GREEN FUTURE FOOD HYDROCOLLOID MARINE SCIENCE COMPANY LIMITED

綠新親水膠體海洋科技有限公司

於開曼群島註冊成立的有限公司

股份代號: 01084

年報

2024

願景
使命
核心價值

願景

成為全球領先全天然
功能材料(All-Natural Performance Materials) 的研發製造商

使命

與時並進，以質量和創新滿足客戶
不斷發展的應用需求

核心價值

創新、成長、再創新

目 錄

公司資料

2 企業概覽
2 經營理念
3 集團發展關鍵里程碑
4 獎項及榮譽
5 財務摘要

企業回顧

6 主席報告
9 管理層討論與分析

企業管治

15 董事簡介
18 董事會報告
35 企業管治報告
47 環境、社會及管治報告

財務報告

122 獨立核數師報告

綜合財務報表

130 綜合損益表
131 綜合全面收益表
132 綜合資產負債表
134 綜合權益變動表
135 綜合現金流量表
136 綜合財務報表附註

206 **五個年度財務概要**
207 **公司資料**

公司資料

企業概覽

綠新親水膠體海洋科技有限公司(香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)股份代號1084.HK)(「**本公司**」)是一家具有全球領先規模的全天然功能材料的研發製造商。本公司及其附屬公司(「**本集團**」)目前的主營產品包括由天然養殖海藻製造的瓊脂及卡拉膠產品;由天然種植魔芋製造的魔芋膠產品;以及複合不同膠體提供延伸功能的複配產品及相關專業解決方案。集團研發製造的親水膠體產品目前主要應用在加工肉類、糖果、奶制品、醬料、烘焙產品、寵物食品等加工食品以及呈上升趨勢的調味茶飲料範疇。此外,隨著功能應用的發展,我們的產品亦開始廣泛地應用在美妝及家居產品層面如100%可生物降解的面膜、空氣清新劑以及塑料替代包裝及地膜等。而經過更複雜制程所生產的瓊脂糖及生化瓊脂產品,亦是實驗室培養基以及基因排序電泳媒介的主要材料。

本集團維持市場領先地位,繼二零二零年及二零二一年後,再於二零二三年及二零二四年,就銷售價值、銷售量及相關市場份額而言,本集團在中國瓊脂產品以及精製及半精製卡拉膠產品生產商中名列第一。同時,根據弗若斯特沙利文於二零二五年三月編製的報告,於該等年度,本集團獲公認為該等產品的全球最大生產商。作為一家從事大型製造商基礎供應鏈的企業,由頂級生產規模所保障的穩定供應能力是集團其中一項核心競爭力。

截至二零二四年十二月三十一日,綠新(福建)生產基地第一至第三期、福建省漳州市的綠麒(福建)生產基地第一及第二期,以及福建省泉州市的綠寶(泉州)生產基地總設計產能:年產瓊脂產品7,265噸(二零二三年:7,265噸)、年產卡拉膠產品10,355噸(二零二三年:10,355噸)、年產魔芋復配產品1,500噸(二零二三年:1,500噸)、年產複配產品3,300噸(二零二三年:3,300噸);十堰海乙生產基地設計產能:年產魔芋膠產品660噸(二零二三年:660噸);位於印度尼西亞的PT Hongxin生產基地設計產能:年產卡拉膠產品4,300噸(二零二三年:4,300噸);而厦门三冀 (Xiamen Sanji) 生產基地設計產能:年產瓊脂糖微球產品10噸(二零二三年:10噸)。總設計產能27,390噸(二零二三年:27,390噸)。

截至二零二四年十二月三十一日:產品研發人員人數:106人(二零二三年:80人)。

經營理念

把人類食品健康需求視為我們生命和創造源泉。

集團發展關鍵里程碑

一九九九年： 綠寶(泉州)生化有限公司成立，二零零一年開始生產卡拉膠產品，其後加入生產複配產品。

二零零七年： 綠新(福建)食品有限公司成立，主要生產卡拉膠產品。

二零一二年： 十堰海乙魔芋製品有限公司成立，開始商業生產魔芋產品。

二零一二年： 綠新(福建)食品有限公司與福建省綠麒食品膠體有限公司完成合併，進一步擴大了集團的產品線，涵蓋卡拉膠、瓊脂以及複配產品。

二零一七年： 新增卡拉膠及瓊脂產品設計產能5,775噸／年，提升44.7%。

二零一八年： 綠麒商貿(上海)有限公司成立，主力拓展深加工產品－速溶瓊脂的市場營銷及銷售。

二零一九年： 公司成功於聯交所主板上市。新增速溶瓊脂及魔芋膠設計產能分別為1,500噸／年。

二零二一年： 本集團完成收購鴻泰順國際貿易有限公司82%的股權。鴻泰順國際貿易有限公司於香港註冊成立，持有PT Hongxin Algae International(於印度尼西亞註冊成立，主要從事半精製卡拉膠的製造及銷售，總設計產能為每年4,300噸)99.83%的股權。

二零二二年： 本集團開展瓊脂糖微球的生產— 一種廣泛用於生物醫藥領域基本生產過程的分離介質。

二零二三年： 本集團通過於二零二三年七月成立「廈門藍海藻膜生物科技有限公司」，以就用於美容面膜以及塑料可替代包裝及地膜的100%可生物降解海藻膜開展研發及前期生產。

二零二四年： 根據本集團的業務擴展策略，本集團於二零二四年在上市公司及附屬公司層面獲得了額外的股權投資。

獎項及榮譽

二零一六年：

綠新(福建)食品有限公司獲邀參與《食品安全國家標準食品添加劑瓊脂(GB1886.239-2016)》以及《食品安全國家標準食品添加劑卡拉膠(GB1886.169-2016)》的起草工作，相關國標分別於二零一六年及二零一七年開始實施。

福建省綠麒食品膠體有限公司獲得國際食品安全系統驗證標準(FSSC 22000)認證。

二零一七年：

綠新(福建)食品有限公司及福建省綠麒食品膠體有限公司分別獲得福建省食品工業協會評為「福建省卡拉膠生產標杆企業(2016-2019)」及「福建省瓊脂生產標杆企業(2016-2019)」。

二零一八年：

綠新(福建)食品有限公司、福建省綠麒食品膠體有限公司及集美大學聯手發起的紅色食用海藻加工技術研究項目獲得中國農業農村部接納列入中國國家農產品加工技術研發中心名單。

二零二零年：

綠新(福建)食品有限公司成為由中國人力資源和社會保障部組織的「博士後科研工作站」的參與企業。

二零二一年：

綠新(福建)食品有限公司獲福建省漳州市政府頒發「福建省農業產業化省級重點龍頭企業」稱號。

二零二二年：

根據本集團委託弗若斯特沙利文公司於二零二二年六月出具的最新市場研究，就瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的銷售額、銷量及相關市場份額而言，於二零二零年及二零二一年，本公司於中國市場名列第一。於二零二零年及二零二一年，本公司亦已成為瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的全球最大製造商。

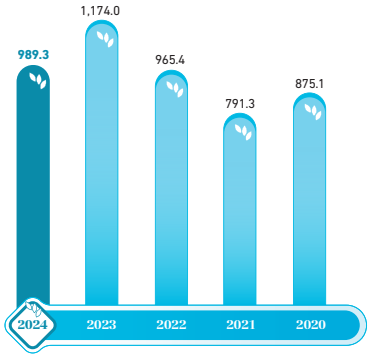
二零二五年：

根據弗若斯特沙利文公司於二零二五年三月出具的最新市場研究，就瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的銷售額、銷量及相關市場份額而言，於二零二三年及二零二四年，本公司繼續於中國市場名列第一。於二零二三年及二零二四年，本公司亦為瓊脂產品及精製及半精製卡拉膠產品的全球最大製造商。

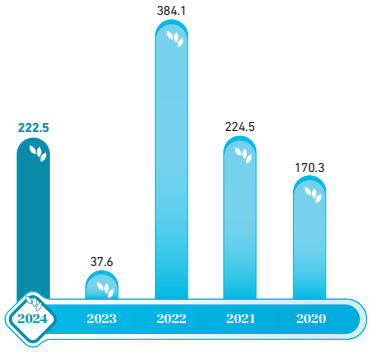
於二零二五年三月，本集團獲頒發本年度「二零二五年福布斯中國－行業發展創新品牌評選」獎項。

財務摘要

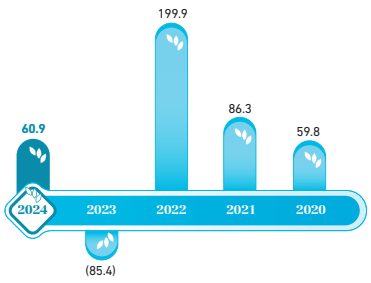
收益(人民幣百萬元)



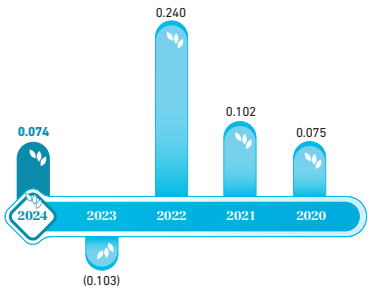
毛利(人民幣百萬元)



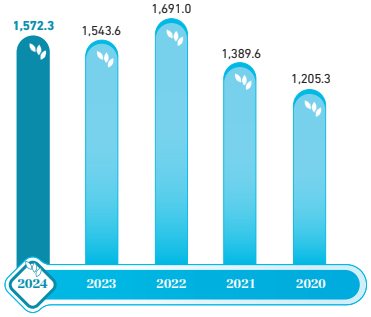
年內溢利／(虧損)(人民幣百萬元)



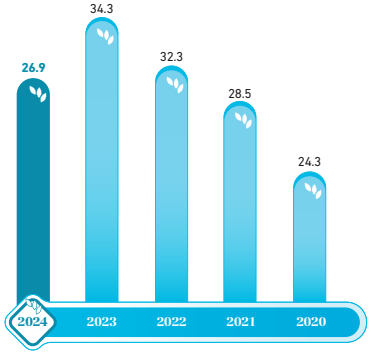
每股攤薄盈利／(虧損)(人民幣元)



資產總值(人民幣百萬元)



淨負債資產總值比率(%)



主席報告

列位股東

本人謹代表董事會提呈截至二零二四年十二月三十一日止年度(「**二零二四財年**」)本集團全年業績。

長期業務戰略

綠新親水膠體海洋科技有限公司(「**本公司**」,連同其附屬公司統稱「**本集團**」)為一家於中華人民共和國及全球市場均領先的海藻及植物性親水膠體生產商。本集團維持市場領先地位,二零二零年及二零二一年與二零二三年及二零二四年,就銷售價值、銷售量及相關市場份額而言,本集團在中國瓊脂產品以及精製及半精製卡拉膠產品生產商中名列第一。同時,根據弗若斯特沙利文於二零二五年三月編製的報告,於該等年度,本集團獲公認為該等產品的全球最大生產商。本集團的產品,包括瓊脂、卡拉膠、複配產品及魔芋,為不同的終端產品(例如加工食品、化妝品及生物醫藥產品)提供增稠、保水及分離介質等廣泛的功能,並蘊含豐富可溶性膳食纖維,因此構成了眾多健康食品的主要質體。此外,本集團準備通過複配不同膠體藉以延伸產品功能並生產各種複配產品,以滿足終端產品的不同需求及功能。

有別於其他傳統生產商,本集團旨在成為客戶在原材料供應鏈方面及客戶在某些產品開發流程方面的長期合作夥伴。該業務合作在建立長期的客戶關係方面是重要的。此外,通過產品研發工作,本集團亦可支持客戶新應用範疇及新終端產品的發展。該等業務合作工作為本集團長期業務發展戰略的一部分,從而有助於本集團獲得客戶業務訂單。

二零二四年業務概覽

於二零二四財年,本集團兩大主要市場中國及歐洲國家的經濟在持續挑戰中呈不同表現。一方面,本集團卡拉膠產品需求因終端產品市場的改善而在歐洲市場有所增加。另一方面,中國市場二零二四財年銷售訂單表現欠佳,主要由於終端產品市場缺乏動力,導致卡拉膠產品市價持續低下。儘管二零二四財年中國及歐洲市場所有主要產品線的全年平均銷售價格相對二零二三財年有所下降,卡拉膠產品銷售價格於二零二四財年末呈現出輕微上漲趨勢,高於二零二三財年末期售價,加上年內海藻價格下跌導致平均存貨成本處於較低水平,進而導致二零二四財年的存貨撥備金額相較二零二三財年大幅減少。此外,於上年度就卡拉膠產品計提的大部分存貨撥備於二零二四財年由於相關產品售出而進行轉出,給予本年度利潤回升一個重要助力。

此外,由於海藻價格下降,人民幣(「**人民幣**」)計值貸款的利率下降,以及美元(「**美元**」)和港元(「**港元**」)計值貸款的平均支取餘額減少,導致本集團二零二四財年的財務成本較二零二三財年有所減少。綜合上述因素的影響,本集團實現卡拉膠產品毛利率顯著提高,因此本集團二零二四財年的稅後淨利潤較二零二三財年實現轉虧為盈。

於二零二四財年，本集團的收益為人民幣989.3百萬元(二零二三年：人民幣1,174.0百萬元)，較二零二三財年減少人民幣184.7百萬元或15.7%。於二零二四財年，本集團銷售收益的減少主要由於本集團卡拉膠產品售價的主要決定因素，海藻材料的全年售價下降，導致卡拉膠產品銷售收益較二零二三財年大幅減少約人民幣220.9百萬元或31.2%。如本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度報告所述，經歷二零二二年海藻售價大幅上升後導致卡拉膠售價大幅上升，由於安全庫存水平調減，加上大部分歐洲國家於二零二三財年出現經濟放緩導致需求回落，兩者的銷售價格於二零二三年全年下降。於二零二四財年，瓊脂及卡拉膠產品的銷售收益較二零二三財年分別減少人民幣220.9百萬元或31.2%及人民幣3.8百萬元或1.3%。兩項主要產品的總銷售收益佔本集團年內總銷售收益的79.1%，較二零二三財年減少6.7%。此乃主要由於卡拉膠產品的銷售收益減少以及魔芋產品及複配產品於二零二四財年銷售收益合共增加人民幣29.1百萬元或17.4%所致。

儘管本集團的營業額有所減少，本集團的毛利反而較二零二三財年於二零二四財年增加人民幣184.8百萬元或491.0%。二零二四財年整體毛利率為22.5%，較二零二三財年增加19.3個百分點。整體毛利率上升主要是由於卡拉膠產品的毛利率大幅增加30.7個百分點，此乃由於年內海藻價格下跌導致二零二四財年的平均存貨成本相較二零二三財年大幅減少。此外，於上年度就卡拉膠產品計提的存貨撥備其中一大部分人民幣131.8百萬元由於相關產品出售於二零二四財年進行轉出，給予本年度利潤回升一個重要助力。

本集團實現扭虧為盈，錄得淨利潤人民幣60.9百萬元，較二零二三財年淨虧損人民幣85.4百萬元增加人民幣146.3百萬元。相較毛利增加額，二零二四財年淨利潤的增加額進一步減少人民幣38.6百萬元，主要由於二零二四財年產生的其他收入及其他收益增加人民幣12.1百萬元以及財務費用減少人民幣10.8百萬元。此正面影響被年內減值收益淨額增加人民幣4.1百萬元，銷售及分銷開支增加人民幣2.9百萬元，以及行政開支增加人民幣7.2百萬元及所得稅增加人民幣47.4百萬元所全部抵銷。

儘管本集團主要市場的發展存在差異，限制了本集團二零二四財年全面重振業務表現。然而，董事認為，預計於可預見的未來，全球對親水膠體產品的需求將有所回升。由於海藻銷售價格持續下降，卡拉膠產品的價格(以年終銷售價格上漲為證)預計於可預見的未來觸底反彈並逐步上漲。該趨勢可能會提高客戶的需求。此外，董事預計，於不久的將來，在中國的銷售業績將提升，且通過堅定不移地建立海外銷售網絡，複配產品的上升趨勢將持續，複配產品的銷售收益於二零二一年至二零二四年同比增長17%。鑒於親水膠體產品的主要應用包括食品、生活用品、護膚及塑膠替代產品等必需消費品，因此存在強勁的需求。本集團將受益於多年來作為行業領先者建立的優勢。

二零二四年末期股息

為與股東(「股東」)分享公司的經營成果，董事就截至二零二四年十二月三十一日止年度建議派付末期現金股息每股1.2港仙，表明本公司持續努力實現經計及目前資源而釐定的年度目標派息額，共計10.5百萬港元。股息將以現金派發。

報告期末後事項

於二零二四年十二月三十一日後及直至本年報日期，並無發生影響本集團的重大事項。

展望

儘管近期全球經濟仍將受制於不確定因素，但本集團將憑藉其作為行業領導者的業務規模優勢、在不斷追求卓越的基礎上建立的技術專長以及產品創新作為本集團每個成員公司內部的核心價值，努力提升其業績及投資回報。

親水膠體是一種可用於各種加工食品(其在全球範圍內一直是一個穩定可觀的行業)，而且還可用於許多消費及工業產品(該等產品順應了產品新穎性及環保性不斷提高的趨勢，如調味茶飲料、可生物降解化妝品及塑膠替代產品)的重要性能成分，因此親水膠體的應用在未來具有巨大的發展潛力。此外，由於其技術價值及即用性質，複配產品展現巨大的業務潛力，並為本集團在國內及國際市場提供新機遇。董事預期，長遠而言，全球對親水膠體產品的需求前景廣闊。

鳴謝

本人謹代表董事會在此向所有股東、客戶、供應商和生意夥伴一直以來的支持深表謝意。同時，本人亦對董事、管理層及所有員工多年來不懈的努力及貢獻致以衷心的謝意。

主席
陳金淙

香港，二零二五年三月三十一日

管理層討論與分析

業務回顧

於二零二四財年，本集團兩大主要市場中國及歐洲國家的經濟在持續挑戰中呈不同表現。一方面，本集團卡拉膠產品需求因終端產品市場的改善而在歐洲市場有所增加。另一方面，中國市場二零二四財年銷售訂單表現欠佳，主要由於終端產品市場缺乏動力，導致卡拉膠產品市價持續低下。儘管二零二四財年中國及歐洲市場所有主要產品線的全年平均銷售價格相對二零二三財年有所下降，卡拉膠產品銷售價格於二零二四財年末呈現出輕微上漲趨勢，高於二零二三財年末期售價，加上年內海藻價格下跌導致平均存貨成本處於較低水平，進而導致二零二四財年的存貨撥備金額相較二零二三財年大幅減少。此外，於上年度就卡拉膠產品計提的大部分存貨撥備於二零二四財年由於相關產品售出而進行轉出，給予本年度利潤回升一個重要助力。

此外，由於海藻價格下降，人民幣(「**人民幣**」)計值貸款的利率下降，以及美元(「**美元**」)和港元(「**港元**」)計值貸款的平均支取餘額減少，導致本集團二零二四財年的財務成本較二零二三財年有所減少。綜合上述因素的影響，本集團實現卡拉膠產品毛利率顯著提高，因此本集團二零二四財年的税後淨利潤較二零二三財年實現轉虧為盈。

產品技術的持續投資

本集團在提供具有較高產品技術水平的產品方面設定了長期目標，使得我們在滿足客戶不斷變化的需求方面與競爭對手區分。通過於產品研發能力的持續投資，本集團已能夠優化產品組合，從而以可持續方式提高盈利能力。例如，複配產品為客戶提供了隨時可用的食品添加劑解決方案，與親水膠體單體產品相比，複配產品的增值效益產生的利潤率更高。此外，用於奶製品的速溶瓊脂及用於烘焙產品的深加工卡拉膠產品市場潛力巨大，且董事認為，該等產品在可預見的將來將成為提高本集團利潤率的重要因素。另一方面，魔芋由於含有豐富的可溶性膳食纖維，已成為眾多健康食品的關鍵成分，增長動力充沛。至於生活用品方面，凝膠類空氣清新劑及美妝面膜產品市場於二零二四財年繼續深化發展。最後，本集團推出以海藻為基礎的100%可生物降解海藻膜，可作為塑料的替代品並廣泛應用於各領域，此舉被視為本集團把握未來數十年全球去碳化機遇的一項戰略行動。董事預期終端產品及應用多元化可構成未來業務擴張的關鍵領域。

業務前景

儘管本集團主要市場的發展存在差異，限制了本集團二零二四財年全面重振業務表現。然而，預計於可預見的未來，全球對親水膠體產品的需求將有所回升。由於海藻銷售價格持續下降，從年終銷售價格上漲來看，卡拉膠產品的價格預計於可預見的未來觸底反彈並逐步上漲。該趨勢可能會提高客戶的需求。此外，董事預計，於不久的將來，在中國的銷售業績將提升，且通過堅定不移地建立海外銷售網絡，複配產品的上升趨勢將持續，造就了複配產品的銷售收益於二零二一年至二零二四年複合年增長率達17%。鑒於親水膠體產品的主要應用包括食品、生活用品及護膚品等必需消費品，因此存在強勁的需求。本集團將受益於多年來作為行業領先者建立的優勢。

本集團致力將生產設施的地理位置多元化並持續努力降低成本，就此而言，本集團的附屬公司PT Hongxin Algae International(「**Hongxin**」)(一間於印度尼西亞註冊成立的公司)主要從事半精製卡拉膠的製造，該公司在較低營運成本及接近海藻資源方面有著明顯的優勢，一方面保持生產規模，另一方面加大投資力度，不斷改進生產設施，以於可預見的未來進一步提高產品品質及成本競爭力。

展望未來，親水膠體產品前景光明。本集團致力於憑藉其自身規模及技術專長優勢推動可持續的業務增長及提高投資回報。

末期股息

為與股東(「**股東**」)分享本公司的經營成果，董事就截至二零二四年十二月三十一日止年度建議派付末期現金股息每股1.2港仙，表明本公司持續努力實現經計及目前資源而釐定的各年度目標派息額，為數10.5百萬港元。

財務回顧

本集團二零二四財年淨利潤為人民幣60.9百萬元，較二零二三財年淨虧損人民幣85.4百萬元增加人民幣146.3百萬元。本集團經營業績的進一步分析載列如下。

收益

於二零二四財年，本集團的收益為人民幣989.3百萬元(二零二三年：人民幣1,174.0百萬元)，較二零二三財年減少人民幣184.7百萬元或15.7%。於二零二四財年，本集團銷售收益的減少主要由於本集團卡拉膠產品售價的主要決定因素，海藻材料的全年售價下降，導致卡拉膠產品銷售收益較二零二三財年大幅減少約人民幣220.9百萬元或31.2%。如本公司截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度報告所述，經歷二零二二年海藻售價大幅上升後導致卡拉膠售價大幅上升，由於安全庫存水平調減，加上大部分歐洲國家於二零二三財年出現經濟放緩導致需求回落，兩者的銷售價格於二零二三年全年下降。於二零二四財年，卡拉膠及瓊脂產品的銷售收益較二零二三財年分別減少人民幣220.9百萬元或31.2%及人民幣3.8百萬元或1.3%。兩項主要產品的總銷售收益佔本集團年內總銷售收益的79.1%，較二零二三財年減少6.7%。此乃主要由於卡拉膠產品的銷售收益減少以及魔芋產品及複配產品於二零二四財年銷售收益合共增加人民幣29.1百萬元或17.4%所致。

於二零二四財年，中國及海外市場銷售價值分別佔本集團總銷售價值的48.0%及52.0%(二零二三年：50.7%及49.3%)。二零二四財年的中國市場銷售價值為人民幣475.2百萬元，較二零二三財年減少人民幣119.9百萬元或20.1%。二零二四財年的海外市場銷售價值為人民幣514.0百萬元，較二零二三財年減少人民幣64.8百萬元或11.2%。在海外市場的銷售價值中，售予亞洲國家的產品總價值減少人民幣48.1百萬元或22.9%，而售予南美洲的產品總價值減少人民幣8.6百萬元或16.9%，主要由於售價下降所致。

銷售成本

於二零二四財年，本集團的銷售成本為人民幣766.8百萬元(二零二三年：人民幣1,136.4百萬元)，減少人民幣369.6百萬元或32.5%。銷售成本主要由原材料(海藻及魔芋)、輔料成本及生產成本所構成。於二零二四財年銷售成本減少部分因卡拉膠產品銷量減少6.8%所致，而更大程度由於年內海藻的市場價格持續下降，以及受上年度所作存貨撥備由於相關卡拉膠產品售出而於二零二四財年轉出所產生的重大影響，令卡拉膠產品的已售存貨成本減少。

毛利及毛利率

於二零二四財年，本集團的毛利為人民幣222.5百萬元(二零二三年：人民幣37.6百萬元)，增加人民幣184.9百萬元或491.8%。二零二四財年整體毛利率為22.5%，較二零二三財年增加19.3個百分點。

二零二四財年，卡拉膠及魔芋產品的毛利率較二零二三財年分別增加30.7個百分點及2.1個百分點。另一方面，於二零二四財年，瓊脂及複配產品的毛利率較二零二三財年分別下降1.3個百分點及1.0個百分點。就分析而言，整體毛利率上升主要是由於卡拉膠產品的毛利率大幅增加30.7個百分點，此乃由於卡拉膠產品銷售價格於二零二四財年末呈現出輕微上漲趨勢，高於二零二三財年末期售價，加上年內海藻價格下跌導致平均存貨成本處於較低水平，進而導致二零二四財年的存貨撥備金額相較二零二三財年大幅減少。此外，於上年度就卡拉膠產品計提的存貨撥備其中一大部分人民幣131.8百萬元由於相關產品出售於二零二四財年進行轉出，給予本年度利潤回升一個重要助力。

淨利潤

本集團於二零二四財年淨利潤增加人民幣146.3百萬元至人民幣60.9百萬元，而二零二三財年錄得淨虧損人民幣85.4百萬元。相較毛利增加額，二零二四財年淨利潤的增加額少人民幣38.6百萬元，主要由於二零二四財年產生的其他收入及其他收益增加人民幣12.1百萬元以及財務費用減少人民幣10.8百萬元。此正面影響被年內減值虧損淨額增加人民幣4.1百萬元，銷售及分銷開支增加人民幣2.9百萬元，以及行政開支增加人民幣7.2百萬元及所得稅增加人民幣47.4百萬元所全部抵銷。

銷售及分銷開支

於二零二四財年，本集團銷售及分銷開支為人民幣20.6百萬元(二零二三年：人民幣17.8百萬元)，增加人民幣2.8百萬元或15.7%。該增加主要是由於增加派駐海外的銷售代表數目以作市場發展。此外，本公司於二零二四財年參加本地及海外貿易展的次數增加，以及訪問客戶次數和相應差旅及住宿費用增加。

行政開支

於二零二四財年，本集團的行政開支為人民幣104.6百萬元(二零二三年：人民幣97.3百萬元)，增加人民幣7.3百萬元或7.5%，主要由於本集團研發職能所耗材料增加。

淨財務費用

於二零二四財年，本集團融資收益及成本分別為人民幣686,000元及人民幣30.1百萬元(二零二三年：人民幣397,000元及人民幣40.9百萬元)，融資收益增加人民幣289,000元及財務成本減少人民幣10.8百萬元或26.4%。融資收益增加與二零二四財年作出的銀行存款金額及期限直接相關，而財務成本減少乃由於人民幣計值貸款利率下跌，以及海藻銷售價格持續下跌，導致於二零二四財年美元及港元計值貸款平均支取餘額減少。

所得稅開支

於二零二四財年，本集團所得稅開支為人民幣20.0百萬元(二零二三年：人民幣27.4百萬元稅項抵免)，增加人民幣47.4百萬元。大幅增加乃主要由於二零二四財年應課稅溢利回升至人民幣80.9百萬元，而二零二三財年錄得除稅前虧損人民幣112.9百萬元。所得稅開支進一步增加乃由於就二零二三財年所作存貨撥備計提的遞延稅項資產撥回。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
即期所得稅	**9,256**	8,761
遞延所得稅／(抵免)	**10,740**	(36,208)
所得稅開支／(抵免)	**19,996**	(27,447)

本公司擁有人應佔溢利

於二零二四財年，本公司擁有人應佔溢利為人民幣62.2百萬元(二零二三年：本公司擁有人應佔淨虧損人民幣85.3百萬元)，增加人民幣147.5百萬元，乃由於二零二四財年本集團相應淨利潤幅度增加。

流動資金及財務資源

截至二零二四年十二月三十一日，本集團的現金及銀行結餘達人民幣141.4百萬元，較二零二四年十二月三十一日增加人民幣57.1百萬元或67.7%。截至二零二四年十二月三十一日，本集團的財務比率如下：

	於二零二四年 十二月三十一日	於二零二三年 十二月三十一日
流動比率	**1.74**	1.43
資本負債比率[1]	**34.3%**	41.2%

附註1： 資本負債比率的計算方式為將淨債務除以淨債務及權益之和。

流動資產淨值

截至二零二四年十二月三十一日，本集團的流動資產淨值為人民幣442.9百萬元，較截至二零二三年十二月三十一日的人民幣299.6百萬元增加了人民幣143.3百萬元或47.8%。有關增加主要由於短期銀行貸款減少人民幣71.4百萬元及應付賬款減少人民幣31.9百萬元，連同應收賬款增加人民幣22.2百萬元及現金及銀行結餘增加人民幣57.1百萬元。然而，該等收益部分被存貨減少人民幣37.3百萬元所抵銷。總體而言，該等變動對相關年度流動資產淨值水平產生綜合影響。

借款

截至二零二四年十二月三十一日，本集團的銀行借款總額達人民幣544.6百萬元，其中人民幣460.6百萬元須於一年內償還及人民幣84.0百萬元須於一年後償還。銀行借款的賬面值以港元、美元及人民幣計值。

本集團並無使用任何金融工具作對沖用途，亦無任何外幣投資淨額以現行的借款及／或其他對沖工具作對沖。於二零二四財年，銀行借款的加權平均利率為每年5.22%（二零二三財年：5.73%）。

利率風險

本集團的利率風險產生自計息短期存款及銀行借款。就按浮動利率計息的短期存款及銀行借款而言，本集團面臨現金流量利率風險。按固定利率取得的銀行借款令本集團承受公平值利率風險。

除了計息短期存款，本集團並無任何重大計息資產。董事預計，利率變動不會對計息資產造成任何重大影響，因為短期存款的利率預期不會大幅波動。

庫務政策及匯率波動敞口

本集團在現金管理及資金投資方面採取審慎的態度。其收支項目主要以人民幣及美元計值，能夠在很大程度上實現外匯風險的自然對沖。本集團將密切監察外匯波動，必要時會考慮進行對沖。於二零二四財年，本集團並無使用任何金融工具作對沖用途。

僱員和薪酬政策

截至二零二四年十二月三十一日，本集團擁有1,148名全職僱員，其中961名駐於中國內地及187名駐於香港及其他國家和地區。

本集團管理層與員工保持良好的工作關係，並提供培訓以讓員工緊貼產品及生產流程相關最新發展。本集團向員工提供通常具有競爭力及與市場現行水平相符的薪酬待遇，並會定期進行檢討。除了基本薪酬及法定退休福利計劃之外，我們會基於本集團業績及個別員工的工作績效而考慮對優選員工發放酌情花紅及股份獎勵。

董事簡介

執行董事

陳金淙先生(曾用名為陳金鐘),54歲,為本集團的執行董事、主席兼行政總裁。陳先生亦為提名委員會主席及薪酬委員會成員。陳先生負責制定整體策略規劃及業務策略以及執行本集團整體業務發展的主要發展政策及舉措。陳金淙先生於二零零三年五月加入本集團。

除擁有食品業的工作經驗外,陳先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝等多個課程。陳先生亦於二零一六年十二月完成由香港大學專業進修學院舉辦的「常青藤創新總裁班」課程。陳先生在加工食品及親水膠體生產、企業策劃、財務及市場推廣管理方面擁有逾20年經驗。於加入本集團前,於一九九八年至二零零一年期間,陳先生曾在光大(福建)食品有限公司擔任董事及副總經理。

陳先生於二零一九年三月獲委任為中國藻業協會紅藻膠分會第一屆榮譽主席。

陳先生為執行董事陳垂燁先生的胞弟及執行董事佘小迎先生的姻親兄弟。

郭東旭先生,57歲,為本集團的執行董事、副主席兼副總裁。郭先生監督本集團的項目開發、質量控制及外部業務事宜。郭先生於一九九五年十月至二零一八年八月擔任福建省石獅市閩南瓊膠有限公司的執行董事及法人代表。郭先生於二零零九年三月加入我們,擔任的本集團首個職位為綠麒(福建)的監事。二零一二年十二月開始,郭先生擔任綠麒(福建)的執行董事兼總經理。郭先生其後調任為綠新(福建)的副董事長及總經理。郭先生在海藻加工及企業管理方面擁有26年經驗。

郭先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝及有機化學等課程。

郭先生分別於二零一二年四月及二零一七年三月獲委聘為中國藻業協會及福建食品工業協會的副會長,及於二零一六年二月獲委聘為福建省食品添加劑和配料工業協會第三屆常務副理事長。郭先生亦獲委聘為龍海市工商業聯合會(總商會)的執行委員。二零一八年三月,郭先生榮獲第十七屆福建省優秀企業家。郭先生於二零一九年三月獲委任為中國藻業協會紅藻膠分會第一屆主席。

陳垂燁先生(曾用名為陳金鼓),63歲,為本集團的執行董事、副主席兼副總裁。陳先生監督本集團的產品管理、採購、人力資源及一般行政。陳先生在業務管理方面擁有逾13年經驗及在食品工業方面擁有逾18年經驗。陳先生於一九八八年七月至一九九九年三月擔任晉江市新毅皮塑企業有限公司的副經理,負責生產管理。陳先生於一九九九年三月加入本集團。

陳先生於二零一三年五月以兼讀形式完成漳州職業技術學院食品保鮮技術、食品工藝及有機化學等課程。陳先生亦於二零一七年六月完成由北京大學深圳研究院舉辦的兼讀高級工商管理課程。陳先生於二零一八年九月修畢中國人民大學的兼讀金融高管高級研修班。

陳先生於二零一五年十一月獲中國共產黨漳州市委員會及漳州市人民政府譽為「漳州市優秀人才」之一。陳先生於二零一六年十二月獲任命為龍海市工商業聯合會(總商會)第十三屆名譽會長,並於二零一七年三月獲任命為香港福建體育會第二十屆副理事長。

陳先生為執行董事陳金淙先生的胞兄,亦為執行董事佘小迎先生的妹夫。

佘小迎先生,63歲,為執行董事。佘先生監督我們親水膠體產品的銷售。佘先生於食品工業方面擁有逾13年經驗。佘先生於一九八八年十二月至二零零三年四月擔任晉江市新毅皮塑企業有限公司的生產經理,負責生產管理。佘先生於二零零三年五月加入本集團,並曾於本集團擔任多個職位。由二零零三年五月至二零一一年十一月,佘先生為綠寶(泉州)的董事及副經理。由二零零七年十一月至二零一三年一月,佘先生為綠新(福建)的法人代表及總經理。佘先生現為綠新(福建)的董事及綠寶(泉州)的副總經理。

佘先生為陳金淙先生及陳垂樺先生(兩者均為執行董事)的姻親兄弟。

陳熠女士,37歲,現為本集團副總裁(管理層),監督本集團營運管理職能,包括人力資源、行政及資訊科技及協調外部人士。陳女士於人力資源管理方面擁有逾14年經驗。陳女士於二零一九年五月加入本集團。於加入本集團前,陳女士曾在百威雪津(漳州)啤酒有限公司自二零一一年起擔任人力資源及行政部主管並於二零一三年晉升為人力資源及行政部經理。陳女士於二零一一年自福建農林大學取得管理學士學位,於二零二二年自香港財經學院取得工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

何貴清先生，63歲，彼獲委任為獨立非執行董事，並為審核委員會主席、提名委員會及薪酬委員會成員。

何先生於一九八四年獲香港大學頒授社會科學學士學位，現為特許公認會計師公會及香港會計師公會資深會員。

何先生於證券及期貨行業擁有豐富的經驗，曾任職東英亞洲證券有限公司首席營運總監和香港商品交易所的監察總監，新鴻基證券有限公司的業務發展總監以及輝立證券(香港)有限公司的董事。此前，彼曾任香港交易及結算所有限公司的企業策略部副總裁和香港期貨交易所有限公司監察部主管。彼現為普域商品市場有限公司聯合創辦人及首席執行官，和於利記控股有限公司(股份代號：0637)及恆安國際集團有限公司(股份代號：1044)的獨立非執行董事，兩間公司均於聯交所上市。

吳文拱先生，73歲，為獨立非執行董事。彼亦為薪酬委員會主席，以及審核委員會及提名委員會成員。

吳先生於一九八二年九月完成香港理工大學的銀行業延伸課程。吳先生為第三十七屆香港銀行華員會榮譽會長，亦曾於一九九九年四月至二零零二年三月出任香港理工大學校董會成員，以及出任中國人民政治協商會議第十屆福建省委員會委員。

