



医渡科技
YIDUTECH

Yidu Tech Inc. 醫渡科技有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock code 股份代號: 2158



2024 Annual Report
年度報告



公司資料	2	獨立核數師報告	151
核心財務及營運數據	4	合併綜合收益表	159
董事長致辭	6	合併資產負債表	161
業務回顧	10	合併權益變動表	163
管理層討論及分析	19	合併現金流量表	164
董事會報告	25	合併財務報表附註	165
董事及高級管理層	39	財務概要	260
環境、社會及管治報告	44	釋義	261
其他資料	117		
企業管治報告	132		

目錄



公司資料

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)
閻峻博士
封曉瑛女士

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

審核委員會

潘蓉容女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

薪酬委員會

馬維英博士(主席)
宮盈盈女士
張林琦教授

提名委員會

宮盈盈女士(主席)
馬維英博士
張林琦教授

聯席公司秘書

封曉瑛女士
李菁怡女士

授權代表

封曉瑛女士
李菁怡女士

總部

中國北京市海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層

香港主要營業地點

香港中環德輔道中188號
金龍中心19樓

註冊辦事處

Suite#4-210, Governors Square 23
Lime Tree Bay Avenue
PO Box 32311
Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師及註冊公眾利益實體核數師
香港中環
太子大廈22樓

法律顧問

香港及美國法律
史密夫•斐爾律師事務所
香港皇后大道中15號
告羅士打大廈23樓

中國法律

漢坤律師事務所
中國北京市東城區
東長安街1號
東方廣場辦公樓C1座9層
(郵編：100738)

開曼群島法律

邁普達律師事務所(香港)有限法律責任合夥
香港灣仔港灣道18號
中環廣場26樓

香港股份過戶登記處

香港中央證券登記有限公司
香港灣仔皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

主要股份過戶登記處

Maples Fund Services (Cayman) Limited
PO Box 1093, Boundary Hall
Cricket Square
Grand Cayman KY1-1102, Cayman Islands

主要往來銀行

花旗銀行(香港分行)
香港九龍觀塘
海濱道83號
One Bay East花旗大樓

中信銀行(北京富華大廈支行)
中國北京市東城區
朝陽門北大街8號
富華大廈E座1層

上海浦東發展銀行(北京東長安街支行)
中國北京市東城區
建國門內大街28號
民生金融中心B座1層

股份代號

2158

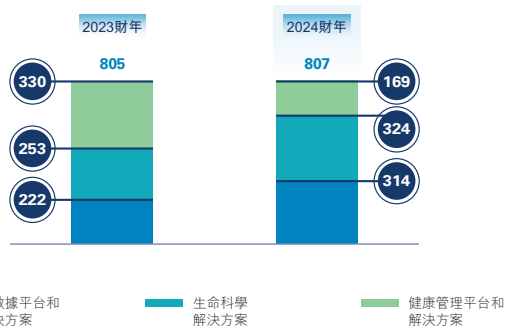
公司網站

www.yidutechgroup.com

核心財務及營運數據

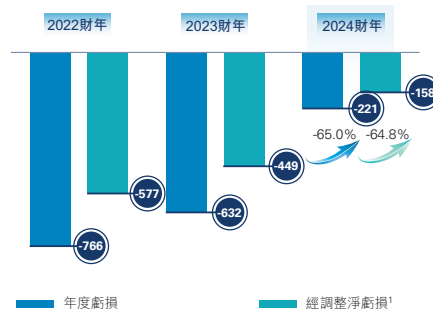
2024財年業績概覽

總收入(人民幣百萬元)

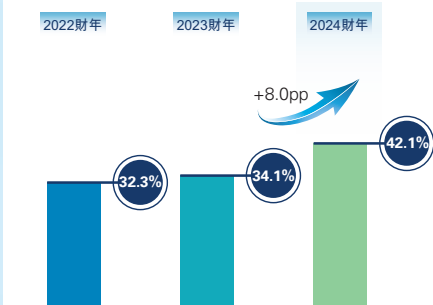


虧損情況(人民幣百萬元)

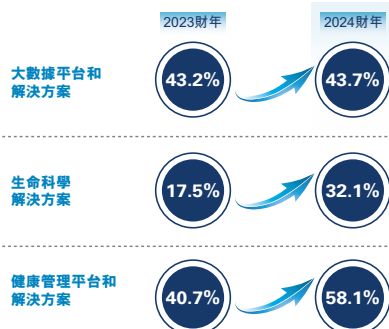
年度虧損/經調整淨虧損



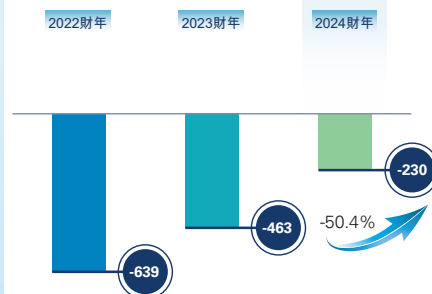
毛利率



各板塊毛利率



經營活動的現金淨流出²
(人民幣百萬元)



市場地位領先

- 面向醫院和政府：科研業務市佔率第一³，公共健康和數據平台業務行業領先
- 面向藥企：真實世界研究業務已成業內旗艦品牌。已累計進行321個臨床試驗項目⁴，246個真實世界研究項目⁵
- 支付端：惠民保業務累計中標並服務4省12市。在健康管理平台上的活躍用戶數增至27.6百萬人

扎實的客戶基礎



註釋1：經調整淨虧損定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支，及(ii)外匯虧損淨額。

註釋2：剔除為第三方代收代付的保費和保險理賠款的影響。

註釋3：根據對公開招標信息的統計。

註釋4：包括臨床試驗項目和研究者發起的臨床試驗等。

註釋5：包括回顧性和前瞻性研究項目等。

AI醫療大腦-YiduCore

基於十年沉澱的多維度可量化知識圖譜和先進的大語言模型技術，將醫學智能化解決方案應用於研究、診療、公共健康三大場景。



董事長致辭

醫渡科技作為中國AI醫療行業的領導者，為醫院、政府、藥企、保險等醫療行業參與方提供智能化解決方案。醫渡科技依託自主研發的「AI醫療大腦」YiduCore，基於十年沉澱的多維度可量化知識圖譜和先進的大語言模型技術，將醫學智能化解決方案應用於研究、診療、公共健康三大類場景，助力醫療服務降低成本，提升醫療行業供給側效率，促進構建普惠、精準、高效的智能醫療體系。

面對前沿技術的不斷突破和產業持續的深度變革，醫渡科技始終保持創新精神，繼續在2024財年圍繞戰略聚焦，加大對通用人工智能技術的投入，並堅定推動以實現長期高質量發展為目標的商業拓展。2024財年是新冠疫情結束後的第一年，核心業務逐步反彈回升，體現了醫渡科技的強大韌性。我們的每一步成長，都離不開廣大投資者對我們的持續信任和支持。在此，我代表本集團向各位投資者表示衷心的感謝。

戰略聚焦，推動長期的高質量發展

我們致力於以戰略聚焦提升盈利能力，以實現長期的高質量發展。基於持續升級迭代的「AI醫療大腦」YiduCore和真實世界研究網絡，我們以疾病為維度聚焦實體瘤、血液病、眼科、免疫、心血管和內分泌等垂直疾病領域，並以此維度持續推進對核心醫院、核心藥械企業和核心區域的覆蓋，持續發力於研究、診療、公共健康三大應用場景，以加強「醫、藥、險、患者」這一完整的商業閉環。

本財年，公司整體運營效率進一步提升，整體毛利率同比提升8.0個百分點至42.1%，創下歷史新高，年度虧損同比下降65.0%，經調整後的淨虧損同比下降64.8%，創下歷史新低。剔除第三方代收代付保費和保險理賠款影響後的經營性現金流出為人民幣229.5百萬元，同比縮窄50.4%。截至2024年3月31日，我們的現金及現金等價物儲備充足，為我們加速實現長期可持續性發展提供了堅實的後盾。

本財年核心業務開始逐步恢復，尤其是客戶的招標過程、現場實施及客戶驗收等。在提升項目實施效率的同時，我們還不斷優化客戶體驗，提升客戶價值，增強客戶黏性，以進一步增強我們的核心競爭力。截至2024年3月31日，大數據平台和解決方案板塊向102家中國頂級醫院以及43個監管機構和政策制定者提供了解決方案。根據對公開招標信息的統計，我們的科研業務市佔率位列行業第一。我們的科研平台產品可將傳統的6-12個月的科研周期縮短到2至6個月，大語言模型賦能後的科研平台產品在此基礎上可以再提速50%左右，進一步鞏固我們臨床科研第一品牌的市場地位。本財年，生命科學業務板塊的前十大客戶的收入留存率達到151.1%，客單價同比上升75.4%，隨自主研發的一體化智能化服務平台的持續優化，人效進一步提升。作為市場第一梯隊的旗艦品牌，生命科學解決方案板塊通過提供高質量的真實世界證據(RWE)，幫助客戶全面管理和優化整個產品生命周期。我們在從上市前的策略制定和藥監審批輔

助，到圍上市期間的證據支持，以及上市後的適應症擴展和療效安全性評價等各個環節，均積累了豐富的經驗。截至2024年3月31日，我們已連續中標某MNC癌症和疼痛相關的四個技術要求高且執行難度大的回顧性真實世界研究項目，團隊的專業能力以及快速響應獲得客戶好評。在健康管理平台和解決方案板塊，我們已連續三年擔任「北京惠民保」和「江蘇省惠民保」的主運營平台。2024年度，「北京惠民保」和「江蘇省惠民保」的總參保人數均創下歷史新高，兩年的平均增長率分別達20%和30%。

自主創新，持續增強AI醫療的全棧能力

醫渡科技專注於人工智能技術，並已在AI醫療行業深耕十年，目前已具備全棧技術能力和較高的核心競爭力。醫療行業對智能化解決方案的安全性和準確性要求十分嚴格，因此，圍繞患者全生命週期和不同疾病維度的醫學研究，大量高質量多維度可量化知識圖譜，及算法與場景的持續高頻迭代，決定了智能化解決方案的專業性和精準度。截至2024年3月31日，我們經授權已累計處理超過10億患者人次的50億份全生命週期病歷數據。

報告期間，我們堅定保持在醫療垂直領域大語言模型上的戰略投入，以保持AI醫療行業的領先。基於循證醫學知識，臨床實踐指南，最新的醫學文獻和專家知識，及十年實踐積累的多維度可量化知識圖譜，我們自研的醫療垂直領域大語言模型持續迭代和優化，其也是業內首個全鏈路成功适配國內外高端芯片的醫療垂直領域大語言模型。基於多維度實踐沉澱可量化知識圖譜和超過5000億的精細化TOKEN，我們已完成6B，13B及70B參數的模型訓練，以適應醫療行業不斷變化和日益增長的需求。2024年5月，在面向中文醫療大語言模型的開放評測平台MedBench更新評測榜單中，我們的醫療垂直領域大語言模型以出色的綜合得分登頂榜首，並在醫學語言理解、醫學知識問答、醫療安全和倫理三大關鍵維度中均拔得頭籌。

我們正在優化多模態大語言模型，以實現文本、圖像、語音等多種形式智能化識別、理解、推理和內容生成的多任務泛化能力，並通過情感識別技術感知用戶的情緒和需求。大語言模型技術本身也會從淺層的語言文本交互能力進化到智能體決策的深層行動能力，並逐步釋放大語言模型的多任務引擎能力。

董事長致辭(續)

網絡拓展，推動平台到生態的建設

不斷擴大的客戶群推動了多場景的應用，而場景和算法的融合迭代進一步反哺了我們的YiduCore，其產出的疾病洞察不斷加深，也吸引著醫院、專家、藥企、研究者們不斷加入我們的生態。專家網絡、疾病研究網絡、區域網絡得以擴大，更多寶貴的醫學知識和臨床經驗沉澱到算法中。

截止2024年3月31日，我們的醫院網絡覆蓋超過2500家，服務監管機構及政策制定者的客戶數量增至43名，疾病知識圖譜已覆蓋已知的所有疾病，專病庫覆蓋超過80個疾病領域。此外，生命科學解決方案板塊已累計覆蓋超過1萬名的患者，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數增至27.6百萬名。未來，我們希望吸引更多的專家基於YiduCore產生開展臨床醫學研究的新洞察和新思路，讓高質量的研究成果得到更快產出，加速醫學研究進程的同時也進一步反哺網絡的擴張。

推動城市惠民保險發展，探索健康管理解決方案

圍繞慢病高發，我們以治療為核心，基於YiduCore、循證醫學和可溯源的真實世界證據，對健康管理相關的數字療法進行持續研究和開發，並探索慢病管理新模式。報告期間，我們的糖尿病數字療法創新解決方案成功入選海南省「2+3」健康服務包糖尿病數字療法創新應用場景與解決方案試點項目，推進數字療法創新應用，助力海南衛生健康數字化轉型。該試點項目在本財年已完成驗收，並獲得高度評價。此外，我們通過大語言模型技術為「江蘇省惠民保」超500萬用戶提供了7×24小時的全天候健康管理服務。

依託AI醫療技術的支持和豐富的場景運營經驗，截至2024年3月31日，我們中標並累計服務4省12市的惠民保險，其中，超過90%的用戶位於中國2023年國內生產總值排名前15的省級行政區域。報告期間，我們為深圳市惠民保第三方平台項目提供主運營服務，首年參保人數超過600萬，滲透率超過35%，參保數量和參保率均位列全國惠民保項目前列。我們將繼續深耕核心城市，提升客戶滲透率，並以智能化解決方案和豐富的主運營經驗不斷拓展區域網絡，助力城市惠民保險的長期發展。

董事長致辭(續)

AI醫療的本質是基於人工智能、大數據、雲計算等前沿技術，加快醫學證據產出的質量和效率，解決醫療產業的效率問題，從而達到普惠、精準和高效。目前，我們的智能化解決方案已覆蓋了醫療產業各參與方的各個重要場景，從供給側的輔助醫生臨床診療與診斷，到加速新藥研發，從宏觀賦能公共衛生精準決策到個性化多層次的主動健康管理，以最終構建以價值為導向的醫療體系，而這也正是醫渡科技自創立以來的發心和持續努力的方向。

我們秉持長期主義，堅守「讓價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，不斷加強自身核心技術能力和培育生態的能力，在精細化運營的同時，高效響應客戶需求，為投資者和社會創造長期價值。

「真正改變醫療的，其發心必是慈悲，其目光必是敬畏，其道路必是時間。」

滿滿的感恩，滿滿的祝福。

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2024年6月27日

業務回顧

財務摘要

	截至3月31日止年度		變動(%)
	2024年	2023年	
	(人民幣千元，百分比除外)		
收入	807,076	804,700	0.3%
— 大數據平台和解決方案	313,634	221,863	41.4%
— 生命科學解決方案	324,044	252,884	28.1%
— 健康管理平台和解決方案	169,398	329,953	(48.7%)
毛利	339,445	274,530	23.6%
經營虧損	(219,919)	(630,049)	(65.1%)
年度虧損	(221,242)	(632,361)	(65.0%)
非國際財務報告準則經調整淨虧損 ⁽¹⁾	(158,110)	(448,712)	(64.8%)

(1) 我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支，及(ii)外匯虧損淨額。

董事會不建議分派截至2024年3月31日止財政年度的末期股息。

業務回顧

大數據和人工智能(AI)已成為現代社會的兩大主要推動力。大數據提供了豐富的信息資源，而AI則具備處理這些信息的能力，兩者的結合已掀起一股新的科技浪潮。借助AI技術，可以實現對大數據的進一步深入分析，提取最有價值的信息，為決策提供支持，這種數據驅動的決策方式已在醫療領域開始廣泛應用。代表新質生產力的生成式人工智能技術激發了技術創新和產業升級的新機遇，國家已相應實施一系列法規和指引，推進中國生成式AI場景的應用落地。作為AI醫療領域的領先企業，我們致力於運用人工智能技術提升醫療行業供給側的效率和需求側的用戶體驗，為醫療全生態系統提供AI賦能的解決方案，從而實現普惠的精準醫療(「綠色醫療」)這一長期願景。

2024財年，我們聚焦核心業務，專注於提升內部經營效率和盈利質量，並持續投入人工智能技術，特別是自研醫療垂類大語言模型的研發和商業化。報告期間，我們的整體業務保持穩定，毛利率顯著提升，虧損較去年同期大幅縮窄，現金流持續優化。報告期間，本集團的總收入為人民幣807.1百萬元，毛利率從2023財年的34.1%上升至42.1%，提高8.0個百分點，創下歷史新高。我們的年度虧損由2023財年的人民幣632.4百萬元收窄至報告期間的人民幣221.2百萬元，同比減虧65.0%。剔除第三方代收代付保費和保險理賠款後的經營性現金流出為人民幣229.5百萬元，同比縮窄50.4%。截至2024年3月31日，我們的現金儲備充足。我們的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款為人民幣3,409.9百萬元，與去年同期的人民幣3,522.0百萬元基本持平。

我們持續升級迭代「AI醫療大腦」YiduCore，其能夠支持我們的客戶和合作夥伴以安全合規的方式在不同場景下實現高質量數據的應用。報告期間，我們持續開展基於5,000億專業訓練Token語料的醫療垂直領域大語言模型的研發和訓練工作，已完成6B，13B，70B參數的模型訓練。我們的自研大語言模型已經通過中華人民共和國國家互聯網信息辦公室(「國家網信辦」)深度合成服務算法備案。2024年5月，在由上海AI實驗室和上海市數字醫學創新中心推出的權威評測平台MedBench評測中，我們的大語言模型在醫學知識問答、醫學語言理解、醫療安全和倫理三大關鍵維度均位列第一，整體綜合得分位列第一。我們基於多維度實踐沉澱可量化知識圖譜打造的醫療垂類大語言模型，不斷迭代YiduCore的核心算法，使其語義理解更精準，推理能力更強。截至2024年3月31日，YiduCore經授權已處理及分析了超過10億名患者人次的50億多份醫療記錄。我們聚焦實體瘤、血液病、眼科、免疫和心血管等疾病領域，伴隨不同應用場景和疾病領域的算法及知識洞見持續積累和不斷迭代，我們吸引更多的醫院、專家、藥企、研究者們加入YiduCore

業務回顧 (續)

的網絡。截至2024年3月31日，我們向102家中國頂級醫院以及43個監管機構和政策制定者提供了解決方案，覆蓋超過2,500家醫院。我們服務的生命科學客戶數量達到122家，生命科學解決方案板塊前10大客戶收入留存率為151.1%，同比提升60.6%。頭部20家跨國藥企中，有16家是我們的客戶。健康管理平台和解決方案板塊，我們已連續三年擔任「北京惠民保」和「江蘇省惠民保」的主運營平台。在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數增至27.6百萬名。

YiduCore

YiduCore是我們的「AI醫療大腦」，通過先進的算法和大語言模型技術，從原始的、分散的醫療數據中提取、結構化和標準化，進而轉化為深刻的醫學洞察和實用的解決方案。YiduCore在運行中自主學習醫生大腦從信息採集、深度推理到決策制定的整個路徑，同時學習和複製醫生在面對疾病診斷、治療選擇以及公共健康管理時的思維模式和決策邏輯，使其在各種應用場景中的表現更加接近真實的醫生。隨著YiduCore不斷迭代升級，其功能得到了顯著提升，包括在處理效率、理解和推理能力以及對複雜應用場景的精準適配方面的全面強化。這些進步不僅提升了客戶體驗，也增強了YiduCore的產品競爭力。報告期間，我們持續開展基於5,000億專業訓練Token語料醫療垂直領域大語言模型的研發和訓練工作，已完成6B，13B，70B參數的模型訓練。我們的自研大語言模型已經通過中華人民共和國國家互聯網信息辦公室（「**國家網信辦**」）深度合成服務算法備案。

在數據方面，數據是決定算法性能的關鍵因素，YiduCore累計處理和分析了超過10億名患者人次的50億份經授權的醫療記錄。這些記錄中沉澱的醫學知識圖譜覆蓋了超過100,000個醫學實體，疾病知識圖譜已經基本涵蓋了所有已知的疾病，為超過80個疾病領域建立了精準的疾病模型。這些數據不僅涵蓋了從診斷到治療的全流程信息，還包括了病歷系統、影像、化驗、手術、麻醉及藥品進銷存等多個環節。通過對這些全病種、全流程的數據的深入分析，我們的AI算法模型能夠自主學習醫生工作的多個環節包括診斷思路、科學研究等並輸出解決方案。此外，經過10年以上在醫院沉澱下來的壁壘優勢，我們還自研了基於多維度可量化的疾病知識圖譜的大語言模型訓練數據生成技術，進一步提升了數據的應用效率和質量。在算力方面，我們是中國首家在醫療垂直領域適配國內外高端芯片全鏈路成功的公司。醫渡科技成為華為在醫療領域的深度合作夥伴，並成為首批啟動昇騰原生開發的醫療智能企業。通過與昇騰AI的深度合作，醫渡科技能夠提供一個安全可控、國產自主創新的智能訓推一體化解決方案，實現本地化部署。

在算法方面，我們不僅追求廣度，同時也深入到每一個具體疾病的細節。在我們的策略中，大語言模型的賦能是通過細致拆解疾病模型，結合臨床指南、醫學知識圖譜以及多學科的臨床決策樹來實現的。這一方法論使我們能夠針對性地開發深度定制化的疾病診斷與治療模型，從而為醫療實踐提供醫學級別的智能支持。在這個策略框架下，我們選擇兒童發熱作為深度拆解和適配的疾病模型，為用戶提供醫療專家級水平的多輪自然語言交互，排除兒童發熱可能導致的危急重症。這一疾病模型的建立，加深了我們對疾病的了解，也為整個醫療行業的數字化轉型提供了有力的工具。2024年5月，在由上海AI實驗室和上海市數字醫學創新中心推出的權威評測平台MedBench評測中，醫渡科技大語言模型在醫學知識問答、醫學語言理解及醫療安全和倫理三大關鍵維度均位列第一，整體綜合得分位列第一。這證明了YiduCore不僅在理論上先進，在實際應用中也具有極高的效果和可靠性。此外，我們還在開發多模態大語言模型，將文本、圖片和組學數據的處理能力結合起來，以提供更全面的智能化醫療解決方案。

報告期內，除了技術層面的突破，YiduCore的商業應用也在不斷拓展。我們通過大語言模型提高了項目的可持續性，為超過500萬用戶提供了7×24小時的全天候健康管理服務。我們堅持通過不斷匯聚多維度數據和建設多任務引擎，形成一個自我迭代和增長的閉環系統，不斷推動AI算法的創新和升級。

大數據平台和解決方案

在大數據平台和解決方案板塊，我們為醫院、醫療機構、監管機構及政策制定者提供數據智能平台及數據分析驅動的解決方案。報告期間，該板塊收入為人民幣313.6百萬元，同比上升41.4%。截至2024年3月31日，我們頂級醫院的客戶總數較去年同期增加14名至102名，監管機構及政策制定者的客戶數量則增加9名至43名。

針對醫院，我們為醫、教、研、管全場景提供AI解決方案，協助客戶進行深度醫學研究和精準高效決策。通過使用我們的疾病專病庫和科研產品，頂級醫院和專家可以加快產出研究級證據，並以更快、更安全的方式開展大規模臨床研究。報告期間，我們持續推動包括「全病種數據庫平台」和新一代數據中心「YiduEywa」系列產品等新醫院場景智能解決方案的商業化推廣，並通過AI技術推動產品矩陣及應用解決方案的升級。我們打造的科研解決方案已實現科研全流程的賦能，能夠從自然語言病歷搜索、字段智能加工結構化、靈感發現和論文輔助撰寫等方面加速科研成果的產出和臨床應用的轉化。我們的科研平台產品可將傳統的6-12個月的科研周期縮短到2-6個月，大語言模型賦能後的科研平台產品在此基礎上可以再提速50%左右，進一步鞏固我們臨床科研第一品牌的市場地位。根據對公開招標信息的統

業務回顧(續)

計，我們科研業務的市佔率位列行業第一，引領臨床科研市場發展。我們亦參與了20餘個國家級和省部級的醫學研究課題。在深化我們優勢疾病領域如實體瘤、血液病、眼科、免疫、心血管和內分泌的研究外，我們亦不斷拓展不同疾病領域的研究廣度。報告期間，我們中標了數十個三甲／三級醫院的全院科研平台及專病庫項目，進一步加強我們在兒科、呼吸內科、腎內科等疾病領域的研究能力。

我們通過使用人工智能技術不斷迭代真實世界疾病模型，並持續深化對疾病的洞見，吸引頂級醫院和專家加入研究網絡。例如，我們已與全國腫瘤專科排名前五的北京大學腫瘤醫院保持多年緊密合作，共同開展多個智能化建設項目，包括醫學數據智能科研平台，以胃癌專病庫為代表的多個疾病數據庫以及iGCP智能臨床試驗平台，助力提升該院臨床研究的質量和效率。基於客戶對我們產品及服務的長期認可，報告期間，我們中標了北京大學腫瘤醫院內蒙古醫院區域醫療數據中心建設項目，助力其高質量科研成果產出和轉化，提升腫瘤診療水平，合同金額超過人民幣8百萬元。該項目是我們在內蒙古地區業務的重大突破，也是我們與北京大學腫瘤醫院這一國內頂尖的研究型專科醫院的又一典型合作案例。

我們為監管機構及政策制定者處理及分析的數據更豐富及更多樣化。經授權後，我們為監管機構及政策制定者提供AI賦能的數據分析驅動型解決方案，涵蓋國家級／省級／城市級區域平台建設、公共衛生等。我們亦圍繞區域人口健康管理，協助構建城市「健康大腦」，借助我們人工智能賦能的分析工具及前沿仿真模型，為全人群、全生命周期醫療健康服務提質賦能，在中國核心城市如北京、寧波等地已有多個標桿項目落地。

本財年，由我們承建的國家重大公共衛生事件醫學中心大數據平台順利通過終驗並正式進入運行階段。基於該平台已經完成五大症候群和40種國家法定傳染病的監測預警專題數據庫構建，用戶已在平台上開展超過2,000個科研項目。由我們承建的全國性平台，即臨床試驗機構評價數據平台亦正式進入試運行階段，為我國藥品監管和臨床試驗機構管理提供支持和保障。報告期間，我們中標了華南某城市區域醫療智能平台建設項目，涵蓋該市超過50家各級醫療機構，合同總金額超過人民幣40百萬元。我們助力該市醫療集團健康大數據中心的建立，實現醫療數據資源與公衛數據資源的互聯互通與共享。我們亦協助華東某城市建設區域級智慧醫療大數據基座，協助構建健康醫療數據要素資產標準體系，合同金額接近人民幣8百萬元。

生命科學解決方案

生命科學解決方案板塊提供從臨床開發到上市後的全生命周期管理，以分析驅動的臨床開發、真實世界研究和數字商業化解決方案響應客戶多樣化需求。基於自研的一體化智能化服務平台，及憑藉對於AI賦能的疾病洞見，我們幫助製藥、生物技術、醫療器械及其他臨床開發過程中的合作夥伴減少產品開發時間及成本，提高臨床試驗質量，並賦能其獲得商業化成功。

在報告期內，我們的收入達到人民幣324.0百萬元，同比增長28.1%，毛利率提高了14.6個百分點至32.1%，創歷史新高。我們聚焦高質量的客戶群，並專注於以數字化和智能化科技創新賦能的全生命周期解決方案持續提升客戶體驗，不斷提升客戶的複購率。截至2024年3月31日，我們前10大客戶的收入留存率為151.1%，客單價同比提高75.4%，頭部20家跨國藥企中，有16家是我們的客戶。在臨床研究方面，我們已完成321項臨床研究，包括藥企發起的臨床試驗和研究者發起的試驗。我們的前瞻性及回顧性真實世界研究項目達到246項。截至2024年3月31日，已累計覆蓋超過1萬名的患者人群。此外，我們的智能臨床試驗管理組織服務已覆蓋347個臨床試驗機構，確保了臨床試驗的高效和質量。

在創新方面，遠程智能臨床試驗系統平台(DCT)作為我們的一大亮點，已在多個項目中得到應用。報告期間，我們以DCT賦能住友製藥III期臨床試驗項目，該「DCT混合模式在中國註冊三期臨床研究中的實踐應用」榮獲「2023年中國DCT實踐十大案例獎」。本次合作不僅促進了DCT模式在中國註冊三期臨床試驗中的實踐應用，更為中國乃至全球的臨床試驗領域樹立了新的典範。

生命科學解決方案板塊通過產生高質量真實世界證據(RWE)使客戶能夠管理及優化整個產品生命周期，從上市前策略制定及輔助藥監審批、圍上市期間證據支持、到上市後適應症擴展、療效安全性評價等均已積累豐富的經驗。本報告期間，基於大數據平台及解決方案板塊承建的海南省臨床真實世界數據研究平台，某國際藥械企業的硬性鞏膜接觸鏡項目成功獲得國家藥監局的批准，正式上市銷售。基於大數據平台和解決方案板塊搭建的全國臨床研究中心平台、專家網絡及對血液病領域的深度研究，本財年，我們承接了某國際藥企和某創新藥企的多個血液病相關的真實世界研究項目。此外，憑藉技術評分第一和客戶的高度認可，截至2024年3月31日，我們已連續中標某MNC癌症和疼痛相關的四個技術要求高且執行難度大的回顧性真實世界研究項目，團隊的專業能力以及快速響應獲得客戶好評。截至2024年3月31日，我們的真實世界研究監管類項目累計8個，處於行業領先水平。

業務回顧(續)

憑藉在疾病領域，尤其是在實體瘤、血液病、眼科、免疫、心血管和內分泌等重點疾病研究領域積累的經驗，和基於YiduCore不斷迭代升級的智能化服務平台，我們不斷加強在生命科學行業的核心競爭力，持續提升客戶的複購率，縮短分子到患者的距離。憑藉客戶的高度認可，我們在本報告期間再次成功中標並簽約了某國內生命科技類上市公司的特發性肺纖維化相關的開放性臨床研究項目。通常，罕見病相關的臨床研究項目面臨患者入組工作困難問題。針對常規性治療效果不佳的疑難疾病和罕見病，創新療法下的臨床研究項目需要進一步擴大樣本量，在此情況下，患者入組工作存在一定的挑戰性。本次能夠成功獲得該挑戰性項目，亦代表了客戶對生命科學解決方案板塊綜合服務能力的高度認可。此外，憑藉在眼科疾病領域的高度專業性和客戶認可，我們在本報告期間中標某眼科基因治療頭部企業的醫學撰寫和醫學監查等相關工作，並中標了某眼科創新藥企2類新藥I期項目，助力產品加速上市。

我們的團隊擁有平均9年以上臨床研究、數據科學、流行病學、生物統計學、醫學信息學和人工智能等領域的經驗，通過發展高素質的人才庫，我們不斷提高項目運營效率和客戶體驗，確保在競爭激烈的市場中保持領先地位。

健康管理平台和解決方案

在該板塊，我們提供AI賦能的健康管理解決方案，為城市千萬級別人群提供多層次的健康保障解決方案。報告期間，我們的健康管理平台和解決方案板塊的收入為人民幣169.5百萬元，同比降低48.7%，該板塊的毛利率為58.1%，同比提高17.4個百分點，主要由於我們對產品組合進行聚焦。

報告期間，我們持續增加「惠民保」業務的市場滲透率。截至2024年3月31日，我們累計中標並服務4省12市，包括江蘇省、北京市、深圳市等。我們持續深耕於中國核心省市的「惠民保」項目，在我們已提供惠民保服務的省市中，超過90%的用戶位於中國2023年國內生產總值排名前15的省級行政區域。依托AI醫療技術的支持，YiduCore積累的醫學洞見和豐富的場景運營經驗，我們已有在包括北京市、江蘇省等千萬人口以上省市提供「惠民保」一站式運營解決方案的能力以及持續創新升級能力。報告期間，我們作為「深圳惠民保」的主運營平台，承保超過6百萬份「深圳惠民保」保單，參保率超過35%，參保數量和參保率均位列全國惠民保項目前列，進一步鞏固了我們「惠民保」業務在中國核心城市的領先地位。除此之外，我們已連續三年擔任「北京惠民保」和「江蘇省惠民保」的主運營平台，「北京惠民保」累計參保已超1,000萬人次，「江蘇省惠民保」累計服務已超1,300萬人次。2024年度「北京惠民保」和2024年「江蘇省惠民保」的總參保人數均創歷史新高，兩年平均增長分別達20%和30%。

在人工智能技術的賦能下，我們的保險理賠效率大幅提升。相較於傳統服務方式，我們超80%的客服工作由AI智能客服承接，實現秒級回覆，快賠模式下的人均處理案件量達到近千件每人月，較傳統方式提效50%-70%。通過算法模型和人工智能技術，我們連續兩年為「北京惠民保」推出了快賠服務，絕大部分參保人無需提供醫療票據等理賠材料，而是通過短信、電話等方式主動觸達參保人進行賠付，大幅壓縮了理賠時間，減少了參保人墊資負擔。未來，我們將堅持科技提升理賠速度，服務提升理賠溫度，並探索理賠數據賦能其他業務，建立更深層專業壁壘。

我們亦利用YiduCore積累的技術能力及醫學知識提供人工智能一站式分析驅動解決方案，提供一體化和個性化的數字療法，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合，不斷探索慢病管理新模式。本財年，我們的糖尿病數字療法解決方案已在海南試點落地，精準管理近4,000人，入組患者空腹血糖達標率提高11%，餐後血糖達標率提高12%。

截至2024年3月31日，在健康管理平台上至少完成一筆交易的活躍用戶數增至27.6百萬名。

業務回顧 (續)

業務前景

為了實現我們的使命「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」並保持在AI醫療行業的領先地位，我們的戰略規劃將包括以下幾個關鍵方向：(i)核心技術優化與投入：我們將繼續加大投入並優化醫療垂類大語言模型，不斷提升我們的核心算法「AI醫療大腦」YiduCore的功能，以強化其在醫療各應用場景中的賦能能力；(ii)深化疾病研究與應用：我們將進一步加深對各重點疾病領域的研究與分析，豐富這些領域內的應用，以提供更加精準和高效的醫療解決方案；(iii)客戶體驗與運營效率：我們將致力於優化客戶體驗，通過提高服務質量和運營效率，增強客戶價值的交付；及(iv)通過建立戰略合作夥伴關係、投資和收購進一步豐富我們的生態系統。

就大數據平台和解決方案而言，我們將繼續強化「一橫一縱」策略。橫向而言，我們將繼續(i)擴大醫院及城市區域網絡；(ii)豐富現有客戶的應用場景，並通過產品創新不斷覆蓋更多的客戶群體；及(iii)結合前沿科技發展，持續強化產品的功能性、可靠性及可用性。縱向而言，我們將基於疾病維度和醫院網絡，通過開展多中心研究來繼續加深及優化各類重點疾病領域的研究。

就生命科學解決方案而言，隨人工智能技術的不斷發展，以及「以患者為中心」的研發理念逐步貫穿於藥物研發的全生命周期，我們將繼續基於YiduCore，加快研究級證據的產出，以推動我們從分析驅動的臨床開發到上市後商業化的一站式解決方案的開發。我們將繼續專注於(i)分析驅動的智能化解決方案助力運營效率提升；(ii)RWE的產生及應用；(iii)臨床開發階段中我們專精的重點疾病領域；及(iv)保留和擴大我們的高質量客戶群。

就健康管理平台和解決方案而言，我們將繼續利用我們的疾病洞見、知識及專家網絡提供有效的健康管理解決方案，以幫助更多人從「以患者為中心，以效果為導向」中受惠。我們將繼續(i)通過多元化渠道增加活躍用戶數；(ii)探索慢病管理新模式；及(iii)豐富用戶體驗以鞏固品牌忠誠度。

作為快速發展的醫療智能領域的領導者，我們將繼續堅守「讓價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，以自主創新和高質量發展來把握中國及其他地區的巨大市場機遇，並通過不斷迭代的智能「AI醫療大腦」為醫療生態系統中的行業參與者帶來更多價值。

管理層討論及分析

收入

我們的收入保持相對平穩，由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣804.7百萬元增加0.3%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣807.1百萬元。

大數據平台和解決方案。來自大數據平台和解決方案的收入由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣221.9百萬元增加41.4%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣313.6百萬元，主要由於COVID-19疫情結束後，業務開始恢復，尤其是客戶的招標過程、現場實施及客戶驗收等。

生命科學解決方案。來自生命科學解決方案的收入由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣252.9百萬元增加28.1%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣324.0百萬元，主要由於COVID-19疫情結束後，業務開始恢復，尤其是客戶現場實施交付。

健康管理平台和解決方案。來自健康管理平台和解決方案的收入由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣329.9百萬元減少48.7%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣169.5百萬元，主要由於我們對產品組合進行聚焦。

銷售及服務成本

我們的銷售及服務成本由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣530.2百萬元減少11.8%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣467.6百萬元。截至2023年及2024年3月31日止財政年度，計入銷售及服務成本的以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣8.0百萬元及人民幣5.5百萬元。

大數據平台和解決方案。大數據平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣126.0百萬元增加40.2%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣176.7百萬元，主要由於(i)軟件及硬件的成本以及外包服務費由人民幣65.4百萬元增加至人民幣92.0百萬元；(ii)從事大數據平台和解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣59.3百萬元增加至人民幣78.6百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣3.8百萬元及人民幣3.5百萬元。

生命科學解決方案。生命科學解決方案的銷售及服務成本由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣208.7百萬元增加5.4%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣220.0百萬元，主要由於(i)外包服務費由人民幣113.3百萬元增加至人民幣147.1百萬元；及(ii)從事生命科學解決方案業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣88.4百萬元減少至人民幣65.7百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣2.1百萬元及人民幣1.2百萬元。

管理層討論及分析(續)

健康管理平台和解決方案。健康管理平台和解決方案分部的銷售及服務成本由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣195.5百萬元減少63.7%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣70.9百萬元，主要由於(i)醫藥產品及服務成本由人民幣171.5百萬元減少至人民幣54.7百萬元；及(ii)從事健康管理平台和解決方案分部業務的僱員之僱員福利及開支由人民幣22.9百萬元減少至人民幣13.5百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣2.1百萬元及人民幣0.8百萬元。

毛利及毛利率

由於上述原因，我們於截至2023年及2024年3月31日止財政年度的整體毛利分別為人民幣274.5百萬元及人民幣339.4百萬元，我們的整體毛利率分別為34.1%及42.1%。

大數據平台和解決方案。我們於大數據平台和解決方案的毛利率保持相對平穩，截至2023年3月31日止財政年度的毛利率為43.2%，而截至2024年3月31日止財政年度的毛利率為43.7%。

生命科學解決方案。我們於生命科學解決方案的毛利率由截至2023年3月31日止財政年度的17.5%增加至截至2024年3月31日止財政年度的32.1%，主要由於截至2024年3月31日止財政年度業務得到恢復且服務成本保持相對穩定。

健康管理平台和解決方案。我們於健康管理平台和解決方案的毛利率由截至2023年3月31日止財政年度的40.7%增加至截至2024年3月31日止財政年度的58.1%，主要由於我們對產品組合進行聚焦。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣271.6百萬元減少23.1%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣208.9百萬元，主要歸因於(i)從事銷售及營銷職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣165.0百萬元減少至人民幣132.9百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣17.1百萬元及人民幣13.5百萬元；及(ii)本集團市場活動及保險服務的業務開發、推廣及廣告開支、差旅招待及辦公開支由人民幣93.7百萬元減少至人民幣64.6百萬元。

銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2023年3月31日止財政年度的33.8%下降至截至2024年3月31日止財政年度的25.9%。

行政開支

我們的行政開支由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣232.0百萬元減少26.2%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣171.3百萬元，主要歸因於從事行政職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣182.5百萬元減少至人民幣123.1百萬元，於有關年度計入以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣47.6百萬元及人民幣25.7百萬元。

行政開支佔收入的百分比由截至2023年3月31日止財政年度的28.8%下降至截至2024年3月31日止財政年度的21.2%。

研發開支

我們的研發開支由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣342.5百萬元減少32.0%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣232.9百萬元。研發開支減少主要歸因於從事研發職能的僱員之僱員福利及開支由人民幣259.7百萬元減少至人民幣152.4百萬元，包括於有關年度內以股份為基礎的薪酬開支分別為人民幣26.3百萬元及人民幣14.0百萬元。

研發開支佔收入的百分比由截至2023年3月31日止財政年度的42.6%下降至截至2024年3月31日止財政年度的28.9%。

經營虧損

由於上述原因，我們的經營虧損由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣630.0百萬元減少65.1%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣219.9百萬元。

稅項

本集團的所得稅開支由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣3.4百萬元減少至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣0.05百萬元。

年度虧損

由於上述原因，我們的年度虧損由截至2023年3月31日止財政年度的人民幣632.4百萬元減少65.0%至截至2024年3月31日止財政年度的人民幣221.2百萬元。

非國際財務報告準則計量 — 經調整淨虧損

為補充我們根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)呈列的合併財務報表，我們亦採用並非國際財務報告準則規定或呈列的經調整淨虧損(定義見下文)作為額外財務計量。我們相信，該非國際財務報告準則計量之呈列有利於通過去除我們的管理層認為對我們經營表現不具指示性的項目(如若干非現金項目)的潛在影響及投資交易的若干影響，來比較不同期間及不同公司間的經營表現。我們認為該項計量能為投資者提供有用數據使彼等與我們管理層採用同樣方式了解並評估本集團的合併經營業績。然而，該非國際財務報告準則計量用作分析工具存在侷限性，閣下不應視其為獨立於或可代替我們根據國際財務報告準則所呈報經營業績或財務狀況的分析。此外，該非國際財務報告準則財務計量可能與其他公司使用的類似術語定義不同。

管理層討論及分析(續)

我們將「經調整淨虧損」定義為年度虧損加回(i)以股份為基礎的薪酬開支；(ii)外匯虧損淨額。

截至2023年及2024年3月31日止財政年度，我們的經調整淨虧損分別為人民幣448.7百萬元及人民幣158.1百萬元。

下表載列截至2023年及2024年3月31日止財政年度我們非國際財務報告準則財務計量與根據國際財務報告準則編製的最相近指標的對賬。

	截至3月31日止年度	
	2024年 (人民幣千元)	2023年 (人民幣千元)
年度虧損	(221,242)	(632,361)
加：		
以股份為基礎的薪酬開支 ⁽¹⁾	58,710	99,035
外匯虧損淨額 ⁽²⁾	4,422	84,614
非國際財務報告準則經調整淨虧損	(158,110)	(448,712)
非國際財務報告準則經調整淨虧損率(%)⁽³⁾	(19.6)	(55.8)

(1) 以股份為基礎的薪酬開支與我們根據股權激勵計劃向僱員、董事及顧問授予的股份獎勵有關，主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(2) 外匯虧損淨額主要為非現金性質，通常不包括於我們行業其他公司採用的類似非國際財務報告準則計量。

(3) 為所述期間內非國際財務報告準則經調整淨虧損除以總收入。

流動資金及資本資源

於截至2024年3月31日止財政年度，我們主要通過股東的出資以及通過在私募配售交易中發行和出售可轉換可贖回優先股以及首次公開發售所得款項來滿足我們的現金需求。截至2023年及2024年3月31日，我們錄得現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款分別為人民幣3,522.0百萬元及人民幣3,409.9百萬元。

我們採納穩健的資金及庫務政策，致力將本集團之財務狀況保持在最佳水平並將財務風險減至最低。我們定期審視資金需求，以確保具備足夠財務資源以支持業務營運以及於未來需要時進行投資。

重大投資

於2022年10月28日，本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.與普通合夥人訂立對基金YD Capital I L.P. (「基金」)的認購協議，成為基金的有限合夥人，向基金現金出資40.0百萬美元，佔基金承擔的40%，截至2024年3月31日止財政年度，本集團已出資金額為5.6百萬美元。基金目的主要為(i)於醫療行業進行風險資本投資；(ii)管理、監督及出售該等投資；及(iii)從事普通合夥人認為必要、適當或可取之其他附帶或輔助活動。

重大收購及出售

截至2024年3月31日止財政年度，本集團並無任何重大收購或出售附屬公司、綜合聯屬實體或聯營公司。

資產抵押

於2024年3月31日，本集團並無任何重大資產抵押。

重大投資或資本資產的未來計劃

於2024年3月31日，本集團並無重大投資或資本資產的詳細未來計劃。

資本負債比率

於2024年3月31日，本集團呈淨現金狀況及資本負債比率為-437.0%。該比率乃按財政期末的淨債務除以資本總額計算。淨債務按借款減現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款計算。資本總額按權益總額加淨債務計算。

外匯風險

截至2024年3月31日止財政年度，本集團主要在中國經營業務，大部分交易以人民幣結算。本公司及在中國經營的附屬公司及綜合聯屬實體以及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊幣。截至2024年3月31日止財政年度，我們的貨幣換算收益為人民幣94.8百萬元及外匯虧損淨額為人民幣4.4百萬元，而截至2023年3月31日止財政年度則為貨幣換算收益為人民幣300.1百萬元及外匯虧損淨額為人民幣84.6百萬元。

截至2023年及2024年3月31日止財政年度，我們並無對沖任何外幣波動。

或有負債

於2024年3月31日，我們無任何重大或有負債(於2023年3月31日：無)。

資本承諾

於2024年3月31日，本集團資本承諾為零(於2023年3月31日：人民幣2.3百萬元，主要為裝修開支)。

管理層討論及分析(續)

投資承諾

於2024年3月31日，本集團投資承諾為人民幣256.6百萬元(於2023年3月31日：人民幣284.0百萬元)，主要為本公司全資附屬公司Marvelous Panda Inc.對基金YD Capital I L.P.的尚未出資金額。

僱員及薪酬

於2024年3月31日，本集團的僱員總數為902名，455名僱員位於北京，103名僱員位於上海及344名僱員位於中國及海外其他辦公室。下表載列於2024年3月31日按職能劃分的僱員總數：

