PACIFIC TEXTILES HOLDINGS LIMITED
互太紡織控股有限公司*

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(Stock Code 股份代號：01382)

2024/25
Environmental, Social and Governance Report
環境、社會及管治報告

* For identification purposes only 僅供識別

目 錄

關於本報告 2

高管致辭 4

2024/25關鍵可持續發展績效 6

關於互太
- 企業介紹 8
- 我們的願景、使命、價值觀 9
- 企業大事記 10
- 我們的榮譽及表彰 11
- 我們對紡織業界之貢獻 11
- 我們參與可持續發展評估及行業運動 12

可持續發展管治
- 一體化可持續發展管治架構 14
- 可持續發展政策 17
- 可持續發展戰略 19
- 可持續發展目標 23
- 持份者參與 26
- 重要性評估 27

價值鏈與產品責任
- 科技創新 33
- 品質保證／有缺陷產品的處理 36
- 客戶健康和產品安全 38
- 可持續採購 38
- 負責任的營銷 39

環境責任
- 氣候適應與應對 41
- 排放管理 47
- 能源管理 54
- 水資源管理 59
- 廢棄物管理 63
- 包裝物料管理 65
- 其他環境影響管理 67
- 緊急應變及環境安全 69

社會責任
- 關愛員工 71
- 員工多元化及平等機會 77
- 工會、集體談判及溝通 78
- 員工培訓及發展 78
- 職業健康及安全 83
- 社區投資及參與 86

管治責任
- 合規 93
- 風險管理 93
- 商業道德及誠信 94
- 可持續供應鏈－供應商管理 98
- 知識產權保護 102
- 數據隱私 105

認證、榮譽及嘉許 106

聯交所ESG報告守則內容索引 110

關於本報告

互太紡織控股有限公司及其附屬公司(統稱「本集團」、「互太」或「我們」)欣然提呈截至2025年3月31日止財政年度(「報告期間」)之環境、社會及管治(「ESG」)報告(「報告」)。本報告為本集團發佈的第十份ESG報告，概述了我們的可持續發展及氣候相關原則、管理方法及主要成果，重申了我們對可持續發展和負責任企業實踐的持續承諾。

報告範圍

本報告覆蓋的期間為2024年4月1日至2025年3月31日。除另有指明外，此範圍涵蓋本集團於針織布生產及營銷方面的核心業務。具體而言，包括本集團的三個生產設施：位於廣州南沙區的**中國南沙廠**、位於越南海陽省的**越南海陽廠**，以及新成立的位於越南南定省的**越南南定廠**。由於該三個生產基地負責本集團絕大部分的生產活動，因此本報告的涵蓋範圍被視為能全面反映本集團的整體可持續發展及氣候績效。

報告準則

本報告的內容乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄C2－環境、社會及管治報告守則(「ESG報告守則」)所載的規定而編製。報告結構及披露內容旨在確保對所有持份者的透明度、可比性和清晰度。

報告原則

為確保本ESG報告能公平、全面且有意義地反映本集團的可持續發展績效，我們恪守聯交所ESG報告守則所概述的主要報告原則。

- **重要性**：本集團透過系統的持份者參與及重要性評估程序，識別及評估重大議題的相對重要性，確保本報告披露對本集團營運最重要且與持份者最相關的事宜。
- **量化**：在適用情況下，本報告包含量化數據，並輔以適當的詮釋及按年比較，並以量化數據支持的關鍵績效指標(「KPI」)為持份者提供客觀的進度計量。這可讓讀者評估本集團在一段時間內的ESG績效，追蹤既定目標的進度，以及更清楚地了解關鍵績效指標。
- **一致性**：本集團遵循與過往報告年度一致的數據收集和披露方法。所使用的範圍、計算方法或指標如有任何變更，均會清楚說明，以維持透明度，並支持過往報告期間的可比性。
- **平衡**：本集團致力透過披露既有成就及有待改進的空間，呈現平衡的觀點。我們謹慎避免選擇性披露或遺漏重要資料而造成失實陳述，確保本報告客觀準確地反映ESG績效。

與我們分享　閣下的想法

感謝　閣下撥冗閱讀互太2024/25年ESG報告。透過本報告，我們力求與持份者進行透明的溝通，展示問責性，並指導本集團在ESG方面的持續努力，以追求長期可持續的價值創造。我們重視　閣下的意見，　閣下的真知灼見對於協助我們持續強化ESG披露及實踐至關重要。請隨時透過下列溝通渠道與我們分享　閣下的意見或建議。

電郵：ir@pacific-textiles.com
電話：+852 2424 8221
地址：香港新界葵涌大連排道48–56號東海工業大廈B座8樓B1室

高管致辭

2024/25財政年度標誌著互太取得重大進展及成就的期間，我們繼續加強對可持續發展、卓越營運及創新的承諾。在我們核心價值觀的引領下，我們在盡量減少對環境的影響，同時提高營運效率及韌性方面取得了顯著的進展。

對科學基礎減量目標的承諾

中國南沙廠的進步進一步彰顯我們在環境可持續發展方面的成就。於2025年6月，該廠正式承諾加入科學基礎減量目標倡議(SBTi)，反映我們對減少溫室氣體排放和實現長期可持續發展目標作出的努力。正在制定落實我們的科學基礎減量目標之時間表，並進一步加快減碳步伐。

推動減碳及能源效益

為加快推進能源效益及減碳工作，我們已實施多項改革性綠色計劃。有關計劃包括採用先進的高效設備及智能控制系統升級中央空調系統，啟動可持續能系統以優化運營，以及推進綠色低碳燃料項目以替代化石燃料，促進資源循環利用。此外，我們在越南海陽廠及中國南沙廠的所有外購電力均實現範圍2(基於市場)淨零排放，彰顯了我們向清潔能源過渡及減少碳足跡的堅定承諾。

在尊重當地居民社區的前提下擴大我們的業務版圖

本年度的重要里程碑是我們全資擁有的越南南定廠開始營運，其擴大我們的產能及鞏固我們在東南亞的業務版圖。越南海陽廠的進展同樣舉足輕重，其充分體現我們對可持續發展和尊重當地居民社區的承諾。我們優先與當地居民群體進行有意義的諮詢，以維護彼等的權利，並在項目啟動前進行全面的環境影響評估。除合規外，越南南定廠為當地社區提供了不少就業機會，透過定期舉辦招活動劃確保社會經濟得到持續支持。該廠透過培養包容且互相尊重的夥伴關係，彰顯我們對企業成長、可持續發展和社區賦能方面的努力。

致力於社區賦能

我們秉持對社區投資及參與為我們企業責任的基石。於本財政年度，我們透過財務資助及為傑出學生提供獎學金及改善教育機構基礎設施而對教育提供支持。我們亦透過中秋節等節日慶祝活動促進文化交流。在越南，我們支持洪水災民的救援工作及並啟動植樹活動，以提升環境可持續發展。此外，我們捐贈垃圾桶並支持交通建設計劃，為改善當地基礎設施做出貢獻。

我們的努力已獲廣泛認可。中國南沙廠在第三方驗證的Higg FEM評分中獲得87分，突顯了我們在環境管理實踐方面的顯著改進。此外，互太於南沙及香港之兩間附屬公司在2024年10月同獲香港特區環境及生態局及廣東省工業和信息化廳頒授「粵港清潔生產優越夥伴(製造業)」殊榮。

回顧這些成就，我們將繼續堅持在所有業務領域對可持續發展和卓越營運的承諾。這些里程碑證明了我們團隊的奉獻精神和持份者的信任。我們在創造更強大、更具韌性的未來之同時，亦將繼續攜手擁抱創新和可持續發展。

2024/25 關鍵可持續發展績效

在2024/25財政年度，互太繼續推進其可持續發展議程，尤其專注可持續發展表現。本集團在各主要範圍均取得顯著進步，反映其對負責增長、卓越營運及長遠價值創造的策略承諾。在穩健的基礎上，互太透過實施針對性措施及改善披露慣例提升表現，為持續改善達致全球可持續發展標準奠下基礎。

重點

於2024年，中國南沙廠達到第三方核證Higg FEM **87** 分，反映在環境管理慣例持續改善的努力

原煤消耗量減少 **14.3%**（以中國南沙廠每公噸製成品計）

中國南沙廠獲頒為南沙區高新技術企業 **30強**

三個廠房因工傷已損失的工作日數減少 **29.6%**

中國南沙廠設備投資達人民幣 **31.17百萬元**，同時提升生產力加及減低對環境的影響

過去 **10年並無** 收到有關產品健康與安全的 **重大** 投訴

中國南沙廠及越南海陽廠所有外購電力均達到 **零排放**

捐款約 **223,000港元** 以支持整個集團的多項慈善事業

在新安裝的太陽能板產生再生能源 **1,167,546** 千瓦時

關於互太

企業介紹

互太紡織控股有限公司及其附屬公司(「互太」、「本集團」或「我們」)於1997年成立，並於2007年5月於香港聯合交易所有限公司主板上市(股份代號：1382)，主要從事紡織產品之製造及貿易，專注生產優質全棉及化纖針織布。總部位於亞太地區的國際商業中心－香港，本集團於中國番禺、越南海陽及越南南定設有三個生產基地。

互太共有5,000多名員工，其中不乏紡織業內具豐富經驗的專業人士，互太已與多個全球知名服裝品牌及生產商建立長期合作關係。本集團的年產能約達9,000萬千克，提供超過5,000款布料設計及規格的多元化產品組合，暢銷世界各地。製成品包括超過5,000款設計及規格。這些產品分銷全球市場，反映出本集團穩健的全球佈局，以及對品質、創新和客戶滿意度的堅定承諾。

多年來，在穩固的營運基礎和戰略性業務發展的支持下，本集團一直保持持續增長。在嚴謹的財務管理和持續改善的支持下，該表現為股東帶來了長期價值。

本集團始終堅定不移地致力於超越客戶期望，以維持其在紡織業的市場領導地位。我們持續提升生產能力、技術創新及業務營運，同時積極與客戶及供應商合作，推出嶄新、優質的產品及增值服務。與此同時，我們深知身為企業公民的責任，並致力於在營運所在的社區中創造共享價值。

環境管理仍然是本集團長期可持續發展策略的核心。通過採用綠色生產實踐，本集團實施積極的措施以管理和減少其運營對環境的影響，確保以負責任的方式處理副產品，並促進企業、自然環境及其持份者之間的和諧發展。

我們的願景、使命、價值觀

願景	讓我們的產品，令世界更舒適美好。
使命	在國際紡織界中，以社會責任及創新思維的信念，努力做到： • 更優質的產品及服務； • 平等工作機會及互相尊重； • 豐厚的投資回報； • 卓越的環境保護。
價值觀	• 窮理致知； • 謙和誠信； • 進取創新； • 承擔問責； • 團隊精神； • 以人為本。

我們的願景是讓我們的產品，令世界更舒適美好。在此願景的引領下，本集團已發展成為領先的針織布生產及分銷商，提供針織、染色、印花及整理等綜合服務。我們專注於提供高品質的產品和服務，致力於為所有持份者創造價值－維護平等工作機會、促進互相尊重、實現豐厚的投資回報，並通過社會責任和創新推動環境卓越。

本集團的願景和使命得到了共同核心價值觀的支持：不斷改進和追求真理的承諾；謙和與誠信；創新與問責；以及以人為本的合作態度。這些價值觀引導所有員工努力為業務的持續增長做出有意義的貢獻。

透過這些協同努力，互太持續將可持續發展納入其戰略核心－推動卓越營運、加強持份者信任，並為更具韌性和可持續的紡織業做出貢獻。

關於互太

企業大事記

互太成立至今已超過25年，並隨著業務的持續發展，不斷創新以回應市場需求。

年份	大事記
1997年	• 互太成立及主要從事銷售及市場拓展業務。 • 在中國番禺開設主要的生產設施。
2007年	• 5月於香港聯合交易所有限公司主板上市（股份代號：1382）。
2010年	• 簽訂在越南開設合資紡織廠越南海陽廠的協定。
2011年	• 本集團之聯營公司Teejay Lanka Plc.（前稱Textured Jersey Lanka PLC及Textured Jersey Lanka (Private) Limited）於斯里蘭卡科倫坡證券交易所上市。
2013年	• 被中國工業和信息化部評為「國家級清潔生產示範企業」。
2014年	• 成立國家低碳（針織）工程技術中心。 • 中國南沙廠被認定為高新技術企業（「高新技術企業」）。
2015年	• 被中國工業和信息化部選為「工業產品生態設計試點企業（第一批）」。 • 越南海陽廠開始營運。 • 成為紡織行業內首個成功推行對SAP HANA端對端管理系統的企業。
2017年	• Toray Industries Inc.成為一名主要股東。 • 獲發改委挑選為中日節能項目（「NEDO項目」）。 • 被中國工業和信息化部授予「重點用水企業水效領跑者」稱號。
2018年	• 獲中國工業和信息化部頒發「國家綠色工廠」榮譽稱號。 • 於清潔能源部長級會議（「CEM」）獲頒發「2018年能源管理洞察獎」之殊榮。
2019年	• 獲中國工業和信息化部列入「工業產品綠色設計示範企業」名單。
2021年	• 成立CSR委員會以增強CSR表現。
2022年	• 越南海陽新廠房開始動工。
2023年	• 獲頒發「2021香港環境卓越大獎－優異獎（製造業及工業服務）」。
2024年	• 越南全資紡織廠（即越南海陽廠）開始營運。 • 獲環境運動委員會確認為「香港綠色機構」。

我們的榮譽及表彰

多年來，互太憑藉其對環境管理、創新、可持續實踐、卓越產品及企業責任的堅定承諾而備受肯定。該等肯定反映本集團在推動綠色製造、促進創新及對紡織業作出積極貢獻方面的不懈努力。本報告的附錄載有本集團於本報告期間獲得的主要榮譽與獎項的詳細列表。

我們對紡織業界之貢獻

互太在紡織業擁有逾25年的深厚經驗，長期致力於創新及可持續發展，已在業內豎立備受信賴且具影響力的倡導地位。本集團持續致力分享其在整個紡織價值鏈中推動行業標準及最佳常規的專業知識。我們透過參與中國及越南多個專業協會及行業組織，積極為紡織業的發展及現代化作出貢獻。參與上述協會及組織反映互太在合作、知識交流及行業發展方面的持續承諾，同時加強互太在打造未來地區與國際可持續且創新紡織製造業擔當的角色。

會員資格	專業協會
香港	
會員	香港內衣業聯會
會員	香港工業總會
中國內地	
副理事長	國家紡織產業節能減排技術支撐聯盟
副會長	中國針織工業協會
副會長	廣東省清潔生產協會
副會長	廣州市節能協會
理事	廣東省紡織協會
會員	中國工業節能與清潔生產協會
會員	中國印染行業協會
會員	華南綠色工業創新聯盟
越南	
會員	越南紡織服裝協會

關於互太

我們對中國內地國家及行業標準的制定與發展的支持

本集團旗下的主要附屬公司互太(番禺)紡織印染有限公司積極參與多項中國國家及行業標準的制定與修訂。這包括主持制定支持清潔生產、有效利用資源及負責任的環境管理的技術指引及框架。主要貢獻包括參與起草例如《針織印染產品取水計算辦法及單耗基本定額》、《紡織印染工業大氣污染物排放標準》、《印染企業安全生產規程》及《棉制與化學纖維制非絨類針織染整布加工貿易單耗標準》等標準。本集團亦支持制定重要的環保指引，包括紡織業的溫室氣體排放核算、水足跡評估、綠色產品設計評估及能源管理系統。

為表揚互太(番禺)紡織印染有限公司在研究、技術創新及清潔生產實踐方面作出的持續投資，其獲廣東省科學技術廳、廣東省財政廳及國家稅務總局廣東省稅務局聯合認定為「高新技術企業」。這項殊榮反映本集團在推動紡織製造業可持續創新方面作出的不懈努力。

我們參與可持續發展評估及行業運動

互太積極參與促進透明度、問責性及持續改善環境和社會績效的國際認可行業活動，以體現對負責任生產及可持續發展的長期承諾。透過參與全球標準化評估框架，我們能夠衡量營運表現、為其訂立基準並予以提升／迎合行業最佳慣例及持份者的期望。我們參與Higg Index及Social & Labour Convergence Programme等主要平台，強調我們致力在所有設施建立一個更具可持續性及符合道德的供應鏈。

HIGG工廠環境模塊(「HIGG FEM」)評級

為貫徹我們對可持續發展及環境管理的持續承諾，互太自2012年起一直參與由美國可持續服裝聯盟(「SAC」)開發的全球認可自我評估及驗證系統Higg FEM。此工具可讓本集團衡量我們工廠在各主要領域的環保表現並訂立基準，包括環境管理系統、能源和溫室氣體排放、用水、廢水、廢氣排放、廢棄物管理和化學品使用。作為年度評估流程的一部分，每家工廠均需進行嚴格的自我評估，然後由SAC認可的評估人員進行第三方驗證，以確保透明度和準確性。

於報告年度內，我們的中國南沙廠獲得Higg FEM第三方驗證的**87**分(2023年：72.5分)，

而越南海陽廠則獲得**70**分(2023年：59.5分)。

上述結果彰顯我們就提升各項營運環境績效的持續努力，而我們亦會繼續致力運用評估所得的洞察數據推動持續改善。

THE SAC SOCIAL & LABOUR CONVERGENCE PROGRAMME(「SLCP」)

本集團認同提高全球供應鏈在勞工及社會績效方面的透明度和一致性之重要性。為支持此目標，互太自2020年起參與SLCP。

SLCP為一項由SAC牽頭並獲服裝與運動服裝行業主要組織支持的多方持份者計劃，旨在建立及實施用作收集和評估整個行業的社會和勞工數據之統一、高效及標準化框架。此方法稱為Converged Assessment Framework(「CAF」)，有助讓尋求改善全球供應鏈工作狀況的持份者減少審核疲勞，並提高數據質量。

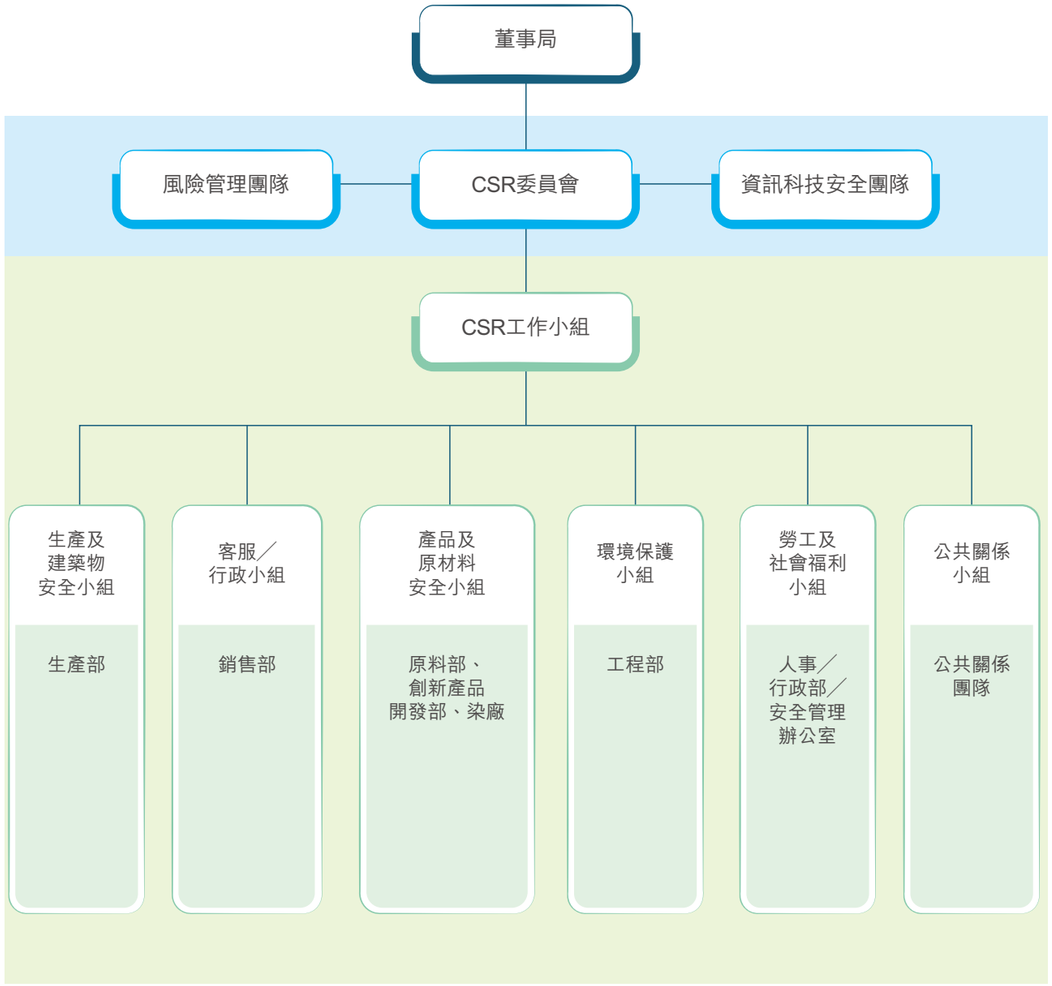
本集團採用根據Higg Index開發的Higg工廠社會及勞工模塊(「Higg FSLM」)評估旗下營運的勞工及社會績效。該項評估為SLCP的一部分，涵蓋九個主要領域：招聘與僱用、工作時數、工資與福利、僱員待遇、僱員參與、健康與安全、終止聘用、管理系統及賦予員工及社區力量。採用此標準化框架可協助本集團提高透明度，監控工作狀況，並在負責任勞工管理方面與國際最佳常規接軌。

我們透過持續參與SLCP而持續強化對負責任勞工常規的投入，並持續改善社會合規標準。

可持續發展管治

一體化可持續發展管治架構

互太將可持續發展績效置於其長期策略的核心，建立一體化管治框架，以確保對可持續發展及氣候相關風險與機遇進行強而有力的監督及問責。此架構有助本集團有效應對重大議題，同時支持企業穩健發展和進行風險管理。



董事局(「董事局」)

董事局全面負責本集團的可持續發展及氣候相關的策略和報告，在帶領我們朝可持續發展方向邁進方面擔當著重要角色。董事局負責監察相關風險和機遇，同時確保將環境及社會責任融入本集團的長期業務戰略。董事局制定戰略目標、批准氣候與可持續發展框架，並監督各業務的表現。

互太明白多元化且架構均衡的董事局對高效管治及可持續的業務成功至關重要。為此，我們致力維繫董事局組成，以反映廣泛的技能、經驗及觀點。互太在考慮新委任董事或重續現有董事職位時，會考慮性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業知識及服務年期等因素。此多元考慮讓董事局能夠更好地了解及回應持份者需要，同時亦提高決策質量。此外，本集團重視其主要股東提供的長期支持及見解，並確保彼等在董事局中有適當的代表。互太期望透過此包容做法強化其管治架構，並維護所有持份者的最佳利益。有關董事局組成的詳細資料，請參閱本集團2024/25年度年報「企業管治報告」一節。

