The background features a large, stylized graphic of a globe. The globe is divided into two main sections by a vertical line. The left section shows a blue grid pattern, while the right section shows a realistic view of the Earth with green continents and blue oceans. The globe is set against a dark blue background with a subtle grid pattern. In the bottom right corner, there are faint silhouettes of two people, a man and a woman, standing and talking.

2024

環境、社會及管治(ESG) 報告

Environmental, Social and Governance Report

中芯國際集成電路製造有限公司

目錄

01 走近中芯， 共啟「芯」章

董事長致辭	04
2024 年 ESG 亮點績效	05
榮譽成就	06
中芯國際里程碑	07
董事會聲明	08

02 守「芯」規治， 行穩致遠

責任治理 穩健前行	10
永續發展 管治引領	12
誠信為本 合規築基	20

03 盡「芯」守護， 綠滿山川

氣候應對 低碳新程	28
守護家園 綠色未來	35

04 創「芯」賦能， 質贏未來

矢志求新 研發突破	45
質量立本 服務精優	51
供應管理 合作共贏	56

05 同「芯」合力， 攜手共進

廣納賢才 發展賦能	59
保障權益 以人為本	64

06 聚「芯」匯愛， 築夢未來

關愛他人 點亮心光	76
興學築夢 孕育英才	78

附錄

關於本報告	85	指標索引	87	風險提示	93	評級報告	95
ESG 績效摘要	86	未來展望	92	報告評價及建議	94		

走近中芯， 共啟「芯」章

01

中芯國際（證券代碼：00981.HK/688981.SH）是世界領先的集成電路晶圓代工企業之一，也是中國大陸集成電路製造業領導者，擁有領先的工藝製造能力、產能優勢、服務配套，向全球客戶提供 8 吋和 12 吋晶圓代工與技術服務。中芯國際總部位於中國上海，擁有全球化的製造和服務基地，在上海、北京、天津、深圳建有多座 8 吋和 12 吋晶圓廠。中芯國際還在美國、歐洲、日本和中國台灣設立營銷辦事處、提供客戶服務。

- ◆ 董事長致辭
- ◆ 中芯國際里程碑
- ◆ 2024 年績效摘要
- ◆ 董事會聲明
- ◆ 榮譽成就



董事長致辭



親愛的讀者：

中芯國際堅持完整準確全面貫徹新發展理念，加快構建新發展格局，將 ESG 作為公司戰略落地的重要抓手，堅定不移走生態優先、節約集約、綠色低碳的高質量發展道路，各項工作「穩」中向好，「進」中提質，取得的成績離不開社會各界的關心關愛和大力支持。在此，我謹代表中芯國際董事會及管理層，向關心支持公司改革發展的朋友們，致以最誠摯的敬意和最衷心的感謝！回顧全年 ESG 工作成績，主要體現在三個方面：

踐行可持續發展戰略，加強治理體系和治理能力建設。 公司治理是 ESG 管理的基石，中芯國際堅持將 ESG 理念融入中國特色現代企業治理架構和管理機制，逐步構建上下貫通的可持續發展治理體系，明確董事會及相關專委會 ESG 治理職責，整體推進、全面深化可持續發展管理體系建設。設立可持續發展短、中、長期規劃目標，制定全方位工作方案，將可持續發展理念深度融入各業務條線、各流程環節。秉持客戶至上的原則，專注於為客戶創造持久價值，積極構建基於互信共贏、深度合作的夥伴關係。加大內部控制與風險管理的力度，嚴格監督供應鏈合作方的合規履行，共同營造透明廉潔的商業氛圍。

健全綠色低碳發展機制，提升高質量發展核心競爭力。 以碳達峰、碳中和工作為引領，協同推進降碳、減污、擴綠、增長，實現工廠用地高效集約、原料使用無害化處理、生產流程清潔化改造、廢棄物資源化利用以及能源低碳轉型。公司全年購買綠電 61,283 兆瓦時，完成年度碳交易市場碳履約，共有五個廠區獲得綠色工廠認證，六座主體廠房獲得國內外綠色建築認證。始終把安全生產作為一切工作的重中之重，建立全員安全生產責任制，通過層層落實責任、強化制度建設、加大安全投入，全面提升本質安全水平和安全環保管理能力。

遵循以人為本發展理念，與員工、社會共享改革發展成果。

遵循「為客戶創造價值、為股東帶來回報、為員工提供舞台、為社會做出貢獻」的行為追求，將提升員工的獲得感幸福感歸屬感作為出發點和落腳點，構建公司與員工、社會的利益共同體、事業共同體和命運共同體。深化人才發展體制機制改革，持續優化薪酬福利體系和培訓體系，向員工提供多元化個性化的職業發展路徑，打造高水平創新人才高地。積極履行社會責任，推動公益事業發展，「芯肝寶貝計劃」項目多年來累計募集善款近 5,000 萬元，幫助 943 名肝病患兒重獲健康。全公司幹部員工年度累計投入公益時數約 24,630 小時，惠及眾多亟需援助的群體，獲得社會各界廣泛讚譽。

2025 年是中芯國際全面深化改革、推動高質量發展的突破之年。中芯國際全體幹部員工將繼續深耕晶圓製造主業，不斷提升 ESG 治理能力水平，與產業鏈上下游及社會各界的朋友們加深合作、共建共享，為加快建設世界一流集成電路製造領軍企業，成為社會需要、受人尊重的公司而不懈奮鬥！

中芯國際董事長
劉訓峰博士

2024 年績效摘要

01 走近中芯，共啟「芯」章

2024 年績效摘要

守「芯」規治，行穩致遠

盡「芯」守護，綠滿山川

創「芯」賦能，質贏未來

同「芯」合力，攜手共進

聚「芯」匯愛，築夢未來

附錄

經濟績效

銷售收入

80.3 億美元

歸屬於上市公司股東的淨利潤約

4.9 億美元

研發投入約

7.7 億美元

環境績效

綠色工廠

取得綠色工廠認證的廠區數量

5 個

溫室氣體排放

單位產品溫室氣體排放量

9.8

千克二氧化碳當量 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數

環保培訓

環保培訓次數

137 次

能源

單位產品用電量

12.08

千瓦時 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數

環保培訓總人數

30,069 人次

水資源利用

單位產品水資源消耗量

0.093

噸 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數

節能減排工程投資

2,274 萬元

廢棄物

單位產品廢棄物產生量

0.56

千克 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數

節水工程投資

3,189 萬元

社會績效

以人為本

全職員工總數

19,186 人

應屆畢業生招聘數量近

1,000 人

回饋社會

參加公益活動人數約

20,000 人次

公益活動參與時數約

24,630 小時

「芯肝寶貝計劃」累計救助貧困患兒

943 名

「芯肝寶貝計劃」累計捐贈金額近

5,000 萬元

職業發展

員工人均培訓時長

41.4 小時

提供員工培訓課程數量

4,500 多門

健康安全

總安全培訓次數

1,831 次

安全培訓參與總人次

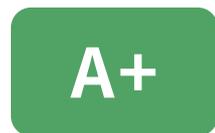
138,814 人次

榮譽成就

2024 年中芯國際持續在以下 ESG 評級機構評估中保持優良 ESG 評級水平：

恒生 ESG 指數

評級 A+



Wind ESG

評級 A



中證指數

評級 A



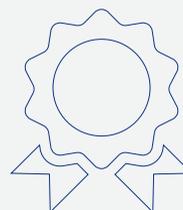
國證指數

評級 AAA
半導體二級行業排名第一



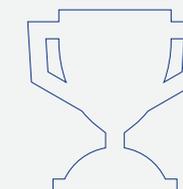
ESG 獎項

- ◆ 入選央視「中國 ESG 上市公司先鋒 100」榜單和「長三角 ESG 上市公司先鋒 50」榜單
- ◆ 自 2013 年起蟬聯香港《鏡報》「傑出企業社會責任獎」



企業榮譽

- ◆ 中芯國際上榜 2024 年《財富》中國上市公司 500 強
- ◆ 上海證券交易所 2023-2024 年度上市公司信息披露工作評價 A
- ◆ 中國上市公司協會 2024 上市公司董事會秘書履職評價 5A



01 走近中芯，共啟「芯」章

榮譽成就

守「芯」規治，行穩致遠

盡「芯」守護，綠滿山川

創「芯」賦能，質贏未來

同「芯」合力，攜手共進

聚「芯」匯愛，築夢未來

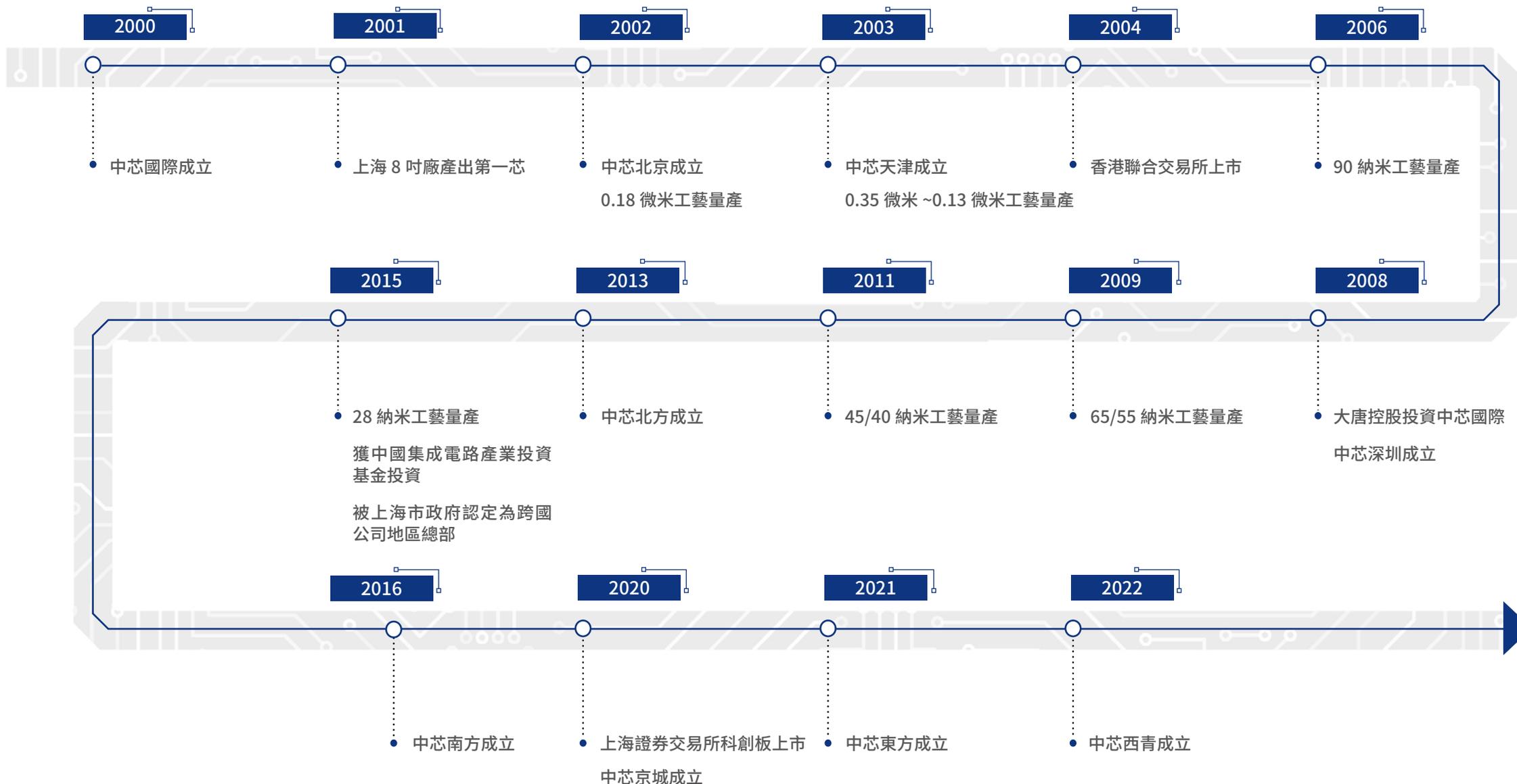
附錄



01 走近中芯，共啟「芯」章

中芯國際里程碑

中芯國際里程碑



守「芯」規治，行穩致遠

盡「芯」守護，綠滿山川

創「芯」賦能，質贏未來

同「芯」合力，攜手共進

聚「芯」匯愛，築夢未來

附錄



董事會聲明

董事會責任

中芯國際身為負責任的企業公民，在追求共同發展的道路上，深刻認識到環境、社會及管治 (ESG) 的重要性，我們與各利益相關方共同合作，致力於構建更美好的世界。中芯國際董事會作為 ESG 治理體系的最終責任人，肩負著公司 ESG 策略、目標制定與進度、ESG 相關表現的責任。

董事會下設 ESG 指導委員會作為公司 ESG 相關工作管理機構，通過分析公司內外部環境，研究公司發展戰略，制定公司 ESG 策略、目標及發展方向。由 ESG 指導委員會牽頭並領導公司 ESG 委員會研討、規劃、推動 ESG 相關議題，督導各職能部門執行情況，使各項工作符合法律規範，並推動公司 ESG 目標達成，體現對人、環境和社會的關愛。公司 ESG 指導委員會負責審議年度 ESG 報告，並提交董事會審批。



議題分析

ESG 委員會通過及時跟進外部環境及同行表現，與公司內、外部利益相關方保持緊密溝通，識別、評估重大議題，並根據 ESG 目標制訂工作計劃，定期回顧相關工作進度。ESG 委員會負責識別、管理、監督及控制公司 ESG 相關風險，並向董事會提供風險分析和決策支持，董事會負責監督重大議題。

日常實施

中芯國際成立 ESG 工作辦公室，協助完善公司 ESG 信息收集體系，根據公司業務性質進行分析、擬定對應策略、目標與行動方案，全面推進公司 ESG 策略，使其融入公司日常工作，不斷提升公司 ESG 治理能力。

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

守「芯」規治， 行穩致遠

02

中芯國際將堅實有效的治理體系作為永續發展的基石。公司持續優化風險管控體系，嚴格推行商業道德與合規管理，加強內部審計工作，為可持續發展提供堅實保障。同時，公司將 ESG 理念深度融入企業治理框架，不斷提升企業可持續發展能力。在此基礎上，我們積極與各利益相關方共享發展果實，凝聚各方力量，共同應對全球市場的複雜多變挑戰。

- ◆ 責任治理 穩健前行
- ◆ 永續發展 管治引領
- ◆ 誠信為本 合規築基



走近中芯，
共啟「芯」章

責任治理 穩健前行

中芯國際堅信健全的公司治理是企業實現可持續發展的基石。我們積極推行健全的公司治理體系，以保障公司在董事會的引領下穩健發展，積極承擔並踐行社會責任。

董事會結構

董事會職責

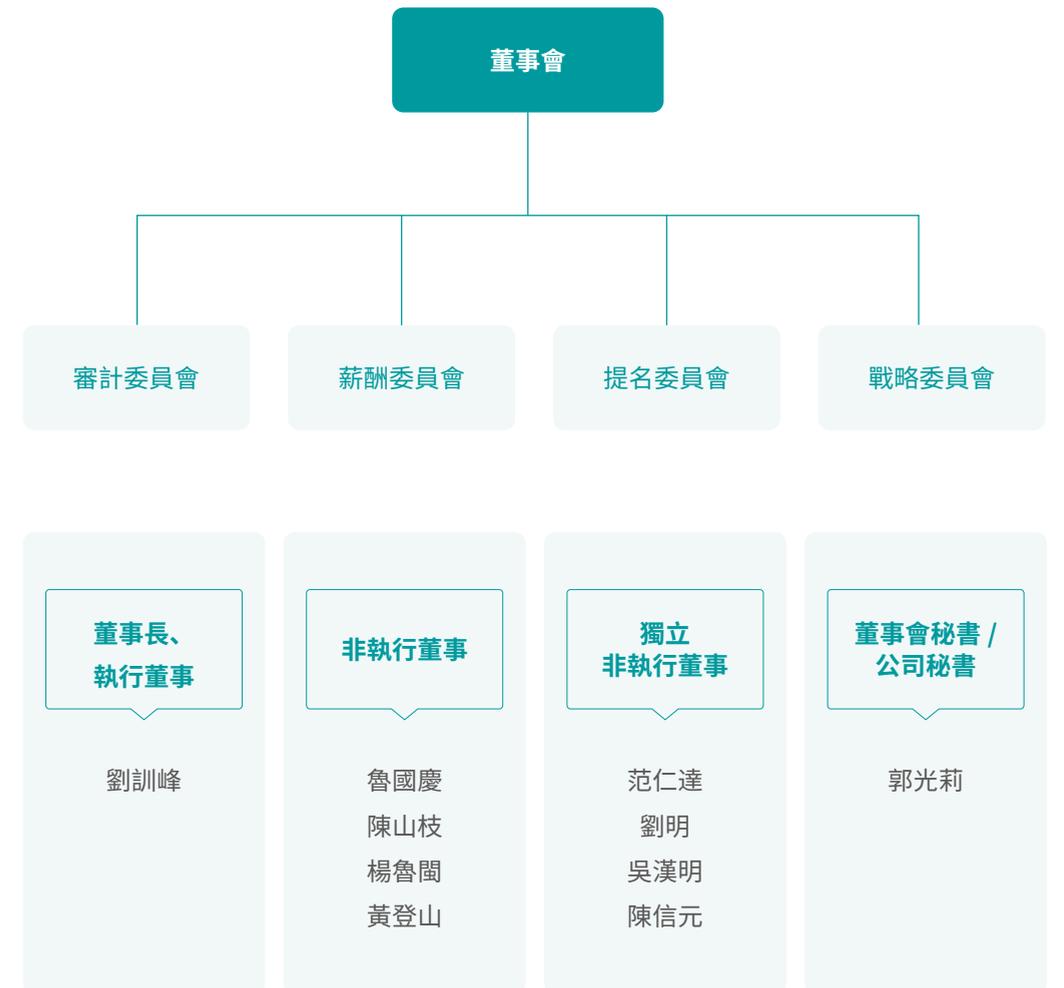
董事會作為公司治理的核心機構，承擔著關鍵的決策和監督責任。董事會向公司股東負責，監督和管理公司事務，所作決策須符合公司的最佳利益。董事會直接或通過其下設委員會行使權利，參與並負責確立公司的整體策略，設定企業宗旨及目標，並監督執行進程。董事會負責監督公司財務表現及賬目編制、制定公司治理制度及政策，以及審查公司的內部監控系統。公司管理層負責本公司總體戰略的實施，以及其日常營運和管理。各董事會成員可以與管理層就公司營運或財務情況進行諮詢或溝通。



董事會治理架構

董事會下設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及戰略委員會，各委員會均在其職權範圍內履行相應的治理職能。

截至報告期末，本公司董事會由 9 名董事組成，包括 1 名董事長（執行董事）、4 名非執行董事及 4 名獨立非執行董事。董事會相關信息如下：



02 守「芯」規治，
行穩致遠

責任治理
穩健前行

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

責任治理
穩健前行

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

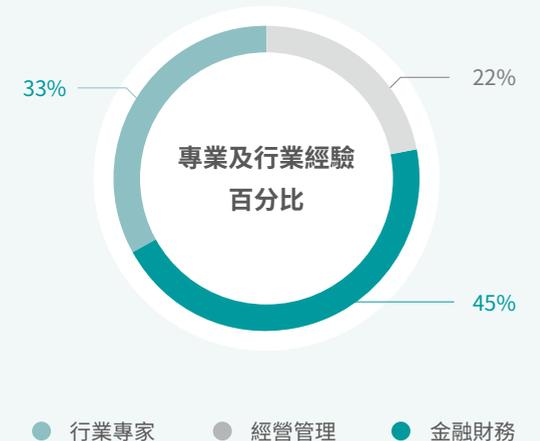
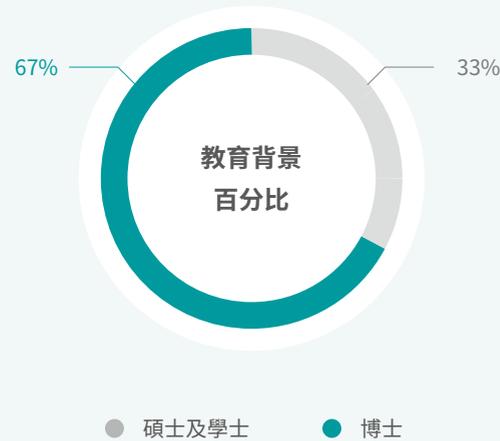
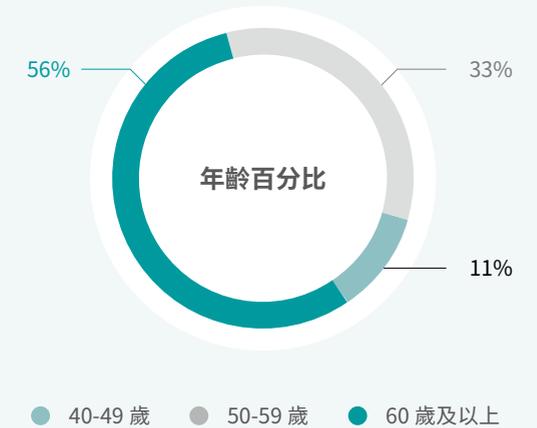
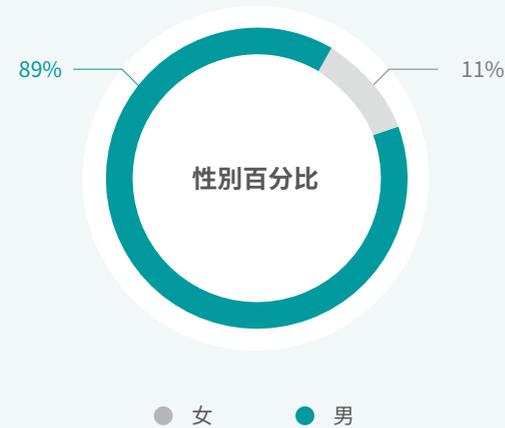
聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

截至報告期末，董事會成員在各委員會中任職情況如下：

董事會 成員	審計 委員會	薪酬 委員會	提名 委員會	戰略 委員會
劉訓峰			主席	
魯國慶		成員		
陳山枝				主席
楊魯閩				成員
黃登山			成員	
范仁達	成員	主席	成員	
劉明	成員	成員		成員
吳漢明	成員		成員	成員
陳信元	主席	成員	成員	

公司已制定董事會多元化政策，該政策明確規定了董事會構成中對女性成員的要求，並定期審閱該政策的執行情況，以確保董事會的組成基於董事的專業技能、職業背景、行業經驗、性別、年齡等多方面綜合考慮，兼顧董事會的專業性、獨立性和多元化。



走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

永續發展 管治引領

中芯國際高度重視 ESG 全方位治理，將其確立為公司管理的核心政策。在構建與完善 ESG 管理體系的過程中，我們參考聯合國可持續發展目標 (SDGs) 及責任商業聯盟 (RBA) 等國際先進可持續發展標準，持續履行我們在可持續發展領域的堅定承諾。我們在致力於實現自身穩健發展的同時，承擔起社會責任，積極回應利益相關方的期待，助力公司的可持續發展。

ESG 方針及策略

ESG 方針

中芯國際秉持「關愛人、關愛環境、關愛社會」的 ESG 理念，與各利益相關方攜手，通過實際行動在日常營運中竭力踐行促進社會發展、保護生態環境以及履行道德責任的可持續發展承諾，推進可持續發展目標的實現。



為實現這些目標，中芯國際：



積極響應聯合國可持續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，結合國際趨勢及重要 ESG 議題持續改進 ESG 治理。



支持並遵守責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，倡議行業夥伴共同踐行。



通過環境、安全和衛生相關 ISO 等國際認證，為員工營造健康、安全的工作環境，同時降低經營活動對社會及自然環境的負面影響。



持續完善 ESG 管理體系，將 ESG 制度落實至公司管理工作中。

走近中芯，
共啟「芯」章

積極回應聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國於 2015 年通過的一項全球議程，共包含 17 項可持續發展目標，旨在解決全球範圍內的各種社會、經濟和環境問題。中芯國際積極響應「聯合國可持續發展目標」，並結合「中國落實 2030 年可持續議程國別方案」要求，持續改進和完善公司 ESG 管理體系。

02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

支持責任商業聯盟準則

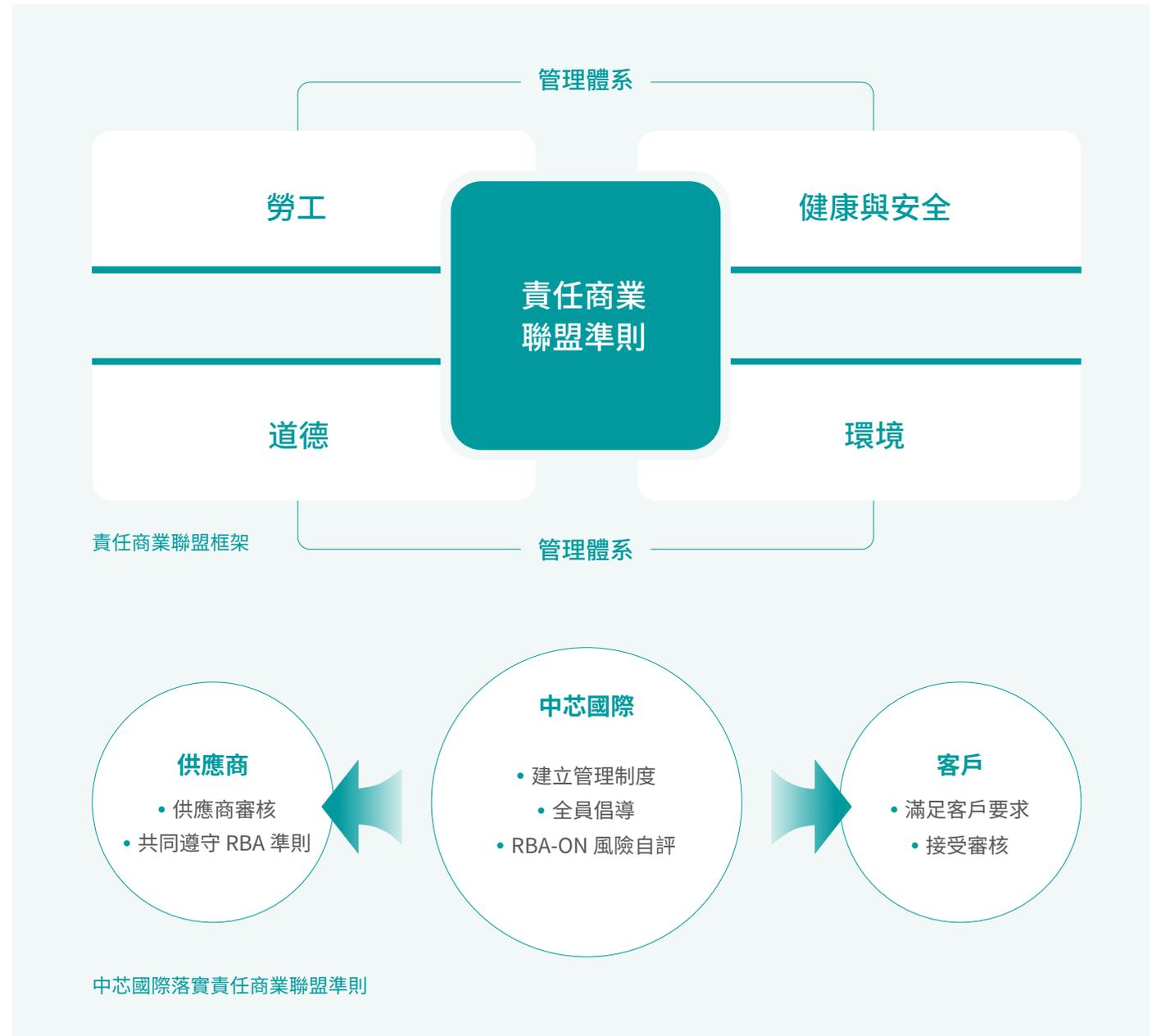
責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, 簡稱 RBA) 是一個全球性的商業聯盟，在商業聯盟的基礎上特別強調成員企業在環境保護、勞工權益、健康安全、商業道德及反腐敗等方面的社會責任，旨在推動電子行業及其供應鏈向更加可持續、公正和透明的方向發展。RBA 通過制定並實施一系列嚴格的行為準則和評估體系，鼓勵並幫助成員企業不斷提升其社會責任管理水平，推動行業可持續發展。

