

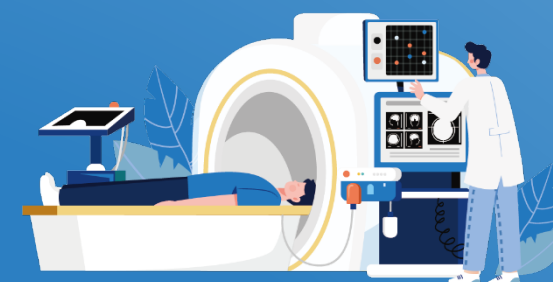


專注影像·守護健康

2024 | 環境、社會及管治報告

ENVIRONMENTAL · SOCIAL · GOVERNANCE · REPORT

江西一脈陽光集團股份有限公司 股票簡稱：一脈陽光 股票代碼：2522.HK



專注影像 · 守護健康

江西一脈陽光集團股份有限公司

目錄

前言

關於本報告	01
董事長致辭	03
公司業務介紹	05
ESG榮譽	07
ESG管治	09
利益相關方溝通及實質性議題的識別	11

陽光社會·推動社會共享及行業發展

普惠醫療新佈局，優質影像資源惠及基層	15
技術驅動新變革，協同互聯推動行業發展	24
責任擔當新實踐，醫療影像溫暖社會萬家	29

智慧陽光·科技助力醫療品質提升

智慧醫療新基建，構建全場景數智化醫療服務平臺	35
智慧醫療新實踐，人工智能輔助智慧醫療	41
智慧醫療防火牆，隱私與數據安全	45
智慧醫療護城河，知識產權保護	46

陽光共行·產業鏈協同發展

醫療品質新標杆，構建高標準管理體系	49
影像服務新拓展，打造多元診斷支持網絡	54
責任採購新模式，完善供應鏈管理機制	58
智慧服務新升級，提升就醫效率與客戶體驗	61

陽光人本·打造可持續職場

廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留	65
完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升	68
精築屏障護平安，守護職業健康安全	71
厚植關懷築暖巢，織就多彩員工生活	72

陽光治理·助力企業健康發展

陽光治理促發展，築牢合規經營防線	75
陽光管控護安全，構建風險管控體系	77
陽光決策助執行，健全企業管治體系	79
陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設	82
陽光共贏鑄生態，加強投資者關係管理	84

綠色陽光·助力綠色醫療，踐行綠色運營

綠色醫療新領航，推廣雲膠片	87
綠色醫療護健康，建設綠色體檢中心	89
綠色醫療降能耗，實踐綠色辦公	91
綠色醫療助減排，加強排放物管理	93
綠色醫療促節能，優化資源管理	97
綠色醫療新挑戰，應對氣候變化	101

附錄

附錄一 關鍵績效表	104
附錄二 聯交所ESG報告指引	112
附錄三 法規與內部政策一覽表	115



關於本報告

● 報告簡介

本報告為江西一脈陽光集團股份有限公司（以下簡稱“公司”、“一脈陽光”或“我們”）發佈的首份環境、社會及管治（“ESG”）報告（“本報告”），旨在展示一脈陽光及其子公司於2024年在環境、社會及管治的策略、管理和實踐情況。

● 報告範圍

報告主體範圍：一脈陽光及其附屬子公司，與公司2024年年度報告所覆蓋的報告主體範圍一致。

報告時間範圍：本報告主要涵蓋2024年1月1日至2024年12月31日期間（以下簡稱“報告期”、“本年度”或“2024年”），部分信息適當向前追溯、向後延伸。

● 編制依據

本報告主要遵循香港聯合交易所有限公司（“香港聯交所”）頒佈的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告指引》並參照全球報告倡議（GRI）《可持續發展報告標準》披露要求進行編制。

● 信息來源

本報告所引用的資料與數據均來源於公司的正式文件、統計報告與財務報告，且經由相關部門統計、匯總及審核。如無特別說明，本報告中的金額類數據均為人民幣。公司董事會承諾，本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

● 報告批准與獲取

本報告已於2025年3月28日由董事會審議批准。本報告提供中文、英文兩種版本，如英文文本有任何歧義，概以中文文本為準。請于香港聯交所網站（www.hkexnews.hk）及本公司網站（<https://www.rimag.com.cn>）下載瀏覽。

● 匯報原則

重要性原則：本報告採用重要性評估的方式，識別出了公司於報告期間內的重要ESG議題，並披露了利益相關方參與的過程及結果。

量化性原則：本報告針對公司在環境、社會和管治等方面披露了關鍵績效，並盡可能對關鍵績效進行附帶說明、目的闡述及比較數據。

平衡原則：本報告內容反應客觀事實，力求不偏不倚地呈報公司的表現。

一致性原則：本報告採用一致的披露方法，對具有可比性的指標儘量使用統一口徑，以此提供更具有參考性的績效披露。

● 免責聲明

本報告的部分內容具有前瞻性，包括關於未來發展的計畫、目標等。該部分內容是基於管理層當前的期望，可能受到不確定因素的影響導致其與實際結果產生重大差異，本公司不承擔更新本報告中任何前瞻性聲明的義務。



董事長致辭



尊敬的各位合作夥伴、投資者、同仁及社會各界朋友：

作為一脈陽光的董事長，我懷著感恩與責任之心，向各位呈現我們的首份環境、社會及管治（ESG）報告。這不僅是一份總結，更是我們以行動踐行可持續發展的承諾。

陳朝陽 董事長
江西一脈陽光集團股份有限公司

影像共享，責任為民

一脈陽光誕生於中國醫療資源不均衡的痛點之中。十年來，我們始終以“醫學影像服務”為核心，通過創新模式將優質醫療資源下沉至基層。2024年，我們的106家影像中心覆蓋全國16個省份、自治區或直轄市，其中大部分佈局於縣域及以下地區。通過區域共享、專科醫聯體等模式，我們讓基層患者無需遠行即可享受精準診斷，助力國家分級診療政策落地，減少醫保外流壓力。在江西新餘、湖南湘潭等地，我們的影像互聯互通平臺已惠及數百萬居民，這正是“普惠醫療”最真實的注腳。

2024年，我們以技術創新持續提升醫療服務的溫度與精度。我們前瞻佈局，創新推出特色影像技術與專病計畫，聚焦重大疾病及常見多發病，滿足從兒童骨齡檢測到職場健康管理的多元需求。我們持續深化戰略合作，構建高效、穩健的供應鏈管理體系，推動與供應商的長期共贏。與此同時，我們不斷優化服務體系，提升醫療服務品質，以更優質、高效的診療體驗贏得客戶信賴。

2024年，我們積極投身行業交流前沿，精心籌備並成功舉辦多場醫學影像專業培訓與臨床學術交流活動，推動學科發展與技術創新。我們始終關注專業人才的培養，與多所院校攜手並進，助力行業未來。我們深知，醫療的溫度不僅源於技術突破，更體現在人文關懷。2024年，我們積極履行社會責任，舉辦多場義診與公益宣傳活動，助力健康教育，守護全民健康。

數智引領，綠創未來

技術是推動可持續發展的核心動力。一脈雲平臺作為我們的“智慧引擎”，不僅重塑了醫學影像的生態，更成為綠色醫療的實踐標杆。2024年，雲膠片的使用量、患者取片量及取片率穩步提升，大幅減少實體膠片消耗，有效實現了塑膠使用量與化學廢棄物排放量的下降，推動醫療服務的綠色低碳模式轉型。通過遠程會診系統，我們實現了基層醫院與頂尖專家的連接，讓疑難病例在雲端獲得“一線城市”的診療資源。AI輔助診斷技術的應用，助力影像科室診療效率與診療精確度顯著提升。這些數字背後，是科技對公平與效率的平衡，更是我們對“健康中國”的躬身力行。

我們始終秉持著對環境負責的態度，將環境保護置於戰略發展的重要位置。2024年，我們全面貫徹各運營地的環保法規要求，嚴格執行污染防控標準。我們持續優化排放管理體系，實現運營排放的持續降低，推動企業綠色轉型邁向新高度。

人本為懷，凝心聚力

人才是企業核心競爭力，我們致力於為員工提供開放、包容、公平的工作機會和環境。我們為員工提供包括但不限於假期、津貼、保險、年金、各種補貼、禮盒、免費體檢、免費運動場所等在內的各種福利，通過內部培訓平臺及線下開展培訓活動的方式提供覆蓋全集團、全方位的培訓服務。2024年，我們廣泛開展職工喜聞樂見、寓教於樂的文體活動，持續豐富職工精神文化生活，致力於為員工營造一個和諧、積極向上的工作環境。

治理為綱，責任共行

ESG不是口號，而是融入企業基因的治理準則。我們以香港聯交所上市為契機，全面升級企業治理架構，建立董事會主導的ESG治理架構，統籌環境、社會及管治目標落地。通過合規管理及常態化內控審計，確保業務決策與《聯合國可持續發展目標（SDGs）》及中國“健康中國2030”戰略高度契合。

我們構建了董事會與影像醫院聯動的ESG二級管理體系，將27項實質性議題納入戰略決策，從患者隱私保護到供應鏈管理，層層落實責任。2024年，我們實現員工勞動合同與社會保險覆蓋率“雙100%”，並通過“導師賦能計畫”為基層培養了超千名影像專業人才。在環境領域，我們以“每度電、每張紙”的精細管理，設定了至2030年的能耗強度降低長期目標，顯著提升資源循環利用率。

向光而行，初心未改

站在上市一周年的新起點，我們深知，企業的價值不僅在於規模增長，更在於能否讓社會共享發展的溫度。未來，我們將繼續以影像為紐帶，深耕基層醫療痛點，擴大一脈雲的普惠半徑；以技術創新驅動綠色轉型，力爭2030年實現單位能耗與碳排放“雙降”；以開放透明的治理，攜手每一位利益相關方，共築公平、高效、可持續的醫療未來。

醫學影像的本質，是對生命的敬畏與關懷。一脈陽光願做一座橋，用技術消弭鴻溝，用責任溫暖人心。未來，我們將繼續以謙卑之心傾聽社會脈搏，讓每一份創新都承載善意，每一步成長都回饋民生。最後，感謝每一位同行者。一脈陽光的每一步成長，都離不開你們的信任與支持。讓我們繼續以責任為燈塔，用科技溫暖生命，讓陽光照進每一個需要健康的角落。

公司業務介紹

一脈陽光：引領醫學影像服務的創新與責任

一脈陽光成立於2014年，由中國影像行業資深精英共同創建，致力於醫學影像中心服務、醫學影像解決方案服務和影像大數據應用與發展。作為一家領先的醫學影像專科醫療集團，一脈陽光是中國唯一一家為整個醫學影像產業鏈提供全面醫學影像服務及價值的醫學影像平臺運營商與管理者，公司於2024年6月7日在香港聯交所主板成功上市（股票代碼2522.HK），成為第一支中國醫學影像服務股票。根據弗若斯特沙利文的數據，按醫學影像中心網點數目、設備數目、以我們作為其主要工作場所註冊的執業影像醫生的註冊數目、日均檢查量及患者支付的費用計，於2023年，一脈陽光在中國所有第三方醫學影像中心運營商中排名第一。

影像引領，服務至上

在醫學影像服務領域，一脈陽光集團始終貫徹“影像走進臨床、引領臨床、服務臨床”的核心運營理念，通過充分發揮醫學影像在醫學領域中的作用和價值，用標準化的掃描規範和全過程的質量控制體系，保障掃描質量和診斷的準確，用專病影像服務能力，帶動專病診療體系的提升；始終堅持“至誠至簡、服務至上、務實創新”的核心價值觀，致力於為臨床醫生提供更精准的影像檢查結果，為患者及醫療保健者提供更好的影像檢查體驗。同時，一脈陽光也關注影像醫生的專業成長，讓影像醫生通過一脈陽光的平臺實現更大的專業價值。

數智引領，智慧融合

2024年，一脈陽光聚焦行業標準化、智慧化，正式發佈《醫學影像檢查項目名稱及編碼標準》，加入數健委“健康新質生產力服務平臺”，共同推進醫學影像領域的數字化轉型與智慧化升級，入選中國信通院《數字醫療產品及服務高質量發展全景圖》成功案例。一脈陽光新余模式入選清華五道口金融學院中國金融案例庫，榮獲ESG先鋒踐行者案例、最具價值醫藥及醫療公司獎、江西省服務龍頭企業稱號、江西省贛出精品稱號、華西創新生態合作夥伴等多項榮譽。與此同時，一脈陽光版圖持續擴張，進一步在全國深度佈局，規模體量持續保持全國龍頭地位，並穩步開拓國際市場，陸續展開海外業務，將影像服務落地東南亞、非洲及港澳等地區。

環保創新，責任同行

一脈陽光在醫療健康領域深耕發展的同時，始終將ESG可持續發展理念深度融入企業戰略，構建起環境友好、人才賦能、普惠醫療、治理規範的四維責任體系，致力於成為醫療健康產業的可持續發展標杆。

一脈陽光持續致力於實現環境、社會和治理的可持續發展，通過減少資源浪費、推廣數字化影像存儲等方式，降低對環境的影響，推動綠色醫療發展；持續關注影像醫生的專業成長，通過提供更多的培訓和學習機會等方式，提升影像醫生的專業技能和行業地位，實現更大的專業價值。一脈陽光還將繼續提升患者的影像檢查體驗，通過優化服務流程提升診斷準確性，創新服務模式，助力分級診療，讓患者獲得高品質、高效率的醫療服務；積極參與社會公益事業，助力健康中國建設。同時，公司也將繼續加強公司治理，確保透明、合規的運營，進一步完善內部管理體系，提升風險控制能力，積極履行企業社會責任，推動ESG理念在公司內部的深入貫徹，確保在業務發展的同時兼顧環境、社會和治理的平衡，為全球醫療健康事業做出更大的貢獻。

一脈陽光的願景是打造中國乃至世界最大、最具影響力的影像專科醫療集團，構建最具有產業整合及生態組織能力的醫學影像服務平臺。未來，一脈陽光將始終堅持以“醫學影像服務”為核心，堅持科技創新和模式創新，成為中國及世界專注於影像的一流醫療集團，構建一個具有主導地位的醫學影像賦能服務平臺，其能夠有效地整合影像產業價值鏈資源，並促進一個繁榮發展的創業生態系統，以滿足日益增加的醫療機構及個人的醫學影像服務需要。



ESG榮譽

一脈陽光“一脈雲”平臺
成功入駐數字健康工作委員會立項的
“數字健康新質生產力服務平臺”

一脈陽光新餘模式
入選清華大學五道口金融學院
中國金融案例中心案例庫

一脈陽光被授予
“華西創新生態合作夥伴”稱號

一脈陽光
榮獲江西省發展和改革委員會認定
“2024年度江西省服務業龍頭企業”稱號

一脈陽光“醫學影像雲平臺”
入選江西省工業和信息化廳
及江西省市場監督管理局聯合發佈
第四屆“贛出精品”名單

第九屆智通財經評選
“ESG卓越領導獎”
“最具價值醫藥及醫療公司獎”



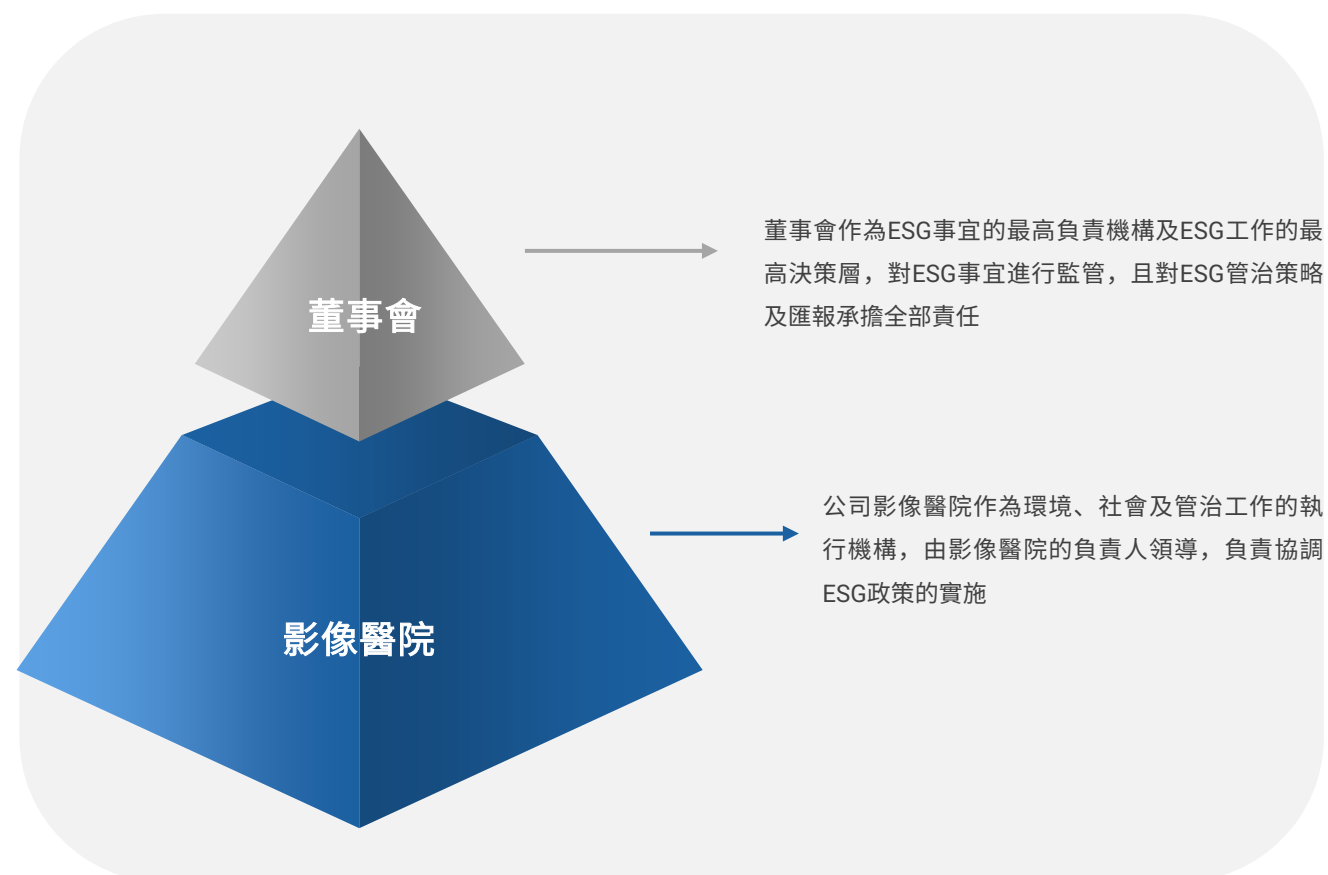
ESG管治

ESG管治方針

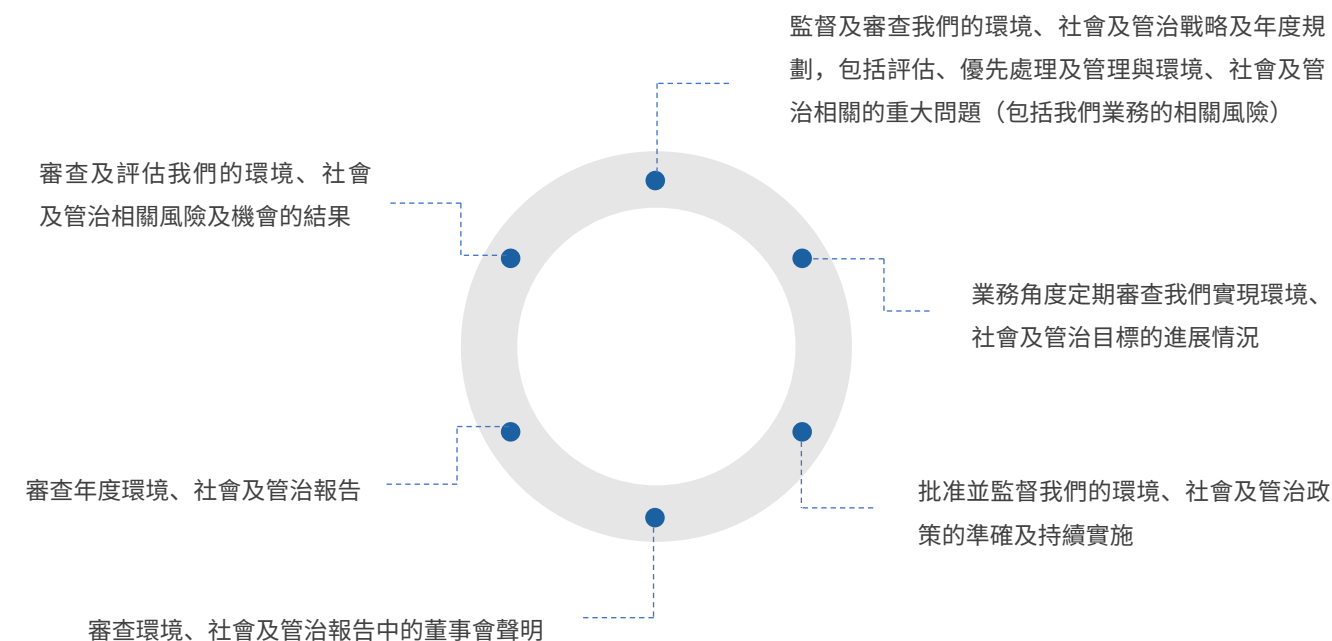
一脈陽光堅信，將ESG理念融入公司業務是公司未來增長的基礎。我們始終貫徹“務實創新、服務至上、至誠至簡”的核心價值觀，建立了結構完整、層級清晰、權責明確和運營高效的ESG管治架構。通過與利益相關方建立開放、透明的溝通渠道，科學地評估實質性議題，我們致力於使企業的管理經營與可持續發展理念深度協同，持續推動公司ESG建設水平提升。

ESG管治架構

為了實現可持續發展和履行ESG責任，我們結合自身實際情況建立了結構完整、層級清晰、權責明確和運營高效的ESG管治架構。我們的ESG管治架構是由董事會及影像醫院組成的二級管理架構。公司董事會作為ESG事宜的最高負責機構及ESG工作的最高決策層，對ESG事宜進行監管，且對ESG管治策略及匯報承擔全部責任。公司影像醫院作為環境、社會及管治工作的執行機構，由影像醫院的負責人領導，負責協調ESG政策的實施。

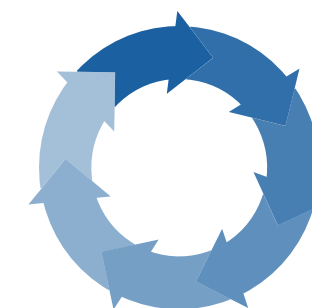


1. 董事會作為環境、社會及管治問題的責任及決策機構，監督環境、社會及管治事務，並負責環境、社會及管治戰略及報告，其主要職責如下：



2. 影像醫院作為我們環境、社會及管治工作的執行機構，由影像醫院的負責人領導，負責協調我們環境、社會及管治政策的實施。影像醫院主要負責以下工作：

- 制定我們的環境、社會及管治戰略及目標，並提交給董事會審查；
- 為各部門制定與環境、社會及管治事項相關的年度計畫，總結環境、社會及管治系統的運行情況及各環境、社會及管治事項的階段性成果，並定期向董事會匯報；
- 組織制定各部門的環境、社會及管治目標，並監督及追蹤目標及重大舉措的進展情況；



- 推動落實我們的環境、社會及管治工作體系，完善公司現有環境、社會及管治相關管理制度，必要時制定環境、社會及管治相關管理規則及措施；
- 組織開展環境、社會及管治風險及機遇的識別及評估，制定及總結應對措施；
- 組織持份者溝通，建立對外溝通工作流程；
- 指導收集年度環境、社會及管治報告信息。

利益相關方溝通及實質性議題的識別

利益相關方溝通

利益相關方	期望	溝通機制
患者	• 優質的醫療服務質量 • 普惠醫療	• 問卷調查及意見反饋 • 社交媒體溝通 • 患者服務熱線
政府與監管機構	• 合規經營 • 優化治理結構	• 溝通、交流會 • 定期信息披露報送
股東	• 合規經營 • 企業管治與風險管控	• 公司年報、中期報告與信息公告 • 股東會 • 路演 • 投資者調研
客戶	• 隱私與數據安全 • 數智化醫療服務	• 客戶滿意度調查 • 專門人員線上溝通 • 定期拜訪
員工	• 合規經營 • 人才吸引與保留	• 員工會議 • 投訴郵箱 • 員工培訓 • 員工文化活動
社區	• 健全的企業管治體系 • 公益慈善	• 社區走訪交流 • 志願服務活動 • 醫療知識科普
供應商	• 供應鏈管理 • 隱私與數據安全	• 日常溝通交流 • 宣傳綠色供應 • 對標審查評估

實質性議題管理

為深入瞭解內外部利益相關方對一脈陽光ESG工作的期望和需求，更好地推動一脈陽光在環境、社會及管治方面的管理和實踐，我們開展了“一脈陽光2024年ESG實質性議題調研活動”，積極將內外部利益相關方的關注重點融入自身ESG運營管理中。

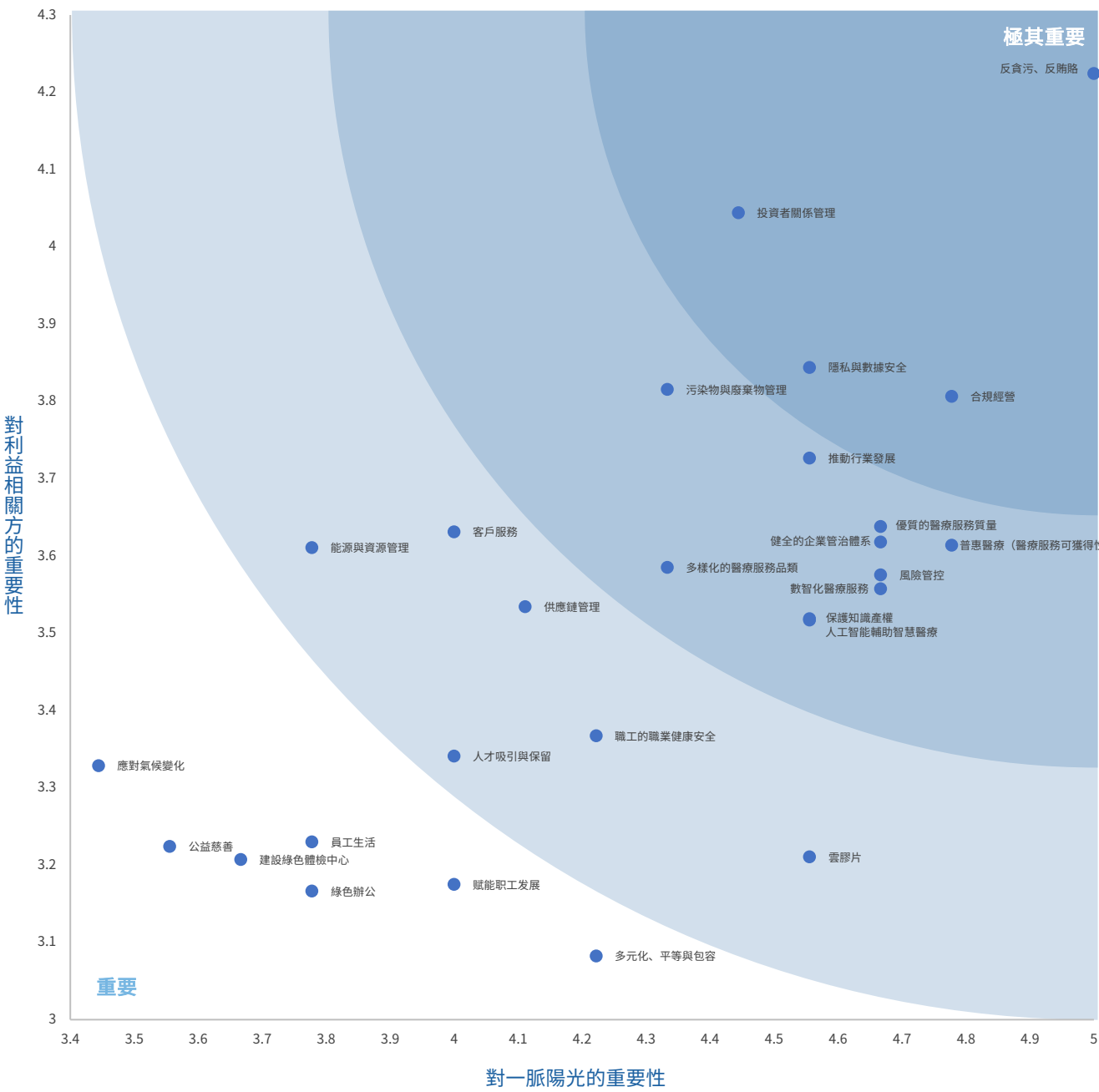
●●● 實質性議題識別與分析 ●●●

- 1 識別ESG議題庫
- 2 利益相關方參與
- 3 實質性議題評估

我們定期識別本公司在ESG方面需要關注的關鍵議題。通過對內外部利益相關方的評估以及交流，我們對議題的重要性進行排序，並最終確定實質性議題矩陣，為本公司制定長期ESG戰略提供依據。報告期內，我們識別篩選出了27個適用於本公司的實質性議題。

邀請內、外部利益相關方填寫線上或線下調研問卷，就ESG議題庫中的議題重要性進行打分。

對調研問卷結果開展分類和分析，結合議題內、外部影響程度生成實質性議題矩陣。



01

陽光社會 推動社會共享及行業發展

在生命健康權作為基本人權的時代語境下，作為一家高科技健康服務企業，我們積極推動社會共享與行業發展。我們致力於構建普惠型健康服務體系，讓優質醫療資源惠及大眾，不斷探索創新推動行業發展，同時還熱衷於投身公益慈善。我們用行動詮釋擔當，踐行社會責任，為醫療進步與社會福祉貢獻力量。