企業社會責任(「CSR」)委員會

CSR委員會直接向董事局匯報，負責制定和實施本集團的企業社會責任政策，確保切合整體氣候及可持續發展目標。CSR委員會由一名董事局董事擔任主席，成員包括高級管理層，在協調各部門的氣候及可持續發展工作方面擔當領導角色。其職責包括監督六個CSR工作小組的表現、檢討氣候及可持續發展計劃的進度，並提出改善建議。CSR委員會在將董事局層面的氣候及可持續發展相關戰略轉化為可執行計劃方面擔當重要角色，並維持定期的匯報渠道，以確保透明度及問責性。

可持續發展管治

風險管理團隊

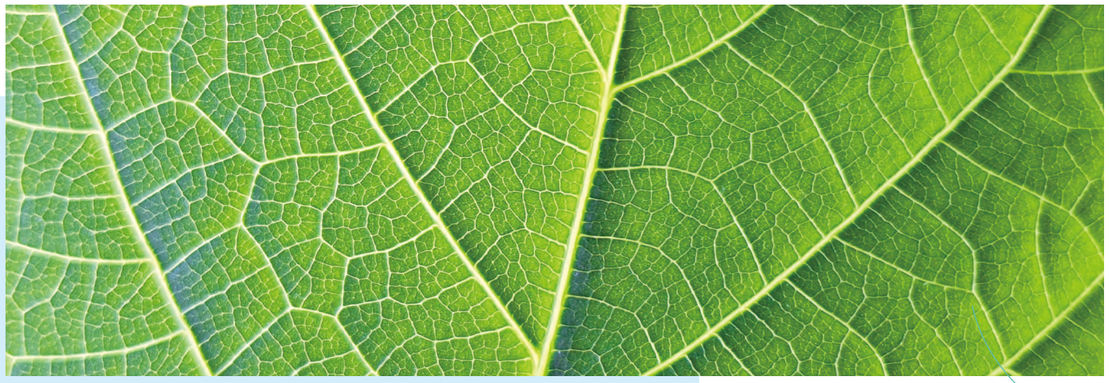
風險管理團隊透過識別、評估及監察與氣候及可持續發展相關的風險以及更廣泛的營運問題而支援CSR委員會。這包括評估或會影響本集團環境、社會及管治承諾的現有風險及新湧現風險。該團隊就須承受風險和緩解措施提供重要洞察分析，加強內部控制的完整性，並提高本集團的應變能力。該團隊的工作有助保障持份者的利益，同時維持適用法規和最佳實踐的合規性。

資訊科技安全團隊

隨著數據完整性與網絡安全對可持續業務常規日趨重要，資訊科技安全團隊在保護本集團的數字基礎設施方面擔當著重要角色。該團隊制定並執行與數據安全有關的政策，保護敏感資料，並確保遵守內部及外部資料管理標準。該團隊與CSR委員會及風險管理團隊緊密合作，協助管理資訊科技相關風險，並確保資訊系統支援更廣泛的氣候及可持續目標，尤其是在數據隱私、技術的道德使用及營適應力等相關領域。

CSR工作小組

為落實本集團的氣候及可持續發展策略，六個CSR工作小組（生產及建築物安全小組、客服／行政小組、產品及原材料安全小組、環境保護小組、勞工及社會福利小組及公共關係小組）負責不同業務單位的可持續發展計劃之日常管理。各工作小組均由跨功能代表組成，負責執行CSR政策，並確保在營運層面一致執行。彼等的職責包括監控ESG數據、促進內部參與及確保準確記錄和匯報相關績效指標。該分散式的架構可針對特定氣候及可持續發展重點，推動持續改善社會及環境績效。



可持續發展政策

為鞏固本集團的核心價值，我們制定了全面的CSR政策指南，以指導所有營運業務的可持續發展及合規工作。該政策概述我們對負責任及合乎道德的商業行為的承諾，並構成我們管理方針不可或缺的部分。其識別的八個範圍包括治理、環境、員工、人權、消費者問題、供應鏈、科技創新及當地社區，各範圍均與重要議題相關，並有專責工作小組負責制定和實施策略。

CSR政策指南範圍	工作小組
價值鏈及產品責任	
消費者問題	• 生產及建築物安全小組 • 客服／行政小組
科技創新	• 產品及原材料安全小組
環境責任	
環境	• 環境保護小組
社會責任	
人權 員工 當地社區	• 勞工及社會福利小組
治理責任	
治理	• 風險管理團隊 • 資訊科技安全團隊 • 公共關係小組
供應鏈	• 產品及原材料安全小組

可持續發展管治

CSR政策指南提供一個於集團層面的統一框架。除CSR政策指南以外，互太亦實施一系列與可持續發展相關的政策。這些政策會定期進行檢討和更新，以確保與法規及內部要求保持一致。以下是本集團主要政策的概覽。

價值鏈及產品責任

- 可持續棉花採購政策
- 化學品管理程序
- 材料採購政策

環境責任

與下列事宜相關的書面政策及程序：

- 能源管理政策
- 氣候變化政策
- 污水及廢棄物管理政策

社會責任

- 企業社會責任管理守則
- 員工手冊
- 員工紀律守則
- 健康與安全政策
- 培訓政策

與下列事宜相關的書面政策及程序：

- 反騷擾政策
- 招聘政策
- 工時休假管理辦法
- 員工申訴管理政策
- 員工離職管理規定
- 結社自由政策

治理責任

- 舉報政策
- 內幕消息政策
- 知識產權管理政策

可持續發展戰略

可持續發展是本集團營運的核心指導原則，貫穿各層級的決策過程。在此承諾下，我們將環境保護、社會責任及健全的企業管治實踐融入業務策略及日常營運之中。本集團致力在實現商業目標和履行責任之間取得平衡，在提供優質產品及服務的同時為持份者創造長遠價值。

我們的可持續發展戰略建基於四大策略支柱：價值鏈與產品責任、環境責任、社會責任及管治責任。各項領域均經過審慎規劃，並定期檢討，以確保與本集團的長遠目標、持份者不斷演變的期望，以及日益完善的資訊披露與監管要求保持一致。

為加強與全球接軌並增加國際影響力，本集團已對應聯合國可持續發展目標(「聯合國可持續發展目標」)制訂可持續發展戰略。此舉亦有助本集團在全球促進可持續增長、保護自然生態系統及提升下一代生活質素的共同努力中作更多貢獻。

價值鏈與產品責任

發展策略	**消費者事宜** 為滿足並超越客戶期望，我們持續強化產品安全及品質保障的管理系統，並確保所提供的產品資訊準確適切，以建立及維護消費者信心。 **科技創新** 我們在營運中積極推動科技創新，將先進技術融入生產及產品開發環節，致力解決重要的環境及社會問題。同時，我們重視自身知識產權的保護，尊重他人權利，確保不會發生任何侵權或不當使用行為。
相關聯合國可持續發展目標	 **聯合國可持續發展目標9：產業、創新和基礎設施** 我們持續投資現代化且具應對力的基礎設施及先進製造技術，以推動卓越營運。通過促進創新及包容性產業發展，我們致力提升紡織行業的長期可持續性及競爭力。 **聯合國可持續發展目標12：負責任的消費和生產** 我們致力推行負責任的生產作業及有效的資源運用。藉由持續優化流程及採用可持續的採購策略，我們在整個營運及價值鏈中推動循環經濟模式。
相關重大議題	• 品質保證／有缺陷產品的處理 • 客戶健康和產品安全 • 可持續採購 • 負責任的營銷 • 科技創新

可持續發展管治

環境責任

發展策略	**環境** 我們嚴格遵守所有與業務活動相關的環境法律法規。除監管合規外，我們亦積極應對氣候變化、推廣可持續的資源使用、實施有效的廢棄物管理措施，以及保護生物多樣性。上述舉措旨在促進環境保護，同時推動經濟與社會的可持續發展。
相關聯合國可持續發展目標	 **目標6：清潔飲水和衛生設施** 我們重視高效用水及負責任的廢水管理，積極推動可持續的措施，藉此保障營運全環節的長遠水資源安全及衛生標準。 **目標7：經濟適用的清潔能源** 我們對能源效益及可再生能源方案進行持續投資，致力減少對環境的影響，在能源問題上助力構建更可持續、應對力更強的未來。 **目標11：可持續城市和社區** 我們倡導共融實踐、推廣職業安全，以及促進可持續的地方發展，為建設具應對力的社區出一分力。 **目標12：負責任消費和生產** 透過提升資源效益及減少環境影響，致力於整個價值鏈中融入可持續的消費與生產原則。 **目標13：氣候行動** 我們透過減少溫室氣體排放、提升環境表現，並將相關工作與全球氣候行動目標接軌，積極建設氣候應對力。
相關重大議題	• 氣候適應與應對 • 溫室氣體排放 • 能源的可持續使用 • 空氣污染 • 水資源的可持續使用 • 包裝 • 廢棄物管理 • 原材料和資源的可持續使用 • 生物多樣性

社會責任

發展策略	**人權** 作為負責任的企業公民，本集團致力在所有業務活動上尊重人權，嚴禁僱用童工及強迫勞動，絕不容忍任何基於種族、國籍、宗教、性別、性取向、年齡、語言或殘疾的歧視或騷擾行為。 **員工** 我們堅信員工發展能帶動集團成長。為此，我們提供平等僱傭機會，尊重員工團隊的每一個人及多元發展，致力創並維繫一個安全、健康、共融的工作環境，藉以支持員工的個人及職業發展。 **當地社區** 我們致力貢獻社區發展，積極參與及支持營運地區的公益活動，透過各種活動展示我們與周邊社區並創價值的決心。
相關聯合國可持續發展目標	 **目標1：無貧窮** 我們支持共融發展，創造公平就業機會及促進當地經濟發展，特別是在我們營運的地區，從而協助改善民生及減少貧困。 **目標4：優質教育** 我們倡導持續學習，提供培訓、技能提升及發展課程，藉此賦能員工，全面促進其職業生涯中的專業成長。 **目標5：性別平等** 我們致力建構多元共融的工作環境，並透過推廣平等機會，不論性別讓所有員工發揮所長，為本集團的成功作出積極貢獻。 **目標8：體面工作和經濟增長** 我們致力維持一個安全、互相尊重且有利成長的工作環境，堅守勞工權益並以員工福祉為先，務求提供穩定就業，同時推動經濟的可持續發展。 **目標10：減少不平等** 我們透過負責任的商業行為及共融的僱傭策略，致力應對不平等問題，並促進本地及國際層面的社會經濟均衡發展。
相關重大議題	• 員工吸納與留任 • 員工多元化及平等機會 • 員工培訓及發展 • 職業健康及安全 • 勞工常規及人權 • 社區投資及參與 • 可持續文化

可持續發展管治

管治責任	
發展策略	**管治** 我們視建立公平且高度透明的營運體系為管理工作的重點要務。在董事會的監督下，我們透過完善的風險管理制度，致力提升決策效率及資源分配效能。我們專注於強化企業管治，確保法律合規，並積極防範貪污及欺詐行為。 **供應鏈** 作為整體可持續發展目標的一環，我們致力於整個供應鏈中推動環境保護。我們的目標是建立穩建且具可持續性的供應鏈，以支持長遠的社會與環境福祉。
相關聯合國可持續發展目標	 **聯合國可持續發展目標12：負責任消費和生產** 在各營運環節及整個供應鏈之中優化資源效益、減少廢棄物及提升環境管理，致力推動負責任的消費和生產。 **聯合國可持續發展目標16：和平、正義與強大機構** 我們在實務上支持推動共融公平的，倡導透明度、問責制及公平機會，並促進各級機構的有效建設。
相關重大議題	• 合規性 • 風險管理 • 可持續供應鏈 • 商業道德與廉潔 • 知識產權保障 • 數據隱私

可持續發展目標

綠色製造與環境管理不僅是企業責任，更是實現長遠可持續發展的基石。我們已推行嚴格措施，確保生產副產物得到妥善管理，將環境影響降至最低。此等措施體現了本集團推動營運與自然環境及社會和諧共榮的堅定決心。

為推動ESG表現持續提升及加強政策成效的評估，互太自2021年起開始制訂短長期的ESG目標。首階段以中國南沙廠為重點，聚焦於創新發展、產品安全及主要環境績效指標。此戰略於2022年步入第二階段，進一步擴展至越南海陽廠。

於報告期內，本集團根據相關目標持續監察各廠房進度。此外，為達成我們2030/31財年的目標，我們正積極採取有效措施，使我們的營運符合低碳、資源節約型的未來要求。近期採取的舉措，包括在中國南沙廠及越南海陽廠引入可再生能源證書，以及開發「合成纖維無痕滾筒」等創新技術，充分體現了我們致力於減少環境影響及推動創新的承諾。該等行動能反映我們在提升能源效率、減少廢棄物及推行可持續實踐方面的戰略重點，彰顯我們致力於精益求精，並鞏固了我們邁向實現長期目標的道路。

我們成功在中國南沙廠落實可量化的環境及價值鏈相關目標，透過於相關工作中累積的經驗，再結合越南海陽廠的優化營運心得，將為新設施的規劃與管理提供重要參考。越南南定廠自2024年9月起已轉入大規模生產，透過此前瞻性策略，我們可讓該廠房立即融入可持續發展實踐，確保與本集團在減排、資源效益、社區參與及員工福祉等方面的整體目標保持一致。

展望未來，本集團將考慮設立全集團統一的ESG目標，以進一步強化策略協同及問責機制，並研究在集團層面制訂可持續發展及氣候目標的過程中納入辦公營運，務求將可持續發展理念全面融入各業務單位。作為此進程的一部分，在2023/24財年的短期目標階段完成後，本集團或考慮對2030/31財年目標進行檢討及調整。本集團將與持份者保持溝通，適時披露我們在ESG方面的最新進展。

互太集團
目標制定方針

由於行政辦公營運僅佔本集團整體ESG足跡的一小部分，現階段重點仍是生產相關活動。

支柱	範疇	2030/31財年的目標	我們的方針（對應報告章節）
價值鏈與產品責任	採購可持續棉紗	自可持續棉紗採購我們80%的棉花	可持續採購

可持續發展管治

第一階段(2021年):中國南沙廠
目標制定方針

中國南沙廠為本集團的主要生產設施。互太於2021年開始制定可持續發展目標,率先為該設施訂立清晰目標。這是本集團在管理可持續發展績效上的重要里程碑,為建立系統化及可量化的可持續發展實踐奠定了堅實基礎。

支柱	範疇	2030/31財年的目標	我們的方針(對應報告章節)
價值鏈與產品責任	產品健康及安全	供應商就一級化學品滿足危險化學品零排放(「ZDHC」)的比率達100%	客戶健康和產品安全
	客戶健康和產品安全	外銷產品100%達到OEKO-TEX®標準100的要求	客戶健康和產品安全
		內銷產品100%滿足GB18401標準要求	客戶健康和產品安全
	科技創新	確保有產品獲得「行業優秀創新產品」榮譽	科技創新
環境責任	空氣污染	氮氧化物排放密度低於22.46mg/m³ 二氧化硫排放密度低於8.11mg/m³ 顆粒物排放密度低於5mg/m³ (等同地方標準)[3]	排放管理
	溫室氣體排放	每公噸製成品溫室氣體排放量較2019/20財年減少30%	排放管理
	能源的可持續使用	每公噸製成品煤耗量較2019/20財年減少15%	能源管理
		可再生電力佔總用電量的20%	能源管理
	原材料和資源的可持續使用	提高GRS再生纖維產品比率	可持續採購
		染料包裝箱利用率達100%	包裝物料管理
		供應商助劑包裝桶回收比率達80%	包裝物料管理
	水資源的可持續使用	中水回用率達48.8%	水資源管理
	有害廢棄物	染料包裝箱廢棄率降至0%	包裝物料管理
		助劑包裝桶廢棄率低於2%	包裝物料管理
	排水	污水年平均化學需氧量濃度低於35mg/L	其他環境影響管理

第二階段(2022年):越南海陽廠
目標制定方針

越南海陽廠是本集團第二大生產基地,我們於2022年將該廠納入可持續發展目標制定框架。憑藉中國南沙廠的經驗及最佳實踐,本集團透過該擴展進一步鞏固了在不同地區推進可持續發展和氣候監管工作、實現卓越營運的承諾。

支柱	範疇	2030/31財年的目標	我們的方針(對應報告章節)
環境責任	空氣污染	氮氧化物排放密度低於100mg/m³(地方標準為1,000mg/m³)	排放管理
		二氧化硫排放密度低於200mg/m³(地方標準為500mg/m³)	排放管理
		顆粒物排放密度低於50mg/m³(地方標準為200mg/m³)	排放管理
	溫室氣體排放	每公噸製成品溫室氣體排放量較2021/22財年減少70%	排放管理
	能源的可持續使用	每公噸製成品煤耗量較4年(即2018/19財年至2021/22財年)平均消耗量減少70%	能源管理
		每公噸製成品外購電力耗量低於2,575千瓦時	能源管理
	水資源的可持續使用	每公噸製成品淡水耗量低於95m³	水資源管理
	有害廢棄物	每公噸製成品廢棄物量低於0.3	水資源管理
	排水	污水年平均化學需氧量濃度低於55mg/L(地方標準為75mg/L)	其他環境影響管理

第三階段(2025年):越南南定廠
目標制定方針

作為長期可持續發展及負責任增長工作的一環,我們正籌備為越南南定廠制訂全新的環境及社會目標。承接本集團在中國南沙廠及越南海陽廠制定可持續發展目標時所採用的系統化方針,南定廠自投產初期就會採用同樣穩健的框架。

可持續發展管治

持份者參與

我們深明氣候及可持續性議題不只限於組織層面，更與廣大持份者息息相關。有鑒於此，本集團已識別出其營運可能會對或受本集團活動影響的主要持份者組別。我們透過多種溝通渠道盡力了解持份者觀點，並定期傳遞重要資訊以確保透明度。

本集團盡力回應持份者期望，持續提升可持續績效，以配合不停演變的環境、社會及管治標準。

持份者組別	主要關注	參與渠道
價值鏈上的持份者組別		
（上游） 供應商、分包商及業務夥伴	• 持續合作 • 財務及業務表現 • 企業管治 • 環境及社會影響的績效	• 篩選考核 • ESG審核及現場考察 • 商務會議 • 問卷調查 • 持份者互動
（營運） 員工	• 薪酬、培訓和發展 • 晉升機會 • 職業健康與安全	• 會議及簡報 • 培訓課程 • 內部電郵及刊物 • 員工互動 • 持份者互動 • 問卷調查 • 採訪
（下游） 客戶	• 產品質量 • 產品創新研發 • 客戶關係管理 • 可持續發展戰略及價值鏈管理 • 互太的社會影響－勞工權利及職業健康及安全 • 互太的環境影響	• 問卷調查 • 商務會議 • ESG審核及現場考察 • 持份者互動
其他持份者組別		
投資者及股東	• 財務和業務表現 • 企業管治 • 可持續發展戰略	• 股東週年大會 • 分析簡報及公告
政府及監管機構	• 職業健康與安全 • 環境影響 • 合規	• 諮詢 • 座談會 • 行業會議
社區	• 社區公益 • 可持續發展戰略	• 社區活動
媒體	• 企業管治 • 可持續發展戰略	• 公司網站 • 新聞稿 • 訪談

重要性評估

重要性評估向來是互太披露可持續發展事宜的基石。為加強對可持續發展及氣氣候表現的管理，同時提升本集團的拈香效率，我們會定期邀請內外持份者參與重要性評估。自2020/21年度開始進行正式評估以來，本集團每年均會檢討重大議題，透過與主要持份者組別保持對話，確保業務發展能與持份者期望接軌。透過此系統化的方式，我們能夠識別和優化對業務及持份者有最大影響的重大議題，並按優次進行排序。

互太十分重視持份者的深入參與，以建立信任、獲取寶貴見解，並將多元觀點納入決策過程。我們採取直接參與與透過代表參與相結合的方式，確保與持份者之間的有效溝通與協作。

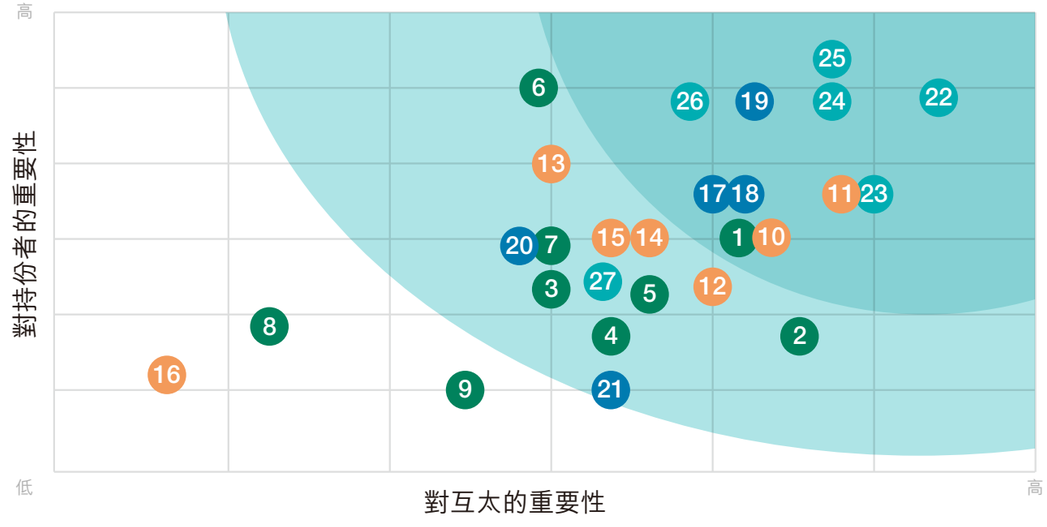
當需要建立信任並獲取第一手見解時，尤其是與員工合作時，我們會優先考慮直接參與的方式。直接接觸個人能使我們更好地理解員工的獨特觀點、關注事項及期望。對於規模較大、群體較為多元或地理位置較為分散的持份者群體，則透過可信的代表、代理公司或獨立專家的方式使彼等參與。該等方法能有效捕捉廣泛的觀點，同時確保整個參與過程保持在可管理的範圍內。獨立專家亦能在處理複雜或技術性問題時提供專業知識及公正性。

公司層面及附屬公司層面均有參與。互太定期協調重要性分析，且企業社會責任職能團隊及相關部門在業務運作中積極與持份者進行溝通與意見交流。各部門負責人會在定期會議中向執行董事反映持份者的關注事項或建議，確保持續將反饋意見納入決策過程。