吳先生於銀行及金融方面擁有逾40年經驗。吳先生於一九六九年七月至二零一二年十二月任職於集友銀行有限公司，並於一九九二年至二零一二年期間擔任行政總裁。吳先生於二零一二年退休並離開集友銀行有限公司。吳先生於二零一四年一月至二零一五年四月擔任中國東方資產管理(國際)控股有限公司的業務顧問。吳先生現為閩港控股有限公司(股份代號：0181)及強泰環保控股有限公司(股份代號：1395)獨立非執行董事，以上兩家公司均於聯交所上市。吳先生於二零一六年三月至二零二二年三月擔任聯交所上市公司融科控股集團有限公司(股份代號：2323)的獨立非執行董事，及於二零一八年三月至二零二五年二月擔任澳門立橋銀行監事會主席。

胡國華先生，51歲，為獨立非執行董事。彼亦為審核委員會成員。

胡先生分別於一九九五年及一九九八年自南昌大學取得食品化學學士學位及食品工程碩士學位。胡先生其後於二零零六年自華東理工大學取得工程博士學位。

胡先生於親水膠體生產及加工食品擁有多年經驗。除其學歷外，胡先生於二零一零年獲蘇州工業園區譽為科技領軍人才之一。胡先生為甜味劑專業委員會(為中國食品添加劑和配料協會的專業委員會之一)的秘書長。胡先生為上海證券交易所上市公司浙江聖達生物藥物有限公司(上海證券交易所股份代號：603079)、深圳證券交易所上市公司安徽金禾實業股份有限公司(深圳證券交易所股份代號：002597)以及聯交所上市公司透雲生物科技集團有限公司 (股份代號：1332)的獨立非執行董事。

董事會報告

本公司董事(「**董事**」)會謹此提呈其截至二零二四年十二月三十一日止年度的報告及經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司的主要業務為投資控股。主要附屬公司的主要業務詳情載於綜合財務報表附註34。年內，本集團主要業務的性質並無重大變化。

業務回顧

本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的業務回顧分別載於本年報第6至8頁的「主席報告」及第9至14頁的「管理層討論與分析」。

業績及股息

本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的業績及本集團於二零二四年十二月三十一日的綜合資產負債表載於年報第130至133頁的綜合財務報表。

董事會建議就截至二零二四年十二月三十一日止年度派發末期股息每股1.2港仙，合共10.5百萬港元(二零二三年：零港元)，股息將於二零二五年六月二十五日或前後派付予於二零二五年六月六日名列本公司股東名冊的本公司股東(「**股東**」)。建議末期股息須待股東於應屆股東週年大會(「**股東週年大會**」)上批准後，方可作實。

五年財務概要

本集團過去五個財政年度的業績及資產與負債的概要載於本年報第206頁。

股本

本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的股本變動詳情載於綜合財務報表附註22。

可供分派儲備

截至二零二四年十二月三十一日，本公司的可供分派儲備約為人民幣86.7百萬元。

股權掛鈎協議

除本年報「股份計劃」一段所披露股份計劃外，本集團於年內或年末概無訂立或存在股權掛鈎協議。

主要客戶及供應商

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團五大客戶佔本集團收益的23.2%(二零二三年：24.9%)，而最大單一客戶佔本集團收益的8.7%(二零二三年：6.7%)。本集團五大供應商佔本集團採購總額的 51.2%(二零二三年：62.1%)，而最大單一供應商佔本集團採購總額的16.7%(二零二三年：19.7%)。

本公司的董事或其任何緊密聯繫人或任何股東(據董事所盡知，擁有本公司股本(不包括任何庫存股份(如有))的5%以上)概無於本集團的五大客戶及供應商中擁有任何權益。

與僱員、客戶及供應商的關係

本集團深諳，僱員是寶貴的資產。本集團提供有競爭力的薪酬待遇吸引及激勵僱員。本集團定期檢討僱員的薪酬待遇，並作出必要調整以符合市場標準。

本集團亦明白，與客戶及供應商維持良好關係以實現其近期及長期目標乃至關重要。為維持競爭力，本集團旨在為客戶提供優質服務。年內，本集團與客戶及供應商之間概無重大糾紛。

環境政策及表現

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團概無錄得任何環境超標情況，亦無環境及社會方面的違規情況。鑒於業務性質，本集團意識到其日常運營會對環境產生影響。本集團銳意持續致力於有效利用自然資源、營運及辦公場地中提倡節能及盡可能減少對環境的總體排放。與利益相關者接觸後，以下關鍵重大問題獲得的關注有所提升，包括：就業、職業健康與安全、發展與培訓、消費者數據保護及客戶服務。本集團將繼續確認相關問題可改進的地方，並與利益相關者保持密切溝通，以推進環境、社會及管治的管理。

遵守相關法律及法規

本集團就所有重大方面已遵守對本集團業務及營運有重大影響的相關法律及法規。於審閱年度期間，本集團概無重大違反或未遵守適用法律及法規的情況。

董事

於年內及直至本年報日期，本公司董事包括：

執行董事
陳金淙先生(主席兼行政總裁)
郭東旭先生(副主席兼副總裁)
陳垂燁先生(副主席兼副總裁)
佘小迎先生
陳熠女士

獨立非執行董事
何貴清先生
吳文拱先生
胡國華先生

根據本公司的組織章程細則(「**組織章程細則**」)第84條，郭東旭先生、吳文拱先生及胡國華先生須退任董事。彼等均符合資格於應屆股東週年大會上膺選連任。

本公司根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「**上市規則**」)第3.13條的獨立性指引已收到全體獨立非執行董事的年度獨立性確認書，截至本年報之日，本公司仍認為彼等為獨立人士。

董事履歷

本公司董事履歷詳情載於年報第15至17頁。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，自二零二二年九月二十五日起為期三年的固定任期，可於任期屆滿前由一方向另一方以不短於三個月的書面通知終止。

獨立非執行董事及非執行董事均已與本公司簽署自二零二二年九月二十五日起計任期三年的委任函，可於任期屆滿前由一方向另一方以不短於兩個月的書面通知終止。

董事的任命須遵循組織章程細則項下關於董事退任及輪值的條文。

除上文所披露者外，概無董事與本集團任何成員公司訂立服務合約(不包括於一年內屆滿或本公司可於一年內終止而毋須作出補償(法定賠償除外)的合約)。

股份計劃

a） 首次公開發售前購股權計劃

本公司於二零一八年八月五日批准首次公開發售前購股權計劃(「**首次公開發售前購股權計劃**」)，該計劃被認為是對此前於二零一八年二月二十六日採納的股份轉讓計劃的修改。首次公開發售前購股權計劃旨在認可若干人士為本公司成功於主板上市所作出的貢獻，並讓他們有機會享受本集團的成長。首次公開發售前購股權計劃項下的所有購股權均已授出，且概無法根據首次公開發售前購股權計劃作進一步授出。首次公開發售前購股權計劃的進一步詳情載於綜合財務報表附註23。下表載列截至二零二四年十二月三十一日止年度首次公開發售前購股權計劃下的購股權變動情況：

						購股權數目					
類別／承授人姓名	授出日期	每股行使價	行使期	歸屬期	緊接授出日期前股份收市價	截至二零二四年一月一日	年內授出	年內行使	年內失效	年內註銷	截至二零二四年十二月三十一日
僱員總數	二零一八年八月九日	0.01港元	二零一九年十月十七日至二零二四年十月十六日。所有未行使購股權於有關行使期後或承授人辭去職務時將失效	由二零一九年十月十七日起每年20%	不適用	4,423,000	–	(4,432,000)[1]	–	–	–
其他參與者	二零一八年八月九日	0.01港元	二零二零年四月十七日至二零二五年四月十六日	由二零二零年四月十七日起100%	不適用	–	–	–	–	–	–
總計						4,432,000	–	(4,432,000)	–	–	–

附註：

(1) 緊接購股權獲行使當日前，股份加權平均收市價為0.80港元。

b） 首次公開發售後購股權計劃

本公司於二零一九年九月二十五日採納首次公開發售後購股權計劃(「**首次公開發售後購股權計劃**」)。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，概無根據首次公開發售後購股權計劃授出、行使、失效或註銷購股權。

截至二零二四年一月一日及二零二四年十二月三十一日，根據首次公開發售後購股權計劃可授予的購股權數目為80,000,000份，約佔本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的9.15%。

首次公開發售後購股權計劃概述如下：

1. 目的：	首次公開發售後購股權計劃之目的為讓本公司向合資格參與者授予購股權作為對本集團作出或潛在作出貢獻的激勵或獎勵，並向合資格參與者提供機會以於本公司擁有個人權益，旨在達致下列目標：(a)激勵合資格參與者為本集團的利益而盡量提升其表現效率；(b) 吸引及挽留其貢獻對或將對本集團的長遠發展有利的合資格參與者或以其他方式與彼等保持持續的業務關係；及／或(c) 董事會可能不時批准的有關目的。
2. 參與者：	(a) 本集團任何成員公司的任何執行董事、經理或擔任行政、管理、監督或類似職位的其他僱員； (b) 本集團任何成員公司的董事或擬任董事(包括獨立非執行董事)； (c) 本集團任何成員公司的直接或間接股東； (d) 本集團任何成員公司的貨品或服務供應商； (e) 本集團任何成員公司的客戶、顧問、商業或合營夥伴、特許經營商、承包商、代理或代表； (f) 向本集團任何成員公司提供設計、研究、開發或其他支援或任何顧問、諮詢、專業或其他服務的個人或實體；及 (g) 上文(a)至(c)段所述的任何人士的聯繫人。
3. 首次公開發售後購股權計劃項下可供發行的股份總數及其佔於本年報日期已發行股份的百分比	最多配發及發行80,000,000股股份，佔截至本年報日期本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的9.64%。
4. 每名參與者的最高配額：	不可向任何一名人士授出購股權，以致於任何12個月期間已授予或將授予該名人士的購股權獲行使而已發行及將予發行的股份總數超過不時已發行股份的1%。

5. 購股權期間：	董事會有權於採納首次公開發行後購股權計劃之日起10 年內的任何時間，向董事會全權酌情選擇的任何合資格參與者授予購股權，以按認購價認購董事會可能釐定的股份數量。於購股權可獲行使前無須持有購股權的最短期限。
6. 於採納或接納購股權時應付金額（如有）及必須或可能付款或發出催繳通知的期限或必須就此償還的貸款：	接納一份購股權時應付金額為1.0 港元。購股權要約必須由相關合資格參與者於要約日期後30 天內接納。
7. 行使價的釐定基準：	任何特定購股權所涉及股份的認購價為董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定的價格（並須在載有授出購股權要約的函件中列明），惟認購價不得低於以下最高者： (a) 股份面值； (b) 於授出日期聯交所每日報價表所列的股份收市價；及 (c) 緊接授出日期前五個營業日（定義見上市規則）股份於聯交所每日報價表所列的平均收市價。
8. 剩餘年期：	自其成為無條件當日（即二零二九年九月二十四日）起計10 年。

c） 股份獎勵計劃

本公司於二零二零年七月十日採用股份獎勵計劃(「**股份獎勵計劃**」)以表彰及獎勵經選定參與者為本集團業務增長作出的貢獻。股份獎勵計劃亦向經選定參與者提供激勵以持續為本集團的未來業務發展作出貢獻。股份獎勵計劃包括(a)有關股份獎勵計劃的規則及(b)信託契據，據此，一間獨立信託公司已獲委任為股份獎勵計劃的受託人(「**受託人**」)。根據股份獎勵計劃，本公司將向受託人提供若干資金，供受託人在市場上自本公司購買若干股份或按面值認購若干股份，以為經選定參與者的利益而設立股份池。股份獎勵計劃項下組成股份池的所有股份已經及將會由受託人購買，且於歸屬前將由受託人為經選定參與者的利益持有。股份獎勵計劃的進一步詳情載於綜合財務報表附註23。下表載列截至二零二四年十二月三十一日止年度股份獎勵計劃項下各年度授予的股份獎勵的變動情況：

列表A：由二零二三年起歸屬的於二零二二年授出的股份獎勵

類別／承授人姓名	授出日期	歸屬期	獎勵股份數目						每股獎勵股份的公平值[4]
			截至二零二四年一月一日	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	截至二零二四年十二月三十一日	港元
施雙全	二零二二年十二月五日[2]	由二零二三年起每年20%	1,600,000	–	(400,000)[3]	–	–	1,200,000	3.38
蘇智文[1]	二零二二年十二月五日[2]	由二零二三年起每年20%	1,200,000	–	(300,000)[3]	–	–	900,000	3.38
林坤城	二零二二年十二月五日[2]	由二零二三年起每年20%	640,000	–	(160,000)[3]	–	–	480,000	3.38
			3,440,000	–	(860,000)	–	–	2,580,000	

列表B：由二零二四年起歸屬的於二零二四年授出的股份獎勵

類別／承授人姓名	授出日期	歸屬期	獎勵股份數目						每股獎勵股份的公平值[4]
			截至二零二四年一月一日	年內授出	年內歸屬	年內失效	年內註銷	截至二零二四年十二月三十一日	港元
陳熠	二零二四年五月二十一日[2]	由二零二四年起每年20%	–	800,000	(160,000)[3]	–	–	640,000	0.75
LIN Penghui	二零二四年五月二十一日[2]	由二零二四年起每年20%	–	800,000	(160,000)[3]	–	–	640,000	0.75
ZHOU Jianhua	二零二四年五月二十一日[2]	由二零二四年起每年20%	–	800,000	(160,000)[3]	–	–	640,000	0.75
WU Zhiyong	二零二四年五月二十一日[2]	由二零二四年起每年20%	–	700,000	(140,000)[3]			560,000	0.75
YANG Qigui	二零二四年五月二十一日[2]	由二零二四年起每年20%	–	700,000	(140,000)[3]			560,000	0.75
			–	3,800,000	(760,000)	–	–	3,040,000	

附註：

1. 蘇智文先生為本集團五名最高薪酬僱員之一。有關本集團五名最高薪酬僱員的更多資料載於綜合財務報表附註9。

2. 列表A及列表B項下受獎人的股份於緊接授出日期前的收市價分別為3.54港元及0.77港元。

3. 全部獎勵股份已按零代價授予選定參與者，且列表A項下受獎人及列表B項下受獎人的股份於緊接獎勵股份歸屬之日前的加權平均收市價分別為0.79港元及0.78港元。各批次獎勵股份的歸屬須待董事會(及其委員會)釐定的有關預定表現目標達成後，方可作實。本集團已就評估承授人對該等表現目標的貢獻及表現建立評估制度。

4. 獎勵股份於授予當日的公平值總值於五年歸屬期內攤銷，並列於綜合損益表內的「僱員福利開支」。

截至二零二四年一月一日及二零二四年十二月三十一日，股份獎勵計劃項下可供授予的受托人根據股份獎勵計劃持有的股份數目分別為8,734,000股及4,934,000股，約佔本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的0.56%。

股份獎勵計劃概要載列如下：

1 目的：

股份獎勵計劃的目的是透過獎勵股份：(a)表彰及獎勵若干合資格人士為本集團增長及發展作出的貢獻，並向彼等提供激勵以為本集團持續營運及發展留住彼等；及(b)為本集團的未來發展吸引合適的人員。

2 參與者：

「合資格人士」指屬於以下人士類別的任何人士：

(i) 本集團任何僱員；

(ii) 本公司、其任何附屬公司或任何投資實體的任何執行董事或非執行董事(包括任何獨立非執行董事)；

(iii) 本集團或任何投資實體的任何客戶；

(iv) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何商品或服務供應商；

(v) 向本集團或任何投資實體提供研究、開發或其他技術支援的任何人士或實體；

	(vi) 本集團任何成員公司或任何投資實體的任何股東或本集團任何成員公司或任何投資實體發行的任何證券的任何持有人； (vii) 向本集團或其業務作出貢獻的任何人士或實體；及 (viii) 任何由董事會根據其唯一酌情權選擇的任何其他人士。
3 股份獎勵計劃項下可供獎勵的股份總數及其佔截至本年報日期已發行股份的百分比：	股份獎勵計劃項下可供獎勵的股份最高4,934,000股股份，佔截至本年報日期本公司已發行股份(不包括庫存股份(如有))的0.56%。
4 每名選定參與者的最高配額：	不適用，但董事會決定，每名經選定參與者最多可獲授本公司已發行股本的1.0%。
5 申請或接納獎勵股份時應支付的金額(如有)，以為此目的必須或可能付款或催繳或償還貸款的期限：	所有獎勵股份均以零購買價授予承授人。獎勵股份應被視為獲經選定參與者不可撤銷地接受，除非合資格人士在收到獎勵通知後五(5)個營業日內以書面形式通知本公司其拒絕接受該獎勵股份。
6 釐定獎勵股份購買價的基準：	所有獎勵股份均以零購買價授予承授人。受託人可按現行市場價格於聯交所購買股份。倘受託人於場外購買任何股份，則有關購買的價格將不高於下列較低者： (i) 於有關購買日期的收市價及 (ii) 股份於聯交所買賣前五個交易日的平均收市價。
7 剩餘期限：	股份獎勵計劃應自二零二零年七月十日起有效及生效，為期十年。

於財政年度就本公司所有計劃項下已授出購股權及獎勵而可能發行的股份總數佔年內已發行相關類別股份(不包括庫存股份(如有))加權平均數的百分比為0%。

董事及最高行政人員於本公司及任何相聯法團的股份及相關股份及債權證的權益及淡倉

截至二零二四年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員或其任何聯繫人於本公司或其相聯法團(定義見證券及期貨條例(「**證券及期貨條例**」)第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部的規定，須通知本公司及聯交所(包括根據證券及期貨條例的有關規定，彼等所擁有或被視為擁有的權益及淡倉)；(b)根據證券及期貨條例第352條規定由本公司存置的登記冊所記錄，或(c)根據上市規則附錄C3上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「**標準守則**」)須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

(i) 於本公司的權益

董事姓名	權益性質及身份	所持股份或相關股份數目[5]	持股概約百分比[6]
陳金淙先生	一間受控法團之權益[1]	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益[2]	588,000,000	67.27%
陳垂燁先生	一間受控法團之權益[3]	161,700,000	18.50%
	一致行動人士協議權益[2]	588,000,000	67.27%
郭東旭先生	一間受控法團之權益[4]	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益[2]	588,000,000	67.27%
陳熠女士	個人權益	818,000	0.09%

附註：

(1) 陳金淙先生持有創宇投資發展有限公司(「**創宇**」)的全部已發行股份。因此，陳金淙先生就證券及期貨條例目的被視為於創宇所持的所有股份中擁有權益。陳金淙先生為創宇的唯一董事。

(2) 根據一致行動人士協議，所有股東均為控股股東及一致行動人士，相關概要載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「控股股東及主要股東－一致行動人士協議條款概要」章節。

(3) 陳垂燁先生持有英柏投資發展有限公司(「**英柏**」)的全部已發行股份。因此，陳垂燁先生就證券及期貨條例目的被視為於英柏所持的所有股份中擁有權益。陳垂燁先生為英柏的唯一董事。

(4) 郭東旭先生持有力成(BVI)投資有限公司(「**力成**」)的全部已發行股份。因此，郭東旭先生就證券及期貨條例目的被視為於力成所持的所有股份中擁有權益。郭東旭先生為力成的唯一董事。

(5) 所披露的全部權益均為於股份及相關股份中的好倉。

(6) 截至二零二四年十二月三十一日，本公司已發行股份總數為874,120,000股。

(ii) 於相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團名稱	權益性質及身份	相聯法團股份數目	持股百分比
陳金淙先生	創宇	實益擁有人	1	100%
陳垂燁先生	英柏	實益擁有人	1	100%
郭東旭先生	力成	實益擁有人	1	100%

除上文所披露者外，截至二零二四年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員概無於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的任何股份、相關股份或債權證中擁有或視為擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部的規定，須通知本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的有關規定，彼等所擁有或被視為擁有的權益及淡倉）；(b)根據證券及期貨條例第352條規定須由本公司存置的登記冊所記錄；或(c)根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

主要股東持有本公司股份及相關股份的權益及淡倉

截至二零二四年十二月三十一日，以下人士或法團（並非本公司董事或最高行政人員）於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部向本公司披露的權益或淡倉；或根據證券及期貨條例第336條規定於本公司存置的登記冊所記錄的權益及淡倉：

股東姓名／名稱	權益性質及身份	所持股份數目[5]	持股概約百分比[6]
創宇	實益擁有人	161,700,000	18.50%
英柏	實益擁有人	161,700,000	18.50%
力成	實益擁有人	66,150,000	7.57%
森青	實益擁有人	92,603,571	10.59%
郭松森先生	一間受控法團之權益[2]	92,603,571	10.59%
	個人權益	866,000	0.10%
	一致行動人士協議權益[1]	588,000,000	67.27%
榮百德	實益擁有人	66,150,000	7.57%
郭圓梭先生	一間受控法團之權益[3]	66,150,000	7.57%
	一致行動人士協議權益[1]	588,000,000	67.27%
東興	實益擁有人	39,696,429	4.54%
郭東煌先生	一間受控法團之權益[4]	39,696,429	4.54%
	一致行動人士協議權益[1]	588,000,000	67.27%

附註：

1. 根據一致行動人士協議，所有股東均為控股股東及一致行動人士，相關概要載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「控股股東及主要股東－一致行動人士協議條款概要」章節。

2. 郭松森先生持有森青(BVI)投資有限公司(「**森青**」)的全部已發行股份。因此，郭松森先生就證券及期貨條例目的被視為於森青所持的所有股份中擁有權益。郭松森先生為森青的唯一董事。

3. 郭圓梭先生持有榮百德貿易有限公司(「**榮百德**」)的全部已發行股份。因此，郭圓梭先生就證券及期貨條例目的被視為於榮百德所持的所有股份中擁有權益。郭圓梭先生為榮百德的唯一董事。

4. 郭東煌先生持有東興(BVI)投資有限公司(「**東興**」)的全部已發行股份。因此，郭東煌先生就證券及期貨條例目的被視為於東興所持的所有股份中擁有權益。郭東煌先生為東興的唯一董事。

5. 所披露的全部權益均為於股份及相關股份中的好倉。

6. 截至二零二四年十二月三十一日，本公司已發行股份總數為874,120,000股。

除上文所披露者外，截至二零二四年十二月三十一日，董事並不知悉任何其他人士或法團於本公司股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部須知會本公司的權益或淡倉或根據證券及期貨條例第336條規定本公司存置的登記冊所記錄的權益或淡倉。

董事收購股份或債權證的權利

於年內，任何董事或其配偶或未成年子女在任何時候概無獲授任何因可認購本公司或任何其他法團的股份或債權證而獲得利益之權益；或彼等亦無行使該等權利；或本公司或其任何附屬公司在任何時候概無訂立任何安排，以使董事、其配偶或未成年子女認購本公司或其他法團的任何權益。

關聯方交易

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團未與被視為「關聯方」的訂約方進行重大交易。進一步詳情載於綜合財務報表附註34。

董事於競爭業務中的權益

截至二零二四年十二月三十一日止年度，除本集團業務外，概無董事於與本集團業務直接或間接構成或可能構成競爭的任何業務中擁有權益。

不競爭契據

陳金淙先生、郭東旭先生、陳垂燁先生、郭松森先生、郭圓梭先生及郭東煌先生，及彼等包括創宇、力成、英柏、森青，榮百德及東興在內的控股公司(統稱為「**控股股東**」)與本公司訂立日期為二零一九年九月二十五日的不競爭契據(「**不競爭契據**」)。根據不競爭契據，除本集團成員公司所經營直接或間接與本公司業務構成或可能構成競爭的業務外，控股股東、董事及彼等各自的聯繫人概無於任何業務中擁有須根據上市規則第8.10條披露的權益。

不競爭契據的詳情載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「與控股股東的關係－不競爭契據」一節。本公司已收到控股股東作出有關彼等於截至二零二四年十二月三十一日止年度遵守不競爭契據的聲明(「**聲明**」)。本公司獨立非執行董事已獲提供所有必要資料並審閱聲明，彼等信納不競爭契據於截至二零二四年十二月三十一日止年度內已獲遵守及有效執行。

董事擁有的交易、安排或合約權益

截至二零二四年十二月三十一日止年度，概無董事或董事的關連實體在對本集團業務有重大影響及本公司的母公司或本公司任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有任何重大權益。

獲准許彌償條文

根據組織章程細則第164條，本公司任何時候的每位董事、核數師、秘書及其他高級職員均有權就其因本公司任何事務而產生或擬產生的所有訴訟、費用、收費、損失、損害賠償及開支從本公司的資產及利潤中獲得彌償。本公司已為本集團的董事及高級職員安排適當的董事及高級職員責任保險。

薪酬政策

本集團的薪酬政策乃基於僱員的表現、資格及能力而定。董事及高級管理層的薪酬由薪酬委員會檢討，並考慮本集團的經營業績及個人表現。本公司已向合資格人士採納首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後購股權計劃及股份獎勵計劃，作為對彼等對本集團作出貢獻的鼓勵或獎勵，有關詳情載於本年報「股份計劃」一段。

管理合約

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司概無訂立或存在關於其全部或任何大部分業務的管理及行政管理的合約。

重大合約

年內或年末，本公司、其任何附屬公司或同系附屬公司或母公司概無訂立對本集團業務影響重大及本公司董事直接或間接擁有任何重大權益的合約。

購買、贖回或出售本公司的上市證券

於二零二四財年，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券(包括銷售任何庫存股份(定義見上市規則))。於二零二四年十二月三十一日，本公司並無任何庫存股份(定義見上市規則)。

重大投資

於截至二零二四年十二月三十一日止年度概無重大投資。

關連交易

截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無訂立任何關連交易。本公司已刊發公告，確認其已根據上市規則第14A章遵守關連交易披露規定。

重大收購或出售附屬公司

於二零二四年十月三十一日，綠新(福建)食品有限公司(一家於中國成立的有限公司及本公司(「綠新」)的間接全資附屬公司)、廈門迅翼財投資諮詢有限公司(「廈門迅翼」)(一家於中國成立的有限公司)、翁武銀先生(「翁先生」)與漳州市龍海區新灣實業投資有限公司(「新灣投資」)(一家於中國成立的有限公司)訂立投資協議，據此，新灣投資同意向廈門藍海藻膜生物科技有限公司(「藍海」，後更名為藍海藻膜(福建)生物科技有限公司，一家於中國成立的有限公司，緊接發行新股份前由綠新擁有60%的權益，廈門迅翼擁有30%的權益及翁先生擁有10%的權益)注資最多人民幣63.85百萬元，以及綠新已同意同時向藍海注資人民幣27.77百萬元。

根據投資協議規定，待完成於藍海的注資及附帶減資登記後，新灣投資擁有藍海經擴大股權的約49.00%，而綠新擁有藍海經擴大股權的約46.68%。因此，本集團於藍海的權益將由60.00%攤薄至約46.68%，減少13.32%。根據上市規則，該攤薄構成視作出售附屬公司。

除上文所披露者外，截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團並無任何附屬公司、合併聯屬實體、聯營公司或合營企業重大收購或出售事項。

公眾持股量充足度

根據本公司可公開獲得的資料，以及在董事所知悉的情況下，截至本年報日期，本公司已發行股份總數的至少25%由公眾持有。

更改董事資料

根據上市規則第13.51B(1)條，本公司於本報告日期後的董事資料變動如下：吳文拱先生於二零二五年二月十八日辭任澳門立橋銀行監事會主席一職。

優先購買權

組織章程細則或開曼群島法律概無關於優先購買權的條文，以使本公司須按比例向現有股東發售新股。

捐款

本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度所捐獻善款為人民幣205,000元(二零二三年：人民幣20,000元)。

資本架構

於二零二四年八月五日，本公司(作為發行人)與認購人「德圖資本有限公司」訂立認購協議，據此，認購人已有條件同意認購，且本公司已有條件同意根據一般授權配發及發行40,000,000股普通股，認購價為每股認購股份0.81港元。每股認購股份的認購價0.81港元較二零二四年八月五日聯交所所報收市價0.78港元溢價約3.8%。認購股份的總面值為400,000港元。董事認為，透過優化產品組合及市場範圍，認購所得款項淨額將為本集團未來發展提供必要資金支持，並增加本集團流動資金。發行認購股份亦將擴大本公司股東基礎及資本基礎。認購事項所得款項淨額(經扣除所有相關開支)為32.34百萬港元，即每股認購股份的淨價格約為0.81港元。股份認購事項已於二零二四年八月二十三日完成。除上文所披露者外，本公司的資本架構概無變動。

就根據一般授權認購新股份所募集的所得款項淨額32.34百萬港元而言，下表概述截至二零二四年十二月三十一日止年度認購所得款項淨額的用途：

	所得款項淨額 港元(百萬)	截至二零二四年十二月三十一日止年度所得款項淨額的實際用途 港元(百萬)	於二零二四年十二月三十一日所得款項淨額的未動用金額 港元(百萬)
擴大全生物降解海藻膜的研發及產能*(附註1)*	**16.2**	**16.2**	**—**
擴大潮流茶飲市場創新即用可咀嚼食材的研發及產能*(附註2)*	**6.5**	**2.18**	**4.32**
一般營運資金	**9.64**	**4.8**	**4.84**
總計	**32.34**	**23.18**	**9.16**

附註：

1. 所得款項淨額中約16.2百萬港元擬用於擴大全生物降解海藻膜的研發及產能，該膜適用於化妝品、食品及調味品包裝以及土地保護膜等多種環保產品，該筆款項預期將於自二零二四年八月起計的未來12個月內動用

2. 所得款項淨額中約6.50百萬港元擬用於擴大潮流茶飲市場創新即用可咀嚼食材的研發及產能，該筆款項預期將於自二零二四年八月起計的未來18個月內動用

暫停辦理股份過戶登記手續

為釐定符合資格出席股東週年大會並於會上投票的股東，本公司將於二零二五年六月三日(星期二)至二零二五年六月六日(星期五)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會並於會上投票，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二五年六月二日(星期一)下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室)，以辦理登記。

為確定股東可享有建議末期股息的權利，本公司將於二零二五年六月十二日(星期四)至二零二五年六月十六日(星期一)(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格獲得建議末期股息，所有填妥的股份過戶文件連同有關股票最遲須於二零二五年六月十一日(星期三)下午四時三十分前交回本公司的香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室)，以辦理登記。

報告期後事項

於二零二四年十二月三十一日後及直至本年報日期，概無發生會影響本集團的重大事項。

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，即何貴清先生、吳文拱先生和胡國華先生。何貴清先生目前擔任審核委員會主席。審核委員會的主要職責乃就委聘及辭退外聘核數師向董事會作出推薦意見、至少每半年審閱財務報表及有關財務報告的重要意見，以及不時監督本公司的風險管理政策及內部監控程序。審核委員會已採納與企業管治守則適用守則條文一致的職權範圍。審核委員會已審閱本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的全年業績和綜合經審核財務報表。

核數師

綜合財務報表已由羅兵咸永道會計師事務所審核，羅兵咸永道會計師事務所將告退任，並符合資格於應屆股東週年大會上獲續聘。有關續聘羅兵咸永道會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會上提呈。

承董事會命

主席兼行政總裁
陳金淙

香港，二零二五年三月三十一日

企業管治報告

本公司董事會(「**董事會**」)致力於維持高水平之企業管治常規，該常規適用於根據所有適用規則及規例進行及發展其業務。董事會認為，良好企業管治於平衡股東、客戶及僱員利益以及業務的成功方面均屬重要。

企業管治常規

本公司已採納載於上市規則附錄C1第二部企業管治守則(「**企業管治守則**」)所載的原則及守則條文。截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司已遵守企業管治守則，惟有所偏離守則條文C.2.1。企業管治守則守則條文C.2.1的偏離於本年報「主席及行政總裁」一段予以解釋。

董事會

責任

董事會對本公司的長期成功負有集體責任。其主要職責包括領導及監督管理層，以保護股東利益及提高股東的長期價值。另外，董事會主要負責制定本集團的長期策略及發展計劃，決定重大金融及資本項目，以及檢討內部控制及風險。

董事會已經確立本集團的宗旨、價值觀和戰略，並信納其與本集團文化相一致。所有董事必須誠信行事，以身作則，弘揚所需文化。董事會應於本公司培養並不斷強化「依法、有德及負責任地行事」的價值觀。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，董事會密切監測企業治理實踐、風險管理和內部控制系統的實施情況，以確保企業價值和本公司文化保持一致。

董事會授予管理層其管理及行政職能，以進行日常營運。設定董事會及管理層的權利及責任是為了提供一個保障本公司良好管治及內部控制的充分平衡及限制機制。董事會確認，履行企業管治責任為全體董事的共同職責。

董事會

董事會的組成

截至本年報日期，董事會由七名董事組成，包括五名執行董事及三名獨立非執行董事(「**獨立非執行董事**」)。

執行董事
陳金淙先生(*主席兼行政總裁*)
郭東旭先生(*副主席兼副總裁*)
陳垂燁先生(*副主席兼副總裁*)
佘小迎先生
陳熠女士(於二零二四年六月七日獲委任)

獨立非執行董事
何貴清先生
吳文拱先生
胡國華先生

董事的履歷詳情載列於本年報第15至17頁。除履歷詳情所披露者外，概無董事與董事會成員訂有任何關係，包括財務、業務、親屬或重大／相關關係。

於二零二四年五月三日，本公司新任執行董事陳熠女士已取得第3.09D條所述法律意見，並確認了解作為本公司董事的責任。

整年內及直至本年報日期，董事會已符合上市規則的規定，委任至少三名獨立非執行董事，其中該等董事須合同佔董事會成員至少三分之一及至少彼等其中之一必須具備適當的專業資格或會計或相關的財務管理專長。本公司三名獨立非執行董事的資格充分符合上市規則的規定。

概無本公司獨立非執行董事於本公司及其附屬公司擁有任何業務或財務權益，彼等亦無於本公司擔任任何行政職務，有效保證彼等的獨立性。本公司根據上市規則第3.13條的獨立性指引已收到各獨立非執行董事就其獨立性所發出的年度確認書。截至本年報日期，本公司根據上市規則第3.13條認為所有獨立非執行董事均屬獨立。

董事委任及重選

根據本公司組織章程細則第83(3)條，任何獲董事會委任以填補臨時空缺的董事可擔任該職務直至本公司下屆股東週年大會為止，屆時可膺選連任。

根據組織章程細則第84條，於每屆股東週年大會上，三分之一董事將輪席退任，且每名董事須最少每三年於股東週年大會上告退一次。然而，退任董事可膺選連任。

據此，郭東旭先生、吳文拱先生及胡國華先生應按照組織章程細則第84條辭去董事職務。彼等均合資格於應屆股東週年大會上膺選連任。

本公司已與執行董事、非執行董事及獨立非執行董事訂立正式服務協議或委任函。各執行董事已與本公司訂立服務合約，固定任期三年，可於任期屆滿前由任何一方向對方發出不少於三個月的書面通知終止。各獨立非執行董事已與本公司簽署委任函，任期三年，可於任期屆滿前由任何一方向對方發出不少於兩個月的書面通知終止。

主席及行政總裁

根據企業管治守則條文C.2.1，主席及行政總裁應具備獨立性，不應由同一人員兼任。陳金淙先生(「**陳先生**」)為本集團主席兼行政總裁。陳先生負責制定本集團整體戰略規劃及業務策略以及就本集團的整體業務發展執行主要發展政策及提案。陳先生的眼光及領導力對本集團至今所獲得的成就，發揮了重要作用，因此，董事會認為，由同一人擔任主席及行政總裁有利於本集團的管理。本公司長期服務的卓越的高管團隊和董事會均由經驗豐富的高質素人才組成，平衡了其權力及權限。董事會由四位執行董事(包括陳先生)以及三位獨立非執行董事組成，因此，就其組成而言具相對較高的獨立性。

向董事會提交獨立意見的機制

董事會已採用不同方式來確保董事會獲得獨立的意見和建議(「**該機制**」)，包括委聘獨立顧問提供專業意見及委任獨立非執行董事。董事會將對該機制的執行情況和有效性進行年度檢討，並將檢討結果提交董事會，董事會將集體討論檢討結果以及改進的行動計劃(如適當)。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，基於獨立顧問出具的指定營運方面的推薦建議，董事會認為該機制的執行情況和有效性以及結果令人滿意。

董事會多元化政策

董事會認為其多元化為業務的重要資產，並已通過董事會多元化政策以提高透明度和管治。董事會的委任基於優點，根據客觀標準考慮候選人，同時適當考慮董事會多元化的益處，包括但不限於性別、年齡、文化和教育背景、種族、專業經驗、技能、知識和服務年限。本公司採納董事會多元化政策(「**董事會多元化政策**」)。提名委員會應酌情檢討本公司的董事會多元化政策。於設定董事會的組成時，應從多個方面考慮董事會多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。本公司以用人唯才為原則委任所有董事會成員，並在考慮人選時以客觀條件充分顧及董事會多元化的裨益。甄選董事候選人將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化、種族及教育背景、專業經驗、知識及技能。

董事會成員各有不同的背景，有各種各樣的業務及專業知識。下表載列根據可衡量目標對董事會現時的組成進行分析：

可衡量目標	類別	董事數目
性別	男	7
	女	1
年齡	37-60歲	4
	60歲以上	4
居住地	中國	4
	香港	4

董事的簡歷以及與董事之間關係有關的資料載於本年報第15至17頁。

截至二零二四年十二月三十一日，在本集團的1,148名僱員(包括高級管理人員)中，男性僱員和女性僱員的百分比分別為63.5%及36.5%(二零二三年：64.6%及35.4%)。董事會認為，本集團的員工隊伍(包括高級管理人員)在性別方面多元化。

