



御佳控股有限公司

Royal Deluxe Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

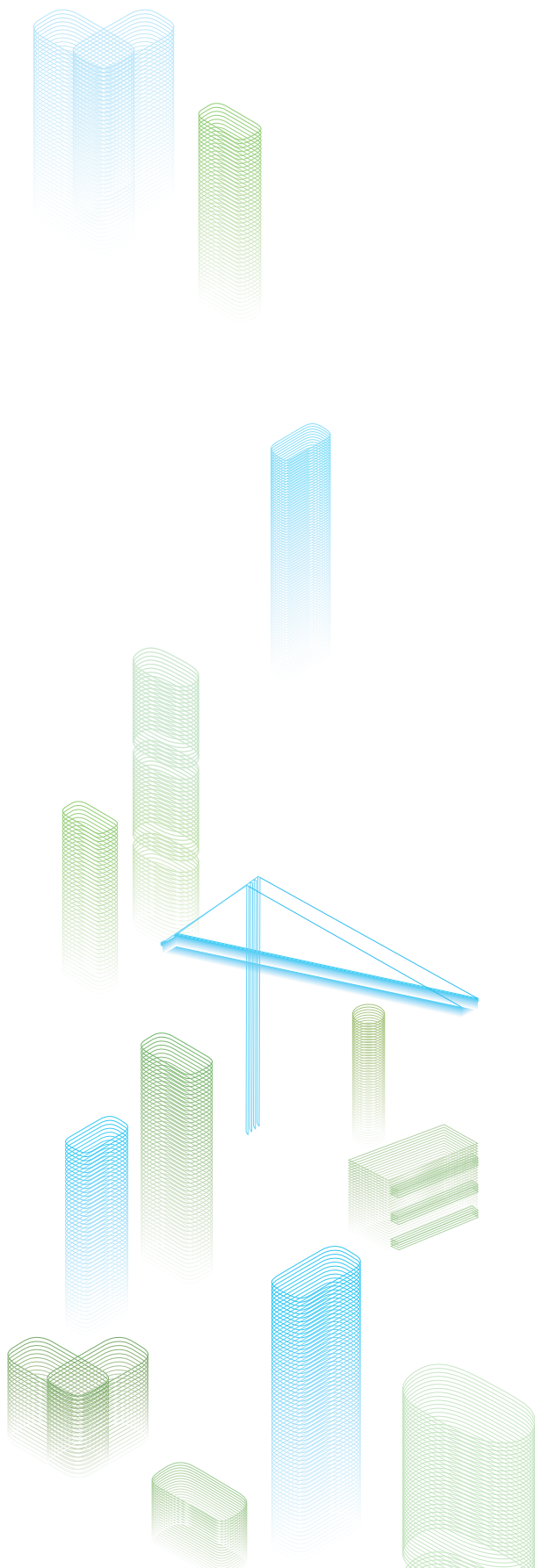
股份代號：3789

環境、
社會及
管治報告

2024



鐵 血



2 關於御佳

2 公司簡介

3 關於本報告

3 匯報範圍
3 報告期間
3 匯報框架
3 匯報原則
4 匯報方法
5 報告獲取與反饋

6 行政總裁致辭

8 二零二四年亮點

8 財務表現
8 營運表現
9 獎項及認可

10 鞏固我們的格局：責任經營強本道

11 可持續發展
14 價值鏈
15 可持續管治
16 風險管理
20 持份者參與
21 ESG議題重要性
24 企業管治商業道德
26 信息安全

27 可持續發展營造更綠色的未來

28 應對氣候變化
29 氣候風險管理
30 識別氣候風險及機會
36 指標及目標
37 可持續生產及營運
41 排放及廢物
43 設立新的再利用率KPI

44 合作共贏

45 可持續供應鏈管理
45 提升客戶服務

47 創新可持續建築

48 技術卓越及創新
48 工藝及設計創新
50 知識產權管理
50 助推行業發展
50 可持續建築技術及數字化轉型

51 多元共融培力人才

52 職業健康與安全
56 人力資本開發及培訓
57 人才招聘及挽留
59 勞工權益及保障

61 構建更美好社區

62 與當地社區合作，推動社區可持續發展

63 前景

64 附錄

64 法律法規
66 關鍵績效指標統計
70 香港交易所ESG報告指引內容索引
77 GRI內容索引

關於御佳

御佳控股有限公司 (股份代號：3789) (「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」、「**御佳**」或我們) 欣然發佈第八份環境、社會及管治報告 (「**本報告**」)，概述本集團有關主要環境、社會及管治 (「**ESG**」) 議題的政策、措施及表現。

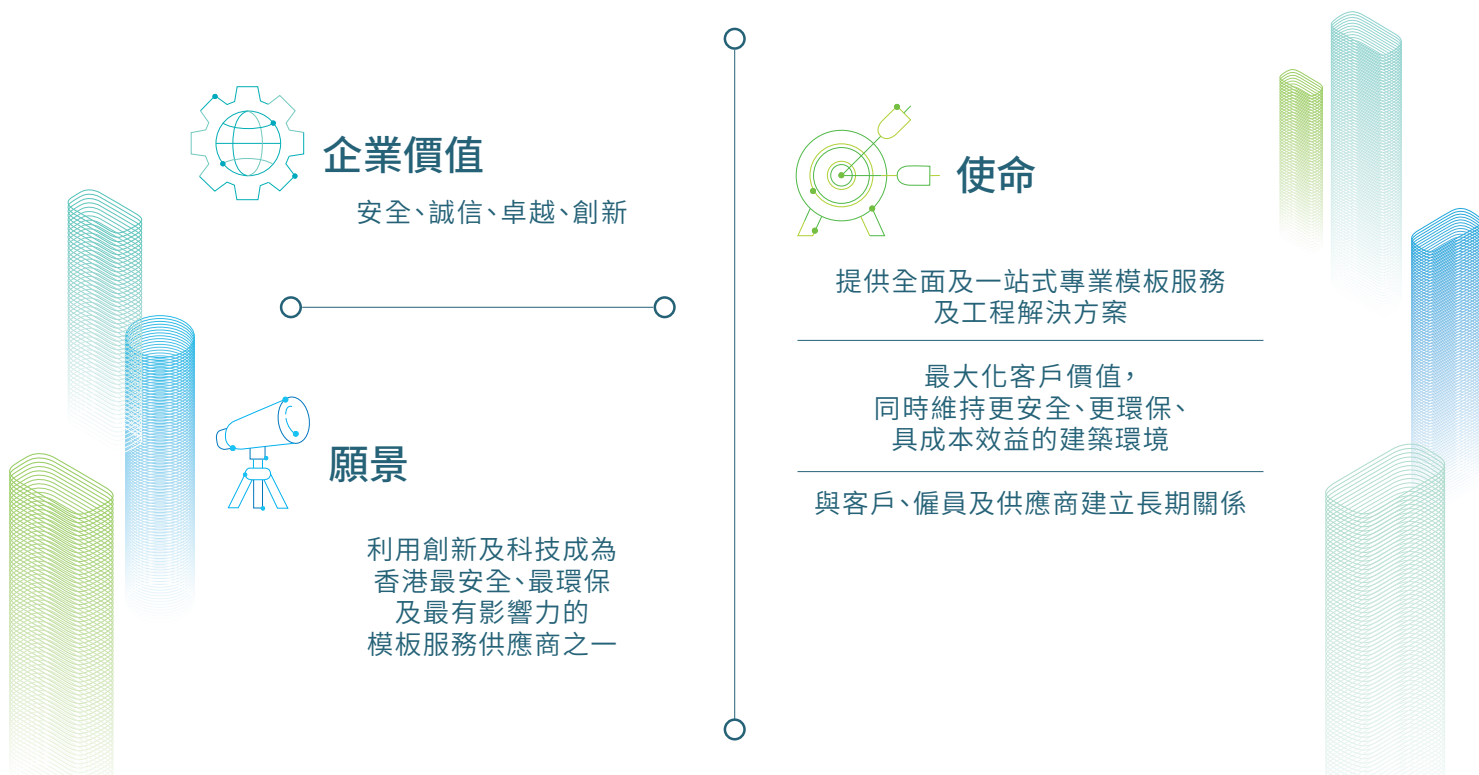
公司簡介

本集團乃香港行業領先的模板架設及相關配套服務分包商。本集團於一九九四年開始模板業務，其核心專長在於傳統木模板、金屬 (通常為鋼和鋁) 模板以及適用於各種建造項目的系統模板。

近年來，本集團不斷開發若干技術創新，其中最引人注目的是獲得專利的智能模板鋁枱模系統 (「**明泰枱模**」)，隨後於二零一九年被建造業創新及科技基金批准為先進技術解決方案。獲批准的其他專利包括靈活的支撐模板、增強支撐模板及鋁木連接件。該等新技術已應用於本集團的主要模板建造項目。

本集團的主要附屬公司已註冊為第2組別註冊專門行業承造商 (「**註冊專門行業承造商**」) 類別下的「S02—混凝土模板」及「S05—安裝混凝土預製構件」以及「S07—棚架」。

有關本集團業務及財務表現，詳見我們的《二零二四年年報》。



關於本報告

歡迎閱讀御佳控股有限公司（「**本公司**」）截至二零二四年三月三十一日止年度（「**二零二四財政年度**」）的環境、社會及管治（「**ESG**」）報告（「**本報告**」）。

匯報範圍

本報告的範圍集中於御佳的ESG績效及可持續發展。其核心業務包括：為香港大型樓宇建築及土木工程項目鋼筋混凝土結構的建造提供模板架設及配套服務。本報告的範圍主要集中於香港的辦公室以及儲存文件的倉庫，與上一個報告期間的範圍不一樣。

報告期間

除非另有規定，否則本報告概述本集團於二零二三年四月一日至二零二四年三月三十一日止期間（「**報告期間**」）的ESG表現。

匯報框架

本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司（「**聯交所**」）證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》（「**報告指引**」）規定而編製。自本報告期間起，本集團亦已開始參考全球可持續發展標準委員會頒佈的全球報告倡議組織可持續發展報告標準（「**GRI標準**」）編製ESG披露資料。本集團已根據該框架的規定就本集團視為重大的議題作出披露。此外，有關氣候變化的內容已參考氣候相關財務披露工作小組（「**TCFD**」）的披露框架編製。

匯報原則

本報告乃根據上市規則附錄C2編製，其中應用四項匯報原則，即「**重要性**」、「**定量**」、「**平衡性**」及「**一致性**」。

重要性

本報告的結構乃基於由持份者評估的本集團各環境及社會問題的重要性。根據以ESG為重點的持份者溝通活動及重要性評估結果，本報告由六個層面構成，各章節涵蓋有關以下四個方面的相關重大議題：「**價值鏈**」、「**業務**」、「**環境**」及「**人才**」。詳見本報告「**持份者參與**」及「**重要性評估**」分節。

定量

本報告披露香港辦公室以及儲存文件的倉庫的相關關鍵績效指標（「KPI」）及定量資料。該等資料伴隨有適當的相關描述。

平衡性

本報告公正地概述了本集團的政策、表現及進步空間。

一致性

本報告採用與之前年度一致的方法，令ESG數據日後可作有意義的比較。為確保與我們的業務策略相關，今年新增了額外KPI。關於量化方法，詳見「**可持續發展營造更綠色的未來**」一節。

匯報方法

本集團已於二零一七年制定ESG政策，為我們迄今為止的整體ESG方法奠定了堅實基礎，即便如此，本集團仍致力不斷改進資料及數據收集系統，並以透明方式呈列本集團的ESG表現。本報告所公佈的全部資料均基於現有政策、慣例及正式文件或報告編製。本報告亦經過董事會（「**董事會**」）背書及批准，董事會負責本集團的ESG事宜的策略管理。請參閱《二零二四年年報》第23至38頁的企業管治報告。

數據來源及可靠性

本報告所載資料主要來源於我們的統計資料及其他相關文件。有關溫室氣體排放的環境KPI將由第三方核證服務提供商進行核證。相關核證報告將於核證流程完成後予以提供。有關財務資料，詳見本集團發佈的《二零二四年年報》。本報告中提及的所有貨幣金額均以港元計值，除非另有說明。本報告以中英文編製及刊發在聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.royal-deluxe.com)。如中英文版本有任何抵觸或不相符之處，概以英文版本為準。

報告獲取與反饋

意見及反饋

我們不斷努力完善我們的可持續發展實踐、績效及披露。歡迎閣下就本報告提出意見及建議。請通過以下方式聯繫我們：

地址：香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室

電郵：ESG@royal-deluxe.com

總部及主要營業地點

香港九龍觀塘成業街10號電訊一代廣場22樓A室

本報告之索閱

閣下可於御佳控股有限公司官網(<http://www.royal-deluxe.com/tc/esg.aspx>)下載本報告的電子版，如需手機版，請掃描二維碼。



行政總裁致辭

本人欣然代表御佳董事會提呈第四份獨立的年度ESG報告，當中涵蓋截至二零二四年三月三十一日止財政年度的可持續發展舉措及表現。

我們明白，可持續發展對我們的業務日趨重要，因為現今香港的建築業面臨具有挑戰性的問題，包括但不限於氣候變化、人力和自然資源短缺。作為香港領先的模板工程分包商之一，對本集團在整個運營中推動可持續發展方面採取主動的期望越來越高。

推動責任經營

我們相信，負責任的業務營運是本集團可持續發展的重要基礎。我們致力打造完善的可持續發展管治體系，建立清晰的ESG管治架構，設立不同的委員會，明確職責，帶頭作出氣候行動承諾。

營造更綠色的未來

我們認識到氣候變化也是本集團面臨的挑戰之一。我們致力改善價值鏈可持續發展的管理，監控氣候風險及機遇，不斷加強對氣候相關問題的披露。

合作

客戶是本集團的重要持份者。在工程師設計和施工規劃的全過程，我們以承諾採用可持續材料和提供卓越品質及服務為驅動力，緊跟客戶對品質、綠色、健康與安全的需求，不懈努力開發出有效的解決方案。

另一方面，我們的《供應商行為守則》和誠信政策載列勞工權益、健康與安全、環境責任、可持續實踐等方面的管理標準，努力打造互利共贏平台，構建環保、健康、安全、高效的供應鏈。

可持續建築

我們不斷努力開發有關安全提升、環境保護、優質高效施工過程的創新技術，為我們的可持續增長創造有利條件。通過研發投入，我們不斷為提升競爭優勢、賦能可持續發展注入新力量。

我們將僱員視為維持業務成功的關鍵價值。我們注重招聘和員工發展，持續完善績效管理體系，加大績效考核的廣度，鼓勵僱員實現更高的績效和留住員工。

履行社會責任

通過各類公益活動，包括合作培訓計劃及牙科護理。我們通過捐贈、社區服務和倡導社會責任，不斷為社區和慈善機構作出貢獻。於財政年度內，我們向不同慈善機構捐贈現金共約227,000港元，向位於觀塘的新成立牙科中心提供補貼，為我們僱員及其家屬以及建造業從業人員提供優惠服務。我們還積極參與志願服務，累計服務時間超過71小時。

憑藉過去多年的表現，我們獲得多個獎項，付出的努力獲得本地肯定，尤其是在ESG以及健康與安全範疇。當中，「低碳關懷ESG標籤一二級減碳」及「低碳關懷星級標籤」為最重要嘉許，肯定了本集團在ESG以及可持續發展的付出。這些成就印證了本集團在提升自身營運及為香港建設更美好、更可持續的未來方面所付出的不懈努力。

展望我們的可持續發展之旅，我們將逐步增加有關我們業務重大影響的績效指標和目標，便於洞察我們在履行可持續發展責任方面的進展情況。我們將繼續加強與主要持份者的溝通，並改進我們的可持續發展工作和實踐，以期打造長期可持續發展業務。

