

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



Renrui Human Resources Technology Holdings Limited 人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至2024年12月31日止年度 之年度業績公告

年度業績摘要

業績	截至12月31日止年度		變動
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元	
收入	5,473,251	4,472,172	22.4%
毛利	498,831	422,498	18.1%
經營(虧損)/溢利	(23,270)	82,793	不適用
年內(虧損)/溢利	(58,212)	67,786	不適用
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利	(70,970)	41,045	不適用
非香港財務報告準則計量			
年內經調整溢利	114,390	105,125	8.8%
本公司權益持有人應佔經調整溢利 ⁽¹⁾	87,888	68,249	28.8%
本公司權益持有人應佔經調整 淨利潤率(百分比) ⁽²⁾	1.6	1.5	0.1
<i>附註：</i>			
(1) 年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利指年內溢利及本公司權益持有人應佔溢利，不包括與日常業務過程無關且屬非經常性性質的項目(包括收購產生的無形資產攤銷、商譽減值、股權投資相關的公平值收益或虧損淨額以及以股份為基礎的付款開支)。年內經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利並非為根據香港財務報告準則規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而閣下不應將有關計量視為獨立於本集團根據香港財務報告準則所呈報的業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或財務狀況的替代工具。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」項下「非香港財務報告準則計量」一段。			
(2) 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同年收入的百分比計算。			

股息

董事會不建議派付截至2024年12月31日止年度的末期股息(截至2023年12月31日止年度：每股0.09港元)。

業務回顧與展望

面對外部壓力加大、內部困難增多，複雜嚴峻的經濟形勢，於2024年中國政府及時出台了一籃子政策，加強了宏觀調控，有效提振了社會信心，促進經濟明顯回升。根據國家統計局於2025年1月18日發佈的2024年國內生產總值(「國內生產總值」)初步核算結果，最終實現國內生產總值5%的同比增長。本集團也積極把握住政府宏觀調控的政策機遇，將業務發展重點聚焦在信息技術人才業務。在企業數字化轉型和國家倡導新質生產力並推動高質量發展的背景下，市場對信息技術人才的缺口持續擴大，供不應求。

本集團牢牢把握住企業數字化轉型過程中信息技術人才供不應求的機遇，集中優勢發展數字技術與雲服務。於2024年12月31日，本集團信息技術人才在崗人數達到11,834人，相較於2023年12月31日的9,469人，增加2,365人，增幅約25.0%。其中，信息技術人才內生增長的在崗人數，於2024年12月31日達到6,899人，相較於2023年12月31日的5,072人，增加1,827人，增幅約36.0%。此外，於2024年12月31日，本集團通用服務外包綜合靈活用工員工在崗人數達到26,319人，相較於2023年12月31日的22,920人，亦增加3,399人，增幅約14.8%。綜合靈活用工在崗人數的內生增長使得本集團截至2024年12月31日止年度收入達約為人民幣5,473.3百萬元，毛利達約人民幣498.8百萬元。然而，內生增長的亮眼表現並不能掩蓋本公司非全資附屬公司上海思芮財務表現及業務增長未能達到本集團的預期所帶來的影響。在充分考慮上海思芮近期的經營業績及現金流量狀況，同時考慮未來市場前景後，本集團於截至2024年12月31日止年度的財務報表中，對因收購上海思芮所產生的商譽計提約人民幣130.9百萬元的減值撥備。從而使得截至2024年12月31日止年度本集團錄得年內虧損與本公司權益持有人應佔虧損分別約人民幣58.2百萬元與人民幣71.0百萬元。本公司董事會與高級管理層對此深表歉意。

業務回顧

主營業務穩健發展，保持高速內生增長

回顧2024年，本集團各條業務線的收入均實現穩健增長。截至2024年12月31日止年度，本集團錄得收入約人民幣5,473.3百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣4,472.2百萬元增加約人民幣1,001.1百萬元，增幅約22.4%。其中，截至2024年12月31日止年度，通用服務外包產生的收入約人民幣3,010.1百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,415.7百萬元增加約人民幣594.4百萬元，增幅約24.6%；截至2024年12月31日止年度，數字技術與雲服務產生的收入約人民幣2,144.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣1,752.5百萬元增長約人民幣392.0百萬元，增幅約22.4%；及截至2024年12月31日止年度，數字化運營及客服產生的收入約人民幣270.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣259.3百萬元增長約人民幣11.2百萬元，增幅約4.3%。收入的增長主要得益於綜合靈活用工服務下多條業務線員工在崗人數的增長，綜合靈活用工員工人數從2023年12月31日的35,908人增加至於2024年12月31日的41,868人。特別是內生增長業務綜合靈活用工員工人數從2023年12月31日的29,903人增加至於2024年12月31日的35,736人。

數字技術與雲服務

本集團近幾年將數字技術與雲服務定為重點的業務發展方向，通過內部組織結構調整成立第二事業群，重點開拓客戶對於信息技術人才的靈活用工需求。因此，2023年、2024年連續兩個年度數字技術與雲服務的綜合靈活用工員工在崗人數均取得了超過2,000人的增長。於2024年12月31日，我們向客戶提供約11,834名信息技術人才，其中互聯網、通信及汽車領域分別約佔21.9%、17.1%及16.0%。外包員工在崗超過百人的客戶約27家。我們積極響應企業數字化轉型過程中對人工智能技術人才的需求，於2024年12月31日本集團為包括人工智能訓練師、數據算法工程師、人工智能產品測試等與人工智能技術密切相關的崗位提供了507名綜合靈活用工員工。此外，數字技術與雲服務的快速發展對本集團的毛利貢獻也表現相當亮眼，截至2024年12月31日止年度，本集團數字技術與雲服務毛利約人民幣275.4百萬元，相較截至2023年12月31日止年度約人民幣240.6百萬元，增長約人民幣34.8百萬元，增幅約14.5%。截至2024年12月31日止年度，數字技術與雲服務所貢獻的毛利佔本集團整體毛利的比例約55.2%。

通用服務外包

通用服務外包業務持續健康發展是本集團收入和利潤增長的基礎，也是本集團有底氣開拓諸如數字技術與雲服務等新業務和開啟全球擴張戰略的堅實後盾。截至2024年12月31日止年度，通用服務外包產生的收入約人民幣3,010.1百萬元，截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,415.7百萬元增長約人民幣594.4百萬元，增幅約24.6%。我們秉承聚焦服務大客戶的經營策略，通用服務外包收入的增長主要來源於本集團戰略客戶的用工需求增長，同時新簽客戶亦帶來不少新的用工需求。我們在深耕科技與互聯網行業的同時，也已經將服務的客戶群體衍生到零售、金融與新能源汽車等多個行業。於2024年12月31日，我們向客戶提供約26,319名通用服務人才，其中科技與互聯網、金融與零售領域分別約佔68.9%、12.6%及9.6%。在派出的人員職位方面，除了我們擁有傳統優勢的客服與信息審核崗位之外，我們亦拓展至中後台運營、人力資源及行政管理等服務價值更高、服務期限更長的職位。為滿足客戶用工需求，我們不斷嘗試提供適合不同職位要求的候選人，這為我們與新老客戶之間帶來更多的合作機遇，加深與客戶的粘性。於2024年12月31日，我們向客戶提供5,131名綜合靈活用工員工從事中後台運營、人力資源及行政等崗位。通過將我們的服務能力延伸至更多服務價值更高、服務期限更長的職位也能抵銷部分客服、信息審核崗位在影響宏觀經濟增長之不確定性因素增多的背景下客戶收縮開支導致進一步提升通用服務外包毛利率的壓力。

數字化運營與客服

截至2024年12月31日止年度，數字化運營及客服實現收入約人民幣270.5百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的約人民幣259.3百萬元增長約人民幣11.2百萬元，增幅約4.3%。於2024年12月31日，提供數字化運營及客服服務的綜合靈活用工員工人數約3,715人，相較截至2023年12月31日的約3,519人，增加約196人。於2022年度、2023年度我們關閉了部分運營效率較低的數字化運營與客服中心，將發展的重點聚焦在營口、成都及泰安等已經具有規模化且發展潛力大的數字化運營與客服中心，並且專注於提升數字化運營及客服業務的經營效率，尋找提升產品毛利率的方法，截至2024年12月31日止年度數字化運營及客服實現毛利率約14.8%，相較截至2023年12月31日止年度的約14.0%，提升約0.8個百分點。

招聘

截至2024年12月31日止年度，專業招聘業務實現收入約人民幣24.3百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的約人民幣29.4百萬元減少約人民幣5.1百萬元。於2024年我們僅為客戶招聘了4,512名員工。受制於經濟增長面對內外環境帶來的各種困難和挑戰，我們的客戶在人員擴充方面表現得更加謹慎，而更願意將部分崗位以靈活用工的方式向人力資源公司採購服務，降低成本，這樣的用工策略使得對綜合靈活用工員工的需求增加。因此，我們將招聘能力聚焦在提升綜合靈活用工的在崗人數，為本集團帶來更多的持續性收入。截至2024年12月31日止年度，我們為客戶招聘了總計40,691名員工，其中除了專業招聘業務招聘的4,512名員工，還招聘了34,853名綜合靈活用工員工和提供派遣等其他人力資源解決方案的1,326名雇員。在招聘的綜合靈活用工員工之中，通用服務外包業務招聘了19,732人，數字技術與雲服務招聘了10,238人，數字化運營與客服招聘了4,883人。

國際業務

從2020年至2022年，我們通過構建全球人力資源合作夥伴的服務體系，為我們部分客戶的海外業務提供本地化人力資源服務。在此基礎上，2024年我們決定進一步提升本集團在海外多個國家的本地化服務能力，從而開啟了我們的全球擴張戰略。於2024年12月31日，本集團已經在包括馬來西亞、越南、泰國等12個國家和地區完成了子公司的設立，並在馬來西亞率先開始了本地化靈活用工服務。同時，我們派出了常駐馬來西亞、越南、泰國和印度尼西亞的國家經理，在當地組建服務團隊。我們的國際業務主要跟隨本集團已經在服務的中國企業出海，為其在海外提供本地化人力資源服務，服務的產品主要包括：綜合靈活用工、專業招聘及工作簽證辦理。截至2024年12月31日止年度，國際業務實現收入約人民幣19.6百萬元。

一體化人力資源生態系統的研究與開發(「研發」)

