

# 世界

# 華文

媒體 MEDIA CHINESE

# 2023/24

年報

Media Chinese International Limited  
世界華文媒體有限公司

明報

MING PAO DAILY NEWS

星洲日報

SIN CIEW DAILY

南洋商報

NANYANG SIANG PAU

中國報

光明日報

Guang Ming Daily

# 目錄

公司資料	02
董事會簡歷	04
高級管理層成員簡歷	10
主席報告書	12
管理層討論與分析	15
年度主要獎項	19
大事紀要	25
可持續發展聲明	29
企業管治概況聲明	69
董事對財務報表之責任聲明	91
風險管理及內部監控聲明	92
審核委員會報告	98
董事會報告	102
獨立核數師報告	111
綜合損益表	116
綜合全面收益表	117
綜合財務狀況表	118
綜合權益變動表	120
綜合現金流量表	122
財務報表附註	123
補充遵規資料	189
五年財務概要	190
附加資料	191
股權分析	198
物業清單	201
第三十四屆股東週年大會通告	202

# 公司資料

## 非執行董事

張聰女士(主席)

## 執行董事

張裘昌先生(集團行政總裁)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

## 獨立非執行董事

拿督張啓揚

邱甲坤先生

葉冠榮先生

## 集團行政委員會及可持續發展委員會

張裘昌先生(主席)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

## 審核委員會

葉冠榮先生(主席)

拿督張啓揚

邱甲坤先生

## 薪酬委員會

拿督張啓揚(主席)

邱甲坤先生

葉冠榮先生

## 提名委員會

邱甲坤先生(主席)

拿督張啓揚

葉冠榮先生

## 聯席公司秘書

湯秀瑤女士

楊形發先生

## 主要往來銀行

中國銀行(香港)有限公司

馬來亞銀行

華僑銀行(馬來西亞)有限公司

華僑銀行(香港)有限公司

馬來西亞大眾銀行有限公司

興業銀行有限公司

渣打銀行

交通銀行(香港)有限公司

## 核數師

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

## 股份代號

香港聯合交易所有限公司 685

馬來西亞證券交易所 5090

## 網站

[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)

## 香港總辦事處及主要營業地點

香港  
柴灣  
嘉業街 18 號  
明報工業中心  
A 座 15 樓  
電話：(852) 2595 3111  
傳真：(852) 2898 2691

## 馬來西亞總辦事處及主要營業地點

No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz  
Seksyen 13  
46200 Petaling Jaya  
Selangor Darul Ehsan  
Malaysia  
電話：(603) 7965 8888  
傳真：(603) 7965 8689

## 百慕達註冊辦事處

Victoria Place, 5th Floor  
31 Victoria Street  
Hamilton HM10  
Bermuda  
電話：(441) 294 8000  
傳真：(441) 295 3328

## 馬來西亞註冊辦事處

12th Floor, Menara Symphony  
No. 5, Jalan Prof. Khoo Kay Kim  
Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya  
Selangor Darul Ehsan  
Malaysia  
電話：(603) 7890 4800  
傳真：(603) 7890 4650

## 主要股份過戶登記處

MUFG Fund Services (Bermuda) Limited  
4th Floor North, Cedar House  
41 Cedar Avenue  
Hamilton HM12  
Bermuda  
電話：(1) 441 278 3647  
傳真：(1) 441 295 6759

## 香港股份過戶登記分處

卓佳登捷時有限公司  
香港  
夏慤道 16 號  
遠東金融中心 17 樓  
電話：(852) 2980 1333  
傳真：(852) 2810 8185

## 馬來西亞股份過戶登記分處

Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd  
Unit 32-01, Level 32  
Tower A, Vertical Business Suite  
Avenue 3, Bangsar South  
No. 8, Jalan Kerinchi  
59200 Kuala Lumpur  
Malaysia  
電話：(603) 2783 9299  
傳真：(603) 2783 9222

客戶服務中心：  
Unit G-3, Ground Floor  
Vertical Podium  
Avenue 3, Bangsar South  
No. 8, Jalan Kerinchi  
59200 Kuala Lumpur  
Malaysia

# 董事會簡歷



## 非執行董事

1. 張聰女士  
(非執行及非獨立主席)

## 執行董事

2. 張裘昌先生  
(集團行政總裁)
3. 黃康元先生
4. 廖深仁先生
5. 張怡嘉女士

## 獨立非執行董事

6. 葉冠榮先生
7. 拿督張啓揚
8. 邱甲坤先生

### 張聰女士

非執行董事兼主席(非獨立)

馬來西亞公民，女性，55歲

張聰女士於2013年3月31日獲委任為本公司非執行董事，並於2017年7月17日成為本公司執行董事。她隨後於2022年12月1日調任為非執行董事及獲委任為本公司主席。張女士自2018年4月1日起出任萬華媒體集團有限公司(「萬華媒體」)之主席，該公司是本公司附屬公司，於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市。她亦出任星洲媒體集團有限公司(「星洲媒體」，本公司於馬來西亞之全資附屬公司)及本公司多間附屬公司之董事。她於1991年加入常青集團開展其職業歷程，於林業及酒店服務業擔任管理層及高級主管之職務。她持有澳洲莫納什大學經濟學學士學位。她現為馬來西亞上市公司常成控股有限公司之非獨立非執行董事及星洲日報基金會受託人。

張女士為丹斯里拿督張曉卿爵士的女兒、拿督斯里張翼卿醫生的侄女、張怡嘉女士之堂姐及張裘昌先生的遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張裘昌先生和張怡嘉女士均為本公司之董事。

## 張裘昌先生

### 執行董事兼集團行政總裁

馬來西亞公民，男性，64歲

張裘昌先生於1998年5月2日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政總裁，以及集團行政委員會和可持續發展委員會主席。張先生也是萬華媒體的副主席。該公司是本公司附屬公司，自2005年10月起在香港聯交所主板上市。張先生出任南洋報業控股有限公司（「南洋報業」）、中國報有限公司（「中國報」）及本公司多間附屬公司之董事。他也擔任張聰女士於星洲日報基金會的候補信託人。他在傳媒及出版業擁有豐富經驗，於1993年在巴布亞新畿內亞參與創辦英文報章《The National》。張先生於1982年畢業於加拿大多倫多約克大學，獲頒工商管理學士（榮譽）學位。

他是丹斯里拿督張曉卿爵士、拿督斯里張翼卿醫生、張聰女士及張怡嘉女士之遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張怡嘉女士均為本公司之董事。

## 黃康元先生

### 執行董事

馬來西亞公民，男性，56歲

黃康元先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他是星洲媒體及南洋報業的董事。

黃先生於1992年畢業於馬來西亞理科學大學，獲頒傳媒（榮譽）學士學位後，並於同年加入本集團。他於星洲媒體展開其職業生涯，並於1997年出任高級經理及於2006年擔任總經理。他於2010年擔任集團市場總監一職，一年後成為星洲媒體的執行董事。他目前負責監督本集團於馬來西亞的業務拓展及多元化發展。

# 董事會簡歷

**廖深仁先生**

**執行董事**

馬來西亞公民，男性，66歲

廖深仁先生於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。他是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。他為南洋報業及其附屬公司之董事。他也是星洲媒體董事及南洋報業基金會的信託人。

廖先生於1994年加入南洋報業。他是一名專業特許會計師、馬來西亞會計師公會會員及英國特許公認會計師公會之資深會員。他於1983年畢業後加入其中一間主要公眾會計師事務所展開工作生涯。他於1987年加入媒體行業，自此於媒體行業取得豐富經驗。他曾任職於New Strait Times Press、生活出版社及南洋報業。他於2001年在《中國報》擔任營運角色前，曾任南洋報業之集團財務主管。

**張怡嘉女士**

**執行董事**

新加坡公民，女性，39歲

張怡嘉女士於2021年7月1日獲委任為本公司執行董事。她是集團行政委員會和可持續發展委員會成員。她現為明報報業有限公司之首席策略總監，並為明報集團有限公司和WAW Creation Limited之董事。

張女士於2011年加入本集團。她在業務拓展、媒體業務、銷售及市場推廣及企業管理等方面擁有豐富經驗。她一直參與發展數碼業務，包括WAW數碼創意及製作部門以及Power Up電子商務平台，致力完善本集團於香港之媒體服務。張女士畢業於澳洲墨爾本大學，持有商業學士(經濟及管理)學位及文學士(藝術史及政治)學位。

她是丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生之侄女、張聰女士之堂妹及張裘昌先生之遠房親戚。丹斯里拿督張曉卿爵士及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司的主要股東。此外，張聰女士和張裘昌先生均為本公司之董事。

## 葉冠榮先生

### 獨立非執行董事

中國公民，男性，63歲

葉冠榮先生於2021年7月1日獲委任為本公司獨立非執行董事，審核委員會主席以及薪酬委員會及提名委員會成員。他於1984年畢業於香港理工大學(前稱香港理工學院)，持有會計專業文憑。他是香港會計師公會及特許公認會計師公會資深會員。

葉先生擁有逾35年會計及審計經驗。葉先生於1985年加入香港羅兵咸永道會計師事務所，並於1993年成為合夥人。他於2019年7月自香港羅兵咸永道會計師事務所退任。於2019年8月，葉先生加入馮氏集團，旗下包括利豐有限公司(曾於香港聯交所主板上市之公司)、馮氏(1937)管理有限公司及利亞零售有限公司(於香港聯交所主板上市之公司(股份代號：0831))。葉先生現為馮氏集團之集團首席財務官。

葉先生曾於監管機構及商會擔任多個重要職務。葉先生於2003年至2009年擔任香港聯交所上市委員會成員，並於2008年至2014年擔任香港證券及期貨事務監察委員會之證監會雙重存檔事宜顧問小組委員。葉先生現為收購及合併委員會與收購上訴委員會成員，以及自2024年1月1日起為香港商界會計師協會前會長。他也是中國人民政治協商會議廣東省委員會委員及廣東省粵港澳合作促進會副會長。

葉先生現為平安壹賬通銀行(香港)有限公司(「壹賬通銀行」)及壹賬通金融科技有限公司(「壹賬通」)(於紐約證券交易所上市之公司(股份代號：OCFT)及香港聯交所上市之公司(股份代號：6638))之獨立非執行董事。壹賬通銀行為中國平安保險(集團)股份有限公司之成員。

# 董事會簡歷

## **拿督張啓揚**

### **獨立非執行董事**

馬來西亞公民，男性，58歲

拿督張啓揚於2016年4月1日獲委任為本公司獨立非執行董事。他是本公司薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員。他於1989年畢業於美國威斯康辛大學麥迪遜分校，持有工商管理學士學位。拿督張啓揚擁有逾25年教育及企業培訓之經驗。他是Erican Education Group的董事總經理。該教育機構從事高等教育、早期教育、語言培訓及企業培訓等業務。他也是馬來西亞品牌協會會長。

## **邱甲坤先生**

### **獨立非執行董事**

馬來西亞公民，男性，59歲

邱甲坤先生於2016年6月23日獲委任為本公司獨立非執行董事。他是本公司提名委員會主席，以及審核委員會及薪酬委員會成員。他在媒體及廣告行業擁有豐富經驗，並為英國特許管理會計師公會會員。邱先生畢業後，於1990年在Coopers & Lybrand開始其事業。由1991年至1995年間，他於廣告行業發展，加入Bates Advertising出任成本會計師。他為Zenith Media主要創辦人之一。該公司於1995年成立，為馬來西亞首間及其中一間大型媒體專業公司，主要於馬來西亞從事提供廣告及市場推廣服務。邱先生其後於2000年加入Nestle Products Sdn Bhd出任媒體經理，並於2009年晉升為傳訊總監，直至2016年6月。於2020年1月，邱先生被委任為一間由馬來西亞政府擁有的私人公司Ekuiti Nasional Berhad (Ekuinas)之高級顧問(品牌及市場營銷)。

邱先生為馬來西亞廣告行業資深人士，活躍於業界。他亦曾任馬來西亞廣告商協會(MAA)會長及顧問、亞洲廣告協會聯盟(AFAA)執行委員、馬來西亞北方大學(UUM)市場學院顧問委員會成員、馬來西亞出版銷數公證會(ABC)董事會成員、馬來西亞通訊與多媒體內容論壇(CMCF)董事會成員以及Artem Ventures Neo Consumer 創業投資基金顧問。他目前是馬來西亞拉曼大學人文與社會科學院通訊學士學位(榮譽)公關課程顧問。

邱先生於2023年2月8日獲委任為新加坡上市公司常青石油及天然氣有限公司之獨立非執行董事。

附註：

#### 利益衝突

除張聰女士、張裘昌先生及張怡嘉女士(彼等均為本集團若干關連方交易中之關連方，有關詳情載於2024年7月18日刊發之通函及本年報第89至90頁)外，概無其他董事與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

#### 犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述董事於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

#### 家族成員關係

除所披露者外，概無其他董事與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。

#### 會議出席記錄

董事於截至2024年3月31日止財政年度之董事會會議出席記錄載於第73頁。

# 高級管理層成員簡歷

## 梁享南先生

中國公民，男性，66歲

梁享南先生於1990年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，2005年離職時出任執行總編輯。2008年，梁先生重返本集團，出任mingpao.com的新聞經理至2012年。梁先生於2016年再度返回本集團，2017年1月1日接任《明報》總編輯職務及兼任香港行政委員會成員。他現任《明報》編務總監及明報報業有限公司董事。梁先生是資深傳媒人，曾在多份報章和電子傳媒工作。

## 劉頌陽先生

中國公民，男性，53歲

劉頌陽先生於1993年加入本集團，曾在《明報》編輯部不同崗位工作，由記者晉升至採訪主任。於2023年10月接任《明報》總編輯，並出任香港行政委員會成員。劉先生畢業於香港浸會大學傳理學院新聞系，持有社會科學(傳理)學士學位。他是香港新聞行政人員協會執行委員會成員。

## 林栢昌先生

中國公民，男性，55歲

林栢昌先生於2000年加入本集團。他現為本公司之財務總裁及自2008年4月30日成為香港行政委員會成員。他亦是萬華媒體之行政總裁、編務總監、出版人及執行董事。林先生在企業發展、媒體業務、合併收購及企業管治方面擁有豐富經驗。他是香港公司治理公會以及特許公司治理公會會員。林先生獲英國曼徹斯特大學及威爾斯大學(班戈)聯合頒授財務服務學工商管理碩士學位，並持有香港理工大學公司管治碩士學位。

## 高志毅先生

中國公民，男性，50歲

高志毅先生於1999年加入本集團，現任明報報業有限公司營運總裁及董事。他自2021年1月1日成為香港行政委員會成員。高先生於營銷、市場推廣、業務發展及管理方面擁有豐富經驗。加入本集團前，高先生曾在跨國大企業工作，參與開拓內地及澳門業務。高先生畢業於香港中文大學，持有經濟學士學位。他自2020年4月起擔任香港複印授權協會有限公司主席。

## 郭清江先生

馬來西亞公民，男性，59歲

郭清江先生於1990年加盟星洲日報，現任世華媒體(馬來西亞)集團總編輯兼《星洲日報》總編輯，擁有38年的新聞與出版經驗。他自2022年6月1日成為馬來西亞行政委員會成員。郭先生曾於2014至2017年受委為拉曼大學中文媒體系新聞學(榮譽)學士課程顧問。郭先生是一位資深的媒體工作者。他於2018年當選馬來西亞華文媒體編輯人協會會長至今，以及在2021年受委為馬新社董事部成員。大馬自願警衛隊(Rela)於2015年委任他為榮譽高級助理總監(Honourary SAC)。

附註：

## 利益衝突

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司及／或其附屬公司有任何利益衝突或潛在利益衝突，包括於任何競爭業務之權益。

## 犯罪紀錄

除交通違規外，概無任何上述高級管理層成員於過去五年內有任何犯罪紀錄或於本財政年度內被有關監管機構施以任何公開制裁或處罰。

## 家族成員關係

除所披露者外，概無任何上述高級管理層成員與本公司任何董事及／或主要股東有任何家族關係。



各位股東：

過去一年充滿重大挑戰。

地緣政治緊張局勢不斷升級，繼續對當地經濟造成壓力，加劇經濟狀況的不確定性及不均衡性。由於當地利率高企，加上中國經濟復甦較預期緩慢，故市場情緒保持審慎，對本集團經營所在市場構成影響。

消費者支出疲弱為零售市場蒙上陰影，影響廣告空間需求，導致本集團出版及印刷分部在所有市場的營業額有所下降。然而，我們在重重挑戰中仍有一絲希望。隨著全球旅遊恢復，本集團的旅遊業務營業額錄得顯著增長。

## 財務業績

儘管面臨挑戰，本集團的營業額於截至2024年3月31日止年度增長10.8%至147,018,000美元，表現令人印象深刻。旅遊分部的營業額激增278.4%至39,619,000美元，而出版及印刷分部的營業額則減少12.1%至107,399,000美元。

雖然營業額有所增長，但仍錄得除所得稅前虧損13,597,000美元，乃主要由於若干廠房及機器以及無形資產的減值虧損撥備、缺乏政府補貼以及出版及印刷分部（其通常擁有較高的利潤率）的營業額下降。

從積極的角度來看，撇除若干廠房及機器以及無形資產的減值虧損撥備合共8,064,000美元外，本集團於第四季度錄得除所得稅前溢利860,000美元。這標誌著與前幾個季度的虧損相比出現重大轉變，展現了我們的韌性及策略適應能力。

年內每股虧損為0.76美仙。

截至2024年3月31日，資產淨值為7.61美仙，而淨資產負債比率則為零。

## 策略應對

年內，我們一直不懈管理成本基礎，以應付來自印刷收益下降及通脹的挑戰。

我們審慎管理馬來西亞市場上的出版物供應，並實施策略性價格上調及推廣活動，以盡量減少銷量下降的情況發生。

儘管經營環境預計仍將持續困難，我們已採取積極措施重新平衡業務，為本集團的未來作好準備。

我們繼續專注於：

- (i) 通過傑出的新聞報道、人才、創新及創意，適應我們受眾及廣告商不斷變化的需求，以提升受眾的參與度；
- (ii) 優化整合以推動收益增長、成本協同效應及營運效率；及
- (iii) 使我們的收益來源多元化 — 雖然報章印刷仍然重要，既是其中一個收益來源，亦是數百萬人信賴的新聞渠道，但我們的整體策略繼續逐步轉向數碼媒體。

此外，我們致力利用新興趨勢及不斷轉變的客戶需求以擴展我們的旅遊業務。

## 恪守新聞專業操守

儘管受眾行為及數碼趨勢正在迅速變化，我們的核心目標始終未變：在受眾與我們互動時啟發及娛樂他們。優質內容仍是我們業務的基石，而今年我們的團隊亦已製作大量優質內容。

我們的出版物充當著連接馬來西亞、香港及全球華語地區人民及社區的重要橋梁。我們的記者不辭勞苦地報道能夠深深觸動他們所服務社區的故事。我們必須提供準確獨立、人人均可信賴的新聞報道，並解決與他們最切身的問題。不論是報章或網上新聞，我們的新聞報道致力於傳遞他人的聲音，從而贏取他們的支持。

在充斥著錯誤資訊的時代，我們作為受監管的新聞出版商，致力製作可信賴的優質內容，確保人民及社區擁有一個可靠的新聞來源，代替他們發聲。我們在新聞工作中堅守最高的道德標準，對於不準確、誤導性資訊或扭曲事實的行為絕不容忍。

我們意識到人工智能對出版商帶來的挑戰，包括有關內容如何被用作訓練人工智能引擎、在搜索中顯示，以及透過可能損害其完整性的方式進行合成。我們深明負責任地使用人工智能對保障新聞業及社會的重要性。即使人工智能的進步繼續影響各行各業，這種共同責任將為我們的未來奠定良好基礎。我們亦了解到科技、商業與文化之間融合的必要性。

# 主席報告書

## 展望未來

面對宏觀經濟持續不明朗，我們優先鞏固受眾群並加強以數據驅動的數碼業務。這意味著我們要努力建立與受眾的直接聯繫互動，以確保在不斷變化的環境中保持韌性。

為了提高營運效率，我們正根據市況調整成本基礎。透過優化團隊結構，我們旨在提高生產力，確保長期可持續發展及成功。此外，本集團將探索整合人工智能技術，進一步提升流程效率及產品能力，利用最先進的解決方案推動業務增長。

我們繼續尋求業務之間的協同機會，在受眾整合、數據及技術運用以及廣告銷售等主要領域促進合作與夥伴關係。透過利用共享資源及專業知識，我們旨在推動共同增長，並在面對持續挑戰時保持韌性。

## 企業管治及可持續發展

鑑於氣候變化在全球範圍內造成經濟虧損，董事會致力檢討與氣候變化有關的風險及策略行動。這將包括尋求管理或減輕有關風險的方法。因此，董事會將率先採取多項措施，以加強本集團在氣候變化方面的可持續發展常規。

此外，本集團繼續專注於推動良好的管治常規。有關本集團企業管治措施、風險管理、內部監控政策及可持續發展工作的詳情載於本年報相關章節。

## 股息

董事會宣佈派發 2023/24 財政年度的中期股息，以代替於 2024 年 7 月 9 日應付的末期股息每股普通股 0.15 美仙。按本公司於 2024 年 3 月 31 日的收市價計算，股息率為 5.7%。

## 感謝

本人謹此感謝股東、讀者、追隨者、廣告商、業務夥伴及其他持份者多年來對本集團的鼎力支持。本人亦謹此感謝管理層及員工與我們一起度過充滿挑戰的一年，並盡最大努力確保本集團將在此等困難時期變得更加強大。

非執行主席

張聰

2024 年 5 月 28 日

## 財務摘要

	截至3月31日止年度		
	2024年 千美元	2023年 千美元	變動百分比
營業額	<b>147,018</b>	132,655	10.8%
除所得稅前(虧損)/溢利	<b>(13,597)</b>	1,707	-896.5%
經調整(除息、稅、折舊及攤銷前虧損)/除息、稅、折舊及攤銷前盈利	<b>(774)</b>	7,102	-110.9%
每股基本虧損(美仙)	<b>(0.76)</b>	(0.01)	-7,500.0%

## 整體業務回顧

由於其核心市場的經濟環境充滿挑戰，通脹及營運成本上升，故本集團於上一財政年度面臨重大挑戰。然而，儘管困難重重，本集團於截至2024年3月31日止年度仍實現10.8%的營業額增長，達到147,018,000美元，而去年則為132,655,000美元。

推動增長的主要因素包括全球旅遊復甦及有不少人士計劃於假期旅遊，使本集團的旅遊分部營業額由去年的10,471,000美元增加278.4%至39,619,000美元。與此同時，本集團的出版及印刷分部營業額由去年錄得的122,184,000美元減少12.1%至107,399,000美元。

儘管營業額增加，本集團於截至2024年3月31日止年度錄得除所得稅前虧損13,597,000美元，而去年則為除所得稅前溢利1,707,000美元。虧損主要來自若干廠房及機器以及無形資產的減值虧損撥備合共8,064,000美元(2022/2023年度：無)。本集團的除所得稅前虧損及上述撥備為5,533,000美元，較去年的除所得稅前溢利1,707,000美元減少424.1%。業績下降主要由於出版及印刷分部的收益減少，部分被節省成本(尤其是勞工成本、紙張成本及銷售相關開支)所抵銷。

於回顧財政年度，馬來西亞令吉(「馬幣」)及加拿大元(「加元」)兌美元走弱，對本集團的營業額產生約3,183,000美元的負面匯兌影響，並對本集團的除所得稅前虧損產生約334,000美元的正面匯兌影響。

截至2024年3月31日止年度的每股基本虧損為0.76美仙，而去年則為每股基本虧損0.01美仙。截至2024年3月31日，本集團的現金及現金等價物以及短期銀行存款合共為95,524,000美元，而本公司擁有人應佔本集團每股資產淨值則為7.61美仙。

## 出版及印刷

### 馬來西亞

過去一年，我們的馬來西亞業務在充滿挑戰的經濟環境中展現高度韌性及適應能力。

儘管2023年國內生產總值錄得3.7%的溫和增長，不少馬來西亞企業仍面臨嚴峻挑戰，既要應對不斷上升的營運成本，亦要應付因地緣政治緊張局勢持續而加劇的全球經濟不確定性。

在此艱巨的環境下，我們馬來西亞業務的營業額有所下降，較去年的74,074,000美元減少13.6%至63,998,000美元。該下滑主要由於廣告市場疲軟，廣告商及營銷人員的謹慎消費行為導致營銷活動及推廣活動有所推遲或縮減。

此外，由於網站流量減少，我們的數碼收益面臨挑戰，主要由於Facebook動態消息推送演算法出現變動。流量減少導致程序化廣告減少，進一步影響我們的數碼收益。

# 管理層討論與分析

該分部於本年度錄得除所得稅前虧損5,412,000美元。此乃主要由於上述若干廠房及機器以及無形資產的減值虧損撥備合共為8,064,000美元。該分部的除所得稅前溢利及上述撥備為2,652,000美元，較去年同期的6,119,000美元減少56.7%。業績下降主要由於該分部的收益減少，惟部分被節省成本所抵銷。

面對該等挑戰，我們仍堅決致力提供優質內容，並迎合不斷變化的受眾喜好。作為馬來西亞著名的華文媒體集團，我們旗下產品組合包括《星洲日報》、《中國報》、《南洋商報》及《光明日報》等四份日報及多份雜誌。

《星洲日報》一直是東南亞最暢銷及讀者人數最多的華文報章。自1929年創刊以來，該報一直致力為人民發聲。在廣大讀者的鼎力支持下，《星洲日報》敢於變革創新，確保強大的競爭優勢，同時繼續致力解決馬來西亞華人社區的民生問題，堅定維護華人權益。《星洲日報》堅守其使命，重申媒體的寶貴作用，並鞏固其於當地媒體領域的領先地位。

值得注意的是，《南洋商報》於2023年慶祝成立100週年標誌著媒體行業及馬來西亞華人社區的一個重要里程碑，彰顯我們對社區參與產生的長遠影響力及作出的承諾。

為改善我們的廣告產品，我們利用多元化的主流出版物及數碼平台組合提供定制的廣告解決方案，以發揮最大影響力。於2023年10月，我們曾舉辦「M Explore」，吸引逾300名先前提投資於其他平台，但因不熟悉我們的產品及服務而未與我們合作的參與者。是次活動反應熱烈，使我們成功達到為該活動設定的銷售目標。

於本年度，我們已成功策劃一系列具影響力的活動，包括南洋精華大獎、南洋百年馬來西亞青年菁英獎、星洲東馬教育展、馬來西亞保健展銷會、金鷹獎、大馬保健品牌獎及星洲企業楷模獎。該等舉措在加強我們為客戶提供的跨平台組合廣告產品方面發揮著關鍵作用。

在規劃未來發展方向的同時，我們深明該等活動是本集團取得長遠成功的基石，重申我們致力利用該等平台實現可持續增長的決心。

此外，考慮到廣告支出的轉變，我們正與技術合作夥伴共同開發自助式廣告平台。此舉旨在為中小型廣告商簡化廣告購買程序，從而提高可及性及可負擔性。

年內，我們繼續專注於吸引新客戶、提高品牌知名度及促進消費者參與。推出數碼訂閱及行業聚合平台等舉措使我們能夠更深入了解受眾喜好及行為，進一步提升我們為特定市場分部定制產品的能力。

## 香港及台灣

過去一年，我們在香港及台灣的業務面臨重大挑戰。中國經濟復甦較預期緩慢，加上入境旅客人數未如理想及消費模式不斷改變，導致業務營運出現困難。自重新開放邊境以來，越來越多人偏向選擇在香港以外地區度假，進一步對香港零售業產生影響及減慢其經濟復甦的速度。

此外，香港企業面臨全球需求下降及營運成本上升，促使許多公司實施成本削減措施及縮減其推廣支出。再者，隨著利率攀升，香港物業市場有所放緩。由於企業謹慎對待開支，故對廣告解決方案的需求停滯不前。

在此背景下，香港及台灣業務的營業額由40,671,000美元按年減少10.8%至36,290,000美元。在營業額下降及缺乏政府補貼的影響下，儘管部分被節省成本所抵銷，該分部於回顧年度錄得除所得稅前虧損5,453,000美元，而去年則為除所得稅前溢利275,000美元。

年內，我們已成功舉辦一系列多元化的活動，包括享負盛名的卓越財經大獎、引人入勝的教育博覽會、備受推崇的環境、社會及管治大獎頒獎典禮及深受歡迎的JUMP招聘及進修博覽。該等活動不僅對受眾留下深刻影響，亦為我們的收益來源作出重大貢獻。

為推動收益增長，我們致力拓展中國內地及粵港澳大灣區（「大灣區」）業務。我們提供一流的內容及服務旨在拉近香港與中國內地之間的距離，從而更好地把握新出現的機遇。通過與政府機構合作，我們已在大灣區舉辦具影響力的研討會，促進市民、中小企業、大型機構及政府部門之間的聯繫，共同推動香港及中國內地的經濟發展。

### 萬華媒體集團

截至2024年3月31日止財政年度，本集團上市附屬公司萬華媒體集團有限公司（「萬華媒體集團」）的營業額由上一財政年度的5,251,000美元下降3.8%至5,049,000美元。因此，萬華媒體集團的除所得稅前虧損由去年的2,376,000美元擴大12.9%至2,682,000美元。

於回顧年度，萬華媒體集團無可避免地受到市場廣告支出放緩所影響。然而，該集團成功將其客戶組合從奢侈品牌拓展至銀行、餐廳及零售等其他行業。對跨平台業務解決方案的需求不斷增長，使萬華媒體集團在製作優質視頻內容方面的專業知識獲得認可，在擴大其客戶組合方面發揮著重要作用。

於回顧年度，萬華媒體集團製作優質內容的能力備受認可，其原創視頻節目「電影大道」在Marketing Magazine主辦的The Spark Awards for Media Excellence 2023中榮獲「Best Original Content」及「Best Media Campaign — Integrated Media」類別兩項金獎，以及「Best Use of Video Content」及「Best Media Campaign — Video」類別兩項銀獎。

### 北美

於回顧年度，加拿大面臨疫情後大宗商品（尤其是石油）價格上漲所帶來的挑戰，導致通脹處於歷史高位。

為應對此通脹壓力，加拿大政府展開一系列加息行動，從而抑制消費者支出及房地產市場活動。因此，本集團在加拿大的出版及印刷業務於本財政年度面臨成本上升及消費者情緒疲軟所帶來的挑戰。

儘管在此充滿挑戰的環境中經營業務，該分部的營業額於本年度僅輕微下降4.4%至7,111,000美元，而去年則為7,439,000美元。該分部的除所得稅前虧損由去年的3,431,000美元收窄4.0%至3,294,000美元，主要由於節省成本。

### 旅遊及與旅遊有關服務

儘管業務量尚未重達疫情前水平，全球旅遊業的復甦推動本集團所有旅遊業務的發展。

截至2024年3月31日止財政年度，本集團旅遊分部的營業額由去年的10,471,000美元增長近4倍至39,619,000美元。營業額激增主要由於該分部新推出的中國內地豪華旅行團以及洛磯山脈旅行團及其標誌性歐洲旅行團均得到正面回響。此外，恢復學生暑期遊學計劃進一步推動收益增長。受營業額增長所帶動，旅遊分部於截至2024年3月31日止年度錄得除所得稅前溢利1,207,000美元，較去年的除所得稅前虧損678,000美元出現大幅改善的情況。

然而，本集團對持續的地緣政治緊張局勢保持警惕，有關情況可能影響人們的旅遊信心，繼而影響本集團的旅遊業務。

# 管理層討論與分析

## 數碼業務

年內，本集團數碼業務的表現受到各平台的頁面瀏覽量下降所影響，而科技及社交平台在推動新聞出版商的頁面瀏覽量方面發揮著舉足輕重的作用。特別是，Facebook對推送功能進行重大修改，停止「即時文章」平台，減少對新聞內容的關注，同時推廣旗下連續短片功能。行業數據顯示頁面瀏覽量下降，證明該等變動已帶來廣泛影響。

為應對有關情況，本集團現強調發展與其受眾的直接聯繫，以加強互動，並增加每名用戶平均收益。鼓勵現有客戶消費更多本集團內容乃重要增長機會，尤其是其品牌已覆蓋絕大部分馬來西亞數碼受眾。

本集團已開展MCIL ID項目，在其兩項數碼資產(即sinchew.com.my及chinapress.com.my)上實施單點登錄。該項目旨在收集第一方數據，以實現下列若干目標：通過為用戶提供個性化體驗增加數碼訂閱量，並促進實時激活轉化；保持該等數碼資產訪客或用戶的高參與度，以提高訂閱意願及減少客戶流失；及促進廣告商的針對性廣告活動。

人工智能及機器學習的興起將徹底改變包括媒體行業在內的所有行業。我們將繼續探索人工智能科技如何有利於我們的用戶體驗及價值創造，並提高我們的數碼能力，包括用於優質內容創作的數據及分析工具、受眾行為研究、先進分析、雲端計算及智能營銷策略，以加快數碼廣告收入的增長勢頭。

此外，本集團將繼續努力拓展其數碼產品組合，在優質內容、先進科技及數碼人才發展方面投入更多資源，旨在擴大及鞏固發展成功，以實現可持續增長及長遠業務發展。

## 業務前景

俄烏衝突持續及以巴衝突復發令地緣政治緊張局勢不斷升級，使全球局勢變得更為複雜，從而導致油價飆升，並重新引起人們對冷卻通脹危機的憂慮。中美之間的緊張局勢升溫加上其他地緣政治衝突令情況進一步加劇，預期將繼續影響全球需求及經濟復甦。然而，中國經濟反彈或會帶來一些緩解效果。

馬來西亞目前政治穩定，為商業投資及經濟增長營造有利環境。值得注意的是，有大量公司湧入馬來西亞市場，反映對該國經濟前景的信心。此外，政府自2023年12月1日起取消對中國及印度旅客的簽證要求亦促進馬來西亞旅遊業的發展。

香港方面，近期取消所有樓市降溫措施令物業成交量增加，預示著對整體經濟活動及消費者支出可能產生連鎖反應。此外，除提振香港旅遊業務外，政府計劃在香港舉辦更多大型活動，預期將為其零售及餐飲業帶來更多收益。該等正面市場發展將對本集團在香港的業務產生積極影響。

儘管全球通脹略有放緩，商品及能源成本上升以及美元走強預計將使本集團的營運成本居高不下。管理層將繼續密切監察經濟及政治發展，對成本管理採取謹慎及審慎的態度，並確保所有業務單位的營運效率及效益。

## 2023 年香港最佳新聞獎

— 香港報業公會

### 冠軍

最佳經濟新聞寫作(中文)



最佳標題(中文)



最佳新聞版面設計(系列)



最佳圖片(新聞組)



### 亞軍

最佳獨家新聞

最佳圖片(特寫組)

### 季軍

最佳獨家新聞

最佳圖片(特寫組)

### 優異

最佳新聞報道

最佳標題(中文)

最佳圖片(特寫組)

最佳圖片(體育組)

## 「前線·焦點2022」新聞攝影比賽

— 香港攝影記者協會

### 冠軍

人物

### 季軍

自然與環境

人物

### 優異獎

一般新聞

人物

體育

# 年度主要獎項 — 香港

## 第二十三屆消費權益新聞報道獎

— 消費者委員會

**金獎**

調查報道

**銀獎**

專題特寫

**優異獎**

新聞攝影

**銅獎**

新聞攝影



## 2023 年卓越新聞獎

— 亞洲出版業協會

**大獎**

獨家新聞

**榮譽獎**

卓越人權報道

## 第十一屆中大新聞獎

— 香港中文大學新聞與傳播學院

**大獎**

最佳文字新聞

**優異獎**

最佳文字專題



## 第八屆傳媒轉型大獎

— 香港互動市務商會

**十大傑出傳媒**

**金獎**

ESG (報章類別)

**銀獎**

社交媒體 (報章類別)

流動程式 (報章類別)

整體 (報章類別)

**銅獎**

整體大獎

## 第八屆恒大商業新聞獎

— 香港恒生大學

**年度新晉商業新聞記者獎**

**銀獎**

最佳大灣區商業新聞報道 (文字組)

# 年度主要獎項 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

## 2022 年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

### 拿督斯里莊智雅服務精神獎

鄭欽亮《星洲日報》

### 丹斯里吳德芳新聞報道獎

佳作獎3項：《星洲日報》

### 丹斯里葉永松報道文學獎

佳作獎2項：《星洲日報》

### 拿督陳良民新聞攝影獎

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

### 拿督黃紀達編輯獎 (新聞組)

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎：《星洲日報》

### 拿督黃紀達編輯獎 (副刊組)

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎4項：《星洲日報》

### 丹斯里劉天成年度封面獎

佳作獎：《星洲日報》

### 丹斯里張德麟評論獎

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》

### 拿督高程祖財財經報道獎

佳作獎：《星洲日報》

### 丹斯里鄭漢光體育報道獎

佳作獎：《星洲日報》

### 拿督斯里李益輝旅遊報道獎

佳作獎：《星洲日報》

### 拿督陳友信教育報道獎

佳作獎2項：《星洲日報》

### 丹斯里鄭金炎娛樂新聞報道獎

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》

### 丹斯里梁海金產業報道獎

優勝獎：《星洲日報》

佳作獎2項：《星洲日報》



## 2023 年第三十五屆肯雅蘭新聞獎

— 砂拉越新聞從業員協會、大馬蜆殼公司、砂拉越能源公司及國家石油公司

砂總理獎：《星洲日報》

### 特稿獎

金獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

### 新聞報道獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

### 體育報道獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

### 商業及經濟報道獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

### 國油社區福利報道獎

銀獎：《星洲日報》

銅獎：《星洲日報》

### 數碼經濟報道獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》

### 新聞攝影獎

金獎：《星洲日報》

銀獎：《星洲日報》



# 年度主要獎項 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

## 2023年神山新聞獎

— 沙巴州政府及沙巴新聞從業員協會

### 新聞獎 (特寫組)

金獎：《星洲日報》

### 環境新聞報道獎

金獎：《星洲日報》

優異獎：《星洲日報》

### 商業及經濟報道獎

金獎：《星洲日報》

優異獎2項：《星洲日報》

### 新聞報道獎

金獎：《星洲日報》

### 娛樂、文化及藝術報道獎

優異獎2項：《星洲日報》



## 2022年馬來西亞新聞學院 — 國油新聞獎

— 馬來西亞新聞學院及國家石油公司

### 傑出環境新聞報道獎

銅獎：《星洲日報》



## 2023年霹靂州媒體新聞獎

— 霹靂州政府

### 最佳專題報道獎

銅獎：《星洲日報》



## 2023年建築工業 發展局媒體獎

— 馬來西亞建築工業發展局

### 攝影獎

季軍：《星洲日報》

### 平面媒體新聞獎

安慰獎：《星洲日報》



## 2023年玻璃市記者 協會新聞獎

— 玻璃市記者協會

### 中文新聞獎

第一名：《星洲日報》

### 最佳新聞照片獎

第三名：《星洲日報》



## 2023年馬來西亞地方 發展部卓越新聞獎

— 馬來西亞地方發展部

部長特別大獎：《星洲日報》

### 最佳消防英雄報道獎 (紙媒)：

《星洲日報》



# 年度主要獎項 — 馬來西亞 (南洋報業集團)

## 2022年度編協拿督黃紀達新聞獎

— 馬來西亞華文報刊編輯人協會

### 丹斯里葉永松報道文學獎

優勝獎：《中國報》  
佳作獎：《南洋商報》

### 拿督高程祖財經報道獎

優勝獎：《南洋商報》  
佳作獎：《南洋商報》

### 丹斯里鄭漢光體育報道獎

優勝獎：《中國報》  
佳作獎：《南洋商報》

### 拿督斯里李益輝旅遊報道獎

優勝獎：《南洋商報》  
佳作獎：《南洋商報》

### 拿督陳友信教育報道獎

優勝獎：《南洋商報》

### 拿督陳良民新聞攝影獎

佳作獎：《南洋商報》

### 拿督黃紀達編輯獎 (新聞組)

佳作獎4項：《中國報》

### 拿督黃紀達編輯獎 (副刊組)

佳作獎：《南洋商報》

### 丹斯里劉天成年度封面獎

優勝獎：《中國報》  
佳作獎3項：《南洋商報》、《中國報》



# 年度主要獎項 — 馬來西亞 (南洋報業集團)

## 2022年第十八屆丹斯里林玉唐新聞獎



— 檳城報界俱樂部

### 丹斯里林玉唐報道文學獎

特優獎：《南洋商報》

佳作獎：《南洋商報》

### 拿督威拉黃俊豪商業資訊報道獎

特優獎：《南洋商報》

### 拿督斯里王籽雲社會新聞獎

特優獎：《南洋商報》



### 丹斯里方木山新聞報道獎

特優獎：《中國報》

佳作獎：《中國報》

### 丹斯里陳坤海新聞攝影獎

特優獎：《中國報》



### 拿督毛繼榮新聞視頻獎

佳作獎：《中國報》

### 情牽中馬「絲路10周年」特別報道獎

特優獎：《中國報》

佳作獎：《南洋商報》



## 2022年海外華文媒體報道大獎

— 中華民國僑務委員會

### 華人社區服務報道獎(平面/網絡報道)

榮譽獎狀：《南洋商報》

## 《明報》



《明報》為慶祝創刊65周年，於2024年5月24日假香港四季酒店舉行誌慶酒會，主禮嘉賓包括香港特別行政區行政長官李家超先生、中央人民政府駐香港特別行政區聯絡辦公室副主任盧新寧女士及中華人民共和國外交部駐香港特別行政區特派員公署副特派員潘雲東先生。逾700位來賓包括行政會議成員、局長及部門首長，多國駐港總領事或代表、商界翹楚、教育界及文化界精英、傳媒及影視好友等聚首一堂交流，場面歡騰熱鬧。

# 大事紀要 — 香港



《明報》首屆「環境、社會及企業管治大獎2023」頒獎典禮邀得香港特別行政區政府財經事務及庫務局局長許正宇先生擔任主禮嘉賓，橫跨8個範疇共頒發37個獎項，表彰在ESG領域作出積極貢獻的傑出機構。



《明報》舉辦以「藝術與收藏的對話」為主題的文化論壇，為收藏和藝術推廣方面的專家翹楚提供一個交流平台，分享對收藏和策展以及推廣文化藝術的展望。論壇為香港的文化藝術界帶來一個好的交流機會，亦為香港市民帶來更好的發展方向。



《明報》踏入第四年舉辦「2024年卓越財經大獎」，全面表揚在「金融服務」、「大灣區金融服務」、「數碼平台服務」、「品牌價值」及「保險服務」等5大金融領域表現卓越的企業。

# 大事紀要 — 馬來西亞 (星洲媒體集團)

## 《星洲日報》



配合2024年世華媒體新春聯歡會，《星洲日報》舉行95周年慶推介禮，筵開超過100席，世華媒體主席張聰女士及逾千名華團及商界領袖齊聚一堂，一同慶祝新年，場面熱鬧鼎盛。



由《星洲日報》主辦的「星洲企業楷模獎2023」踏入第10屆，於14個不同範疇評選出132名國內企業，表揚他們在企業成長及永續策略的業務管理領域的優秀表現。



《星洲日報》及生活雜誌舉辦第5屆「2023年大馬保健品牌獎」，頒發58個獎項，表揚有卓越表現的保健及相關企業。馬來西亞衛生部長扎麗哈女士及世華媒體集團行政總裁張裘昌先生於頒獎禮合照。



「2024四季中華 — 松鶴之夜」晚宴於天后宮舉行，長輩及親友歡聚一起，共度春節人日。



由《星洲日報》及海鷗集團聯辦的「愛華教義演」，於2023年舉行6場義演活動，共籌得907萬令吉善款，感謝社會人士鼎力支持。



《星洲日報》霹靂區《學海》學生記者隊於怡保舉辦40周年慶晚宴，約250名歷屆學生記者共聚交流。曾是霹靂區學生記者的現任房屋及地方政府部長倪可敏先生參加切餅儀式。



由《星洲日報》及《學海》主辦的「快樂農耕：全國中學綠色校園運動2023」旨在促進農業的可持續性，巡迴全國8所中學提供農耕講座，鼓勵校內種植蔬果，促進綠色校園。

## 《光明日報》



光明公益金推動的「光明安學計劃」於2023年踏入第15屆，全年共撥出52萬7,000令吉，援助檳城及吉打兩州共527名援助貧華小學生。



光明公益金與極樂寺慈善醫院眼科攜手啟動「重見光明」社區醫療計劃，為貧困人士提供免費白內障手術，重見光明。

## 星洲日報基金會



星洲日報基金會、佛光山、佛光會及祝福文化基金會聯辦「送福到你家」新春聯歡會，為被忽視的老人家帶來溫暖和關懷。



星洲日報基金會向多個馬來西亞非政府組織捐款280萬令吉，幫助其營運開支、設施升級及正在進行的項目。這筆捐款直接令26,850人受惠。

# 大事紀要 — 馬來西亞 (南洋報業集團)

## 《南洋商報》



配合創刊100周年紀念，《南洋商報》在多州巡迴舉行以「商企相攜跨百年·共同創富e世代」的百年報慶晚宴，邀請廣大華社、華團及華商領袖齊聚一堂，共同見證歷史時刻及分享喜悅。



由《南洋商報》主辦的「2023年金鷹獎」，逾900名企業精英及領袖出席，見證獲獎者的誕生。馬來西亞交通部長陸兆福先生應邀頒獎予78名金鷹得主。



由馬來西亞 Carlsberg 集團贊助、《南洋商報》及《中國報》聯辦的「十大義演」，因疫情停辦3年後於2023年復辦。在參與者的慷慨捐助下，為10所華教小學共籌得善款2,050萬令吉，用作校園修復及建設之用。

## 《中國報》



《中國報》粉紅社於吉隆坡、檳城及柔佛三地舉辦「全民大缺錢，如何創富找活路？」路演，提供有關金融及財富管理的建議予女性讀者。



《中國報》「粉紅社」舉辦「粉·聚2.0」活動，為女性企業家及女商人營造一個相互學習、分享及扶持的平台。世華媒體主席張聰女士與約160人參加活動，反應熱烈。

## 生活雜誌



由《風采》籌劃主辦的社區保健系列活動「Jom Gerak 動一動」，旨在促進體育運動及提升民眾對健康生活的意識。馬來西亞青年事務及體育部部長楊巧雙女士於吉隆坡泗岩沫區主持啟動禮。



因疫情而闊別4年的「Bella Better Together」於2023年復辦，一眾藝人、KOL及讀者共聚兩天一夜的美麗約會，場面歡樂熱鬧。

## 南洋報業基金



南洋報業基金及雪隆檀香愛心福利中心聯辦「童心同行·父母教養」系列活動，透過講座及工作坊，提高社會對教養孩子及其心理健康的認知，並提供有效的解決方案。



南洋報業基金為特殊兒童及殘障人士舉行「慈善中秋聯誼會」，獲得民眾踴躍支持，約500人參與一起製作燈籠和月餅，共度溫馨歡欣的中秋節。

## 董事會聲明

過去數年，氣候變化帶來之災害發生得越來越頻繁。最近杜拜遭遇洪災以及2024年2月創下自1940年代以來2月份之最高氣溫等跡象，表明了世界必須意識到氣候變化之影響，並集體採取行動以減輕全球暖化。