可持續發展管治

重要性評估程序包括四個步驟。

第一步：識別	作為2024/25年度評估的一部分，本集團對2023/24年度的審定重大議題進行全面檢討及更新，在過程中深入分析全球大趨勢、新興的ESG披露框架、國際最佳實踐、相關法規，以及各地的法律規定。參考本次檢討，我們加強了報告效率、統合了類似議題，並作出相應優化，確保能持續披露切身事項。此外，我們向第三方顧問尋求建議，以識別對本集團屬重要的重大ESG議題。
第二步：評估	在2024/25年度的評估中，我們邀請了內部(65%)及外部(35%)持份者參與線上問卷調查，透過所收集到的數據及資料，深入了解持份者對各項可持續發展事項的觀點，據此調整本集團的可持續發展戰略及氣候應對方針。
第三步：優次排序	徵詢持份者意見後，我們對回應進行詳細分析及評估，據此更新了重大議題清單，並修改了重要性矩陣。此矩陣可根據議題對持份者(x軸)及本集團業務發展(y軸)的重要性，直觀地反映各項議題的相對重大程度。
第四步：檢核	重大議題乃根據持份者溝通的結果，並結合外部顧問的建議而最終確定。本集團管理層負責全面檢討調查發現、檢核更新後的議題清單和重要性矩陣。



可持續發展管治

根據既定的重要性門檻，本集團判定二十七項議題中有十一項屬重大。為確保能長期有效地管理該等重大議題，我們已制定一系列目標，再配以可量化的績效指標，並於本ESG報告各章節全面匯報該等目標的達成進度。

	重大議題	級別	我們的方針（對應報告章節）
	環境責任		
1	水資源的可持續使用	重大	水資源管理
2	空氣污染	中度	排放管理
3	廢棄物管理	中度	廢棄物管理
4	溫室氣體排放	中度	排放管理
5	能源的可持續使用	中度	能源管理
6	氣候適應與應對	中度	氣候適應與應對
7	原材料和資源的可持續使用	中度	其他環境影響管理
8	生物多樣性	需監控	其他環境影響管理
9	包裝	需監控	包裝物料管理
	社會責任		
10	員工培訓及發展	重大	員工培訓及發展
11	職業健康及安全	重大	職業健康及安全
12	人才吸納與留任	中度	關愛員工
13	員工多元化及平等機會	中度	員工多元化及平等機會
14	勞工常規及人權	中度	關愛員工
15	可持續發展的文化	中度	員工培訓及發展
16	社區投資及參與	需監控	社區投資及參與
	供應鏈與產品責任		
17	品質保證／有缺陷產品的處理	重大	品質保證／有缺陷產品的處理
18	客戶健康和產品安全	重大	客戶健康和產品安全
19	科技創新	重大	科技創新
20	可持續採購	中度	可持續採購
21	負責任的營銷	中度	負責任的營銷
	管治責任		
22	合規性	重大	合規性
23	風險管理	重大	風險管理
24	可持續供應鏈	重大	可持續供應鏈—供應商管理
25	商業道德與廉潔	重大	商業道德與廉潔
26	數據隱私	重大	數據隱私
27	知識產權保護	中度	知識產權保護

持份者參與渠道的滿意水平及參與程度

問卷調查結果顯示，本集團在可持續發展及氣候通訊的滿意度方面獲得8分（10分滿分）。此正面回饋反映了我們對透明度及與持份者進行有意義互動的持續承諾。

價值鏈與產品責任

我們堅定不移地進行價值鏈管理，持續提供優質、安全、創新的產品，以滿足客戶不斷演變的需求。本集團透過健全的質控體系及以客為本的營運模式，不斷提升產品表現，致力實現卓越營運。

為堅守上述標準，本集團保證會：

- **積極提升技術與專業能力**，推動產品及服務創新。
- **採用最嚴格的質管標準**，確保向客戶交付安全可靠的產品。
- **密切留意客戶滿意度**，持續優化營運流程，務求提供優質解決方案。

這份持續的專注有助本集團推動長遠戰略，在締造可持續價值的同時回應持份者期望、實踐負責任的業務營運。

重大議題：

- 科技創新
- 品質保證／有缺陷產品的處理
- 客戶健康和產品安全
- 可持續採購
- 負責任的營銷

科技創新

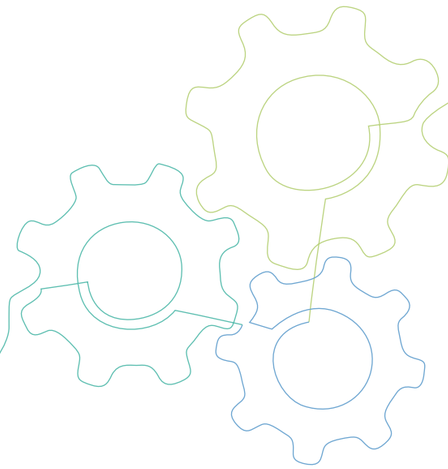
持份者關注的議題：

互太如何透過產品維持競爭力？

多年來，本集團持續加強技術實力，推動產品及服務創新。為保障專有技術並防止未經授權的使用，本集團積極就關鍵技術與設計申請專利，已成功註冊多項與生產技術及其他發明相關的專利。

創新向來是本集團業務模式的核心。我們持續優化營運模式與技術能力，確保具備卓越競爭力，搶先應對不斷變化的客戶期望及市場需求。

有關工作包括加大對可持續紡織方案的研發投入，以及優化生產技術以提升效率與性能。報告期間所開發的創新成果獲業界廣泛肯定，彰顯互太在推動技術及環保產品進步的領導地位。



價值鏈與產品責任

本集團系統性地實行標準化工作，再結合數據驅動的決策及品控機制，使產品可靠性持續獲得飛躍提升。

推動創新

提升技術工藝，改良產品設計，
帶領行業創新

了解差異

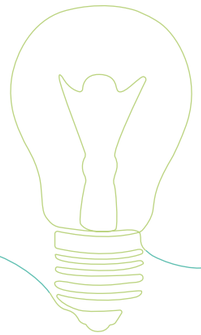
分析營運現狀及技術水平，了解與目標的差異

識別機會

根據本集團市場定位及發展方針，制定策略
回應趨勢

掌握趨勢

了解市場最新發展，客戶需求轉變



於報告期間，本集團增加採用可持續再生纖維開發產品。中國南沙廠生產的七款環保產品榮獲「中國流行面料－優秀產品獎」，彰顯集團在可持續產品研發方面的卓越表現。獲獎產品包括：

- 白雲絨柔：再生纖維柔軟保暖面料
- 暗棕大咖：柔軟保暖針織面料
- 粼粼波光：索羅娜環保針織面料
- 紫紅霞韻：超柔超細膩再生纖維針織面料
- 槐花飄香：輕薄涼爽速幹針織面料
- 微多孔速乾面料：吸濕快乾、降溫防曬、微孔功能性紗運動面料
- 多彩圓環：輕薄絲滑的內衣面料

價值鏈與產品責任

品質保證／有缺陷產品的處理

持份者關注的議題：

互太對於維持產品品質，並確保開發符合ESG原則有何看法？

互太按照嚴格的品質控制標準進行品質檢查，以確保所有供應的原材料在投入生產前均符合國際要求。本集團在整個製造過程堅持遵守公認國際紡織品標準，並實施其產品安全規格所列出的全面管理措施。為貫徹我們對可持續發展的承諾，本集團不斷提高其工廠營運的社會及環保績效，確保遵守產品品質要求及與ESG原則保持一致。於本報告期間，概無產品回收涉及安全或健康問題。

互太透過嚴格的品質管理常規，維持其一直以來可靠的產品品質聲譽。我們在收到供應商提供的原材料樣本後即進行品質檢驗，以確保所有投入材料在開始生產前均符合國際標準。所有工廠均持有全球有機紡織標準(「GOTS」)、有機物含量標準(「OCS」)、全球回收標準(「GRS」)及回收聲明標準(「RCS」)認證。此外，中國南沙廠已獲負責任羊毛標準(「RWS」)認證，而越南海陽廠及越南南定廠則已獲regenagri產銷監管鏈標準認證。

為確保供應商的原材料品質，並在整個生產過程中維持卓越的品質，互太持續將嚴格的生產管理放在優先位置。互太已建立一套全面及標準化的生產監控系統，將標準化、數碼化、自動化及可持續發展的原則融入針織、染色、印花及整理等每個生產階段。例如，在染色過程中，互太根據累積的知識及數據開發了標準化操作模式。此包括建立現場工作流程的標準程序、整合電腦配色，以及實施系統化的品質管理。該等措施可減少人為判斷所造成的錯誤、提高生產效率、確保品質穩定性，並推動持續改善。於各個生產階段完成後，均會進行全面檢查，以確保安全和品質。

為了進一步將產品品質符合嚴格的安全管理標準，互太(番禺)紡織已實施多項規範，例如生產過程中的風險評估與預防措施、成人服裝面料與嬰兒服裝面料的潛在失效模式與影響分析、以及GOTS、OCS、GRS及RCS生產手冊。我們亦建立不合格品控制程序，確保對此類產品進行嚴格的檢查與控制。該等文件詳細規定了為符合產品安全規範而需遵循的管理及控制標準。此外，本集團每年進行自主評估與第三方評鑑，以確保所有產品均符合規定的安全標準，彰顯其對品質與安全的承諾。

客戶服務

本集團生產控制部門進行年度評估程序，藉此持續注視客戶感受及提升客戶滿意度。部門內各組均會向相關營業部小組發出「為客戶提供產品和服務的評價」表，收集有關本集團產品及服務表現的寶貴反饋。評估結果可作為識別需改善範疇的重要參考。本集團利用該等反饋實施針對性措施以滿足客戶需求，從而體現其提供優質產品及卓越服務的承諾。

為鞏固與客戶的長期合作關係、降低潛在風險、加強品質控制及維持營運適應力，本集團高度重視顧戶投訴處理、顧客財產管理及顧客滿意度管理。

顧客投訴均透過既定、有系統且主動的方式有效處理，以確保產品品質及客戶滿意度。我們已制定具體程序，由指定人員負責調查和跟進顧客投訴和退貨。我們根據調查結果而實施相關改善措施，藉此提高服務品質及更好地滿足客戶期望。

於本報告期間，概無產品回因涉及安全或健康問題而回收，亦無發生違反法規事件。

投訴處理程序

■ 一般投訴 ■ 特別投訴

投訴審閱及調查

徹底審閱所有客戶投訴及退貨要求，以找出問題的原因所在。

調查會在確認投訴後立即展開。

涉及重大問題的投訴會記錄在「糾正預防措施報告」內，列明投訴的詳情及相關產品狀況，以便進行徹底分析。報告會附上客戶投訴樣本的原件或複印件，並將完整的文件提交給負任單位經理或廠長，以便採取進一步的行動。

▼

跨部門溝通

質量管理部組織生產部門共同舉行協調會，注重及時介入以防止問題惡化，並制定糾正措施。

▼ ▼

原材料相關投訴	生產流程相關投訴
如問題與使用原材料有關，相關資料會轉交供應商以作進一步檢查和提供解決方案。	與工廠負責人共同審核因生產流程錯誤而產生的投訴。實施必要的改善措施以免再次發生問題。

▼

產品修正及交付

產品在發還給客戶前均會經過修正和嚴格的品質檢查，以確保符合最高標準。

▼

記錄及存檔

程序完成後，所有相關文件會被有系統地歸檔。上述記錄會被保留作日後分析及審閱，確保可持續作出改善和加強預防措施。

價值鏈與產品責任

客戶健康和產品安全

客戶健康與安全仍然是我們的核心生產理念。互太在整個營運過程嚴格遵守國際安全及環境標準，以盡量降低終端用戶、員工及環境面臨的風險。

我們的營運符合OEKO-TEX®標準100，其為紡織品有害物質測試的獨立認證體系。內部方面，我們強制執行限制物質清單(「限制物質清單」)，並定期進行ZDHC測試，以確保我們的工藝及產品對環境無害，並可供人類安全使用。

除遵守中國的GB18401-2010《國家紡織品基本安全技術規範》外，我們亦會在適用情況下配合客戶指定的標準，例如GOTS、OCS、GRS、RCS及RWS。

該等工作透過內部審核及獨立第三方評估持續進行評核。值得注意的是，於本報告期間本集團錄得零宗違反健康與安全法規或自願性守則的事件。

可持續採購

就產品品質及客戶滿意度而言，確保原材料來源的正當性仍然至關重要。我們致力在價值鏈推廣環保產品。這包括選用符合可持續發展常規的原材料及供應商，以及開發對環境影響較小的產品。此外，中國南沙廠已獲負責任羊毛標準(「RWS」)認證，而越南海陽廠及越南南定廠則已獲regenagri產銷監管鏈標準認證。主要措施包括：

1. **可持續棉花及再循環纖維**：我們積極推廣使用可持續棉花，現有逾80%的棉花產品採用採購自經認證供應商的環保棉花。此外，本集團亦逐步將再循環纖維融入旗下產品。

   於2023年，我們推出可持續棉花採購政策，正式承諾採購造成較小環境及社會影響的棉花。我們根據一系列因素評估供應商，包括產品品質、環境績效、職業健康與安全及社會責任。我們會進行現場審核以確保合規。

   所有棉紗供應商均必須簽署保證函，確認原料的合法性及原產地。本集團存置良好棉花發展協會(「良好棉花發展協會」)、有機及SUPIMA棉花的詳細文件，包括良好棉花發展協會信用及交易證書。於本報告期間，84%的棉花乃採購自可持續原產地，達到本集團的中期目標，並支持其2030/31財政年度全面採購可持續棉花的長期目標。

可持續棉紗	2024/25年 數量(千克)	2024/25年 佔總棉紗採購量的百分比(%)	2023/24年 數量(千克)	2023/24年 佔總棉紗採購量的百分比(%)
總計	**31,037,595**	**84.0%**	29,083,818	76.2%
獲良好棉花發展協會認證的良好棉花發展協會棉紗	**28,101,789**	**76.0%**	26,031,613	68.2%
獲Control Union、EcoCert等第三方專業機構認證的有機棉紗	**598,001**	**1.6%**	280,993	0.7%
獲TextileGenesis™認證的SUPIMA棉紗	**2,337,805**	**6.4%**	2,771,211	7.3%

2. **生物基及環保材料**：本集團日趨採購生物基產品及其他環保材料(例如再生滌綸)，減少對環境的影響。

3. **持續監控**：透過研發、銷售及採購團隊之間的合作，我們持續監控就可持續發展的工作。此舉確保所有產品均符合本集團制定的可持續發展標準。

負責任的營銷

互太為一家B2B企業，其產品並非直接銷售予消費者。因此，我們並不受直接消費者產品標籤法規的規範。然而，我們會確保所有標籤均符合客戶要求及規格以及法規變更，其中可能包含產品成分、可持續性認證或溯源細節。

我們的營銷建基於誠信。所有通信及宣傳物料均為準確表達本集團產品的特點和性能而製作。我們的目標是透過保持透明度及問責性，與客戶建立互信。

於本報告期間，概無接獲與誤導性營銷或不實陳述產品功能有關的重大投訴。

環境責任

環保管理始終是互太可持續發展議程中的重要首務。本集團致力將綠色理念融入日常營運及長遠項目規劃之中，力求在工業發展與生態保育之間實現平衡。

我們致力採取以下行動，以提升我們的環境表現：

- **於每個營運環節中採用最新的綠色措施及科技**，包括資源效率、節能節水，以及排放與廢棄物。
- 透過系統性檢討與績效追蹤，**持續評估及優化**環境表現。
- **積極加強**應對氣候相關風險，將適應策略融入業務運作中。
- 積極向員工、業務夥伴及廣大社區**推廣環保意識**，培養對可持續發展的共同責任感。

本集團透過上述措施，持續推動社會邁向低碳及資源高效的未來。重大議題：

- 氣候適應與應對
- 空氣污染
- 溫室氣體排放
- 能源的可持續使用
- 水資源的可持續使用
- 包裝
- 廢棄物管理
- 原材料和資源的可持續使用
- 生物多樣性

氣候適應與應對

作為一間負責任的企業實體，互太深明地方政府部門、監管機構及社會大眾等內外持份者日益關注氣候變化的問題。本集團充分認識到全球生態系統及生物多樣性所面臨的威脅，已將氣候相關管治納入其ESG框架，並制訂了相應策略，以減輕其環境影響。相關舉措包括應對氣候風險的緩解措施，以及發掘相關業務機遇。

我們深明氣候相關風險對我們的營運帶來即時及長遠影響。為此，我們持續關注全球在低碳實踐、可持續原材料及營運效率方面的發展，確保與國際標準及期望保持一致。為提升透明度及促進持份者了解，本集團參照ESG報告守則第D部，按「管治」、「策略」、「風險管理」及「指標和目標」四大支柱披露與氣候相關的資訊。有關氣候管治的詳情，請參閱本ESG報告的「可持續發展管治」章節。

策略及風險管理

本集團採用有系統的框架以識別及評估氣候相關風險。本司的重點圍繞節能、減排及提升效能，並從源頭著手設立嚴格的監控流程。透過實施清潔生產實務及選用環保原材料，互太積極減少資源與能源消耗，同時預防污染。

面對氣候環境的快速變化，本集團積極識別及評估氣候相關風險與機遇，並將相關發現納入氣候應對策略，重點聚焦於以下兩大範疇：

能源消耗及用水	鑒於紡織生產的高資源密集特性，節能與提升效能是本集團的核心策略。本集團透過升級改造、增加採用可再生能源的，以及推行綠色科技，積極推動相關措施。中國南沙廠及越南海陽廠已設立短期及長期目標，以監察進展情況。
減廢	本集團持續投資技術，從源頭減少廢棄物、減廢水及廢氣排放，包括在生產過程中加強循環用水。我們亦披露額外排放數據，以促進安全生產、減少化學污染，並確保環境保護及產品安全。

鑒於氣候變化帶來的重大風險，本集團已制定多項策略以減輕環境影響，包括訂立溫室氣體減排目標、推行減排措施，並與供應鏈夥伴合作推動溫室氣體減排計劃。例如，中國南沙廠已將溫室氣體減排目標與客戶目標對齊，並積極參與科學減碳目標倡議(SBTi)。我們亦正將該等策略推廣至所有業務實踐，促進員工踐行環保責任。此外，本集團正加強與供應商及分包商合作，以支持更具可持續性的供應鏈運作。未來，本集團計劃進行情景分析，以助完善政策制定及應對氣候挑戰。

環境責任

風險管理

於2023/24年，我們進行了氣候風險評估，以識別對我們業務構成重大影響的實體及轉型風險。該分析評估了氣候變化的潛在影響，助我們發掘應對及改進機會。該評估旨在加強應變準備，並為策略規劃提供參考。

本集團融合業界最佳實務，用四步驟流程識別及管理氣候相關風險與機遇。氣候風險可分為三種不同的時間範圍：短期風險（截至2025年）、中期風險（至2027年），以及長期風險（預計至2030年）。

識別	透過部門內部評估、持份者反饋及行業研究來識別相關風險，包括實體及轉型風險。
分級及評估	依據發生的可能性及對業務的影響，採用標準評分系統來分類及評估風險。我們根據氣候相關風險的嚴重程度及可能性對其進行分類及排名，評分範圍為1至5。
判別優次	氣候相關風險的優先級乃通過評估嚴重程度及可能性評分釐定。由企業社會責任委員會審視高影響的風險，將之優先納入行動計劃，並融入策略規劃。
監察及檢討	每年檢討風險與機遇，並根據環境變化及反饋，及時更新緩解措施。

實體風險

我們明白氣候變化帶來日益嚴重的實體風險，包括颱風、水災及熱浪等極端天氣事件，該等事件可能會導致營運中斷及影響供應鏈。此外，長期氣候變遷，例如海平面上升及降雨模式改變，亦可能影響資源供應及生產作業。

風險描述	潛在財務影響	我們的行動
急性風險 單一極端天氣事件，例如颱風、暴雨或水災，可能會對本集團的營運設施、工廠資產及人身與財產安全造成影響 **時間範圍：** 短期、中期及長期 適用於三個廠房	**極端氣候事件**可能會導致受影響地區員工無法如常上班，並引發交通及供應鏈中斷，從而增加維修及採購成本，甚至帶來潛在法律責任。營運中斷或會導致收益減少，生產延誤則可能推高營運開支。 **案例：越南海陽廠受颱風影響** 於2024年9月，一場颱風對越南海陽工廠造成嚴重損害，導致： －直接損失：設施、機械及產品損失。 －業務中斷：因停工兩個月，造成營運損失。 業務中斷影響供應鏈，延遲了材料交付、停產、延遲出貨，並導致索償及訂單調整。	• 颱風、水災及暴雨可能會對營運設施、資產及供應鏈造成嚴重損害。為減輕此類風險，本集團於多個國家設有營運設施，以降低對單一地點或供應商的依賴。各設施均設有緊急應變措施，例如安全指示牌及年度演習。 • 本集團於兩個不同國家設立營運工廠，實施地理多元化策略，以應對日益頻繁及嚴重的實體氣候風險。 • 本集團透過擴闊原材料來源，避免過度依賴單一主要供應商，旨在減輕因局部或長期氣候事件而可能引致的供應鏈中斷。此等措施有助提升應對力、維持營運穩定與持續性，並減低潛在財務影響。

環境責任

風險描述	潛在財務影響	我們的行動
慢性風險 氣候模式的長期轉變，例如海平面上升及降雨模式改變。 **時間範圍：** 長期 適用於三個廠房	**氣候模式的變化**，包括降雨量改變及海平面上升引致的水浸，均可能損害營運設施及設備，並因此需要增加維修成本，才能夠維持業務運作及保障資產安全。	• 紡織生產耗水量大，而中國及越南日益嚴重的水資源短缺，對營運構成長遠風險。本集團正投資先進的水資源回收技術，並優化用水效率，以應對相關挑戰。 • 本集團根據「應急準備與響應管理程序」制定了應對颱風、風暴及水災等極端天氣狀況的緊急措施，明確規定相關事件發生時的工作安排及員工管理流程。此外，工廠亦每年舉行緊急演習，並投購充足保險，以保障人員及企業資產安全。

轉型風險與機遇

本集團充分認識到全球向可持續及低碳經濟轉型所帶來的轉型風險與機遇。隨著各地政府、監管機構及市場愈加重視環境責任，我們意識到更嚴格的法規、碳定價及消費者偏好轉變所帶來的潛在風險。然而，我們亦視此等挑戰良機，讓我們藉此加強可持續實踐、投資綠色科技，並在瞬息萬變的市場中提升競爭力。通過與全球可持續發展趨勢保持一致，我們致力減少環境影響、提升營運效率，並為持份者創造長遠價值。