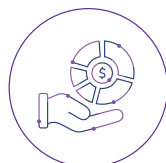
周麗卿

行政總裁

二零二四年七月二十六日

二零二四年亮點

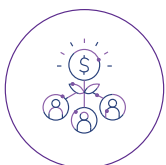
財務表現



收入
增加11.6%至
783.6 百萬港元



毛利率
減少0.8個百分點至
8.5%



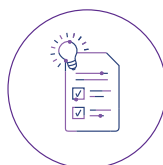
權益股東應佔溢利
減少54.4%至
9.8 百萬港元



每股基本盈利
減少54.5%至
0.81 港仙



手頭項目總合約餘額價值
增加127.7%至
1,014.1 百萬港元



8 個新獲授項目

營運表現



二零二四年建築面積
298,948.16 平方米



二零二三年建築面積
193,198.67 平方米

獎項及認可

ESG報告



低碳想創坊—低碳關懷®
2023年ESG標籤—二級減碳

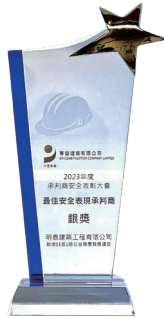


低碳想創坊—低碳關懷®
2023年星級標籤

榮譽



華營建築有限公司— 2023年度最佳安全表現承判商—銀獎

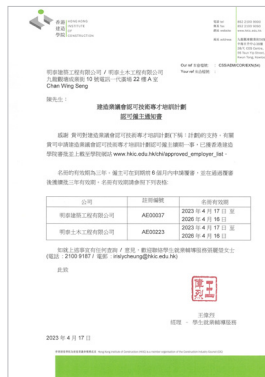


北京城建—其士聯營分判商團隊
2023年度最佳安全表現獎—銀獎

關懷機構



建造業關愛機構



建造業議會認可技術專才培訓計劃—
認可僱主2023-2026



香港建造學院—建造棚架科工藝顧問組成員

鞏固我們的格局： 責任經營強本道



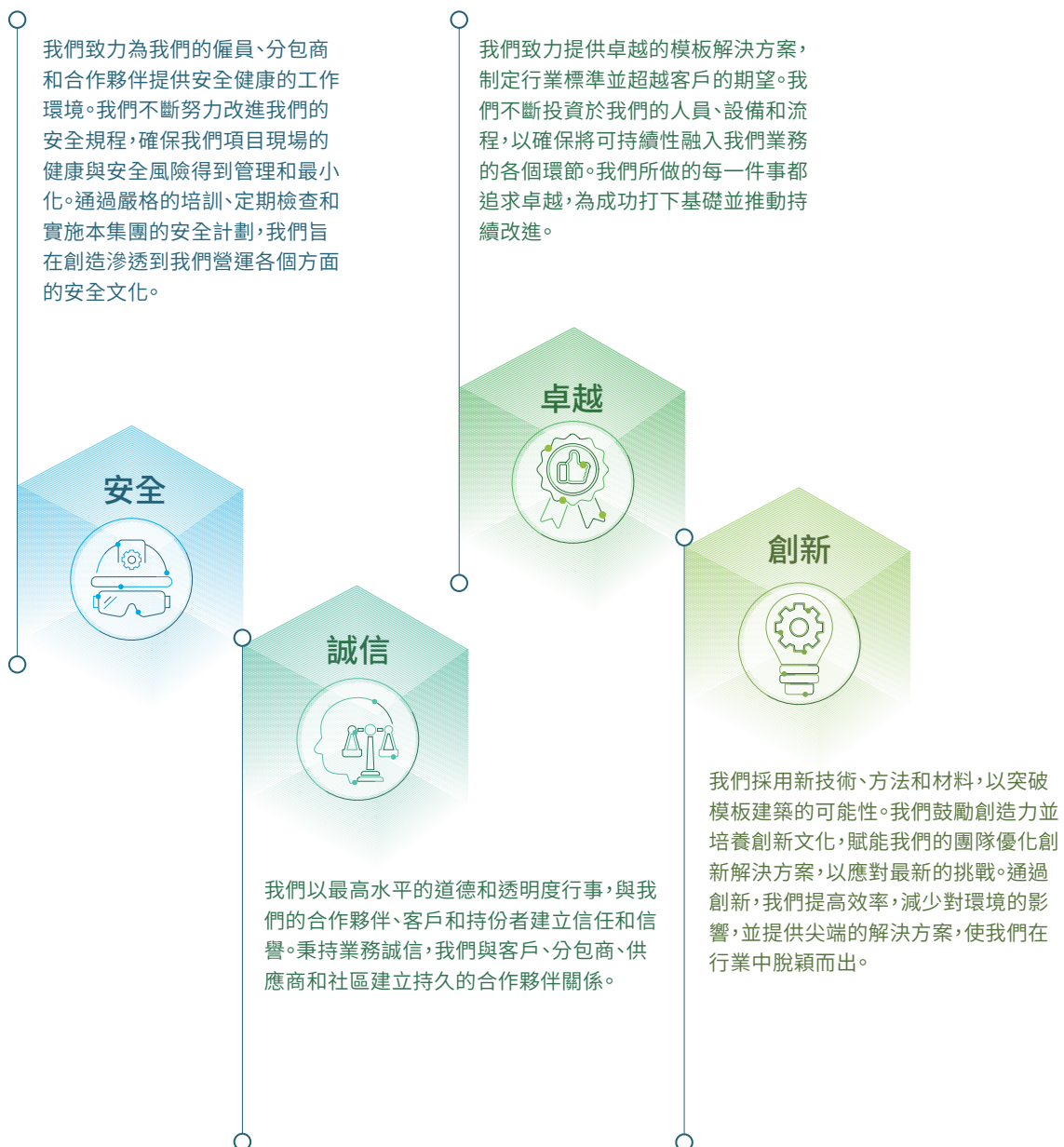
作為建築行業領先的模板服務提供者，我們認識到可持續發展管治框架的重要性，該框架可推動負責任的業務常規並鞏固我們的經營格局。我們穩健的可持續發展管治確保環境和社會責任，道德管治在御佳的管理和營運中根深蒂固。

可持續發展

對御佳而言，可持續發展是我們業務的核心。我們制定了可持續發展政策，概述了我們致力將可持續實踐融入我們營運的各個方面，並強調長期成功和增長的重要性。我們的付出體現在遵守道德商業標準、積極與供應商和分包商溝通、優先考慮職業健康與安全、關注僱員發展以及重視可持續建築。

可持續發展願景

我們的可持續發展願景建基於安全、誠信、卓越和創新的企業價值觀。我們相信，通過遵循這些原則，我們可以創造可持續發展未來，同時為我們的客戶和持份者提供卓越的價值。我們的首要目標是盡量減少對環境的影響，為更綠色、更具適應性的未來作出貢獻，同時提高我們所服務社區的福祉。



支持聯合國可持續發展目標

於二零一五年，聯合國（「**聯合國**」）全體成員國通過了聯合國可持續發展目標（「**可持續發展目標**」），呼籲全球採取行動以消除貧困、保護地球及確保所有人到二零三零年享有和平與繁榮。為表明本集團對全球合作應對全球挑戰的支持及承諾，本集團已將其可持續發展策略與可持續發展目標保持一致。

儘管我們支持所有17項可持續發展目標，但本集團識別出11項能產生最大影響的可持續發展目標，因此優先關注該等領域。今後，本集團會考慮將特定可持續發展目標納入其營運，並定期審查其對本集團的適用性。

可持續發展目標	御佳的可持續發展方針	相關章節
 <p>3 良好 健康与福祉</p>	僱員的健康與安全始終是本集團營運的核心。作為建築行業的模板公司，我們制定和實行政策以確保在努力實現可持續發展目標的過程中，保護我們的員工及所服務的社區。	多元共融培力人才
 <p>4 优质教育</p>	我們堅信促進包容及公平的教育及培訓可提升僱員及整個社區。本集團為下一代提供寶貴機會培養其才能，同時我們的培訓計劃發展其專業技能，以實現個人成長。	多元共融培力人才
 <p>5 性别平等</p>	本集團繼續採取僱員平等措施，營造包容和多元的文化，並促進各級員工組成的平等。所有求職者及僱員均享有平等的就業、培訓和職業發展機會，不受歧視。本集團將繼續促進性別平等，確保僱員獲得所需的支援。	鞏固我們的格局：責任經營強本道；多元共融培力人才
 <p>8 体面工作和 经济增长</p>	本集團致力實現包容及可持續經濟增長。我們尋求突破行業所能達到的界限，造福整個社會，同時提供充足而富有成效的就業機會。	創新可持續建築；多元共融培力人才
 <p>9 产业、创新和 基础设施</p>	創新一直是御佳的主要工作方式。在工業4.0時代，利用最新的建築技術使本集團的專利清單不斷擴大。這表明我們致力推廣最先進的技術，最終為香港提供可持續的強韌基礎設施。	創新可持續建築

可持續發展目標	御佳的可持續發展方針	相關章節
 <p>10 減少不平等</p>	<p>機會平等、待遇平等是本集團的核心理念。通過我們的內部政策、社區計劃及方案，我們不僅在公司內部，亦在所服務的社區尋求創建和諧的生態系統。</p>	<p>多元共融培力人才；構建更美好社區</p>
 <p>11 可持續城市 and 社區</p>	<p>本集團的使命是通過其可持續建築實踐，以及提供可持續發展的建築及基礎設施，促進可持續城市的發展。御佳認識到香港獨特的生態系統，通過尋找可持續資源及提供創新的解決方案迎接該等挑戰。我們致力實施突破性舉措，最大限度減低我們的生態足跡。</p>	<p>可持續發展營造更綠色的未來；創新可持續建築</p>
 <p>12 負責任消費和生产</p>	<p>建造業須消耗大量資源，若不加以控制，可能會產生建築垃圾。本集團履行其綠色採購策略及資源再利用承諾，堅持採用長期可持續的消費方法。</p>	<p>可持續發展營造更綠色的未來；合作共贏</p>
 <p>13 氣候行動</p>	<p>持續的氣候變化危機直接威脅著所有人，影響地球上每個社會的存續。為緩解及防範此威脅，我們作為社區及行業領導者，致力於測量、報告及減低碳排放，遵守國家及全球環境期望及標準。這體現在我們對使用TCFD建議框架來呈報氣候相關披露及管理本集團氣候相關風險及機遇的承諾當中。</p>	<p>可持續發展營造更綠色的未來</p>
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>穩健的治理框架是確保本集團的標準及政策得到遵守，並在整個集團內實行最高標準道德及誠信的基礎。我們藉此在本集團乃至全社會推動包容性制度、人權及正義。</p>	<p>鞏固我們的格局：責任經營強本道；多元共融培力人才</p>
 <p>17 促進目标实现的伙伴关系</p>	<p>我們與客戶、供應商、分包商和其他持份者密切合作，在建築行業內外建立合作夥伴關係，以開發創新及可持續的模板解決方案，推進建築技術並減少價值鏈對環境的影響。</p>	<p>鞏固我們的格局：責任經營強本道；合作共贏；構建更美好社區</p>

價值鏈

可靠服務，創新交付

在智慧城市、物聯網及人工智能時代，創新在建築行業以及御佳的可持續發展戰略願景中發揮著至關重要的作用。通過對模板解決方案的創新及對最新技術的優化，御佳力求不斷提高項目效率，加強員工安全，改善人力規劃，實現價值鏈的可持續發展。此外，我們致力於在本集團價值鏈的各個層面鞏固良好的企業管治及商業道德。在技術創新、供應鏈管理及產品質量管理方面的這種方針，確保本集團維持良好的聲譽，並與其供應商及分包商構建穩固的戰略合作關係，有助於向其客戶提供安全、可靠的頂級優質產品。



可持續管治

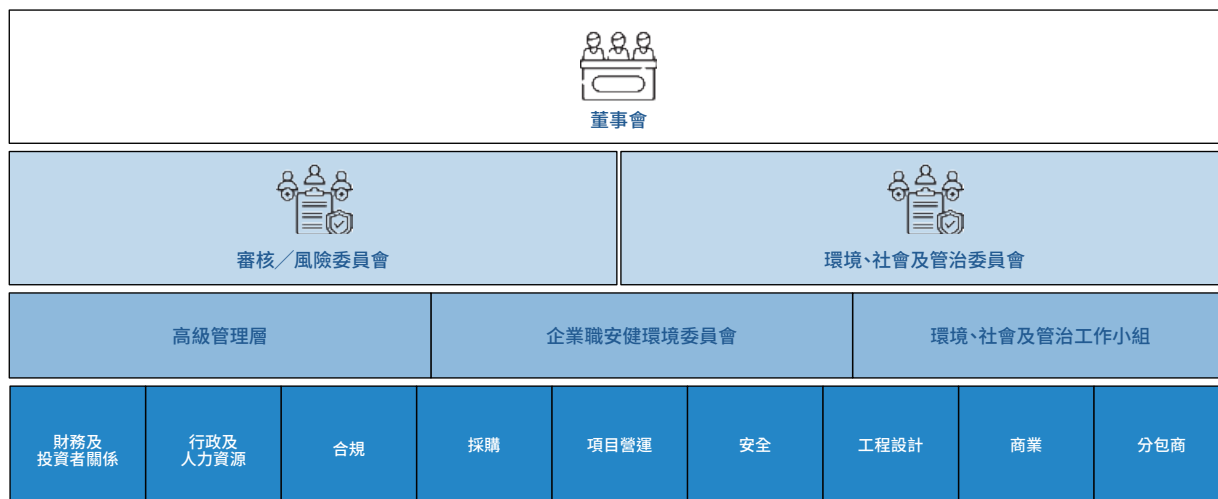
在御佳，我們相信完善的管理框架對於堅持問責制、提高透明度及效率至關重要。我們深知，可持續發展始於最高決策層，因此董事會負責制定整體的可持續發展戰略，同時不斷評估及調整我們的戰略，以推動我們在可持續發展方面取得進展。此外，董事會還負責制定及監督與ESG相關的目標及指標，並對執行管理層進行監督，確保堅持最高標準的誠信及道德，並將可持續發展理念貫穿於本集團的所有運營活動中，從而使我們能夠為持份者創造持久價值。

董事會轄下的環境、社會及管治委員會（「**環境、社會及管治委員會**」）於二零二零年三月三十一日成立。其包括兩名執行董事（「**執行董事**」）及三名獨立非執行董事（「**獨立非執行董事**」），並由董事會委任其中一名獨立非執行董事鄭炳文先生擔任主席。此外，所有董事會成員均參與環境、社會及管治委員會，該委員會負責監督董事會與ESG有關的事宜。該委員會每年至少召開一次會議，討論ESG事宜。其職責包括：

- 指導本集團的可持續發展願景及目標；
- 制定本集團的可持續發展策略及計劃；
- 檢討ESG政策及慣例，監控本集團的氣候及其他ESG相關風險；及
- 監督本集團ESG相關表現。

環境、社會及管治委員會受環境、社會及管治工作小組（「**環境、社會及管治工作小組**」）及企業職安健環委員會（「**企業職安健環委員會**」）支持，以提供額外監督及指導。環境、社會及管治工作小組負責識別ESG風險，監測ESG的重要方面並制定ESG管理目標及工作計劃。同時，企業職安健環委員會領導職業健康與安全風險管理，包括識別職業健康與安全風險、進行安全評估並確保在營運中遵守健康與安全法律法規。

有關本集團企業管治的進一步詳情，請參閱二零二四年年報第23至38頁的企業管治報告。



董事會成員多元化

董事會於二零一八年十二月二十八日採納董事會成員多元化政策（「**董事會成員多元化政策**」）。本公司認可董事會成員多元化的裨益，因此，董事會成員多元化政策旨在訂明維持董事會成員多元化的方法。

董事會成員多元化政策概要

本公司在設定董事會成員組合時會從多個方面考慮董事會成員多元化，其中包括性別、年齡、經驗、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

