

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



**ANJOY FOODS GROUP CO., LTD.**

**安井食品集團股份有限公司**

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：2648)

本公告乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》第13.10B條而作出。

茲載列安井食品集團股份有限公司（「本公司」）在上海證券交易所網站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）刊登的本公司2023年股票期權激勵計劃首次授予部分第二個行權期行權條件成就的公告，僅供參閱。

承董事會命  
安井食品集團股份有限公司  
董事長兼執行董事  
劉鳴鳴先生

中國廈門，2025年10月28日

於本公告日期，本公司董事會成員包括：(i)執行董事劉鳴鳴先生、張清苗先生、章高路先生及黃建聯先生；(ii)非執行董事鄭亞南博士及戴凡先生；及(iii)獨立非執行董事張梅女士、劉曉峰博士、趙蓓博士及張躍平先生。

## 安井食品集团股份有限公司

### 2023 年股票期权激励计划首次授予部分 第二个行权期行权条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

#### 重要内容提示：

- 首次授予部分第二个行权期符合行权条件的股票期权数量：320.796 万份
- 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。
- 本次行权选取批量行权的方式，公司在上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成相关手续后方可实际行权。
- 鉴于行权价格高于现行股价，目前缺乏实际行权的价格条件，公司未来将根据市场情况及激励对象实际意愿在行权期（2025 年 10 月 28 日-2026 年 10 月 23 日）内择机为激励对象办理行权事宜。

安井食品集团股份有限公司（以下简称“公司”或“安井食品”）于 2025 年 10 月 28 日召开第五届董事会第二十三次会议及第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于公司 2023 年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》，公司董事会认为公司 2023 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）第二个行权期行权条件已成就。

#### 一、本激励计划批准及实施情况

##### （一）已履行的相关审批程序和信息披露情况

1. 2023 年 9 月 27 日，公司召开第五届董事会第五次会议、第五届监事会第

五次会议，审议并通过《关于<安井食品集团股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，并于 2023 年 9 月 28 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了相关公告，公司独立董事就本激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

2. 公司于 2023 年 9 月 28 日将拟首次授予的激励对象名单在公司官网进行了公示，名单公示期为 2023 年 9 月 28 日至 2023 年 10 月 8 日。截至公示期满，公司监事会未收到任何对公司本次拟首次授予激励对象提出的异议。公司于 2023 年 10 月 13 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了《监事会关于公司 2023 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3. 2023 年 10 月 13 日，公司召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<安井食品集团股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<安井食品集团股份有限公司 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事项的议案》，并对本激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况进行了自查，未发现本激励计划的内幕信息知情人利用本激励计划有关内幕信息进行公司股票交易或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。2023 年 10 月 14 日，公司在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了《关于 2023 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 公司于 2023 年 10 月 25 日召开公司第五届董事会第六次会议、第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权激励计划首次授予激励对象名单、授予数量及行权价格的议案》和《关于向 2023 年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。公司独立董事对此发表了独立意见，监事会对调整后的首次授予激励对象名单进行了核实并发表了明确意见。

5. 2023 年 11 月 13 日，公司召开第五届董事会第七次会议、第五届监事会第七次会议，审议并通过《关于<安井食品集团股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（修订稿）>及其摘要的议案》等相关议案，并于 2023 年 11 月 14 日在上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）披露了相关公告，公司独立董事就本激励

计划相关议案发表了同意的独立意见。

6. 2023 年 11 月 29 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<安井食品集团股份有限公司 2023 年股票期权激励计划（修订稿）>及其摘要的议案》，同意对于本激励计划股票来源进行变更。

7. 2023 年 12 月 7 日，公司披露了《关于 2023 年股票期权激励计划授予登记完成的公告》，完成了股票期权的首次授予登记工作，股票期权登记日为 2023 年 12 月 7 日，股票期权登记数量为 1,138.94 万份。