職能	僱員人數
產品研發及技術	357
醫學部門	308
銷售及營銷	144
一般及行政	93
總計	902

截至2024年3月31日止財政年度，本集團產生的薪酬成本總額為人民幣566.3百萬元，而截至2023年3月31日止財政年度則為人民幣777.7百萬元。本公司亦採納首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃已於2023年8月25日終止，惟其條文仍全面有效，使終止計劃前已授出的任何購股權得以有效行使。

有關僱員培訓計劃的詳情，請參閱ESG報告中「員工培訓管理」一節。

期後事項

於最後實際可行日期，本集團於報告期後並無發生須進一步披露或調整的重大事項。

董事會報告

本公司董事會欣然呈列董事會報告以及本集團截至2024年3月31日止財政年度的合併財務報表。

董事

截至2024年3月31日止財政年度及直至最後實際可行日期，在任董事為：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)
閻峻博士
封曉瑛女士

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

董事履歷詳情載於本年報第39至43頁「董事及高級管理層」一節。

一般資料

本公司於2014年12月9日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的股份於2021年1月15日在聯交所主板上市。

主要業務

我們提供基於大數據和人工智能(AI)技術的醫療解決方案。我們向醫療行業的主要參與者(包括醫院、製藥、生物技術及醫療器械公司、研究機構、保險公司、醫生和患者以及監管機構及政策制定者)提供服務並與之開展合作。

本集團於報告期間的主要業務分析載於合併財務報表附註5。

業績

本集團於報告期間的業績載於本年報第159頁合併綜合收益表。

董事會報告(續)

業務回顧

本集團根據公司條例(香港法例第622章)附表5的規定編製的業務回顧(包括對本公司業務的中肯審視、對本公司面對的主要風險及不確定因素的描述、在財政年度終結後發生的、對本公司有影響的重大事件的詳情、本集團業務可能有的未來發展的揭示、本集團財務表現的分析及本集團與其持份者(對本集團擁有重大影響力)的主要關係(本集團成功之仰仗))載於本年報第10至24頁「業務回顧」及「管理層討論及分析」及董事會報告第35頁「主要客戶」及「主要供應商」。該等討論構成本董事會報告的一部分。自財政年度末發生影響本公司的事件載於「管理層討論與分析」中的「期後事項」。

主要風險及不確定因素

我們的業務涉及若干風險(載於招股章程「風險因素」一節)。下文列出本集團面對的若干主要風險及不確定因素(部分非我們可控制)概要。

- 我們管理業務和運營的增長和擴張的能力；
- 作為一家快速成長的公司，在新興和不斷變化的行業中因運營歷史有限所面臨的挑戰；
- 跟上AI、大數據分析及其他技術快速更迭的能力；
- 我們繼續訪問並準確高效地處理醫療數據並從已處理數據獲取洞見的能力；
- 我們保持遵守數據保護和私隱相關法律法規的能力；
- 取得並保持適用我們業務的必要牌照、許可及批文的能力；
- 其研發活動所有重大方面；
- 於本集團服務所在的醫療大數據解決方案市場領域的競爭；及
- 與行業、業務及運營有關的風險。

然而，以上所列並非全部。投資者於投資股份之前務請自行作出判斷或諮詢其投資顧問。

環境政策及表現

本集團致力履行社會責任、改善僱員福利及促進發展、保護環境、回饋社會並實現可持續增長。有關進一步詳情，請參閱ESG報告中「健全環境管理」一節。

遵守相關法律及法規

據董事會及管理層所知，本集團已於所有重大方面遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於報告期間，本集團概無嚴重違反或不遵守適用法律及法規的情況。

持續關連交易

除本年報所披露者外，自上市日期至2024年3月31日本集團尚未進行任何非豁免持續關連交易。報告期間，本集團的關聯方交易詳情披露於合併財務報表附註40，當中概無符合上市規則第14A章「關連交易」或「持續關連交易」的定義而須予披露的交易。報告期間，本公司已遵守根據上市規則第14A章的披露規定。

部分豁免持續關連交易

合約安排

合約安排的背景

我們的綜合聯屬實體為境內控股公司及其各自的附屬公司，該等公司均根據中國法律成立。本公司當前經營或可能經營所在行業歸為互聯網資源協作服務或互聯網信息服務(均為增值電信服務)，須受當前中國法律及法規限制(其進一步詳情概述於招股章程「合約安排」一節)。經諮詢我們的中國法律顧問後，我們確定本公司不可直接通過股本所有權而持有綜合聯屬實體。我們決定改用中國外商投資限制產業之慣例，通過外商獨資企業(作為一方)與綜合聯屬實體及登記股東(作為另外一方)訂立合約安排，以獲取當前綜合聯屬實體所經營業務的實際控制權及其產生的所有經濟利益。

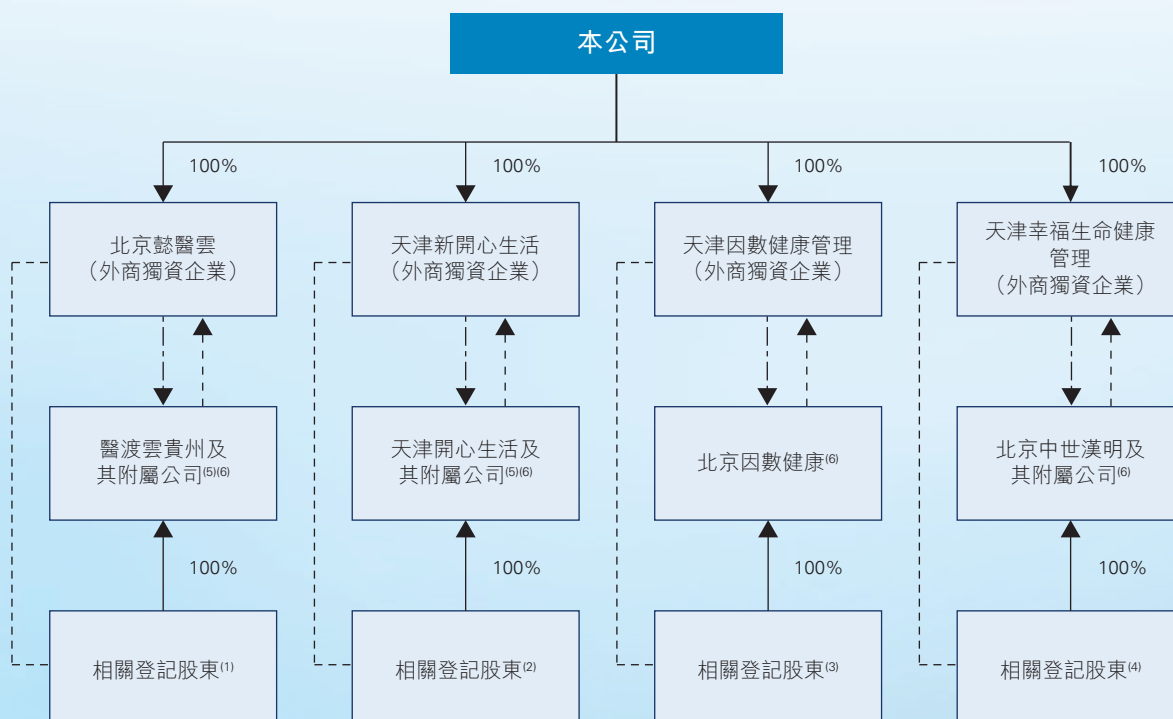
為遵守相關法律，同時利用國際資本市場又維持對所有業務的實質控制，我們通過於2020年8月18日訂立合約安排而控制我們的綜合聯屬實體。因此，我們並無直接擁有綜合聯屬實體任何股權。根據合約安排，我們對綜合聯屬實體的財務和運營政策具有實際控制權，並有權享受綜合聯屬實體運營所產生的所有經濟利益。於報告期間，綜合聯屬實體的收入貢獻佔本集團收入總額的80.5%(2023年：60.5%)。綜合聯屬實體的總資產佔本集團總資產的15.6%(2023年：20.8%)。

根據上文及招股章程「合約安排」一節所載，我們認為，透過合約安排，我們能夠控制綜合聯屬實體並從中獲取經濟利益，且我們已嚴謹設計該等安排以實現業務目標及最大程度減少與中國相關法律法規的潛在衝突。

董事會報告(續)

董事認為合約安排公平合理，原因在於：(i)合約安排乃由外商獨資企業與綜合聯屬實體經自由磋商後訂立；(ii)通過與本公司的附屬公司外商獨資企業訂立獨家業務合作協議，綜合聯屬實體可獲得我們更好的經濟及技術支持，且在上市後獲得最佳的市場聲譽；及(iii)不少我們經營所在行業或相似行業的其他公司均藉類似的安排達致相同目的。

下列簡圖說明根據合約安排所訂明的綜合聯屬實體對本集團的經濟利益流向：



附註：

- (1) 醫渡雲貴州由宮盈盈女士及呂冬辰先生分別擁有99%及1%的股權。
- (2) 天津開心生活由徐濟銘先生及何威先生分別擁有99%及1%的股權。
- (3) 北京因數健康由郝原先生及李羽涵女士分別擁有99%及1%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為郝原先生及李羽涵女士適合作為北京因數健康的登記股東。
- (4) 北京中世漢明由何威先生及劉晟陽先生分別擁有51%及49%的股權。考慮到(其中包括)彼等的能力、工齡及對本集團的忠誠度，我們認為何威先生及劉晟陽先生適合作為北京中世漢明的登記股東。

- (5) 該等附屬公司包括目前並無進行任何業務營運但擬從事須根據負面清單遵守外商投資限制之業務的若干公司。
- (6) 有關境內控股公司的附屬公司詳情載於招股章程「歷史、重組及公司架構」一節。
- (7) 「—▶」指股權中的直接法定擁有權。
- (8) 「...>」指合同關係。
- (9) 「----▶」指提供技術及諮詢服務。
- (10) 「.....▶」指支付服務費。
- (11) 「_____」指外商獨資企業通過(i)行使境內控股公司所有股東權利的授權書；(ii)收購境內控股公司全部或部分股權的獨家購買權；及(iii)境內控股公司股權的股本質押來控制登記股東和境內控股公司。

與合約安排有關的風險

我們認為，以下風險與合約安排有關。此等風險的進一步詳情載於招股章程第76頁至81頁。

- 倘中國政府認定確立我們中國業務營運架構的協議不符合中國適用法規，或倘該等法規或現有法規的解釋於未來發生變動，則我們可能遭受嚴重後果，包括取消合約安排並被迫放棄於該等業務營運中的利益。
- 在提供經營控制權方面，我們的合約安排未必如直接所有權一樣有效。
- 我們的可變利益實體或其股東未能履行其各自於合約安排下的任何責任均會對我們的業務造成重大不利影響。
- 倘我們任何可變利益實體宣佈破產或面臨解散或清盤程序，則我們可能會喪失使用我們可變利益實體所持牌照、批文及資產的能力或無法以其他方式從中受益。
- 我們可變利益實體的股東與我們之間可能存在潛在利益衝突。
- 我們與可變利益實體之間所訂立的合約安排或會面臨中國稅務部門的審查。倘其認定我們欠繳其他稅項，則我們的財務狀況及閣下的投資價值會受到不利影響。
- 我們當前的公司架構及業務經營或會受到外商投資法的影響。

本集團與登記股東及我們的外部法律顧問及顧問密切合作，以監控監管環境及中國法律法規的發展，從而減低與合約安排有關的風險。

董事會報告(續)

合約安排的重大條款概要

於報告期間實施的合約安排及合約安排項下具體協議的說明載於下文：

獨家業務合作協議

境內控股公司與外商獨資企業於2020年8月18日訂立獨家業務合作協議(「**獨家業務合作協議**」)，據此，境內控股公司同意委聘外商獨資企業作為其技術及諮詢服務(包括軟件開發、維護及升級、網絡設計、安裝、維護及升級、培訓服務及市場與推廣服務)的獨家提供商，以每月服務費作交換。

根據獨家業務合作協議，服務費應包括全部境內控股公司合併利潤總額(經扣除上一財政年度綜合聯屬實體的任何累計虧損、經營成本、開支、稅項及其他法定供款)。儘管如此，外商獨資企業可能根據中國稅務法律及稅務慣例調整服務費範圍及金額，且境內控股公司將接受有關調整。外商獨資企業須每月計算服務費並向境內控股公司開具相應發票。儘管獨家業務合作協議中訂有付款安排，外商獨資企業仍可調整付款時間及付款方式，而境內控股公司將接受任何有關調整。

此外，未經外商獨資企業事先書面同意，在獨家業務合作協議期限內，境內控股公司不得就獨家業務合作協議所涉及的服務和其他事宜直接或間接受任何第三方所提供的相同或類似服務，亦不得和任何第三方建立與根據獨家業務合作協議形成者類似的合作關係。而且，未經外商獨資企業事先書面同意，境內控股公司不得訂立任何與獨家業務合作協議相抵觸或其他有損外商獨資企業於獨家業務合作協議項下之權益的協議或安排。外商獨資企業可指定其他人士向境內控股公司提供獨家業務合作協議的服務，該其他人士可與境內控股公司訂立若干協議。

獨家業務合作協議亦規定，外商獨資企業對境內控股公司在獨家業務合作協議實施期間研發或生成的任何及所有知識產權擁有獨家專有權利和相關權益。

除非(a)根據獨家業務合作協議的條文終止；(b)外商獨資企業以書面終止；或(c)相關政府機關拒絕外商獨資企業或境內控股公司已屆滿的經營期限續期(此時獨家業務合作協議將於該經營期限屆滿時終止)，否則獨家業務合作協議將一直有效。

獨家購買權協議

根據境內控股公司、外商獨資企業與登記股東於2020年8月18日訂立的獨家購買權協議(經不時修訂)(「**獨家購買權協議**」)，外商獨資企業有權在任何時間及不時要求登記股東按人民幣10元的象徵性價格將其於境內控股公司的任何或所有股權全部或部分轉讓予外商獨資企業及／或其指定的第三方，除非相關政府機構或中國法律要求以另一金額作為購買價，在此情況下，購買價須為有關要求中的最低金額。有關境內控股公司與登記股東間的契據的全面詳情，請參閱招股章程「合約安排」一節。

登記股東亦承諾，在不違反相關法律及法規的前提下，倘外商獨資企業根據獨家購買權協議行使選擇權以收購境內控股公司的股權，彼等將向外商獨資企業退回所收取的任何對價。

除非在登記股東所持境內控股公司的全部股權轉讓予外商獨資企業或彼等被指定人的情況下被終止，否則獨家購買權協議一直有效。

股權質押協議

根據外商獨資企業、登記股東及境內控股公司訂立日期為2020年8月18日的股權質押協議(經不時修訂)(「**股權質押協議**」)，登記股東同意將各自所持境內控股公司的全部股權(包括就股份支付的任何利息或股息)質押予外商獨資企業，以作為擔保履行合同責任和支付未償還債務的抵押權益。

有關境內控股公司的質押在向有關市場監管局完成登記後生效，在登記股東和境內控股公司完全履行相關合約安排的全部合同責任，及登記股東和境內控股公司於相關合約安排下的所有未償還債務獲全數支付前一直有效。

於發生違約事件(定義見股權質押協議)後，於違約事件持續期間，外商獨資企業有權要求境內控股公司的股東(即登記股東)立即支付境內控股公司根據獨家業務合作協議須支付的任何款項、償還任何貸款並支付任何其他到期款項，且外商獨資企業有權作為被擔保方根據任何適用的中國法律及股權質押協議行使所有有關權利，包括但不限於優先以股權(基於有關股權轉換所得的貨幣估值)或書面通知登記股東的股權拍賣或出售所得款項獲支付。

各登記股東就其質押於醫渡雲貴州股權、北京因數健康股權、北京中世漢明股權及天津開心生活股權的股權質押協議已分別於2020年10月9日、2020年9月29日、2020年9月29日及2020年9月30日根據中國相關法律法規的規定進行登記。

董事會報告(續)

授權書

登記股東已簽立日期為2020年8月18日的授權書(經不時修訂)(「**授權書**」)。根據授權書，登記股東不可撤回且完全地委任外商獨資企業及其指定人士(包括但不限於董事及取代董事的繼承人及清盤人，但不包括非獨立人士或可能產生利益衝突的人士)作為其實際代理人以代其行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，且同意及承諾在並無獲得該等實際代理人事先書面同意的情況下不會行使彼等就所持境內控股公司的股權所擁有的任何及全部權利，包括：

- (i) 召開及出席境內控股公司的股東大會；
- (ii) 向相關公司註冊處提交文件；
- (iii) 根據法律及境內控股公司的章程文件行使所有股東權利及股東投票權，包括但不限於出售、出讓、抵押或處置境內控股公司的任何或全部股權；
- (iv) 以有關股東名義及代表有關股東簽署任何及全部書面決議案及會議記錄和批准組織章程細則的修訂；及
- (v) 提名或委任境內控股公司的法人代表、董事、監事、總經理及其他高級管理層。

授權書不對授予上述授權書施加任何條件。另外，在各股東持有境內控股公司的股權期間，授權書將一直有效。

報告期間合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變更。

合約安排須遵守的除外資所有權限制以外的規定

所有合約安排須受招股章程第248至266頁所載限制規限。於報告期間，合約安排及／或採納合約安排的情況並無重大變動，且由於導致採納合約安排的監管限制未予撤銷，故合約安排並無獲解除。

就上市規則第14A章，特別是「關連人士」的定義而言，綜合聯屬實體將被視為本公司的全資附屬公司，而其董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)以及彼等各自的聯繫人將被視為本公司的「關連人士」。合約安排項下擬進行的交易為本公司的持續關連交易。

董事(包括獨立非執行董事)認為，合約安排及據此擬進行的交易為法定架構及業務運營的基礎。董事亦相信，我們的架構(據此綜合聯屬實體的財務業績綜合計入我們的財務報表，猶如該等實體為本公司的全資附屬公司，且其業務的所有經濟利益均流入本集團)使本集團就關連交易規則而言處於一個特殊位置。因此，儘管合約安排項下擬進行的交易以及(其中包括)綜合聯屬實體與本集團任何成員公司(包括綜合聯屬實體)不時訂立的任何新交易、合同及協議或續訂現有交易、合同及協議(「**新內部協議**」)在嚴格法律意義上構成上市規則第14A章下的持續關連交易，但董事認為，就所有該等交易嚴格遵守上市規則第14A章所載(其中包括)公告及獨立股東批准等規定，將對本公司而言屬過度繁重及不切實際，並會增加本公司不必要的行政成本。

聯交所及年度審查豁免

我們已就上述部分豁免持續關連交易申請且聯交所已批准我們豁免嚴格遵守上市規則下的公告規定。

就合約安排及新內部協議而言，我們已向聯交所申請且聯交所亦已豁免我們：(i)根據上市規則第14A.105條，嚴格遵守公告、通函及獨立股東批准規定；(ii)根據上市規則第14A.53條，嚴格遵守設置年度上限的規定；及(iii)只要股份於聯交所上市，根據上市規則第14A.52條，嚴格遵守期限設定在三年或以內的規定，惟須受以下條件所限：

- (a) 未經獨立非執行董事批准不得作出更改；
- (b) 未經獨立股東批准不得作出更改；
- (c) 合約安排將繼續使本集團能夠獲得綜合聯屬實體產生的經濟利益；
- (d) 合約安排可按照與現有合約安排大致相同的條款及條件於以下情況予以續期及／或重新制定，而無須公告、通函或取得股東批准：(i)現有安排屆滿之時；(ii)就綜合聯屬實體的股東或董事或彼等所持股份發生任何變動；或(iii)就任何已有、新成立或收購並從事本集團同類業務或與本集團業務相關的業務的外商獨資企業或運營公司(包括分公司)；及
- (e) 本集團將持續披露有關合約安排的詳情。

董事會報告(續)

獨立非執行董事的確認

本公司獨立非執行董事已審閱合約安排並確認：

- (i) 於報告期間進行的交易已根據合約安排的相關條文訂立；
- (ii) 於報告期間，綜合聯屬實體並未向其股權持有人支付任何其後未以其他方式轉讓或轉撥予本集團的股息或其他分派；
- (iii) 於報告期間，本集團與綜合聯屬實體並未訂立、重續或重新制定任何新合同；
- (iv) 合約安排乃於本集團日常及一般業務過程中訂立；
- (v) 合約安排乃按正常商業條款或更佳條款訂立；及
- (vi) 合約安排乃根據規管合約安排的相關協議按公平合理及符合本公司股東整體利益的條款訂立。

本公司獨立核數師的結論

本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所於一封致董事會函件中確認，就報告期間訂立的上述持續關連交易而言：

- (i) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信所披露持續關連交易並未獲本公司董事會批准；
- (ii) 就涉及本集團提供貨物或服務的交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據本集團的定價政策進行；
- (iii) 羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信該等交易於所有重大方面並未根據規管該等交易的相關協議進行；及
- (iv) 就合約安排項下與可變利益實體的持續關連交易而言，羅兵咸永道會計師事務所並無發現任何事項，令其相信可變利益實體對可變利益實體股權持有人所派付股息或所作其他分派其後並未轉撥或轉讓予本集團。

主要客戶

我們擁有廣泛而多樣化的客戶基礎，自公司成立以來快速擴張。

於報告期間，我們自最大客戶產生收入人民幣86.5百萬元，佔報告期間我們總收入的10.7%。同期，我們合共自五大客戶產生收入人民幣262.0百萬元，佔我們總收入的32.5%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大客戶中擁有任何權益。

主要供應商

我們的最大供應商主要是服務器和雲服務器以及醫療設備供應商。我們購買服務器(i)構建我們自己的IT基礎設施或(ii)將該等服務器包含在我們的集成軟件和硬件解決方案中。

於報告期間，我們向最大供應商的採購額為人民幣34.4百萬元，佔報告期間我們採購總額的7.0%。同期，我們合共向五大供應商的採購額為人民幣146.2百萬元，佔我們採購總額的29.9%。

於報告期間，概無董事、彼等各自的緊密聯繫人或任何股東(據董事所知擁有本公司已發行股份數目5%以上)於我們任何五大供應商中擁有任何權益。

優先購買權

根據開曼群島法律，並無要求本公司按比例向現有股東提呈發售新股的優先購買權規定。

上市證券持有人的稅項減免及豁免

董事並不知悉股東因持有本公司證券而享有的任何稅項減免及豁免。

附屬公司

有關本公司附屬公司的詳情載於合併財務報表附註12。

物業及設備

於報告期間，本集團物業、廠房及設備的變動詳情載於合併財務報表附註16。

本公司的物業均不作開發及/或出售或投資目的而持有。

董事會報告(續)

股本及已發行股份

於報告期間，本公司股本的變動詳情載於合併財務報表附註28。

公眾持股量充足性

根據本公司可獲得的公開資料及據董事所知，於最後實際可行日期，本公司維持上市規則規定的公眾持股量百分比。

捐款

於報告期間，本集團為慈善或其他目的捐款約人民幣2.9百萬元。

已發行債權證

於報告期間，本集團並無發行任何債權證。

股權掛鈎協議

除本董事會報告「股份計劃」一節所披露者外，於報告期間，本集團並無訂立或存續任何股權掛鈎協議。

股息

董事會不建議分派截至2024年3月31日止財政年度的任何末期股息。概無股東放棄或同意放棄截至2024年3月31日止財政年度的任何股息。

獲准許的彌償

根據組織章程細則，在不違反適用法律法規的情況下，各董事將獲本公司以資產作彌償保證，確保不會因彼等或彼等任何一方於履職過程中引致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受損。

上述獲准許的彌償條文已於報告期間生效。本公司亦已投購責任險，為董事提供適當保障。

可分派儲備

於2024年3月31日，本公司並無任何可分派予股東的儲備。

於報告期間，本集團及本公司儲備的變動詳情分別載於第163頁的合併權益變動表及合併財務報表附註29及附註42。

借款

本集團於報告期間的借款詳情載列於合併財務報表附註23。

董事的服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，據此，彼等同意擔任執行董事，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

非執行董事已與本公司訂立委任函，初始任期自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函。獨立非執行董事的初始委任期限自委任日期起計為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

概無擬於本公司應屆股東週年大會上重選的董事已與本集團任何成員公司簽訂不可由僱主於一年內終止而毋須支付補償(法定補償除外)的服務合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本董事會報告「持續關連交易」一節所披露者外，於報告期間或期末，概無董事或任何與董事有關連的實體直接或間接於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司所訂立的任何重大交易、安排或合約中擁有重大權益。

董事及五名最高薪酬人士的薪酬

本公司已根據上市規則第3.25條及上市規則附錄C1所載企業管治守則成立本公司薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)以制定薪酬政策。

薪酬乃根據各董事及高級管理人員的資格、職位及年資釐定及推薦。獨立非執行董事的薪酬由董事會根據薪酬委員會的推薦建議確定。

董事及高級管理人員為首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後股份獎勵計劃及首次公開發售後購股權計劃的合資格參與者，該等計劃的詳情載於招股章程、合併財務報表附註31及本年報「其他資料」項下第119至第130頁。

董事、高級管理層及五名最高薪酬人士的薪酬詳情分別載於合併財務報表附註43及附註9。

董事會報告(續)

概無董事放棄或同意放棄任何酬金，且本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何酬金，作為加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。

於報告期間，董事薪酬(包括工資、薪金、花紅、定額供款計劃、其他社保成本、住房福利及以股份為基礎的薪酬開支)合計約為人民幣50.7百萬元(載於合併財務報表附註43)。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於報告期間，概無董事於現時或可能直接或間接與我們的業務構成競爭的業務中擁有任何須根據上市規則第8.10條作出披露的權益。

與控股股東的合約

除招股章程及本年報所披露者外，就董事所深知及所信，本公司或其任何附屬公司及控股股東或其任何附屬公司於報告期間概無訂立任何重大合約或有關提供服務的重大合約。

管理合約

於報告期間，並無訂立或存續有關本公司全部或任何主要部分業務的管理及行政的合約。

核數師

本集團的合併財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，其將於應屆股東週年大會上退任並符合資格膺選續聘。

於前三年任何一年本公司核數師概無變動。

上市規則規定的持續披露義務

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露義務。

董事收購股份或債權證的權利

除本年報所披露者外，於報告期間的任何時候，本公司或其任何附屬公司、同系附屬公司或其控股公司並無作為任何安排的一方，以使董事可通過購買本公司或任何其他法人團體的股份或債權證獲得利益，而董事、或其各自的配偶或十八歲以下的子女概無擁有任何認購本公司或其任何法人團體的股本或債務證券的權利，亦未曾行使任何此等權利。

承董事會命

宮盈盈

董事長兼創始人

中國

2024年6月27日

董事及高級管理層

董事會成員

姓名	年齡	職位	獲委任為董事的日期
宮盈盈 ⁽¹⁾	40歲	執行董事兼董事長	2014年12月9日
徐濟銘	40歲	執行董事兼首席執行官	2023年2月1日
閻峻	45歲	執行董事	2020年8月16日
封曉瑛	45歲	執行董事	2023年2月1日
曾鳴	54歲	非執行董事	2021年6月25日
馬維英	56歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
潘蓉蓉	46歲	獨立非執行董事	2021年1月15日
張林琦	60歲	獨立非執行董事	2021年1月15日

附註：

(1) 宮女士別名宮如環。

執行董事

宮盈盈女士，40歲，為本公司執行董事、董事長兼創始人、提名委員會主席及薪酬委員會成員。宮女士負責本公司整體戰略、業務經營方針與管理。

宮女士的職業生涯始於Credit Suisse First Boston (Credit Suisse集團的前投資銀行部)，於2005年7月至2007年3月擔任分析師。其隨後加入Global Infrastructure Partners LLP (一家專注於基礎設施領域的投資基金公司)，於2006年11月至2007年6月擔任分析師。於2007年7月至2008年12月，宮女士擔任德意志銀行(Deutsche Bank AG)全球信貸交易團隊投資經理。從2011年1月至2012年2月，宮女士在安邦保險集團股份有限公司的私募股權部門擔任副總經理。於Credit Suisse First Boston、Global Infrastructure Partners LLP、德意志銀行及安邦保險集團股份有限公司就職期間，宮女士參與了大量首次公開發售、併購及其他股權投資交易，積累了豐富的投資經驗及行業知識。宮女士於2019年3月創立了貴州省笑盈盈慈善基金會，該慈善基金會專注於為患有罕見或重大疾病的兒童提供支持。我們的執行董事、首席執行官兼聯合創始人徐濟銘先生為宮女士的配偶。

宮女士標誌性的領導風格獲得廣泛認可。於2019年，其獲選世界經濟論壇大中華區九名全球青年領袖之一。

宮女士於2012年10月獲得長江商學院的高級管理人員工商管理碩士學位，並於2005年7月獲得倫敦政治經濟學院的經濟學學士學位。

董事及高級管理層(續)

徐濟銘先生，40歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事兼首席執行官，領導並管理本公司的日常經營。徐先生自2015年10月起擔任本公司附屬公司醫渡雲(北京)首席技術官，並自2018年3月起擔任本公司聯屬公司天津開心生活首席執行官。徐先生是《人工智能技術在藥物研發中的應用》的合著者，該論文於2019年1月發表於《自然 — 醫學》。徐先生為執行董事兼董事長宮女士的配偶。

徐先生於搜索引擎技術、大數據及人工智能領域擁有超過十年的經驗。於2015年10月加入本集團之前，徐先生於2015年6月至2015年10月就職於阿里巴巴移動事業群，任UCWeb資深架構師，於2013年5月至2015年6月擔任高德地圖搜索產品技術中心總經理。徐先生於2008年7月至2013年5月就職於百度網絡技術有限公司，擔任技術經理。

徐先生於2008年7月獲得中國科學院研究生院計算機應用技術碩士學位，並於2005年7月獲得清華大學自動化學士學位。

閻峻博士，45歲，為本公司執行董事兼首席技術官。閻博士自2017年12月起任本集團的首席人工智能科學家。閻博士負責本集團的整體技術戰略及醫學人工智能技術的研發，包括在醫療垂類領域的大語言模型的研發，自然語言處理等。

於2017年12月加入本集團之前，閻博士曾於2006年7月至2017年11月就職於微軟(中國)有限公司，擔任多種科研相關職務，包括擔任企業智能化和數據挖掘領域的資深研究員。閻博士研究的主要領域包括人工智能知識挖掘、基於知識的機器學習、文本處理技術、信息檢索及關注醫學領域的人工智能技術。其研究成果已經有了廣泛的商業應用並獲得了數項專利。

閻博士在著名的學術刊物和會議上發表了100餘篇論文，其中包括美國計算機協會(「ACM」)數據挖掘及知識發現專委會(SIGKDD)、ACM信息檢索專業組(SIGIR)、國際萬維網大會(WWW)、美國電氣和電子工程師協會(「IEEE」)舉辦的國際數據挖掘大會以及《IEEE知識與數據工程彙刊》期刊。

閻博士自2018年12月以來，是中國中文信息學會的醫療健康與生物信息處理委員會的成員。閻博士還於2018年擔任了全球人工智能技術大會組織委員會主席及論壇特別嘉賓。

閻博士於2006年7月獲得北京大學應用數學專業博士學位，並於2001年7月獲得吉林大學計算數學學士學位。

封曉瑛女士，45歲，於2023年2月獲委任為本公司執行董事、首席財務官兼聯席公司秘書。封女士於2001年獲得清華大學經濟管理學院管理學學士學位。封女士為加拿大特許專業會計師及中國註冊會計師。封女士領導團隊榮獲第六屆新財富最佳投資者關係團隊獎(香港上市公司)、獲《21世紀經濟報道》頒發2022年資本市場「金帆」案例卓越科技價值上市公司、第七屆智通財經資本市場年會最佳IR團隊獎、IRSC 2022-2023年度最佳股東關係獎及2023年度華夏大健康ESG優秀企業獎。此前，封女士在羅兵咸永道會計師事務所、德勤、中國民生投資集團及其他機構任職。封女士於2015年12月至2018年2月擔任中國民生金融控股有限公司執行董事兼副行政總裁，於2018年2月至2019年5月擔任OFO (HK) Limited的執行副總裁及首席財務官。於2019年5月至2024年7月擔任深圳市朗坤環境集團股份有限公司(深圳證券交易所股份代號：301305)獨立非執行董事。

非執行董事

曾鳴先生，54歲，自2021年6月25日起獲委任為本公司的非執行董事。曾先生曾於2006年至2018年擔任阿里巴巴集團參謀長。曾先生曾出版過多本商業戰略學專著。曾先生於2011年6月至2023年1月擔任龍湖集團控股有限公司(聯交所股份代號：960)獨立非執行董事。曾先生於1998年獲得美國伊利諾伊大學厄巴納 — 香檳分校國際商務及戰略博士學位，及於1991年獲得復旦大學經濟學文科學士學位。曾先生曾擔任中國北京長江商學院戰略學教授及法國INSEAD教職。

獨立非執行董事

馬維英博士，56歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事、薪酬委員會主席及審核委員會及提名委員會成員。於2017年2月至2020年8月期間，馬博士一直擔任字節跳動的副總裁兼人工智能實驗室負責人，負責機器學習、計算器視覺、語音和音頻處理、自然語言處理以及個性化推薦和搜索引擎等領域的基礎研究和技術研發。加入字節跳動之前，馬博士於2001年4月至2017年2月在微軟亞洲研究院(「**微軟亞洲研究院**」)任職，擔任常務副院長。在微軟亞洲研究院，馬博士領導了各個領域的研究小組，包括人工智能、機器學習、自然語言計算及網絡搜索和數據挖掘。加入微軟亞洲研究院之前，馬博士於1997年4月至2001年4月在美國加州帕洛阿爾托的惠普實驗室擔任多媒體內容分析和改編領域的互聯網信息技術部的軟件設計工程師。自2007年10月至2019年12月，馬博士擔任國立台灣大學計算器科學系的客座教授。他曾擔任北京智源人工智能研究院(BAII)健康計算研究中心主任(2021-2023)。自2020年10月以來，馬維英博士現任清華大學惠妍講席教授、智能產業研究院(AIR)首席科學家。

董事及高級管理層(續)

馬博士擁有169項授權專利，並在國際知名期刊和會議上發表了300多篇論文。他擔任若干專業雜誌的編輯委員，包括《美國計算器學會信息系統彙刊》的編輯委員。他曾任國際信息檢索大會(SIGIR 2011)聯合主席、國際互聯網大會(WWW 2008)的程序委員會聯合主席。馬博士於2011年獲認可為電氣電子工程師學會會士(IEEE Fellow)，並於2023年獲得國際計算機學會會士(ACM Fellow)。他於2017年獲得吳文俊人工智能科學技術獎二等獎。馬博士於1997年6月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的博士學位。馬博士於1994年12月獲得加州大學聖芭芭拉分校電子和計算器工程專業的碩士學位，並於1990年6月獲得國立清華大學的電氣工程學士學位。

潘蓉容女士，46歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會主席。彼自2023年5月起擔任賽生藥業控股有限公司(聯交所股份代號：6600)執行董事。潘女士自2018年11月起擔任SciClone Pharmaceuticals Group首席財務官兼財務副總裁。潘女士自2021年2月起擔任賽生藥業控股有限公司聯席公司秘書。於2002年7月至2018年11月，潘女士就職於羅兵咸永道會計師事務所上海辦事處，最初擔任核數師，於2013年7月成為羅兵咸永道會計師事務所審計業務合夥人，並於2018年11月離開羅兵咸永道會計師事務所之前一直擔任該職位。

潘女士於2004年獲得中國註冊會計師協會會員資格。

潘女士於2001年7月獲得復旦大學會計學碩士學位，並於1998年7月獲得上海外國語大學國際會計學士學位。

張林琦教授，60歲，於2021年1月獲委任為本公司獨立非執行董事及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會成員。張教授自2008年7月以來一直擔任清華大學醫學院微生物學和傳染病學教授。在清華大學醫學院，張教授還曾於2014年1月至2015年6月擔任副院長。加入清華大學之前，張教授於2003年至2007年在洛克菲勒大學艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心工作，擔任副教授，1998年8月至2003年1月期間在洛克菲勒大學擔任助理教授，1995年9月至1998年7月期間在艾倫·戴蒙德艾滋病研究中心擔任研究科學家。張教授自2017年8月至2023年9月擔任碩世生物(上海證券交易所證券代碼：688399)的獨立董事。

張教授在研究人類重大病毒性疾病的致病機理和疫苗研發方面擁有30多年的經驗。其研究主要集中於HIV，但也包括COVID-19、中東呼吸綜合症冠狀病毒、埃博拉病毒、寨卡病毒、禽流感病毒等其他突發高致病性病毒。張教授在包括《自然》、《新英格蘭醫學雜誌》、《自然 — 醫學》、《臨床研究》和《美國醫學會雜誌》在內的主要學術期刊上發表了200餘篇論文，其中許多被廣泛引用。

董事及高級管理層(續)

張教授於中國獲得了多項國家獎項以表彰其成就，包括2015年國家科學技術獎二等獎和2008年國家自然科學基金委員會傑出青年學者。張教授還曾擔任中國政府和多個國際組織關於HIV/AIDS和傳染病的國家顧問委員會專家成員，並於2016年當選非洲科學院外籍研究員。

張教授於1993年7月獲得愛丁堡大學博士學位。其於1985年7月在北京師範大學獲得生物學學士學位。

高級管理層

有關宮女士、徐濟銘先生、閻峻博士及封曉瑛女士的履歷，見「董事及高級管理層 — 執行董事」中的披露。

聯席公司秘書

封曉瑛女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2023年2月1日起生效。封女士的履歷載於本年報第41頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

李青怡女士，已獲委任為聯席公司秘書，自2020年10月16日起生效。李女士為恒泰商業服務有限公司(一家全球專業服務公司)上市及信託企業服務部高級經理。彼在公司秘書領域擁有逾十年的專業經驗。李女士目前為泡泡瑪特國際集團有限公司(聯交所股份代號：9992)、先瑞達醫療科技控股有限公司(聯交所股份代號：6669)、3D Medicines Inc.(聯交所股份代號：1244)及思派健康科技有限公司(聯交所股份代號：314)的聯席公司秘書以及亞東集團控股有限公司(聯交所股份代號：1795)的公司秘書，所有公司均為聯交所上市公司。李女士為英國特許公司治理公會(前稱為英國特許秘書及行政人員公會)以及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。彼於2011年10月獲得香港嶺南大學社會科學學士學位，並於2015年7月獲得香港城市大學專業會計及公司治理碩士學位。

董事資料變更


除本年報所披露者外，於報告期間及最後實際可行日期，董事資料概無出現根據上市規則13.51B(1)條須予披露的變動。



環境、社會及管治報告

前言	46	4	規範的企業運營	62
1 ESG發展歷程		4.1 商業道德制度體系	62	
1.1 ESG發展戰略	46	4.2 商業道德投訴與舉報	63	
1.2 董事會ESG聲明	48	4.3 商業道德文化建設	64	
1.3 ESG里程碑	49	負責任的企業形象：秉承「共生、共創、共贏」的合作理念	65	
可持續的公司治理：打造高效、誠信、透明的治理模範	52	5 賦能員工發展	65	
2 可持續發展管理	52	5.1 多樣包容的企業文化	65	
2.1 ESG管治架構	52	5.2 多元化的招聘渠道	66	
2.2 企業風險管治	53	5.3 科學的人才管理體系	68	
2.3 傾聽利益關聯方聲音	55	5.4 完善的員工權益保障	73	
3 穩健的公司治理	59	6 構建品質供應鏈	80	
3.1 董事會多樣性與獨立性	59	6.1 供應商管理	80	
3.2 薪酬管理與實踐	60	6.2 共建責任供應鏈	82	
3.3 財務審計與監督	61			





7	踐行責任營銷	83	初心致遠的綠色醫療：描繪可持續發展藍圖	101
7.1	加強產品創新	83	9 氣候行動與生態保護	101
7.2	優化產品質量與客戶體驗	86	9.1 積極應對氣候變化	101
7.3	數據安全與客戶隱私保護	89	9.2 識別氣候相關風險與機遇	102
7.4	保障知識產權	96	9.3 保護生物多樣性	103
8	篤行社會公益	98	10 健全環境管理	104
8.1	鄉村振興	98	10.1 低碳管理與能效提升	104
8.2	社區回饋	99	10.2 踐行綠色運營	106
			10.3 減少廢棄物產生	107
			關於本報告	108
			附錄：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	110

前言

1. ESG發展歷程

1.1 ESG發展戰略

醫渡科技致力於通過科技創新，推動醫療行業的綠色發展和可持續發展。我們的環境、社會和治理(ESG)發展戰略圍繞「科技向善」這一核心理念，旨在通過負責任的商業實踐，為社會、環境和治理貢獻積極力量。

- **初心致遠的綠色醫療**

我們積極探索前沿人工智能技術研發，不斷優化、提升醫療垂類大語言模型效能，提供更加精準的醫療建議和治療方案以降低不必要的資源消耗，從而有效減少醫療行業的環境足跡。同時，我們積極與供應商展開合作，推動可持續供應鏈管理，共同致力於節能減排。







- **科技向善的社會責任**

我們專注於價值導向的醫療服務，利用先進的AI醫療技術為醫療服務提供商和患者創造長期價值，提高醫療服務的可及性和質量。同時，我們重視員工的成長和福祉，提供培訓和發展機會，確保員工在安全及包容的工作環境中實現個人價值。

- **可持續的公司治理**

我們確保公司治理的透明度和公正性，建立有效的內部控制和風險管理體系，嚴格遵守相關法律法規，確保業務合規，並推動董事會成員的多元化。

為進一步完善醫渡科技ESG價值理念，我們將聯合國可持續發展目標(SDGs)融入我們的ESG價值模型中，通過在環境保護、社會責任、公司治理方面持續做出貢獻，為創造美好、可持續的未來而不懈努力。

ESG價值理念	目標	SDGs
可持續的公司治理	提升企業運營管理韌性，以持續穩健的效益增長回饋利益相關方	     

ESG價值理念	目標	SDGs
科技向善的社會責任	賦能員工發展，打造行業領先的專業化團隊	
	構建品質供應鏈，推動ESG價值傳遞	
	踐行責任營銷，持續推動技術和產品革新，不斷升級客戶服務體驗	
	篤行社會公益，展現企業社會責任擔當	
初心致遠的綠色醫療	積極應對氣候變化，保護生物多樣性，為加速低碳轉型貢獻力量	

環境、社會及管治報告(續)

1.2 董事會ESG聲明

董事會作為醫渡科技ESG事宜的最高決策機構，致力於將ESG治理策略與公司發展緊密結合。董事會在ESG領域扮演核心角色，負責監管ESG事務、制定管理方針與策略、檢討目標、評估和管理ESG風險，並在董事會會議中為公司的可持續發展提供明確指導。同時，董事會積極與各利益相關方溝通，確保ESG議題的重要性得到充分認識，並據此調整公司的可持續發展戰略與目標。

董事會薪酬委員會每年召開會議，審議並評估集團的薪酬制度及實踐，確保公司薪酬考核的科學性和合理性，與公司的長期可持續發展目標相一致。此外，董事會領導的ESG工作小組負責識別、評估、審查及管理重大ESG事宜、風險及機遇。包括人力資源、行政管理等部門在內的各部門負責人，每季度定期評估各自領域內的ESG關鍵議題表現，如能源消耗、員工流失率、商業道德等。這些評估有助於及時識別相關風險，並確保相關信息能夠及時上報至董事會，以便採取相應的管理措施。

在2024年2月舉行的ESG報告專項會議上，董事會與ESG工作小組的各部門負責人深入學習了最新發佈的首批兩份國際可持續發展準則委員會(ISSB)準則。此次會議旨在確保公司ESG報告的全面性和透明度，同時確認了醫渡科技在AI醫療領域的ESG目標及實施進度。會議還分享了2023年的評分評級結果，並針對待改進的方面進行了深入討論，積極探討並制定了相應的改進措施。

1.3 ESG里程碑

本集團在2024財年，憑藉自身在ESG方面的卓越表現，贏得了多個獎項的認可。這些獎項不僅展現了醫渡科技在可持續發展方面的承諾，也體現了集團在推動健康科技領域內的創新與責任共融的努力。

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
第六屆新財富最佳IR港股公司	2023年4月	《新財富》雜誌
「智慧醫療企業排行榜」前三	2023年6月	中國科學院《互聯網周刊》
2023世界數字療法大會「最佳創新及實踐企業TOP30」	2023年8月	動脈網
2023年度華夏大健康ESG優秀企業獎	2023年11月	華夏時報
2023年度卓越人工智能企業	2023年12月	中國科學院《互聯網周刊》
2023年中國創新力量50榜單	2023年12月	極客公園
2023年度卓越數字創新企業	2023年12月	經濟觀察報
2023年度卓越醫療服務創新企業	2023年12月	經濟觀察報
「2023年度數字中國創新應用建設案例100」榜單首位	2023年12月	中國科學院《互聯網周刊》
2023年中國醫療AI企業TOP20	2023年12月	億歐
2023年中國醫療健康大模型創新企業TOP10	2023年12月	億歐
2023年度卓越數字科技企業	2023年12月	格隆匯

環境、社會及管治報告(續)

獎項名稱	頒發時間	授予／出版單位
最佳IR團隊獎	2023年12月	智通財經
「2023智慧醫療解決方案提供商TOP50」榜單榜首	2024年1月	中國科學院《互聯網周刊》
微博2023年度ESG新銳影響力企業	2024年1月	微博
「2023年度人工智能創新企業100強」榜單前十	2024年1月	中國科學院《互聯網周刊》
北京普惠健康保、江蘇醫惠保1號-2023年多層次醫療保障優秀案例	2024年1月	人民日報健康客戶端
「2023年度大模型活力TOP150排行榜」醫療垂類第一	2024年2月	中國科學院《互聯網周刊》
2023醫療智能年度企業	2024年3月	中國科學院《互聯網周刊》
2023年度醫療解決方案	2024年3月	中國科學院《互聯網周刊》
「2023醫療大數據企業排行榜」首位	2024年3月	中國科學院《互聯網周刊》