風險描述	潛在財務影響	我們的行動
政策及法律風險 隨著中國「雙碳」目標等監管變化以及排污標準的不斷演變，我們需要作出營運調整並投資升級設備。若未能符合規定，可能會導致成本上升並對聲譽構成風險，從而損害本集團形象、使客戶訂單減少影響及信用評級。 **時間範圍：** 長期 適用於三個廠房	**碳定價** 碳定價可能會受本集團營運所在市場的政策影響。碳定價上升將導致整體營運成本增加。 **原材料供應** 市場政策可能會影響原材料成本，進而推高整體營運開支。	於2023年，中國南沙廠（自備電廠範圍）按政府規定，依據碳排放交易系統（「ETS」）交割2021年、2022年及2023年配額。作為第二個合規週期中的主要排放單位，該工廠將持續參與碳交易活動。 本集團預期碳配額及定價政策將對交易成本產生重大影響。為減輕相關影響，我們持續推動減碳措施，降低排放相關支出，並實現低碳生產。
技術風險 轉型至低排放技術將提升投資及營運成本。例如，升級鍋爐以使用生物質或天然氣替代化石燃料是重點項目之一。雖然本集團的綠色技術帶來改進及潛在效益，但同時亦存在一定的不確定性及相關風險。 **時間範圍：** 長期 適用於三個廠房	**能源守則及排放指引** 各地政府可能會加強能源守則及排放標準，針對行業內高污染項目進行管控。我們的業務仍依賴煤炭作為主要能源，導致碳排放量較高，遵守上述規定將不增加營運成本。	對可持續紡織品日益增長的需求，以及供應商與買方對可持續發展標準的更嚴格要求，促使我們採用低碳及回收材料。若未能達致相關期望，可能會失去與國際品牌的合約。
	環保生產技術 投資節能、提升效率及減少污染的生產技術，可能會導致初期資本開支增加及營運成本上升。	本集團引入先進生產技術，優化水資源處理系統，並提升廢水再重用率，以減少資源消耗並提升營運效率。
	環保材料 採用環保材料可能會導致整體採購成本提高。	本集團正在價值鏈內推動環保優先產品的發展，例如可持續棉紗等。
	能源 業務轉向更依賴可再生能源，可能會對現有系統帶來壓力。研究及整合可再生能源技術需要投入大量初期資本。然而，從長遠來看，因能源使用更為高效，有望降低營運成本。	• 轉向可再生能源及推行低排放技術，使生產過程更環保且具競爭力。 • 本集團已制定相關政策及措施，以提升可再生能源的使用比例。我們將評估採用綠色技術的成本與效益，以減低潛在的技術相關風險。本集團將逐步推行相關措施，支持業務向環保營運轉型。

環境責任

機遇描述	潛在財務影響	我們的行動
市場及聲譽機遇 透過將本集團的氣候相關政策與市場期望及最佳實務接軌，以提升我們的聲譽及增強持份者信心。 **時間範圍：** 短期、中期及長期 適用於三個廠房	**投資者** 隨著市場對可持續投資的需求增長，綠色債券及環保投資產品日益豐富，有望提升本集團獲取綠色融資的能力。	• 本集團已於各工廠設立目標及相應措施，以支持更環保的營運模式。我們正探討制訂集團層面的整體目標，以鞏固私人減少環境影響的承諾，並回應投資者及客戶日益提升的期望。
	客戶 隨著對環保產業的需求提升，客戶更傾向支持及投資採取綠色實務的企業，此趨勢或將為本集團帶來更高的潛在收益。	• 對可持續紡織品日益增長的需求，為我們提供鞏固客戶關係及擴大市場份額的良機。本集團積極與客戶溝通氣候相關措施的進展，並將可持續發展目標與客戶期望相互對齊。

指標和目標

我們已為中國南沙廠及越南海陽廠制定環境指標和目標，並持續進行檢討。本集團監察資源使用、溫室氣體排放、能源消耗、空氣污染、有害廢棄物產生及排水表現，同時追蹤環境目標的達成進度。

展望未來，互太將根據策略首務及監管動態，定期更新環境目標。本集團亦正評估在集團層面制訂統一環境目標的可行性，以鞏固對氣候責任的承諾。

排放管理

互太採取綜合性策略，結合創新技術、監管合規及積極的持份者參與，致力管理排放事務。本集團採取先進的空污控制系統、進行應急演練並策略性運用碳權，這些措施彰顯了我們對可持續發展及氣候責任的承擔。透過不斷優化實務並與國際標準接軌，互太正為紡織業締造更潔淨、更具可持續性的未來作出貢獻。

廢氣排放管理

本集團營運所產生的廢氣排放主要來自鍋爐及定型機，排放物包括氮氧化物、硫氧化物及顆粒物。雖然燃料品質（尤其是煤炭）屬外部因素，互太仍持續投資先進的排放控制技術。

我們已採取多項措施應對空氣污染，並提升環境表現：

- 於中國南沙廠的燃煤鍋爐引入先進的脱硫、脱氮及除塵系統，實現超低排放，以符合廣東省嚴格的標準。
- 於越南海陽廠採用低硫煤（硫含量<0.6%），大幅減少空氣污染。

環境責任

廢氣排放概況

中國南沙廠

中國南沙廠已為其燃煤鍋爐安裝全面的煙氣處理系統，達致廣東省規定的超低排放標準。此外，工廠亦採用先進的油煙處理設備，管理紡織品加工過程中的排放。憑藉在排放管理方面的持續領先，該廠獲邀參與制定中國紡織印染行業大氣污染物排放國家標準。

自2022年起，該廠通過完善化學品儲存規範及提升排放收集與處理設施，進一步加強對揮發性有機化合物的管理。這些措施使該廠於2023年環境保護局針對揮發性有機化合物評估中獲得B級評價。

於報告期內，中國南沙廠的熱電廠繼續優化燃煤鍋爐及廢氣處理設施的操作及管理。因此，氮氧化物、硫氧化物及一氧化碳排放量的濃度均遠低於監管限值及上個財政年度的平均排放量，令該三類空氣污染物的總排放量大幅減少。此外，報告期內的產量增加，促使該三類空氣污染物的排放密度進一步降低。

相反，於報告期內，該廠鍋爐廢氣的顆粒物排放總量有所增加，主要是由於所用煤炭的質量與之前不同，導致即使經過適當處理，顆粒物的平均濃度仍高於上個財政年度。儘管顆粒物濃度上升，惟其水平仍低於監管限值。中國南沙廠仍然致力進一步加強對該污染物的控制，以確保情況持續改善。

廢氣排放（千克）	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
氮氧化物排放	**51,114**	66,037
每公噸製成品排放	**0.99**	1.44
硫氧化物排放	**8,069**	12,602
每公噸製成品排放	**0.16**	0.27
顆粒物排放	**5,218**	4,029
每公噸製成品排放	**0.10**	0.09
一氧化碳排放	**55,658**	54,700
每公噸製成品排放	**1.08**	1.19

越南海陽廠及越南南定廠

越南海陽廠在排放管理上採取源頭及末端雙重控制。工廠使用低硫煤（硫含量≤0.6%），並配備鍋爐煙氣處理系統，實時監測二氧化硫、氮氧化物及顆粒物的排放。此外，工廠亦分別採用旋風吸塵器和吸附設備來除塵及減少異味。所有廢氣排放均符合越南QCVN 22:2009/BTNMT B欄及QCVN 19:2009/BTNMT規定的監管上限。

儘管越南海陽廠每公噸製成品的廢氣排放量高於中國南沙廠，但此差異只反映當地監管門檻的不同。越南廠房將持續借鑒中國南沙廠的技術專長，提升排放效能並減少環境足跡。

廢氣排放（千克）	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023,24年	**2024/25年**
氮氧化物排放	**13,027**	51,975	**16,103**
每公噸製成品排放	**1.50**	4.38	**3.51**
硫氧化物排放	**6,047**	107,550	**3,348**
每公噸製成品排放	**0.70**	9.07	**0.73**
顆粒物排放	**17,024**	55,787	**18,848**
每公噸製成品排放	**1.97**	4.70	**4.11**
一氧化碳排放	**5,557**	168,030	**20,933**
每公噸製成品排放	**0.64**	14.17	**4.56**

越南海陽廠的排放量及排放密度顯著減少，主要是由於該廠被迫關閉所致。該廠因極端天氣事件而被迫關閉，生產暫停了一段時間。此外，越南海陽廠為顯示其對可持續發展的承諾，已透過增加額外的噴塗層及引入鹼性物質提升其處理系統，以改善整體排放控制及處理性能。

越南南定廠為新營運廠房，其設計以可持續發展為核心，以從起始即盡量減低對環境的影響。該廠為面料乾燥機配備了與總部類似的高溫廢氣處理系統。該系統結合預過濾、熱交換、反向噴水、除濕及靜電除塵等先進技術，可有效降低與生產相關的廢氣排放。

此外，鍋爐廢氣處理系統的設計配備最先進的技術，包括SNCR+SCR脫硝、乾式和濕式靜電除塵以及煙氣脫硫。該等措施確保排放符合中國嚴格的天然氣燃燒標準。該系統還設有全天候線上監控平台，可與當地環保部門分享實時數據，確保透明度及合規性。越南南定廠透過從起始即整合該等先進系統，展示其對可持續發展及環保經營的承諾。

溫室氣體排放管理

紡織業於本質上對溫室氣體排放有重大輸出，特別是透過能源密集的製程，如織物染色、整理及燃煤鍋爐的運作。互太識別此等排放對其業務模式、價值鏈、經濟、環境及人類的實際及潛在影響。

環境責任

應變及能源管理政策

互太已採取一項強而有力的環境管理政策，旨在減少排放、節約資源以及提升運營效率。該政策概述了以下承諾：

1. 降低資源：本集團積極投資技術，以將廢氣、廢水及固體廢棄物的產生減至最少。

2. 監管與合規：通過連接政府監管平台的先進系統對排放進行監測，確保實時追蹤並遵守當地法律，包括《中國大氣污染防治法》及越南對工業排放的國家技術法規。

3. 第三方驗證：獨立機構定期評估集團的排放數據及流程，以確保數據的準確性及並合法規要求。

4. 化學品管理：生產中使用的化學品嚴格遵守ZDHC指南，並定期進行測試以確認其合規性。

該等政策獲得年度合規性評估及管理檢討的支持，以確保持續改善及符合法規要求。與此同時，我們已採取措施以減少排放及改善環保表現，包括在中國南沙廠及越南廠房使用先進的廢氣處理系統，以及從生產過程中回收及再利用能源的措施。

案例：碳信用應用

為了與全球溫室氣體減排目標保持一致，互太已將碳信用融入其排放管理策略。該等碳信用作為補充措施，用以抵銷僅靠運營改善無法完全消除的排放。

在中國南沙廠，來自燃煤鍋爐及相關設施的碳排放每年由政府指定的第三方機構進行評估。為符合中國的碳排放交易制度，該工廠透過從國家碳排放交易市場購買碳信用，完成了2023年的碳配額義務。於2024年，該工廠沿用此慣例，確保完全符合監管要求。

在越南，儘管政府尚未正式建立碳排放交易制度，互太積極探索碳信用的應用。本集團已將電力相關排放識別為在越南盡快可行情況下進行抵銷的重點領域，並同時開展生物質燃料替代的試點研究，以降低對化石燃料的依賴。

應用碳信用所產生的影響如下：

- **法規合規**：購買及使用碳信用以確保公司遵守排放配額，避免罰款及面臨聲譽風險。
- **環境效益**：互太透過參與碳交易計劃，以支持可再生能源項目，並為全球去碳化工作作出貢獻。
- **營運彈性**：碳信用為達成排放目標提供備用方案，以配合持續的運營改善。

本集團計劃擴大碳信用的運用，專注於在自然解決方案及碳移除項目上。在越南，互太正為預計於近期內盡快在越南推出的國家碳交易系統作準備，確保能夠符合未來的相關規定。

成效追蹤及持份者之參與

互太透過先進的系統監控其排放管理措施的成效，例如中國南沙廠的中央控制DCS系統及越南廠房的廢氣監控平台。該等系統提供污染水平的即時數據，確保排放維持在監管限值之內。第三方測試機構進行定期評估，而政府檢查則確保符合規定。

本集團透過量身定製的通訊渠道與持份者溝通，包括向投資者發佈的年報、向客戶提供的認證，以及為當地社區居民開展的發展項目。本集團重視透明度，公開排放數據及進展情況，以建立信任與問責制。

溫室氣體排放概述

本集團的溫室氣體排放包括來自燃料燃燒的直接排放（範圍1）、來自外購電力的間接排放（範圍2），以及來自使用市政水、污水排放及商務差旅的其他間接排放（範圍3）。

報告期後，互太（番禺）紡織印染有限公司一直致力於科學減碳目標倡議(SBTi)，反映我們樂意採納低碳經營及可持續發展未來的決心。我們正在建立以科學為基礎的目標(SBTs)，此將進一步鞏固我們對減少排放及緩解氣候影響的承諾。

於2024/25年度，互太採取重要措施以減少其碳足跡，包括購買綠色電力證書(GEC)及I-RECs，以支持風能及光伏能源項目，抵銷總計75,376公噸二氧化碳當量(CO_2e)的排放。詳細資料請參閱本報告的「能源管理」一節。

中國南沙廠於報告年度的範圍1排放總量及排放密度有所下降，主要由於煤炭消耗量及排放密度下降。該等減少主要由於調整產品結構、實施節能管理措施，以及先進高效設備升級換代，令能源利用率提升。此外，我們對廠內熱電設施的主要設備（包括鍋爐、蒸汽輪機及輔助系統）進行大型改造，進一步提升能源供應效率。因此，耗煤量較對上財政年度減少，加上報告期內產量增加，使煤炭消耗密度顯著下降。

越南南定廠已採取重要措施踐行可持續發展，以木材作為替代燃料取代煤炭，減少範圍1排放量並將環境影響降至最低。這一轉變支持工廠摒棄傳統化石燃料，轉用更清潔的可再生能源的更廣泛策略。此外，該工廠致力逐步減少對煤炭的依賴，加強其對去碳化的承諾，並與全球應對氣候變化的努力保持一致。越南南定廠優先考慮可持續能源實踐，展示了其對環境責任長期承諾以及對社區的積極貢獻。

環境責任

中國南沙廠

溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)[1]	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
直接(範圍1)排放[2]	**356,916**	372,825
每公噸製成品排放	**6.94**	8.10
能源間接(範圍2－基於地點)排放[3]	**60,688**	65,668
範圍2－基於地點的每公噸製成品排放	**1.18**	1.43
能源間接(範圍2－基於市場)排放	**0**	65,668
範圍2－基於市場的每公噸製成品排放	**0**	1.43
其他間接(範圍3)排放[4]	**2,431**	2,542
每公噸製成品排放	**0.05**	0.06

越南海陽廠及越南南定廠

溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)[1]	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023/24年	**2024/25年**
直接(範圍1)排放[2]	**52,034**	64,065	**44,317**
每公噸製成品排放	**6.01**	5.40	**9.66**
能源間接(範圍2－基於地點)排放[3]	**14,687**	18,071	**15,580**
範圍2－基於地點的每公噸製成品排放	**1.70**	1.52	**3.45**
能源間接(範圍2－基於市場)排放	**0**	18,071	**15,850**
範圍2－基於市場的每公噸製成品排放	**0**	1.52	**3.45**
其他間接(範圍3)排放[4]	**345**	515	**412**
每公噸製成品排放	**0.04**	0.04	**0.09**
生物源排放	**–**	–	**430**
每公噸製成品排放	**–**	–	**0.09**

1 我們的溫室氣體計算流程遵循香港聯交所發佈的《環境、社會及管治匯報指南》、《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準》、《溫室氣體核算體系範圍2標準》及《溫室氣體核算體系：企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》。此外，我們亦報告木材燃燒產生的生物源排放。根據現行報告標準，此類主要由二氧化碳構成的生物源排放明確界定為範圍1排放範圍之外。

2 範圍1排放量乃基於中國國家標準化管理委員會、中華人民共和國生態環境部及《聯合國2022年能源統計年鑒》提供的能源及單位轉換系數計算。燃料及車輛的範圍1排放因子來源於《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》及香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》。

3 範圍2基於地理位置的排放乃基於源於中華人民共和國生態環境部及全球環境戰略研究所的排放因子計算。

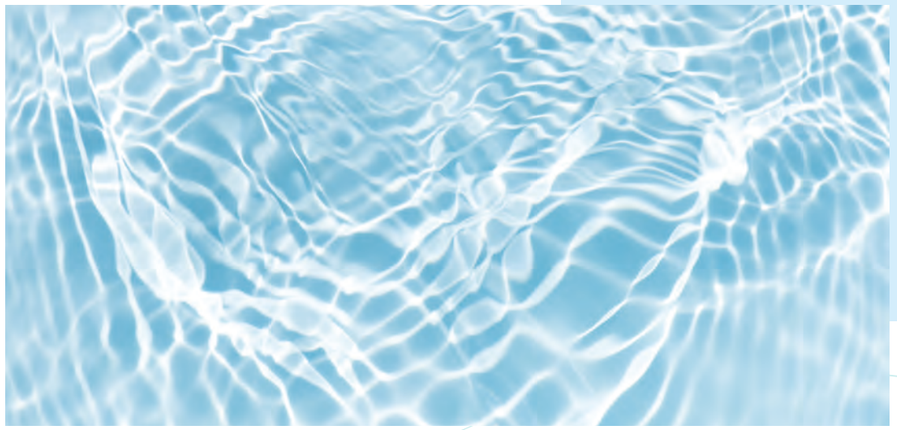
4 範圍3排放乃基於英國環境、食品和農村事務部(DEFRA)及國際民用航空組織(ICAO)提供的排放因子計算。

污水排放管理

鑑於紡織製造耗水量高的性質，本集團優先推行先進的廢水處理技術。通過定期取樣及第三方測試，確保排放的廢水符合相關標準。實時監測系統進一步保持透明度及法規合規性。

中國南沙廠	越南海陽廠
中國南沙廠與華南理工大學以及中科院瀋陽自動化研究院廣州分院的合作，開發了深度處理研究與監測技術，該等技術遠勝國家排放標準，並獲得多項科學獎項。此外，三段樹脂處理項目及反滲透(RO)再利用系統的實施，提升了水資源的回收效率。	越南海陽廠於2023年升級其臭氧系統，採用更先進的芬頓處理系統，使處理後的污水重新用於生產過程。
於本報告期間，中國南沙廠的污水排放量為6,285,432立方米，每公噸製成品的污水排放量為122.28立方米—密度較2023/24年度的水平減少5%。	越南海陽廠的污水排放量錄得26%減幅，主要由於極端天氣狀況導致該廠被迫關閉。

於本報告期間，中國南沙廠的總污水排放量為6,285,432立方米(2023/24年度：5,903,909立方米)、每公噸製成品的污水排放量為122.28立方米(2023/24年度：128.30立方米)。



環境責任

越南海陽廠的總污水排放量為924,181立方米(2023/24年度：1,244,581立方米)、每公噸製成品的污水排放量為106.74立方米(2023/24年度：104.92立方米)。越南南定廠錄得總污水排放量1,043,191立方米、每公噸製成品的污水排放量為227.39立方米。

為了充分展示中國南沙廠水處理之效果，其利用經處理的印染廢水建造了一個觀賞用魚池。經處理後的水達到廣東省一級排放標準，水質安全可靠。

能源管理

我們認識到能源效率在推動可持續運營及減緩氣候影響方面具有關鍵作用。紡織行業的生產過程本身為高能源消耗，主要依賴煤、電力及柴油等能源。我們將持續致力於通過不斷優化能源使用、採用先進技術，以及逐步轉向低碳能源解決方案，以降低我們的環境足跡。

應變及能源管理政策

本集團的可持續發展策略及**能源管理政策**乃採用先進的節能技術、開發低耗能製程及優化資源使用為基礎，並與國際標準保持一致。

於報告期間，我們與政府授權機構合作，對所有廠房進行能源審計。該等審核提供專業指導，以識別潛在的改善空間並優化能源管理系統。

我們繼續優先進行節能減碳，作為可持續發展策略中的一部分。通過有針對性的投資、技術升級及採用可再生能源，本集團於報告期間在減少碳足跡及提升能源效益方面取得重大進展。

在中國南沙廠及越南海陽廠推動可再生能源發展

在實現低碳未來的承諾上，我們驕傲地展示中國南沙廠及越南海陽廠在能源管理方面的重要里程碑。這兩間工廠均透過引入經認證的可再生能源證書，成功抵銷範圍2的市場型排放。藉著確保該等設施的用電完全符合可再生能源利用實踐，這項措施彰顯我們致力推動向清潔能源過渡的決心。

- 中國南沙廠採購了總值130,249,000千瓦時的中國綠色電力證書，其由風能生產
- 越南海陽廠採購了總值24,360,000千瓦時的國際可再生能源證書

通過使用可再生能源證書，中國南沙廠及越南海陽廠大幅減少了對化石燃料的依賴，為我們的營運採用可再生能源樹立了典範。此項成就與我們更廣泛的可持續發展目標一致，旨在對抗氣候變化，並將我們的碳足跡減至最低。其亦說明了合作及策略行動如何在多項設施中擴展可持續實踐。

展望未來，這兩間工廠將繼續尋求提高能源效率及擴大可再生能源使用的機會，進一步支持我們在去碳化方面的努力。此項成就標誌著我們在邁向更環保、可持續發展的未來上邁出的重要一步，鞏固了我們作為環境管理領導者的角色。

中國南沙廠

於報告期間，中國南沙廠以節約能源為重點，透過開展改善項目、組織專門的節能團隊並鼓勵各部門的員工參與。主要目標包括減少能源浪費、識別潛在節能機會、實施節能項目及加強能源管理常規。

作為主要品牌客戶的主要供應商，中國南沙廠持續將其營運與中長期節能減碳目標相互結合。中國南沙廠積極參與由品牌驅動的可持續供應鏈計劃，例如由第三方諮詢機構支援的Clean by Design(「CbD」)項目及碳領導計劃。該等措施旨在追蹤及推進節能減碳行動計劃。以下為中國南沙廠所進行的主要項目概覽：

設備升級及現代化

於過往的財政年度，中國南沙廠持續對生產及輔助設備進行升級改造，在提高產品質量的同時大幅節約能源。於報告期內，本集團投資約人民幣31.17百萬元提升主要生產系統，包括：

- 安裝49台新一代針織機。
- 更換七套大型染整系統。
- 升級反滲透膜組件及電控系統。

該等升級令營運效率提升，同時降低整個廠房的能源消耗。

中央空調系統升級

為提高中央空調系統的能源效益，中國南沙廠與中電集團附屬公司CLP Smart Energy (Guangdong) Limited合作。雙方按照能源效能合約模式簽訂《冷凍站、管網改造及供冷服務協議》。