董事會目前並無女性董事。董事會建議委任本公司行政總裁周麗卿女士為執行董事，自本公司應屆股東週年大會結束起生效。屆時，董事會層面的女性比例將變為約16.7%。

風險管理

風險管理框架

強有力的風險管理框架確保本集團決策流程穩健，並為其可持續發展管理創造長遠價值。董事會承認其有責任持續監督及評估本集團內部控制及風險管理系統的效率。風險委員會於二零二二年三月二十三日成立，由獨立非執行董事黎雅明先生擔任主席。該委員會由一名執行董事及三名獨立非執行董事組成。

風險管理職能

風險委員會負責監測及監督本集團的風險政策及策略，包括：

- 在考慮本公司的價值觀及公共利益以及目前及未來的監管、宏觀經濟、技術、環境及社會發展及趨勢的情況下，監督適合各業務領域的風險偏好及風險承受能力；
- 評估本公司目前的風險敞口；
- 確保整個企業設有完備的流程及機制以識別並匯報風險與不足，包括新出現的風險；
- 監督遵守所述的風險偏好以及與風險管理管治及風險控制框架相關的政策及程序的情況；
- 監控風險管理框架與本集團發展策略的一致性，並支持在健全的風險治理下承擔風險的文化；及
- 總覽整個組織及更廣泛的網絡中發現的重大風險問題。

風險管理程序



本集團已制訂其風險管理程序，以有效管理本集團面臨的風險。該程序明確規定本集團管理風險的四個程序，包括識別、評估、監控及報告。在風險識別時，管理層與不同業務職能進行溝通，並以從下至上的方式收集影響本集團的重大風險因素。此等風險因素已列入企業風險登記冊。管理層評估登記冊所載的風險，根據不同風險的潛在影響、發生幾率及目前為應對風險所採取之措施是否足夠而對有關風險訂出應對的先後次序，以採取跟進行動。風險登記冊至少每年檢討一次，經評估後，將於必要時剔除現有風險及加入新風險的資料。此等變化乃適時地向風險委員會報告。此程序能夠有效地確保本集團主動管控其面對的風險，並確保所有風險承擔者均明白本身之責任所在，以適時地制訂適當有效的措施來控制風險。

本集團的風險管理活動持續進行。每年評估風險管理框架的有效性，並定期開展管理層會議審查監察工作。管理層致力於確保風險管理成為日常業務流程的一部分，以令風險管理有效符合業務目標。於二零二四財政年度，審核委員會已委聘一家獨立專業顧問公司審閱及呈報本集團風險管理及內部控制系統的有效性。



應對與氣候相關的風險

氣候變化已然成為全球企業及社會亟需面對的首要ESG風險。御佳已將與氣候相關的風險因素融入其風險管理框架之中，並將應對實質性氣候風險與過渡性氣候風險列為風險委員會的核心職責。該委員會為董事會提供支撐，有效監控氣候相關風險的管理，並提供戰略指導，旨在緩解氣候變化對本集團運營的影響，確保本集團能夠妥善應對氣候挑戰，同時捕捉潛藏的發展機遇。

由於香港政府將致力爭取二零五零年前實現碳中和的目標，促進有序和可行的過渡對本公司構成相當大的過渡風險，包括合規、監管幹預、技術變革、客戶行為。報告期間，聯交所加強了氣候相關披露規定，以符合國際可持續發展準則理事會（「國際可持續發展準則理事會」）發佈的國際財務報告準則S1號可持續相關財務信息披露一般要求（「國際財務報告準則S1號」）和國際財務報告準則S2號氣候相關披露（「國際財務報告準則S2號」），並將該等規定納入ESG報告守則（「ESG報告守則」）D部分（自二零二五年起生效）。

風險委員會正在評估對本集團造成的潛在影響，並審查本集團的整體氣候變化管理框架，以推進其風險管理戰略。自二零二三年起，御佳開始參照TCFD的建議，披露與氣候相關的信息，以確保本集團擁有穩健的管治及風險管理框架以管理與氣候相關的事務。本集團致力於定期評估氣候變化可能帶來的風險和機遇，並制定適應和減緩氣候變化的戰略計劃，我們的總體目標是最大限度地減少本集團的碳足跡，提高集團的氣候適應能力。有關氣候管理框架的更多資訊，請參閱本報告「應對氣候變化」分節。



盡可能降低健康與安全風險

作為建築行業的標桿企業，管理並盡可能降低健康與安全風險始終是本集團的首要任務。通過在本集團所有運營部門及附屬公司實施專門的內部安全系統和政策，風險委員會有效地審查及管理我們的健康與安全風險。我們設立《工地安全評估計劃》及《公司安全計劃》（「《安全計劃》」），規定了本集團內部的健康與安全風險治理和責任。我們定期審查和更新這些計劃，以確保其實用性和有效性。

本集團倡導企業安全文化，努力為所有員工創造一個安全的工作環境。我們積極進行安全風險定期評估，確保對員工進行全面的安全監督及培訓，包括由安全主任及領班提供的正規安全培訓、每日晨會上的現場安全培訓以及外部安全培訓課程。這些措施使我們的員工了解最新的職業健康與安全最佳實踐，並對特定現場的健康和安全風險保持警惕。



管理價值鏈中的ESG風險

御佳深知可持續發展不僅僅局限於自身的業務運營。定期監測及評價值鏈中的ESG風險是我們風險管理框架不可或缺的一環。通過對供應商及分包商的環境管理系統及表現、勞工及安全常規、商業道德、誠信及合規性等相關ESG風險因素進行檢討，我們夥拍價值鏈合作夥伴，識別潛在的薄弱環節，推動持續改進。通過與供應商、分包商、合作夥伴及持份者的持續合作和參與，我們致力維持一個兼具韌性及可持續發展的價值鏈，高度契合本集團的價值觀和可持續發展戰略。

持份者參與

持份者參與乃本公司不斷改善環境、社會及管治方法及業務可持續發展不可分割的一部份。我們相信，與持份者保持溝通可讓我們更加了解彼等對可持續發展表現的優先次序、期望及看法，以及識別重大問題並評估可持續發展措施的有效性。就此，本集團已建立與各持份者群體進行溝通的各種渠道，以徵求彼等的意見。我們的持份者群體載於下表：

社區

- 慈善捐款
- 社區參與
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



客戶

- 企業網站
- 意見及投訴渠道
- 新聞稿／新聞
- 行業溝通渠道及活動
- 服務會議



僱員

- 入職培訓、培訓、會議及團隊簡報
- 績效評估
- 通知及通函
- 電子郵件及其他電子通訊



政府及監管部門

- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 新聞稿／新聞



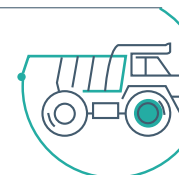
投資者及股東

- 股東週年大會及通知
- 年度報告、環境、社會及管治報告、公告及通函
- 企業網站
- 投資者簡報
- 新聞稿／新聞



供應商及業務合作夥伴

- 商務會議、供應商會議及訪問
- 合約及協議
- 行業溝通渠道及活動
- 報價及招投標



ESG議題重要性

重要性評估

與持份者的溝通及接洽是我們的可持續發展戰略和ESG風險管理框架的重要組成部分。有助於本集團識別其影響、風險和機遇，並指導本集團制定相應的應對策略。在報告期間，為確保我們的可持續發展首要任務、策略及政策與內部及外部持份者的觀點保持一致，本集團委聘一名獨立可持續發展顧問，開展持份者參與及重要性評估工作。是項工作有助於識別及評估對本集團及其持份者最重要的可持續發展議題及影響，並確定本報告的結構。

基於過往重要性評估結果（有關其方法詳情，請參閱二零二三年ESG報告），最新的重要性評估乃根據GRI標準2021進行。為了確定本集團的重大議題及影響，我們採用了以下四個步驟：



1 步驟 1 了解組織背景

參考以下來源識別潛在的重大議題列表：

- GRI 標準
- 聯合國可持續發展目標
- 御佳之前的ESG報告
- 同業對標

重大ESG議題的選擇標準基於該議題對持份者的評估及決策的影響程度，以及議題對本集團的經濟、環境及社會影響的重要程度。



2 步驟 2 識別實際及潛在影響

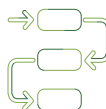
已開展了一系列訪談和在線調查，邀請內部和外部持份者對ESG議題進行分析，從而識別本集團對經濟、環境及社會造成或促成的實際及潛在影響。



3 步驟 3 評估影響的重大性

本集團管理層通過對以下屬性進行1至5分的評分，評估本集團造成或促成的各項已識別影響對經濟、環境及／或社會的重大性：

- 規模：影響的嚴重程度
- 範圍：影響的範圍
- 不可逆轉性：影響造成的損害難以抵消或彌補（如適用）
- 可能性：影響發生的可能性

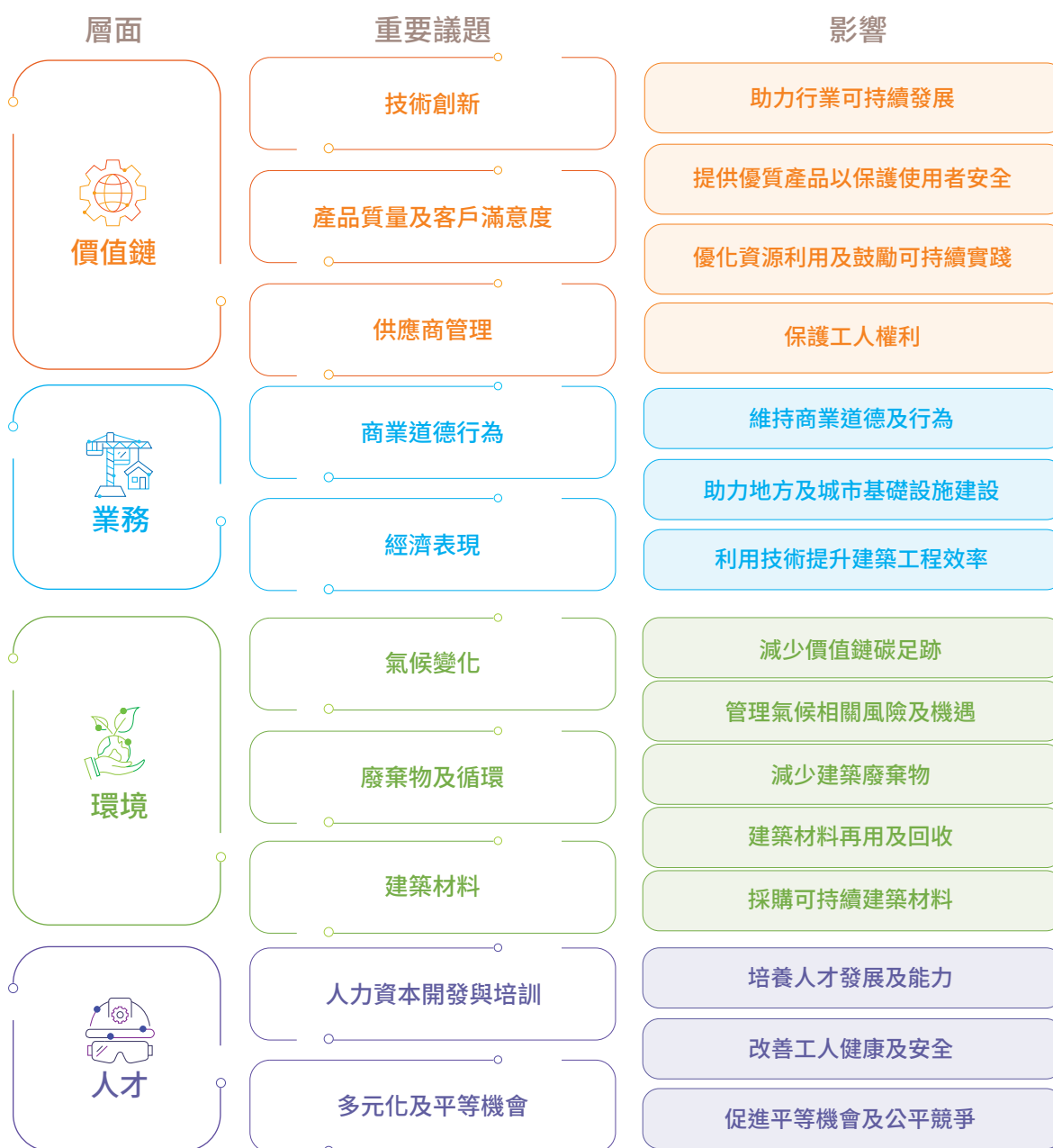


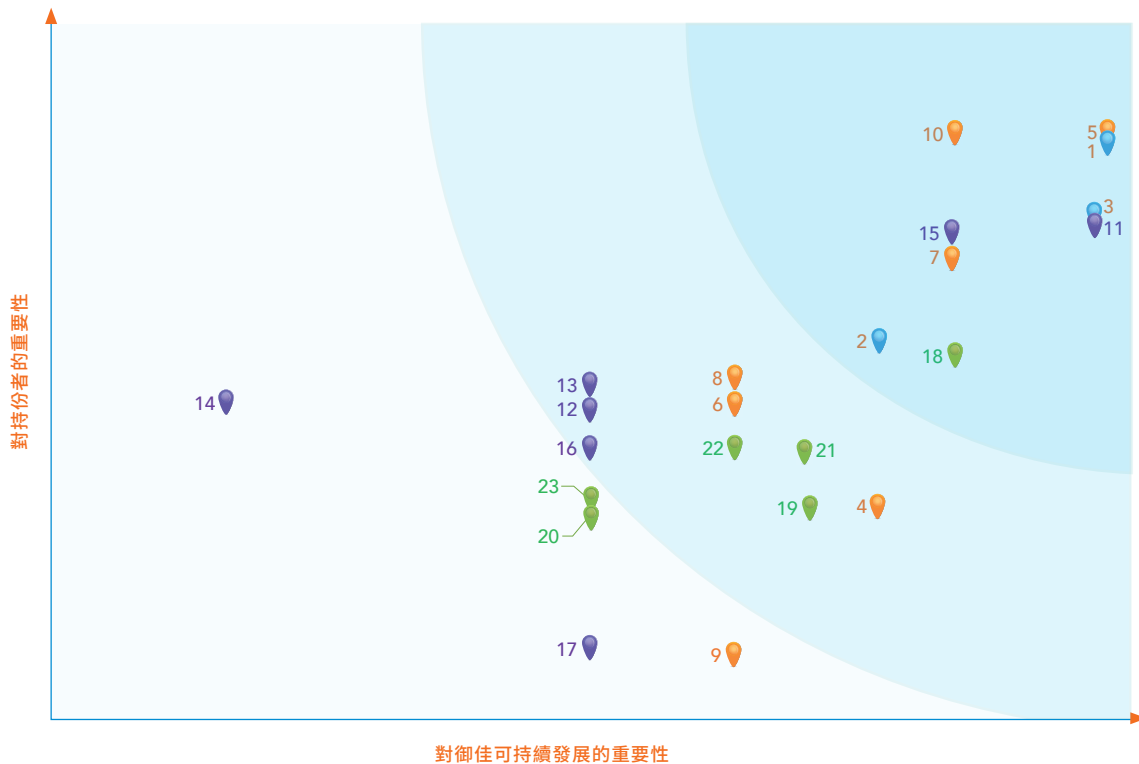
4 步驟 4 優先報告最重大的影響

在釐定本報告披露的重大議題時，已採用公式確保準確性和平衡性。董事會已對重要性評估中識別的重大影響和分析結果進行審閱，以確保貼合我們的可持續發展方法及持份者的期望。

重要性矩陣

重要性評估的結果於以下重要性矩陣呈列，說明本集團最重要的可持續發展議題及對經濟、環境及社會的影響。本報告披露本集團管理該等風險及影響的方針，其內容乃根據持份者確定的整體重要性編製。展望未來，我們將繼續與持份者維護持續一致的溝通，以期檢討及加強本集團的整體可持續發展戰略及ESG風險管理。





第1層議題 (最重要議題)

- 1 商業道德行為
- 2 法律合規
- 3 知識產權及客戶隱私
- 5 工地安全管理
- 7 客戶滿意度
- 10 產品質量管理
- 11 職業健康與安全
- 15 童工及強迫勞動
- 18 建築材料