案例：第六屆新財富最佳IR港股公司

醫渡科技高度重視投資者關係管理工作，自2021年香港主板上市以來不斷完善與境內外投資者溝通交流的平台。通過定期舉辦業績發佈會、新技術／產品／模型發佈會、投資者日活動，發佈自願性公告，開展正反向路演、接待投資者和分析師參觀調研、參加境內外投行論壇，以及認真維護投資者熱線、投資者郵箱等線上渠道，及時公開業務進展，與市場開展全方位、多維度的溝通。2023年4月，醫渡科技成功從322家候選公司中脫穎而出，作為20家上榜公司之一，成功獲得《新財富》雜誌組織的「新財富最佳IR港股公司(H股)」獎項。



新財富最佳IR港股公司獎項

除此之外，醫渡科技在ESG領域的表現正逐步得到全球主流評級機構的廣泛認可和肯定。2022年5月，公司榮獲MSCI中國小型股指數的納入，這標誌著我們在ESG方面的成就得到了權威機構MSCI明晟的肯定。此外，醫渡科技還榮幸地成為標普全球(S&P Global)企業可持續發展評估(Corporate Sustainability Assessment, CSA)的受邀企業。根據CSA的評估，醫渡科技的ESG表現不僅達到了行業標準，更是超越了行業平均水平，展現了公司在可持續發展方面的領導力和創新精神。

展望未來，公司將繼續致力於提升ESG表現，通過不斷的努力和創新，力求在環境責任、社會責任和公司治理等方面達到更高的標準，以實現可持續發展目標，為股東和社會創造更大的價值。

可持續的公司治理：打造高效、誠信、透明的治理模範

2. 可持續發展管理

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UNSDGs)，包括：



2.1 ESG管治架構

醫渡科技嚴格遵守所在地區的法律法規和上市規範，同時根據集團的發展態勢不斷優化自身ESG治理體系，以此推動業務管理水平的提高，實現可持續的商業價值。

集團致力於構建一個兼具全面性、透明性、動態性及合作性的ESG管理架構，該架構由決策層、組織層和執行層三個主要部分組成，各層級職責明確，相互協作，共同推進ESG戰略的實施。

- 全面性：ESG管治架構覆蓋了公司的所有層級，確保了ESG理念的全面滲透。
- 透明性：通過定期匯報和年度ESG報告的發佈，提高了公司ESG活動的透明度。
- 動態性：ESG工作小組和執行層的持續追蹤和評估，確保了ESG戰略的動態調整和優化。
- 合作性：跨部門的合作機制促進了資源共享和知識交流，提高了ESG實施的效率。



ESG管理架構

1、 決策層

董事會作為本集團ESG管治的最高決策層，負責制定和審批ESG管理方針、策略、規劃、目標及年度工作。

2、 組織層

醫渡科技在高級管理層設立ESG工作小組，由集團資本市場部負責人領導，並納入財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心及採購部等各部門主要負責人，各部門通力協作，負責識別和評估ESG事宜，制定並推動ESG策略和目標的實施，並定期通過會議或書面形式(保證每年至少1次)，向董事會匯報ESG相關工作進展。

3、 執行層

由各職能部門成員組成，包括資本市場部、財務部、法務部、人力資源部、市場部、行政中心、採購部及相關業務部門等，由ESG工作小組直接領導，負責按照ESG方針、策略、規劃和目標推進和執行ESG相關工作，並定期向ESG小組匯報工作。

2.2 企業風險管治

自醫渡科技成立以來，公司始終將風險管理和內部控制體系的構建與優化置於戰略高度。我們致力於不斷加固企業的經營風險防線，增強應對風險的能力，並深化風險管理的理念。通過這一過程，我們確保能夠實現對潛在風險的前瞻性預防、對突發情況的迅速反應以及對事件的高效處理。

構建內控體系

內控體系是確保企業穩健運營的基石。本集團依據《企業內部控制基本規範》、《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》以及有關法律、法規，並根據公司實際情況制定了《公司反舞弊管理制度》、《合規管理制度》、《風險評估管理辦法》，建立一套全面的內控機制，確保企業運營的合規性、效率和效果。

環境、社會及管治報告(續)

我們強化了合規管理，明確了董事會、經理層在合規管理中的職責，確保了合規風險的有效識別、評估、監控與報告。我們致力於風險管控，設立了財務內控部門，負責收集和分析財務風險相關信息，參與風險評估工作，實施控制措施，如授權審批、會計系統控制、財產保護等，以降低風險發生的機會。

明確風險管理分工

我們建立了細緻、明確的風險管理職責分工，根據各管理層的職能和責任，建立了「董事會 — 管理層 — 業務部門」三道防線，嚴格落實企業風險管理。

其中，董事會承擔風險管理監督職能，下屬審計委員會負責監督評價公司的內部控制系統，並向董事會提出改進建議；管理層負責審議和批准風險管理政策，確立風險管理原則，並確保風險管理納入整體經營發展戰略；合規部門作為風險管理的關鍵執行者，負責執行合規管理流程，包括合規風險的識別、評估、監控與報告；財務部門負責收集和分析財務風險相關信息，參與風險評估工作，確保公司財務的穩健運行。

同時，我們建立了動態、精準、高效的風險管理流程：

風險識別	我們通過持續關注內外部信息，包括宏觀經濟政策、市場狀況、行業風險等，及時識別影響公司運營的風險因素。
風險評估	採用定性和定量的方法，對識別的風險進行分析和評價，確定風險的可能性和影響程度，以便制定相應的應對策略。
風險應對	根據風險評估結果，選擇合適的風險應對策略，如風險避免、轉移、減輕或接受，並制定具體的實施措施。
監督和改進	通過內部審計和監督機制，定期檢查風險管理措施的執行情況，及時發現問題並進行改進。

監控商業輿情

在2024財年，醫渡科技進一步優化了輿情監控機制，實現了輿情的每日抓取和分析。我們已從依賴外部供應商收集輿情轉變為由公司市場部獨立進行輿情監測，建立了每日媒體監測日報制度，以確保能夠及時捕捉並響應輿情動態。例如，針對員工相關事宜，人事部門每月都會進行綜合盤點，涵蓋人才管理、薪酬體系、員工流失率等多個方面，以確保公司內部管理的透明度和公正性。

政策文件一覽

- 《內部審計制度》
 - 《風險評估管理制度》
 - 《合規管理制度》
 - 《內部控制管理辦法》
 - 《反舞弊制度》
-

2.3 傾聽利益關聯方聲音

醫渡科技始終將關注行業相關者的觀點和需求作為重點，為此，我們已經建立了一個全面和成熟的交流體系。我們主動與包括客戶、股東、投資者、員工、政府與監管機構、供應商、社區團體、非政府組織、商業合作夥伴、同行以及媒體在內的各方進行定期、即時的交流。通過這種持續的對話，我們能夠及時回應各方的關注和需求，不斷改進我們在ESG方面的表現，並致力於與所有利益相關者建立一種基於互信和相互支持的長久關係。

環境、社會及管治報告(續)

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
客戶	高質量服務和產品	用戶反饋調查
	客戶隱私和數據安全	加強風險控制和安全隱私計算的技術迭代
	客戶可持續關係維護	日常經營溝通、拜訪
	營銷實踐	日常媒體傳播，社交媒體溝通 行業研究、行業研討會、專家交流
股東、投資者	公司治理	股東周年大會與其他股東大會
	信息公開透明	業績發佈會、自願性公告和法定公告
	業務拓展	投資者日活動、行業研討會
	知識產權	業績公告、中期報告與年報
	權益保障	企業通訊、網站和公眾號 定期公告
員工	員工培訓與發展	培訓、活動、研討會、工作坊、講座
	良好的工作環境	員工意見調查表
	員工權益保障	工作表現會談及評定
	健康與安全	會議面談、員工溝通大會 刊物(如數據合規和網絡安全周刊) 公司內聯網

主要行業參與者	期望與要求	主要溝通途徑及回應方式
政府及監管機構	遵守國家法律及法規	政策文件及指引 工作會議、匯報、信息報送 研討會
	社會責任	參與城市居民人口的健康管理，提供AI技術賦能的解決方案 惠民保險運營服務
供應商	加強合作關係	供應商管理制度
	公開公平合作	綠色供應商管理制度 實地考察
社區、非政府團體	加大社區公益投入	公益活動 研討會、工作坊、講座
業務夥伴	加強合作關係	行業論壇及行業報告
	公開公平合作	拜訪、交流會議
同業	推動行業合作、交流	戰略性合作項目 行業會議、行業論壇
	信息公開透明	新聞發佈會
傳媒	及時更新業務進度	新聞報道 高級管理人員訪問 業績公佈 傳媒活動

本集團於2024財年展開重要性評估，基於業務運營的策略和發展，並參考聯交所《環境、社會及管治報告指引》所涵蓋的披露責任、永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board,「SASB」)的重要性議題庫等因素，歸納出適用於本集團業務的28個涵蓋ESG方面的議題(共包括8個高度重要議題、11個中度重要議題及9個一般重要議題)，這些重要性議題與上一財年保持一致。本集團在制定ESG策略時，將根據不同程度重要性對這些議題加以考慮與披露。

環境、社會及管治報告(續)

ESG高度重要議題	ESG中度重要議題	ESG一般重要議題
1. 技術發展與創新	9. 優化客戶服務	20. 能源使用
2. 推動醫療行業科技提升和智能化發展	10. 合規僱傭	21. 資源使用
3. AI醫療賦能公共衛生和人口健康管理	11. 職業健康與安全	22. 踐行綠色辦公
4. 提供更可及、普惠和公平的醫療保險服務	12. 員工權益與福利	23. 排放物管理
5. 減少醫療行業浪費	13. 平等與多元化	24. 應對氣候變化
6. 保護客戶隱私和數據安全	14. 員工培訓與發展	25. 產品質量管理
7. 維護和保護知識產權	15. 投入社會公益	26. 供應鏈管理
8. 合規風險管理	16. 提升公眾健康意識	27. 銷售管理和產品標籤
	17. 誠信合規經營	28. 保護受試者權益
	18. 商業道德與行為準則	
	19. ESG治理	

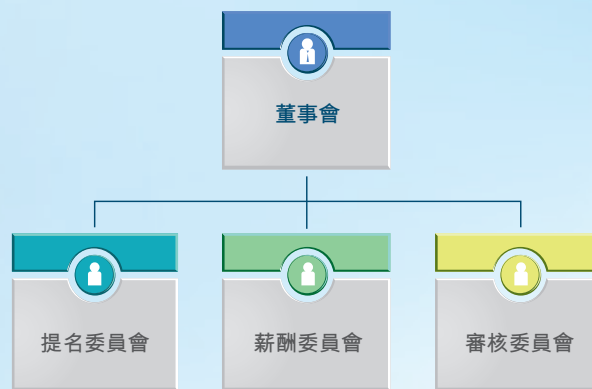
3. 穩健的公司治理

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



自上市以來，醫渡科技始終將合規性作為公司運營的基石。我們嚴格遵守香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則之附錄C1《企業管治守則》、C2《環境、社會及管治報告指引》、《公司條例》以及《證券及期貨條例》等法律法規和相關監管規定。在此基礎上，我們建立了規範有序的治理結構，確保公司治理的透明性、責任性和高效性。

為了進一步加強公司治理，我們的董事會下設了審計委員會、薪酬委員會以及提名委員會。這些專門委員會在各自的專業領域扮演著至關重要的角色，支持董事會執行其管理與監督職能。通過定期向董事會提供工作報告，這些委員會確保了公司治理結構的遵循法規、決策的科學性以及運作的高效率。



3.1 董事會多樣性與獨立性

醫渡科技董事會深知多樣性與獨立性對於提升決策質量和公司治理的重要性。我們的董事會成員來自不同的文化背景、專業領域和行業經驗，這種多樣性豐富了我們的視角，增強了我們對複雜問題的理解和應對能力。

同時，我們強調董事會的獨立性，於2022年9月正式確立董事會獨立性政策，以提高董事會決策過程的客觀性和公正性。我們堅持董事長與首席執行官角色分離，並確保獨立董事在董事會中佔有重要比例，充分發揮獨立董事的獨立判斷力，為公司的戰略決策提供關鍵意見，監督公司管理層，保護所有股東、特別是中小股東的利益。

環境、社會及管治報告(續)

公司董事會成員具有經濟、金融、財務、戰略、大數據、人工智能、醫學等領域的專業知識和豐富經驗。其中，潘蓉容女士作為董事會獨立非執行董事及審計委員會成員，先後在羅兵咸永道會計師事務所擔任審計師、審計業務合夥人。作為一位擁有近20年工作經驗的資深財務專家，潘女士積累了廣泛的財務風險管理經驗，並憑藉其深厚的財務背景和敏銳的風險識別能力，為公司的治理和風險控制提供了寶貴的指導。

醫渡科技董事會成員中：

女性董事	3人	佔比37.5%
獨立董事	3人	佔比37.5%
行業專家 ¹	4人	佔比50%
風險管理專家	1人	佔比12.5%

3.2 薪酬管理與實踐

公司高度重視薪酬制度的合理性與透明度。董事會下設薪酬委員會，該委員會負責審查執行董事及高級管理層的薪酬待遇，並就全體董事和高級管理層的薪酬政策提供建議。薪酬委員會每年定期審議薪酬事項，確保薪酬政策的適應性和透明度，同時防止任何利益衝突，維護公司的長期利益。

我們的薪酬分配制度旨在提升員工的積極性和與公司的共同利益。公司遵循市場適應性、人才價值體現和激勵作用發揮的原則，建立了保障與激勵相結合的薪酬體系。特別是，我們通過限制性股票和期權激勵計劃，將員工的個人目標與公司的長期發展緊密結合，確保員工的努力能夠得到公正的回報。

醫渡科技的薪酬管理實踐強調績效與激勵的直接關聯。根據《醫渡科技薪酬管理制度》和若干限制性股票／期權激勵方案規定，員工的績效考核結果將直接影響員工的貨幣獎金、股票或期權等激勵薪酬，而業績不達目標的員工將面臨貨幣獎金的下調／相關激勵薪酬的取消，讓每位員工更好地以結果為導向，為公司的持續成長和股東價值的增加作出貢獻。

¹ 行業專家指的是具有醫療、大數據、人工智能任一或多個領域背景的董事。

此外，醫渡科技在持續優化ESG實踐的同時，計劃積極探索和嘗試建立ESG績效考核體系，以員工本職工作為出發點，融合各項ESG理念與指標，尤其是加強高管績效薪酬與ESG績效指標的關聯性，真正將ESG理念和責任層層融入每一位員工的日常工作中，確保各項ESG工作的有效落實和管理。

3.3 財務審計與監督

醫渡科技承諾財務信息的準確性和真實性。我們建立了一個完全由獨立董事組成的審計委員會。該委員會承擔著關鍵職責，包括但不限於審查合規性、會計政策、財務申報程序，以及監督財務控制和風險管理。此外，委員會還負責評估內部審計的有效性，確定審計範圍，並就外部審計師的委任或更換向董事會提供建議。

審計委員會的成員結構體現了公司對專業行業背景的重視。委員會由具有會計和財務管理專長的潘蓉蓉女士領導，她的專業資格為委員會的工作提供了堅實基礎。同時，委員會還包括在人工智能領域有深厚背景的馬維英博士，以及在醫學研究和教育方面享有盛譽的張林琦教授，兩位委員在AI、大數據及醫療領域的專業背景和行業經驗，確保了公司在面對複雜財務和運營挑戰時的決策質量和效率。

在外部審計方面，自2018年起，羅兵咸永道會計師事務所已連續7年為公司提供審計服務，期間所提供的審計意見始終保持標準無保留，這反映了公司財務報告的高標準和透明度。在內控審計方面，公司設立內審內控合規部，受審計委員會監督和領導，不定期對上市公司層面的內控控制進行審計，每年度向董事會報告內審工作、質量以及發現的重大問題。

4. 規範的企業運營

本章節內容積極響應聯合國可持續發展目標(UNSDGs)，包括：



4.1 商業道德制度體系

醫渡科技不斷構建並完善自身商業道德管理制度體系，以打造一個誠信、透明、負責任的企業形象。我們嚴格遵守國家相關法律法規如《中華人民共和國刑法》、《反不正當競爭法》及《反洗錢法》，同時制定了《反商業賄賂管理制度》、《反洗錢政策》、《反舞弊管理制度》等一系列內部政策，不斷提升公司運營的合規性與道德標準。

反賄賂與反腐败

醫渡科技堅守廉潔自律的原則，明確禁止任何形式的賄賂和腐敗行為。根據醫渡科技《反商業賄賂管理制度》，我們對員工、合作夥伴等所有利益相關方實施嚴格規範，並通過定期培訓、內部審計和監督機制，確保政策得到有效執行。我們建立了有效的監督體系，通過內部審查和第三方監督，保障業務活動的透明性和公正性。

反洗錢

遵循《反洗錢政策》，醫渡科技建立了全面的反洗錢體系，涵蓋客戶身份識別、交易監控、信息保管和員工培訓等關鍵環節。我們實行賬戶實名制，核實客戶身份，對大額和可疑交易進行嚴密監控，並及時報告。同時，我們依法保存客戶資料和交易記錄，並定期對員工進行反洗錢培訓，提升其識別和處理能力，確保反洗錢工作的專業性和有效性。

反舞弊

為預防和打擊舞弊行為，醫渡科技制定了《反舞弊管理制度》，明確責任歸屬、預防措施、控制流程和案件處理機制。我們通過確立各級管理人員的責任，建立嚴格的內部控制流程，並設立舞弊案件的舉報、調查和報告機制，確保公司利益得到有效保護。

報告期間，醫渡科技未有任何貪污、舞弊及洗錢相關的司法訴訟案件發生。

反不當競爭

醫渡科技致力於維護公平競爭的市場環境，遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》，並通過《獎懲管理制度》和《職業道德準則和行為規範》等內部規章，培養公平競爭文化。我們強化信息安全和保密制度，建立監督和問責機制，鼓勵員工報告違規行為，維護公司的利益和聲譽。

報告期內，醫渡科技未涉及任何關於不正當競爭行為的法律訴訟。

規範對外宣傳

醫渡科技對外宣傳工作嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規要求。我們更新完善了《對外發聲事務管理制度》，確保宣傳資料的時效性、統一性、規範性和合規性。所有對外宣傳的資料和數據都需經過市場部和法務合規部的嚴格審核，以保證宣傳內容的合法合規，維護公司形象和品牌信譽。

報告期間，醫渡科技未有外宣相關的違規、違法案件發生。

4.2 商業道德投訴與舉報

醫渡科技對商業道德投訴持高度重視，於2024年3月對《投訴舉報及建議管理制度》進行第三次修訂和完善，該制度規定了舉報及查處企業內部各種違規違紀行為的程序。與此同時，醫渡科技《反商業賄賂管理制度》、《合規管理制度》以及《職業道德準則和行為規範》等多個內部制度鼓勵公司所有員工，包括全職、兼職以及勞務派遣人員，和我們的商業夥伴，積極舉報任何與公司相關的不當行為。

為確保商業道德投訴機制的有效性，我們特別強調了舉報、投訴或報告的安全性與保密性。在《醫渡科技投訴舉報及建議管理制度》和《反商業賄賂管理制度》中，我們均明確規定了舉報人保護政策。根據這些政策，公司承諾將對舉報人的身份和個人信息進行嚴格保密，確保舉報人得到公正的對待，並將採取所有必要措施，保護舉報人不受潛在報復或不利影響。對於任何報復舉報人的行為，公司將採取嚴厲的懲罰措施。

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技積極鼓勵員工和商業夥伴，就他們所知的、在公司運營過程中發生的任何商業賄賂、不當行為或可疑活動，通過多種渠道向公司進行舉報、投訴或報告。對於收到的舉報，公司承諾將迅速採取行動進行核查和處理。

舉報郵箱地址：compliance_reporting@yiduccloud.cn

舉報電話：010-8201 5321

來信地址：北京市海淀區花園北路35號健康智谷大廈10層，法務合規部

郵編：100088

4.3 商業道德文化建設

醫渡科技倡導誠信正直的企業文化，注重廉潔文化建設。我們通過員工手冊、公司規章制度或局域網等方式，對董事會成員、高級管理人員以及全體員工開展商業道德及反貪污培訓活動，確保員工充分理解並遵守法律法規和職業道德規範。

對於公司治理層，醫渡科技為董事會全體成員提供了詳盡的商業道德和反貪污在線培訓資料，確保每位董事都能按照規定完成學習任務。對於全體員工(包括兼職員工)，《反商業賄賂管理制度》及商業道德培訓是入職必修課程。對於供應商，我們同樣將反貪污和商業合規作為評估供應商的重要標準。我們對那些違反商業道德的供應商採取零容忍政策，一旦發現違規行為，將予以警告或從供應商名單中剔除。

為了加強員工對反腐倡廉重要性的認識，我們定期開展一系列專題培訓活動，旨在維護公司利益和營造正直的工作環境。例如，公司於2024年6月通過全員郵件和企業微信等渠道，要求員工簽署《員工反腐廉潔承諾書》，同時安排了專題培訓，如集團內部反腐紅線、利益衝突申報及管理、個人報銷制度等，確保員工充分理解並遵守相關政策。此外，我們還組織了線上考試，測試員工對培訓內容的掌握情況，以提高整體的合規意識。

通過這些不懈努力，我們實現了對董事會、管理層及所有員工的反腐反貪污培訓100%全覆蓋，同時確保了供應商對公司反腐敗政策的全面了解，實現了100%的知曉率。

政策文件一覽

《內部審計制度》
《風險評估管理制度》
《合規管理制度》
《內部控制管理辦法》
《反舞弊管理制度》
《反洗錢政策》
《反商業賄賂管理制度》
《醫渡雲員工報銷制度》
《職業道德準則和行為規範》
《對外發聲事務管理制度》

負責任的企業形象：秉承「共生、共創、共贏」的合作理念

5. 賦能員工發展

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



5.1 多樣包容的企業文化

醫渡科技致力於創建一個包容性強的工作環境，堅持在招聘和人力資源管理中實現平等和公正。公司政策明確禁止基於性別、種族、年齡、宗教信仰、身體狀況或婚姻狀況等任何因素對員工的聘用和管理產生影響，努力營造一個多元化的工作氛圍。

公司堅持公平和合理的原則，確保員工得到平等的報酬並努力縮小性別薪酬差距，實現同工同酬。醫渡科技特別支持女性員工的職業發展和個人成長，提供平等的就業和晉升機會，堅決反對性別歧視，確保女性員工在職場中得到尊重和公正對待，並致力於推動女性領導力的發展。公司女性員工人數已經連續4個財政年度超過男性員工人數，2024財年女性員工為523人，顯著超過男性員工379人。

環境、社會及管治報告(續)

在公司治理方面，醫渡科技同樣致力於實現多元化。在董事提名和任命過程中，公司將綜合考慮性別、年齡、文化教育背景、種族、專業經驗、技能和知識等多方面因素，以促進公司治理的多元化，為公司帶來多角度的專業意見，實現可持續發展。2024財年，公司董事會的男女性別比例為5:3，而高管層的男女性別比例則是實現了5:5，公司董事長和首席財務官職位均由女性擔任。展望未來，醫渡科技將繼續推動多元化和反歧視的工作，為所有員工創造一個更加公正和平等的工作環境。

2024財年員工多元化概況

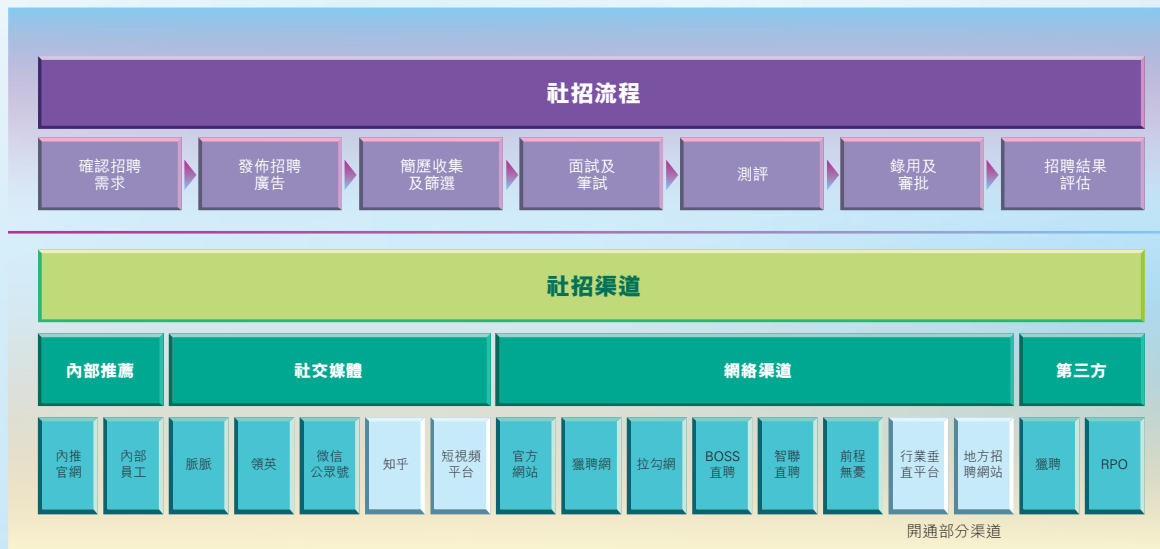
按性別劃分的高管人數百分比	男性高管	50%
	女性高管	50%
按國籍劃分的員工人數	非中國國籍(人)	68
按民族背景劃分的員工人數	少數民族人數(人)	49

5.2 多元化的招聘渠道

醫渡科技對人才隊伍建設給予高度重視，致力於構建和完善員工發展的戰略規劃。我們針對不同人才群體，制定具有針對性的人才引進計劃、發展計劃、管理策略和長期激勵方案，旨在打造一支專業的人才隊伍，將員工團隊培養成為公司的核心競爭優勢。公司通過《招聘戰略》、《招聘管理制度》、《內部推薦制度》和《外部推薦制度》等文件，明確了各類員工招聘的原則和工作流程，確保招聘流程的公平性、公正性和高效率，提升人才管理的規範性和專業性，吸引更多優秀人才的加盟。

公司於《招聘戰略》文件內明確了集團人才招聘戰略規劃。公司將定期基於集團戰略及業務發展規劃、結合崗位要求與人才標準，預測、管理和控制招聘需求，隨後通過內部推薦、校園招聘、社會招聘、獵頭管理和人才庫管理等多元化渠道，不斷豐富和滿足人才結構需求。這些渠道不僅有助於擴大人才庫，還能使公司更好地掌握市場需求和人才動態，滿足公司的發展需求。

示例：醫渡科技社會招聘流程與渠道



醫渡科技重視內部推薦渠道的持續性和暢通性，為此，公司不僅制定了《醫渡科技內部推薦規則》，還搭建了專門的內推平台進行專業化運營，並設立了內推獎勵機制，為成功推薦的在職員工提供現金獎勵。報告期內，醫渡科技舉辦了多樣化的內部推薦活動，如「願你薦多識廣」的激勵計劃，鼓勵員工通過社交媒體轉發內推海報，參與活動的員工有機會獲得定制禮品。此外，公司還實施了「積分進階，激勵推薦」的積分激勵計劃，根據推薦簡歷的階段和成功入職情況，推薦人可以獲得不同積分，並有機會獲得獎品和CEO的感謝信。

與此同時，醫渡科技將校園招聘作為吸引和儲備優秀畢業生的重要途徑，逐年擴大校園招聘項目，為高校生提供實踐和學習的機會，培養未來的優秀人才。2023年10月，醫渡科技與北大醫學部聯合舉辦了「校企交流，共築未來」的合作活動，通過此次活動，雙方建立了友好的合作關係，北醫師生與醫渡科技的HR和業務領導者進行了深入交流，全面地了解公司的科技成果、發展前景以及招聘和培養項目。

環境、社會及管治報告(續)

2024財年員工僱傭情況

	員工總人數(人)	902
按性別劃分的員工人數	女性僱員總數(人)	523
	男性僱員總數(人)	379
按員工類型劃分的員工人數	勞動合同員工(人)	724
	短期合約/派遣員工(人)	178
按職級劃分的員工人數	全職基層員工總數(人)	849
	全職中級管理層總數(人)	43
	全職高級管理層總數(人)	10
按年齡劃分的員工人數	30歲以下員工總數(人)	231
	30-50歲員工總數(人)	667
	50歲以上員工總數(人)	4
按地區劃分的員工人數	華北區域僱員總數(人)	486
	東北區域僱員總數(人)	18
	華東區域僱員總數(人)	193
	華中區域僱員總數(人)	58
	西北區域僱員總數(人)	13
	南方區域僱員總數(人)	62
	海外(包括港澳台)僱員總數(人)	72

5.3 科學的人才管理體系

員工績效管理

醫渡科技在薪酬福利和績效考核中亦切實維護員工權益，根據規範為全體員工繳納社保並提供具有競爭力的薪酬與公平的績效考核模式。公司於2024年3月修訂了《績效管理制度》，進一步完善績效考核管理流程和評估細則。為了確保考核的公正性和準確性，公司以季度或半年度為單位對員工進行考核，員工的考核等級將與調薪、獎金、培訓、晉升直接掛鉤。

醫渡科技績效考核原則

責任結果導向	以工作態度和目標結果為導向，引導員工用正確的方法做正確的事，不斷追求工作效果。
雙向溝通	在績效計劃設定、績效輔導、績效結果評價和應用、績效改進的過程中，上級與員工進行及時、有效、規範的雙向溝通是績效管理的重要基礎。
公正客觀	保證制度公開、過程公平、結果公正，同時注重客觀記錄員工日常情況，多方位考核，真實有效統計考核信息，提供以數據和事實說話的依據，提高績效考核結果的公正性和客觀性。
動態調整	績效考核管理應保持動態性和靈活性，績效標準隨著公司戰略、發展規劃和管理對象的成長、崗位職責等變化而變化，同時應有益於促進員工和組織的發展與成長，實現正向激勵。

根據《醫渡科技薪酬管理制度》，公司建立了以保障和激勵相結合的薪酬分配制度，堅持「為崗位付薪」、「為能力付薪」及「為績效付薪」，實現薪酬分配內部公平性和市場競爭性。同時，公司制定了清晰透明的晉升通道，為不同職業類型的員工提供多元晉升方式。參考《職級管理制度》，公司員工每年可有兩次晉升窗口期，每次晉升可分為管理通道晉升和專業通道晉升。公司定期舉行「閃閃發光的奮鬥者」表彰活動，通過評選「奮鬥之星」來表彰那些充滿朝氣、為事業奮鬥不言棄的員工。這些員工被視為醫渡科技的代言人，他們的事跡被宣傳，激勵著其他員工。

此外，公司以《獎懲管理制度》作為內部獎懲管理的依據，對於違反國家法律、公司規章制度或與價值觀行為要求相違背的員工，本集團會根據情形的嚴重程度、員工配合度及造成的損失等方面做出違紀等級評判，違紀行為會按性質嚴重程度分為輕微違紀、一般違紀和嚴重違紀，我們會視乎情節嚴重程度進行相應的處罰，情節嚴重者予以解僱。

環境、社會及管治報告(續)

員工培訓管理

醫渡科技持續建設全方位和多元化的員工培訓體系，推出企業特色「四力培訓計劃」，包括「領導力」、「專業力」、「通用力」及「定制力」，針對全員、管理層、特定崗位員工分別制訂符合其業務發展及崗位能力需求的培訓課程，致力於打造匹配業務發展需求的人才隊伍，培訓項目面向公司的所有員工(包括兼職、派遣員工)。經統計，報告期內，公司各事業部共開展「專業力培訓」共計224次，集團層面開展「專業力培訓」22次和「管理類培訓」5次，各類培訓全部參訓人數共計9,480人次。

示例：醫渡科技員工「四力」培訓體系

類型	主要對象	經典項目	
領導力培訓	現任中層干部	領躍	IDP
	現任基層干部	飛躍	
	新任干部(晉升)	起躍	
	新任干部(外聘)	M+	
專業力培訓	全體員工	能量站	
	各專業崗位員工	專業力課程體系	
通用力培訓	全體員工	醫渡E學堂／一點課堂	
	社招新員工	新人訓	大師兄
	校招新員工	渡未來	
定制力培訓	需求部門管理者	領導力定制班	
	需求部門員工	通用力定制班	
	需求部門專家	專業力定制班	

公司提供了近3,000門線上和線下專業培訓課程，員工可以根據自己的崗位需求和個人興趣進行選擇，實現自主學習和能力提升。例如，對於銷售人員，公司定制了科研業務線銷售學習計劃(包含17個細分學習任務)，通過相關課程，銷售人員將系統學習如何推介業務線解決方案與產品。對於新入職的員工，醫渡科技實施了「大師兄」制度，即為每位新員工分配一位經驗豐富的資深員工作為導師，進行一對一的工作帶教和職業發展指導，幫助新員工快速融入公司文化，提升工作效率和質量。公司還引入了行業知名的BLM(Business Leadership Model)模型，每年通過這一模型進行戰略拆解，確保員工能夠深入理解公司的業務戰略，並將個人發展與公司目標緊密結合，共同推動企業的持續發展和成功。

作為大數據醫療服務提供商，為緊跟技術革新，提高技術團隊在人工智能領域的應用能力，2023年12月，公司聯合微軟中國為員工提供關於使用Azure OpenAI構建智能應用程序的培訓。該培訓涵蓋Azure OpenAI、Token、ChatGPT等前沿技術理論、實際案例和行業應用，旨在激發員工創新精神，促進實現用新興技術推動個人及企業的成長。

領導力的培養對於企業的持續成長和競爭力至關重要，為全面提升關鍵崗位領導者的專業素養和管理技巧，公司針對不同級別的管理者設置了特色化培養目標和項目，重點打造的LEAP項目為培養中堅領導力發揮了重要作用。2023年3月，醫渡科技成功舉辦了LEAP第二階段培訓，培訓內容涵蓋員工行為輔導話術、能力輔導方法以及績效面談的步驟，還包括了現場實戰演練環節，學員們通過模擬實際工作場景，進行了三種業務回饋場景的演練，以提升管理技能。本次培訓取得了圓滿成功，並獲得了極高的滿意度評分，平均4.89分(滿分5分)。

環境、社會及管治報告(續)

2024財員工接受培訓的員工人數

按性別劃分的員工受訓總數	女性僱員培訓總數(人)	508
	男性僱員培訓總數(人)	365
按員工類型劃分的員工受訓總數	短期合約/兼職員工培訓總數(人)	178
按員工職級劃分的員工受訓總數	全職基層員工培訓總數(人)	821
	全職中級管理層培訓總數(人)	42
	全職高級管理層培訓總數(人)	10

2024財年員工平均培訓時長

按性別劃分的員工平均培訓時長	每個女性僱員平均培訓時數(小時)	18
	每個男性僱員平均培訓時數(小時)	10.77
按員工類型劃分的員工平均培訓時長	每個短期合約/兼職員工平均培訓時數(小時)	2.38
按員工職級劃分的員工平均培訓時長	每個全職基層員工平均培訓時數(小時)	14.61
	每個全職中級員工平均培訓時數(小時)	10.67
	每個全職高級員工平均培訓時數(小時)	7.26

2024財年受訓員工覆蓋率³

按性別劃分的受訓員工百分比	女性(%)	97.13
	男性(%)	96.31
按員工類型劃分的受訓員工百分比	短期合約／兼職員工(%)	100
按員工職級劃分的受訓員工百分比	全職基層員工(%)	96.7
	全職中級員工(%)	97.67
	全職高級員工(%)	100

5.4 完善的員工權益保障

依法僱傭與人權保障

醫渡科技嚴格遵守國家法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國未成年人保護法》和《中華人民共和國婦女權益保障法》等，以確保所有員工的合法權益得到保護。醫渡科技不斷優化內部管理制度，包括《員工手冊》、《招聘管理制度》、《獎懲管理制度》和《績效制度》等，這些制度涵蓋了員工的招聘、入職、培訓、晉升、解僱、薪酬、工作時間和假期等各個方面，確保管理的規範性和透明性。

公司堅持合法公平的僱傭原則，明確禁止使用童工和強迫勞動。公司明確規定所有求職者必須年滿18歲，人力資源部門採取嚴格的審查程序，核實求職者的身份證明和其他必要信息，以確保招聘過程的合法性。公司對任何形式的歧視、騷擾(包括性騷擾和非性騷擾)持零容忍態度，並確保有明確的內部機制來處理違規事件。一旦發現違規行為，公司將立即進行調查，並根據內部管理制度採取迅速和適當的補救措施，將負面影響降到最低。

2024財年，醫渡科技沒有發生違反禁止使用童工、強迫勞動、歧視和騷擾等制度的行為，展現了公司對維護員工權益和營造良好工作環境的堅定承諾。

³ 受訓員工百分比計算方法：該類別受訓員工 ÷ 該類別員工總人數 × 100%，受訓員工計算不包括短期合約／兼職員工。

環境、社會及管治報告(續)

生產安全與健康

醫渡科技嚴格遵循國家在員工健康與安全方面，包括《中華人民共和國安全生產法》和《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，重視每一位員工的健康與安全。公司制定了《辦公生產安全事故綜合應急預案》，切實規避員工在工作過程中可能發生的意外，保障員工職業健康與安全。

根據該預案，公司成立了由行政總監領導的應急領導小組，該組織下設緊急疏散組、傷員救護組、外圍控制組及通訊聯絡組。如發生火災、觸電、地震、消防急救和社會安全事件及突發公共衛生安全事件等各類突發的安全事故，事故現場第一發現人將立刻電話向部門負責人報告，再由部門負責人通知應急領導組採取防範措施或啟動相應預案。



與此同時，公司積極開展各類員工健康與安全培訓，包括職場健康講座、用電安全培訓、消防安全培訓，以樹立安全辦公的企業文明。

醫渡科技員工健康與安全保障措施

職場安全健康講座	旨在提升員工的健康意識，內容涵蓋心理健康管理、工作生活平衡、身體活動促進、營養飲食指導，以及如何利用公司資源維護個人健康。
用電安全培訓	提高員工對職場用電安全的意識，教授如何識別和預防用電隱患，正確使用個人防護裝備，並掌握緊急情況下的應對措施，確保員工能夠在遇到用電問題時迅速有效地採取行動，保障個人和同事的安全。
消防安全培訓	加強員工的火災預防和應急處置能力，內容包括火災預防措施、火災應急計劃、消防設備的使用和維護，以及疏散演練，通過真實案例分析，強化員工的消防安全意識。

2024財年，公司工傷事故

因工作關係而死亡的人數(人)	0
因工傷損失的工作日數(日)	0
過去3年因工作關係而死亡的人數(人)	0
過去3年因公亡故比率(%)	0

員工福利

除關注員工身體健康外，醫渡科技同樣重視員工心理健康與福利保障。公司遵循《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，制定了符合公司實際情況的《出勤管理制度》，明確規定員工8小時工作制，以確保員工有充足的休息時間。此外，我們實行彈性工作時間，以提高員工的工作效率。如遇極端天氣，公司提倡安全生產為第一要義，給予員工彈性混合辦公選擇。為幫助員工更好地平衡工作與生活，提升員工工作「幸福感」，公司於《休假管理制度》確認了員工享有的法定年假、帶薪年假、婚假、孕產哺乳假、陪產假、育兒假等一系列員工福利。

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技精心打造了一系列員工福利計劃，旨在營造一個關懷備至、充滿活力的工作環境。除依法為每名員工繳納五險一金外，每位正式員工都能享受到全面的意外傷害保險和公司普惠健康保險，確保在遇到不測時得到及時的援助和保障。我們亦組織員工進行年度體檢，全方位保障員工的身體健康。

在日常工作之餘，公司通過美團每月發放餐補；在重大節假日，公司還會舉辦茶水間活動；充滿特色的「周四剪髮福利日」，為員工提供了便捷的個人護理服務；公司每月組織籃球活動，並提供團建經費以鼓勵部門領導根據業務情況適時組織其他團建活動。此外，我們還特別關注員工的家庭幸福，公司設有新婚禮金和孝心紅包，後者基於員工意願，可每月從員工工資中代轉一部分金額至員工父母養老金賬戶。

案例：「愛在醫渡」傳統佳節歡慶活動

在每一個傳統節日，如中秋和春節，醫渡科技都會舉辦豐富多彩的活動，以此加深員工之間的情感聯繫和加強團隊的凝聚力。儘管我們的員工遍布國內外，包括40多個中國城市以及新加坡、文萊、美國等地，但距離不是障礙。在這些特別的日子裏，醫渡科技的團隊成員會通過雲端相聚，共同慶祝。我們通過直播分享歡樂，通過線上互動傳遞祝福，共同體驗傳統節日的樂趣。無論是在線觀看中秋晚會，還是通過視頻會議共享一頓豐盛的螃蟹宴，或是一起動手包餃子、煮湯圓，我們都能感受彼此的溫暖和節日的氛圍。此外，我們還通過發放電子紅包，讓這份喜悅和祝福跨越地域的限制，傳遞給每一位醫渡科技的成員。

這樣的雲端聚會不僅讓身處不同地區的員工感受到公司的關懷，也展現了我們作為一個大家庭的團結和溫馨。無論身在何處，醫渡科技的每一位成員都能在這個大家庭中找到歸屬感，共同為推動「綠色醫療」的發展而努力。



月圓中秋 愛在醫渡

案例：歡度程序員節

技術創新是我們實現綠色醫療願景的強大驅動力。我們致力於打造一個充滿活力的技術環境，並鼓勵團隊成員之間的協作與共贏。為了表達對程序員們不懈努力和創新精神的感激，我們在每年的程序員節都會舉辦一系列精彩活動。這些活動包括但不限於：技術講座，它們不僅能夠拓寬程序員們的視野，還能激發新的思考和靈感；編程比賽，通過友好的競爭激發程序員們的創造力和解決問題的能力；團隊建設活動，加強團隊成員間的溝通與協作，提升團隊精神；以及贈送禮品或提供獎勵，以實際行動認可程序員們的貢獻和努力。

我們的目標是通過這些活動，不僅提高程序員們的工作滿意度，讓他們感受到公司的關懷和支持，同時也增強團隊的凝聚力，讓大家更加緊密地團結在一起，共同推動技術創新，為實現綠色醫療的宏偉目標貢獻力量。



1024程序員節

員工交流與溝通

醫渡科技為促進公司內部溝通的暢通與效率，建立了一套線上線下相結合的多元化溝通渠道。線上渠道包括企業微信、郵件、直播和公共號文章推送，以實現高管與員工間即時、書面或正式的信息交流；而線下渠道則通過部門會議、團建活動、一對一面談、一對多會議以及董事長信箱等多種形式，加強了上下級之間的直接溝通與反饋，確保了公司戰略目標的一致性及員工意見的有效傳達。這些措施共同構建了一個高效、開放的溝通環境，讓員工與管理層之間的互動更為緊密，促進了企業文化的深入理解和團隊協作的加強。

我們堅信員工的聲音是推動公司發展的重要力量。為了促進這種「雙向奔赴」的溝通文化，公司於2023年6月特別開通了一個意見建議反饋渠道，旨在通過調查和收集員工滿意度以及工作反饋，更好地理解員工的需求和期望。這個渠道是一個持續開放的平台，員工可以隨時隨地提出自己的意見和建議。公司採用不記名的方式收集這些寶貴的聲音，以確保員工能夠自由地表達自己的想法而無需擔心個人身份的暴露。公司承諾，將根據收到的意見數量，定期(按季度或月度)向全體員工發佈反饋匯總，確保透明度和公開性。根據統計，公司於報告期內共收到了33條員工反饋，公司對反饋的解決率達100%。

此外，醫渡科技鼓勵員工積極舉報和投訴任何違規行為，並在《投訴舉報及建議管理制度》和《職業道德準則和行為規範》中承諾對舉報人和投訴內容進行保密，確保一個安全、公正的工作環境。

整體而言，2024財年，我們在人力資源管理方面取得了顯著進步，員工流失率從上一財年的39.54%顯著下降至25.94%，實現了13.6個百分點的降幅。這一成就得益於我們對員工滿意度的重視，以及在薪酬福利、職業發展、工作生活平衡和團隊建設等方面的積極改進。通過優化這些關鍵領域，我們不僅提高了員工的忠誠度和留存意願，也增強了他們對公司文化和發展前景的認同。

員工流失情況

	員工總流失率(%)	25.94
按性別劃分的員工流失率	女性僱員流失率(%)	26.34
	男性僱員流失率(%)	25.39
按年齡劃分的員工流失率	30歲以下僱員流失率(%)	29.14
	30-50歲僱員流失率(%)	24.63
	50歲以上僱員流失率(%)	42.86
按地區劃分的員工流失率	華北區域僱員流失率(%)	24.88
	東北區域僱員流失率(%)	18.18
	華東區域僱員流失率(%)	29.82
	華中區域僱員流失率(%)	27.50
	西北區域僱員流失率(%)	13.33
	南方區域僱員流失率(%)	22.50
	海外僱員(包括港澳台)流失率(%)	27.27

6. 構建品質供應鏈

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



6.1 供應商管理

高效、透明且可持續的供應鏈可以提升企業的產品與服務品質，增強企業的市場競爭力和品牌聲譽。因此，供應商管理作為供應鏈管理的核心部分，對企業的成功至關重要。本集團遵守《中華人民共和國政府採購法》、《中華人民共和國招標投標法》等法律法規，制定了《供應商管理和選擇》、《綠色供應鏈管理》、《供應商監督方法》以及《處理不合格採購產品／服務的方案》等管理辦法，通過識別供應鏈風險以有效減少和預防風險，並在相關管理辦法中實行明晰有效的控制策略。

