



HANGZHOU JIUYUAN GENETIC BIOPHARMACEUTICAL CO., LTD.
杭州九源基因生物醫藥股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：2566

環境、社會及管治報告

2024



2024年環境、社會及管治報告

報告編製說明

本報告是杭州九源基因生物醫藥股份有限公司及其附屬公司(以下簡稱「九源基因」、「本集團」或「我們」)發佈的首份環境、社會及管治報告(以下簡稱「ESG報告」或「本報告」)。我們在追求創新與發展的同時，始終秉持可持續發展理念，積極履行企業社會責任。本報告涵蓋我們在環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)領域的制度、舉措及表現，旨在向持份者展示我們在財務業績與業務成長之外的努力與承諾，並展望推動基因科技與社會責任踐行的未來願景。

編製依據

本報告是按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2—《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱《指引》)編製而成，涵蓋報告範圍及內容亦符合《指引》中要求的披露原則。

本集團在編寫ESG報告時遵循以下四個匯報原則：

原則	我們的回應
重要性	本集團的ESG管理方針聚焦於對業務運營、投資者及持份者具有重大影響的核心領域而設計。該等重點領域將在ESG報告「重要性評估」一節中作介紹。
量化	在適用的情況下使用可計量的格式欄列示作披露，ESG政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。
平衡	ESG報告應當不偏不倚地呈報發行人的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。
一致性	本報告的編製方式、統計方法及量化數據的計量標準、方法、假設及／或計算工具、所使用的轉換因子等始終保持一致。

報告時間及範圍

本報告涵蓋的時間範圍為2024年1月1日至2024年12月31日(以下簡稱「報告期」)，與本集團財務年度保持一致，報告範圍亦與年報保持一致。以便持份者全面了解我們在ESG領域的年度表現與進展。部分數據或案例可能超出此時間範圍，旨在提供更全面的背景信息或長期趨勢分析。

報告語言

本報告以中文繁體及英文版本發佈。如有歧義，以中文繁體版為準。

2024年環境、社會及管治報告

董事會聲明

九源基因深明可持續發展是企業長期穩健發展的基石，也是我們履行社會責任的重要體現。董事會作為本集團ESG工作的最高治理機構，對ESG策略和報告承擔全部責任。我們高度重視ESG相關風險和機遇，並將其納入本集團風險管理體系，以確保本集團在追求經濟效益的同時，積極履行環境責任和社會責任。

我們已制定本集團的可持續發展戰略，並以2023年為基準年，設定了本年度在溫室氣體排放、廢棄物管理、能源消耗和水資源使用等方面的具體目標。我們將定期評估目標進展，並根據實際情況進行調整和優化。

本報告詳細披露了公司2024年ESG工作的進展與成效，報告內容不存在任何虛假記錄、誤導性陳述及重大遺漏，董事會對本報告所匯報的內容承擔全部責任。本報告已於2025年3月26日經董事會會議審議通過。

1. 關於九源基因

1.1. 集團簡介

九源基因是一家專注於生物藥品及醫療器械研發、生產和銷售的高新技術企業，成立於1993年，總部位於浙江省。本集團深耕骨科、代謝疾病、腫瘤及血液四大治療領域，擁有超過30年的行業經驗。核心產品包括中國首款升白細胞特效藥吉粒芬、首款含rhBMP-2的骨修復材料骨優導，以及潛在首款獲批商業化的司美格魯肽生物類似藥JY29-2。連續多年營收突破人民幣十億。

九源基因擁有強大的研發實力，研發中心團隊有114人，其中61%以上為碩博學歷，核心成員來自北京大學、浙江大學等知名學府。本集團已建立六大產品開發平台，參與多個國家級或省級研究項目，承接三項國家科技重大專項，並擁有國家級博士後工作站、院士工作站等創新平台。目前，本集團已上市產品9款，在研產品超10款，形成多元化產品組合，其中多款產品為中國創新及首款仿製藥。

九源基因秉持可持續發展理念，注重ESG實踐，推動綠色生產、生物安全及患者數據隱私保護。本集團將繼續以創新為主導，市場為支撐，深耕四大治療領域，致力於打造國內領先生物醫藥企業，為人類健康事業貢獻力量。

2024年環境、社會及管治報告

1.2. 集團榮耀

獎項類別	獎項級別	獎項名稱	頒獎單位	獲獎時間
科技創新類	國家級	參與起草單位 —低分子量肝素類仿製藥	中國生化製藥工業協會	2024年12月
行業綜合類	市級	2024年度優秀會員企業	杭州市錢塘區商業聯合會(總商會)	2024年12月
社會責任類	市級	2024年度錢塘區「萬企興萬村」 共富行動示範單位	杭州市錢塘區工商業聯合會(總商會)	2024年12月
行業綜合類	市級	2024年度杭州市總部企業	杭州市人民政府	2024年11月
行業綜合類	市級	常務理事單位	杭州市高新技術企業協會	2024年11月
科技創新類	省級	浙江省科學技術進步獎 —骨軟骨組織工程臨床轉化研究	浙江省人民政府	2024年11月
行業綜合類	省級	浙江省AAA級「守合同重信用」 公示企業	浙江省市場監督管理局	2024年10月
行業綜合類	市級	2024年度錢塘(新)區總部企業	杭州市錢塘區發展和改革局	2024年9月
行業綜合類	省級	2023年度浙江省生物醫藥產業 高成長型企業	浙江省經濟和信息化廳	2024年7月
行業綜合類	市級	2024年杭州市優質產品推薦目錄	杭州市經濟和信息化局(杭州市經信局)	2024年5月
社會責任類	市級	2023年度對口支援工作突出 貢獻獎	杭州市錢塘區發展和改革局	2024年3月
行業綜合類	國家級	2023年優秀合作夥伴	《中華骨與關節外科雜誌》	2024年3月
行業綜合類	省級	高新技術企業(3年)	浙江省科學技術廳、浙江省財政廳、 國家稅務總局浙江省稅務局	2023年12月

2024年環境、社會及管治報告

2. 踐行可持續發展

2.1. 可持續發展架構

九源基因致力於在健康、安全、社會和環境保護方面貫徹高標準，並嚴格遵守上市後的ESG申報規定。董事會授權設立的ESG委員會(公司內部組織)、ESG辦公室、ESG工作小組三個層級的ESG管理級別架構，進行責任分工，進一步完善ESG治理體系，確保ESG工作有效開展，為集團可持續發展提供堅實保障。

ESG委員會作為集團ESG監督和管理機構，負責對集團在ESG方面的表現開展全面監督與管理工作，直接對董事會負責。ESG辦公室承擔具體實施與落實ESG委員會制定的ESG行動計劃的重要職責。ESG工作小組由多個與ESG相關的職能部門聯合組建而成，與ESG辦公室協同合作，共同承擔ESG相關的具體實施與執行任務，確保集團ESG工作得以高效推進與落實。

在ESG治理架構的管理和監督體系下，為確保集團建立並持續完善有效的ESG風險管理和內部監控機制，我們定期開展ESG重要議題評估工作，並將評估結果呈報ESG工作小組審閱，以指導管理層優化ESG目標管理體系。



2024年環境、社會及管治報告

角色	組成	主要職責範圍
董事會	董事	<ul style="list-style-type: none">➤ 評估和界定ESG相關風險；➤ 管理重大ESG風險和機遇的影響；➤ 制定ESG相關機制、政策和目標；➤ 根據ESG目標每年評估集團表現，並在出現重大偏差時修訂ESG政策；➤ 監督ESG戰略、目標和內部監控指標的制定和報告。
ESG委員會	董事及高級管理層	<ul style="list-style-type: none">➤ 評估和管理ESG相關風險和機遇，制定ESG戰略計劃、管理結構、系統、策略及實施規則；➤ 制定重要ESG事宜的指引，對其進行審視和評級；確定關鍵的ESG事宜；➤ 審閱ESG工作及內部監控系統，並提出改進建議；審閱ESG相關披露文件，包括年度ESG報告；➤ 監控ESG相關風險，制定應對措施，並監督問題處理；➤ 定期向董事會匯報；➤ 向董事會提供ESG相關培訓和資料。
ESG辦公室	各部門主管	<ul style="list-style-type: none">➤ 根據ESG要求制定具體工作方案，執行ESG相關的具體措施；➤ 統籌ESG工作小組做好具體工作部署；➤ 定期組織評估ESG工作成效管理並形成報告。
ESG工作小組	各職能部門	<ul style="list-style-type: none">➤ 按照ESG辦公室的要求，負責相關政策和目標的具體執行工作，負責推動ESG議題的實施與落地；➤ 監測ESG議題實施情況；識別重大ESG問題和相關風險；➤ 定期收集、整理、報送ESG議題的進展績效及案例等。

2024年環境、社會及管治報告

2.2. 持份者參與

九源基因始終將持份者的期望與反饋作為ESG治理的核心驅動力，致力於與各持份者建立透明、互信的合作關係。我們通過多方交互的溝通模式，與持份者保持緊密互動，深入了解其對本集團在ESG方面的關注與期望，並將其融入我們的運營策略與可持續發展規劃中。通過多元化的溝通渠道，包括定期會議、問卷調查、公開報告及專項活動，我們確保股東、客戶、員工、供應商、監管機構及社會公眾的聲音能夠被充分傾聽並有效回應。九源基因將繼續深化持份者參與機制，推動建設性對話，攜手共創長期繁榮與可持續發展的藍圖，為行業進步和社會福祉持續貢獻力量。

本集團與主要持份者的期望與要求及溝通渠道概述如下：

持份者	期望與要求	主要溝通途徑
股東與投資人	<ul style="list-style-type: none">➤ 合規運營➤ 投資回報➤ 保護股東權益➤ 企業可持續發展與行業發展趨勢➤ 反腐倡廉	<ul style="list-style-type: none">➤ 股東大會➤ 企業年報、公告等公開信息➤ 投資者會議➤ 上市公司信息披露
客戶	<ul style="list-style-type: none">➤ 確保產品品質與安全➤ 優質高效服務➤ 商業道德➤ 最新產品介紹	<ul style="list-style-type: none">➤ 客戶服務中心➤ 電郵及電話➤ 網上服務平台➤ 客戶滿意度調查和意見表
員工	<ul style="list-style-type: none">➤ 薪酬與福利➤ 職業發展機遇➤ 安全工作環境➤ 職業培訓➤ 人文關懷	<ul style="list-style-type: none">➤ 定期工作考評➤ 培訓和研討會➤ 員工活動➤ 員工滿意度和意見調查➤ 僱員調研
供應商	<ul style="list-style-type: none">➤ 商業道德➤ 供應鏈管理➤ 可持續的合作關係	<ul style="list-style-type: none">➤ 供應商評估➤ 供應商會議➤ 實地考察

2024年環境、社會及管治報告

持份者	期望與要求	主要溝通途徑
監管機構	<ul style="list-style-type: none">➢ 合規經營➢ 確保產品品質與安全➢ 促進經濟發展➢ 促進就業➢ 推動基因科技事業發展	<ul style="list-style-type: none">➢ 合規報告➢ 監管或自願披露➢ 對諮詢的書面回應➢ 新聞報道➢ 社會活動參與
社會公眾	<ul style="list-style-type: none">➢ 企業社會責任➢ 有效利用資源➢ 環境保護➢ 就業機會➢ 減少污染物排放	<ul style="list-style-type: none">➢ 參與研討會、講座➢ ESG報告➢ 開展公益活動➢ 環保活動