提名委員會認為，董事會由具有不同年齡、文化和教育背景、專業／業務經驗、技能和知識的成員組成。本年報「環境、社會及管治報告」一節載列截至二零二四年十二月三十一日止年度勞動力多元化的進一步詳情，包括性別多元化。

董事會會議

董事會應定期召開由大部分董事親身出席或透過電子通訊方式積極參與的董事會會議，至少每年四次會議，每季召開。定期董事會會議通告應提前至少十四天向所有董事寄發，以便彼等安排出席會議，其中應於會議議程中訂明將予討論之事項。董事會文件連同所有適當、完整及可靠的資料於定期董事會會議前至少三天寄發予所有董事，以確保董事有充足時間審閱相關文件，為會議作好充分準備。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，個人董事出席董事會會議、董事委員會會議及週年會議的情況載列如下：

	出席會議次數／舉行會議次數				
董事姓名	董事會會議	審核委員會會議	薪酬委員會會議	提名委員會會議	週年會議
執行董事：					
陳金淙先生（主席兼行政總裁）	7/7	不適用	2/2	2/2	1/1
郭東旭先生（副主席兼副總裁）	7/7	不適用	不適用	不適用	1/1
陳垂燁先生（副主席兼副總裁）	7/7	不適用	不適用	不適用	1/1
佘小迎先生	6/7	不適用	不適用	不適用	1/1
陳熠女士	5/5	不適用	不適用	不適用	不適用
獨立非執行董事：					
何貴清先生	7/7	3/3	2/2	2/2	1/1
吳文拱先生	7/7	3/3	2/2	2/2	1/1
胡國華先生	7/7	3/3	不適用	不適用	1/1

提名政策

提名委員會(「**提名委員會**」)應確定合資格／適當成為本公司董事會成員的候選人，並就甄選提名擔任董事職位的候選人向董事會提出建議，旨在確保董事會在適合本公司業務要求之技能、經驗及多元化觀點之間取得平衡。評估提名候選人的適合性時，提名委員會或會參考若干標準，例如本公司的需求、誠信聲譽、於本公司主要業務方面的經驗、董事會技能、知識及經驗的平衡、候選人為履行其職責及責任將投入的時間及精力以及(倘若為獨立非執行董事)上市規則(經不時修訂)所列獨立性要求，並考慮本公司董事會多元化政策所列不同方面、於其他上市／公眾公司擔任的董事職位數量以及(倘若為獨立非執行董事)已任職年限。

董事持續專業發展

須確保每位新獲委任董事對本集團之營運及業務有適當理解，以及完全知悉彼在法規及普通法、上市規則、適用之法律規定及其他監管規定以及本公司之業務及管治政策下之職責。董事緊跟法律及規管變更、業務及市場變動以及本集團之策略發展，獲持續更新有關知識，以便履行彼等之職責。

本公司已為所有董事安排相關培訓，以確保彼等獲得所需之額外技能及全面資料以向董事會作出貢獻。所有董事均確認，彼等已遵守有關董事培訓的企業管治守則的守則條文第C.1.4條。董事於截至二零二四年十二月三十一日止年度的持續發展培訓記錄的概要如下所示：

董事姓名	參加培訓／情況通報會／研討會／會議	閱讀與企業管治相關的監管更新資料
執行董事：		
陳金淙先生(*主席兼行政總裁*)	V	V
郭東旭先生(*副主席兼副總裁*)	V	V
陳垂燁先生(*副主席兼副總裁*)	V	V
佘小迎先生	V	V
陳熠女士	V	V
獨立非執行董事：		
何貴清先生	V	V
吳文拱先生	V	V
胡國華先生	V	V

董事保險

本公司已就董事及高級職員面臨的法律訴訟作出適當的董事及高級職員投保安排。

董事委員會

董事會包括三(3)個委員會，即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)。

審核委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立審核委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。審核委員會的主要職責包括(i)就委任及罷免外部核數師向董事會提供推薦建議；(ii)審閱及監督財務報表及有關財務呈報的重大意見；(iii)監察本公司的內部監控程序及企業管治；(iv)監察本集團的內部監控系統；及(v)監督持續關連交易(如有)。

審核委員會現時包括全體三(3)名獨立非執行董事。審核委員會之成員現為何貴清先生、吳文拱先生及胡國華先生，而審核委員會主席為何貴清先生。

審核委員會於年內舉行三次會議。於截至二零二四年十二月三十一日止年度，審核委員會已完成下列任務：

(a) 審閱本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度之綜合財務報表，包括來自外部核數師的審核結果、年度業績公告及年報以及本集團截至二零二四年六月三十日止六個月之簡明綜合財務報表，包括中期業績公告及中報；

(b) 指導和監督本公司的內部審核部門，審閱內部審核報告，檢討本集團內部控制的充分性及有效性，包括財務、運營和合規控制及風險管理；及

(c) 審議重新委任外部核數師。

提名委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立提名委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。提名委員會的主要職責為：(i)定期檢討董事會的架構、人數、組成及多元化；(ii)物色具備合適資格可擔任董事的人士；(iii)評核獨立非執行董事的獨立性；(iv)就董事委任或重新委任相關事宜向董事會提出建議；及(v)就填補董事會空缺之候選人向董事會提供建議。

提名委員會於年內召開兩次會議。會議期間，提名委員會(i)檢討董事會的架構、人數、組成及多元化；(ii)評核獨立非執行董事的獨立性；及(iii)就於應屆股東週年大會上提名董事及建議重選退任董事向董事會提出建議。

提名委員會現時包括一(1)名執行董事，即陳金淙先生，以及兩(2)名獨立非執行董事，即何貴清先生及吳文拱先生。陳金淙先生現為提名委員會主席。

薪酬委員會

本公司已根據於二零一九年九月二十五日通過的董事會決議案成立薪酬委員會，其書面職權範圍符合企業管治守則。薪酬委員會的主要職責包括(i)就本集團所有董事及高級管理層的整體薪酬政策及架構進行檢討及向董事會提出建議；(ii)檢討其他薪酬相關事宜，包括應支付予董事及高級管理層的實物利益及其他酬金；(iii)檢討績效薪酬並設立正規而具透明度的程序以制訂薪酬政策；及(iv)審閱及批准與股份計劃有關的事項。

薪酬委員會於年內召開兩次會議。會議期間，薪酬委員會檢討董事及高級管理層的薪酬待遇並就此提出建議。

薪酬委員會現時包括一名執行董事，即陳金淙先生，以及兩名獨立非執行董事，即吳文拱先生及何貴清先生。吳文拱先生現為薪酬委員會主席。

董事就財務報表須承擔的責任

董事確認彼等承擔根據香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製本集團綜合財務報表的責任。董事確認已採用及貫徹應用適當的會計政策。董事會負責就中期及年度報告、股價敏感資料及其他根據上市規則及其他監管規定所需披露事項，呈報清晰及明確的評估。管理層已向董事會提供有關必要的解釋及資料，以便董事會就本公司的財務數據及狀況作出知情評估，以供董事會審批。

董事會並無任何可能對本公司持續經營業務之能力產生重大疑慮之重大不明朗因素。

本公司外聘核數師就審計本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表承擔的責任載於本年度報告「獨立核數師報告」一節。

風險管理及內部控制

董事會責任

董事會確認其負責建立、維持及檢討本集團風險管理及內部控制系統的有效性，而管理層負責設計及實施風險管理及內部控制系統，以管理風險。健全有效的風險管理及內部控制系統旨在管理而非消除本集團未能達成戰略及業務目標之風險，並保障股東投資及本集團資產，乃由於其可合理保證不會出現重大錯誤陳述或損失。

風險管理及內部控制框架

董事會全權負責本集團的風險管理及內部控制系統。在審核委員會的支持下，董事會透過分析本公司資產、負債及資本架構主要概況於不同期間的變動，監察本集團各種風險，監督管理層行動並持續監控風險管理及內部控制系統的整體有效性，從而識別潛在關注事項及管理行動。

內部審核職能

內部審核部門由內部審核經理領導，內部審核經理直接向得到審核委員會支持的董事會主席報告。內部審核部門主要負責對經營實體的營運、財務及合規控制進行內部審核檢討，以確保其遵守本集團的風險管理及內部控制政策及程序。內部審核部門獨立於營運管理，並且完全有權獲得進行內部審核檢討所需數據。內部審核根據審核委員會批准的三年內部審核計劃執行，對主要營運、財務、合規性和風險管理控制措施進行檢討。二零二四年，內部審核部門已就位於中國的主要營運實體進行審核。內部審核過程中，內部審核部門辨別內部控制的缺陷及不足，並提出改進建議。內部審核結果及控制缺陷將上報至負責確保於合理期間修正缺陷的管理人員。另外，將執行後續審查以確保補救措施已落實到位。

檢討風險管理及內部控制系統

於年內，董事會應用內外部審計工作結果以及獨立顧問提供的指定領域報告，就本集團風險管理及內部控制系統作出檢討，並認為風險管理及內部控制系統整體有效且充分。此外，董事會已檢討本集團在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源、員工資歷及經驗是否足夠，以及員工培訓計劃及有關預算是否充足，並提出進一步改善的方法。

處理及發佈內幕資料的程序及控制

本公司知悉其於證券及期貨條例及上市規則有關條文下的義務。本公司已制定內幕資料披露政策(「**內幕資料披露政策**」)，訂明有關內幕資料定義及範圍；披露及管理框架；披露豁免；接收、報告及披露內幕資料；保密與記錄內幕資料的實務指引。根據內幕資料披露政策，有權獲取內幕資料的職員須遵循內幕資料披露政策，對未公開的內幕資料嚴格保密，直至該等內幕資料依據上市規則規定正式公佈為止。董事會將審閱及批准待披露的內幕資料，公司秘書負責在討論內幕資料及編製公告過程中監控專業方(例如外聘律師及核數師)並與之溝通。

董事及高級管理層的薪酬政策

有關截至二零二四年十二月三十一日止年度的董事薪酬詳情載於本年度報告綜合財務報表附註。高級管理層成員(除董事外)截至二零二四年十二月三十一日止年度的薪酬範圍載列如下：

薪酬範圍(以港元計)	人數
2,000,001港元至3,000,000港元	1
3,000,001港元至4,000,000港元	2

核數師薪酬

本公司審核委員會負責就外聘核數師的委任進行審議，並對由外聘核數師履行的所有非核數職能進行檢討，包括該等非核數職能是否會對本公司造成任何實際或潛在的重大不利影響。於截至二零二四年十二月三十一日止年度內，本集團就核數及非核數服務已付或應付外聘核數師的薪酬載列如下：

已提供服務	已付／應付費用 人民幣千元
本公司核數師年度核數服務	2,050
非核數服務，即本公司核數師就本公司環境、社會及管治報告以及年度業績公告提供協助	220
附屬公司核數師的法定審核服務	251

董事證券交易

本公司已採納上市規則附錄C3所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「**標準守則**」)作為董事進行證券交易的行為守則。所有董事均知悉標準守則的規定。本公司已就全體董事有否於財政年度內遵守標準守則向彼等作出特定查詢。本公司全體董事確認，彼等於財政年度內已遵守標準守則。

公司秘書

公司秘書應就企業管治事宜向董事會報告，並負責確保董事會程序及所有適用法律、規則及法規均已得到遵循。全體董事會成員均有權獲得公司秘書提供的建議及服務。於年內，公司秘書已根據上市規則第3.29條規定，進行不少於十五小時的相關專業培訓，以更新其技能及知識。

與股東及投資者溝通

本公司於網站www.greenfreshfood.com上發佈公告、財務資料及其他相關資料，將其作為促進有效溝通的渠道。股東可向本公司位於香港的主要營業地點發出任何書面查詢。本公司會適時以適當形式處理所有查詢。本公司已制定股東通訊政策，股東提出的意見一經接獲，即可提請董事會注意。董事會已檢討股東通訊政策的實施情況和有效性(包括在實務方面對股東週年大會召開場所作出的改進安排)，檢討結果令人滿意。

董事會歡迎股東提出建議，並鼓勵股東出席股東大會直接向董事會及管理層提出可能有的任何問題。根據企業管治守則條文第F.2.2條規定，董事會主席及各委員會主席將參與股東週年大會回答股東提問。

投票程序以及所有投票表決的決議案均載於致股東的通函中。

股息政策

本公司致力於透過可持續的股息政策維持滿足股東期望及穩健資金管理之間的平衡。本公司的股息政策以本公司擁有人應佔溢利為基礎，年度分派股息不少於本公司擁有人應佔可分派純利的20%，惟受限於(其中包括)董事會不時可能視為相關的營運需要、盈利、財務狀況、營運資金需求及未來業務擴張計劃。

股東權利

股東要求召開會議的權利

作為保障股東利益及權利的措施之一，提議可於股東大會就各重大事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。投票表決的結果將於各股東大會後在聯交所及本公司網站上刊登。

股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則第58條，任何一位或以上於遞呈要求當日持有不少於本公司繳足股本(具本公司股東大會之投票權)十分之一的本公司股東於任何時候有權透過向董事會或公司秘書發出書面要求，要求董事會召開股東特別大會，以處理該要求中指明的任何事務。該大會應於遞呈該要求後兩個月內舉行。若於遞呈當日後二十一日內，董事會未能召開該大會，則遞呈要求人士可僅在一個地點召開實體會議，而遞呈要求人士因董事會未能召開會議而產生的所有合理開支應由本公司償還予遞呈要求人。

向董事會提出查詢

欲向本公司董事會提出查詢，股東應向本公司發出書面查詢，詳情如下：

香港地址：香港北角電氣道169號理文商業中心16樓A室

憲章文件

本公司組織章程大綱及細則於本公司及聯交所網站可供查閱。截至二零二四年十二月三十一日止年度，本公司憲章文件概無變動。

控股股東的不競爭契據

不競爭契據詳情載於本公司日期為二零一九年九月三十日的招股章程「與控股股東的關係」一節，自該日期後直至本年報日期，不競爭契據並無任何變更。獨立非執行董事已檢討各控股股東遵守承諾的情況，且根據獨立非執行董事確認，各控股股東並無違反不競爭契據中的任何承諾。

環境、社會及管治報告

關於ESG報告

綠新親水膠體海洋科技有限公司特此發佈二零二四年環境、社會及管治報告(簡稱「ESG報告」),向所有利益相關方介紹本集團在環境和社會範疇的政策、實踐、措施和成效。有關企業管治的資料,請參閱本年度「企業管治報告」。

報告範圍

ESG報告覆蓋了本集團在中國福建省及湖北省的四個生產廠房,即附屬公司綠新(福建)食品有限公司(「綠新(福建)」)、福建省綠麒食品膠體有限公司(「綠麒(福建)」)、綠寶(泉州)生化有限公司(「綠寶(泉州)」)及十堰海乙魔芋製品有限公司(「十堰海乙」)擁有及營運的生產廠房。與整合在二零二三年報內披露的ESG報告相比,本年度ESG報告範圍並無重大調整。在這方面,本年度的報告範圍暫不包括Hongxin(一間於印度尼西亞註冊成立並位於印度尼西亞的公司,本集團於二零二一年四月十五日收購其82.03%的股權)。ESG報告的時間範圍為二零二四年一月一日至二零二四年十二月三十一日(「本匯報期」),為了增強報告敘述完整性,部分內容可能超出上述範圍。

報告準則與原則

ESG報告是依照香港交易所及結算所有限公司(「聯交所」)主板上市規則(「上市規則」)附錄C2《環境、社會及管治報告守則》(「《ESG報告守則》」)編寫,報告編製遵守《ESG報告守則》規定的「重要性」、「量化」、「平衡」及「一致性」匯報原則:

- ✓ 「重要性」:本集團通過利益相關方參與及實質性評估,確定重要ESG議題,具體過程和結果詳見「責任管治」章節;
- ✓ 「量化」:匯報排放量及能源數據時所用的標準、方法及所使用排放因子的來源已披露,詳見「環境可持續」章節;
- ✓ 「平衡」:本報告如實披露本集團在環境、社會及管治方面的客觀真實信息,確保公正而不偏不倚地呈現本匯報期內的環境、社會及管治表現。
- ✓ 「一致性」:統計方法和環境範疇關鍵績效指標與過往年度保持一致。

責任管治

ESG策略及組織架構

本集團已將ESG的風險與機遇因素納入經營戰略中，建立職責明確的ESG管理組織架構指導日常業務運營。本集團董事會(「董事會」)是本集團ESG管理的最高決策機構，負責監管本集團的ESG事宜，並對本集團環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任。

董事會	✓ 制訂ESG管理方針、策略和目標；
	✓ 就ESG相關目標定期檢討本集團的表現；
	✓ 評估、優次排列及管理重要ESG相關事宜及其對公司業務的風險；
	✓ 審批年度ESG報告。
高級管理層	✓ 根據董事會制定的ESG策略組織ESG工作小組開展工作；
	✓ 執行ESG風險管理及內部控制系統，向ESG委員會匯報ESG主要趨勢以及有關風險和機遇；
	✓ 定期向董事會匯報本集團ESG工作進展及ESG目標的達成情況；
	✓ 向董事會匯報年度ESG報告。
ESG工作小組	✓ 由各部門負責人組成；
	✓ 執行董事會的ESG策略與政策；
	✓ 根據高級管理層的安排開展ESG具體工作；
	✓ 準備年度ESG報告；
	✓ 向高級管理層匯報ESG工作進展和年度ESG報告。

利益相關方參與

根據利益相關方對公司的影響和依賴程度，我們識別了主要利益相關方，並建立多元暢通的溝通渠道，積極與內外部利益相關方開展溝通，瞭解他們對本集團的期望和要求。

利益相關方	期望與要求	溝通渠道
政府與監督機構	• 遵紀守法 • 依法納稅 • 支持地方發展	• 日常溝通 • 監督考核 • 政企合作 • 工作會議
股東	• 獲得投資回報 • 投資者關係 • 公司治理 • 風險管控	• 股東大會 • 年報、中期報告和公告 • 投資者關係活動 • 公司網站
客戶	• 優質產品 • 滿意服務	• 質量管控 • 服務熱線 • 電子郵箱 • 客戶滿意度問卷
員工	• 工資及福利保障 • 健康安全工作環境 • 公平晉升和發展機會	• 依法招聘 • 培訓交流 • 員工關愛福利活動 • 健康安全演習
供應商	• 信守承諾 • 共贏發展 • 公平、公開及公正的採購	• 定期審核 • 會見洽談 • 日常業務交流 • 公開招投標
社區	• 促進當地就業 • 促進社區和諧 • 提升公益意識	• 社區活動 • 公益慈善活動 • 社區項目合作
環境	• 保護環境 • 提高能源使用效率 • 應對氣候變化	• 關注環保 • 節能減排 • 識別風險機遇

實質性評估

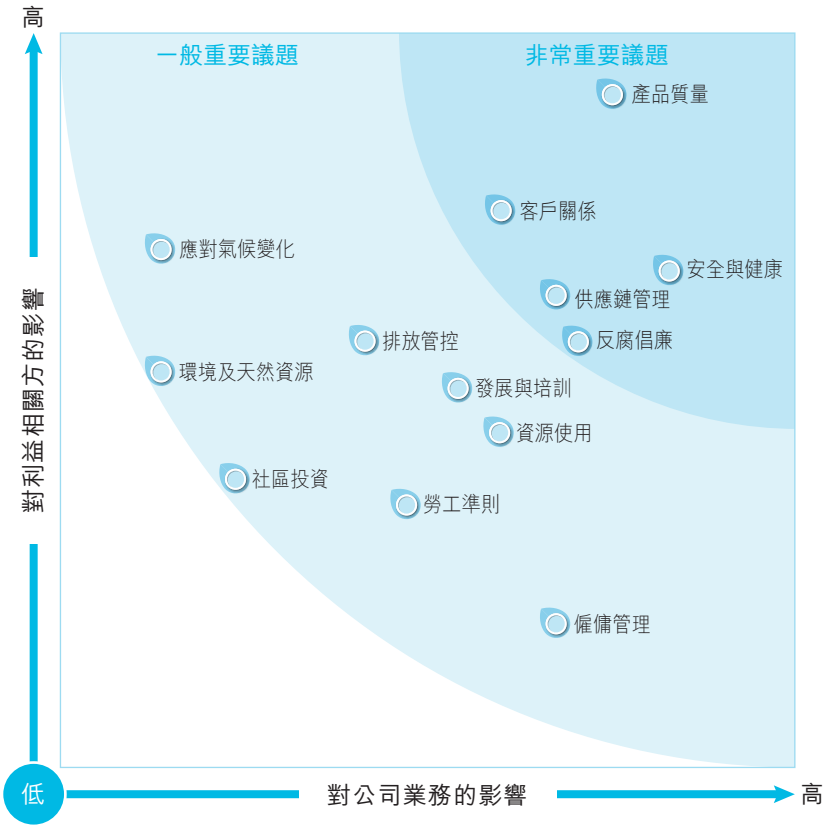
為進一步明確本集團ESG的重點關注領域，二零二零年，我們通過以下步驟開展實質性評估，確定重要ESG議題，並以此指導本集團的ESG工作：

✓ ESG議題識別：結合《ESG報告守則》的要求、本集團業務、行業情況以及內外部利益相關方的關注等，識別出與本集團相關的ESG議題；

✓ 打分排序：根據識別出的ESG議題進行打分與排序，從「對公司業務的影響」和「對利益相關方的影響」兩個維度對議題進行分析與調整，繪製實質性評估矩陣；

✓ 結果評估：本集團高級管理層與ESG工作小組對實質性評估矩陣進行討論，結合專家的意見，確認實質性評估結果和重要ESG議題，並以此指導本集團ESG工作的開展和ESG報告的編製。

二零二四年，本集團高級管理層對二零二零年的實質性評估結果進行討論，考慮到公司業務和運營環境無重大變更，故繼續沿用二零二零年的實質性評估結果。



實質性評估結果

運營可持續

產品管理

➢ **產品質量管理體系**

本集團以保證產品質量安全為最高宗旨，堅持「追求精湛科技、持續精耕細作、造就卓越品質」的質量方針。本集團嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國食品安全法》《中華人民共和國農產品質量安全法》等，依法獲得許可證以從事食品生產和經營活動，並接受當地食品安全監督管理部門實施的食品生產經營日常監督和檢查。本集團已編製《質量手冊》《質量管理辦法》等多項內部質量管理制度，嚴格管控產品原材料、輔料及出廠成品的品質。二零二四年，我們進一步修訂和完善了卡拉膠粉碎品、瓊脂粉碎品等產品內控標準，確保產品在保質期內始終符合產品執行標準和客戶質量要求。

二零二四年產品質量目標	二零二四年 產品質量情況	二零二四年 目標完成情況
原輔料檢驗率100%	原輔料檢驗率100%	已完成
出廠成品檢驗率100%	出廠成品檢驗率100%	已完成
出廠成品合格率100%	出廠成品合格率100%	已完成
不合格品處置率100%	不合格品處置率100%	已完成
無重大(價值超過100,000元)的質量事故	0起重大(價值超過100,000元)的質量事故	已完成

我們已建立符合GB/T 19001-2016《質量管理體系要求》(等同執行ISO 9001:2015)、BRCGS《食品安全全球標準》第九版、ISO 22000:2018《食品安全管理體系》要求的綜合管理體系，確保嚴格規範本集團的原輔料和包材採購、生產過程質量控制等質量管理過程，保障食品安全與質量。此外，按照GB/T 33300-2016《食品工業企業誠信管理體系》要求，我們還建立了誠信管理體系，進一步鞏固了本集團在食品行業中的誠信基礎。

二零二四年，綠新(福建)和綠麒(福建)進行了美國食品和藥物管理局(FDA)註冊更新。綠新(福建)中心實驗室符合ISO/IEC 17025:2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》的要求，這些充分展示我們規範化的產品質量管理。我們將繼續秉持專業、嚴謹的檢測態度，為公司原輔材料的採購與產品的質量控制提供強有力的保障，推動本集團在食品安全與質量管理方面持續取得更大成效。

ISO/IEC 17025:2017《檢測和校準實驗室能力的通用要求》認可證書

ISO 22000:2018
《食品安全管理體系》認證證書

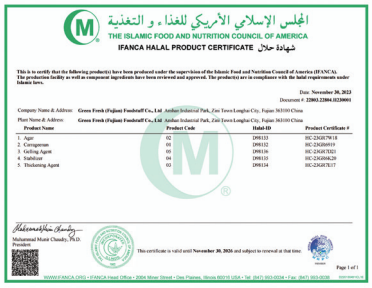
BRCGS《食品安全全球標準》
第九版認證證書

ISO 9001:2015管理體系認證證書

誠信管理體系證書

FDA註冊證書

此外，綠新(福建)還成功獲得了HALAL認證(清真認證)、Kosher認證(猶太潔食認證)以及素食者適宜認證，確保產品在滿足嚴格質量標準的同時，也能夠滿足不同消費者群體的需求。



HALAL 認證　　Kosher 認證　　素食者適宜認證

二零二四年，我們採取了一系列質量改善措施，以進一步提升產品質量，為客戶提供更優質和安全的產品。

- 強化培訓及考核工作，每月組織相關主題質量培訓，每月對化驗員進行知識測試及考核，提升化驗員團隊的專業知識和實驗室管理能力；
- 加強與客戶在產品質量方面的合作，包括前往客戶方進行產品檢測對標、協助客戶提高產品檢測準確度、協助客戶研發人員建立產品的驗收標準等，提升客戶對我們產品質量的信任和滿意度；
- 積極開展車間設備升級改造工作，逐步替換老設備，並統一各個基地實驗室檢測儀器品牌型號，減少因檢測儀器的差異引起的數據差異，提高各個生產基地檢測結果的一致性；
- 積極推進質量控制計劃和標準操作程序(SOP)的可視化管理，確保產品生產過程中的質量控制計劃和標準操作程序公示於車間牆面，並更新車間的質量看板，促進流程透明度和對質量標準的嚴格遵守；
- 加強生產工器具的檢查與管理工作，進行日常點檢以確保工器具數量的完整性和外觀的完好無損，並按照「車間編號+崗位」的規則對所有生產工器具進行編號，妥善存放、保管，促進生產流程的順暢和工作質量的提升；

- 全面完善產品異物防控計劃，圍繞產品的硬隔離、篩網的檢查更換、車間自主防控等主題快速制定並形成標準，提升生產現場的異物管理水平；

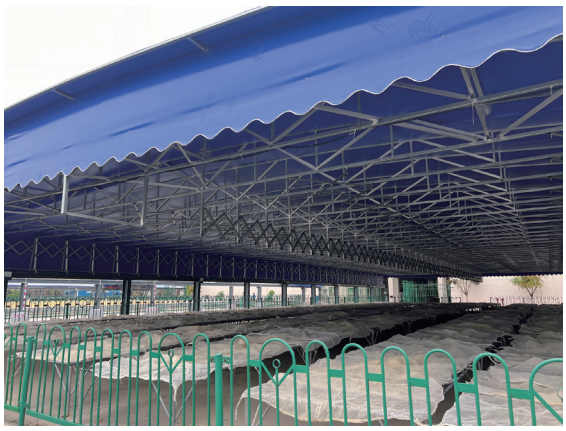
- 建立產品微生物防控計劃，形成生產管控的良好經驗，並每月組織各車間進行識別評分，對於不符合項限時進行改善，提高產品的微生物檢測合格率；

- 邀請外部專業機構對各部門管理人員開展BRCGS《食品安全全球標準》第九版的集中培訓，加強相關人員對標準的理解和認識，從而更好地將相關要求融入到日常生產管理環節。

開展BRCGS《食品安全全球標準》第九版集中培訓

粗膠曬場新建自動化伸縮雨棚，提升產品質量

綠新(福建)通過新建自動化伸縮雨棚，解決了因人工操作無法及時應對突發天氣的難題，有效避免了雨水對海藻原料的直接影響，從而提升了生產過程中的質量穩定性，減少質量風險，確保產品符合質量安全標準。



粗膠產品自動化伸縮雨棚

➢ **產品檢測及溯源**

本集團從原材料質量檢驗到半成品及成品檢測等各環節將質量標準及要求落到實處，對各原材料或原材料組進行風險評估並記錄，以識別對產品安全、合法性和質量造成的潛在風險。我們依照《標識和可追溯性控制程度》的要求，在產品生產和服務過程中以適當方式標識產品，防止混淆和誤用，實現全流程產品可追溯。

原材料	✓ 建立並實施原材料質量控制制度；
	✓ 交付至生產廠房的每批原材料均經過抽樣檢測，以檢查其物理及化學特性，例如外觀、衛生標準及化學成分等；
	✓ 嚴格控制原材料儲存條件，包括儲存溫度、通風及濕度等；
	✓ 各生產設施採用指定的衛生和安全標準，所有僱員於生產過程中均遵循相關標準。
半成品、成品	✓ 質量部門依據內部相關檢測規範進行檢測和分析，包括《卡拉膠半成品檢驗規範》《卡拉膠成品檢驗規範》《魔芋成品檢驗規範》等；
	✓ 檢測內容包括產品的安全、合法性、完好性和質量等；
	✓ 產品經檢驗確定不符合要求時，則按《不合格品控制程序》進行控制。

本集團積極與外部機構開展關於檢測方法的交流與合作，持續保障生產產品的品質。二零二四年，我們加強了與外部優秀夥伴的合作，組織實驗室骨幹人員前往廈門SGS檢測實驗室進行現場交流學習，參加由SGS主辦的微生物檢測技術培訓，並與SGS檢測實驗室、歐陸檢測實驗室開展菌落總數檢測對標知識分享等活動，促進了與外部優秀夥伴的互動與經驗交流。

組織實驗室骨幹到廈門歐陸實驗室進行參觀交流

為提高質量管理和食品安全管理能力，二零二四年本集團安排實驗室骨幹人員前往廈門歐陸實驗室進行參觀交流，旨在學習國際先進的實驗室管理技術和食品安全檢測方法，提升公司內部審查員的能力和素質，以及產品檢測的準確性和有效性。本次參觀交流不僅提升了員工的專業技能和操作水平，還增強了對行業標準的深刻理解以及對食品安全重要性的認識，並且探討了更先進的檢測技術(如紅外測試)在本集團產品中應用的可能性，從而有助於提升產品的質量和安全性，更好地促進了本集團內部管理與運營水平的提升。

二零二四年，我們根據《複配食品添加劑原輔料驗收規範》《固體飲料原輔料驗收規範》《魔芋粉內控標準》等多項產品質量標準及內控標準，進一步強化產品檢測過程中對於品質的監控和管理，確保原材料及產品的質量和安全性始終符合最新的相關檢測標準及要求。

二零二四年，本集團產品繼續使用「一品一碼」食品安全信息追溯平台，對產品及原材料引入批次採取信息化管理，實現從原料供應、產品生產到銷售等環節的全程可追溯。通過該平台，公司能夠迅速縮小發生安全問題的食品範圍，追溯到生產源頭，精準識別問題環節，確保產品撤回或召回的高效性與準確性。

本集團每年開展產品召回及逆向追溯流程演練，定期驗證產品召回程序的有效性，確保當銷售的產品存在危害性或潛在危害時，能夠迅速有效做出反應，將危害程度和範圍降低或消除。二零二四年五月，我們開展了年度產品召回演練，根據成品的批號對其原料進行追溯，通過檢查成品批號、生產流程記錄、原輔料驗收報告結果是否完善以及物料平衡數據是否正常等方式，成功完成追溯。該演練驗證了本集團可追溯系統的有效性，對於降低產品安全風險起到關鍵的作用。

本匯報期內，本集團沒有因安全與健康理由而須召回的產品。

以下設計為邏輯圖

綠新集團產品召回工作安排

- 食品安全小組總體負責不合格產品召回工作安排部署指揮；
- 品控部負責召回產品、留樣產品的檢驗，監督未發貨問題產品、召回產品或可疑原料的隔離、標識和封存，及時向食品安全小組匯報並向當地市場監督管理局報告相關信息；
- 生產部負責在產產品的安全性核查，嚴格執行各工序流程的操作規程，做好生產環境、機器設備及人員的衛生防護，及時向食品安全小組匯報；
- 倉儲部負責召回產品、未發貨問題產品、可疑原料的標識、隔離和封存工作並統計匯總問題原輔料、產品數量，及時向食品安全小組匯報；
- 營銷部負責建立銷售記錄，詳細記錄產品的銷售流向，並負責對不合格產品召回，通報客戶。

技術創新與知識產權

我們積極跟進市場趨勢和消費者需求，持續投資於新產品的開發，並成立了專門的產品創新團隊，與生產團隊密切合作，在優化生產流程，提升產品質量、配方、加工技術和生產效率等方面不斷改進。自二零二零年綠新(福建)獲批設立博士後科研工作站以來，我們的創新能力得到了顯著提升。

本集團制定了《工藝技術管理規定》《親水膠體研發技術小組管理規定》等研發創新管理制度，進一步加強研發中心在新項目研究、新產品開發和工藝優化等環節的統籌管理，進一步鞏固工藝技術成果，並集中發揮技術優勢，整合各生產基地的技術資源，不斷提升產品研發水平和市場競爭力。未來，我們將繼續以創新性科學研究和實用新型科技成果的提供為目標，成為國內一流的紅藻精深加工科學理論與技術研究及開發綜合平台。

知识产权合规管理体系认证证书

证书号码：165IP210160R1M

兹证明

绿新（福建）食品有限公司

统一社会信用代码：91350681666871755

注册地址：龙海市紫泥镇安山工业园

经营地址：福建省漳州市龙海区紫泥镇安山工业园

知识产权合规管理体系符合标准：

GB/T29490-2023

通过认证的范围如下：

资质范围内琼脂、卡拉胶、复配食品添加剂的生产、销售的知识产权管理

注：认证注册范围不包括未获得有效的国家批准的相关行政许可、资质许可的产品/服务范围

初次发证日期：2021 年 02 月 10 日　本次发证日期：2024 年 03 月 21 日　有效期至：2027 年 02 月 09 日

本证书有效期三年，证书有效性通过年度监督确认保持。证书有效信息可登陆国家认证认可监督委员会官方网站 www.cnca.gov.cn 或中知（北京）认证有限公司官方网站查询。

签发：

中知认证

中知（北京）认证有限公司

地址：北京市海淀区花园路5号133幢3层302室（100088）

http://www.zzhjrz.com

知識產權管理體系認證證書

本集團已於中國獲得多項有關開發及改進瓊脂及卡拉膠的加工技術以及提取卡拉膠的專利。綠新(福建)已建立GB/T 29490-2023知識產權管理體系，並獲得第三方認證證書。截至本匯報期末，本集團擁有專利共78件，其中發明專利28件，實用新型專利50件。本匯報期內，本集團申請1件發明專利，10件實用新型專利，授權7件實用新型專利。

我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等，嚴格管理本集團的專利、商標等各項知識產權。本集團依據《集團技術創新獎勵管理規定》，鼓勵員工積極參與技術創新和項目申報，並制定了詳細的獎勵機制，明確了獲獎個人或團隊的獎勵金額及獎金分配制度，有效激勵創新，提升本集團的核心競爭力。

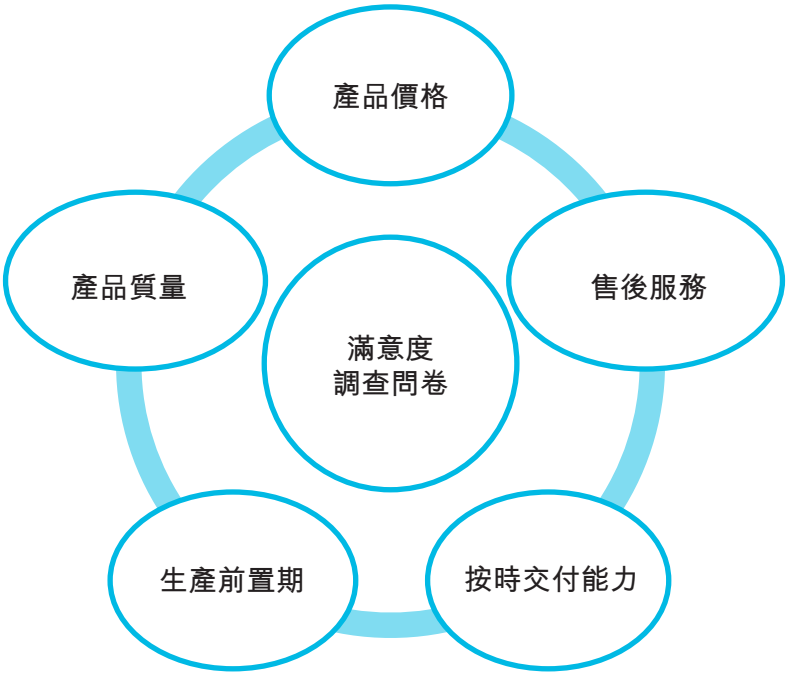
綠新(福建)食品有限公司已經參與起草的國家標準、行業標準及團體標準如下：

- GB1886.169-2016《食品安全國家標準食品添加劑卡拉膠》
- GB1886.239-2016《食品安全國家標準食品添加劑瓊脂》
- SC/T 3407-2022《食用瓊膠》
- DB35/T 2159-2023《海洋紅藻提取瓊脂生產技術規程》