公司建立了一套全面的供應商管理制度，該制度從供應商的初步篩選到最終的績效評估，覆蓋了供應商管理全生命週期。

醫渡科技供應商管理體系

供應商選擇

我們制定了《供應商管理和選擇》和《招標流程》，對供應商資質管理、供應商提名報備、供應商信息審查、供應商資質評估和供應商審計等關鍵環節予以明確。通過嚴格的資質審核，確保所有潛在供應商在質量管理體系、財務穩定性、生產能力等方面滿足我們的標準。

供應商風險評估

為了預防和減輕潛在的供應鏈風險，我們制定了《供應鏈風險識別與控制》，並設計了一套系統的風險評估流程。我們定期對供應商進行財務和運營審查，評估他們的市場表現和環境影響。通過這一流程，我們能夠及時發現潛在的風險點，並制定相應的緩解措施。此外，我們還建立了風險預警機制，確保在市場環境或供應商狀況發生變化時，能夠迅速做出反應。

供應商持續監督

監督是確保供應商持續符合公司標準的關鍵環節。基於《供應商監督辦法》，我們通過定期的績效評估，監控供應商的產品質量、交貨時間、服務水平等關鍵指標。這些評估結果幫助我們對供應商進行分類管理，對表現優異的供應商給予獎勵，對需要改進的供應商提出具體的改進措施。同時，我們也建立了透明的溝通機制，確保供應商能夠及時了解我們的期望和要求。

供應商培訓

為了提升供應商的服務能力和競爭力，確保他們能夠滿足我們的高標準，公司為供應商提供了一系列的培訓和發展計劃。這些培訓內容不僅包括質量管理和生產效率的提升，還包括環保法規、社會責任以及行業最佳實踐的介紹。

環境、社會及管治報告(續)

6.2 共建責任供應鏈

醫渡科技與供應商之間建立了穩固而持久的合作關係，我們始終致力於將可持續發展的理念貫穿於整個供應鏈之中。我們積極倡導並引導供應商提高對環境保護和社會責任的認識，攜手推動並實現公司的可持續發展願景。

公司堅定推崇綠色供應鏈管理，對供應商在產品與服務供應過程中的環保標準和可持續性要求有著明確的要求。在實踐綠色採購策略的過程中，醫渡科技「雙管齊下」，一方面，通過對員工進行綠色供應鏈管理意識、知識和能力培訓，強化員工環保意識，在採購中盡量根據企業的需求採購原材料和零部件，減少原材料和零部件庫存量，對於有害材料盡量尋找替代物，對企業的多餘設備和材料要充分利用。另一方面，公司將優先考慮那些通過ISO環境質量管理體系認證的供應商，要求製造商提供節能產品認證證書，確保所供應的產品符合嚴格的節能環保標準。公司在《綠色供應鏈管理》中，明確將供應商有關能源管理的環保績效、和有關用工合法、職業健康安全等社會績效納入供應商績效評價體系。

為了維護公司的誠信和透明度，醫渡科技通過《反商業賄賂管理制度》對承包商、供貨商及所有業務合作夥伴提出了明確的反腐敗要求。此外，通過與供應商及商業夥伴簽署保密及廉潔協議，我們進一步強化了對他們遵守廉潔準則的約束，並要求他們採取一切合理的預防措施，以保障數據和信息的保密性和安全性。通過這些綜合措施，醫渡科技旨在營造一個正直、公正的商業環境，促進公司與合作夥伴之間的互信與長期合作。

2024財年，醫渡科技供應商數量

按地區劃分的供應商	數量(家)
中國大陸	3,259
海外及港澳台	424
合計	3,683

7. 踐行責任營銷

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



7.1 加強產品創新

在國家「數字化、智能化和科技創新」等一系列核心戰略方針指導下，由人工智能及大數據等創新技術推動的數字經濟已成為強勁的經濟增長動力之一。通過創新技術賦能醫院診療效率和科研能力提升，助力政府創新公共衛生和人口健康管理模式已得到廣泛驗證。醫渡科技，作為這一變革的積極參與者，致力於在AI醫療領域的快速發展中進一步鞏固其領導地位。我們借助先進的AI醫療大腦和分析驅動型解決方案，致力於為醫療生態系統中的各方參與者創造更多價值，推動整個行業向著更高效、更智能的方向發展。

AI醫療：創新驅動與技術突破

在醫療領域，大數據的應用正推動著前所未有的創新和突破。YiduCore是我們的「AI醫療大腦」，通過先進的算法和大語言模型技術，從原始的、分散的醫療數據中提取、結構化和標準化，進而轉化為深刻的醫學洞察和實用的解決方案。YiduCore在運行中自主學習醫生大腦從信息採集、深度推理到決策制定的整個路徑，同時學習和複製醫生在面對疾病診斷、治療選擇以及公共健康管理時的思維模式和決策邏輯，使其在各種應用場景中的表現更加接近真實的醫生。

YiduCore的持續迭代升級，是我們對技術和服務不斷追求卓越的體現。2024年5月，在由上海AI實驗室和上海市數字醫學創新中心推出的權威評測平台MedBench評測中，醫渡科技大語言模型在醫學知識問答、醫學語言理解及醫療安全和倫理三大關鍵維度均位列第一，整體綜合得分位列第一。這證明了YiduCore不僅在理論上先進，在實際應用中也具有極高的效果和可靠性。此外，我們還在開發多模態大語言模型，將文本、圖片和組學數據的處理能力結合起來，以提供更全面的智能化醫療解決方案，為醫療行業帶來了實實在在的價值。

環境、社會及管治報告(續)

截至2024年3月31日，YiduCore累計處理和分析了超過10億名患者人次的50億份醫療記錄，沉澱的醫學知識圖譜覆蓋超過100,000個醫學實體。這些數據不僅涵蓋了從診斷到治療的全流程信息，還包括了病歷系統、影像、化驗、手術、麻醉及藥品進銷存等多個環節。通過對這些全病種、全流程的數據的深入分析，醫渡科技的AI算法模型能夠自主學習並輸出解決方案。

健康管理平台：創新服務與用戶體驗

在健康管理領域，我們通過不斷更新和迭代大數據模型，實現了保險理賠效率的顯著提升。目前，超過80%的客服工作由AI智能客服高效處理，能夠實現秒級回覆。在快賠模式下，我們的人均案件處理量每月可達近千件，與傳統方式相比，效率提升了50%-70%。利用先進的算法模型和人工智能技術，我們已連續兩年為「北京惠民保」提供快賠服務，極大縮短了理賠時間，減輕了參保人的經濟壓力。

此外，公司還利用YiduCore的技術積累和醫學知識，提供全面的人工智能分析驅動解決方案。我們推出了一體化和個性化的數字療法，旨在提供更加精準的健康管理服務。以本財年在海南試點的糖尿病數字療法解決方案為例，該方案已成功管理了近4,000名患者，顯著提高了入組患者的血糖控制達標率。

截至2024年3月31日，我們的健康管理平台上活躍用戶數已增至27.6百萬名，這不僅證明了平台的吸引力和用戶黏性，更反映了公司在健康管理領域的創新能力和卓越的服務水平。通過這些創新服務，我們致力於為用戶提供更便捷、更高效的健康管理體驗。

企業社會責任：承諾與實踐

醫渡科技積極履行企業社會責任，致力於通過人工智能技術賦能醫療行業，為醫院、醫療機構、監管機構及政策制定者提供先進的數據智能平台和數據分析解決方案。我們的產品和服務不斷通過AI技術進行升級，加速科研成果的產出，促進臨床應用的轉化。我們的科研解決方案極大地縮短了傳統科研周期，提升了科研效率，實現了科研全流程的賦能。

我們的YiduCore網絡已經成為醫院、專家、藥企和研究者的重要合作平台。截至2024年3月31日，我們已經向102家中國頂級醫院和43個監管機構提供了解決方案，覆蓋超過2,500家醫院。在生命科學領域，我們的客戶數量達到122家，前10大客戶的收入留存率達到151.1%。在頭部20家跨國藥企中，有16家選擇我們作為合作夥伴。這些成就不僅推動了醫療資源的公平分配和利用，也顯著提升了醫療服務的普及率和可及性。

在健康管理平台方面，我們連續三年擔任「北京惠民保」和「江蘇省惠民保」的主運營平台。我們的健康管理平台活躍用戶數增至27.6百萬名，充分展示了我們在健康管理領域的創新能力和服務水平。

此外，公司承建的國家重大公共衛生事件醫學中心大數據平台已正式運行，構建了五大症候群和40種國家法定傳染病的監測預警專題數據庫，為超過2,000個科研項目提供了支持。公司承建的全國性平台——臨床試驗機構評價數據平台也正式進入試運行階段，為我國藥品監管和臨床試驗機構管理提供強有力的支持和保障。

醫渡科技還積極參與國家級和省部級的醫學研究課題超20個，通過不斷的技術創新和產品升級，推動醫療行業的數字化轉型，為行業標準的建立和提升做出了積極貢獻。我們將繼續堅守企業社會責任，以創新技術推動醫療行業的進步，為社會創造更大的價值。

案例：攜手北京大學腫瘤醫院，打造AI醫療新篇章

公司與北京大學腫瘤醫院保持多年緊密合作，共同開展多個智能化建設項目，包括醫學數據智能科研平台，以胃癌專病庫為代表的多個疾病數據庫以及iGCP智能臨床試驗平台，助力提升該院臨床研究的質量和效率。報告期間，醫渡科技中標了北京大學腫瘤醫院內蒙古醫院區域醫療數據中心建設項目。該項目是醫渡科技在內蒙古地區業務的重大突破，也是與北京大學腫瘤醫院這一國內頂尖的研究型專科醫院的又一典型合作案例。

7.2 優化產品質量與客戶體驗

醫渡科技以全方位提升客戶體驗為導向，不斷完善質量管理體系，持續優化數字化服務平台以應對客戶多元化需求。同時，我們通過不同溝通渠道獲取客戶建議與反饋，從而進一步提升服務質素，為客戶帶來超越期望的優質服務體驗。

客戶反饋與應對

我們的客服中心通過一系列精心設計的關鍵策略，以專業、標準、人性化的方式顯著提升客戶滿意度。

- **深入的業務理解與專業培訓**

我們的客服人員接受了深入的風險培訓，對惠民保業務有深刻理解，確保客戶諮詢得到專業、準確的答覆。面對帶有負面情緒的客戶，我們的客服人員能夠以專業的姿態解決問題，同時安撫用戶，找出情緒波動的根源。我們的客服團隊提供從售前到售後的全流程服務，確保客戶問題得到及時、有效、合理的解決，並收集客戶使用體驗反饋，提出需求，跟進系統更新迭代，提升客戶體驗，防患於未然。

- **完備的服務團隊架構**

為確保服務質量得到保障，我們的客服中心配置了多個專業崗位，包括服務品質管理、運營管理、投訴處理、系統優化等，全方位執行和監測客戶服務的實施。我們不斷更新迭代，提升問題全流程服務，確保服務的高效和優質。

- **多渠道溝通與即時響應**

我們建立了多種渠道的接入方式，包括電話客服、AI智能客服、在線客服等，確保客戶可以根據自己的偏好選擇合適的溝通方式。我們要求即時響應，客服人員能夠迅速響應客戶諮詢，無論是通過熱線還是公眾號，都能確保客戶問題得到及時處理。通過建立固定且靈活的信息反饋機制，我們能夠快速處理不同種類的問題，並通過《客戶問題登記表》等工具，確保客戶問題被記錄並及時反饋至相關部門。

卓越品質服務

我們始終追求卓越，致力於為客戶提供最優質的產品和服務，以此贏得客戶的信任和 support。作為對質量承諾的證明，集團已經獲得了質量管理體系認證(GB/T 19001-2016/ISO9001:2015)。

公司建立了全面且綜合的質量管理體系。我們的質量管理體系、質量監控機制、標準化服務流程和持續的服務優化，確保我們的服務在每個接觸點都能滿足並超越客戶的期望。我們的質量承諾從技術穩定性開始，我們的客服系統通過持續的技術支持和多項系統認證，確保了高並發處理能力，為客戶提供了流暢且安全的溝通體驗。我們的質量監控機制同樣嚴格，每日對超過1,000條客服會話進行質檢，從服務態度、專業知識到解答準確性，每個細節都經過精心評估。這種主動的質量控制和快速響應機制，不僅確保了客戶反饋能夠迅速得到處理，也促進了服務質量的持續提升。

同時，我們通過制定一系列標準化服務流程，強化了服務的規範性和一致性。這些流程，如《客服及城市保司及三方投訴處理流程》，精心設計以確保用戶、客服中心及保司之間的順暢協作。我們的目標是確立並實現服務質量的高標準，以滿足並超越客戶的期望。

環境、社會及管治報告(續)

在2024財年，我們特別將北京、江蘇、深圳作為年度重點服務項目所在地，致力於提升這些區域的客戶滿意度及項目接通率。我們設定了明確的服務質量目標：要求各項目的呼入接通率達到96.5%，客戶滿意度達到98.5%。為確保這些目標的實現，我們依據《客服中心質檢服務標準》，對客戶服務的每個環節進行嚴格的規定和監督。我們的質量監控不僅覆蓋了服務態度和專業知識，還包括了解答的準確性和工作效率。通過持續的監控和評估，我們能夠及時發現服務中的問題，並採取有效措施進行改進。此外，我們還通過定期的員工培訓和考核，確保客服團隊的業務熟練度和一次性問題解決率。

我們不斷追求服務的優化和創新。我們的醫學數據智能平台系統的開發和認證，獲得了信息系統安全等級保護三級認證證書，這標誌著我們在服務優化方面的努力得到了認可。我們通過不斷的自我完善和創新，確保我們的服務始終保持在最高標準。



我們的生命科學解決方案板塊提供數據分析驅動的臨床開發、真實世界研究和商業化解決方案。基於監管法規和先進的行業實踐，我們制定了一套完整的質量體系，以確保生命科學解決方案板塊在提供服務時能夠保證質量、遵守適用的法律法規以及監管政策或程序，並進行持續的質量改進活動。

客戶服務及產品安全表現

2024財年，醫渡科技客服團隊共服務客戶近450萬次，好評度高達98.4%；共收到522件投訴，均得到妥善處理和解決，其中由於客服導致的投訴為0件。

2024財年，醫渡科技未有因安全與健康理由須回收的服務或產品。

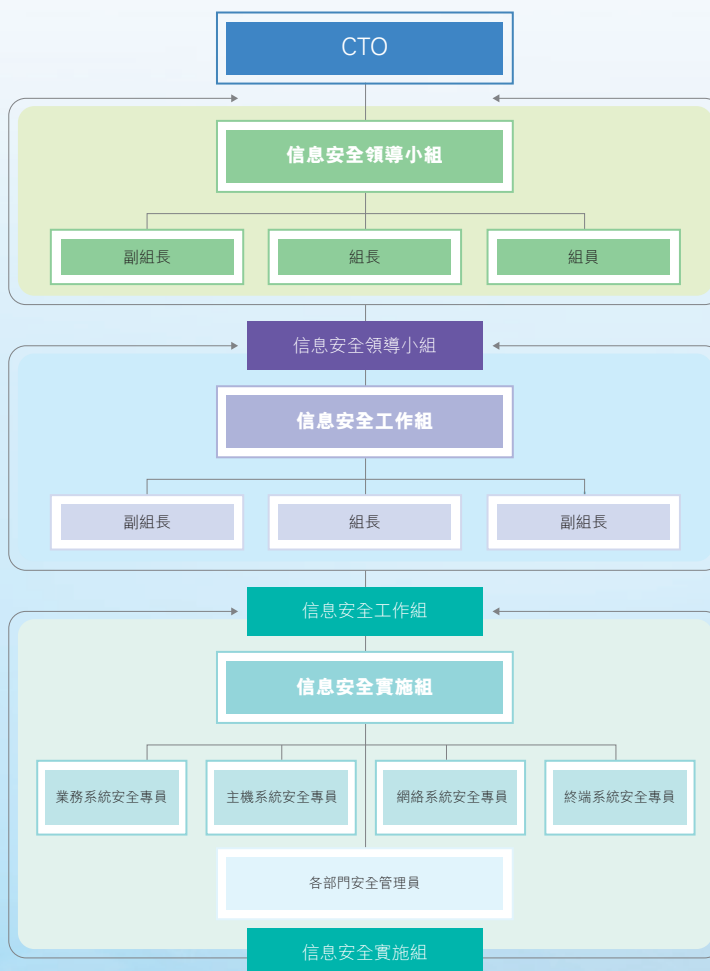
7.3 數據安全與客戶隱私保護

作為中國AI醫療行業領導者，集團深知自身在信息安全和隱私保護方面的使命和職責，在促進構建安全、普惠、價值導向的AI醫療體系同時，將集團信息安全保障作為建設AI醫療的核心與基礎。本集團恪守《中華人民共和國網絡安全法》、《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《信息安全技術 — 個人信息安全規範》、《網絡安全審查辦法》及《信息安全等級保護管理辦法》等相關法律法規，制定《醫渡科技集團隱私政策和聲明》、《數據安全合規總綱》及《安全管理制度 — 信息安全策略》等制度對信息安全相關工作進行嚴格管理。

數據安全與隱私保護制度

我們制定《安全管理制度 — 信息安全策略》，確定本集團信息安全方針和目標，明確本集團信息安全管理組織及其職責。集團首席技術官CTO作為最高層級，負責統領本集團數據安全及隱私保護整體工作；同時，集團成立信息安全委員會，由信息安全領導小組作為常設領導機構，負責信息安全整體工作，信息安全管理工作組和信息安全實施組分別作為具體執行部門，負責日常信息安全的執行和考核。

示例：集團信息安全管理組織架構



針對本集團所有員工以及外部合作企業人員的操作行為規範，我們制定了《員工信息安全管理規範》及《員工信息安全紅線》，從日常操作、終端安全、數據安全、第三方人員安全等方面確保公司資產的安全使用、客戶的信息安全及隱私、以及我們的商業信息及保密信息的安全。同時，我們亦制定了《文件備份與恢復標準操作流程》，以確保我們的計算機數據免遭自然災害或人為錯誤導致損壞或丟失，以及來自外部和內部的破壞。另外，我們已制定《應急響應管理辦法》以及配套的操作手冊，用於應對系統安全突發事故。

集團還制定了《數據安全合規總綱》，對數據安全各個方面、數據生命周期各個環節進行了詳細嚴格的規定，適用於集團內與數據處理相關的全部業務活動。其中，包括要求進行個人信息收集時通過授權同意的方式告知採集範圍、採集目的以及更正和刪除等多項內容，從而明確公司對個人數據的訪問權、更正權及刪除權。

為保護客戶隱私，我們制定了《法律聲明及隱私權政策》，確定本集團信息收集和使用的範圍與要求，規定了隱私權政策，信息轉讓共享公開披露等問題。同時，我們會與每一位用戶簽訂《個人信息採集授權書》，我們公開承諾：除非在用戶主動選擇、獲取明確同意、法定情形或與關聯公司間共享等情況下，公司不會共享個人信息；公司採取安全防護措施保護個人信息，嚴禁未經授權的訪問、公開披露、使用、修改、損壞或丟失個人信息；嚴禁將個人數據出租、出售或提供給第三方，嚴格按照個人信息採集授權書相關要求執行；公司將在規定的時間後刪除數據，並且不會從第三方收集個人數據(除非法律要求)。

數據合規與安全

醫渡科技在數據合規與安全領域展現出了行業領導者的風範，通過一系列創新和系統的措施，確保了數據處理的合法性、安全性和透明度。公司成立了專門的數據安全與合規委員會，這個委員會不僅定期舉行會議，而且積極進行數據供應商和線上產品的數據合規風險排查，確保所有數據處理活動符合最新的法律法規要求。

在合規管理體系方面，醫渡科技建立了一套全面的自有大模型產品和服務合規管理體系。公司運用先進的數據流通審查體系進行合規管理，構建了內容輸出審核團隊，確保算法合成內容的合規性。此外，公司還取得了深度算法合成技術的監管備案，與中央網信辦及北京市網信辦建立了良好的溝通渠道，及時了解並響應大模型監管的最新動向。

在管理和技術層面，醫渡科技的工作尤為突出。在管理方面，公司不僅建立了應對監管檢查的工作機制，還積極參與相關立法及標準制定。例如，醫渡科技參與了工信部門主導的企業首席數據官制度建設指南的修訂工作，這顯示了公司在行業內的影響力和對數據合規的深入理解。在技術層面上，醫渡科技通過iOA、KMS、DLP等平台增強了終端數據安全防護能力。公司實施了零信任安全接入，聯動分析、智能決策和主動防護，確保了數據訪問的安全性。

環境、社會及管治報告(續)

此外，公司還實現了數據安全的閉環管理，通過常態化運營管理實時追蹤和預防數據安全問題。例如，醫渡科技通過強化終端數據安全設施，實現了零信任安全管理，專人專崗常態化閉環管理，這些措施顯著提高了數據安全防護能力。在數字化系統基建方面，公司通過YiDuPM精細化運營，完善了項目預算制定、審批和監控等功能，提高了項目管理的效率和透明度。

數據與隱私管理

我們對員工、供應商以及所有業務夥伴實施了一套全面的數據安全和隱私管理措施，確保所有數據處理活動都在嚴格的監管和控制之下進行。同時，我們建立了一套完善的網絡安全管理體系，這套體系不僅覆蓋了日常的網絡監控和漏洞防護，還包括了對安全事件的快速響應和有效處理機制。

人員管理

針對員工	定期對所有員工(包括兼職員工)進行信息安全培訓及安全考試，保證員工清楚認識信息安全問題及信息設備使用、處理方法等 清晰列明獎懲制度，嚴格處理任何安全違規的員工。員工的信息安全行為記錄亦會對員工的考核、年終獎金、薪酬和職位調整等有所影響 集團人力資源部嚴格規範人員錄用過程，審查其背景，並要求其簽署保密協議
針對供應商和所有業務夥伴	組織對供應商和業務夥伴提供的產品或服務的安全性進行評估，必要時進行安全測試、漏洞掃描和數據安全相關防護措施檢查和評估
針對任何第三人	任何第三方人員欲訪問信息資產，需先簽署保密協議。第三方人員必需清楚違反協議的後果和責任 當員工或第三方人員離職或調離崗位，需歸還所有信息設備，收回員工、第三方人員的賬號和權限

網絡安全管理

定期對網絡系統進行漏洞掃描，對發現的網絡系統安全漏洞進行及時的修補；建立網絡安全管理制度，對網絡安全配置、日志保存時間、安全策略、升級與打補丁、口令更新週期等方面做出規定；同時指定專人對網絡進行管理，負責運行日志、網絡監控記錄的日常維護和報警信息分析和處理工作；實現設備的最小服務配置，並對配置文件進行定期離線備份。

保證所有與外部系統的連接均得到授權和批准；並依據安全策略允許或者拒絕便攜式和移動式設備的網絡接入；對服務器和重要客戶端上的每個操作系統用戶和數據庫用戶進行審計，審計內容包括重要用戶行為、系統資源的異常使用和重要系統命令的使用等系統內重要的安全相關事件。

採用加密或其他保護措施實現系統管理數據、鑒別信息和重要業務數據傳輸和存儲的保密性；建立備份與恢復管理相關的安全管理制度，對備份信息的備份方式、備份頻度、存儲介質和保存期等進行規範。

基於各個業務應用要求，嚴格限制用戶對信息和應用系統功能的訪問權限，防止對信息系統的未授權訪問。對應用系統自身產生的日志文件與系統日志進行審計，記錄用戶活動、異常和信息安全事件的日志信息，按公司日志相關要求保留，以支持將來的調查和審計。

報告期內，本集團未發生信息泄露、隱私安全等重大違法違規事故發生，亦未發生與客戶隱私相關的訴訟案件。

數據保護認證

本集團旗下的醫渡雲(北京)技術有限公司負責設計開發醫療大數據平台及解決方案「多方安全計算平台V1.0」，已獲取等級保護相關資質和認證。

環境、社會及管治報告(續)



「多方安全計算基礎能力專項評測證書」和「聯邦學習基礎能力專項評測證書」大數據產品能力評測證書

除此之外，公司還取得了多項信息安全管理体系認證證書，具體包括：

序號	認證類別	認證標準
1	個人信息安全管理體系認證	GB/T 35273
2	信息安全管理體系認證	ISO/IEC 27001 : 2022
3	信息安全管理體系認證	GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001 : 2013
4	雲服務信息 — 安全管理體系認證	ISO/IEC 27017 : 2015
5	個人可識別信息 — 信息安全管理體系認證	ISO/IEC 27018 : 2014
6	隱私信息管理體系認證	ISO/IEC 27701 : 2019
7	隱私框架信息安全管理體系認證	ISO/IEC 29100 : 2011
8	信息技術服務管理體系認證	ISO/IEC 20000-1 : 2018
9	業務連續性管理體系認證	ISO 22301 : 2019
10	數據治理符合性認證	ISO/IEC 38505 : 2017

除上述認證以外，我們自主研發的「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」通過了中國信息安全測評中心的測評，獲得自主原創產品測評證書，成為首個通過該認證的醫療科技公司。



「醫學數據智能平台核心模塊(2.7.0版本)」和「專病智能科研平台核心模塊(8.0.0版本)」自主原創產品測評證書

政策文件一覽

- 《數據安全合規總綱》
- 《安全管理制度 — 應急響應管理辦法》
- 《安全管理制度 — 信息安全策略》
- 《醫渡科技集團隱私政策和聲明》
- 《員工信息安全管理規範》
- 《員工信息安全紅線》
- 《文件備份與恢復標準操作流程》
- 《法律聲明及隱私權政策》
- 《應急響應管理辦法》

7.4 保障知識產權

醫渡科技集團高度重視知識產權的保護，始終堅持自主創新和原創精神，致力於激發員工的發明創造熱情。作為一家專注於AI醫療領域的高科技企業，我們深知知識產權保護對於推動技術革新、促進生產技術的發展以及保障公司的持續成長至關重要。因此，我們嚴格遵守國家關於知識產權的法律法規，包括《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國著作權法》和《中華人民共和國商標法》等，積極推動知識產權管理工作，制定了《知識產權管理制度》和《專利管理制度》等一系列專利管理制度，旨在規範專利工作，明確職責，保護無形資產，並促進公司核心競爭力的可持續發展。

醫渡科技專利管理方案

組織架構建設	集團成立了專利工作組，負責專利相關的日常管理和戰略規劃工作。
專利申請與維護	我們鼓勵員工積極創新，並為職務發明提供專利申請的支持。公司對專利資產進行細致的分類管理，並根據其經濟價值和市場競爭力，制定相應的維護策略。
保密義務	在專利公佈前，所有涉及人員都需遵守保密義務，以確保公司的商業秘密和競爭優勢不受損害。
專利檢索與分析	在新產品和技術項目啟動前，公司會進行徹底的專利文獻檢索與分析，以規避重複研究和潛在的侵權風險。
專利利益分配與獎勵	我們認識到創新人才的重要性，並為此建立了一套合理的專利利益分配和獎勵制度。對於職務發明的發明人或設計人，公司提供物質獎勵，並保護其署名權，以此激勵員工的創新精神。

此外，醫渡科技集團還制定了《學術成果管理制度》，旨在規範員工及以集團名義參與學術活動的人員的學術行為，倡導求實創新的科學態度，並尊重和保護學術成果。我們還設立了學術委員會，專門負責學術道德問題的調查和仲裁。一旦發現學術道德問題，我們將根據學術委員會的調查結果，對相關人員進行紀律處分，並提出組織處理建議，確保按照既定的懲戒措施進行處理。通過這些綜合措施，醫渡科技集團致力於營造一個尊重知識產權、鼓勵創新和維護學術誠信的環境。

報告期間，本集團沒有發生任何知識產權侵權相關事件。

2024財年，醫渡科技專利技術

報告期內保持註冊專利件數	境內(件)	1,140
	境外(件)	101
	合計(件)	1,241
報告期內新增專利授權數	境內(件)	130
	境外(件)	26
	合計(件)	156

相關政策文件一覽

- 《知識產權管理制度》
- 《學術成果管理制度》
- 《專利管理制度》
- 《醫渡科技專利申報評審管理辦法》

8. 篤行社會公益

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



8.1 鄉村振興

作為高速發展的AI醫療領域領導者，我們堅守「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」的使命，積極響應國家號召，通過自身在醫療健康科技領域的深厚積累和創新能力，致力於普惠醫療技術的推廣和應用。公司不僅關注城市的醫療發展，更將目光投向了偏遠和貧困地區，努力縮小城鄉醫療服務差距。通過向貧困鄉村提供先進的醫療設備、技術支持和專業培訓，醫渡科技助力當地醫療衛生服務水平的提升，改善鄉村居民的健康狀況，為鄉村振興注入了強大的科技動力。

案例：智慧醫療照亮鄉村健康之路

2023年10月，醫渡科技的糖尿病數字療法在海南省陵水黎族自治縣開展試點工作，旨在通過智能化數據採集與分析，幫助醫生及時、全面了解患者情況，為患者量身定制科學的治療方案，同時對患者日常行為進行監督和引導，並提供便捷的醫患溝通渠道，幫助糖尿病患者提升自我管理水平和生活質量。



8.2 社區回饋

醫渡科技始終不忘承擔企業社會責任，將自身在大數據醫療技術領域的專業能力轉化為服務社區、回饋社會的實際行動。公司利用大數據分析和人工智能技術，為社區提供精準的健康管理服務，幫助居民預防疾病、提高生活質量。通過與社區醫療機構展開科研合作，推動大型語言模型、新型藥物智能製造等尖端科技的發展，彰顯了我們對提升醫療服務智能化和便捷化的承諾。

案例：普惠保險，守護億萬家庭的健康未來

醫渡科技通過多方努力，為城市規模人群量身打造普惠利民的保險產品。不同年齡段、職業、戶籍和健康狀況的人群，只需支付百元，就能享受到高達數百萬的保障，有效減輕了人們在面對昂貴的醫療開支時的負擔。除了提供基本的保障，該產品還涵蓋了早期篩查、家庭護理和健康體檢等一系列服務，旨在幫助用戶更好地掌握自己的健康情況並預防疾病。

截至2024年3月31日，我們已經參與了北京、深圳、江蘇等4省12市惠民保項目的開發和運營，收到多封來自中國太平洋人壽保險、安盛天平財產保險以及被保人的感謝信和錦旗。



案例：科研助力，共築醫療創新高地

醫渡科技成功開展了北京市自然科學基金 — 海淀原始創新聯合基金2023年度項目的啟動與評審工作。集團每年都會投入300萬元人民幣的科研資金，為北京地區的22家醫院及醫學院的科研團隊提供資助，支持跨學科、跨部門的尖端研究和應用基礎研究，在推動大型語言模型的發展、新型藥物智能製造、傳統中醫藥的傳承創新以及仿真模擬實驗等多個領域已取得了顯著成果。

環境、社會及管治報告(續)

案例：教育與健康並行，因數雲攜手保險共護學子成長

2023年8月23日，醫渡科技及人保財險北京市分公司聯合北京市教育學會新媒體教育技術專業委員會，向北京市門頭溝區學生資助管理中心捐贈了1000份「樂學保」，並於9月20日決定再追加捐贈600份。同時，我們聯合人保財險深圳市分公司向深圳市關愛行動公益基金會捐款人民幣110萬元整，用實際行動護航鵬城學子的健康成長。

醫渡科技公益實踐

近3年，醫渡科技公益活動捐款總額

	2024財年	2023財年	2022財年
捐款總額(人民幣萬元)	136.2	19.6	220.0

2024財年，醫渡科技公益活動

參與活動的集團員工(人次)	50
參與活動的社區人士(人次)	30
所舉辦的活動總時間(小時)	57(含籌備時長)

初心致遠的綠色醫療：描繪可持續發展藍圖

9. 氣候行動與生態保護

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



9.1 積極應對氣候變化

全球變暖和氣候變化問題迫在眉睫，已經成為全人類共同面對的最嚴峻挑戰。醫渡科技不僅深刻意識到這一點，更以堅定的行動響應國家「2030年碳達峰」和「2060年碳中和」的宏偉目標，致力於為將全球氣溫上升控制在1.5度以內貢獻力量。

醫渡科技通過在AI醫療和綠色醫療領域的創新實踐，展現了在氣候治理方面的擔當和責任感。公司利用前沿的大數據和人工智能技術，優化醫療資源配置，提高診療效率，從源頭上減少不必要的能源消耗和碳排放。通過推廣遠程醫療服務，公司大幅減少患者就醫時的交通出行，從而顯著降低交通相關的環境影響。此外，推動精準醫療的發展，通過個性化的診療方案，有效減少醫療活動對環境的負面影響。這是醫渡建立的初心，也將是醫渡下一個十年的發展方向。

在運營層面，醫渡科技實施了一系列綠色辦公和生產流程。公司還建立了嚴格的內部響應機制，實時監控和管理環境風險，確保能夠及時有效地應對可能的環境問題。在供應鏈管理方面，醫渡科技通過嚴格的篩選機制，排除可能造成嚴重環境污染的供應商，推動建立綠色供應鏈，確保供應鏈的每一個環節都符合環保標準。

公司高度重視提升員工和管理層的環境意識，通過定期培訓和內部溝通，確保所有員工都了解並積極參與氣候治理和環境保護的各項實踐。醫渡科技還與股東、供應商及其他利益相關方保持密切溝通，共同推動氣候治理和環境保護的進程。通過這些具體的行動，醫渡科技不僅在踐行企業社會責任方面走在前列，更堅定不移地為實現「2030年碳達峰」和「2060年碳中和」的雙碳目標而努力，成為推動氣候治理商業生態中的重要一環。

環境、社會及管治報告(續)

醫渡科技的每一個舉措，都不僅僅是為了應對眼前的環境挑戰，更是為了能夠擁有一個可持續發展的未來。科技永續，初心致遠，我們將繼續發揮技術優勢，創新驅動，為應對全球氣候變化，加速低碳轉型貢獻智慧和力量。

案例：「醫渡垂域大模型一站式解決方案」助力綠色醫療發展

在第二十八屆中國醫院信息網絡大會(CHIMA 2024)上，醫渡科技推出了「醫渡垂域大語言模型一站式解決方案」，該方案通過構建「數據中台」與「AI中台」的雙中台協同體系，賦予醫療機構自主創新的能力，有效驅動醫院數據價值的增長。醫渡科技醫療大模型利用強大的專業能力助力「醫、教、研、管」等多個場景、各個環節提質增效，顯著提高了醫院的運營效率，從而減少實體資源浪費，促進醫療行業的綠色發展。

9.2 識別氣候相關風險與機遇

醫渡科技認識到氣候變化對企業帶來的潛在的系統性風險和機遇，並主動採取措施以應對這些挑戰。為了降低風險並探索新的發展機會，我們遵循氣候相關財務披露工作小組(TCFD)的指導，識別並評估與氣候變化相關的實體風險和轉型風險。我們還制定了應對突發氣候災害的應急計劃，確保員工和企業資產的安全。通過這些措施，旨在保護企業的可持續性，同時抓住氣候變化帶來的潛在商機。

實體風險	風險等級	潛在後果	應對措施
急性	低	極端天氣如颶風、暴雨，可能對本集團的設備如數據中心造成影響	制定災難應對措施 向員工提供災難應對培訓及逃生演練
慢性	低	炎熱天氣會對員工的健康造成影響，亦會加大本集團的電量需求	我們會對供暖及空調系統做出優化，亦會加強與員工的溝通，確保員工安全

轉型風險	風險等級	潛在後果	應對措施
法規	低	氣候變化促使各地政府推行更嚴格的环境法規，可能對本集團的運營造成壓力。	我們會緊密關注各營運地的法規更新，積極做出響應，制定相應政策調整 追蹤最新的有關氣候變化的法律法規
名譽	低	破壞現有合作安排和削弱吸引新合作夥伴的能力	我們會積極與行業參與者溝通並推行各項減輕氣候變化的措施，響應各方的期望

9.3 保護生物多樣性

醫渡科技緊密跟進ESG相關議題發展動向，認識到生物多樣性對生態系統健康和可持續發展的重要性，為了在生物多樣性保護方面做出實質性貢獻，公司承諾將生物多樣性納入未來發展戰略中，減少公司運營過程中對自然棲息地的干擾，保護瀕危物種和生態系統，並促進生物多樣性的恢復和保護。

一方面，在項目／機房選址和設計階段，我們將優先考慮避免對敏感生物多樣性區域的開發和運營。公司將制定具體的策略和措施，以確保在運營過程中最大程度地減少對這些區域的影響，必要時我們將與生態學家和環境專家合作，確定和保護關鍵生態區域。

另一方面，我們將提高透明度，在可持續發展報告中詳細披露生物多樣性相關的策略、行動和績效數據。這些報告將包括具體的案例和數據，展示公司的實際行動和成果。通過公開透明的報告，我們希望與利益相關方分享我們的進展和挑戰，共同推動生物多樣性保護。

通過這些措施，醫渡科技將努力在生物多樣性保護方面發揮積極作用，為全球可持續發展的目標做出貢獻。我們致力於成為環保和可持續發展的領導者，推動企業與自然和諧共生。

10. 健全環境管理

本章節內容積極響應UNSDGs，包括：



醫渡科技深刻認識到企業在環境保護方面的重要角色，嚴格遵守國家關於能源與資源利用的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》和《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等。我們通過開展ESG環境責任理念的宣貫工作，增強員工的環境責任意識，並倡導在日常辦公與生活中節約能源與資源。報告期內，醫渡科技未違反任何與排放溫室氣體、污染物或產生廢物相關的法律。

集團致力於提高能源使用效率，嚴格水資源管理，踐行綠色辦公，並實施廢棄物管理，以實現可持續發展的環境目標。我們積極響應國家「雙碳」戰略，通過一系列創新和前瞻性的環保措施，展現了公司對環境保護的堅定承諾。

10.1 低碳管理與能效提升

醫渡科技在各個辦事處實施了一系列嚴格的能源管理措施，以提高能源使用效率並減少浪費。我們制定了明確的節能政策，要求員工在離開辦公室時關閉電燈，優先利用自然光照，並定期清潔照明設備以保持其最佳效能。辦公室被劃分為多個照明區域，每個區域都配備了獨立控制的開關，以便根據實際需求調整照明強度，減少不必要的能源消耗。

在冷暖空調系統的管理上，我們精心規劃空調佈局，避免將其安裝在直射陽光下的位置，減少冷氣損耗。我們定期對空調過濾網和盤管式風機進行清洗，以及對壓力表、軟管和連接器進行檢查和更換，從而降低制冷劑泄漏的風險。為了進一步降低能耗，我們設定了空調溫度的最低標準，並在辦公室無人時關閉空調系統。

對於其他電器設備，我們採取了一系列節能措施。所有計算機被設置為在閒置時自動進入待機模式，以減少電力消耗。我們還提醒員工在使用完畢後拔掉電熱水器和微波爐的插頭，並在休息日和假期前切斷辦公室的電源。此外，公司在採購新設備時，優先選擇那些帶有能源效益標籤的產品，確保所有電子設備都符合能效標準。

我們根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會制定的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織制定的《ISO 14064-1》，為本集團的溫室氣體排放進行盤查。通過一系列低碳管理與能效提升措施，與上一個財年相比，碳排放減少74.41噸二氧化碳當量，能耗使用較少102.67兆瓦時，具體數據如下圖展示。

溫室氣體排放 ¹	單位	2023財年	2024財年
直接溫室氣體排放(範圍1) ²	噸二氧化碳當量	—	2.44
間接溫室氣體排放(範圍2) ³	噸二氧化碳當量	1,087.73	1,010.88
溫室氣體排放總量(範圍1及2)	噸二氧化碳當量	1,087.73	1,013.32
溫室氣體排放密度(每平方米)	噸二氧化碳當量/平方米	0.06	0.10
溫室氣體排放密度(員工) ⁴	噸二氧化碳當量/員工	0.90	1.05

能源耗用 ⁵	單位	2023財年	2024財年
外購電力耗用量	兆瓦時	1,792.68	1,690.01
外購電力耗用密度(每平方米)	兆瓦時/平方米	0.10	0.17
外購電力耗用密度(員工) ⁴	兆瓦時/員工	1.48	1.76

¹ 範圍1計算使用了GHG Emissions from Transport or Mobile Sources Tool，範圍2使用的排放因子為2022年全國電網平均值，其中燃氣取暖排放使用了GHG Emissions from Stationary Combustion (Chinese)，海外辦公室範圍2排放因子選用了新加坡政府2022年的Grid Emission Factor，以及文萊的COUNTRY GENERAL INFORMATION(參見<https://united4efficiency.org/country-assessments/brunei-darussalam/>)。

² 直接溫室氣體排放(範圍1)包括本集團擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放，公司海外辦公室於2023年8月購置了兩輛汽車，因此較往年新增了範圍1的排放數據。

³ 間接溫室氣體排放(範圍2)包括本集團發電、供熱和制冷所間接引致的溫室氣體排放。其中，對於廣州辦公室的範圍2排放數據，我們採用廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示數據並結合辦公場所面積進行測算(參見廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示(gz.gov.cn))。

⁴ 為降低年度內員工變動對人均強度指標的影響，我們在計算人均密度指標時，採用年內平均員工人數作為分母，即取年初和年末員工人數的平均值，即(年初員工人數+年末員工人數)/2，進行計算。

⁵ 對於廣州辦公室的外購電力耗用量，我們採用廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示數據並結合辦公場所面積進行測算(參見廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示(gz.gov.cn))。

環境、社會及管治報告(續)

10.2 踐行綠色運營

醫渡科技承諾在日常運營中實現綠色辦公，減少資源消耗，推動可持續發展。我們採取了一系列措施，以確保辦公活動對環境的影響降到最低。

我們通過優化紙張使用，顯著減少了浪費。2024財年，公司紙張用量較上一年度減少約32%。公司鼓勵員工採用雙面打印和複印，利用細字體和調整行距來節省紙張和墨水。打印機默認設置為雙面和省墨模式，同時，我們在辦公區域張貼提示，提醒員工在打印時選擇雙面打印或使用回收紙張。此外，我們採用高能源效益的多功能設備，減少對獨立打印機和複印機的依賴，進一步降低能耗。為了進一步減少紙張消耗，醫渡科技全面推行電子辦公系統，利用電子通訊技術傳遞信息，減少對紙質文件的依賴。我們還推廣使用電子賀卡，代替傳統的紙質賀卡，減少節日期間的紙張使用。

在水資源管理方面，醫渡科技同樣展現出對環境保護的承諾。我們在辦公場所嚴格執行節水措施，包括關緊水龍頭、張貼節水提示、維修漏水水龍頭，並將水壓調整至最低可行水平。此外，我們循環利用洗手後的水進行清潔，減少新鮮水的使用。

為了持續監控和改進我們的綠色辦公實踐，我們定期統計紙張使用量，評估水資源消耗，並根據數據採取相應的改善措施，確保資源的有效利用。例如，在2023財年，文萊辦公室因水管爆裂導致用水量激增。對此，行政人員迅速關注並分析了該問題，採取了一系列措施，包括加強對水管漏點的巡檢，使得2024財年集團的用水量恢復到正常水平。

水源消耗 ¹	單位	2023財年	2024財年
總耗水量	立方米	31,570.32	3,008.6
總耗水密度(每平方米)	立方米/平方米	1.74	0.31
總耗水密度(員工) ²	立方米/員工	26.04	3.13

¹ 對於廣州辦公室的水資源耗用量，我們採用廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示數據並結合辦公場所面積進行測算(參見廣州市住房和城鄉建設局關於2022年度廣州市公共建築能耗統計結果的公示(gz.gov.cn))。

² 為降低年度內員工變動對人均強度指標的影響，我們在計算人均密度指標時，採用年內平均員工人數作為分母，即取年初和年末員工人數的平均值，即(年初員工人數+年末員工人數)/2，進行計算。

紙張消耗	單位	2023財年	2024財年
紙張用量	千克	5,762.65	3,933.60
紙張消耗密度(員工) ¹	千克/員工	4.75	4.09

10.3 減少廢棄物產生

我們嚴格遵守相關法律法規，從源頭控制廢棄物排放，並採取嚴密的處置措施，確保廢棄物得到安全、有序的處理。根據醫渡科技《廢物減少和管理計劃》，公司在辦公中高度重視廢棄物管理。我們倡導綠色辦公，鼓勵員工重複使用信封、活頁夾等辦公用品，以減少一次性或不可回收產品的使用。我們特別設立了回收箱，用於收集廢棄電池，確保它們得到妥善處理。此外，我們定期對物料消耗進行評估，以避免不必要的庫存積壓，從而提高資源利用效率。為了減少通勤過程中的廢氣排放，我們鼓勵員工選擇公共交通工具或拼車出行。同時，我們積極推廣視頻會議，以減少不必要的出差，降低碳足跡。

在公司持續的努力和環保措施的推動下，我們的無害廢棄物產生量已經連續多年實現了顯著下降。在2024財年，我們取得了尤為突出的成果：無害廢棄物的總量較上一財年減少了1,013千克，這一下降幅度達到了約24.3%。這一顯著成果體現了我們對環境保護的承諾和實際行動。我們將繼續致力於減少廢棄物的產生，推動可持續發展，為建設綠色、環保的未來貢獻力量。

無害廢棄物	單位	2023財年	2024財年
無害廢棄物產生量	千克	4,175.00	3,162.00
無害廢棄物密度/人 ¹	千克/員工	3.44	3.29

有害廢棄物 ²	單位	2023財年	2024財年
有害廢棄物產生量	千克	33.83	29.36
有害廢棄物密度/人 ¹	千克/員工	0.03	0.03

¹ 為降低年度內員工變動對人均強度指標的影響，我們在計算人均密度指標時，採用年內平均員工人數作為分母，即取年初和年末員工人數的平均值，即(年初員工人數+年末員工人數)/2，進行計算。