作為媒體機構，本集團一直報道該等事件，並積極提高公司及個人對採納環境、社會及管治常規重要性之意識。

因此，本集團一直採取措施檢討其經濟、環境、社會及管治（「EESG」）常規，以改進有關常規並持續將該等常規融入其策略方向及營運中。

監督本集團EESG策略之董事會致力確保本集團將持續審視及改進其可持續發展常規。

## 報告期間

全部數據及活動均自2023年4月1日起至2024年3月31日止期間匯報。

## 報告範圍

本可持續發展聲明涵蓋本集團於馬來西亞及香港之業務活動，該等業務活動為本集團截至2024年3月31日止財政年度之主要收益來源。

## 報告框架

本可持續發展聲明以馬來西亞證券交易所主板上市規定以及香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所概述之《環境、社會及管治報告指引》作指導原則。

本集團之可持續發展報告亦以馬來西亞證券交易所之可持續發展報告指南、全球報告倡議組織之《可持續發展報告指引》及富時馬來西亞交易所指數之環境、社會及管治（ESG）因素作指導原則。本可持續發展聲明亦參考聯合國可持續發展目標（SDGs）。

為全面了解本集團2023/24財政年度之整體財務及非財務業績，本可持續發展聲明應與本集團2023/24年報一併閱讀。

儘管本聲明未經外部保證，本集團之內部審計部已為本可持續發展聲明中之選定數據進行審閱及提供有限保證，且該審閱已獲審核委員會批准。

## 反饋

我們重視並邀請持份者對本可持續發展聲明提供反饋。閣下之意見及建議對我們至關重要，有助我們持續改進有關常規。

閣下如有任何反饋，請隨時透過電郵聯絡我們，電郵地址為corpcom@mediachinese.com。此外，閣下亦可直接向董事提出反饋，地址如下：

- (a) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (b) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

# 可持續發展聲明

## 本集團之可持續發展方針

### 我們之可持續發展政策

我們之可持續發展常規建基於四大重點領域：經濟、環境、社會及管治。各重點領域均有具體政策，概述我們之承諾及目標，指導我們在該等領域之行動及工作。



### 可持續發展管治

本集團已成立可持續發展委員會，由集團行政總裁領導，並由執行董事組成。

該委員會之職責為推動及落實可持續發展常規，藉此為本集團創造長遠價值，並負責監督可持續發展舉措，領導報告過程，確保符合監管要求，同時監控實現五年EESG目標之進展。

可持續發展委員會監督可持續發展工作委員會（「可持續發展工作委員會」，由本集團各營運單位之中層管理人員組成）。可持續發展工作委員會負責可持續發展計劃之日常實施、監控進展及報告EESG舉措及常規之營運影響。

董事會積極透過定期之能力建設計劃提升其對可持續管理之認知，亦定期評估與可持續發展相關之能力，以加強對可持續發展事項之領導及監督。可持續發展相關之關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）已納入高級管理層之表現評估記分卡，以推動全集團對可持續發展表現之問責。

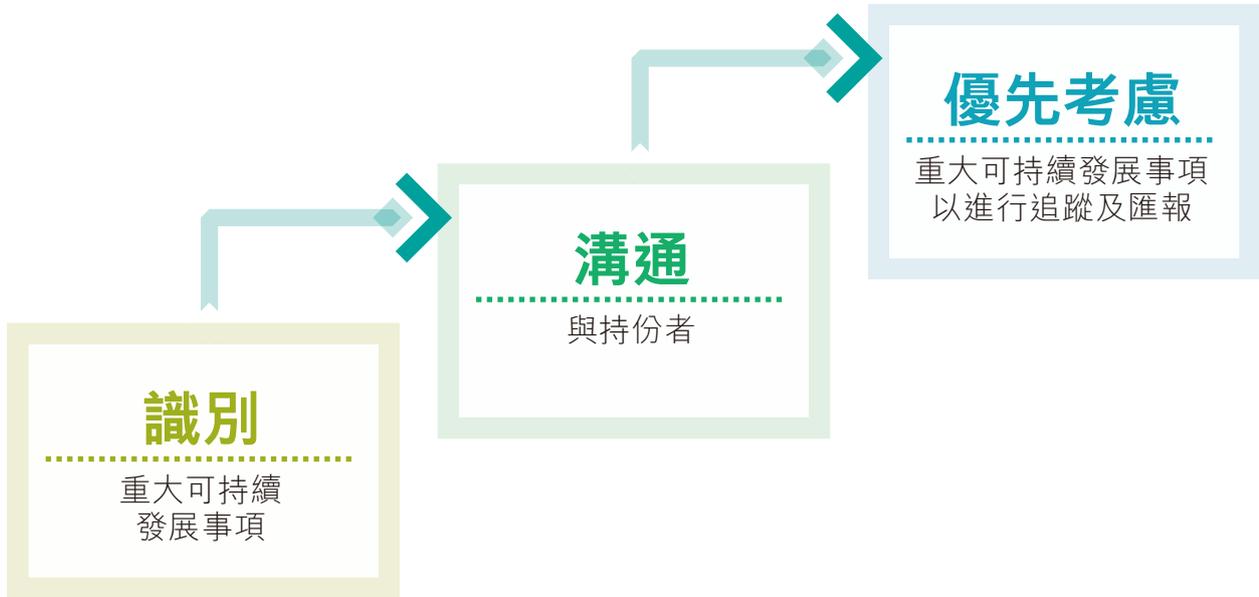
此外，審核委員會評估並確定本集團為達成策略目標願意承擔之風險。這確保本集團建立及維持適當之風險管理及內部監控制度，並報告有關EESG之風險。

## 確定本集團之重大事項

### 重大可持續發展事項

為確保本集團之重大事項仍然相關，本集團將定期檢討重大事項以及其管理及衡量方式，並透過與持份者之互動獲得反饋。

識別本集團之重大可持續發展事項後，本集團將優先考慮被視為對本集團業務營運及其持份者最重要之可持續發展事項。



# 可持續發展聲明

本集團重大可持續發展事項載列如下：

範疇	重大可持續發展事項	與 GRI 相關	與 SDGs 相關
<b>經濟</b> 	經濟表現	GRI 201	SDG 8
	採購慣例／供應鏈管理	GRI 204	SDGs 12, 16
	產品責任	非 GRI	SDG 12
	反貪污	GRI 205	SDG 16
	資料私隱及安全	GRI 418	SDG 16
<b>環境</b> 	排放物	GRI 305	SDG 13
	水及污水	非 GRI	SDGs 6, 12, 13, 14
	能源	GRI 302	SDGs 7, 12, 13
	污水及廢棄物	GRI 306	SDGs 12, 13, 14
	物料	GRI 301	SDGs 12, 15
<b>社會</b> 	僱傭及勞工常規／多元化及平等機會	GRI 405	SDGs 1, 3, 5, 8
	職業健康及安全	GRI 403	SDGs 3, 8
	發展及培訓	GRI 404	SDGs 4, 8
	社區投資	非 GRI	SDGs 1, 3, 4, 8, 10, 11
<b>管治</b> 	管治架構	GRI 102	SDG 16
	企業管治	GRI 102	SDG 16

## 聯合國可持續發展目標 (UN SDGs)

本集團深明將聯合國可持續發展目標 (UN SDGs) 納入其策略及業務營運中之重要性，以協助世界各國實現 UN SDGs。在本可持續發展聲明中，如上文所示，本集團之重大可持續發展事項與 UN SDGs 有關。

## 持份者參與

作為對其EESG常規進行驗證之一種形式，本集團會尋求持份者之反饋以改善有關常規。

本集團使用多種溝通渠道接觸其持份者，如客戶、股東、供應商、監管機構、僱員及當地社區，如下所示：

主要持份者	參與平台	感興趣／關注範疇	我們之回應
<b>客戶</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>會議</li> <li>社交媒體平台及網站</li> <li>舉辦讀者及廣告商活動</li> <li>客戶滿意度調查</li> <li>聯誼午宴／晚宴</li> <li>合約磋商</li> <li>獎項</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解及／或迎合客戶需要</li> <li>產品及服務質素</li> <li>媒體內容之可靠性</li> <li>私隱保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供可信賴及優質內容、產品及服務</li> <li>於多個平台及渠道與客戶互動</li> <li>不偏不倚之報道</li> <li>組織參與活動以提高客戶滿意度及忠誠度</li> <li>遵守《個人資料保護法》</li> </ul>
<b>僱員</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業活動</li> <li>內部溝通</li> <li>公司午宴／晚宴及聚會</li> <li>培訓</li> <li>職業安全及健康委員會</li> <li>社交活動</li> <li>表現檢討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解及迎合本集團之目標及策略以及企業發展最新消息</li> <li>提高僱員滿意度</li> <li>公平報酬</li> <li>職業發展及人才發展</li> <li>多元化</li> <li>工作場所健康及安全</li> <li>工作與生活平衡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施人力資源政策及常規，為全體僱員營造安全及公平之工作環境</li> <li>提供具競爭力之薪酬福利</li> <li>提供培訓及職業發展機會</li> <li>提供工作與生活平衡</li> <li>為員工提供向管理層提交建議及反饋之平台</li> </ul>
<b>股東及投資者</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>於馬來西亞證券交易所及香港聯合交易所有限公司刊發公布</li> <li>季度報告、中期報告及年報</li> <li>通函及新聞稿</li> <li>及時更新公司網站</li> <li>分析員簡報會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為股東提供參與管理之機會</li> <li>加深股東對本集團策略及業務營運之了解</li> <li>企業管治</li> <li>完善之風險控制</li> <li>本集團之業務前景</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>以股息及股價升值方式產生穩定回報</li> <li>實踐良好企業管治</li> <li>致力於可持續發展及長期增長</li> <li>及時向投資界提供本集團業務前景之最新資料</li> <li>優化風險管理及內部監控</li> <li>定期披露資料</li> </ul>
<b>供應商及業務夥伴</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品展示</li> <li>定期供應商會議及進度更新</li> <li>持續產品評估及表現檢討</li> <li>工廠參觀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公開採購</li> <li>提供互惠機會</li> <li>高效採購過程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合或超越質素標準</li> <li>公平及道德採購過程</li> <li>追求互惠目標及努力實現增長及盈利能力</li> </ul>

# 可持續發展聲明

主要持份者	參與平台	感興趣／關注範疇	我們之回應
 <p>同業</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>會議</li> <li>行業協會會員資格</li> <li>參與行業論壇及對話</li> <li>行業交流活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>要求本集團之業務單位表達行業面臨之各種關注及問題</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極參與行業論壇及對話</li> <li>分享想法以了解彼此之觀點及改善行業</li> </ul>
 <p>監管機構</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>溝通</li> <li>遵守適用之報告規定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>要求本集團遵守法律及法規</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法規</li> <li>企業管治</li> </ul>
 <p>社區</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿</li> <li>社交媒體平台</li> <li>社區活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>負責任之企業公民</li> <li>為本集團經營所在社區之福祉作出貢獻</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過我們之慈善基金會及各業務單位，我們積極參與社區活動，作出財務及非財務貢獻，並贊助各項計劃</li> </ul>

## 風險管理

董事會監察本集團風險之識別及管理。董事會不會單獨看待風險，而是會在作出重大業務決策時及作為本集團整體業務策略之一部分來考慮風險。

本集團之風險管理框架將可持續發展及氣候相關風險納入其企業風險中，透過各業務單位指派之風險負責人持續審查及監察，確保與其風險偏好保持一致。

此外，董事會及可持續發展委員會已就該等風險進行審議，以確保其符合本集團之目標。

以下為與本集團重大事項有關之風險及機遇

重大事項	風險	機遇
經濟表現	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟狀況之波動可能影響本集團之財務穩定及表現</li> <li>財務表現不佳危及業務持續性並減少投資機會</li> <li>傳統印刷行業之結構性變化導致印刷收益持續下降</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>於數碼市場或透過策略性合作夥伴關係尋求增長及擴展機遇</li> <li>可持續之財務表現吸引投資者，並為所有持份者帶來長期價值</li> </ul>
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈之中斷或故障可能影響本集團之生產及／或按時交付其產品及服務</li> <li>當供應商及承包商未能遵守本集團之道德原則及安全文化時，會令本集團之業務面臨潛在之營運中斷風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>簡化營運及優化供應鏈效率，以降低成本及提高可靠性</li> <li>透過健全之採購管治遵守本集團之道德原則及安全文化，吸引並挽留可信且技術熟練之供應商及承包商，減少營運中斷之風險</li> <li>定期供應商評估有助於維持本集團對可持續採購之承諾</li> </ul>

重大事項	風險	機遇
產品責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能滿足客戶期望可能導致收益損失及聲譽受損</li> <li>與內容完整性相關之風險，例如散佈錯誤資訊、偏頗報告或缺乏公正性可能導致本集團聲譽受損或承擔法律後果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續與客戶互動能夠推動不斷改進，從而滿足並超越客戶期望</li> <li>在多個媒體平台上提供可信公平之內容有助於本集團與其受眾建立信任，並擴大受眾範圍</li> </ul>
反貪污	<ul style="list-style-type: none"> <li>涉及貪污行為可能導致法律後果及聲譽受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施強而有力之反貪污政策及提升信任與誠信之做法</li> </ul>
網絡安全及資料保護	<ul style="list-style-type: none"> <li>網絡安全漏洞可能危及敏感資料，導致財務損失及信任受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資於先進之網絡安全措施以保護敏感資料並提升客戶信任</li> </ul>
廢棄物管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>不充分之廢棄物管理慣例可能導致環境罰款及聲譽受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施可持續廢棄物管理慣例可減輕環境影響及提升品牌聲譽</li> <li>減少廢棄物及提升本集團之資源效率可節省營運成本</li> </ul>
物料	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用可持續物料可能產生更多成本，從而對生產成本及盈利能力產生潛在影響</li> <li>未能滿足持份者對使用可持續物料之需求可能導致損失市場份額</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>探索替代物料及供應商以減輕與高可持續物料成本相關之風險</li> <li>選擇可持續物料能改善本集團之品牌形象並吸引更多具環保意識之客戶及投資者</li> </ul>
僱傭及勞工常規／多元化、平等及包容性	<ul style="list-style-type: none"> <li>缺乏多元化及包容性可能導致法律風險、僱員不滿、更高之流失率及聲譽受損</li> <li>當僱員感到脫節並缺乏成長機會時，會拖累生產力及整體表現</li> <li>倘福利及薪酬並無吸引力，這可能使僱員失去動力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>營造多元共融之工作環境，提高創造力、創新能力及僱員滿意度</li> <li>實施有效之人才發展及技能提升計劃，配合具吸引力之福利待遇，有助於挽留及吸引高質素之業界人才，同時培養高績效文化</li> </ul>
健康及安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>未能維持適當之健康及安全標準可能導致意外、訴訟及聲譽受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>優先考慮僱員之健康及安全，以提升生產力、士氣及聲譽</li> </ul>
社區投資	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區項目投資不足可能導致社區關係惡化及聲譽受損</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>投資於社區發展項目以建立正面關係及提升品牌聲譽</li> </ul>
企業管治	<ul style="list-style-type: none"> <li>薄弱之企業管治常規可能導致監管不合規及投資者失去信心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強企業管治常規，以提升透明度、問責性及投資者信心</li> </ul>

# 可持續發展聲明

## 可持續發展績效



### 經濟

經濟可持續發展對維持本集團之長期穩定及成功至關重要。

其肩負雙重責任：確保在多元持份者之間創造並公平分配經濟價值，同時認可並培育對其服務社區有正面影響之舉措。

作為享負盛名之新聞、資訊、廣告解決方案及與旅遊有關服務提供者，本集團以誠信及高道德標準經營其業務。本集團優先考慮產品及服務之質素及可信度，確保為客戶、廣告商及讀者提供良好之用戶體驗。

本集團之重點依然是數碼及創新轉型、收益多元化，以及保障內容質素及可信度。透過提升本集團在該等領域之能力及表現，本集團努力推動其內部之積極變革，增強收益來源，並確保本集團經濟表現之持續穩定。

#### (i) 經濟表現

截至2024年3月31日止財政年度，本集團錄得營業額147,018,000美元，並錄得除所得稅前虧損13,597,000美元。

下表載列本集團截至2024年3月31日止年度所產生、留存及派付之經濟價值。

	2023/2024年度 美元	2022/2023年度 美元	2021/2022年度 美元
所產生之經濟價值(a)	154,331,000	140,601,000	133,290,000
所派付之經濟價值(b)	170,493,000	144,015,000	135,139,000
所留存之經濟價值(c)	(16,162,000)	(3,414,000)	(1,849,000)

附註：

- (a) 指本集團所產生之收益及其他收入
- (b) 指經營成本、僱員工資、社區投資以及應付政府及出資人款項
- (c) 指所產生之經濟價值減所派付之經濟價值

有關本集團財務表現之進一步詳情，請參閱本年報第15至18頁管理層討論與分析一節。

## (ii) 採購慣例／供應鏈管理 — B5

本集團致力於推動負責任之採購慣例，並通過在本集團之採購生命週期中融入可持續發展理念，增強供應鏈之韌性。為此，本集團維持健全之採購政策及明確之供應鏈管理系統。

本集團已實施全面之可持續採購政策，以確保本集團之採購團隊堅守道德文化。此政策要求供應商遵守道德商業慣例，包括盡量減少對環境之影響及保障人權及工人權益。補充此框架的是本集團之行為及道德準則以及防止貪污及賄賂政策。

於報告年度，我們在本集團之資格預審過程中引入供應商評估問卷，以提高本集團供應鏈之意識。交易額超過50,000馬幣之供應商預期將符合最低可持續發展要求，重點關注道德交易、健康及安全、環境管理及人權原則。

在本集團首次實施供應商可持續發展評估之年度內，我們成功覆蓋64%交易額超過50,000馬幣之供應商。展望未來，我們承諾對所有交易額超過50,000馬幣之新供應商進行評估，以確保其符合本集團之可持續發展要求。

超過50,000馬幣之 供應商數目	接獲之回應	已實施之環境、 社會及管治措施	實施比率
148	95	91	62%

本集團對採購慣例之公平性及透明度之承諾亦延伸至招標中。我們優先考慮可信賴之供應商，並與具有社會及環保意識之合作夥伴合作。本集團之甄選程序不僅考慮定價，亦考慮供應商採用之綠色措施及公平勞工措施，並設有防止賄賂及利益衝突之措施。

此外，本集團之採購部定期評估及審查主要供應商，評估標準包括定價、質素、認證、可持續發展政策及往績記錄。

我們提倡支持本地企業，推動我們經營所在社區之經濟增長，包括為中小企業（「中小企」）承包商提供機會，這不僅能改善生計，還能減少交通運輸產生之排放。

截至2024年3月31日止年度，本集團與合共5,309名供應商有業務往來關係，其中3,881名來自馬來西亞及1,190名來自香港。

本集團採購總額約74%（金額約為46,508,000美元）來自馬來西亞及香港當地供應商。我們已成功達到目標，採購超過50%之本地貨品。

按地區劃分之供應商數目：

	2023/24 年度	2022/23 年度*	2021/22 年度*
馬來西亞	3,881	4,346	3,754
香港	1,190	1,047	1,023
亞洲	153	130	121
歐洲	43	46	49
美國	29	28	29
澳洲	13	6	5
<b>總計</b>	<b>5,309</b>	<b>5,603</b>	<b>4,981</b>
本地供應商 支出比例	74%	85%	88%

附註：\*重列

# 可持續發展聲明

## (iii) 產品責任 — B6、6.1、6.2 及 6.4

我們非常重視本集團作為馬來西亞及香港領先新聞供應商之責任。

本集團致力透過其所有媒體渠道製作準確及時之新聞報道，並確保本集團消息來源之可信度，這對媒體公司而言至關重要。

因此，我們已為本集團之內容團隊制定嚴格之指引及明確之標準作業程序(SOPs)，以便他們能夠嚴謹地遵守。

該等指引強調查核來自各種來源的資料是否屬實並將多方觀點納入本集團報告過程中之重要性。

我們已採取多項措施處理涉及種族、皇室及宗教等敏感話題，相關內容在出版前會由本集團之法律團隊及經驗豐富之編輯進行額外審查。

此外，我們積極通過各種渠道(包括致編輯的信、電子郵件、社交媒體及市場調查)向本集團之受眾徵求反饋。有關回饋有助我們持續改善本集團之內容，並適應本集團讀者不斷變化之需求。

我們亦遵循馬來西亞廣告商會(Malaysia's Association of Accredited Advertising Agents)及《香港商品說明條例》制定之廣告及營銷指引，確保我們之廣告行為符合道德及負責任。

我們已實施一套有系統之程序，並記錄在案，以迅速及專業地處理任何客戶投訴。

在當今數碼時代，本集團在社交媒體平台上之存在對於本集團即時與受眾互動至關重要。所有與內容相關之反饋均由相關部門主管處理，而技術問題則通過本集團之客戶支持渠道解決。

於2023/24財政年度，本集團並無嚴重違反法律及法規之情況，亦無接獲任何客戶對其產品之投訴或任何需要回收之產品。

## (iv) 網絡安全及資料保護 — B6.5

本集團致力提升本集團持份者資料之安全性。

為實現此目標，我們已在本集團各個業務分部設置標準運作程序(SOPs)。我們確保遵守嚴格之私隱法律及法規，例如《個人資料(私隱)條例》及《個人資料保護法》。

目前，本集團設有資料安全政策，為維護主要營運公司內部資料之機密性、完整性及可用性制定明確指引。我們有意將此政策之覆蓋範圍擴展至整個集團。

為防止任何資料洩漏，我們定期使用防毒軟件及其他安全措施監控本集團之電腦系統。我們僅在客戶同意之情況下收集個人資料，並將其安全地儲存在本集團之伺服器上。未經授權分享此類資料(不論是以口頭或書面形式)均嚴格禁止，並可能導致紀律處分。

因應我們行業內持續存在之網絡風險，我們已優先為面臨安全風險之主要營運公司僱員提供網絡安全培訓。我們在外部顧問之協助下評估本集團系統之安全性，並在需要時採取措施以改善本集團之防禦能力。

此外，我們已設有備份系統以防止資料遺失，並採用防火牆及反垃圾郵件軟件等強大之安全措施，以防止未經授權之訪問。

於回顧年度，本集團並不知悉任何資料洩漏或任何由本集團管理之資料遺失之情況。

## (v) 知識產權 — B6.3

知識產權是支撐本集團競爭力及穩定性之關鍵業務資產。我們不僅致力保障本集團之創作，亦尊重其他機構及個人之創意。

本集團非常重視保護本集團之主要資產，透過註冊或建立程序來保護本集團之版權、專利、商標及其他形式之知識產權，因為這些對本集團之成功至關重要。這包括在照片及影片中添加水印，並使用技術防止未經許可複製本集團之新聞文章。

同樣地，我們在媒體公司內設立程序，以防止侵犯第三方知識產權。

此外，我們確保所有辦公設備上之軟件及防毒軟件均為經許可之版本。

## (vi) 反貪污 — B7

本集團對貪污持零容忍之立場已在我們之防止賄賂及貪污(「ABC」)政策中闡明，該政策會定期檢討，以確保與2009年《馬來西亞反貪污委員會(「MACC」)法案》及香港《防止賄賂條例》保持一致。ABC政策之副本可於[www.mediachinese.com](http://www.mediachinese.com)查閱。

本集團制定之ABC政策適用於所有董事、僱員及代表本集團行事之代理人。

本集團透過內聯網系統發送提醒通知，提醒僱員避免賄賂及接受利益。此外，僱員須每年完成誠信承諾書，以表明遵守利益衝突聲明。

所有在馬來西亞業務之新員工均須參加由合規經理舉辦之反賄賂培訓。該等培訓課程強調反貪污法律、貪污陷阱，以及管理利益衝突及員工誠信之方法。完成入職課程後，所有僱員亦必須完成考試，以證明他們已徹底了解政策及程序。展望未來，我們將為香港之員工實施類似培訓。

於2023/24財政年度，本集團為員工及董事舉辦反貪污及反賄賂複習培訓課程，以保持對不當行為之高度警覺。此外，本集團每年為僱員提供與反貪污相關之培訓及教育，以提高他們對反貪污之意識。

年內，共有1,661名僱員(佔全體員工之66.2%)已出席由本集團或其他相關機構舉辦之反貪污培訓工作坊或課程。

按員工類別劃分之受訓僱員明細	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
— 非行政人員	1,128	963	586
— 行政人員	272	243	166
— 經理	261	163	143
<b>受訓僱員總數</b>	<b>1,661</b>	<b>1,369</b>	<b>895</b>

按員工類別劃分之受訓僱員明細百分比	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度**
— 非行政人員	58.9%	48.8%	27.8%
— 行政人員	87.2%	72.5%	46.1%
— 經理	92.9%	54.0%	45.5%
<b>受訓僱員總百分比</b>	<b>66.2%</b>	<b>52.4%</b>	<b>32.1%</b>

附註 \*\*重列

我們之供應商亦須遵守行為及道德守則、可持續採購政策及ABC政策內所載之道德行為以及防止賄賂及貪污指引。所有供應商均需簽署聲明，表示同意遵守本集團在業務往來中所訂立之指引及政策。

董事會已審閱本集團風險管理框架及內部監控活動，確保已採取必要行動修正本集團營運中識別之任何不足之處或弱項。

# 可持續發展聲明

內部審計部已進行審查，以評估(其中包括)遵守及遵循本集團ABC政策之情況。

於回顧年度，本集團已評估所有業務營運，以識別可能發生貪污之領域。

貪污風險評估	2023/24 年度	2022/23 年度
進行貪污風險評估之營運百分比	100%	77%

於報告期間，本集團並未因貪污而被處以任何罰款或罰金，亦無任何與貪污相關之法律案件針對本集團提出，且並無違反本集團ABC政策之情況發生。

展望未來，本集團將繼續致力優先考慮並投放資源於反貪污培訓，以減低貪污風險。

## (vii) 行為及道德守則

為保障本集團之業務利益及維護本集團之聲譽，我們以道德、公平及誠信之方式經營本集團之業務，並堅守最高標準之負責任行為。

本集團遵守全面之行為及道德守則(「該守則」)，當中反映了本集團之核心價值觀及公司文化。該守則適用於全體董事、管理層及僱員，以確保在所有運作中保持一致之專業操守。該守則涵蓋平等機會、防止賄賂、防止貪污、利益衝突、公平競爭、保密以及內幕交易等重要議題。

該守則副本可於 [www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com) 查閱。

## (viii) 舉報 — B 7.2

我們已制定舉報政策，鼓勵本集團員工及第三方(包括承包商及供應商)通過此既定渠道及時向本集團舉報實際或涉嫌欺詐、貪污或其他形式之不道德行為。此類報告將予以保密，本集團亦會竭盡全力保護舉報人免受不公平對待。

董事如有任何顧慮，可向董事會主席或集團行政總裁提出。僱員可透過電郵至 [wbac@mediachinese.com](mailto:wbac@mediachinese.com) 向其直屬上司、部門主管、集團行政總裁或審核委員會主席反映問題。

該政策確保任何人士均不會因善意舉報違規或涉嫌違規而遭到報復或歧視。本集團會竭盡所能對舉報人之身份保密。

## 目標及進展

經濟可持續發展目標	2023/24 年度進展
通過滿足本集團制定之年度預算，確保長期可持續發展及盈利能力	截至2024年3月31日止財政年度，本集團錄得營業額147,018,000美元，除所得稅前虧損為13,597,000美元。
在採購活動中實施環保及社會責任常規	加強與供應商之關係以管理供應鏈挑戰，解決原材料價格上漲帶來之成本影響，並確保供應商遵守可持續採購政策。
在多媒體平台提供準確及啟發人心之內容	為我們之受眾創造可信及公平之內容。
確保嚴格遵守個人資料保護法規	並無因違反法律及法規而受到制裁。
保障及維護知識產權	並無因侵犯版權或誹謗而導致重大損失之法律訴訟。
營造廉潔之工作環境，以維持持份者之信任	零宗已確認之貪污事件。



## 環境

我們認識到保護環境是我們之責任，因此在環境政策之指導下，我們不斷將環保措施融入日常營運中。我們亦致力提高僱員及供應商對環境問題之意識，鼓勵他們與我們一起實現環保效益目標。

於2023/24財政年度，並無任何違反馬來西亞及香港相關環境法律及法規之情況。

### (i) 排放物 — A1

本集團已設定明確目標，於2050年底前實現淨零碳排放。為達成這一雄心勃勃之目標，我們正積極實施減少溫室氣體(GHG)排放之措施。

我們之減排策略主要集中於實施節能措施及提高僱員在日常工作習慣中節約能源之意識。

由於我們之營運不會產生大量直接之溫室氣體排放，故我們之溫室氣體排放主要為間接排放(範圍2)。該等排放源自我們為於香港及馬來西亞之辦公室及印刷設施外購之電力。

為計算我們所外購電力之溫室氣體排放量，我們採用來自可靠來源之排放系數，例如「馬來西亞半島能源委員會2021年電網(Peninsular Malaysia Energy Commission 2021 Grid)」及香港電燈提供之「2023年電力排放系數」。

於2023/24財政年度，我們之溫室氣體(GHG)排放總量達到10,700噸二氧化碳當量，較去年減少4%。每項設施之溫室氣體排放密度為每項設施973噸，亦較去年減少4%。

我們成功達到2023/24財政年度設定之目標，即保持或進一步減少溫室氣體排放，以2022/23財政年度每項設施約1,018噸二氧化碳當量為基準。這項成就主要歸功於本集團持續努力減少用電量。

本集團於過往三個財政年度之溫室氣體排放表現概要如下：

二氧化碳當量排放	單位	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度**
直接溫室氣體排放(範圍1)	噸二氧化碳當量	無	無	無
能源間接溫室氣體排放(範圍2)				
— 外購電力	噸二氧化碳當量	10,700	11,200	11,700
排放密度*	噸二氧化碳當量/設施數目	973	1,018	1,064

附註：\*回顧年度之設施數目為11項。

排放密度乃按溫室氣體排放總量除以年內設施數目計算。

\*\*重列

### (ii) 資源使用 — A2

本集團致力推動資源之有效利用及節能，以達到環保目標及降低生產成本。

此外，我們優先考慮減少、重用及回收廢棄物之管理原則，以盡量減少對環境之影響。

此外，我們已在生產廠房及辦公室推行一系列節能措施。該等措施旨在通過行為改變及引入有效之技術、程序及系統達成我們之目標。

# 可持續發展聲明

## (A) 能源耗量

電力主要用於印刷操作及伺服器維護，佔本集團能源使用之大部分，其餘則用於辦公室運作。

我們堅定不移地致力提高能源效率，以減少溫室氣體排放及生產成本。

### 減少溫室氣體排放之措施

為實現此目標，本集團已制定多項措施以提高能源效益，包括：

- 鼓勵員工參與推廣綠色環境之活動，利用資訊網站及留言板張貼環保訊息，鼓勵同事關掉不使用之設備及電燈以節約能源
- 優化印刷流程，確保運作順暢高效，如設計符合機器功能之報紙排版及組合部件以減少運行次數
- 調查異常高電力消耗之情況，並實施預防措施以減少能源浪費
- 在選定區域安裝動態感應電燈開關
- 調整印刷廠及辦公室之照明及空調使用，以達到最佳水平
- 在停車場安裝太陽能燈

在我們持續改進之過程中，我們計劃於2024年下半年在星洲大廈之屋頂安裝264千瓦峰值之太陽能板，作為我們節約能源之一部分。這一舉措反映了我們致力推動可再生能源之使用，並強調我們在本集團內推進能源可持續發展之承諾。

於報告年度，我們之用电量按年減少約4%，降至約14,439,000千瓦時。因此，每項設施之能源密度為每項設施1,312,000千瓦時，較2022/23財政年度減少4%，顯示出朝著2022/23年設定之能源效率目標取得令人滿意之進展。目標旨在維持或降低總能源消耗密度，以每項設施約1,362,000千瓦時為基準。

本集團於過往三個財政年度之能源消耗概要如下：

能源類型	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
間接能源消耗				
一 外購電力	千瓦時	14,439,000	14,984,000	15,411,000
密度*	千瓦時／設施數目	1,312,000	1,362,000	1,401,000

附註：\*回顧年度之設施數目為11項。

密度乃按總外購電力除以年內設施數目計算。

## (B) 耗水量

本集團致力通過對我們所有業務進行有效之用水管理以降低缺水風險。

我們之耗水量主要來自本集團之印刷廠、員工餐廳及辦公室。

目前，我們在求取水源方面並無任何問題。本集團之水源來自第三方，即負責於我們經營所在地供水之地方部門。

本集團已採取多項節約用水措施，包括鼓勵僱員節約用水、通過定期檢查及計劃性維修廁所及茶水間等以減少用水浪費、回收或重用潤版液、使用低化學物或免處理印刷板材，以及利用雨水作清潔用途。

於回顧年度，本集團耗水量為48,800立方米，每項設施之用水密度為4,436立方米，兩者均較2022/23財政年度顯著減少10%。我們已成功達成本年度設定之目標，即維持或減少總用水密度，以每項設施約4,909立方米為基準。

本集團於過往三個財政年度之耗水量概要如下：

水	單位	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
總耗水量	立方米	48,800	54,000	58,700
密度*	立方米／設施數目	4,436	4,909	5,336

附註：\*回顧年度之設施數目為11項。

密度乃按總耗水量除以年內設施數目計算。

## (C) 廢棄物

本集團堅定致力減少其產生之廢棄物，提升回收實踐，並盡量減低不可回收廢棄物對環境之影響。我們優先使用環保產品，減少消耗及浪費，並遵循「減少使用、物盡其用、循環再造及替代使用」原則，以確保有效利用環境資源。

我們提醒僱員在管理有害及無害廢棄物時遵守本集團之環保政策。各部門主管負責持續監察減少廢棄物目標之進展。管理層亦定期檢討有關結果並及時進行改進。

本集團已制定管理及處置廢棄物之程序，並設有嚴格之指引及規範，以確保在我們之營運中正確處置一般及指定廢棄物。

有害廢棄物會分開存放於指定存放區域，直至持牌廢棄物收集商根據馬來西亞及香港之法規收集及回收。無害廢棄物則出售予回收公司。

我們致力透過維修及翻新尋求重複利用電子及辦公設備的方法，以盡量減少一般辦公室廢棄物。環保回收商負責處理廢棄之電子零件，而舊碳粉匣則交還供應商進行回收。

我們透過廣泛採用電子表格、實施電子照片選擇系統及回收紙張推廣無紙化辦公室。此外，我們已設立內聯網以供內部溝通，這一切均有助於減少紙張消耗及提高行政效率。所收集之紙張及紙盒會捐贈予慈善機構或用於回收。

於報告年度，所產生廢棄物總量較2022/23財政年度增加約4%。這一增長主要由於兩個廢棄物處理廠停止運作，導致廢棄物處置量增加21%。因此，廢棄物由持牌承包商收集，導致整體廢棄物產生量增加。

	單位	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
轉移處置之廢棄物(無害廢棄物)	公噸	1,583	1,547	1,507
送往處置之廢棄物(有害廢棄物)	公噸	222	183	192
所產生廢棄物總量	公噸	1,805	1,730	1,699

截至2024年3月31日止年度，本集團並不知悉任何違反馬來西亞及香港有關有害及無害廢棄物管理之相關法律及法規之情況，亦未因任何違規行為而被任何監管機構罰款。

### (i) 無害廢棄物

本集團之無害廢棄物主要來自生產活動，主要包括已使用之白報紙、印版及油墨。

# 可持續發展聲明

## 白報紙

白報紙對我們之業務至關重要，且我們竭盡全力保護環境。我們努力向身為森林管理委員會成員之白報紙供應商進行採購，確保可持續之採購實踐。

我們已簡化版面設計以減少紙張用量，並實施更嚴格之質量控制措施以盡量減少因錯誤而產生之浪費。定期維護印刷機是我們之首要任務，以防止不必要之浪費。此外，我們與白報紙製造商保持緊密關係，以使用最有效之產品並在印刷過程中盡可能減少浪費。

我們確保在營運過程中產生之任何廢紙均由合資格承包商及時收集以作回收再用。

於2023/24財政年度，我們已收集約1,453公噸白報紙作回收再用。白報紙廢棄物密度為6.1%，較2022/23年度錄得之5.2%增加0.9%。該升幅可歸因於白報紙消耗量較去年減少12%。

本集團於過往三個財政年度之白報紙廢棄物概要如下：

	單位	2023/24年度	2022/23年度**	2021/22年度**
收集作回收再用之白報紙廢棄物	公噸	1,453	1,416	1,378
密度*	公噸/所用白報紙總量	6.1%	5.2%	4.5%

附註：\*密度乃按白報紙廢棄物總量除以年內所用白報紙總量計算。

\*\*重列

## 印版

本集團致力減少使用印版，措施包括密切監控及控制其使用，同時確保妥善存放以保存印版之狀態。

為配合我們之環保承諾，我們已採用電腦直接製版技術，毋須進行化學加工或特別處理。該技術無化學性、無光敏性，可實現更快、更準確及重複之成品。通過消除對暗房狀況之依賴，並將曝光性及人工干預之變量降至最低，我們提高了營運效率。

我們亦通過編輯團隊之努力盡量減少錯誤。

本年度產生之所用印版為130公噸，密度穩定保持在每項設施14公噸。過去三年，所用印版廢棄物之數量保持穩定。

於過往三個財政年度使用之印版概要如下：

廢棄物種類	單位	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
所用之印版	公噸	130	131	129
密度*	公噸/設施數目	14	15	14

附註：\*回顧年度之設施數目為9項。

密度乃按所用之印版總量除以年內設施數目計算。

本集團之無害廢棄物總量如下：

廢棄物種類	單位	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
白報紙廢棄物	公噸	1,453	1,416	1,378
所用之印版	公噸	130	131	129
<b>無害廢棄物總量</b>	<b>公噸</b>	<b>1,583</b>	<b>1,547</b>	<b>1,507</b>

(ii) 有害／預定廢棄物

本集團之有害／預定廢棄物(包括受污染碎布、廢油墨及化學廢棄物)均得到嚴格管理。

所有有害廢棄物均由指定承包商收集並運送以進行回收或處置。為確保有效監控，可回收物品會分開存放，在存放期間及收集時稱重，並在處置前重新稱重。

意識到回收之重要性，我們已實施策略以減少我們之環境足跡。我們並無丟棄受污染碎布並以新碎布取代，而是委聘專門從事深度清潔之承包商。這使我們能夠在徹底清洗後重新使用碎布，從而大大延長其使用壽命並減少送往堆填區之廢棄物。

於報告年度，本集團產生之有害廢棄物詳情如下：

代碼	有害廢棄物	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
SW 305	廢潤滑油	公噸	3.9	7.0	4.4
SW 322	無鹵有機溶劑	公噸	85.6	41.0	29.4
SW 410	受污染碎布	公噸	15.2	14.6	18.3
SW 416	墨泥	公噸	2.2	0.0	0.0
SW 417	油墨廢棄物	公噸	3.8	2.7	3.7
SW 423	攝影廢棄物之廢液	公噸	111.2	117.4	136.3
	有害廢棄物總量	公噸	221.9	182.6	192.1
	密度*	公噸／設施 數目	27.7	22.8	24.0

附註：\*回顧年度之設施數目為8項(僅限於馬來西亞之生產設施)。

密度乃按所產生有害廢棄物總量除以年內設施數目計算。

截至2024年3月31日止年度，所產生有害廢棄物總量為221.9公噸，而去年則為182.6公噸。本年度之有害廢棄物密度為每項設施27.7公噸，較去年之每項設施22.8公噸增加21%。

該升幅主要歸因於無鹵有機溶劑廢棄物大幅增加。此前，此廢棄物由我們之廢棄物處理廠處理；然而，由於我們之兩個廢棄物處理設施停止運作，現在需要將其送往廢棄物收集商。

(i) 污水

作為本集團環保倡議之一部分，我們已在特定印刷設施建立處理化學廢棄物之系統。該等系統旨在確保通過我們排水系統排放之任何用水均符合嚴格之環境安全標準。

同時，我們堅守承諾，定期檢查及測試排放之用水，以確保嚴格遵守安全及環境法規。

(D) 物料

油墨

本集團非常重視可持續發展，並致力採用環保措施，包括使用油墨。

雖然我們並非只委聘環保油墨供應商，但我們要求油墨供應商遵守ISO14000及ISO14001環境管理體系標準以及ISO9000及ISO9001質量管理標準。

此外，我們採用油墨優化軟件，以最低必要之油墨量達到最佳色彩，從而減少對環境之影響。與油墨供應商定期溝通有助於我們了解油墨配分之最新發展，從而使我們能夠找出具成本效益且環保之油墨替代方案。

# 可持續發展聲明

截至2024年3月31日止年度，本集團就生產報紙使用約491公噸油墨，較2022/23財政年度顯著減少12%，密度為每項設施55公噸。

本集團於過往三個財政年度之油墨用量概要如下：

物料種類	單位	2023/24年度	2022/23年度**	2021/22年度
所用之油墨	公噸	491	560	586
密度*	公噸／設施數目	55	62	65

附註：\*回顧年度之設施數目為9項。

密度乃按所用之油墨總量除以年內設施數目計算。

\*\*重列

## 包裝材料

本集團之製成品所用包裝材料極少，因此並無就此項目作出報告。

### (iii) 環境及天然資源 — A3

本集團之業務性質不涉及會導致嚴重污染之生產及營運程序，因此其活動對環境及天然資源並無造成嚴重影響。

然而，作為報章及雜誌之出版商，我們承認我們之營運會消耗大量紙張，這對天然資源造成顯著影響。因此，我們已實施嚴格之政策，以確保負責任及可持續之材料採購及使用，旨在最大限度地減少影響。

除了遵守相關之環保法律、法規及國際標準以保護自然環境外，本集團亦已制定一項以原則為減輕其業務營運對環境之影響為核心之環保政策。

我們一直堅持完全使用回收之白報紙印刷報章，這充分體現我們在材料利用方面對環境負責之承諾。此外，所有來自印刷及辦公業務之紙張廢棄物均由回收公司收集。

我們致力採納最佳之廢棄物管理常規，包括減少廢棄物及推行回收計劃。此外，本集團在可行之情況下優先考慮虛擬營運會議，以盡量減少與旅遊相關之排放。

### (iv) 應對氣候變化 — A4

鑑於氣候變化對我們業務營運可能構成之威脅及由此產生之財務風險，本集團已建立風險管理系統及程序，以識別、監察及控制氣候變化對我們業務及營運之影響。

#### 實際風險

氣候變化(特別是暴雨或颱風等極端天氣事件之頻率及密度增加)可能對本集團造成不利影響。這包括電力短缺、資產損壞、維護成本增加以及對僱員健康及安全之威脅等風險。

為減輕該等風險，本集團已實施各種措施。我們為僱員及資產投購保險，以減輕極端天氣事件期間之財產損失。此外，我們積極監察來自香港天文台及政府緊急部門之天氣警告，並相應調整相關業務活動。該等積極措施旨在盡可能減輕極端天氣事件之潛在財務影響。

此外，本集團已識別出減輕氣候變化相關影響之措施，包括加強建築設計及基礎設施以抵禦極端天氣事件，以及在極端天氣條件下實施彈性工作時間及地點等應急計劃，以確保業務之連續性並減少員工通勤期間受傷之風險。

我們明白，由於對實體報紙碳足跡之擔憂，公眾輿論可能轉向數碼新聞之消費，這可能導致收益減少。然而，我們亦看到變革帶來之機遇，因為這可能加快我們產品之數碼化轉型，並可能隨時間推動溢利增長。

此外，由於費用增加及不利天氣條件影響發行，若干地區之實體報紙生產及發行成本或會上升或變得不可持續。

為應對氣候變化風險，我們已設定目標以減少碳排放並在營運中採用節能措施。我們亦在探索採購低碳及本地來源材料之機會。

我們正在探索在星洲大廈擴大使用可再生能源之機會，並鼓勵在採購過程中使用低碳、節能及本地生產之材料。

## 轉型風險

國際氣候變化政策及法規之發展以及香港及馬來西亞政府在減少碳排放方面不斷作出之承諾可能對本集團帶來營運風險並增加合規成本。不合規可能導致賠償及訴訟風險，從而損害企業聲譽。

我們需要密切監察現有及新興之氣候相關趨勢、政策及法規，定期評估其對營運之影響及風險，並相應地制定緩解措施。

## 目標及進展

環境可持續發展目標	2023/24 年度進展
於2050年前實現碳中和	與2022/23財政年度相比，溫室氣體排放量減少4%。
於2027年前，目標是減少10%之能源密度	於2023/24財政年度，用電量減少4%。
目標是於2027年前減少10%之用水密度	本集團較去年減少10%之耗水量及密度。
目標是減少廢棄物產生及增加回收量	<ul style="list-style-type: none"><li>於報告年度，所產生廢棄物總量增加約4%。</li><li>繼續100%回收所有無害紙張廢棄物。</li><li>我們之目標是使用100%由回收材料製成之纖維或來自經認證可持續森林之木材製造之白報紙。</li></ul>



## 社會

### 投入資源培育人才

我們視僱員為我們最寶貴之資產，並努力創造一個讓每個人之獨特才能茁壯成長之環境。

我們致力透過有效之職場健康管理、全面之培訓、職業發展機會及一系列獎勵措施，保護僱員之權益及利益。

我們之目標是透過營造一個充滿支持及關懷之工作環境吸引、培育及挽留頂尖人才。

安全是我們之首要任務，我們非常重視職業安全責任，努力確保為所有人提供安全及健康之工作環境。

# 可持續發展聲明

## a. 多元化、平等及包容性 — B1

本集團堅信打造多元化、平等及包容性之工作場所能為我們帶來競爭優勢。

我們明白，多元化透過提供不同之視角激發創造力及創新。因此，我們積極鼓勵平等就業機會，並拒絕基於性別、種族、宗教、年齡或國籍之歧視。

在本集團之社會政策指導下，本集團致力創造一個包容之環境，讓每位僱員不論年齡、性別或任何其他特徵，都能茁壯成長及自由貢獻。

我們之人力資源部負責監督政策及相關法律規定之遵守，以維護僱員招聘、選拔及晉升中之平等機會。本集團已制定申訴及紀律處分程序，以保障僱員免受歧視行為及態度之影響。

我們致力確保在招聘過程中實現性別多元化，並為僱員提供平等之培訓及職業發展機會。這確保我們擁有多元化之人才庫，隨時準備為本集團之成長及成功作出貢獻。

我們擁有多元化之工作團隊及管理團隊，由提倡性別多元化之董事會監督。雖然董事會由25%之女性董事組成，但在我們之全球業務中，女性佔管理職位之44%及高級職位之51%。

按地區劃分之僱員	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
馬來西亞	1,877	1,981	2,150
香港	631	631	635
<b>總計</b>	<b>2,508</b>	<b>2,612</b>	<b>2,785</b>

截至2024年3月31日，本集團共有2,508名僱員。其中，1,877人在馬來西亞工作，佔員工總數之75%，而約25%則來自香港。

我們之員工團隊由99.9%之本地僱員組成。

於報告年度，馬來西亞之員工人數由2022/23年度之1,981人減少5%或104人至2023/24年度之1,877人。該減少主要歸因於自然流失及為配合不斷變化之業務需求而進行之員工調整。

