美臻

美臻集團
控股有限公司

環境、社會及管治報告 2024/25

目錄

有關美臻集團 2
有關本報告 3
可持續發展管治 4
- 可持續發展管治架構 4
- 美臻可持續發展委員會(SSC) 5
- 可持續發展理念 6
- 可持續發展策略 6
- 持份者參與 8
- 可持續發展重要性評估 8

地球－環境管理 10
- 環境管理 10
- 減碳措施要點 10
- 氣候目標 12
- 能源管理 13
- 水資源管理 13
- 使用材料 14
- 廢棄物管理 14
- Higg Index 15
- 氣候相關財務信息披露工作小組(TCFD) 15
  - 管治 15
  - 策略 16
  - 風險管理 23
  - 指標及目標 24
- 產品責任 24
- 綠色採購及化學品管理 25

人員－社會責任 26
- 勞工實踐 26
- 工作團隊結構及僱員流失率 26
- 健康與安全管理 27
- 培訓及發展 28
- 供應鏈管理 29
  - 供應鏈管理策略 29
  - 負責任採購及風險管理 30
- 美國公平貿易組織工廠計劃 31
- WRAP認證及對負責任製造的承諾 34
- SMETA審核及對道德實踐的承諾 35
- 行為守則及反貪污 35
- 社區參與 36

環境、社會及管治內容索引 37

有關美臻集團

美臻集團控股有限公司(稱為「本集團」或「我們」)於香港聯交所主板上市，股份代號為1825。作為領先的代工生產商，我們專為競爭激烈的美國市場上的國際品牌生產高級梭織服裝。

我們的宗旨是為客戶提供卓越的價值。我們透過以具競爭力的價格提供高質成衣以及精簡一站式的生產服務來實現目標。同時，我們優先考慮員工的成長和發展，並提供寶貴的職業發展機會。透過營造一個相互支持且豐富的工作環境，我們確保團隊成員積極主動參與，最終為我們的整體成功作出貢獻。

為實現可持續的長期增長，我們致力實施一種融合社會、經濟及環境考慮的商業模式。我們意識到負責任企業實踐的重要性，在組織內擁護可持續發展文化。這需要堅定不移地履行我們的責任感、提高意識並採取積極主動的措施，以盡量減少對環境的影響。透過堅持可持續發展原則，我們在努力保護環境的同時創造正面的社會和經濟影響。我們制定的綜合方案考慮了資源效率、減少廢棄物及道德採購等因素，使我們能夠減輕潛在風險並提高我們在市場上的整體競爭力。

作為上市公司，本集團致力為客戶提供卓越價值、促進員工成長並堅守可持續的商業實踐。透過堅持此等原則，我們的目標是為股東創造豐厚的回報，同時為改善社會和環境作出貢獻。

有關本報告

美臻集團控股有限公司欣然刊發二零二四／二零二五財政年度(二零二四年四月一日至二零二五年三月三十一日)的第七份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。對我們來說，本報告作為與持份者溝通並傳達我們在社會責任和可持續發展方面所作出的努力及成就的重要平台。本報告乃遵照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告指引編製，我們的氣候相關披露參考氣候相關財務信息披露工作小組(「TCFD」)的框架國際財務報告準則S2號作出。

我們的全球業務遍佈多個地點，包括斯里蘭卡和中國。在斯里蘭卡，我們經營Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.，兩者均為我們價值鏈的組成部分。在中國，廣州市志威製衣有限公司繼續在我們的產能中發揮著舉足輕重的作用。本報告的報告範圍涵蓋我們所有三家工廠。

於本財政年度，美臻集團錄得年度營業額477百萬港元，並交付合共2.3百萬件成衣。我們的絕大部分貨物(超過99%)均運往美國，運往其他地區的貨物不足1%。

提交本報告之際，我們重申致力於促進可持續實踐並為所有持份者創造長期價值。以具透明度的方式分享我們的環境、社會及管治倡議、績效指標和未來策略，我們努力培養信任並展示我們的負責任企業公民身份。透過堅定不移地履行穩健的環境、社會及管治原則，我們的目標是解決行業固有的環境及社會挑戰，同時推動正面變革。

本報告強調我們不斷努力將可持續發展融入業務營運的各個方面，並致力以道德和負責任的方式提供優質產品及服務的承諾為宗旨。我們堅定不移地追求卓越，並期待與持份者繼續合作，共同邁向可持續的未來。

本集團認識到促進與持份者有效溝通的重要性，以便提供有關我們的環境、社會及管治問題管理及發展方法的全面見解。本報告為我們分享可持續發展方面的進展及倡議提供了一個寶貴的平台，我們鼓勵持份者進行公開對話和反饋。

我們非常重視　閣下對本報告以及我們更廣泛的可持續發展計劃的意見及反饋。　閣下的觀點及建議對於制定我們未來策略及提高環境、社會及管治績效至關重要。如有任何意見、建議或疑問，歡迎與我們聯絡，電郵地址為sterling_esg@sphk.com.hk。

可持續發展管治

可持續發展管治架構

本集團堅信環境、社會及管治是需要董事會關注的重要且不可或缺的議題。其為我們管治框架的重要組成部分，我們的領導團隊充分認識到在解決環境、社會及管治問題方面的責任。基於對可持續發展的堅定承諾，執行董事肩負任務監督和解決本集團環境、社會及管治相關風險及機遇，確保實施適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統。

美臻可持續發展委員會在推動及評估所有營運地點的環境、社會及管治倡議實施方面發揮著關鍵作用。透過確保將可持續發展融入我們的日常營運，本集團努力使我們的運作與可持續發展的承諾保持一致。隨著公眾和社區對環境、社會及管治的興趣不斷發展，在我們的業務實踐中保持可持續和道德的方式對於塑造我們在市場上的競爭優勢至關重要。董事會及管理層在將環境、社會及管治價值觀轉化為我們公司策略及融入營運的過程中共同發揮著關鍵作用。

本集團堅持致力追求環境和社會責任的持續改進。為實現此目標，我們積極與區域管理團隊合作，制定穩健的可持續發展策略。我們特別重視制定減碳策略來應對氣候變化，同時透過為員工提供安全的工作場所來促進社會責任。我們認識到應對氣候變化不僅是道義上的當務之急，亦是明智的商業決策，因此我們制定與商業模式及營運一致的氣候目標。我們堅信，應對氣候變化將透過提高能源及營運效率帶來長期成本節約。本公司董事會將每半年報告氣候目標的達成進度並進行檢討，確保透明度及問責制。

透過遵守環境、社會及管治原則，我們的目標是提高聲譽、降低風險並推動可持續增長。透過協作努力及對持續改進的承諾，我們努力為持份者創造長期價值，同時為更加可持續的未來作出貢獻。

美臻可持續發展委員會(SSC)

為有效實施我們的環境、社會及管治倡議並制定本集團的可持續發展策略，我們已成立美臻可持續發展委員會(SSC)。該委員會由對環境、社會及管治事宜有深入了解的高級管理層及其他員工組成。美臻可持續發展委員會具備必要的授權，在提高全公司對環境、社會及管治工作重要性的意識方面發揮著至關重要的作用。

美臻可持續發展委員會由來自組織各級的成員組成，包括管理團隊及各職能部門的代表。此多元化的組成確保環境及社會責任的原則獲徹底考慮並融入管理決策及日常營運中。

透過利用委員會成員的集體專業知識及觀點，美臻可持續發展委員會致力有效應對本集團的環境、社會及管治挑戰及機會。透過協作及協調，我們的目標是制定全面的可持續發展策略，以符合我們的業務目標並提高我們的長期績效。

美臻可持續發展委員會的成立強調我們致力在整個組織內培育可持續發展文化的承諾。透過積極讓高級管理層及員工參與，我們強調環境、社會及管治實踐的重要性，並鼓勵將其融入我們的業務流程。此整體方法使我們能夠為持份者創造價值，同時確保負責任及可持續的營運。

展望未來，美臻可持續發展委員會將繼續推動環境、社會及管治倡議的實施，並與各部門合作，將環境及社會責任納入我們的決策過程。藉此，我們努力在實現可持續發展目標方面取得有意義的進展，同時堅持我們對透明度及問責制的承諾。