2024年在原有一體化人力資源生態系統的基礎上，我們進一步加大研發力度，確保本集團的人力資源生態系統始終保持行業領先地位。包括上海思芮的研發項目在內，合計投入研發費用約為人民幣60.5百萬元。

(a) 研發新系統與平台

我們於2024年完成了服務和管理信息技術人才的瑞碼微信小程序的開發，在傳統綜合靈活用工員工服務與管理平台擁有的包括：工作打卡、考勤、入職與離職手續辦理、員工推薦等功能的基礎上，還專門針對信息技術人才的需求增加了技能培訓、信息安全宣導以及員工互動等功能。

結合現有的國家社保、公積金徵收管理方式，我們啟動了社保、公積金工作平台的研發工作。通過社保、公積金工作平台將通用服務外包人員、信息技術人才、數字化運營與客服人員及內部員工的社保、公積金核算與繳納集中化管理，並且逐步推進與國家徵收系統對接，實現社保、公積金增減員與員工花名冊之間無縫連接。實時反饋社保、公積金的扣繳情況，用於比對每一名員工計算的社保、公積金金額與實際繳納金額之間是否存在差異，從而確保員工及時繳納社保、公積金，防止漏交、少交的情況發生。

(b) 優化現有系統與平台

進一步優化客戶管理系統，增設商務工作台的功能。通過商務工作台，我們實現了銷售目標的在線管理，將貿易應收款的收款管理目標分配至每個銷售，並與銷售的獎金計算和招待費、差旅費等支出的預算進行綁定。讓銷售有更強的經營意識。

我們開發了運營數據看板更加精細化管理內部員工的工作，特別是專注於員工效能的管理。通過運營數據看板能更加直觀與及時地向每個事業群的管理者反饋員工效能，追蹤目標達成情況。

為了滿足本集團日益增加的信息技術人才所帶來的管理需求，我們進一步優化了用於信息技術人才外包員工管理的瑞智系統，實現了自動生成客戶的結算賬單的功能，以及與新開發的瑞碼微信小程序完成系統對接。

通過使用一體化人力資源生態系統，我們的人均效能進一步提升，下面是最近兩年我們內部員工所創造的人均淨利潤：

	2024年	2023年
年內經調整溢利(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元)	114,390	105,125
內部員工平均人數 ^(附註)	1,088	1,042
年度人均經調整利潤(非香港財務報告準則)		
(人民幣千元/人)	105.1	100.9

附註：年內的內部員工平均人數。計算方法為將特定年末內部員工人數與上一年末內部員工人數相加再除以2。

人力資源

於2024年12月31日，我們總共有44,058名員工，包括1,168名內部員工及41,868名綜合靈活用工員工及1,022名勞務派遣員工，所有內部員工均擁有大學或以上學歷。員工良好的學歷背景使得我們能夠為客戶提供專業程度更高的人力資源服務。下表載列於2024年12月31日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員 總數的 百分比
內部員工		
— 高級管理層	4	0.0
— 研發 ^{(附註(i))}	143	0.3
— 銷售及營銷	118	0.3
— 項目管理／執行	733	1.7
— 其他 ^{(附註(ii))}	170	0.4
小計	1,168	2.7
外包員工		
— 綜合靈活用工員工	41,868	95.0
— 勞務派遣員工	1,022	2.3
小計	42,890	97.3
總計	44,058	100.0

附註：

(i) 其中上海思芮的研發員工有120人。

(ii) 其他主要包括後台支援員工，例如法務部、財務部及人力資源部。

展望及未來策略

深耕企業數字化轉型需求、把握人工智能技術帶來的市場空間

雖然，根據本集團於2025年3月10日發佈的公告，預計完成對上海思芮的出售事項後，本集團將不再擁有上海思芮的權益，上海思芮亦將不再為本公司之附屬公司且其財務業績將不再併入本集團的財務報表。但是，隨著國家持續倡導新質生產力並推動高質量發展，促使各行業數字化轉型的深入推進，本集團有望憑藉已經在過去幾年積累的信息技術人才招聘、人員管理和服務等方面的經驗，通過不斷提升的運營效率和服務質量，通過內生增長驅動數字技術與雲服務持續快速增長。

企業在數字化轉型過程，信息技術人才的招聘、管理至關重要。本集團從人才招聘出發，結合人員管理、績效管理、員工任職資格評定及職業發展規劃，幫助客戶實現人才管理與業務發展有效鏈接。

此外，本集團於2025年3月7日與博彥科技子公司博彥科技(上海)訂立合資協議，將成立合資企業以提供信息技術人才服務。博彥科技同意視乎業務情況根據合資協議向合資企業推薦對信息技術人才服務有需求的客戶及／或就提供信息技術人才服務將部分客戶的現有合約分包予合資企業。因此，成立合資企業為本集團之良好契機，可憑藉博彥科技的現有資源及技術能力獲得信譽良好的客戶及進一步擴張信息技術人才服務以為本集團數字技術與雲服務帶來新的增長動力。

實施全球擴張戰略，將服務延伸至新市場

基於2024年已經於全球範圍內12個國家和地區設立子公司的基礎上，我們擬於2025年完成在全球20多個國家和地區設立子公司的目標，從而有更多機會服務於出海的中國企業。同時，2025年我們將重點聚焦在香港、越南、馬來西亞、泰國和印度尼西亞這五個國家和地區的經營，逐步建立本地招聘、薪酬核算及服務團隊，並為在這些國家和地區的中國企業提供招聘、通用服務外包、數字技術與雲服務及工作簽證服務。此外，我們也將在全球範圍內選擇1至2個具有成本優勢且政策穩定的國家建立數字化運營與客服中心，開展多語種的數字化運營與客服業務。

在國際業務開展過程中，結合客戶的需求和經營所在地的制度，本集團正逐步研發招聘、薪酬核算、人事管理的信息系統，通過系統來確保當地業務合規經營，同時也提升管理效率。

在已經派出四名國家經理的基礎上，我們將根據業務發展繼續增派國家經理。憑借我們在國內的服務經驗，依託本集團自身對招聘顧問、綜合靈活用工服務人員和薪酬核算人員的培訓體系，在當地培養出一批管理人才，長期服務在當地經營的中國企業。

打造人才生態鏈，構建競爭壁壘，提升服務價值

萬碼優才招聘平台作為本集團投資參股的企業，是一個專注於信息技術人才領域的招聘平台。相較於其他互聯網招聘平台，萬碼優才具有如下特點：

面向求職者：

本集團投資的萬碼優才招聘平臺在對求職者進行職業技能特徵和求職行為軌跡記錄的基礎上結合客戶端招聘需求，依託人工智能技術構建從職業規劃至求職輔助、人才發展等貫穿候選人的全鏈路成長體系，涵蓋包括：從職業定位、能力評估、模擬面試、簡歷優化、求職匹配、技能提升等功能。利用人工智能技術深度分析候選人求職需求，向候選人推薦崗位機會與技能提升方案，實現招聘平臺與候選人之間從職業迷茫期到快速成長期的陪伴，幫助信息與技術人才提升技能，建立與心意崗位相適應的專業技能。

面向用人企業：

在文心一言、通義千問、訊飛火星及深度求索四家人工智能技術多重賦能下，萬碼優才構建了覆蓋大量信息技術崗位的勝任力模型。通過智能匹配、智能溝通、智能測試獲得的信息構建崗位核心技能與候選人能力之間雙向映射，向企業自動提供人崗匹配度分析報告，助力人力資源部與招聘顧問提升招聘效率，徹底打破僅依靠簡歷的靜態評估候選人的招聘方式。同時也提高萬碼優才招聘平臺註冊候選人推薦給不同企業的人才複用率。

基於萬碼優才上述優勢，本集團的招聘顧問借助於萬碼優才招聘平臺，能以更低的成本獲得候選人，提高招聘顧問的效率，加快招聘速度。逐步形成本集團在信息技術人才方面的招聘壁壘。

堅持內生增長，建立動態護城河，實現長期可持續發展

作為一家人力資源公司要建立起動態的護城河並不是一件容易的事情。因此，本集團將通過開拓新的市場、產品創新、技術創新來滿足客戶不斷變化的需求。

在開拓新的市場方面，我們在鞏固國內市場領先地位的基礎上，進行全球化戰略佈局，我們的國際化戰略就是服務於目前在中國我們已經合作的客戶，伴隨他們的全球化戰略佈局在全球各地開展為他們在中國以外的分子公司提供屬地化的人力資源服務。通過全球化戰略佈局，幫助我們從滿足客戶單一需求的服務提升至對客戶多維度需求的服務，從單次交易轉向長期服務。

在產品創新上，經過多年聚焦新能源汽車、互聯網、智能製造等行業的信息技術人才需求，本集團信息技術人才在崗人數已經達到了11,834人，在這個過程中逐步實現招聘能力定制化、用工管理標準化以及業務管理系統化的鐵三角靈活用工服務體系。我們有信心將信息技術人才的靈活用工服務做到行業第一梯隊。逐步將數字技術與雲服務發展成為本集團第二增長曲線，來助推本集團業務長期保持增長。

在技術創新上，本集團將(i)進一步完善一體化人力資源生態系統，不斷開發新的功能、完善數據看板以滿足業務發展需要；及(ii)本集團投資的萬碼優才招聘平臺將持續探索人工智能技術在招聘領域的運用，提升招聘效能與精準度，並逐步構建招聘平臺與候選人之間長期陪伴成長的人才生態。通過將新招聘平臺運用到本集團的招聘業務中，再結合本集團多年來積累的招聘能力，幫助本集團有機會在招聘能力上逐步建立起技術與效率的壁壘。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

截至2024年12月31日止年度，本集團收入總額約人民幣5,473.3百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣4,472.2百萬元增加約人民幣1,001.1百萬元，增幅約22.4%。此乃得益於本集團所有業務板塊均實現增長。

截至2024年12月31日止年度，本集團各個業務分部收入如下：

	2024年		2023年	
	收入	佔總收入 百分比	收入	佔總收入 百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
綜合靈活用工	5,425,024	99.1	4,427,506	99.0
專業招聘及其他				
人力資源解決方案	48,227	0.9	44,666	1.0
總計	<u>5,473,251</u>	<u>100.0</u>	<u>4,472,172</u>	<u>100.0</u>