² 根據香港聯交所規則的披露要求A1.3，針對本次報告我們對有害廢棄物的重量進行了估算。本次統計的有害廢棄物類型及其估算方法如下：

墨盒：每個標準墨盒的重量約為200克(0.2千克)。電池：每節標準AA電池的重量約為24克(0.024千克)。

電腦：每台電腦(包括主機、顯示器、鍵盤和鼠標)的重量約為9千克。

上述估算基於常見品牌和型號的平均重量，適用於大多數普通辦公環境的廢棄物統計。

環境、社會及管治報告(續)

關於本報告

本集團欣然發佈第四份環境、社會及管治報告(下稱「本報告」或「ESG報告」)，旨在向行業參與者匯報本集團於2024財年在可持續發展方面的方針、策略和表現。

報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間。除特別說明外，ESG報告的內容涵蓋範圍與本財年報告的涵蓋範圍一致。環境關鍵績效指針的數據範圍則涵蓋本集團主要運營業務，包括北京總部、北京懿醫雲科技有限公司、南京懿醫雲大數據科技有限公司、貴州醫渡雲技術有限公司、醫渡雲(北京)技術有限公司、南京醫渡雲醫學技術有限公司、醫渡雲(重慶)科技有限公司、醫渡雲(廣州)技術有限公司、上海懿智醫療科技有限公司、南京醫基雲醫療數據研究院有限公司、北京因數健康科技有限公司、因數保險經紀有限公司、寧波世紀康泰科技有限公司以及EVYD Technology Limited。

報告準則

本報告遵從聯交所主板上市規則附錄C2《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編製而成，涵蓋內容符合《指引》中的披露要求，並已遵守《指引》載列的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，以及遵從「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」四項匯報原則。

重要性	本報告遵循聯交所重要性原則，已識別及於報告中披露重要環境、社會及管治議題的過程及選擇這些因素的準則，重要行業參與者的描述及行業參與者參與的過程及結果，以及重要議題識別過程及重要議題矩陣。
量化	本報告中有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。
平衡	本報告不偏不倚地呈報本集團2024財年的表現，避免可能會不恰當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告披露數據所使用的統計方法均與去年保持一致。如有變更，將於報告中清楚說明。

報告語言

本報告以中文和英文兩個語言版本發佈。

報告批准

本報告於2024年6月27日獲得本集團董事會(下稱「董事會」)審議通過，予以發佈。

報告發佈

閣下可點擊本集團網站(www.yidutechgroup.com)閱覽本報告，或在香港交易所披露易網站(www.hkexnews.hk)瀏覽有關文件。

報告反饋

我們非常重視閣下對本報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎通過以下方式與我們聯繫：

中國總部地址：中國北京海淀區花園北路9號樓健康智谷大廈8層

電郵：ir@yiducloud.cn

附錄：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容	相關章節
A. 環境範疇	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
A1.1	排放物種類及相關排放數據。
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。
A1： 排放物	10.健全環境管理 10.1低碳管理與能效提升 10.1低碳管理與能效提升 10.3減少廢棄物產生 10.3減少廢棄物產生 9.1積極應對氣候變化； 10.1低碳管理與能效提升 10.3減少廢棄物產生

指標內容	相關章節
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 10.1 低碳管理與能效提升 10.2 踐行綠色運營
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 10.1 低碳管理與能效提升
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。 10.2 踐行綠色運營
A2 : 資源使用	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 9.1 積極應對氣候變化; 10.1 低碳管理與能效提升
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 10.2 踐行綠色運營
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。 不適用, 公司業務不涉及製成品包裝
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 9. 氣候行動與生態保護
A3 : 環境及天然資源	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 9. 氣候行動與生態保護

環境、社會及管治報告(續)

指標內容		相關章節
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。
	A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。
B. 社會範疇		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。
	B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
		9.2識別氣候相關風險與機遇 9.2識別氣候相關風險與機遇； 9.3保護生物多樣性 3.2薪酬管理與實踐； 5.賦能員工發展 5.2多元化的招聘渠道 5.2多元化的招聘渠道

指標內容		相關章節	
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例。	5.賦能員工發展
	B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	5.4完善的員工權益保障
	B2.2	因工傷損失工作日數。	5.4完善的員工權益保障
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.4完善的員工權益保障
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5.賦能員工發展
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	5.3科學的人才管理體系
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3科學的人才管理體系

環境、社會及管治報告(續)

指標內容	相關章節		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.4完善的員工權益保障	
B4：勞工準則	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.4完善的員工權益保障
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.4完善的員工權益保障
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險的政策。	6.構建品質供應鏈	
B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	6.2共建責任供應鏈	
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	6.1供應商管理； 6.2共建責任供應鏈	
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1供應商管理； 6.2共建責任供應鏈	
B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	6.1供應商管理； 6.2共建責任供應鏈	

指標內容		相關章節	
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7.踐行責任營銷
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	7.2優化產品質量與客戶體驗
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	7.2優化產品質量與客戶體驗
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	7.4保障知識產權
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	7.2優化產品質量與客戶體驗
	B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	7.3數據安全與客戶隱私保護
B7：反貪腐	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.規範的企業運營
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.1商業道德制度體系
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.2商業道德投訴與舉報
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	4.3商業道德文化建設

環境、社會及管治報告(續)

指標內容	相關章節
一般披露	8.篤行社會公益
B8：社區投資	
B8.1	8.1鄉村振興； 8.2社區回饋
B8.2	8.1鄉村振興； 8.2社區回饋

其他資料

董事及最高行政人員於本公司或其任何相關法團的股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於2024年3月31日，董事及最高行政人員於本公司或其相關法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例有關條文其被當作或視為擁有的權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條須記入該條所指登記冊內的權益或淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益或淡倉如下：

董事姓名	權益性質	相關實體	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
宮女士	實益擁有人／受控制法團權益／配偶權益	Sweet Panda Limited ⁽²⁾	418,568,075(L) ⁽³⁾	39.41%
徐濟銘	實益擁有人／配偶權益	本公司	418,568,075(L) ⁽⁴⁾	39.41%
閻峻	實益擁有人／配偶權益	本公司	3,935,300(L) ⁽⁵⁾	0.37%
封曉瑛	實益擁有人	本公司	3,160,700(L) ⁽⁶⁾	0.30%
曾鳴	受控制法團權益	Perfect Sword Limited ⁽⁷⁾	2,163,845(L) ⁽⁸⁾	0.20%

附註：

(1) 根據於2024年3月31日已發行股份總數1,062,040,859股計算。

(2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。

(3) 宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,000,000股獎勵股份。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,448,329股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多899,926股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。

(4) 指徐濟銘先生持有16,448,329股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須取決於該等購股權的條件（包括歸屬條件），根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多899,926股獎勵股份。由徐濟銘先生的配偶宮女士全資擁有的Sweet Panda Limited持有398,888,890股股份，而宮女士則根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予1,000,000股獎勵股份。徐濟銘先生被視為於該等股份中持有權益。

其他資料(續)

- (5) 指閻峻先生持有1,838,670股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多688,085股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,090,500股股份，根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多190,145股獎勵股份。閻峻先生的配偶劉寧女士購買合共127,900股股份。閻峻先生被視為於劉寧女士持有的該等股份中擁有權益。
- (6) 指封曉瑛女士持有560,625股股份，並有權根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,724,400股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多875,675股獎勵股份。
- (7) Perfect Sword Limited由曾鳴先生及其配偶譚清女士控制。
- (8) 指曾鳴先生透過Perfect Sword Limited有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多750,000股股份，惟須取決於該等購股權的條件(包括歸屬條件)，以及根據行使首次公開發售前購股權計劃而獲得最多1,413,845股股份。曾鳴先生被視為於該等股份中擁有權益。
- (9) 字母(L)指於股份中的好倉。

除上文所披露者外，於2024年3月31日，概無董事及本公司最高行政人員於本公司或其任何相關法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉，或根據標準守則須以其他方式知會本公司及聯交所的權益或淡倉。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於2024年3月31日，據我們的董事知悉，以下人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉：

股東姓名	權益身份／性質	股份數目	權益概約百分比 ⁽¹⁾
Sweet Panda Limited ⁽²⁾	實益權益	398,888,890	37.56%
宮盈盈女士 ⁽²⁾	實益權益／受控制法團權益／ 配偶權益	418,568,075	39.41%
徐濟銘先生 ⁽²⁾	實益權益／配偶權益	418,568,075	39.41%
Sunshine Longevity Limited ⁽³⁾	實益權益	96,068,715	9.05%
陽光人壽保險股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.05%
陽光保險集團股份有限公司 ⁽³⁾	受控制法團權益	96,068,715	9.05%

附註：

- (1) 根據於2024年3月31日已發行股份總數1,062,040,859股計算。
- (2) Sweet Panda Limited由宮女士全資擁有。宮女士有權根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多1,000,000股獎勵股份。宮女士的配偶徐濟銘先生持有16,448,329股股份，並有權根據行使首次公開發售前購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多1,021,180股股份，惟須受該等購股權的條件(包括歸屬條件)所規限，根據行使首次公開發售後購股權計劃獲授予的購股權而獲得最多309,750股股份，以及根據首次公開發售後股份獎勵計劃獲授予最多899,926股獎勵股份。宮女士被視為於該等股份中擁有權益。
- (3) Sunshine Longevity Limited由陽光人壽保險股份有限公司全資擁有，而後者為陽光保險集團股份有限公司的非全資附屬公司。根據證券及期貨條例，陽光人壽保險股份有限公司及陽光保險集團股份有限公司均被視作於Sunshine Longevity Limited所持股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年3月31日，概無任何人士(已於本年報披露權益的董事及最高行政人員除外)於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第336條須記入本公司保存登記冊之權益或淡倉。

股份計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司的兩項首次公開發售前購股權計劃(分別為「**首次公開發售前僱員購股權計劃I**」及「**首次公開發售前僱員購股權計劃II**」)乃根據本公司於2015年3月16日通過的股東決議案獲批及採納。於上市日期後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授予購股權。

首次公開發售前購股權計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向本集團選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。

合資格參與首次公開發售前購股權計劃之人士包括本集團僱員(包括高級職員及董事)及本集團或本公司任何母公司之顧問。

截至2024年3月31日，本公司已根據首次公開發售前購股權計劃向1,173名承授人授出購股權。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權的行使價介乎每股0.0028美元至每股2.56美元。承授人概無就首次公開發售前購股權計劃授出的購股權應付任何對價。截至2024年3月31日，根據首次公開發售前購股權計劃，113,324,103份購股權已獲行使、396,535份購股權已撤銷及9,921,525份購股權已失效。截至2024年3月31日，有關尚未行使的購股權之股份總數為26,793,007股，約佔已發行股份的2.52%。

首次公開發售前購股權計劃均於2015年3月16日開始，並將持續生效為期十年。有關首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

有關截至2024年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價(美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價 (港元)	截至2023年 4月1日 尚未行使	截至2024年 3月31日止 財政年度 已授出的 購股權 ⁽²⁾	截至2024年	截至2024年	截至2024年	截至2024年
								3月31日止 財政年度 已行使	3月31日止 財政年度 已失效	3月31日止 期間年度 已撤銷	3月31日 尚未行使
本公司董事											
徐濟銘	執行董事	2016年8月24日	4年	0.018	6.74	15,000,000	—	15,000,000	—	—	—
		2020年12月1日	0年	0.018	—	50,000	—	—	—	—	50,000
員工											
合計		2014年12月9日至 2020年12月1日	2至4年	0.0028-0.018	4.21	12,088,985	—	8,736,600	86,250	—	3,266,135
總計					4.21-6.74	27,138,985	—	23,736,600	86,250	—	3,316,135

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃I所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃I及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 截至2024年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃I授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。

其他資料(續)

有關截至2024年3月31日止財政年度根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出但尚未行使的購股權詳情及變動載列如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	行使價(美元)	緊接購股權 獲行使日期前 的加權平均 收市價 (港元)	截至2023年 4月1日 尚未行使	截至2024年 3月31日止		截至2024年 3月31日止		截至2024年 3月31日止	
							已授出的 購股權 ⁽²⁾	已行使	已失效	已撤銷	截至2024年 3月31日 尚未行使	
本公司董事												
周峻	執行董事	2019年12月30日	4年	0.018	7.32	208,375	—	104,185	—	—	—	104,190
		2020年12月1日	4年	0.018	—	583,255	—	—	—	—	—	583,255
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	—	640
徐濟銘	執行董事	2019年12月30日	4年	0.018	6.74	2,282,145	—	1,311,605	—	—	—	970,540
		2020年12月11日	1年	0.018	—	640	—	—	—	—	—	640
員工												
合計		2015年7月3日至 2020年12月11日	2至4年	0.018-0.0028	6.05	20,005,362	—	698,050	706,095	375	—	18,600,842
服務提供商⁽³⁾												
合計		2017年10月1日至 2020年12月11日	0至5年	0.018-2.56	—	3,231,765	—	—	15,000	—	—	3,216,765
總計					6.05-7.32	26,312,182	—	2,113,840	721,095	375	—	23,476,872

附註：

- 根據首次公開發售前僱員購股權計劃II所授購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售前僱員購股權計劃II及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 截至2024年3月31日止財政年度，概無根據首次公開發售前僱員購股權計劃II授出購股權，因此概無相應的(1)緊接購股權獲授出日期前的股份收市價，(2)授出日期的購股權公允價值及(3)採納的會計準則及政策獲納入的必要。
- 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢。向服務提供商授予購股權的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售前購股權計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

其他資料(續)

首次公開發售後股份獎勵計劃

首次公開發售後股份獎勵計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。

首次公開發售後股份獎勵計劃透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及／或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致，及鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。

董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的僱員、董事、高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)均合資格收到獎勵。

於2023年8月25日，董事會決議撤銷並建議根據首次公開發售後股份獎勵計劃的條款向9名承授人(「現有承授人」)重新授出3,184,506股股份獎勵。本公司股東於本公司2023年股東週年大會上批准採納計劃授權限額，因此誠如本公司日期為2023年8月25日的公告所披露，向現有承授人重新授出3,184,506股股份獎勵的條件已達成。

本公司於2023年股東週年大會上亦批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃授予但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。

計劃授權限額不得超過本公司不時採用的所有股份計劃已發行股份總數的10%。上述計劃授權限額為105,285,814股，基於在批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數為1,052,858,149股。此外，根據首次公開發售後股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃不時向服務提供商授出的獎勵及／或購股權總數不得超過批准首次公開發售後股份獎勵計劃修訂之日(即2023年9月28日)已發行股份總數的1%。因此，有關本公司股份計劃的服務提供商分項限額為10,528,581股。

其他資料(續)

於報告期間，根據首次公開發售後股份獎勵計劃，15,729,060股股份已獲授出，1,512,615份獎勵已撤銷及4,092,048份獎勵已失效。於最後實際可行日期，首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授予獎勵的總數為98,612,108股，佔本公司已發行股本的9.28%。

首次公開發售後股份獎勵計劃自上市日期起計十年內(此後將不得授出獎勵)及其後(只要存在為落實有關股份歸屬或另行根據首次公開發售後股份獎勵計劃規則可能作出的規定而於首次公開發售後股份獎勵計劃屆滿前授出的任何未歸屬股份)有效及具有效力。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期介乎0至4年。此外，獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標後，方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。

有關首次公開發售後股份獎勵計劃的進一步詳情載於本公司日期為2023年8月25日的通函。

其他資料(續)

有關截至2024年3月31日止財政年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出但尚未行使的獎勵詳情及變動載列如下⁽¹⁾：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期	緊接獎勵 獲授出日期 前的股份 收市價(港元)	緊接獎勵 獲歸屬日期 前的加權平 均收市價 (港元)	授出日期 的公允價值 (港元) ⁽²⁾	截至 2023年 4月1日 尚未行使	截至2024年 3月31日止 財政年度授出 的股份獎勵 ⁽³⁾	截至2024年	截至2024年	截至2024年	截至
									3月31日止 財政年度 已歸屬的 股份獎勵	3月31日止 財政年度 已失效	3月31日止 年度期間 已撤銷	2024年 3月31日 尚未行使
本公司董事												
徐濟銘	執行董事	2021年10月1日	4年	25.85	6.06	—	77,438	—	25,812	—	—	51,626
		2023年8月25日	4年	4.13	3.89	4,140,000	—	1,000,000	151,700	—	—	848,300
閻焱	執行董事	2023年8月25日	4年	4.13	3.89	908,978	—	219,560	29,415	—	—	190,145
		2021年7月1日	4年	40.80	5.92	—	222,000	—	111,000	—	—	111,000
封曉瑛	執行董事	2022年10月1日	4年	4.82	5.76	—	398,500	—	99,625	—	—	298,875
		2023年8月25日	4年	4.13	—	1,928,412	—	465,800	—	—	—	465,800
宮盈盈	執行董事	2024年3月27日	4年	4.02	—	3,980,000	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000
員工												
合計		2021年7月1日	0至4年	40.80	5.78	—	1,748,108	—	739,153	397,380	—	611,575
		2021年10月1日	1至4年	25.85	4.21	—	650,438	—	263,562	39,700	—	347,176
		2022年1月1日	2至4年	21.05	4.12	—	701,850	—	160,025	244,375	—	297,450
		2022年4月1日	4年	9.79	—	—	81,200	—	—	25,300	—	55,900
		2022年7月1日	0至4年	9.36	6.03	—	1,461,600	—	255,267	349,198	62,035	795,100
		2022年10月1日	4年	4.82	5.63	—	8,712,175	—	1,965,655	1,699,945	359,980	4,686,595
		2023年1月16日	4年	6.90	—	—	55,300	—	—	30,000	—	25,300
		2023年4月1日	4年	7.32	—	1,909,056	—	260,800	—	—	—	260,800
		2023年8月25日	4年	4.13	3.95	34,751,160	—	8,394,000	87,150	1,194,275	1,090,600	6,021,975
		2023年11月29日	4年	4.60	—	6,918,216	—	1,527,200	—	76,600	—	1,450,600
		2024年3月27日	4年	4.02	—	11,389,566	—	2,861,700	—	—	—	2,861,700
		服務提供商⁽⁴⁾										
合計		2021年7月1日	1至4年	40.80	8.13	—	21,675	—	20,400	1,275	—	—
		2021年10月1日	1至2年	25.85	8.56	—	1,700	—	1,700	—	—	—
		2022年1月1日	3至4年	21.05	8.20	—	114,400	—	40,200	34,000	—	40,200
總計				4.02-40.80	3.89-8.56	65,925,388	14,246,384	15,729,060	3,950,664	4,092,048	1,512,615	20,420,117
截至2024年3月31日止財政年度五名最高薪酬人士												
合計		2021年7月1日	4年	40.80	5.92	—	222,375	—	111,125	—	—	111,250
		2021年10月1日	4年	25.85	5.98	—	188,401	—	62,799	—	—	125,602
		2022年1月1日	4年	21.05	3.86	—	75,000	—	37,500	—	—	37,500
		2022年10月1日	4年	4.82	5.54	—	708,700	—	146,345	—	123,320	439,035
		2023年8月25日	4年	4.13	3.89	8,718,426	—	2,105,900	151,700	—	—	1,954,200
		2024年3月27日	3年	4.02	—	13,738,960	—	3,452,000	—	—	—	3,452,200
總計				4.02-40.80	3.86-5.98	22,457,386	1,194,476	5,557,900	509,469	—	123,320	6,119,587

附註：

- (1) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃，選定參與者於申請或接受授予彼等獎勵股份時概無支付任何款項。
- (2) 年內本公司股份獎勵估值之詳情，包括就購股權計劃採納的會計準則及政策載於合併財務報表附註31及附註2.2.18。
- (3) 獎勵歸屬須待獎勵承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核獎勵承授人的業績目標。
- (4) 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予獎勵的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後股份獎勵計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

首次公開發售後購股權計劃

首次公開發售後購股權計劃乃根據股東決議案於2020年12月28日有條件採納。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

於報告期間，根據首次公開發售後購股權計劃，6,058,500份購股權已獲授予，1,326,400份購股權已註銷及2,271,700份購股權已失效。首次公開發售後購股權計劃應在必要範圍內保持完全有效，以行使終止前授出的任何購股權。截至最後實際可行日期，有18,054,437份已授出但未行使的購股權。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

於截至2024年3月31日止財政年度，根據首次公開發售後購股權計劃授出之尚未行使購股權之詳情及變動如下：

參與者姓名或 參與者類別	職位	授出日期	歸屬期 ⁽¹⁾	緊接購股權				截至2023年 4月1日 尚未行使	截至2024年 3月31日止 財政年度授出 的購股權 ⁽²⁾	截至2024年 3月31日止 財政年度 已行使	截至2024年 3月31日止 財政年度 已失效	截至2024年 3月31日止 財政年度 已註銷	截至2024年 3月31日 尚未行使
				行使價 (港元)	授出日期前 股份的收市價 (港元)	行使日期前的 加權平均 收市價 (港元)	授出日期的 公允價值 (港元) ⁽²⁾						
本公司董事													
閻峻	執行董事	2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	2,747,998	—	1,090,500	—	—	—	1,090,500
徐濟銘	執行董事	2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	309,750	—	—	—	—	309,750
封曉瑛	執行董事	2022年4月22日	0年	8.83	8.44	—	—	612,900	—	—	—	—	612,900
		2022年10月10日	4年	4.80	4.51	—	—	512,400	—	—	—	—	512,400
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	1,551,669	—	599,100	—	—	—	599,100
員工													
合計		2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	2,003,137	—	—	170,450	—	1,832,687
		2022年10月10日	3至4年	4.80	4.51	6.00	—	12,938,925	—	117,425	2,090,350	1,304,700	9,426,450
		2023年7月3日	4年	5.91	5.75	—	10,806,620	—	4,368,900	—	—	21,700	4,347,200
服務提供商⁽⁴⁾													
合計		2021年7月29日	4年	34.52	32.50	—	—	10,900	—	—	10,900	—	—
總計					4.51-32.50	6.00	15,106,287	16,388,012	6,058,500	117,425	2,271,700	1,326,400	18,730,987

附註：

- 根據首次公開發售後購股權計劃所授出購股權的行使期自相關購股權歸屬開始日期至授出日期第十週年當日結束，惟須遵守首次公開發售後購股權計劃及承授人所簽訂購股權獎勵協議的條款。
- 本公司購股權於本年度的估值詳情，包括購股權計劃採用的會計準則及政策，載於合併財務報表附註31及附註2.2.18。
- 行使購股權須待購股權承授人達到本公司不時釐定之業績目標方可作實。本公司已建立考核機制，以評估董事、最高行政人員及僱員與本公司戰略目標及價值掛鈎的業績目標履行情況。考核機制採用評分制度，該制度根據有關董事、最高行政人員及僱員的職務及職責制定不同定性及定量指標矩陣。該等指標包括但不限於對工作質量、效率、協作、管理及戰略的衡量。該評分制度對董事、最高行政人員及僱員考核期內分配的常規職責及戰略目標或任務進行評估。本公司擬參考該考核機制，定期制定及審核購股權承授人的業績目標。
- 本公司服務提供商提供的服務包括但不限於項目方案設計、市場分析、管理諮詢、技術諮詢等諮詢顧問服務。向服務提供商授予購股權的目的，是以本公司向本集團其他僱員支付薪酬及補償的相同方式，就彼等為本集團提供的持續服務向彼等支付薪酬及補償，從而達到首次公開發售後購股權計劃的目的，即為選定參與者提供獲得本公司所有者權益的機會，並鼓勵選定參與者為本公司的整體利益而努力提升本公司及其股份的價值。

其他資料(續)

於該財政年度，根據本公司所有計劃授予的購股權及獎勵可能發行的股份數量除以該年度發行的相關類別股份加權平均數為1.25%。

於截至2024年3月31日止財政年度之期初及期末，計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵數量如下：

	截至2023年 4月1日	截至2024年 3月31日
首次公開發售後購股權計劃項下可供授出的購股權	73,507,114	—
首次公開發售後股份獎勵計劃項下可供授出的獎勵	27,021,094	98,612,108
— 服務提供商分項限額項下作為計劃授權的一部分可供授予的獎勵	— ⁽¹⁾	10,528,581
計劃授權項下可供授出的購股權及獎勵總額	100,528,208	98,612,108

附註：服務提供商分項限額於2023年9月28日獲採納。

首次公開發售後購股權計劃的進一步詳情載於招股章程。

其他資料(續)

購股權計劃及股份獎勵計劃之概要

首次公開發售前僱員購股權計劃I 首次公開發售前僱員購股權計劃II 首次公開發售後股份獎勵計劃 首次公開發售後購股權計劃

1. 目的	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在為擔負重要職責的職位招攬及留住最優秀人才，向選定僱員、董事及顧問提供額外獎勵，以及給予該等個人或實體獲得本公司成功時的專有權益的機會，以促進本公司業務的成功。該計劃規定授出購買股份的購股權。	該計劃旨在：(i)透過股份擁有權、股息及有關股份之其他已付分派及/或股份增值，令合資格人士的利益與本集團利益一致；及(ii)鼓勵及留住合資格人士協力作出貢獻，促進本集團的長遠增長及利潤。	購股權計劃旨在為合資格人士提供獲取本公司專有權益的機會，藉以鼓勵彼等為本公司及其股東整體利益積極工作，提高本公司及其股份的價值。通過首次公開發售後購股權計劃，本公司可以靈活方式留任、激勵、獎勵、酬謝、補償合資格人士及/或向彼等提供福利。
2. 參與者	董事會或其授權代表全權酌情認為已經或將會對本集團有貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士(包括為僱員而成立的任何僱員福利信託的代名人及/或受託人)的僱員或董事(包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事)、本集團任何成員公司或本集團任何聯屬人士的任何高級職員、顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營業務夥伴或服務提供商)			
3. 於最後實際可行日期可供發行的股份總數及其所佔已發行股份的百分比	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為3,291,135股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的0.31%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為23,071,657股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的2.17%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為105,711,348股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的9.95%。	於最後實際可行日期，可供發行的股份總數為18,054,437股，約佔本公司截至最後實際可行日期已發行股本總數的1.70%。

其他資料(續)

首次公開發售前僱員購股權計劃I 首次公開發售前僱員購股權計劃II 首次公開發售後股份獎勵計劃 首次公開發售後購股權計劃

4. 每名參與者的配額上限	概無適用於個人參與者的配額上限。	概無適用於個人參與者的配額上限。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內就向參與人授出的所有購股權及獎勵(不包括根據本公司相關計劃條款失效的任何購股權及獎勵)發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。	除獲得股東以計劃規則規定的方式批准外，於任何12個月內因行使根據購股權計劃及本公司任何其他購股權計劃已授出及將授出的購股權(包括已行使及尚未行使的購股權)而向各合資格人士發行及將發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%。
			倘向董事(獨立非執行董事除外)或主要行政人員(或彼等任何聯繫人)授予獎勵將導致於任何12個月期間授予的股份獎勵超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。倘於任何12個月期間，向本公司主要股東或獨立非執行董事(或彼等任何聯繫人)授予的股份獎勵及購股權合共超過已發行股份0.1%，則須獲得獨立股東批准。	
5. 可行使購股權期間	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	管理人全權酌情釐定購股權屆滿時間，惟自授出日期起計不得超過十(10)年。	不適用	購股權行使期由董事會釐定，惟不得遲於授出購股權日期起計10年期限的最後一天。行使購股權之前，概無持有購股權的最短期限。
6. 歸屬期	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至5年。	授出股份獎勵的總歸屬期約為0至4年。	授出購股權的總歸屬期約為0至4年。
7. 購買價	0.0028至0.018(美元)	0.018至2.56(美元)	不適用	4.8至34.52(港元)

其他資料(續)

	首次公開發售前僱員購股權計劃I	首次公開發售前僱員購股權計劃II	首次公開發售後股份獎勵計劃	首次公開發售後購股權計劃
8. 授出購股權行使價或獎勵股份購買價的釐定基準	行使價由管理人全權酌情釐定。	行使價由管理人全權酌情釐定。	不適用	認購價應由董事會全權酌情釐定並為在要約發出時通知合資格人士的價格，其不得低於以下較高者： (a) 授出當日聯交所每日報價表所列的股份收市價； (b) 緊接授出當日前五個營業日聯交所每日報價表所列的股份平均收市價；及 (c) 股份於授出日期的面值。
9. 剩餘期限	該計劃有效期至2025年3月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為1年。	該計劃有效期至2025年3月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為1年。	該計劃有效期至2031年1月15日。截至本報告日期，該計劃的剩餘期限約為7年。	該計劃已於2023年8月25日根據董事會決議案終止。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

於報告期間，本公司及其任何附屬公司或綜合聯屬實體並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

重大訴訟

本公司於報告期間並無涉及任何重大訴訟或仲裁。於報告期間及直至最後實際可行日期，董事亦無知悉任何未決或針對本集團的重大訴訟或申索。

全球發售所得款項用途

本公司股份於2021年1月15日於聯交所主板上市。全球發售(超額配股權(定義見招股章程)獲悉數行使後)所得款項淨額(「**所得款項淨額**」)約為人民幣3,825百萬元，擬將用於招股章程所載用途。先前披露的所得款項擬定用途概無變動。

下文載列於2024年及2023年3月31日全球發售所得款項的動用情況。

用途	所得款項動用百分比	所得款項淨額 (人民幣百萬元)	截至2024年		於2024年 3月31日尚未 動用的金額 (人民幣百萬元)	悉數動用的預期時間
			於2023年 3月31日尚未 動用的金額 (人民幣百萬元)	財政年度已動用 的金額 (人民幣百萬元)		
加強核心能力	35%	1,339	1,085	452	633	2025年3月31日
進一步進行業務擴張	35%	1,339	614	484	130	2025年3月31日
通過戰略合夥、投資和收購來進一步豐富生態系統	20%	765	748	36	712	2025年3月31日 ⁽¹⁾
營運資金及一般企業用途	10%	382	263	138	125	2025年3月31日

附註：

(1) 鑒於近年宏觀經濟環境多變，加上COVID-19疫情所帶來的影響，董事會目前預計於2025年3月31日前悉數使用所得款項淨額。

上述所得款項淨額於上市日期按即期匯率折算，而截至2024年3月31日的現金及現金等價物、定期存款、保證金銀行存款、受限制銀行結餘及存款按資產負債表日的即期匯率折算。

截至2024年3月31日，本公司已動用所得款項淨額人民幣2,225百萬元。

企業管治報告

董事會欣然呈列本公司截至本報告期間的企業管治報告。

企業管治常規

本公司董事會致力保持高水平的企業管治標準，並認為高水平的企業管治標準對於為本公司保障股東利益、提升企業價值及問責性制定框架至關重要。

本公司已採納企業管治守則的原則及守則條文，並於報告期間一直遵守適用守則條文，惟偏離下文所披露的守則條文第F.1.1條除外。

本公司致力加強對其業務運作及發展合適的企業管治常規，並不時檢討該等常規，以確保其符合法定及專業標準並緊貼最新發展。本公司將繼續定期審閱及監管企業管治常規，確保遵守企業管治守則及維持本公司高標準的企業管治常規。

企業文化

作為一家致力於推動建立安全、包容、基於價值的智能醫療體系的領先醫療智能公司，本集團以「使價值導向的精準醫療惠及每一個人」為使命，倡導以先進技術為驅動的自主創新文化，為醫療行業提供智能分析驅動的創新解決方案，幫助醫療服務加快降低成本，並提高醫療行業供給側的效率。董事會與高層管理人員共同制定基調、塑造及界定企業文化及戰略方向，其核心價值觀是在本集團各層面以合法、合乎道德及負責任之方式行事。本集團的理想文化在營運常規及政策以及與行業參與者之關係中一致發展及反映。董事會對組織文化的監督涵蓋一系列措施及工具，包括僱員投入、人才挽留及培訓、穩健的財務報告、有效可行的舉報框架、數據隱私及安全、法律及監管合規以及員工安全、福祉及支持。經考慮各種情況下之企業文化，董事會認為本集團的文化、宗旨、價值及策略相一致。

企業戰略

本集團的主要目標是使醫療生態系統中的行業參與者能夠從醫療智能中獲得長期價值。為實現這一目標，本集團融合人工智能技術、大數據分析、臨床研究平台及臨床服務，助力醫療行業智能化。為獲取深入的醫療見解及知識，本集團不斷升級其醫療智能基礎設施 YiduCore。依託於YiduCore，本集團專注於為醫療行業的不同需求及用例場景開發創新、分析驅動的解決方案，推動構建更美好、更安全、更便捷的醫療體系，這與本集團以先進技術為驅動的文化相一致。董事長致辭及業務回顧涵蓋對本集團業績、業務前景、本集團創造及維持長期價值的基礎以及本集團實現本集團目標的執行策略基礎的討論及分析。有關本集團可持續發展倡議及其與行業參與者主要關係之進一步資料，亦可參閱本集團的環境、社會及管治(「ESG」)報告。

董事會

董事會負責整體領導本集團、監督本集團業務、策略決策、監察其表現並客觀作出符合本公司最佳利益的決策。

董事會已授權本集團高級管理層負責本集團日常管理及營運。為監察本公司事務各具體範疇，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會已授予董事委員會的責任載列於其各自職權範圍內。所有董事委員會均獲提供充足資源以履行其職責。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，無論何時均以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會定期審閱董事於履行其對本公司的職責時須作出的貢獻，以及董事是否付出足夠的時間履行職責。

企業管治報告(續)

董事會組成

於最後實際可行日期，董事會現時由八名董事組成，包括四名執行董事、一名非執行董事及三名獨立非執行董事。本公司董事會於報告期間成員載列如下：

執行董事

宮盈盈女士(董事長)
徐濟銘先生(首席執行官)
閻峻博士
封曉瑛女士

非執行董事

曾鳴先生

獨立非執行董事

馬維英博士
潘蓉容女士
張林琦教授

董事名單(按類別劃分)亦根據上市規則披露於本公司不時刊發的所有公司通訊。所有公司通訊已根據上市規則明文說明獨立非執行董事身份。

董事的履歷資料載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

除本年報所披露者外，據本公司所深知，董事會成員之間概無財務、業務、家庭或其他重大或相關關係。

董事長及首席執行官

企業管治守則的守則條文C.2.1條規定，董事長及首席執行官的角色應予區分且不應由一人同時兼任。根據董事會現時結構，本公司董事長及首席執行官的職位分別由宮盈盈女士及徐濟銘先生擔任。

董事長負責確保全體董事在董事會會議上妥為聽取相關事宜的簡報，並及時獲取充足、準確、清晰、完整及可靠的資料。彼亦負責為每次董事會會議制定議程，並於適當的情況下考慮董事提呈的任何事項。董事長帶頭確保董事會以本集團的最佳利益行事，提倡公開文化，鼓勵持有不同意見的董事表達其關切事項。在董事長的帶領下，董事會已採用良好的企業管治常規及程序，採取適當步驟與股東進行有效溝通，本報告將於下文對此進行概述。

首席執行官負責本集團的日常業務經營及管理。其與董事長保持持續對話，使其充分了解所有重大的業務發展及事宜。其亦負責確保向其匯報的高層管理層的發展需要得到確認及滿足，並領導與股東的溝通計劃。

獨立非執行董事

於報告期間，董事會於任何時候均遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)及3.10A條有關委任至少三名獨立非執行董事(即董事會的至少三分之一及當中有一名獨立非執行董事須具備適當專業資格或會計或相關財務管理專長)的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載獨立性指引有關其獨立性的年度書面確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均為獨立人士，且截至最後實際可行日期保持獨立。

獨立觀點

董事會於2022年9月23日採納董事會獨立性政策，以確保董事會可獲提供獨立觀點及意見。董事會確保委任最少三名獨立非執行董事及當中最少三分之一成員為獨立非執行董事。本公司亦會按上市規則之規定及可行情況下委任獨立非執行董事加入董事會委員會，以確保取得獨立觀點和意見。提名委員會嚴格遵守上市規則所載有關提名及委任獨立非執行董事的獨立性評估準則，並獲授權每年評估獨立非執行董事之獨立性，確保彼等能持續作出獨立判斷。全體董事於履行職務時亦可徵求獨立專業意見，有關費用由本公司承擔。

董事委任及重選

各執行董事及非執行董事已與本公司訂立服務合約，任期自上市日期／各自委任日期起初步為期三年或直至上市日期／各自委任日期後本公司第三屆股東週年大會。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自服務合約的條款及條件予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司訂立委任函，任期自上市日期起初步為期三年。根據組織章程細則規定，倘重新選舉，各項任命均可自動續簽三年，並須根據彼等各自委任函的條款及條件予以終止。

企業管治報告(續)

所有董事的任期均受組織章程細則有關董事輪值告退之條文所規限。根據組織章程細則第16.20條，於本公司各屆股東週年大會上，當時三分之一董事(或倘若彼等的數目並非三或三的倍數，則最接近但不少於三分之一的數目)須輪值退任並合資格膺選連任，惟每名董事(包括獲委任於指定任期者)必須至少每三年輪值退任一次。根據組織章程細則第16.2條須膺選連任的任何董事不應計入董事人數及須予輪值退任的董事之內。退任董事的任期僅至其須退任的大會結束為止，屆時有資格於會上膺選連任。

因此，馬維英博士、潘蓉容女士及張林琦教授須輪值退任，並符合資格且願意於本公司應屆股東週年大會上膺選連任。

董事會及管理層的職責、問責情況及貢獻

董事會負責領導及監控本公司，並共同負責透過指導及監督本公司事務推動其成功。

董事會直接及通過其委員會間接領導管理層，並通過制定戰略及監督戰略實施向管理層提供指導，監督本集團的經營及財務表現，並確保建立健全內部監控及風險管理體系。

所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會的高效及有效運作提供了廣泛的寶貴業務經驗、知識及專門技能。獨立非執行董事負責確保本公司的高標準監管報告，並在董事會中發揮平衡角色，以就企業行動及營運作出有效之獨立判斷。獨立非執行董事受邀任職於本公司審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

所有董事均可全面且及時查閱本公司的所有資料，並可應要求在適當情況下尋求獨立的專業意見，本公司為董事履行對本公司的職責而承擔有關費用。

鑒於企業管治守則的守則條文要求董事披露於公眾公司或機構所擔任職務的數量及性質及其他重大承擔以及身份以及於本公司投入的時間，董事每半年向董事會提供彼等在公眾公司及組織所擔任職務及其他重大承擔的最新資料。

董事會對所有重要事項保留決策權，當中涉及批准及監督政策事項、整體策略及預算、內部監控及風險管理體系、重大交易(特別是可能涉及利益衝突的交易)、財務資料、董事委任及本公司其他重要財務及營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理的職責則授權管理層處理。

董事會已明確規定管理層在作出決定或代表本公司作出任何承諾前應向董事會報告並獲得董事會事先批准的情況。董事會定期審查上述情況並確保其保持適當。

本公司已就董事及高級職員因在公司業務中面對的任何法律訴訟為彼等作出適當投保。投保範圍將每年檢討。

董事持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

每名新任董事於首次獲委任時均已獲提供正式及全面的就職培訓，確保適當掌握本公司業務及營運，並充分了解上市規則及相關法律規定下須承擔的董事職責及責任。相關就職培訓應輔以參觀本公司的主要工廠及會見本公司高級管理層。

本公司鼓勵董事參與適當的持續專業發展以發展並更新彼等的知識及技能。於適當情況下將為董事安排內部舉辦簡介會並向董事發出相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵所有董事出席相關培訓課程，而費用由本公司支付。

於報告期間，本公司為全體董事組織由法律顧問舉辦的培訓課程。培訓課程涵蓋董事職務及責任、持續關連交易、權益披露及法規更新等多項有關主題。此外，本公司已向董事提供相關閱讀資料，包括合規手冊／法律法規更新／研討會講義，以供彼等參考及學習。

企業管治報告(續)

董事於報告期間的培訓記錄概述如下：

董事姓名	出席與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的培訓、轉介會、 研討會、會議及講習班	閱讀與本公司行業及業務、 董事職責及／或企業管治 有關的新聞快訊、報章、 期刊、雜誌及出版物
執行董事		
宮盈盈女士	√	√
徐濟銘先生	√	√
閻峻博士	√	√
封曉瑛女士	√	√
非執行董事		
曾鳴先生	√	√
獨立非執行董事		
馬維英博士	√	√
潘蓉容女士	√	√
張林琦教授	√	√

董事委員會

董事會已設立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，各委員會均獲委派職責並向董事會報告。該等委員會的角色及職能載於其各自的職權範圍。該等委員會各自的職權範圍將不時修訂以確保其繼續滿足本公司的需要及遵守企業管治守則(如適用)。審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的職權範圍已登載於本公司網站及聯交所網站，並可應要求供股東查閱。

審核委員會

於最後實際可行日期，審核委員會由三名成員組成，包括三名獨立非執行董事潘蓉容女士、馬維英博士及張林琦教授，其中潘蓉容女士具備適當專業資格及會計及相關財務管理專長。潘蓉容女士為審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱合規性、會計政策及財務申報程序、財務控制、風險管理及內部控制系統、內部審核職能的有效性、審核範圍及就委任或替換外部核數師提供建議、向董事會提供建議及意見以及訂立安排使本公司僱員可對本公司財務報告、內部控制或其他事項中可能存在的不當行為提出關注。

審核委員會連同管理層審核了本集團採納的會計原則及政策以及截至2024年3月31日止年度的合併財務報表。審核委員會認為年度業績符合適用會計準則、法律及法規，且本公司已就此進行了恰當的披露。

於報告期間，審核委員會舉行兩次會議，會上商討報告期間的審核計劃、風險管理及內部控制系統的有效性、內部控制整改措施的實施狀態及內審職能的事宜。

於報告期間，審核委員會亦在執行董事未出席的情況下與外聘核數師會晤一次。

薪酬委員會

於最後實際可行日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授以及一名執行董事宮盈盈女士。馬維英博士為薪酬委員會主席。

薪酬委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇並就此向董事會提供建議、及就全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構向董事會提供建議、設立正式、具透明度的程序以制定薪酬政策，從而確保概無董事或其任何聯繫人可參與釐定其自身之薪酬以及審閱及／或批准上市規則第十七章所述有關股份計劃的事宜。

於報告期間，薪酬委員會舉行一次會議，會上商討董事及高級管理層的薪酬待遇。

企業管治報告(續)

根據企業管治守則第E.1.5段，報告期間按組別劃分的支付予高級管理層成員的薪酬載列如下：

薪酬組別	人數
人民幣6,000,000元至人民幣7,000,000元	1
人民幣7,000,000元至人民幣8,000,000元	1
人民幣15,000,000元至人民幣16,000,000元	1
人民幣19,000,000元至人民幣20,000,000元	1
總計	4

董事有權就其服務收取薪酬，金額由董事或本公司於股東大會(視情況而定)上不時釐定，該等金額(除非釐定薪酬的決議案另有指示)須按董事可能協定的比例及方式分配予各董事，如未能達成協議，則由各董事平分，惟在此情況下，任職時間少於整段有關支付薪酬期間的任何董事僅可按其在任時間的比例收取薪酬。該等薪酬應為在本公司擔任受薪工作或職務的董事因該等工作或職務而有權領取的任何其他薪酬以外的薪酬。

董事亦有權獲得支付其履行董事職責或與此有關的所有合理開支，包括差旅費，其中包括往返董事會會議、委員會會議或股東大會的差旅費，或處理本公司業務或履行董事職責時發生的其他費用。

董事可向應本公司要求提供任何特別或額外服務的任何董事支付特別薪酬。該特別薪酬可以薪酬、佣金或分享利潤或其他可能釐定的方式支付予該董事，作為其擔任董事的一般薪酬之外的額外薪酬或代替其一般薪酬。

執行董事或獲委任擔任本公司任何其他管理職務的董事的薪酬應由董事不時釐定，可以薪酬、佣金或分享利潤或其他方式或全部或任何該等方式支付，並可包括董事不時決定的其他福利(包括購股權及/或退休金及/或酬金及/或其他退休福利)及津貼。該薪酬是收款人作為董事有權收取的薪酬之外的額外薪酬。

提名委員會

於最後實際可行日期，提名委員會由三名成員組成，包括一名執行董事宮盈盈女士及兩名獨立非執行董事馬維英博士及張林琦教授。宮盈盈女士為提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍的嚴格程度不低於企業管治守則所載的職能。提名委員會的主要職責包括每年檢討董事會所需的結構、規模及多元化，並就董事會的任何擬議變動提出建議，以符合本公司的企業戰略；監督董事會成員多元化政策的執行情況，並評估獨立非執行董事的獨立性。

於報告期間，提名委員會舉行一次會議，以審閱董事會架構、規模及組成、董事重選事宜、獨立非執行董事的獨立性及審視及討論董事會成員多元化政策。提名委員會認為董事會已維持適當的觀點多元化平衡。

根據組織章程細則，董事須由股東大會選舉產生，任期為三年並可重選連任。任何獲董事會委任以填補董事會臨時空缺或增添董事會成員的人士，其任期僅直至本公司下屆股東大會為止，屆時符合資格重選連任。

董事任期屆滿後，可重選連任及續聘。在遵守相關法律及行政法規的規定前提下，股東大會可透過普通決議案在任何董事任期屆滿前將其罷免(惟此類罷免並不影響該董事依據任何合約提出的賠償申索)。

委任、重選及罷免董事的程序載於組織章程細則。提名委員會將物色具備合適資格的人選擔任董事，並向董事會推薦選舉有關人士。提名委員會將根據一系列多元化觀點釐定董事會成員的組成，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年資。提名委員會亦將考慮本公司的企業戰略以及未來所需的技能、知識、經驗及多元化組合，就董事的委任或重新委任以及董事繼任計劃(特別是董事會主席及總經理)向董事會提出推薦建議。

企業管治報告(續)

董事會多元化政策及提名政策

董事會已採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)，當中載列須遵循的基本原則，以確保董事會具有必要技能、經驗及多元化觀點之間的適當平衡，以提升董事會的有效性及維持高標準的企業管治。