➢ **標簽管理**

我們嚴格遵守關於食品標簽的相關法律法規及標準，包括但不限於《食品標識管理辦法》等，確保在產品標簽上明確標示食品名稱、產地、生產者信息、使用範圍與方法、儲存條件、生產日期、保質期、食品生產許可證編號等信息，符合食品標簽及食品營養標簽等國家標準的要求。鑒於本集團主要從事食品原材料的生產和加工，目前暫未投放廣告，因此，《ESG報告守則》B6產品責任中關於廣告的條款暫不適用於本集團。

優化服務



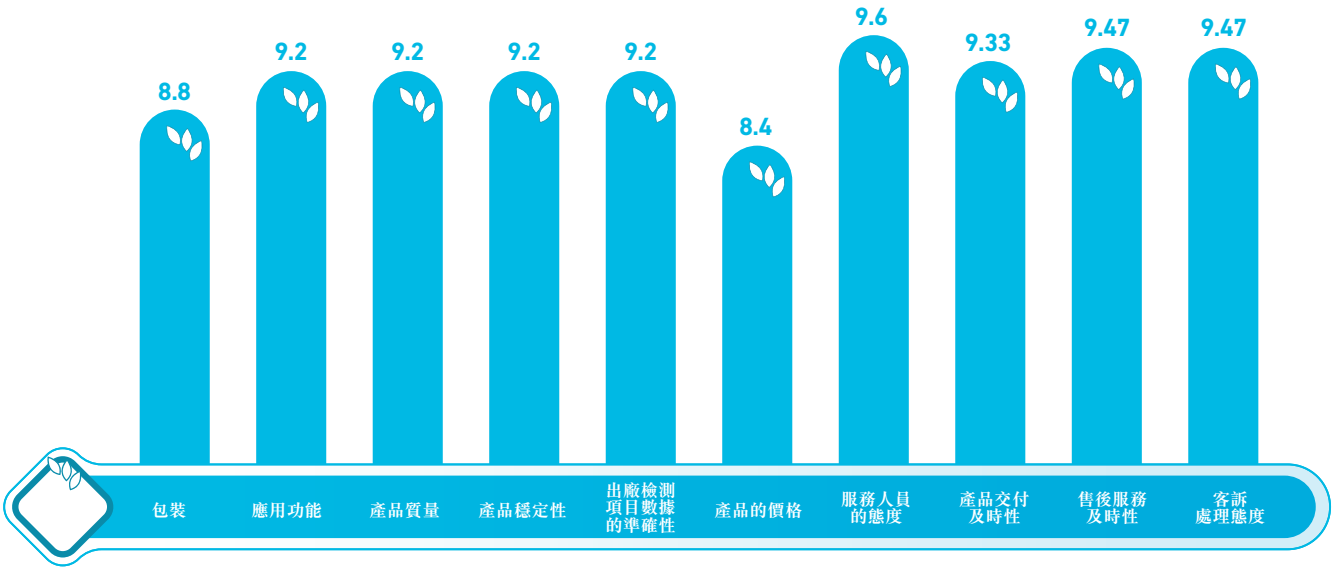
滿意度調查問卷內容

➢ 客戶滿意度

我們高度重視客戶對我們服務的滿意度，並通過多種手段不斷優化客戶體驗。為此，我們設立了專門的銷售服務熱線及電子郵箱，及時回應客戶的詢問和投訴，並根據《客戶投訴處理程序》妥善處理客戶反饋。在收到任何詢問和投訴後，客戶服務人員會立即響應並將情況報告給相關部門，由各部門負責對客戶反饋進行分析，發現問題後採取及時的補救措施。我們每年針對客戶投訴進行統計，從中吸取經驗教訓，提出改善方案，不斷提升客戶服務質量。

本集團每年開展客戶滿意度調查工作，隨機向客戶發放滿意度調查問卷並收集統計問卷結果。二零二四年，我們從品質滿意度和服務滿意度兩大維度開展了客戶滿意度調查，全面評估客戶對我們服務的滿意程度，並根據調查結果提出改進建議。品質滿意度的評估指標包括產品包裝、應用功能、產品質量、穩定性、出廠檢測數據準確性等；服務滿意度則從銷售產品的價格、服務人員的態度、產品交付及時性、售後服務及時性、客訴受理態度、問題解決速度等方面進行評估。我們通過對調查結果的統計與分析，在產品應用功能、交付及時性、價格等方面持續發掘提升產品服務質量的機會，並積極採取相應的調整改善措施，逐步提升客戶滿意度和忠誠度。

本匯報期內，客戶整體滿意度為9.19分(滿分10分)，對產品的認可度較高。本集團共收到4起客戶投訴，客訴處理率為100%。



二零二四年客戶滿意度調查結果

註：

1. 非常滿意(≥9分)；滿意(8-9分)；基本滿意(6-7.9分)；不滿意(0-5.9分)；

2. 客戶整體滿意度得分為以上單項得分的加總平均分。

本集團制定了《退貨管理程序》，以規範退貨流程，既減少不必要的退貨情況，又根據產品質量、物流、商務等不同原因採取適當的處理方式，確保產品退回可追溯，避免退貨產品管理的混亂。若發現已銷售的產品不符合公司或客戶要求，或不符合相關法規時，我們將評估是否需要進行產品召回。如有必要，將按照《產品召回和撤回程序》中的流程，及時召回相應產品，確保能夠迅速有效地處理相關問題。

➢ 信息安全管理及隱私保護

本集團遵循《計算機信息網絡國際聯網安全保護管理辦法》等相關法律法規，制定《信息系統運行維護管理規定》《電腦網絡使用管理規定》《信息安全管理規定》等制度，設立網絡信息安全領導小組，以管理中心資訊部作為信息安全的管理部門，加強信息安全管理，推進信息安全體系建設，保障信息系統安全穩定運行。目前，本集團已形成技術防護、制度約束、人員能力「三位一體」的信息安全管理框架，進一步保障了信息系統的安全性和業務連續性。

本集團對各信息系統的數據進行定期備份，並由管理中心資訊部根據風險評估制定應急預案，針對風險較高的事項進行專項管理，並定期組織應急預案演練。二零二四年，按照《網絡安全等級保護2.0》要求，本集團已成功通過信息系統安全等級保護二級認證。

信息系統安全等級保護備案證明

依据《信息安全等级保护管理办法》的有关规定，绿新（福建）食品有限公司单位的：

第二级 OA办公 系统

予以备案。

证书编号：35060099134-24002

中华人民共和国公安部监制

备案公安机关公章

2024年07月03日

信息系统安全等级保护备案证明

依据《信息安全等级保护管理办法》的有关规定，绿新（福建）食品有限公司单位的：

第二级 云星空ERP 系统

予以备案。

证书编号：35060099134-24001

中华人民共和国公安部监制

备案公安机关公章

2024年07月03日

信息系統安全等級保護二級認證

本集團持續在信息安全領域進行積極的探索與實踐，不斷在信息安全方面加強綜合競爭力與責任擔當。我們成功利用域控服務器技術提升了內部信息管理的效率和安全性，通過在本集團不同部門搭建域控文件服務器，不僅實現了對內部文件的高效管理，更通過對權限的精細劃分，確保不同部門、子公司間信息的有序流通與安全隔離。我們採用集中式的權限管理，有效防止了信息洩露、非法訪問和數據丟失等風險，確保了本集團核心資產的安全。

二零二四年，本集團進一步加強網絡安全防護，部署了防火牆、上網行為管理系統和全流量日誌審計系統，對關鍵信息系統的操作日誌、訪問記錄及異常行為進行實時採集與分析，以強化網絡邊界的防護。同時，我們建立了主機安全基線配置，並定期更新補丁，確保核心業務系統的安全穩定運行。未來，我們將繼續深化在信息安全領域的探索與實踐，不斷提升本集團的信息安全防護能力，為構建更加安全、高效的信息化環境貢獻力量。

本集團在《員工手冊》中，要求員工不得洩露保密信息，未經授權不得擅自發佈和傳遞公司商業信息。此外，我們制定了《客戶隱私保護制度》，通過完善的客戶信息管理流程，防止客戶信息洩露，維護客戶的合法權益，尊重客戶的隱私安全。在日常工作中，本集團不定期、不定時向員工宣貫關於保護信息安全的相關知識，進一步提升員工的安全意識，並通過信息安全教育和培訓，幫助員工更好地理解並落實信息安全管理的要求，提升其保護信息安全的能力。二零二四年，我們組織了全員信息安全培訓，培訓內容覆蓋數據安全法規、釣魚攻擊防範及隱私保護操作規範，確保員工在面對信息安全挑戰時能夠採取有效的應對措施。

二零二四年全員信息安全培訓

供應鏈管理

本集團制定了《供應商管理辦法》《採購管理流程與程序》等內部管理制度，採取多種方式尋找與生產經營需求匹配的供應商。我們通過嚴格的評估程序，對供應商進行全面審查，評估其相關資質、上游供應商管理、質量體系、原輔料管理、車間生產管理、產品控制、成品、運輸、服務等方面的表現，確保只有符合所有審核標準的供應商才能被列入合格供應商目錄，以及本集團與供應商的合作能夠達到高標準的質量和安全要求。

二零二四年，我們加強了對於原材料供應商的審核，新增了《麒麟菜驗收規範及要求》等供應商內控標準，進一步細化了對新增或重點品類原料供應商的管控，在質量控制、原料驗收等方面確保供應商符合高標準的要求，提升供應鏈的穩定性和產品質量。

本集團依據《供應商評估審核程序》，規範了供應商的准入、評估和考核流程，確保供應商的表現符合生產經營的需求。本集團採購中心聯同研發中心、質量中心組成評估小組，以實地評鑒和非實地評鑒的方式分別對生產性物料和非生產性物料供應商進行評估。對於新供應商的選擇，質量中心和研發中心會對備選供應商進行資質審核，包括要求其提交產品的第三方檢測報告、當批次產品的出廠檢測報告、產品執行標準等，並要求備選供應商寄送樣品進行檢驗並通過上機測試，測試通過後方可作為合格供應商登記入庫。此外，我們通過抽樣檢驗及現場檢查等措施監控供應商的表現，每年檢查供應商質量管理體系認證書，輔導供應商改進其品質管控系統。

本集團的採購中心從價格、質量、生產使用、交期、交量、配合度共六個方面對供應商進行定期考核，並將其劃分為A級(90分以上)、B級(70-90分)、C級(60-69分)和D級(60分以下)四個等級。若供應商被評為A級，我們會考慮酌情增加其季度供應配額，並在本集團開發新物料時考慮與其優先合作；若供應商被評為D級，則為不合格供應商，我們將暫停或取消其供貨資格並下發供應商整改通知單，要求其在限期內改善。我們還搭建了供應商溝通交流平台，鼓勵供應商之間共享信息，共同進步。

本集團採購中心會定期組織供應商資質考察，而且還會不定期安排內部成員到供應商的倉庫及辦公地點進行交流學習，增強我們與供應商之間的交流與合作，提升內部成員在採購方面的專業知識。二零二四年，採購中心組織成員及質量中心代表到海藻原料、包裝等類別的供應商倉庫進行現場參觀學習。

組織與國內海藻供應商開展交流學習

為深入瞭解海藻產業、提升專業知識並與原材料供應商建立長期合作關係，二零二四年本集團組織了一次與國內海藻供應商的交流學習活動。此次交流的主要目標是瞭解海藻種類、應用領域及市場需求，並掌握海藻的採集、加工、儲存技術及質量控制標準。本集團的員工還與供應商討論了海藻產業面臨的挑戰，如氣候變化對海藻產量的影響及如何應對新型海藻原料應用開發的需求等。此項學習交流活動不僅加深了本集團員工對海藻產業鏈的理解，也為未來在產品創新、供應鏈優化以及推動可持續發展方面提供了重要的參考和實踐支持。

與國內海藻供應商開展交流學習活動

參觀走訪包裝類供應商原料倉

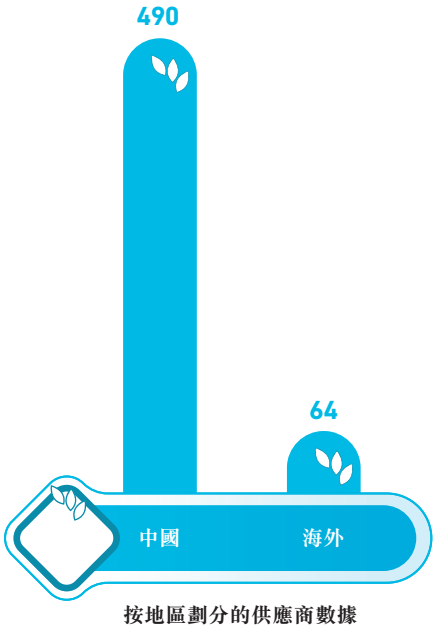
二零二四年，本集團採購中心成員及質量中心代表前往一家包裝類供應商的原料倉進行參觀走訪。在考察供應商產品質量的同時，團隊也通過與供應商的互動交流，提升了自身在日常工作中的專業知識，為後續採購和質量管理工作提供了支持。

參觀走訪包裝類供應商

本集團與品質、價格、交期、服務、商譽等條件良好的供應商建立穩定的長期合作夥伴關係。通過與重點原輔料供應商簽訂供貨協議，我們不僅確保了原輔料的及時供應和價格穩定，還加強了對供應鏈各環節的控制與協調，提升了本集團應對市場波動的能力，並有效避免了供應鏈中斷的風險，從而保障了生產流程的持續性和產品質量的穩定性。

本集團關注供應商在環境和社會等方面的風險，要求供應商提供的物料符合相關法律法規以及安全及環保等方面的要求。我們優先選擇具有社會責任感和採用環保產品及服務的供應商，並與供應商攜手提升在環境保護和社會責任方面的表現，共同踐行可持續發展。二零二四年，本集團向所有供應商下發了《相關方告知書》，並要求供應商確認簽署，明確規定供應商應優先採用無污染或少污染的生產工藝、採用綠色清潔物流、減少生產過程中廢棄物的排放並加強現場人員安全管理等措施。二零二四年供應商《相關方告知書》的簽署率為100%。通過這些舉措，我們進一步確保了本集團供應鏈在環境與社會責任方面的合規性和可持續性。

截至本匯報期末，本集團共有554家供應商。其中，按地區劃分的供應商數據如下：



按地區劃分的供應商數據

社會公益

本集團根據《慈善與公益活動管理規定》，積極參與社會公益活動，始終將社會責任與擔當扛在肩上。我們不斷回饋社會，致力於傳遞社會正能量，並通過多種方式支持公益事業。

二零二四年，集團在社區環境改善、關懷婦女等方面組織了一系列公益活動，並為當地社區提供捐助，積極履行社會責任。

紫泥鎮環境整治改善捐贈活動

二零二四年，本集團積極響應福建省漳州市龍海區紫泥鎮關於人居環境整治的政策號召，捐贈了包括巡邏車、工作服、工作帽、清理工具、垃圾袋和口哨等價值18.6萬元的各類物資，以實際行動支持紫泥鎮的環境整治工作，改善鄉村人居環境，並增強當地村民的綠色環保意識，推動更多人參與到紫泥鎮人居環境整治提升的工作中。

紫泥鎮環境整治改善捐贈物資

紀念「三八」國際婦女節114周年捐贈活動

二零二四年三月，本集團向福建省漳州市龍海區婦聯捐贈善款，用於支持龍海區開展紀念「三八」國際婦女節114周年系列活動。此次捐贈活動旨在支持和促進婦女事業的發展，幫助龍海區婦聯更好地組織和開展多項關心、關愛婦女的活動，為當地社區的婦女提供更多的支持和機會，體現了本集團推動婦女權益提升、關注社會公益的擔當精神。

環境可持續

節能降耗

本集團生產活動使用的能源主要為煤炭和外購電力，使用的水均來自於市政供水，包裝材料主要包括編織袋、內袋、紙箱和紙袋等。我們依據《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國水法》《中華人民共和國循環經濟促進法》等法律法規，制定了《能源管理體系手冊》《能源(資源)消耗及溫室氣體管理規範》等制度，建立能源管理體系，成立節能領導小組，負責本集團能源管理的日常事務，以及開展節能活動的指導、督促和檢查工作。我們以「致力綠色生產，減少資源使用」為目標，對節能、節水工作進行統一管理。

本集團每年對能源和水資源利用現狀進行分析和評價，制定節約能源和節水方針、目標、管理方案，並結合定額考核制度，將每年的能源和水資源消耗定額落實到各生產車間和產品；各車間進一步制定相應的節能降耗目標和管理辦法，將車間考核指標分解至班組。本集團還制定了節能降耗目標考評方案，以對各系統節能降耗目標的完成情況進行綜合考評，並安裝用煤在線監控系統，實時監控車間能耗情況，分析並推進節能減排工作。我們持續對現有生產線技術設備進行改造升級，致力於實現節能降耗和提高產能的雙贏，具體包括：

- ✓ 綠新(福建)於二零二三年起開始實施車間能源監測項目，通過安裝智能電錶、蒸汽流量計、電磁流量計、數據存儲系統等設備，對於水、電、氣等能源消耗情況進行實時監測，實現使用智能技術、信息化和數字化手段對能源使用和節能效果進行精準管理，可以顯著降低車間的能源消耗，並減少能源成本，從而達到節能減排的目標；

綠新(福建)能源管理系統

✓ 綠新(福建)積極推動清潔能源使用，基地已建成1.346MW分布式光伏發電項目並正式運營，項目共安裝光伏板2,448塊，2024年發電量約137.73萬度，可有效減少範疇二碳排放。

綠新(福建)分布式光伏發電項目

✓ 綠寶(泉州)已全面拆除傳統燃煤鍋爐，並改為使用天然氣鍋爐。這一舉措預計每年可減少約595噸的煤炭使用，減少煙塵排放約0.5噸，減少二氧化硫排放約1.2噸，減少氮氧化物排放約1.7噸，從而顯著降低了污染物及廢氣的排放，進一步提升了公司的環保水平。

燃煤鍋爐改為天然氣鍋爐

本集團在節水方面積極採取措施，以促進水資源的循環利用並減少水資源消耗。綠新(福建)將三道池清洗海藻的清洗廢水循環使用於第一道或第二道池清洗海藻，減少新水取水量，推動了生產中水資源的高效利用。二零二四年，綠新(福建)成立水電節約改善小組，負責調研綠新基地內各區域的水資源浪費現象，統計分析後出具調研報告，根據報告內容對重點改善區域的負責人進行約談，收集相關改進意見並制定系列節水管理辦法，進一步加強了節水工作的執行與管理。

綠新(福建)節水管理舉措

- 針對存在浪費水現象的生產和輔助部門設備設施，制定改進方案，並設定實施進度，快速完成技術改造；
- 由生產部統一規劃取水點，重新優化調整現有取水點，拆除大部分水龍頭等取水裝置，並做好取水點編號和責任劃分，確保明確責任人；
- 由生產部監督基地人力行政部、環安部對各部門節水工作的落實執行進行檢查，每週提交執行報告，違者按獎懲細則通報處罰。

綠新(福建)生產基地取水點編號和責任劃分

為了提高員工的節水意識，綠新(福建)還積極開展節水培訓與宣傳工作。公司通過宣傳欄、條幅、食堂播放宣傳視頻等多種形式，廣泛宣講節水活動的重要性，鼓勵每位員工樹立節水節電觀念，營造人人參與、自覺行動的良好氛圍。

生產基地節水宣傳海報

本集團積極響應國家「雙碳」戰略目標，始終將綠色發展理念融入日常運營之中。我們通過踐行一系列綠色辦公舉措，推動低碳環保的辦公文化，致力於減少辦公過程中產生的溫室氣體排放和資源消耗，也為員工營造健康、節能的工作環境。

綠新集團綠色辦公舉措

- 遵循《辦公空調使用管理規定》，合理設置公共辦公區域的空調溫度(夏季不低於26℃，冬季不高於20℃)，以及在下班前十五分鐘關閉空調電源；
- 推行「人走電斷」制度，要求員工在下班前檢查計算機、打印機、複印機等辦公設備，確保其處於關閉狀態或省電模式，減少辦公設備電耗和待機能耗；
- 全面使用LED節能燈具，辦公區域安裝感應照明系統，並鼓勵員工養成在離開辦公室時隨手關燈的習慣，杜絕「長明燈」現象；
- 全面推行無紙化辦公，利用OA雲端協作平台，90%以上文件實現電子化流轉；
- 採購綠色節能設備，優先選用能效等級為一級的辦公設備，並推廣使用可替換耗材打印機，鼓勵雙面打印，減少一次性用品及紙張耗材的使用；
- 會議、接待場景使用可重複利用的杯具代替一次性塑料杯，減少塑料污染；
- 辦公室全面實施垃圾分類，設置可回收物、有害垃圾、廚餘垃圾專項收集點，並與專業機構合作實現廢棄物資源化處理；
- 建立辦公資產共享平台，將閒置的辦公家具、電子設備等經維護後跨部門循環使用；
- 鼓勵員工在日常通勤中選擇乘坐公共交通工具、騎車、拼車等綠色低碳出行方式，減少能源使用及溫室氣體排放。

對於包裝材料的使用，我們優先採購可回收的包裝材料，並與客戶簽訂包裝袋回收協議，若客戶執行返還倉儲運輸中使用的墊板、紙質或編織袋等包裝材料，可返利包材成本的10%給客戶，從而加大包材的利用率，降低使用量。本集團積極響應環保要求，經與客戶緊密溝通協調，將小規格包裝變更為大規格包裝出貨，進一步減少了包裝材料的消耗。

本匯報期內，本集團的資源使用指標如下表所示：

關鍵績效指標		二零二四年	二零二三年	二零二二年
能源	直接能源總耗量(兆瓦時)	**74,328.89**	101,600.30	126,551.75
	間接能源總耗量(兆瓦時)	**80,196.19**	54,660.68	86,739.33
	能源總耗量(兆瓦時)	**154,525.08**	156,260.98	213,291.08
	能耗密度(兆瓦時／噸產量)	**11.60**	11.54	15.53
水	總耗水量(噸)	**5,231,480.00**	4,783,009.00	2,772,271.00
	耗水密度(噸／噸產量)	**392.80**	353.37	201.86
包裝材料	包裝材料總量(噸)	**176.37**	186.06	183.88
	包裝材料密度(噸／噸產量)	**0.0132**	0.0137	0.0134

注：

1. 能源總耗量以兆瓦時(千個千瓦時)呈列，轉換因子來自於據國家發展和改革委員會發佈的《食品、煙草及酒、飲料和精製茶企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》；

2. 煤、電、水消耗量均來自於相應的費用賬單；

3. 於本匯報期內，客戶對產品的相關質量要求有更改，本集團產品的生產工藝有調整，導致總耗水量和耗水密度增加。

污染物管理

我們嚴格遵守相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等，制定《環保管理制度》《廢水、廢氣及廠界噪聲等環境管理制度》等內部環境政策和制度，採取有效預防措施強化內部管理，確保達標排放和符合總量控制要求。

本集團已建立並實施了符合GT/T24001-2016/ISO 14001：2015要求的環境管理體系，並獲得了第三方認證。二零二四年，根據《排污許可管理辦法》，綠新(福建)、綠麒(福建)、綠寶(泉州)和十堰海乙均取得了排污許可證，將大氣、水、噪聲和固體廢物的排放控制在許可範圍內。

綠新(福建)排污許可證

綠麒(福建)排污許可證

綠寶(泉州)排污許可證

十堰海乙排污許可證

本集團成立了環境保護委員會，設立環境保護組作為環境保護委員會的辦事機構，領導和協調本集團的環保工作，制定環保規劃、目標及全年工作計劃。各單位建立環保目標責任制，制定各自的環保工作年度計劃和污染源年度治理計劃，配備專職環保人員負責環保工作，落實環保措施，強化環境監督與管理。

環境管理體系認證證書

二零二四年，為進一步加強環境保護，創建「綠色企業」，我們發佈了《環境保護管理制度彙編》，對本集團的環保制度進行全面細化，進一步明確了環境保護的目標和要求，涵蓋了污染防治、資源節約、廢棄物處理、能源管理等方面的具體措施，並細化了各部門的職責和操作規範，進一步推動本集團的環境管理科學化、精細化，確保在生產經營過程中最大限度地減少對環境的影響。

本集團以「杜絕各類重大環境污染事故的發生」作為環境保護的總體目標，確保各項環境指標完全符合國家標準。二零二四年，我們廢氣、廢水和危廢品的環境目標均已經完成。

二零二四年排放目標	二零二四年排放情況	二零二四年目標完成情況
廢氣達標排放合格率達100%	廢氣達標排放合格率100%	已完成
污水達標排放合格率達100%	污水達標排放合格率100%	已完成
危廢品專業處理率達100%	危廢品專業處理率100%	已完成

- *廢氣*

本集團的廢氣主要包括生產過程中產生的二氧化硫、煙塵及氮氧化物，所有廢氣均經處理後達標排放。本集團對廢氣排放進行實時監控，如綠麒(福建)生產廠房對煙氣進行在線監控，若有超標排放則會發出實時預警。二零二四年，我們每季度定期聘請第三方專業檢測機構對本集團的所有生產廠房進行廢氣排放現場檢測，出具檢測報告與定期比對報告，本集團也會於每半年度開展自行檢測，確保廢氣合規排放。

本集團採取多種舉措減少廢氣排放。在燃料使用方面，我們使用低硫煤作為鍋爐燃料，從而減少二氧化硫生成，並引進安裝脱硝工藝技術，預計可減少煙氣氮氧化物排放達50%；在工藝操作方面，我們加大脱硫水池藥劑投入量，提高PH值，減少煙氣中二氧化硫排放；在日常運營中，我們增加廠區噴淋頻次，減少揚塵及顆粒物的生成；此外，在環保大氣應急預警期間，我們會減小鍋爐負荷，減少車間部分生產線運作，配合政府減排要求。

- *廢水*

本集團的四個生產廠房均設有污水處理站，並設置了淨水崗位、污水崗位和脱泥崗位，確保污水處理各環節的妥善管理。各污水處理站配備了檢測室，定期對排放數據進行在線或人工監測，確保處理過程符合環保要求。所有生產廢水在處理後，必須經過監測檢驗，只有當各項指標合格後才可排放。其中，綠麒(福建)的污水經處理後已達到污水三級排放標準，最終排入市政管網。綠新(福建)則安裝了污水排放在線監控系統，能夠實時監控污水排放情況，並實現污水納管統一管理，確保廢水排放符合環保法規。

二零二四年，本集團繼續加強對廢水排放的第三方監測，例如綠麒(福建)和綠新(福建)每季度開展第三方及環保部門廢水監測，綠寶(泉州)和十堰海乙每半年開展廢水監測。此外，綠麒(福建)和綠新(福建)對污水排放的在線監控設備進行了更換升級，進一步提高污水排放的監控能力。

我們對廠區內各類環保設施進行定期監測、管理與維護，確保其正常運行，並確保各類污染物穩定達標排放。為進一步減少對環境的影響，我們積極引進先進的淨化設備和治理工藝，特別針對產生惡臭氣體的污水處理單元，採取加蓋密閉並集中收集的治理措施。與此同時，我們也積極推動廢水回用工作，回收利用蒸汽冷凝水、板框壓濾機壓榨水以及一、二部達標排放水，有效減少了廢水排放，目前各車間廢水回收利用率已達到35%，進一步提升了水資源的循環利用。

廠區內污水處理設施

- *廢棄物*

本集團產生的有害廢棄物主要為生產過程中的液壓油。我們以「減量化、資源化和無害化」為目標，不斷強化有害廢棄物管理，遵守《國家危險廢物名錄》及其他相關法律法規和標準的要求，制定《危險廢物管理計劃》《危險品管理規定》等廢棄物管理制度，妥善管理和處置有害廢棄物。我們對有害廢棄物的收集、運輸設施和儲存場所進行定期檢修，在有害廢棄物儲存場所門前醒目位置設置標識，建立並嚴格執行有害廢棄物出入庫制度，並將所有有害廢棄物交由有資質的第三方單位進行處置。

廠區內有害廢棄物儲存場所警示標識

本集團產生的無害廢棄物主要包括海藻渣、渣土及生活垃圾。對於無害廢棄物，我們從源頭上減少其產生量，並在終端處理上對不同的無害廢棄物進行適當處置或循環利用，降低排放量。我們對無害廢棄物的處理及檢測制定了相關標準，如對處理後的原料海藻渣進行水份檢測評估，由環安部對水份進行抽檢和對標，要求控制固體廢棄物中水分在95%以上達標，在減少廢棄物排放的同時，提高廢棄物處理的效率。

源頭避免	✓ 回收利用包裝物及廢舊工作服等作為設備擦拭布；
	✓ 雙面使用辦公用紙、回收碎紙等；
	✓ 統一採購可回收利用的墊板、紙質編織袋以及纏繞帶等；
	✓ 原材料在使用前，用滾動篩網設備過濾泥沙，以減少海藻渣的產生量。
終端處理	✓ 廢紙、廢金屬出售給回收商再利用；
	✓ 生活垃圾集中收集後由環衛部門清運處理；
	✓ 所有收集的廢料儘量循環利用；
	✓ 食堂廚餘由承包方聯繫有資質第三方儲存發酵，分解為衛生、無味的腐殖質；
	✓ 壓榨後的有機廢物，如原料海藻殘渣(江籬菜殘渣、麒麟菜殘渣等)，供應給農戶蔬菜、果樹種植基地作為有機肥料；
	✓ 通過引進和改造設備，控制固體廢棄物中水分含量在60%，減少固體廢棄物排放量達20%等。

本匯報期內，本集團的排放物和廢棄物排放量如下表所示：

關鍵績效指標		二零二四年	二零二三年	二零二二年
廢水	廢水排放量(噸)	**5,428,390.00**	6,015,099.00	6,776,566.00
	COD(噸)	**517.21**	651.35	735.22
	氨氮(噸)	**5.70**	6.56	12.02
廢氣	煙塵(噸)	**5.29**	5.89	6.05
	二氧化硫(噸)	**5.69**	6.34	12.81
	氮氧化物(噸)	**32.05**	37.08	49.86
有害廢棄物	有害廢棄物總排放量(噸)	**2.01**	2.43	2.83
	有害廢棄物排放密度(噸／噸產量)	**0.00015**	0.00018	0.00021
無害廢棄物	無害廢棄物總排放量(噸)	**33,558.63**	35,891.59	63,692.18
	無害廢棄物排放密度(噸／噸產量)	**2.52**	2.65	4.64

注：

1. 排放物數據來自於在線監測系統；

2. 有害廢棄物數據來自於危險廢物轉運聯單；

3. 無害廢棄物數據來自於日常監測；

氣候變化應對

本集團始終關注氣候變化趨勢及相關法律法規對業務運營的影響，並將應對氣候變化納入日常運營和生產管理中，依據《能源(資源)消耗及溫室氣體管理規範》持續加強溫室氣體排放監控，減少環境污染。圍繞國家「雙碳」戰略目標，我們對業務運營提出綠色低碳新要求，加大低碳技術與綠色產品研發投入，積極響應福建省生態廳等各級環保部門節能減耗要求，全面落實各項減排措施，推動本集團綠色發展轉型，具體包括：

✓ 綠新(福建)科學安排生產並減少部分車間的生產量，減少臭氧的排放；

✓ 綠新(福建)將鼓風1,300轉降低至1,100轉，實現鍋爐減負荷運轉，減少臭氧的排放；

✓ 綠新(福建)加大藥劑投入量以及廠區噴淋保濕的力度和頻率，以達到市環保局對臭氧管控的要求。

本集團產生的溫室氣體排放主要來自電力的購買和使用，以及用於生產的煙煤、無煙煤、天然氣、汽油和柴油等能源的消耗。本匯報期內，本集團溫室氣體排放量如下表所示：

關鍵績效指標		二零二四年	二零二三年	二零二二年
溫室氣體	範疇一：直接排放（噸二氧化碳當量）	**22,773.53**	23,017.48	38,174.74
	範疇二：能源間接排放（噸二氧化碳當量）	**38,852.07**	46,244.10	49,234.93
	總排放量(噸二氧化碳當量)	**61,625.60**	69,261.58	87,409.67
	排放密度(噸二氧化碳當量／噸產量)	**4.63**	5.12	6.36

二零二四年，本集團對自身面臨的氣候變化相關風險、機遇及潛在影響進行了綜合評估，並明確相關應對措施。本集團已採取一系列行動，減緩氣候變化風險對生產及運營的影響。

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
風險	政策和法律風險	• 強化的溫室氣體排放報告義務：隨著全球及國家的碳排放披露要求及相關法規日益趨嚴，如港交所提高了對於上市公司溫室氣體排放的合規披露要求，企業需要投入更多資源用於碳排放監測、數據核算及合規報告編製	高	因合規成本上升導致運營成本增加	• 進一步完善溫室氣體排放監測和管理體系，確保數據的準確度 • 考慮利用數字化技術提升碳管理水平，構建高效的碳數據收集及分析平台 • 逐步開展溫室氣體排放的鑒證工作，增加數據可信度，降低未來的合規風險

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	市場風險	• 原材料成本的增加：氣候變化帶來的能源及水資源價格的不穩定性可能進一步推高生產及運營成本，海藻種植、收穫和加工的環節也會受到氣候變化因素的影響，使原材料成本面臨長期上漲的壓力	高	運營成本增加 生產成本意外波動	• 建立多元化供應鏈，減少對於單一海藻供應商或產地的依賴，並提前鎖定採購協議以降低原材料價格波動風險 • 投資可持續海藻養殖技術，提高供應鏈韌性 • 持續優化生產工藝，推動節能減排，降低生產過程中的能源和水資源消耗以節約成本

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	聲譽風險	• 利益相關方的關注：客戶、投資者、監管機構、社會公眾、媒體等利益相關方對企業在應對氣候變化、綠色低碳發展方面的表現日益重視。若公司對相關趨勢的響應不足，可能會為公司帶來聲譽風險。公司需要加大資源投入以回應利益相關方的期望	低	因潛在負面消息導致營業收入下降	• 積極通過ESG報告、新聞、投資者問詢回覆等途徑，向各利益相關方溝通公司在應對氣候變化和可持續發展方面的最新舉措和成果

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	急性物理風險：暴雨、熱帶風暴、極端高溫等極端天氣事件	• 未來極端天氣事件的頻發，例如颱風、暴雨、極端高溫等，可能對廠房及生產設施、原材料及產品運輸造成嚴重影響，導致生產能力下降、交付能力中斷，並增加修復和維護成本	中	因生產能力或產量下降導致營業收入降低 因廠房及生產設施損毀導致固定資產價值下降	• 增加定期檢查及維護的頻率，加強廠房、生產設備的安全，減少極端天氣對生產運營的影響 • 優化供應鏈管理，提高原材料和關鍵物資的庫存儲備，防止因極端天氣造成的供應鏈中斷 • 購買財產損失險、業務中斷險等相關保險，減少因極端天氣帶來的財務損失 • 優化物流計劃，在颱風等極端天氣季節提前調整運輸安排，避免延誤和損失

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	慢性物理風險：海洋溫度上升、降水模式變化、水資源壓力	• 長期的海洋溫度上升及降水模式變化可能影響海藻的生長週期和質量，進而影響原材料供應穩定性，並推高採購成本。此外，長期的氣候變化也可能影響水資源供應，增加生產用水成本	高	長期原材料成本上升、固定資產價值下降	• 投資氣候適應性技術，如改進海藻加工技術，減少因原材料品質波動對產品質量的影響 • 推動節水管理，提升生產工藝的用水效率，採用循環用水系統，以減少對外部水資源的依賴

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
機遇	資源利用效率	• 使用更高效的生產及分銷流程：通過優化生產工藝、引入自動化設備等舉措，可減少能源和原材料的浪費，提高生產效率，提升產品質量，降低運營成本及進一步增強產品市場競爭力。同時，改進分銷流程，優化倉儲和物流策略，可縮短交貨時間，提高客戶滿意度，並降低產品運輸成本	中	降低生產成本，增加產能，實現收入上升	• 生產線引入更多智能化、自動化設備，提高原材料利用率、產品精度和一致性，降低人工成本 • 調整包裝策略，例如將大包裝換成小包裝，以滿足不同市場需求，降低存儲和運輸成本，提高銷售靈活性

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
		• 資源回收利用：在生產過程中，通過廢料回收、原材料再利用和循環經濟模式的引入，可有效減少生產過程中的資源消耗，提高經濟效益。同時，減少工業廢棄物的排放，也能降低環保合規成本，並提升企業的可持續發展能力	中	降低原材料及生產成本	• 積極探索循環經濟實踐，在產品生命週期的不同階段回收可用材料，重新回用於生產流程或者製作新產品，減少資源浪費
		• 更換為更節能的建築和生產設備：對廠房及生產設備進行節能技改，可有效降低能源消耗，提高生產效率，並減少長期運營成本。此外，符合綠色環保標準的建築和設備可增強企業獲得綠色金融支持的機會	中	降低運營成本 固定資產價值上升 增加融資渠道	• 投資、更換低能耗、高效率的加工及生產設備，如高效粉碎機、烘乾設備等，以減少電力及能源消耗 • 採用智能化生產控制系統、數字化能源監控系統等，優化設備運作，減少能源浪費，提高生產效率