中芯國際作為世界領先的集成電路晶圓代工企業之一，一直積極踐行社會責任。自 2013 年起，中芯國際一直採用責任商業聯盟在線風險評估 (RBA-Online) 系統，通過按時完成 RBA 設計的標準化風險評估範本——自我評估問卷 (SAQ)，評估公司整體及各廠的環境、健康安全、勞工權益與道德管理狀況，並針對潛在風險開展持續改善計劃。公司不僅自身嚴格遵守 RBA 準則，還要求其供應商同步遵守該準則，以確保整個供應鏈的可持續性和社會責任履行。

中芯國際積極回應利益相關方針對公司 ESG 管理及 RBA 自我評估問卷的關切。2024 年，公司風險評估結果為低風險狀態。

截至報告期末，
中芯國際共計回復客戶針對 ESG
和 RBA 相關問詢

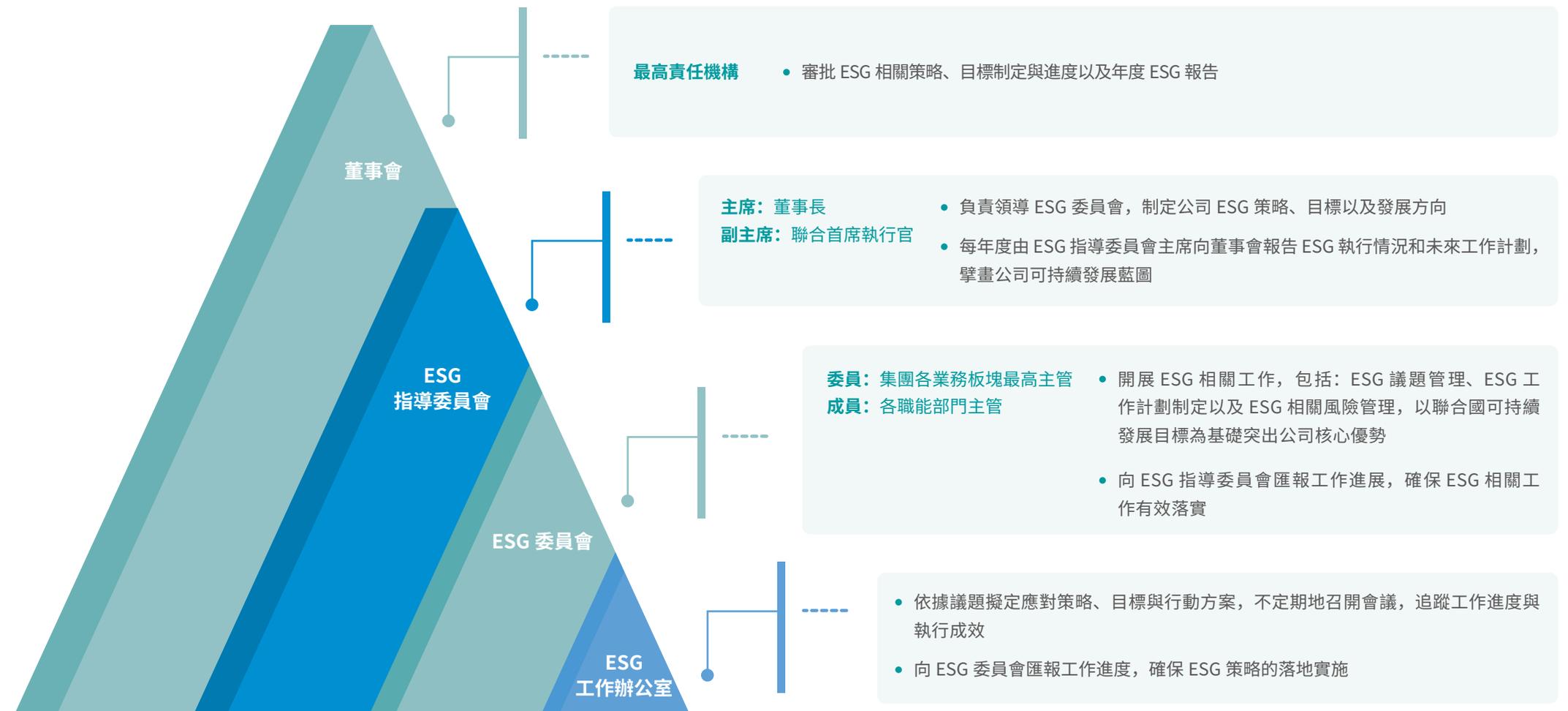
340 次



走近中芯，
共啟「芯」章

ESG 管治架構

為推動可持續發展理念與公司治理的深度融合，中芯國際搭建了以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系。這一科學的治理架構為公司 ESG 管治打下了堅實的基礎，明確界定了各責任部門的職能分工，並確保各部門在推進 ESG 工作方面的有效協作與共同參與。完善的 ESG 管治架構體現了公司對可持續發展決心，同時為公司可持續發展提供重要保障。



02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

走近中芯，
共啟「芯」章

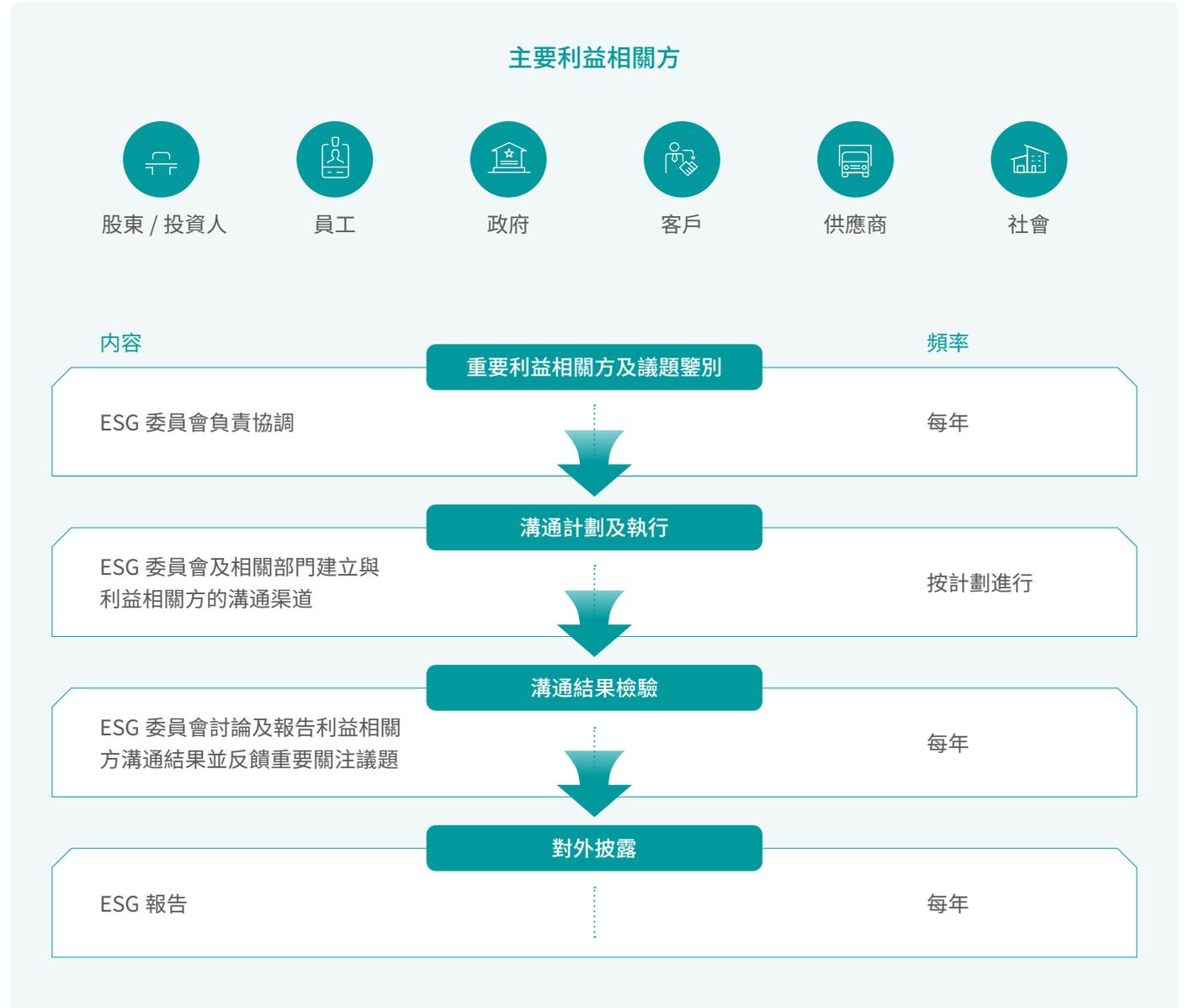
利益相關方溝通

中芯國際高度重視與利益相關方溝通，聆聽多方聲音以更好地指導我們的 ESG 工作方向。ESG 委員會每年對發佈的 ESG 報告進行討論，並積極向各利益相關方同步討論結果，通過其反饋對 ESG 重大性議題做進一步調整。我們識別出主要利益相關方包括股東 / 投資人、員工、政府、客戶、供應商和社會，並為利益相關方建立了多元的溝通渠道，如定期會議、問卷調查、公開諮詢等，確保接收並回應各方的期望和建議。

我們深知，企業的可持續發展不僅關乎股東利益，更與員工福祉、客戶信任、供應商合作、政府政策支持以及社會責任的履行息息相關。通過持續傾聽和互動，我們致力於與所有利益相關方共同推動 ESG 目標的實現，創造長期共享價值。

公司設立投資者關係部門，配備專門工作人員，負責開展投資者關係管理工作，通過便利股東權利行使、信息披露、互動交流和訴求處理等工作，加強與投資者之間的溝通，增進投資者對公司的了解和認同，以提升公司治理水平和企業整體價值，實現尊重投資者、回報投資者、保護投資者的目的。為了持續優化投資者關係管理，公司制定《投資者關係管理制度》，並於報告期內，根據證監會、上海證券交易所的最新法規，結合公司上市以來的投資者關係管理實踐，對該制度進行了修訂與完善。

公司與投資者的溝通方式包括但不限於：公司官網和企業微信公眾號、投資者聯繫電話和電子郵件、證券交易所投資者關係互動平台、公告、股東大會、投資者說明會、路演和反路演、投資者和券商調研、券商大會、宣傳資料、媒體採訪及其它合法有效的渠道、平台和方式保持與投資者、基金經理、分析師等的溝通與交流。



02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

利益相關方	溝通對象	溝通渠道與方式		關注內容	
員工 	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工 	<ul style="list-style-type: none"> 員工溝通大會 員工敬業度調查 企業微信公眾號 全體郵件公告 	<ul style="list-style-type: none"> 內部網站 道德規範舉報熱線 其他各類員工活動 	<ul style="list-style-type: none"> 員工福利及待遇 未來成長潛力 公司在產業中競爭優勢 人才留任 	<ul style="list-style-type: none"> 員工培訓與教育 員工身心健康 員工個人職業發展 公司治理
股東 / 投資人 	<ul style="list-style-type: none"> 股東 / 投資人 基金經理 分析師 法定披露媒體 香港聯合交易所 上海證券交易所 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網和企業微信公眾號 投資者聯繫電話和電子郵件 證券交易所投資者關係互動平台 公告 股東大會 投資者說明會 路演和反路演 	<ul style="list-style-type: none"> 投資者和券商調研 券商大會 宣傳資料 媒體採訪 其他合法有效的渠道、平台和方式 	<ul style="list-style-type: none"> 行業景氣度 產業政策變化及影響 經營戰略 核心競爭優勢 	<ul style="list-style-type: none"> 經營業績 資本開支及產能建設 同業競爭
客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 全球客戶 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 客戶業務 / 質量 / 技術評核會議 	<ul style="list-style-type: none"> 技術研討會 其他日常客戶溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶服務與滿意度 創新管理 公司在產業中競爭優勢 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量管控 機密信息保護 商業道德規範
供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料供應商 設備供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 考核與評分 現場稽核 	<ul style="list-style-type: none"> 質量問卷調查 	<ul style="list-style-type: none"> 質量、價格、交貨、服務 法規遵循 商業道德規範 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商可持續性管理 反貪腐
政府 	<ul style="list-style-type: none"> 國家和地方政府機構 國家和地方行業協會 	<ul style="list-style-type: none"> 政策宣講會 座談會 	<ul style="list-style-type: none"> 市場推廣會 其他各類會議 	<ul style="list-style-type: none"> 未來成長潛力 半導體行業展望 公司在產業中競爭優勢 	<ul style="list-style-type: none"> 污染防控 創新管理
社會 	<ul style="list-style-type: none"> 平面媒體：報紙、雜誌 電子媒體：網絡、電視、廣播、 社交媒體 公益組織、生活園區 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 採訪及專題報道 新聞發佈會 	<ul style="list-style-type: none"> 社交媒體 公益活動 環境保護倡導 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 經濟效益 創新管理 反貪腐 	<ul style="list-style-type: none"> 社會參與 外部合作 生物多樣性保護

走近中芯，
共啟「芯」章

雙重重要性分析

ESG 議題的雙重重要性作為可持續發展治理與管理工作的基礎，可以幫助公司合理分配短、中、長期用於該項可持續發展議題的資源，明確可持續發展管理重點。報告期內，中芯國際結合自身所處行業和經營業務的特點等情況，開展了雙重重要性評估，從財務重要性和影響重要性兩大維度判斷議題重要性，從而充分了解我們的業務活動可能存在的可持續發展風險和機遇。我們的雙重重要性評估流程如下：

確定議題清單

- 依據國內外標準，結合公司現狀，篩選出可能對公司產生影響的關鍵議題
- 結合宏觀政策和同行企業的舉措，最終確認 26 個可持續發展管理議題

影響重要性分析

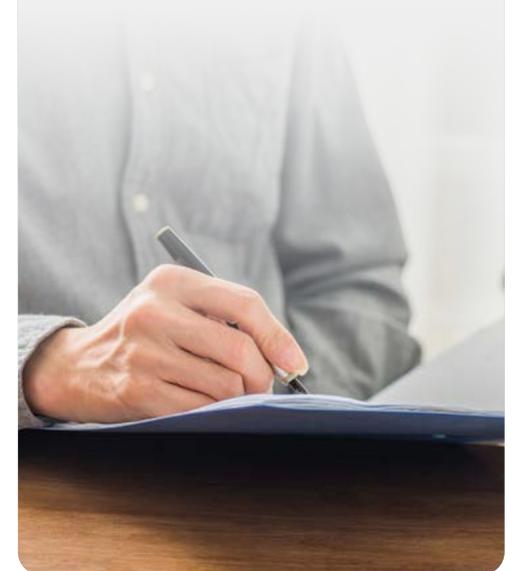
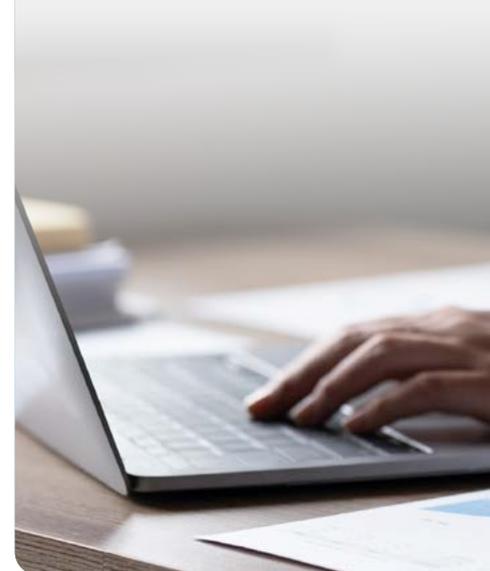
- 根據議題清單內容向外部利益相關方發放調研問卷，從各議題產生影響的程度、範圍、可補救性、可能性四個維度進行評估，得出各議題影響重要性評分
- 結合公司戰略發展方向對議題重要性進行適當調整

財務重要性分析

- 設置財務重要性閾值，確定具有財務影響重大性的議題
- 公司董事會、高管和財務主管對具有財務影響重大性的議題進行評估
- 結合專家意見對議題重要性進行適當調整

審核議題

- 將最終雙重重要性矩陣結果上報 ESG 委員會
- ESG 指導委員會及董事會審批



02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

中芯國際結合公司發展戰略、ESG 實踐情況及行業發展等方面，進行多角度分析，並與公司的利益相關方多次溝通，依據雙重重要性評估方法，形成了 2024 年重要性議題矩陣，情況如下：

02 守「芯」規治，
行穩致遠

永續發展
管治引領

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

高度重要性議題



● 企業治理 ● 環境保護 ● 社會貢獻 ● 經濟

序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)	序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)
1	公司競爭優勢與成長	經濟	14	環境合規管理	環境保護
2	經濟效益	經濟	15	能源利用	環境保護
3	公司治理	企業治理	16	水資源利用	環境保護
4	法律遵循	企業治理	17	循環經濟	環境保護
5	風險管理	企業治理	18	綠色產品	環境保護
6	盡職調查	企業治理	19	鄉村振興	社會貢獻
7	利益相關方溝通	企業治理	20	社會貢獻	社會貢獻
8	反商業賄賂及反貪污	企業治理	21	創新驅動	社會貢獻
9	反不正當競爭	企業治理	22	產品和服務安全與質量	社會貢獻
10	應對氣候變化	環境保護	23	供應鏈安全	社會貢獻
11	污染物排放	環境保護	24	平等對待中小企業	社會貢獻
12	廢棄物處理	環境保護	25	數據安全與客戶私隱保護	社會貢獻
13	生態系統和生物多樣性保護	環境保護	26	員工	社會貢獻

走近中芯，
共啟「芯」章

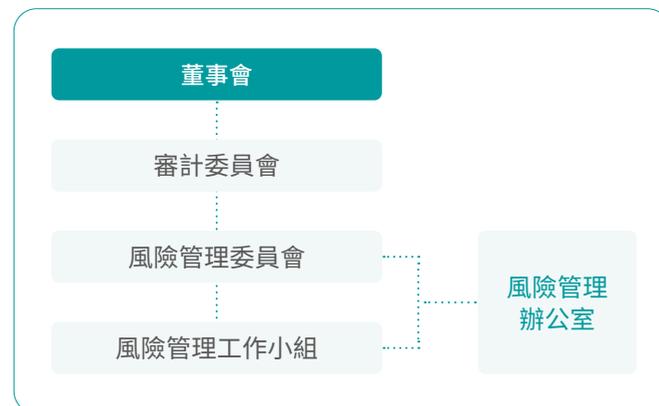
誠信為本 合規築基

中芯國際秉持誠信為本的原則，將合規理念貫穿於公司經營管理的每一個環節。我們搭建穩固的風險管理體系，確保公司營運依法合規，並通過定期開展內部審計工作，持續優化內控機制。我們堅持以最高標準的道德準則要求我們的員工及合作夥伴，不斷加強風險、合規及營運管理的宣傳培訓工作，推動誠信合規理念從公司內部滲透到供應商及代理商等各個合作方，共創公正透明、廉潔高效的商業氛圍。

風險管理

中芯國際將風險管理工作視為企業經營管理的核心領域之一，致力於建立並不斷健全一個涵蓋風險識別、評估、應對與監控等環節的全方位風險管理體系，以全面提升公司的風險管理能力。

公司建立了完善的風險管理架構，將風險管理融入到核心管理和業務中，對各類風險實行多維度的定期評估和多層級的有效防控，不斷提升公司的風險管理水平。



中芯國際風險管理架構

根據公司風險管理委員會章程，結合外部監管規範和業界優秀實踐，中芯國際建立了如下的企業風險管理框架。

決策層面

風險管理委員會

- 負責風險的統籌管理與決策，明確年度風險管理的重點方向
- 積極關注公司內外部環境中的不確定性因素，評估其對公司及利益相關方產生或潛在的影響
- 指導風險管理工作小組，有序開展風險管理活動，實現對風險的有效控制
- 定期向董事會匯報風險管理相關工作的進展

實施層面

風險管理辦公室

- 建立全面的風險管理機制
- 緊密追蹤重大風險動態，確保及時響應

風險管理工作小組

- 配合風險管理辦公室識別、評估、分析風險和管控措施並定期參與會議討論
- 將風險管理委員會及管理層的風險管理工作相關決策在本職能部門內有效實施，收集、整理實施過程中的反饋，確保決策的有效落地與持續優化

中芯國際創建了涵蓋戰略、財務、市場、營運及合規五大風險類別的公司全面風險資料庫，旨在全方位監控各類風險，提升公司預防風險、識別風險、應對風險的能力，強化整體風險控制水平。

風險識別維度 — 潛在風險

戰略

宏觀經濟與形勢 / 戰略規劃與資源配置 / 監管政策

財務

預算管理 / 金融市場 / 資產價值管理

市場

市場變化與競爭 / 客戶結構與關係維護 / 產品結構與價格

營運

災害及危機處理 / 供應鏈 / 研究與開發

合規

合同 / 知識產權管理 / 信息披露

為了保障公司在突發事件中的業務連續性，中芯國際創建並持續優化業務連續性管理體系，以識別內外部潛在風險，並為可能發生的任何業務中斷情況預先制定盡可能全面的應對策略。我們定期對中斷事件響應計劃進行審核、測試及更新，並與客戶和利益相關方保持緊密溝通，力求將業務中斷的影響降至最低，並加速恢復進程，縮短復原所需時間。

報告期內，中芯國際兩座工廠獲得 ISO 22301 認證，其餘工廠也將按計劃啟動取證流程，標誌著我們在業務連續性管理方面達到了國際標準。

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

內部審計

中芯國際定期開展內部審計，對風險管理、內控和治理體系進行評估與改善，以確保企業的健康穩定發展與長期競爭力。



內部審計 計劃與報告

- 每年制訂以風險評估為基礎的審計工作及資源需求計劃，由審計委員會和董事長審批
- 對高級管理人員識別的重大風險問題進行檢查及調查
- 向審計委員會、董事長和首席執行官報告重大內部控制審計結果、管理層的糾正措施及對管理層糾正措施的跟蹤評估結果
- 每半年向審計委員會匯報審計工作報告

內部審計 職能與權限

- 評估本公司的制度、業務流程及內部控制活動的有效性
- 識別影響公司實現業務目標的重大風險，向管理層匯報相關風險，並督促管理層採取適當防範措施
- 在審計時可隨時要求相關部門合作、查閱相關記錄、審查相關財產及聯繫相關人員
- 審計完成後，內部審計會將審計結果及審計整改建議通報相關管理層團隊，並跟進監督糾正措施的實施情況
- 協助建立健全反舞弊機制，確定反舞弊的重點領域、關鍵環節和主要內容，並在內部審計過程中合理關注和檢查可能存在的舞弊行為

走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

法律遵循

中芯國際作為一家在開曼群島註冊成立並在香港聯合交易所及上海證券交易所科創板兩地上市的紅籌企業，業務版圖涵蓋中國境內及海外多個地區。中芯國際及其子公司嚴格遵守營運當地的法律法規，確保依法合規經營，在全球化進程中樹立誠信經營、負責任的企業形象。

跨境合規

中芯國際在中國境內及境外地區設立了多家子公司，形成了跨國經營的業務網絡，因此跨境合規建設和管理對我們尤為重要。通過深入研究並嚴格遵守各國的法律法規，加強合法合規經營的宣貫和培訓，優化合規管理流程，我們保證全球業務依法合規開展。

法規培訓

為增強公司法律風險防範能力，我們以線上和線下同步、集體和個案結合的形式，向公司所有部門倡導公司的法律合規要求，並定期舉辦員工法律意識培訓。報告期內，我們針對合同簽署、信息披露、知識產權、出口管制等方面開展了培訓。培訓提高了全公司員工的合同風險防範意識，規範了員工業務行為。

出口管制合規體系建設

中芯國際建立了完善的出口管制合規機制，全面覆蓋公司各類進出口活動，確保每項業務都嚴格遵循所有適用的出口管制要求。報告期內，面對不斷變化的國際法規環境和日益複雜的出口管制挑戰，我們對《ICP 手冊》進行了更新與修訂，為公司的出口管制合規風險識別、評估和管理提供了更精準的指導，進一步強化了中芯國際在全球市場的合規競爭力，也為公司的長期穩健發展奠定了堅實的基礎。



走近中芯，
共啟「芯」章

廉潔及商業道德

中芯國際致力於打造清正廉潔的良好公司氛圍，我們高度重視公司的商業行為與道德規範，持續強化公司廉潔及商業道德表現，明確禁止任何形式的腐敗、欺詐等違反商業道德的行為，將廉潔合規管理融入公司的日常營運中，穩健提升公司商業道德管理水平，為廉潔建設打下堅實基礎，推動公司可持續發展。

商業行為與道德規範

公司制定了一套適用於全體員工、董事、承包商、顧問、代理商和商業合作夥伴的商業行為與道德規範（「道德準則」），確保公司各項工作符合相關法律法規的要求和商業行為標準。公司道德準則致力於反腐敗、反欺詐、尊重公眾利益、知識產權保護和安全環保事務等。

道德合規辦公室

公司在董事會審計委員會下設獨立的道德合規辦公室（「道德合規辦」）負責道德合規管理和獨立調查工作，提供匿名舉報任何潛在違規行為的渠道，不定期向審計委員會匯報。道德合規辦負責制定道德合規相關的政策和程序，監督和確保公司和員工的職業道德和商業行為符合公司道德準則的規定，管理和維護道德舉報線索，及時調查任何舞弊線索，如涉嫌違法犯罪，進行法律追責，以及組織開展員工道德合規培訓，提升員工道德合規意識，並倡導道德舉報熱線。



中芯國際道德準則

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

構築商業道德合規體系

中芯國際致力於打造透明公平的商業氛圍，搭建了覆蓋反腐敗、反不正當競爭、平等對待中小企業等領域的商業道德合規體系。我們通過實施嚴密的監督機制、開展豐富的廉潔文化倡導活動，持續提升公司商業道德水平。

在反腐敗方面，我們每年對商業賄賂、職務侵佔等風險進行評估，並根據評估結果制定相應的防控措施和培訓計劃，以強化廉潔風險防控，確保公司營運的廉潔和合規。我們亦積極打造廉潔自律文化氛圍，要求全體員工簽署《廉潔自律承諾書》，涵蓋防范商業賄賂、避免利益沖突、尊重知識產權及遵守信息安全等多個方面的要求。同時，公司要求所有供應商簽署《供應商企業社會責任承諾書》，確保供應鏈的廉潔合規。報告期內，公司未發生商業賄賂及貪污事件。

在反不正當競爭方面，我們堅持公平競爭的原則，堅決反對任何形式的不正當競爭行為，積極營造良性商業環境。我們制定並遵照《中芯國際公平競爭監控程序》，明確公平競爭監控職責分工與流程體系，細化不正當競爭的防範管理措施，及時發現並有效遏制任何可能損害或擾亂公平競爭的不正當行為。報告期內，公司未發生不正當競爭行為導致的訴訟或重大行政處罰。