可持續發展理念

可持續發展是我們業務的核心，旨在既能滿足我們現今的需求，又不損害子孫後代能滿足他們的需求的能力。此整體概念包含三個基本支柱：經濟、環境及社會考慮因素，統稱為利潤、地球及人民。美臻在員工中培養可持續發展文化，將其嵌入我們製造及營運活動中。我們的策略旨在以協同的方式實現財務成功以及環境及社會效益。

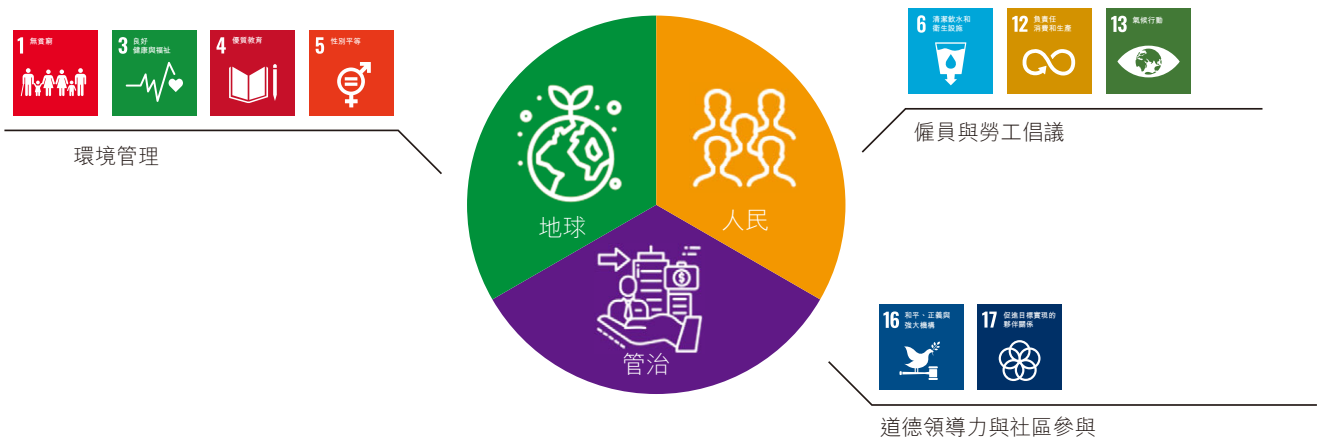
我們明白可持續發展是多方面的，我們將努力與既定實踐結合，聚焦氣候變化、生物多樣性保護及打擊現代奴隸制等關鍵領域，而這些領域均為聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)的關鍵要素。在以下章節，我們將詳細說明如何將可持續發展目標融入業務活動當中。

我們堅信，可持續工業化是實現長期平衡發展的基本要素。透過採用可持續實踐，我們釋放經濟活力及競爭力，進而創造就業、促進收入增長並促進有效使用資源。我們致力整合技術，其在推動製造業邁向可持續生產模式方面發揮著至關重要的作用。

我們的可持續發展承諾影響著人民和社會。我們意識到社會福祉的重要性，並致力為我們經營所在的社區產生積極影響。透過公平貿易計劃等各種倡議，我們優先考慮員工的福利及發展，確保提供一個安全、包容並具吸引力的工作場所。

可持續發展策略

美臻的可持續發展策略與聯合國可持續發展目標(「可持續發展目標」)高度一致。可持續發展目標乃於二零一五年由聯合國經濟和社會事務部(「聯合國經濟和社會事務部」)之可持續發展目標部門引入，涵蓋17個目標、169個具體目標，充當去往更美好、可持續發展未來的世界藍圖。該等目標解決相互關聯的全球挑戰，包括貧窮、不平等、氣候變化、環境惡化、和平及公正等。



可持續發展倡議

議題	倡議	要點
環境管理	能源效率	實施節能措施，通過技術提高能源效率。
	節約用水	推廣節水措施並維護設備以防止漏水。
	減廢	實施綠色採購政策和高效的物料處理實踐。
	氣候目標	設定和追求雄心勃勃的集團碳減排氣候目標。
僱員與勞工倡議	公平貿易認證	確保斯里蘭卡工人的公平工資和福利，為消除貧困作出貢獻。
	道德勞動實踐	提供公平待遇、安全的工作條件和自由選擇就業。
	經濟增長	營造有利的工作環境，以提高生產力和經濟發展。
	性別平等倡議	通過WRAP和SMETA認證確保工作場所的性別平等。
	安全工作條件	確保健康和安全培訓以及遵守限用物質清單(「RSL」)。
	僱員培訓計劃	提供全面的培訓和發展，以提高技能水平和改善職業前景。
道德領導力與社區參與	反貪污政策	執行嚴格的行為準則和反貪污措施。
	透明度和問責制	保持透明的報告和持份者的參與。
	協作努力	與持份者合作，促進可持續實踐並共同實現可持續發展目標。

持份者參與

持份者參與乃是我們可持續發展策略的基石，為收集有關環境、社會及管治事宜的寶貴想法和見解提供平台。透過與主要持份者(包括員工、客戶及董事會成員)的互動，我們評估重大問題並確定我們可持續發展工作的主要重心領域。此過程由美臻可持續發展委員會引導，有助我們了解持份者的期望、關切及建議，為我們的決策提供依據。我們使用詳盡的調查問卷來全面了解持份者的觀點，鼓勵協作並支持實施有意義的可持續發展倡議。我們大力支持持份者參與，令我們更有能力創造一個更加可持續及負責任的未來。

可持續發展重要性評估

本集團已開展全面的重要性評估，以識別與我們業務及日常營運休戚相關的環境、社會及管治議題。透過持份者參與，我們已確定20項重點關注領域，涵蓋環境責任、勞工實踐、社會影響及管治。該等議題反映了在本集團營運中最具重要性的事宜。

我們的重要性矩陣乃基於該等持份者互動而制定，為確定各環境、社會及管治議題的優先順序及理解其重要性的關鍵工具，使我們能夠評估各個議題的影響及相關性，指導我們進行資源分配，以優先處理最為關鍵的領域。透過使用此矩陣，我們確保可持續發展工作符合持份者的期望，並專注於可為我們的業務及社會帶來最積極成果的倡議。

類別	議題
管治	1. 業務表現
	2. 風險管理
	3. 法律合規
環境	4. 氣候變化風險及適應
	5. 能源消耗及管理
	6. 水資源管理
	7. 溫室氣體排放
	8. 使用材料
	9. 廢棄物管理
	10. 運輸管理
	11. 化學品管理

類別	議題
社會	12. 僱員多元化及平等機會
	13. 吸引及挽留人才
	14. 僱員福利
	15. 職業發展及培訓
	16. 職業安全與健康
	17. 人權及勞工常規
	18. 反貪污
	19. 供應商管理
	20. 社區參與

附註：20個關鍵可持續發展領域

地球－環境管理

環境管理

美臻集團致力遵守所有相關環境法律法規，於報告期間概無違反任何適用環境標準。本公司的核心業務為成衣製造，主要是使用剪裁縫紉工藝，而不涉及任何洗衣或染布過程。因此，成衣工廠不會產生工業廢水。電力是主要能源，為從剪裁布料至縫製成衣及最終包裝運送等所有階段提供動力。

在志威製衣有限公司，透明度及問責制乃環境、社會及管治(ESG)實踐的組成部分。作為踐行此承諾的一部分，工廠資料已在公眾環境研究中心(IPE)平台註冊，該平台是中國環境披露及合規方面領先的數據庫。本公司一貫遵守環境法規及行業最佳實踐，並欣然報告於報告期間概無任何環境違規事項。

我們辦公室的能源效益措施

為促進可持續發展並減少所有業務單位(包括我們的香港辦事處)的能源消耗，我們已實施以下措施：

- 於非必要時間關閉空調及照明，以避免不必要的能源使用。
- 放工後關閉閒置設備。
- 在整個辦公空間安裝並使用LED節能照明。
- 將辦公室室內溫度維持在24°C至26°C之間，以實現最佳舒適度及節約能源。
- 定期進行保養，確保空調系統以最高效率運行。