本公司認可並接受擁有多元化董事會的好處，並認為在董事會層面上不斷增加的多元化(包括性別多元化)是維持本公司競爭優勢，以及增強本公司從最廣泛的可用人才庫中吸引、留住和激勵員工的能力的基本要素。根據董事會多元化政策，提名委員會將定期討論，並在必要時就董事會實現多元化(包括性別多元化)的可衡量目標達成一致，並將其推薦給董事會採用。

董事會目前由八名成員組成，其中包括三名女性董事及五名男性董事，符合聯交所的性別多元化要求。我們將在招聘員工時實施確保性別多元化的政策，以培養女性董事會潛在繼任者的管道。此外，我們將實施全面的計劃，旨在識別及培訓我們具有領導力及潛力的女性員工，目標是晉升她們至董事會。

董事會亦已採納提名政策(「**提名政策**」)，當中載列甄選本集團董事會董事候選人的提名程序。有關政策經董事會採納，並由提名委員會管理。

董事會候選人的遴選乃基於以下因素(其中包括)性格及誠信、資歷、投入足夠時間的意願以及一系列多元化觀點，經參考本公司的業務模式及特定需求。

候選人的遴選及推薦將基於提名程序、提名委員會採納的流程及標準以及多項觀點，包括但不限於建議候選人的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識及行業和區域經驗、服務年限、個人誠信及時間承諾。本公司亦應考慮與自身業務模式及不時的特定需求有關的因素。最終決定乃基於所選候選人將為董事會帶來的功績及貢獻作出。

提名委員會應定期檢討董事會多元化政策及提名政策以及可衡量目標(如適用)，以確保董事會的持續有效性。

員工多元化

本集團遵循公開及平等的原則，不因性別、種族、年齡、宗教信仰和其他因素而歧視應聘者。本集團積極促進員工隊伍的多元化，並鼓勵僱用各個背景的員工。本集團已建立系統的外部及內部招聘管理流程，以確保招聘質量、選拔合資格及優秀的人才。

於2024年3月31日，員工(包括高級管理層)的性別比例為379(男性)：523(女性)。有關性別比例的更多詳情以及相關數據，請參閱ESG報告內「賦能員工發展」一節。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則之守則條文第A.2.1條所載的職能。

於報告期間，董事會已檢討本公司在遵守法律及監管規定方面的政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、企業管治政策及常規、標準守則的遵守情況、本公司遵守企業管治守則的情況以及於本企業管治報告的披露情況。

董事會會議及董事的出席記錄

於報告期間，根據企業管治守則之守則條文第C.5.1條規定，本公司已採取定期舉行董事會會議的慣例，每年至少舉行四次，大約每季度舉行一次，並由多數董事親身或通過電子通訊方式積極參與。

企業管治守則之守則條文第C.2.7條規定，主席應至少每年與獨立非執行董事舉行一次沒有其他董事出席的會議。於報告期間，主席與獨立非執行董事舉行了一次沒有其他董事出席的會議。

企業管治報告(續)

於報告期間，各董事於本公司董事會及董事委員會會議出席記錄載列如下：

董事姓名	董事會會議	出席情況／會議次數			股東大會
		審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	
執行董事					
宮盈盈女士	4/4	不適用	1/1	1/1	1/1
徐濟銘先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
閻峻博士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
封曉瑛女士	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
非執行董事					
曾鳴先生	4/4	不適用	不適用	不適用	1/1
獨立非執行董事					
馬維英博士	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1
潘蓉容女士	4/4	2/2	不適用	不適用	1/1
張林琦教授	4/4	2/2	1/1	1/1	1/1

所有董事會定期會議的通知須於會議舉行前至少十四天送呈全體董事，讓全體董事有機會出席定期會議以及提呈將於會議議程中討論的事宜。就其他董事會及董事委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。

會議議程及隨附董事會文件以及所有適當、完整及可靠資料須於各董事會會議或委員會會議舉行前至少三天送呈全體董事，讓董事了解本公司的最新動態及財務狀況，並使其能作出知情決定。在必要情況下，董事會及各董事亦可分別及獨立接觸高級管理層。

高級管理層出席所有董事會定期會議，並在必要時出席其他董事會及委員會會議，以就業務發展、財務及會計事項、法規及監管合規、企業管治以及本公司其他主要方面提供建議。

兩名聯席公司秘書均負責為所有董事會會議及委員會會議作記錄並保存有關會議記錄。董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達至的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及董事委員會會議的會議記錄草擬會於每次會議結束後的合理時間內分發給各董事，以供彼等考慮。董事會及董事委員會會議的會議記錄公開供所有董事查閱。

組織章程細則載有條文，規定董事就批准有關該等董事或其各自任何聯繫人於當中擁有潛在或實際利益衝突的交易時放棄投票，且不計算在會議的法定人數內。

風險管理及內部控制

董事會確認其對風險管理及內部控制系統負有責任，並負責檢討其成效。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅能就並無重大失實陳述或損失作出合理而非絕對保證。

董事會全面負責評估及釐定本公司達成戰略目標時所願意承擔的風險性質及程度，並設立及維護適當而有效的風險管理及內部控制系統。

審核委員會協助董事會領導管理層並監督風險管理及內部控制系統的設計、實施及監控。

本公司制定及採納了各種風險管理政策、程序及內部控制流程，並明確了各名關鍵人士的權利和職責，包括但不限於反腐敗政策、反洗錢管理、風險評估管理、關連交易管理、採購及支付管理、資產管理、人力資源及薪酬管理、資本管理及信息系統管理。

我們通過於組織架構中維持內部控制系統，致力維持業務的完整性。我們的內部控制及風險管理系統涵蓋(其中包括)企業管治、營運、管理、法律事務、財務及審核等方面。我們的內部審核部門已審閱我們的內部控制體系，且我們已實施並將繼續實施彼等提出/提議的相關建議。我們的內部審核部門(「**內部審核部門**」)對主要業務流程中的風險管理及內部控制系統的充分性及有效性進行審查。本公司已建立風險管理系統，並制定我們認為適合我們業務營運的相關政策及程序。

企業管治報告(續)

內部審核部門對(其中包括)控制環境、風險管理、信息與溝通、監控的監測、營運水平控制(例如收入循環、採購循環、支出循環等)進行後續審查(「**內部控制審查**」)，並提供建議以加強本集團的內部控制體系。

我們已採納並執行內部審核部門提供的建議，而內部審核部門並無發現任何可能對我們內部控制系統的有效性產生重大影響的重大發現。

根據內部控制審查結果，在審核委員會的支持下，董事會已審閱截至2024年3月31日止年度的風險管理及內部控制系統，包括財務、營運及合規控制，並認為該等系統屬有效、充分。年度審查亦涵蓋財務報告及內部審核職能，確保本公司會計、內部審核、財務匯報職能方面以及與ESG表現和匯報相關的資源、員工資歷及經驗，以及員工所接受的培訓課程及有關預算是足夠的。

檢舉政策

本公司已採納自2021年6月25日生效並於2022年9月23日經修訂的檢舉政策；及自2018年1月31日生效並於2022年9月23日經修訂的反賄賂及反腐敗政策。

本公司審核委員會應審閱有關政策，確保備有適當安排以公平、獨立調查該等事項，並採取適當的後續行動。

內幕資料

本公司已制定其披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供了處理機密資料、監察資料披露及回應查詢的全面指引。已實施管控制程序以確保嚴格禁止未經授權訪問及使用內幕資料。

股息政策

企業管治守則之守則條文第F.1.1條規定，發行人應訂有派付股息之政策並於年報內披露。由於本公司擬保留可用資金及收益為我們業務的發展及增長撥資，其業績將繼續受相關行業及經濟之可見未來前景影響，故董事會認為現階段不宜採納股息政策。董事會將定期檢討本公司之情況，並於適當時候考慮採納股息政策。

證券交易標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的標準守則作為有關董事進行本公司證券買賣的行為準則。經向全體董事作出具體查詢後，全體董事已確認彼等於報告期間一直遵守標準守則載列的規定準則。

本公司的相關僱員因職務或受僱情況而可能擁有本公司的內幕消息，亦須受標準守則規限。本公司未獲悉本集團相關僱員於報告期間有任何不遵守標準守則之情況。

董事對財務報表的責任

董事知悉彼等有責任編製本公司截至2024年3月31日止年度的財務報表。

董事會負責對年度及中期報告、與披露內幕資料有關的公告、上市規則以及其他法律及監管規定規定的其他披露事項作出中肯、清晰及可理解的評估。

管理層已向董事會提供必要的解釋及資料，致使董事會能對本公司的財務報表進行知情評估，並提交董事會批准。

董事並不知悉有任何可能會嚴重影響本集團持續經營能力的重大不明朗事件或情況。

本公司獨立核數師就其對合併財務報表的申報責任所作聲明載於本年報獨立核數師報告。

核數師酬金

於報告期間，本公司就核數服務及非核數服務已付／應付外部核數師的費用總額載列如下。其他核數服務費的金額包括本集團若干附屬公司的法定審計，核數師的非核數服務主要包括稅務諮詢等專業服務。

服務類別	已付／應付費用 人民幣千元
本公司核數師	3,900
其他核數服務及非核數服務	2,015
合計	5,915

企業管治報告(續)

聯席公司秘書

封曉瑛女士(「**封女士**」)及李菁怡女士(「**李女士**」)擔任本公司的聯席公司秘書。

封女士自2023年2月1日起獲委任為我們的聯席公司秘書。有關封女士之履歷載於本年報第41頁「董事及高級管理層 — 執行董事 — 封曉瑛女士」一節。

李女士自2020年10月16日起獲委任為我們的聯席公司秘書。李女士為全球專業服務公司恒泰商業服務有限公司的上市及信託企業服務部高級經理。彼於公司秘書領域擁有逾十年專業經驗。李女士為英國特許公司治理公會(前稱英國特許秘書及行政人員公會)及香港公司治理公會(前稱為香港特許秘書公會)的資深會員。李女士一直協助處理本公司公司秘書事宜,並與封女士保持緊密聯繫。

於報告期間,封女士及李女士各自已根據上市規則第3.29條的規定接受不少於15小時的相關專業培訓。

與股東及投資者的溝通

本公司認為,與股東有效溝通對加強投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略至關重要。本公司亦認識到透明且及時披露公司資料的重要性,此舉將使股東及投資者作出最佳投資決策。

本公司致力與股東保持持續對話,特別是透過股東週年大會及其他股東大會。本公司的股東大會為董事會與股東之間的交流提供平台。董事會主席以及審核委員會、薪酬委員會及提名委員會的主席或(在彼等缺席的情況下)各委員會的其他成員,亦可於股東大會上回答股東提問。本公司外部核數師亦獲邀出席本公司的股東週年大會,以回答有關審核行為、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的問題。

為促進有效溝通及建立本公司與股東之間的溝通渠道,本公司採取股東溝通政策並維護了一個網站(www.yidutechgroup.com),該網站提供有關本公司財務資料、企業管治慣例、董事會履歷資料以及其他資料及更新,以供公眾查閱。

截至2024年3月31日止年度，本公司已審閱股東溝通政策的實施情況及成效，包括為股東提供的多種溝通管道以及為處理上述股東查詢而採取的步驟，並確保及時向股東發佈信息，主要通過本公司公告、業績公告、中期報告及年度報告、股東大會，以及於聯交所網站發佈的所有披露信息及於本公司網站發佈的企業溝通。董事會認為股東溝通政策已適當實施且為有效。

股東權利

為保障股東權益及權利，本公司應就各重大獨立事項(包括選舉個別董事)於股東大會上提呈獨立決議案。

根據上市規則，於股東大會提呈的所有決議案將以投票方式表決，投票結果將於各股東大會結束後在本公司及聯交所網站登載。

股東召開臨時股東大會的程序

組織章程細則第12.3條規定，任何一名或多名於提出要求當日共同持有代表不少於有權於本公司股東大會上投票的本公司實繳股本十分之一股份的股東，應以書面要求召開股東大會。書面要求應存放於本公司在香港的主要營業地點，或倘本公司不再擁有有關主要營業地點，則應存放於本公司的註冊辦事處。書面要求應註明會議目的，並由提出要求股東簽署。

倘董事會於提出要求當日起計兩個月內未正式進行召開於隨後兩個月內舉行的大會，則提出要求股東本身或彼等中持有有權於股東大會上投票的本公司繳足股本十分之一的任何人士，可以與董事會召開大會方式盡可能相同的方式召開股東大會，惟如此召開的任何大會不得於提出要求當日起計三個月屆滿後舉行，而提出要求股東因董事會未能召開大會而產生的所有合理費用，將由本公司向彼等作出補償。

股東提名候選董事的程序

根據組織章程細則第16.5條的規定，就提名董事候選人而言，任何未獲董事會推薦的人士概無資格於任何股東大會上獲推選出任董事職務，除非有權出席大會並於會上投票的本公司股東(不得為獲提名的人士)在就有關選舉召開的大會通告日期後一天開始直至有關大會日期前七天的期間內，向秘書發出書面通知，以表明其提名有關候選人的意願，而獲提名候選人亦應向秘書發出已簽署的書面通知，以表明其願意獲選為董事。

企業管治報告(續)

在此基礎上，倘股東希望於股東大會上提名人士選舉為董事(「候選人」)，則彼應向本公司位於香港的主要營業地點(地址為香港中環德輔道中188號金龍中心19樓)寄發書面通知。有關通知必須(i)包括上市規則第13.51(2)條所要求的候選人個人資料；及(ii)由有關股東簽署並由候選人簽署，以表明彼願意獲選為董事並同意公開其個人資料。

於股東大會上提呈提案

組織章程細則或開曼群島公司法均未規定股東在股東大會上提呈新決議案的條文。股東如欲提出決議案，可按上述程序要求本公司召開股東大會。就建議某名人士競選董事，請參閱前段所載程序。

向董事會作出查詢

股東可將其向董事會作出的任何查詢以書面方式發送至本公司。本公司通常不會處理口頭或匿名查詢。

股東可將上述查詢或要求發送至以下地址：

地址： 中國
北京
海淀區
花園北路9號樓
健康智谷大廈8層
(收件人：董事會)

電郵： ir@yiduccloud.cn

為免生疑問，股東須將正式簽署的書面要求、通知或聲明的正本或查詢(視情況而定)送交至上述地址，並提供全名、詳細聯繫方式及身份證明，方為有效。股東資料可能根據法律規定而予以披露。

組織章程文件變動

於2024年6月27日，董事會決議建議對本公司於2022年8月26日採納的當前經修訂及重列組織章程大綱及細則作出若干建議修訂，惟須經股東於應屆股東週年大會批准後方可作實。有關更多詳情請參閱本公司日期為2024年6月27日的公告。

獨立核數師報告



羅兵咸永道

致醫渡科技有限公司列位股東

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

醫渡科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第159至259頁的合併財務報表，包括：

- 於2024年3月31日的合併資產負債表；
- 截至該日止年度的合併綜合收益表；
- 截至該日止年度的合併權益變動表；
- 截至該日止年度的合併現金流量表；及
- 合併財務報表附註，包括重大會計政策資料及其他解釋資料。

我們的意見

我們認為，該等合併財務報表已根據國際財務報告準則會計準則真實而公允地反映了貴集團於2024年3月31日的合併財務狀況及其截至該日止年度的合併財務表現及合併現金流量，並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據《國際審計準則》(「國際審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告核數師就審計合併財務報表承擔的責任部分中作進一步闡述。

我們相信，我們所獲得的審計證據能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

PricewaterhouseCoopers, 22/F Prince's Building, Central, Hong Kong
羅兵咸永道會計師事務所，香港中環太子大廈22樓
T: +852 2289 8888, F: +852 2810 9888, www.pwchk.com

獨立核數師報告(續)

獨立性

根據國際會計師道德標準委員會頒佈的《國際職業會計師道德守則》(「IESBA守則」，包括國際獨立性標準)，我們獨立於貴集團，並已履行IESBA守則中的其他道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期合併財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體合併財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別的關鍵審計事項概述如下：

- 就大數據平台和解決方案分部捆綁合同的收入確認
- 貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

關鍵審計事項

就大數據平台和解決方案分部捆綁合同的收入確認

請參閱合併財務報表附註2.1.3及5。

於截至2024年3月31日止年度，貴集團就大數據平台和解決方案分部確認收入人民幣313.6百萬元，其中大部分與捆綁合同有關。

貴集團與客戶訂立捆綁合同，除提供大數據平台應用程序和解決方案外，貴集團亦於售後的特定期限內提供維護及升級相關服務。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計執行相關程序包括：

- 了解管理層確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 基於合約性協議及我們對貴集團業務的認識，評估管理層對識別履約責任評估的合適程度；

關鍵審計事項

識別履約責任數目及估計捆綁合同中各項履約責任的單獨售價須應用重大管理層判斷。倘單獨售價不可直接觀察，則須基於預計成本加合理利潤作出估計。

由於交易量大、識別履約責任及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任時估計各履約責任的單獨售價涉及重大判斷，須就審計大數據平台和解決方案分部中捆綁合同確認的收入花費大量精力。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 基於貴集團於類似情況下與類似客戶的單獨交易或貴集團的預計成本加合理利潤，評估管理層釐定捆綁合同中各項履約責任的單獨售價所用判斷及估計的合理程度；
- 透過追溯合約性協議等支持性文件以及將交易總價分配至捆綁合同中各項履約責任而對交易價格進行抽樣測試；及
- 透過追溯合約性協議、客戶驗收報告、有關發票或現金收據證明等支持性文件的交易，對年內確認的收入進行抽樣測試。

我們發現就確認大數據平台和解決方案分部中捆綁合同的收入所用的判斷及估計得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估

請參閱合併財務報表附註3.1、4(a)、5及21。

於2024年3月31日，貴集團的貿易應收款項及合同資產的總額為人民幣770.0百萬元。管理層根據對貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估，對於2024年3月31日的貿易應收款項及合同資產確認計提虧損撥備約人民幣182.8百萬元。

貴集團應用簡化方法計量預期信用虧損，規定於初始確認貿易應收款項及合同資產時確認預期全期虧損。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及估計相關程序包括：

- 了解管理層估計貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損所用的內部控制和程序以及通過考慮估計的不確定性程度和複雜性、主觀性以評估重大錯誤陳述的固有風險；
- 了解管理層區分單項計提及組合計提貿易應收款項及合同資產的理由，並基於信用風險驅動因素評估其合理性；

關鍵審計事項

貿易應收款項及合同資產的減值撥備反映了管理層釐定預期信用虧損的最佳估計。就與其他款項具有不同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層按個別基準評估其預期信用虧損。就與其他款項具有相同風險特徵的貿易應收款項及合同資產而言，管理層採用滾動率模型或外部信用評級模型(倘適用)計算預期信用虧損。滾動率模型首先根據客戶的不同風險特徵對其進行分組，然後計算其各自的過往信用虧損率。倘重要客戶具有共同的外部信用評級特徵，且缺乏可借鑒的過往虧損率，則管理層根據國內或國外評級機構發佈的外部評級數據計算其各自的過往信用虧損率。該模型還包含前瞻性調整，以反映管理層對不同情景下宏觀經濟因素(如消費者物價指數)的預測，其會影響客戶結算應收款項的能力。

考慮到管理層重大判斷的主觀性及評估預期信用虧損涉及模型的複雜性，我們著重關注貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

- 對於單項計提的貿易應收款項及合同資產，我們基於過往付款記錄或客戶財務狀況及信譽的檢查，評估管理層所使用判斷的適當性；
- 對於組合計提的貿易應收款項及合同資產，(1)基於我們對貴集團業務的了解及貿易應收款項及合同資產的信用風險特徵，對管理層所採用的預期信用虧損撥備方法的適當性進行評估；(2)對照銷售發票、現金收據或其他相關證明文件，抽樣檢查貿易應收款項及合同資產賬齡時間的準確性；(3)根據我們對貴集團業務及行業的了解以及經參考外部宏觀經濟數據，考慮過往付款方式及評估前瞻性資料後測試過往信用虧損率；及(4)使用外部信用評級模型時，測試所使用外部評級數據的可靠性及準確性；及
- 測試計算預期信用虧損的數學準確性。

我們發現就貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損評估所用的判斷及模型得到了現有證據的支持。

獨立核數師報告(續)

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報內的所有資料，但不包括合併財務報表及我們的核數師報告。

我們對合併財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對合併財務報表的審計，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與合併財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的其他情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

董事及審核委員會就合併財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的合併財務報表，並對其認為為使合併財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備合併財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團的財務報告過程。

核數師就審計合併財務報表承擔的責任

我們的目標是對合併財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響合併財務報表使用者依賴合併財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致合併財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意合併財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。
- 評價合併財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及合併財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計憑證，以便對合併財務報表發表意見。我們負責貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

獨立核數師報告(續)

除其他事項外，我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，消除威脅所採取的行動或所用的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期合併財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律或法規不允許公開披露這些事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是黃家安。

羅兵威永道會計師事務所

執業會計師

香港，

2024年6月27日

合併綜合收益表

截至3月31日止年度

	附註	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
客戶合同收入	5	807,076	804,700
銷售及服務成本	5, 8	(467,631)	(530,170)
毛利		339,445	274,530
銷售及營銷開支	8	(208,909)	(271,637)
行政開支	8	(171,300)	(231,989)
研發開支	8	(232,927)	(342,519)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	3.1(b)(iii)	(104,905)	(61,953)
非金融資產減值	10	37	(3,287)
其他收益	6	155,583	97,349
其他利得/(損失)淨額	7	3,057	(90,543)
經營虧損		(219,919)	(630,049)
財務收入		10,510	7,998
財務費用		(3,311)	(2,611)
財務收入淨額	11	7,199	5,387
分佔聯營公司投資虧損	13	(8,473)	(4,277)
除所得稅前虧損		(221,193)	(628,939)
所得稅開支	14	(49)	(3,422)
年內虧損		(221,242)	(632,361)
下列人士應佔虧損：			
本公司擁有人		(194,944)	(627,966)
非控股權益		(26,298)	(4,395)
		(221,242)	(632,361)

合併綜合收益表(續)

	附註	截至3月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
其他綜合收益/(虧損)			
不會重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		217,649	489,998
將重新分類至損益的項目：			
匯兌差額		(122,837)	(189,942)
年內其他綜合收益，已扣除稅項		94,812	300,056
年內綜合虧損總額		(126,430)	(332,305)
下列人士應佔年內綜合虧損總額：			
本公司擁有人		(104,593)	(328,520)
非控股權益		(21,837)	(3,785)
		(126,430)	(332,305)
每股虧損，基本及攤薄(人民幣元)	15	(0.19)	(0.63)

上文合併綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

合併資產負債表

	附註	於3月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	80,508	72,584
使用權資產	17	12,433	11,249
無形資產	18	39,119	39,531
遞延所得稅資產	35	294	345
按權益法入賬的投資	13	32,717	5,282
按攤餘成本計量的投資	24	191,565	240,510
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 25	21,357	23,115
保證金銀行存款	19, 26	5,842	1,262
受限制銀行結餘及存款	19, 26	6,289	6,208
非流動資產總額		390,124	400,086
流動資產			
存貨	22	4,407	3,733
貿易應收款項	19, 21	496,367	474,498
合同資產	5	90,820	123,706
按攤餘成本計量的其他金融資產	19, 20	51,401	81,843
按攤餘成本計量的投資	24	249,854	—
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	19, 25	70,151	230,093
保證金銀行存款	19, 26	6,232	2,077
受限制銀行結餘及存款	19, 26	14,486	—
定期存款	19, 26	1,969,452	2,339,699
現金及現金等價物	19, 26	1,407,620	1,172,793
其他流動資產	27	73,284	82,980
流動資產總額		4,434,074	4,511,422
資產總額		4,824,198	4,911,508
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	28	135	131
庫存股		(4,524)	(1)
其他儲備	29	13,088,220	12,948,250
累計虧損	30	(9,060,960)	(8,866,016)
		4,022,871	4,082,364
非控股權益		69,122	73,787
權益總額		4,091,993	4,156,151

合併資產負債表(續)

	附註	於3月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
租賃負債	17, 19	6,415	4,590
遞延收益	33	71,295	79,761
非流動負債總額		77,710	84,351
流動負債			
借款	23	80,000	—
貿易及其他應付款項	19, 32	296,385	386,863
遞延收益	33	—	4,208
應付薪金及福利	34	207,432	200,615
合同負債	5	49,831	56,943
即期所得稅負債		234	1,539
租賃負債	17, 19	8,786	9,538
撥備		11,827	11,300
流動負債總額		654,495	671,006
負債總額		732,205	755,357
權益總額及負債總額		4,824,198	4,911,508

上文合併資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

載於第159至259頁的財務報表已由董事會於2024年6月27日審批並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併權益變動表

附註	本公司擁有人應佔					非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
	股本 人民幣千元	庫存股 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	小計 人民幣千元		
於2023年4月1日的結餘	131	(1)	12,948,250	(8,866,016)	4,082,364	73,787	4,156,151
綜合虧損							
年度虧損	—	—	—	(194,944)	(194,944)	(26,298)	(221,242)
匯兌差額	—	—	90,351	—	90,351	4,461	94,812
年度綜合虧損總額	—	—	90,351	(194,944)	(104,593)	(21,837)	(126,430)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬	31	—	58,710	—	58,710	—	58,710
收購庫存股	—	(4,523)	—	—	(4,523)	—	(4,523)
發行普通股	28	—	—	—	—	—	—
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	28	4	6,276	—	6,280	—	6,280
非控股權益注資	—	—	—	—	—	1,805	1,805
出售附屬公司少數股權	29	—	(15,367)	—	(15,367)	15,367	—
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	4	(4,523)	49,619	—	45,100	17,172	62,272
於2024年3月31日的結餘	135	(4,524)	13,088,220	(9,060,960)	4,022,871	69,122	4,091,993
於2022年4月1日的結餘	124	(1)	12,227,727	(8,238,050)	3,989,800	17,666	4,007,466
綜合虧損							
年度虧損	—	—	—	(627,966)	(627,966)	(4,395)	(632,361)
匯兌差額	—	—	299,446	—	299,446	610	300,056
年度綜合虧損總額	—	—	299,446	(627,966)	(328,520)	(3,785)	(332,305)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易：							
以股份為基礎的薪酬	31	—	99,035	—	99,035	—	99,035
發行普通股	28	2	(2)	—	—	—	—
行使購股權及歸屬股份獎勵計劃	28	5	5,460	—	5,465	—	5,465
出售附屬公司少數股權	29	—	316,584	—	316,584	59,906	376,490
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額	7	—	421,077	—	421,084	59,906	480,990
於2023年3月31日的結餘	131	(1)	12,948,250	(8,866,016)	4,082,364	73,787	4,156,151

上文合併權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

合併現金流量表

	附註	截至3月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動現金流量			
經營所用現金	36(a)	(333,731)	(361,176)
已收利息	11	10,510	7,998
已付利息	11	(1,859)	(2,611)
已付所得稅		(1,303)	(1,224)
經營活動所用現金淨額		(326,383)	(357,013)
投資活動現金流量			
存入定期存款		(3,209,857)	(3,620,733)
於理財產品的投資付款	25	(1,953,672)	(2,502,010)
按攤餘成本計量的長期投資付款	24	(191,565)	(234,833)
物業、廠房及設備付款		(39,233)	(17,588)
以權益法入賬的投資付款	13	(36,367)	(3,833)
收購無形資產之付款		(1,580)	(3,591)
於風險投資基金投資之付款	25	(851)	(23,115)
贖回定期存款所得款項		3,646,483	1,701,006
已收定期存款及受限制銀行結餘及存款之利息		125,845	49,614
贖回理財產品所得款項	25	2,124,429	2,312,232
出售物業、廠房及設備所得款項		165	—
出售於風險投資基金投資的所得款項		2,729	—
出售以權益法入賬之投資的所得款項	13	—	2,592
出售附屬公司所得款項		377	—
投資活動所得／(所用)現金淨額		466,903	(2,340,259)
融資活動現金流量			
銀行借款所得款項	23	78,548	—
行使購股權所得款項		6,280	5,465
非控股權益注資		1,805	—
租賃付款的本金部分	17(b)	(4,425)	(20,501)
出售附屬公司少數股權所得款項		—	376,491
融資活動所得現金淨額		82,208	361,455
現金及現金等價物的增加／(減少)淨額		222,728	(2,335,817)
年初現金及現金等價物		1,172,793	3,408,505
匯率變動對現金及現金等價物的影響		12,099	100,105
年末現金及現金等價物		1,407,620	1,172,793

上文合併現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

合併財務報表附註

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

1 一般資料

醫渡科技有限公司(「本公司」)於2014年12月9日根據開曼群島法例第22章公司法(1961年第3號法例，經綜合及修訂)於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的地址為Suite#4-210, Governors Square, 23 Lime Tree Bay Avenue, PO Box 32311, Grand Cayman KY1-1209, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)、文萊及新加坡從事提供下列服務：i) 大數據平台和解決方案；ii) 生命科學解決方案；及iii) 健康管理平台和解決方案。

除另有說明外，此等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

2 會計政策概要

編製合併財務報表所採用之主要會計政策載於下文。除另有說明外，此等政策於所有所示年度一直貫徹應用。

2.1 重大會計政策

2.1.1 編製基準

(i) 合約安排

由於中國對增值電信服務有外資監管限制，故本集團透過天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)、貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)、北京因數健康科技有限公司(「北京因數健康」)及北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)及彼等附屬公司(「可變利益實體公司」)開展業務。本集團的全資附屬公司天津新開心生活科技有限公司、北京懿醫雲科技有限公司、天津因數健康管理有限公司(「天津因數健康」)及天津幸福生命健康管理有限公司(「外商獨資企業公司」)已分別於2017年1月24日、2018年10月10日、2024年2月26日及2024年1月26日與天津開心生活、醫渡雲貴州、北京因數健康及北京中世漢明及其各自權益持有人訂立合約安排。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

根據上述一系列合約安排(統稱為「合約安排」)，外商獨資企業公司可：

- 有效控制可變利益實體公司的財務及運營；
- 行使可變利益實體公司股權持有人的投票權；
- 收取可變利益實體公司產生的幾乎所有經濟利益回報，作為外商獨資企業公司提供的業務支援、技術及諮詢服務的對價；
- 獲得不可撤銷的專有權，以中國法律法規規定的最低購買價向各自的股權持有人購買可變利益實體公司的全部或部分股權。外商獨資企業公司可在任何時候行使該等選擇權，直到獲得可變利益實體公司的所有股權及／或所有資產。此外，未經外商獨資企業公司事先同意，可變利益實體公司不得出售、轉讓或處置任何資產，或向其權益持有人進行任何分派；及
- 從可變利益實體公司股權持有人獲得可變利益實體公司全部股權的質押，作為可變利益實體公司應付外商獨資企業公司所有款項的抵押擔保，並確保可變利益實體公司履行合約安排下的義務。

合約安排簽訂後，本集團有權對可變利益實體公司行使權力、享有參與可變利益實體公司所得的可變回報、能夠透過對可變利益實體公司的權力影響該等回報，控制可變利益實體公司。因此，本公司將可變利益實體公司視作受控制結構實體，並將可變利益實體公司的資產、負債及經營業績合併至本集團的合併財務報表。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(i) 合約安排(續)

然而，現時及未來的中國法律法規的解釋及應用仍存在不確定因素。本公司董事根據其法律顧問意見，認為除若干條文外，合約安排的使用目前在中國可行，且不構成對相關法律法規的違反。

(ii) 遵守國際財務報告準則

本集團之合併財務報表已根據由國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈之國際財務報告準則會計準則(「國際財務報告準則」)編製。

編製符合國際財務報告準則的合併財務報表須作出若干重要會計估計，亦需要管理層在應用本集團會計政策過程中作出判斷。涉及高度判斷或複雜程度的範疇或相關假設及估計對合併財務報表屬重要的範疇於附註4披露。

(iii) 歷史成本法

合併財務報表乃根據歷史成本法編製，並經重估以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產而予以修訂。

(iv) 本集團採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2023年4月1日開始的年度報告期間首次應用下列準則及修訂：

- 國際財務報告準則第16號之修訂 — 售後租回中之租賃負債
- 國際會計準則第1號之修訂 — 附帶契約條件的非流動負債
- 國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號之修訂 — 供應商融資安排

上文所列修訂並未對過往及當前期間確認金額造成任何重大影響並預期不會對未來期間造成重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.1 編製基準(續)

(v) 尚未採納之新訂準則及詮釋

本集團並無提早應用以下已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂國際財務報告準則：

於以下日期或之後
開始的年度期間生效

國際會計準則第21號之修訂 — 缺乏可兌換性

2025年1月1日

本公司董事預計，應用以上新訂及經修訂準則以及年度改進於可預見未來不會對本集團合併財務報表產生重大影響。

2.1.2 貿易應收款項

貿易應收款項為日常業務過程中就售出商品或提供服務而應收客戶的款項。貿易應收款項通常於一年內到期結算，故而全部分類為流動資產。

貿易應收款項初步以無條件對價金額確認，除非其包括重大融資部分時以公允價值確認。本集團持有貿易應收款項的目的是收取合同現金流量，因此其後採用實際利率法按攤餘成本計量。有關本集團貿易應收款項會計處理的進一步資料，請參閱附註21，及有關本集團減值政策的說明，請參閱附註3.1。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認

收入在當商品或服務控制權轉移至客戶時確認。商品及服務控制權在一段時間內或某一時點轉移，視乎合同條款及相關法規而定。倘本集團滿足下列條件時，商品及服務控制權在一段時間內轉移：

- 客戶在本集團履約同時收到且消耗所有利益；
- 本集團履約時能夠創建及增強客戶所控制的資產；或
- 本集團的履約未創建對本集團具有替代用途的資產，而本集團有強制執行權收取至今已履約部分的款項。

倘商品及服務控制權在一段時間內轉移，則收入參照完成履約責任的進度而於合同期間內確認。否則，收入於客戶取得商品及服務控制權的時點確認。

視乎將予轉讓商品及服務的性質而定，完成履約責任的進度計量乃基於本集團履行履約責任的努力或投入。

倘合同涉及出售多種商品、相關服務的商品或多種服務，則交易價格將會根據相關單獨售價分配至各履約責任。當單獨售價不可直接觀察，則其根據預期成本加合理利潤的方法進行估計，視乎可獲取的可觀察信息而定。

當合同的訂約方已履約，本集團根據實體履約及客戶付款之間的關係將合同於其資產負債表呈列為合同資產或合同負債。

倘客戶支付對價或本集團在其向客戶轉讓商品或服務前擁有無條件收取對價的權利，本集團於作出付款或記錄應收款項時(以較早者為準)將合同列為合同負債。合同負債是本集團因已向客戶收取對價(或對價金額到期)而向客戶轉讓商品或服務的責任。

應收款項於本集團擁有對價的無條件權利時入賬。僅於支付對價前所需時間到期後對價權利方成為無條件。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

以下為本集團主要收入流的會計政策說明。

(a) 大數據平台和解決方案

大數據平台和解決方案包括本公司的旗艦大數據平台應用程序以及其他為客戶(主要包括醫院、監管機構及政策制定者)提供的解決方案服務。

(i) 提供捆綁合同

大數據平台應用程序和解決方案主要包括於醫療行業開發並建設大數據平台，包括硬件銷售、軟件應用程序開發及其他相關服務的提供。以項目為基礎的大數據平台應用程序和解決方案透過集成硬件、軟件及其他相關服務而提供，彼等高度相依相關，並將多個輸入以合併輸出(即集成解決方案)呈現，從而轉移至客戶。因此，集成解決方案以單一履約責任入賬。

收入通常於集成解決方案(主要包括為項目提供的硬件、軟件及其他相關服務)交付至客戶指定地並由客戶驗收的時間點確認。對於若干集成解決方案合同，相關收入因履約未創建一項對本集團具有替代用途的資產且本集團對其目前為止完成的履約擁有對客戶的付款強制執行權而隨時間確認。相關確認乃基於完成履約責任的進度，採用投入法確認，並根據目前為止完成的工程產生的成本相對於完成合同的估計總成本的比例，在金額能夠可靠地計量且很可能收回的情況下，予以釐定。

投入法要求本集團持續估計完成項目的成本。需作出重大判斷評估與該等估計有關的假設。與完成項目的交易價格或成本相關的估計變動的影響記錄在估計變動期間。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(a) 大數據平台和解決方案(續)

(i) 提供捆綁合同(續)

本集團還向客戶提供大數據平台解決方案包，其中包括多個應用和解決方案。多個應用和解決方案視為單獨的履約責任。交易價格根據其相對獨立售價分配給方案包中包含的每個應用和解決方案。如果獨立售價無法直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任的預期成本(即產生的直接成本和員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 銷售獨立項目：硬件、軟件或其他服務合同

本集團亦單獨提供硬件、軟件應用或其他解決方案服務。收入於單個硬件、軟件應用或其他解決方案服務交付至客戶指定地並於客戶驗收的時間點確認。

就(i)及(ii)規定的軟件應用開發，本集團亦按相關合同規定於售後的一定期間(通常為客戶驗收後的1至5年)內提供相關維護及升級服務。提供該等維護升級服務乃為維護及提升軟件應用效能，因此按單一履約責任入賬。提供維護升級服務產生的收入於服務期間確認。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(b) 生命科學解決方案

生命科學解決方案主要包括提供藥物開發合作服務及為客戶(主要是醫藥公司)定制藥物研究報告。

(i) 藥物開發合作服務

由於輸出(以數據收集及分析歸檔的形式)在臨床試驗時在安排的過程中可供客戶在獲得的同時消耗，履約責任在一段時間內履行。因此，本集團採用投入法在某一時段確認收入，履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同產生的總成本之比例計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

(ii) 定制藥物研究報告

就定制藥物研究報告產生的收入而言，本集團採用投入法自有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權力的一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔預計完成合同的總成本的比例來計量。計入進度計量之成本包括直接勞工及第三方成本(如向研究人員付款及其他第三方支出)。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

就還未確認收入的客戶預付款確認合同負債。

2 會計政策概要(續)

2.1 重大會計政策(續)

2.1.3 收入確認(續)

(c) 健康管理平台和解決方案

健康管理平台和解決方案主要包括(i)向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務；(ii)分銷保險公司產品；(iii)銷售醫藥產品及銷售相關硬件以及其他服務；(iv)提供一站式分析驅動解決方案，並提供一體化及個性化數字療法，將傳統治療與院外護理和生活方式干預相結合。

(i) 向保險公司提供健康管理平台應用和解決方案服務

本集團向客戶提供健康管理平台應用及包含多個應用及服務的整套解決方案。

套餐被認為包含各種應用及解決方案服務要素，且被視為單一履約責任。交易價格根據服務套餐的相對獨立售價分配至套餐內各項目。倘獨立售價為不可直接觀察，則本公司董事根據履行每項履約責任產生的預期成本(即產生的直接成本及員工成本)加上每項履約責任的估計合理利潤，估算每項履約責任的獨立售價。

收入在向客戶提供單個履約責任時確認。

(ii) 分銷保險公司產品

本集團通過其保險經紀許可證，作為代理向個人客戶零售或向企業客戶批售作為其僱員福利的保險公司產品。本集團銷售團隊向企業客戶提供保險公司產品，其自有平台向個人客戶提供保險公司產品。通常根據與保險公司協定的保費比例或每筆交易費用收取佣金。

(iii) 銷售醫藥產品

本集團主要向第三方藥房及個人客戶銷售醫藥產品。本集團按總額基準確認醫藥產品收入，因為本集團在該等交易中擔任委託人並負責履行承諾提供具體的商品。醫藥產品收入於產品交付時間點確認，扣除折讓及退貨撥備。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策

2.2.1 合併原則及權益會計處理

(i) 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體。當本集團因為參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其權力指示該實體之活動而影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司在控制權轉移至本集團之日起悉數合併入賬。附屬公司在控制權終止之日起停止合併入賬。

本集團採用會計購買法將業務合併入賬(附註2.2.2)。

公司間交易、結餘及集團公司間交易未實現收益均予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。附屬公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別於合併綜合收益表、權益變動表及資產負債表中單獨呈列。

(ii) 聯營公司

聯營公司指本集團對其有重大影響力而無控制權或共同控制權的一切實體，通常本集團持有20%至50%投票權。於聯營公司的投資在初始按成本確認後，以權益會計法入賬(見下文(iii))。

(iii) 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益確認本集團應佔被投資公司的收購後損益以及於其他綜合收益確認本集團應佔被投資公司的其他綜合收益變動。已收或應收聯營公司的股利確認為投資的賬面價值減少。

當本集團應佔一項權益入賬投資的虧損等於或超過其於該實體的權益(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不再確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.1 合併原則及權益會計處理(續)

(iii) 權益法(續)

本集團與其聯營公司之間的未實現交易收益按本集團在該等實體的權益予以抵銷。未實現虧損亦予以抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值除外。按權益法入賬的被投資公司的會計政策已於需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

按權益法入賬的投資之賬面價值根據附註2.2.9所述政策進行減值測試。

(iv) 所有權權益變動

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益及非控股權益的賬面價值之間的調整，以反映其於附屬公司中的相對權益。非控股權益的調整金額與任何已付或已收對價之間的任何差額，於本公司擁有人應佔權益內的單獨儲備中確認。

當本集團由於失去控制權或重大影響力而停止合併入賬或按權益入賬一項投資時，於實體的任何保留權益按公允價值重新計量，而賬面價值變動於損益確認。就其後入賬列作聯營公司或金融資產的保留權益而言，該公允價值為初始賬面價值。此外，先前於其他綜合收益就該實體確認的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。這意味著先前於其他綜合收益確認的金額重新分類至損益或轉撥至適用國際財務報告準則所指明／許可的另一權益類別。

倘於聯營公司的所有權權益被削減但仍保留共同控制權或重大影響力，僅需按比例將之前於其他綜合收益中確認的金額重新分類至損益(如適用)。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.2 業務合併

本集團採用會計購買法將所有業務合併入賬，不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司轉讓的對價包括：所轉讓資產之公允價值、被收購業務的前擁有人所產生的負債、本集團發行的股本權益、或有對價安排產生的任何資產或負債的公允價值，及附屬公司任何先前存在的股本權益的公允價值。在業務合併中所收購的可識別資產以及所承擔的負債及或有負債，初步按其於收購日期的公允價值計量(少數例外情況除外)。本集團按逐項收購基準，按公允價值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨額的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時費用化。

所轉讓對價、被收購實體的任何非控股權益金額及先前於被收購實體的任何股本權益在收購日期的公允價值超出所收購可識別資產淨額的公允價值時，差額以商譽入賬。倘該等款項低於所收購業務的可識別資產淨額的公允價值，則差額將直接於損益確認為議價購買。倘任何部分現金對價的結算獲遞延，日後應付金額貼現至彼等於兌換日期的現值。所使用的貼現率是實體的增量借貸率，即在可比條款和條件下，可以從獨立融資人處獲得類似借貸的利率。或有對價分類為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將重新以公允價值計量，而公允價值變動於損益確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股本權益於收購日期的賬面價值於收購日期重新以公允價值計量。任何因該項重新計量產生的收益或虧損於損益確認。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接歸屬成本。本公司將附屬公司的業績按已收及應收股利入賬。

如股利超過宣派股利期內附屬公司的綜合收益總額，或獨立財務報表的投資賬面價值超過合併財務報表中被投資公司資產淨額(包括商譽)的賬面價值，則須在收取投資股利後對於附屬公司的投資作減值測試。

2.2.4 分部報告

經營分部按與呈交主要經營決策者的內部報告貫徹一致的方式呈報。

本公司股東已委派一名董事評估本集團的財務表現及狀況，並作出戰略決策。主要經營決策者(「主要經營決策者」)負責制定戰略決策、分配資源及評估經營分部的表現，並已認定為首席執行官及首席財務官。

2.2.5 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所列項目均以實體經營所在的主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為美元(「美元」)。本公司的主要附屬公司於中國註冊成立，該等附屬公司視人民幣為功能貨幣。由於本集團的主要經營活動於中國境內進行，故本集團決定以人民幣呈列合併財務報表。

(iii) 交易及結餘

外幣交易採用交易日期的匯率換算為功能貨幣。結算此等交易以及將外幣計值的貨幣資產和負債以年終匯率換算產生的匯兌收益及虧損通常於損益確認。倘彼等歸屬於境外業務投資淨額的一部分，則於權益中遞延。

有關借款的匯兌收益及虧損於綜合收益表的財務費用呈列。所有其他匯兌收益及虧損按淨額基準在綜合收益表內的其他淨虧損中呈列。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.5 外幣換算(續)

(ii) 交易及結餘(續)

以公允價值計量的外幣非貨幣性項目，採用公允價值釐定日期的匯率換算。按公允價值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公允價值收益或虧損的一部分列報。例如，非貨幣性資產及負債(例如以公允價值計量且其變動計入當期損益持有的權益)的換算差額於損益中確認為公允價值收益或虧損的一部分，而非貨幣性資產(例如分類為以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益)的換算差額於其他綜合收益確認。

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中沒有惡性通貨膨脹經濟體的貨幣)的業績和財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份列報的資產負債表內的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- 每份損益表及綜合收益表內的收益及開支按平均匯率換算(除非此匯率非交易日期匯率的累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易日期換算)；及
- 所有因此產生的匯兌差額均於其他綜合收益內確認。

於合併賬目時，換算境外實體任何淨投資所產生之匯兌差額於其他綜合收益確認。當出售境外業務或償還組成淨投資一部分之任何借款時，有關匯兌差額重新分類至損益，作為出售損益之一部分。

收購境外業務產生的商譽及公允價值調整視為該境外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.5 外幣換算(續)

(iv) 出售海外業務及部分出售

出售海外業務時(即出售集團於海外業務之全部權益，或出售涉及失去包括海外業務之附屬公司之控制權、出售涉及失去包括海外業務之合資企業之共同控制權，或出售涉及失去包括海外業務之聯營公司之重大影響力)，公司擁有人就該業務應佔之所有於股權累計之貨幣換算差額乃重新分類至損益。