第2層議題 (重要議題)

- 4 技術創新
- 6 市場影響
- 8 供應商及分包商參與
- 12 勞動力短缺
- 13 人力資本開發與培訓
- 16 多元化及平等機會
- 19 空氣排放及溫室氣體排放
- 21 減廢
- 22 氣候變化



第3層議題 (中等重要議題)

- 9 綠色採購
- 14 人權
- 17 社區投資及參與
- 20 能源管理
- 23 對當地社區的可持續影響



企業管治商業道德

我們相信，用真誠與專業發展業務，可以帶來卓越經營及可持續發展。自成立以來，御佳一直為香港多個城市發展和基礎設施建設項目做出貢獻。我們通過堅持最高水平的商業行為和道德規範、預防賄賂及腐敗、保護知識產權、堅守數據隱私、以及確保我們供應商和分包商營運中的合規性來實現這一目標。

商業道德行為

反腐敗

本集團致力於營造合規、道德行為及良好企業管治文化。我們認為公平、誠實及正直對我們的日常營運而言至關重要。因此，我們的僱員須確保本集團及其價值鏈不受欺詐、不忠或腐敗的影響。我們致力保持最高的行為標準，以維護我們與持份者建立的信任和聲譽。本集團兩間主要附屬公司，明泰建築工程有限公司及明泰土木工程有限公司，承諾遵守發展局、廉政公署（「廉政公署」）及建造業議會（「CIC」）啟動的建造業「誠建商約章」。



本集團的《商業道德行為守則》（「**道德守則**」）及《防止賄賂行為守則》明確規定嚴禁一切形式的賄賂、腐敗、利益衝突及敲詐勒索，並要求其僱員在作為本集團僱員履職過程中不得索取或接受任何好處及利益。《道德守則》還期望並鼓勵僱員及與本集團有聯繫的任何人士（包括客戶、承包商、供應商、債權人、債務人及其他持份者）向行政及人力資源部門負責人舉報本集團內發生的任何不當行為、欺詐及違規行為。

為恪守打擊腐敗的承諾，我們遵循廉政公署制定的《上市公司防貪系統實務指南》。該指南是我們制定內部監控措施和履行最新反腐敗報告義務的寶貴資源。違規行為或會受到紀律處分，包括終止僱傭關係（如適當）。我們定期審查及更新《道德守則》及相關政策，以確保與不斷發展的法律法規保持一致，從而使本集團在不斷變化的監管環境中與時俱進。

於報告期間，管理人員參加2.75小時的反腐敗及誠信管理培訓計劃，內容涉及企業管治和廉正的各個方面。這一形式的培訓有助於我們在本集團內營造道德及合規環境。

此外，本集團繼續定期向僱員、管理層、董事會成員及外部合作夥伴通報其反腐敗政策及程序的重要更新。我們還派發廉政公署刊物及在線視頻，該等資料闡述了僱員在防止本公司業務受賄及腐敗方面的作用與責任。於報告期間，本公司並無違反《防止賄賂條例》（香港法例第201章）的被舉報個案，亦無針對本集團或其僱員有關腐敗行為的已審結法律個案或事件。

利益衝突

本集團的《利益衝突政策》規定，全體董事及僱員均不應從事任何可能與本集團利益構成衝突的業務、投資或活動。該政策及《關連交易及相關交易政策》要求向執行董事或董事會報告任何潛在的利益衝突以及關連交易及相關交易。於報告期間，本公司並無關於違反利益衝突政策的經證實事件。

反競爭

競爭是促進增長和可持續發展的重要動力。本集團禁止任何形式的反競爭做法，並強調遵守競爭法律法規。我們定期提醒所有僱員遵守該等法律，並教育彼等識別及避免任何可能被視為反競爭的情況及行為。這一承諾確保本集團在維護道德標準的同時，保持公平和具有競爭力的商業環境。於報告期間，本集團並無違反《競爭條例》（香港法例第619章）規定的被舉報個案，亦無面臨有關反競爭行為及違反反競爭行為及反壟斷法的法律行動。

舉報

我們的《舉報政策》制定了明確的程序，用於舉報可疑的不當行為、利益衝突、瀆職或違反合規，並確保舉報人免遭報復。僱員可任意與各層級的同事（如主管、人力資源（「**人力資源**」）經理、行政總裁（「**行政總裁**」）及董事會主席）討論其疑慮。投訴可通過當面遞交、郵寄或使用指定的舉報申報表通過電子郵件提交。本集團保證投訴者不會受到歧視或報復，如有需要，亦可採取保護其身份的措施。此項政策表明，我們致力於維護一個透明和負責任的工作環境。審核委員會以公平、公正、盡職盡責的方式對所有指控進行調查，若潛在案件涉及犯罪活動，則可能會委派外部調查員審查有關情況。我們持續監控針對本公司或其僱員提起的腐敗訴訟數量，以此作為監督的監測指標。於報告期間，本集團並不知悉對本集團造成重大影響的在賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗錢等方面存在相關法律法規的重大不合規行為。

信息安全

知識產權管理

作為創新者，本集團在香港及中華人民共和國（「中國」）擁有大量知識產權（「知識產權」），包括多項商標、專利及域名。本集團遵守相關知識產權法律，並為僱員提供指導以保護其多項知識產權。彼等受本集團《行為守則》約束，以保守商業秘密並保護其專有知識產權。我們還在使用任何第三方知識產權之前獲得必要授權。為了維護自身權益，本集團已建立一個內部知識產權管理體系，在模板系統開發中註冊並更新我們的專利及商標，並保護我們的企業品牌。我們定期開展知識產權培訓，以提高員工的知識產權保護意識。

數據保護及客戶隱私

本集團尊重並保護客戶、僱員及合作夥伴的隱私。為保護其隱私，《僱員手冊》規定，全體僱員在任何情況下均不得披露有關本集團及客戶的任何機密或隱私信息，包括有關知識產權、業務合同資料、客戶信息及其他財務資料。為確保信息受到保護，機密信息只能由獲得授權的僱員訪問。本集團的《隱私政策》及《信息技術最終用戶政策》規定如何使用、處理、存儲及傳輸個人數據及敏感信息，包括備份程序、用戶賬戶管理、軟件及網絡訪問控制機制。我們的信息安全及保密標準適用於全體僱員及服務提供商。本集團已實施多方面保護措施，包括行政、物理及技術措施，保護所收集的客戶數據及個人數據，並防止未經授權訪問。根據《個人資料（私隱）條例》（香港法例第486章），只收集個人資料以作必要用途。於報告期間，本集團未發生違反客戶數據及個人數據隱私的經證實事件。



可持續發展 營造更綠色的未來



從控制我們的經營中環境表現到管理我們的可持續性價值鏈，我們致力於在業務中實現環境可持續性。作為負責任企業，本集團致力改善環境政策，盡量減少排放和對環境影響，減少廢物產生，並有效提高能源利用效率。我們的可持續發展治理吸納了風險管理系統，以應對及減輕環境及氣候變化的影響。



應對氣候變化

氣候變化是全球性危機，對社會的福祉及可持續發展造成威脅。作為香港建築業的模板公司，御佳支持行業減碳目標，從而助力香港二零五零年碳中和目標。日益增加的極端天氣事件及逐步演變的監管環境和市場趨勢導致我們業務出現不確定因素或甚至中斷，同時可能危害工人的健康與安全。

御佳深明制定強有力的氣候變化策略的緊迫性，以緩解可預見的氣候相關風險，避免營運中斷。我們致力於定期評估本集團可能面臨的潛在風險，並制定策略性適應及緩解計劃，總體目標是在整個業務營運及價值鏈中減少碳足跡，最終提升本集團的氣候變化應對能力。為支持應對氣候變化的全球倡議，我們已參考TCFD的建議披露我們的氣候相關資料。

氣候變化的管治

董事會對御佳的可持續發展及ESG議題負有整體責任，包括設定整體策略、監督及追蹤有關氣候相關風險及機會的目標。風險委員會定期向董事會提供有關最新氣候相關風險及機會的最新發展，以監察本集團可能面臨的已識別或新出現的風險以及任何可利用的機會。環境、社會及管治委員會及環境、社會及管治工作小組亦負責識別及管理該等風險及機遇以及制定本集團氣候變化策略並監督其落實及本集團溫室氣體減排表現。

於報告期間，環境、社會及管治委員會已舉行2次會議，討論氣候相關議題，包括本集團氣候相關風險及氣候變化的最新監管資料。

定期向董事會及管理層提供有關最新ESG及氣候變化趨勢的培訓，包括行業研討會及外部ESG培訓，必要時向外部專家諮詢專業知識及工具，以協助本集團推進風險管理及策略規劃。有關本集團氣候變化及ESG管治的更多詳情，請參閱本報告「可持續管治」分節。

氣候變化的策略

於二零二四年，本集團已參考TCFD制定的框架，進行了第二次氣候相關風險評估。通過是次評估，本集團已確定三項實體風險及七項過渡風險，對本集團構成低至高風險。為此，本集團已制定圍繞採購、項目規劃及工地的氣候變化策略，利用價值鏈的氣候相關機會，包括上游供應鏈及下游工地。作為香港領先模板建築公司之一，本集團預期在建造項目的設計及規劃階段承擔更多的減碳及減少建築廢物責任。本集團積極投資BIM及DfMA等創新技術及工藝，其使涵蓋可持續建築材料的項目規劃及低碳工地成為可能並提高項目效率。

展望未來，本集團旨在進行氣候相關情景分析，以評估策略規劃及減碳計劃的整體氣候應對能力。此舉將有助於本集團以連貫的方式實現行業及香港的減碳目標。



御佳氣候變化策略

採購

可持續價值鏈

- 模板材料採購：如可持續鋁、低碳鋼筋
- 檢討供應商ESG影響：ESG表現、目標及措施

項目規劃

御佳項目規劃

- 參與綠建環評建築項目
- 優先使用可重複使用模板：多個項目可重複使用的耐用模板材料
- 技術創新：利用數字化及技術工具（如DfMA、BIM），精簡項目規劃，評估所含碳排放及提高工作效率

工地

綠色建造

- 工地電氣化：擯棄化石燃料汽車、發電機及設備
- 回收建築廢物：分類回收建築廢物，實現循環經濟

氣候風險管理

御佳的風險委員會將氣候相關風險管理納入本集團整體風險管理框架中。風險委員會每年審閱本集團整體風險水平，以確保潛在風險已獲評估且受管控。尤其是氣候風險管理方面，藉助氣候風險評估，風險委員會認為，本集團有能力應對已識別氣候相關風險並制定適當緩解措施，以及定期檢討風險評估模型，以確保其對氣候變化最新挑戰的相關性及穩健性。

識別氣候風險及機會

氣候風險評估計及潛在實體風險的頻率及嚴重程度，而潛在過渡風險的評估則參考監管環境及市場趨勢。因此，識別出三項實體風險及七項過渡風險，對本集團構成低至高的風險，其中所有實體風險的風險水平被認為屬中等，而香港交易所加強氣候變化匯報規定的政策及法律過渡風險被認為屬高風險。

就實體風險而言，我們落實了一系列針對辦公室及工地的應急方案，如《僱員手冊》及《工作安全守則》中所述。我們每年都會進行應急演練，以提高程序有效性並找出仍須改進的弱點。我們還在每個工地設立應急單位，在颱風及特大暴雨等極端天氣事件前後根據強風及大雨檢查表進行檢查。本集團深知實體風險的性質千變萬化，並因此定期檢討工地的安全方案，以提高現場適應能力並最大限度地減少對我們財產及僱員福祉造成損害。



二零二三年消防演練

就過渡風險而言，風險委員會目前正在評估香港交易所最新氣候變化披露規定的潛在影響及檢討本集團整體氣候變化管理框架，以確保符合規定。自二零二三年起，御佳已根據TCFD的建議開始披露其氣候相關資料，以確保氣候相關事項的強力管治及全面風險管理。藉助氣候風險評估或情景分析等工具，本集團致力於定期監督氣候變化所帶來的風險及機會並檢討其價值鏈、建築材料及技術創新策略，以確保最大限度地減少碳足跡及提高價值鏈的整體氣候應對能力。

氣候相關風險及機會的業務影響清單

風險／機會類別	氣候相關風險／機會	對御佳的潛在影響	對價值鏈的潛在影響	風險水平	緩解措施／氣候行動
實體風險					
急性及慢性風險	颱風加劇—由於氣候模式改變，颱風的頻率及嚴重程度增加	<ul style="list-style-type: none"> 工作中斷導致延遲項目交付的工作天數損失 財產損害 工人健康及安全 賠償費用及安全裝備成本增加 		中等	<ul style="list-style-type: none"> 進行安全風險評估，審查並更新安全計劃，提供培訓，進行現場監督 透過觀察及識別可能影響風險影響程度的任何變化，監察風險及後果 提供散熱設備、遮陰設施、帳篷、太陽傘或安排工友工作時段避免或減少陽光直接照射
	氣溫上升—一年中炎熱天數增加	<ul style="list-style-type: none"> 對工人生產力的負面影響 工人健康及安全 保險及醫療費用增加 		中等	
	極端降水—極端降水及總降水量的增加將導致嚴重洪水事件增加	<ul style="list-style-type: none"> 工作中斷導致延遲項目交付的工作天數損失 地面下陷及財產損害 工人健康及安全 地方物流及分配中斷 生產力下降及潛在成本增加 		中等	

風險／機會類別	氣候相關風險／機會	對御佳的潛在影響	對價值鏈的潛在影響	風險水平	緩解措施／氣候行動
過渡風險					
政策及法律風險	香港交易所新的氣候變化法規及加強的氣候相關披露要求	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本可能增加 分配額外資源進行氣候行動規劃，管理範圍3排放 	<ul style="list-style-type: none"> 製造商及供應商需要轉向可再生能源來源 潛在的營運成本增加 	高	<ul style="list-style-type: none"> 教育董事會、管理層及員工了解最新的法律及政策要求 對價值鏈夥伴進行ESG及氣候變化表現、策略及目標的審計 審查我們的供應鏈管理及綠色採購政策，尋找新供應商並參與強化技術流程的研發
	建築標準、分區及規劃控制對新建築的能源效率及氣候適應性的改變	<ul style="list-style-type: none"> 採用更高效、可持續的建築慣例及材料 營運成本可能增加 		中等	
	對碳抵銷和交易的需求不斷增長導致碳市場不斷發展和碳價格出現波動	<ul style="list-style-type: none"> 政府及建築業力求在二零五零年之前實現碳中和； 要求採取行動減少溫室氣體排放； 碳信貸投資可能導致運營成本增加 		低	
科技	研究及開發減排技術或材料	<ul style="list-style-type: none"> 採用數位化及軟件系統進行資源及氣候管理 可持續建築技術研發成本潛在增加 低碳或低排放技術及流程將降低資產或替代品的價值，例如傳統能源汽車 		中等	<ul style="list-style-type: none"> 進行策略規劃及財務預算編製 與價值鏈夥伴合作，在項目中試驗及採用最新技術

風險／機會類別	氣候相關風險／機會	對御佳的潛在影響	對價值鏈的潛在影響	風險水平	緩解措施／氣候行動
市場	消費者對可持續使用產品及服務的期望正在改變	<ul style="list-style-type: none"> 如果無法滿足消費者期望，收入可能減少 可持續材料的材料成本可能增加 		中等	<ul style="list-style-type: none"> 審查本集團的氣候變化戰略，推動向低碳企業轉型
	原材料成本上升	<ul style="list-style-type: none"> 採購可持續材料的材料成本可能增加 木材及其他建築原料價格可能增加 		中等	<ul style="list-style-type: none"> 審查我們的供應鏈管理及綠色採購政策，尋找新供應商
聲譽	投資者對綠色金融、可持續金融及投資的需求日益增長	<ul style="list-style-type: none"> 投資者對本公司的氣候變化戰略及過渡計劃的關注增加 如果未能滿足金融機構或投資者的價值觀及標準，可能面臨從本公司撤資 	<ul style="list-style-type: none"> 對高排放材料的需求可能降低 	中等	<ul style="list-style-type: none"> 審查本集團的氣候變化戰略，推動向低碳企業轉型 確保遵守香港交易所的ESG及氣候變化披露要求，滿足投資者及消費者期望以及行業趨勢

