

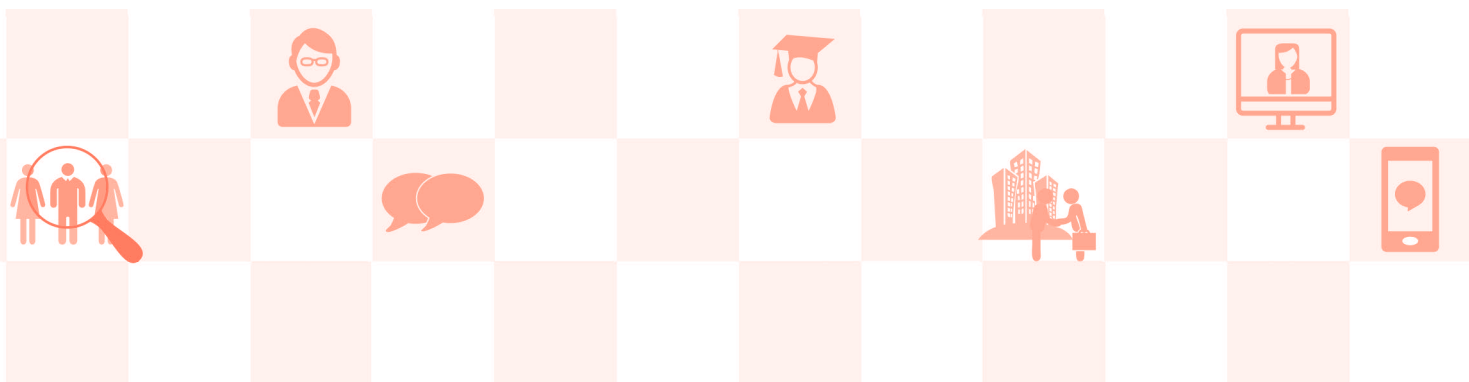


Tongdao Liepin Group 同道獵聘集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股票代號：6100)

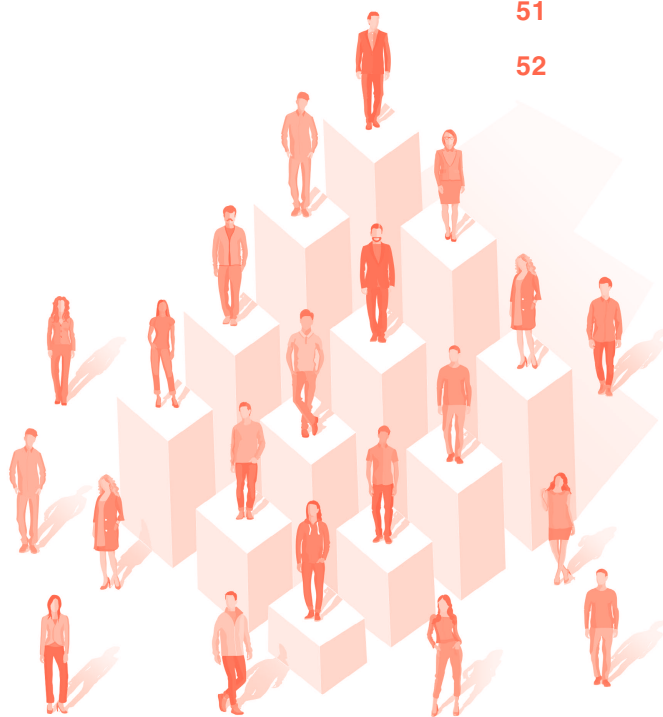


中期報告
2024



目錄

釋義	2
公司資料	4
財務摘要	5
主席報告	6
管理層討論及分析	9
企業管治及其他資料	27
綜合損益表	45
綜合損益及其他全面收益表	46
綜合財務狀況表	47
綜合權益變動表	49
簡明綜合現金流量表	51
未經審核中期財務報告附註	52



於本報告內，除文義另有所指外，以下詞彙具有下列涵義。該等詞彙及其釋義未必與任何行業標準釋義一致，且未必能與本公司所在行業內的其他公司所採納的類似名稱詞彙直接比較。

「審核委員會」	本公司審核委員會
「董事會」	本公司董事會
「企業客戶」	於指定日期與我們訂有現時合約的驗證企業用戶，不包括試認購的企業客戶
「本公司」或「公司」	同道獵聘集團（股票代號：6100），一間於2018年1月30日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於香港聯交所主板上上市
「董事」	本公司董事
「港元」	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」	香港聯合交易所有限公司
「人力資源」	人力資源
「國際會計準則」	國際會計準則
「國際會計準則理事會」	國際會計準則理事會
「國際財務報告準則」	國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、修訂及詮譯
「個人付費用戶」	於指定日期前至少認購一次本公司高級會員服務或簡歷諮詢服務的個人用戶
「個人用戶」	已按令本集團滿意的方式就我們的人才發展服務完成所有必要登記及認證程序的個人用戶
「職位發佈」	驗證企業用戶及驗證獵頭在線上平台發佈的有效職位空缺，不包括於招聘程序完成後或因發佈時間超過90日而已被刪除的職位
「獵聘集團」、「本集團」、 「集團」或「我們」	本公司及其不時的附屬公司

「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「中國」	中華人民共和國
「招股章程」	本公司就其全球發售所刊發日期為2018年6月19日的招股章程
「研發」	研究及開發
「註冊個人用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的個人用戶，包括於指定日期的個人付費用戶及個人非付費用戶
「薪酬委員會」	本公司薪酬委員會
「報告期」	截至2024年6月30日止六個月
「人民幣」	人民幣，中國的法定貨幣
「SaaS」	軟件即解決方案，即本公司的人才服務交付模式，在該模式下，本公司擁有多種專有軟件解決方案並經互聯網將該等方案提供予本公司的註冊個人用戶、驗證企業用戶以及驗證獵頭
「人才服務」	向企業用戶及個人用戶(視情況而定)提供人才獲取服務、其他人力資源服務及人才發展服務
「美元」	美元，美國的法定貨幣
「驗證企業用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的所有企業用戶，包括企業客戶及於指定日期並未與本公司訂立有效合約的非付費企業用戶
「驗證獵頭」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的獵頭

董事會

執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)

陳興茂先生*(首席技術官)

(於2024年4月3日辭任執行董事)

田歌先生*(首席財務官)

(於2024年4月3日獲委任為執行董事)

非執行董事

邵亦波先生*(於2024年4月3日辭任)

獨立非執行董事

葉亞明先生

張溪夢先生

范新鵬女士

中國總部及主要營業地點

中國北京市

海淀區

高粱橋斜街59號院

5號樓415-3室

香港主要營業地點

香港

金鐘金鐘道89號

力寶中心二座4樓417室

註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited

P.O. Box 309, Ugland House

Grand Cayman KY1-1104

Cayman Islands

股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited

P.O. Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square

Grand Cayman KY1-1102

Cayman Islands

香港法例之法律顧問

達維律師事務所

香港遮打道3A號

香港會所大廈10樓

主要往來銀行

中國工商銀行

中國北京市朝陽區

建國路110號

公司秘書

馮慧森女士(ACG, HKACG)

授權代表

戴科彬先生

馮慧森女士

審核委員會

范新鵬女士(主席)

葉亞明先生

張溪夢先生

薪酬委員會

張溪夢先生(主席)

葉亞明先生

范新鵬女士

提名委員會

戴科彬先生(主席)

葉亞明先生

張溪夢先生

香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司

香港

夏慤道16號

遠東金融中心17樓

股份代號

6100

核數師

畢馬威會計師事務所

於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體

核數師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

公司網站

www.liepin.com

附註：

* 邵亦波先生及陳興茂先生已分別於2024年4月3日提出辭任非執行董事及執行董事，且於同日生效。

* 田歌先生獲委任為本公司執行董事，自2024年4月3日起生效。

財務摘要

截至2024年6月30日止三個月未經審核主要財務數據如下：

- 截至2024年6月30日止三個月主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣543.8百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣589.8百萬元減少7.8%。
- 截至2024年6月30日止三個月的毛利為人民幣426.7百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的毛利人民幣439.3百萬元減少2.9%。
- 截至2024年6月30日止三個月的純利為人民幣79.2百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣61.1百萬元增加29.6%。截至2024年6月30日止三個月的本公司權益股東應佔純利為人民幣55.4百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣50.7百萬元增加9.4%。
- 截至2024年6月30日止三個月的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)為人民幣95.4百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣62.9百萬元增加51.7%。

截至2024年6月30日止六個月未經審核主要財務數據如下：

- 截至2024年6月30日止六個月主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣1,014.6百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣1,093.0百萬元減少7.2%。
- 截至2024年6月30日止六個月的毛利為人民幣791.9百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的毛利人民幣822.0百萬元減少3.7%。
- 截至2024年6月30日止六個月的純利為人民幣66.0百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣12.9百萬元增加412.9%。截至2024年6月30日止六個月的本公司權益股東應佔純利為人民幣45.3百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣8.3百萬元增加446.2%。
- 截至2024年6月30日止六個月的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)為人民幣94.0百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣46.9百萬元增加100.2%。
- 董事會不建議向本公司股東派付截至2024年6月30日止六個月的中期股息。

尊敬的各位股東

本人謹代表同道獵聘集團(簡稱「**本公司**」)董事會及管理層，欣然提交本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」、「**獵聘**」或「**我們**」)的2024年中期報告。

面對國內產業結構調整的持續深化和外部環境的不確定性，我們今年整體業務發展更加謹慎，更加注重各業務線的成本控制和效率提升。同時，我們將繼續推動集團組織架構優化，全面提升管理效率。今年上半年，我們實現總收益人民幣10.2億元，同比下降7.2%。受益於嚴格的成本控制，毛利率回升至78.8%，較去年同期增加2.8個百分點。溢利方面，我們的非通用會計準則經營溢利為人民幣93.95百萬元，同比增長100%，權益股東應佔非通用會計準則純利為人民幣66.61百萬元，同比增長56.8%。

現在，中高端招聘市場的整體需求仍然與我國宏觀經濟的復甦密切相關。今年，在總招聘需求仍然面臨壓力的市場環境中，我們注意到不同行業和不同類型企業的招聘需求存在更明顯的差異。工作類型方面，製造和技術職位的需求明顯上升，尤其是人工智能和硬件等領域，後端IT職位也顯示出從低迷中復甦的跡象，但對中高端管理職位的需求仍然相對較弱。公司更加關注招聘渠道的成本效益。此外，我們在與企業的溝通中發現，大中型企業仍然對新技術在招聘渠道中的應用表現出高度興趣。

為此，我們積極應對市場變化。一方面，我們繼續通過輕量級套餐吸引更多中小企業客戶。我們還專注於圍繞大灣區和長三角地區新一線和核心二線城市開發大客戶，在相對下沉的中高端市場中尋求招聘業務的增量空間。另一方面，我們加強專業服務能力，加大「智能面試官Doris」等AI產品的推廣力度，深入挖掘中大型企業的多樣化需求。我們通過優化產品和服務加強我們的差異化優勢。今年下半年，隨著校園招聘旺季臨近，Doris有望承接更多面試需求。自該產品推出以來，我們的獲客能力提升，吸引了更多品牌客戶使用該產品。在「第二十屆中國人力資源服務業高峰論壇」暨「第十屆亞太人力資源技術與服務博覽會」上，我們憑藉這些應用榮獲「數智技術應用實踐案例獎」。此外，在北京、深圳和杭州等城市，我們參與當地政府的招聘活動，而Doris正在應用到各行各業。我們還將繼續向更多非一線城市和非白領崗位拓展，深入城市服務業、藍領製造業和醫療服務業等領域，拓寬我們的服務範圍。自今年年初以來，這些有針對性的銷售和產品策略已幫助我們贏得更多企業客戶。

個人用戶方面，截至今年上半年末，包括獵聘和賽優平台在內的整個集團的註冊個人用戶已超過1億，同比增長11%。我們的獵聘主平台也在今年7月達到1億註冊個人用戶的里程碑。儘管各行各業都面臨挑戰，我們仍能為人才發展領域的專業人士提供職業過渡輔導、技能提升指導以及更多工作機會。這些努力使獵聘成為人才更專業的選擇，陪伴人才實現職業成長。儘管今年我們大幅削減營銷費用，但用戶參與度仍然保持良好增長。這主要是由於我們對營銷渠道的精細化管理提高了新用戶的獲取效率。同時，我們通過產品和召回策略的創新，重新激活大量人才，盤活優質人才庫，提高了平台的崗位匹配效率，用戶體驗因此提升。