在平等對待中小企業方面，我們在與中小企業合作中始終遵循公平、公正、透明的原則，給予中小企業與大企業同等的商業機遇與尊重，共創公平競爭、互惠共贏的市場生態。報告期內，公司未發生逾期尚未支付中小企業款項情況。

報告期內，
新入職員工《廉潔自律承
諾書》簽署率

100%

供應商《供應商企業社會
責任承諾書》簽署率

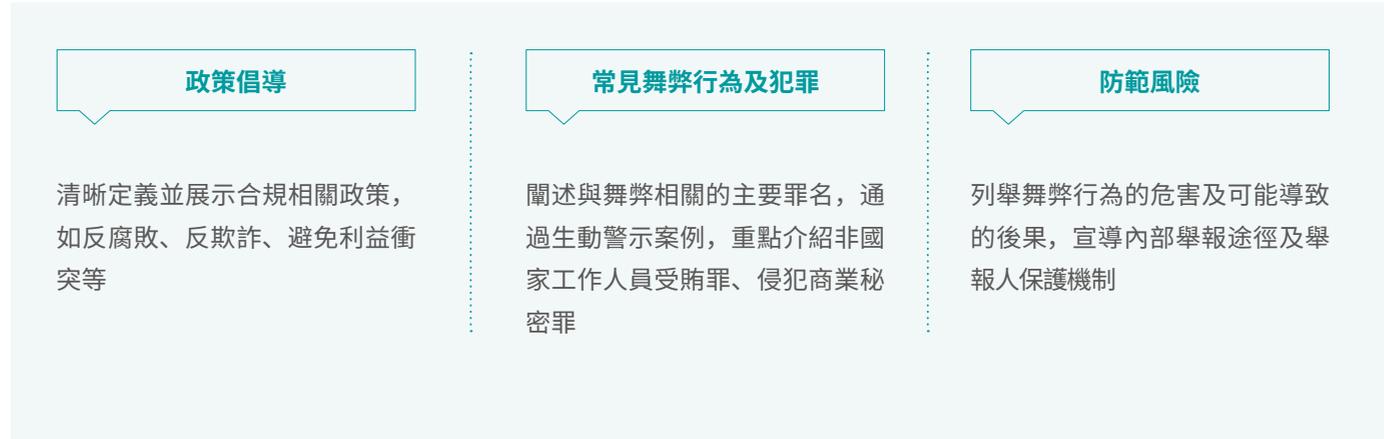
100%



走近中芯，
共啟「芯」章

落實商業道德合規培訓

為持續提高公司內部道德合規意識，確保合規營運，我們持續開展面向全體員工及董事的反腐敗、反欺詐等道德合規培訓活動，實現道德教育普及化、常態化。第四季度，我們的《商業行為與道德規範》培訓主要包含三方面內容：



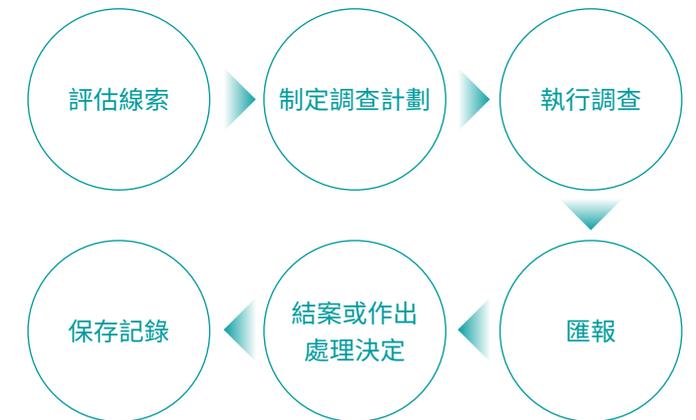
健全道德舉報與調查機制

公司建立完善的投訴舉報機制，設置暢通的投訴舉報渠道，接受郵件和電話熱線舉報。我們保障所有舉報人的信息不會遭到洩露，杜絕一切對舉報人實施威脅報復的行為。

中芯國際舉報渠道

- ✉ 電子郵件: code@smics.com
- ☎ 熱線電話: +86(21)20812121

在接到投訴或舉報後，中芯國際合規主管將第一時間對收到的舉報信息進行審查，對全部舉報函電建立日誌，跟蹤接收、調查和解決情況，並向審計委員會匯報重大違規案件。



中芯國際道德合規調查步驟

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

責任礦物管控

中芯國際積極踐行社會責任，致力於實施負責任的礦物管控策略，堅決抵制任何破壞環境、侵犯人權、助長武裝衝突及違背商業道德的行為。我們與上下游夥伴開展緊密合作，保障供應鏈無衝突礦產的同時，共同推動可持續採購實踐。

為了持續監控並評估供應鏈衝突礦產風險，我們成立了由法務、採購、客戶工程、企業社會責任等相關部門組成的負責任礦物管理工作小組，遵守《中芯國際負責任礦物政策》，嚴格執行負責任礦物管控機制，對供應鏈開展定期審計。我們遵循經濟合作與發展組織（Organization for Economic Co-operation and Development, OECD）的責任礦產供應鏈盡責管理指南，採用責任礦產倡議組織（Responsible Minerals Initiative, RMI）創建的衝突礦產報告模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT）、拓展礦產報告模板（Extended Minerals Reporting Template, EMRT）等工具，對所有供應商實施嚴格的盡職調查，以保障礦產採購的合規性與可持續性。



中芯國際負責任礦物管控機制

在此基礎上，中芯國際積極配合客戶開展負責任礦物盡職調查，確保及時、準確地提交相關信息，公開透明地披露冶煉廠及礦源合規狀況。

報告期內

供應商調查完成度

100%

冶煉廠合規度

100%

共回應客戶有關沖突礦產的調查

232 次

02 守「芯」規治，
行穩致遠

誠信為本
合規築基

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



盡「芯」守護， 綠滿山川

03

中芯國際堅定不移地將可持續發展與綠色發展融入公司的長遠戰略規劃之中，我們深知在追求技術領先與產能提升的同時，確保環境友好與資源高效利用，是公司實現可持續發展目標、引領行業綠色轉型的重要基石。

- ◆ 氣候應對 低碳新程
- ◆ 守護家園 綠色未來



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

氣候應對 低碳新程

中芯國際作為半導體行業的佼佼者，始終將綠色發展視為企業可持續發展的核心驅動力。公司積極踐行綠色營運理念，不僅致力於技術創新與生產效率的提升，更將節能減排、環境保護視為己任，深度融入日常營運的每一個環節。通過採用先進的節能技術和設備，優化生產流程，公司有效降低了能源消耗與碳排放，展現了其在應對氣候變化方面的堅定決心。

氣候變化應對

在全球氣候變化問題日益嚴峻的國際背景下，積極應對氣候變化成為實現企業可持續發展的關鍵。公司遵循國際氣候相關財務信息披露工作組 (TCFD) 的準則要求，對公司面臨的氣候風險進行了全面而深入的評估。我們不僅識別了潛在的氣候變化對公司營運、供應鏈穩定性及長期財務表現的影響，還據此制訂了應對氣候相關風險和機遇的轉型計劃，並實施了一系列具體且有效的應對舉措。我們每年對各廠區開展溫室氣體盤查，旨在為全球氣候治理貢獻自己的一份力量。

治理

中芯國際搭建了由董事會、ESG 指導委員會、ESG 委員會、ESG 工作辦公室共同組成的氣候變化治理體系。其中，董事會作為最高決策機構，負責對氣候變化應對戰略和規劃進行監督和審議，通過科學的管理流程將氣候變化應對工作有效落實；ESG 指導委員會和 ESG 委員會負責制定氣候戰略、目標及氣候風險管理工作方向；ESG 工作辦公室依據戰略及目標有序開展氣候工作、定期追蹤工作進度，並定期向 ESG 委員會匯報。我們亦建立了完善的氣候變化應對框架，協助公司應對潛在的氣候風險。



中芯國際氣候變化應對框架

戰略

中芯國際積極應對氣候變化所帶來的挑戰與機遇，並相信氣候變化將為商業創造新的發展機遇。我們通過分析氣候變化對公司營運、發展戰略可能造成的財務影響，繪製了氣候變化風險及機遇矩陣，為公司氣候變化決策和應對策略制定提供更好的支持。



氣候變化風險及機遇矩陣

轉型風險

- 1 現有產品的監管及要求
- 2 環境信息披露
- 3 減碳技術發展創新風險
- 4 客戶低碳消費偏好轉變
- 5 利益相關方日益關切負面反饋

物理風險

- 1 台風
- 2 洪水
- 3 幹旱
- 4 極端降水
- 5 氣溫上升
- 6 海平面上升

機遇

- 1 開發綠色產品
- 2 構建可持續供應鏈
- 3 創新低碳節能項目
- 4 取得綠色建築認證
- 5 拓展可再生水源

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

氣候變化風險分析結果				
風險類型	氣候風險名稱	潛在財務影響	時間範圍	中芯國際應對舉措
實體風險	台風	公司在上海和深圳的營運地容易受到台風等極端天氣的影響，可能造成停電、澇災等，導致安全生產事故或者研發、生產被迫暫停的情況，進而造成營運成本增加。		<ul style="list-style-type: none"> 定期評估公司營運受極端氣候影響的可能性，制定完善的氣候風險應急預案和響應機制 每年開展極端天氣應急演練 及時配備應急物資儲備 持續完善極端天氣應對策略，各職能部門共同保障生產連續性
	洪水	全球變暖將導致水資源風險的提升，其中河流洪水與暴發洪水的風險將隨之提升。公司在上海的生產及研發中心面臨一定的洪水風險，洪水破壞營運地、工廠基礎設施及相關設施，或將造成財務受損。		
	乾旱	公司在北京的營運地存在中高等級乾旱風險。乾旱會造成供水量緊缺，水資源管控更加嚴格，將導致用水費用增加，甚至水資源供應不足，增加營運成本。		
	極端降水	極端降水將對供應鏈中的供應商生產、運輸過程產生影響，企業需部署對應方案，營運成本或將增加。		
	氣溫上升	在夏季高溫天氣基礎上，氣溫上升將導致生產製冷需求增加，營運成本或將增加。		
	海平面上升	公司目前的主要營運地位於中國東北部沿海、東部沿海以及南部沿海地區，或將受到海平面上升、營運地受損的威脅。		
轉型風險	現有產品的監管及要求	國家和地方法律法規及新興政策可能會對工廠和產品有更加嚴格的要求與監管，將帶來營運成本的提升。		<ul style="list-style-type: none"> 建立法律風險識別平台，定期整合政策和法規更新情況，及時做政策解讀，積極響應滿足合規要求
	強化環境披露信息義務	隨著碳排放、碳交易等管理措施的完善及實施，國家和地區、交易所、資本市場等對公司的環境信息披露提出了更高要求，公司需披露環境相關指標。若未能及時披露該信息，中芯國際將面臨合規風險。		<ul style="list-style-type: none"> 遵照 ISO 14064 碳排放核算體系，每年定期開展碳排放量盤查與核算工作 在年度 ESG 報告中披露相關碳排放信息
	減碳技術創新風險	為積極控制產品的碳排放，需要增強環保過程開發的有效性，提升對新技術的使用，更新清潔生產設備等以滿足低排放產品的生產需求。為達到這些要求，短時間內可能會帶來營運成本的增加。		<ul style="list-style-type: none"> 積極優化自身生產工藝，持續推進減排技術，鼓勵低排放生產工藝創新 截至報告期末，我們已在所有廠區推行清潔生產理念
	客戶消費偏好轉變	客戶傾向於選擇更加低碳的產品，若不能在節能降耗等可持續發展表現方面達到客戶要求，中芯國際可能會面臨客戶流失的風險，進而帶來減少收入的影響。		<ul style="list-style-type: none"> 在產品設計及生產工藝流程優化過程中，將節能降耗納入重要考量因素 設置專職部門管理推進節能降耗目標 每年對目標進行回顧以實現低能源消耗、高生產效率
	利益相關方日益關切的环境負面回饋	碳中和及可持續發展等議題日益深入人心，客戶、投資者等利益相關方更加重視環境相關信息披露，當該披露信息低於利益相關方預期時，可能將對公司的企業形象及聲譽造成不良影響，降低資本市場對公司的認可度。		<ul style="list-style-type: none"> 每年在年報及 ESG 報告中披露公司的 ESG 績效表現 通過多元渠道聆聽利益相關方的聲音，及時回應其訴求並調整 ESG 戰略方向

短期 中期 長期

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

影響、風險和機遇管理

中芯國際為應對氣候變化對業務營運的長遠影響，已將應對氣候變化融入公司風險管理體系中。我們通過精細化的氣候變化風險與機遇識別、監測、管理流程，全面識別與氣候相關的潛在風險，並採取針對性措施以降低這些風險對公司營運的具體影響。系統性的氣候風險和機遇識別、監測、管理流程保障了我們在面臨氣候變化的挑戰時，依然能夠維持長期穩定經營。



氣候變化風險與機遇識別

- 通過收集和分析氣候相關的歷史數據、行業報告、政策文件等，識別出可能對業務營運產生潛在影響的氣候風險，如極端天氣事件、供應鏈中斷、能源價格波動等。
- 將識別出的風險進行整理，形成風險清單，明確每個風險的具體表現、可能發生的概率以及潛在的影響範圍。



氣候變化風險與機遇評估

- 結合風險發生的概率和潛在影響程度，利用風險矩陣對識別出的氣候風險進行優先級排序。
- 邀請行業專家、內部管理人員等共同參與風險評估過程，確保評估結果的客觀性和準確性。



氣候變化風險與機遇應對

- 結合自身營運特點，針對識別與評估結果，制定增強基礎設施韌性、優化能源結構、多元化供應鏈布局等具體有效的應對舉措。



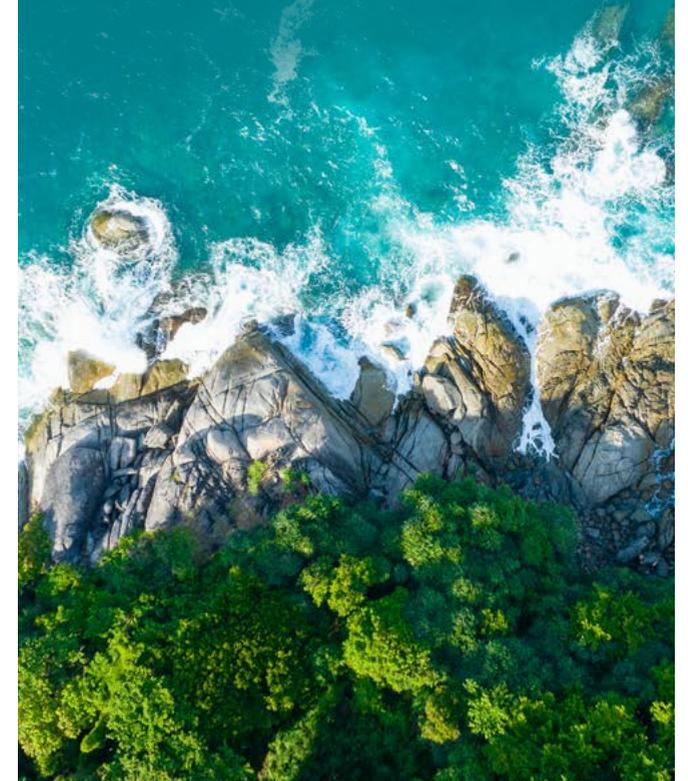
氣候變化風險與機遇監測

- 定期監測氣候風險與機遇變化趨勢，以便及時採取行動。
- 定期組織風險管理團隊回顧過去一段時間內的風險管理活動，評估策略的有效性，及時調整和優化風險管理措施。

氣候變化風險與機遇識別流程

指標與目標

中芯國際設立了一系列關於氣候變化的具體指標與目標，旨在從多個維度減少我們的碳足跡，提升能源效率，並促進資源的循環利用。在能源管理指標上，我們設定了明確的節能減排目標，包括降低生產過程中的能源消耗和溫室氣體排放強度。通過優化生產工藝、引入高效能設備以及加強能源管理系統，我們計劃在未來幾年內，顯著減少單位產出的能源消耗量和二氧化碳排放量。詳情見「溫室氣體排放管理」小節。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

溫室氣體排放管理

中芯國際高度重視溫室氣體排放管理工作，已構建全面、高效的溫室氣體排放管理體系。為此，我們積極採納國際標準，每年嚴格依照 ISO 14064 溫室氣體排放盤查體系，對各廠區進行詳盡、系統的溫室氣體排放盤查，為公司制定科學合理的減排策略提供了堅實的數據支撐。報告期內，各廠區開始按照 ISO 14064 溫室氣體排放盤查體系開展範圍 3 溫室氣體盤查工作，持續向低碳轉型目標邁進。



中芯國際主要溫室氣體排放源

中芯國際積極響應國家關於應對氣候變化的號召，致力於成為雙碳目標的踐行者與推動者。為此，我們通過實施節能設備更新、工藝改造、綠色辦公等一系列減碳措施，實現溫室氣體排放量的直接減少。

針對範圍 1 溫室氣體排放，我們定期檢查製冷機工作效能，對存在製冷劑逸散情況的老舊製冷劑進行及時更換。同時，我們逐步以低 GWP 製冷劑替代高 GWP 製冷劑，從根源降低製冷劑溫室氣體排放。報告期內，我們針對本地尾氣處理設備實施了多項天然氣節能優化措施，約減少 689 噸二氧化碳當量排放；我們共計運行新能源車輛 46 輛，全年減少柴油消耗 310.99 噸。

針對範圍 2 溫室氣體排放，公司通過優化辦公環境，如採用自然採光、節能照明系統等，降低辦公區域的能耗。此外，我們開展了老化設備更新、節能技術升級、智能化系統裝載、余熱回收等多項節能減排項目，約減少 22,503 噸二氧化碳當量排放，詳情見「能源管理」小節。

針對範圍 3 溫室氣體排放，我們積極倡導綠色辦公理念，全力推行無紙化辦公模式，通過減少紙張使用，降低打印機能源消耗和廢棄紙張產生，有效減少碳排放。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

無紙化上市機制安排

中芯國際積極響應香港聯交所關於擴大無紙化上市機制以及優先以電子方式發佈公司通訊的規定，於 2024 年 4 月進一步實施以電子方式發佈公司通訊的新安排。

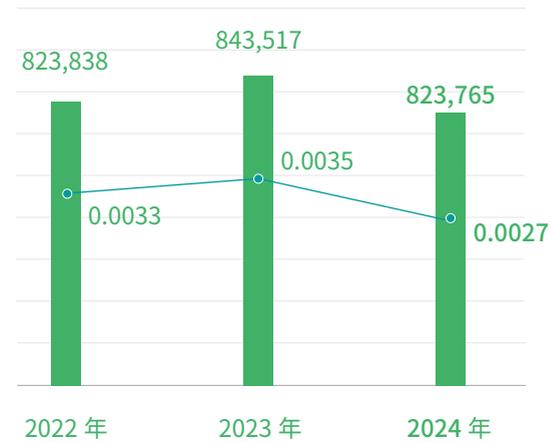
報告期內，因上述安排，公司共節約用紙約 7.3 萬張，有效減少紙張浪費對環境造成的影響。



2022-2024 年溫室氣體排放情況

範圍 1 溫室氣體排放

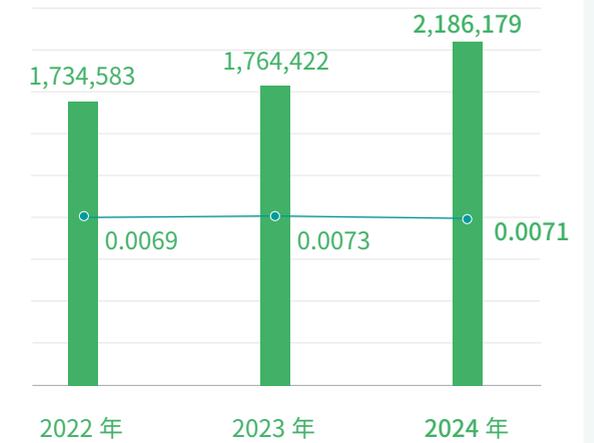
- 範圍 1 溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
- 範圍 1 溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)



注：範圍 1 溫室氣體排放來源為天然氣、柴油等燃料的直接燃燒排放，化學氣相沉積與幹蝕制程全氟化物氣體排放，有機廢氣燃燒，冷媒逸散，廢水處理系統，純水系統逸散等排放源，核算方式依照《2019IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數，使用質量平衡法計算，合併方法採用營運控制法。

範圍 2 溫室氣體排放

- 範圍 2 溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
- 範圍 2 溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)



注：範圍 2 溫室氣體排放來源為外購電力、蒸汽、熱力等能源的溫室氣體排放。核算方式依照《2019IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數，使用質量平衡法計算，合併方法採用營運控制法。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

Adhering to
03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

能源管理

中芯國際積極承擔企業社會責任，竭力構建綠色低碳的生產營運模式。我們深知能源管理對於實現可持續發展的重要性，不斷提升公司能源管理水平。公司設置了三級能源管理架構，並在生產營運過程中全面推行能源管理責任制。報告期內，我們主要廠區已經獲得 ISO 50001 能源管理體系認證。

公司積極響應國家能源轉型的戰略號召，積極購買綠電以及國家核證自願減排量 (CCER) 優化能源結構，推動綠色低碳生產，為實現國家的雙碳目標貢獻力量。報告期內，我們共購買綠電 61,283 兆瓦時，並完成年度碳交易市場年度碳履約工作。

我們注重提升營運過程中的能源使用效率，每年制定相關計劃與目標，並監督其執行進展。為了實現能源使用效率目標，我們制定內部能源指標激勵政策，設立節能成果專項獎，對節能成果顯著及達成節能關鍵績效指標的部門分別予以獎勵，調動各部門節能減排的積極性，有效實現能源消耗的顯著降低。報告期內，節能減排項投入的資金總計為 2,274 萬元，節約電能 7,940,032 千瓦時，節約蒸汽 10,991 噸，節約天然氣 5,404,611 立方米，共開展 40 余項節能減排項目，主要的節能減排舉措包括：

減少因設備老化帶來的能耗增加

設備零部件的老化會導致設備性能下降，能耗增加。通過更換老舊的零部件或改造設備，恢復設備的性能，減少因老化而帶來的額外能源消耗。

冷卻塔升級改造

冷卻塔隨著使用年限延長，在運行時存在效率降低，能效比下降的情況。報告期內我們對兩台冷卻塔進行改造，改造後的冷卻塔散熱能力溫降由 5.1°C 提高到 5.9°C，年節電量達 153 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 924.1 噸二氧化碳當量。

空調預熱盤管更換

報告期內，我們對老化的空調預熱盤管進行更換，在保障安全供應的前提下提升換熱效率。盤管更換後，在同外氣溫度的情況下，熱水閥門開度降低 10%，降低供暖季蒸汽用量 463 噸，每年可實現的減排量約為 136.4 噸二氧化碳當量。

技術升級帶來的能效提升

新一代設備在設計上採用了更先進的技術和材料，使得設備在同等負載下能夠實現更高的效率。這些新型設備通常具有更低的能耗和更高的產出，從而顯著減少了能源的消耗。

老化冰機更換

報告期內，我們對兩台老化冰機進行更換，更換為一級能效新冰機，保證系統容量滿足生產要求，同時能夠降低機組運行能耗，年度節能約 1,191 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 719.6 噸二氧化碳當量。

VOC 系統助燃式 TO 爐升級

我們對 VOC 系統助燃式 TO 爐進行升級換代，使用節能型直燃式燃燒器，提升爐體保溫性能，年節約電能 5 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 376.1 噸二氧化碳當量。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

氣候應對
低碳新程

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

智能化管理

許多新型設備配備了智慧化管理系統，通過優化運行參數和實時監測設備狀態，能夠進一步減少能源浪費。這種智能化的營運和管理方式，使得設備在運行時能夠更加精準地控制能源消耗，提高整體能效。

智能化系統減少能源浪費

我們對 50 台空調箱進行照明改善，將空調箱內普通照明燈改為 LED 節能燈，並新增照明延時控制箱，控制照明開啟關閉時間，減少忘記關燈的現象，年節約電能 4 萬千瓦時。此外，我們利用自控系統定時對無人區空調進行關閉，年節約電能 13 萬千瓦時。配備電器智能化系統後，每年可實現的減排量共約 222.5 噸二氧化碳當量。

餘熱回收

通過餘熱回收，可以將原本被廢棄的熱能轉化為有用的能源，從而提高了整體能源利用效率。

熱回收項目

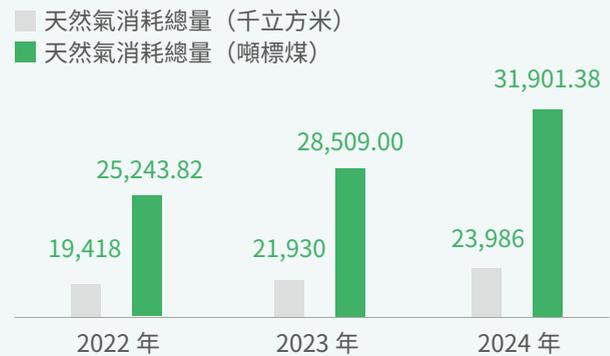
傳統半導體廠房均使用大量外購熱源作為廠區熱源供應，為降低外購熱源用量，採用回收設備散熱量的方式，年節約天然氣 517 萬立方米，每年可實現的減排量約為 11,199.4 噸二氧化碳當量。

蒸汽節能項目

夏季停用蒸汽，利用冷卻水熱回收為空調風機供熱，年節約蒸汽 836 噸，每年可實現的減排量約為 139.8 噸二氧化碳當量。

2022-2024 年能源使用情況

能源消耗總量



能源消耗強度

電能消耗強度 (千瓦時 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)
注：電能消耗強度數據為中芯國際生產折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數過程中的使用量強度。



天然氣消耗強度 (立方米 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)
注：天然氣消耗強度數據為中芯國際生產折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數過程中的使用量強度。



蒸汽消耗強度 (千克 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)
注：蒸汽消耗強度數據為中芯國際生產折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數過程中的使用量強度。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

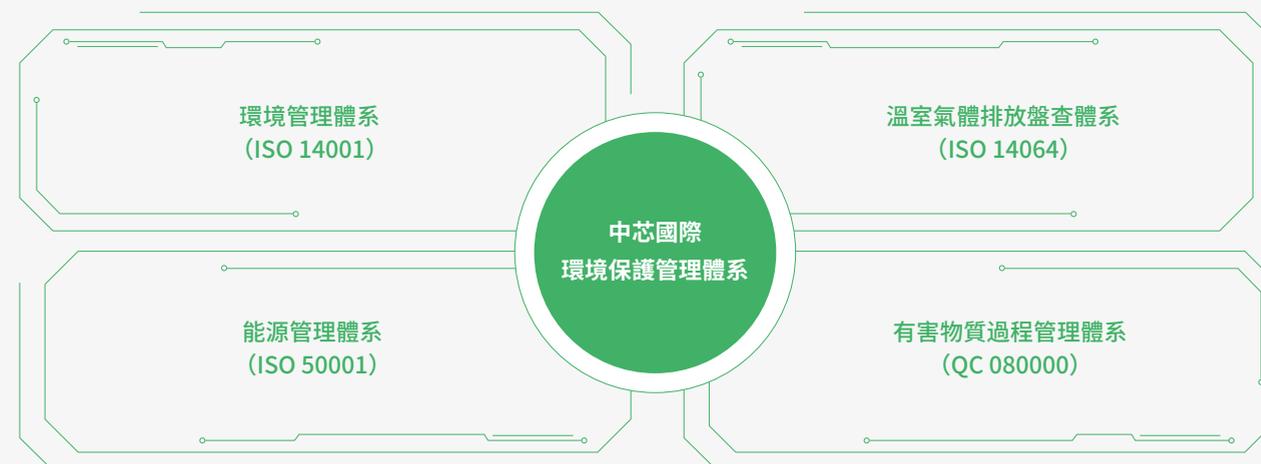
守護家園 綠色未來

環境保護不僅是企業的社會責任，更是保障企業長遠發展的必然選擇。中芯國際將環境保護視為企業生存與發展的基石，積極承擔起減少環境污染的責任，嚴格遵守環境相關法律法規，主動尋求超越標準的創新解決方案，力求在生產活動中最大限度地降低對自然環境的負面影響。