風險／機會類別	氣候相關風險／機會	對御佳的潛在影響	對價值鏈的潛在影響	風險水平	緩解措施／氣候行動
機會					
融資途徑	獲取與可持續關聯的貸款及其他綠色金融解決方案	<ul style="list-style-type: none"> 促使額外投資進行可持續材料及建築創新解決方案的研發 提供更多資源，採用技術創新及數位化系統以提升運營效率 		不適用	<ul style="list-style-type: none"> 與金融機構及價值鏈夥伴合作，利用資源優勢進行技術創新及可持續解決方案的研發及試驗
循環經濟	採用可重複使用及模塊化的模板系統，減少建築廢棄物及資源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 利用模塊化及可重複使用的模板系統，在多個項目中可以拆卸及重複使用 減少單次使用建築材料（例如木材）的成本 	<ul style="list-style-type: none"> 投資於可持續及低碳耐用的可重複使用模板系統所需的材料 可能減少對特定資源的依賴 	不適用	<ul style="list-style-type: none"> 策略性地優先考慮使用可重複使用的模板系統，促進循環經濟 探索可以減少我們項目中建築材料所含碳的可持續材料

項目工地的預防應急措施

在極端天氣之前



牢固並錨定鬆散堆積的材料、工作平台、起重機及臨時工程結構



蓋住機械器具並切斷電源



將電器搬離任何潛在的洪澇位置



加強及保護局部完工的建築物及腳手架



如果會構成威脅風險，則停止在腳手架、牆壁或建築部件上工作



檢查並清除場地排水系統中的堵塞物



按照應急小組發佈的步驟，手持個人防護設備在集合區集合



按檢查表進行徹底的現場檢查，以確保已採取所有預防措施

在極端天氣之後



在開始工作之前檢查工地，報告損壞情況並將損壞的設施修復到安全狀態



在使用前檢查電器、腳手架，確保其處於安全工作狀態；及








經管理層確認後，指示所有僱員返回工地

指標及目標







管理溫室氣體排放是我們氣候變化戰略的核心。本集團的溫室氣體排放主要來自本公司車輛的使用以及辦公室及存儲文件的倉庫的用電。

為準確量化本集團溫室氣體排放量，計算過程參考本地及國際指引，包括環境保護署（「環保署」）及機電工程署（「機電工程署」）發佈的《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。我們還利用了相關電力公司定期發佈的最新排放因子。關於全球變暖潛能值，請參閱政府間氣候變化專門委員會的《第六份評估報告》。我們計量並報告本集團的能耗以及營運中的範圍1、範圍2和範圍3若干類別溫室氣體排放，以及按建築面積及勞動力劃分的溫室氣體排放密度。

在報告期間，我們共排放94.27噸二氧化碳當量，比去年減少約30%。同時，我們透過外部許可承包商回收廢紙，共避免15.16噸二氧化碳當量的範圍3排放。對於「綠建環評」項目，我們採用了CIC碳排放評估工具來測量我們腳手架及模板使用的材料的含碳量，在報告期間共產生了1,879.54噸二氧化碳當量的範圍3間接溫室氣體排放。展望未來，我們將繼續與建築行業專業人士合作，細化我們的溫室氣體排放來源，並將我們的範圍3間接排放涵蓋範圍擴展至其他被視為重要的類別，以在我們產品的整個生命週期中減少我們的碳足跡，以制定推動碳減排的溫室氣體目標，實現溫室氣體排放指標的跟蹤及監控。

二零二二年	69.52	35.41	14.23	0.11	0.05	119.32
二零二三年	82.01	38.47	13.53	0.09	0.04	134.15
二零二四年	55.18	37.97	1.00	0.07	0.04	94.27
						
	移動燃燒—汽油及柴油 (噸二氧化碳當量)	購電 (噸二氧化碳當量)	廢紙處理 (噸二氧化碳當量)	淡水處理 (噸二氧化碳當量)	污水處理 (噸二氧化碳當量)	溫室氣體排放總量 (噸二氧化碳當量)
	範圍1	範圍2	範圍3			

我們對減少碳排放及降低業務環境影響的承諾，通過我們在二零二二年建立的環境目標得到了強化。該等目標幫助我們指導優先事項及行動，從而推動我們朝著可持續發展目標邁進。

類別	目標	二零二四年進展
溫室氣體 	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，溫室氣體排放密度（範圍1-3）（按收益計）（噸二氧化碳當量／百萬港元）降低10%。	-35%
汽油 	到二零二五年，將30%的本公司車輛更換為電動車或混動車。	20%
柴油 	到二零二五年，與二零二一年的基線相比，於所有工地減低40%的柴油用量（升），並旨在二零三五年前於所有工地排除使用柴油。	-43%
電 	到二零三零年，與二零二一年的基線相比，用電密度（按收益計）（千瓦時／百萬港元）降低5%。	-17%
廢物 	到二零二四年，為木材、鋁材和鋼材的再利用率設立一個本公司特定的KPI。	正對1個項目試行再利用率
紙張 	到二零二五年，與二零二一年的基線相比，提高紙張回收率到20%。	94%

可持續生產及營運

由於香港特別行政區（「香港特區」）政府已承諾於二零五零年前實現碳中和，御佳作為香港建築行業中負責任的模板工程公司，亦將為香港的可持續發展及建築行業的碳減排目標發揮自身作用。本集團強調通過管理建築材料及資源的消耗，最大限度減少對環境的影響，並通過減少碳排放履行環境責任。

可持續能源管理

我們對可持續資源管理的關注符合我們的戰略目標，即促進建築行業對環境更加負責。我們已制定可持續發展政策，當中概述我們的戰略承諾，即通過與整個價值鏈上的合作夥伴合作及採用創新建築技術，提高建築項目的可持續性及效率，從而減少對環境的影響。此外，我們的綠色辦公政策為我們辦公室的員工提供了明確的指導方針，鼓勵彼等重複使用及回收材料，並儘量減少能源消耗。通過該等舉措，我們致力於我們的建築工地、辦公室及整個建築項目中推廣可持續做法，減少生態足跡。

重複利用建築材料及減廢

本集團致力於所有項目中優化建築材料及資源的使用。為謹慎管理及優化資源使用，我們採購可持續材料，重複使用模板，儘量減少並回收廢物，減少對環境的影響。於報告期間，我們完成了1個「綠建環評」項目，並參與了6個正在進行的「綠建環評」項目。通過參與「綠建環評」項目，我們與合作夥伴推廣高效可持續的建築實踐，以建設可持續發展的建築及社區。

作為一家模板工程公司，我們認識到減少環境影響及最大限度減少建築廢物的重要性。我們在模板解決方案中優先考慮鋁、鋼及金屬的再利用，而不是使用一次性木材，以努力延長材料的使用壽命並最大限度提高其使用率。每個項目完工後，我們都會仔細拆卸及翻新可重複使用的模板材料，確保其於後續項目中保持良好狀態。通過重複使用模板材料，御佳減少對原始材料的採購需求，從而保護自然資源，並最大限度減少建築廢物。此做法不僅有助於實現本集團的環保目標，亦對建築行業產生影響，減輕對環境的影響，開創可持續建築實踐。

採購綠色材料

作為可持續採購策略的一部分，本集團致力將其社會及環境責任融入採購及價值鏈管理中。我們優先從當地供應商採購，以減少運輸可能產生的碳足跡，同時振興當地經濟。

鑒於木模板仍是香港最常用的模板類型，我們從森林管理委員會（「FSC」）或林業認證計劃（「PEFC」）採購100%的木材及膠合板等產品。此舉確保可持續使用採伐的木材，最大限度減少森林砍伐，促進森林生物多樣性保護。

低碳施工及營運

本集團亦積極發掘機會採購用可再生能源生產的低碳鋁材，以替代用煤炭及其他化石燃料生產的傳統鋁材。通過選擇獲得認證的供應商，包括但不限於鋁業管理倡議及中國綠色金屬認證中心認證的供應商，我們力求確保所有模板材料均通過可持續開採及製造工藝生產，從而最大限度地減少價值鏈的碳足跡，並管理本集團的整體環境、社會及管治風險。

模板碳足跡分析

於報告期間，我們委聘一家專業顧問公司，對我們模板解決方案的隱含碳情況進行生命週期分析。該研究將比較本公司可重複使用系統模板與傳統木板模板的完整生命週期碳足跡。作為一家負責任的模板解決方案供應商，我們致力管理和減少模板解決方案的完整生命週期碳足跡。通過採購和重複使用更耐用的低碳材料，我們努力減少建築項目的整體碳足跡，最終為建築業的碳目標作出貢獻。

木材



木模板是一種傳統類型的模板系統，被典型的建築項目普遍接受，故而是最常用的資源，儘管屬於勞動和時間密集型資源，其也較難再利用或回收利用。為了可持續地使用木材，我們100%的木材從經過PEFC及FSC認證的供應商採購。

在可能的情况下，未使用的木板和可用的廢料將返還給有執照的收集者，或重新用於其他項目現場。由於木材材料難以完全回收利用，我們提倡再利用的政策，並正發掘創新策略，將木材廢料轉化為堅固且功能強大的可再生建築材料。於報告期間，我們消耗木材6,719.24 立方米。

木材	消耗量 (立方米)	回收量 (立方米)	回收率 (%)
2022	3,478.05	無	無
2023	6,186.01	無	無
2024	6,179.24	無	無

鋁、鋼



許多建築設計需要工程模板系統，該系統由鋼、鋁、金屬預製模塊構成。該等金屬模板系統的主要優點包括施工速度快、生命週期成本較低，因為鋁製模板幾乎堅不可摧。這種耐用的特性使材料可根據應用場景及適當護理多次重複使用。

與木材類似，在將材料送回授權收集者或分類設施之前，我們會評估材料狀況，以避免腐蝕、鏽蝕、凹痕等引致的潛在危險。於報告期間，我們分別消耗126.85噸鋁及617.27噸鋼，同時分別回收32.72噸鋁及167.69噸鋼。

鋁	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
2022	405.77	243.29	59.96
2023	1,212.40	86.39	7.13
2024	126.85	32.72	25.79

鋼	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
2022	664.20	1,173.63	35.36
2023	1,337.09	466.06	70.17
2024	617.27	167.69	27.17

金屬

本集團於大部分的模板項目都會利用並再利用金屬部件。於報告期間，本集團共消耗金屬921.51噸。

金屬	消耗量 (噸)	回收量 (噸)	回收率 (%)
2022	232.35	無	無
2023	1,141.52	無	無
2024	921.51	無	無

紙張

我們不斷推廣數字化營運來減少紙張消耗量。例如，我們鼓勵通過電子郵件交流，節日期間發送電子賀卡。除了紙張再利用外，我們還在打印機、傳真機旁邊擺放回收箱，用於收集廢紙。這些回收箱標記清晰，易於取用，以鼓勵員工回收利用。我們的廢紙由專業的持牌回收公司收集。

紙張	消耗量 (公斤)	回收量 (公斤)	回收率 (%)
2022	3,498.41	533.00	15.24
2023	3,350.28	531.00	15.85
2024	3,367.06	3,158.00	93.79

排放及廢物

空氣排放

我們繼續按嚴格的預防措施營運，盡量減少在處理建築材料、使用機械設備或操作公司車輛時產生的灰塵或可吸入的懸浮顆粒。為防止灰塵擴散到環境中，大量的易生塵埃物料用布覆蓋，放置在遮蔽區域，並噴灑水或抑塵化學品以潤濕表面。在裝載、卸載及轉移過程中，大塊散裝物料需要小心處理，以減少粉塵顆粒的釋放。

空氣排放亦源自我們的公司車輛。於報告期間，我們擁有合共10輛（二零二三年：10輛）車輛，而這些車輛在燃油燃燒過程中會排放氮氧化物、硫氧化物及懸浮顆粒。誠如上文所述，我們定期對公司車輛進行維護檢查及評估，確保符合空氣排放標準。此外，我們計劃於二零二五年前將30%的車輛替換為混能車或電動車，從而減少日後的空氣污染物排放量及碳排放。

	氮氧化物 ⁽¹⁾ (公斤)	硫氧化物 (公斤)	懸浮顆粒 ⁽¹⁾ (公斤)
二零二二年	139.66	0.40	10.31
二零二三年	119.05	0.47	10.15
二零二四年	129.22	0.33	10.74

噪音排放

噪音排放來自我們施工活動使用的建築機械。本集團認識到噪音排放可能對周邊社區的潛在不利影響。為減輕影響，我們在住宅樓、學校及醫院等噪聲敏感區域附近設置了隔音屏障，並要求施工活動盡可能在合理時間進行。

此外，我們選用經認為優質機動設備(QPME)並符合環保署批准《建築噪音許可證》的較安靜建築設備。我們還要求盡量關閉或減少空轉機器的引擎，對於會發出顯著噪音的機器，我們將其放置於特定位置，以免對噪音敏感區域造成影響。我們將繼續提升培訓及工地工程的監控措施（尤其是夜間及假期），以確保合規。

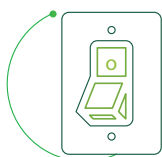
⁽¹⁾ 二零二三年的氮氧化物及懸浮顆粒數據因數據收集差異已進行重新計算。

能源及水資源管理

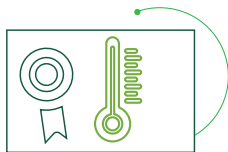
作為建築業的分包商，本集團使用電力為我們的辦公室、項目工地的電氣設備及電動車提供動力，並使用石油及柴油為我們的車輛提供動力。因此，我們開發了環境管理系統（「**環境管理系統**」）來指導我們的能源消耗，同時確保我們的分包及採購決策均計及環境因素。透過向我們的僱員、供應商及分包商傳達環境管理系統，我們確保整個營運過程中的合規性，並促進良好的環境保護實踐。

減少能源消耗有助減少化石燃料的使用，改善空氣質量，緩解氣候變化，並保護環境及當地社區。因此，透過我們的《綠色辦公室政策》，我們鼓勵辦公室資源的可持續利用並加強回收工作。促進能源效率措施以減少能源依賴至關重要。有關公司車輛溫室氣體排放或空氣排放的更多資料，請參閱本報告「指標及目標」一節。

節能倡議



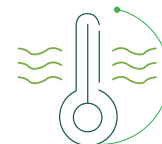
不用時或下班後關掉電器



倡導「室內溫度節能章程」



保持室內溫度在24-25°C



通過溫度計監測
室內溫度



鼓勵員工使用樓梯
而非電梯



使用節能燈泡，例如LED、T5或帶有能源標籤的
緊湊型熒光燈（即機電工程署的1級、2級或
同等級別）



採用帶有「1級」能源標籤的
冷箱及空調設備

水是一種必須加以保護的寶貴的自然資源，必須加以保護。然而，由於我們主要將水用於清潔用途及我們辦公大樓管理部門營運的共用洗手間，因此這未被本集團指定為一個重要方面，因此省略了用水效益目標。在我們的施工現場，水管理由總承包商或業主負責。因此，我們無法檢索用水記錄。儘管如此，我們仍努力鼓勵在整個營運過程中負責任地用水。由於我們的用水是由水務署供水並排放到公共污水渠，因此不存在求取適用水源方面的問題。

	用電 (千瓦時)	用水 (立方米)
二零二二年	95,692.27	252.33
二零二三年	98,648.39	200.36
二零二四年	97,368.51	167.91

設立新的再利用率KPI



於報告期間，我們評估了一項新的KPI，以衡量本集團在再利用明泰枱模模板材料方面的表現。新的KPI考慮了用於生產項目中大面積樓板總面積的實際材料。這將能夠評估可再利用率的生命週期，通過延長使用過的材料壽命和有效地防止廢物進入垃圾填埋場，為本集團在重複利用其明泰枱模方面的表現提供更全面的參數。通過採用這種方法，本集團旨在進一步減少廢物的產生，最大限度地提高資源效率，並加強其對可持續發展目標的承諾。