2.3. 重要性評估

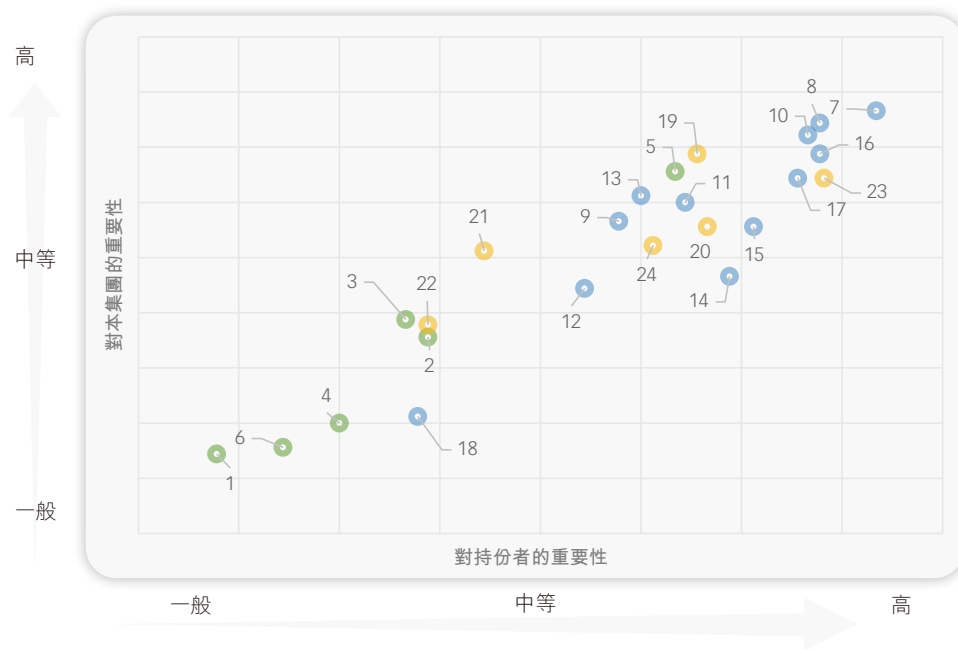
為有效識別適用於本集團的潛在重大ESG問題，我們積極邀請不同類別的持份者深度參與，通過全方位的溝通交流，展開全面且嚴謹的重要性評估。

在評估過程中，我們綜合考量了多重關鍵因素。首先，精準把握持份者的核心關切與優先事項，確保充分回應各方期望；其次，緊密貼合相關監管框架，嚴格遵循政策法規要求；同時，深入剖析各類ESG問題對本集團業務運營流暢性、財務業績穩定性以及可持續發展潛力的實際評估影響。

基於上述全面且深入的分析，我們對各類ESG問題的重要性進行科學排序與精準評估，最終識別出一系列高度契合本集團業務特性的ESG重大事宜。這些關鍵事項將成為我們後續制定ESG戰略與行動計劃的重要指引，助力本集團在實現商業目標的同時，積極履行社會責任，推動行業的可持續發展。

2024年環境、社會及管治報告

以下為本集團於本報告年度識別的主要議題及對其進行評估形成的重要性矩陣：



環境	社會	管治
1. 溫室氣體及廢氣排放管理	7. 產品質量與安全	19. 合規經營與擴張
2. 能源使用及管理	8. 研發與技術創新	20. 商業道德與反貪腐
3. 資源使用及管理	9. 優質客戶服務	21. ESG治理體系
4. 無害廢棄物管理	10. 知識產權管理	22. 負責任投資
5. 危險廢棄物管理	11. 信息安全及隱私保護	23. 企業管治與風險管理
6. 應對氣候變化	12. 行業合作與生態共建	24. 企業文化建設
	13. 可持續的供應鏈管理	
	14. 員工合規性、平等性、多元化及包容性	
	15. 員工發展及培訓	
	16. 員工健康與安全	
	17. 員工福利及人才吸引	
	18. 社會投資及公益投入	

2024年環境、社會及管治報告

本集團將持續提升ESG表現，積極回應持份者的期望，有效應對業務風險，並以此為基礎制定和落實可持續發展戰略。在本報告期內，我們嚴格遵循ESG報告指引，詳細披露了與本集團運營密切相關且具有重要性的工作細節及關鍵績效指標。這些內容將圍繞以下六個領域進行展開，並與本集團業務發展緊密結合，旨在推動可持續運營目標的實現。

3. 企業合規管理

合規經營是企業立足之本，也是實現可持續發展的重要保障。嚴格遵循各類法律法規，切實執行商業行為的合法合規準則，致力於營造公平、公正、透明的經營環境。

3.1. 商業行為合規

集團始終將商業道德和廉潔經營視為企業可持續發展的核心。在運營過程中，我們嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》和《中華人民共和國公司法》等法律法規及行業規範，堅持誠信經營，確保所有業務活動透明、合規。通過建立完善的道德準則、廉潔政策和內部監控機制，我們致力於構建公平、公正的商業環境，杜絕任何形式的商業賄賂、利益衝突及不當競爭行為。

3.1.1. 反欺詐反洗錢反貪污

為了防治欺詐、洗錢和貪污等違規行為，規範集團的經營管理，維護集團和股東合法權益，根據相關法律法規及集團運營目標，結合集團實際情況，制訂了《反欺詐反洗錢管理制度》，旨在規範集團管理層和員工的職業行為。

依據《反欺詐反洗錢管理制度》規定，由各部門負責本部門反欺詐反洗錢工作，風險管理委員會與審計部統籌全公司事務，並每年向董事會和審計委員會匯報，進一步規範員工行為，防止損害本集團利益的情況發生。

在本報告期內，本集團未發生任何與欺詐、洗錢和貪污相關的訴訟案件。

2024年環境、社會及管治報告

3.1.2. 反舞弊

為防治舞弊、加強公司治理與內部控制，降低經營風險，規範集團經營行為，維護集團合法權益，確保集團持續健康發展，根據本集團經營目標及相關法律法規、監管要求，結合集團的實際情況，制定了《九源基因反舞弊管理條例》，旨在規範董事、高、中級管理層和員工的職業行為。

按《九源基因反舞弊管理條例》規定，風險管理委員會與審計部作為常設機構，統籌公司反舞弊工作，負責風險評估、舉報受理與調查等；總經辦宣貫反舞弊制度和企業文化；審計委員會監督指導工作，於集團層面構建反舞弊管理體系，防治舞弊，樹立廉潔勤勉風氣。

在本報告期內，本集團未發生任何與舞弊相關的訴訟案件。

3.1.3. 商業行為

為了踐行合規經營理念，針對本集團的商業行為或活動，我們制定了《商業行為合規準則》相應的應對策略，並通過全面落實其要求，積極構建公平商業環境，持續提升企業聲譽，助力可持續發展目標的實現。我們的商業行為涵蓋以下類別：

商業行為或活動	規定及要求
醫學互動交流活動	以提高醫療水平、造福患者為核心，遵循透明、誠信、客觀謹慎和非利益交換原則，向醫衛專業人士傳遞藥品信息、提供科學教育資訊，支持醫學研究與教育。
自辦／合辦活動	包括本集團獨立舉辦、委託第三方或與第三方聯合舉辦的醫療互動活動，聯合活動視為自辦活動。活動形式多樣，需內部評估審批，嚴格遵守日程、地點、接待標準等規定。
第三方會議	參加獨立第三方組織的會議，嚴格審核會議組織者資質及參會費用(差旅、註冊、招待等)，確保支出合理合規。

2024年環境、社會及管治報告

集團通過下面一系列的措施來規範集團的各項商業行為或活動：明確專家服務內容並簽訂協議，公正選聘醫衛專業人士，制定合理的服務費標準，禁止以服務誘導處方，且不允許以現金或替代物支付費用。在禮品及推廣輔助用品方面，禁止向醫衛人員提供個人禮品、現金或服務，但允許使用合規的推廣輔助用品，並提供適度價值、帶有公司標識的醫用物品；同時，僅向醫衛人員提供教育資料。對於其他活動，如市場調研、臨床研究、捐贈、商業贊助、專家諮詢會議及繼續教育等，每項活動均制定規範流程，確保合規並支持醫療衛生事業的發展。此外，我們鼓勵舉報違規行為，建立保密的舉報渠道，並及時調查處理，以維護行業的透明度和公信力。

3.2. 內部控制及風險管理

九源基因建立了全面的風險管理體系和內部控制制度，以識別、評估、監控和減輕可能阻礙我們可持續發展的風險，確保本集團業務運營的合規性、安全性和有效性。

集團根據《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國會計法》、《企業內部控制基本規範》等法律、法規和規範性文件的有關規定，結合其實際情況，構建了全面的內部控制和風險管理體系，覆蓋戰略、法律、財務、經營領域，並落實了各項內部控制及風險管理措施。同時，對內部控制體系進行評估與完善，內容涉及財務報告及披露控制、企業層面控制、信息系統控制管理及其他運營程序，且深度融合各項內控措施。此外，通過對風險管理和內控制度的有效性開展監督與評估，持續強化風險管理與內部控制工作，不斷提升管理水平，有力保障公司的可持續發展。

3.2.1. 內部控制

本集團嚴格遵守國家法律法規及行業監管要求，致力於建立完善的內部控制體系，旨在保障資產安全完整、防範經營風險，確保財務報告及管理信息的真實性、準確性與及時性，同時提高運營效率、促進戰略目標達成，以實現企業可持續發展和長期價值創造。

2024年環境、社會及管治報告

3.2.1.1. 內部控制架構

本集團設立了專門的風險管理與審計部門，並配備了專業團隊，全面負責內部控制相關工作，具體包括制度制定、執行檢查、風險評估及舞弊審計等多方面工作。通過完善反舞弊、反洗錢及反欺詐機制，受理舉報並開展調查，優化策略與流程，確保風險可控。同時，參與大宗採購招標監督、工程項目結算審計及投資評估，確保合規性與成本效益。通過數據監控、報表審核及財稅風險防範，提升運營效率與決策支持能力。此外，結合本集團戰略，推進團隊建設與績效管理，優化預算控制與資源配置，打造高效、穩定的組織體系，助力本集團實現可持續發展目標。

3.2.1.2. 內部控制五要素

本集團以《企業內部控制基本規範》及配套指引為基礎，結合COSO內部控制整合框架的五大核心要素，構建內部控制體系。該體系通過整合控制環境、風險評估、控制活動、信息與溝通以及內部監督機制，確保內部控制覆蓋全面、運行高效，為本集團實現戰略目標和可持續發展提供堅實保障。

內部控制五要素

各要素的具體要求

控制環境

治理結構嚴格合規，明確各部門職責分工；人力資源管理政策完善，貫徹不相容職務分離，培訓、薪酬、晉升體系健全，通過多舉措強化合規意識；企業文化建設推進有力，建立垂直宣傳網絡與完善理念行為識別系統。

2024年環境、社會及管治報告

內部控制五要素	各要素的具體要求
風險評估	本集團構建全面風險評估機制，明確定位預控風險、減損目標，規範流程標準，於戰略目標制定時評估風險，依規範認定經營風險，2024年初識別30項中級與1項低級風險，落實責任、施策整改，保障風險可控及戰略目標達成。
控制活動	依據相關規範對有效性認定評價，涵蓋不相容職務分離、授權審批、會計系統、財產保護、預算、運營分析、績效考評等多方面控制活動。
信息與溝通	內部信息溝通高效，財務報告制度健全，外部溝通渠道多樣，信息系統有專人維護，且制定反舞弊機制。
內部監督	本集團制定多項制度增強規範性，監事會、董事會審計委員會、風險管理與審計部各司其職，對本集團各方面進行監督檢查與評估改進。

2024年環境、社會及管治報告

3.2.2. 風險管理

根據相關法律、法規和規範性文件的規定，我們制定了《風險控制管理制度》，圍繞本集團戰略及經營目標，通過在管理的各環節和經營過程中執行風險管理的基本流程，建立健全風險管理體系，為實現風險管理的總體目標提供保障的過程和方法。旨在規範風險管理，建立規範、有效的風險控制體系，提高風險防範能力，保證公司安全、穩健運行，提高經營管理水平。

3.2.2.1. 風險分類與管理組織體系

本集團風險分為戰略、法律、財務和經營風險。經營風險又細分為生產、採購付款等多環節風險。風險管理組織體系由董事會、董事會下設風險管理委員會及各職能部門風險崗位構成：

風險管理組織體系	部門或層級	主要職責
第一道防線	各職能部門	識別、分析風險，設計控制措施並監督實施。
第二道防線	董事會、股東大會、風險管理委員會及監事會	推動體系建設，監事會和風險管理委員會負責日常管理。