此項目的主要特色包括：

- 引進先進的高效能空調設備。
- 實施智能控制系統，以優化能源使用。

於報告期內，該項目已進入詳細設計及施工階段。於2024年5月8日，在中國南沙廠舉行正式啟動儀式，標誌著工程正式展開。截至2025年3月，土木工程及設備安裝進展順利，預計系統可於2025/2026財政年度投入運作。

環境責任

能源儲備與綠色燃料替代方案

能源儲備系統

為優化電力使用並降低整體能源消耗，中國南沙廠與Gotion High-Tech Co., Ltd.合作推出一項能源儲存方案，該方案內容包括：

- 使用先進的磷酸鐵鋰電池技術，建造12.5MW／45.6MWh用戶側儲能系統。
- 第1階段涉及外購電力的「削峰填谷」。
- 第2階段將專注於透過使用能源儲備調節營運以優化廠房聯合發電系統的運作，從而提高效率並減少排放。

該方案於2024年7月正式啟動，目前正在進行第1階段工程。預計該系統將於2025/2026財政年度運作，第2階段工程亦將隨之展開。

綠色燃料替代方案

中國南沙廠與Runqing Environmental Water Services (Shenzhen) Co., Ltd.合作開發綠色低碳燃料項目，以取代其聯合發電操作中的化石燃料。該合作旨在：

- 利用綠色低碳燃料以盡量減少煤炭消耗。
- 促進資源回收及減碳。

截至2025年3月，該項目正在進行初步環境影響評估及設計規劃。該廠房的目標為於2026年前完成建設並開始運營。

太陽能發電擴展

於報告期內，中國南沙廠推出太陽能發電項目，作為互太更廣泛可再生能源策略的一部分。該計劃旨在減少對不可再生能源的依賴，並推動採用清潔能源。

- **第一階段**：獲當地電力部門批准後，於2024年10月安裝3兆瓦太陽能光伏系統並連接至電網。截至2025年3月，該系統已產生約1,125,630 kWh的自用電量。
- **第二階段**：正在建設額外的3MW太陽能光電系統，利用廠房可用的屋頂空間，進一步增加清潔能源的使用。新增的太陽能光伏系統預計於2026年運作，將進一步增加廠房的可再生能源產能，並減少其碳足跡。

該等措施符合本集團盡量採用可再生能源及減少依賴非綠色能源的承諾。

越南海陽廠及越南南定廠

與中國南沙廠的相關措施同步，越南廠房根據當地情況，實施多項節能措施：

- 100%回收冷凝蒸汽。
- 安裝LED照明系統。
- 冷卻水回收再利用。
- 為安裝屋頂太陽能光伏系統進行準備工作，以進一步提升清潔能源的運用。

成效追蹤及持份者之參與

互太採用嚴謹的流程以追蹤能源管理措施的成效。於推行前制定行動計劃並由專業技術人員評估其可行性，對於較複雜的項目則進行第三方評估。在實施過程中，專責項目團隊監督落實情況，並進行小規模試驗以驗證新技術。完成實施後，收集並分析數據以評估成效，並持續進行優化以提升績效。我們透過年度報告、社區參與計劃及可持續發展認證以傳達進展與成果。此外，本集團收集能源消耗數據，編製年度環境保護報告，並提交予政府相關部門，並與持份者分享，以確保資訊透明。

能源消耗概述

兩個廠房中的能源消耗大部分主要來自於原煤，其用於發電及產生蒸汽。此外，電力、柴油及石油氣等額外能源主要供應予廠房運營、物流及餐飲等。在報告期間，兩個廠房均接受**政府授權機構的能源審計**。該等評估有助於我們持續改進，透過識別潛在的優化空間並提供升能源績效的專業指導。

中國南沙廠

於本報告期間，**中國南沙廠**的總淨能源消耗量約為**1,022,481,149千瓦時，同比下降15.0%**。於報告期間，中國南沙廠通過調整產品結構，積極實施節能管理措施，更新換代先進高效設備，改善能源利用效率，從而錄得煤炭總消耗量和消耗密度下降。對火電設施的關鍵設備（包括鍋爐、蒸汽輪機、輔助系統）進行了重大升級改造，提升能源供應效率。此外，3兆瓦太陽能板光伏發電系統令中國南沙廠對外購電力的依賴亦有一定程度的減低。因此，主要燃料（煤炭）和外購電網電力的消耗均較2023/24年度減少。

環境責任

能源消耗(千瓦時)	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
總淨能源消耗量	**1,022,481,149[5]**	1,202,782,818
每公噸製成品消耗量	**19,891**	26,138
所售能源量	**-133,047,694**	–
原煤消耗量	**1,038,464,003**	1,084,716,797
每公噸製成品消耗量	**20,202**	23,572
產生可再生能源	**1,167,546**	–
每公噸製成品消耗量	**23**	–
外購電力消耗量	**113,097,677**	115,146,744
每公噸製成品消耗量	**2,200**	2,502
其他能源消耗量[6]	**2,799,617**	2,919,277
每公噸製成品消耗量	**54**	63

越南海陽廠及越南南定廠

於本報告期間，越南海陽廠的總能源消耗量約為170,527,908千瓦時，同比下降21.5%。越南南定廠的總能源消耗量約為151,839,064千瓦時。越南海陽廠的能源消耗量於報告期間減少，乃主要由於極端天氣事件引致該廠被迫暫時停產。

能源消耗(千瓦時)	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023/24年	**2024/25年**
總能源消耗量	**170,527,908**	217,134,678	**151,839,064**
每公噸製成品消耗量	**19,696**	18,305	**33,097**
原煤消耗量	**145,397,764**	185,445,000	**123,811,488**
每公噸製成品消耗量	**16,793**	15,634	**26,988**
外購電力消耗量	**24,359,103**	29,970,583	**26,286,445**
每公噸製成品消耗量	**2,813**	2,527	**5,730**
其他能源消耗量[6]	**771,041**	1,719,095	**1,741,131**
每公噸製成品消耗量	**89**	145	**380**

於報告期間，越南南定廠實施多項能源管理措施，以提升效能及可持續發展。該廠透過回收染缸的冷卻水作二次使用，優化熱能再利用，亦減少蒸汽消耗以及織物染色過程的淨水用量。此外，使用除氧器收集拉幅機加熱產生的冷凝水，作為鍋爐給水重新使用，以盡可能減少熱能損失和原水消耗。廠房亦擴大了太陽能光伏項目以增加清潔可再生能源的使用。為確保此等措施有效實施，員工已接受能源效率培訓，以便在最佳參數下操作設備，避免不必要的能源浪費。此等積極措施具體反映該廠對可持續能源實踐的承諾。

5 於本報告期間，中國南沙廠開始出售部分產生的能源。該數字代表中國南沙廠所產生及／或消耗的能源，扣除已售出的部分。

6 其他能源消耗量包括主要用於交通運輸及廠房食堂煮食及工程的柴油、汽油及液化石油氣以及天然氣。

水資源管理

互太認識到水作為重要自然資源的內在價值及其在維持生態平衡方面的重要作用。鑑於紡織製造業的用水密集性質，尤其是染布工序，本集團致力透過負責任的使用、節約及循環再用，保護地區的水資源。我們的水資源管理策略著重於減少整體用水量、提高用水效率，以及將先進的低耗工藝融入生產流程。

這一承諾反映在採用創新技術和高效實踐上。透過採用低浴比染缸、進行定期系統檢查，以及盡可能使用回收水，本集團持續將其環境足跡降至最低，同時確保水資源的可持續利用。這些努力突顯出我們致力於在卓越營運與生態責任之間取得平衡。

應變能力及用水管理政策

互太已制定水資源管理政策，優先減少用水量、提高用水效率及採用先進技術。本集團非常重視廢水處理，以盡量減少污染，並確保符合地方要求。中國南沙廠及越南廠房均會定期抽樣測試經處理的廢水，以評估處理過程的成效。本集團已建立即時監控系統，確保僅排放符合要求的廢水。此外，本集團亦與第三方檢測機構合作，以驗證結果並維持監管合規性。

為了有效管理水資源和污水，互太已採取多項措施：

1. **廢水處理技術**：採用先進的系統，包括Fenton系統和反滲透(RO)技術，以提高經處理廢水的品質，並增加其在生產過程中的回用率。

2. **節約用水措施**：採用低浴比水流染缸，以減少染布過程中的用水量，並輔以內水循環的收集系統和回用管道，如循環使用染布熱水和染整冷凝蒸汽，以及中國南沙廠用於風泵及靜電除塵設備的內循環用水。我們定期檢查和維護供水系統，以防止滲漏和低效的情況，同時整合水循環系統，處理廢水並將其重新用於生產過程中。

3. **研發**：中國南沙廠與華南理工大學及廣州工業智能研究院合作，開發先進的廢水處理和智能監控技術。此等創新技術遠超出中國紡織水污染標準的限制，並獲得了國家獎項的認可。

4. **系統升級**：越南廠房升級了臭氧系統，並引進了先進的Fenton系統，以更有效地處理廢水，並將其回用於生產過程中。另外，中國南沙廠於鹹潮期間通過實施措施，如對來自苦鹹水淡化反滲透過濾器的反沖水循環使用，優化造水流程。此舉減少了造水過程中的損耗，提高鹹潮期的造水和供水效率。

環境責任

此等措施改善了廢水處理效率，提高了經處理廢水的回用率，並減少了本集團營運對環境的整體影響。

個案研究：創新的低浴比染缸

染布為生產針織布過程中其中一個用水最密集的工序。就此，中國南沙廠通過優化工序及提升技術，在減少染布用水量方面作出巨大努力。近年來，該廠投資了先進的低浴比染缸，以取代舊染缸。這些染缸較傳統染缸浴比低約40%至50%，用水量相應減少40%至50%。這項措施大大提高了該廠的用水效率，同時保持高品質的染色產量。

中水回用與降低淡水依賴性

	中國南沙廠		越南海陽廠		越南南定廠
	24/25年	23/24年	**24/25年**	23/24年	**24/25年**
市政水消耗量	**3%**	3%	**1%**	1%	**1%**
河水消耗量	**62%**	62%	**92%**	99%	**98%**
回收廢水消耗量	**35%**	35%	**7%**	–	**1%**

目前，中國南沙廠約**35%的總用水量**來自回收廢水。這大大降低了對外部淡水供應的依賴，同時支持生產的可持續性。**在越南海陽廠**，經處理廢水的回用管道系統於2023年投入使用。該廠於本報告期間實現**5%的水回用率**，並計劃逐步提升此數字。

於本報告期間，這兩家工廠的生產用水主要來自當地河流或經處理的廢水。只有一小部分（用於煮食及生活用途）來自市政供水。

水資源及使用

於本報告期間，中國南沙廠及越南廠房在尋找合適的水資源方面均未遇到任何挑戰。互太的營運依賴河流及市政供水。在中國南沙廠，來自洪奇瀝水道的地表水經處理後用於生產過程，而市政用水則用於生活用途。生產過程中產生的廢水經收集後，在本集團的廢水處理設施中進行處理，並按照監管標準進行回用或排放。

同樣地，越南廠房的水源來自河流及市政供水。經處理的廢水部分會回收用於內部運作，例如廢水處理廠及染布工序。本集團正在安裝反滲透系統，以進一步提高處理後廢水的回用率，從而減少取水量及排水量。

這兩座設施的大部分用水量都用於生產過程，水源來自河流或經處理的回收廢水。生活和煮食用水只佔一小部分，並由市政供水系統供應。此外，中國南沙廠將內循環水用於氣泵和靜電除塵設備，進一步體現其對水資源優化的承諾。

水相關影響的識別方法

根據地方法律法規的要求，越南廠房在開展新項目或擴建之前會進行環境影響評估（「EIA」）。這些由第三方機構進行的評估，會對施工及營運階段中與水相關的潛在影響進行評估。報告包括測試及模擬，以確認工廠有效管理影響的能力。相關評估亦考慮受納水體的品質及容量。

根據調查結果，承辦商在施工期間必須遵守特定的指引，而員工也要接受培訓，以確保遵守環保政策。根據政府規定，嚴格遵守污水排放的最低標準，並根據ZDHC指南實施額外措施，以加強污染物控制。

效率追蹤及持份者參與

互太透過定期監控及報告，確保水資源管理措施的成效。本集團定期審視用水量數據，並對經處理廢水進行取樣及測試，以評估處理效率及合規性；如有異常情況，會迅速向相關業務單位匯報，以便即時作出跟進並確保高效用水。本集團遵守地方環保部門規定的環境影響評估及排放許可證所規定的水污染排放標準。對於強制法規未涵蓋的污染物，互太與品牌合作夥伴共同實施ZDHC指南，進一步加強污染物控制。

本集團通過各種渠道向持份者傳達其水資源管理行動及成果。投資者及股東透過年報及會議獲得資訊；監管機構及政府收到合規報告及所需文件；客戶及品牌透過可持續性認證及供應鏈報告獲得最新資訊；員工透過訓練計劃及內部溝通參與其中；當地社區透過報告、社區發展計劃及成果分享獲得資訊。

用水量概覽

儘管本報告期間的產量增加，中國南沙廠及越南海陽廠在新鮮水使用效率方面均有顯著改善。中國南沙廠繼續通過先進技術和增加水回用措施提高用水效益。同時，越南海陽廠因極端天氣事件被迫暫時閉廠，致用水量下降。三間廠房的表現反映出我們的水資源管理策略卓有成效，並再次印證了我們持續改進的承諾。

環境責任

中國南沙廠

綜合水資源消耗(立方米)	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
總用水量	**12,556,498**	–
每公噸製成品消耗量	**244.27**	–
河水消耗量	**7,837,187**	7,403,028
每公噸製成品消耗量	**152.46**	160.88
市政水消耗量	**373,140**	343,712
每公噸製成品消耗量	**7.26**	7.47
淡水消耗量	**8,210,327**	7,746,740
每公噸製成品消耗量	**159.72**	168.34
回收廢水[7]消耗量	**4,346,171**	4,116,706
每公噸製成品消耗量	**84.55**	89.46

越南海陽廠及越南南定廠

綜合水資源消耗(立方米)	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023/24年	**2024/25年**
總用水量	**1,176,520**	1,459,268	**1,222,959**
每公噸製成品消耗量	**135.89**	123.02	**266.57**
河水消耗量	**1,086,720**	1,447,620	**1,204,641**
每公噸製成品消耗量	**125.52**	122.04	**262.58**
市政水消耗量	**12,245**	11,648	**7,888**
每公噸製成品消耗量	**1.41**	0.98	**1.72**
淡水消耗量	**1,098,965**	1,459,268	**1,212,529**
每公噸製成品消耗量	**126.93**	123.02	**264.30**
回收廢水[7]消耗量	**77,555**	–	**10,430**
每公噸製成品消耗量	**8.96**	–	**2.27**

越南南定廠已實施多項措施促進水資源回收和再利用。熱水回收方面，染缸的冷卻水被重新使用以減少淡水消耗，蒸汽冷凝水亦被回收再利用。廢水回用方面，在廢水處理的較後階段增設先進處理系統和安全過濾系統，使部分經處理廢水可以回用於生產和生活，進一步減少淡水消耗。此外，該廠房現場又設雨水收集池，收集雨水後部分回用於環境美化和清潔等非生產用途。此等舉措反映了工廠對可持續水資源管理的承擔。

展望將來，互太將繼續密切監控這兩個設施的耗水量，並積極探討進一步減少、回收及優化營運用水的機會。

[7] 廢水乃回收自各生產設施用水，經處理後變成可回收再利用。

廢棄物管理

互太採取積極的廢棄物管理方法，嚴格遵守法規要求，實施有效的減廢措施，透過密切監控廢棄物的產生及處置流程、與合格的承辦商合作，以及與持份者合作，本集團確保其營運符合環境可持續發展目標。

應變能力及廢棄物管理政策

互太已實施嚴格的政策來管理生產過程中產生的有害及無害廢棄物。中國南沙廠及越南廠房嚴格遵守當地政府對於有害廢棄物處置的相關政策要求。有害廢棄物交由政府認可的專業承辦商處理，確保完全符合當地環保標準。

對於無害廢棄物，可回收物料會轉售給回收商再利用，而不可回收的廢棄物則會交給認可的承辦商綜合處理。這些措施反映本集團致力於減少廢棄物，並確保妥善的處理方法。

我們已採取一系列措施有效管理廢棄物，並減少其對環境的影響：

1. **廢棄物收集與分類**：所有在營運過程中產生的廢棄物經過收集和分類後，運往臨時儲存倉庫存放。
2. **儲存管理**：廢棄物存放在配備隔板和預防設施的專用倉庫中，以確保安全、合規的存放。有害廢棄物儲存區與一般廢棄物倉庫分開，並由指定人員嚴格管理。
3. **承辦商的挑選和監督**：本集團與當地法律認可的合資格廢棄物處理承辦商合作。本集團會進行抽樣檢查，以驗證其表現並確保其符合規定。
4. **改善廢棄物處理方法**：互太與廢棄物處理承辦商合作，鼓勵其採用更清潔、更環保的處理方法。
5. **環境影響評估**：根據當地法律法規的要求，在實施新項目之前，進行環境影響評估，以確保符合廢棄物管理要求。

環境責任

成效追蹤及持份者參與

互太透過定期監控和報告，確保廢棄物管理措施的成效。本集團已建立有害廢棄物回收的關鍵績效指標，例如中國南沙廠的塑膠桶清洗和再利用，以及越南廠房的化學包裝桶100%由第三方回收。每月對廢棄物產生量進行統計匯總，並利用中國南沙廠的轉移聯單系統和越南最終處理過程的後續檢查等系統，密切監控有害廢棄物的處理情況。這些措施確保廢棄物管理工作的透明度與問責性。

本集團通過特設方法向持份者傳達其廢棄物管理行動及成果。對於投資者及股東，這包括年報、會議及大會，而監管機構及政府則收到合規報告及所需文件。客戶及品牌可透過可持續發展認證及供應鏈透明度報告獲得資訊，而員工及工人則可透過內部溝通、訓練計劃及調查獲得資訊。對於當地社區，本集團分享報告、業績，並參與社區發展計劃。此外，對於越南廠房，本集團編製年度環境保護報告，包括廢棄物管理資料，並向自然資源與環境部、自然資源與環境廳及其他相關部門提交。

廢棄物管理概覽

本集團嚴格遵守當地對有害及無害廢棄物管理的要求。所有有害廢棄物均委託經認證的承辦商妥善處理。無害廢棄物或出售作回收利用，或送往認可的處理設施。

本報告期間，中國南沙廠產生的有害廢棄物增加27.2%，其產生的無害廢棄物數量則增加11.1%。中國南沙廠於本財政年度的廢棄物增加，主要由於為滿足不斷演變的可持續性和產品要求而調整產品結構，導致助劑容器和廢油污泥增加。廢油污泥的增加是因為更頻繁的高溫織物定型過程中需要進行廢氣處理，以確保更高質量及可持續生產成果。同樣，增加添加劑使用乃為支持該等更具可持續性的產品開發。儘管廢棄物增加，該廠仍以可持續發展為優先，利用內部清潔設施處理大部分添加劑容器，隨後由供應商或一般廢物回收單位回收，把廢棄物對環境的影響降至最低。

廢棄物產生量(千克)	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
有害廢棄物產生量	**403,171**	316,857
每公噸製成品產生量	**7.84**	6.89
無害廢棄物產生量	**63,969,061**	57,564,377[8]
每公噸製成品產生量	**1,244.44**	1,263.41[8]

此外，由於極端天氣事件導致被迫暫時閉廠，越南海陽廠的無害廢棄物數量已下降，反映廢棄物管理措施有所進步。越南海陽廠的有害廢棄物量增加乃主要由於廢水處理系統的污泥量增加。污泥量增加則是由於生產期間的處理要求較高所致。出現這種情況是由於越南海陽廠無法控制的極端天氣事件，而非正常生產活動。儘管如此，該廠仍致力可持續發展，確保所有廢水(包括雨水徑流)的處理符合環保標準。

廢棄物產生量(千克)	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023/24年	**2024/25年**
有害廢棄物產生量	**3,853,471**	3,666,452	**1,769,945**
每公噸製成品產生量	**445.07**	309.09	**385.80**
無害廢棄物產生量	**8,824,386**	11,632,375	**6,865,229**
每公噸製成品產生量	**1,019.21**	980.65	**1,496.45**

新近投產的越南南定廠建立了一套健全而架構清晰的廢棄物管理系統，確保以對環境負責任的方式處理及棄置廢物。該廠產生的廢棄物被嚴格分類為有害廢棄物、一般工業固體廢物和生活垃圾，每類廢棄物均有專屬儲放及管理系統。廠房設有專門儲放設施，包括專用危險廢棄物倉庫，配備防漏地板、溢出物收集通道、防火系統和清晰警告標誌，廢油和電池等廢物被分區存放。包裝材料等一般工業廢物乃存放在獨立倉庫，而生活垃圾則由另一專屬設施管理。此外，廢水處理廠產生的污泥會存放於具備防漏結構和排水系統的專用設施，確保安全密封並符合環保標準。

該廠房透過與合資格持牌公司合作，確保廢棄物獲妥善處理及棄置。有害廢棄物(如廢機油和電池)由獲認證的回收商收集，而含水銀的螢光燈則被安全密封並分開處理，以防止污染。可回收工業廢物(如金屬包裝)會送往資源回收公司，而不可回收的物料(如布料碎屑)則會焚化或填埋。鍋爐灰燼亦會送往專業公司以進行回收，脫水污泥則會轉送至相關持牌機構進行專業處理。為進一步支持其可持續發展目標，該廠為員工提供有關廢物分類、安全儲放和緊急處理程序的培訓，配以環保意識活動，例如宣傳廢物分類的海報。這些努力反映該廠對可持續發展和環保理念為本營運的承諾。

我們始終堅持環境卓越，持續投資於先進技術，遵守不斷發展的標準，並積極管理排放物和廢棄物。這些努力構成了本集團全面可持續發展策略的核心支柱，亦彰顯了其負責任的工業發展願景。

包裝物料管理

我們意識到包裝廢棄物會對環境造成影響，並致力於通過可持續包裝實踐來減少對環境的影響。為符合我們廣泛的環保目標，本集團已實施一系列措施，旨在將不必要的包裝的減至最少，同時在處理及運輸過程中維持保護製成品並保證品質，該等措施包括：

- 使用針對特定產品需求量身打造的包裝物料，避免過度包裝。
- 優先使用環保或可回收物料。

[8] 有關數字已在審視計算方法後更新，確保更準確並且符合ESG報告標準。

環境責任

- 提供操作指南，避免可能導致產生包裝廢棄物的人為錯誤。
- 回收或再利用包裝膠帶及黏性材料作為產品的保護層。

為進一步強化我們的可持續包裝策略，我們對所有的包裝物件維持嚴格的供應鏈控管，以確保符合內部環保標準，並防止不符合標準的材料所造成的污染風險。

中國南沙廠

儘管於本報告期間中國南沙廠的包裝物料總消耗量有所增加，但兩類包裝材料的每公噸製成品消耗量卻上升。該上升是由於產量增加及產品結構改變。

包裝物料消耗量(千克)	中國南沙廠	
	2024/25年	2023/24年
紙製包裝物料消耗量	**545,625**	490,475
每公噸製成品消耗量	**10.61**	10.66
塑膠包裝物料消耗量	**242,113**	225,386
每公噸製成品消耗量	**4.71**	4.90