於報告期間，我們先後試行了1個主要項目工地的再利用率KPI計算，錄得項目內使用的明泰枱模模板材料平均再利用率為11.36次。我們尋求將數據收集系統擴展到其他項目工地，並進一步研究獲取不同模板材料的環境排放，找出節省與再利用材料相關的隱含碳的機會，最終目標是制定一個代表本集團內所有項目的再利用率KPI，以展示我們在減少廢物方面的成就，並鼓勵設計師在我們項目生命週期中使用特定的再利用材料或降低碳含量的方法。

合作共贏

12 負責任
消費和生產



17 促進目標實現的
夥伴關係



我們致力在本集團價值鏈的各個層面鞏固可持續發展、良好的企業管治及商業道德。該可持續供應鏈管理方針確保本集團在供應鏈管理中納入可持續發展考慮因素，維持良好聲譽，並與其供應商及分包商建立牢固的戰略關係，促進向其客戶交付可持續、安全、可靠及一流質量的產品。

可持續供應鏈管理

本集團與供應鏈合作夥伴（包括建築材料供應商、負責現場監督及監督在施工現場工作的僱員的分包商）建立策略關係。我們積極將負責任的企業慣例融入供應鏈管理，以追求持續改善並緩解供應鏈風險。我們希望我們的供應商與分包商遵守本集團在勞工實踐、健康與安全標準、環境管理以及商業道德及行為方面的可持續發展要求。我們致力於進行公平及透明的採購慣例，以與價值鏈中的合作夥伴保持互惠互利的關係。

本集團制定了《可持續採購政策》，除了產品品質管理機制外，還負責管理對潛在供應商的評估及甄選。本集團亦保留了一份經批准的供應商名單，確保僅與長期致力於可持續發展的供應商合作，從而最大限度地降低本集團的社會及環境風險。誠如本集團《可持續採購政策》所述，在選擇新供應商時，我們會優先考慮那些對可持續發展做出承諾、遵守所有適用的ESG相關法律法規、制定可持續發展政策及可持續採購政策的供應商，並採用了公認的ESG管理體系。

我們獲批准的供應商名單中的供應商須承諾遵守本集團的《供應商行為守則》及誠信政策，其中概述了我們對供應商的环境及社會要求，以鼓勵可持續實踐並在整個價值鏈中促進誠信文化。

供應鏈風險管理

展望未來，我們認識到，價值鏈的持續改善對於提升本集團整體ESG表現至關重要。作為本集團管理全價值鏈ESG風險及影響的策略的一部分，本集團旨在定期審查合作夥伴的ESG表現，確保供應商及分包商符合本集團的可持續發展標準，並與全球ESG趨勢及期望保持一致，同時促進持續改進。我們力求透過監控採購成本及交貨時間等指標、收集ESG數據並進行調查來分析其ESG風險，以識別存在重大ESG風險的供應商，並隨後鼓勵他們採取緩解措施。我們價值鏈中的合作夥伴必須堅持本集團可持續發展的高標準。透過實施這些做法，本集團旨在將其營運與對社會及環境責任的承諾相結合，並鼓勵整個供應鏈的可持續發展。

提升客戶服務

產品質量管理

本集團已實施一套產品質量管理機制，確保其採購的產品及材料為最高品質，從而符合客戶規格，並遵守所有法定及法律義務。本集團的採購團隊已建立標準化內部監控機制，確保質量控制並及時將材料交付到項目工地。一旦材料送達項目工地，即進行核驗，以確保所訂購數量、費用及所需材料的準確性，從而滿足客戶要求。跟蹤文件密切監控進料交付及退貨，確保項目經理與採購團隊在流程的每個階段都了解情況。

產品質量控制

《公司質量手冊》概述了識別及控制任何不符合規定要求的產品的程序及責任，以避免意外使用或交付。在發現產品發出後有缺陷或收到客戶的正式投訴的極少數情況下，將通過指定溝通渠道及時向項目經理報告，並相應地通知相關分包商或人員。不合格品將通過產品檢查及匯報進行徹底評估，並採取後續改進措施。記錄並審查每個案例，避免日後類似事件再次發生。亦將定期進行現場監督及檢查，確保持續監控質量表現。於報告期間，我們並未收到因項目交付及材料質量違反合約協議引起的重大投訴，且在我們已交付的模板產品的健康與安全方面並無發生不合法規或自願規範的違規事件。



客戶滿意

長期以來，我們的模板建築業務於其營運過程中一直採用前沿技術，包括但不限於施工鋁桁模系統（「**桁模**」）（專利編號：HK1230011）及建築鋁模板系統的編碼處理系統（「**模板編碼系統**」）（專利號：HK1203295）及建築信息模擬（「**BIM**」）以及組裝合成建築（「**MiC**」），而我們的工程設計業務亦大力加強面向製造和裝配的設計（「**DfMA**」）技術及智慧解決方案，同時發展數字及技術能力，以滿足客戶需求，賦能交付，創造更好的經濟、環境及社會效益。



創新 可持續建築



在智慧城市、物聯網及人工智能時代，創新在建築行業以及御佳的可持續發展戰略願景中發揮著至關重要的作用。通過對模板解決方案的創新及對最新技術的優化，御佳力求不斷提高項目效率，加強員工安全，改善人力規劃，實現價值鏈的可持續發展。

技術卓越及創新

創新及數字化已成為香港建築業發展的核心議題。本集團的創新箴言為提供「高質量工作及靈活解決方案從而實現建築技術創新及優化客戶設計」。為提高項目效率及管理水平，本集團致力於開展技術及創新投資，維持競爭優勢，為行業的可持續發展做出貢獻。我們分析風險與機遇，監測最新行業發展趨勢，藉此持續打造提高項目效率、加強員工規劃及安全並實現可持續發展的技術。

創新包括**枱模**（專利編號：HK1230011）及**模板編碼系統**（專利號：HK1203295）以及**DfMA**技術。本集團於創新、科技及技術流程改善方面進行積極投資，優化員工效率、安全、材料使用及廢物管理，引導我們向建造業的可持續發展邁進。

工藝及設計創新

近年來，我們已建立工程設計團隊，增強我們在項目設計及規劃中引入DfMA應用及深化基於BIM的數字化模板設計協作工藝的能力。該創新方法圍繞創建及管理數字孿生進行，而數字孿生可同時捕捉建築及施工現場的實質及功能方面。利用這一方法，我們意在加強項目不同階段的項目溝通、流程優化及文檔精簡，目標是在參與建築規劃、設計、製造及施工的建築師、工程師、供應商、測量員、承包商及其他建築專家之間構建一個高效協作的環境。在項目中實施這一方法顯著提高了安全性、營運效率及建築模型設計的整體有效性。於報告期間，九個項目已從DfMA工藝的應用中獲益。

使用明泰枱模和DfMA提高員工效率並減少材料浪費

第三跑道客運大廳基礎及地下結構工程 (不包括使用枱模的側廳模板工程和大廳工程)

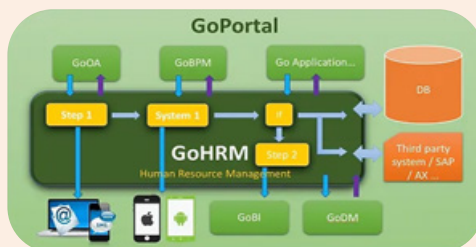
第三跑道客運大廳是一個充滿挑戰的項目，平均樓層高度超過8米，施工面積大，施工週期短。DfMA有助提高選擇施工工藝及材料入場的精度，提出枱模的最佳設計理念兼最低勞工成本。使用明泰枱模和DfMA可在施工前確定及解決潛在問題，優化現場枱模部件的再利用，並在枱模組合的很大程度上減少施工浪費和運輸的燃料消耗。



定製數字人力資源平台

進步的先鋒。該平台為人力資源管理、資料分析和綜合行政提供一站式介面。該網版平台和手機應用程式系統將使我們能夠將人力資源管理完全數字化，並簡化營運程序。

(該數字人力資源管理系統是一項科技券計劃 (「TVP」) 資助計劃)



知識產權

本集團積極擴大發明專利許可申請及實用新型專利申請，推動知識產權的保護。於報告期間，本集團在中國成功註冊了2項新專利，該等專利均與支撐系統及模板有關。未發生重大侵犯知識產權或第三方知識產權的情況。

本集團持有專利47項（二零二三年：54項）及商標8項（二零二三年：7項）。有關我們的專利，詳見本報告「技術卓越及創新」分節。

助推行業發展

作為一家建造業的模板工程公司，御佳在塑造城市景觀及基礎設施發展方面發揮著關鍵作用。自成立以來，本集團積極承接香港樓宇建造及土木工程的大型模板架設項目。

通過為興建住宅及商業樓宇、交通總站及各項基建發展（包括啟德公共房屋發展、何文田通風樓的鋼筋混凝土結構、北角前皇都劇院及皇都劇院大樓的重建、瑪嘉烈醫院的大樓擴建工程、香港國際機場APM及BHS隧道及相關工程及香港國際機場第三跑道系統客運大樓）提供基礎，我們以專業知識及專業精神，為城市轉型及長遠發展作出貢獻。

通過參與該等項目，御佳在項目中創造合計3,234個直接及間接就業機會。我們與分包商、供應商、工程師及其他專業人士合作，建立起一個由專業人士及熟練工人組成的網絡，通力合作，共同促進香港建造業的可持續發展。

可持續建築技術及數字化轉型

通過採用包括數字孿生應用軟體、組裝合成建築及現場節能慣例在內的高效建造工藝及創新技術，我們推動高效及可持續的施工，提高項目安全及人力規劃，減少環境影響，進而推進行業最佳慣例。



多元共融培力人才



人力資本對確保本集團的持續可持續發展及維持行業領先地位及聲譽至關重要。我們致力提供更佳的工作環境，提高工作滿意度，同時支持僱員的專業發展與個人成長。我們高度重視健康與安全，並確保維持最高標準的安全管理，以保護我們的僱員、承包商及建築地盤工人。

職業健康與安全

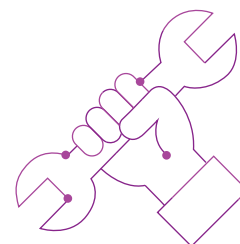
安全管理系統

作為一家香港領先的模板工程公司，保護其僱員及分包商的職業健康與安全是我們的重中之重。本集團知悉建造業固有的工作場所危險風險，因此實施一系列穩健的安全風險管理控制及程序，以保障我們在項目工地的直接及間接僱員的安全。我們已制定符合勞工處頒佈的《職業安全及健康條例》的《安全計劃》及《工作安全守則》，並建立完善的工地安全管理系統架構，進行企業及工地安全視察及稽查，並根據要求定期提交相關安全稽查報告。

職業健康與安全

御佳致力於實現每100,000個工時
不超逾1.5宗事故的安全目標。

<1.5
每100,000
個工時



安全管理措施

在御佳，職業健康與安全歸企業職安健環委員會監管，企業職安健環委員會定期開會，討論、評估並監控本集團的職業健康與安全風險及量化指標，並審查《安全計劃》及企業風險登記冊。《安全計劃》詳細說明本集團的健康與安全組織結構及職責，以及管理層、現場安全主管及一線工人之間的溝通渠道。其亦規定本集團在安全預防和控制、規劃、培訓、風險評估、安全稽查及檢討方面的管理系統，以及發生事故或緊急情況時的應急計劃。

全體僱員均有責任實施《安全計劃》並履行各自的職責，包括監督、遵守法律法規、評估風險等級、事故調查、進行現場安全稽查及評估以及提供培訓。

於報告期間，「工作暑熱警告指引」生效，適用於室外及無空調環境工作的人。我們的現場安全風險評估考慮到工人承受的暑熱，並採取必要預防及控制措施，包括重新安排工作時間、搭建遮陽棚、提供通風及散熱設備，以及提醒僱員多喝水及於必要時休息。

本集團亦已為工人及分包商制定《工作安全守則》及《安全指引》，其中概述使用建築工具及設備以及進行高風險工程時的安全程序及預防措施。現場僱員均佩戴個人防護設備，包括安全帽、護眼器、護耳器及呼吸器，以保障彼等的健康與安全。

對分包商的安全指引

分包商必須向項目
安全主管匯報
如何安排培訓程序



開展安全
課程及講座



對工地全體僱員登記並
分發安全卡



安排並任命
安全監督員



提供足夠的個人防護設備
保護僱員及工人實施工作



告知僱員操作電動工具、
電氣設備、木工機械、貨物、
研磨設備、腳手架、焊接和
風車鋸的安全說明



檢查機械、設備及工具
是否全部符合安全標準



於報告期間，本公司接獲四張法庭傳票，涉及被指控違反《建築地盤（安全）規例》第38AA(2)、38B(1A)、68(1)(a)及68(2)(d)條，原因是我們分包商的兩名臨時工人未遵守工地安全措施及在無監工在場的情況下快速開始工作。本集團已就案件開展內部調查，調查由安全經理領導，以查明任何不當行為，並就我們現有的安全管理框架提出補救措施。案件的進一步結果將在所有法律訴訟結束後報告。

安全風險評估



評估健康與安全風險

安全顧問／安全主管：

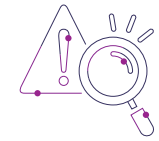
- 對當前的工作活動進行風險評估
- 識別潛在的安全隱患
- 評估安全風險的嚴重性及可能性
- 於風險評估報告中詳述風險控制措施
- 向工地安全委員會匯報



匯報與工作有關的危害

工地主管及領班：

- 立即向項目經理及安全顧問／安全主管報告事故
- 向安全顧問／安全主管提交事故／事件調查報告



調查事故／事件

安全主管／安全監督員：

- 對報告的事故／事件進行調查
- 獲取證人證詞以確定細節
- 找出可能的原因以制定預防措施
- 向工地安全委員會匯報

安全培訓及檢查


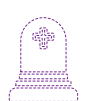





提供充分的安全培訓對預防事故及確保僱員充分了解緊急情況下的程序方面起至關重要的作用。《公司安全培訓計劃》概述不同角色及職責的工人需要參加的各種培訓。我們的安全主管每月修訂《工地安全培訓計劃》，並由工地安全委員會審查其有效性。工地安全培訓包括工地專項入職培訓及安全工具箱講座，以及針對特定任務的專門安全培訓，涵蓋工地特定風險、基本急救慣例以及緊急情況下的主要聯繫人員，旨在提高僱員的潛在職業危害意識、良好工地慣例，以及相關法律法規的知識。全體僱員在開始現場工作前，均須參加勞工處批准的外部安全培訓課程，並為專業人員安排持續專業發展（「CPD」）課程，以確保工人具備完成任務所需的技術技能。

專業人士定期進行安全檢查及稽查，確保持續遵守安全規例及我們的《安全計劃》。項目工地內的各方，包括我們的安全主管、承包商及分包商，有責任進行定期檢查，確保在整個項目中維持最佳慣例。再者，合資格的外部審核員評估並核實我們安全管理系統的有效性及其可靠性，並確保符合相關標準，其中包括《工廠及工業經營（安全管理）規例》（香港法例第59AF章）。榮獲華營建築有限公司頒發的最佳安全表現承判商銀獎認證了我們在秉持及維持高安全標準方面不斷付出的努力。

安全事故處理

本集團深諳建築工地的重大職業性固有危害難以完全消除。為減少工地事故隱患，企業職安健環委員會負責安全評估及行動計劃，旨在維持最高的安全標準。萬一發生事故或事件，最先發現事故的最高級地盤職員應立即啟動應通報或嚴重事故報告程序。同時，我們會通過徹底調查，找出隱患源頭，實施整改措施，並制定預防策略防範於未然。我們致力於加強工地安全工作，並進一步減少未來事故次數。