我們秉承聚焦服務大客戶的策略，截至2024年12月31日止年度的前五大客戶的收入約為人民幣1,916.7百萬元，佔年度總收入的約35.0%，其中最大的客戶佔年度總收入的約11.3%。客戶結構持續優化，單一客戶集中度過高的風險降低。前十大客戶平均合作年限約7.7年。經過多年專注於開拓智能製造領域的客戶，截至2024年12月31日止年度有一家知名的汽車製造企業和一家通信產品及解決方案提供商進入我們前十大客戶，這也標誌著本集團為不同行業客戶提供人力資源綜合服務能力進一步提升。我們於2022年成立行業事業部積極開拓除互聯網之外的客戶，經過多年經營，截至2024年12月31日止年度互聯網、涵蓋汽車與通信的高科技及高端製造行業、金融及零售等行業的收入佔比分別為約53.0%、21.1%、9.4%及4.3%。

綜合靈活用工

得益於綜合靈活用工在崗人數的增長，截至2024年12月31日止年度，本集團綜合靈活用工服務收入約為人民幣5,425.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度的

收入約人民幣4,427.5百萬元增加約人民幣997.5百萬元，增幅約22.5%。本集團綜合靈活用工員工人數於2023年12月31日的35,908人增加至於2024年12月31日的41,868人增加5,960人，增幅約16.6%。其中：(i)針對通用服務外包，我們積極開拓除科技與互聯網之外新的行業對靈活用工的需求，並探索中後台運營、人力資源及行政等崗位採用靈活用工方式為客戶降本增效。截至2024年12月31日，我們向客戶提供通用服務外包員工在崗人數26,319人，相較截至2023年12月31日的22,920人，增加3,399人，增幅約14.8%；及(ii)本集團近幾年重點發展數字技術與雲服務，抓住中國企業數字化轉型的市場機遇，於2024年12月31日，我們向客戶提供信息技術人才員工在崗人數11,834人，相較於2023年12月31日的9,469人，增加2,365人，增幅約25.0%。截至2024年12月31日止年度，我們為客戶配置了34,853名綜合靈活用工員工，其中10,238名為信息技術人才。

截至2024年12月31日止年度綜合靈活用工員工月度流失率約6.8%，與截至2023年12月31日止年度的約8.3%的月度流失率相比有所下降。除了面對複雜嚴峻的經濟形勢綜合靈活用工員工主動離職的意願下降之外，通過一體化人力資源生態系統及數據看板，集團靈活用工交付與服務管理團隊可以實時監控每一個項目的人員變化情況，針對人員流失率高的項目與駐客戶現場的服務團隊一同分析並給出專門的解決方案，諸如加強入職培訓期內的員工關懷，及向客戶進一步了解對候選人的要求並傳達給招聘團隊，提高招聘的精準性。憑藉系統，我們將遠程管理與駐客戶現場的屬地化服務鏈接起來，降低綜合靈活用工員工流失率。

下表列示我們截至所示年度按服務類型劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	收入	佔總收入	收入	佔總收入
人民幣千元	百分比	人民幣千元	百分比	
通用服務外包	3,010,094	55.5	2,415,680	54.6
數字技術與雲服務	2,144,475	39.5	1,752,526	39.6
數字化運營及客服	270,455	5.0	259,300	5.8
綜合靈活用工服務總計	5,425,024	100.0	4,427,506	100.0

截至2024年12月31日止年度，通用服務外包產生的收入約為人民幣3,010.1百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣2,415.7百萬元，增加約人民幣594.4百萬元，增幅約24.6%。截至2024年12月31日止年度，實現數字技術與雲服務收入約人民幣2,144.5百萬元，其中：(i)內生增長產生的收入約人民幣1,200.2百萬元；(ii)上海思芮貢獻收入約人民幣944.3百萬元。截至2024年12月31日止年度實現數字技術與雲服務收入相較截至2023年12月31日止年度的約人民幣1,752.5百萬元，增長約人民幣392.0百萬元，增幅22.4%。數字化運營及客服產生的收入約為人民幣270.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣259.3百萬元，增加約人民幣11.2百萬元，增幅4.3%。

專業招聘及其他人力資源解決方案

截至2024年12月31日止年度，專業招聘及其他人力資源解決方案收入約為人民幣48.2百萬元，相較截至2023年12月31日止年度約為人民幣44.7百萬元，增長約人民幣3.5百萬元，增幅約8.0%。其他人力資源解決方案包括勞務派遣服務、培訓及諮詢服務。

受制於經濟增長面對內外環境帶來的各種困難和挑戰，我們的客戶在人員擴充方面表現得更加謹慎，因此截至2024年12月31日止年度專業招聘僅錄得收入約人民幣24.3百萬元。延續我們對專業招聘業務一貫策略，逐步從服務於原來流失率高、單純有持續批量用工需求的通用崗位拓展至對候選人有一定專業要求且單價較高的技術崗位。通過專注於高價單價技術崗位的招聘，逐步提升我們推送的候選人與客戶崗位匹配精準度，建立競爭壁壘。截至2024年12月31日止年度的專業招聘服務費平均單價約人民幣5,400元／人。

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他，其中大部分為支付予綜合靈活用工員工的人工成本。

截至2024年12月31日止年度，本集團成本總額約人民幣4,974.4百萬元，較截至2023年12月31日止年度的成本總額約人民幣4,049.7百萬元增加約人民幣924.7百萬元，增幅約22.8%。成本的增長主要因為(i)隨著綜合靈活用工員工人數的增長，員工福利開支與差旅費支出增加；(ii)在尚未設立本集團子公司的國家，我們通過已經搭建的全球人力資源服務網絡分包給境外合作的人力資源公司完成服務，隨著國際業務的增長，分包業務量也相應增加，使得轉包成本增加。為了加深與客戶的合作，我們也開始與客戶共建客服及軟件研發與測試中心，隨之帶來的裝修、辦公場地使用權資產及電腦設備的投入使得相應的折舊與攤銷金額增加；及(iii)隨著收入的增加相應的其他稅項及附加費也隨之增加。

截至2024年12月31日止年度，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均人工成本每月約人民幣10,300元／人。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示年度毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至12月31日止年度			
	2024年		2023年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
綜合靈活用工	477,528	8.8	399,986	9.0
專業招聘及其他				
人力資源解決方案	21,303	44.2	22,512	50.4
總計	<u>498,831</u>	9.1	<u>422,498</u>	9.4

截至2024年12月31日止年度本集團的毛利率約為9.1%，相較截至2023年12月31日止年度的約為9.4%，下降約0.3%。

截至2024年12月31日止年度綜合靈活用工服務的毛利率約為8.8%，而截至2023年12月31日止年度的約為9.0%，下降約0.2個百分點。主要由於本集團為大力發展數字技術與雲服務，針對新承接的客戶本集團投入更多的招聘顧問與成本儘快完成綜合靈活用工員工的招聘，以最快的速度達到客戶對綜合靈活用工員工人數滿編的要求，搶佔市場份額，導致數字技術與雲服務毛利率較上年度同比下降約0.9個百分點。惟部分被數字化運營及客服業務效率的提升使得數字化運營及客服業務毛利率較上年度同比增加約0.8個百分點所抵銷。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支、收購產生的無形資產攤銷以及其他。

截至2024年12月31日止年度的銷售及營銷開支約為人民幣182.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣176.6百萬元增加約人民幣5.4百萬元，增幅約3.0%。主要由於(i)為了加快發展數字技術與雲服務，本集團投入更多銷售成本開拓新客戶，包括擴充銷售人員數量以及增加市場推廣活動；(ii)得益於收入和毛利的增長，銷售人員獲得的獎金也隨之增長。銷售及營銷開支佔收入的百分比由截至2023年12月31日止年度的約3.9%下降至截至2024年12月31日止年度的約3.2%。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

截至2024年12月31日止年度研發開支約為人民幣60.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣58.2百萬元增長約人民幣2.3百萬元，增幅約4.0%。主要由於研發人員數量的增加使得人工成本增長。研發開支佔收入的百分比由截至2023年12月31日止年度的約1.3%下降至截至2024年12月31日止年度的約1.1%。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2024年12月31日止年度行政開支約為人民幣155.2百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣160.2百萬元下降約人民幣4.9百萬元，降幅約3.1%。主要由於我們對部分中後台部門進行了管理架構調整，精簡了部分管理及中後台人員，使得人工成本減少。行政開支佔收入的百分比由截至2023年12月31日止年度的約3.6%下降至截至2024年12月31日止年度的約2.9%。

其他收入

其他收入主要包括政府補助、投資理財收益和減稅所產生的收入。截至2024年12月31日止年度的其他收入約人民幣30.4百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣68.1百萬元減少約人民幣37.7百萬元，降幅約55.3%。其他收入同比減少主要由於(i)截至2024年12月31日止年度本集團獲得的政府補助約人民幣25.4百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣58.8百萬元減少約人民幣33.4百萬元；及(ii)中國財政部、國家稅務總局聯合印發的「關於明確增值稅小規模納稅人減免增值稅等政策的公告」適用期限為2023年1月1日至2023年12月31日，因此截至2024年12月31日止年度本集團若干附屬公司不再享受按照可抵扣進項稅額加計5%抵減增值稅應納稅額的政策，也未獲得對應的其他收入。

其他虧損淨額

截至2024年12月31日止年度，其他虧損淨額約為人民幣142.6百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的其他虧損淨額約為人民幣7.4百萬元增加約人民幣135.2百萬元。錄得其他虧損淨額增加主要由於(i)根據本公司非全資附屬公司上海思芮近期的經營業績及現金流量狀況，上海思芮的財務表現及業務增長未能達到本集團的預期。因此，在充分考慮上海思芮近期的經營狀況及財務表現，同時考慮未來市場前景後，本集團預期已於本公司截至2024年12月31日止年度的綜合財務報表中，對因收購上海思芮所產生的商譽計提約人民幣130.9百萬元的減值撥備。進一步詳情，請參閱本公司日期為2025年3月10日的公告；及(ii)截至2024年12月31日止年度，本集團利用閒置資金購買理財產品獲得投資收益及計入損益的公平值變動約為人民幣1.7百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的約為人民幣4.2百萬元減少約人民幣2.5百萬元。

