



中信資源控股有限公司

CITIC Resources Holdings Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1205

環境、社會及
管治報告

2024



目錄

2 釋義

3 關於本報告

3 報告期間及範圍

4 報告標準及原則

4 報告獲取方式

4 對本報告的回應

5 關於本集團

5 關於中信資源

6 企業榮譽及最新動態

8 ESG評級

9 ESG碳抵消證書

10 董事會聲明

12 我們的管治

14 企業管治

15 風險管理和內部監控

18 可持續發展管理

20 我們的溝通

22 溝通渠道

24 重要性議題評估

26 我們的環境

29 環境影響及管理

44 資源使用

51 原油洩漏預防

55 氣候變化

64 我們的員工

66 政策和福利

73 培訓和發展

78 尊重權利

82 我們的運營

85 健康與安全

95 廉潔從業

99 供應鏈和產品質量管理

104 我們的社區

106 共建社區

110 附錄一
本集團於本報告期內
遵守的重大法律法規

114 附錄二
關鍵績效指標

120 附錄三
聯交所《環境、社會及管治報告指引》
內容索引

125 附錄四
讀者反饋問卷

釋義

於本報告內，除文義另有所指外，下列詞彙應具有以下涵義：

「澳洲」	指	澳大利亞聯邦
「中國內地」	指	中華人民共和國
「香港」	指	中國香港特別行政區
「印尼」	指	印度尼西亞共和國
「哈薩克斯坦」	指	哈薩克斯坦共和國
「俄羅斯」	指	俄羅斯聯邦
「中信資源」或「本公司」	指	中信資源控股有限公司
「中信集團」	指	中國中信集團有限公司
「中信石油」或「北京辦公室」	指	中信石油技術開發（北京）有限公司
「CITIC Seram」	指	CITIC Seram Energy Limited
「CRA」	指	CITIC Resources Australia Pty Ltd
「KBM」	指	JSC Karazhanbasmunai
「月東區塊」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊
「Karazhanbas油田」	指	哈薩克斯坦共和國Mangistau Oblast內Karazhanbas油田
「Seram區塊」	指	印度尼西亞共和國Seram島Seram Non-Bula區塊
「月東油田」	指	中華人民共和國遼寧省渤海灣盆地的海南一月東區塊的主要油田月東油田
「天時集團」	指	天時集團能源有限公司
「本集團」或「我們」	指	本報告組織範圍內的中信資源控股有限公司及其附屬公司及合資企業
「董事會」	指	中信資源控股有限公司董事會
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司
「HSE」	指	健康、安全與環境
「ESG」	指	環境、社會及管治

關於本報告

中信集團欣然提呈2024年度環境、社會及管治報告（「**本報告**」）。本報告重點介紹本集團的ESG策略、表現及進展，包括相關管治框架及政策，以便持份者了解我們的可持續發展方針。

董事會全權負責本公司的ESG相關策略監察及匯報，並於2025年3月對本報告進行審閱並予以批准。本報告所載資訊主要源於本集團內部文件、相關報告或公開資料。

報告期間及範圍

本報告涵蓋的資料時間範圍為2024年度，即從1月1日至12月31日（「**報告期間**」或「**本年度**」），旨在全面反映本集團在本年度的ESG實踐與成效。除非特別註明，報告內容主要圍繞本集團核心業務活動中的ESG策略、政策、行動及成果展開。為保持數據的連貫性和可比性，報告中亦包括回溯至以往年度的數據以及截至報告發布之日的最新資訊。

本集團主要經營活動及運營權決定本報告之披露範圍。因此，電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉等的業務並不包括在本報告的匯報範圍中。本報告之匯報範圍及環境社會績效指標披露範圍與歷年ESG報告一致，具體包括：

中信資源
(為本集團於香港的
總辦事處)

CITIC Canada
Energy Limited

JSC
Karazhanbasmunai

中信海月
能源有限公司

天時集團
能源有限公司

CITIC Seram
Energy Limited

中信石油技術
開發（北京）
有限公司

- 備註：
- 1. CITIC Canada Energy Limited是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。
 - 2. 中信海月能源有限公司是一家投資控股公司，並不涉及任何員工或辦公室。

本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited以及JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同持有、管理及經營KBM。由於本公司或JSC KazMunaiGas Exploration Production在營運上的決策須獲得對方同意，故本公司對KBM並無營運控制權。本報告披露的環境及社會關鍵績效指標不涵蓋KBM的範圍，僅包含對KBM的描述性內容。

報告標準及原則

本報告乃根據聯交所證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告指引》(「指引」) 編製。本報告全面遵守指引所載的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文。

本報告乃遵循指引內所列的原則而編製：

	 重要性	 量化	 平衡	 一致性
定義	報告所涵蓋的議題應反映本集團對環境及社會的重大影響，或影響持份者評估及決定的範疇。	報告應以可以計量的方式披露關鍵績效指標。	本報告以客觀公正方式編製以呈現本集團於報告期間的ESG表現，反映真實情況。	本集團應確保編製環境、社會及管治報告的方法與過往年度一致，或陳述經修訂的匯報方法，又或說明會影響有意義對比的其他相關因素。
應對措施	透過收集本集團各持份者的觀點，辨識主要ESG議題，並把重要議題於本報告中優先考慮及披露。	本報告於適當情況下，關鍵績效指標以量化方式披露，並根據聯交所發佈的「如何編備環境、社會及管治報告」中的「附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及「附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引」計算，以此為日後設定有關目標的基礎。	本報告除了呈報本集團在ESG方面的表現及成果外，亦披露我們對此等方面的影響、面臨的挑戰等。	本集團採用一致的統計和披露方法，包括數據收集和計算，以便日後對環境、社會及管治數據進行有意義的比較。若報告範圍或統計方法有任何變更，已於本報告內具體闡述解釋，以供持份者參考。

報告獲取方式

本報告具有中英文版本，各讀者及持份者可透過本集團官方網站(<http://resources.citic>)及聯交所網站(<http://www.hkexnews.hk>)查閱本報告。如有歧義，概以中文版本為準。

對本報告的回應

本集團重視持份者的意見，並深明彼等意見能促進本集團的可持續發展。我們歡迎對本報告及我們的可持續發展表現提出任何建議、意見及問題。對本公司的查詢，可直接發送至本公司投資者關係團隊的電郵(ir@citicresources.com)。

另外，本報告的最後一頁附有讀者反饋問卷，歡迎 閣下填妥並發送至上述電郵信箱。

關於本集團

關於中信資源

中信資源為一間於1997年在百慕達註冊成立並於聯交所掛牌上市的公司。本公司的業務範疇涵蓋原油、電解鋁、煤、鋁土礦開採和氧化鋁冶煉和進口商品等不同領域，積極塑造中信資源為一家領先、能提供關鍵及戰略性天然資源的綜合性供應鏈企業。中信集團為本公司的最終控股公司，而中國中信股份有限公司(中信集團的直接全資附屬公司，並已在香港註冊成立和在聯交所主板上市)則為我們的中介控股公司，並擁有我們59.50%的股份權益。

中信資源的主要業務涵蓋：

油氣業務

- 間接全資附屬公司天時集團及CITIC Seram分別位於中國內地及印尼的油田勘查、開發與經營的活動
- 以合資形式參與位於哈薩克斯坦的石油開發、生產及銷售



非油氣業務

- 透過間接全資附屬公司經營的商品進口業務
- 電解鋁生產、煤炭開採、鋁土礦開採及氧化鋁冶煉



中信資源的附屬公司及合資企業包括：

附屬公司

天時集團能源有限公司	- 本公司的間接全資附屬公司中信海月能源有限公司擁有天時集團的90%權益。 - 天時集團持有位於海南(中國遼寧省渤海灣盆地)月東區塊的石油勘探、開發和生產權利。天時集團與中國石油天然氣集團公司合作經營海南一月東區塊，目前主要油田為月東油田。	
CITIC Seram	CITIC Seram為本公司的間接全資附屬公司，目前擁有位於印尼馬魯古省塞蘭島的Non-Bula區塊石油分成合同41%的分成權益，為該區塊油田的運營商。	
CRA	CRA 為本公司的直接全資附屬公司，經營本集團的進出口商品業務。其子公司在澳洲從事電解鋁、煤、氧化鋁等礦業項目投資及進出口商品業務。	
中信石油	中信石油為本公司的間接全資附屬公司，在中國北京從事石油技術開發業務。	

合資企業

KBM

- 本公司的間接全資附屬公司CITIC Oil & Gas Holdings Limited和JSC KazMunaiGas Exploration Production透過CITIC Canada Energy Limited共同擁有、管理和運營KBM。本集團擁有KBM的50%附投票權已發行股份(佔KBM已發行股份總數47.3%)。KBM從事石油開發、生產及銷售業務。



作為天然資源行業的重要企業，本集團深明業務發展與環境資源管理之間的平衡至關重要，並充分認識其社會責任。因此作為天然資源業界中重要的一員，我們肩負重要的責任，在運營過程中所作出的每一個決定和決策都會考量如何降低對環境的負面影響。

我們堅守本集團業務營運的管理原則同時執行嚴格的環境保護措施。並在滿足社會對能源的需求同時推動社會經濟和環境的和諧發展與進步。本集團亦致力參與社區發展及公共事務，持續創造社會價值，促進社會福祉。

企業榮譽及最新動態

中信集團攜手新浪集團於2024年舉辦ESG全球領導者大會，匯聚聯合國官員、國際組織及企業界代表，深入探討可持續發展議題。



案例分享：舉辦ESG全球領導者大會

中信資源積極配合中信集團10月16日至19日在上海舉辦的ESG全球領導者大會，與中信環境佈置了聯合展台介紹在哈薩克斯坦的環保專案，分享公司在推動綠色能源和可持續發展方面的成果，並邀請合作夥伴美國鋁業公司全球戰略總監出席論壇。這些舉措不僅提升了中信資源在綠色實業與金融領域的知名度，也展現了在踐行ESG理念上的決心與實力。



中信資源與中信環境共同設置展位，展示在哈薩克斯坦的環保專案。聯合國前秘書長潘基文蒞臨展區，就本集團的專案展示進行深入了解。

案例分享：榮獲「ESG綠色發展及碳中和大獎」

「ESG綠色發展及碳中和大獎」由來自環境、社會及企業管治基準學會、亞洲金融科技師學會等高度認可的機構專家進行評核及遴選。獲獎企業在管理層承諾、可持續發展策略、風險管理及企業對社會發展等評核標準中表現卓越。此獎項具高度認受性及公信力。

主辦方設立此獎項旨在表揚香港企業把握國家及香港碳中和目標的發展機遇。此次中信資源獲得「傑出可持續企業大獎—上市公司(能源與資源)」獎項，肯定了我們在響應國家3060「雙碳」目標中所做出的創新環保方案及碳中和策略方面的傑出貢獻。中信資源榮獲評審團選為行業領導者，此殊榮將激勵我們秉持更高標準，持續以創新先驅的姿態，積極探索和推動能源與資源行業的ESG發展方案。此項殊榮不僅是對本集團在可持續發展領域努力的肯定，更激勵我們加強與業界合作，攜手推動行業綠色轉型，為實現國家及香港碳中和願景作出更大貢獻。



由AM730 Media Limited與環境社會及企業管治基準學會(IESGB)及亞洲金融科技師學會(IFTA)聯合協辦的「ESG綠色發展及碳中和大獎」

ESG評級



MSCI (前身為「摩根士丹利資本國際」) 是一家美國公司，專門提供股票基金、收益基金、對沖基金、股票價格指數及股東權益投資組合分析工具。MSCI的ESG研究在ESG績效評估和模型分析方面具有豐富經驗。

MSCI將中信資源的ESG評級升級至BBB，彰顯了我們對ESG卓越管理的不懈追求，尤其印證了中信資源在勞動管理方面取得的重大進步，在提供支持和公平的工作環境方面位列同行的最高水平。這一成就彰顯了我們對可持續發展和負責任商業實踐的堅定承諾。我們將繼續致力於促進卓越和誠信的企業文化。



商道融綠是中國內地本地企業ESG評級的知名機構，使用國際和行業特定基準系統比較各行業的ESG表現。

商道融綠對我們的ESG表現進行了精心評估，並以B+的評級高度認可我們在該領域的卓越表現。這一評級充分證明我們擁有優秀的風險管理能力及其相關的卓越表現，並在同行中樹立了高度值得信賴的公司聲譽。我們為此榮譽感到自豪，並將繼續推動可持續發展和負責任的商業實踐，力求在各方面取得更大進步。我們承諾持續努力，為中國內地市場的相關持份者創造更多價值。



萬得ESG(Wind ESG)評級用於識別擁有強大ESG實踐的公司。

萬得ESG評級體系全面評估企業的管理實踐、風險管理和資料透明性。中信資源在這些標準中表現優異，獲得了BB評分，彰顯我們在ESG管理中的成就。這一評級肯定了我們在中國內地市場中的卓越表現，也激勵我們繼續推進可持續發展的創新實踐，進一步鞏固我們作為行業可持續發展先驅的地位。

ESG碳抵消證書



碳抵消證書



本集團透過購買黃金標準 (「Gold Standard」) 及聯合國清潔發展機制 (「UNCDM」) 的碳信用，以碳抵消方法減少我們所有辦公室的碳排放，響應中國內地3060「雙碳」目標，同時支持當地的可持續發展項目。我們所選擇的Gold Standard碳抵消項目是上海根與芽於中國內蒙古推行的百萬植樹計劃之一(Afforestation Project in Tongliao, Inner Mongolia)，而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目(Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project) (項目編號：3797)。更多詳情請參閱「氣候變化」章節。



董事會聲明

作為行業內實踐社會企業責任的先驅企業，中信資源於本年內持續推進可持續發展目標，並已構建完善的ESG管理體系及相關職責分工。董事會對本集團的ESG策略及報告擔負全權責任，並保證本集團建立適當與有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會風險管理委員會作為ESG管治的核心團隊，其職責範疇涵蓋更新與完善ESG政策、評估與監控相關風險等。委員會在每個財政年度至少召開一次會議，以確保ESG管治的系統化管理與有效執行。董事會通過上述管治機制，將ESG理念全面融入企業戰略及營運中，持續推動本集團可持續發展。

為進一步優化管治體系及提升管治效能，本集團致力確保中信資源在可持續發展領域的穩健長遠發展。董事會風險管理委員會已成立ESG工作小組，全面負責識別和評估ESG風險，制定與本集團業務相關的管理政策、計劃和目標，並有效推進ESG各項工作。為確實且有效地監管ESG事宜，根據《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》¹，本集團將ESG管治（包括ESG計劃與目標的制定、實施及評估、ESG相關風險的監控，以及ESG事項的內部審計）及ESG匯報（涵蓋ESG數據與資訊的收集統籌，以及ESG報告的編製與公開）確定為ESG工作組的常規性工作，並加以規範與管理。通過這些管治機制，本集團將更有效推進可持續發展工作，提升ESG管治水平，為社會及環境創造更大價值。

於2024年，中信資源持續強化ESG管理體系，並委託專業ESG顧問展開重要性評估，全面檢視本公司可持續發展重點及持份者意見，同時進行行業對標分析。參照重要性評估問卷結果，並基於實際的經營管理情況，本集團識別及確定19項重要性議題，並針對優先程度較高的議題作出詳細回應。

身為石油天然氣開發營運商，本集團深明**原油洩露預防**²為持份者所關切的重要議題。為此我們不斷跟進和更新運營地的原油開採、提煉、運輸等政策，並採取高於合規要求的營運標準，致力防範原油洩漏可能造成的環境及安全風險。

為促進社會能源轉型，本集團持續優化**能源和資源使用**政策，積極開拓新能源及清潔能源應用，同時推行碳排放抵消計劃，積極實行**空氣污染及溫室氣體排放管理**，以降低產品和服務對環境的影響，充分履行企業環保責任。

本集團在勞工管理方面的卓越表現獲得國際認可，於本年度MSCI ESG評級中的勞工管理指標獲得優異評分。為打造本集團視人才為企業發展的核心動力，秉持「人才興企」的發展理念及優質職場環境，本集團建立完善的雙向溝通機制，確保員工能就薪酬待遇及工作環境等議題與管理層進行有效對話，**確保員工權益的保障**。本集團持續強化安全管理體系及應急處理能力，以確保生產與運營過程中的**職業健康與安全**。為營造卓越的工作環境，本集團高度重視**員工培訓及發展**，協助制定職涯規劃，提升專業技能。同時，我們奉行**多元化及平等機會**，在招聘及晉升過程中堅持唯才是用，不因性別、種族、年齡、文化或教育背景而有所區別，並嚴禁工作場所中任何形式的歧視行為。

本集團始終圍繞「化解風險、提質增效、優化管理」三大核心任務，堅定推動提質增效工作，在生產、銷售各個環節採取有效的精細化管理措施，並積極引進適用的創新技術和工藝，構建可持續發展的技術基礎和成本優勢。本集團高度重視**科研及技術創新**，緊跟全球經濟的技術創新和數字化發展趨勢。本集團持續與營運所在地的學術機構建立戰略合作夥伴關係，持續提升油氣開採技術水平。在生產過程中，本集團對生產的石油產品實施嚴格的質量監控與檢驗

分析，確保**產品與服務質量**符合客戶期待。本集團恪守相關法律法規，不定期檢視潛在的經營風險，完善內部監控機制，特別著重**商業道德及反貪腐管理**。我們建立完善的**供應鏈管理**體系，嚴格遵循國際及國內相關法規，確保**風險管控及合規經營**。本年度，本集團重要戰略之一是持續強化風險管控，積極探索鋁行業上游和新能源領域的投資機會，培育第二增長曲線，油氣貿易業務也將穩步邁向年貿易量千萬桶水平。在「能源礦產投資、大宗商品貿易雙輪驅動」發展戰略下，本集團實現戰略性風險分散及營運靈活性的提升。

在當前發展形勢的多重挑戰與能源轉型、綠色發展的趨勢變化下，中信資源將更加重視環境保護，積極面對節能減排的挑戰與機遇，承擔更多環境與社會責任，與員工一同奮進。本集團將以高品質發展為導向，堅守科學設定的ESG目標，勇於攀登可持續發展的高峰，不辜負各方持份者的厚望。

董事會謹向所有股東、客戶、供應商及業務合作夥伴，對於他們對中信資源長期的支持表示衷心的謝意。同時，對各位管理層及全體員工在支援本集團可持續發展戰略方面所展現的堅持與努力致上最真摯的感謝。

中信資源董事會

2025年3月14日

備註：

1. 相關內部政策在本報告的英文版中以引號標註。
2. 加粗字體內容均為本報告期內識別出的部分較高優先的重要性議題。



我們的管治

中信資源深明良好企業管治是提升營運效率的關鍵，完善的合規營運更是企業可持續發展的基石。為此，本集團積極追求法規之上的企業管治水平，並嚴格遵循業務所在地之法律、法規以及監管機構之相關規範，制定詳盡的內部管理政策及業務守則，以確保其運營活動合法、合規。

本集團積極採納政策規範與系統監控措施，從集團至附屬公司層面，全面落實對法律法規的遵守，確保業務運營的完整性及有效管理風險與把握機遇。此外，本集團透過實施多元化及多層次的企業管治，持續增強核心業務，從而提升核心競爭力，致力達成可持續發展目標。

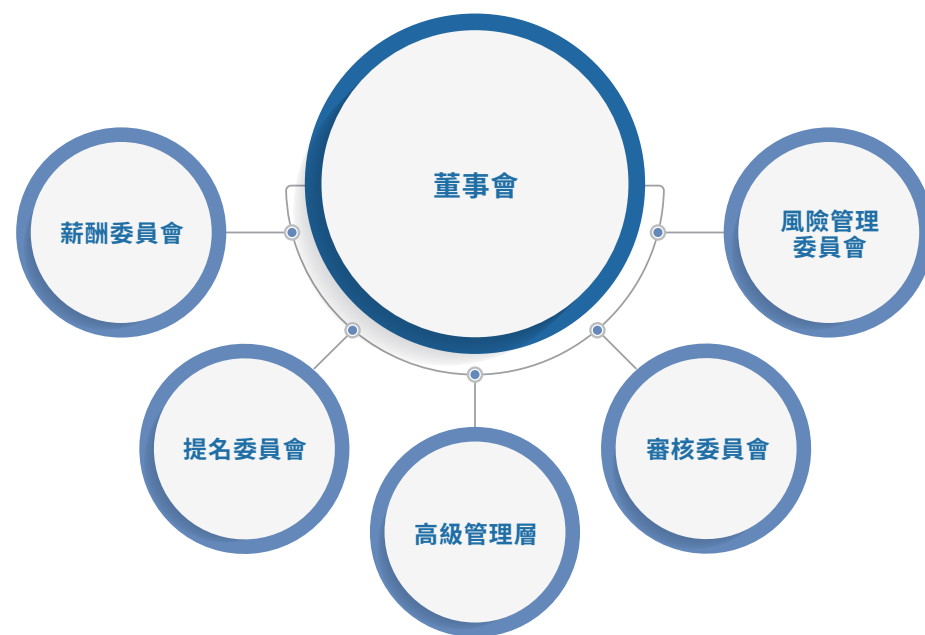
欲了解本集團企業管治的詳細內容，請參閱《2024年年報》中的《企業管治報告》，以獲取全面資訊。

本章節回應的重要性議題：

「風險管控」與「合規經營」。

企業管治

良好的企業管治有助企業持續創造價值，回饋集團的持份者。為此，中信資源致力遵守一切法例法規，包括《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及相關監管要求，以提高企業管治水平。本集團不僅實施既有的管理政策，同時持續強化由董事會、薪酬委員會、提名委員會、審核委員會、風險管理委員會及高級管理層構成的管治框架及其相關政策。相關措施有助提升本集團管治效能及營運規範，並確保決策過程符合信任和公平原則，同時以高透明度方式披露，以保障所有股東權益。



- 由7名成員組成，2名執行董事、1名非執行董事和4名獨立非執行董事
- 本公司《2024年年報》及網站已詳細列明董事的簡歷以及各委員會的特定職權範圍及詳細職責
- 所有董事已參與合適的可持續專業發展培訓，其中涵蓋ESG、法律、規則及規例的更新以及董事的職務和責任

風險管理和內部監控

董事會對於維護本集團的風險管理與內部監控系統承擔全面責任，並承諾每年定期進行檢討，以確保系統的有效運作。

風險管理

本集團設有涵蓋所有業務單位的風險管理和內部監控系統，以監控、評估及管理營運相關風險。風險管理委員會已對本集團的風險管理政策及規定進行審查，以確保其質量、完整性和有效性，並在董事會的委託下批准相關政策的修訂。

本集團透過定期的風險及合規評估，識別和管理重要風險。此系統的目的在於提高運營的效能與效率，保護資產不受未經授權的使用或處置，確保會計記錄的適當性以及財務報表的真實性與公正性，並確保遵循相關的法律法規。該系統提供合理保證以防範重大風險，並致力管控而非完全消除營運風險。

本公司設有機制識別及保密內幕消息，直接經聯交所電子平台正式發佈。為確保市場和股東能全面且及時了解公司業務的重大變化，董事會已採取內幕信息披露政策，規範信息披露程序。員工在得知任何內幕消息時，必須立即向其主管經理報告，以便迅速提交給本公司行政總裁與公司秘書進行評估，並判斷在沒有可行的安全港條款可依據的情況下，是否需要作出公告。任何內幕消息的發佈，均需得到董事會的批准後方可進行。未經授權，員工不得披露內幕消息或回應市場揣測。

風險管理和內部監控系統分為五個級別：

	董事會 負責評估和確定其在實現本公司戰略目標時願意承擔的風險性質和程度
	風險管理委員會 負責檢討本集團的風險管理
	管理層 負責本公司所有部門和附屬公司的日常風險管理
	風險合規部 負責監督、監察和集中進行本集團的風險管理
	本集團成員公司 負責執行日常風險管理任務

報告期內，風險合規部門運用問卷調查、小組討論及情境分析等多元方法識別風險。風險被分類為正常風險、重大風險及關鍵風險，並根據本集團的風險管理制度進行相應的管理。此外，該部門還通過每月風險管理報告和定期的風險評估來控制附屬公司的風險，同時監控重大項目和業務操作。風險合規部門就各類風險（包括策略投資、健康安全環境、資產減值、市場、流動性及訴訟風險）向風險管理委員會和董事會提交年度檢討報告及建議。

董事會已從管理層收到有關風險管理和內部監控系統的有效性確認。參考以往的經驗，本集團認為現有的風險管理和內部控制系統有效及合適。

此外，本集團已為董事和高級管理人員購買並維持責任保險，以保障他們可能因履行其職責而面臨的潛在第三方法律責任。

內部審核

本集團內部審核部門負責評估及檢視本集團風險管理及內部監控系統的充分性與效益，並有系統地對各業務單位和職能部門進行持續的獨立審核工作。根據內部審核憲章賦予的職權，該部門可在履行職責時不受限制地審視本集團任何業務環節，並可直接與各級管理層（包括公司主席及審核委員會主席）進行溝通和匯報。