該等行動有助我們提高營運效率、減少碳足跡，並支持營造一個更加可持續的工作環境。

減碳措施要點

能源使用在我們的製造業務中發揮重要作用，直接影響效率及環境績效。於二零二四／二零二五年度，我們與買家合作參與由Apparel Impact Institute (Aii)牽頭的碳領導計劃(CLP)。作為該計劃的一部分，Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.接受了RESET Carbon的初步評估，以探索脱碳機會。

經過全面的能源審核，我們確定了對我們整體能源消耗有重大貢獻的四大層面，並體現出明確的節能及減碳機會：

- 照明
- 鍋爐系統
- 暖通空調(供暖、通風和空調)系統
- 壓縮空氣系統

這些層面佔我們總能源使用的很大一部分，因此是定向改進和優化的首要戰略方向。專注於改進該等重要系統，我們旨在提高營運效率，同時推進我們的可持續發展及減碳目標。

層面	倡議	要點
照明	• 在生產車間實施熄燈政策 • 在關鍵區域安裝計時器和運動傳感器 • 進行照明審核並減少路徑照明	• 通過自動化控制顯著減少能源浪費 • 提高對節能慣例的意識和遵守節能慣例 • 優化照明分佈和效率
鍋爐系統	• 進行熱成像以識別熱損失 • 在蒸汽管線上安裝高質量隔熱材料 • 實施定期檢查和維護計劃	• 減少能量損耗，提高鍋爐效率 • 改進隔熱性能以顯著節省能源 • 增強監控和維保，確保最佳性能
暖通空調系統	• 減少獨立空調機組的數量－優化中央空調機組的使用 • 定期監測室內溫度和濕度	• 降低能耗，同時保持室內舒適 • 提高暖通空調系統的效率 • 更好地控制和監測室內環境條件
壓縮空氣系統	• 定期檢查漏氣情況 • 進行壓降測試 • 及時密封洩漏並優化系統設計	• 顯著減少漏氣 • 提高壓縮空氣系統的效率 • 定期維護確保持續節能並提高系統可靠性

氣候目標

美臻集團致力於應對氣候變化及其潛在影響。根據二零一五年《巴黎協定》，我們制定了雄心勃勃的溫室氣體減排目標，並得到了我們最高管理層的全力支持，體現我們對可持續發展的長期承諾。

當前目標

美臻集團承諾，以二零一九年為基準年，在二零二五年前將範圍1及範圍2的溫室氣體絕對排放量減少15%。

美臻可持續發展委員會(SSC)監督這些減排目標的實現情況，並確保我們的所有生產基地之間高效協作。我們範圍1及2的溫室氣體絕對排放總量的二零一九年基準為3,865噸二氧化碳當量。截至二零二四／二零二五年度，我們的範圍1及2排放總量已降至2,289噸二氧化碳當量，較二零一九年基準減少40%。具體而言，於本報告年度，範圍1排放量為255噸二氧化碳當量，範圍2排放量為2,034噸二氧化碳當量。

附註：範圍1：工廠直接排放(例如柴油／汽油／天然氣消耗)。範圍2：外購電力的間接排放

新氣候目標

在已取得進步基礎上，美臻集團正在制定新的氣候目標，以進一步推進我們對氣候行動的承諾：

美臻集團承諾，以二零二四／二零二五年度為新基準年，在二零三一年前將範圍1及範圍2的溫室氣體絕對排放量進一步減少15%。此目標乃根據科學的目標倡議(SBTi)有關服裝行業的指南，按每年線性減少至少2.5%確定。

全新的六年目標表明我們長期持續致力於為全球氣候目標作貢獻並與國際最佳實踐保持一致的宏大願景。實現這些減排目標將為美臻集團帶來巨大裨益。這可增強業務彈性，提高競爭力，使我們成為可持續發展實踐的領導者。我們將調整運營並向低碳經濟轉型，繼往開來，開放迎接新的市場機遇。

我們在減少溫室氣體排放方面取得的成就彰顯出我們致力成為一家負責任和具有前瞻性思維公司的承諾。我們相信，積極進取的氣候行動不僅造福地球，亦能提升我們的商業聲譽並促進長期成功。

能源管理

美臻集團致力於在營運過程中最大限度提高資源效率並盡量減少對環境的影響。我們密切監察能源消耗，其中外購電力為我們生產設施的主要電力來源。於二零二四／二零二五年度，本集團的總能源消耗包括874兆瓦時的直接能源及2,930兆瓦時來自外購電力的間接能源。

為推進我們的可持續發展目標及滿足業務合作夥伴的期望，我們實施全面的內部環境政策。該政策專注於在所有營運活動中減少排放及推廣節能做法。我們優先考慮對設備進行定期維護以確保最佳性能，同時不斷改良設備設計和安裝以提升效率。我們亦注重提高僱員意識及在工作場所倡導節能行為，培養可持續發展文化。

透過這些努力，美臻集團於二零二四／二零二五年度的範圍1及範圍2溫室氣體排放量分別為255噸二氧化碳當量及2,034噸二氧化碳當量。本集團的總碳足跡達到2,289噸二氧化碳當量，碳密度為每件成衣2.03千克二氧化碳當量。該等全面舉措是我們實施負責任環境管理的基礎，讓我們在實現業務目標的同時始終堅持高水平的可持續發展標準。

附註：

- 範圍1排放主要來自柴油、天然氣及汽油的耗量。耗能系數指政府間氣候變化專門委員會《二零零六年國家溫室氣體清單指南》所述的排放因素。
- 範圍2排放為外購電力。溫室氣體排放系數來自「氣候透明度（二零一九年報告）」及斯里蘭卡可持續能源局。
- 直接能源包括柴油、汽油和天然氣。直接能源的千瓦時值是用熱值的換算系數計算的。

水資源管理

我們的營運並不涉及面料加工或清洗，因此生產過程中的用水量極少。我們大部分的用水量僅限於設施內的家居需求。於二零二四／二零二五年度，我們的總耗水量為36,007立方米，用水密度為每件產品0.03立方米。

為進一步推廣負責任的水資源管理，我們：

- 持續向僱員提供節約用水培訓。
- 定期檢查及維護供水系統及設備，以及時處理及預防滲漏。

該等措施有助於確保高效用水，並加強我們對可持續實踐的承諾。

使用材料

作為成衣製造公司，美臻集團承認在我們的最終包裝及交付過程中不可避免地使用包裝材料，以確保運輸可靠性及安全性。我們使用的主要包裝材料為紙皮箱。值得注意的是，大部分包裝設計規格是客戶指定，這意味著我們在選擇材料方面影響力甚微。

我們的首要任務是滿足客戶的要求，同時持續不斷地努力減少過度訂購並改進材料處理實踐以減少浪費。於報告期間，我們的紙皮箱總消耗量為102噸。

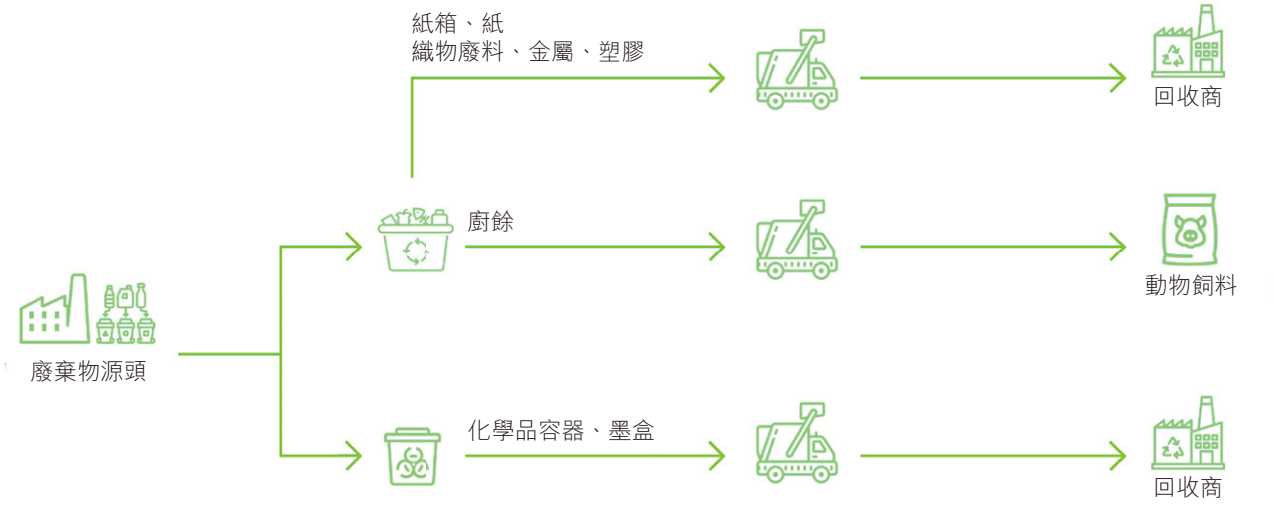
廢棄物管理

美臻集團將負責任的廢棄物管理視作我們可持續發展承諾的基本組成部分。在我們的成衣製造業務中，我們同時會產生無害和有害廢棄物，我們致力於高效管理這些廢棄物以盡量減少對環境的影響。

