及完整性。

我們全面的產品可追溯性制度包括以下主要要素：



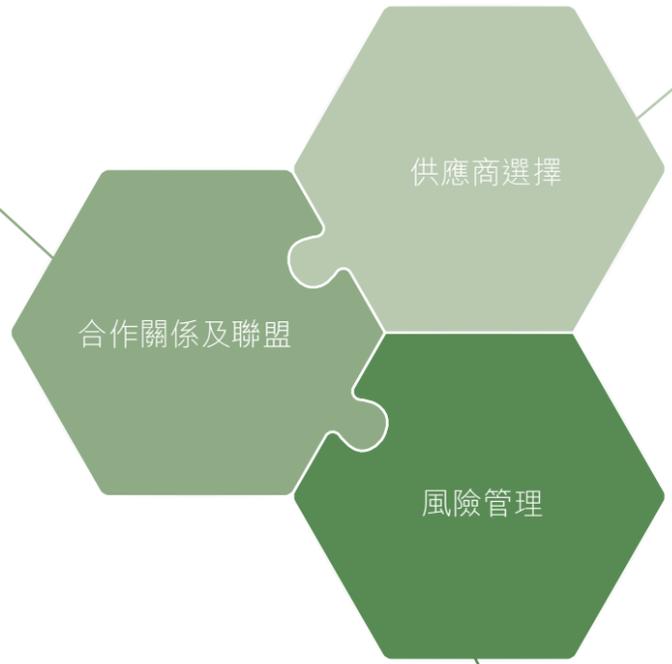
08

# 負責任供應鏈管理

負責任供應鏈管理對我們營運的長期可持續發展至關重要。我們致力於道德採購實踐，確保原材料及產品以負責任方式採購。透過與我們擁有相同可持續發展價值觀的供應商緊密合作，提升我們營運的透明度及問責制。通過定期溝通可使我們提升期望、監督供應商的績效，並共同努力應對挑戰，從而創建更負責任及具韌性的供應鏈。

### 合作關係

與供應商建立穩固的合作關係，以提升績效



### 選擇

評估供應商的過往績效及選擇對我們業務而言合適的供應商

合作關係及聯盟

風險管理

### 績效監控

在整個過程中監督供應商的合規情況

### 8.1. 供應鏈管理

我們認識到供應商(作為合作夥伴)於促進我們業務營運取得成功方面發揮著不可或缺的作用。透過維持建立在責任及信任的共同價值觀基礎上的公平及透明合作關係，我們努力促進互惠互利的關係，並確保供應鏈的抵禦能力。為確保供應商符合我們的標準，除評估其產品及服務的質量外，我們亦制定了協議，以監督及評估其環境及社會管理常規。

我們的供應鏈管理框架是促進供應鏈可持續發展的全面方針。該框架使我們能夠評估供應鏈的潛在風險，確保其在整個過程中符合規定，並建立合作關係以不斷改進。我們實施此框架的目的在於盡量減少我們業務活動對環境及社會的影響，並在供應鏈中促進道德實踐。



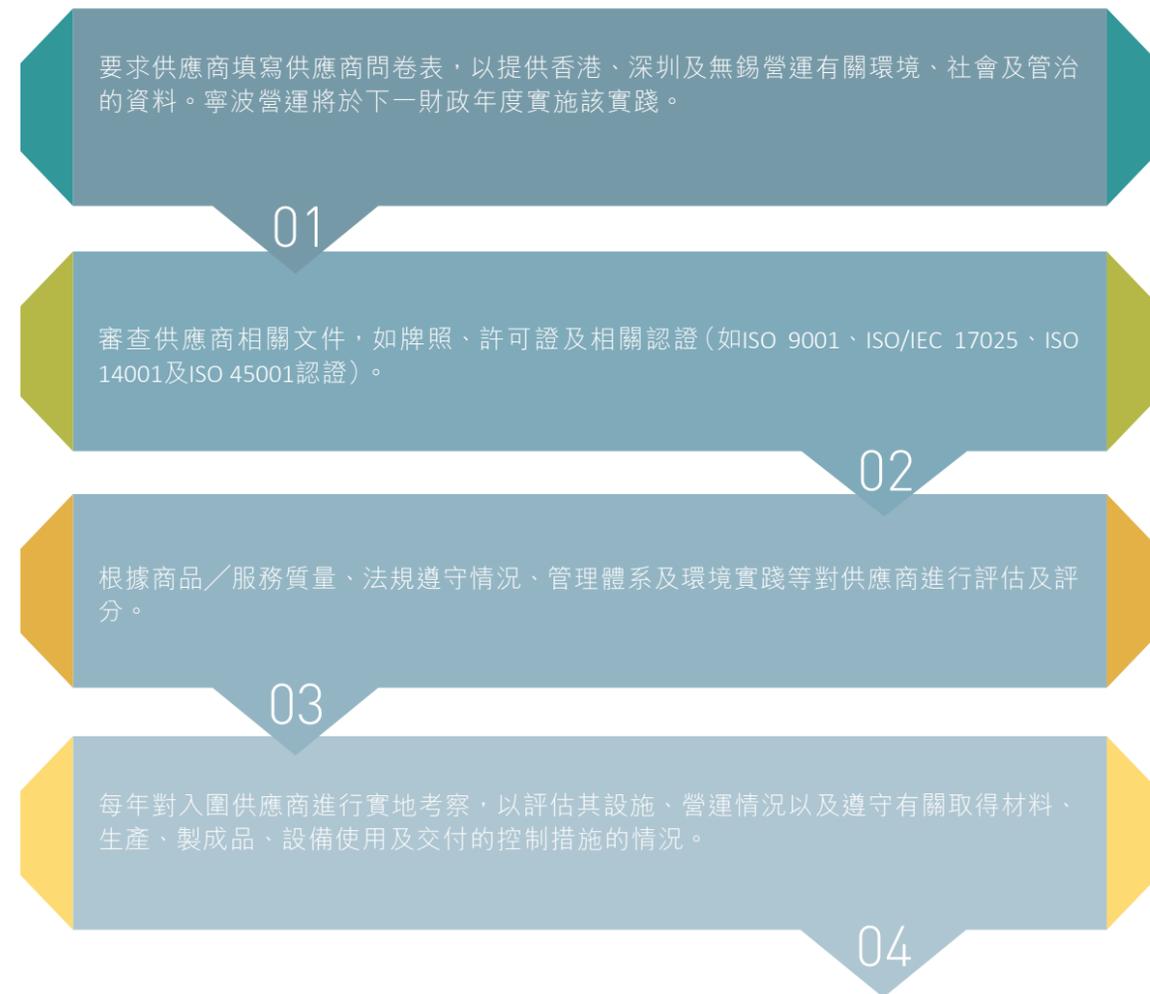


自2021年成為環保促進會「可持續採購約章」的建立級別會員以來，我們承諾實施符合ISO 20400可持續採購標準的可持續採購程序。透過積極參加行業協會的活動及金屬研討會，我們力求在整個供應鏈中分享及採用行業最佳實踐。我們作出的該等努力突顯我們致力於整個供應鏈的可持續發展及不斷提升可持續發展實踐。