與此同時，香港之員工人數保持穩定，為631名僱員。

性別多元化	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
男性	1,246	1,299	1,393
女性	1,262	1,313	1,392
<b>總計</b>	<b>2,508</b>	<b>2,612</b>	<b>2,785</b>

本集團的員工性別比例均衡，男女僱員之比例於過去三年一直維持穩定，為 50:50。

年齡多元化	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
30 歲以下	250	243	291
30 至 50 歲	1,433	1,558	1,696
50 歲以上	825	811	798
<b>總計</b>	<b>2,508</b>	<b>2,612</b>	<b>2,785</b>

於回顧財政年度，我們有 57% 之僱員年齡介乎 30 至 50 歲，佔大多數。我們之員工中約有 33% 之僱員年齡在 50 歲以上，剩下之 10% 年齡在 30 歲及以下。

按僱員類別劃分之性別多元化	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度**
<b>經理</b>			
— 男性	158	169	184
— 女性	123	133	130
<b>總計</b>	<b>281</b>	<b>302</b>	<b>314</b>
<b>行政人員</b>			
— 男性	152	168	182
— 女性	160	167	178
<b>總計</b>	<b>312</b>	<b>335</b>	<b>360</b>
<b>非行政人員</b>			
— 男性	936	962	1,027
— 女性	979	1,013	1,084
<b>總計</b>	<b>1,915</b>	<b>1,975</b>	<b>2,111</b>
<b>共計</b>	<b>2,508</b>	<b>2,612</b>	<b>2,785</b>

附註：\*\*重列

於 2023/24 財政年度，所有經理中約有 44% 為女性，共 281 名經理中有 123 名為女性。同樣地，所有行政人員中有 51% 為女性，共 312 名行政人員中有 160 名為女性。

# 可持續發展聲明

按僱員類別劃分之年齡多元化	2023/24 年度 %	2022/23 年度 %	2021/22 年度 %
<b>經理</b>			
— 30 歲以下	0.1%	0.0%	0.0%
— 30 至 50 歲	4.9%	5.7%	5.7%
— 50 歲以上	6.0%	5.8%	5.2%
<b>總計</b>	<b>11.0%</b>	<b>11.5%</b>	<b>10.9%</b>
<b>行政人員</b>			
— 30 歲以下	0.4%	0.4%	0.7%
— 30 至 50 歲	7.1%	7.8%	8.0%
— 50 歲以上	5.0%	4.8%	4.1%
<b>總計</b>	<b>12.5%</b>	<b>13.0%</b>	<b>12.8%</b>
<b>非行政人員</b>			
— 30 歲以下	9.5%	9.3%	9.8%
— 30 至 50 歲	45.1%	46.6%	48.1%
— 50 歲以上	21.9%	19.6%	18.4%
<b>總計</b>	<b>76.5%</b>	<b>75.5%</b>	<b>76.3%</b>

於 2023/24 報告期間，不同僱傭類型及年齡組別之僱員分佈相對過往年度保持相對穩定。

整體而言，各僱傭類型之年齡分佈趨勢一致，反映出本集團內部之人口結構均衡。

## 董事會多元化

按性別及年齡劃分之董事會多元化	2023/24 年度 %	2022/23 年度 %	2021/22 年度 %
男性	75.0%	75.0%	78.0%
女性	25.0%	25.0%	22.0%
<b>總計</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>
30 歲以下	0%	0%	0%
30 至 50 歲	12.5%	12.5%	11.1%
50 歲以上	87.5%	87.5%	88.9%
<b>總計</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>

於 2023/24 報告期間，董事會組成保持一致，男性佔 75%，女性佔 25%。

董事會在堅持馬來西亞守則中所列之性別多元化政策之同時，亦致力提高性別、年齡、國籍、種族及社會經濟背景方面之多元化。

提名委員會於董事委任時優先考慮相關技能、經驗、知識、文化背景、個性及性別，並進行年度績效評估。

截至 2024 年 3 月 31 日，董事會成員中有 12.5% 年齡介乎 30 至 50 歲，而 87.5% 年齡在 50 歲以上。

僱員組成	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度
長期	2,331	2,453	2,680
非長期	177	159	105
<b>總計</b>	<b>2,508</b>	<b>2,612</b>	<b>2,785</b>

附註：\*\*重列

本集團主要僱用全職員工，佔員工總數之93%，其餘7%為非長期員工。

僱員總數由2021/22年度之2,785人逐漸減少至2023/24年度之2,508人，顯示出員工組成及僱傭策略之調整。

## 僱員流失情況

於2021/22年度至2023/24年度，各類別之流失率輕微下降，這顯示出留任策略或工作滿意度可能有所提升。為了保持這一積極趨勢及維持組織穩定，持續監控流失率並推行有效之留任措施至關重要。具體而言，男性之流失率略有下降，而女性則出現輕微上升。儘管30至50歲年齡組別之流失率有所上升，但30歲以下及50歲以上個人之流失率均有所下降。經理及行政人員之流失率保持穩定，而非行政人員之流失率則略有增加。

按性別、僱傭類型及年齡組別劃分之僱員流失率如下：

	2023/24年度 %	2022/23年度* %	2021/22年度* %
男性	6.1%	6.2%	6.5%
女性	8.1%	7.9%	8.4%
<b>整體</b>	<b>14.2%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.9%</b>
30歲以下	3.3%	3.7%	3.7%
30至50歲	6.9%	5.9%	6.7%
50歲以上	4.0%	4.5%	4.5%
<b>整體</b>	<b>14.2%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.9%</b>
經理	0.8%	0.9%	0.8%
行政人員	1.4%	1.4%	1.1%
非行政人員	12.0%	11.9%	13.0%
<b>整體</b>	<b>14.2%</b>	<b>14.1%</b>	<b>14.9%</b>

附註：\*重列

按地區劃分之僱員流失情況如下：

	2023/24年度	2022/23年度	2021/22年度
馬來西亞	10.6%	11.1%	9.7%
香港	24.7%	23.5%	32.0%

於2023/24年度，馬來西亞之流失率由11.1%下降至10.6%，顯示員工人數可能正趨於穩定。相反，香港之流失率則顯著上升，由23.5%增加至24.7%，反映出在挽留員工方面面臨挑戰。兩個地區之間不同之流失率變動強調了針對當地實際情況制定專屬留任策略之必要性。

## b. 人才吸納及招聘

我們之成功有賴各級員工之承擔及表現。

在招聘及留任過程中，我們強調資格、經驗及團隊合作能力。

薪酬方面，我們遵守法定工資規定，並努力提供反映市場趨勢及個人貢獻之競爭性薪酬。

# 可持續發展聲明

## c. 僱員福利

除了具競爭力之薪酬外，我們亦為僱員提供以下福利：

福利及待遇	描述
休假	本集團為僱員提供年假、病假、婚假、恩恤假、產假／待產假及各種其他假期福利。
醫療保健	僱員可向本集團聘請之全科醫生及牙醫諮詢及治療，每年為電腦用戶進行眼科檢查、每年為生產及物流部員工進行耳鼻喉科檢查、每年為合資格僱員進行體檢，以及住院福利。
保險範圍	本集團已為其合資格僱員投購多項保險，包括社會保障(SOCSSO)、就業保險計劃(EIS)、僱員補償保險、集團個人意外保險、商務旅遊保險、集團住院及手術保險以及集團定期人壽保險。
補貼及津貼	為合資格僱員提供泊車及汽油補貼、流動電話裝置及使用補貼、筆記本電腦補貼、相機補貼、餐飲補貼、住房貸款利率補貼、交通津貼及俱樂部會籍補貼。
退休福利	為馬來西亞合資格僱員作出僱員公積金(EPF)供款及為香港僱員作出強制性公積金供款。在馬來西亞，除一般僱主供款外，我們亦為合資格僱員額外提供4%之EPF供款。
教育援助	於工作相關課程考試當日申請帶薪假期及／或休假。

我們透過僱員手冊及僱傭函件向僱員詳細說明各項福利。

## d. 技能提升及再培訓 — B3

在我們之培訓及發展政策指導下，我們致力促進僱員之專業及個人發展，以使他們能夠應對本集團之策略及目標。

我們致力為員工提供持續之培訓機會，專門針對他們之一般需求及具體工作要求。我們之人力資源部與各部門主管合作進行培訓需求分析，從績效評估及臨時培訓需求中收集見解。此過程有助我們識別及規劃針對僱員需求之計劃。在每次培訓課程結束後，我們會進行評估活動，以收集有關成效及質量之反饋，讓我們能夠持續改善我們之服務。

年內，我們之培訓課程包括以下各項：

- 入職課程
- 經理及行政人員之領導發展計劃
- 提升與工作職能相關之技術課程技能計劃
- 職業健康及安全培訓

於報告年度，本集團約67.5%之僱員已參加培訓活動，每名僱員之平均培訓時數約為4.3小時。

# 可持續發展聲明

本集團培訓表現概要如下：

按性別劃分之受訓僱員百分比：

	受訓僱員百分比		
	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
男性	34.3%	24.3%	7.0%
女性	33.2%	28.6%	9.8%
<b>受訓僱員總百分比</b>	<b>67.5%</b>	<b>52.9%</b>	<b>16.8%</b>

按僱傭類型劃分之受訓僱員百分比：

	受訓僱員百分比		
	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
經理	10.6%	13.7%	4.7%
行政人員	11.0%	11.2%	2.6%
非行政人員	45.9%	28.0%	9.5%
<b>受訓僱員總百分比</b>	<b>67.5%</b>	<b>52.9%</b>	<b>16.8%</b>

於 2023/24 財政年度，僱員花費 10,810 小時於培訓上，較去年增加 38.9%。

	總培訓時數		
	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
經理	3,902	2,686	776
行政人員	2,142	1,720	425
非行政人員	4,767	3,375	1,025
<b>總計</b>	<b>10,810</b>	<b>7,781</b>	<b>2,226</b>

每名僱員平均接受 4.3 小時之培訓：

	每名僱員之平均培訓時數		
	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度**
經理	13.9	8.9	2.5
行政人員	6.9	5.1	1.2
非行政人員	2.5	1.7	0.5
<b>每名僱員之平均培訓時數</b>	<b>4.3</b>	<b>3.0</b>	<b>0.8</b>

附註：\*\*重列

截至 2024 年 3 月 31 日止財政年度，按性別分析每名僱員之平均培訓時數如下：

	每名僱員之平均培訓時數		
	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度**
男性	4.8	3.5	0.8
女性	3.8	2.5	0.8
<b>每名僱員之平均培訓時數</b>	<b>4.3</b>	<b>3.0</b>	<b>0.8</b>

附註：\*\*重列

# 可持續發展聲明

## e. 繼任計劃

我們將繼任計劃視為一項優先策略性舉措。這涉及識別本集團內之關鍵職位，並建立穩健之人才管道，以便在僱員退休或離職時能夠順利過渡。

為提升我們之人才管理工作，我們在年度績效評估中有系統地識別具高潛力之個人，並透過針對性之發展計劃為他們未來之領導角色作好準備。

## f. 工作場所安全

我們堅守一種重視公平、安全、包容及杜絕歧視或騷擾之工作文化。

我們致力確保我們之工作場所不會存在任何形式之歧視，不論是基於種族、宗教、性別、國籍、年齡、家庭狀況或殘疾。此承諾在我們之行為及道德守則中有明確闡述，並由我們之董事會多元化政策加以強化。

此外，我們亦已制定防止性騷擾政策，保障僱員免受性騷擾。如有任何與性騷擾相關之疑慮，我們鼓勵他們向經理或人力資源部報告，而所有報告將以最嚴格保密方式處理。

此外，我們積極鼓勵僱員通過我們之保密舉報渠道提出任何有關涉嫌不當行為、失職或舞弊之嚴重問題。

## g. 僱員參與計劃

我們高度重視僱員之反饋，並積極鼓勵團隊成員就影響其利益及本集團業務之事宜與管理層分享意見。

為加強與僱員之聯繫及解決他們之顧慮，我們於整個年度舉辦各種活動，包括：

- 利用內聯網發佈公司最新動態及資訊
- 發送新聞通訊以讓僱員了解重要新聞及即將舉行之活動
- 與管理層進行面對面會議，以討論任何事宜或顧慮
- 實施以重大事件(如本集團政策或工作流程之變更)為重點之計劃
- 舉辦週年晚宴、聖誕晚宴及部門晚宴等社交聚會，以促進積極及包容之工作文化

該等參與計劃旨在加強僱員間之友誼，並確保他們之聲音在組織內得到重視及尊重。

## h. 工作與生活平衡

意識到工作與生活平衡對我們僱員之重要性，我們致力創造一個支持他們達致工作與生活平衡之環境，這亦在本集團之社會政策中得到認可。

為此，我們提供一系列旨在幫助僱員保持工作與個人生活之間健康平衡之健康及體育計劃。我們亦不鼓勵僱員長時間工作。

## i. 職業健康及安全 — B2

我們致力維持高健康及安全標準乃我們可持續發展框架之基石。我們已識別出三個重點關注範疇：確保遵守行業標準、實施嚴格之控制措施及程序，以及建立穩健之管治結構。

我們已實施嚴格之標準操作程序(SOPs)，為高空作業、搬運物件及操作叉車等領域之營運及工作環境提供明確指引。

此外，本集團已為僱員購買與工作相關之傷害補償保險，為他們提供保障。

所有僱員及承包商均被指示要立即報告他們遇到之任何安全違規行為，包括不安全行為、有害條件或可能在公司場地發生之事故。

在馬來西亞，我們根據馬來西亞之《職業安全及健康法》成立職業安全及健康委員會(OSHC)。職業安全及健康委員會之任務是識別危害、實施減輕風險之措施，並促進相關資訊之傳播以解決問題。委員會提供培訓及提醒僱員確保遵守健康及安全程序。

在香港，我們根據《工廠及工業經營(安全管理)規例》成立安全委員會。此委員會負責監督安全管理系統之實施並監察本集團在香港印刷廠內之安全政策，且定期進行安全審核，以評估安全管理系統之成效並識別需要改進之領域。安全委員會亦教育僱員有關安全措施，組織會議及研討會，並確保個人防護裝備之正確使用。

我們所有設施均配備基本之消防安全措施，例如消防栓、灑水器、滅火器及警報系統。該等系統定期進行維護及檢查，以確保其效能。

我們為暴露於高噪音之員工進行噪音風險評估，並輔以年度聽力保護培訓及聽力測試。

於報告年度，本集團並不知悉任何嚴重違反相關法律及法規(包括但不限於《工廠及工業經營條例》(香港法例第59章)、《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)及馬來西亞之《職業安全及健康法》)而對本集團產生重大影響之情況。

以下為接受健康及安全培訓之員工數目概要：

	2023/24 年度	2022/23 年度**	2021/22 年度
參加者人數	171	188	113

附註：\*\*重列

截至2024年3月31日止年度，健康及安全培訓活動包括：

- 急救培訓
- 工作場所之職業安全及健康
- 消防培訓
- 基本消防及應急預案及準備培訓
- 聽覺保護課程
- 化學品處理培訓

本集團於過去三年(包括本報告年度)內並無任何與工作相關之死亡記錄。

# 可持續發展聲明

於本財政年度共發生7宗工傷事故，而去年則發生3宗事故。所有事故均在本集團的印刷廠發生，其中5宗在馬來西亞發生，另外2宗則在香港發生。

本集團已對該等事故進行徹底調查，並向有關當局匯報，且已採取措施防止類似事件再次發生。

過往三個財政年度之意外事故數目：

	2023/24 年度	2022/23 年度 **	2021/22 年度
意外事故數目	7	3	10
因工亡故之人數	0	0	0
因工傷損失工作日數	90	202	186
損失工時事故率(「LTIR」)	0.28	0.11	0.36

附註：\*\*重列

LTIR衡量僱員受傷且在一段時期內無法工作之事故發生頻率。LTIR由去年之0.11上升至本年度之0.28，顯示可能有必要更仔細檢查安全程序及預防措施，以減少工作場所之危險並改善安全結果。

## j. 勞工準則 — B4

本集團全力維護勞工準則法律，例如馬來西亞之《1955年僱傭法》及《1967年工業關係法》，以及香港之《僱傭條例》(香港法例第57章)及《僱員補償條例》(香港法例第282章)。

本集團亦著重聘用本地居民作為僱員。

本集團之社會政策亦禁止使用童工或強迫勞工。人力資源部在招聘過程中會檢查及核實申請人之身份證明文件，以確保所有成功申請人已達到法定工作年齡。

每名僱員在開始受僱時均需簽署僱傭合約，以確認合法及自願受僱。辭職、解僱或退休之程序已在員工手冊中規定，以標準化終止僱傭合約並防止強迫勞工之發生。

本集團亦遵守保障工人集體談判權利之相關當地法律。在馬來西亞，我們已與星洲媒體集團有限公司、南洋商報私人有限公司及中國報有限公司之工會訂有集體協議。我們經常與工會進行對話，以了解可能影響僱員之任何事宜。

於報告年度，本集團並不知悉任何不遵守馬來西亞及香港有關僱傭之相關法律及法規而對本集團產生重大影響之情況，當中涉及薪酬、解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利。

於回顧年度，概無有關侵犯人權之經證實投訴。

## 社區貢獻 — B8

報章一直擁有推動重大社會變革之巨大潛力。

作為香港及馬來西亞之領先出版商，本集團已承擔此責任，積極支持值得關注之事物，並在提高意識及引導公眾關注真正重要之事物方面發揮作用。

星洲日報基金會及南洋報業基金會作為本集團之慈善機構，見證了本集團對社區投資之承諾。該等機構被委託負責籌集、管理及分配資金以支持社會公益事業。在受託人董事會之管治下，該等機構會定期召開會議，以評估及批准由我們專門之慈善團隊審核之捐款申請。

我們積極透過報章發出慈善呼籲，讓讀者參與其中。我們對籌款活動之報道旨在提高公眾對相關社會問題之認識。

於本報告年度，本集團之慈善組織及出版刊物共籌得逾 14,991,000 馬幣之現金及實物捐贈，用於多項慈善及社區活動，惠及超過 58,943 人。此外，於同一財政年度，我們之報刊合共貢獻價值超過 7,009,000 馬幣之版面，以支持慈善活動。

	2023/24 年度 千馬幣	2022/23 年度 千馬幣	2021/22 年度 千馬幣
以版面數量形式支持慈善宣傳之貢獻	7,009	15,757	8,448
本集團之慈善組織及出版物籌集並分發之資金	14,991	19,393	30,342
<b>在受益者為本集團外部人員之社區中之總投資</b>	<b>22,000</b>	<b>35,150</b>	<b>38,790</b>

	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度
<b>受惠於社區投資之總人數</b>	<b>58,943</b>	-	-

在馬來西亞，本集團之出版刊物與虎牌啤酒、馬來西亞嘉士伯、宜康省、海鷗集團等合作，舉辦多場慈善表演，旨在為華文小學籌款。於整個報告年度，我們支持該等計劃，籌集超過 69,856,000 馬幣，惠及 50,200 名學生。

於 2023/24 財政年度進行之部分主要社區投資活動如下：

(i) 培育人才及知識構建

我們了解到報章作為提供優質教育內容平台之巨大潛力。基於此認知，我們在全馬來西亞之中小學校設立了 Newspapers in Education Program (NiE)。

我們之 NiE 計劃致力於提升教師及學生之讀寫能力及批判思考技巧，提供適合個人學習或小組合作之吸引內容。

《星洲日報》每年均會舉辦各種活動，例如 National NiE Quiz，為學生提供測試他們在各個主題上之知識並挑戰自我之機會。該項比賽一直吸引超過 13,000 名參賽者。

此外，星洲網上問答比賽已被證明是另一項成功之舉措，吸引超過 1,500 名學生參與，使他們獲取各種科目之寶貴知識。

此外，《星洲日報》亦舉辦了三場活動，以培養及展示學生之才華。「NiE 剪貼簿設計比賽」邀請學生展示他們之創意及設計技能，吸引了來自 237 間華文小學逾 1,000 份參賽作品。

「我的健康食譜短片比賽」為學生提供一個展示其講故事及製作短片技巧之平台，共收到超過 130 部短片參賽。

我們之「2023 小學海報設計比賽」獲得馬來西亞華文小學之熱烈回應，共收到 1,800 份參賽作品，展現了年輕學生之驚人創意及才華。

此外，本集團亦致力於通過《星洲日報》之青年學生記者計劃 (Young Cadet Reporter Program) 支持有志投身記者界別之年輕人。此計劃透過提供指導、導師輔導及撰寫並提交文章於《星洲日報》發表之機會，讓學生發展其新聞技巧。

南洋報業基金透過其「星兒築夢園」計劃在資助學習計劃方面對支持有學習障礙之個人發揮著重要作用。該等計劃包括藝術、音樂及舞蹈課程，旨在培養技能，使參加者日後能夠自力更生。

僅在 2023 年，該計劃惠及至少 262 名學生，南洋報業基金亦貢獻 248,000 馬幣以維持資金運作。

# 可持續發展聲明

此外，南洋報業基金會積極參與促進其受益人創業及全面發展之措施。例如，於2024年1月1日，南洋報業基金會贊助了在布城濕地公園(位於Padang Semarak Zon A, Malaysia)舉行之「We Read To Our Kids Enterprise」活動。值得注意的是，有40名來自「星兒築夢園」計劃之學生積極參與了旨在培養創業技能之活動。

為配合2023年世界自閉症關注日，南洋報業基金會與Heavenly Star Music合作，於2023年4月2日共同舉辦首屆「星兒與殘疾的天籟之音樂營」。這項活動為51名有特殊需要及殘障之兒童及青少年提供一個獨特之音樂學習體驗。

## (ii) 推動教育

本集團致力為弱勢人士提供教育機會，並積極尋求企業贊助及籌款活動以支持此目標。

星洲日報教育基金至今成立20年，已發展成為馬來西亞最著名及最具知名度之獎學金計劃之一。透過與私人高等教育機構之合作，該基金為需要經濟支援以繼續學業之學生提供寶貴之幫助。

於2023年，《星洲日報》與33所高等教育機構合作，向40名學生提供價值2.7百萬馬幣之獎學金。

星洲日報讀者助學計劃亦為有需要之學生提供支援。第八屆計劃於2023/24學年向24名學生發放約1.07百萬馬幣之獎學金。

光明公益金之「安學計劃」於2023年迎來15週年。年內，該基金撥款527,000.00馬幣以資助檳城及吉打之527名弱勢學生。

2023年星洲日報台灣高等教育獎學金總額達756,000馬幣，經由台灣各大專院校代表嚴格篩選後，頒發予21名優秀學生。這項獎學金為有資格之個人提供寶貴之機會，讓他們在台灣繼續學業，並提供第一年或第一學期之學費及其他費用之財務支持。

自2010年起，《星洲日報》與海鷗集團合作舉辦「愛華教」慈善義演，為特定之華文小學籌款。於報告期內，共舉辦了六場慈善演出，為該活動籌募9.7百萬馬幣。

於2023年，《星洲日報》及《光明日報》與宜康省攜手合作舉辦四場慈善義演，為四間華文小學籌得12.6百萬馬幣。自2017年開始舉辦該活動以來，已籌集合共40.4百萬馬幣，用於支持華文小學之營運。

自1994年創辦以來，「Tiger星洲華教義演」一直是社區合作項目，由虎牌啤酒、《星洲日報》及《光明日報》發起，通過籌款支持馬來西亞華文教育之發展。多年來，該計劃已幫助542間華文小學籌集超過380百萬馬幣，改善其硬體及軟體設施。

於2023年，「Tiger星洲華教義演」成功籌集了26.3百萬馬幣，將用於資助8個學校建設項目。音樂會之持續成功證明社區驅動計劃之力量及其對社會所能帶來之重大影響。

為了促進青少年教育及發展，南洋報業基金捐贈了一輛價值143,040馬幣之廂型車給馬六甲之蒙福青年培育學院。這間慈善機構致力於支援弱勢及高風險青少年，為他們提供有利於成長及學習之培育環境。這輛新車之加入標誌著蒙福青年培育學院在提供綜合計劃及服務之能力方面取得了重大進步。

於報告年度，南洋報業基金撥款160,000馬幣予馬來西亞16間華文小學。該等資金被指定用於支持旨在惠及學生之學校項目。

南洋報業基金與檀香愛心福利中心攜手舉辦首屆「童心同行 父母教養系列活動」，旨在聚焦兒童及青少年在社會中面臨之挑戰，並提供實際解決方案。南洋報業基金為該計劃提供總額50,000馬幣之贊助。

自2023年8月19日起，此項計劃已舉辦6場實體講座、2場線上講座及5場工作坊，共接觸626人，在提高社區意識及提供支援方面產生了重大影響。

《中國報》及《南洋商報》合辦由馬來西亞嘉士伯贊助之「十大義演」，以支持馬來西亞中華文化及教育。於報告年度，該活動對10所本地學校產生了重大影響，共籌得20.5百萬馬幣之教育基金。

### (iii) 人道援助

多年來，本集團透過其出版物及慈善組織(即星洲日報基金會及南洋報業基金會)積極參與支持各種慈善活動及措施，旨在造福其營運所在之社區。

以下為我們之基金會於回顧年度進行之部分措施概要：

措施	馬幣	受惠人數
<b>星洲日報基金會</b>		
為多個馬來西亞非政府組織提供財務援助，以支持其營運費用、設施升級及持續計劃	2,850,000	26,852
「We Care-Sponsor-a-Child」計劃旨在幫助來自弱勢家庭之學生。	1,080,000	360
「We Care」為有需要之家庭提供財務援助，包括失業者、弱勢群體、兼職工人及單親媽媽。	406,000	203個家庭
與BE International共同舉辦之活動，旨在為全國各地選定之孤兒院及殘障兒童之家提供支援。	200,000	40間孤兒院及殘障兒童之家
星洲日報基金會與國際佛光會及馬來西亞佛光山合作舉辦「送福到你家」，為被忽視之長者家庭帶來新春喜悅。	184,000	523
<b>南洋報業基金</b>		
「Bento of Love Charity Soup Kitchen」這個項目旨在每週為偏遠村莊之貧困社區提供熱素食便當，希望能減輕他們之負擔。	100,425	335
與檀香愛心福利中心合作，我們提供了水災賑災物資，包括床墊、枕頭、礦泉水、食物等，以支援受水災影響之災民。	-	440
為長者及孤兒院舉辦孤兒老人知足感恩午宴(Contentment Charity Luncheon)，為有特殊需要之小童及殘障人士舉辦中秋節之夜(Mooncake Festival Night)，為弱勢兒童安排擁抱開齋節活動(Embrace Buka Puasa)。	54,000	687
農曆新年期間向長者及孤兒院捐款。	185,900	2,385
<b>《光明日報》</b>		
光明公益金捐贈一輛可載13000公升水之消防車予峇都茅義務消防隊，以用於災難救援。	200,000	

# 可持續發展聲明

## (iv) 醫療援助

本集團致力為患有慢性病之弱勢人士提供支持。

在接收到來自醫院或直接來自病人之個案後，我們會進行全面之盡職審查，隨後與我們之醫生小組進行諮詢，並由我們基金會之受託人董事會進行最終審查。一旦獲批，我們會利用各種平台分享該等人士之故事，並向公眾及企業實體籌集資金。

我們之基金會亦確保患者接受全面之後續治療，直到他們完全康復並能恢復生計，或直到他們之家人能夠承擔財務責任為止。

此外，我們捐贈必要之醫療設備及輪椅予有需要之人士，進一步提升病患所獲得之護理質素。

於過去一年，南洋報業基金會及星洲日報基金會共同從讀者籌得3,730,000馬幣，以提供醫療援助予234名弱勢患者。

南洋報業基金積極協助經濟困難之患者，資助兩間透析中心之洗腎治療費用。基金會對此項計劃捐助了146,606馬幣，惠及89名有需要之患者。

光明公益金與極樂寺慈善醫院合作推出「重見光明」白內障手術計劃。此舉旨在協助低收益及貧困之白內障患者接受免費手術，幫助他們重獲視力。於報告年度，光明公益金撥款100,000馬幣資助50名患者。

## (v) 員工義工服務

《明報》與香港紅十字會共同舉辦明報員工捐血日，共23名員工踴躍參與這項慈善活動。

## 讀者及廣告商

本集團致力與讀者及廣告商互動，利用社交媒體、數碼渠道、實地活動及紙本出版物等多種平台收集反饋，並有效地滿足他們之需求。

《星洲日報》與雪隆海南會館於2023年6月18日合辦「四季中華 一粽香情長」活動，慶祝端午節及父親節。這是一個令人愉快之場合，家人們聚在一起享用美食，珍惜彼此之情感。

此外，《星洲日報》亦舉辦「2023四季中華 一松鶴之夜」等活動與讀者及廣告商互動。

《星洲日報》與生活雜誌合辦「大馬保健展」及「2023年大馬保健品牌獎」，以表彰健康行業中之傑出品牌。

「星洲企業楷模獎」於2024年3月22日舉行，被高度評價為馬來西亞頂尖之商業認可，特別關注在策略管理方面表現優秀之中小企。

《南洋商報》慶祝創刊100週年，舉辦了一系列慶祝活動，旨在表達對持份者之感謝並藉此加強關係，其中值得注意的是「2023年金鷹獎」，該獎項旨在表彰表現優秀之馬來西亞企業。

於2023年8月，《中國報》為「中國報粉紅社」成員舉辦「團體會」，為超過100位女性企業家提供一個交流及了解行業趨勢之平台。

於2023年4月及12月，《中國報》舉辦了「Car Hunt 2」，兩場活動共吸引逾800人參加。參加者在前往目的地之旅途中品嚐美味之本地美食，同時完成任務及克服挑戰。

於整個年度，《中國報》在巴生谷、檳城及柔佛舉辦「全民大缺錢，如何創富找活路？」路演。該等路演活動為來自不同產業之女性企業家及領袖提供寶貴之平台，以便他們能夠聚會、交流並加強彼此之聯繫。該等活動吸引超過1,000名參加者，促進了商界女性之間之聯誼及合作。

去年，生活雜誌策劃了一系列以傳統菜餚為主題之烹飪節目，並獲得讀者之熱烈回應。此外，生活雜誌於2023年10月與馬來西亞青年及體育部合辦「Jom Gerak動一動」，這是一項推廣馬來西亞體育之社區倡議。此項合作由部門、當地社區及廣告商共同推動，旨在透過體育活動促進健康生活方式，並獲得公眾之正面回應。

於2023年8月，《明報》策劃了一個名為「Building Bridges」之項目，旨在促進父母與子女之間更緊密之聯繫。這項社區倡議旨在幫助家庭在經歷疫情期間之長期隔離後能夠重新聯繫。約100個家庭積極參與是次活動。

《明報》舉辦以「A Conversation on Art and Collection」為主題之文化論壇，旨在促進藝術收藏及推廣領域之專家及領袖之間之對話。此活動作為一個平台，分享有關收藏策展、文化推廣及藝術發展之見解。這為香港之文化及藝術社群提供寶貴之交流機會，促進城市之文化豐富，並為市民之文化參與提供新方向。

於本年度，《明報》主導了一系列極具影響力之活動，展示其對卓越及社區參與之承諾。該等活動包括備受推崇之「卓越金融獎」、充滿活力之「教育博覽會」、首次創立以表彰環境、社會及管治倡議之「環境、社會及企業管治大獎」，以及深受歡迎之「Jump招聘及進修博覽」。

## 投資者及股東

本集團與投資者及股東保持持續溝通，透過新聞稿及公司公布在季度、半年度及年度發布財務更新。

此外，股東可於股東週年大會上直接與董事及管理層交流。

為進一步加強股東溝通，本集團已制定一項全面之股東溝通政策，闡明股東權利。此政策可在本年報第69至90頁之企業管治概況聲明中查閱。

此外，本集團網站載有股東提名董事候選人程序之詳細指引。

## 目標及進展

社會可持續發展目標	2023/24 年度進展
發展一個安全、平等且有尊嚴之工作團隊	<ul style="list-style-type: none"><li>零宗已確認之歧視事件。</li><li>董事會由25%女性董事組成，女性在全球業務中佔有44%之管理職位及51%之行政職位。</li><li>約67.5%之本集團僱員參加培訓活動，平均培訓時數約為每名僱員4.3小時。</li><li>零宗死亡率。</li><li>保持事故率低於行業平均水平。</li><li>100% 遵守健康及安全法律及法規。</li><li>遵守馬來西亞及香港所有相關僱傭法律及法規。</li></ul>
接觸並支持本集團經營市場所在之社區	於報告年度，本集團連同其慈善組織及出版刊物，為多項慈善及社區活動籌得約22,000,000馬幣之現金及實物。

# 可持續發展聲明



## 管治

道德商業文化及負責任之管治常規為促進可持續經濟增長之主要因素。因此，遵守相關法律及法規對於本集團業務之有效運作至關重要。未能遵守該等法律及法規可能會導致罰款、停止運作或吊銷本集團之牌照。

為確保合規，我們已在集團層面建立了全面之合規框架，以監察主要合規風險並確保適當之程序及監控措施到位。任何重大違規情況必須立即向管理層報告。

如欲更了解本集團之企業管治常規，請參閱本年報第69至90頁之企業管治概況聲明及第92至97頁之風險管理及內部監控聲明。

### 表現數據表

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>1.0 經濟表現</b>					<b>1.0</b> 為了確保本集團之可持續發展及為投資者創造價值，我們旨在滿足本集團之年度預算。
1.1 所產生之經濟價值	千美元	154,331	140,601	133,290	
1.2 所派付之經濟價值	千美元	170,493	144,015	135,139	
1.3 所留存之經濟價值	千美元	(16,162)	(3,414)	(1,849)	
<b>2.0 反貪污</b>					<b>2.0</b> 貪污事件為零
按僱員類別劃分曾接受反貪污培訓之僱員百分比					
2.1 一 管理層	%	92.9%	54.0%	45.5%	
2.2 一 行政人員	%	87.2%	72.5%	46.1%	
2.3 一 非行政人員／技術人員	%	58.9%	48.8%	27.8%	
2.4 一 一般員工	%	-	-	-	
2.5 就貪污相關風險評估業務之百分比	%	100%	77%	0	
2.6 就貪污行為及已採取之行動已確認之事件或已結束之法律案件	數目	0	0	0	
2.7 曾參加防止賄賂及貪污培訓之僱員	數目	1,661	1,369	895	

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>3.0 產品質素及責任</b>					<b>3.0</b> 使我們之內容更易於獲取及具包容性
3.1 因健康及安全理由被召回之已售出或已運出產品總數	數目	0	0	0	
3.2 接獲之產品及服務投訴數目	數目	0	0	0	
3.3 因侵犯任何知識產權而提起之訴訟數目	數目	0	0	0	
<b>4.0 供應鏈管理</b>					<b>4.0</b> (i) 將可持續發展融入採購慣例。 <b>4.0</b> (ii) 確保超過 50% 之支出為本地供應商提供支持。
4.1 供應商總數	數目	5,309	5,603	4,981	
4.2 本地供應商支出比例	%	74%	85%	88%	
<b>5.0 網絡安全及資料保護</b>					<b>5.0</b> 洩漏個人資料及私隱之情況為零，符合香港《個人資料(私隱)條例》及馬來西亞《資料保護法》。
5.1 有關侵犯客戶私隱及丟失客戶資料之經證實投訴數目	數目	0	0	0	
<b>6.0 環境</b>					
<b>排放物</b>					
6.1 溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	10,700	11,200	11,700	<b>6.1</b> 為了於 2050 年前實現淨零碳排放，我們旨在減少或維持本年度之溫室氣體排放(與去年之基準比較)。
6.2 溫室氣體排放密度	每項設施	973	1,018	1,064	
6.3 間接範圍 2 溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	10,700	11,200	11,700	
6.4 範圍 2 溫室氣體排放密度	每項設施	973	1,018	1,064	
6.5 間接範圍 3 溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	0	0	0	
6.6 範圍 3 溫室氣體排放密度	每百萬美元收益	0	0	0	

# 可持續發展聲明

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>7.0 資源使用</b>					
7.1 總外購用電量	千瓦時	14,439	14,984	15,411	<b>7.1</b> 為了於2027年前減少10%能源密度，我們旨在根據去年之基準減少或維持能源消耗量。
7.2 外購電力密度	每項設施 千瓦時	1,312	1,362	1,401	
7.3 總耗水量	立方米	48,800	54,000	58,700	
7.4 耗水密度	每項設施 立方米	4,436	4,909	5,336	
					<b>7.4</b> 於2027年前，我們旨在減少10%耗水密度。我們將減少或維持耗水量(與去年之基準比較)。
<b>8.0 廢棄物管理</b>					<b>8.0</b> (i) 遵守本地廢棄物管理法規。
8.1 轉移處置之廢棄物	公噸	1,583	1,547	1,507	<b>8.0</b> (ii) 減少廢棄物及增加回收。
8.2 送往處置之廢棄物	公噸	222	183	192	
8.3 所產生廢棄物總量	公噸	1,805	1,730	1,699	
8.4 有害廢棄物總量	公噸	222	183	192	
8.5 有害廢棄物密度	每項設施公噸	28	23	24	
8.6 無害廢棄物總量	公噸	1,583	1,547	1,507	
8.7 無害廢棄物密度	每項設施公噸	176	172	167	
<b>9.0 社會</b>					
<b>僱員管理</b>					
9.1 僱員總數	數目	2,508	2,612	2,785	<b>9.1</b> 吸引、發展及挽留優秀團隊及人才。
<b>按性別劃分</b>					
9.2 男性	數目	1,246	1,299	1,393	
	%	50%	50%	50%	
9.3 女性	數目	1,262	1,313	1,392	
	%	50%	50%	50%	
<b>按僱傭類型劃分之僱員</b>					
9.4 長期/全職	數目	2,331	2,453	2,680	
	%	93%	94%	96%	
9.5 合約	數目	177	159	105	
	%	7%	6%	4%	

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>10.0 多元化及平等機會</b>					<b>10.0</b> 針對僱員之非法歧視事件為零
<i>按年齡組別劃分之僱員</i>					
10.1	30歲以下	數目	250	243	291
10.2	30至50歲	數目	1,433	1,558	1,696
10.3	50歲以上	數目	825	811	798
<i>按地區劃分之僱員</i>					
10.4	馬來西亞	%	75%	76%	77%
10.5	香港	%	25%	24%	23%
<i>按各僱員類別之性別及年齡組別劃分之僱員</i>					
<i>(i) 管理層</i>					
10.6	男性	%	6.3%	6.5%	6.6%
10.7	女性	%	4.9%	5.1%	4.7%
10.8	30歲以下	%	0.1%	0.0%	0.0%
10.9	30至50歲	%	4.9%	5.7%	5.7%
10.10	50歲以上	%	6.0%	5.8%	5.2%
<i>(ii) 行政人員</i>					
10.11	男性	%	6.1%	6.4%	6.5%
10.12	女性	%	6.4%	6.4%	6.4%
10.13	30歲以下	%	0.4%	0.4%	0.7%
10.14	30至50歲	%	7.1%	7.8%	8.0%
10.15	50歲以上	%	5.0%	4.8%	4.1%
<i>(iii) 非行政人員／技術人員</i>					
10.16	男性	%	37.3%	36.8%	36.9%
10.17	女性	%	39.0%	38.8%	38.9%
10.18	30歲以下	%	9.5%	9.3%	9.8%
10.19	30至50歲	%	45.1%	46.6%	48.1%
10.20	50歲以上	%	21.9%	19.6%	18.4%
<i>(iv) 一般員工</i>					
10.21	男性	%	0	0	0
10.22	女性	%	0	0	0
10.23	30歲以下	%	0	0	0
10.24	30至50歲	%	0	0	0
10.25	50歲以上	%	0	0	0
<i>按性別及年齡劃分之董事</i>					
10.26	男性	%	75.0%	75.0%	77.8%
10.27	女性	%	25.0%	25.0%	22.2%
10.28	30歲以下	%	0.0%	0.0%	0.0%
10.29	30至50歲	%	12.5%	12.5%	11.1%
10.30	50歲以上	%	87.5%	87.5%	88.9%

# 可持續發展聲明

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>11.0 發展及培訓</b>					<b>11.0</b> 持續提供培訓課程以更新僱員技能
11.1 總培訓時數	小時	10,810	7,781	2,226	
11.2 參加培訓之僱員總數百分比	%	67.5%	52.9%	16.8%	
<i>按性別劃分之參加培訓之僱員總百分比</i>					
11.3 男性	%	34.3%	24.3%	7.0%	
11.4 女性	%	33.2%	28.6%	9.8%	
<i>按僱員類別劃分之參加培訓之僱員總數</i>					
11.5 管理層	小時	3,902	2,686	776	
	%	10.6%	13.70%	4.7%	
11.6 行政人員	小時	2,142	1,720	425	
	%	11.0%	11.2%	2.6%	
11.7 非行政人員／技術人員	小時	4,767	3,375	1,025	
	%	45.9%	28.0%	9.5%	
11.8 一般員工	小時	-	-	-	
	%	-	-	-	
<b>11.9 每名僱員平均培訓時數(整體)</b>	小時	4.3	3.0	0.8	
<i>按性別劃分之平均培訓時數</i>					
11.10 男性	小時	4.8	3.5	0.8	
11.11 女性	小時	3.8	2.5	0.8	
<i>按僱員類別劃分之平均培訓時數</i>					
11.12 管理層	小時	13.9	8.9	2.5	
11.13 行政人員	小時	6.9	5.1	1.2	
11.14 非行政人員	小時	2.5	1.7	0.5	
11.15 一般員工	小時	-	-	-	

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標
<b>12.0 流失率</b>					
12.1 僱員流失率	%	14.2%	14.1%	14.9%	
<b>按性別劃分之流失率</b>					
12.2 男性	%	6.1%	6.2%	6.5%	
12.3 女性	%	8.1%	7.9%	8.4%	
<b>按年齡組別劃分之流失率</b>					
12.4 30歲以下	%	3.3%	3.7%	3.7%	
12.5 30至50歲	%	6.9%	5.9%	6.7%	
12.6 50歲以上	%	4.0%	4.5%	4.5%	
<b>按地區劃分之流失率</b>					
12.7 馬來西亞	%	10.6%	11.1%	9.7%	
12.8 香港	%	24.7%	23.5%	32.0%	
<b>按僱員類別劃分之僱員流失總數</b>					
12.9 管理層	數目	20	21	21	
12.10 行政人員	數目	35	34	28	
12.11 非行政人員／技術人員	數目	300	312	363	
12.12 一般員工	數目	–	–	–	
<b>13.0 健康及安全</b>					<b>13.0</b> (i) 強化安全文化、消除工傷及不安全行為，以及促進員工健康及福祉。
13.1 因工亡故之人數	數目	0	0	0	
13.2 因工亡故之比率	%	0	0	0	
13.3 損失工時事故率(「LTIR」)	%	0.28	0.11	0.36	
13.4 因工傷損失工作日數	日數	90	202	186	<b>13.0</b> (ii) 概無嚴重違反健康及安全法律及法規之情況。
13.5 工作總數	千小時	5,016	5,224	5,570	
13.6 因工受傷之總數	數目	7	3	10	
13.7 接受健康及安全標準培訓之僱員人數	數目	171	188	113	<b>13.2</b> 本年度死亡率為零

# 可持續發展聲明

指標	單位	2023/24 年度	2022/23 年度	2021/22 年度	目標	
<b>14.0</b>	<b>人權</b>					
14.1	涉及侵犯人權之事故或經證實投訴數目	數目	0	0	0	<b>14.1</b> 每年有關侵犯人權之經證實投訴為零
<b>15.0</b>	<b>社區投資</b>					
15.1	在目標受益人為上市發行人外部人員之社區中之總投資額	千馬幣	22,000	35,150	38,790	<b>15.0</b> 加強與當地社區之互動，並增加本集團之正面影響
15.2	社區投資受益人總數	數目	58,943	-	-	
<b>16.0</b>	<b>管治</b>					
16.1	通過舉報渠道作出舉報報告	數目	0	0	0	<b>16.0</b> 違反法律及法規之事故為零
16.2	違反任何相關法律及法規之事故數目	數目	0	0	0	
16.3	違反任何許可、標準或相關法律及法規之事故數目	數目	0	0	0	

本公司董事會(「董事會」)致力維持高水平之企業管治，以建立就促進長期投資、財務穩定及商業誠信而言屬必要之信任、透明及問責環境，帶領本公司及其附屬公司(「本集團」)實現更強勁增長及更大成功。

因此，本公司已採納香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「香港上市規則」)附錄C1所載企業管治守則(「香港守則」)所有守則條文為企業管治常規守則。於回顧年度內，本公司已遵守香港守則所載全部生效的守則條文。

根據馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)主板上市規定(「馬來西亞證交所上市規定」)第15.25段，本公司亦遵循馬來西亞2021年企業管治常規守則(「馬來西亞守則」)，當中已參考下列三(3)大主要原則：

- 董事會領導及績效；
- 有效審計及風險管理；及
- 企業報告誠信及與持份者建立有意義關係。

董事會將繼續檢討整個本集團現有之企業管治常規，並採取適當行動納入馬來西亞守則之原則及建議。

董事會欣然提呈本聲明，以向股東及投資者概述本公司於財政年度如何應用該等主要原則，惟馬來西亞守則原則之若干例外情況除外。有關應用馬來西亞守則之原則詳情載於企業管治報告，企業管治報告於本公司網站[www.mediachinese.com](http://www.mediachinese.com)可供瀏覽。

## 宗旨、價值觀、策略及文化

本公司繼續致力成為一家獲認可及值得信賴之媒體機構，並努力為股東創造價值。我們之宗旨是為全球華人社區提供可靠之資訊、新聞及娛樂來源。

在秉承傳統新聞理念之同時，本公司之策略專注於擴展我們之數碼業務、提升核心業務及引領行業進步。道德標準深深植根於我們之價值觀中，我們致力通過動態及可持續之措施為僱員、消費者、投資者、持份者及環境創造長期價值。本公司之企業文化建基於該等原則，旨在通過透明之關係激勵僱員並建立信任。

## 股份交易守則

本公司已採納(i)馬來西亞證交所上市規定第14章(買賣上市證券)(「馬來西亞證交所上市規定第14章」)及(ii)香港上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「標準守則」)所載規定及守則，作為本公司董事進行證券交易之守則。經本公司作出具體查詢後，本公司全體董事確認，彼等於本年度內一直遵守(i)馬來西亞證交所上市規定第14章及(ii)標準守則所規定標準。

本公司亦已就高級管理層及可能獲得有關本公司證券內幕消息之指定人士，以不遜於標準守則所訂條款，制訂關於證券交易之書面指引。

# 企業管治概況聲明

## 董事會領導及績效

### 策略及監督

董事會意識到建立可持續發展業務之重要性，因此在制定本集團之企業策略時考慮其對環境、社會及管治之影響。有關本集團可持續發展管治之進一步詳情，請參閱可持續發展聲明。

在履行職責時，董事會向其董事會轄下委員會授予特定權力，所有委員會均在董事會章程所載之明確職權範圍內運作。董事會轄下委員會包括集團行政委員會、審核委員會、提名委員會、薪酬委員會及可持續發展委員會。

董事會之主要責任包括審視及採納本集團之策略計劃、指導未來擴展、監督業務進行情況、檢討內部監控制度是否充分及完整、識別主要風險及確保推行合適制度以管理該等風險、制訂繼任計劃，以及制訂及實行本集團之股東溝通政策。