倘部分出售並不會導致集團失去對附屬公司(包括海外業務)的控制權，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新歸於非控股權益，且並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即集團於聯營公司或合資企業之所有權權益減少並不導致集團失去重大影響力或共同控制權的部分出售)而言，按比例所佔的累計貨幣換算差額乃重新分類至損益內。

2.2.6 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備乃按歷史成本減累計折舊列賬。歷史成本包括購買該等項目直接應佔之開支。

後續成本僅在很可能為本集團帶來與該項目有關的未來經濟利益，且該項目的成本能可靠計量時，方納入資產的賬面價值或確認為一項獨立資產(如適用)。列為獨立資產的任何部分的賬面價值於替換時終止確認。所有其他維修及保養費於產生之報告期於損益扣賬。

折舊使用直線法計算，以於估計可使用年期內按以下方式分配成本(扣除剩餘價值)：

- | | |
|-----------|-------|
| • 電子設備 | 3年 |
| • 租賃裝修 | 1至10年 |
| • 辦公傢俬及其他 | 3至5年 |

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.6 物業、廠房及設備(續)

租賃裝修於彼等可使用年限或租期(以較短者為準)進行折舊，除非有關實體預期使用資產超過租賃期。

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末審閱及在適當時調整。

若資產的賬面價值高於估計可收回金額，賬面價值即時撇減至可收回金額(附註2.2.9)。

出售的收益及虧損通過比較所得款項與賬面價值釐定，並計入損益。

2.2.7 無形資產

(i) 商譽

商譽按附註2.2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不可攤銷，但須每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則對其更頻密地進行減值測試，並按成本減累計減值虧損列賬。出售實體的收益及虧損包括與已售實體有關商譽的賬面價值。

商譽被分配至現金產生單位以進行減值測試。有關分配乃對預期將從產生商譽的業務合併中獲益的現金產生單位或現金產生單位組別作出。各單位或單位組別為就內部管理目的而監察商譽的最低層次，即經營分部(附註5)。

(ii) 牌照、技術及軟件

單獨收購的牌照、技術及軟件按歷史成本列賬。業務合併收購的牌照、技術及軟件按收購日期的公允價值確認。彼等均有限定可使用年期，其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.7 無形資產(續)

(iii) 研發

不符合下文標準的研究支出及開發支出於產生時確認為開支。先前已確認為開支的開發成本不會於往後期間確認為資產。

設計及測試本集團所控制的可識別獨特軟件產品時直接應佔的開發成本在符合以下條件時確認為無形資產：

- 完成的軟件產品在技術上可行，並可供使用；
- 管理層擬完成軟件並使用或出售產品；
- 能夠使用或出售軟件；
- 能夠論證軟件產品將如何產生可能的未來經濟利益；
- 具備足夠的技術、財務及其他資源完成開發並可使用或出售軟件；及
- 軟件開發期間應佔的開支能可靠計量。

(iv) 攤銷方法及期間

本集團於以下期間採用直線法攤銷有限定可使用年期的無形資產：

- | | |
|------|--------|
| • 牌照 | 10至20年 |
| • 技術 | 5年 |
| • 軟件 | 3年 |

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.7 無形資產(續)

(iv) 攤銷方法及期間(續)

無形資產的牌照包括保險牌照及藥品經營質量管理規範(「GSP」)證書，每個使用壽命預計分別為20年及10年(「各自攤銷期間」)，即本集團預期該等資產將為本集團健康管理平台和解決方案業務帶來經濟效益的時間段。保險牌照及GSP證書的有效期限分別為3年及5年，期滿須向相關政府機構辦理一定的行政換新手續。各牌照換新標準與申請牌照時相同。本集團評估於各自攤銷期間本集團能夠持續滿足這些標準，且該等牌照於期滿時將進行換新。GSP證書已全面減值，請參閱附註18以了解詳情。

2.2.8 非金融資產減值

商譽及無限定可使用年期的無形資產不作攤銷，但每年進行減值測試，倘有事件發生或情況改變顯示其可能減值，則更頻密地進行減值測試。倘有事件發生或情況改變顯示賬面價值可能無法收回，則其他資產須作減值測試。減值虧損按資產的賬面價值超出可收回金額的差額確認。可收回金額以資產的公允價值扣除出售成本或使用價值兩者之間較高者為準。於評估減值時，資產按可單獨識別之現金流入(為大部分獨立於來自其他資產或資產組合的現金流入)之最低水平(現金產生單位)歸類。出現減值之非金融資產(商譽除外)於各報告期末就減值是否有機會撥回進行檢討。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.9 投資及其他金融資產

(i) 分類

本集團按以下計量類別對金融資產進行分類：

- 其後以公允價值計量(計入其他綜合收益(「其他綜合收益」)或計入損益)的金融資產；及
- 按攤餘成本計量的金融資產。

分類視乎實體管理金融資產的業務模式及現金流量合同條款而定。

對於以公允價值計量的資產，其收益及虧損計入損益或其他綜合收益。就並非持作買賣之權益工具投資而言，這將視乎本集團是否已於初步確認時不可撤回地選擇將權益投資以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益(「以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益」)入賬而定。

僅當管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才對債務投資進行重新分類。

(ii) 確認及終止確認

常規購買及出售的金融資產於交易日確認，交易日是指本集團承諾購買或出售資產的日期。當收取來自金融資產的現金流量的權利屆滿或已轉讓，且本集團已將所有權的絕大部分風險及回報轉移時，有關金融資產予以終止確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.9 投資及其他金融資產(續)

(iii) 計量

初步確認時，本集團之金融資產按其公允價值另加(倘金融資產並非以公允價值計量且其變動計入當期損益(「以公允價值計量且其變動計入當期損益」))收購該金融資產直接應佔的交易成本計量。以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的交易成本於損益支銷。

於確定具有嵌入衍生工具之金融資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從金融資產之整體進行考慮。

債務工具

債務工具的後續計量視乎本集團管理資產的業務模式及該資產之現金流量特點而定。本集團將其債務工具分為兩種計量類別：

- 攤餘成本：為收取合同現金流量而持有，且該等現金流量僅為支付本金及利息之資產，按攤餘成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入財務收入。因終止確認而產生之任何收益或虧損直接於損益確認，並(連同匯兌收益及虧損)於其他收益/(虧損)呈列。減值虧損於綜合收益表中呈列為獨立項目。
- 以公允價值計量且其變動計入當期損益：不符合按攤餘成本計量或以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益標準的資產，按以公允價值計量且其變動計入當期損益計量。對於後續以公允價值計量且其變動計入當期損益的債務投資，其收益或虧損於損益確認，並於產生期間以淨值在其他收益/(虧損)中呈列。

權益工具

本集團所有權益投資後續以公允價值計量。倘本集團管理層已選擇將權益投資之公允價值收益及虧損於其他綜合收益呈列，則該投資終止確認後不會將公允價值收益及虧損重新分類至損益。當本集團收取付款之權利確立時，來自該等投資的股利繼續於損益確認為其他收益。

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值變動於綜合收益表中其他收益/(虧損)(如適用)中確認。以公允價值計量且其變動計入其他綜合收益的權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不與公允價值的其他變動分開報告。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.9 投資及其他金融資產(續)

(iv) 減值

本集團按前瞻性基準評估與其按攤餘成本列賬的債務工具相關的預期信用虧損。所應用之減值方法視乎信用風險是否顯著增加而定。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，其中規定預期全期虧損須自貿易應收款項的初步確認起確認，有關進一步詳情，請參閱附註21。

2.2.10 抵銷金融工具

當本公司有可依法強制執行權利抵銷已確認金額，且有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，金融資產及負債互相抵銷，並於資產負債表內呈報淨額。

2.2.11 存貨

存貨主要包括硬件及醫藥產品。存貨按成本及可變現淨值的較低者列賬。成本採用先入先出法釐定。採購存貨的成本於扣除回扣及折讓後釐定。可變現淨值按日常業務過程中的估計售價減去估計完工成本及銷售所需的估計成本計算。

2.2.12 現金及現金等價物

就呈列現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金、金融機構通知存款以及可隨時轉換為已知數額現金且價值變動風險較少，而原到期為三個月或以下的其他短期高流動性投資。

2.2.13 定期存款、受限制銀行結餘及存款以及保證金銀行存款

定期存款指初始期限超過三個月的短期銀行存款。初始期限超過一年的受限制銀行結餘及存款因有若干限制而存於銀行託管賬戶，初始期限超過三個月但少於一年的受限制銀行結餘及存款存入一般賬戶，但因訴訟而受到限制。定期存款及受限制銀行結餘及存款為無抵押，且於截至2024年及2023年3月31日止年度按固定年利率計息。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.14 股本

普通股被分類為權益(附註28)。

發行新股份或購股權直接產生的增量成本在權益內列作所得款項的扣減項(已扣稅)。

倘任何集團公司購入本公司之權益工具，例如由於進行股份回購或以股份支付計劃，則已付對價(包括任何直接應佔增量成本(扣除所得稅))從本公司擁有人應佔權益扣除作為庫存股，直至股份註銷或再發行為止。倘隨後再發行有關普通股，任何已收對價(扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得稅影響)計入本公司擁有人應佔權益。

本公司僱員購股權計劃持有的股份披露為庫存股，並從實繳股本中扣除。

2.2.15 貿易及其他應付款項

該等款項指於財政年度結束前就已提供予本集團的商品及服務而未付的負債。貿易及其他應付款項列為流動負債，惟於報告期後12個月內尚未到期的款項除外。有關款項初步按其公允價值確認及其後使用實際利率法按攤餘成本計量。

2.2.16 當期及遞延所得稅

期內所得稅開支或抵免指即期應課稅收入按各司法管轄區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損的遞延所得稅資產及負債變動調整的應付稅項。

(i) 當期所得稅

當期所得稅支出乃根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅法計算。管理層就適用稅務法規須作出詮釋的情況定期評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收待遇。本集團根據最有可能出現的金額或預期的價值(視乎能更好地預測不確定性決議的方式而定)計量其稅務餘額。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.16 當期及遞延所得稅(續)

(ii) 遞延所得稅

遞延所得稅使用負債法就資產及負債的稅基與彼等於合併財務報表的賬面價值兩者間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延所得稅負債產生自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅產生自初步確認交易(不包括業務合併)中的資產或負債，而在交易時不影響會計或應課稅損益，且不會產生等額的應課稅及可扣減暫時性差額，亦不作記賬。遞延所得稅採用在報告期末已頒佈或實質頒佈，並在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時預期將會採用之稅率(及法律)而釐定。

遞延所得稅資產僅在未來應課稅金額可用於動用該等暫時性差額及虧損時予以確認。

在本公司可控制暫時性差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於境外業務投資的賬面價值與稅基之間的暫時性差額確認遞延所得稅負債及資產。

倘有可依法強制執行的權利將當期所得稅資產與負債抵銷，以及當遞延所得稅結餘涉及同一稅務機構時，則遞延所得稅資產與負債互相抵銷。在實體有可依法強制執行抵銷的權利，並有意按淨額基準結算或同時變現資產及清償負債時，當期所得稅資產與稅項負債互相抵銷。

當期及遞延所得稅於損益確認，惟倘當期及遞延所得稅與在其他綜合收益或直接於權益中確認的項目有關，在此情況下，稅項亦會分別於其他綜合收益或直接於權益中確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.17 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預期於僱員提供相關服務期末後12個月內結清的非貨幣福利及累計病假)就直至報告期末止的僱員服務予以確認，並按結清負債時預期將支付的金額計量。該負債於資產負債表呈列為即期僱員福利責任。

(ii) 退休金責任

就定額供款計劃而言，本集團以強制、合同或自願基準向公開或私人管理的退休保險計劃供款。一旦作出供款，本集團並無進一步付款責任。供款到期時即確認為僱員福利開支。

(iii) 醫療及其他福利

本集團根據相關地方法規向當地機構按月為僱員作出醫療及其他福利供款。本集團對僱員醫療福利的負債以其各期間應付的供款為限。

(iv) 住房福利

本集團的僱員享有政府資助的各種住房公積金計劃。本集團根據僱員工資的一定比例每月繳納公積金。本集團對該等公積金的負債以其各期間應付的供款為限。

2.2.18 以股份為基礎的薪酬

通過購股權計劃及股份獎勵計劃向合資格人士提供以股份為基礎的薪酬福利。

根據本公司購股權計劃及股份獎勵計劃授出的購股權及股份的公允價值確認為合資格人士福利開支並對權益作出相應增加。將予支銷的總金額乃參考所授出購股權及股份的公允價值釐定：

- 計及任何市場表現條件(如一家實體的股價)；
- 包括任何歸屬條件(如於規定時間內仍為該實體的僱員以及績效條件)。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.18 以股份為基礎的薪酬(續)

總開支在歸屬期間內確認，歸屬期間指所有特定歸屬條件獲達成的期間。以股份為基礎的薪酬開支在扣除服務期間要求產生的實際沒收款後入賬，故僅有該等預期最終歸屬且以股份為基礎的獎勵計入開支。其在損益中確認修訂原來估計產生之影響(如有)，並對權益作出相應調整。

倘以權益結算的獎勵條款已經修訂，則確認假設並無修訂有關條款時所產生的最低開支。倘修訂導致以股份為基礎的薪酬安排的總公允價值增加，或為僱員帶來其他利益，則按修訂當日的計量確認額外開支。

對於附帶影響歸屬的業績(即合資格首次公開發售條件)及服務條件之獎勵，於釐定獎勵授出當日的公允價值時，不考慮業績及服務條件。本集團在估計將予歸屬之獎勵數量時，應考慮業績及服務條件。於本集團推定業績條件將可能實現時，本集團扣除所需服務期間的實際預先歸屬沒收款後，確認附帶業績條件獎勵之酬金開支。本集團於各報告期間就附帶業績條件的獎勵重估歸屬概率，並根據其概率評估調整酬金開支，惟若干情形除外，本集團可能不會釐定業績條件是否有可能達成直至事件發生。

現金結算交易負債的公允價值於各報告日期及結算日期重新計量。公允價值的任何變動於期內損益中確認。權益結算獎勵於授出日期後不再重新計量。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.19 撥備

當本集團因已發生的事件而產生現有的法律或推定責任，而履行該責任可能導致資源流出，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認就法律申索及履行責任作出的撥備。但不會就未來經營虧損確認撥備。

如有多項類似責任，結算中須有資源流出的可能性根據責任的類別整體考慮。即使同一類責任所包含的任何一個項目相關的資源流出的可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末預期結算現有債務所需支出的最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率為反映當時市場對金錢時間值及負債特定風險的評估的稅前利率。隨著時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

2.2.20 每股盈利

(i) 每股基本盈利

每股基本盈利按以下方式計算：

- 本公司擁有人應佔利潤(不包括普通股以外之任何支付權益成本)，除以財政年度內已發行普通股的加權平均數計算，並按年內已發行普通股的紅股因素進行調整(不包括庫存股)。

(ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整計算每股基本盈利所用的數據，計及：

- 與潛在攤薄普通股相關的利息及其他融資成本的除所得稅後影響，及假設在所有潛在攤薄普通股獲轉換的情況下，所發行額外普通股的加權平均數。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.21 租賃

本集團作為承租人租賃樓宇。租賃合同一般固定為2年至40年。

在租賃資產可供本集團使用之日，租賃確認為使用權資產及相應負債。

合同可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合同對價分配至租賃及非租賃組成部分。

租期均單個協商，涵蓋範圍廣，包括不同條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他契據。租賃資產不得用於借款擔保。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實質上的固定付款)，減去任何應收租賃優惠，
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量，
- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額，
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則為終止租賃的罰款付款。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.21 租賃(續)

根據合理確定續租選擇權作出的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃內含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動，
- 使用累加法，首先就本公司持有租賃的信用風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率，及進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押，
- 倘個別承租人(通過近期融資或市場數據)以與租賃類似的付款方式獲得可觀察的攤銷貸款利率，則本集團實體將以該利率為出發點來釐定增量借款利率。

租賃付款於本金及財務費用之間作出分配。財務費用在租賃期間自損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額，
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款，減任何已收租賃優惠，
- 任何初始直接成本，及
- 修復成本。

2 會計政策概要(續)

2.2 其他會計政策(續)

2.2.21 租賃(續)

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

與設備及車輛短期租賃及所有低值資產租賃相關的付款以直線法於損益確認為開支。短期租賃指租賃期為12個月或以下並無購買選擇權的租賃。

獲取經營租賃產生的初始直接成本加入相關資產的賬面價值，並於租賃期內以確認租賃收入的相同基準確認為開支。相關租賃資產按其性質計入資產負債表。

2.2.22 股利分派

向股東作出的股利分派於實體股東或董事(倘適用)批准派息年度的合併財務報表內確認為負債。

2.2.23 政府補助

當能合理確定將收到政府的補助，且本集團將遵守所有附帶條件時，政府補助按其公允價值確認。

有關成本的政府補助在須與擬補償的成本匹配的期間於其他收益遞延確認。

有關物業及設備以及其他非流動資產的政府補助計入負債，並以直線基準按相關資產的預期使用年限計入合併綜合收益表。

2.2.24 利息收入

來自以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的利息收入計入該等資產的公允價值收益／(虧損)淨額，請參閱下文附註7。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的財務收入，請參閱下文附註11。任何其他利息收入計入其他收益。

利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面總額計算得出，惟後續發生信用減值的金融資產除外。就信用減值的金融資產而言，其利息收入乃用實際利率乘以金融資產賬面淨額(經扣除虧損撥備後)得出。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理

3.1 財務風險因素

本集團的活動面臨多種財務風險：市場風險(包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險)、信用風險及流動資金風險。本集團整體風險管理計劃側重金融市場難以預測之方面，並尋求盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。風險管理由本集團的高級管理層執行，並由執行董事批准。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

當未來商業交易或已確認資產及負債以本集團實體的功能貨幣以外的貨幣計價時，就會產生外匯風險。本公司、在中國經營的附屬公司及在文萊經營的附屬公司的功能貨幣分別為美元、人民幣及文萊元(「文萊元」)。本集團通過定期審查本集團的外匯風險敞口淨額管理外匯風險，並盡可能通過自然對沖將該等風險降至最低，並在必要時訂立遠期外匯合同。

本集團主要在中國經營業務，大部分交易乃以人民幣結算。管理層認為業務並無面臨任何重大外匯風險，原因是本集團並無重大金融資產或負債以本集團實體各自功能貨幣以外的貨幣計值。

(ii) 現金流量及公允價值利率風險

本集團的收入及經營現金流量基本上獨立於市場利率的變動，除現金及現金等價物、保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款以及理財產品外，本集團並無其他重大計息資產，詳情已披露於附註25及26。

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險

(i) 風險管理

本集團面臨的信用風險主要與其現金及現金等價物、存入銀行及金融機構的保證金銀行存款、定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資以及合同資產、貿易應收款項及按攤餘成本計量的其他金融資產有關。以上各類別金融資產的賬面價值相當於本集團就相關類別金融資產所承受的最大信用風險。

為了管理該風險，存款主要存放於中國國有金融機構及中國境外的國際金融機構。近期並無有關該等金融機構拖欠還款的記錄。

(ii) 金融資產及合同資產減值

本集團以下類別金融資產及合同資產須遵守預期信用虧損模型：

- 合同資產
- 貿易應收款項
- 按攤餘成本計量的其他金融資產

雖然現金及現金等價物、保證金銀行存款、到期日超過三個月的定期存款、受限制銀行結餘及存款及按攤餘成本計量的長期投資亦需遵循國際財務報告準則第9號的減值規定，但已識別減值虧損為零。

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，即對所有合同資產及貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信用虧損，已根據共同信用風險特徵及逾期天數對合同資產及貿易應收款項分組。合同資產與未開票的在建工程有關，其風險特徵實質上與同類合同的貿易應收款項相同。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(b) 信用風險(續)

(iii) 金融資產及合同資產減值(續)

預期虧損率乃基於歷史信用虧損率並經調整以納入前瞻性調整從而反映管理層對不同場景下宏觀經濟因素的預測，其影響客戶結算應收款項之能力。本集團已將經濟政策、宏觀經濟條件、行業風險、違約可能性及向其出售服務的債務人的預期經營業績視為最相關的因素，並因此根據該等因素的預期變動調整歷史虧損率。

就按攤餘成本計量的其他金融資產而言，管理層根據歷史結算記錄、經驗及有關影響客戶結算應收款項能力的宏觀經濟因素的前瞻性資料就可收回性進行集體定期評估及個別評估。

(iii) 於損益中確認的金融資產及合同資產減值虧損淨額

截至2024年及2023年3月31日止年度，於損益中就減值金融資產確認以下虧損：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
減值虧損		
貿易應收款項的虧損撥備變動(附註21)	(100,367)	(55,619)
合同資產的虧損撥備變動(附註5)	1,793	(5,383)
按攤餘成本計量的其他金融資產的虧損撥備變動 (附註20)	(6,331)	(951)
金融資產及合同資產減值虧損淨額	(104,905)	(61,953)

3 財務風險管理(續)

3.1 財務風險因素(續)

(c) 流動資金風險

本集團的目標是維持充裕現金及現金等價物。鑒於相關業務的動態性質，本集團在通過維持充足現金及現金等價物及定期存款提供資金方面保持一定靈活性。

下表顯示本集團的非衍生金融負債，按照相關的到期組別，根據由各報告期末至合同到期日的剩餘期間進行分析。在表內披露的金額為合約性未貼現的現金流量。

	1年以內 人民幣千元	1至2年 人民幣千元	2至5年 人民幣千元	5年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2024年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	281,907	—	—	—	281,907
租賃負債	9,223	1,428	1,206	42,049	53,906
	291,130	1,428	1,206	42,049	335,813
於2023年3月31日					
貿易及其他應付款項 (不包括應付稅項)	376,691	—	—	—	376,691
租賃負債	9,999	953	542	39,630	51,124
	386,690	953	542	39,630	427,815

3.2 資本管理

本集團管理資本之目的乃為保障本集團持續經營之能力及支持本集團之可持續發展，以向股東提供回報及向其他利益相關者提供利益以及維持最佳資本架構以提高權益持有之長期價值。

為維持或調整資本結構，本集團或會調整支付予股東之股利金額、發行新股份或出售資產以減少債務。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.2 資本管理(續)

本集團按資產負債率基準監督資本。該比率乃按負債總額除以資產總額計算。於2024年及2023年3月31日，本集團資產負債率載列如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產負債率	15%	15%

本集團以定期審閱資本架構的方式監控資本(包括股本及持作股權激勵計劃的股份(附註31))。作為此審閱的一環，本集團將資本成本及發行股本相關風險納入考量範圍。本公司董事認為，本集團資本風險較低。

3.3 公允價值估計

(a) 金融資產及負債

(i) 公允價值層級

本節闡述於釐定於合併財務報表中確認及按公允價值計量的金融工具的公允價值時所作出的判斷及估計。為得出有關釐定公允價值所用輸入數據之可靠性，本集團已按會計準則規定將其金融工具分為三個層級，各層級於下表進行闡述。

經常性公允價值計量 於2024年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產				
理財產品	—	—	70,151	70,151
於風險投資基金的投資	—	—	21,357	21,357
金融資產總額	—	—	91,508	91,508

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(i) 公允價值層級(續)

經常性公允價值計量 於2023年3月31日	第1層級 人民幣千元	第2層級 人民幣千元	第3層級 人民幣千元	總計 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產				
理財產品	—	—	230,093	230,093
於風險投資基金的投資	—	—	23,115	23,115
金融資產總額	—	—	253,208	253,208

第1層級： 在活躍市場買賣的金融工具(如公開買賣的衍生工具及股本證券)的公允價值根據報告期末的市場報價列賬。本集團持有的金融資產所用的市場報價為當時買入價。此等工具列入第1層級。

第2層級： 沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公允價值利用估值技術釐定，該估值技術盡量利用可觀察市場數據，盡量少依賴主體的特定估計。倘計算工具的公允價值所需的所有重大輸入數據為可觀察數據，則該工具列入第2層級。

第3層級： 倘一項或多項重大輸入數據並非根據可觀察市場數據，則該工具列入第3層級。

(ii) 釐定公允價值所用估值方法

於2024年3月31日，於風險投資基金的投資受各基金發售招股章程所載條款及條件約束。於風險投資基金的投資之公允價值主要基於歸屬於本集團的基金所報告的資產淨值(「資產淨值」)部分。資產淨值來自該等基金於本集團報告日期的公允價值(基金所報告的絕大部分金融資產以公允價值計量)，而本集團了解並評估基金的普通合夥人所提供的估值，並根據評估結果進行必要的調整。本集團並無對相關價值作出任何調整。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)

	理財產品 人民幣千元	向具有購買 優先股認股權證 的第三方 提供貸款 人民幣千元	於未上市股本 證券的投資 人民幣千元	於風險投資 基金的投資 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日的期初結餘	230,093	—	—	23,115	253,208
收購	1,953,672	—	—	851	1,954,523
出售	(2,124,429)	—	—	(2,729)	(2,127,158)
於損益確認的公允價值變動	10,818	—	—	(633)	10,185
貨幣換算差額	(3)	—	—	753	750
於2024年3月31日的期末結餘	70,151	—	—	21,357	91,508
於2022年4月1日的期初結餘	25,000	11,927	8,570	7,891	53,388
收購	2,502,010	—	—	10,669	2,512,679
出售	(2,312,232)	—	—	—	(2,312,232)
於損益確認的公允價值變動	15,315	(11,927)	(9,241)	3,848	(2,005)
貨幣換算差額	—	—	671	707	1,378
於2023年3月31日的期末結餘	230,093	—	—	23,115	253,208

3 財務風險管理(續)

3.3 公允價值估計(續)

(a) 金融資產及負債(續)

(iii) 使用重大不可觀察輸入數據之公允價值計量(第3層級)(續)

說明	公允價值		重大不可觀察輸入數據	輸入數據範圍		不可觀察輸入數據與公允價值的關係
	截至3月31日			截至3月31日		
	2024年 人民幣 千元	2023年 人民幣 千元		2024年	2023年	
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產 — 理財產品	70,151	230,093	預期利率	1.65%- 2.5%	1.65%- 2.85%	利率越高，公允價值越高
以公允價值計量且其變動計入 當期損益的金融資產 — 於風險 投資基金的投資	21,357	23,115	基金的資產淨值	/	/	資產淨值越高，公允價值越高

以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 理財產品的公允價值受利率變動影響。倘利率增加/減少1%，而所有其他變量保持不變，則截至2024年3月31日止年度的除所得稅前虧損減少/增加約人民幣0.1百萬元(2023年：人民幣0.4百萬元)。

倘本集團持有的以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產 — 於風險投資基金的投資的公允價值增加/減少10%，則截至2024年3月31日止年度除所得稅前虧損減少/增加約人民幣2.1百萬元(2023年：人民幣2.3百萬元)。

於截至2024年及2023年3月31日止年度，公允價值層級分類並無第1、2及3層級之間的轉移，惟若干金融負債已轉移出公允價值層級分類的第3層級除外。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

4 主要估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團會作出有關未來的估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面價值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 收入確認

(i) 分配交易價格至履約責任

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同及健康管理平台和解決方案 — 提供捆綁合同

若該等主要收入流中存在捆綁合同，本集團需識別捆綁合同中所載的履約責任數量，以估計各履約責任的獨立售價，及按相對獨立的售價將客戶的交易價格總額分配至捆綁合同的各項履約責任。管理層主要基於本集團在類似情況下與類似客戶的單獨交易估計合同成立時的獨立售價。倘若無法直接觀察到獨立售價，則可根據預計成本加合理利潤估算得出。本集團在估計獨立售價時須作出重大判斷。

於識別捆綁合同中所載的履約責任的數量及估計各履約責任的獨立售價時已作出重大假設及估計，及對該等假設及估計的判斷變動可能對收入確認時間造成重大影響。

(ii) 收入確認的投入法

大數據平台和解決方案 — 提供捆綁合同

對於本集團提供總解決方案的若干合同，由於有關履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約具有可強制執行的付款權利，收入於一段時間內確認。該收入使用投入法確認，或者於合同服務期內按直線法確認，或者根據完成合同的進度確認收入，進度按至今已完成工作產生的成本佔完成合同的估計總成本的比例確定。計入衡量進度中的成本包括直接勞工及第三方成本。

4 主要估計及判斷(續)

(a) 收入確認(續)

(ii) 收入確認的投入法(續)

生命科學解決方案 – 藥物開發合作服務及定制藥物研究報告

由於1)本集團提供的服務的受益在客戶收到的同時獲得消耗，或2)履約並未創造本集團有替代用途的資產且本集團就至今已完成履約對客戶具有可強制執行的付款權利，本集團使用投入法在一段時間內確認收入。履約責任的進度按產生的實際成本佔完成合同的預計總成本的比例計量。進度計量中包含的成本包括直接勞工及第三方成本。

投入法要求本集團按持續基準估計完成項目所需成本。評估與該等估計相關的假設需要重大判斷。修訂與交易價格或完成項目所需成本有關的估計的影響，於修訂估計的期間進行記錄。

(b) 貿易應收款項及合同資產減值評估

本集團使用滾動率模型或外部信用評級模型(如有)計算貿易應收款項及合同資產的預期信用虧損(「預期信用虧損」)。撥備率乃基於客戶性質、規模及行業以及外部信用評級釐定，有關評級將具有相同信用風險特徵的不同債務人進行分組。該滾動率模型及外部信用評級模型乃基於本集團的過往違約率及國內外評級機構發佈的外部評級數據，並考慮毋須花費不必要成本或精力即可獲得的合理及有據的前瞻性資料。於各報告日期，會對過往觀察到的違約率進行重新評估，並考慮前瞻性資料的變動。此外，與其他項目風險特徵不同的貿易應收款項及合同資產將由管理層分別評估其預期信用虧損。在評估預期信用虧損時涉及到重大管理層判斷的主觀性及模型的複雜性。有關預期信用虧損及本集團貿易應收款項及合同資產的資料於附註21及附註5中披露。

(c) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值

並無於活躍市場進行買賣的金融資產(如於風險投資基金的投資)的公允價值乃採用估值方法釐定。本集團利用其判斷選用多種方法並主要根據於各報告期末當時市況作出假設。該等假設及估計的變動會對該等投資的相關公允價值產生重大影響。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料

(a) 分拆客戶合同收入

主要經營決策者定期審查及評估本集團之業務活動(存有單獨財務資料)。由於此評估，本集團確定其經營分部如下：

- 大數據平台和解決方案
- 生命科學解決方案
- 健康管理平台和解決方案

主要經營決策者主要根據各經營分部的收入及毛利來評估經營分部的表現，而管理層將其作為分配資源及評估分部表現的依據。銷售及營銷開支、行政開支及研發開支不納入分部表現的衡量範圍內。金融資產及合同資產減值虧損淨額、非金融資產減值、其他收益、其他虧損淨額、財務收入淨額、分佔聯營公司投資虧損及所得稅開支亦不會分配給個別經營分部。向主要經營決策者報告的來自外部客戶的收入計作分部收入，即來源於各分部的客戶的收入。銷售及服務成本主要包括購買硬件及軟件的成本、開發服務成本、薪資及薪酬開支等。提供給主要經營決策者的分部資料的計量方式與該等財務報表應用的方式一致。概無向主要經營決策者提供個別分部的資產及負債資料，乃由於主要經營決策者不會使用該等資料分配資源予經營分部或評估經營分部的表現。截至2024年及2023年3月31日止年度，向主要經營決策者報告的收入分部資料如下：

	截至2024年3月31日止年度			總計 人民幣千元
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康管理平台和 解決方案 人民幣千元	
客戶合同收入	313,634	324,044	169,398	807,076
銷售及服務成本	(176,699)	(219,998)	(70,934)	(467,631)
毛利	136,935	104,046	98,464	339,445

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

	截至2023年3月31日止年度			總計 人民幣千元
	大數據平台 和解決方案 人民幣千元	生命科學 解決方案 人民幣千元	健康管理平台和 解決方案 人民幣千元	
客戶合同收入	221,863	252,884	329,953	804,700
銷售及服務成本	(125,997)	(208,647)	(195,526)	(530,170)
毛利	95,866	44,237	134,427	274,530

截至2024年及2023年3月31日止年度，總收入的地區資料如下：

	截至3月31日止年度			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國內地	694,215	86%	622,241	77%
文萊	87,988	11%	79,000	10%
世界其他各地	24,873	3%	103,459	13%
	807,076	100%	804,700	100%

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(a) 分拆客戶合同收入(續)

本公司於開曼群島註冊，而本集團主要在中國經營業務。截至2024年及2023年3月31日止年度，本集團來自位於中國及其他國家的外部客戶的收入分別約佔總收入的86%及14%、77%及23%。於2024年及2023年3月31日，本集團大部分非流動資產位於中國及文萊。

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
分部收入		
— 於某一時段確認	368,894	386,437
— 於某一時點確認	438,182	418,263
	807,076	804,700
分部收入		
— 總額	660,514	687,626
— 淨額	146,562	117,074
	807,076	804,700

截至2024年及2023年3月31日止年度貢獻本集團總收入10%以上的主要客戶載列如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
來自主要客戶的收入佔本集團總收入的比例		
客戶A(大數據平台和解決方案)	11%	10%
客戶B(健康管理平台和解決方案)	*	11%

* 指來自該客戶的總收入金額低於年度總收入的10%。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(b) 合同資產及合同負債

本集團已確認下列收入相關合同資產及負債：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
合同資產(i)		
大數據平台和解決方案	1,705	25,606
生命科學解決方案	101,467	111,628
健康管理和服務	852	1,469
	104,024	138,703
減：合同資產減值撥備	(13,204)	(14,997)
	90,820	123,706
合同負債(ii)		
大數據平台和解決方案	12,994	16,748
生命科學解決方案	33,218	36,002
健康管理平台和解決方案	3,619	4,193
	49,831	56,943

(i) 合同資產為本集團就向客戶轉移的商品或服務獲取對價的權利。

(ii) 合同負債主要來自於i)大數據平台和解決方案，ii)生命科學解決方案客戶的預付款項，就此已確立履約責任而相關服務尚待提供。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(c) 與合同負債相關的已確認收入

下表載列於當前報告期間就結轉合同負債確認之收入金額。

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	13,526	6,219
生命科學解決方案	24,450	10,818
健康管理平台和解決方案	814	2,531
總計	38,790	19,568

(d) 未達成履約責任

下表載列於2024年及2023年3月31日的未達成履約責任：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
大數據平台和解決方案	509,719	490,460
生命科學解決方案	273,255	305,347
健康管理平台和解決方案	122,890	120,657
總計	905,864	916,464

管理層預期，於2024年及2023年3月31日，分配至未達成合同的39%及43%的交易價格將於一年內確認為收入，餘下61%及57%將於一年後確認。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

5 分部資料(續)

(e) 減值及風險敞口

本集團應用國際財務報告準則第9號簡化方法計量預期信用虧損，其對所有合同資產使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2024年及2023年3月31日的合同資產虧損撥備釐定如下：

於2024年及2023年3月31日，減值合同資產的虧損撥備釐定如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
預期虧損率	12.69%	10.81%
總賬面價值 — 合同資產	104,024	138,703
虧損撥備	13,204	14,997

合同資產減值撥回／撥備變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初	14,997	9,614
合同資產減值(撥回)／撥備	(1,793)	5,383
年末	13,204	14,997

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

6 其他收益

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
政府補助(i)	21,018	22,299
利息收入(ii)	132,784	70,765
增值稅(「增值稅」)退稅及增值稅減免	1,781	4,285
	155,583	97,349

(i) 政府補助

政府補助包括作為科學及創新研究項目資金、科技創新企業之獎勵及租金補貼。

(ii) 利息收入來自按攤餘成本計量的投資、保證金銀行存款、定期存款以及受限制銀行結餘及存款。

7 其他收益／(虧損)淨額

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值 收益／(虧損)淨額(i)	10,185	(2,005)
外匯虧損淨額	(4,422)	(84,614)
捐贈	(2,880)	(539)
法律申索撥備	(1,126)	(5,069)
個稅返還	710	1,512
終止使用權資產收益	21	1,873
出售按權益法入賬之投資產生的虧損	—	(1,119)
其他項目	569	(582)
	3,057	(90,543)

(i) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的公允價值收益／(虧損)淨額包括(a)理財產品；及(b)於風險投資基金的投資(附註25)的公允價值變動。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

8 按性質劃分的開支

有關計入銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支的進一步分析如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
僱員福利開支(附註9)	566,252	777,702
外包服務費	239,834	184,059
諮詢及其他專業費	71,394	80,378
差旅、招待及一般辦公開支	56,364	63,520
銷售成本	54,012	166,152
物業、廠房及設備折舊(附註16)	28,741	24,033
推廣及廣告開支	25,220	34,349
使用權資產折舊(附註17)	10,429	15,063
無形資產攤銷(附註18)	7,944	7,255
勞務派遣	7,071	11,958
稅項及附加費	6,530	4,993
核數師酬金	5,915	5,939
— 本公司核數師	3,900	3,900
其他開支	1,061	914
銷售及服務成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支總額	1,080,767	1,376,315

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	408,462	553,267
退休金成本 — 定額供款計劃(i)	36,816	45,802
其他社保成本	22,105	32,319
住房福利	28,348	34,618
以股份為基礎的薪酬開支(附註31)	58,710	99,035
其他僱員福利	11,811	12,661
	566,252	777,702

- (i) 本集團的僱員須參加由地方市政府管理並運營的定額供款計劃。本集團按地方市政府批准的僱員工資的一定比例向該計劃作出供款，為僱員的退休福利提供資金。

本集團亦向部分高級僱員提供年金計劃，其亦是定額供款計劃。

除上述年度供款之外，本集團對於與該等計劃相關的退休福利並無其他重大付款責任。於截至2024年及2023年3月31日止年度，本集團概無動用沒收供款以減少本年度供款。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

9 僱員福利開支(續)

(ii) 五名最高薪酬人士

截至2024年及2023年3月31日止年度，本集團薪酬最高的五名人士分別包括3名及2名董事，彼等薪酬於附註43所示的分析中反映。應付餘下2名及3名人士的薪酬分別如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資及薪金	2,228	3,979
花紅	258	1,779
退休金成本 — 定額供款計劃	36	100
其他社保成本	92	123
住房福利	26	73
以股份為基礎的薪酬開支	14,368	16,905
	17,008	22,959

2名及3名人士之薪酬介乎以下範圍：

	截至3月31日止年度	
	2024年	2023年
薪酬範圍：		
7,500,001港元至8,000,000港元	—	1
8,500,001港元至9,000,000港元	1	1
9,500,001港元至10,000,000港元	1	1
	2	3

截至2024年及2023年3月31日止年度，本集團並無向任何董事或五名最高薪酬人士支付任何薪酬作為吸引加入或加入本集團後的獎勵，或作為退任或離職補償。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

10 非金融資產減值

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
計提的減值損失：		
無形資產(附註18)	—	(3,260)
存貨(附註22)	(769)	(27)
預付款項	806	—
	37	(3,287)

11 財務收入淨額

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
財務收入		
活期存款的利息收入	10,510	7,998
財務費用		
租賃負債的利息開支	(1,859)	(2,611)
借款的利息開支	(1,452)	—
財務收入淨額	7,199	5,387

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司

本集團於2024年3月31日的主要附屬公司載列如下。除另有說明外，本集團持有的所有權權益比例與其持有的表決權比例相等。相關註冊成立或登記國家亦為其主要營業地點。

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日 本集團持有的 所有權權益		於3月31日 非控股權益持有的 所有權權益	
				2024年	2023年	2024年	2023年
主要附屬公司							
Golden Panda Limited	香港／ 2014年12月23日	投資控股	1美元	100.00%	100.00%	—	—
Bright Panda Limited	英屬維京群島／ 2020年5月22日	投資控股	—	100.00%	100.00%	—	—
EVYD Technology Limited	英屬維京群島／ 2020年6月8日	投資控股	1,000美元	65.43%	70.10%	34.57%	29.90%
EVYD Technology Sdn Bhd	文萊／ 2020年4月27日	技術服務	文萊元35元	65.43%	70.10%	34.57%	29.90%
EVYD Research Private Limited	新加坡／ 2019年10月9日	技術服務	5,956,175美元	65.43%	70.10%	34.57%	29.90%
南京懿醫雲大數據科技有限公司	中國／ 2018年8月31日	計算機技術研發	人民幣370,280,700元	100.00%	100.00%	—	—
北京懿醫雲科技有限公司(「北京懿醫雲」)	中國／ 2015年1月15日	計算機技術研發	人民幣923,555,836元	100.00%	100.00%	—	—
天津新開心生活科技有限公司	中國／ 2018年5月28日	醫療技術開發	人民幣163,418,600元	100.00%	100.00%	—	—
上海懿智醫療科技有限公司	中國／ 2019年1月21日	醫療技術開發	人民幣145,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
南京醫基雲醫療數據研究院有限公司	中國／ 2018年9月27日	醫療技術開發	人民幣3,000,000元	85.00%	85.00%	15.00%	15.00%
北京新文醫證科技有限公司	中國／ 2020年10月10日	技術服務	人民幣38,423,200元	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命健康管理有限公司	中國／2020年8月3日	計算機技術研發	—	100.00%	100.00%	—	—
天津幸福生命科技有限公司(「天津幸福生命」)	中國／ 2016年11月7日	計算機技術研發	人民幣10,776,600元	100.00%	100.00%	—	—
寧波世紀康泰科技有限公司	中國／ 2020年2月20日	技術服務	—	100.00%	100.00%	—	—
天津因數健康管理有限公司	中國／ 2020年7月27日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
四川達達醫藥有限公司	中國／ 2022年5月31日	醫療技術開發	人民幣2,583,500元	100.00%	100.00%	—	—

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

12 附屬公司(續)

名稱	註冊成立／成立 國家／地點及日期	主要業務	實繳股本	於3月31日 本集團持有的 所有權權益		於3月31日 非控股權益持有的 所有權權益	
				2024年	2023年	2024年	2023年
主要可變利益實體及可變利益實體的附屬公司							
貴州醫渡雲技術有限公司(「醫渡雲貴州」)	中國／ 2018年7月10日	計算機技術研發	人民幣4,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京中世漢明實業有限公司(「北京中世漢明」)	中國／ 2010年6月8日	計算機技術研發	人民幣33,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
天津開心生活科技有限公司(「天津開心生活」)	中國／ 2017年1月23日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
北京因數健康科技有限公司	中國／ 2017年4月12日	醫療技術開發	人民幣4,500,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(北京)技術有限公司 (「醫渡雲(北京)」)	中國／ 2012年2月3日	計算機技術研發	人民幣34,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(重慶)科技有限公司	中國／ 2018年11月26日	醫療技術開發	—	100.00%	100.00%	—	—
醫渡雲(廣州)技術有限公司	中國／ 2019年4月22日	計算機技術研發	人民幣30,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
因數保險經紀有限公司	中國／ 2008年7月3日	保險經紀	人民幣50,000,000元	100.00%	100.00%	—	—
北京醫二科技有限公司	中國／ 2023年4月23日	醫療垂直領域AI研發	—	100.00%	—	—	—

(a) 於2024年3月31日，非控股權益總額為人民幣69.1百萬元(2023年：人民幣73.8百萬元)。

13 按權益法入賬之投資

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初	5,282	9,915
添置(a)	36,367	3,833
分佔聯營公司投資虧損(b)	(8,473)	(4,277)
出售聯營公司	—	(4,189)
匯兌差額	(459)	—
年末	32,717	5,282

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

13 按權益法入賬之投資(續)

(a) 添置

根據日期為2022年10月28日的投資協議，本集團於本期間向YD Capital I L.P.追加現金出資5.0百萬美元(相當於約人民幣36.4百萬元)。

(b) 下文載列本集團於2024年及2023年3月31日的聯營公司。下文所列實體擁有僅由本集團直接所持普通股組成的股本。註冊成立或登記國家亦是其主要營業地點，且所有權權益比例與所持表決權比例一致。

實體名稱	營業地點/ 註冊成立國家	主要業務	佔所有權權益百分比		關係性質	計量方法	賬面價值	
			於3月31日				於3月31日	
			2024年 %	2023年 %			2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
北京中研百草檢測認證有限公司(「北京中研百草」)	中國	醫療技術開發	4.67%	4.67%	聯營公司	權益法	1,395	1,444
醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)(i)	中國	投資活動	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	—	—
北京醫渡雲管理諮詢有限公司	中國	管理諮詢	49.00%	49.00%	聯營公司	權益法	5	5
YD Capital I L.P.	開曼群島	投資活動	40.00%	40.00%	聯營公司	權益法	31,051	3,833
Causa Investment Management Company Limited	開曼群島	投資諮詢	49.00%	—	聯營公司	權益法	266	—
權益入賬投資總額							32,717	5,282

(i) 本集團分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失並確認分攤聯營公司投資的損失金額已超過本集團於聯營公司的投資。因此，本集團並無進一步分攤醫渡雲私募基金管理(北京)合夥企業(有限合夥)的損失，而截至2024年及2023年3月31日止年度，相關未確認分攤損失分別達約人民幣187,836元及人民幣2,384元。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支

(a) 開曼群島

本公司根據開曼群島公司法註冊成立為獲豁免有限公司，無須繳納開曼群島所得稅。

(b) 香港利得稅

於香港註冊成立的附屬公司須就2018年4月1日之前在香港賺取的應課稅利潤按16.5%的稅率繳納香港利得稅。自2018年4月1日開始的財政年度起，兩級制利得稅率制度生效。根據該制度，首2百萬港元應課稅利潤的稅率為8.25%，超過2百萬港元的應課稅利潤稅率為16.5%。

(c) 新加坡所得稅

新加坡所得稅率為17%。由於並無估計應課稅利潤須繳納新加坡利得稅，故並無就新加坡利得稅計提撥備。

(d) 文萊所得稅

EVYD Technology Sdn Bhd(「EVYD」)於文萊註冊成立及須按18.5%的稅率繳納文萊所得稅。文萊經濟發展局授予EVYD 5年所得稅減免，自2020年10月起生效。