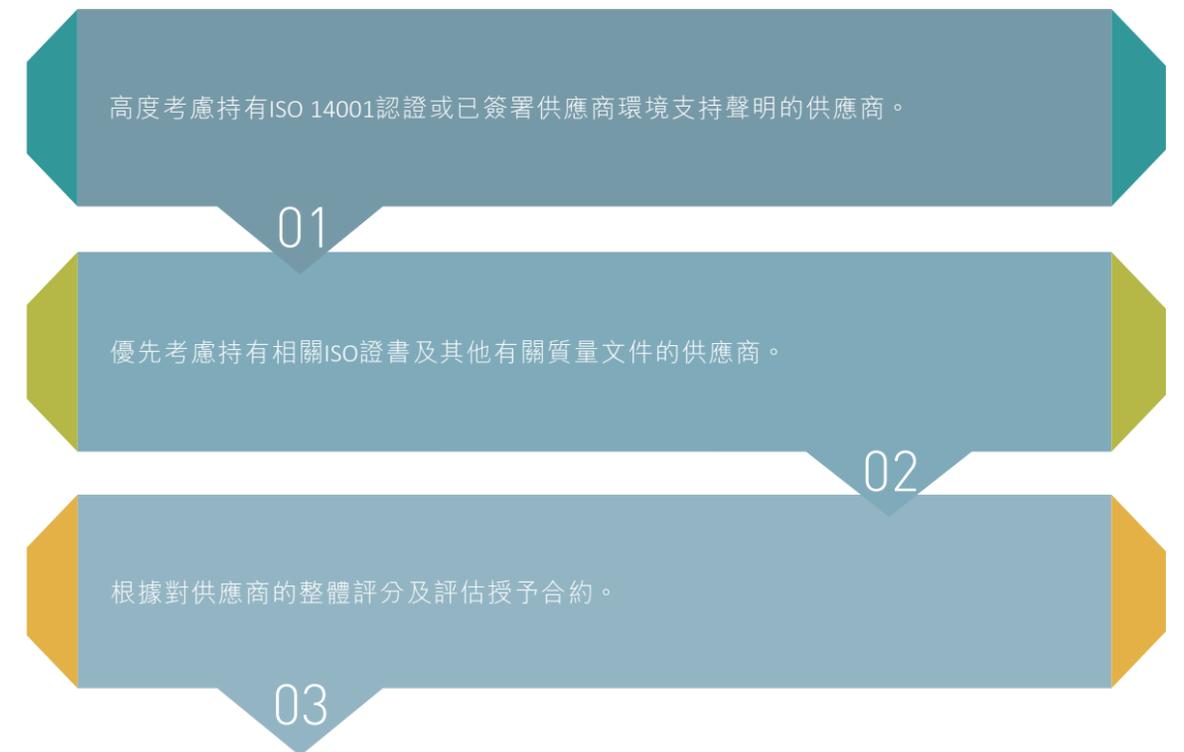
### 供應商選擇及評估流程

以身為金屬行業的領導者為使命，我們注重在整個價值鏈中的可持續發展影響。以下為我們香港、深圳、無錫及寧波營運的原材料及產品供應商的新供應商選擇及評估流程之概要：

#### 1. 供應商評估



#### 2. 入選





供應商問卷表概述支持我們實現以下領域的環境、社會及業務目標的負責任採購實踐：



我們將繼續在整個營運過程中對原材料及產品供應商實施相同的供應商評估方法，這將有助於我們建立一致的供應商管理方法，進一步加強我們降低風險的能力，並確保建立產品及服務的道德。

**供應商表現監督及評估**

我們認識到持續監督供應鏈以確保供應商滿足我們的期望的重要性。我們每年對供應商進行審查，確保彼等符合我們的質量、定價、服務交付、遵紀守法、環境和職業健康及安全管理以及相關認證方面的標準。我們的審查程序旨在識別及減輕我們供應鏈中可能產生的任何監管、環境或社會風險。

我們注重產品及合乎道德標準的服務，任何未能符合該等標準的供應商將需提供補救計劃或面臨終止合作。

**培訓及發展**

我們提供定期培訓講座，以確保我們的僱員熟知供應鏈管理標準。員工接受識別及了解與供應商互動的相關風險方面的培訓，如剝削童工及遵守勞動法，讓員工掌握相關知識，在與供應商商討時可作出明智選擇及減少潛在威脅。

**8.2. 衝突礦產**

本集團堅定不移地致力於負責任礦產採購，使我們的採購實踐與經濟合作與發展組織關於來自受衝突影響和高風險區域的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南一致。我們深刻意識到衝突礦產帶來的潛在風險，並堅定追求無衝突供應鏈。我們的政策明確禁止使用來自衝突礦區（尤其是剛果民主共和國非政府軍事勢力或非法團體所控制的礦山）的衝突金屬（如金、鈹、鎢及錫）。

為確保供應鏈的完整性，我們對供應商就是否存在衝突礦產，確保所有採購的材料均以合乎道德的方式採購，以及不存在衝突和侵犯人權行為方面進行嚴格評估。我們要求我們的原材料供應商簽署衝突礦產聲明，並實施嚴格篩選流程，以防止從受影響地區採購材料。我們制定的供應商問卷表已詳細列明我們對衝突礦產的規定，要求原材料供應商證明其產品中不含衝突礦產。該全面方法彰顯我們在供應鏈中以合乎道德的方式採購及保障人權的承諾。



09

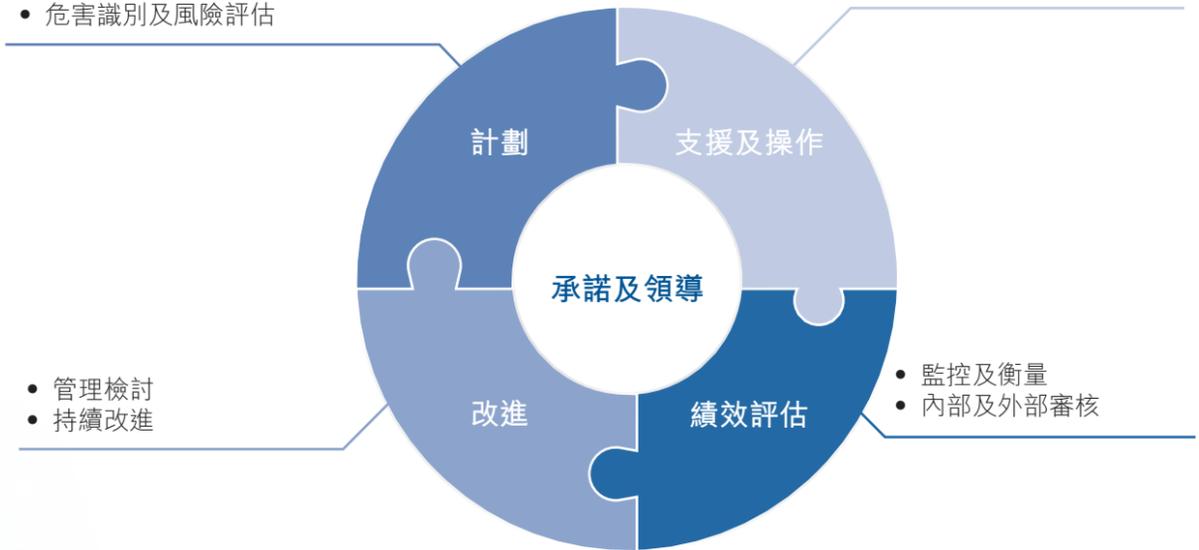
# 可持續製造

各種環境議題為全球帶來重大挑戰，危及我們的人身安全及業務營運，我們不斷尋求將不同的可持續發展實踐至我們業務的各個方面。尤其，我們已實施多項措施，以減少溫室氣體排放，並透過數碼轉型及自動化作為推動因素，讓我們的業務及員工可應對氣候相關風險，這使我們能夠在提高營運效率的同時，實施穩健的環境管理系統，並培養一種以僱員及持份者的健康及安全最為優先的文化。

為確保我們業務營運的安全、防護及環境責任，我們分別根據ISO14001及ISO45001標準建立了環境管理體系以及職業健康及安全管理體系。此等管理體系涵蓋我們營運的各個方面，包括有色金屬供應及物流管理、錫合金、鎘錫及鋅合金製造以及為利記集團提供化學檢測、物理檢測及微生物檢測服務以及設施管理。

- 環境政策
- 職業健康及安全政策
- 環境因素操作程序
- 目標及指標
- 危害識別及風險評估

- 環境計劃
- 培訓及意識
- 應急準備及應對



- 管理檢討
- 持續改進

- 監控及衡量
- 內部及外部審核

### 9.1. 營運效率及環境管理

為了加強我們營運的可持續性，我們制定了一系列內部政策及文件以有效處理及管理我們的環境責任，其中包括以下：

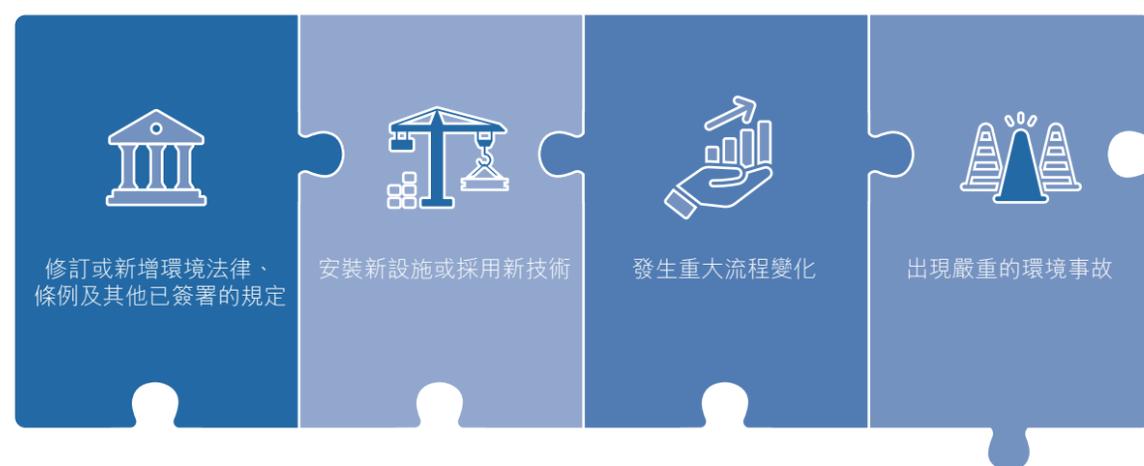
環境政策	闡明我們對保護環境、優化資源利用及減排減廢的承諾
環境因素操作程序	為識別、評估及管理重大環境因素及其相關影響提供系統框架
環境因素評估表	記錄各項已識別的环境因素及其相應的環境影響