環境保護管理

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等環保相關法律法規、國家地方標準及行業相關規定。我們建立了全面的環境管理體系，通過嚴格管理污染物排放，引進先進污染控制技術，實時監測排放數據，並不斷優化環保措施，致力於實現我們對環境保護的堅定承諾。報告期內，中芯國際所有營運工廠 100% 獲得了 ISO 14001 認證。

為確保環境合規，我們定期開展外部環境審計和年度環保監測工作。此外，各廠區均已編制突發環境事件應急預案並向當地政府備案，並根據應急預案定期開展環境應急演練。報告期內，中芯國際未受到環境違規罰款或發生環境違規事件。中芯京城獲 2024 年北京市通州區環境應急管理大比武三等獎。



我們已制定《中芯國際環境保護暨安全衛生政策》，全面指導和規範企業的環境管理與安全衛生行為。該政策不僅明確了中芯國際致力於減少生產過程中的環境污染、節能減排、資源循環利用的具體目標，還強調了生產安全、促進員工健康、構建綠色工作環境的堅定承諾。

我們的承諾

- 遵守環保安全衛生法規、國際公約，並滿足客戶要求
- 改善環境質量，保障員工安全衛生為各主管的首要責任
- 加強對意外事故的預防控制、應變能力及復原能力
- 落實現場的環保安全衛生自發性團體管理
- 建立綠色產業鏈，推行綠色生產，並為客戶提供綠色產品

我們的措施

- 規劃與實施環境保護措施，推動節能減排項目
- 分類、收集和回收廢棄物
- 監督、管理危險廢棄物的轉移、安全處理及廠商資質認定
- 控制產品中有害物質的含量
- 定期進行環境保護監測和碳排放核查，並披露其結果

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

環境目標進展及更新

中芯國際設立了多項環境目標，旨在更好地指導每年環境工作的方向，我們每年定期對目標達成情況進行追蹤與回顧。截至報告期末，公司環境目標進度良好。

能源目標

至 2030 年，持續完善能源管理體系，提高能源使用效率。

- 優化能源結構，提高可再生能源使用比例。
- 持續改進工藝流程，降低生產能源使用強度。

減碳目標

至 2030 年，努力實現碳排放強度逐步下降。

- 逐步建設公司層面碳排放管理系統，持續追蹤碳排放數據，制訂節能減排方案。
- 加大對可再生能源的資金投入，努力建設低碳廠區。

廢棄物目標

至 2030 年，進一步加強廢棄物管理力度，降低廢棄物排放強度。

- 提高廢棄物回收利用比例。
- 積極探索創新可循環材料，推行綠色採購。

節水目標

至 2030 年，加大節水技術及工藝投入，提高水資源使用效率。

- 積極探索節水型設備及節水工藝。
- 不斷提高回收用水比例，降低用水強度。



綠色工廠

綠色製造是全球可持續發展的需要，也是行業走向高端發展的必然選擇。中芯國際致力於推動生產全流程綠色化，採用高效、清潔的生產技術和流程，推動集約化用地、無害化原料使用、清潔化生產、資源化廢物處理及低碳化能源應用，構建可持續發展的智能製造體系。截至報告期末，中芯國際共有 5 個廠區獲得綠色工廠認證。

- 中芯北方廠 (2017 年)
- 中芯北京廠 (2023 年)
- 中芯天津廠 (2018 年)
- 中芯深圳廠 (2023 年)
- 中芯上海廠 (2023 年)

中芯國際注重能源效益的提升與優化。在廠房規劃設計中，我們始終貫徹綠色理念，從源頭優化布局、設計與建造，打造高效節能的生產環境。截至報告期末，中芯國際共有 5 座工廠獲得 LEED 金獎建築認證，3 座工廠獲得綠建三星認證。



LEED 金獎認證

- 中芯北方廠 (2015 年)
- 中芯天津廠 (2019 年)
- 中芯南方廠 (2019 年)
- 中芯京城 P1 廠 (2023 年)
- 中芯京城 P2 廠 (2023 年)

綠色建築三星認證

- 中芯北方廠 (2019 年)
- 中芯京城 P1 廠 (2022 年)
- 中芯東方廠 (2024 年)

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

環保宣貫

中芯國際秉持著「環境保護，人人有責」理念，並將其深深植根於企業文化之中。我們每年組織環保節能的宣貫活動，旨在提升全體員工的環保意識，鼓勵大家從日常工作中的小事做起。報告期內，我們通過持續進行環保宣貫、呼籲員工減少紙張使用、推廣垃圾分類等舉措，在推動科技創新的同時，積極踐行綠色發展理念。

為進一步提升環保管理能力，中芯國際積極組織相關部門開展各項環保相關的知識及職業技能培訓。報告期內，我們共開展了 137 場環保相關培訓，覆蓋 30,069 人次。

清潔生產

報告期內

中芯國際進行清潔生產審計的廠區共有

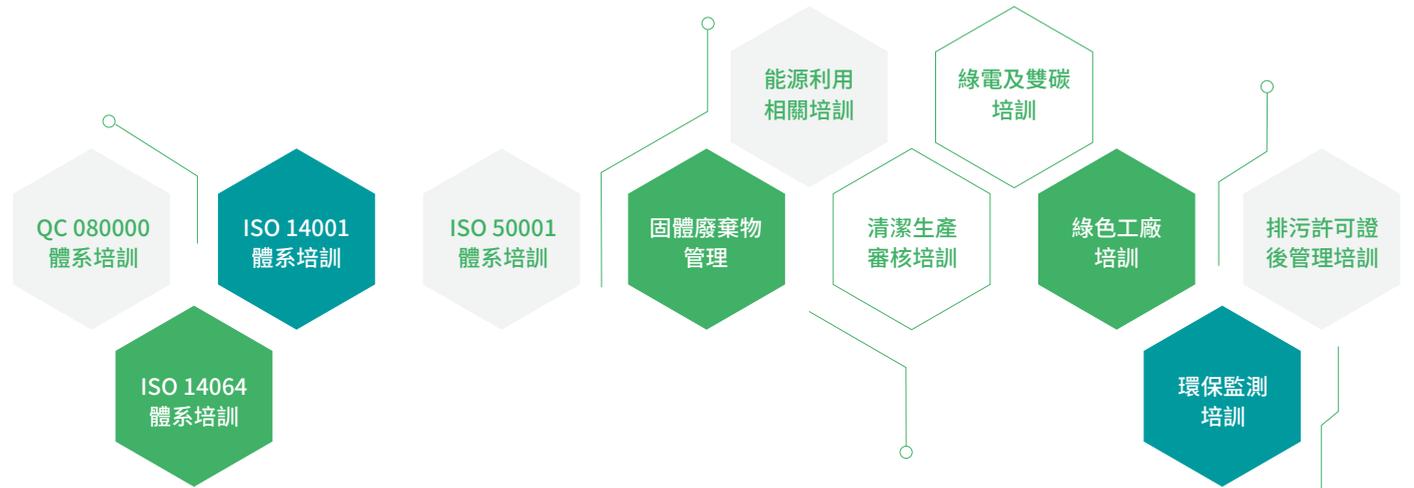
2 個

實施清潔生產項目

20 個

投入金額約

2,062.9 萬元



體系培訓

報告期內，中芯國際邀請外部專家對內部相關部門開展環境保護管理體系相關培訓，加強內部相關人員的環境管理能力，為夯實管理體系打下堅實基礎。

	QC 080000 有害物質管理體系培訓	ISO 14064 溫室氣體盤查體系培訓	ISO 14001 環境管理體系培訓	ISO 50001 能源管理體系培訓
總培訓次數	9	10	7	8
總參加人次	5,759	2,156	5,856	5,614



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

廢水管理

中芯國際嚴格遵循《中華人民共和國水污染防治法》《污水綜合排放標準》及營運所在地的法律制度要求，將廢水按源頭和成分進行分類管理，同時實施二級廢水處理流程，提升廢水處理質量，減少廢水排放的負面環境影響。

廢水分類管理

- 中芯國際將制程廢水按成分進行分類管理，並劃分為氫氟酸廢水、酸性廢水、研磨廢水、含氨廢水等
- 我們建立了廢水分流處理系統，依照廢水成分及濃度進行分流管理

制程機台端做好廢水分流後，由各廢水系統初步降解污染物；廢水處理設備定期升級

將經過初級降解處理後的廢水導入二級回收濃縮系統再利用

中芯國際廢水處理流程

為減少突發情況對廢水處理造成影響，公司嚴格監控各廠區廢水處理水質，在設施的排放口均設有水質與水量的連續監測設施，實時監測並上傳水質與水量的變化數據。通過實時監測數據，我們能夠迅速識別並應對任何可能的環境風險，有效提升應急響應速度。在實現廢水處理後達標排放的基礎上，公司還將與水體環境直接相關的化學需氧量及懸浮固體列為主要改善對象，並有針對性地採取改進措施，進一步減輕廢水排放對生態環境的影響。

具體監測數據請參照公司公布信息：[中芯國際 - 環保、安全和衛生 \(smics.com\)](https://www.smics.com)

報告期內，中芯國際廢水排放情況如下：



廠區生活污水改善項目

報告期內中芯國際新建生活污水調節池和提升設備，將廠區生活污水調節後再進行排放，解決了過去廠區生活污水在經過提升泵抽取至中和系統 T-D101 處理過程中的臭氣問題。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

廢氣管理

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規的要求，不斷完善中芯國際廢氣管理制度體系。我們引進先進的廢氣處理技術和設備，不斷優化生產流程，確保每個生產環節產生的廢氣都經過達標處理後排放。

我們將廢氣處理劃分為兩級，分別在機台端和廠務端對廢氣污染物進行分級分類處理，確保廢氣排放符合國家要求。此外，我們委託第三方專業機構定期進行廢氣排放監測，並將監測數據按照各營運地政府要求進行公開披露。[中芯國際 - 環保、安全和衛生 \(smics.com\)](http://smics.com)



報告期內，中芯國際廢氣排放情況如下：

廢氣或污染物類別	2022 年	2023 年	2024 年
二氧化硫 SO ₂ (噸)	14.0	14.8	38.0
氮氧化物 NO _x (噸)	113.0	171.9	234.0
揮發性有機物 VOCs (噸)	36.0	40.2	50.0
廢氣排放總量 (萬立方米)	6,247,676	8,248,471	8,491,497



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

廢棄物管理

中芯國際嚴格依照《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及相關廢棄物處置法律法規，制定健全的廢棄物管理制度，確保各類廢棄物 100% 合規處置。我們建立了完善的廢棄物分類體系，將廢棄物按種類劃分為一般工業固體廢棄物、危險廢棄物及生活垃圾，並針對不同類別的廢棄物，依照其特定處置方式對廢棄物的產生、收集、內部轉運、貯存、運輸、利用、處理等各個環節進行嚴格把關。報告期內，中芯天津通過「無廢工廠」評審，中芯北京在「無廢城市」建設中獲北京經濟技術開發區城市運行局頒發的「無廢之星」榮譽稱號。

廢棄物定義如下：

廢棄物分類	定義	利用 / 處置方式
一般工業固體廢棄物	指生產過程中直接或間接產生的各類無特殊危害的廢棄物，如水處理污泥、設備零件、管路、無塵室手套、木板及廢紙箱、泡沫塑料等。	絕大部分綜合回收利用，少部分採用填埋、焚燒等標準化處置。
危險廢棄物	指公司所產生的符合《國家危險廢物名錄》的廢棄物，如廢酸、廢堿、醫療廢棄物、沾染危險化學品的抹布、廢燈管等。	部分危險廢棄物主要通過溶劑回收再生、再生酸堿以及其他綜合利用等方式實現資源化利用；其餘危險廢棄物主要採取焚燒、填埋、物理化學處理以及水泥窯共處理等處置方式。
生活垃圾	指日常生活所產生的廢棄物，如飲料包裝、廢電池、廢紙、廚餘垃圾等。	採用填埋、焚燒等標準化處置流程。

上海園區廢棄物管理

上海園區生活區設置了 5 個垃圾分類投放點，我們定時安排專人進行指導和監督，確保住戶正確分類投放垃圾。此外，物業與專業回收公司對接回收大件垃圾，如床、床墊以及其他家具等可回收物，進行定期回收處理，提高了資源的回收利用率。對於有害垃圾，如廢舊電池、過期藥品等，我們設置了專門的收集容器進行專業回收處理，防止其對環境造成污染。

中芯國際積極承擔企業環境責任，對廢棄物轉交處理廠商後仍進行密切追蹤和嚴格管控。我們對廢棄物處理廠商提出要求：

- 所有廢棄物處理廠商需要具備政府認可的資質。
- 所有廢棄物處理廠商需要達到我們的廠商評估分數才能簽約。
- 對廢棄物處理廠商進行現場稽核或跟車稽查。
- 在危險廢棄物的保存與轉運上嚴格遵守廢棄物轉移聯單制度，充分規範危險廢棄物轉運流程。

危險廢棄物管理

中芯國際遵循「減量化、資源化、無害化」的原則，與專業的廢物處理機構合作，嚴格跟蹤其處理流程，確保每一步都合法合規，不對環境造成任何污染。此外，公司積極採取了一系列創新舉措，旨在從源頭減少危險廢棄物的產生，通過優化生產工藝、提升資源利用效率等方式降低危險廢棄物的處置量。報告期內，我們通過調整機台排放的方式，顯著降低廢硝酸危廢處置量，減少危廢品對環境的污染。

公司高度重視危險廢棄物管理相關人員的能力建設與安全意識培養。為此，我們定期組織新員工和轉崗復工員工開展全面而深入的危險廢棄物管理培訓，內容涵蓋危險廢棄物識別、安全操作規程及應急處置措施等，確保每位新員工都能充分理解危險廢棄物的正確分類、儲存、運輸及處置流程，並在課程結束後進行考核，檢驗學習成果，全面提升團隊的安全管理水平與環保責任感。

廢棄物產生情況

中芯國際廢棄物產生情況如下：

廢棄物類別	2022 年	2023 年	2024 年
一般工業固體廢棄物 (噸)	46,141	57,059	72,579
生活垃圾 (噸)	2,075	4,184	3,854
危險廢棄物 (噸)	58,268	67,529	94,876
合計 (噸)	106,484	128,772	171,309

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

水資源管理

對於中芯國際而言，水資源管理不僅是日常營運中不可或缺的一環，更是我們實現可持續發展、踐行環保責任的重要基石。因此，我們正積極致力於拓展多元化的水源渠道，包括探索雨水收集、廢水回收再利用等創新方案，以減少對自然水資源的依賴。

同時，我們大力開展節水項目，從優化生產流程、提升設備效率到員工節水意識培養等多方面努力，構建水資源高效循環利用的體系，促進綠色生產。報告期內，中芯上海獲上海市水務局和上海市經濟和信息化委員會聯合頒發的「上海市節水型企業」稱號。



「上海市節水型企業」稱號

上海園區生活區水資源保護項目

報告期內，中芯國際對上海園區生活區的排污管網進行了全面檢查和維修，更換樓棟斷裂的排污管共計 16 處，有效防止生活污水滲入地下造成土壤及地下水污染。此外，我們加強排查生活區雨水管網與污水管網約 4,000 米，防止雨水和污水混合排放，污染園區水資源。

拓展水源

中芯國際根據各廠區所在地的水資源分佈情況，靈活調整用水策略，積極拓展多元用水來源。我們所採用的水源涵蓋外部水源（自來水和外部中水）、空調冷凝水和天然水（雨水和山泉水）等。

提升水利用率

中芯國際意識到水資源回收能有效減輕對自然水源的開採壓力，緩解水資源短缺問題。我們嚴格遵循《中華人民共和國水法》，不斷完善各廠區的生產用水管理體系，每年年初根據企業營運情況制定各月用水計劃及各季度水資源管理目標。為更好地管理水資源使用指標，我們持續開展多項廢水回收項目，將原本可能對環境造成負擔的廢水轉化為可再利用的水資源，降低對自然水體的污染風險，也實現了水資源的高效循環利用。

空調箱冷凝水回收項目

我們將空調箱冷凝水排水管延長至集水池，避免冷凝水排入雨水井中污染水質。此外，為提高水資源使用效率，我們封堵集水池雨排口，將集水池內水由泵打至 MAU 污水箱，經處理水質達標後，成功實現冷凝水回收再利用。

節水工程匯總

項目投資額

3,189 萬元

年度節省金額

2,807 萬元

年度節水

3,742,314 噸

報告期內，中芯國際水資源消耗情況如下：

指標	2022 數據	2023 數據	2024 數據
消耗總量 (千噸)	24,713	26,932	31,946
消耗強度 ¹ (噸 / 折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數)	0.088	0.107	0.093

¹ 水資源消耗強度數據為中芯國際生產折合 8 吋標準邏輯 - 光罩數過程中的使用量強度。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

循環經濟

循環經濟作為一種可持續的發展模式，旨在實現資源的最大化利用和廢棄物的最小化排放，減少對自然資源的依賴，緩解環境壓力，促進經濟的綠色增長。中芯國際積極踐行循環經濟理念，推動循環經濟具體目標和計劃，致力於在生產營運環節中融入資源回收再利用工藝，推動形成低碳、環保、高效的經濟體系，為實現可持續發展目標貢獻力量。截至報告期末，我們的廢棄物回收綜合利用率約為 75%。

有機及酸城廢水回收項目

在半導體生產過程中，通常會排放低濃度的酸城廢水及有機廢水。為減少水資源損耗與浪費，我們將此類廢水在排水回收後進行再處理利用。通過生化處理、MBR 膜過濾、RO 反滲透膜深度處理等過程，我們實現回用水的水質達標，並將回用水補充至自來水池再度提供生產用水。

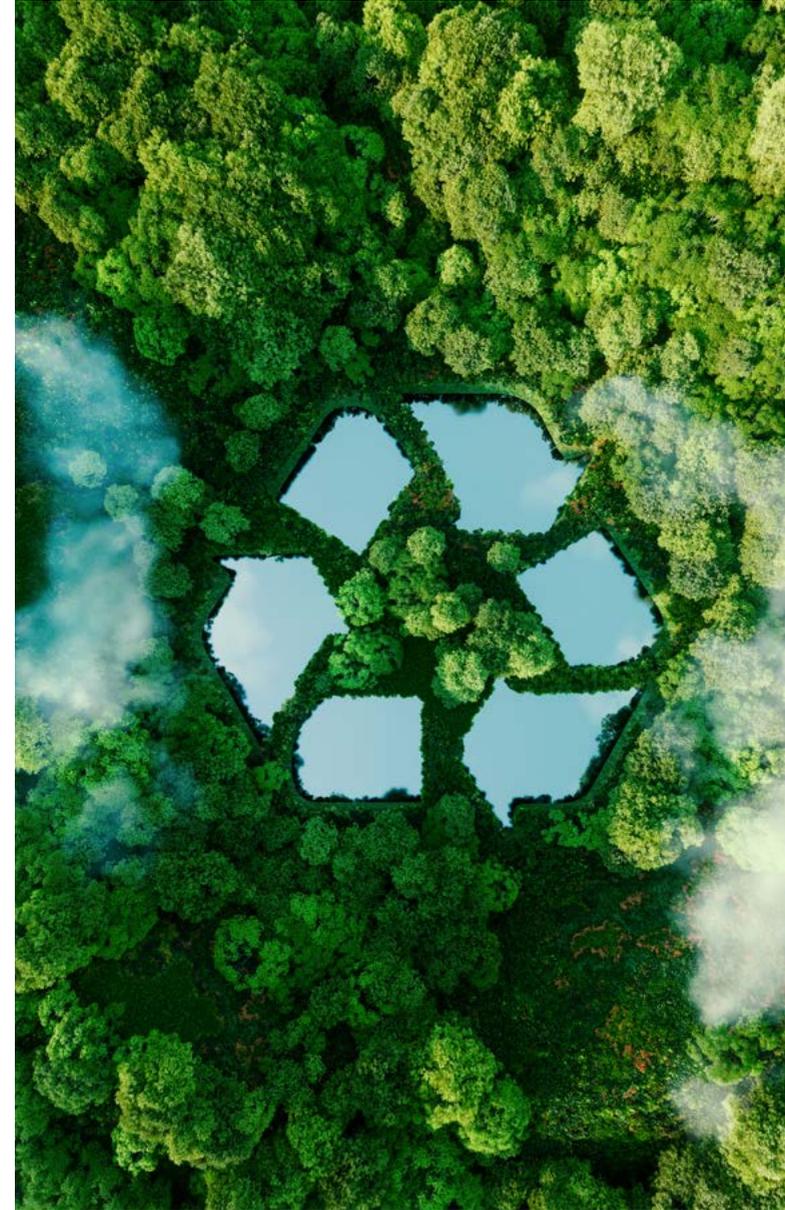
廢棄物循環

中芯國際已建立完善的清潔生產管理體系，如與專業回收機構合作回收再利用可回收物，安全處置有害垃圾，以及通過生物降解或焚燒發電等方式處理濕垃圾和乾垃圾，力求實現廢棄物的減量化、資源化和無害化處理，為保護環境和促進循環經濟做出積極貢獻。

- 我們在源頭實施污染源減量優化項目，將廢棄物減量化納入生產營運管理策略中，通過提升原材料使用效率以減少廢棄物的產生。
- 我們積極探索一般固廢的可回收利用性，盡可能使可回收利用的材料進入回收利用循環，實現資源利用率最大化；對於無法廠內回收利用的材料，交由有回收能力的公司處置。

再生反洗廢水回收項目

在生產工藝過程中，樹脂塔及濾料塔需要定期進行再生反洗。為提升水資源利用率，我們建設反洗回收水系統，使用 UF 超濾膜過濾以及 RO 反滲透膜深度處理，確保處理後的廢水達到生產用水標準後回，用至生產過程中進行水資源的再利用。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

03 盡「芯」守護，
綠滿山川

守護家園
綠色未來

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

生物多樣性保護

中芯國際在追求科技創新與產業發展的同時，承諾不破壞生態紅線或自然棲息地，積極投身於生物多樣性保護事業。

我們深知，維護地球生態系統的完整與多樣性，是人類社會可持續發展的基石。因此，中芯國際在生產營運中，嚴格遵守環境保護法律法規，項目建設開始前均獲得政府部門的批准，確保所有活動均在不對自然生態系統造成不可逆損害的前提下進行。

我們致力於採用環境友好型技術，減少對自然資源的依賴與消耗，同時，積極參與生物多樣性保護項目，促進生態修復與物種保護，為構建人與自然和諧共生的美好未來貢獻我們的力量。

環保行動

中芯國際致力於強化員工的環保意識，讓與自然和諧共存的理念植根於每位員工的心中。為此，我們組織開展了多項環保宣傳活動，旨在激勵全體員工積極投身於環保實踐，共同打造綠色環保的企業文化氛圍。

貢獻「芯」力量，第二屆中芯國際四地聯動淨灘公益活動順利舉行

2024年10月，中芯國際第二屆四地聯動公益活動順利舉行，北京、天津、上海、深圳共216名員工及家屬參與活動，參與人數逐步擴大，展現中芯國際踐行企業社會責任的決心。

活動過程中志願者們學習了垃圾危害和環保知識，共清理約230公斤垃圾，為環境保護貢獻一份力量。



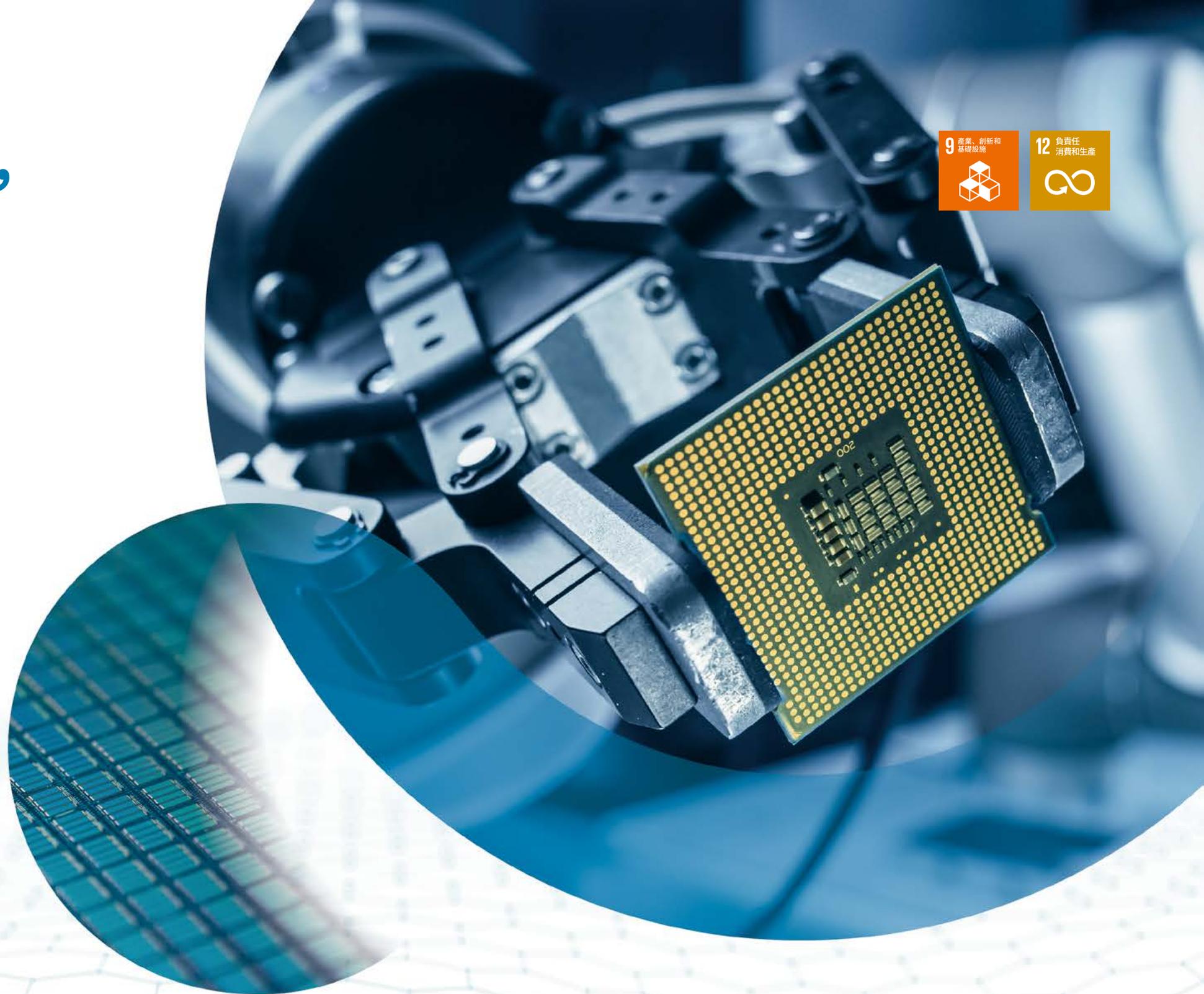
中芯國際志願者參與「淨灘公益活動」

創「芯」賦能， 質贏未來

04

中芯國際矢志不渝地推進自主研發與創新，對產品質量實施嚴苛管理，確保技術領先與產品質量。我們構建了穩固的數據安全體系，並採取了全方位的措施來維護客戶私隱安全，確保業務營運的平穩與高效。同時，我們將可持續發展戰略融入供應鏈管理，賦能供應鏈合作夥伴，共同探索可持續發展新路徑。