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	能源來源	• 使用低排放能源：在生產運營中採用綠色清潔能源替代傳統高碳能源，有利於滿足監管要求，並改善用能結構，降低能源開支	低	降低運營成本	• 通過建設屋頂光伏發電設備、增加外購綠電、建設儲能系統等多種途徑，不斷提高綠色能源在生產及運營中的佔比
	產品與服務	• 開發新產品，實現業務多元化：隨著消費者對健康和可持續消費意識的提升，對綠色、環保、天然原料產品的需求日益增長。企業可以通過開發新產品，拓展業務多元化，以滿足市場需求	高	通過產品多元化實現收入上升	• 積極研發符合市場趨勢的新型天然膠體產品 • 拓展供應消費端的產品，如奶茶店的小料原料等，以滿足新興消費需求 • 推動產品取得綠色認證(如素食標準、清真標準等)，提高產品的市場競爭力

類別	名稱	風險與機遇描述	影響程度	潛在財務影響	應對措施
	市場	• 利用公共部門(如政府)提供的激勵措施：中國政府正在大力推動「雙碳」目標、綠色製造和可持續產業發展，出台了一系列綠色補貼、稅收減免、低息貸款等激勵措施，支持企業綠色轉型。企業可以通過申請這些政府補貼或財政支持，降低研發和生產投入成本，同時加速自身的可持續發展	高	通過獲取政府補貼等途徑，降低生產成本	• 關注各級政府的綠色發展政策，申請專項資金、環保設備升級補貼等 • 加強與政府、行業協會的合作，積極參與政策制定和行業標準建設，以獲取更多資源支持

環境及天然資源

本集團的產品通過天然海藻萃取獲得，產品使用對環境的影響可忽略。產品本身在過期後可自然降解，或者在超過保質期後12個月內，經過飼料相關法規的檢測合格後，可作為原材料供應給飼料企業。此外，產品的包裝袋無毒、無害，可用於其他物品的包裝，且對環境無任何危害。

本集團的噪音主要來源於粉碎工序。本集團嚴格遵守相關法律法規及標準，包括但不限於《中華人民共和國噪聲污染防治法》《社會生活環境噪聲排放標準》等，減少噪聲對周邊環境的影響。為降低噪聲，我們採用了高效不銹鋼吸音材質並結合現代化多層消音工藝，有效減小生產設備產生的噪聲分貝，確保設備運行符合生產使用標準。

廠區內消音設施

二零二四年，本集團每季度進行一次第三方廠界噪聲監測，確保廠界噪聲符合環保標準。為了進一步減少生產現場的噪聲，我們還採取了多項有效措施，有效控制噪聲污染：

- ✓ 更新了老舊粉碎機消聲器，顯著降低了粉碎過程中的噪音；
- ✓ 在磨粉機上加裝消音器，進一步減少了設備運行噪音；
- ✓ 定期檢測車間內的噪聲水平，並監督各項噪聲預防措施的執行效果；
- ✓ 加強設備日常檢修力度，縮短檢修週期，確保壓風機活塞、進氣裝置、傳動裝置等關鍵設備得到定期檢查和維護。

本集團高度關注生物多樣性保護，並不斷提升自身在該領域的知識與實踐。我們確保遵守《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國自然保護區條例》等相關法律法規，堅決拒絕加工、出售和消費國家重點保護物種，致力於保護周邊生態環境，避免生產活動對當地動植物棲息地的破壞。本集團依據《建設項目環境保護管理條例》及當地生態環境局的各項政策要求，對生產線技改項目、新建車間等投資建設項目開展詳細的環境影響評估，並在所有建設項目中嚴格貫徹生物多樣性保護的「三同時」原則，即防治污染的設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投產使用，確保在項目建設過程中不對生態環境和生物多樣性造成負面影響。我們還積極開展員工生態環境保護知識培訓，更新員工關於生態環境保護的知識儲備，進一步加強員工對生態環境保護的重視。

二零二四年員工生態環境保護知識培訓

人才可持續

員工安全

❖ *安全生產*

本集團以「持續改進安全生產技術和管理，追求最大限度不發生事故，不損害人身健康，不破壞環境」為長期安全生產工作目標，並細化年度安全生產工作目標。

二零二四年生產安全目標	二零二四年生產安全情況	二零二四年目標完成情況
安全事故隱患整改按時完成率達100%	安全事故隱患整改按時完成率達100%	已完成
安全培訓完成率達100%	安全培訓完成率達100%	已完成
嚴重安全事故發生率為0	嚴重安全事故發生率為0	已完成
環保部門發出的違規通知文件零起	環保部門發出的違規通知文件零起	已完成
每月安全檢查及反饋率100%	每月安全檢查及反饋率達100%	已完成

年度安全生產工作目標及完成情況

本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》等相關法律法規，已制定並執行《基地生產安全管理規定》《安全生產獎懲細則》《危險作業管理補充規定》等一系列安全管理制度，嚴格規範員工的作業行為，明確危險作業責任和流程，保障安全生產管理工作全面、有效、穩步推進。綠麒(福建)已通過「安全生產標準化三級企業」考核，獲得了安全生產標準化認證，綠新(福建)、綠寶(泉州)及十堰海乙也依據《食品生產企業安全生產標準化基本規範》每年完成企業安全生產標準化自評工作，並根據安全生產標準化自評報告的結果，對潛在安全問題進行排查和整改，保證公司安全生產管理工作的充分性和有效性。

綠麒(福建)「安全生產標準化三級企業」證書

本集團全面落實「生產中心諮詢服務、指導監督，各基地全權負責」的安全生產責任制，已建立「生產中心督導、各附屬公司協助」的安全生產管理架構，確保安全管理工作在本集團內各層級的有效落實，各項安全管理措施得到有效執行和持續改進。

- **生產中心**：作為本集團安全生產的負責部門，生產中心通過計劃佈署、組織培訓、開展檢查、不定期稽查、組織演練、跟蹤整改、措施驗證、體系完善、效果考核、運行評估等手段進行全面的安全生產管理，確保各級安全管理組織機構的安全生產績效。

- **附屬公司**：在生產中心的督導下，附屬公司嚴格落實安全生產法律法規及內部相關管理制度，並定期修訂安全生產方針及工作目標，跟蹤並落實安全管控措施，持續提升安全生產管理績效。總經理為公司安全生產的第一責任人，對公司安全生產工作負責。具體主管部門為環安部，負責組織和推動安全生產管理工作。公司還配置了專職安全員及生產車間的兼職安全管理人員，業務上由公司安全生產委員會進行指導，保障安全生產各項工作得到落實與監控。

為了進一步強化落實安全生產責任管理體系，本集團為專員級及以上員工設定了安全生產月度績效考核指標，並擴大生產人員績效考核比例，從而提升了員工的安全生產責任感，通過績效考核的方式及時發現和解決安全隱患，確保本集團在安全生產管理方面的長效機制和持續改善。

二零二四年，本集團加強設備安全操作管理、消防規範管理及危險化學物品管理，特別是動火、用火管理及勞動防護用品管理，嚴格管控四大危險作業(動火、高空、有限空間、涉及危化品作業)及委外審批流程作業管理，遏制重特大工傷事故發生，對員工人身安全和公司財產安全負責。在日常安全管理中，我們每半年會進行一次消防專項演習，增強員工應急反應能力和自救能力，並在年節後復工複產等安全事故多發時期部署強化安全生產工作通知，進一步預防潛在安全事故的發生。

安全教育	✓ 基於《安全教育管理制度》，對新入廠員工實行三級安全教育，確保每位員工在入職初期充分瞭解安全操作規程和應急處理流程，增強安全意識； ✓ 對特種作業人員進行專業性安全教育，由指定人員進行帶教，並要求其通過相關考試並取得操作證書後，方可獨立從事特種作業，確保作業安全； ✓ 對變換工種的員工，實施二級安全教育，確保其在轉崗前瞭解新崗位的安全要求和操作規程。
用電安全	✓ 基於《用電作業安全管理制度》，通過電氣技術資料管理、電氣設備安全操作、電氣設備安全檢查等措施，確保安全用電，避免電氣事故的發生； ✓ 基於《停水停電應急管理規定》做好突發事故應急預案，在遇到停電事故時，能夠安全、迅速、有序地組織和恢復供電，確保生產環境的正常運作。
隱患排查整改	✓ 基於《隱患排查整改管理制度》開展廠級檢查、員工自我檢查、季節性檢查及專業性檢查。若發現事故隱患則限期整改，並酌情對有關負責人加以處罰，確保隱患能夠及時消除，防止事故發生。

危化品安全	✓	基於《危化品安全管理制度》加強危險化學品的安全管理，確保其安全使用、存儲和運輸，具體措施包括：
	✓	將易燃、易爆物品存放在指定的安全地點，避免發生火災或爆炸事故；
	✓	定期檢查有易燃易爆物料的貯運設施設備，確保其符合安全要求；
	✓	嚴格執行危險場所的防火、防爆等級要求，最大程度降低安全風險；
	✓	定期維護並管理消防設施，確保在緊急情況下能有效應對火災等安全事故。
	✓	制定《危險化學品洩漏事故專項應急預案》，確保在發生危險化學品洩漏事故時能夠迅速、有效地進行應急處置，防止洩漏擴散，減少對人員和環境的危害。
消防安全	✓	基於《消防安全管理制度》，開展定期防火巡查、安全疏散設施及消防設施器材維護、火災隱患整改及消防安全教育培訓等，增強全員的防火意識和應急處置能力。
有限空間作業安全	✓	基於《有限空間作業安全管理制度》，為每項有限空間作業指定作業負責人和作業監護人員，確保作業過程的安全。同時，我們為作業人員提供符合國家或行業標準的個人勞動防護用品，並配備必要的有限空間危險作業安全設施，防止因作業環境問題引發的安全事故。
高空作業安全	✓	基於《高空作業安全管理制度》，開展高空作業的專項培訓，確保作業人員瞭解相關安全要求，並通過嚴格的審批程序來控制高空作業的風險。所有高空作業人員在作業前將進行詳細的安全檢查和風險評估，並配備安全帶、防墜器等防護措施，確保高空作業安全。
外包工程安全	✓	與承包方簽訂《外包工程安全協議》，明確了雙方的安全責任和義務，確保外包工程在施工過程中嚴格遵守本集團的各項安全生產規定，保障施工全過程的人身、設備和用電及環境安全。
危險作業安全	✓	基於《危險作業管理補充規定》，明確了動火作業、高處作業、高壓電路施工、吊裝作業等危險作業的責任和流程，確保各項危險作業在嚴格的安全管理下進行。

二零二四年六月，我們舉辦了主題為「人人講安全、個個會應急－－暢通生命通道」的綠新集團「安全生產月」活動，開展了一系列的落實安全生產相關舉措，並組織結果評定，旨在使員工牢固樹立「安全第一、預防為主、綜合治理」的理念，進一步堅守安全底線，全面提升本集團安全生產管理水平。

二零二四年本集團「安全生產月」活動主要內容包括：

1. **深入貫徹安全文化宣傳**：各生產基地充分利用宣傳欄、橫幅、媒體等多種形式，大力宣傳安全生產方針、安全理念和安全知識等內容，使廣大員工充分認識到安全生產的重要意義，營造濃厚的安全生產氛圍。

2. **開展安全應急知識培訓**：各生產基地積極開展安全知識培訓，宣傳各項安全知識，並舉辦兼職安全員及部門負責人安全知識考試競賽等活動，全員普及安全知識，提高安全技能。

3. **開展應急演練活動**：各生產基地組織開展有限空間作業事故應急演練、危險化學品洩露事故應急演練、消防滅火疏散演練等安全應急演練活動，並安排專業人員反復指導相關救援的技巧學習，全面提高員工救援應急能力，做到防患於未然。

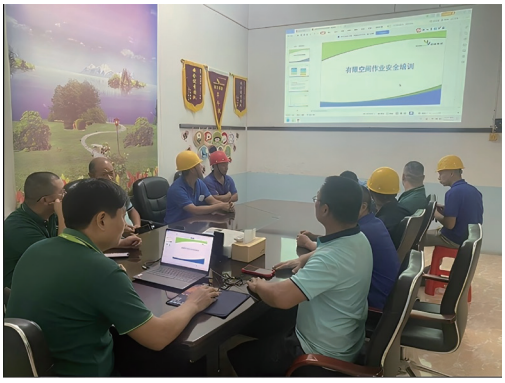
4. **開展「重大安全事故隱患排查整治進行時」專題活動**：各生產基地分別開展專項重大安全事故隱患分析活動，並組織安全隱患綜合排查，對排查出的安全隱患制訂切實可行的整改措施，不斷強化規範現場安全管理。

二零二四年消防應急滅火及疏散演練

二零二四年危險化學品洩露事故應急演練

二零二四年「安全生產月」宣傳活動

二零二四年安全生產專項培訓



二零二四年有限空間作業安全培訓

過去三年內，本集團未出現因工亡故的事件。本匯報期內，本集團因工傷損失工作日數為300天。

❖ *職業健康*

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》等相關法律法規，制定了《勞保用品發放標準及管理辦法》，為特種作業員工提供靜電服、高壓防護手套、絕緣鞋和呼吸器等必要的勞保用品。我們還在生產車間的顯眼位置張貼職業危害告知牌，提醒員工注意職業健康危害因素，並定期組織員工體檢，提供醫院出具的體檢結果分析報告，建立員工健康監護檔案，有效跟蹤員工的職業健康狀況。二零二四年，綠麒(福建)通過第三方職業健康評價，並根據評價報告進一步完善員工健康安全保障措施，為員工提供更全面的健康保護。

生產車間職業危害告知牌

此外，為保證員工健康，減輕噪音對員工的影響，我們在生產現場採取了多項有效的噪音防治措施，並加強員工的防護工作，具體包括：

✓ 為員工發放勞動防護耳塞，並針對特定崗位提供隔音效果更優的耳罩和帽盔等防護設備，有效減少噪音對員工的危害；

✓ 針對噪聲作業崗位員工，合理安排工間休息時間，休息時要求員工遠離噪聲環境，以有效緩解聽覺疲勞；

✓ 定期對接觸噪聲的員工進行健康檢查，特別是聽力檢查，以監測聽力變化，便於早期發現聽力損傷並採取及時有效的防護措施；

✓ 為噪聲作業崗位員工安排入職前體檢，針對有聽覺疾患的員工，不為其安排強噪聲作業工作。

噪聲作業崗位員工防護措施

我們還定期為儲運部、生產部、技術部、人力行政部等部門的員工識別崗位危險源，制定相應的安全控制措施，最大限度地減少各類事故的發生和對人身的傷害。

廉潔廉政

本集團嚴格遵守包括但不限於《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》和《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規，制定《紀律守則》，並在《員工手冊》中對董事、管理人員和員工商業道德行為進行規定，落實反貪污工作。我們制定了《集團廉潔管理規定》，進一步加強本集團各中心和各子公司的廉潔文化建設，保持員工隊伍的清正廉潔，保障公司健康發展。同時，我們要求本集團包括高層董事在內的每位員工簽署《潛在利益衝突申報表》及《崗位(職務)廉潔自律承諾書》，以避免利益衝突，禁止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為。2024年，本集團《崗位(職務)廉潔自律承諾書》的簽署率為100%。

本集團審計部定期針對員工對廉潔規章管理制度的瞭解進行考核，不斷強化員工的反腐敗思想意識，防止不當行為的發生。對於相關制度掌握不熟練的員工，本集團審計部會開展口頭或書面宣導，促進反貪污工作得到有效落實。

本集團已制定《舉報政策》，並建立了對違規舞弊行為的內部監控機制，為員工提供多種舉報渠道及指引，包括微信、信箱、郵箱、熱線和公司內部意見箱等。員工可以選擇實名或匿名方式舉報任何舞弊或違紀事件。集團將以嚴謹慎重的態度處理舉報內容及資料，確保對舉報員工的個人身份和相關資料保密，並保證舉報員工不會遭受任何傷害或報復。

舉報信箱：香港北角電器道169號康宏匯16樓A室
舉報郵箱：freemanso@greenfreshfood.com
舉報熱線：852-3543 0708
舉報微信：18020698363/18020668663
員工舉報渠道

本集團對合作夥伴也提出了同樣的商業標準要求。我們遵照《廉潔採購管理規定》進一步規範採購人員行為準則，加強對採購人員的防腐廉潔管理。同時，我們與業務合作方簽署《反商業賄賂協議》，明確商業賄賂行為的定義，並規定雙方在發現賄賂行為時的舉報、調查和處罰責任，確保雙方共同遵守廉潔承諾。如發現違反廉潔採購的現象，任何人員均可通過舉報電話和舉報郵件向我們舉報，若情況屬實，將對相關人員進行處罰。2024年，本集團業務合作方簽署《反商業賄賂協議》的比例為100%。

公司內部意見箱

二零二四年，本集團針對全體員工(包括高管)開展年度反貪污宣導培訓，由審計部部門經理向全體員工介紹本集團的反貪污工作和監督措施，宣導《紀律守則》《舉報政策》《集團廉潔管理規定》《企業管治守則》等反貪污工作制度，以及開展現場溝通交流，強調反貪污工作的必要性與重要性，旨在增強各級員工的廉潔自律意識，確保本集團經營更加廉潔、規範。

二零二四年反貪污宣導培訓

本匯報期內，未發生對本集團或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

僱員發展

本集團高度重視人才培育，致力於為員工提供個人能力提升和職業發展的多種機會，協助他們快速成長。為此，本集團總部設立了綠新草堂，設有人力行政學社、環境安全學社、技術學社、質量學社、效率學社、管理及領導力學社、綠苗計劃七個學社。通過中高層系統培訓、戶外拓展培訓、直播課程培訓以及各子公司綠新草堂分草堂的專業技能課程等多重培訓機制，我們為員工提供了全方位、多元化、多層次的培訓和發展機會，實現了本集團與員工的共同發展。

本集團建立了《培訓管理制度》，並制定了年度和月度培訓計劃，採用內、外部相結合的方式為員工提供多樣化的培訓機會，涵蓋了中高層外部拓展培訓、新員工入職培訓、崗位專業技能知識培訓、管理類培訓及職業能力培訓等多個方面。我們還建立並培育了內部講師隊伍，定期開展內部培訓師的選拔、培訓、認證及管理工作，確保本集團內部知識、技能和最佳實踐的最大共享。二零二四年，我們共聘請了四位外部培訓師，為經理以上級別員工以及班組長提供專項培訓，進一步提升了管理團隊的專業能力和領導水平。本集團鼓勵員工積極參與培訓，通過《集團OPL管理規定》(One Point Lesson，一般被稱為單點課程，是一種在現場進行培訓的教育方式)，鼓勵員工將個人工作經驗與智慧進行集體共享，促進員工間的互相學習，最大化挖掘員工智慧，在日常工作中實現知識共享，具有較強的時效性和針對性。

為提升本集團核心競爭力，我們於二零二四年進一步改善了中高層管理人員專項培訓項目。該培訓項目以「強溝通、重執行、提益率、精技術」為核心主題，旨在通過創新性的課程設計和實踐導向的教學方式，全面提升本集團管理團隊的溝通能力、執行力、成本管控意識以及創新能力。項目結合公司當前實際運營情況和面臨的挑戰，設計了多期專題課程，幫助本集團的管理人員在跨部門協作、團隊管理、時間管理及創新思維等方面實現突破，提升了中高層管理人員的綜合素質，為本集團的高效、高質量管理奠定了堅實的人才基礎。

二零二四年度，本集團共有805人次參與了綠新草堂舉辦的167場培訓，截至本匯報期末，本集團共有37名學員通過培訓認證為內部培訓師。

二零二四年綠新草堂中高層管理人員專項培訓

二零二四年綠新草堂基地分草堂培訓

本匯報期內，本集團按性別和僱傭類型劃分的受訓僱員百分比和每名僱員完成受訓的平均時間如下表所示：

類別		受訓僱員人數	受訓僱員百分比	每名僱員完成受訓的平均時數
按性別劃分	男性	729	100%	16.7
	女性	419	100%	15.4
按僱員類型劃分	高級管理層	30	100%	41.2
	中級管理層	187	100%	32.0
	基層員工	931	100%	12.2
	外包及臨時僱員	90	100%	49.2

注：

1. 此處外包及臨時僱員的受訓平均時數已包含在其餘三個層級僱員的受訓平均時數中。

人才僱傭

本集團嚴格遵守包括但不限於《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，確保所有員工的合法權益得到全面保障。二零二四年，本集團繼續依照《員工手冊》的要求，詳細規範員工管理的各項制度，並進一步細化和完善包括員工入職、考勤、薪酬福利、晉升等方面的管理規定，致力於為員工創造一個公平、公正、和諧的工作環境。

- **招聘、解聘與晉升**

  本集團制定《內外部招聘政策與程序》等制度，始終堅持「能力匹配、擇優錄取」的原則，通過OPR（組織人才回顧）流程、內部推薦、外部推薦等多渠道方式招聘適合崗位需要的員工。我們鼓勵內部員工積極推薦合適的人才，並提高內部推薦獎勵，進一步調動公司內部員工隊伍的人脈優勢。

  本集團依法與員工簽署《勞動合同》，並明確在合同中納入解除勞動合同的具體條件。同時，我們在《離職政策與流程》中規範了員工離職的條件與程序，確保員工的離職過程透明、公正，避免隨意解僱現象的發生，從而保障員工的合法權益，

本集團建立了完善的職級體系，落實《崗位變動管理規定》等制度，並通過OPR促進人才發展和人才隊伍建設，從四個A（業績Achievement，能力Ability，抱負Ambitions，文化契合度Align culture）的維度對員工進行績效評估，評估結果將用於員工晉升、潛力人員培養等工作，確保人才的合理流動和優化配置。二零二四年，我們進一步制定了《集團技術人才培養與晉升管理規定》及《集團研發人才培養與晉升管理規定》，使本集團技術和研發類人才的培養與晉升工作更加規範化、制度化，為公司的長遠發展提供了堅實的人才保障。

本集團持續加強管理人才隊伍建設，完善管理人才開發及培訓機制，確保人才梯隊建設的持續性、有效性和科學性，以達到內部培養核心骨幹人才的目標。我們制定了《集團管培生(GFT)管理規定》，對管培生項目的選拔條件、導師職責、輔導津貼、輪崗晉升等方面進行了詳細規範，促進本集團自主培養高素質管理人才。同時，本集團實施「關鍵部門人才梯隊建設計劃」，定期對集團各部門及關鍵崗位進行人才匹配度調研分析。對於符合重點培養晉升的人員，公司將為其量身定制培訓成長計劃，通過專項培訓提升其技能、能力和績效，從而為公司創造更大效益。對於可替代或淘汰的人員，公司將提供相關培訓，若仍無法勝任，將根據《離職政策與流程》按規範進行逐步替代處理，確保不隨意解僱員工。

二零二四年，本集團繼續沿用《集團異地派遣管理規定》規範異地派遣工作人員的管理，為員工職業生涯的發展提供更多機會，並進一步支持本集團的人才流動和多元化發展。我們確保員工在派遣過程中能夠得到充分的支持和管理，保障其工作和生活環境的穩定性，確保本集團的業務需求與員工個人發展之間的平衡。

截至本匯報期末，本集團僱員總數為1,148人。按性別、年齡組別、地域及僱傭類型劃分的僱員人數和僱員流失率如下表所示：

	類別	僱員人數	僱員流失率
按性別劃分	男性	729	20.41%
	女性	419	16.03%
按年齡組別劃分	30歲以下	180	26.83%
	30-50歲	710	19.50%
	50歲以上	258	10.10%
按地域劃分	中國內地	961	/
	福建省	909	20.89%
	湖北省	38	32.14%
	上海市	14	22.22%
	中國香港特別行政區	11	0.00%
	海外	176	2.84%
按僱傭類型劃分	全職員工	1,058	/
	高層管理人員	30	/
	中層管理人員	187	/
	基層人員	931	/
	兼職員工	0	/
	外包及臨時僱員數量	90	/

注：

1. 本集團高級管理人員的定義為副總監級以上(總監級、高管)管理人員，中層管理人員的定義為主管級以上(主管、經理)管理人員，基層人員的定義為專員(含)級以下(專員、職員)；

2. 本集團員工流失率的計算方法為各類別年度累計離職人數／(各類別年度最終在職人數+年度離職人數)。本匯報期末，本集團的總僱員流失率為18.87%。

- **薪酬與福利**

本集團員工薪酬由基本工資、績效獎金和職務津貼組成，我們確保員工的基本工資不低於當地最低工資標準。我們根據《員工手冊》和《新員工入職流程管理》等內部規章制度，結合員工的能力、崗位(職務)、個人工作表現以及本集團的經營業績等因素，為員工提供合理且具有競爭力的薪酬結構。

我們定期對員工進行薪資回顧，根據集團的經營業績、員工的績效表現以及市場薪酬水平來確定薪資的調整幅度。除了定期的薪資調整，我們還會對員工的工作技能和表現進行全面評估，包括但不限於OPR、月度、季度和年度考核，考核結果將作為續聘、解聘、降級、晉級、加薪或崗位調整的重要依據，確保員工能夠根據個人貢獻和本集團發展的需要得到相應的薪酬調整與晉升。通過這一機制，我們致力於激勵員工持續提升個人能力，增強員工的歸屬感和工作動力，同時促進本集團的長期發展。

本集團致力於不斷提升和優化績效考核體系，以更好地激發員工的潛能和動力。我們持續完善以績效為導向的管理體制，制定《集團績效面談管理規定》，結合員工自身開展面對面交流與討論，鼓勵員工持續改進績效，並在二零二四年，我們確定了四個核心考核維度：關鍵業績指標、當責管理、重點工作執行以及個人行為指標。本集團全面、公正地評估全體員工的績效表現，通過引入當責管理考核，顯著提升了員工的責任感和主動性，使員工在工作中更加投入和高效，為本集團的長遠發展奠定了堅實基礎。

本集團制定《績效考核管理規定》，並結合實際運營情況及發展需要，不斷提升和優化績效考核體系，以更好地激發員工的潛能和動力。我們持續完善以績效為導向的管理體制，制定了《集團績效面談管理規定》，通過與員工進行面對面的交流與討論，結合員工個人發展，幫助員工識別改進空間，鼓勵其不斷提升績效表現，確保員工在工作中持續進步。

本集團遵守包括但不限於《中華人民共和國社會保險法》等相關法律法規，制定了《福利管理規定》，為員工提供包括社會保險、住房公積金等在內的法定福利，確保員工的基本保障。同時，我們還制定了《主人翁評選及獎勵規定》，定期舉行主人翁評選活動，表彰並獎勵那些在工作中表現優秀、具有主人翁精神的員工，以激勵他們持續為本集團貢獻力量，並為全體員工樹立榜樣。

- **工作時間與假期**

本集團根據國家有關規定及員工所在崗位的要求，實行標準工時制度，將員工工作時間分為長日班和運轉班(倒班)兩種基準排班類型。各附屬公司根據自身生產經營需要，適當調整和變更上班時間和工時制度，並事先做好生產工作的協調，儘量避免安排員工加班。對於因工作需要產生的延時加班和週末加班，員工需事先按照流程提交申請並獲得批准。加班員工將優先安排調休，若無法調休，則按時、足額發放加班費。

本集團保證員工依法享有元旦、春節、清明節、勞動節、端午節、中秋節、國慶節等國家法定節假日、年休假和其它假期等，確保員工的休息與生活得到合理安排。對於因工作需要而產生的法定節假日加班，我們亦按照相關規定為員工發放加班費。

- **平等機會、多元化與反歧視**

本集團致力於提供公平競爭、相互尊重及多元化的工作環境，秉持公平、公正、公開的招聘原則，同等條件下擇優錄用。我們嚴格遵守國家及地方政府的各項法規，不因種族、民族、膚色、宗教信仰、性別、國別、婚姻狀況、公民身份、年齡、殘障、性取向、退伍身份或其他法定保護身份而歧視任何員工。本集團嚴格確保所有員工在薪酬、解僱、晉升、假期、福利等各方面享受平等待遇，杜絕任何違反平等機會和反歧視原則的行為。同時，我們鼓勵員工主動向本集團報告並反映任何涉嫌歧視的事件，確保本集團內的工作環境始終符合公正、平等和尊重的價值觀。

- **勞工準則**

本集團嚴格遵守包括但不限於《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規，始終尊重員工的合法權益，堅決杜絕使用強制勞工，並堅決避免任何形式的強制勞動。我們在《員工手冊》和《內外部招聘政策與流程》中明確規定禁止招聘童工，確保所有錄用的新員工年齡均在18周歲以上。本集團嚴格遵守法定工作時間，合理控制加班情況，確保員工在工作和生活之間保持平衡。

- **員工關愛**

本集團致力於營造一個支持員工成長、提高工作滿意度和幸福感的良好工作環境，促進本集團與員工的共同發展。

我們重視與員工的溝通交流。二零二四年，本集團每季度組織新員工座談會，並邀請公司高層領導和相關部門負責人參與，旨在解答新員工在生活和工作中遇到的各種問題，並幫助他們更好地融入公司環境。本集團鼓勵新員工在座談會上暢所欲言，提出工作流程、團隊協作、職業發展等各方面的困難和疑惑，並邀請經驗豐富的老員工分享工作心得，幫助新員工更快速地適應工作，提高效率。此外，我們不定期開展員工溝通會活動，構建員工與公司管理層的溝通橋樑，幫助公司管理層更好地瞭解員工心聲的同時，切實幫助員工解決工作和生活中的實際問題，拉近員工與公司的距離，增強員工歸屬感。

二零二四年員工座談會活動

本集團定期舉辦種類多元的主題員工活動。二零二四年，本集團正式啟動「天選綠新人」系列活動，包含民以食為天、健康三萬天、心情High翻天、財富每一天、技冠九重天五大核心模塊，旨在全面豐富廣大員工的文娛生活，促進本集團企業文化的推廣。此外，本集團還舉辦了包括上市五周年慶典活動、「十二道鄉味」美食節活動、「花YOUNG青春，'新' 向未來」五一系列活動等一系列精彩的員工活動，為員工提供了放鬆身心、享受生活的機會。

「天選綠新人」系列活動

綠新集團上市五周年慶典活動

為慶祝綠新集團成功上市五周年，本集團於二零二四年十月舉辦了以「砥礪五載，賦能未來」為主題的慶典活動。本次活動包括「我要上晚會」節目徵集、祝福視頻拍攝、慶典儀式、慶祝晚會等多個環節，旨在感謝本集團每一位員工的辛勤付出，並進一步強化了企業文化的傳播。此次慶典活動回顧了本集團過去五年的輝煌成就，我們將繼續秉持「以人為本」的理念，與全體員工共同邁向更加輝煌的未來。

「十二道鄉味」美食活動

二零二四年，本集團舉辦「十二道鄉味」美食活動，自本年度四月起，歷時九個月，每月由員工精選一道家鄉特色菜品並親自掌勺，為大家帶來地道的美食享受。本活動還設置了月度加餐、「大眾點評」以及「綠新廚神」評選等環節，不僅豐富了員工食堂的菜品選擇，還激發了員工的參與熱情和歸屬感，在提升員工幸福感的同時弘揚了中華傳統美食文化。

「花YOUNG青春，'新'向未來」五一系列活動

為慶祝「五一」國際勞動節，本集團於二零二四年五月開展了以「花YOUNG青春，'新'向未來」為主題的系列活動，旨在增強企業文化建設和提升員工凝聚力。本次活動包括「五一勞動標兵評選」和運動會兩大板塊，通過評選十名優秀一線員工並表彰他們的辛勤貢獻，激發了員工的工作積極性和榮譽感。運動會則通過接力賽、短跑、團體賽和拔河等項目，促進了員工間的團隊協作與溝通，營造了健康、活力的工作氛圍。

二零二四年，為深化本集團人才管理，最大限度調動員工積極性，本集團為員工提供了多項福利，以激勵員工在各自崗位上的表現和貢獻：

「傾新卡」員工福利兑換制度

本集團推出了「傾新卡」並制定了《「傾新卡」管理規定》。「傾新卡」為員工在日常工作中，通過優秀的個人行為所獲得的虛擬電子卡，員工可每月於本集團管理中心進行一次禮品兑換，包括旅遊卡、購物卡、帶薪假期及實物獎勵等，體現了公司對員工福利的重視和對員工貢獻的認可。「傾新卡」制度的透明化管理流程和公平分配機制，確保了獎勵的公正性和可追溯性，符合本集團良好的治理原則。本集團希望藉由此項舉措給予員工更加多樣化的表彰和激勵，提升員工的榮譽感和滿意度，營造健康向上的工作氛圍。

年節禮包發放

二零二四年，本集團在中秋節、春節等傳統節假日來臨之際，為全體員工準備了豐富的年節禮包。這些禮包不僅包含了各種傳統節日食品和用品，還融入了本集團對員工的祝福和期望，希望員工在歡慶佳節的同時，感受到來自本集團大家庭的溫暖和關懷。年節禮包的發放進一步彰顯了本集團對員工福祉的重視，也體現了本集團傳承與弘揚中華優秀傳統文化的堅定信念。

提供工會醫療互助保障，提升員工工作幸福感

本集團非常重視員工的健康福利，並致力於為員工提供全面的保障體系。二零二四年，為進一步加強員工的醫療保障，本集團為部分員工購買了工會醫療互助保險，員工在互助期內住院，可獲得一定比例補助，減輕個人和家庭的經濟負擔。這一舉措大幅提升了員工的幸福感和忠誠度，也增強了本集團員工的工作穩定性。

十堰海乙工會捐資助學活動

二零二四年，十堰海乙工會積極響應上級工會的助學政策，並通過調研、實地走訪評選出公司需要捐資助學的困難家庭，上報湖北省十堰市茅箭區總工會。在後續茅箭區總工會舉行的二零二四年「金秋助學」儀式中，茅箭區總工會向公司的困難家庭捐贈了助學金，解決職工子女的上學問題，傳遞了來自公司和工會的關愛與溫暖。

捐資助學活動

舉辦「關注頸椎健康，享受美好生活」主題公益活動，增強員工頸椎健康意識

二零二四年五月，本集團舉辦了以「關注頸椎健康，享受美好生活」為主題的公益活動，幫助員工瞭解頸椎健康的重要性，並提供預防頸椎疾病的科學方法。本次活動邀請了資深醫療專家和健康顧問，向參與的員工詳細講解頸椎病的成因、症狀及預防措施，並現場演示正確的坐姿、站姿和頸椎操，指導大家在日常生活中保護頸椎的方法。此外，活動還設立了互動環節和對員工的免費的頸椎健康檢查，讓員工更加重視個人健康，提升了大家對健康生活方式的認知。

聯交所ESG報告守則索引表

Part1：強制披露

層面	披露要求	披露章節
管治架構	**由董事會發出的聲明，當中載有下列內容：** (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	ESG策略及組織架構
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： **重要性**：環境、社會及管治報告應披露： (i) 識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則； (ii) 如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 **量化**：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 **一致性**：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	報告準則與原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告範圍

Part2：不遵守就解釋

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
主要範疇A環境		
A1. 排放物		
一般披露A1	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	節能降耗 污染物管理 氣候變化應對
A1.1	排放物種類及相關排放數據	污染物管理
A1.2	直接(範疇1)及能源間接(範疇2)溫室氣體排放量(以噸計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	氣候變化應對
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	污染物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	污染物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟	污染物管理

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
A2 資源使用		
一般披露 A2	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	節能降耗 環境及天然資源
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	節能降耗
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	節能降耗
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標以及為達到這些目標所採取的步驟	節能降耗
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	節能降耗
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	節能降耗
A3 環境及天然資源		
一般披露 A3	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境及天然資源
A4 氣候變化		
一般披露 A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的相關減緩措施的政策。	氣候變化應對
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及其應對的行動	氣候變化應對

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
主要範疇B社會僱傭及勞工常規		
B1僱傭		
一般披露B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才可持續 人才僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數	人才僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	人才僱傭
B2健康與安全		
一般披露B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工安全
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率	員工安全
B2.2	因工傷損失工作日數	員工安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	員工安全

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
B3 發展及培訓		
一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 注： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	員工安全 僱員發展
B3.1	按性別及僱傭類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	僱員發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	僱員發展
B4 勞工準則		
一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	人才僱傭
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	人才僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	人才僱傭

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
B5 供應鏈管理		
一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法	供應鏈管理
B6 產品責任：		
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標簽及私隱事宜以及補救方法的：	產品管理
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	產品管理
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	產品管理
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	產品管理
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	產品管理
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	產品管理

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	披露章節
B7 反貪污：		
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	廉潔廉政
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	廉潔廉政
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	廉潔廉政
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓	廉潔廉政
B8 社區投資：		
	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會公益
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會公益
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會公益

獨立核數師報告

pwc

羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

意見

我們已審計的內容

綠新親水膠體海洋科技有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下統稱「貴集團」)列載於第130至205頁的綜合財務報表,包括:

- 於二零二四年十二月三十一日的綜合資產負債表;
- 截至該日止年度的綜合損益表;
- 截至該日止年度的綜合全面收益表;
- 截至該日止年度的綜合權益變動表;
- 截至該日止年度的綜合現金流量表;及
- 綜合財務報表附註,包括重要會計政策其他解釋資料。