董事會之職責亦涵蓋檢討及制訂本公司良好企業管治政策及常規；檢討及監察董事及高級管理層之培訓及持續專業發展；檢討及監察本公司在遵守法律及監管規定方面之政策及常規；制訂、檢討及監察適用於僱員及董事之操守準則及合規手冊(如有)；及檢討本公司遵守香港守則及馬來西亞守則之情況及於企業管治概況聲明內之披露。

本集團就業務及財務表現向董事呈每月報告以供審閱及評論。於季度董事會會議上，董事會已審議及審閱多項事宜，當中包括本集團財務業績、業務發展、企業策略及風險管理。集團行政委員會成員每季獲邀向董事會進行簡報，並就重大營運事宜及其職責範圍的相關議程作出釐清。各董事委員會主席亦為董事會帶來價值，提供合適的報告及建議以改善董事會決策。

年內，董事會已檢討企業方針、繼任計劃及可持續發展目標，連同各自的關鍵績效指標及持續行動計劃、管治政策及慣例。在出現利益衝突之情況下，董事會已制定有關申報及監察實際及潛在利益衝突之程序，並以適用於本集團董事及僱員之利益衝突政策為方針。

董事出席董事會會議之情況載於本年報第73頁。

### 獲取資料及意見

董事可全面及不受限制地獲取有關本集團業務事務之所有資料(不論作為全體董事會或其個人身份)。

董事會已採納有效機制，以確保董事獲得獨立意見及輸入數據。經董事會主席批准後，董事可在適當情況下尋求獨立於向本公司提供意見之獨立顧問之獨立法律、財務或其他專業意見(如必要)，以便彼等有效履行其職責，費用由本公司承擔。

董事會認為，上述機制可有效確保向董事會提供獨立意見及輸入數據。

## 主席與集團行政總裁之間之角色及職責分工

董事會由本公司非獨立非執行主席張聰女士及執行董事兼集團行政總裁(「集團行政總裁」)張裘昌先生領導。

主席負責領導董事會有效履行職責，並提升本集團之企業管治水平。彼提倡開放討論環境，並確保全體董事能在董事會會議上自由發言及有效貢獻。主席亦就本集團之長期發展及策略向董事會提供清晰指導。於2024年3月13日，主席在執行董事避席之情況下聯同獨立非執行董事舉行一次獨立私人會議，以討論(其中包括)有關本集團之策略、管治及營運事宜。

集團行政總裁主要負責本集團業務及營運之日常管理。彼執行董事會之決策及策略性政策，並擔任行政委員會主席，當中成員包括高級管理層，負責監督本集團之營運。集團行政總裁亦在高級管理層之支持下，領導可持續發展委員會制定及實施可持續發展措施。

董事會主席不會擔任審核委員會、提名委員會及薪酬委員會成員。

## 董事會章程

董事會及董事委員會受董事會章程及相關職權範圍指引，當中載列董事會及董事委員會的精神以及其架構及權力。董事會章程為闡明有關董事會、董事委員會及個別董事管治的主要文件。

董事會章程明確界定董事會之職務及職責，其根據本集團需要及任何可能對履行董事會職責產生影響的新法規定期檢討及更新。董事會已於2023年2月27日批准經修訂董事會章程。董事會章程於本公司網站[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)上可供參考。

## 道德標準

董事會遵照本公司行為及道德操守準則之指引履行責任。道德操守及行為準則載有價值觀、原則及指引，說明本公司進行業務時如何確保誠信及透明問責。行為及道德操守準則適用於本集團全體董事及僱員，以規管本集團各級人士預期達到之理想行為標準及道德操守。

本公司亦已制訂舉報政策，其構成道德操守及行為準則之一部分。有關政策為任何董事、員工或第三方提供渠道，以安全保密方式自由表達對不道德做法之關注，毋須擔心會有任何後果。任何不當行為可以發電郵至**wbac@mediachinese.com**或**wboardchairman@mediachinese.com**、親身報告或撥打舉報熱線+603 7965 8882 予以披露。

為了遵守馬來西亞及本集團營運所在其他國家之防止賄賂及貪污法律，本公司已根據2009年《馬來西亞反貪污委員會法案》第17A條制定發放至賄賂及貪污政策，以謝絕一切形式之賄賂及貪污行為。本公司致力維護高標準之商業道德，在建立互信環境之同時，加強內部及外部持份者之信心。防止賄賂及貪污政策、行為及道德操守準則以及舉報政策可於本公司網站[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)瀏覽。

# 企業管治概況聲明

## 董事會組成

於2024年3月31日，董事會有8名成員，包括4名執行董事張裘昌先生(集團行政總裁)、黃康元先生、廖深仁先生及張怡嘉女士；1名非執行董事(「非執行董事」)張聰女士(非執行主席)；及3名獨立非執行董事(「獨立非執行董事」)葉冠榮先生、拿督張啓揚及邱甲坤先生。

各董事之背景簡述(包括彼與其他董事會成員之關係(如有))載於第4至9頁。除本年報所披露者外，董事之間並無關係，包括財務、業務、家族或其他重大關係。

一般而言，執行董事及管理層團隊負責制定及實施營運決策。非執行董事則發揮著關鍵之輔助作用，在制定本集團之策略及企業目標及宗旨、政策及決策方面貢獻自身技能、專長及知識。

獨立董事在履行職責及發表意見時不應受熟人關係、業務關係或其他關係所制肘。彼等可提供技能、能力及更廣泛之意見，以提高董事會之效率。

年內，董事會透過提名委員會對董事會之規模、組成及平衡進行年度檢討，並得出結論，認為董事會之動態屬健康及有效。董事會現有成員具備適當技能、經驗及特質帶領本集團向前邁進。提名委員會亦信納現有董事會成員之現有架構、規模、組成、目前之技能、能力、知識、經驗及質素屬合適，使董事會能有效履行其職責。

董事會將繼續監察及檢討董事會之規模及組成，並將於有需要時提名新成員。

## 董事會會議

預期全體董事將投放充足時間履行責任，董事會主席亦將於董事接受任何新董事職務之前獲得通知。

董事會按季度舉行會議，並於需要時另行舉行會議。季度會議以及股東週年大會(「股東週年大會」)每年預早計劃舉行，使董事能提前計劃確保出席會議。載有討論事項之會議通告於會議舉行前至少14天寄交董事。所有通告及會議資料均透過電郵或其他方式向董事傳遞。此乃旨在確保董事獲提供足夠資料及有足夠時間準備董事會會議。董事可透過電話、網絡會議或其他通訊方式參加會議。

於董事會會議，管理層簡報及描述對所提呈報告的解釋。行政委員會成員及顧問可能會獲邀出席董事會會議，就相關議程項目提供建議或作出詳細解釋及澄清，讓董事會能作出知情決定。任何董事如對將審議之主體事項有直接及/或間接利益，須放棄審議有關事項及就此投票。聯席公司秘書亦及時準備會議記錄，並向董事會提供有關企業管理及治理事宜(包括遵守相關法律、規則及法規)的顧問服務。

董事會及董事委員會於會議上進行積極及公開的討論，以確保全體董事獲得參與決策過程及為決策過程作出貢獻的機會。在該等會議上進行充分討論及有意義的審議，確保對話保持建設性及健康。

於每次董事會會議之間，董事會對時間敏感或行政性質事宜的決定或批准將通過通函決議的方式進行，而通函決議案須提供相關資料及解釋，並適用於董事委員會。董事通函決議案將於隨後之董事會會議上提呈董事確認及通知。

## 會議資料

於各董事會或董事委員會會議舉行前的合理期間內，全體董事將獲提供一系列會議文件。會議文件當中包括綜合管理報告、會議記錄、項目提案及有關具體事項之討論文件。各董事委員會會議之會議記錄將提交董事會以供批註。通過定期舉行董事會會議，董事會可獲得有關董事職務及職責之最新法定及監管規定資料，以及其對本公司及董事履行誠信義務及責任之影響及涵義。

於截至2024年3月31日止財政年度已舉行四(4)次董事會會議。各董事出席董事會會議及股東週年大會之記錄如下：

董事	出席會議數目	
	董事會	股東週年大會
<b>非執行董事</b>		
張聰女士(主席)	4/4	1/1
<b>執行董事</b>		
張裘昌先生(集團行政總裁)	4/4	1/1
張怡嘉女士	4/4	1/1
廖深仁先生	4/4	1/1
黃康元先生	4/4	1/1
<b>獨立非執行董事</b>		
葉冠榮先生	4/4	1/1
拿督張啓揚	4/4	1/1
邱甲坤先生	4/4	1/1

## 多元性

董事會深明董事會多元性之重要，並於2021年11月採納經修訂董事會多元化政策。

儘管並無設定具體目標，董事會認為，考慮到技能、經驗、知識及獨立性等因素，並根據本集團之需求及營運環境，招聘及挽留最優秀之人才十分重要。儘管如此，董事會於考慮委任新董事及對董事會之有效性進行年度表現評估時，繼續檢討董事會之性別多元化。

於2024年3月31日，董事會由75%男性董事及25%女性董事組成。就年齡組別而言，董事之年齡介乎39至66歲。12.5%介乎30至39歲，50%之董事年齡介乎40至59歲，其餘37.5%則為60歲以上。

為支持董事會多元化政策，董事會將致力於董事會及高級管理層加入更多女性代表，並採取措施培養合適及具潛力之人選，從而應付本公司未來需要。

# 企業管治概況聲明

## 董事會任命

甄選、提名及委任合適人選加入董事會之程序正式及具透明度。提名委員會負責檢討董事會之現有組成、識別空缺及隨後釐定新委任之甄選標準，以填補有關空缺及加強董事會之組成。於2024年2月28日，董事會認為提名委員會有關額外技能之推薦建議為日後出現董事會空缺時評估潛在候選人之其中一項主要考慮因素。

為確保本公司董事候選人之委任或選舉程序正式、嚴謹及透明，董事會已採納董事之適當人選政策及提名政策。該等文件作為提名委員會及董事會之指引，根據候選人之履歷、專業知識及經驗，並考慮第79頁所載之標準，評估候選人之適當性。新董事亦須披露可能導致與本公司或其附屬公司產生利益衝突之任何業務及／或其他權益。

提名委員會利用董事廣泛之專業及業務聯繫網絡以及獨立來源物色人選，從而委任董事。除此之外，提名委員會亦會考慮在任董事會成員、管理層以及馬來西亞企業董事學會及馬來西亞30%俱樂部等相關外部組織之推薦建議。

本公司將為新委任之董事提供入職培訓，使彼等能更好地了解本集團之業務及營運、組織架構以及本集團及行業面臨之問題及挑戰。

## 重選董事

根據本公司之公司細則，所有新任董事須於獲委任後之下屆股東週年大會或下一個股東大會退任，惟合資格重選連任。本公司之公司細則進一步規定，至少三分之一當時在任董事（非執行主席除外）須於每屆股東週年大會輪值退任並符合資格重選連任。此外，根據香港上市規則，所有董事（包括非執行主席）須每3年輪值退任一次，惟屆時將合資格重選連任。

提名委員會於2024年2月對董事會表現進行年度評估後，結論為董事（包括重選連任的退任董事，即張聰女士、張裘昌先生及廖深仁先生）的表現符合及／或超出董事會預期，並以本公司整體最佳利益行事。提名委員會及董事會謹此建議股東於即將舉行的第三十四屆股東週年大會上重選退任董事。

## 非執行董事之任期

本公司與獨立非執行董事葉冠榮先生訂有委任函，自2023年4月1日起至2025年3月31日止為期兩年；拿督張啓揚及邱甲坤先生之任期自2024年4月1日起至2026年3月31日止；而非執行董事張聰女士之任期則自2024年4月1日起至2026年3月31日止期間，惟須根據本公司之公司細則於股東週年大會輪值退任及重選連任。

## 董事會獨立性

本公司根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所述獨立性準則評估董事之獨立身分。於接受任何新董事加入董事會前，每名新獨立非執行董事須透過確認獨立性向董事會申報其利益及關係，該資料將成為董事會考慮接受獨立非執行董事加入董事會的基礎。

董事會亦透過提名委員會按年審查董事之獨立身分，各獨立非執行董事須進行自我評估以確認獨立於管理層。董事會及提名委員會進行年度評估後，認為獨立非執行董事各自繼續展現屬重要獨立身分指標之操守及行為，並以本公司最佳利益行事，當中依據是彼等除積極參與董事會討論及為董事會帶來獨立觀點發言之外，亦一直以具建設性之有效方式質詢管理層。

為符合馬來西亞守則第5.3條，概無本公司獨立非執行董事的服務年期超過9年。

## 董事會效能

董事會透過提名委員會根據一套既定準則以及參考馬來西亞證交所頒佈的企業管治指引進行年度評估，以釐定本公司整個董事會之績效，以及董事委員會及各董事之貢獻。年內，年度評估過程透過向各董事分發涵蓋董事會組合及組成、資訊質素及決策、董事會多元化、與管理層的關係、董事會活動、可持續發展考慮、董事應為董事會帶來之貢獻與表現等範疇之問卷。彼等已審視自身表現、董事會績效、董事委員會及各董事之貢獻、獨立非執行董事之獨立身分，以及董事會成員組合及技能組合。全體獨立非執行董事亦已提交有關獨立身分之年度確認書，並確認其符合獨立性準則。

有關問卷調查結果之概要報告連同董事會活動的潛在改善空間已提交提名委員會審議。整體而言，回顧財政年度的評估結果證明董事會符合有效及盡責的董事會所需的表現準則。提名委員會建議就進一步提高業績採取適當行動，以供董事會於2024年2月28日檢討及討論。董事會信納(i)董事會及董事委員會組成符合所規定準則，並具備正確知識、經驗及技能組合；(ii)審核委員會整體及其成員個別已根據審核委員會之職權範圍履行其職能、職責及責任；及(iii)董事會、董事委員會及個別董事之整體表現，有效履行職能及職責。個別董事的評估結果將用作於2024年8月舉行的第三十四屆股東週年大會上釐定董事重選連任的基準。

## 董事培訓

董事會深明為董事提供持續培訓之重要性，並鼓勵全體董事參加適當計劃、課程及研討會，以緊貼相關業務發展及行業前景。聯席公司秘書協助及協調內部及外部培訓之安排，並定期向董事傳閱有關各組織培訓計劃之最新資料，以供彼等考慮參與。

本公司全體董事均已參加馬來西亞證交所規定之強制認證計劃。

為了更新董事及管理層之知識及了解，本公司已於2024年3月26日進行為期半日之內部培訓，內容有關「2009年《馬來西亞反貪污委員會法案》第17A條—重新審視貪污行為之企業責任以及其對本集團及董事之影響」。

於回顧財政年度內，董事已出席至少一次培訓／研討會／工作坊。其概要載列如下：

- 2023 馬來西亞 — 中國經貿論壇 (Malaysia-China Business Forum 2023)
- 利益衝突及利益衝突治理 (Conflict of Interest and Governance of Conflict of Interest)

# 企業管治概況聲明

- 主板上市發行人董事及行政總裁倡導會議 (Advocacy Session for Directors and CEOs of Main Market Listed Issuers)
- 福布斯全球行政總裁會議
- 董事會對氣候風險與機遇的監管 (Board Oversight of Climate Risks and Opportunities)
- 馬來西亞 2024 年財政預算案 — 閣下需要了解個人及公司稅務的事宜 (Malaysia Budget 2024 – What You Need to Know About Personal and Corporate Taxes)
- MIA 網絡研討會系列：將環境、社會及管治 (ESG) 融入組織財務報告框架 (MIA Webinar Series: Integrating Environmental, Social and Governance (ESG) Into Organisational Financial Reporting Framework)
- ICDM 倡導對話：董事會轄下審核委員會對話及網絡交流 — 報告嚴重指控 — 董事會應如何應對？ (ICDM Advocacy Dialogue: Board Audit Committee Dialogue & Networking – A Serious Allegation Is Reported – What Should Boards Do?)
- 董事會、董事轄下委員會及個別董事的評估 — 為何此工作對上市公司屬必要？ (Assessment of Board, Board Committees and Individual Directors – Why the exercise is necessary for listed issuers?)
- 上市實體董事 (LED) 培訓 — 單元 5：審核委員會要點 (Listed Entity Director (LED) training – Module 5: Audit Committee Essentials)
- LED 培訓 — 單元 6：董事會轄下風險委員會要點 (LED training – Module 6: Board Risk Committee Essentials)
- ICDM 講座：生成式人工智能 — 機遇還是風險？ (ICDM Powertalk: Generative AI – An Opportunity or Risk?)
- 人工智能與未來工作：通過城市復興打造數碼經濟 (AI and the Future of Work: Building the Digital Economy through Urban Rejuvenation)
- 由 Sage 3 管理上市公司的轉虧為盈情況 (Managing Turnaround Situations for PLCs by Sage 3)
- 審計監管局與審核委員會的對話 (AOB Conversation with Audit Committees)
- 2023 馬來西亞創業論壇 — 反思、評估及向前邁進 (Malaysia Venture Forum 2023 – Reflect, Assess and Charge Forward)
- 向董事付款 — 准許及不准許事宜 (Payment to Directors – what's allowed and what's disallowed)
- ESG 與伊斯蘭金融：對董事會及企業管治的影響 (ESG & Islamic Finance: Implications for Board & Corporate Governance)
- 2023 世界新聞媒體年會
- INMA 亞太新聞媒體峰會 (INMA Asia Pacific News Media Summit)
- BFM CEO 論壇：人工智能：顛覆的契機 (BFM CEO Forum: AI: An Opportunity For Disruption)
- Executive North Star 工作坊 (新聞媒體業務轉型) (Executive North Star Workshop (News Media Business Transformation))
- 誠信治理 — 銀行成功的關鍵 (Integrity in Governance – The Key to Banking Success)
- 2023 年度網絡安全意識培訓 (Annual Cybersecurity Awareness Training 2023)
- 年度反洗錢／反恐融資培訓 (Annual AML/CTF Training)
- 關連方交易培訓 (Related Party Transaction Training)

以下為董事於回顧年度內接受之培訓概要：

董事姓名	培訓類別
張聰女士	A, B
張裘昌先生	A, B
黃康元先生	A, B
廖深仁先生	A, B
張怡嘉女士	A, B
葉冠榮先生	A, B
拿督張啓揚	A, B
邱甲坤先生	A, B

A: 出席研討會／會議／工作坊／論壇

B: 閱讀與經濟、媒體業務、管治、董事職務及責任等事項有關之刊物及最新資料

董事將繼續不時出席相關培訓課程及研討會，增進必要知識及技能，以更有效履行彼等之職務及責任。

## 董事委員會

以下為截至2024年3月31日止財政年度董事委員會會議之出席記錄(審核委員會除外，其出席記錄載於第98頁)：

	出席會議數目
<b>集團行政委員會</b>	
張裘昌先生(主席)	4/4
黃康元先生	4/4
廖深仁先生	4/4
張怡嘉女士	4/4
<b>提名委員會</b>	
邱甲坤先生(主席)	2/2
拿督張啓揚	2/2
葉冠榮先生	2/2
<b>薪酬委員會</b>	
拿督張啓揚(主席)	2/2
邱甲坤先生	2/2
葉冠榮先生	2/2
<b>可持續發展委員會</b>	
張裘昌先生(主席)	2/2
廖深仁先生	2/2
黃康元先生	2/2
張怡嘉女士	2/2

# 企業管治概況聲明

## 集團行政委員會

年內，董事會授權由下列成員組成之集團行政委員會管理本集團業務之日常運作：

- 張裘昌先生(主席)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

集團行政委員會之職務及責任其中包括：

- 監察及檢討於香港、台灣、北美及馬來西亞之業務；
- 履行董事會轉授之職務及行使董事會授權執行之權限及權利；
- 制訂策略及業務發展計劃，並提交董事會批核，以及在其後實施有關策略及業務發展計劃；及
- 協助董事會檢討本集團風險管理及內部監控制度是否充分有效。

集團行政委員會定期舉行會議，以審議及考慮有關本集團業務營運之事宜。年內，集團行政委員會協助董事會檢討本集團之業務表現及財務狀況，實行董事會規定之新政策及業務策略。

## 提名委員會

提名委員會全部由獨立非執行董事組成，於年內之成員為：

- 邱甲坤先生(主席)
- 拿督張啓揚
- 葉冠榮先生

提名委員會之職務及責任其中包括：

- 最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、行業知識及經驗之所需組合以及獨立非執行董事之獨立身分)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- 每年評估董事會整體績效、董事委員會及各董事之貢獻。所有評估均記錄在案以備妥善記錄；及
- 為董事會及董事委員會識別及推薦新提名人選。董事委任人選由董事會全體董事經考慮提名委員會之推薦建議後作最終決定。

年內，全體成員出席兩(2)次提名委員會會議。提名委員會所進行主要活動概述如下：

- 檢討董事會及董事委員會架構、規模及組成(包括董事會多元性及技能)，並就提名委員會認為必要之任何有關調整及／或委任董事向董事會提供推薦建議；
- 就合適行動提供推薦建議供董事會考慮前，進行年度績效評估及審閱評估結果／調查結果；
- 審閱審核委員會及其他董事委員會的表現；
- 評估董事培訓需求，包括為新任董事進行入職培訓；
- 建議於2023年8月18日舉行之股東週年大會上重選黃康元先生、張怡嘉小姐及葉冠榮先生為本公司董事；
- 考慮並就續聘董事會成員及新服務合約提供推薦建議；
- 審閱董事會及高級管理層之繼任計劃，藉以確保已制訂適當計劃填補空缺及應付本集團未來需要；
- 審閱及建議董事會所需之額外／新技能，以符合本集團之長期目標；及
- 審閱及建議董事會批准企業管治概況聲明中提名委員會報告之摘錄，以納入2022/23年報。

於2024年2月，提名委員會審閱及評估審核委員會及其各成員的組成、任期及表現。審核委員會評估結果顯示，各審核委員會成員的表現及貢獻均令人滿意。

## 提名政策及董事之適當人選政策

本公司已採納提名政策及董事之適當人選政策，其中載列董事甄選、委任、重新委任或重選之程序及準則。提名委員會於評估及挑選董事人選時須考慮之挑選準則包括下列各項：

- (a) 品格及誠信；
- (b) 經驗、勝任能力及資格，包括與本公司業務及企業策略有關之專業及教育資格、個人特質、技能、知識、專業知識及經驗；
- (c) 時間及承諾並願意投入足夠時間履行董事會成員之職務；
- (d) 有關人士之專業操守及獨立判斷；
- (e) 董事會多元化政策以及為實現董事會多元化而採取之任何可計量目標；
- (f) 建議獨立非執行董事之獨立性；及
- (g) 適用於本公司業務或董事會所建議之其他觀點。

# 企業管治概況聲明

## 提名程序

### (a) 提名委員會提名

- (i) 提名委員會最少每年檢討董事會架構、規模及組成(包括技能、知識、獨立性及經驗之所需組合)一次，並就董事會為配合本公司企業策略之任何建議變動提供推薦建議；
- (ii) 如有需要填補臨時空缺或委任額外董事，提名委員會將根據本公司提名政策及董事之適當人選政策所載準則，在外部機構或本公司提供協助或並無任何協助之情況下，識別或挑選向委員會建議之人選；
- (iii) 如過程中產生一個或多個理想人選，提名委員會將根據本公司需要及各人選之資歷查核(如適用)按優先次序排名；
- (iv) 提名委員會向董事會作出推薦建議，包括委任條款及條件；及
- (v) 董事會根據提名委員會之推薦建議審議及決定任命。

### (b) 於股東週年大會重選董事

- (i) 根據本公司之公司細則，各董事須至少每三年輪值退任一次，並符合資格於各股東週年大會上重選連任；
- (ii) 提名委員會將審閱退任董事之整體表現及對本公司之貢獻。提名委員會亦將審閱於股東週年大會上接受重選之退任董事之專業知識及專業資格，從而確定有關董事是否仍然符合提名政策及董事之適當人選政策所載準則；
- (iii) 根據提名委員會作出之檢討，董事會將就股東週年大會上接受重選或重新委任之人選向股東作出推薦建議，並根據香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定提供退任董事之履歷資料，以便股東能夠就於股東週年大會上重選有關人選作出知情決定。

### (c) 股東提名

本公司股東可根據本公司之公司細則及適用法律提名人士參選董事。有關詳情載於本公司網站[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)「股東提名個別人士參選董事的程序」文件內。

## 薪酬委員會

於2024年3月31日，薪酬委員會由獨立非執行董事組成。年內，薪酬委員會成員為：

- 拿督張啓揚(主席)
- 邱甲坤先生
- 葉冠榮先生

薪酬委員會之職務及責任其中包括：

- 就本公司有關董事及高級管理層薪酬之政策及架構向董事會提供推薦建議，並就薪酬政策制訂正規且具透明度之程序；及
- 檢討並就個別執行董事及高級管理層之薪酬組合以及非執行董事之薪酬向董事會提供推薦建議。

年內，本公司舉行兩(2)次薪酬委員會會議。年內，薪酬委員會已檢討特定薪酬組合，包括本公司董事及本集團高級管理層之僱傭條款及按表現發放之花紅，並就此向董事會提供推薦建議。

薪酬委員會亦已審閱及就企業管治概況聲明中薪酬委員會報告之摘錄提供推薦建議，以納入2022/23年報供董事會批准。

## 薪酬政策及程序

董事及高級管理層的薪酬政策旨在為本集團董事(包括執行董事及非執行董事)及高級管理層設定其在履行受信職責及責任方面的適當薪酬水平，當中考慮到本集團的需求、複雜性及表現，以及實現其長遠目標所需的技能及經驗。

本公司非執行董事就出任董事會成員獲支付固定年度董事袍金，有關付款須經股東於股東週年大會上批准後方可作實。非執行董事就其出席之各個董事會或董事委員會會議另獲支付出勤津貼。董事委員會主席就所需額外責任及承擔收取年度固定津貼。身為全職僱員之本公司執行董事透過薪金及花紅形式收取薪酬。

本公司執行董事的薪酬乃根據彼等各自的職責及責任的重要程度、個人表現與協定目標、能力、對本集團的貢獻及承擔以及本集團各營運公司的程序釐定。

本集團高級管理層的薪酬乃按讓本集團得以招攬、發展及挽留表現優秀且具相關才能、專業知識、資格及能力的人才以有效管理本集團業務的水平釐定。

各董事不得參與董事會對其薪酬的決定；高級管理層的薪酬須經非執行主席及／或集團行政總裁批准。

薪酬政策可於本公司網站 [www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com) 查閱。

## 薪酬組合

董事之薪酬組合如下：

### a. 基本薪金及花紅

各執行董事之基本薪金由薪酬委員會經計及一切相關因素(包括董事之職能、工作量、貢獻及表現)，以及可資比較公司之市場薪酬水平後提供推薦建議。應付執行董事之花紅由薪酬委員會審閱並由董事會批准。

### b. 袍金及其他酬金

並非本集團全職僱員之非執行董事按照有關個別董事之經驗及所承擔責任之重要程度透過袍金及其他酬金形式收取薪酬。

### c. 實物利益

於適當時候提供其他利益(如使用公司汽車、保險及房屋)。

# 企業管治概況聲明

## 薪酬披露

截至2024年3月31日止財政年度之董事酬金總額(包括已收/應收本公司及其附屬公司之酬金)分類如下:

	執行董事 千美元	非執行董事 千美元
董事袍金	17	159
會議津貼	-	10
薪金及其他酬金	799	-
實物利益	44	-
<b>總計</b>	<b>860</b>	<b>169</b>

各董事截至2024年3月31日止財政年度之酬金總額詳情載於第161頁之財務報表附註16。

酬金總額介乎以下範圍之本集團董事及高級管理層之人數如下:

酬金範圍	執行董事	非執行董事	高級管理層
21,510美元至32,264美元(相當於100,001馬幣至150,000馬幣)		2	
32,265美元至43,018美元(相當於150,001馬幣至200,000馬幣)		1	
64,528美元至75,282美元(相當於300,001馬幣至350,000馬幣)			1
75,283美元至86,036美元(相當於350,001馬幣至400,000馬幣)		1	
107,546美元至118,300美元(相當於500,001馬幣至550,000馬幣)			2
118,301美元至129,054美元(相當於550,001馬幣至600,000馬幣)	1		
139,810美元至150,564美元(相當於650,001馬幣至700,000馬幣)	2		
150,565美元至161,318美元(相當於700,001馬幣至750,000馬幣)			1
204,337美元至215,091美元(相當於950,001馬幣至1,000,000馬幣)			1
279,619美元至290,373美元(相當於1,300,001馬幣至1,350,000馬幣)			1
440,937美元至451,691美元(相當於2,050,001馬幣至2,100,000馬幣)	1		

董事會認為基於敏感度及私隱事宜，將不會披露最高5名高級管理層之姓名。

## 可持續發展委員會

可持續發展委員會於2021年11月24日已告成立，以協助董事會履行其責任，監督及管理可持續發展事項，包括但不限於本集團有關經濟、環境、社會及管治的主要範疇的可持續發展策略、目標、政策、風險及機遇。

於2024年3月31日，可持續發展委員會包括以下成員：

- 張裘昌先生(主席)
- 黃康元先生
- 廖深仁先生
- 張怡嘉女士

可持續發展委員會的職務及職責包括(其中包括)：

- 制定、識別及檢討對實現本集團可持續發展策略而言至關重要的風險偏好(包括財務及非財務)，以解決重大問題。
- 制定關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)及檢討可能不時就本集團有關經濟、環境、社會及管治事宜的表現制定的目標，並監控該等目標及／或關鍵績效指標的進度。
- 制定可持續發展策略及政策，協調及監督本集團可持續發展目標的實施情況。

可持續發展委員會於有需要時舉行會議，每年最少舉行兩次會議。於回顧年內，可持續發展委員會協助董事會制定及監察關鍵績效指標以及可持續發展目標及行動計劃，以實現有關指標以及目標及計劃。有關進一步資料，請參閱第29至68頁的可持續發展聲明。

## 聯席公司秘書

董事會獲聯席公司秘書支援，聯席公司秘書根據相關法律要求及香港上市規則合資格擔任公司秘書。

聯席公司秘書就董事會政策及程序直接向董事會負責，當中包括審閱及執行企業管治常規及程序，並向董事會及董事委員會提供有關監管及規例規定之最新資料。彼等亦就有關企業披露及遵守企業管治規定之事宜提供意見。

聯席公司秘書負責安排及記錄所有董事會及董事委員會之會議記錄。彼等亦確保董事會會議程序得到遵守，及本公司法定記錄於本公司總部及註冊辦事處相應保存。彼等亦在本集團其他相關部門支援下籌辦股東週年大會。

聯席公司秘書為本集團全職僱員。楊形發先生為香港會計師公會會員，而湯秀珺女士為馬來西亞特許秘書及行政人員公會資深會員。彼為一名合資格特許秘書及特許治理專業人士。

## 股息政策

本公司已採納股息政策，旨在透過維持股息分派、保留充足流動資金及儲備以符合營運資金規定及未來發展機會等方面之平衡，為股東創造長遠價值。於決定是否建議股息及釐定股息金額時，董事會將考慮本集團之目前財務表現、其財政狀況及流動資金、未來營運資金規定及投資計劃，以及董事會可能認為相關之其他因素。派付股息亦須遵守百慕達、香港及馬來西亞法律，以及本公司之公司細則項下適用規則及規例。

## 有效審計及風險管理

### 審核委員會

審核委員會(其中包括)於財務報告、外部審計、內部監控程序、檢討利益衝突情況及關連方交易方面提供意見。審核委員會亦承諾對本集團風險管理框架進行監督。載有組成、職權範圍及其年內活動概要詳情之完整審核委員會報告載於第98至101頁。

全體成員均具有財務知識，並充分了解本集團財務報告程序及所審議財務事項。成員亦已參加有關會計準則及企業管治發展之培訓。

# 企業管治概況聲明

## 外聘核數師之獨立性

審核委員會重視確保外聘核數師之獨立身分。

委任羅兵咸永道會計師事務所作為本集團截至2024年3月31日止財政年度之外聘核數師已於2023年8月18日獲股東批准。外聘核數師已按照國際會計師道德準則理事會頒佈的國際專業會計師職業道德守則之規定確認其持續獨立身分。

羅兵咸永道會計師事務所將於2024年8月16日舉行之應屆股東週年大會上退任並願意接受續聘為外聘核數師。

羅兵咸永道會計師事務所就其對本集團綜合財務報表之申報責任作出之聲明載於第111至115頁之獨立核數師報告內。

於評估外聘核數師是否合適時，審核委員會已於2023年3月28日採納經修訂外聘核數師適當性及獨立性評估政策，以修訂外聘核數師及其聯繫人提供之非核證服務政策、流程及措施。這確保外聘核數師的表現、客觀性及獨立性將不會受到損害，以保障經審核財務報表的質素及可靠性。

## 風險管理及內部監控

董事會深明整體管理過程中風險管理及內部監控之重要性。

### 風險管理及內部監控框架

董事會透過審核委員會檢討本集團風險管理框架是否充足有效，以確保建立健全的風險管理及內部監控。

本集團已採納正式風險管理政策，並透過集團行政委員會保存經定期審閱及更新之詳細風險登記冊。審核委員會於季度會議上審閱及審議本集團風險狀況報告以及緩解主要風險之進展情況，並於其後提交董事會作記錄。

內部審計部對風險管理及內部監控活動進行定期審查。內部審計部向審核委員會匯報其職務。進一步資料請參閱第92至97頁之風險管理及內部監控聲明。

### 內部審計

本集團有自設內部審計部。於回顧年度，其有3名部門成員，主管為陳麗燕女士。陳女士是馬來西亞內部審計師協會專業會員及馬來西亞會計師協會(MIA)之特許會計師(CA)。內部審計師不存在任何可能損害彼等之客觀性及獨立身分之關係或利益衝突。內部審計部亦按照國際內部審計師協會(IIA)頒佈之國際專業實務架構(IPPF)指引行事。IPPF之強制元素為內部審計專業實踐核心原則(Core Principles for the Professional Practice of Internal Auditing)、道德規範(Code of Ethics)、國際內部審計專業實務標準(標準)(International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing (Standards))及內部審計定義(Definition of Internal Auditing)。

審核委員會對內部審計部之監督詳情載於本年報第99頁之審核委員會報告。

## 企業報告誠信及與持份者建立有意義關係

### 內幕消息

本公司致力根據適用法律及監管規定推行貫徹一致之披露常規，以致本集團之內幕消息之披露資料適時、準確、完整及全面地向市場發布。就處理及發布內幕消息之程序及內部監控而言，本公司：

- 須根據證券及期貨條例、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，於合理可行情況下盡快披露內幕消息；
- 在處理事務時，嚴格遵循證券及期貨事務監察委員會所刊發的「內幕消息披露指引」，以及馬來西亞證交所所刊發的「企業披露指引(Corporate Disclosure Guide)」；及
- 透過內部匯報程序並經由董事及高級管理層考慮有關結果，確保內幕消息獲妥善處理及發布。

本公司的企業披露政策及程序可於本公司網站[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)查閱。

### 與持份者之溝通

董事會已制定股東通訊政策，即企業披露政策及程序，旨在及時準確地向其股東、持份者、潛在投資者及公眾有效處理及發佈公司資料。

年內，管理層除回應本公司業績的書面查詢外，亦已為基金經理及投資分析師舉辦三場簡報會，同時亦不時進行預定電話會議。本公司亦於其網站[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)上公布其最新公司資料、財務業績、新聞稿，以及中期及年度報告。

本公司及時向馬來西亞證交所及香港聯交所作出公告，並通過馬來西亞證交所網站[www.bursamalaysia.com](http://www.bursamalaysia.com)、香港聯交所網站[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)以及本公司網站以電子方式向公眾發布。

董事會認為，現行之企業披露政策及程序於回顧年度內一直有效。該政策將於需要時進行檢討，以確保其有效性。

### 年報

年報為本公司與持份者溝通之主要渠道。本公司尚未採用整合性報告格式，但現有格式已包括財務業績之全面資料、本集團營運之管理層討論及分析、管治、風險管理以及可持續發展的措施及活動。

# 企業管治概況聲明

## 股東週年大會及股東特別大會（「股東特別大會」）

本公司之股東週年大會為與個別股東進行對話之主要論壇。股東週年大會通過視像會議及／或網絡會議同時於香港及馬來西亞進行。於本公司一般而言具高出席率之股東週年大會，向股東提呈本公司年內之表現。股東可於股東週年大會上直接與董事會接觸，並可於提出動議以批准所提呈決議案前，允許於公開問答環節中提問。本公司鼓勵股東就將予提呈的決議案及本公司整體營運情況作出提問。

本公司致力於股東週年大會前28天作出通知。

本公司於股東大會上就個別重大事項提呈獨立決議案，包括重選董事。

根據香港上市規則第13.39(4)條及馬來西亞證交所上市規定第8.29A段，股東於股東大會所有表決均以投票進行。投票表決程序會於股東大會宣讀，而股東參與審議獲提呈之決議案。決議案會由股東提呈及和議，並按香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所規定方式以投票方式表決。大會主席將宣布各項決議案之表決結果。

本公司已於2023年8月18日透過視像會議及網上遠程投票以虛擬方式經Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd（「Tricor」）所提供的遠程參與及投票設施舉行第三十三屆股東週年大會，實際會議場所位於馬來西亞及香港。全部8名董事聯同聯席公司秘書及高級管理層成員出席股東週年大會。於股東週年大會上，本公司鼓勵股東先就本集團之財務表現、業務營運及其他議程項目發表意見及提出問題，方對決議案進行投票。股東提出的所有問題已於上一次股東週年大會上進行處理。本公司已委任Coopers Professional Scrutineers Sdn Bhd作為獨立點票監票員核實投票表決結果。

第三十三屆股東週年大會通告已於第三十三屆股東週年大會前至少28日向股東發出。載有股東提出之問題及相關回應之第三十三屆股東週年大會會議記錄概要，以及網上投票結果，已於30個營業日內在本公司網站www.mediachinese.com上可供股東查閱。

董事於截至2024年3月31日止財政年度股東大會之出席記錄載於第73頁。

## 提出查詢之程序

本公司歡迎股東及持份者提出查詢及回饋。股東可向以下本公司股份過戶登記分處查詢持股情況：

- (a) 馬來西亞：Tricor Investor & Issuing House Services Sdn Bhd, Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia，或
- (b) 香港：卓佳登捷時有限公司，香港夏慤道16號遠東金融中心17樓。

一切有關本集團之查詢及關注事項可電郵至corpcom@mediachinese.com或經由以下地址向董事提出：

- (a) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (b) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓。

## 本公司雙邊第一上市地位對投資者之影響

本公司於香港聯交所主板及馬來西亞證交所主板雙邊上市。因此，本公司股東可於香港聯交所及馬來西亞證交所買賣本公司股份。股東須就於兩間證券交易所買賣及轉讓股份時遵守相關程序，包括：

### (i) 買賣本公司股份

倘股東選擇在馬來西亞證交所買賣股份，須就交易繳付印花稅，數額為每1,000馬幣或證券價值之零碎部分徵收1馬幣印花稅(買賣雙方均須支付)及將須繳付之最高印花稅為200馬幣。就在香港買賣而言，買賣任何本公司股份之印花稅乃按代價金額或其每張銷售票據及每張購買票據之價值之0.1%連同過戶契據印花稅5港元徵收。買賣雙方亦須支付適用經紀及結算費。

### (ii) 將股份由馬來西亞證交所轉移至香港聯交所及由香港聯交所轉移至馬來西亞證交所

倘股份寄存於大馬存票私人有限公司(即馬來西亞證交所中央寄存處，「大馬存管處」)之股東有意將其股份自大馬存管處撤回及存入香港證券系統，以於香港買賣，將須就股份轉移表格繳納馬來西亞印花稅。基於有關轉移為單純受託人(即大馬存管處)向受益人(即投資者)作出且並無實際利益輸送，故就有關股份轉移表格應付之象徵式印花稅為10馬幣。

本公司股東如欲將股份於香港股份登記分冊及馬來西亞股份登記分冊之間轉移，須向有關股份登記處支付登記及發行新股票之行政費。

## 應股東請求召開股東特別大會

根據百慕達1981年公司法(「百慕達公司法」)第74條規定，於提交請求書當日持有本公司繳足股本(附有於本公司股東大會表決之權利)不少於十分之一(10%)之本公司一名或多名股東發送請求書後，本公司須召開股東特別大會。

請求書須說明會議目的(包括將於會議考慮之決議案)，並經請求人簽署及交回本公司註冊辦事處，地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda(「註冊辦事處」)，另須向本公司以下其中一間總辦事處送交請求書副本，註明收件人為聯席公司秘書：

- (i) 馬來西亞總辦事處：No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia，或
- (ii) 香港總辦事處：香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓(統稱「總辦事處」)。

請求書可包括數份相同格式的文件，而每份文件須由一名或多名請求人簽署。倘董事在該請求書呈交日期起計21日內未有正式召開股東特別大會，則該等請求人或佔全體請求人一半以上總表決權之請求人，可自行召開股東特別大會，但如此召開之股東特別大會不得在請求書呈交日期起計3個月屆滿後舉行。

# 企業管治概況聲明

## 於股東大會上提呈建議

百慕達公司法允許股東要求本公司於本公司股東週年大會動議一項決議案或於本公司任何股東大會發布聲明。

根據百慕達公司法第79及80條，持有本公司繳足股本(附有於本公司股東大會表決之權利)不少於二十分之一(5%)之登記股東，或不少於100名登記股東，可書面要求本公司(a)向有權收取下屆股東大會通告之股東發出通告，通知其任何可能在該大會上正式動議及擬提呈之決議案；及(b)向有權收取股東大會通告之股東傳閱一份不多於1,000字之陳述書，內容有關在任何擬提呈決議案內所提述之事宜，或該大會上將會處理之事務。

由所有請求人簽署之請求書可由若干相同格式之文件組成，各自須經由一名或以上請求人簽署，並將請求書(倘為要求決議案通知之請求書)大會舉行前不少於6星期或(倘為任何其他請求書)大會舉行前不少於1星期送交註冊辦事處，另將副本送交本公司其中一間總辦事處提呈聯席公司秘書垂注，並須支付足以彌補本公司相關開支之款項。

然而，倘要求決議案通知之請求書送交註冊辦事處(並將請求書副本送交本公司其中一間總辦事處)後，股東週年大會於遞交有關副本後6星期或以內召開，則請求書雖未有在上述時間內遞交，就此而言亦將被視為已妥為遞交。

有關提名一名人士參選董事之程序可於本公司網站 [www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com) 查閱。

## 附加合規資料

### 1. 動用所得款項

截至2024年3月31日止年度並無任何自公司建議籌得之所得款項。

### 2. 重大合約

茲提述本公司日期為2024年2月28日之公告。本公司之全資附屬公司Nanyang Press Holdings Berhad已於2024年2月28日與Success Oracle Sdn Bhd訂立買賣協議，以總代價25,500,000馬幣出售物業。該項交易已於2024年5月24日完成。

除上文所披露者外，概無涉及董事及主要股東權益之本公司及其附屬公司之重大合約(並非於日常業務過程中訂立)於2024年3月31日仍然存續或自上一個財政年度結束以來訂立。

### 3. 審計及非審計費用

截至2024年3月31日止財政年度，羅兵咸永道會計師事務所及其其他成員公司向本集團提供以下審核及非審核服務：

	本集團 千美元	本公司 千美元
審核服務	504	169
非審核服務	77	-

其他外聘核數師及其聯屬公司向本公司附屬公司提供之審計及非審計服務之費用分別為零元及59,000美元。

## 4. 截至2024年3月31日止財政年度屬收入或交易性質之經常性關連方交易（「經常性關連方交易」）（定義見馬來西亞證交所上市規定第10.09段）

年內根據於2023年8月18日批准之股東授權所進行經常性關連方交易之總值如下：

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千馬幣	等值 千美元
1.	張道賞父子有限公司 (「TTS&S」)	姆祿報業私人有限公司 (「MPSB」)	MPSB向TTS&S(作為業主)租用位於No. 25, Ground Floor, Jalan Kampung Nyabor, 96000 Sibul, Sarawak, Malaysia之辦公室	25	5
<p>關係性質：丹斯里拿督張曉卿爵士(「丹斯里拿督張曉卿」)為TTS&amp;S之大股東兼董事。彼亦為本公司(MPSB的最終控股公司)之大股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為TTS&amp;S及MPSB之董事。</p>					
2.	常青控股有限公司(「RHH」)	MPSB	MPSB向RHH(作為業主)租用多項物業	70	15
<p>關係性質：德信立企業私人有限公司(「TSL」)為RHH及本公司之大股東。丹斯里拿督張曉卿為TSL及RHH之大股東兼董事。彼亦為本公司(MPSB的最終控股公司)之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及RHH之大股東。張聰女士為RHH及本公司之股東兼董事。彼為MPSB之董事。</p>					
3.	CH Yeoh & Yiew	本集團	CH Yeoh & Yiew向本集團提供法律服務	164	35
<p>關係性質：LIEW Peng Chuen先生為星洲媒體之董事及CH Yeoh &amp; Yiew之聯繫人士。</p>					
4.	Momawater Sdn Bhd (「Momawater」)	本集團	向Momawater購買飲用水	7	1
<p>關係性質：Momawater為Subur Tiasa Holdings Berhad之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿為本公司之大股東。彼亦為Subur Tiasa Holdings Berhad之主要股東。</p>					
5.	Everfresh Dairy Products Sdn Bhd (「Everfresh」)	MPSB	MPSB向Everfresh(作為業主)租用位於Lot 1054, Block 31, Kemena Commercial Centre, Jalan Tanjung Batu, 97000 Bintulu, Sarawak, Malaysia之辦公室	3	1
<p>關係性質：TSL為Everfresh及本公司之大股東。張道賞企業私人有限公司(「TTSE」)為Everfresh大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司之主要股東。丹斯里拿督張曉卿為Everfresh、TTSE及TSL之大股東兼董事。丹斯里拿督張曉卿為本公司(MPSB的最終控股公司)之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東。張聰女士為Everfresh及本公司之股東兼董事。彼亦為MPSB之董事。</p>					
6.	Evershine Agency Sdn Bhd (「EA」)	MPSB	MPSB向EA購買汽車保險	2	—*
<p>關係性質：常青(砂)私人有限公司(「RHS」)為本公司股東，並為EA之大股東。常茂有限公司(「PAA」)為RHS之大股東及本公司之股東。TSL為RHS及本公司之大股東。TTSE為RHS之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司之主要股東。丹斯里拿督張曉卿為EA及本公司(MPSB的最終控股公司)之大股東。彼為RHS、PAA、TSL及TTSE之大股東兼董事。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為EA之主要股東。張聰女士為本公司股東兼董事。彼為MPSB之董事及EA之股東。</p>					

# 企業管治概況聲明

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千馬幣	等值 千美元
7.	常青旅行社有限公司(「RHIT」)	本集團	向RHIT購買機票	78	17

RHS為本公司之股東及RHIT之大股東。PAA為RHS之大股東及本公司之股東。TSL為RHS及本公司之大股東。TTSE為RHS之大股東，而根據馬來西亞2016年公司法，彼亦為本公司主要股東。丹斯里拿督張曉卿為RHIT、RHS、PAA、TSL及TTSE及為本公司之大股東。拿督斯里張翼卿醫生為本公司及TTSE之大股東以及RHIT之股東。張聰女士為本公司之股東兼董事。彼亦為RHIT之董事。