於報告期間，本集團向勞工處報告43宗（二零二三年：49宗）工傷案件。本集團承認勞資糾紛對本集團的負面影響，並已採取必要及適當舉措解決工傷索賠。確認工傷索賠後，受影響工人有權獲得雙方協定的醫療費補償。我們通過建立及採用各種方法來降低健康及安全風險，提高僱員的安全意識，努力減少工傷事故次數。

因工死亡事故		因工受傷事故 ⁽²⁾		因工傷損失工作日數 ⁽³⁾		工傷率 ⁽⁴⁾
直接	間接	直接	間接	直接	間接	
						
二零二二年 0	0	0	18	684	2,009	1.19
二零二三年 0	0	4	45	146	2,706	3.37
二零二四年 0	0	2	41	26	4,929	2.07

⁽²⁾ 「因工受傷事故」指向勞工處報告的因工受傷事故數目。

⁽³⁾ 「因工傷損失工作日數」指向勞工處報告的因工傷損失工作日數。

⁽⁴⁾ 「每10萬工時工傷率」指每十萬工時應報告的工傷案件數目。計算方法為應報告受傷個案數除以報告期間內的總工時，然後乘以100,000。二零二二年及二零二三年的工傷率已根據本集團的最新計算方式重新計算，並遵照行業標準。

人力資本開發及培訓

作為一家模板公司，我們認識到，對於維持安全的工作環境及提供優質的服務而言，對僱員的知識及技術技能投入至關重要。為促進本集團的持續發展及成功，我們的僱員必須接受足夠的培訓並掌握專業技能。我們旨在透過持續專業發展計劃提升僱員的能力及才幹，使其能夠適應不斷發展的建築趨勢及技術。

建造技工合作培訓計劃

為應對人力短缺，本集團繼續致力提升工人的技能，於二零二四財政年度分別招收了16及1名學員參加建造業議會的中級技工合作培訓計劃（「**中級技工合作培訓計劃**」）及認可技術專才培訓計劃—高級技工（證書）（「**認可專才培訓計劃**」）。透過中級技工合作培訓計劃及認可專才培訓計劃，招募學員接受由香港建造學院（「**香港建造學院**」）及本公司聯合提供的培訓，內容涉及建築工地的各種專業職位。中級技工合作培訓計劃培訓結束後，成功通過建造業議會提供的中級工藝測試的學員將可根據《建造業工人註冊條例》註冊成為有關工種的註冊半熟練技工。該等計劃不但為求職人士提供學習新技能和能力的機會，更使本公司得以擴大其人才庫，以應對建造業的勞動力短缺。

多元化培訓

本集團的《培訓與發展政策》規定，須為僱員提供補貼，幫助其參加與其工作職責相契的外部培訓課程。該舉措有助於僱員取得資格證書，提高技術技能及職業前景，從而促進僱員的職業發展。除健康與安全培訓外，所有新獲聘用的僱員均須接受入職培訓，從而了解我們的核心價值觀、組織結構、業務目標、相關政策及《行為守則》。彼等亦須接受針對具體部門的培訓，以掌握各自崗位所需的技能。此外，我們的董事積極參加外部培訓計劃，內容涵蓋公司治理及權益披露等主題。我們承諾持續學習，確保其僱員及領導層緊跟行業趨勢及最佳實踐，為本公司的長期成功作出貢獻。

為了確保這些培訓課程給僱員及業務帶來價值，我們邀請彼等填寫培訓課程評估表格，以評估課程質量及交付、學習成果、改進及建議。

於報告期間，本集團的直接全職僱員完成合計1,656.25個小時（二零二三年：2,276.25個小時）的培訓，而間接僱員（包括工地工人及分包商）完成合計13,860.58個小時（二零二三年：5,865.08個小時）的培訓。我們的僱員參加了由建造業議會、高校及其他專業機構提供的各類職業及專業培訓，內容涵蓋建築管理、健康與安全、商業道德與誠信、ESG報告及最新監管規定更新等領域。本集團將繼續鼓勵僱員參加外部培訓，以掌握行業的最新發展，提升其專業技能及專業知識。

人才招聘及挽留

本集團重視人力資本，因為其成功及發展高度依賴於僱員隊伍。我們對自身鼓勵團隊合作及誠信的企業文化引以為豪。本集團致力於提供一個擁護平等及多元化的正面工作環境，尤其是在招聘及挽留不同背景及經歷的人才方面。

僱員薪酬政策

本集團主要根據行業慣例、個人表現及經驗，提供具競爭力之薪酬福利待遇。薪酬福利待遇包括薪金、按表現發放之花紅、強制性公積金供款、牙科及團體醫療計劃以及培訓及發展補貼。僱員花紅根據各僱員之表現派發。

人力資源部及主管每半年亦會進行一次表現評核，促進僱員的參與度，並對僱員的成就予以認可。這亦是決定僱員薪酬待遇的因素之一，其完全基於僱員的專業水平、技術專長及經驗。本公司定期對薪酬待遇進行審查，以確保僱員薪酬待遇與本公司不斷變化的需求及戰略目標一致。此外，本公司亦委聘外部機構對所有僱員進行年度僱員參與度及滿意度調查，以了解其意見與反饋。

僱員福利管理

我們的福利制度涵蓋所有僱員，包括僱員醫療、牙科及培訓計劃等多項非貨幣福利。休假權利包括帶薪假期、帶薪年假、法定假期、病假、考試假、產假及陪產假，取決於在本公司的資歷及服務年限。此外，所有直接僱員均有權享有產假。

於報告期間，4名僱員已休產假，全部於產假結束後重返工作崗位。25%的僱員於二零二三年休完產假重返工作崗位後繼續受僱12個月。

身心健康

本集團以僱員的身心健康為首要任務。我們積極鼓勵僱員參加各類活動，促進團隊建設及增進歸屬感。於整個報告期間，我們組織了一系列公司活動，包括康樂運動比賽、慈善活動及生日慶典。該等活動旨在營造一個互助愉悅的工作環境，培養僱員參與感及整體滿意度。

建造業開心跑2024及愛跑2023

我們鼓勵僱員定期參加有益身心健康的體育活動。於報告期間，約20名僱員參加建造業開心跑2024及愛跑2023。該等慈善跑亦旨在為CIC建造業運動及義工計劃（「**建造業運動及義工計劃**」）以及患有罕見疾病的兒童籌款。我們希望通過參加慈善跑，在增強僱員體質的同時，產生積極的社會影響，創造共享價值。



為僱員及其家屬提供牙科服務

於報告期間，我們與一家位於本集團觀塘總部的同一座大樓內新開業牙科診所合作，為僱員及其家屬提供優惠的牙科護理服務。此外，我們的僱員有資格根據本公司的牙科醫療保健計劃報銷牙科費用。我們亦與診所洽談，讓建造業從業人員以折扣價享受牙科服務。我們致力確保我們的僱員及其家屬能夠獲得高品質的牙科服務，以支持他們的健康和福祉。



團隊建設活動

我們關愛僱員及其家庭，積極為僱員組織豐富多彩的活動，豐富僱員的業餘生活，營造價值共享、責任共擔的企業氛圍。於報告期間，我們組織多項活動供僱員愉悅身心，增進社交，從而於本公司內部營造濃厚的團隊精神。該等活動包括一年一度的聖誕晚會及其他社交活動，如「鳳梨酥製作工作坊」。通過這些活動，僱員可增進同事交際，減輕工作壓力。我們希望通過舉辦這些活動，締結僱員的歸屬感，提高其工作滿意度。



勞工權益及保障

多元及平等機會

本集團相信，多元化人才庫的力量可促進創新、更佳決策及更高僱員敬業度。因此，本集團以作為提供平等機會的僱主為傲，並特別注意確保在整個招聘、就業及晉升過程充滿公平公正。在《員工徵用及招聘政策》的指導下，招聘階段的篩選過程僅基於經驗及專業知識，例如能力、技術技能、行業知識及教育背景等標準。這個程序還可以有助我們防止任何不公平待遇的發生。

於報告期間，本集團接獲平等機會委員會（「平機會」）關於一名受僱於分包商的間接僱員與總承建商於總承建商舉行的入職培訓堂期間可能因殘疾歧視而發生糾紛的查詢。該糾紛隨後經平機會調解解決。環境、社會及管治工作小組獲悉該案件，並向我們的僱員傳達平機會的《僱傭實務守則》，以杜絕本公司發生任何歧視情況。

員工隊伍多元化

本集團繼續採取僱員多元化措施，以促進各級員工組成的多元化。所有合資格僱員均享有平等的就業、培訓和職業發展機會，不受歧視。於二零二四年三月三十一日，本集團共有108名直接僱員（包括高級管理層），其中74%為男性，26%為女性。

本集團在招聘過程中將繼續考慮性別多元化。本集團將繼續把握機會，在找到合適的人選時，不斷增加女性員工的比例。有關員工組成性別比例的詳情，請參閱ESG報告中「關鍵績效指標統計－社會」一節。

童工及強迫勞動

保障我們的僱員以及供應商及分包商的僱員人權對我們而言至關重要。我們對整個價值鏈中任何形式的童工或強迫勞動始終採取零容忍態度，以為所有參與我們營運的人士創造一個公平且合乎道德的工作環境。

本集團嚴格遵守與僱傭以及童工及強迫勞動行為相關的法律法規。我們的《招聘政策》規定了與招聘流程相關的嚴格政策以及我們所堅持的勞工標準。所有人員都必須提供有效的個人身份證明文件以供核實，同時進行相應的背景調查。在項目工地，僱員須在合約開始時妥善登記，彼等的文件將由工地協調員與總部進行驗證。隨後，我們會使用面部身份識別技術，監控進出僱員的日常流動線，同時定期檢查職工卡。

在整個集團範圍內，根據僱員手冊向僱員支付加班費及其他合理的津貼。一旦發現虛假信息或虛假身份，本集團將根據相關法律法規嚴格按照必要程序處理。

於報告期間，本集團概不知悉任何嚴重違反有關勞工準則之相關法律法規而對本集團產生重大影響的情況，且概無報告童工或強迫勞動案件。

與僱員溝通

本集團與其僱員建立多元溝通渠道，加強溝通和參與，包括通過網絡郵件、舉報郵箱、Microsoft Teams、WhatsApp Messenger，以及委託外部顧問進行內部線上調查，徵求僱員的意見和反饋。

構建更美好社區

10 減少不平等



17 促進目標實現的
伙伴关系



我們透過本集團對基礎設施及其他發展項目的貢獻以及社區參與活動，努力建設一個更美好的社會，促進社會融合，推動社會更加和諧可持續發展。我們致力於透過參與志願活動及慈善捐贈，深化我們與社會的聯繫，為可持續發展的公平社會創造共同價值。

與當地社區合作，推動社區可持續發展

憑藉近30年的豐富經驗，本集團與香港當地社區建立了深厚的聯繫。作為一家負責任的企業，我們致力於培育健康、關愛及可持續發展的社會。

社會福祉與慈善

我們通過慈善捐贈、參與志願活動及社區活動以及持續支持青年才俊的發展，積極為社區作貢獻。



義工社會活動

於報告期間，本集團蟬聯建造業議會建造業關愛機構，反映了我們始終致力於為我們所服務的社區創造持久的積極影響。

二零二四年魯班飯

於報告期間，我們繼續助力建造業議會的建造業運動及義工計劃，其中包括作為藍寶石贊助商之一的「二零二四年魯班飯」行動。通過捐款和動員僱員參加該行動的義工活動，本集團與非政府組織合作，為弱勢群體及有需要的人士提供盒飯，傳遞建築行業的關愛。整個行動共發放超過100,000個盒飯。



慈善捐贈

本集團一直支持慈善及非營利組織。通過我們的贊助及慈善捐贈，我們旨在促進社區可持續發展，並在僱員之間與社區內產生積極影響。

於報告期間，我們已捐贈227,000港元（二零二三年：312,000港元）支持各類非營利組織的運作。

前景

作為我們為持份者創造長期價值的願景的一部分，本集團正制定戰略計劃，推進其ESG承諾並推動其可持續發展進程。本集團致力於追求可持續發展及負責任運營。我們努力創造共享價值，管理風險，並為環境與社會的可持續發展做出貢獻。

氣候變化

鑒於香港交易所更新氣候披露規定，御佳擬進一步提升其氣候變化策略及風險管理慣例。其包括制定自身的氣候行動計劃及路線圖，以符合最新當地及國際匯報框架。

管治	<ul style="list-style-type: none">• 制定氣候變化政策，強化本集團氣候變化管治與管理• 為董事會及管理層組織氣候變化培訓，了解最新發展及法規
策略	<ul style="list-style-type: none">• 進行氣候風險評估及情景分析，檢討本集團氣候風險水平• 評估氣候風險及機會的財務影響• 制定符合本集團長期發展的過度計劃，加強本集團氣候應對能力
風險管理	<ul style="list-style-type: none">• 將氣候風險及機會納入本集團業務戰略、投資決策及風險管理
指標與目標	<ul style="list-style-type: none">• 識別重大範圍3排放類別• 追蹤及檢討溫室氣體及其他環境目標• 披露用於氣候行動的開支與資源數量

附錄

法律法規

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於：

環境：

- 《空氣污染管制 (建造工程塵埃) 規例》(第311R章)
- 《空氣污染管制 (燃料限制) (修訂) 規例》(第311I章)
- 《空氣污染管制 (露天焚燒) 規例》(第311O章)
- 《空氣污染管制 (非道路移動機械) (排放) 規例》(第311Z章)
- 《空氣污染管制條例》(第311章)
- 《建築物條例 (新界適用) 條例》(第121章)
- 《建築物條例》(第123章)
- 《海上傾倒物料條例》(第466章)
- 《環境影響評估條例》(第499章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《噪音管制條例》(第400章)
- 《公眾潔淨及防止妨擾規例》(第132BK章)
- 《公眾衛生及市政條例》(第132章)
- 《廢物處置 (建築廢物處置收費) 規例》(第354N章)
- 《廢物處置 (化學廢物) (一般) 規例》(第354C章)
- 《廢物處置條例》(第354章)
- 《水污染管制條例》(第358章)
- 《汽車引擎空轉 (定額罰款) 條例》(第611章)

社會：

- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》(第615章)
- 《學徒制度條例》(第47章)
- 《公司條例》(第622章)
- 《競爭條例》(第619章)
- 《建造業工人註冊條例》(第583章)
- 《建築地盤 (安全) 規例》(第59I章)
- 《殘疾歧視條例》(第487章)
- 《僱員補償條例》(第282章)
- 《僱用兒童規例》(第57B章)
- 《僱用青年 (工業) 規例》(第57C章)
- 《僱傭條例》(第57章)
- 《工廠及工業經營條例》(第59章)
- 《工廠及工業經營 (安全管理) 規例》(第59AF章)
- 《家庭崗位歧視條例》(第527章)
- 《入境條例》(第115章)
- 《種族歧視條例》(第602章)

- 《強制性公積金計劃條例》(第485章)
- 《最低工資條例》(第608章)
- 《職業退休計劃條例》(第426章)
- 《職業安全及健康條例》(第509章)
- 《佔用人法律責任條例》(第314章)
- 《專利條例》(第514章)
- 《個人資料(私隱)條例》(第486章)
- 《防止賄賂條例》(第201章)
- 《性別歧視條例》(第480章)
- 《服務提供(隱含條款)條例》(第457章)
- 《商標條例》(第559章)