3.2.2.2. 風險管理基本流程

主要流程	風險管理節點
策略制定與實施	風險管理策略由風險管理委員會制定、董事會確定
風險評估	經確立理念、目標制定等程序，依據成本效益和風險承受度確定應對方案，如規避、降低、分擔或接受風險

2024年環境、社會及管治報告

主要流程	風險管理節點
監控預警	建立多項內控措施，如授權、報告、批准制度等，還設有財務、經營管理等預警系統，通過溝通反饋使領導了解風險，風險管理委員會監控經營計劃，各部門每年評估風險控制水平
風險處理	建立應急機制，對新出現的重大風險及時制定應急方案並報批。一般性風險由單位處理，企業危機按程序成立小組、制定計劃處理，並總結教訓、認定責任
監督改進	構建信息溝通渠道，各部門自查，委員會監督評價，結果上報董事會

3.3. 防控和舉報程序

為全面落實本集團商業行為合規要求，確保內部控制與風險管理制度的嚴格執行，本集團建立了完善的防控和舉報流程與程序，構建了合規管理的閉環體系。具體措施包括以下防控和舉報程序：

通過中高管帶頭、文化建設、風險防控及背景調查等措施，營造誠信環境，降低舞弊、欺詐和貪污等風險。每年年初評估風險，各部門建立控制機制，設立常設機構處理舉報，確保日常活動融入監督，形成全面的預防體系。

風險管理委員會與審計部公佈舉報渠道，接到舉報後3個工作日內立項調查，15個工作日內提交報告。董事會和審計委員會多方面審核監督，重大問題隨時開會，確保舉報處理透明高效，並留存書面記錄。

2024年環境、社會及管治報告

發生舞弊或欺詐行為後，評估並改進內控措施，通報結果。違規員工依情節接受內部處罰，涉刑案件移交司法機關，黨員幹部交紀檢處理。對查證屬實的舉報給予獎勵，嚴格保密調查信息，彰顯本集團對商業道德的堅定立場，助力可持續發展。

本報告期內，本集團未收到任何投訴、舉報或發生相關訴訟案件。

3.4. 誠實守信經營

我們深知遵循商業合規和商業道德是企業發展的重要支柱，有助於提升企業形象，贏得合作夥伴、客戶和監管機構的高度信任。本集團通過制定並嚴格執行反欺詐、反洗錢、反貪污、反舞弊管理制度及相關防控和舉報程序，在商業道德建設方面取得顯著成效，同時通過提供相關培訓，使內部管理更加規範，大幅提升員工的誠信意識。本集團將持續優化相關制度和程序，積極探索創新防控手段，不斷適應行業發展和市場變化的需求，始終堅守誠實守信的商業道德底線，為生物藥品及醫療器械行業的健康發展樹立標竿，為推動行業可持續發展貢獻力量。

在報告期內，我們向全體董事提供1場1小時反貪污反腐敗培訓，董事出席率為100%。

4. 履行產品責任

本集團嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國產品質量法》、《藥品生產質量管理規範》、《中華人民共和國藥典》、《藥品生產監督管理辦法》、《藥品召回管理辦法》、《關於深化審評審批制度改革鼓勵藥品醫療器械創新的意見》等國家相關法律法規和行政規範性文件，我們深知產品責任重大，通過建立健全質量控制體系，加強制度建設與人員培訓，嚴格把控產品安全性、有效性。我們重視客戶投訴管理與滿意度調查，嚴守商業機密和客戶隱私，確保標籤、廣告合規。同時，我們致力於以創新產品推動普惠醫療，為患者謀福祉，踐行社會責任，助力社會可持續發展。

在報告期內，我們未違反對以上對本集團產品有重大影響的相關法律法規及受到處罰。同時，因本集團業務性質，我們無任何因安全與健康理由而需回收的產品且不涉及廣告、標籤方面的事宜。

2024年環境、社會及管治報告

4.1. 產品質量控制體系

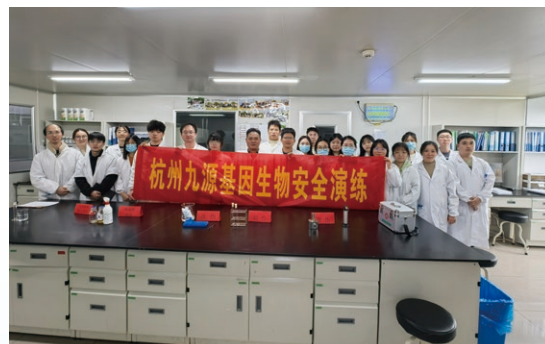
依據相關的法律法規，我們制定了《公司產品工序能力管理制度》、《取樣制度》、《原輔材料取樣操作規程》、《質量控制部檢驗流程》、《質量控制部實驗室異常數據調查標準操作規程》、以及《質量控制部報告單流程管理規程》等制度，建立了質量管理體系，形成了產品質量管理性文件，嚴格實施並保持其有效性，從而確保本公司產品的質量及滿足顧客和法規的要求。

本集團設立了質量管理部門、生產管理部門、物料管理部門等管理機構，規定了各部門及相應管理人員的職責，並配備了足夠數量的管理人員和技術人員。本集團實行了質量授權人制度，每批產品均經質量授權人或轉授權人批准後放行。建立了風險管理制度，開展了質量管理、質量保證、質量控制及質量風險評估等工作。制定了文件管理、培訓管理、產品放行、持續穩定性考察、變更控制、偏差管理、整改措施、供應商評估和批准、產品質量回顧分析、投訴、自檢、藥物警戒等管理制度，對生產產品開展年度質量回顧。

質量控制檢測方面，根據本集團制度以及各產品的中間體和成品操作規程與質量標準，對產品進行檢測，並對檢測結果實施規範化的管理，確保能夠及時且有效地識別不良趨勢，從而避免質量風險。我們按照本集團制度流程的規定，對取樣操作、檢驗流程、實驗室異常數據調查處理以及報告單開具等流程進行了規範化，確保了實驗室運作的有效性。

本集團為員工提供系統化的產品質量控制相關的培訓與演練，確保其掌握必要的相關知識和技能。新員工在完成培訓後需通過考核方可上崗。每年開展年度培訓，並在法律、法規或制度性文件更新時，及時組織針對性培訓。通過系統化的培訓與演練，全面提升員工的能力，保障企業高效安全運營。專項培訓和演練內容包括：

生物安全演練：提升應急處理能力，強化安全操作意識。



2024年環境、社會及管治報告

安全知識分享：增強安全意識，掌握緊急事件處理方式。



同時，本集團關注各產品售後情況，對其可能涉及的產品召回風險制定《產品召回制度》，設立召回小組，全面負責產品召回事宜。如發生任何由可能存在安全隱患的產品引發的事件，召回小組將立即展開調查評估，綜合分析造成產品存在安全隱患的原因，並評估該等原因及該等產品的影響範圍，按照調查結果開啓產品召回程序。召回小組需與客戶、監管部門、媒體等相關方進行密切溝通，確定產品召回方式、補償方案等，並實時對產品召回情況開展評估。產品召回完成後，召回小組將對該等產品進行處理，並撰寫召回情況總結報告，上報並存檔。本報告期內，本集團未發生任何產品召回事件。

4.2. 綠色生產與可持續運營

本集團嚴格遵守相關的法律法規，始終將環境保護作為企業生產和運營的核心關注點之一。我們確保所有項目的環境評價結果均符合國家及地方的法律法規和規範要求，並已通過環境管理體系ISO 14001認證。通過持續改進和嚴格合規，我們致力於減少運營對環境的影響，踐行企業可持續發展責任。

九源基因始終將環保理念與安全管理置於關鍵位置。而實驗室作為科研的核心陣地，其安全與規範管理至關重要。本集團圍繞研發工作，精心佈局一系列管理舉措。從規範實驗室日常運作的管理制度，到明確生物安全警示的標識設置；從蒸汽滅菌櫃與生物安全櫃的科學使用；再到嚴格的生物安全檢查，每一個環節都緊密相扣，旨在構建一道堅實的安全與環保防線，為研發工作的順利開展保駕護航，確保科研成果在安全、綠色的環境中孕育。

2024年環境、社會及管治報告

4.2.1. 安全管理

本集團制定的《研發中心管理制度》，規定了研發中心的安全管理，旨在保障人員與設備安全，從而確保科研工作有序推進。

人員職責分工：研發中心主任／副主任對研發中心安全負責；二級部門經理/主管負責組員安全教育、監督制度執行並對所在部門安全負責；普通員工需學習安全知識、遵守制度；安全員要定期檢查安全設施、排查並解決隱患。

管理制度：秉持「安全第一」原則。人員管理上，員工上崗前要接受安全教育，實驗和外來人員進入實驗室有著裝要求，非實驗人員未經批准不得進入。

環境與物品管理：保持辦公室和實驗室衛生，嚴禁攜帶危險物品進入，危化品規範存放處理，實驗廢棄物按規定處置。

設備管理：使用前檢查，定期保養，嚴禁帶故障操作。安全通道要保持暢通，門禁卡妥善保管。

附加措施：需學會使用安全設施，下班離崗和節假日放假前做好檢查，同時嚴守公司機密。

4.2.2. 實驗室安全

實驗室高效、安全運行對本集團的科研進展極為關鍵。本集團制定了完善的規章制度規範了人員管理、操作流程等，為日常運作提供準則。在設備的使用管理上，定期維護，每個環節都嚴格把控和相互關聯，共同構築起實驗室安全與規範運作的堅實體系。

4.2.2.1. 實驗室管理制度

本集團在嚴格遵守相關法律法規的基礎上，制定了《實驗室管理制度》，內容涵蓋日常管理、儀器設備維護、試劑器皿使用、環境衛生管理及記錄填寫規範等方面，旨在系統規範實驗室運作和管理，保障實驗室安全有效的運行。

2024年環境、社會及管治報告

人員操作規範：堅持質量優先，嚴格遵循GLP規範，執行安全制度，做好個人防護，新員工需接受安全教育，項目負責人負責項目管理，確保實驗室整潔安靜。

儀器設備使用：需遵守安全規則，正確處理廢液，配備必要安全和急救設施；精密貴重儀器專人保管和定期校驗，試劑器皿分類存放，特殊試劑按規定管理，確保操作規範。

實驗記錄與環境維護：實驗前充分準備並評估風險，實驗中規範記錄並確保數據真實準確，實驗後及時整理備份並統一保管記錄。工作人員定期打掃實驗室，實驗結束後做好清潔與檢查，通過定期衛生檢查確保環境符合科研要求，為實驗室安全高效運行提供保障。

4.2.2.2. 蒸汽滅菌櫃使用管理

集團制定了《蒸汽滅菌櫃使用管理制度》，規定了蒸汽滅菌櫃的使用、監測、維護及應急預案等，從而規範蒸汽滅菌櫃的使用管理，保證正常運行。

操作要求：依據蒸汽滅菌櫃使用管理制度的要求，工作人員操作前須經特種設備上崗培訓並考試取證，操作時先檢查進水、進汽、電等是否正常，異常則停止使用並檢修；日常要定期監測滅菌效果，借助計量器、圖表判斷設備工作狀態，用化學指示劑判斷滅菌參數，同時按要求定期校驗壓力錶、溫度錶，送檢安全閥；

維護措施：設備維護時，需定期檢查設備部件，及時維修或更換損壞零件，清潔設備內外表面，依據說明書和使用情況定期保養；

應急響應：一旦滅菌過程中設備故障或溫度、壓力等超出範圍，操作人員應立即停止操作，故障時切斷電源找專業人員維修，參數異常則檢查處理故障原因，以保障設備安全、穩定運行。

2024年環境、社會及管治報告

4.2.3. 生物安全

在生物安全管理方面，我們制定了一系列相應的管理制度，包括《實驗室生物安全標識使用制度》、《生物安全檢查制度》、《生物安全櫃使用管理制度》等以切實保障業務及運營過程中的生物安全與國家法律法規要求完全契合。這些制度從不同維度對生物安全相關操作及規範進行了明確，通過嚴格執行這些制度，有效規範了實驗室標識使用、生物安全檢查流程以及生物安全櫃的使用管理，全方位築牢了生物安全防線，確保每一項業務及運營活動都在合法合規的生物安全框架內平穩有序開展。