- ◆ 矢志求新 研發突破
- ◆ 質量立本 服務精優
- ◆ 供應管理 合作共贏



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄



矢志求新 研發突破

中芯國際高度重視創新研發與質量管理工作，為公司的長期發展和可持續性提供保障。公司已構建健全的創新管理與質量管理體系和規章制度，並擁有一支專業性強、素質高的研發團隊，為技術創新與產品質量奠定了堅實的基礎。

創新研發

中芯國際始終將科技創新與技術研發視為企業發展的核心驅動力，為此制定了清晰而具有前瞻性的研發創新戰略及目標。通過不斷投入研發資源，加強技術創新，我們在推動行業技術進步方面取得了實質性進展。

治理

中芯國際董事會負責監督和管理公司事務，制定公司長期發展戰略，探討研發發展方向。董事會每年考核公司年度目標，其中包括研發指標的設定及執行情況，有效推動公司可持續發展。

執行層面，研發部負責確保研發政策及管理體系的有效性，落實研發創新戰略，追蹤工作進度與執行成效。

戰略

持續的創新研發是中芯國際與客戶、商業夥伴和其他利益相關方建立長久信任的核心要素。為不斷夯實創新研發的管理能力，我們開展全面的研發創新風險識別及評估工作，從而理清其對公司的業務影響和引發的財務影響，並根據評估結果制定管理策略。依託於全面有效的策略，報告期內，本公司未發生任何研發創新和知識產權問題相關的重大事件，未引發重大的財務影響。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

中芯國際研發創新風險識別清單				
風險	業務影響	財務影響	時間範圍	應對舉措
研發與技術升級迭代風險	集成電路晶圓代工是技術密集型行業，涉及多學科知識，工藝技術迭代快、資金投入大、研發週期長。公司依賴自主研發和知識產權，若投入不足，技術可能被趕超，影響競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 研發投入增加導致成本上升：為了保持技術領先和競爭力，中芯國際需要持續加大研發投入。這可能導致研發成本顯著增加，對短期內的財務利潤造成壓力。 技術落後導致的市場份額下降：若研發投入不足，技術被競爭對手趕超，中芯國際可能會失去市場份額，導致銷售收入下滑。長期來看，這會影響公司的盈利能力和市場地位。 資產減值風險：若研發項目未能如期取得預期成果，或技術升級失敗，可能導致相關研發資產（如專利、設備等）價值受損，需要計提資產減值準備，進一步影響財務狀況。 	<p>短期（一年內）：技術迭代速度加快而導致的市場競爭壓力增大</p> <p>中長期（一年以上）：技術落後、市場份額下降等長期負面影響</p>	建立創新研發管理體系，持續投入資源引進人才，通過市場與研發協同規劃技術路線，使得公司工藝和技術平台更加匹配市場需求並保持競爭力。
技術人才短缺或流失風險	集成電路晶圓代工是人才密集型行業，涉及上千道工藝和數十門專業學科知識，要求人才具備專業知識和長期技術積累，以及高綜合能力和豐富經驗。	<ul style="list-style-type: none"> 招聘和培訓成本增加：為了彌補人才短缺，中芯國際可能需要加大招聘力度，提高薪酬水平，同時增加新員工培訓成本，這些都會增加公司的營運成本。 生產效率和質量下降：人才流失可能導致關鍵崗位空缺，影響生產效率和產品質量。這可能導致客戶滿意度下降，訂單減少，進而影響銷售收入和利潤。 知識產權和技術落後風險：近年來，集成電路企業數量高速增長，行業優秀技術人才的供給出現了較大缺口，人才爭奪激烈。如果公司有大量優秀的技術研發人才離職，而公司無法在短期內招聘到或培養出經驗豐富的技術人才，可能影響到公司工藝研發的進度，對公司的持續競爭力產生不利影響。 	<p>短期（一年內）：生產效率下降、項目延期等問題</p> <p>中長期（一年以上）：創新能力下降、技術落後等後果</p>	制定合理的人才政策及薪酬體系，實施股份激勵等多項激勵措施，有效穩定和吸引技術人才。
技術洩密風險	由於技術秘密保護措施的局限性、技術人員的流動性及其他不可控因素，公司仍存在核心技術洩密的風險。	<ul style="list-style-type: none"> 直接經濟損失：核心技術洩密可能導致中芯國際失去技術優勢，市場份額被競爭對手搶佔，造成直接的經濟損失。 品牌形象受損：技術洩密事件可能損害公司的品牌形象和聲譽，影響客戶對公司的信任度和忠誠度。這可能導致客戶流失，訂單減少，對長期財務表現產生負面影響。 	<p>短期（一年內）：客戶信任度等產生負面影響</p> <p>中長期（一年以上）：公司競爭力下降、品牌形象受損</p>	健全商業秘密管理體系，制定嚴格完善的保密制度，並和相關技術人員簽署保密協議及競業限制協議，以確保核心技術的保密性。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

中芯國際研發創新機遇識別清單				
機遇	業務影響	財務影響	時間範圍	應對舉措
技術創新	在技術研發方面不斷取得突破，特別是在關鍵技術領域。通過持續的技術優化與創新實踐，中芯國際將進一步增強自身的技術能力，並提升市場競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 收入增長與盈利能力提升：隨著市場拓展、產品線豐富，中芯國際的銷售收入將穩步增長。同時，通過技術創新和成本控制，中芯國際的盈利能力也將得到提升。 研發投入回報：持續的研發投入將給中芯國際帶來長期的技術優勢和市場競爭力。這些投入將在未來逐步轉化為公司的收入和利潤，為公司創造更多的價值。 	短期（一年內）：研發創新突破帶來市場拓展 中長期（一年以上）：提升自身的綜合實力和品牌影響力	加大研發投入，拓展技術創新領域，深化與高校及科研機構的合作，推動技術升級與突破，全面提升公司綜合競爭力。

為實現創新管理工作的規範化、標準化和專業化，我們建立了由內部培養、外部合作和創新實踐組成的完善且高效的創新管理體系。



中芯國際創新管理體系

我們配套了完善的研發管理流程與專業研發團隊，致力於推動應用平台的深度研發，以鞏固技術根基並築起堅實的技術防護牆。

報告期內，中芯國際持續加大研發投入

研發人員數量佔本集團總人數的

12.1%

研發總投入達

7.7 億美元

佔收入比例

9.5%



中芯國際產品研發流程圖

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能， 質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

中芯國際積極響應科技創新的時代號召，致力於推動半導體技術的不斷前行。2024 年，我們開展了多項研發創新項目，這些項目覆蓋了邏輯產品、高壓顯示驅動、電源管理、射頻前端、嵌入式存儲等多個層面，旨在探索更多技術可能性。

報告期內，我們不斷深化與眾多外部研究機構的合作關係，積極拓展戰略合作版圖，並聚焦於產學研用的深度融合。我們與國內知名高校及科研院所成功構建了常態化的溝通交流機制，有效推進產學研用的深度合作。通過外部合作，我們在推動半導體技術的持續進步的同時，還培養了新一

代的行業人才，為企業的長遠發展注入不竭動力。

經過研發團隊的不懈努力，我們成功實現了多種關鍵技術的創新。這些創新成果不僅進一步夯實了中芯國際的技術根基，更對推動發展新質生產力產生了深遠的影響。

項目名稱	進展及階段性成果	具體應用前景	影響
28 納米超低漏電平台研發項目	已發佈 PDK V1.0，多家先導客戶新產品已經進入量產，更多新產品持續導入中。	主要應用於各類物聯網、移動通訊等行業，以滿足智能手機、數字電視、機頂盒、圖像處理等產品需求。	28 納米超低漏電工藝補全了公司在低功耗邏輯上的技術拼圖，同時為 28 納米特色工藝展開奠定了技術基礎。
55 納米高壓顯示第二代工藝平台研發項目	已發佈 PDK V1.0，完成關鍵 IP 布局，先導客戶新產品持續導入中，更多客戶新產品設計中。	主要應用於中小屏 LCD、OLED 顯示驅動芯片。	全面提升了 55 納米高壓顯示驅動技術平台的綜合競爭力，將進一步提升細分市場的市佔比。
65 納米射頻絕緣體上矽工藝平台持續研發項目	已發佈 PDK V1.0，多個產品已經進入量產，更多新產品持續導入中。	主要應用於智能手機、WIFI 等射頻前端模組中的射頻芯片。	公司首個自主研發的射頻前端 SOI 技術平台，它的穩定量產標誌著公司開拓了新的技術領域和市場。
90 納米 BCD 工藝平台持續研發項目	已完成 90 納米 BCD 平台第二階段工藝和器件開發，PDK V1.0 製作中。	主要應用於智能化電源管理、音頻放大器、智能電機驅動和車用芯片。	持續拓展 90 納米 BCD 的產品應用範圍，將適用產品從電源應用擴展到信號鏈等應用，保持業界領先地位。
8 吋 BCD 和模擬技術平台持續研發項目	新一代低壓 BCD 技術平台已進入量產，已完成下一代低壓 BCD 平台工藝開發；已發佈最新一代中高壓 BCD 平台 PDK V1.0，客戶產品導入中。	主要應用於電源管理、工業應用、車用芯片等。	涵蓋了低壓、中壓及高壓不同電壓段 BCD 工藝，並持續優化迭代，從廣度和深度方面鞏固了在該領域的領先地位。
0.18 微米嵌入式存儲工藝車用平台研發項目	已完成工藝和器件開發，通過可靠性驗證，已發佈平台 PDK V1.0，平台 IP 開發中。	主要應用於工業應用、車用芯片等。	推出了電源管理和微控制器集成的工藝技術平台，適應了車載和工業應用的發展趨勢，增強了系統的整合度和安全性。
8 吋高壓顯示驅動工藝平台持續研發項目	已發佈中尺寸 OLED 顯示驅動技術平台 PDK V1.0，客戶產品設計中；已完成新一代中大尺寸 LCD 顯示驅動的工藝開發，PDK V1.0 製作中。	主要應用於中大尺寸屏幕顯示驅動芯片和車載屏幕顯示驅動芯片。	持續豐富了中大尺寸顯示驅動平台的技術種類，進一步增強了公司在顯示驅動領域的競爭力。

中芯國際研發項目成果及應用前景

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

作為集成電路製造企業，我們的主要業務是為客戶提供芯片製造服務。報告期內，公司主營業務未涉及科技倫理敏感方向的科研活動。儘管如此，我們仍以審慎態度持續關注科技倫理的全球治理動態，嚴格遵守科技倫理相關要求。

公司重視知識產權保護，實施了一系列措施以確保知識產權獲得全面而有效的保障。公司秉持尊重他人知識產權與保護自身知識產權並行的原則，及時申請註冊保護自身知識產權成果，持續跟蹤知識產權領域的最新政策與要求。我們也定期開展知識產權監控活動，積極維護自身權益。

圍繞增強在晶圓製造行業的核心競爭力這一目標，我們全方位推進知識產權保護工作，不僅在國內加強布局，還在全球範圍內積極申請專利及商標，確保公司知識產權得到充分的保護及有效利用。

- 我們聚焦於核心產品及關鍵技術領域，深化專利挖掘與布局策略，將專利成果融入並支撐公司的創新發展技術方案中
- 我們實現挖掘、提案、評審、申請及評估等專利管理全鏈條的電子化流程控制
- 我們通過實施專利培訓機制和獎勵機制，鼓勵員工積極創新
- 我們密切關注商標的申請、維護與維權狀況，確保國內外商標持續有效
- 我們建立了完善的商業秘密管理體系，對公司內部的商業秘密，特別是專有技術進行充分的保護

中芯國際知識產權管理舉措



截至報告期末，中芯國際累計獲得授權專利 13,964 件，其中，發明專利 12,112 件，實用新型專利 1,852 件；累計獲得布圖設計權 94 件。

截至報告期末

累計獲得授權專利

13,964 件

其中，

實用新型專利

發明專利

1,852 件

12,112 件

累計獲得布圖設計權

94 件

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

矢志求新
研發突破

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

創新研發

風險管理

為確保管理策略行之有效，我們根據研發與創新涉及的議題，將風險進一步細分為子風險項。針對識別出的子風險項，我們進一步評估量化其發生的可行性及影響程度，並根據評估結果開展加權計算，從而確定其管理優先級。同時，我們對於優先級較高的子風險項，建立了具有針對性的管理體系及工作流程，並授權專門的負責團隊定期開展風險水平監控和記錄。此外，我們也同步開展風險管理舉措，最小化研發創新風險對內外部利益相關者的影響。

風險與機遇清單建立

- 基於公司經營現狀與同行實踐，分析創新研發風險與機遇。
- 與風險責任人針對創新研發風險與機遇清單開展討論。

風險與機遇分析與確定

- 基於行業特性分析及利益相關者與外部專家意見，明確本公司適用的具體風險與機遇。
- 遵循高對比性、平衡、科學為本的原則選擇情景以分析本公司所面臨的風險和機遇，並制定管理策略與實施方案。

風險與機遇評估與管理

- 評估風險與機遇發生的可能性、影響、適應力和恢復力等因素，確定相關管理策略的優先級。

中芯國際研發風險管理流程

指標與目標

為持續提高公司的創新研發管理水平，並增進管理透明度，我們設立了全面的監控指標體系，設定了明確的創新研發目標，從而定期開展績效指標跟蹤管理與公開披露工作。

我們的目標	2024 年進度追蹤
技術研發 <ul style="list-style-type: none"> • 滿足市場對產品創新與快速迭代的需求，力爭為公司提供新的業務增長點 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司的研發中心根據總體戰略，以客戶需求為導向，持續提升工藝研發和創新能力、強化平台建設、升級產品性能 • 研發項目在初期即充分對標產品的技術要求，有效利用研發資源、確保產出質量與可靠性、縮短研發到量產的週期
知識產權保護 <ul style="list-style-type: none"> • 在不斷提升自身競爭力的同時，合理保護和運用科技創新成果，為公司高質量發展保駕護航 	<ul style="list-style-type: none"> • 公司設有專業團隊進行知識產權保護及管理 • 公司根據法律法規，從實際情況出發，結合技術創新進展以及市場環境需求，靈活制定與公司發展相適應的知識產權保護策略
強化產學研合作 <ul style="list-style-type: none"> • 加快拓展戰略合作，深度聚焦產學研用，與國內知名高校和科研院所建立常態化交流機制，推動產學研用深度合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 與國內知名高校和科研院所建立常態化交流機制

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

質量立本
服務精優

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

質量立本 服務精優

產品質量不僅關乎企業的市場表現，更是企業長遠發展的關鍵所在。中芯國際始終將產品質量放在首位，不斷提升產品質量管理水平，提供卓越的客戶服務，以贏得市場、客戶和未來的持續發展。

質量管理

中芯國際承諾向客戶準時交付高標準的優質產品，為此，我們不斷精進工藝、優化流程，以不懈的努力追求並實現全面質量管理的卓越目標。

質量管理體系

我們嚴格遵循行業標準，建立了完善的內部管理系統。截至報告期末，我們已獲得 ISO 9001 質量管理體系、TL 9000 通信行業質量管理體系以及 IATF 16949 汽車供應鏈質量管理體系認證。

報告期內，多家子公司獲得行業認證，進一步提升了公司的市場競爭力和品牌影響力。

中芯國際子公司認證更新情況

中芯京城獲得 IATF 16949 和 TL 9000 認證

中芯東方獲得 ISO 9001 認證

質量管理舉措

公司採用全面的產品質量控制流程，覆蓋從技術研發、晶圓生產、質量可靠性監測到客戶服務的整個產品製造與服務流程。鑒於車載產品線的擴展，我們更進一步採用 VDA6.3 過程審核來強化過程質量管理，針對 17 個關鍵流程實施了持續的優化與改進措施。報告期內，中芯國際沒有發生與產品和服務相關的安全與質量重大責任事故。

中芯國際產品質量管理系統

統計過程控制
(Statistical Process Control, SPC)

公司採用嚴格的產品性能管控機制，對生產過程中的產品性能進行統計過程管控，以確保產品質量的穩定性和可靠性。

產品生產程式管理系統
(Recipe Management System, RMS)

通過集中管理和關鍵參數監控，更精確地控制產品質量，為客戶提供可靠的產品。

統一化管理

對所有設備和制程參數進行最優化設置，統一化流程管理以達到一致的產品質量水平。

多樣化實驗室和工具

涵蓋化學分析、原材料分析、產品失效分析、良率改進分析、可靠性檢驗與監控等多個領域。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

質量立本
服務精優

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

產品質量檢定及召回

中芯國際制定了嚴格的產品質量檢定和產品召回程序，我們遵循有害物質過程管理體系（QC 080000），控制產品的安全和健康風險，確保產品符合國內外法規和客戶要求。報告期內，已售產品未發生因安全和健康問題需要召回的情況。

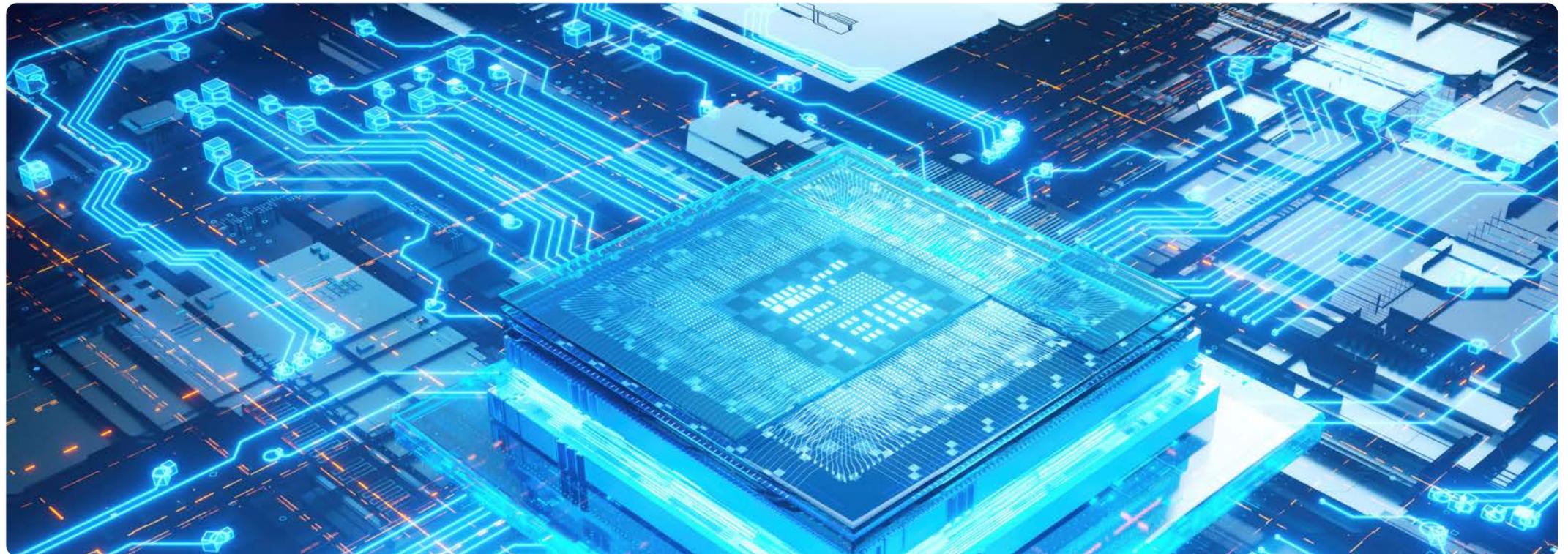
公司以「質量第一，一次做對」為宗旨，圍繞產品質量開展了多樣化的質量提升活動，旨在深化質量文化建設，鼓勵全員參與質量管理，提升質量認知水平。車載芯片可靠性專項檢測中心現已平穩運行，嚴格遵循 AEC-Q100 集成電路應力測試認證標準，不間斷地為車載芯片領域提供全面且專業的可靠性檢測服務。報告期內，公司獲得 CNAS 認證。

質量文化宣貫

舉辦了持續改善（CIT）、精益六西格瑪（SS）及質量月等質量文化主題推廣活動，通過形式多樣的活動來強化質量管控，優化生產流程。活動的成功舉辦有效增強了全員質量意識，推動工廠不斷追求質量優化與提升，為企業可持續發展奠定了堅實基礎。

質量文化培訓

全方位推行質量與可靠性教育培訓，通過線上與線下相結合的方式，提供了涵蓋 FECP、FMEA、SPC、8D 工具及質量體系等在內的 50 餘門課程。通過培訓，有效提升了全體員工的質量意識，加深了工程人員對質量流程的理解和執行力度，並顯著增強了員工運用質量工具的能力和實際應用水平。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

客戶服務

中芯國際將以客戶為導向的理念貫穿產品設計、製造以及售後服務的每一個環節，嚴格遵循國內外消費者安全及產品性能的法律法規，持續推動技術創新，致力於為客戶創造更高價值，共謀長遠發展。公司擁有一支遍布全球的專業客戶服務團隊，覆蓋上海、北京、天津、深圳、中國臺灣、美國加州、德國慕尼黑、意大利米蘭、日本東京等多個國家和地區，為客戶提供全方位、多層次的優質服務。

全球布局



客戶滿意度提升

中芯國際擁有高效的系統用於追蹤和處理客戶投訴，實現客戶滿意度提升。我們要求對所有的客戶投訴均需由相關部門及時調查及反饋，並對其深入複盤與總結。針對客戶反映的質量問題，我們遵循嚴格的處理流程，進行專業分析，並從中尋找改進和提升的機會，不斷優化生產管控。報告期內，公司所有客戶投訴事件均已經按照客戶投訴處理流程及時處理。

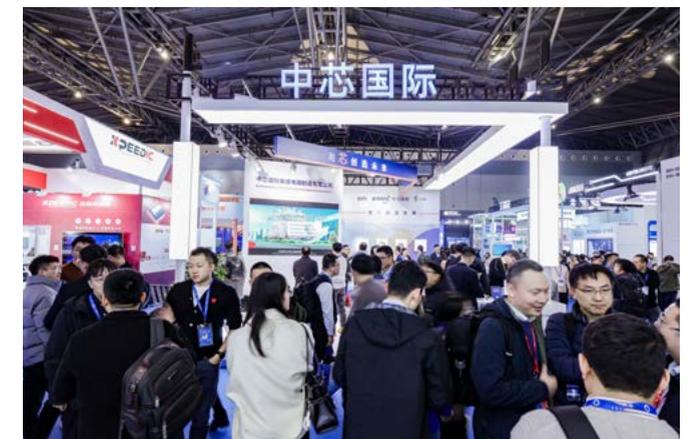
為進一步理解客戶需求，我們及時更新調整客戶滿意度調查問卷，主動收集客戶的反饋和建議。報告期內，中芯國際的客戶滿意度平均得分為 84 分。

行業交流

報告期內，中芯國際積極參與行業研討會與交流活動，與產業鏈上下游的合作夥伴及技術領域的佼佼者共同回顧過往經驗，展望並規劃行業的未來發展藍圖。

中芯國際參展上海集成電路 2024 年度產業發展論壇暨第三十屆集成電路設計業展覽會

2024 年 12 月，中芯國際受邀參與了以「智慧上海，芯動世界」為主題的上海集成電路 2024 年度產業發展論壇暨第三十屆集成電路設計業展覽會 (ICCAD-Expo)。此次盛會全方位覆蓋了集成電路產業鏈的各個環節，彙聚了全球範圍內超過 300 家傑出的集成電路企業及 6,000 多名業界精英。在展會中，我們與來自世界各地的合作夥伴展開了深入的產業趨勢交流與探討，攜手產業鏈的上下游企業，共同促進產業生態系統的健康發展。



04 創「芯」賦能，
質贏未來

質量立本
服務精優

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

質量立本
服務精優

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

信息數據安全

中芯國際將信息安全與客戶私隱保護置於重要地位，嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》等國家相關法律法規要求，通過構建全面的內部管理體系和開展豐富的安全教育培訓活動，確保在信息收集、安全維護及數據處理等各個環節均實現高效且可控的管理。

信息安全管理體系

中芯國際建立全方位的信息安全防護體系，涵蓋獨立且安全的數據存儲設施與網絡環境，確保生產過程中信息使用的嚴格監控與管理，並將信息安全管理範圍延伸至包括供應商、客戶及訪客在內的所有第三方合作夥伴，從而實現物理安全、數據安全、生產區安全和個人信息安全。同時，中芯國際構建了全面的機密信息技術防護與監控系統，涵蓋數據的分級保護策略、分區存儲管理、收集流程、定期巡檢機製、實時監控手段以及審計程序，全方位保障機密信息的安全與合規性。報告期內，中芯國際未發生重大網絡安全和商業信息泄露事件。截至報告期末，中芯國際的主要運營地已經通過 ISO 27001:2022 信息安全管理體系認證。

報告期內

公司對供應商開展信息安全檢查的覆蓋率達到

100%



中芯國際信息安全管理架構圖

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

質量立本
服務精優

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

技術防控及監控體系

我們不斷追求卓越，致力於增強對客戶信息安全保護的力度與深度。公司構建了全面的機密信息技術防護與監控系統，通過完善的信息數據安全組織架構，持續提升物理環境安全管理、網絡訪問權限控制以及數據機密性的保障措施。

數據分級

- 嚴格執行知識財產和機密信息的分級管理制度，強化信息資產密級分類。

數據分區

- 根據業務機密程度將管控區域劃分為不同安全等級，優化物理區域的多級防護方案。

數據收集

- 建立日誌收集分析管理平台，對日常工作進行大數據收集並分析，及時發現追蹤違規事件。

數據巡檢

- 每月約 50 萬次巡檢，涵蓋信息安全敏感檢查、進出公司合規檢查、電子設備檢查、郵件檢查、廠商及訪客信息安全合規檢查等，檢查覆蓋面廣、力度強。

數據監控

- 建立公司及客戶機密信息訪問控制機制，遵守授權訪問、按需訪問原則，並通過訪客登記、門禁監控系統等加強公司進出安全管理。

數據審計

- 定期開展針對特定機密數據訪問、傳輸及存儲行為的相關審計，確保數據管控措施的有效性和合規性。

為有效應對信息安全違規行為，我們制定嚴密的糾正預案與應急響應計劃，涵蓋強化物理安全檢查、確立應急響應程序、定期舉行應急模擬演練以及信息安全培訓等多個方面，以確保數據信息的全面防護。

中芯國際構建了針對芯片製造業的智能縱深防護平台，實現了從威脅導向的被動防禦向業務導向的智能主動安全防護轉變。該平台通過全網聯動、AI 與大數據智能分析，提供彈性、自我適應的安全防護，包括智能威脅檢測、分析與控制處置，為工業互聯網的五大防護對象提供「防毒」「防黑」「防漏」綜合防護，確保安全彈性與動態適應性。

信息安全培訓

中芯國際將信息安全培訓視為確保組織信息安全的關鍵環節。我們以 ISO 27001 信息安全管理體系為基礎，不斷優化公司信息安全發佈窗口，確保員工及時了解公司信息安全政策。同時，我們持續對全體員工進行信息安全管理教育與倡導，全面提升員工的信息安全意識和信息保護能力。

報告期內，新入職員工及在職員工 100% 接受了年度培訓，廠商及訪客 100% 接受信息安全相關培訓。培訓內容包括但不限於：

- 信息洩露風險培訓
- 機密信息保護政策及信息機密等級培訓
- 信息安全管理措施培訓
- 信息安全管理培訓



信息安全月活動

2024 年，中芯國際舉辦面向公司全體員工的信息安全月活動，內容包含信息安全意識培訓及考試、釣魚郵件演練以及安全平台倡導。多樣化的活動形式，提升了員工對信息安全的認識，以及發現日常工作中潛在安全漏洞的能力，有效鞏固了公司的信息安全防線，為企業的穩健發展奠定了堅實的基礎。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