中國南沙廠獲RWS認證，其為一項重要行業標準，藉防止過度放牧及不當對待羊群，以保障動物福利為優先，確保羊毛來自負責任管理農場，同時規定可持續土地使用實踐，以保護水土及生態系統。該認證支持合乎道德和可持續的羊毛生產，鼓勵供應鏈各環節採取負責任常規，並為消費者提供可靠、環保且符合高道德標準的選擇。

此外，越南海陽廠和越南南定廠均已獲regenagri產銷監管鏈標準認證，其為一國際公認的認證體系，旨在通過再生農業實踐促進可持續農業發展。核心目標是盡量減少農業對環境的影響，同時提高農業系統的復原能力和經濟活力。該認證確保從農場至終端產品的全過程均可追溯，並適用於非食用農業材料例如纖維，其再生認證含量至少達50%。，該等廠房透過符合regenagri標準展示對可持續發展的堅定承諾，對負責任生產常規的支持，並為消費者提供環保、可追溯的產品。

越南海陽廠及越南南定廠

越南海陽廠的紙製包裝物料消耗量錄得減少而塑膠包裝物料消耗量則有所增加。紙製包裝物料用量減少主要是由於極端天氣事件導致被迫暫時停廠。相反，塑膠包裝物料的用量增加，主要因其用作包裝、儲存及廠內所存放布料或已安裝設備的預防性覆蓋用途。該增長反映廠房注重確保材料和設備在儲放和營運過程中得到適當保護和保存。

包裝物料消耗量(千克)	越南海陽廠		越南南定廠
	2024/25年	2023/24年	**2024/25年**
紙製包裝物料消耗量	**87,397**	142,974	**–**
每公噸製成品消耗量	**10.09**	12.05[9]	**–**
塑膠包裝物料消耗量	**89,650**	73,749	**31,142**
每公噸製成品消耗量	**10.35**	6.22[9]	**6.79**
紙箱包裝物料消耗量	**–**	–	**92,706**
每公噸製成品消耗量	**–**	–	**20.21**

作為其廢棄物管理系統一部分，新投產的越南南定廠亦已實施包裝物料分類和減量的架構化方法。包裝物料經仔細分類和管理，確保妥善處理及棄置。有害廢棄包裝(如膠黏塑料容器和金屬包裝)會分開收集、貼上標籤並安全地儲放，而非有害包裝物料(如軟包裝物料)則與生活垃圾分開存放，以保持適當分隔及有利回收或棄置。為進一步從源頭減少包裝廢料，廠房已採納例如使用可重用的容器等措施，以盡量減少一次性包裝。此外，該廠優先選用大容量包裝，並通過油罐車進行散裝運送，以減少產生的包裝廢料總量。此等措施反映該廠對可持續發展和對環境負責任營運的承諾。

越南南定廠還實施了健全的包裝廢料儲放、回收和處置措施，確保符合環保要求。有害包裝物會存放在專用倉庫，配以防漏托盤和密封容器，無害包裝物則分開存放在工業固體廢物倉庫以防止污染。生產區域的有蓋分類垃圾桶可立即進行分類。已倒空的化學品容器會送往認證單位，而染色袋等受污染的包裝則會當作有害廢棄物處理。紙板和塑料薄膜等可回收物料會送往回收公司，而不可回收的包裝物則按照越南QCVN 07:2009/BTNMT標準處理。廠房員工會接受廢物分類、安全儲放和應對緊急事故的培訓，確保廢物管理安全有效。

展望未來，本集團將繼續尋求機會減少包裝廢棄物、加強使用可回收物料，以及進一步將可持續包裝實踐融入本集團生產及物流流程。

其他環境影響管理

我們仍竭力減少營運對環境的廣泛影響，並認識到工業活動會通過噪音、臭氣及應急風險影響周圍環境。作為環境管理責任的一部分，中國南沙工廠及越南海陽工廠已成立專責環境工作小組，負責監測排放、評估資源消耗，以及實施措施，以保護當地生態系統及生物多樣性。

噪音及臭氣緩解

噪音排放，尤其是生產設備及排氣系統所產生的噪音，乃本集團的主要環保考慮因素。為此，我們已實施一系列噪音緩解措施，包括使用較低噪音的空氣壓縮機、進行密閉室內作業，以及沿廠房邊緣安裝隔音板。中國南沙廠每年由第三方環境機構進行廠界噪音監測，以確保符合當地標準，並及早發現任何潛在問題。

9 有關數字已在審視計算方法後更新，確保更準確並且符合ESG報告標準。

環境責任

臭氣排放主要來自污水處理過程中的曝氣池，同樣通過有針對性的控制措施來解決。該兩家工廠中的曝氣池都裝有蓋板，以封閉臭氣來源，防止難聞的氣味釋放到周圍環境中，並配備全面臭氣收集系統。該等措施體現了我們為將營運對當地社區及自然棲息地的干擾降至最低所作的廣泛努力。

生物多樣性

互太意識到保護生物多樣性亦為我們廣泛環境責任的一部分，十分重要，並致力於使營運符合中國及越南的適用監管框架。儘管現階段並無針對成衣製造設施的生物多樣性要求，但本集團遵守一系列間接有助保護生物多樣性的國家政策及環境法例。為符合該等標準，互太正加強內部控制及營運監督，以確保能有效管理對生物多樣性的潛在影響。這包括加強遵守排放、廢棄物及污水排放法規、促進原材料的可持續使用，以及將生物多樣性的考慮因素融入廠房設計、生產流程及環境風險評估，以支持長遠的生態可持續發展。

原材料及資源的可持續使用

本集團非常重視原材料及天然資源的可持續使用，並將其視為環境管理的重要組成部分。本集團從領先的行業基準中汲取靈感，提倡負責採購、資源再利用及生產過程循環。為此，我們積極採取措施，以減少材料廢棄物、回收包裝和製程投入，及在可行的情況下採用環保替代品。本集團亦投資創新技術，以優化資源利用，例如廢水回收系統、低液體染色機及節能設備，從而減少對有限資源的依賴。互太將可持續發展的考慮因素融入供應鏈及生產實踐中，持續將其環境足跡減至最低，並秉持負責任的生產標準，以適應不斷變化的持份者期望及國際環保趨勢。

綠色廠房設計及環境升級

為符合我們長遠的環保目標，本集團十分重視在設計及升級生產設施時融合可持續發展元素。中國南沙廠的升級項目於2023年完成，包括由液化石油氣轉為液化天然氣，以及改進三段樹脂廢水處理系統。此外，我們亦在進行研究，探索先進的污泥減量方法，持續為環保創新出一份力。

越南海陽工廠自2022年起已積極推行能源審核，並探索生物質使用的可行性，以提高能源效益及減少排放。此外，本集團計劃為將在越南建造的新廠房加入全面綠色設計，包括：

- 先進的污水及排放處理系統
- 符合中國國內最嚴格標準的超淨燃煤鍋爐排放處理
- 現場生產綫熱回收系統
- 冷凝蒸汽、冷卻水回收技術

該等集成系統有望可大幅提升未來設施的環保效能。

我們將繼續致力於進一步加強各個營運層面的環境影響管理。展望未來，我們將繼續探索創新方法，以減少我們工廠的環境足跡、提升自然資源的可持續利用，並保護營運所在地區的生物多樣性。我們的方法論結合技術、前瞻性風險管理並得以持續改善，以確保能按最高標準履行我們的環境責任。

緊急應變及環境安全

互太意識到工業營運存有潛在風險，因此已實施健全的緊急管理架構，以有效處理環境及安全事故。我們的緊急應變管理程序就處理化學品或燃料洩漏、火災或爆炸等緊急事故提供一套結構化方法。該等程序明確概述就重大污染事件應付的責任、控制指導方針及逐步應對措施，以確保能迅速、協調地反應。

為提高應變能力，該兩家工廠每年模擬各種環境情況進行應急演習。舉例而言，於本報告期間，中國南沙廠已進行合共66次演習，模擬應對污水洩漏、化學品溢漏及火警緊急逃生演練等等。每次演習均按照特定計劃進行，由安全管理辦公室進行審核，並在演習後進行全面評估，以識別是否仍有進步空間。同樣地，越南海陽工廠定期進行緊急應變及洩漏演習，通常由官方組織進行現場監督和指導，以加強各級營運的緊急應變能力。例如越南海陽廠於報告期內共進行四次消防演習，加強工作場所安全和事故準備。越南南定廠亦進行五次緊急事故演習，包括於9月的兩次消防救援演習以及於5月、11月和12月的三次化學品事故演習。此等措施表明我們積極採取主動性的風險管理，貫徹我們的ESG承諾。

社會責任

我們始終致力於發揮自身優勢，支持共同繁榮，為社會做出積極貢獻。我們旨在確保所有持份者（包括員工、當地社區及弱勢群體）均能從經濟發展的成果中獲益。我們的營運深入貫徹以人為先的方針，推動包容性成長及長期價值創造。

我們致力於以下重點：

- **提供具競爭力的薪酬待遇**，以吸引並挽留人才
- **促進多元化及平等機會**，同時培養和諧共融的工作場所文化
- **建立健全的安全管理體系**，並高度重視員工的健康和福祉
- **制定具有影響力的社區投資策略**，並確保有效的資源分配，以改善當地生計，並擴大社區支援措施的範圍

重大議題：

- 勞工常規及人權
- 員工吸納與留任
- 員工多元化及平等機會
- 員工培訓及發展
- 職業安全衛生
- 社區投資及參與

關愛員工

互太深明各個崗位及層面的員工均對本集團長遠發展作出貢獻。本集團致力透過提供公平的薪酬、健全的人力資源政策，秉持以員工為本，營造一個互相尊重、互相支持及良好規範的工作環境。

為創造一個重視公平、透明和平等機會的工作環境，互太已實施《企業社會責任管理守則》、《員工手冊》、《員工行為守則》、與招聘政策、工時休假管理規定、員工申訴管理政策、員工離職管理規定相關的書面政策及程序及其它內部政策。我們定期檢討有關內部規定，以確保符合當地法律，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》、越南勞動法及香港僱傭條例（第57章）等。

勞工管理及人權

持份者關注的議題：

互太如何保障員工利益？

本集團在人力資源政策、員工薪酬福利、內部調動等具體制度方面制定了詳細制度，以加強整體員工管理。我們與工會定期商議關乎員工主要利益的問題。我們亦定期檢討有關內部法規，以確保其合規性及適切性。該等舉措旨在保障員工權益，激勵整體組織表現更上一層樓。

我們對任何形式的強迫勞動採取零容忍的態度。我們嚴格禁止體罰、虐待、抵債勞動或人口販賣等行為。本集團完全遵守當地關於童工的勞工法及法規，《企業社會責任政策指南》概述了我們對堅守道德招聘及嚴禁任何形式的強迫或強制勞動的承諾。本集團的任何工廠均不會僱用任何年齡低於法定最低工作年齡的人士。

互太採取一套全面的員工管理方法，確保所有僱用措施均符合法律要求及公司內部政策。本集團會定期進行評估，以識別經濟、環境及人權風險，並以此作為營運決策的指引。根據內部《勞工紀律處分程序》，違反勞動紀律的處理方式屬公平透明。視違規嚴重性而定，員工可能面臨從譴責到解僱的處分。在此情況下，解僱時所提供的補償金額將根據違規行為的性質而決定。

社會責任

此外，本集團確保工作時間不超過當地法律限制或客戶要求，並為員工提供充足的休息時間及休息日數。該等措施可確保符合當地法律規定，並有助於促進員工形成健康的工作與生活之間的平衡。

為確保符合公平就業及年齡驗證的規定，本集團遵循嚴格的招聘程序，包括驗證所有新員工的身份證、出生證明及住址證明。該等檢查都會持續進行，以防止僱用未成年員工，維持合法的僱用常規。以中國南沙工廠為例，員工工資是通過銀行發行的工資卡支付的。銀行卡與官方身份識別系統(包括身份證和警方記錄)相關聯，確保所有員工身份準確且合法受僱。此流程有助於維持薪資管理的透明度與問責性。

據管理層所知，於本報告期間，互太已遵守與僱傭及勞工常規、職業健康及安全、禁止童工及強迫勞工有關的所有適用當地法律及法規，並無發現任何不遵守或違規情況。本集團仍致力於在所有營運地點維持合法、負責的業務營運。

人才吸納、留任與參與

持份者關注的議題：

客戶越發重視企業多元化及公平就業，互太如何合乎此發展原則？

本集團在招聘、晉升及員工待遇福利方面均採用標準化的甄選標準和管理程序。所有人力資源常規均貫徹平等原則執行，以確保員工獲得公平一致的待遇。本集團對任何形式的歧視均採取零容忍政策，並嚴禁在所有營運地點使用強迫勞動及僱用年齡低於法定最低工作年齡的人士。

互太深知員工方為本集團持續成功的關鍵，因此一直致力於營造一個支持、共融及回報豐厚的工作環境。於本報告期間，本集團採取全面的人才管理方法，包括採用具競爭力的薪酬、全面的僱員福利，以及一系列參與及福利措施。該等措施不僅能增強我們吸納及挽留專業人才的能力，並有助於提高士氣、生產力及長期組織抗逆力。

截至本報告期末，本集團合共聘用5,115名全職僱員[10](2023/24年度：4,874名)，同比增長4.9%。我們的員工結構能支持本集團不同職能的營運需要，員工分佈如下：

性別	人數	佔比
男性	3,388	66%
女性	1,727	34%

地區	人數	佔比
香港及其他	59	1%
中國內地	3,070	60%
越南	1,986	39%

職級	人數	佔比
高級管理層	17	0.3%
中級管理層	80	1.6%
主管	280	5.5%
一般員工	4,738	92.6%

年齡	人數	佔比
18–24	481	9%
25–34	1,452	28%
35–44	1,769	35%
45–54	1,171	23%
55+	242	5%

具競爭力的薪酬及員工福利

本集團為員工提供與個人表現、貢獻及市場條件相關的具競爭力的薪酬福利。這包括薪資、法定及補充保險、各種補助、產假和陪產假，以及有薪假期。我們亦額外提供膳食及交通津貼。

10 我們已加強數據披露常規，自2024/25年起，將員工總數與百分比一併列入。

社會責任

人才參與及福祉

除遵守法律要求及提供補償之外，本集團亦投資於改善工作環境及支持員工福利的措施，以減輕工作壓力、增強團隊精神、提高工作場所的凝聚力，並努力建立強烈的社區意識。報告期間的主要活動包括：

每月生日慶祝活動
為超過2,600名員工舉辦生日慶祝活動

參與活動
組織及參與贈送月餅給員工、慶祝國際婦女節、年終幸運大抽獎及年終派對等活動，以培養正面的職場文化。

退休歡送會
為89名與我們一起成長及取得成功的員工組織退休歡送會

長期服務獎品
向249名在公司服務超過10年的員工頒發了總計約人民幣200,000元的獎品

運動及健康活動
舉辦籃球、足球、乒乓球等休閒活動，以及太極、羽毛球、拔河、瑜珈及團體郊遊等康樂活動，以期舒緩員工工作壓力之餘，培養團隊合作精神。

設施改善

中國南沙廠
2024年，該工廠建造面積達2,560平方米的休息室，配備閱覽室、孕婦休息室及娛樂休閒設施。

越南海陽廠
2022年，該工廠投資自動化設備以加強通風，升級染缸以降低噪音，翻新宿舍以確保工人有更好的生活條件，並提供運動健身設備。

健康主題研討會
組織有關工作場所健康主題的課程，包括婦女健康、愛滋病認知、了解體檢結果以及壓力管理等。

社會責任

截至本報告期末，本集團有1,193名員工離職（2023/24年度：945人），整體流失率[11]為23.3%，較上一年度增加4.1%。

性別	人數	佔比
男性	787	23.2%
女性	406	23.5%

地區	人數	佔比
香港及其他	22	37.3%
中國內地	357	11.6%
越南	814	41.0%

職級	人數	佔比
高級管理層	4	23.5%
中級管理層	7	8.8%
主管	29	10.4%
一般員工	1,153	24.3%

年齡	人數	佔比
18–24	334	69.4%
25–34	465	32.0%
35–44	225	12.7%
45–54	127	10.8%
55+	42	17.4%

員工多元化及平等機會

本集團致力於營造一個多元化且具包容性的工作環境，讓所有員工都獲得公平對待與尊重。我們將平等機會的原則貫徹於招募、晉升、培訓及日常營運，所有僱傭決策都以客觀標準為依據，例如資格、經驗及表現。我們嚴格禁止基於性別、種族、人種、宗教、婚姻狀況或殘疾的歧視，以符合本集團的核心價值及適用法規。

我們的反歧視聲明明確禁止基於性別、種族、宗教、殘疾、性取向及其他個人特徵的歧視。這些原則是我們的核心價值觀，因為我們致力於打造公平且多元化的工作團隊。

於報告期間，中國南沙廠透過培訓計劃（包括企業道德培訓）積極推動這些原則。此外，我們亦為有年幼子女的員工提供托兒服務，讓婦女有能力發展事業。我們相信，擁抱多元化能增強創造力、促進合作，並改善本集團各層級的績效。

越南海陽廠房及越南南定廠房定期為全體員工進行企業社會責任政策指南培訓，以培養員工對職場平等與公正的理解。我們亦制定了與反騷擾相關的書面政策／程序以防止任何形式的騷擾，並將此政策清晰地傳達給所有員工。我們為所有員工提供偏見及歧視認知培訓，以營造一個積極避免歧視的環境。

據管理層所知，互太於報告期間已遵守所有適用地方法律及法規有關員工多元化及平等機會的規定。我們並未發現任何不遵守或違反這些規定的情況。

[11] 流失率乃將特定類別員工的離職人數除以本報告期間末的員工總數計算所得。我們已加強數據披露常規，自2024/25年期間起，將離職員工總人數與百分比一併列入。

社會責任

工會、集體談判及溝通

互太遵照地方法律在旗下各工廠成立了工會。

為了支持工會活動，互太已實施明確的規定，範圍涵蓋營運、會費及選舉程序。我們定期進行內部及外部稽核，以確保符合政策及法律要求。員工亦會接受有關工會價值的培訓，以培養員工意識及參與。一旦出現挑戰，本集團會遵循內部糾正行動程序，與地方工會溝通，並公佈相關行動。

本集團提倡員工、管理層及外部持份者之間彼此合作，使組織目標與更廣泛的社會利益保持一致。有關成效透過稽核及年度持份者會議進行監督，以確保透明度及持續改善。

互太與員工維持開放的溝通管道。本集團已與中國南沙廠及越南海陽廠房的工會代表簽訂薪資集體談判協議。我們定期召開工會委員會會議，商討員工關注的議題，例如年度薪資調整、工會相關開支及春節期間的差旅安排。

員工培訓及發展

我們深知員工的知識與技術技能是本集團持續成長的根本，同時，員工的持續發展亦是保持競爭優勢的關鍵。為配合長遠的業務發展目標，本集團繼續實施有組織且實用的培訓措施，以提升各級員工的能力。我們的培訓是根據本集團的策略傳承規劃、工作角色、營運需求及未來技能發展需求而提供。

持份者關注的議題：

互太對於培訓員工，以為業務發展奠定基礎有何看法？

本集團已根據營運需求及特定角色的要求，制定一套全面的**培訓政策**。除了內部培訓計劃，本集團亦提供外部培訓補助，以支持發展工作相關的知識與技能。我們將這些機會擴展應用至指定角色，包括保安人員、堆高車操作員及安全主任，以確保員工具備有效且安全執行職務所需的能力。

於報告期間，員工的培訓覆蓋率[12]達94.5%，每名員工完成的平均培訓時數[13]為34.5小時（2023/24年度：37.7小時）。本報告中績效數據一節提供了各類培訓時數的詳細明細。

性別	人數	%
男性	4,011	96.1%
女性	1,951	91.5%

僱員類別	人數	%
高級管理層	11	52.4%
中級管理層	64	73.6%
主管	276	89.3%
一般職員	5,611	95.2%

性別	時數
男性	35.1小時
女性	33.3小時

僱員類別	時數
高級管理層	25.6小時
中級管理層	24.0小時
主管	42.9小時
一般職員	34.2小時

12 培訓覆蓋率以百分比(%)列示，計算方式為特定類別的受訓員工數目除以於報告期末該類別的員工總數及於報告期間離開該類別的員工數目之和。我們已加強數據披露常規，自2024/25年期間起，將受訓員工總人數與百分比一併列入。

13 每名員工的培訓時數計算方式為特定員工類別的員工總培訓時數除以該類別的受訓員工數目。

社會責任

培訓結構及實施

本集團的中國南沙廠的內部培訓結構由四個主要部分組成：

培訓	說明	參與者／課程數目
入職培訓及迎新	新員工會在人事部帶領下接受入職培訓，內容包括公司政策、工廠規則、基本安全要求、出勤率、薪資結構、員工福利及企業社會責任政策指南，以確保員工熟知自身角色與職責。 部門團隊亦提供ISO標準（ISO 45001、ISO 9001、ISO 14001、ISO 50001）、危機管理、作業程序及相關工作指示的入門課程。	• 91堂課程 • 249名新員工
技能培訓（基礎）	在職課程以學徒培訓的形式進行，包括基本操作技能、安全實務、質量意識、環境保護及職業健康方面的指導。	• 36堂課程 • 249名受訓員工
技能培訓（進階）	各部門遵照年度計劃，提供針對性培訓，以提升技術能力。	• 24堂培訓課程 • 3,260名參與者
管理層培訓	為提升管理層的能力，本集團於2025年為超過143名管理人員舉辦多個培訓課程，內容包括危機處理、生產效率、預算、節能、安全生產及本集團的管理理念等。	• 143名參與者

除了有組織的培訓課程外，本集團亦透過實作比賽及創意孵化舉措，積極推廣持續學習的文化。這些努力旨在提升員工的實務技能、鼓勵創新及培養積極進取的心態。於報告期間，本集團支持內部及外部的技能培訓活動，透過有組織的建議計劃支持有關機制，使員工可為改善營運作出貢獻。

外部培訓機會

於報告期間，越南海陽廠房透過為外部培訓及教育計劃提供資金，進一步支持技能發展。這些措施與內部課程相輔相成，例如網絡安全、消防演習、急救及環境安全培訓，以確保所有員工具備必要的知識及技能，安全且有效率地執行工作。

永續發展培訓及意識建立文化

我們致力於透過針對性的能力打造及意識提升舉措，培養健全的永續發展文化。於報告期間，本集團為全體員工進行企業社會責任培訓，確保員工徹底了解《企業社會責任合規行為守則》手冊及其對培養道德和可持續發展實務的重要性。資深領導人員與管理人員參與了更多關於永續發展及企業文化的課程，這些課程旨在將永續發展融入所有決策及領導層面。譬如有249名員工參與了「企業文化－互太的理念」培訓，進一步加強員工對本集團價值觀及可持續發展願景的認識。這些措施反映出本集團堅定不移的承諾，透過提升知識及技能賦能工作團隊，以推動所有營運工作的永續進展。.