金融及合同資產的減值虧損

截至2024年12月31日止年度，金融及合同資產的減值虧損約為約人民幣12.2百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的約人民幣5.4百萬元增加約人民幣6.8百萬元，增幅約125.9%。本集團根據香港財務報告準則第9號所訂明之預期信貸虧損模型計提減值撥備。由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項、合同資產及應收票據的餘額增加。且貿易應收款項、合同資產及應收票據周轉天數提升以及宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因子影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項、合同資產及應收票據計提的減值撥備金額增加。

經營(虧損)/溢利

截至2024年12月31日止年度的本集團經營虧損約人民幣23.3百萬元，而截至2023年12月31日止年度本集團經營溢利約人民幣82.8百萬元。

融資收入

融資收入為本集團銀行存款利息收入。截至2024年12月31日止年度的融資收入約為人民幣4.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度約人民幣3.6百萬元增加約人民幣0.9百萬元，增幅約24.5%。我們於2024年度下半年加強了貿易應收款項的收款，現金及現金等價物增加使得我們獲得的存款利息收入增加。

融資成本

融資成本主要為本集團銀行貸款利息支出及租賃負債利息開支。截至2024年12月31日止年度的融資成本約為人民幣14.0百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣9.6百萬元增加約人民幣4.4百萬元，增幅約45.7%。該增加主要由於截至2024年12月31日止年度的銀行貸款利息支出約為人民幣12.5百萬元，較截至2023年12月31日止年度的約人民幣7.9百萬元增加約人民幣4.6百萬元，增幅約58.8%。數字技術與雲服務業務增長導致本集團貿易應收款項、合同資產及應收票據餘額增加，因此本集團向銀行申請更多借款補充營運資金以支持數字技術與雲服務業務增長。銀行借款的增加導致利息支出增加。

使用權益法核算的分佔聯營公司虧損淨額

截至2024年12月31日止年度分佔聯營公司的業績淨虧損約人民幣10.6百萬元，相較截至2023年12月31日止年度分佔聯營公司業績淨虧損約人民幣5.5百萬元，增加約人民幣5.1百萬元，增幅約93.0%。主要因為截至2024年12月31日止年度本集團錄得萬碼優才投資虧損約人民幣11.0百萬元，相較截至2023年12月31日止年度本集團錄得的投資虧損約人民幣5.4百萬元，增加投資虧損約人民幣5.6百萬元。

除所得稅前(虧損)/溢利

截至2024年12月31日止年度的除所得稅前虧損約為人民幣39.5百萬元，而截至2023年12月31日止年度除所得稅前溢利約人民幣74.6百萬元。

年內(虧損)/溢利

截至2024年12月31日止年度的年內虧損約為人民幣58.2百萬元，而截至2023年12月31日止年度的年內溢利約人民幣67.8百萬元。

本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利

截至2024年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔虧損約為人民幣71.0百萬元，而截至2023年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔溢利約人民幣41.0百萬元。

非香港財務報告準則計量

為補充根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整淨溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列各年度呈列的非香港財務報告準則財務計量與根據香港財務報告準則編製的財務計量的對賬：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
	(未經審核)	(未經審核)
年內(虧損)/溢利	(58,212)	67,786
以股份為基礎的付款開支	11,304	7,652
收購產生的無形資產攤銷	23,380	23,380
商譽減值	130,945	—
股權投資相關的公平值收益淨額	11,040	10,374
減：上述調整的所得稅影響	(4,067)	(4,067)
經調整淨溢利	114,390	105,125
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利	(70,970)	41,045
以股份為基礎的付款開支	11,304	7,652
收購產生的無形資產攤銷	23,380	23,380
商譽減值	130,945	—
股權投資相關的公平值收益淨額	11,040	10,374
減：上述調整的所得稅影響	(4,067)	(4,067)
減：歸屬非控股權益調整	(13,744)	(10,135)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	87,888	68,249

於評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整淨溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，了解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的營運業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或運營或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	於 12 月 31 日	
	2024 年	2023 年
	人民幣千元	人民幣千元
流動資產總額	2,248,878	1,753,778
流動負債總額	1,201,824	768,215
流動資產淨額	<u>1,047,054</u>	<u>985,563</u>

於 2024 年 12 月 31 日的流動資產淨額約為人民幣 1,047.1 百萬元，較於 2023 年 12 月 31 日的約人民幣 985.6 百萬元增加約人民幣 61.5 百萬元，增幅約 6.2%。為以下主要因素的綜合影響所致：(i) 收入的增加尤其是數字技術與雲服務的收入增加，使得貿易應收款項、合同資產及應收票據餘額增加約人民幣 429.0 百萬元；(ii) 2024 年度下半年本集團加強了貿易應收款項的收款，因此現金及現金等價物、受限資金以及購買金融產品形成的金融資產餘額增加約人民幣 101.4 百萬元；及 (iii) 於 2021 年 6 月開始實施員工購房借款計劃陸續在 2024 年到期，部分員工於到期日歸還了貸款，我們與剩餘需要貸款展期的員工進行了續約，續約後預計一年內能歸還的購房借款餘額減少約人民幣 41.9 百萬元。惟部分被 (i) 靈活用工員工人數增加帶來的應計薪金及福利餘額增加約人民幣 113.0 百萬元；(ii) 為支持數字技術與雲服務增長本集團向銀行申請更多借款補充營運資金，使得借款餘額增加約人民幣 271.1 百萬元；及 (iii) 收入的增加，使得應交增值稅及附加稅餘額增加約人民幣 30.4 百萬元抵銷。

貿易應收款項、合同資產及應收票據

於2024年12月31日的貿易應收款項、合同資產及應收票據餘額約為人民幣1,730.9百萬元，相較於2023年12月31日的約人民幣1,301.9百萬元增加約人民幣429.0百萬元，增幅33.0%。主要由於(i)數字技術與雲服務的平均信用期約為90天左右，部分客戶的信用期可達到150天左右。隨著數字技術與雲服務收入的增長使得本集團貿易應收款項的周轉天數從截至2023年12月31止年度的93天上升至截至2024年12月31止年度的102天；及(ii)截至2024年12月31止年度的收入較截至2023年12月31止年度增長約人民幣1,011.1百萬元。綜上所述，貿易應收款項的周轉天數上升及收入增長的共同影響下，於2024年12月31日的貿易應收款項、合同資產及應收票據餘額同比於2023年12月31日的餘額有所增長。

於2024年12月31日，貿易應收款項及合同資產的減值撥備約為人民幣25.2百萬元，較2023年12月31日的約人民幣13.9百萬元增加約人民幣11.3百萬元，增幅約81.7%，乃主要由於數字技術與雲服務業務收入的增長導致貿易應收款項、合同資產及應收票據的餘額增加。且貿易應收款項的周轉天數增加及宏觀經濟增長的不確定性導致前瞻因子影響程度增加，預期信用損失率變高。有鑒於此，在評估壞賬風險時，我們對於貿易應收款項、合同資產及應收票據計提的減值撥備金額增加。

下表載列於所列示年度的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數 ⁽¹⁾	102	93
經調整貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數 ⁽²⁾	96	86

附註：

- (1) 計算方法為將年初及年末的貿易應收款項、合同資產及應收票據的平均結餘除以該年度的收入再乘以天數(即一年365天)。
- (2) 計算方法為將年初及年末的貿易應收款項、合同資產及應收票據(不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本及增值稅)的平均結餘除以年內收入再乘以年內天數。

截至2024年12月31日止年度，我們的貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數為102天，經調整貿易應收款項、應收票據及合同資產的周轉天數為96天，與截至2023年12月31日止年度相比均有所增加，主要因為：(i)本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期，部分客戶的信用期可達150天左右，相較通用服務外包業務最高70天的信用期時間更長；及(ii)隨著本集團數字技術與雲服務收入的增長，使得貿易應收款項、合同資產及應收票據的周轉天數也隨之增加。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供貨商的租金按金、期限為一年以內的員工購房貸款及預付款項、保險及公用開支。

於2024年12月31日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣43.0百萬元，相比於2023年12月31日的約人民幣86.7百萬元，減少約人民幣43.7百萬元或約50.4%，主要由於以下多個主要原因所致：(i)於2021年6月開始實施員工購房借款計劃陸續在2024年到期，部分員工於到期日歸還了貸款，我們與剩餘需要貸款展期的員工進行了續約，續約後預計一年內能歸還的購房借款餘額減少約人民幣41.9百萬元；(ii)於2024年部分辦公室續約，預計超過一年才能收回的應收租賃按金計入長期資產，因此租賃按金及保證金較2023年12月31日減少約人民幣3.1百萬元；及(iii)未抵扣進項稅餘額較2023年12月31日減少約人民幣2.8百萬元。

按公平值計入其他全面收入的金融資產

於2024年12月31日，本集團按公平值計入其他全面收入的金融資產餘額約為人民幣17.4百萬元，較2023年12月31日的約人民幣3.7百萬元增加約人民幣13.7百萬元或79.0%。於2024年12月31日，本集團按公平值計入其他全面收入的金融資產為業務過程中收到客戶支付的銀行票據，由於本集團數字技術與雲服務業務收入的增長，使得貿易應收款項、合同資產及應收票據餘額增加，為了加速收款，本集團逐步接受部分客戶以銀行票據的形式支付款項。

按公平值計入損益的金融資產

於2024年12月31日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣27.1百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣57.6百萬元減少約人民幣30.5百萬元或52.9%。本集團按公平值計入損益的金融資產為本集團利用部分閒置資金購買的投資級債券基金，於2024年本集團出售部分投資級債券基金，回籠資金用於補充營運資金。

於2024年12月31日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣11.0百萬元，為本集團對貪心科技及庫茂機器人的投資。

受限制現金

於2024年12月31日，流動資產中受限資金約為人民幣19.4百萬元，較2023年12月31日的約人民幣0.4百萬元增加約人民幣19.0百萬元。受限資金主要為向民生銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金。

貿易及其他應付款項

於2024年12月31日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣701.1百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣541.0百萬元，增加約人民幣160.1百萬元，增幅為29.6%。增加主要由於(i)綜合靈活用工僱員人數增加導致應計薪金及福利餘額增加約人民幣113.0百萬元；及(ii)本公司收入增加導致應交增值稅及附加稅餘額增加約人民幣30.4百萬元。

供貨商一般向我們授出少於一個月的信用期，我們收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2024年12月31日，我們的即期所得稅負債約為人民幣11.1百萬元，較於2023年12月31日約人民幣11.9百萬元變化不大。