供應管理
合作共贏

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

供應管理 合作共贏

中芯國際堅持合作共贏的理念，依照公平透明原則，打造可持續供應鏈。我們與供應商夥伴在產品質量、ESG 表現等諸多方面展開緊密合作，共同推動行業發展。我們希望攜手各方共建半導體低碳供應鏈。

供應鏈管理

供應鏈管理及規劃

中芯國際嚴格開展供應商審核，實施了覆蓋供應鏈全生命週期的分層分級的管理模式。我們已搭建並不斷完善供應商管理制度及管理流程，通過對招標、定標、合同、結算等環節嚴加把控，規避員工在各環節可能出現的違規或舞弊行為。

此外，中芯國際在供應商的准入、評估以及日常管理等各關鍵環節都制定了詳盡的制度。我們圍繞供應鏈的戰略管理、原材料以及零備件的採購等諸多重要方面，我們構建起了一套全球供應鏈管理規劃，有力確保了供應鏈中產品的質量以及服務的水平。

供應商准入及評估

中芯國際建立了客觀且量化的供應商管理制度，組織質量、安環、採購等部門共同參與對生產設備、生產原材料、廠務設施、專業服務等採購範疇的評估，嚴格把控供應鏈的合規性。我們已搭建完善且科學的供應商准入評估機制，從產品質量、服務質量、環境保護、健康安全及商業道德等可持續發展維度進行全方位考量，確保供應鏈的可持續性。

針對合作中的供應商

- 開展定期審核，通過採用 QCDSE (Quality, Cost, Delivery, Service, Environment) 評分形式，對供應商的質量指標、服務指標、安全與環保指標等作出評估。
- 針對檢查中未達標的項目，我們要求供應商在限定時間內完成整改，若存在拒不整改或整改後仍不符合要求者，我們會及時將其從合格供應商名錄中剔除。

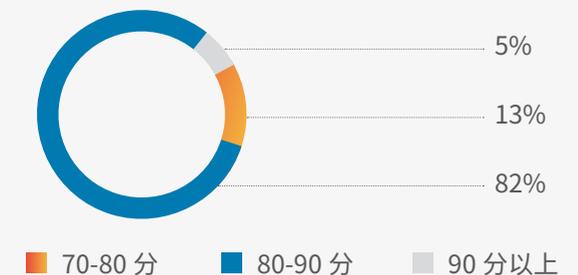
針對新供應商

- 依據重要程度對供應商進行劃分，並提供多層次、寬維度的質量提升輔導，全力保障供應鏈品質。報告期內，我們共完成 11 家聯合質量改進、22 家持續質量改進及 81 家現場審核。

為提升供應鏈整體質量的穩定性，我們採用質量評估系統 (Quality System Assessment, QSA) 對供應商進行全面評價，確保其質量管理體系符合相關標準及要求。我們定期開展供應商審計，持續監督供應商營運狀況，維護供應鏈的穩定與可靠。

下表為報告期內，我們對供應商的評估結果：

2024 年供應商評估結果



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

04 創「芯」賦能，
質贏未來

供應管理
合作共贏

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

材料供應商分佈

中芯國際積極構建供應商多元分佈格局，降低供應風險，保障原材料穩定供應，增強供應鏈的彈性和競爭力。



供應鏈安全

中芯國際致力於提升供應鏈韌性，並高度重視合作供應商的安管理能力。為保障供應鏈安全、穩定，我們已搭建完善的供應鏈風險管控制度，定期開展風險識別工作，持續提升風險管理水平。

構築供應商道德合規能力

我們每年會結合實際生產需求以及供應商評估成果進行綜合對比，選擇供應鏈安全能力較高的廠商開展合作。此外，我們高度重視供應鏈的持續穩定與供應商的 ESG 表現。在強化本地採購的同時，我們積極實現不同地域採購均衡，以此保障供應鏈的安全與穩定。

中芯國際要求供應商恪守誠信經營、公平競爭及透明度準則，在業務活動中嚴格遵守國家法律法規，建立完善的道德合規管理體系並進行自查自評。在此基礎上，我們將對供應商的道德合規管理體系進行復核，以驗證其合規性，並通過復核結果評估供應商合規水平，提供針對性的改進建議與專業支持。



深化供應商安全責任意識

為保障供應商施工安全，確保其充分理解中芯國際的安全作業規範，我們定期組織全體施工人員參加安全作業培訓，對公司 HSE (Health, Safety and Environment, 健康、安全與環境) 規章制度、現場安全施工知識和要求、高風險作業安全注意事項、發生事故後如何緊急應變等內容進行講解，並設置考核環節，只有通過考核的人員才具備施工作業資格。相關培訓旨在切實提升作業人員安全操作能力，確保施工過程中的高標準安全操作，最大限度地降低施工環節的潛在安全風險。報告期內，我們共開展供應商 HSE 培訓 940 次，累計覆蓋 48,243 人次。

報告期內

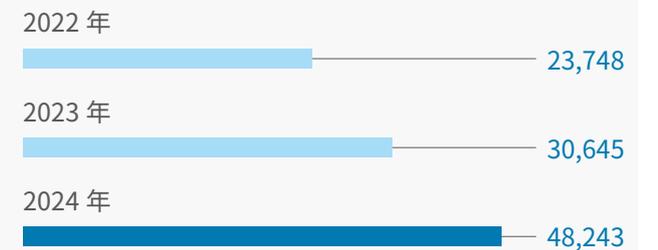
我們共開展供應商 HSE 培訓

累計覆蓋

940 次

48,243 人次

供應商 HSE 培訓 (單位: 人次)



同「芯」合力， 攜手共進

05

中芯國際堅信員工是公司可持續發展的核心動力。我們為每一個員工提供自由寬闊的發展空間、平等多元的工作氛圍和安全穩定的工作環境。同時，我們秉承「以人為本」的理念，關切員工福祉，在公司發展過程中持續完善福利保障體系、打造先進的培訓系統、設立多樣的員工溝通渠道，全力回應員工對未來的美好期盼，與員工攜手共繪美好藍圖。

- ◆ 廣納賢才 發展賦能
- ◆ 保障權益 以人為本



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

廣納賢才
發展賦能

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

廣納賢才 發展賦能

中芯國際秉承「以人為本」的理念，保障員工的基本權益，積極營造平等、和諧且充滿活力的職場氛圍。我們持續優化並迭代人才招聘與管理體系，提供具有競爭力的薪酬福利和職業發展路徑，促進員工的個人成長與發展，構建了一支高素質、專業化的人才隊伍。

招才引智

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，對內不斷完善《中芯國際僱傭政策》《員工招聘制度》《中芯國際校園招聘施行細則》等僱傭制度確保招聘錄用程序合規與公平透明。

我們通過多元化的人才招聘渠道廣泛吸納世界各地優秀人才，為來自不同國家、民族、文化背景的人才及殘障人士提供就業機會。我們堅信人才團隊的多元化能夠為企業發展注入團隊創新能力，提高科研效率，更好地滿足複雜多樣的客戶需求，助力公司實現業務增長。

中芯國際員工多元化理念

性別多元化

在建設人才團隊的同時維護性別平等的職場環境。

職能多元化

公司職能人員分為營運生產人員、市場銷售人員、研究開發人員和平台支持人員。職能比例的多元化助力中芯國際各業務模塊可持續發展。

中芯國際員工招聘渠道

校園招聘

- 中芯國際十分重視應屆畢業生的人才選拔，我們與各大高校合作，連續多年組織開展校園招聘工作，已形成一套線上線下相結合的宣講體系。為了貫徹落實校園招聘計劃，我們推出了校園大使活動，在選拔人才的同時幫助學生更深入地了解中芯國際。報告期內，中芯國際共召開六十多場線上直播 & 宣講會；通過校園招聘的方式吸納近 1,000 名優秀畢業生。
- 從學歷背景來看，以碩士和博士為主。
- 從專業背景來看，電子信息類、材料類、物理類、化學類、機械類、光學類、環境類為主要招聘專業。

年齡多元化

我們相信年齡的多元化能夠給員工帶來有益的職業發展。

地區多元化

我們的員工來自全球 20 多個國家及地區。

社會招聘

- 中芯國際結合自身業務發展與現有人力資源評估情況，制訂了一系列面向社會各界專業人才的招聘計劃，設立了多元的招聘方式和渠道，其中包括線上招聘、現場招聘會以及採用專業的獵頭服務。除此之外，我們還制定了高層次人才內推機制，力求豐富高質量的員工體系。報告期內，中芯國際通過各類社會招聘的方式共招聘超 1,000 名優秀人才。
- 以專業人才和高端專家的招聘為主。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

廣納賢才
發展賦能

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

報告期內

公司員工平均年齡為

32 歲

招募來自世界各地的新員工超

2,000 人

截至報告期末

全職員工數量

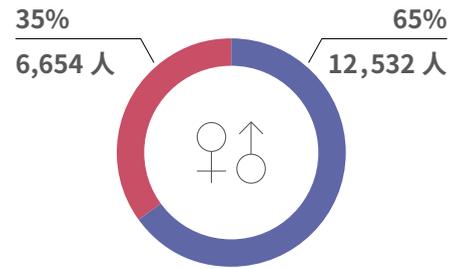
19,186 人

勞動合同簽訂率

100 %

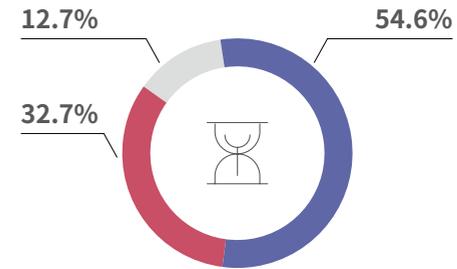
員工多元化數據如下：

按性別劃分的員工佔比



■ 男性員工 ■ 女性員工

按年齡劃分的員工佔比



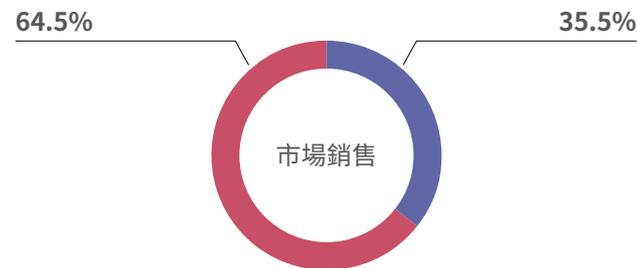
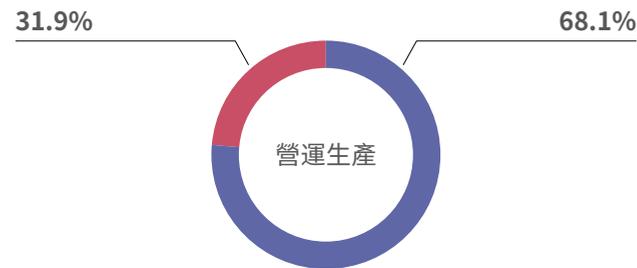
■ 30周歲及以下 ■ 30-40周歲 ■ 40周歲以上

按地區劃分的員工佔比

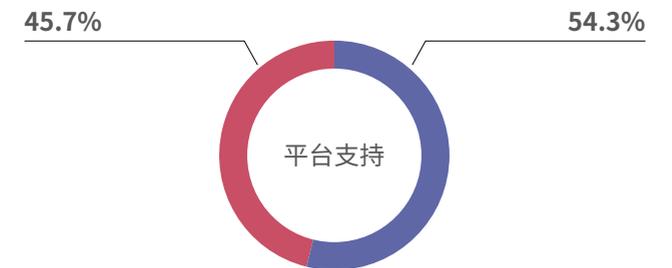
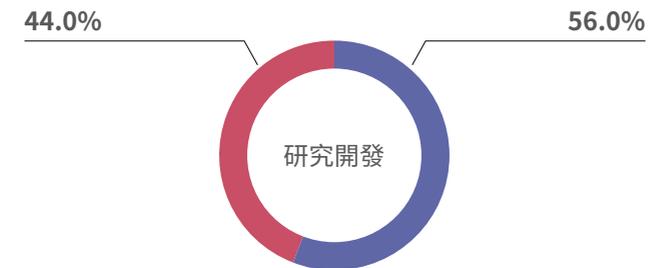


■ 中國區 ■ 美國區 ■ 歐亞區

按職能劃分的員工性別佔比



■ 男性員工 ■ 女性員工



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

廣納賢才
發展賦能

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

人才留任

員工是中芯國際最寶貴的財富。我們珍惜員工的勞動與付出，強化整體薪酬激勵功能，構建中長期激勵與約束機制，為員工提供具有競爭力的薪酬激勵措施和福利體系，持續深化員工對企業的歸屬感和認同感，保留優秀人才，提升核心團隊凝聚力和企業核心競爭力。

公司用心傾聽員工意見，以問題為導向，積極推進相關制度改革。公司通過完善福利體系、改善工作環境、拓寬發展平台等各項優化措施，更好地滿足各類員工的需求與期待。報告期內，公司確保按時足額支付員工工資，並嚴格

按照國家規定繳納社會保險及住房公積金，未發生重大的勞動糾紛與人員變動，2024 年員工整體主動流失率為 12.33%，具體離職人員分佈情況如下：

- 按地區佔比，為中國區 99.92%、美國區 0.08%、歐亞區 0.0%
- 按性別佔比，為男性 73.8%、女性 26.2%
- 按年齡佔比，為 30 周歲以下 59.9%、30 至 40 周歲 36.4%、40 周歲及以上 3.7%

股權激勵

為打造員工與所有者的利益共享機制，實現公司、股東和員工利益的一致性，吸引和保留優秀管理人才和業務骨幹，提升員工凝聚力和公司競爭力，公司在港股股權激勵計劃的基礎上引入 A 股長期激勵機制，並於 2021 年實施科創板第二類限制性股票激勵計劃，構建並不斷完善全面薪酬體系，以激勵、保留公司的關鍵人才，進一步激發其積極性和創造性，確保公司長期戰略目標實現。公司激勵對象包括高級管理人員、核心技術人員、中高級業務管理人員、技術與業務骨幹人員。

公司於 2021 年 7 月 19 日向激勵對象首次授予股份 6,753.52 萬股，共計授予 3,944 人；2022 年 6 月 21 日向激勵對象授予預留部分股份 811.52 萬股，共計授予 1,175 人。公司將按計劃，完成已授予股份的分期歸屬工作，做好人才的激勵和保留工作。

為充分調動員工激勵性，保留核心及優秀人才，公司將持續通過增加正向激勵、實施薪酬多元化等方式建立和完善公司中長期激勵與約束機制，以有效吸引和留住公司優秀人才，提升核心團隊凝聚力和企業核心競爭力。

公司於 2021 年 7 月 19 日向激勵對象首次授予股份

6,753.52 萬股

2022 年 6 月 21 日向激勵對象授予預留部分股份

811.52 萬股

專項獎勵

激勵員工運用創造性思維，促進公司成本優化、營收增長。

長期服務員工激勵

公司為服務年限滿 5 年、10 年、15 年、20 年的員工發放長期服務紀念品，以表彰員工為企業發展創造的價值和貢獻，增強員工的歸屬感和榮譽感。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

廣納賢才
發展賦能

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

職業發展

中芯國際始終相信員工個人價值的塑造與呈現是公司整體價值的重要構成部分，為員工提供成熟的培訓體系和豐富全面的助推資源。同時，我們為員工設計了多樣的職業發展路徑，包括職業發展通道、快速發展通道和雙向發展通道。

職業發展通道

公司長期對標全球一流企業，推出並優化了職業階梯體系，通過對五大職位序列的不斷完善，為員工呈現出完整清晰的職業發展全通道。

- 管理序列
- 工程技術及研發序列
- 專業及支持序列
- 事務序列
- 生產操作序列

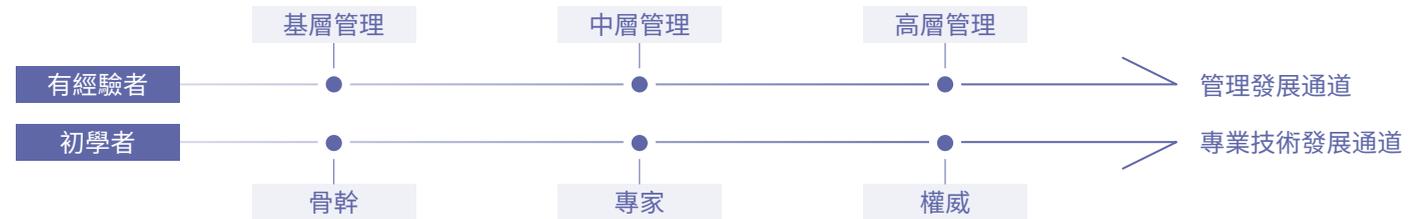


快速發展通道

公司在工程技術及研發序列設立了快速發展項目，旨在打通一條快速通道，吸引高潛力人才加盟並通過精準培養模式，快速成長為一批高水平的技術專家。

雙向發展通道

公司建立了管理類和專業技術類的雙向職業發展通道，配套相應的制度保障和激勵措施，以滿足員工與公司共同的發展需求。



縱向發展通道——晉升

公司給予績效優異、能力出色的員工晉升機會，在薪資、獎金和發展機會等方面給予激勵。

橫向發展通道——轉職

公司根據業務需求，在內網上發佈內部招聘信息，員工可以結合個人職業規劃及興趣、特長進行申請。橫向發展通道充分調動員工的主動性和積極性，活化了公司人力資源配置。

職業發展助推器

中芯國際注重人才培養，推出多元化的人才培養解決方案，結合不同業務需要和員工潛質，搭建完善的內部培訓機制。我們通過領導力培訓課程、在線學習平台、再深造學習計劃等職業發展助推器，為員工和企業的高質量發展提供堅實保障。

培訓種類

新員工的入職培訓、一線經理管理能力培訓和中高階主管管理能力培訓等

多維度課程內容

企業文化、專業技能、通用技能和管理及領導力發展培訓等

多種培訓形式

面授、在崗、輪崗、學習小組、讀書小組、在線學習平台和知識庫等

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

廣納賢才
發展賦能

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

報告期內，公司開展了各類培訓項目，幫助不同崗位的員工提升專業性、協作性等各類綜合能力，促進員工更好地發展。

• 主管訓練營

賦能基層主管更好地完成角色認知與轉身，提升團隊激勵和凝聚責任心，助力組織業務目標達成

• 管培生項目

面向公司所有組織中有管理潛質的績優員工，通過兩年項目歷練，培養幹部梯隊，不斷夯實幹部 / 主管儲備

• 技培生項目

面向優秀應屆畢業生，通過三年四階段的培養計劃，實現青年技術骨幹的快速成長，築牢人才基礎

• 資深骨幹

提供通用能力在線課程，方便員工自主靈活學習，提升員工整體職業素養

• 一線班組長

舉辦基層班組長培訓，進行產線技能提升培訓，提升一線班組基層管理協作能力

• 生產助理

舉辦「WAAT - We are a Team」訓練營、師傅訓練營，幫助生產助理快速融入團隊，提升一線班組基層管理協作能力

• 應屆畢業生

舉辦「芯」生訓練營，融入企業文化價值觀的理念灌輸，提升團隊精神和綜合能力



截至報告期末，中芯國際員工培訓情況如下：

提供課程數量	員工培訓總人次	人均培訓時數約	培訓總時長
4,500 多門	494,577 人次	41.4 小時	794,533 小時
研發人員人均培訓時數	生產人員人均培訓時數	銷售人員人均培訓時數	平台支持人員人均培訓時數
35.8 小時	43.8 小時	17.9 小時	27.5 小時
女性員工人均培訓時數	男性員工人均培訓時數	培訓覆蓋率	
31.7 小時	46.6 小時	100%	

為了方便員工隨時學習，公司建立 E-learning 在線學習平台。2024 年，為適應新時期員工的發展，公司對在線學習平台的課程內容和培訓系統進行了持續升級優化。截至報告期末，在線平台涵蓋 4,200 多門課程，包含半導體技術知識。

在線學習平台一員工訪問達

447,447 次

KMS 系統（知識管理系統）累計發佈文章

21,469 篇

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

保障權益 以人為本

中芯國際尊重並保障公司員工應有權益，建立了完善的員工福利體系，並組織開展了一系列慰問及文體活動，致力於實現與員工和諧共贏的美好願景。我們持續關注員工的身心健康，全力預防職業病相關風險，在為員工創造更安全、更健康的工作環境方面不斷努力。

員工權益

中芯國際全面保障員工的各種權益。我們遵守經營所在地勞動者相關法律法規，如：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國就業促進法》
- 《中華人民共和國婦女權益保障法》
- 《女職工勞動保護特別規定》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《中華人民共和國工會法》

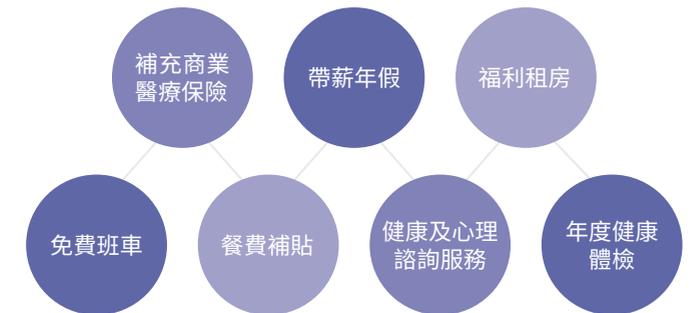
同時制定完善了內部管理條例：

- 《中芯國際勞工人權目標管理程序》
- 《中芯國際勞工人權風險評估及預防程序》
- 《中芯國際勞工人權相關法律法規的鑒別及更新程序》
- 《中芯國際勞工人權內部稽核及糾正程序》
- 《中芯國際未成年員工及實習員工的僱傭和保護程序》
- 《中芯國際勞工人權供應商核査程序》

中芯國際在責任商業聯盟 (RBA) 準則和 SA 8000 原則的基礎上建立並實施了勞工權益管理體系，經過多年積累與總結，公司勞工權益管理體系也愈加成熟完善，我們承諾並保證為全體員工提供一個平等、健康、自由的工作環境。報告期內，中芯國際未發生任何勞工糾紛。

員工福利

中芯國際制定相關福利制度，全方位、多維度為員工打造福利體系，落實員工病假休息、帶薪休假、身心健康關懷等福利，按照國家和地方有關規定，為在職員工繳納養老、醫療、工傷、生育、失業等社會保險。



中芯國際員工福利體系

中芯國際注重與員工的溝通與交流，我們搭建了多種溝通渠道與反饋機制，以滿足員工在不同情境下的表達意願與訴求，鼓勵員工為企業發展出謀劃策。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

工作安全

中芯國際秉持「安全責任重於山，安全生產無小事」的原則，始終將員工的職業健康與安全置於首要位置，營造並維護一個安全、可靠且舒適的工作環境，致力於經濟發展的同時保障員工福祉。報告期內，公司在員工工傷保險中投入的金額為 2,112.8 萬元，覆蓋 100% 的員工。

自成立以來，公司始終遵循 ISO 45001 職業健康安全管理体系國際標準，構建了全面的職業健康安全管理体系，我們按照安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制和安全標準化建設等相關要求，建立了全流程和全方位的風險識別、評估和管控系統及規章制度，以達到消除隱患、杜絕事故、構建健康安全的工作環境的目標。為保障相關管理制度的有效落實，按照「三管三必須」原則，全面落實全員安全生產責任制，以有效管控員工的職業健康安全風險。

報告期內，公司各個成熟營運廠區均獲得 ISO 45001 職業健康安全管理体系國際標準認證。

為了增強員工的安全意識，公司通過線上 E-Learning 平台學習與線下實訓相結合的方式進行安全知識倡導，並通過案例的形式加強安全倡導，提醒員工時刻關注安全問題。近三年來，公司員工未發生因工作關係死亡的事件，報告期內，公司共計發生 6 件記錄性受傷事件，百人工傷率約為 0.03。

報告期內

公司在員工工傷保險中投入的金額為

2,112.8 萬元

百人工傷率約為

0.03

安全培訓及演習

為保障員工安全，公司定期完成各個廠區的安全應急預案編制及備案，並不斷提升員工的事故應急處理能力。公司積極開展安全培訓與應急演習，如個人防護具使用培訓、消防及緊急應變器材使用培訓等安全專業知識培訓，火災、化學品洩漏、氣體洩漏等救災演習。同時，我們每年定期組織兩次全廠範圍的疏散演習，旨在增強全廠員工及合作廠商的安全防範意識，培養並提升全員的疏散應對能力，確保每位參與者都能熟悉廠區內各區域的逃生路線及疏散集合點。通過演習，我們發現並識別存在的問題與不足之處，從而進一步優化和完善疏散流程，鞏固和提升全廠員工及合作廠商的疏散意識及實際操作能力。報告期內，公司共開展了 1,831 場安全相關培訓，覆蓋 138,814 人次；共開展了 793 場應急演習，覆蓋 48,877 人次。



應急演練



大型火災實戰救援外訓



煙霧逃生演習

「低頭撿黃金，人人找隱患」活動

為調動員工找隱患的積極性，中芯國際 HSE 組織實施「低頭撿黃金，人人找隱患」活動。該活動通過及時激勵的形式鼓勵全體員工在工作中排除安全隱患。

在各廠區共同實施與推動下，2024 年共有 1,066 名員工參與到「低頭撿黃金，人人找隱患」活動中，主動上報各類大小隱患 3,748 項。HSE 每個月評選出優秀隱患案例，編撰成冊上傳至公司官網以便查閱和學習。對優秀案例的學習，使得員工實現逐步從「要我安全」到「我要安全」再到「我會安全」的轉變。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

中芯國際安全生產月

2024年6月，公司圍繞第23個全國「安全生產月」主題「人人講安全、個個會應急——暢通生命通道」，開展了一系列形式多樣、內容豐富的安全活動，總參與人次達77,584人次。公司緊扣「暢通生命通道」重點任務，從責任落實和文化宣傳兩方面發力，通過線上線下多種載體，開展了安全環保飛行棋、普法情景劇、安全歌唱比賽、演講比賽、集中觀影、書畫攝影展覽等活動，營造了濃厚的安全文化氛圍。

為提升應急救援能力，公司聚焦「人防、技防、物防、管理防」綜合治理措施，舉辦了應急救援技能競賽，強化團隊合作與應急響應能力。同時，公司創新引入VR技術，將虛擬事故體驗與應急救援培訓相結合，讓員工身臨其境地學習事故風險識別與救援方法，增強了培訓的實效性和參與度。

安全生產月活動雖已圓滿結束，但安全工作永不止步。公司將繼續秉持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，踐行「時時放心不下」的理念，持續提升安全認識、夯實安全基礎、完善安全體系，為企業的可持續發展築牢安全防線。



應急安全運動會



VR 體驗

職業病防護

我們一直關注員工的健康和安全。針對接觸職業病危害因素崗位員工，按照《中華人民共和國職業病防治法》的規定，安排參加職業健康體檢，針對不接觸職業病危害因素崗位員工每年進行常規健康體檢。報告期內，公司有6,043名員工接受了職業健康檢查，實現了職業體檢員工健康監護檔案管理的100%覆蓋。

《化學品意外燒傷及處理》系列專項培訓

《化學品意外燒傷及處理》系列專項培訓是由中芯國際各地健康中心承辦的必修課程，旨在提高接觸酸鹼類腐蝕性化學品崗位員工對危險化學品意外傷害的應急救援能力。該培訓於2024年3月至11月期間在培訓教室進行，採用線下/線上授課結合實物操作演示及線上考試的形式，累計開設46個場次，共有3,213人次參與。通過學習，員工深刻認識到化學品意外燒傷的危險性，掌握了應急處理的方法、流程及後續處理措施，化學品意外處理的理論和技術水平均得到提升，受到一致好評。