於報告期間，中國南沙廠舉辦了「SBTi及溫室氣體查證培訓會議」，並邀請部門主管出席「氣候變化及業務經營風險」課程，一共惠及30名參與者。此外，亦有20名員工完成了「溫室氣體查證員」認證，並獲得「內部溫室氣體核查員」資格認可。

內部及外部技能比賽

本集團透過各類技能比賽，有效地激發員工的工作熱情，提高各崗位的熟練度，促進實務技能發展，並建立了相互學習的平台。於報告期間，我們合共贊助人民幣65,000元（2023/24年度：人民幣100,000元）支持11項技能比賽，包括「單面布結構改造大賽」、「操作員喂紗調框大賽」、「Excel技能大賽」、「紗線分類大賽」、「配色大賽」等部門專項比賽，以及「織布縫紉大賽」、「食堂烹飪大賽」、「安全知識問答」等全公司性活動。這些活動合共吸引3,178名員工參與（2023/24年度：2,238名參與者）。

社會責任

就外部而言，我們鼓勵員工參與地方及區級的技能比賽。中國南沙廠在南沙區微型消防站技能大賽及南沙工匠盃（叉車司機）比賽中均榮獲企業組第一名的佳績。

改善提案

我們自2019年起鼓勵員工提交**改善提案**，聚焦於設備、技術、質量、安全及節能。於報告期間，我們一共部署648項提案（2023/24年度：950項提案），節省成本人民幣1千5百萬元（2023/24年度：人民幣9.1百萬元），並授出獎金約人民幣130,000元。

培訓補助

此外，我們亦提供補助金以支持特定崗位的外部培訓，尤其是堆高車司機、保安人員、安全主任及急救人員。

職業健康及安全

在互太，我們將員工健康及安全置於首位。無論在中國或越南，我們的每間廠房都在確保員工工作環境的安全及健康方面取得顯著進展。透過積極的健康評估、嚴格的風險管理規範、全面的培訓，以及對員工福祉的堅定承諾，我們努力不懈地打造零傷害的職場。我們將繼續致力於進一步提升職業健康及安全（「職業健康及安全」）實踐，並確保遵守所有相關健康及安全法規。

持份者關注的議題：

互太對職場健康及安全有何看法？

本集團已制定一套全面的安全規則架構及內部評估機制，以監控及管理職場的安全績效。我們每年都會進行系統性的危害來源識別及風險評估，並由專業的檢測機構提供支援，這些檢測機構負責評估職業危害敞口，並進行設備測試及維護。為了保障員工健康，本集團亦根據相關法規要求，為所有員工安排定期職業健康檢查。

本集團在營運過程中嚴格遵守當地所有與職業健康及安全相關的法律及法規。我們的**健康及安全政策**建基於守法、關懷、風險識別、危害控制及安全管理等原則，旨在培養一個安全協作的工作環境。在此政策指導下，我們已制定了安全生產的標準程序及相應的管理體系。

中國南沙廠

職業健康及安全管理系統

中國南沙廠嚴格遵守經ISO 45001認證的職業健康及安全管理系統，確保所有工人的安全和福祉。該廠的職業健康及安全方針以全面法律規定為依據，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國安全生產法》。南沙廠根據該等法律標準定期對工作場所的潛在危害進行評估，例如溫度、噪音、空氣質量、粉塵和氣體暴露。該等評估由專業第三方機構進行，評估結果向所有員工公開。此外，中國南沙廠還獲社會勞工整合計劃（「SLCP」）認證。

社會責任

風險管理及保護措施

根據風險評估實施適當措施，以盡量減少危害，包括提供個人防護裝備(「個人防護裝備」)，例如耳塞、護目鏡、活性碳口罩、防塵口罩、手套和安全靴。員工亦每年進行體檢，以偵測職業病和健康問題。倘發現任何健康相關問題，本集團將確保員工獲得必要的醫療援助和工作調整，以支持彼等康復。

除監察工作場所狀況外，員工亦獲提供多種健康服務，包括年度體檢和身體評估。該廠亦於非工作時間在宿舍活動室提供瑜珈班、太極班及心理諮詢等活動，藉此促進員工心理健康。

中國南沙廠每年均進行危害識別及風險評估，以主動識別潛在風險。該廠根據評估結果實施針對性控制措施和標準安全程序，以有效降低主要風險。該廠定期進行應急演習，模擬火警疏散、密閉空間救援、化學品洩漏、設備故障和污水洩漏等多種情況。此外，所有設備均定期進行測試和維護，以確保操作安全和可靠。該廠每年均委聘第三方專家對消防和防雷系統進行檢查，以進一步加強廠房整體營運的安全措施。

職業健康及安全培訓與交流

職業健康及安全培訓為全面及強制性。所有員工均參與安全培訓，涵蓋化學品安全、電氣安全和防火等主題。培訓按照法律規定進行，工人可就參加培訓的時間獲得補償。定期安全演習，包括消防演習和緊急疏散程序，進一步確保員工做好應對潛在危險的準備。

根據我們對職業健康及安全的承諾，包括消防安全、危險品處理和應急程序，我們於報告期內合共為超過36,000人次提供了培訓課程，體現了我們對員工安全和技能提升的重視。

於報告期內，中國南沙廠舉辦了「特種設備安全管理及操作人員認證(鏟車司機N1證書)」專業培訓課程，共有188名員工參與培訓，48人完成證書考試。

外聘講師進行以健康為主題的培訓，包括「急救技術培訓」、「職業健康知識講座」、「高血壓預防及管理」和「工傷預防意識」培訓，共有214名員工受益。

為確保員工充分了解工作環境，中國南沙廠要求所有員工簽署一份符合當地政府規定的職業危害通知書。該通知提供有關工作職責、工作時間、休息時間、法定福利以及針對特定職位風險的預防措施等資料。該流程支持清晰溝通及提升透明度，幫助員工更好了解自己的職責和工作場所狀況。

工作場所事故及工傷管理

於報告期內，中國南沙廠共錄得18宗員工因工受傷事故，當中並無造成死亡。此外，有1,783個工作日因工傷而損失，大部分為輕傷，例如跌倒或機械損傷。我們建立了完善的事故通報及應對系統，以確保迅速調查及解決所有事故。

越南海陽廠及越南南定廠

職業健康及安全管理系統

越南海陽廠及越南南定廠均致力根據《2019年越南勞動法》、《2015年勞動安全法》及任何相關適用法律提供安全的工作環境。兩家廠房亦嚴格遵守當地的安全規例，並採取必要的措施以緩解風險。此外，越南海陽廠已獲社會勞工整合計劃(「SLCP」)認證，反映其符合認可社會及勞工常規。

風險管理及保護措施

越南海陽廠採取多項措施保障員工，包括監察工作環境的潛在危害，包括噪音、粉塵、空氣質量、溫度、氣體，並提供個人防護裝備(「個人防護裝備」)，而越南南定廠則著重風險管理，透過監察噪音和粉塵暴露等潛在風險及確保員工配備合適個人防護裝備，提供安全的工作環境。

為遵守當地法律，越南海陽廠和越南南定廠每年均為員工進行體檢和職業病篩查。該等篩查有助及早識別任何潛在工作相關健康問題，以便及時進行干預和風險管理。

兩家廠房每年均進行危害識別和風險評估。本集團根據評估結果實施針對性控制措施和標準安全程序，以應對主要風險。我們定期舉行應急演習，涵蓋火警疏散、密閉空間救援、化學品洩漏、設備故障和污水洩漏等各種情況。設備亦定期進行測試和維護，以確保操作安全和可靠。

職業健康及安全培訓與交流

越南海陽廠定期進行職業安全培訓，涵蓋一般安全程序、化學品處理和機械操作危害等主題。該等課程為強制性，在有薪工作時間內免費提供，並通過實際測試和安全審計來評估成效。

越南南定廠的培訓亦針對基本安全主題，包括機械操作、化學品安全和緊急應變。該等課程為強制性，而且免費，我們鼓勵員工將參與培訓當成健康及安全責任的一部分。

本集團每年均對兩家廠房的各個工作崗位進行職業危害評估，例如噪音、粉塵、空氣質量、溫度和氣體等。該等評估由專業檢測機構進行，並向員工發佈結果，以提高意識。我們根據評估結果實施預防措施，並對員工進行相關培訓，幫助彼等了解及有效管理該等風險。

社會責任

工作場所事故及工傷管理

於報告期內，越南海陽廠錄得4宗工傷個案，而越南南定廠則錄得2宗工傷個案，兩家廠房均沒有錄得死亡事故。越南海陽廠亦錄得90個因工傷而損失的工作日。兩家廠房均採用系統化方式，並制定嚴格安全協議以管理工傷事故。所有工傷均記錄在案，進行調查以找出根本原因，並採取相應的糾正措施。

社區投資及參與

互太一直致力支持經營所在社區的長期發展。本集團明白持份者福祉的重要性，將繼續透過對教育及就業作出針對性投資以及改善當地生活環境，分享其經濟增長帶來的利益。本集團於報告期內參與了一系列以社區為主題的活動，並取得豐碩的成果，強化了其作為負責任企業公民的角色。

為審慎控制社區投資，越南南定廠於報告期內制定了正式的政策，以應對社區的不滿情緒，特別是關於環境的問題，確保與當地持份者合作，適時解決任何問題。該舉措凸顯了公司在維護穩固社區關係及促進環境責任的積極態度。

持份者關注的議題：

互太對參與公民事務以促進社區共同發展有何看法？

本集團透過各種渠道支持社區可持續發展，包括捐贈資金和物資以及協調社區活動。該等工作主要集中於**教育援助**、**培養人才**、**促進當地就業**及**改善生活條件**，旨在為社會和經濟的長遠發展作出貢獻。

教育援助

本集團視教育為推動社區長遠發展和個人能力提升的重要動力。互太在貧困地區提供財務援助，以改善低收入家庭學生的學習環境。支援項目包括興建學校基礎設施、改善教學設施，以及提供獎學金。於報告期內，我們資助了多個教育項目，包括為傑出學生提供獎學金和支援當地學校。

1. 向紡織業傑出學生頒發獎學金

於報告期內，中國南沙廠向47名傑出學生頒發合共人民幣43,000元獎學金，並捐助人民幣11,000元，支持廣州市紡織服裝職業學校改善基礎設施。該等工作旨在創造平等的學習機會，改善教育環境及培養未來人才。

2. 中秋慶祝活動

中秋節期間，中國南沙廠向學生派發100盒月餅（價值人民幣5,100元），增強社區情感和文化聯繫。另一方面，越南南定廠繼續傳承參與社區活動的傳統，與穰東鎮幼兒園合作慶祝中秋節，向約200名當地兒童派發禮物，確保彼等歡度佳節。

培養人才及促進當地就業

互太致力透過培育人才及創造有意義就業機會等措施，增強當地社區的能力。本集團積極與當地機構和教育機構合作，彌補技能差距，為個人投身紡織業做好準備。透過資助職業培訓計劃及提供職業晉升機會，互太直接為提高就業能力及支持經濟發展作出貢獻。

自2018年起，本集團透過《國家雨露計劃》與廣州市紡織服裝職業學校合作。根據該計劃，本集團為合資格學生提供培訓訂單，並每年提供人民幣10,000元財務援助，為期長達2.5年。參與該計劃的學生亦可獲得在本集團實習和就業的機會。於報告期內，共有11名學生受益於該計劃。

對人才發展的承諾與本集團的戰略目標一與其所服務社區建立長期合夥關係一致。

社會責任

改善生活條件

互太明白為經營所在社區作出貢獻的重要性。除在教育和就業方面著手外，本集團亦支持旨在改善生活條件的項目，藉此為社區整體福祉作出貢獻。於報告期內，互太資助當地基礎設施倡議，並協調經營所在地區的慈善活動，為有需要的家庭提供財務援助以及支持當地的文化和體育活動。

1. 植樹計劃

互太於2025年1月在越南海陽廠推出植樹計劃，以增加當地綠化及促進環境可持續發展。該計劃與當地機構合作，目標是在2025年底前種植50棵樹，以彰顯本集團對可持續發展和環境管理的承諾。

2. 支援海陽及南定水災災民

於報告期，越南南定廠與Fatherland Front Committee合作，為受嚴重水災影響的社區提供援助。彼等捐款支持救災工作，為水災災民提供急需的援助。該舉措體現了互太在危機時刻迅速應對當地需求及支持社區的奉獻精神。

3. 環境和申訴倡議

於報告期內，越南南定廠參與由Aurora IP舉辦的「環保連繫」活動，致力提高環保意識和社區合作。

4. 垃圾桶捐贈

於報告期內，越南海陽廠向當地政府捐贈垃圾桶，並支持農村交通建設項目，體現了其對改善當地基礎設施和生活條件的承諾。

社會責任

案例研究：

提高中國內地同興村的教育機會和社區福祉

我們持續致力於支持當地社區，專注於改善教育及提升整體社區福祉。多年來，我們已為同興村的發展投放資源，以進一步加強其發展及創造持久的正面影響。

互太於2024年推出一項針對性措施，以進一步提升同興村居民的生活質素，專注於改善教育機會、支援當地居民及強化社區發展。本集團提供了：

- **交通支持**：人民幣55,000元，資助學生的交通服務，確保彼等能夠安全可靠地往返學校。
- **節日慶祝**：春節期間為656名年長居民發放人民幣65,600元的禮品，以及為33名殘疾人士發放人民幣3,300元的禮品，以促進包容和文化歡慶。人民幣6,000元為同興村兒童慶祝兒童節。
- **文化聯繫**：中秋節期間發放100盒價值人民幣5,100元的月餅，促進社區情感和傳統傳承。

交通資助旨在方便學生學校通勤，提高學生接受教育的機會，支援彼等的學習旅程。同時，節慶捐贈亦為當地團體帶來歡樂，突顯公司對社會共融及文化傳統保存的貢獻。

同興村倡議凸顯了根據當地需求提供適切社區支援的重要性。透過進一步提升各方面的生活品質，如教育機會和對當地社群的支援等，互太能夠產生有意義和持久的影響。該計劃亦彰顯了與當地持份者合作的重要性，確保資源得到有效分配，各倡議與社區優次一致。鑒於該計劃的成功，互太旨在擴大其在同興村的社區參與工作。同興村捐贈計劃體現了互太對改善當地社區生活的承諾。透過解決教育、社會包容和文化需求，本集團在加強其作為負責任企業公民角色的同時，亦促進了更強大和更強韌的社區。

案例研究：

維護當地居民社區的權利和賦權

互太堅定不移地承諾在所有營運中尊重和保護當地居民的權利。本集團根據國際標準，優先向當地居民社區作出有意義的諮詢，以確保其權利得到維護，特別是在土地使用、環境保護、文化保育和社會包容方面。透過結構化修復方針，本集團旨在預防及減輕對當地居民社區的潛在負面影響，同時促進積極的成果。

我們在越南南定廠開發項目的工作

為全面遵守越南《環境保護法》，本集團確保任何涉及當地居民土地的開發項目或資源開採活動都必須事先徵得受影響社區的自由知情同意（「FPIC」）。我們在越南的每個投資項目在啟動前均會進行全面環境影響評估，以評估潛在負面影響，例如對當地居民土地的損害、環境退化及對文化遺產的破壞。

倘項目發生重大變動，例如規模擴大、技術更新或搬遷，本集團將根據《2020年環境保護法》第37條和越南法律第08/2022/ND-CP號法令第27條第2款的規定，重新制定環評程序。環評報告在越南環境資源部網站公開披露，確保透明和問責，第一份報告於2021年2月25日刊發。

一旦發現不利影響，本集團將採用申訴機制、獨立第三方審計和公開透明措施以解決關切問題並確保問責。該等機制透過與主要持份者合作，包括越南環境資源部、南定省環境資源部、南定省人民委員會和南定省工業區管理委員會，得到進一步加強。

除緩解措施外，互太亦積極促進當地居民的平等就業機會，為彼等提供有意義的工作、公平的待遇和職業發展的途徑。例如越南南定廠為當地社區創造大量技術和非技術職位，每月進行招聘，以確保就業機會持續。

我們透過季度環境測試、審計和申訴反饋，密切監察該等工作的成效，將主要經驗融入營運政策，加強諮詢過程、提高透明度並確保道德和法律合規。該全面方針凸顯了互太致力與當地居民社區建立相互尊重、包容和可持續夥伴關係，同時為其社會經濟發展作出貢獻的承諾。

管治責任

我們致力於建立健全、高效的企業治理框架，支持長期、可持續增長。在誠信、透明和問責的原則指導下，我們的管治常規旨在提高組織的應變能力和持份者的信任。

為解決客製化產品的複雜性及市場需求的不確定性，我們已實施兩種不同的採購策略，即安全庫存管理及按單採購。就標準產品而言，安全庫存管理可確保在符合交貨時間方面的靈活性；而就非標準產品而言，按單採購可將需求波動造成庫存過剩的風險降至最低。我們為主要材料定期制定安全庫存策略，而對於非標準項目則透過系統性規劃進行採購。這些方法在效率與適應性之間取得平衡，讓我們能在滿足市場需求的同時維持營運的彈性。

我們確保：

- **建立穩健的企業管治架構**，並由強有力的領導團隊及有效的監督機制提供支援
- **嚴格遵守**我們營運所在地區的**所有適用法律及法規**

在企業的各個層面**維持高標準的商業道德及專業行為守則**

重要議題

- 合規
- 風險管理
- 商業道德與誠信
- 可持續供應鏈
- 知識財權保護
- 數據隱私

合規

我們制定了一套政策，確保所有營運單位充分了解其責任及義務，從而嚴格遵守相關法律及法規。該積極主動的合規做法對於培養問責制及透明度起到了關鍵作用。

於本報告期間，並無呈報有關貪污行為的重大不合規事件，而本集團亦不知悉任何違反有關不合規的規例或法例的情況。這表明本集團堅定不移地致力於維持最高標準的企業管治及誠信。

風險管理

董事局知悉其監督本集團風險管理及內部控制系統的責任。該等系統旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險。因此，該等系統針對重大錯誤陳述或損失提供合理(而非絕對)的保證。

為確保本集團的風險管理及內部控制系統仍有效及適應不斷變化的營商環境，董事局在審核委員會的協助下進行定期檢討。該等檢討乃根據上市規則之規定定期及至少每年進行一次。

本集團已實施健全且有效的內部控制，以保障股東的投資及本集團的資產。董事局定期檢討內部控制系統，並採取相應措施以解決任何已識別之薄弱環節。此外，本集團亦成立了管理委員會，以制定政策及監察潛在的風險點，以確保系統保持穩健，並能靈活適應不斷變化的業務環境。

有關我們風險管理策略的進一步詳情，請參閱年報的企業管治報告一節。

管治責任

商業道德及誠信

本集團在營運的各個方面均堅守誠信、透明度及問責性的承諾。我們認識到貪污對商業可持續性、市場公平性及持份者的信任構成嚴重風險。

我們的反貪污策略植根於這樣一種信念，即誠信的商業行為不僅是一種道德要求，更是一項戰略資產。因此，我們已建立全面的反貪污框架，並輔以穩健的政策及嚴格的內部控制，以保障我們的業務及維護道德操守。

持份者關注的議題：

客戶愈加重視廠房營運的合規性及反貪污法規。互太如何保持廉潔的環境？

本集團已制定一套內部規則及政策，包括正式的行為守則，以界定所有員工應遵守的紀律標準。本集團亦實施反貪污政策及程序，以支持對業務的持續監測。本集團設立了舉報機制，允許員工以保密方式舉報涉嫌的不當行為或貪污做法。本集團定期為各部門員工舉辦反貪污培訓，以加強員工的反貪污意識及合規性。

風險識別及管理

於本報告期間，並未發現重大貪污風險。本集團透過採用結構化及前瞻性的框架積極管理貪污風險：

- **風險識別**：定期評估供應鏈、合約義務及財務活動。
- **風險分析**：情景建模，以了解及優先考慮貪污相關的漏洞。
- **與企業風險管理整合**：貪污是我們企業風險管理框架的指定組成部分，須受到持續審查。
- **監查和報告**：使用關鍵指標及內部審計來檢測異常情況並向高級領導層報告發現結果。

管治及應變能力

互太對包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢在內的所有形式的貪污行為均採取零容忍政策。我們的企業管治架構授權董事局監督合規風險，同時讓管理層評估內部監控的有效性。董事局負責監察主要營運風險，而我們的高級管理團隊則負責內部控制系統的有效性。這種雙層監督機制與本集團的核心價值觀相契合，促進了透明度和問責制。

於本報告期間，我們一直全面遵守反貪污法律，包括《中華人民共和國反不正當競爭法》、香港的《防止賄賂條例》(第201章)及適用的越南法規。於本報告期間，並無錄得任何經確認違反行為守則或舉報不當行為的事件。

主要措施包括：

1. 執行**反貪污政策及行為守則**。
2. 嚴禁向供應商索取、接受其不正當利益或者提供未經批准的利誘。
3. 定期開展**培訓及溝通**，以加強期望和道德標準。
4. 匿名舉報不道德行為的**舉報機制**，並充分保證不會遭到報復。

根據違規行為的嚴重程度，對違規行為的紀律處分包括內部制裁、終止僱傭關係或業務關係等。

管治責任

1. 反貪污政策及行為守則

全面行為守則明確載列對專業及道德行為的預期，特別強調誠信、公平及責任。其包括關於管理利益衝突、保護機密資料以及與供應商和承包商合作的具體指導。

嚴重違規行為－如未經授權的業務活動、披露商業機密、盜竊或濫用本集團名稱－可能導致即刻解僱，而並無任何通知期或代通知金。

內部監督及審計

為加強監察，本集團推出涵蓋2023/24至2025/26年度的三年內部審核計劃。該等審計評估所有營運單位遵守《行為守則》的情況。審計結果由高級管理層及董事局進行審查。

本集團的反貪污政策適用於員工、供應商及承包商，尤其是中國和越南廠房的員工。員工須遵守專業及道德標準、當地法律以及反貪污和瀆職的政策。違規行為一經確認，可能導致解僱或終止業務關係。

為加強內部控制及監督，審計部門於報告期間引入《資產保護強化規定》，當中載有內部培訓及教育等主要措施，以強化遵守標準作業程序(「標準作業程序」)的重要性，並強調須嚴循遵守新的資產保護指引，以減低未來風險及防止損失。