借款

本集團借款由2023年12月31日的約人民幣184.5百萬元增加約人民幣271.1百萬元或147.0%至2024年12月31日的約人民幣455.6百萬元，主要因為本集團向數字技術與雲服務業務的客戶提供約90天以內的信用期，部分客戶的信用期可達150天左右，因此本集團需要更多營運資金支持數字技術與雲服務業務增長，從而從銀行獲得更多借款。

物業、廠房及設備

於2024年12月31日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣46.3百萬元，包括辦公場地使用權資產、裝修及辦公設備，較2023年12月31日的約人民幣31.9百萬元增加約人民幣14.4百萬元，增幅約45.2%。為了加深與客戶的合作，我們開始與客戶共建客服及軟件研發與測試中心。於2024年我們與客戶在成都、天津、深圳共同建立了四個客服中心以及四個軟件研發及測試離岸外包中心，增加租賃物業裝修、辦公場地使用權資產及電腦設備成本共計約人民幣54.2百萬元；惟部分被約人民幣34.4百萬元的折舊開支及佛山、長沙兩個業務流程外包服務中心部分辦公場地退租導致辦公場地使用權資產及傢俬、電腦設備等減少約人民幣4.9百萬元所抵銷。

無形資產

於2024年12月31日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣245.1百萬元，主要為收購上海思芮、上海領時與領時雲天的商譽及客戶關係，較2023年12月31日的約人民幣400.8百萬元減少約人民幣155.7百萬元，降幅約38.8%。主要由於(i)根據本公司非全資附屬公司上海思芮近期的經營業績及現金流量狀況，上海思芮的財務表現及業務增長未能達到本集團的預期。因此，在充分考慮上海思芮近期的經營狀況及財務表現，同時考慮未來市場前景後，本集團於本公司截至2024年12月31日止年度的財務報表中，對因收購上海思芮所產生的商譽計提約人民幣130.9百萬元錄得減值撥備；及(ii)收購上海思芮、上海領時與領時雲天就客戶關係形成的無形資產攤銷約人民幣23.4百萬元。

使用權益法入賬合營企業投資

於2024年12月31日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約人民幣32.3百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣28.5百萬元增加約人民幣3.8百萬元，增幅約13.4%，主要因為濱海迅騰及圳誠科技於截至2024年12月31日止年度錄得盈利。

使用權益法入賬聯營公司投資

使用權益法入賬聯營公司投資為本集團對萬碼優才的投資，於2024年12月31日餘額約為人民幣9.8百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣20.4百萬元減少約人民幣10.6百萬元，降幅約51.8%，主要因為萬碼優才產品尚處於投入期於2024年錄得虧損約人民幣11.0百萬元。

其他非流動資產

其他非流動資產主要包括預計超過一年期限方可收回的員工購房借款及房租押金，於2024年12月31日其他非流動資產餘額約為人民幣41.4百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣8.3百萬元增加約人民幣33.1百萬元，主要由於(i)根據於2021年6月開始實施的員工購房借款計劃，有關貸款在2024年逐步到期及若干員工於到期時償還貸款。我們與餘下需要貸款展期的員工進行了續約，其中部分貸款展期超過一年，導致其他非流動資產中員工購房借款餘額增加約人民幣29.3百萬元；及(ii)於2024年部分辦公室續約，續約後預計超過一年才能收回的應收租賃按金計入長期資產，因此其他非流動資產中租賃按金及保證金較2023年12月31日增加約人民幣5.6百萬元。

遞延所得稅資產

遞延所得稅資產主要基於租賃負債及以前年度虧損等企業所得稅暫時性差異事項確認的遞延所得稅。於2024年12月31日，遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣7.9百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣17.1百萬元減少約人民幣9.2百萬元，降幅約53.8%。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
收入增長	22.4%	22.9%
毛利率	9.1%	9.4%
經調整淨利潤率(非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	2.1%	2.4%
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率 (非香港財務報告準則) ⁽¹⁾	1.6%	1.5%
	2024年 12月31日	2023年 12月31日
經調整流動比率(倍) ⁽²⁾	1.9	2.2

附註：

- (1) 經調整淨利潤率及本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按經調整溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同年收入的百分比計算。
- (2) 經調整流動比率按各財政年度末的經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。

經調整流動比率

經調整流動比率由於2023年12月31日的約2.2略有下降至於2024年12月31日的約1.9。本集團短期償債能力依然強勁。

流動資金及資本資源

於2024年12月31日，我們擁有約人民幣397.7百萬元的現金及現金等價物，較於2023年12月31日的現金及現金等價物約人民幣284.9百萬元增加約人民幣112.8百萬元，增幅約39.6%。主要是由於以下各項的綜合影響：(i)經營活動所用現金淨額約人民幣106.0百萬元；(ii)投資活動所得現金淨額約人民幣28.3百萬元；(iii)融資活動所得現金淨額約人民幣190.1百萬元；及(iv)匯率變動對現金及現金等價物餘額增加約人民幣0.5百萬元。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性及風險平衡。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構和企業發行的低風險短期金融產品，以相對較低且可控的風險水平獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報。

現金流量

經營活動所得現金淨額

截至2024年12月31日止年度，經營活動所用現金淨額約為人民幣106.0百萬元，相較截至2023年12月31日止年度經營活動所用現金淨額約人民幣151.9百萬元減少約人民幣45.9百萬元，降幅約30.2%。主要由於本集團於2024年開始加強貿易應收款項收款管理，不僅通過於2023年研發完畢並投入使用的貿易應收款項管理系統對每一個數字技術與雲服務合同的貿易應收款項進行信用期及收款管理，並且通過每個月召開兩次月度會議的形式對逾期的貿易應收款項進行專項分析，制定專門的收款措施。基於貿易應收款項管理措施的有效實施，雖然本集團截至2024年12月31日止年度數字技術與雲服務合同收入仍保持20%以上的增速，但是需要投入的營運資金較截至2023年12月31日止年度有所減少。

投資活動所得現金流入淨額

截至2024年12月31日止年度，投資活動所得現金淨額約為人民幣28.3百萬元，主要是由於以下各項的綜合影響：(i)贖回投資級債券基金錄得約人民幣30.5百萬元現金流入；(ii)投資級債券基金收益和銀行存款利息收入合計現金淨流入約人民幣6.7百萬元；及(iii)物業、廠房及設備採購支出約人民幣8.6百萬元。截至2023年12月31日止年度投資活動所得現金淨額約為人民幣38.8百萬元。

融資活動所得現金流出淨額

截至2024年12月31日止年度，融資活動所得現金淨額約為人民幣190.1百萬元，相較截至2023年12月31日止年度的融資活動所得現金淨額約為人民幣43.2百萬元增加約人民幣146.8百萬元。主要由於以下各項的綜合影響：(i)為滿足營運資金需求新增的銀行借款同比增加約人民幣187.9百萬元；(ii)2024年發放股利支出現金約人民幣12.4百萬元；(iii)購買領時雲天及上海領時少數股東股權支出現金約人民幣9.0百萬元；及(iv)基於特定貿易應收款項借款融資而存出需要T+1日提款的保證金約人民幣17.9百萬元。

資本結構

債項

於2024年12月31日，我們有未償還借款約人民幣455.6百萬元，與2023年12月31日約人民幣184.5百萬元相比，增加約人民幣271.1百萬元。主要由於營運資金需求增加，從而從銀行獲得更多借款。

於2024年12月31日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣34.6百萬元，較於2023年12月31日的約人民幣19.0百萬元增加約人民幣15.6百萬元，主要由於租賃場地增加。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。

下表載列我們於所示日期的資本負債比率：

	於2024年 12月31日 人民幣千元
借款	455,616
減：現金及現金等價物	<u>397,698</u>
債項淨額	57,918
資本總額	1,476,802
資本負債比率	3.9%

於2023年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2024年12月31日止年度，我們資本開支約為人民幣9.1百萬元，主要用於裝修、購買電腦設備、傢俬及軟件。

資產負債表外承擔及安排

於2024年12月31日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司於2024年12月31日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物存在外匯風險。截至2024年12月31日止年度，本集團在綜合利潤表中錄得匯兌淨溢利約人民幣0.2百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2024年12月31日，本集團向銀行申請基於特定貿易應收款項借款融資而存出的需要T+1日提款的保證金約人民幣17.9百萬元及抵押的貿易應收款項約人民幣98.1百萬元(2023年12月31日：無)。

重大收購事項及出售事項及重大投資

於2024年12月30日，本公司間接全資附屬公司上海瑞應與東軟集團訂立資產收購協議，根據該協議，上海瑞應有條件同意出售，東軟集團有條件同意購買上海瑞應所持有的上海思芮46.0%的股權。於2025年3月10日，上海瑞應與東軟集團訂立載有最終代價及對資產收購協議進行補充之其他條款及條件之補充協議，該協議構成正式協議。根據正式協議及受限於其條款及條件，上海瑞應同意出售及東軟集團同意購買上海思芮46.0%的股權，總代價約為人民幣320.7百萬元。於其項下擬進行之出售事項完成後，上海瑞應不再擁有上海思芮權益，而上海思芮不再為本公司之附屬公司且上海思芮的財務業績不再併入本集團的財務報表。進一步詳情，請參閱本公司日期分別為2024年12月16日、2024年12月30日及2025年3月10日的公告以及本公司日期為2025年3月28日的通函。

於2025年3月7日，本公司之間接全資附屬公司上海人惠與博彥科技(上海)訂立合資協議，據此，將成立合資企業以提供信息技術與數字人才服務。合資企業將由上海人惠及博彥科技(上海)分別持有70.0%及30.0%股權。合資企業成立後將成為本公司之附屬公司，其財務業績亦將於本集團的財務報表綜合入賬。進一步詳情，請參閱本公司日期分別為2025年3月7日的公告。

除上文所述者外，截至2024年12月31日止年度，本集團概無任何根據上市規則規定須予披露的本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的重大收購事項或出售事項。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為領先綜合人力資源解決方案提供商的地位，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。該等擴張項目詳情分別載於本公告「全球發售所得款項用途」一段及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

報告期後發生之事項

除本公告所披露者外，2024年12月31日之後及直至本公告日期並無發生對本集團有重大影響的重大事項。

全球發售所得款項用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市，經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。