關鍵績效指標統計

關鍵績效指標	單位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
環境				
空氣及溫室氣體排放				
氮氧化物排放	公斤	129.22	119.05 ^[5]	139.66
硫氧化物排放	公斤	0.33	0.47	0.40
顆粒物排放	公斤	10.74	10.15	10.31
溫室氣體排放一範圍1	噸二氧化碳當量	55.18	82.01	69.52
溫室氣體排放一範圍2	噸二氧化碳當量	37.97	38.47	35.41
溫室氣體排放一範圍3 ^[6]	噸二氧化碳當量	1.11	13.66	14.39
總溫室氣體排放量(範圍1-3)	噸二氧化碳當量	94.27	134.15	119.32
按面積計的溫室氣體排放密度 (包括倉庫)	噸二氧化碳當量/ 平方米	0.11	0.14	不適用
按面積計的溫室氣體排放密度 (不包括倉庫)	噸二氧化碳當量/ 平方米	0.15	0.21	0.19
按勞動力計的溫室氣體排放密度 ^[7]	噸二氧化碳當量/ 人	0.87	0.99	1.19
能源				
汽油使用量	升	5,040.55	16,291.72	6,597.62
柴油使用量	升	15,644.12	14,342.72	18,897.00
用電量	千瓦時	97,368.51	98,648.39	95,692.27
總能源消耗	兆焦	1,123,663.10	1,455,839.16	1,252,797.92
按勞動力計的能源消耗密度	兆焦/人	10,404.29	10,704.70	12,527.98
水				
用水	立方米	167.91	200.36	252.33
按勞動力計的用水密度	立方米/人	1.55	1.47	2.52
廢物				
紙張消耗	公斤	3,367.06	3,350.28	3,498.41
紙張回收	公斤	3,158.00	531.00	533.00
紙張棄置	公斤	209.06	2,819.28	2,965.41
按勞動力計的紙張棄置密度	公斤/人	1.94	20.73	29.65
木材消耗	立方米	6,179.24	6,186.01	3,478.05
鋁消耗	噸	126.85	1,212.46	405.77
鋁回收	噸	32.72	86.39	243.29
鋼材消耗	噸	617.27	1,337.09	664.20
鋼材回收	噸	167.69	513.62	466.06
金屬消耗	噸	921.51	1,141.52	232.35

[5] 二零二三年的空氣及溫室氣體排放由於數據收集差異已進行重新計算。

[6] 溫室氣體排放一範圍3包括於填埋區處置的廢紙及用於處理淡水及污水的電力所產生的溫室氣體排放。

[7] 按勞動力計的環境KPI密度僅適用於直接勞動力。

關鍵績效指標	單位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
社會				
直接勞動力^[8]				
按性別劃分的直接勞動力				
男性	人	80	105	65
女性	人	28	31	35
按年齡劃分的直接勞動力				
18-25歲	人	12	9	3
26-35歲	人	46	54	45
36-45歲	人	27	37	25
46-55歲	人	16	20	19
56-65歲及以上	人	7	16	8
按僱傭類別劃分的直接勞動力				
高級管理人員	人	5	7	12
中級管理人員	人	19	18	18
普通員工	人	69	62	68
其他	人	15	49	2
間接勞動力^[9]				
按性別劃分的間接勞動力				
男性	人	3,053	2,196	2,404
女性	人	83	50	62
按年齡劃分的間接勞動力				
18-64歲	人	3,026	2,167	2,156
65歲或以上	人	110	79	310
按國籍劃分的間接勞動力				
中國籍公民	人	2,556	1,858	2,075
非中國籍公民	人	580	388	391

[8] 所有由本集團直接僱用的僱員而並非分包。

[9] 所有於本集團營運場所工作的僱員，惟並非由本集團直接僱用。

關鍵績效指標	單位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
社會				
流失率^[10]				
總流失率	%	44.26	78.81	15.08
按性別劃分的流失率				
男性	%	41.08	82.35	17.39
女性	%	54.24	69.70	9.84
按年齡劃分的流失率				
18-25歲	%	76.19	183.33	75.00
26-35歲	%	32.00	52.53	8.82
36-45歲	%	34.38	90.32	17.86
46-55歲	%	66.67	87.18	8.89
56-65歲及以上	%	60.87	91.67	18.18
按僱傭類別劃分的流失率				
高級管理人員	%	16.67	21.05	0.00
中級管理人員	%	10.81	22.22	11.11
普通員工	%	44.27	44.62	18.44
其他	%	68.75	227.45	0.00
培訓及發展^[11]				
總培訓時數	小時	1,656.25	2,276.25 ^[12]	865.75
平均培訓時數	小時／僱員	15.34	16.74	8.66
受培訓僱員總百分比	%	32.41	31.62	51.00
按性別劃分的受培訓僱員百分比				
男性	%	36.25	34.29	47.69
女性	%	21.43	22.58	57.14
按僱傭類別劃分的受培訓僱員百分比				
高級管理人員	%	80.00	57.14	33.33
中級管理人員	%	21.05	55.56	22.22
普通員工	%	18.84	27.42	63.24
其他	%	93.33	24.49	不適用
按性別劃分的平均培訓時數				
男性	小時／僱員	19.27	19.62	11.02
女性	小時／僱員	4.11	6.98	4.27

^[10] 流失率僅限於直接勞動力。

^[11] 培訓相關的KPI僅限於直接勞動力。

^[12] 因數據收集中的不一致性，二零二三年的培訓及發展數據已重新計算。

關鍵績效指標	單位	二零二四年	二零二三年	二零二二年
社會				
按僱傭類別劃分的平均培訓時數				
高級管理人員	小時／僱員	53.30	32.61	5.15
中級管理人員	小時／僱員	9.43	26.50	7.28
普通員工	小時／僱員	10.78	12.11	9.90
其他	小時／僱員	31.10	16.73	0.00
工傷事故^[13]				
因工死亡事故	宗	無	無	無
因工受傷事故	宗	43	49	18
因工傷損失的工作日數	日	4,955	2,852	2,693
工傷率	每10萬工時	2.07	3.37	1.19
供應商地理位置				
香港	名供應商	64	64	68
中國	名供應商	4	1	1

^[13] 包括直接勞動力及間接勞動力。

香港交易所ESG報告指引內容索引

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
強制披露規定		
管治架構		
	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 披露董事會對ESG事宜的監管； (ii) 董事會的ESG管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的ESG相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按ESG相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。 	鞏固我們的格局：責任經營強本道
匯報原則		
	<p>描述或解釋在編備ESG報告時如何應用下列匯報原則：</p> <p>重要性：ESG報告應披露：</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) 識別重要ESG因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 <p>量化：有關匯報排放量／能源耗用（如適用）所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在ESG報告中披露所使用的統計方法或關鍵績效指標的變更（如有）或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	關於本報告

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
匯報範圍		
	解釋ESG報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入ESG報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告
A.環境		
方面A1：排放		
一般披露	有關空氣排放及溫室氣體排放、向水體及土地的排污、有害及無害廢物產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人產生重大影響的相關法律法規的資料。	可持續發展營造更綠色的未來； 法律法規
關鍵績效指標A1.1	排放類型及各自的排放數據。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)排放強度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展營造更綠色的未來； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)排放強度(如以每產量單位、每項設施計算)。	與本集團產生的其他無害廢棄物相比，有害廢棄物的產生仍然微不足道。因此，我們目前並無集中的監察系統來記錄我們產生的有害廢棄物數量。

方面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)排放強度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展營造更綠色的未來； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展營造更綠色的未來
方面A2：資源利用		
一般披露	有效利用資源的政策，包括能源、水及其他原材料。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展營造更綠色的未來； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	可持續發展營造更綠色的未來； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團的營運不涉及製成品包裝的使用。
方面A3：環境及自然資源		
一般披露	盡量減少發行人對環境和自然資源的重大影響的政策。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A3.1	描述活動對環境和自然資源的重大影響以及為管理該等問題而採取的行動。	可持續發展營造更綠色的未來

方面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面A4：氣候變化		
一般披露	有關識別並緩解已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題的政策。	可持續發展營造更綠色的未來
關鍵績效指標A4.1	描述已影響及可能影響發行人的重大氣候相關問題，以及為管理該等問題而採取的措施。	可持續發展營造更綠色的未來
B. 社會		
就業及勞工慣例		
方面B1：就業		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融培力人才；法律法規
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組及地理區域劃分的勞動力總數。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組及地理區域劃分的僱員流動率。	關鍵績效指標統計
方面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融培力人才；法律法規
關鍵績效指標B2.1	與工作相關的死亡事故人數及比率。	多元共融培力人才； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失天數。	多元共融培力人才； 關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B2.3	描述所採用的職業健康與安全措施，以及如何實施並監控該等措施。	多元共融培力人才

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面B3：開發及培訓		
一般披露	提高僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	多元共融培力人才
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(例如高級管理人員、中級管理人員)培訓的僱員百分比。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分的每位員工完成的平均培訓時數。	關鍵績效指標統計
方面B4：勞工標準		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	多元共融培力人才；法律法規
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	多元共融培力人才
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	多元共融培力人才
經營慣例		
方面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈環境和社會風險的政策。	合作共贏
關鍵績效指標B5.1	按地理區域劃分的供應商數量。	關鍵績效指標統計
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。	合作共贏
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	合作共贏
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	合作共贏

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
方面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	合作共贏；法律法規
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無
關鍵績效指標B6.2	收到的產品及服務相關投訴的數量以及處理方式。	於報告期間，本集團並無接獲重要投訴。
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	鞏固我們的格局：責任經營強本道
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	合作共贏
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	鞏固我們的格局：責任經營強本道
方面B7：反腐敗		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	鞏固我們的格局：責任經營強本道；法律法規
關鍵績效指標B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	無
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	鞏固我們的格局：責任經營強本道
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	鞏固我們的格局：責任經營強本道

方面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	相關章節或說明
社區		
方面B8：社區投資		
一般披露	有關社區參與的政策，以了解發行人經營所在社區的需求，並確保其活動考慮到社區的利益。	構建更美好社區
關鍵績效指標B8.1	重點貢獻領域 (例如教育、環境問題、勞動力需求、健康、文化、體育)。	構建更美好社區
關鍵績效指標B8.2	為重點領域貢獻的資源 (例如金錢或時間)。	構建更美好社區

GRI內容索引

使用聲明	御佳控股有限公司已參考GRI標準報告於二零二三年四月一日至二零二四年三月三十一日期間內，本GRI內容索引所引述的信息。
採用GRI 1	GRI 1：二零二一年的基礎

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 2：一般披露2021	2-1組織詳情	關於本報告	
	2-2組織可持續發展報告所包括的實體	關於本報告	
	2-3報告期間、頻率及聯絡點	關於本報告	
	2-4信息重列	關於本報告	
	2-6活動、價值鏈及其他業務關係	關於本報告	
	2-7僱員	關鍵績效指標統計	
	2-8非僱員的工作人員	關鍵績效指標統計	
	2-9管治架構及其組成	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-10提名和遴選最高管治機構	企業管治報告	
	2-11最高管治機構的主席	企業管治報告	
	2-12最高管治機構在監督影響管理方面的作用	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-13管理影響的責任授權	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-14最高管治機構在可持續發展報告中的作用	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-15利益衝突	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-16就關鍵事項的溝通	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-17最高管治機構的集體知識	多元共融培力人才	
	2-18最高管治機構的表現評估	企業管治報告	

GRI標準	披露	位置	要點
	2-19薪酬政策	企業管治報告	
	2-20決定薪酬的流程	企業管治報告	
	2-21年度總薪酬比例	企業管治報告	
	2-22可持續發展策略聲明	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-23對政策的承諾	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-24融入對政策的承諾	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-25補救負面影響的流程	參見各重要議題的相關披露	
	2-26尋求建議及提出關注的機制	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	2-27遵守法律法規	法律法規	
	2-28協會的會員資格		香港模板商會、註冊專門行業承造商
	2-29持份者參與方式	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
GRI 3：重要議題2021	3-1釐定重要議題的程序	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	3-2重要議題列表	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	3-3重要議題管理	參見各重要議題的相關披露	
GRI 201：經濟績效2016	201-2氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機會	可持續發展營造更綠色的未來	
	201-3界定福利計劃義務和其他退休計劃	多元共融培力人才	

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 202：市場表現	202-2從當地社區僱傭高管的比例		100%
GRI 203：間接經濟影響2016	203-1基礎設施投資及支持性服務	創新可持續建築	
	203-2重大間接經濟影響	創新可持續建築	
GRI 204：採購實務2016	204-1向當地供應商採購支出的比例		93%
GRI 205：反貪污2016	205-1已進行腐敗風險評估的運營點	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	205-2有關反貪污政策及程序的溝通及培訓	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
	205-3已確認的貪污事件及採取的行動	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
GRI 206：反競爭行為2016	206-1針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	鞏固我們的格局：責任經營強本道	
GRI 301：物料2016	301-1所用物料的重量或體積	可持續發展營造更綠色的未來	
GRI 302：能源2016	302-1組織內部的能源消耗量	可持續發展營造更綠色的未來	
	302-2組織外部的能源消耗量	可持續發展營造更綠色的未來	
	302-3能源密度	可持續發展營造更綠色的未來	
	302-4減少能源消耗量	可持續發展營造更綠色的未來	
GRI 303：用水及污水2018	303-1與作為共享資源之水之互動	可持續發展營造更綠色的未來	
	303-3取水	可持續發展營造更綠色的未來	
	303-4排水	可持續發展營造更綠色的未來	
	303-5耗水量	可持續發展營造更綠色的未來	

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 305：排放2016	305-1直接(範圍1)溫室氣體排放	可持續發展營造更綠色的未來	
	305-2能源間接(範圍2)溫室氣體排放	可持續發展營造更綠色的未來	
	305-3其他間接(範圍3)溫室氣體排放	可持續發展營造更綠色的未來	
	305-4溫室氣體排放密度	可持續發展營造更綠色的未來	
	305-5溫室氣體減排量	可持續發展營造更綠色的未來	
	305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大氣體排放	可持續發展營造更綠色的未來	
GRI 306：廢棄物2020	306-1廢棄物產生及廢棄物相關重大影響	可持續發展營造更綠色的未來	
	306-2廢棄物相關重大影響的管理	可持續發展營造更綠色的未來	
	306-3廢棄物產生量	可持續發展營造更綠色的未來	
	306-4從處置中轉移的廢棄物	可持續發展營造更綠色的未來	
	306-5直接處理的廢棄物	可持續發展營造更綠色的未來	
GRI 308：供應商環境評估2016	308-1使用環境標準篩選的新供應商	合作共贏	
GRI 401：僱傭2016	401-1新聘用僱員及僱員流失	關鍵績效指標統計	
	401-3育兒假	多元共融培力人才	
GRI 402：勞資關係2016	402-1有關運營變更的最短通知期		一週(通過正式溝通渠道)

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 403：職業健康與安全2018	403-1職業健康與安全管理體系	多元共融培力人才	
	403-2危險識別、風險評估及事件調查	多元共融培力人才	
	403-3職業健康服務	多元共融培力人才	
	403-4有關職業健康與安全的工作人員參與、諮詢及溝通	多元共融培力人才	
	403-5工作者職業健康與安全培訓	多元共融培力人才	
	403-6促進工作者健康	多元共融培力人才	
	403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯的職業健康安全影響	多元共融培力人才	
	403-8職業健康及安全管理體系覆蓋工作者	多元共融培力人才	
	403-9工傷	多元共融培力人才	
	403-10職業病	多元共融培力人才	
GRI 404：培訓及教育2016	404-1每名僱員每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指標統計	
	404-2僱員技能提升方案及過渡協助方案	多元共融培力人才	
	404-3定期接受績效及職業發展評核的僱員百分比	多元共融培力人才	
GRI 405：多元化及平等機會2016	405-1管治機構與僱員的多元化	關鍵績效指標統計	
GRI 406：反歧視2016	406-1歧視事件及採取的糾正行動	多元共融培力人才	
GRI 408：童工2016	408-1具有重大童工事件風險的運營點和供應商	多元共融培力人才	

GRI標準	披露	位置	要點
GRI 409：強迫或強制勞動2016	409-1具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	多元共融培力人才	
GRI 414：供應商社會評估2016	414-1使用社會標準篩選的新供應商	合作共贏	
GRI 416：客戶健康與安全2016	416-1對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	合作共贏	
	416-2違反有關產品及服務健康與安全影響的法規的事件		無
GRI 418：客戶隱私2016	418-1經證實侵犯客戶私隱權及遺失客戶資料的投訴	鞏固我們的格局：責任經營強本道	