獵頭方面，截至今年上半年，我們平台的驗證獵頭數量已增至21.9萬。這些獵頭在平台高度活躍，貢獻了大量優質職位。除不斷強化獵頭生態系統外，我們還在招聘合作網絡業務方面取得持續進展。今年上半年，儘管獵頭行業面臨持續宏觀經濟壓力，但我們的多獵RCN通過不斷優化的產品和豐富的合作模式，為網絡內的獵頭公司提供了廣闊的業務空間和發展機會。截至2024年6月30日，我們多獵RCN網絡內的獵頭和獵頭公司數量持續增加，參與合作的公司比例也有顯著提升。今年下半年，我們將進一步深化大模型應用，以多獵RCN為核心整合獵頭參與交付的相關運營體系資源。我們將提高內部效率，以更順暢的流程管理賦能各方，通過技術優勢廣泛挖掘市場需求，進一步拓展獵頭相關服務的廣度和深度。

在國家面臨多重外部干擾因素疊加內部轉型的關鍵時刻，我們預計中高端招聘市場短期仍將面臨一定壓力。然而，這一挑戰也為我們提供了提高我們內部實力和市場份額的寶貴機會。今年，為應對企業招聘需求的結構性變化，獵聘集團將繼續採用多元的銷售策略。通過優化組織架構及做實服務，我們專注於大客戶的深度開發及中小企業的廣泛覆蓋。同時，我們將不斷更新性價比高、招聘效果更明顯的招聘產品，強化我們在中高端在線招聘市場的專業服務優勢，拓展到更廣闊的業務領域。此外，我們正在探索AI技術，重點是在實際行業應用中進行持續測試。我們堅信AI對人力資源服務有深遠影響。我們也相信獵聘在這一領域將與時俱進，不會落後。此外，我們致力於持續投入人才測評這一核心領域，維持領先地位。

最後，在集團內部運營方面，降本增效始終是今年業務決策和安排的核心。今年，我們大幅削減營銷開支，並重組業務線，以實現更精細的團隊管理。與此同時，我們的研發和其他中後台支持團隊也在不斷提高效率，以組建更為精簡的組織架構。從中長期來看，我們仍然堅信，我們全國招聘市場的總量仍然非常廣闊。在不同的經濟環境中，將涌現出更多適合當前市場狀況的商業模式。在謹慎保存實力的同時，我們也將不斷探索創新，在瞬息萬變的市場中抓住新的發展機遇，不斷為行業和用戶創造更多價值。

主席
戴科彬
謹啟

2024年8月30日

管理層討論及分析

市場回顧

2024年上半年我國經濟運行穩中有升，但我們仍面臨外部環境的不確定性和國內產業結構調整的持續深化。國家統計局發佈的數據顯示，今年上半年，我國城鎮調查失業率平均值為5.1%，同比下降0.2個百分點。就業形勢總體穩定，但招聘需求仍面臨總量壓力，各個產業之間招聘需求分化愈加顯著。二季度，隨著我國發展動能加速向高新、高質以及綠色產業轉型，電子通訊和汽車機械製造等行業在獵聘平台的新發職位數持續增長。同時，相較去年同期，獵聘平台中文化體育和生活服務等與民生緊密相關的產業也在今年二季度釋放了更多就業崗位，與我國服務行業就業恢復趨勢保持一致。相比之下，一些吸納中高端就業量較多的大型行業在今年繼續面臨招聘需求收縮的壓力。以房地產行業為例，雖然二季度我國房地產行業整體趨於穩定，但招聘需求的轉變仍相對緩慢。與之相似的還有金融行業，招聘需求延續了從去年年末起的低迷態勢。互聯網行業的新發職位數量雖仍處於下行通道，但降幅相較去年同期已顯著縮窄，招聘需求有望逐步趨於穩定。

隨著經濟結構的持續調整，人才求職意向呈現分化。一方面，就業選擇趨向多元。據獵聘平台數據顯示，2024屆畢業生對靈活就業接受度較往年有一定提升，其中自媒體方向最受歡迎，畢業生可通過低成本、高效率的形式創業，實現個性化和自我價值。從地域選擇來看，就業市場下沉趨勢加深，新一線城市對畢業生的吸引力進一步加強，相對較多的就業機會、合理的生活成本等使新一線城市成為畢業生的理想選擇。另一方面，人才就業求穩心態加深。為應對經濟環境的不確定性，畢業生更多選擇國央企、編製類崗位，而社會求職者愈發理性，更注重從個人職業發展、薪資待遇、工作環境舒適度、公司發展潛力等方面進行綜合評估。整體來看，在招聘需求整體低迷的情況下，中高端求職人才已逐漸做出調整和反應，尋找多樣化的就業機會。

業務回顧

	截至6月30日		% 同比變化
	2024年	2023年	
個人用戶			
累計註冊個人用戶(百萬) ¹	100.8	90.9	10.9%
期間個人付費用戶數 ¹	56,052	49,873	12.4%
企業用戶及客戶			
累計驗證企業用戶數	1,367,938	1,217,417	12.4%
企業客戶數目	63,472	60,407	5.1%
期間有效的職位數目(百萬)	6.0	6.3	-4.3%
獵頭			
驗證獵頭數目 ²	219,006	218,551	0.2%
驗證獵頭觸達的註冊個人用戶次數(百萬)	529.4	587.1	-9.8%

1. 往期報告中「個人用戶」和「期間個人付費用戶數」為獵聘招聘平台數據。為更準確的展現獵聘集團的個人用戶總量，自本公司2023年年度報告起，個人用戶為涵蓋獵聘招聘平台和在線職業資格培訓業務(賽優)的合併數據。
2. 2023年第三季度，本集團首次對異常獵頭賬戶進行清理。撇除該項措施，截至2024年第二季度驗證獵頭數目同比增幅更為顯著。

人才獲取服務及其他人力資源服務

今年二季度，我國招聘市場持續分化，灰領及藍領崗位的需求處於上升階段，而白領以上人才的招聘需求仍面臨壓力。就企業客戶而言，招聘需求放緩和招聘週期延長的趨勢較為顯著，大量企業出於降本增效的訴求，降低招聘預算或追求更具有性價比的招聘方式。基於以上市場環境，我們採取了多元化策略以服務於不同類型的企業需求。針對招聘預算有限的中小型企业，今年上半年我們繼續通過輕量級套餐與他們建立合作關係，通過便捷易用的產品形態和金額較低的產品組合吸引此類企業嘗試獵聘招聘產品，再通過漏斗模型對複購客戶進行增銷，打開以往滲透率較低的中小企業市場。

另一方面，我們進一步加強專業服務能力，深度挖掘大客戶在人服領域的需求，夯實獵聘在提供一站式人才服務解決方案上的差異化優勢。在深化現有大客戶服務的基礎上，今年我們也進一步圍繞大灣區和長三角區域的新一線和核心二線城市發力開拓大客戶，在相對下沉的中高端市場中尋求招聘業務的增量空間。有針對性的銷售策略也推動了獵聘的企業客戶數的增長。2024年上半年，獵聘付費企業客戶總數為63,472家，同比增長5.1%。承壓的市場環境也促使我們也在磨礪中不斷追求組織效率的提升，本報告期內，我們通過重構業務團隊的序列形成了更有針對性的業務管理和精細化運營，進一步實現內部降本增效。

產品上的持續創新和迭代，助力業務團隊在承壓的市場中獲取不斷變化的招聘需求。上半年我們推出了幫助客戶觸達心儀人選並獲取準確意向的AI產品-「超級聊聊」。隨著功能的打磨和技術的進步，今年二季度「超級聊聊」的交付能力得到了顯著提升，從而獲得了企業客戶的更多青睞。本季度由企業客戶發起該產品需求的次數達到新高，並呈現逐季增長態勢。該產品的成功也為我們後續更多產品的上線奠定信心。下半年，獵聘將推出更多結合AI算法與專業服務能力的招聘產品，深入招聘流程的多個節點幫助企業提升招聘效率，進一步擴大獵聘在中高端市場的差異化服務優勢。產品研發端的內部升級在今年二季度也在持續推進。我們將各個端口的底層產品和技術架構進行梳理整合，降低開發和維護成本，提升產研效率的同時支持更靈活的內部資源調配，加速創新產品開發。

創新業務方面，公司保持了一如既往的重視。多獵獵頭合作網絡平台（「**多獵RCN**」），作為獵聘潛心孵化並於2023年三季度正式推出的獵頭在線協作網絡平台，受到越來越多獵企的青睞並保持快速增長趨勢。今年上半年，雖然獵頭行業持續面臨較大的宏觀挑戰，但多獵RCN通過其不斷打磨調優的產品形態和愈加豐富的合作模式，仍不斷為網絡中的獵企提供了廣泛的業務空間和發展機會。截至2024年6月30日，多獵RCN網絡中已簽約獵頭數達2100人，獵企77家，其中參與過合作的獵企數量佔比提升8個百分點至85%。二季度起，集團以多獵RCN為核心對獵頭參與交付的相關運營體系啟動了資源整合，以更順暢的流程管理實現效率提升，從而進一步拓展獵頭相關服務的廣度和深度。另一方面，二季度獵聘進一步加深大模型在多獵RCN中的應用，推廣搭載AI能力的數字助理功能，為獵企打造增值服務。面對技術革新為招聘行業帶來的機遇，我們通過技術優勢廣泛探索市場需求，針對重點方向進行產品研發和早期推廣，過程中再通過市場反饋不斷迭代產品功能，最終形成商業化路徑的快速驗證閉環，為更多新產品、新功能的上線奠定了良好基礎。

今年一季度集團推出的AI智能面試產品Doris有效地服務於各類型企業批量招聘中的面試需求。該產品憑藉其領先的技術能力和高適配度的工具屬性為獵聘打開增量市場，並將在下半年拓展更廣泛多元的市場空間。二季度，我們一方面著重打磨產品，優化了包括簡歷解析提問、深度智能追問和全面防作弊系統等功能的底層策略。另一方面，我們更有針對性地開發了多種能力模型以適配不同產業的職位面試需求，並成功在零售、餐飲、物流、醫療等行業以及大型國央企中獲取標杆型客戶。下半年，隨著校園招聘旺季的來臨，以及越來越多企業對校招重視程度的傾斜，Doris將逐步建立在校招領域的產品優勢和品牌認知。同時，基於標杆型客戶帶來的示範效應，下半年我們也將發力拓展招聘規模更大的下沉市場的面試需求，拓展獵聘集團的服務邊界。

子業務方面，獵聘旗下的在線調研業務在其細分市場的領先優勢依然在加強。今年二季度該業務的用戶活躍率整體趨於穩定，問卷發佈數實現同比增長。截至2024年6月30日，我們已累計發佈2.76億份問卷，累計回收202億份答卷。整體來看，該業務仍受到廣告市場相對疲軟的影響，但SaaS業務部分穩中有升，綜合而言處於相對穩定的恢復態勢。AI相關的功能正持續處於打磨優化階段，我們目前已推出的報告解讀、文案生成和考卷生成等AI功能也將為後續進一步商業化提供基礎。另一方面，公司旗下的靈活用工業務二季度流水也取得持續增長，我們也將繼續夯實該業務在餐飲、零售和技術等行業中的服務能力，進一步擴大客戶覆蓋能力。

人才發展

個人用戶方面，截至2024年6月30日，註冊個人用戶已突破1億人，達到100.8百萬人，同比增長10.9%，同時，用戶活躍度也顯著增長，二季度平均月活用戶數同比增長10.3%。上半年，獵聘愈發重視投放渠道的精細化管理，基於各渠道轉化率優化預算分配，以更好提升平台的拉新效率。同時，獵聘仍持續探索優質人才的召回與促活，通過產品和召回策略的創新，盤活優質的存量人才庫，促成更高效的人崗匹配，以優化企業及個人用戶的平台使用體驗。