我們恪守我們營運所在之各司法管轄區所有適用的環境保護法律及法規，並不斷努力改進我們的環保表現。

我們專業的環境管理團隊受托負責審查本集團於正常、異常及合理可預見的緊急情況下的活動、產品及服務，並計及過去、當前及未來的因素。負責部門須每年或於出現下列情況時對環境因素進行檢討：



**氣候變化及溫室氣體減排**

過去一年，極端天氣事件越加頻繁，我們必須優先考慮員工及營運的準備及適應，以有效應對氣候變化的影響。此等不可預見之事件會妨礙我們的日常營運，強調了轉型至低碳經濟的重要性。為追求碳中和過程中，中國內地及香港均邁向風險與機會並存的低碳未來。與此轉型有關的氣候風險及機會分析揭示了可能對我們的營運造成影響的重大氣候相關問題。我們已制定短期及長期行動計劃，以促進適應及緩解此等風險。這使我們在不斷變化的環境中更好地定位方向，並建立抵禦氣候變化影響的能力。

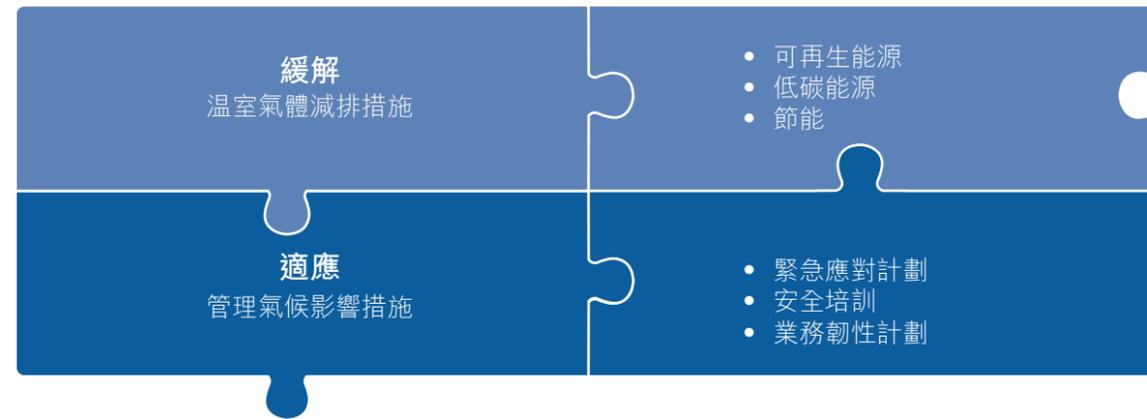
氣候風險	潛在影響	緩解措施
<b>實體風險</b>		
長時間的極端高溫天氣	<ul style="list-style-type: none"> <li>降低營運效率</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>安裝傳感器以識別高溫並調整工作分配</li> <li>提高自動化以減少若干流程的人力</li> </ul>
惡劣天氣事件的頻率及嚴重程度增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>關閉工作場所</li> <li>延遲交付</li> <li>建築物及處所受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立專門小組以監測天氣及制定應急計劃</li> <li>僱員手冊所載列的颱風及暴雨指示，其中包括惡劣天氣情況下的具體處理安排</li> <li>建立溝通平台，確保所有相關員工了解天氣預報及工作場所的情況</li> <li>維持足夠存貨</li> <li>購買保險</li> <li>分配專業人員待命，以確保建築物於緊急情況下的安全</li> </ul>
<b>轉型風險</b>		
制定更嚴格的氣候變化相關法律法規	<ul style="list-style-type: none"> <li>為遵守法規變更而產生額外的投資成本</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>監察法規趨勢</li> <li>諮詢專業意見</li> <li>於營運中採用可再生能源</li> <li>減少碳排放</li> </ul>





我們意識到我們的營運對溫室氣體排放的重大影響，以及其後對氣候變化的影響。有鑒於此，我們已採取積極行動及實施一系列措施，旨在減少直接及間接溫室氣體排放。我們的策略方針包括加強基礎設施建設、建立嚴格的控制措施、採用太陽能等可再生資源、投資節能設備，例如在我們的生產過程中使用氫氣及液化天然氣的混合物，以及優化生產流程。通過多措並舉，我們致力於減少對環境的影響並矢志創建更可持續的未來。

我們管理溫室氣體及氣候相關影響的方法如下：

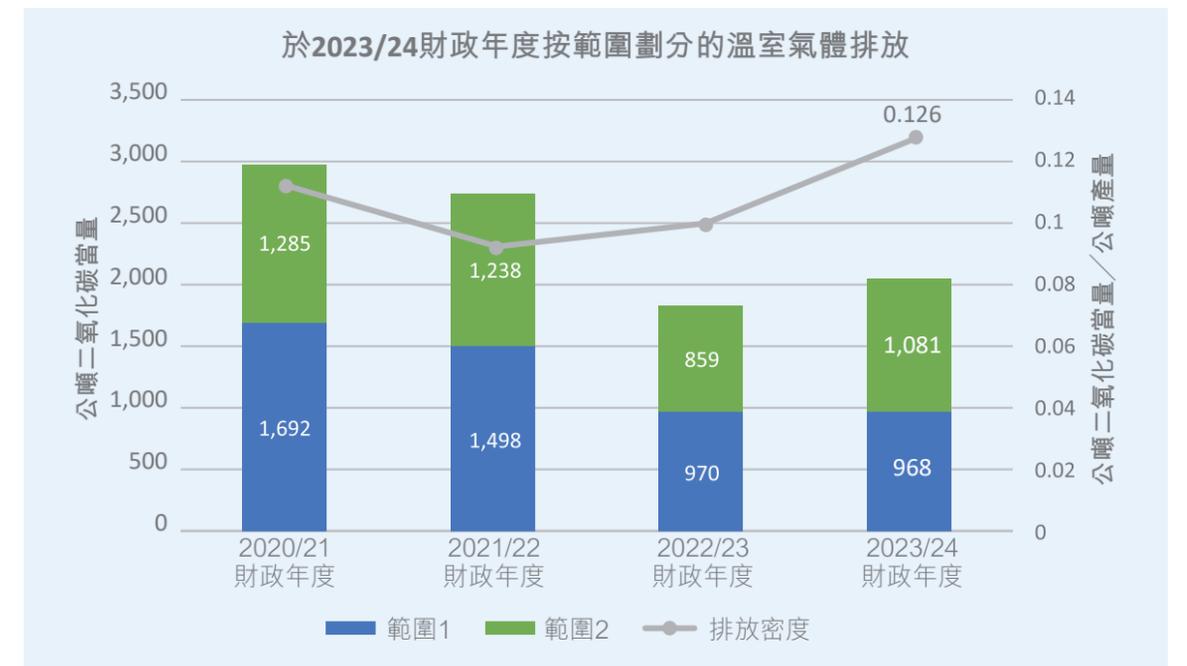


轉型至電動車
為致力減少碳排放及推動可持續運輸，我們在報告期內採用了電動車。我們在香港及寧波的工廠亦已採用電動叉車來取代傳統的液化石油氣和柴油叉車。轉用電動車及電動叉車表明了我們在營運中減少環境影響及推廣使用潔淨能源的承諾。
追蹤及分析實時碳排放
報告期內，我們採用了SGS的S-Carbon數碼碳管理及報告平台。此項創新解決方案使我們能夠即時無縫監控、分析及報告我們的碳排放水平。透過採用此先進平台，我們獲得了有關碳足跡的寶貴意見，使我們能夠做出數據為導向的決策並採取有效的行動以減少對環境的影響。借助S-Carbon平台，我們有能力應對碳管理的挑戰並推動我們在可持續發展方面的工作。

今年，我們繼續推動可持續發展工作，穩步落實去年的節能措施。我們的寧波工廠從熔煉爐中回收廢熱以降低生產過程能耗的舉措取得穩定效果。此外，我們去年於總部樓頂安裝的太陽能發電設施穩定產生了可再生能源，有助降低我們的碳排放。在我們繼續致力於促進可持續發展的同時，我們將保持進一步優化效率並減少足跡的勢頭。

我們一直積極提高能源效益實踐，監測能源使用情況，並鼓勵員工提高環保意識。董事會或其授權委員會對我們實現減排目標的進展進行年度評估，分析溫室氣體排放及能源消耗的來源以及辨別各項營運中可以改進的領域。於2020/21財政年度，我們制定了涵蓋本集團整個營運範圍的溫室氣體排放目標，基準年度為2020/21財政年度。我們將致力追蹤實現環境目標的進展。

層面	基準年度	截至2023/24 財政年度的進度	長期目標 (於2030/31財政 年度前)
溫室氣體排放密度(每公噸產量)	2020/21	↑ 14.7%	↓ 20%



年內，由於香港新生產線投入使用，電力消耗增加，導致相關溫室氣體排放量增加。由於市場對我們產品的需求疲軟，導致產量下降，我們的排放密度較去年有所增加。為緩解此問題，我們正積極採用更有效的生產方式並探索替代能源，以提高我們的環境表現。