內部審核部作為獨立監督單位，定期檢視及評估本集團風險管理和內部監控系統的實效性。審核委員會對內部審核部關於該系統實效性的評估結果與觀點進行審閱，如發現重大問題，將向董事會進行報告。

內部審核部於本年度根據風險評估方法制定其審核計劃。依據審核委員會批准的年度內部審核計劃，為每次審核制訂出仔細的審核方案，實施現場審核作業，並與本公司及附屬公司管理層進行討論。特殊審計工作則會因應董事會及高級管理層要求而展開。審核完成後，部門將會製作內部審核報告，並將所發現的監控瑕疵通報給本公司管理層及附屬公司，並建議進行即時整改。管理層已對內部審核部報告提出的問題進行即時跟進，並採取適當的糾正及補救措施。內部審核報告，包括審核發現和跟進結果，在報告期間亦已被總結並傳達給審核委員會。

ESG風險

本集團依循全球可持續發展的最新趨勢及業內關注的重點風險領域，進行ESG風險識別及評估工作，並已整合氣候變化相關的風險於ESG風險管理體系中，將氣候變化的潛在影響新增至日常營運過程的考量當中。

於報告期間，有鑑於ESG及氣候相關風險越來越受不同類別的持分者重視，中信資源委任獨立顧問進行ESG及氣候變化風險評估，參考國際風險研究報告以及其他重要因素，包括但不限於：

- 可持續發展全球大趨勢；
- 同行企業所關注的重要風險；
- 世界經濟論壇全球風險報告2024;
- 可持續發展會計準則委員會「SASB」準則；以及
- MSCI發佈的行業相關重要性議題和指標等，

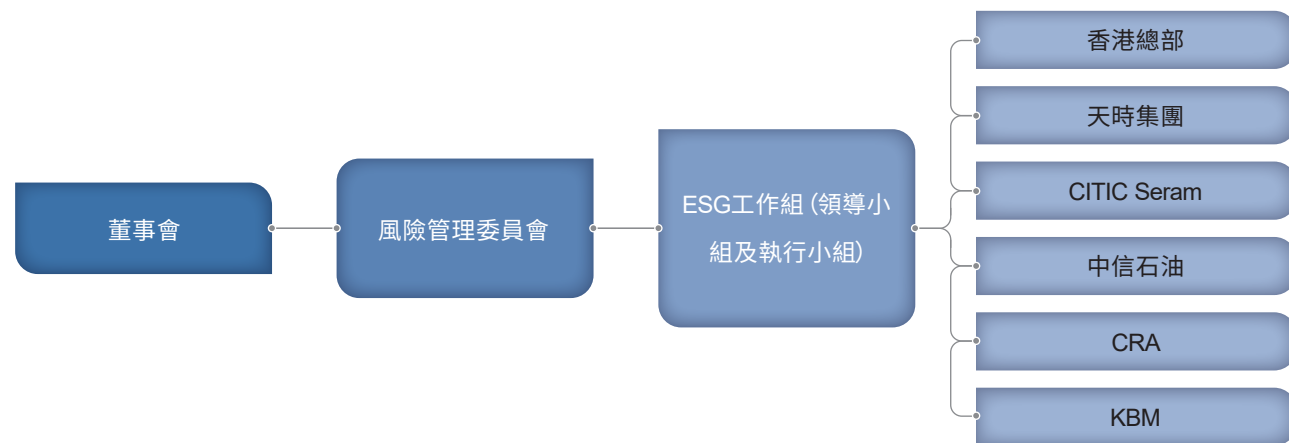
通過本年度的評估過程，本集團識別「ESG相關事宜的管理風險」風險為本年度的重要ESG風險，未來將圍繞此結果制定更為積極和主動的ESG管理策略，以妥善管理相關的ESG風險。對於其他ESG風險，本集團亦會持續監控，確保相關風險可控。

層面	管治風險
重要ESG風險	ESG相關事宜的管理風險
風險趨勢分析及潛在影響	各監管機構對公司於披露環境、社會及管治相關事宜的要求愈加嚴謹，相關的披露要求及條例不斷更新。於國際性的風險報告亦指出，全球的監管及披露要求因「淨零排放」目標，不斷受到關注及增加。如未能有效地監督和管理環境、社會及管治事宜，將對本公司帶來多方面的風險。
	聯交所已發佈環境、社會及管治報告新披露規定，要求上市公司於2025年開始披露氣候變化相關資料及範圍三溫室氣體排放量。更新的披露要求中，部份資料需要不同持份者的配合及提供，例如供應商等，公司需要跟供應商進行緊密溝通，制定及調整資料收集的流程及要求，才能滿足範圍三的資料披露要求。於2024年12月，聯交所亦進一步刊發有關優化《企業管治守則》，於兩年內多次優化及更新企業管治方面的要求，反映監管機構希望提升企業的可持續發展及企業管治水平。
風險應對	若缺乏對這方面的適當管理，例如安全工作環境，這可能導致直接及間接的財產損失，如設備設施損壞、人員受傷、行政處罰、環境污染。於近年，不同的銀行及金融機構會根據公司的ESG表現，給予公司評分。若因對ESG相關事宜管理不足導致本公司的ESG相關評級受到影響，有可能對業務及管理帶來不良影響，例如合作機會減少及借貸額度降低等。因此，監督和管理環境、社會及管治事宜對本公司的影響極為重大。這可能會導致重大的資訊披露不足，對本公司的聲譽和形象造成負面影響，受到監管機構的問責，並降低公眾對本公司的信任和評價。
	• 對重大的環境、社會及管理風險作評估，須找出需要重點關注及薄弱環節，利用加大投資、加強管理等手段加以修正； • 加大環境、社會及管治事宜作有效管治和監督力度按要求披露相關重大事項； • 實行定期的環境審計與評估以及時發現並修正問題； • 建立員工培訓體系提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能；及 • 實施環境管理系統以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

可持續發展管理

中信資源深明企業可持續發展對確保業務長期穩健營運以及促進環境和人類和諧共存的重要性。因此，本集團積極推動經濟與社會發展，在運營過程中採取最高規格的ESG標準。與此同時，本集團董事會成員亦投身於ESG相關的專業培訓，了解ESG的最新發展及背景。

本集團依循可持續發展原則，建立完善的ESG管理架構，推動可持續發展策略的有效實施。本集團的ESG管治架構詳見下圖：



中信資源制定並實施《中信資源控股有限公司ESG管理辦法》(「《ESG管理辦法》」)，以加強ESG管治及提升相關報告和資訊管理水平，同時有效管控可持續發展風險。該管理辦法明確規範管理架構內各級別的管治職責與責任，以及ESG報告與信息數據收集的具體流程。

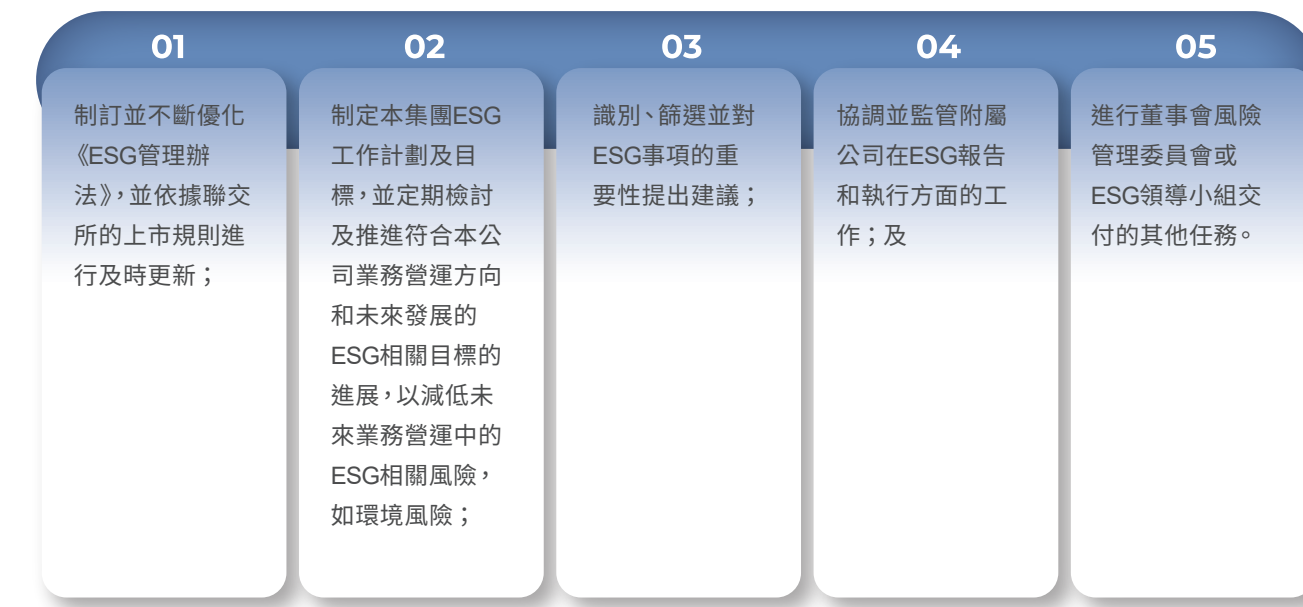
中信資源董事會作為最高管治機構，全面掌管本集團的ESG策略制定及報告事宜。董事會負責評估及確認與本集團相關的ESG風險，並須保證本集團建立恰當且有效的ESG風險管理及內部監控系統。董事會風險管理委員會在ESG管治方面肩負重任，職責涵蓋ESG計劃和目標的制定、實施和評估，以及風險監控和內部審計等範疇。董事會風險管理委員會主要職責則包括：

- 識別可能對本集團運營或其他關鍵人員權益產生重大影響的ESG相關事項；
- 在適當時修訂與生產安全、環境保護、社會責任管理及企業管治相關的政策；
- 監督本集團在健康、安全、環境保護及社區責任等方面的表現，包括組織架構、激勵機制、員工培訓及企業治理等；
- 審閱年度ESG報告並向董事會提出審議建議；
- 負責健康、安全、環境、社會責任及企業治理等其他董事會授權的職責；及
- 遵守董事會不定期制定的任何規定、指引和規範，以及本集團組織章程或法律法規所規定的要求。

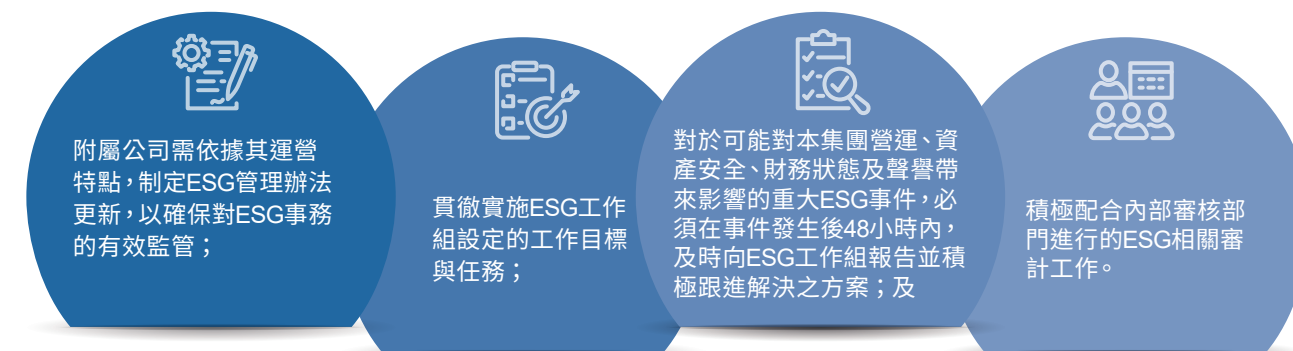
ESG工作組作為本集團ESG管治的執行機構，其主要職責包括識別並提出本集團面臨的主要ESG風險、擬定ESG管理政策、計劃及目標、統籌內外部ESG工作，以及協調附屬公司的ESG報告及執行事宜。ESG工作組設有領導小組及執行小組兩個層級進行管理。

中信資源領導小組是ESG管治的核心力量。行政總裁作為組長，肩負整體ESG管治的最高決策職責，統籌並監督各項ESG事務的推展；副總裁以副組長身份，專責督導ESG管治策略的具體規劃與全面落實。小組其他成員包括財務總監、法務總監、公司秘書及各附屬公司負責人，共同推動ESG政策落實，確保本集團在ESG管治方面全面符合聯交所的相關規範要求。

執行小組由投資者關係部門負責人擔任組長，肩負ESG事務的具體營運與執行重任。小組核心成員包括風險管理部門負責人、人事行政部門負責人及各附屬公司的ESG工作負責人，共同承擔以下主要職責：



作為ESG管治的實施主體，附屬公司肩負著各自的ESG管治及報告職責。具體職責如下：



此外，我們亦委任了Riskory Consultancy Limited為專業顧問，向我們提供ESG、碳中和及可持續發展方面的諮詢服務，以協助推動可持續發展。

有關本集團的企業管治架構及其他相關資料，或如欲更全面了解本公司的企業管治表現，請參閱本公司《2024年年報》中的《企業管治報告》。



我們的溝通

與持份者保持定期溝通是企業在兼顧不同層面發展的關鍵。中信資源高度重視所有持份者的意見，通過內部和外部渠道定期收集持份者的想法和反饋。本集團每年進行重要性評估及持份者議題調查，全面識別並理解對持份者及業務運作最為重要的議題。

我們致力於積極回應持份者的期望和建議，展現對可持續發展的承諾。為感謝持份者的信任與支持，我們承諾持續採取有效措施，滿足其需求，並攜手邁向共同實現可持續發展的目標。

中信資源致力於與持份者保持積極溝通，深入了解他們的觀點與期望，以保障本集團的穩健發展並有效推行可持續發展策略。我們持續與對本集團策略具有影響力的持份者展開對話，包括非政府組織、媒體機構及行業協會等，以掌握各方對ESG事宜的關注與期望。透過與持份者的溝通與協商，本集團能更加積極地為社會可持續發展作出貢獻，同時履行對社會各界的責任。 溝通渠道 以下列舉出中信資源旗下各附屬公司及合資企業與主要持份者的溝通渠道、目的以及對方的期望與訴求：										
持份者類別	 客戶	 員工	 股東／投資者	 政府與監管機構		 供應商及承包商	 業務合作夥伴	 同業公司	 潛在投資者與金融機構	 社區與公眾
主要持份者	- 石油客戶 - 進出口貿易客戶	全體員工	- 主要股東 - 公眾投資人	- 政府機構 - 行業監管機構		- 原材料供應商 - 設備供應商 - 車隊管理商 - 專業服務商 - 餐飲服務商 - 保安服務商	共同開展業務的公司	石油和天然氣行業的公司	投資機構	油田周邊社區
溝通目的	為與客戶保持長期的關係，本集團需要了解共同的可持續發展價值觀，如此本集團所提供的產品和服務方能符合他們的期望。	本集團認為了解員工所關注的可持續發展議題非常重要，特別是與勞工和職業安全相關的議題。	本集團向主要股東說明本集團立志為股東追求更長遠的財務回報和匯報可持續發展的情況。 回應投資者對可持續發展議題的疑慮，說明本集團立志追求更可持續的財務回報。	法律法規、政策和條例的要求將直接影響本集團的業務。本集團需要與政府部門及監管機構緊密聯繫，確保本集團透徹理解相關政策和法律法規。		供應商和承包商的可持續發展表現將直接影響本集團的表現。供應商只涉及服務、物資及設備的供應，並不參與本集團各油田相關的直接工作。但是供應商的環境和社會方面的表現對本集團的運營和聲譽方面均有所影響，因此本集團須要與供應商保持溝通，確保供應商合規運營。鑒於承包商於各運營地工作時需要面臨與本集團員工一樣的健康與安全風險，承包商需要接受本集團的HSE政策及管理制度的管理、約束與保護，以確保承包商工作人員的安全，並防止因承包商工作人員的操作不當而引致自身以及本集團員工受到傷害。	本集團致力與各夥伴保持良好的合作關係，積極與各夥伴持續溝通，了解雙方共同的可持續發展價值觀，促進項目落實和執行。	通過與同業公司保持聯繫，本集團更能準確掌握可持續發展的趨勢，並快速應對。	由於本集團在運營期間可能需要尋求外部資金，因此本集團需確保符合不同資產管理公司和投資機構的要求。	本集團必須積極與業務所在社區保持緊密的聯繫，以確保本集團的業務能為社區帶來社會利益。本集團尊重業務運營地的文化、信仰等地方性元素，不斷以提升本地化價值而做出努力。
溝通渠道	- 商務溝通 - 客戶反饋	- 職工代表大會 - 員工表現評價 - 會議 - 員工滿意度調查 - 建議箱 - 團隊建設活動	- 股東大會 - 上市信息披露 - 實地考察	- 定期信息報告 - 與監管機構會談 - 參與會議／研討會 - 進行年度環境表現審核		- 商務溝通 - 招標 - 研討會 - 論壇 - 准入與評估 - 實地考察	- 年度會議 - 高層互訪 - 專項檢查 - 定期通報制度	- 與當地勞動部門溝通 - 參與行業論壇 - 考察互訪	- 信息披露 - 投資者說明 - 路演 - 分析師簡報會	- 公益活動 - 持份者參與
期望與訴求	- 完善質量保證體系 - 提供優質服務和產品	- 保障員工職業健康與安全 - 改善薪酬福利 - 促進職業技能發展 - 人文關懷	- 保障股東權利及權益 - 完善公司治理 - 提升經營業績	- 守法合規經營 - 帶動當地經濟 - 促進就業 - 企業安全生產運營		- 准入管理 - 持續評估	合作共贏	促進行業發展	及時準確披露相關信息	- 改善社區環境 - 支持社區公益

重要性議題評估

中信資源深信了解並適切回應持份者的期望，對實現穩健的可持續發展至關重要。為更有效地識別和評估對本集團及其持份者具有重大影響的潛在ESG重要議題，中信資源特別委託專業的獨立第三方ESG顧問團隊進行重要性評估，以深入了解持份者關注的議題，並確定本集團的核心重要性議題。

評估過程綜合考量多個維度，包括：

- 透過與持份者進行深度對話機制持續收集意見；
- 結合本集團實際業務運營特點及行業發展趨勢；
- 參考SASB準則及MSCI行業重要性議題分類指引；
- 分析同業披露實踐；及
- 以及密切關注國家宏觀政策導向與資本市場動態。

在此基礎上，我們定期優化並更新重要性議題庫，並設計專業的評估問卷，邀請各部門代表及主要持份者參與調研，以確保全面且準確地掌握各方需求。

01 重要性議題庫及清單

- 基於以下準則，編製潛在重要性議題庫及清單：
 - 香港聯交所ESG報告指引；
 - SASB準則提及的重大ESG 議題；
 - MSCI的行業重要性議題分類；
 - 同行業對標及本集團企業特性；及
 - 氣候相關財務信息披露工作組發佈的氣候相關財務信息披露建議框架 (TCFD框架) 關注重點。
- 回顧並完善現有的重要性議題庫，並確認重要性議題清單。

02 內外部持份者調查方案

- 通過研究、分析，編製出內外部持份者調查方案；及
- 根據業務實際情況，確認參與調查的持份者及問卷形式等。

04 重要性議題調查結果及報告

- 獲得重要性議題調查結果；
- 獲取持份者調查結果後，從「對業務的影響」及「對持份者的影響」兩個維度，分析該ESG議題的重要性排序；
- 與管理層就調查結果進行匯報；
- 對重要性議題調查結果進行審批；及
- 將識別出的重要性議題作為本報告的重點內容進行披露。

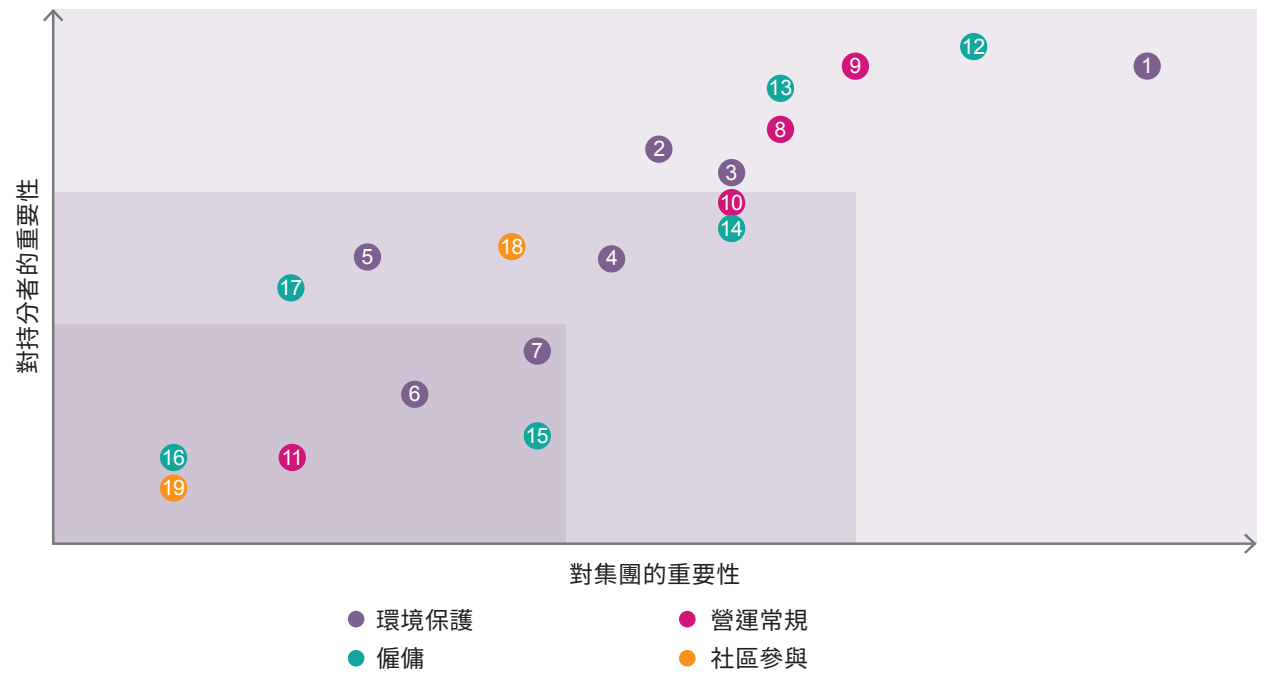
03 重要性評估問卷

- 根據經確認的ESG重要性議題清單，設計重要性評估問卷；
- 邀請各持份者對相應ESG議題的實質性進行評分；及
- 收集各持份者對我們可持續發展實踐的反饋和建議，以及對未來可持續發展策略的看法。

重要性議題

報告期間，我們共識別出19項持份者關注的核心重要性議題，以下為重要性議題清單及其於本報告中對應的章節：

重要性矩陣



範疇	重要性議題	回應章節
環境保護	1 氣候變化相關風險 (如颱風、水災)	氣候變化
	2 廢棄物管理	環境影響及管理
	3 能源使用 (包括新能源、清潔能源及水資源)	資源使用
	4 空氣污染及溫室氣體排放管理	環境影響及管理
	5 生物多樣性及土地使用	環境影響及管理
	6 原油洩露預防	原油洩露預防
	7 自然災害 (如地震、泥石流)	氣候變化
僱傭	8 員工權益的保障	尊重權利
	9 多元化及平等機會	尊重權利
	10 員工培訓及發展	培訓和發展
	11 職業健康與安全	健康及安全
營運常規	12 商業道德及反腐敗	廉潔從業
	13 合規經營	風險管理和內部監控
	14 科研及技術創新	供應鏈和產品質量管理
	15 產品與服務質量	供應鏈和產品質量管理
	16 供應鏈管理	供應鏈和產品質量管理
	17 風險管控 (如進出口海上運輸風險、知識產權風險)	供應鏈和產品質量管理
社區參與	18 貢獻社區發展	我們的社區
	19 投入社區公益	我們的社區





我們的環境

作為自然資源產業的一份子，中信資源深入實踐綠色低碳理念，並將其融入油田探勘到開發生產的各個環節。我們嚴格遵循當地環境保護的法律法規，建立完善的環境管理制度，以確保環境可持續發展。透過採用創新的綠色低碳技術及推行減碳計劃，我們致力提升資源使用效率，降低能源及資源消耗，並減少對空氣、土壤及水資源的影響。我們持續追蹤及評估環境表現指標，確保各項可持續發展目標得以實現，為經濟、社會與環境的和諧發展貢獻力量。

本章節回應的重要性議題：

「氣候變化相關風險（如颱風、水災）」、「廢棄物管理」、「能源使用（包括新能源、清潔能源及水資源）」、「空氣污染及溫室氣體排放管理」、「生物多樣性及土地使用」、「原油洩露預防」以及「自然災害（如地震、泥石流）」。



環境影響及管理

- 中信資源深明企業營運對環境的影響，致力將環保理念融入日常營運中。我們透過完善的環境管理措施，持續減低對周遭環境的負面影響。



資源使用

- 中信資源充分瞭解到能源與水資源對本集團至關重要。由於油田經常位於偏遠或離岸地區，能源與水資源的供應成為我們營運時必須面對的挑戰之一。為此，除了確保穩定供應外，我們還通過技術革新、設備更新，以及強化生產營運的精細化管理，持續提升能源與水資源的利用效率。