編號	關連方	合約方	交易性質	交易價值	
				千港元	等值 千美元
8.	Cheerhold (H.K) Limited (「Cheerhold」)	翠明假期有限公司(「翠明」)	翠明向Cheerhold提供機票及住宿安排 服務等服務	0	0

關係性質：翠明為本公司之全資附屬公司。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生均為本公司之大股東。張怡嘉女士為本公司董事。丹斯里拿督張曉卿及拿督斯里張翼卿醫生之兄弟之配偶(亦為張怡嘉女士之母)為Cheerhold之最終唯一股東。

附註\*：可忽略

## 章程文件

年內，本公司之組織章程大綱及公司細則概無變動。本企業管治概況聲明於2024年5月28日獲董事會批准。

# 董事對財務報表之責任聲明

董事須負責確保根據國際財務報告準則及按照香港《公司條例》(第622章)之披露規定編製本公司及本集團之財務報表。董事亦須負責確保合理準確地編製本公司及本集團之財務報表，以便真實而公平地反映本公司及本集團於2024年3月31日之財務狀況以及本集團截至該日止年度之損益及現金流量。

在編製本公司及本集團截至2024年3月31日止財政年度之財務報表時，董事須：

- 遵守所有相關會計準則及監管披露規定；
- 作出合理及審慎之判斷及估計；
- 選用合適及相關之會計政策並貫徹採用；及
- 按持續經營基準編製財務報表。

董事致力採取合理步驟保障本公司及本集團之資產，避免及偵察詐騙及其他違規事宜。

# 風險管理及內部監控聲明

## 緒言

本風險管理及內部監控聲明(「本聲明」)乃根據馬來西亞證交所上市規定第15.26(b)段及風險管理及內部監控聲明所載的指引：上市發行人董事指引而作出。其亦根據香港上市規則附錄C1所載香港守則作出。董事會繼續致力維持完善之風險管理及內部監控制度管理風險，以保障股東投資及本集團資產。

## 董事會責任

董事會確認須就本集團設立完善風險管理框架及內部監控制度以及檢討其是否充足有效承擔整體責任。董事會認為，風險管理框架及內部監控制度為於可接受風險範圍內管理及減低本集團風險，而非摒除無法達成業務目標之所有風險而設。

鑒於任何制度均有固有限制，有關制度僅提供合理而非絕對保證，以免出現重大錯誤陳述、損失、欺詐或違反法律及規則，以及新浮現之不可預見風險。

## 風險管理框架

本集團設有合適監控架構及有系統之程序，以識別、評估、監察及管理與達成年內整體企業目標有關之重大風險。有關程序由董事會定期審閱。

審核委員會協助董事會(i)審閱本集團風險管理及內部監控系統是否充分及有效；(ii)根據本集團風險管理政策，審閱管理層發現之重大風險；及(iii)就任何重大錯失或潛在違反本集團風險管理政策之事宜向董事會報告。

集團行政委員會代表董事會確保本集團業務之業務風險獲識別、評估、管理及監察。集團行政委員會每季度向董事會匯報風險情況變動及管理主要風險之進展。

集團行政委員會分別於馬來西亞及香港設立兩個獨立風險管理委員會(「風險管理委員會」)，監督風險管理及作出改善。

兩個風險管理委員會負責監督風險管理框架之執行情況，定期檢討風險管理程序，確保持續有足夠措施管理、處理及減低已識別風險。

於風險識別、緩解及監控責任由本集團旗下各附屬公司負責時，相同原則應用至風險管理單位(「風險管理單位」)。風險管理單位由有關營運公司內各分部之主要管理人員組成。

## 風險管理程序

風險管理程序於集團內流通。所有主要管理層、附屬公司主管及部門主管須按既定參數持續識別、評估及管理與業務營運有關之風險並於風險登記冊記錄有關已識別風險。此程序必須每年最少進行一次。

就每一項所識別的風險，管理層將評估成因、後果及緩和監控，其後則考慮產生風險之可能性以及緩和監控前後之影響再作評估。風險登記冊之內容乃通過風險管理單位審閱並與高級管理層討論而決定。

每次風險管理單位會議均會評估營運公司之整體風險組合、識別重大風險、更新風險登記冊並編製緩和風險之行動計劃。風險評估報告(包括有關重大風險之行動計劃)提呈風險管理委員會。營運公司於定期管理層會議上商討風險及相關舒緩措施。

本質上，風險於各附屬公司處理及被控制，並通過風險管理委員會及集團行政委員會向上傳達給董事會。

集團行政委員會由香港及馬來西亞之風險協調員協助，集團行政委員會集中處理本集團於有關地區內之所有風險管理活動。

## 主要風險及不明朗因素

可能對本集團表現產生重大影響的主要風險及不確定性概述如下。董事會持續檢討本集團面臨的潛在風險及已實施的控制措施，以減輕任何不利影響。董事會亦確認，此並非所有相關風險及不確定性的詳盡清單。除下列因素外，其他因素亦可能影響本集團並導致重大後果。

### 風險性質

#### 經濟及地緣政治不明朗因素

於2024年，由於貨幣政策收緊，預計全球經濟增長速度將有所放緩，惟該等政策預期於年內稍後時間有所放寬。儘管商品價格構成顯著風險，全球通脹預計將逐漸回落。

受物業市場疲弱及重新開放邊境之支持力度減弱所影響，中國之經濟增長預計將會減速。在國內需求及旅遊業可能出現改善情況之推動下，預計馬來西亞之經濟將會擴張。

香港近期採取刺激房地產市場之措施可能對經濟有利，但全球經濟環境及中國復甦步伐仍存在不確定性。

持續衝突(如俄羅斯與北約之緊張局勢及中美競爭加劇)對地區穩定及全球產業構成風險。中東緊張局勢加劇導致運費上漲，可能對報紙價格造成影響。有關挑戰或會嚴重損害我們之財務表現，繼而影響本集團之盈利能力。

我們必須保持警惕及韌性，積極尋求解決方案以應對該等障礙，並保障我們之業務及盈利能力。

# 風險管理及內部監控聲明

## 緩解行動

- 利用本集團多元化之地域分佈，策略性地分配各市場及產品線之資源，減少在經濟波動中對任何單一脆弱市場或行業之依賴。
- 實施全面成本管理策略，旨在優化營運效率及減輕通脹壓力之影響。
- 採取積極主動之方法以了解及回應消費者行為及喜好之變化。利用數據分析及市場調查以識別新興趨勢及客戶需求，使本集團能夠相應地調整其產品供應及營銷策略。
- 透過開拓更多採購地點及識別替代供應商，加強供應鏈之韌性，以減少對單一來源之依賴。

## 風險性質

## 市場干擾

本集團之數碼收益因社交媒體演算法之調整而面臨困難，導致受眾參與度及廣告收益減少。

儘管面臨該等挫折，TikTok等新興平台為數碼媒體環境帶來種種機遇與挑戰，需要進行策略調整。

此外，人工智能科技之融入進一步改變媒體環境。人工智能在塑造數碼平台之內容交付、受眾定位及用戶體驗方面發揮著關鍵作用。其演算法可提供個人化之內容推薦，從而提高用戶之參與度及留存率。然而，人工智能之影響亦帶來不少挑戰，例如對演算法偏差及錯誤資訊傳播之憂慮。

儘管面對該等障礙，我們仍能靈活應對市場動態。我們採取積極主動之方法，旨在減輕干擾之影響，並為持續成功作好準備。

## 緩解行動

- 擴展我們在各數碼平台之足跡，以擴大我們之受眾覆蓋範圍，並減少對任何單一平台之依賴。
- 通過策劃個性化內容、整合互動功能及促進社區參與活動，提高我們數碼平台之參與度。建立忠實受眾群使我們能夠免受社交媒體演算法波動之影響，確保無論外部變化如何，我們均能維持穩定之流量及互動。
- 與其他出版商、內容創作者及數碼平台建立策略聯盟，以增加我們網上之影響力並擴大我們之覆蓋範圍。透過跨推廣活動及內容發佈協議等協作努力，我們可擴大流量來源，減輕演算法變動之影響，確保持續之能見度及參與度。
- 時刻監控社交媒體演算法之變化及用戶行為模式，迅速調整我們之內容及發佈策略，以保持相關性及加大參與度。通過緊貼不斷演變之趨勢及喜好，我們堅持成為一個充滿活力且備受追捧之數碼平台。
- 投資於提升用戶體驗及推動受眾參與之科技解決方案。我們可利用數據分析、人工智能及機器學習等先進工具，優化內容交付、個性化推薦，並完善變現策略。

## 風險性質

### 氣候變化

不斷變化之全球氣候政策對本集團之業務營運及供應鏈有深遠之影響。航運業之碳定價及即將出台之塑膠污染法規等舉措可能大大顛覆我們之商業模式。

為履行我們之可持續發展承諾及有效應對該等挑戰，我們必須在營運中優先考慮氣候因素，當中涉及改進我們之報告方式，並對我們之流程及慣例進行必要之調整。

為應對氣候變化，我們必須採取積極主動之措施，以保障我們業務之韌性及可持續發展。透過在監管變革中保持領先及實施可持續發展常規，我們可降低風險及把握機遇，以實現長期成功。

### 緩解行動

- 投資於節能科技及可再生能源，以減少我們營運過程中之溫室氣體排放。
- 與供應商合作，通過採購當地材料、優化運輸路線及推廣可持續慣例，以減少整個供應鏈之排放。優先考慮具有健全環境管理系統之供應商，並鼓勵採取減排目標。
- 制定全面之減碳目標，以減輕我們之碳足跡。
- 與當地社區、持份者及政策制定者進行溝通，提高對氣候變化問題之認知，並倡導支持性政策及法規。與業界同儕合作，參與氣候相關倡議，以推動集體行動及促進積極變革。
- 評估及降低對我們業務營運、基礎設施及供應鏈之氣候相關風險。制定應變計劃及適應策略，以應對極端天氣事件、海平面上升及資源短缺等潛在影響。
- 實施健全之監察及報告機制，以追蹤氣候緩解目標之進展及確保透明度。定期檢討及更新緩解計劃，以應對不斷變化之氣候風險及監管要求。

## 內部審計

內部審計部致力透過提供基於風險及客觀之保證、建議及見解，促進及保護本集團之組織價值。內部審計部獨立運作，以系統化及規範化之方式評估及改善風險管理、內部監控系統及管治程序之充足性及有效性。

內部審計部會制定年度內部審計計劃並提交審核委員會以供批准。所進行的審閱已提供合理保證，確保備有風險管理及內部監控程序且有關程序運行情況令人滿意。對所發現之任何重大差距，內部審計部向管理層提供推薦意見，以於適用情況下改善設計、流程及程序。內部審計部主管可於其認為有需要時直接聯絡審核委員會主席，並每季向審核委員會提交報告。

# 風險管理及內部監控聲明

## 其他內部監控程序

除上文所述者外，本集團內部監控制度之其他主要特點如下：

- 本集團已設立營運架構，明確界定有關職責及責任、授權限制及問責制，並會定期作出更新，以符合業務及營運規定；
- 相關執行董事及高級管理層已獲授予特定權力及責任監察各指定經營業務單位之表現；
- 董事會每年審閱及審批本集團之業務計劃、營運及資本預算。本集團高級管理層與營運公司管理層每月召開一次會議，審閱其業務及財務表現是否符合業務計劃及已審批預算。與各營運公司相關之重大業務風險亦於該等會議中審閱；
- 實際表現與重大預算差異之說明將於每季呈交予董事會。此舉有助董事會及高級管理層因應營商環境變動適時監察本集團的業務營運及計劃；
- 各營運公司維持適合其架構及業務環境之內部監控及程序，並同時遵守本集團政策、準則及指引；
- 本集團採購合適投保計劃，為重大資產及可能造成重大損失之誹謗訴訟提供充分保險範圍。保險經紀協助管理層對本集團營運進行年度風險評估，此舉有助本集團評估擬保障範圍是否充足；
- 董事會審閱重大財務風險之各個範疇，並於進行審慎審閱及省覽後審批所有重大資本項目及投資；
- 本集團已於主要業務單位內設立資訊科技服務持續性計劃，主要旨在處理資訊科技服務中斷之突發情況；
- 本集團已於主要業務單位內成立危機管理小組，管理及處理業務單位所面對之重大風險或危機；
- 財資部透過財資政策、風險限制及監察程序管理現金結餘及匯兌風險；
- 操守及道德守則作為本集團全體僱員在所有業務常規中遵守高水平操守及道德價值之指導原則；
- 本集團已實施反賄賂及貪污政策，並定期進行檢討及更新。為遵守該政策，本集團已實施一系列控制措施，如定期進行員工培訓、定期發送電郵提示以防止貪污、評估公司風險組合中之貪污風險、要求主要管理人員作出年度利益衝突申報，以及透過內部審計部進行持續監察及檢討；及
- 法律部監察遵從規管本集團業務之相關法律及法規(包括防止賄賂及貪污)之情況。

## 舉報政策

本集團之舉報政策於2023年2月經董事會修訂及批准，旨在顯示本集團致力為僱員及任何非僱員第三方提供渠道表達疑慮，包括但不限於本集團在財務報告、會計、審計、內部監控、賄賂或貪污、性騷擾、違反保密條文、違反本集團政策或不遵守法律或法規要求方面之瀆職、不法或不當行為。本集團已作出恰當安排，以就該等事宜進行公平及獨立之調查並作出適當跟進行動。所有報告事項將嚴格保密調查及處理。本政策之成效由審核委員會定期監察及檢討。

## 充足性及成效之審閱

董事會已審閱本集團風險管理框架及內部監控活動之充足性及成效，並確保一直或現正採取必要行動修正年內已識別之不足之處或弱項。

董事會亦已接獲集團行政總裁及財務總裁之合理保證，本集團之風險管理及內部監控制度以及防貪措施在各重大方面均充足並有效運作。於回顧財政年度及截至本聲明日期，並無任何直接導致本集團承受重大損失之重大監控過失或不利合規事件。

就此而言，董事會總結，本集團已採納有效風險管理及內部監控制度以及防貪措施，以保障股東投資及本集團資產。

## 外聘核數師對本聲明之審閱

誠如馬來西亞證券交易所有限公司主板上市規定第15.23段，外聘核數師已審閱有關風險管理及內部監控之聲明。彼等根據馬來西亞會計師公會頒佈之審核及核證常規指引(「審核及核證常規指引」)第3號進行有限核證審閱工作。審核及核證常規指引第3號並無要求外聘核數師對本集團風險管理及內部監控系統之充足性及有效性發表意見。

本風險管理及內部監控聲明於2024年5月28日獲董事會批准。

# 審核委員會報告

董事會欣然提呈截至2024年3月31日止財政年度之審核委員會報告。

## 組成及出席

審核委員會由三名成員組成，全部均為獨立非執行董事，且概無候補董事獲委任為審核委員會成員。所有成員均符合香港上市規則及馬來西亞證券交易所有限公司主板上市規定(馬來西亞證交所上市規定)項下之獨立性測試。審核委員會主席葉冠榮先生為香港會計師公會及英國特許公認會計師公會資深會員。現任審核委員會成員之資格及經驗亦載於第7至9頁。因此，本公司已遵守馬來西亞證交所上市規定第15.09段之要求。

審核委員會成員之組成及於年內出席委員會會議之詳情載列如下：

成員姓名	出席會議總數	出席率
葉冠榮先生(主席)	4/4	100%
拿督張啓揚	4/4	100%
邱甲坤先生	4/4	100%

## 會議及記錄

審核委員會於回顧年度內舉行四次會議，並邀請集團行政總裁、相關執行董事、內部審計部主管、財務部主管、高級財務職員及公司秘書促進有關業務、財務更新及審計事宜之直接溝通。審核委員會在無執行董事及管理層成員在場的情況下與外聘核數師舉行兩次內部會議。該等會議安排適宜，善用議程，並在作出充分通知下分發各成員。

所有會議會被記錄、提呈至下一個審核委員會會議以供確認，並於其後提呈董事會作參考。審核委員會主席會每季向董事會提交報告，內容涵蓋重大議題及推薦建議，以供考慮及作出決策。

## 職權範圍

審核委員會根據其職權範圍之指引履行職責及責任。職權範圍明確界定審核委員會之權力、職責及匯報程序，並可於本公司網站 [www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com) 查閱。

## 年度績效考核

董事會已透過提名委員會以問卷方式檢討審核委員會之表現及有效性，以供董事作出反饋。董事會信納審核委員會成員能夠並已根據審核委員會之職權範圍履行其職能、職責及責任。

所有審核委員會成員已接受持續專業發展，以緊貼有關指引、規則及規例之相關技能、知識及最新發展。審核委員會成員參加之培訓計劃詳情載於本年報第75及76頁。

## 活動概要

以下為審核委員會於回顧年度執行職能及職務時進行之活動概要：

### 財務報告

- (a) 於向董事會作出推薦建議以供審批及公開發佈前，審閱本集團未經審核之季度財務報告，包括新聞稿及公布，尤其關注會計準則變動、重大及不尋常事項、遵守會計準則以及其他法定及監管規定。

本集團2022/23年度第4季季度以及2023/2024年度第1、2、3及4季季度未經審核季度財務報告已分別於2023年5月24日、2023年8月25日、2023年11月24日、2024年2月22日及2024年5月23日舉行之審核委員會會議上獲審閱。

- (b) 於提呈董事會批准前，與外部核數師審閱本集團之年度財務報表。審核委員會與管理層已審議有關會計及審核事宜之重大判斷，以及外部核數師所強調之重要事項。
- (c) 於提呈董事會批准前，分別在於2023年5月24日、2023年11月24日及2024年5月23日舉行之審核委員會會議審閱本集團截至2023年3月31日止財政年度之年報、截至2023年9月30日止六個月之中期報告及截至2024年3月31日止財政年度之年報。
- (d) 審閱編製本集團綜合財務報表所用持續經營基準。審核委員會根據管理層之報告並計及主要風險及不明朗因素、本集團現行財務狀況、財務資源、資本開支及對未來表現之估計進行評估。

### 內部審計

- (a) 於2023年8月25日審查及批准截至2024年3月31日止財政年度基於風險之年度內部審計計劃，當中概述審計策略、方針及預算。該審計計劃乃經識別及優先排序主要風險範疇之全面規劃程序制定。此外，內部審計部會每季向審核委員會更新其工作活動，包括2023/24年度審計計劃之進度。
- (b) 審閱及審議內部審計部就管治、風險管理、營運及合規程序之有效性及是否充足所強調的事項，包括但不限於防止賄賂及貪污措施。
- (c) 審閱內部審計部之推薦建議、評估管理層就解決所報告問題，以及確保及時充分解決問題而採取之糾正行動。
- (d) 審閱內部審計部所需資源是否充足以及執行審計計劃之能力。
- (e) 審閱及批准內部審計部就截至2024年3月31日止財政年度之可持續發展聲明選定數據作出之審閱。

# 審核委員會報告

## 外聘審計

- (a) 於2023年11月24日審閱概述截至2024年3月31日止財政年度之審計策略、方法及法定審計工作範圍之外聘核數師年度審計計劃備忘錄。
- (b) 審閱外聘核數師與管理層一同建議之審計費用，以及向董事會建議與外聘核數師協定之協商費用以供批准。
- (c) 評估外聘核數師之資格、專業知識、資源及績效。
- (d) 根據所有相關專業及監管規定之條款，審閱外聘核數師日期為2023年11月24日之書面保證，以確認其於進行審計工作期間之獨立性。
- (e) 審閱截至2024年3月31日止財政年度之年度財務報表之關鍵審計事項及其他相關披露，連同管理層於2024年5月23日對審計調查結果之回應。
- (f) 根據外聘核數師適當性及獨立性評估政策檢討外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所之表現，並評估其獨立身分、客觀性及所提供服務(包括非審核服務)是否合適。審核委員會對外聘核數師之表現感到滿意，並建議董事會續聘為本公司下一個財政年度之外聘核數師。於截至2024年3月31日止財政年度內，本公司已就外聘核數師及其其他成員公司提供企業稅項顧問服務及其他已協定程序，向彼等支付非審核費用合共77,000美元。
- (g) 在執行董事及管理層避席之情況下，分別於2023年11月24日及2024年5月23日與外聘核數師舉行兩次私人會議，以討論有關審計及財務報表之事項。審核委員會亦已查詢有關財務報告部之資源是否熟練及充足、評估內部監控制度，以及外聘核數師於審計過程中可能發現之任何其他觀察結果。

## 風險管理

- (a) 審閱風險管理制度之充分性及有效性。
- (b) 審閱集團行政委員會所提交有關本集團所面對主要風險之風險評估報告。向董事會呈交重大風險問題概要。
- (c) 審閱本集團之風險評估報告及風險管理活動。

## 關連方交易

- (a) 按季審閱本集團訂立之關聯方交易及經常性關連方交易(或持續關連交易)。審核委員會亦確保所有關連方交易均按公平原則及正常商業條款進行。
- (b) 審閱致股東通函所載有關經常性關連方交易之建議股東授權。

## 其他

- (a) 審閱利益衝突政策並向董事會提供推薦建議以供批准。
- (b) 審閱納入2023/24年報之審核委員會報告、企業管治概況聲明、風險管理及內部監控聲明以及可持續發展聲明後，建議將該等報告及聲明提交董事會以供批准。
- (c) 省覽及審閱本集團僱員透過本集團採納之舉報政策，提出有關財務報告、內部監控、賄賂及貪污或其他事宜之潛在不當行為之安排(包括調查及跟進行動)之最新情況。
- (d) 審閱本集團會計、內部審計及財務匯報高級職員之培訓計劃。

## 內部審計部

本集團設有內部審計部，透過就管治、風險管理及內部監控程序之充足性及有效性提供獨立及客觀之評估，為審核委員會履行其職責提供支持。內部審計部由審核委員會批准之內部審計章程指引，當中載列其目的、範圍、權力、獨立性及責任。

內部審計部在職能上向審核委員會匯報，並在行政上向一名執行董事匯報。審核委員會每年檢討內部審計部之範疇、職能、能力及資源是否充足。有關內部審計部之資源、客觀性及獨立性之進一步資料已根據馬來西亞守則於企業管治概況聲明內載列。

內部審計部在規劃及進行檢討時採用以風險為基礎、系統化及規範化之方法。每季向審核委員會提交內部審計報告，當中載有負責於規定時限內採取糾正措施之相關管理層成員之調查結果、推薦建議及回應。年內，所進行之審計業務包括對本集團防止賄賂及貪污政策之合規性審查、流通業務營運審查、本集團資訊科技及財務相關控制程序。內部審計部亦進行跟進檢討，以確定補救措施是否即時及適當地實施，並向審核委員會報告有關情況。

截至2024年3月31日止財政年度，內部審計部產生之總成本約為95,000美元。

本審核委員會報告於2024年5月28日獲董事會批准。

# 董事會報告

董事會謹此提呈本集團截至2024年3月31日止年度之董事會報告連同經審核財務報表。

## 主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司，其附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司旗下主要附屬公司之業務載於財務報表附註39。

本集團於本年度之業績按業務分部之分析載於財務報表附註5。

香港公司條例附表5所規定截至2024年3月31日止財政年度相關業務之進一步討論及分析分別載於第12至14頁、第15至18頁、第29至68頁、第69至90頁、第92至97頁及第190頁之「主席報告書」、「管理層討論與分析」、「可持續發展聲明」、「企業管治概況聲明」、「風險管理及內部監控聲明」及「五年財務概要」。有關討論構成本董事會報告其中一部分。

## 業績及分配

本集團於本年度之業績載於第116頁之綜合損益表內。

於2024年5月28日，董事會宣布就截至2024年3月31日止年度派發中期股息每股普通股0.15美仙(2022/23年度：0.15美仙)，總計2,531,000美元(2022/23年度：2,531,000美元)，並將於2024年7月9日派付。

本公司股息之進一步詳情載於財務報表附註14。

## 捐款

年內，本集團並無作出慈善及其他捐款。

## 本年度之已發行股份

截至2024年3月31日止年度，本公司並無發行任何股份。有關本公司股本資料之詳情載於財務報表附註31。

## 可供分派儲備

於2024年3月31日，按百慕達1981年《公司法》計算之本公司可供分派儲備合共為152,226,000美元(2023年：185,733,000美元)。

## 與僱員、供應商及其他持份者之關係

本集團明瞭與供應商及客戶維持良好關係之重要性。管理層將繼續向客戶提供優質服務。年內，本集團與供應商、客戶及其他持份者之間並無嚴重及重大糾紛。本集團亦肯定人力資源乃其邁向成功之重要一環。

## 環境政策及表現

本集團致力維持其經營所在地之環境及社區長期可持續發展。本集團已根據上市規則第13.91條規定及附錄C2之申報框架以及馬來西亞證券交易所主板上市規定附錄9C A部第29段於本年報第29至68頁之可持續發展聲明內披露進一步資料。

## 五年財務概要

本集團最近5個財政年度之業績與資產及負債概要載於第190頁。

## 購買、出售或贖回本公司之股份

年內，本公司並無贖回其任何股份。本公司或其任何附屬公司在年內概無購買及出售本公司之任何上市證券，且本公司亦無贖回本公司之任何上市證券。

## 董事

於本年度內及截至本報告日期止之董事如下：

### 非執行董事

張聰女士(非執行主席)

### 執行董事

張裘昌先生(集團行政總裁)

黃康元先生

廖深仁先生

張怡嘉女士

### 獨立非執行董事

葉冠榮先生

拿督張啓揚

邱甲坤先生

根據本公司之公司細則第99(A)條，張聰女士、張裘昌先生及廖深仁先生將於應屆股東週年大會輪值告退，並符合資格且願意重選連任。

根據香港上市規則第3.13條及馬來西亞證交所上市規定第1.01段，本公司已接獲各獨立非執行董事所發出有關其獨立身分之年度確認書，本公司認為所有獨立非執行董事均為獨立人士。

## 競爭業務

以下載列根據香港上市規則第8.10條披露之資料。

張聰女士為本公司及常青旅行社有限公司之董事。她透過於Sin Chew Press Agencies Sdn Bhd之股權而被視為於Pacific Star Limited持有權益。Pacific Star Limited在巴布亞新畿內亞經營報章出版業務。常青旅行社有限公司於馬來西亞經營旅遊及與旅遊有關業務。由於本公司董事會獨立於上述公司之董事會，故本集團能按公平獨立原則經營其業務。

張聰女士及張裘昌先生均為本公司及萬華媒體之董事。萬華媒體集團於香港及台灣經營媒體業務，包括但不限於出版雜誌及數碼媒體業務。由於本集團與萬華媒體集團之刊物內容及讀者群不同，董事認為，本集團與萬華媒體集團業務之間設有明確分界及並無競爭，並確定本集團在不涉及萬華媒體集團之情況下按公平獨立原則經營其業務。

除上文披露者外，年內概無本公司董事於與本集團業務存在或可能存在競爭之業務中享有權益。

## 董事服務合約

董事各自與本公司訂立委任函，任期自2023年4月1日起至2025年3月31日止為期兩年，惟張聰女士、張裘昌先生、拿督張啓揚及邱甲坤先生之任期自2024年4月1日起至2026年3月31日止。

除上文披露者外，擬於應屆股東週年大會重選連任之董事，概無與本公司或其任何附屬公司訂立本集團不可於一年內免付補償（法定補償除外）而終止之服務合約。

## 董事於交易、安排或合約之權益

除第69至90頁企業管治概況聲明內「重大合約」及「屬收入或交易性質之經常性關連方交易」以及財務報表附註38「關連人士交易」一節所披露者外，於年終或年內任何時間，概無任何本公司董事或其關連實體在本公司或其任何附屬公司之任何與本集團業務有關之重大交易、安排或合約直接或間接擁有任何重大權益。

## 董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉

於2024年3月31日，各董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團(按香港法例第571章《證券及期貨條例》(「證券及期貨條例」)第XV部之涵義)之股份、相關股份及債券中，擁有本公司依據證券及期貨條例第352條須存置之登記冊所記錄，或依據標準守則已知會本公司及香港聯交所之權益及淡倉如下：

### (i) 於本公司股份、相關股份及債券之權益及淡倉

董事姓名	權益性質	普通股數目			於2024年 3月31日 持有	於2024年 3月31日 佔已發行 股份百分比
		於2023年 4月1日 持有	已購入	已出售		
張聰女士	個人權益	2,654,593	-	-	2,654,593	
	家族權益 <sup>1</sup>	1,023,632	-	1,023,632	-	
	法團權益 <sup>2</sup>	653,320	-	-	653,320	
		4,331,545	-	-	3,307,913	0.20%
張裘昌先生	個人權益	5,228,039	-	-	5,228,039	0.31%
黃康元先生	個人權益	83	-	-	83	-*

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

\* 可忽略

附註：

(1) 張聰女士因彼之配偶持有1,023,632股股份之權益而被視為擁有該等股份之權益。

(2) 653,320股股份之法團權益由TC Blessed Holdings Sdn Bhd持有，張聰女士持有該公司之99%股權。

# 董事會報告

## (ii) 於萬華媒體股份、相關股份及債券之權益及淡倉

董事姓名	權益性質	股份數目			於2024年 3月31日 佔萬華媒體 已發行普通股 百分比
		於2023年 4月1日 持有	已購入/ (已出售)	於2024年 3月31日 持有	
張聰女士	個人權益	26,000	-	26,000	0.01%

上述所有權益均為萬華媒體股份中之好倉。

除上文披露者外，於2024年3月31日，概無董事、主要行政人員及他們之聯繫人士，於本公司或其任何相關法團（按證券及期貨條例第XV部之涵義）之股份、相關股份或債券中擁有任何權益及淡倉而須記錄於本公司根據證券及期貨條例第352條存置之登記冊內或已依據標準守則知會本公司及香港聯交所。

概無於年內任何時間向任何董事或彼等各自之配偶或未滿18歲之子女授出可透過收購本公司股份、相關股份或債券之方式獲益之權利，有關人士亦無行使任何有關權利；本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，以致本公司董事可收購任何其他法人團體之有關權利。

## 主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉

據證券及期貨條例第XV部第336條規定存置之主要股東名冊所示，於2024年3月31日，下列人士(本公司董事及主要行政人員除外)佔本公司股份5%或以上權益：

股東姓名／名稱	所持股份數目	身分	佔已發行普通股百分比
丹斯里拿督張曉卿爵士	1,094,187,814 (附註1)	實益擁有人、受控法團權益及配偶權益	64.85%
拿督斯里張翼卿醫生	289,131,889 (附註2)	實益擁有人及受控法團權益	17.14%
張道賞控股私人有限公司(「TTSH」)	378,998,616	實益擁有人	22.46%
Conch Company Limited (「Conch」)	253,987,700 (附註3)	實益擁有人	15.05%
德信立企業私人有限公司(「德信立」)	196,487,646 (附註4)	實益擁有人及受控法團權益	11.65%
張道賞企業私人有限公司(「TTSE」)	131,168,460 (附註4)	實益擁有人及受控法團權益	7.77%
Kinta Hijau Sdn Bhd (「Kinta Hijau」)	129,424,143	實益擁有人	7.67%

上述所有權益均為本公司股份中之好倉。

附註：

- (1) 於該等股份中，丹斯里拿督張曉卿爵士個人持有87,109,058股股份，並透過配偶權益而被視為擁有234,566股股份，另1,006,844,190股股份則涉及法團權益，包括：
- (i) Conch持有253,987,700股股份；
  - (ii) 益思私人有限公司(「益思」)持有75,617,495股股份；
  - (iii) 德信立持有65,319,186股股份；
  - (iv) Madigreen Sdn Bhd (「Madigreen」)持有52,875,120股股份；
  - (v) 常青(砂)私人有限公司(「常青(砂)」)持有15,536,696股股份；
  - (vi) 常青東南亞私人有限公司(「常青東南亞」)持有6,532,188股股份；
  - (vii) 常茂有限公司(「常茂」)持有26,808,729股股份；
  - (viii) TTSH持有378,998,616股股份；
  - (ix) TTSE持有1,744,317股股份；
  - (x) Kinta Hijau Sdn Bhd (「Kinta Hijau」)持有129,424,143股股份。

丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之84%權益及常茂之99.99%權益。此外，丹斯里拿督張曉卿爵士、德信立及常茂直接及間接持有常青(砂)及常青東南亞之52.38%權益、Madigreen之75%權益以及益思之70%權益。丹斯里拿督張曉卿爵士及德信立直接持有TTSH之26%權益。

# 董事會報告

- (2) 於該等股份中，35,144,189股股份由拿督斯里張翼卿醫生個人持有及253,987,700股股份之法團權益則由Conch Company Limited (「Conch」)持有。
- (3) Conch持有本公司253,987,000股股份。Conch之40%權益由Seaview Global Company Limited持有，而該公司則由拿督斯里張翼卿醫生及丹斯里拿督張曉卿爵士共同擁有。此外，拿督斯里張翼卿醫生及丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有Conch分別22%及25%權益。
- (4) 於該等股份中，Kinta Hijau(由TTSE全資擁有之公司)持有129,424,143股股份，TTSE被視為於Kinta Hijau擁有權益之股份中擁有權益。TTSE持有1,744,317股股份。德信立被視為於Kinta Hijau及TTSE擁有權益之股份中擁有權益。丹斯里拿督張曉卿爵士直接持有德信立之84%權益，而德信立則直接持有TTSE之30%權益。

除上文及於「董事、主要行政人員及彼等之聯繫人士於本公司或其任何相關法團之股份、相關股份及債券之權益及淡倉」中披露者外，本公司於2024年3月31日並未獲通知有任何其他人士或法團擁有佔本公司已發行股本5%或以上之權益或淡倉。

## 關連交易及持續關連交易

本集團截至2024年3月31日止年度之關連方交易詳情載於財務報表附註38，所有該等交易乃於日常業務過程中以一般商業條款進行，根據香港上市規則第14A章，並不構成須予披露關連交易或持續關連交易(視情況而定)。

## 管理合約

年內，並無任何簽訂或現存有關於本集團整體或任何重要業務部分之管理及行政工作合約。

## 退休計劃安排

### 香港

本集團為其香港僱員提供一項強制性公積金計劃(「強積金計劃」)。

本集團亦曾有一項定額福利計劃，該計劃已於2021年2月1日終止。該定額福利計劃之計劃資產已轉移至強積金計劃項下個人僱員賬戶。

自2000年12月1日起，所有新加入本集團之僱員均符合資格參加強積金計劃。本集團之強積金計劃供款(「強積金供款」)乃根據香港強積金計劃條例所界定以僱員有關收入之5%計算，以每名僱員每月1,500港元為上限。所有強積金供款之累算利益於支付款額時即時歸屬於僱員。

## 馬來西亞

本集團於馬來西亞運作兩類退休福利計劃：

### (a) 界定供款計劃

界定供款計劃為一項退休福利計劃，據此，本集團向個別實體或基金作出定額供款，如任何基金並無持有足夠資產支付當前及過往財政年度僱員服務相關之所有僱員福利，將毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。該等供款在產生時於綜合損益表確認為支出。按法例規定，位於馬來西亞之公司須向僱員公積金作出有關供款。

### (b) 界定福利計劃

本集團為馬來西亞合資格僱員提供一項未撥資界定退休計劃（「馬來西亞計劃」）。本集團根據馬來西亞計劃應付之責任以預計單位貸記成本法進行評估，並由獨立精算師進行精算計算，據此計算每位參與人士在假定退休年齡預計可獲得之退休福利，包括假定未來加薪津貼。該福利乃貼現計算以釐定其現值。

## 其他地區

本集團為其他地區之僱員提供個別退休計劃，該等退休計劃為於本集團經營之地區設立之界定供款計劃。

所有退休計劃之資產均與本集團之資產分開持有，並由獨立管理之基金保管。界定福利計劃及界定供款計劃一般由相關集團公司與／或其各自之員工之供款撥付。

## 主要客戶及供應商

年內，本集團向其5大客戶之銷售少於本年度銷售總額之30%。本年度本集團向主要供應商採購之百分比如下：

— 最大供應商	7%
— 5大供應商合計	24%

## 優先購買權

本公司之公司細則並無優先購買權之條款，而百慕達之法例亦無限制此等權利。

# 董事會報告

## 足夠公眾持股量

於本年報刊發前之最後實際可行日期，根據本公司獲得之公開資料及據本公司董事所知悉，本公司確認擁有足夠公眾持股量，即不少於香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定所要求本公司已發行股份 25%。

## 獲准彌償

本公司之公司細則規定，本公司當時之董事均可從本公司資產獲得彌償，並確保該等人士就各自之職務履行其職責或假定職責時作出、發生之作為或不作為而招致或蒙受之所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支招至任何損害，惟因(如有)彼等各自本身故意疏忽或失職而招致或蒙受者除外。

本公司已就本公司及其附屬公司董事可能在法律程序中進行抗辯所招致法律責任及費用購買保險。

## 股票掛鈎協議

年內並無訂立或於年終存續任何股票掛鈎協議。

## 銀行貸款及其他借貸

本集團於 2024 年 3 月 31 日之銀行貸款及其他借貸詳情載於財務報表附註 29。

## 核數師

本財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會退任，惟可應聘連任。

代表董事會

張裘昌

董事

2024 年 5 月 28 日



羅兵咸永道

致世界華文媒體有限公司股東  
(於百慕達註冊成立之有限公司)

## 意見

### 我們已審計的內容

世界華文媒體有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第116至188頁的綜合財務報表，包括：

- 於2024年3月31日的綜合財務狀況表；
- 截至該日止年度的綜合損益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

### 我們的意見

我們認為，該等綜合財務報表已根據《國際財務報告準則會計準則》真實而中肯地反映了貴集團於2024年3月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

### 意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

### 獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《國際會計師職業道德守則(包含國際獨立性標準)》(以下簡稱「道德守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈廿二樓  
總機：+852 2289 8888，傳真：+852 2810 9888，www.pwchk.com

# 獨立核數師報告

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項與物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的減值有關。

### 關鍵審計事項

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

#### 物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的減值

請參閱綜合財務報表附註4(關鍵會計估算及判斷)、附註17(物業、廠房及設備以及使用權資產)及附註20(無形資產)。

於2024年3月31日，貴集團的物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產賬面值分別為29,437,000美元、14,881,000美元及5,880,000美元(扣除年內減值撥備)。

每當有事件或情況變動顯示物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的賬面值可能無法收回時，管理層會進行評估。在進行減值評估時，管理層識別及確定現金產生單位(「現金產生單位」)，並按照國際會計準則第36號「資產減值」的規定對個別現金產生單位進行評估。

截至2024年3月31日止年度，貴集團若干現金產生單位錄得之虧損大於其預算虧損，或所產生溢利低於預算，此表明有關現金產生單位內的物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產出現減值跡象。管理層對所有相關現金產生單位進行減值評估，方法為根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)及使用價值(「使用價值」)(以較高者為準)釐定可收回金額，當中參考管理層編製的5年貼現現金流量(「貼現現金流量」)以及相關物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的市值(如適用)。

我們已了解及評估貴集團於識別減值跡象及估計任何減值撥備期間的內部監控，並通過考慮估計不確定因素及其他固有風險因素的程度及水平而評估重大失實陳述的固有風險。

我們通過以下方式了解及評估管理層對釐定現金產生單位及識別減值跡象的評估過程是否合適：

- 就釐定現金產生單位及識別減值跡象的基礎詢問管理層；
- 對於釐定現金產生單位及識別減值跡象時作出的判斷提出質疑；及
- 比較現金產生單位在本年的表現與預算表現。

我們通過審查計算中使用的貼現現金流量，就管理層對物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的減值評估進行測試，具體如下：

- 將管理層貼現現金流量中的關鍵數據與董事會批准的預算及業務計劃進行比較。
- 評估所採用的方法及相關貼現現金流量計算的數學準確性。

## 關鍵審計事項

編製貼現現金流量時須運用多項假設，管理層須在確定有關假設時行使重大判斷。關鍵假設及判斷包括：

- 印刷廣告收益增長率；
- 發行收益增長率；及
- 貼現率

針對以公平值減去處置成本評估的現金產生單位可收回金額，管理層參考物業估值報告及近期市價而考慮物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產的市值。

根據管理層的減值評估結果，於截至2024年3月31日止年度已分別就物業、廠房及設備以及無形資產錄得減值撥備2,804,000美元及5,260,000美元。

管理層亦得出結論，概無跡象顯示需要撥回過往減值虧損。

我們關注此方面，原因在於結餘的重要性，加上管理層在識別任何有關資產是否出現任何減值跡象及釐定有關資產的可收回金額時須運用重大判斷及假設。

## 我們的審計如何處理關鍵審計事項

— 評估管理層在貼現現金流量中針對以下方面所採納關鍵假設及所行使判斷是否合理：

- 印刷廣告及發行收益增長率，方法為將其與過往績效及業務計劃進行比較，並與行業基準及市場預測進行比較；及
- 貼現率，方法為在我們本身估值專家的協助下，與可資比較公司的資金成本進行比較

我們通過審閱物業估值報告及考慮近期市價，測試管理層對相關物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產市值所作評估。我們亦已評估物業估值中使用的估值方法及關鍵假設是否合理。

根據已進行的程序，我們發現管理層於識別任何有關資產是否出現任何減值跡象及釐定有關資產之可收回金額時所作的重大判斷及假設乃有據可依。

# 獨立核數師報告

## 其他信息

貴公司董事須對其他信息負責。其他信息包括年報內的所有信息，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他信息，在此過程中，考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為此其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

## 董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則會計準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部監控負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營作為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅按照百慕達1981年《公司法》第90條向 閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照《國際審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《國際審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部監控之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是吳曉彤。

**羅兵咸永道會計師事務所**

執業會計師

香港，2024年5月28日

# 綜合損益表

	附註	截至3月31日止年度	
		2024年 千美元	2023年 千美元
營業額	5	147,018	132,655
已售貨品成本			
— 計提物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備前之已售貨品成本		(109,130)	(85,330)
— 物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備		(8,064)	—
		(117,194)	(85,330)
<b>毛利</b>		<b>29,824</b>	47,325
其他收入	6	5,885	8,057
其他收益／(虧損)淨額	7	1,849	(111)
銷售及分銷支出		(27,507)	(29,311)
行政支出		(22,313)	(22,241)
金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額		(21)	84
其他經營支出		—	(1,278)
<b>經營(虧損)／溢利</b>	8	<b>(12,283)</b>	2,525
融資成本	9	(1,294)	(806)
應佔聯營公司及合營企業業績	12	(20)	(12)
<b>除所得稅前(虧損)／溢利</b>		<b>(13,597)</b>	1,707
所得稅支出	10	(34)	(2,590)
<b>年度虧損</b>		<b>(13,631)</b>	(883)
以下人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(12,907)	(245)
非控股權益		(724)	(638)
		(13,631)	(883)
<b>本公司擁有人應佔每股虧損</b>			
基本(美仙)	11	(0.76)	(0.01)
攤薄(美仙)	11	(0.76)	(0.01)

以上綜合損益表應與隨附附註一併閱覽。

# 綜合全面收益表

	截至3月31日止年度	
	2024年 千美元	2023年 千美元
年度虧損	(13,631)	(883)
其他全面(虧損)/收益		
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：		
貨幣換算差額	(8,915)	(6,797)
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：		
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動(附註13)	(699)	637
退休福利承擔之重新計量	(84)	(57)
除稅後之年度其他全面虧損	(9,698)	(6,217)
年度全面虧損總額	(23,329)	(7,100)
以下人士應佔年度全面虧損總額：		
本公司擁有人	(22,411)	(6,629)
非控股權益	(918)	(471)
	(23,329)	(7,100)

以上綜合全面收益表應與隨附附註一併閱覽。

# 綜合財務狀況表

	附註	於2024年 3月31日 千美元	於2023年 3月31日 千美元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備以及使用權資產	17	41,514	51,588
投資物業	19	18,821	23,936
無形資產	20	620	6,853
遞延所得稅資產	21	422	128
以權益法計算之投資	12	58	44
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	13	575	1,269
		<b>62,010</b>	83,818
<b>流動資產</b>			
存貨	24	8,796	11,145
貿易及其他應收賬款	26	21,348	18,866
按公平值經損益入賬之金融資產	22	2,682	2,849
可收回所得稅		761	324
短期銀行存款	27	27,421	32,049
現金及現金等價物	27	68,103	61,524
		<b>129,111</b>	126,757
分類為持作出售之資產	25	5,390	-
		<b>134,501</b>	126,757
<b>流動負債</b>			
貿易及其他應付賬款	28	19,038	17,969
合約負債	5	17,851	11,513
所得稅負債		412	1,050
銀行及其他借貸	29	27,073	21,070
租賃負債	18	271	263
其他非流動負債之流動部分	30	23	25
		<b>64,668</b>	51,890
<b>流動資產淨值</b>		<b>69,833</b>	74,867
<b>總資產減流動負債</b>		<b>131,843</b>	158,685

# 綜合財務狀況表

	附註	於2024年 3月31日 千美元	於2023年 3月31日 千美元
<b>權益</b>			
<b>本公司擁有人應佔權益</b>			
股本	31	21,715	21,715
股份溢價	31	54,664	54,664
其他儲備	32	(133,381)	(123,915)
保留溢利	33	185,335	200,850
		<b>128,333</b>	153,314
<b>非控股權益</b>		<b>(1,693)</b>	(750)
<b>權益總額</b>		<b>126,640</b>	152,564
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	18	84	359
遞延所得稅負債	21	3,110	4,069
其他非流動負債	30	2,009	1,693
		<b>5,203</b>	6,121
		<b>131,843</b>	158,685

第116至188頁之綜合財務報表及補充資料已於2024年5月28日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰  
董事

張裘昌  
董事

以上綜合財務狀況表應與隨附附註一併閱覽。

# 綜合權益變動表

附註	本公司擁有人應佔						權益總額 千美元
	股本 千美元	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	保留溢利 千美元	小計 千美元	非控股權益 千美元	
於2022年4月1日	21,715	54,664	(117,583)	203,678	162,474	(279)	162,195
年度虧損	-	-	-	(245)	(245)	(638)	(883)
其他全面(虧損)/收益							
可能於隨後時間重新分類至 損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	(6,798)	-	(6,798)	1	(6,797)
不會於隨後時間重新分類至 損益之項目：							
按公平值經其他全面收益							
入賬之金融資產公平值變動	-	-	466	-	466	171	637
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	(52)	(52)	(5)	(57)
除稅後之其他全面(虧損)/收益	-	-	(6,332)	(52)	(6,384)	167	(6,217)
截至2023年3月31日止年度之 全面虧損總額	-	-	(6,332)	(297)	(6,629)	(471)	(7,100)
於權益直接確認之與 擁有人交易總額							
已付2021/22年度中期股息 一間非上市附屬公司	14	-	-	(2,531)	(2,531)	-	(2,531)
已付2021/22中期股息	-	-	-	-	-	-*	-*
	-	-	-	(2,531)	(2,531)	-*	(2,531)
於2023年3月31日	21,715	54,664	(123,915)	200,850	153,314	(750)	152,564