- 普惠醫療新佈局 優質影像資源惠及基層
- 技術驅動新變革 協同互聯推動行業發展
- 責任擔當新實踐 醫療影像溫暖社會萬家





普惠醫療新佈局 優質影像資源惠及基層

在當今中國醫療體系不斷發展與完善的進程中，仍有諸多迫在眉睫的關鍵難題亟待攻克，尤其是基層醫療資源分佈不均、服務水平有限等狀況亟待改善。2021年，國家衛生健康委明確提出了“到2025年，全國至少1,000家縣醫院達到三級醫院醫療服務能力水平”的目標，號召各級醫療機構、相關企業等社會力量共同關注基層醫療的發展，參與到提升基層醫療綜合能力的行動中來。作為醫學影像專科醫療領域的領軍者，我們積極投身於改善基層醫療現狀的事業中，推動優質醫療資源下沉，力求突破困境，為推動我國醫療事業的均衡、可持續發展貢獻力量。

分類別、多省市佈局，解決基層醫療痛點

基層醫療作為醫療服務體系的基石，其發展狀況直接關係到廣大民眾能否享受到優質、高效的醫療服務。然而，當前基層醫療面臨著資源分佈不均、設備技術落後、人才短缺等一系列痛點，嚴重制約了基層醫療服務水平的提升與醫療公平的實現。

作為一家中國領先的醫學影像專科醫療集團，我們始終積極響應國家“千縣工程”號召及普惠醫療政策，通過影像中心服務、影像解決方案服務及影像大數據應用與發展等主要業務類型，助力影像檢測與診斷服務均等可及。以影像中心為例，為了進一步推動優質醫療資源的均衡佈局，我們不僅在中國一、二線城市設立旗艦型影像中心，還在三線或以下城市、縣級或以下地區設立了區域共享型影像中心、專科醫聯體型影像中心、運營管理型影像中心，通過前述舉措，我們致力於將先進的醫學影像診斷服務精準覆蓋到醫療資源相對匱乏的地區，助力提升基層醫療服務水平，推動健康中國2030戰略的深入實施。

根據所在地區需求的不同，我們在當地有針對性地設立不同類別的影像中心，協助當地解決基層醫療痛點。在一、二線城市，大型醫院常常人滿為患，而中小型醫院則可能面臨影像設備不足的問題，為了解決這一矛盾，我們在這些地區設立旗艦型影像中心，旨在為當地民眾提供多元化影像檢查及診斷服務，緩解就醫壓力，提升醫療資源的利用效率；而在影像設備缺乏、專業技術能力薄弱的市、縣或以下地區，優質醫學影像資源的需求往往更為迫切，針對這些地區及當地醫療機構的具體痛點，我們根據實際情況靈活選擇最適合的運營模式，包括區域共享型影像中心、專科醫聯體型影像中心或運營管理型影像中心。通過這些多樣化的模式，我們致力於提升當地的專業影像服務能力，使得當地民眾能夠享受到更為優質的醫學影像服務，同時推動基層醫療水平的提升，優化醫療資源的合理配置，助力醫療事業的均衡發展。

於2024年12月31日，我們已運營了106個影像中心，覆蓋了全國16個省、自治區、直轄市。其中包括9個旗艦型影像中心，25個區域共享型影像中心、55個專科醫聯體型影像中心、17個運營管理型影像中心。

2024年12月31日

我們已運營**106** 個影像中心
覆蓋了全國 **16** 個省、自治區、直轄市



9
旗艦型影像中心



25
區域共享型影像中心



55
專科醫聯體型影像中心



17
運營管理型影像中心

- 北京

旗艦型 1家
- 福建

旗艦型 1家
- 吉林

旗艦型 1家
- 浙江

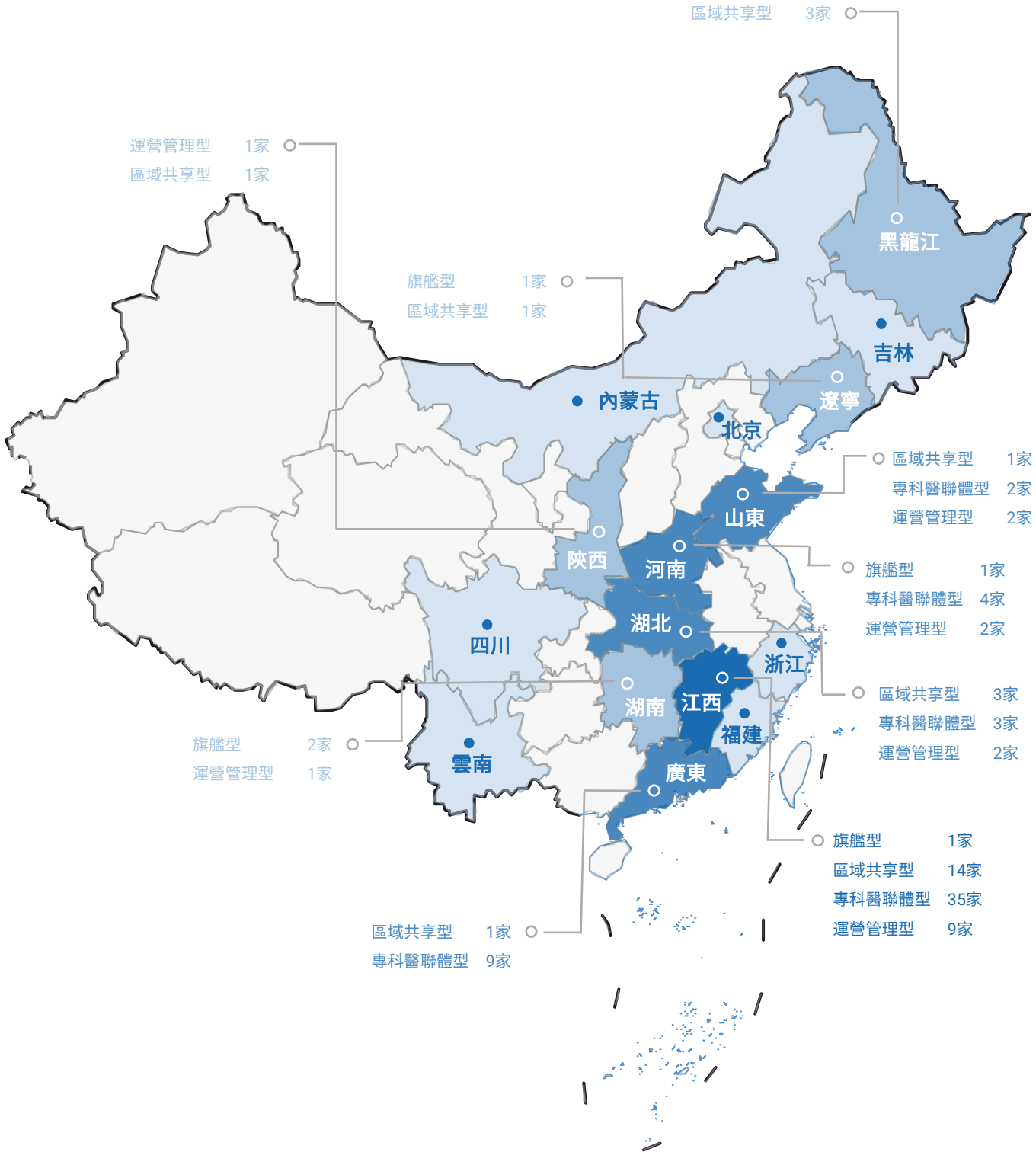
旗艦型 1家
- 四川

區域共享型 1家
- 雲南

專科醫聯體型 1家
- 內蒙古

專科醫聯體型 1家

一脈陽光運營分佈圖



案例 紮根贛州發展，助力影像提升

贛州，作為江西省的面積大市和人口大市，在經濟發展上不斷取得進步，是中部地區的重要城市之一。然而，在醫療資源配置方面，曾存在著明顯短板。在我們在贛州市設立影像中心之前，贛州市每百萬人口擁有的醫學影像設備數量遠低於全國平均水平。根據贛州市人民政府辦公廳於2017年印發的《贛州市醫療衛生服務體系規劃（2017-2020年）》：“2015年末，全市每千常住人口擁有醫療衛生機構床位數比全國平均水平少0.88張，每千常住人口衛生技術人員、執業（助理）醫師、註冊護士分別比全國平均水平低30.19%、38.01%、26.70%，也均低於全省平均水平”；“全市僅中心城區有3所三甲綜合醫院，其中僅有1所市辦綜合醫院，即市人民醫院，在市人民醫院大量加床的情況下，2015年病床使用率仍高達102.27%，處於超負荷運轉狀態”。這無疑給當地的醫療診斷工作帶來了極大挑戰。

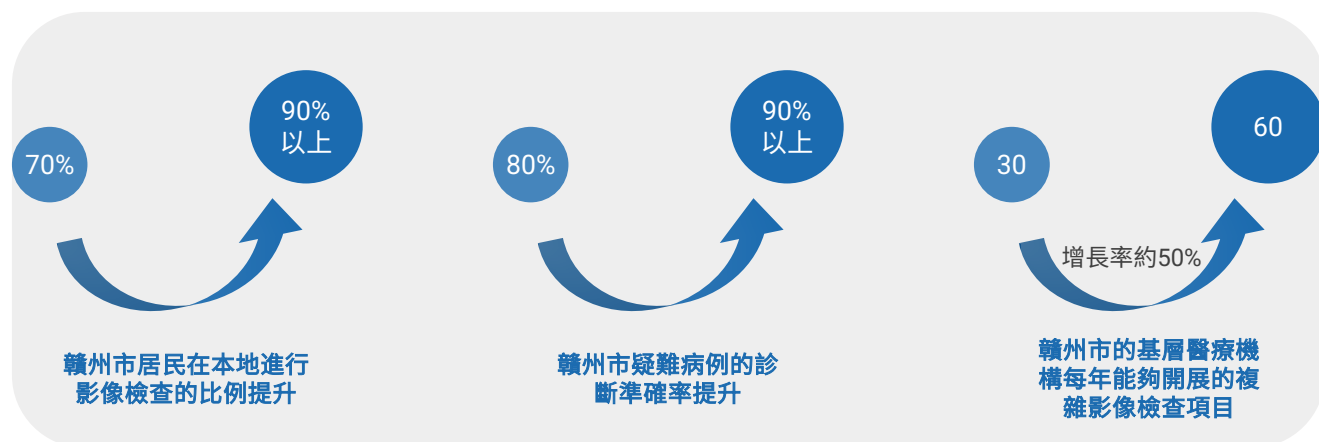
自2017年起，我們積極回應基層醫療發展號召，入駐贛州。截至2024年12月31日，我們已在江西省贛州市設立了1個區域共享型影像中心，11個專科醫聯體型影像中心，1個運營管理型影像中心。

自從我們在贛州市建立區域共享型影像中心以來，周邊地區的影像檢查服務得到了極大的便捷提升。據統計，一脈陽光區域共享型影像中心運營後的第一年，當地居民在本地進行影像檢查的比例從原來的約70%提升至90%以上；更為顯著的是，通過我們的遠程診斷平臺，當地疑難病例的診斷準確率由此前的約80%提高到了90%以上，有效為當地患者的健康保駕護航。



在專科醫聯體型影像中心領域，我們與贛州市的基層醫療機構開展了深度戰略合作，憑藉先進的設備配置和全方位的醫學影像能力的支持，為當地醫院注入了強勁的發展動力。合作前，贛州市的基層醫療機構每年能夠開展的複雜影像檢查項目僅有約30項，而合作後，這一數字顯著攀升，已增加至約60項，增長率約50%。這一成果不僅體現了合作模式的成功，也充分展示了基層醫療機構在專業技術支持和資源分享下，煥發出的強大活力和持續發展的潛力。

我們用實際行動，讓更多的贛州民眾享受到更優質、高效的醫療服務，為構建更公平、更完善的醫療體系添磚加瓦。



案例 成立市域醫學影像互聯互通互認信息平臺 助力優質醫療資源向基層醫療體系延伸

2024年6月18日，湘潭市9家市直公立醫院（包括湘潭市中心醫院、湘潭市第一人民醫院、湘潭市第二人民醫院、湘潭市醫衛職院附屬醫院婦幼保健院等）與一脈陽光簽訂了《購買醫學影像雲平臺服務協議書》。這一合作的實現，標誌著一脈陽光在湘潭市建立了首個市域醫學影像互聯互通互認信息平臺，並為全市醫療機構提供了涵蓋影像數據採集、管理、雲平臺服務等全方位的技術支持。

本次合作一脈陽光將從數據採集及數據管理系統、影像雲平臺、區域影像數據互認系統、區域互認監管系統、醫學影像質量控制系統、遠程教培系統、AI集成輔助診斷系統、遠程會診系統方面為9家醫院提供醫學影像雲平臺服務。



一脈陽光醫學影像雲平臺極大地提升了患者檢查的效率與精確度。它使醫生能夠迅速獲取患者的影像資料，從而快速、準確地制定診斷和治療方案。此外，該平臺實現了不同醫療機構之間的影像數據共享，有效避免了患者重複檢查，顯著降低了患者的時間和經濟成本。同時，它還為醫生提供了豐富的專業見解和參考信息，進一步提高了診斷的準確性和治療效果。

一脈陽光“一脈雲”研發團隊在數據分析、人工智能、信息化、數據中台、數據安全等領域擁有豐富的專業知識，並對醫學影像服務行業有深刻洞見，幫助醫療機構實現解放人力、標準賦能管理、數據驅動運營，進而提高醫療機構的服務能力，提升患者的就醫體驗。

通過與湘潭市9家醫院的合作，一脈陽光不僅推動了精准醫療影像技術的應用，還為基層醫療提供了強大的支持。該項目改善了當地居民的醫療體驗，縮小了城鄉和區域間的資源差距，並推動了湘潭市醫療服務體系的高質量發展。未來，隨著更多醫療資源的下沉，居民的健康福祉將得到進一步保障，區域醫療水平將邁上新的臺階。

助力國家分級診療政策實施，減少醫保外流

在中國，優質的醫學影像資源大多集中在大型公立醫院，而基層醫療的發展水平相對薄弱，尤其是在影像設備和專業人才方面存在著顯著差距。隨著患者對影像檢查及診療需求的不斷增加，基層醫療系統的影像醫生及設備已難以滿足這一需求，亟待加強資源配置與技術支持，以實現醫療服務的全面提升。自2014年設立以來，我們始終積極回應國家的分級診療政策，通過與中國三線或以下城市缺乏影像科的基層醫療機構進行戰略合作，由我們設立及運營影像中心，將優質的影像資源下沉到基層，以期提升相關區域整體影像服務供給能力和專業水平，為基層患者提供更加高效、便捷的醫療服務，助力推動區域醫療資源的均衡發展。

由於患者在基層醫療機構就能獲得高質量的影像診斷服務，顯著減少了前往上級醫院就醫的需求，有力推動了分級診療政策的落地實施。這不僅有效緩解了上級醫院的就診壓力，優化了醫療資源的配置，還幫助政府降低了在建設和擴展大型醫院方面的財政支出。通過這些舉措，我們致力於提升醫療服務效率，為實現更加公平和可持續的健康保障體系貢獻力量。

同時，患者選擇在基層醫療機構就醫，減少了因異地就醫產生的交通、住宿等額外的就醫成本，且基層就醫的費用相對較低，進一步減輕了醫保的支付壓力。隨著越來越多的患者傾向於在基層就醫，醫保在基層醫療機構的報銷比例逐漸提高，促使醫保資金得到更充分的利用。這不僅實現了醫保資金在不同層級醫療機構間的合理分配，還推動了醫保費用的回流，使醫保資金能夠更精準地投入到真正需要的醫療服務中，確保有限的醫保資源得到最大化利用。

此外，為了推動區域內醫療資源的最大化利用，我們不斷優化和創新業務模式，以期通過共享醫學影像資源的方式，實現設備採購、維護成本等方面的有效控制。這些舉措不僅大幅度減少了醫療機構在設備購置及維護方面的支出，還有效避免了設備重複採購所帶來的資源浪費，確保有限的醫療資源能夠得到更充分的利用。



案例 從新餘到遂川優質醫療模式持續拓展

自2016年起，懷揣著推動基層醫療進步的堅定信念，我們正式開始了在江西省新餘市的佈局征程。截至2024年12月31日，我們已在江西省新餘市設立了5個區域共享型影像中心，3個專科醫聯體影像中心，1個運營管理型影像中心，將優質的影像資源廣泛輻射至周邊區域。

通過引入先進的影像技術和設備，我們為新餘市的基層醫療機構提供了強有力的支持。尤其是在影像數據的共享和遠程診斷方面，我們打造的影像中心實現了高效、及時的跨區域信息交流，使得基層醫療機構能夠更加便捷地獲得專家意見，大大縮短了診斷週期，並提高了疾病早期發現和準確診斷的能力。這一系列的舉措，有效推動了基層醫療服務水平的提升，也增強了當地民眾的健康保障。

根據中共新餘市委辦公室官方公眾號“新餘改革”2024年7月11日推送文章，目前新餘市基層診療量占比57.37%，同比增長6.27個百分點，這一攀升的數據，直觀地反映出新餘民眾對基層醫療服務信任度的提升，越來越多的患者選擇在基層醫療機構進行診療。

此外，新餘的“優質服務基層行”國家推薦標準通過率達28.9%、居全省第二，這一斐然成績的背後，是新餘市基層醫療機構在醫療服務質量、醫療技術水平、醫療設施配備等多方面的全面提升，而我們設立的影像中心，在其中發揮了不可或缺的重要作用，為新餘市基層醫療事業的蓬勃發展持續注入強勁動力。

2024年6月，我們成功將“新餘醫學影像共享中心模式”複製推廣至遂川縣，並完成遂川縣總醫院共享型醫學影像診斷中心的開發和運營。該中心採用“集中式影像診斷+分散式設備放置”的模式，以總醫院人民醫院分院醫學影像科為主中心，對接總醫院中醫院分院、總醫院婦幼保健院分院以及下級衛生院分院等醫療機構的PACS系統（影像歸檔與通信系統），實現影像數據的跨醫院、跨區域傳輸共享，形成緊密型醫共體。這一模式打破了影像醫生以醫院為單位的服務邊界，將區域內影像診斷資源整合為共享平臺，實現醫療機構間影像診斷結果的互聯互認，推動基層機構醫療水平的均衡發展。

從新餘到遂川，我們始終秉持著提升基層醫療質量的初心，讓優質醫療模式持續拓展，為更多地區的基層醫療機構賦能，助力構建更加高效、普惠的醫療服務體系。



57.37%

新餘市基層診療量

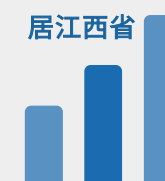


6.27個百分點



28.9%

新餘市“優質服務基層行”國家推薦標準

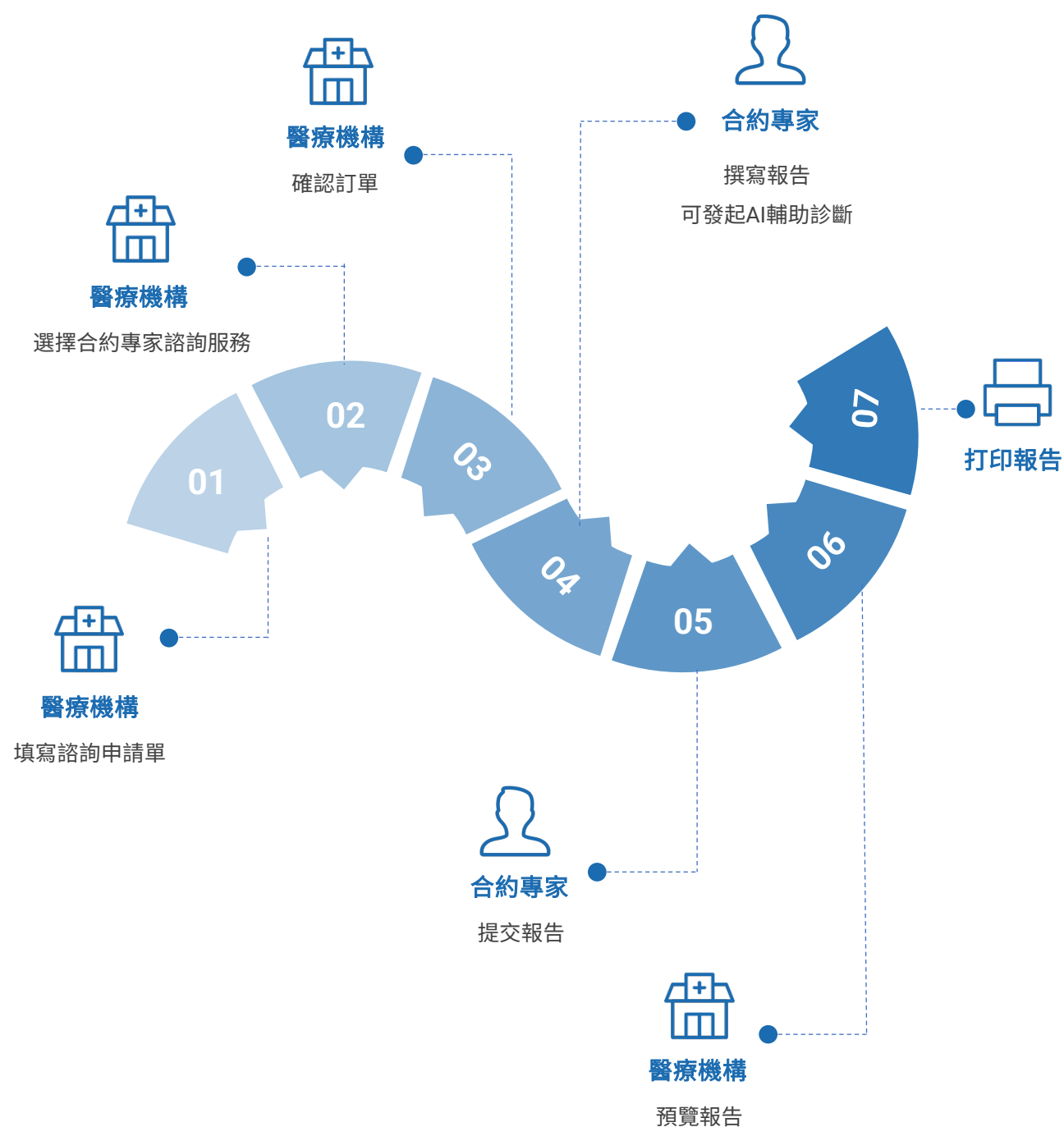


第二

創新醫療服務模式，提高醫療服務可及性

在傳統醫療模式下，基層醫療機構即便完成影像檢查，也常因缺乏專業解讀能力而無法為患者提供及時、準確的診斷報告，患者若想獲取精準的診斷和前沿的治療方案，往往需要自行攜帶影像資料，長途跋涉前往大城市的大醫院，導致治療程序確定的過程漫長且充滿不確定性。這些問題嚴重制約了基層醫療服務水平的提升，使得患者的就醫體驗和治療效果大打折扣。

我們利用互聯網醫院與實體醫療機構合作提供遠程診斷及多學科診療服務，將高端優質的醫療資源直接與基層醫療系統內的醫生和患者連接，協助醫生正確、合理地為患者確定治療程序。患者在基層醫療機構完成影像檢查後，數據可及時傳輸至遠程診斷平臺，專家團隊及時反饋結果。這不僅大大縮短了診斷週期，更極大地提高了診斷的準確性和治療的有效性，讓基層患者能夠在當地享受到高效優質的醫療診斷服務。



案例 互聯網醫院：跨越時空的醫療橋樑

截至2024年12月，我們建立的成都溫江一脈陽光互聯網醫院共為1,047名患者提供了複雜病例遠程診斷/會診等服務，這種模式徹底打破了地域限制，將優質醫療資源無差別地延伸到每一個角落，極大地提高了醫療服務的可及性，為無數患者帶來了新的希望與健康保障。

促進基層影像診療能力建設

在我國，基層醫療面臨的諸多挑戰中，人才短缺問題尤為突出，特別是影像等技術要求高的專業人才更加稀缺。此外，現有基層醫療人才隊伍的整體素質和能力提升亦受到資源短缺等因素的制約，基層醫護人員較少有機會參與前沿的學術交流和系統的專業培訓，難以掌握最新的診療技術和理念。由於知識儲備有限、經驗積累不足，基層醫護人員面對複雜病症時，往往難以做出最為精準、合理的診斷和判斷。

一脈陽光始終高度重視各類培訓活動，並將其作為推動基層醫療進步的重要方式之一。2024年，我們共舉辦了351場醫學影像專業培訓、8期醫學影像領導力培訓及612場臨床學術交流活動，邀請了多位行業內資深專家就最新的影像診斷技術、設備操作要點、臨床應用等內容進行深入講解。活動形式涵蓋了線上與線下結合的培訓、學術講座、病例討論會及現場技術指導，充分保障了參與者對最新技術的全面掌握與應用。尤其是在偏遠地區，我們深入基層醫院，通過實地指導、技術講解和操作演示，積極推動“影像走進臨床、引領臨床、服務臨床”的運營理念，確保先進的影像技術和診斷知識能夠傳遞到一線醫務人員。通過這些努力，我們在全國範圍內廣泛推廣了影像技術的應用，也為基層醫療機構在提升醫療服務質量、優化診療流程方面奠定了堅實的基礎。

案例 南昌新餘學術交流，共話PET/CT臨床應用

2024年12月18日，南昌影像中心與新餘人民醫院開展學術交流活動，活動特別邀請核醫學事業部相關專家，以《PET/CT臨床應用與案例分享》為主題進行授課。專家對核醫學現狀及發展方向作了詳細介紹，並表示將影像技術充分融入臨床實踐、提升其應用水平，能造福患者，以更高質量醫療服務回饋患者。



案例 南陽張仲景影像中心解鎖急腹症診斷密碼

2024年11月15日，南陽張仲景影像中心開展學術交流會，影像中心主任圍繞“急腹症影像診斷”的主題進行了全面而深入的講解，旨在提升臨床對急腹症影像診斷的認識。會上，該專家系統介紹了急腹症中常見疾病的CT及MRI解剖基礎，通過一系列影像資料的展示，使參會者能夠直觀、清晰地觀察到不同疾病在影像上的特徵性表現。他詳細闡述了CT和MRI在診斷急性闌尾炎、腸梗阻、急性胰腺炎、消化道穿孔等急腹症中的應用價值，並著重強調了這些影像技術在判斷病情嚴重程度、指導治療方案制定中的關鍵作用。本次課程加深了參會人員對急腹症影像診斷的理解，進一步提高了醫院在該疾病診斷領域的整體水平，為患者提供更精准、高效的影像診斷服務作基礎。



技術驅動新變革 協同互聯推動行業發展

隨著醫療技術的飛速發展，推動醫學影像領域的進步已成為提升整體醫療水平與服務質量的關鍵。一脈陽光始終秉持“影像服務臨床”的理念，堅定推進創新與合作，通過深耕影像領域助力臨床及整個行業的提升。我們持續加大研發投入，深化戰略合作，培養專業人才，提升醫療資源利用效率與診斷水平，為推動行業可持續發展貢獻力量。

在醫療技術不斷革新、患者對優質醫療服務需求日益增長的背景下，醫學影像領域面臨著提升效率與精準度、促進跨專業協作等多重挑戰。我們深刻認識到創新與合作對醫療行業可持續發展的關鍵作用，因此我們採取了一系列切實舉措，助力行業的均衡與可持續發展；同時，我們積極組織並參與行業合作與交流活動，促進業內的互動與經驗分享，希望能夠全方位、多層次地推動醫學影像技術的創新與行業進步。

案例 碾子山區影像中心開展培訓，推動醫療服務提升



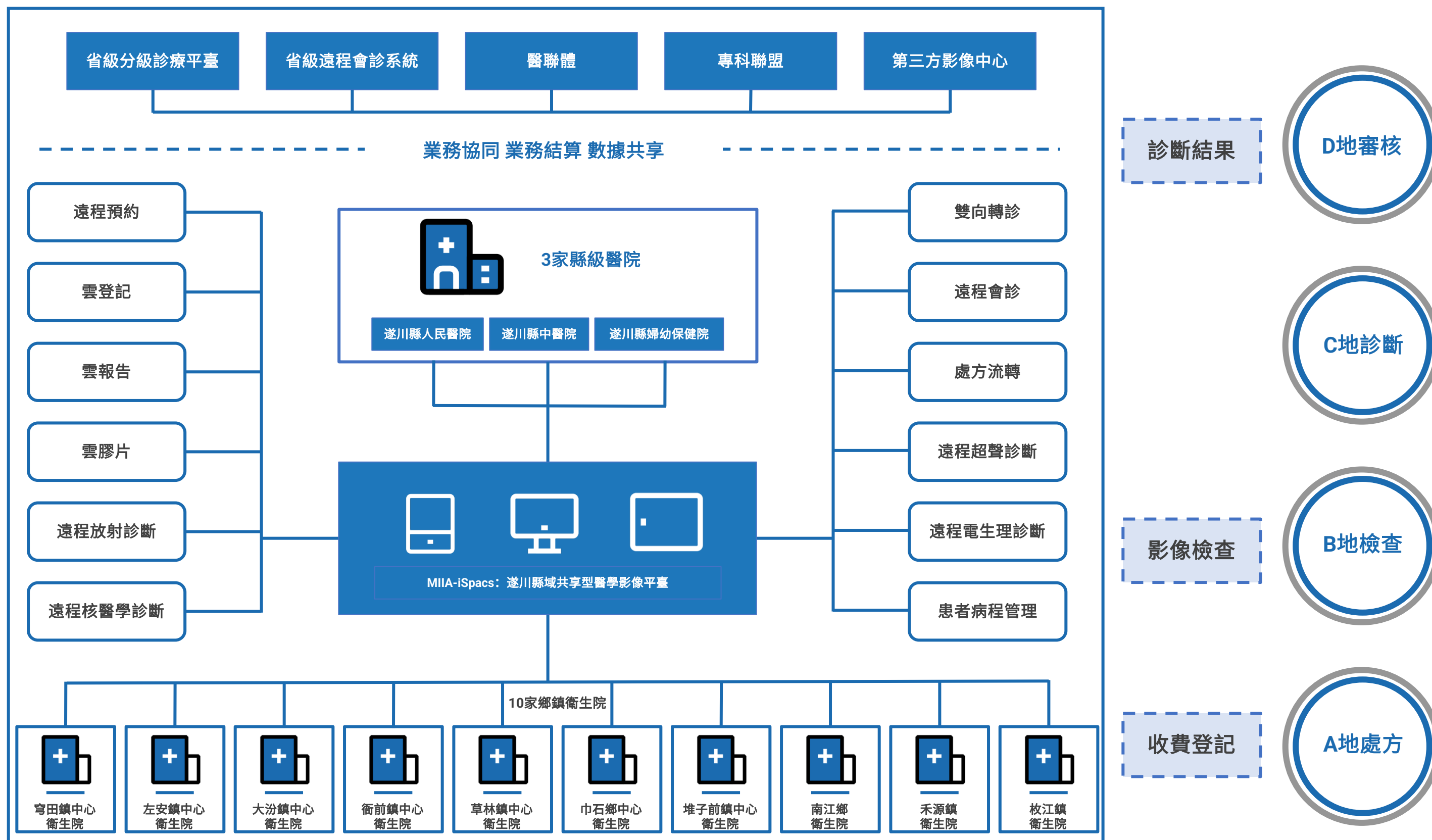
2024年11月5日，齊齊哈爾影像中心總經理帶領相關專家來到齊齊哈爾影像中心碾子山區分中心，並與中心醫生及臨床醫生分別開展了科室疑難病例分享討論會及《磁共振臨床基礎知識及應用》全院公開培訓會。本次培訓活動不僅加深了影像與臨床科室之間的密切合作，促進了知識的共享與技術的融合，也為日後更高效的工作流程奠定了堅實的基礎。通過這類交流與培訓，雙方將攜手為患者提供更加優質、高效的醫療服務，共同推動區域醫療水平的提升。