8. 2024 年 10 月 25 日，公司召开第五届董事会第十五次会议、第五届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销 2023 年股票期权激励计划部分已获授但尚未行权的股票期权的议案》《关于公司 2023 年股票期权激励计划首次授予部分第一个行权期行权条件成就的议案》，关联董事回避了相关议案的表决。

9. 2025 年 10 月 28 日，公司召开第五届董事会第二十三次会议、第五届监事会第十八次会议，审议通过了《关于调整 2023 年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销 2023 年股票期权激励计划部分已授予但尚未行权的股票期权的议案》《关于 2023 年股票期权激励计划首次授予部分第二个行权期行权条件成就的议案》，关联董事回避了相关议案的表决。

（二）历次股票期权授予情况

批次	授予日期	行权价格	授予登记数量	授予登记人数	授予后股票期权剩余数量
2023 年股票期权激励计划	2023 年 10 月 25 日	105.275 元/股	1,138.94 万份	1,456 人	预留 60.46 万份，已失效

注：预留授予部分因在股东大会审议本激励计划后 12 个月内未明确激励对象，预留部分的 60.46 万份股票期权已失效，后续不再授予确认。

（三）历次股票期权行权情况

本激励计划首次授予股票期权第一个行权期未实际行权。本次行权为公司本激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权。截至本公告披露日，鉴于公司

2024 年前三季度权益分派、2024 年度权益分派和 2025 年半年度权益分派已实施完毕，首次授予部分股票期权的行权价格由 102.12 元/股调整为 98.73 元/股。

二、本激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的情况

（一）本激励计划首次授予第二个等待期届满情况的说明

根据《公司 2023 年股票期权激励计划（修订稿）》（以下简称“《激励计划》”）及《公司 2023 年股票期权激励计划实施考核管理办法》的相关规定：本激励计划首次授予的股票期权第二个行权期为自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可行权数量占获授股票期权数量比例为 30%。本激励计划的授权日为 2023 年 10 月 25 日，首次授予的股票期权第二个等待期已于 2025 年 10 月 24 日届满。

（二）关于本激励计划第二个行权期符合行权条件的说明

本激励计划首次授予股票期权的第二个行权期行权条件已经满足，具体如下：

行权条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4. 法律法规规定不得实行股权激励的； 5. 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合行权条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； 5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6. 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合行权条件。

<p>（三）公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予股票期权第二个行权期业绩考核如下：</p> <table><tr><th>行权期</th><th colspan="4">业绩考核指标</th></tr><tr><td>第二个行权期</td><td colspan="4">2023-2024 年两年累计营业收入值不低于 289.27 亿元</td></tr></table> <p>注：上述“营业收入”以公司经审计的合并报表数值为计算依据。</p>					行权期	业绩考核指标				第二个行权期	2023-2024 年两年累计营业收入值不低于 289.27 亿元				<p>业绩考核指标达成情况：</p> <p>根据公司 2023 年年度报告，2023 年经审计合并报表的营业收入为 14,045,234,826.03 元；根据公司 2024 年年度报告，2024 年经审计合并报表的营业收入为 15,126,651,674.36 元。2023-2024 年两年累计营业收入为 29,171,886,500.39 元，公司层面业绩考核已达成，满足行权条件。</p>				
行权期	业绩考核指标																		
第二个行权期	2023-2024 年两年累计营业收入值不低于 289.27 亿元																		
<p>（四）个人层面绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“优秀”、“良好”、“合格”、“不合格”四个等级。</p> <table><tr><th>考核等级</th><th>优秀</th><th>良好</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><th>行权比例</th><td>100%</td><td>90%</td><td>80%</td><td>0%</td></tr></table> <p>在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象上一年度个人考核评价结果达到“优秀”、“良好”或“合格”等级，激励对象个人当年可行权数量=个人当年计划行权数量×行权比例。</p>					考核等级	优秀	良好	合格	不合格	行权比例	100%	90%	80%	0%	<p>1. 首次授予的激励对象中，有 71 人已离职，不符合行权条件，公司将注销其已获授但尚未行权的 29.784 万份股票期权。</p> <p>2. 1,344 名激励对象 2024 年度绩效考核结果为“优秀”，其个人层面行权比例为 100%。</p>				
考核等级	优秀	良好	合格	不合格															
行权比例	100%	90%	80%	0%															