於本年度第二季度及上半年，向個人用戶提供人才發展服務所得收益分別為人民幣91.3百萬元及人民幣160.5百萬元，同比分別增長44.5%和40.6%。我們的在線職業資格培訓業務在2024年上半年取得了較好的增長，對獵聘整體人才發展服務的收入增長起到帶動作用。上半年，我們專注於心理諮詢師培訓項目

的經營效率優化，通過精準流量管理、AI輔助銷售提效等方式，提升了銷售人員的人效，產品線的利潤率也有所提升。此外，公司已上線國際心理碩士、家庭心理諮詢課程等產品增加交叉複購，以提升單客戶的生命週期價值。今年我們將繼續在該領域持續發力，在提升現有業務效率的同時，覆蓋更多客戶的多元需求，以提升專業性和市場競爭力。

未來前景及策略

我國中高端招聘市場的綜合需求與我國經濟基本盤的恢復，特別是核心行業中大型企業的恢復高度相關。在我國仍處於多重外部擾動因素疊加內部發展動能轉化的關鍵時期，我們預計中高端招聘市場短期仍將面臨一定壓力。但具有挑戰的市場環境也為我們修煉內功，夯實自身優勢，並擴大市場佔有率提供了寶貴的窗口期。近幾年，企業降本增效的訴求促使人力資源服務商不斷加強產品服務的效率和確定性。愈加激烈的市場競爭也使規模有限、技術優勢不足和調整遲緩的服務商面臨進一步擠壓，帶來中高端招聘市場服務商的集中度提升，而平穩穿越週期的頭部服務商將在市場恢復階段獲取更有利的競爭環境。

今年全年，面對企業招聘需求的結構性變化，獵聘集團仍將根據延續多元的銷售策略。我們將通過重構組織和深化服務實現更有針對性的大客戶深耕和中小企業覆蓋，同時著重於迭代性價比更高且招聘效果更直觀的招聘產品，放大獵聘在中高端在線招聘市場的專業服務優勢，撬動更廣闊的業務空間。創新業務而言，今年多獵RCN業務的快速成長符合集團在年初對其設定的發展目標。我們也期待隨著業務擴張，多獵RCN能夠逐漸打磨出更加完善的合作模式以及更豐富的商業化路徑。另一方面，經過了近半年時間的市場拓展，AI智能面試產品Doris在也將在今年下半年迎來更多企業的使用和驗證。我們也期待通過這款產品延展獵聘的業務觸角，打開下沉市場的增量空間。

從集團內部運作來看，降本增效依舊是貫穿今年經營決策和業務安排的主旋律。今年以來，集團營銷投放大幅收窄，業務架構重新梳理以落地更精細化的團隊管理，同時產研及其他中後台團隊也不斷提升效率並根據實際需求調整人員配比，旨在打造更精簡的組織架構。中長期看，我們將聚焦於集團的可持續發展，根據市場變化實施靈活的發展策略，為用戶和行業持續創造價值。

財務回顧

截至2024年6月30日止六個月與截至2023年6月30日止六個月比較

	附註	截至6月30日止六個月	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	3	1,014,571	1,092,965
收益成本		(222,692)	(270,946)
毛利		791,879	822,019
其他所得	4	66,487	75,350
銷售及營銷開支		(482,680)	(557,552)
一般及行政開支		(142,497)	(157,676)
研發開支		(160,516)	(169,411)
經營溢利		72,673	12,730
財務(成本)／收入淨額	5	(1,614)	6,241
應佔聯營公司業績		1,856	295
除稅前溢利	5	72,915	19,266
所得稅	6	(6,890)	(6,394)
期間溢利		66,025	12,872
以下各方應佔部分：			
本公司權益股東		45,333	8,300
非控股權益		20,692	4,572
期間溢利		66,025	12,872
每股盈利	7		
基本(人民幣分)		9.52	1.71
攤薄(人民幣分)		9.48	1.70

收益

截至2024年6月30日止六個月，我們的收益為人民幣1,014.6百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣1,093.0百萬元減少7.2%。截至2024年6月30日止六個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣853.2百萬元，佔收益的84.1%，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣978.0百萬元減少12.8%，主要受上一年回款下降和今年上半年企業新發職位復甦有限的影響。我們向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務產生的收益主要包括(1)包含多項固定費率人才服務在內的定製訂購套餐；及(2)以交易為基礎的人才獲取服務(於若干招聘階段完成後按指定職位所提供的年薪的固定費率計算收費)。

截至2024年6月30日止六個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣160.5百萬元，佔收益的15.8%，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣114.1百萬元增加40.6%，主要是由於我們深耕心理疏導員培訓課程，以及心理學相關課程的成功擴展。來自向個人用戶提供人才發展服務的收益主要包括提供高級會員服務、職業生涯諮詢、簡歷諮詢及證書培訓服務。

截至2024年6月30日止六個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.9百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣0.9百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至6月30日止六個月			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及 其他人力資源服務	853,218	84.1	977,968	89.5
向個人用戶提供人才發展服務	160,465	15.8	114,132	10.4
投資物業租金收入	888	0.1	865	0.1
合計	1,014,571	100.0	1,092,965	100.0

收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。截至2024年6月30日止六個月我們的收益成本為人民幣222.7百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣270.9百萬元減少17.8%。收購導致的無形資產攤銷為人民幣8.6百萬元(2023年：人民幣8.6百萬元)。以股份為基礎的酬金開支為人民幣(0.7)百萬元(2023年：人民幣0.2百萬元)。

毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2024年6月30日止六個月的毛利為人民幣791.9百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣822.0百萬元減少3.7%。毛利率由截至2023年6月30日止六個月的75.2%上升至截至2024年6月30日止六個月的78.1%，主要是由於我們嚴格控制項目產品的毛利率，以及在人員方面採取節省成本及提高效率的措施。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支援及營銷人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們截至2024年6月30日止六個月的銷售及營銷開支為人民幣482.7百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣557.6百萬元減少13.4%，主要是由於營銷開支及銷售人員獎勵開支減少。以股份為基礎的酬金開支為人民幣2.1百萬元（2023年：人民幣5.6百萬元），收購導致的無形資產攤銷為人民幣0.5百萬元（2023年：人民幣0.7百萬元）。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止六個月的51.0%減少至截至2024年6月30日止六個月的47.6%。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）、辦公室開支（包括租金開支）及其他經營開支（包括應收賬款的預期信貸虧損）。我們截至2024年6月30日止六個月的一般及行政開支為人民幣142.5百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣157.7百萬元減少9.6%，主要是由於一般及行政人員成本減少，其中以股份為基礎的酬金開支為人民幣8.0百萬元（2023年：人民幣11.9百萬元）。我們一般及行政開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止六個月的14.4%減少至截至2024年6月30日止六個月的14.0%。

研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利（包括以股份為基礎的酬金開支）及其他研發相關開支（如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊）。我們截至2024年6月30日止六個月的研發開支為人民幣160.5百萬元，較截至2023年6月30日止六個月的人民幣169.4百萬元減少5.3%，主要是由於研發人員成本減少，其中以股份為基礎的酬金開支由截至2023年6月30日止六個月的人民幣7.2百萬元減少至截至2024年6月30日止六個月的人民幣2.8百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止六個月的15.5%上升至截至2024年6月30日止六個月的15.8%。

其他所得

其他所得主要包括自銀行存款的利息收入及政府補助。我們的其他所得由截至2023年6月30日止六個月的人民幣75.4百萬元減少11.8%至截至2024年6月30日止六個月的人民幣66.5百萬元，主要是由於股息收入減少，部分被優化金融產品投資使理財產品的投資收入增加所抵銷。

經營溢利

由於前文所述，我們截至2024年6月30日止六個月的經營溢利為人民幣72.7百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣12.7百萬元，主要是由於我們的管理及銷售團隊效率提升，導致經營槓桿改善。

財務(成本)／收入淨額

財務(成本)／收入淨額主要包括銀行貸款及其他借款的利息支出、採用國際財務報告準則第16號產生的租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣匯率波動而產生的外匯收益。我們截至2024年6月30日止六個月的財務成本淨額為人民幣1.6百萬元，而截至2023年6月30日止六個月的財務收入淨額為人民幣6.2百萬元，主要是由於2024年美元兌人民幣略升值使外匯收益減少。

除稅前溢利

由於前文所述，我們截至2024年6月30日止六個月的除稅前溢利為人民幣72.9百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣19.3百萬元。

所得稅

截至2024年6月30日止六個月的所得稅為人民幣6.9百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣6.4百萬元。

期內溢利

由於上述因素，截至2024年6月30日止六個月的期內溢利為人民幣66.0百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣12.9百萬元，主要是由於我們的管理及銷售團隊效率提升，導致經營槓桿改善。

截至2024年6月30日止三個月與截至2023年6月30日止三個月比較

	截至6月30日止三個月	
	2024年 (未經審核) 人民幣千元	2023年 (未經審核) 人民幣千元
收益	543,758	589,801
收益成本	<u>(117,033)</u>	<u>(150,484)</u>
毛利	426,725	439,317
其他所得	30,688	46,487
銷售及營銷開支	(230,396)	(279,541)
一般及行政開支	(62,253)	(76,012)
研發開支	(79,214)	(80,881)
經營溢利	85,550	49,370
財務(成本)／收入淨額	(410)	13,388
分佔聯營公司業績	1,201	46
除稅前溢利	86,341	62,804
所得稅	(7,116)	(1,663)
期間溢利	79,225	61,141
以下各方應佔部分：		
— 本公司權益股東	55,428	50,683
— 非控股權益	23,797	10,458
期間溢利	79,225	61,141
非通用會計準則經營溢利	95,431	62,925

收益

截至2024年6月30日止三個月的收益為人民幣543.8百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣589.8百萬元減少7.8%。截至2024年6月30日止三個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣452.0百萬元，佔收益的83.1%，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣526.2百萬元減少14.1%，主要是由於受上一年回款下降和今年上半年企業新發職位復甦有限的影響所致。

截至2024年6月30日止三個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣91.3百萬元，佔收益的16.8%，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣63.2百萬元增加44.5%，主要是由於我們深耕心理疏導員培訓課程，以及心理學相關課程的成功擴展。

截至2024年6月30日止三個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.4百萬元，而截至2023年6月30日止三個月為人民幣0.4百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至6月30日止三個月			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及 其他人力資源服務	452,008	83.1	526,198	89.2
向個人用戶提供人才發展服務	91,304	16.8	63,171	10.7
投資物業租金收入	446	0.1	432	0.1
合計	543,758	100.0	589,801	100.0

收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。截至2024年6月30日止三個月我們的收益成本為人民幣117.0百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣150.5百萬元減少22.2%。2024年收購導致的無形資產攤銷為人民幣4.3百萬元（2023年：人民幣4.3百萬元）。以股份為基礎的酬金開支為人民幣(0.8)百萬元（2023年：人民幣0.1百萬元）。

毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2024年6月30日止三個月的毛利為人民幣426.7百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣439.3百萬元減少2.9%。毛利率由截至2023年6月30日止三個月的74.5%上升至截至2024年6月30日止三個月的78.5%，是由於我們嚴格控制項目產品的毛利率，以及在人員方面採取節省成本及提高效率的措施。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支援及營銷人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們截至2024年6月30日止三個月的銷售及營銷開支為人民幣230.4百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣279.5百萬元減少17.6%，是由於營銷開支及銷售人員獎勵開支減少。以股份為基礎的酬金開支為人民幣0.5百萬元(2023年：人民幣3.0百萬元)，收購導致的無形資產攤銷為人民幣0.3百萬元(2023年：人民幣0.3百萬元)。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止三個月的47.4%減少至截至2024年6月30日止三個月的42.4%。

一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收賬款的預期信貸虧損)。我們截至2024年6月30日止三個月的一般及行政開支為人民幣62.3百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣76.0百萬元減少18.1%，主要是由於一般及行政人員成本減少。截至2024年6月30日止三個月，以股份為基礎的酬金開支為人民幣5.5百萬元，而截至2023年6月30日止三個月為人民幣2.3百萬元。我們一般及行政開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止三個月的12.9%減少至截至2024年6月30日止三個月的11.4%。