構建區域影像診斷協同網絡

在傳統的影像診斷報告流程中，醫院之間普遍缺乏有效的共享機制，不同醫院的影像醫生獨立出具報告。這不僅令患者在轉診過程中，新接診醫院可能對之前的診斷報告缺乏足夠認可，可能需要重新進行檢查，造成醫療資源的浪費；也使得各醫院間的經驗交流與技術共享受到限制，制約了整體醫療水平的提升。

面對該等現狀，我們積極推動影像數據共享平臺的建設，致力於打破信息壁壘，提升診斷效率和精準度。我們的區域共享型影像中心創新性地引入了報告共享機制，在該機制下，區域內的影像醫生將共同審核影像結果並出具診斷報告，該報告在區域內所有合作醫院之間都將得到廣泛認可。患者的影像數據和診斷報告可以便捷地傳輸至合作醫院的信息系統，供臨床醫生查閱並為後續會診提供支持。通過區域內醫生的緊密合作與報告共享，我們有效提升了醫療資源的利用效率，促進了整體醫療水平的提升。

以遂川縣為例，我們依託 MIIA-iSpacs 平臺，構建以“縣醫院為龍頭，鄉鎮衛生院為樞紐”的“緊密型縣域醫共體”，建立一個全縣人民醫學影像檢查信息的資源庫，形成一個互聯互通的醫學影像業務協作、有序有效的醫療資源分享、醫療監管和便民服務系統，是“ABCD”創新模式的現實實踐。



深化產學研醫融合創新

一脈陽光一貫重視與高校、科研機構及臨床單位的深度合作，並將其作為我們持續發展的核心動力之一。我們深刻認識到創新生態對醫療行業持續發展的關鍵作用，積極投身於產學研醫的合作研究，推動醫療科技的進步，助力行業技術的不斷發展。我們與國內眾多知名高校、科研機構及臨床單位建立了緊密的合作關係，通過合作研發、人才交流、技術共享等多種形式，共同推動新技術的挖掘、新方法的研發，推動產學研醫一體化協同發展，打造可持續的創新生態，齊心協力共促全國醫學影像技術的持續健康發展。

我們始終重視新生力量的培養及專業人才的儲備，集團影像學院重點推進與醫學高校間的見習、實習和就業定向培養合作，攜手高校合作共建實訓基地，聯合高校專家團隊進行人工智能科研的合作，並與49所院校實現多維牽手發展。我們始終秉承行業使命，依託領先的產品設備優勢，為醫學研究提供強有力的技術支持，致力於提升國內醫療設備的技術能力，並全方位去孵化一批批優秀的適合社會需求的綜合型、組合型人才。

搭建跨學科多元化交流平臺

為促進行業深度交流、強化影像醫生與臨床醫生之間的溝通協作，我們積極搭建多元交流平臺，聚焦影像醫生與臨床醫生群體，通過舉辦學術交流會、培訓會等豐富多樣的活動形式，推動雙方溝通協作邁向新高度。

2024年，我們活躍於行業交流前沿，精心籌備並成功舉辦了351場醫學影像專業培訓、8期醫學影像領導力培訓及612場臨床學術交流活動。活動中，借助案例研討、經驗分享、小組討論等多樣互動形式，業內同仁充分交流，分享專業知識與前沿洞察，共享行業知識和經驗，推廣優秀實踐和新興趨勢，實現理念的更新與升級。同時，通過這些活動，影像醫生與臨床醫生得以深入瞭解彼此工作需求和專業訴求，攜手構建緊密、高效的醫療協作模式，為醫療行業的蓬勃發展注入源源不斷的活力，共同推動行業交流生態的繁榮與進步。





責任擔當新實踐 醫療影像溫暖社會萬家

在社會發展的浪潮中，企業的責任與擔當愈發重要。一脈陽光始終秉持著積極回饋社會的理念，深知自身發展與社會福祉息息相關。我們積極投身於各類公益活動，致力於為不同群體帶去溫暖與幫助。無論是關注弱勢群體健康、助力婦女兒童及特殊教育事業，還是通過公益宣傳提升大眾健康素養，我們始終將社會責任融入企業發展戰略。每一項公益舉措，都是我們踐行社會責任、推動可持續發展未來的有力體現。

開展公益醫療活動，踐行社會責任

作為一家深具社會責任感的醫療健康企業，一脈陽光始終將“健康中國2030”戰略融入企業發展，持續關注弱勢群體的健康需求。我們充分發揮專業優勢，積極組織醫療團隊深入社區，為廣大居民提供免費健康諮詢服務。

過去三年，我們積極攜手各級醫療機構與專家團隊，共開展了覆蓋全國各地區5,000人次義診服務。在義診過程中，我們不僅為居民提供免費的健康諮詢，幫助居民答疑解惑，提高居民的健康意識，還結合實際病例對基層醫生進行現場培訓，支持基層醫生提升專業技能，促進醫療資源的下沉與共享。



案例 義診行動暖人心

郴州影像中心阿爾茨海默病防治在行動

2024年9月18日，郴州影像中心與腦病科攜手共同舉辦“阿爾茨海默病日”義診行動，多名資深專家為前來就診的患者提供專業的諮詢服務。除了為患者們提供免費問診服務之外，專家們還為患者們提供了腦智能篩查的量表服務，詳細介紹了阿爾茨海默病的預防及治療方法，強調健康生活方式的重要性，並鼓勵大家定期進行體檢，以便及時發現並處理潛在的健康問題。此次活動不僅為患者提供了便捷的就醫服務，也提高了公眾對阿爾茨海默病的認知，進一步推動了該病的早期篩查與干預。

郴州影像中心開展的阿爾茨海默病專病項目在市場中獲得了良好的患者反饋。該項目結合臨床與影像技術，利用人工智能分析提高了阿爾茨海默病的診斷準確性，顯著縮短了患者等待時間，並為臨床醫生制定個性化治療方案提供了有力依據。項目的推廣不僅提升了醫院的整體診療水平，增強了患者對醫院的信任，也為當地居民提供了早期篩查和干預的機會，助力腦健康管理，進一步促進了郴州影像中心在區域醫療服務中的核心競爭力。



案例 玉山影像中心攜手名醫

助力肺結節防治公益行



2024年8月28日，為提高玉山縣域居民對肺結節的“早篩、早診、早治”意識，普及肺結節及肺癌相關知識，讓居民能夠在家門口享受到優質的醫療服務，玉山影像中心特邀南昌大學第一附屬醫院曾獻軍博士團工作站的專家，聯合玉山縣中醫院的專家團隊開展“肺結節”專題義診活動。此次活動為居民提供了免費的診療諮詢和健康宣傳，不僅為玉山縣域居民帶來了便捷的醫療服務，還增強了大家對肺結節及肺癌的認知，提升了他們對疾病早期篩查與治療的重視。活動的成功舉辦推動了肺結節等疾病的早發現、早診斷、早治療。此外，這一舉措也體現了玉山影像中心積極回應國家健康政策、履行企業社會責任的決心，深入基層為百姓的健康福祉貢獻力量。

關愛婦女兒童，共同守護未來

我們深知，婦女和兒童是社會的基石，對於社會的穩定與繁榮起著至關重要的作用。因此，我們積極與各類慈善組織攜手合作，聚焦于婦女兒童及特殊教育群體，通過一系列具體且富有溫情的行動，全方位踐行社會責任。我們致力於為這一群體創造更加美好的未來，幫助他們實現更健康、更幸福的生活。

案例 北京影像中心科技助力朝陽體校脊柱側彎篩查

2024年10月23日，北京影像中心的專業團隊帶著“無接觸無輻射的三維掃描設備”走進了朝陽區體校，舉辦了“守護運動夢想”脊柱側彎篩查公益活動。一脈陽光的專業團隊耐心地為每一位學生進行了脊柱側彎篩查，後期經過專業科學分析後，會將初篩結果單獨發給家長，通過篩查結果讓家長和教練們都能瞭解孩子們的脊柱狀況，更有利於後期的鍛煉和提前干預。北京影像中心也將繼續以科技為翼，以愛心為橋，為更多青少年的健康成長保駕護航。



推動健康教育，關注全民健康

在醫療公益宣傳領域，一脈陽光積極開展形式多樣的活動，通過舉辦健康講座、開展科普宣傳與交流等多種方式，致力於傳播專業的醫療健康知識，提升大眾的健康意識與醫療知識水平。我們始終以社會責任為己任，努力為大眾健康素養的提升貢獻力量，推動健康中國建設。

案例 南昌影像中心助力女性健康課堂

2024年9月20日，南昌影像中心攜手西湖區衛健委、西湖區健康產業協會共同舉辦“企業大講堂——讓40歲的你優雅綻放”活動。在本次大講堂活動中，南昌影像中心婦科主任作為主講嘉賓，憑藉其豐富的臨床經驗和扎實的學術背景，為在場聽眾深入講解了更年期女性的身體變化、常見症狀及其應對措施。通過這類公益活動，南昌影像中心不僅提升了自身的社會影響力，也積極支持和參與提升女性健康水平的行動，未來將繼續開展類似活動，為地區居民的健康事業貢獻力量。



案例 一脈陽光愛心捐贈，情暖洪湖婦兒家庭

2024年我們向湖北省婦女兒童發展基金會捐贈了人民幣4萬元，支持荊州市洪湖市婦聯開展婦女兒童和家庭關愛項目，助力改善婦女兒童的生活狀況，為相關家庭帶去更多關懷與溫暖。



案例 西咸影像中心聚焦乳房健康科普

2024年5月20日，西咸影像中心主任受邀參加了由西咸新區公共衛生管理中心主辦、陝西中醫藥大學第二附屬醫院西咸院區承辦的“兩癌”篩查母親節活動暨第十屆“與美麗同行 乳房健康科普”公益活動。活動中，該專家發表了題為《“乳”此美麗，“影”享健康》的演講，深入講解了乳腺癌的症狀、預防方法，全面剖析了乳腺癌的現狀。本次活動不僅增強了女性群體的健康保護意識，還推動了社會對乳腺健康的關注。未來，西咸影像中心也將進一步加強“兩癌”篩查及宣傳工作，積極助力女性健康事業。



乳腺癌特輯

此外，我們積極通過官方公眾號及官方網站開展健康常識宣傳，精心篩選出與大眾生活息息相關的醫學常識，如各類醫學檢查的注意事项、健康生活方式的養成等。我們通過生動有趣的文字、精美的圖文等多種形式，深入淺出地傳遞相關知識，讓不同年齡段、不同知識背景的受眾都能夠輕鬆理解和接受。



02

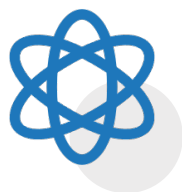
智慧陽光

科技助力醫療品質提升

隨著科技的快速發展，影像醫學正迎來前所未有的變革。大數據、人工智能以及雲計算等現代技術的廣泛應用，為影像醫學領域帶來了質的飛躍。這些創新不僅顯著提升了影像的清晰度與準確性，更在提升診斷效率、減少人為誤差、推動精準醫療等方面發揮了不可替代的作用。科技助力影像醫學品質的提升，正逐步改寫傳統醫學影像的工作模式，推動著醫學服務的全面升級。在這一背景下，探索科技如何具體推動影像醫學的品質提升，已成為一脈陽光不懈追求的目標。

- 智慧醫療新基建 構建全場景數智化醫療服務平臺
- 智慧醫療新實踐 人工智能輔助智慧醫療
- 智慧醫療防火牆 隱私與數據安全
- 智慧醫療護城河 知識產權保護





智慧醫療新基建 構建全場景數智化醫療服務平臺

“十四五”時期是我國工業經濟向數字經濟邁進的關鍵期，對大數據產業發展提出了新的要求。《中華人民共和國國民經濟和社會發展第十四個五年規劃和2035年遠景目標綱要》圍繞“打造數字經濟新優勢”，做出了培育壯大大數據等新興數字產業的明確部署。為深入落實黨中央、國務院決策部署，凝聚各方共識，敏銳抓住數字經濟發展的歷史機遇，更好地推進大數據產業高質量發展，工業和信息化部亦特制定出了《“十四五”大數據產業發展規劃》，作為未來五年大數據產業發展工作的行動綱領。

依託多年來運營影像中心所積累的成熟經驗，我們建立並完善了一系列服務於醫學影像業務的信息化平臺和系統，開發並形成一脈雲平臺。一脈雲平臺融合了雲計算、人工智能、知識庫、區塊鏈等先進技術，包含我們自主創新研發的醫學影像精細化運營管理平臺、醫學影像質量控制平臺、香橙平臺、遠程會診平臺、影像AI集成平臺、醫學影像顧客/患者服務平臺等在內的一系列醫學影像信息化產品及服務於醫學影像業務的平臺和系統，為醫學影像信息服務提供了高效、智能、精准、便捷的一體化智能解決方案，為自身中心網點及所服務醫療機構的業務發展、信息化管理和數據驅動運營提供了強有力的支撐。2024年11月，我們的一脈雲平臺作為供給側企業成功入駐由國家衛生健康委科學技術研究所、中國技術創業協會、中國醫藥教育協會、北京創新研究所、中關村標準化協會、中關村人才協會、中關村現代信息消費應用產業技術聯盟等單位聯合發起成立的數字健康工作委員會立項的“數字健康新質生產力服務平臺”。

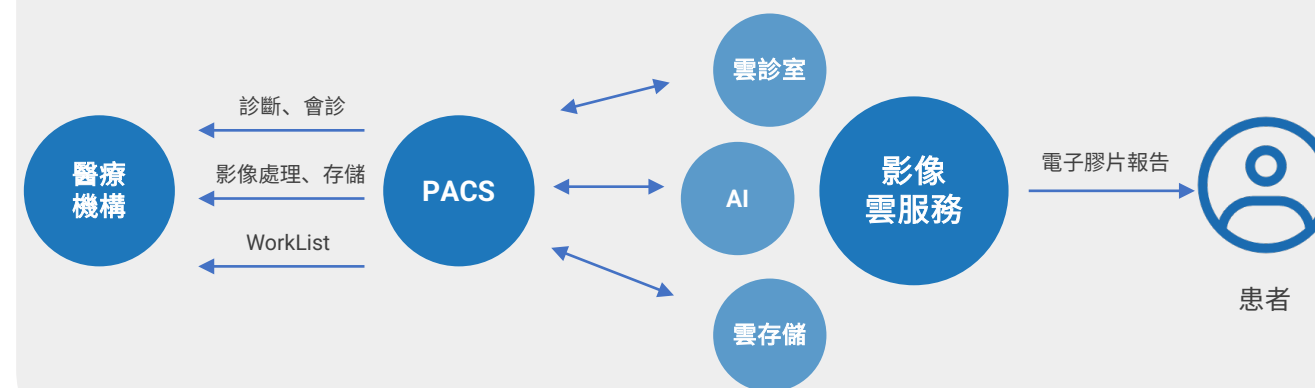
截至2024年12月，我們的一脈雲平臺為800餘家醫院提供整套影像賦能解決方案，影像雲平臺存儲量上千萬例，遠程會診總計超72萬次，雲服務已覆蓋合作醫院425家，AI輔助診斷超49萬次。

雲膠片——重塑影像生態的綠色引擎

長久以來，醫學影像成果通過傳統塑膠膠片體現。傳統膠片存在不便攜帶與共享、易受損、成本高等劣勢，在推廣異地轉診、遠程會診的過程中，傳統膠片的不足進一步凸顯。而雲膠片，即存放在雲儲存上的膠片，可支持遠程訪問和跨區域共享，大大提高了醫學影像的流動性和利用率，且雲膠片存儲成本低、存儲時間長、圖像清晰度更高，不僅有利於減少醫院成本、便利患者，更可進一步助力提高影像診斷的質量。

一脈雲平臺的雲存儲和雲膠片模塊可以將每個患者的電子膠片、檢查報告和全部DICOM原始影像保存在雲端專屬空間內，患者或醫生在驗證身份後可以隨時隨地通過手機或其他設備終端訪問，進行報告和圖像的查閱和下載。除了醫學影像存儲外，一脈雲平臺的雲膠片模塊亦支持影像檔案分組分類管理、二維影像處理（灰度、測量、標記、增強）和三維影像處理（MPR）、發起遠程會診並線上查詢和選擇會診專家等功能。

雲膠片的應用架構

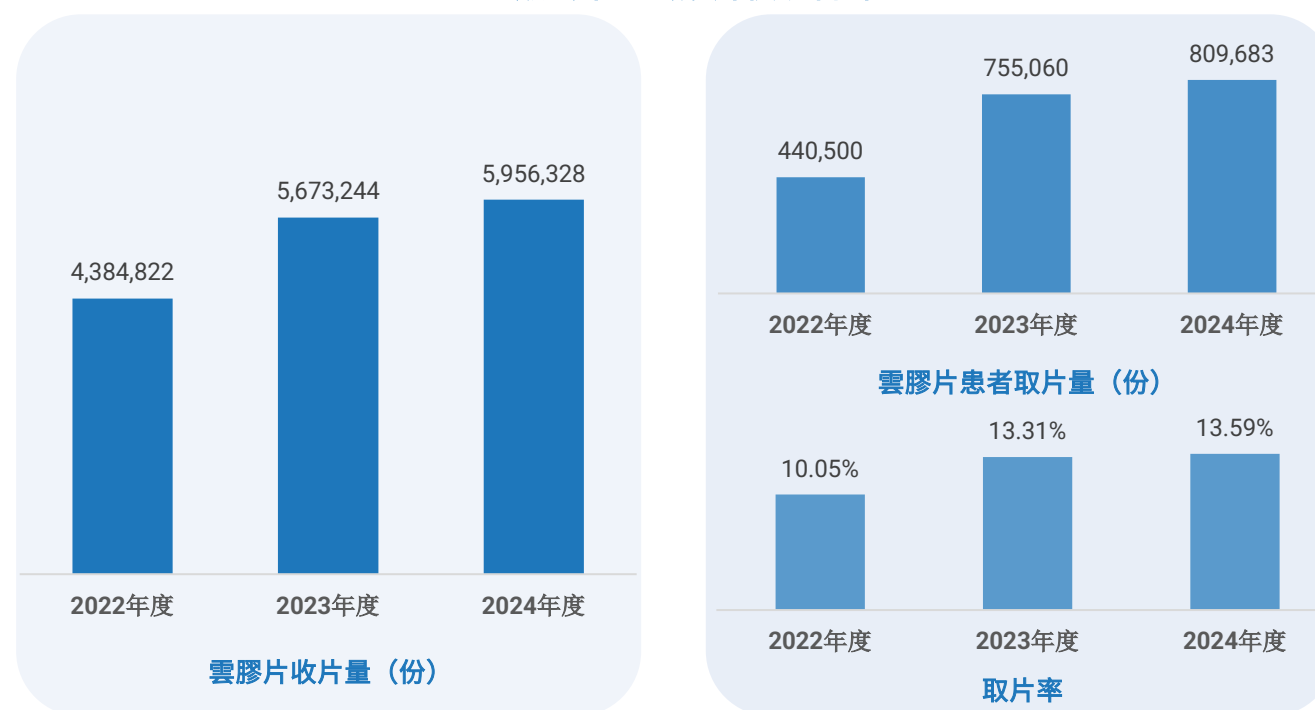


一脈雲平臺的雲存儲和雲膠片技術，不僅提供了膠片承載介質的創新迭代與物理存儲上的便利，更為遠程診斷、分級診療、區域醫療一體化、醫療影像診斷結果的互聯互認等關鍵領域奠定了基礎，也為通往高質量診斷、創新醫療、便捷醫療賦予了無限的可能性。2024年12月，國家醫療保障局醫保影像雲共享路徑正式啟動，未來一脈雲平臺的雲存儲和雲膠片技術將有望在促進醫療機構檢查結果共享互認、實現個人健康信息互通等方面發揮更大作用。

近年來，一脈陽光在發展雲膠片技術及推廣雲膠片應用方面取得了顯著的進展，雲膠片的使用量、患者取片量及取片率穩步提升。未來，我們將進一步完善雲膠片技術，讓數據多跑路、百姓少跑腿，為推動醫療檢查結果互通互認、提升醫療服務質量、促進群眾便捷就醫夯實基礎。

近三年一脈陽光雲膠片應用與推廣的成效

一脈雲平臺雲膠片模塊合計



案例 郴州影像中心 | 一份不會過期的“雲膠片”

郴州影像中心曾有一位胰腺炎患者，此前長期在其他醫院住院治療，由於病情遲遲不見好轉，和家人商量後轉往省區大醫院治療。但大醫院的CT檢查需要提前排隊預約，故患者先行前往郴州影像中心做檢查，郴州影像中心擁有超高端雙源CT設備和雲膠片，在獲得精準檢查的同時又可以利用手機完整保留患者診斷信息；轉院後可直接由醫生查閱完整的膠片，不僅大大省去重新預約拍片的時間，還能儘快安排後續治療方案。



遠程會診系統——優質醫療資源普惠共享的橋樑

伴隨著醫學影像診斷需求的增長，我國優質醫療資源仍存在總量不足且分佈不均的問題，不同級別的醫療機構在影像診療過程中面臨各自的現實困境：鄉鎮衛生院等基層醫療機構的體量、規模較小，影像科力量薄弱、人才短缺，雖然隨著近年來國家“強基層”的指導性政策出臺及相應財政投入的增加，基層醫療機構的基礎設施、醫療設備等硬件設施不斷完善，但受過系統、專業、長期培訓的設備操作人才及影像醫師仍較為短缺，使得部分基層醫療機構影像設備的利用率不達預期；三甲醫院擁有完善的影像設備和高水平的醫生團隊，但是患者數量龐大、檢查等待時間長，機器常常超負荷運轉。

一脈雲平臺利用醫療互聯網+技術，可以將分佈在全國各地的影像中心/醫療機構有機連接，在實現影像雲數據互傳的基礎上，通過遠程會診、多學科會診等方式，使得基層患者亦能共享到高質量的影像檢查與精準有效的診斷治療方案。一脈雲的遠程會診平臺上聘用了178名國內醫學影像多個專業的知名專家，提供複雜病例診斷諮詢服務和多學科團隊會診諮詢服務，將優質的醫療資源直接與基層醫療系統內的醫生和患者連接。遠程會診平臺提供IMDT診斷+治療方案，通過影像+臨床多學科協作iMDT平臺，對接了知名醫院的院內MDT醫療活動，將臨床需求嫁接在影像遠程會診的基礎上進行多學科協作，從而幫助基層醫院的患者和臨床醫生在獲得精準診斷的基礎上進一步得到更權威的治療和處置建議方案。此外，我們的遠程會診平臺對醫生狀態、諮詢輸送量、分組狀態進行即時監控，實現平臺任務智能調度，提高平臺運作效率。

隨著我們對遠程會診系統的持續優化與完善，遠程會診平臺的輻射範圍不斷擴展，參與遠程會診的醫師隊伍也陸續壯大且愈趨專業化。



38,699次

由三級甲等醫院的醫師或副主任醫師以上職稱的醫師參與的會診次數

154,743次

通過一脈雲平臺開展的遠程會診的總次數

約330分鐘

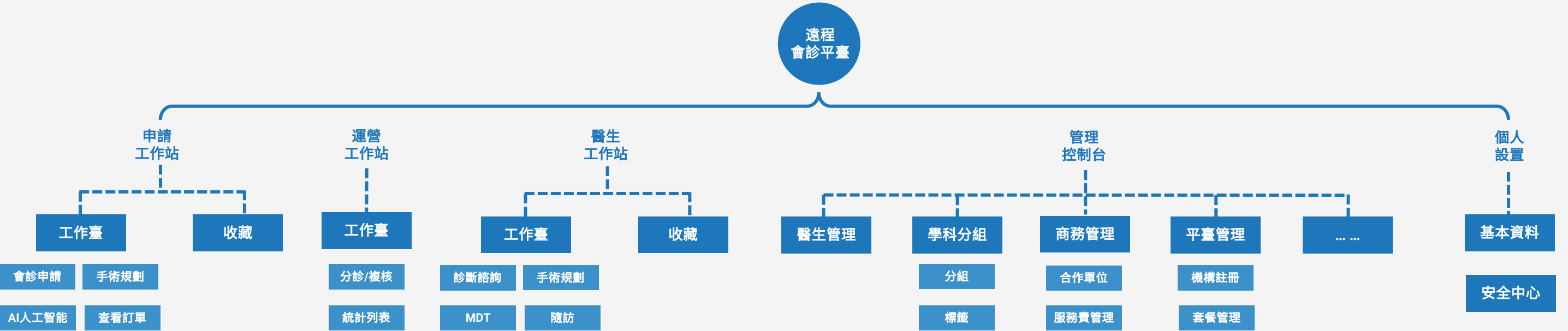
每次會診出具診斷報告的平均時長

190所

截至2024年底，引入一脈雲遠程會診平臺的縣、鄉、鎮醫院

30所

引入一脈雲遠程會診平臺的縣、鄉、鎮醫院較2023年度同期增加



案例 多學科專家遠程會診助力精准診療

患者覃女士，46歲，主訴情緒緊張時出現心慌、胸悶、背痛及氣短等不適症狀，遂至當地某醫院就診。經拍攝肺部CT，檢查報告提示見多個肺結節影，接診醫院初步考慮為“結核可能，腫瘤不排除”。患者因該診斷結果產生顯著焦慮情緒。

為進一步明確病因，覃女士向一脈陽光醫生集團提出專家會診的需求。醫生集團基於患者病情及訴求，依託一脈雲平臺遠程會診系統及雲膠片功能，為患者發起多學科專家遠程視頻會診流程。本次會診由北京某三甲醫院影像科高教授及胸外科蘇教授組建多學科專家團隊進行聯合會診，通過視頻連線方式，實現專家與患者面對面溝通。經過影像學科與臨床專家的共同討論，專家組形成會診意見：“右上肺結節考慮為炎症病變，其餘結節為良性結節，暫不考慮為癌，建議繼續抗炎治療，並於3個月後複查胸部CT”。會診過程中，專家團隊針對患者提出的系列疑問進行了專業解答。

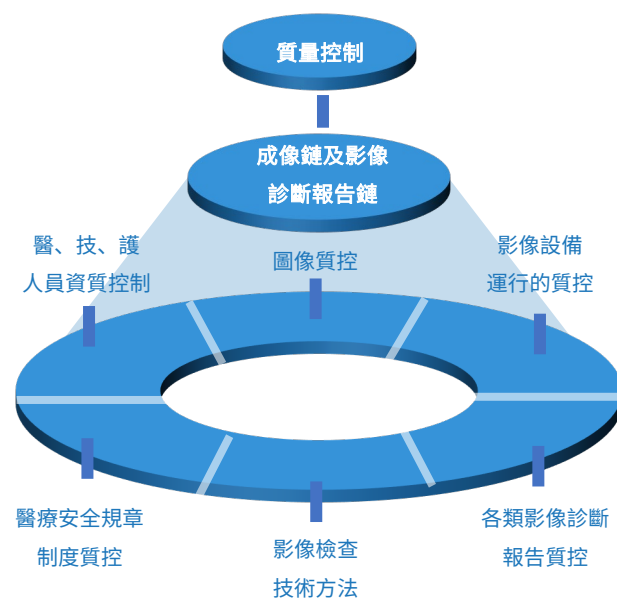
經本次多學科遠程專家會診，患者對自身病情形成了更為清晰的認知，焦慮情緒得到有效緩解，並對一脈陽光的遠程會診服務表示高度滿意。一脈雲平臺的遠程會診系統有助於推動優質醫療資源下沉，使基層患者足不出戶即可獲得三甲醫院多學科專家的診療意見。

醫學影像質量控制平臺

——高質量醫療服務的守護者

提升醫療服務水平和質量是“健康中國2030”戰略的重要命題之一，醫學影像作為臨床診斷的重要依據，其質量將直接影響疾病診療決策的精准度。

我們的線上醫學影像質量控制系統以醫學影像數據“雲存儲”、開放的“互聯網”網絡環境和專業化技術平臺為核心，通過軟件技術對醫院的影像設備的監測，評估醫療機構影像設備的工作狀態是否正常、設備調校是否達標、技師的操作方法是否規範、醫生診斷準確率是否達到標準等。依託線上醫學影像質量控制系統，我們幫助醫療機構建立有效的數據追蹤與反饋機制，借助對相關數據的分析，我們及醫療機構能夠全面衡量臨床醫生在影像技術方面能力的掌握情況，為其提供定期的、有針對性的專業指導與培訓，幫助其提升專業技能，從而為患者提供更高質量的醫療服務。隨著一脈雲醫學影像質量控制系統的不斷完善，一脈陽光各影像中心日常工作中的診斷報告抽樣檢查不合格率從2023年度的0.94%下降至2024年度的0.80%。