原油洩漏預防

- 中信資源明白石油洩漏可能對生態環境和社會經濟造成重大影響，並危及員工及社區安全。為此，我們投入大量資源於預防石油洩漏措施的規劃與執行，同時加強緊急應變機制的效能與迅速性。



氣候變化

- 中信資源高度關注氣候變遷對本集團營運所帶來的衝擊與機遇，並積極關注行業內的低碳技術和節能裝置的發展。我們的目標是不斷增強應對氣候變遷的能力，並努力推動減少溫室氣體排放。

環境影響及管理

中信資源重視與自然環境的和諧共處。在生產過程中，我們將環境保護納入營運管理體系，推行清潔生產，積極應對氣候變化，並嚴格管控污染物排放。我們透過具體措施推動減排低碳環保，維護營運區域及社區的自然環境，力求在業務發展與環境保護間取得平衡。我們同時要求所有附屬公司及合資企業遵守運營地的環境相關法律法規，並與政府部門保持良好互動及溝通。



空氣污染物排放

- 本集團在運營海上平台、柴油發電機組、工程機械及各種燃料車輛過程中，涉及化石燃料的使用，將導致氮氧化物、二氧化硫、煙塵等空氣污染物的排放。



溫室氣體排放

- 在營運過程中，我們無可避免產生直接及間接溫室氣體排放。直接排放主要來自化石燃料設備運作及火炬燃燒，間接排放則源於電力及蒸汽使用。



廢棄物產生

- 本集團在探索和開發油田過程中，會產生油泥沙等污染物，鑽井活動亦會產生鑽屑和鑽井液等廢棄物。此外，生活垃圾、廢紙等無害廢棄物是本集團員工宿舍和辦公室的主要廢棄物。



向水及土地的排污

- 所有排放至環境的生產及生活污水均經妥善處理，廢棄物亦依規定存放於適當的位置。



水資源使用

- 由於多數油田位於偏遠地區或離岸較遠，本集團在油田運營過程中需要從自然環境中取用淡水，以滿足生產和生活的需求。



對運營地周圍自然環境的改變

- 為維持營運所需，本集團建置的各類設施雖對自然環境造成一定程度的影響，但我們致力將其降至最低。



中信資源深信高效的生態環境保護與本公司的高質量發展是相互推動的。因此，中信資源已經將生態保護相關的理念融入本公司的日常運營之中。

中信資源憑藉其在運營自身業務中對ESG綠色發展及碳中和領域的關注和努力，榮獲香港著名媒體AM730 Media Limited舉辦的「ESG綠色發展及碳中和大獎」中的「傑出可持續企業大獎—上市公司（能源與資源）」榮譽，致力共建香港碳中和未來。這一獎項旨在表彰在ESG領域取得卓越成就的組織，激勵和引領更多的企業和項目投入到香港的綠色發展和碳中和實踐中，以應對氣候變化的挑戰，推動可持續發展的進程。



中信資源積極配合中信集團於2024年10月16日至19日在上海舉辦的「ESG全球領導者大會」，與中信環境佈置了聯合展台介紹在哈薩克斯坦的環保專案，分享本公司在推動綠色能源和可持續發展方面的成果，並邀請合作夥伴美國鋁業公司全球戰略總監安德魯·埃斯特爾先生(Andrew Estel)出席論壇。這些舉措不僅提升了中信資源在綠色實業與金融領域的知名度，也展現了在踐行ESG理念上的決心與實力。



天時集團一月東油田

環境影響

天時集團依循國家制定管制廢氣、污水及土地污染排放的法律法規，將相關環保規範納入公司HSE管理體系文件及規定中：

- 《天時集團能源有限公司環境保護管理辦法》；
- 《天時集團能源有限公司危險廢物管理辦法》；
- 《天時集團能源有限公司環境監測和環境信息管理辦法》；
- 《防污染報表填報管理規定》；
- 《污水處理及排放管理規定》；
- 《生活污水處理裝置管理規定》；
- 《節電管理規定》；
- 《檢測報告》；及
- 《天時集團能源有限公司陸上集中處理站重污染一廠一策實施方案》。

由工程建設的「環保三同時」開始，到建設、生產經營期產生的氣／水／渣等污染物排放與回收、數據記錄／統計與匯報、檢查問題與管治、環境追蹤監測、突發環境事件應急與演練等，天時集團所建立的管理制度對各方面的工作作出詳細規定。同時亦開展污水自動線上監測，定期開展空氣、噪音等污染物排放監測。而透過環保制度的制定與落實，我們確保廢氣排放即時通報、廢水排放符合標準、固體廢棄物合規處置與回收，並建立完整的數據紀錄與申報機制，而相關實行的措施有：

1. 每季度向國家稅務總局天津市稅務局第四稅務分局申報海上平台空氣、生活污水排放污染物數量並繳納環保稅；
2. 陸上集中處理站污水處理系統經2022年擴建後，已經能夠處理生產過程中製造的所有污水，經處理後的廢水亦全面達標。海上平台生產污水全部回收進系統輸入陸上集中處理站，經處理合格後（在線監測設備實時監測，指標符合遼寧省《污水綜合排放標準》DB21/1627-2008中化學需氧量≤300mg/L、氨氮≤30mg/L、石油類≤20mg/L的標準）排入遼東灣污水處理廠；
3. 平台生活污水經處理合格（每月取樣委託承包商檢測，達到《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》（GB4914-2008）中COD實際排放≤300mg/L）後達標排放；
4. 海上平台產生的所有固體廢棄物均統一回收至陸地進行合規處理；及
5. 海上生產平台每日將生產及污染排放數據，登錄於《海洋石油勘探開發防污統計系統》網絡，並由公司HSE部門定期審查。



參與了由慈善機構惜食堂舉辦的「惜食義工活動日」，相關詳情可參閱「我們的社區」章節。

另外，中信資源於2023年簽署了香港環境保護署的《惜食約章》，以支持及承諾減少廚餘。我們承諾將採取一系列措施來減少食物浪費，包括提高員工意識，共同努力降低食物浪費的程度。作為惜食夥伴，中信資源將繼續努力，推動減少廚餘的工作，並為建立可持續未來作出更大的貢獻。我們亦於報告期間

為符合運營地的實際情況，天時集團、CITIC Seram和KBM在各自的油田中制定和實施了不同的環境管理政策。針對各油田的獨特環境特性，我們制定專門的管理對策，致力將對當地生態的影響降至最低。於報告期間，天時集團、CITIC Seram和KBM進行了既有環境目標和行動計劃回顧，我們定期檢視執行成果，並依實際效益適時調整，以確保環保措施能持續發揮最佳效能。

為保護和改善所在地的水源自然生態環境，養護和可持續利用海洋和海洋資源，天時集團於開展D島環保設施竣工驗收時，對周邊海域實施海洋環境跟蹤監測，以確保實現海上生產污水零排放，保護海洋生態及其生物多樣性。另外，天時集團將地區生態文明建設成果以散文形式《為你寫的詩》發佈，被遼寧省政協《向綠而行 向新而生》一書收錄，出版發行，從而宣傳環保理念提升大眾環保意識。



天時集團已設立一系列的環境目標及行動計劃，訂立具體指標並劃分至具體部門，定期對相關目標進行回顧，完善管理制度及工作計劃。

天時集團所設定的環境目標及行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
空氣污染物排放	在達標排放的基礎上採取措施減少排放	不超過《大氣污染物綜合排放標準》(GB16297)、《儲油庫大氣污染物排放標準》(GB20950)規定的適用限值	對集中排放和無組織排放實行定期監測。實施天然氣利用工程，從源頭降低原油中溶解氣的含量。對危險廢物儲存間維修，減少無組織排放	2024年	HSE部	已完成，根據已監測結果，1. 有組織排放NMHC最高濃度3.39mg/m³，低於標準排放濃度限值120mg/m³。
						2. 無組織排放NMHC最高濃度0.94mg/m³，低於標準排放濃度限值4mg/m³
溫室氣體排放	車輛尾氣達標排放	公司使用的機動車環保排放達國家第五階段機動車污染物排放標準。汽油消耗量同比降低15%，柴油消耗量同比增長不超過10%	做好車輛的常規保養。公務出行提倡選用公共交通工具	2024年	生產運行部	已完成

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
廢棄物產生	提升廢棄物資源利用率	實現鑽井泥漿的回收、重複利用，比上一年度減量處理10%	精細化管理鑽井泥漿，採取物理、化學法進行處理，達到重複利用的指標體系	2024年	鑽井部、HSE部	已完成
		實施鑽井岩屑綜合回收利用，岩屑壓濾後，對固體廢棄物回收作為井場鋪路材料，轉化率達到40%	加強工藝過程管理，實現固液全相分離，強化資源的迴圈利用	2024年		已完成
	減少無害廢棄物	宣導無紙化辦公，減少紙張的損耗和廢棄，紙張的使用同比減少5%	宣導簡約辦公，材料和總結簡明扼要提高辦公效率，加強部門間協同，降低材料的重複率	2024年	公司辦公樓綜合管理部	已完成
	減少有害廢棄物	含油污染物同比增加不超過10%	因作業工作量增加，投產油井增加，導致含油污染物產生量提高，在作業過程中強化工具、材料的可重複利用，減少一次性產品的使用	2024年	採油集輸部	已完成
		油泥處理量同比減少10%	強化油井防砂措施，減少地層出砂	2024年	採油集輸部	已完成
	增加廚餘回收量	廚餘垃圾產生量降低5%	全公司推行「光碟行動」，提倡健康飲食，根據人員動態合理備菜。倡議實施血壓、血糖、血脂和BMI指數等四項指標達標行動。通過合理膳食、科學運動控制心腦血管突發疾病危險因素，降低員工心腦血管突發疾病風險	2024年	海上平台生產運行部、公司食堂綜合管理部	已完成

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
能源使用	提高能源使用效益	節約柴油消耗50噸 (相當於節約72.85噸標煤)	統籌安排船舶運行，與承包商實行船舶資源分享，合理安排船舶島間運輸，減少無效、低效穿梭船次，設定船舶的經濟航行航速，減少油品消耗。船舶守護靠泊期間使用岸電，減少排放	2024年	生產運行部、採油集輸部	已完成
		節約用電1,115萬千瓦時 (相當於節約1,371.45噸標煤)	推廣應用同軸式雙空心杆熱水迴圈加熱工藝和井筒化學降粘工藝，開展微生物降粘的研究，平衡資源消耗和產量的關係，實行錯峰用電，最大程度實現電力節約。精細化管理工藝電加熱，採取間開、改進纏繞方式等提高電伴熱帶的電能利用效率，最大程度避免熱能損失	2024年		已完成
		節約外購蒸汽1,000噸	通過採取提高各島外輸溫度3度、終端站篩選高效原油脫水藥劑、合理調控一／二段沉降脫水溫度及各儲罐維溫運行、利用外排生產污水餘溫做為冬季採暖熱源等節能方式提高終端原油溫度，減少外購蒸汽量	2024年		已完成
水資源使用	適當用水	用水量同比不增加	開展清潔生產和預防性維護工作，做好過程管理，降低跑冒滴漏的機率。減少甲板等沖洗水使用	2024年	採油集輸部	已完成

溫室氣體及空氣污染物排放

針對減少溫室氣體排放及「雙碳」工作，天時集團現已制定及嚴格遵守《節電管理規定》、《月東油田限電方案》、《氣井日常管理制度》等內部制度，亦採取了以下措施：

1. 做好「雙碳」有關知識的宣傳，提高全員節能降耗減少碳排放意識；
 2. 採取各項措施節約外購電能使用；
 3. 加強鍋爐運行燃料消耗管理，根據B、C島高低壓鍋爐啟運情況，動態調控C島氣井供氣量，最大程度滿足鍋爐運行需求；
 4. 推動實施D島天然氣利用項目，以期綜合利用能源、減少排放；
 5. 陸上集中處理站針對重污染天氣，建置門禁系統並制定《天時集團能源有限公司陸上集中處理站重污染一廠一策實施方案》，依生態環境主管部門規定，實施分三級響應機制對拉油車輛實施限行管制；
 6. 依循當地生態環境主管部門要求，陸上集中處理站的油泥乾化廠採用全密閉式管理，所有廢氣經回收裝置過濾吸附處理後回收裝置始得排放；及
 7. 於2020年成立的用電治理項目組通過組建用電管理項目組、建章立制，完善用電管理體系；推進雙空心杆循環加熱工藝、井筒化學降粘工藝技術應用；優化管柱設計；精細化節點管理，實現節能降耗。

污水處理

在原油生產過程中，脫油後的污水是主要污染物之一。月東油田透過廢水外輸系統對含油污水進行過濾處理，確保污水達到輸送標準並進行輸送。經過系統改造完善後，已停用外輸泵和外輸池，不僅降低電力消耗，也減少了溫室氣體排放。



廢棄物管理

本報告期內，共收集運回陸地：



天時集團嚴格遵從其編製的《危廢物管理制度》並採取各項有效的措施。

鑽井作業產生的廢棄泥漿及岩屑，均由鑽井承包商委託合格公司使用岩屑罐回收至陸地，進行統一合規處理，確保鑽井液和岩屑不會落地造成環境污染。其亦致力實施泥漿的重複利用，減少產生廢棄物。報告期間，共收集運回陸地處理泥漿3,406.56噸、岩屑3,106.64噸。



陸上集中處理站污水處理工序產生的含油污泥，全部委託給具有危險廢棄物處理資質的公司進行合規處置。報告期間，共處置含油污泥458.16噸。

所有海上平台產出的含油廢棄物，均採專用集裝箱統一回收至陸地，交由合資格的危險廢棄物處理公司進行妥善合規處置。



海上平台產生生活垃圾，全部用專用集裝箱統一回收運到陸地，委託給具有相應資質的服務商統一回收處置。報告期間，共回收處置生活垃圾1,092噸。



CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram嚴格跟隨運營所在地的環境相關法律法規，並設立內部制度包括：

- 《環境管理》；
- 《事件匯報及調查》；
- 《HSE 政策》；及
- 《更換管理》。



環境影響

為減低業務對環境所造成的負面影響，並有效地控制廢氣及溫室氣體排放、控制對水和土地的排污、控制各類有害及無害廢棄物產生，CITIC Seram已實施以下措施：

- 實施減耗減廢(reduce)、廢物重用(reuse)、循環再造(recycle)的「3R」原則；
- 依據適用法律法規處理有害廢棄物；
- 將渦輪機燃料源從柴油改為天然氣；
- 排放到大海前妥善處理產生的廢水；及
- 定期進行環境監測，採集浮游生物和底棲生物樣本，以監測及確認對周遭環境的影響。



CITIC Seram 亦落實不少政策，包括進行例行的環境監測（空氣、水、土壤和社區）以符合生產階段的政府法規要求、減少製造塑膠廢棄物，例如避免購買膠水樽、節約用電、節約用水、節省燃料使用、實施廢水管理及廢棄物管理，如分類和實施再利用仍可使用的廢棄物材料。

CITIC Seram亦設立了環境目標及行動計劃，訂立具體指標並劃分至具體部門，定期對相關目標進行回顧，完善管理制度及工作計劃。

CITIC Seram所設定的環境目標及行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
空氣污染物排放	減少空氣污染物排放	環境空氣品質標準已符合環境及林業部的法規標準	1. 為履行IPPKH義務，進行13公頃的DAS複育造林 2. 進行空氣污染監測 (環境空氣) (每3個月一次) 3. 進行空氣排放監測 (每6個月一次) 4. 每8000小時進行渦輪機維護 5. 將渦輪機燃料源從柴油改為天然氣 6. 與2023年相比，產生的二氧化碳排放量有所減少 7. 排放空氣品質標準已符合環境及林業部的法規標準	2024年	HSE部與行政部	已完成
溫室氣體排放	2024年減少二氧化碳排放	1. 與2023年相比，二氧化碳排放量有所降低 2. 廢氣排放品質標準已符合環境及林業部的法規標準		在生產過程中	運營部與HSE部	已完成
廢棄物產生	提高廢棄物資源利用率	1. 透過再利用計劃減少5%固體廢物 2. 生產用水監測結果符合法規標準	1. 使用再生紙 2. 文件數位化 3. 將舊油桶用作垃圾桶 4. 在排放入海前處理生產水 5. CSEL已使用SPARING (持續監測系統) 監測生產水品質 (自2023年起)	在生產過程中	HSE部	已完成
能源使用	減少燃料消耗	減少燃料消耗 (柴油)	將渦輪機燃料源從柴油改為天然氣	在生產過程中	運營部與HSE部	已完成

溫室氣體及空氣污染物排放

CITIC Seram嚴格遵循運營所在地關於減少排放的法規規定。為減少氣體排放，CITIC Seram的主要生產設施中的渦輪發電機均使用天然氣取代柴油作為主要燃料。為進一步減少及控制廢氣和溫室氣體排放，公司採取了預防性維護措施，並盡可能有效利用天然氣，以減少對燃氣的需求。公司亦會定期對渦輪機進行排放監控和測量。

為配合中國內地3060「雙碳」目標，CITIC Seram實施一系列減排措施。在油田設施中採用伴生天然氣作為渦輪發電機的燃料，實現低碳生產運營；同時將井口氣體用作燃料並充分運用於工業活動，有效降低溫室氣體排放。依據環境法規要求，CITIC Seram持續監測運營過程中的氣體排放等環境參數，目前排放值均維持在建議質量標準範圍內。為確保專業管理，CITIC Seram委派經政府認證的人員負責空氣污染管控工作。此外，CITIC Seram亦添置氣體壓縮和過濾設備，將處理後的氣體供應渦輪發電機使用，持續推動低碳轉型發展。

污水及廢棄物管理

根據公司內部的廢水管理系統，CITIC Seram會將廢水排放到海洋或河流之前採用處理工藝去除廢水污染物，包括生活污水和其產生的廢水，亦會確保其各項指標均符合排放標準，和定期監測廢水排放以確保符合環境標準。而當中設施所需要的用水只僅限於衛生設施以及消防系統。

CITIC Seram致力減少廢棄物，透過全面評估識別及分析營運過程中的廢棄物類型。公司實施以源頭減廢為主的最小化計劃，並與供應商及承包商協力推動回收材料應用。在危險廢棄物處理方面，公司嚴格遵守法規要求，建立標準作業程序，正確處理和處置危險廢棄物。為強化廢棄物管理，公司不僅為員工提供定期培訓，教導正確的處理、分類和處置方法，更投入資源引進先進廢棄物處理和處置技術。通過定期的審計與檢查機制，公司持續監督管理實踐的合規性，並識別改進領域。



KBM — Karazhanbas油田

環境影響

安全與環保是KBM發展的核心主題，更是KBM的基本發展戰略。自開展油田作業以來，KBM始終嚴格遵守當地安全及環保相關的法律法規，致力於將環境保護融入於日常生產運營當中，通過定期進行安全檢查與培訓、持續更新安全防護系統、完善配備安全防護設施、按要求檢測和監測地下水和周邊生態環境、積極研發創新技術與工藝以推進安全環保升級，以確保運營安全與環境保護，並已制定相關的政策及制度以作規範及遵從：

- 《環境監察控制系統》；
- 《年度環保工作計劃》；
- 《生產環保管理計劃》；
- 《應急預案》；
- 《意外通報程序和危機處理守則》；
- 《伴生氣應用規劃》；
- 《污水資源化利用計劃》；
- 《油井井口年度檢測計劃》；
- 《閥門和工藝管線年度檢測計劃》；及
- 《工藝設備年度探傷檢測計劃》。



KBM實際採取對環境減少影響的措施有：

1. 公司依計劃定期監測油田區域的空氣、土壤、飲用水質量，同時關注動植物生態、裏海海水狀況及輻射水平；
2. 對於生產作業中產生的油泥砂、生活垃圾、建築廢料及電子化學廢棄物等，均進行即時妥善處置；及
3. 處理油田歷史垃圾和地坑油。2024年KBM通過生物法完成所有剩餘工作量156,889噸。



KBM亦設立了環境目標及行動計劃，訂立具體指標並劃分至具體部門，定期對相關目標進行回顧，完善管理制度及工作計劃。

KBM所設定的環境目標及行動計劃：

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
空氣污染物排放	減少空氣污染物排放	增設廢氣處理裝置	計劃應用煙道氣回收利用裝置。	長期	生產部、鑽修部、安全環保部	進行中
		定期檢修及維護壓力控制系統	定期檢測井控裝置，避免發生井噴等事故影響空氣環境。			
溫室氣體排放	減少汽車溫室氣體排放物	公務車整體油耗或公務車使用次數	強化公務車管理，記錄公務車耗油，定期檢修公務車，降低車輛每公里油耗。	長期	車輛運輸部	進行中
	減少生產過程中溫室氣體排放物	可再生能源佔比	研究太陽能發電在油田的應用狀況。	2026年前	生產部	進行中
	綠化	油田綠化率，植樹數目	鼓勵員工共同參與植樹活動。	長期	社會部	進行中
廢棄物產生	提升廢棄物資源利用率	實現垃圾分類的油田區域、宿舍、辦公室	辦公室實行垃圾分類，紙張進行專門回收利用。	長期	行政部	進行中
		垃圾分類普及率	在各油田及辦公室推廣廢棄物回收，定期開展垃圾分類的宣傳與教育工作，鼓勵員工參與廢棄物源頭分類。	長期		
	減少無害廢棄物	減少使用一次性物品	食堂不主動提供膠袋和一次性餐具。	長期	行政部	進行中
		實施無紙化辦公	積極推廣無紙化辦公。	長期		

目標範疇	環境目標	指標	行動計劃	完成時限	適用部門	完成情況
廢棄物產生	減少有害廢棄物	鑽井廢棄物處理率	每年新產生的鑽井廢棄物都轉交給專業的垃圾處理方進行處理。	長期	安全環保部和鑽修部	進行中
		含油污泥處理率	公司已聘請協力廠商專業機構對歷史油污污染及含油污泥進行處理，處理廢棄物用於鋪設路面，進行回收利用。	2024年		已完成
	增加廚餘回收量	光碟行動推廣情況	推廣光碟行動，在食堂貼上宣傳物，提醒員工切勿浪費食物。	長期	行政部	進行中
能源使用	提高能源使用效益	耗能設備能源消耗情況	制定檢修計劃，定期檢修耗能設備，將辦公室及油田內的電子設備定期接受維修及升級，以優化能源效率。	長期	生產部	進行中
		低耗能設備普及率	更換淘汰高耗能設備，制定設備更換時程表等。	長期		
		用電量	制定完善的節能管理工作計劃和措施。	長期		
水資源使用	減少用水量	用水量	制定節水措施。如在洗手間等場所張貼節約用水標識。	長期	行政部	進行中

污水及廢棄物管理

KBM污水處理廠項目自2022年7月1日試運行截止報告期間的最後一天，已生產清水781萬噸。採出水處理廠項目用膜過濾法深度淨化需回注地下的污水，淨化後的產出水用於為油田蒸汽熱採所需的水源，緩解了周遭居民的用水緊張情況，亦大大降低環境污染風險，實現了油田採出水的資源化利用。

根據2019年8月與哈國環保部簽署的合作備忘錄，KBM需在5年時間內完成油田歷史垃圾和地坑油處理。2024年KBM通過生物法完成所有剩餘工作量156,889噸，為此環境問題畫上圓滿句號。



生態保護

KBM相信「綠色未來，你我共創」，因此每年春季都會與員工開展植樹造林活動。另外，為減少對環境的負面影響，並降低對裏海生態的破壞，同時兼顧公司未來發展，KBM與薩穆魯克科創中心和「Azimut Energy Services」股份公司簽署協議，投資開展非爆炸式激發源探測地下石油礦藏專案。KBM亦組織義務勞動活動，為保護生態環境作出貢獻。組織義務週六，清理海邊垃圾，為當地居民創造清潔的生活和休息環境。在2024年6月5日世界環境日，KBM亦對公司環保工作做出貢獻的人員進行表彰，鼓勵員工實踐環保。



資源使用

中信資源在確保生產運營穩定的前提下，持續履行可持續發展承諾，積極推行有效的節約資源行動，不斷提升資源利用效率。

本集團將環保理念融入技術服務及監管流程，致力將業務營運對環境的負面影響降至最低。我們嚴格遵循綠色、低碳、循環發展的理念，並對這些原則的執行和推動不遺餘力。環境保護對於本集團的可持續發展至關重要，因此我們持續探索創新的方法與措施，以達成我們的可持續發展目標。

中信資源於報告期間，香港辦公室實施辦公室午休關燈及回收廢紙箱環保措施，以節約能源、減少浪費。香港辦公室於報告期間亦參與了由世界自然基金會香港分會組織的「地球一小時2024」，以展示我們減少能源消耗和碳足跡的承諾，及致力於應對氣候變化的決心。於「地球一小時2024」活動期間，我們關閉了所有非必要的照明及電子設備，並同時培養員工和持份者的環保意識，建立綠色文化。