研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們截至2024年6月30日止三個月的研發開支為人民幣79.2百萬元，較截至2023年6月30日止三個月的人民幣80.9百萬元減少2.1%。以股份為基礎的酬金開支由截至2023年6月30日止三個月的人民幣3.5百萬元減少至截至2024年6月30日止三個月的人民幣0.1百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2023年6月30日止三個月的13.7%上升至截至2024年6月30日止三個月的14.6%。

其他所得

其他所得主要包括自銀行存款的利息收入及政府補助。我們的其他所得由截至2023年6月30日止三個月的人幣46.5百萬元減少34.0%至截至2024年6月30日止三個月的人幣30.7百萬元，主要是由於股息收入減少。

經營溢利

由於前文所述，我們截至2024年6月30日止三個月的經營溢利為人民幣85.6百萬元，而截至2023年6月30日止三個月為人民幣49.4百萬元，主要是由於我們的管理及銷售團隊效率提升，導致經營槓桿改善。

財務(成本)／收入淨額

財務(成本)／收入淨額主要包括銀行貸款及其他借款的利息支出、採用國際財務報告準則第16號產生的租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣匯率波動而產生的外匯收益。我們截至2024年6月30日止三個月的財務成本淨額為人民幣0.4百萬元，而截至2023年6月30日止三個月的財務收入淨額為人民幣13.4百萬元，主要是由於2024年美元兌人民幣略升值使外匯收益減少。

除稅前溢利

由於前文所述，我們截至2024年6月30日止三個月的除稅前溢利為人民幣86.3百萬元，而截至2023年6月30日止三個月為人民幣62.8百萬元。

所得稅

截至2024年6月30日止三個月的所得稅開支為人民幣7.1百萬元，而截至2023年6月30日止三個月的所得稅抵免為人民幣1.7百萬元。

期內溢利

由於上述因素，截至2024年6月30日止三個月的期內溢利為人民幣79.2百萬元，而截至2023年6月30日止三個月為人民幣61.1百萬元，主要是由於我們的管理及銷售團隊效率提升，導致經營槓桿改善。

非通用會計準則財務計量

為補充根據國際財務報告準則編製的本集團綜合業績及使本公司股東及有意投資者能夠對本集團業績作出知情評估，本公司的非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)在本報告中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據國際財務報告準則編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金項目及一次過項目，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

	截至6月30日止三個月		截至6月30日止六個月	
	2024年 (未經審核) 人民幣千元	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2024年 (未經審核) 人民幣千元	2023年 (未經審核) 人民幣千元
經營溢利	85,550	49,370	72,673	12,730
以股份為基礎的酬金開支	5,328	8,925	12,173	24,935
收購導致的無形資產攤銷	4,553	4,630	9,107	9,260
非通用會計準則經營溢利	95,431	62,925	93,953	46,925

流動資金及財務資源

我們預期我們的流動資金需要將以經營活動及投資活動產生的現金以及首次公開發售的所得款項淨額應付。我們目前並無其他重大外部債務或股權融資計劃。我們將基於我們的資本資源需求及市況繼續評估潛在的融資機會。

於2024年6月30日及2023年6月30日，我們的現金和現金等價物分別為人民幣514.8百萬元及人民幣524.5百萬元。我們的現金和現金等價物乃以人民幣、港元及美元持有。下表載列我們於所示期間的現金流量：

	截至6月30日止六個月	
	2024年 (未經審核) 人民幣千元	2023年 (未經審核) 人民幣千元
經營活動所用的現金淨額	(119,529)	(198,033)
投資活動產生的現金淨額	58,434	456,663
融資活動所用的現金淨額	(91,651)	(212,639)
現金和現金等價物(減少)/增加淨額	(152,746)	45,991
外幣匯率波動影響	801	1,998
於1月1日的現金和現金等價物	666,734	476,481
於6月30日的現金和現金等價物	514,789	524,470

經營活動所用的現金淨額

截至2024年6月30日止六個月，經營活動所用的現金淨額為人民幣119.5百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣198.0百萬元，主要是由於實施節省成本及提高效率的策略。

投資活動產生的現金淨額

截至2024年6月30日止六個月，投資活動產生的現金淨額為人民幣58.4百萬元，而截至2023年6月30日止六個月為人民幣456.7百萬元，主要是由於理財產品所得款項淨額減少。

融資活動所用的現金淨額

截至2024年6月30日止六個月，融資活動所用的現金淨額為人民幣91.7百萬元，而截至2023年6月30日止六個月則為人民幣212.6百萬元，主要是由於本公司受限制股份單位計劃所持股份和購入自身股份付款減少所致。

資本負債比率

於2024年6月30日，本公司的資本負債比率（按銀行及其他借款總額除以總資產／資本計算）為1.40%（2023年6月30日：1.73%）。

董事會及審核委員會一直監察即期及預期流動資金需要，以確保本公司維持足夠現金儲備應付其短期及長期流動資金需要。

存貨

基於我們的業務性質為通過線上平台提供人才服務，我們並無任何存貨需要披露。

借款及債券

於2024年6月30日，本公司有十筆將於一年內到期的短期銀行貸款，本金總額為人民幣61.0百萬元，均為有擔保，固定年利率為3.1%至3.85%。

除上文所披露者外，本公司並無銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券。

資產抵押／資產押記

於2024年6月30日，本集團並無資產抵押及押記。

或然負債

於2024年6月30日，我們並無任何重大或然負債。

外匯風險

我們的交易以本公司的功能貨幣人民幣計值和結算。我們的附屬公司和中國經營實體主要在中國營運，並主要因銀行存款產生以外幣（即我們交易用以計值的功能貨幣以外的貨幣）計值的現金結餘而面對外匯風險。產生該風險的貨幣主要為美元。我們並無對沖任何外幣波動。我們的中國附屬公司及中國經營實體均採用人民幣作為功能貨幣。

截至2024年及2023年6月30日止六個月，我們分別錄得外匯收益（已變現及未變現）人民幣2.1百萬元及人民幣11.6百萬元，於綜合損益及其他全面收益表內確認為財務收入淨額。截至2024年6月30日止六個月的外匯收益主要源於美元兌人民幣升值。

信貸風險

我們的信貸風險主要源自銀行存款、應收賬款及其他應收款。管理層已設有信貸政策持續監察所面對的該等風險。

銀行存款存置於信譽良好的銀行及金融機構。

就應收賬款而言，我們會對所有要求獲得超出若干金額的信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估針對客戶過往到期還款紀錄及現時還款能力，並考慮客戶的個別資料及與客戶所處經濟環境相關的資料。本集團一般並無自客戶獲得抵押品。

我們面對的信貸風險主要受每名客戶的特性（而非客戶營運所屬行業或所在國家）影響，因此當我們與個別客戶有大額往來時，即面對信貸風險高度集中的情況。於2024年6月30日，我們並無債務人高度集中的情況。

流動資金風險

本集團內個別經營實體負責自身管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款；當借款超出若干特定預定權限水平時須獲得母公司董事會批准。我們的政策是定期監控流動資金需求並遵守借貸契約，確保經營實體維持足夠的現金儲備及可變現有價證券以及從主要金融機構取得充足承諾貸款額，應付短期及長期流動資金需求。

所持重大投資

於2024年6月30日，除附屬公司投資外，本集團並無持有任何重大投資。

重大收購及出售

截至2024年6月30日止六個月，本集團並無任何涉及附屬公司或聯營公司的重大收購或出售事項。

首次公開發售所得款項用途

本公司首次公開發售的所得款項淨額約為2,804.6百萬港元。截至2024年6月30日，已按與日期為2018年6月19日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者一致的方式動用所得款項淨額中的2,552.7百萬港元。

截至2024年6月30日止六個月，本集團已將所得款項淨額用於下列用途：

	招股章程所列所得款項用途 (按千港元計) (概約)	截至2023年 12月31日已動用的所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	截至2024年 6月30日止 六個月所得款項 的實際用途 (按千港元計) (概約)	截至2024年 6月30日未動用 的所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	預期動用時間
40%用於提高我們的研發能力及 產品組合	1,121,840	1,121,840	—	—	
25%用於收購或投資資產及業務以及支 持我們的增長策略	701,150	449,085	129	251,936	於2024年及2025 年陸續使用
25%用於改進及實施我們的銷售及營銷 計劃，以(i)擴大我們的用戶及客戶群 以及提高現有客戶的消費額；及(ii)繼 續優化我們的線上廣告及推廣活動	701,150	701,150	—	—	
10%用作營運資金及一般企業用途	280,460	280,460	—	—	
	<u>2,804,600</u>	<u>2,552,535</u>	<u>129</u>	<u>251,936</u>	

對於截至2024年6月30日未動用所得款項淨額約251.9百萬港元，本公司擬按招股章程所述的相同方式及比例動用。

未來重大投資及資本資產計劃

除本報告所披露者外，於2024年6月30日，本集團並無其他重大投資及資本資產計劃。

企業管治及其他資料

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉

就本公司所知，於2024年6月30日，董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉如下：

於本公司股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益的概約百分比(%)
戴科彬先生	受控法團權益 ⁽¹⁾	117,033,166	22.75
	有關於本公司權益之協議訂約方權益 ⁽¹⁾	62,164,060	12.08
	酌情信託的創辦人 ⁽¹⁾	179,197,226	34.83
	配偶權益 ⁽²⁾	1,910,145	0.37
田歌先生	實益擁有人	1,122,505	0.22

附註：

(1) 戴科彬先生為酌情信託The Dai Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為戴科彬先生及其若干親屬。May Flower Information Technology Co., Limited（「May Flower」）由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited（作為The Dai Family Trust的受託人）全資擁有。戴科彬先生（作為The Dai Family Trust的委託人）、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的179,197,226股本公司股份（相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約34.83%）中的權益。May Flower實益持有117,033,166股本公司股份（相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約22.75%），並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即合共62,164,060股本公司股份（相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約12.08%）：

- (i) Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的14,119,538股本公司股份；
- (ii) Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；及
- (iii) Yiheng Capital, LLC 及／或其聯屬人士持有的36,798,774股本公司股份。

(2) 宋月婷女士為戴科彬先生的配偶。宋月婷女士以酌情信託創辦人身份於1,910,145股本公司股份中擁有權益。

於本公司相聯法團股份的好倉

董事姓名	權益性質	相聯法團名稱	所持證券數目	佔相聯法團 持股權益的 概約百分比(%)
戴科彬先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	7,073,760	17.80
	其他 ⁽¹⁾	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	3,902,580	9.82
	實益擁有人	May Flower Information Technology Co., Limited	1	100.00

附註：

- 戴科彬先生連同普通合夥人／有限合夥人獲授多家實體全部管理及行政職能的控制權，而該等實體合共擁有3,902,580股萬仕道股份。戴科彬先生被視為於該等實體持有的3,902,580股萬仕道股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2024年6月30日，本公司董事或最高行政人員概無於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例該等條文擁有或被視為擁有的權益及淡倉）；或須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的任何權益或淡倉；或根據上市規則附錄C3所載標準守則須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2024年6月30日，就本公司及董事所知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）於本公司的股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或根據證券及期貨條例第XV部第336條規定須記錄於本公司須備存的登記冊內的權益或淡倉。

於本公司股份及相關股份的權益

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益 概約百分比(%)
宋月婷女士	酌情信託的創辦人 ⁽¹⁾	1,910,145 (好倉)	0.37
	配偶權益 ⁽²⁾	179,197,226 (好倉)	34.83
May Flower Information Technology Co., Limited ⁽³⁾	實益擁有人	179,197,226 (好倉)	34.83
Yiheng Capital, LLC	實益擁有人	47,037,899 (好倉)	9.14
FIL Limited ⁽⁴⁾	受控制法團權益	46,620,960 (好倉)	9.06
Pandanus Associates Inc. ⁽⁴⁾	受控制法團權益	46,620,960 (好倉)	9.06
Pandanus Partners L.P. ⁽⁴⁾	受控制法團權益	46,620,960 (好倉)	9.06
Futureshare Limited ⁽⁵⁾	實益擁有人	37,189,164 (好倉)	7.23
Tricor Trust (Hong Kong) Limited ⁽⁵⁾	受託人	37,189,164 (好倉)	7.23