質量控制系統架構及部署方案

精細化運營管理系統

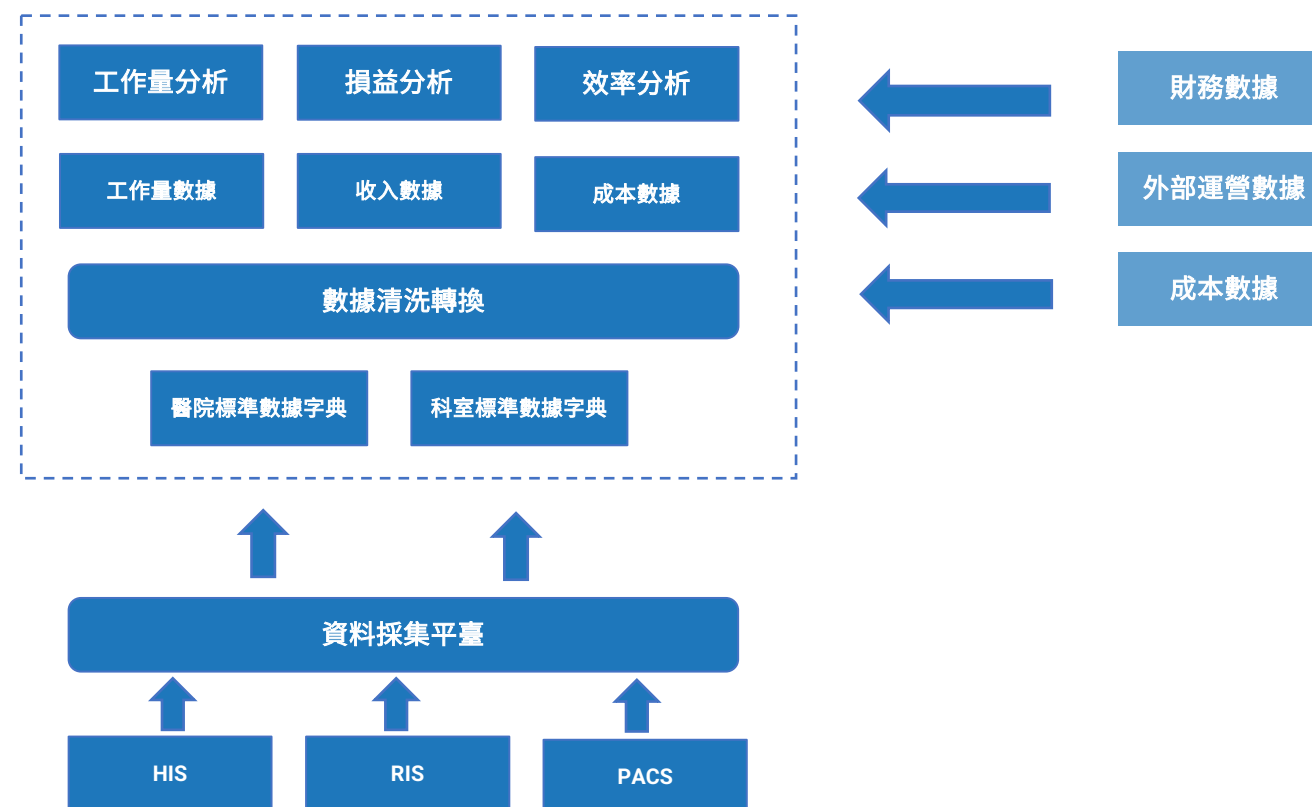
——醫療機構精益管理的全息圖譜

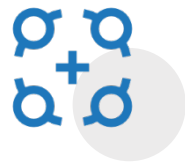
依託一脈雲平臺，我們搭建了為影像科室的精細化運營管理提供支撐的系統平臺。通過對數據的整合、清洗和分析，實現從多維度、全方位分析影像能力（設備/技師/診斷醫生）以及通過影像來折射出臨床能力（臨床醫生對影像價值的認知及學科建設）和各類工作量的分析統計，為管理決策和醫療服務提供精准的數據支撐，最終實現科室運營管理精細化、能力評估視覺化、績效考核可量化、服務臨床高效化、行政決策精准化、設備效率清晰化。

精細化運營管理平臺的醫學影像能力評估模塊能夠對醫院的醫學影像技術進行全面、系統的評估，以發現醫院醫學影像技術的缺陷、提升醫院醫學影像技術服務能力、保障患者安全和醫療質量。我們亦通過精細化運營管理系統追蹤臨床醫生選擇影像檢查項目工作流數據，在評價臨床醫生對影像技術掌握能力情況的基礎上，給予定期的指導。通過引入一脈陽光精細化運營管理平臺，各影像中心和醫療機構可以有效防範亂收費和亂開單，影像科室收費數據、工作量數據等分析一目了然。

作為第三方醫學影像服務行業的先行企業，我們利用“模式創新”和“科技創新”雙輪驅動，不斷研發優勢信息技術產品並將之與醫療服務深度融合，通過科技創新數智技術帶動醫療機構高質量發展。2024年度，一脈陽光入選中國信息通信研究院編制的《數字醫療產品及服務高質量發展全景圖》，在“醫院數據管理”板塊榜上有名。

精細化管理系統架構及部署方案





智慧醫療新實踐 人工智能輔助智慧醫療

基於我們探索數智化醫療服務的不懈努力，我們所積累的海量影像數據也為醫學影像未來的發展提供了更多可能性。如何對醫學影像大數據做進一步分析和挖掘、從中提取有價值的信息，將之變成大數據資產，並進一步與我們的專業資源結合；如何將現代醫學影像的發展與精準醫療緊密結合，成為我們助推醫學影像學未來發展亟待解決的重要課題。

助力影像數據標準化進程

人工智能醫學影像模型的訓練需要通過深度學習並結合先驗知識的方式進行，除了投入大量影像數據之外，相關的訓練數據亦需要提前進行標注。然而，不同醫療機構的數據質量和數量存在差異，且缺乏行業通用的標準和共識，從而影響了人工智能在醫學影像領域的訓練效果和效率。

在人工智能的創新和發展方面，我們將發展源動力聚焦於“數據標準化”。根據自身戰略發展和行業需求，我們積極組織臨床專家和醫學影像專家開展了系列醫學影像檢查標準制定工作，並於2024年1月正式發佈了《醫學影像檢查項目名稱及編碼標準》（以下簡稱“《標準》”），為集團的醫學影像數據的標準化和統一化提供依據，為我們實現高質量發展和數據服務價值提供基礎。

《標準》已經人衛研究院組織國家評審專家團隊評審通過，其內容適用於醫療衛生機構開展醫學影像檢查服務、進行衛生健康信息統計與分析、醫學影像相關軟硬件開發等。通過統一命名和規範掃描等標準化措施，《標準》的發佈不僅有助於實現醫學影像工作各業務領域的共識，對於加快人工智能醫學影像模型的學習和成長而言也至關重要。



《醫學影像檢查項目名稱及編碼標準》

探索人工智能輔助智慧醫療之路

人工智能技術與醫學影像的結合成為近年醫療領域的重要發展趨勢。例如，人工智能技術基於大量歷史病例的學習，能夠輔助醫生快速識別肺部CT圖像，識別出小結節，甚至是微小結節，有助於提高醫生診斷的準確性和效率。隨著國家、行業對於影像學科建設的日益重視，影像行業的創新化，智能化發展將成為重要的探討方向。2024年11月，國家衛生健康委、國家中醫藥局、國家疾控局聯合發佈《衛生健康行業人工智能應用場景參考指引》，提出了醫學影像智能輔助診斷等84個細分領域的應用場景；2024年11月20日，國家醫療保障局發佈《放射檢查類醫療服務價格項目立項指南（試行）》，該規定中“促進人工智能輔助診斷技術進入臨床應用”亦成為一大亮點。

一脈陽光影像AI集成平臺將市場上主流AI服務提供者的產品在具有相同工作區及用戶介面的一站式平臺上進行集成，並促進影像數據標準及操作流程的一致性。當使用AI工具時，醫生僅需在我們的影像AI集成平臺上運作，而毋須在不同的工作場所之間轉換。此外，我們制定了各項制度，確保我們的AI產品在各個使用環節均符合國家法律法規、行業標準及倫理規範，保障數據隱私安全、用戶權益和社會公眾的利益，推動AI技術的健康發展。

案例 腦智能AI精準評估

郴州影像中心聯合郴州市中醫醫院（內四）腦病科共同推出了腦智能AI評估分析技術，評估包括量表測驗+影像檢查+AI分析+線上專家評估等內容。2024年3月，為進一步分析81歲患者楊奶奶的腦部情況，郴州市中醫醫院腦病科攜手醫學影像中心通過腦智能AI評估技術，精準找到病因。本次檢查，也使得楊奶奶成為郴州市首位腦智能AI評估技術體驗者。據郴州中心主任李主任介紹，本次評估技術快捷方便，通過做好智能量表測評，並在中心拍攝腦部磁共振，即可獲取腦智能精準評估報告，通過中西醫結合治療方案、以及醫院腦病科專家後續全程跟蹤指導的方式，對楊奶奶的身體狀況進行精細化治療。



截至2024年12月31日，共有38家醫院或影像中心上線一脈雲影像AI集成平臺，並通過一脈雲影像AI集成平臺發起共計495,483例AI醫學影像診斷流程，平均每例AI醫學影像診斷完成並出具診斷報告所需的時長約為6.3分鐘。

38家

截至2024年底，上線一脈雲影像AI集成平臺的醫療機構總數

相較於2023年度同期增加

17家

495,483例

截至2024年底，通過一脈雲影像AI集成平臺發起的AI醫學影像診斷流程

相較於2023年度同期增加

23,161例

約6.3分鐘

2024年，平均每例AI醫學影像診斷完成並出具診斷報告所需的時長

比2023年度快

22.5分鐘

2024年6月28日，由贛南創新與轉化醫學研究院、智慧醫學影像江西省重點實驗室主辦，一脈陽光承辦的智慧醫學影像高峰論壇於江西南昌舉行。



案例 AI輔助閱片，大幅提升基層醫院診療效率

建德中醫院院內僅有3位醫學影像閱片專業人士，在完全依賴人工閱片的情況下，單日體檢承載量僅為50例。在引入一脈雲影像AI集成平臺後，建德中醫院通過AI產品輔助閱片、初篩病灶、量化病灶信息，有效幫助醫師提高閱片效率與標準化水平，縮短報告生成週期，該醫院單日體檢最高承載量突破250人次，既緩解了醫療資源緊缺問題，又通過規模化服務為醫院增收。



案例 動態更新醫療知識庫，助力提升診療精確性

醫療行業政策與技術的快速創新迭代為臨床醫師帶來了多重挑戰。在繁重的臨床工作之余，醫師還需耗費大量精力持續跟進新技術、臨床指導規範及行業政策的學習與更新。一脈雲影像AI集成平臺的AI產品通過動態更新醫療政策與指導規範知識庫，並結合自主學習能力，能夠在臨床醫師需要之時，基於最新的技術、政策、診治共識及指導規範提供診療建議，從而輔助影像醫師決策。例如，某醫療機構的醫師在使用一脈雲影像AI集成平臺的MIIA-AI頭頸CTA產品時，該產品及時提示可適用針對頭頸血管狹窄程度分級標準的最新行業指導規範——《中國腦卒中防治指導規範（2021年版）》，助力該醫療機構有效提升了頭頸血管影像診斷的精確性。



案例 結節病灶自動測量，賦能檢測能力及檢測效率提升

傳統影像參數測量依賴人工標注，存在主觀偏差與效率瓶頸。一脈雲影像AI集成平臺的CT肺結節分析產品通過前沿的AI技術，在基於影像學特徵對病灶區域進行像素級精準分割的同時，能夠自動完成病灶參數的量化，有效避免傳統手動測量的誤差，為病情隨訪、對比分析提供了精準影像參數。豐城市人民醫院應用該產品後，肺結節量化報告的精度由毫米級升級為0.1毫米。此外，得益於該AI產品的引入，影像科室人工測量肺結節病灶的環節得以節省，為科室帶來工作效率與診斷能力的雙重賦能。





智慧醫療防火牆 隱私與數據安全

醫療影像數智化發展的進程伴隨著人們對影像數據安全的深刻擔憂。醫療影像數據包含大量敏感的個人健康信息，一旦遭到洩露或濫用，可能導致隱私侵犯、身份盜用等嚴重問題。一脈陽光對影像數據的安全性、隱私性及合規性予以高度重視。我們依據《中華人民共和國網絡安全法》《中華人民共和國數據安全法》《中華人民共和國個人信息保護法》及相關行業標準，制定並嚴格落實《數據安全管理規定》《信息系統建設安全管理規定》《醫療系統網絡安全管理辦法》《信息安全違規行為問責管理制度》《信息安全培訓管理規定》等一系列保障數據安全的規章制度，建立信息安全管理體系。

我們的數據合規及安全管理委員會負責數據安全。截至2024年12月31日，該委員會由20名管理人員組成，負責保護運營數據。數據合規主任為數據合規及安全管理委員會的主管，該委員會的委員由本集團所有一級部門負責人擔任，負責集團的全面網絡安全、數據安全的建設、管理、運維，處理信息安全事件和應急管控。我們還成立了管理小組，由法務合規和安全合規負責人組成，負責數據安全合規方面具體事項的推動及監督管理。我們在每個影像中心指定了數據安全負責人，負責在日常業務運營中實施我們的相關數據保護政策和數據安全管理。

我們從物理安全、網絡通信安全、主機安全、應用安全、數據安全等各個層面做好安全防護，尤其是對數據全生命週期進行保護。我們合法合規收集個人信息，並對數據進行分類分級，採取諸如加密傳輸、加密存儲、脫敏展示、角色訪問控制等適當的措施進行安全防護。訪問控制方面，我們制定並實施《數據安全管理規定》及《訪問控制管理規定》等關於系統用戶許可權管理及訪問控制的政策，建立嚴格的訪問控制及數據加密機制，以確保只有獲授權人員方可訪問及使用該數據，謹防對資料的不當使用。

在我們與醫療專業人員訂立的勞動合同或勞務合同中，我們明確醫療專業人員有義務對其在服務過程中處理或接觸的任何工作相關資料及數據嚴格保密，明確禁止披露、更改、損害或非法獲取或處理上述數據，以及非法向第三方傳播或提供上述數據。我們日常通過員工培訓、宣講等方式提升員工信息與數據安全意識；定期開展應急演練，以快速有效應對信息安全事件。

基於上述措施，我們建立了完善的數據安全體系。我們的信息系統已獲得國家信息系統安全等級保護第三級備案證明，並已通過ISO 27001、ISO 27018認證；我們的核心系統已符合多層防護計劃（“MLPS”）的安全防護要求，並持有MLPS三級認證。



智慧醫療護城河 知識產權保護

我們高度重視知識產權的保護與管理，支持並鼓勵知識產權的開發。我們嚴格遵循《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，禁止任何形式的知識產權侵權行為。我們制定了《一脈陽光影像醫院集團科研管理辦法》《知識產權管理辦法》，為集團知識產權保護、知識產權開發激勵建立了完備的制度基礎，確保每一項研發成果都能夠及時申請知識產權保護，並進行有效的管理和維護。我們採取了多種措施鼓勵員工積極參與研發創新，對在知識產權開發和技術創新中做出突出貢獻的員工給予豐厚獎勵。通過這種激勵機制，我們不斷激發員工的創新潛力，推動技術突破和產品創新，為公司持續發展提供源源不斷的動力。

截至2024年12月31日已註冊生效或已獲授權

95

軟件著作權

1

專利

4

商標

21

域名

2024年9月，一脈陽光齊齊哈哈團隊的“一種磁共振方便移動的線圈擺位裝置”發明專利在通過國家知識產權局批准後，集團醫學管理中心根據《一脈陽光影像醫院集團科研管理辦法》為相關團隊成員給予科研獎勵。



03

陽光共行 產業鏈協同發展

在競爭激烈的醫療服務領域，我們致力於打造全方位、高品質的醫療服務體系，以滿足客戶日益多樣化的健康需求。從嚴格把控醫療服務質量，到拓展多樣化醫療服務品類；從穩健的供應鏈管理，到貼心的客戶服務優化，每一個環節都凝聚著我們對卓越的追求。我們堅信，只有不斷超越自我，提升服務質量，才能為客戶的健康保駕護航。

- 醫療品質新標杆 構建高標準管理體系
- 影像服務新拓展 打造多元診斷支持網絡
- 責任採購新模式 完善供應鏈管理機制
- 智能服務新升級 提升就醫效率與客戶體驗





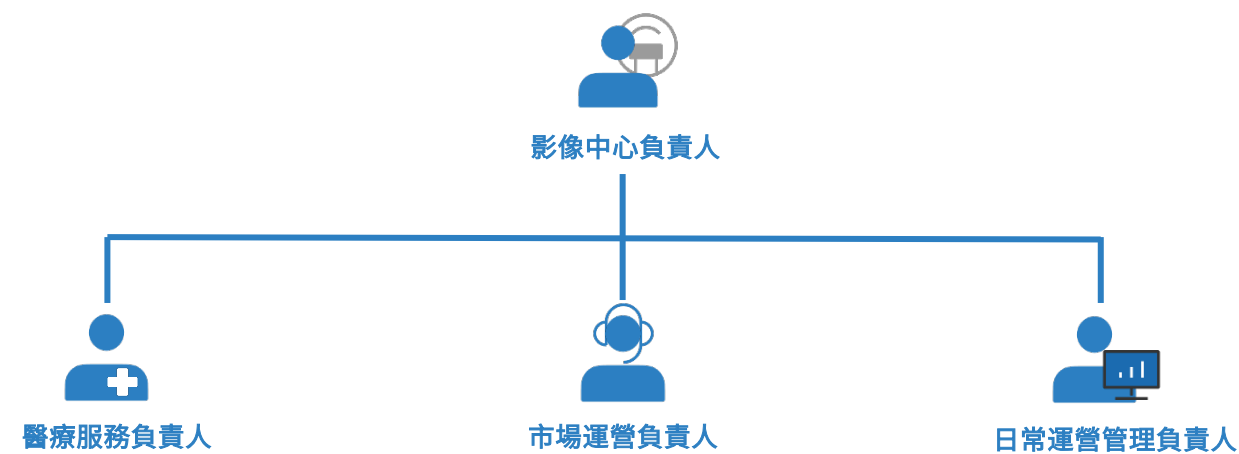
醫療品質新標杆 構建高標準管理體系

在當前激烈和快速變化的商業環境中，過硬的產品與服務質量不僅是企業核心競爭力的基石，更是構建醫患信任、推動行業高質量發展的關鍵要素。2024年，我們從專業團隊保障及標準質量控制體系等多維度發力，持續強化醫療服務質量管理。

打造專業人才團隊，築牢服務質量生命線

我們的高級管理團隊由一批具有豐富管理經驗的成員組成，涵蓋了臨床醫學、醫療服務、信息化等多個領域，形成了多方位互補的專業背景。這支團隊的專業能力和實踐經驗，為公司持續發展提供了堅實的支持。董事長陳朝陽先生，具備超過20年的醫療服務經驗，曾任平安國際融資租賃有限公司總經理，對影像中心業務有深刻的理解和獨到的見解；名譽董事長徐克博士是醫學影像行業的權威，曾擔任中華醫學會放射學分會主任委員，並長期擔任中國醫科大學附屬第一醫院院長。此外，我們的高級管理團隊同樣彙聚了信息化領域的資深專業人才，他們憑藉深厚的行業知識與敏銳的技術洞察力，為公司的數字化轉型與智慧醫療佈局提供了強有力的支持。憑藉豐富的經驗和多元化的專業背景，我們的高級管理團隊為公司的持續發展提供了堅實的保障，並不斷推動行業的創新與進步。

在各個影像中心的運營和管理方面，我們有一支由經驗豐富的醫療行業管理人員組成的領導團隊，由三大關鍵崗位的負責人負責醫療服務、市場運營、日常運營管理等各項工作。每個崗位的職責明確，精細化管理確保高效運轉，持續提升運營效率，從而確保服務質量的穩定性與持續提升。



醫療服務負責人

負責管理醫務人員，完善醫療規章制度，組織業務培訓，引進新技術，優化產品體系，開展對外學術交流活動，提升影像中心專業影響力和區域知名度。



市場運營負責人

負責影像中心市場推廣活動，充分調研區域市場需求，執行集團產品方案，打造具有競爭力的特色影像產品，制定客戶服務流程與標準，提升就醫體驗。



日常運營管理負責人

負責影像中心行政、人力、後勤、醫療服務及合規管理，優化服務流程，提升信息化水平，確保安全、合規、高效運營。

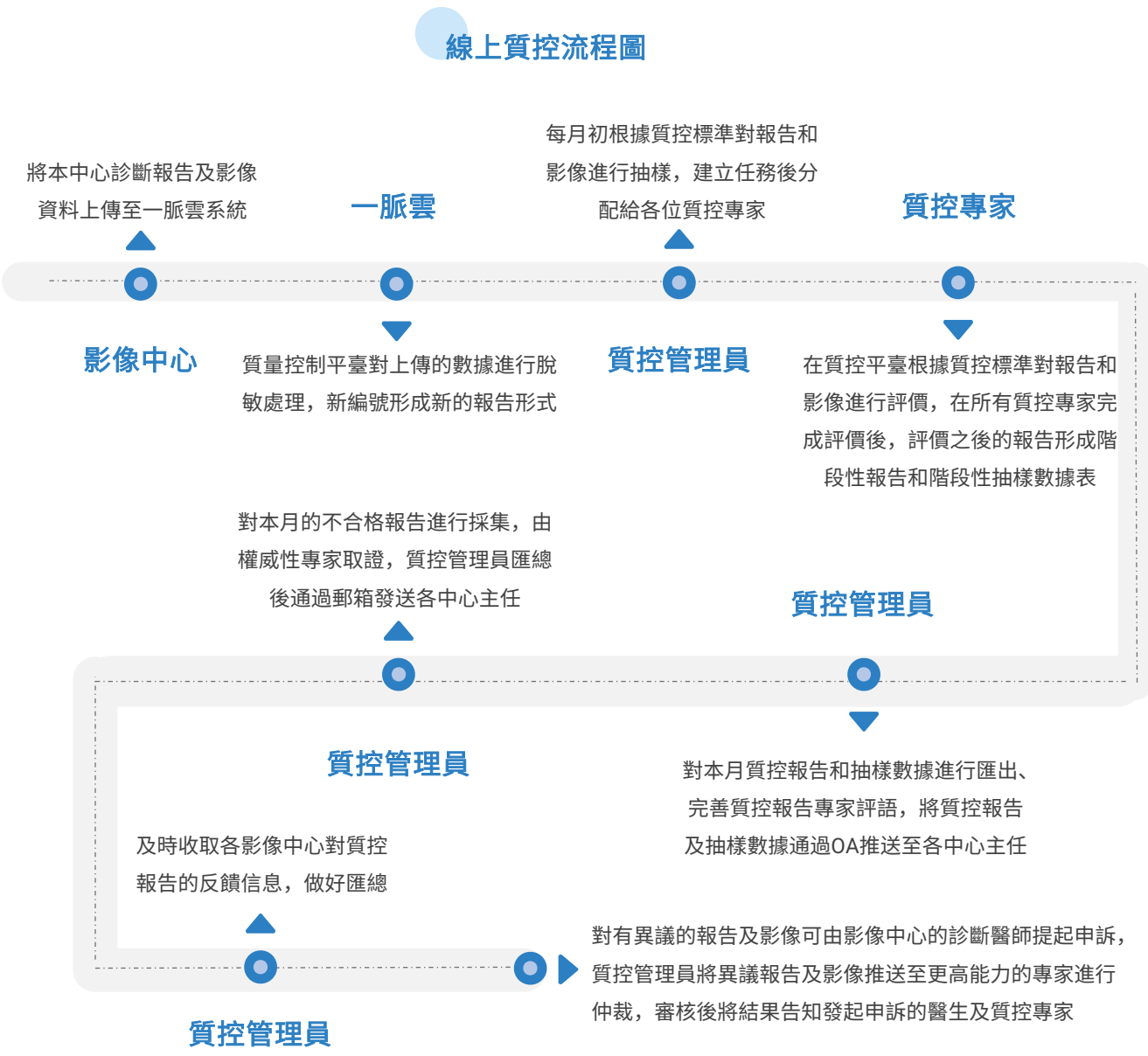
此外，為了實現集團內部資源的高效整合與協同發展，我們開展了“導師賦能計劃”，我們精心遴選了一批具有豐富臨床經驗的專家及管理智慧的管理人員，組建了專業化的導師團隊，針對新開設影像中心以及需要改進的運營中心，安排導師駐場指導。通過現場指導和經驗傳授，幫助影像中心迅速提升運營水平、優化管理流程，並解決實際運營中遇到的各類挑戰。

優化質量控制體系，賦能醫療服務標準化建設

我們嚴格遵守國內外質量管理體系標準，我們的信息系統已通過ISO 27001和ISO 27018認證，確保信息安全和隱私保護。此外，我們根據行業要求和相關法律法規，持續優化質量管理體系，確保各項質量管理工作始終符合法規要求並符合相關行業標準。

我們制定了《醫學影像中心質量控制與管理制度》等一系列程序及制度文件，指導和規範影像中心的質量控制全流程活動的開展。為確保質量管理工作系統化開展和業務運營，我們不斷優化和完善質量管理體系，搭建了“線上+線下”兩級質控體系，對質量管理工作做出了明確的要求，並不定期對員工進行培訓及輔導，不斷提升全體員工的質量意識和業務水平。

線上質量控制由資深醫療影像專家通過我們自主研發的雲質控系統進行。該系統對至少1%的掃描圖像和診斷報告進行隨機雙盲抽查、審核和評分，確保全面評估醫療團隊的專業水平。在此過程中，系統不僅能夠精準識別潛在的診斷偏差和操作失誤，還能夠及時發現醫療團隊工作中存在的不足之處，並促使相關人員迅速進行整改。通過這一高效、科學的質量監控機制，我們能夠持續提升醫療服務質量，保障患者的診療安全和準確性。



線下質量控制由我們定期組織指定的專家團隊，前往各影像中心進行現場質控核查。專家團隊將針對醫療團隊的工作表現、醫療安全、操作規範等多個方面進行全面評估，並根據核查結果提出詳細的反饋意見和改進建議。這一過程不僅確保了各影像中心醫療質量的一致性，還有效控制了潛在的醫療風險。此外，通過持續的現場監督和指導，專家團隊能夠幫助提升醫療團隊的整體專業能力，確保醫療服務始終達到高標準。



綏化中心



湘潭中心 1



湘潭中心 2



南陽中心



西鹹中心



榆林中心



郴州中心

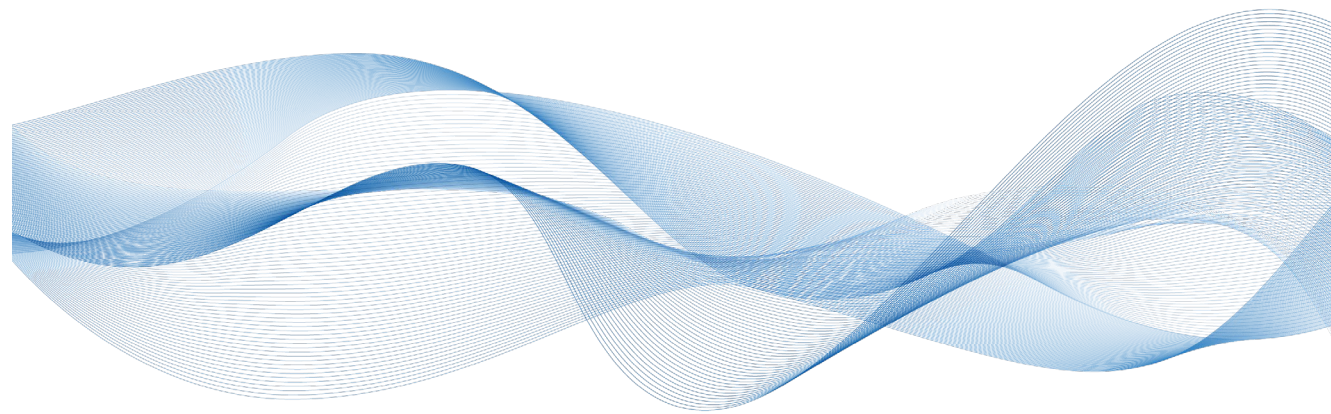
案例 競技場上展風采，技能考核見真章

2024年4月14日，金溪影像中心舉行了第一季度診斷組能力水平考核，彰顯了其在提升服務品質和強化團隊凝聚力方面的不懈努力。

本次考核不僅是對金溪中心診斷組成員專業技能的一次全面檢驗，也是推動服務質量持續提升的重要舉措。考核內容涵蓋了專業知識測試、診斷能力評估、病例分析準確率等多個維度，全面考察了每位診斷醫生在實際工作中的表現，確保團隊成員在各自崗位上能夠最大限度地發揮潛力。

本次考核通過多維度的評價標準，充分體現了影像學科在醫療診斷中的核心作用。在過程中，一脈陽光導師嚴格依據評分標準，對每一項技能進行公正細緻的評定。這不僅是對個體診斷能力的考核，也是對團隊協作精神的深刻考驗。

通過這次考核，金溪影像中心旨在激勵科室全體成員不斷追求卓越、提升自我，以確保患者始終能夠享受到高質量的醫療服務。



強化醫療安全管理，確保患者與員工安全

在醫療安全管理方面，我們始終秉持高度重視的原則，並採取多項措施確保安全管理制度的有效執行。

我們嚴格遵循《放射診療管理規定》《放射工作人員職業健康管理辦法》等法規要求，制定並實施一系列安全管理制度，包括《輻射工作人員職業健康管理制度》《輻射安全與防護制度》《醫學影像中心放射防護安全管理制度》等，這些制度全面覆蓋造影劑使用安全、設備管理、輻射防護、患者安全等關鍵環節，形成系統化、精細化的安全管理框架。