我們的意見

我們認為,該等綜合財務報表已根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》真實而中肯地反映了貴集團於二零二四年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。

我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

pwc

羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
（於開曼群島註冊成立的有限公司）

獨立性

根據香港會計師公會的《專業會計師道德守則》（以下簡稱「守則」），我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會就該等事項提供單獨的意見。

我們在審計中識別出的關鍵審計事項如下：

- 收益確認－商品銷售
- 商譽減值評估
- 存貨減值評估

pwc

羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
（於開曼群島註冊成立的有限公司）

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
1. 收益確認－商品銷售 *請參閱綜合財務報表附註5。* 截至二零二四年十二月三十一日止年度，貴集團商品銷售收益為人民幣989百萬元。 當商品的控制權轉移至客戶時，即確認商品銷售收益，通常是在貴集團將產品交付至客戶且客戶接收產品之日確認。 由於眾多種類產品售予位於中華人民共和國及海外等不同地區客戶，產生之收益金額重大及銷售交易數量巨大，所以我們重點關注這方面。	我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項： • 了解、評估和以抽樣方式測試管理層對貴集團銷售交易收益確認的關鍵控制，包括從客戶訂單審批一直到貿易應收款項的結算。 • 以抽樣方式執行了銷售交易測試，方法為檢查客戶合約及訂單、銷售發票、發貨單、出口銷售的報關文件及國內銷售的收貨記錄證據等相關支持性文件。 • 以抽樣方式對資產負債表日貿易應收款項結餘進行了函證。 • 測試了資產負債表日前後發生的銷售交易，以評估交易是否根據獲取的支持性文件在正確的會計期間確認。 透過執行以上工作，我們認為經測試的銷售交易由獲取的證據所支持。

pwc 羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
（於開曼群島註冊成立的有限公司）

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
2. 商譽減值評估 *請參閱綜合財務報表附註 4(d) 及附註 16。* 於二零二四年十二月三十一日，貴集團因於過往年度收購附屬公司而錄得商譽人民幣 47,655,000 元。 在評估本集團現金產生單位（「現金產生單位」）的可收回金額（包括商譽在內）時，管理層委聘外部估值專家協助釐定可收回金額，即公平值減出售成本與使用價值兩者的較高者。可收回金額須考慮各業務單位按最新的未來五年期財務預算為基準的未來現金流量及多項其他假設，如年收入增長率、毛利率、長期年增長率及貼現率。管理層評估後概無商譽減值。 我們的審計工作專注於此一領域，原因是商譽金額的重要性、與估計現金產生單位未來營運業績相關的高度不確定性以及在釐定估值所涉及之管理層估計的複雜性和主觀性，包括所採用重大假設的適當性。	我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項： • 我們了解商譽減值涉及管理層的內部控制和評估過程，並透過考慮估計不確定性程度和其他內在風險因素水平，以評估重大錯誤陳述的內在風險，例如釐定估值時涉及的管理層估計，包括所採納重大假設的適當性。 • 評估管理層委聘的外部估值師的能力、客觀性及獨立性。 • 委聘我們的內部估值專家評估管理層就商譽減值評估所採納的方法及管理層所採用的貼現率是否適當。 • 在內部估值專家的參與下評估在可收回金額計算中採用的關鍵假設是否合理。 • 評估管理層為了解假設的合理變化對可收回金額的影響而對關鍵假設所進行的敏感度分析是否合理；及 • 核查商譽減值評估計算的數學精度。 我們發現管理層對收購事項的商譽減值評估的判斷獲得我們收集的證據支持。

pwc 羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
（於開曼群島註冊成立的有限公司）

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
3. 存貨減值評估 *請參閱綜合財務報表附註4(c)及附註19。* 於二零二四年十二月三十一日，貴集團錄得存貨淨值人民幣747,713,000元，存貨撥備金額為人民幣33,563,000元於綜合財務報表中按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。 存貨撥備估計涉及重大管理判斷，該判斷基於經考慮的未來銷售預測、本年度銷售及最新銷售交易的銷售價格等關鍵因素作出。 我們的審計工作專注於此一領域，原因是存貨金額的重要性、與未來預測相關的高度不確定性等。	我們已執行下列程序處理該關鍵審計事項： • 了解存貨撥備估計涉及管理層的內部控制和評估過程，並透過考慮估計不確定性程度和其他內在風險因素(如複雜性、主觀性、變化及易受管理層偏好或欺詐影響)水平，以評估重大錯誤陳述的內在風險； • 透過進行以下程序測試估計存貨撥備所用的方法、假設及數據：(1)詢問管理層及其他相關員工，(2)比對分析過往銷售模式及去年經驗(包括關鍵比率)，(3)以抽樣方式將釐定可變現淨值使用的銷售價格與年末後實際銷售價格進行比較及(4)測試撥備計算的準確性；及 • 在存貨盤點過程中，以抽樣方式觀察存貨的實際情況以識別呆滯、已損壞或者陳舊的存貨，並詢問管理層是否已對該等存貨計提適當的存貨撥備。 基於上述程序的結果，我們認為我們取得的證據能夠支持管理層於二零二四年十二月三十一日估計存貨撥備的判斷。

pwc 羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
（於開曼群島註冊成立的有限公司）

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括貴公司年報所載的所有資料，但不包括當中的綜合財務報表及我們的核數師報告。我們已於本核數師報告日期前取得部分其他資料，包括財務摘要、管理層討論與分析，以及環境、社會及管治報告。其餘其他資料包括將載入年報的主席報告、企業管治報告及其他章節，預期在該日期後可予獲取。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們現時且日後不對該等其他資料發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審計，我們的責任是閱讀上述已確定的其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們就本核數師報告日期前獲取的其他資料所執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

在細閱將載入年報的其餘其他資料時，如我們斷定當中存在重大錯誤陳述，則我們須告知審核委員會有關事宜，並經考慮法律權利及責任後採取適當行動。

董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督貴集團財務報告過程。

pwc

羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容對任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按《香港審計準則》進行的審計，在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致貴集團不能持續經營。

pwc 羅兵咸永道

致綠新親水膠體海洋科技有限公司股東
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任(續)

- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容,包括披露,以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。

- 計劃及進行集團審計,以就貴集團內實體或業務單位的財務資料獲取充足、適當的審計憑證,作為對綜合財務報表發表意見的基礎。我們負責指導、監督和審閱為集團審計而執行的審計工作。我們為審計意見承擔全部責任。

除其他事項外,我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等,包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明,說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求,並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項,以及在適用的情況下,用以消除獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中,我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要,因而構成關鍵審計事項。我們會在核數師報告中描述這些事項,除非法律法規不允許公開披露這些事項,或在極端罕見的情況下,如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益,我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是Kwan Siu Man。

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師

香港,二零二五年三月三十一日

綜合損益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	附註	截至十二月三十一日止年度 二零二四年 人民幣千元	 二零二三年 人民幣千元
收益	5	**989,257**	1,173,991
銷售成本	8	**(766,799)**	(1,136,350)
毛利		**222,458**	37,641
其他收益	6	**11,557**	4,476
其他收益／(虧損)淨額	7	**2,420**	(2,565)
金融資產減值(虧損)／收益淨額	20	**(989)**	3,168
銷售及分銷開支	8	**(20,626)**	(17,770)
行政開支	8	**(104,581)**	(97,349)
經營溢利／(虧損)		**110,239**	(72,399)
融資收益	10	**686**	397
融資成本	10	**(30,052)**	(40,889)
融資成本淨額	10	**(29,366)**	(40,492)
除所得稅前溢利／(虧損)		**80,873**	(112,891)
所得稅開支	11	**(19,996)**	27,447
年內溢利／(虧損)		**60,877**	(85,444)
以下各項應佔年內溢利／(虧損)：			
本公司擁有人		**62,171**	(85,327)
非控股權益		**(1,294)**	(117)
		60,877	(85,444)
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)每股盈利			
每股基本盈利／(虧損)(人民幣元)	12	**0.074**	(0.103)
每股攤薄盈利／(虧損)(人民幣元)	12	**0.074**	(0.103)

以上綜合損益表應與相關附註一併閱讀。

綜合全面收益表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	截至十二月三十一日止年度	
	二零二四年 千港元	二零二三年 千港元
年內溢利／(虧損)	**60,877**	(85,444)
其他全面收益／(虧損)		
可能重新分類至損益的項目：		
– 貨幣換算差額	**(7,044)**	(969)
其後不會重新分類至損益的項目：		
– 貨幣換算差額	**3,542**	—
年內全面收益／(虧損)總額	**57,375**	(86,413)
以下各項應佔年內全面收益／(虧損)總額：		
本公司擁有人	**58,672**	(86,516)
非控股權益	**(1,297)**	103
	57,375	(86,413)

以上綜合全面收益表應與相關附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於二零二四年十二月三十一日

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	附註	於十二月三十一日 二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
土地使用權	14	**52,593**	53,913
物業、廠房及設備	15	**372,947**	374,851
無形資產	16	**67,143**	66,890
非流動資產預付款項	17	**4,231**	3,449
遞延所得稅資產	29	**36,669**	47,816
		533,583	546,919
流動資產			
存貨	19	**747,713**	784,998
貿易及其他應收款項	20	**149,536**	127,337
受限制現金	21	**20,702**	11,749
現金及銀行結餘	21	**120,734**	72,600
		1,038,685	996,684
總資產		**1,572,268**	1,543,603
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	22	**7,892**	7,485
其他儲備	24	**285,052**	251,462
就股份獎勵計劃所持股份	25	**(8,797)**	(10,274)
保留盈利		**555,723**	496,570
		839,870	745,243
非控股權益		**10,272**	8,869
總權益		**850,142**	754,112

以上綜合資產負債表應與相關附註一併閱讀。

綜合資產負債表

於二零二四年十二月三十一日

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	附註	於十二月三十一日	
		二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
借款	27	**100,995**	67,154
租賃負債	27	**2,196**	1,706
遞延收益	28	**19,318**	19,332
遞延所得稅負債	29	**3,857**	4,214
		126,366	92,406
流動負債			
貿易及其他應付款項	26	**129,242**	161,185
銀行借款	27	**460,597**	531,965
租賃負債	27	**1,338**	1,144
即期所得稅負債		**4,583**	2,791
		595,760	697,085
總負債		**722,126**	789,491
總權益及負債		**1,572,268**	1,543,603

以上綜合資產負債表應與相關附註一併閱讀。

第130至第133頁的綜合財務報表已獲本公司董事會於二零二五年三月三十一日批核，並由以下人士代表董事會簽署：

陳金淙
董事

陳垂燁
董事

綜合權益變動表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	附註	本公司擁有人應佔權益						
		股本	其他儲備	就股份獎勵計劃所持股份	保留盈利	總計	非控股權益	總權益
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二四年一月一日的結餘		**7,485**	**251,462**	**(10,274)**	**496,570**	**745,243**	**8,869**	**754,112**
全面收益／(虧損)								
年內溢利／(虧損)		**—**	**—**	**—**	**62,171**	**62,171**	**(1,294)**	**60,877**
其他全面收益／(虧損)								
- 貨幣換算差額		**—**	**(3,499)**	**—**	**—**	**(3,499)**	**(3)**	**(3,502)**
全面收益／(虧損)總額		**—**	**(3,499)**	**—**	**62,171**	**58,672**	**(1,297)**	**57,375**
與擁有人的交易								
股本結算股份付款	23	**—**	**4,759**	**—**	**—**	**4,759**	**—**	**4,759**
因行使購股權而發行的股份	22	**41**	**—**	**—**	**—**	**41**	**—**	**41**
附屬公司非控股權益的投資		**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**2,700**	**2,700**
向認購人發行的股份	22	**366**	**29,312**	**—**	**—**	**29,678**	**—**	**29,678**
股份獎勵計劃中已行使股份	25	**—**	**—**	**1,477**	**—**	**1,477**	**—**	**1,477**
撥入法定儲備的溢利		**—**	**3,018**	**—**	**(3,018)**	**—**	**—**	**—**
與擁有人的交易總額		**407**	**37,089**	**1,477**	**(3,018)**	**35,955**	**2,700**	**38,655**
於二零二四年十二月三十一日的結餘		**7,892**	**285,052**	**(8,797)**	**555,723**	**839,870**	**10,272**	**850,142**
於二零二三年一月一日的結餘		7,444	261,617	(10,594)	586,177	844,644	7,566	852,210
全面收益／(虧損)								
年內虧損		—	—	—	(85,327)	(85,327)	(117)	(85,444)
其他全面收益／(虧損)								
- 貨幣換算差額		—	(1,189)	—	—	(1,189)	220	(969)
全面收益／(虧損)總額		—	(1,189)	—	(85,327)	(86,516)	103	(86,413)
與擁有人的交易								
已付二零二二年末期股息	13	—	(22,433)	—	—	(22,433)	—	(22,433)
股本結算股份付款	23	—	7,740	—	—	7,740	—	7,740
因行使購股權而發行的股份	22	41	—	—	—	41	—	41
附屬公司非控股權益的投資		—	—	—	—	—	1,200	1,200
出資		—	1,447	—	—	1,447	—	1,447
股份獎勵計劃中已行使股份		—	—	762	—	762	—	762
市場購買		—	—	(442)	—	(442)	—	(442)
撥入法定儲備的溢利		—	4,280	—	(4,280)	—	—	—
與擁有人的交易總額		41	(8,966)	320	(4,280)	(12,885)	1,200	(11,685)
於二零二三年十二月三十一日的結餘		7,485	251,462	(10,274)	496,570	745,243	8,869	754,112

以上綜合權益變動表應與相關附註一併閱讀。

綜合現金流量表

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

	附註	截至十二月三十一日止年度 二零二四年 人民幣千元	 二零二三年 人民幣千元
經營活動所得現金流量			
經營所得現金	30	**136,177**	124,751
已付所得稅		**(7,463)**	(28,230)
經營活動所得現金淨額		**128,714**	96,521
投資活動所得現金流量			
非控股權益出資所得款項		**—**	1,200
已收取有關購買物業、廠房及設備的政府補助		**3,036**	2,700
購買物業、廠房及設備		**(46,220)**	(11,767)
購買無形資產		**(1,771)**	—
已收利息		**686**	397
出售物業、廠房及設備所得款項		**488**	508
投資活動所用現金淨額		**(43,781)**	(6,962)
融資活動所得現金流量			
借款所得款項		**763,299**	982,786
償還借款		**(818,117)**	(966,425)
已付股息	13	**—**	(22,433)
已付利息		**(30,491)**	(36,608)
償付租賃負債		**(1,634)**	(1,444)
市場購買		**—**	(442)
來自其他第三方的貸款	27	**17,000**	—
向認購人發行股份所得款項	22	**29,678**	—
非控股權益注資所得款項		**2,700**	—
為應付票據及信用證抵押的受限制現金		**—**	(12,511)
收回受限制現金		**—**	1,831
行使購股權的所得款項		**41**	41
融資活動所用現金淨額		**(37,524)**	(55,205)
現金及現金等價物增加淨額		**47,409**	34,354
年初的現金及現金等價物		**72,600**	37,675
外匯匯率變動的影響		**725**	571
年末的現金及現金等價物	21	**120,734**	72,600

以上綜合現金流量表應與相關附註一併閱讀。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

1 本集團一般資料

綠新親水膠體海洋科技有限公司(「本公司」)於二零一五年七月三日在開曼群島根據開曼群島法律第22章公司法註冊成立為獲豁免有限公司，其註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, P.O. Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為一家投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要於中華人民共和國(「中國」)及海外從事製造及銷售食品製造親水膠體產品，包括卡拉膠產品、瓊脂產品、複配產品及魔芋產品。

本集團的最終控股人士為陳金淙先生、陳垂燁先生、郭松森先生、郭東旭先生、郭圓梭先生及郭東煌先生，彼等均按合約協議一致行動(「控股股東」)。

本公司股份已自二零一九年十月十七日開始在香港聯合交易所有限公司主板上市。

除非另有列明外，該等綜合財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列，所有數值均約整至最接近之千位數(人民幣千元)。

該等綜合財務報表已於二零二五年三月三十一日獲本公司董事會批准刊發。

2 編製基準以及會計政策變更及披露

2.1 編製基準

按照香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的《香港財務報告準則》(「《香港財務報告準則》」)及香港法例第622章公司條例的披露規定編製綜合財務報表所應用的主要會計政策載列如下。綜合財務報表已按歷史成本法編製，惟按公平值計入損益的金融資產按公平值列賬除外。

遵照《香港財務報告準則》編製綜合財務報表須作出若干重要會計估計，亦要求管理層於應用本集團會計政策時作出判斷。有關涉及較高水平判斷之範疇或較為複雜之範圍或對綜合財務報表尤其重要之假設及估計之範圍披露於附註4。

2 編製基準以及會計政策變更及披露(續)

2.2 會計政策變更

(i) 若干新訂或經修訂準則於本報告期內開始適用，本集團毋須對其會計政策作出相應變更或進行追溯性調整。

準則	於以下日期或之後開始的會計期間生效
《香港會計準則》第1號(修訂本)－負債分類為流動或非流動	二零二四年一月一日
《香港會計準則》第1號(修訂本)－附帶契諾的非流動負債	二零二四年一月一日
《香港財務報告準則》第16號(修訂本)－售後回租中的租賃負債	二零二四年一月一日
《香港會計準則》第7號及《香港財務報告準則》第7號(修訂本)－供應商融資安排	二零二四年一月一日

(ii) 若干新訂會計準則及詮釋已頒佈但並非於截至二零二四年十二月三十一日止年度強制生效，且本集團並無提早採納。預期該等準則不會對本集團於本期間或未來報告期間及可預見未來之交易造成重大影響。

準則	於以下日期或之後開始的會計期間生效
《香港會計準則》第21號(修訂本)－缺乏可兑換性	二零二五年一月一日
《香港財務報告準則》第9號及《香港財務報告準則》第7號(修訂本)－金融工具分類及計量的修訂本	二零二六年一月一日
年度改進項目－《香港財務報告準則》會計準則的年度改進－第11卷	二零二六年一月一日
《香港財務報告準則》第18號(修訂本)－財務報表中的列報與披露	二零二七年一月一日
《香港財務報告準則》第19號(修訂本)－非公共受託責任附屬公司的披露	二零二七年一月一日
《香港財務報告準則》第10號及《香港會計準則》第28號(修訂本)－投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資	待定

本集團正在評估新訂準則、新訂詮釋以及準則及詮釋的修訂本的全面影響。

3 金融風險管理

3.1 金融風險因素

本集團的業務面臨多項金融風險：市場風險（包括外匯風險、公平值利率風險及現金流量利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理計劃著重金融市場的不可預測性，並竭力盡量降低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團主要在中國內地及香港經營，並承受多種貨幣產生的外匯風險，有關貨幣主要為美元（「美元」）。外匯風險產生自未來商業交易和已確認資產及負債。本集團並無對沖外幣的任何波動。

於二零二四年十二月三十一日，倘美元兑人民幣升值／貶值10%，而所有其他變量維持不變，年內除税後溢利將上升／下降人民幣3,956,000元（二零二三年：上升／下降人民幣3,182,000元），主要是由於換算美元計值貿易及其他應收款項、現金及現金等價物、貿易及其他應付款項及借款所得匯兑虧損／收益所致。

(ii) 現金流量以及公平值利率風險

本集團因借款產生利率風險。浮動利率借款令本集團面臨現金流量利率風險。固定利率借款令本集團面臨公平值利率風險。本集團並無對沖其現金流量及公平值利率風險。

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，倘借款利率較現行利率上升100個基點，而其他變量維持不變，年內除税後溢利將下降約人民幣1,355,000元（二零二三年：下降人民幣1,240,000元）。

(b) 信貸風險

信貸風險來自現金及現金等價物、受限制現金、貿易及其他應收款項以及按公平值計入損益的金融資產。各類別該等金融資產的賬面值或未貼現面值（如適用）指本集團就相應類別金融資產承受的最大信貸風險。

為管理有關現金及現金等價物的風險，銀行存款以及按公平值計入損益的金融資產存放於聲譽良好的金融機構。

3 金融風險管理（續）

3.1 金融風險因素（續）

(b) 信貸風險（續）

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號所述簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，允許對所有貿易應收款項使用年期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項已基於相同信貸風險特徵及賬齡天數分組。有關本集團貿易應收款項信貸風險分析的進一步資料請參閱附註20。

就其他應收款項而言，由於彼等違約風險較低，且交易對手具備於近期履行合約現金流量責任的能力，本集團認為彼等信貸風險較低，因此僅就12個月預期虧損確認減值撥備。

貿易及其他應收款項的信貸風險評估載於附註20。

(c) 流動資金風險

審慎的流動資金風險管理意指維持充足的現金及現金等價物、通過足夠金額的承諾信貸融資維持資金的可得性及維持將市場倉盤平倉的能力。本集團的目標是維持足夠的承諾信貸額度以確保本集團可進行充足及靈活的融資。

下表根據資產負債表日至合約到期日的剩餘期間將本集團非衍生金融負債劃分成相關屆滿期限組別進行分析。表中所披露的金額為合約未貼現現金流量。

	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日					
借款	**460,597**	**28,262**	**71,733**	**1,000**	**561,592**
借款應付利息	**14,065**	**3,589**	**6,178**	**30**	**23,862**
租賃負債	**1,424**	**1,424**	**921**	**—**	**3,769**
貿易及其他應付款項（不包括非金融負債）	**109,988**	**—**	**—**	**—**	**109,988**
	586,074	**33,275**	**78,832**	**1,030**	**699,211**

3 金融風險管理（續）

3.1 金融風險因素（續）

(c) 流動資金風險（續）

	少於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	兩至五年 人民幣千元	超過五年 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二三年十二月三十一日					
借款	531,965	38,287	27,496	1,371	599,119
借款應付利息	26,412	2,503	1,041	127	30,083
租賃負債	1,396	794	974	—	3,164
貿易及其他應付款項（不包括非金融負債）	137,864	—	—	—	137,864
	697,637	41,584	29,511	1,498	770,230

3.2 資本管理

為維持或調整資本架構，本集團可調整支付予股東的股息、向股東退還資本、發行新股或出售資產以削減債務。

本集團以資產負債比率作為監控資本的基準。資產負債比率按負債淨額除以總資本計算。負債淨額按銀行借款及租賃負債總額減現金及現金等價物、受限制現金以及按公平值計入損益的金融資產計算。總資本按負債淨額及綜合資產負債表所載的「權益」總額計算。

於二零二四年十二月三十一日，資產負債比率如下：

	於十二月三十一日	
	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
借款及租賃負債總額（附註27）	**565,126**	601,969
減：現金及現金等價物（附註21）	**(120,734)**	(72,600)
受限制現金（附註21）	**(20,702)**	(11,749)
負債淨額	**423,690**	517,620
權益	**850,142**	754,112
總資本	**1,273,832**	1,271,732
資產負債比率（負債淨額／總資本）	**33%**	41%

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

3 金融風險管理（續）

3.3 公平值估計

本集團就財務工具採納《香港財務報告準則》第13號修訂，於綜合資產負債表按公平值計量，按照以下公平值層級分級披露公平值計量：

- 相同資產或負債於活躍市場的報價（未經調整）（第1級）。
- 就資產或負債可觀察的第1級包括的輸入數據（報價除外），不論屬於直接（即價格）或間接（即來自價格）（第2級）。
- 並非根據可觀察市場數據的資產或負債輸入數據（即不可觀察輸入數據）（第3級）。

本集團並無任何金融工具，惟分類為第2級的按公平值計入損益的金融資產除外。

4 主要會計估計及假設

編製財務報表須採用會計估計，會計估計（根據定義）極少與實際結果相等。管理層亦需在應用本集團會計政策時運用判斷。

估計及判斷會持續予以評估。該等評估乃根據過往經驗及其他因素（包括在有關情況下對可對本集團造成財務影響及被視為合理的未來事件的預期）而作出。

(a) 物業、廠房及設備的估計可使用年期及剩餘價值

本集團管理層釐定本集團物業、廠房及設備的估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊費用。此項估計乃根據性質及功能相似的物業、廠房及設備的實際可使用年期的過往經驗而作出，可能因技術創新及競爭對手為切斷行業週期而採取的行動而出現重大變化。管理層將於可使用年期少於過往估計年期時增加折舊開支，或撇銷或撇減已廢棄或出售的技術陳舊或非策略性資產。實際經濟壽命或會與估計可使用年期及實際剩餘價值有所不同。定期審閱可導致可予折舊年期及剩餘價值有所更改，從而導致未來期間的折舊開支有所更改。

(b) 貿易及其他應收款項減值

金融資產的減值撥備根據有關違約風險及預期損失率的假設於附註20披露。本集團根據各報告期末本集團的過往歷史、現有市況及前瞻估計，使用判斷作出該等假設及挑選減值計算的輸入數據。

4 主要會計估計及假設（續）

(c) 存貨減值撥備

存貨減值撥備估計涉及管理層重大判斷，該等判斷需考慮未來銷售預測、本年度銷售情況以及最新銷售交易的銷售價格等關鍵因素。管理層於各資產負債表日重新評估存貨減值撥備的該等估計。

(d) 有無限使用年期的商譽的估計減值

本集團每年根據附註36.7所載的會計政策，就有無限使用年期的商譽是否遭到任何減值進行測試。現金產生單位的可收回金額已按公平值減出售成本與其預計未來現金流量現值兩者的較高者釐定。該等計算須採用估計。有關主要假設的詳情及所使用的輸入數據，請參閱下文附註16。

(e) 所得稅

本集團須於數個司法權區繳納所得稅。釐定所得稅撥備時須作出判斷。有多項交易及計算未能確定最終稅項。本集團根據是否須繳納額外稅項的估計，就預期稅務審計事宜確認負債。倘該等事宜的最終稅項結果與最初入賬的金額出現差異，該等差額將影響於作出有關釐定期間的即期及遞延所得稅資產及負債。

涉及若干暫時差額及稅項虧損的遞延所得稅資產，於管理層認為可能會有未來應課稅溢利可與暫時差額或稅項虧損作對銷時確認。倘預期情況較原先估計出現差異，該等差額將影響於更改有關估計期間的遞延所得稅資產及稅項確認。遞延所得稅資產及負債乃採用於變現相關遞延所得稅資產或結清遞延所得稅負債時預期將應用的稅率釐定。預期適用稅率根據所制定的稅務法律法規及本集團的實際狀況釐定。本集團管理層將於擬定稅率較原先預期稅率出現差異時對預期稅率作出修訂。

5 收益及分部資料

本公司執行董事、行政總裁、財務總監以及企業規劃經理被視為本集團主要營運決策者。主要營運決策者從產品角度審視本集團的表現及已確定五個業務經營分部如下：

(i) 瓊脂製造及銷售；

(ii) 卡拉膠製造及銷售；

(iii) 魔芋產品製造及銷售；

(iv) 複配產品製造及銷售；及

(v) 其他，如奶粉貿易及其他業務。

提供予主要營運決策者的有關總資產、總負債及資本支出的金額乃以與綜合財務報表一致的方式計量。主要營運決策者按本集團層面審閱總資產、總負債及資本支出，主要是因為本集團四類產品的製造由同一管理團隊管理，一定程度上共用生產設施及倉庫，因此並無列報總資產、總負債及資本支出資料的分部資料。

(a) 收益及分部資料

本集團於年內的分部資料列載如下：

	截至二零二四年十二月三十一日止年度					
	瓊脂銷售 人民幣千元	卡拉膠銷售 人民幣千元	魔芋產品銷售 人民幣千元	複配產品銷售 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於一個時間點確認的收益：						
向客戶銷售	294,852	487,323	57,522	138,420	11,140	989,257
銷售成本	(206,676)	(404,378)	(50,004)	(98,981)	(6,760)	(766,799)
分部業績	88,176	82,945	7,518	39,439	4,380	222,458

5 收益及分部資料（續）

(a) 收益及分部資料（續）

可報告分部業績與年內溢利的對賬如下：

可報告分部業績	**222,458**
其他收益	**11,557**
其他收益－淨額	**2,420**
金融資產減值虧損淨額	**(989)**
銷售及分銷開支	**(20,626)**
行政開支	**(104,581)**
融資收益	**686**
融資成本	**(30,052)**
除所得稅前溢利	**80,873**
所得稅開支	**(19,996)**
年內溢利	**60,877**

	截至二零二三年十二月三十一日止年度					
	瓊脂銷售	卡拉膠銷售	魔芋產品銷售	複配產品銷售	其他	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於一個時間點確認的收益：						
向客戶銷售	298,688	708,251	42,500	124,345	207	1,173,991
銷售成本	(205,594)	(805,078)	(37,832)	(87,621)	(225)	(1,136,350)
分部業績	93,094	(96,827)	4,668	36,724	(18)	37,641

可報告分部業績與年內溢利的對賬如下：

可報告分部業績	37,641
其他收益	4,476
其他虧損－淨額	(2,565)
金融資產減值收益淨額	3,168
銷售及分銷開支	(17,770)
行政開支	(97,349)
融資收益	397
融資成本	(40,889)
除所得稅前虧損	(112,891)
所得稅抵免	27,447
年內虧損	(85,444)

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

5 收益及分部資料（續）

(a) 收益及分部資料（續）

根據付運目的地，按國家／地區劃分的外部客戶收益如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
中國	**475,237**	595,174
歐洲	**286,198**	291,632
亞洲（不包括中國）	**161,716**	209,794
南美洲	**42,058**	50,639
北美洲	**20,647**	23,645
非洲	**3,212**	2,972
大洋洲	**189**	135
總計	**989,257**	1,173,991

按國家／地區劃分的非流動資產（遞延所得稅資產除外）如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
中國	**424,691**	423,478
香港	**1,548**	399
印度尼西亞	**70,675**	75,226
總計	**496,914**	499,103

5 收益及分部資料（續）

(b) 客戶合約相關負債

於資產負債表日本集團已確認以下客戶合約相關負債：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
合約負債（附註26）	**7,500**	11,003

年內有關合約負債的已確認收益如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於年初計入合約負債的已確認年內收益	**11,003**	22,793

對於未履行的履約義務，由於所有相關合約的期限為一年或以下，本集團選擇實務簡易處理方法，並省略披露其剩餘履約義務。

(c) 收益確認的會計政策

確認時間：本集團製造及出售卡拉膠、瓊脂、魔芋產品、複配產品及其他產品。當產品控制權已轉讓，即已將產品交付予客戶，客戶對銷售產品的渠道及價格擁有完全決定權，且並無未履行的責任可影響客戶接受產品時，會確認銷售。當產品已付運予至指定地點，陳舊及虧損的風險已轉讓予客戶，而客戶已根據銷售合約接收產品，而接收條款已失效，或本集團有客觀證據顯示所有接收標準已獲達成後，交付才算產生。合約負債入賬列作交付貨品前自客戶收取之現金的客戶墊款。

收益計量：銷售收益基於銷售合約列明的價格，經扣除增值税及抵銷本集團內部銷售後列示。並無融資要素被視為存在於銷售當中，因為銷售的信貸期限最高為180天。應收款項於貨品交付時確認，因付款到期前僅須待時間過去，於該時間點代價為無條件。

6 其他收益

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
政府補助		
– 年內獲得及確認	**7,175**	1,157
– 自遞延收益確認（附註 28）	**3,050**	3,243
其他	**1,332**	76
	11,557	4,476

倘可合理地確定本集團將獲得補助且並無未達成條件，政府補助按其公平值確認。

有關成本的政府補助將被遞延，並於該等補助與擬定補償成本配對所需期間在損益確認。

有關購買物業、廠房及設備的政府補助作為遞延收益計入非流動負債，並按相關資產的預期年期以直線法計入損益。

7 其他收益／（虧損）－淨額

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
經營活動外匯收益／（虧損）淨額	**2,702**	(2,338)
捐贈支出	**(205)**	(15)
出售物業、廠房及設備以及專利的虧損淨額	**(99)**	(182)
其他	**22**	(30)
	2,420	(2,565)

8 按性質劃分的開支

入賬列為銷售成本、銷售及分銷開支及行政開支的開支分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
已使用原材料及消耗品	**598,374**	884,780
製成品及在製品的存貨變動	**21,991**	(17,166)
撇減存貨至可變現淨值的撥備	**23,007**	142,424
僱員福利開支（附註9）	**117,576**	117,866
土地使用權攤銷（附註14）	**1,244**	1,292
物業、廠房及設備折舊（附註15）	**44,286**	43,038
無形資產攤銷（附註16）	**2,482**	2,435
水電開支	**29,280**	31,336
其他稅項及徵費	**9,223**	7,282
運輸成本	**6,337**	7,975
核數師薪酬		
– 本公司核數師年度核數服務	**2,050**	2,250
– 本公司核數師非核數服務(i)	**220**	220
– 附屬公司核數師法定核數服務	**251**	254
廣告及展覽開支	**3,094**	2,598
其他	**32,591**	24,885
總計	**892,006**	1,251,469

年內產生的研發開支如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
僱員福利開支	**10,759**	6,701
已使用原材料及消耗品	**9,792**	6,496
折舊費用	**1,168**	1,083
其他	**1,089**	1,309
	22,808	15,589

(i) 因本公司核數師就本公司核數師之獨立非核數團隊負責之本公司年度業績公告及本公司環境、社會及管治報告所提供的協助而產生的非核數服務費用總計人民幣220,000元（二零二三年：人民幣220,000元）。

9 僱員福利開支（包括董事薪酬）

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
薪金、工資及花紅	**100,908**	98,726
養老金、住房公積金、醫療保險及其他社會保險	**11,627**	11,193
股本結算股份付款開支（附註23）	**4,759**	7,740
其他	**282**	207
僱員福利開支總額	**117,576**	117,866

(a) 五名最高薪酬人士

本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度的五名最高薪酬人士包括兩名董事（二零二三年：零），其薪酬於附註33披露。於年內餘下三名（二零二三年：五名）人士的薪酬明細如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
薪金及花紅	**3,711**	4,118
養老金成本－界定供款計劃	**33**	32
住房公積金、醫療保險及其他福利	**40**	32
股本結算股份付款開支	**2,618**	7,563
	6,402	11,745

非董事最高薪酬僱員的薪酬介乎以下範圍：

	二零二四年	二零二三年
1,000,000港元至2,000,000港元	**—**	2
2,000,001港元至3,000,000港元	**1**	1
3,000,001港元至4,000,000港元	**2**	1
4,000,001港元至5,000,000港元	**—**	1
	3	5

9 僱員福利開支(包括董事薪酬)(續)

(b) 僱員福利

(i) 短期責任

工資及薪金負債(包括預計於僱員提供相關服務期間後12個月內全數結算的非貨幣福利及累計病假)，乃就直至報告期末的僱員服務確認，並按結算負債時預計將支付的金額計量。負債於資產負債表內呈列為即期僱員福利責任。

(ii) 離職後責任

本集團通過界定供款退休金計劃經營離職後計劃。

就界定供款計劃而言，本集團於中國及香港向公營管理的退休保險計劃作出強制性或自願性供款。於作出供款後，本集團並無進一步供款責任。供款於到期時確認為僱員福利開支。

(iii) 以股份為基礎的酬金

本集團經營一項以股本結算的股份付款計劃(附註23)。作為換取自本公司轉讓股份而收取的僱員服務公平值隨權益相應增加確認為開支。於歸屬期將予支銷的總金額經參考所轉讓股份的公平值釐定，不包括任何非市場歸屬條件(如盈利能力及銷售增長目標)的影響。

總開支於歸屬期確認，即所有特定歸屬條件均已滿足的期間。

授出於歸屬期內註銷或結清的股權工具被視作加速歸屬。本集團即時確認本應於歸屬期餘下時間就已收服務確認的有關金額。

10 融資成本－淨額

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
融資收益		
銀行存款的利息收益	**686**	397
融資成本		
銀行借款的利息及融資費用	**(30,491)**	(36,601)
租賃負債的融資費用	**(366)**	(963)
融資活動外匯虧損淨額	**(174)**	(3,514)
	(31,031)	(41,078)
利息資本化金額（附註15）	**979**	189
	(30,052)	(40,889)
融資成本－淨額	**(29,366)**	(40,492)

用於釐定將予資本化的借款成本金額的資本化比率為本集團就截至二零二四年十二月三十一日止年度在建工程借款的適用利率，該比率為4.61%（二零二三年：4.92%）。

11 所得稅開支

本附註提供本集團所得稅開支的分析，並顯示所得稅開支如何受不應課稅及不可扣除項目的影響，亦解釋就本集團稅務狀況所作的重大估計。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
即期所得稅	**9,256**	8,761
遞延所得稅（附註29）	**10,740**	(36,208)
所得稅開支	**19,996**	(27,447)

11 所得税開支（續）

本集團的所得税包括：

(i) 開曼群島、英屬處女群島（「英屬處女群島」）、印度尼西亞及香港利得税

本公司為於開曼群島註冊成立的獲豁免公司，毋須就其開曼群島或非開曼群島收益於開曼群島納税。

本集團於英屬處女群島註冊成立的附屬公司為獲豁免公司，毋須就其英屬處女群島或非英屬處女群島收益於英屬處女群島納税。

本集團位於印度尼西亞的附屬公司須按22%（二零二三年：22%）的税率就年內估計應課税溢利繳納印度尼西亞利得税。

本集團於香港的附屬公司乃按16.5%（二零二三年：16.5%）的税率及若干寬免就年內估計應課税溢利繳納香港利得税。由於自二零二一年／二零二二年應課税年度起，税務局頒行利得税率兩級制，本集團於香港註冊成立的一間公司於截至二零二四年十二月三十一日止年度根據香港利得税首2百萬港元的應課税溢利須按8.25%（二零二三年：8.25%）税率繳税。本集團超過2百萬港元的餘下應課税溢利將繼續按16.5%（二零二三年：16.5%）的税率繳税。