4.2.3.1. 實驗室生物安全標識

本集團制定了《實驗室生物安全標識使用制度》，旨在規範生物安全標識的識別與使用，提升實驗室人員的安全意識，保障實驗操作人員的安全與健康。

我們對生物安全標識的使用有明確規定，凡是涉及生物危害物質的實驗室、垃圾桶等均需黏貼生物安全標識。涉及生物安全的科室包括新藥研究部全部科室，工藝開發部細胞發酵室和微生物發酵室。在實驗室入口以及存放生物危害物質(如病原體的培養基、標本和菌種、毒種保存液、接觸生物危害物質的一次性器具等)的垃圾桶等顯眼位置，都要黏貼生物危害標誌，必要時標誌上還應標明實驗室生物安全等級、安全責任人、緊急聯繫方式等信息，確保在緊急情況下能夠快速採取應對措施。

4.2.3.2. 生物安全檢查

根據本集團制定的《生物安全檢查制度》，規定了加強實驗室安全檢查，旨在全方位保障實驗室人員的自身安全。

按制度明確，全體人員需參加「實驗室生物安全」培訓，且個別房間分區要有明確生物安全標識。生物安全分區包含辦公區、半污染區和實驗區，各有其功能和使用規範。檢查監督方面，公司總經理是生物安全首要責任人，研發總監和實驗室主任具體落實，採用日常與例行檢查結合的方式，檢查後列出問題與整改要求並追蹤效果。必要配備上，實驗室需配備生物安全櫃、高壓滅菌櫃等設備，每個實驗區要有洗手龍頭等，還必須配備急救藥箱並確保物品定期更換、便於取用。

4.2.3.3. 生物安全櫃使用管理

我們依照《生物安全櫃使用管理制度》，規定了生物安全櫃的消毒、使用及維護，以此規範了生物安全櫃的管理，保證其正常運行。

2024年環境、社會及管治報告

生物安全櫃是實驗室保護人員和環境的關鍵設備，本實驗室使用的是II級A2型，兼具個體防護與保護檯面上物品不受房間空氣污染的功能。使用前，需檢查運行是否正常，每天提前啟動運行15–30分鐘；使用後，應讓其繼續工作至少5分鐘完成「淨化」過程。項目實驗操作結束後，工作人員要用75%乙醇或0.2%醋酸洗必泰擦拭檯面和內壁（送風過濾器擴散板除外）。此外，每周要清理櫃內紫外燈表面灰塵污垢，每年定期檢測流入氣流流速、下降氣流流速等多項指標，以此確保生物安全櫃始終處於正常運行狀態，可靠發揮作用。

4.3. 客戶投訴管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》和《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規的性文件下，我們制定了《質量投訴處理制度》，規範了投訴處理流程，確保投訴信息的收集、調查、處理和反饋。接到客戶投訴後，質量管理部質量保證人員(QA)負責記錄、初步調查和分類，並組織相關部門深入調查，分析根本原因及潛在質量影響。必要時，要求客戶寄回樣品檢測或派技術人員現場核實。明確原因後，制定並落實整改措施，並向客戶反饋結果。無論投訴是否涉及產品質量，均需答復客戶。投訴在客戶對說明函表示滿意後關閉，並歸檔保存。

4.4. 商業機密與客戶隱私保護

在遵守《中華人民共和國數據安全法》、《中華人民共和國個人信息保護法》、《中華人民共和國網絡安全法》、《互聯網上網服務營業場所管理條例》等法律法規的規定要求下，為了信息安全保障，本集團制定了一系列制度，作為我們進行信息安全管理的重要依據。這些制度從不同層面規範了信息安全管理的各個環節，為保障商業機密與客戶隱私提供了堅實的制度基礎。

我們已制定並嚴格執行《網絡安全管理制度》，通過在內部架設防火牆等網絡安全設備抵擋外部攻擊、對核心數據及機密信息做好網絡隔離、管理員工上網行為等措施，全面維護網絡安全環境；將辦公網絡劃分為不同的虛擬局域網(VLAN)，根據部門或業務功能隔離網絡流量，減少內部遭受網絡攻擊的風險；同時，對服務器、存儲設備、網絡設備等硬件設施採取物理安全措施(統一安裝在機房、配備門禁、配有UPS)，終端設備安裝殺毒軟件、關閉不必要的服務和端口防止病毒感染和黑客漏洞攻擊，從各個環節保障本集團網絡與設備安全。

2024年環境、社會及管治報告

我們已制定並嚴格執行制定《數據備份制度》，對核心業務數據進行定義，對數據的備份頻率、備份存儲地點和歸檔時間進行科學管理，同時對核心業務系統的訪問及應用權限進行集中配置和管理，並確保核心業務系統僅能夠通過內網或VPN進行訪問，充分保障核心業務數據及系統的安全、穩定、高效運行。

4.5. 產品社會貢獻

多年來，我們致力於投入創新研發，憑藉前沿科技與不懈努力，打造出一系列具有卓越價值的產品。從骨科領域中能加速骨癒合、避免二次干預的骨優導，到腫瘤領域裏針對不同病症的吉粒芬、吉巨芬、吉歐停、吉芙惟和吉新芬，再到血液產品中有效預防和治療血栓的亿喏佳與吉派林等，這些產品不僅覆蓋了多個關鍵醫療領域，更在改善患者健康狀況、提升生命質量方面體現了對社會的重大貢獻。

4.5.1. 「骨優導」—賦能患者骨骼健康

本集團通過骨科領域產品「骨優導」在臨床中的治療和應用，顯著提升了骨科患者的治療效果，縮短了康復時間，降低了手術風險，為社會創造了顯著的醫療價值。

骨骼病症或治療技術	「骨優導」臨床應用中促進患者健康恢復的表現
脛骨遠端骨折	臨床實驗證實，使用骨優導後，患者骨折癒合時間縮短約3~4周，幫助患者更快恢復行動能力，減少長期臥床帶來的併發症風險。
股骨頸骨折	臨床數據顯示，骨優導使股骨頸骨折癒合時間縮短約0.8個月。臨床實驗中，癒合時間更是縮短約13周，住院時間減少約9周，顯著降低了患者的醫療負擔和住院成本。
腰椎退行性疾病	骨優導在腰椎手術中的應用也表現出良好的修復效果，幫助患者更快恢復日常生活能力。
股骨頭壞死	臨床實驗中，骨優導組的股骨頭壞死打壓植骨術後優良率高達70%，股骨頭保存率高達80%。
股骨頸骨折	骨優導手術後評分優良率高達85%，顯著提升了患者的生活質量。
跟骨骨折	足部評分系統評價優良率高達94%，使患者切實獲益，獲得滿意療效。

2024年環境、社會及管治報告

骨骼病症或治療技術

「骨優導」臨床應用中促進患者健康恢復的表現

創傷及脊柱融合手術

骨優導在創傷及脊柱融合手術中展現了優秀的骨誘導性和促骨組織生長作用，在醫院臨床中，脊柱融合率最高可達100%，骨折癒合時間平均縮短1周以上，療效等同甚至優於自體骨，避免了取自體髌骨的手術操作，同時降低了異體骨植入帶來的排異和感染風險。

股骨遠端粉碎骨折

骨優導可促進老年骨質疏鬆伴有骨缺損患者的骨折癒合，為這一特殊群體提供了有效的治療方案。

4.5.2. 「骨優導」— 推動醫療標準升級

本集團產品「骨優導」(含BMP-2，骨形態發生蛋白-2，是一種在骨骼發育、生長和修復等過程中發揮著關鍵作用的蛋白質)已被納入多項權威專家共識和臨床指南，成為股骨頭壞死等骨科疾病治療的重要選擇，顯著提升了患者的治療效果和生活質量。

我們的「骨優導」已被多項權威專家共識和臨床指南推薦，成為股骨頭壞死等骨科疾病治療的重要選擇。《股骨頭壞死臨床診療規範》2015、2016兩版中建議在打壓植骨術中植入BMP-2，肯定了其在促進骨修復中的重要作用；《股骨頭壞死保髖治療指南(2016版)》進一步推薦在非結構性植骨術中應用BMP-2，鞏固了其在保髖治療中的地位。《股骨頭壞死臨床藥物防治專家共識(2022年)》指出，rhBMP-2(重組人骨形態發生蛋白-2)可提高骨修復的臨床療效和質量，尤其對ARCO II期或CJFH分型中C型和L1型患者效果顯著；《股骨頭壞死臨床診療技術專家共識(2022年)》強調，BMP-2在早期股骨頭壞死治療中具有骨誘導和骨傳導功能，有助於成骨修復，為股骨頭提供結構支撐。

2024年環境、社會及管治報告

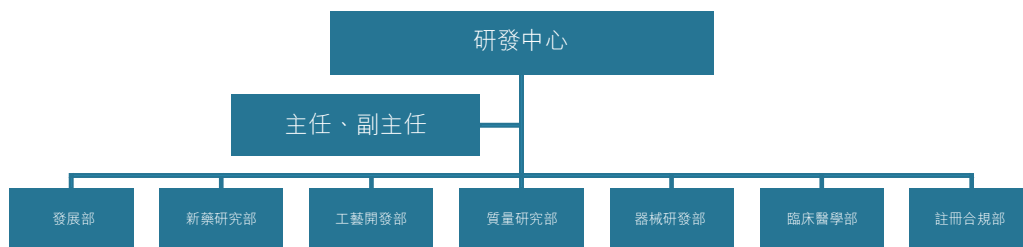
4.6. 創新管理與知識產權保護

九源基因嚴格遵循《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國專利法實施細則》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國商標法實施條例》、《藥品試驗數據保護實施辦法》、《實驗室生物安全通用要求》、《危險化學品安全管理條例》、ICH(國際人用藥品註冊技術協調會)指南以及《藥品記錄與數據管理要求》等國內外相關法律法規的基礎下，我們將創新作為本集團發展與改善醫療的核心驅動力，而知識產權保護則是支撐創新的堅實基石。我們致力於創造穩定、健康的環境，確保每一項創新成果都得到妥善保護。

4.6.1. 研發創新體系

基於相關的法律法規，我們建立了完善的新產品開發管理體系，制定了包括《新產品開發管理制度》、《新產品開發選題報告標準》、《新產品開發可行性評估規程》和《新產品項目計劃書標準》在內的一系列規範性文件，確保新產品開發全過程的管理規範、高效、可控。

為支撐研發工作的順利開展，我們構建了科學高效的研發管理體系。研發中心設主任/副主任，下設發展部、新藥研究部、工藝開發部、質量研究部、醫療器械研發部、臨床醫學部和註冊合規部七大部門，各部門進一步細分為25個專業科室，形成了層次分明、職責清晰的組織架構。這一體系不僅保障了研發活動的專業性和協同性，也為持續創新提供了堅實的組織基礎。



4.6.2. 創新產品與項目

憑藉多年的研發經驗，我們積累了豐富經驗，具備強大的研發能力，這體現在成熟的產品開發平台、成功商業化的產品、專業的研發團隊、亮眼的研究項目參與記錄以及有效的知識產權保護能力上。

2024年環境、社會及管治報告

我們打造了六大產品開發技術平台，築牢研發實力根基，分別是重組蛋白藥物、多肽藥物、藥械組合、抗體藥物、長效技術以及皮下給藥技術平台。這些平台助力我們迅速鎖定有市場潛力的治療靶點，開發並商業化管線產品。其中，三款已上市產品尤為矚目，它們分別是各自產品類別中，國內首款獲批銷售的國產藥械組合、仿製生物製品和化學藥品。我們擁有多元化的在研產品管線，超過10款在研產品，覆蓋代謝疾病、骨科、腫瘤、血液等多個治療領域，具體如下：

代謝疾病領域：包括以「吉優泰」為品牌用於治療2型糖尿病、以「吉可親」為品牌用於治療肥胖症及超重的司美格魯肽注射液生物類似藥JY29-2，以及司美格魯肽口服片劑；預期為1類創新藥、用於治療肥胖症及超重等代謝疾病的JY54胰澱素類似物。