此外，集團質控部門還通過線上與現場相結合的培訓方式，持續強化各影像中心的安全管理能力，確保安全標準和管理要求得到全面貫徹與嚴格執行。同時，我們定期開展隨機抽查和現場監督檢查，確保安全措施的有效落地，不斷優化線下質量控制體系，以最大程度保障患者與員工的安全，為高質量醫療服務提供堅實支撐。

影像服務新拓展 打造多元診斷支持網絡

為了更好地滿足日益多樣化的醫療需求，我們始終堅持創新和拓展，不斷豐富和完善醫療服務品類。通過在不同類型的影像中心提供一系列專業的影像檢查和診斷服務，我們致力於為患者提供全方位、高質量的醫學影像支持。無論是涵蓋各大臨床專科的常規影像檢查，還是針對特定疾病的個性化套餐，我們都以精準的技術和先進的設備，滿足患者和醫療機構的多元化需求。通過這些舉措，我們不僅提高了醫療服務的及可性，也提升了患者的就醫體驗，為不同客戶群體提供了專業且貼心的醫療解決方案。

拓寬醫療服務品類，全面覆蓋臨床專科

在傳統醫療服務領域，診療模式通常依賴於通用的檢查和治療方案，側重於對常見病症的普遍性診斷與治療，難以充分考慮患者個體差異，對於複雜病症的早期篩查和精準判斷能力有限。然而，隨著人們健康需求的不斷變化，傳統的“一刀切”式醫療服務已難以滿足個性化和精準化的治療需求。尤其是面對日益複雜的疾病譜系和多樣化的患者群體，醫療服務亟需更加細化和精準的解決方案。

基於這一深刻認知，一脈陽光始終堅持以患者為中心，創新推出特色影像技術&專病計劃，聚焦重大疾病和常見多發病，根據影像中心的設備、技術及所在地區的疾病情況進行綜合評估，開展具有特色的影像技術與專病檢查技術，達到早期健康評估及精準診斷的目標。通過構建精準影像診療體系、研發個性化影像解決方案，為臨床提供更精準、更高效的影像支持，打造更加精準、符合人群就診需求的影像產品。

由於傳統醫療模式的局限性逐漸顯現，在醫療健康領域，個性化、精準化診療已成為滿足人民群眾日益增長的健康需求的必然趨勢。作為現代醫學的重要支柱，醫學影像技術正以其獨特的價值賦能精準醫療：通過深度整合患者個體化數據，為專病專治提供精準的影像學依據；憑藉日新月異的技術創新，推動臨床診療能力持續提升。在疾病譜系日益複雜、診療需求不斷升級的背景下，醫學影像已成為臨床決策不可或缺或“智慧之眼”，在疾病早期篩查、精準診斷、療效評估等關鍵環節發揮著不可替代的作用。

專項檢查套餐

三叉神經痛篩查	癲癇篩查
脊柱側彎篩查	阿爾茨海默病篩查
顳下頷關節紊亂症篩查	動脈斑塊篩查
直腸癌分期篩查	心血管疾病篩查
乳腺癌篩查	腦血管疾病篩查
前列腺癌篩查	痛風篩查

案例 郴州影像中心阿爾茨海默病專病項目 從0到1的突破與發展

郴州影像中心推出了阿爾茨海默病專病影像檢查項目，實現了從0到1的突破進展。該項目旨在利用先進的影像技術和人工智能（AI）分析，推動阿爾茨海默病的早期診斷與精準治療，為患者提供個性化的健康管理方案。此舉不僅響應了日益增長的老齡化社會需求，也為臨床醫生提供了更為精確的影像依據，幫助其提升診斷能力。

郴州影像中心通過先進的腦智能影像檢查技術，為臨床提供了精準的診斷依據，幫助患者進行早期診斷，為臨床治療提供了有力支持。患者的反饋表明，檢查結果準確且高效，極大提升了患者對治療的信心，進一步推動了阿爾茲海默病診療流程的優化和推廣。

未來，郴州影像中心將繼續強化與臨床的深度合作，探索更多符合社會需求的特色影像技術，推動更多專病項目的發展。同時，郴州影像中心將通過強化技術創新和服務模式優化，繼續推動“深度健康管理”+“主動健康”的服務理念，為更多患者提供精準、個性化的醫療服務，助力區域健康水平的提升。

案例 北京影像中心癲癇專病項目 從精準影像診斷到全面社會實踐

北京影像中心的醫療團隊深耕癲癇專病影像學研究5年餘，與國內多家癲癇中心知名專家合作，在國際抗癲癇聯盟神經影像制定的HARNES-MRI常規癲癇成像序列組合基礎上深入研究，不斷改進癲癇專病掃描方案，對於不同病因、選擇不同治療方案的癲癇患者設計掃描方案多達10餘套，配合PET/MR或PET/CT及視頻腦電圖為難治性癲癇精準篩查致癇灶提供有效治療線索，多模態影像診斷豐富經驗，為癲癇疾病早發現早治療提供影像支持。

自“癲癇複刻”項目啟動以來，北京影像中心不僅推動了影像診斷的技術進步，還積極參與社會實踐，連續召開3期“癲癇時空”專題學術研討會、癲癇MR操作技術與診斷交流會、多次開展集團內部及聯合北京各大醫院的臨床知名癲癇專家進行線下及線上會診服務，推動國內癲癇影像技術標準化及規範化。

除此以外，北京影像中心作為中國抗癲癇協會的簽約單位，還開展了“追根溯源、魅影探癇”影像科普活動，將對國內各大癲癇中心進行“癲癇影像技術標準化及規範化”的推廣和直播培訓，病例討論，技術交流等方式輻射除北京外的很多地方醫院癲癇中心，為全國開展癲癇影像診斷專業的醫技團隊提供實地考核，在技術應用過程中可以實現影像中心遠程指導參數調整，以及影像質控工作。

未來，北京影像中心將繼續致力於技術創新與多學科合作，推動癲癇疾病的早期診斷和精準治療，同時通過數據分析提升治療效果，為更多神經系統疾病患者提供可信賴、可印證、可參考的影像診斷結果，真正為百姓謀福祉、謀福利。

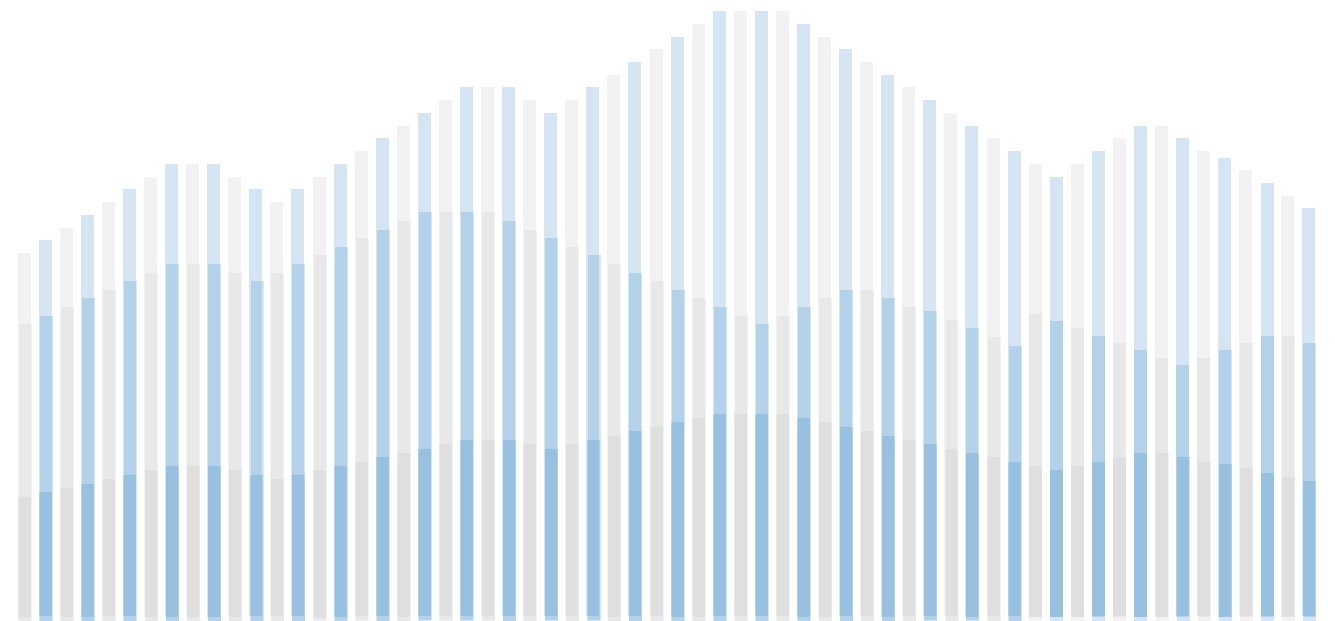
案例 西鹹影像中心心腦血管專病項目 技術創新驅動精準診療，引領區域健康管理新篇章

西鹹影像中心自2020年成立以來，初期面臨設備陳舊和技術能力不足的挑戰，特別是在心腦血管專病領域幾乎處於空白狀態。然而，西鹹影像中心瞄準了心腦血管這一常見病多發病，以及國家進入老齡化時代和健康中國2030戰略，依託陝西中醫藥大學第二附屬醫院國家級心腦血管重點專科，憑藉一脈陽光集團的戰略支持和技術引進，迅速升級設備並實現了心腦血管專病影像檢查項目的全面發展，推動了心腦血管疾病的早期篩查和精準診療。

2024年，西鹹影像中心在心腦血管領域取得了顯著突破，全年完成心臟冠脈及頭頸血管CTA檢查986例，同比增長168%，主動脈CTA檢查163例，並常規開展心臟MR、癲癇、失眠、癡呆等專病檢查項目。西鹹影像中心還與醫院體檢中心及醫聯體單位緊密合作，將冠脈CTA和腦血管檢查納入常規體檢項目，並積極推廣冠脈CTA結構化報告。依託嚴格的質量控制和全流程優質服務，西鹹影像中心逐步樹立了良好的社會聲譽與影響力，助力醫院在主動脈夾層診治一體化方面實現突破，同時推動胸痛中心和卒中中心建設達到國內領先水平。

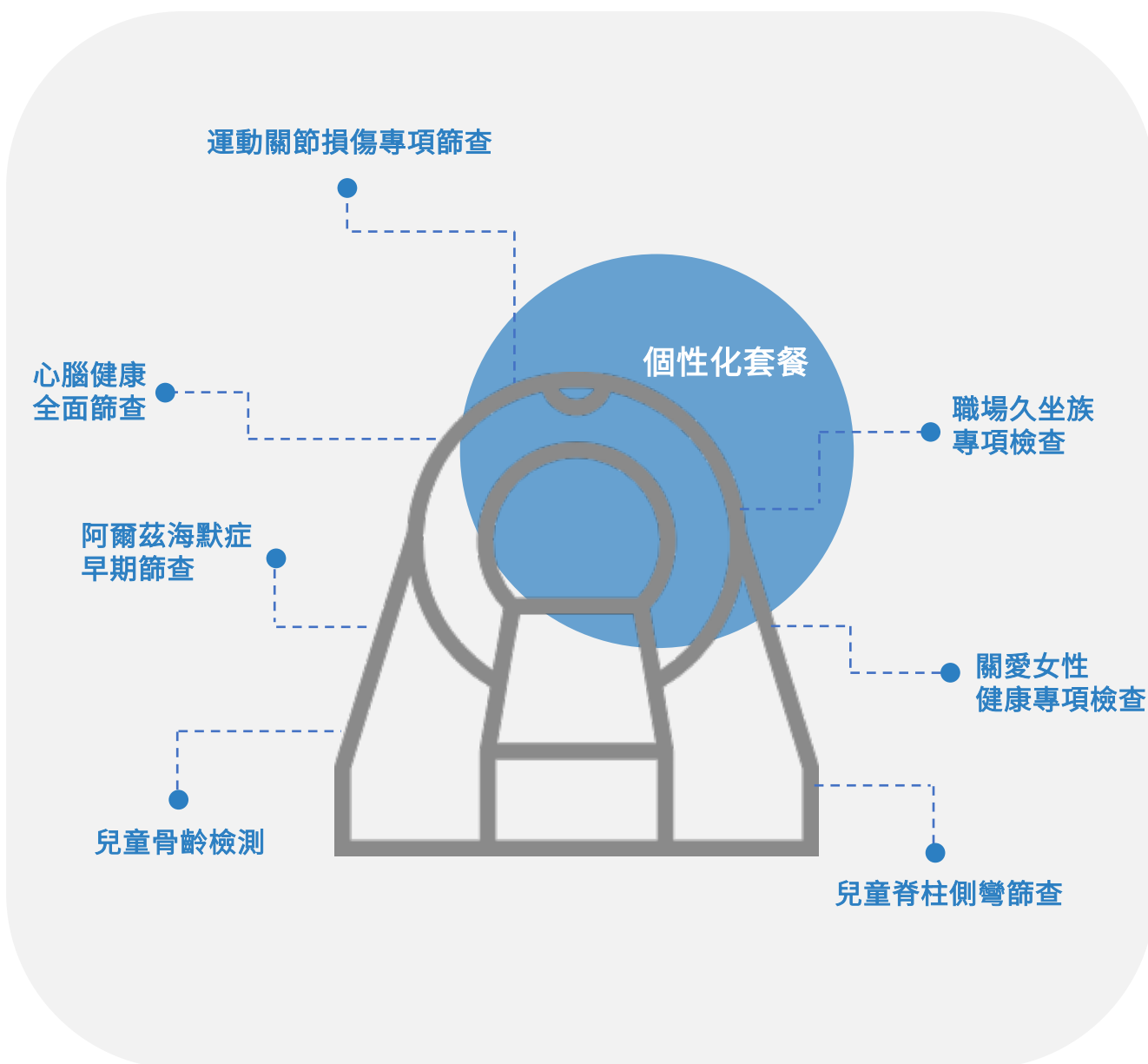
此外，西鹹影像中心與西安交通大學第一附屬醫院影像科楊建教授團隊合作，獲批陝西省重點產業鏈項目，推動新生兒缺血缺氧性腦病篩查等專項研究，進一步擴展了影像技術的應用領域。通過這一系列舉措，西鹹影像中心不僅為患者提供了高質量的診療服務，也為區域健康水平的提升貢獻了積極力量。

西鹹影像中心心腦血管專病項目的成功發展，是一脈陽光在技術創新、學科建設和社會責任方面的有力體現。未來，西鹹影像中心將繼續致力於提升影像技術水平，並通過與各大醫療機構的合作，進一步推動區域健康管理工作，為更多患者提供優質的醫療服務和精準的健康管理解決方案。



創新影像服務套餐，滿足個性化需求

我們始終關注患者個性化需求，為具有較強健康意識和經濟實力的消費者精心設計了一系列高價值的影像服務套餐，如針對癌症等設計的多種檢查組合套餐，覆蓋全身主要血管和主要器官，能有效提示潛在風險。此外，我們還提供針對高技術要求的專科影像檢查服務，如子宮輸卵管疾病、頭頸部血管疾病、脊柱側彎等疾病的精準影像診斷，這些服務不僅滿足了對影像設備技術水平要求較高的患者需求，還能幫助患者及其家屬及時瞭解病情，爭取寶貴的時間，為後續的治療與干預提供科學依據。通過這些創新性和定制化的服務，我們致力於為患者提供更加全面、個性化的醫療保障。



責任採購新模式 完善供應鏈管理機制

為應對不斷變化的市場環境，我們致力於構建一個高效、透明且可持續的供應鏈體系，全面提升供應商管理水平。通過系統化的供應商篩選和評估機制，結合集中採購的精確管控，我們在確保採購質量和穩定性的同時，進一步優化了資源配置和成本控制。與此同時，我們通過建立戰略合作關係與多元化的供應商管理體系，減少了單一供應商依賴帶來的風險，並加強了供應鏈的韌性和可持續性。我們始終堅持公平、公正、公開的原則，確保每一項採購決策都與公司戰略目標高度一致，推動與供應商的長期穩定合作，實現共贏發展。

構建多維篩評機制，打造責任型供應商生態圈

我們構建了以《集團醫療設備供應商管理辦法》為核心的准入評估體系，通過“質量維度-配合維度-支持維度”與“創新激勵”相結合的“3+1”量化評價模型，對供應商實施動態分級管理：



質量維度（50分）

聚焦設備合格率、售後回應時效及問題解決效率，確保醫療設備臨床使用安全性與穩定性



支持維度（10分）

考察供應商提供的技術培訓、臨床支持等增值服務能力



配合維度（40分）

評估供應商在文件回復及時性、交貨準時率及發票合規性等方面的表現，保障供應鏈運營效率



創新激勵（10分加分項）

鼓勵供應商提供試用品、備品備件等資源支持，推動供應鏈協同創新。

通過以上篩選評估機制，我們篩選出服務能力強、信譽良好及合作條件優厚的供應商作為合作夥伴，確保醫療設備、耗材等物資供應的質量和穩定性。

除了以上篩選評估機制外，我們還注重供應商的社會責任表現，將可持續發展理念融入供應鏈管理，推動行業的共同進步。



在**供應鏈管理**方面，我們積極關注供應商在履行社會責任上的表現，尤其是在環境保護、商業道德以及員工健康與安全等領域。我們合作的供應商普遍具備較高的社會責任意識，並符合行業內的相關標準，能夠自覺履行相應的社會責任。



在**環境保護**方面，我們在供應商選擇與合作過程中，始終優先考慮那些致力於環保的供應商。我們關注供應商在生產運營中是否採取環保措施，並積極推動減少資源消耗和污染排放。我們傾向於與具有環保管理體系的供應商建立合作關係，確保他們具備相關能力。



在**商業道德**方面，我們秉承誠信原則，要求所有合作夥伴遵循高標準的商業道德和合規行為，積極推動供應鏈的廉潔建設。我們的供應商大多已遵循行業的相關法規和反貪腐要求，這也是我們優先選擇合作夥伴的重要標準之一。



在**員工健康與安全**方面，我們關注供應商是否為員工提供良好的工作環境，特別是在職業健康和安全管理方面。我們合作的供應商普遍具備一定的職業健康安全管理體系，並確保為員工提供必要的防護設備與安全保障。我們也密切關注供應商在提升員工健康安全方面的持續改進，力求通過合作與監督，共同促進健康與安全工作。

通過與這些優秀供應商的合作，我們能夠確保整個供應鏈符合社會責任的基本要求，同時不斷提升我們自身在供應鏈管理中的責任感和影響力。

採用集中採購管理模式，實現採購流程全週期管控

我們全面推行集中採購管理機制，致力於構建一個**高效、透明、合規**的採購流程體系，並對整個採購流程進行全生命週期管控。通過這一機制，我們能夠確保每一項採購活動都符合公司的戰略目標，並為業務發展提供有力支持。

需求精准化管理

在實際採購過程中，集中採購團隊將對影像中心提交的採購需求進行全面而細緻的審查，批准採購數量、價格和供應渠道，並進行投標報價程序，確保影像中心每一項採購決策都與公司戰略規劃和年度預算要求緊密契合。此外，為進一步精准管理採購需求，優化採購成本，我們還發佈了《閒置設備資產盤活細則》，推行閒置設備資產跨區域調配機制。2024年，我們成功盤活了10台閒置設備，顯著節省了採購支出。這一措施不僅有效避免了冗餘採購需求，還通過積極調配和再利用閒置資產，實現了資產的高效配置。

流程透明化治理

採購流程的每個環節都貫徹公開透明的原則。從採購需求的提交、供應商的篩選與評估，到最終產品的交付，每一步都嚴格按照規範執行，並確保全程可追溯。我們為每一筆採購行為建立了詳盡的記錄與審查機制，確保在任何環節都可以追溯到源頭。這不僅保障了採購活動的規範性，還強化了對採購過程的審計性，使得整個採購流程始終處於有效管控狀態。

嚴格遵循 公開投標程序

在供應商選擇環節，我們遵循公開招投標程序，確保所有採購行為都符合公平、公正的原則。通過公開透明的競爭，我們不僅為公司爭取到更優的採購條件，也為供應商提供了公平競爭的機會，進一步營造了公開透明的市場環境。憑藉集中採購的規模優勢，以及醫學影像中心網絡的持續拓展，我們的採購模式在行業內贏得廣泛讚譽，品牌影響力與日俱增。

構建高韌性供應鏈體系，塑造互信共贏的供應商合作生態

我們與多家知名醫療影像設備的供應商建立了戰略合作關係，通過多元化的供應商管理減少單一供應商依賴帶來的風險。我們與關鍵供應商建立了長期穩定的合作關係，並定期進行績效評估和合作回顧，以確保他們的生產能力、質量控制和交貨能力始終能夠滿足我們的需求。

2024年，我們不存在任何與供應商的重大糾紛、採購供應品的困難、因供應品短缺或延遲而導致的運營中斷或其價格的重大波動情況。



0起

與供應商的重大糾紛



0次

採購供應品困難



0次

因供應品短缺或延遲導致的運營中斷



0起

供應品價格重大波動



智能服務新升級 提升就醫效率與客戶體驗

為了提供更優質的醫療服務，我們始終將客戶體驗作為核心目標，致力於提升客戶的便捷性與滿意度。通過優化就醫流程、推出創新產品和服務，並積極加強與客戶的溝通與反饋機制，我們不斷推動醫療服務的智能化、個性化和高效化。我們始終堅持以客戶為中心，持續改進和提升服務質量，力求為每位患者提供更加優質、便捷、舒適的就醫體驗，同時助力醫院在醫療服務、運營管理和患者體驗方面實現更高水平的發展。

影像服務數字化突破，從醫生即時調閱到患者自助管理

我們始終致力於優化患者就醫流程，提升患者體驗。如在區域共享型影像中心，患者可通過合作醫院臨床醫生的申請單到影像中心接受服務，影像中心將在約定時間內（通常檢查完成後2小時內，最遲不超過24小時）提供影像數據和診斷報告，並及時將數據上傳至合作醫院的信息系統。如此，臨床醫生可以隨時查閱影像數據並進行後續會診，不僅大大減少了患者的等待時間，也簡化了就醫流程，從而顯著提升了患者的整體就醫體驗。

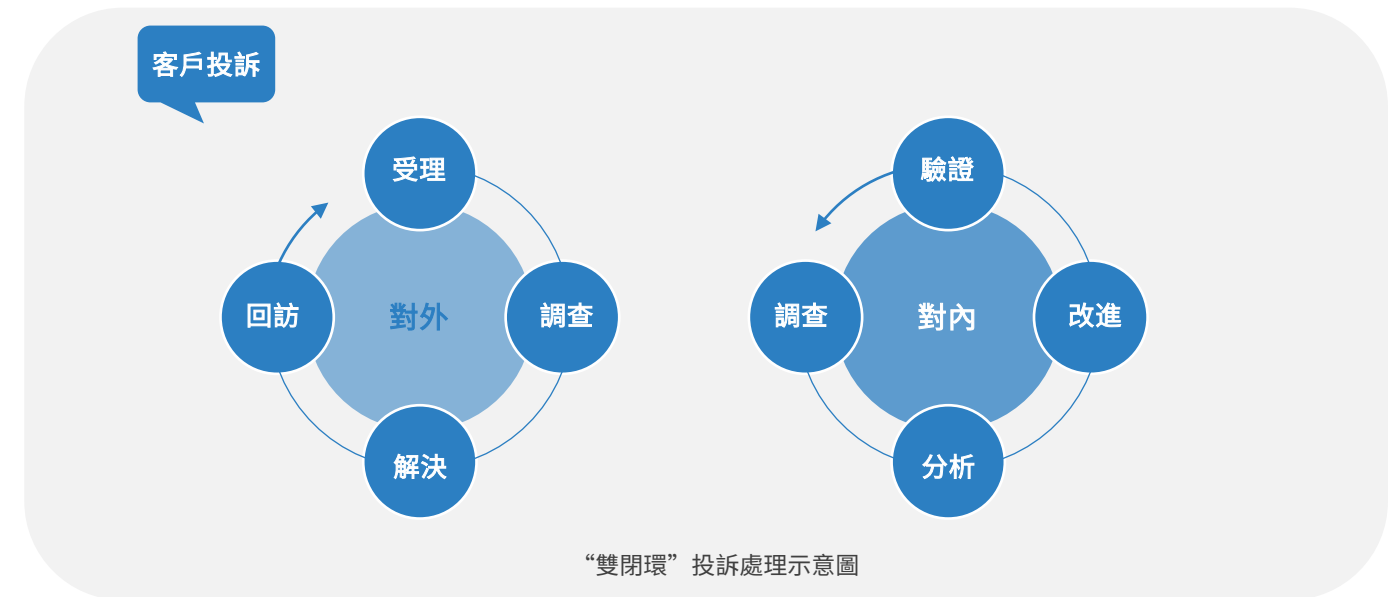
為了進一步提升患者就醫的便捷性，我們推出了數字雲膠片產品。患者在完成影像檢查後，無需再等待傳統膠片的打印和領取過程。通過手機等移動設備，患者可以輕鬆獲取和查看數字影像膠片，快速瞭解自己的檢查結果。這一創新服務不僅縮短了就醫時間，提升了醫療效率，還讓患者能夠方便地保存和分享影像資料，便於進行二次診斷或後續病情跟蹤。此外，患者還可以隨時訪問其影像資料，提升了醫療信息的便捷性與流動性，進一步增強了就醫過程中的體驗感。

通過這些措施，我們不斷推動就醫流程的智能化和便捷化，減少患者的等待和不便，提升患者對醫療服務的整體滿意度，為每位患者提供更為高效、舒適的醫療體驗。

患者用戶端服務質量持續改進，從實時反饋到系統優化

我們高度重視與患者的溝通與反饋，積極傾聽患者的聲音。通過定期安排影像中心患者的跟進訪談，我們深入瞭解他們對影像服務的體驗與評價，從而全面評估服務質量。除了定期訪談，我們還通過客戶滿意度調查、線上問卷和400服務熱線電話等渠道，收集患者的反饋，確保每位患者的聲音都得到充分關注。

此外，我們也鼓勵患者通過口頭或書面形式提出投訴，並對投訴記錄進行定期抽查與分析。通過這些舉措，我們能夠及時發現問題並進行針對性改進，不斷優化服務質量，以確保患者始終得到高水平的醫療體驗。



醫院用戶端滿意度提升，強化制度執行與服務響應

我們同樣注重醫院客戶的需求與滿意度，始終致力於提升與醫院合作的服務質量與效率。為了確保醫院客戶的需求能夠得到及時回應，我們通過定期的醫院客戶滿意度調查，詳細瞭解醫院在與影像中心合作中的實際體驗和反饋。同時，我們也通過內部的合作回顧會議，聚焦醫院客戶提出的需求和建議，確保服務質量不斷優化。

在提升醫院客戶滿意度的過程中，我們特別注重內部制度的執行與完善。通過針對性地對醫院客戶的反饋進行跟蹤，我們及時發現服務過程中存在的問題並進行系統性改進。同時，我們加強了關鍵崗位工作人員的培訓，特別是與醫院客戶直接接觸的人員，確保他們具備高效的溝通能力和解決問題的能力。

此外，我們通過建立快速響應機制，確保醫院客戶在合作過程中遇到的任何問題都能夠在最短時間內得到處理與解決。我們不僅提供個性化的醫療解決方案，還根據醫院的特殊需求，量身定制合作服務方案，進一步提升醫院客戶的合作體驗和滿意度。

通過以上措施，我們確保醫院客戶的需求和反饋能快速有效地轉化為具體的服務提升，推動合作關係的長遠發展。我們堅信，通過不斷優化服務質量和響應效率，將進一步鞏固醫院客戶的信任，並促進雙方在醫療服務領域的深度合作與共同發展。

04

陽光人本 打造可持續職場

人才是企業核心競爭力。作為一名責任雇主，我們深知，企業的成功離不開每一位員工的貢獻與成長。因此，我們致力於為員工提供開放、包容、公平的工作機會和環境，確保每位員工都能夠在尊重和信任的氛圍中發揮個人潛力、實現職業目標。我們也注重通過多樣化和規範化的激勵機制和發展通道，為員工提供持續的職業發展支持和晉升空間。通過不斷投資於人才發展，我們希望能夠吸引和培養更多的優秀人才，為公司的長遠發展注入源源不斷的創新與活力。

- 廣納賢才固基石 夯實人才吸引與保留
- 完善培養促晉階 暢通人才培養及晉升
- 精築屏障護平安 守護職業健康安全
- 厚植關懷築暖巢 織就多彩員工生活



3 良好健康與福祉



4 優質教育



5 性別平等



8 體面工作與經濟增長



10 減少不平等



廣納賢才固基石 夯實人才吸引與保留

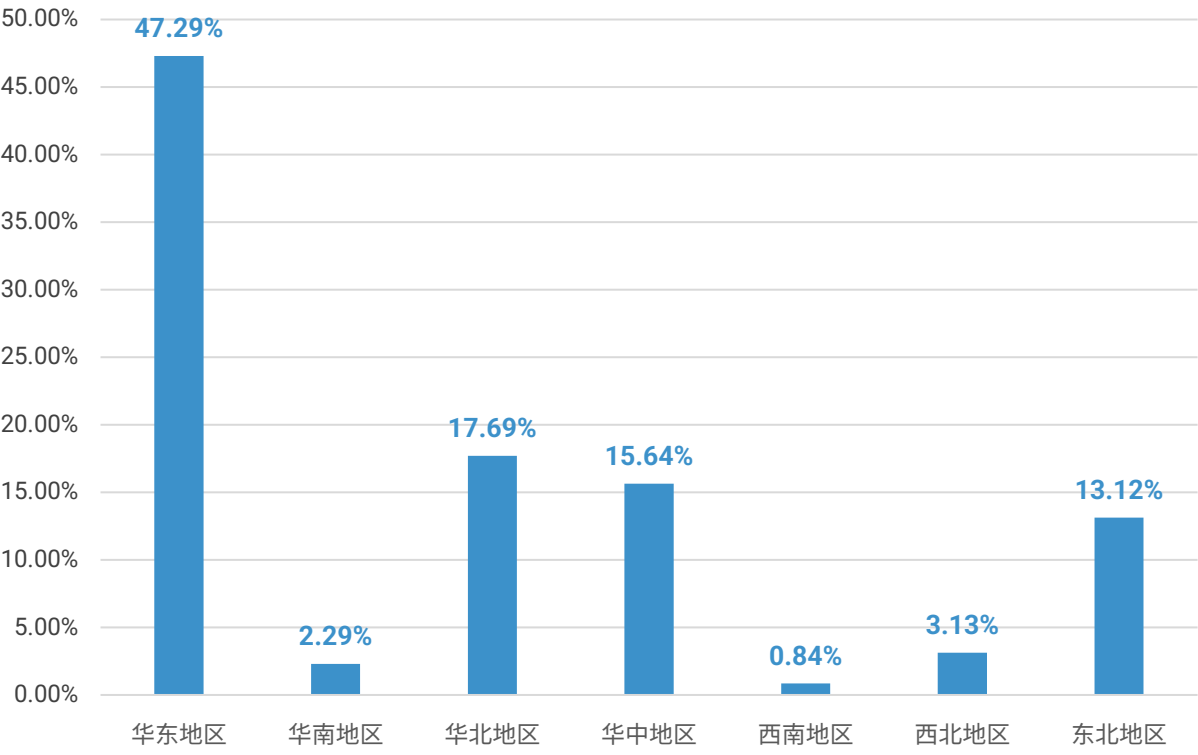
我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》等國家相關法律、法規及規範性文件的要求，反對並禁止員工剝削、強迫勞動、童工使用或任何形式的暴力與威脅行為，致力於保障每一位員工的基本權利和自由。