\* 可忽略

# 綜合權益變動表

附註	本公司擁有人應佔						權益總額 千美元
	股本 千美元	股份溢價 千美元	其他儲備 千美元	保留溢利 千美元	小計 千美元	非控股權益 千美元	
於2023年4月1日	21,715	54,664	(123,915)	200,850	153,314	(750)	152,564
年度虧損	-	-	-	(12,907)	(12,907)	(724)	(13,631)
其他全面(虧損)/收益							
可能於隨後時間重新分類至 損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	(8,908)	-	(8,908)	(7)	(8,915)
不會於隨後時間重新分類至 損益之項目：							
按公平值經其他全面收益							
入賬之金融資產公平值變動	-	-	(510)	-	(510)	(189)	(699)
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	(86)	(86)	2	(84)
除稅後之其他全面虧損	-	-	(9,418)	(86)	(9,504)	(194)	(9,698)
截至2024年3月31日止年度之 全面虧損總額	-	-	(9,418)	(12,993)	(22,411)	(918)	(23,329)
出售土地及樓宇後解除儲備	-	-	(48)	51	3	-	3
於權益直接確認之與 擁有人交易總額							
收購一間附屬公司之剩餘權益	-	-	-	(42)	(42)	(25)	(67)
已付2022/23年度中期股息	-	-	-	(2,531)	(2,531)	-	(2,531)
一間非上市附屬公司已付 2022/23年度中期股息	-	-	-	-	-	-*	-*
	-	-	-	(2,573)	(2,573)	(25)	(2,598)
於2024年3月31日	21,715	54,664	(133,381)	185,335	128,333	(1,693)	126,640

\* 可忽略

以上綜合權益變動表應與隨附附註一併閱覽。

# 綜合現金流量表

	附註	截至3月31日止年度	
		2024年 千美元	2023年 千美元
<b>經營活動所得現金流量</b>			
經營業務所得現金	34(a)	<b>4,910</b>	10,021
已付利息		<b>(1,294)</b>	(806)
已繳所得稅		<b>(2,275)</b>	(2,589)
經營活動所得現金淨額		<b>1,341</b>	6,626
<b>投資活動所得現金流量</b>			
已收股息		<b>89</b>	63
原始到期日三個月以上之短期銀行存款減少／(增加)		<b>2,501</b>	(3,134)
出售按公平值經損益入賬之金融資產所得款項		<b>-</b>	37
已收利息		<b>2,235</b>	1,659
出售物業、廠房及設備所得款項	34(b)	<b>765</b>	6
購入無形資產	20	<b>(134)</b>	(71)
購置物業、廠房及設備		<b>(604)</b>	(538)
收購按公平值經損益入賬之金融資產的款項		<b>-</b>	(1,913)
出售附屬公司所得款項		<b>51</b>	-
向合營企業貸款	12	<b>(32)</b>	(32)
投資活動所得／(所耗)現金淨額		<b>4,871</b>	(3,923)
<b>融資活動所得現金流量</b>			
已付股息	14	<b>(2,531)</b>	(2,531)
一間非上市附屬公司向非控股權益支付之股息		<b>-*</b>	-*
收購一間附屬公司之剩餘權益		<b>(67)</b>	-
銀行及其他借貸所得款項	34(c)	<b>17,110</b>	1,975
償還銀行及其他借貸	34(c)	<b>(11,178)</b>	(3,482)
租賃負債本金部分	34(c)	<b>(266)</b>	(281)
融資活動所得／(所耗)現金淨額		<b>3,068</b>	(4,319)
<b>現金及現金等價物之增加／(減少)淨額</b>			
於年初之現金及現金等價物		<b>61,524</b>	64,952
現金及現金等價物之匯兌調整		<b>(2,701)</b>	(1,812)
於年終之現金及現金等價物	27	<b>68,103</b>	61,524

\* 可忽略

以上綜合現金流量表應與隨附附註一併閱覽。

## 1 一般資料

世界華文媒體有限公司(「本公司」)為一間於百慕達註冊成立之有限公司。其登記地址為Victoria Place, 5th Floor, 31 Victoria Street, Hamilton HM10, Bermuda。

本公司為一間投資控股公司。旗下附屬公司之主要業務為於香港、台灣、北美及馬來西亞出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。本公司之股份自1991年3月22日起在香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)上市，其後於2008年4月30日在馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)雙邊上市。

除另有指明外，此等綜合財務報表乃以美元(「美元」)呈列。此等綜合財務報表已於2024年5月28日獲董事會批准刊發。

## 2 編製基準及會計政策概要

編製此等綜合財務報表採用之主要會計政策載列如下。除另有指明外，此等政策已於所呈列所有年度貫徹應用。

### 2.1 編製基準

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)之綜合財務報表乃根據所有適用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及香港法例第622章香港公司條例之披露規定編製。綜合財務報表乃按歷史成本法編製，並就重估按公平值列賬之投資物業、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產及按公平值經損益入賬之金融資產作出調整。

編製符合國際財務報告準則之綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估計，同時亦需要管理層在應用本集團之會計政策過程中作出判斷。當中涉及判斷程度較高或較複雜之範疇，又或其假設及估計對綜合財務報表有重大影響之部分，已於附註4披露。

#### (a) 本集團已採納之經修訂準則

本集團已於2023年4月1日開始之年度報告期間首次採納下列經修訂準則：

- (i) 國際財務報告準則第17號「保險合約及相關修訂」
- (ii) 國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務聲明第2號之修訂「會計政策披露」
- (iii) 國際會計準則第12號之修訂「與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項」
- (iv) 國際會計準則第12號之修訂「國際稅務改革—支柱二模型規則」
- (v) 國際會計準則第8號之修訂「會計估計定義」

上述修訂對過往期間確認之金額並無任何影響，且預期不會對本期間或未來期間造成重大影響。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 2 編製基準及會計政策概要 (續)

### 2.1 編製基準 (續)

(b) 本集團尚未採納之新訂及經修訂準則及詮釋

若干新訂及經修訂會計準則及詮釋已頒布，惟毋須於2024年3月31日之報告期內強制生效，且未獲本集團提早採納。

		於下列日期 或之後開始之 年度期間生效
國際會計準則第1號之修訂	將負債分類為流動或非流動	2024年1月1日
國際會計準則第1號之修訂	附帶契諾之非流動負債	2024年1月1日
國際財務報告準則第16號之修訂	售後租回之租賃負債	2024年1月1日
國際會計準則第7號及國際財務報告準則 第7號之修訂	供應商融資安排(修訂)	2024年1月1日
國際會計準則第21號之修訂	缺乏可兌換性	2025年1月1日
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號之修訂	投資者及其聯營公司或合營企業之間 的資產出售或注資	待定

該等新訂準則及詮釋預期不會對本集團綜合財務報表產生重大影響。

### 2.2 重大會計政策概要

#### 2.2.1 外幣匯兌

(a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體之財務報表所列項目，均以該實體營運所在主要經濟環境之貨幣(即功能貨幣)計量。本公司之功能貨幣為馬來西亞令吉(「馬幣」)。然而，本集團內各實體可按與其功能貨幣相同或不同之任何貨幣呈報其財務報表。由於本集團業務屬國際性，故管理層認為使用受全球認可之貨幣美元作為本集團綜合財務報表之呈列貨幣較為恰當。就功能貨幣並非美元之實體而言，其業績及財政狀況已被換算為美元。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易或估值(倘項目須重新計量)當日適用之匯率換算為功能貨幣。因結算此等交易及按年終匯率換算以外幣列值之貨幣資產與負債所產生匯兌收益及虧損一般於綜合損益表確認。

有關借貸以及現金及現金等價物之匯兌收益及虧損於綜合損益表「融資成本」呈列。所有其他匯兌收益及虧損於綜合損益表「其他收益/(虧損)淨額」呈列。

以外幣計值按公平值計量之非貨幣項目乃按釐定公平值當日的匯率換算。以公平值計量之資產及負債的換算差額乃列賬為部分公平值損益。例如，按公平值經損益入賬之所持權益等非貨幣資產及負債之換算差額在損益中確認為部分公平值損益，而分類為按公平值經其他全面收益入賬之權益等非貨幣資產之換算差額則在其他全面收益中確認。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.1 外幣匯兌(續)

##### (c) 本集團旗下公司

功能貨幣有別於呈列貨幣之海外業務(概無嚴重通脹經濟體系之貨幣)之業績及財務狀況須按如下方式換算為呈列貨幣：

- (i) 各財務狀況表所示資產及負債按於各報告期間結算日之收市匯率換算；
- (ii) 各損益表及全面收益表所示收入及支出按平均匯率換算，除非此匯率並非交易日期匯率累計影響之合理約數，在此情況下，收入及支出將按交易日期之匯率換算；及
- (iii) 所有由此產生之貨幣匯兌差額會於其他全面收益確認。

於綜合賬目時，換算海外實體任何投資淨額及投資相關借貸所產生之匯兌差額於其他全面收益內確認。於出售海外業務或償還組成投資淨額一部分之任何借貸時，相關匯兌差額重新分類至損益，作為出售收益或虧損其中一部分。

收購海外業務所產生商譽及公平值調整均視作海外業務之資產及負債處理，並按收市匯率換算。所產生之貨幣匯兌差額於其他全面收益確認。

##### (d) 出售境外業務

於出售境外業務(即出售本集團於境外業務之全部權益，或涉及失去對含有境外業務之附屬公司之控制權之出售、涉及失去對含有境外業務之合營企業之控制權之出售，或涉及失去對含有境外業務之聯營公司之重大影響之出售)時，本公司擁有人應佔於業務權益中累計之所有貨幣匯兌差額會重新分類至損益。

對於並不導致本集團失去對含有境外業務的附屬公司控制權的部分出售，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新歸屬於非控股權益，且不會於損益中確認。對於所有其他部分出售(即本集團於合營企業或聯營公司之擁有權權益減少，但不構成本集團失去重大影響或共同控制權)，累計貨幣匯兌差額中的比例份額重新分類至損益。

## 2 編製基準及會計政策概要 (續)

### 2.2 重大會計政策概要 (續)

#### 2.2.2 物業、廠房及設備

永久業權土地不予攤銷。位於永久業權土地之樓宇按成本值列賬，並按本集團預計其可使用年期以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

位於租賃土地上且持作自用之樓宇按成本值列賬，並按其租約尚餘年期或本集團預計其可使用年期(以較短者為準)以直線法計算折舊。所採用之主要折舊年率介乎2%至5%。

廠房及設備，包括租賃物業裝修、傢俬、固定裝置、辦公室設備、機器、印刷設備及汽車，乃按成本減累計折舊及累計減值虧損列賬。在建工程乃按成本減累計減值虧損列賬。

其後成本僅在與該項目有關之未來經濟利益有可能流入本集團，而該項目之成本能可靠計量時，方計入資產之賬面值或確認為獨立資產(如適用)。已替換部分之賬面值將予取消確認。所有其他維修及保養成本於產生之財政期間自綜合損益表支銷。

折舊乃按資產之估計可使用年期以直線法將資產成本分配至其剩餘價值計算，載列如下：

租賃物業裝修	剩餘租賃期3至10年及可使用年期(以較短者為準)
傢俬、固定裝置及辦公室設備	2至13年
機器及印刷設備	
印刷設備	10至20年
機器	5至10年
汽車	3至10年

資產之折舊方法、可使用年期及剩餘價值於各報告期間結算日予以檢討及調整(如適用)。

倘資產之賬面值高於其估計可收回金額，其賬面值即時撇減至其可收回金額(附註2.2.5)。

出售盈虧為所得款項與賬面值之差額，於綜合損益表「其他收益/(虧損)淨額」內確認。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.3 投資物業

投資物業(主要包括租賃土地及樓宇)乃持作收取長期租金收益,而非由本集團佔用。投資物業初步按成本計量,包括相關交易成本及(如適用)借貸成本。投資物業其後按公平值列賬。公平值變動於綜合損益表「其他收益/(虧損)淨額」呈列。

#### 2.2.4 無形資產

##### (a) 商譽

商譽乃如附註2.3.1(a)(i)所述計量。收購附屬公司之商譽乃計入無形資產。商譽不會攤銷,惟會每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試,且按成本減累計減值虧損列賬。出售一間實體之收益及虧損包括有關已售實體商譽之賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。誠如附註20(b)所述,單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級識別。

##### (b) 其他無形資產

本集團收購之其他無形資產(主要包括電腦軟件、昔日刊物、雜誌刊頭、出版權及廣播牌照之成本)按成本減累計攤銷入賬。

其他無形資產攤銷根據資產之估計可使用年期以直線法於綜合損益表扣除。具有有限可使用年期之其他無形資產由可供使用之日起予以攤銷,而其估計可使用年期如下:

昔日刊物、雜誌刊頭及出版權	10至40年
電腦軟件	5至10年
廣播牌照	3年

#### 2.2.5 非金融資產之減值

商譽及具無限可使用年期之無形資產毋須攤銷,但須每年進行減值測試,或倘事件或情況變動顯示其可能出現減值,則會更頻密地進行減值測試。當有事件出現或情況改變顯示可能無法收回賬面值時,會對其他非金融資產進行減值測試。若該項資產之賬面值超過其可收回金額時,會按差額確認減值虧損。資產之可收回金額為公平值減出售成本與使用價值之較高者。評估資產減值時,資產按個別可識別之最小現金流量(現金產生單位)予以分組。於各報告日期,已減值之非金融資產(商譽除外)會就撥回減值之可能性進行檢討。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.6 金融資產

##### (a) 分類

本集團將其金融資產劃分為以下計量類別：

- 隨後按公平值計量(經其他全面收益(「其他全面收益」)或經損益)之金融資產，及
- 按攤銷成本計量之金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產之業務模式及現金流量之合約條款。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將記入損益或其他全面收益。

至於並非持作買賣之權益工具投資，則取決於本集團有否於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以按公平值經其他全面收益(「按公平值經其他全面收益」)之方式入賬。

本集團只會於管理該等資產之業務模式有變時重新分類債務投資。

##### (b) 確認及終止確認

以常規方式買賣金融資產於買賣日期確認，即本集團承諾購買或出售資產當日。金融資產於自金融資產收取現金流量之權利經已屆滿或經已轉移，且本集團經已轉移擁有權之絕大部分風險及回報時終止確認。

##### (c) 計量

於初始確認時，本集團按其公平值另加(倘金融資產並非按公平值經損益入賬(「按公平值經損益入賬」))收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值經損益入賬之金融資產的交易成本於損益中列支。

於釐定其現金流量是否純粹支付本金及利息時，具有嵌入式衍生工具的金融資產會被完整考慮。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.6 金融資產(續)

##### (c) 計量(續)

##### 債務工具

債務工具之其後計量視乎本集團用以管理資產之業務模式及資產之現金流量特徵而定。本集團將債務工具劃分為三個計量類別：

- 攤銷成本：倘持有資產目的為收取合約現金流量，而有關現金流量僅為本金及利息付款，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損與匯兌收益及虧損一併於損益直接確認及列為「其他收益／(虧損)淨額」。減值虧損於綜合損益表內以單獨項目呈列。
- 按公平值經其他全面收益入賬：倘持有資產目的為收取合約現金流量及銷售金融資產，且資產之現金流量僅為本金及利息付款，則按公平值經其他全面收益入賬計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟減值收益或虧損、利息收益及匯兌收益及虧損於損益確認。於終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於「其他收益／(虧損)淨額」確認。來自該等金融資產之利息收入採用實際利率法計入其他收入。匯兌收益及虧損於「其他收益／(虧損)淨額」呈列，而減值虧損則於綜合損益表內以單獨項目呈列。
- 按公平值經損益入賬：不符合攤銷成本或按公平值經其他全面收益入賬標準之資產乃按公平值經損益入賬計量。其後按公平值經損益入賬計量之債務投資之收益或虧損於損益確認，並在產生期間於「其他收益／(虧損)淨額」呈列。

##### 權益工具

本集團其後按公平值計量所有權益投資。若本集團管理層已選擇於其他全面收益呈列權益投資之公平值收益及虧損，則於終止確認投資後不會將公平值收益及虧損重新分類至損益。當本集團確立收取投資股息之權利時，有關股息繼續於損益確認為其他收入。

按公平值經損益入賬之金融資產之公平值變動於損益確認。按公平值經其他全面收益入賬計量權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會與公平值其他變動分開呈報。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.6 金融資產(續)

##### (d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤銷成本及按公平值經其他全面收益入賬之債務工具有關之預期信貸虧損。減值方法之運用取決於信貸風險有否顯著增加。

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許之簡化方法，該方法要求於初步確認應收賬款時確認預期全期虧損。

#### 2.2.7 存貨

存貨乃按成本值及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本值以加權平均法計算。可變現淨值乃按於日常業務中估計之售價扣除適用之可變動銷售開支計算。

#### 2.2.8 即期及遞延所得稅

期內所得稅費用或抵免為本期間應課稅收入的應付稅項，乃基於按暫時性差額及未動用稅項虧損應佔的遞延稅項資產及負債變動而調整的各司法權區適用所得稅稅率計算。

##### (a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司、其附屬公司、合營企業及聯營公司營運所在及產生應課稅收入之司法權區於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布之稅法計算。管理層就受詮釋所規限之適用稅務法例情況定期評估報稅狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付之稅款設定撥備。

##### (b) 遞延所得稅

內在基準差異

遞延所得稅以負債法就資產及負債之稅基與其在綜合財務報表之賬面值兩者間之暫時差額悉數撥備。然而，倘遞延所得稅負債乃於首次確認商譽時產生，則不會確認有關遞延所得稅負債。倘遞延所得稅為就業務合併以外之交易初次確認資產或負債而產生，且於交易時並無影響會計或應課稅溢利或虧損，則不會計算遞延所得稅。遞延所得稅乃以於各報告期間結算日已頒布或實際已頒布，並預計於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結付時應用之稅率(及稅法)釐定。

遞延所得稅資產僅於可能有未來應課稅溢利用以抵銷暫時差額時確認。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.8 即期及遞延所得稅(續)

##### (b) 遞延所得稅(續)

外在基準差異

遞延所得稅負債乃就於附屬公司、聯營公司及合營安排之投資所產生應課稅暫時差額作出撥備，惟倘本集團可控制暫時差額之撥回時間及暫時差額於可見將來不大可能撥回之遞延所得稅負債則除外。

遞延所得稅資產按投資附屬公司、聯營公司及合營安排產生之可扣減暫時差額確認，惟僅限於暫時差額日後可撥回，且有充足的應課稅溢利作抵銷以動用暫時差額。

##### (c) 抵銷

倘有法定可執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，而且有關所得稅的遞延所得稅資產及負債乃由同一稅務機關向相同應課稅實體或不同應課稅實體徵收，且有意按淨額基準償付餘額，則可將遞延所得稅資產與負債互相抵銷。

#### 2.2.9 僱員福利—長期服務金及遣散費

根據香港僱傭條例，本集團在若干情況下終止聘用員工時須向其香港僱員支付之長期服務金及遣散費承擔淨額，乃僱員因本期間及過往期間提供服務而賺取之回報之福利金額。

該承擔乃以預計單位貸記法計算，並貼現至其現值，再扣減本集團所作供款應佔之本集團退休計劃項下應計權益。貼現率為香港政府外匯基金票據及政府債券於各報告期間結算日之孳息率，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，而有關到期期限與相關責任年期相若。該等福利之預期成本於僱傭期間在損益中確認。因過往調整及精算假設變動所產生之精算收益及虧損乃於產生年內全數在其他全面收益中確認。因計劃修訂或縮減而產生之界定福利承擔現值變動於損益確認為過往服務成本。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.10 收益確認

收益包括於本集團日常業務中就銷售貨品及服務之已收或應收代價之公平值。收益在扣除增值稅、營業稅、退貨、回扣及折扣並對銷本集團內之銷售額後列示。當已達成下文所述本集團各項業務之特定條件，則本集團會確認收益。本集團根據過往業績，並考慮到顧客類別、交易類別及各項安排之特定事項而作出估計。

收益於貨品或服務之控制權轉移至客戶時確認。視乎合約條款及適用於該合約之法律規定，貨品及服務之控制權可隨時間或於某一時刻轉移。倘本集團於履約時達到下列條件，則貨品及服務之控制權隨時間轉移：

- 客戶同步收取及消耗所提供全部利益；
- 因本集團履約而產生或提升客戶所控制之資產；或
- 並無產生對本集團而言有其他用途之資產，而本集團對截至該日止完成之履約付款有強制執行權。

倘貨品及服務之控制權隨時間轉移，則收益按合約期間並計及已完成履約責任之進度確認。否則，收益於客戶獲得貨品及服務控制權之某一時刻確認。

視乎合約條款，廣告收入(i)在期刊刊登相關廣告及本集團對迄今已完成履約付款有可執行權利時隨時間確認；或(ii)在本集團提供相關廣告及製作服務及獲得客戶認可時於某一時刻確認。

報章、雜誌、書籍及數碼內容之發行及訂閱銷售收益(經扣除貿易折扣及退貨)在貨品控制權轉移至客戶時於某一時刻確認，一般與付運日期相同。已收訂閱戶之未賺取訂閱費計入綜合財務狀況表之合約負債。

旅行團收益乃於服務控制權轉移至客戶時隨時間確認，原因是客戶同時接收並消耗本集團履約所提供之利益。客戶於享有旅遊服務前向本集團作出付款。

提供旅遊相關配套產品及服務、銷售機票、酒店住宿及酒店套餐之收益在預訂服務或機票交付至客戶並獲客戶接納時於某一時刻確認。本集團為該等交易之代理人，收益按淨額基準確認。

銷售舊報紙及雜誌廢料之收益在付運當日於某一時刻確認。

特許權費及版權收入乃根據有關協議條款按應計基準確認。

利息收入將實際利率應用於金融資產賬面總值計算，惟其後出現信貸減值之金融資產除外。就出現信貸減值之金融資產而言，實際利率應用於金融資產之賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.2.10 收益確認(續)

管理費收入乃於管理服務期內按應計基準或直線法確認。

經營租賃租金收入於租賃期間內以等額分期確認。

股息收入於確立收款之權利時確認。

### 2.3 其他會計政策概要

#### 2.3.1 附屬公司

##### (a) 綜合賬目

附屬公司指所有本集團對其擁有控制權之實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其指導該實體行為的權力影響該等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起全面綜合入賬，而於控制權終止之日起則停止綜合入賬。

本集團內公司間之交易、結餘及交易中未變現盈利已對銷。未變現虧損亦予對銷，惟屬提供已轉讓資產減值證據的交易則除外。附屬公司的會計政策已作必要更改，以確保與本集團採納的會計政策一致。

附屬公司業績及股本的非控股權益於綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合財務狀況表中分開呈列。

##### (i) 業務合併及商譽

所有業務合併均採用收購會計法入賬，而不論當中是否已收購權益工具或其他資產。就收購附屬公司轉讓的代價包括：

- 轉讓的資產的公平值
- 對被收購業務前擁有人產生的負債
- 本集團發行的股本權益
- 或然代價安排所產生的任何資產或負債的公平值，及
- 於附屬公司的任何先前股本權益的公平值。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.1 附屬公司(續)

##### (a) 綜合賬目(續)

##### (i) 業務合併及商譽(續)

業務合併中收購的可識別資產以及承擔的負債及或然負債，除少數例外情況下，初步以其於收購日期的公平值計量。本集團按逐項收購基準，以公平值或非控股權益按比例應佔被收購實體可識別資產淨值，確認被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本在產生時支銷。

所轉讓代價、被收購實體的任何非控股權益數額，及被收購實體的任何先前股本權益於收購日期的公平值超過所購入可識別資產淨值公平值的數額記錄為商譽。倘有關數額低於所購入業務的可識別資產淨值的公平值，則差額直接在綜合損益表中確認為議價收購。

如業務合併分階段完成，收購方先前持有被收購方的股本權益於收購日期的賬面值按於收購日期的公平值重新計量。重新計量產生的任何收益或虧損於損益中確認。

##### (ii) 擁有權權益變動

本集團把與非控股權益進行不會引致失去控制權的交易視為與本集團權益擁有人的交易。擁有權權益變動導致控股權益與非控股權益賬面值之間出現調整以反映彼等於附屬公司之相關權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價間之任何差額於權益內確認。

當本集團因喪失控制權、共同控制權或重大影響力而停止綜合入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益重新按公平值計量，而賬面值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司、合營企業或金融資產的保留權益而言，該公平值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他全面收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別內。

倘於一間合營企業或聯營公司的擁有權權益減少但保留共同控制權或重大影響力，則先前於其他全面收益確認的金額僅有一定比例份額重新分類至損益(如適用)。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.1 附屬公司(續)

##### (b) 獨立財務報表

於附屬公司之投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括直接應佔投資成本。附屬公司之業績由本公司按已收及應收股息之基準入賬。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息期間該附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司於綜合財務報表內資產淨值(包括商譽)之賬面值，則須就該等於附屬公司之投資進行減值測試。

#### 2.3.2 合營安排及聯營公司

聯營公司為本集團對其有重大影響力而無控制權之所有實體，通常附帶有20%至50%投票權的股權。

根據國際財務報告準則第11號「合營安排」，於合營安排之投資乃分類為聯合經營或合營企業。有關分類視乎各投資者之合約權利及責任而定，而非合營安排之法律架構。本集團已評估其合營安排之特性並將其釐定為合營企業。

於合營企業及聯營公司之投資以權益會計法列賬。根據權益會計法，投資初步按成本確認，隨後調整以於損益確認本集團應佔投資對象之收購後溢利或虧損，並於其他全面收益確認本集團應佔投資對象其他全面收益之變動。已收或應收聯營公司及合營企業股息確認為投資賬面值減少。

當本集團應佔權益入賬投資之虧損相等於或超過其在該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)時，除非本集團已承擔責任或代其他實體支付款項，否則本集團不得確認進一步虧損。

本集團與其聯營公司及合營企業之間交易而產生之未變現收益按本集團於該等實體之權益數額抵銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦應抵銷。權益入賬投資對象之會計政策已按需要作出改變，以確保與本集團採納之政策一致。

權益入賬投資的賬面值按附註2.2.5所述政策進行減值測試。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.3 分部報告

經營分部之呈報方式，乃與向主要營運決策人所提供之內部報告呈報方式一致。主要營運決策人已被確定為集團行政委員會，負責經營分部之資源分配、表現評估及作出策略決定。

#### 2.3.4 抵銷金融工具

當有法定可執行權利對銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或擬同時變現資產及清償負債，則會將金融資產和負債對銷，並將有關淨額列入綜合財務狀況表內。法定可執行權利不得取決於未來事件而定，並必須在日常業務過程中及在本公司或交易對手於違約、無力償債或破產之情況下均可執行。

截至2024年3月31日止年度，本集團並無訂立任何符合金融工具抵銷條件的安排(2023年：無)。

#### 2.3.5 貿易應收賬款

貿易應收賬款乃於日常業務過程中銷售商品或提供服務而應向客戶收取之款項。倘貿易應收賬款預計在一年或以內收回(或在業務正常經營周期範圍內之更長時間)，則分類為流動資產。否則，該等貿易應收賬款則呈列為非流動資產。

貿易應收賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。有關本集團減值政策之說明，請參閱附註2.2.6(d)。

#### 2.3.6 短期銀行存款以及現金及現金等價物

就於綜合現金流量表內之呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行存款及原到期日為3個月或以內並可隨時轉換為已知數額之現金且價值變動風險不大之其他短期高流動性投資。

於綜合財務狀況表內，短期銀行存款包括原到期日三個月以上之銀行存款。

#### 2.3.7 股本

普通股乃分類為權益。直接源自發行新股或購股權之新增成本(扣除稅項)在權益中列為所得款項之扣減。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.8 貿易應付賬款

貿易應付賬款指於財政年末前向本集團提供商品或服務且尚未付款的負債。除非應付款項並非在報告期後起計12個月內到期，否則貿易應付賬款乃呈列為流動負債。

貿易應付賬款初步以公平值確認，其後以實際利息法按攤銷成本計量。

#### 2.3.9 借貸

借貸初步按公平值扣除已產生之交易成本確認。借貸其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回價值之任何差額，於借貸期間按實際利息法在綜合損益表確認。

在貸款融資將很有可能部分或全部被提取的情況下，就設立貸款融資支付的費用乃確認為貸款交易成本。在此情況下，該費用將遞延至提取發生為止。在並無跡象顯示該貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，該費用撥充資本作為流動資金服務的預付款項，並於相關融資期間內予以攤銷。

除非本集團擁有無條件權利將償還負債之期限延至報告期間結算日後最少12個月，否則借貸分類為流動負債。

#### 2.3.10 借貸成本

收購、建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借貸成本於須完成及預備資產作其擬定用途或銷售的期間資本化。合資格資產為必須經過頗長時間籌備以作預定用途或出售的資產。借貸成本乃計入有關資產的成本中，直至有關資產已基本準備好用於其預期用途或出售為止。

就特定借貸，因有待合資格資產的支出而臨時投資賺取的投資收入，應自合資格資本化的借貸成本中扣除。

其他借貸成本於產生期間在損益中支銷。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.11 僱員福利

##### (a) 退休金責任

集團公司設有多個退休金計劃。此等計劃一般透過向保險公司或受託管理基金付款撥資，金額按定期精算結果釐定(如適用)。本集團設有界定福利計劃。

##### 界定供款計劃

界定供款計劃為退休金計劃，據此，本集團向一個獨立公開或私人管理之退休金保險計劃支付強制、合約或自願性定額供款。定額供款一經支付，則本集團毋須負上支付進一步供款之法律或推定責任。供款在應付時確認為僱員福利支出。倘有現金退款或扣減未來付款，預付供款則會確認為資產。本集團之界定供款計劃涵蓋香港、北美及馬來西亞之合資格僱員。

##### 界定福利計劃

界定福利計劃乃退休金計劃，並非界定供款計劃。一般而言，界定福利計劃確定僱員在退休時可收取之退休福利金額，一般會視乎年齡、服務年資及薪酬補償等一個或多個因素而定。

在綜合財務狀況表就界定福利退休計劃確認之負債，為界定福利承擔於報告期間結算日之現值減計劃資產之公平值。界定福利承擔之現值由獨立精算師利用預計單位貸記法計算，乃使用將用以支付福利之貨幣計值，且有關期限與退休金責任年期相若之優質企業債券之市場收益貼現僱員於目前及過往期間以服務換取之估計未來利益金額而釐定。就並無有關優質公司債券之成熟市場之貨幣而言，則應使用以該貨幣計值之政府債券於報告期末之市場收益。

除計入資產成本者外，界定福利計劃之當期服務成本(確認於綜合損益表之僱員福利支出)乃反映本年度僱員服務產生之界定福利承擔增加、福利變動、縮減及結算。

淨利息成本採用界定福利承擔之結餘淨額之貼現率及計劃資產之公平值計算。此項成本乃計入綜合損益表之僱員福利開支內。

界定福利計劃產生之重新計量於其他全面收益確認並即時於保留溢利中反映。重新計量包括精算盈虧及計劃資產之回報(計入界定福利負債/資產淨值之利息淨額內款項除外)。

因過往調整及精算假設變動所產生之精算盈虧乃於產生期間在其他全面收益中之權益扣除或計入。

過往服務成本即時於綜合損益表確認。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.11 僱員福利(續)

##### (a) 退休金責任(續)

##### 界定福利計劃(續)

本集團之界定福利計劃涵蓋馬來西亞之合資格僱員，且尚未撥資。本集團對該計劃之承擔乃根據獨立精算師的精算計算，以預計單位貸記法進行評估，從而估算出僱員於當前及過往年度之服務年期所賺取之福利金額。該福利會按優質企業債券利率貼現以釐定其現值。

##### (b) 溢利分享及花紅計劃

當本集團因僱員提供服務而須承擔現有法律或推定責任，而責任金額能可靠估計時，便將溢利分享及花紅計劃之預計成本確認為負債入賬。因溢利分享及花紅計劃而產生之負債預期會在各報告期間結算日後12個月內償付，並根據預期在償付時所支付金額計算。

##### (c) 僱員應享假期

僱員應享年假之權益在僱員應享有時確認。本集團為截至各報告期間結算日止因僱員提供服務而應享之年假之估計負債作出撥備。

僱員應享病假及分娩假均於僱員休假時方予確認。

#### 2.3.12 撥備

當本集團因過往事件而產生現有之法律或推定責任，而在履行責任時有可能流出資源，且金額能可靠地作出估計時，則須確認撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

倘有多項類似責任，其需要在履行責任時流出資源之可能性，乃根據責任之類別整體考慮而釐定。即使同類責任所包含任何一個項目相關資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備以履行責任預計需要之支出之現值計量，計算此等現值使用之稅前貼現率為能夠反映現行市場對貨幣時間價值及責任特有風險之評估。因時間流逝而增加之撥備金額將確認為利息開支。

#### 2.3.13 租賃

租賃確認為使用權資產，並在租賃資產可供本集團使用之日確認相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人之房地產租賃而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，反而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.3 其他會計政策概要(續)

#### 2.3.13 租賃(續)

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率並於開始日期按指數或利率初步計量的可變租賃付款；
- 剩餘價值擔保下的本集團預期應付款項；
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團行使權利終止租約)。

根據合理確定擴大選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以折算。倘無法釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

租賃付款於本金及財務成本之間作出分配。財務成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 初始計量租賃負債的金額；
- 在開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 復原成本。

使用權資產一般於資產可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

## 2 編製基準及會計政策概要(續)

### 2.2 重大會計政策概要(續)

#### 2.3.13 租賃(續)

與短期設備及低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃。低價值資產主要包括信息技術設備。

本集團為出租人的經營租賃的租賃收入於租賃期內按直線法確認為「其他收入」。

#### 2.3.14 股息分派

向本公司擁有人分派之股息在董事宣派股息(就中期及特別股息而言)或股息獲本公司股東批准(就末期股息而言)之期間內，於本集團及本公司之財務報表內確認為負債。

#### 2.3.15 政府補助

倘有合理保證會收到政府補助且本集團將遵守所有附帶條件，則政府補助會按其公平值確認。收到的補助金在本集團將補助金擬準備補償的相關成本確認為費用的期間內，在本集團的綜合損益表中確認為「其他收入」。有關補助金沒有附帶任何未滿足的條件或其他或然事項。

## 3 財務風險管理

### 3.1 財務風險因素

#### (a) 市場風險

##### (i) 利率風險

本集團之現金結餘存放於信譽良好的財務機構，為本集團產生利息收入，故須承受現金流量利率風險。本集團透過以不同到期日及利率條款存款以管理該風險。

本集團之銀行借貸面對利率變動產生之風險。按浮動利率計息之銀行借貸令本集團須承受現金流量利率風險。本集團透過適當地混合固定及浮息借貸以管理該風險。

為評估本集團除所得稅前溢利對潛在利率變動之敏感程度，假設所有其他變數維持不變，以銀行借貸之浮動利率模擬利率變動之影響。基於以上假設，如假定年利率增加1%，則本集團截至2024年3月31日止年度之除所得稅前虧損增加約271,000美元(2023年：除所得稅前溢利減少約211,000美元)。

##### (ii) 外匯風險

本集團於全球各地經營業務，須承受不同貨幣產生之外匯風險，主要為與馬幣、加拿大元(「加元」)、港元(「港元」)及美元有關之風險。外匯風險來自海外業務之未來商業交易、已確認資產及負債以及投資淨額。

本集團內各實體之資產及負債主要以其各自之功能貨幣計值，並無對本年度之綜合損益表構成重大匯兌影響。

就馬來西亞業務而言，大部分交易均以馬幣計值。本集團密切監察馬幣之匯兌風險，並物色任何機會減低馬幣之匯兌風險。

就加拿大業務而言，大部分交易均以加元計值。年內並無使用任何金融工具作對沖用途。本集團密切監察加元之匯兌風險，並考慮於需要時使用金融工具作對沖用途。

就香港業務而言，大部分交易均以港元及美元計值。美元兌港元之匯率相對穩定，故有關匯兌風險被視為微不足道。

於2024年3月31日，若美元兌馬幣貶值／升值5%，而所有其他變數維持不變，由於換算功能貨幣為馬幣的若干本集團旗下實體的業績及財務狀況，本年度其他全面虧損將減少／增加約6,269,000美元(2023年：6,770,000美元)。

## 3 財務風險管理(續)

### 3.1 財務風險因素(續)

#### (b) 信貸風險

信貸風險指本集團因其中一名交易對手未能履行其合約責任而產生虧損之風險。本集團透過按其就個別交易對手可接受之風險程度設定上限，及監控有關上限之風險，以管理及控制信貸風險。

本集團按國際財務報告準則第9號之規定採用簡化方式就預期信貸虧損計提撥備，該準則允許就所有貿易應收賬款使用整個存續期之預期信貸虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收賬款已根據共同信貸風險特點及逾期天數分組。本集團已進行歷史分析，並確定影響信貸風險及預期信貸虧損之主要經濟變數。本集團根據客戶之背景及信譽、歷史償還記錄、過往經驗及可供查閱合理且具理據支持之前瞻性資料(例如影響客戶應收賬款結算能力的宏觀經濟因素，包括國內生產總值及通脹)定期評估應收款項之可收回性。

虧損撥備乃根據貿易應收賬款之付款概況及貿易應收賬款賬齡計提撥備。

按此基準計算，貿易應收賬款於2024年3月31日及2023年3月31日之虧損撥備釐定如下：

	1至60日	61至120日	121至180日	180日以上	總計
<b>2024年3月31日</b>					
預期虧損率	0.7%	2.4%	6.6%	58.5%	
賬面總值－貿易應收賬款(千美元)	11,463	1,797	592	1,563	15,415
虧損撥備(千美元)	81	44	39	914	1,078
<b>2023年3月31日</b>					
預期虧損率	0.3%	2.0%	15.3%	56.1%	
賬面總值－貿易應收賬款(千美元)	10,547	2,037	613	1,739	14,936
虧損撥備(千美元)	31	41	94	976	1,142

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 3 財務風險管理(續)

### 3.1 財務風險因素(續)

#### (b) 信貸風險(續)

年內，貿易應收賬款的虧損撥備變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	1,142	1,928
虧損撥備／(撥備撥回)淨額	21	(79)
於撥備撇銷之應收賬款	(48)	(643)
貨幣換算差額	(37)	(64)
於3月31日(附註26)	1,078	1,142

截至2024年3月31日止年度，本集團已直接撇銷貿易應收賬款96,000美元(2023年：119,000美元)，其主要與面臨意外財務困難之客戶有關。

其他應收賬款之信貸質素乃經參考有關交易對手違約率及交易對手財務狀況之歷史資料後評估。董事認為，由於應收賬款之收款記錄良好，故其他應收賬款之信貸風險較低，惟若干面臨已知財務困難或對收回應收賬款(就計提虧損撥備單獨識別及評估)存在重大疑問的債務人除外。因此，截至2024年3月31日止年度，概無就其他應收賬款計提虧損撥備(2023年：撥回5,000美元)。截至2024年3月31日止年度，本集團並無撇銷任何其他應收賬款(2023年：5,000美元)。

本集團之現金及現金等價物及短期銀行存款存放於信譽良好之金融機構，故此管理層相信蒙受損失之風險極低。管理層評估尚餘現金及現金等價物及短期銀行存款結餘之信貸質素為高，並認為概無重大個別風險。於報告日期須承受之最大信貸風險為銀行現金之賬面值。

截至2024年及2023年3月31日止年度，金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
虧損(撥備)／撥備撥回淨額		
— 貿易應收賬款	(21)	79
— 其他應收賬款	-	5
	(21)	84

## 3 財務風險管理(續)

### 3.1 財務風險因素(續)

#### (c) 流動資金風險

本集團透過維持充裕銀行信貸額，以及由營運現金流量所產生現金及現金等價物，以控制流動資金風險。

下表分析本集團之金融負債，根據由各報告期間結算日起至合約到期日的餘下期間劃分為相關到期組別。表內披露之金額為合約未貼現之現金流量。

	按要求償還 千美元	1年以上			總計 千美元
		1年內 千美元	但5年以內 千美元	5年以上 千美元	
銀行借貸	27,073	-	-	-	27,073
貿易及其他應付賬款	69	14,432	46	-	14,547
租賃負債	-	292	94	-	386
<b>於2024年3月31日</b>	<b>27,142</b>	<b>14,724</b>	<b>140</b>	<b>-</b>	<b>42,006</b>

	按要求償還 千美元	1年以上			總計 千美元
		1年內 千美元	但5年以內 千美元	5年以上 千美元	
銀行借貸	21,070	-	-	-	21,070
貿易及其他應付賬款	34	12,686	49	-	12,769
租賃負債	-	280	375	-	655
<b>於2023年3月31日</b>	<b>21,104</b>	<b>12,966</b>	<b>424</b>	<b>-</b>	<b>34,494</b>

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 3 財務風險管理(續)

### 3.1 財務風險因素(續)

#### (c) 流動資金風險(續)

下表呈列本集團銀行借貸根據計劃還款(包括應付利息)的到期日分析，其中並無計及按要求還款條款。

	1年內 千美元	1年以上但 5年以內 千美元	5年以上 千美元	總計 千美元
於2024年3月31日	22,810	4,658	-	27,468
於2023年3月31日	16,540	5,296	-	21,836

### 3.2 資本風險管理

本集團之資本管理目的，乃保障本集團能按持續形式營運，旨在向股東提供回報之同時，兼顧其他持份者之利益，並維持最佳之資本結構以減低資金成本。

為維持或調整資本結構，本集團可能調整向股東派付之股息數額、向股東發還資本、購回股份、發行新股或出售資產以減低債務。

本集團利用淨資本負債比率監察其資本。此比率按照負債淨額除擁有人權益計算。負債淨額乃按總借貸減短期銀行存款以及現金及現金等價物計算得出。擁有人權益指於綜合財務狀況表列示之本公司擁有人應佔權益。

截至2024年3月31日止年度，本集團之策略為將淨資本負債比率維持於40%以下(2023年：40%以下)。

於2024年3月31日，本集團銀行及其他借貸總額少於現金及現金等價物以及短期銀行存款，故淨資本負債比率為零(2023年：零)。

## 3 財務風險管理(續)

### 3.3 公平值估計

就按公平值計量之金融工具而言，本集團採用公平值等級分類公平值計量，有關公平值等級將用作計量公平值之估值方法之輸入數據按優先順序排列。公平值等級分為以下級別：

第一級 — 同類資產或負債於活躍市場之報價(未經調整)。

第二級 — 除第一級包括之報價外，可就資產或負債直接(即價格)或間接(即自價格得出)觀察所得之輸入數據。

第三級 — 並非按觀察所得市場數據得出之資產或負債輸入數據(即非觀察所得輸入數據)。

下表呈列於2024年3月31日本集團按公平值計量之資產：

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總計 千美元
按公平值經損益入賬之金融資產				
— 上市股本證券	2,682	-	-	2,682
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產				
— 上市股本證券	575	-	-	575
	<b>3,257</b>	-	-	<b>3,257</b>

下表呈列於2023年3月31日本集團按公平值計量之資產：

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總計 千美元
按公平值經損益入賬之金融資產				
— 上市股本證券	2,849	-	-	2,849
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產				
— 上市股本證券	1,269	-	-	1,269
	<b>4,118</b>	-	-	<b>4,118</b>

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 3 財務風險管理(續)

### 3.3 公平值估計(續)

於活躍市場買賣之金融工具公平值，乃按各報告期間結算日之市場報價計算。倘可自交易所、交易商、經紀商、業界組織、定價服務或監管機構定期取得報價，且該等價格為實際定期按公平基準進行之市場交易，則會視為活躍市場。本集團所持金融資產所用市場報價為現行買入價。此等工具計入第一級。

不在活躍市場買賣之金融工具公平值以估值法釐定。

該等估值法盡量採用觀察所得市場數據，而盡量減少依賴實體之特定估計。倘釐定工具公平值所需之所有重要輸入數據均為觀察所得，則該工具會計入第二級。

倘一項或多項重要輸入數據並非基於觀察所得市場數據，則該工具會計入第三級。

年內並無第一級、第二級及第三級公平值等級間之轉移。

## 4 關鍵會計估算及判斷

本集團根據過往經驗及其他因素，包括在有關情況下相信屬合理之未來事件預測，就未來作出估算及判斷。顧名思義，會計估算甚少與其實際結果相同。下文討論有關未來之主要假設以及於各報告期間結算日估計不明朗因素之其他主要來源，並具有重大風險而可能導致須於下一個財政年度就資產及負債的賬面值作出重大調整。

### (a) 物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產減值

當事件或情況變化顯示賬面值可能無法收回時，會對物業、廠房及設備、使用權資產以及無形資產進行減值審查。現金產生單位(「現金產生單位」)的可收回金額乃根據公平值減去處置成本(「公平值減去處置成本」)與使用價值(「使用價值」)模式中之較高者釐定。該方法基於多項內部和外部的關鍵估計及其他資料，當中包括：(i)印刷廣告收益增長率；(ii)使用價值模式中之貼現率；及(iii)按公平值減去處置成本計量之對若干資產的市場價值估計，當中涉及參照市場交易。有關計算須運用估算。倘本集團用以釐定減值程度(如有)之假設有任何變更，包括貼現率或增長比率假設，則可能嚴重影響本集團呈報之財務狀況及經營業績。

### (b) 貿易應收賬款之預期信貸虧損撥備

貿易應收賬款之虧損撥備乃根據有關違約風險及預期虧損率之假設釐定。本集團於作出該等假設及選擇減值計算輸入數據時，根據本集團的往績、現行市況及於各報告期間結算日之前瞻性因素作出判斷。有關所用主要假設及輸入數據之詳情於附註3.1(b)列表內披露。

## 4 關鍵會計估算及判斷(續)

### (c) 投資物業之公平值

投資物業按公平值列賬，此公平值乃由認可獨立估值師釐定。公平值最佳憑證為具有類似租約及其他合約之物業於活躍市場中之當前價格。在缺乏有關資料之情況下，本集團會在合理公平值估計範圍內釐定有關金額。有關判斷及假設之詳情於附註19中披露。

### (d) 物業、廠房及設備之可使用年期

本集團管理層釐定物業、廠房及設備之估計可使用年期以及相關折舊。該等估計乃根據性質及功能相近之物業、廠房及設備實際可使用年期之過往經驗而作出。倘可使用年期有別於先前之估計，則管理層將修訂折舊支出，亦會撇銷或撇減已報廢或出售之非策略性資產。

### (e) 退休福利承擔之計量

退休福利承擔之價值乃使用單位貸記法釐定。本集團在合理之精算假設範圍內釐定有關金額。所用判斷及假設之詳情於附註30披露。

## 5 營業額及分部資料

集團行政委員會為本集團主要營運決策人。管理層根據經集團行政委員會所審閱並用以作出決策之報告來釐定經營分部。

本集團將全球經營之業務劃分為四個主要經營分部：

出版及印刷：馬來西亞

出版及印刷：香港及台灣

出版及印刷：北美

旅遊及與旅遊有關服務

出版及印刷分部從事出版、印刷及發行以華文為主之報章、雜誌、書籍及數碼內容。有關分部收益主要來自報章及雜誌之廣告服務及發行銷售。旅遊及與旅遊有關服務分部之收益則來自銷售旅行團及提供旅遊服務。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 5 營業額及分部資料(續)