於報告期間，我們致力於推動節約能源、提高能源使用效益及減少碳排放和提高能效，為展現我們的決心及對可持續發展的承諾，我們簽署由香港環境及生態局以及機電工程署聯合推出的《節能約章》，以鼓勵員工踴躍參與實踐節約能源，為環境保護和應對氣候變化作出積極貢獻。



中信資源制定全面的環保策略，涵蓋廢氣及溫室氣體排放管控、有害及無害廢棄物管理、資源能源效率提升、節水措施、環保投入增強，以及生產流程優化等方面。同時，本集團將環保及綠色辦公理念全面融入日常營運之中。

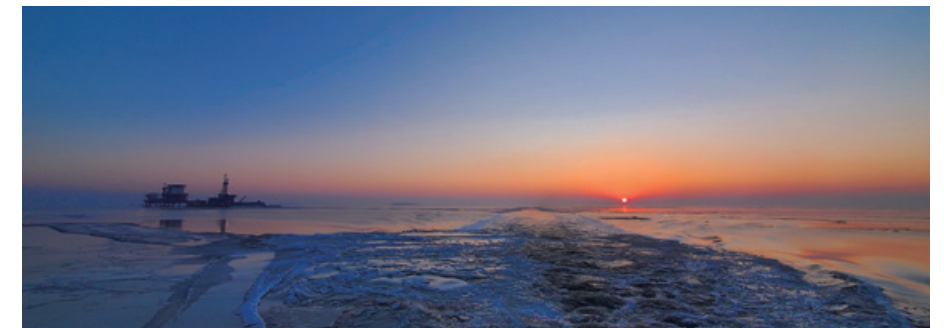


天時集團一月東油田

針對節能減排，天時集團有以下相關措施：

溫室氣體減排方案

- 採取各項措施節約外購電能使用。
- 推動實施D島天然氣利用項目，合理高效利用天然氣，減少燃料原油使用量，以其綜合利用能源、減少排放。
- 2023年B、C島全年使用網電修井機進行修井作業施工，採用電力和液壓驅動，避免了柴油驅動修井機在使用過程中產生的大量空氣污染物和溫室氣體。



有效節約資源和提高能源效率

- 鑽井部：**
- 優化柴油機設備參數以達最佳運行狀態。
 - 根據季節及時段合理調控鑽機照明。
 - 依據實際情況選擇適當鑽井參數，加強各專業施工的配合及與島上修井、採油等作業的協調，有效縮短施工週期，實現節能減排。
 - 妥善儲存泥漿材料。
 - 通過優化射孔返排方案，返排的含油流體直接進島上生產流程，隨著島上的生產液一起外輸回陸岸終端進行統一處理利用。
 - 鑽井方式採用4-5口井分批鑽井，每一次的泥漿進行最大限度的重複再利用，節省水資源及鑽井液材料消耗，並大大減少了岩屑廢棄物的產生量。每口井重複利用舊漿約為120立方米，舊漿回收再利用不僅給岩屑回收減輕了壓力，也為節能減排、降本增效貢獻了價值。



修井：

- 修井作業場地鋪設防滲膜，防止油污落地污染島面。嚴格執行垃圾分類措施，減少污染及垃圾處理費用。
- 根據井筒容積、漏失情況，計算控制洗井液用量，提高洗井效率，減少洗井液用量。
- 優化方案設計，加強作業管理，提高作業效率，節約設備運行用電及燃料消耗。
- 洗壓井罐攪做好保溫，減少熱量散失。

**採油集輸部：**

- 陸上集中處理站精選污水處理藥劑。
- 通過提升島外輸溫度、選用高效原油脫水藥劑、調控一、二段沉降脫水溫度及儲罐維溫運行等方式節省蒸汽。
- 實施油井加藥降粘，減少中頻加熱及抽油機負荷，依據天氣及季節變化調整加熱帶和照明運行，並做好國家電網尖峰時段(17:00-19:00)的錯峰運行管理。
- 用水後及時關閉水龍頭，避免長流水現象發生；利用攝像頭實時監控進站水井有否跑冒滴漏情況，隨時維修；定期檢查水源井有否跑冒滴漏，及時維修，防止跑冒滴漏水。
- 在保障安全的前提下保證最低用水量。

**生產運行部：**

- 為盡可能減少海上平台含油危險廢棄物產生數量，生產運行部對海上生產平台生活垃圾、含油危險廢棄物的分類存放進行了嚴格規範，並在日常生產過程中通過將各平台垃圾箱進行標號、掛牌、追蹤等方式加強監督管理，盡力降低含油危險廢棄物產生數量。
- 統籌調度船舶資源，減少低效航次，並根據任務緩急制定前期計劃。嚴格執行《船舶島間穿梭管理細則》，合理安排島間運輸路線。推行經濟航速，多用車、少用舵，依靠駕駛技術節省柴油，靠泊時使用岸電供應。同時落實「人走燈滅」原則，確保用電節約。
- 在節水方面，要求船舶嚴禁使用淡水沖洗甲板，杜絕「跑冒滴漏」，節省碼頭用水。

**加強鍋爐運行燃料消耗管理：**

- 最大程度滿足鍋爐運行需求，當天然氣氣量不足時，鍋爐才改燒自油，減少自油消耗。
- 緩蝕劑、降粘劑等化學藥劑採用可回收包裝材料。

減少包裝材料消耗

綠色辦公室

- 儘量減少紙張的使用。
- 公司內部推行電子化辦公。
- 宣導健康、良好的飲食方式，宣導不聚餐。

清潔技術

- 開展有關揮發性有機化合物(VOC)的回收及處理調研。
- 計劃開展原油儲罐飽和蒸氣壓檢測的工作。

CITIC Seram — Seram區塊

針對節能減排，CITIC Seram現已制定相關措施：

溫室氣體減排方案

- 將伴生天然氣轉化為燃料氣來驅動渦輪機，努力減少生產運營中的排放。通過這種方式，燃氣燃燒所產生的排放物可以被最小化，實現高效。

減少廢棄物

- 用保溫杯代替塑膠包裝的飲料，停止分發膠水樽。

節約能源

- 妥善管理空調使用，不使用時應及時關閉。
- 關閉所有非必要用電設備，尤其是照明設施，並善用日光照明，減少白天開燈。

綠色辦公室、節約水及資源

- 在辦公室周圍創造綠色開放空間，向所有員工宣傳與綠色辦公室相關的事項。
- 在辦公室宣佈零廢棄物政策，並節約水和電能的使用。
- 儘量減少打印、優化數字文件來實施無紙化文件、只在需要時打印、鼓勵雙面打印、重新使用或再利用不再使用的紙質文件。

清潔技術

- 深入分析清潔技術趨勢、相關政府與清潔能源的政策及市場需求。
- 確立清潔技術發展願景及使命，展現對可持續未來的承諾。
- 設定具體創新目標，推動更高效清潔技術的研發。
- 識別在清潔技術開發過程中可能出現的風險，並制定相應的應對計劃。
- 通過專注於能源效率和低排放技術，升級或改進當今所使用的技術系統。
- 考慮開發與捕集空氣中排放物相關的技術的可能性。

案例：參與市政協2項重點協商課題

6月27日，市政協召開「提升濕地生態功能促進生態文明建設」專題協商會。天時集團通過支持公司政協委員履職，為地方經濟社會發展提供助力，參與了市政協2項重點協商課題，在濕地生態價值提升、海洋能源資源開發領域形成兩篇協商報告。其中，天時集團的HSE負責人亦在海洋經濟重點協商會議上作報告。相關建議不僅展現了企業對本地發展的關注與貢獻，這兩份諮詢報告更反映了我們對環境保護和資源開發領域的關注，為地方決策提供了有價值的參考，同時亦體現了對ESG原則和可持續發展的深刻理解與重視。



KBM — Karazhanbas 油田

KBM在城內辦公室及油田現場推行《綠色辦公室》行動，實施一系列環保措施，包括合理使用和節約用電、採用安全節能燈具、垃圾分類處理和資源重複利用等。其中，通過設置紙張環保收集箱回收廢舊紙張，據測算，每年可收集5-10噸廢舊報紙和紙張，相當於節省10棵大樹、1,000千瓦電及2萬升水資源。

2022年7月1日，由KBM與中信環境技術有限公司共同投資建設的「卡拉贊巴斯油田採出水處理廠」項目正式投產試運行。項目設計規模為日處理採出水42,500噸，日產淨化水17,000噸。截止報告期間的最後一天，已生產清水781萬噸。透過採出水處理廠的膜法處理技術，KBM將油田採出水深度處理後轉化為油田蒸汽開採所需的鍋爐給水。這項技術不但降低了採出水回注可能導致的大範圍冒水及環境污染風險，同時達到資源循環利用的目標。此舉使KBM減少依賴伏爾加河水，釋放更多水資源支援當地工農業發展。同時，該項目的實施，不僅可以減少油田採出水的回注，還可以增加原油產量，節約能源，降低採油成本。此外，還為項目所在地帶來50多個就業崗位。



各油田需要從自然環境中取用淡水用於生產與生活。各油田的水源如下：



於本報告期內，KBM、天時集團和 CITIC Seram 均在求取適用水源上並未遇到任何問題，並已訂立用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。

原油洩漏預防

中信資源充分了解原油洩漏將對生態環境帶來難以挽回的長期影響。為此，本集團已將預防原油洩漏措施融入營運管理的核心，並確保嚴格執行。本集團更要求旗下所有附屬公司和合資企業制定周詳的預防及應變方案，從根本上控制與管理潛在風險，預防洩漏事故。如遇意外發生，本集團將立刻啟動緊急應變機制，全力降低對人員、環境及社區的影響，同時積極承擔應有責任。

天時集團一月東油田

預防措施

- 修井作業預防措施：配備符合海上修井作業井控規範要求的井控設備，由具備資質的檢測單位每半年對防噴器組進行一次檢測、配套井控裝備每年進行一次檢測；結合月東油田實際情況，制定了井控細則和井噴突發事件專項應急預案，定期開展現場井控風險隱患排查與演練。
- 採油集輸過程預防措施：
 - 及時開展海上油氣生產設施檢測、監測及維修保養：每年對人工島及上部生產設施開展年度發證檢驗，對儲油罐、分離器及各種鍋爐、壓力容器等油氣存儲器具開展專業檢測、檢驗，各生產設施均設有ESD-0、ESD-1、PSD、USD四級應急關斷系統。
 - 定期對島上原油管線進行檢測並測量管壁厚度，一旦發現高風險洩露的管線即進行更換。
 - 制定完善的應急預案，並持續開展演練，以有效處理各類突發狀況。
 - 每年至少執行兩次以上島間及島體至登陸點間海管的通球作業，每次作業均制定詳細方案，完成後進行全面評估總結，確保海底輸油管道安全穩定運作。
- 工程部預防措施：每兩年委託有資質的單位開展海管、海纜全路由使用狀態路由和埋深情況檢測，對海管海纜空裸露懸空問題進行管治。

實時監控

1. 現場人員嚴格按照巡檢制度每4小時巡迴檢查一次，對重要位置每2小時巡迴檢查一次，保證生產安全。
2. 海上生產平台及終端每天安排人員對海管進行巡查、瞭望並做好記錄，生產部門還定期派船隻按海管路徑開展巡檢，保證海管安全。

原油洩漏管理

1. 制定《天時集團能源有限公司應急預案》、《月東油田海洋石油開發溢油應急計劃》，從文件和程序上對應急管理予以支持，確保了應急管理科學有效。
2. 天時集團與遼河油田公司簽訂了《中國石油遼河油田公司與天時集團能源有限公司應急救援執行情序》。
3. 天時集團每年與具備海上石油事故應急救援能力的單位簽訂溢油應急救援協議，確保月東油田在發生緊急事故時能迅速展開救援行動。
4. 天時集團為各生產設施配備完善的溢油應急設備。
5. 天時集團與海油工程維修公司建立長期合作關係，簽訂長期海管應急封堵與搶修協議，以便在海管遭遇極端情況損壞時，能及時進行維修處理。



CITIC Seram — Seram區塊

預防措施

Seram 區塊內的原油儲罐都是根據預防原油洩漏的計劃所建造。這些儲罐的外壁設計有能力防止全部儲存的原油洩漏，以避免洩油從儲存區域外流。

CITIC Seram現採用油輪運輸方式輸送原油。為防止原油洩漏事故，CITIC Seram實施一系列預防措施，包括對裝載軟管進行壓力測試、檢查試驗安全裝置管線、配備溢油應對設備，並要求對操作人員進行UPS計量系統和備用發電機組的測試。

原油洩漏管理

CITIC Seram成立了專門的原油洩漏應急小組，直接處理任何環境事故。應急小組由生產、維修和健康安全環境(HSE)部門的人員組成。原油洩漏應急小組每年都會進行演練，旨在訓練人員並檢測設備的運行狀態。此外，所有應急小組成員均已獲得國際海事組織按照海運部門要求的一級和二級認證。

CITIC Seram在碼頭貨物區設置專門的原油洩漏應急設備大樓，專責存放和維護應急設備。CITIC Seram同時在原油加工及儲存區配置護欄和安全保護系統。專責人員每週定期檢查原油洩漏應急設備，確保設備始終維持最佳狀態。



KBM — Karazhanbas油田

預防措施

KBM每年審批並執行多項檢測計劃，包括《油井井口年度檢測計劃》、《閘門和工藝管線年度檢測計劃》、《工藝設備年度探傷檢測計劃》及《原油處理和加工車間工藝管綫及閘門年度檢測計劃》，以預防在原油勘探、集中運輸和處理過程中的設施洩漏原油風險。各車間依據年度工作計劃及相關操作流程，落實原油洩漏預防工作。

原油洩漏管理

KBM執行《KBM 油田生產垃圾臨時堆放、存儲、統計、清理條例》。該規定對原油洩漏和處理的要求如下：

- 發生原油洩漏和土地污染事故現場的員工及其領導需負責處理原油洩漏事故；
- 針對造成原油洩漏的責任人員進行相應的懲處；
- 所有原油及油品洩漏事故都必須按照既定格式記錄並簽字確認；
- 一旦發生原油洩漏事故，KBM即採取緊急處理措施，並詳細記錄事故產生的廢棄物，移交環保科處置，同時進行事故地點的土地修復工作；及
- KBM的事故登記填報員需於每月初向環保部門提交原油洩漏事故相關信息。



氣候變化

氣候變化已成為當今最迫切的環境和社會挑戰之一，其影響橫跨企業營運、供應鏈韌性以及業務可持續性。中信資源充分理解到氣候變化對油田運營以及社會整體的深遠影響，包括由此帶來的潛在風險和機遇。因此，中信資源識別並評估與氣候變化相關的物理風險和轉型風險，明確與中信資源的各油田運營緊密相關的風險，並據此制定應對策略和措施，以增強其應對氣候變化的能力。董事會和管理層亦會定期進行氣候變化風險的識別和評估，並監督相關的措施和應對行動的實際執行情況。

中信資源嚴格遵循聯交所的最新氣候相關披露要求，緊貼國際可持續發展準則理事會(ISSB)刊發的國際財務報告準則S2號—氣候相關披露，同時亦額外參考氣候相關財務揭露工作小組(TCFD)的最新建議，以確保披露的氣候相關資訊的透明度、可比較性和可驗證性。我們根據四項核心元素—管治、策略、風險管理和指標及目標，披露氣候相關風險和機遇的資料。



管治

董事會在每年的董事會會議上監督氣候相關風險、機遇及其他相關議題，確保相關風險每年都被納入公司策略中。董事會負責任命ESG工作組負責制定及檢討氣候變化相關的政策、計劃及表現，並於每年就影響公司的最新氣候相關議題召開會議與董事會及風險管理委員會溝通。我們每年亦會訂立氣候相關的表現目標，有助董事會評估及監督氣候策略的成效。於報告期間，本公司尚未考慮將氣候相關績效指標納入薪酬政策中。

為確保董事會具備監督氣候相關策略的能力，董事會成員包含具備環境、社會及管治專業知識的人士。公司將定期提供氣候相關專業培訓，確保董事會緊貼氣候議題的最新發展趨勢。公司亦已委任Riskory Consultancy Limited為專業顧問，如有需要時，為重大決策提供專業意見。

策略

根據財務規劃時間表，我們已界定各項氣候相關風險可能發生影響的時間範圍：

短期：0至<2年

中期：2至<10年

長期：10至30年

重大氣候變化風險與機遇及應對行動如下：

受影響業務	時間範圍	氣候相關風險對業務的影響	策略和決策
轉型風險： 實施低碳政策或監管要求、低碳經濟轉型、市場波動、同行競爭比較			
中信資源	中至長期	- 國內碳交易市場逐步規範化，碳交易日趨成熟。隨著政府對企業碳排放量管理的日趨嚴格，碳排放權政策可能會對公司成本支出和利潤產生影響。 - 同時，各國政府亦不斷加強氣候相關的監管及法規，或令公司需要調整其營運模式以適應相關的法規轉變。 - 若公司未能充分重視氣候問題，得出合適的應對方案，或會導致聲譽方面的影響。	- 包含氣候變化在內的所有風險在《中信資源控股有限公司全面風險管理辦法》框架下開展工作。 - 公司風險管理組織架構以公司治理結構和管控架構為基礎，包括「四個層面」和「三道防線」。 「四個層面」是指公司董事會及轄下風險管理委員會、管理層、風險合規部牽頭部門和各類風險歸口管理部門、下屬公司。 「三道防線」是指各類風險歸口管理部門和下屬公司是風險管理的第一道防線，對其經營管理活動產生的風險及風險處置化解承擔第一責任；風險合規部是風險管理的第二道防線，針對風險管理制定政策制度、規範方法標準、建立機制流程，督促指導第一道防線依職責開展風險識別、評估、計量、監測和預警、控制、化解工作，防範和把控重大風險；審計部是風險管理的第三道防線，按照職責對風險管理工作進行監督。

受影響業務	時間範圍	氣候相關風險對業務的影響	策略和決策
			- 對重大的環境、社會及管理風險作出評估，找出需要重點關注及薄弱環節，利用加大投資、加強管理等手段加以修正。 - 加大ESG事宜作有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項。 - 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題。 - 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能。 - 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。
天時集團	中至長期	國家針對氣候變化而不斷更新或發佈更嚴謹的法律法規、標準及要求。	公司管理層及HSE部時刻關注國家政府主管部門針對氣候變化而不斷更新或發佈的法律法規、標準及要求，督促公司各部門針對更新的法規要求制定或完善公司的管理制度與辦法，並在生產經營過程中嚴格遵守與執行，如因法規標準及要求的更新而導致的不合規項，公司管理層將增加預算，對不符合項進行整改，確保公司經營活動符合國家法規標準和要求。

受影響業務	時間範圍	氣候相關風險對業務的影響	策略和決策
CITIC Seram區塊	中至長期	- 監管要求改變：不斷演變的環境法規和旨在減少溫室氣體排放的政策可能增加合規成本，並影響運營成本。 - 市場波動性：由於氣候政策、技術進步或消費者行為變化導致石油和天然氣需求波動，可能導致市場波動。 - 運營成本增加：為了應對極端天氣事件或更嚴格的環境標準等與氣候相關的挑戰，需要調整基礎設施和運營方式，這可能導致運營成本增加。	- 獲取第三方專業意見，例如諮詢相關顧問。並與不同持份者溝通，包括政府、社區和非政府組織等。 - 致力確保業務達到環境合規，推進綠色低碳轉型和關注行業節能設備，及綠色相關的質資。 - 建立氣候風險庫，要求各油田識別的氣候風險並制定相應的應對措施。
急性物理風險： 極端天氣及自然災害事件更為頻繁，並且強度更大			
中信資源	短至中期	氣候變化導致的極端天氣會危及油田、工廠或其他物業財產，影響公司的運作。當極端天氣影響公司正常運營時，或會導致聲譽方面的影響。	- 加大ESG事宜的有效管治和監督力度，按要求披露相關重大事項。 - 實行定期的環境審計與評估，以及時發現並修正問題。 - 建立員工培訓體系，提高員工對ESG問題的認識並提升他們的專業技能。 - 實施環境管理系統，以系統化地管理環境問題，提升公司的綠色形象和長期競爭力。

受影響業務	時間範圍	氣候相關風險對業務的影響	策略和決策
月東油田	短至中期	頻繁的極端天氣事件對海上油田的油井及配套生產設施造成重大損害，並且導致環境污染事件。	- 與氣象部門合作，提前預知本生產海域天氣情況，針對極端天氣採取相應的應對措施，做好大風、暴雨等防範工作，避免造成重大損害或環境污染事故發生。 - 實施全面的健康、安全和環境計劃以確保員工的健康和安全並保護環境。
CITIC Seram區塊	短至中期	- 強降雨會導致生產設施區域的管道滑坡。 - 長期的強降雨可能會導致洪水及溢油，進而影響生產設備。 - 強風會對突堤式碼頭的設施造成長期的物理損害。	- 定期檢查，識別潛在的損害。 - 定期維護管道設施、排水設施和通道道路設施。 - 在雨季下有較高山泥傾斜潛在危機的地點，為管道和電線杆安裝額外的固定系統。 - 分析公司對洪水、乾旱等氣候因素的脆弱性和依賴程度。 - 採用風險地圖，涵蓋實體環境和供應鏈的地圖，以了解最偏遠地點的風險。 - 制定緊急應對計劃，並進行相應培訓和演習，以確保在緊急情況下能夠迅速且有效地反應。

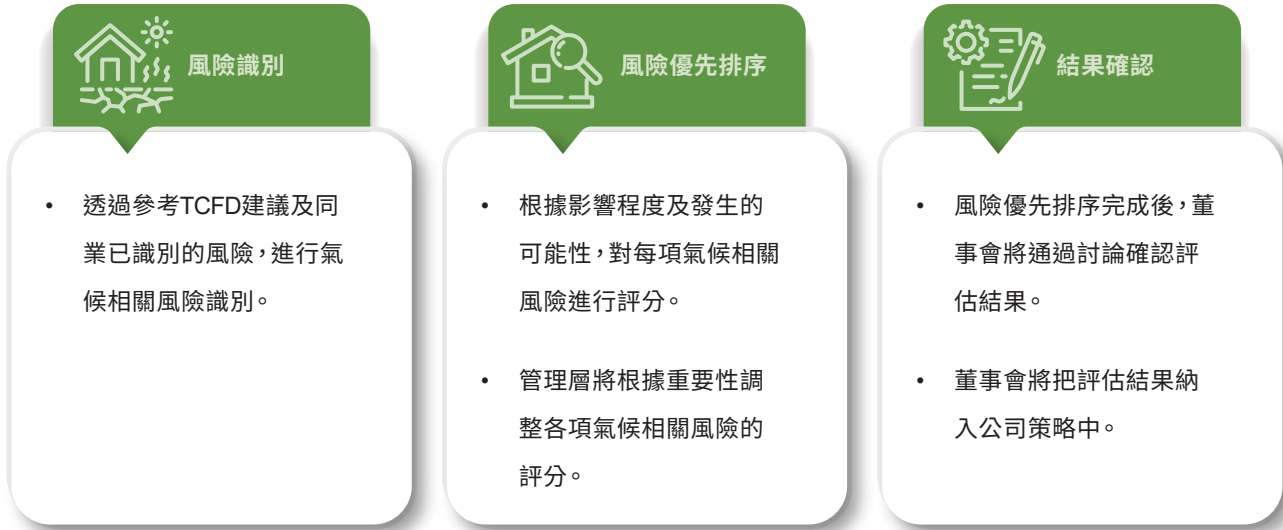
受影響業務	時間範圍	氣候相關風險對業務的影響	策略和決策
慢性物理風險： 平均氣溫上升／降雨模式的轉變			
月東油田	長期	- 持續高溫可能會令前線作業人員的工作時間和工作能力下降。 - 降雨頻繁會影響工作環境的安全性，減少人員的工作時間。	針對高溫天氣，各生產設施為工作人員準備綠豆湯、清涼飲料等防暑降溫飲品，安排職工午休，避開當天高溫時段；做好設備進入雨季前的檢查和防雨工作，根據天氣預報，降雨前儘量提前安排和完成急需工作任務，降雨時儘量減少員工非必須冒雨操作，確保員工安全。
Karazhanbas油田	長期	夏季高溫和冬季寒潮可能影響現場作業安全和產量。	嚴格落實操作流程，確保惡劣天氣下的生產安全。

受影響業務	時間範圍	氣候相關機遇	對業務的影響
機遇： 資源效率			
所有業務	短至中期	- 回收再利用 - 減少用水量和耗水量 - 採用更高效率的運輸方式	- 提升效率 - 減少支出



風險管理

我們的風險管理委員會已將氣候相關風險整合至風險管理程序之中。



指標及目標

於報告期間，我們的溫室氣體排放主要來自於固定燃燒源、汽車使用及火炬燃燒等的直接溫室氣體排放。能源間接排放（範疇二）則來自外購電力及外購蒸氣。根據《溫室氣體盤查議定書》(Greenhouse Gas Protocol)的指引，排放數據如下：