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益 概約百分比(%)
Brown Brothers Harriman & Co.	核准借出代理人	30,945,687 (好倉)	6.01
		30,945,687 (可供借出的 股份)	6.01
FIDELITY FUNDS	實益擁有人	26,373,800 (好倉)	5.13
FMR LLC	受控制法團權益	27,808,296 (好倉)	5.41

附註：

- (1) 宋月婷女士為酌情信託The Song Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為宋月婷女士及其若干親屬。All Connected Information Technology Co., Limited (「**All Connected**」)由Hero Dreams Group Limited全資擁有，而Hero Dreams Group Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Song Family Trust的受託人)全資擁有。宋月婷女士 (作為The Song Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Hero Dreams Group Limited被視為擁有All Connected持有的1,910,145股本公司股份中的權益。
- (2) 戴科彬先生為宋月婷女士的配偶。戴科彬先生以酌情信託創辦人身份及透過受控制法團權益於179,197,226股本公司股份中擁有權益。有關戴科彬先生於本公司股份的權益的詳情，請參閱本年報第27頁附註(1)及(2)。
- (3) May Flower由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Dai Family Trust的受託人)全資擁有。戴科彬先生 (作為The Dai Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的179,197,226股本公司股份 (相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約34.83%)中的權益。May Flower實益持有117,033,166股本公司股份 (相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約22.75%)，並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即合共62,164,060股本公司股份 (相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約12.08%)：
 - (i) Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的14,119,538股本公司股份；
 - (ii) Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；及
 - (iii) Yiheng Capital, LLC及／或其聯屬人士持有的36,798,774股本公司股份。
- (4) Pandanus Associates Inc.為Pandanus Partners L.P.的普通合夥人，Pandanus Partners L.P.擁有或控制FIL Limited三分之一或以上投票權。
- (5) Futureshare Limited由Tricor Trust (Hong Kong) Limited (作為Futureshare Partner Trust的受託人)全資擁有。

除上文所披露者外，於2024年6月30日，就本公司董事及最高行政人員所知，並無任何其他人士 (本公司董事或最高行政人員除外) 於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或須登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

董事購買股份或債權證的權利

除上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉」一節或本報告其他部分所披露者外，於報告期內任何時間及直至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益，而董事或彼等任何配偶或18歲以下子女概無擁有或行使任何可認購本公司或任何其他法人團體股本或債務證券的權利。

員工及薪酬政策

於2024年6月30日，我們有4,524名（於2023年6月30日：5,246名）僱員。我們就銷售團隊採納以績效為基礎的薪酬制度，激勵銷售團隊實現卓越業績。銷售人員的薪酬包括薪金及基於一系列績效指標（例如產生的收益總額以及獲得及挽留的獨特客戶數目）釐定的績效獎金，以向業績突出的銷售團隊提供獎勵。我們定期向銷售團隊提供內部及外部教育及培訓，以提高彼等的銷售技能、增加行業知識及加深對我們產品及服務的理解。本集團會定期檢討薪酬政策。

股份期權計劃

首次公開發售前股份期權計劃

由於本集團進行重組以籌備本公司股份於香港聯交所上市，故董事會於2018年3月30日批准及採納首次公開發售前股份期權計劃（「**首次公開發售前股份期權計劃**」），以取代前股份期權計劃。根據前股份期權計劃授出的股份期權以首次公開發售前股份期權計劃下的股份期權替代，並由有關股份期權原來的授出日期起生效。由於首次公開發售前股份期權計劃將不涉及本公司上市後授出可認購股份的股份期權，故首次公開發售前股份期權計劃的條款不受上市規則第十七章的條文規限。

首次公開發售前股份期權計劃旨在讓本集團向選定參與者授出股份期權，作為對彼等對本集團作出貢獻的激勵或獎勵，尤其是(i)激勵彼等為本集團的利益改善表現及效率；(ii)吸引及挽留對或將對本集團作出有利貢獻的參與者；及(iii)鼓勵彼等為本集團發展加強團隊成員間的合作與溝通。合資格人士包括(a)已獲得必要資歷及績效等級及／或董事會不時所釐定目標的本集團（包括本集團透過一系列合約安排控制的實體，包括萬仕道、同道精英和獵道）任何全職行政人員、高級人員、經理或僱員或彼等指定的任何實體；(b)任何董事、本集團成員公司的董事或彼等指定的任何實體；及(c)董事會全權酌情認為已經或將會對本集團作出貢獻的任何顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴、服務供應商或其他第三方。根據首次公開發售前股份期權計劃授出的任何股份期權獲行使前，參與者可能須達致董事會於授出時可能指定的任何表現目標。

根據首次公開發售前股份期權計劃所授出但未行使的所有發行在外的股份期權獲行使時可予發行的股份整體數目上限在任何時間均不得超過42,865,895股，相當於2024年6月30日本公司已發行股本總數約8.33%。任何股份期權的行使價應為董事會不時釐定並載列於要約通知的金額。已授出的股份期權應按照董事會可能釐定並載列於要約通知的期間歸屬。

於2024年6月30日，可認購2,594,235股本公司股份（相當於本公司已發行股本總數約0.50%）的股份期權未獲行使，而29,551,310股已根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。於上市日期後，概無根據首次公開發售前股份期權計劃進一步授出股份期權。

按照首次公開發售前股份期權計劃的條款，股份期權可於董事會所釐定期間內的任何時間透過向本公司交付格式經董事會批准的已簽立股份期權行使通知行使，該通知載明（其中包括）所購買的股份數目及股份的售價。於股份期權獲行使前，本公司擁有優先權通過向承授人發出回購股份期權的書面通知回購股份期權，價格由董事會經參考有關股份期權獲行使當時的本公司股份市值後釐定。本公司可於接獲已簽立的股份期權行使通知後兩個營業日內任何時間行使優先權。

根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權於截至2024年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者類別	授出日期	股份期權數目					於2024年 6月30日 未獲行使	股份期權行使期	股份期權行使價	本公司股份於緊接 股份期權行使日期前的 加權平均收市價
		於2024年 1月1日 未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷				
本集團僱員										
總計	2012年1月至2018年6月	2,654,485	—	—	60,250	—	2,594,235	2018年6月至 2028年6月	0.0268美元至 2.50美元	不適用
合計		2,654,485	—	—	60,250	—	2,594,235			

附註：

截至2024年6月30日止六個月，概無根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。

首次公開發售後股份期權計劃

於2018年6月9日舉行的股東特別大會上，股東通過決議案，採納首次公開發售後股份期權計劃（「**首次公開發售後股份期權計劃**」）。首次公開發售後股份期權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司產權權益，並鼓勵選定參與者為本公司及股東的整體利益作出努力，提升本公司及其股份的價值。

董事會或其代表全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的任何個人（即本集團任何成員公司或任何聯屬公司的僱員、董事、高級人員、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴或服務供應商）有權獲提呈及授予股份期權。然而，倘任何個人所處居住地的法律及法規禁止授出、接納或行使首次公開發售後股份期權計劃項下的股份期權，或董事會或其代表認為為遵守該地適用法律及法規而排除該名個人屬必要或合適，則有關人士無權獲提呈或授予股份期權。

首次公開發售後股份期權計劃自上市日期起計十年期間內有效及具有效力（此後不得根據首次公開發售後股份期權計劃進一步提呈或授出股份期權），但首次公開發售後股份期權計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效行使首次公開發售後股份期權計劃屆滿前所授出的任何股份期權或在首次公開發售後股份期權計劃規則條文的其他情況下有效行使股份期權為限。於2024年6月30日，首次公開發售後股份期權計劃的剩餘年期約為6.5年。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的所有股份期權獲行使時可予發行的股份最高數目為49,555,946股（佔本公司於最後實際可行日期已發行股份約9.63%），即不超過於上市日期已發行股份（不包括因根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使而可能發行的任何股份）的10%（「**股份期權計劃授權上限**」）。計算股份期權計劃授權上限時，不應計及按照首次公開發售後股份期權計劃（或本公司任何其他股份期權計劃）規則條款已失效的股份期權。根據上市規則第十七章，首次公開發售後股份期權計劃並無服務供應商分項限額。

截至最後實際可行日期，根據首次公開發售後股份期權計劃可發行的剩餘股份總數為39,205,946股股份，相當於本公司已發行股份約7.62%。於2024年1月1日及2024年6月30日，根據股份期權計劃授權上限可予授出的股份期權數目分別為37,805,946及28,195,946份，佔本公司於2024年1月1日及2024年6月30日已發行股本總數分別約7.25%及5.48%。於2024年6月30日，可認購11,010,000股本公司股份（相當於本公司已發行股本總數2.14%）的股份期權未獲行使，而截至2024年6月30日止六個月，概無根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權獲行使。

除非取得股東批准，否則於任何12個月期間，根據首次公開發售後股份期權計劃及本公司任何其他股份期權計劃向每名選定參與者授出及將予授出的股份期權（包括已行使及未獲行使的股份期權）獲行使時發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%（「個人上限」）。倘向選定參與者進一步授出股份期權會導致於直至有關進一步授出日期（包括當日）止的12個月期間內，因向該名選定參與者授出及將予授出的全部股份期權（包括已行使、已註銷及未獲行使的股份期權）獲行使而發行及將予發行的股份總數超過個人上限，則有關進一步授出須另行取得股東批准，而該名選定參與者及其聯繫人必須放棄表決。

股份期權獲行使的認購價應由董事會釐定，但不得低於下列各項中較高者：(i)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於股份期權授出日期的收市價；(ii)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於緊接股份期權授出日期前五個營業日的平均收市價；及(iii)股份於股份期權授出日期的面值。

在授出股份期權所依據的條款及條件的規限下，承授人可按董事會不時決定的形式向本公司發出書面通知，以行使全部或部分股份期權，惟期限無論如何不得遲於由股份期權授出日期起計十年。授出股份期權所涉及的授出要約函件的條款可包括必須持有股份期權的任何最短期限，及／或股份期權可全部或部分行使前必須達致的最低表現目標，亦可經董事會或其代表酌情決定包括施加於個別或一般情況的其他條款。

當授出要約函件（包括經承授人正式簽署的要約接納書，當中列明接納要約所涉及的股份數目）的複印本，連同以本公司為抬頭人及作為股份期權授出代價的1.00港元匯款送達本公司時，該項要約將被視作已獲接納，而與該項要約有關的股份期權即被視作已授出及生效。倘若於向相關選定參與者發出載有要約的函件當日起計20個營業日內要約未獲接納，則被視為已不可撤銷地拒絕。

關於根據首次公開發售後股份期權計劃所授出期權的歸屬期，請參閱下文變動表格。

企業管治及其他資料

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權於截至2024年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	緊接股份期權授出日期前的股份收市價	股份期權數目					於2024年6月30日未獲行使	歸屬期	行使價	行使期	表現目標	授出日期的股份期權公允價值
			於2024年1月1日未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷						
董事或主要行政人員及彼等的聯繫人													
田歌	2019年11月20日	19.22港元	100,000	—	—	—	100,000	—	4年	18.22港元	2020年11月20日至2029年11月19日	附註1及2	7.63港元
田歌	2020年7月17日	16.10港元	400,000	—	—	—	400,000	—	4年	16.55港元	2021年7月17日至2030年7月16日	附註1及2	7.97港元
田歌	2021年10月12日	12.00港元	750,000	—	—	—	750,000	—	4年	11.46港元	2022年10月12日至2031年10月11日	附註1及2	5.36港元
田歌	2024年5月27日	2.90港元	—	1,250,000	—	—	—	1,250,000	4年	3.06港元	2025年5月27日至2034年5月26日	附註1及2	0.97港元
本集團僱員													
總計	2019年9月6日	18.52港元	750,000	—	—	—	750,000	—	4年	18.30港元	2020年9月6日至2029年9月5日	附註1及2	7.69港元
	2019年11月20日	19.22港元	600,000	—	—	—	100,000	500,000	4年	18.22港元	2020年11月20日至2029年11月19日	附註1及2	7.63港元
	2020年3月31日	15.34港元	200,000	—	—	—	—	200,000	4年	15.50港元	2021年3月31日至2030年3月30日	附註1及2	7.45港元
	2020年7月3日	16.88港元	500,000	—	—	10,000	—	490,000	4年	18.10港元	2021年7月3日至2030年7月2日	附註1及2	8.42港元
	2020年7月17日	16.10港元	900,000	—	—	—	700,000	200,000	4年	16.55港元	2021年7月17日至2030年7月16日	附註1及2	7.97港元
	2021年3月23日	20.00港元	700,000	—	—	—	700,000	—	4年	19.94港元	2022年3月23日至2031年3月22日	附註1及2	9.65港元
	2021年10月12日	12.00港元	5,270,000	—	—	—	5,270,000	—	4年	11.46港元	2022年10月12日至2031年10月11日	附註1及2	5.36港元
	2022年1月10日	16.82港元	500,000	—	—	—	500,000	—	4年	17.78港元	2023年1月10日至2032年1月9日	附註3	8.23港元
	2022年7月4日	9.88港元	200,000	—	—	—	200,000	—	4年	9.97港元	2023年7月4日至2032年7月3日	附註3	4.64港元
	2022年10月13日	7.43港元	50,000	—	—	—	50,000	—	4年	7.50港元	2023年10月13日至2032年10月12日	附註3	3.36港元
	2023年5月29日	8.64港元	100,000	—	—	—	100,000	—	4年	8.78港元	2024年5月29日至2033年5月28日	附註3	3.96港元
	2024年5月27日	2.90港元	—	8,370,000	—	—	—	8,370,000	4年	3.06港元	2025年5月27日至2034年5月26日	附註1及2	0.97港元
合計			11,020,000	9,620,000	—	10,000	9,620,000	11,010,000					