骨科領域：正在開發含rhBMP-2的新一代骨修復材料JY23，以及可注射rhBMP-2骨修復材料JY23-2。

腫瘤領域：為治療慢性肝病血小板減少症設計的JY49馬來酸阿伐曲泊帕片已遞交NDA；正在開發針對實體瘤的1類創新藥JY47 SIRP α 單抗；以及均用於治療多發性骨髓瘤的JY43達雷妥尤單抗和JY43-2達雷妥尤單抗(+透明質酸酶)。

血液領域：正在開發用於治療血友病的JY56艾美賽珠單抗。

4.6.3. 知識產權保護

為強化知識產權保護與管理，提升創新能力和市場競爭力，九源基因緊密圍繞相關法律法規，並結合本集團實際情況，制定了一系列知識產權管理制度和政策。

4.6.3.1. 制度和管理辦法

在專利管理方面，為加強專利權保護，規範專利管理工作，激發員工發明創造積極性，推動科技成果轉化與技術創新，本集團制定了《專利管理辦法》；在商標管理領域，為規範商標管理，確保公司正確行使商標權，維護合法權益，本集團制定了《商標管理辦法》；在知識產權綜合管理層面，為貫徹《企業知識產權管理規範》國家標準，完善生產經營各環節知識產權管理規範，提升知識產權獲取、維護、運用及保護能力，本集團制定了《知識產權管理制度》。《專利管理辦法》、《商標管理辦法》、《知識產權管理制度》作為公司知識產權管理的核心文件，有力保障公司在創新和市場競爭中佔據優勢地位。

2024年環境、社會及管治報告

此外，本集團還制定《項目調研管理規程》，對藥物的項目概況、藥學、藥理毒理、醫學、國內外市場、註冊及專利等信息進行跟蹤檢索，並作出綜合評價，有效降低了侵犯他人知識產權的風險，進一步夯實了公司知識產權管理的基礎。

4.6.3.2. 知識產權數量

本集團產品的知識產權主要涉及化合物、成分、製備方法及生產工藝等方面。目前，九源基因知識產權儲備豐富，擁有13項有效專利、已授權商標40個(其中中國大陸38個，香港2個)以及1個著作權。

4.6.3.3. 知識產權風險

儘管已實施內部控制程序，本集團仍面臨知識產權相關風險。若無法充分保護知識產權，或知識產權範圍不能有效保護專有權利，其他製藥公司可能會與本集團更直接地競爭，對本集團業務和經營業績產生重大不利影響。此外，本集團可能面臨知識產權侵權索賠，承擔重大責任，損害聲譽，限制研發或其他商業活動，影響在研產品商業化的能力。

4.6.3.4. 知識產權保護措施

為切實保護知識產權，本集團要求員工簽訂保密協議，規定員工在受僱期間開發的相關知識產權歸本集團所有，並視為商業秘密，未經董事會書面授權，員工不得向第三方披露保密信息。此外，本集團遵循專利檢索等程序，以避免侵犯他人知識產權和銷售假冒藥品。

本集團部分在研產品為基於原研產品的化學仿製藥或生物類似產品，在原研產品主要專利屆滿前開發此類產品符合中國法律法規。本集團聘請了知識產權顧問進行分析和訴訟搜查。報告期內，集團未發現潛在或確認的侵犯第三方知識產權的案例及事件。

4.7. 研發創新激勵

本集團總經辦依據2020年7月正式施行的《藥品註冊管理辦法》，重新梳理了科研報批項目的分類、考核節點以及權重。同時，綜合考量項目的市場價值，明確了相應的獎勵標準。此外，我們針對補充申請項目、對外轉讓與委託開發項目的考核激勵制定了《科研項目考核與激勵方法》，針對不同類型的產品、產品開發的不同階段及取得的開發成果，給予不同獎勵及認定，並將其作為項目參與者在崗位晉升、能力考核的重要依據。

2024年環境、社會及管治報告

4.8. 行業共建與交流

在九源基因的發展歷程中，我們始終秉持開放合作的態度，積極投身於各類行業交流與技術合作活動之中。長期累積的交流與合作不僅為我們提供了與行業內頂尖專家、學者及企業相互學習、相互啟發的寶貴機會，有效提升了我們自身的技術能力和創新水平，助力我們在生物藥品和醫療器械的研發與生產上不斷取得突破；同時通過共享知識、經驗和資源，為整個行業的進步注入活力，為推動行業和本集團的可持續發展貢獻了一份堅實的力量。

報告期內，本集團受邀參加同寫意舉辦的蘇州T20大會，共話前沿技術，共尋商業閉環。



報告期內，集團積極參與骨科學術研討會、生物材料研究論壇、醫療器械及製藥機械展覽會，以及醫療器械行業監管政策會議。在這些學術與行業的交匯點上，我們汲取前沿知識，交流創新理念，為BMP-2系列產品的研發工作提供了堅實的技術支撐和靈感源泉。



2024年環境、社會及管治報告



報告期內，本集團開展2024年度「學、趕、超」學習標竿企業活動，組織走進杭州科百特過濾器材有限公司開展參觀與交流學習活動。



報告期內，本集團參加錢塘區合成生物學聯盟活動，並走進杭州合成生物學創新產業園進行參觀與交流。



2024年環境、社會及管治報告

5. 保證供應鏈穩定

九源基因深刻認識到供應鏈管理是作為保障產品質量的重要支撐。將供應鏈的透明度、合規性和社會責任置於核心位置，致力於與供應商建立長期、穩定、互信的合作關係。通過嚴格篩選供應商、實施全面的風險評估和持續監控，確保供應鏈的每一個環節都符合高質量標準和可持續發展要求。同時，我們積極推動綠色採購和低碳供應鏈建設，減少環境影響，踐行社會責任。

5.1. 供應鏈管理

本年度本集團有交易的活躍供應商共有321家，主要為我們藥品及藥械組合產品的生產提供原材料和設備。我們與主要供應商建立了長期穩定的合作關係，且未過度依賴任何單一供應商。供應商主要地點分佈在國內外多地，包括但不限於：上海市、浙江省、江蘇省、和美國、德國、英國等。

以下是所有供應商按地區劃分的數目：

地區	上海市	浙江省	江蘇省	山東省	北京市	廣東省	港澳台	美國	德國	英國	其他	合計
數目(家)	68	63	51	17	14	14	1	18	11	5	59	321

我們制定了《供應商管理制度》，秉承平等、自願、公平和誠實信用的原則，與供應商訂立合同。在必要時，雙方簽訂招標合同的同時，一併簽署《廉潔合作協議》，以此建立完善的供應商採購和管理規範。根據採購物料的重要性和質量風險，我們對物料進行分類，並明確不同等級物料的供應商審計要求，同時規範供應商的評估、審計、批准及撤銷流程，確保採購過程的高效性和合規性。

在供應商的評審選擇上，每年年底依據《供應商評估程序》，運用「風險分級和過濾」技術對供應商再評估；根據供應商風險評估設定風險值(PI值)，並劃分審計優先權及周期：

- $2.5 \leq PI \leq 3.1$ ，1年後審計；
- $1.6 \leq PI \leq 2.4$ ，3年後審計；
- $1 \leq PI \leq 1.5$ ，4年後審計；
- $PI < 1$ ，5年後審計

2024年環境、社會及管治報告

在此基礎上，我們對供應商制定後續年度的審計計劃。選擇供應商優先考慮國家醫藥管理局定點生產廠家，與生產、質管等部門共同商定合格供應商名單，要求物料符合相關質量標準，與主要物料供應商簽訂質量協議明確質量責任。

本集團進一步加強了採購入庫的管控規定。對於採購物料的初驗與檢測，若初驗時發現物料有破損或與描述不符，供應部將當場拒收；若檢測不合格，則依據《不合格品管理制度》及《不合格品申請處理單》的處理意見，進行退貨或銷毀處理，其中印刷包裝材料若無法退貨則直接銷毀。在入庫核查環節，倉儲員需對原輔料及包裝材料的品名、生產廠家、規格、數量及包裝完整性進行初步清點核查，不符合要求的物料將予以拒收。此外，若檢測結果合格但因其他原因(如歷史趨勢或臨界限度問題)需退貨，需填寫原輔料包裝材料退貨處理單，經批准後執行退貨，並在退貨物品的外包裝顯著位置黏貼包含品名、規格、數量、批號及生產廠家等信息的退貨標籤，同時用藍色繩子纏繞以作明顯區分。

為規範技術服務供應商的管理流程，我們的研發中心制定了《技術服務供應商管理制度》及《技術服務供應商目錄》。這些制度旨在確保技術服務活動嚴格遵守國家相關法律法規的要求，同時有效滿足公司在研發項目中對成本控制和質量保障的需求。

5.2. 綠色採購

在綠色採購方面，我們致力於通過優化供應鏈管理，優先選擇符合環保標準和社會責任的供應商及產品，推動資源的有效利用和環境的可持續保護。我們深知綠色採購不僅是企業履行環境責任的重要舉措，更是提升產品競爭力和實現長期發展的關鍵路徑。

集團從源頭把控、認證管理和質量標準三個維度確保供應鏈的可持續性。

源頭把控：我們生產物料均為受控企業，在將供應商納入本集團管理體系前實施現場或書面審計，並要求供應商提供完整的ISO認證證書，並對其環保表現進行評估。

認證管理：我們建立了動態監控機制，每月核查供應商ISO證書的有效期，提前預警即將到期的證書，對未能及時更新認證的供應商啟動退出機制。

2024年環境、社會及管治報告

質量標準：我們嚴格執行國家藥品標準、藥用原輔料標準和生物製品規程等強制性要求，集團所有進入生產的原輔料和包裝材料必須符合相關環保標準，確保產品質量與環境績效的雙重達標。

通過這一系統化的管理機制，我們實現了從供應商准入到日常管理的全過程管控，有效降低了供應鏈ESG風險。

6. 構建和諧職場

6.1. 員工權益保障

九源基因嚴格依據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國社會保險法》等相關法律法規，秉持以人為本的管理理念，構建完善的員工管理及權益保障體系，為員工打造公平透明的發展環境。我們制定全面的員工手冊，確保人事管理政策既合法合規，又彰顯企業對員工及社會的責任擔當；在招聘與離任管理中，執行嚴格的管控流程與離任審計機制，全方位保障員工權益，維護企業合規運營；通過多維度的績效評估與激勵機制，充分激發員工的積極性與創造力，實現個人與企業的協同發展、共同成長。

6.1.1. 制度體系建設

本集團編製《員工手冊》，旨在規範員工行為和職業道德，激發員工積極性與創造力，推動公司向科學管理模式轉變，其內容全面覆蓋員工管理各方面制度，以保障公司運營並促進員工發展。

6.1.1.1. 《員工手冊》

在《員工手冊》中，本集團始終秉持「以人為本」的理念，通過系統化、規範化的管理機制，為員工營造公平、透明的工作環境。我們建立了完善的人事資料管理制度，確保員工信息的準確性和安全性，並對提供虛假信息的員工保留解約並無賠償的權利；嚴格執行考勤制度，保障工作秩序的規範性；優化行政管理與生活後勤服務，提升員工的歸屬感和滿意度；健全財務管理制度，確保費用報銷流程的合規性和透明度。此外，通過競業限制、獎懲規定及投訴舉報機制，我們致力於維護企業利益與員工權益的平衡，構建和諧、可持續的工作生態。

2024年環境、社會及管治報告

在員工數量與結構方面，本集團始終致力於構建多元化、專業化的人才隊伍，以支持企業的創新驅動和可持續發展。截至2024年12月31日，本集團共有1,541名僱員，所有僱員為全職。僱員結構按性別、年齡、級別和地區分類如下表所示：

類別	2024年	
在職僱員性別結構人數及百分比		
男	799	51.85%
女	742	48.15%
在職僱員年齡結構人數及百分比		
30歲以下	412	26.74%
30-40歲	735	47.70%
41-50歲	344	22.32%
50歲以上	50	3.24%
在職僱員職級人數及百分比		
首席高管	1	0.06%
高級管理層	6	0.39%
中級管理層	47	3.05%
一般員工	1,487	96.5%
在職僱員地區人數及百分比		
中國大陸	1,541	100%