综上所述，本激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件已满足。根据本激励计划的行权安排，首次授予部分第二个行权期可行权数量占授予股票期权数量比例为 30%。本激励计划首次授予股票期权的激励对象中 71 名激励对象因离职再符合激励对象资格，涉及的 29.784 万份股票期权将由公司注销。

三、本次符合行权条件的股票期权的具体情况

- (一) 授予日：2023 年 10 月 25 日
- (二) 符合行权条件的股票期权数量：320.796 万份
- (三) 符合行权条件的激励对象人数：1,344 人
- (四) 行权价格（调整后）：98.73 元/股。
- (五) 行权方式：批量行权
- (六) 股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票和/或从二级市场回购的本公司人民币 A 股普通股股票。

（七）行权安排：本次为首次授予的第二个行权期，行权期为自首次授予部分股票期权授权日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予部分股票期权授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，即 2025 年 10 月 28 日至 2026 年 10 月 23 日。公司未来将根据市场情况及激励对象实际意愿在行权期内为符合行权条件的激励对象统一办理股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为行权日。

（八）激励对象名单及符合行权的情况

序号	姓名	职务	符合行权条件的期权数量 (万份)	占本激励计划授出 权益数量的比例	占授予时公司 股本总额比例
1	郑亚南	董事	2.40	0.21%	0.01%
2	黄建联	董事、副总经理	2.40	0.21%	0.01%
3	黄清松	副总经理	2.40	0.21%	0.01%
4	唐奕	财务总监	2.10	0.18%	0.01%
5	梁晨	董事会秘书	2.10	0.18%	0.01%
核心技术/业务人员 (共 1,339 人)			309.396	27.17%	1.05%
合计			320.796	28.17%	1.09%

- 注：1. 合计数与各部分数直接相加之和在尾数存在的差异系由四舍五入造成；
2. 上表中“授出权益数量”指本激励计划实际授予登记的期权总量；
3. 上表数据已剔除不符合行权条件的离职员；
4. 上表中为符合行权条件的激励对象名单，后续公司将视股价和激励对象意愿为激励对象办理行权事宜，实际行权数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

四、董事会薪酬与考核委员会审核意见

经审议，公司董事会薪酬与考核委员会认为：本次可行权激励对象资格符合《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《激励计划》等相关规定，激励对象可行权股票期权数量与其在考核年度内个人考核评价结果相符，

且激励计划第二个行权期公司层面业绩考核目标达成，首次授予第二个行权期行权条件已经成就。

## **五、监事会对激励对象名单的核实情况**

公司监事会对本激励计划首次授予部分第二个行权期可行权激励对象名单进行了核查，经核查认为：本激励计划首次授予股票期权第二个行权期的激励对象行权资格合法有效，本激励计划行权条件符合《管理办法》《激励计划》等相关规定，且公司及激励对象均未发生不得行权的情形，首次授予第二个行权期行权条件已经成就，该事项决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

## **六、行权日及买卖公司股票情况的说明**

公司将根据政策规定的行权窗口期，统一办理激励对象股票期权行权及相关的行权股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为行权日。

参与本激励计划的其他董事、高级管理人员在行权公告日前 6 个月未买卖公司股票。

## **七、股票期权费用的核算及说明**

1. 公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定股票期权授予日的公允价值，在授予日后不需要对股票期权进行重新评估，公司将在授予日至行权日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

2. 公司在授权日授予股票期权后，已在对应的等待期根据会计准则对本次股票期权相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次股票期权行权不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

## **八、法律意见书的结论性意见**



上海市方达事务所出具法律意见认为：截至本法律意见书出具日，公司就本次行权已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定。本次激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件已满足，符合《管理办法》及《激励计划》的有关规定。

特此公告。

安井食品集团股份有限公司

董 事 会

2025 年 10 月 29 日