附註：

1. 所授出的股份期權受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出的股份期權受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的股份期權並不受限於特定表現目標。
4. 股份期權於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。有關股份期權於相關授出日期的公允價值的基準詳情，請參閱第57頁的綜合財務報表附註13。

5. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據首次公開發售後股份期權計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何期權，且截至2024年1月1日仍未行使。
6. 概無參與者獲授超過1%個人上限的期權。
7. 截至2024年6月30日止六個月，概無股份期權獲行使，因此，於報告期內，緊接股份期權獲行使日期前的股份加權平均收市價不適用。

受限制股份單位計劃

董事會已於2019年1月25日批准並採納首次公開發售後受限制股份單位計劃（「**受限制股份單位計劃**」）。受限制股份單位計劃旨在回報僱員過去為造就本公司成功作出貢獻，並激勵彼等進一步為本公司作出貢獻。

合資格參與者包括董事會單方面酌情認為曾經或將會為本集團作出貢獻的本公司或任何附屬公司僱員或高級人員，包括但不限於受聘於或任職於本公司或本公司任何附屬公司的任何執行或非執行董事。董事會可全權酌情訂明其於向有關合資格參與者提出獎勵要約時認為適當的有關事件、時限或條件（如有），包括但不限於獎勵可歸屬前合資格參與者及／或本公司及／或本集團須達致的表現條件。

受限制股份單位計劃自採納日期起計十年期間內有效及具有效力（此後不得根據受限制股份單位計劃提呈或授出更多股份期權），但受限制股份單位計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效歸屬受限制股份單位計劃屆滿前授出的任何受限制股份單位（「**受限制股份單位**」）或按照受限制股份單位計劃規則條文可能規定的其他情況下有效行使受限制股份單位為限。於2024年6月30日，受限制股份單位計劃的剩餘年期約為6.5年。

根據受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位涉及的股份最高數目與根據任何其他以股份為基礎的獎勵計劃可能授出的股份期權或獎勵涉及的股份最高數目合計，不得超過本公司於採納受限制股份單位計劃當日同一類別已發行總股本的10%（或10%限額的更新）。計算10%限額時，不應計及根據受限制股份單位計劃規則或本公司任何其他股份期權計劃）條文已失效的獎勵。

於2024年1月1日及2024年6月30日，根據受限制股份單位計劃可予授出的受限制股份單位數目分別為28,500,721及17,246,077，分別佔於2024年1月1日及2024年6月30日已發行股份總數約5.46%及3.35%。於最後實際可行日期，受限制股份單位所涉16,226,077股股份根據受限制股份單位計劃可予發行，佔最後實際可行日期已發行股份總數約3.15%。

除受限制股份單位計劃規定或上市規則另有限制者外，未經股東批准，於任何12個月期間，授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

根據上市規則第十七章，受限制股份單位計劃並無服務供應商分項限額。

董事會可按其不時決定的形式向任何合資格參與者發出授出獎勵的要約通知，訂明授出的受限制股份單位所涉及的股份數目、董事會酌情決定的歸屬時間表、接納授出要約的期限（惟期限無論如何不得遲於要約日期後28日），亦可訂明合資格參與者持有獎勵時須遵守授出條款並受受限制股份單位計劃規則的條文約束。於申請或接納根據受限制股份單位計劃授出之受限制股份單位時概無支付代價。受限制股份單位歸屬時承授人概無支付購買價。

倘相關承授人未能達致由董事會單方面全權酌情決定適用於各受限制股份單位的個別條款及條件，或相關承授人違反受限制股份單位計劃的任何條款，除非董事會酌情作出其他決定，否則受限制股份單位不會歸屬。受限制股份單位將由受託人以信託方式代承授人持有，直至歸屬為止。於董事會向承授人發出歸屬通知時，受託人將向承授人（或其指定人士）轉移相關受限制股份單位。歸屬通知將確認各相關承授人的歸屬要求及條件的履行、達成或豁免情況、承授人將取得的股份數目或現金金額。關於根據受限制股份單位計劃所授出受限制股份單位的歸屬期，請參閱第38頁的變動表格。

根據受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位於截至2024年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	受限制股份單位所涉及的股份數目							授出日期的受限制股份單位公允價值		
		緊接受限制股份單位授出日期前的股份收市價	於2024年1月1日未獲行使	報告期內授出(附註3)	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷(附註4)	於2024年6月30日未獲行使		歸屬期	表現目標
董事、最高行政人員及彼等各自的聯繫人											
田歌	2020年1月1日	15.30港元	50,000	—	50,000	—	—	—	4年	附註1及2	15.34港元
田歌	2020年10月9日	19.52港元	25,000	—	—	—	—	25,000	4年	附註1及2	19.50港元
田歌	2024年4月2日	2.98港元	—	1,000,000	—	—	—	1,000,000	4年	附註1	2.84港元
宋月婷	2024年4月2日	2.98港元	—	520,000	520,000	—	—	—	少於1年	附註3	2.84港元
其他僱員參與者											
總計	2020年1月1日	15.30港元	62,500	—	62,500	—	—	—	4年	附註1及2	15.34港元
	2020年1月13日	14.26港元	36,250	—	35,000	1,250	—	—	4年	附註1及2	15.36港元
	2020年7月1日	17.18港元	45,000	—	—	—	—	45,000	4年	附註1及2	16.88港元
	2020年10月9日	19.52港元	13,125	—	—	—	—	13,125	4年	附註1及2	19.50港元
	2021年1月29日	19.36港元	300,000	—	150,000	37,500	—	112,500	4年	附註1及2	18.98港元
	2021年4月30日	25.85港元	1,062,500	—	528,750	2,500	—	531,250	4年	附註1及2	26.05港元
	2021年7月31日	14.36港元	47,500	—	—	10,000	—	37,500	4年	附註3	14.36港元
	2021年10月31日	11.24港元	25,000	—	—	5,000	—	20,000	4年	附註3	11.24港元
	2022年1月10日	16.82港元	413,000	—	143,000	—	—	270,000	4年或2年	(i)附註1、(ii)附註1及2或(iii)附註3	17.78港元
	2022年4月30日	14.54港元	495,000	—	140,000	235,000	—	120,000	4年或1年	(i)附註1及2或(ii)附註3	14.54港元
	2022年7月15日	9.75港元	105,000	—	—	—	—	105,000	4年	(i)附註1及2或(ii)附註3	9.64港元
	2022年10月31日	6.73港元	97,500	—	—	—	—	97,500	4年	附註3	6.84港元
	2023年1月29日	11.02港元	200,000	—	50,000	—	—	150,000	4年	附註3	11.02港元
	2023年2月28日	12.82港元	560,800	—	140,200	23,250	—	397,350	4年	附註1及2	12.98港元
	2023年4月21日	10.30港元	299,456	—	53,750	5,856	—	239,850	4年或2年	(i)附註1及2或(ii)附註3	10.16港元
	2023年9月20日	7.09港元	165,000	—	—	—	—	165,000	4年	附註3	6.90港元
	2023年10月31日	6.00港元	63,000	—	—	—	—	63,000	4年	附註3	5.74港元
	2024年1月12日	5.33港元	—	150,000	—	—	—	150,000	4年	附註1	5.32港元
	2024年4月30日	3.03港元	—	295,000	—	—	—	295,000	4年或1年	(i)附註1或(ii)附註3	3.04港元
合計			4,065,631	1,965,000	1,873,200	320,356	—	3,837,075			

附註：

1. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的受限制股份單位並不受限於特定表現目標。
4. 報告期內授出的受限制股份單位並無購買價。每份受限制股份單位乃無償授出。
5. 緊接受限制股份單位歸屬日期前的股份加權平均收市價於截至2024年6月30日止六個月為每股3.58港元。

- 由於購買價為零，受限制股份單位於各授出日期的公允價值等同於本公司於各授出日期每股普通股的收市價。有關釐定已授出的受限制股份單位的公允價值所採用的會計準則及政策的詳情，請參閱本公司2023年年報第116頁綜合財務報表附註2(t)(ii)。
- 戴科彬先生為執行董事。宋月婷女士為戴科彬先生的配偶，因此為其聯繫人。
- 陳興茂先生已於2024年4月3日提出辭任執行董事，且於同日生效。
- 田歌先生獲委任為執行董事，自2024年4月3日起生效。
- 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據受限制股份單位計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何受限制股份單位，且截至2024年1月1日仍未行使。
- 概無參與者獲授超過1%個人上限的受限制股份單位。

除上文所披露的向田歌先生及宋月婷女士所作授出外，概無其他受限制股份單位計劃承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東(定義見上市規則)或任何彼等的聯繫人(定義見上市規則)。截至2024年6月30日止六個月，並無根據受限制股份單位計劃作出須經薪酬委員會審閱的其他授出。

受限制股份計劃(2023年)

董事會於2023年4月21日批准及採納受限制股份計劃(2023年)。受限制股份計劃(2023年)將通過Teeroy Limited(「**受託人**」)在二級市場按市場成交價購買現有股份。擬進行並採納的受限制股份計劃(2023年)僅以現有股份提供資金。根據上市規則第17章，受限制股份計劃(2023年)屬於股份計劃，須遵守上市規則第17.12條的相關披露規定。然而，該計劃並不屬於上市規則第17章所述涉及發行新股的計劃。因此，採納該計劃毋須經過股東批准。

下文載列受限制股份計劃(2023年)的主要條款概要。本公司董事會可能不時指示受託人於適當時候在二級市場按市場成交價購買若干現有股份，作為受限制股份計劃(2023年)的受限制股份。

目的

受限制股份計劃(2023年)的目的及目標為：(i)激勵若干合資格參與者對本集團增長及發展作出的貢獻，以挽留彼等繼續經營及發展本集團；及(ii)為本集團的進一步發展吸納合適的人才。

計劃上限

根據受限制股份計劃(2023年)授出的所有受限制股份涉及的股份最高數目合計不得超過本公司採納受限制股份計劃(2023年)當日已發行股份數目的10%(即52,569,677股股份)。根據上市規則第十七章,受限制股份計劃(2023年)並無服務供應商分項限額。

於2024年1月1日及2024年6月30日,根據受限制股份計劃(2023年)可予授出的受限制股份單位數目分別為47,312,710及47,312,710,分別佔於2024年1月1日及2024年6月30日已發行股份總數約9.07%及9.20%。由於根據受限制股份計劃(2023年)獎勵的受限制股份僅以現有股份提供資金,不會發行新股份,因此截至最後實際可行日期根據受限制股份計劃(2023年)可供發行的股份數目為零。報告期內,由於並無因授出受限制股份單位而發行新股,根據受限制股份計劃(2023年)授出的受限制股份單位可能發行的股份數量除以報告期內已發行股份(不包括上市規則所定義的庫存股份)的加權平均數並不適用。

除受限制股份計劃(2023年)規定或上市規則另有限制者外,未經股東批准,於任何12個月期間,授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