我們的無害廢棄物主要包括織物廢料、紙箱、廢紙以及廚餘和塑膠等其他物料。於報告期間，產生的無害廢棄物總量為156噸。我們已透過第三方合作夥伴建立回收系統，將該等物料從堆填區轉移。我們亦在所有設施宣傳廢棄物分類和教導僱員，與廢棄物管理提供商密切合作，以優化資源利用並持續減少廢物產生。

對於有害廢棄物，包括化學品容器、墨盒等物料，我們遵守嚴格協議以確保按照所有適用法規進行安全處理和妥善處置。於報告期間，有害廢棄物達1噸。

透過持續監察我們的廢棄物管理實踐及探索創新解決方案，我們堅持致力於盡量減少廢棄物及支持一個更可持續的未來。



HIGG INDEX

美臻集團致力於通過採用永續成衣聯盟開發的領先工具Higg Index，推進可持續發展。我們採用設施環境單元(FEM)全面評估工廠的環境表現。Higg Index使我們能夠系統地衡量和評分各個關鍵領域的營運情況，包括：

- 環境管理系統
- 能源使用和溫室氣體排放
- 廢氣排放
- 用水及廢水管理
- 廢棄物管理
- 化學品管理

通過利用Higg Index及其全面的自主評估問卷，我們積極推廣可持續發展意識，並在我們設施中培養持續改進文化。該工具支持我們衡量環境表現，確定需要改進的領域，並設定合理目標，以確保我們的運營符合行業最佳慣例。

為確保評估的可靠性及準確性，我們聘請獨立的第三方審計公司對我們的FEM結果進行驗證。這一驗證過程不僅增強了我們工廠對環境法規的理解，亦確保了一致和標準化的數據收集方法。通過實施Higg FEM計劃，我們賦能設施，加強了持續改進努力，並促進了整個供應鏈的可持續性。

氣候相關財務信息披露工作小組(TCFD)

管治

美臻集團氣候相關風險和機遇實行多層次流程的管治，涉及董事會和高級管理層。董事會對監督氣候相關問題負有最終責任，確保氣候相關目標融入本公司整體戰略。董事會定期檢討及監察該等目標的進展，使其與更廣泛的業務策略保持一致。高級管理層依託美臻可持續發展委員會(「美臻可持續發展委員會」)在實施氣候相關舉措方面發揮著至關重要的作用。美臻可持續發展委員會由跨職能團隊組成，將氣候考慮融入日常運營，確保整個組織有效管理與氣候相關的風險和機遇。

策略

氣候情景分析

美臻集團使用系統性框架開展全面的氣候情景分析，以評估我們的策略及業務模式對氣候相關風險及機遇的應對能力。我們採用政府間氣候變化專門委員會的代表性濃度路徑(RCP)及共享社會經濟路徑(SSP)進行評估。SSP是標準化全球論述，描述社會、技術和政策可能如何演變並影響排放和氣候結果。每個代表性濃度路徑均代表不同的溫室氣體濃度軌跡，並提供一系列潛在未來氣候情景。此分析為我們制定短期(二零三零年)、中期(二零五零年)及長期(二一零零年)策略規劃提供依據。在我們的分析中，我們採用SSP1(可持續發展)與RCP2.6之組合，模擬一個氣候行動強效有力的世界；同時採用SSP3(區域競爭)與RCP8.5之組合，反映一個有限合作及高排放水平的未來。該等情景分析透過闡述一系列潛在氣候及監管環境，為我們開展風險評估及策略規劃提供依據。

情景	描述	溫度變化			風險概況
		至二零三零年（本世紀早中期）	至二零五零年（本世紀中期）	至二一零零年（本世紀末）	
RCP2.6 SSP1	一條以可持續發展為導向的未來路徑，預示著未來將實施嚴格的緩解措施、低碳技術快速創新以及消費者對可持續時尚的需求。	+1.0°C	+1.5°C	+1.8°C	低實體風險、高轉型風險
RCP8.5 SSP3	一條高度排放及碎片化發展的未來路徑，預示著氣候政策協調性低、化石燃料依賴度高以及氣候相關風險嚴峻以致擾亂供應鏈。	+1.3°C	+2.5°C	+4.5°C	高實體風險、低轉型風險

氣候相關實體風險

極端天氣事件

RCP2.6 SSP1：在低排放情景下，颱風及洪水等急性事件的發生頻率及嚴重程度預計屬中等。我們位於斯里蘭卡及中國的設施面臨可控的營運中斷，採取升級防洪措施及應急預案等應對措施預計在短期及中期內有效。

RCP8.5 SSP3：在高排放的世界中，美臻預計極端天氣事件的發生頻率及影響均大幅上升。這可能導致工廠營運中斷更加嚴重及更加頻繁發生、恢復期更長以及供應鏈更加脆弱，尤其是在基礎設施復原力有限的地區。海平面上升等慢性風險可能需要長期升級基礎設施甚至遷移廠址。

工人熱壓力

RCP2.6 SSP1：溫度上升預計將對工人生產力產生適度影響。本集團在節能降溫及適應性工作安排方面持續投資，可能會將生產力維持在可接受的範圍內。

RCP8.5 SSP3：在此情景下，熱浪及持續高溫可能導致生產力顯著下降，並增加健康及安全風險。對製冷系統進行重大升級及加強工人保護措施將變得至關重要。

水資源稀缺

RCP2.6 SSP1：預計水資源供應將保持相對穩定，適應需求可控，可透過採取效率措施及循環利用水加以滿足。

RCP8.5 SSP3：可能出現嚴重的水資源短缺，影響生產連續性，並需要在尋求替代水源及水資源管理基礎設施方面進行大量投資。

氣候相關轉型風險

監管及政策變動

RCP2.6 SSP1：美臻預期監管環境將可預測並提供支持，並且具有明確的碳定價及披露要求。儘早遵守政策及積極參與政策制定將使本集團處於有利競爭地位。

RCP8.5 SSP3：政策環境可能呈現碎片化且不可預測，監管政策可能驟變，合規成本增加。這將增加不合規風險及潛在的市場准入壁壘。

市場需求及聲譽

RCP2.6 SSP1：預計對可持續低碳產品的需求將增長，為美臻的公平貿易及獲環境、社會及管治認證的產品提供支持。該情景將對擁有良好可持續發展資格認證及透明報告的公司有利。

RCP8.5 SSP3：市場偏好可能轉向看重可持續發展的成本，加劇價格競爭並降低環境、社會及管治產品的溢價。倘氣候適應力被認為不充分，聲譽受損的風險亦會增加。

技術變革

RCP2.6 SSP1：預計將加速採用低碳及數字技術，進行創新投資將帶來營運效率及緩解風險。

RCP8.5 SSP3：技術轉型的步伐可能較慢，若適應能力落後於行業標準，技術過時及處於競爭劣勢的風險將會增加。

風險／機遇	RCP2.6 SSP1（低排放）	RCP8.5 SSP3（高排放）
極端天氣事件	中等，可透過適應措施管控	嚴重、頻繁，需要重大升級／搬遷
熱壓力	中等，可透過現有投資管控	生產力顯著下降，對製冷／保護有迫切需求
水資源稀缺	穩定，可透過提升效率／回收管控	嚴重短缺，需要重大基礎設施投資
監管變動	可預測、具支持性、要求明確	碎片化、不可預測、合規成本上升
市場需求	可持續產品增長，環境、社會及管治溢價	轉向關注成本，環境、社會及管治溢價降低，聲譽風險
技術變革	加速採用，營運效率	採用較慢，過時／劣勢風險