(ii) 中國企業所得税（「企業所得税」）

有關中國收益的税項乃按本集團附屬公司經營所在地中國的通行税率就估計應課税年度溢利計算。本公司於中國註冊成立的附屬公司按25%（二零二三年：25%）的税率繳納企業所得税，惟福建省綠麒食品膠體有限公司（「綠麒（福建）」）及龍海市東海灣海藻養殖綜合開發有限公司（「東海灣」）於二零二四年及二零二三年分別按15%及15%的優惠税率繳納企業所得税。

綠麒（福建）已取得經認證高新技術企業資質，自二零一五年起享有15%的優惠所得税率，每三年重新認證資格。該資格的最新批准期限為二零二一年十二月至二零二四年十二月期間。

於二零二四年及二零二三年，東海灣獲認可為農產品企業，獲地方税務局減免50%企業所得税，企業所得税税率為12.5%。

11 所得稅開支（續）

(iii) 中國預扣所得稅

根據企業所得稅法，在中國境外成立的中國公司的直接控股公司就已收／應收股息須繳納10%預扣稅。倘中國與外國直接控股公司所在司法權區訂有稅務條約安排，可適用較低預扣稅稅率。於二零二四年及二零二三年，本集團的中國附屬公司的控股公司為於香港註冊成立的公司，須按5%稅率繳納預扣所得稅。

於二零二四年十二月三十一日，本集團位於中國的附屬公司擁有未分配盈利合共為人民幣563,217,000元（二零二三年：人民幣501,202,000元），倘作為股息支付，收取人將須繳納由其海外控股公司承擔的所得稅。應課稅暫時差額存在，惟概無確認遞延所得稅負債，因為母公司實體有能力控制來自其附屬公司分派的時間且預期附屬公司將保留該等溢利以用於未來發展並不會於可見將來分配該等溢利。

本集團除所得稅前溢利的所得稅與採用適用於綜合實體溢利的稅率計算的理論金額有差異，詳情如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
除所得稅前溢利／（虧損）	**80,873**	(112,891)
按有關地區適用法定稅率計算的稅項	**19,056**	(27,775)
就以下各項的稅務影響作出調整：		
－不可扣稅開支	**1,160**	186
－研發開支額外扣除	**(1,531)**	(1,387)
－過往年度撥備不足	**500**	1,284
－優惠所得稅影響	**(2,879)**	(2,668)
－未確認遞延所得稅資產的稅項虧損	**3,690**	2,913
稅項支出	**19,996**	(27,447)

截至二零二四年十二月三十一日止年度，加權平均適用法定稅率為24%（二零二三年：25%）。截至二零二四年十二月三十一日止年度，實際稅率為25%（二零二三年：24%）。

11 所得稅開支（續）

(iii) 中國預扣所得稅（續）

遞延所得稅資產並無確認的累計可扣除稅項虧損將於以下時間屆滿：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
二零二四年	—	627
二零二五年	**550**	550
二零二六年	**3,758**	3,758
二零二七年	**2,569**	2,569
二零二八年	**4,610**	4,610
二零二九年	**8,855**	—
	20,342	12,114

12 每股盈利／（虧損）

每股基本盈利／（虧損）乃根據本公司普通權益持有人應佔年內溢利／（虧損）及年內已發行普通股加權平均數835,526,466股（二零二三年：827,718,222股）（不包括就股份獎勵計劃持有的普通股）計算。

每股攤薄盈利乃根據本公司普通權益持有人應佔年內溢利／（虧損）計算，經調整以反映授予的購股權。計算所用的普通股加權平均數為年內已發行普通股數目（用於計算每股基本盈利／（虧損），不包括就股份獎勵計劃持有的普通股），以及假設於所有潛在攤薄普通股被視為行使或轉換為普通股後無償發行的普通股加權平均數。

盈利／（虧損）

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
本公司普通權益持有人應佔溢利／（虧損）（用於計算每股基本及攤薄盈利／（虧損））	**62,171**	(85,327)

12 每股盈利／(虧損)(續)

股份

	股份數目	
	二零二四年	二零二三年
用於計算每股基本盈利／(虧損)的年內已發行普通股加權平均數	**835,526,466**	827,718,222
計算每股攤薄盈利的調整：		
攤薄影響－普通股加權平均數：購股權	**2,043,645**	—
計算每股攤薄盈利時用作分母的普通股及潛在普通股加權平均數	**837,570,111**	827,718,222

每股基本及攤薄盈利／(虧損)

	二零二四年 人民幣	二零二三年 人民幣
基本		
－年內溢利／(虧損)	**0.074**	(0.103)
攤薄		
－年內溢利／(虧損)	**0.074**	(0.103)

由於行使購股權的影響為反攤薄效應，故就截至二零二三年十二月三十一日止年度本公司擁有人應佔虧損而言的每股攤薄虧損乃與每股基本虧損相同。

13 股息

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
派付末期股息每股普通股零港仙（二零二三年：3港仙）	—	22,433

截至二零二二年十二月三十一日止年度約人民幣22,433,000元的股息已於二零二三年七月派付。

上述股息乃自本公司股份溢價賬中分派。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
建議末期股息每股普通股1.2港仙（二零二三年：零港仙）	**9,713**	—

於二零二五年三月三十一日，本公司董事會建議就截至二零二四年十二月三十一日止年度派發末期股息每股1.2港仙（二零二三年：零），合共10,489,440港元（約人民幣9,713,000元，二零二三年：零），須待本公司股東於本公司應屆股東週年大會上批准。建議股息將以本公司股份溢價賬分派。該等財務報表並無將此項列示為應付股息。

14 土地使用權

本集團於土地使用權的權益指就本集團於中國及印度尼西亞的土地預付租賃付款，其賬面淨值變動分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	**53,913**	54,873
攤銷	**(1,244)**	(1,292)
貨幣換算差額	**(76)**	332
於十二月三十一日	**52,593**	53,913

本集團的土地使用權位於中國福建省泉州、漳州及湖北省十堰，租期為30至50年。

14 土地使用權（續）

中國的所有土地為國有或集體所有，並不存在個人土地所有權。本集團已收購若干土地的使用權。就有關權利支付的溢價乃作為使用權資產（附註36.18）處理，並以土地使用權入賬，按30至50年的租賃期間以直線法攤銷。土地使用權按歷史成本減累計攤銷及減值列賬。

本集團在印度尼西亞的地塊位於東爪哇省詩都文羅縣Klatakan區，將於二零四二年屆滿。

於二零二四年十二月三十一日，本集團總賬面淨值為人民幣28,895,000元（二零二三年：人民幣29,718,000元）的土地使用權已質押以取得本集團借款，如附註27所披露。

15 物業、廠房及設備

	樓宇 人民幣千元	使用權資產 人民幣千元	生產機器 人民幣千元	工廠儀器及設備 人民幣千元	汽車、辦公室傢具及裝置 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	租賃裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日								
成本	338,781	9,222	247,946	25,966	11,633	13,362	1,174	648,084
累計折舊	(102,186)	(6,717)	(132,803)	(19,685)	(8,450)	—	(411)	(270,252)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851
截至二零二四年十二月三十一日止年度								
年初賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851
貨幣換算差額	(168)	25	(104)	(3)	(13)	(116)	(26)	(405)
添置	248	2,956	3,249	1,111	420	32,143	3,247	43,374
完成後轉入	5,157	—	1,596	724	—	(7,477)	—	—
出售	—	(374)	(188)	(15)	(10)	—	—	(587)
折舊費用（附註8）	(17,382)	(1,737)	(22,674)	(1,427)	(870)	—	(196)	(44,286)
年末賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947
於二零二四年十二月三十一日								
成本	344,051	7,540	251,992	27,658	11,810	37,912	4,295	685,258
累計折舊	(119,601)	(4,165)	(154,970)	(20,987)	(9,100)	—	(507)	(309,330)
累計減值虧損	(1,094)	—	(1,887)	—	—	—	—	(2,981)
賬面淨值	223,356	3,375	95,135	6,671	2,710	37,912	3,788	372,947

15 物業、廠房及設備（續）

	樓宇	使用權資產	生產機器	工廠儀器及設備	汽車、辦公室傢具及裝置	在建工程	租賃裝修	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
於二零二三年一月一日								
成本	331,454	9,156	242,749	26,765	11,746	12,373	1,104	635,347
累計折舊	(85,935)	(5,017)	(111,568)	(20,224)	(7,901)	–	(293)	(230,938)
累計減值虧損	(1,094)	–	(1,887)	–	–	–	–	(2,981)
賬面淨值	244,425	4,139	129,294	6,541	3,845	12,373	811	401,428
截至二零二三年十二月三十一日止年度								
年初賬面淨值	244,425	4,139	129,294	6,541	3,845	12,373	811	401,428
貨幣換算差額	562	(17)	497	(29)	30	229	(73)	1,199
添置	–	34	4,612	1,574	258	9,237	237	15,952
完成後轉入	6,786	–	1,538	153	–	(8,477)	–	–
出售	–	–	(544)	(125)	(21)	–	–	(690)
折舊費用（附註8）	(16,272)	(1,651)	(22,141)	(1,833)	(929)	–	(212)	(43,038)
年末賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851
於二零二三年十二月三十一日								
成本	338,781	9,222	247,946	25,966	11,633	13,362	1,174	648,084
累計折舊	(102,186)	(6,717)	(132,803)	(19,685)	(8,450)	–	(411)	(270,252)
累計減值虧損	(1,094)	–	(1,887)	–	–	–	–	(2,981)
賬面淨值	235,501	2,505	113,256	6,281	3,183	13,362	763	374,851

(i) 於二零二四年十二月三十一日，本集團總賬面淨值為人民幣58,307,000元（二零二三年：人民幣62,666,000元）的物業、廠房及設備（附註27(b)）已質押作為本集團於附註27所披露借款的抵押品。

15 物業、廠房及設備（續）

(ii) 於年內，計入銷售成本、銷售及分銷開支及行政開支的折舊開支金額載列如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
物業、廠房及設備折舊（包含使用權資產）		
－銷售成本	**37,231**	35,499
－銷售及分銷開支	**9**	8
－行政開支	**7,046**	7,531
	44,286	43,038

(iii) 截至二零二四年十二月三十一日止年度，本集團就合格資產的借款資本化利息約為人民幣979,000元（二零二三年：人民幣189,000元）（附註10）。截至二零二四年十二月三十一日止年度，借款成本按加權平均年利率資本化，該利率為4.61%（二零二三年：4.92%）。

(iv) 當有事件或情況轉變顯示可能無法收回賬面值時檢討物業、廠房及設備有否減值。可收回金額乃基於使用價值或市場估值計算。此等計算須運用判斷及估計。

所有物業、廠房及設備均按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括收購項目直接應佔的開支。

其後成本僅會於與該項目有關的未來經濟收益有可能流入本集團，且該項目成本能可靠地計量時計入資產的賬面值或確認為一項獨立資產（如適用）。入賬列作一項獨立資產的任何部件的賬面值在其更換時終止確認。所有其他維修及保養乃於其產生的報告期間內在損益扣除。

15 物業、廠房及設備（續）

(v) 折舊以直線法計算，以按下列估計可使用年期分配其成本（扣除其剩餘價值）：

樓宇	20年
生產機器	10年
工廠儀器及設備	3至5年
汽車、辦公室傢具及裝置	5年
租賃翻新	估計可用年期及餘下租期的較短者

使用權資產（附註36.18）於物業、廠房及設備項下呈列（土地使用權除外）。使用權資產於資產可使用年期及租期的較短者中以直線法折舊。

資產的剩餘價值及可使用年期會於各報告期末進行審閱及作出調整（如適用）。

倘資產的賬面值大於其估計可收回金額（附註36.7），該資產的賬面值將即時撇減至其可收回金額。

出售所得收益及虧損乃以所得款項與賬面值作出比較後釐定，並計入損益。

在建工程指在建物業並按成本減累計減值虧損列賬，包括建造成本以及其他直接成本。在建工程於資產建成及可投入使用前不會折舊。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

16 無形資產

	商譽 人民幣千元	商標及牌照 人民幣千元	專利 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	排污權 人民幣千元	技術 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日							
成本	**47,138**	**2,445**	**10,288**	**12,841**	**14,981**	**15,743**	**103,436**
累計攤銷	**—**	**(1,548)**	**(8,424)**	**(8,916)**	**(14,981)**	**(2,677)**	**(36,546)**
賬面淨值	**47,138**	**897**	**1,864**	**3,925**	**—**	**13,066**	**66,890**
截至二零二四年十二月三十一日止年度							
年初賬面淨值	**47,138**	**897**	**1,864**	**3,925**	**—**	**13,066**	**66,890**
貨幣換算差額	**517**	**—**	**—**	**—**	**—**	**145**	**662**
添置	**—**	**16**	**2,057**	**—**	**—**	**—**	**2,073**
攤銷支出(附註8)	**—**	**(172)**	**(251)**	**(1,002)**	**—**	**(1,057)**	**(2,482)**
年末賬面淨值	**47,655**	**741**	**3,670**	**2,923**	**—**	**12,154**	**67,143**
於二零二四年十二月三十一日							
成本	**47,655**	**2,461**	**12,345**	**12,841**	**14,981**	**16,087**	**106,370**
累計攤銷	**—**	**(1,720)**	**(8,675)**	**(9,918)**	**(14,981)**	**(3,933)**	**(39,227)**
賬面淨值	**47,655**	**741**	**3,670**	**2,923**	**—**	**12,154**	**67,143**
於二零二三年一月一日							
成本	46,801	2,443	10,288	12,841	14,981	15,519	102,873
累計攤銷	—	(1,305)	(8,631)	(8,360)	(14,981)	(1,724)	(35,001)
賬面淨值	46,801	1,138	1,657	4,481	—	13,795	67,872
截至二零二三年十二月三十一日止年度							
年初賬面淨值	46,801	1,138	1,657	4,481	—	13,795	67,872
貨幣換算差額	337	2	355	446	—	313	1,453
添置							
攤銷支出(附註8)	—	(243)	(148)	(1,002)	—	(1,042)	(2,435)
年末賬面淨值	47,138	897	1,864	3,925	—	13,066	66,890
於二零二三年十二月三十一日							
成本	47,138	2,445	10,288	12,841	14,981	15,743	103,436
累計攤銷	—	(1,548)	(8,424)	(8,916)	(14,981)	(2,677)	(36,546)
賬面淨值	47,138	897	1,864	3,925	—	13,066	66,890

16 無形資產（續）

(i) 於截至二零二四年十二月三十一日止年度，計入銷售成本及行政開支的攤銷開支金額如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
無形資產攤銷		
－行政開支	**2,482**	2,435
－銷售成本	**—**	—
	2,482	2,435

(ii) 商標及牌照、專利及客戶關係

商標及牌照、專利及客戶關係之無形資產乃就作為二零一二年十一月控股股東業務合併的一部分收購綠麒（福建）而確認。該等無形資產乃按其於收購日期的公平值確認，其後於資產各自可使用年期內按直線基準攤銷。

(iii) 商譽減值測試

商譽乃因二零一二年十一月收購於中國綠麒（福建）及於二零二一年四月於印度尼西亞收購PT Hongxin Algae International（「PT Hongxin」）而產生。本公司已對於二零二四年十二月三十一日的商譽賬面金額進行減值審查，認為毋須計提商譽減值撥備。商譽毋須進行攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。

i. 收購綠麒（福建）而產生的商譽

就減值測試而言，所收購商譽已分配至所確定的現金產生單位（為綠麒（福建）的製造及銷售瓊脂中國分部）的最低水平。現金產生單位的可收回金額按使用價值計算釐定。現金產生單位的可收回金額的計算採用基於本公司所作財務估計、參考現行市況、涵蓋五年期限及基於下列主要假設的現金流量預測。

16 無形資產（續）

(iii) 商譽減值測試（續）

i. 收購綠麒（福建）而產生的商譽（續）

	二零二四年	二零二三年
收益年增長率		
－於預測期間的平均	**2.3%**	3.2%
平均毛利率	**26.2%**	25.2%
年度平均資本開支（人民幣百萬元）	**2.1**	2.5
長期年增長率	**2.0%**	2.2%
稅前貼現率	**14.3%**	14.3%

ii. 收購 PT Hongxin 而產生的商譽

就減值測試而言，所收購商譽已分配至所確定的現金產生單位（為PT Hongxin於印度尼西亞的製造及銷售卡拉膠分部）的最低水平。現金產生單位的可收回金額按公平值減出售成本與使用價值兩者的較高者釐定。現金產生單位的可收回金額的計算採用基於公司所作財務估計、參考現行市況、涵蓋五年期限及基於下列主要假設的現金流量預測。

	二零二四年	二零二三年
收入年度增長率－預測期間的平均值	**11.76%**	23.60%
平均毛利率	**18.50%**	16.80%
年度平均資本開支（人民幣百萬元）	**0.2**	5.9
長期年增長率	**2.0%**	2.0%
稅前貼現率	**24.0%**	24.0%

17 非流動資產預付款項

本集團就購買土地使用權、物業、廠房及設備及無形資產作出預付款項。預付款項將於取得相關業權文件或資產投入使用時（以較早者為準）轉撥至相關資產。

18 按類別劃分的金融工具

本集團持有以下金融工具：

		二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
(i)	按攤銷成本計量的金融資產		
	貿易及其他應收款項（不包括預付款項、可扣減增值税及應收出口退税）（附註20）	**126,873**	91,602
	現金及銀行結餘（附註21）	**141,436**	84,349
		268,309	175,951
(ii)	按攤銷成本計量的金融負債		
	銀行借款（附註27(a)）	**544,592**	599,119
	貿易及其他應付款項（不包括非金融負債）（附註26）	**109,988**	137,864
	租賃負債（附註27(c)）	**3,534**	2,850
		658,114	739,833

19 存貨

	二零二三年 人民幣千元			二零二四年 人民幣千元
原材料	138,366			**146,079**
製成品	789,056			**635,197**
	927,422			**781,276**
		撥備淨額	因存貨出售而轉出	
減：計提存貨減值撥備	(142,424)	(23,007)	131,868	**(33,563)**
	784,998			**747,713**

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，確認為開支且列入「銷售成本」、「銷售及分銷開支」及「行政開支」的存貨成本為人民幣620,365,000元（二零二三年：人民幣867,614,000元）。

截至二零二四年及二零二三年十二月三十一日止年度，確認為開支並計入銷售成本的存貨減值至可變現淨值撥備分別為人民幣23,007,000元及人民幣142,424,000元。

存貨會計政策

存貨個別項目的成本乃採用該月末的加權平均成本釐定。原材料及製成品按成本與可變現淨值兩者中的較低者列賬。成本包括直接材料、直接勞工以及適當比例的可變及固定開銷支出，而後者按產出值基準分配。成本乃按加權平均成本基準分配至存貨個別項目。購買存貨的成本在扣除回扣和折扣後釐定。可變現淨值為於日常業務過程的估計售價減完成的估計成本以及銷售所需的估計成本。

存貨減值撥備估計涉及管理層重大判斷，該等判斷需考慮未來銷售預測、本年度銷售情況以及最新銷售交易的銷售價格等關鍵因素。管理層於各資產負債表日重新評估存貨減值撥備的該等估計。

20 貿易及其他應收款項

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
貿易應收款項	**114,636**	86,290
計提虧損撥備	**(1,883)**	(894)
	112,753	85,396
購買原材料預付款項	**12,095**	5,800
應收出口退税及可扣減增值税	**10,568**	29,935
其他應收款項	**14,120**	6,206
	36,783	41,941
總計	**149,536**	127,337

(i) 貿易應收款項賬齡分析

於二零二四年十二月三十一日，貿易應收款項按發票日期的賬齡分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
最多30天	**60,328**	44,154
31至90天	**33,554**	33,438
91至180天	**4,502**	7,884
181至365天	**14,268**	232
1年以上	**1,984**	582
	114,636	86,290

20 貿易及其他應收款項(續)

(ii) 貿易應收款項減值

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號所述簡化方法就預期信貸虧損計提撥備，允許對所有貿易應收款項使用年期預期虧損撥備。為計量預期信貸虧損，貿易應收款項已基於相同信貸風險特徵及逾期天數分組。

預期虧損率根據資產負債表日前24個月期間銷售的付款分析及期內發生的相應歷史信貸虧損得出。

於二零二四年十二月三十一日，就貿易應收款項計提的虧損撥備如下：

	於三個月內 人民幣千元	於四至六個月內 人民幣千元	於七至九個月內 人民幣千元	於十至十二個月內 人民幣千元	於超過一年後 人民幣千元	於超過二年後 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年十二月三十一日							
預期虧損率	**0.17%**	**1.47%**	**6.39%**	**10.79%**	**16.56%**	**100.00%**	**—**
賬面總額	**93,882**	**4,502**	**13,888**	**380**	**1,504**	**480**	**114,636**
計提虧損撥備	**160**	**66**	**887**	**41**	**249**	**480**	**1,883**
個別減值應收款項							**—**
撥備總額							**1,883**
於二零二三年十二月三十一日							
預期虧損率	0.23%	2.06%	7.35%	12.34%	23.66%	100.00%	—
賬面總額	77,592	7,884	232	—	60	522	86,290
計提虧損撥備	179	162	17	—	14	522	894
個別減值應收款項							—
撥備總額							894

減值虧損於損益中的金融資產減值虧損淨額內確認。確認減值撥備的應收款項於無法合理預期可收回更多現金時與撥備對銷。顯示無法合理預期收回的指標(其中)包括債務人無法與本集團訂立還款計劃及超過24個月未能支付合約款項。

20 貿易及其他應收款項(續)

(ii) 貿易應收款項減值(續)

於二零二四年十二月三十一日，貿易應收款項的虧損撥備變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	**894**	4,165
年內於損益確認的虧損撥備增加／(減少)	**989**	(3,168)
撇銷未收回的應收款項	**—**	(103)
於十二月三十一日	**1,883**	894

於截至二零二四年十二月三十一日止年度，以下(虧損)／收益於損益內就已減值應收款項確認。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
個別減值應收款項撥回	**—**	925
根據預期信貸虧損矩陣(計提撥備)／撥回	**(989)**	2,243
減值(虧損)／收益淨額	**(989)**	3,168

20 貿易及其他應收款項（續）

(iii) 按攤銷成本列值的其他金融資產減值

按攤銷成本列值的其他金融資產包括其他應收款項。

所有該等金融資產視為違約風險低，各交易對手擁有強大實力可於近期履行其合約現金流責任，故本集團認為其信貸風險低，因此確認減值撥備限於12個月的預期虧損。

根據12個月預期減值法，本集團已評估該等金融資產的預期信貸虧損並不重大。因此，於年內並無確認虧損撥備（二零二三年：無）。本集團並無就該等其他應收款項持有任何抵押品。

(iv) 貿易及其他應收款項公平值

因為本集團貿易及其他應收款項的短期性質，其賬面值被視為與其於資產負債表日的公平值相同。

本集團貿易及其他應收款項（包括預付款項）的賬面值按以下貨幣計值：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
美元	**49,472**	17,808
人民幣	**97,274**	105,964
港元	**463**	367
其他貨幣	**2,327**	3,198
	149,536	127,337

21 現金及銀行結餘

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
現金及現金等價物		
－手頭現金	**180**	162
－銀行現金	**120,554**	72,438
	120,734	72,600
受限制現金－銀行現金	**20,702**	11,749
現金及銀行結餘總額	**141,436**	84,349

受限制現金為就發行本集團信用證及應付票據而作為抵押品的銀行存款。

該等現金及現金等價物按以下貨幣計值。受限制現金以人民幣計值。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
人民幣	**94,283**	34,463
美元	**43,262**	48,077
港元	**3,603**	1,753
歐元	**78**	—
印尼盾（「印尼盾」）	**210**	56
	141,436	84,349

22 股本

	股份數目	股本 千港元
法定：		
從二零二三年一月一日至二零二四年十二月三十一日	50,000,000,000	500,000港元

	股份數目	股本 人民幣千元
已發行：		
於二零二三年一月一日	825,256,000	7,444
行使購股權後發行的股份(i)	4,432,000	41
於二零二三年十二月三十一日	829,688,000	7,485
行使購股權後發行的股份(ii)	4,432,000	41
向認購人發行的股份(iii)	40,000,000	366
於二零二四年十二月三十一日	874,120,000	7,892

法定股本

本公司法定股本為500,000,000港元，分為50,000,000,000股每股面值0.01港元的股份。

已發行股本

(i) 於二零二三年六月十四日，本公司向本集團的三名僱員合共發行4,432,000股以0.01港元每股面值為0.01港元的普通股，該等人士根據首次公開發售前購股權計劃(附註23)獲授購股權。

(ii) 於二零二四年六月二十日，本公司向本集團的三名僱員合共發行4,432,000股以0.01港元每股面值為0.01港元的普通股，該等人士根據首次公開發售前購股權計劃(附註 23)獲授購股權。

(iii) 於二零二四年八月二十日，本公司以每股0.81港元的價格向認購人「德圖資本有限公司」合共發行40,000,000股每股面值為0.01港元的普通股。已收總代價為32,400,000港元(約人民幣29,678,000元)。

23 股本結算股份付款

截至二零二四年十二月三十一日止年度自綜合損益表扣除的股份薪酬開支如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
購股權計劃(a)	**571**	1,238
股份獎勵計劃(b)	**3,016**	6,502
股份獎勵計劃(c)	**1,172**	—
	4,759	7,740

(a) 購股權計劃

於二零一八年八月五日，本公司當時唯一的董事批准本公司的首次公開發售前購股權計劃。於二零一八年八月九日，本公司向三名僱員、一名本集團一家附屬公司的前非控股股東及一名本公司董事的個人顧問授出首次公開發售前購股權。就三名僱員獲授的購股權而言，歸屬期為自上市日期起計為期5年。就另外兩方獲授的購股權而言，概無為該等購股權設定歸屬期。

三名僱員獲授的購股權公平值總額於5年歸屬期後支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。另外兩方獲授的購股權已於二零一九年支銷並計入綜合損益表「行政開支」中。

尚未行使的購股權數目變動如下：

	二零二四年	二零二三年
於一月一日	**4,432,000**	8,864,000
期內已行使	**(4,432,000)**	(4,432,000)
於十二月三十一日	**—**	4,432,000

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

23 股本結算股份付款（續）

(a) 購股權計劃（續）

於年末尚未行使的購股權具有以下行使期和行使價：

	授出日期	尚未行使購股權數目		歸屬期及可行使購股權最大百分比	行使期	行使價
		二零二四年	二零二三年			
授予三名僱員的購股權	二零一八年八月九日	–	4,432,000	自二零一九年十月十七日起每年20%	二零一九年十月十七日至二零二四年十月十六日。於相關行使期或辭任後所有未行使購股權將告失效。	0.01港元

(b) 股份獎勵計劃

於二零二零年七月十日，本公司董事會批准本公司的股份獎勵計劃。於二零二二年十二月五日，本公司向三名僱員授出獎勵股份，首個歸屬日期為二零二三年四月一日，餘下的歸屬日期應為歸屬期間後續週年日期，且總歸屬期為5年。本公司計劃使用就股份獎勵計劃所持股份來獎勵上述獎勵股份的承授人。

三名僱員獲授的獎勵股份公平值總額於5年歸屬期內支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。

尚未行使的獎勵股份數目變動如下：

	於二零二四年十二月三十一日	於二零二三年十二月三十一日
於一月一日	**3,440,000**	4,300,000
期內已行使	**(860,000)**	(860,000)
	2,580,000	3,440,000

23 股本結算股份付款（續）

(b) 股份獎勵計劃（續）

於二零二四年十二月三十一日，尚未行使獎勵股份具有以下歸屬期及購買價：

	授出日期	尚未行使獎勵股份數目		歸屬期及可行使購股權最大百分比	行使期	行使價
		二零二四年	二零二三年			
授予三名僱員的獎勵股份	二零二二年十二月五日	**2,580,000**	3,440,000	自二零二三年四月一日起每年20%	二零二三年四月一日至二零二七年四月一日。於相關行使期或辭任後所有未行使獎勵股份將由管理層酌情重授。	–

於二零二四年十二月三十一日，轉讓予三名僱員的獎勵股份的餘下未攤銷公平值約為人民幣2,631,000元，將於日後在綜合損益表中扣除。

(c) 股份獎勵計劃

於二零二四年五月二十一日，本公司董事會批准本公司的一項股份獎勵計劃，向五名僱員授出獎勵股份，首個歸屬日期為二零二四年五月二十一日，餘下的歸屬日期應為歸屬期間後續的週年日期，且總歸屬期為5年。

本公司計劃使用「就股份獎勵計劃所持股份」來獎勵上述獎勵股份的承授人。

五名僱員獲授的獎勵股份公平值總額於5年歸屬期後支銷，並計入綜合損益表「僱員福利開支」中。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

23 股本結算股份付款（續）

(c) 股份獎勵計劃（續）

尚未行使的獎勵股份數目變動如下：

	於二零二四年十二月三十一日	於二零二三年十二月三十一日
於一月一日	—	—
期內已授出	3,800,000	—
期內已歸屬	(760,000)	—
	3,040,000	-

於二零二四年十二月三十一日，尚未行使獎勵股份具有以下歸屬期及購買價：

	授出日期	尚未行使獎勵股份數目		歸屬期及獎勵股份最大百分比	行使期	購買價
		二零二四年	二零二三年			
授予五名僱員的獎勵股份	二零二四年五月二十一日	3,040,000	—	自二零二四年五月二十一日起每年20%	二零二四年五月二十一日至二零二八年五月二十一日。於相關行使期或辭任後所有未歸屬獎勵股份將由管理層酌情重授。	–

於二零二四年十二月三十一日，轉讓予五名僱員的獎勵股份的餘下未攤銷公平值約為人民幣1,440,000元，將於日後在綜合損益表中扣除。

24 其他儲備

	股份溢價 人民幣千元	合併儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	法定儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	**160,306**	**(35,963)**	**65,671**	**75,576**	**(14,128)**	**251,462**
貨幣換算差額	**—**	**—**	**—**	**—**	**(3,499)**	**(3,499)**
已發行新股份	**29,312**	**—**	**—**	**—**	**—**	**29,312**
股本結算股份付款（附註23）	**—**	**—**	**4,759**	**—**	**—**	**4,759**
撥入法定儲備的溢利	**—**	**—**	**—**	**3,018**	**—**	**3,018**
於二零二四年十二月三十一日	**189,618**	**(35,963)**	**70,430**	**78,594**	**(17,627)**	**285,052**
於二零二三年一月一日	182,739	(35,963)	56,484	71,296	(12,939)	261,617
貨幣換算差額	—	—	—	—	(1,189)	(1,189)
已付股息（附註13）	(22,433)	—	—	—	—	(22,433)
與非控股權益的交易	—	—	1,447	—	—	1,447
股本結算股份付款（附註23）	—	—	7,740	—	—	7,740
撥入法定儲備的溢利	—	—	—	4,280	—	4,280
於二零二三年十二月三十一日	160,306	(35,963)	65,671	75,576	(14,128)	251,462

法定儲備

根據《中華人民共和國公司法》及中國附屬公司的組織章程細則，中國境內附屬公司須將各年純利（抵銷上一年虧損後）的10%撥入法定盈餘儲備，直至資金達其各自註冊資本的50%為止；撥入法定盈餘儲備後，經各權益持有人批准，中國境內附屬公司可將溢利撥入任意盈餘儲備。

法定及任意盈餘儲備的撥付須在分派股息予權益持有人前作出。該等儲備僅可用於彌補上一年虧損、擴大生產經營或增加各公司的資本。中國境內實體可將其各自法定盈餘儲備轉為實繳資本，惟經該等轉換後的法定盈餘儲備結餘不得少於註冊資本的25%。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

25 就股份獎勵計劃所持股份

	二零二四年		二零二三年	
	股份數目	人民幣千元	股份數目	人民幣千元
就股份獎勵計劃所持股份	**10,554,000**	**8,797**	12,174,000	10,274

變動如下：

	股份數目	人民幣千元
於二零二四年一月一日及二零二三年十二月三十一日	12,174,000	10,274
已行使股份（附註23）	(1,620,000)	(1,477)
於二零二四年十二月三十一日	10,554,000	8,797

26 貿易及其他應付款項

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
貿易應付款項	**93,302**	103,713
合約負債—客戶預收款（附註5(b)）	**7,500**	11,003
物業、廠房及設備應付款項	**3,873**	6,916
應付僱員福利	**8,094**	9,211
其他應付税項	**3,660**	3,107
其他	**12,813**	27,235
	129,242	161,185

26 貿易及其他應付款項(續)

貿易應付款項一般於確認90天內支付。於二零二四年十二月三十一日，貿易應付款項按發票日期的賬齡分析如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
0至90天	**67,896**	78,695
91至180天	**16,959**	21,071
181至365天	**8,447**	3,947
	93,302	103,713

因為本集團貿易及其他應付款項的短期性質，其賬面值被視為與其於資產負債表日的公平值相近。

本集團貿易及其他應付款項的賬面值按以下貨幣計值：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
人民幣	**83,224**	105,589
美元	**37,517**	45,089
港元	**765**	838
印尼盾	**7,736**	9,669
	129,242	161,185

27 借款及租賃負債

	二零二四年			二零二三年		
	即期	非即期	總計	即期	非即期	總計
銀行借款(a)						
－有抵押	**94,769**	**74,975**	**169,744**	112,292	23,858	136,150
－無抵押	**365,828**	**9,020**	**374,848**	419,673	43,296	462,969
	460,597	**83,995**	**544,592**	531,965	67,154	599,119
來自第三方的貸款(b)						
－無抵押	**—**	**17,000**	**17,000**	—	—	—
借款總額	**460,597**	**100,995**	**561,592**	531,965	67,154	599,119
租賃負債(c)						
－無抵押	**1,338**	**2,196**	**3,534**	1,144	1,706	2,850
借款及租賃負債總額	**461,935**	**103,191**	**565,126**	533,109	68,860	601,969
有抵押借款總額	**94,769**	**74,975**	**169,744**	112,292	23,858	136,150
無抵押借款總額	**367,166**	**28,216**	**395,382**	420,817	45,002	465,819
借款及租賃負債總額	**461,935**	**103,191**	**565,126**	533,109	68,860	601,969

(a) 銀行借款

本集團於二零二四年十二月三十一日就已質押銀行借款而質押的本集團土地使用權及樓宇如下，並由本公司董事陳金淙先生擔保支持。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
土地使用權（附註14）	**28,895**	29,718
樓宇（附註15）	**58,307**	62,666
質押為抵押品的資產總值	**87,202**	92,384

本集團未質押銀行借款由陳金淙先生及郭東旭先生擔保支持，於二零二四年十二月三十一日，擔保金額分別為人民幣89,670,000元及人民幣10,000,000元。

截至二零二四年十二月三十一日止年度，銀行借款的加權平均實際利率為每年5.22%（二零二三年：5.73%）。

27 借款及租賃負債（續）

(b) 來自第三方的貸款

於二零二四年十二月三十一日，本集團來自第三方（即漳州市龍海區新灣實業投資有限公司（「**龍海區新灣**」））的長期貸款人民幣17,000,000元源於四方投資協議的第一筆注資，該協議有關廈門藍海藻膜生物科技有限公司（「**廈門藍海藻**」，本公司附屬公司）的可生物降解的生物多醣膜培育計劃，由綠新（福建）食品有限公司（「**綠新**」，本公司間接全資附屬公司）、龍海區新灣及其他獨立非控股股東訂立，據此，龍海區新灣同意向廈門藍海藻注資最多人民幣63,850,000元，固定回報率為每年8.0%。

(c) 租賃負債

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
最低租賃付款：		
一年內	**1,424**	1,396
一年以上但不超過五年	**2,345**	1,768
	3,769	3,164
未來融資費用	**(235)**	(314)
租賃負債總額	**3,534**	2,850
應付款項：		
一年內	**1,338**	1,144
超過一年	**2,196**	1,706
租賃負債總額	**3,534**	2,850

(d) 其他披露

(i) 公平值

對於大多數借款，公平值與賬面值並無重大差別，原因為該等借款的應付利息接近當前市場利率或借款屬短期性質。

(ii) 風險承擔

有關本集團承擔的因即期及非即期借款產生的風險的詳情載於附註3.1。

27 借款及租賃負債（續）

(d) 其他披露（續）

(iii) 償還期

於二零二四年十二月三十一日，本集團借款及租賃負債應於下列期限償還：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
一年內	**461,935**	533,109
一至兩年	**29,592**	39,068
兩至五年	**72,599**	28,421
超過五年	**1,000**	1,371
	565,126	601,969

(iv) 計值貨幣

本集團銀行借款及租賃負債的賬面值以下列貨幣計值：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
美元	**91,248**	101,185
人民幣	**416,423**	422,714
港元	**57,455**	75,119
印尼盾	**—**	2,951
	565,126	601,969