(e) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有法律、詮釋及慣例，於年內，本集團就其於中國業務的所得稅撥備須根據應課稅利潤按25%的法定稅率計算。

於2018年10月31日，北京懿醫雲科技有限公司及醫渡雲(北京)技術有限公司根據中國相關法律法規獲認定為「高新技術企業」，並於2021年10月25日重續該資格。因此，兩個實體於2021年至2024年有權享有15%的優惠所得稅率。北京懿醫雲及醫渡雲(北京)須每三年重新申請高新技術企業身份。

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據企業所得稅(「企業所得稅」)法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派利潤時，中國內地公司自2008年1月1日起向外國投資者分派所賺取的利潤須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎中國中央政府與該外國投資者註冊成立所在國家或地區政府間的條約或安排而定。截至2024年及2023年3月31日止年度，由於本集團附屬公司連續錄得虧損，於各報告期末概無就預扣稅計提遞延所得稅負債。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
當期所得稅(抵免)/開支	(2)	2,529
遞延所得稅開支(附註35)	51	893
所得稅開支	49	3,422

本集團除所得稅前虧損的稅項有別於使用綜合實體利潤/虧損所適用的加權平均稅率所得出的理論金額，情況如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除所得稅開支前虧損	(221,193)	(628,939)
按法定稅率25%計算的稅項	(55,298)	(157,235)
以下各項的稅務影響：		
優惠稅率的影響	14,764	45,676
稅率差異的影響	6,081	4,123
不得扣減稅項費用	1,781	1,242
研發稅收抵扣	(17,304)	(20,091)
未確認遞延所得稅資產的稅項虧損及暫時差額	58,076	139,974
使用先前尚未確認之稅項虧損	(8,051)	(10,267)
	49	3,422
並未就適用25%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	28,052	40,518
並未就適用15%的所得稅率的實體確認遞延所得稅資產的未使用稅項虧損	29,041	82,205
	57,093	122,723

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

14 所得稅開支(續)

(f) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

資產負債日的未使用稅項虧損的到期日如下。

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
截至2024年3月31日止年度	56,183	65,001
截至2025年3月31日止年度	97,420	106,921
截至2026年3月31日止年度	124,438	128,461
截至2027年3月31日止年度	184,006	184,765
截至2028年3月31日止年度	380,994	381,155
截至2029年3月31日止年度	430,493	318,285
截至2030年3月31日止年度	259,053	259,053
截至2031年3月31日止年度	205,500	205,500
截至2032年3月31日止年度	353,544	353,544
截至2033年3月31日止年度	548,031	548,031
截至2034年3月31日止年度	188,481	—
	2,828,143	2,550,716

15 每股虧損

- (a) 截至2024年及2023年3月31日止年度的每股基本虧損，為通過將本公司擁有人應佔虧損除以該等年度已發行普通股的加權平均數得出。

每股虧損為基於下列各項計算：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
本公司擁有人應佔虧損	(194,944)	(627,966)
已發行普通股加權平均數(千股)	1,051,620	995,204
每股基本虧損(人民幣元)	(0.19)	(0.63)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

15 每股虧損(續)

(b) 每股攤薄虧損通過假設所有具有潛在攤薄影響的普通股獲轉換以調整已發行在外普通股的加權平均數計算。

由於本集團於截至2024年及2023年3月31日止年度錄得虧損，因此潛在普通股未計入每股攤薄虧損計算之內，因為其計入將構成反攤薄。因此，截至2024年及2023年3月31日止年度的每股攤薄虧損與相應年度的每股基本虧損相同。

16 物業、廠房及設備

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 及其他 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2023年4月1日	116,788	3,123	67,264	187,175
添置	32,993	1,169	3,540	37,702
處置	(2,572)	(1,029)	—	(3,601)
於2024年3月31日	147,209	3,263	70,804	221,276
累計折舊：				
於2023年4月1日	(87,968)	(2,428)	(24,195)	(114,591)
折舊	(21,464)	(845)	(6,432)	(28,741)
處置	1,641	923	—	2,564
於2024年3月31日	(107,791)	(2,350)	(30,627)	(140,768)
賬面淨值：				
於2023年4月1日	28,820	695	43,069	72,584
於2024年3月31日	39,418	913	40,177	80,508

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

16 物業、廠房及設備(續)

	電子設備 人民幣千元	辦公傢具 及其他 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：				
於2022年4月1日	104,781	2,910	43,838	151,529
添置	14,523	285	23,426	38,234
處置	(2,516)	(72)	—	(2,588)
於2023年3月31日	116,788	3,123	67,264	187,175
累計折舊：				
於2022年4月1日	(74,498)	(1,909)	(15,778)	(92,185)
折舊	(15,054)	(562)	(8,417)	(24,033)
處置	1,584	43	—	1,627
於2023年3月31日	(87,968)	(2,428)	(24,195)	(114,591)
賬面淨值：				
於2022年4月1日	30,283	1,001	28,060	59,344
於2023年3月31日	28,820	695	43,069	72,584

折舊費於損益扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,443	817
行政開支	7,084	13,697
研發開支	17,470	7,834
銷售及營銷開支	2,744	1,685
	28,741	24,033

合併財務報表附註(續)
(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃

(a) 於合併資產負債表內確認的金額

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產(i)		
樓宇	12,433	11,249
租賃負債		
流動	8,786	9,538
非流動	6,415	4,590
	15,201	14,128

(ii) 合併資產負債表中使用權資產的變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
成本		
於年初	50,835	106,246
添置	11,768	11,300
租賃到期	(4,949)	—
租賃合同終止	(85)	(66,711)
於年末	57,569	50,835
累計折舊		
於年初	(39,586)	(62,865)
年度折舊費用	(10,429)	(15,063)
租賃到期	4,862	—
租賃合同終止	17	38,342
於年末	(45,136)	(39,586)
賬面淨值		
於年末	12,433	11,249

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

17 租賃(續)

(b) 於合併綜合收益表確認的金額

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
使用權資產折舊費用	10,429	15,063
利息開支	1,859	2,611
與短期租賃有關的開支	4,565	5,969

截至2024年及2023年3月31日止年度租賃的現金流出總額分別約為人民幣10.8百萬元及人民幣29.1百萬元。

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
租賃付款的本金部分	(4,425)	(20,501)
租賃付款的利息開支	(1,859)	(2,611)
短期租賃開支	(4,565)	(5,969)
	(10,849)	(29,081)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2023年4月1日	4,362	36,613	3,900	24,991	69,866
添置	—	—	—	7,544	7,544
處置	—	—	—	(166)	(166)
於2024年3月31日	4,362	36,613	3,900	32,369	77,244
累計攤銷					
於2023年4月1日	(4,362)	(11,026)	(3,900)	(11,047)	(30,335)
減值(a)	—	—	—	—	—
攤銷(b)	—	(1,606)	—	(6,338)	(7,944)
處置	—	—	—	154	154
於2024年3月31日	(4,362)	(12,632)	(3,900)	(17,231)	(38,125)
賬面淨值：					
於2023年4月1日	—	25,587	—	13,944	39,531
於2024年3月31日	—	23,981	—	15,138	39,119

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

	商譽 人民幣千元	牌照 人民幣千元	技術 人民幣千元	軟件 人民幣千元	總計 人民幣千元
成本：					
於2022年4月1日	4,362	33,451	3,900	13,359	55,072
添置	—	3,162	—	11,640	14,802
處置	—	—	—	(8)	(8)
於2023年3月31日	4,362	36,613	3,900	24,991	69,866
累計攤銷					
於2022年4月1日	(4,362)	(7,794)	(3,900)	(3,767)	(19,823)
減值(a)	—	(1,558)	—	(1,702)	(3,260)
攤銷(b)	—	(1,674)	—	(5,581)	(7,255)
處置	—	—	—	3	3
於2023年3月31日	(4,362)	(11,026)	(3,900)	(11,047)	(30,335)
賬面淨值：					
於2022年4月1日	—	25,657	—	9,592	35,249
於2023年3月31日	—	25,587	—	13,944	39,531

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

18 無形資產(續)

- (a) 截至2024年3月31日，本集團並無就無形資產減值計提撥備。

截至2023年3月31日，本集團擬關閉Causa Health — 醫療數字中心的業務，並計提軟件減值撥備人民幣1.7百萬元。

截至2023年3月31日，本集團擬關閉四川達達醫藥有限公司的業務，並計提GSP認證證書減值撥備人民幣1.6百萬元。

- (b) 攤銷費於損益中扣除並於合併綜合收益表呈列如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銷售及服務成本	1,122	179
行政開支	1,331	2,366
研發開支	2,267	2,360
銷售及營銷開支	3,224	2,350
	7,944	7,255

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

19 按類別劃分的金融工具

	附註	於3月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
金融資產			
按攤餘成本計量的金融資產：			
貿易應收款項	21	496,367	474,498
按攤餘成本計量的其他金融資產	20	51,401	81,843
現金及現金等價物	26	1,407,620	1,172,793
保證金銀行存款	26	12,074	3,339
定期存款	26	1,969,452	2,339,699
受限制銀行結餘及存款	26	20,775	6,208
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	25	91,508	253,208
		4,049,197	4,331,588
金融負債			
按攤餘成本計量的金融負債：			
貿易及其他應付款項(不包括應付稅項)	32	281,907	376,691
租賃負債	17	15,201	14,128
		297,108	390,819

本集團承擔的與金融工具有關的各種風險披露於附註3。於報告期末的最高信用風險敞口為上述各類別金融資產的賬面價值。

20 按攤餘成本計量的其他金融資產

按攤餘成本計量的其他金融資產包括以下各項：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
股份獎勵計劃信託存款(a)	22,785	26,449
租金、項目及其他存款	17,067	18,368
應收第三方代墊款(b)	2,088	3,882
員工墊款	1,965	2,335
應收利息	1,010	21,151
其他	16,008	12,849
	60,923	85,034
減：其他應收款項減值撥備(c)	(9,522)	(3,191)
	51,401	81,843

(a) 於2021年11月，本公司與Trident Trust Company (HK) Limited(「受託人」)簽訂構成醫渡科技股份獎勵信託的信託契據(「信託契據」)。本公司與受託人通過簽立信託契據成立信託，連同本公司採納股份獎勵計劃規則，以鼓勵並促進受託人以本集團合資格人士為利益，根據股份獎勵計劃規則及信託契據直接或間接購買及持有本公司股份。結餘指本集團不時全權酌情向受託人轉讓、支付或計入的款項，以根據信託契據及股份獎勵計劃規則收購以信託方式持有的股份。

(b) 於生命科學解決方案分部，本集團由其僱員產生的差旅及有關開支將按合同協定由客戶報銷。

(c) 減值及風險敞口

按攤餘成本計量的所有金融資產均以人民幣計值。因此，並無外匯風險。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

20 按攤餘成本計量的其他金融資產(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

根據附註3.1(b)所述基準，於2024年及2023年3月31日按攤餘成本計量的其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

(i) 於2024年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的 其他金融 資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	9,522	100%	9,522	收回可能性甚微

(ii) 於2023年3月31日，按攤餘成本計量的個別已減值其他金融資產之虧損撥備釐定如下：

個別	按攤餘成本 計量的 其他金融 資產	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
按攤餘成本計量的 其他金融資產	3,191	100%	3,191	收回可能性甚微

21 貿易應收款項

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
來自與客戶訂立合同的貿易應收款項		
— 第三方	665,995	581,506
減：貿易應收款項減值撥備	(169,628)	(107,008)
	496,367	474,498

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

- (a) 給予貿易客戶的信用期限按個別基準釐定，通常信用期限約180天。貿易應收款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
— 3個月內	278,888	239,847
— 3至6個月	58,128	17,520
— 6個月至1年	107,855	93,067
— 1至2年	97,787	178,274
— 2年以上	123,337	52,798
	665,995	581,506
減：貿易應收款項減值撥備	(169,628)	(107,008)
	496,367	474,498

(b) 貿易應收款項的公允價值

由於當前應收款項的短期性質，其賬面價值被視為與公允價值相若。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口

本集團採用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信用虧損，該方法對所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

根據附註3.1(b)所述基準，於2024年及2023年3月31日貿易應收款項之虧損撥備釐定如下：

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2024年3月31日 個別	貿易應收 款項	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由	
貿易應收款項	99,373	76%	75,495	收回可能性甚微	
	即期	逾期 不超過1年	逾期1年 至2年	逾期2年 以上	總計
於2024年3月31日					
預期虧損率	7.0%	7.3%	23.3%	58.5%	16.6%
賬面總值 — 貿易應收款項	329,453	88,981	62,356	85,832	566,622
虧損撥備	22,899	6,512	14,520	50,202	94,133

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

21 貿易應收款項(續)

(c) 減值及風險敞口(續)

與其他不具相同風險特徵的貿易應收款項：

於2023年3月31日 個別	貿易應收 款項	預期信用 虧損率	虧損撥備	理由
貿易應收款項	44,894	100%	44,894	收回可能性甚微

與其他具備相同風險特徵的貿易應收款項：

	即期	逾期 不超過1年	逾期 1年至2年	逾期2年 以上	總計
於2023年3月31日					
預期虧損率	3.5%	5.4%	20.3%	53.7%	11.6%
賬面總值 — 貿易應收款項	256,058	86,476	167,163	26,915	536,612
虧損撥備	9,019	4,670	33,985	14,440	62,114

(d) 貿易應收款項減值撥備之變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	(107,008)	(85,729)
貿易應收款項減值撥備	(100,367)	(55,619)
撤銷貿易應收款項	37,747	34,340
於年末	(169,628)	(107,008)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

22 存貨

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
購買的商品 — 成本計量	7,753	6,310
減：減值撥備(附註10)	(3,346)	(2,577)
	4,407	3,733

(i) 計入損益的金額

截至2024年及2023年3月31日止年度，確認為銷售及服務成本的存貨分別約為人民幣54.0百萬元及人民幣166.2百萬元。

23 借款

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貼現票據相關的借款(a)	78,548	—
應付利息	1,452	—
	80,000	—

(a) 截至2024年3月31日，銀行承兌票據貼現產生的借款為人民幣80.0百萬元。所有銀行承兌票據均由本集團各附屬公司簽發，用於集團內部交易。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

24 按攤餘成本計量的投資

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產		
固定利率票據(a)	191,565	240,510
流動資產		
固定利率票據(b)	248,325	—
應收利息(a)	1,529	—
	249,854	—

- (a) 按攤餘成本計量的長期投資乃為JP Morgan Chase Financial Company LLC發行的定息票據的投資，為期三年，其合同現金流量僅為本金及利息的支付。
- (b) 按攤餘成本計量的短期投資為Goldman Sachs Finance Corp International Ltd發行的定息票據的投資，為期兩年，其合同現金流量僅為本金及利息的支付。考慮到2024年6月2日的到期日，於2024年3月31日，票據獲重新分類為流動資產。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產

(a) 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產的分類

本集團將以下金融資產分類為以公允價值計量且其變動計入當期損益：

- 不符合按攤餘成本計量的債務投資(見上述附註20)
- 本公司未選擇通過其他綜合收益確認公允價值損益的非上市股本證券及風險投資基金的投資。

強制性以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產包括以下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產		
於風險投資基金的投資(i)	21,357	23,115
流動資產		
投資理財產品(ii)	70,151	230,093

(i) 於2021年5月12日，本公司與Bits x Bites Growth Fund I, L.P.訂立認購協議，以認購該風險投資基金的1.5百萬美元，其中餘下0.15百萬美元將於2026年前支付。

於2022年5月11日，本公司與TruMed Health Innovation Fund LP訂立認購協議，以認購該風險投資基金的3百萬美元，其中餘下1.61百萬美元將於2028年前支付。

(ii) 於2024年3月31日，本集團的理財產品(「理財產品」)乃於中國本地銀行購買。理財產品為保本，期限為3個月。理財產品的預期年利率為1.65%至2.5%，利息將於到期日支付。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

25 以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產(續)

(b) 計入損益的金額

年內，於損益中確認以下收益／(虧損)：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
理財產品投資之公允價值變動	10,818	15,315
風險投資基金投資的公允價值變動	(633)	3,848
向具有購買優先股認股權證的第三方提供貸款之公允價值變動	—	(11,927)
非上市股本證券投資之公允價值變動	—	(9,241)
	10,185	(2,005)

(c) 風險敞口及公允價值計量

有關本集團面臨的財務風險的資料在附註3.1中提供，有關確定公允價值所用的方法和假設的資料載列於附註3.3。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

26 現金及銀行結餘

(a) 現金及現金等價物

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款	3,409,921	3,522,039
減：	(2,002,301)	(2,349,246)
定期存款	(1,969,452)	(2,339,699)
保證金銀行存款	(12,074)	(3,339)
原到期日為三個月以上的受限制銀行結餘及存款*	(20,775)	(6,208)
現金及現金等價物	1,407,620	1,172,793

* 受限制銀行結餘及存款包括：i)根據因數保險經紀有限公司從事保險經紀業務的註冊資本的若干比例存入中信銀行寧波分行的代管賬戶。ii)按照訴訟規定存入中信銀行北京分行的合法凍結賬戶的存款。

本公司董事認為，初始期限三個月以上的定期存款、保證金銀行存款及受限制銀行結餘及存款的賬面價值接近其於2024年及2023年3月31日的公允價值。

截至2024年及2023年3月31日止年度，本集團的定期存款及受限制銀行結餘及存款的加權平均實際利率分別為4.75%及4.65%。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

26 現金及銀行結餘(續)

(a) 現金及現金等價物(續)

本集團銀行結餘、定期存款、保證金銀行存款以及受限制銀行結餘及存款按以下貨幣計量：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
美元	2,688,422	2,527,296
人民幣	712,606	904,732
港元	2,229	86,577
新加坡元	6,411	2,829
文萊元	253	605
	3,409,921	3,522,039

(b) 保證金銀行存款

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
非流動資產	5,842	1,262
流動資產	6,232	2,077
	12,074	3,339

保證金銀行存款是指已抵押給銀行以獲取為履行某些合同的擔保書的存款以及為銀行承兌票據抵押的存款。

本集團的保證金銀行存款均以人民幣計值，於2024年3月31日按市場利率0.6%計息。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

26 現金及銀行結餘(續)

(c) 受限制銀行結餘及存款

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
原到期日為三個月以上但少於一年的受限制銀行結餘及存款	14,486	—
原到期日為一年以上的受限制銀行結餘及存款	6,289	6,208
	20,775	6,208

27 其他流動資產

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
預付款項：		
預付雲儲存及其他服務費	44,712	54,795
預付存貨採購款	2,034	1,974
其他	1,912	2,157
可抵扣增值稅進項稅	26,008	25,963
減：預付款項減值撥備(附註10)	(1,382)	(1,909)
	73,284	82,980

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

28 股本

	股數	股本 千美元	股本 人民幣千元
已發行：			
於2022年4月1日	987,141,040	20	124
新發行普通股(a)	12,536,037	—	2
行使購股權歸屬	35,880,708	1	5
於2023年3月31日	1,035,557,785	21	131
於2023年4月1日	1,035,557,785	21	131
新發行普通股(a)	515,209	—	—
行使購股權歸屬	25,967,865	1	4
於2024年3月31日	1,062,040,859	22	135

(a) 新發行普通股

本公司根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行新股，以授予合資格人士獎勵股份。

截至2024年3月31日止年度，新發行普通股數目為515,209股，確認股本金額為人民幣72.1元，可忽略不計。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

29 其他儲備

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	363,099	550,864	11,852,812	181,475	12,948,250
以股份為基礎的薪酬(附註31)	58,710	—	—	—	58,710
行使購股權歸屬	(101,470)	—	107,746	—	6,276
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(55,605)	—	55,605	—	—
發行普通股	—	—	—	—	—
出售附屬公司少數股權	—	—	(15,367)	—	(15,367)
匯兌差額	—	90,351	—	—	90,351
於2024年3月31日	264,734	641,215	12,000,796	181,475	13,088,220

	以股份 為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	426,565	251,418	11,368,269	181,475	12,227,727
以股份為基礎的薪酬(附註31)	99,035	—	—	—	99,035
行使購股權歸屬	(104,595)	—	110,055	—	5,460
歸屬首次公開發售後股份獎勵計劃	(57,904)	—	57,904	—	—
發行普通股	(2)	—	—	—	(2)
出售附屬公司少數股權	—	—	316,584	—	316,584
匯兌差額	—	299,446	—	—	299,446
於2023年3月31日	363,099	550,864	11,852,812	181,475	12,948,250

30 累計虧損

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
於年初	8,866,016	8,238,050
年內淨虧損	194,944	627,966
於年末	9,060,960	8,866,016

31 以股份為基礎的薪酬

(a) 購股權計劃

購股權計劃包括首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃

股東於2015年3月批准成立本公司股權激勵計劃(計劃A及計劃B)(「股權激勵計劃」)。股權激勵計劃旨在為僱員、董事及顧問提供長期激勵。根據股權激勵計劃，授予參與者的購股權僅於達成若干服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)時歸屬。股權激勵計劃參與者乃由董事會酌情決定，概無個人擁有合同權力以參與股權激勵計劃或收取任何保證利益。股權激勵計劃於授予日期起10年或20年有效。經股份分拆的影響，Sweet Panda Limited根據計劃A持有83,333,335股股份，當中68,333,335股股份已交予獎勵池。經股份分拆的影響，計劃B項下的83,333,335股股份由本公司股東保留作獎勵池。本公司向於2015年1月1日前加入本集團的有關僱員授予計劃A項下的購股權，而剩餘的僱員將獲授計劃B項下的購股權。

倘參與者繼續提供服務，待達成購股權協議及股權激勵計劃規定的服務及表現條件(「合資格首次公開發售條件」)後，大部分有關購股權歸屬期為兩年、四年或五年。

購股權自歸屬開始日期起有一年、兩年、四年或五年不同的歸屬安排，惟參與者於歸屬期結束日仍受僱於本公司。就一年或兩年歸屬安排而言，已授予的購股權於歸屬開始日期起滿一週年或兩週年當日歸屬。就四年歸屬安排而言，i)已授予購股權的25%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬；或ii)已授予購股權的50%於歸屬開始日期起滿兩週年當日歸屬而已授予購股權的25%及25%分別於隨後兩年同日歸屬。就五年歸屬安排而言，已授予購股權的20%於歸屬開始日期起於每個週年當日歸屬。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

首次公開發售後購股權計劃

根據於2020年12月28日的股東決議案，本公司的股東批准採納首次公開發售後購股權計劃以向本集團的僱員及服務提供商授出購股權。首次公開發售後購股權計劃歸屬期間為0年至4年，受僱員及服務提供商在本公司持續服務的規限。此外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。截至2024年3月31日止年度，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向其僱員授出6,058,500份購股權。根據董事會於2023年8月25日的決議案，首次公開發售後購股權計劃已終止。

已授予合資格人士購股權數目變動如下：

	截至3月31日止年度			
	2024年		2023年	
	每份購股權 平均行使價	購股權數目	每份購股權 平均行使價	購股權數目
年初	0.406美元	69,839,179	0.301美元	96,321,362
年度授予	0.754美元	6,058,500	0.614美元	18,979,900
年度行使	0.016美元	(25,967,865)	0.022美元	(35,880,708)
年度沒收	0.664美元	(4,405,820)	1.198美元	(9,581,375)
年末	0.650美元	45,523,994	0.406美元	69,839,179

31 以股份為基礎的薪酬(續)

(a) 購股權計劃(續)

首次公開發售後購股權計劃(續)

於上表涵蓋的年度概無購股權屆滿。

於年末尚未行使之購股權的到期日及行使價如下：

授予日期	到期日	行使價	購股權數目	
			2024年3月31日	2023年3月31日
2014年	2024年	0.0028美元	—	150,000
2015年	2025年或 2035年	0.0028美元或 0.018美元	261,920	820,755
2016年	2026年	0.018美元	13,107,175	20,689,345
2017年	2027年	0.018美元	1,617,850	11,936,250
2018年	2028年	0.018美元	1,303,770	4,474,445
2019年	2029年	0.018美元	4,805,100	8,836,535
2020年	2030年	0.018美元	5,697,192	6,530,172
2021年	2031年	0.018美元或4.438美元	2,142,437	2,337,452
2022年	2032年	0.615美元或1.126美元	10,551,750	14,064,225
2023年	2026年或 2027年	0.754美元	6,036,800	—
總計			45,523,994	69,839,179

本公司採用二項式購股權定價模式釐定截至2024年3月31日止年度的購股權於授出日期的公允價值。截至2024年3月31日止年度的關鍵假設載列如下：

授予日期	截至2024年3月31日止年度		截至2023年 3月31日止年度
	2023年7月3日	2022年10月10日	2022年4月22日
每股普通股公允價值	5.46港元	4.33港元	8.43港元
行使價	5.91港元	4.80港元	8.83港元
無風險利率	3.7%	3.7%	3.0%
股息率	—	—	—
波動率	47%	48%	48%
預計期限	10年	10年	10年

損益中確認的股權激勵計劃下的與以股份為基礎的薪酬有關的總開支於附註9中披露。

於2023年3月31日及2024年3月31日尚未行使之購股權加權平均剩餘合同年限分別為5.66年及6.20年。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃

根據2020年12月28日的股東決議案，本公司採納首次公開發售後股份獎勵計劃以為合資格人士及本集團建立共同利益，並鼓勵及挽留合資格人士為本集團的長期發展及溢利作貢獻。於2023年9月28日，股東於本公司2023年股東週年大會上批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃，以使其符合上市規則的修訂。於修訂前根據首次公開發售後股份獎勵計劃已授出但尚未歸屬的獎勵將繼續有效，並根據經修訂首次公開發售後股份獎勵計劃歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的獎勵可由本公司董事會根據相關規則釐定，以獎勵股份或其實際現金售價的形式歸屬。根據首次公開發售後股份獎勵計劃(不包括根據首次公開發售後股份獎勵計劃已沒收的獎勵股份)授出的相關股份總數將不超過105,285,214股股份，惟在無股東批准的情況下須受批准修訂首次公開發售後股份獎勵計劃日期已發行股份總數的10%的限制規限。首次公開發售後股份獎勵計劃的歸屬期為0年至4年，視乎僱員及服務提供商的持續服務而定。另外，董事為若干僱員制定績效條件，以於達到該等條件的情況下向僱員歸屬購股權。績效條件包括本集團業務板塊的業務、財務及運營情況。

(i) 截至2024年3月31日止年度根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份

於2023年4月1日、2023年8月25日、2023年11月29日及2024年3月27日，分別向合資格人士授出260,800股、10,079,360股、1,527,200股及3,861,700股股份。截至2024年及2023年3月31日止年度合共授出15,729,060股及14,538,100股股份。

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值

於2023年4月1日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股7.32港元(合共相等於人民幣1,729,605元)相若。

於2023年8月25日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股4.14港元(合共相等於人民幣37,806,067元)相若。

於2023年11月29日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股4.53港元(合共相等於人民幣6,304,570元)相若。

於2024年3月27日授出的股份的公允價值被評估為與授出日期市場價每股3.98港元(合共相等於人民幣13,940,196元)相若。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

31 以股份為基礎的薪酬(續)

(b) 首次公開發售後股份獎勵計劃(續)

(ii) 根據首次公開發售後股份獎勵計劃授出的股份的公允價值(續)

已授出股份的數目的變動及有關加權平均授出日期公允價值變動如下：

	根據首次公開發售後股份獎勵計劃發行的股份數目	每股加權平均公允價值(港元)
於2023年4月1日	14,246,384	27.44
期內已授出	15,729,060	4.19
期內已歸屬	(3,950,664)	15.38
期內已沒收	(5,604,663)	8.42
於2024年3月31日	20,420,117	56.52

32 貿易及其他應付款項

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項(c)	170,373	160,426
應付稅項	14,478	10,172
應付票據	4,611	—
其他應付款項：		
— 應付顧問及其他服務費	41,119	45,266
— 應付代收保費(b)	24,986	130,673
— 購回購股權應付款項	11,096	10,747
— 應付代收保險理賠款	8,808	—
— 應付員工報銷款	5,841	7,370
— 應計市場開發及推廣開支	5,619	6,469
— 應付租賃房屋裝修款	422	5,698
— 購買固定資產應付款項	365	1,953
— 其他	8,667	8,089
	296,385	386,863

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

32 貿易及其他應付款項(續)

- (a) 由於貿易及其他應付款項屬短期性質，故其賬面價值被認為與其公允價值相若。
- (b) 應付代收保費為於2024年3月31日代表保險公司收取惟尚未匯出的保費。
- (c) 於各報告期末貿易應付款項基於發票日期的賬齡分析如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
— 3個月內	49,902	55,009
— 3至6個月	9,673	5,955
— 6個月至1年	20,160	28,441
— 1至2年	31,815	69,306
— 2至3年	57,576	1,317
— 3年以上	1,247	398
	170,373	160,426

33 遞延收益

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遞延政府補助	71,295	83,969
減：將於未來12個月內解除的款項	—	(4,208)
非流動	71,295	79,761

於2024年3月31日及2023年3月31日，已收取但尚未於其他收益中確認的遞延政府補助分別約為人民幣71.3百萬元及人民幣84.0百萬元。這些政府補助主要用於資助本集團承擔的產業發展及研發開支。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

34 應付薪金及福利

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	173,769	154,743
退休金成本 — 定額供款計劃	29,831	40,171
其他社保成本	1,550	3,029
住房福利	2,045	2,198
其他	237	474
	207,432	200,615

35 遞延所得稅資產及負債

(a) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債(根據扣除撥備進行任何抵銷之前)分析如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
遞延所得稅資產：		
— 將於超過12個月後收回的遞延所得稅資產	204	252
— 將於12個月內收回的遞延所得稅資產	1,402	1,574
	1,606	1,826
遞延所得稅負債：		
— 將於超過12個月後結算的遞延所得稅負債	(109)	(145)
— 將於12個月內結算的遞延所得稅負債	(1,203)	(1,336)
	(1,312)	(1,481)
	294	345

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

35 遞延所得稅資產及負債(續)

(b) 遞延所得稅賬目的淨變動如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
年初	345	1,238
扣除自所得稅開支(附註14)	(51)	(893)
年末	294	345

(c) 遞延所得稅資產及遞延所得稅負債於年內的總變動如下：

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	1,826	(1,481)	345
(扣除自)/計入損益	(220)	169	(51)
於2024年3月31日	1,606	(1,312)	294

	遞延所得稅資產 — 租賃負債 人民幣千元	遞延所得稅負債 — 使用權資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	7,248	(6,010)	1,238
(扣除自)/計入損益	(5,422)	4,529	(893)
於2023年3月31日	1,826	(1,481)	345

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息

(a) 經營所用現金

將年度虧損調節為經營所用現金：

	附註	截至3月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
除所得稅前虧損：		(221,193)	(628,939)
就以下各項作出調整：			
折舊及攤銷	8	47,114	46,351
非金融資產減值	10	(37)	3,287
以股份為基礎的薪酬	31	58,710	99,035
其他收益 — 定期存款及受限制銀行結餘及存款的利息	6	(132,784)	(70,765)
處置物業、廠房及設備、使用權資產及無形資產虧損		(21)	499
分佔聯營公司虧損	13	8,473	4,277
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產之公允價值(收益)/虧損淨額	7	(10,185)	2,005
於損益確認的金融資產及合同資產之減值虧損淨額	3.1	104,905	61,953
財務收入 — 淨額	11	(7,199)	(5,387)
匯兌虧損	7	4,422	84,614
營運資金變動前的經營現金流量		(147,795)	(403,070)
營運資金變動：			
— 保證金銀行存款		(8,735)	(3,339)
— 存貨		(1,443)	1,976
— 其他流動資產		10,546	(44,498)
— 貿易應收款項		(122,236)	(7,411)
— 合同資產		34,679	29,660
— 按攤餘成本計量的其他金融資產		8,867	9,013
— 貿易及其他應付款項		(93,867)	35,800
— 應付薪金及福利		6,817	(5,041)
— 合同負債		(7,112)	23,687
— 撥備		527	5,058
— 所得稅負債		(1,305)	1,294
— 遞延收益		(12,674)	(4,305)
經營所用現金		(333,731)	(361,176)

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(b) 淨債務調節

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
現金及現金等價物	1,407,620	1,172,793
借款	(80,000)	—
租賃負債	(15,201)	(14,128)
淨現金	1,312,419	1,158,665
現金及流動資金投資	1,407,620	1,172,793
總債務	(95,201)	(14,128)
淨現金	1,312,419	1,158,665

	租賃 人民幣千元	借款 人民幣千元	現金及 現金等價物 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日的淨負債	(14,128)	—	1,172,793	1,158,665
現金流量	4,425	(78,548)	222,728	148,605
租賃負債減少	(3,639)	—	—	(3,639)
外匯調整	—	—	12,099	12,099
已確認財務費用	(1,859)	(1,452)	—	(3,311)
於2024年3月31日的淨負債	(15,201)	(80,000)	1,407,620	1,312,419
於2022年4月1日的淨負債	(52,165)	—	3,408,505	3,356,340
現金流量	20,501	—	(2,335,817)	(2,315,316)
租賃負債減少	20,147	—	—	20,147
外匯調整	—	—	100,105	100,105
已確認財務費用	(2,611)	—	—	(2,611)
於2023年3月31日的淨負債	(14,128)	—	1,172,793	1,158,665

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

36 現金流量信息(續)

(c) 非現金投資及融資活動

	附註	於3月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收購使用權資產	17	11,768	11,300
以股份為基礎的薪酬	9	58,710	99,035

37 或有事項

截至2024年及2023年3月31日，本集團概無任何重大或有負債。

38 股息

於截至2024年及2023年3月31日止年度，本公司或本集團現時旗下公司概無支付或宣派任何股息。

39 承諾

(a) 資本承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大資本開支如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
物業、廠房及設備	—	2,332

(b) 租賃承諾

辦公室租賃的短期租賃(豁免確認相關使用權資產及租賃負債)下的本集團到期之未來最低租賃付款總額如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
1年內	2,267	4,027

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

39 承諾(續)

(c) 投資承諾

於報告期末已訂約但尚未確認為負債的重大投資開支如下：

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
按權益法入賬的投資	244,075	271,035
於風險投資基金的投資	12,513	12,944
	256,588	283,979

40 關聯方交易

除其他附註所披露者外，年內本集團與其關聯方進行了如下重大交易。本公司董事認為，關聯方交易乃於日常業務過程中按本集團與各關聯方所商定的條款進行。

主要管理層人員薪酬

主要管理層包括董事及高級職員。就僱員服務已付或應付主要管理層的薪酬如下：

	截至3月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	36,985	11,124
養老金成本 — 定額供款計劃	165	249
其他社保成本	90	171
住房福利	106	181
以股份為基礎的薪酬	13,397	(270)
	50,743	11,455

41 於報告期後發生的事項

自2024年4月1日至2024年6月27日董事會批准該等合併財務報表日期期間，並無重大期後事件。

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司投資	1,047,082	975,055
按攤餘成本計量的投資	—	240,510
以公允價值計量且其變動計入當期損益的金融資產	11,890	11,634
非流動資產總額	1,058,972	1,227,199
流動資產		
按攤餘成本計量的其他金融資產	5,226,376	3,730,544
按攤餘成本計量的投資	248,325	—
定期存款	760,730	2,252,613
現金及現金等價物	572,525	91,787
其他流動資產	460	542
流動資產總額	6,808,416	6,075,486
資產總額	7,867,388	7,302,685
權益		
本公司擁有人應佔權益		
股本	135	131
庫存股	(4,524)	(1)
其他儲備	12,849,999	12,567,363
累計虧損	(5,208,121)	(5,297,613)
權益總額	7,637,489	7,269,880

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(a) 本公司資產負債表(續)

	於3月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	229,899	32,805
流動負債總額	229,899	32,805
負債總額	229,899	32,805
權益總額及負債總額	7,867,388	7,302,685

本公司資產負債表獲董事會於2024年6月27日批准並由以下董事代為簽署：

宮盈盈

董事

封曉瑛

董事

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

42 本公司資產負債表及儲備變動(續)

(b) 本公司儲備變動

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2023年4月1日	363,099	646,519	—	11,536,228	21,517	12,567,363
發行普通股	—	—	—	—	—	—
以股份為基礎的薪酬(附註31)	58,710	—	—	—	—	58,710
行使購股權歸屬	(101,470)	—	—	107,746	—	6,276
首次公開發售後股份獎勵計劃 歸屬	(55,605)	—	—	55,605	—	—
匯兌差額	—	217,650	—	—	—	217,650
於2024年3月31日	264,734	864,169	—	11,699,579	21,517	12,849,999

	以股份為基礎的 薪酬儲備 人民幣千元	匯兌差額 人民幣千元	其他綜合 收益儲備 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年4月1日	426,565	156,521	—	11,368,269	21,517	11,972,872
發行普通股	(2)	—	—	—	—	(2)
以股份為基礎的薪酬(附註31)	99,035	—	—	—	—	99,035
行使購股權歸屬	(104,595)	—	—	110,055	—	5,460
首次公開發售後股份獎勵計劃 歸屬	(57,904)	—	—	57,904	—	—
匯兌差額	—	489,998	—	—	—	489,998
於2023年3月31日	363,099	646,519	—	11,536,228	21,517	12,567,363

合併財務報表附註(續)

(除另有說明外，均以人民幣呈列)

43 董事福利及權益

(a) 董事酬金

各董事及首席執行官截至2024年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	養老金成本 — 定額供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2024年3月31日止年度							
執行董事							
宮盈盈女士	(ii)	17,682	23	14	17	1,885	19,621
徐濟銘先生	(iii)	11,392	66	41	48	3,956	15,503
閻峻先生	(iv)	2,998	60	35	41	3,087	6,221
封曉瑛女士	(v)	4,273	16	—	—	3,534	7,823
曾鳴先生	(viii)	160	—	—	—	935	1,095
馬維英先生	(ix)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(x)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(xi)	160	—	—	—	—	160
		36,985	165	90	106	13,397	50,743

各董事及首席執行官截至2023年3月31日止年度的薪酬載列如下：

	附註	工資、薪金及 花紅 人民幣千元	養老金成本 — 定額供款 計劃 人民幣千元	其他 社保成本 人民幣千元	住房福利 人民幣千元	以股份為基礎 的薪酬開支(f) 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2023年3月31日止年度							
執行董事							
宮盈盈女士	(ii)	693	—	—	—	—	693
徐濟銘先生	(iii)	497	11	6	8	724	1,246
閻峻先生	(iv)	2,681	61	37	45	(982)	1,842
封曉瑛女士	(v)	668	3	17	—	1,028	1,716
楊晶女士	(vi)	1,321	46	28	33	(33)	1,395
張實女士	(vii)	1,464	35	21	25	(4,964)	(3,419)
曾鳴先生	(viii)	160	—	—	—	1,963	2,123
馬維英先生	(ix)	160	—	—	—	—	160
潘蓉蓉女士	(x)	160	—	—	—	—	160
張林琦先生	(xi)	160	—	—	—	—	160
		7,964	156	109	111	(2,264)	6,076

43 董事福利及權益(續)

(a) 董事酬金(續)

- (i) 該等董事酬金由本集團擁有人支付。
- (ii) 宮盈盈女士獲委任為董事，自2014年12月9日起生效。
- (iii) 徐濟銘先生獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (iv) 閻峻先生獲委任為董事，自2020年8月16日起生效。
- (v) 封曉瑛女士獲委任為董事，自2023年2月1日起生效。
- (vi) 楊晶女士獲委任為董事，自2018年8月14日至2023年2月1日生效。
- (vii) 張實女士獲委任為董事，自2020年7月3日至2023年2月1日生效。
- (viii) 曾鳴先生獲委任為董事，自2021年6月25日起生效。
- (ix) 馬維英先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (x) 潘蓉蓉女士獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。
- (xi) 張林琦先生獲委任為董事，自2021年1月15日起生效。

(b) 董事退休及離職福利

截至2024年及2023年3月31日止年度，概無向本公司董事支付退休或離職福利。

(c) 就獲提供董事服務向第三方提供的對價

截至2024年及2023年3月31日止年度，概無就獲提供董事服務向第三方提供對價。

(d) 有關以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款或其他交易的資料

截至2024年及2023年3月31日止年度，本公司概無以董事、董事控制的實體及其關連實體為受益人的貸款、類似貸款及其他交易。

(e) 董事於交易、安排或合同的重大權益

截至2024年及2023年3月31日止年度的年末或任何時間，概無任何與本集團參與及本公司董事於其中擁有重大權益(無論直接或間接)且與本集團業務相關的任何重大交易、安排及合同。

(f) 由於未滿足歸屬條件，於過往年度授予該等董事的若干批次的股份及購股權已被沒收。因此，管理層已撤銷有關以股份為基礎的薪酬開支，導致截至2023年3月31日止年度以股份為基礎的薪酬開支呈現負數。

財務概要

簡明合併綜合收益表

	截至3月31日止年度				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
收入	807,076	804,700	1,237,200	867,036	558,083
毛利	339,445	274,530	399,445	327,336	146,537
經營虧損	(219,919)	(630,049)	(767,398)	(453,286)	(597,428)
除所得稅前虧損	(221,193)	(628,939)	(766,846)	(3,693,400)	(1,510,895)
年內虧損	(221,242)	(632,361)	(766,360)	(3,694,817)	(1,511,428)

簡明合併資產負債表

	於3月31日				
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元	2020年 人民幣千元
非流動資產	390,124	400,086	170,612	99,749	143,557
流動資產	4,434,074	4,511,422	4,552,198	5,150,145	1,159,672
資產總額	4,824,198	4,911,508	4,722,810	5,249,894	1,303,229
非流動負債	77,710	84,351	103,761	83,122	1,623,338
流動負債	654,495	671,006	611,583	414,584	3,406,155
負債總額	732,205	755,357	715,344	497,706	5,029,493
權益總額	4,091,993	4,156,151	4,007,466	4,752,188	(3,726,264)

釋義

「組織章程細則」	指	本公司組織章程細則
「聯繫人」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「北京因數健康」	指	北京因數健康科技有限公司，一間於2015年4月9日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「北京懿醫雲」	指	北京懿醫雲科技有限公司，一間於2015年1月15日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「北京中世漢明」	指	北京中世漢明實業有限公司，一間於2010年6月8日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「董事會」	指	董事會
「中國」	指	中華人民共和國，除文義另有所指外，僅就本年報而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣
「公司條例」	指	香港法例第622章公司條例，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「本公司」	指	醫渡科技有限公司(前稱「Yidu Inc.」及「Happy Life Tech Inc.」)，一間於2014年12月9日在開曼群島註冊成立的有限公司
「綜合聯屬實體」	指	我們通過合約安排控制的實體，即我們的境內控股公司及其各自附屬公司
「合約安排」	指	外商獨資企業、境內控股公司及登記股東(如適用)訂立的系列合約安排，詳情載於「合約安排」一節
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義，除文義另有所指外，指宮女士及Sweet Panda Limited
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載企業管治守則及企業管治報告，經不時修訂、補充或以其他方式修改

釋義 (續)

「董事」	指	本公司董事
「全球發售」	指	招股章程所界定及所述的香港公開發售及國際發售
「本集團」、「我們」	指	本公司及其不時的附屬公司及綜合聯屬實體，及如文義所指，於本公司成為其現有附屬公司的控股公司前期間，則指該等附屬公司(猶如彼等於有關時間為本公司的附屬公司)
「香港」	指	中華人民共和國香港特別行政區
「國際財務報告準則」	指	國際會計準則理事會不時頒佈的國際財務報告準則
「最後實際可行日期」	指	2024年7月18日，即本年報付印前就確定其所載若干資料之最後實際可行日期
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	2021年1月15日，股份在聯交所上市之日
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「主板」	指	聯交所運作的證券交易所(不包括期權市場)，獨立於聯交所GEM並與其並行運作
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「宮女士」	指	宮盈盈女士，我們的創始人、執行董事、董事長及控股股東
「境內控股公司」	指	醫渡雲貴州、天津開心生活、北京因數健康及北京中世漢明
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後股份獎勵計劃，自上市起生效並於2023年9月28日修訂

「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2020年12月28日批准及採納的首次公開發售後購股權計劃，自上市起生效並於2023年8月25日終止
「中國法律顧問」	指	漢坤律師事務所，我們有關中國法律的法律顧問
「首次公開發售前購股權計劃」	指	本公司於2015年3月16日採納的兩項經不時修訂的首次公開發售前購股權計劃
「招股章程」	指	本公司日期為2020年12月31日的招股章程
「登記股東」	指	境內控股公司的登記股東
「報告期間」	指	截至2024年3月31日止財政年度
「人民幣」	指	中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股本中目前每股面值0.00002美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「附屬公司」	指	具有公司條例第15條賦予該詞的涵義
「天津因數健康管理」	指	天津因數健康管理有限公司，一間於2020年7月27日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津開心生活」	指	天津開心生活科技有限公司，一間於2017年1月23日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「天津幸福生命」	指	天津幸福生命科技有限公司，一間於2016年11月7日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「天津幸福生命健康管理」	指	天津幸福生命健康管理有限公司，一間於2020年8月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司

釋義 (續)

「天津新開心生活」	指	天津新開心生活科技有限公司，一間於2018年5月28日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的間接全資附屬公司
「美國」	指	美利堅合眾國，其國土、屬地及受其司法管轄的所有地區
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「外商獨資企業」	指	北京懿醫雲、天津新開心生活、天津因數健康管理及天津幸福生命健康管理
「醫渡雲(北京)」	指	醫渡雲(北京)技術有限公司，一間於2012年2月3日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「醫渡雲貴州」	指	貴州醫渡雲技術有限公司，一間於2018年7月10日根據中國法律成立的有限公司，並為本公司的綜合聯屬實體
「%」	指	百分比





医渡科技
YIDUTECH