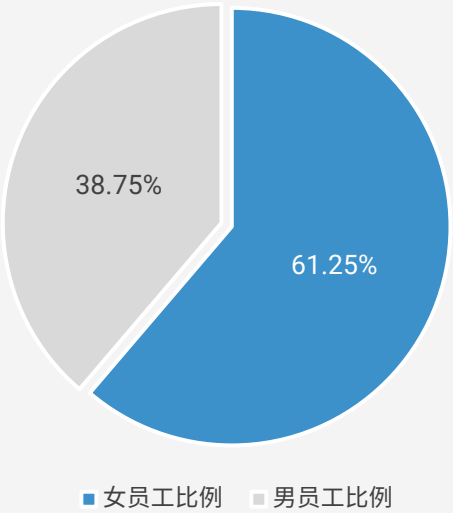
合規僱傭

為了規範員工招聘及管理，確保公平、公正的用人機制，我們制定並貫徹落實《人才規劃及聘用管理辦法》《員工入離職及考勤管理制度》等規章制度，堅持“公開、平等、競爭、擇優”的原則，嚴格按照既定程序和標準開展招聘工作，禁止與反對性別、種族、年齡等方面的招聘歧視。我們秉持平等、包容的價值觀，致力於為來自五湖四海，跨越不同年齡段的員工創造一個多元化的工作環境。

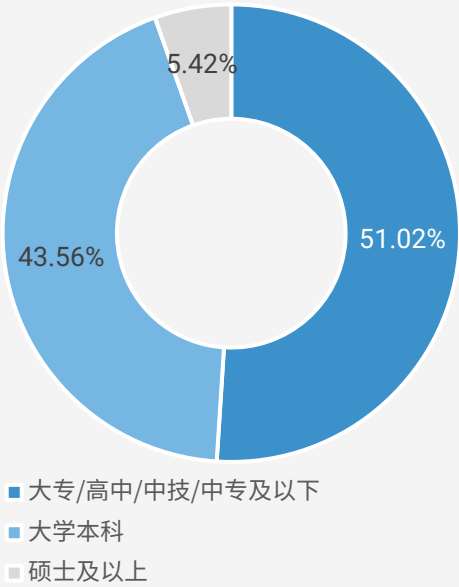
地域多元化



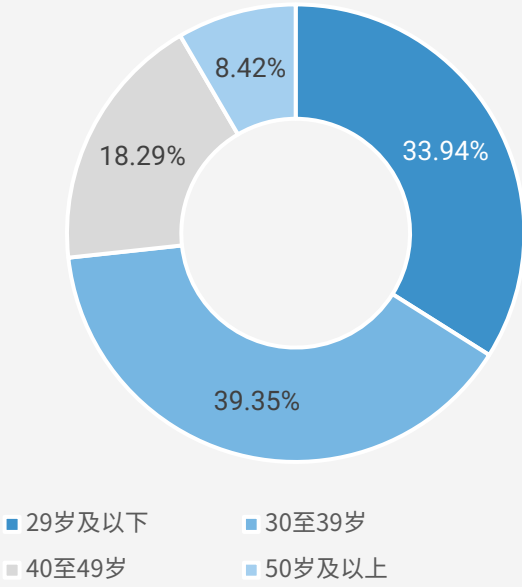
性別多元化



學歷多元化



年齡多元化



福利待遇

我們制定並實施了《薪酬管理制度》，以建立公平且具有競爭力的薪酬制度。除基本工資及基於表現的獎金，我們亦為員工提供包括但不限於年假、女員工的產檢假、哺乳假、津貼、補充醫療保險、年金、餐飲及通訊補貼、節假日的福利禮盒、家庭成員的醫療保險及影像中心人員的醫療責任保險、免費運動場所等福利。

為保障員工的身心健康，依據《一脈陽光員工年度體檢及日常檢查福利制度》，為全職員工提供了年度健康體檢的福利。我們的全職員工入職滿12個月後，每年度可享受一次免費體檢。此外，我們還為員工及其家庭成員提供了廣泛的健康保障。員工本人、員工配偶、員工本人及配偶的父母、員工子女若有日常影像檢查的需求，均按照集團內部優惠價格進行檢查，享受集團的優質醫療資源。通過這些舉措，我們希望為員工營造一個關愛身心、促進個人和家庭幸福的工作環境，進一步增強員工的工作動力，推動公司持續健康發展。此外，我們亦為員工提供壓力管理培訓和緩解服務，如職業心理培訓和諮詢支持，以幫助員工緩解壓力，促進職業素質和社會融合的能力。



為建立與完善員工參與共享公司收益及發展成果的機制，提高公司的凝聚力和企業競爭力，增強員工對公司的認同感和歸屬感，我們於2017年起開始分批實施員工股權激勵計劃。截至2024年12月31日，我們基於員工股權激勵計劃向員工授予的公司股份共計59,088,588股，覆蓋核心員工與技術骨幹共計42人。



完善培養促晉階 暢通人才培養及晉升

通過各類人才的持續培育、提供清晰的職業晉升路徑及具競爭力的獎勵機制，我們致力於為員工創造明確的事業發展渠道，激勵他們不斷追求個人卓越，並增強員工對公司的歸屬感與忠誠度。

人才培養

我們通過內部培訓平臺提供覆蓋全集團、全方位的線上培訓服務。截至2024年12月31日，我們於線上平臺共組織了涵蓋醫學影像診斷、技術、護理、影像科室專業運營等方面的課程共計852節。除線上培訓平臺外，我們亦廣泛開展線下培訓服務，我們持續開發諸如繼續教育培訓、定制化培訓方案、專業能力評估、領導力培訓課程等，幫助培育合適的人才以協助醫療機構優化其員工隊伍，同時為這些人員提供獲得專業經驗和見解的機會；2024年度，我們員工受訓的總時數達到34,861.92小時。

我們定期為包括影像醫生、影像技師及護士在內的醫療專業人員開展涵蓋影像診斷、影像技術、護理方面的專業培訓，以增強醫療專業人員的專科知識水平，致力於培養醫學影像高精尖人才。如線上平臺提供超過843節的影像診斷和影像技術專業課程、虛擬讀片室及解剖學習課件等資源，收集並整理了超過17800份影像診斷和影像技術題庫，用以對影像醫生和影像技師的培訓、考核和評估。

2024年度，我們制定並發佈了運營專業能力系統性培訓計劃，以夯實各影像中心運營能力，致力於提升運營人員業務水平、學科發展能力及創新服務意識等多方面的綜合能力。培訓計劃設置了業務提升課程（包括綜合技能類、內部運營業務提升類、外部運營業務提升類課程）、業務專題課程（包括特色技術、專病推廣、PET運營、影像能力評估、影像共享中心、新媒體運營等課程）、管理提升課程（括職業規劃類、崗位認知類、財務數據類、團隊管理類等課程）、導師提升課程（包括課程開發設計、提高授課技巧等課程），希望通過運營管理人員綜合能力的提升，進一步踐行“影像走進臨床、影像引領臨床、影像服務臨床”的運營服務理念。

此外，我們有意繼續與高校合作共建醫學影像實習基地，並設立專門人才培育計劃，以期為我們的業務發展提供長期穩定的人才資源。



專業技術培訓

一脈影像學院的管培生通過接受專業的醫學影像技術培訓，學習如何使用X射線、CT、MRI等設備進行影像診斷、如何解讀影像結果、與醫生協作進行診斷、瞭解影像設備的操作和維護等技能

2024年8月，一脈陽光醫學中心、培訓中心及江西省區學科運營部聯合安福影像中心共同舉辦《盆腔磁共振特色成像技術》特色技術培訓班活動，助力提升集團內醫技護團隊專業技術能力

2024年5月至10月，一脈陽光舉辦“一脈傳承，陽光成長”2024年內訓師大賽，旨在通過搭建一個專業、公平、開放的競技平臺，選拔出一批優秀的內訓師人才，進一步推動公司內部講師與人才培養體系的搭建



領導力培育

為進一步加強公司後備中堅力量隊伍建設，提高公司青年員工的業務水平和綜合素質，公司已舉辦兩屆青幹班培訓，致力於培養集團中優秀青年員工的影像知識、財務知識、法務知識、商務知識、投資開發、運營管理等綜合素養，並以培訓成績作為學員在集團崗位任用、職務調整、職級調整、薪資調整、年終評定等重要依據

2024年3月15日，一脈影像學院“RMBA醫學影像領導力主任專訓班”培訓學習在上海拉開序幕，一脈陽光影像學院培訓中心的領導力項目至今已有5年有餘

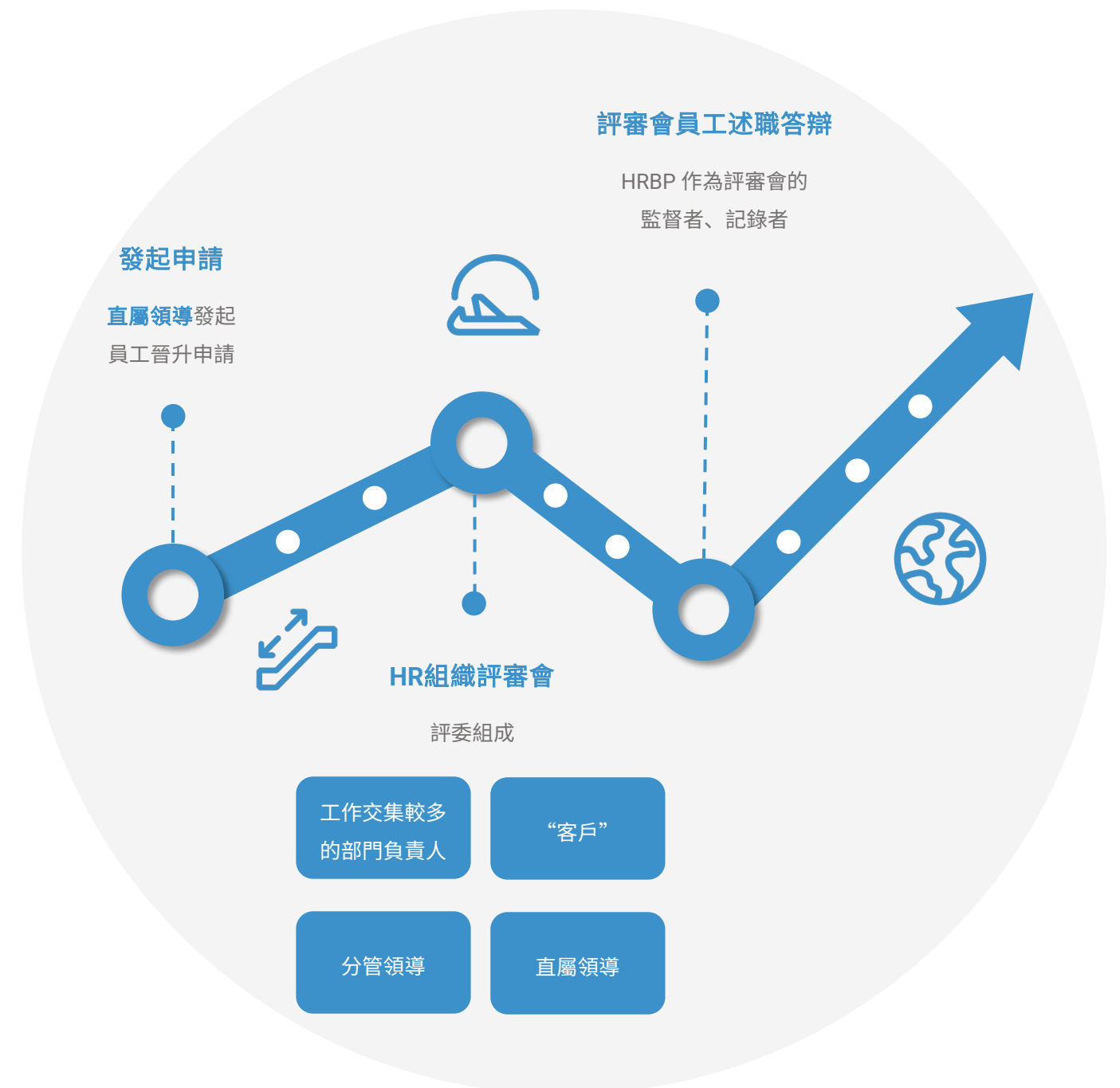
2024年9月，集團運營管理中心在西安舉辦“西南東南省區運營培訓會”，旨在提升集團各影像中心運營人員的綜合管理能力與專業素養，推動運營管理工作的精細化與高效化，促進院內外科室的協同合作

2024年12月，一脈陽光2024年度管培生年終總結會議圓滿落幕，此次會議為管培生們展示自我、交流學習、規劃未來提供了舞臺



考核晉升

我們制定並實施了《晉升選拔制度與流程》，明確晉升定級考評的標準化流程。集團人力資源中心嚴格遵循制度要求，在每年3月、7月組織晉升定級考評工作，通過系統化評估現有員工及合格候選人的優點、資歷、能力、過往工作表現及與崗位的適配程度，確保晉升選拔的全面性與客觀性。這一晉升選拔機制為員工提供了公平的晉升機會與發展空間，開闢了清晰的職業發展通道，增強了員工對個人成長的信心與動力。同時，通過將晉升結果與員工激勵、崗位責任緊密關聯，進一步調動了員工提升專業素養、主動承擔挑戰的積極性，為集團人才梯隊的高質量建設提供了長效支撐。此外，我們基於一脈雲搭建的質量控制系統有助於實現員工能力評估的可視化和績效考核的量化，進一步提升了考核機制的公正性、標準化水平及員工認可度。





精築屏障護平安 守護職業健康安全

我們始終把員工的健康與安全放在首位。基於醫療衛生行業的特殊性，我們將制度規範和文體建設作為保障職業健康與安全的重要手段，力爭減少員工職業暴露，實現工作場所“零事故”。



39次

2024年度安全培訓次數

545人

2024年度參與安全培訓的員工數

對於影像中心的醫療團隊員工，我們嚴格遵守《放射診療管理規定》和《放射工作人員職業健康管理辦法》等相關規定的要求，制定並實施了《輻射工作人員職業健康管理辦法》《輻射安全與防護制度》《醫學影像中心放射防護安全管理制度》《輻射工作人員培訓制度》等制度，提供必要的防護措施和用品，包括醫用診斷X線輻射防護屏、防護室、防護椅、防護門等防護裝置及醫用診斷X線輻射防護帽、防護面罩、防護眼鏡、防護圍脖、防護服、防護手套、防護簾等防護用具，在醫療工作中保障工作人員的安全防護。我們為放射工作人員定期進行職業健康檢查，放射科放射工作人員兩次檢查的時間間隔不超過2年，PET中心放射工作人員兩次檢查的時間間隔不超過1年。



厚植關懷築暖巢 織就多彩員工生活

一脈陽光堅持以社會主義核心價值觀為引領，廣泛開展職工喜聞樂見、寓教於樂的文體活動，持續豐富職工精神文化生活，致力於為員工營造一個和諧、積極向上的工作環境。我們注重激發員工的主人翁精神，通過組織多樣化的文體活動和團隊建設，鼓勵員工積極參與和表達自我，增強其集體責任感與使命感。通過搭建各類平臺，開展形式多樣、內容創新的文體活動，鼓勵員工工作與生活平衡，促進職工全方面發展，提升員工的幸福感和歸屬感。



我們於每年五四青年節前後組織以“拒絕焦‘綠’，一起‘森’呼吸”為主題的戶外徒步活動，鼓勵員工走出辦公室、走出繁忙的工作環境，享受清新的空氣，放鬆身心，增強體魄，並調動員工運動健身的主動性。



我們已連續舉辦兩屆集團內部的羽毛球比賽，活動得到了員工的廣泛支持。來自各賽區的運動員們在比賽中展開了激烈的角逐，展現了員工們在工作之余追求健康、挑戰自我、團隊協作的精神風貌。



我們每年都會舉辦周年慶活動，以慶祝公司一年來的成就和發展，同時為員工提供一個展示自我、感受歸屬的機會。



我們在每年小年之際精心組織一系列豐富多彩的活動，以慶祝傳統節日，營造濃厚的節日氛圍，讓每一位員工都能感受到家的溫暖和公司對員工的關懷。活動包括包餃子、寫福字、做遊戲贏年貨等形式，讓員工在輕鬆愉快的氛圍中享受節日的歡樂和溫馨。

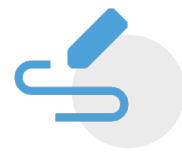
05

陽光治理 助力企業健康發展

我們始終秉承透明、公正、責任和可持續發展的核心價值觀，致力於通過完善的治理架構和管理制度，確保公司長期穩健發展並實現各方利益最大化。為了實現這一目標，我們持續推動董事會獨立性和多樣性的提升，強化風險管理體系，完善內部控制機制，並嚴格遵守相關法律法規和行業標準，打造誠信、公開、透明的監督機制。在決策過程中，我們注重利益相關者的廣泛參與和反饋，力求實現治理結構的全面優化與透明度的提升，為股東、員工、客戶和社會創造更大的長期價值。

- 陽光治理促發展 築牢合規經營防線
- 陽光管控護安全 構建風險管控體系
- 陽光決策助執行 健全企業管治體系
- 陽光文化樹風尚 推進反貪污、反賄賂建設
- 陽光共贏鑄生態 加強投資者關係管理





陽光治理促發展 築牢合規經營防線

合規經營是企業可持續發展的基石。一脈陽光嚴格遵守《中華人民共和國公司法》以及《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等法律、法規和規範性文件，不斷完善合規管理組織架構，明確合規管理責任，增強合規管理能力，提升依法合規經營管理水平，確保公司穩健經營。

合規管理架構

為健全並完善集團內部經營監督檢查機制，保證公司財產的安全和經營業務活動的合規性、真實性、效益性；加強集團對各業務單元、各子公司以及各部門的監督職能；強化合規經營，降低經營風險，促進公司提升經營管理水平，公司設立了內審合規中心。內審合規中心作為集團的一個職能部門，負責公司的內部審計、內控工作，職能定位以完善集團內審內控合規體系為重點，以維護集團合法權益為核心，以追求企業合規經營、可持續發展為目標。



合規制度建設

公司持續完善合規制度，探索在重點領域制定合規管理制度及專項指引，結合醫療行業特點及發展實際需要，加強合規管理制度體系建設。一脈陽光制定了《反不正當競爭規範制度》《商業道德行為準則》《醫學影像中心質量控制與管理制度》《供應商管理辦法》《知識產權保護管理辦法》《數據安全管理規定》《信息系統建設安全管理規定》《醫療系統網絡安全管理辦法》《信息安全違規行為問責管理制度》等合規管理制度，嚴格按照制度要求開展各項工作，確保依法合規經營。



合規管理審查

一脈陽光持續將合法合規性審查貫穿於制度管理的各個環節，例如重要商業決策、合同簽訂、合同執行等環節均需經過合規性審查。同時，公司堅持常態化的違規追責機制，並在工作中嚴格落實，具體由內審合規中心進行審計，由總經辦、人力資源部門進行追責處罰，發現問題及時督促整改。

合規培訓

一脈陽光積極培育合規文化，增強全員守法誠信、依規辦事的合規意識，將合規管理作為企業學習、業務交流、新員工入職培訓的重要內容，持續推進合規文化建設，全方位營造合規文化氛圍。報告期內，我們一共開展了4次合規培訓，累計參與人次達80餘人。

商業道德規範

一脈陽光制定了《商業道德行為準則》，旨在建立和維護公司的商業道德標準，確保公司所有業務活動均符合法律法規和行業規範。通過制定明確的道德準則，引導員工樹立正確的價值觀和職業道德觀，提升公司整體道德水平。公司、公司全體員工（包括但不限於管理層、普通員工、臨時工及外包人員）、公司有業務往來的合作夥伴、供應商均需遵守公司制定的《商業道德行為準則》，做到誠信經營、客戶至上、責任擔當、廉潔自律。

根據公司《商業道德行為準則》，公司設立了違規舉報渠道，鼓勵員工和外部人士舉報違規行為。公司對舉報人信息嚴格保密並給予適當獎勵；同時對打擊報復行為採取嚴厲措施。公司對涉嫌違規的行為進行調查核實；一旦確認違規行為屬實，將依法依規進行處理。根據違規行為的嚴重程度採取相應的紀律處分措施；構成犯罪的將移送司法機關依法追究刑事責任。

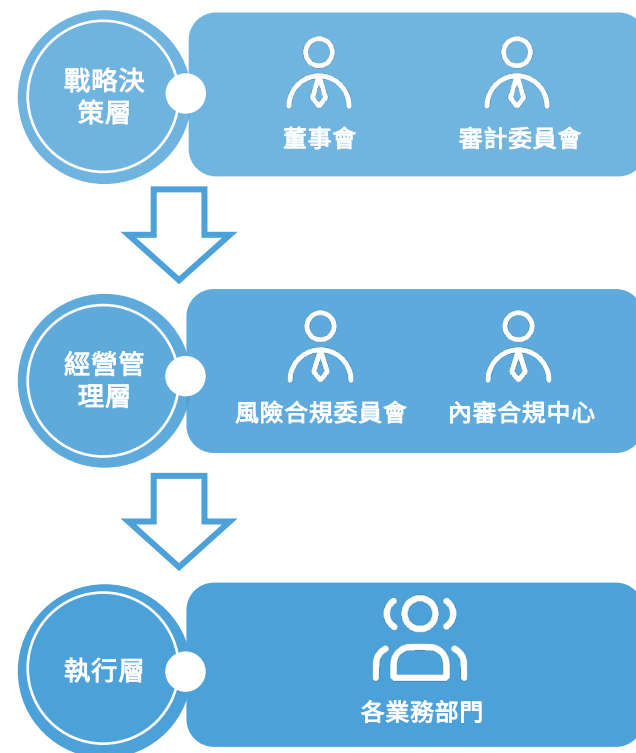


陽光管控護安全 構建風險管控體系

一脈陽光高度重視本公司風險管理能力的建設，建立了重大風險早發現、早預警、早處置的長效機制，明確了風險管理的組織架構和職責分工、風險評估過程以及風險應對策略，不斷提升對經營環境變化、發展趨勢的預見能力，持續推動本集團風險文化建設。

風險管理的管治架構

公司建立了層次清晰、職責明確的全面風險管理與內部控制治理體系。董事會是風險管理與內部控制工作的最高決策機構，對公司的風險管理及內部控制工作有效性負責，聽取戰略、運營、ESG等重要風險的管理與內控制度及其執行情況的相關匯報；審計委員會負責財務監控、風險管理和內控機制監督，指導公司管理層實施有效的風險管理系統。公司風險合規委員會負責研究討論並組織推進落實風險管理與內部控制工作，督導公司各部門建立健全風險管理與內部控制體系和運行機制；公司內審合規中心負責具體檢查、評價各部門風險管理與內部控制工作，並對其有效性、合理性提供合規、優化改進建議。各業務部門結合崗位的要求，開展風險管理日常工作，並將可能影響風險的經營管理問題及時向內審與風控部門做出報告。

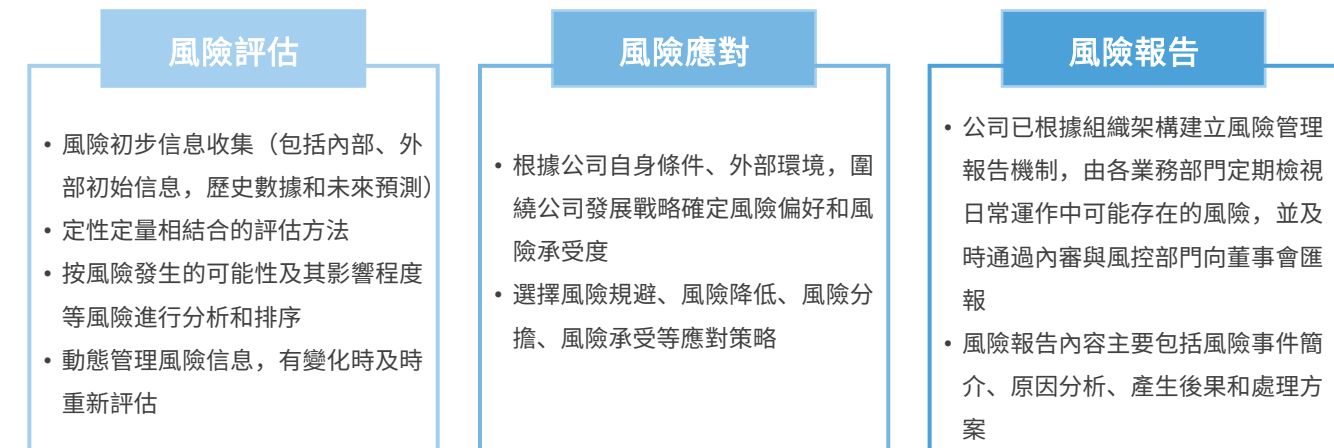


風險管理的內部控制制度

本公司已設立風險管理及內部控制系統以及會計制度，用以確認及評估本公司的風險，並制定減低風險的策略，以及合理確保資產不會在未經授權情況下被使用或出售，各項交易均在管理層授權的情況下進行，且會計帳目能夠可靠地被用作編制業務中可供刊發的財務資料、維持資產與負債的責任性及確保業務運作根據相關法規及內部指引開展。

公司各部門已設有既定政策及程序，其中包括建立及維持有效的政策以確保本公司的風險得以妥善識別，並採取合適行動以管控該等風險。

風險管理與內部控制工作流程

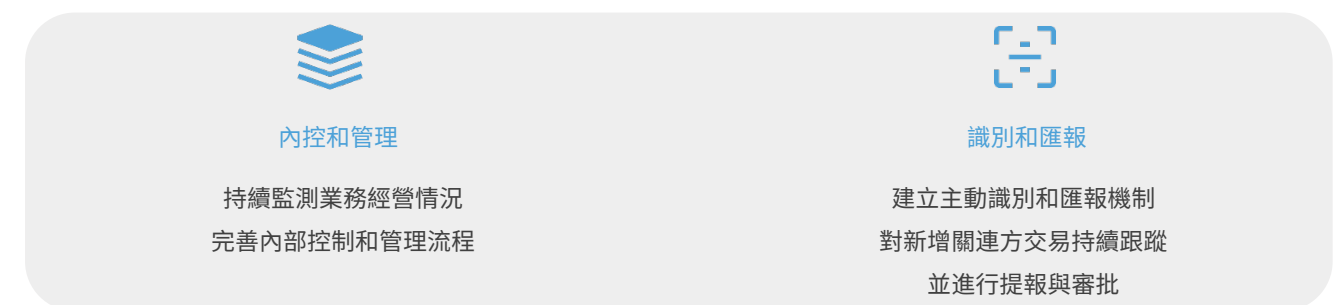


風險管理培訓

報告期內，全年專項審計項目共10個，覆蓋本公司及附屬公司的業務層面與職能層面共47個具體項目，並對審計發現事項進行整改。對於業務複盤、項目風險控制、管理流程、成本管控等方面，均做到了提示風險、堵漏洞、提供合規優化及改進建議等。為了提高員工風險意識、增強風險防範能力，我們組織開展多項風險管理培訓，在本公司內部構建良好的風險管理文化。

監管關連方交易

一脈陽光重視關連交易管理，從多維度規範內部控制和日常監測，通過內控和管理、識別和匯報等舉措，保障交易雙方的行為合法合規，避免相關風險。



公司審核委員會負責檢討本公司的持續關連交易，確保符合本公司股東批准的要求。公司財務部負責關連交易及交易檔案的管理，由財務部牽頭，董事辦、總經理辦公室、法務部負責每季度更新關連人士的檔案信息，審核並統計關連交易發生額及審核定價公允性。自上市日期起至截至2024年12月31日止年度，本公司已就其關連交易嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第14A章之披露規定。