附註：氣候相關風險與機遇概要。

氣候相關風險及影響

風險類型	氣候相關風險	對美臻集團 業務模式的影響	對價值鏈的影響
		氣候相關實體風險	
急性	• 影響斯里蘭卡及廣州設施的颱風及季風引發的洪水	• 短期工廠關閉中斷生產及延遲交付 • 為補足庫存緩衝需要更多營運資金	• 菲律賓供應商的生產中斷 • 港口擁堵令貨物出口美國及進口布料發生延誤
慢性	• 海平面上升及洪水反覆發生 • 濕球溫度上升導致縫紉工面臨熱壓力 • 水資源稀缺日益嚴重	• 沿海工廠資產的潛在減值；資本開支轉撥用於加高防洪牆及改造排水系統 • SSP1情景下溫度每上升1°C生產力損失2%；SSP3情景下生產力損失高達5%，需要增加班次及工資成本 • 用於熨燙及整理的鍋爐／蒸汽流程中斷，並可能需要現場回收系統	• 位於低窪地區的貨運代理及倉庫合作夥伴的長期保費上漲 • 上游布料廠同時面臨產量下降，加劇了美臻的生產進度風險 • 地區公用事業公司的配給風險，限制了洗滌廠的預處理能力，令布料供應延誤

風險類型	氣候相關風險	對美臻集團 業務模式的影響	對價值鏈的影響
		氣候相關轉型風險	
政策及法律風險	• 碳價格不斷上漲及聯交所／國際財務報告準則第S2號的強制性披露	• 未來對柴油發電機及電網電力徵收範圍1-2稅費帶來利潤壓力 • 董事會層級重新部署資本開支，優先用於改造屋頂太陽能及高效暖通空調系統	• 布料供應商被要求提供可核實的碳數據；不合規工廠面臨淘汰風險
市場風險	• 美國買家轉向低碳服裝	• 擴大高端「環保梭織服裝」產品線的機遇，但傳統產品需求波動；需要雙重產品組合	• 對可回收利用材料的偏好增強，推動二級材料供應商擴大回收網絡
技術風險	• 需要模塊化、節能的機器	• 為適應低碳生產技術投資預算	• 從紗線到成衣的整個產業鏈均需要數字化追蹤系統；小型上游供應商面臨整合成本
聲譽風險	• 投資者審查氣候主張及環境、社會及管治披露 • 對透明、可審計的環境、社會及管治數據的需求不斷增長	• 若環境、社會及管治主張受到質疑或範圍3數據不完整，可能導致業務損失 • 第三方審核及加強披露需要更多成本及資源	• 二級供應商被要求提供可審計的環境、社會及管治指標；不合規的合作夥伴可能被取代 • 上游合作夥伴面臨更高的合規成本，並可能需要升級其環境、社會及管治常規

附註： 根據國際科學研究，包括國際勞工組織(ILO)及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的研究，在SSP1情景下，溫度每升高1°C，生產力估計損失約2%；而在SSP3情景下，生產力損失可高達5%。

緩解及適應策略

急性風險：加強應急響應方案、業務連續性規劃及擴大針對極端天氣事件的保險承保範圍。

慢性風險：在基礎設施升級、節能技術、水循環利用及長期勞動適應力方面進行投資。

轉型風險：加強環境、社會及管治工作，維持積極的監管合規，擴大可持續產品供應，並確保與持份者的透明溝通。

氣候應變能力

美臻集團已採用基於國際公認路徑(RCP2.6 SSP1及RCP8.5 SSP3)的情景分析，評估其策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的應對能力。我們的分析涵蓋我們在斯里蘭卡及中國的核心製造業務以及重大價值鏈合作夥伴。

在低排放情景(RCP2.6 SSP1)下，美臻目前的策略專注於能源效益、可持續產品線及穩健的供應鏈管理，與預期監管及市場變化高度一致。本集團定能把握環境、社會及管治需求不斷增長所帶來的機遇，並從穩定的利好政策環境中獲益。

在高排放情景(RCP8.5 SSP3)下，美臻預計將面臨更嚴重的實體風險(洪水、熱浪、水資源稀缺)及更大的供應鏈波動。我們的應變能力取決於加速作出應對：投資於基礎設施升級、供應商多元化及加強災害恢復方案。業務模式保留了根據需要轉移生產及調整產品組合的靈活性。

重大不確定領域

實體氣候不確定性

斯里蘭卡及中國發生極端天氣事件(如颱風、洪水、熱浪)的頻率、嚴重程度及地理分佈模式仍然高度不確定。科學預測各有不同，由於微氣候、基礎設施及土地利用因素，當地影響可能與全球模式有所不同。

慢性風險預測

海平面上升、濕球溫度上升及水資源稀缺等長期趨勢難以在設施層面進行建模。這些變化的時間及幅度可能受到全球排放路徑、國家應對政策及當地流域管理的影響。

轉型政策及監管不確定性

主要市場中氣候相關法規(如碳定價、環境、社會及管治披露及環境、社會及管治數據核證)的更新速度及嚴格程度不可預測。政策或執行的突然變化可能令合規成本、市場准入條件及供應鏈要求發生變化。

市場及消費者行為

在高排放情景下，美國及全球服裝購買者對環境、社會及管治認證而非成本的重視程度尚不確定。消費者偏好、品牌忠誠度及對可持續產品的付費意願可能會因應經濟或社會趨勢而迅速轉變。

供應鏈脆弱性

重大供應商的氣候應變能力並非完全透明。上游的急性事件或監管變化造成的干擾可能會以不可預測地方式在價值鏈中傳播，從而影響美臻交付成品的能力。

衡量及數據差距

部分氣候相關影響(例如，範圍3排放、供應商風險、資產減值)因數據不完整、方法變化及依賴外部合作夥伴提供資料而具有高度的衡量不確定性。

技術變革

氣候適應及低碳技術(如模塊化機器、水循環利用、數字化追蹤)的可用性、成本及效率的變化速度可能快於或慢於預期，從而影響風險敞口及機遇把握能力。

調整或適應能力

美臻集團調整或適應其策略及業務模式以應對氣候相關變化的能力取決於以下因素：

財務靈活性

美臻維持財務儲備，以為應急響應、基礎設施升級及戰略性投資氣候應變能力提供資金。本集團的資本分配流程優先考慮能明顯降低風險的氣候適應項目。

營運靈活性

本集團多元化的製造佈局(斯里蘭卡及中國)允許重新分配生產，以應對急性中斷或慢性風險。模塊化生產系統及靈活的輪班安排能夠快速適應不斷變化的條件。

技術及基礎設施投資

美臻在投資節能設備、水循環系統及數字供應鏈工具方面擁有悠久的往績記錄。本集團定期審查及更新其資本支出計劃，以納入最新的氣候適應及緩解技術。

管治及情景規劃

氣候風險管理由董事會及可持續發展委員會監察，並定期進行情景分析及策略審查。本集團的管治架構確保所有重大業務決策均納入考量氣候因素。

持續改善

本集團每年審查及更新其氣候風險管理方法，以納入新數據、持份者反饋及從氣候事件中總結的經驗。情景分析會根據策略規劃週期進行更新，或在風險狀況發生重大變化時更新。

風險管理

美臻集團採用全面綜合的方法管理氣候相關風險，並將該等流程納入本集團的風險管理框架。風險管理由董事會監察，並在高級管理層的領導下透過美臻可持續發展委員會(SSC)實施。