2. 提供及接受利益及利益衝突

我們維持明確的政策以識別及管理利益衝突，尤其是涉及個人關係、財務收益或兼職工作的事宜。所有員工均須每年或於出現潛在衝突時申報，並提供定期監察及教育，以確保持續合規。

所有員工均不得在未經事先批准的情況下提供或接受不正當利益。此外，所有**慈善捐款和贊助**均經過正式審批程序，以消除被濫用為變相賄賂的風險。捐助只提供給經核實的合法實體，並保留詳細文件供審計之用。

3. 培訓及溝通

雖然內部培訓已較為全面，但與外部商業夥伴的溝通被認定為有待進一步發展的空間。我們為供應鏈各層級量身定制了反貪污培訓：

- **治理機構成員**：在入職時及之後的定期時間內，為其提供策略簡報與研討會。
- **員工**：開展針對崗位角色與職責的強制性入職培訓及年度複訓。於本報告期間，我們提供有關商業道德準則的培訓。共計1,302名員工參與培訓課程。
- **業務夥伴**：入職培訓，並在合約條款中列明合規義務。

我們始終致力於培育一種將誠信融入每一項行動與決策之中的文化，以此強化我們作為負責任且值得信賴的企業公民角色。

4. 舉報機制

為打擊不道德行為、欺詐、不當行為及腐敗，本集團已制定**舉報政策**及制度。該政策為員工、商業夥伴及供應商提供了保密的溝通渠道，以便彼等對與本集團相關的潛在不當行為提出關注事項。舉報可呈交至由財務總監、人力資源主管及內部審計主管組成的指定委員會。

所有舉報案件均會公平處理，並設有強有力的非報復保護措施，且在高層的監督下進行審慎評估。對於有效的投訴，我們將採取適當的措施，以處理提出的問題。

合作打擊貪污

我們打擊貪污的努力不止侷限於營運本身。本集團透過集體行動積極解決貪污問題，實施各種措施以加強各產業及合作夥伴間的問責性及道德實踐。這些努力包括與產業聯盟合作建立道德標準並共享最佳實踐、與外部持份者進行聯合培訓計劃以降低貪污風險，以及支持透明度舉措及彙報標準。此外，我們亦透過簽訂誠信契約，強化其對反貪污原則的承諾。整體而言，這些行動在所有營運及合作領域中，促進了誠信、透明與負責任的文化。

管治責任

可持續供應鏈－供應商管理

互太高度重視其營運(尤其是透過其價值鏈)的可持續性與社會責任。通過關注環境及社會影響的管理，本集團確保其營運不僅符合行業標準、質量、營運效率及客戶滿意度，而且為經濟、環境及社區福祉做出積極貢獻。

我們致力於執行嚴格的供應商管理協議，將合規、可追溯性及可持續性放在首位。我們的全面管理框架擴展至供應商，在質量、安全及合規方面融入氣候及可持續性的考量。

持份者關注的議題：

互太如何管理其供應鏈並確保質量標準？

本集團執行嚴格的供應鏈管理政策，以確保原材料的質量及可靠性。所有新供應商須呈交材料樣本以供測試，該等樣品將在獲批前依據本集團既定的質量標準進行評估。

供應商評估

我們的環境與社會評估方法乃其價值鏈的重要組成部分。我們認識到供應鏈的穩定性及質量保證直接決定了最終產品的一致性。因此，例如，對於我們的兩種主要生產原料－棉紗及染化料／助劑，我們指派了專門部門進行有針對性的評估。根據產品特性及客戶的具體需求，我們會審慎挑選合適的供應商及原材料。此過程確保了能滿足行業標準與不同客戶的特殊要求，同時有效安排生產。

1. 環境評估

我們會根據ESG相關標準對供應商進行評估。其中能源消耗、廢氣排放及廢棄物產生等環境績效指標，均為我們選擇及評估過程的一部分。根據ZDHC計劃，本集團制定了一份適用於所有染料和輔料供應商的限制物質清單。為實現ZDHC目標，我們將按要求更換不符合規定的供應商。環境評估亦包括仔細檢查原材料採購，並重點關注其可持續性。在可行的情況下，本集團會優先使用可持續材料，以確保對環境的影響降至最低。

關鍵策略包括：

- **供應商資格與合規性**：所有新供應商均須經過嚴格的篩選程序，包括樣品測試及文件審查，以確保彼等符合本集團的品質及合規標準。此程序包括驗證有效營業執照及國際認可的認證，如OEKO-TEX®、REACH、bluesign®、ISO標準及Supima®認證等。授權經濟營運商(「AEO」)及C-TPAT等貿易安全認證，亦為我們盡職調查的一部分。獲得批准後，供應商須接受抽樣檢查，並根據本集團試紗守則進行持續批次測試。我們將於必要時聘請獨立第三方實驗室。不符合規定標準的供應商可能會被暫時停業，直到彼等採取整改措施為止。

- **可持續原材料**：我們會識別出可持續來源的原材料，包括從符合GOTS、GRS及OCS認證等環保標準的供應商處選擇材料。

- **化學纖維供應商評估**：對於參與生產化學纖維及染料的供應商，彼等須接受嚴格的資格評估，以確保符合環保法規。我們會進行定期檢查，包括OEKO-TEX®年度認證，以確保彼等遵守可持續生產實踐。

- **廢水管理**：對於生產製程會產生廢水排放的供應商，我們會評估彼等的廢水管理系統，以確保有適當的處理方式防止環境污染。

2. 社會評估

本集團亦評估其供應商對社會的影響，確保營運符合當地的法律規定及社會責任準則。作為BCI的成員，我們重點從具有在其道德實踐及工作場所安全方面具良好往績記錄的社會責任實體採購。

社會評估的重點領域包括：

- **供應商資格及合規性**：在引入新供應商前，本集團確保其符合法律、法規及安全要求。新供應商須簽署《貿易夥伴合作安全協議》及《供應商行為準則》。在獲得批准後，供應商將隨機接受檢驗，在有需要時接受獨立第三方檢驗。對於未符合規定標準的供應商或會遭到暫停，直至其採取糾正措施。

- **社會責任審計**：本集團進行年度審計，包括SLCP評估，以評估其供應商的社會合規，以確保勞工常規符合全球標準，包括公平的薪金、健康及安全，以及保護人權。

- **海關及貿易合規**：供應商亦對其貿易認證進行評估，如清關資歷，以確保其營運遵從國際貿易標準。

管治責任

供應商委聘

本集團委聘供應商的方式積極主動且體系完備，確保對所有供應商進行全面審查與監督，以降低任何潛在的環境、社會或經濟風險。

在引入新供應商前，我們要求供應商完成綜合準入評估表，其由相關部門審閱及簽署。這確保僅有滿足本集團高標準的該等供應商被納入供應商資料庫。

我們亦堅信集體責任並積極參與多持份者倡議，以促進道德業務時間，包括：

- **環境及可持續項目**：減少碳排放及推進可再生能源。
- **企業社會責任及社區參與**：支持教育、醫療及福利項目。
- **多元與包容**：提倡機會平等及包容的工作場所文化。
- **行業標準及認證**：提倡提升營運準則及道德合規。

通過該等舉措，我們在供應鏈範圍內助力推動一場全球性運動，旨在實現商業領域的誠信與透明。

辨別及減緩風險

本集團持續辨別及減緩供應鏈內的風險。我們已採取以下措施，確保風險得以有效管理：

1. 環境風險管理	2. 社會風險管理	3. 追蹤能力及透明度
透過危害化學物質零排放(ZDHC)及OEKO-TEX®辨別環境風險。供應商須遵守有關嚴格標準，確保生產染料及纖維等原料時，並無使用有害的化學物質及工序。	將供應商納入麾下前，我們會評估如可能違反勞工法的社會風險。我們使用有體系的方法，評估供應商是否遵從安全標準，勞工待遇是否公正及對環境責任。	通過要求供應商就其提供的原料給予追蹤文件及擔保，本集團確保旗下的原料具追蹤能力。此舉可讓我們在供應鏈上保持透明度，並確保所有產品符合環境及社會準則。

確保可靠營運

儘管可持續仍是我們的核心關注點，但互太在採購及外包決策時也會考慮營運能力、交付表現及成本效益。定期與供應商進行交流溝通，有助於確保其符合本集團的業務要求，並保障供應鏈的持續性。

追蹤行動的成效

本集團採用嚴格的監控及評估流程，以追蹤本集團所採取行動的有效性，以減輕環境及社會風險。我們嚴格遵守內部政策及常規，包括《棉紗供應商質量管理及採購控制流程》，確保定期且全面地進行供應商評估。我們亦定期使用關鍵績效指標及審計評估本集團在實現可持續發展及社會責任目標方面的進展。

1. **年度審計與認證**：我們所有的供應商須接受年度審計，包括OEKO-TEX® certification及ZDHC評估，以確保符合環境及社會標準。該等審計充當確保供應商實踐仍契合本集團可持續目標的重要機制。

2. **供應商資料管理**：所有供應商的資料，包括準入評估及審計結果均於安全系統集中管理。這使我們能夠有效追蹤供應商表現，並根據最新資料作出知情決策。

3. **持續改進**：基於過往評估所得出的經驗，我們將改進措施納入我們的營運流程。這包括優化採購流程、改進供應商交流常規及提升風險緩解策略。

截至2025年3月31日，本集團與247家供應商展開合作。於本報告期間，概無報告任何與供應鏈合規或反貪污法規相關的違規行為。此外，概無發現供應商存在重大實際或潛在的環境及社會負面影響，因此，並無終止與任何供應商的合作。按地理區域劃分的生產相關供應商的總數載列如下：

地理區域	與生產相關的供應商	地理區域	與生產相關的供應商
總計	**247**		
中國內地	164	印尼	6
越南	25	泰國	2
香港特別行政區	18	日本	5
台灣	12	新加坡	3
印度	6	其他地區	1
韓國	5		

管治責任

分包商監管

分包商為互太供應鏈中的關鍵一環，在確保按時交付及產品質量方面發揮著舉足輕重的作用。為維持高標準及商業道德，本集團已實施嚴格的分包商管理政策及ESG監控流程，並持續改進該等流程。適用於所有供應商及分包商的供應商評估規則為維持質量及管理供應鏈風險提供框架。對於提供專門服務的分包商，本集團已制定詳細的質量要求及指引，以確保有效監管。

分包商評估適用於我們的所有廠房，其在招標過程中進行，就潛在合作夥伴的機械、產能、質量管理體系、檢驗制度及員工技能開展評估。僅有通過該等評估的分包商獲批准予以合作。於合約期間，本集團進行定期審查，包括每月的產品質量檢驗、進度監控及針對設施條件及質量控制的年度審計。透過電話、電郵及面對面會議使分包商保持密切參與及溝通，以提高效率並快速處理緊急問題。對於在該等審查中未能達成要求的分包商，其合同將面臨終止風險。

截至2025年3月31日，本集團共計委聘24名分包商（2024年：28名）。於本報告期間，並無與供應鏈合規或反貪污法規相關的違規行為。展望未來，本集團計劃將環境及社會因素納入其分包商評估及招標程序。

地理區域	分包商
總計	24
中國內地	22
越南	2

我們的供應鏈乃基於環境可持續及社會責任原則。透過嚴格的供應商及分包商的評估、持續風險管理及推廣環保產品，本集團確保其營運對環境、社會及業務模式造成的負面影響減至最低。

知識產權保護

互太繼續加強其知識產權（「知識產權」）框架，作為支持創新及維護業務營運的更廣泛策略的一部分。本集團致力於維護其價值鏈中與創意及技術發展相關的法律權利，同時保護其客戶的專有資產。

知識產權管理

本集團已制定正式的《知識產權管理制度》，其載列管理專利、版權、商標、商業機密及研究成果的責任。該政策包括專利申請、資料查閱控制、安全存儲流程及內部激勵機制等方面的規定。該等措施旨在鼓勵創新、維護合法權利及推進研究成果的商業化。

多年來，本集團向中國國家知識產權局登記了多項發明專利及實用新型專利。該等專利涵蓋織造工藝、設備以及紡織技術領域的發展。所有專利均已獲授權，可在本集團位於中國南沙的廠房投入使用。

改善化纖布生產的專利創新

於2024年11月，我們獲得一項名為「用於化纖布的無折痕捲筒」的實用新型專利，達成了重要的創新里程碑。此發明專為紡織染整業設計，提供了一種新穎的解決方案，可防止化纖布在繞製過程中產生皺摺及材料瑕疵。獲得專利的滾筒包括滾筒本體及彈性繩索，繩索策略性地固定於滾筒上的特定點。這種設計利用彈性繩索固定布料邊緣，並將其絲滑地捲繞於滾筒上，消除了滾筒軸線附近的折痕，並將布料縮水或材料變形等風險降至最低。

這項尖端技術不僅能提高作業效率，亦能在提升產品質量的同時減少材料浪費。「用於化纖布的無折痕卷筒」的主要功能及效益包括：

- **無折痕繞製**：在自動捲繞前，用彈性繩索固定布料邊緣，防止皺摺及變形。
- **適應性**：彈性繩索可自行調節張力，降低纏繞或纖維損傷的風險。
- **材料效率**：將鉤痕或縮水等瑕疵降至最低，減少布料浪費。
- **可持續性**：透過減少生產過程中的材料耗損，支持節約資源。

此項創新反映出我們致力於推動紡織技術及可持續發展，為高效率且環保的製程設立新基準。

管治責任

客戶資產管理

本集團堅決保護客戶的知識產權。內部客戶資產管理程序規管如何妥善處理客戶擁有的工具、設計和技術規格。版權保護規範適用於防止未經授權的複製或濫用創意內容和專有資料。

我們嚴格禁止使用或散佈任何侵犯第三方版權、商標或專利的產品或服務。在處理敏感資料或進行合作開發時，我們會與業務合作夥伴、供應商和客戶簽訂保密協議。有關協議的作用在於確保在整個合夥週期中的互相信任和法律保障。

於本報告期間，並無報告任何知識產權侵權事件。有關慣例加強互太在全球紡織供應鏈中作為可靠、負責的合作夥伴地位。

數據隱私

互太甚為著重安全處理所有客戶資料，並積極阻止未經授權的存取。我們充分致力於尊重及保護客戶私隱，並對所有敏感資料視為最高機密。

我們的承諾延伸至保障客戶資料，包括客戶擁有的智識產權、商業機密和屬商務敏感資料。收到客戶提供的任何業務或技術資料後，我們會實施嚴謹的控制措施，以防任何未經授權的存取、使用或披露。相關措施包括規管內部存取、安全的數據儲存，並在合約中加入保密條款(如適用)。

於本報告期間，我們並無接獲違反數據隱私或未經授權披露客戶機密資料的報告。我們在審視及加強數據管理慣例及系統上繼續保持警覺，確保其持續符合數據保護及網路風險管理的現行及新興標準。

認證、榮譽及嘉許

榮譽及嘉許

獎項／榮譽
粵港清潔生產優越夥伴（製造業）

發出單位
中華人民共和國
廣東省工業和信息化廳及
香港特別行政區政府環境及生態局

獲獎單位／項目
互太紡織有限公司及互太（番禺）紡織印染有限公司

獎項／榮譽
2024年第七屆中國生態環保面料設計大賽
－創新企業

發出單位
獲獎單位／項目

獎項／榮譽
南沙區高新技術企業30強（2024年）

發出單位
廣東省高新技術企業協會、廣州市高新技術企業協會及廣州市南沙區高新技術企業協會

獲獎單位／項目
互太（番禺）紡織印染有限公司

獎項／榮譽
中國流行面料－優秀產品獎

發出單位
中國紡織信息中心及國家紡織產品開發中心

獲獎單位／項目
互太（番禺）紡織印染有限公司
- 白雲絨柔：再生纖維柔軟保暖面料
- 暗棕大咖：柔軟保暖針織面料
- 粼粼波光：索羅娜環保針織面料

獎項／榮譽
中國流行面料－優秀產品獎

發出單位
中國紡織信息中心及中國紡織產品開發中心

獲獎單位／項目
互太（番禺）紡織印染有限公司
- 紫紅霞韵：超柔超細腻再生纖維針織面料
- 槐花飄香：輕薄涼爽速乾針織面料
- 微多孔速乾面料：吸濕快乾、降溫防曬、微孔功能性紗運動面
- 多彩圓環：輕薄絲滑的內衣面料

獎項／榮譽
優秀會員單位

發出單位
廣東省清潔生產協會

獲獎單位／項目
互太（番禺）紡織印染有限公司

獎項／榮譽
香港綠色機構

發出單位
環境運動委員會

認證

認證
ISO9001 品質管理系統

發出單位
天祥認證有限公司
(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證
ISO14001 環境管理系統

發出單位
天祥認證有限公司
(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證
ISO45001 職業健康與安全管理系統

發出單位
天祥認證有限公司
(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證
ISO5001 能源管理系統

發出單位
英國標準協會
(British Standard Institution)
獲認證單位
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證
全球回收標準4.0 (Global Recycled Standard 4.0)

發出單位
天祥認證有限公司
(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太紡織有限公司
兆益貿易（澳門）有限公司
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證
全球有機紡織品標準 (Global Organic Textile Standard, GOTS)(7.0版)

發出單位
天祥認證有限公司
(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太紡織有限公司
兆益貿易（澳門）有限公司
互太（番禺）紡織印染有限公司

認證、榮譽及嘉許

認證
有機物含量標準(Organic Content Standard 3.0)

發出單位
天祥認證有限公司(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太紡織有限公司
兆益貿易(澳門)有限公司
互太(番禺)紡織印染有限公司

認證
再循環聲明標準(Recycled Claim Standard 2.0)

發出單位
天祥認證有限公司(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太紡織有限公司
兆益貿易(澳門)有限公司
互太(番禺)紡織印染有限公司

認證
OEKO-TEX® 標準100

發出單位
TESTEX AG
獲認證單位
互太紡織有限公司

認證
負責任羊毛標準(Responsible Wool Standard (RWS) 2.2)

發出單位
天祥認證有限公司(Intertek Certification Limited)
獲認證單位
互太紡織有限公司

認證
全球有機紡織品標準(Global Organic Textile Standard) (GOTS) 7.0版

發出單位
IDFL Laboratory and Institute Inc.
獲認證單位
Top Textiles Limited

認證
ISO14001 環境管理系統

發出單位
英國國家質量保證有限公司(National Quality Assurance)
獲認證單位
Pacific Crystal Textiles Limited

認證
全球回收標準(Global Recycled Standard, GRS) (4.0版)

發出單位
台灣愛達福樂檢驗技術有限公司
獲認證單位
Pacific Crystal Textiles Limited

認證
再循環聲明標準(Recycled Claim Standard, RCS) (2.0版)

發出單位
台灣愛達福樂檢驗技術有限公司
獲認證單位
Pacific Crystal Textiles Limited

認證
全球回收標準(Global Recycled Standard) (GRS)(4.0版)

發出單位
Cong Ty TNHH IDFL Viet Nam
獲認證單位
Top Textiles Limited

認證
再循環聲明標準(Recycled Claim Standard) (RCS)(2.0版)

發出單位
台灣愛達福樂檢驗技術有限公司
獲認證單位
Top Textiles Limited

認證
OEKO-TEX® 標準100

發出單位
OEKO-TEX® Service GmbH
獲認證單位
Top Textiles Limited

認證
有機物含量標準(Organic Content Standard) (OCS)(3.0版)

發出單位
台灣愛達福樂檢驗技術有限公司
獲認證單位
Top Textiles Limited

認證
有機物含量標準(Organic Content Standard) (OCS)(3.0版)

發出單位
台灣愛達福樂檢驗技術有限公司
獲認證單位
Pacific Crystal Textiles Limited

認證
全球有機紡織品標準(Global Organic Textile Standard) (GOTS) 7.0版

發出單位
IDFL Laboratory and Institute Inc.
獲認證單位
Pacific Crystal Textiles Limited

聯交所ESG報告守則內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A. 環境		
層面A1：排放		
	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物管理
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物管理
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物管理
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物管理
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展目標；氣候適應與應對；排放物管理
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，並描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展目標；廢棄物管理
層面A2：資源使用		
	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	能源管理；水資源管理；包裝物料管理
關鍵績效指標A2.1	按類型（如電、氣或油）劃分的直接及／或間接能源總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源管理；水資源管理；包裝物料管理
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物管理
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	可持續發展目標；能源管理
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟	可持續發展目標；水資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	包裝物料管理
層面A3：環境及天然資源		
	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	其他環境影響管理；緊急應變及環境安全
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	其他環境影響管理；緊急應變及環境安全
B. 社會－僱傭及勞工慣例		
層面B1：僱傭		
	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關愛員工；員工多元化及平等機會；工會；集體協商及溝通
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的員工總數。	關愛員工
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	關愛員工

聯交所ESG報告守則內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
層面B2：健康與安全		
	一般披露 有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工作關係而死亡的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
層面B3：發展及培訓		
	一般披露 有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工培訓及發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	員工培訓及發展
關鍵績效指標B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	員工培訓及發展
層面B4：勞工準則		
	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關愛員工
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	關愛員工
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	關愛員工

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
B. 社會－僱傭及勞工慣例		
層面B5：供應鏈管理		
	一般披露 有關管理供應鏈環境及社會風險的政策。	可持續發展供應鏈—供應商管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續發展供應鏈—供應商管理；績效概要
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續採購；可持續發展供應鏈—供應商管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關慣例的執行及監察方法。	可持續發展供應鏈—供應商管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關慣例的執行及監察方法。	可持續採購；可持續發展供應鏈—供應商管理
B. 社會－經營慣例		
層面B6：產品責任		
	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	品質保證／有缺陷產品的處理；數據隱私
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因健康與安全原因而須回收的百分比。	品質保證／有缺陷產品的處理
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	品質保證／有缺陷產品的處理
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權保護
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	品質保證／有缺陷產品的處理

聯交所ESG報告守則內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據隱私
層面B7：反貪污		
	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德與廉潔
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德與廉潔
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德與廉潔
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	商業道德與廉潔

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
B. 社會－社區		
層面B8：社區投資		
	一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	社區投資及參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資及參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	2024/25關鍵可持續發展績效：社區投資及參與

自2025年1月1日起，香港聯交所根據環境、社會及管治報告守則實施新規則，當中取消了與氣候變化相關的層面A4及關鍵績效指標A4.1，以及與排放相關的關鍵績效指標A1.2。然而，這些層面及關鍵績效指標仍適用於本集團於本報告年度內的報告要求。

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		對應章節
A. 環境		
層面A1：排放		
關鍵績效指標A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體總排放量量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放管理
層面A4：氣候變化		
	一般披露 有關識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候適應與應對
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候適應與應對

PACIFIC TEXTILES HOLDINGS LIMITED
互太紡織控股有限公司*

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(Stock Code 股份代號：01382)

* For identification purposes only 僅供識別