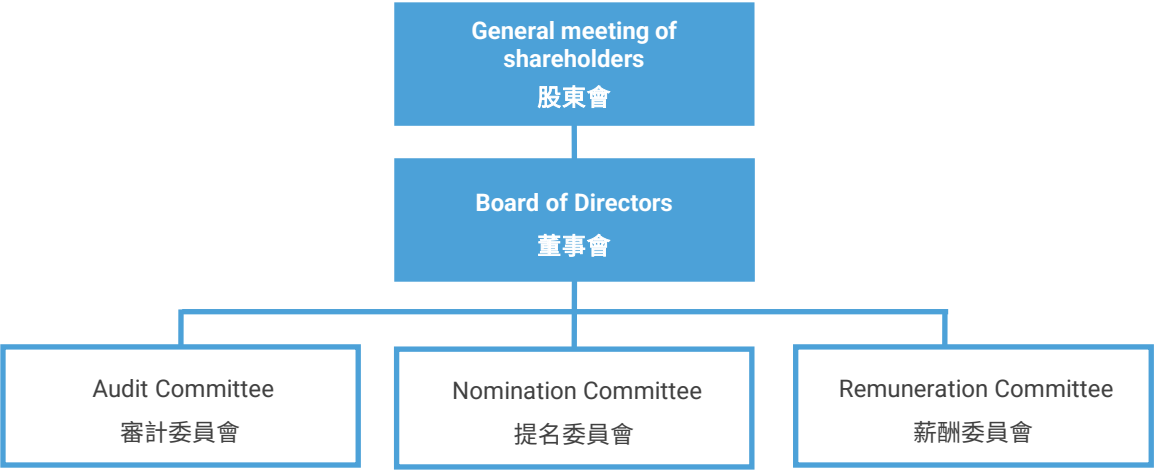
陽光決策助執行 健全企業管治體系

一脈陽光嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》等法律法規和規範性文件，持續健全現代企業組織制度，強化董事會建設，明晰治理架構和監督機制，以確保公司治理的穩健與實效。

治理架構

一脈陽光建有科學規範、有效制衡的治理架構。以董事會作為核心治理層級，負責制定公司發展戰略、審閱重大議題、監督公司運營和風險內控等相關的統籌管理工作。董事會向下設立審計委員會、薪酬委員會及提名委員會，涵蓋了各領域專業管理人員，負責監督及協調公司的具體事務。各層級對重大決策事項進行嚴格審查，強化部門協同，確保全領域做到合規管理，共同推進公司治理體系高效運行。

董事會及各委員會職權範圍及各董事詳情資料，可于本公司投資者關係網站及交易所網站查閱。



董事會獨立性

我們認為董事會獨立性對良好企業管治及董事會效率至關重要。董事會已設立相關機制，以確保任何董事的獨立意見均可傳達予董事會，以加強決策的客觀性及成效。董事會已檢討公司管治架構項下的下列主要特徵或機制，並認為有關特徵或機制可有效確保向董事會提供獨立觀點及建議。

董事會董事的提名、選舉及委任嚴格遵守相關法規及政策以及本公司的規章制度，並遵循公正、公平及公開的原則進行，以確保董事會成員多元化且不存在利益衝突。

目前，董事會的獨立非執行董事占董事會成員總數的三分之一，而審計委員會由兩名獨立非執行董事及一名非執行董事組成，均符合上市規則項下的獨立性規定。

獨立非執行董事具備豐富的行業經驗及專業知識，有能力投入足夠時間以履行董事會職責，可為本公司的發展提供有力的支持和監督，並能夠在決策中保持客觀和獨立，從而維護本公司及股東的利益。我們將每年評估獨立非執行董事的獨立性。

我們已建立有效的意見溝通渠道，董事可以公開地表達意見，以及在情況需要時以保密方式表達意見。全體董事（包括獨立非執行董事）可在認為必要的情況下獲得外部獨立專業意見，相關費用由本公司承擔。所有董事在涉及董事本人直接或間接權益的議案表決中將進行回避。



董事會多元化

公司已採納董事會多元化政策（「董事會多元化政策」），當中載列達到及保持董事會多元化的方法。根據董事會多元化政策，董事會候選人的甄選將基於不同多元化指標，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、行業經驗、技術能力、專業資格及技能、知識、服務年限及其他相關因素。本公司亦將考慮本身的業務模式及特殊需求。董事候選人的最終甄選將基於候選人將為董事會帶來的價值及貢獻而定。

公司董事會目前由兩名女性董事及七名男性董事組成，在性別、知識和技能方面形成均衡的組合，包括但不限於商業管理、生物技術、臨床醫學、醫療保健、科學研究、法律、財務管理和會計領域的知識和經驗。考慮到本公司現有的業務模式和具體需求，以及董事的不同背景，董事認為，董事會的組成符合董事會多元化政策。公司將根據董事會多元化政策，通過提名委員會實施的措施，致力保持董事會的性別平衡。特別是，公司將繼續識別及挑選在不同領域具有不同技能、經驗及知識且具適當資格成為董事會成員的女性，並在董事會中保留至少兩名女性董事及至少20%的女性代表。

提名委員會負責董事會多元化政策的實施。提名委員會將不時審核董事會多元化政策以確保其持續有效，並將每年在企業管治報告中披露董事會多元化政策的實施情況。

在董事會性別多元化方面，董事會認為公司已在董事會層面實現性別多元化，目標是至少保持目前的女性代表比例。本公司將確保在招聘中高級員工時考慮性別多元化，並確保有足夠資源提供適當培訓及職業發展，以培養潛在的董事會繼任者並保持性別多元化。



陽光文化樹風尚 推進反貪污、反賄賂建設

作為醫學影像平臺運營商及管理者，一脈陽光在經營過程中始終秉持高標準的職業道德和商業誠信，堅決反對任何形式的腐敗行為。為此，我們在企業內部建立了全面的反貪污、反賄賂機制，確保公司各項決策、行為都嚴格遵循法律法規和道德標準，要求每一位董事、管理層及員工都應以身作則，踐行誠信、正直、實幹原則。

制度先行，築牢廉潔防線

為確保公司員工和管理層遵循透明、公正的原則，預防貪腐事件，公司構建了有效的反腐敗、反商業賄賂管理體系，先後制定了《反賄賂、饋贈制度》和《反腐敗政策》，將“貪污，受賄”作為公司高壓紅線行為予以充分的警示，明確禁止本公司員工、外包人員、供應商、客戶、顧問及其他合作夥伴給予或接受任何可能會被視為行賄或受賄的金錢、禮物或款待。本公司將廉潔及預防職務犯罪協議作為員工勞動合同的附件，員工在入職時應予簽署。違反上述內部制度的員工可能被解聘。

此外，本公司制定了一系列針對員工的報銷制度及支付政策，明確了各種費用支付的流程審批許可權、標準化審批程序以及招待、差旅及其他費用的報銷上限。

本公司亦建立了全面的業務合同審批管理制度，從而有助於管理層審核和監管重要業務合同。本公司要求重要業務合作夥伴以及本公司的員工遵守相關反腐敗、反賄賂法律法規，以確保本公司的員工、供應商和客戶合法和道德地進行業務。本公司在協議中加入了反賄賂和反貪腐條款，禁止員工、供應商和客戶違反適用的反賄賂和反貪腐法律和法規並提供未經授權的付款，例如互相提供賄賂、回扣，或以現金、禮品卡、旅遊、證券等形式提供利益。

同時，本公司積極開展包含反腐敗與商業賄賂相關內容的合規審查、合規檢查，還不時為雇員提供反貪污、反賄賂合規培訓，提升員工廉潔意識和風險防範能力。2024年，本公司未發生任何腐敗案件，共舉辦反商業賄賂培訓2次，員工參與反腐敗培訓率100%。



完善監督舉報流程，打造反貪腐長效機制

我們建立了透明高效的內部監督機制，包括由專門的審計和合規檢查團隊對所有醫療採購、產業收購、政府補助等相關活動的關鍵環節進行嚴格監督。

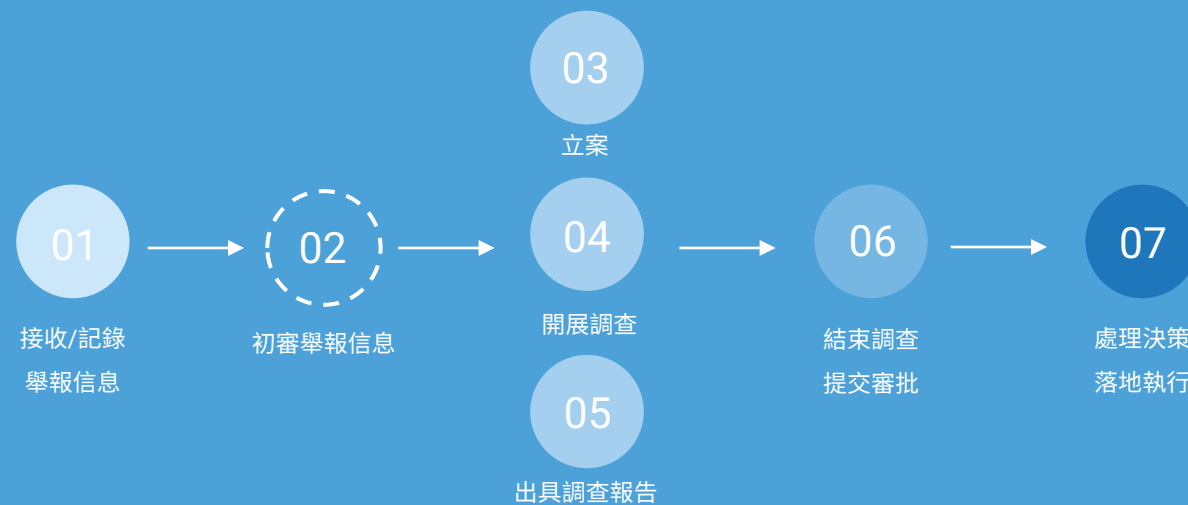
本公司設立了反貪污賄賂舉報專線和電子郵箱，鼓勵所有員工、供應商、合作夥伴及患者都能通過郵件、信件、電話等方式，舉報任何涉嫌貪污或賄賂的行為，且收到的所有舉報須轉交給獨立部門（「風險合規委員會」）進行進一步調查。公司風險合規委員會負責對舉報線索進行系統管理、記錄，並將案件調查結果及時向董事會匯報。

公司接受匿名舉報，也鼓勵舉報者留下姓名及聯繫方式，以便我們跟進調查以及反饋必要的調查進度，並在受理、登記、保管、調查等各環節均嚴格保密處理，防止洩露或遺失。此外，公司嚴禁對舉報人進行任何形式的打擊報復，一旦發現構成犯罪的行為，將依照法律法規追究相關人員的刑事責任。

腐敗舉報渠道
舉報電話：+86 13667099205
舉報郵箱：dongshiban@rimag.com.cn

公司將持續關注醫療行業反貪腐領域的新形勢，不斷完善制度體系，優化工作流程，推動反貪腐工作向縱深發展，為構建廉潔醫療生態、保障患者健康權益貢獻力量。

舉報案件管理流程



陽光共贏鑄生態 加強投資者關係管理

公司始終秉承“透明、高效、雙向”的溝通原則，通過完善的信息披露機制、多元化的溝通渠道及主動的投資者服務，致力於維護投資者權益、提升市場信任度，並為股東創造長期價值。

資訊披露

公司董事會嚴格遵守上市公司資訊披露規則，秉持嚴謹、真實、合規的工作態度，有序完成定期報告的編制、審議，並嚴格履行資訊披露義務，不斷提升資訊透明度和披露質量，向投資者全面傳遞公司各項經營資訊，增強資本市場和投資者對公司的認識。

遵照上市規則，公司向股東披露所有必要資料，包括年度業績公告、年度報告、中期業績公告、中期報告等定期報告，以及公告、股東通函等臨時報告。持續聘請外部審計機構對公司的中期和年度財務報告進行審閱或審計，以確保披露資訊的準確性。相關合規資訊披露內容均可在香港聯交所“披露易”網站及公司官網等渠道獲取。公司最新及主要資料也可在公司官網查閱。

投資者關係管理

公司對投資者關係管理工作高度重視，設有專業的投資者關係溝通團隊，透過組織公司調研及參加券商策略會等形式，深度解讀公司發展戰略和營運狀況，有效保障投資者知情權，並強化公司價值傳遞。自公司上市以來，共參加12場券商策略會及1場“AI+醫療”專場主題電話會。

公司透過法定資訊披露平臺，以及股東會、路演、反向路演（公司開放日）、接待來訪、公司網站專欄和新媒體等多種渠道，加強與投資者的日常溝通交流，積極傾聽投資者意見和建議，迅速回應投資者訴求。自公司上市以來，共開展60余場路演交流，並邀請投資人至北京影像中心項目/西鹹影像中心項目實地調研。公司投資者關係資訊閱讀量已超過150萬。

06

綠色陽光

助力綠色醫療 踐行綠色運營

我們致力於打造企業發展的綠色生態體系，通過內部機制優化及外部機構協同，共同推動可持續發展。我們規劃綠色發展路徑，嚴格遵守環境保護相關規定並完善企業內部環保制度，探索綠色科技與產品服務的深度融合創新，著力於打造綠色辦公環境，構建綠色運營機構，優化資源利用，強化排放物管理，積極應對氣候變化。我們正為全球發展的綠色轉型貢獻力量。

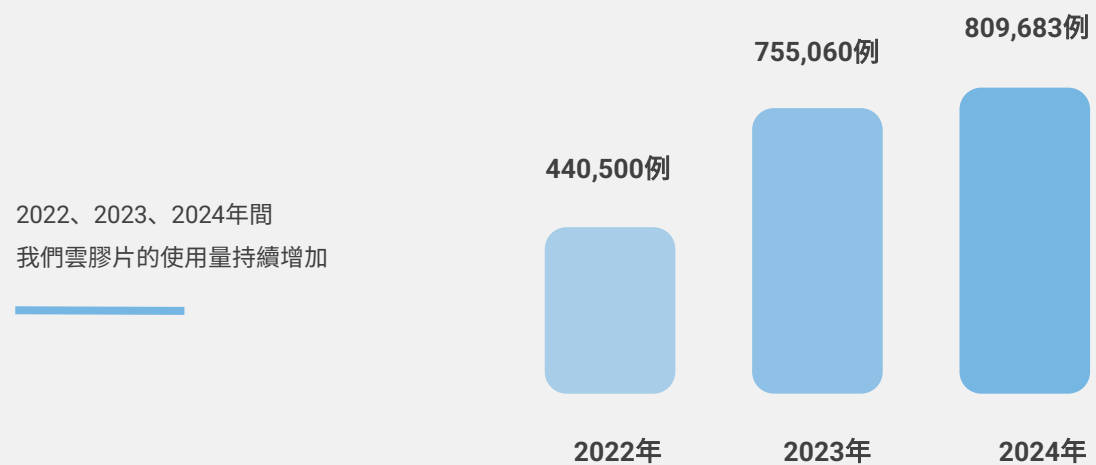
- 綠色醫療新領航 推廣雲膠片
- 綠色醫療護健康 建設綠色體檢中心
- 綠色醫療降能耗 實踐綠色辦公
- 綠色醫療助減排 加強排放物管理
- 綠色醫療促節能 優化資源管理
- 綠色醫療新挑戰 應對氣候變化





綠色醫療新領航 推廣雲膠片

雲膠片技術減少資源消耗，我們致力於推廣雲膠片技術的應用。通過我們的雲膠片技術，患者可以通過手機等電子設備查看影像檢查報告，這可以大幅減少實體膠片的使用，從而有效降低有害化學品的使用量、廢棄物排放量及其處置成本。此外，通過在雲端儲存影像數據，我們進一步減少對實體儲存空間的需求。



案例 黃岡市中心醫院 實現雲膠片覆蓋率超95%

我們向黃岡市中心醫院等醫院提供雲影像平臺服務，近年來該等醫院雲膠片推廣效果顯著。我們於黃岡市中心醫院放置樹立式宣傳海報，清晰展示了雲膠片的獲取步驟，為患者提供了獲取影像檢查結果的另一種安全且便捷的選擇，並幫助患者認識雲影像，提升患者對雲影像的接受度。2024年，黃岡市中心醫院拍片部位量達408,180例，實體膠片消耗量僅為18,800張，超95%以上的患者選擇了不打印實體膠片而使用雲膠片查閱影像檢查結果，有效實現了資源節約。



案例 遂川區域影像共享中心 大力推廣區域雲影像服務

遂川縣人民醫院、中醫院、婦幼保健院大力推行雲膠片。為推廣雲膠片的使用，我們將雲膠片獲取路徑關聯至醫院官方公眾號，方便患者查閱調取，提高患者對雲影像使用的接受度；同時我們於分診台安排了專門的人員介紹雲膠片技術，積極宣傳使用雲膠片的便利，指導患者通過通訊設備快速查看影像檢查結果。這些舉措幫助患者隨時隨地查看、分享影像圖像及檢查報告，有效提升了智能終端調閱的便利性，進一步減少了實體膠片的使用，有利於構建綠色低碳的醫療服務新範式。





綠色醫療護健康 建設綠色體檢中心

隨著我國居民對健康管理和深度健康體檢需求的日益增長，我們的醫學影像中心以提供高質量體檢服務為己任，提供全方位的體檢服務和解決方案。同時，我們積極推動綠色體檢中心的建設，通過實施節能減排措施、採用環保材料和優化建築佈局等方式，為患者營造一個更加綠色、高效、安全與健康的體檢環境。我們以探索和實踐綠色醫療為理念，以期為醫療消費者、患者和醫護人員提供更優質的健康服務和工作環境。

一脈陽光遵守《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國環境影響評價法》等相關法律法規，以確保我們的業務活動在國家法律法規的框架內進行，並積極履行企業的社會責任。我們致力於減少對環境造成的影響，同時推動健康與環境保護的雙重目標實現。

環保建築材料打造安心體檢空間



秉持以人為本的醫療理念，我們不僅關注醫療服務的質量提升，也致力於營造安全、健康、環保的醫療環境。為此，我們制定了《一脈陽光醫學影像中心裝修驗收標準》，要求一脈陽光旗下影像中心均按照嚴格的統一標準進行建設，精心選材以打造優質空間。

- 《一脈陽光醫學影像中心裝修驗收標準》涵蓋了用料選擇、實施指標、檢驗方法及驗收依據等關鍵環節，確保裝修工程的每一步都符合嚴格的質量和環保要求；
- 在建築材料的選擇上，我們堅持使用環保等級標準達標的材料，所有材料均根據一脈陽光影像中心建設統一標準進行嚴格篩選，確保其符合國家環保標準，以減少對環境的影響，提供一個更加健康的室內環境，全方位保障使用者的健康與安全。

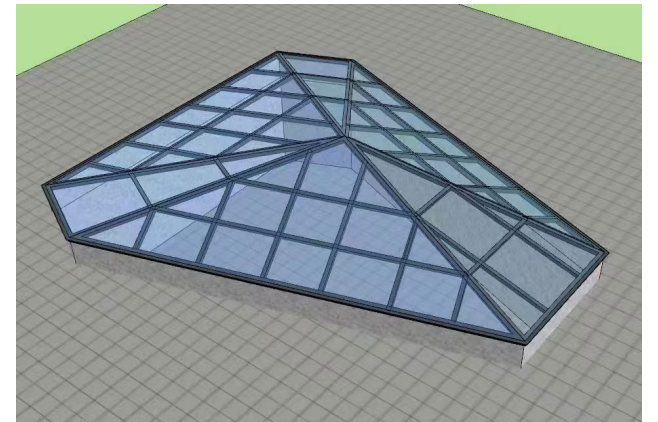


自然採光設計減少電力資源能耗



在綠色建築佈局中，自然採光設計是實現能源節約和提升環境質量的關鍵策略之一。以遼寧影像中心為例，在建設初期，我們即通過採取合理措施有效規劃建築的佈局和設計，以最大限度地利用自然光線，減少對人工照明的依賴，降低電力資源的消耗：

- 首先，我們充分考慮了當地的氣候條件和地理環境，選擇了能夠最大程度獲取自然光的建築朝向；
- 其次，我們對於窗戶的位置、大小和形狀進行了精心設計，以確保室內功能和採光需求相匹配。遼寧影像中心採用了天井式的自然採光設計，建築的頂部光源由三層玻璃屋頂透入屋內，該等玻璃屋頂採用幾何圖形設計，可多方向多角度折射自然光線，增加自然採光的角度和面積，該等光源可以覆蓋遼寧影像中心的全部候診區域及周邊科室走廊區域的範圍。



多類防護措施管控設備醫療輻射



針對涉及儲存及使用放射性同位素及射線裝置的體檢中心，我們已構建了一套全面的輻射安全管理框架，以確保合規性和安全性。

- 在內部管理層面，我們制定並實施了包括《輻射安全與防護制度》《輻射工作人員培訓制度》《輻射工作人員職業健康管理制度》及放射源的應急及報告制度在內的一系列管理制度，這些制度旨在規範輻射實踐，確保在發生異常狀況或輻射事故時能夠迅速回應並採取有效措施，保護工作人員和患者的健康；我們成立了輻射安全領導小組負責輻射安全管理工作，定期組織影像中心開展輻射安全的自查工作，提升放射安全水平；
- 在影像中心的建設過程中，針對放射區域，我們嚴格遵循國家統一標準進行規劃、設計與施工。我們選用專業的防輻射建築材料，並嚴格把控防輻射施工工藝，確保每一道工序都符合高標準要求。目前，我們建設完成的影像中心均順利獲取了輻射安全許可證；
- 對放射源的儲存、設置及操作場所，我們均設置了專人專鎖專管，確保放射源的日常管理規範。為確保放射源的安全處置，我們與放射源供應商簽訂專門的回收協議，所有報廢的放射源將由源頭供應商負責回收處理。這一措施不僅符合國家相關法律法規的要求，還有效保障了放射源從採購、使用到報廢的全生命週期安全管理，最大程度降低了放射性污染風險。



綠色醫療降能耗 實踐綠色辦公

一脈陽光持續完善內部環境管理體系，制定並實施了《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》《一脈陽光影像醫院集團辦公用品採購及領用管理制度》《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》等內部管理制度，在2024年7月進一步下發了《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》，宣貫綠色辦公理念，打造節能減排、環境友好、資源友好的辦公氛圍，將可持續發展融入企業的日常運營機制，展現一脈陽光對環境保護和資源利用的長遠考量和積極行動。

節能降耗



我們深知，日常運營中的每一個小步驟都是實現資源可持續發展的關鍵。因此，我們向員工加強了以下日常管理制度的貫徹落實，以確保我們的運營機制能夠促進資源的高效利用和環境保護：

- 我們嚴格執行空調溫度控制標準，冬季空調溫度設置不高於20°C，夏季空調溫度設置不低於26°C，確保中央空調的使用時間根據季節變化進行調整，以此減少能源消耗。同時，我們規定無人時不得開啟空調，並安排專人在下班後檢查所有空調是否關閉，以實現能源的合理分配和節約。
- 我們鼓勵員工在不使用辦公設備時，讓其進入休眠狀態或直接關閉電源，以減少待機能耗。我們建議員工定期檢查辦公設備，確保沒有長時間處於待機狀態，從而降低不必要的能源浪費。
- 我們加強了供水設備的日常維護管理，定期檢查設備狀況，並在發現問題時迅速進行維修，以避免水資源的浪費和潛在的滲漏問題。這一措施不僅有助於節約水資源，也減少了因設備故障導致的維修成本。
- 為了進一步推動節能降耗的實踐，我們於2024年7月下發《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》，並在多個醫學影像中心進一步開展了節能降耗檢查督查活動，指派專人巡查，將節能降耗工作的範圍細化至各個中心的具體辦公區域，以辦公室或者辦公區為最小的管理單位，確保節能降耗措施的精准實現。同時，我們的巡查指標涵蓋了一系列具體的節能行為，包括但不限於：檢查水龍頭是否處於關閉狀態，是否存在損壞或滴漏狀態；檢查在機器無人操作時是否及時關閉電源；以及在開啟空調的同時，檢查門窗是否關閉，以避免資源的浪費。這些細緻入微的措施不僅提高了資源使用效率，減少了資源的浪費，而且也強化了員工的節能意識，促進了綠色辦公文化的建設。通過這些努力，我們致力於將環境保護和資源節約的理念融入日常運營，為實現可持續發展目標貢獻力量。

無紙辦公



為了提升工作效率並減少環境影響，我們積極實踐移動化辦公模式。通過引入數字影像醫生工作站，我們實現了數據識別、數據集中處理及業務集中處理的統一化，使得醫生的工作流程從傳統的線下模式轉變為線上模式。這一轉變不僅提高了工作效率，減少了物理空間的需求，還顯著降低了紙質文件的使用，從而減少了對森林資源的消耗。

同時，我們致力於推崇無紙化的辦公環境，竭力減少紙張的使用。我們要求員工在打印前仔細設置打印格式，以減少因格式錯誤導致的錯打或重打現象。對於不可避免產生的非機密性錯誤報告或廢紙，我們要求員工將其整齊放置在打印機旁邊，以便再次利用於非正式文件的打印，從而實現資源的循環使用。



垃圾分類

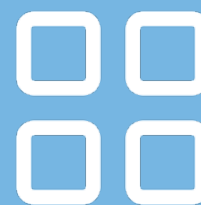


為了提升環境保護和資源循環利用的效率，我們對日常辦公運營中產生的垃圾實施了精細化分類管理。我們將垃圾分為三大類別：生活垃圾、常見危險廢棄物以及建築垃圾，並為每一類垃圾制定了專門的處置策略。

在生活垃圾方面，我們進一步將其細分為可回收生活垃圾和不可回收生活垃圾，並在辦公室內相應設置了不同類型的垃圾桶。員工被要求根據垃圾的性質，將生活垃圾分類投放至室內的可回收和不可回收垃圾桶中。可回收生活垃圾由公司的保潔和行政部門負責統一收集，並與廢品收購公司及辦公設備回收公司進行對接，確保這些資源得到有效的再利用。對於不可回收垃圾，我們在進一步分類後，將其送往指定的垃圾處理地點進行專業處理。

在常見危險廢棄物方面，我們將廢棄物分為舊日光燈管、廢電池、廢硒鼓和油墨盒等類別。舊日光燈管由後勤管理部門統一收集，並交由專業電工進行檢修。若燈管可修復，則實現二次使用；若無法修復，則進行規範的報廢處理。廢電池由產生部門負責收集，並安全轉運至危險廢棄物存放區，隨後統一清運至指定的危險廢棄物清理地點進行專業處理。廢硒鼓和油墨盒等物品則由更換廠商負責回收，進行加墨處理後再次投入使用，有效減少了資源浪費。

在建築垃圾管理方面，我們根據材料類型進行細緻分類，包括木質建築垃圾、金屬建築垃圾、塑膠建築垃圾和玻璃建築垃圾。對於木質建築垃圾，我們挑選出可二次利用的木板和木材存入倉庫備用，不可利用的部分則整理後運送至指定的建築垃圾處理地點。金屬和塑膠建築垃圾中可回收的部分，由公司保潔部門對接廢品收購公司進行處理，不可回收的部分則運送至指定的建築垃圾處理地點。玻璃建築垃圾因其易碎和鋒利特性，我們特別進行單獨整理和包裝，確保安全運輸至指定的建築垃圾處理地點進行專業處理。



通過以上措施，我們不僅直接避免了資源的浪費、提高了廢棄物的處理效率和安全性，還促進了資源的循環利用，減少了對環境的影響。這些做法體現了我們對環境保護和可持續發展的承諾，我們將繼續探索和實施更多的環保措施，以實現更加綠色和高效的辦公環境。



綠色醫療助減排 加強排放物管理

我們是醫學影像專科醫療集團，主要提供影像中心服務、影像解決方案服務、一脈雲服務。在日常業務運營當中，我們產生的主要排放物包括廢氣、廢水、廢棄物及溫室氣體，如燃燒天然氣、使用車輛所產生的廢氣、日常辦公室與影像中心等主體運營所產生的廢水、在為患者提供醫學影像服務時所產生的醫療廢物、日常辦公室與影像中心等主體運營所產生的無害廢物以及辦公室與影像中心等主體使用電力、熱力及公司車輛使用汽油而產生的溫室氣體等。

遵守環境保護法律法規，建立健全排放管理制度

我們嚴格遵守各運營主體所在地區所適用的環境保護法律法規以及污染控制措施，如《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國環境影響評價法》《中華人民共和國水污染防治法》《排污許可管理條例》《城鎮排水與污水處理條例》《醫療廢物管理條例》等。我們一直按照相關規定處理排放物，並致力於減少各業務運營所產生的排放物，以達到降低環境污染、實現與生態共同發展的目的。

我們以《醫療廢物管理條例》《放射性廢物安全管理條例》《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》等法律法規、行業標準為指引，結合企業的實際情況，制定了《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》《醫療廢物管理制度》《放射性三廢處理方案》等制度，促進廢棄物合規排放，規範廢棄物的分類處置，保護環境，避免二次污染。

2024年度，我們嚴格遵守國家環境保護相關法律法規，沒有涉及任何與排放相關並對我們的業務運營產生重大不利影響的已確認違法、違規事件。

主要排放措施

廢氣

在公司的運營過程中，廢氣排放主要來源於鍋爐燃燒天然氣、自有及租賃車輛使用。目前，公司尚未針對廢氣來源制定專門的特殊處置措施。原因在於，一方面我們目前已使用天然氣這一清潔能源用於影像中心供暖，有效減少了廢氣排放；另一方面公司車輛所使用的燃油均符合國家相關標準，且定期進行保養與尾氣檢測，確保其尾氣排放符合現行的環保法規要求。我們後續將持續關注廢氣排放情況，積極探索節能減排的有效途徑。

廢水

我們影像中心產生的污水、傳染病病人或者疑似傳染病病人的排泄物，按照相關規定嚴格消毒，達到排放標準後排入污水處理系統。

此外，我們的核醫學影像中心會產生放射性廢水。對於我們業務運營產生的放射性廢水，我們將待其在衰變池暫存超過30日且符合排放要求後解控排放，並詳細記錄於“放射性廢水暫存、處置管理台賬”。

廢棄物



醫療廢棄物

我們業務運營中產生的主要有害廢棄物為醫療廢棄物。我們制定了《醫療廢物管理制度》並結合我們各個影像中心的實際情況，規範了醫療廢物的分類收集、運送交接、運送線路等工作流程。我們建立了以各影像中心總經理為第一責任人的單位領導小組，由其全面負責醫療廢物管理事務。領導小組的職責包括：（i）制定並明確醫療廢物收集、運送和處置的制度；（ii）建立醫療廢物意外事件管理的應急預案，明確相關工作流程和要求；（iii）建立健全醫療廢物管理責任制，指定專人負責醫療廢物的收集及暫存庫房的管理，並對醫療廢物的存放、轉運、收運各個環節進行全流程監督。