6.1.1.2. 防止童工及強制勞工

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國未成年人保護法》及《禁止使用童工規定》，堅決杜絕童工及強制勞工現象。招聘過程中，我們要求應徵者年滿十八周歲，並嚴格審核身份證明、學歷證明等文件，確保員工達到法定工作年齡。入職時，員工需簽署勞動合同並提供相關證明文件，同時接受背景調查。我們嚴格規範招聘流程及工作時間，嚴禁任何形式的騷擾、虐待及性騷擾行為。如發現違規行為，將立即終止合同並採取相應措施，確保員工權益和工作環境的公平、安全。

在本報告期內，本集團未發生任何僱用童工或強制勞工的情況。

2024年環境、社會及管治報告

6.1.2. 招聘與離任審計

6.1.2.1. 招聘與錄用

九源基因制定的《招聘管理制度》，旨在規範招聘、完善人才選用，滿足公司發展需求。該制度適用於各部門，遵循編制管控、因崗擇人、公平公開、內外結合且內部優先等原則，鼓勵員工推薦人才並給予獎勵。對招聘人才有嚴格要求，候選人需報備親屬關係，入職後親屬關係變化也應告知，特定親屬關聯情況公司有權調崗。未解除勞動關係、資料虛假、患不適合崗位疾病等情形的人才不予或取消錄用，發現後立即終止合同且無補償。規定了新員工入職一月內簽合同、試用期3~6個月、期滿經考核轉正及不符錄用條件終止合同無經濟補償。招聘制度還明確了下面的流程和規定。

招聘程序	編制申請、審批： 每年各部門線上提報年度人員編制計劃，經線下討論審批後由人力資源部導入系統。年度編制外新增編制需求需提交臨時編制調整申請。
	招聘申請： 編制審批通過後，部門負責人依情況提交相應申請。
	組織招聘及面試： 人力資源部選擇招聘渠道和甄選方式，篩選資料後推薦給用人部門。雙方共同確定面試候選人，組織初試和複試，部分核心崗位需複試，未錄用人才簡歷入庫。不同層級人才面試、錄用權限有明確劃分。
	錄用體檢： 面試後確定錄用人選，發起錄用審批並通知。通知應聘人員體檢，合格後辦理入職。
	背景調查： 對關鍵、敏感崗位及特殊人才入職前進行第三方背景調查，有風險問題需處理後再辦入職。

2024年環境、社會及管治報告

人才推薦與紀律

公司鼓勵員工推薦人才，被推薦人入職後推薦人獲獎勵。招聘中嚴禁違規操作，面試人員應迴避親屬關係應聘人員。受聘於其他單位未解約、資料虛假、有法律規定不適合崗位疾病的人員不得聘用，一經發現立即終止合同且無補償。

6.1.2.2. 離任審計

九源基因在員工離職離任管理方面建立了規範化的制度，並在《員工手冊》和《離任審計制度》中進行了清晰明確的規定。針對員工離職，我們制定了詳細且規範的離職手續和管理流程，確保離職過程的合理性與合規性。對於管理崗位和關鍵崗位人員，離任時需嚴格按照離任審計制度執行，確保工作交接的完整性和合規性。這些規定不僅保障了企業的運營連續性，也維護了員工與企業的合法權益，體現了我們對規範化管理和員工責任的高度重視。

本集團制定離任審計制度，旨在加強對離任人員所負經濟及項目責任的審計監督，保持原崗位工作延續性。該制度適用於公司層面高級管理人員、分/子公司負責人及其他關鍵崗位人員。董事會負責審批制度內容，人力資源部確定審計崗位、評估影響並明確移交清單，與審計部門共同組織實施審計。審計小組需具備專業能力，必要時可外聘專家，審計人員應客觀公正、保守秘密，並擁有多項職權。

審計內容包括經濟責任落實、工作移交完整性、債務結算、商業秘密與競業禁止評估等，不同內容由不同部門或人員負責。審計工作按通知、準備資料、審計取證、出具報告、異議覆審、資料歸檔的程序進行。若審計中出現問題或發現侵犯公司利益行為，將對被審計人員採取凍結權益、訴訟等措施。

2024年環境、社會及管治報告

截至2024年12月31日，本集團流失或離職總人數為150名僱員，所有僱員為全職。僱員結構按性別、年齡和地區分類如下表所示：

類別	2024年	
離職僱員性別結構人數及百分比		
男	81	10.14%
女	69	9.3%
離職僱員年齡結構人數及百分比		
30歲以下	60	14.56%
30-40歲	59	8.03%
41-50歲	25	7.27%
50歲以上	6	12%
離職僱員地區人數及百分比		
中國大陸	150	9.73%

6.1.3. 績效與考核

在員工績效與考核方面，我們通過試用期考核和定期績效考核設定明確目標，並通過正式績效面談反饋評估結果，明確改進方向。對於未達標員工，設計績效改進計劃，幫助其達成目標；若無法改進，則依法解除勞動合同。我們鼓勵上下級雙向溝通，並設立績效申訴機制，確保考核公平透明，為企業的可持續發展提供人才保障。

九源基因的員工績效管理制度，適用於除中高層管理幹部之外正式員工。其以激勵員工、提升績效、實現公司目標為目的，秉持協同目標、持續提升等理念。依崗位職級差異，對不同層級員工設定不同考核周期、評價內容等。明確各相關人員職責，績效目標遵循SMART原則，即明確的、可衡量的、有行為導向的、切實可行的、受時間和資源限制的五項原則，特殊情況可調整。通過績效輔導提升員工能力，依據工作業績和行為表現評價確定績效等級。

此外，我們構建了全面的社會保險及住房公積金保障體系，切實落實年度薪酬動態調整機制，使員工薪酬緊密關聯市場競爭力與個人貢獻。

2024年環境、社會及管治報告

6.2. 職業健康與安全

九源基因嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《職業健康檢查管理辦法》和《生產安全事故應急條例》等法律法規，制定了《工作環境安全管理》、《實驗室安全管理制度》。通過建立健全的健康與安全管理體系，我們致力於為員工提供安全、健康的工作環境，預防職業傷害和疾病的發生。

在本報告期間內，本集團未出現任何有關健康安全的重大違法違規事件。

6.2.1. 辦公環境安全管理

我們建立了覆蓋實驗室建築、安全設施、防護裝備、組織管理及人員培訓的全面生物安全管理體系，確保工作環境的安全與合規。集團級環境、健康與安全(EHS)團隊在高管層監督下，系統性落實以下措施：嚴格遵循污染物排放標準，通過優化生產流程減少廢氣、污水及有害固廢排放；執行實驗室與生產設施的安全準則，定期排查隱患並強化危險品定點存放與第三方合規處置；實施廢物分類管理(固體/危險廢物)，委託資質機構專業化處理以降低環境污染。

在過往三年包括報告期內，無因工死亡的事件，亦無發生有關健康安全法律法規的重大違規個案。

指標	單位	2024年	2023年	2022年
因工死亡人數及百分比	人	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
因工受傷人數	人	4	3	4
因工損失工作日數	天	95.0	135.0	80.5

6.2.2. 安全演練與培訓

我們定期開展員工安全培訓、組織環境合規監測(如廢氣、廢水檢測)，並與監管部門協作評估運營合規性。通過持續完善EHS管理框架與技術手段，我們致力於構建健康、安全、環保的運營生態，為可持續發展奠定堅實基礎。

2024年環境、社會及管治報告

報告期內，本集團開展了「安全生產月」活動，張貼宣傳標語，觀看安全教育短片，進行安全隱患的排查與整改。



6.3. 員工成長與晉升

本集團始終將員工的專業成長與職業發展置於戰略高度，通過構建系統化的培訓體系和公平透明的晉升機制，賦能員工能力提升與價值實現。我們為員工提供覆蓋專業技能、合規意識及管理能力的多元化培訓項目，同時依託清晰的職業發展通道，確保每位員工享有平等的晉升機會。

6.3.1. 培訓體系

人才是企業發展的核心驅動力，培訓則是培育和提升人才的關鍵手段。九源基因本年度高度重視員工培訓工作，精心規劃並有序推進各項培訓計劃。從新員工入職培訓到各層級管理培訓，再到外出培訓拓展視野與技能，本集團致力於打造全方位、多層次的培訓體系。這一年，培訓工作取得了顯著成效，不僅提升了新員工留任率，增強了員工對企業文化的認同感，還為不同層級的管理者提供了針對性的能力提升機會。

報告期內，本集團高度重視管理團隊的能力建設，針對基層管理人員和中高層管理人員，設計並實施了一系列專項培訓計劃，旨在提升管理人員的業績發展、領導能力和綜合素質。培訓內容涵蓋多個主題，包括「化蝶項目」、「如何做大產品—結果交付策略」、「向世界一流企業學管理—從戰略到執行」和「管理學習交流會」等。

2024年環境、社會及管治報告

報告年度，本集團培訓概況如下：

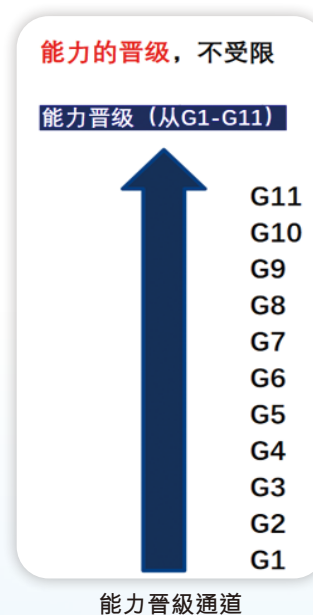
培訓類別	培訓僱員人數 及百分比	培訓時長 (小時)	平均培訓時長 (小時)
受培訓僱員性別結構人數及時長			
男	341 42.7%	10,637	31.2
女	400 53.9%	16,214	40.5
受培訓的僱員職級結構人數及時長			
高級管理人員	4 66.7%	123	30.8
中級管理人員	24 51.1%	529	22.0
一般員工	713 47.9%	26,199	36.7

6.3.2. 職業發展通道

為完善人才培養機制，本集團構建了雙通道職業發展體系。崗位晉升：基於組織發展需求，通過崗位競聘、職級評定等方式實現縱向晉升；能力晉級：聚焦員工技能提升與專業認證，通過能力評估和考核實現橫向發展。雙通道並行，為員工提供多元化的職業成長選擇，實現個人能力與組織戰略的協同發展。

6.3.2.1. 能力晉升

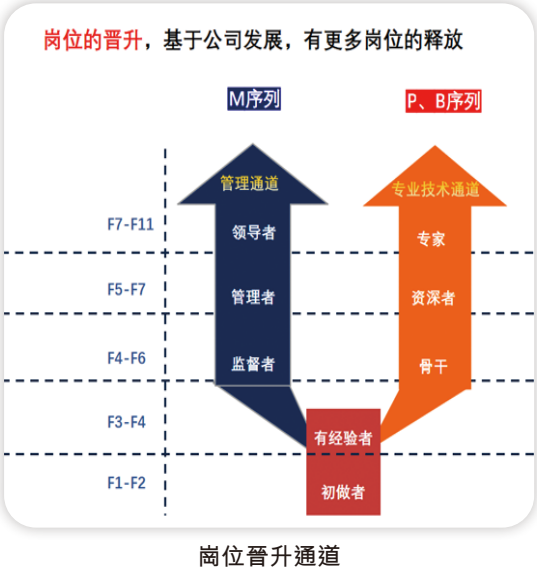
九源基因已制定能力晉級管理制度，適用於除藥學服務公司人員外的全體員工，目的是拓展員工職業發展通道，完善人才培養與激勵機制，為人力資源管理工作提供依據，推動員工與企業共同成長。該制度對能力等級進行劃分，分為11個等級及每個等級下設3個子等，並明確了相應標準。新員工能力等級依崗位和薪酬初定，子等為J。能力晉級包含申請、初審評分、終審、結果審批與反饋等環節，申請有時間、條件、等級及破格申請等規定，不同申請等級評審方式和評委構成不同。晉級結果應用於能力提升、崗位晉升、薪酬調整和人才梯隊建設等方面。