合資格參與者

受限制股份計劃(2023年)的合資格參與者包括本集團任何僱員參與者、相關實體參與者及服務供應商。

有效期及終止

除非董事會根據受限制股份計劃(2023年)的規則提前終止,否則受限制股份計劃(2023年)自本公司採納受限制股份計劃(2023年)之日起有效期為10年。於2024年6月30日,受限制股份計劃(2023年)的剩餘年期約為9年。

該計劃的終止不得影響任何指定參與者的任何現有權利。終止後,(i)不得再根據受限制股份計劃(2023年)進行授出;(ii)所有受限制股份及相關收入須於終止當日歸屬予相關指定參與者;及(iii)出售返還股份所得款項淨額(經扣除相關開支後)及非現金收入連同剩餘現金及本公司與受託人訂立的信託契據構成的信託(「**信託**」)剩餘的其他資金須於出售後立即匯回本公司。

運作

授出

董事會或董事會不時授予管理受限制股份計劃(2023年)權力及授權的人士(「**委員會**」)可不時根據受限制股份計劃(2023年)的條文選擇任何合資格參與者(不包括任何除外參與者)作為指定參與者以參與受限制股份計劃(2023年)，並按照其全權酌情決定的數目、條款及條件以無償方式向任何指定參與者授出受限制股份。根據受限制股份計劃(2023年)申請或接納受限制股份概無支付代價。受限制股份單位歸屬時承授人概無支付購買價。

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下，董事會或委員會可不時以書面形式指示受託人在聯交所購買股份。

任何合資格參與者的資格由董事會或委員會不時根據董事會或委員會有關其現時及／或日後對本集團發展及增長所作出的貢獻的意見而釐定。

歸屬

在受限制股份計劃(2023年)的條款及條件的規限下，待指定參與者達成受限制股份計劃(2023年)及相關授出文據所列明有關受限制股份歸屬的所有歸屬條件後，受託人代表指定參與者持有的受限制股份須根據適用的歸屬時間表歸屬予該指定參與者，而受託人須根據受限制股份計劃(2023年)的條款將受限制股份轉讓予該指定參與者。

失效

倘於歸屬日之前或當日，指定參與者被發現為除外參與者或根據受限制股份計劃(2023年)被視為不再為合資格參與者，則向該指定參與者授出的相關授出將立即自動失效，而相關受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，惟倘董事會或委員會全權酌情決定，則相關獎勵股份將成為受限制股份計劃(2023年)的返還股份。該合資格參與者不得就該等獎勵股份或任何其他股份或其任何權利或權益以任何方式向本公司、本集團任何其他成員公司、董事會、信託或受託人追討權利或提出申索。

此外，除非董事會或委員會另行豁免，否則倘相關授出文據所列明的歸屬條件在相關歸屬日之前或當日未能完全達成，則就相關歸屬日授出受限制股份將告失效，而該等受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，且指定參與者不得向本公司、董事會、信託或受託人提出申索。

修訂受限制股份計劃(2023年)

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下，受限制股份計劃(2023年)可透過董事會或委員會通過決議案事先批准而進行修訂，前提是修訂不得對任何指定參與者有關其尚未歸屬的受限制股份的任何權利產生不利影響，除非獲得受限制股份於當日尚未歸屬的大多數指定參與者的書面同意(為免生疑，就此而言不包括當日為歸屬日的股份)且根據組織章程細則規定股份持有人訂該等股份所附的權利。受限制股份計劃(2023年)的經修訂條款必須符合所有適用法律、規則及法規(包括但不限於上市規則)。

於2024年1月1日及2024年6月30日，概無根據受限制股份計劃授出尚未行使的受限制股份單位。截至2024年6月30日止六個月，概無根據受限制股份計劃(2023年)授出受限制股份單位。

截至2024年6月30日止六個月就根據本公司所有計劃授出的股份期權及受限制股份單位而可能發行的股份總數除以截至2024年6月30日止六個月本公司股份(不包括上市規則所定義的庫存股份)加權平均數為2.02%。

購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至2024年6月30日止六個月及直至本報告日期，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券(或銷售庫存股份(如有))。

於2024年6月30日，本公司並無持有任何庫存股份(定義見上市規則)。

報告期內董事變更

委任執行董事

於2024年4月3日，田歌先生獲委任為執行董事。有關詳情請參閱本公司日期為2024年4月3日的公告。

董事辭任

邵亦波先生及陳興茂先生已分別於2024年4月3日提出辭任非執行董事及執行董事，且於同日生效。有關詳情請參閱本公司日期為2024年4月3日的公告。

上市規則第13.51B(1)條的董事資料變動

根據上市規則第13.51B(1)條須予披露的董事資料變動載於下文：

於其他實體的主要委任

自2024年6月起，范新鵬女士擔任滙豐控股有限公司（於香港聯交所（股份代號：HK00005）及倫敦證券交易所（股份代號：HSBA）上市的公司）的董事總經理。

遵守企業管治守則

截至2024年6月30日止六個月，本公司已採納上市規則附錄C1《企業管治守則》（「**企業管治守則**」）所載的原則及守則條文為本公司的企業管治常規，並已遵守企業管治守則的守則條文，惟下文所披露有關企業管治守則的守則條文第C.2.1條的偏離事項除外。

我們的主席與首席執行官並無區分，現時由戴科彬先生兼任該兩個角色。儘管此舉構成偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條，惟董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，因此我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求（其中包括）彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色能夠確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席行政官的角色。

審核委員會

審核委員會目前有三名成員，為張溪夢先生、葉亞明先生及范新鵬女士，均為獨立非執行董事。審核委員會遵照上市規則設有職權範圍。

審核委員會已考慮及審閱本集團採納的會計原則及慣例，並已與管理層討論有關內部監控系統、風險管理系統及財務申報的事宜，包括審閱本集團截至2024年6月30日止六個月的未經審核綜合中期財務業績。審核委員會已審閱截至2024年6月30日止六個月的中期財務業績，並認為其符合相關會計準則、規則及規例，並已妥為作出適當披露。

上市發行人董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄C3所載的上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「**標準守則**」），作為董事進行證券交易的標準守則。本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事確認彼等於截至2024年6月30日止六個月已遵守標準守則。

可能管有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦受標準守則所限。

報告期末後事項

自2024年7月1日至本報告日期，報告期後並無發生其他可能影響本集團的重要事件。

中期股息

董事會不建議向本公司股東派發截至2024年6月30日止六個月的中期股息。

承董事會命
同道獵聘集團
主席
戴科彬

中國，2024年8月30日

綜合損益表

截至2024年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	截至6月30日止六個月	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收益	3	1,014,571	1,092,965
收益成本		(222,692)	(270,946)
毛利		791,879	822,019
其他所得	4	66,487	75,350
銷售及營銷開支		(482,680)	(557,552)
一般及行政開支		(142,497)	(157,676)
研發開支		(160,516)	(169,411)
經營溢利		72,673	12,730
財務(成本)／收入淨額	5	(1,614)	6,241
應佔聯營公司業績		1,856	295
除稅前溢利	5	72,915	19,266
所得稅	6	(6,890)	(6,394)
期間溢利		66,025	12,872
以下各方應佔部分：			
本公司權益股東		45,333	8,300
非控股權益		20,692	4,572
期間溢利		66,025	12,872
每股盈利	7		
基本(人民幣分)		9.52	1.71
攤薄(人民幣分)		9.48	1.70

第52至60頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合損益及其他全面收益表

截至2024年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

截至6月30日止六個月

2024年
人民幣千元

2023年
人民幣千元

期間溢利	66,025	12,872
期間其他全面收益(除稅及重新分類調整後)： 其後可能重新分類至損益的項目：		
換算海外集團實體財務報表的滙兌差額	7,329	46,870
期間其他全面收益	7,329	46,870
期間全面收益總額	73,354	59,742
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	52,662	55,170
非控股權益	20,692	4,572
期間全面收益總額	73,354	59,742

第52至60頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合財務狀況表

於2024年6月30日 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
非流動資產			
物業、廠房和設備	8	135,070	154,627
投資物業		22,400	22,915
無形資產		94,328	104,280
商譽		840,177	840,177
於聯營公司的權益		14,779	12,923
其他股本資產		201,787	201,493
遞延稅項資產		17,255	15,633
其他非流動資產		10,600	13,641
銀行定期存款		70,000	201,672
		1,406,396	1,567,361
流動資產			
應收賬款	9	164,314	146,290
預付款及其他應收款	10	185,086	132,244
應收關聯方款項	15	2,341	2,309
其他流動資產		701,487	726,182
銀行定期存款		1,396,180	1,287,604
現金和現金等價物	11	514,789	666,734
		2,964,197	2,961,363
流動負債			
應付賬款和其他應付款	12	305,113	414,099
合約負債		739,712	796,443
計息借款		61,000	20,224
租賃負債		58,958	59,879
本期稅項		3,417	3,335
		1,168,200	1,293,980

綜合財務狀況表

於2024年6月30日 — 未經審核(續)
(以人民幣列示)

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
流動資產淨值	1,795,997	1,667,383
資產總值減流動負債	3,202,393	3,234,744
非流動負債		
租賃負債	36,880	53,880
遞延稅項負債	10,665	11,343
	47,545	65,223
資產淨值	3,154,848	3,169,521
資本和儲備		
股本	334	339
儲備	2,958,129	2,892,448
本公司權益股東應佔權益總額	2,958,463	2,892,787
非控股權益	196,385	276,734
權益總額	3,154,848	3,169,521

第52至60頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

綜合權益變動表

截至2024年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

附註	本公司權益股東應佔									
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就受限制股份單位計劃 所持股份 人民幣千元	庫存股份 儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於2023年1月1日的結餘	342	2,836,709	(352,471)	—	102,226	121,528	366,106	3,074,440	271,722	3,346,162
截至2023年6月30日止六個月的 權益變動：										
期間溢利	—	—	—	—	—	—	8,300	8,300	4,572	12,872
其他全面收益	—	—	—	—	—	46,870	—	46,870	—	46,870
全面收益總額	—	—	—	—	—	46,870	8,300	55,170	4,572	59,742
購入及註銷自身股份 就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	13(b)	(4)	—	(34,915)	(39,154)	—	—	(74,073)	—	(74,073)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	13(c)	—	(170,517)	—	—	—	—	(170,517)	—	(170,517)
根據股份期權計劃發行的股份	13(d)	1	18,716	—	(9,181)	—	—	9,536	—	9,536
向非控股擁有人支付股息 以股份為基礎的酬金開支		—	—	—	—	—	—	—	(10,716)	(10,716)
		—	—	—	20,093	—	—	20,093	4,842	24,935
於2023年6月30日的結餘	339	2,860,757	(494,850)	(34,915)	40,514	168,398	374,406	2,914,649	270,420	3,185,069
於2023年7月1日的結餘	339	2,860,757	(494,850)	(34,915)	40,514	168,398	374,406	2,914,649	270,420	3,185,069
截至2023年12月31日止六個月的 權益變動：										
期間溢利	—	—	—	—	—	—	(7,550)	(7,550)	11,308	3,758
其他全面收益	—	—	—	—	—	(26,597)	—	(26,597)	—	(26,597)
全面收益總額	—	—	—	—	—	(26,597)	(7,550)	(34,147)	11,308	(22,839)
購入及註銷自身股份 就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	13(b)	—	—	(20,826)	—	—	—	(20,826)	—	(20,826)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	13(c)	—	(17,983)	—	—	—	—	(17,983)	—	(17,983)
根據股份期權計劃發行的股份		—	(30,096)	65,932	(35,836)	—	—	—	—	—
以股份為基礎的酬金開支		—	—	—	51,094	—	—	51,094	(4,994)	46,100
於2023年12月31日的結餘	339	2,830,661	(446,901)	(55,741)	55,772	141,801	366,856	2,892,787	276,734	3,169,521

綜合權益變動表

截至2024年6月30日止六個月 — 未經審核(續)
(以人民幣列示)