作為我們持續可持續發展工作的一部分，本集團正申請ISO14064及ISO14067認證，透過嚴格管理溫室氣體清單及產品碳足跡來展現我們的承諾。





**能源及水資源有效利用措施**

審慎利用資源乃我們可持續發展的基石。我們不遺餘力地在業務各方面(包括生產設施及辦公室營運)保護自然資源。此外，我們積極提倡承辦商、供應商及客戶採納相若的善用資源常規。我們意識到金屬生產過程中消耗大量資源在所難免，因此非常重視節能減排。為此，本集團推行全方位的環保營運策略，其中包括以下各項：



以節能設備替換現有設備，減少能源使用，例如在我們的辦公室中逐步使用更節能的LED燈取代舊螢光燈



對風機監管及過濾器進行例行設備檢查、維護及清潔，以提高營運效率



定期對空調機組及公司車輛進行滲漏檢查，以盡量減少能源使用

於2020/21財政年度，我們亦制定了涵蓋本集團所有業務的能源消耗目標，基準年為2020/21財政年度。

層面	基準年度	截至2023/24財政年度的進度	中期目標 (於2025/26財政年度前)
能耗密度(每公噸產量)	2020/21	↑ 5%	↓ 15%

於2023/24財政年度的能耗



總能耗量較去年有所下降。然而，由於市道疲弱，我們的產量較去年有所下降，導致每公噸產品能耗密度增加。為實現我們的中期目標，我們將繼續投資於節能技術、優化生產過程並加強設備維修程序。

**通過變速冷卻技術優化能源效率及減少碳排放**

我們的新型工藝冷卻系統採用創新的冷水機，配備變速壓縮機和風扇技術，使冷水機能夠根據負載、環境溫度和其他變量動態調整轉速。此裝置通過變頻實現軟啟動功能，最大限度地降低了啟動電流的要求。在低負載情況下，冷水機會自動降低轉速，將運行噪音降至49分貝。此冷水機的運行效率高，可顯著節約成本，並有助於節能減排。與傳統的定速風冷模塊機組相比，其可減少約18%的溫室氣體排放。





本集團在生產過程中消耗的水資源主要用於我們的金屬冷卻流程。我們意識到獲得清潔水源是全球持續關注的問題，我們致力善用淡水資源，同時實行良好的用水管理常規。本集團並無在水資源緊張的地區營運，因此在取水方面沒有問題。

以創新的水浴技術革新金屬冷卻流程
於報告期內，我們升級冷卻系統為閉環系統，其採用水浴達到冷卻目的。此系統的優勢包括提高效率及環境可持續發展，原因是其減少用水浪費及避免產生過多水霧。此外，閉環系統可實現自動化，在冷卻過程中更為精確及趨於一致。由於採用了此項冷卻技術，我們的耗水密度與2022/23財政年度相比下降了20%。

**廢棄物管理實踐**

我們的廢棄物管理策略乃基於「5R」框架，其包括替代、減量、再利用、再生及回收。我們與僱員、承辦商及供應商協同合作，提倡從源頭減少產生廢棄物及採用可回收材料。本集團致力於減少我們所產生的廢物量並最大程度地採用再利用或回收方式。我們嚴格遵守當地有關規管處置有害廢棄物的法規。此外，我們定期監測廢棄物的產生，包括固體及液體廢棄物，並對我們設施的回收流程進行追蹤。

替代、減量、再利用、再生及回收			
無害廢棄物		有害廢棄物	
不可回收	可回收	不可回收	可回收
如一般廢棄物	如廢紙、用過的塑料瓶、廢玻璃	如廢油、化學廢料、廢舊電池	如空墨粉盒
由政府的衛生部門收取	由合資格廢物收集者收集及回收	由合資格廢物收集者收集及處理	由製造商收集及再製造

減量	回收	妥善處理有害及無害廢棄物
減少每個生產過程中的材料消耗及廢物的產生	強調在組織內部推動循環經濟之重要性	減少對環境的危害並避免土地污染
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>精準材料管理：</b>透過執行有關精準計算材料之規定、專業的工具安排及工具使用，可大幅提升材料的加工品質。注重工具維護及妥善操作亦可減少廢物產生及提升生產效率。</li> <li><b>創新壓鑄技術：</b>我們的技術專為鋅壓鑄而設計，減少整個生產過程中的材料消耗及廢物的產生。此技術可節省大量材料，並有效減少壓鑄公司的碳排放量。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>廢金屬回收：</b>鋼筋測試後，我們負責任地收集及回收在過程中產生的任何廢金屬。於報告期內，我們一共成功回收53,366千克金屬，有助於更可持續地利用資源。</li> <li><b>工業廢料回收：</b>我們負責任地管理已使用潤滑油，通過持牌廢物回收商收集及回收該等材料，從而減少對環境的影響。</li> <li><b>辦公廢物回收：</b>為減少辦公環境產生的廢物，我們積極回收紙、塑膠、金屬罐、玻璃、紙包飲品盒及碳粉匣，並參與回收計劃，以減少我們的廢棄物足跡，促進可持續發展及支持負責任的處置。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>妥善包裝、標示及存放化學分析所產生的所有廢酸，並委託持牌處理商收集及處理該等廢酸。</li> <li>就微生物廢棄物而言，微生物檢測所產生的過期及受污染的實驗室器皿於棄置前會在攝氏121度高壓滅菌器滅菌30分鐘，以避免受細菌污染的實驗室器皿暴露於環境當中。</li> <li>確保我們營運中所有有害及無害廢棄物的處置嚴格遵守相關法律法規。</li> </ul>





**9.2. 數碼化轉型及自動化**

我們非常重視促進可持續發展和環境管理。我們採用數碼技術及自動化。此等變革性工具正在塑造製造和管理的未來，我們將該等工具融入我們的營運中。透過此舉，我們積極減少對環境的影響，優化資源利用，並創造一個可持續的工作環境。

**數碼化轉型**使我們能夠有效利用數據分析、精簡營運並有助明智決策。透過利用此等技術，我們提高供應鏈的透明度、優化製造流程並找尋提高效率及可持續發展的機會。

**採用自動化：自動光學檢查及鑄塊機器人堆疊系統**

*自動光學檢查：*

我們已實施自動化光學檢測系統以精簡品質控制的流程，並為新鑄造線所生產的鑄塊的檢測提供支援。該系統利用電腦視覺及光學字元辨識(光學字元辨識)技術來分析我們鑄造線上的鑄塊影像。透過利用此等數位影像分析功能，偵測系統能夠自動識別鑄塊中存在的任何缺陷、異常或品質問題，而無須依賴人工偵測。

*鑄塊機器人堆疊系統：*

為進一步精簡我們的生產流程並加強工作場所的安全，我們於營運中加入鑄塊機器人堆疊系統及自動捆紮機。堆疊系統自動有序地堆疊鑄塊以便進一步加工，而自動捆紮機則應用聚丙烯材料來安全地捆綁堆疊的鑄塊。透過利用此等機器，我們能夠透過協調的自動化序列來包裝鑄塊，從而消除完成此等任務的人工需求，並降低僱員的人體工學風險。

**自動化**透過採用機器人及計算機輔助製造等先進技術，為我們的可持續發展舉措作出重大貢獻。透過取代重複、耗時或危險的工作，此轉變不僅提升效率及精準度，亦提高了工人的安全及工作滿意度，營造一個更可持續的工作環境。

*自動化鑄造生產線及工業4.0整合：*

我們最先進的鑄造生產線於現時配備自動刮渣及自動疊放的機械臂，透過減少接觸危險任務來顯著提高工人的安全性。此外，此自動化技術不僅提高工藝穩定性，還提高我們產品的整體品質。此外，我們的鑄造生產線已完全整合至工業4.0系統中，實現工藝參數的實時數據收集及分析。於報告期內，為配合我們的產能擴張，新的生產線亦採用了工業4.0的原理，整合綜合設備綜合效率功能以衡量工藝生產力並提高效率。此先進的連接度及數據主導型決策有助於持續監控性能、及早識別異常並及時發出警告，使我們能夠積極解決潛在問題。

於報告期內，自動化整合至我們的鑄造生產線流程中已進一步精簡操作，提高生產力，並為我們的產能擴張作出重大貢獻。此等技術進步及流程優化使我們能夠在堅守可持續發展原則的同時，滿足不斷增長的需求、提高產能並有效地擴大生產規模。

**9.3. 職業健康與安全**



*職業健康與安全績效*

0	於過往三年因工亡故人數
2	工傷
512	因工傷損失工作日數

**健康與安全管理**

利記將其僱員的安全及福祉放在首位，並意識到一個成功及歷久不衰的組織取決於其僱員的福祉。此項承諾透過實施健全的健康與安全管理框架得以體現，確保為所有僱員提供一個安全可靠的工作場所。

我們的職業健康與安全政策中規定的承諾及目標著重於維護卓越的職業健康與安全標準，並符合適用的法律法規。高級管理層在此項努力中發揮關鍵作用，彼等肩負著維持及加強職業健康與安全管理系統的責任。彼等的職責包括防止工傷、建立職業健康與安全目標的結構、消除隱患以及減少與職業健康與安全相關的風險等。