集團行政委員會根據內部財務報告呈列之除所得稅前分部溢利／(虧損)計量評估經營分部之表現。所提供之其他資料則按與內部財務報告一致之方式計量。

本集團於截至2024年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分析如下：

	出版及印刷				旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元	總計 千美元
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	北美 千美元	小計 千美元		
<b>營業額</b>						
一 報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額	25,970	10,682	2,295	38,947	-	38,947
一 廣告收入	38,028	25,608	4,816	68,452	-	68,452
一 旅遊及與旅遊有關服務收入	-	-	-	-	39,619	39,619
	<b>63,998</b>	<b>36,290</b>	<b>7,111</b>	<b>107,399</b>	<b>39,619</b>	<b>147,018</b>
<b>除所得稅前分部(虧損)／溢利</b>	<b>(5,412)</b>	<b>(5,453)</b>	<b>(3,294)</b>	<b>(14,159)</b>	<b>1,207</b>	<b>(12,952)</b>
其他未能分配之費用淨額						(645)
除所得稅前虧損						(13,597)
所得稅支出						(34)
<b>年度虧損</b>						<b>(13,631)</b>
<b>其他分部資料：</b>						
利息收入	2,076	40	-	2,116	119	2,235
融資成本	-	(1,276)	-	(1,276)	(18)	(1,294)
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊	(3,962)	(869)	(101)	(4,932)	(76)	(5,008)
無形資產攤銷	(631)	(37)	-	(668)	(4)	(672)
金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額	(57)	(21)	9	(69)	48	(21)
應佔聯營公司及合營企業業績	-	(20)	-	(20)	-	(20)
物業、廠房及設備減值撥備	(2,804)	-	-	(2,804)	-	(2,804)
無形資產減值撥備	(5,260)	-	-	(5,260)	-	(5,260)

## 5 營業額及分部資料(續)

本集團於截至2023年3月31日止年度之營業額及業績按經營分部分析如下：

	出版及印刷				旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元	總計 千美元
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	北美 千美元	小計 千美元		
<b>營業額</b>						
一 報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額	30,594	12,514	2,102	45,210	-	45,210
一 廣告收入	43,480	28,157	5,337	76,974	-	76,974
一 旅遊及與旅遊有關服務收入	-	-	-	-	10,471	10,471
	74,074	40,671	7,439	122,184	10,471	132,655
<b>除所得稅前分部溢利/(虧損)</b>	6,119	275	(3,431)	2,963	(678)	2,285
其他未能分配之費用淨額						(578)
除所得稅前溢利						1,707
所得稅支出						(2,590)
<b>年度虧損</b>						(883)
<b>其他分部資料：</b>						
利息收入	1,554	63	4	1,621	38	1,659
融資成本	(15)	(777)	-	(792)	(14)	(806)
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊	(4,380)	(991)	(137)	(5,508)	(11)	(5,519)
無形資產攤銷	(673)	(40)	-	(713)	(4)	(717)
金融資產虧損撥備撥回/(撥備)淨額	193	(103)	(6)	84	-	84
應佔聯營公司及合營企業業績	-	(12)	-	(12)	-	(12)

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 5 營業額及分部資料(續)

### 分拆收益

營業額來自出版、印刷及發行以華文為主的報章、雜誌、書籍及數碼內容，以及提供旅遊及與旅遊有關服務。

年度內確認之營業額按以下方式分拆：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>按主要產品或服務項目</b>		
<b>收益確認時間</b>		
<b>於某一時刻</b>		
廣告收入，經扣除貿易折扣	311	-
報章、雜誌、書籍及數碼內容銷售額，經扣除貿易折扣及退貨	38,947	45,210
旅遊及與旅遊有關服務收入	578	414
<b>隨時間</b>		
廣告收入，經扣除貿易折扣	68,141	76,974
旅遊及與旅遊有關服務收入	39,041	10,057
	<b>147,018</b>	132,655

### (a) 與客戶合約有關之負債

	2024年 千美元	2023年 千美元
與出版及印刷分部有關之合約負債	8,978	8,189
與旅遊及與旅遊有關服務分部有關之合約負債	8,873	3,324
合約負債	<b>17,851</b>	11,513

### (b) 有關合約負債之已確認收益

下表顯示年度內確認之收益金額(已計入年初合約負債結餘)。

	2024年 千美元	2023年 千美元
本年度已計入年初合約負債結餘之已確認收益		
— 出版及印刷分部	5,179	2,817
— 旅遊及與旅遊有關服務分部	3,142	502
	<b>8,321</b>	3,319

## 5 營業額及分部資料(續)

於2024年3月31日之分部資產及負債如下：

	出版及印刷				旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元	對銷 千美元	總計 千美元
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	北美 千美元	小計 千美元			
分部資產	136,648	34,009	8,720	179,377	17,825	(1,993)	195,209
未能分配之資產							1,302
總資產							196,511
總資產包括：							
以權益法計算之投資	-	58	-	58	-	-	58
添置：							
物業、廠房及設備以及使用權資產	409	164	25	598	6	-	604
無形資產	92	26	-	118	16	-	134
分部負債	(12,099)	(36,892)	(5,370)	(54,361)	(12,801)	1,993	(65,169)
未能分配之負債							(4,702)
總負債							(69,871)

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 5 營業額及分部資料(續)

於2023年3月31日之分部資產及負債如下：

	出版及印刷				旅遊及 與旅遊 有關服務 千美元	對銷 千美元	總計 千美元
	馬來西亞 千美元	香港 及台灣 千美元	北美 千美元	小計 千美元			
<b>分部資產</b>	154,137	36,958	8,836	199,931	12,566	(2,498)	209,999
未能分配之資產							576
<b>總資產</b>							210,575
<b>總資產包括：</b>							
以權益法計算之投資	-	44	-	44	-	-	44
添置：							
物業、廠房及設備以及使用權資產	386	229	16	631	143	-	774
無形資產	23	47	1	71	-	-	71
<b>分部負債</b>	(10,609)	(31,578)	(5,824)	(48,011)	(6,225)	2,498	(51,738)
未能分配之負債							(6,273)
<b>總負債</b>							(58,011)

分部對銷指分部間應收賬款及應付賬款之對銷。

分部資產主要包括經營分部的物業、廠房及設備以及使用權資產、投資物業、無形資產、以權益法計算之投資、按公平值經其他全面收益入賬之金融資產、存貨、貿易及其他應收賬款、按公平值經損益入賬之金融資產、短期銀行存款以及現金及現金等價物，惟主要不包括遞延所得稅資產及可收回所得稅。

分部負債主要包括經營分部的貿易及其他應付賬款、合約負債、銀行及其他借貸、租賃負債以及其他非流動負債，惟主要不包括遞延所得稅負債及所得稅負債。

本集團主要於馬來西亞、香港及台灣(「主要營運地區」)從事出版及印刷業務。

## 5 營業額及分部資料(續)

於2024年及2023年3月31日，本集團之非流動資產(遞延所得稅資產除外)總值按營運地區分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
主要營運地區		
— 馬來西亞	45,262	65,994
— 香港及台灣	9,725	11,149
— 其他地區	6,601	6,547
	<b>61,588</b>	83,690

## 6 其他收入

	2024年 千美元	2023年 千美元
股息收入	89	63
政府資助及補貼(附註)	77	2,048
利息收入	2,235	1,659
特許權費及版權收入	162	161
其他與媒體有關之收入	846	1,427
租金及管理費收入	1,081	1,006
舊報紙及雜誌廢料銷售	1,354	1,682
雜項收入	11	-
其他	30	11
	<b>5,885</b>	8,057

附註：政府資助及補貼包括一筆來自政府用於支持本集團營運符合條件的出版物的資助零美元(2023年：111,000美元)，以及來自本集團經營所在國家/司法權區政府的工資補貼共零美元(2023年：1,891,000美元)。

## 7 其他收益/(虧損)淨額

	2024年 千美元	2023年 千美元
投資物業之公平值收益淨額(附註19)	1,582	194
按公平值經損益入賬之金融資產之公平值收益/(虧損)淨額(附註22)	20	(178)
租賃修訂收益	-	1
出售物業、廠房及設備之收益淨額	426	-
出售無形資產之虧損淨額	(5)	-
匯兌虧損淨額	(181)	(128)
出售附屬公司之收益	7	-
	<b>1,849</b>	(111)

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 8 經營(虧損)/溢利

經營(虧損)/溢利於扣除/(計入)以下各項後列賬：

	2024年 千美元	2023年 千美元
無形資產攤銷(附註20)	672	717
核數師酬金		
審核服務		
— 本年度	504	519
— 過往年度超額撥備	(66)	(93)
非審核服務	77	111
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊(附註17)	5,008	5,519
物業、廠房及設備減值撥備(附註17)	2,804	—
無形資產減值撥備(附註20)	5,260	—
旅遊及與旅遊有關服務之直接成本	34,308	8,629
分銷支出	4,186	4,414
營銷及廣告支出	2,122	2,776
公用事業支出	2,150	2,072
僱員福利支出(包括董事酬金)(附註15)	62,413	64,185
與低價值資產租賃有關的費用(附註18(b))	54	67
與短期租賃有關的費用(附註18(b))	343	284
已撇銷壞賬淨額	51	116
存貨減值撥備及撇銷	107	195
使用之原材料及消耗品(附註24)	18,496	19,057

## 9 融資成本

	2024年 千美元	2023年 千美元
銀行借貸之利息費用	1,270	788
租賃負債之利息費用(附註18(b))	24	18
	1,294	806

## 10 所得稅支出

本集團香港業務之所得稅已根據年內來自香港之估計應課稅溢利以稅率16.5% (2023年：16.5%)計提撥備。本集團馬來西亞業務之所得稅根據年內來自馬來西亞之估計應課稅溢利以稅率24% (2023年：24%)計算。其他司法權區溢利之稅項按年內估計應課稅溢利以本集團經營業務所在司法權區之現行稅率計算。

於綜合損益表之所得稅支出包括：

	2024年 千美元	2023年 千美元
香港稅項		
本年度	17	695
過往年度(超額撥備)/撥備不足	(150)	13
馬來西亞稅項		
本年度	1,181	2,561
過往年度撥備不足/(超額撥備)	1	(32)
其他司法權區稅項		
本年度	111	(37)
過往年度撥備不足	31	9
遞延所得稅抵免(附註21)	(1,157)	(619)
	<b>34</b>	2,590

按適用稅率計算之所得稅支出與會計(虧損)/溢利之對賬：

	2024年 千美元	2023年 千美元
除所得稅前(虧損)/溢利	(13,597)	1,707
按相關司法權區適用於(虧損)/溢利之當地稅率計算之稅項	(2,700)	2,571
以下各項之稅務影響：		
毋須繳稅收入	(1,054)	(2,994)
不可扣稅支出	2,346	1,368
未確認暫時差額	81	(35)
動用過往未確認稅務虧損	(145)	(47)
未確認稅務虧損	1,624	1,758
過往年度超額撥備	(118)	(10)
其他	-	(21)
所得稅支出	<b>34</b>	2,590

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 11 本公司擁有人應佔每股虧損

	2024年	2023年
本公司擁有人應佔虧損(千美元)	(12,907)	(245)
已發行普通股加權平均股數	1,687,236,241	1,687,236,241
每股基本虧損(美仙)	(0.76)	(0.01)
每股攤薄虧損(美仙)	(0.76)	(0.01)

由於截至2024年及2023年3月31日止年度並無已發行潛在攤薄股份，故每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

## 12 以權益法計算之投資

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	44	24
向合營企業貸款	32	32
應佔聯營公司及合營企業業績	(20)	(12)
貨幣換算差額	2	-
於3月31日	58	44

### (a) 於合營企業之權益

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	21	7
向合營企業貸款(附註)	32	32
應佔業績	(22)	(19)
貨幣換算差額	1	1
於3月31日	32	21

附註：向合營企業貸款為無抵押、無固定還款期及免息。

## 12 以權益法計算之投資(續)

### (a) 於合營企業之權益(續)

以下為截至2024年及2023年3月31日之合營企業詳情。

合營企業名稱	註冊成立地點	實際股權	主要業務	計量方法
Searching B Company Limited	香港	36.51% (2023年：36.51%)	營運一個以美容相關產品業務為主 並以內容驅動及數據驅動之 電子商貿平台	權益

附註：Searching B Company Limited為私人公司，其股份並無市場報價。概無任何涉及本集團於該合營企業所持權益之承擔及或然負債。

### (b) 於聯營公司之權益

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	23	17
應佔業績	2	7
貨幣換算差額	1	(1)
於3月31日	26	23

以下為於2024年及2023年3月31日之聯營公司詳情。

聯營公司名稱	註冊成立地點	實際股權	主要業務	計量方法
News Network Advertising Company Limited	香港	16.67% (2023年：16.67%)	提供網上廣告服務	權益

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 13 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產

### (a) 按公平值經其他全面收益入賬之金融資產之分類

當中包括並非持作買賣之上市股本證券，而本集團於初步確認時不可撤回地選擇於此類別確認。此乃策略性投資，本集團認為此分類較具關聯。

### (b) 按公平值經其他全面收益入賬之股本投資

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	1,269	636
於其他全面收益確認之公平值變動	(699)	637
貨幣換算差額	5	(4)
於3月31日(附註)	575	1,269

附註：結餘指於香港聯交所主板上市之毛記葵涌有限公司普通股之公平值。概無於綜合損益中確認上述按公平值經其他全面收益入賬持有之股本投資之股息(2023年：無)。

## 14 股息

	2024年 千美元	2023年 千美元
歸屬於本年度之股息：		
於報告期間完結後宣派中期股息每股普通股0.15美仙 (2022/23年度：0.15美仙，已派付)	2,531	2,531
於本年度支付之股息：		
2022/23年度中期股息每股普通股0.15美仙 (2021/22年度：0.15美仙)(附註)	2,531	2,531

董事會宣布就截至2024年3月31日止年度派發中期股息每股普通股0.15美仙(2022/23年度：0.15美仙)。股息將於2024年7月9日以馬幣或港元(「港元」)現金(按截至2024年3月31日止年度用以換算功能貨幣為非美元之附屬公司業績之平均匯率兌換)向於2024年6月20日營業時間結束時名列本公司股東名冊之股東支付。此中期股息並未於此等綜合財務報表中確認為應付股息。

截至2024年3月31日止年度美元兌馬幣及美元兌港元之平均匯率以及應付中期股息金額如下：

	匯率	每股 普通股股息
美元兌馬幣	4.6492	0.697馬仙
美元兌港元	7.8243	1.174港仙

附註：就截至2023年3月31日止年度派發之中期股息每股普通股0.15美仙(總計2,531,000美元)已於2023年7月7日派付。

## 15 僱員福利支出(包括董事酬金)

	2024年 千美元	2023年 千美元
工資及薪金	51,341	53,093
退休金成本 — 界定供款計劃	4,781	4,891
退休福利承擔(附註30)	322	1,185
未用年假	(161)	(126)
其他員工成本	6,130	5,142
	<b>62,413</b>	<b>64,185</b>

## 16 董事之福利及利益

(a) 截至2024年及2023年3月31日止年度，各董事及行政總裁之薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	花紅 千美元	現金津貼 千美元	其他實物	退休金計劃	總計 千美元
					利益 千美元	僱主供款 千美元	
(附註(i))							
<b>非執行主席兼非執行董事</b>							
張聰女士(附註(iii))	82	-	-	1	-	-	83
<b>集團行政總裁兼執行董事</b>							
張裘昌先生(附註(ii))	17	320	32	-	39	37	445
<b>執行董事</b>							
黃康元先生	-	102	21	-	2	19	144
廖深仁先生	-	107	22	-	2	16	147
張怡嘉女士	-	121	-	-	1	2	124
<b>獨立非執行董事</b>							
拿督張啓揚	22	-	-	3	-	-	25
邱甲坤先生	22	-	-	3	-	-	25
葉冠榮先生	33	-	-	3	-	-	36
<b>截至2024年3月31日止年度總計</b>	<b>176</b>	<b>650</b>	<b>75</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>74</b>	<b>1,029</b>

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 16 董事之福利及利益 (續)

### (a) (續)

董事姓名	袍金 千美元	薪金 千美元	花紅 千美元	現金津貼 千美元	其他實物 利益 千美元 (附註(i))	退休金計劃 僱主供款 千美元	總計 千美元
<b>非執行主席兼非執行董事</b>							
拿督斯里張翼卿醫生(附註(v))	26	-	-	-	-	-	26
張聰女士(附註(iii))	29	-	-	-	-	-	29
<b>集團行政總裁兼執行董事</b>							
張裘昌先生(附註(ii))	17	326	13	-	47	36	439
<b>執行董事</b>							
張聰女士(附註(iii))	36	-	-	-	-	-	36
黃康元先生	-	107	9	-	2	18	136
廖深仁先生	-	111	9	-	2	15	137
張怡嘉女士	-	92	-	-	1	2	95
<b>獨立非執行董事</b>							
拿督張啓揚	19	-	-	2	-	-	21
邱甲坤先生	19	-	-	2	-	-	21
葉冠榮先生	31	-	-	2	-	-	33
截至2023年3月31日止年度總計	177	636	31	6	52	71	973

附註：

- (i) 其他實物利益包括住宿、使用公司車、來回機票、保險及會籍。
- (ii) 向張裘昌先生支付之酬金包括其出任萬華媒體之執行董事之袍金17,000美元(2023年：17,000美元)。
- (iii) 向張聰女士支付之酬金包括其出任萬華媒體之非執行董事之袍金17,000美元(2023年：17,000美元)。張聰女士已自2022年12月1日起調任為非執行董事。
- (iv) 截至2024年及2023年3月31日止年度，各董事並無放棄任何酬金，而本公司亦無向董事支付酬金作為加盟獎勵費或離職賠償。
- (v) 拿督斯里張翼卿醫生於2022年12月1日辭任非執行董事。

## 16 董事之福利及利益(續)

### (b) 董事退休及終止福利

截至2024年及2023年3月31日止年度，概無任何董事就出任本公司及其附屬公司業務之董事或就與管理本公司或其附屬公司業務的事務有關之其他服務而獲支付或應收取退休及終止福利。

### (c) 就獲取董事服務而向第三方提供之代價

截至2024年及2023年3月31日止年度，概無就獲取董事服務而向第三方提供或應收取代價。

### (d) 有關本公司及其附屬公司業務(如適用)以董事為受益人所訂立之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至2024年及2023年3月31日止年度，概無訂立以董事、彼等之受控制法團及關連方為受益人之貸款、準貸款或其他交易。

### (e) 董事於交易、安排或合約中之重大權益

於年結日或截至2024年及2023年3月31日止年度內任何時間，概無存續涉及本集團之業務而本公司或其附屬公司為其中訂約方及本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重大交易、安排及合約。

### (f) 年內5名最高薪酬人士包括1名(2023年：1名)執行董事，彼等之酬金於(a)所呈列分析中反映。年內，向其餘4名(2023年：4名)人士支付之酬金如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
袍金	17	17
薪金	816	887
花紅	26	10
其他實物利益	2	3
退休金計劃僱主供款	22	21
	<b>883</b>	<b>938</b>

上述4名(2023年：4名)人士之酬金數額介乎下列組別：

	人數	
	2024年	2023年
127,807美元至191,710美元(相當於1,000,001港元至1,500,000港元)	1	1
191,711美元至255,614美元(相當於1,500,001港元至2,000,000港元)	2	1
255,615美元至319,517美元(相當於2,000,001港元至2,500,000港元)	1	2
	<b>4</b>	<b>4</b>

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 17 物業、廠房及設備以及使用權資產

	物業				租賃物業			汽車	在建工程	小計	使用權資產	總計
	香港境外 永久業權 土地及樓宇 千美元	香港境外 以長期租賃 持有之樓宇 千美元	香港境內 以中期租賃 持有之樓宇 千美元	香港境外 以中期租賃 持有之樓宇 千美元	裝修、傢俬、 固定裝置及 辦公室設備 千美元	機器及 印刷設備 千美元	千美元					
<b>於2022年3月31日</b>												
成本	20,182	1,958	8,702	22,268	35,486	76,356	1,459	5	166,416	32,559	198,975	
累計折舊及減值撥備	(4,136)	(956)	(6,230)	(16,134)	(33,081)	(62,734)	(1,366)	-	(124,637)	(15,529)	(140,166)	
賬面淨值	16,046	1,002	2,472	6,134	2,405	13,622	93	5	41,779	17,030	58,809	
<b>截至2023年3月31日止年度</b>												
期初賬面淨值	16,046	1,002	2,472	6,134	2,405	13,622	93	5	41,779	17,030	58,809	
增添	-	-	-	6	472	30	22	8	538	236	774	
貨幣換算差額	(790)	(51)	(6)	(299)	(85)	(656)	(3)	-	(1,890)	(492)	(2,382)	
終止租賃合約	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(74)	(74)	
出售(附註34(b))	-	-	-	-	(18)	(2)	-	-	(20)	-	(20)	
折舊(附註(a))	(237)	(82)	(240)	(823)	(819)	(2,676)	(39)	-	(4,916)	(603)	(5,519)	
期終賬面淨值	15,019	869	2,226	5,018	1,955	10,318	73	13	35,491	16,097	51,588	
<b>於2023年3月31日</b>												
成本	19,178	1,865	8,680	21,209	33,856	71,880	1,398	13	158,079	31,970	190,049	
累計折舊及減值撥備	(4,159)	(996)	(6,454)	(16,191)	(31,901)	(61,562)	(1,325)	-	(122,588)	(15,873)	(138,461)	
賬面淨值	15,019	869	2,226	5,018	1,955	10,318	73	13	35,491	16,097	51,588	
<b>截至2024年3月31日止年度</b>												
期初賬面淨值	15,019	869	2,226	5,018	1,955	10,318	73	13	35,491	16,097	51,588	
增添	-	-	-	-	345	105	103	51	604	-	604	
重新分類	-	-	-	-	-	-	-	(13)	(13)	-	(13)	
貨幣換算差額	(876)	(56)	6	(320)	(93)	(592)	(7)	-	(1,938)	(576)	(2,514)	
出售(附註34(b))	(331)	-	-	-	(6)	(2)	-	-	(339)	-	(339)	
減值撥備(附註(c))	-	-	-	-	-	(2,804)	-	-	(2,804)	-	(2,804)	
折舊(附註(a))	(233)	(79)	(240)	(787)	(722)	(2,263)	(44)	-	(4,368)	(640)	(5,008)	
期終賬面淨值	13,579	734	1,992	3,911	1,479	4,762	125	51	26,633	14,881	41,514	
<b>於2024年3月31日</b>												
成本	17,722	1,741	8,709	19,801	33,058	68,799	1,315	51	151,196	31,127	182,323	
累計折舊及減值撥備	(4,143)	(1,007)	(6,717)	(15,890)	(31,579)	(64,037)	(1,190)	-	(124,563)	(16,246)	(140,809)	
賬面淨值	13,579	734	1,992	3,911	1,479	4,762	125	51	26,633	14,881	41,514	

## 17 物業、廠房及設備以及使用權資產(續)

附註：

- (a) 折舊支出3,355,000美元(2023年：3,730,000美元)已計入「已售貨品成本」，而82,000美元(2023年：71,000美元)、1,571,000美元(2023年：531,000美元)及零美元(2023年：1,187,000美元)則分別計入綜合損益表中「銷售及分銷支出」、「行政支出」及「其他經營支出」。
- (b) 於2024年3月31日，賬面總值為4,732,000美元(2023年：4,176,000美元)之若干物業已質押作為本集團借貸之抵押(附註35)。
- (c) 截至2024年3月31日止年度，隨著本集團對機器及印刷設備進行重組以提高營運效率，管理層已撤減若干使用率較低之機器及印刷設備之價值，導致減值撥備2,804,000美元於綜合損益表中之「已售貨品成本」扣除。
- (d) 自2019年4月1日起，使用權資產包括香港境外長期租賃土地、香港中期租賃土地及香港境外中期租賃土地以及香港境內及境外物業。

## 18 租賃

### (a) 於綜合財務狀況表確認之金額

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>使用權資產</b>		
租賃土地	14,771	15,870
物業	110	227
	<b>14,881</b>	16,097
<b>租賃負債－物業</b>		
流動	271	263
非流動	84	359
	<b>355</b>	622

於截至2024年3月31日止年度添置的使用權資產為零美元(2023年：236,000美元)(附註17)。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 18 租賃(續)

### (b) 於綜合損益表確認之金額

以下計入綜合損益表之金額與租賃有關：

	2024年 千美元	2023年 千美元
使用權資產折舊 — 租賃土地	521	532
使用權資產折舊 — 物業	119	71
租賃負債的利息費用(附註9)	24	18
與短期租賃有關的費用(附註8)	343	284
與低價值資產租賃有關的費用(附註8)	54	67

截至2024年3月31日止年度涉及租賃的現金流出總額為687,000美元(2023年：650,000美元)，包括短期租賃的租賃付款343,000美元(2023年：284,000美元)及低價值資產的租賃付款54,000美元(2023年：67,000美元)。

#### 本集團的租賃活動及其入賬方式

本集團租借若干物業和設備。租賃合約通常為1至10年的固定租約。

租賃條款為個別協商，並包含不同的條款和條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議並不施加任何其他限制。

## 19 投資物業

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	23,936	24,721
投資物業公平值收益淨額(附註7)	1,582	194
重新分類至分類為持作出售之資產(附註25)	(5,390)	—
貨幣換算差額	(1,307)	(979)
於3月31日	18,821	23,936

本集團投資物業之公平值分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於馬來西亞持有：		
永久業權	899	5,332
租期逾50年	4,515	4,700
租期介乎10至50年	8,967	9,604
	14,381	19,636
於美利堅合眾國(「美國」)持有：		
永久業權	4,440	4,300
	18,821	23,936

## 19 投資物業(續)

### 公平值級別

概述	於2024年3月31日之公平值計量採用		
	同類資產於活躍市場	其他重要可觀察	重要不可觀察
	之報價	輸入數據	輸入數據
	(第一級)	(第二級)	(第三級)
	千美元	千美元	千美元
經常性公平值計量			
馬來西亞	-	14,381	-
美國	-	-	4,440

概述	於2023年3月31日之公平值計量採用		
	同類資產於活躍市場	其他重要可觀察	重要不可觀察
	之報價	輸入數據	輸入數據
	(第一級)	(第二級)	(第三級)
	千美元	千美元	千美元
經常性公平值計量			
馬來西亞	-	19,636	-
美國	-	-	4,300

年內第一、二及三級間概無轉撥。

### 估值流程及方法

Raine & Horne International Zaki + Partners Sdn Bhd 及 Betsy Mak Appraisal Group LLC 進行獨立估值，以釐定本集團投資物業於2024年及2023年3月31日之公平值。公平值收益或虧損計入綜合損益表之「其他收益／(虧損)淨額」(附註7)。

就馬來西亞物業而言，投資物業公平值一般利用銷售比較法釐定。鄰近可資比較物業之銷售價乃按物業大小等主要差異作出調整。此估值法之最主要輸入數據為每平方呎價格。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 19 投資物業(續)

### 估值流程及方法(續)

美國物業之估值乃根據重要不可觀察輸入數據採用收入資本化法及銷售比較法釐定。該等輸入數據包括：

- 未來租賃現金流入 — 基於物業之實際位置、類型及質量並由任何現有租賃條款、其他合約及外在憑證如類似物業之當前市值租金支持；
- 估計空置率 — 基於當前市況及任何現有租賃屆滿後之預期未來市況；
- 維修成本 — 包括必要投資以維持物業於預期可使用年期內之功能；
- 資本化利率 — 基於物業之實際位置、面積及質量並考慮於估值日期之市場數據。

採用重要不可觀察輸入數據(第三級)之公平值計量資料：

概述	於2024年 3月31日 之公平值 千美元	估值方法	不可觀察輸入 數據	不可觀察輸入數據範圍	不可觀察輸入數據與 公平值之關係
商業大廈 — 美國	4,440	收入資本化法及 銷售比較法	租賃價值	2024年：每年330,516美元 (2023年：每年313,236美元)	租賃價值愈高，公平值愈高
			資本化利率	4.75% (2023年：4.75%)	資本化利率愈高，公平值愈低
			空置率	3%至5% (2023年：3%至5%)	空置率愈高，公平值愈低
			估計支出	每平方呎26.44美元 (2023年：每平方呎24.53美元)	估計支出愈高，公平值愈低

不可觀察輸入數據間具有相互關係。估計空置率可能影響收益，空置率愈高則收益愈低。未來租賃收入增加可能與較高支出有關。倘餘下租期增加，收益可能減少。

以下金額已於綜合損益表內確認：

	2024年 千美元	2023年 千美元
租金收入	904	868
賺取租金收入之投資物業產生之直接經營支出	(121)	(212)
	783	656

投資物業根據經營租賃租予租戶，並按月收取應付租金。

有關投資物業的未來應收最低租金總額，請參閱附註37。

## 19 投資物業(續)

本集團於2024年及2023年3月31日按公平值計量之投資物業詳情如下：

地點	年期／租期屆滿	用途	2024年 千美元	2023年 千美元
1 No. 25, Rawang Integrated Industrial Park, Jalan Batu Arang, 48000 Rawang, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	永久業權	辦公大樓及單層廠房大樓	-	4,369
2 No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA	永久業權	商業大廈	4,440	4,300
3 No. 9, Jalan Dewani, Kawasan Perindustrian Dewani, 81200 Johor Bahru, Johor Darul Takzim	永久業權	附帶閣樓之單層獨立廠房大樓	825	883
4 PT12917 HS(D) 103390 (GROUND FLOOR), Putra Indah A, Putra Nilai, 71800 Nilai, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	永久業權	商業大廈	63	68
5 V5-09-05, Block 5, Sri Palma Villa, Jalan KL-Seremban, Bandar University, Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	永久業權	住宅大廈(一個服務式公寓單位)	11	12
6 No. 3, Lorong Kilang F, Kolombong, 88450 Kota Kinabalu, Sabah, Malaysia	租用業權／ 2920年	辦公大樓	1,712	1,789
7 Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2105年	倉庫	2,560	2,649
8 AR09-F3A01, JALAN UTL 9, Bandar University Teknologi Lagenda, 71700 Mantin, Negeri Sembilan Darul Khusus, Malaysia	租用業權／ 2099年	住宅大樓	13	14
9 59-1-2, Jalan TMR 2, Taman Melaka Raya, 75000 Melaka, Malaysia	租用業權／ 2094年	商業大廈	233	249
10 No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2063年	辦公大樓	4,226	4,527
11 19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	租用業權／ 2059年	辦公室、廠房大樓及倉庫	4,043	4,331
12 No. 11, Persiaran Sri Rapat, Off Jalan Lapangan Terbang, 31350 Ipoh, Perak Darul Ridzuan	租用業權／ 2039年	單層獨立廠房大樓	695	745
			<b>18,821</b>	23,936

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 20 無形資產

	昔日刊物、 雜誌刊頭及 出版權 千美元	電腦軟件 千美元	廣播牌照 千美元	小計 千美元	商譽 千美元 (附註(b))	總計 千美元
<b>於2022年4月1日</b>						
成本	21,861	8,500	136	30,497	50,814	81,311
累計攤銷及減值撥備	(15,340)	(7,145)	(136)	(22,621)	(50,814)	(73,435)
賬面淨值	6,521	1,355	-	7,876	-	7,876
<b>截至2023年3月31日止年度</b>						
期初賬面淨值	6,521	1,355	-	7,876	-	7,876
增添	-	71	-	71	-	71
出售	-	(1)	-	(1)	-	(1)
攤銷支出(附註(a))	(286)	(431)	-	(717)	-	(717)
貨幣換算差額	(313)	(63)	-	(376)	-	(376)
期終賬面淨值	5,922	931	-	6,853	-	6,853
<b>於2023年3月31日</b>						
成本	21,060	8,223	136	29,419	48,550	77,969
累計攤銷及減值撥備	(15,138)	(7,292)	(136)	(22,566)	(48,550)	(71,116)
賬面淨值	5,922	931	-	6,853	-	6,853
<b>截至2024年3月31日止年度</b>						
期初賬面淨值	<b>5,922</b>	<b>931</b>	-	<b>6,853</b>	-	<b>6,853</b>
增添	-	<b>134</b>	-	<b>134</b>	-	<b>134</b>
自物業、廠房及設備重新分類	-	<b>13</b>	-	<b>13</b>	-	<b>13</b>
出售	-	<b>(5)</b>	-	<b>(5)</b>	-	<b>(5)</b>
攤銷支出(附註(a))	<b>(273)</b>	<b>(399)</b>	-	<b>(672)</b>	-	<b>(672)</b>
減值撥備(附註(b))	<b>(5,260)</b>	-	-	<b>(5,260)</b>	-	<b>(5,260)</b>
貨幣換算差額	<b>(389)</b>	<b>(54)</b>	-	<b>(443)</b>	-	<b>(443)</b>
期終賬面淨值	-	<b>620</b>	-	<b>620</b>	-	<b>620</b>
<b>於2024年3月31日</b>						
成本	<b>20,035</b>	<b>7,956</b>	<b>136</b>	<b>28,127</b>	<b>45,579</b>	<b>73,706</b>
累計攤銷及減值撥備	<b>(20,035)</b>	<b>(7,336)</b>	<b>(136)</b>	<b>(27,507)</b>	<b>(45,579)</b>	<b>(73,086)</b>
賬面淨值	-	<b>620</b>	-	<b>620</b>	-	<b>620</b>

## 20 無形資產(續)

附註：

- (a) 攤銷支出主要計入綜合損益表內之「已售貨品成本」。
- (b) 透過業務合併獲取之商譽會分配至現金產生單位(「現金產生單位」)，當中包括星洲媒體集團有限公司、姆祿報業私人有限公司及星洲互動私人有限公司，並會向預期受惠於業務合併之該等現金產生單位作出分配。根據年度商譽減值評估，商譽的賬面值於過往年度已悉數減值。
- (c) 於2024年3月31日，管理層認為所錄得虧損大於其預算虧損或所產生溢利低於預算之現金產生單位存在減值跡象。管理層已審查該等現金產生單位相關賬面值之可收回性。現金產生單位之可收回金額乃根據使用價值或公平值減去處置成本(以較高者為準)釐定。根據減值評估結果，馬來西亞出版及印刷分部內一個現金產生單位之可收回金額釐定為約8,016,000美元，低於其賬面值。因此，減值撥備5,260,000美元已於綜合損益表中之「已售貨品成本」確認。現金產生單位之可收回金額乃根據公平值減去處置成本之計算釐定，該計算屬於公平值等級中之第二級。管理層已參考屬於現金產生單位之土地及樓宇之近期交易價格。估值中採用之主要假設包括土地及樓宇每平方呎之單價74美元至171美元。

## 21 遞延所得稅

遞延所得稅資產及負債分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
遞延所得稅資產：		
於12個月內收回	(24)	(45)
於12個月後收回	(398)	(83)
	(422)	(128)
遞延所得稅負債：		
於12個月內結算	700	467
於12個月後結算	2,410	3,602
	3,110	4,069
遞延所得稅負債淨額	2,688	3,941

遞延所得稅負債淨額變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	3,941	4,705
在綜合損益表計入(附註10)	(1,157)	(619)
在權益直接計入	(3)	-
貨幣換算差額	(93)	(145)
於3月31日	2,688	3,941

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 21 遞延所得稅(續)

在綜合財務狀況表中確認之遞延所得稅(資產)/負債之組成部分及其於年內之變動(與相同稅務司法權區之結餘抵銷前)如下：

	加速稅項折舊 千美元	其他物業重估 千美元	僱員福利及 其他負債撥備 千美元	減速稅項折舊 千美元	稅項虧損 千美元	遞延收益 千美元	總計 千美元
於2022年4月1日	4,480	1,265	(841)	(21)	-	(178)	4,705
在綜合損益表(計入)/扣除	(766)	225	(3)	1	-	(76)	(619)
貨幣換算差額	(158)	(29)	37	-	-	5	(145)
於2023年3月31日	3,556	1,461	(807)	(20)	-	(249)	3,941
於2023年4月1日	<b>3,556</b>	<b>1,461</b>	<b>(807)</b>	<b>(20)</b>	-	<b>(249)</b>	<b>3,941</b>
在綜合損益表(計入)/扣除	<b>(1,368)</b>	<b>193</b>	<b>210</b>	<b>4</b>	<b>(91)</b>	<b>(105)</b>	<b>(1,157)</b>
在權益直接計入	-	(3)	-	-	-	-	(3)
貨幣換算差額	<b>(116)</b>	<b>(45)</b>	<b>50</b>	-	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>(93)</b>
於2024年3月31日	<b>2,072</b>	<b>1,606</b>	<b>(547)</b>	<b>(16)</b>	<b>(89)</b>	<b>(338)</b>	<b>2,688</b>

遞延所得稅資產按結轉稅項虧損確認，並以可能用於抵扣未來應課稅溢利之相關稅項利益變現為限。本集團可結轉用以抵銷未來應課稅收入之未確認稅項虧損為80,886,000美元(2023年：71,635,000美元)。為數10,314,000美元(2023年：8,130,000美元)之虧損將於5年內到期；為數17,291,000美元(2023年：15,682,000美元)之虧損將於6至20年內到期；餘下稅項虧損53,281,000美元(2023年：47,823,000美元)並無到期日。

## 22 按公平值經損益入賬之金融資產

### (a) 按公平值經損益入賬之金融資產分類

強制按公平值經損益入賬計量之金融資產包括以下各項：

	2024年 千美元	2023年 千美元
馬來西亞上市股本證券，按市值(附註)	<b>2,682</b>	2,849

附註：

上市股本證券初步分類為按公平值經損益入賬之金融資產。上市股本證券之公平值乃按照其於活躍市場之現行買入價釐定。

於報告日期面臨之最高信貸風險為按公平值經損益入賬之金融資產之賬面值。

## 22 按公平值經損益入賬之金融資產(續)

### (b) 於損益確認之金額

年內，於損益確認之虧損淨額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於「其他收益／(虧損)淨額」確認按公平值經損益入賬之金融資產之 公平值收益／(虧損)(附註7)	20	(178)

## 23 按類別劃分之金融工具

資產	按攤銷 成本列賬之 金融資產 千美元	按公平值 經損益入賬 之金融資產 千美元	按公平值經 其他全面 收益入賬之 金融資產 千美元	總計 千美元
按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產	-	-	575	575
貿易及其他應收賬款(預付款項除外)	16,345	-	-	16,345
按公平值經損益入賬之金融資產	-	2,682	-	2,682
短期銀行存款	27,421	-	-	27,421
現金及現金等價物	68,103	-	-	68,103
<b>於2024年3月31日</b>	<b>111,869</b>	<b>2,682</b>	<b>575</b>	<b>115,126</b>
按公平值經其他全面收益入賬 之金融資產	-	-	1,269	1,269
貿易及其他應收賬款(預付款項除外)	15,766	-	-	15,766
按公平值經損益入賬之金融資產	-	2,849	-	2,849
短期銀行存款	32,049	-	-	32,049
現金及現金等價物	61,524	-	-	61,524
<b>於2023年3月31日</b>	<b>109,339</b>	<b>2,849</b>	<b>1,269</b>	<b>113,457</b>

負債	按攤銷成本列賬之金融負債	2024年 千美元	2023年 千美元
銀行及其他借貸		27,073	21,070
貿易及其他應付賬款(非金融負債除外)		14,578	12,735
租賃負債		355	622
		<b>42,006</b>	<b>34,427</b>

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 24 存貨

	2024年 千美元	2023年 千美元
原材料及消耗品	7,729	10,254
製成品	1,067	891
	<b>8,796</b>	11,145

已確認為支出及計入「已售貨品成本」之原材料及消耗品為18,496,000美元(2023年：19,057,000美元)。

## 25 分類為持作出售之資產

於報告期末，本集團與一名獨立第三方訂立買賣協議，以出售馬來西亞一間附屬公司持有之若干投資物業，代價為5,390,000美元。出售事項已於2024年5月24日完成。

## 26 貿易及其他應收賬款

	2024年 千美元	2023年 千美元
貿易應收賬款(附註)	15,415	14,936
減：貿易應收賬款虧損撥備	(1,078)	(1,142)
貿易應收賬款淨額	14,337	13,794
按金	1,009	972
預付款項	5,003	3,100
其他應收賬款	1,037	1,040
減：其他應收賬款虧損撥備	(38)	(40)
	<b>21,348</b>	18,866

於2024年及2023年3月31日，貿易及其他應收賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：本集團給予貿易客戶之信貸期一般介乎7至120日。

於2024年及2023年3月31日，貿易應收賬款按發票日期之賬齡分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
1至60日	11,463	10,547
61至120日	1,797	2,037
121至180日	592	613
180日以上	1,563	1,739
	<b>15,415</b>	14,936

## 26 貿易及其他應收賬款(續)

附註：(續)

貿易應收賬款之賬面值以下列貨幣計算：

	2024年 千美元	2023年 千美元
馬幣	7,093	7,046
港元	6,584	6,175
加元	1,196	1,231
美元	328	348
其他貨幣	214	136
	<b>15,415</b>	14,936

本集團自客戶之貿易應收賬款來自多個行業。有關貿易應收賬款之信貸集中風險可透過本集團龐大之客戶基礎減輕。

本集團僅會與認可及信譽良好之第三方進行交易。本集團之政策為持續監控所有客戶，以減低本集團產生壞賬之風險。貿易應收賬款之平均信貸期視乎業務範圍而定，介乎7日至120日。

本集團持有按金及銀行擔保分別1,383,000美元(2023年：1,474,000美元)及2,550,000美元(2023年：2,863,000美元)，作為賬面值為2,473,000美元(2023年：2,773,000美元)之若干貿易應收賬款之擔保。除此之外，本集團並無持有任何抵押品作抵押。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收賬款使用全期預期虧損模式。有關本集團就貿易及其他應收賬款所產生信貸風險的詳情於附註3.1(b)披露。

## 27 現金及現金等價物及短期銀行存款

	2024年 千美元	2023年 千美元
銀行及手頭現金	27,047	26,334
短期銀行存款(到期日為三個月內)		
— 無抵押	41,056	35,190
現金及現金等價物	68,103	61,524
短期銀行存款(到期日超過三個月)		
— 無抵押	27,421	32,049
	<b>27,421</b>	32,049
	<b>95,524</b>	93,573
信貸風險上限	<b>95,398</b>	93,468

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 27 現金及現金等價物及短期銀行存款(續)

現金及現金等價物及短期銀行存款之賬面值以下列貨幣計算：

	2024年 千美元	2023年 千美元
馬幣	69,187	68,118
港元	20,987	19,166
美元	3,428	3,912
加元	1,657	1,381
其他貨幣	265	996
	<b>95,524</b>	<b>93,573</b>

截至2024年3月31日止年度，短期銀行存款之實際年利率介乎2.1%至3.8%（2023年：2.1%至3.5%）；該等存款之存期介乎1至365日（2023年：1至365日）。

## 28 貿易及其他應付賬款

	2024年 千美元	2023年 千美元
貿易應付賬款(附註(a))	6,116	4,928
應計費用及其他應付賬款(附註(b))	12,922	13,041
	<b>19,038</b>	<b>17,969</b>

於2024年及2023年3月31日，貿易及其他應付賬款之公平值與其賬面值相若。

附註：

(a) 於2024年及2023年3月31日，貿易應付賬款按發票日期之賬齡分析如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
1至60日	5,606	4,586
61至120日	139	141
121至180日	217	34
180日以上	154	167
	<b>6,116</b>	<b>4,928</b>

(b) 應計費用及其他應付賬款包括累計員工成本3,102,000美元（2023年：3,094,000美元）。

## 29 銀行及其他借貸

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>流動</b>		
銀行借貸(有抵押)	<b>27,073</b>	21,070

附註：

(a) 銀行借貸之賬面值以下列貨幣計算：

	2024年 千美元	2023年 千美元
港元	<b>27,073</b>	21,070

於2024年及2023年3月31日，銀行借貸之公平值與其賬面值相若。

(b) 銀行借貸須按以下期限償還，當中並無計及須按要求償還條款：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於1年內	<b>22,676</b>	16,229
1年至2年	<b>4,397</b>	306
2年至5年	-	4,535
	<b>27,073</b>	21,070

(c) 銀行借貸的實際年利率為5.8% (2023年：3.5%)。

## 30 其他非流動負債

	2024年 千美元	2023年 千美元
退休福利承擔(附註)	<b>2,032</b>	1,718
其他非流動負債之流動部分	<b>(23)</b>	(25)
	<b>2,009</b>	1,693

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 30 其他非流動負債(續)

附註：退休福利承擔指本集團根據以下各項承擔之現值：

- (a) 為香港僱員作出之長期服務金及遣散費承擔(「香港長期服務金／遣散費」)；及
- (b) 為馬來西亞合資格僱員設立之未撥資界定福利退休計劃(「馬來西亞計劃」)。

退休福利承擔現值於截至2024年及2023年3月31日止年度之變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>於4月1日</b>	<b>1,718</b>	552
本期服務成本	257	106
利息成本	65	18
過往服務成本(附註)	-	1,061
已付退休福利承擔	(79)	(57)
退休福利承擔之重新計量	84	57
貨幣換算差額	(13)	(19)
<b>於3月31日</b>	<b>2,032</b>	1,718

附註：

於2022年6月，香港政府頒佈《2022年僱傭及退休計劃法例(抵銷安排)(修訂)條例》。該修訂將預期自2025年5月1日(「過渡日期」)起生效。該修訂導致：

- a) 抵銷安排之變動，致使僱主根據強制性公積金作出之強制性供款應佔之應計福利將不再合資格抵銷自過渡日期起應計之遣散費及長期服務金；及
- b) 變更過渡日期前應計長期服務金部分之最後每月工資之計算基準。

於綜合損益表內確認之金額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
本期服務成本	257	106
利息成本	65	18
過往服務成本	-	1,061
計入僱員福利支出之總額(附註15)	322	1,185

所採用主要精算假設如下：

於香港長期服務金／遣散費下之承擔：

	2024年	2023年
貼現率	3.8%	3.6%
預期通脹率	2.5%	2.5%
預期未來薪酬增長率	2.3%	2.3%
於強制性公積金計劃之僱主賬戶結餘利息	3.5%	3.5%

於馬來西亞計劃下之承擔：

	2024年	2023年
貼現率	4.3%	4.8%
預期通脹率	2.5%	2.5%
預期未來薪酬增長率	4.5%	4.5%

## 31 股本及溢價

	普通股數目	已發行股本 千美元	股份溢價 千美元	總計 千美元
於2022年及2023年3月31日	1,687,236,241	21,715	54,664	76,379
於2024年3月31日	<b>1,687,236,241</b>	<b>21,715</b>	<b>54,664</b>	<b>76,379</b>

法定普通股數目為2,500,000,000股(2023年：2,500,000,000股)，每股面值0.10港元。所有已發行股份均已繳足股款。

## 32 其他儲備

	股本贖回 儲備 千美元	匯兌變動 儲備 千美元	僱員股份 酬金儲備 千美元	合併儲備 千美元	按公平值 經其他全面 收益入賬之 金融資產儲備 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於2022年4月1日	183	(25,482)	456	(92,647)	(879)	786	(117,583)
貨幣換算差額	-	(6,798)	-	-	-	-	(6,798)
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 公平值變動	-	-	-	-	466	-	466
於2023年3月31日	183	(32,280)	456	(92,647)	(413)	786	(123,915)
於2023年4月1日	<b>183</b>	<b>(32,280)</b>	<b>456</b>	<b>(92,647)</b>	<b>(413)</b>	<b>786</b>	<b>(123,915)</b>
貨幣換算差額	-	(8,908)	-	-	-	-	(8,908)
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產 公平值變動	-	-	-	-	(510)	-	(510)
出售土地及樓宇後解除儲備	-	-	-	-	-	(48)	(48)
於2024年3月31日	<b>183</b>	<b>(41,188)</b>	<b>456</b>	<b>(92,647)</b>	<b>(923)</b>	<b>738</b>	<b>(133,381)</b>