溫室氣體排放	單位	2024年	2023年
直接溫室氣體排放（範圍一）總量	公噸二氧化碳當量	80,764.70	80,511.30
能源間接溫室氣體排放（範圍二）總量	公噸二氧化碳當量	34,888.29	14,648.76
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	115,652.29	95,160.06
溫室氣體總排放密度	公噸二氧化碳當量／桶原油	0.03 ²	0.03 ¹

備註：
1. 2023年，本集團所使用的原油總共有3,351,895桶。
2. 2024年，本集團所使用的原油總共有3,628,030桶。

本集團計劃制定減少溫室氣體排放的目標，而部分附屬公司已於本年度開始訂立及執行減少溫室氣體排放目標，包括：

- 天時集團

 - 公司使用的機動車環保排放達國家第五階段機動車污染物排放標準。
 - 汽油消耗量同比降低15%，柴油消耗量同比增長不超過10%。
- CITIC Seram

 - 與2023年相比，二氧化碳排放量有所降低。
 - 廢氣排放品質標準已符合環境及林業部的法規標準。
- KBM

 - 減少公務車整體油耗或公務車使用次數。
 - 增加可再生能源佔比。
 - 增加油田綠化率，植樹數目。

考慮到在未成熟的碳市場環境下難以確立內部碳定價，我們目前階段可能無法維持內部碳定價機制。

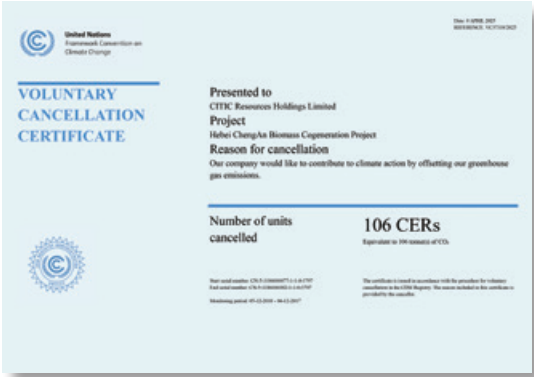
為逐步降低碳排放，除了提升營運效率外，我們透過購買Gold Standard及UNCDM的碳信用以抵消我們的碳排放。



我們已聘請具備碳審計師及碳排放交易員資格的第三方ESG顧問Riskory Consultancy Limited，為我們進行碳審計及協助我們抵消所有辦公室的碳排放，包括位於香港、遼寧、北京、澳洲及印尼的辦公室。透過購買Gold Standard及UNCDM的中國項目的碳信用，以減少我們的溫室氣體排放，亦同時響應中國內地3060「雙碳」目標（於2030年達到碳達峰及2060年實現碳中和）。當中我們所選擇的Gold Standard碳抵消項目是上海根與芽於中國內蒙古推行的百萬植樹計劃之一(Afforestation Project in Tongliao, Inner Mongolia)，而UNCDM碳抵消項目是河北成安生物質熱電聯產項目(Hebei ChengAn Biomass Cogeneration Project)（項目編號：3797）。我們所選的黃金標準碳抵消項目透過植樹讓丘陵及沙地區域的植被覆蓋率及碳匯增加，沙丘得以穩固，水資源得以保存，土壤狀況亦會改善。同時，本項目將為當地居民創造額外的就業機會和收入來源，為社區引入先進的農林業實踐，並發展可持續的土地管理教育。我們所選的UNCDM碳抵消項目利用當地的棉花秸稈發電，並將所產生的電力銷售給河北省電網，以替代燃煤發電廠的發電。此項目有助於減少溫室氣體排放、完善資源使用、環境保護，以及提供就業機會和提升當地居民的收入。此外，此項目的核證減排量（「CERs」）亦被用於2022年杭州亞運會和2022年杭州亞洲殘奧會上以實現碳中和。



Gold Standard碳抵消證書



UNCDM碳抵消證書

我們未來將繼續探索新技術和產品所帶來的機遇，使我們能夠在未來的業務運營中繼續邁向可持續發展的道路。



我們的員工

中信資源深知優秀人才對企業持續發展的重要性，並一直秉持「企業有人則企、無人則止」的宗旨，視員工為寶貴資產與財富，致力於不斷優化人力資源政策，打造更具競爭力的工作環境和薪酬福利體系。為提供安全且和諧的工作氛圍，本集團定期舉辦員工活動及團隊建設，促進不同層級員工的凝聚力，同時關注員工的心理健康。除此外，本集團亦重視員工的職業生涯發展與專業技能提升，制定完善的培訓政策與計劃，幫助員工在合適的崗位上發揮潛能，共同實現個人與企業的雙贏。

本集團深信透過投資於員工，員工的專業技術和效率提升將回饋企業，從而不斷提升企業的核心競爭力。

在員工的權益方面，本集團定期檢討並更新人力資源政策，爭取更良好的工作環境和權益。我們嚴格遵守招聘、薪酬、晉升、解僱、工時、假期、福利等方面的法律法規，定期檢視並確保人力資源政策符合法規要求。本集團已制定並實施《中信資源香港辦公室僱員手冊（2024）》、《中信資源總部人員離職管理制度》、《員工關懷計劃》和《員工租房稅務扣減寬免計劃》等制度，明確了招聘、薪酬、晉升、解僱、福利、惡劣天氣的工作時間安排、僱員守則、業務守則、平等機會政策、其他僱傭政策，以及職業安全及健康政策等。這些明確的員工權益要求和業務守則為附屬公司和合資企業提供了參考，以融合當地法規，制定一套適用的僱傭政策。

本章節回應的重要性議題：

「員工權益的保障」、「多元化及平等機會」以及「員工培訓及發展」。



政策和福利

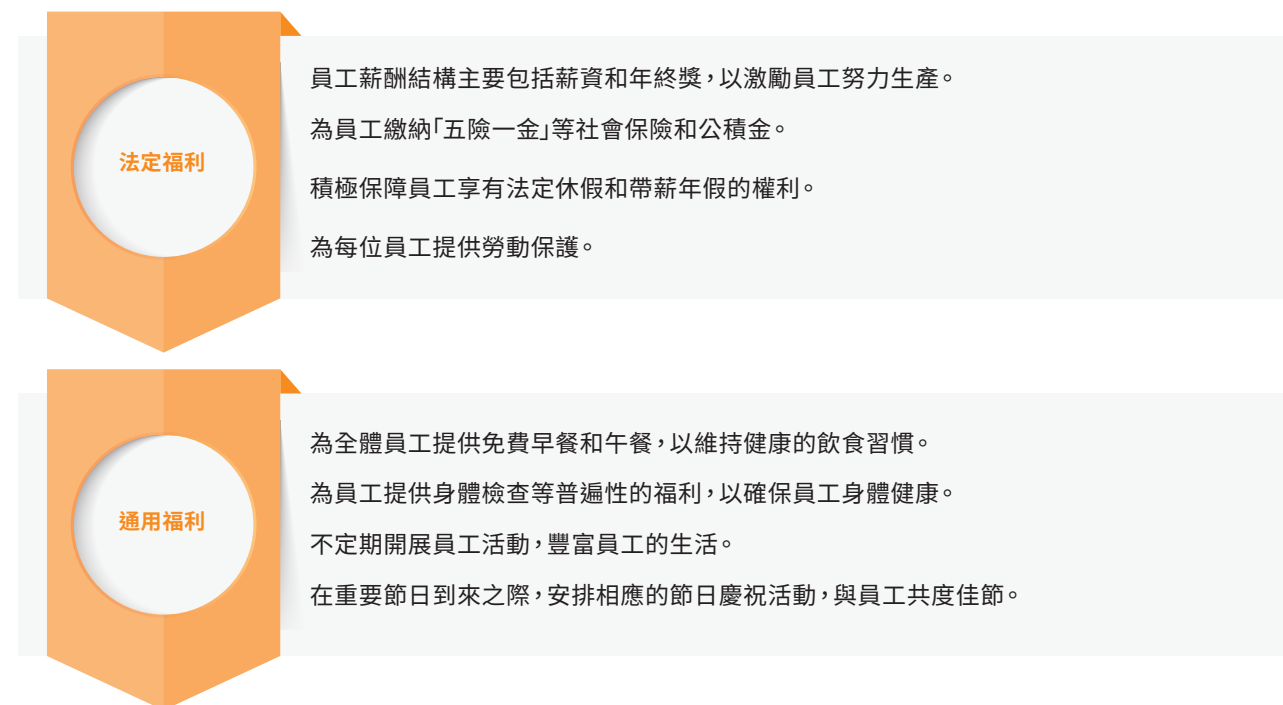
員工作為公司的核心資產，是中信資源業務發展的重要基石。中信資源深知具競爭力的薪酬福利與僱傭政策有助於挽留優秀人才。因此，本集團定期檢視員工政策，以確保其與市場及業界同步，並確保薪酬政策具吸引力和激勵性。本集團將依據員工個人專業能力、投入程度與績效表現，結合公司年度營運狀況，制定合理薪酬待遇。除了關注員工的合法權益外，本集團也樂於聆聽員工的反饋，並考慮在相關政策上納入員工的意見。這種開放的反饋機制有助於建立一個合作且互信的工作環境，使得員工感到自己的貢獻得到充分重視，同時有助於不斷提升企業的整體績效。於報告期間，本集團人力資源及行政部修訂中信資源香港辦公室的管理手冊，清晰列明公眾假期與勞工假期福利，並印發《中信資源招聘錄用管理辦法》、《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》修訂本，完善有關規定，更有效進行相關管理。

員工是企業創造價值的核心，因此我們著力於推動員工的長期職業發展，以確保員工的權益，以下為本集團的福利制度：



天時集團一月東油田

為提供一個公平、合理、友善的工作環境，天時集團建立具備市場競爭力的薪酬體系，嚴格執行同工同酬原則，統一權益及福利。天時集團亦已根據集團制度實行全面的薪酬福利及僱傭政策，以確保在人力資源管理中涉及的招聘、解僱、晉升等流程符合相關法律法規的規定。除了法定福利外，天時集團同時提供員工通用福利，體現對員工的關心和尊重，有助於提高員工的工作效率和積極性，進而推動公司的長期穩定發展。



招聘方面，天時集團現已設立聯合管理委員會，於每年年初召開會議，根據實際生產經營情況確認職位空缺，進行相應的招聘工作。鑑於能源行業高技術門檻，天時集團的招聘途徑主要石油人才網站及內部推薦，人選多來自各大油田，確保專業素質及背景匹配。此外，公司對於人力資源管理中的招聘、解僱、晉升等方面，均符合《中華人民共和國勞動合同法》及《中國人民共和國勞動法》之相關規定，錄用人員與公司將在法律框架下根據雙方意願簽訂《勞動合同》或《勞務合同》。

案例：員工康樂活動

於2024年年初，天時集團總經理李劍剛先生與公司和承包商員工一同在海上值班，參與投擲沙包的遊戲，體現僱員關係和人文關懷



CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram重視員工的權益及福利，確保人力資源程序規章符合集團規章、印尼勞動法及相關的法律法規。為清晰釐定公司及員工的權利和義務，CITIC Seram已制定相關的管理制度及政策，明確記載了員工的薪酬福利與僱傭政策，包括但不限於工作關係、招聘、員工的工作時長、超時工作政策、法定假期、帶薪年假、特別允許假期、職業健康安全、待遇及福利及醫療補助等規定，以確保僱傭雙方健康且友好的合作關係。



醫療及健康

CITIC Seram重視員工的身體健康，向員工提供醫療保險福利，給予員工更好的醫療保障。同時，向為女性員工提供產假、生理假，以及年度健康檢查服務，其中包括子宮頸抹片檢查以進行健康篩檢。



康樂活動

CITIC Seram已制定社會企業責任計劃，為每年員工活動安排預算，組織體育活動、員工聚餐及宗教活動。在下班後，CITIC Seram為員工準備了一系列體育活動，給予員工團結交流的機會，同時能使員工建立正面的興趣，促進員工的身心健康。在活動時間內，每位員工可以根據自己的喜好選擇運動項目，例如羽毛球、慢跑、網球等，從而達到鍛煉身體的效果。員工還可以在特定時間釣魚，放鬆身心，享受自然風光。



員工援助

CITIC Seram根據既定規範，為遭遇自然災害的員工提供援助。援助金額將根據災害的影響程度及員工的具體情況進行合理評估，並確保公平發放。CITIC Seram承諾在員工面對困難時，提供及時、有效的支持，幫助其克服災後挑戰，並促進其快速恢復。

KBM — Karazhanbas油田

秉持「以人為本」的理念，KBM積極推進人才培訓，堅決維護員工各項基本權益，完善薪酬與福利體系，培訓員工發展為技術人才，關注員工的工作與生活需求，不斷改善員工的工作環境、生活品質、學習條件及文化氛圍，與全體員工共同創建可持續的美好未來。

KBM恪守集團規章與哈薩克斯坦勞動法規，建立完善的員工權益保障制度。為激勵員工，KBM每年為管理層制定具體的績效考核指標，形成具激勵機制的薪酬結構，在年終時根據指標完成情況，由董事會確定管理層獎金。一般員工亦能受惠於KBM多元化的福利待遇，當中涵蓋了節日福利、有薪假期、勞動保險及健康醫療保險等等。KBM亦關注員工的身心健康，重

視員工之間的共融互動，致力構建大家庭的溫馨與歸屬感，為此，KBM不定時舉辦員工活動，如聚餐、團體遊覽活動等，並鼓勵員工積極參與。透過完善的薪酬福利制度及和諧的工作環境，KBM致力為員工創造發展機會，攜手推動企業可持續發展。

案例：歡送長期服務員工

於2024年，生產崗位員工古拉伊姆·諾加耶娃圓滿完成了她在KBM的最後一年職業生涯，正式告別了她為之奉獻了40年的崗位。為感謝她多年間的辛勤付出和卓越貢獻，KBM特別為她舉行了隆重的歡送儀式，頒發了感謝狀，讚揚她在工作中展現出的專業精神和奉獻態度，以表達對她深切的敬意與感激之情。



案例：與工會代表召開討論

於2024年，KBM公司管理層與工會代表分別召開會議，深入討論提升石油職工素質、改進薪資與福利待遇、加強油田生產設施建設及完善交通服務等議題。會議中，各方提出具體解決方案，並共同制定可操作的執行計劃。

同時，KBM積極與工會代表保持溝通，簽署了集體勞動合同補充協議，並延長有效期。該協議旨在改善員工的工作條件、維護權益、提升福利保障，並加強技能培訓、醫療及康復服務等支持，為員工提供了額外保障。KBM將每三年檢視集團勞動合同，針對需要改進之處進行調整並重新簽署。

簽署補充協議後，公司進一步強化對員工的保障力度，為維護員工權益提供了更堅實的制度基礎。





醫療

KBM竭力為員工提供優質現代化醫療服務，落實員工健康照護，並與當地綜合醫院簽署醫療服務合同，該醫院擁有先進技術與設備。我們與醫療機構合作，安排神經科、內分泌科、腫瘤科等專家接診，以滿足員工醫療需求。

此外，為方便員工及其家屬就醫，KBM在員工集中居住的村莊設立專門醫療點，提供更便捷的醫療服務，確保員工能夠輕鬆獲得專業照護。KBM更將醫療福利擴展到油田承包商員工，展現企業在健康管理與社會責任之承諾。



身心健康發展

為保障員工的基金醫療需求，KBM與醫療機構簽訂了2024-2026年的長期醫療服務合同，定期組織員工進行年度健康體檢。

在日常營運方面，KBM重視員工的身心健康，致力倡導健康生活方式。在KBM每月發行內部報紙上，包括了合理飲食、運動保健、防暑降溫、齋月期間飲食等專欄，亦有抗疫防控等議題的報道，令員工得以關注健康議題。

為了提升員工視力健康，KBM在城內員工的辦公電腦上安裝了定時進行眼保健操的軟件，以此鼓勵員工關注視力保健。此外，KBM在辦公室走廊安裝了血壓計，以便員工隨時監測的身體狀況。這些舉措確保員工的基本生理需求得到有效的關注和管理。

此外，KBM經常舉辦各類體育和文化活動，豐富員工的生活，提高員工的身體素質和健康水平。為慶祝KBM公司原油發現50周年紀念日，KBM舉辦了盛大的體育比賽，包括排球和足球等項目。這些措施體現了KBM對全體員工健康的承諾，也有助於員工建立對公司的歸屬感。



康樂及節慶活動

KBM高度重視員工的身心健康與文化生活，積極組織各類康樂和節慶活動，營造溫馨和諧的工作氛圍。為慶祝哈歷新年，KBM特於油田現場的文體活動中心舉辦了一場盛大的節日晚會。活動中，員工身穿傳統服飾，參加多項具有民族特色的傳統比賽項目，並共同品味節日美食，沉浸於濃厚的節日氣氛中，充分展現了企業關愛員工和傳承文化的精神。

此外，在婦女節當天，KBM特別為女性員工舉行了送贈活動，為她們獻上精心準備的鮮花和誠摯的祝福，充分表達對女性員工的尊重與關懷。



住宿

在住宿方面，KBM致力於解決員工的住房問題，持續改善員工的工作和社會生活條件。為了進一步提升石油工人的生活質量，KBM於2024年啟動了4號宿舍的建設項目。該宿舍採用模塊化建築設計，每棟建築由四個部分組，建成後可容納192名員工居住。

此外，宿舍區還規劃設置了更衣室和衛生間，充分考慮了員工的日常需求。建築選用優質材料建造，並配備了現代化的必要設施，包括供暖系統、通風設備和生活便利設施，以確保居住環境的安全性、舒適性和便利性。

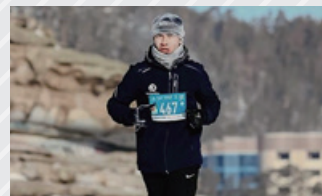


案例：鼓勵體育競技

除了專業技能外，KBM重視員工的身體健康和康樂活動，積極舉辦各類體育和文化活動，使員工在工作以外的地方亦能發展所長。報告期間，車輛運輸部機械工Esbolaev獲得了哈薩克桑搏式摔跤64公斤組別冠軍，贏得亞洲錦標賽參賽資格，充分展現了公司員工在運動領域的卓越素養和實力。



在600多名選手參加的「冰上馬拉松」比賽中，KBM維修車間的焊工阿利貝克·庫爾博加諾夫 (Alibek Kulbolganov) 以36分鐘跑完7公里，成功進入其所在組別的前十名，取得了輝煌的成績。



這不僅體現了公司對員工身心健康的深刻關懷和全方位的支持，同時也為其他員工樹立了優秀的典範，激勵他們積極參與運動，養成健康的生活方式。KBM將繼續推動這種健康和運動文化，以確保員工在事業發展的同時，也能擁有強健的體魄和積極向上的生活態度。

北京辦公室

北京辦公室秉持以人為本的管理理念，積極打造健康、友善及可持續發展的工作環境，全方位關注員工身心健康與職業發展。在辦公環境優化方面，我們投入配置空氣淨化系統及智能加濕設備，實時監控並維持室內空氣質量指標，確保符合健康標準。在人才培育方面，我們建立了完善的職業發展支援體系，提供具有競爭力的進修教育津貼計劃，鼓勵員工持續學習與自我提升。此外，我們定期策劃多元化的員工活動，包括健康講座、團隊建設工作坊及文娛康樂活動等，旨在促進工作生活平衡，增進團隊互動與凝聚力。

案例：員工康樂活動

報告期間，北京辦公室舉辦了職工羽毛球比賽，增進了團隊凝聚力，促進了員工的身心健康。此外，為慶祝婦女節，特別安排了一場員工聚餐，為女性員工送上祝福與感謝。



培訓和發展

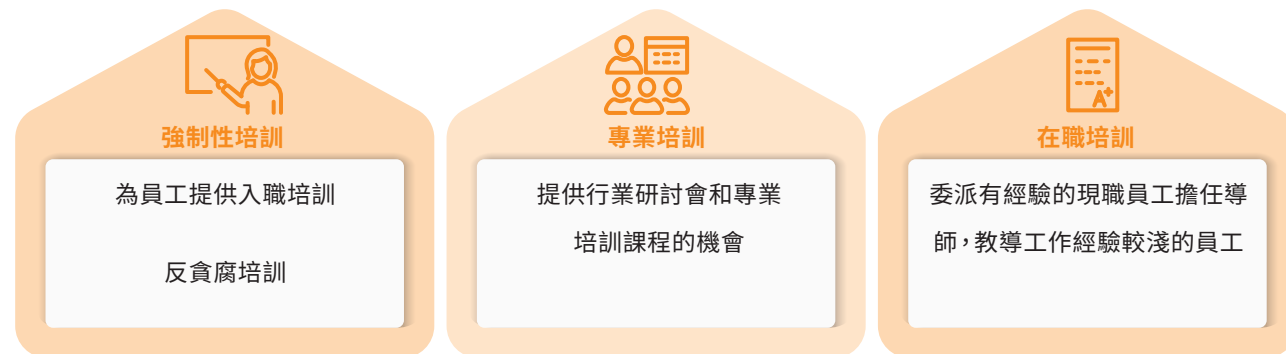
員工為本集團可持續發展之關鍵驅動力，中信資源因此投入大量資源於人才培育工作。工作評核機制將員工工作表現納入考核標準，並作為薪酬和職級調整的依據，員工表現得到充分認可及量化，使員工更積極投入於生產，提升本集團的產能。若員工發現自己更合適於其他工作崗位，本集團亦設有內部輪崗制度，員工能夠通過輪崗接觸到不同領域和部門的工作，學習其他專業技能和知識，深入了解公司的運營和管理，提高自身的能力水平，令將來有更多職業發展的機會和空間。本集團深信透過提升員工能力，不僅能幫助其實現自我價值，亦能為企業注入持續發展動力。

培訓內容包括但不限於：



中信資源

員工作為企業持續營運的重要基石，中信資源重視其專業發展並建構完善的培訓制度。為鼓勵員工在工作時間外進行進修培訓，提升專業素質和能力，本集團制定了《員工培訓及進修管理辦法》，並將在職培訓的詳細內容及津貼載明於《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》中。若員工參與由認可機構舉辦的培訓課程，每年本集團將向員工提供培訓津貼，這項措施幫助員工不斷充實知識，並提供更多的學習機會。



天時集團—月東油田

為了滿足法規的強制要求、生產需求以及提升員工的專業能力，天時集團深入了解各部門的實際技術需求，並向不同崗位的員工提供了具有針對性的培訓。

隨著全球疫情逐漸受到控制，天時集團積極組織更全面的職業培訓。透過各類型的方式，為員工提供更廣泛、深入的學習機會。天時集團相信通過相關的培訓舉措，員工將能夠更好地應對公司面臨的挑戰，同時為公司的發展注入更多的創新和效能。



CITIC Seram — Seram區塊

為提升員工的專業知識及工作能力，CITIC Seram優先規劃預算，致力於為員工提供全面的培訓。培訓計劃涵蓋強制認證課程、專業研討會，以及參與政府和其他相關方會議的機會，確保員工具備勝任工作的能力，同時進一步提高整體生產力。此外，CITIC Seram還與各種不同的組織合作，為員工提供多元化的培訓課程，拓展員工的技能和知識，以擴大員工的視野和職業發展空間。

在報告期間，CITIC Seram為學生提供實習機會，讓他們有機會深入了解行業運作並獲得實際工作經驗。此外，CITIC Seram亦已向內部員工提供多項培訓，包括但不限於：

- 電氣工程認證；
- 二級儀控和校準技術員認證；
- 升降機操作員認證；
- 生產操作認證(OPM);
- 起重機操作員認證；
- HSE O&S主管認證；
- H2S認證；
- 一級儀控和校準技術員認證；
- 內部稽核員(IA) SPS規範認證；
- 空氣污染控制負責人認證；
- PSCs和商業法律；及
- 培訓師認證等。

KBM — Karazhanbas油田

人才是企業進步的基石。除了合同規定的每年礦產培訓，KBM一直以來高度重視人才的培養和發展，亦有投放資源，圍繞安全、技能提升、領導力發展、企業文化與價值觀塑造、職業素養、創新與創造力六大範疇計劃義務培訓。

作為哈薩克斯坦首批推行員工輪崗政策的公司之一，KBM深刻認識到該政策對員工職涯發展的重要性，並持續投入資源以支持其實施。透過提供員工在不同崗位間的輪調機會，員工得以培養多元化的技能，同時在各種職位上發揮潛能。員工對其他部門職責的深入了解，不僅有助於掌握公司整體運營的全貌，還能擴展其內部人脈網絡。這種交流促進了跨部門合作的順暢進行，並推動了知識的分享與互動。

KBM對於這項政策的堅持不懈，體現了公司對於員工成長和發展的承諾。透過提供豐富的學習機會，KBM不僅激勵員工不斷挑戰自我，更鼓勵他們持續拓展專業領域，成為跨學科的通材，為公司的可持續發展和員工的職業生涯構建了更加穩固的基石。