為進一步展現我們對僱員福祉的承諾，我們在香港的營運已執行一套穩健的職業健康與安全風險識別及管理系統，我們的系統已通過ISO45001標準的認證，此項全球認可的認證肯定了我們的健康與安全管理。我們堅定不移地致力確保僱員享有最高水平的安全及福祉。

**健康與安全巡查：及早監控及危害管理**

作為我們維護安全工作環境承諾的一部分，我們每月均進行健康與安全巡查，所涉及的巡查工作包括視察工作場所以識別可能對工人有害的潛在安全、環境及5S問題。當發現任何問題，負責部門須根據風險等級於規定期限內立即採取行動。透過採用此種主動監控及減輕風險的方法，我們能夠迅速處理潛在危害，於整個業務營運過程中保持高水平的安全標準。

**安全委員會：促進安全及問責文化**

我們於香港營運地點設有由聯席生產部總監擔任主席的安全委員會。該委會每月召開會議處理及檢討意外事故、為安全事項及匯報提供最新情況、評估安全巡查的發現，審視與承辦商的安全簡報及協議，以及分享重要安全資料。透過保持開放的溝通渠道及鼓勵以協作的方式進行安全管理，我們旨在培養問責文化並持續改進職業健康與安全實踐。

**緊急準備及應急計劃：加強應變及應對能力**

我們致力於整個價值鏈中確保健康與安全，並意識到為緊急情況做好準備的重要性。因此，我們制定全面的應急計劃及定期進行應急演練。我們的應急計劃概述了必要的指引及指示，旨在加強應急準備及有效管理潛在的職業健康與安全緊急事項。此等計劃應對措施將於必要時有效傳達予員工、承辦商、訪客、緊急應對服務供應商、政府機關及當地社區。

根據應急計劃的規定，負責部門預計執行檢測及保存適當的檢測記錄，以確認現存問題及潛在改善空間。大多數應急計劃每年均會進行有效性檢測，網路安全檢測則每三年進行一次。透過定期檢討及評估檢測表現，我們將確保應急程序行之有效，並於檢測後或於緊急情況發生後於必要時對計劃作出修訂。



為了在整個營運中優先考慮健康和 safety，我們加入了香港消防處(「香港消防處」)的「AED 睇得到用得到」計劃，以便僱員在廠房使用自動心臟除顫器(「自動心臟除顫器」)救生設備。我們與香港消防處合作，在廠房設置自動心臟除顫器，並為僱員提供有關在發生心臟驟停時如何及時治療的培訓，從而更好地幫助我們的僱員處理健康緊急情況。

**供應商之健康與安全標準：延伸我們的承諾至價值鏈**

為確保於整個價值鏈範圍內維持高水平的職業健康與安全標準，我們對供應商進行預先篩選流程，透過供應商問卷調查對彼等的安全表現及風險進行評估。此外，承辦商在開始與我們組織開展工作之前須簽署安全協議。此方法不僅可以保障我們僱員的利益，亦可於我們的供應商及合作夥伴中推行安全及責任文化，促進我們業務營運的整體可持續發展及道德表現。

**安全培訓：傳授員工知識及技能**

為維護安全工作環境及促進責任文化，我們為全體相關員工提供全面的安全培訓。此其包括叉車操作及化學品處理的專業培訓，使我們的員工具備安全高效地執行任務所需的技能及知識。

於報告期內，我們在香港營運地點舉辦了兩場消防安全培訓課程，並進行一次消防演習，以確保符合規定標準及加強員工的消防安全知識及憂患意識。此外，我們亦邀請消防處代表在防火講座上分享防火安全知識。

同樣，我們在深圳營運地點舉行一場消防安全培訓課程。該培訓課程涵蓋消防安全的各個方面，包括於發生火災及化學品外洩事故時的最新逃生路線、逃生注意事項，以及正確使用滅火器及喉轆系統的方法。

我們於消防安全教育及培訓的投入，彰顯了我們營造安全工作環境及傳授僱員有效應對緊急情況所需的知識及技能的承諾。



## 10

## 負責任的業務營運

負責任的業務營運乃利記可持續發展戰略框架的根本基礎，亦是我們在產品創新及服務、可持續生產及負責任供應鏈管理等關鍵領域中取得成就的驅動力。作為一間領先的有色金屬公司，我們致力於培養商業道德文化、投資於人才發展並積極參與社區活動，此負責任業務營運的三個方面相互關聯，並相互加強我們致力實現卓越的環境、社會及管治的決心。透過堅守此等原則，我們為社會和環境產生正面及持久的影響的同時，確保我們取得長期成功。

## 10.1. 商業道德

為確保實施負責任的業務營運，本集團高度重視商業道德並對業務流程進行嚴格監管。我們始終致力於將商業道德融入至本集團架構的各個層面中，並從內到外培養高道德標準的文化。從我們的僱員到供應商，我們採取各種方法以確保所有人積極參與我們的監控程序。

## 反腐敗：秉持道德行為及提升透明度

利記堅定不移地致力於營運及價值鏈中維持高道德行為標準。我們的行為準則及僱員手冊作為全面指引，其中概述了全體僱員必須遵守的反貪污政策。為確保所有僱員了解此等政策及我們所期望的道德行為，我們的人力資源部會對所有新入職僱員進行強制性內部培訓。

此外，我們將持續教育及意識放在首位，每年均會邀請外部機構舉辦反貪污培訓課程。於報告期內，我們邀請廉政公署為香港的僱員提供反貪污培訓課程，並舉辦培訓以提高僱員對寧波及泰國的反貪污法例知識。除了在組織內培養誠信文化外，我們亦將此承諾延伸至我們的供應商。我們透過供應商問卷清單確保彼等遵守道德標準，從而提高我們價值鏈中的透明度及問責性。

於報告期內，並無有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的違規個案報告。

## 保護知識產權及確保信息安全

為維持可持續發展及具有競爭力的業務，本集團了解知識產權（「知識產權」）保護及信息安全的重要性。我們的僱員手冊概述了知識產權政策，要求僱員按照所載的信息安全措施行事，包括遵守相關版權法、就商業用途妥善利用電腦軟件以及在訪問公司網絡時採取安全預防措施。

為向僱員提供進一步引導，我們嚴格遵守「公司電腦使用守則」及「軟件使用政策」。此等政策確保以負責任及安全的方式使用公司資源。此外，我們對知識產權及保密資料保持嚴格管控，要求供應商在開展項目（如創建利保線上缺陷診斷網站及其他宣傳資料）前簽署保密協議（「保密協議」）。



**舉報：提升透明度及問責性**

本集團意識到舉報對於促進整個組織的透明度、問責性及道德行為有著舉足輕重的作用。我們已實施健全的舉報政策，為僱員及外部各方提供保密渠道，向高級管理層或審核委員會通報任何可疑的瀆職或不當行為。

我們提供匿名舉報通道，並竭盡所能地以保密且敏感的方式對待所有披露。此政策鼓勵員工、外部各方與管理層公開交流及合作，使我們共同處理及解決任何問題，並防止進一步的不當行為。

**10.2. 人才發展**

利記堅持以人為本，視僱員為重要的人力資源。我們已制定詳盡全面的僱員手冊，旨在保障僱員的基本權利及權益。此外，我們亦制定規管僱員的規例，並實施全面的培訓系統，以確保彼等以合規及適當的方式得以發展。於報告期內，本集團並無任何勞工違規情況或違反勞工指引之僱傭案例。

**人才招聘及管理：確保平等、公平及僱員發展**

本集團力求為所有僱員及應聘者提供平等機會及公平待遇，促進多元化及包容的工作氛圍。誠如僱員手冊所規定，我們於整個招聘及聘用過程中為所有僱員及應聘者提供平等機會，不論彼等的種族、性別、宗教、年齡、婚姻狀況、殘疾或國籍如何。

為保持我們對平等的僱傭慣例的承諾，我們已設立健全的招聘甄選流程以鞏固我們的公平僱傭慣例的承諾。於晉升方面，我們為所有僱員提供展現能力的機會並認可彼等的卓越成就。我們的僱員手冊已概述晉升要求，包括達致特定的目標，並證明有能力履行更高職位的職責及承擔更大的責任。所有晉升均須由僱員的部門主管推薦並獲高層批准後方可作實。為確保公平性及一致性，人力資源及行政部會徹底審核及批准所有晉升及薪金建議。



我們於僱員手冊中亦提供了終止僱傭合約的指引，包括條件及流程，以優先保護僱員的權利及權益。我們積極評估及採納僱員的反饋以不斷完善我們的僱傭慣例。

利記重視組織內部進行的公開對話，並積極促進僱員與管理層進行透明的交流。績效考核作為衡量及評估僱員表現的工具，在此過程中發揮著至關重要的作用。此外，績效考核亦作為雙向溝通平台，使僱員全面了解績效預期並為未來職業發展作出有效規劃。績效考核的結果將有助於僱員的花紅發放、薪金調整、晉升、調任及整體職業發展。