誠如本公司日期為2022年3月8日及2023年3月28日的公告所詳述，為更好地利用本集團的財務資源，董事會已審閱所得款項淨額使用計劃。截至2024年12月31日止年度，本公司已根據經修訂使用計劃動用所得款項淨額，並已動用所得款項淨額53.1百萬港元。截至2024年12月31日已動用的所得款項淨額及於2023年3月28日經第二次重新分配後未動用的所得款項淨額的擬定用途明細載列如下：

所得款項淨額擬定用途	所得款項淨額的 原先分配 (百萬港元)	於2023年 12月31日 第二次重新 分配後未動用 所得款項淨額餘額 (百萬港元)	截至2024年 12月31日 止年度已動用 所得款項淨額金額 (百萬港元)	於2024年 12月31日 未動用 所得款項淨額餘額 (百萬港元)	使用未動用 所得款項淨額 的擬定時間表
(i) 擴大我們的地理範圍，以便更好地支持我們的客戶及新機會	198.4	0	0	0	於2023年 12月31日之前
(ii) 在未來三年內主要透過收購以及透過內生增長擴大我們的行業範圍，滿足我們所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息科技行業及新零售客戶提供服務	168.7	25.3	14.3	11.0	於2026年 12月31日之前 (附註1)
(iii) 在未來三年內擴展我們現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	129.0	0	0	0	於2023年 12月31日之前
(iv) 進一步提升我們的一體化人力資源生態系統並建立我們在人工智能及數據挖掘技術方面的能力	218.3	22.0	22.0	0	於2024年 12月31日之前

所得款項淨額擬定用途	於2023年		截至2024年	於2024年	使用未動用 所得款項淨額 的擬定時間表
	所得款項淨額的 原先分配 (百萬港元)	12月31日 第二次重新 分配後未動用 所得款項淨額餘額 (百萬港元)	12月31日 止年度已動用 所得款項淨額金額 (百萬港元)	12月31日 未動用 所得款項淨額餘額 (百萬港元)	
(v) 進一步推廣我們的品牌並舉辦營銷推廣活動	99.2	6.3	4.5	1.8	於2025年 12月31日之前 (附註2)
(vi) 支持本公司未來四年的全球擴張策略	79.4	20.3	12.3	8.0	於2026年 12月31日之前 (附註3)
(vii) 營運資金及一般公司用途	99.2	0	0	0	於2023年 12月31日之前
總計	992.2	73.9	53.1	20.8	

附註：

1. 鑒於當前市場環境，本公司在尋找合適的收購目標時持謹慎態度，因此本集團並未按原定計劃於2024年12月31日前全數動用分配予在若干行業進行擴張的所得款項淨額。本集團預計於2026年年底全數動用分配予全球擴張的所得款項淨額。
2. 由於如今大部分營銷推廣活動均在線上進行而非線下，故營銷推廣活動的開支減少，本集團並未按原定計劃於2024年12月31日前全數動用分配予營銷推廣活動的所得款項淨額。本集團預計於2025年年底全數動用分配予營銷推廣活動的所得款項淨額。
3. 鑒於當前市場環境，本公司在尋找合適的擴張目標時持謹慎態度，因此本集團並未按原定計劃於2024年12月31日前全數動用分配予全球擴張的所得款項淨額。本集團預計於2026年年底全數動用分配予全球擴張的所得款項淨額。

本集團將繼續根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額，惟可按上文所載各擬定用途進一步重新分配金額。除上述所披露者外，於本公告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

董事會謹此宣佈本集團截至2024年12月31日止年度的經審核綜合業績連同截至2023年12月31日止年度的比較數字如下：

綜合利潤表

截至2024年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
收入	3	5,473,251	4,472,172
收入成本		4,974,420	(4,049,674)
毛利		498,831	422,498
銷售及營銷開支		(181,999)	(176,649)
研究與開發開支		(60,494)	(58,168)
行政開支		(155,231)	(160,179)
金融及合同資產的減值虧損		(12,177)	(5,419)
其他收入	4	30,431	68,119
其他虧損淨額	5	(142,631)	(7,409)
經營(虧損)/溢利		(23,270)	82,793
融資收入	6	4,533	3,640
融資成本	6	(13,977)	(9,592)
融資成本淨額	6	(9,444)	(5,952)
分佔合營企業純利		3,828	3,218
分佔聯營公司虧損淨額		(10,578)	(5,480)
除所得稅前(虧損)/溢利		(39,464)	74,579
所得稅開支	7	(18,748)	(6,793)
年內(虧損)/溢利		(58,212)	67,786
以下人士應佔(虧損)/溢利：			
— 本公司權益持有人		(70,970)	41,045
— 非控股權益		12,758	26,741
每股(虧損)/盈利(以每股人民幣元列示)			
— 每股基本(虧損)/盈利	8	(0.47)	0.27
— 每股攤薄(虧損)/盈利	8	(0.47)	0.26

綜合全面收益表

截至2024年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
附註	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
年內(虧損)/溢利	<u>(58,212)</u>	<u>67,786</u>
其他全面收益		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
— 本公司的貨幣換算差額	15,343	17,314
隨後可能重新分類至損益的項目：		
— 附屬公司的貨幣換算差額	<u>(14,842)</u>	<u>(14,675)</u>
年內其他全面收益稅後淨額	<u>501</u>	<u>2,639</u>
年內全面(虧損)/收益總額	<u>(57,711)</u>	<u>70,425</u>
以下人士應佔年內全面(虧損)/收益總額：		
— 本公司權益持有人	(70,469)	43,684
— 非控股權益	<u>12,758</u>	<u>26,741</u>

綜合資產負債表

於2024年12月31日

	於12月31日	
附註	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
資產		
非流動資產		
物業、廠房及設備	46,286	31,874
無形資產	9 245,121	400,756
使用權益法入賬的合營企業投資	32,298	28,470
使用權益法入賬的聯營公司投資	9,832	20,410
按公平值計入損益的金融資產	11,000	22,183
衍生金融工具	2,305	2,162
其他非流動資產	41,424	8,309
遞延所得稅資產	7,905	17,115
受限制現金	6,000	6,300
非流動資產總值	402,171	537,579
流動資產		
貿易應收款項、合同資產及應收票據	10 1,730,939	1,301,905
預付款項、按金及其他應收款項	43,040	86,707
履約成本	13,366	18,720
按公平值計入其他全面收入的金融資產	17,367	3,650
按公平值計入損益的金融資產	27,086	57,563
受限制現金	19,382	356
現金及現金等價物	397,698	284,877
流動資產總值	2,248,878	1,753,778
資產總值	2,651,049	2,291,357

綜合資產負債表(續)

於2024年12月31日

	附註	於12月31日	
		2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		53	53
股份溢價		2,155,444	2,167,837
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		(101,575)	(94,313)
其他儲備		(31,298)	(35,502)
累計虧損		(825,273)	(754,303)
		<u>1,197,351</u>	<u>1,283,772</u>
非控股權益		<u>221,533</u>	<u>220,756</u>
權益總額		<u>1,418,884</u>	<u>1,504,528</u>
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		10,327	14,037
租賃負債		20,014	4,577
		<u>30,341</u>	<u>18,614</u>
流動負債			
貿易及其他應付款項	11	701,134	541,039
合同負債		12,726	16,373
即期所得稅負債		11,065	11,934
借款		455,616	184,472
向非控股權益作出的贖回負債		6,746	—
租賃負債		14,537	14,397
		<u>1,201,824</u>	<u>768,215</u>
流動負債總額		<u>1,201,824</u>	<u>768,215</u>
負債總額		<u>1,232,165</u>	<u>786,829</u>
權益及負債總額		<u>2,651,049</u>	<u>2,291,357</u>

綜合權益變動表

截至2024年12月31日止年度

附註	本公司權益持有人應佔							
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份 為基礎的 付款計劃而 持有的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元
於2023年1月1日的結餘	53	2,167,837	(87,887)	(38,563)	(795,348)	1,246,092	203,502	1,449,594
全面收入								
年內溢利	—	—	—	—	41,045	41,045	26,741	67,786
其他全面收益								
—貨幣換算差額	—	—	—	2,639	—	2,639	—	2,639
全面收益總額	—	—	—	2,639	41,045	43,684	26,741	70,425
以權益持有人身份與 權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	7,652	—	7,652	—	7,652
與非控股權益之交易	—	—	—	(7,230)	—	(7,230)	(5,567)	(12,797)
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	490	490
附屬公司股息	—	—	—	—	—	—	(4,410)	(4,410)
收購以股份為基礎的 付款計劃而持有的股份	—	—	(6,426)	—	—	(6,426)	—	(6,426)
以權益持有人身份與 權益持有人的交易總額	—	—	(6,426)	422	—	(6,004)	(9,487)	(15,491)
於2023年12月31日的結餘	53	2,167,837	(94,313)	(35,502)	(754,303)	1,283,772	220,756	1,504,528
於2024年1月1日的結餘	53	2,167,837	(94,313)	(35,502)	(754,303)	1,283,772	220,756	1,504,528
全面虧損								
年內虧損	—	—	—	—	(70,970)	(70,970)	12,758	(58,212)
其他全面收益								
—貨幣換算差額	—	—	—	501	—	501	—	501
全面虧損總額	—	—	—	501	(70,970)	(70,469)	12,758	(57,711)
以權益持有人身份與 權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	7,334	—	7,334	3,970	11,304
向非控股權益作出的贖回負債	—	—	—	(6,554)	—	(6,554)	—	(6,554)
與非控股權益之交易	—	—	—	2,923	—	2,923	(11,923)	(9,000)
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	240	240
已宣派股息	—	(12,393)	—	—	—	(12,393)	—	(12,393)
附屬公司股息	—	—	—	—	—	—	(4,268)	(4,268)
收購以股份為基礎的 付款計劃而持有的股份	—	—	(7,262)	—	—	(7,262)	—	(7,262)
以權益持有人身份與 權益持有人的交易總額	—	(12,393)	(7,262)	3,703	—	(15,952)	(11,981)	(27,933)
於2024年12月31日的結餘	53	2,155,444	(101,575)	(31,298)	(825,273)	1,197,351	221,533	1,418,884