風險評估及優先排序

我們將評估每項已識別風險的可能性及其對美臻集團營運、供應鏈、財務表現及聲譽的潛在影響。評估過程將參考來自現場管理、採購、合規及可持續發展團隊的跨職能意見。

風險緩解及管理行動

美臻集團採取全面的風險緩解及管理方法，應對其營運過程中的實體及轉型風險。急性實體風險透過實施穩健的應急響應方案、全面的保險承保以及特定設施升級(如防洪和加強排水系統)進行管理。慢性實體風險透過持續投資基礎設施、部署節能技術、擴大水循環利用舉措以及勞動力適應計劃進行緩解，以增強長期應變能力。

對於轉型風險，我們透過持續監察合規及積極參與制定不斷發展的行業標準，主動管理監管及政策變化。市場及聲譽風險透過擴大公司的可持續產品供應、維持嚴格及透明的環境、社會及管治披露以及積極與主要持份者互動以建立信任及信譽進行應對。供應鏈風險透過定期評估環境、社會及管治表現、供應商多元化以及為重大合作夥伴提供能力建設支持進行控制，以確保形成富有韌性及責任感的供應鏈。憑藉上述綜合策略，美臻集團將能夠應對不斷變化的風險格局，並支持業務可持續增長。

監察、審核及持續改進

氣候風險管理流程須定期審核及持續改進。美臻可持續發展委員會確保將從氣候事件、監管發展及持份者反饋中總結的經驗教訓納入風險控制、培訓計劃及報告系統中。年度審核確保本集團的氣候風險管理始終符合最佳慣例及最新期望。

指標及目標

美臻集團採用一套符合國際標準的全面指標來追蹤及報告氣候相關的風險和機遇，並定期進行檢討以符合持份者期望。這些指標包括溫室氣體(GHG)排放、能源消耗、用水量和廢棄物管理。本公司每年衡量並報告範圍1及範圍2的溫室氣體排放，確保透明披露其直接及間接環境影響。我們密切監察能源消耗，重點關注總使用量及持續效益提升。我們追蹤用水量以監察總體消耗量及節約措施的成效，而廢棄物管理指標則捕捉產生的廢棄物數量以及減廢和回收倡議取得的進展。

產品責任

美臻集團將確保產品質量及安全當作第一要務。我們竭盡所能，不僅滿足而且持續超越客戶對於這些關鍵領域的期望。我們重視產品安全，大部分原材料均由客戶指定。為確保始終如一的產品質量，我們已建立專門的質量保證團隊，監督從初始抽樣風險評估到材料選擇至最終成衣縫製這一整個生產流程。我們透過內部質量控制系統嚴格監控每個生產步驟，最終目標是交付符合最高優質及安全標準的產品及服務。

尊重客戶的知識產權是美臻集團的核心價值觀。在我們的生產設施中，我們已實施系統化的控制及處理程序，以保護獲授予許可的材料。該等措施包括在每一班次結束時妥善儲存所有已發放物品並就此設立嚴格問責制。

我們亦對客戶提供的個人及商業資料進行嚴格管控。我們審慎管理這些資料的訪問權限，所有獲得訪問權限的人士均須了解並恪守嚴格保密及私隱標準。任何未經授權披露有關資料的行為，均視作違反本公司的僱傭合約。

於報告期間，美臻集團並無因安全或健康原因而召回任何產品，亦無接獲任何與我們的產品或服務有關的投訴。我們亦未發生有關知識產權、產品責任或數據私隱的不合規事件。這些結果體現出我們堅定致力於提供高質量、安全和負責任的產品，同時堅持最高的誠信標準。

綠色採購及化學品管理

在美臻集團，我們深刻意識到成衣產品內的有害物質可能對客戶及環境造成潛在傷害。為解決此類風險，我們非常重視謹慎尋源及採購面料和配件。因認識到紡織製造業中普遍使用化學品，並可能威脅到當地水源和生態系統，我們採取積極措施減輕該等影響。

我們針對所有面料和配件採購採用嚴格的綠色採購標準，即限用物質清單(「RSL」)。我們的RSL政策及要求與國際服飾和鞋類RSL管理小組(AFIRM)的指南完全一致，確保就消費產品的限用物質採取的做法符合行業最佳慣例。該政策明確列出了我們在化學品使用方面對布料供應商的期望，並列明了我們力求盡量在成衣製成品中減少使用的限用化學品清單，減輕其環境影響。

為確保嚴格合規，所有供應商必須遵守我們採購政策中載明的RSL要求。如發現不合規情況，我們將立即尋找替代材料來源。採購過程由專門的採購部門監督，並直接向高級管理層匯報。

透過實施這些全面措施，美臻集團致力於盡可能減少產品中的有害物質，減少環境影響，並始終努力推動可持續和環保的生產實務。

人員－社會責任

勞工實踐

美臻集團致力於維護強有力的行為準則和企業價值觀，重視促進和保護人權。我們堅決反對一切形式的童工或強制勞工，並已設立完善的僱傭制度以防止此類行為。我們的做法包括提高意識，在組織內宣傳人權，並提供定向教育，使決策者掌握必要的知識和資源，以有效應對及防止童工和強制勞工。

為在整個供應鏈中推廣負責任行為，我們已實施涵蓋關鍵供應商的負責任採購計劃。該計劃包括現場社會合規審核，以評估和驗證供應商是否符合我們的標準。我們同樣致力於營造一個無歧視的工作場所，嚴格禁止基於種族、年齡、性別或性取向的任何形式歧視。

我們亦高度重視遵守地方勞動法，包括有關工資、福利和工作時間的規定。我們欣然報告，於報告期間，我們並無違反相關法律法規的情況。該記錄凸顯了我們在營運中對負責任、合乎道德及公平勞工常規的持續承諾。

工作團隊結構及僱員流失率

美臻集團致力於讓持份者清晰全面地了解我們的工作團隊。保持我們團隊組成及動態的透明，對於營造包容及多元化的環境至關重要。

本節呈列有關我們工作團隊結構的詳細資料以及我們僱員流失率的分析。透過審查不同類別僱員的流失率，我們可獲得有關工作團隊趨勢的寶貴見解，並識別可能需要進一步關注的領域。於報告期間，整體僱員流失率為29%。該分析為我們持續努力培養穩定、敬業及多元化的工作團隊提供支持。

工作團隊結構		
僱員性別	男性	294
	女性	919
僱員年齡組別	18至30歲	279
	31至40歲	339
	41至50歲	403
	50歲以上	192
地理位置	斯里蘭卡	1,040
	中國	173

附註： 本節所呈列的數字乃於報告期末得出。

僱員流失率		
僱員性別	男性	22%
	女性	32%
僱員年齡組別	18至30歲	65%
	31至40歲	26%
	41至50歲	19%
	50歲以上	12%
地理位置	斯里蘭卡	32%
	中國	16%

健康與安全管理

美臻集團堅定致力於恪守最高職業健康與安全標準，以保障我們僱員的福祉。我們的首要目標是維持一個安全、高效及優質的工作環境，保護我們的工作團隊免受潛在危害及傷害。我們認識到僱員是我們最寶貴的資產，並致力於培養一種相互欣賞、積極參與及士氣高昂的文化。

為支持實現該等目標，我們向所有員工提供全面的安全培訓，確保他們具備安全履行職責所需的知識及技能。我們的設施配有高質量安全設備，我們堅持致力於實現零事故工作場所，將保護每位人士安全放在首位。

於過去三年(包括本報告期間)，美臻集團並無任何因工傷亡事故記錄。然而，於報告期間，總因工傷損失日數為124天。此數字反映了僱員因工傷而無法工作的時間，並凸顯了我們對持續改善工作場所安全的承諾。

本集團旗下每間工廠均配有合資格的健康與安全人員，負責監察及維持工作場所安全。這些人員定期進行現場評估，以評估工作條件，確認設備及機器正常運行以及確保遵守所有安全條例。透過實施該等積極措施，我們遵守穩健的安全政策，以保護我們的僱員，並在所有營運中推動安全的工作環境。