**培訓及發展**

僱員的發展及成長對我們業務的持續發展而言不可或缺。因此，本著「學習與好奇」的原則，我們持續調配資源並為僱員提供多元的培訓機會，讓僱員了解最新的行業發展及提升彼等的知識及績效。

我們已於僱員手冊中載列一般培訓及發展政策的六項指導原則，以指引培訓及發展計劃的實施：

- 為新僱員及新調任至不同部門的僱員提供入職培訓；
- 確保提供適當的內部及外部培訓，使個別僱員能夠維持理想的工作表現；
- 鼓勵僱員參加外部的職業發展課程；
- 為獲選晉升的僱員提供培訓，使彼等能夠為新職責作好適當的準備；
- 提供贊助／補助以鼓勵僱員繼續深造及加強自身以迎接挑戰；及
- 鼓勵利記僱員分享學習經驗。





#### 特定工作培訓及支持僱員的職業發展

根據僱員需求及我們的發展要求，我們為不同層級、不同崗位的僱員提供各式各樣的培訓課程。例如，所有新進僱員均須參加有關企業文化、一般政策及辦公室規則、保密及反貪污、安全及信息技術等議題的新入職培訓。為確保培訓質素，僱員須完成僱員培訓反饋問卷，以便我們進行課程的有效性評估及持續改善培訓課程。

利記鼓勵僱員追求職業發展，允許僱員於順利完成任何與工作相關的課程或可獲得正式學術證書的長期課程單元後報銷開支。此外，僱員可獲資助參加與工作相關的研討會，如香港個人資料私隱專員公署針對營銷人員舉辦的「於直接營銷活動中的資料保護」，以加強彼等的營銷知識。

#### 多元化、平等機會及反歧視：營造包容及尊重的工作場所

本集團認可多元化僱員對於推動業務營運及成功方面所發揮的價值。我們致力為全體員工營造及維護一個沒有歧視及騷擾的工作場所，確保彼等享有平等機會。根據行為準則所載，我們嚴禁任何形式的歧視、騷擾或誹謗並要求僱員嚴守所有相關法律法規。

為了提高意識及加強我們的承諾，我們舉辦研討會，以教育僱員並確保彼等熟悉我們行為準則中列出的規定和法規。在本集團內部，我們對工作場所的歧視或騷擾實行零容忍政策。

我們持續檢討政策，歡迎僱員隨時提出任何建議或疑慮，亦鼓勵彼等透過內部投訴程序向人力資源及行政部申報任何疑似歧視事件。所有投訴均將按最高機密方式處理。任何違反法律法規或利記政策的人士均將受到紀律處分或被解僱。

#### 僱員福利及福祉：重視僱員及滿足需求

我們組織的核心在於對僱員福祉及滿意度的承諾。我們遵循三大指導原則 — 即公平及一致、績效薪酬以及市場競爭力，為僱員提供體現彼等責任及績效的合理薪酬，從而吸引及留任頂尖人才。我們的僱員手冊概述了薪酬政策的原則及架構。

為確保我們所提供的薪酬與市場標準一致，我們根據業務表現、當前的市場趨勢、經濟形勢以及僱員的表現和潛力，進行年度檢討以調整薪酬。我們提供具競爭力的薪酬待遇，以肯定員工的貢獻。根據有關政策，所有服務滿一年的正式全職僱員均有權收取酌情績效花紅。

除法定節假日外，我們亦提供年假、病假、婚假、產假、喪假、陪产假及考試假以滿足彼等的各項需求。

僱員成功完成試用期後，彼等將有資格加入本集團的醫療計劃，該計劃涵蓋門診及住院服務。此外，我們為僱員於工作地點以外進行的授權商務差旅期間投保旅行險，為彼等提供額外保護。此外，我們的長期服務獎計劃旨在表彰認可及感謝僱員對利記的貢獻、承諾及忠誠。

我們已於僱員手冊中規定工作時數要求，合資格僱員於獲其主管事先授權後將有權獲得加班津貼。我們亦為於休息日、節日假期或惡劣天氣日工作的合資格僱員提供補償假期，確保彼等的努力得到回報。此外，我們採取靈活的辦公模式，允許僱員在疫情或惡劣天氣期間在家辦公。

#### 尊重人權

本集團堅定地致力於維護僱員的權利及權益，並積極努力確保我們的業務營運遵守最高的道德勞工標準。我們已制定嚴格政策禁止童工及強制勞動，完全遵守嚴禁該等做法的所有相關法律法規。

我們已於受人力資源及行政部監督的內部招聘制度及流程中體現我們維護人權的承諾。我們認真查核應聘者的身份證明文件，以確保彼等達到法定工作年齡，從而防止僱用未成年工人。

此外，我們堅定不移地致力於將道德勞工常規延伸至我們的組織，還包括我們的供應鏈。我們將我們的標準納入供應商評估標準，要求供應商遵守及維護相同的勞工常規。此確保供應鏈的任何階段均不會出現童工或強制勞動的情況。





### 10.3. 社區參與

與我們的持份者積極合作對我們企業的長期成功及可持續發展至關重要。鑒於我們在年內面臨前所未有的挑戰，我們對共生的理念有了更深刻的了解。為採取積極主動的方法以塑造我們在未來的方向，T.R.E.E. Foundation已定義以下的核心價值及元素作為我們社區參與的路線圖。

T.R.E.E. Foundation的主要目標為促進企業社會責任及提倡以更積極主動的態度實現可持續發展。該T.R.E.E. Foundation植根於團隊合作、堅韌、擁抱變化、持續發展等核心價值觀，上述種種均推動著我們邁向更光明的未來。透過匯聚我們的共同努力，我們致力於為應對氣候變化及解決社會面臨的各種挑戰作出重要貢獻。我們的組織與可持續發展目標完全一致，並如我們的標誌所示，每種顏色應對不同的目標。我們的標誌中環環相扣的各個分支象徵著我們為可持續發展所做的努力乃相互關聯。



#### 幫助弱勢群體：加強社區聯繫、促進包容性

我們明白支持社會弱勢群體的重要性，並積極參與有助於彼等福祉及賦權的活動。

- **支持慈善音樂會：**我們與香港社區組織協會（「香港社區組織協會」）合作，為其於2023年11月在香港文化中心舉辦的「歡樂頌—香港社區組織協會2023年扶貧慈善音樂會」捐款。此舉有助於為一項有意義的事業籌集資金並促進包容性。
- **與弱勢兒童及其家庭共度佳節：**為了在節日期間發揮積極影響，我們贊助了庭恩兒童中心於2023年12月在上環La Parole舉辦的聖誕派對。聖誕派對為弱勢兒童及其家人提供了一個歡聚一堂、共慶佳節的絕佳機會。



#### 教育及青年發展：投資未來，培養人才

我們堅信教育及青少年發展作為建設一個可持續及繁榮社會的重要性。我們堅定地致力於積極參與促進年輕人思想進步的活動。我們希望透過投資下一代的潛力，為彼等的個人發展作出貢獻，並鼓勵彼等追尋夢想。

- **資助中國內地低收入家庭的學生：**為支持教育，我們於2023/24學年向香港海鷗助學團有限公司捐款。我們透過此項計畫資助了兩名來自中國內地重慶大學的學生，並很高興地報告彼等成功完成為期一年的課程。
- **激發中學生的就業理想：**於報告期內，利記集團與基督教香港信義會宏信書院合作，參觀我們在大埔的總部。共有25名中學生參加了此次參觀，讓彼等對我們的產業和工作環境有了寶貴的見解。





- **支持有特殊教育需要的藝術家：**為對我們的社區產生正面影響，T.R.E.E. Foundation與本地非牟利組織籽橋社合作，設計一款保溫瓶，其圖案的主題-「生而獨特」，由有特殊教育需要(「特殊教育需要」)且才華橫溢的藝術家創作。我們亦撥款資助「特殊教育需要藝術家就業計劃」，以支持有特殊教育需要的藝術家的職業發展。我們希望透過此等舉措，共同努力營造一個包容的環境，建立更美好的未來。
- **贊助馬拉松選手：**於渣打香港馬拉松2024馬拉松慈善計畫中，我們贊助兩名香港青少年服務處的年輕選手參加渣打香港馬拉松2024馬拉松慈善計畫的10公里馬拉松比賽，幫助彼等實現抱負並追求彼等的夢想。

**僱員志願活動：培養可持續發展及社區參與的文化**

我們積極鼓勵僱員參與志願者活動，以展現我們對環境管理的承諾並培養社區參與感。

- **為僱員創造社交平台：**香港外展訓練學校與嶺南大學合作，於2023年12月舉辦「外展衝勁樂」，旨在為僱員創造一個社交平台，讓彼等在辦公時間以外與同事互動。我們共有18名員工組成兩支隊伍並踴躍參加比賽。我們的僱員成功完成各項活動，展現了團隊合作精神，以及彼等對個人和職業發展的積極參與。
- **捐助長者：**於報告期內，利記集團成員一金利合金的僱員自發為年老村民捐贈物資。這已是利記集團成員一金利合金連續第8年組織捐贈活動進行捐贈。今年的捐贈包括食用油、保溫杯等生活必需品，共發放175套，為有需要人士送去溫暖及關懷。