綜合現金流量表

截至2024年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	附註 2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
經營活動所得現金流量		
經營所用現金	(91,882)	(141,606)
已付所得稅	(14,117)	(10,281)
經營活動所得現金流出淨額	(105,999)	(151,887)
投資活動所得現金流量		
購買物業、廠房及設備	(8,616)	(930)
購買無形資產	(514)	(5,656)
購買按公平值計入損益的金融資產	(123,000)	(94,400)
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	2,324	2,995
出售物業、廠房及設備的所得款項	201	263
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	153,457	152,890
投資聯營公司支付的現金	—	(20,000)
已收利息	4,420	3,617
投資活動所得現金流入淨額	28,272	38,779
融資活動所得現金流量		
銀行借款所得款項	737,519	340,801
償還銀行借款	(460,826)	(252,020)
附屬公司非控股股東注資	240	490
與非控股權益之交易	(9,000)	(1,680)
收購以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	(7,262)	(6,426)
支付租賃負債	(23,944)	(26,197)
已付利息	(12,113)	(7,336)
向附屬公司的非控股權益派付的股息	(4,268)	(4,410)
向本公司權益持有人派付股息	(12,393)	—
為獲得借款所付按金之變動	(17,897)	—
融資活動所得現金流入淨額	190,056	43,222
現金及現金等價物增加／(減少)淨額	112,329	(69,886)
於年初的現金及現金等價物	284,877	354,436
匯率變動對現金及現金等價物的影響	492	327
於年末的現金及現金等價物	397,698	284,877

附註

1 一般資料

本公司於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處位於P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(合稱「本集團」)主要從事提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「人力資源」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「控股權益持有人」)。

於2019年12月13日,本公司完成其首次公開發售,其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)。

除非另有說明,綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)列報。

2 會計政策概要

編製該等綜合財務報表時所應用的主要會計政策載列於下文。除另有說明外,該等政策於所有呈報年度貫徹一致應用。

(i) 遵守香港財務報告準則及香港公司條例之披露規定

本公司綜合財務報表乃按照香港財務報告準則及香港法例第622章香港公司條例(「香港公司條例」)的披露規定編製。

(ii) 歷史成本法

綜合財務報表乃按歷史成本基準編製,惟按公平值計入其他全面收入(「按公平值計入其他全面收入」)的金融資產、按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產、按公平值計入損益的金融負債及衍生金融工具乃按公平值重新評估。

(iii) 本集團所採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2024年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則及修訂本:

- 負債分類為流動或非流動及附帶契諾之非流動負債—香港會計準則第1號(修訂本);
- 財務報表的呈列—借款人對含有按要求償還條款的定期貸款的分類—香港詮釋第5號(經修訂);
- 售後租回交易之租賃負債—香港財務報告準則第16號(修訂本);及
- 供應商融資安排—香港會計準則第7號及香港財務報告準則第7號(修訂本)。

上文所列修訂本及詮釋對過往期間確認之金額並無任何重大影響，且預期不會對當前或未來期間產生重大影響。

(iv) 尚未採納的新訂準則及詮釋

若干新訂會計準則、會計準則修訂本及詮釋已刊發，惟於2024年12月31日報告期間並未強制生效，且本集團亦未提早採納。本集團已開始評估該等新訂或經修訂準則、修訂本及詮釋的影響，若干準則、修訂本及詮釋與本集團的營運相關。根據董事作出的初步評估，該等準則及修訂本預期將不會對本集團的財務表現及狀況產生重大影響，惟香港財務報告準則第18號除外，其可能主要影響綜合全面虧損表的呈列及本集團仍在評估有關影響。

	於以下日期或之後 開始的會計 年度生效
香港會計準則第21號及香港財務報告準則 第1號－缺乏可兌換性(修訂本)	於2025年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則 第7號－金融工具的分類與計量之修訂(修訂本)	於2026年1月1日或 之後開始的會計期間
香港會計準則第18號－財務報表之呈列及披露 (新準則)	於2027年1月1日或 之後開始的會計期間
香港財務報告準則第19號－非公共受托責任 附屬公司的披露(新準則)	於2027年1月1日或 之後開始的會計期間
香港詮釋第5號－香港詮釋第5號財務報表的 呈列－借款人對含有按要求償還條款的定期 貸款的分類(修訂本)	香港詮釋第5號已納入引用香港 財務報告準則第18號，並於2027年 1月1日或之後開始的年度 申報期間生效
香港財務報告準則第10號及香港會計準則 第28號(修訂本)－投資者與其聯營公司或 合營企業之間資產出售或注資(修訂本)	日期待國際會計準則 理事會釐定

3 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術與雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的員工或者履行客戶外包予本集團的特定業務職能。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的人員，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘及其他人力資源解決方案

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。本集團亦提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

(b) 分部業績及其他資料

截至2024年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2024年12月31日止年度		
	綜合 靈活用工 人民幣千元	專業招聘 及其他 人力資源 解決方案 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入	5,425,024	48,227	5,473,251
分部毛利	477,528	21,303	498,831
未分配：			
銷售及營銷開支			(181,999)
研究與開發開支			(60,494)
行政開支			(155,231)
其他收入(附註4)			30,431
其他虧損淨額(附註5)			(142,631)
金融及合同資產減值虧損			(12,177)
融資成本淨額(附註6)			(9,444)
權益法核算的合營企業分佔純利			3,828
權益法核算的聯營公司分佔虧損淨額			(10,578)
除所得稅前虧損			(39,464)
所得稅開支(附註7)			(18,748)
年內虧損			(58,212)

截至2023年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2023年12月31日止年度		
	綜合 靈活用工 人民幣千元	專業招聘 及其他 人力資源 解決方案 人民幣千元	總計 人民幣千元
分部收入	4,427,506	44,666	4,472,172
分部毛利	399,986	22,512	422,498
未分配：			
銷售及營銷開支			(176,649)
研究與開發開支			(58,168)
行政開支			(160,179)
其他收入(附註4)			68,119
其他虧損淨額(附註5)			(7,409)
金融及合同資產減值虧損			(5,419)
融資成本淨額(附註6)			(5,952)
權益法核算的合營企業分佔純利			3,218
權益法核算的聯營公司分佔虧損淨額			(5,480)
除所得稅前溢利			74,579
所得稅開支(附註7)			(6,793)
年內溢利			67,786

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

(i) 本集團在以下分類獲得收入：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
綜合靈活用工		
— 通用服務外包	3,010,094	2,415,680
— 數字技術與雲服務	2,144,475	1,752,526
— 數字化運營及客服	270,455	259,300
專業招聘及其他人力資源解決方案	48,227	44,666
	<u>5,473,251</u>	<u>4,472,172</u>

(ii) 有關主要客戶的資料

截至2024年12月31日止年度個別客戶群收入佔本集團截至2024年12月31日止年度總收入10%或以上的主要客戶群如下：

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
客戶群A	<u>618,085</u>	<u>481,422</u>

4 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
	人民幣千元	人民幣千元
政府補貼(i)	25,418	58,774
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅(ii)	—	6,598
其他	5,013	2,747
	<u>30,431</u>	<u>68,119</u>

(i) 記入其他收入的政府補助主要指地方政府的財政支持資金。這些補助並無附帶特定條件或其他或有事項，因此，本集團於收到補助時予以確認。

(ii) 根據財政部、國家稅務總局聯合印發的「關於明確增值稅小規模納稅人減免增值稅等政策的公告」(財稅[2023]第1號)，本公司若干附屬公司於2023年度符合從銷項稅額中抵扣進項稅額加計5%的條件。

5 其他虧損淨額

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
商譽減值	(130,945)	—
按公平值計入損益的股權投資的公平值虧損	(11,183)	(12,117)
匯兌收益／(虧損)淨額	205	(2,185)
從銀行購入的按公平值計入損益的		
理財產品公平值(虧損)／收益淨額	(516)	1,392
衍生金融工具的公平值收益淨額	143	1,169
按公平值計入損益的應收或然代價的公平值收益	—	574
出售物業、廠房及設備以及無形資產的虧損淨額	(106)	(396)
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	2,253	2,817
其他	(2,482)	1,337
	<u>(142,631)</u>	<u>(7,409)</u>

6 融資收入及成本

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
<i>融資收入</i>		
現金及現金等價物的利息收入	<u>4,533</u>	<u>3,640</u>
融資收入	<u>4,533</u>	<u>3,640</u>
<i>融資成本</i>		
利息開支		
— 借款	(12,486)	(7,863)
— 租賃負債	(1,299)	(1,729)
— 其他	(192)	—
	<u>(13,977)</u>	<u>(9,592)</u>
支銷的融資成本	<u>(13,977)</u>	<u>(9,592)</u>
融資成本淨額	<u><u>(9,444)</u></u>	<u><u>(5,952)</u></u>

7 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
即期所得稅	(13,248)	(11,713)
遞延所得稅	(5,500)	4,920
	<u>(18,748)</u>	<u>(6,793)</u>

開曼群島

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收入繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

香港

香港利得稅稅率為16.5%。於截至2024年及2023年12月31日止年度期間，由於概無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅(「企業所得稅」)

企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。於截至2024年及2023年12月31日止年度期間，除下文所討論者外，一般中國企業所得稅稅率為25%。

根據財務部、國家稅務總局及海關總署聯合發佈的「關於深入實施西部大開發戰略有關稅收政策問題的通知」(財稅[2011]第58號)，於西部地區成立並屬於中國政府所頒佈的若干受鼓勵行業類別的公司享有15%優惠稅率。本集團內若干附屬公司乃於西部開發地區成立，並屬於受鼓勵行業類別的範圍，因此該等公司享有上述15%優惠稅率。

根據財政部及國際稅務總局於2021年4月2日聯合發佈的「關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告」(財政部稅務總局公告[2021]第12號)，於2021年1月1日至2022年12月31日期間，對小型微利企業年應納稅所得額不超過人民幣1,000,000元的部分，減按12.5%計入應納稅所得額以計算企業所得稅，須按20%的稅率繳納企業所得稅；對年應納稅所得額超過人民幣1,000,000元但不超過人民幣3,000,000元的部分，仍按照財政部及國家稅務總局聯合頒佈的「關於實施小微企業普惠性稅收減免政策的通知」(財稅[2019]第13號)，減按50%計入應納稅所得額計算企業所得稅，須按20%的稅率繳納企業所得稅。本集團於截至2024年12月31日止年度期間成立的若干附屬公司符合此項政策，並享有上述20%的優惠稅率。

未分派股息的預扣稅

根據企業所得稅法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派溢利時，中國公司自2015年2月起分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎外國投資者註冊成立所在國而定。本集團已確認，在可見未來將不會分配本集團中國附屬公司於2024年12月31日的保留溢利。