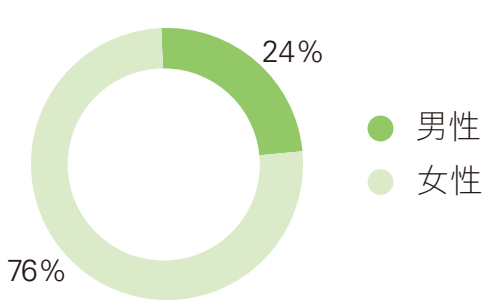
培訓及發展

美臻集團意識到扎實的技術專長及持續生產優質產品對我們取得長期成功至關重要。為支持可持續發展及精益求精，我們致力投資於培養僱員，提高其表現、積極性和生產力以及開發新生產技能。

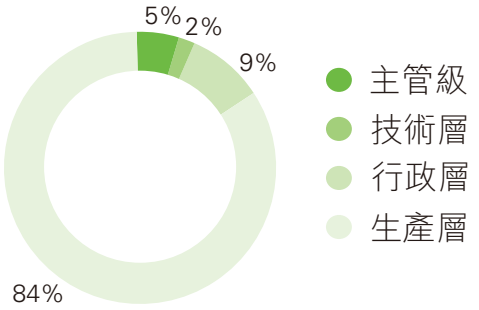
我們將透過一系列舉措實現該等目標，包括在職及外部培訓計劃。於最近報告期間，我們的僱員接受了針對其崗位的定向培訓：

類別	平均培訓時數
男性	2.7
女性	2.0
主管級	3.3
技術層	3.2
行政層	2.0
生產層	2.1

按性別劃分的受訓僱員百分比



按類別劃分的受訓僱員百分比



總體而言，本集團提供的培訓總時數超過2,700小時。

透過提供該等學習機會，我們的員工能夠獲取新知識並提升現有技能。對員工成長的持續投資是我們追求卓越的基石，確保我們的工作團隊能夠滿足不斷變化的行業需求並保持最高質量和表現標準。

供應鏈管理

供應鏈管理策略

高效的供應商管理對於美臻集團取得業務成功至關重要，尤其是在我們的營運不斷開疆拓土及供應商基礎日益增長的情況下。為減輕可能影響我們財務表現及聲譽的潛在供應鏈中斷，我們採取戰略方法並投入額外資源管理我們的關鍵供應商。

關鍵供應商是指與美臻集團的業務量超過5%的任何一級供應商。於報告期間，我們識別一家位於菲律賓的關鍵供應商。該供應商對於我們完成最終產品至關重要，需要加強監督，以確保社會及環境風險得到妥善管理。

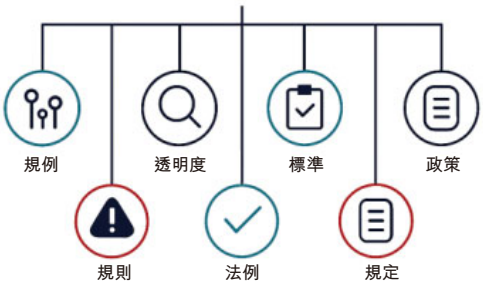
美臻集團致力以公平合法的方式委聘供應商。我們與合作夥伴緊密合作，以維護人權，促進體面的工作條件，並在整個供應鏈中推動可持續發展。為有效管理社會及環境風險，我們採用分級系統，不僅以此指導我們的供應鏈分析，同時作為評估整體供應商表現的管理工具。

供應商委聘過程包括以下多項重大舉措：

- 落實美臻集團責任採購政策
- 供應商自我評估，以衡量其遵守我們要求的情況
- 現場社會責任審核和差距分析
- 供應商能力建設和教育計劃
- 糾正任何已發現的不合規情況

專責合規團隊將監督所有供應商委聘活動，確保明確傳達我們的標準，並進行現場審核以核實合規情況。該團隊直接向包括董事會在內的高級管理層匯報，確保透明公開溝通。透過該等努力，我們向客戶及持份者保證，我們的產品是以合乎道德及可持續發展的方式製造。

美臻責任採購系統



負責任採購及風險管理

根據美臻集團的負責任採購政策，我們已設立系統性框架，以監督和管理我們的成衣供應商。此框架包含供應商自我評估及現場社會責任審核，旨在提高僱傭常規的透明度，主動監察標準合規情況、識別道德採購風險、解決不合規問題，並支持供應商能力的持續發展。

為維持高度標準，我們評估審核期間發現的所有不合規問題，並根據其嚴重程度將其分類為關鍵、主要或次要。我們的審核清單評估工人的福利、勞工權利、健康與安全、環境風險等關鍵領域。各成衣供應商根據該等評估獲得風險等級評分，這可引導我們努力建立長期合作關係，並共同合作改善工作場所條件。供應商須視乎所識別不合規問題的嚴重程度，於指定時限內進行補救。我們與供應商緊密合作，制定詳細的糾正行動計劃，並跟進進行桌面審查或現場驗證，以確保該等行動有效實施。

美臻集團對嚴重違規問題實行嚴格的零容忍政策，包括童工、強制勞工、歧視、騷擾及任何直接健康及安全威脅。

於二零二四／二零二五財年，我們識別一家位於菲律賓的關鍵供應商，其環境及社會方面的風險評估如下。

環境風險	社會風險
• 分包工廠的危險化學品污染、不當廢棄物處理或環境管理措施不足	• 勞工權益問題，如公平工資、工作時間、安全環境以及防止強迫勞工或僱用童工
• 由於能源和水的低效使用或不可持續的原材料採購而導致的資源枯竭	• 由於安全標準不足、缺乏培訓或對工人的保護措施不足而引起的健康和安全問題
• 在不遵循可持續慣例的情況下採購棉花或木質纖維等材料相關的森林砍伐	• 工人剝削風險，如過度加班、生活條件低劣或缺乏社會福利 • 分包工廠內因性別、種族或其他因素導致的歧視和騷擾

美國公平貿易組織工廠計劃

美臻集團十分榮幸能與我們的最大客戶(一間標誌性美國時裝品牌)合作參與公平貿易計劃。透過美國公平貿易組織，我們的斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.已完成由一個獨立的、公平貿易組織委任的合規評核機構進行的全面工廠評估及嚴格認證。公平貿易認證標籤表示我們承諾遵守有關促進可持續發展生活、安全工作條件、環境責任及透明供應鏈的嚴格標準。零售商每銷售一件獲認證公平貿易產品將會貢獻一筆公平貿易基金，注入工廠層面的社區發展基金。該基金由一個民主選舉產生的公平貿易委員會管理，確保工人在如何分配公平貿易基金以造福其生活及社區方面擁有直接發言權。

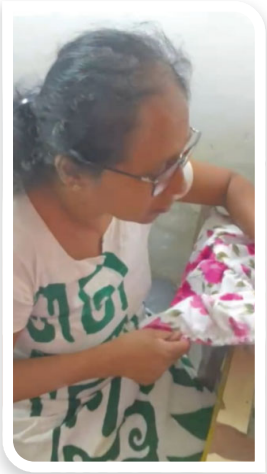
公平貿易計劃的主要優勢在於其能夠幫助工人在工作場所以外改善生活。以下案例將說明我們斯里蘭卡工廠的僱員如何利用公平貿易基金開創第二收入來源、改善財務狀況並支持其家庭及社區。

生產及銷售繩索

M.C. Wijesinghe女士利用公平貿易基金的支持，成功創立了一家生產和銷售繩索的小型企業。她開拓了可持續的第二收入來源，財務狀況得到穩固。此項舉措展示了公平貿易計劃如何幫助工人另闢蹊徑，利用現有資源，在工廠之外改善其生計。

裁縫－擴展技能與收入

H.A.M. Priyanthi利用公平貿易基金發展其裁縫業務。在下班後及週末，她完成各種連衣裙的裁縫訂單，逐步在村莊建立忠實客戶群體。這份額外收入使她能夠養家糊口，她有志進一步擴展業務，展示了公平貿易對創業工人進行業務轉型的支持。



裁縫－社區服務

W.K.A. Janaki女士亦利用公平貿易基金發展裁縫業務，專門製作連衫裙、襯衫及校服。因滿足了當地對這些基本服裝的需求，她在社區獲得良好聲譽。公平貿易計劃為她提供了提升技能、服務鄰里及為家人帶來更穩定財務未來的途徑。