本公司權益股東應佔

附註	就受限制股 份單位計劃		庫存股份		資本儲備	匯兌儲備	保留溢利	總額	非控股權益	權益總額
	股本	股份溢價	所持股份	儲備						
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於2024年1月1日的結餘	339	2,830,661	(446,901)	(55,741)	55,772	141,801	366,856	2,892,787	276,734	3,169,521
截至2024年6月30日止六個月的 權益變動：										
期間溢利	—	—	—	—	—	—	45,333	45,333	20,692	66,025
其他全面收益	—	—	—	—	—	7,329	—	7,329	—	7,329
全面收益總額	—	—	—	—	—	7,329	45,333	52,662	20,692	73,354
註銷自身股份 根據受限制股份單位計劃歸屬 股份	13(b) (5)	—	—	55,741	(55,736)	—	—	—	—	—
向非控股擁有人支付股息 以股份為基礎的酬金開支	—	(247)	23,817	—	(23,570)	—	—	—	(100,200)	(100,200)
	—	—	—	—	13,014	—	—	13,014	(841)	12,173
於2024年6月30日的結餘	334	2,830,414	(423,084)	—	(10,520)	149,130	412,189	2,958,463	196,385	3,154,848

第52至60頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

簡明綜合現金流量表

截至2024年6月30日止六個月 — 未經審核
(以人民幣列示)

	附註	截至6月30日止六個月	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動			
經營所用的現金		(110,419)	(180,816)
已付稅項		(9,110)	(17,217)
經營活動所用的現金淨額		(119,529)	(198,033)
投資活動			
理財產品到期時所得款項		346,589	756,563
購入物業、廠房和設備以及無形資產付款		(10,541)	(8,347)
購入股本證券付款		(118)	(6,500)
購入理財產品付款		(297,000)	(312,000)
投資活動產生的其他現金流		19,504	26,947
投資活動產生的現金淨額		58,434	456,663
融資活動			
計息借款所得款項		56,524	102,684
償還計息借款		(15,748)	(31,317)
就受限制股份單位計劃所持股份		—	(168,870)
購入自身股份付款		—	(82,798)
已付租金之利息部分		(2,439)	(4,139)
已付租金之資本部分		(29,128)	(27,514)
向非控股擁有人支付股息		(100,200)	—
融資活動產生的其他現金流		(660)	(685)
融資活動所用的現金淨額		(91,651)	(212,639)
現金和現金等價物(減少)/增加淨額		(152,746)	45,991
於1月1日的現金和現金等價物		666,734	476,481
外幣匯率變動的影響		801	1,998
於6月30日的現金和現金等價物	11	514,789	524,470

第52至60頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

未經審核中期財務報告附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

1 編製基準

本中期財務報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露條文編製，包括遵守國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的國際會計準則（「國際會計準則」）第34號「中期財務報告」編製。本中期財務報表於2024年8月30日獲授權刊發。

中期財務報告乃按照與2023年全年財務報表相同的會計政策編製，惟預期於2024年全年財務報表反映的會計政策變動除外。任何會計政策的變動詳情載於附註2。

編製符合國際會計準則第34號的中期財務報告時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支年初至今的呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

本中期財務報告載有簡明綜合財務報表及選定闡釋附註。該等附註包括對多項事件及交易的解釋，而該等事件及交易對了解本集團財務狀況及表現自2023年全年財務報表刊發以來的變動而言乃屬重要。簡明綜合中期財務報表及其附註並不包括就按照國際財務報告準則編製的完整財務報表規定的全部資料。中期財務報告乃未經審核。

中期財務報告所載作為比較資料的截至2023年12月31日止財政年度財務資料並不構成本公司該財政年度的法定全年綜合財務報表，惟源自該等財務報表。

2 會計政策變動

本集團已在當前會計期間的財務報表採用以下國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂：

- 國際會計準則第1號修訂本「財務報表呈列：負債分類為流動或非流動」（「2020年修訂本」）
- 國際會計準則第1號修訂本「財務報表呈列：附帶契約的非流動負債」（「2022年修訂本」）
- 國際財務報告準則第16號修訂本「租賃：售後租回之租賃負債」
- 國際會計準則第7號修訂本「現金流量表」及國際財務報告準則第7號修訂本「金融工具：披露事項 — 供應商融資安排」

本集團在當前會計期間並無應用尚未生效的任何新訂準則或詮釋。於本中期期間應用國際財務報告準則修訂本對本集團本期及過往期間的財務表現及狀況及／或該等簡明綜合財務報表所載披露並無重大影響。

3 收益

收益明細

與客戶訂約收益按主要服務類別明細如下：

	截至6月30日止六個月	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶訂約收益		
— 向企業客戶提供的服務	853,218	977,968
— 向個人付費用戶提供的服務	160,465	114,132
	1,013,683	1,092,100
其他收益來源		
— 投資物業的租金收入	888	865
	1,014,571	1,092,965

本集團擁有多元化的客戶基礎。截至2023年及2024年6月30日止六個月，並無交易佔本集團收益10%以上的客戶。

本集團的業務、資產及大多數客戶均位於中國。因此，並未呈列地區資料。

4 其他所得

	截至6月30日止六個月	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
銀行存款的利息收入	36,529	36,478
理財產品的投資收益	21,507	13,182
政府補助	8,044	11,848
增值稅加計扣除	—	2,564
股息收入	293	11,224
其他	114	54
	66,487	75,350

5 除稅前溢利

除稅前溢利乃於計入／(扣除)下列各項後達致：

	截至6月30日止六個月	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
(a) 財務(成本)／收入淨額		
銀行貸款及其他借款的利息	(659)	(557)
租賃負債利息	(2,439)	(4,139)
外匯收益	2,101	11,569
銀行手續費和其他財務成本	(617)	(632)
	(1,614)	6,241

	截至6月30日止六個月	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
(b) 其他項目		
折舊費用		
— 自有物業、廠房和設備及投資物業	10,714	13,748
— 使用權資產	29,897	34,619
無形資產的攤銷	9,953	10,688
應收賬款及其他應收款項的預期信貸虧損	9,966	4,441
經營租賃費用	5,615	5,758
核數師酬金 — 核數服務	1,850	2,498

6 所得稅

	截至6月30日止六個月	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
本期稅項	9,192	9,399
遞延稅項	(2,302)	(3,005)
	6,890	6,394

附註：本集團的中國附屬公司須遵守中國企業所得稅法（「**企業所得稅法**」），並按25%的法定所得稅稅率繳稅。本集團的香港附屬公司須按應課稅溢利的16.5%稅率繳納香港利得稅。本公司根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

7 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣45,333千元（截至2023年6月30日止六個月：人民幣8,300千元）及於中期期間已發行普通股加權平均數476,014,287股普通股（2023年：486,811,471股）計算。

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣45,333千元（截至2023年6月30日止六個月：人民幣8,300千元）及普通股加權平均數478,052,820股（2023年：488,655,116股）計算。

8 投資物業及物業、廠房和設備

(a) 使用權資產

截至2024年6月30日止六個月，本集團訂立多份租賃協議，以供辦公室用途，故確認添置使用權資產人民幣10,513千元。

(b) 收購及處置自有資產

截至2024年6月30日止六個月，本集團以成本人民幣10,001千元購買辦公設備及其他以及租賃裝修項目（截至2023年6月30日止六個月：人民幣6,819千元）。截至2024年6月30日止六個月，本集團處置賬面淨值人民幣155千元的辦公設備及其他項目（截至2023年6月30日止六個月：人民幣79千元），產生處置收益人民幣1千元（截至2023年6月30日止六個月：處置虧損人民幣5千元）。

9 應收賬款

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
應收賬款 — 按攤銷成本計量	164,314	146,290

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應收賬款(已扣除信貸虧損)的賬齡分析如下：

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
60天內	164,196	146,251
60天至1年	118	39
	164,314	146,290

10 預付款及其他應收款

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
預付供應商款項	73,536	49,249
其他應收款	71,327	52,518
應收利息	40,223	30,477
	185,086	132,244

11 現金和現金等價物

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
銀行活期存款	514,789	666,734
現金和現金等價物	514,789	666,734

未經審核中期財務報告附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

12 應付賬款和其他應付款

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
應付第三方賬款	70,347	82,748
應付薪金及福利	164,501	243,284
其他應付稅項	20,491	23,205
其他應付款	49,774	64,862
	305,113	414,099

賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應付第三方賬款的賬齡分析如下：

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
30天內	62,491	61,204
30天至1年	7,856	21,544
	70,347	82,748

13 資本、儲備及股息

(a) 股息

本公司並無宣派中期股息。

(b) 購入自身股份

截至2024年6月30日止期間，本公司並無於香港聯合交易所有限公司購回自身之股份（截至2023年6月30日止六個月：8,500,600股股份）。

13 資本、儲備及股息 (續)

(c) 就受限制股份單位計劃所持股份

根據董事會於2019年1月25日通過的決議案，本公司與Vistra Trust (Hong Kong) Limited訂立一項信託契約以協助管理受限制股份單位計劃。於2022年8月23日，本公司將受託人變更為Tricor Trust (Hong Kong) Limited (「**Tricor Trust**」) 以協助管理未來的受限制股份單位計劃。於2023年4月21日，董事會通過2023年受限制股份單位計劃 (「**2023年受限制股份單位計劃**」)。本公司與Teeroy Limited (「**Teeroy**」) 訂立一項信託契約以協助管理2023年受限制股份單位計劃。於2024年，本公司並無根據受限制股份單位計劃及2023年受限制股份單位計劃的條款及條件代合資格參與者購買本公司股份。

(d) 以權益結算的以股份為基礎的交易

本集團實行一項於2012年1月1日採納的股份期權計劃，據此，本集團董事獲授權酌情邀請本集團僱員承購股份期權認購本集團股份。股份期權的權利在授出日期起計一年至四年後可行權，行使期為授予日起十年。每份股份期權賦予其持有人權利認購本公司一股普通股，全數以股份結算。截至2024年6月30日止期間，概無股份期權獲行使。

於2024年5月27日 (修訂日期)，合共9,620,000份已授出股份期權獲註銷，並由合共9,620,000份新的已授出股份期權替代。就授出股份期權而獲得服務的公允價值是參照有關股份期權的公允價值計量。增量公允價值人民幣7,915千元將於修訂後一年至四年的剩餘歸屬期間支銷。截至2024年6月30日止六個月所授出股份期權的公允價值估計乃以二項式期權定價模式計量。

	截至2024年 6月30日 止六個月 人民幣
於計量日的公允價值	0.89
股價	2.55
行使價	2.79
預計波幅	35.04%
預期股息收益率	0%
無風險利率	3.84%

13 資本、儲備及股息 (續)

(e) 資本管理

本集團管理資本的主要目的是保障本集團可持續經營，從而藉著訂定與風險水平相稱的服務價格並以合理成本獲得融資的方式，繼續為股東提供回報，並為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極定期檢討和管理其資本架構，以在維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報與穩健資本狀況所提供的優勢和保障兩者之間取得平衡，並因應經濟狀況轉變而調整資本架構。

本集團以資產負債比率(按負債總額除以資產總值計算)監察資本架構。本集團於2024年6月30日的資產負債比率為27.82%(2023年：30.01%)。

本集團於本報告期末及上一報告期末的資產負債比率如下：

	於2024年 6月30日 人民幣千元	於2023年 12月31日 人民幣千元
流動資產	2,964,197	2,961,363
非流動資產	1,406,396	1,567,361
資產總值	4,370,593	4,528,724
流動負債	1,168,200	1,293,980
非流動負債	47,545	65,223
負債總額	1,215,745	1,359,203
資產負債比率	27.82%	30.01%

14 承擔

於2024年6月30日及2023年12月31日，本集團並無未於財務報表訂明的未償還資本承擔。

15 重大關聯方交易

	附註	應收關聯方款項		應付關聯方款項	
		2024年 6月30日	2023年 12月31日	2024年 6月30日	2023年 12月31日
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
給予關鍵管理人員的貸款	(i)	2,341	2,309	—	—

(i) 本集團根據執行人員貸款福利計劃向陳興茂先生作出貸款3.3百萬港元，年利率為2%，以其房產作為按揭。該貸款的原期限為2019年5月31日至2020年5月30日。陳興茂先生於2021年償還1百萬港元。其餘貸款已延長至2029年5月。

(ii) 陳興茂先生已於2024年4月3日提出辭任執行董事。

16 報告期後非調整事項

自報告期結束至本報告刊發日期，本集團並無重大後續事項。