2024年環境、社會及管治報告

6.3.2.2. 崗位晉升

九源基因的崗位晉升管理制度適用於除藥學服務公司外的全體員工，旨在規範晉升、完善職業能力體系。晉升遵循多項原則，申請人需滿足績效、能力等級、任職年限等條件。晉升流程按申請崗位分為F5及以下和F6及以上兩種，各有相應步驟。不同崗位晉升評價標準不同，F5及以下側重面試評價，F6及以上涵蓋人才測評、價值觀評估和現場答辯。制度還明確了各相關方在晉升中的職責分工。



本年度共釋放52個晉升崗位，其中F5及以上職級崗位16個。我們嚴格遵循崗位晉升制度，通過公開競聘、多維評估(如績效、能力、潛力等)及綜合考評機制，選拔符合崗位要求的員工，確保晉升過程的公平性與透明度。

6.3.2.3. 新晉人才培養

我們通過系統化、多維度的培養體系持續提升員工綜合能力。我們構建了覆蓋專業技能、管理能力及文化素養的多元化培養平台，具體舉措包括：

知識共享機制：開展「講好1門課」專業內訓項目，鼓勵員工提煉崗位經驗並轉化為標準化課程，促進知識沉澱與跨部門協作。

2024年環境、社會及管治報告



管理能力提升：針對管理者設計「績效管理培訓」，通過此類培訓優化團隊管理效能。

學習型組織建設：舉辦讀書分享會，圍繞行業趨勢、創新思維等主題展開深度交流，強化全員學習意識與跨領域視野。

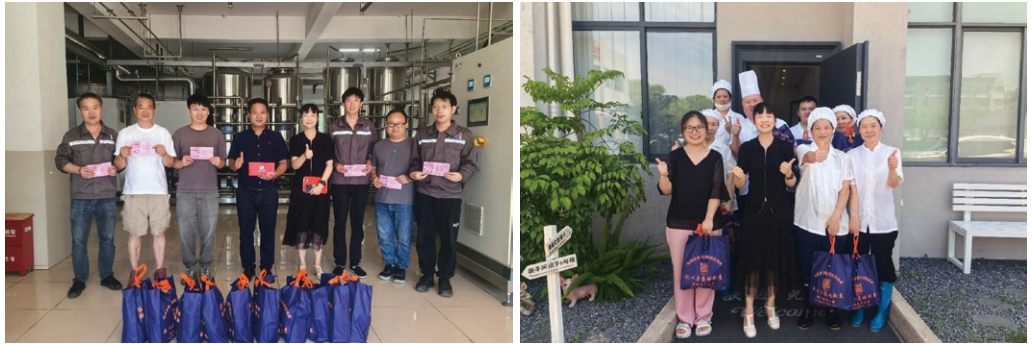
6.4. 員工福利與團隊活動

作為一家致力於生物藥品及醫療器械研發、生產和銷售的高新技術企業，我們深知員工福祉是企業可持續發展的核心要素。為此，我們積極踐行人文關懷，精心打造了一系列福利項目。針對困難員工，特別設立幫扶計劃，通過節日慰問、經濟援助等方式，讓每位員工都能感受到企業的溫暖關懷。在促進性別平等方面，我們推出了關愛女性各類專項活動，為女性員工提供健康管理、職業發展等特色福利。同時，我們定期開展團隊建設活動，通過戶外拓展、總結分享會等形式，持續提升團隊凝聚力。這些舉措充分體現了我們對員工福祉的高度重视，展現了企業構建和諧勞動關係的堅定承諾。

6.4.1. 員工關懷活動

我們建立了困難員工幫扶機制，通過系統摸排，在報告年度的節日開展送溫暖專項活動，為3名困難員工提供經濟援助，切實幫助員工渡過難關。同時，本集團積極開展高溫慰問活動，切實保障員工身體健康。這些舉措不僅體現了公司對員工的人文關懷，也彰顯了我們致力於構建和諧勞動關係的堅定承諾。

2024年環境、社會及管治報告



2024年員工關懷活動

6.4.2. 關愛婦女活動

在促進性別平等方面，我們大力推行女性員工關愛行動。定期舉辦女性健康講座，普及健康知識；安排專屬婦科體檢，守護女性健康；實施彈性工作安排，為女性平衡工作與生活提供便利。此外，對於產後返崗的女員工，我們送上誠摯慰問，還貼心設置母嬰室，全方位助力女性員工的職業發展，讓她們在追求事業的同時，也能兼顧家庭。

此外，本年度在三八婦女節期間，我們精心策劃了一系列活動，多維度關愛女性員工發展。通過舉辦「金沙湖之約浪漫專場—舒伯特音樂會」，讓女員工們在悠揚的古典音樂中，放鬆身心，感受藝術的魅力；貼心安排的「女王駕到輕鬆自我頸椎按摩服務」活動，幫助長期伏案工作的她們緩解職業疲勞；開展「十里花開恰如你」插花活動，激發藝術創造力；組織367名女員工參與「西湖踏春活動」，促進身心健康。這些活動從藝術修養、職業健康、創意表達等多個層面，全方位展現了本集團對女性員工的尊重與關懷。

6.4.3. 團隊建設活動

為深化團隊文化建設，在本報告期內，本集團各部門積極組織策劃並開展了形式多樣、主題鮮明的團隊建設活動，以「團結、勤奮、創新」為核心價值導向，全方位促進員工身心健康與團隊凝聚力提升。2024年度，本集團累計參與團建活動員工達760餘人。有效提升了團隊協作能力，營造了積極向上的組織氛圍。這些活動不僅豐富了員工的業餘生活，也為構建和諧高效的工作環境奠定了堅實基礎。

2024年環境、社會及管治報告

團隊文化建設

圍繞“團結勤奮創新”展開一系列活動



智庫俱樂部

2024年1月，研發中心開展表彰先進，特色總結活動。



閃光團隊宣傳

2024年9月，開展JY29，JY16科研團隊事迹宣傳



秋季团建

2024年10月，研發中心無錫团建活動。



部門活力

2024年，研發中心支持二級部門開展团建活動，加強部門凝聚力。



啟航會系列活動

2024年，研發啟航會結合集團技能大賽開展一系列《生物技術藥物研發技術公開課》和質量研究技能比武活動。

7. 踐行綠色發展

本集團將環境保護視為企業可持續發展的核心責任。在運營過程中，我們嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國道路交通安全法》、《中華人民共和國道路運輸條例》和世界衛生組織發佈的《實驗室生物安全手冊》等法律法規，全面加強對環境影響項目的管控，重點關注溫室氣體排放、有害及無害廢棄物處理、能源和水資源使用等關鍵環節。同時，我們致力於減少資源消耗、控制污染排放，積極推動綠色生產與循環經濟，以實際行動踐行綠色發展理念，為生態環境保護貢獻力量。

7.1. 排放物管理

7.1.1. 廢氣及溫室氣體排放物

本集團的廢氣排放主要來自於車輛等移動源燃油使用及生產線、廚房設備產生的固定源燃料使用。為減少廢氣排放，本集團採取多項措施。在能源使用上，設備運行採用清潔能源，交通鼓勵綠色出行；生產環節中，優化生物藥品及醫療器械的生產工藝，減少有機溶劑等使用，並選用環保型化學試劑、塑料原料等，從源頭上降低廢氣產生量。在研發和生產過程管理同樣關鍵。安裝針對性的淨化設備處理不同類型廢氣，如燃燒設備處理有機廢氣、除塵裝置處理無機顆粒物等；搭建智能監控系統實時監測廢氣排放，以便及時應對；同時，加強員工環保培訓，提升其操作規範性與環保意識。同時，末端治理不容忽視。運用生物過濾降解廢氣有害物質，通過冷凝回收高濃度有機廢氣；並且，定期對廢氣處理和生產設備進行維護保養，確保設備高效運行，實現廢氣達標排放。

2024年環境、社會及管治報告

本集團於本年度的廢氣排放概要如下：

廢氣排放 廢氣類型	單位	2024年 排放量
氮氧化物	千克	128.3
硫氧化物	千克	0.2
可吸入懸浮粒子	千克	12.1

本集團的溫室氣體排放主要涵蓋範圍1和範圍2的排放，其中範圍1為直接排放，主要為車輛、生產設施及其他運營活動中使用燃料產生的直接溫室氣體排放；範圍2則是間接排放，主要來源於外購電力和熱能所產生的溫室氣體排放，核算依據為國家發展和改革委員會發佈的《中國24個行業溫室氣體排放核算方法與報告指南》。

基於本集團主要業務，我們的實驗室和生產線涉及揮發性有機物排放。我們嚴格執行廢氣處理標準，採用廢棄塔等處理設施進行高效處理，確保排放達標，最大限度降低對空氣質量的影響。

為減少廢氣及溫室氣體的排放，我們制定並實施了一系列減排措施，以降低對環境的影響。我們積極推行綠色出行政策，提倡優化車輛和製冷設備使用效率；合理安排商務差旅，盡量採用線上會議發生開展商務洽談；探索清潔能源替代方案，考慮食堂、生產線、實驗室設備升級可行性，使用更節能的設備和更清潔的能源。

本集團於本年度的溫室氣體排放概要如下：

溫室氣體排放 排放範圍	單位	2024年 排放量	2023年 排放量
範圍1直接排放	公噸二氧化碳當量	268	56
範圍2間接排放	公噸二氧化碳當量	19,299	18,420
總計	公噸二氧化碳當量	19,567	18,476
密度*	公噸二氧化碳當量／人民幣百萬元	14.29	14.35

* 按排放總量除以報告期間的收益(單位：人民幣百萬元)計算。

本集團的溫室氣體排放量與2023年相比有所增加，主要因為業務體量增加，生產經營活動增加，產生的二氧化碳排放增加。本集團已對溫室氣體排放設立目標，以2023年溫室氣體排放的密度14.35公噸二氧化碳當量／人民幣百萬元為基準，密度減少2%，本年度內本集團實際溫室氣體排放密度為14.29公噸二氧化碳當量／人民幣百萬元，目標仍在達成中。未來，我們將沿用這一減碳目標，管理二氧化碳排放，通過優化措施進一步減少二氧化碳排放，力求於2025年達成目標。

2024年環境、社會及管治報告

7.1.2. 有害及無害廢棄物

本集團產生的廢棄物分為有害廢棄物和無害廢棄物兩類。有害廢棄物包括實驗和生產過程中產生的廢液和廢活性碳，均由具備資質的第三方廢料處理公司進行合規處理。無害廢棄物主要來自一般辦公活動，我們通過對其執行規範化管理，減少對環境的影響。

7.1.2.1. 有害廢棄物

集團制定了《實驗室廢棄物處理規程》，明確研發過程中產生的固、液、氣三類廢棄物的處理規程，使研發過程中所產生的廢棄物得到合理、有效的處置。

依照集團規程，實驗室廢棄物管理體系明確分類、處理及操作要點。分類按性質分危險與一般廢棄物，按狀態分固體、液體、氣體；處理時，固體部分作危廢暫存，部分按一般廢物處置，液體中化學廢液依成分性質排放或作危廢處理，生物類廢液和原液經處理後排入對應設施，氣體經通風處理後稀釋排出；操作上，需保證容器標識清晰、合理裝載，做好防護與檢查，且污物暫存間專物專用，以確保安全規範。

在廢水處理方面，生產設施配備了污水分類管理系統，旨在降低廢水濃度並確保達標排放。此外，我們定期開展應急演習，以驗證應急準備及響應計劃的有效性。對於內部研發和生產過程中產生的有害廢棄物，我們委託具備資質的第三方廢料處理公司進行專業化處理，確保廢棄物處理符合相關法規要求，最大限度降低對環境的影響。

此外，我們生產設施配備了污水分類管理系統，廢水經生化處置、酸鹼調節等多道工藝處理後，確保達標排放。通過自動檢測系統實時監控，我們嚴格將廢水的主要指標控制在以下範圍內：pH值維持在6-9之間，化學需氧量(COD)≤500mg/L，總氮(TN)≤60mg/L，氨氮(NH₃-N)≤35mg/L。這一系列措施有效降低了廢水濃度，確保排放符合環保標準，最大限度地減少對環境的影響。