銷售水果－建立家族企業

B.N. Perera女士在其兄弟的支持及公平貿易基金的資金幫助下，啟動了水果銷售業務。這份事業不僅改善了她的家庭經濟狀況，亦讓她有機會為當地經濟作出貢獻。她的成功故事反映了公平貿易的更廣泛影響：賦予工人追求新機遇及投資其社區的能力。

透過公平貿易計劃，美臻集團展示了負責任的商業實踐如何為工人、其家庭及更廣泛的社區帶來直接且意義深遠的裨益。透過向僱員自身選擇的項目分配公平貿易基金，工人可以創辦小型企業，從中產生額外收入並促進財務獨立。這些機會不僅改善個人生活，亦可增強家庭的應變能力，並為當地經濟發展作出貢獻。該計劃包容性強，確保公平貿易的優勢延伸至工廠以外，支持可持續增長、技能發展及社會福祉，並有助為所有參與者建立一個更公平、更可持續的未來。

WRAP認證及對負責任製造的承諾

美臻集團欣然宣佈，我們的斯里蘭卡工廠Chiefway Katunayake (Pvt) Ltd.及Chiefway (Pvt) Ltd.已連續多年獲得並持續維持國際社會責任認證組織(WRAP)計劃認證，並獲得金獎認證。此項成就反映出我們對堅持最高道德及負責任製造標準的堅定承諾。

WRAP是一個備受尊崇的非牟利獨立機構，其致力向全球各地的工廠推廣企業社會責任。金獎認證表明我們持續遵守WRAP的12項核心原則，這些原則以國際公認的工作場所法規為基礎，涵蓋人力資源管理、健康與安全、環境管理、法律合規及安全標準。

我們持續遵守這些全面標準，彰顯了美臻集團致力於維持安全、公平及可持續的工作場所。我們作為道德製造實踐領導者的聲譽因此得到提升，確保我們的營運不僅符合而且超越全球對負責任生產的期望。

SMETA審核及對道德實踐的承諾

美臻集團致力於在所有營運中恪守最高企業社會責任標準。我們的中國工廠廣州市志威製衣有限公司積極參與Sedex成員道德經營審查(SMETA)(一項全球公認的審核協議，為道德商業行為設定基準)，彰顯出在此方面的承諾。

SMETA提供對勞動條件、職業健康與安全、環境管理及商業道德實踐等關鍵領域的全面評估。透過與聲譽良好的第三方審核公司合作推進SMETA流程，我們確保我們的實踐得到獨立評估及持續改進。透過定期SMETA審核，我們嚴格檢討並提升我們的營運，以達到並超越行業標準。持續參與SMETA審核反映了我們致力於保護工人權利、促進安全健康的工作場所、保護環境以及在所有商業往來中保持誠信。

我們認識到我們的行動對我們的僱員、環境及更廣泛的商業社區產生重大影響。透過參與SMETA，美臻集團重申其對道德營運的承諾，並確保我們的中國工廠始終符合企業社會責任的最佳實踐。

行為守則及反貪污

美臻集團的行為守則、反貪污政策及相關政策設定了對所有僱員的明確期望及標準。該等政策突出了誠實、公平、嚴格遵守法律及公司規定的重要性，亦強調了舉報任何可疑違規行為的責任。為支持我們的政策，所有僱員均已接受相關培訓，以幫助員工了解如何識別、預防及舉報任何形式的賄賂或貪污行為。我們在僱員入職時提供培訓，並在必要時補充提供培訓，以確保每個人都了解最新的最佳實踐及公司期望。

反貪污政策明確禁止一切形式的貪污及不當行為，為僱員及業務合作夥伴提供有關識別及應對賄賂或貪污事件的實用指引。僱員任何違反該等政策將被視為嚴重違紀，並可能導致包括解僱在內的紀律處分。同樣，業務夥伴的違規行為亦可能導致合約終止或法律訴訟。值得注意的是，於報告期間，並無任何與貪污有關的訴訟或指控。

為進一步加強道德操守，管理層已設立授權程序，以處理及解決潛在的利益衝突。該等程序確保了健全的制衡制度，並對高價值交易進行更嚴格的監督。管理團隊全面致力於貫徹及有效執行本公司的行為守則及反貪污措施。

透過採取這些全面政策及程序，美臻集團展現出對誠信、透明、相互尊重及防止貪污的堅定承諾。透過恪守該等價值觀，我們營造了一個支持可持續增長及最高道德標準的商業環境。

社區參與

美臻集團認識到參與我們營運所在社區的價值，此乃我們踐行社會責任的更廣泛承諾的一部分。我們的團隊參與各種當地活動，以為有需要的人士提供幫助並在社區內建立積極關係。我們的中國僱員積極參與各種活動，例如走訪需要援助的家庭並捐贈物資，以緩解燃眉之急。我們於二零二四年獲得「愛心企業」認證。在斯里蘭卡，我們的工廠向當地一所學校捐贈傢俱，進一步支持教育發展，展現出我們造福社區的持續承諾。透過該等努力，美臻集團旨在為與我們營運相關的社區福祉作出貢獻。

環境、社會及管治內容索引

層面	關鍵績效指標(KPI)	頁次
	主要範疇A：環境	
A1－排放物	一般披露	10
	A1.1 排放物種類及相關排放數據	12
	A1.2 直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量及(如適用)密度	12
	A1.3 有害廢棄物總量及(如適用)密度	14
	A1.4 無害廢棄物總量及(如適用)密度	14
	A1.5 描述排放目標及實現目標所採取的步驟	12
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法以及描述減排目標及實現目標所採取的步驟	14
A2－資源使用	一般披露	13
	A2.1 按類別劃分的直接及／或間接能源消耗總量及密度	13
	A2.2 耗水總量及密度	13
	A2.3 描述能源使用效益目標及實現目標所採取的步驟	13
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題、用水效益目標及實現目標所採取的步驟	13
	A2.5 製成品所用包裝材料總量	14
A3－環境及天然資源	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	10
A4－氣候變化	A4.1 描述已影響和可能影響發行人的重大氣候相關問題及已採取管理有關影響的行動	10

層面	關鍵績效指標(KPI)	頁次
	主要範疇B：社會	
僱傭及勞工常規		
B1－僱傭	一般披露	26
	B1.1 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	27
	B1.2 按性別、年齡、組別及地區劃分的僱員流失率	27
B2－健康與安全	B2.1 包括報告年度在內的過去三年各年發生的因工作關係而死亡的人數及比率	27
	B2.2 因工傷損失的工作日數	27
	B2.3 描述職業健康與安全措施以及實施及監察的方法	27
B3－發展及培訓	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	28
	B3.2 按性別及僱員類別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數	28
B4－勞工準則	B4.1 描述檢討避免童工及強制勞工的僱傭慣例之措施	26
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關做法所採取的步驟	26
營運慣例		
B5－供應鏈管理	B5.1 按地區劃分的供應商數目	29
	B5.2 描述與委聘供應商有關的慣例、實施有關慣例的供應商數目以及實施及監察的方法	30
	B5.3 描述識別供應鏈中的環境及社會風險所用的慣例以及實施及監察的方法	31
	B5.4 描述在選擇供應商時用於推廣環保產品和服務的慣例以及實施及監察的方法	30

層面	關鍵績效指標(KPI)	頁次
B6－產品責任	B6.1 因安全與健康理由而回收的已售或已付運產品總數百分比	24
	B6.2 描述關於產品及服務的投訴及應對方法	24
	B6.3 描述遵守和保障知識產權的慣例	24
	B6.4 描述質量檢定程序及產品回收程序	24
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策以及實施及監察的方法	24
B7－反貪污	B7.1 於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	35
	B7.2 描述防範措施及舉報程序以及實施及監察的方法	35
	B7.3 描述向董事和員工提供的反貪污培訓	35
社區		
B8－社區投資	B8.1 重點貢獻範疇	36
	B8.2 在重點範疇所動用資源	36

Sterling Group Holdings Limited
美 臻 集 團 控 股 有 限 公 司
香港九龍新蒲崗
雙喜街9號匯達商業中心18-19樓
電話 (852) 3588 6111 傳真 (852) 2117 0069
電郵 sterling_esg@sphk.com.hk
www.sterlingapparel.com.hk