**環境保護：展現我們對綠色未來的承諾**

我們認識到環境保護的重要性，並積極參與體現我們對綠色未來承諾的舉措。我們積極支持環保舉措，旨在為保護地球作出貢獻。

- **推廣可持續生活方式：**於報告期內，我們參加了「地球一小時」及「世界水日」活動，以宣傳每人每日都可以為保護環境出一分力。我們旨在提高僱員對於簡單的生活方式改變能夠共同造福地球的認識。
- **回收舊檯曆：**為支持由環境保護署透過「綠在大埔」主導的回收工作，我們於報告期內積極參與了舊檯曆回收活動。為方便收集過程，我們在辦公室茶水間放置指定收集箱，為期一個月。我們的僱員踴躍參與，共收集到102本檯曆。然後，此等檯曆被分成金屬及紙質兩部分，以確保正確回收。此等材料隨後被送回環境保護署，有效地促進社區的可持續發展。
- **桃花回收：**農曆新年後，我們參加了環境保護協會舉辦的桃花回收計劃。作為我們對環境可持續發展承諾的一部分，我們在辦公室收集並回收桃花樹。我們的參與獲得環境保護協會頒發的感謝狀，以表彰我們對環境保護及建立綠色社區所作的貢獻。



## 11

## 環境及社會績效數據表



## 11.1. 環境及社會績效數據表

香港聯交所關鍵績效指標 <sup>1</sup>	單位	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度
<b>A. 環境<sup>2</sup></b>				
<b>A1.2 溫室氣體總排放量及密度</b>				
範圍1排放量 <sup>3</sup>	公噸二氧化碳當量	968	970	1,498
範圍2排放量 <sup>4</sup>	公噸二氧化碳當量	1,081 <sup>5</sup>	848	1,238
- 總量 (範圍1及2排放)	公噸二氧化碳當量	2,049	1,817	2,736
- 密度	公噸二氧化碳當量/公噸產量	0.126	0.097	0.090
<b>A1.3<sup>6</sup> 所產生有害廢棄物總量</b>				
鹽酸及硝酸的混合物				
- 總量	公升產生廢物	100.0	80.0	42.6
- 密度	公升產生廢物/公噸產量	0.0062	0.0043	0.0014
氫氟酸				
- 總量	公升產生廢物	20.0	20.0	12.4
- 密度	公升產生廢物/公噸產量	0.00123	0.00107	0.00040
廢鉛酸電池				
- 總量	千克產生廢物	0.0	0.0	156.0
- 密度	千克產生廢物/公噸產量	0.0000 <sup>7</sup>	0.0000	0.0050
<b>所回收有害廢棄物總量</b>				
用完的碳粉匣				
- 總量	數量回收廢物	23 <sup>8</sup>	5	10
- 密度	數量回收廢物/公噸產量	0.00142	0.00027	0.00032
燈管 <sup>9</sup>				
- 總量	千克回收廢物	66.1 <sup>10</sup>	0.0	26.3
- 密度	千克回收廢物/公噸產量	0.00407	0.00000	0.00085

<sup>1</sup> 報告內(i)提供之總數與所示數值之總和；及(ii)提供之百分比與相關數值之間如有任何差異，乃因四捨五入調整所致。

<sup>2</sup> 產量的截止日期乃基於製造場所的ERP系統而定。

<sup>3</sup> 指來自燃料燃燒產生的直接溫室氣體排放。排放數據乃按香港聯交所頒佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》所採用的排放系數而計算。

<sup>4</sup> 與購買電力相關的排放乃按電力公司提供的最新可取得的排放系數而計算。

<sup>5</sup> 2023/24 財政年度範圍 2 排放量增加乃因納入了於在香港開始運營的一條新生產線的用電量計入財政年度。

<sup>6</sup> 有害廢棄物數據僅包括香港業務。

<sup>7</sup> 2021/22 財政年度的所有鉛酸電池仍然可運行及有效，毋需更換。

<sup>8</sup> 由於透過與回收商合作獲得更全面的數據，2023/24 財政年度回收的空碳粉盒數量有所增加。

<sup>9</sup> 燈管數據包括光管及燈泡。

<sup>10</sup> 由於去年並無進行回收，用過的燈管暫獲儲存，尚未送往經認證的處理商，而該庫存於2023/24 財政年度被送往回收，故2023/24 財政年度回收的燈管數量有所增加。





香港聯交所關鍵績效指標 <sup>1</sup>	單位	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度
<b>A1.4<sup>11</sup> 所產生無害廢棄物總量</b>				
一般廢物 <sup>12</sup>				
— 總量	公噸產生廢物	54.9	45.1	53.9
— 密度	公噸產生廢物／公噸產量	0.0034	0.0024	0.0017
<b>所回收無害廢棄物總量</b>				
廢紙				
— 總量	千克回收廢物	1,172	896	1,270
— 密度	千克回收廢物／公噸產量	0.072	0.048	0.041
鋁罐				
— 總量	千克回收廢物	26.5	48.3	40.0
— 密度	千克回收廢物／公噸產量	0.0016	0.0026	0.0013
膠樽				
— 總量	千克回收廢物	83.4	217.3	169.2
— 密度	千克回收廢物／公噸產量	0.0051	0.0116	0.0055
玻璃				
— 總量	千克回收廢物	34.3	43.6	43.6
— 密度	千克回收廢物／公噸產量	0.0021	0.0023	0.0014
廢金屬				
— 總量	千克回收廢物	69,110 <sup>13</sup>	35,742	34,179
— 密度	千克回收廢物／公噸產量	4.26	1.91	1.10
<b>A2.1 能耗</b>				
直接能耗(燃料耗用量)				
— 總量	千千瓦時	4,436	5,240	8,150
— 密度	千千瓦時／公噸產量	0.27	0.28	0.27
間接能耗(購電量和購煤氣量)				
— 總量	千千瓦時	2,606	1,972	2,874
— 密度	千千瓦時／公噸產量	0.160	0.105	0.094
總能耗量				
— 總量	千千瓦時	7,042	7,212	11,024
— 密度	千千瓦時／公噸產量	0.43	0.39	0.36

<sup>11</sup> 除回收廢金屬數據包括香港及內地業務外，無害廢棄物數據僅包括香港業務。

<sup>12</sup> 一般廢物數據包括香港業務中於堆填區處理的城市廢物。

<sup>13</sup> 由於利保於2022年9月啟動一個新項目，於預製場進行鋼筋測試，導致我們業務中的廢金屬量增加，因此2023/24財政年度的廢金屬數據有所增加。

香港聯交所關鍵績效指標 <sup>1</sup>	單位	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度	
<b>B. 社會</b>					
<b>B1.1 僱員總數</b>					
僱員總數		人數	184	193	187
按僱傭類別劃分					
— 全職		人數	178	187	183
— 兼職		人數	6	6	4
按性別劃分					
— 男性		人數	89	99	95
— 女性		人數	95	94	92
按年齡組別劃分					
— 30歲以下		人數	22	20	18
— 30至50歲		人數	103	116	115
— 50歲以上		人數	59	57	54
按地區劃分					
— 香港		人數	103	112	106
— 大中華地區(香港除外)		人數	70	73	74
— 東南亞		人數	11	8	7
<b>B1.2 整體流失比率<sup>14</sup></b>					
整體流失比率 <sup>14</sup>			32.1	17.6	27.3
按性別劃分					
— 男性		%	47.2	17.2	18.9
— 女性		%	17.9	18.1	35.9
按年齡組別劃分					
— 30歲以下		%	31.8	35.0	72.2
— 30至50歲		%	32.0	12.9	27.8
— 50歲以上		%	32.2	21.1	11.1
按地區劃分					
— 香港		%	42.7	18.8	22.6
— 大中華地區(香港除外)		%	11.4	12.3	35.1
— 東南亞		%	63.6	50.0	14.3
<b>B2.1 因工亡故</b>					
— 人數		人數	0	0	0
— 比率		%	0	0	0
<b>B2.2 因工傷損失工作日數</b>					
因工傷損失工作日數		日數	512 <sup>15</sup>	201	4

<sup>14</sup> 其按「報告年度內離職的員工總數除以截至2024年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

<sup>15</sup> 今年報告的因工傷損失工作日數與往年相比大幅增加，乃由於2022/23財政年度發生一起工傷事故，該名員工仍在休假。此外，報告期間還發生兩起因機械及摔落而造成的工傷事故。