7.1.2.2. 無害廢棄物

本集團在日常運營中產生的無害廢棄物主要包括辦公文具垃圾、生活垃圾以及食堂餐廚垃圾。為確保這些廢棄物的合規處理，我們委託具備相關資質的第三方企業負責固體廢棄物及餐廚垃圾的轉運工作。

2024年環境、社會及管治報告

我們高度重視無害廢棄物的管理與資源化利用，嚴格遵守國家及地方相關環保法律法規。針對辦公文具垃圾、生活垃圾及食堂餐廚垃圾，我們推行分類回收、減量化管理和資源化利用措施。通過設置分類垃圾桶、推行無紙化辦公、安裝餐廚垃圾處理設備、鼓勵員工按需取餐和精準採購食材等方式，有效減少了廢棄物的產生，並實現了資源的高效利用。

於報告期間，本集團所產生的廢棄物概述如下：

廢棄物排放 廢棄物類型	單位	2024年 排放量
有害廢棄物		
廢棄硒鼓	公噸	0.1
電子設備	公噸	0.2
固體廢棄物	公噸	2,561
廢液	公噸	3
總計	公噸	2,564
密度*	公噸／人民幣百萬元	1.87
無害廢棄物		
餐廚垃圾	公噸	124
生活垃圾	公噸	103
總計	公噸	227
密度*	公噸／人民幣百萬元	0.17

* 按排放總量除以報告期間的收益(單位：人民幣百萬元)計算。

未來，我們將持續踐行減排目標，管理有害及無害廢棄物排放，通過優化措施進一步減少廢棄物排放。

7.2. 資源使用

本集團的資源使用主要來源於自有車輛的無鉛汽油消耗、食堂爐灶的柴油使用、運營中的電力消耗、水資源、日常辦公的紙張和包裝物料使用。

2024年環境、社會及管治報告

7.2.1. 能源使用

我們的能源消耗主要來自車輛使用的無鉛汽油、食堂爐灶使用的柴油和生產經營中使用的電力。本集團嚴格遵守國家相關法律法規，為減少能源消耗，我們採取了一系列有效措施：推行車輛共享制度，減少不必要的車輛使用；優化物流路線，採用智能調度系統，降低車輛空駛率和行駛距離；逐步將傳統燃油車輛替換為節能車輛(如混合動力或純電動汽車)；並鼓勵員工使用公共交通工具或拼車出行，進一步降低能源消耗。在日常運營中積極踐行節約電力的理念，通過實施一系列有效措施減少能源消耗，降低環境足跡。我們倡導全員參與節能行動，包括及時關閉閑置設備和照明、定期對高耗能設備進行維護、檢查及更換，確保設備高效運行。這些舉措不僅有效減少了電力能源的浪費，提升了能源使用效率，也為環境保護作出了積極貢獻。

本集團於本年度的能源使用概要如下：

能源使用情況		2024年		2023年	
能源類型	單位	消耗量	密度*	消耗量	密度*
無鉛汽油	公升	16,452	12.02	/	/
柴油	公升	11,016	8.05	/	/
電力	兆瓦時	19,134	13.98	17,010	13.21
熱力	吉焦	77,737	56.78	/	/

* 按排放總量除以報告期間的收益(單位：人民幣百萬元)計算。

未來，我們將持續踐行提升能源使用效益目標，管理能源使用情況，通過設施優化及理念宣導進一步節約能源。

7.2.2. 水資源使用

我們高度重視水資源管理，積極履行保護水資源的社會責任。市政供水網絡是我們用水的主要來源，在過去的運營中，我們未曾在尋找合適水源方面遇到重大困難。我們的水資源主要用於實驗室、生產設施及辦公室的日常運營。為提升水資源利用效率，我們倡導綠色辦公理念，推行水資源的循環利用，並通過培訓和宣傳提高員工的環保意識。

本集團於本年度的水資源使用概要如下：

水資源使用情況		2024年		2023年	
單位	消耗量	密度*	消耗量	密度*	
用水量	公噸	212,101	154.93	182,076	141.43

* 按排放總量除以報告期間的收益(單位：人民幣百萬元)計算。

2024年環境、社會及管治報告

本集團水資源使用量較2023年相比有顯著增加，主要原因為業務體量增加，生產經營活動增加，產生的水資源使用增加。本集團已對水資源使用設立目標，以2023年水資源使用密度141.43公噸／人民幣百萬元為基準，密度減少1%。本年度內集團實際水資源使用密度為154.93公噸／人民幣百萬元，目標暫未達成。未來，我們將沿用這一水資源使用目標，優化並增強水資源管理，力求於2025年達成目標。

7.2.3. 紙張和包裝物料使用

本集團嚴格遵守國家相關法律法規，致力於減少紙張和包裝物料的使用，並採取了一系列切實可行的措施。在節約紙張方面，我們全面推行無紙化辦公，推廣電子文檔和數字化流程，大幅減少紙質文件的使用；通過電子簽名和在線審批系統替代傳統紙質簽署；優化打印管理，默認雙面打印並設置集中打印點；同時，我們優先採購再生紙和可持續認證紙張，確保資源的高效利用。在減少包裝物料方面，我們採用輕量化設計，降低包裝材料用量；優先使用可回收、可降解或可再生材料，踐行環保理念；推行簡約包裝，去除不必要的包裝層，減少浪費；此外，我們還減少了包裝輔助材料的使用，進一步降低環境影響。通過持續監控紙張和包裝物料的消耗情況，我們確保資源使用效率最大化。

本集團於本年度的紙張和包裝物料使用概要如下：

物料使用情況		2024年
類型	單位	消耗量
紙張		
A4紙張	包	590
A3紙張	包	9
包裝物料		
紙盒	只	2,651,696
塑料袋	只	11,688
鋁膜	只	4,900

7.3. 環境及天然資源保護

我們始終將環境保護與可持續發展視為企業核心責任。在追求科技創新與產品卓越的同時，我們始終將環境責任置於核心位置，致力於減少運營對自然資源的消耗及對環境的影響。我們通過優化生產工藝、降低能源消耗、減少廢棄物排放以及推行綠色供應鏈管理，積極踐行綠色發展的理念。

我們堅信，只有肩負起環境責任，才能為行業進步和社會福祉創造長遠價值，實現企業與自然的和諧共生。

2024年環境、社會及管治報告

7.4. 氣候變化

如今，氣候變化已成為全球關注的焦點，其影響滲透到各個行業，作為生物藥品及醫療器械領域的創新引領者，九源基因深刻認識到氣候變化對全球生態系統和人類健康的深遠影響。在推動科技創新與業務發展的同時，我們始終將應對氣候變化作為企業可持續發展戰略的核心組成部分。通過系統化的溫室氣體排放管理、氣候適應措施以及綠色產品創新，我們積極減少運營過程中的碳足跡，提升氣候韌性，並推動行業低碳轉型。

7.4.1. 氣候相關風險的評估與應對

本集團高度重視氣候變化帶來的實質風險和長期風險，並將其納入企業戰略和運營管理的核心環節。我們每年至少進行一次全面的企業風險評估，涵蓋氣候變化等顛覆性力量帶來的策略風險。

風險類別	影響時間	對本集團的影響	應對方法
實體風險 急性風險	短期	颱風、洪水、乾旱等自然災害或極端天氣事件造成的停電、停水，導致日常運營中斷、供應鏈中斷、員工安全受到威脅。	<ul style="list-style-type: none">• 集團持續關注氣象局發佈的相關天氣預警，於自然災害爆發、極端天氣發生時啟動應急預案管理制度，並要求員工及時避難；• 夏季高溫天氣向員工宣導防暑知識，提供高溫補貼；• 定期檢查辦公場所及倉庫環境，對水電使用等安全情況進行安全隱患排查。

2024年環境、社會及管治報告

風險類別	影響時間	對本集團的影響	應對方法
慢性風險	長期	全球變暖導致冰川融化、海平面上升等慢性變化對未來產品產量、產品儲存及運輸產生的影響等。	<ul style="list-style-type: none">• 持續關注全球變暖狀況，改善員工作業環境、產品運輸環境及倉庫儲存環境。
過渡風險			
政策和法規風險	中長期	醫藥行業監管要求提升及節能減排相關政策出台，更嚴格的合規要求及排放信息披露義務。	<ul style="list-style-type: none">• 加強與監管部門、機構的溝通交流，及時了解並嚴格遵守相關監管法律法規變動，保障經營合規；• 持續關注國家可持續發展及應對氣候變化相關法規、制度動態，並會在其後的報告內載述任何合規進展；• 繼續推進節能降耗措施，降低溫室氣體排放。
技術風險	中期	市場期望產品更加潔淨環保，或本集團產品被新型技術產品完全取代。	<ul style="list-style-type: none">• 持續鼓勵研發和創新，關注市場新動向，關注產品新技術的出現，廣泛吸納人才。

2024年環境、社會及管治報告

風險類別	影響時間	對本集團的影響	應對方法
市場風險	長期	市場對綠色產品愈加重視，更加綠色的同類產品出現使本集團產品市場競爭力降低，同時電力、燃料、水等資源價值隨氣候變化影響浮動。	<ul style="list-style-type: none"> • 持續鼓勵研發和創新，探尋綠色採購道路，使用綠色技術生產綠色產品，以高技術水平與多年來的專業生產能力保持核心競爭力； • 加強節能減排宣傳和管理，優先使用節能設備，減少非必要的能源消耗。
名譽風險	長期	客戶或社群對於高碳排放企業有著較差的印象與評價，因此不投資或購買企業的產品，從而影響盈利及市場佔有率。	<ul style="list-style-type: none"> • 關注可持續發展及氣候變化相關披露要求，在確保合規的基礎上，優化企業社會責任對外傳播渠道； • 持續採取措施減少碳排放，向社會披露及宣傳集團於ESG方面的貢獻，呼籲減碳行動； • 積極履行企業社會責任，進一步提升品牌形象。

2024年環境、社會及管治報告

董事會和ESG委員會持續監控氣候相關風險的管理方法，並將其作為標準操作程序的一部分，確保在定期管理檢討中實施適當的緩解措施。管理層負責在日常運營中實施ESG政策，包括氣候相關問題及相關風險的管理，確保風險應對措施的有效性。

7.4.2. 改進與策略優化

我們將氣候相關事宜納入風險評估流程和風險偏好設定，確保在策略和財務規劃過程中充分考慮氣候相關風險和機遇。每年對環境、社會和氣候相關風險及其應對表現進行檢討，識別ESG重大事宜，並根據實際情況修訂和調整ESG策略。通過持續改進風險管理方法，提升企業對氣候變化的適應能力，推動綠色低碳轉型，為實現碳中和目標貢獻力量。

8. 促進社會福祉

8.1. 校企合作交流

本集團積極推動校企合作，參與了多場高質量的校企交流活動，進一步深化了與高校的戰略合作關係。不僅為我們輸送了高素質人才，還促進了技術創新。通過與高校師生的深入合作與交流，共同探索行業前沿技術，推動了產學研用的深度融合，為本集團的發展注入了新的活力。同時，我們在員工關懷和企業文化建設方面的努力也得到認可。這些活動和成就不僅加強了我們在行業內的交流合作，也為我們未來的可持續發展奠定了堅實的基礎。

2024年，我們於中國藥科大學、瀋陽藥科大學分別舉辦了校園招聘宣講會。



2024年環境、社會及管治報告

2024年，我們榮獲中國藥科大學「最佳僱主人文關懷獎」。



8.2. 投身公益發展

本集團嚴格遵守國家相關的法律法規，包括《中華人民共和國慈善法》、《中華人民共和國公益事業捐贈法》等，確保在社會責任和社會公益領域的各項活動合法合規。

在履行企業社會責任方面，我們致力於通過捐贈支持醫療衛生事業的發展，推動醫學研究，提升醫療服務水平。2024年10月18日，我們通過稻城縣紅十字會向稻城亞丁九年一貫制學校定向捐贈人民幣1萬元，用於支持教學教研活動。展望未來，我們將在員工中進一步推廣關愛社會的精神，持續為公益事業貢獻力量。