案例：油田生產設施培訓生實習計劃

為發掘和培養未來的專業人才，KBM公司與當地裏海工程技術大學簽署合作備忘錄，組織該校油氣開發、化驗分析、車工鉗工、電氣焊、工藝設備安裝等專業的4年級學生在油田生產設施進行為期6至8個月的實習，讓他們在油田生產設施中實際操作和體驗。實習期間，公司為這些實習學生制定專門的實習計劃，配備專門的導師，向他們介紹和傳授生產工藝流程和實際操作。最後組織考試測驗，成績優秀者可在公司招聘時優先考慮。理論和實踐相結合的考察模式為後續人才的招聘提供了更為準確的考核方式，也為當地的教育機構和學生提供了實習崗位和就業機會。另外，KBM為實習生提供了與在職同等的食宿條件，費用全部由公司承擔。

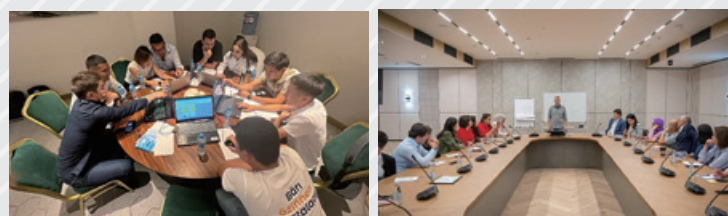
案例：培訓與職業發展

年輕專才是卡拉贊巴斯的驅動力。報告期間，KBM組織了《青年專家日》大型活動，公司各職能部門及油田車間共80多名35歲以下青年專家參加了為期兩天的活動，包括團隊建設、青年論壇、公司發展及個人職業成長培訓等。活動中還邀請外部專家提供培訓戰略發展、財務分析和決策、情商與團隊等方面的技能培訓，有助於公司長遠發展培養人才，為員工的職業成長創造條件。

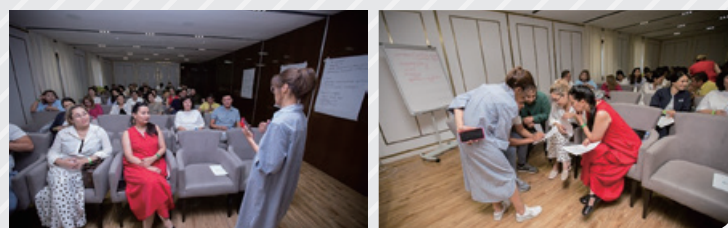


在財務金融方面，KBM亦安排員工參與薩穆魯克基金會公司員工綜合發展專案，接受青年專家金融業務培訓。在為期兩天的培訓研討會中，50名年輕專業人士學習了資金計算、節省以及高效使用的秘訣。培訓期間，學員們相互交流經驗，增進了合作關係。

在資訊處理方面，KBM舉辦了新聞服務專業培訓，專家分享了大量案例，重點討論了資訊處理方法以及如何向員工隊伍提供及時、官方和準確資訊的問題。



在人力資源管理方面，為提高工作效率並與員工建立良好的業務關係，KBM人力資源專家以「人與溝通」為主題組織了培訓。在培訓中，主講人向學員闡述了溝通的重要性，並分享了與團隊溝通以及控制情緒的秘訣。此外，導師還將各單位專家分成多個小組，積極開展實際工作，以強化學員的實踐能力。



案例：與教育機構簽署相互合作備忘錄

KBM始終致力於培養業界優秀人才，並於近期與本地領先的教育機構簽署了相互合作備忘錄。該備忘錄涵蓋多項合作內容，包括為大學生提供油田實習機會，派遣公司石油專家為大學生授課，以及提供物質和技術支持，以助力教育與產業的深度融合。

於2024年，KBM正式贊助了Yessenov大學的「油井流體動力學研究」項目和「軟體覆蓋雙教育實驗室」。這些項目的啟動不僅為學生提供了更加先進的學習和實踐平台，也為推動地區石油行業的創新與發展注入了新的動力。



案例：Mini MBA 管理培訓課程

為提升員工的管理能力，KBM與KIMEP大學簽訂合同，讓大學為KBM員工提供為期1年的MBA管理培訓。培訓包括12個模塊，旨在培養管理技能並強調實際應用，涵蓋了商業、金融、管理、人事管理、公共演講、工作組織、項目管理和風險管理等多個主題。報告期間，KBM提供支援，協助15名員工完成課程。



尊重權利

秉持平等尊重原則，中信資源竭力為員工打造多元包容的工作場所，確保所有員工能夠合法享有各種權益和獲得公平公正的待遇。為此，本集團嚴格遵守各業務運營地的僱傭相關法律法規，且嚴禁採用童工或強制勞工。本集團亦特別注重女性員工和少數民族的權益，同時致力於保障不同國籍、種族、性別和文化背景的員工。相關政策亦適用於本集團的附屬公司與合資公司，包括天時集團、CITIC Seram及KBM公司與旗下油田區塊，以下為相關公司的重點關注事項：



禁止僱用童工

- 本集團在招聘和聘用期間積極核查申請人的身份證件以確保申請人達到法定工作年齡，防止僱用童工。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，將因應調查結果對違規問題或情況進行整改。



禁止強制勞動

- 本集團尊重員工的人身自由權和休假權，並明確規定員工每天的工作時數，絕對禁止強制勞動。
- 如發現任何違反相關法律法規的情況，相關部門將根據本集團內部政策向管理層匯報，並在進行詳細調查後，將因應調查結果對違規問題或情況進行整改。



集體談判

- 本集團尊重員工集體談判的權利，並謹遵各業務運營地相關法律法規和制度。本集團通過集體談判的方式加強與員工的溝通與合作，促進勞動關係的穩定，推動本集團目標的實現和運營效益的提高。

中信資源深信多元平等的工作文化能提升員工滿意度並激發創新潛能。該文化促使員工在一個充滿尊重和包容的環境中發揮他們的最大潛力。同時，多元性也有助於我們更好地理解 and 滿足客戶需求，提高公司的競爭力和業務成果。

中信資源持續致力於推動多元化和平等的僱傭環境，這不僅是對員工的承諾，也是實現公司長期可持續發展的重要因素。我們堅信通過持續努力必能營造更具活力和包容性的企業文化。

中信資源

本集團致力將反歧視、平等機會、個人隱私等原則融入日常運營之中，嚴格確保員工私隱安全及個人資訊，禁止任何漠視與踐踏人權的行為，維持員工應有的權利。本集團通過制定政策並持續關注其有效性，並且定期檢視政策的成效，加以改進，使多元共融，互相尊重的價值觀深刻烙印在員工待人處事過程當中。

本集團已修訂《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》，新增了平等機會條例政策及防止性騷擾或歧視的政策條例，並詳細規範了舉報相關行為的流程。這些修訂旨在進一步完善內部管理體系，促進公平、安全和尊重的工作環境。報告期間，並未接獲任何有關性騷擾或其他形式騷擾或歧視的舉報事件。

反歧視

在招聘、釐定僱傭條款及處理任何僱傭事宜上，本公司以平等機會的原則處理，並確保所有人不論性別、婚姻狀況、種族、宗教等都能獲平等對待，不受任何歧視。

平等機會

為應對辦公區域具騷擾性的行為，本公司已建立一套完善的申訴程序。本公司接獲申訴後，將進行情況了解，並作出詳細調查，根據調查結果採取適當的行動或紀律處分。本公司承諾必會嚴謹處理所有員工的申訴。

個人私隱

本公司承諾會根據法律法規處理所有僱員之個人資料，亦保證所索取之資料是合法、準確和有必要的。同時，本公司將僱員之個人資料視為機密信息，只會用作受聘，福利保險，任何經本公司及僱員同意或其他合法用途。



CITIC Seram — Seram區塊

CITIC Seram致力於推動反歧視與平等機會，期望為所有員工提供一個公平、公正且包容的工作環境。公司承諾實施相關政策並採取必要的措施，防止工作環境中出現任何形式的歧視與騷擾。此外，若發生騷擾或歧視行為，公司將提供支援服務，確保事件能夠迅速且有效地處理，從而保障每位員工的尊嚴和權益。同時，CITIC Seram持續提升員工的意識，通過培訓與宣導，建立尊重與平等的企業文化。

KBM — Karazhanbas油田

KBM尊重員工權益，致力於為員工提供平等機會的工作環境。不論性別或種族，所有員工均享有公平的福利待遇。在報告期間，KBM聘用了不同種族的員工，體現了對多元化和包容性的承諾。KBM亦與工會簽署了《2023-2027年員工集體合同》，嚴格落實合同中關於保護女性職工權益和關愛女性的相關條款。

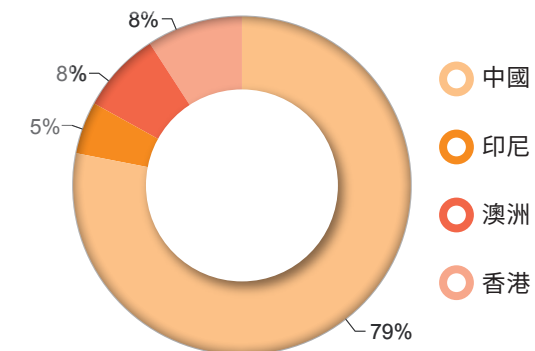
此外，為維護合法權益，擴大調解範圍，減少衝突，KBM在曼吉斯套州法院和當地國際調解中心協會的支持下，開設了爭端調解室，以積極回應哈薩克斯坦政府提出的國策。KBM的目標是完善調解機制，並積極利用現代爭議調解機制，解決勞資雙方的矛盾，同時提高員工的調解技能和素質。

北京辦公室

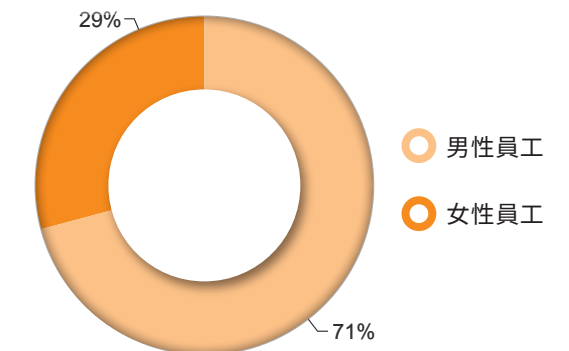
北京辦公室致力於保障員工的福利與權益，並與工會保持定期溝通。為切實維護員工的合法權益，工會主動協助解決各類職場勞資矛盾，隨時受理員工申訴，並在勞動合同中明確規定勞動糾紛仲裁機構的相關條款。北京辦公室亦會參與上級主管機關組織的職工代表大會，並根據實際需要召開全體職工會議，推動民主管理機制的落實，確保所有員工的權益獲得保障。此外，北京辦公室按照去年簽訂了《女職工權益保護專項集體合同》，持續維護女性員工權益。

截至本報告期末，本集團員工人數180人。以下為本集團的員工情況：

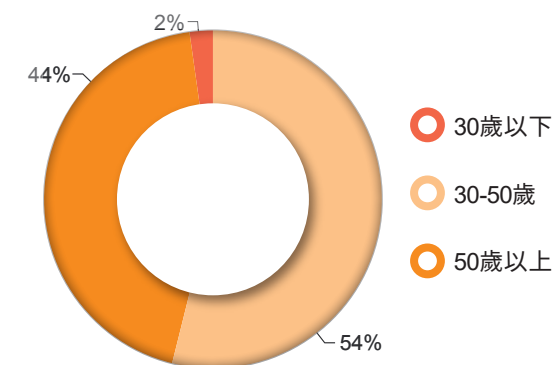
按地區劃分的在職員工人數



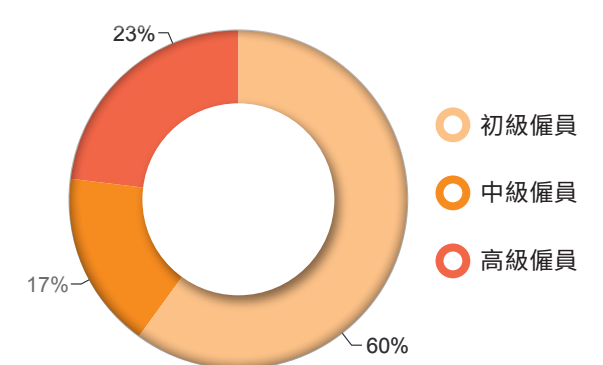
以性別細分的在職員工人數和比例



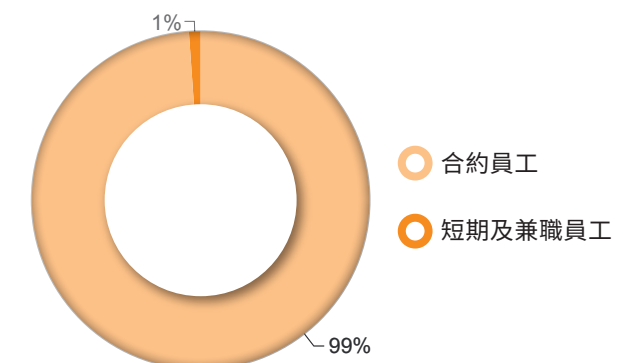
以年齡細分的在職員工人數和比例



以僱員類別細分的在職員工人數和比例



以僱傭類型細分的在職員工人數和比例





我們的運營

中信資源視員工安全與健康為企業運營之根本，致力於貫徹HSE管理制度，持續強化安全意識，並以零事故為最終目標。本集團全面遵守運營所在地的法律法規，並通過制定相關政策來加強合規管理，確保營運安全水準在合規之上。

在廉潔從業方面，本集團秉持著誠信為本的理念，以市場慣例上最高的道德標準規範企業、員工及合作夥伴。本集團內部守則要求員工在進行商務活動時，嚴格遵從公司的政策，確保公平競爭和合規運營。供應商方面，我們致力於提升對供應鏈的管理，強化供應鏈風險識別及應對能力，透過建構完善的供應鏈管理體系，我們旨在打造可持續發展的供應夥伴關係。

日常运营管理方面，本集團重視知識產權、品質監控，資訊安全及私隱保密，並恪守相關的法律法規。本集團會不定期檢視現有的知識產權，以保護自己和他人的知識產權。如果發現任何侵權行為，我們將尋求法律意見。在銷售和運輸原油產品時，要求有關方在簽訂保密協議，以確保機密數據或資訊的安全。我們尊重有關方的資料及私隱安全，除非獲得雙方書面同意，否則絕對禁止向任何協力廠商披露相關數據和資訊。本集團附屬公司將直接監督消費者資料保障、資訊安全及保密政策執行等事宜。如有必要，相關政策和程序將被審查並更新。如果發現與消費者數據保護和信息安全有關的任何事件，各個子公司將進行調查。然後他們將確定是否需要更新政策和程序以防止此類問題再次發生。

由於本集團主要從事油氣勘探和開發，屬於企業對企業模式，因此產品召回、廣告和標籤並非本集團主要業務的主要關注點。

本章節回應的重要性議題：

「職業健康與安全」、「商業道德及反腐敗」、「合規經營」、「科研及技術創新」、「產品與服務質量」、「供應鏈管理」及「風險管控」。



健康與安全

中信資源致力於預防一切可避免事故，始終秉持「安全第一，預防為主，綜合管治」的工作方針，高度重視員工的健康與安全。運營過程中，本集團不斷完善安全管理工作，強化風險管理和過程控制。為明確健康與安全的責任制度，本集團持續推進「誰主管、誰負責」的責任意識，嚴格要求各油田執行安全管理制度，落實安全管理操作規程，並定期開展設備監督檢查，以降低事故風險。

本集團透過多元化的HSE宣導方式，包括手冊派發及指引講解等，全面提升員工與承包商的HSE意識及安全保障。此外，我們每年組織開展陸上集中處理站和海上平台綜合應急演習，以檢視和提升綜合應急能力，並通過科學的調度和分工，實現「科學、安全、有序、快速」應對各類事故的目標。

中信資源

中信資源始終將員工的健康與安全放在首位。為了預防和減少職業病的發生，本集團為員工配置了升降辦公桌和護脊椅設施。在報告期間，人事行政部組織了眼科科技公司為辦公樓員工提供眼睛檢查服務，幫助員工及早發現和防治眼部問題。同時，本公司也不定期舉辦健康講座，向員工傳遞健康資訊，提升他們的健康安全意識。此外，中信資源高度重視辦公室的火警安全，人事行政部定期檢查辦公樓的防火設備，進行文件倉庫的安全巡查，並組織員工參與大廈的火警演習，確保安全措施落實到位。



預防安全事故



多方參與

承包商在各運營地面臨與本集團員工相同的健康與安全風險，因此須遵守本集團HSE政策及制度，受相關管理、約束與保護，以避免因操作不當引發事故。



突發事件

在應對油田突發事件方面，本集團根據可能出現的不同類型的突發事件，持續完善其應急管理及預防機制，並通過工作指引、警示說明和特定安全主題培訓等方式，增強員工及其他現場工作人員對工作場所潛在危險的應對能力。



個人防護

本集團要求在油田現場的員工及其他現場工作人員必須佩戴合格的個人防護裝備，特別是在從事特定高危工作時，員工及其他現場工作人員必須配戴指定的勞動防護用品和安全裝備以保護人身安全。



設備維護

為及時識別隱患並實施防控，本集團持續對關鍵設備設施進行重點管控與風險評估。所有生產設備設施均配備必要的安保與檢測系統，當壓力、溫度、液位、安全閥、消防或氣體檢測系統出現故障時，系統會即時警報，提醒操作人員注意安全並更換故障部件。

天時集團一月東油田

運營安全管理

為確保運營的安全，天時集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等相關安全法規，且不斷完善HSE管理體系，確保管理體系得以持續實行，日常運營安全。

管理體系涵蓋了創建安全健康工作環境的管理辦法，如《職業健康管理程序》、《人員健康管理規定》、《個人防護用品管理規定》、《健康安全環境檢查規定》及《隱患報告與整改管理規定》等。其中，《職業健康管理程序》中訂明天時集團須根據員工曾就任的崗位，通過定期或不定期的醫學健康檢查和健康相關資料的收集，持續性地監測員工的健康狀況，分析員工健康變化與所接觸的職業病危害因素的關係，並及時地將健康檢查和資料分析結果報告提供給各部門和員工本人，以便及時採取預防措施，保障員工健康。

於報告期間，天時集團海上平台均配置了自動體外除顫器(AED)及教學影片，且安排日常檢查、綜合檢查、專項檢查、月度檢查、部門檢查機制，通過各種檢查，加強隱患排查管治，做到立查立改、優化措施，消除安全隱患，降低工作環境安全環保風險，有效防止安全環保事故發生。



職業病防治管理

天時集團經詳細評估後，已辨識出超過多項可能危及職業安全或員工健康的關鍵因素，其中包括一氧化碳、二氧化氮、臭氧及金屬煙塵等有害物質。為防範員工受到職業病的影響，天時集團採取了以下措施：

	職業病危害評估	開展職業病危害評估與監測，提升員工工作環境安全，並為改進職業衛生環境提供依據。
	上崗培訓	對從事職業危害作業的員工開展培訓，普及法律和職業衛生知識，告知工作場所的職業病危害因素 (如一氧化碳、甲苯、臭氧) 及其健康風險與預防措施，並掌握防治規章、操作規程、應急措施及防護用品的正確使用與維護方法。
	現場防護設施	生產現場配備同步運行的職業病防護設施，在有毒有害工作場所設置報警裝置，並提供急救用品、沖洗設備、應急撤離通道及洩險區。
	職業病防治預算	職業病防治經費納入成本預算，用於危害防治、防護設施與個人防護用品的配置與維護、危害因素檢測與評估、健康監護、職業衛生教育與培訓、職業病診斷與管理，以及工傷保險等方面。
	防護用品	為員工配備合格的勞動防護用品，如耳塞、AN2級安全鞋、安全帽、防靜電工作服和防紫外線安全眼鏡等。
	急救設備	在作業現場配備防硫化氫正壓式呼吸器、救生衣、救生艇、救生筏、應急守護船員等所需設備設施，於各島配備醫務室和醫生，可對現場人員生病或緊急情況下的救治。
	安全培訓	開展防硫化氫、出海人員四小證、海上交通安全及HSE基礎知識等培訓，確保員工掌握相關的健康、安全知識。

報告期間，天時集團按照國家衛健委的相關規定實施職業病危害因素檢測，邀請中國安全生產科學研究院、遼寧省疾控中心、中石油安全環保研究院的專家一同完成D島職業病控制效果評價評審和現場職業病防護設施竣工驗收工作。

應急演練

天時集團建立了完善的應急管理體系，包括《應急管理程序》及《應急演習管理規定》等系列政策文件。組織各生產設施的採油、修井作業承包商，嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習。通過定期演練與嚴格管理，確保所有相關人員在緊急情況下能夠作出快速且有效的應對。

於報告期內，天時集團組織各生產設施的採油、修井作業承包商，均嚴格按照海洋石油安全管理細則的規定開展各類應急演習。根據統計，今年各生產設施作業施工方共開展消防、棄平台、井控、人員落水救助、防硫化氫、溢油、油汽洩漏等各類演習519次，參加演習10,152人次。

案例：海上救生安全培訓

報告期間，為進一步確保月東油田的員工安全，天時集團組織了海上救生安全培訓、CPR訓練及AED使用培訓，提高應對突發事件的救援處置能力。



CITIC Seram – Seram區塊

運營安全管理

CITIC Seram致力於為員工打造安全、健康和衛生的工作生活環境，深知此舉對提升員工福祉和生產力具有關鍵作用。為確保安全友善工作環境，公司嚴格遵守相關的法律法規，按時更新，並實施各種管理措施。通過持續的制度完善與措施落實，確保工作環境始終符合安全與健康標準。



CITIC Seram設有內部安全委員會及應急小組，負責運營安全事宜，致力於創建職業安全文化，鼓勵員工就不安全的設備及行為作出反饋，並須執行HSE管理系統和承包商安全管理系統，以全方位確保Seram區塊的運營安全，打造開放透明的安全文化氛圍。

職業病防治管理

CITIC Seram會定期開展職業健康風險檢測，以評估及識別工作場所中的潛在風險，包括但不限於物理危害、化學危害、人體工學問題。CITIC Seram重視已識別出的四大職業風險，即硫化氫暴露風險、石棉及玻璃棉吸入風險、噪音風險、化學煙霧吸入風險，亦採取了有效的措施以應對各風險。



此外，根據分析結果，CITIC Seram已制定了多個計劃來保護公司員工及承包商之員工免受職業病的影響，包括但不限於：



案例：每月設備檢查

為確保所有員工樹立「安全第一」的意識，CITIC Seram 致力於實現「零工傷」的目標，並定期進行設備檢查，確保所有設備運作正常，最大程度減少安全風險。

**身心健康**

CITIC Seram 重視員工的身心健康，不僅提供完善的體育設施，還通過風險調查確保工作環境的安全。CITIC Seram 定期進行風險評估，在高噪音區域設置明確警示，並優先採用符合人體工程學的設備配置，預防職業傷害。

公司建立了全面的安全培訓體系，確保新進員工和訪客充分了解廠區風險及其防範措施。通過定期的場所檢查、個人防護裝備評估和生產設備檢驗，持續監控並改善職業安全環境，有效預防職業危害的發生。

緊急事故應對

CITIC Seram 視應緊急事故應對為員工安全的重要一環，因此制定全面的緊急應對計劃，內容包括但不限於：

**滅火設備**

在生產和其他現場設施配置約230個消防乾粉滅火器，用於A、B、C類火災。

**應急團隊**

建立緊急應變小組，專責處理火災及化學品外洩事故，定期檢查消防設備運作狀況，並規劃緊急疏散演練，確保所有人員熟悉緊急應變程序及明瞭了解各自職責。

**早期檢測系統**

建置熱感及火災感應設備作為早期預警系統，防止火勢蔓延。在整個設施內安裝了火災檢測系統，包括煙霧探測器、熱感應器和火焰探測器。該系統與警報整合，可即時通知相關人員並啟動應變機制，以達最佳應變時效。

**緊急停工系統**

現場和煉油廠配備了緊急停工系統，可以在火災發生時迅速隔離過程，防止事件升級，並控制事故。

**培訓和緊急演練**

定期進行培訓和緊急演練，以確保人員熟悉滅火程序和設備。當中包括正確使用滅火器、穿上滅火裝備和執行緊急應急計劃。

**外部緊急服務**

以外部緊急服務作為公司的後備方案，外部消防部門和緊急服務建立協議，確保超出設施滅火能力的事件能夠得到迅速和有效的應對。

**滅火系統**

配置消防水龍帶和滅火栓，連接到可靠的水源，配置AFFF 3%泡沫劑，用於油脂或化學火災。

配置淋浴系統，當儀器感應到特定位置（設施）的火災或熱時，會自動啟動。泡沫系統也安裝在容量約為7,000加侖的高風險區域。

此外，CITIC Seram 亦建立了緊急通訊方法，確保緊急情況發生時油田區塊內部和外部能夠順利進行溝通。

案例：大規模傷亡事件演習**案例：油污染應對演習****KBM — Karazhanbas 油田****安全管理**

KBM 根據業界營運標準，制定油田作業規範，涵蓋用火管制、土木工程及密閉空間作業，並對內部員工和承包商進行培訓，以強化安全意識。為確保安全營運，KBM 規定所有的工作場所都應配備相應技術規範、安全作業手冊和急救藥箱，並制定相應的緊急情況處理預案。