(v) 未提取借款融資

本集團於二零二四年十二月三十一日有未提取借款融資如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
銀行借款，按浮動利率		
－一年內到期	**172,662**	148,020
－超過一年內到期	**13,482**	8,749
	186,144	156,769

28 遞延收益

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
政府補助的遞延收益	**19,318**	19,332

政府補助乃自當地政府獲得，作為本集團購買物業、廠房及設備的補貼。該等補助按直線基準於相關資產的預期可使用年期攤銷入損益。

上述遞延收益於年內的變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日	**19,332**	19,875
添置	**3,036**	2,700
撥入其他收益(附註6)	**(3,050)**	(3,243)
於十二月三十一日	**19,318**	19,332

29 遞延所得税

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
遞延所得税資產	**36,669**	47,816
遞延所得税負債	**(3,857)**	(4,214)
遞延所得税資產，淨額	**32,812**	43,602

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

29 遞延所得稅（續）

遞延所得稅資產及負債，淨額的變動如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
於一月一日年初結餘	**43,602**	7,536
於損益計入／（扣除）	**(10,740)**	36,208
貨幣換算差額	**(50)**	(142)
於十二月三十一日年末結餘	**32,812**	43,602

遞延所得稅資產

	遞延收益 人民幣千元	未變現溢利 人民幣千元	計提虧損撥備 人民幣千元	存貨撥備 人民幣千元	應計僱員福利 人民幣千元	提供個人保護裝備 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	**3,962**	**7,029**	**952**	**35,606**	**217**	**50**	**47,816**
於損益表計入／（扣除）	**87**	**1,613**	**93**	**(12,889)**	**(46)**	**(9)**	**(11,151)**
貨幣換算差額	**—**	**5**	**—**	**—**	**—**	**(1)**	**4**
於二零二四年十二月三十一日	**4,049**	**8,647**	**1,045**	**22,717**	**171**	**40**	**36,669**
於二零二三年一月一日	3,927	6,584	1,265	—	187	58	12,021
於損益表計入／（扣除）	35	450	(313)	35,606	30	(9)	35,799
貨幣換算差額	—	(5)	—	—	—	1	(4)
於二零二三年十二月三十一日	3,962	7,029	952	35,606	217	50	47,816

29 遞延所得稅(續)

遞延所得稅負債

	土地使用權 人民幣千元	物業、廠房及設備 人民幣千元	無形資產 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日	**(650)**	**(726)**	**(2,838)**	**(4,214)**
於損益表計入	**2**	**44**	**365**	**411**
貨幣換算差額	**(13)**	**(9)**	**(32)**	**(54)**
於二零二四年十二月三十一日	**(661)**	**(691)**	**(2,505)**	**(3,857)**
於二零二三年一月一日	(643)	(748)	(3,094)	(4,485)
於損益表計入	2	49	358	409
貨幣換算差額	(9)	(27)	(102)	(138)
於二零二三年十二月三十一日	(650)	(726)	(2,838)	(4,214)

30 現金流量資料

(a) 經營產生的現金

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
除所得稅前溢利／(虧損)	**80,873**	(112,891)
就以下各項作出調整		
－土地使用權攤銷(附註14)	**1,244**	1,292
－物業、廠房及設備折舊(附註15)	**44,286**	43,038
－無形資產攤銷(附註16)	**2,482**	2,435
－虧損撥備的計提／(撥回)(附註20)	**989**	(3,168)
－股本結算股份付款開支(附註23)	**4,759**	7,740
－融資成本淨額	**29,278**	32,104
－遞延收益攤銷(附註6)	**(3,050)**	(3,243)
－外匯收益	**(725)**	(571)
－出售物業、廠房及設備以及專利虧損(附註7)	**99**	182
－存貨減值虧損(附註19)	**23,007**	142,424
營運資金變動：		
－受限制現金	**(8,953)**	—
－存貨	**14,278**	(21,212)
－貿易及其他應收款項	**(23,188)**	84,171
－貿易及其他應付款項	**(29,202)**	(47,550)
經營產生的現金	**136,177**	124,751

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

30 現金流量資料（續）

(b) 債務總額對賬

本節載列於所示各年度的債務淨額分析及債務淨額變化。

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
債務淨額		
銀行借款－於一年內償還	**460,597**	531,965
借款－於一年後償還	**100,995**	67,154
租賃負債－於一年內償還	**1,338**	1,144
租賃負債－於一年後償還	**2,196**	1,706
債務總額	**565,126**	601,969
現金及銀行結餘	**(120,734)**	(72,600)
債務淨額	**444,392**	529,369
債務總額－固定利率	**279,671**	365,539
債務總額－可變利率	**285,455**	236,430
債務總額	**565,126**	601,969
現金及銀行結餘	**(120,734)**	(72,600)
債務淨額	**444,392**	529,369

30 現金流量資料（續）

(b) 債務總額對賬（續）

	一年內到期的銀行借款 人民幣千元	一年後到期的銀行借款 人民幣千元	一年後到期的借款－應付第三方款項 人民幣千元	一年內到期的租賃負債 人民幣千元	一年後到期的租賃負債 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零二四年一月一日的債務總額	**531,965**	**67,154**	**—**	**1,144**	**1,706**	**601,969**
現金流量－本金	**(113,832)**	**59,014**	**17,000**	**(1,634)**	**—**	**(39,452)**
利息開支	**27,089**	**3,402**	**—**	**—**	**—**	**30,491**
現金流量－利息付款	**(27,089)**	**(3,402)**	**—**	**—**	**—**	**(30,491)**
外匯調整	**123**	**168**	**—**	**(151)**	**—**	**140**
其他非現金變動	**42,341**	**(42,341)**	**—**	**1,979**	**490**	**2,469**
於二零二四年十二月三十一日的債務總額	**460,597**	**83,995**	**17,000**	**1,338**	**2,196**	**565,126**
於二零二三年一月一日的債務總額	491,269	88,615	—	1,605	2,850	584,339
現金流量－本金	(55,142)	71,503	—	(1,444)	—	14,917
現金流量－利息	—	—	—	—	—	—
外匯調整	2,514	360	—	28	29	2,931
其他非現金變動	93,324	(93,324)	—	955	(1,173)	(218)
於二零二三年十二月三十一日的債務總額	531,965	67,154	—	1,144	1,706	601,969

31 承諾

資本承諾

已於報告期末訂約但未確認為負債的重大資本支出載列如下：

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
已訂約但未確認為負債：		
物業、廠房及設備	**9,476**	29,563

32 關聯方交易

倘一方有能力直接或間接控制另一方或於作出財務或經營決定時對另一方具有重大影響，則各方被認為有關聯。

除財務報表別處所披露交易外，以下為年內本集團及其關聯方於日常業務過程中進行的重大交易的概要，以及於報告期末關聯方交易產生的重大結餘。

(a) 與關聯方的交易

兩名董事為本集團之銀行借款提供個人擔保。詳情載於附註27(a)。

(b) 主要管理人員薪酬

	二零二四年 人民幣千元	二零二三年 人民幣千元
主要管理人員薪酬		
薪金及花紅	**8,517**	8,368
其他福利	**297**	152
股份付款開支	**1,870**	3,506
	10,684	12,026

主要管理人員包括本公司董事(執行及非執行)、主要行政人員及公司秘書。上表乃就提供予本集團的服務已付或應付予主要管理人員的薪酬。

33 董事福利及權益

本集團於截至二零二四年十二月三十一日止年度已付／應付予本公司各董事的薪酬載列如下：

董事姓名	袍金 人民幣千元	薪金 人民幣千元	花紅 人民幣千元	其他福利 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至二零二四年十二月三十一日止年度					
主席及行政總裁(「行政總裁」)：					
陳金淙先生	—	912	—	16	928
執行董事：					
陳垂燁先生	—	917	—	16	933
郭東旭先生	—	865	—	34	899
佘小迎先生	—	145	—	—	145
陳熠女士(i)	—	291	—	280	571
	—	3,130	—	346	3,476
非執行董事：					
胡國華先生	—	183	—	—	183
何貴清先生	—	183	—	—	183
吳文拱先生	—	183	—	—	183
	—	549	—	—	549
截至二零二三年十二月三十一日止年度					
主席及行政總裁：					
陳金淙先生	—	899	—	16	915
執行董事：					
陳垂燁先生	—	904	—	16	920
郭東旭先生	—	854	—	21	875
佘小迎先生	—	145	—	—	145
	—	2,802	—	53	2,855
非執行董事：					
胡國華先生	—	180	—	—	180
何貴清先生	—	180	—	—	180
吳文拱先生	—	180	—	—	180
郭松森先生(i)	—	194	—	7	201
	—	734	—	7	741

33 董事福利及權益（續）

(i) 本集團非執行董事郭松森先生於二零二三年七月十七日辭任。董事福利及權益僅包括該董事委任期間已付／應付福利及權益。

本集團執行董事陳熠女士於二零二四年六月七日獲委任。董事福利及權益僅包括該董事委任期間已付／應付福利及權益。

除上文所披露的薪酬外，於年內或於年內任何時間並無已付或應付任何董事退休福利或離職福利（二零二三年：無）。

於年內，本公司並無就獲得董事服務向第三方支付任何代價（二零二三年：無）。

於二零二四年十二月三十一日或於年內任何時間，本集團與董事並無以董事為受益人訂立任何貸款、準貸款及其他交易（二零二三年：無）。

除附註32所披露者外，於二零二四年十二月三十一日或於年內任何時間，概不存在有關本集團業務而本公司作為其中參與方且本公司董事於其中擁有重大權益（不論直接或間接）的其他重大交易、安排及合約（二零二三年：無）。

34 附屬公司

於二零二四年十二月三十一日，本集團的主要附屬公司如下：

公司名稱	主要運營國家／地點及註冊成立日期	已發行／註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二四年	二零二三年	
直接持有：					
英屬處女群島註冊成立：					
綠源有限公司	英屬處女群島，二零一五年七月二十日	1美元	**100%**	100%	投資控股
啟泰有限公司	英屬處女群島，二零一五年七月二十二日	1美元	**100%**	100%	投資控股
恒宇有限公司	英屬處女群島，二零一五年七月二十二日	1美元	**100%**	100%	投資控股
綠韜有限公司	英屬處女群島，二零二零年八月十七日	10,000美元	**100%**	100%	投資控股
間接持有：					
香港註冊成立：					
格林(中國)科技發展有限公司	香港，二零零七年九月三日	10,000港元	**100%**	100%	投資控股及貿易公司
綠新(香港)國際有限公司	香港，二零一三年六月十九日	10,000港元	**100%**	100%	投資控股
綠寶科技發展有限公司	香港，二零一五年八月十一日	1港元	**100%**	100%	投資控股
鴻泰順國際貿易有限公司	香港，二零一五年九月十六日	1港元	**82%**	82%	投資控股
綠晟有限公司	香港，二零一九年十一月二十八日	10,000港元	**100%**	100%	投資控股
綠泓國際有限公司	香港，二零二零年九月二十一日	10,000港元	**100%**	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

34 附屬公司（續）

於二零二四年十二月三十一日，本集團的主要附屬公司如下（續）：

公司名稱	主要運營國家／地點及註冊成立日期	已發行／註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二四年	二零二三年	
中國註冊成立：					
綠寶（泉州）生化有限公司（附註i）	中國，一九九九年五月十四日	26,880,000港元	**100%**	100%	製造並銷售卡拉膠及複配產品
綠新（福建）食品有限公司（附註i）	中國，二零零七年十一月八日	38,380,000 美元	**100%**	100%	製造並銷售卡拉膠、瓊脂及複配產品
福建省綠麒食品膠體有限公司（附註i）	中國，二零零九年三月十八日	人民幣50,000,000元	**100%**	100%	製造並銷售瓊脂及複配產品
龍海市東海灣海藻養殖綜合開發有限公司（附註i）	中國，二零一二年七月十六日	人民幣10,000,000元	**100%**	100%	製造並銷售海藻
十堰海乙魔芋製品有限公司（附註i）	中國，二零一二年九月七日	人民幣20,000,000元	**100%**	100%	製造並銷售魔芋產品
綠麒（廈門）海洋生物科技有限公司（附註i）	中國，二零一三年六月四日	人民幣5,000,000元	**100%**	100%	研究及開發中心
綠麒商貿（上海）有限公司（附註i）	中國，二零一八年二月九日	人民幣10,000,000元	**100%**	100%	貿易公司

34 附屬公司（續）

公司名稱	主要運營國家／地點及註冊成立日期	已發行／註冊資本	所持實際權益		主要業務
			二零二四年	二零二三年	
中國註冊成立：（續）					
廈門三冀科技有限公司（附註i）	中國，二零二一年八月二十六日	人民幣10,000,000元	**100%**	100%	技術研究；製造及銷售專門化工產品及生物材料
藍海藻膜(福建)生物科技有限公司(附註ii)	中國，二零二三年七月十日	人民幣71,620,000元	**47.15%**	60%	生物材料技術研究及製造
漳州海盈藻物生物科技有限公司(附註ii)	中國，二零二四年八月十六日	人民幣1,000,000元	**70%**	—	生物材料技術研究及製造
印度尼西亞註冊成立：					
PT Hongxin Algae International	印度尼西亞，二零一二年九月十四日	45,172,000,000印尼盾	**82.03%**	82.03%	製造及銷售半精製卡拉膠產品
PT. Greenfresh Biotechnology Indonesia	印度尼西亞，二零一六年八月十二日	1,200,000美元	**100%**	100%	投資控股

附註：

i. 該等附屬公司為根據中國法律在中國成立並註冊為有限責任公司的港澳台法人所有企業。

ii. 該附屬公司為根據中國法律在中國境內成立並註冊為有限責任公司的港澳台法人及境內合資所有企業。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

35 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	附註	於十二月三十一日 二零二四年 人民幣千元	 二零二三年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
於附屬公司的投資		**133,917**	127,373
流動資產			
應收附屬公司款項		**147,497**	144,344
其他應收款項		**9,237**	10,589
現金及銀行結餘		**801**	6,610
		157,535	161,543
總資產		**291,452**	288,916
權益			
股本	22	**7,892**	7,485
其他儲備		**266,488**	228,875
累計虧損		**(85,876)**	(77,271)
總權益		**188,504**	159,089
負債			
非流動負債			
銀行借款		**4,781**	9,477
流動負債			
銀行借款		**14,148**	22,553
應付附屬公司款項		**83,915**	97,693
其他應付款項		**104**	104
		98,167	120,350
總負債		**102,948**	129,827
總權益及負債		**291,452**	288,916

本公司資產負債表於二零二五年三月三十一日獲本公司董事會批准並由其代表簽署：

陳金淙
董事

陳垂燁
董事

35 本公司資產負債表及儲備變動（續）

(b) 本公司儲備變動

	股份溢價 人民幣千元	合併儲備 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	貨幣換算差額 人民幣千元	總計 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元
於二零二四年一月一日	**57,395**	**102,912**	**68,589**	**(21)**	**228,875**	**(77,271)**
貨幣換算差額	**—**	**—**	**—**	**3,542**	**3,542**	**—**
來自已發行股份的投資	**29,312**	**—**	**—**	**—**	**29,312**	**—**
股本結算股份付款	**—**	**—**	**4,759**	**—**	**4,759**	**—**
年內虧損	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**(8,605)**
於二零二四年十二月三十一日	**86,707**	**102,912**	**73,348**	**3,521**	**266,488**	**(85,876)**
於二零二三年一月一日	79,828	102,912	60,849	(2,802)	240,787	(67,610)
貨幣換算差額	—	—	—	2,781	2,781	—
已付股息	(22,433)	—	—	—	(22,433)	—
股本結算股份付款	—	—	7,740	—	7,740	—
年內虧損	—	—	—	—	—	(9,661)
於二零二三年十二月三十一日	57,395	102,912	68,589	(21)	228,875	(77,271)

36 其他潛在重要會計政策概要

36.1 附屬公司

附屬公司指本集團對其具有控制權的所有實體(包括結構性實體)。當本集團因參與該實體而承擔可變回報的風險或享有可變回報的權益，並有能力透過其指示實體活動的權力來影響此等回報時，本集團即控制該實體。附屬公司乃於控制權轉移至本集團當日起全面綜合入賬，並於控制權終止當日起不再綜合入賬。

除共同控制下的業務合併(附註36.3)外，本集團採用會計收購法將業務合併入賬。

集團內公司間的交易、集團公司之間的交易結餘及未變現收益均會對銷。未變現虧損亦會對銷，除非該交易有證據顯示所轉讓資產出現減值則作別論。附屬公司的會計政策已作出必要調整，以確保與本集團所採納的政策貫徹一致。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別單獨於綜合損益、全面收益及權益變動表以及綜合資產負債表中呈列。

36.2 所有權權益變動

本集團把不會引致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。所有權權益變動導致控股權益與非控制性權益賬面值之間的調整，以反映彼等於附屬公司的相關權益。非控股權益調整數額與任何已付或已收代價間的任何差額於本公司擁有人應佔權益中的獨立儲備確認。

36.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資乃按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接應佔成本。附屬公司的業績乃由本公司按已收股息及應收股息的基準入賬。

當收到於附屬公司的投資的股息時，且股息超過附屬公司在宣派股息期間的全面收益總額，或獨立財務報表的投資賬面值超過被投資方資產淨值(包括商譽)在綜合財務報表的賬面值時，則須對於附屬公司的投資進行減值測試。

亦須根據附註36.7對於附屬公司的投資進行減值測試。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.4 分部報告

營運分部按照向主要營運決策者提供的內部報告一致的方式報告。

主要營運決策者評估本集團的財務表現及財務狀況並作出戰略性決策。本集團主要營運決策者包括執行董事、行政總裁、財務總監以及企業規劃經理。

36.5 外幣換算

(i) 功能及呈列貨幣

本集團各實體財務報表所列的項目，均以該實體經營所在主要經濟環境所使用的貨幣（「功能貨幣」）計量。本集團的大多數附屬公司於中國營運，彼等的功能貨幣為人民幣（「人民幣」）。綜合財務報表以人民幣呈列，而人民幣為本公司的功能貨幣及本集團的呈列貨幣。

(ii) 交易及結餘

外幣交易採用交易當日的匯率換算為功能貨幣。因結算上述交易及按年末匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債而產生的匯兑盈虧，一般於損益確認。

與借款相關的匯兑收益及虧損於損益表中的融資成本內呈列。所有其他匯兑收益及虧損均按淨值基準於損益表中的其他收益或其他開支內呈列。

按公平值計量並以外幣計值的非貨幣項目使用釐定公平值當日的匯率換算。按公平值列賬的資產及負債的換算差額乃作為公平值收益或虧損的一部分呈報。例如，非貨幣資產及負債（如按公平值計入損益持有的權益）的換算差額作為公平值收益或虧損的一部分於損益確認，而非貨幣資產（如分類為按公平值計量且其變動計入其他全面收益的權益）的換算差額於其他全面收益確認。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.5 外幣換算（續）

(iii) 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的海外業務（均無涉及嚴重通脹經濟體的貨幣）的業績及財務狀況按以下方式換算為呈列貨幣：

- 於各資產負債表呈列的資產及負債按資產負債表日的收市匯率換算
- 各損益表及全面收益表的收益及開支按平均匯率換算，除非該平均數並非交易當日適用匯率累計影響的合理約數，在此情況下，收益及開支於交易當日換算；及
- 所有因此產生的匯兑差額於其他全面收益確認。

於綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及換算被指定為此等投資的對沖項目的借款及其他金融工具產生的匯兑差額均於其他全面收益確認。當出售海外業務或償還構成該投資淨額部分的任何借款時，相關匯兑差額於損益重新分類為銷售收益或虧損的一部分。

36.6 無形資產

(i) 商譽

收購附屬公司所得商譽計入無形資產。商譽將不會攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試，並以成本減累計減值虧損入賬。出售實體的收益及虧損包括與所出售實體相關的商譽賬面值。

就減值測試而言，商譽獲分配至現金產生單位。此項分配乃對預期可從會產生商譽的業務合併中得益的現金產生單位或多組現金產生單位而作出。獲識別商譽的各個單位或各組單位指就內部管理而監察商譽的最低水平（即經營分部）（附註5）。

商譽的減值測試載於附註36.7。

(ii) 商標及牌照、專利、客戶關係及技術

單獨收購的商標及牌照按歷史成本列示。在業務合併中收購的商標及牌照、專利、客戶關係及技術按收購日期的公平值確認，彼等擁有有限使用年期且其後按成本減累計攤銷及減值虧損列賬。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.6 無形資產（續）

(iii) 海域使用權

本集團已收購若干海域的使用權。海域使用權乃按歷史成本減累計攤銷列賬。

(iv) 排污權

本集團已收購按授權限額排放污染物的若干權利。排污權乃按歷史成本減累計攤銷列賬。

(v) 攤銷方法及期間

本集團利用直線法按以下期間攤銷具有限使用年期的無形資產：

商標及牌照	3至10年
專利	10至20年
客戶關係	15年
海域使用權	5年
排污權	5年
技術	15年

(vi) 研發開支

當且僅當本集團能展示以下所有項目，方可確認開發所產生的無形資產：

(1) 完成無形資產以使其可供使用或出售的技術可行性。

(2) 完成並使用或出售無形資產的意圖。

(3) 使用或出售無形資產的能力。

(4) 無形資產如何產生可能的未來經濟利益。

(5) 具充足技術、財務及其他資源，以完成開發及使用或出售無形資產。

(6) 能夠可靠地計量無形資產在開發過程中的開支。

不符合資本化標準的研究開支及開發開支於產生時確認為開支。先前確認為開支的開發成本並不會在以後期間確認為資產。

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.7 非金融資產減值

商譽毋須進行攤銷，惟會對商譽每年進行減值測試，或於有事件或情況變動顯示可能出現減值時更頻繁地進行減值測試。當有事件或情況變動顯示賬面值可能無法收回時，會對其他非金融資產進行減值測試。將會就資產賬面值超出其可收回金額的款項確認減值虧損。可收回金額為資產的公平值減出售成本與使用價值兩者中的較高者。就評估減值而言，資產按獨立可識別現金流入的最低水平分組，有關現金流入大致上獨立於其他資產或資產組別(現金產生單位)的現金流入。除商譽之外出現減值的非金融資產會在各報告期末審閱可能的減值撥回。

36.8 金融資產

(i) 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

a) 其後按公平值(計入其他全面收益或損益)計量的金融資產；及

b) 按攤銷成本計量的金融資產。

分類取決於本集團管理金融資產的商業模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量的資產而言，其收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣的權益工具投資而言，分類取決於本集團於初始確認時是否作出不可撤回選擇將股權投資按公平值計入其他全面收益(按公平值計入其他全面收益)入賬。

本集團於及僅於管理該等資產的業務模式變動時方會重新分類債務投資。本公司及本集團金融資產包括貿易及其他應收款項、應收附屬公司款項、現金及銀行結餘以及按公平值計入損益的金融資產。

(ii) 確認及終止確認

金融資產的常規購買及出售於交易日期(即本集團承諾購買或出售該資產的日期)予以確認。倘從金融資產收取現金流量的權利已到期或經已轉讓，而本集團已將其所有權的絕大部分風險及回報轉讓時，則會終止確認金融資產。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.8 金融資產（續）

(iii) 計量

於初步確認時，倘金融資產並非按公平值計入損益（按公平值計入損益），本集團按公平值加收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。按公平值計入損益的金融資產的交易成本於損益內支銷。

附帶嵌入式衍生工具的金融資產於釐定其現金流量是否僅支付本金與利息時作為整體考慮。

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理該資產的商業模式和該資產的現金流量特徵。本集團將其債務工具分為三種計量類別：

- 攤銷成本：為收取合約現金流量而持有，且現金流量僅為支付本金及利息的資產乃按攤銷成本計量。該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收益。終止確認產生的任何收益或虧損直接於損益確認，並於其他收益／（虧損）中與外匯收益及虧損一併列示。減值虧損於損益表內作為單獨項目呈列。

- 按公平值計入其他全面收益：為收取合約現金流量及為出售金融資產而持有的資產，倘該等資產的現金流量僅為本金及利息付款，則有關資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益確認，惟就確認減值收益或虧損、利息收入及外匯收益及虧損而言，於損益確認。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損將自權益重新分類至損益並於「其他（收益）／虧損－淨額」中確認。該等金融資產之利息收入以實際利率法計入融資收入中。外匯收益及虧損於「其他（收益）／虧損－淨額」中呈列，而減值開支則於損益表內作為單獨項目呈列。

- 按公平值計入損益：不符合攤銷成本標準或按公平值計入其他全面收益的資產乃按公平值計入損益計量。隨後按公平值計入損益計量的債務投資的收益或虧損於損益中確認，並於產生期間按淨額呈列於「其他（收益）／虧損－淨額」中。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有説明外，所有金額均以人民幣千元列示）

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.8 金融資產（續）

(iv) 抵銷金融工具

當本集團現時有法定可執行權利可抵銷已確認金額，並有意圖按淨額基準結算或同時變現資產和清償負債時，金融資產與負債可互相抵銷，並在資產負債表報告其淨額。法定可執行權利不得依賴未來事件而定，且在一般業務過程中及有關公司或對手方出現違約或破產時，該權利亦必須可執行。

(v) 金融資產減值

本集團以前瞻性基準評估按攤銷成本列賬的債務工具的預期信貸虧損。所應用的減值方法取決於信貸風險是否顯著增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用《香港財務報告準則》第9號允許的簡化方法，須自應收款項初始確認以來確認預期年期虧損。貿易應收款項減值載述於附註26。

36.9 貿易應收款項

貿易應收款項為於日常業務過程中就已售貨品應收客戶的款項。貿易應收款項一般在30至180天內到期結算，因此均分類為流動資產。

貿易應收款項初步按無條件代價金額確認，除非彼等按公平值確認時包含重大融資成分。本集團持有貿易應收款項以收取合約現金流量，因此其後採用實際利率法按攤銷成本計量。有關本集團減值政策的説明，請參閱附註36.8。

36.10 現金及現金等價物

就於現金流量表呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金以及存放於金融機構的通知存款。

36.11 股本

普通股分類為權益。發行新股份或購股權直接應佔的增量成本於權益列示為自所得款項扣除税項的扣減。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.12 就股份獎勵計劃所持股份

倘任何集團公司購買本公司的權益工具，例如在市場購買股份或股份付款計劃，則支付的代價（包括任何直接應佔增量成本（扣除所得税））將作為就股份獎勵計劃所持股份從本公司擁有人應佔權益中扣除，直至該股份被註銷或重新發行。倘該等普通股隨後重新發行，所收取的任何代價（扣除任何直接應佔增量交易成本及相關所得税影響）計入本公司擁有人應佔權益。

36.13 貿易及其他應付款項

該等款項指於報告期間結束前提供予本集團的商品及服務的未償還負債。該等金額為無抵押及通常在確認90天內支付。貿易及其他應付款項呈列為流動負債，除非其並非在報告期後12個月內到期償還。貿易及其他應付款項初步按公平值確認，其後利用實際利率法按攤銷成本計量。

36.14 借款

借款初步按公平值扣除已產生交易成本確認，其後按攤銷成本計量。所得款項（扣除交易成本）與贖回金額之間的任何差額使用實際利率法於借款期間在損益確認。倘貸款融資很有可能將部分或全部提取，則就設立貸款融資時支付的費用確認為貸款交易成本。在此情況下，費用遞延至提取發生為止。倘無任何證據顯示該融資很有可能將部分或全部提取，則該費用資本化為流動資金服務的預付款，並於有關融資期間內攤銷。

除非本集團有無條件權利將結算負債遞延至報告期後至少12個月，否則借款分類為流動負債。

36.15 借款成本

收購、建造或生產合資格資產直接應佔的一般及特定借款成本在完成和籌備資產作其擬定用途或可供銷售所需的期間內予以資本化。合資格資產指需要花費大量時間方可達到擬定用途或可供銷售的資產。

特定借款在用作合資格資產的開支前暫時投資所賺取的投資收益在合資格作資本化的借款成本中扣除。

其他借款成本在其產生的期間內支銷。

綜合財務報表附註

截至二零二四年十二月三十一日止年度

（除另有說明外，所有金額均以人民幣千元列示）

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.16 即期及遞延所得稅

期內的所得稅開支或抵免指就即期應課稅收益應付的稅項，其乃按各司法權區的適用所得稅率計算，並按暫時差額及未動用稅項虧損應佔的遞延稅項資產及負債之變動作出調整後得出。

即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司的附屬公司經營及產生應課稅收益所在國家於報告期末已頒佈或實質上已頒佈的稅務法律計算。管理層就適用稅務法規詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款設定撥備。

遞延所得稅

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與其於綜合財務報表中的賬面值之間的暫時差額全數計提撥備。然而，倘遞延稅項負債因初步確認商譽而產生，則不確認遞延稅項負債。倘遞延所得稅因交易（業務合併除外）所涉及資產或負債的初步確認而產生，而交易時並不影響會計及應課稅損益，則遞延所得稅亦不會入賬。遞延所得稅採用報告期末前已頒佈或實質上已頒佈的稅率（及法律）釐定，預期該等稅率（及法律）在有關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結算時適用。

僅於暫時差額及虧損可能抵銷未來應課稅款項時，方會確認遞延稅項資產。

倘本公司有能力控制撥回暫時差額的時間及該等差額於可見將來可能不會撥回，則不會就海外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

當有可依法強制執行的權利將即期稅項資產與負債互相抵銷，而遞延稅項結餘與同一稅務機構相關時，即可將遞延稅項資產與負債互相抵銷。當實體有可依法強制執行之抵銷權利且有意按淨額基準清償或同時變現資產及清償負債時，即可將即期稅項資產與稅項負債互相抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，除非與於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目有關則除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收益確認或直接於權益確認。

36 其他潛在重要會計政策概要(續)

36.17 利息收益

利息收益乃經對金融資產的總賬面值應用實際利率計算，其後成為信貸減值的金融資產除外。就信貸減值的金融資產而言，則對金融資產的賬面淨值(扣除虧損撥備)應用實際利率。

自持作現金管理的金融資產賺取的利息收益呈列為融資收益，請參閱下文附註10。任何其他利息收益計入其他收益。

36.18 租賃

本集團租賃多種土地、物業、設備及車輛。物業、設備及車輛的租賃合約通常為1至10年的固定期限，但可能具有如下所述的延期選擇權。租賃條款乃獨立協商且包含各種不同的條款及條件。租賃協議不強加任何契約，但租賃資產不可用作借款用途的擔保。

租賃於本集團租賃資產可供使用之日確認為使用權資產及相應負債。每項租賃付款獲分配為負債及融資成本。融資成本於租期內在損益中扣除，以計算每期負債剩餘結餘的固定周期利率。使用權資產於資產可用年期及租期的較短者中以直線法折舊。

租賃產生的資產及負債初步按現值計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃激勵
- 多變的租賃付款乃基於指數及價格
- 預期將由承租人根據剩餘價值擔保支付的金額
- 購買選擇權的行使價格(倘承租人乃合理明確將行使該選擇權)，及
- 倘租期反映承租人行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

租賃付款使用租賃中隱含的利率(倘可以確定該利率)或承租人增量借款利率進行貼現。

使用權資產按成本計量，包括以下內容：

- 租賃負債初步計量的金額
- 於開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何應收租賃激勵
- 任何初步直接成本，及
- 恢復成本。

36 其他潛在重要會計政策概要（續）

36.18 租賃（續）

延期及終止選擇權包含於本集團的多個物業租賃。延期選擇權（或於終止選擇權後的期間）僅包含於租期，惟租賃合理明確將延期（或將不終止）。

有關短期租賃及低價值資產租賃的付款按直線法於損益中確認為開支。短期租賃擁有12個月或少於12個月的租期。低價值資產包括資訊技術設備及辦公室傢具的小型用品。

使用權資產於附註14中的土地使用權及附註15中的物業、廠房和設備項下呈列。租賃負債於綜合資產負債表中單獨呈列。

36.19 政府補助

倘可合理地確定本集團將獲得補助並符合所有附帶條件，政府補助按其公平值確認。

有關成本的政府補助將被遞延，並於該等補助與擬定補償成本配對所需期間在損益確認。

有關購買物業、廠房及設備的政府補助作為遞延收益計入非流動負債，並按相關資產的預期年期以直線法計入損益。

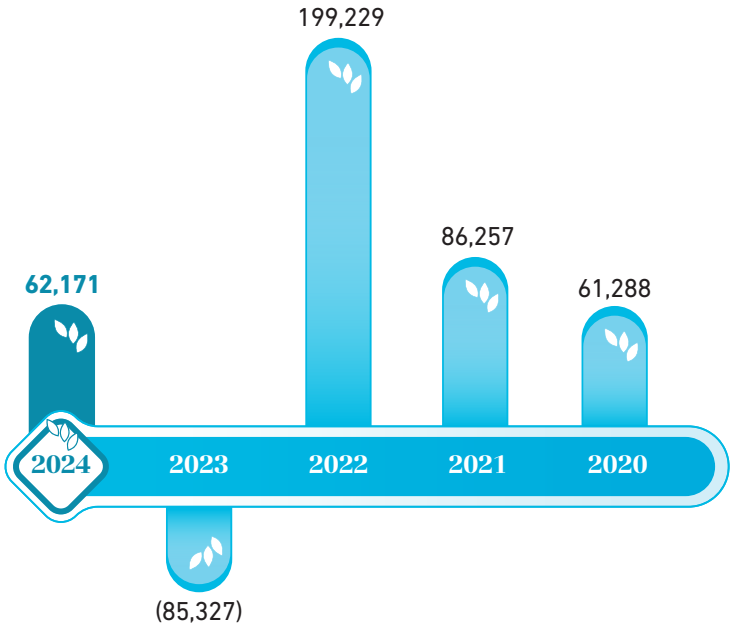
36.20 股息分派

向本公司股東的股息分派於本公司股東或董事（如適用）批准股息的期間在本集團財務報表中確認為負債。

五個年度財務概要

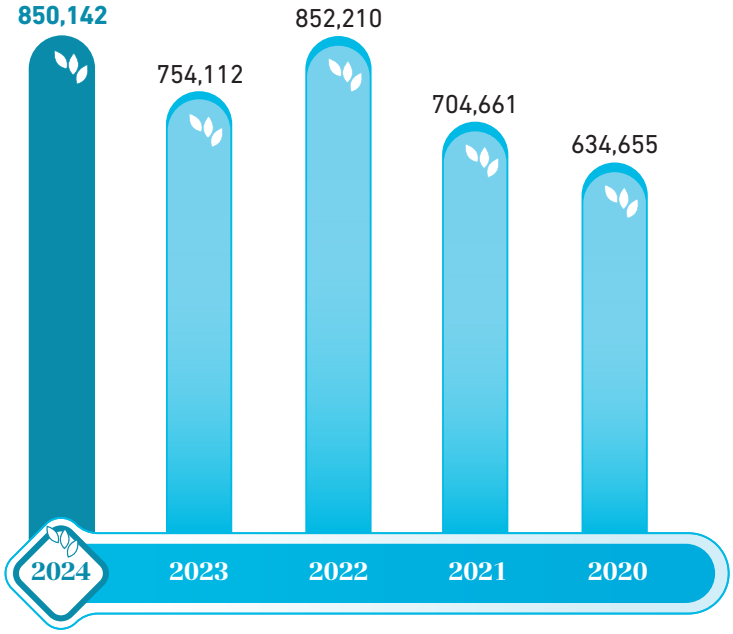
業績(截至十二月三十一日止年度)

本公司擁有人應佔年內溢利／(虧損)(人民幣千元)(經重列)



淨資產(截至十二月三十一日)

淨資產(人民幣千元)(經重列)



公司資料

董事會

執行董事

陳金淙先生(*主席及首席執行官*)
郭東旭先生(*副主席及副總裁*)
陳垂燁先生(*副主席及副總裁*)
佘小迎先生
陳熠女士

獨立非執行董事

何貴清先生
吳文拱先生
胡國華先生

公司秘書

蘇智文先生

授權代表

陳金淙先生
蘇智文先生

審核委員會

何貴清先生(*主席*)
吳文拱先生
胡國華先生

薪酬委員會

吳文拱先生(*主席*)
何貴清先生
陳金淙先生

提名委員會

陳金淙先生(*主席*)
何貴清先生
吳文拱先生

核數師

羅兵咸永道會計師事務所
執業會計師
註冊公共利益實體核數師
香港
中環
太子大廈22樓

法律顧問

的近律師行

主要往來銀行

香港
中國銀行(香港)有限公司
香港
柴灣
利眾街29-31號

中國
興業銀行股份有限公司
中國
福建省
漳州市
龍海市
石碼鎮
紫光路
佳鑫花園3棟

註冊辦事處

Cricket Square, Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman
KY1-1111
Cayman Islands

總部及香港主要營業地點

香港
北角
電氣道169號
16樓A室

中國主要營業地點

中國
福建省
漳州市龍海
紫泥鎮
安山工業園

主要股份過戶登記處

Conyers Trust Company (Cayman) Limited
Cricket Square, Hutchins Drive
PO Box 2681
Grand Cayman, KY1-1111
Cayman Islands

香港證券登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716室

公司網站

http://www.greenfreshfood.com

股份代號

01084