保障員工身心健康

中芯國際堅持以人為本，關心關愛員工身心健康，提供定制一體化健康管理服務，新設「愛心關愛卡」項目。該項目旨在為員工辦實事，解決員工的急、難、愁、盼等後顧之憂。「愛心關愛卡」項目於2024年4月正式啟用，為員工及家屬提供綠通門診預約、陪診、住院、手術以及代配藥、急診陪診等服務內容，員工對該項服務給予了良好的反饋。

2024年各廠區總計開展線下健康促進活動259場次，發佈線上或線下健康宣教教材53篇，累計超10,322人次參與。旨在提高員工自主健康意識，正向引導，強調健康對於勞動創造和幸福生活的的重要性。活動內容及主題涉及「關愛女性健康」「『四高』的危害與防治」「預防先行，治未病，享未來」「流感預防，健康你我他」等。

中芯國際各廠區均設有健康中心，配備經驗豐富的醫護人員和充足的醫療設施。為員工提供免費醫療服務及緊急醫療救助，一般疾病在公司內即可得到診治。2024年共接待健康診療或諮詢42,997人次。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

「預防先行，‘治未病’享未來」健康促進系列活動

在快節奏的現代生活中，健康問題日益成為職場人士的關注焦點。為響應國家「健康中國」的發展戰略要求，踐行公司「以人為本」的發展理念，上海和深圳健康管理部門於 2024 年 11 月舉辦了「預防先行，‘治未病’享未來」健康促進系列活動。此次活動通過邀請名醫為員工開展健康講座，現場互動，有獎問答等多種形式，將中醫養生智慧帶入日常生活，讓員工對中醫「治未病」有了更深入的了解，以後會注重自己的飲食和生活習慣，預防疾病的發生。廣大員工積極參與該活動，收穫一致好評。



心肺復蘇 (CPR) 及 ERT 公共培訓

2024 年 5 月至 6 月，公司舉辦了名為「2024 安全生產應急急救技能賦能提升」的活動，旨在通過向全體員工普及緊急救護知識、心肺復蘇 (CPR) 操作方法、AED 使用等技能，提升其緊急應變能力。活動期間，各廠區將 CPR 作為常規培訓項目，共開設了 98 場線下急救科普講座，結合視頻播放與模擬人實操，輔以智能考核，累計參訓人數達 3,374 人次。同時，相關培訓還配合安全月舉辦了 CPR 競賽，吸引了 314 人次參與，員工應急搶救能力得到了有效提升。



急救設備配置及培訓

2024 年中芯國際各廠區內新增 39 個急救箱、159 個化學品應急箱、9 台自動體外除顫器 (Automated External Defibrillator, AED)。截至報告期末，廠區內共配置了 211 個急救箱、428 個化學品應急箱和 36 台 AED。

紅十字會應急救護員培訓

為提升員工的急救意識和救援能力，2024 年 6 月我們邀請了紅十字會為員工開展了包括紅十字運動與救護概論、創傷救護及實操等內容的培訓。共有 333 名員工參與本次活動並考核合格，獲得了紅十字救護員 (初級) 電子證書，顯著提高了員工的應急救援能力，為廠區的安全生產提供了有力保障。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

心理健康關懷

中芯國際注重員工心理健康，不斷協助員工加強心理建設。公司在各地建有心理諮詢室 7 個、心理活動室 3 個、心理特色圖書室 1 個，開展線上線下一系列活動，並提供培訓，幫助員工學習心理健康知識，提升個人心理調節能力。

此外，公司還為全員提供了年度「心理體檢」，幫助員工通過心理測評了解自己的心理狀態和心理優勢，2024 年共有 5,438 名員工參加，對於潛在的心理風險起到「早預防，早發現，早干預」的作用。

公司積極推廣心理健康文化。我們在公司官網的活動公告欄上，每月定期發佈名為「心靈小語」的心理健康圖文雜誌，深受員工關注；公司內部網絡平台設有「心理測評與健康」專欄，全年已發佈 87 篇心理科普文章，有效幫助員工了解自身心理狀態，預防心理風險。

「探索積極自我，共創快樂「芯」球」心理健康月宣傳活動



2024 年 10 月至 11 月舉辦「探索積極自我，共創快樂「芯」球」心理健康月宣傳活動，包括心理健康知識有獎問答、趣味團體心理沙龍如結合 OH 卡、舞動、黏土創作、繪畫等表達藝術形式，心理學專家講座、專家義診等各類活動 21 場，共有 5,700 餘人次參與。旨在以「快樂感」為中心，以更具創意和參與感的形式，助力員工提升情緒、增強幸福感，從而提升工作效率、促進團隊協作、共同營造積極向上的工作氛圍。

舉辦心理健康月活動

21 場

共有

5,700 餘人次參與

心理健康培訓

2024 年度，心理關懷部門共開展線下心理健康培訓 59 場，各類趣味團體沙龍 46 場（形式包括讀書活動、OH 卡團體沙龍、沙盤團體沙龍、冥想放鬆團體、正念沙龍、哀傷輔導團體）等，共有員工 3,613 人次參與。我們開展各類專家講座，如：

- 為幫助管理者儘早識別員工心理問題給予相應支持，開展《職場常見心理問題識別和應對》；
- 針對有孩子教育問題的員工，開展《讓家庭生活生動起來——青春期常見心理問題及積極心理視角的應對》《理解孩子才能幫助孩子》；
- 針對當今普遍的焦慮問題，開展《焦慮時代下的心靈空洞——如何找回生活真義》講座等。

2024 年度

心理關懷部門共開展線下心理健康培訓

59 場



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

員工關懷

中芯國際始終將員工關懷置於企業發展的重要位置，構建了高效的員工溝通機制，定期推出員工慰問福利計劃，不斷優化員工的生活設施條件，以實際行動表達對員工的深切關懷。我們還精心策劃和組織各類文體活動，旨在豐富員工的業餘生活，促進團隊凝聚力。

員工溝通

中芯國際注重與員工的溝通與交流，我們搭建了多種溝通渠道與反饋機制，以滿足員工在不同情境下的表達意願與訴求，鼓勵員工為企業發展出謀劃策。



- 招聘** > 為新員工提供全面的入職介紹，幫助其快速適應工作環境，進入工作狀態
- 服務** > HR 服務熱線
- 培訓** > 定期組織召開新員工、技培生、管培生的座談會和見面會，助力培訓計劃高效展開
- 離職溝通** > 注重離職員工的溝通反饋，通過對離職員工的電話訪談，彌補相關工作短板

不同情境下的員工溝通渠道



各類員工溝通會

報告期內，中芯國際針對不同的員工類型，組織召開了多場員工溝通會：



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

慰問福利

中芯國際切實貫徹國家法律法規，建立工會及相關管理制度，確保員工參與民主管理和民主監督的權利。報告期內，工會組織開展了除夕慰問、女性關懷、夏送清涼等多項慰問活動，增強了員工的歸屬感與幸福感。

除夕慰問

2024 年除夕，中芯國際工會與各地工廠一起舉行慰問活動，面向除夕值班員工組織了紅包抽獎等活動，代表公司給值班員工送上最真摯的新春慰問。



夏送清涼

2024 年夏季高溫預警頻發，公司管理層高度重視夏季生產安全，重點關心夏季職工健康，中芯國際工會積極響應總工會通知與號召，切實做好防暑降溫慰問工作，深入基層一線，開展「送清涼」活動，慰問高溫天氣戶外作業的職工，傳遞關心關愛，保障職工平安度夏、健康度夏。



女性關懷

2024 年婦女節，中芯國際工會舉辦「關愛女性員工·凝聚巾幗力量——女神節系列活動」，各地為全體女性職工準備了精美禮物與鮮花，並開設多堂女性主題課程講座，開展先進女職工評選表彰，全方位表達關懷與祝福，提升廣大女職工的幸福感和歸屬感。



文體活動

中芯國際關心員工生活，為員工搭建才藝展示平台，組織開展各類文化體育活動，豐富員工業餘生活，融洽勞資關係。

球類系列賽事

為了豐富員工的業餘文化生活，進一步增強團隊的凝聚力與合作精神，各地相繼組織了一系列體育賽事，涵蓋乒乓球賽、羽毛球賽、籃球賽、足球賽以及桌球賽等，共計近兩千名員工參與。各項賽事的舉辦，讓員工借此平台強身健體、增進友誼、加強交流、提升凝聚力，助力打造更融洽、團結的中芯大家庭。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

奮進芯征程，共鑄新篇章——中芯國際慶祝中華人民共和國成立 75 週年合唱展演暨主題演講比賽

2024 年 9 月 20 日，為慶祝中華人民共和國成立 75 週年，「奮進芯征程，共鑄新篇章——中芯國際慶祝中華人民共和國成立 75 週年合唱展演暨主題演講比賽」在上海總部隆重舉行，數百名來自各廠區的員工登台表演，公司各級主管受邀列席，共同見證此次盛會，以此更好地凝聚中芯力量，展現各組織團結向上的精神面貌，助力公司實現整體發展目標。



節慶活動

各地工會舉辦多場節慶活動，包括元宵節猜燈謎、女神節主題講座、秘書節及端午節非遺手工課等，與員工同樂，團結凝聚，共慶佳節。



中芯好聲音

為紀念中國共產黨建黨 103 週年、中華人民共和國成立 75 週年和中芯天津建廠 20 週年，中芯天津工會舉辦「我的中國芯」好聲音及唱紅歌活動，在豐富員工文體活動的同時，鼓勵中芯人用歌聲唱出中國「芯」，激勵員工更有激情、活力、幹勁。



尋找「芯」達人主題系列活動

為了切實增加各部門員工之間的交流和互動，建立良好的團隊合作精神，增強企業內部的凝聚力和向心力，中芯深圳工會舉辦以尋找「芯」達人為主題的系列活動，活動包括歌唱比賽、才藝比賽、知識競賽、遊戲比賽等。報告期內，共計 1,032 人參與，決出 79 個獎項，豐富了員工生活，釋放了壓力，激發了熱情。



家庭開放日與員工嘉年華

中芯深圳工會和中芯天津工會每年定期舉辦員工家庭開放日活動，熱情邀請員工家屬走進中芯，切身感受公司大家庭的溫暖氛圍。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

生活設施

中芯國際積極踐行「建廠亦建家」的核心理念，致力於為員工打造一個既能高效工作又能溫馨生活的全方位環境。為了實現這一目標，公司全方位考慮員工的生活需求，提供了舒適的生活園區、可口的食堂飯菜和免費的通勤班車，不斷提升員工的生活質量。

生活園區

天津生活園區

天津生活園區擁有 176 套公寓和 225 間宿舍，宿舍內配有上床下桌、空調、獨立衛生間等設施，公共區域則設有冰箱、洗衣機、飲水機等，且冬季提供集中供熱。同時，為滿足特定員工的住宿需求，外租了集體宿舍和匯智中心工程師宿舍。



深圳生活園區

深圳生活園區擁有公寓 1,090 套。此外，還設有 840 個床位的集體宿舍，當前入住 606 人。集體宿舍內部設施齊全，包括上床下桌、衣櫃、椅子、空調、電熱水器、電磁爐、抽油煙機、馬桶、可視電話及電子指紋鎖等。



北京生活園區

北京中芯花園為公司員工提供了多樣化的居住解決方案，目前園區內設有公寓 367 套、單身公寓 371 套以及集體宿舍 1,957 個床位。為滿足更多基層員工的住宿需求，外租了集體宿舍，共計 2,343 個床位，現已入住 1,985 人。同時，為解決員工成家後的在京居住問題，2024 年租賃了白領公寓 43 套和公租房 52 套，共計 95 套房屋供員工及其家屬居住。



上海生活園區

上海生活園區擁有公寓 2,404 套。此外，生產助理宿舍提供 1,270 個床位，工程師宿舍則設有 2,301 個床位。上海生活園區中的公寓及工程師宿舍的每間住房均配備獨立衛生間和浴室，生產助理集合樓宿舍區進行了重新裝修和家具換新，特別設置了公共自助洗衣房，以滿足員工的洗衣需求。

我們精心打造臨港生活園區，為員工提供 408 套房源，包括公寓、單人間及雙人間等多種住房選擇。所有房源均配備中央空調、地暖、燃氣系統等現代化設施；宿舍額外配置定制家具，如床品、桌椅、窗簾及衣櫃，滿足員工日常需求。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

用餐管理

針對不同廠區的員工數量及具體需求，中芯國際設立了美味多樣的員工餐廳，每月向員工發放餐飲補貼，提升員工的餐飲質量。同時，公司持續優化監督與巡查機制，確保食堂承包商在嚴格遵循公司高標準要求下，為員工提供卓越的服務及健康安全的食品，全面保障員工的飲食質量與體驗。

中芯東方多措並舉提升用餐體驗

不斷增加新菜品

新建咖啡吧、自助餐區，開啟 12 個檔口，餐廳每天供應早餐 42 個、午餐 69 個、晚餐 44 個、夜宵 8 個、早餐 15 個菜品。

不斷提升服務水平

2024 年以來，組織餐廳員工培訓 48 次，1,200 人次參加培訓，培訓內容主要包括服務標準、人員安全、消防安全管控、食品安全管控、產品改善等，餐廳工作人員的服務意識和專業技能逐步提高，年度餐飲滿意度平均分 4.0 分以上（滿分 5 分）。



加強食品安全與衛生管理

嚴格執行食品安全管理制度，定期核查食材溯源，嚴控食材進貨渠道，確保食材新鮮和質量優良。加強對廚房和餐廳衛生管理，定期進行清潔和消毒，按時完成煙道煙罩年度清洗維保。

增加餐廳與員工的互動

全年召開 12 次夥委會，會議共收集員工意見和建議 288 條；建立餐飲服務群，500 名員工及時反饋餐飲狀況並提出建議，總務結合實際督促餐飲公司優化整改。

全年召開夥委會會議

12 次

會議共收集員工意見和建議

288 條

成功舉辦美食節活動

餐廳開展「小吃美食節」「冬日暖心美食節」活動，手工 DIY 月餅和湯圓等，180 人次參加 DIY 活動，700 多名員工參與美食節，獲得員工好評。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

05 同「芯」合力，
攜手共進

保障權益
以人為本

聚「芯」匯愛，
築夢未來

附錄

中芯上海廠區餐飲提升

2024 年，上海餐飲組在做好食品安全以及廚房消防安全管控基礎上（全年無安全事件），在餐廳硬件設施、管理以及供餐質量方面，均取得了較大改善。

• 廚房安全改善

引進新的技防系統：三個廚房分別加裝動火離人預警系統，對動火離人實現前置預警，同時引進恒溫電炸鍋設備，避免油溫過高出現火災隱患。

強化管理措施：每餐結束後，各餐廳執行廚房關火檢查並報備，確保人離開火；夜班增加餐廳專職安全員 1 名，強化廚房夜間動火安全以及食品衛生巡檢。

• 食品衛生保障

每個餐廳設置食品專職安全員（公示在餐廳服務台），全面負責各餐廳食品安全工作。同時，要求各家餐飲廠商嚴格把控食材進貨質量，每天報備食材進貨憑證、檢驗檢疫合格證，各餐廳安全員進行抽查（農藥殘留以及檢疫合格均達到 100%）；另外，嚴格要求餐飲公司遵守食材驗收、浸泡、清洗、切配、加工等食品加工規範。在食品衛生檢測方面，餐飲組每月安排第三方單位上門抽檢食品留樣 63 個，安排餐具潔淨度抽查 12 次合計 360 個餐具，主動篩查衛生問題，查找薄弱環節，加大食品衛生管控力度。

• 餐飲質量提升

全年完成廚房硬件設施改造 2 項（新增加稱重小自助檔口以及新開設燒臘檔口）、先後引進 16 個系列新品，定期舉辦大型美食節 10 次，合計 7,200 人次品嚐各類美食菜品，受歡迎菜品加入菜單庫，進一步豐富供應品相。



通勤班車

為滿足員工的交通通勤需求，中芯國際在各廠區與生活園區之間規劃和設立了多條免費班車路線，全面覆蓋員工的主要居住區域和工作地點，為員工提供高效、便捷、安全的上下班接送服務。

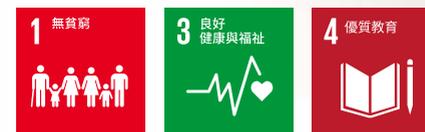
聽取員工建議，優化班車服務

為進一步優化通勤班車服務，積極開展員工班車滿意度調查，收集員工建議，調整班車時刻表並優化車次，提升員工滿意度。

報告期內，員工班車滿意度為 4.91 分（滿分 5 分）。



聚「芯」匯愛， 築夢未來



06

中芯國際在追求業務發展的同時，積極承擔社會責任。我們邀請員工積極參與社會公益事業，向社會傳遞愛「芯」，用「芯」溫暖社會。報告期內，中芯國際員工參加公益活動約 2 萬人次，公益活動參與時數約 24,630 小時。

- ◆ 關愛他人 點亮心光
- ◆ 興學築夢 孕育英才



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

關愛他人
點亮心光

附錄

關愛他人 點亮心光

作為負責任的企業，中芯國際在引領行業技術進步與產業升級的同時，始終積極履行社會責任，以愛「芯」回饋社會。我們深知企業的成長離不開社會的支持，因此，我們致力於將這份美好傳遞給更多需要幫助的人。2024 年，我們持續加大在醫療救助與愛心捐助等領域的投入，為社會和諧發展貢獻力量。



醫療救助

中芯國際始終心系青少年的健康福祉，我們已發起多項公益健康醫療項目，致力於給更多患病青少年帶來希望。

「芯肝寶貝計劃」項目

中芯國際秉承「以人為本」「用愛回饋社會」的理念，自 2013 年 4 月起，我們聯合中國宋慶齡基金會與上海仁濟醫院，啟動了「芯肝寶貝計劃」，旨在為貧困終末期肝病患兒提供兒童肝移植手術的資助。時至今日，在各方的共同努力下，該計劃已取得了顯著的進展，並且成功轉型為一個公司員工、集成電路產業鏈眾多企業以及社會各界愛心人士廣泛參與的公益品牌項目。報告期內，「芯肝寶貝計劃」攜手超過 2,000 名員工為項目捐款 243.8 萬元，員工捐贈創下歷年來新高，共有 106 家友商企業積極響應，匯聚善款 321.4 萬元。

2024 年捐贈共計

565.2 萬元

項目累計捐款近

5,000 萬元

共救助患兒

943 名



芯肝宝贝计划
SMIC Liver Transplant Program for Children

中芯國際舉行第十二屆「芯肝寶貝計劃」捐贈儀式

2024 年 9 月 26 日下午，中芯國際第十二屆「芯肝寶貝計劃」捐贈儀式在上海仁濟醫院舉行。中芯國際董事長劉訓峰博士、上海仁濟醫院院長夏強院士、中國宋慶齡基金會基金部副部長劉穎出席捐贈儀式並致辭。儀式現場，受助患兒家長向中芯國際及愛心友商代表贈送小禮物，向社會各界表達深深感謝。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

關愛他人
點亮心光

附錄

愛心捐助

作為一家有社會責任感的企業，中芯國際投身公益慈善事業，實現發展成果與社會共享。我們始終關愛弱勢群體，傳遞更多溫暖。

鄉村振興

我們積極響應鄉村振興戰略，關注偏遠地區的教育福祉。我們為鄉鎮學校捐贈電腦設備，以提升偏遠地區的教育水平，推動教育與鄉村的良性互動和共同發展。

愛「芯」助力教育，電腦設備捐贈活動

2024 年，中芯國際積極響應鄉村振興戰略，向湖南邵陽源頭村小學和塘田市鎮中學捐贈 100 台計算機設備及 100 個顯示器。此次捐贈旨在改善鄉村學校信息化教學條件，助力教育公平與質量提升。通過提供先進的硬件設備，我們為鄉村學生打開了通往數字世界的大門，激發了他們的學習興趣與創新潛能。



其他愛心捐助項目

中芯國際每年鼓勵員工參與無償獻血活動，為社會做出貢獻，在行動中增強員工的社會責任感。此外，我們始終秉承著「企業公民」的理念，積極倡導並鼓勵員工將公益意識融入日常生活，參與到海灘、河灘垃圾清理行動中來。

為愛挽袖，中芯上海開展無償獻血活動

2024 年，中芯國際上海廠區成功舉辦了第 21 個年度的員工獻血活動。在公司領導的大力支持下，員工熱情高漲，共有 221 人參與獻血，其中 8 人獻血量達 400 毫升，總獻血量為 45,800 毫升，為生命助力，傳遞愛心與擔當。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

興學築夢 孕育英才

中芯國際在自身發展的同時，不忘回饋社會，深耕教育領域，積極興辦學校，致力於為國家培養和儲備青年人才。中芯學校不斷優化課程設置，提升教學質量，深化教學研究，探索教學創新，為學生提供卓越的發展平台。我們致力於教學研究與實踐創新，攜手名校，拓寬學生視野，並設立豐厚獎學金，助力學子圓夢未來。自成立以來，中芯學校已培養眾多優秀人才。展望未來，我們將繼續奉獻於教育事業，給社會帶來福祉。

上海市民辦中芯學校

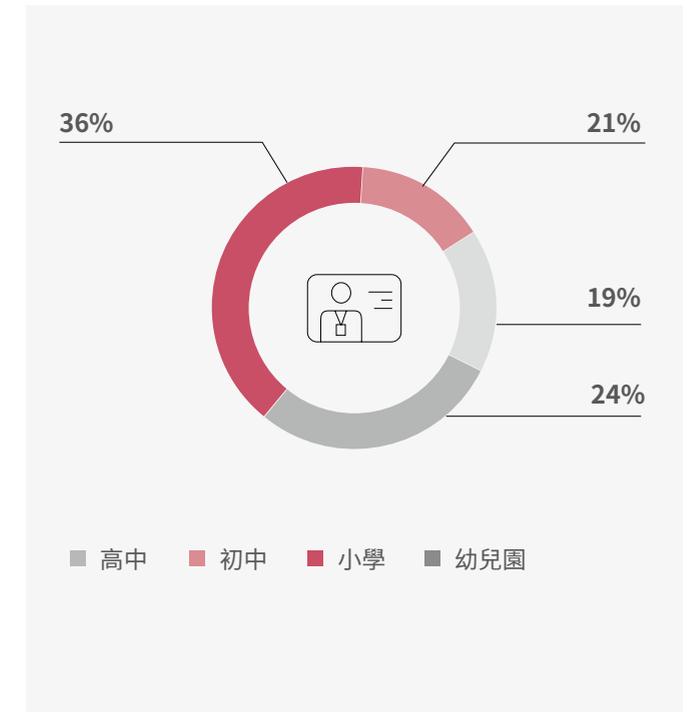
學校概況

上海市民辦中芯學校創建於 2001 年 9 月，現已發展為一所融幼兒園至高中為一體的十五年一貫制民辦學校。中芯學校以人為本，相信每一位學生都被賦予潛能、委以重任，因此，學校注重學生獨特的個性發展，為其提供種類繁多的課外活動項目，幫助學生挖掘自身特長。

辦學多年，學校榮獲「全國優秀民辦中小學」「全國辦學特色示範學校」「全國特色先進學校」「特色項目學校」「京領中國國際學校科研實驗校」等各項榮譽。在一代代中芯人辛勤耕耘和愛心澆灌下，如今的中芯學校已經成為一所政府認可、社會滿意、學生喜歡、家長信任的優質特色民辦學校。

報告期內，我們共有師資 518 人，其中高中師資佔比達 19%，初中達 21%，小學達 36%，幼兒園達 24%。其中，外籍聘用教師，佔我們師資比例的 27%。

截至報告期末，在校教職工學段人數分佈為：



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

用「芯」育生

上海市民辦中芯學校自成立以來，便確立了「品格第一，追求卓越，胸懷世界，快樂成長」的辦學目標，致力於培養具有高尚品德、卓越才能、國際視野和積極人生态度的優秀人才。經過一代代「中芯人」的不懈努力，我們已發展為一所深受社會肯定的學校。

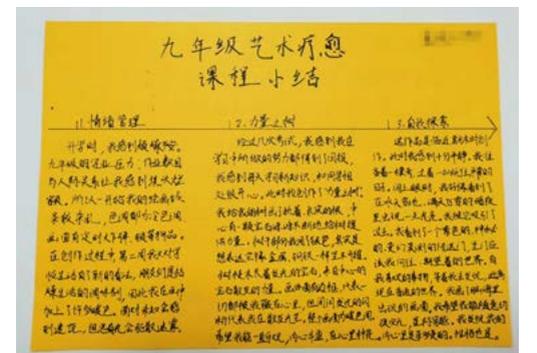
走進博物館：開啟審美之旅

2024年11月29日，中文部小學開展了走進博物館課程。我們摒棄了傳統說教方式，引領學生走出書本的局限，讓學生置身於博物館展廳，沉浸式實景體驗，穿梭在知識與人文交織的奇妙世界中。博物館課程在「學」與「遊」的有機融合中，釋放了其獨特的教育價值，也增加了學生的審美經驗，激活了他們內心深處的文化自信。



跨學科融合：藝術療愈課程

我們中學開設了一門新興的跨學科課程——藝術療愈課程，這門課程將藝術與心理學巧妙結合，幫助學生通過非語言的表達方式創作藝術作品，展現他們內心深處的情感與困惑。本課程通過使用不同媒介創作可視化的作品，幫助學生宣洩和表達內在情緒。通過創作、書寫、分享和反饋，幫助學生成長。



06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

2024 年上海市民辦中芯學校獲得的榮譽獎項



2024 中國國際學校數理特色名校



2024 中國國際學校創新競爭力百強榜



2024 年張江學區共享課程
體驗活動優秀組織獎 2024 年張江學區教師論文
交流展評優秀組織獎

為了促進學生的全面發展，我們精心為學生打造了一系列豐富多彩的文體活動和公益活動，全方位助力學生成長。

歡樂競技：中小學生趣味運動會

2024 年 10 月，中學及小學的校運會依次召開，同學們踴躍地參加，在賽場上，他們盡情展現青春風采。此次運動會不僅推動了學校的體育文化建設，還讓學生在競技中增強體質、磨煉意志，通過班級競賽凝聚團隊力量、增進友誼，使整個校園充滿了活力與激情。



書香之旅：趣味閱讀週活動

2024 年 9 月，小學部一年一度的趣味閱讀週正式開啟。我們從「讀行中國日」到「點亮閱讀日」，再到「探索閱讀日」和「精彩詞彙秀」，每一天都設有不同主題的深度情境式活動，讓孩子們沉浸享受閱讀的樂趣，激發了孩子們對閱讀的熱情。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

科技探索：工程日活動

2024 年 12 月，國際部和中文部的四至五年級學生聯合開展了工程日活動。活動中，學生開啟了「搭建穹頂」和「橋樑製作」兩項具有挑戰性的任務。在思維的碰撞中，孩子們充分發揮了創造力，通過實踐探索發現問題，增強知識學習與社會實踐之間的聯繫。



愛「芯」傳遞：博愛義賣活動

自 2004 年起，我們開始舉辦博愛義賣活動。2024 年，我們以「芯連心 愛相隨」為主題，邀請全校各部的師生和家長積極參與。通過這次活動，我們募集了善款並捐贈給上海杉樹公益基金會與浙江新華愛心教育基金會。這些善款將用於資助 3 位支教老師，為他們提供教學與生活支持，確保偏遠地區的孩子們能夠享受到優質課堂。同時，我們還將資助 18 位家庭困難但學習優秀的「珍珠生」，為他們提供三年高中生活費補助，幫助他們走出大山，重返校園，邁向未來。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