香港聯交所關鍵績效指標 <sup>1</sup>		單位	2023/24 財政年度	2022/23 財政年度	2021/22 財政年度
B3.1	受訓僱員百分比 <sup>16</sup>	%	90.2	90.2	90.9
	按性別劃分				
	— 男性	%	88.8	87.9	89.5
	— 女性	%	91.6	92.6	92.4
	按僱員類別劃分				
	— 一般員工	%	86.8	89.6	93.8
	— 中層管理人員	%	97.8	89.3	91.1
	— 高級管理人員	%	100.0	100.0	58.3
B3.2	每名僱員完成培訓的平均時數	時數	19.4	17.3	24.9
	按性別劃分				
	— 男性	時數	27.1	22.3	35.2
	— 女性	時數	12.3	12.1	14.1
	按僱員類別劃分				
	— 一般員工	時數	22.8	17.3	25.5
	— 中層管理人員	時數	13.1	19.9	28.9
	— 高級管理人員	時數	4.8	6.0	2.3
B5.1	按地區劃分的供應商數目				
	— 大中華地區	供應商數目	64	55	37
	— 亞洲(大中華地區除外)	供應商數目	11	15	20
	— 世界其他地區	供應商數目	4	6	8
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須召回的百分比	%	0	0	0
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目	投訴數目	7	4	18
B7.1	對本公司提出並已審結的貪污訴訟案件的數目	案件數目	0	0	0
B7.3	提供的反貪污培訓數目	培訓次數	7	4	6
	參加反貪污培訓的總人數				
	— 僱員	人數	118	117	84
	— 董事	人數	3	3	3

<sup>16</sup> 僅包括截至2024年3月31日仍就職於本公司的員工。其按「接受培訓的員工總數除以截至2024年3月31日的員工總數再乘以100%」予以計算。

## 11.2. 會藉

利記為下列機構之成員，我們透過與這些機構交流知識，緊貼最新的行業趨勢及最佳實踐。

組織	
鋁業管理倡議	建築物料試驗所協會
商界環保協會	香港上市公司商會
香港工業總會(第2、4、7、19及26分組)	香港中華總商會
香港測檢認證協會	香港中華廠商聯合會
香港汽車零部件工業協會	香港總商會
香港中華出入口商會	香港管理專業協會
香港建築業物料聯會	香港金屬製造業協會
香港電器業協會	香港新界北區廠商會
香港電鍍業商會	香港玩具廠商會
香港鑄造業總會	上海市壓鑄技術協會
香港建築業承建商聯會	中山市鎖業協會
香港專業審核師學會	中國五金製品協會拉鍊分會
香港醫療及保健器材行業協會	中國有色金屬理事會
香港五金商業總會	中國國際貿易促進委員會
香港模具及產品科技協會	中國對外貿易理事會
香港水喉潔具業商會	台灣拉鍊工業同業公會
香港表面處理學會	台灣鎖業暨五金發展協會
香港表廠商會	彰化縣水五金產業發展協會
國際鋅協會	廣東省拉鍊商會
倫敦金屬交易所	廣東省家電商會
新加坡五金機械公會	廣東省鑄造行業協會
泰國香港總商會	



11.3. 相關法律法規

層面	相關法律法規 <sup>17</sup>
<p>層面A1：排放物</p> <p>空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物的產生</p>	<p>香港：噪音管制條例(第400章)、廢物處置(化學廢物)(一般)規例(第354C章)、空氣污染管制條例(第311章)及水污染管制條例(第358章)。</p> <p>內地：寧波市大氣污染防治條例、寧波市環境污染防治規定、中華人民共和國環境保護法、中華人民共和國大氣污染防治法、中華人民共和國安全生產法及危險化學品安全管理條例。</p>
<p>層面B1：僱傭</p> <p>薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利</p>	<p>香港：僱傭條例(第57章)、最低工資條例(第608章)、強制性公積金計劃條例(第485章)、個人資料(私隱)條例(第486章)、性別歧視條例(第480章)、殘疾歧視條例(第487章)、家庭崗位歧視條例(第527章)、種族歧視條例(第602章)及稅務條例(第112章)。</p>
<p>層面B4：勞工準則</p> <p>防止童工及強制勞工</p>	<p>內地：中華人民共和國勞動法及中華人民共和國勞動合同法。</p>

層面	相關法律法規 <sup>17</sup>
<p>層面B2：健康與安全</p> <p>提供安全工作環境及保障僱員免受職業性危害</p>	<p>香港：職業安全及健康條例(第509章)、鍋爐及壓力容器條例(第56章)、工廠及工業經營條例(第59章)、危險品條例(第295章)及預防及控制疾病條例(第599章)。</p> <p>內地：職業性健康檢查管理規定、女職工勞動保護特別規定及中華人民共和國職業病防治法。</p>
<p>層面B6：產品責任</p> <p>與所提供產品和服務有關的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法</p>	<p>有害物質限制指令(歐盟)2015/863，修訂2011/65/EU 指令附件二(RoHS 2.0)及歐盟EC 1907/2006 化學品註冊、評估、授權及限制條例(REACH)。</p>
<p>層面B7：反貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢</p>	<p>香港：防止賄賂條例(第201章)及打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例(第615章)。</p> <p>內地：中華人民共和國反洗錢法及中華人民共和國懲治貪污條例。</p> <p>新加坡：防止貪污法令(第241章)。</p> <p>泰國：2018年反貪污組織法令B.E. 2561。</p> <p>馬來西亞：2009年馬來西亞反貪污法令(MACC)。</p>

<sup>17</sup> 如中英文名稱有任何不一致之處，概以中文版本為準。



## 11.4. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

強制披露規定		章節／備註
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	可持續發展管治架構
匯報原則—重要性	環境、社會及管治報告應披露： (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；及 (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。	報告準則及原則
匯報原則—量化	有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。	報告準則及原則
匯報原則—一致性	發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍及邊界

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／備註
<b>A. 環境</b>	
<b>層面A1：排放物</b>	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 <sup>18</sup> 。
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。 由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。

<sup>18</sup> 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。



主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>層面 A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	營運效率及環境管理 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	由於利記的業務性質，此關鍵績效指標被視為並不重要，因此不予披露。
<b>層面 A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	營運效率及環境管理
<b>層面 A4：氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	營運效率及環境管理
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	營運效率及環境管理

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工慣例</b>		
<b>層面 B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 <sup>19</sup> 。	人才發展
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	環境及社會績效數據表
<b>層面 B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

<sup>19</sup> 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。





主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>層面 B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	環境及社會績效數據表
<b>層面 B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 <sup>20</sup> 。	人才發展
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人才發展
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人才發展

<sup>20</sup> 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>營運慣例</b>		
<b>層面 B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	負責任供應鏈管理
<b>層面 B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 <sup>21</sup> 。	產品責任
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任 環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	產品責任
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	商業道德

<sup>21</sup> 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。





主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>層面 B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 <sup>22</sup> 。	商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	環境及社會績效數據表
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德 環境及社會績效數據表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／備註
<b>社區</b>		
<b>層面 B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與

<sup>22</sup> 於報告期間，並無發現任何違反法律法規的情況。





### 11.5. 驗證聲明

#### 核實聲明

##### 範圍及目的

香港品質保證局獲利記集團(下稱「利記」)委託對其利記控股有限公司(股份代號：637)之《環境、社會及管治報告 2023/2024》(下稱「報告」)的內容進行獨立驗證。該報告陳述了利記集團及其附屬公司於2023年4月1日至2024年3月31日在大中華區之營運(即辦公室、倉庫、生產廠房及實驗室)，以及在東南亞地區之營運(即辦公室)的主要業務有關經濟、環境和社會方面各項工作的表現。

此核實聲明的目的是對報告所記載之內容提供合理保證。報告是根據香港聯合交易所有限公司(「香港聯合交易所」)《證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》的要求編製。

##### 保證程度和核實方法

此次驗證工作是依據International Auditing and Assurance Standards Board(國際審計與核證準則委員會)發布的International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information(《國際核證聘用準則3000(修訂版)》, 歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用)執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外,核實的內容是按照香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》而定。

核實過程包括核對有關編制報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果、重要的可持續發展範疇、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、整理和報告可持續發展表現數據的流程和檢查程序。具代表性的原始數據和支持證據亦於核實過程中經過詳細審閱以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

##### 獨立性

利記負責收集和準備報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告內的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是獨立於利記。就提供此核實服務而言,香港品質保證局與利記之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

##### 結論

基於是次核實結果,香港品質保證局對報告作出合理保證並總結:

- 報告按照香港聯合交易所的《環境、社會及管治報告指引》的要求編製;
- 報告平衡、清晰、具比較性和及時地闡述利記的可持續發展表現,包括對所有重要和相關的可持續發展範疇闡述;
- 報告內的數據和資料可靠完整。

根據核實準則,香港品質保證局沒有發現在報告內闡述的可持續發展表現信息和數據並非公平和如實地按照主要範疇作出披露。總括而言,報告如實地載述了利記的可持續發展承諾、方針和表現,並且清晰地披露與其可持續發展情況和重要性相稱的表現。

#### 香港品質保證局代表簽署

運營總監丁國滔  
2024年5月