KBM 的勞動保護及安全技術部負責對員工和承包商的工傷事故進行記錄。在每兩週一次的安全技術部會議上，KBM 的安全管理人員和承包商會就現場情況進行分析，以及對所發生的事故進行討論，並採取預防措施以避免類似事故重複發生。

勞動保護認證

為確保員工安全健康及防範高風險設施事故，KBM持續優化安全管理制度，落實油氣產業安全規範，並致力改善工作環境。此外，KBM亦建立了勞動保護管理體系，並已確認已通過哈薩克斯坦國家鑑定和認證中心專家的認證審核，KBM的勞動保護體系已獲確認完全符合哈國GOST12.0.230-2007標準要求（等同ILO-OSH2001國際標準）。

案例：阿克套市物資基地舉行消防安全培訓和實踐



案例：例行安全會議

報告期間，KBM公司召集油田承包商和服務商代表參與例行安全會議，對各公司在安全、生產勞動保護及環境保護方面的努力表示感謝。同時，公司強調要繼續嚴格落實安全生產原則，遵守規範的作業流程，切實保護員工的健康與安全，並持續加強工傷事故的預防工作，確保安全生產穩步推進。



案例：地震演習

報告期間，KBM機關辦公室舉行了一次地震應急演習。警報後，300多名員工迅速反應，按照預定的疏散路線，有序地撤離至安全地點。是次演習模擬了地震情景，加強了員工的安全意識和應急技能。



消防演習

為確保安全運營及完善應急機制，KBM每年定期統籌各相關部門進行聯合演習，模擬演練油罐灌頂起火情況下各方的應急聯動實操效果，機具的技術狀態，為油田安全生產和員工的生命健康提供堅實保障。

此外，為加強秋冬季安全生產工作，KBM亦會進行綜合應急演練車間、消防、醫療、餐飲、保安、車輛運輸等服務商均須參加演練，藉此強化整體緊急事故應變能力。

北京辦公室

北京辦公室高度重視生產過程中的安全管理。為了保障員工的安全，安全生產部制定了《中信資源職業健康安全管理體系》，以確保營運程序符合法律法規要求。安全生產部還定期開展安全生產風險管控，召開安全生產委員會會議及安全生產督查會，識別並管理風險，排查並治理潛在隱患。此外，每月舉行安全環保例會，對安全生產工作進行總結，並對安全環保指標進行考核。為進一步降低安全隱患，建立隱患台帳，對隱患實行閉環管理，並對重大安全生產隱患進行督辦，確保隱患得到及時整改和有效解決。

廉潔從業

反腐倡廉為營運根本，中信資源對任何形式的貪污和腐敗採取零容忍態度，堅守最高道德標準。除了嚴格遵守營運所在地有關貪污與賄賂的法律法規，本集團還制定了全面的反貪污及反商業賄賂體系，確保我們的要求超越法規標準。

本集團制定《中信資源控股有限公司防詐騙及防貪污政策》，明確界定預防、發現、報告和調查任何涉嫌詐騙、貪污、洗黑錢及其他類似違規行為的期望和要求。同時，本集團採取多種措施，包括但不限於制定內部政策和流程、加強對員工及承包商的培訓、建立有效的監督和管理機制，以及定期進行內部稽核和評估。此外，還會在《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》中適時更新有關業務守則的規定，進一步提升合規管理水平。

本集團人力資源及行政部新印發了《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定（試行）》，進一步明確廉潔從業的行為守則，本集團亦已設立了一套舉報政策和系統，供員工和與公司有業務往來的人士，在保密和匿名的情況下向公司的審計委員會舉報可能存在的與公司任何事項相關的不當行為。同時新增新員工入職培訓，清楚說明本集團廉潔與誠信的要求，嚴格執行防貪政策。在報告期間，本集團亦於《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》中新增了舉報渠道及受理和處理舉報的具體流程，以進一步完善舉報機制，確保相關事宜能得到及時有效的處理。為進一步鞏固董事及員工對反貪污的認識，報告期間，本集團向員工及董事分發反貪污培訓的學習材料。人事行政部計劃於2025年初再次舉辦培訓講座，讓所有員工重溫反貪腐方面的知識，從而預防不正當行為的發生。於報告期間，並無對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

天時集團一月東油田

反貪污培訓

為防範所有涉及貪污腐敗之行為，天時集團全面落實《廉潔風險防控措施》，將廉潔從業風險分為A、B及C級三個等級，開展反貪腐培訓活動，重視廉潔從業警示教育，提高公司全體黨員、幹部、員工拒腐防變意識，強化員工廉潔自律意識及道德操守。

天時集團通過組織反腐敗法律講座，展示反貪腐警示教育片、相關檔案等不同形式，加強管理層、員工反貪污教育培訓，同時充分發揮群眾監督作用，在公司辦公樓設立信訪箱，開通信訪舉報管道，並配備一名紀檢委員處理監督相關舉報。報告期間，天時集團並未有發現任何幹部貪污違紀行為，或收到任何舉報信件。

天時集團根據不同層級，實行分級管理、分級監督及分級負責的制度，確保責任清晰、落實到位。同時，天時集團加強廉政建設的監督，全面防範賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等行為，以維護天時集團的誠信與合規經營。為進一步加強風險管理，天時集團設立了完善的風險預警機制，由主要領導和分管領導親自負責管理和落實，確保風險防範措施能及時應對潛在挑戰。此外，天時集團還制定了系統化的防範措施與舉報機制，為員工和相關方提供便捷的渠道，及時報告任何違規行為，從而打造一個透明、公正的工作環境。

天時集團亦嚴格落實紀檢工作要求，緊盯重要時段和關鍵事項，通過網絡、微信等媒體提前做好春節、清明節、端午節等重大節日期間的反腐倡廉告誡，防範員工節日違紀行為，並嚴格規範幹部操辦婚喪喜慶事宜，子女升學承諾等個人重大事件，重點監督檢查天時集團幹部子女親屬與單位有業務往來的事件。

反貪污管理

天時集團嚴格規範招標前與潛在承包商及供應商的接觸，未經授權不得進行實地考察或任何形式溝通。對於不熟悉的服務或物資，天時集團可以統一安排與潛在承包商或供應商進行諮詢和交流，以確保制定合理有效的採購方案。

天時集團亦設有以下反貪污管理要求：

- 投標商會面須經授權審批，並須於辦公時段在指定場所進行，且必須有至少兩名商務及技術評標人員在場；
- 標書開啟及談判過程須全程進行影音記錄，並妥善保存相關電子檔案；及
- 禁任何人員在未經授權的情況下，於非辦公時段或場所與投標方進行任何招標相關接觸。

CITIC Seram — Seram區塊

反貪污管理

CITIC Seram對貪污腐敗採取零容忍態度，嚴格依循本集團制定規範，對非法行為採取零容忍的態度，定期進行內部審計，確保營運嚴格遵守一切印尼相關法律法規。

CITIC Seram要求採購委員會成員和工作人員必須簽署誠信聲明，並在日常工作中遵守行為標準，並且必須始終保持獨立和公正，避免受到任何利益驅使，以維護CITIC Seram的聲譽。CITIC Seram全面遵守《中信資源控股有限公司反洗錢管理辦法》中的反洗錢特別規定，明確反洗錢組織架構及其職責分工。如發現違規事件，將即時上報中信資源風險合規部，同時制定了電子郵件、熱線電話等舉報形式，供相關人士直接向其部門負責人或中信資源審核委員會舉報。

KBM — Karazhanbas油田

反貪污管理

KBM繼續嚴格執行合規管理，加強風險管控，優化反貪污舉報渠道，完善相應的管理文件。於2024年，KBM進行了年度審計，對2023年公司業務、油田鑽井和開發、新工藝和科研、環保、採購和合同執行、績效等公司重大範疇和事項進行了審計，對發現的問題提出整改意見並監督執行。

KBM管理委員會現已制定和批准《卡拉贊巴斯石油股份公司反貪污條例》。該條例是根據哈薩克斯坦關於打擊腐敗法規及公司章程制定的內部文件，用以規範員工及內部業務部門與國家機關、外部企業交流過程中的行為，確保建立對貪腐行為零容忍的公司文化氛圍，以維護開放、廉潔的公司形象。

KBM亦制定了各部門的業務流程護照、部門間相互協作程序等文件，明確了各部門的職責、權利和義務。同時，KBM加強採購、銷售、稅務、法律等方面的監督，有效預防潛在風險，防止賄賂、勒索、欺詐和洗錢等活動。此外，KBM設有專門的熱線電話，確保舉報通道暢通，所有員工均可及時舉報各類違法行為。

案例：防貪腐教育

報告期間，KBM邀請了曼吉斯套地區反貪腐部門為公司管理層提供哈薩克斯坦共和國反貪腐領域法律法規講座。



北京辦公室

北京辦公室對貪污腐敗採取零容忍態度，致力於加強反貪污制度體系建設和廉政建設工作。為此，辦公室採取了一系列關鍵措施，包括召開反貪污教育會議、觀看警示教育片、利用警示教育基地進行現場教學，以及開展任前集體廉政談話活動等。通過這些措施，進一步強化了日常管理和監督，完善了相關體制機制，推動反貪污工作持續向好發展，為營造廉潔高效的工作環境奠定了堅實基礎。

案例：反貪污培訓

2024年4月，北京辦公室組織開展了公司幹部任前廉政談話活動。此次活動針對新任用和新調整的公司領導人員，通過交流增強其廉潔意識。

2024年5月及7月，中信資源分別召開了全面從嚴治黨及黨紀學習警示教育大會，旨在深化黨員對黨紀法規的理解，進一步提高廉潔自律意識，防範違紀違法行為的能力。



供應鏈和產品質量管理

中信資源重視產品的服務和品質，對供應商一直採取「攜手同行，共同成長」的方針。為此，本集團要求供應商和承包商對產品質量進行妥善管理，遵守並執行當地適用的法律法規。本集團通過與供應商和承包商的密切協作，共同推進可持續發展目標。

於報告期內，本集團並無接獲任何關於產品和服務的投訴。我們將繼續與供應商和承包商緊密合作，以確保我們的產品和服務在可持續發展的前提下繼續提供高品質的產品和服務。

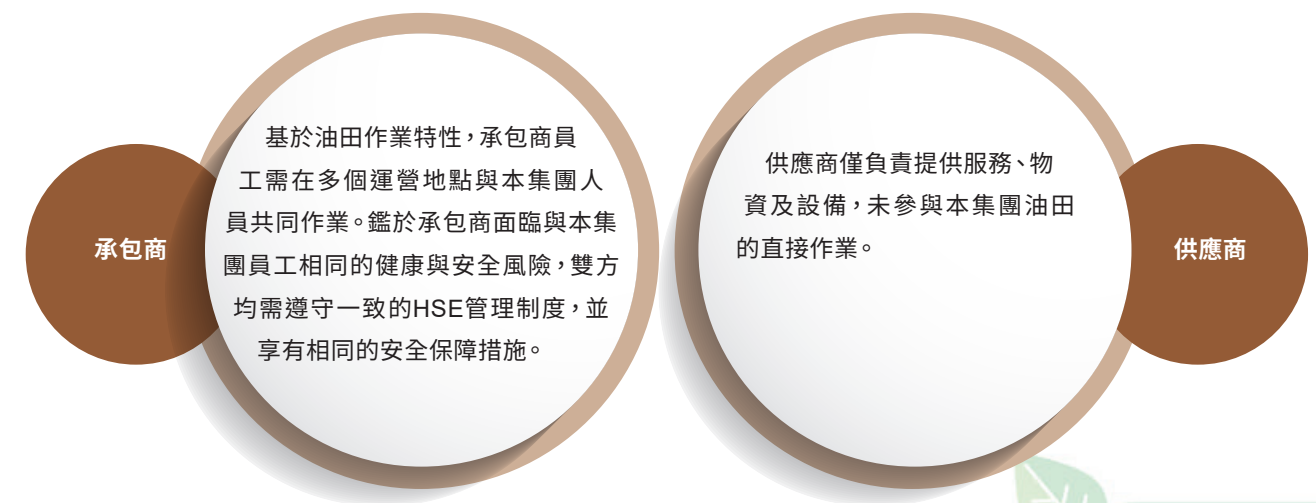
知識產權

本集團深知知識產權乃他人經過努力研發而成的重要無形資產，因此我們致力於積極保護知識產權，確保本集團及供應鏈合作夥伴不涉及任何侵權行為。我們定期檢視現有的知識產權狀況，並要求供應鏈中的合作夥伴同樣遵守相關法律法規，以保障自身及他人的合法權益。我們亦已建立內部管理程序，以妥善使用、授權、許可、交易及處置專利權、商標及版權。如發現任何可能的侵權行為，我們將即時尋求法律專業意見並採取適當行動。截至目前，本集團並未察覺涉及任何重大知識產權相關事宜，且該等事宜對本集團及供應鏈的營運均無任何影響。

供應鏈管理

中信資源在供應鏈管理中重點關注環境、採購、勞工、健康與安全等關鍵領域。明確要求供應商和承包商必須遵守和執行運營地適用的法律法規，優先選擇相關表現良好的供應商進行合作，嚴格監控供應商對環境及社會產生的影響，從而管理供應鏈的環境及社會風險。在篩選供應商時，本集團會考慮供應商的產品和服務是否對環境較友善，是否已取得環境管理體系認證(如ISO14001)、質量安全及管理制度、及過往的違規記錄等等。公司會通過保留支持文件(例如ISO證書)以監察相關慣例是否妥善實行。報告期間，本集團的供應商和承包商分佈在中國內地、香港、台灣、哈薩克斯坦、印尼、澳洲及其他地區。我們已對140 (2023:136) 個供應商執行本集團要求的慣例，對其進行評估或者要求其自我聲明。

供應鏈一覽



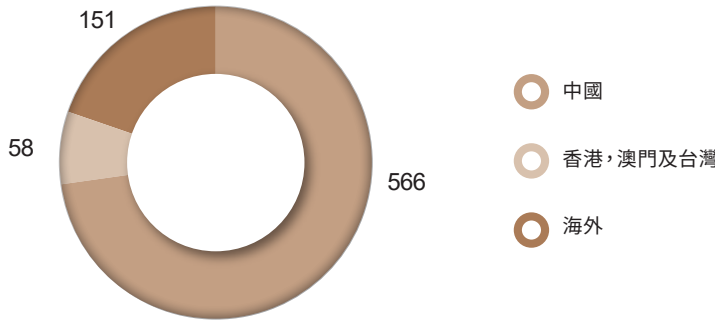
質量管理

中信資源視卓越的質量管理為對客戶的基本承諾，確保所有產品及服務均符合相關的法律法規。本集團堅定負責任的經營理念，如果發現任何質量問題，將召回產品，進一步調查以確定產品不合標準的原因，並進行集中處理。各個子公司將與客戶就不同個案討論解決方案，包括退款或召回。通過持續優化質量管理體系、完善標準制度及培育質量文化，本集團全面關注產品質量、安全性及其對消費者的整體影響。

科研及技術創新

本集團將環境保護與社會責任融入業務核心，致力於將環境影響降至最低，為全球能源行業的綠色轉型貢獻力量。為提升我們的產品質量和減少油氣開採時對環境產生的負面影響，本集團積極尋求與具權威性的學術機構和行業專家展開合作，就運營上面對的問題作出討論，並投放資源於研發新技術。本集團期望藉此生產對環境及社會負責任的產品。

以下為本集團於本報告期內供應商和承包商的地區分佈：



天時集團一月東油田

供應商和承包商管理

產品質量是中信資源對客戶的承諾，天時集團重視供應商的質量，並嚴格遵守《天時集團能源有限公司採購管理辦法》，將誠信程度、商業道德、廉潔、員工權益、關愛社區等要素納入供應商考核中。在檢查供應商相關資質過程中，天時集團會要求供應商遵守工程（技術）服務合同中《非煤礦山外包工程安全生產管理協議》和HSE條款，並會檢視供應商是否已取得ISO9001、ISO14001、ISO18001等國際標準的認證。

報告期間，天時集團完善了《採辦工作程序》，深化了採辦流程的規範，包括內容架構與機制、採購策略、供應商管理、招標、合同、驗收與付款、檔案等各環節，並對供應商建立了考核機制，完善了供應商黑名單等制度。

天時集團與重要供應商簽有《廉潔承諾書》，並依據國家安監及環保管理要求對承包商實施全過程作業的安全和環保監督管理。

截至報告期末，天時集團供應商和工程技術承包商共530家，當中120家已經採用上述公司供應商管理辦法。

科研及技術創新

天時集團高度重視行業發展與技術創新，定期投入科研經費，專注於穩油控水、提高採收率等領域的研究，致力於推動油田的可持續發展。在本年度，天時集團積極探索井筒降粘技術，加速高新技術的開發與傳統產業的升級改造。

供應商考核

天時集團在供應商考核方面有以下措施，涵蓋了環境及社會風險：

	貨物驗收	依據安全環保生產要求，對到貨的物資進行驗收。
	出廠驗收	對於生產設備進行出廠前驗收和現場安裝調試後驗收。
	資質檢查	對於工程（技術）服務承包商進行合同簽訂前資質和能力檢查，必要時現場考察。
	開工許可審查	開工前進行開工許可審查。
	現場監督及考核	在施工工程中進行現場監督和考核。
	竣工及質保期驗收	工程完成後進行竣工驗收及質保期到期後驗收考核。
	共同現場考察	首次合作單位，商務技術共同現場考察。

質量管理

為向客戶締造價值，天時集團一直堅守提供高質量產品的原則，並持續對產品品質進行管理。本集團委託中國檢驗認證集團檢驗有限公司(CCIC) 進行成品原油檢驗，依據以下國家標準進行，包括但不限於：

- 《GB/T19779-2005石油和液體石油產品油量計算靜態計量》；
- 《GB/T 1884-2000原油和液體石油產品密度實驗室測定法（密度計法）》；
- 《GB/T 1885-1998石油計量表》；
- 《GB/T 4756-2015石油液體手工取樣法》；
- 《GB/T 8927-2008石油和液體石油產品溫度測量—手工法》；
- 《GB/T 8929-2006原油水含量的測定—蒸餾法》；
- 《GB/T 13236-2011石油和液體石油產品儲罐液位手工測量設備》；及
- 《GB/T 13894-1992石油和液體石油產品液位測量法（手工法）》。

天時集團對參與在公司終端站進行檢驗取樣及拉油裝車的單位，嚴格按照HSE規範進行監督，確保客戶及本公司的人員生命財產安全，保證原油買賣雙方權益。以下為保障客戶、公司利益和處理潛在投訴所採取的措施：

- 每次油罐檢測由CCIC取樣，分成四個平行樣本。保證陸地終端站實驗室、CCIC實驗室、SGS實驗室化驗對象為同一組平行樣本，另外一個平行樣本由陸地終端站留存。
- 每次CCIC和SGS的檢驗含水數據結果，正負偏差不能超過千分之二。偏差超過千分之二時，停止拉油、需重新化驗。

CITIC Seram — Seram區塊

供應商和承包商管理

CITIC Seram高度重視供應商和承包商管理，依據《採購規則》採取多項措施，確保健康與安全、品質及防貪腐風險均受到監控。

	環境、健康及安全	要求各單位遵守合同中的健康、安全生產和環境保護等條款，並向承包商提供HSE計劃、個人防護裝備、培訓等支援。
	反腐倡廉	在與供應商的合同中，新增了感謝費、行為守則以及反腐敗法規的相關條款，降低貪腐風險。
	供應商資質	在招標過程中對供應商評估，以了解其合規情況、財務能力和經驗，並根據滿足標的情況和預算進行最優選擇。

質量管理

為確保產品及服務質量，CITIC Seram向員工提供培訓，提升他們的環境意識。在生產過程中，CITIC Seram亦會即時監控關鍵品質參數，並定期評估可能影響產品品質的風險，利用資料進行分析，識別潛在問題，作持續改進之用。如發現未合乎標準的產品，將按照法律法規回收產品，確保一切生產合乎運營地的法律法規和客戶的要求。

KBM — Karazhanbas油田

供應商和承包商管理

KBM高度重視供應商及承包商的合規性，確保相關企業遵守環境、健康及安全相關的法規。根據《薩穆魯克採購規則》，KBM視遵守當地法律法規視為甄選供應商或承包商的基本條件，在確定合作關係後，KBM會簽訂合同，明確規定運營安全、環境保護及應急處理等條款。對於涉及工程和服務的招標採購，KBM會將《安全、勞動和環境保護要求》作為合同附件，納入招標文件，並要求承包商簽字確認。此外，KBM會不定期對供應商進行檢查，一旦發現供應商違反合同條款，將採取相應措施。對於嚴重違規的供應商，KBM將終止合作，並將其列入不誠信供應商名單。

為進一步優化運營流程和管理環節，KBM成立公司管理委員會，負責審視和批准公司商品、工程、服務的優先採購計劃和長期採購計劃，避免因物資採購不及時導致生產停滯，管理涉及的環境、社會等風險。

作為供應鏈風險管理辦法之一，大多數商品是基於稅後交貨(DDP)條件進行採購的，在此條件下，商品質量風險轉移到了KBM完成商品驗收以後。如果在安裝和操作過程中發現商品缺陷，依據合同規定，KBM可要求供應商在商品保修期內進行更換，並在供應商違反合同規定的義務時進一步開展索賠工作。投訴索賠工作受合同條款中對合同雙方責任的規定以及訴訟規則的支持和約束。

質量管理

KBM現已建立公司科技管理委員會，以更好地制定油田中長期發展規劃和引進新技術，以保證並努力提升產品的質量。

CRA

供應商和承包商管理

在管理供應商和承包商方面，CRA推行現代勞工政策，並將供應商在現代勞工風險方面的評估納入管理。同時，CRA制定了《供應商行為準則》，明確列出供應商在與CRA集團合作時應遵守的標準。

CRA的供應商主要包括為公司辦公室提供商品和服務的供應商 (如諮詢、審計／稅務、公用事業和租賃) 以及從海外採購鋼鐵產品的供應商。大部分供應商與集團保持長期合作關係，且均為經驗豐富的成熟供應商。整體而言，供應商管理流程未發生重大變化。

我們的社區

中信資源作為一家肩負社會責任的企業，深明企業的持續發展需要社區支持，故此堅持與社群共同發展的方針，投放資源於社區建設，以實現雙方共贏。

本集團深知油田業務對當地經濟、就業及社區發展具有重要影響，為此，本集團積極融入當地社區和文化，聆聽和回應當地社區的訴求，在基建，社福及醫療方面加大資源投入，組織社會公益活動，致力與社區共享企業的發展成果。

為了持續地承擔本集團的社會企業責任，本集團在運營期間嚴格遵守運營地相關法律法規，並關注相關的更新，確保所有業務的運營分部合規。

鑒於月東油田位於海上，而陸上集中處理站位於工業區內，附近並無社區；另由於月東油田的工作人員基本為本地人，不涉及本地文化融入的問題；而Seram區塊位於印尼Seram島，附近亦有村莊；Karazhanbas油田位於哈薩克斯坦西部，是鄰近裏海岸的陸上大型稠油油田，附近有村莊和港口。

本章節回應的重要性議題：

「貢獻社區發展」及「投入社區公益」。



共建社區

中信資源

案例：惜食堂義工日

於2024年5月3日，中信資源舉辦了一場別具意義的義工活動，邀請員工前往惜食堂參觀並親身體驗飯盒製作的過程。活動中，員工們深入了解惜食堂的運作模式和理念，認識到食物浪費對社會及環境的影響，同時學習如何通過資源善用為社區弱勢群體提供支持。



天時集團—月東油田

「取諸社會，用諸社會」，天時集團深明業務的運營有賴於當地社群的協助及付出，因此致力於在經營過程中尋找回饋當地社區的機會。天時集團在選購大部分的公司生產和生活類物資，以及部分工程（技術）服務將優先考慮從遼河油區及鄰近地區採購。對於技術含量高的關鍵和大型設備、技術服務，天時集團亦優先考慮勝利油區或其他地區採購。剩餘的重要的工程和技術服務則從中海油系統及國內大型海工，港口建設企業採購。這項措施支援和促進了本地區的加工、技術服務和物流等行業的發展，亦節省運費開支及減少交通運輸對環境的影響，達致雙贏局面。

在報告期間，葫蘆島建昌地區遭遇了嚴重的洪災，天時集團積極鼓勵員工向當地災區捐款捐物，幫助災民渡過難關。同時，為響應6月5日環境日，天時集團組織員工開展了淨灘行動，清理了人工島附近的陸源垃圾，涵蓋塑料製品、廢棄漁網、浮漂等海洋污染物，彰顯了公司對環境保護的持續關注和責任。