北京市中芯學校

學校概況

北京市中芯學校創辦於 2005 年 9 月，坐落於北京經濟技術開發區的亦莊新城。這裡有來自 19 個國家和地區的近 3,000 名師生，形成了濃厚的多元文化氛圍，為學生打造了一個國際化的教育平台。

建校 19 年來，堅持「品格第一，追求卓越，胸懷世界，快樂成長」的教育理念，以「雙語雙文化、全面小班化、服務個性化」為辦學特色，以「攜手家庭社區，共同營造適合學生終身學習和發展的教育環境，培養自由行走未來世界的領袖型人才」為使命，成功走出了一條個性化、差異化、特色化、國際化發展之路，為經開區乃至周邊家庭提供有口皆碑的優質教育資源。報告期內，學校共有師資 416 人，其中高中師資佔比達 9%，初中達 10%，小學達 42%，幼兒園達 39%。其中，外籍聘用教師，佔我們師資比例的 17%。



用「芯」愛生

北京市中芯學校持續推進「培養關鍵能力，卓越全人成長，能自由行走未來世界」的辦學理念，引導學生在學習探索中發現樂趣，明確個人未來發展方向。

2024 年，北京市中芯學校在多項賽事中都取得了好成績。

第十屆京津冀中小學生辯論賽活動

繼 2023 年取得北京市第六屆中小學生辯論賽總冠軍後，2024 年 7 月 23 日—24 日，北京市中芯學校辯論隊再次出征，一舉奪得第十屆京津冀中小學生辯論賽冠軍。2024 年 7 月 28 日—8 月 2 日，學校 17 名學生組成 2 支參賽隊，參加全國中小學生辯論賽，分別獲得最佳突破獎和評委推薦獎，6 人獲得「最佳辯手」。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

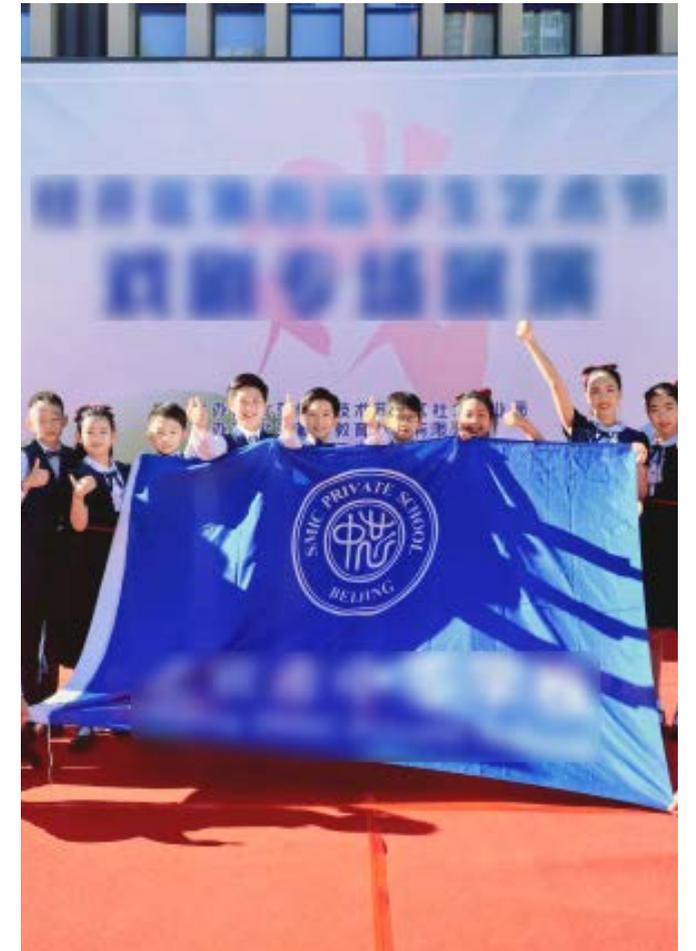
經開區第三屆田徑運動會活動

2024 年 9 月，在經開區第三屆田徑運動會中，北京市中芯學校小學組和初中組分別獲得團體總分第一名和第三名的好成績。校啦啦操隊、女子足球隊、校排球隊在此次運動會中均斬獲冠軍。



經開區第四屆學生藝術節戲劇展演活動

2024 年 9 月，北京市中芯學校朗誦主持社團表演的《中華少年郎》榮獲經開區第四屆學生藝術節戲劇展演金獎。



北京市中小學生運動會羽毛球比賽活動

在 2024 年北京市中小學生羽毛球比賽中，北京市中芯學校羽毛球隊蟬聯冠軍，再奪

「董炯杯」



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

06 聚「芯」匯愛，
築夢未來

興學築夢
孕育英才

附錄

我們深知學生全面發展的關鍵在於多元化的成長環境，因此，我們為學生營造多元的文體氛圍，以培養學生德、智、體、美、勞全面發展。

「感恩綻放，愛傳四方」慈善活動

2024年12月，北京市中芯學校舉行了一年一度的「感恩綻放，愛傳四方」大型慈善活動。活動中，來自北京市中芯學校600多個家庭的數千人聚集在南海子公園，共同完成3.5公里義跑活動；小學部學生走進商場、中學部學生走進企業進行義賣；慈善義演精彩紛呈，上演了包括舞蹈、表演唱、音樂劇、群口相聲等不同類型的節目近70個。

截至義演當晚，中芯師生通過義跑、義賣、義演共籌集善款近18萬元，這些善款都將捐贈給「北京志善助醫小家」，以幫助來京就醫的重病患兒家庭。

截至義演當晚，中芯師生
通過義跑、義賣、義演共
籌集善款近

18萬元



「盛世華誕譜新篇，強國有我芯少年」學科融合活動

2024年10月至11月，北京市中芯學校以「盛世華誕譜新篇，強國有我芯少年」為主題，舉辦了一場學科融合活動，並將其與一年一度的「我愛我家」創意設計大賽巧妙融合。通過這一活動，學生深刻認識到節約資源、保護自然、與自然和諧共生以及構建友好型生態文明的重要性。他們以獨特的方式積極投身於「強國有我」的實踐之中，同時，藝術在「生命德育」中的獨特作用也得到了充分展現。為此，學校特別搭建了創意大賽平台，旨在促進同學們在相互學習和交流的過程中，塑造「更好的我」、建設「更好的家」、創建「更好的世界」。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

附錄

關於本報告

報告簡介

本報告是中芯國際集成電路製造有限公司（以下簡稱「中芯國際」「中芯」「本集團」「我們」或「公司」）向社會公開發佈的年度環境、社會及管治 (ESG) 報告（以下簡稱「本報告」）。本報告基於公開、透明的原則，披露 2024 年中芯國際履行 ESG 相關議題的工作成績。

報告參考標準

本報告編制遵循《上海證券交易所科創股股票上市規則》《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》《上海證券交易所公司自律監管指南第 4 號——可持續發展報告編制（徵求意見稿）》《香港聯合交易所證券上市規則》附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告守則》及相關上市規則條文，根據重要性、量化、平衡及一緻性的原則編寫，並適當參考全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準）、中國社會科學院經濟學部《中國企業社會責任報告指南（CASS-ESG 5.0）》、中國工業經濟聯合會《中國工業企業及工業協會社會責任指南》、中國電子工業標準化技術協會 SJ/T 16000-2016《電子信息行業社會責任指南》，以及國際標準化組織 ISO 26000:2010《社會責任指南》的主要原則。

報告組織範圍

本報告的組織範圍包括中芯國際集成電路製造有限公司及其子公司，與年報範圍一致。為便於表達，在報告中未寫全稱的「國家」「國內」「大陸」「政府」指的是中華人民共和國及其行政機構。

報告時間範圍

本報告的時間範圍是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。為增強報告的可讀性，部分內容或數據追溯到以往年度或後續年度。

報告編輯及數據來源說明

本報告由「ESG 委員會」成員擔任編輯委員，各職能部門提供 ESG 相關業務的資料和數據；由公司 ESG 工作辦公室對資料進行整理、編輯，再經「ESG 委員會」成員審核確認。本報告中的財務數據來自 2024 年度合併財務報表，該報表已經過安永華明會計師事務所（特殊普通合夥）獨立審計，其他資料和數據主要來源於公司內部相關統計報告或檔。如無特殊說明，財務報表數據貨幣金額以美元作為計量幣種，非財務報表數據貨幣金額以人民幣作為計量幣種。

報告發佈週期

本報告為年度報告，通常於次年第一季度發佈上一年度的報告。

確認及批准

本報告經管理層確認，於 2025 年 3 月 27 日獲董事會審批通過。

報告發佈形式

本報告採用紙質版和電子版兩種形式發佈，分為中文版（包括簡體和繁體）和英文版，電子版報告可在中芯國際集成電路製造有限公司網站查閱。

聯繫方式



中芯國際集成電路製造有限公司 ESG 工作辦公室



地址：中國上海市浦東新區張江路 18 號



電話：+ 86(21)3861 0000 轉 12080



電子郵箱：ESG@smics.com

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

ESG 績效摘要

績效指標	單位	數值			
		2022	2023	2024	
經濟	銷售收入	億美元	72.73	63.22	80.30
	歸屬於上市公司股東的淨利潤	億美元	18.18	9.03	4.93
	研發投入	億美元	7.33	7.07	7.65
社會	員工數量	人	21,619	20,223	19,186
	女性員工比例	%	36	37	35
	勞動合同簽訂率	%	100	100	100
	員工培訓覆蓋率	%	100	100	100
	員工人均培訓時長	小時	39	31	41
	因工作關係死亡人數	人	0	0	0
	因工傷損失工作日數	天	232	447	122
	年度新增職業病數量	例	0	0	0
	企業累計職業病數量	例	0	0	0
	安全培訓次數	次	930	1,178	1,831
安全培訓參加人次	人次	92,666	118,406	138,814	
安全生產事故數 (按國家標準計)	次	0	0	0	
工傷保險投入金額 ²	萬元	/	/	2,112.8	
員工志願服務時數	小時	40,987	24,640	24,630	
累計申請專利數量	件	18,799	19,443	20,108	
累計獲得授權專利數量	件	12,869	13,450	13,964	

績效指標	單位	數值			
		2022	2023	2024	
環境	廢水排放總量	萬噸	1,977.28	2,171.23	2,671.29
	廢氣排放總量	萬立方米	6,247,676	8,248,471	8,491,497
	氮氧化物總量	噸	113	172	234
	二氧化硫總量	噸	14	15	38
	揮發性有機物	噸	36	40	50
	溫室氣體排放總量	噸 CO ₂ 當量	2,558,421	2,607,939	3,009,944
	直接排放總量 (範圍 1)	噸 CO ₂ 當量	823,838	843,517	823,765
	間接排放總量 (範圍 2)	噸 CO ₂ 當量	1,734,583	1,764,422	2,186,179
	危險廢棄物	噸	58,268	67,529	94,876
	一般工業固體廢棄物	噸	46,141	57,059	72,579
	生活垃圾	噸	2,075	4,184	3,854
	電力消耗總量	百萬千瓦時	2,869	3,194	4,065
	天然氣消耗總量	千立方米	19,418	21,930	23,986
	蒸汽消耗總量	千噸	302	273	282
	水資源消耗總量	千噸	24,713	26,932	31,946
	製成品所用包裝材料總量	噸	521	339	343
	製成品所用包裝材料強度	噸 / 億美元	7.72	5.36	4.27
	環保培訓次數	次	69	103	137
	環保培訓參加人次	人次	12,661	28,111	30,069
	ISO 14001 通過比例	%	100	100	100

² 該績效為本年度新增。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

指標索引

香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
環境		
A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 氣候應對 低碳新程 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。 氣候應對 低碳新程 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 氣候應對 低碳新程
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。 守護家園 綠色未來
A2: 資源使用	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。 守護家園 綠色未來
	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 氣候應對 低碳新程
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 氣候應對 低碳新程
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。 守護家園 綠色未來	
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。 ESG 績效摘要	

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 守護家園 綠色未來
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 守護家園 綠色未來
A4: 氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。 氣候應對 低碳新程
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。 氣候應對 低碳新程
社會		
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 廣納賢才 發展賦能
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 廣納賢才 發展賦能
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 廣納賢才 發展賦能
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 保障權益 以人為本
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 ESG 績效摘要
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。 ESG 績效摘要
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 保障權益 以人為本	

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
B3: 發展及 培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	廣納賢才 發展賦能
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	廣納賢才 發展賦能
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	廣納賢才 發展賦能
B4: 勞工 準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障權益 以人為本
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	保障權益 以人為本
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	保障權益 以人為本
B5: 供應鏈 管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應管理 合作共贏
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應管理 合作共贏
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	供應管理 合作共贏
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	供應管理 合作共贏
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應管理 合作共贏	

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)			所在章節
B6: 產品責 任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	質量立本 服務精優
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	質量立本 服務精優
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量立本 服務精優
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	質量立本 服務精優
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	質量立本 服務精優
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量立本 服務精優	
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	誠信為本 合規築基
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	誠信為本 合規築基
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	誠信為本 合規築基
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	誠信為本 合規築基	
B8: 社區 投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關愛他人 點亮心光 興學築夢 孕育英才
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	關愛他人 點亮心光 興學築夢 孕育英才
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	關愛他人 點亮心光

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

上交所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》索引

維度	序號	議題	對應條款	所在章節
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	氣候應對 低碳新程
	2	污染物排放	第三十條	守護家園 綠色未來
	3	廢棄物處理	第三十一條	守護家園 綠色未來
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	守護家園 綠色未來
	5	環境合規管理	第三十三條	守護家園 綠色未來
	6	能源利用	第三十五條	氣候應對 低碳新程
	7	水資源利用	第三十六條	守護家園 綠色未來
	8	循環經濟	第三十七條	守護家園 綠色未來
社會	9	鄉村振興	第三十九條	關愛他人 點亮心光
	10	社會貢獻	第四十條	關愛他人 點亮心光 興學築夢 孕育英才
	11	創新驅動	第四十二條	矢志求新 研發突破
	12	科技倫理	第四十三條	矢志求新 研發突破
	13	供應鏈安全	第四十五條	供應管理 合作共贏
	14	平等對待中小企業	第四十六條	誠信為本 合規築基
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	質量立本 服務精優
	16	數據安全與客戶私隱保護	第四十八條	質量立本 服務精優
	17	員工	第五十條	廣納賢才 發展賦能 保障權益 以人為本
可持續發展相關治理	18	盡職調查	第五十二條	誠信為本 合規築基
	19	利益相關方溝通	第五十三條	永續發展 管治引領
	20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	誠信為本 合規築基
	21	反不正當競爭	第五十六條	誠信為本 合規築基

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

GRI 索引

使用說明	中芯國際集成電路製造有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021	
披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 1: 基礎 2021		
GRI 2: 一般披露 2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	走近中芯，共啟「芯」章
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	關於本報告
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	走近中芯，共啟「芯」章
2-7	員工	保障權益 以人為本
2-8	員工之外的工作者	永續發展 管治引領 供應管理 合作共贏
管治		
2-9	管治架構和組成	責任治理 穩健前行 永續發展 管治引領
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	責任治理 穩健前行 永續發展 管治引領
2-13	為管理影響的責任授權	責任治理 穩健前行

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	責任治理 穩健前行
戰略、政策和實踐		
2-23	政策承諾	永續發展 管治引領
利益相關方參與		
2-29	利益相關方	永續發展 管治引領
GRI 3: 實質性議題 2021		
3-1	確定實質性議題的過程	永續發展 管治引領
3-2	實質性議題清單	永續發展 管治引領
3-3	實質性議題的管理	永續發展 管治引領
經濟		
GRI 201: 經濟績效 2016		
201-1	直接產生和分配的經濟價值	2024 年 ESG 亮點績效
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候應對 低碳新程
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	保障權益 以人為本
GRI 205: 反腐敗 2016		
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	誠信為本 合規築基
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	誠信為本 合規築基
環境		
GRI 301: 物料 2016		
301-1	所用物料的重量和體積	ESG 績效摘要

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
GRI 302: 能源 2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	氣候應對 低碳新程
302-3	能源強度	氣候應對 低碳新程
302-4	減少能源耗量	氣候應對 低碳新程
GRI 303: 水資源與污水 2018		
303-1	組織與水（作為共有資源）的相互影響	守護家園 綠色未來
303-4	排水	守護家園 綠色未來
303-5	耗水	守護家園 綠色未來
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接（範疇 1）溫室氣體排放	氣候應對 低碳新程
305-2	能源間接（範疇 2）溫室氣體排放	氣候應對 低碳新程
305-4	溫室氣體排放強度	氣候應對 低碳新程
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大氣體排放	守護家園 綠色未來
GRI 306: 廢棄物 2020		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	守護家園 綠色未來
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	守護家園 綠色未來
306-3	產生的廢棄物	守護家園 綠色未來
社會		
GRI 401: 僱傭 2016		
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	廣納賢才 發展賦能
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	保障權益 以人為本
GRI 403: 職業健康與安全 2018		

披露議題 / 披露項	披露項標題	章節索引
403-1	職業健康安全管理體系	保障權益 以人為本
403-2	危害識別、風險平和事件調查	保障權益 以人為本
403-3	職業健康服務	保障權益 以人為本
403-5	工作者職業健康安全培訓	保障權益 以人為本
403-6	促進工作者健康	保障權益 以人為本
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	保障權益 以人為本
403-9	工傷	保障權益 以人為本
403-10	工作相關的健康問題	保障權益 以人為本
GRI 404: 培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	廣納賢才 發展賦能
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	廣納賢才 發展賦能
GRI 405: 多元與平等機會 2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	責任治理 穩健前行 廣納賢才 發展賦能
GRI 406: 反歧視 2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	廣納賢才 發展賦能
GRI 408: 童工 2016		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	保障權益 以人為本
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	保障權益 以人為本
GRI 416: 客戶健康與安全 2016		
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	質量立本 服務精優

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

► 附錄

未來展望

近年來，全球集成電路製造行業競爭進入白熱化階段，機遇與挑戰交織並存。中芯國際作為中國大陸集成電路製造業的領導者，憑藉國內市場的堅實支撐，秉承可持續發展理念，進行長遠戰略布局，並依託領先的工藝技術，在新一輪產業變革浪潮中穩健前行，持續鞏固並拓展自身在行業內的領先地位。

在國家雙碳政策的引領下，中芯國際緊密結合自身業務發展現狀與未來規劃，精準把握芯片行業的動態趨勢，對環境目標進行了靈活而科學的調整。公司積極構建並實施環境治理體系，通過建立健全的 ESG 管理體系，將節能減排與環境效益目標深度融入到日常生產經營的各個環節中。此外，公司持續完善內部環境指標激勵政策，設立節能成果專項獎，推動工廠用地轉型。目前，中芯國際已有五個廠區獲得綠色工廠認證，六座主體廠房獲得國內外綠色建築認證³。

展望未來，中芯國際將繼續堅守「以人為本、環境友好、回饋社會」這一可持續發展的核心理念，堅定不移地貫徹長期可持續發展目標，與所有利益相關方攜手並進、深化合作，共建和諧共生、互利共贏的社會新局面。

中芯國際在嚴格遵循法律法規、保障營運合規的基礎上，致力於：

深化合作

中芯國際將與各利益相關方緊密攜手，借助透明高效的多向溝通機制，深化彼此間的交流與合作。同時，精準把握擴產的節奏與步伐，齊心協力推動業務實現持續、穩健且蓬勃的發展。

國際布局

中芯國際緊跟全球芯片行業的發展趨勢，依託中國市場，深度融入全球產業鏈，助推產業國際化發展。

低碳營運

不斷完善 ESG 治理體系，貫徹落實低碳的營運模式，穩步構建更為完善的環境管理體系。

綠色發展

貫徹綠色發展理念，加速低碳節能項目推進，持續提升環保創新技術水平，助力綠色轉型目標實現。

員工關懷

持續提升員工福祉，充分挖掘員工潛力，打造安全、健康且充滿人文關懷的職場環境。

回饋社會

積極履行社會責任，積極參與慈善公益活動和捐贈項目，為弱勢群體提供切實幫助。

³ 获得绿色建筑认证的厂区清单已列示於「守护家园 绿色未来 - 环境保护管理」章节。

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

► 附錄

風險提示



本報告旨在總結過去一年中芯國際在 ESG 領域的成就，部分章節包含基於當前情境對未來事件的預測與期望性陳述，主要見於「董事長致辭」「未來展望」及各章節政策綜述部分。這些陳述代表了中芯國際依據最佳判斷所做的預估，不應單獨作為投資決策的依據。需注意的是，此類陳述伴隨著一系列已知與未知的風險與不確定性，涵蓋地緣政治變動、供應鏈中斷、客戶需求波動、研發及生產挑戰、半導體行業週期及市場動態、法律訴訟結果（包括未決訴訟及集成電路行業的知識產權訴訟）、宏觀經濟環境及貨幣匯率波動等多個方面。

除本報告內容外，各位投資者及讀者還應密切關注中芯國際在香港聯合交易所及上海證券交易所實時發佈的官方文件。同時，存在其他未預見或未能充分評估的風險因素，可能對本公司的未來業績、表現及發展產生不利影響。前瞻性或期望性陳述僅反映報告發佈時的認知，中芯國際除遵循相關法律法規要求外，對於此類陳述後續的變化不承擔任何法律責任。



走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

► 附錄

報告評價及建議

本報告是中芯國際面向社會公開發佈的 2024 年環境、社會及管治 (ESG) 報告。為了持續完善 ESG 管理工作，不斷提高履行社會責任的能力和水平，我們非常希望傾聽您的意見和建議。懇請您協助完成反饋意見表中提出的相關問題，您可以通過電子郵件、郵寄以及線上回復的方式反饋給我們。



電子郵箱：ESG@smics.com



郵寄地址：上海市浦東新區張江路 18 號



收件人：ESG 工作辦公室



郵編：201203

1. 您對中芯國際 ESG 報告的總體評價是？

好 較好 一般 差

2. 您希望中芯國際披露 ESG 報告的頻率是？

每年度 每半年度 每季度

4. 您認為本報告是否能反映中芯國際對經濟、社會、
環境和企業治理的重大影響？

能 一般 不能 不了解

5. 您認為本報告所披露信息的準確度、完整度如何？

高 較高 一般 較低 低

3. 您最關心報告裡的哪些議題？

- | | |
|--------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 法規遵循 | <input type="checkbox"/> 職業健康與安全 |
| <input type="checkbox"/> 風險管理 | <input type="checkbox"/> 機密信息保護 |
| <input type="checkbox"/> 氣候變化與溫室氣體管理 | <input type="checkbox"/> 客戶服務與滿意 |
| <input type="checkbox"/> 產品質量管控 | <input type="checkbox"/> 其他 |

6. 您認為報告的哪些方面需要改進？

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 版面設計 | <input type="checkbox"/> 資料類型 |
| <input type="checkbox"/> 議題覆蓋 | <input type="checkbox"/> 參考標準 |

歡迎您在此提出對中芯國際 ESG 工作和本報告的意見和建議：

走近中芯，
共啟「芯」章

守「芯」規治，
行穩致遠

盡「芯」守護，
綠滿山川

創「芯」賦能，
質贏未來

同「芯」合力，
攜手共進

聚「芯」匯愛，
築夢未來

▶ 附錄

《中芯國際集成電路製造有限公司 2024 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》評級報告

受中芯國際集成電路製造有限公司委托，「中國企業社會責任報告評級專家委員會」抽選專家組成評級小組，對《中芯國際集成電路製造有限公司 2024 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》(以下簡稱《報告》)進行評級。

一、評級依據

中國企業改革與發展研究會、責任雲研究院《中國企業可持續發展報告指南 (CASS-ESG 6.0)》暨「中國企業社會責任報告評級專家委員會」《中國企業可持續發展報告評級標準 (2025)》。

二、評級過程

1. 評級小組審核確認《報告》編寫組提交的《企業可持續發展報告過程性評估資料確認書》及相關證明材料；
2. 評級小組對《報告》編寫過程及內容進行評價，擬定評級報告；
3. 評級專家委員會副主席、評級小組組長、評級小組專家共同簽審評級報告。

三、評級結論

過程性 (★★★★★)

公司建立了以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系，作為公司 ESG 管治長期發展的基石和重要保障；成立報告編製小組，包含核心部門和控股子公司代表，參與

報告框架制定，協助收集報告素材，並對報告內容進行審查和確認；將報告定位為全面披露合規信息、提高可持續發展管理水平、披露企業履責信息、回應資本市場訴求的重要工具，功能價值定位明確；依據雙重重要性評估方法，形成重要性議題矩陣，作為報告披露重點；計劃通過公司官網、上交所和港交所網站發佈報告，並以印刷版和電子版形式呈現，具有卓越的過程性表現。

實質性 (★★★★★)

《報告》系統披露了應對氣候變化、污染物排放、電子廢棄物管理、節約能源資源、綠色低碳電子設備的研發與推廣、產品和技術創新、可持續供應鏈、產品和服務安全與質量、數據安全與客戶隱私保護、職業健康與安全生產、職業發展與培訓、可持續治理機製、反商業賄賂及反貪汙等所在行業關鍵性議題，敘述詳細充分，實質性表現卓越。

完整性 (★★★★☆)

《報告》主體內容從「走近中芯，共啟『芯』章」「守『芯』規治，行穩致遠」「盡『芯』守護，綠滿山川」「創『芯』賦能，質贏未來」「同『芯』合力，攜手共進」「聚『芯』匯愛，築夢未來」等角度系統披露了所在行業核心指標的 85.63%，具有領先的完整性表現。

平衡性 (★★★★☆)

《報告》披露了「因工作關係死亡人數」「因工傷損失工作日數」「年度新增職業病數量」等負面數據，並簡要描述「未發生不正當競

爭行為導致訴訟或重大行政處罰」「未發生因安全和健康問題需要召回的情況」「未發生重大的勞動糾紛與人員變動」等相關情況，平衡性表現領先。

可比性 (★★★★★)

《報告》披露了「銷售收入」「研發投入」「揮發性有機物」「電力消耗總量」「勞動合同簽訂率」「累計申請專利數量」等 47 個關鍵指標連續 3 年的對比數據；通過「國證指數半導體二級行業排名第一」「中芯國際上榜 2024 年《財富》中國上市公司 500 強」等指標進行橫向比較，具有卓越的可比性表現。

可讀性 (★★★★★)

《報告》邏輯清晰，結構完整，設置六大篇章，從公司治理、環境保護、創新驅動、客戶服務、員工成長、社會公益等角度詳細闡述了公司年度履責理念與實際成效，全面詳細回復利益相關方的關切與期待；設置「2024 年績效摘要」，展現年度亮點數據績效；報告封面融入企業主營業務元素，同時體現綠色低碳理念，增強了報告的辨識度；篇章跨頁嵌入敘述性引言，提綱挈領，方便讀者快速了解章節重點，提升了報告的悅讀性；報告案例豐富、內容全面，具有卓越的可讀性表現。

創新性 (★★★★☆)

《報告》設置「中芯國際里程碑」聚焦企業歷年重點事件，回應利益相關方期望，彰顯了企業的責任引領；連續多年參與報告評級，增強企業可持續發展工作的規範性和可信度，

創新性表現領先。

綜合評級 (★★★★★)

經評級小組評價，《中芯國際集成電路製造有限公司 2024 年環境、社會及管治 (ESG) 報告》為五星級，是一份卓越的企業可持續發展報告。



中芯國際 ESG 報告連續第三年獲得五星級評價

四、改進建議

1. 增加行業核心指標的披露，提高報告的完整性；
2. 增加履責不足之處的案例披露，進一步提高報告的平衡性。



出具時間：2025 年 3 月 21 日 掃碼查看企業
評級檔案



中芯國際集成電路製造有限公司

中華人民共和國上海市浦東新區張江路18號

郵政編碼：201203

電話：+86 (21) 3861 0000

網站：www.smics.com

上海·北京·天津·深圳·中國台灣·日本·美洲·歐洲