## 33 保留溢利

- (a) 本集團於截至2024年及2023年3月31日止年度保留溢利之變動已於第120及121頁綜合權益變動表中呈列。
- (b) 本公司保留溢利於截至2024年及2023年3月31日止年度之變動於附註40(b)呈列。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 34 綜合現金流量表附註

### (a) 經營業務所得現金

	2024年 千美元	2023年 千美元
除所得稅前(虧損)/溢利	(13,597)	1,707
按公平值經損益入賬之金融資產公平值(收益)/虧損淨額	(20)	178
投資物業之公平值收益淨額	(1,582)	(194)
物業、廠房及設備以及使用權資產折舊	5,008	5,519
無形資產攤銷	672	717
金融資產虧損撥備/(撥備撥回)淨額	21	(84)
存貨減值撥備及撇銷	107	195
已撇銷壞賬淨額	51	116
出售無形資產之虧損淨額	5	1
股息收入	(89)	(63)
利息收入	(2,235)	(1,659)
利息開支	1,294	806
應佔聯營公司及合營企業業績	20	12
物業、廠房及設備減值撥備	2,804	–
無形資產減值撥備	5,260	–
出售物業、廠房及設備之(收益)/虧損淨額	(426)	14
租賃修訂收益	–	(1)
退休福利承擔	322	1,185
出售附屬公司之收益	(7)	–
營運資金變動前之經營(虧損)/溢利	(2,392)	8,449
營運資金變動		
存貨	1,748	(241)
貿易及其他應收賬款	(3,137)	(569)
貿易及其他應付賬款	2,147	(1,547)
合約負債	6,544	3,929
經營業務所得現金	4,910	10,021

## 34 綜合現金流量表附註(續)

(b) 於綜合現金流量表中，出售物業、廠房及設備所得款項包括：

	2024年 千美元	2023年 千美元
物業、廠房及設備一賬面淨值(附註17)	339	20
出售物業、廠房及設備之收益/(虧損)淨額	426	(14)
出售物業、廠房及設備所得款項	765	6

(c) 融資活動所產生負債之對賬

	銀行借貸 千美元	租賃負債 千美元	融資活動 所產生負債總額 千美元
於2022年4月1日	22,655	759	23,414
現金流出淨額	(1,507)	(281)	(1,788)
收購—租賃	—	236	236
租賃修訂	—	(75)	(75)
貨幣換算差額	(78)	(17)	(95)
於2023年3月31日	21,070	622	21,692
於2023年4月1日	21,070	622	21,692
現金流入/(流出)淨額	5,932	(266)	5,666
貨幣換算差額	71	(1)	70
於2024年3月31日	27,073	355	27,428

## 35 資產抵押

於2024年3月31日，本集團若干銀行融資以下列各項作抵押：

- 本集團於2024年3月31日賬面總值4,732,000美元(2023年：4,176,000美元)之若干物業、廠房及設備以及使用權資產之第一法定押記及由此所得租金收入之轉讓；
- 本公司作出之公司擔保。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 36 或然事項

於2024年3月31日，本集團旗下數間成員公司面臨數項涉及索賠之誹謗訴訟。本集團已對該等指控作出強力抗辯。儘管於此等財務報表獲授權刊發當日，訴訟之最終裁決仍未能確定，惟本公司董事認為，有關最終責任(如有)不會對本集團之財務狀況構成重大不利影響。

## 37 承擔

### 資本承擔

於2024年及2023年3月31日尚未履行之資本承擔如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
物業、廠房及設備 已獲批准及已訂約	58	45
無形資產 已獲批准及已訂約	-	29

### 經營租賃承擔 — 本集團作為出租人

於2024年及2023年3月31日，本集團就不可撤銷之經營租賃而將於未來應收之最低租金總額如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
1年內	230	172
1年以上但5年內	533	167
	763	339

## 38 關連人士交易

### (a) 關連人士交易

	2024年 千美元	2023年 千美元
向一位關連人士收取之廣告收入(附註(i))	(1)	-
向一間聯營公司收取之廣告收入	(70)	(163)
向關連公司收取之廣告收入(附註(i))	(35)	(1)
向一間關連公司支付之汽車保險溢價(附註(i))	-*	1
向一間合營企業提供行政及內容服務	(20)	(20)
向一間關連公司提供機票及住宿安排服務(附註(i))	1	(2)
由一間關連公司提供法律服務(附註(ii))	35	40
向一間關連公司購買機票(附註(i))	17	9
向一間關連公司購買礦泉水(附註(i))	1	1
向關連公司支付之租金開支(附註(i))	28	85

附註：

- (i) 本公司若干股東及董事為此等關連公司之股東及／或董事。
- (ii) 本公司一間附屬公司之董事為該關連公司之僱員。
- (iii) 上述所有交易均於日常業務過程中訂立，且有關金額已按訂約各方雙互協定之預定價格計算。

### (b) 主要管理層酬金

主要管理層包括本集團行政委員會成員，部分成員為本公司董事。就主要管理層所提供僱員服務已付或應付予之酬金載列如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
董事袍金、基本薪金、花紅、其他津貼及實物利益	1,679	1,741
退休金計劃僱主供款	111	107
	1,790	1,848

### (c) 最終控股方

本集團之最終控股方為丹斯里拿督張曉卿爵士，於2024年3月31日持有本公司總計64.85%股權。丹斯里拿督張曉卿爵士於本公司所持有權益之詳情載於第107頁「主要股東於本公司股份及相關股份之權益及淡倉」。

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 39 主要附屬公司詳情

(a) 於2024年3月31日，本公司在香港註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
		2024年	2023年	
翠明假期有限公司	1,000,000港元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
翠明假期(北美)有限公司	2港元	100%	100%	投資控股
Holgain Limited	20港元	100%	100%	物業投資
建明印刷有限公司	10,000港元	100%	100%	提供印刷服務
WAW Creation Limited	1港元	100%	100%	提供創意及市場推廣解決方案
世華網絡廣告有限公司	100港元	73.01%	73.01%	媒體經營
明報教育出版有限公司	1港元	100%	100%	書籍出版及數碼多媒體業務
明報集團有限公司	1,000,000港元	100%	100%	投資控股及提供管理服務
明報雜誌有限公司	1,650,000港元	73.01%	73.01%	出版及發行雜誌
明報報業有限公司	2港元	100%	100%	出版及發行報章及期刊以及經營多媒體業務
明報出版社有限公司	10港元	100%	100%	出版及發行書籍
上騰制作有限公司	4,000,003港元	58.41%	58.41%	藝人及活動管理
亞洲週刊有限公司	9,500港元	100%	100%	出版及發行雜誌

## 39 主要附屬公司詳情(續)

(b) 於2024年3月31日，本公司在馬來西亞註冊成立及經營之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
		2024年	2023年	
中國報有限公司	3,931,052馬幣	100%	99.75%	出版報章及提供印刷服務
光明日報私人有限公司	4,000,000馬幣	100%	100%	出版及發行報章
姆祿報業私人有限公司	500,000馬幣	100%	100%	發行報章及提供廣告服務
南洋報業控股有限公司	79,466,375馬幣	100%	100%*	出版及發行報章及雜誌、投資控股及出租物業
Nanyang Press Marketing Sdn Bhd	1,000,000馬幣	100%	100%	提供報章之營銷及發行服務
南洋商報私人有限公司	60,000,000馬幣	100%	100%	出版報章及期刊
星洲互動私人有限公司	25,000,000馬幣	100%	100%	投資控股
星洲媒體集團有限公司	151,467,497馬幣	100%	100%*	出版及發行報章及雜誌、經營多媒體業務、出租物業及籌辦活動

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 39 主要附屬公司詳情(續)

(c) 於2024年3月31日，本公司在香港及馬來西亞以外地區註冊成立之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立／經營地點	實繳已發行／ 註冊股本	實際股本權益		主要業務
			2024年	2023年	
Comwell Investment Limited	英屬維爾京群島(「英屬維爾京群島」)／香港	1 港元	100%	100%	投資控股
Delta Tour & Travel Services (Canada), Inc.	加拿大／加拿大	530,000 加元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
Delta Tour & Travel Services, Inc.	美利堅合眾國(「美國」)／美國	300,500 美元	100%	100%	提供旅遊及與旅遊有關服務
明報企業有限公司	開曼群島(「開曼群島」)／香港	1 美元	100%	100%	投資控股
Ming Pao Holdings (Canada) Limited	加拿大／加拿大	1 加元	100%	100%	投資控股
Ming Pao Newspapers (Canada) Limited	加拿大／加拿大	11 加元	100%	100%	出版及發行報章及期刊
萬華媒體集團有限公司	開曼群島／香港	400,900 港元	73.01%	73.01%	投資控股
One Media Holdings Limited	英屬維爾京群島／香港	200 美元	73.01%	73.01%	投資控股
Sin Chew (USA) Inc.	美國／美國	200 美元	100%	100%	出租物業
台灣萬華媒體有限公司	台灣／台灣	1,000,000 新台幣	73.01%	73.01%	雜誌出版

\* 本公司直接持有股份

董事認為上表所列出之本公司附屬公司均對本集團本年度業績有重要影響或構成本集團資產淨值重要部分。董事認為，載列其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

## 40 公司財務狀況表

	於3月31日	
	2024年 千美元	2023年 千美元
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司之權益	<b>154,146</b>	200,845
<b>流動資產</b>		
其他應收賬款	<b>137</b>	207
現金及現金等價物	<b>89</b>	89
	<b>226</b>	296
<b>流動負債</b>		
其他應付賬款	<b>410</b>	384
<b>流動負債淨額</b>	<b>(184)</b>	(88)
<b>總資產減流動負債</b>	<b>153,962</b>	200,757
<b>權益</b>		
<b>本公司擁有人應佔權益</b>		
股本	<b>21,715</b>	21,715
股份溢價	<b>54,664</b>	54,664
其他儲備(附註(a))	<b>(48,415)</b>	(35,127)
保留溢利(附註(b))	<b>125,998</b>	159,505
<b>權益總額</b>	<b>153,962</b>	200,757

本公司財務狀況表已於2024年5月28日經董事會批准，並由下列人士代表簽署：

張聰  
董事

張裘昌  
董事

# 財務報表附註

截至2024年3月31日止年度

## 40 公司財務狀況表(續)

附註：

(a) 截至2024年及2023年3月31日止年度，本公司其他儲備之變動如下：

	股本贖回儲備 千美元	匯兌變動儲備 千美元	實繳盈餘 千美元	總計 千美元
於2022年4月1日	183	(51,297)	26,228	(24,886)
貨幣換算差額	-	(10,241)	-	(10,241)
於2023年3月31日	183	(61,538)	26,228	(35,127)
於2023年4月1日	<b>183</b>	<b>(61,538)</b>	<b>26,228</b>	<b>(35,127)</b>
貨幣換算差額	-	<b>(13,288)</b>	-	<b>(13,288)</b>
於2024年3月31日	<b>183</b>	<b>(74,826)</b>	<b>26,228</b>	<b>(48,415)</b>

本公司實繳盈餘於本公司發行股份以換取所收購附屬公司之股份時產生，並相等於本公司已發行股份之面值與所收購附屬公司資產淨值之差額。根據百慕達1981年《公司法》，實繳盈餘可供分派予本公司擁有人。就集團而言，實繳盈餘已被重新分類列入相關附屬公司儲備內。

(b) 本公司於截至2024年及2023年3月31日止年度保留溢利之變動如下：

	2024年 千美元	2023年 千美元
於4月1日	<b>159,505</b>	162,802
年度溢利	<b>2,393</b>	2,372
已付2022/23年度中期股息0.15美仙(2021/22年度：0.15美仙)	<b>(2,531)</b>	(2,531)
於附屬公司投資減值	<b>(33,369)</b>	(3,138)
於3月31日	<b>125,998</b>	159,505

## 法定聲明

根據馬來西亞證券交易所上市規定第4A.16段

本人，傅淑娟，為主要負責世界華文媒體有限公司財務管理之人士，謹此莊嚴及摯誠地宣布，就本人所深知及確信，載於第116至188頁之財務報表及補充資料乃屬正確，且本人在作出此項莊嚴之聲明時，確信以上所述乃屬真實，並依據香港法例第11章《宣誓及聲明條例》作出。

於2024年5月28日

在香港

簽署及莊嚴聲明

傅淑娟

公證人

# 五年財務概要

本集團於過去五個財政年度之業績如下：

	截至3月31日止年度				
	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元	2021年 千美元	2020年 千美元
營業額	<b>147,018</b>	132,655	122,387	115,679	239,217
本公司擁有人應佔(虧損)/溢利	<b>(12,907)</b>	(245)	400	(1,303)	7,055
每股基本(虧損)/盈利(美仙)	<b>(0.76)</b>	(0.01)	0.02	(0.08)	0.42

本集團於過去五個財政年度之資產及負債如下：

	於3月31日				
	2024年 千美元	2023年 千美元	2022年 千美元	2021年 千美元	2020年 千美元
物業、廠房及設備以及使用權資產	<b>41,514</b>	51,588	58,809	65,218	70,669
投資物業	<b>18,821</b>	23,936	24,721	24,711	21,864
無形資產	<b>620</b>	6,853	7,876	8,560	9,146
遞延所得稅資產	<b>422</b>	128	89	94	120
以權益法計算之投資	<b>58</b>	44	24	31	-
按公平值經其他全面收入入賬之金融資產	<b>575</b>	1,269	636	942	1,267
<b>非流動資產</b>	<b>62,010</b>	83,818	92,155	99,556	103,066
流動資產	<b>134,501</b>	126,757	127,370	134,075	120,045
流動負債	<b>(64,668)</b>	(51,890)	(51,560)	(60,801)	(52,042)
<b>流動資產淨值</b>	<b>69,833</b>	74,867	75,810	73,274	68,003
<b>總資產減流動負債</b>	<b>131,843</b>	158,685	167,965	172,830	171,069
非控股權益	<b>1,693</b>	750	279	(380)	(645)
租賃負債	<b>(84)</b>	(359)	(473)	(501)	(1,354)
遞延所得稅負債	<b>(3,110)</b>	(4,069)	(4,794)	(5,149)	(5,533)
其他非流動負債	<b>(2,009)</b>	(1,693)	(503)	(759)	(1,384)
<b>本公司擁有人應佔權益</b>	<b>128,333</b>	153,314	162,474	166,041	162,153

綜合損益表

	(未經審核)	
	截至3月31日止年度	
	2024年 千馬幣 (附註)	2023年 千馬幣 (附註)
營業額	695,542	627,591
已售貨品成本		
計提物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備前之已售貨品成本	(516,294)	(403,696)
物業、廠房及設備以及無形資產減值撥備	(38,151)	-
	(554,445)	(403,696)
毛利	141,097	223,895
其他收入	27,842	38,118
其他收益／(虧損)淨額	8,748	(525)
銷售及分銷支出	(130,136)	(138,670)
行政支出	(105,563)	(105,223)
金融資產虧損(撥備)／撥備撥回淨額	(99)	397
其他經營支出	-	(6,046)
經營(虧損)／溢利	(58,111)	11,946
融資成本	(6,122)	(3,813)
應佔聯營公司及合營企業業績	(95)	(57)
除所得稅前(虧損)／溢利	(64,328)	8,076
所得稅支出	(160)	(12,253)
年度虧損	(64,488)	(4,177)
以下人士應佔虧損：		
本公司擁有人	(61,063)	(1,159)
非控股權益	(3,425)	(3,018)
	(64,488)	(4,177)
本公司擁有人應佔每股虧損		
基本(馬仙)	(3.60)	(0.09)
攤薄(馬仙)	(3.60)	(0.09)

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2024年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2024年3月31日之相同匯率每1美元兌4.7310馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

# 附加資料

## 綜合全面收益表

	(未經審核)	
	截至3月31日止年度	
	2024年 千馬幣 (附註)	2023年 千馬幣 (附註)
年度虧損	<b>(64,488)</b>	(4,177)
其他全面(虧損)/收益		
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：		
貨幣換算差額	<b>(42,177)</b>	(32,156)
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：		
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產公平值變動	<b>(3,307)</b>	3,014
退休福利承擔之重新計量	<b>(398)</b>	(270)
除稅後之年度其他全面虧損	<b>(45,882)</b>	(29,412)
年度全面虧損總額	<b>(110,370)</b>	(33,589)
以下人士應佔年度全面虧損總額：		
本公司擁有人	<b>(106,027)</b>	(31,361)
非控股權益	<b>(4,343)</b>	(2,228)
	<b>(110,370)</b>	(33,589)

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2024年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2024年3月31日之相同匯率每1美元兌4.7310馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

## 綜合財務狀況表

	(未經審核)	
	於3月31日	
	2024年 千馬幣 (附註)	2023年 千馬幣 (附註)
<b>資產</b>		
<b>非流動資產</b>		
物業、廠房及設備以及使用權資產	196,403	244,063
投資物業	89,042	113,241
無形資產	2,933	32,422
遞延所得稅資產	1,996	606
以權益法計算之投資	274	208
按公平值經其他全面收益入賬之金融資產	2,723	6,003
	<b>293,371</b>	396,543
<b>流動資產</b>		
存貨	41,614	52,727
貿易及其他應收賬款	100,996	89,255
按公平值經損益入賬之金融資產	12,689	13,479
可收回所得稅	3,599	1,532
短期銀行存款	129,729	151,624
現金及現金等價物	322,195	291,070
	<b>610,822</b>	599,687
分類為持作出售之資產	25,500	-
	<b>636,322</b>	599,687
<b>流動負債</b>		
貿易及其他應付賬款	90,068	85,012
合約負債	84,453	54,468
所得稅負債	1,949	4,968
銀行及其他借貸	128,082	99,682
租賃負債	1,282	1,244
其他非流動負債之流動部分	109	118
	<b>305,943</b>	245,492
<b>流動資產淨值</b>	<b>330,379</b>	354,195
<b>總資產減流動負債</b>	<b>623,750</b>	750,738

# 附加資料

## 綜合財務狀況表 (續)

	(未經審核)	
	於3月31日	
	2024年 千馬幣 (附註)	2023年 千馬幣 (附註)
<b>權益</b>		
本公司擁有人應佔權益		
股本	102,734	102,734
股份溢價	258,615	258,615
其他儲備	(631,025)	(586,241)
保留溢利	876,820	950,222
	<b>607,144</b>	725,330
非控股權益	<b>(8,009)</b>	(3,548)
	<b>599,135</b>	721,782
<b>非流動負債</b>		
租賃負債	397	1,696
遞延所得稅負債	14,713	19,250
其他非流動負債	9,505	8,010
	<b>24,615</b>	28,956
	<b>623,750</b>	750,738

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。於2024年3月31日以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2024年3月31日之相同匯率每1美元兌4.7310馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

綜合權益變動表

	(未經審核)						
	本公司擁有人應佔						
	股本 千馬幣 (附註)	股份溢價 千馬幣 (附註)	其他儲備 千馬幣 (附註)	保留溢利 千馬幣 (附註)	小計 千馬幣 (附註)	非控股權益 千馬幣 (附註)	權益總額 千馬幣 (附註)
於2022年4月1日	102,734	258,615	(556,285)	963,601	768,665	(1,320)	767,345
年度虧損	-	-	-	(1,159)	(1,159)	(3,018)	(4,177)
其他全面(虧損)/收益							
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	(32,161)	-	(32,161)	5	(32,156)
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之							
金融資產公平值變動	-	-	2,205	-	2,205	809	3,014
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	(246)	(246)	(24)	(270)
除稅後之其他全面(虧損)/收益	-	-	(29,956)	(246)	(30,202)	790	(29,412)
截至2023年3月31日止年度之全面							
虧損總額	-	-	(29,956)	(1,405)	(31,361)	(2,228)	(33,589)
於權益直接確認之與擁有人交易總額							
2021/22年度中期股息	-	-	-	(11,974)	(11,974)	-	(11,974)
一間非上市附屬公司已付							
2021/22中期股息	-	-	-	-	-	-*	-*
	-	-	-	(11,974)	(11,974)	-*	(11,974)
於2023年3月31日	102,734	258,615	(586,241)	950,222	725,330	(3,548)	721,782

# 附加資料

## 綜合權益變動表(續)

	(未經審核)						權益總額 千馬幣 (附註)
	本公司擁有人應佔						
	股本 千馬幣 (附註)	股份溢價 千馬幣 (附註)	其他儲備 千馬幣 (附註)	保留溢利 千馬幣 (附註)	小計 千馬幣 (附註)	非控股權益 千馬幣 (附註)	
於2023年4月1日	102,734	258,615	(586,241)	950,222	725,330	(3,548)	721,782
年度虧損	-	-	-	(61,063)	(61,063)	(3,425)	(64,488)
其他全面(虧損)/收益							
可能於隨後時間重新分類至損益之項目：							
貨幣換算差額	-	-	(42,144)	-	(42,144)	(33)	(42,177)
不會於隨後時間重新分類至損益之項目：							
按公平值經其他全面收益入賬之							
金融資產公平值變動	-	-	(2,413)	-	(2,413)	(894)	(3,307)
退休福利承擔之重新計量	-	-	-	(407)	(407)	9	(398)
除稅後之其他全面虧損	-	-	(44,557)	(407)	(44,964)	(918)	(45,882)
截至2024年3月31日止年度之全面虧損總額	-	-	(44,557)	(61,470)	(106,027)	(4,343)	(110,370)
出售土地及樓宇後解除儲備	-	-	(227)	241	14	-	14
於權益直接確認之與擁有人交易總額							
收購一間附屬公司之剩餘權益	-	-	-	(199)	(199)	(118)	(317)
2022/23年度中期股息	-	-	-	(11,974)	(11,974)	-	(11,974)
一間非上市附屬公司已付2022/23年度中期股息	-	-	-	-	-	-*	-*
	-	-	-	(12,173)	(12,173)	(118)	(12,291)
於2024年3月31日	102,734	258,615	(631,025)	876,820	607,144	(8,009)	599,135

\* 可忽略

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2024年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2024年3月31日之相同匯率每1美元兌4.7310馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

## 綜合現金流量表

	(未經審核)	
	截至3月31日止年度	
	2024年 千馬幣 (附註)	2023年 千馬幣 (附註)
<b>經營活動所得現金流量</b>		
經營業務所得現金	23,229	47,410
已付利息	(6,122)	(3,813)
已繳所得稅	(10,763)	(12,249)
<b>經營活動所得現金淨額</b>	<b>6,344</b>	31,348
<b>投資活動所得現金流量</b>		
已收股息	421	298
原始到期日三個月以上之短期銀行存款減少／(增加)	11,832	(14,828)
出售按公平值經損益入賬之金融資產所得款項	-	175
已收利息	10,574	7,849
出售物業、廠房及設備所得款項	3,619	28
購入無形資產	(634)	(336)
購置物業、廠房及設備	(2,858)	(2,545)
收購按公平值經損益入賬之金融資產的款項	-	(9,050)
出售附屬公司所得款項	241	-
向合營企業貸款	(151)	(151)
<b>投資活動所得／(所耗)現金淨額</b>	<b>23,044</b>	(18,560)
<b>融資活動所得現金流量</b>		
已付股息	(11,974)	(11,974)
一間非上市附屬公司向非控股權益支付之股息	-*	-*
收購一間附屬公司之剩餘權益	(317)	-
收取銀行及其他借貸所得款項	80,947	9,344
償還銀行及其他借貸	(52,883)	(16,473)
租賃負債之本金部分	(1,258)	(1,329)
<b>融資活動所得／(所耗)現金淨額</b>	<b>14,515</b>	(20,432)
<b>現金及現金等價物之增加／(減少)淨額</b>	<b>43,903</b>	(7,644)
於年初之現金及現金等價物	291,071	307,288
現金及現金等價物之匯兌調整	(12,779)	(8,573)
<b>於年終之現金及現金等價物</b>	<b>322,195</b>	291,071

\* 可忽略

附註：此等綜合財務報表之呈列貨幣為美元。截至2024年3月31日止年度以馬幣呈列之附加資料連同比較數字已按2024年3月31日之相同匯率每1美元兌4.7310馬幣換算為馬幣，惟僅供參考之用。該換算不應視為有關美元數額已實際或可能按該匯率或任何其他匯率換算為馬幣。

# 股權分析

於2024年6月20日

法定股本	:	250,000,000 港元，分為 2,500,000,000 股每股面值 0.10 港元之普通股
已發行及實繳股本	:	168,723,624.10 港元
股份類別	:	每股面值 0.10 港元之普通股
投票權	:	每股普通股一票

## 持股量之分析

持股量	股東人數	股東百分比	所持股份數目	佔已發行股份百分比
1 至 99	767	8.10	32,975	—*
100 至 1,000	1,294	13.66	847,903	0.05
1,001 至 10,000	4,379	46.22	20,802,983	1.23
10,001 至 100,000	2,455	25.91	85,202,154	5.06
100,001 至已發行股份少於 5%	575	6.07	731,805,062	43.37
已發行股份 5% 及以上	4	0.04	848,545,164	50.29
<b>總計</b>	<b>9,474</b>	<b>100.00</b>	<b>1,687,236,241</b>	<b>100.00</b>

註：\* 可忽略

## 董事權益

### (a) 本公司

董事姓名	直接權益		間接權益 <sup>(9)</sup>	
	股份數目	佔已發行普通股百分比	股份數目	佔已發行普通股百分比
張聰女士	2,654,593	0.16	653,320 <sup>(1)</sup>	0.04
張裘昌先生	5,228,039	0.31	—	—
黃康元先生	83	—*	—	—

註：\* 可忽略

### (b) 附屬公司 — 萬華媒體

董事姓名	直接權益		間接權益 <sup>(9)</sup>	
	股份數目	佔萬華媒體已發行普通股百分比	股份數目	佔萬華媒體已發行普通股百分比
張聰女士	26,000	0.01	—	—

## 於主要股東名冊中之主要股東

股東姓名／名稱	直接權益		間接權益 <sup>(9)</sup>	
	股份數目	佔已發行 普通股百分比	股份數目	佔已發行 普通股百分比
丹斯里拿督張曉卿爵士	87,109,058	5.16	1,006,844,190 <sup>(2)</sup>	59.67
拿督斯里張翼卿醫生	35,144,189	2.08	253,987,700 <sup>(3)</sup>	15.05
張道賞控股私人有限公司	378,998,616	22.46	–	–
Conch Company Limited	253,987,700	15.05	–	–
Kinta Hijau Sdn Bhd	129,424,143	7.67	–	–
德信立企業私人有限公司	65,319,186	3.87	190,575,768 <sup>(4)</sup>	11.30
張道賞企業私人有限公司	1,744,317	0.10	151,493,027 <sup>(5)</sup>	8.98
常茂有限公司	26,808,729	1.59	74,944,004 <sup>(6)</sup>	4.44
Seaview Global Company Limited	–	–	253,987,700 <sup>(7)</sup>	15.05

附註：

- (1) 藉著持有 TC Blessed Holdings Sdn Bhd 之權益而被視為擁有權益。
- (2) 藉著持有張道賞控股私人有限公司、Conch Company Limited、Kinta Hijau Sdn Bhd、益思私人有限公司、德信立企業私人有限公司、Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司、常青東南亞私人有限公司、常茂有限公司及張道賞企業私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (3) 藉著持有 Conch Company Limited 之權益而被視為擁有權益。
- (4) 藉著持有 Madigreen Sdn Bhd、張道賞企業私人有限公司、Kinta Hijau Sdn Bhd 及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (5) 藉著持有 Kinta Hijau Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (6) 藉著持有 Madigreen Sdn Bhd、常青(砂)私人有限公司及常青東南亞私人有限公司之權益而被視為擁有權益。
- (7) 藉著持有 Conch Company Limited 之權益而被視為擁有權益。
- (8) 上文所呈列本公司董事及股東之間接權益乃根據馬來西亞2016年公司法計算。

# 股權分析

於2024年6月20日

## 按存管處或股東名冊記錄之三十(30)大證券賬戶持有人

(並無合併計算屬於同一註冊持有人不同證券賬戶之證券)

編號	股東姓名/名稱	所持股份數目	佔已發行普通股	
				百分比
1	香港中央結算(代理人)有限公司	319,761,963		18.95
2	RHB Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (中國銀行(馬來西亞)有限公司 — 張道賞控股私人有限公司之已抵押證券賬戶)	313,000,000		18.55
3	Kinta Hijau Sdn Bhd	129,424,143		7.67
4	丹斯里拿督張曉卿爵士	86,359,058		5.12
5	益思私人有限公司	75,617,495		4.48
6	張道賞控股私人有限公司	65,998,616		3.91
7	德信立企業私人有限公司	65,319,186		3.87
8	Madigreen Sdn Bhd	52,875,120		3.13
9	常茂有限公司	26,808,729		1.59
10	Citigroup Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (Exempt An for Bank of Singapore Limited (Local))	24,000,000		1.42
11	WONG Yiing Ngiik 女士	21,538,230		1.28
12	Globegate Alliance Sdn Bhd	16,750,000		0.99
13	常青(砂)私人有限公司	15,536,696		0.92
14	Roseate Garland Sdn Bhd	13,347,090		0.79
15	LEE Guan Huat 先生	13,167,366		0.78
16	DB (Malaysia) Nominee (Tempatan) Sendirian Berhad (Exempt An for Deutsche Bank AG Singapore (Maybank SG PWM))	11,144,189		0.66
17	Kenanga Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (OON Hooi Lin 先生之已抵押證券賬戶)	10,981,400		0.65
18	Pertumbuhan Tiasa Sdn Bhd	10,230,945		0.61
19	Agnes CHAN Wai Ching 女士	6,845,900		0.41
20	常青東南亞私人有限公司	6,532,188		0.39
21	張昌恩先生	6,274,037		0.37
22	Kenanga Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (拿督張泰卿之已抵押證券賬戶)	6,190,000		0.37
23	BEH Ah Lek 先生	5,580,000		0.33
24	TAN Teck Soon 先生	5,100,000		0.30
25	Cartaban Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (RHB Trustees Berhad for SP Tactical Investment Fund)	5,000,000		0.30
26	RHB Nominees (Tempatan) Sdn Bhd (LEE Cheng Wah 先生之已抵押證券賬戶)	4,782,800		0.28
27	LEE Wai Thong 女士	4,686,800		0.28
28	WONG Siik Ngiik 女士	4,455,000		0.27
29	LEE Guan Seong 先生	4,250,866		0.25
30	LIM Chun Yow 先生	4,016,000		0.24
	<b>總計</b>	<b>1,335,573,817</b>		<b>79.16</b>

本集團所持 10 項最高賬面淨值之土地及樓宇如下：

地點	購入年份	年期／租期屆滿	用途	概約 土地面積 (平方呎)	概約 建築面積 (平方呎)	概約樓齡	賬面值 千美元
1 No. 1, Jalan SS7/2, 47301 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	1994 年	永久業權	辦公大樓	255,092	252,714	30 年	7,320
2 No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2008 年	租用業權／ 2059 年	辦公大樓	128,172	132,800	15 年	4,845
3 No. 76 Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2001 年	租用業權／ 2063 年	辦公大樓	50,500	51,505	33 年	4,227
4 No. 19, Jalan Professor Khoo Kay Kim, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2019 年	租用業權／ 2059 年	辦公室、廠房 大樓及倉庫	46,978	34,243	30 年	4,043
5 No. 37-06, Prince Street, Flushing NY 11354, USA	2012 年	永久業權	商業大廈	1,005	3,938	20 年	4,440
6 Lot 22, Jalan Sultan Mohamed 4, Taman Perindustrian Bandar Sultan Sulaiman, 42000 Pelabuhan Klang Utara, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2012 年	租用業權／ 2105 年	倉庫	144,624	76,064	29 年	2,559
7 No. 76, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia	2001 年	租用業權／ 2063 年	印刷廠	138,805	152,521	19 年	2,385
8 香港柴灣嘉業街 18 號明報工業中心 1 樓 1-16 室	1992 年	租用業權／ 2047 年	倉庫	-	33,232	32 年	2,008
9 No. 31 Jalan Lima, Off Jalan Chan Sow Lin, 55200 Kuala Lumpur	1990 年	租用業權／ 2066 年	印刷廠	46,866	79,950	16 年	1,890
10 3 Lorong Kilang F, Kelombong, 88450 Kota Kinabalu, Sabah	2004 年	租用業權／ 2920 年	辦公大樓	60,169	30,696	21 年	1,712

# 第三十四屆股東週年大會通告

茲通告世界華文媒體有限公司謹訂於2024年8月16日(星期五)上午十時正假座(i)星洲媒體集團有限公司，地址為No. 78, Jalan Prof. Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia；及(ii)香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座十五樓舉行第三十四屆股東週年大會(「股東週年大會」)，藉以處理下列事項：

## 議程

### 作為普通事項

1. 省覽截至2024年3月31日止財政年度之經審核財務報表，連同董事會報告及獨立核數師報告。 第1項普通決議案
2. 批准支付截至2024年3月31日止財政年度之非執行董事袍金(包括董事委員會袍金)及福利152,000美元。 第2項普通決議案
3. 重選下列根據本公司之公司細則退任之董事：
  - (i) 張聰女士 第3項普通決議案
  - (ii) 張裘昌先生 第4項普通決議案
  - (iii) 廖深仁先生 第5項普通決議案
4. 批准支付自本次股東週年大會結束起至本公司於2025年之下屆股東週年大會止期間之董事袍金(包括董事委員會袍金(如有))，非執行主席為每年300,000馬幣；馬來西亞非執行董事各自為每年102,000馬幣；及香港非執行董事為每年260,000港元 第6項普通決議案
5. 批准支付自本次股東週年大會結束起至下屆股東週年大會止期間之非執行董事福利(不包括董事袍金及董事委員會袍金)最多15,500美元。 第7項普通決議案
6. 續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司來年之核數師及授權董事釐定其酬金。 第8項普通決議案

### 作為特別事項

考慮並酌情通過(不論有否修訂)下列決議案：

7. 普通決議案

建議更新就收入或交易性質之經常性關連方交易之股東授權

「動議批准本公司及／或其附屬公司根據馬來西亞證券交易所(「馬來西亞證交所」)上市規定條文，與日期為2024年7月18日致股東通函A部第2節所列該等指定類別之關連方訂立屬收入或交易性質之經常性關連方交易，該等交易為本公司及其附屬公司日常業務中必需之交易，並於日常業務中按不較公眾人士一般獲得之條款有利而訂立，且無損本公司少數股東之利益；

第9項普通決議案

# 第三十四屆股東週年大會通告

**動議**有關批准僅於以下最早時限前繼續有效：

- (a) 本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在下屆股東週年大會通過普通決議案重續授權；
- (b) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (c) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載批准當日。

及**動議**謹此授權本公司董事採取他們認為就致使本普通決議案擬進行及／或授權進行之交易生效而言屬適當或必要之一切步驟及作出一切行動及簽立契據。」

## 8. 普通決議案

建議更新股份購回授權

「**動議**於根據馬來西亞2016年公司法（「公司法」）所訂規則、規例及法令、本公司之公司細則、香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「香港上市規則」）、馬來西亞證交所上市規定或任何其他證券交易所及任何其他相關機構之規定或不時生效或修訂之批准，以及在下文(a)段之規限下，謹此授權本公司董事在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）、馬來西亞證交所或本公司股份可能上市且獲香港證券及期貨事務監察委員會、聯交所及馬來西亞證交所就此認可之任何其他證券交易所，按董事可能認為就本公司之利益而言屬適當、必需及合宜之條款及條件，購回董事不時釐定之本公司已發行股本中之普通股，惟：

第10項普通決議案

- (a) 根據上段之批准購回之本公司股份總數，不得超過於本決議案獲通過當日本公司已發行普通股總數之10%（倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目，則該總數可予調整），而上述批准亦須受此數額限制；
- (b) 本公司就購回其股份所分配資金最高金額不得超過上述購回時本公司之保留溢利及股份溢價儲備之總額；及
- (c) 本決議案所授予權力將於本決議案獲通過後即時生效，並於有關期間（定義見下文）內一直有效。

# 第三十四屆股東週年大會通告

就本決議案而言，「有關期間」乃指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間：

- (i) 通過股份購回決議案後本公司下屆股東週年大會結束時，屆時有關授權將告失效，除非在該股東大會上通過普通決議案重續有關授權（不論為無條件重續或受條件所限）；
- (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則（經不時修訂）規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿；或
- (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

**動議**待本公司完成購回其本身股份後，謹此授權本公司董事根據香港上市規則第10.06(5)條以庫存方式持有或註銷全部及／或部分所購回股份及／或根據公司法、香港上市規則及馬來西亞證交所上市規定，以公司法、規則、規例及法令可能准許或訂明之任何其他方式處理股份。

及**動議**謹此授權本公司董事採取所有必需或合宜之步驟，以全權實行、落實或致使上述購回股份生效，以符合有關當局可能施加之任何條件、修改、決議、變動及／或修訂（如有），以及採取董事可能認為就本公司最佳利益而言屬適當及合宜之一切有關行動及事宜。」

## 9. 普通決議案

發行新股份之建議一般授權

「**動議**：

- (a) 在下文(c)段之規限下，謹此一般及無條件批准本公司董事於有關期間（定義見下文）內，行使本公司一切權力，以配發、發行及處理本公司股本中之額外股份，以及作出或授出需要或可能需要行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；
- (b) 上文(a)段之批准將授權本公司董事於有關期間（定義見下文）內，作出或授出需要或可能需於有關期間結束後行使該等權力之售股建議、協議及購股權（包括可轉換為本公司股份之債券、認股權證及債權證）；

第11項普通決議案

## 第三十四屆股東週年大會通告

- (c) 本公司董事依據上文(a)段之批准而配發或有條件或無條件同意配發(不論依據購股權或基於其他原因)及發行之股份數目(但不包括(i)配售新股(定義見下文);(ii)依據本公司任何認股權證或任何可轉換為本公司股份之證券條款而行使認購權或換股權而發行股份;(iii)依據本公司不時之公司細則就以股代息計劃發行股份;或(iv)依據任何有關授予或發行本公司股份或可購買本公司股份之權利之任何購股權計劃或類似安排而發行之股份),不得超過於本決議案獲通過當日本公司已發行股份(不包括庫存股份)總數之10%(倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目,則該總數可予調整),而上述批准亦須受此數額限制;及
- (d) 就本決議案而言,「有關期間」指由本決議案獲通過當日起至下列最早時限止之期間:
- (i) 本公司下屆股東週年大會結束;
  - (ii) 任何適用法例或本公司之公司細則(經不時修訂)規定本公司須召開下屆股東週年大會之期限屆滿;或
  - (iii) 本公司股東於股東大會透過普通決議案撤回或修訂本決議案所載授權當日。

「新股配售」指本公司董事於指定期間內,向於指定記錄日期名列股東名冊之本公司股份持有人,按他們於該日之持股比例提出之股份配售建議(惟本公司董事有權就零碎股權或香港以外任何地區適用於本公司之法律限制或責任或任何認可管制機構或任何證券交易所之規定,作出其認為需要或合宜之豁除或其他安排)。

對配發、發行、授出、提呈發售或出售本公司股份之任何提述應包括出售或轉讓本公司股本中之庫存股份(包括履行轉換或行使任何可轉換證券、期權、認股權證或可認購本公司股份之類似權利時之任何義務),惟以香港上市規則、馬來西亞證交所上市規定以及適用法律及法規之條文所允許者為限並須受其規限。」

# 第三十四屆股東週年大會通告

## 10. 普通決議案

有關擴大發行新股份一般授權之建議一般授權

「動議待召開本大會通告所載第10項及第11項決議案獲通過後，謹此擴大根據召開本大會通告所載第11項決議案授予本公司董事配發、發行及處理額外股份之一般授權，方式為加入本公司根據召開本大會通告所載第10項決議案獲得之授權購回本公司已發行股份總數，惟有關購回股份之數額不得超過於上述決議案日期本公司之已發行股份總數之10%（倘本公司任何股份於本決議案通過後合併或拆細為本公司較少或較多股份數目，則該總數可予調整）。」

第12項普通決議案

## 11. 特別決議案

建議修訂公司細則

第13項特別決議案

「動議：

- (a) 謹此批准及確認本公司日期為2024年7月18日之通函附錄六所載之本公司現有公司細則之建議修訂（「公司細則修訂」）；
- (b) 謹此批准及採納本公司之經修訂及重列公司細則（載有所有公司細則修訂）（「新公司細則」，其註有「A」字樣之副本已提呈本大會並由本大會主席簡簽以資識別），以代替及摒除本公司之現有公司細則，即時生效；及
- (c) 謹此授權本公司任何一名董事或聯席公司秘書作出其可能全權酌情認為就實施或落實公司細則修訂及採納新公司細則而言屬必要、適當或適宜之一切有關行動及事宜，並簽立及交付一切有關文件、契據或文據（包括加蓋本公司印章），以及採取一切有關步驟，包括但不限於處理於百慕達、香港及馬來西亞之任何必要備案。」

承董事會命  
世界華文媒體有限公司  
湯秀珺  
楊形發  
聯席公司秘書

2024年7月18日

附註：

1. 凡有權出席大會並可於會上表決之本公司股東，均有權委任一名或多名受委代表代其出席、參與、發言及表決。受委代表毋須為本公司股東。如股東委任超過一名受委代表，除非該股東指明各受委代表將代表之持股比例，否則有關委任將屬無效。

## 第三十四屆股東週年大會通告

- 按馬來西亞1991年證券業(中央存管處)法之定義屬法定代理人之本公司股東，可就其持有之每個證券賬戶(本公司普通股於上述證券賬戶屬進賬賬目)委任最少一(1)名(但不多於兩名)受委代表。當本公司一名股東為一名獲豁免授權代理人並於一個證券賬戶(「綜合賬戶」)中為多名實益擁有人持有本公司普通股，則該名獲豁免授權代理人就其持有之每個綜合賬戶可委任之受委代表數目應不受限制。
- 就股東週年大會而言，本公司將於2024年8月9日(星期五)至2024年8月16日(星期五)(包括首尾兩天)暫停辦理香港股東之股份過戶手續，期間不會辦理本公司股份過戶登記手續。為符合資格出席應屆股東週年大會並於會上投票，所有填妥之股份過戶表格連同相關股票，最遲須於2024年8月8日(星期四)下午4時30分前，送交本公司香港股份過戶登記處卓佳登捷時有限公司(地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓)，辦理登記手續。馬來西亞股東方面，馬來西亞之託管人須持有於2024年8月8日(星期四)下午4時30分前已過戶至託管人證券賬戶之股份方符合資格出席股東週年大會並於會上投票。

有意要求將名下股份於馬來西亞過戶處與香港過戶處之間互相轉移之股東務請注意，轉移要求將於2024年8月9日(星期五)至2024年8月16日(星期五)(包括首尾兩天)暫停受理。

- 代表委任表格連同簽署表格之授權書或其他授權文件(如有)或經由公證人簽署證明之授權書或授權文件副本，最遲須於大會或其任何續會指定舉行時間48小時前，送達(i)本公司之馬來西亞股份過戶及轉讓登記處，地址為Unit 32-01, Level 32, Tower A, Vertical Business Suite, Avenue 3, Bangsar South, No. 8, Jalan Kerinchi, 59200 Kuala Lumpur, Malaysia或(ii)本公司之香港總辦事處及主要營業地點，地址為香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓，方為有效。

馬來西亞股東可透過<https://tjih.online>遞交電子代表委任表格。

- 特別事項之說明附註：

- 就第3至5項普通決議案而言，本公司之公司細則第99(A)條規定，本公司當時為數三分之一之董事須最少每三年輪值退任一次，惟符合資格於股東週年大會上重選連任。

張聰女士、張裘昌先生及廖深仁先生須根據本公司之公司細則第99(A)條退任，並符合資格且願意於第三十四屆股東週年大會上重選連任。退任董事的詳細資料載於本公司日期為2024年7月18日致股東的通函內。

- 根據於2023年8月18日舉行之第三十三屆股東週年大會獲得之股東批准，以下董事袍金、董事委員會袍金及董事福利已予以修訂並自2023年4月1日起生效：

人均董事袍金	現有(於2023年批准)	
	每年(港元)	每年(馬幣)
非執行董事會主席	-	300,000
獨立董事	200,000	90,000
<b>董事委員會袍金</b>		
審核委員會主席	60,000	25,000
提名委員會主席	25,000	12,000
薪酬委員會主席	25,000	12,000
<b>會議津貼(每次出席)</b>	2,000	1,000

於釐定估計應付福利(即會議津貼)時，董事會已考慮多項因素，包括董事會及董事委員會預定會議次數以及參與該等會議之非執行董事人數。

第6及7項普通決議案如獲通過，將促使於有關期間內履行彼等之職責及向本公司提供服務後，按月或按董事會可能釐定之方式支付上述非執行董事之薪酬。

身為本公司股東之非執行董事將就第6及7項決議案放棄投票。

# 第三十四屆股東週年大會通告

- (c) 第9項普通決議案如獲通過，將賦予本公司及／或其附屬公司權力，於日常業務過程中按一般商業條款(對關連方而言不較一般向公眾人士所提供者有利)，與關連方訂立對本公司及其附屬公司日常運作而言屬必要之收入或交易性質之經常性關連方交易。有關更多資料請參閱本公司日期為2024年7月18日致股東之通函。
- (d) 第10項普通決議案有關建議更新股份購回授權之詳細資料載於隨附於本年報之本公司日期為2024年7月18日致股東之通函。
- (e) 本公司並無根據發行及配發最多佔本公司已發行股份總數10%股份之一般授權發行任何新股份，有關一般授權乃於2023年8月18日(星期五)舉行之第三十三屆股東週年大會上獲批准，並將於2024年8月16日(星期五)舉行之第三十四屆股東週年大會結束時失效。於第三十四屆股東週年大會上，本公司將根據第11項普通決議案徵求重續此項授權。
- 第11項普通決議案如獲通過，將授權董事可於其認為符合本公司利益時，發行及配發最多達本公司現有已發行股份(不包括庫存股份)總數10%之股份。此舉乃避免為批准該等股份發行而召開股東大會涉及之任何延誤及成本。除非本公司股東於股東大會以普通決議案撤回或修訂，否則此項授權將於本公司下屆股東週年大會結束時屆滿。
- 一般授權如獲通過，將讓本公司董事可靈活地配發及發行股份，以進行任何可能進行之集資活動，包括但不限於配售股份以籌集資金作日後投資、營運資金及／或收購用途。
- (f) 所提呈之第13項特別決議案如獲通過，將(其中包括)為本公司提供根據其公司細則以庫存方式持有所購回股份以供日後轉售之靈活性(鑑於最近作出對香港上市規則有關庫存股份之修訂)；及使公司細則符合百慕達適用法律之相關規定。

## 股東週年大會通告補充資料表

概無人士於本公司應屆第三十四屆股東週年大會上重選連任董事。

## 世界華文媒體有限公司

馬來西亞

No. 78, Jalan Prof Diraja Ungku Aziz, Seksyen 13, 46200 Petaling Jaya, Selangor Darul Ehsan, Malaysia

電話: (603) 7965 8888 傳真: (603) 7965 8689

香港

香港柴灣嘉業街18號明報工業中心A座15樓

電話: (852) 2595 3111 傳真: (852) 2898 2691

[www.mediachinesegroup.com](http://www.mediachinesegroup.com)