CITIC Seram—Seram區塊

CITIC Seram秉持對社區發展的長期承諾，定期舉辦實地考察，與當地居民召開會議，聆聽他們的需求及建議，務求在運營過程中回饋社會，向社區提供實質性的幫助，達致社區共融。CITIC Seram積極支持農村振興，尤其是毗鄰其運營區域的村莊。由於地理位置相對偏遠，這些村莊經常面臨經濟和基礎設施發展的挑戰。CITIC Seram的運營不僅帶動了當地經濟發展，還創造了大量就業機會，目前90%的員工為本地居民，充分體現其支持在地就業的承諾。

此外，CITIC Seram與當地政府機構SKK Migas合作參與地方及國家層級的災害管理，這些活動已納入年度預算並成為公司長期標準計劃的一部分。同時，CITIC Seram支持涵蓋教育、健康、體育和基礎設施的多元社區發展項目，這些項目均在SKK Migas的監督下執行，確保資源有效運用並實現社區福祉的提升。

CITIC Seram亦成立了志願者團隊，隨時準備為社區提供災害應對及援助。公司內部的醫療設施不僅服務員工，還對當地居民開放，用於支援病患及事故受害者。這些努力彰顯了CITIC Seram在社區賦權和福利提升方面的全面貢獻，確保其在經濟、社會與環境責任上持續產生積極影響。

KBM—Karazhanbas油田

作為積極承擔社會責任的企業，KBM每年都會制定慈善捐助和社區共建計劃，撥出一定金額的款項，購買相應的物資及專注於幫助弱勢群體，以及支持教育、體育、文化和醫療衛生發展。KBM在參與當地經濟建設過程中，積極履行社會責任。

於報告期內，KBM撥出一部分資金用於慈善捐助，支持當地的教育、醫療、文化等事業的發展。項目主要有組織敬老活動、捐贈貧困家庭、援建房屋及資助低收入家庭等。



案例：物資捐贈

為改善當地居民的生活條件，KBM聯合社會部和工會等部門，定期組織物資捐贈活動，為貧困家庭和弱勢群體提供支持。這些捐助行動涵蓋基本生活用品，幫助有需要的人緩解日常生活壓力，展現了KBM對社區的深切關懷。

在報告期內，KBM青年委員會專程前往當地養老機構進行慰問演出，用精彩的節目表達對老年人健康與福祉的關注。活動中，公司還向養老機構捐贈了醫療運動器材，以支持老年人進行健康管理。



此外，KBM關心下一代的成長。報告期間，KBM向阿克套14區捐贈了一個綜合型兒童遊樂場，提供一個讓當地兒童運動休憩的場所，並向地區孤兒院捐贈了50輛自行車，還繼續為員工的學齡子女提供學習用品，致力於為兒童創造更加美好的未來。

**案例：救災扶危**

於2024年初，阿特勞地區遭遇了歷史上罕見的嚴重洪災，對當地居民的生活和基礎設施造成了嚴重影響。面對突如其來的災難，KBM迅速響應，組成志願隊，積極參與到抗洪救災工作中，協助安置居民，並分發救援物資。

**案例：義工活動**

報告期間，KBM組織「義務週六」活動，義務清理海岸垃圾。活動當天，KBM的員工們踴躍參與，於早上來到海邊集合。他們分成多個小組，攜帶垃圾袋、夾子等清潔工具，沿著海岸線仔細清理各類廢棄物，包括塑膠瓶、玻璃碎片、金屬罐以及其他漂流垃圾。

**案例：關懷社區**

為了積極推動當地的文化和文娛生活，KBM社會部的員工以實際行動回饋社區，為Tupkargan地區的居民傾情獻上了一場自編自演舞台劇《生長的花朵》，深化了企業與當地社區之間的聯繫。



附錄一

本集團於本報告期內遵守的重大法律法規

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ⁴	表現
A. 環境		
層面 A1：排放物		
中國內地 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國環境保護稅法》 《中華人民共和國大氣污染防治法》 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《揮發性有機物無組織排放控制標準》 《排污許可管理條例》 《國家危險廢物名錄》 印尼 印尼環境保護和管理法 印尼廢棄物管理法 印尼林木法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦土地法規 哈薩克斯坦森林法規 哈薩克斯坦水源法規	天時集團 《危險源辨識及風險評價控制程序》 ^{*A3} 《事故、事件處理控制程序》 ^{*A3, B2} 《綜合與專項應急預案》 ^{*A3, B2} 《陸上集中處理站突發環境事件應急預案》 ^{*A3} 《危險廢棄物管理手冊》 《危廢物管理制度》 CITIC Seram 《環境管理》 《事件匯報及調查》 ^{*B2} 《HSE政策》 ^{*B2} KBM 《環境監察控制系統》 《年度環保工作計劃》 《生產環保管理計劃》 《應急預案》 ^{*B2} 《意外通報程序和危機處理守則》 ^{*B2}	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與廢氣和溫室氣體排放、有害及無害廢棄物、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置相關的法律法規。 於報告期間，天時集團按時繳納足額的環境保護稅（應稅的大氣污染物和水污染物），並遵守對天時集團有重大影響的相關法律法規。

備註：

1. 部分法律涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些法律標有星號和涵蓋的層面代碼。此處不能盡錄所有本集團遵守的法律法規，只披露對本集團具有重大影響的法律法規。哈薩克斯坦法律法規原文為哈薩克語，而印尼的法律法規原文為印尼文。

2. 部分政策和規定涵蓋「層面」中規定的若干主題；這些政策和規定標有星號和涵蓋的層面代碼。部分政策和規定來源於中信集團；這些政策和規定標有井號。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ⁴	表現
層面 A2：資源使用		
不適用	天時集團 《節電管理規定》 ^{*A4} 《節電項目管理組實施細則》 ^{*A4} 《污水處理及排放管理規定》 《生活污水處理裝置管理規定》 《船舶島間穿梭管理細則》 CITIC Seram 《更換管理》 KBM 《伴生氣應用規劃》 《污水資源化利用計劃》	不適用
層面 A3：環境與天然資源		
中國內地 《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國海洋環境保護法》 印尼 印尼水資源法 印尼生物自然資源及其生態系統保護法 印尼自然資源借用及使用許可法規 印尼天然氣發電使用法規	天時集團 《危險源辨識及風險評價控制程序》 《海南一月東合作區塊月東一塊海上油氣生產設施棄置預備方案》 《輸油管道破裂突發事件專項應急預案》 《天時海管運營階段完整性管理文件》 CITIC Seram 《植樹造林計劃》 KBM 《油井井口年度檢測計劃》 《閥門和工藝管線年度檢測計劃》 《工藝設備年度探傷檢測計劃》 《原油處理和加工車間工藝管線及閥門年度檢測計劃》	不適用
層面 A4：氣候變化		
不適用	天時集團 《節電管理規定》 《節電項目管理組實施細則》 CITIC Seram 《植樹造林計劃》 KBM 《環境監察控制系統》 《年度環保工作計劃》 《生產環保管理計劃》	不適用

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ⁴	表現
B. 社會		
層面B1：僱傭		
中國內地 《中華人民共和國勞動法》 ^{*B2, B4} 《中華人民共和國勞動合同法》 《中華人民共和國社會保險法》 《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》 印尼 印尼勞工法 ^{*B4} 印尼工會法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦勞工法規 ^{*B4}	中信資源 購股權計劃 供款退休福利計劃 《中信資源香港辦公室僱員手冊(2024)》 《出差報銷程序指引》 《辦公用品管理辦法》 《員工節假日補假管理辦法》 天時集團 《天時公司管理手冊》 ^{*B4} 社會保障退休金計劃 CITIC Seram 《公司政策》 ^{*B3, B4, B8} KBM 《2023-2027年員工集體合同》 《KBM在職員工和退休人員物質幫助條例》 北京辦公室 《中信資源招聘錄用管理辦法》	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與僱傭相關的法律法規。
層面B2：健康與安全		
中國內地 《中華人民共和國安全生產法》（2021版） 《中華人民共和國職業病防治法》 《中華人民共和國突發事件應對法》 《非煤礦山外包工程安全管理暫行辦法》 印尼 印尼職業安全與健康法規	天時集團 《職業健康管理程序》 《HSE獎懲管理細則》 《作業許可管理程序》 《作業安全分析管理規定》 《能源隔離安全管理規定》 《項目開工許可管理規定》 《HSE隱患報告單》 《應急演習管理規定》 CITIC Seram 《項目HSE管理》 ^{*B5} KBM 《行為觀察計劃》	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與職業健康及安全相關的法律法規。
層面B3：發展及培訓		
不適用	中信資源 《員工培訓及進修管理辦法》 天時集團 《年度員工培訓計劃》 KBM 《年度員工培訓計劃》	不適用
層面B4：勞工準則		
中國內地 《中華人民共和國婦女權益保障法》 《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦男女平等權利和機會保障法	KBM KBM於《2023-2027年員工集體合同》中明確規定女性員工產假、哺育兒童等福利政策	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與非法僱用童工和強制勞動相關的法律法規。

《環境、社會及管治報告指引》 各層面對應的法律和法規 ³	本集團用於確保遵守各層面對應的 法律和法規的主要政策和規定 ⁴	表現
層面B5：供應鏈管理		
不適用	天時集團 《工程安全生產管理協議》 CITIC Seram 《合約服務的HSE管理》 KBM 《安全、勞動和環境保護要求》	不適用
層面B6：產品責任		
中國內地 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國專利法》 《中華人民共和國民法典》 《中華人民共和國反不正當競爭法》 ^{*B7} 印尼 印尼供應鏈管理監管規定 印尼商標和地理標誌法 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦個人信息保護法 哈薩克斯坦商標、服務標誌、地理標誌和原產地名稱法 哈薩克斯坦石油一般技術規格	天時集團 天時集團根據與客戶簽訂的合同中與信息保密相關的條款履行保密義務。 天時集團按照與客戶簽訂的合同中質量相關的要求生產與供應產品。 CITIC Seram CITIC Seram嚴格保管客戶信息，同時根據規定維護知識產權，並且於有需要時遵照印尼供應鏈管理監管規定回收產品。 KBM 《保密信息管理條例》 《處理、保護和存儲JSC Karazhanbasmunai員工個人記錄的規則》	於報告期間，本集團遵守所有有關提供及使用本集團產品和服務方面的法律法規（涵蓋產品和服務訊息及標籤、市場推廣（包括廣告、推銷及贊助）及產權（包括知識產權））並對本集團有重大影響的事件。 於報告期間，本集團嚴格按照運營地的質量管理相關法律法規和客戶要求生產與供應產品，並無發生任何對本集團有重大影響的產品回收的事件。
層面B7：反貪污		
中國內地 《中華人民共和國刑法》 《中華人民共和國反洗錢法》 印尼 印尼根除貪污犯罪法 印尼洗錢罪法規 印尼反賄賂法規 印尼《新刑法典》 哈薩克斯坦 哈薩克斯坦關於打擊腐敗法規	中信資源 《中信資源控股有限公司外派工作人員廉潔從業規定（試行）》 天時集團 《中信集團紀檢信訪舉報工作實施辦法》 [#] 《中信集團紀檢監察問題線索管理工作實施意見》 [#] CITIC Seram CITIC Seram嚴格遵守印尼相關法律法規，根據本集團要求對日常運營管理過程嚴格規範以杜絕非法行為。 KBM 《內部溝通計劃》 舉報系統	於報告期間，本集團遵守所有對本集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律法規的情況，亦未曾接獲任何有關內部員工涉及賄賂、勒索及洗黑錢的訴訟案件。
層面B8：社區投資		
不適用	CITIC Seram 《年度社區關係工作計劃》 《社區發展政策與計劃》 KBM 《年度工作計劃》	不適用

附錄二 關鍵績效指標

環境範疇

排放物 ¹	單位	2024年	2023年
氮氧化物(NO _x)	噸	129.09	108.46
氮氧化物排放量密度	噸／桶原油	3.56 x 10 ⁻⁵	3.24 x 10 ⁻⁵
二氧化硫(SO ₂)	噸	53.43	61.23
二氧化硫排放量密度	噸／桶原油	1.47 x 10 ⁻⁵	1.83 x 10 ⁻⁵
顆粒物(PM)	噸	28.32	42.29
顆粒物排放量密度	噸／桶原油	7.8 x 10 ⁻⁶	1.27 x 10 ⁻⁵

備註：

1. 本報告期的大氣污染物排放來源於固定源、道路移動源及非道路移動源的燃料燃燒，其標準及計算方法主要根據中國生態環境部發佈的《道路機動車大氣污染物排放清單編製技術指南(試行)》和《非道路移動污染源排放清單編製技術指南(試行)》、歐盟監測和評估計劃(EMEP)／歐洲環境署(EEA)發佈的《大氣污染物排放清單編製指南》以及澳大利亞交通評估及規劃附錄B排放轉換。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
直接溫室氣體排放(範圍一) ¹			
直接溫室氣體排放(範圍一) 總量	公噸二氧化碳當量	80,764.70	80,511.30
固定源和移動源二氧化碳排放量	公噸二氧化碳當量	61,778.48	70,638.32
火炬燃燒排放量	公噸二氧化碳當量	18,993.12	13,391.98
新種植樹木的溫室氣體(範圍一) 減除量	公噸二氧化碳當量	6.90	3,519.00
能源間接溫室氣體排放(範圍二) ²			
能源間接溫室氣體排放(範圍二) 總量	公噸二氧化碳當量	34,888.29	14,648.76
外購電力	公噸二氧化碳當量	27,012.77	6,818.21
外購蒸氣	公噸二氧化碳當量	7,875.52	7,830.55
溫室氣體總排放量			
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	115,652.99	95,160.06
溫室氣體總排放密度 ³	公噸二氧化碳當量／桶原油	0.03	0.03

備註：

1. 本報告期的溫室氣體範圍一排放的計算主要根據中國國家發展和改革委員會發佈的《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》《陸上交通運輸企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》、2006年IPCC國家溫室氣體清單指南以及香港聯交所《如何準備環境、社會及管治報告附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》。

2. 本報告期的溫室氣體範圍二排放的計算主要根據中國生態環境部發佈的《關於做好2023-2025年發電行業企業溫室氣體排放報告管理有關工作的通知》、中電控股有限公司2022可持續發展報告、澳洲環境和能源部2023年出版的《國家溫室氣體核算因子》、印尼能源和礦產資源部電力總局2019年出版的《電力系統溫室氣體排放因子》中的電網二氧化碳排放因子、售電量二氧化碳排放密度計算。

3. 截至2024年12月31日止，本集團所使用的原油總共有3,628,030桶。此資料亦會用作計算其他密度資料。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
有害廢棄物			
有害廢棄物產生總量	噸	6,972.62	10,917.07
有害廢棄物產生密度	噸／桶原油	0.002	0.003
油泥沙產生及處理量	噸	458.16	839.02
油泥沙產生及處理量密度	噸／桶原油	1.26 x 10 ⁻⁴	2.50 x 10 ⁻⁴
鑽井廢棄物產生及處理量 ¹	噸	6,513.20	10,072.30
鑽井廢棄物產生及處理量密度	噸／桶原油	0.002	0.003
無害廢棄物			
無害廢棄物產生總量	噸	1,141.07	891.90
無害廢棄物產生密度	噸／桶原油	3.15 x 10 ⁻⁴	2.66 x 10 ⁻⁴
生活垃圾產生及處理量	噸	1,141.07	891.90
生活垃圾產生及處理量密度	噸／桶原油	3.15 x 10 ⁻⁴	2.66 x 10 ⁻⁴
污水			
污水總排放量	噸	2,807,239.57	2,350,103.64
污水總排放量密度	噸／桶原油	0.77	0.70
工業油污水回收處理排放量	噸	2,789,301.58	2,330,292.69
生活污水排放量	噸	17,937.99	19,810.95

備註：

1. 鑽井廢棄物包括鑽屑及鑽井液。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
直接能源消耗			
直接能源消耗總量	千個千瓦時	521,048.98	472,531.13
伴生天然氣使用量¹	千個千瓦時	247,740.23	176,081.89
伴生天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.07	0.05
天然氣使用量	千個千瓦時	130,022.33	122,243.11
天然氣使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.04	0.04
汽油使用量²	千個千瓦時	266.02	433.30
汽油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	7.33 x 10 ⁻⁵	12.93 x 10 ⁻⁴
柴油使用量³	千個千瓦時	6,323.97	2,455.47
柴油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	1.74 x 10 ⁻³	7.33 x 10 ⁻⁴
原油使用量⁴	千個千瓦時	136,696.43	171,317.6
原油使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.04	0.05
間接能源消耗			
間接能源消耗總量	千個千瓦時	67,282.98	31,636.84
外購電力使用量	千個千瓦時	47,379.28	11,862.72
外購電力使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.013	0.004
外購蒸汽使用量⁵	千個千瓦時	19,903.69	19,774.13
外購蒸汽使用量密度	千個千瓦時／桶原油	0.005	0.006
總能源消耗			
能源消耗總量	千個千瓦時	588,331.95	504,167.97
總能源消耗密度	千個千瓦時／桶原油	0.16	0.15

- 備註：
- 1. 伴生天然氣單位換算參考《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。
 - 2. 汽油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南（試行）》，汽油的密度均以0.7475千克／公升換算。
 - 3. 柴油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南（試行）》，柴油的密度均以0.82千克／公升換算。
 - 4. 原油單位換算參考《24個重點行業企業溫室氣體核算報告指南（試行）》。
 - 5. 外購蒸汽單位換算參考《中國石油和天然氣生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
水資源			
總用水量	立方米	1,076,122.00	356,337.00
總用水量密度	立方米／桶原油	0.30	0.11
水井取水量	立方米	1,049,116.00	351,611.00
市政水網取水量	立方米	27,006.00	4,726.00

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
新種植樹木	棵	300.00	153,000.00

社會範疇

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
在職員工和承包商¹			
按地區劃分的在職員工人數			
中國內地員工	人	143	130
印尼員工	人	9	12
澳洲員工	人	14	15
香港員工	人	14	25
按性別劃分的在職員工人數			
女性員工	人	52	51
男性員工	人	128	131
按年齡劃分的在職員工人數			
30歲以下	人	3	1
30-50歲	人	98	112
50歲以上	人	79	69
按僱員類別劃分的在職員工人數			
高級員工	人	42	68
中級員工	人	30	106
初級員工	人	108	8
按僱傭類型劃分的在職員工人數			
合約員工	人	178	181
短期及兼職員工	人	2	1

- 備註：
- 1. 本報告期內的承包商員工分別於中國內地有592人及於印尼有170人。2023年度中國內地承包商有647人以及印尼承包商有73人。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
離職員工¹			
按地區劃分的員工流失比率			
中國內地	%	9	12
印尼	%	33	0
澳洲	%	36	40
香港	%	0	36
按性別劃分的員工流失比率			
女性員工	%	13	16
男性員工	%	11	17
按年齡劃分的員工流失比率			
30歲以下	%	0	100
30-50歲	%	10	12
50歲以上	%	14	23

- 備註：
- 1. 員工流失比率按照該類別員工流失人數除以該類別員工總人數計算。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
員工培訓			
按性別劃分的受訓員工比率			
女性員工	%	40	67
男性員工	%	65	79
按僱員類別劃分的受訓員工比率			
高級員工	%	21	82
中級員工	%	80	70
初級員工	%	66	100
員工受訓平均時數			
按性別劃分的受訓平均時數 ¹			
女性員工	小時	8.27	15.71
男性員工	小時	15.11	48.78
按僱員類別劃分的受訓平均時數 ¹			
高級員工	小時	7.52	48.88
中級員工	小時	16.70	35.21
初級員工	小時	11.93	16.88

備註：
1. 受訓平均時數按照該類別員工總受訓時數除以該類別員工總人數計算。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年	2022年
工作安全				
員工因工亡故人數 ¹	人	0	0	0
員工因工亡故比率	%	0	0	0
員工因工傷損失工作日數	日	0	0	0

備註：
1. 過去三個報告期，本集團無員工因工亡故。

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
供應商和承包商			
按地區劃分的供應商和承包商數目			
中國內地	個	566	553
香港、澳門及台灣	個	58	62
海外地區	個	151	179

關鍵績效指標	單位	2024年	2023年
社區公益			
在以下專注範疇所動用資源	萬元人民幣	2.13	8.52
用於賑災	萬元人民幣	0	0
用於幫扶弱勢群體	萬元人民幣	0	0
用於支持教育事業	萬元人民幣	0.54	1.35
用於支持體育事業	萬元人民幣	0	0.45
用於支持文化事業	萬元人民幣	0.68	0
用於支持醫療衛生事業	萬元人民幣	0	0
用於扶貧	萬元人民幣	0.27	5.28
用於支持環保事業發展	萬元人民幣	0.64	1.44
其他	萬元人民幣	0	0

附錄三 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
強制披露規定		
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜 (包括對發行人業務的風險) 的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度、並解釋它們如何與發行人業務有關連。	我們的管治
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用匯報原則： 重要性：當董事會釐定有關環境、社會及管治事宜會對投資者及其他持份者產生重要影響時，發行人就應作出匯報。就本守則D部分而言，發行人須披露合理預期可能影響其短期、中期或長期現金流量、融資渠道和資本成本的氣候相關風險和機遇。 量化：有關歷史數據的關鍵績效指標須可予計量。發行人應訂下減少個別影響的目標 (可以是實際數字或方向性、前瞻性的聲明)。這樣，環境、社會及管治政策及管理系統的效益可被評估及驗證。量化資料應附帶說明，闡述其目的及影響，並在適當的情況下提供比較數據。 一致性：發行人應使用一致的披露統計方法，令環境、社會及管治數據日後可作有意義的比較。	關於本報告－報告標準及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告－報告組織範圍
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境－環境影響及管理 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.2	直接 (範圍1) 及能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－環境影響及管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－環境影響及管理

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	我們的環境－資源使用 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－資源使用
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的環境－資源使用
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及包裝材料耗用。
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境－環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境－環境影響及管理、資源使用及原油洩漏預防
層面A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	我們的環境－氣候變化 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的環境－氣候變化

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－政策和福利及尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄二 關鍵績效指標
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營－健康與安全 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行的監察方法。	我們的運營－健康與安全
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工－培訓和發展 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄二 關鍵績效指標

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－尊重權利 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工－尊重權利
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工－尊重權利
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理 附錄一本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－供應鏈和產品質量管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及產品製作。
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的運營 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規

範疇、層面及關鍵績效指標		本報告相關章節披露或解釋
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用 本報告中所披露的本集團的主要業務活動為石油勘探、開發和生產，在這個過程中不涉及產品製作。
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的運營
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的運營－廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的運營－廉潔從業 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律和法規
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的運營－廉潔從業
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的運營－廉潔從業
B8層面：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區 附錄一 本集團於本報告期內遵守的重大法律法規
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	我們的社區－共建社區 附錄二 關鍵績效指標
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源 (如金錢或時間)。	我們的社區－共建社區 附錄二 關鍵績效指標

附錄四 讀者反饋問卷

親愛的讀者：您好!非常感謝您在百忙之中閱讀本報告。為不斷改進報告編製工作，推動本公司在環境、社會及管治方面工作的提升，我們特別希望傾聽您的意見和建議，請您不吝賜教！

1. 相對於中信資源，您的身份是？

☐ 政府和監管機構

☐ 員工

☐ 客戶

☐ 業務合作方

☐ 在投資者與金融機構

☐ 媒體

☐ 社區與公眾

☐ 其他 (請註明)

2. 您對本報告的總體評價：

☐ 很好

☐ 較好

☐ 一般

☐ 較差

☐ 很差

3. 您認為本報告結構安排：

☐ 很合理

☐ 較合理

☐ 一般

☐ 較差

☐ 很差

4. 您認為本報告板式設計：

☐ 很合理

☐ 較合理

☐ 一般

☐ 較差

☐ 很差

5. 您認為本報告的可讀性：

☐ 很好

☐ 較好

☐ 一般

☐ 較差

☐ 很差

6. 您認為本報告披露的環境、社會及管治信息質量：

☐ 很好

☐ 較好

☐ 一般

☐ 較差

☐ 很差

7. 您更關注本報告披露的哪些議題？(可選3項)

☐ 氣候變化相關風險 (如颱風、水災)

☐ 職業健康與安全

☐ 貢獻社區發展

☐ 廢棄物管理

☐ 員工權利的保障

☐ 投入社區公益

☐ 能源使用 (包括新能源，清潔能源及水資源)

☐ 多元化及平等機會

☐ 風險管控 (如進出口海上運輸風險、知識產權風險)

☐ 空氣污染及溫室氣體排放管理

☐ 員工培訓及發展

☐ 生物多樣性及土地使用

☐ 商業道德及反腐敗

☐ 原油洩露預防

☐ 合規經營

☐ 自然災害 (如地震，泥石流)

☐ 科研及技術創新

☐ 產品與服務品質

☐ 供應鏈管理

8. 您對環境、社會及管治報告或我們的表現，還有哪些意見或建議？

您可以將上述回饋意見表電郵至以下郵箱：

電郵：ir@citicresources.com

再次感謝您對我們工作的理解和支持！



(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：1205

九龍柯士甸道西1號環球貿易廣場67樓6701-02及08B室

電話：(852) 2899 8200

傳真：(852) 2815 9723

電郵：ir@citicresources.com

網址：<http://resources.citic/>