我們依據醫療廢棄物的特性及其對環境和人體健康的影響程度，對業務運營中產生的醫療廢棄物進行分類和處理，分類範圍包括感染性廢物、病理性廢物、損害性廢物、藥理性廢物及化學性廢物等多種類型。為確保有效管理，各類醫療廢物均使用專用容器進行收集。針對醫療廢物的運輸，我們制定了嚴格的規程，並配備了密封式垃圾轉運車輛，以確保醫療廢物的安全運輸。此外，醫療廢物暫存處每日均採用紫外線燈照射和1,000mg/L含氯消毒劑噴霧消毒，確保環境安全。



（衰變池控制器）



放射性廢物

我們的核醫學影像中心可能會產生放射性廢物。對於我們業務運營中產生的放射性廢物，我們將其置於暫存室內衰變不少於30日，隨後我們使用經檢定合格的檢測儀器對廢物表面污染和輻射劑量率水平進行監測，確認達標後解控處理，並詳細記錄於“放射性廢物封存登記本”。



無害廢棄物

我們產生的無害廢棄物主要包括一般固體廢物（生活垃圾等）。為規範處理生活垃圾與醫療廢物，我們於影像中心放置了單獨的生活垃圾垃圾桶，我們將收集的生活垃圾交由有資質的環衛單位清運處理。此外，我們將辦公室的生活垃圾區分為不可回收垃圾與可回收垃圾並進行分類處理，盡力實現資源的循環利用。

相關排放物數據

2024年度，排放物數據情況

	廢氣排放	氮氧化物	37.64千克
		硫氧化物	0.20千克
		顆粒物	3.30千克
	廢水排放	廢水排放總量	9,219.18噸
	廢棄物排放	有害廢棄物（醫療廢棄物）排放總量	5.34噸
		無害廢棄物排放總量	132.66噸
	溫室氣體排放	範圍一溫室氣體排放量 二氧化碳當量	87.53噸
		範圍二溫室氣體排放量 二氧化碳當量	4,187.42噸

目標與行動

考慮到廢水排放量主要取決於水資源消耗量，我們通過提升資源使用效率、優化用水流程等措施，最大限度減少用水量，從而有效降低廢水排放量。因此我們暫未制定單獨的廢水減排目標，該等目標將體現於我們的水資源使用目標中。我們並非從事生產的企業，故在企業運營中不會產生大量的廢氣及溫室氣體，企業的廢氣及溫室氣體主要來源於車輛、天然氣、外購電力、熱力的使用，因此我們暫未制定單獨的廢氣及溫室氣體減排目標，廢氣及溫室氣體減排目標將體現於我們的能源使用目標中。



廢棄物管理

以2024年為基準年
在未來五年內
我們計劃將旗艦型影像中心醫療廢物排放量的增長控制在旗艦型影像中心同年收入的增長水平之下

以2024年為基準年
至2030年以前
將無害固體廢棄物排放的強度降低**5%**

- 加強員工技能培訓，提高影像設備使用效率
- 在公司內部積極調用設備，實現設備的內部循環
- 優化並落實廢棄物管理責任制度，提高廢棄物分類處理的標準，並加強對第三方機構處置方式的監管
- 促進廢棄物的回收再利用



綠色醫療促節能 優化資源管理

我們的業務運營遵守國家相關環境保護的法律法規，包括《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》等法律法規，制定並實施了《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》等一系列內部政策，規範了公司日常運營中的資源消耗行為。

我們致力於實施和探索公司的環境保護政策：（i）持續設計及實施具有影響力及可計量的資源管理措施；（ii）積極推廣回收計劃，探索替代廢物處理方法，以儘量減少對環境的影響，並在可行的情況下儘量重用材料；及（iii）持續評估及加強我們的環境管理常規以確保有持續改進。

公司持續監測資源的消耗情況，以積極兌現我們對可持續發展的承諾。我們根據資源的動態消耗情況，在2024年度內開展了節能減排巡查活動，在各醫學影像中心安排專人持續監測資源指標的節能表現，嚴格杜絕資源的浪費現象。同時，我們還對北京地區公司辦公區域的照明系統進行了創新迭代升級，選擇更加綠色環保的照明產品，本次更換節能燈帶的覆蓋範圍達到155米，共更換節能筒燈30個及節能射燈60個，以進一步減少資源的消耗。

此外，公司致力於通過技術創新迭代，推動醫療影像行業向綠色、高效的方向發展，實現更長遠的可持續發展目標。我們堅持推進雲膠片技術的應用，以替代和減少傳統膠片的使用；通過雲端儲存影像，降低了對實體儲存空間的需求，從而減少能源消耗。同時，我們引入數字影像醫生工作站，革新傳統的醫生辦公模式，有效減少紙資源的消耗。

資源使用

2024年度，我們所消耗的主要資源類型為電力、天然氣、汽油、熱力、水和紙張。我們的電力主要集中消耗在影像中心的日常辦公活動，具體包括照明系統的持續運行、空調系統的運行以及各類影像設備和辦公設備的耗電。汽油能源則源於公務車輛的日常出行和業務活動。天然氣和熱力能源的用途均為供暖。公司在運營過程中使用的主要水資源來自市政供水管網，公司在2024年度求取適用水源上並未發現任何障礙，2024年度公司水源和紙張資源的消耗主要源於日常辦公運營活動。公司在營運過程僅少量涉及包裝材料的使用，相關事項對公司而言並未構成重大議題，因此未進一步展開披露。公司2024年度主要資源的消耗量如下表所述。

公司2024年度主要資源的消耗總量			
資源使用	關鍵績效指標	單位	2024年度總量
直接能源	汽油	千個千瓦時 (公升)	125.41 (12,940.50)
	天然氣	千個千瓦時 (立方米)	269.50 (24,257)
間接能源	電力	千個千瓦時	7,575.44
	熱力	千個千瓦時 (吉焦)	309.2 (1,113.04)
能源消耗總量		千個千瓦時	8,279.45
水資源	水	立方米	17,087.55
其他	紙張	噸	47.09

目標與行動

展望未來的可持續發展之路，我們堅持以終為始，秉持可持續發展理念，設立了明確的資源績效追蹤目標。這些目標旨在激勵企業各層級以及每一位員工更好地將環境理念融入日常工作中，確保我們的行動與可持續發展的願景保持一致。

通過持續監測和評估資源的使用效率，我們將不斷優化管理策略，推動企業在實現業務增長的同時，為環境保護和社會責任履行做出積極貢獻。



能源使用

以2024年為基準年
至2030年以前

將能源使用強度降低15%

- 積極拓展可再生能源的使用範圍，逐步提升其在企業能源結構中的比例
- 在設備採購和更新過程中，優先選擇具有節能認證的高效設備
- 制定系統的節約用電培訓計劃，定期組織員工參加相關教育活動
- 積極倡導員工選擇低碳環保的出行方式；日常工作中，鼓勵各部門優先採用線上會議、視頻會議等遠程溝通方式，避免不必要的商務出行



水資源使用

以2024年為基準年
至2030年以前

將水資源使用強度降低10%

- 建立健全水資源管理體系，從數據監測、風險評估和指標績效考核等方面展開構建，提高水資源管理的科學化與精細化
- 擴大節水器具的覆蓋範圍，從源頭上減少水資源的消耗
- 定期對員工開展用水及節水教育，制定系統的用水及節水培訓計劃，形成良好的用水節水習慣和企業文化



紙張資源使用

以2024年為基準年

爭取持續減少紙張資源消耗量的單位強度

- 進一步推廣無紙化辦公，減少紙質文件的使用
- 同等條件之下優先採購再生紙張，減少對原木紙張的依賴



綠色醫療新挑戰 應對氣候變化

近年來極端天氣與自然災害頻發，應對氣候變化成為了全球戰略目標。《聯合國氣候變化框架公約》第28次締約方大會（COP28）於2023年11月30日在阿拉伯聯合酋長國迪拜召開，該次大會重申了氣候目標，即控制全球升溫在工業化前水平的1.5攝氏度以內。這一目標是國際社會的共同承諾。同樣，我國將應對氣候變化升級為國家戰略層面的重要目標，並全力支持“雙碳”戰略，即力爭2030年前實現碳達峰，2060年前實現碳中和。“雙碳”戰略亦是我們企業行動的重要指導，指引我們在環境保護和可持續發展道路之上前行。我們深刻明白，推動減少溫室氣體排放，引領經濟社會綠色轉型發展，是企業和個人的必要責任。我們運用智慧雲科技，推動醫療影像數字化轉型，同時將綠色運營理念融入運營活動之中，從綠色辦公與綠色體檢中心等方面切入，降低企業自身對環境的影響。通過對外數字化賦能與內部綠色發展，我們以可持續發展理念為基石，踐行國家碳達峰、碳中和理念，助力綠色醫療發展。

我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等與氣候變化相關的法律法規，並將繼續關注與氣候變化相關的法律法規及監管要求的最新情況，為應對氣候變化工作做好準備。

管治

我們明白有效的治理結構、風險應對策略及具體風險應對措施的實施對企業應對氣候變化至關重要。我們目前建立了由董事會及影像醫院組成的ESG二級管理架構，制定了《江西一脈陽光集團股份有限公司環境、社會及管治（ESG）制度文件》，未來我們將進一步優化完善ESG架構，並定期評估氣候變化帶來的風險，更新應對措施，監督保障措施的有效性，提升我們抵禦氣候風險的能力。

氣候變化風險與應對措施

為進一步應對氣候變化的世界級目標，我們參考氣候相關財務信息披露工作組（Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD）的建議，初步審視一脈陽光的潛在氣候相關風險，包括物理風險（涉及極端天氣事件和長期氣候變化模式的影響）與轉型風險（包括政策變化、碳定價、市場中斷等），並制定了相應的風險應對措施，以求預見性地避免氣候變化給企業發展帶來的可能風險，積極探索企業可持續發展戰略。

2024年，我們識別出的潛在氣候相關風險及相應的應對措施概述如下：

風險類別	重大氣候變化風險	相關性說明	應對措施
轉型風險	法律風險	若違反《醫療廢物管理條例》等相關法律法規，則可能影響公司聲譽，並導致我們面臨訴訟或行政處罰，增加企業的運營成本。	嚴格執行醫療廢棄物處理制度，強化監督措施，加大對各影像中心的監督力度。
	政策風險	我們的能源使用主要為外購電力使用，基於各國對溫室氣體排放限制目標，未來電力價格可能上漲，這可能導致我們運營成本增加。	優化能源使用結構，積極探索清潔能源、可再生能源的運用。
物理風險	急性實體風險	若發生暴雨、颱風、洪水等極端惡劣天氣，可能會影響影像中心及辦公室設備使用，採購和物流服務中斷等問題，給患者帶來不好的服務體驗，影響我們業務的開展。	密切關注政府有關部門發佈的惡劣天氣通知，並及時發佈至各影像中心及辦公室，積極督促相關人員做好惡劣天氣的預防措施。
	慢性實體風險	持續的高溫天氣可能會導致影像中心設備無法正常運行，降低我們設備的使用效率，影響患者的服務體驗，並進一步增加運營成本。	定期對我們的設備進行檢測，觀測其是否受到高溫等氣候因素的影響。及時維修故障設備，以防止影響我們業務的開展。

附錄 I 關鍵績效表

環境績效數據匯總¹

廢氣排放（2024年度）		
指標	單位	數值
氮氧化物（NOx）	千克	37.64
硫氧化物（SOx）	千克	0.20
顆粒物（PM）	千克	3.30

廢水排放（2024年度）		
指標	單位	數值
廢水排放總量	噸	9,219.18
醫療廢水排放量	噸	1,905.98

溫室氣體排放（2024年度）		
指標	單位	數值
範圍一溫室氣體排放量 ²	噸二氧化碳當量	87.53
範圍二溫室氣體排放量 ³	噸二氧化碳當量	4,187.42
溫室氣體排放總量（範圍一及範圍二） ⁴	噸二氧化碳當量	4,274.94
溫室氣體排放強度	噸二氧化碳當量/ 萬元營業收入	0.06

廢棄物排放（2024年度）		
指標	單位	數值
有害廢棄物（醫療廢棄物）排放總量	噸	5.34
有害廢棄物（醫療廢棄物）排放強度	噸/百萬元營業收入	0.01
無害廢棄物排放總量	噸	132.66
無害廢棄物排放強度	噸/百萬元營業收入	0.17

1 數據收集範圍：數據收集範圍涵蓋我們行政辦公區及九家旗艦型影像中心；而未包括區域共享型影像中心、專科醫聯體型影像中心和運營管理型影像中心。由於區域共享型影像中心系我們與醫療機構合作建設，我們無法掌握該等區域共享型影像中心污染物和廢棄物排放、資源消耗等事項的準確數據。我們提供運營管理服務給專科醫聯體型影像中心和運營管理型影像中心，且我們並不掌握這些影像中心的污染物和廢棄物排放、資源消耗等事項的數據。

2 範圍一溫室氣體包括車輛燃料、天然氣消耗所產生的直接溫室氣體排放。

3 範圍二溫室氣體包括電力、熱力使用所產生的間接溫室氣體排放。

4 汽車使用、天然氣燃燒所產生的廢氣排放量、燃料、電力及熱力產生的溫室氣體（範圍一及範圍二）排放量的計算方法主要參考香港聯交所發佈的《環境關鍵績效指標匯報指引》及《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》等文件作計算；其中外購電力二氧化碳當量排放係數系參考中華人民共和國生態環境部、國家統計局於2024年12月20日聯合發佈的《關於發佈2022年電力二氧化碳排放因子的公告》，外購熱力二氧化碳排放因子系參考《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

能源消耗（2024年度）		
指標	單位	數值
直接能源使用		
汽油	千個千瓦時 (公升)	125.41 (12,940.50)
天然氣	千個千瓦時 (立方米)	269.50 (24,257)
直接能源消耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	0.52
間接能源使用		
外購電力量	千個千瓦時	7,575.44
外購熱力	千個千瓦時 (吉焦)	309.20 (1,113.04)
間接能源消耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	10.37
能源消耗總量	千個千瓦時	8,279.45
單位營收能耗強度	千個千瓦時/百萬元營業收入	10.89

水資源消耗（2024年度）		
指標	單位	數值
耗水量	立方米	17,087.55
單位營收耗水強度	立方米/萬元營業收入	0.22

紙張消耗（2024年度）		
指標	單位	數值
紙張消耗量	噸	47.09
單位營收消耗強度	噸/百萬元營業收入	0.06

社會績效數據匯總

員工僱傭（截至2024年12月31日）			
指標		單位	數量
員工總數		人	831
按性別類型劃分的員工人數	男性	人	322
	女性	人	509
按僱傭類型劃分的員工人數	勞動合同制	人	820
	勞務合同制	人	11
按年齡劃分的員工人數	29歲及以下	人	282
	30至39歲	人	327
	40至49歲	人	152
	50歲及以上	人	70
按學歷劃分的員工人數	大專/高中/中技/中專及以下學歷	人	424
	大學本科學歷	人	362
	碩士及以上學歷	人	45
按地區劃分的員工人數	華東地區	人	393
	華南地區	人	19
	華北地區	人	147
	華中地區	人	130
	西南地區	人	7
	西北地區	人	26
	東北地區	人	109

員工流失（2024年度）			
指標		單位	數量
總流失率 ⁵		%	27
按性別劃分的流失率	男性	%	28
	女性	%	27
按年齡劃分的流失率	29歲及以下	%	36
	30至39歲	%	26
	40至49歲	%	22
	50歲及以上	%	17
按地區劃分的流失率	華東地區	%	24
	華南地區	%	26
	華北地區	%	33
	華中地區	%	37
	西南地區	%	22
	西北地區	%	44
	東北地區	%	20

5 員工流失率=（2024年度流失員工數/2024年度平均員工人數）×100%。員工流失人數包括因自願離職、解雇、退休而離職等情形離職的員工總人數。

職業健康與安全			
指標		單位	數量
工傷損失情況	2024年度因工傷損失工作日數	日	0
安全培訓情況	2024年度安全培訓次數	次	39
	2024年度安全培訓參與員工數	人	545

指標		單位	2022年度	2023年度	2024年度
因工亡故情況	因工亡故人數	人	0	0	0
	因工亡故比率	%	0	0	0

員工發展及培訓（2024年度）			
指標		單位	數量
參與培訓的員工總人數		人	708
員工培訓覆蓋率		%	85.20
按性別劃分的培訓覆蓋率	男性	%	79.81
	女性	%	88.61
按雇員類別劃分的培訓覆蓋率	高級管理層	%	72.73
	中級管理層	%	89.02
	非管理層	%	85.34
員工受訓總時數		小時	34,861.92
員工平均受訓時數		小時	49.24
按性別劃分的員工平均受訓時數	男性	小時	48.84
	女性	小時	49.47
按雇員類別劃分的員工平均受訓時數	高級管理層	小時	74.53
	中級管理層	小時	58
	非管理層	小時	47.2
年度培訓資金總投入		萬元	22.78

供應鏈情況（2024年度）				
供應商	區域	細分區域	單位	供應商數量
供應商數量合計			個	69
按地理區域劃分供應商數目	中國大陸	東北區域	個	4
		華北區域	個	6
		西北區域	個	2
		西南區域	個	1
		華東區域	個	42
		華中區域	個	6
		華南區域	個	8
	中國港澳臺	/	個	0
	海外地區	/	個	0
供應鏈管理指標	對供應商進行審查評估比例		%	100
	被評估有負面影響的供應商數量		個	0
	公司向被評估有負面影響的供應商提供行動改善方案的供應商數量		個	0
	被提供行動改善方案支持的供應商數量		個	0
	被提供行動改善方案支持的供應商百分比		%	0
以環境或社會標準篩選的供應商	以環境或社會標準篩選的新供應商數量		個	0
	開展環境或社會影響評估的供應商數量		個	0
	具有重大負面環境或社會影響的供應商數量		個	0

產品及服務情況（2024年度）		
產品及服務	單位	數量
產品及服務相關投訴	例	2
產品及服務相關投訴解決率	%	100
產品及服務因安全與健康理由而須回收的百分比	%	0
客戶滿意度調查	%	100

社區投資情況（2024年度）		
社區投資	單位	數量
社會公益項目投入金額 ⁶	元	2,606,000
社會公益項目投入總小時數	小時	1,701
慈善捐贈金額	元	40,000

6 上表中社會公益項目投入金額不含慈善捐贈金額。

公司治理績效數據匯總

董事會多元化			
姓名	性別	年齡	職務
陳朝陽	男	48	執行董事
何英飛	女	37	執行董事
馮懿	男	35	執行董事
李飛宇	男	46	執行董事
劉森林	男	39	非執行董事
郭濤	男	49	非執行董事
吳曉輝	男	52	獨立非執行董事
羅毅	男	39	獨立非執行董事
陳伊菲	女	31	獨立非執行董事

指標	單位 (人)	比例 (%)
董事會成員數量	9	100
執行董事數量	4	44.44
非執行董事數量	2	22.22
獨立非執行董事數量	3	33.33
男性董事數量	7	77.78
女性董事數量	2	22.22
30-50歲董事數量	8	88.89
50歲以上董事數量	1	11.11

反貪污、反賄賂		
指標	單位	2024年數量
提出並已審結的貪污賄賂訴訟案件數目	件	0
員工因腐敗被開除或受到處分事件數	件	0
已接受反腐敗培訓的員工比例	%	100

附錄 II 聯交所ESG報告指引

層面		描述	對應章節
A.環境			
A1.排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： （a）政策；及 （b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 注：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。	綠色醫療助減排，加強排放物管理
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色醫療助減排，加強排放物管理 環境績效數據匯總
	A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色醫療助減排，加強排放物管理 環境績效數據匯總
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色醫療助減排，加強排放物管理 環境績效數據匯總
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色醫療助減排，加強排放物管理 環境績效數據匯總
	A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色醫療助減排，加強排放物管理
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色醫療助減排，加強排放物管理
A2.資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 注：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	綠色醫療促節能，優化資源管理
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色醫療促節能，優化資源管理 環境績效數據匯總
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	綠色醫療促節能，優化資源管理 環境績效數據匯總
	A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色醫療促節能，優化資源管理
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色醫療促節能，優化資源管理
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	綠色醫療促節能，優化資源管理 環境績效數據匯總
A3.環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色醫療促節能，優化資源管理
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色醫療促節能，優化資源管理
A4.氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色醫療新挑戰，應對氣候變化
	A4.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色醫療新挑戰，應對氣候變化

層面	描述		對應章節
B.社會 僱傭及勞工常規			
B1.僱傭	一般披露	有關薪酬及解雇、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留 完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升
	B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的雇員總數。	廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留 社會績效數據匯總
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。	社會績效數據匯總
B2.健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	精築屏障護平安，守護職業健康安全
	B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	社會績效數據匯總
	B2.2	因工傷損失工作日數。	社會績效數據匯總
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	精築屏障護平安，守護職業健康安全
B3.發展及培訓	一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注：培訓指職業培訓，可包括由雇主付費的內外課程。	技術驅動新變革，協同互聯推動行業發展 完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升
	B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比。	完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升 社會績效數據匯總
	B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升 社會績效數據匯總
B4.勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留

層面	描述		對應章節
營運慣例			
B5.供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	責任採購新模式，完善供應鏈管理機制
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會績效數據匯總
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	責任採購新模式，完善供應鏈管理機制
	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	責任採購新模式，完善供應鏈管理機制
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	責任採購新模式，完善供應鏈管理機制
B6.產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： （a）政策；及 （b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	醫療質量新標杆，構建高標準管理體系
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會績效數據匯總
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	社會績效數據匯總
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	智慧醫療護城河，知識產權保護
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	醫療品質新標杆，構建高標準管理體系
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	智慧醫療防火牆，隱私與數據安全
B7.反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： （a）政策；及 （b）遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設
	B7.1	于匯報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設
社區			
B8.社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	責任擔當新實踐，醫療影像溫暖社會萬家
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	責任擔當新實踐，醫療影像溫暖社會萬家
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社會績效數據匯總

附錄III 法規與內部政策一覽表

法規	
章節	法規名稱
普惠醫療新佈局，優質影像資源惠及基層	《中共中央、國務院關於深化醫療衛生體制改革的意見》
	《國務院辦公廳關於支持社會力量提供多層次多樣化醫療服務的意見》
	《國務院辦公廳關於推進醫療聯合體建設和發展的指導意見》
	《國務院辦公廳關於進一步深化改革促進鄉村醫療衛生體系健康發展的意見》
	《國務院辦公廳關於進一步完善醫療衛生服務體系的意見》
	《關於加快發展社會辦醫的若干意見》
	《醫療聯合體管理辦法（試行）》
	《關於進一步改革完善醫療機構、醫師審批工作的通知》
智慧醫療新基建，構建全場景數智化醫療服務平臺	《“千縣工程”縣醫院綜合能力提升工作方案（2021-2025年）》
	《國務院辦公廳關於促進“互聯網+醫療健康”發展的意見》
智慧醫療新實踐，人工智能輔助智慧醫療	《國務院辦公廳關於促進和規範健康醫療大數據應用發展的指導意見》
	《衛生健康行業人工智能應用場景參考指引》
智慧醫療防火牆，隱私與數據安全	《放射檢查類醫療服務價格項目立項指南（試行）》
	《人工智能醫用軟件產品分類界定指導原則》
	《中華人民共和國網絡安全法》
	《中華人民共和國數據安全法》
智慧醫療護城河，知識產權保護	《中華人民共和國個人信息保護法》
	《網絡數據安全管理條例》
	《信息安全等級保護管理辦法》
	《中華人民共和國專利法》
醫療品質新標杆，構建高標準管理體系	《中華人民共和國商標法》
	《中華人民共和國著作權法》
	《計算機軟件保護條例》
	《醫療器械監督管理條例》
責任採購新模式，完善供應鏈管理機制	《醫療器械經營監督管理辦法》
	《放射診療管理規定》
	《放射工作人員職業健康管理辦法》
	《中華人民共和國招標投標法》
廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留	《中華人民共和國勞動法》
	《中華人民共和國勞動合同法》
	《中華人民共和國社會保險法》
	《禁止使用童工規定》
完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升	《中華人民共和國就業促進法》
精築屏障護平安，守護職業健康安全	《中華人民共和國安全生產法》
	《中華人民共和國職業病防治法》
	《放射診療管理規定》
	《放射工作人員職業健康管理辦法》
厚植關懷築暖巢，織就多彩員工生活	《中華人民共和國工會法》

法規	
章節	法規名稱
陽光治理促發展，築牢合規經營防線	《中華人民共和國公司法》
	《中華人民共和國基本醫療衛生與健康促進法》
	《中華人民信息國醫師法》
	《中華人民共和國廣告法》
	《中華人民共和國數據安全法》
	《中華人民共和國個人信息保護法》
	《中華人民共和國消費者權益保護法》
	《中華人民共和國反不正當競爭法》
	《中華人民共和國反壟斷法》
	《醫療機構管理條例》
	《醫療質量管理辦法》
	《放射診療管理規定》
陽光管控護安全，構建風險管控體系	《中華人民共和國會計法》
	《企業會計準則》
	《企業內部控制基本規範》
陽光決策助執行，健全企業管治體系	《中華人民共和國公司法》
	《上市公司章程指引》
陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
	《中華人民共和國刑法》
	《中華人民共和國監察法》
	《中華人民共和國反不正當競爭法》
	《醫藥企業防範商業賄賂風險合規指引》
陽光共贏鑄生態，加強投資者關係管理	《2024年糾正醫藥購銷領域和醫療服務中不正之風工作要點》
	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
綠色醫療新領航，推廣雲膠片	《危險廢物轉移管理辦法》
綠色醫療護健康，建設綠色體檢中心	《中華人民共和國節約能源法》
	《中華人民共和國環境保護法》
	《中華人民共和國環境影響評價法》
綠色醫療助減排，加強排放物管理	《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
	《中華人民共和國環境影響評價法》
	《中華人民共和國水污染防治法》
	《醫療廢物管理條例》
	《排污許可管理條例》
	《城鎮排水與污水處理條例》
	《放射性廢物安全管理條例》
綠色醫療促節能，優化資源管理	《醫療衛生機構醫療廢物管理辦法》
	《中華人民共和國節約能源法》
綠色醫療新挑戰，應對氣候變化	《中華人民共和國水法》
	《中華人民共和國大氣污染防治法》
	《聯合國氣候變化框架公約》
	《國家適應氣候變化戰略2035》

內部政策	
章節	制度名稱
智慧醫療防火牆，隱私與數據安全	《數據安全管理規定》
	《信息系統建設安全管理規定》
	《醫療系統網絡安全管理辦法》
	《信息安全違規行為問責管理制度》
	《訪問控制管理規定》
智慧醫療護城河，知識產權保護	《信息安全培訓管理規定》
	《一脈陽光影像醫院集團科研管理辦法》
醫療品質新標杆，構建高標準管理體系	《知識產權管理辦法》
	《醫學影像中心質量控制與管理制度》
	《運營管理SOP中三大關鍵崗位手冊月度打分細則》
	《輻射工作人員職業健康管理制度》
	《輻射安全與防護制度》
責任採購新模式，完善供應鏈管理機制	《醫學影像中心放射防護安全管理制度》
	《集團醫療設備供應商管理辦法》
	《集團採購管理辦法》
	《集團關於採購工作的簡要說明》
	《分支機構採購管理制度》
廣納賢才固基石，夯實人才吸引與保留	《集團設備採購選型辦法》
	《閒置設備資產盤活細則》
	《人才規劃及聘用管理辦法》
	《員工入離職及考勤管理制度》
	《薪酬管理制度》
完善培養促晉階，暢通人才培養及晉升	《一脈陽光員工年度體檢及日常檢查福利制度》
	《一脈陽光線上學習培訓學院規劃書》
	《輻射工作人員培訓制度》
精築屏障護平安，守護職業健康安全	《晉升選拔制度與流程》
	《輻射工作人員職業健康管理制度》
	《輻射安全與防護制度》
	《輻射工作人員培訓制度》
陽光治理促發展，築牢合規經營防線	《醫學影像中心放射防護安全管理制度》
	《商業道德行為準則》
	《反不正當競爭規範制度》
	《醫學影像中心質量控制與管理制度》
	《供應商管理辦法》
陽光決策助執行，健全企業管治體系	《數據安全管理規定》
	《信息安全違規行為問責管理制度》
	《江西一脈陽光集團股份有限公司章程》
	《股東會議事規則》
	《董事會議事規則》
	《監事會議事規則》
	《審核委員會的職權範圍》
	《提名委員會的職權範圍》
	《審計委員會的職權範圍》
	《薪酬委員會的職權範圍》

內部政策	
章節	制度名稱
陽光文化樹風尚，推進反貪污、反賄賂建設	《反賄賂、饋贈制度》
	《反腐敗政策》
陽光共贏鑄生態，加強投資者關係管理	《投資者關係管理制度》
綠色醫療新領航，推廣雲膠片	《雲服務產品目錄及產品概況》
綠色醫療護健康，建設綠色體檢中心	《一脈陽光醫學影像中心裝修驗收標準》
	《輻射安全與防護制度》
	《輻射工作人員培訓制度》
	《輻射工作人員職業健康管理制度》
綠色醫療降能耗，實踐綠色辦公	《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》
	《一脈陽光影像醫院集團辦公用品採購及領用管理制度》
	《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》
	《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》
綠色醫療助減排，加強排放物管理	《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》
	《醫療廢物管理制度》
	《放射性三廢處理方案》
	《醫學影像中心核醫學科清潔衛生制度》
綠色醫療促節能，優化資源管理	《一脈陽光影像醫院集團資源管理及廢物回收制度》
	《一脈陽光影像醫院集團辦公室日常管理制度》
	《關於切實加強節能減耗管理問題的通知》
綠色醫療新挑戰，應對氣候變化	《江西一脈陽光集團股份有限公司環境、社會及管治（ESG）制度文件》



江西一脉阳光集团股份有限公司 股票简称:一脉阳光 股票代码:2522.HK

北京辦公室(北方總部)

☎ 010-82240501

📍 北京市朝陽區民族
園路2號2幢三層

南昌辦公室(南方總部)

☎ 0791-88182736

📍 江西省南昌市高新區天祥大道
瑤湖西七路江西天越科技產業園