8 每股(虧損)/盈利

(a) 每股基本(虧損)/盈利

每股基本盈利乃按本公司權益持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均數(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)計算。

	截至12月31日止年度	
	2024年	2023年
本公司權益持有人應佔(虧損)/溢利(人民幣千元)	<u>(70,970)</u>	<u>41,045</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	150,528	152,922
本公司權益持有人應佔每股基本(虧損)/盈利 (每股人民幣元)	<u>(0.47)</u>	<u>0.27</u>

(b) 每股攤薄(虧損)／盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，當中計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

由於本集團於截至2024年12月31日止年度產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2024年12月31日止年度的每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

截至2023年12月31日止年度，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於2023年的普通股平均市場價格低於若干購股權計劃的行使價，故計算每股攤薄盈利時並無計入該等計劃，原因為於截至2023年12月31日止年度計入該等計劃將產生反攤薄影響。該等購股權可能在未來攤薄每股基本盈利。

截至2023年12月31日止年度的每股攤薄盈利如下：

	截至2023年 12月31日 止年度
本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利(人民幣千元)	<u>41,045</u>
已發行普通股加權平均數(千股)	152,922
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：	
— 購股權	<u>3,326</u>
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及 潛在普通股加權平均數(千股)	<u>156,248</u>
本公司權益持有人應佔每股攤薄(虧損)／盈利 (每股人民幣元)	<u>0.26</u>

9 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
於 2023 年 1 月 1 日				
成本	9,403	324,234	116,899	450,536
累計攤銷及減值	(3,288)	(16,372)	(10,889)	(30,549)
賬面淨值	<u>6,115</u>	<u>307,862</u>	<u>106,010</u>	<u>419,987</u>
截至 2023 年 12 月 31 日止年度				
期初賬面淨值	6,115	307,862	106,010	419,987
添置	5,656	—	—	5,656
攤銷開支	(1,228)	—	(23,380)	(24,608)
出售	(279)	—	—	(279)
期末賬面淨值	<u>10,264</u>	<u>307,862</u>	<u>82,630</u>	<u>400,756</u>
於 2023 年 12 月 31 日				
成本	14,780	324,234	116,899	455,913
累計攤銷及減值	(4,516)	(16,372)	(34,269)	(55,157)
賬面淨值	<u>10,264</u>	<u>307,862</u>	<u>82,630</u>	<u>400,756</u>
截至 2024 年 12 月 31 日止年度				
期初賬面淨值	10,264	307,862	82,630	400,756
添置	514	—	—	514
攤銷開支	(1,824)	—	(23,380)	(25,204)
商譽開支	—	(130,945)	—	(130,945)
期末賬面淨值	<u>8,954</u>	<u>176,917</u>	<u>59,250</u>	<u>245,121</u>
於 2024 年 12 月 31 日				
成本	14,994	324,234	116,899	456,127
累計攤銷及減值	(6,040)	(147,317)	(57,649)	(211,006)
賬面淨值	<u>8,954</u>	<u>176,917</u>	<u>59,250</u>	<u>245,121</u>

(i) 客戶關係

所獲得的客戶關係乃作為業務合併之一部分。於收購日期確認彼等之公平值並於其後根據董事對與客戶的綜合靈活用工服務預期合約期所作最佳估計以直線基準攤銷。可使用年期為5年的客戶關係乃經參考過往重續模式及行業慣例而釐定。

於2024年12月31日，管理層對客戶關係開展減值評估。根據管理層經獨立估值師協助及採納下文所述商譽減值測試所用的一致關鍵假設後對客戶關係可收回金額之預估，本公司董事確定，截至2024年12月31日止年度的客戶關係並無減值虧損(2023年：無)。

(ii) 商譽

於2024年12月31日，商譽的賬面淨值為人民幣176,917,000元(2023年12月31日：人民幣307,862,000元)已被分配到所收購的附屬公司進行整體減值測試，具體如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
上海思芮	134,616	265,561
領時雲天及上海領時	42,301	42,301

管理層於資產負債表日期對商譽進行減值評估。該等附屬公司的可收回金額乃根據使用價值計算而釐定。

管理層對於該現金產生單位(「現金產生單位」)的運營進行了全面審查，調整盈利預測並對2024年12月31日的現金產生單位的可回收金額進行了重新計算。下表載列於2024年12月31日分配有至重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
上海思芮	9%-16%	14%	2%	16%
領時雲天及上海領時	0%-9%	16%-17%	2%	22%

下表載列於2023年12月31日分配至有重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的 年收入增長率 (%)	毛利率 (%)	長期收入 增長率 (%)	除稅前 貼現率 (%)
上海思芮	9%-19%	15%	2%	17%
領時雲天及上海領時	10%-19%	14%	2%	22%

10 貿易應收款項、合同資產及應收票據

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項及合同資產	1,751,648	1,305,892
減：貿易應收款項及合同資產的減值虧損撥備	(25,170)	(13,851)
貿易應收款項及合同資產淨額	<u>1,726,478</u>	<u>1,292,041</u>
按攤銷成本列賬的應收票據	4,480	9,895
減：應收票據的減值虧損撥備	(19)	(31)
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	<u>4,461</u>	<u>9,864</u>
	<u>1,730,939</u>	<u>1,301,905</u>

本公司董事認為，於2024年及2023年12月31日，貿易應收款項、合同資產及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項及合同資產進行的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應收款項及合同資產		
– 3個月內	1,175,619	1,025,374
– 4個月至6個月	398,641	202,441
– 7個月至9個月	78,821	39,420
– 10個月至12個月	30,828	14,745
– 超過12個月	67,739	23,912
	<u>1,751,648</u>	<u>1,305,892</u>

減值及風險敞口

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項及合同資產使用全期預期虧損撥備。

11 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
應付第三方貿易應付款項	24,465	19,971
應付合營企業貿易應付款項	9	884
應付聯營公司貿易應付款項	487	—
應計薪金及福利	531,101	418,096
增值稅及附加費	109,260	78,869
應付客戶的風險按金	11,246	9,132
其他	24,566	14,087
	<u>701,134</u>	<u>541,039</u>

於2024年及2023年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除為非金融負債的應計薪金及福利以及增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相近。

於2024年及2023年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2024年 人民幣千元	2023年 人民幣千元
貿易應付款項		
—6個月內	<u>24,961</u>	<u>20,855</u>
	<u>24,961</u>	<u>20,855</u>

12 股息

本公司董事不建議派付截至2024年12月31日止年度的末期股息。

截至2023年12月31日止年度的末期股息為14,103,000港元(相當於約12,881,000元)(即每股本公司普通股0.09港元)已自股份溢價賬戶分派並於2024年7月派付。

股東周年大會及暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2025年6月10日(星期二)舉行股東周年大會。為釐定有權出席股東周年大會並於會上投票的股東身份，本公司將於2025年6月5日(星期四)至2025年6月10日(星期二)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東周年大會及於會上投票，所有已填妥的股份過戶文件連同相關股票須不遲於2025年6月4日(星期三)下午四時三十分送交本公司於香港的股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2024年12月31日止年度期間，本公司已遵守企業管治守則第二部分所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的結構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的七名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建

國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2024年12月31日止年度期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。於截至2024年12月31日止年度期間，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

其他重要事項

於2024年3月28日，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向24名承授人授出購股權，其賦予承授人權利認購最多3,750,000股股份，其中向兩名董事授出可認購合共450,000股股份的購股權，其餘可認購合共3,300,000股股份的購股權則向本集團22名僱員授出。已授出購股權之行使價為每股股份3.79港元。進一步詳情，請參閱本公司日期為2024年3月28日的公告。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2024年12月31日止年度期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。於2024年12月31日，本公司並無持有任何庫存股份。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即三名獨立非執行董事梁銘樞先生、陳美寶女士及沈浩先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，並作出使本公司僱員對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的不當行為提出關注的安排。

本集團截至2024年12月31日止年度的年度業績已由審核委員會審閱。

羅兵咸永道會計師事務所的工作範圍

本集團的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所已就本公告所載截至2024年12月31日止年度的本集團綜合財務報表所列的數字與截至2024年12月31日止年度本集團經審核綜合財務報表所載數額同意一致。羅兵咸永道會計師事務所就此履行的工作不構成根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》、《香港審閱業務準則》或《香港鑒證業務準則》而進行的核證聘用，因此羅兵咸永道會計師事務所並未對本公告發出任何核證。

發佈年度業績公告及年度報告

本年度業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruih.com)。本公司截至2024年12月31日止年度的年度報告載有上市規則規定的所有資料，將適時於同一網站發佈以供股東查閱。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，下列詞匯具有以下涵義：

「人工智能」	指	人工智能；
「股東周年大會」	指	本公司將於2025年6月10日(星期二)舉行的股東周年大會；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「博彥科技」	指	博彥科技股份有限公司，一家於1995年4月17日在中國成立的有限公司，其股份於深圳證券交易所上市(股票代碼：002649)；
「博彥科技(上海)」	指	博彥科技(上海)有限公司，一家於2005年3月3日在中國成立的有限公司；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄C1所載的企業管治守則；
「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「董事」	指	本公司董事；
「按公平值計入 其他全面收入」	指	按公平值計入其他全面收入；
「貪心科技」	指	貪心科技(深圳)有限公司；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；

「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「香港」	指	中國香港特別行政區；
「人力資源」	指	人力資源；
「信息技術」	指	信息技術；
「庫茂機器人」	指	上海庫茂機器人有限公司；
「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；
「標準守則」	指	上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司股份於2019年12月13日在聯交所進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟集團」	指	東軟集團股份有限公司，一家於1991年6月17日根據中國法律成立的公司，於上海證券交易所上市(股份代號：600718)；
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2019年11月26日採納及於2024年12月9日終止的首次公開發售後購股權計劃；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本公告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；
「研發」	指	研究與開發；

「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海人惠」	指	上海人惠人力資源服務有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海思芮」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「庫存股份」	指	具有上市規則賦予該詞之涵義；
「萬碼優才」	指	浙江萬有碼力網絡科技有限公司，前稱上海萬馬匯網絡科技有限公司；
「圳誠科技」	指	上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指	百分比。

本公告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本公告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「*」標注，僅供識別。

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2025年3月31日

於本公告刊發日期，本公司董事會由執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生；獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生組成。